

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJNIH PLANA ZAPOSLOVANJA ZA OBČINO LJUBLJANA VIČ-RUDNIK V OBDOBJU OD 1976 DO 1980

I.

S tem samoupravnim sporazumom se udeleženci dogovorijo o usmerjanju zaposlovanja in temeljnih nalogah, v okviru katerih bodo delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik združevali delo in sredstva za uresničevanje svojih lastnih in skupnih potreb in interesov ter zagotavljali še posebno naslednje cilje:

— smotrno zaposlovanje, ki bo v skladu s srednjeročnimi razvojnimi plani organizacij združenega dela, na podlagi katerih se predvideva, da se bo v tem obdobju obseg zaposlenosti povečal za 36.000 oseb, pri čemer se bodo temeljne in druge organizacije združenega dela, skupščina občine, občinski svet zveze sindikatov, skupnost za zaposlovanje in druge zainteresirane samoupravne interesne skupnosti sporazumevale in medsebojno usklajevale vsakoletno stopnjo rasti zaposlovanja na območju občine, upoštevaje družbeni dogovor oziroma samoupravni sporazum o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere in o pogojih zaposlovanja;

— zagotavljanje polne zaposlenosti prebivalstva in njegove socialne varnosti, še posebno glede doslednega izpolnjevanja s posebnim samoupravnim sporazumom dogovorjenih minimalnih standardov življenjskih in kulturnih razmer za vse že zaposlene delavce in tudi delavce, ki se bodo na novo zaposlili;

— načrtno kadrovsko programiranje in načrtno pripravo kadrov za potrebe gospodarstva, družbenih in drugih dejavnosti, ki bo vključevalo tako poklicno usmerjanje v skladu s predvidenimi potrebami kot tudi ustrezno izobraževanje in štipendiranje kadrov;

— zagotavljanje takšnih pogojev, postopkov in instrumentov za pospeševanje in vplivanje na migracijske tokove delovnih ljudi, ki bodo v skladu z dogovorjeno stopnjo rasti zaposlenosti in potrebami planiranega gospodarskega in družbenega razvoja;

— racionalno izrabo vseh kadrovskega potencialov in posebej vseh še obstoječih delovnih rezerv, zlasti ustrežnejše nadaljnje zaposlovanje ženskega prebivalstva ter usposabljanje in zaposlovanje invalidnih in drugih prizadetih oseb;

— usmerjanje zaposlovanja delavcev v tujini in njihovega vračanja v domovino v skladu s potrebami in interesi združenega dela in v okviru tega še zlasti zagotavljanje takšnih pogojev in postopkov, ki bodo zagotovili hitrejšo vračanje in zaposlovanje v združenem delu in delu s sredstvi v osebni lastni.

II.

Za uresničevanje ciljev iz I. točke tega sporazuma bodo udeleženci opredelili svojo dejavnost z letnimi programi dela.

V okviru tega bo skupščina občine vključevala v svoje družbene plane zaposlenost in zaposlovanje kot dejavnik razvojne politike ter z načrtovanjem politike zaposlovanja določala osnove za ustvarjanje pogojev za uresničevanje pravice do dela, za načrtno kadrovsko programiranje in pripravo kadrov za potrebe gospodarstva in družbenih dejavnosti in za usklajevanje politike zaposlovanja z razvojem gospodarstva in družbenih dejavnosti.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela bodo v skladu s plani in programi za delo in razvoj svojih organizacij oblikovali in izvajali politiko zaposlovanja ter določali kadrovske programe in ukrepe za njihovo uresničevanje. V okviru tega bodo zlasti skrbeli za smotrno organizacijo in delitev dela, za stalno dopolnilno izobraževanje ter s sistemizacijo delovnih mest uveljavljali takšno zaposlitev in razporejanje, da bodo vsi zaposleni polno izkoriščali in razvijali svoja strokovna znanja, delovne izkušnje in druge delovne sposobnosti.

Skupnost za zaposlovanje bo na podlagi tako opredeljenih razvojnih programov in osnov politike zaposlovanja opravljala zlasti naslednje naloge:

a) Družbeno-analitične naloge:

— ugotavljanje virov, primanjkljajev in presežkov prebivalstva za zaposlitev, preučevanje socialno-ekonomske sestave aktivnega prebivalstva ter z njo zvezane poklicne in prostorske gibljivosti ter spremljanje notranjih in zunanjih migracijskih tokov;

— ugotavljanje letnih in srednjeročnih potreb gospodarstva, družbenih in drugih dejavnosti po kadrih ter nudenje pomoči organizacijam združenega dela pri zadovoljevanju njihovih potreb po kadrih;

— sodelovanje pri načrtovanju kadrovskega potreb, pri pripravi kadrov za nove proizvodne oziroma delovne zmogljivosti, pri izdelavi in izvedbi načrtov za zaposlitev delavcev, katerih delo postane v posameznih organizacijah združenega dela nepotrebno;

— spremljanje in preučevanje poklicne sestave zaposlenih, analiziranje vrste in profilov strokovnih kadrov, potrebnih gospodarstvu, družbenim in drugim dejavnostim ter ugotavljanje poklicev, katerih priliv je večji od možnosti zaposlitev;

— ugotavljanje ustreznosti investicijskih programov z vidika potreb po delavcih in možnosti njihove zaposlitve.

b) Naloge na področju zaposlovanja in posredovanja:

— obravnavanje potreb organizacij združenega dela po delavcih zaradi posredovanja dela iskalcem zaposlitve;

— obravnavanje in posredovanje dela kadrom vsakoletnega priliva iz srednjih, višjih in visokih šol ter posebej težje zaposljivim iskalcem zaposlitve;

— zagotavljanje zaposlitev, prekvalifikacij, preusposobitve in pravočasne preusmeritve v drugo zaposlitev delavcem, katerih delo postane v organizacijah združenega dela nepotrebno;

— organiziranje zbiranja in posredovanja informacij o možnostih in pogojih za zaposlitev, prostih delovnih mestih ter o osebah, ki iščejo zaposlitev;

— izdelovanje letnih načrtov za zaposlovanje in vračanje delavcev iz tujine na podlagi družbenega dogovora očasnem zaposlovanju jugoslovanskih državljanov v tujini in njihovi vrnitvi z dela iz tujine in v skladu s potrebami gospodarstva, družbenih in drugih dejavnosti;

— sodelovanje z drugimi dejavniki pri izvajanju družbenega dogovora o temeljnih skupne politike zaposlovanja v SFR Jugoslaviji in družbenega dogovora o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev z namenom uresničevanja ciljev družbeno-ekonomskega razvoja in zagotavljanja potrebam prilagojene mobilnosti delavcev.

c) Naloge na področju poklicnega usmerjanja:

— poklicno usmerjanje mladine pri izbiri šolanja in zaposlitve v skladu z družbenimi potrebami po kadrih in njihovo prilagajanje reformi usmerjenega izobraževanja, kar bo zahtevalo razvijanje specifičnih oblik poklicnega usmerjanja za učence v drugi fazi usmerjenega izobraževanja;

— razvijanje aktivnih metod, tehnik in načinov individualnega ali skupinskega poklicnega svetovanja, prosvetljevanja in informiranja za učence vseh vrst šol, učence z duševnimi ali telesnimi motnjami, starše in druge odrasle osebe;

— svetovanje odraslim pri zaposlovanju, prekvalifikacijah in drugih oblikah strokovnega izobraževanja;

— opravljanje nalog na podlagi družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji v sodelovanju s podpisnicami tega dogovora.

č) Naloge na področju strokovnega usposabljanja in izobraževanja:

— organiziranje delavcev brez strokovne izobrazbe za delovna mesta v organizacijah združenega dela glede na izkazane potrebe po delavcih;

— organiziranje prekvalifikacij delavcev, kadar gre za suficitarne poklice ali za preusmerjanje proizvodnje;

— usposabljanje in prekvalifikacija invalidnih in težje zaposljivih oseb kot priprava za njihovo vključevanje v delo;

— napotovanje na strokovno usposabljanje delavcev zlasti z manj razvitih območij in mejnih področij ter namenjanje relativno večjih sredstev za njihovo usposabljanje;

— angažiranje pri izobraževanju že zaposlenih zaradi izboljšanja kvalifikacijske strukture zaposlenih ter ustrezne zasedbe delovnih mest.

d) Naloge na področju zavarovanja za primer brezposelnosti:

— zagotavljanje denarnih nadomestil, denarnih pomoči, materialnih in drugih pravic iz priprave za zaposlitev, zdravstvenega zavarovanja in drugih pravic osebam, ki sočasno brezposelne ali iščejo zaposlitev v skladu z zakonom in samoupravnimi akti skupnosti;

— zagotavljanje pravic iz zavarovanja za brezposelnost delavcem, ki postanejo brezposelni v tujini z upoštevanjem sklenjenih meddržavnih sporazumov;

— sprejemanje ukrepov za izboljšanje položajačasno brezposelnih delavcev, zlasti s predlaganjem sprememb normativne ureditve in sklepanje družbenih dogovorov ali samoupravnih sporazumov;

— predlaganje izračuna potrebnih sredstev za zagotavljanje ustreznega varstva njihovih pravic in ponovne zaposlitvečasno brezposelnih delavcev.

III.

Za opravljanje skupnih zadev s področja zaposlovanja, pomembnih za enotno in smotrno izvrševanje nalog, ki so skupnega interesa za vse delovne ljudi na območju republike, prenašajo skupnosti za zaposlovanje na Zvezo skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije izvajanje naslednjih nalog:

— razvijanje študijske, analitične in raziskovalne dejavnosti s področja zaposlovanja, kadrovske politike in poklicnega usmerjanja;

— razvijanje enotno dogovorjenih strokovnih postopkov in metod dela, avtomatske obdelave podatkov, informacijskega sistema pri zaposlovanju kadrov in vračanju delavcev iz tujine ter publicistične dejavnosti v skupnostih za zaposlovanje;

— izvajanje strokovnih nalog in koordiniranje dela skupnosti za zaposlovanje za vključevanje zaposlovanja v družbene plane, posebno glede racionalnega zaposlovanja, razvoja in usmerjanja kadrov ter usposabljanja delavcev;

— sodelovanje s skupnostmi za zaposlovanje in drugimi dejavniki pri oblikovanju in izvajanju politike zaposlovanja na manj razvitih območjih in manj razvitih območjih SR Slovenije z namenom pospeševanja hitreje rasti zaposlenosti in nadaljnega zniževanja števila brezposelnih na teh območjih;

— spremljanje razvoja poklicev in izdelovanje nomenklature in profilov poklicev;

— povezovanje in koordiniranje dela skupnosti za zaposlovanje pri izvajanju zakonskih določil zavarovanja za primer brezposelnosti ter skrb za izboljšanje pravic delavcev iz naslova zavarovanja za brezposelnost ter njihove usposobitve in ponovne zaposlitve;

— usmerjanje in koordiniranje strokovnega usposabljanja ter prekvalifikacije brezposelnih delavcev, posebno invalidov in teže zaposljivih oseb;

— razvijanje enotno dogovorjenih metod postopkov in instrumentov za poklicno informiranje in svetovanje, usmerjeno izobraževanje in štipendiranje.

IV.

Vrednost srednjeročnega programa, opredeljenega v tem samoupravnem sporazumu, znaša po cenah iz leta 1975 in normativih, dogovorjenih med skupnostmi za zaposlovanje, 179.951.700 dinarjev. Skupnost za zaposlovanje bo za prenesene naloge, ki jih opravlja Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, izločala del sredstev iz prejšnjega odstavka. O programu skupnih nalog in o višini sredstev, potrebnih za njihovo izvajanje, se bodo skupnosti za zaposlovanje vsako leto dogovorile s posebnim samoupravnim sporazumom.

Del sredstev skupnosti za zaposlovanje se na podlagi osnov in meril medsebojnega samoupravnega sporazuma teh skupnosti preliva po načelu solidarnosti (tako med skupnostmi kot znotraj posameznih skupnosti) ter z namenom, da se na območju vseh skupnosti za zaposlovanje v SR Sloveniji zagotovijo pravice brezposelnim delavcem do zavarovanja za primer brezposelnosti in za pripravo delavcev za zaposlitev. Ta del sredstev se zbira pri Zvezi skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije.

Izvršni odbor skupščine skupnosti za zaposlovanje bo ob koncu vsakega leta obravnaval izvršitev programa skupnosti in o tem poročal vsem podpisnikom tega sporazuma.

Nadzor nad uresničevanjem tega samoupravnega sporazuma izvaja skupščina skupnosti za zaposlovanje, sestavljena iz delegatov delovnih ljudi, ki združujejo sredstva za delo skupnosti. Skupščina skupnosti za zaposlovanje spremlja izvajanje sporazuma, nadzira namensko porabo sredstev in predlaga ukrepe za uresničevanje sporazuma.

V.

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga podpišejo skupnost za zaposlovanje, skupščina občine, občinski svet Zveze sindikatov in občinska konferenca SZDL ter pooblaščenči delegati dveh tretjin delovnih ljudi v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, ki v skupnosti uresničujejo svoje osebne in skupne potrebe in interese na področju zaposlovanja.

Veljavnost tega samoupravnega sporazuma ugotavlja skupščina skupnosti za zaposlovanje s sklepom.

Postopek za spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma je enak postopku, ki velja za njegov sprejem.

Skupščina skupnosti je dolžna začeti postopek za spremembo in dopolnitev sporazuma, če to predlaga najmanj desetina podpisnikov sporazuma.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje se obvezuje za objavo tega sporazuma, kakor tudi vseh eventualnih sprememb v uradnem glasilu občine Ljubljana Vič-Rudnik. Za podpis tega samoupravnega sporazuma velja posebna izjava delovnih ljudi, temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti je sestavni del sporazuma.

Predlog

Na podlagi 2. in 44. člena Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 6-76), na podlagi 1. in 2. člena Zakona o samoupravni stanovanjski skupnosti (Ur. list SRS št. 8-74) ter v skladu s 1. in 8. členom samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana Vič-Rudnik sklepamo v I. členu navedeni podpisniki

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJIH SREDNJEROČNEGA PROGRAMA SAMOUPRAVNE STANOVANJSKE SKUPNOSTI LJUBLJANA VIČ-RUDNIK ZA OBDOBJE 1976—1980

I.

Podpisniki samoupravnega sporazuma o temeljih srednjeročnega programa samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana Vič-Rudnik (v nadaljnjem besedilu: samoupravni sporazum) smo:

— delovni ljudje v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, prek temeljnih in drugih organizacij združenega dela in drugih družbenopravnih oseb,

— delovni ljudje na delu pri občanih, ki opravljajo samostojno dejavnost, prek občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Vič-Rudnik,

— stanovalci, vključno z lastniki stanovanj, lastniki in najemniki poslovnih prostorov v stanovanjskih hišah v družbeni lastnini prek zbora stanovalcev v krajevni skupnosti,

— občani, ki namensko varčujejo za stanovanje prek zbora varčevalcev v banki,

— organizacije združenega dela, ki projektirajo, gradijo ali vzdržujejo stanovanjske hiše, pripravljajo urbanistično dokumentacijo ali urejajo zemljišče po svojih delegatih, ki jih delegirajo ali najvišji organi upravljanja teh organizacij, stanovanjske zadruge po svojih delegatih, ki jih delegirajo zbori združnikov,

— društva lastnikov stanovanj v stavbah v zasebni lastnini in lastnikov družinskih stanovanjskih hiš po svojih delegatih, ki jih delegira najvišji organ društva,

— samoupravne interesne skupnosti, ki s svojimi objekti sodelujejo pri snovanju in izgradnji ter upravljanju stanovanjskih sosesk po svojih delegatih, ki jih delegirajo njihove skupščine.

Seznam podpisnikov tega samoupravnega sporazuma je kot njegov sestavni del v samoupravni stanovanjski skupnosti Ljubljana Vič-Rudnik.

II.

Podpisniki tega samoupravnega sporazuma si s srednjeročnim programom samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana Vič-Rudnik zaradi stalnega izboljševanja stanovanjskih razmer z graditvijo stanovanj in z dviganjem stanovanjskega standarda, v okviru socialističnih samoupravnih družbenih odnosov postavljajo tele cilje:

a) poglobljanje samoupravljanja na stanovanjskem področju in povezovanje vseh zainteresiranih dejavnikov na tem področju,

b) povečanje obsega stanovanjske graditve, ki naj omogoči hitreje reševanje stanovanjskih razmer,

c) prenova starega mestnega jedra,

d) vnašanje elementov solidarnosti v razreševanju stanovanjskih vprašanj, v izboljševanju stanovanjskega standarda in pri plačevanju stanarine,

e) smotno gospodarjenje z zgrajenimi stanovanjskimi hišami,

f) urejanje širšega bivalnega okolja, humanizacija stanovanjskih pogojev in varstvo okolja,

g) preureditev ali odprava za bivanje neprimernih stanovanj.

III.

Na področju poglobljanja in nadaljnega razvoja stanovanjske samouprave bomo:

— poglobljali hišno samoupravo v zborih stanovalcev in hišnih svetih,

— poglobljali in razvijali stanovanjski del krajevne samouprave z zbori stanovalcev v krajevnih skupnostih,