

Delegati vseh zborov občinske skupščine so na zadnji seji v preteklem letu obravnavali pomembna poročila.

## Kako smo gospodarili v preteklem letu (januar-sept.) v naši občini

Zadnje dni preteklega leta so zasedali vsi trije zbori skupščine občine Ljubljana Center. Delegati so obravnavali nekatera pomembna vprašanja v obliki analiz in poročil. Predvsem je pozornost pritegnila analiza poslovnega uspeha organizacij združenega dela za prvih devet mesecev preteklega leta, poročilo o uresničevanju srednjeročnega družbenega plana občine Ljubljana Center za obdobje 1976-1980 v letu 1976 in ocena možnosti za njegovo uresničevanje v letu 1977 ter obravnava osnutka smernic za uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine za obdobje 1976-1980 v letu 1977. Razen navedenih tem je dnevni red obsegal še:

— obravnavo poročila o izvajanju družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike,  
— obravnavo poročila o delu komisije za zadeve borcev in invalidov NOV skupščine občine Ljubljana Center za obdobje od avgusta 1974 do decembra 1976

— obravnavo osnutka sporazuma o načinu oblikovanja, delu in pristojnosti skupščine skupnosti in njenih organov za izvedbo samoprispevka II

### Finančni rezultati gospodarstva slabši

Doseženi finančni rezultati gospodarstva v prvih devetih mesecih preteklega leta so v primerjavi z enakim obdobjem leta prej slabši, saj je celotni dohodek gospodarstva manjši kar za dva odstotka. Vendar pa je treba ob tem povedati, da je dinamika glede na prvo polletje, ko je celotni dohodek za sedem odstotkov zaostajal za predlanskim ugodnejša.

To so ene od osnovnih ugotovitev v analizi poslovnega uspeha organizacij združenega dela iz gospodarstva v obdobju januar-september 1976 v občini Ljubljana Center, ki je bila predložena delegatom občinske skupščine v obravnavo.

Analiza, razen osnovnega, finančnih rezultatov gospodarstva, prikazuje v tabelah in tekstu gibanje cen, stopnjo rasti gospodarstva in navaja seznam organizacij, ki so poslovale z izgubo.

Politika cen je bila v preteklem letu usmerjena izrazito sta-

bilizacijsko ter so ukrepi na področju cen dali pozitivne rezultate, ki so vplivali na zmanjšanje inflacije.

Slabi finančni rezultati in zastojanje proizvodnje je pogojevalo racionalnejšo politiko zaposlovanja predvsem na področju industrije in obrti kjer se je povprečno število povečalo za 1 procent, vendar se je tudi v drugih panogah gospodarstva, rast zaposlovanja gibala v danih okvirih tako, da po večini ni presegala predvidenih dveh procentov.

V občini Ljubljana Center imata v gospodarstvu nižji dohodek sicer le dve področji, vendar je razen obrti visok delež trgovine odločilno vplival na dinamiko celotnega dohodka vsega gospodarstva.

### Izgube — večji osebni dohodki!

Periodične obračune za devet mesecev preteklega leta so razen dveh predložile vse organizacije. Razvidno je, da je v gospodarstvu občine poslovalo z izgubo 62 organizacij s 17.618 zaposlenimi, skupna izguba pa je znašala 565.259 tisoč din. Od tega odpade 6.832 tisoč din na izgubo pri substanci in 558.427 tisoč din na izgubo zaradi nedoseženega dohodka. Skoraj polovico (48,8 odstotka)

celotne izgube je nastalo v prometu ŽTP Ljubljana, izgube pa so še na področjih: trgovine, gostinstva in turizma.

Ob pregledu vzrokov izgub pri posameznih organizacijah, ki so imele izgubo v večjih zneskih pa zasledimo tudi ta zanimiv podatek, da so ravno v večini teh delovnih kolektivov zlasti nekateri močno presegli dogovorjeno višino osebnih dohodkov in sicer od 5 do celo 36 odstotkov.

Ob zaključku pa je potrebno navesti še naslednje ugotovitve: Pogoji poslovanja v preteklem letu in spremembe so v določeni meri vplivali na realnejše prikazovanje ustvarjenih rezultatov v primerjavi s preteklimi obdobji ter lahko ugotovimo, da so poslovni rezultati za naprej z novim obračunskim sistemom prikazani bolj stvarno. Prav tako pa zaznavamo nekatere pozitivne ugotovitve, od katerih je ena najpomembnejših počasnejše naraščanje cen in s tem zaustavljeno nadaljnje naraščanje inflacije.

V zvezi z omenjeno problematiko in izplačilom osebnih dohodkov prek dogovorjene višine pa je izvršni svet skupščine občine Ljubljana Center sprejel vrsto ustreznih sklepov in stališč za odpravo nepravilnosti in izboljšanje položaja.

A. B.



Iz glasila Gostinskega podjetja »Ljubljana« »Naši pogovori

V krajevnih skupnostih so pripravili razgovore z občani, ki so na začasnem delu v tujini

## Zdomceev pa ni bilo

V želji, da bi bili naši delavci na začasnem delu v tujini bolj informirani o naši vsakdanjosti in o možnosti zaposlitve doma, so v občini Center organizirali 28. decembra sestanke po krajevnih skupnostih. Tam so jih čakali družbenopolitični delavci, ki so se pripravili na razgovor in bi jim lahko pojasnili mnoge stvari. Povedati pa moramo, da je v vse krajevne skupnosti od prek 130 vabljenih, skupaj prišlo na razgovor le 5 naših delavcev na začasnem delu v tujini, čeprav so jim poslali na dom osebna vabila.

### KS Ajdovščina

Poslali so 14 vabil, pripravili so se na razgovor, vendar ni prišel nihče.

### KS Gradišče

Prišlo jih je pet, vendar so trije bili predstavniki naših podjetij v tujini. Dva, ki sta prišla, živita v Nemčiji in sta oba včlanjena v društvo Triglav. Pogovarjali so se o naših društvih v tujini.

### KS Prule

Sem sta prišla dva delavca na začasnem delu v Nemčiji. Oba redno spremljata naše časopise. Nista včlanjena v nobeno društvo, ker tiste, ki so organizirani, napadajo.

### KS Stari Vodmat

Poslali so 62 vabil, prišla pa je žena opravičitev svojega moža, ki je šel ravno tiste dni obiskat sorodnike zunaj Ljubljane. Tudi druga je bila žena in je povedala, da njen mož ni prišel v Ljubljano za novoletne praznike. Tajnik KS pa je bil mnenja, da imajo ljudje, ki delajo na tujem, vsi poklice in si bodo znali sami poiskati službo doma (vsaj v njihovi KS), tako da pravzaprav ne pričakujejo, da jim bo kdo pomagal.

### KS Tabor

Po zadnjem popisu je v njihovi KS le 5 delavcev na začasnem delu v tujini, vendar na sestanek ni bilo nobenega.

### KS Stara Ljubljana

Prišel je samo en delavec. Pogovarjali so se o tem, kakšne so možnosti, da čez dve leti, ko se bo vrnil, odpre obrt. Preden se pa vrne v Nemčijo, se bo še enkrat oglasil na KS in se bodo dogovorili, kdaj bo šel njegov otrok poletiti s kolonijo na morje.

Težko je reči, zakaj je na te razgovore prišlo tako majhno število ljudi. Morda zato, ker je to nova oblika sodelovanja z našimi delavci na začasnem delu v tujini, novosti pa ljudje težko sprejemajo in se na njih navadijo. Upajmo pa, da bo čas prinesel svoje. Morda bodo tudi sorodniki pisali tistim delavcem, ki jih za novo leto ni bilo v Ljubljani, da so dobili vabila za razgovor, pa tudi sami se bodo pogovarjali o tem. Če sodelovanje ne bo le priložnostno, le ob novem letu, tako kot smo se dogovorili, se bodo tudi med letom lahko obrnili na krajevno skupnost. Tam bodo dobili različne informacije in bo tak način povezovanja morda le zaživel.

A. V.

## sindikati in ...

... sindikalna lista za leto 1977

# Temeljito o sistemu delitve

Pred novim letom so delegati republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije sprejeli dokončno besedilo sindikalne liste za leto 1977, ki je bila pred tem dobra dva meseca v javni razpravi. O listi kot celoti in o njenih posameznih določilih so povedali svoje mnenje, predloge in pripombe člani osnovnih sindikalnih organizacij ter občinski in republiški odbori sindikata. Potem, ko je bila sklenjena javna razprava, je odbor sindikatov za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov pri RS ZSS zbral vsa stališča in pripombe ter jih vnesel v končno besedilo dokumenta.

Največ pripomb v javni razpravi je sindikalno članstvo imelo na prvo točko predloga liste, ki govori o osnovah za oblikovanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke po delu in po rezultatih dela. Bržčas se temu ne moremo niti čuditi, saj gre za izredno občutljivo področje, ki je že doslej povzročalo celo vrsto umestnih, seveda pa tudi neumestnih pripomb na to, kaj je treba pri delitvi izboljšati, kaj storiti, da bodo tako ime-

novani delitveni mehanizmi delovali prožneje, skrajša, tematika s tega področja je in bo ostala še naprej predmet razprav, ko bo beseda nanesa na razporejanje dohodka in na delitev sredstev za osebne dohodke v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela.

Medtem pa lista za 1977. leto vendarle vnaša na področje nagrajevanja nekaj novih rešitev, ki jih bodo lahko delavci s pridom uporabili v svojem sistemu delitve. Pri tem velja

opozoriti predvsem na tista določila, ki opredeljujejo področje pridobivanja osebnega dohodka na osnovi delovnega prispevka, ki so ga dali delavci s svojim »tekočim delom« ter z gospodarjenjem in upravljanjem z družbenimi proizvodnimi sredstvi kot minulim delom k dohodku temeljne ali druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti in k celotnemu družbenemu dohodku. Ta določila so zdaj veličko bolj ustrezna in

bolj konkretna v primerjavi s prejšnjo sindikalno listo.

### Osnova za oblikovanje sistema delitve

Letošnja lista določa, da se morajo delavci TOZD v samoupravnih sporazumih, ki jih sklepajo z delavci v drugih tozdih, s katerimi združujejo delo in sredstva oziroma v samoupravnih sporazumih dejavnosti, dogovoriti o skupnih osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov, ki zagotavljajo uresničevanje delitve po vložnem delu in po delovnih rezultatih.

Osnove za oblikovanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke po delu in po rezultatih dela, ki so sestavni del celovitega sistema pridobivanja in razporejanja dohodka, so predvsem: planiranje in spremljanje dela, metodologija merjenja oziroma ocenjevanja in postopek ugotavljanja delovne in poslovne uspešnosti in

ugotavljanje prispevka delavca k delovnemu rezultatu. Prispevek delavcev k dohodku na osnovi tekočega dela se meri s kazalci fizične in vrednostne produktivnosti, kot denimo, čas, potreben za izdelavo tipičnih proizvodov oziroma za opravljanje tipičnih storitev dejavnosti, realizirana proizvodnja ali promet po stalnih cenah na delavca, celotni dohodek na delavca, dohodek na zaposlenega ali na enoto pogojnega ali emostavnega dela v dejavnosti in z drugimi kazalci za merjenje produktivnosti tako imenovanega tekočega dela.

Pri tem lista določa, da se prispevek delavcev k dohodku na osnovi upravljanja s proizvodnimi sredstvi meri predvsem s kazalci rentabilnosti in akumulativnosti, kot na primer, poslovni sklad, akumulacija, dohodek in družbeni proizvod za uporabljena poslovna sredstva, doseženi finančni uč-



# Aktivnost mladih v decembru

23. decembra 1976 je bila volilno-programska seja koordinacijskega odbora za družbene organizacije in društva pri predsedstvu Občinske konference Zveze socialistične mladine Ljubljana Center.

Na seji so obravnavali informacijo o pripravah na problemsko konferenco o financiranju družbenih organizacij oziroma društev in se dogovorili za neposredne naloge mladih v družbenih organizacijah in društvih za to konferenco.

Koordinacijski odbor je sprejel tudi operativni program do aprila 1977. Naj omenimo le nekatere naloge, ki čakajo mlade na tem področju delovanja.

Kot prvo in najpomembnejšo nalogo in dolžnost so si zastavili idejnopolitično izobraževanje mladih v teh društvih. Izpeljali bodo tudi obiske po vseh družbenih organizacijah in društvih ter organizirali seminar za člane vodstev občinskih zvez družbenih organizacij in društev z osnovnimi temami s področja družbenopolitičnega usposabljanja. Skupaj s konferenco mladih iz krajevnih skupnosti pa se bodo dogovorili o vključevanju DOD v krajevne svete ZSMS.

Prav tako je bila v mesecu decembru volilno-programska

seja konference mladih delavcev pri predsedstvu OK ZSMS Ljubljana Center. Osrednja vsebinska točka dnevnega reda je bila Informacija o osnutku smernic za uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine Ljubljana Center za obdobje 1976—1980 v letu 1977. Po izvolitvi novega predsedstva konference mladih delavcev so sprejeli operativni program dela za prvo polovico leta 1977.

Osnovne naloge mladih delavcev organiziranih v konferenci mladih delavcev bo izoblikovanje konkretnega programa za neposredno in odločno vključitev v akcije vseh organiziranih subjektivnih socialističnih sil za uresničevanje vsebine zakona o združenem delu kot konkretnega programa dela za hitrejše delo in uresničevanje ustave.

Podlago za oblikovanje tega programa aktivnosti mladih delavcev tvorijo zaključki posvetovanja predsednikov osnovnih organizacij ZSMS, ki je bilo organizirano v mesecu oktobru 1976 in ugotovitve iz obiskov delovnih skupin v vsaki osnovni organizaciji ZSMS v naši občini. Poleg tega bodo osnova za sestavo tega programa tudi smernice za uresničevanje srednjeročnega programa za obdobje 1976—1980 za leto 1977 in družbeni plan razvoja Ljubljane za leto 1977.

x x x

Konferenca mladih v vzgoji in izobraževanju, ki vključuje vse osnovne in srednje šole ter dijaške domove je v mesecu decembru na svoji volilni programski seji izvolila novo predsedstvo in sprejela svoj program dela za prvo polletje 1977. Njihova prva in osnovna naloga bo idejnopolitično izobraževanje članov ZSMS v vzgojnoizobraževalnih ustanovah. Ena izmed njihovih akcij bo tudi uresničevanje družbenega dogovora o gradnji študentskih in dijaških domov ter dosledno uresničevanje ustavnih načel v procesu vzgoje in izobraževanja z vidika uveljavljanja zakona o združenem delu. Konferenca bo izdelala tudi etapno oceno razprav o novem konceptu usmerjenega izobraževanja in uveljavljanja tega, izpeljala problemsko konferenco o družbenoekonomskem položaju mladega prosvetnega delavca in o vplivu predmeta samoupravljanja s temelji marksizma na oblikovanje vsestranske razvite socialistično usmerjene osebnosti.

27. decembra je predsedstvo občinske konference ZSMS Ljubljana Center pripravilo svečano sejo predsedstva. Po krajšem kulturnem programu pod geslom »Človek, delo in kultura«, v katerem so sodelovali oktet Gallus, Franček Drogenik, Jurij Souček in Neža Simčičeva, so bile podeljene zahvale članom predsedstva

Občinske konference ZSMS Ljubljana Center iz prvega mandata in najzaslužnejšim mladinskim aktivistom. Sejo, na kateri so bila prisotna poleg članov predsedstva OK ZSMS tudi vodstva družbenopolitičnih organizacij občine, je bila zaključena s skromnim tovariškim srečanjem.

DARINKA LEGAT

## Zaposleni v krajevnih skupnostih en sindikat

Doslej delavci v tajništvih krajevnih skupnosti občine Ljubljana Center niso organizacijsko povezani v osnovno organizacijo sindikata. Letos je bil sprejet sklep, da se osnuje osnovna organizacija sindikata, v katero bodo povezani, da bi zagotovili tudi v teh delovnih skupnostih ustavna načela organiziranosti delavcev in jim s tem omogočili uresničevanje interesov delavcev.

Delovne skupnosti krajevnih skupnosti so pooblastile svoje predstavnike, da s konstituiranjem iniciativnega odbora prevzamejo obvezo, da se ustanovi osnovna organizacija sindikata. Na svoji prvi seji so izvolili predsednika in tajnika odbora. Pomen in način pristopa k ustanovitvi OO sindikata je razložil Vlado Tkalec iz občinskega sveta sindikatov.

Iniciativni odbor je sprejel pomembne sklepe, da bi lahko svojo nalogo čimprej izpolnil. Med temi sklepi so najpomembnejši:

— tričlanska delovna skupina pripravi teze programa dela ter

jih posreduje vsem delovnim skupnostim, da jih dopolnijo s svojimi pripombami,

— na osnovi pripomb izdela delovna skupina okvirni program, ki ga iniciativni odbor predloži zboru delavcev v razpravo, dopolnjeni program pa se potem posreduje občinskemu svetu sindikatov,

— člani iniciativnega odbora, kot vodje sindikalnih skupin, organizirajo v svojih sindikalnih skupinah razpravo o tezah programa ter jih dopolnijo s pripombami, prav tako pa tudi organizirajo izbor delegata za kandidatno listo za izvršni odbor,

— januarja 1977 se organizira zbor delavcev, ki bo izvolil predloženi izvršni odbor in sprejel program dela.

Naj omenimo, da je pri tem zelo pomembno dejstvo, da so se predstavniki delovnih skupnosti odločili, da bodo pri izvolitvi izvršnega odbora upoštevali delegatsko načelo, da bodo tako zastopane vse sindikalne skupine.

FRANCE TOMSE

## TV in dedek Mraz

»Dedek Mraz na televizijskem zaslonu? Neeeee... Je bil? Kdaj je nastopil? Kdo ga je videl?«  
»Videl! Videl ga ni nihče. Skrit je bil, kot temu pravimo, med oddajami. Tako kot so besede vaših skrivaj, med vrticami!«  
»Otroci so čakali pred televizijskim aparati. Čakali so in nič pričakali.«  
»Seveda. Otroci se niso umsko tako razvili, da bi lahko brali med vrticami!«  
»Ne razumem.«  
»Potem ti ni pomoči.«

MARTA GROM

nek investiranja v primerjavi s pričakovanim rezultatom in podobno.

## Bolezine, dodatek za fluktuacijo, dnevnic, kilometrine, regres, jubilejne nagrade ... med najbolj zgočimi temami

Med določili letošnje sindikalne liste, ki so v javni razpravi naletela na deljene sodbe, sodi brez dvoma nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni, dodatek za fluktuacijo, dnevnic, prenočitveni stroški in kilometrine, regres za letni oddih in prehrano med delovnim časom ter nagrade ob delovnih jubilejih. Stališča sindikatov o teh določilih so v pretekli osnovni sindikalni organizaciji naletela med članstvom na nasprotujoča si mnenja. Poglejmo samo nekaj najbolj zgovornih primerov.

Iz številnih občin, med drugim tudi iz nekaterih naših sindikalnih organizacij, so prišli predlogi, naj bi znašalo nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni 90 odstotkov povprečnega mesečnega osebnega dohodka v zadnjih treh mesecih, medtem ko naj bi tisti delavci, ki imajo do

upokojitve še pet let, dobivali 100-odstotno nadomestilo. Taki in podobni predlogi so posledica (o tem ne more biti dvoma!) nevaloriziranih zneskov v letu 1976, ko so bile najbolj prikrajšane pri izplačilih bolezni oziroma nadomestil osebnega dohodka med porodiškim dopustom porodnice, z njimi pa tudi tisti delavci, ki so bili dlje časa v bolniškem staležu.

Pri oblikovanju dokončne besedila nove sindikalne liste je po vseh peripetijah, po (ne)utemeljenih zahtevah od Poncija do Pilata, slednjič obveljal predlog, da znaša nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni 90 odstotkov povprečnega mesečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v minulem koledarskem letu, osnova za obračun nadomestila pa naj se valorizira vsake tri mesece na osnovi statističnih podatkov o gibanju osebnih dohodkov v slovenskem gospodarstvu v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila republiška skupnost socialnega varstva v prilogi Delavske enotnosti Vzajemnost. Vendar nadomestilo osebnega dohodka ne more biti večje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi

delal. Pri tem določilo lista obvezuje osnovne organizacije sindikata, da se bodo morale zavzemati za učinkovito kontrolo, kakor tudi za odpravljanje vzrokov izostankov z dela zaradi bolezni.

## Brez dodatka za omejevanje fluktuacije

Nekaj manj kot polovica predlogov pri oblikovanju letošnje sindikalne liste je terjala, naj dodatka za omejevanje fluktuacije ne bi črtali iz liste. Po nekaterih predlogih naj bi ga celo preimenovali v dodatek za stalnost in podobno. Kljub temu pa so dosedanje izkušnje pokazale, da se je v vsakodnevni praksi to določilo sindikalne liste kratko malo izjalovilo in da je dejansko šlo pri vsej stvari za dodatek za stalnost. Piko na i je naposled dal odbor republiških sindikatov za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, ki je sodil, da dodatek za omejevanje fluktuacije ni v skladu z načelom delitve po delu, potemtakem tudi ni v skladu z ustavo in z zakonom o združenem delu.

Na drugi strani bodo posledje dnevnic in stroški prenočeva-

nja višji za 14 odstotkov, kar pomeni, da jih bomo uskladili z gibanji osebnih dohodkov in materialnih stroškov v desetih mesecih prejšnjega leta. Lista namreč določa, da bo dnevnic za službena potovanja v državi za čas odsotnosti od 8 do 12 ur znašala največ 110, za odsotnost več kot 12 ur največ 170 dinarjev, medtem ko se bodo stroški prenočevanja na podlagi priloženega računa krili največ do 195 dinarjev, v primeru, da delavec za nočnino ne predloži potrebne računa, pa bo dobil za prenočevanje 85 dinarjev.

Kilometrini bo ostala ista kot lani; torej za vsak prevoženi kilometer za uporabo osebnega avtomobila v službene namene, največ 1,50 dinarja. Terenski dodatek kot povračilo za večje materialne stroške, ki jih ima delavec zaradi dela na terenu, bo po novi listi znašal največ 80 dinarjev na dan. Prav tako bodo letos temeljne in druge organizacije združene dela oziroma delovne skupnosti, upoštevaje pogoje in težavnost dela, lahko regresirale topli obrok med delom največ v višini 285 dinarjev mesečno na delavca. Izjemoma bo mogoče delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organi-

zirati prehrane med delom, regresirati topli obrok v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini kot drugim delavcem. Soglasja bodo tako kot doslej dajali občinski sveti ZSS, upoštevajoč pri regresiranju prehrane v obliki vrednostnih bonov, dogovorjena merila.

Seveda je treba ob tem pomniti, da v novi sindikalni listi ni bilo mogoče opredeliti meril za regrese za letni oddih, predvsem zaradi posebnosti v posameznih organizacijah združenega dela, zato bodo morali osnove in merila za delitve regresov določiti delavci v območnih družbenih dogovorih in v splošnih samoupravnih aktih temeljnih organizacij združenega dela, pri čemer, naj bi regres ohranil svoj socialni pomen, saj ga ni mogoče deliti vsem delavcem v enakem znesku.

Da pa bi vseeno lahko prešli sami na »bojno polje« in se v združenem delu sami lotili tega, malodane enega najbolj zgočih problemov pri uveljavljanju sindikalne liste, letošnja lista predlaga, naj bi se sredstva regresa oblikovala letos v višini najmanj 1100 in največ 1400 dinarjev na delavca.

I. V.