

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

5. plenarna seja CK ZKS

Pretekli petek in soboto je zasedal CK ZKS. Na dnevnem redu je bilo poročilo o delu izvršnega komiteja CK ZKS med četrto in peto sejo CK ZKS, razprava o reorganizaciji Zveze komunistov in predlogi za organe CK ZKJ ter razno.

Uvodne besede po prvi točki dnevnega reda o poročilu izvršnega komiteja CK ZKS je podal tov. STANE KAVČIČ, sekretar CK ZKS. V teh uvodnih besedah je zlasti poudaril, da so sklepi brlonskega plenuma dobili v Sloveniji enodušno politično podporo. Pri vsem tem pa je treba videti naše lastne probleme, da se obrnemo k nam, da vidimo, kako te stvari izgledajo v Sloveniji, kako izgledajo v Zvezi komunistov Slovenije, in da tu vidimo osnovni razpored sil, da vidimo, do kod smo prišli, kaj vleče naprej in kaj nazaj. Omenil je, da smo se leta 1948 odprto srečali s komformizmom, sedaj pa z nekaterimi ostanki in specifičnostmi tega komformizma. Analiziral je trditve o zaostajanju Zveze komunistov za družbenim razvojem ter ugotovil, da imamo objektivne pogoje za hitrejši obračunanje z ostanki etatistično konservativnega značaja. Prav tako je postavil, kje je bila objektivno UDV v razporedu družbenih sil ter poudaril, da v našem družbenem razvoju ne smemo iti niti za milimeter nazaj.

V razpravi so člani CK razpravljali o položaju UDV in deformacijah v Sloveniji. Nekateri so kritizirali pretirano samozadovoljstvo v ocenah deformacij v Sloveniji. Ugotovili so, da je bila Služba državne varnosti v Sloveniji bliže etatistično konservativnim silam kot pa samoupravljanju. Ko je partija nehala nadzorovati državni aparat, ta nadzor ni prišel na predstavniške organe in smo tako dobili državo v državi. Člani ZK so menili, da bi to morali pravočasno spoznati in ukrepati. Nekateri so v diskusiji povedali tudi probleme iz dela ZK v naši republiki, dajali stališča in predloge za bodoče delo. Padale so tudi kritike na izvršni komitej ZKS, kot to, da je bil izvršni komitej trdno povezan z oblastjo in da so premalo vedeli o delu izvršnega komiteja.

V diskusiji je sodeloval tudi tov. Edvard Kardelj, ki je uvodoma poudaril, da je četrti plenum ZKJ ena največjih prelomnic ne le v Zvezi komunistov, temveč vse naše družbe. Poudaril je, da je važnost pomena plenuma tudi v tem, da kar zadeva Zvezo komunistov je le-ta tako rekoč prebila zvočni zid tradicionalnega pritiska preteklosti, navad, preživljenih pojmov, oblik metod in raznih dogmatskih ostankov, ki so nastajali v življenju Zveze komunistov. Nadalje je tov. Kardelj tudi omenil, da je kljub deklaracijam od VI. kongresa naprej potekal proces zraščanja partijskih in državnih vrhov. Govoril je tudi o mednarodnih odnosih, obširno pa tudi o nekaterih vprašanjih v našem političnem sistemu. Tukaj je omenil, da se partijski organi in partijske organizacije ne bi smeli vtikati v konkretno uresničitev sklepov v skupščinah, samoupravnih organih itd. Če hočemo razvijati naš demokratičen sistem, moramo razvijati tudi sistem osebne odgovornosti, osebne politične odgovornosti ter doseči, da bo vlada odgovorna skupščini ne samo formalno, temveč tudi stvarno. Uvesti moramo mehanizem avtomatičnega nezaupanja in pa, da bo vsak poslanec osebno bolj odgovoren kot je bil do zdaj, ter da bo nastopal kot odgovoren ustvarjalen činitelj in ne samo kritik vlade. Službo državne varnosti pa je treba spremeniti v oporo zakonitosti socialističnega demokratičnega sistema.

K drugi točki dnevnega reda je član izvršnega komiteja ZKS tov. Marko Bulc podal poročilo o reorganizaciji ZK in predlog članov za nove organe v CK ZKJ. Člani CK se bodo morali v bodoče bolj povezovati s članstvom. Predsedstvo CK, ki se na

(Dalje na 2. strani)



29. septembra je tovarno »Iskra« v Kranju obiskal predsednik državnega sveta NDR Walter Ulbricht. Na sliki: gen. direktor podjetja »Iskra« tov. Vladimir Logar (stoji) poroča predsedniku o razvoju in proizvodnji podjetja »Iskra«

»Delovnim ljudem ISKRE čestitam k pomembnim dosežkom!«

Predsednik državnega sveta NDR in prvi sekretar SED Walter Ulbricht v »Iskri«

Kranj, 29. septembra — Ob 16.30 je obiskal »Iskro« predsednik državnega sveta Nemške demokratične republike in pri sekretar centralnega komiteja Enotne socialistične partije Walter Ulbricht s soprogo in sodelavci, kjer so jih prisrčno sprejeli.

Visokega gosta so pozdravili predstavniki »Iskre« in kranjske občine, v dobrodošlici pa je predsednik DS tovarne tov. Vinko Sarabon izrazil veliko zadovoljstvo kolektiva zaradi visokega obiska, ker v tem vidi priznanje delu in težnjo za zblizanje narodov, krepitev prijateljstva in gospodarskega sodelovanja s ciljem zagotoviti mir in blagostanje delovnih ljudi. »Tudi naš kolektiv« — je dejal predsednik DS — po svojih močeh prispeva k uresničitvi te težnje, saj že nekaj let uspešno sodeluje z gospodarskimi podjetji iz Nemške demokratične republike.

Predsednik Ulbricht se je v kratkih besedah zahvalil za lep in prisrčen sprejem, iskreno pozdravil kolektiv in dejal: »Rad bi videl vaše delovne uspehe, zato je moja želja, da si tovarno ogledam, ob slovesu pa bom lahko kaj več povedal o mojih vtisih.« Predsednik mladine Henrik Peternej in tajnica Nada Jaklin sta mu ob prihodu v tovarno izročila lepe šopke cvetja, nakar je sledil ogled tovarne prek produkcije, AT naprave, montaže števecov do kinodvorane, kjer je bila

manjša razstava, ki je nazorilo prikazovala sodelovanje »Iskre« s podjetji Nemške demokratične republike, hkrati pa so bili razstavljeni tudi nekateri novejši Iskrini proizvodi. Med potjo po tovarni se je predsednik Ulbricht večkrat zadržal v razgovoru z delavci. On in njegovi sodelavci pa so številnim delavcem podelili značke, ki ponažorjujejo berlinska Brandenburška vrata, mnogi pa so prejeli tudi male medvedke, ki so simbol berlinskega mesta.

V kinodvorani je o razvoju in organizaciji Iskre govoril generalni direktor Vladimir Logar, ki je naštel tudi vsa važnejša podjetja v NDR, s katerimi ima Iskra poslovno sodelovanje. Predsednik Walter Ulbricht je v razgovoru med drugim dejal, da z zadovoljstvom lahko reče, da so vtisi kratkega ogleda več kot ugodni. V nadaljevanju je zlasti omenil izmenjavo izkušenj, kooperacijo, specializacijo in tesno sodelovanje, kar je treba še nadalje razvijati med obema državama. »Koncentracija je ekonomski zakon«, je nadaljeval predsednik Ulbricht. »Naš načrt sodelovanja naj bo planiran

za daljše obdobje. V zdravici je predvsem naglasil nadaljnje in poglobljeno sodelovanje podjetja Iskra s podjetji v NDR in osvajanje proizvodov na tehnično najvišjem nivoju in to v miru in svobodi. Predsednik Ulbricht je ob koncu izročil predstavniku Iskre darilo in to dve večji klavirski harmoniki in umetniško risbo »Mož z golobi«, kolektiv Iskra pa je njemu in soprogi prek svojih predstavnikov izročil dva najnovejša Iskrina telefona.

Ob odhodu so visokega gosta in spremstvo pozdravili delavci popoldanske izmene. Takoj za tem je imel predsednik Ulbricht na Trgu revolucije v Kranju pred številnimi Kranjčani govor, kjer je naglasil, da prinaša Jugoslovanom prisrčne pozdrave državljanov NDR. Ob koncu se je dotaknil tudi obiska v Iskri in med drugim dejal: »Danes smo obiskali tovarno Iskra, največje podjetje v vašem mestu. Močan vtis je napravila na nas visoka produktivnost, pomembni elektrotehnični in elektronski proizvodi, ki so v dobi znanstveno-tehnične revolucije odločilnega pomena za razvoj narodnega gospodarstva. Delovnim ljudem »Iskre« čestitam k pomembnim dosežkom njihovega dela in jim želim nadaljnjih velikih uspehov pri delu, ki bo koristilo razvoju socialističnega gospodarstva vse dežele.



Gostje iz NDR v ISKRI: — predsednik Walter Ulbricht se je med ogledom tovarne izredno zanimal za proizvodnjo, delovne pogoje in za sodelovanje podjetja »Iskra« s podjetji v NDR

Aktivnost komunistov je odvisna od njih samih

Aktivnost komunistov, posameznikov in osnovne organizacije v celoti, je bila vedna tema sestanka, na katerem so komunisti v tovarni električnih aparatov že drugič obdelovali gradivo brisnega plenuma in analizirali naloge, katere nas čakajo pri vsakdanjem delu.

Sekretariat osnovne organizacije je sestanek skušal čim bolj pripraviti in je zato imel pred sestankom razgovore s še enajstimi člani, prav tako pa so pri tem delu sekretariata sodelovali še trije člani, ki so bili v sekretariatu prej in so tudi lahko precej doprinesli k tej analizi. Za sam sestanek je o tem podal sekretariat tudi pismeno poročilo.

Razgovori na sestanku, prav kot že poročilo, so pokazali v glavnem na tri slabosti komunistov, ki se med seboj pogovarjajo in ki precej hromijo delo osnovne organizacije, s tem pa niti or-

ganizacija, niti vsi posamezni člani ne odpravljajo vloge idejno-političnih usmerjevalcev in doslednih borcev za razvoj samoupravljanja in socialističnih odnosov v tovarni.

V prvi vrsti je to nizka idejno politična izobrazba članov. Člani premalo poznajo procese v našem družbenem življenju, premalo poznajo ekonomske probleme tovarne in njen organizacijski razvoj, zato so tudi premalo kritični do sebe in tudi do vseh pojavov, ki zavidalno vplivajo na ustvarjanje socialističnih družbenih odnosov. Kritike se zato pogostokrat lahko razvije samo na stopnjo kritikanstva, ne more pa dati dovolj konstruktivnih predlogov za izboljšanje in za uspešen nadaljni razvoj. Iz te prve slabosti sledi seveda druga tako so posamezni komunisti, še bolj pa cela osnovna organizacija reagirali največ-

krat šele po tem, ko so problemi že dozorevali, niso pa znali odstranjevati vzrokov in pravočasno pokazati na začetke posameznih ekscesov. Postali smo le koristniki dogodkov, ne pa njihovi aktivni soustvarjalci. Tudi tretja osnovna napaka, da smo se zato premalo zavzemali za nadaljnji razvoj samoupravljanja v tovarni, za razvoj samoupravljanja v DE in za dejanski, ne pa formalni vpliv neposrednega proizvajalca na delo in življenje v tovarni, izvira iz osnovne

(Dalje na 3. strani)

S seje DS podjetja

Poslovno poročilo za I. polletje sprejeto brez razprave — Potrebna je večja odgovornost do volilcev.

Kranj, 28. septembra — je bilo od 60 izvoljenih nav- Na seji DS Združenega pod- zročih le 25 članov, torej ni jetja so bile glavne točke bilo potrebne večine, tedaj dnevnega reda polletno po- nastaja vprašanje, ki ga mo- slovanje, sanacija in rebalans slovanje, sanacija in rebalans ra vsak član DS, ki je užil- generalne rekonstrukcije (Anex val zaupanje volilcev, rešiti III. ZP). Poročila, ki so bila čimprej predvsem vsak sam, prek UO pravočasno dostav- istočasno pa morajo tudi ljena vsem članom DS, so družbeno-politične organiza- obširno informirala vse nav- cije sprožiti na svojih sestan- zoče, in ker so bila le-ta in kih razpravo o tem proble- tolmačenja skoraj brez odzi- mu, ki ni enkrat, in ki se va oz. razprav ni bilo, se vse- pojavlja tudi po organizaci- bina poročil, ki jih je pripra- jah. Slika udeležba članov vil UO in zadevne strokovne DS na sejah kaže, da bodo službe, ni spremenila. O tem morali volilci v bodoče še smo obširno poročali v 36. bolj preudarno izbirati kan- in 37. številki našega glasila, zato bi bilo odveč, da bi po- didate. Le močna udeležba na navljali isto besedilo, ker so sejah DS lahko ustvarja pravo- zadevni sklepi v tej številki vo vzdušje samoupravljalcev, sicer se vse spremeni v to- dovolj obširni in jasni, hkrati go in formalistično postavi- ti pa objavljamo na šesti tli in formalistično postavi- strani komentar k polletne- lor ne vodi.

Obstaja pa druga zaskrb- Samoupravni organi po na- ljenost: na seji DS ZP 28. ših delovnih organizacijah septembra se je od 60 članov postajajo vse bolj odločujoč SD zbralo le 38. Poslovno po- organ pri vodenju in uprav- ročilo o I. polletju je bilo — ljanju. Z ustavo in ostalimi predpisimi jim je zaupana ved- žal, sprejeto brez RAZPRA- no večja odgovornost. Samo- VE!? Kaže, kot da je vsem upravni organi razpravljajo in odločajo o vseh pomemb- vse prav, čeprav na raznih nejših odločitvah po naših sestankih slišimo o težavnih organizacijah in ustanovah, problemih, neizpolnjevanju zato bi bilo prav, da bi ime- plana, premajhnih obratoval- li to odgovornost in zaupa- nih sredstvih, likvidaciji sta- nje vsi člani DS vedno rege žiro računa in drugo. Tam, kjer bi se morala, da se je vsak član DS s podpi- teh problemih klesati mne- som svobodno odločil, da sprejme kandidaturu, bi bilo nja, pa ni bilo s strani članov prav, da ne bi z opuščanjem sej in blehim sodelovanjem DS slišati ničesar. skrhali zaupanje volilcev.

Če k temu pomislimo, da je bila seja z istim dnevnim redom sklicana pred tem datumom NESKLEPČNA, kjer

Ben

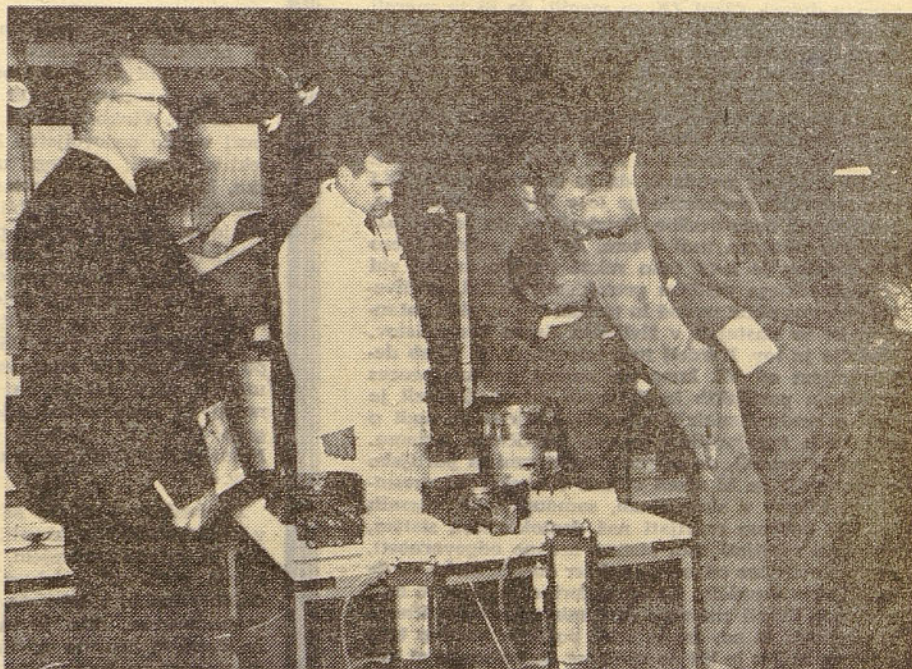
Peta plenarna seja CK ZKS

(Nadaljevanje s 1. strani)

novi formira, naj bo predvsem aktiv znotraj CK, ne pa instanca nad izvršnim komitejem ali celo plenumom, niti posrednik med plenumom in izvršnim komitejem. Za nadaljevanje procesa reorganizacije Zveze komunistov v Sloveniji je bila imenovana posebna komisija, ki naj pripravi predlog za naslednji plenum CK ZKS. Predlagani so bili tudi kandidati za člane predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ. Za kandidate predsedstva so bili predlagani tovariši Edvard Kardelj, Boris Kraigher, Miha Marinko, Lidija Sentjurc, Viktor Avbelj in Marjan Orožen. Za kandidate — člane komiteja CK ZKJ pa so bili predlagani tovariši Stane Kavčič, Mitja Ribičič in Roman Albreht.

Nesporno je bila peta seja CK ZKS določena prelopnica v delu CK ZKS. Obravnavane so bile dosedanje napake ne samo v UDV, ampak tudi na drugih področjih življenja v Sloveniji. Nakazane so bile smernice za delo v bodoče, za izgradnjo novih spoznanj, novih kvalit, novih vrednosti.

P. G.



Na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani je 4. t. m. že trinajstič odprta mednarodna razstava Sodobne elektronike, na kateri letos razstavlja 105 proizvajalcev elektronike iz 15 evropskih, azijskih in ameriških držav. Pozdravni govor je imel predsednik prireditvenega odbora, tov. Silvo Hrast, razstavo pa je odprl ugledni znanstvenik in univerzitetni profesor dr. inž. Rajko Tomović iz Beograda. Med gosti pa so otvoritvi razstave prisostvovali še: podpredsednika skupščine SRS, tov. dr. Marjan Breclj in Janko Rudolf ter podpredsednik izvršnega sveta SRS, tov. Beno Zupančič. O razstavi, oz. o udeležbi ISKRE na njej bomo prihodnjič poročali obširneje. Na sliki: brž po otvoritvi so se gostje in obiskovalci z zanimanjem ustavljali ob naših razstavljenih izdelkih

S seje UO tovarne elementov za elektroniko

Ljubljana, 23. septembra — V prvi točki je UO obravnaval predlog UO ZP o načinu likvidacije starega žiro računa, s katerim pa se ni strinjal glede na sredstva, ki jih dolgujejo druge tovarne in ki jih sami nujno potrebujejo.

V razpravi zaradi neizvršitve plana proizvodnje v obratu »Feriti« Ljubljana, je bilo ugotovljeno, da fizični obseg proizvodnje ob koncu leta ne bo dosegel predvidenega, zaradi tega bodo zagonoski stroški 50.000 N din večji. Istočasno pa je bil UO na podlagi finančnega plana »Feriti« seznanjen, da bo ta obrat v prihodnjem letu lahko v celoti kril svoje osebne dohodke oz. celo več. Ker bo ta rezultat dosežen pri 70 % izkoriščanju kapacitet, je bil UO mnenja, da bo obrat »Feriti« v nadaljnjih letih pri polnem izkorišč. kapacitet sposoben pokrivati in postopno odplačevati svoje obveze. Zaradi tega je UO predlagal obratnemu DS in D. svetu tovarne, da povečajo zagonoske stroške obratu »Feriti« za 50.000 N din iz ostanka dohodkov iz leta 1965 in, da se v obratu »Feriti« lahko izplačujejo OD v naslednjih mesecih 100 % ali tudi več, oz. po dejansko ustvarjenih rezultatih v naslednjih mesecih.

V tretji točki je UO obravnaval poročilo o problematiki izvrševanja plana obrata »Keramični kondenzatorji« Žužemberk. V prejšnji številki glasila smo poročali pod naslovom »Obisk v Žužemberku in Sentjerneju« o nejevolji, ki tare obrat v Žužemberku zaradi prelivanja sredstev in minimalnih os-

novnih sredstvih, kar jim zavira modernizacijo proizvodnje, hkrati pa so naglasili, da se je treba ravnati po statutu, ki so ga vsi potrdili.

UO tovarne »Feriti« je po živahni razpravi sprejel o zadevni problematiki naslednje sklepe:

1. UO izraža priznanje kolektivu keramični kondenzatorji k uspešnemu izvrševanju planskih nalog, saj s takim delom dajejo vzgled tudi vsem ostalim obratom naše tovarne, sebi pa ustvarjajo sigurno perspektivo.

2. UO smatra, da bodo kmalu vrnjena Tovarni elementov sredstva, ki so vezana pri ZP. Takrat bo obrat »Ker. kondenzatorji« lahko reševal tudi problem strokovnega kadra.

3. UO smatra, da mora biti politika cen v tovarni enotna, lahko pa se cene regulirajo z večjimi rabati ali s kasa skonti.

4. UO tudi smatra, da je nadaljna perspektiva obrata sigurna, vendar bo jasnejša bodoča smer po razgovorih s predstavniki inozemskih kupcev, ki bodo v oktobru.

5. V zvezi z obvezami ZZA, ki jih ima do tovarne »Elementi« (razvojne naloge), naj se podvzamejo bolj energični ukrepi.

6. UO zadoljuje organizacijsko plansko službo tovar-

ne, da pripravi podrobni tabelarni pregled razporeditve ustvarjenih sredstev po posameznih obratih, da bodo z njimi seznanjeni tudi vsi ODS.

Iz navedenih sklepov je moč izluščiti, da bodo samoupravni organi tovarne »Elementi« posvetili večjo skrb problemom svojih obratov. Vsekakor pa bo prav, da se kolektive obratov sproti in točno informira o delu samoupravnih organov matične tovarne, da se sprejeti statut strogo izvajajo, s tem pa bo, po mnenju omenjenih kolektivov, odpadla kritika, ki je bila v zadnjem času po razgovorih sodeč — v marsičem upravičena.

ABC

Aktivnost komunistov je odvisna od njih samih

(Nadaljevanje z 2. strani)

slabosti, da je znanje članov ZK na zelo nizki ravni.

V zvezi s temi ugotovitvami je osnovna organizacija sprejela ustrezne sklepe in si zadela naloge kako bomo najprej komunisti, posebno v svojih vrstah, napravili red, ustvarili enotnost organizacije, dvignili njeno idejno politično raven in izostrili pozitiven kritični odnos do vseh pojavov v razvoju tovarne.

Pri tem bi zabeležil še dve misli, ki sta bili sproženi na sestanku, katerih uresničitev pa se nanaša ena na metodo, druge pa na osnovno vsebino v delu komunistov.

Idejno - politični studij družbenih in ekonomskih odnosov naj bi potekel iz konkretnih osnov v tovarni s tem, da bi več posameznih

komunistov obdelalo določeni problem (samoupravljanje, delitev dohodka, struktura zaposlenih in sl.), ga primerjalo z izkušnjami drugih, z ugotovitvami v literaturi in časopisu, z debato na sestanku pa bi nato oblikovali dokončne poglede na posamezne probleme in si postavili tudi operativne naloge. S tem načinom dela bi razvijali aktivnost posameznih komunistov v grupah na tistem področju, kjer bodo imeli največ interesa in možnosti, da ustvarjalno pripomorejo k pozitivnemu razvoju družbenih odnosov, kajti tudi komunisti ni in ne more biti tak fenomen, da lahko enako uspešno analizira vsa področja in vse elemente, ki družbene odnose sestavljajo. V pestrem spektru teh elementov pa bo nasprotno vsak komunist lah-

ko našej področje, kjer bo svojo aktivnost uspešno razvil.

Druga misel pa je zajela vprašanja vsebine naloge. Komunisti se moramo zavdati, da smo kot idejno-politična organizacija dolžni načenjati tudi sistematska vprašanja in iskati odgovore nanje, s potrebno strokovnostjo in zavestjo, da bomo le tako stali vedno na čelu dogodkov. Na sistemskih rešitvah moramo obenotiti svoja stališča in se za njihovo rešitev tudi boriti — z razvojem samoupravljanja pa bomo te naloge tudi lahko najbolje rešili. To pa je v prvi vrsti potrebna iniciativa pri nas komunistih samih — in tu je pogoj naše aktivnosti.

Sestanek je to nalogo postavil kot našo stalno prakso.

- P -

O reorganizaciji ZK Jugoslavije

JOSIP BROZ-TITO — PREDSEDNIK ZKJ

BEOGRAD, 4. oktobra 1966. — Danes dopoldne se je zbral na svojo peto sejo centralni komite Zveze komunistov Jugoslavije z namenom, da bi reorganiziral vodilne organe ZKJ ter tako v njih ustvaril demokratične odnose, jih povezal s članstvom, premagal hierarhične odnose in odpravil istovetnost foruma in osebnosti.

Dosedanji izvršni komite, ki je doslej ob svojih velikih pristojnostih in odgovornosti pasiviziral centralni komite, bo odslej predvsem izvršni organ, osvobojen elementov oblasti. Novo telo CK ZKJ bo predsedstvo, ki bo pripravljalo seje CK, ne bo pa imelo izvršnih funkcij in zato ni nikakršne bojzani, da bi si privzelo kakršenkoli monopol. Nasprotno — predsedstvo CK ZKJ bo omogočalo CK samostojnejše, stalnejše in popolnejše opravljanje njegovih funkcij.

Glede na zgodovinske zasluge je 5. plenum tovariša Tita soglasno izvolil za predsednika, Mijalka Todorovića pa za sekretarja izvršnega komiteja CK ZKJ. Ves dan so na plenumu živahno razpravljali o aktualnih vprašanjih ZKJ, ta plodna razprava pa je slednjič rodila naslednje

SKLEPE

1. Ustanovi predsedstvo, izvršni komite in komisije centralnega komiteja ter vzpostavi funkcijo predsednika Zveze komunistov Jugoslavije.

2. Centralni komite po potrebi ustanovi komisije centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije. Komisije proučujejo aktualne probleme, pomembne za dejavnost in razvoj Zveze komunistov.

Komisije delajo javno in ob širokem posvetovanju. Omogočajo, da slijo sklepi centralnega komiteja na povezovanju znanstvenega spoznanja, prakse samoupravljanja in družbenega oziroma političnega interesa delovnih ljudi.

Naloge komisij določa centralni komite ob njihovi ustanovitvi. Komisije so samostojne na svojem delovnem področju, o njihovih predlogih in ugotovitvah pa odloča centralni komite na svojih sejah. Komisija je dolžna obvestiti centralni komite o alternativnih stališčih in predlogih, sproženih v delu komisije.

Komisije sestavljajo člani centralnega komiteja in komunisti, ki lahko prispevajo k posplošenju zkušenj, prakse in k izoblikovanju politike za določena delovna torišča ali določene naloge Zveze komunistov. Vsak član centralnega komiteja ima pravico, da se na svojo pobudo angažira v delu posameznih komisij. Delo v komisijah načeloma nima poklicnega značaja.

3. Centralni komite voli iz svojih vrst izvršni komite. Izvršni komite opravlja izvršne funkcije centralnega komiteja in dela kot enoten organ z notranjo delitvijo dela in osebno odgovornostjo. Izvršni komite analizira tekoče probleme in daje predloge centralnemu komiteju za njih ureditev, načena druga vprašanja, važna za dejavnost in razvoj Zveze komunistov, pripravlja seje centralnega komiteja in sprejema sklepe v okviru svojih izvršnih funkcij.

Izvršni komite izvaja sklepe centralnega komiteja, ki se nanašajo na vzdrževanje stikov in razvijanje sodelovanja ZKJ s komunističnimi in drugimi delavskimi partijami.

Za svoje delo je izvršni komite odgovoren centralnemu komiteju in mu redno poroča.

Člani izvršnega komiteja ne morejo hkrati opravljati funkcij v državnih organih, skupščinskih telesih (razen Izvršni komite opravlja izvršne funkcije centralnega komiteja in dela kot enoten organ z notranjo delitvijo dela in osebno odgovornostjo. Izvršni komite analizira tekoče probleme in daje predloge centralnemu komiteju za njih ureditev, načena druga vprašanja, važna za dejavnost in razvoj Zveze komunistov, pripravlja seje centralnega komiteja in sprejema sklepe v okviru svojih izvršnih funkcij.



Mojster Stefan Horvat v slikarski »akciji«

Terjatve do kupcev v ZZA

V primerjavi s preteklim letom kaže stanje terjatev do kupcev še kar ugodno sliko. Ocenjuje se, da bi bile terjatve, če bi bil RRS I še vedno v ZZA, na istem ali pa če ne upoštevamo primer-morda malo nižjem nivoju, jalne osnove, ampak vzame-mo absolutno vrednost veza-nih sredstev v terjativah, lahko brez nadaljnega reče-N din v terjativah do kupcev mo, da je vezava cca 10 mil. na in da bi se v ZP moral (večinoma enot ZP) pretira-najti na in ažurnejšega po-ravnavanja obveznosti do ZZA.

V zvezi z vezanostjo sred-stev je sprejel UO ZZA na-slednje zaključke:

— vezana sredstva v nedo-končanih nalogah bi bilo

potrebno zmanjšati, pri tem — terjatve do kupcev bi pa se osredotočiti na RRS II bilo potrebno zmanjšati z in RRS III, kjer je večina ustreznimi dogovori s tovar-nami ZP.

Razglas

**ZDRUŽENO PODJETJE
ISKRA KRANJ
Tovarna elektrotehničnih
in finomehaničnih izdelkov
K r a n j**

razglašja prosta delovna mesta:

Planer metodik

Pogoji: visokošolska izobrazba tehnične ali ekonom-ske smeri in 4-letna praksa na področju organiza-cije in planiranja proizvodnje ali srednješolska izo-brazba tehnične ali ekonomske smeri in 8-letna praksa na področju organizacije in planiranja pro-izvodnje.

Planer analitik

Pogoji: visokošolska izobrazba in 4-letna praksa v gospodarski organizaciji (komercialna smer) ali po-polna srednješolska izobrazba in 8-letna praksa v gospodarski organizaciji (komercialna smer). Pismene ponudbe z dokazili o strokovni izobrazbi in dosedanjih zaposlitvah sprejema kadrovska služ-ba »ISKRA« ELEKTROMEHIKA Kranj, Savska loka 4, do 20. 10. 1966.

ZAHVALA

Ob tragični in nenadomest-ljivi izgubi moje mame

ANTONIJE GROŠELJ

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so sočustvovali z menoj v težkih dneh. Posebno se zahvaljujem mo-jim sodelavcem iz obrata »Stikala« za vso uvidenost, pomoč ter venca.

Slavka Grošelj

ZAHVALA

Ob prerani izgubi očeta

FRANCA PELKA

se toplo zahvaljujem vsem sodelavcem v obratu ATN za poklonjeno cvetje, izra-ze sožalja ter številno sprem-stvo na zadnji poti.

Hčerka Milka

Njegov konjiček je slikanje

Marsikdo pozna mojstra montaže v našem obratu v Višnji gori, tov. Stefana Horvata, vendar pa malokdo ve, da po vestnem delu v obratu izkoristi sleherno prosto uro za to, da se izživlja kot umetnik-slikar.

Že v letu 1950, ko je bil še v Mariboru, je prijel prvič za čopič. Čutil je v sebi slikar-ski duh, pa se je zato ob priходу v Ljubljano brž vpi-sal v slikarsko šolo Ivana Roba. Leto dni je bil zvest učenec prof. Slapernika, poz-neje pa član slikarskega krož-ka pri društvu »Tine Rožanc«, katerega je vodil slikar Janez Kališnik. Vsa ta leta je ves skromno odmerjen prosti čas posvečal družini in slikar-stvu. Ne zaman — doslej je ustvaril 97 platen, na katerih je predvsem upodobil pokra-

jinske motive, bodisi iz svo-jega rojstnega Prekmurja ali iz kotičkov okrog Višnje gore.

Žal mu prepičila finančna sredstva doslej še niso omo-gočila lastne slikarske razsta-ve, zato pa je bolj pogosto sodeloval s svojimi slikami na raznih kolektivnih slikar-skih razstavah v Ljubljani, na Jesenicah, v Trbovljah, Mariboru, Zagrebu in Beogra-du, uspešno pa je posegel nekajkrat že tudi v inozem-stvo. V Parizu je v Balzacovi galeriji med slikarji 19 držav razstavil dve svoji platni in sicer »Tihožitje« in Motiv iz Prekmurja ki so ju ugodno ocenili. Razstavljal pa je tudi že v Münchenu in Budim-pešti.

Nekaj nad deset svojih slik je doslej uspel ugodno pro-

dati ljubiteljem amaterskih platen, večino ostalih pa je prodal za manjše zneske ali pa poklonil prijateljem in znancem, ki znajo ceniti nje-govo umetniško izpoved.

Stefan Horvat je poln po-leta in umetniškega snova-nja, vendar v zadnjem času, ob službenih in družinskih dolžnostih le težko najde to-liko prostega časa, da se lah-ko loti slikanja. Kljub temu pa mu ne manjka pobude in dobre volje, kakor tudi ne načrtov in ob vsem tem mu za njegove dosedanje slikar-ske uspehe lahko čestitamo in zaželimo še veliko novih, predvsem pa to, da bi nekoč vendarle uspel s samostojno slikarsko razstavo prikazati svojo umetniško rast in ra-ven.

— C —

sa) in druge družbene funk-cije, ki so vezane na posle oblasti ali neposredno oseb-no odločanje. Člani izvršnega komiteja ne morejo biti v iz-vršilnih organih drugih druž-benopolitičnih organizacij.

Centralni komite določa temeljne kriterije za izvolitev v izvršni komite, število član-ov izvršnega komiteja in na čin njegove izvolitve. Sekre-tarji izvršnih komitejev cen-tralnih komitejev Zveze ko-munistov republik so po funkciji člani izvršnega ko-miteja CK ZK Jugoslavije.

Centralni komite voli se-kretarja izvršnega komiteja, ki vodi delo izvršnega komi-teja.

4. Centralni komite voli iz svojih vrst predsedstvo cen-tralnega komiteja Zveze ko-munistov Jugoslavije.

Kriterije, način volitev in število članov predsedstva določa centralni komite.

Član predsedstva ne more biti hkrati tudi član izvršne-ga komiteja.

V razdobjih med sejami

centralnega komiteja raz-pravlja predsedstvo o aktu-alnih vprašanih družbenega razvoja in politike Zveze ko-munistov Jugoslavije z name-nom, sprožiti obravnavanje teh problemov na sejah cen-tralnega komiteja. Na podla-gi predloga izvršnega komite-ja komisij in članov central-nega komiteja ter na svojo pobudo proučuje predsedstvo probleme v zvezi s progra-mom dela centralnega komi-teja, skrbi za kontinuiteto de-la centralnega komiteja, pri-pravlja in sklicuje njegove seje.

Pobude za sklicivanje sej centralnega komiteja lahko dajejo poleg predsedstva iz-vršni komite, komisije in čla-ni centralnega komiteja, or-ganizacije, člani in vodstva Zveze komunistov.

Predsedstvo je dolžno skli-cati sejo centralnega komi-teja na zahtevo izvršnega ko-miteja, centralnega komiteja ZK republike in četrtine čla-nov centralnega komiteja ZKJ. Predsedstvo je dolžno, na predloge komisij cen-tral-

nega komiteja na njihovo za-htevo postaviti na dnevni red naslednje seje centralnega komiteja.

Predsedstvo proučuje pred-loge resolucij in drugih skle-pov, ki jih sprožijo organiza-cije, člani in vodstva Zveze komunistov, ter jih po svo-jem preudarku postavi na dnevni red seje centralnega komiteja. Predsedstvo je dolžno obvestiti centralni ko-mite tudi o tistih pobudah, katerih ni dalo na dnevni red seje in o katerih ni ob-razložilo svojega stališča. Centralni komite odloča o tem, katere predloge bo pro-učil.

Predsedstvo je odgovorno centralnemu komiteju Zveze komunistov Jugoslavije za svoje delo.

5. Veljavno načelo v našem družbeno-političnem sistemu ki je predvideno v statutu o omejitvi ponovne izvolitve, ZKJ, bodo uveljavljali tudi pri volitvah organov CK, ka-terih ustanovitve je predvide-na s tem sklepom.

6. Predsednika Zveze ko-

munistov Jugoslavije voli centralni komite Zveze ko-munistov Jugoslavije.

Predsednik Zveze komuni-stov Jugoslavije predseduje sejam centralnega komiteja in predsedstva, skrbi za usklajevanje dela organov centralnega komiteja in s tem v zvezi sam ali na pred-log posameznih organov Zve-ze komunistov daje ustrezne pobude izvršnemu komiteju in drugim organom cen-tralnega komiteja ter odgovarja za svoje delo centralnemu komiteju.

Ukinjene so dosedanje funkcije generalnega sekre-tarja Zveze komunistov Jugo-slavije in sekretarjev cen-tralnega komiteja Jugoslavije.

7. K stalnemu delu v cen-tralnemu komiteju se pritegne potrebno število političnih in strokovnih sodelavcev, ki se ukvarjajo s političnimi anali-zami in drugimi nalogami v zvezi z delom centralnega ko-miteja in izpolnjevanjem nje-govih sklepov. O organizaciji in o načinu njihovega dela odloča izvršni komite.

Irveršni komite organizira tudi ustrezne službe za admi-nistrativne posle.

8. S tem sklepom preneha-jo veljati splošni sklepi cen-tralnega in izvršnega komite-ja o organizaciji in o sestavi organov centralnega komite-ja Zveze komunistov Jugosla-vije.

9. Sklepe o reorganizaciji centralnih komitejev Zveze komunistov republik spreje-majo centralni komiteji Zve-ze komunistov republik, upo-števajoč temeljna načela te-ga sklepa, svoje potrebe in specifičnosti. V tej smeri bo-do centralni komiteji Zveze komunistov republik sprejeli ustrezne ukrepe in pomagali tudi drugim vodstvom in or-ganizacijam Zveze komuni-stov, da sami, glede na svoje pogoje in potrebe, najdejo ustrezne oblike organizacije in metode dela.

10. Predsedstvo, izvršni ko-mite in komisija, sprejemajo poslovniške o svojim delu.

11. Ta sklep ima začaden značaj in bo v rabi do na-slednjega kongresa ZKJ.

Najnujnejša vlaganja bi že prej lahko izboljšala in pospešila proizvodnjo keramike

Za današnjo številko smo naprosili vodjo obrata »Keramika« tovarne elementov za elektroniko, tov. Faglja, naj nam kaj pove o delu in problemih v tem obratu. Prav rad se je naši prošnji odzval in posredoval ugotovitve in podatke, iz katerih se je porodil naslednji sestavek

Prav za prav v zasilnih, za tovrstno proizvodnjo kaj neustreznih delovnih prostorih, 155 članski delovni kolektiv bje dosleden boj za izpolnitev svojih letošnjih proizvodnih obveznosti. Le-te dejanske niso majhne, če upoštevamo, da je bilo vse delo doslej v glavnem ročno. Medtem ko je v letu 1963 planska obveznost tega kolektiva znašala 155,5 milijonov starih dinarjev, je znašala lani že 637 milijonov, pri čemer so ob oseh težavah, ki so spremljale proizvodnjo, uspeli doseči realizacijo v višini 588 milijonov dinarjev, oz. 92 % svoje proizvodne zadolžitve. Letošnji proizvodni plan pa znaša celo že 764 milijonov dinarjev, pri čemer so v prvih devetih mesecih dosegli realizacijo v višini 460 milijonov, ali 80 % devetmesečne zadolžitve. Do konca leta čaka delovni kolektiv v obratu »Keramika« še težka naloga, če bodo hoteli nadoknaditi zamujeno.

Levji delež tako lani, kakor tudi letos nosijo za neuspešno izpolnjevanje proizvodnega plana vsekakor spremembe v asortimanu izdelkov, kar jasno onemogoča rentabilne večje serije. Se posebno je izpad proizvodnje viden pri kondenzatorski keramiki, kjer so v letošnjih prvih treh trimesečjih izpolnili komaj 47 % devetme-

sečnih obveznosti. Pri nosilcih za upore je položaj veliko ugodnejši, saj so do konca septembra obveznost za to obdobje letošnjega leta izpolnili z 98 %.

Letošnji proizvodni plan ni upošteval nekaterih neznank v tehnološkem postopku, kar je nedvomno tudi eden izmed odločilnih problemov, ki ne dovoljujejo uspešnega izpolnjevanja proizvodnega plana. Le-ti so se pokazali šele v teku proizvodnje in so porušili razmerje znotraj samega obrata, medtem ko na proizvodnjo v obratu keramičnih kondenzatorjev v Žužemberku niso imeli posebnega vpliva, saj vemo, da ta delovni kolektiv kljub temu presega svoje proizvodne obveznosti.

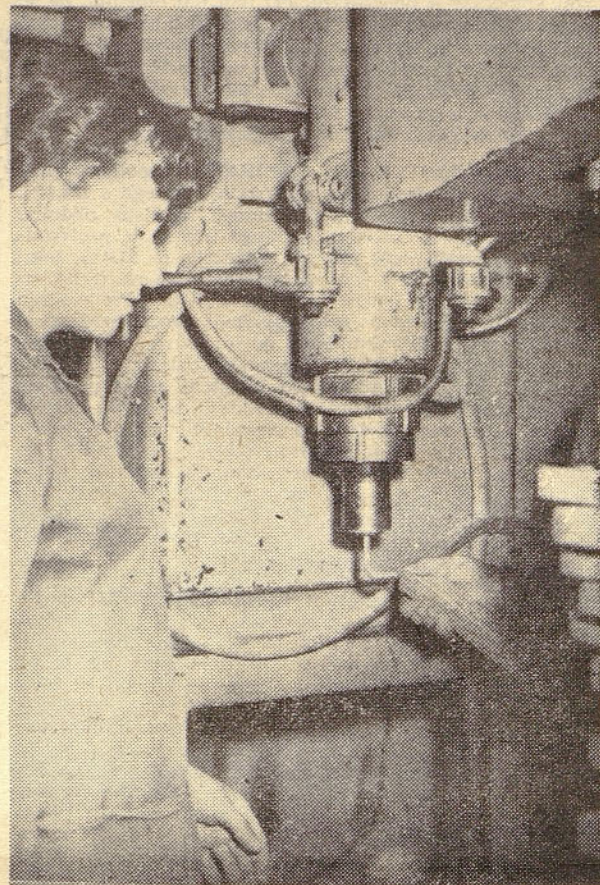
Ugoden pojav v obratu »Keramika« je postopno prehajanje iz majhnih na velike serije, pri čemer pa seveda pomeni glavno oviro, da to ne teče hitreje, pomanjkljiva tehnična opremljenost, saj bi občutno boljše rezultate lahko dosegli že s polavtomatizirano proizvodnjo. Na splošno lahko ugotovimo, da je bilo v nadaljnjo rast proizvodnje elementov v našem združenem podjetju vložena premoja za modernizacijo, čeprav prav elementi predstavljajo najpomembnejšo postavko tudi za druge tovarne. V primerjavi z drugimi tovarnami bi bila potrebna prav za prav majhna sredstva, s katerimi bi lahko izboljšali proizvodne pogoje in tako ustvarili solidno osnovo za uspešnejšo, večjo in kvalitetnejšo proizvodnjo, kakršne pa pri dosedanjem, predvsem ročnem delu pač ni bilo mogoče doseči.

V »Keramiki« upajo, da se bo stanje popravilo tja do konca leta 1966 na račun avtomatičnih vrtilnih strojev, žage in posebne sušilnice, ki

jo montirajo za objektom »Keramike«. Te tri naprave bodo pripomogle do tega, da bo tudi kvaliteta njihovih izdelkov boljša, saj bodo skoraj v celoti odpadle dosedanje površinske okvare nosilcev za upore, katerim je botrovalo ročno delo, ki pač ne more biti tako popolno, kot je delo avtomatičnih strojev, oz. naprav. Kot rečeno, vse to bi morali v Vižmarjih imeti že v začetku letošnjega leta, prav gotovo ne bi bilo tolikšnih problemov pri izpolnjevanju proizvodnih zadolžitve. Žal je kronično pomanjkanje finančnih sredstev šele pred kratkim omogočilo uresničitev te tako težko pričakovane modernizacije tehnične opreme obrata »Keramika«. Zaradi finančnih problemov so na primer samo za svedre iz uvoza čakali skoraj osem mesecev. Z navedenimi napravami bodo v prihodnje skoraj v celoti odpravili dosedanje izključno ročno delo, kar se bo nedvomno ugodno odrazilo tako pri kakovosti, kakor tudi pri samem izpolnjevanju proizvodnega plana. Na to lahko upamo že po prvih poskusih, saj se bo sedanji 15 % izmet skrčil morda na 2-3 %.

Seveda pa ima pri tem tudi Zavod za avtomatizacijo odgovorno nalogo. Predvsem bo moral krog strokovnjakov izdelati drugačno maso porcelana, kar bo pripomoglo, da se bo v pogledu obstojnosti in kakovosti izdelek v »Keramiki« čim bolj približal ravni izdelkov tujih proizvajalcev, ki z investicijami v proizvodnjo elementov nikjer ne varčujejo tako kot pri nas.

Pri proizvodnji telesov za keramične kondenzatorje tipa 1. so vse do konca prvega polletja imeli precejšnje te-



Delavki pri stroju za ekstrudiranje pramenov za nosilce za upore

žave, katere pa jim je zdaj že skoraj uspelo odpraviti in njihovi izdelki že ustrezajo vsem zahtevam. Težave so bile zaradi nekonstantne in prenizke kapacitivnosti.

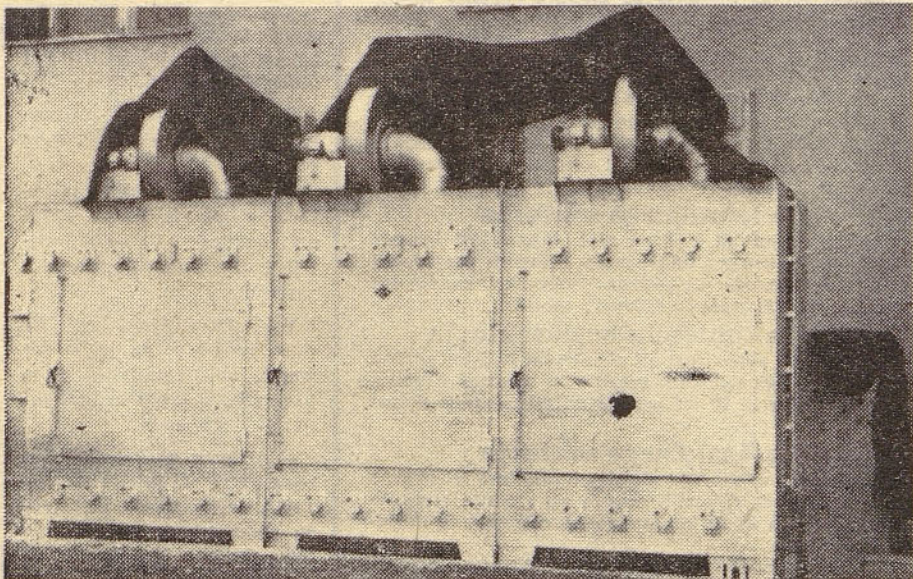
Pri tipu 2 so problematični kondenzatorji iz magnezijevega titanata. Tudi tu je vprašanje obstojnosti, vendar je ZZA že delno uspel spremeniti osnovno sestavo tako, da računajo, da bo do konca leta tudi to vprašanje v celoti in uspešno rešeno. Pri kondenzatorjih je opaziti, da je asorijman še preozek in je zato težko v vsakem pogledu zadovoljiti kupce, hkrati pa je glede na sedanje količine izdelkov še preširok, kar vse govori v prid nujnim vlaganjem v tovrstno proizvodnjo, saj je jasno, da bi ustvarili pogoje za ekonomično poslovanje, če bi na račun vseh izpolnitev lahko sedanjo letno proizvodnjo povečali za 80 odstotkov.

Kljub velikemu povpraševanju na trgu - ker nimajo ustreznega stroja (Stane 18 minštetih dopolnitev lahko sevoza, še ne delajo tankih ploščic, čeprav bi jih zlahka prodali tudi večje količine. Zelo podoben je tudi položaj s cevastimi in vrtiljivimi trimmerji, pri čemer pa še dodatne težave povzroča slaba kva-

liteta barijevega karbonata. Le-tega dobavlja »Zorka« iz Sabea, vendar so ga prisiljeni pred uporabo v proizvodnji še dodatno očistiti. To dodatno čiščenje pa je pri kilogramu kar za trikrat dražje od kilograma barijevega karbonata. To jasno znatno podražuje proizvodnjo, vendar zaradi slabe kvalitete te surovine ni drugega izhoda.

Sicer v tem obratu z materialom nimajo posebnih težav in je vsaj s te strani proizvodnja zagotovljena. Z uspešno rešitvijo vprašanj, ki smo jih v tem sestavku navedli planirajo za prihodnje leto kar za 80 % večjo proizvodnjo nosilcev za upore, medtem ko pri proizvodnji kondenzatorske keramike ne bodo uspeli bistveno povečati svoje proizvodnje, če vanjo ne bodo mogli vložiti vsaj nekaj prepotrebnih finančnih sredstev.

-C-



Takšna je na zunaj videti nova sušilna omara, ki jo montirajo ob poslopu »Keramike« v Vižmarjih

Dopisujte v »Iskro!«

Naslov uredništva:
Kranj Savska loka 4
Tel 22 221, int 639

Komentar k polletnemu poslovanju

V sredo, 28. septembra, ko je zasedal DS podjetja v Kranju, je bila med drugim materialom tudi presoja o uspešnosti proizvodnje v posameznih organizacijah oz. strokovni komentar k poslovanju. Pri tem naj omenim, da je časopis »Iskra« vsak mesec redno poročal o planu in realizaciji posameznih tovarn in ZP. Mesečni tabelarni pregled je bil zanimiv za vse organizacije, vendar bi bilo prav in potrebno, da bi bil hkrati dan tudi komentar zadevne službe. Žal, želenega komentarja ni uredništvo nikoli pravočasno prejelo. Komentar o polletnem poslovanju pa je bil takle:

ELEKTROMECHANIKA je presegla polletni dinamični plan proizvodnje za 8,8%. Organizacija je v začetku aprila rebalansirala svoj prvotni plan, vendar ga v tem prikazu ne moremo upoštevati, ker je ostal plan za ZP nespremenjen. Povečanje plana je temeljilo predvsem na izboljšani preskrbi z materialom oz. zboljšani plačilni zmogljivosti ter na nujnosti večje proizvodnje glede na stroške in osebne dohodke.

Organizacija je imela težave pri nabavi materiala iz črne in barvne metalurgije, kakor tudi pri dobavi magnetov, osi in dvotarinih številkov. Opustili so nekatere slabe kooperante ter navezali stike s takimi, ki so konkurenčni v kvaliteti in v ceni. Proizvodnjo nekaterih takih delov pa so uvedli sami (n. pr. plastika).

Utrjevali so tudi statistične metode kontrole kvalitete, vendar se posamezni odgovorni delavci ne zanimajo dovolj za njene izsledke.

AVTOMATIKA je v proizvodnji presegla dinamični polletni plan za 27,1%. Kljub manjšemu številu zaposlenih v tekočem letu so dosegli večjo proizvodnjo v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta in tako tudi dvignili produktivnost. Vidni so veliki napori in volja kolektiva, da bi organizacijo privedli v rentabilno poslovanje.

Notranji delovni pogoji so se menjali, predvsem zaradi orientacije na izvoz, saj je bila skoraj polovica proizvodnje prodana na inozemskem trgu.

Rezultat bi lahko bil še boljši, če ne bi prodajali stare zaloge (predvsem AG) izpod lastne cene in če bi bilo doma večje povpraševanje za te izdelke.

AVTOIZDELKI niso izpolnili dinamičnega plana proizvodnje, sicer so pa dosegli letni plan proizvodnje 51,8% in imajo tako vse možnosti za ugoden konec leta. Na neizpolnitev polletnega plana je predvsem vplivalo pomanjkanje reprodukcijskega materiala in slaba preskrbljenost trga s surovinami, kar je povzročalo zastoj v proizvodnji. Velik problem te organizacije so tudi nestabilne cene surovin in reprodukcijskega materiala, nestabilnost tržišča in pa izdelki sami, ker so le ti zaradi kooperacijskega značaja proizvodnje vezani na fiksne prodajne cene dolgoročnega značaja.

APARATI so polletni plan proizvodnje dosegli s 124,1%. V odnosu na isto obdobje lanskega leta se je proizvodnja povečala za 51,9%, letni proizvodni plan pa je bil realiziran 61,9%. Proizvodnja je potekala precej enakomerno in intenzivno kljub problematiki materiala. Količinsko najbolj se je povečala proizvodnja zaščitnih relejev in signalnih naprav, padec proizvodnje pa zasledujejo pri stikalnih aparatih in rezervnih delih. Izredno slaba pa je bila realizacija proizvodov, ki so namenjeni izvozu.

ELEKTROMOTORJI so dosegli le 79,2% proizvodnje predvidene po dinamičnem planu; letni plan pa je bil realiziran z 42,6%. Vzrokov za to je več, eden izmed največjih pa je nestabilnost proizvodnega programa. Kupec sporoča sproti potrebe, čestokrat je treba osvojiti nove tipe motorjev in s proizvodnjo takoj začeti — še do cela nepripravljeno, medtem ko izdelki, za katere so zaloge polizdelkov že pripravljene, postanejo za kupca neinteresantni — za organizacijo samo pa veliko breme in nekurantno blago. Zaradi tega je organizacija sklenila, da bo mesečno ugotavljala vrednost nekurantnih zalog in jih v bodoče skušala takoj prodati.

Cepprav so nasproti lanskemu polletju proizvodnjo zvišali za 6,7%, s svojim rezultatom niso zadovoljni, ker je dosežen uspeh še vedno prenizek, da bi z njim lahko pokrivali vse njihove obveznosti.

INSTRUMENTI so polletni proizvodni plan realizirali v višini 102,2%. V strukturi razdelitve proizvodnje je bil dosežen kvalitetni premik v korist izvoza in s tem je organizacija prebila led pri vključevanju v mednarodno delitev dela. Ugotavljajo tudi, da bodo z doseženim poslovnim uspehom krili vse svoje obveznosti.

NAPRAVE so izpolnile dinamični plan z 82,1%, kljub temu pa je organizacija izvršila 50,4% celoletnega proizvodnega plana. Bistveno se je povečala realizacija proizvodnje v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta in sicer za celih 142,3%, tudi porast proizvodnje na zaposlenega je ogromen. Organizacija ugotavlja, da je vzrok za neizpolnjen polletni proizvodni plan predvsem v pomanjkanju materiala, v pomanjkanju delovnih kapacitet

(merilci, kleparji) in zaradi zakasnitve novo uvedenih aparatov VG-8 in slično.

V tekočem letu je organizacija rešila nekatere organizacijske proizvodne probleme, ki so v letu 1965 ovirali proizvodnjo. Artikli, ki so jih v letu 1965 prvič proizvajali, so preživeli poskusno proizvodnjo, številni zastoji tehnološke, dokumentacijske in razvojne narave se tako znižujejo, z boljšo organizacijo pa so dosegli relativno enakomernost proizvodnje.

ELEMENTI so realizirali polletni plan z 88,4%; vzroki za nedoseganje plana so predvsem v pomanjkanju reprodukcijskega materiala (kobalt), v spremenjenem asortimentu izdelkov na zahtevo kupcev in zaradi uvažanja nove tehnologije. Potrebno pa je poudariti, da posveča organizacija razvoju tehnološkega postopka vso pozornost, kar je že v nekaterih obratih rodilo pomembne rezultate. Z boljšo organizacijo dela, z uvedbo Work factor sistema v nekaterih delovnih operacijah so znižali tudi izdelavni čas. Poleg vsega naštetega poudarja organizacija, da je nujno potrebna avtomatizacija proizvodnje, kajti le tako bodo ceno LC proizvodov, ki je znatno nad izvozno ceno, zni-

žali in se vključili v mednarodno delitev dela.

KONDEZATORJI niso izpolnili polletnega plana proizvodnje, kljub temu, da so proizvodnjo v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta dvignili za 27,4%. Organizacija ugotavlja, da so ji za nadaljnji obstoj potrebna likvidna sredstva in to tem bolj, ker potrebujejo 80% osnovnih sredstev iz uvoza.

ELEKTRONIKA ni realizirala polletnega plana proizvodnje, letni plan proizvodnje pa je bil dosežen s 54,3% odst. Organi samoupravljanja posvečajo vso skrb racionalizaciji proizvodnje, dosežena je bila večja proizvodnja nasproti lanskemu letu za 17,3% in to z manjšim številom zaposlenih, kljub vsemu pa rezultati niso zadovoljivi. Nujno potrebno bo doseči pri Zveznem zavodu za cene zvišanje prodajnih cen, saj so te praktično take kot so bile pred 5. leti, cene reprodukcijskega materialu pa so se močno povečale.

POLPREVODNIKI niso izpolnili polletnega in tudi ne letnega plana proizvodnje. V odnosu na isto razdobje lanskega leta pa se je proizvodnja povečala za 17,3%. Naročila za njihove proizvode

stagnirajo, kar predstavlja glavni problem te organizacije. Kolektiv se trudi, da bi izboljšali proizvodni postopek. Z izboljšanjem tehnološkega postopka jim je uspela proizvodnja silicijevih tablet, katere so prej uvažali, z uvažanjem preciznejših izkustvenih norm pa so dosegli v proizvodnji germanijevih in silicijevih proizvodov znižanje izmeta.

USMERNIKI so izpolnili polletni plan proizvodnje s 103,9%. V primerjavi z lanskim letom je letošnja proizvodnja višja za 4,6 odst.; letni proizvodni plan pa je bil dosežen z 52,7%. Rezultati so zadovoljivi, vendar pa organizacija ni dosegla kakšnih novih rezultatov pri izboljšanju tehnologije, organizacije dela ipd.

RA - SPREJEMNIKI sicer niso izpolnili polletnega plana, so pa letni plan proizvodnje realizirali s 55,9% in imajo vse pogoje, da bodo uspešno zaključili letošnje poslovno leto. V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta beležijo 38,8% višjo proizvodnjo. Da niso realizirali polletnega plana je vzrok predvsem v pomanjkanju materiala, tako domačega kot iz uvoza, kar je povzročilo izpade v proizvodnji.

Ali že veste ...

— da je kino v Lovranu montaže nove naše kinoprav sredi sezone zaprt zaradi preureditve dvorane in — da je po poročilu TAN-

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ

Tovarna avtoelektričnih izdelkov
Nova Gorica

Upravni odbor objavlja za vodilna delovna mesta v tovarni naslednji

RAZPIS za:

Šefa splošnega sektorja

Pogoji: dipl. pravnik ali pravnik in 5 let prakse na odgovornih delovnih mestih ali ustrezna srednja strokovna izobrazba in 10 let prakse na odgovornih delovnih mestih.

Šefa tehničnega sektorja

Pogoji: strojni ali elektro dipl. inženir ali inženir in 5 let prakse na odgovornih delovnih mestih ali ustrezna srednja strokovna izobrazba in 10 let prakse na odgovornih delovnih mestih.

Šefa komercialnega sektorja

Pogoji: dipl. ekonomist ali ekonomist in 5 let prakse na odgovornih delovnih mestih ali srednja strokovna izobrazba in 10 let prakse na odgovornih delovnih mestih.

Šefa finančnega sektorja

Pogoji: dipl. ekonomist ali ekonomist in 5 let prakse na odgovornih delovnih mestih ali srednja strokovna izobrazba in 10 let prakse na odgovornih delovnih mestih.

Pismene ponudbe naslavljajte na tovarno. Razpis velja 15 dni od dneva objave.

JUGA, ki so ga ponatisnili skoraj vsi važnejši dnevniki, niška EI sedaj kot prva izdelala UKV konvertorje za II. TV program. Podobne konvertorje smo pri nas izdelali že prej, že nekaj let pred nami pa gornjeradgonški ELRAD.

— da so na Puljskem festivalu predvajali tudi najnovejši Bulajčev film: »Pogled v zenico sonca«. Film ni uspel, kriva za to pa je naša nova kinoaparatura, zaradi katere so morali predvajanje štirikrat prekiniti.

Glavno je, da so za neuspeh našli grašnega kozla — to pot »Iskra«.

— da so po poročilih iz časopisja jugoslovanski uvozniki nakupili v Vzhodni Nemčiji najnovejše televizorje z zaslonom 53 cm.

Vsi strokovnjaki za TV vedo povedati, da je to zastarela oblika zaslona, ki so jo povsod v svetu in tudi pri nas — že opustili.

— da nam po krivici očita beograjska EXPRES POLITIKA malomarnost pri izvozu naših kinoprojektorjev v Liban. PSO je zaprosila uredništvo časopisa za podrobnejše in konkretnije podatke o tem primeru.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 4. ZASEDANJA DS (28. 9. 1966)

● Delavski svet združenega podjetja ISKRA sprejema na znanje in potrjuje poslovno poročilo združenega podjetja ISKRA za prvo polletje 1966 ter zaključke in smernice poslovne politike združenega podjetja ISKRA, katere je podal generalni direktor ZP.

DS ZP potrjuje sklepe 8. seje UO ZP z dne 7. 9. 1966, ki jih je UO sprejel ob priliki obravnave poslovnega poročila ZP za prvo polletje 1966.

● V skladu s členom 73 Statuta ZP delavski svet imenuje komisije za ugotavljanje vzrokov izgub (izgube II. in III. stopnje po členu 72 Statuta ZP), in sicer:

ZA AVTOMATIKO Pržan: Somrak Franc — predsednik (Strokovne službe), Vreček ing. Franc (PSO), Stuga Maks (Elementi).

ZA KONDENZATORJE, Semič: Kovačič Janko — predsednik (BAŽ), Michler Zoran (Strokovne službe), Kranjc Ludvik (Nabavna organizacija). ZA ELEKTRONIKO, Horjul: Čebolin Milovan — predsednik (Aparati), Anžič Franc (PSO), Gerlanc ing. Inko (Strokovne službe). ZA ELEKTROMOTORJE, Železniki: Truharčev Niko — predsednik (Instrumenti), Hujs Jože (PSO), Krapša ing. Arnold (ZZA). ZA NAPRAVE, Ljubljana: Gorazd Borut — predsednik (ZZA), Reš ing. Dušan (ZZA), Korkalj Rado (Elektromehanika). ZA RADIJSKE SPREJEMNIKE, Sežana: Gvardjančič Sašo — predsednik (PSO), Bukinjs Anton (Avtoizdelki), Vršan ing. Franc (Strokovne službe). Komisije morajo generalnemu direktorju združenega podjetja podati svoja poročila do 20. oktobra 1966, nakar jih bo generalni direktor predložil organom upravljanja ZP.

● DS ZP potrjuje poslovno poročilo ZZA za prvo polletje 1966 in priporoča vsem organizacijam ZP, da poravnajo svoje neplačane zapadle obveznosti do ZZA, ker je le na ta način možno, da Zavod dobi ustrezna sredstva za poslovanje, posebno za izplačilo OD.

● DS ZP potrjuje poslovno poročilo Solskega centra ZP ISKRA za prvo polletje 1966 z ugotovitvijo, da je v okviru danih možnosti rezultat Solskega centra pozitiven, oz. spričo organizacijskih sprememb, ki so bile izvršene ob prehodu v letošnje leto, ni bilo pričakovati tako dobrega rezultata.

Solskemu centru naj organizacije dajo prioriteto pri poravnavi obveznosti združenega podjetja do Solskega centra za leto 1965, da se mu tako zlasti ob pričetku novega šolskega leta omogoči normalno delovanje.

● DS ZP sprejema na znanje informacijo o izvajanju sanacijskega načrta ZP za prvo polletje 1966 in v celoti potrjuje sklepe 8. seje UO z dne 7. 9. 1966 pod točko 5) ter 10. seje UO z dne 21. 9. 1966 pod točkami 1), 2), 3) in 4), ki se nanašajo na izvajanje sanacijskega načrta.

Vsi sklepi, ki jih je UO ZP sprejel, da se kot ukrepi podvzameo proti organizacijam, ki sanacijskega plana ne izvajajo, naj se strogo in takoj izvedejo.

● V soglasju s samoupravnimi organi vseh organizacij ZP delavski svet ZP sprejema naslednji sklep:

DS odobrava predlog rebalansa generalne rekonstrukcije Aneks III združenega podjetja ISKRA Kranj, ki ga je izdelalo Investicijsko področje ZP in ki izkazuje naslednja investicijska vlaganja:

— osnovna sredstva S din 18.349.231.000.—

— obratna sredstva S din 9.816.609.000.—

pod naslednjimi kreditnimi pogoji:

— obrestna mera za kredite pri SGB in komercialni kredit 7 %;

— odplačilna doba:

a) za komerc. kredite 5 let,

b) za dinarske kredite za osnovna sredstva 8 let,

c) za kredite za obratna sredstva 15 let.

ZA podpis kreditne pogodbe se pooblašča generalni direktor tov. Vladimir Logar in direktor finančno-računovskega področja tov. Alojz Vidmar.

DS ZP ISKRA odobrava zahtevek za dodatna obratna sredstva Avtomatiki v Pržanu kot razliko med stanjem pred investiranjem in stanjem po investiranju v višini 517 milijonov S din, kot to izkazuje investicijski program aneks III.

O razlogih tega sklepa naj se pisмено obvesti tovarno Avtomatiko v Pržanu.

● DS ZP sprejema naslednji sklep UO ZP, katerega posreduje kot priporočilo vsem organizacijam ZP:

Združeno podjetje ISKRA oz. organizacije ZP ukinjajo svoj prispevek sredstev za nagrade učencem poklicnih šol od 1. januarja 1967.

Solskemu centru ZP ISKRA se priporoča, da prilagodi svoje interne predpise, ki se nanašajo na nagrade učencev, gornjemu sklepu. Štipendije za učence poklicnih šol se razpišejo v takem številu in za tiste poklice, kakor bodo predlagale organizacije ZP ISKRA.

Pogoji in višina štipendije za učence poklicnih šol so enaki kot za dijake šol II. stopnje.

● DS ZP dovoljuje tovarni Mikron v Prilepu najetje investicijskega kredita za tečajne razlike v znesku N din 39.090.— in investicijskega kredita za tečajne razlike v znesku N din 91.210.—, in si

cer z odplačilnim rokom 10 let, obrestno mero 6 % oziroma 5 %, odplačilo anuitetno poletno s tem, da prva anuiteta zapade v plačilo 6 mesecev po koriščenju kredita.

Za podpis kreditne pogodbe se pooblašča direktor tovarne Mikron tov. Marko DAMESKI.

● DS ZP sprejema na znanje sklep UO o položajih kavcije v znesku 10.000.— Sv. frankov na račun arbitražnega postopka, ki ga je sprožila firma Record Automaten zoper ISKRO, in to zaenkrat v breme tovarne Avtomatika Pržan; o dokončni obremenitvi bo odločala notranja arbitraža.

● V skladu s členom 136 Statuta ZP ISKRA KRANJ imenuje DS ZP v notranjo arbitražo po predstavitvi tovarne Avtomatika Pržan z dne 6. 9. 1966 zoper združeno podjetje glede obvez, ki izhajajo iz AG 5, naslednje tovariše:

ANČIK Mitjo, diplomirane pravnik v Elektromehaniki, UNK ing. Jožeta, šefa obrata ATN v Elektromehaniki, in KRALJIČ Toma, finančnega svetovalca v finanč-

no-računovodskem področju, Ljubljana.

● V skladu s členom 136 Statuta ZP ISKRA KRANJ imenuje DS ZP v notranjo arbitražo po predstavitvi Tovarne kondenzatorjev Semič z dne 22. 8. 1966 za uvedbo postopka pred notranjo arbitražo zoper Tovarno elektronskih naprav, Tovarno avtoelektričnih izdelkov in Tovarno za elektroniko in avtomatiko zaradi neizpolnjevanja pogodb, naslednja dva tovariša: KOSOROK Rudija, diplomiranega pravnik v PSO in, KRALJIČ Toma, finančnega svetovalca v finančno-računovodskem področju.

ELEMENTI

SKLEPI 12. REDNE SEJE UO (23. 9. 1966.)

● UO je obravnaval dostavljene sklepe 8. seje UO ZP Iskra z dne 7. 9. 1966. V zvezi s sklepom št. 6 je UO tovarne ugotovil, da se nikakor ne more strinjati s predlaganim sklepom o načinu likvidacije starega žiro raču-

na glede na to, da predstavljajo za našo tovarno največji problem sredstva, ki jih dolguje tovarne ZP Iskra.

● UO je na podlagi poročil in analiz ugotovil, da je treba dati kolektivno »Feriti« vso podporo in sklenil, da predlaga ODS in DS tovarne, da povečajo posojilo za zagonske stroške in da se v obratu »Feriti« lahko izplačujejo osebni dohodki v naslednjih mesecih 100 % ali tudi več, odnosno po dejansko ugotovljenih rezultatih v naslednjih mesecih.

● Na podlagi predloga kadr. soc. oddelka tovarne UO odobrava štipendijo v višini 10.000 S din od 1. 9. 1966. za dobo 3 let 13 učencem v gospodarstvu.

● Na osnovi obvestila, da je tov. Seme, ki je bil sprejet na delovno mesto »vodje splošne službe tovarne« zapustil tovarno je UO sklenil, da se izvede nov razpis pod istimi pogoji, ki ga izvede prvotno imenovana razpisna komisija, za ta čas pa UO imenuje v. d. vodje splošne službe tovarne tov. Albino Grabrijan, pravnega referenta tovarne.

Vprašanja in odgovori

Vprašanje J. M. »Elektromehanika« Kranj:

ALI POSAMEZNE ORGANIZACIJE RES LAHKO PRODAJAJO MIMO PSO IN KAKO OBRAČUNAVAMO MEDSEBOJNO POSLOVANJE?

ODGOVOR: Organizacijske spremembe podjetja so po novem statutu vnesle v prakso novosti, ki jih je potrebno navesti. Novi statut dopušča možnost, da posamezne organizacije same prodajajo svoje proizvode, ali pa se poslužujejo PSO. V letošnjem letu so se odločile za samostojno prodajo: »Avtoizdelki«, »Naprave« in »Elementi«.

Druga novost je v tem, da je za vsako tovarno njena realizacija dosežena s poslovanjem z ostalimi organizacijami v Združenem podjetju — eksterna! — in da je seštev vseh eksternih realizacij tudi eksterna realizacija za združeno podjetje. Zaradi spremenjenega načina v poslovanju podatki letošnje realizacije niso primerljivi z letom 1965. V letošnjem letu se ni realizirala težnja evidentirati prodaje izdelkov in storitev ločeno prek PSO (prodaja drugim organizacijam v združenem podjetju in prodaja zunanjim kupcem), da bi se na ta način dosegla primerljivost podatkov za podjetje s preteklim letom, vendar pa je finančno računovodsko področje ZP iz razpoložljivih podat-

kov sestavilo pregled eksternega blagovnega prometa za združeno podjetje kot celoto.

Vprašanje L. K. Kranj:

KO PREBIRAM NASE GLASILO OPAŽAM, DA RAZPISUJEMO NOVA DELOVNA MESTA, ČEPRAV SE NI DOLGO, KO SMO SKORAJ PRISILJEVALI POSAMEZNE TOVARNE, DA SO ZNIZALE ŠTEVILO ZAPOSLENIH? ZANIMA ME, IN NE SAMO MENE, CE SMO SE PRI TAKRATNI NAGLICI MALCE ZALETELI?

ODGOVOR: Kot pravite, ste to vprašanje postavili na podlagi mnogih razpisov v našem glasilu. Ne moremo trditi, da se pri takratni akciji niso delale napake, predvsem tam, kjer so vzeli za odpust kar povprečje, ne glede na potrebe v posameznih delovnih enotah, vendar razpisi kažejo, da »Iskra« potrebuje in zato išče predvsem kvalificirane strokovne kadre, ki jih še vedno primanjkuje, saj za nekatera delovna mesta, kljub razpisom nismo dobili zelenih strokovnjakov. Prav gotovo so temu vzrok tudi osebni dohodki v »Iskri«, ki so po mnenju generalnega direktorja, kljub močnemu porastu še vedno na dnu dohodkovne lestvice v rep. povprečju (iz govora na DS dne 28. septembra). Tudi fluktuacija ima svoj vpliv na razpise. Mnogi odidejo v druga podjetja, pa

tudi inozemstvo ni izvzeto. Po statistiki (polletni) se je število zaposlenih v primerjavi z istim razdobjem lani občutno zmanjšalo in sicer za 5,7 % oz. za 771 delavcev. Prav tako je res, da so le 4 tovarne »Elektromehanika«, »Avtomatika«, »Instrumenti« in »Polprevodniki« presegle planirano število zaposlenih. Če pogledamo število zaposlenih v triletnem obdobju; tedaj kaže 1963 leto 10.361 zaposlenih, prvo polletje 1965 kaže največje število in to 13.498, ki pade v I. polletju 1966 na 12.727 zaposlenih.

ABC

Razglas

Združeno podjetje
»ISKRA« KRANJ

Organizacija:

TOVARNA
ZA ELEKTRONIKO
IN AVTOMATIKO
LJUBLJANA — PRŽAN

sprejme

takoj v delovno razmerje
sodelavca za delovno mesto
TEHNOLOGA — KEMIKA

POGOJ: diplomiran inženir kemije ali inženir kemije I. stopnje s prakso.

Pismene ponudbe z obširnimi podatki pošljite gornjemu naslovu.

Blokiran žiro račun in osebni dohodki

Z DOPOLNITVIJO ZAKONA O KNJIGOVODSTVU DELOVNIH ORGANIZACIJ SO BILE DELOVNE ORGANIZACIJE PREMALO SEZNANJENE. — SMOTRNO BI BILO POSTAVITI DALJŠI ROK ZA IZVAJANJE PREDPISA.

Franc Ureva, predsednik Komisije za gospodarstvo pri Republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije je k temu problemu dal prek časopisa »Delavska enotnost« naslednje mnenje:

»S tem predpisom je bilo pravzaprav odpravljeno ne-normalno stanje, ko so delovne organizacije izplačevale osebne dohodke zaposlenim, čeprav so imele blokiran žiro račun. Razen tega so delovne organizacije vse premalo skrbno analizirale svoj težaven položaj in se premalo trudile, da bi ga tudi razrešile, ker si kljub nelikvidnosti izplačujejo osebne dohodke.

Torej smo lahko pričakovali, da bo prej ali slej tak predpis sprejet. Glede predpisa samega na sindikatih menimo, da je popolnoma v skladu z načeli gospodarske reforme. Poudarim pa naj, da so bile ob sprejemanju z dopolnilnim predpisom delovne organizacije premalo seznanjene. In ker gre za zelo pomemben predpis, ki bistveno vpliva na položaj delovnih organizacij bi bilo smotno, postaviti daljši rok za začetek njegovega izvajanja. V tem času bi se lahko delovne organizacije, posebno tiste, ki jih ta predpis posebno prizadene, bolje pripravile na njegovo izvajanje.

Kakšno stališče so ob tem zavzeli slovenski sindikati?

Ko so nastale prve težave v zvezi z novim predpisom o knjigovodstvu v delovnih organizacijah, je CS ZSJ takoj posredoval pri zveznem sekretariatu za finance. Na osnovi tega posredovanja je bilo izdano tolmačenje, da si delovne organizacije za svoje osebne dohodke lahko izposodijo sredstva iz obveznega dela rezervnega sklada, če imajo blokiran žiro račun. To tolmačenje pa je le začasno rešilo nekatere probleme, trajno pa seveda tudi to ne rešuje nastalega položaja. Kajti rezervni sklad delovnih organizacij so prilično skromni in si delovne organizacije iz teh skladov izposodijo denar v glavnem lahko le za enkratno izplačilo osebni dohodkov zaposlenih. CS ZSJ je tudi ostro kritiziral postopek, po katerem je bil ta predpis sprejet in se v tem pogledu slovenski sindikati s CS ZSJ popolnoma strinjamo. Jasno pa je treba vedeti da nadaljnje rešitve lahko iščemo samo v okviru sprejetega predpisa, ker bi vsako vračanje na staro samo škodovalo.

Po doslej zbranih podatkih SDK ima v Sloveniji zaradi novega predpisa blokiran žiro račun 90 delovnih or-

ganizacij. Če ne bodo v teh delovnih organizacijah ukrenili vsega potrebnega, se bodo znašli v položaju, da zaposlenim ne bodo mogli izplačati osebni dohodkov, razen minimalnih, ki pa so le simbolični (15.000 S din). Zato je treba vso stvar začeti zelo hitro in učinkovito razreševati, kajti med temi podjetji, ki imajo blokiran žiro račun in ki so v nevarnosti, da ne bodo mogla izplačevati osebni dohodkov, so tudi nekatera velika slovenska podjetja in vrsta srednjih delovnih organizacij. Prav gotovo bo novi predpis vplival na hitrejšo reševanje nekaterih problemov, ki jih podjetja doslej niso mogla ali niso hotela urejati. Nujno bo silil podjetja v tesnejše kooperacijske in integracijske odnose. Eden od razlogov za kritičen materialni položaj v podjetjih so prav gotovo velike zaloge, ki bi jih marsikje odpravili prav s tesnejšim sodelovanjem med posameznimi delovnimi organizacijami, morda tudi s tesnejšim sodelovanjem s trgovino. Drug pomemben vzrok za nastali položaj je tudi prejšnje neodgovorno investiranje, ko so podjetja denar, ki bi ga morala vložiti v obratna sredstva, enostavno »vtaknila« v zidove. Tudi v tem pogledu bo imel novi predpis pozitivne posledice, ker bo preprečeval, da takih napak v podjetjih ne bodo več ponavljali.

Minulo soboto je omenjeni problem obravnaval tudi Odbor za gospodarstvo IS SRS, kjer sem imel priložnost razložiti stališča slovenskih sindikatov. Moram povedati, da je Odbor z dokajšnjo enotnostjo stališče sprejel naslednje sklepe:

Zakon o dopolnitvi Zakona o knjigovodstvu v delovnih organizacijah naj se vsaka organizacija izvaja. Delovne organizacije so s tem zakonom prišle v težaven položaj in naj zavoljo tega storijo vse, kar je v njihovi moči, da številne probleme, ki so jih doslej odlagale, začnejo učinkoviteje reševati, kajti glavna teža tega problema leži na njih. To pa ne pomeni, da drugi dejavniki nimajo odgovornih nalog. Zato je Odbor za gospodarstvo IS SRS tudi priporočil, naj Odbor sklada rezerv SRS razpravlja o problematiki in skuša najti čim več sredstev za reševanje sedanjih problemov. Po potrebi naj že razporejena sredstva ponovno razporedi in pri tem upošteva položaj delovnih organizacij v zvezi z obravnavanim predpisom. V priporočilih so zajete tudi poslovne banke, ki naj skušajo najti

čimbolj učinkovito rešitev. Nadalje je Odbor za gospodarstvo pri IS SRS priporočil, naj o nastali situaciji razpravlja tudi upravni odbor Gospodarske zbornice SRS, Republiški sekretariat za delo pa naj obdela problematiko minimalnih osebni dohodkov.

Kar zadeva problematiko minimalnih osebni dohodkov, ki zdaj niso »minimalni«, marveč simbolični, bodo s Sekretariatom za delo najtesneje sodelovali tudi slovenski sindikati. Skupaj bomo skušali najti ustrezno rešitev. Lahko rečem, da je na Odboru za gospodarstvo IS SRS prišlo do enotnih, po našem mnenju ustreznih stališč. Sedaj pa je predvsem pomembno, da se bodo skupna stališča tudi izvajala.

Menim, da bi morala sindikalna organizacija v slehernem podjetju, kjer delavcem grozi izplačilo minimalnih osebni dohodkov, takoj pred celotnim kolektivom obravnavati omenjeni problem, kritično ugotoviti, zakaj je do takega stanja prišlo in kako naj bi ga rešili. Prav nič pa ne bo pomagalo, če bodo skušali nastali položaj razreševati z raznimi neorganiziranimi protesti, ali pa z zanašanjem na pomoč »od zunaj«.

Skratka, na Republiških sindikatih menimo, da je še čas za učinkovito, konstruktivno reševanje težav, ki jih je povzročil novi predpis. Po naših močeh bomo pri teh prizadevanjih tudi sodelovali. Upam, da nam bo stvar s skupnimi naporami le uspelo urediti tako, da praviloma ne bo prišlo do izplačila minimalnih osebni dohodkov. Verjetno se bo pa pokazalo, da stanja v vseh delovnih organizacijah ni moč sanirati in da so nekatere likvidacije nujne. Ne moremo dopuščati, da katerakoli delovna organizacija životari na račun družbe kot celote in predvsem na račun izredno nizkih osebni dohodkov delavcev.



Ciani smo delegacije »Iskra« iz Kranja in Otoč pred tovarno »METRA« v Blanskem na Češkem.

Obisk v tovarni »Metra« na Češkem

V drugi polovici septembra so sindikalni delavci »Elektromehanike« iz Otoč vrnili obisk predstavnikom tovarne METRA iz Blanskega na Češkem. Prek Ljubelja mimo Borovlj, Celovca (spotoma smo si ogledali tudi vojvodski prestol« na Gosposvetškem polju), Judenbura in Linza nas je vodila pot, ko smo pri Dolnih Dvorištih stopili na češka tla. Zaradi vojaških manevrov smo imeli dovoz skozi Pisek, to je rojstni kraj Haška, pisca znamenitega Svejka. Ob poti skozi manjše kraje smo lahko opazili, da je Češka industrijsko in poljedelsko močno razvita. V dopoldanskih urah smo prispeli v Prago, kjer je vse polno zgodovinskih spomenikov, saj je priznana kot »mati« mest. Na vsakem koraku nas je pozdravila kakšna izredna lepota in zanimivost. Popoldne smo si najprej ogledali Strahov, to je samostan z znamenito knjižnico s starimi originalnimi knjigami. Izreden vtis napravi kraljeva palača na Hradčanih, kjer smo si ogledali sprejemno dvorano, kronsko dvorano in katedralo. Tu smo lahko videli tudi dela našega znanega arhitekta Plečnika. Seveda smo poleg ostalih zanimivosti obiskali tudi Svejkovo točilnico piva.

Drugi dan smo se napotili proti Brnu in Blanskemu, kjer je bil naš cilj. Tu so nas sprejeli predstavniki tovarne »METRA«, ki je specializirana za proizvodnjo različnih električnih merilnih instrumentov. Med ogledom smo lahko ugotovili, da ima le-ta več kot 50-letno proizvodno tradicijo. Poleg klasičnih sistemov merilnih instrumentov uvajajo tudi novejša tehnološka rešitve z uporabo tiskalnega vezja, transistorjev in drugih elementov. V zadnjem času si izredno prizadevajo, da bi bili njihovi proizvodi čimbolj kvalitetni. V montažah imajo uveden linijski sistem proizvodnje. Montaže

so čiste in izredno funkcionalno osvetljene. Imajo svojo lastno šolo, kjer vzgajajo nove kvalificirane kadre. Spričo načrtnega izobraževanja imajo izredno dober kvalifikacijski sestav. Razlike med osebni prejemki so manjše kakor pri nas. Prejemki so odvisni od norme, kvalitete in grupe dela. V primerjavi z življenjskim standardom smo z OD pri nas na boljšem. Predvsem pa je opazno, da ljudje še nimajo take sproščenosti kot pri nas.

Po ogledu tovarne smo imeli razgovore z njihovimi predstavniki. Prijetno nas je presenetila skrb tovarne za družbeni standard. Tovarna ima svoje otroške jasli, vrtec, vajeniški in samski dom tako, da lahko matere brez skrbi delajo v tovarni. Imajo tudi svoje športne objekte, kjer uspešno razvijajo rekreacijo svojih delavcev.

Na kraju razgovorov smo predlagali na priporočilo predstavnikov občinskega sindikalnega sveta Kranj, da bi bili takšni stiki tradicionalni vsako leto. Mesto Kranj je pobrateno z nekaterimi mesti v zahodnih državah. Predlog, da se mesto Kranj pobrati z mestom Blansko, je bil ugodno sprejet pri njih, vendar nam bodo sklep sporočili, ko bodo imeli razgovore z mestnimi organi.

Izredno prijateljski sprejem, ki ga je bila deležna naša delegacija, nam bo ostal še dolgo v spominu in prav bi bilo, da bi o koristnih stvareh, ki smo jih videli v tej tovarni, čimprej razpravljal naš sindikat.

Franc Fajmut

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj