

## OBISK PREDSEDNIKA TITA V ISKRI

„ZELO SEM NAVDUŠEN NAD VISOKO TEHNOLOŠKO OPREMO ISKRINE TOVARNE TELEKOMUNIKACIJ. ŽELIM DELOVNEMU KOLEKTIVU V PRIHODNJEM USTVARJALNEM DELU ŠE VELIKO USPEHOVI!“

V ponedeljek dopoldne se je na hitro razširila vest, da nas bo proti poldnevu obiskal predsednik SFRJ maršal Tito s svojo soprogo Jovanko. Ob novoletnih praznikih je namreč Tito obljubil predstavnikom našega velikega kranjskega kolektiva, da si bo ogledal našo tovarno telekomunikacij na Laborah in se tudi ob tej priložnosti pogovoril o dejavnosti Iskre in aktualni poslovni problematiki našega podjetja.

Bil je temačen, z meglo zastrt dan, na okoliških poljih je ležala tanka plast južnega snega. Čeprav je nekako manjkala tista prekrasna panorama, ki jo ob jasnih dnevih uzre sleherni z roba Sorškega polja, tja v smer proti Karavankam, tega nihče ni opazil. Zbrani v hali telekomunikacij smo namreč napeto pričakovali prihod visokega gosta.

Nekako ob enajstih se je pripeljal, spremljala ga je njegova soproga Jovanka, od drugih v njegovem spremstvu pa smo opazili tudi Mitjo Ribičiča in Franca Popita.

Maršal Tito in njegova soproga Jovanka sta se pred tovarno najprej rokovala s predsednikom DS Elektro-

mehanike Henrikom Peterneljem, glavnim direktorjem Elektromehanike Jožetom Hujsom, generalnim direktorjem združenega podjetja Vladimrom Logarjem, sekretarjem organizacije ZK Bojanom Klemenčičem in direktorjem tovarne ATC Marjanom Kristanom. Pri tem je predsednik DS pripel maršalu Titu jubilejno značko Iskre, mladince pa sta izročila visokima gostoma cvetje.

Glavni direktor Jože Hujs je nato povabil vse goste v avlo in jim predstavil zapovrstjo vse sodelavce, tako iz tovarne, kot iz ZP. Maršal Tito in njegova soproga sta se pristrčno rokoval z vsemi prisotnimi, nato pa je sledil, kot po običaju, najprej ogled same tovarne.

Ob počasnem mimoohodu so si gostje ogledali posamezne faze proizvodnje elektronskih avtomatskih telefonskih central. Vso tehnologijo sta posredovala direktorja Jože Hujs in Marjan Kristan. Ob obhodu so delavke, teh je večina, spontano, s ploskanjem pozdravljale draga gosta in njima ter njenemu spremstvu napravila pred izhodom iz tovarniškega osrednjega prostora špalir. Vmes je bilo mnogo pobjiskavanja in šumenja motorčkov snemalnih kamer, kajti fotoreporterji in časnikarji so dodobra izkoristili redko priložnost, da ujamejo na filmske trakove predsednika Tita in njegovo soprogo med nami.

Sledil je nato razgovor v sejni dvorani. Ko so gostje in drugi navzoči posedli in se fotoreporterji umirili, je spregovoril gl. direktor Jože Hujs. V skopih besedah je prikazal razvoj tovarne, njene sedanje zmogljivosti in njen perspektivni program.

Do tod je bil program nekako pripravljen oz. vnaprej predviden. Od tega trenutka dalje pa se je razvijal docela nepredvideno. Vprašanja in odgovori so se menjavali in se dotikali zdaj te, zdaj druge tematike iz našega poslovanja ali svetovnega dogajanja.

(nadaljevanje na 2. strani)



Predsednik SFRJ Josip Broz-Tito si ogleduje Iskrino kolekcijo električnega ročnega orodja, ki ga mu je kolektiv poklonil v spomin na njegov obisk v Iskri. Uporabnost strojev predsedniku pojasnjuje predsednik poslovnega odbora tovarne Franc Klemenčič

## PRIPRAVLJENI ZA NAJODGOVORNEJŠE NALOGE

Iskra je podpisala svoj samoupravni sporazum 26. 12. 1973 ob prisotnosti številnih gostov v roku, kot ga predpisuje republiški zakon o konstituiranju delovnih organizacij.

Sreda, 26. decembra 1973, je postala važen mejnik v življenju delovnih kolektivov združenih v ZP Iskra. Tega dne je 43 podpisnikov v imenu 55 temeljnih organizacij združenega dela podpisalo samoupravni sporazum o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela.

Ta akt podpisovanja pomeni začetek nove dobe upravljanja z delom in sredstvi v ZP Iskra, pomeni še tesnejše medsebojno povezovanje vseh delovnih kolektivov, ki so vsak zase in vsi skupaj pristojni in odgovorni za usmerjenost (poslovno politiko) ZP, za programe razvoja (cilje), za rezultate dela in delitev ustvarjenih sadov, pri čemer Iskra v nobenem primeru ne sme in ne more pozabiti na svojo povezanost s celotnim družbeno-političnim sistemom — od občin do republike in s celotnim gospodarstvom, ki ga povezuje odprtost jugoslovankega trga.

(Iz govora predsednika akcijskega odbora ZP Iskra, Marjana Vrabca objavljamo na drugem mestu).

Samo podpisovanje sporazuma je potekalo v svečanem vzdušju, kateremu so prispevali tudi številni gostje, med njimi sekretar za delo in član IS SRS Pavle Gantar, dekan Elektrofakultete prof. dr. Mirjan Gruden, sekretar Ob K ZKS Kranj Stane Mihalič, predsednik Skupščine občine Kranj Franc Šifkovič, prvi direktor združene Iskre Silvo Hrast, mnogi predsedniki

DS TOZD, sekretarji tovarniških komitejev ZKS ter sekretar ZKS ZP Marjan Vrabec in predsednik sindikata ZP Jože Čebela, predsednik DS ZP Jože Kočvar z večino članov DS ZP, mnogi direktorji in generalni direktor ZP Vladimir Logar s svojimi sodelavci.

Po končanem podpisovanju so ta svečani akt pozdravili Pavle Gantar v imenu izvršnega sveta SRS, prof. dr. Mirjan Gruden v imenu Univerze v Ljubljani, generalni direktor ZP Vladimir Logar ter predsednik sindikata ZP Jože Čebela. Vsi so v svojih govorih poudarili velik pomen Iskrinega samoupravnega dogovora tako za življenje Iskrinih delovnih kolektivov kot tudi za celotno širšo družbenopolitično skupnost. Vsi so izražali svoje čestitke z najboljšimi željami za nadaljnji še hitrejši napredek Iskra kot celote in vseh njenih delovnih kolektivov.

Generalni direktor pa je ob zaključku poudaril tudi dejstvo, da je Iskra odprta gospodarska organizacija — skupnost delovnih kolektivov — TOZD in da je podpisani sporazum globoko demokratično zasnovan dokument, ki na široko odpira vrata delovnim kolektivom širom naše domovine za vstop v ZP.

Po končanih čestitkah je sledila kratka „stoječa zakuska“ in masovno čestitanje ob zaključku leta z najboljšimi željami za zdravje in sodelovanje v novem poslovnem letu 1974.



Predsednik Tito si je v torek, 8. januarja t.l. ogledal sodobne naprave in proizvodni proces v novi tovarni avtomatskih telefonskih central na Laborah v Kranju, nato pa se je poldrugo uro zadržal v razgovoru s predstavniki kolektiva Elektromehanike in ZP Iskra. (O podrobnostih predsednikovega obiska v Iskri še prihodnjič)

## Predstavniki političnih organizacij za izgradnjo počitniškega centra

Razširjeni politični aktiv ZP Iskra, katerega sestavljajo predsedniki družbeno-političnih organizacij vseh delovnih organizacij Iskre, je imel svojo redno sejo 27. 12. 1973.

Osnovna razprava je tekla o gradnji počitniškega centra Iskre v Novemgradu. Po uvodnem tolmačenju in vsestranski razpravi prisotnih so bili soglasno sprejeti naslednji sklepi:

1. politični aktiv v celoti soglasno podpira predloženi predlog izgradnje novih zmogljivosti za odmor delavcev Iskre,
2. aktiv se je spontano odločil, naj se akcija za izgradnjo počitniškega centra odvija kot enotna akcija vseh delovnih organizacij ZP, oz. TOZD. Z enotno akcijo bo omogočena bolj ekonomična izgradnja in enakopravno izkoriščanje razpoložljivih zmogljivosti po delovnih organizacijah ZP.

V predloženih materialih je navedenih več možnosti za financiranje izgradnje počitniškega centra, delovnim organizacijam pa je prepuščeno, da si izberejo najprimernejšo.

Vsi predstavniki družbeno-političnih organizacij ZP so ta program sprejeli kot svojo obveznost računajoč na podporo svojega članstva.



## POMEMBEN TRENUTEK

Več mesečno intenzivno delo in razprave okrog samoupravnega sporazuma Iskre so se 26. decembra preteklega leta končale s slavnostnim podpisom samoupravnega sporazuma o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela ZDRUŽENO PODJETJE Iskra, katerega so podpisali pooblaščenca 55 TOZD, kolikor jih šteje ZP Iskra.

# AVTOMATIZACIJA SLOVENSKE MAGISTRALNE PROGE

Zadnje dni starega leta je na direkciji železniškega gospodarstva v Ljubljani glavni direktor Anton Stipanč podpisal pogodbo, s katero se je Iskra Commerce obvezal, da bo do julija 1976. l. moderniziral, oz. avtomatiziral železniško progo, od avstrijske meje do slovenskega morja, oz. natančneje — železniška odseka od Šentilja do Zidanega mosta in od Divače do Kopra. S tem bosta v celoti obe slovenski magistralni progi elektrificirani, modernizirani in avtomatizirani, kajti odseka Jesenice—Dobova (zadnja slovenska postaja iz Zidanega mosta v smeri Zagreba) in Ljubljana—Divača sta v glavnem že urejena, ali pa samo potrebna nekaterih preureditvenih del, če ne upoštevamo kratkega odseka od Divače do Sežane v smeri proti italijanski meji.

novarnostnimi napravami. Ves promet bo potekal avtomatično, brez dosejanega fizičnega dela postajnih železničarjev. V dispečerskih centrih, eden bo npr. v Mariboru, drugi je v Celju, bo en sam železniški operater s pritiski na gumbje upravljaval in kontroliral celotni železniški promet na komandnih mizah. Posebni sledilni sistem, ki ga je Iskra prevzela po kooperaciji z zahodnonemško tovarno svetovnega slovesa SEL, je tako prirejen, da se noben premik vlakovne kompozicije ne da realizirati, če niso pred tem izpolnjeni vsi zahtevani pogoji, to je odprti ali zaprti signali, prestavljene kretnice, proste vozne poti itd. Vse te naprave se vključujejo ali izključujejo samodejno, brez človekove pomoči. Celo za strojevodjo je preskrbljeno, če bi iz katerega koli vzroka prevozil

odseki opremljeni posebno signalizacijo. Obvezni razmak med vlakovnimi kompozicijami ni torej dolg eno postajo, marveč en odsek, s pogojem seveda, da bo celoten potek prometa uravnaval elektronski sledilni sistem. Tako bo propustnost proge precej večja, približala se bo celo običajnemu prometu na dvotirnih progah.

Vse te zapletene naprave bodo povezane s telekomandnimi napravami vzdolž celotne proge, vključno s postajno in progovno telefonijo. Ob vsakem rdečem signalu na progi bo telefonski stebriček za morebitno direktno povezavo strojevodje z dispečerskim centrom. Poleg tega bodo na postajah črne skrinjice, ali kakor jih na železnici imenujejo — registorfoni za snemanje pogovorov, sistem električnih ur z osrednjim upravljanjem, gretje kretnic itd. Tudi v primeru izpada električnega toka je vse predvideno. Komaj dve sekundi po prekinitvi toka se bo samodejno vključil sistem lastnega napajanja z akumulatorji ali posebnimi dizelskimi agregati.

Železniški promet bo torej mnogo bolj varen in potekal bo tudi hitreje. Z nadaljnjo elektrifikacijo od Ponikve do meje z enosmernim tokom 3.000 voltov bo možna največja hitrost vlakov 120 km na uro in tudi osni pritisk se bo povečal na 20 ton.

Poleg teh del določa pogodba avtomatični potek ranžiranja tovornih vagonov na Tezmem. Osnovni namen tega avtomatičnega procesa je presortiranje prispelih vagonov v kompozicije za nove smeri tako, da se vagoni nabirajo na ustreznih smernih delih in hkrati tudi evidentirajo. Avtomatizacija je zaupana obsežnemu sistemu elektronskih digitalnih naprav, avtomatskih kretnic in polavtomatskih tirnih zavor. Ves ta zapleteni sistem je voden in kontroliran iz enega samega mesta, ki ga upravlja na posebni komandni mizi železniški operater. Podobna modernizirana in avtomatizirana ranžirna postaja z drčjo že deluje v Zalogu pri Ljubljani.

K modernizaciji sodi seveda tudi zavarovanje cestnih prehodov čez železniške proge, kar je na Štajerskem še posebno problematična zadeva. Iskra Commerce bo približno 50 teh najvažnejših prehodov opremila z avtomatičnimi zapornicami, akustičnimi in svetlobnimi signali. Ves mehanizem signalizacije in zaprtja oz. odprtja zapornic bo sprožil prihajajoči ali odhajajoči vlak, tako, da bo zapora na cestah najkrajša. Iskrin sistem ima sicer več variant, izbrali pa bodo na posameznih križiščih vedno tistega, ki ustreza določeni frekvenci cestnega prometa in drugim specifičnim okoliščinam.

Poleti, čez dve leti, se torej obetajo železniškemu prometu v Sloveniji in seveda tudi potnikom boljši časi. Po obeh slovenskih magistralnih progah bomo potovali hitreje in varneje, upamo pa tudi — udobneje. M. K.

## Sodelovanje med elektrofakulteto in Iskro tudi na področju obveščanja

Sredi decembra 1973 so se sestali predstavniki Elektrofakultete (dr. Ogorelec in Peter Kokelj) z glavnim urednikom Glasila I. Slavcem ter se dogovorili o medsebojnem sodelovanju na področju informiranja obeh kolektivov o njihovih dejavnostih, usmeritvah, potrebah in problemih, ki jih je možno uspešno reševati le v tesnem sodelovanju med proizvodnjo, ki ima kadrovske potrebe, in fakulteto, ki take kadre „proizvaja“. Elektrofakulteta ima tudi močan „umski potencial“, ki bi ga v Iskri kazalo bolje izkoriščati! Do sedaj se je za tesnejše sodelovanje pogodbeno odločila Elektromehanika Kranj, v kratkem pa pričakujejo sklenitev podobnih sporazumov še z nekaterimi drugimi organizacijami v sestavu ZP. Sodelovanje med ZP Iskra in Elektrofakulteto pa je že staro in utečeno, saj sodelujemo tako pri formiranju učnih načrtov posameznih študijskih usmeritev naših študentov, kot tudi pri šolanju Iskrinih izrednih študentov na I. stopnji (v Ljubljani in Novem mestu) in še, in še.

# ODLOČITEV

Minulo je že 10 let, kar je bila ustanovljena Počitniška skupnost Iskre. Leta 1963 je imela v svojem upravljanju sedem počitniških domov s 300 ležišči, sedaj pa ima le še 3 s skupno 130 ležišči.

Število delavcev v Iskri se je v tem času potrojilo (l. 1963 — 8.000 delavcev, l. 1973 — 24.000 delavcev).

Potrebe in interes zaposlenih, da preživijo svoj redni letni dopust izven kraja stalnega bivanja in si obnovijo fizične in duševne moči, zaradi hitrega tempa življenja, postajajo vedno večje. Večina zaposlenih pa si ne more privoščiti potrebnega dopusta v hotelih in ostalih turističnih objektih, ker so dnevne oskrbe previsoke.

Sindikati so v svojih dokumentih zapisali, da bodo počitniški domovi delovnih organizacij še daljše obdobje osnova za letovanje velike večine zaposlenih v Jugoslaviji, kar v celoti velja tudi za delavce v našem podjetju.

Domovi (Poreč, Dugi otok, Trenta), katere upravlja Počitniška skupnost ves čas obratovanja (3 mesece) v celoti zasedajo delavci Iskre. Zmogljivosti pa so veliko premajhne, da bi ustregli vsem, ki želijo letovati v naših domovih.

Svet počitniške skupnosti, skupno s političnimi organizacijami ZP Iskra pričenja akcijo za gradnjo novega počitniškega centra Iskra — z zmogljivostjo 500 ležišč.

Lokacija za ta center je na razpolago v Pineti v občini Novigrad. Na tej lokaciji je predvidena izgradnja 300 ležišč v zidanih stavbah in 200 ležišč v kampu, prostor pa nam omogoča še nadaljno razširitev. Center bo imel še vse ostale naprave in pomožne objekte, kar pač mora imeti tako zaokrožena celota.

Pred vsemi zaposlenimi Iskraši je sedaj vprašanje, ali se odločiti za nadaljno izgradnjo novih kapacitet počitniških domov, ali to dejavnost v ZP Iskra opustiti.

Desetletno obdobje, ko na tem področju družbenega standarda ni bilo praktično nič storjenega, v tem trenutku nujno terjaja jasno odločitev vseh DS delovnih organizacij, oz. TOZD in Iskre kot celote.

Zamudili smo že veliko ugodnih priložnosti za izgradnjo novih počitniških zmogljivosti, neodpušljivo pa bo, če bi jo še sedaj.



Pogodbo o modernizaciji železniške proge Šentilj—Koper podpisujeta glavni direktor IC Anton Stipanč in direktor zavoda za investicije železniškega gospodarstva SRS Anton Bezjak.

Celotna investicija je ocenjena na 106 milijard starih dinarjev. Samo modernizacija in avtomatizacija teh dveh železniških odsekov, ki jih je s pogodbo prevzela Iskra Commerce, bo veljala 31 milijard starih dinarjev. Drugi pretežni del investicije bo železnica namreč porabila za elektrifikacijo proge, rekonstrukcijo vseh železniških postaj, pri čemer pa tudi v tej vsoti ni zajet še nakup novih železniških lokomotiv, zamenjava neustreznih in dotrajanih tovornih vagonov in še preureditev nekaterih manjših cestnih prehodov, zlasti III. reda.

Kako bo potekala modernizacija

Vse železniške postaje, dvajset jih je od avstrijske meje do Zidanega mosta in šest od Divače do Kopra, bodo opremljene z modernimi signal-

rdeč, to je zaprt signal.

Avtostop naprava, od katere je en del na lokomotivi, drugi pa na progi, bo sprožila mehanizem za zaviranje. Tako je do skrajne mere izločen človekov faktor, njegovo mesto prevzema v celoti elektronika, ki ne pozna napak, utrujenosti, megle ali kakšne druge zapreke. Ta sledilni sistem je posebej prirejen za naše razmere in že temeljito preizkušen, zato ga Iskra na široko vgrajuje na jugoslovenskih železnicah. Pravkar je z njim v celoti avtomatizirala 194 km dolgo progo Sarajevo—Ploče, ki je postala tako ena izmed najmodernejših v Evropi.

Hkrati s signalnovarnostnimi napravami bo vgradila Iskra Commerce na obeh odsekih tako imenovani avtomatski progovni blok. Tirna proga med posameznimi postajami bo razdeljena na več odsekov in posamezni

panič. Maršal Tito se je posebej zanimal za izvoz v dežele tretjega sveta in pripomnil, da imamo neslutene izvozne možnosti zlasti v arabske države, kjer nam zaupajo zaradi naše nevrušenosti. Ob tej priložnosti je dejal je treba zasledovati v izvozu dolgoročno politiko in se poprej dogovarjati znotraj države za skupne nastope v tujini in hkrati opustiti sleherno medsebojno konkurenco naših podjetij pri poslih v tujini. Poseben pomen pripisuje nastopom s kompletnim sortimentom, pri čemer naj bi si posamezna podjetja v državi razdelila proizvodni program.

Zaradi izredne zanimivosti pogovorov je čas hitro mineval, ne da bi se zavedli, sta minili dve uri. Predsednik DS Henrik Peternelj se je zato zahvalil maršalu Titu za obisk oz. zato, da je izpolnil dano obljubo in prišel k nam, hkrati pa mu je izročil v imenu kolektiva kovček z ročnim orodjem. Tovarišica Jovanka Broz je prav tako iz njegovih rok prejela v dar naš najnovejši prenosni televizor Minirama.

Ob koncu obiska se je maršal Tito še vpisal v knjigo častnih gostov in si s soprogo še oglel samopostrežno tovarniško restavracijo. Strežajke so mu hotele ponuditi kosilo, on pa je v šali vprašal, če imajo priljubljene kranjske klobase.

Še enkratni stisk rok ter zahvala za lep sprejem in gosta sta s spremstvom odpotovala na Brdo, kjer se v teh dneh mudita.

(nadaljevanje s 1. strani)

Razgovor je pozivil maršal Tito z igri-vimi domisljicami, tako da so bili vsi navzoči sproščeni, kot bi razpravljali med samimi starimi znanci.

Maršal Tito je najprej pohvalil notranji izgled nove tovarne in še posebej dovršeno tehnologijo. „Zelo sem impresioniran nad tem, posebno takšne galvanizacije še nisem videl.“ Tako jo nato ga je zanimalo že vprašanje kje smo izučili kadre, če imamo lastne šole, kako sodelujemo z znanstvenimi inštituti in univerzami. Ko mu je pojasnil gl. direktor Jože Hujs našo nenehno skrb za kadre nasploh in sklenjen dogovor med ljubljansko univerzo ter tovarno o sodelovanju, je prešel na drugo vprašanje, če je bila prizadeta proizvodnja ob času energetske krize. Ob pojasnilu, da nam še vedno služi star škodin agregat s tovarniško številko 1, so se vsi nasmejnili.

Bolj obširno je potekal razgovor o poprečju osebnih dohodkov v tovarni in minimalnih prejemkih. Gl. direktor je povedal, da je bilo lansko poprečje 2.200 dinarjev, letos pa bo za 18 do 22% večje.

Problematico zunanjetrgovinske dejavnosti Iskre sta obrazložila gen. direktor podjetja Vladimír Logar in gl. direktor Iskra Commercea Anton Sti-



Vseh podpisovalcev samoupravnega sporazuma reporterjeva kamera ni mogla posneti skupaj, zato še trije posnetki slavnostnega podpisa dokumenta, ki bo usmerjal nadaljnjo pot našega Združenega podjetja.

# USPEŠNA IZPOLNITEV NAJVAŽNEJŠIH NALOG

Na zadnjem lanskoletnem zasedanju delavskega sveta združenega podjetja (26.12.73) so člani DS obravnavali poročilo o poslovanju ZP do vključno 31.10.73, z dodatnimi podatki tudi za mesec november in predvidevanja za december 1973. Pri tem je bilo ugotovljeno, da je od vseh organizacij v sestavi ZP v celoti uspešno izpolnilo plan 5 delovnih organizacij, druge organizacije pa zaključujejo poslovno leto z večjimi ali manjšimi uspehi; izgubo (primanjkljaj) bo imela verjetno samo ena delovna organizacija, o čemer pa bomo obširneje poročali.

Delavski svet, ki je kritično obravnaval poročilo, je na koncu opozoril vse delovne kolektive v ZP na realnost planiranja posameznih postavk v gospodarskih planih za l. 1974. Iz samega planiranja namreč je razvidna resnost kolektiva, ki tak plan sprejme in ga čez leto nato izpolnjuje le 50%!

V nadaljevanju zasedanja je tekla razprava o raziskovalni dejavnosti v

ZP ter o vlogi sklada za RR dejavnost in o politiki sredstev tega sklada.

Vprašanje ustanovitve Iskrine „Holding organizacije“ s sedežem v Švici je bilo preloženo na naslednjo sejo DS ZP, ki bo konec tega meseca.

DS ZP je odobril moratorij na kredite, ki jih je od Ljubljanske banke dobila organizacija Polprevozniki – Trbovlje. Mimogrede je bilo omenjeno tudi, da ta naša organizacija pripravlja ustanovitev svojega deslociranega obrata v Poljčanah (tudi o tem bomo pisali drugič kaj več).

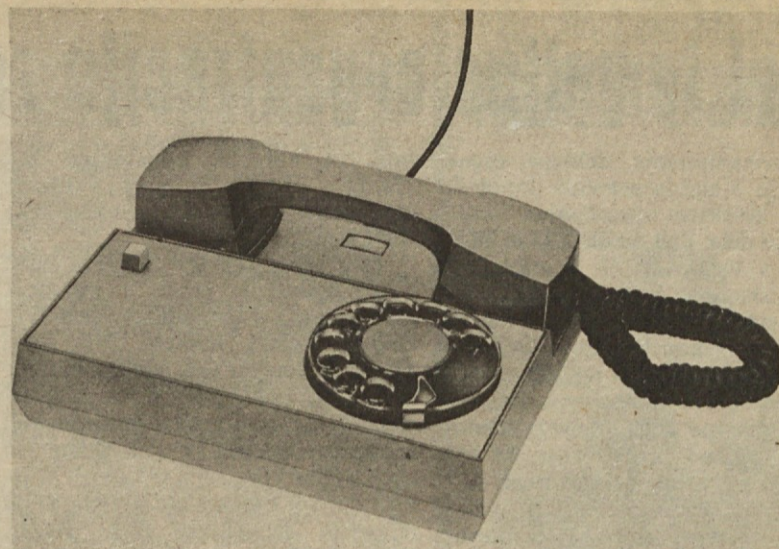
Komisija za odprodajo počitniških domov Bled in Trenta, je poročala o ugodnem poteku dogovorov z Gradbenim podjetjem – Nova Gorica – za nakup PD Bled, medtem ko so bile v Trenti izvedene le nekatere preknjižbe zemljišča in pomožnih stavb ob samem domu, a za sam dom zaenkrat ni bilo nobenega interesa.

Predlog za ustanovitev Iskrinega sklada za nakup učil za vse šolo-obvezne otroke (osemletk), je delavski

svet razširil in sprejel sklep, po katerem naj bi Iskra prevzela vsesplošno pobudo za sprejetje republiškega samoupravnega sporazuma celotnega gospodarstva o ustanovitvi sklada SRS za financiranje nabave učil za vse šolo-obvezne otroke v SRS. Pri tem je DS ZP dal tudi pripombo – malo za šalo in precej za res – da pa se mora RISK (Republiška izobraževalna skupnost) zavezati, da bodo učbeniki (šolske knjige) v veljavi vsaj tri leta!

Na koncu zasedanja je generalni direktor ZP V. Logar informiral DS o poteku celotne aktivnosti v Iskri za izdelavo samoupravnega sporazuma ZP, ki se je resno začela septembra 1972 in bila zaključena 26. decembra 1973 – s tem, da se še isti dan izvede svečano podpisovanje. Delavcem Iskre, ki so 16 mesecev prizadevno delali na tem sporazumu, se je generalni direktor zahvalil, zahvalil se je tudi družbeno-političnim delavcem izven Iskre, ki so s svojimi vsebinskimi prispevki omogočili uspešen zaključek del pri sporazumu ter med njimi posebej imenoval Sergeja Kraigherja, predsednika skupščine SRS, ter člane komisije CK ZKS Petra Toša in Mitjo Švaba, Zvoneta Dragana, podpredsednika IS SRS in naša bivša sodelavca Pavla Gantarja in Metoda Rotarja. Poleg pohvale in zahvale pa je generalni direktor za nekatere delavce, ki so več mesecev konkretno delali na formulacijah TEZ in sporazuma, predlagal tudi nagrade, ki so v določenem razmerju s porabljenim časom izven rednega delovnega časa in siceršnjim osebnim prispevkom k vsebini obeh omenjenih dokumentov.

—I.S.—



ATA 41



ATA 41 z dvosmernim ojačevalnikom

## Izvajanje programa organizacije ZK v Iskra EMO

Organizacija ZK v Iskra-EMO Celje je že v zadnjem trimesečju lanskega leta sprejela konkreten program dela ter obveznost, da bodo komunisti na delovnih konferencah v krajših razdobjih ugotavljali, če se in kako se ta program izvaja.

Na zadnji konferenci, dne 21. decembra 1973 so razpravljali o gospodarskih uspehih v l. 1973. Analizo za to razpravo sta pripravila Drago Mravlak, direktor računovodskega sektorja in glavni direktor Miro Jančigaj.

Analiza poslovanja v preteklem letu kaže, da bo v Iskra-EMO bilanca pozitivna in, da člani kolektiva gledajo z večjim zaupanjem v bodočnost podjetja.

Taka analiza je tudi omogočila, da je bila razprava na konferenci jedrnata, da so bili sprejeti sklepi in ugotovitve, ki potrjujejo izvajanje programa organizacije ZK.

Z lastnim prizadevanjem je podjetje doseglo deblokacijo žiro računa tako, da od 6. decembra 1972 njegov žiro račun ni bil več blokiran.

Konec meseca novembra 1972 leta je bil izdelan sanacijski program, ki ga je sprejel delavski svet, lani so bili izdelani investicijski programi, nadaljevala pa se je tudi izgradnja tovarne kontejnerjev. Vsi programi so bili predloženi merodajnim forumom in potrjeni.

Obrat „TOBI“ v Bistrici je začel obratovati s polno zmogljivostjo, prav tako tudi obrat v Kruševcu, ki zaradi nemogočih cen kopalnih kadi ni obratoval v skladu s planirano proizvodnjo v l. 1973.

Združitev z Iskro je omogočila, da se je podjetje vključilo v širše integracijske procese in si zagotovilo v okviru večje organizacije stabilnejši položaj in pogoje za uspešnejši prodor na tuja tržišča ter boljši lasten razvoj.

Ti in mnogi drugi pozitivni premiki, ki so bili ugotovljeni na konferenci dokazujejo, da podjetje napreduje in, da je bilo že mnogo storjenega v l. 1973.

V zadnjih mesecih l. 1973 so finančni rezultati podjetja taki da dajejo veliko vzpodbudo za poslovanje v l. 1974.

Na konferenci je bila zanimiva jasna in konkretna razlaga gospodarskih problemov, ki jo je podal glavni direktor Miro Jančigaj, ko je med drugim dejal: „Osebnost sem prepričan, da bodo takšne in podobne gospodarske analize vedno bolj potrebne, ker smo premalo seznanjeni z dejanskimi možnostmi. Analiza vseh dogajanj kaže, da so bili nekateri problemi za naše razmere in za naš način reševanja na prvi pogled nerešljivi, vendar lahko danes s trdnimi dokazi trdimo, da so se dali rešiti.“

Direktor Jančigaj je navedel več konkretnih dokazov, iz katerih je jasno razvidno, da so bili gospodarski problemi rešljivi in, da so lahko tudi v bodoče rešljivi, če je za to dobra volja in strokovno sposoben kader ter nadaljeval: „Poleg še navedenih dokazov bi hotel še podrobneje analizirati nekaj konkretnih problemov, ki so v preteklosti in še danes razburjajo in destimulirajo razpoloženje in to zaradi tega, ker nismo tako temeljito analizirali gospodarskega položaja in ga konkretno ocenili.“

Organizacija dela in sistemizacija delovnih mest je bila v Iskra-EMO vedno ocenjevana in obravnavana kot „čarobna palica“ za uspešno poslovanje. O tem smo v preteklosti mnogo razpravljali in se zadovoljili z odgovorom, da je organizacija kriva za neuspešnost lastnega dela in neuspešnost celotnega kolektiva EMO.“

V nadaljevanju je Miro Jančigaj v svoji analizi ugotovil s konkretnimi primeri, da taka trditev ni bila umestna in dejal, da organizacije ne gradimo zato, da bi izpolnili vse formalnosti, temveč zato, da bi se dogovorili za delovna pravila in v okviru teh pravil dosegli, tako danes kot jutri, optimalne rezultate poslovanja podjetja. E. Jejič

## ZASEDANJE SKUPŠČINE TOZD IEZE

Na svojem zadnjem zasedanju v l. 1973 je imela skupščina IEZE na dnevnem redu več za delovno organizacijo pomembnih točk:

Skupščina TOZD je ugotovila, da so o samoupravnem sporazumu o združevanju v ZP Iskra razpravljali delavci na zborih delovnih ljudi v vseh TOZD v IEZE in, da so sporazum sprejeli. Za podpis so pooblastili predsednika skupščine Jožeta Keršiča.

Skupščina je objavila razpravo o osnutku samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in o osnutku sporazuma o skupni ureditvi določenih pravic in obveznosti iz medsebojnih raz-

merij. Potem, ko bo statutarna komisija pri skupščini uskladila različna stališča in pripravila dokončna predloga sporazumov, bo treba sprejeti oba sporazuma na zborih delovnih ljudi in to do 15. januarja 1974.

Pravilnik o volitvah so predhodno sprejeli DS vseh TOZD, zato ga je potrdila tudi skupščina.

Skladno s pravilnikom o volitvah je skupščina objavila volitve v samoupravne in druge neposredno voljene organe po TOZD v IEZE za 28. januar 1974. Volitve bodo razpisale in izvedle TOZD same.

Ker so vsi DS TOZD sprejeli predlagani Pravilnik o organizaciji in izvajanju priprav na področju SLO in Pra-

vilnik o zaščiti tajnosti priprav na SLO v IEZE, potrjuje skupščina oba pravilnika v predlaganem besedilu.

Glede na to, da se v Iskra-IEZE večina TOZD ni izjavila za pristop k skladu za kreditiranje in zavarovanje izvoznih poslov z razpisom vloge 3.000.000,00 ter za plačilo pripadajočega deleža, je bil sprejet sklep, da se to točko dnevnega reda preloži na prihodnje zasedanje in, da se pripravi podrobnejša pojasnila.

Skupščina je potrdila navrednotenje osnovnih sredstev. Kot je bilo predlagano s strani finančnega sektorja skupnih služb.

Skupščina je ugotovila, da so bile na osnovi sklepov DS odobrene novoletne nagrade zaposlenim v IEZE v višini din 300,- din.

Investicijski elaborat za modernizacijo in povečanje proizvodnje TV sprejemnikov v TOZD Avtomatika je v skladu z že sprejetim srednjeročnim programom razvoja IEZE. K temu elaboratu so dale soglasje vse TOZD, razen Keramičnih kondenzatorjev. Zato je skupščina potrdila ta investicijski elaborat za skupni znesek din 58.446.861 in v besedilu kot je bil predložen.

Po predhodnem soglasju DS vseh TOZD je skupščina potrdila tudi sanacijski program za TOZD Elektroliti Mokronog v višini din 14.073.623 in v besedilu kot je bil predložen. Elaborat je v skladu z že sprejetim srednjeročnim programom razvoja IEZE in sklepi skupščine od 20.9.73.

Po sklepu 3. zasedanja skupščine 16.7.73 so DS TOZD KEKO, Žarnice, Feriti, Keramika ponovno razpravljali o financiranju PPC Iskra. Te TOZD so dale načelno soglasje za financiranje s pripombo, da je treba ponovno sklopiti, ko bo izdelan ustrezen sporazum o financiranju. Zato je skupščina TOZD IEZE dala načelno soglasje za soudeležbo IEZE pri gradnji PPC Iskra s tem, da se vprašanje minulega dela reši s posebnim samoupravnim dogovorom med vlagatelji, kar bodo TOZD posebej obravnavale.

Skupščina je na osnovi stališč DS TOZD ocenila sklep DS TOZD Žarnice o povečanju osebnih dohodkov in predlaga ponovno obravnavo tega problema.

M.K.

(Namesto uvodnika)

## K PRVEMU KORAKU V LETO 1974

*Pred leti sem na nekem sprejemu čisto slučajno od starejšega Armenca slišal naslednjo „kavkaško pravljico“, ki jo bom, kakor sem jo pač razumel, po svoje povedal, zato mi naj ne zamerijo tisti, ki jo dobesedno poznajo.*

*Po svetu je potoval knez nekega mesta, da bi si nabral izkušenj in modrosti, da bi lahko po očetovi smrti pametno vodil svoje ljudstvo. Pot ga je pripeljala pred drugo večje mesto, toda ker je sonce že zašlo, so bila mestna vrata že zaprta. Obšel je obzidje mesta; v mraku je naletel na majhen gozdček, kjer je razjahal in si uredil prostor za prenočitev, se vlegel in zaspal. Ko pa se je zjutraj zbudil je videl, da je spal na pokopališču. Ker sonce še ni vzšlo in zato se mestna vrata še niso odprla, si je lahko natančneje ogledal pokopališče. Začuden je opazil, da so bili tu pokopani samo izredno mladi, celo otroci, vendar sicer pomembni ljudje! Npr. Han – Mahorn, imam, (najvišji vođa duhovnega in družbenega življenja ljudstva) umrl star 9 let, Aburunca – Han, mula, (muslimanski verski učitelj), živel 5 let, itd. Močno se je čudil – in to isto začudenje je izrazil knezu tega mesta, ko se mu je poklonil po prihodu v mesto in v vezirjevo palačo.*

*Vezir pa mu je odgovoril, da svojim umrlim štejejo, da so živeli le tisti čas, kolikor so ga žrtvovali za dobro vseh ljudstva. In tako se je marsikom zgodilo, da je „živel“ le nekaj mesecev, kljub visoki starosti in obratno.*

*Egoistom, lažnivcem, lakomnikom, skopuhom, delomrznežem, tatovom, takim ali takim in podobnim sploh niso postavljali spomenikov, ker nanje niso imeli kaj napisati...*

*(Menim, da bi bilo v današnjem času velikega hlastanja za materialnimi dobrinami, potrebno tudi pri nas uvesti nekaj podobnega.)! Tebi, dragi bralec, želim, da se ti v knjigi življenja nabirajo dnevi, meseci in leta, ki edino resnično štejejo – vsem nam skupaj pa srečno, zdravo, uspešno in zadovoljno novo leto 1974.*

Igor Slavec  
glavni urednik



Za konec preteklega leta so se v tovarni elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu poslovili kar od starih dolgoletnih in marljivih sodelavcev: Janeza Ravnarja, Jožefa Jermana, Janeza Velkavra in Ferdinanda Grabrijana. Ob slovesu so jim poklonili lepa spominska darila in jim zaželeli obilo zdravja in zadovoljstva v pokoju. Kot vsako, je bilo tudi to slovo težko, saj so bili vsi štirje v delovnem kolektivu nadvse priljubljeni. Na sliki: prvi trije novi upokojenci tovarne v Horjulu.



# VARSTVO OKOLJA

Objavljamo zapis mladega sodelavca o pomembnosti varstva okolja, kot uvod v daljšo serijo zapiskov o tem, kako v organizacijah ZP skrbijo za razstrupljanje odpadnih voda in ostalih ukrepih za obvarovanje okolja pred škodljivimi posledicami proizvodnje. Kaže, da v tem pogledu organizacije ZP nikakor niso med tistimi, ki ne bi z vso resnostjo in odgovornostjo skrbele za ta vprašanja, vendar, kako kje dejansko skrbe za to, da bi narava ostala čim bolj neoskrunjena, bomo podrobneje spregovorili v nekaj naslednjih številkah „Iskre“.

Če ljudem zastavimo vprašanje, kdo je za naravo in kdo proti njej: vsi so za, pa kljub temu... Mnogo danes govorimo o onesnaženju narave – vendar za jutri. Vsi imamo že polna ušesa prenapetih govoričenj in groženj znanstvenikov, vsi pa tudi brezvestno odlagamo rešitev za jutri. Pri tem pa se ne zavedamo, da se ta „jutri“ dogaja že danes in, da jutri ne bo več kaj reševati. Človek mora desetletje negovati in obdelovati polje, da mu le-to da obilen sad. Uniči pa lahko to isto polje z bombo v enem samem hipu.

novim dnem odkriva nove načine podjarmljanja narave, res je, da se bliža dokončni ukrotitvi naravnih zakonov; vendar, konec koncev, bo ob sedanjem načinu in tempu življenja narava premagala človeka s tem, da kmalu ne bo več česa uničiti.

Ob današnjem tempu življenja ima človek možnost največ še 65 let izkoriščati naravo. Do teh napovedi pa so prišli s pomočjo računalnikov, torej prav tistih „vsemogočnih miselnih strojev“, ki nam z novimi, racionalnejšimi rešitvami tako odlično in

zahtevnejša možnost: da začnemo sebe čutiti kot tvorbo narave, torej naravo kot živo tvorbo. Začnimo se zavedati, da z nepremišljenim poseganjem v naravo rušimo njeno ravnotežje. Zavedajmo se, da beseda narava ne pomeni le vodo, niti le rastlinstvo, živalstvo, ali samo zrak. V vsej naravi vlada zapletena povezanost: zrak očiščuje vodo, voda omogoča uspevanje rastlinja, rastlinje pomaga obnovljati zrak... Vse to je zaključen kompleks, kateremu ni kaj odvzeti, ali dodati, temveč le negovati ga.

Pošastna brezskrbnost ljudi se ne zaveda, da je kopno majhno, pitne vode malo in pas ozračja tenak. S poškodbo, ali celo uničenjem enega izmed faktorjev pa se zrušijo tudi vsi drugi. Doslej je narava s svojo vitalnostjo sama urejala odnose med svojimi faktorji, vendar danes je prelomnica v obstoju človeštva, ko človek s prekomernim izkoriščanjem enega samega faktorja lahko oslabi celotno na-

ravo. Človek pa vse faktorje uporablja prekomerno – ali vsaj neracionalno.

Ljudje danes skušajo življenje živeti čim bolj kvalitetno, pri tem pa pozabljajo na kvantiteto takega življenja. Kvaliteta in kvantiteta življenja, torej narava, sta nedeljivi komponenti. Rešitev pogubonosnega stanja narave je dvojna: po eni strani si strokovnjaki prizadevajo uvajati novo tehnologijo, ki je zaščitena in manj kvantitativna, po drugi strani pa mladi skušajo z ideološkim spreminjanjem človekovega odnosa do narave ohraniti svet v kakršnem živijo. Če sami ne moremo pomagati pri industrijski zaščiti narave, pa se gotovo lahko uvrstimo v drugo skupino ohranjevalcev narave.

Zato naj opomini ljudi, ki jim je največ do ohranitve narave, ne bodo klic vpijočega v puščavi, temveč se samo pridružimo njihovim vrstam. Zavedajmo se, da je svet brez narave svet brez sveta, mi pa si želimo živeti.

—Z—

# IN MEMORIAM ALOJZ VIDMAR



Zadnji dan minulega leta nas je presenetila vest, da je v soboto, 29. decembra, povsem nenadoma, zadet od kapi, umrl naš dolgoletni sodelavec in bivši finančni direktor ZP, Alojz Vidmar.

Čeprav ni bil več zaposlen pri nas, je njegovo osrednje življenjsko delo nesporno vezano na naše podjetje. Mimo visoko strokovne sposobnosti, ki si jo je pridobil ne samo s šolanjem, marveč tudi z neprestanim zasebnim študijem ekonomske znanosti nasploh, je bil zlasti opazen njegov nepristranski in human odnos pri reševanju, ali celo samo razglabljanju sleherne sporne problematike. Med sodelavci je bil resnično priljubljen in marsikomu je bilo žal, da je pred štirimi leti zapustil podjetje.

Lojze Vidmar je bil rojen v Planini pri Rakeku leta 1920. Oče je bil železniški čuvaj s številno družino, zato je samo Lojze lahko študiral. Po dokončani nižji gimnaziji se je vpisal v bivšo trgovsko akademijo v Ljubljani, kjer sva bila sošolca. Bil je odličen učenec in že takrat specialist za ekonomiko in zlasti knjigovodstvo. L. 1939 je maturiral in bil nekaj časa brez zaposlitve. Prvo službo je nastopil na pošti v Ormožu. Tu ga je zatekla okupacija, zato je pred Nemci zbežal v Ljubljano. Ker ni našel druge službe, je šel na železnico in v Ljubljani mimogrede dokončal prometno železniško šolo. Postal je za nekaj let prometnik, dokler ga ni osnovni poklic spet zvalil v svoje okrilje.

Prešel je k finančni stroki v računovodstvo in od tam kmalu v bivšo prodajno servisno organizacijo Iskre – PSO. Tod je hitro napredoval, postal finančni direktor in nato po izpraznjenem mestu prevzel to isto dolžnost na ravni takrat enotnega podjetja Iskre. Spričo svoje izredne strokovnosti – kasneje je tudi diplomiral na ekonomski fakulteti – je kmalu zaslovel ter postal ne samo po položaju, marveč tudi zaradi splošnega znanja in razgledanosti poglaviti diskutant in konzultant pri slehernem poslovnem dogodku, poslu, obratovanju ali planu ZP.

Od nas je šel le za kratek čas k podjetju Centromercur za finančnega direktorja, od tam pa je prestopil na pošto, kjer je bil pomočnik generalnega direktorja za gospodarsko službo pri združenem poštnem podjetju. Usoda je hotela, da sta bili njegova prva in zadnja služba na pošti.

Glede na velike zasluge za razvoj našega podjetja in to v najtežjem času Iskrinega obstoja, se ga bomo še dolgo s hvaležnostjo spominjali, hkrati pa svojcem, predvsem ženi in hčerki, izrekamo iskreno sožalje.

Marjan Kralj

## Nova prečiščevalna naprava v horjulski tovarni

Odpadne vode iz tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu se odteka v potok Šujica, ki ima zelo majhen pretok. Prav zato je odstotek odpadnih voda iz tovarne zelo vpliven. Seveda so pri tem še najbolj kritične odplake iz galvanike, ker vsebujejo strupene snovi, kot cianide in kromate.

V ta namen so se v tovarni lani odločili za zgraditev prečiščevalne naprave, s čimer naj bi zaščitili potok, ki mu je zavoljo odpadnih voda še zlasti v sušnih obdobjih grozila nedopustna zastrupeljnost. V prečiščevalno napravo je tovarna doslej vložila nad

500.000 dinarjev in je prav te dni njena prva faza opravljena, oz. je naprava začela poskusno obratovati.

V drugi fazi nameravajo prečiščevanje odpadnih voda povsem avtomatizirati z uvedbo lastnih merilnih in regulacijskih priprav. Hkrati s tem tovarna zasleduje še drug namen – lansirati na trg svoje izdelke za nadzorovanje podobnih industrijskih procesov. Z uporabo lastne naprave bo najlaže ugotavljala njeno kakovost in uporabnost.

Drugo fazo izgradnje prečiščevalne naprave bodo zaključili prihodnje poletje.

## Boljše informiranje

V pogovoru s predsednikom sindikata inž. Janezom Trobcom je padlo tudi vprašanje o informiranju o otoški tovarni. Kot vse kaže, glede odgovorov ni bilo problemov, saj je bil imenovan glede informiranja tako na tekočem, da je bila beležnica kmalu polna dejstev in zapažanj, ki jih bralcem posredujemo v naslednjem sestavku.

Mi smo obveščanje začeli vpeljati na takle način: izvolili smo odbor, ki skrbi za informativno dejavnost. Uvedli smo tudi informativne sestanke po skupinah od 30 do 50 oseb. V glavnem so te skupine enake kot na primer delovne skupine. V skupinah so ljudje, ki na delovnem mestu sodelujejo med seboj, zato vsi približno enako dobro poznajo tisto problematiko, o kateri se na sestanku govori.

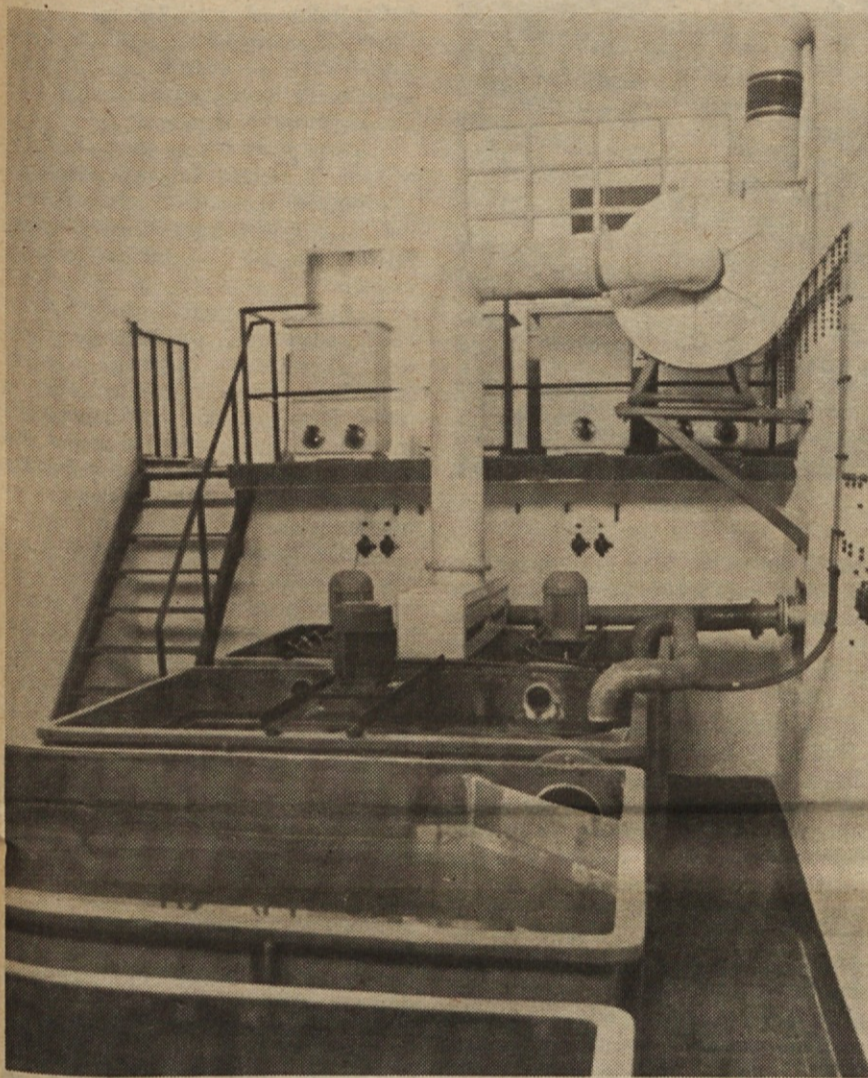
To je en način informiranja. Uvedli pa smo tudi interno ciklostirano glasilo, ki ga izdajamo enkrat mesečno. Ima nekaj stalnih rubrik, tako npr. poročila o poslovanju, kadrovska kronika, vprašanja in odgovori in vesti iz

drugih področij v tovarni. To bi bil obseg delovanja informativnega odbora. Imeli smo že nekaj sestankov in izdali 4 številke glasila. Glede informativnih sestankov lahko rečemo, da so bili ljudje v glavnem z njimi zadovoljni, izrazili pa so dvom – češ, to je sicer zelo lepo in prav, samo kdaj in kakšne odgovore bomo dobili na postavljena vprašanja in kaj od tega bo tudi realizirano. Rekli so tudi jasno in po domače, če to ne bo narejeno, o čemer so govorili, je bolje, da naslednje sestanka ni, oz. je brez haska.

To postavlja pred vodstvo, pred informativni odbor in sploh pred vse činitelje zelo odgovorno nalogo. Lahko rečemo, da je bilo obilo vprašanj, na katera ljudje pričakujejo odgovore ali rešitve, ni pa to tako enostavno, saj se nekatera vprašanja dotikajo starih problemov, ki jih ni moč tako hitro rešiti. Dejstvo je, da so se ljudje ogreli, aktivno so sodelovali po sestankih, to pa je vsekakor pozitivno.

Informativne sestanke sklicujemo vsaka dva meseca, po potrebi pa tudi pogosteje. V prvem delu sestanka ima besedo informator, ki poroča o poslovanju v preteklem obdobju in pove o vsem, o čemer je treba kolektiv obvestiti. Nato sledijo odgovori na vprašanja prejšnjega sestanka ali pa so bila načeta v glasilo. V tretjem delu je razprava, kjer imajo udeleženci glavno besedo. Če pri prvem sestanku smo prišli do ugotovitve, da je informator lahko zelo uspešen, lahko pa tudi ne, zato je to zelo odgovorna naloga. Ugotovili smo tudi to, da so manjše skupine bolj sproščene in bolj sodelujejo. V veliki skupini so se oglašali „poklicni“ diskutanti, oz. tisti, ki se vedno oglašajo, od katerih pa velikokrat ni prav nobene koristi, razen kup govorenja. V manjših skupinah pa so se oglašali tudi tisti, ki neradi govorijo v javnosti. To je dostikrat zelo tehtno, pa tudi pozitivno! Razgovor je zgoščen, zato ni nepotrebnega čakanja in izgubljenega časa pa tudi informator laže vodi razpravo.

Čeprav prinašajo sestanki veliko dela in odgovornosti za vodilni kader, se je sindikalni odbor strinjal z omenjenim načinom dela glede informacij.



Nova razstrupljevalna naprava odpadnih voda v tovarni v Horjulu

Tako lahko registriramo, da človek pozna mnogo bolj učinkovita sredstva za uničenje, kot pa za kultiviranje narave – jasno se torej kaže razkol v človekovih možnostih. Vendar tu niso primarne zmožnosti človeka, temveč zakoni narave, ki so težko ukrotljivi. In vendar se človek s svojim vsemogočnim umom ima za močnejšega od narave. Res je, da človek z vsakim

zanesljivo pomagajo uničevati naravo. Pri tem se lahko vprašamo: kdo od bodoče mlade generacije bo pripravljen živeti le še 30 let in kdo od naslednjega pokolenja se bo sprijaznil z dejstvom – živeti le še leto, mesec ali dan življenja? Da, kruta je ta resnica, pa vendar se bo moral človek soočiti in sprijazniti z njo.

Obstaja pa tudi druga, lepša, a



## OB ODHODU

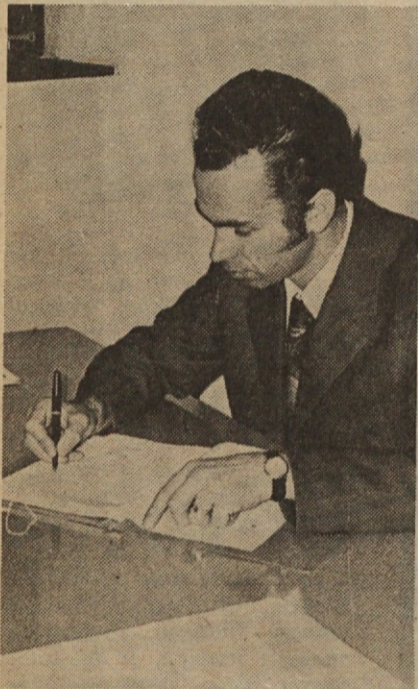
## V POKOJ

V naši tovarni električnih aparatov v Ljubljani so se te dni pristrčno poslovili od dveh priljubljenih in dolgoletnih sodelavk Ančke Škrbec in Francke Barlič. Obe sta bili zelo priljubljene in marljive. Prva je polnih deset let delala v tovarni kot snažilka, druga pa le nekaj malega manj kot dvajset let kot razdelilka v strojni delavnici. Ob odhodu v pokoj so jima sindikat in sodelavci poklonili lepa spominska darila ter jima zaželeli obilo zdravja in zadovoljstva v pokoju. Njuna skupna želja pri tem pa je bila, da kolektiv tovarne tudi vnaprej dosegal tako lepe poslovne uspehe kot doslej.

# PO DOLGEM IN POČEZ PO IDRIJSKI ISKRI

V idrijskem obratu, kjer sestavljajo kolektorske motorčke, lužne črpalke za pralne stroje in več vrst asinhronskih motorčkov, je 270 zaposlenih, predvsem ženske. Razgovor z njimi je bil domač in prijeten, saj vse izjave izražajo zadovoljstvo z delom in odnosi.

Pust dan je bil, po malem je pršilo, ko smo v koloni vozili proti Idriji. Za Godovičem se je skoraj stemnilo, ko smo se počasi po serpentinah potapljali v idrijsko živosrebrno grapo; mesto pa je bilo živo kakor panj. Odpejli smo se dalje v Spodnjo Idrijo, kjer ima ob Idriji Iskra iz Železnikov



Tone Rakovec, vodja obrata

svoj obrat. Lepo urejena okolica obrata kar sije od snage. Vse je na svojem mestu, kakor iz škatlice. Vsa okolica je bila urejena pred enim letom, ko je bila sezidana nova proizvodna hala. Parkirni prostor pred tovarno je lepo asfaltiran, avtomobili „pošlihtani“ — vse daje videz reda.

Oglasili smo se pri vodji obrata Tonetu Rakovcu. Prijazno nas je sprejel, prav tako njegova kolega Martin Lazar, tehnični vodja in Ivan Jelenc planer in terminar, ki je tudi predsednik



Fatima Beganović

sindikata. Povedali smo, da bi radi kaj napisali o njihovem delu in proizvodnji. Radi so pristali na „neobvezno zaslišanje“, kakor je eden pripomnil med smehom.

„Smo dve leti in pol star delovni kolektiv“, je začel vodja Tone Rakovec. „Imamo 270 zaposlenih, delamo male kolektorske motorje, lužne črpalke za pralne stroje in vse vrste asinhronskih motorčkov. Smo obrat Iskrine tovarne „Elektromotorji“ Železniki. Tukaj je le montaža, vse polizdelke nam delajo v centralnem

obratu v Železnikih, prav tako tudi orodja. Vse strokovne službe so v centru. Delo je na višini. O delavkah (ženske so v večini), moram reči, da so pridne in vestne. Dalj časa so bile težave z normami po WF sistemu, zadnje čase pa je norma po večini dosežena. Imamo pa seveda tudi težave. Smo pač dislocirani in to daleč od centra. Včasih šepa dobava polizdelkov, včasih transport. Tudi strojna oprema ni najsodobnejša. Imamo vsega le za prvo silo. Toda vemo, da smo na začetku in da se bo še marsikaj sproti uredilo.

Zadnje čase se počasi privajamo na večjo samostojnost. Imamo že nekaj ljudi za kadrovska, tehnična in gospodarska vprašanja, ker so službe v Železnikih včasih za hitre odločitve precej od rok. Seveda pa so v teku razprave okrog nove ustave. Postali bomo



Danica Krapež

samostojen TOZD in dobili več pooblastil. Pazimo pa, da se ob tem ne bi povečala režija.

Ivan Jelenc je menil, da se bo v TOZD bolj videlo, kako poslušajo. Poleg tega pa bo obrat, oziroma ljudje v Idriji, bolj zainteresirani za uspeh svojega dela.

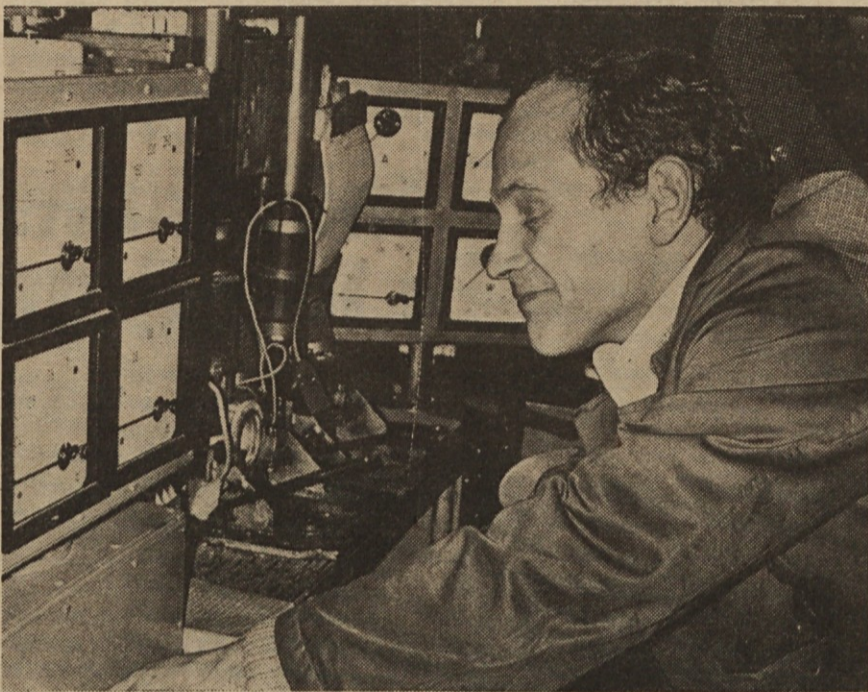
Tehnični vodja Martin Lazar je pripomnil, da tovarna sicer nima vseh



Cilka Lukač

pogojev za ustanovitev TOZD, pač pa je velik adut oddaljenost, zato je večja samostojnost skoraj nujna.

Srečko Poljanec, vodja splošnih služb, je glede delavk, ki so v večini, dejal: „Delovne so in prizadevne. Kakih disciplinskih težav ni. Morda se tu in tam še pozna idrijska zgodovina, kajti ženske so bile v Idriji v večini doma. Žene so gospodinje, dekleta pa bi bile lahko tudi doma, saj so očetje v živosrebrnem rudniku tako lepo zaslužili, da so lahko sami vzdrževali družine. Pred leti pa je konjun-



Viktor Gostiša, vodja kontrole

ktura živega srebra tako padla, da rudnik plačuje svoje delavce le v slovenskem rudarskem povprečju. Tako so morale ženske v službo. Prav Iskra je ta problem zaposlitve ženske delovne sile dokončno rešila, saj je v obratu prek 250 žena in deklet. Včasih se pozna, da manjka industrijske mentalitete in resnosti. Počasi tudi ta težava izginja, saj večina dela že nad dve leti. Imajo pa ob tem zlasti matere precej težav, saj v Idriji manjka prostora v otroških vrtcih. Dojenčkov pa sploh ni moč oddati v ustanove otroškega varstva. Tudi trgovska mreža ni najboljše, vendar se ženske znajdejo, da jih moram včasih kar občudovati.“

Ob devetih je zatulila sirena za

prvo malico. Ženske so pohitele v jedilnico. Lepo so se postavile v vrsto v svetli, čisti in zračni dvorani. Tudi jaz sem našel prazen stol ob Fatimi Beganovič in Ceciliji Lukač. Seveda smo med malico kramljali. Obe sta zadovoljni s postrežbo in hrano. Pa še poceni je, sta se strinjali obe. Ričet nam je teknil, saj je vanj stopil „prašič“. Potem pa smo se počasi odpravili v produkcijo.

Stroji so vztrajno peli svojo enolično pesem. Roke so se gibale hitro, spretno in zanesljivo, kajti Work

factor sistem ima hiter in oster tempo. Ob dolgi kači tekočih trakov je sedela poldruga stotina deklet in stotina parov rok je sestavljala motorčke za male aparate in stroje.

„Kako je?“ — sem pobral Viktorja Gostiša, vodjo kontrole.

„Lahko bi bilo bolje,“ je zagodrnjal slabe volje, ker mu je nekaj nagajalo na aparaturi. „Veste, zadnji čas smo uvedli superkontrolo, ki za običajno kontrolo še enkrat vzorčno pregleda vse kar naredimo. Sicer pa smo kontrolorji prizadevni, manjka nam še strokovnosti, to vemo vsi, pa samokritika malo pomaga. Veliko pričakujemo od fantov, naših študentov v prihodnjih letih.“

„Kako se pa vi počutite?“ — sem



Karmen Grassi

vprašal simpatično črnolasko na začetku traku — Karmen Grassi.

„Rada imam Iskro, ne bi šla rada stran. Tako se človek navadi svoje skupine, da sosedji že v očetih vidim, če ji ni kaj prav,“ je dejala.

„Jaz pa rada vezem popoldne,“ mi je zaupala Helena Logar iz Zadloga. „Po devetih mesecih se lahko pohvalim, da je v Iskri lepo. Nič več nisem pričakovala, kot sem dobila v tej svoji prvi službi.“

Kontrolorka Lenčka Jurjavčič je kar nerada dvignila oči od svoje aparature. Dejala je: „Poročena sem in gospodinja doma. Otroke imam v vrtcu. Delo? Ja, kar gre; danes zelo lepo teče, imamo dober material. Pa ni vedno tako gladko,“ je povedala na hitro in spet zavzeto pogledala po instrumentih.

Danica Krapež se je rada spustila v pogovor. „Že od začetka sem v obratu, od pionirskih časov, ko smo precej improvizirali v stari rudniški mizarnici. Navadila sem se svojega dela. Moram reči, da sem zadovoljna z delom.“

„Kaj pa obratni delavski svet,“ sem jo vprašal.

„Kar v redu. Zatopajo nas in imamo občutek, da pametni predlogi in umestne pripombe najdejo razumevanje in zaživijo v praksi.“

Ko smo prišli iz hale je naletaval sneg — prvi letos. Tovarna pa je mrmrala svojo enolično pesem dela. Požirala je tone pločevine in žice ter bruhalo stotisoče malih motorčkov za doma in za tuja tržišča.

## Novoletno srečanje z upokojeenci

Največ upokojecev ima kranjska Iskra; kar prek 700 oz. točno 704, so dejali. Ne dosti manj se jih je zbralo 23. decembra v jedilnici nove tovarne na Laborah, kamor so bili povabljeni na razgovor in zakusko. Vsak je prejel 10.000 S din in Iskrin koledar 1974.

„Kot v čebelnjaku,“ so mnogi dejali. Stari znanci, kolegi, sodelavci in prijatelji so se spet srečali. Drug drugega so ogledovali, ocenjevali za koliko se je kdo postaral ali pomladil in se za isto misel tudi nagajivo zasmjali.

„Kako, kaj...? Dobro izgledaš! ... Kako pa kaj zdravje...?“ in spet so se vrstili odgovori: „E, bo, bo! Mraza pa ni... A, zdravje? ... Kar gre, gre! ... Kako pa ti, a? ...“ Kmalu pa so to opustili in že je prišla na vrsto naša Iskra. Da, s to so vsi povezani. To je nit, kaj nit, vrv, ki se ne da presekat. Bognedaj, da bi nekdo le malce kritiziral, že je bilo na desetine glasov, da je Iskra v redu, da je malo takih tovarn, kot je Iskra, da lepo napreduje, da so ponosni, ker so bili svojčas v Iskri itd. Pohvalili so tudi glasilo, ki jih z vsem seznanja.

Zbrane upokojece je pozdravil predsednik poslovnega odbora Franc Klemenčič, ki jim je prikazal sedanjí položaj in rezultate letošnjega leta kranjske tovarne, ki letos izkazujejo prek 80 milijard S din proizvodnje, v naslednjem letu pa jo planirajo na 130 milijard. Vsekakor so te številke, ki dajo misliti, vendar optimistične če vzamemo v poštev kot najvažnejši faktor ljudi, ki vedo kaj hočejo in kaj zmorejo, predvsem zdaj, ko so ustanovljene temeljne organizacije združenega dela.

V nadaljevanju govora je bilo povedano, da bo Iskra na Laborah še gradila, in kot vse kaže, že naslednje leto. Največji problem pa je pomanjkanje

delovne sile, zato bo kranjska Iskra razširjala proizvodnjo tudi v Ljubljani, Lipnici in Blejski Dobravi.

Omenjene podatke so navzoči sprejeli z velikim odobravanjem. Z izrednim zadovoljstvom so sprejeli tudi čestitke za novo leto 1974 z željo, da bi se prihodnje leto spet videli oz. da si bodo spomladi lahko ogledali novo tovarno.

Postrežba je bila na profesionalni višini, pa tudi ostale stvari so urejali hitro in brez nervoze. Vsem, ki so sodelovali, velja izredna pohvala, saj, kakor so pravili upokojeenci, še nobeno leto ni bila organizacija tako v redu, kot letos.

Zanimivi so bili razgovori s posamezniki, sicer pa so se v razgovor takoj vključili vsi, ki so vsaj malce slišali kakšna vprašanja. Tokrat omenjam le nekaj imen oseb, ki so sodelovali v razgovorih in sicer: Ana Gošte, Jože Dolinšek, Rudolf Nežmah, Justina Uzar, Anton Merkun, Franja Hut. Vsi so zadovoljni, dobro se jim zdi, ker so vsako leto povabljeni ob novem letu v Iskro. Vsi še vedno živijo z Iskro, radi berejo glasilo oz. celo pravijo, da jim je glasilo najčvrstejša vez z Iskro. Veseli so bili nove oblike časopisa in boljših slik. Ko so brali, da bo glasilo v letu 1974 izhajalo na osmih straneh, so bili mnenja, da bi važnejše sklepe tovarn le objavljali, pa tudi rekreaciji naj se posveti več vrstic. Zanima jih tudi humanizacija dela, delo ZK in sindikata pa tudi mladine. Menijo, da je le-ta premalo vidna v glasilu.

Iz povedanega je razvidno, kako natančno berejo naši upokojeenci glasilo in kako jih vse zanima. Ker je novi koncept uredništva zelo blizu njihovih hotenj, bodo v naslednjem letu našli v

časopisu tudi več takih člankov in novic.

Začudilo me je, da nekateri upokojeenci ne dobivajo glasila. Tako je npr. med drugimi tudi Franja Hut iz Kranja potožila, da ne more razumeti zakaj ne dobiva časopisa. Razumljivo je, da uredništvo ni za take spodrsnjaje odgovorno, pač pa oddelek, kjer je bila zaposlena. Če uredništvo ne dobi poročila o upokojitvi in naslova upokojenca — je zadeva jasna: dotični upokojenec ne dobiva glasila. Ponovno opozarjamo upokojeence, naj nam ob takih prilikah sami sporočijo svoj naslov. Lahko z dopisnico na naslov: Uredništvo glasila Iskra, Kranj, ali prek telefona 22-221. Zadeva bo takoj urejena.

ABC

### Analogni in digitalni instrument

Neka francoska firma je razvila kombinirani elektronski digitalni instrument in instrument z vrtljivo tuljavico. S tem sta združeni prednosti obeh vrst instrumentov — to je točnost in direktno razbiranje številčnice in nazornost analognega kazanja. Instrument je uporaben tudi v regulacijski tehniki. Kazalčni instrument je lahko opremljen z mejnimi kontakti velike zanesljivosti. Mere približno: 72 mm x 48 mm.

Elektro Anzeiger, 26 (1973)

J.J.



Pogled v montažno dvorano Iskrinega obrata „Elektromotorji“ v Idriji, kjer je 270 zaposlenih.

# STROKOVNE IN ZNANSTVENE INFORMACIJE

nepogrešljiv pripomoček pri razvoju, proizvodnji in izobraževanju

Neizmeren porast novih dosežkov na vseh področjih človekovega udejstvovanja postavlja danes raziskovalca, tehnologa, študenta pred problem, kako biti optimalno na tekočem na nekem ozko specializiranem področju, kar pomeni imeti na voljo le tisto selektivno literaturo, ki obravnava to področje. To je zaradi velikega obsega literature danes največji problem, tako za posameznika, kakor tudi za določene skupine strokovnjakov. Odveč bi bilo govoriti o pomenu računalnika za shranjevanje in iskanje tovrstnih informacij, kajti znano je, da le-ta lahko do neke mere reši problem iskanja literature, ker lahko shrani obsežne zbirke informacij in daje odgovore na različna ozka, ali široko zastavljena vprašanja.

Iskra ima velike raziskovalne laboratorije in zahtevno proizvodnjo, zato so strokovnjakom na vseh področjih potrebne aktualne informacije, enako pa tudi študentom – bodočim strokovnjakom, ki potrebujejo literaturo pri svojem študiju.

Iskra ima sodobno razvito informacijsko službo po sistemu SAIDC na računalniku. Tekoče se na magnetni trak vnašajo vsi članki in nove knjige; v novejšem času pa tudi patenti; prav tako so na traku za 2 leti nove knjige za področje elektrotehnike iz Centralne tehniške knjižnice v Ljubljani (CTK) in delno iz podjetja PTT, Inštituta Jožef Stefan in Inštituta za elektroniko in vakuumsko tehniko.

Kaj nudi informacijsko-dokumentacijska (INDOK) služba strokovnjakom in študentom Iskre?

Odgovore na vprašanja, ki zadevajo določen problem, v obliki računalniškega seznama literature (retrospektivne poizvedbe za 3 leta nazaj), ki ga za starejšo literaturo služba lahko dopolni z ročno izdelanimi seznamami na osnovi kartotek in referatnih biltenov.

Službo SDI (selektivna diseminacija informacij) – to je permanentno informiranje strokovnjakov o najno-

vejši literaturi za njihove vnaprej formulirane interesne profile. Posamezni strokovnjaki imajo lahko enega, ali več interesnih profilov in se jim periodično izdelajo računalniški sezname literature, ki je bila v novejšem času vnešena v računalnik. Danes SDI-služba že oskrbuje s ca 230 interesnimi profili predvsem strokovnjake iz Iskre, vse bodoče delo INDOK-službe pa bo usmerjeno v organiziranje SDI-službe za vse strokovnjake Iskre. Zato vabimo vse, ki žele prejemati tekoče računalniško izdelane sezname literature za svoje interesno področje, da se povežejo z Oddelkom za informativno dokumentacijo v ZZA.

Informativni bilten, ki je izdelan računalniško, prinaša najpomembnejše članke in nove knjige ter patente in ga prejemajo strokovnjaki v Iskri. Kopije vseh člankov iz domače knjižnice in drugih knjižnic v Ljubljani, kakor tudi izposojanje, opravlja knjižnica.

Hitro nabavo člankov iz revij in konferenčnega gradiva, ki ga ni v Jugoslaviji, pa knjižnica lahko preskrbi iz Anglije prek teleksa (National Lending Library) tako, da traja nabava največ 10 dni.

Načrti oddelka za informativno dokumentacijo so usmerjeni v raziskave za dopolnjevanje tako imenovane baze podatkov z nabavo magnetnih trakov (INSPEC – Anglija) s podatki o literaturi, ki jih izdelujejo inozemski dokumentacijski centri. Za računalniško obdelavo teh trakov pa je potrebna obdelava informacij na osnovi naravnega teksta, kar je povezano z izdelavo posebnega sistema in odgovarjajočega softwarea.

Z obdelavo dodatnih INSPEC magnetnih trakov bo moč kvaliteto SDI-službe in retrospektivnih poizvedb literature za posamezna področja znatno izboljšati in s tem dvigniti raven informiranja strokovnjakov Iskre na raven razvitega sveta.

V. Levovnik

ISKRA  
Industrija za telekomunikacije,  
elektroniko in elektromehaniko  
Kranj

objavlja prosta delovna mesta:

- VODJA MONTAŽE EATC v TOZD ATC**  
Pogoji: diplomiran inženir elektrotehnike šibki tok, z vsaj 4 letno prakso, sposobnost vodenja in organiziranja dela, znanje angleškega ali nemškega jezika.
- VODJA TEHNIČNE KONTROLE v TOZD ŠTEVCEV**  
Pogoji: diplomiran inženir elektrotehnike z vsaj 6 letno prakso, sposobnost vodenja in organiziranja dela, znanje vsaj enega svetovnega jezika.
- VIŠJI TEHNOLOG II. v RTO TEHNOLOŠKEGA PODROČJA**  
Pogoji: inženir strojništva ali elektrotehnike z najmanj 4 letnimi delovnimi izkušnjami na področju osvajanja proizvodnje prototipnih in poizkusnih serij novih izdelkov.
- VODJA KNJIGOVODSTVA I. v ekonomsko-finančnem področju**  
**TOZD KOORDINACIJSKO PODROČJE**  
Pogoji: VŠ izobrazba ekonomske smeri z vsaj 6 letno prakso.
- VODJA KNJIGOVODSTVA II. v ekonomsko-finančnem področju**  
**TOZD KOORDINACIJSKO PODROČJE**  
Pogoji: VŠ izobrazba ekonomske smeri z vsaj 6 letno prakso.

Kandidati naj svoje pismene ponudbe pošljejo na naslov ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, Kadrovsko področje, 64000 Kranj, Savska loka 4 – do 25.1.1974.

## TUDI UPOKOJENCI STROKOVNIH SLUŽB ZP ISKRA SO SE SREČALI PRED NOVIM LETOM

Kot vsako leto doslej, so se tudi to pot na povabilo DS in sindikalne organizacije zbrali k skromni slovesnosti upokojujenci strokovnih služb ZP. Zbrane je nagovoril generalni direktor ZP V. Logar in povedal o poslovnih rezultatih Iskre v l. 1973 ter o smernicah poslovne politike za l. 1974, se vsem zahvalil za plodno sodelovanje v preteklih letih ter jim zaželel srečno, zdravo in zadovoljno novo leto 1974.

V imenu upokojujencev strokovnih služb se je to pot zahvalil za pozornost, za povabilo in za dobre želje Tomo Kraljič, ki je med drugim prisotne goste spomnil tudi na njihovo

delo v Iskri, na njihovo „minulo delo“, o katerem se sedaj vedno več govori, vendar oni (upokojujenci strokovnih služb) od tega do danes še niso občutili nobenih radostnih pozitivnih rezultatov. Upajo in želijo, da bi bili uspehi Iskre v l. 1974 še večji in da bodo upravljalci strokovnih služb koncem leta 1974 ob podobni slovesnosti sprejeli zgled nekaterih naših organizacij (Elektromehanika, Aparati...), ki niso pozabili, da minulo delo ni samo fraza.

Prijetno vzdušje in kramljanje je trajalo pozno v popoldne.

Igor Slavec



V ljubljanski Operi je Dedek Mrz z igrice in bogatimi darili letos obdaroval nekaj nad 730 otrok članov delovnega kolektiva tovarne električnih aparatov, katerim je bilo to prijetno doživetje. Na sliki: otroci so komaj pričakali prihod Dedka Mrza in njegovih daril.



Tako je v tovarni elektronskih naprav na Stegnah „ljudska umetnost“ na steklih vrat vabila k prihodu Dedka Mrza. Le-ta je obdaroval blizu 250 otrok zaposlenih z lepimi darili.

## SKLEPI

8. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA Z DNE 26. 12. 1973

Delavski svet združenega podjetja sprejema poročilo o poslovanju združenega podjetja ISKRA Kranj v času od 1. 1. do 31. 10. 1973 in opozarja na realnost planiranja za naslednje leto, zlasti glede obratnih sredstev.

DS ZP pooblašča generalnega direktorja ZP ISKRA za podpis dogovora med ZP ISKRA in Raziskovalno skupnostjo Slovenije – Sklad Borisa Kidriča Ljubljana oziroma še z Ljubljansko banko Ljubljana o skupnem programiranju in kreditiranju razvojnega raziskovalnega dela, inovacij in uporabe raziskovalno-razvojnih dosežkov v proizvodnji na področju vseh panog dejavnosti ZP ISKRA.

DS ZP daje soglasje za 2-letni motorij kreditov za osnovna in trajna obratna sredstva v znesku 8.829.071,60 din iz naslova generalne rekonstrukcije ISKRE za Tovarno polprevodnikov, Trbovlje.

DS ZP odobrava sklenitev pogodbe o prodaji počitniškega doma na Bledu SGP Gorica za ceno 2.500.000 N din, ki je plačljiva takoj, pri čemer plača prometni davek prodajalec.

Način vlaganja sredstev, pridobljenih s prodajo počitniškega doma na Bledu, se bo določil ob sprejetju elaborata o izgradnji počitniškega centra v Pineti.

Nadalje DS ZP odobrava zameno parcelo št. 113/3 k.o. Trenta leva za parcelo št. 113/6 iste k.o. s podjetjem Alpkomerc Tolmin.

DS ZP predlaga Izvršnemu svetu SRS, Zvezi sindikatov Slovenije, Gospodarski zbornici SRS in RISK, da sklenejo družbeni dogovor za zagotovitev denarnih sredstev, iz katerih bodo šoloobvezni otroci dobili brezplačno učila in učne pripomočke.

Ta sredstva ne smejo biti podvržena davkom in drugim javnim dajatvam.

DS ZP meni, da mora ta iniciativa ISKRE postati sestavni del sistemskih rešitev financiranja šolstva, kajti le na ta način in ob gornjem pogoju bodo gospodarske organizacije sodelovale pri realizaciji gornjega predloga.

Ker je potekla mandatna doba članoma sveta Šolskega centra ISKRA tov. Francu Hajnriharju in Francu Orlu, DS ZP imenuje kot nova člana tov. Emilijo Biček, referenta za izobraževanje v Elektromehaniki, in tov. Rada Faganela, kadrovika v Instrumentih.

Ker je potekla mandatna doba članoma sveta izobraževalnega centra Litostroj Janezu Drašlerju in Slavomiru Mihajloviču, DS ZP imenuje kot nova člana tov. Smiljo Čegan, kadrovika v IEZE, in tov. Metko Zajc, organizatorja izobraževanja v IC.

DS ZP je obravnaval sklep delavskega sveta Industrijskega podjetja „Varstroj“ Lendava, ki ga je sprejel na 33. seji dne 26. 11. 1973 in s katerim začena postopek za dopolnitev VII. samoupravnega sporazuma v zvezi z minulim delom.

DS ZP podpira tisti del sklepa „Varstroja“, ki se zavzema, da se masa OD za minulo delo prišteva h KODu, ostali del sklepa za DS ZP ISKRA ni sprejemljiv in predlaga, naj Komisija za VII. samoupravni sporazum v postopku za dopolnitev sporazuma o minulemu delu izdela enotne kriterije vrednotenja minulega dela za vse podpisnice.

DS ZP sklene, naj Komisija VII. sporazuma kovinske in elektroindustrije Slovenije predlaga Republiškem sekretariatu za delo – register samoupravnih sporazumov, da se tretja alineja 17. člena sporazuma spremeni in glasi:

– povračilo za uporabo lastnega vozila v službene namene v višini 1,30 din za dejansko prevoženi kilometer.

Sprememba velja od 1. 11. 1973 dalje.

## DOPISUJTE V ISKRO

ISKRA – Stegne 17

Industrija elementov in zabavne elektronike TOZD FERITI, Ljubljana,

### RAZPISUJE DELOVNO MESTO

– POMOČNIKA DIREKTORJA za proizvodnjo – investicijsko področje.

Pogoj: Visoka ali višja šolska izobrazba tehnične smeri s 4-letnimi delovnimi izkušnjami in ustreznimi sposobnostmi vodenja področja ali srednja šolska izobrazba tehnične smeri z 8-letnimi delovnimi izkušnjami in ustreznimi sposobnostmi vodenja področja. Kandidati naj vložijo pismeno vlogo najkasneje do 12. I. 74. O izidu razpisa bodo obveščeni do 19. I. 74.

NADALJE VABIMO K SODELOVANJU zaradi razširitve poslovanja naslednje sodelavce:

- EL. INŽENIRJA – šibki tok I. ali II. stopnje za razvoj in meritve sklopov za elektroniko s feritom kot bazičnim materialom.
- STR. INŽENIRJA – I. ali II. stopnje za vodjo konstrukcije orodij, naprav in izdelkov.
- EL. TEHNIKA ali STROJ. TEHNIKA tehnologa za projektiranje in vpeljavo delovnih postopkov v navijalnici in montaži. Praksa je pogoj.
- EL. TEHNIKA ali STROJ. TEHNIKA vodjo vhodne kontrole za prevzem elektromehanskih sestavnih delov.
- STROJNEGA TEHNIKA konstruktorja izdelkov, orodij in naprav.
- NABAVNEGA REFERENTA – (KO) srednja ali temu ustrezna šol. izobrazba z znanjem strojepisja, praksa zaželjena.
- ADMINISTRATORKO za delo v splošni službi in tajništvu z administrativno ali drugo ustreznostjo izobrazbo. Obvladanje strojepisja.
- SNAŽILKO za čiščenje obratnih prostorov.
- VEČ DELAVCEV v proizvodnji, za delo na brus. strojih, prešah in pri pečeh. Delo v 3 izmenah.
- VEČ PK DELAVK za delo v montaži. Delo po normi, v dveh izmenah.

ZA MONTAŽNI ODDELEK LJUBNO OB SAVINJI

– MOJSTRA ODDELKA prednost imajo kvalificirani delavci elektrostroke s sposobnostmi vodenja skupine.

Kandidati naj pošljejo pismene prijave na vodstvo TOZD Feriti. Potrebne informacije lahko dobijo zainteresirani osebno ali telefonično (579-378) v tajništvu.

