

Štovski



ŽELEZAR

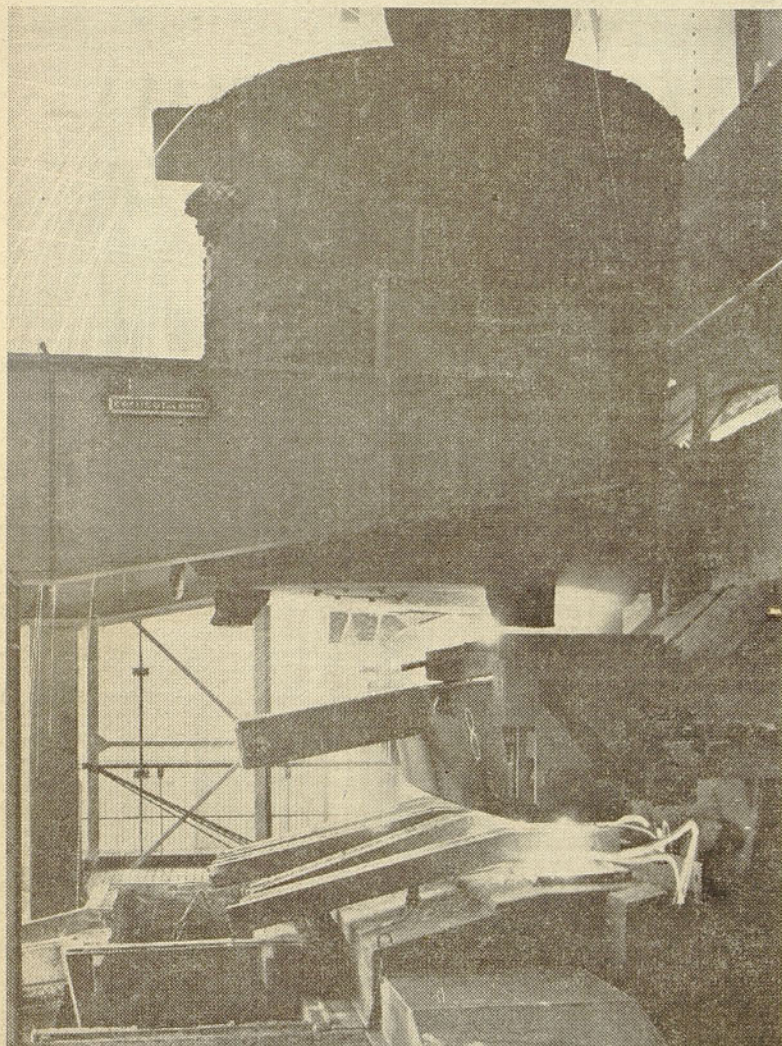
Leto XV.

Št. 12

December

1975

V NOVO LETO 1976



Gospodarsko leto 1975 zaključujemo. Običajno je, da ob zaključku leta opravimo obračun, kako smo izvršili obveznosti, katere smo zapisali v letni gospodarski načrt. Naša ocena pa mora nujno upoštevati tudi pogoje gospodarjenja in spremembe, ki so bodisi pospeševale ali ovirale naša prizadevanja za uspešno gospodarjenje. Priča smo svetovni gospodarski krizi, katera po dosedanjih ocenah ni kratkoročna ampak dolgoročna. Doma se srečujemo s pojavi razmera visoke inflacije, strukturnih neusklajenosti, plačilno bilančnimi težavami, slabi konkurenčnosti v pogojih zaostrene mednarodne konkurence in recesije.

Takšne razmere so nujno terjale določene stabilizacijske ukrepe na vseh ravneh, tako glede zmanjševanja uvoza, povečanja izvoza, večjo proizvodnjo zlasti surovin in polizdelkov, energije in hrane, višjo storilnost dela ter varčevanje vseh oblik potrošnje.

Tudi uresničitev naših načrtovanih nalog zatorej ocenjujemo v takšnih pogojih in smo z rezultati naših prizadevanj in delom lahko zadovoljni. Planirano skupno proizvodnjo smo dosegli 105,3 %, tako smo proizvedli 280.000 ton, od tega smo dali na tržišče približno 173.000 ton in s tem dosegli uresničitev letnega načrta 107,4 %

Celotni dohodek smo dosegli v višini 1.289.680.000 din ali načrt z 102,4 %. V izvozu imamo letos slabše rezultate tako glede na izredne uspehe v letu 1974, kakor tudi na letošnji plan, katerega dosegamo samo z 92,3 %, ali približno 7.000.000 dolarjev.

Zmanjšani izvoz je posledica večje usmeritve naše proizvodnje na domače tržišče, s tem pa smo pozitivno vplivali na zmanjšanje uvoza jekla. Zaradi lastnih pobud in našega prispevka pri uresničevanju stabi-

lizacijskega programa, smo naš uvoz zmanjšali na 94 % od načrtovanega, čeprav je naša proizvodnja še zaenkrat močno odvisna od uvoza. Uvoz v celotnem dohodku znaša preko 18,0 %.

Povprečno število zaposlenih je preko leta znašalo 2.916 in smo dosegli 3.005 dosegli z 97 %, vendar smo dva meseca dosegli že število zaposlenih 3.049. Dosegli smo povprečni osebni dohodek skoraj v višini 3.700 din na zaposlenega in s tem 100 % uresničili plan. Odsotnost z dela je bila nekaj višja in znaša 14,3 % od tega zaradi bolezni 5,7 %, zaradi dopustov in ostalih vzrokov pa 8,6 %. Načrt smo torej prekorčili za skoraj 3 %.

Reprodukcijsko sposobnost, katero merimo z bruto akumulacijo, t. j. s seštevkom amortizacije in dohodka, smo dosegli v višini 9,6 % od celotnega dohodka in tako preseglili letni načrt za 17 %.

Za ohranitev likvidnosti v poslovanju smo v ukrepih za stabilizacijo namenili vso skrb gibanju zalog tako surovin, reprodukcijskega materiala, nadalje nedovršeni proizvodnji in gotovim izdelkom. Povečano proizvodnjo kakor tudi celotni dohodek, kupce in dobavitelje smo pokrivali z obratnimi sredstvi pri čemer smo več kot 50 % koristili lastna sredstva poslovnega sklada, manjkajoča obratna sredstva pa smo nadomestili z dolgoročnimi in kratkoročnimi bančnimi krediti. Neugodno za nas je, da so dolgoročni viri obratnih sredstev v nazadovanju. Na račun terjatev od kupcev preko 45 dni smo med letom morali odpisati 2 % dohodka od celotnega dohodka.

Naše terjatve pri kupcih so bile vezane povprečno 57 dni, medtem ko smo dolgovali dobaviteljem povprečno 46 dni.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Mnogo delovnih uspehov
in osebne sreče
želijo



- samoupravni organi
- vodstvo družbenopolitičnih organizacij
- vodstvo delovnih organizacij

V NOVO LETO 1976

(Nadaljevanje s 1. strani)

Razmerje med kupci in dobavitelji je za nas ugodno in pri napovedani splošni poravnavi lahko pričakujemo večji dotok sredstev.

Investicijska dejavnost v letu 1975 je bila razmeroma razgibana. V vseh temeljnih organizacijah združenega dela smo opravili večje ali manjše investicije in pri tem porabili nad 146.000 din kvalitetnih sredstev, od tega več kot 50 % lastnih sredstev, oblikovanih v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela. Omeniti je le nekatere pomembnejše naložbe: v TOZD 114. panoge je dokončana čistilna naprava za elektro obločno peč, nova vlečna klop, čistilni stroj, kakor tudi rekonstrukcije na progi Ø 300 in 250. V TOZD 117. panoge so postavljeni novi stroji za izdelavo jeder, rekonstrukcija indukcijske peči ter nabavljenih deset novih obdelovalnih strojev za obrat mehanske obdelave. V TOZD energetika je dokončana izgradnja kotlarne, naročeni rezervoarji za tekoči plin. V tovarni traktorjev je v končni fazi izgradnja industrijske hale ter instalacijskih del. Nabavljeni so vsi stroji in oprema, tako da se bodo montažna dela lahko nemoteno odvijala v prvem četrtletju 1976. leta.

Na področju stanovanjske izgradnje smo dosegli lepe uspehe. Zgrajena je bila nova stolpnica na Otoku II v Celju, v katero se je vselilo 91 naših sodelavcev. Za individualno gradnjo stanovanjskih hiš je bilo dodeljeno 124 članom delovne organizacije kreditov, medtem ko je 38 članov prejelo kredite za adaptacijo stanovanjskih hiš. V pretečenem letu je bilo dodeljenih skupaj 109 stanovanj. Pri izvajanju stanovanjske politike v letu 1976 moramo prvenstveno razrešiti problem manjkajočih stanovanj, katerih je trenutno 77.

Za leto 1975 lahko ugotovljamo, da smo zabeležili izredno lepe uspehe na področju športne rekreacije, letnega oddiha ter preventivne dejavnosti. V te namene smo porabili prek 519.550 din sredstev. V športni rekreaciji — medobratna tekmovalnost — je sodelovalo v 13 športnih panogah preko 963 udeležencev, močno smo bili zastopani pri športnih srečanjih v okviru slovenskih železarn. V 31 obratnih izletih je bilo več kot 216 udeležencev, medtem ko je na Rabu letova-

lo skoraj 500 članov kolektiva. Izredno lepo je uspela akcija »naučimo se plavati«, kjer se je naučilo plavanja preko 70 otrok in 58 odraslih. Uspešna, kot že nekaj let, je bila akcija za zdravljenje članov kolektiva, tudi v letošnjem letu. Udeležilo se je je 80 članov kolektiva po zdravnikovem predlogu.

Z veseljem se člani kolektiva vedno številneje vključujejo v dobro organizirane TRIM dneve in igre.

Brez dvoma so ti uspehi na tako širokem področju dela rezultat našega skupnega prizadevanja, ki so se uresničevali v novih družbeno-ekonomskih samoupravnih odnosih nastajajoč v delovnih skupinah, delavskih svetih temeljnih organizacij združenega dela kot v delavskem svetu delovne organizacije. Usklajene in ubrane akcije družbenopolitičnih organizacij v kolektivu so dale nove pobude pri poglobljanju ustavnih načel v naši praksi in s tem tudi neposredno vplivali na rezultate skupnega dela.

Vsa naša skupna prizadevanja za nenehno rast proizvodnje tako glede količine in kakovosti za boljše razvojne usmeritve, za boljše gospodarnost dela in samoupravno organiziranostjo so bila na lep način doživeta ob naših letošnjih 3 jubilejih in sicer 130-letnici obstoja delovne organizacije, 30-letnici osvoboditve ter 25-letnici samoupravljanja.

V leto 1976 stopamo vzpodbujeni z rezultati, ki smo jih dosegli v pretečenem letu zavedajoč se težav, s katerimi se bomo srečevali v prvem letu petletnega obdobja 1976—80. Vse naše poslovne naloge in cilje smo zapisali v srednjeročnem načrtu našega razvoja, katerega smo že sprejeli kot našo obvezo. Nalog se torej lotevamo v spoznanju, da so se materialni tokovi v letu 1975 odvijali v pogojih nestabilnosti, tako da lahko računamo na osnovne težave, ki so povzročene zaradi neusklajenosti surovinsko-energetskih kapacitet in zmogljivosti v predelovalni industriji tudi v bodoče.

V dosedanem razvoju nismo uspeli teh neusklajenosti odpraviti zaradi pomanjkanja zmogljivosti železarskih obratov, počasnega dograjevanja le-teh, medtem pa je poraba jekla stalno naraščala. V zadnjih dveh letih je v našem gospodarstvu primanjkovalo 1,1

do 1,2 milijona ton jekla letno. Plačilno-bilančne sposobnosti pa ne dovoljujejo, da se v celoti ta primanjkljaj pokrije z uvozom jekla. Takšno stanje bomo lahko odpravili le z zadostnimi zmogljivostmi, ki se prednostno načrtujemo v srednjeročnem načrtu, kakor tudi s polnim izkoriščanjem obstoječih zmogljivosti. Le na ta način bo omogočena letna rast industrijske proizvodnje med 5 in 7 %.

V splošna prizadevanja naše družbe se vključuje tudi naša delovna organizacija z gospo-

darskim načrtom za leto 1976, odločena, da na dobri samoupravni organiziranosti optimalno in racionalno izkoristi vsa materialna sredstva pri uresničevanju zadanih nalog.

Uspešno poslovanje v letu 1975 je najlepša letoletna čestitka delovnega kolektiva za dober in uspešen vstop v Novo leto 1976.

Vsem članom delovne organizacije ter njihovim svojcem najboljše želje za srečne, zadovoljne in zdrava polne dni v letu 1976!

Tugomer Voga

MEHANSKA OBDELAVA — SAMOSTOJNA TOZD

Spomladi leta 1973, ko je bila naša ustava dopolnjena s tako imenovanimi delavskimi amandmaji je takratni DS sprejel sklep, da se tudi v našem podjetju ustanove TOZD. Komisija, ki naj bi proučila pogoje za ustanovitve TOZD je pripravila dve varianti, v katerih bi naj po prvi ustanovili 3 TOZD: 114. panoge, 117. panoge, mehanske obdelave in OSS, po drugi varianti, ki je bila pozneje sprejeta in potrjena pa dve TOZD: 114. panoge in 117. panoge skupno z mehansko obdelavo ter OSS. Drugo varianto smo sprejeli tudi delavci sklopa MO s pripombo, da se je potrebno pripravljati na to, da tudi MO postane samostojna TOZD.

Ko se je v praksi uspešno potrdila nova organizacijska oblika združenega dela in ko je bilo očitno, da so delavci dorasli in kos izpolnjevanju dolžnosti, ki jim jih ista nalaga, ter da se prav tako dobro zavedajo pravic, so bile v železarni Store ustanovljene še 4 TOZD. Zopet smo delavci sklopa MO izrazili željo po samostojnosti. Samoupravne delovne skupine so postavljale vprašanja in zahtevo vodstvu in političnemu vodstvu sklopa MO, kaj je s formiranjem samostojne TOZD MO. V odgovor na postavljena vprašanja in zahteve delavcev sklopa MO je vodstvo in politično vodstvo pričelo z akcijo formiranja samostojne TOZD.

Evidentno je bilo, da so ekonomski odnosi znotraj TOZD 117. panoge čisti in jasni, skratka postavljeni tako, da je možen ločen prikaz ekonomičnosti sklopa MO. Sedanja organizacijska oblika sklopa MO ne terja nikakršnih organizacij, to pomeni da so tudi organizacijski pogoji dani. Prav tako menimo, da dosedanje delo in rezultati dela potrjujejo, da je razpoložljivi kader opravil zrelostni izpit, da je sposoben ter pripravljen prevzeti vse naloge, ki jih nalaga nova organizacijska oblika združenega dela.

Prav tako so družbenopolitične ter samoupravni organi razpravljali o samostojnosti ter odcepitvi sklopa MO iz sedanje TOZD 117. panoge, ter podali svoja stališča.

Sindikalna organizacija je že organizirana ločeno v dve samostojni organizaciji z ločenimi komisijami, DS bo po dokončnem formiranju TOZD MO z nadomestnimi volitvami deljen v dva ločena DS.

Organizacija ZK TOZD 117. panoge pa je že sklenila, da ostane skupna, saj meni, da bosta bodoči TOZD livarn in TOZD MO intereso zelo povezani, saj gre tu za enotno proizvodno usmeritev, skupne naložbe in skupen razvoj. Organizacija ZK zastopa stališča, da morajo vsa prizadevanja obeh TOZD biti usmerjena tako, da se skozi mehansko obdelavo plemeniti proizvodnja livarn ter dosega boljše rezultate.

Na osnovi naštetih stališč in mnenj so delavci sklopa MO skupaj z vodstvom TOZD 117. panoge zahtevali naj ekonomsko-organizacijski sektor pripravi analizo pogojev za formiranje TOZD MO ter pripravi predlog odnosov med bodočima TOZD.

Predlog, ki je bil posredovan zboru delovnih ljudi TOZD 117. panoge je predhodno z razpravo potrdila organizacija ZK TOZD.

Zbor delovnih ljudi, ki se je vršil 28. 11. 1975 in je potekal tako, kot določajo samoupravni akti. Na zahtevo predsednika sindikalne organizacije MO je bila vsem posredovana analiza in predlog odnosov med bodočima TOZD. Po razpravi in ugotovitvah, da so dani vsi pogoji za odcepitev in formiranje MO v samostojno TOZD, so vsi prisotni na zboru z glasovanjem potrdili, da soglašajo s podanim predlogom. Prav tako so delavci sklopa MO z glasovanjem potrdili svojo zahtevo in s tem je bil sprejet sklep o formiranju samostojne TOZD MO.

Akcija in dela, ki so potrebna za dokončno konstituiranje TOZD MO še potekajo. Tako bomo delavci MO v kratkem razpravljali o statutu TOZD MO, izvolili samoupravne organe in podpisali samoupravni sporazum o združitvi v OZD železarne Store.

S tem bodo podane tudi formalnopravne osnove za delovanje nove TOZD.

K. I.

ZA DOBRO GOSPODARJENJE

REZULTATI AKCIJSKEGA PROGRAMA ZA IZBOLJŠANJE REZULTATOV POSLOVANJA ZA SEPTEMBER 1975

V septembru je bila akcija za boljše poslovne rezultate še posebej uspešna, vendar moramo takoj dodati: v pretežni meri na področju proizvodnje in prodaje ter prihrankov pri stroških, ne pa tudi na področju finančne dejavnosti, zunanjetrgovinske dejavnosti in kadrovske politike. Pa preidimo najprej k samim rezultatom, nato pa še nekaj dodatnih informacij, ki ta rezultat bistveno spremenijo.

V septembru smo povečali poslovni rezultat na 3.063.000 din, ali za 89,5% več kot smo predvideli z akcijskim programom. Zelo se je povečala proizvodnja pa tudi realizacija je bila ugodna. Tako je znašal tisti del rezultata, ki izhaja iz povečane proizvodnje in prodaje 1.789.000 din, kar je mnogo več, kot je predvideno z akcijskim programom za en mesec (planirano 390.000 din). Tisti del predvidenih mesečnih prihrankov, ki izvira iz nižjih proizvodnih stroškov je bil pa le nekoliko višji od planiranega z akcijskim programom.

Po posameznih elementih štednje, predvidenih z akcijskim programom so bili doseženi naslednji rezultati:

Elementi štednje	Planirani prihranki	Doseženi prihranki
1	390	1.789
2	740	263
3	335	597
4	—	—
5	151	413
Skupaj	1.616	3.062

Pregled vrednosti doseženega prihranka po posameznih elementih štednje pokaže, pri katerih elementih poteka akcija uspešno in pri katerih manj uspešno. Tako vidimo, da smo bili v septembru uspešni v DO na področju proizvodnje in prodaje, pri racionalnejši porabi materiala in substituciji materiala ter energije. Še vedno — in to opazamo iz meseca v mesec — pa ne dosegamo predvidenih boljših izplenov, kar v septembru velja izključno za TOZD II. V septembru je bil v sektorjih ustvarjen prihranek v višini 205.000, kar je več kot je bilo predvideno za ta mesec z akcijskim programom.

Uspešnost akcije boljšega gospodarjenja po posameznih TOZD in strokovnih službah:

	Zadolžitve po akc. progr.	Doseženo po akc. progr.	Indeks
TOZD I	947	2.140	226,5
TOZD II	636	1.065	167,5
TOZD III	18	12	—
TOZD IV	13	— 386	—
TOZD V	1	35	—
TOZD VI	1	196	—
OSS	15	205	—
	1.616	3.062	189,5

Všteto kot prihranek znižanja splošnih stroškov v TOZD.

V TOZD I so v septembru dosegli izredno lepe rezultate v proizvodnji, prav tako pa tudi pri izplenih, ki so bili večji od začetnih v akcijskem programu v vseh obratih, razen v Jeklarni I. Uspešni so bili tudi pri porabi in substituciji materialov, kakor tudi pri racionalni potrošnji energije. Tako so akcijo dobrega gospodarjenja uspešno realizirali vsi obrati, razen plavža, ki je zaradi okvare žerjava v pečni hali in menjave fleksibilne cevi proizvedel manj in s tem ustvaril tudi manjši poslovni rezultat od predvidenega.

TOZD II je v septembru ustvarila prihranek, s katerim je presegla mesečno zadolžitev po akcijskem programu. Ta prihranek pa je bil dosežen s povečano prodajo proizvodov panoge 117 nad planirano in znižanjem proizvodnih stroškov ter stroškov energije. Niso pa bili uspešni pri sami proizvodnji, saj so proizvedli 164 t manj, kot je bila njihova zadolžitev, ravno tako pa imajo v omenjeni TOZD še vedno slabe rezultate pri izplenih.

V TOZD III — energetika je v septembru začela obratovati SM peč v štirih izmenah, s čimer se je povečala proizvodnja generatorske plina, s tem pa se je povečala tudi realizacija TOZD energetike.

TOZD IV — ViT je imela v septembru negativni finančni rezultat zaradi zvišanih zakonskih obveznosti, ki jih omenjena TOZD, ki ne ustvarja velikega finančnega rezultata, ne more pokrivati. Sicer pa so bili doseženi normalni rezultati njihovega dela.

TOZD V — GKSG še vedno dosega, s smotnejšo porabo čistilnih sredstev in racionalnejšim koriščenjem lesa in lesnih odpadkov pri svoji dejavnosti mnogo boljše rezultate, kot jih je predvidela z akcijskim programom.

TOZD VI — gostinstvo je s prihranki na materialnih stroških in s povečano realizacijo svojih uslug dosegla rezultat, ki znatno presegla predvidenega.

Akcijiski program štednje je bil, kot smo že omenili, uspešno realiziran tudi v sektorjih.

Našteti uspehi so dejanski dosežek kolektiva železarne Store v mesecu septembru, vendar, ko te dosežke primerjamo že z dokončno obračunanim ostankom dohodka za mesec september, vidimo, da doseženi uspehi »izginjajo« zaradi splošne nelikvidnosti naših poslovnih partnerjev. V mesecu septembru smo bili prisiljeni odpisati terjatve, stare več kot 45 dni v višini 7.082.000 din na nivoju delovne organizacije. V TOZD I je znašala višina odpisanih terjatev 6.302.000 din, v TOZD II pa 780.000 din, kar je izredno poslabšalo njune poslovne rezultate in poslovni rezultat delovne organizacije kot celote.

Zaradi omenjenih okoliščin se je že začela intenzivna akcija finančne službe za izterjavo dolžnih zneskov, ki niso mali in bo zato tudi v sami akciji boljšega gospodarjenja treba dati poseben poudarek ravno okretnosti, iznajdljivosti in intenzivnemu delu finančne in komercialne službe.

Dosežki na področju nabavno-prodajne oz. uvozno-izvozne politike.

Prihranki pri nabavi — september 1975

	vrednost din	%
plan nakupa	60.080.000	100,0
od tega uvoz	20.709.000	100,0
izvršen nakup	59.568.000	99,1
od tega uvoz	28.517.000	137,7

Kljub vsem prizadevanjem komercialne službe, da bi potrebne osnovne surovine in ostali reprodukcijski material nabavila po sprejemem operativnem planu za mesec september, v tem ni uspela. Uvoz se je povečal kar za 37,7% nad predvidenim, nakup na domačem trgu pa je bil nižji od predvidenega v operativnem planu (indeks = 78,9). Zaradi neugodnega odnosa domač — tuj trg pri nabavi v septembru tudi rezultati iz tega naslova niso bili ugodni. Omenili bi še to, da je bil v okviru nabave ustvarjen prihranek pri nakupu starega železa zaradi zmanjšanja uvoza in nakupa starega železa iz domačih virov, in sicer v višini 779.000 din.

Prihranki pri prodaji — september 1975

	ton	%	din	%
plan realizacije	14.773	100	103.386.521	100
dosežena realizacija	15.717	106,4	109.373.521	105,8

Iz same prodaje ni bil ustvarjen prihranek, ker se je prodajal slabši asortiman, s katerim pa niso bile dosežene planirane prodajne cene na nivoju delovne organizacije (indeks = 99,4).

Pomembni pa so bili rezultati začetne akcije izboljševanja razmerja plačane in fakturirane realizacije. V septembru je plačana realizacija presegla fakturirano za 15,5%, kumulativni odstotek na zaključku tričetrtletja pa se je povzpela na 88,2% (kumulativno v avgustu 84,6%).

Prihranki pri reklamacijah — september 1975

Vrednost priznanih reklamacij znaša samo 0,07% od fakturirane realizacije in tako v primerjavi s plansko stopnjo znesejo prihranki v septembru 249.667 din.

Izvrševanje izvoza — september 1975

	din	%
operativni plan izvoza	5.544.980	100
izvršitev	8.493.804	153,2

Mesečna izvršitev operativnega plana izvoza je bila uspešno realizirana. Kumulativno doseganje letnega plana izvoza pa je le 42,1%.

Elementi štednje

- 1 — povečanje proizvodnje in prodaje
- 2 — izboljšanje izplenov, znižanje direktnih in indirektnih stroškov
- 3 — racionalnejše koriščenje materiala, substitucijo materiala
- 4 — sprememba asortimana (rezultati vključeni v točki 1)
- 5 — znižanje stroškov energetike, vzdrževanja in strokovnih služb

(Nadaljevanje na 4. strani)

ZA DOBRO

REALIZACIJA AKCIJSKEGA PROGRAMA ZA OBODOBJE JULIJ—SEPTEMBER 1975

v 000 din

(Nadaljevanje s 3. strani)

Zaposlenost v mesecu septembru

TOZD oz. OSS	Plan 1975	Stanje		% real. plana	Število nadur	% real. d	Skupaj
		1. 1. 75	30. 9. 75				
TOZD p. 114. p.	940	865	923	98,2	27	950	101,2
TOZD p. 117. p.	759	690	731	96,3	19	750	98,8
TOZD energet.	112	92	99	88,4	2	101	90,2
TOZD ViT	556	510	557	100,2	21	578	104,0
TOZD GKSG	118	115	125	105,9	4	129	109,3
TOZD DPG	65	63	65	100,0	11	76	116,9
O S S	455	462	496	109,0	4	500	109,9
Skupaj	3.005	2.797	2.996	99,7	88	3.084	102,6

Plan delovne sile je bil konec meseca septembra realiziran 99,7%, kar pomeni, da smo od 3.005 planiranih dosegli 2.996 zaposlenih. V obravnavanem mesecu pa so bile izvršene tudi nadure ter delo po pogodbi, kar predstavlja še dodatnih 88 zaposlenih. Z upoštevanjem evidenčnega stanja ter preračunanega stanja na osnovi števila ur v podaljšanem delovnem času in pogodbenih del je znašalo število zaposlenih konec septembra 3.084 delavcev, kar je za 2,6% več, kot je bilo planirano. Produktivnost izražena količinsko (ton/zap.) in preračunana na tako upoštevano število zaposlenih, je bila v mesecu septembru za 5,7% višja od planirane.

Kratek povzetek dosežkov akcije dobrega gospodarjenja v razdobju julij — september

Po poteku treh mesecev izvajanja akcije dobrega gospodarjenja lahko rečemo, da je v tem obdobju akcija uspela. Ustvarjen je bil prihranek v višini 6.991.000 din, kar je za 44,1% več od predvidenega z akcijskim programom za tri mesece. Rezultati, doseženi po posameznih elementih štednje in po TOZD, so razvidni iz priložene tabele št. II.

V preteklem obdobju stabilizacijskih ukrepov smo bili še posebej uspešni na področju proizvodnje in prodaje pa tudi pri znižanju stroškov, kjer je treba še posebej poudariti prihranek pri električni energiji. Nismo pa realizirali zadolžitev glede izboljšanja izpletnov, kje doseženi prihranek precej zaostaja za planiranim z akcijskim proramom (doseženi prihranek 1.172.000 din, planirani 2.320.000 din). Na slab rezultat pri tem elementu štednje je vplivala predvsem TOZD II, ki je dosegla prenizke izplete. Produktivnost dela, ki še v juliju in avgustu ni bila zadovoljiva, se je v septembru že znatno dvignila, ravno tako pa se kažejo, po daljšem zastoju, v septembru tudi boljši rezultati v izvozu.

V dosedanjih rezultatih akcije dobrega gospodarjenja nismo omenjali inventivne dejavnosti, ki ji je bila v okviru splošne akcije racionalnega poslovanja posvečena še posebna pozornost. Ustanovljena je bila posebna služba za inovacije, ki spremlja inovacijsko dejavnost, pri kateri je ravno letos prišlo do velikega napredka. Prijavljenih je bilo več inovacijskih predlogov kot prejšnja leta, in sicer od januarja do avgusta 42, medtem ko je bilo v zadnjih 10 letih le po 6 inovacijskih predlogov povprečno na leto.

Iz obstoječe dokumentacije racionalizacijskih predlogov je razvidno, da je znašal prihranek v letošnjem letu 1.523.000 din.

Doseženi uspehi so bili torej lepi, kar pomeni, da je treba tako nadaljevati in še izpopolniti šibke točke v izvajanju akcijskega programa. Če bo delo potekalo tako tudi vnaprej, bo akcija predvidene štednje in boljšega gospodarjenja v celoti uspela.

REALIZACIJA AKCIJSKEGA PROGRAMA PO POSAMEZNIH ELEMENTIH ŠTEDNJE ZA MESEC SEPTEMBER 1975

v 000 din

Elementi štednje	(doseženo)					Doseženo po akc. prog.	Zadovoljitve po akc. prog.	Indeks
	1	2	3	4	5			
TOZD I	851	546	451	—	292	2.140	947	226,2
TOZD II	833	—238	394	—	121	1.065	636	167,5
TOZD III	—	—	12	—	—	12	18	—
TOZD IV	—	—	—386	—	—	—386	13	—
TOZD V	—	—	35	—	—	35	1	—
TOZD VI	105	—	91	—	—	196	2	—
Skupaj	1.789	263	597	—	413	3.062	1.616	189,5

Elementi štednje	(doseženo)					Doseženo po akc. prog.	Zadolžitve po akc. prog.	Indeks
	1	2	3	4	5			
TOZD I	2.741	1.165	1.456	—	924	5.826	2.841	205,1
TOZD II	322	7	712	—	574	1.615	1.908	84,6
TOZD III	—	—	12	—	—280	—268	54	—
TOZD IV	—	—	—337	—	—163	—500	39	—
TOZD V	—	—	12	—	6	18	3	—
TOZD VI	205	—	90	—	5	300	6	—
OZD	3.268	1.172	1.945	—	1.066	6.991	4.851	144,1

REZULTATI AKCIJSKEGA PROGRAMA ZA IZBOLJŠANJE REZULTATOV POSLOVANJA ZA MESEC OKTOBER 1975

Akcija za doseganje boljših poslovnih uspehov je tudi v oktobru potekala uspešno, in sicer tako v proizvodnih kot v neproizvodnih TOZD. Uspehi so bili doseženi tako na področju proizvodnje in prodaje, še zlasti več kot prejšnje mesece se je prihranilo z racionalnejšo porabo materiala in substitucijo materiala, zopet je bil ustvarjen prihranek pri porabi energije, uspešnejši kot prejšnji mesec smo bili tudi na področju finančne in komercialne dejavnosti.

V mesecu oktobru je bil dosežen poslovni rezultat za 863.000 din ali 51,7% višji kot smo ga pridvideli z akcijskim programom. Tisti del omenjenega rezultata, ki izhaja iz povečanja proizvodnje in prodaje je znašal 1.339.000 din, preostali del, ki se nanaša na znižanje proizvodnih stroškov pa 1.113.000 din.

Pri posameznih elementih štednje smo v oktobru dosegli naslednje rezultate:

elementi štednje	planirani prihranek	doseženi prihranek
1	390	1.339
2	740	—74
3	335	826
4	—	—
5	151	362
Skupaj	1.616	2.452

Pri vseh elementih štednje je akcija uspela, le pri izpleni je to pot tudi na nivoju DO rezultat nezadovoljiv, na takšen rezultat je vplivala predvsem TOZD II, kjer so bili izpleni v vseh obratih nižji od predvidenih, razen v livarni II, še posebej slabi rezultati pri izpleni so bili doseženi v livarni I. Tudi v TOZD I je bil pri izpleni dosežen slabši rezultat kot prejšnje mesece, ki je tudi nižji od predvidenega. Nižji izpleni od predvidenih so bili v: jeklarni I, valjarni II in jeklovleku.

Uspešnost akcije boljšega gospodarjenja po posameznih TOZD in v strokovnih službah:

	zadolžitve po akc. progr.	doseženo po akc. progr.	indeks
TOZD I	947	1.435	151,5
TOZD II	636	687	108,0
TOZD III	18	207	—
TOZD IV	13	134	—
TOZD V	1	64	—
TOZD VI	2	—75	—
*OSS	15	49	—
	1.616	2.452	151,7

* Všteto kot prihranek znižanja splošnih stroškov v TOZD

V TOZD I so v oktobru presegli proizvodno zadolžitev, izdelali so 2.300 ton več kot je bilo predvideno z akcijskim programom. Iz povečane proizvodnje in prodaje je bil dosežen rezultat v višini 811.000 din (predvidenih 389.000 din), stroški pa so se zmanjšali za 624.000 din (predvideno 558.000 din). Uspešni so bili vsi obrati razen plavža in jeklovleka, ki v oktobru nista dosegla pozitivnega finančnega rezultata, plavž zaradi remonta, jeklovlek pa zaradi premale realizacije.

TOZD II je presegla zadolžitve po akcijskem programu za 8%. Doseženi rezultati izhajajo predvsem iz povečane prodaje in znižanja stroškov zaradi racionalnejše porabe materiala in substitucije materiala, kjer je treba omeniti zelo ugodne rezultate pri substituciji vložka v livarni I. V proizvodnji tudi ta mesec niso bili uspešni, saj

GOSPODARJENJE

so proizvedli 118 ton manj kot je bila njihova zadolžitev. Nezadovoljivi pa so njihovi rezultati predvsem, kot smo že omenili, pri doseganju predvidenih izpolnenov. Boljše izpolnenje od planiranih je dosegla le livarna II, kjer zaradi rekonstrukcije talilnice dosegajo mnogo boljše rezultate kot doslej.

V TOZD III — energetika je bil ustvarjen prihranek zaradi boljšega izkoristka pri vplinanju premoga. Ta prihranek je znašal v mesecu oktobru 207.000 din.

V TOZD IV — ViT je bil doseženi poslovni rezultat v mesecu oktobru (v višini 134.000 din) večji od predvidenega z akcijskim programom. V omenjenem rezultatu se odražajo predvsem veliki napori delavcev, v omenjeni TOZD za povečanje delovne in tehnološke discipline ter zmanjšanje števila nadur. Vsa ostala prizadevanja TOZD ViT, ki se kažejo že ves čas akcije dobrega gospodarjenja, pa so v zmanjšanju zastojev v proizvodnji in ustvarjanju pomembnih prihrankov z inovacijsko dejavnostjo, kar pa se odraža v boljših rezultatih proizvodnih TOZD. Konkretni predlogi kje, kako in koliko prihraniti, ki so navedeni v predlogu štaba za dobro gospodarjenje v TOZD — ViT, so vsekakor dobri napotek za uspešnejše poslovanje.

TOZD V — GKSG je zadolžitve po akcijskem programu za mesec oktober realizirala in celo preseгла. Uspehi izhajajo iz organiziranja varčevanja pri porabi materiala in povečane tehnološke discipline. Tako pri tesarskih in mizarskih delih skrbijo, da ni nepotrebnih odpadkov, pri zidarskih delih pa posvečajo vso pozornost kar najbolj racionalni porabi materiala. Prihranili so tudi pri porabi čistilnih sredstev. Ob spremljanju rezultatov akcije dobrega gospodarjenja v TOZD — GKSG je bilo ugotovljeno, da se na področju varčevanja akcija ne da več razširiti, pač pa bodo v naslednjih mesecih posvetili posebno pozornost delovni disciplini in večji produktivnosti dela.

V TOZD VI — doseženi mesečni finančni rezultat ni odraz dejanskih prizadevanj omenjenega TOZD v mesecu oktobru, ampak finančne tehnike obračuna stroškov, ki nastajajo v gostinskih obratih. Ustvarjeni so bili prihranki pri toplih obrokih, povečale pa so se tudi storitve v gostinskih obratih.

Akcijski program štednje pri materialnih stroških v sektorjih je bil v mesecu oktobru uspešno realiziran. Prihranek v sektorjih je znašal 49.000 din, kar je več kot je bilo predvideno z akcijskim programom.

Na področju finančnega poslovanja so bili v oktobru doseženi boljši rezultati. Finančnemu sektorju je ob sodelovanju s komercialno službo uspelo obdržati zadovoljivo likvidnost, kljub splošnemu pomanjkanju denarnih sredstev. Mnogo truda pa bo potrebno še, da bi uspeli znižati zaloge, terjatve do kupcev in dosegli hitrejšo obratnost obratnih sredstev. Ze sedaj je treba razmišljati, da bo ob delitvi dohodka, ob zaključnem računu, potrebno izločiti del sredstev za obratna sredstva, da bi s tem povečali njihove vire.

Dosežki na področju nabavno-prodajne oz. uvozno-izvozne politike
Prihranki pri nabavi — oktober 1975

	Vrednost din	%
Operativni plan nakupa	58,314.335,—	100
— od tega uvoz	23,303.335,—	100
Izvršen nakup	63,371.000,—	108,7
— od tega uvoz	25,924.000,—	111,2

Plan nakupa je bil prekoračen, predvsem zaradi večjih dobav gredic in koks, ki niso bile predvidene v operativnem planu. Pri nakupu starega železa iz domačih virov se je v oktobru prihranilo približno 1,325.000,— din.

Prihranki pri prodaji

	t	%	din	%
Operativni plan	12.934	100	99,620.281,—	100
Dosežena real.	13.716	106	107,727.487,—	108,1
Prihranek			2,262.280,—	2,1

Prihranek pri prodaji je v oktobru znašal 2,1%. Ustvarjen je bil z večjo realizacijo in višjimi prodajnimi cenami od planiranih zaradi prodaje kvalitetnejšega asortimana. Dosežene prodajne cene so bile v oktobru za 6,1% višje od predvidenih.

Izvrševanje izvoza — oktober 1975

	din	%
Operativni plan izvoza	8,618.332,—	100
Izvršitev	11,644.765,—	135

Prizadevanja za letošnje realizacijo izvoza so v oktobru naletela na nove težave, kljub temu pa je bil operativni plan za mesec oktober presežen za 35%.

ZAPOSLENOST V MESECU OKTOBRU

TOZD oz. OSS	Plan 1975	Stanje 1. 1.	Stanje 31. 10.	% real. plana	Štev. d. nadur	Skupaj	% real.
TOZD p. 114. p.	490	865	930	98,9	21	951	101,2
TOZD p. 117. p.	759	690	735	96,8	18	753	99,2
TOZD energ.	112	92	98	87,5	1	99	88,4
TOZD ViT	556	510	560	100,7	20	580	104,3
TOZD GKSG	118	115	130	110,2	4	134	113,6
TOZD DPG	65	63	65	100,0	4	69	106,2
OSS	455	462	503	110,5	3	506	111,2
Skupaj	3.005	2.797	3.021	100,5	71	3.092	102,9

Iz pregleda je razvidno, da je bil plan delovne sile konec meseca oktobra realiziran 100,5%, kar pomeni, da smo planirano število delavcev 3005 preseglili za 16 ljudi.

V tem mesecu je bilo opravljeno tudi določeno število nadur in delo po pogodbi, kar predstavlja, preračunano v delavce, dodatnih 71 delavcev.

Z upoštevanjem tako preračunanega števila delavcev na osnovi nadurnega in pogodbenega dela, je znašalo število zaposlenih konec meseca oktobra 3092, kar predstavlja 2,9% več, kot je bilo planirano.

Produktivnost izražena količinsko (ton/zap.) in preračunana na tako upoštevano število zaposlenih, je bila v mesecu oktobru nižja od planirane za 2,8%.

Spremljanje akcije za boljše gospodarjenje v štirih mesecih, tri-mesečna poročila štabov in razgovor z vodji štabov ob prisotnosti predstavnika občinskega komiteja ZKS iz Celja, tov. Krivca, vse to je pripomoglo k jasnejši podobi poteka akcije.

Ze samo mesečno spremljanje akcije dobrega gospodarjenja je pokazalo na nekatere hibe v organiziranosti, konkretizaciji, predvsem pa v možnosti spremljanja tako zastavljene akcije.

Premalo je samo številčno spremljanje doseženih rezultatov, kar je doslej mesečno izdelal EOS. Res je, da so nekateri rezultati, še zlasti v proizvodnji, merljivi, vendar bi bilo potrebno v vseh TOZD pa tudi v proizvodnih obratih v bodoče mesečno, v okviru širše zastavljene akcije, natančno opredeliti naloge ali bolje rečeno dejanja, ki bodo v določenem mesecu opravljena in ki bodo pripomogla k izboljšanju rezultatov. Kaj je tisto, kar bomo izboljšali, kako bomo to dosegli, kako se bomo organizirali ter kdo bo za konkretno nalogo odgovoren, to naj bi vsebovali mesečni programi štabov za dobro gospodarjenje v TOZD in OSS. Le tako bo mogoče ugotavljati, kakšen napredek in kje je bil dejansko dosežen. Če bodo ugotovljeni rezultati merljivi, jih bomo zmerili, če to ne bo mogoče, bomo povedali oz. napisali kaj je bilo storjeno. Samo jasni programi, z natančno opredeljenimi nalogami in odgovornostjo ter neprestanim spremljanjem njihovega izvajanja vodi k resničnemu in trajnemu uspehu. Vse drugo je bolj ali manj rezultat slučajnosti. In ravno s takimi slučajnimi rezultati se srečujemo tudi ob naši akciji, kar še posebej velja za produktivnost, ki iz meseca v mesec variira tako, da je en mesec 5% nad planom, drugi mesec 3% pod planom. Nekaj podobnega je tudi pri izpolnenih.

Doseženi so bili določeni rezultati, o katerih smo poročali vsak mesec, spoprijeti pa se bo treba tudi s problemi, ki jih do sedaj nismo uspešno reševali in se še bolje organizirati.

REZULTATI AKCIJSKEGA PROGRAMA ZA IZBOLJŠANJE REZULTATOV POSLOVANJA ZA MESEC OKTOBER 1975

V 000 din

	Elementi štednje					Doseženo po akc. progr.	Zadolžitve po akc. progr.	Indeks	
	1	2	3	4	5				
TOZD I	811	223	191			210	1.435	947	151,5
TOZD II	528	—297	305			151	687	636	108,0
TOZD III			207				207	18	
TOZD IV			134				134	13	
TOZD V			64				64	1	
TOZD VI			—75				—75	—2	
DO	1.339	—74	826			362	2.452	1.616	151,7

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

ODBOR ZA KADROVSKO-SOCIALNE ZADEVE IN DRUŽBENI STANDARD

18. seja, 6. novembra 1975

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Organizacijski predpis za počsto se odloži do prihodnje seje. Medtem naj ga vodje TOZD in sektorjev ter člani odbora preučijo. Do prihodnje seje se doda k predpisu še šifrant, pripombe pa je posredovati EOS.

3. Jožici ŠTRAUS se že dodeljeno dvosobno stanovanje v Celju dodeli nepogojno. Finančno udeležbo plača v skladu s pravilnikom.

4. V podporo Osnovni šoli Štore pri prizadevanjih za uvedbo celodnevne šole je odbor odstopil od zahteve po nadaljnji uporabi stanovanja, iz katerega se bo izselila tov. ŠTRAUSOVA.

5. Tovarišu METLIČAR Antonu, stomatologu, se dodeli garsonjera v novi stolpnici v Celju pod pogojem, da RZD sofinancira 50 odstotkov vrednosti stanovanja.

6. MARKOVIČ Zvonetu se namesto garsonjere dodeli enosobno stanovanje št. 65 v novi stolpnici pod pogojem, da organizacija, kjer je zaposlena njegova žena, prispeva 50 % vrednosti stanovanja.

DELAJSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

14. seja, 17. novembra 1975

1. DS je potrdil sklep 13. seje.

2. Ob obravnavi predloga za dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO Železarne Štore je sklenil:

— DS OSS predlaga DS TOZD, da po predpisanem postopku razpravlja o predlogu za dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO ŽS.

— DS OSS soglaša s predlaganimi dopolnitvami sporazuma in priporoča samoupravnim delovnim skupinam v OSS, da jih sprejmejo.

3. DS OSS soglaša s predloženimi akti:

— ekonomski elaborat o upravičenosti ustanovitve tovarne traktorjev,

— sklep o ustanovitvi tovarne traktorjev v izgradnji,

— samoupravni sporazum o izgradnji malih stanovanj

in predlaga samoupravnim delovnim skupinam v OSS, da jih sprejmejo.

4. DS soglaša s predlogom OSS in v svet glasila »Storski železar« imenoval Primc Alojza, dipl. oec.

DELAJSKI SVET TOZD p. 117. p.

24. seja, 20. novembra 1975

1. DS je pregledal in potrdil sklepe 23. seje.

2. Odobril je projekt »Konsultacija pri uvajanju avtomatizirane obdelave podatkov na področju komercialnega poslovanja« od firme REIF za ceno 864.000

Rok za pismeno soglasje o sofinanciranju v višini 50 % vrednosti stanovanja je 14 dni. Če tovariš MARKOVIČ v tem času ne predloži pismenega soglasja, se stanovanje pod enakimi pogoji dodeli KOLAR Marjanu.

7. Vlogi Ivane PURGER za povišanje preživnine za hčerko se ne ugotovi, ker so dohodki za hčerko v višini 2.330 din višji od izračunanih stroškov za normalno preživljanje študenta v Ljubljani.

8. Prošnji Ljudmile VODEB za šolanje njenega sina se ne ugotovi.

9. Pritožbi dipl. ing. Borisa MAROLTA se ne ugotovi in še naprej velja 10. sklep 17. seje tega odbora.

10. Prošnji Silve RADŠEL za priznanje statusa izrednega študenta statusa izrednega študenta na srednji komercialni šoli se ne ugotovi, ker za študij na tej šoli štipendija ni bila razpisana.

11. Oddelek za informativno in samoupravno dejavnost naj pripravi pregled o navzočnosti članov na sejah odbora za kadrovsko-socialne zadeve in družbeni standard.

5. DS je ugotovil, da so samoupravne delovne skupine v OSS razpravljale o srednjeročnem razvojnem programu 1976—1980 in ga sprejele.

6. DS se je seznanil s kadrovskim poročilom za obdobje do 15. septembra letos in podprl v njem predlagane ukrepe predvsem glede planiranja delovne sile za prihodnje leto.

7. DS se je seznanil s stroški oziroma cenami regresiranja prehrane med delom za I. polletje 1975. V zvezi s tem je sklenil, da se korigirajo pogodbe s SKIMC o regresiranju prehrane učencev in kritiju stroškov obratovanja bifeja IV, ki služi izključno SKIMC.

8. DS soglaša s predlogom za povišanje stopnje stanovanjskega prispevka za leto 1975, in sicer za 3 %. Tako znaša stopnja za to leto 9 %.

Sredstva iz povišane stopnje v celoti koristi delovna organizacija. Ker je bila letos obračunana le minimalna stopnja, to je 6 %, se v naslednjih treh mesecih obračunava dodatno 12 %. Sredstva se namensko porabijo za podražitve pri novi stolpnici v Celju in za individualno gradnjo.

Asch za storitve, posebej pa še stroški za dnevnice, nočitve ter potne stroške na podlagi dejanskega obračuna.

Stroški med TOZD proizvodnja 114. panoge in TOZD proizvodnja 117. panoge za ta projekt naj se delijo kot se delijo fiksni stroški

proizvodnje in ostali upravno-prodajni stroški.

3. DS je sklenil, da se zaradi napake v predlogu popravil zapisnik 22. seje DS TOZD proizvodnja 117. panoge z dne 30. julija 1975 tako, da je pri odpisih razlik po izvozu zaključek f. Daniell Buttrio št. 355 in ne 350.

4. DS se je seznanil s poročilom komisije za gospodarjenje, ki je obravnavala rezultate poslovanja za obdobje devetih mesecev letošnjega leta in operativni plan za november ter se pridružil zaključkom te komisije.

5. DS je sprejel predlagane osnove in merila za ugotavljanje in delitev OD v letu 1976, in sicer:

— kriterije za ocenjevanje izvršitve planskih zadolžitev po po-

sameznih TOZD in za celotno delovno organizacijo,

— novo vrednost točke za izračun obračunskih postavk in

— predlagani faktor za valorizacijo dodatkov za neprekinjeno zaposlitev.

6. DS je soglašal s predloženimi akti:

— ekonomski elaborat o upravičenosti ustanovitve tovarne traktorjev,

— sklep o ustanovitvi tovarne traktorjev v izgradnji,

— samoupravni sporazum o izgradnji malih stanovanj,

— dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO železarne Štore in predlagal delovnim skupinam v TOZD, da o njih razpravljajo in jih sprejmejo.

DELAJSKI SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

13. seja, 20. novembra 1975

1. DS je potrdil sklepe 12. seje.

2. DS je sprejel predlagane osnove in merila za ugotavljanje in delitev OD v letu 1976 in pri tem odločil:

— Kot kriterij za ocenjevanje izvršitve planskih zadolžitev se za TOZD ViT uporablja realizacija TOZD in lastni finančni rezultat.

— Sprejme se nova vrednost točke za izračun obračunskih postavk.

— Sprejme se predlagani faktor za valorizacijo dodatkov za neprekinjeno zaposlitev.

3. DS soglaša s predloženimi akti:

— ekonomski elaborat o upravičenosti ustanovitve Tovarne traktorjev;

— sklep o ustanovitvi tovarne traktorjev v izgradnji;

— samoupravni sporazum o izgradnji malih stanovanj;

— dopolnitev Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO ŽS in predlaga samoupravnim delovnim skupinam, da jih sprejmejo.

4. Sklenil je, da se nabavijo naslednja osnovna sredstva:

— osebni avto »Mercedes« Benz, tip 230-4,

— kamion TAM 110,

— Fiat kombi 750.

1. Predračunska vrednost nabave avtomobila »Mercedes« Benz tip 230-4 306.000 din; 2. cena kamiona TAM 110 107.600 din; 3. cena avtomobila FIAT 750 kombi 48.000 din; skupaj: 524.600 din.

5. Takoj se proda na licitaciji stari »Mercedes« 230-6 v takšnem stanju kot se nahaja sedaj, za izkupiček pa se kupi nov osebni avtomobil domače proizvodnje.

DELAJSKI SVET p. TOZD 114. p.

23. seja, 21. novembra 1975

1. Delavski svet je pregledal sklepe prejšnje seje in jih potrdil. Ob tem je ugotovil naslednje:

— poročilo EOS v zvezi s produktivnostjo, ki ga je DS zahteval na 21. seji, bo obravnavano na naslednji seji, ko bo prisoten vodja TOZD, ing. Senčič;

— komisije za varstvo pri delu po obratih še niso obravnavale pravilnika o zaščitnih sredstvih, kar naj storijo najkasneje do konca decembra 1975.

2. DS je sprejel poročilo komisije za gospodarjenje in varstvo pri delu in se tako seznanil z rezultati poslovanja v oktobru in operativnim planom za november. Seznanil se je tudi s finančnimi dosežki za 10 mesecev letošnjega leta, ki so bili dokaj ugodni.

3. Pri obravnavi avtomatizirane obdelave podatkov v Železarni Štore je DS sprejel naslednja stališča:

— Dosedanje vključevanje poslovanja na AOP je dokazalo, da je koristno in je nujno, da se še

ostala področja poslovanja vključijo na avtomatizirano obdelavo podatkov.

— DS je kritično ocenil prehod obračuna stroškov proizvodnje na AOP, ker bi po planu moral biti že zaključen.

— V zvezi odobritve AOP v komercialnem poslovanju s pomočjo firme REIF DS sprejema obveznosti pokrivanja stroškov.

— Odgovorni za izvedbo sistema:

a) PRIMC Alojz, dipl. econ., vodja projekta,

b) BELEJ Marjan, dipl. econ., odgovoren za izvajanje projekta,

c) sodelovanje delavcev iz komercialnega in ekonomsko-organizacijskega sektorja.

— DS je nato odobril projekt »Konsultacija pri uvajanju avtomatizirane obdelave podatkov na področju komercialnega poslovanja«, po firmi REIF za ceno 864.000 ASch za storitve, posebej pa še stroški za dnevnice, nočitve ter potni stroški na podlagi dejanskega obračuna.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

— Stroški med TOZD proizvodnja 114. panoge in TOZD proizvodnja 117. panoge za ta projekt naj se delijo, kot se delijo fiksni stroški proizvodnje in ostali upravno-prodajni stroški.

4. DS je sprejel predlagane osnove in merila za ugotavljanje in delitev OD v letu 1976, in sicer:

— kriterije za ocenjevanje izvršitve planskih zadolžitvev po posameznih TOZD in za celotno delovno organizacijo;

— novo vrednost točke za izračun obračunskih postavk;

— predlagani faktor za valorizacijo dodatkov za neprekinjeno zaposlitev.

Pri kriterijih realizacije in finančni rezultat se je DS odločil za alternativo, da se pri vseh TOZD upošteva njihova realizacija oziroma bruto akumulacija, pri OSS pa realizacija oziroma bruto akumulacija podjetja.

DS se je istočasno zavzel, da morajo biti akordi in norme postavljene tako, da se bodo presežki posameznih obratov gibali v poprečju 15%, torej v skladu s pravilnikom o osnovnih izhodiščih za oblikovanje sistema delitve osebnih dohodkov.

5. Na predlog sekretariata OO ZK, ki je ugotovil, da je popustila splošna disciplina in red v tovarni ter v cilju za boljši izkoristek delovnega časa, kar je v skladu z akcijo dobrega gospodarjenja, je DS sprejel naslednje sklepe:

a) zadolži se sekretariat podjetja, da s pričetkom naslednjega leta uvede oziroma omogoči pogoje za poostren red in disciplino v okviru podjetja, in to:

— ograditev tovarne,

DELA SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

11. seja, 27. novembra 1975

1. DS je potrdil sklepe 10. seje in se seznanil z njih realizacijo.

2. Seznanil se je s poročilom o investicijski izgradnji v času od 1. 1. do 30. 9. 1975.

3. Seznanil se je s poslovnimi rezultati za 9 oziroma 10 mesecev letošnjega leta in ob tem ugotovil, da so ugodni, saj smo planske zadolžitve presegli.

Seznanil se je tudi z rezultati akcije dobrega gospodarjenja v septembru in ocenil, da akcija dobro poteka in da daje razveseljive rezultate. To se kaže v pretežni meri na področju proizvodnje in prodaje ter prihrankov pri stroških, manj pa na področju finančne dejavnosti, zunanjetrgovinske dejavnosti in kadrovske politike. DS DO je poudaril, da je treba z akcijo nadaljevati in redno spremljati rezultate, posebno pozornost pa posvetiti postavkam, kjer rezultati še niso zadovoljivi. Za leto 1976 naj se ta akcija vgradi v plan.

V zvezi z zaposlovanjem je DS opozoril kadrovske sektor, da je v celoti odgovoren za smotno zaposlovanje.

4. DS DO je v verifikacijskem postopku ugotovil, da so delovni ljudje v Železarni Štore razpravljali o srednjeročnem razvojnem

— ponovna uvedba propustnic, — uvedba propustnic dveh vrst in sicer:

1. propustnica za delavce, ki službeno zapustijo tovarno,

2. propustnica, s katero predpostavljeni dovoli delavcu, da za določen čas zapusti tovarno, vendar se ta čas odtegne od skupnih ur. Vratar na propustnici zabeleži čas odhoda in prihoda nazaj v tovarno,

— organizirano parkiranje izven podjetja;

b) poostri se tehnološka in delovna disciplina v okviru TOZD in OSS, za kar so odgovorni vodje TOZD in sekretariat;

— odgovornost do dela,

— zapuščanje delovnih mest,

c) preveriti učinkovitost kaznovalne politike in jo v smislu večje odgovornosti tudi preusmeriti.

6. DS je soglašal s predloženimi akti:

— predlog dopolnitve samoupravnega sporazuma o združitvi v DO Železarne Štore;

— ekonomski elaborat o upravičenosti ustanovitve Tovarne traktorjev;

— sklep o ustanovitvi tovarne traktorjev v izgradnji;

— samoupravni sporazum o izgradnji malih stanovanj.

DS je obenem ugotovil, da so o njih že razpravljale samoupravne skupine v TOZD proizvodnja 114. panoge in da se z njimi strinjajo.

7. DS je zahteval odgovor, zakaj odpraševalna naprava v jeklarni II še ne obratuje.

programu Železarne Štore za leta 1976—80 in ga v celoti sprejeli.

5. Seznanil se je z informacijo o urejenosti samoupravne normativne zakonodaje v DO Železarni Štore in razrešil dosedanjo komisijo za sestavo samoupravnih aktov ter ji izrekel vse priznanje za opravljene dolžnosti.

Imenoval je novo komisijo delavskega sveta delovne organizacije za sestavo samoupravnih aktov v Železarni Štore, ki jo sestavljajo:

RAMŠAK Marjan, predsednik; dipl. ing. KRAMER Jože, podpredsednik; dipl. ing. MANOJLOVIC Gojko, član; dipl. ing. RAVNIKAR Ivan, član; PUGELJ Mila, član; GRADISNIK Frido, član; SUHAR Anton, član.

6. DS DO je menil, da je nujen čas, ki je bil potreben za pomoč prizadetim po potresu minil, zato je dal razrešnico dosedanji komisiji. Hkrati je komisiji za humano opravljeno nalogo izrekel priznanje. Organom upravljanja pa priporočil, da še v bodoče solidarnostno obravnavajo potresno področje.

7. DS DO je ugotovil, da so delovni ljudje na sestankih SDS po TOZD in v OSS v času od 17. do 26. novembra sprejeli naslednje sklepe:

— sprejmejo se predlagane spremembe Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO Železarne Štore;

— sprejme se ekonomski elaborat o upravičenosti ustanovitve Tovarne traktorjev;

— ustanovi se Tovarna traktorjev v izgradnji.

Na osnovi teh sklepov DS DO sprejme Akt o ustanovitvi delovne organizacije tovarne traktorjev v predloženem besedilu.

8. Ugotovil je, da so delovni ljudje na sestankih SDS po TOZD in v OSS v času od 17. do 26. novembra sprejeli sklep o pristopu k Samoupravnemu sporazumu o izgradnji malih stanovanj.

Na osnovi predlogov iz javne razprave se za podpisnika Samoupravnega sporazuma o izgradnji malih stanovanj imenuje Ivana Stefančiča, predsednika DS DO, za delegata v KO pa Stefana Arzenška.

9. Odobril je nabavo naslednjih osnovnih sredstev:

OFSETNI STROJ OCE 2110-2950 110.500 din; FOTOKOPIRNI STROJ OCE 1415 100.600 din; SORTIRNI STROJ »LINDACO« 36.000 din; LEPILNI STROJ OCE 35.000 din, skupaj 282.100 din.

10. Imenoval je uredniški odbor glasila »Štorki železar« v sestavi:

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE

16. seja, 27. novembra

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in ob tem sklenil, da želi obrazložitev ekonomsko-organizacijskega sektorja o realizaciji 13. sklepa prejšnje seje. Odgovor želi do prihodnje seje.

2. Odbor je dodelil kredit za individualno gradnjo JANČIC Francu st. v višini 30.000 din.

3. JAGER Francu iz energetskega obrata ni odobril kredita, ker še nima urejene gradbene dokumentacije. V kolikor si jo bo uredil, naj zaprosi za kredit prihodnje leto.

OCVIRK Stane — glavni urednik; URSIČ Rudi — pomočnik urednika; IVACIČ Zdravko — član; KNEZ Peter — član; ZMAHAR Ivan — član; GRADISNIK Frido — član; UMNİK Mitja — član.

11. a) DS DO je sprejel pravilnik o določanju tajnih podatkov ljudske obrambe in načinu njihovega varovanja.

b) V odbor za splošni ljudski odpor je imenoval:

— Žmahar Ivana in

— Kavka Franca, ki je istočasno upravitelj vojnega načrta.

S tem imenovanjem preneha biti član odbora Šitar Franc.

c) V štab civilne zaščite je imenoval — Kavka Franca.

S tem preneha biti član štaba civilne zaščite Suhar Anton.

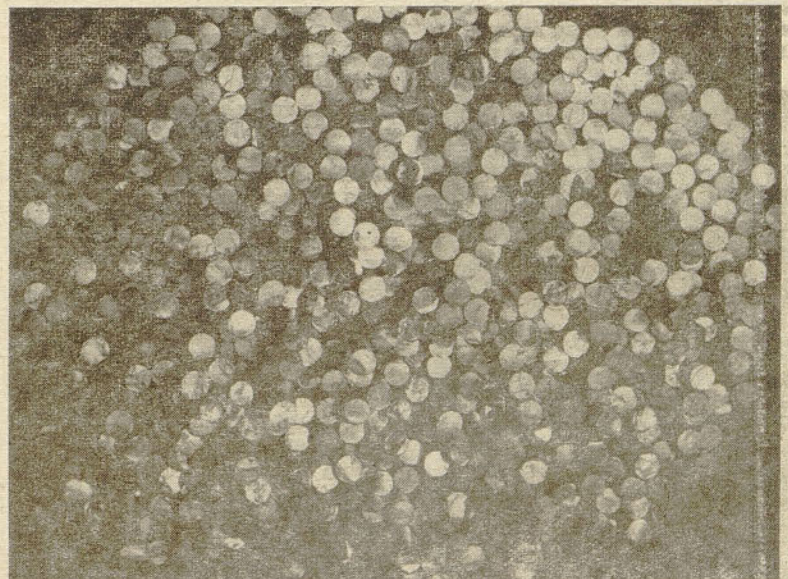
d) DS DO je istočasno zadolžil odbor za splošni ljudski odpor, da pristopi k izdelavi idejnih programov izgradnje in ureditev zaklonišč, v srednjeročnem obdobju do leta 1980 pa je potrebno zagotoviti tudi sredstva v te name-ne.

12. Sklenil je, da se predlog za podaljšanje mandata vseh samoupravnih organov do 31. 5. 1976 posreduje v verifikacijo vsem samoupravnim delovnim skupinam v TOZD in OSS.

4. Pri obravnavi prošnje KOTNIK Karla iz livarne I je odbor ugotovil, da se je prosilec že sam odločil, da bo za kredit zaprosil prihodnje leto.

5. Prošnji KOZOLE Konrada iz jeklarne I za odprodajo 1.000 kg betonskega železa po ceni, kakršna je bila za potresnike, odbor ni ugodil, ker gradi brez ustrezne dokumentacije, pač pa predlaga, da se imenovani obrne kot ostali člani kolektiva s prošnjo za odkup betonskega železa na TOZD GKSG.

(Nadaljevanje na 13. strani)



Jekleni mozaik

Proizvodnja slovenskih železarn v novembru

Rezultati meseca novembra so daleč pod pričakovani in že vnaprej napovedujejo, da ne bomo izvršili sicer z optimizmom napovedanih pa le s precej možnostmi in upanja pričakovanih proizvodnih uspehov ob koncu leta. Lani so nas dosežki v mesecu novembru prav toliko ugodno presenetili, kolikor so letošnji neugodni. Ko je upravni svet Slovenskih železarn na svoji seji dne 8. decembra razpravljala o poslovnih rezultatih v devetih mesecih letošnjega leta in stanju proizvodnje ob koncu meseca novembra je ugotovila, da je proizvodnost v drugem polletju padla in je pod trendom prvega polletja. Sprejet je sklep, da je treba podvzeti vse potrebne ukrepe, da bi se v proizvodnji jekla čim bolj približali akcijskemu cilju 800.000 ton jekla. December smo pričeli s 724.648 tonami proizvedenega surovega jekla in bi morali v tem mesecu doseči z 75.352 doslej daleč največjo mesečno proizvodnjo, kar pa realno ne moremo pričakovati.

Del pričakovane proizvodnje je pobrala redukcija električne energije, ki je bila tik pred praznikom 29. novembra, in drugi del praznovanje, vendar so bili še drugi bolj ali manj opravičeni vzroki za manjšo proizvodnjo od pričakovane.

Pavšalna ocena, da je bila novembrska proizvodnja slaba pa ne drži za vse delovne organizacije in za vse obrate. Mesečno proizvodnjo surovega železa so dosegli v železarni Štore s 103 %, proizvodnja jekla v železarni Jesenice s 104 %, blagovno proizvodnjo v železarni Ravne s 104 % in v železarni Štore celo s 110 %, predelovalci žice so izvršili mesečni načrt proizvodnje celo s 105 %, saj so razen v Verigi, vsi presegli mesečni načrt za več kot 10 %. Če bodo še v decembru dosegli vsaj enako proizvodnjo, se bodo močno približali izvršitvi letnega načrta.

Posebej je treba omeniti, da so v železarni Štore že pred koncem meseca novembra dosegli letni načrt blagovne proizvodnje, kar je gotovo odličen uspeh in jim za ta dosežek čestitamo.

Proizvodnja surovega železa je bila realizirana s 94 %, čeprav je elektroplavž v Štorah presegel mesečni načrt in bi ga še bolj, če ne bi miroval 33 ur zaradi odvze-

ma električne energije. Zaostanek je nastal torej na jeseniških plavžih, kjer so izvršili mesečni načrt le 92 %. Slabo proizvodnjo pripisujejo na železu revnejšemu vsipu, ker so morali obratovati samo z domačo železovo rudoto in je narasla tudi specifična poraba koksa. Lanskoletna novembrska proizvodnja surovega železa je bila skoraj za 1.300 ton večja. Letos imamo ob koncu novembra 5 % manjšo proizvodnjo, kot smo jo imeli v istem času lani. Da bi dosegli letni načrt, bi morali v decembru proizvesti nad 23.000 ton surovega železa, kar ni dosegljivo.

Količina v novembru proizvedenega surovega jekla je bila nad mesečnim načrtom, predvsem zaradi dobre proizvodnje jeseniške jeklarne. Kljub temu, da so zaradi redukcije električne energije izgubili okoli 1.100 ton proizvodnje in so izgubljeno količino nadoknadili z delom med prazniki, so presegli mesečni linearni načrt za 4 %. V jeklarni železarne Ravne so izvršili samo 89 % mesečnega načrta. Del proizvodnje je bil izgubljen zaradi okvare zakladalnega žerjava, del pa zato, ker so peči stale zaradi redukcije električne energije. Med prazniki niso obratovali, kar pomeni toliko manj delovnih dni in manjšo proizvodnjo jekla.

V jeklarni železarne Štore so mesečni načrt proizvodnje jekla izvršili s 101 %. Elektro peč je sicer stala nad 30 ur zaradi redukcije električne energije, na SM peči pa so toliko presegli mesečni načrt, da so ga tudi v celoti izvršili.

Lanskoletna novembrska proizvodnja je bila samo za okoli 500 ton večja, od letošnje. Zaradi redukcije smo izgubili v letošnjem novembru okoli 1.800 ton proizvodnje. Letošnja proizvodnja konec meseca novembra je za 4 % večja od lanske. Da bi izvršili letni načrt proizvodnje nam manja še 71.352 ton.

Mesečni načrt blagovne proizvodnje smo zgrešili za 0,4 %, ker znaša zaostanek 234 ton. Precej velik zaostanek je nastal pri železarni Jesenice, kjer znaša izvršitev 94 %. Na Ravnah so mesečni načrt presegli za 4 %, v Štorah pa za 10 %. Za dosego letnega načrta blagovne proizvodnje manjka še okoli 40.000 ton in bomo letni načrt blagovne proizvodnje dosegli približno 10 dni pred koncem leta.

Kot že rečeno, so imeli odlično izvršitev predelovalci, saj ima Plamen prekoračen načrt za 10 %, Tovil celo za 17 %, Žična za 11 % in so za načrtom zaostali le v Verigi, kjer so zaostali za mesečnim načrtom 5 %. Zbirna izvršitev znaša sedaj 99 % in je za 13 % večja, kot je bila v istem času lani.

Za dosego letnega načrta manjka še 3.626 ton, kar je malo verjetno, da bi v decembru lahko v celoti izvršili.

Kar zadeva izvoz, so mesečni načrt realizirali in presegli v železarni Jesenice, v Verigi in Žični.

Eksterna realizacija ni bila v novembru dosežena samo v železarni Jesenice, vse ostale delovne organizacije v okviru Slovenskih železarn so jo presegle. Skupno je bil mesečni načrt eks-

terne realizacije presežen za 4 %, zbirno pa ga prekoračujemo za 8 %.

Letni načrt eksterne realizacije so dosegli že v železarni Ravne, železarni Štore, v Plamenu in v Tovilu. Tudi zbirno za SOZD Slovenske železarne, smo že dosegli letno načrtovano vrednost prodaje.

Na koncu leta verjetno ne bomo imeli izpolnjenih vseh pričakovanj. Že sedaj pa vemo, da bo samo surovo železo in izvoz tisti dve postavki, kjer bomo za-

ostali za dosežki leta 1974. Letošnji izvoz je sedaj po vrednosti samo še 2 % nižji, kot je bil lani v istem času. Predelovalci so izvršili 40 % več, kot do istega časa lani in veliko pripomogli, da se je naša skupna bilanca izvoza popravila. Slovenske železarne so dale za okoli 7 % več proizvodov na trg, kot v letu 1974. Čeprav ne gre vse tako, kot si želimo, ne bo težav, ko bomo v januarju delali bilanco za celo preteklo leto za ugotovitev, da je letošnje poslovno leto bolj uspešno kot lansko in to je napredek.

Delavska ustvarjalnost YU 75

V času od 13. do 22. novembra 1975 je bila na Reki pomembna razstava izumov in tehničnih inovacij pod nazivom RAST YU 75 (radniško stvaralaštvo), ki je zaradi razsežnosti in organiziranosti imela značaj vsejugoslovanske razstave. Letošnja razstava, ki je že tretja po vrsti, je bila v impozantni dvorani mladosti na Trsatu. Ob otvoritvi je bil prisoten predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije in predsednik Zveznega koordinacijskega odbora leta inovacij, tov. Mika Špiljak, ki je prevzel tudi funkcijo predsednika častnega odbora razstave.

V času razstave je bilo organizirano posvetovanje o inventivni dejavnosti, njenih nalogah in perspektivah v jugoslovanskem prostoru. Posebna pozornost je bila vsekakor posvečena tej problematiki v reški regiji, kjer negujejo inventivno dejavnost že več let. Rezultati njihovega prizadevanja so občudovanja vredni.

Iz Železarne Štore se je udeležil posvetovanja analitik za inovacije, ki bi moral ob neki priložnosti napisati prispevek pod naslovom: »Impresivna zavzetost za inventivno dejavnost«, kajti vtisov in idej za nadaljnje razvijanje inovacijske dejavnosti je toliko, da jih ni mogoče navesti

v okviru informacije o razstavi in posvetovanju. Ob tej priložnosti navedimo samo to, da je ne navadno močno in ugodno vplivalo opaženo veliko zanimanje mladine za razstavljene eksponate, ki je trumoma prihajala v razstavišni prostor. Drugo, kar se je močno vtisnilo v spomin, je udeležba starejših izumiteljev in inovatorjev, ki so aktivno sodelovali na posvetovanju in prav izžarevali svoj entuziazem. Ti so izjemno plastično predočili problem našega časa in nujnost masovnega vključevanja delavcev od težaka do znanstvenika v proces izboljševanja vsega, kar obstaja, z domiselništvom ob delu in izven njega. Omeniti je še treba, da ima reška regija domišljen samoupravni sporazum o izumih in tehničnih izboljšavah, ki bi marsikateri delovni organizaciji lahko nudil obilico idej za oblikovanje pravil.

Po vsem tem je za bralce gotovo zanimivo vprašanje, kako imamo razvito inventivno dejavnost v podjetju, glede na druga področja. Dejstvo je, da nismo izkoristili še vseh možnosti, ne plujemo še s polnimi jadrmi, vendar smo na prvi poti, kar potrjujejo številni predlogi in doseženi prihranki.

Jože Gaberšček

Nove knjige

Renij i tehnecij, Leningrad, 1975, S-2810.

Čugunnoe litje v stankostroenii, Moskva 1975, S-2811.

F. Avčin—P. Jereb: Preizkušanje električnih strojev in njihove lastnosti, S-2812, a, b.

Das Strangiessen von Stahl, 0454.

JUS II tehnički uslovi za izrodu i isporuku, Bgd. 1975, S-0449.

JUS III, Crna metalurgija, zbirka standarda, oblici i mere, Beograd, 1974, S-0450.

Ciljevi i principi standardizacije, Bgd. 1974, S-0451.

Jugosl. čelici i liv, 1974, II. izdanje, Zav. za standardizaciju, S-0452.

Tehnički priručnik za strojarstvo i građevinarsku industriju, 1974, III. izd, S-0453.

Diplomska naloga Mlakar Franca, tema: Toplotna obdelava nodularne litine, 1974, S-3648.

Bajec Kalan, Italijansko-slovenski slovar.

Priručnik za patentno-licenčne poslove u OUR, II, S-3643.

Zbirka zakona o industriskoj svojini, 1975, S-0455.

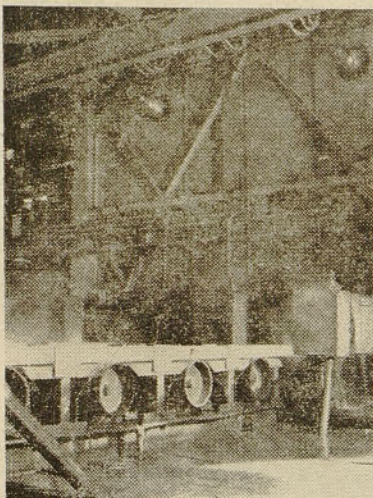
Statistički godišnjak Jugoslavije 1975, S-2813.

Struktura vrednosti industrijskih proizvodov 1972, S-3645.

Industrijski proizvodi 1973, S-3644.



ZDA. Firma Cimciati Milacron je razvila novo brusno ploščo iz steklastega Al oksida, na katere izpopolnjevanju so delali 15 let. Stroški obdelave v poskusni proizvodnji so se znižali za 55-72 %, število delov v neki avtomobilski industriji, ki so jih začeli brusiti kot zamenjavo za druge vrste mehanske obdelave pa je porastlo od 40 na 100. Bistvo uspeha je iskati v uspešni kombinaciji abraziva in keramične vezilne komponente.



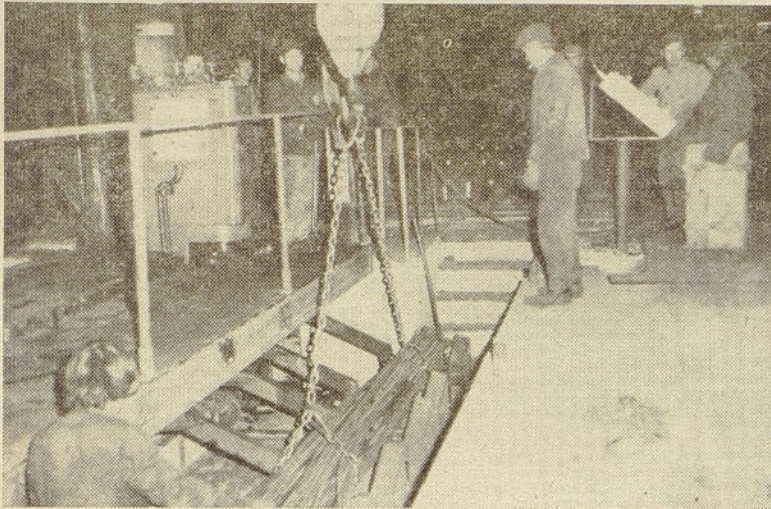
Jeklo iz konti naprave

Manjša, vendar koristna investicija

Da bi vsaj delno zmanjšali najtežja delovna mesta v obratu, smo se v valjarni I odločili za rekonstrukcijo adjustaže.

Delo smo razdelili v tri faze:

1. faza vgradnja žerjavne proge z Demag dvigalom 5 t
2. faza vgradnja dovodne valjčnice ob hladilni klopi
3. faza montaža novih škarij za hladno vezanje z odvodno valjčnico in zbiralno jamo.

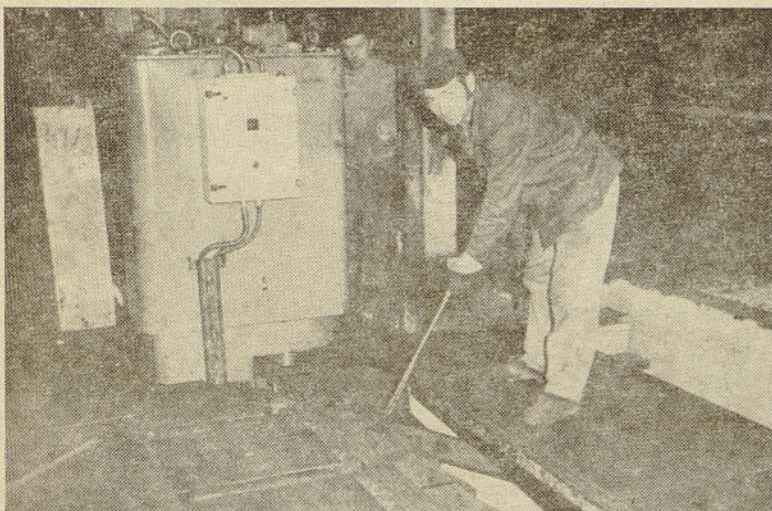


Odvoz materiala odslej z žerjavom

Celotni projekt je delo domačega projektivnega biroja, glavni delež pa je prispeval tovariš Hiti Edi.

Dela so izvajali: GP Rogaška Slatina, Kovinarska Krško, mehanična delavnica in oddelek za žerjave in transport, elektro obrat in drugi.

Delas mo izvajali med kolektivnim dopustom, delno pa med obratovanjem. Vsem izvajalcem gre zahvala, saj so delali v nenormalnih pogojih, občasno neprekinjeno. Posebej GP Rogaška Slatina s tovarišem Vengustom na čelu ima zasluge, da so bila obsežna gradbena dela zaključena v minimalnem roku.



Valjanih palic ni treba več dvigovati

Dela so zaključena. Ko bo z manjšimi dopolnitvami na pnevmatski stekla celotna linija, nam sigurno ne bo žal vložnega denarja. Odpadlo bo več težkih delovnih mest, podani so pogoji za sodobnejše adjustiranje v dolžinah do 8 m, zmanjšani pa bodo tudi večji zastoji »adjustaža ne sledi program«.

Občni zbor društva inženirjev in tehnikov Železarne Štore

V prostorih Ljudske tehnike na Lipi je bil dne 12. 12. 1975 letni občni zbor DIT, ki se ga je udeležilo okrog trideset najzvestejših članov.

Prejšnji odbor društva je dobil razrešnico, sprejeli smo nov društveni pravilnik, obravnavali programske zasnove, z mislijo na prihodnost kritično ocenili dosežanje dejavnosti društva in izvolili nov upravni in nadzorni odbor.

Več udeležencev je v razpravi omenilo težave pri najemanju prostorov za sestanke, strokovna predavanja, družbeno in društveno življenje. Mar je res ekonomska računica kriva, da se naša dejavnost ne more vsaj enkrat tedensko odvijati v Domu železarjev na Teharju, ki je naš dom in ki so ga ustvarile roke delavcev železarne Štore?!

Naloga novega upravnega odbora, ki se je 16. 12. 1975 tudi že prvič sestel in ki je iz svoje sredine izvolil novega predsednika društva, dolgoletnega aktivnega

člana, dipl. ing. Janeza Ravnikarja, so jasne. Poleg ureditve evidence je osnovna naloga ureditev pravno formalne plati društva, kar je pogoj za obstoj in delovanje. Obnovili bomo tedenska strokovna srečanja oziroma debatne večere, oživeli družabno življenje, menimo se o možnostih za strokovne ekskurzije, pozabiti pa ne smemo tudi na nove člane in na tiste, ki po dolgoletnem delu odhajajo iz naših vrst.

Društvo DIT železarne Štore računa pri svojem delu na podporo železarne Štore pri uresničevanju svojega delovnega programa. Posebej računamo na razumevanje kadrovsko-spolnega sektorja in TOZD — družbena prehrana in gostinstvo. Ob pomoči vseh in z aktivnim delom bomo na naslednjem občnem zboru, upajmo v prijetnejših prostorih, z lažjim srcem in bolj sproščeno govorili o minulem delu, tako pa so se nam na zadnjem občnem zboru šele, ob skromni zakuski pošteno razvezali jeziki.

MB

Kisik - vzrok požara

V Gasilskem vestniku številka 11-12/75 je bil objavljen članek o požaru, ki je nastal zaradi uhanja kisika iz poškodovane cevi. Glede na to, da tudi v naši delovni organizaciji uporabljamo tekoči kisik in obstojajo nevarnosti, da pride do podobnega primera, objavljamo članek v celoti.

V večjem kletnem prostoru upravne barake nekega podjetja so se uslužbenci zbrali k posvetu. Še pred začetkom seje so odprli okna. Ko je čez kakšnih 5 do 10 minut nekdo od kadilcev hotel prižgati cigareto, mu je vžigalica v roki tako močno zagorela, da se je skoraj opekel. Kolegom se je zdel pojav nerazumljiv. Pri ponovnem poskusu s prižgano vžigalico se je reakcija ponovila. Tisti, ki je ponovno prižgal vžigalico, jo je od presenečenja izpustil. V hipu so se mu vžgale hlače, nogavice in čevlji, da so ga kolegi komaj rešili. Kljub temu, da so ga hitro osvobodili goreče obleke, ga je pošteno ožgalo. Zaradi opeklin prve in druge stopnje je moral ostati tri mesece v bolnišnici. Medtem je začel goreti tudi del pohištva, posebno leseni deli. Plameni so se pojavili tudi ob lesenih stenah barake. Na srečo so vse skupaj hitro pogasili.

In kaj je bil vzrok nenavadnemu pojavu? Za centralno preskrbo s kisikom imajo v podjetju uplinjevalno postajo utekočinjenega kisika, od koder so speljani cevovodi do posameznih obratov. Prizadeta baraka stoji ravno nad enim glavnih cevovodov, ki je bil že dolgo v zemlji. In cevi načete zaradi korozije so popustile in kisik je uhajal in se nabiral v omenjeni kletni sobi. Še sreča, da so uslužbenci pred začetkom seje odprli okna. V nasprotnem primeru bi lahko imel požar mnogo

hujše posledice. Plinasti ali utekočinjeni kisik sam ne predstavlja nobene posebne nevarnosti. Ni vnetljiv, ne gori, ne razpada in ni eksploziven. Nevarnost požara nastane šele takrat, ko pride kisik pod določenimi pogoji v stik z gorljivimi snovmi. Do takšnih, za požar nevarnih stikov, lahko pride že v samih napravah za proizvodnjo kisika, pri skladiščenju, pri pretakanju kisika po cevovodih in pri uporabi kisika za razne namene.



Tako je prav! Vendar ne preblizu

Naši sodelavci

Stara valjarna. Da, res stara, dobra valjarna. Lepa in čistiljšva so njena leta. Ogromna lesena strešna konstrukcija, vsa črna in obdana s prahom vrsto let kljubuje in varuje stroje, naprave in ljudi pred vremenskimi neprilicami.

Tu, v tej valjarni, ki daje kruh zaposlenim valjarjem že dolga leta, saj so bili začetki prvega valjanja paličnega železa, pločevine in žice že pred mnogimi leti, sem dobil našega sogovornika, znanca, tovariša Kregar Jožeta.



Možakar zrelih moških let, krepke postave, bolj nizek kot visok, veselih oči, se mi je prijazen smehljaj. Je gostobeseden in rijeten mož.

»Sem Kozjanec. Pet otrok nas je bilo na mali hrbovski kmetiji blizu Podčetrtka. Oče in mati sta imela dosti truda in skrbi za vsakdanji kruh. Da, kruh! Kako lepa beseda je kruh. V tistih časih je bil velik praznik, če smo slučajno imeli beli kruh.«

Dobro se Joža spominja obdobja pred vojno. Nepozabna so tista težka otroška leta, ko je moral z brati in sestrama nabirati gozdne sadeže, krepko delati doma in drugod. Pa vendar ima tudi lepe spomine na mladost in teh se najraje spominja.

Med vojno je bilo še hujše. Oče v partizanih, doma mati z nebolgjenimi otroki. Nato so očeta ujeli in zaprli. Zloglasni »Stari pisker« je preživel in se izmučen vrnil domov.

»Ko so leta 1947 iskali rudo v zapuščenih rudnikih na našem območju, sem prvič začel redno delati. Pomagal sem, zanimivo je bilo takrat. Tudi vrtali smo in raziskovali. To je bil prvi stik z železarno. In od takrat sem še vedno ostal zvest železarni. Vsi Kregarji smo, razen ene sestre, zaposleni v železarni.«

Dejansko je od samega začetka, pa do danes v valjarni. Tu je doma. Pozna valjarska dela, stroje in ljudi. Da, ljudi, ki se stalno menjavajo, prihajajo in odhajajo, gredo na boljše. Redki so, ki so zvesti in ostanejo. Kregar je že od leta 1951 valjar, petnajst let pa predvaljar.

»Sem vodja delovne skupine. Delati z ljudmi je lepo, seveda včasih tudi težko. Delamo, proizvajamo. Skušamo narediti čimveč.«

Dogodek, ki mi je ostal v spominu je vsekakor pridobljena kvalifikacija in odločba za predvaljarja. Res sem pristaš velike natančnosti, povsod, in ob vsakem času. »Plavih šihov« ne poznam. Nedeljska dela, nadure, nočni dodatek, staž, mi da skupaj zadovoljivo plačo, nagrado. Zadovoljen sem.«

Prav je tako. Pravi, da dobro zasluži. Vendar mora zato tudi veliko delati, nekaj žrtvovati. Nedelje, nočna dela, proste sobote, nadure. Je pa vsekakor natančen njegov čut odgovornosti do dela, do kolektiva. In ta čut, to odgovornost ima tudi naš Joža.

»Veš, če delavcem kaj tolmačim, vidim, in to že dalj časa, da mi nekaj manjka. Obvestila in poročila delavskega upravljanja, ravnih komisij, finančnih poslov, so za nas premalo jasna, velikokrat kratka, »skromna«, kasnije in tudi nekako »učeno«, s tujkami napisana. To vidim, ko prenašam in razlagam svoji delovni skupini. Če sam ne razumeš, tudi drugim ne moreš tolmačiti! Želimo enostavno, razumljivo obveščanje. »Železar« je v redu in tudi »Informator«, le tiste tabele s številkami, vprašam se, le kdo jih prečita?«

Prav začudil sem se, ko mi je z nasmehom povedal, da na morju še ni bil. Morda bo drugo leto. Rad pa gre domov, tja, kjer je bil rojen. Prazna, osamljena kozjanska kmetija združuje brate in sestre. »Tu je lepo«, mi pravi. »Ni ropota, plina in prahu. Tu je svež, zdrav zrak, lepi kraji.« Tu se spominjajo rajnikih staršev, mladosti, veselih in žalostnih dni. Tu se pogovorijo, razvedrijo in sprostitjo.

»Stanovanje imam v redu. Ne-koč sem rad hodil v kino, danes gledam televizijo. Vsekakor pa moram priznati, da komaj čakam začetek balnanja. To je res rekreacija za nas v prostem času, v večernih urah. Zdravje je v redu, morda malo tiste bolezni, ki jo danes že vsak ima, pokanje po sklepkih, sicer pa tudi nisem več mlad«, mi pravi.

V delovni skupini, v valjarni in tudi v vodstvom ni kaj, dobri odnosi so tudi pogoj za varno in uspešno delo.

In želje, želje za novo leto?

»Morda imam iste želje kot nešteto drugih. Zdravje, sreče in dovolj dela. Novo leto bom kot običajno pričakal doma, v krogu družine. Menim, da je to najlepše in najiskrenejše, da so prve želje namenjene soprogji in otrokom.«

Nova valjarna. Pravo nasprotje stare valjarne. Novi sodobni stroji, hitri žerjavji, zračna prostorna hala. Starejši valjarji so prišli iz valjarne I, verjetno pa je naziv stara valjarna bolj čistiljšiv, mladi so se priučili, seznanili z novim načinom, spoznali in obvladali tehnologijo valjarskega dela.

Vročji valjanci, zaporedoma drvé po valjnicah na hladilno klop, na škarje in nato lepo oblikovani, povezani v snope v adjustažo.

Tu je zaposlen naš drugi sogovornik, delovodja adjustaže, tovariš Perčič Ivo.



Perčič Ivo se upravičeno šteje med starejše člane kolektiva naše delovne organizacije. Nekaj mesecev je sicer delal na prostoru, potem pa vseskozi v valjarni I, od koder je pred leti prišel v valjarno II.

»Petindvajsetega leta sem prijokal na svet. Bilo nas je četvero otrok, revnih kmečkih staršev. Kmetija je bila majhna, zemlja hrbovita in težka, nerodovitna. Oče je veliko delal, služil kruh drugod, da smo lahko živeli. Garanje in trpljenje ga je pobralo. Mati še živi. Ona nas otroke povezuje, k njej se radi vracamo in pomagamo.«

Spomini na tiste dni, ki naj bi bili najlepši v rosnih, brezskrbni mladosti so za Ivana žalostni. Če je bil kruh v hiši in to koruzni, je bilo veliko veselje.

Perčič je visok, postaven možak, izrazitih potez, malo upognjen, kot da nosi breme minulih trpečih let. Je samosvoji človek. Vsa leta je živel preudarno, skromno, rekel bi iz rok v usta, delal in uspel.

Po vojni je odrinil od domačega praga in prišel v naš železarski kolektiv.

»Veliko smo naredili v Štorah. Lahko smo ponosni na naše delo. Vsa leta v železarni sem večidel v valjarni. Pred leti sem končal delovodsko šolo, pa še hišo sem gradil. Seveda so bile težave, danes sem zadovoljen. Le zdravje mi malo ponagaja. Revmatizem in hrbtenica me dajeta. Atomske toplice mi mnogo pomagajo.«

Perčič je član delavskega sveta naše delovne organizacije in član komisije za gospodarjenje in varstvo pri delu. Dela ima dovolj.

»Delavsko samoupravljanje je velika pridobitev, vendar smo še vedno premalo razgledani, poučeni, da lahko pravilno in pravično odločamo.«

Naši delavci se vse premalo zavedajo dolžnosti in tudi svojih pravic, ki jim pripadajo.«

Prijetno je kramljati s Perčičem. Vtis imam, da preden kaj reče, preden se odloči kaj povedati, temeljito, dvakrat premisli. Je miren, premišljen človek, govori počasi.

»Leta po vojni smo res veliko delali, udarniško gradili, marsikaj s trudom in samoodpovedovanjem naredili. Bili smo veseli, sproščeni. Imeli smo mitinge, veselice. Danes je vse drugače. Ljudje so zaposleni sami s seboj. Preveč pretiravajo. Hiša, avto, televizor, dobra plača. Ni pa to vse.«

V obratu ima z delavci in vodstvom dobre, korektne odnose. Tudi mlade vzgaja, jih uči. Izkušenj ima dovolj. Seveda so tudi težave, pride do ostrih besed, nesporazumov, na koncu pa se vse zgoladi, uredi.

Prosti čas posveti domu, družini, hiši. Rad gre domov, na Dobje pri Planini, k ostareli materi.

»Da, k materi, v rojstni kraj se najraje vracam. Dobra stara mati nas združuje, pri njej je lepo. Vsi otroci smo složni in ji radi pomagamo. Lepo je na Dobju, mir, čist zrak. Tu smo pravzaprav doma.«

Dobremu programu na televiziji se ne odpove. Zanima ga šport, ponedeljkove drame, dobri filmi in ciklus oddaj iz naših kolektivov — »Mi odločamo«.

Na Lipi sta z ženo zgradila novo stanovanjsko hišo. Ponosno pove, da je veliko delal sam, pa tudi prijatelji so mu bili v pomoč. Plini, prah so nevšečnosti, ki se bodo s čistilnimi napravami odpravili, ali vsaj zmanjšali. Le ropot, tega se je težko privadil, ta pa bo ostal.

»Le nekaj dni nas še loči in stopili bomo v novo leto — ali bo uspešno? Letos smo bili v valjarni dokaj uspešni. Vsekakor je želja, da bo v novem letu še boljše. Sicer pa si želim v novem letu zdravja in zadovoljstva, seveda tudi svojim sodelavcem in veliko delovnih uspehov.«

Prav je, da tudi v imenu našega glasila »Storski železar«, obema sogovornikoma želimo srečno in uspešno novo leto 1976.



ZAMBIJA. Zahodnonemška firma DEMAG bo dobavila opremo za elektrojeklarno s kontinuiranim litjem in za valjarno lahkih profilov v vrednosti 150 milijonov dolarjev.

AVSTRIJA. Avtomatizirani obdelovalni stroji z večvretenskimi glavami zahtevajo glede na visoke investicijske stroške tudi visok delovni izkoristek. V podjetju Steyer-Daimler-Puch so uspeli z uporabo posebnih vpenjalnih palet pri obdelavi doseči tekom 18 mesecev obratovanja stroja 85% izkoristka in s tem zmanjšali celotni čas obdelave v primerjavi s prejšnjimi za 63%.

ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

Zasluzeno priznanje

Telesnovzgojna in športno-rekreativna dejavnost sta v Štorah že vrsto let v vedno širšem razmahu. V okviru TVD Partizana deluje zelo uspešno 8 sekcij, v rekreativnem športu pa se udeležuje iz leta v leto vedno večje število članov delovne organizacije železarne, tako v medobratnih tekmovanjih, v metalurških športnih igrah, v sindikalnih športnih igrah, v izletništvu in končno skrbijo tudi za aktiven oddih, to je za rekreacijo in šport v času letnega oddiha. Pri počitniškem domu na Rabu je vsako leto organizirana v času, ko so člani delovne organizacije na letnem oddihu, športna rekreacija pod strokovnim vodstvom, da ne govorimo o šoli plavanja za vse skupine. Dnevno so organizirana športna tekmovanja, razen tega pa še za vsako skupino izlet.



Vse to zahteva veliko truda in organizacijskih sposobnosti. Predvsem pa je treba poudariti, da je taka dejavnost uspešna v Štorah zaradi pravega poslušanja železarne za pomoč vsem dejavnikom, ki vplivajo na vedno večji razmah telesne kulture in športne rekreacije delovnih ljudi. Pravo razumevanje za koristno dejavnost na tem področju kažejo vsa leta organi delavskega samoupravljanja, uprava podjetja, sindikalna organizacija in ostale družbenopolitične organizacije.

Zaradi takega razumevanja in podpore telesnokulturni in športni rekreativni dejavnosti je »Partizan« SR Slovenije predlagal zveznemu forumu, da se delovni organizaciji Željezarna Store podeli specialno zvezno priznanje, ki ga je zastopnik Željezarne, naš referent za športno rekreacijo pri Željezarni, tovariš Tine Veber prejel na letni skupščini Partizana Slovenije v Izoli 16. novembra.

Ob tem priznanju, ki smo ga vsi veseli, si lahko samo želimo, da bi bili telesnokulturna in športno-rekreativna dejavnost v Štorah še naprej deležni podpore delovnega kolektiva in vseh dejavnikov, ki so nam že doslej bili v pomoč pri izredno odgovornih in težkih nalogah za razvoj te dejavnosti, v korist nas vseh, zlasti pa mladega rodu.

R. U.

Medobratna tekmovanja

Namizni tenis

Nastopilo je 10 ekip in 34 posameznikov. Tekmovanje je potekalo v dveh skupinah in v finalu za končno uvrstitev.

Vrstni red I. skupine: elektro delavnica 8 točk; mehanična 6 točk; obdelovalnica 4 točke; priprava 2 točki; OTK brez točk.

Vrstni red II. skupine: livarna 8 točk; uslužbeni 6 točk; valjarna II 4 točke; valjarna I 2 točki; jeklarna brez točk.

V finalnem tekmovanju je bila uvrstitev naslednja: 1. elektro delavnica, 2. livarna, 3. mehanična delavnica, 4. uslužbeni, 5. obdelovalnica, 6. valjarna II, 7. priprava dela, 8. valjarna I, 9. OTK in 10. jeklarna.

V KEGLJANJU pri posameznikih je nastopilo 113 moških in 11 žensk. Vsi so tekmovali na 50 lučajev. V moški konkurenci se je 20 najboljših uvrstilo v finalni del tekmovanja na 100 lučajev.

Pri tekmovanju na 50 lučajev je bil najboljši Srečko Soštarič z 208 podrtimi keglji, drugi je bil Centrih Milan s 186 podrtimi keglji, tretji Jerovšek Vlado s 183, četrti Razboršek Danilo s 169 podrtimi keglji itd., vsi iz elektro delavnice.

Pri valjanjih je bil najboljši Franc Kavčič (valjarna II) s 171 podrtimi keglji, 2. Robič Branko s 166, 3. Ignac Križnik s 148 podrtimi keglji itd.

Pri uslužbenih je bil 1. Danilo Sivka z 212 podrtimi keglji, Markovič Rajko jih je podrl 199, Pipinič Jože in Gornik Boris po 198 itd.

Iz mehanične delavnice je bil najboljši Ciril Lubej z 208 podrtimi keglji, sledil mu je Marjan Kavka s 190, temu pa Miran Felician s 187 podrtimi keglji itd. Izmed jeklarjev je bil najboljši Jože Križan s 191 podrtimi keglji, Slavko Jazbinšek jih je podrl 171, ing. Dominik Tomažin pa 169 itd.

Petkovič Pavel z elektroplavža je podrl 150 kegljev.

Pri valjarjih (valjarna I) je podrl Franc Zorc 206 kegljev, Emil Kranjc 205, Marjan Kolar 190 itd.

Iz OTK je Jani Pungeršek podrl 229 kegljev, Jože Sivka 190, Jože Belak 183 itd.

Iz obdelovalnice je Mirko Bobek podrl 208 kegljev, Zdenko Baumgartner 199, Vojko Antlejš 174 kegljev itd.

Iz priprave dela je bil najboljši Bojan Mackošek, podrl je 194 kegljev, Božidar Ščurek 169, Rado Korent 160 itd.

Ludvik Cmok iz modelne mi-zarne je podrl 174 kegljev, Štefan Luževič 151, Stane Godicelj 141 in Ludvik Perme 62 kegljev.

Ivan Gračner iz livarne je podrl 217 kegljev, Franc Skoberne 191, Franc Grubenšek 187, Stane Goršek 178 kegljev itd.

Zenske — na 50 lučajev: Eva Ludvig 218, Lidija Kavka 186, Ljubica Rožman 182 kegljev itd.

Rezultati 50 + 100 lučajev:

Danilo Sivka 657 kegljev, Jani Pungeršek 652, Franc Zorc 648, Ivan Gračner 632, Ciril Lubej 615 podrtih kegljev itd.

Po trije najboljši iz posameznih kategorij — članice: 1. Eva Ludvik, 2. Lidija Kavka, 3. Ljubica Rožman. Člani: Danilo Sivka, 2. Jani Pungeršek, 3. Franc Zorc. Člani nad 40 let: 1. Ciril Lubej, 2. Rajko Markovič, 3. Emil Kranjc.

Neaktivni člani: 1. Franc Skoberne, 2. Ladi Kaluža, 3. Srečko Soštarič.

—0—

Na prvenstvu Združenega podjetja Slovenskih železarn v KEGLJANJU za leto 1975, ki je bilo v Celju, v organizaciji »ŽIČNE«, so se naše kegljavke v ženski ekipi 3×100 lučajev uvrstile na prvo mesto s 1.211 podrtimi keglji, druge so bile kegljavke iz Željezarne Ravne s 1.107 podrtimi keglji in tretje Jeseničanke s 1.042 podrtimi keglji, medtem ko so kegljavke iz »Žične« podrle 990 kegljev, kegljavke »Plamena« iz Kroke pa 653 kegljev.

V kegljanju na 100 lučajev je med posameznicami dosegla najboljši uspeh Eva Ludvigova s 439 podrtimi keglji, Dragica Kranjčeva jih je podrla 394, Poinčič Medika iz Raven 393, Bibičeva iz Žične 381, Ivenčnikova iz železarne 378 kegljev itd.

V moški ekipi 4×200 lučajev je zasedla 1. mesto Željezarna Ravne, kegljači iz Štor pa 3. mesto, prvi so podrli 3.449 kegljev, naši pa 3.316 kegljev.

Pri tekmovanju posameznikov na 200 lučajev je zasedel 1. mesto Ivan Mlakar iz Raven z 888 podrtimi keglji, na 5. mesto pa se je uvrstil naš Franc Zorc z 849 podrtimi keglji, medtem ko so Danilo Sivka, Ivan Gračner in Marjan Kavka zasedli 10., 12. in 14. mesto.

Pogled nazaj

Leto teče h kraju in v navadi je, da se ob takšnih zaključkih pogovarjamo o doseženih rezultatih, o delu, o problemih in še o čem. Tokrat sem se pogovarjala s tovarišem Bule Vinkom, ki že nekaj časa opravlja predsedniško delo v strelski družini Štore. Pogovarjala sva se o njihovih preteklih tekmovanjih, zlasti pa o dobri volji, ki jo z njim na čelu prav vsi imajo.

»Brez volje in velike želje po uspehih naša družina ne bi več delovala. Tako pa smo prekoračili že 28 let delovanja. Tisti, ki ne pozna družine si težko predstavja s kakšno voljo delamo, kako smo veseli rezultatov — uspehov.«

Nadaljeval je:

»Naš šport ni samo trenutnega značaja. V ljudeh, ki gojijo strelski šport, raste poleg znanja uporabe orožja tudi borbena zavest, ki naši družbi koristi. Pri treningih si ljudje krepijo samodisciplino, zmožnost velike koncentracije, postajajo odlični strelci. Pred leti je naše strelstvo v Rdečem koticu bilo precej opuščeno. Vendar smo kljub te-

žavam delali. Če pomislim, da nas nihče v našem športu ni finančno podprl, se kvečjemu lahko začudim nad rezultati, ki smo jih kljub vsemu dosegli. Kako naj pošljemo člana ali več članov na tekmovanje, če ni sredstev, kako naj kupujemo strelivo? Novega orožja nismo več kot šest let nabavili, vendar skupaj smo pa le ostali. Lansko leto pa se nam je situacija obrnila. Rekli smo, da se nam je le sreča nasmehnila. Sindikalna organizacija železarne nam je odobrila določeno dotacijo. Takoj smo se še bolj zagrizli v delo, naročili novo orožje in se poleg streliva oborožili še z veliko dobre volje. Poslali smo prijave na tekmovanja, sami organizirali meddružinska tekmovanja. Uspelo nam je pritegniti tudi naše starejše člane, ki so nas v kritičnem obdobju upravičeno zapustili. Letos smo dobro začeli in še bolje zaključili. Resnično sem zadovoljen z našim delom. Odlično smo se odrezali na liga tekmovanjih, medobčinskih, republiških tekmovanjih za zlato puščico, na medob- (Nadaljevanje na 12. strani)

BESEDA MLADIH

Mladinski seminar na Bledu

V cilju, da bi mladinci Delovne organizacije Železarne Štore čim bolj enakopravno sodelovali z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji in da bi v aktivnim in samoupravnim ter političnim delovanjem skupno z vsemi organiziranimi socialističnimi silami enakopravno prispevali svoj delež v boju za uveljavitev samoupravnih odnosov v naši delovni organizaciji, kar je v skladu s temeljnimi načeli »Poslovnika o organiziranju in delovanju Zveze socialistične mladine delovne organizacije Železarne Štore, so zastopniki mladih delovne organizacije Železarne Štore sodelovali na tridnevem seminarju (od 21. do 23. novembra 1975) na Bledu. Seminar je organiziral Svet ZSMS Slovenskih železarn. Iz Železarne Štore se je tega seminarja udeležilo 13 mladincev, in sicer: Edo Loriger, Tomo Majer, Miran Debeljak, Milan Levec, Emil Fendre, Brane Vrtovec, Dragan Simovič, Brigita Sajbert, Katja Ivačić, Zivanka Pucarevič, Majda Užmah, Majda Kovačič in Zdenka Godicelj.

Na kratko vas bom seznanil z glavnimi točkami seminarja.

Tovariš Srečko Mlinarič je prvi dan govoril o informiranju v delovni organizaciji. Obveščanje in obveščenost je eden temeljnih pogojev uresničevanja in razvoja naše samoupravne socialistične ureditve. Če hočemo, da se bodo delavci aktivno vključevali v naše samoupravljanje, je za to potrebno resnično, pravočasno in popolno obveščanje in sicer prej, preden se o kakih stvarih odloči, kajti le v tem primeru bodo lahko dali delavci svoje pripombe in dopolnila in se tako dejansko aktivno vključili v delavsko samoupravljanje.

In kdo je odgovoren za obveščanje?

Obveščanje je del dolžnosti delovne skupnosti in del samoupravnih dolžnosti in pravic vseh samoupravljalcev. V delovnih organizacijah so nekateri subjekti še posebej odgovorni za informiranje. To so samoupravni organi in delegacije temeljnih organizacij združenega dela, poslovodni izvršilni organi in strokovne službe. Naloge strokovne službe oziroma informativne službe so:

— organizirati najustreznejši način obveščanja;

— strokovno posredovati najpomembnejše podatke in informacije;

— skrbeti za sredstva informiranja in podobno.

In katera so sredstva obveščanja? Najpogostejša oblika informiranja je neposredno komuniciranje. To so zbori delovnih ljudi, sestanki samoupravnih organov, kolegijev in drugih organov v temeljni samoupravni skupnosti.

Pomemben dejavnik obveščanja predstavljajo pismena sporočila, ki so dana vsem članom delovne organizacije v roke, ali pa so objavljena na oglasni deski. Taka sporočila morajo biti krat-

ka, jedrnata, napisana v razumljivem jeziku in privlačni obliki. Predvsem je potrebno, da se v takih sporočilih izogibljemo tujk, seveda, če niso neobhodno potrebne.

Tovariš Zdravko Troha je drugi dan seminarja spregovoril o odnosih med vsemi družbenopolitičnimi organizacijami (ZK, ZSM, sindikata, ZB NOV), njihovem vplivu v delovni organizaciji, o članstvu v teh organizacijah in o pomenu teh družbenopolitičnih organizacijah. Živahna razprava je nato pokazala, kako se mladi zanimajo o delovanju družbenopolitičnih organizacij, še posebej pa o delovanju ZSM in ZK.

Tovariš Rozman je nato v svojem predavanju orisal planiranje v temeljnih organizacijah združenega dela.

Sredstva, ki so dana industrijskemu podjetju v upravljanje, so družbena last. Delovni kolektiv upravlja sredstva v imenu družbe na način, ki je najbolj ustrežajoč in koristen družbeni skupnosti in podjetju samemu. Delovni kolektiv naj s sredstvi, ki so mu dana na razpolago, ustvari čim večjo in čim kvalitetnejšo proizvodnjo izdelkov in najzadovoljivejši gospodarski uspeh, to je čim višji dohodek. Pogoj za dosego teh ciljev pa je, da delovni kolektiv dobro pozna natanje tehnično-ekonomske dejavnike podjetja in delovanje objektivnih zakonov trga, kot zunanjih dejavnikov poslovanja podjetja. To je pogoj, da bo lahko gospodarski račun podjetja stvaren in da se bodo v njem obdržale obveznosti do družbene skupnosti, kakor tudi skrb za proizvodnjo takih izdelkov, ki bodo zadovoljili tržišče in seveda s tem povzročili zanimanje, povpraševanje in vrednost. To pa končno poveča rentabilnost podjetja in daje s tem večjo korist; ne samo družbeni skupnosti ampak tudi podjetju in vsem članom delovnega kolektiva.

Da bi se pa to uresničilo, je potrebno, da se vsa dela v industrijskem podjetju razvijajo enakomerno in skladno. Zato je potrebno vsako delo vnaprej predvideti, planirati in ugotoviti njegova obsega in čas. Plani za posamezna dela ali skupine se morajo združiti v organsko celoto, da pridemo tako do skupnega plana celotnega proizvodnega in poslovnega procesa industrijskega podjetja.

Plani gospodarskih organizacij so ekonomski predračuni gospodarskega poslovanja za določeno plansko razdobje (navadno za 1 leto), pokazani po količini in vrednosti. Ti plani so najboljše sredstvo za upravljanje gospodarskih organizacij, saj si po letih delovni kolektivi ustvarjajo vso samostojnost in iniciativo pri svojem poslovanju. Pri sestavljanju planov pa morajo delovni kolektivi paziti, da so v skladu z družbenimi plani zveze, republike in občine, ker so s temi plani dane smernice gospodarskega razvoja celotne družbene skupnosti za določeno plansko razdobje.

Z zveznim planom so dane le osnovne smernice razvoja gospodarstva za celotno državo. V skladu z zveznim planom, upošteva je specifične značilnosti republike, so nakazane v republiškem planu splošne smernice; v nekaterih primerih pa tudi konkretne zadolžitve, predvsem pomembnejšim gospodarskim organizacijam. V okviru in na podlagi smernice republiškega plana je sestavljen družbeni plan občine. Le-ta mora biti docela konkreten in mora dati posameznim gospodarskim organizacijam konkretno določene zadolžitve.

Sestavljanje plana obsega v glavnem naslednje faze dela:

a) predhodno tehnično — ekonomsko analizo,

b) usklajevanje potreb z možnostmi,

c) tehnično sestavljanje plana.

Vsaka teh faz ima svoje specifičnosti in svoj namen.

Predhodna tehnično-ekonomska analiza mora ugotoviti osnove, ki omogočajo, da plan ustreza tehničnim in ekonomskim pogojem proizvodnje in možnostim rentabilne realizacije.

Zaradi tega mora ta analiza obsegati primerjavo dosedanjih rezultatov s predvidenimi rezultati proizvodnje in realizacije.

Podatke za to analizo dajejo knjigovodstva, statistična evidenca in tehnična dokumentacija. V tej fazi dela morajo sodelovati tehnični in ekonomski strokov-

njaki, kajti brez sodelovanja teh bi bilo težko oceniti možnost proizvodnje in potrebe trga. Pri tem delu se mora izkazati gospodarska, računsko, tehnična in organizacijska sposobnost delavskega sveta podjetja.

Na podlagi take analize lahko podjetje izdelata plan, ki ima te sestavne dele:

1. plan količinske proizvodnje,

2. plan delovne sile — delovne storilnosti,

3. finančni plan ali plan razdelitve družbenega bruto produkta,

4. plan izvoza,

5. plan investicij.

In še na kratko o delegatskem sistemu v združenem delu (tretji dan seminarja). Tovariš Golavšek je obrazložil, kako se je potrebno v vsaki temeljni samoupravni skupnosti lotiti priprav za oblikovanje delegacij, kdo naj bo delegat, njegova naloga, delegatski mandat ...

Uresničevanje delavčeve osnovne pravice in izpolnjevanje njegove osnovne dolžnosti, da namreč neposredno, enakopravno in demokratično odloča o pogojih in rezultatih svojega dela, da neposredno ureja skupna, družbena vprašanja, je osnovno vodilo, na katerem sloni delegatski sistem in je hkrati osnovna naloga, ki naj jo ta sistem in delegatska razmerja pomagajo uresničevati.

Jože Žlaus

Pogled nazaj

(Nadaljevanje z 11. strani)

ratnih tekmovanjih, sindikalnih prvenstvih. Tekmovali smo z zračno puško in malokalibersko puško. Sami pa smo organizirali tekmovanja v počastitev dneva mladosti, Dneva borca in za 29. november.

Družina ima tudi mlade člane — strelce, ki se prav tako udeležujejo tekmovanj na državnih prvenstvih, za Dan mladosti in še na drugih. Dela je veliko, povabil na številna tekmovanja tudi. Zato pa bi radi pomladili svoje vrste. Želijo si več sodelovanja mladih ljudi.

»Mnogi starši mislijo, da je strelski šport za mlade neprimeren. Želel bi poudariti, da mi mlade strelce posebej disciplinsko vzgajamo. Če razmislimo o tem, da mi na strelišču ne smemo niti glasno govoriti, trdneje stopiti, kajti vsaka nepravilnost strelce pri streljanju občutno moti. Vsakega mladega člana poučimo o strelskem orožju, o strelivu, ga počasi navajamo na uporabo in pravilno ravnanje z lažjim in težjim orožjem. In tako upam vsem staršem zagotoviti, da so fantje in dekleta, ki pridejo med strelce, pripravljeni za življenje in da nikoli ne razočarajo.

Skoraj vsi člani družine imajo poleg treningov še posebne zadolžitve. Tajniška, blagajniška in druga dela že od vsega začetka, to je več kot 28 let, neutrudljivo opravlja STEFANČIČ PAVLE. Sprejema in ureja dokumentacijo. Pripravlja programe o tekmovanjih. Tovariš Pavle ima veliko zaslug, da se je družina po tolikih težkih letih še vedno obdržala in ostala homogena. Za svoje

kvalitetno delo ne prejema nikakršnega honorarja, vse njegovo delo je amatersko. Edino plačilo in veselje mu je, kadar strelci dosežejo lepe rezultate, da so dobili priznanja itd.

Z vse nami je tudi on vesel, da delo teče v redu, da se razumejo in da je dovolj sredstev za nabavo orožja in streliva.

»Ne moremo si zamisliti strelstva brez Pavleta — on je tako kot oče strelcev v Štorah. Njegov dolgoletni trud in volja, ljubezen do strelstva se ne da poplačati in vsi v družini smo mu neizmerno hvaležni.«

Z razvojem vseh športov se tudi strelstvo vsak dan bolj razvija. Dober strellec ne moreš postati čez noč. Dokler pa ne poznaš vsega orožja in vse tehnike pa še zlasti ne. Streljanje se vrši v različnih kategorijah. Najpomembnejše merilo pa je vrsta orožja: zračna puška precizna in klasična, malokalibrska precizna in klasična, vojaška puška in pa pištole: klasična, vojaška, malokalibrska in druge.

»Naši strelci tako pionirji, mladinci in starejši člani vadijo dvakrat tedensko na streliščih v Štorah. Na vsakem treningu sta prisotna dva vaditelja, to sta DEČMAN VILI in KOČEVAR IVAN. Oba sta dosegla že vrsto lepih rezultatov in se tako izurila, da lahko svoje znanje posredujejo ostalim članom. Vsi se razveselimo doseženih rezultatov prav posebej pa še trenerja, saj dobro delo zavisi od dobrega učitelja.«

b. n.

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 7. strani)

6. Odbor prošnji BAUMKIRHNER Janeza za brezplačno dodelitev betonskega železa ni ugodil, ker za letošnje leto ni več na razpolago sredstev iz sklada skupne porabe.

7. GODICELJ Francu iz TOZD ViT odbor ni odobril dodatnega kredita za individualno gradnjo iz razloga, ker je že izkoristil celoten znesek, do katerega je upravičen in ni nujen socialni problem.

8. Obravnavo prošnje tovariša GORJUP Milana za dodelitev gradbene parcele št. 1423 v izme-

ri 430 m² na Lipi je odbor preložil na naslednjo sejo in zahteval od vodstva TOZD GKSG dodatno obrazložitev, ali je bil objavljen razpis za dodelitev proste parcele in število interesentov, ki so se prijavi.

9. Odbor je bil seznanjen, da je dovoljno ceste do domov prebivalcev Tratne dolžna urediti Vodna skupnost Celje in je zato zadolžil sekretarja naše DO, da jim v tem smislu odgovori.

10. Odbor je sklenil, da prošnji ŠCETININ Petra za povrnitev selitvenih stroškov ne ugodil. Odgovor prosilcu posreduje sekretar, tovariš Žmahar.

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OD

23. seja, 2. decembra 1975

1. Odbor je potrdil sklepe 22. seje.

2. Potrdil je predlog obračuna stimulativnih dodatkov za september 1975 (izplačilo 15. 12.) in sprejel naslednje **dopolnitve**:

— Na elektroplavžu so imeli v septembru zastoje zaradi mehanske okvare. Zaradi te okvare so izgubili 200 ton proizvodnje. Strokovni team predlaga, da se operativni plan za september pri obračunu stimulativnih dodatkov zniža za 200 ton.

— V jeklarni I se zaradi ugodnih pogojev obratovanja operativni plan količine proizvodnje za obračun stimulativnih dodatkov poveča za 162 ton.

— V valjarni II se zaradi ugodnejšega asortimana operativni plan količine proizvodnje za obračun stimulativnih dodatkov poveča za 217 ton.

— Obdelovalnica valjev ni dosegla planirane količine proizvodnje zaradi pomanjkanja naročil (operativni plan 180, doseženo 144 ton). Strokovni team predlaga, da se za ta mesec kriterij količina proizvodnje ne upošteva.

3. Sprejel je predlagane osnove in merila za ugotavljanje in leditev OD v letu 1976, in sicer:



KANADA. Vlada pripravljala gradnjo integralne železarne v vrednosti 462 milijonov, poleg tega pa še naprave za izdelavo železove gobe v vrednosti 350 milijonov dolarjev.

JAPONSKA. Podjetje Toshiba je pričelo izdelovati nove vrste leguro, imenovano »Silent Alloy«, kar pomeni tiha legura. Zlitina ima namreč to lastnost, da amortizira vibracije, ki povzročajo ropot in je zato posebno primerna za izdelavo takih delov strojev in naprav v primerih, ko je zaščita okolja pred ropotom posebno pomembna. Princip dušenja vibracije sloni na elektromagnetskih osnovah litine. Lahko se predeluje po vseh običajnih postopkih, t. j. z valjanjem in kovanjem v pločevino, okrogle palice in profile različnih oblik.

Z. R. Nemčija. V tovarni orodnih strojev Waldrich, Siegen so uporabili nov način obdelave valjev za neko špansko valjarno. Valje s trdoto 90 Shore-ja so najprej grobo brusili z učinkom 205 kg odpadnega materiala na uro, nato pa stružili s keramičnimi noži na numerično krmiljenem stroju moči 145 KW. Površina je bila tako gladka, da je ni bilo potrebno več naknadno brusiti.

V IBM laboratorijih so slučajno odkrili, da volfram izvrstno absorbira svetlobo in oddaja le malo infrardečih žarkov. Zato zadrži večino sončne energije, kar mu daje velik tehnični pomen. Z mikroskopskimi raziskavami so ugotovili, da je iskati razloge za to lastnost volframa v posebni razporeditvi dentritske strukture.

TRINIDAD. Nizozemska firma Estel je izdelala projekt za direktno redukcijo z letno zmogljivostjo 1 milijon ton. Elektrojeklarno gradijo Japonci.

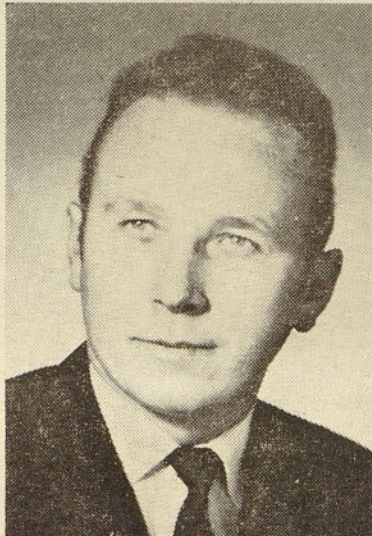
IN MEMORIAM

Zopet je cesta terjala dvoje dragocenih življenj, v prometni nesreči smo izgubili dva marljiva sodelavca.

V Vrbnem pri Šentjurju se je 18. novembra 1975 s svojim avtom smrtno ponesrečil naš dolgoletni sodelavec

JOŽE LAVBIČ

oče treh mladotlenih otrok, doma v Svetelki (Dramljah) pri Šentjurju.



Jože se je v naši industrijski šoli izučil za livarja in se zaposlil v naši livarni. Z marljivostjo in razumnim delom se je kmalu uvrstil med zglede delavce. Od livanja-oblikovalca je napredoval v livanja-specialista, pozneje je postal kontrolor. Toda želja za napredovanjem in izpopolnjevanjem ga je privedla med tiste naše strokovne sodelavce, ki so se vpisali v dveletno delovodsko šolo in jo tudi uspešno dokončali. Najdemo ga med delovodji pri naši TH-peč (elektro-plavž), pa med delovodji na aglomeraciji. Dober tovariš, zanesljiv strokovni sodelavec, ki je imel visoko razvit čut dolžnosti in odgovornosti, tak je bil naš Jože Lavbič. V Dramljah in daleč naokoli so ga poznali tudi kot oskrbnika lovske ikoče na Uršlji pri Dramljah. Družaben, prizadeven, spoštovan občan, dober soproj in družinski oče. Kdo bi vedel, koliko načrtov je še gojil in kako bi še lahko napredoval, se uveljavil, da ni posegla vmes kruta smrt.

Našega Jožeta, ki je rasel med nami, se razvijal, izpopolnjeval, ki je veliko obetal, našega drago-

RAZPIS

Sektor za novogradnje — operativni oddelek razpisuje prodajo osebnega avtomobila

AUSTIN maxi 1750

— leto izdelave 1971,
— moč motorja 82 KS,
— nevozen,
za ceno 7.000 din in davek.

Ponudbe sprejema sektor za novogradnje — operativni oddelek do 31. 1. 1976. Ogled avtomobila je možen vsak dan med 6. in 14. uro.

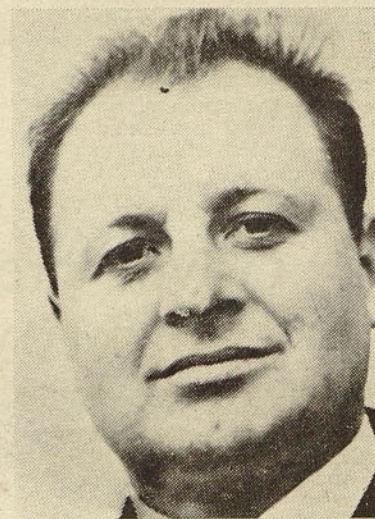
cenega sodelavca ni več. Ostal pa bo med nami kot vzor, kako je treba delati, kako prispevati k razvoju delovne organizacije in k delovnim uspehom. Za njim je ostala globoka vrzel.

Zadnji dan v novembru smo v prometni nesreči pri železniški postaji v Storah izgubili drugega sodelavca. Pod kolesi osebnega avtomobila je izdihnil

DANIEL GROBELSEK

dežurni ključavničar v valjarni, doma iz Sonovega pri Kozjem. Zapustil je ženo in pet nepreskrbljenih otrok, najmlajši ima komaj tri mesece.

Grobelsek je opravil izpit za varilca, kot prizadeven delavec pa se je znašel tudi pri drugih delih, kar kaže, da je spadal med delavce, ki so bistri in iznajdljivi, predvsem pa zanesljivi. Zato je tudi napredoval in imel pred seboj še lepo prihodnost. Kot skrben soproj in družinski oče je imel vedno polno glavo skrbi in ta okolnost je botrovala nepredvideni nesreči, ki nam je vzela sodelavca, zelo cenjenega in veliko obetajočega. Zopet smo nemi obstali pred nerešljivo uganiko, zakaj poseže smrt tudi tja, kjer je to najbolj tragično, zakaj nam pobere dragocenega človeka, skrbnika in varuha družine,



prijatelja v družbi, spoštovanega sodelavca. Zakaj je tisto najdragocenejše, kar imamo — življenje — izpostavljeno večni nevarnosti?

Ob izgubi dveh dragocenih življenj, ki sta še veliko obetali in bili prepotrebni družinama in delovni organizaciji, nas vedno znova vznemirja tista negotovost, tisti nerešljivi zakaj?

Oba naša sodelavca sta umrla v najlepših letih, v starosti 38 let. Jože Lavbič je delal med nami 17 let, Danijel Grobelsek pa tri leta. Med nami bosta ohranjena v najlepšem spominu.

Obema družinama izrekamo iskreno sožalje.

R. U.

TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75

USPELA PREMIERA KULTURNI DOM NABITO POLN

V četrtek, 11. decembra je bila dvorana Kulturnega doma nabito polna. V okviru Tedna domačega filma smo videli premiero domačega filma »Hitler iz naše

Store pa je prevzela pokroviteljstvo nad to premiero.

»Gre nam za oživiljanje filmske dejavnosti v naših delavskih Štorah, zato v TDF, ki je osrednja

so v podobnem položaju kot vsak izmed delavcev v združenem delu. Če je temu torej tako — smo zapisali v enem izmed naših glasil — potem nam je jasnejša tudi naša vloga in odnos do filma, do filmskega umetniškega sporočila, do kulture nasploh. Končno gre

tudi za spremembo našega odnosa do domačega filma, ki ga včasih zunaj bolj cenijo kot mi doma, gre za privzgojo boljšega filmskega okusa, za temeljitejšo kulturno osveščanje delovnih ljudi vseh psovod.

Obisk filmskih delavcev

Že naslednji dan po premieri domačega filma »Hitler iz naše ulice« nas je obiskala ekipa filmskih delavcev, in sicer igralka Majda Grbac, dramaturg tovariš Koch in režiser Jane Kavčič. Najprej so si z velikim zanimanjem ogledali jeklaro II, kjer so imeli še to srečo, da so lahko videli »šaržo«; svoj ogled pa so zaključili v valjarni II. Sledil je razgovor z nekaterimi našimi kulturnimi animatorji. Razgovor, ki ga je vodil predsednik sindikata Friderik Gradišnik, je pokazal, da so

takšna srečanja resnično koristna za obe strani, predvsem pa dvigujejo tančico skrivnostnosti in odmaknjenosti filmskega dela in ustvarjanja od združenega dela, nas, ki filmsko dejavnost pač poznamo le površno, s filmskega platna. Prav takšni razgovori utirajo pota k podružabljanju pomembne kulturne dejavnosti, kar pa je tudi eden izmed bistvenih elementov manifestacije Tedna domačega filma.

UM



Po izmenjavi mnenj še posnetek za spomin

ulice«. Žal se ekipa filmskih ustvarjalcev tega filma ni mogla udeležiti, pač pa so se nam pred premiero predstavili snemalca Veka Kokalj in Jure Brišnik, skladatelj France Lampret in igravec Bert Sotler. Še posebej prijetno je bilo srečanje z Veko Kokaljem, ki je sodelovala pri snemanju kratkega filma »Feljton o železarni Store« in je ob tej priložnosti obudila spomine na tiste čase. Prav tako je bil med gosti tudi Drago Medved, novinar »Novega tednika« in »Radia Celje«, ki je organizator TDF, železarna

slovenska filmska in kulturno-politična manifestacija, iščemo navdiha za povzročitev kulturne dejavnosti nasploh«, je v uvodnem govoru poudaril sekretar Ivan Zmahar. Prepolna dvorana ponovno dokazuje, da si naši ljudje želijo takšnih prireditev. Vse to nas zavezuje, da nadaljujemo začeto delo, predvsem pa da najprej uredimo oziroma usposobimo Kulturni dom, ki naj postane žarišče razvijane kulturne dejavnosti v Štorah.

UM

Govor predstavnika pokrovitelja

Pred dvema mesecema smo v Štorah — po dolgih šestih letih molka filmskih projektorjev — v tej dvorani ponovno doživeli filmsko predstavo. Doživeli so jo pravzaprav naši mladi, učenci osnovne šole iz Štor, ki so se vključili v pionirsko in mladinsko filmsko gledališče, se pravi ponovno smo spodbudili prizadevanja za filmsko vzgojo, za oživiljanje filmske dejavnosti v naših delavskih Štorah nasploh. Zavedamo se, da po tolikih letih molka in filmskega mrtvila, ne bo lahka pot. Vendar smo trdno odločeni, da ne bomo popustili.

Prav zato tudi mi Štorjani in po večini delavci naše železarne iščemo v takšni manifestaciji kot je Teden domačega filma navdih za dvigovanje kulturne ravni našega delovnega človeka. Tudi ne želimo biti ob strani, ko se v celjski občini zavzemamo za akcijo Kulturnega utripa. V delovni organizaciji smo na pobudo družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov zastavili delo kulturnih animatorjev, kot pospeševalcev kulturne dejavnosti

v vsaki temeljni organizaciji združenega dela. Temeljito že razmišljamo, da bodo o kulturi razpravljali tudi naši najpomembnejši samoupravni organi, delavski sveti v TOZD. Iz vseh teh naštetih in tudi drugih razlogov smo z veseljem sprejeli pokroviteljstvo nad premiero domačega filma, ki si ga bomo ogledali, znali smo podpreti tudi filmsko ekipo »Belih trav«, ko so snemali v naši bližnji okolici, nihče nam ne more očitati, da nimamo posluha za različne kulturne dejavnosti — kakšno podporo uživa naše amatersko gledališče »Železar« in pihalni orkester, vsi dobro veste... in tako bo tudi v prihodnje.

Prav je, da še enkrat poudarimo, kako je Teden domačega filma zrasel s tokovi podružabljanja kulture. Na film še vedno gledamo preveč iz romantičnih in skrivnostnih kotov, vse premalo ga doživljamo kot delo in premalo vidimo v njem misli in vsebine, ki nam jih sporoča. Tudi pri filmu gre še zlasti za trdo delo in umetniški napor delavcev, ki



Razgovor z Bertom Sotlerjem

TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75 — TDF 75

Drugi o nas

V Novem tedniku je dne 11. 12. t. l. izšel članek izpod peresa novinarja Milana Božiča o našem almanahu. Ker je članek zanimiv ga objavljamo v celoti.

ALMANAH ŽELEZARNE

V počastitev 25-letnice samoupravljanja, 30-letnice osvoboditve in 130-letnice obstoja železarne so se štorski železarji predstavili nekoliko drugače kot sicer: s tiskano besedo in v fotografiji. Izdali so skrbno urejen almanah, tako v vsebinskem kot tehničnem pogledu, ki nas s pomočjo prispevkov številnih avtorjev (vsega skupaj 38) popelje od začetkov železarstva v Štorah (zgodovinski pregled je prispeval prof. Janko Orožen) pa vse do današnjih dni. Vrh tega nakazujejo tudi perspektivno pot. In ne samo to. V tem pregledu se ustavljajo in predstavljajo posamezne obrate, njihovo delo, opozarjajo na ugled svojih izdelkov na domačem in tujih tržiščih, odkrivajo svojo kadrovsko strukturo, skrb za poklicno izobraževanje v šolskem kovinarskem in metalurškem centru v Štorah, poudarjajo delo in razvoj delavskega samoupravljanja in prav tako usta-

novitev, delo in razvoj družbenopolitičnih organizacij.

V almanah so zajeli še prispevke, ki govorijo o tistem delu, na katerega so železarji neposredno vezani. Zato ni izostala skrb za požarno varnost, niti prizadevanja za okrepitev družbenega standarda. V ta okvir zapisov sodijo tudi tisti o telesni kulturi in rekreaciji, o kulturni dejavnosti itd.

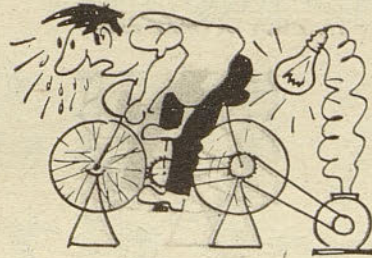
Skratka, almanah železarne Store je verno zrcalo nastanka, razvoja in perspektive tega kolektiva v najširšem pomenu besede, je dostojen prispevek ob treh pomembnih jubilejih, je delo, na katerega so štorski železarji lahko ponosni in ne nazadnje zapis, ki je zaradi redkosti toliko bolj dobrodošel in dragocen.

Štorski 
ŽELEZAR

DA BI BILO SREČNO...



... da bi še v naprej dobro so-
delovala!



... da bi bilo dovolj elektrike!



... da bi zjutraj ne bilo potrebno
hiteti!



... da bi bile seje krajše!



... da bi imeli glavo tudi za
misliti!



... da bi trdno bazo imeli!



... da bi imeli dovolj rezervnih
delov (pa čeprav iz uvoza)!



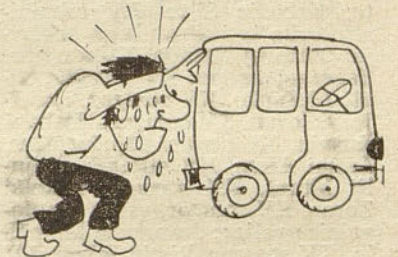
... da bi manj sanjarili!



... da bi spet v Voglajni ribe
lovil!



... da bi ata kdaj tudi takole
prišel domov!



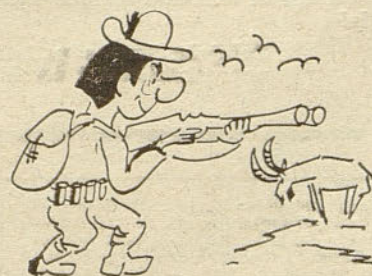
... da bi imeli boljši notranji
transport!



... da bi bilo dovolj zaščitnih
sredstev!



... da bi kmetje orali z našimi
traktorji!



... da bi ustrelili manj kozlov!



... da bi še naprej imela prosto
pot do Bizeljčana!

KADROVSKE VESTI

V mesecu novembru so bile v naši delovni organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe.

Iz JLA so se vrnili:

Krošl Dušan, strojni inženir — pripravnik, Brilej Mirko, NK delavec iz jeklarne II, Jazbinšek Silvester, NK delavec iz livarne I, Jernejšek Janez, NK delavec iz jeklarne I in Slakan Milan, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice.

Novi člani naše organizacije združenega dela so:

Rabuza Jožef, NK delavec, Mihajlovič Petar, NK delavec, Suvačac Milenko, NK delavec, Fijavž Alojz, NK delavec, Plausteiner Marjan, NK delavec, vsi iz valjarne I; Čaušević Raif, NK delavec, Kelani Emil, NK delavec, Daničič Draško, NK delavec, vsi iz livarne I; Turin Jožef, NK delavec, Čonč Anton, NK delavec, Hajnšek Janez, NK delavec, Tomplak Jožef, NK delavec, Zidar Branko, strugar, Čater Franc, NK delavec, Ban Milivoj, NK delavec, Toplišek Jožef, NK delavec, Murko Milan, NK delavec, vsi iz livarne II; Mehmedagić Šefik, KV obratni električar in Pertinač Drago, KV ključavničar, oba iz elektroobrata; Tovornik Rudolf, strojni tehnik in Cahun Ivan, PK premikač, oba iz sektorja za novogradnje; Godicelj Zdenka, administrativni tehnik — pripravnik; Šefki Uka, NK delavec, Terzić Mesud, NK delavec, oba iz elektroplavža; Doberšek Alojz, NK delavec iz valjarne II; Filipič Drago, NK delavec, Kovačič Mirko, NK delavec, oba iz jeklarne II; Škrablin Rozina, NK delavka iz gostinske enote in Novak Rozi, KV prodajalka iz gostinske enote; Kastelic Silva, KV administratorka iz kadrovskega sektorja; Statovej Namon, KV strugar, Zagragaj Aslan, KV strugar, Živič Ljubinko, KV strugar, Janičević Jovan, KV strugar, Hashani Jasmin, KV strojni ključavničar, Azemi Azem, KV strugar, Beljuli Murat, KV strugar, Nikolič Zoran, KV strugar, vsi iz obdelovalnice valjev; Jovanović Momčilo, KV strugar, Ristić Jakob, KV strugar, oba iz obdelovalnice litine; Kovačič Stanislav, NK delavec iz prometa; Vrabc Marjan, KV pleskar iz gradbene enote; Bremec Angela, NK delavka iz komunale.

Vsem želimo prijetno počutje med nami!

Po lastni želji je odšel iz delovne organizacije:

Založnik Anton, delovodja iz livarne I.

Samovoljno so zapustili delovno organizacijo:

Popović Milenko, NK delavec iz livarne II, Pilko Štefan, NK delavec, Plevnik Božidar, NK dela-

vec, Lampret Mijo, NK delavec, vsi iz livarne II; Mastnak Ivan, NK delavec, Čekajić Idriz, NK delavec, Krulić Antun, NK delavec, vsi iz elektroplavža; Zdošek Pavel, žerjavovodja iz valjarne II; Vrešnjak Vilhelm, NK delavec iz energetskega obrata; Bokun Dušan, NK delavec iz livarne I; Korže Silva, NK delavka iz ekonomsko-organizacijskega sektorja; Brkić Pero, NK delavec iz valjarne I.

Izključeni iz delovne organizacije:

Vajda Janoš, NK delavec iz livarne II, Stoklas Jože, NK delavec iz livarne I.

V JLA so odšli:

Čadej Vid, moderni mizar iz modelne, Brglez Stanislav, NK delavec iz valjarne I.

Na novo življenjsko pot so stopili:

Lišanin Mihajlo iz sektorja za novogradnje, Sket Alojz iz jeklarne I, Ulaga Anton iz obdelovalnice litine.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

Držan Silva in Albin iz kadrovskega sektorja, Grubenšek Rezka in Franc iz finančnega sektorja in vodstva TOZD 117. panoge, Salikić Hasib iz obdelovalnice valjev, Jevševar Jože iz mehanične delavnice, Ferlin Albin iz valjarne I, Doberšek Rudi iz valjarne II, Diacci Dragica in Ciril iz finančnega sektorja in merilne službe, Žafran Ivan iz valjarne I, Urbanc Alojz iz MO — orodjarna, Zelič Jože iz jeklarne I in Marković Zvone iz sektorja za novogradnje.

Vsem iskreno čestitam!

ZAHVALA

Ob težki in nenadomestljivi izgubi mojega dobrega moža ter skrbnega očeta, sina in brata

GROBELSEK DANIJELA

se upravi in kolektivu železarne Štore prisrčno zahvaljujem za vso nesebično pomoč, ki smo je bili deležni ob tragični smrti.

Najlepše se zahvaljujemo tudi za denarno pomoč, za venco, zahvaljujemo se godbi na pihala za pretresljive žalostinke, govorniku za v srce segajoče poslovilne besede in vsem, ki ste pokojnika spremljali do preranega groba.

Vsem in vsakemu iskrena hvala!

Žalujoča žena s petimi nepreskrbljenimi otroki

V MESECU NOVEMBRU STA BILA UPOKOJENA



OSET JOŽE, rojen 25. 4. 1919 v Novi vasi pri Sentjurju, kjer še sedaj stanuje. V naši organizaciji združenega dela — obratu valjarne se je zaposlil 1. 4. 1952, kjer je delal vse do 9. novembra 1975, ko je bil upokojen kot invalid I. kategorije. Nekaj časa je opravljal delo adjusterja, od leta 1961 dalje pa kot strojnik.

KERSNIK FRANC, rojen 26. 11. 1919 v Vodenovem pri Šmarju, sedaj stanuje v Sentjurju. V naši delovni organizaciji — jeklarni I se je zaposlil 6. 6. 1946,



kjer je pretežno delal kot žerjavovodja — notranji, zadnja leta pa kot skupinovodja vlivališča. Dne 30. novembra 1975 je bil redno upokojen.

Želimo jima, da bi mnogo let uživala zaslužen pokojnino.

RAZPIS

Šolski kovinarski in metalurški center Štore, oddelek za izobraževanje odraslih razpisuje

ZAČETNI VARILNI TEČAJ

iz obločnega in plamenskega varjenja ter varjenja v zaščitni atmosferi CO₂.

Vsak tečaj obsega 80 ur praktičnega dela in 40 ur teoretičnih znanj. Tečaji bodo v sodobno urejeni varilni delavnici v prostorih ŠKIMC v Štoreh pod strokovnim vodstvom inštruktorjev v popoldanskem času (najmanj 3-krat tedensko). Tečaj traja približno 2 meseca. Na zaključku opravljajo kandidati preizkus znanja iz teoretičnih in praktičnih znanj ter prejmejo potrdilo o opravljenem tečaju. Cena tečaja je 3.600 din. Pričetek bo predvidoma v prvi polovici januarja. Točen datum bo pismeno sporočen prijavljenim kandidatom. Prijave sprejema vodstvo ŠKIMC vključno do 5. januarja 1976. V prijavi naj bo naveden priimek in ime, delovna organizacija, delovno mesto ter naslov stalnega bivališča.

KRŠITVE DELOVNIH DOLŽNOSTI

V mesecu oktobru so se komisije za kršitev delovnih dolžnosti pri TOZD-VIT, TOZD II, TOZD I in TOZD-energetika sestale 4-krat in obravnavale 31 primerov kršitev delovnih obveznosti.

HUJŠE SO PREKRŠILI DELOVNO OBVEZNOST:

1. JUG Janez, meh. delavnica — dne 12. 10. 1975 odklonil delo, dne 13. 10. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

2. VREŠNJAK Vili, energetski obrat — dne 12. 9. 1975 malomarno in neodgovorno opravljal svoje delo — premestitev na nižje delovno mesto za 1 leto.

3. PRAH Alojz, energetski obrat — dne 29. 9. 1975 prišel na delovno mesto vinjen — javni opomin.

4. FENDRIH Stanko, plavž — dne 28., 29. 9. in 2. 10. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

5. BRKIĆ Pero, valjarna I — dne 26. 9. in 16. 10. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

6. KNEZ Mirko, jeklarna I — dne 20. 9. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

7. KOVAČ Janoš, jeklarna II — dne 16. 8., 4. 9. in 7. 10. 1975 neupravičeno izostal z dela — javni opomin.

8. MUHA Friderik, jeklarna I — dne 5. 10. 1975 prišel vinjen na delo — javni opomin.

9. GROBELSEK Franc, jeklarna I — dne 8. 9. 1975 neopravičeno izostal z dela — javni opomin. Pravna služba

ZAHVALA

Ob tragični smrti ljubega moža, očeta, sina in brata

LAVBIČ JOŽETA

delovodje na elektroplavžu

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so sočustvovali z nami, darovali cvetje in vence ter ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Posebna zahvala njegovim sodelavcem iz obrata elektroplavž in železarne Štore. Hvala tudi njegovemu sodelavcu Stanku Koštomaju za prelepe in tolažilne besede ob odprtem grobu. Iskrena hvala tudi ostalim govornikom — Golčman Jožetu, gospodu župniku ter Francu Trupeju.

Zahvaljujemo se Lovskemu društvu Dramlje, kakor tudi godbi na pihala železarne Štore, ki ga je spremljala na zadnji poti.

Žalujoči žena Trezika, hčerki Tatjana in Branika, sinček Matej, mama, bratje Ciril, Franc in Ivan ter ostalo sorodstvo

STORSKI ŽELEZAR. Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni in glavni urednik ing. Stane Ocvirk — Pomočnik urednika Rudolf Uršič — Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO, kemična in grafična industrija Celje.