

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965.
List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no
Leto izhaja-
nja: XVII

Št. 12

GLASILO DELAVCEV TOSAME

december
1981



Ob dnevu JLA Domač Aluplast

22. decembra 1941 je bila v mestu Rudo ustanovljena prva proletarska udarna brigada in v spomin na to se praznuje dan Jugoslovanske ljudske armade.

Če se povrnemo v tiste turobne čase druge svetovne vojne in pomislimo na prezebojoče borce, ki jih je grela želja po svobodi, po mirnem življenju in delu, najdemo v tem sožitju stoterih ljudi, ki so ne glede na stan ali poklic s puško ob puški, pod vodstvom nepozabnega tovariša Tita gradili svojo bodočnost in našo sedanost.

Težka je bila borba proti močnemu sovražniku, vendar so se v teku štirih let slabo opremljeni borci razvili v pravo armado, ki je časten temelj današnje vojske.



Sedaj živimo v miru, toda le bežen pogled po naslovih v časopisih nas trdo postavi v resničnost: skoraj na vsakem koncu naše zemlje se bojujejo. Nekje za osvoboditev izpod tujega jarma, drugje zopet prevladujejo želje velikih po še večjem in bogatejšem. Čeprav se nam sedaj te borbe zdijo zelo oddaljene, se lahko v zelo hitrem času nevarno približajo našemu ozemlju in na to moramo, in trdno verjamem, tudi smo pripravljani. Praznik, ki je pred nami ni le praznik tistih, ki trenutno služijo vojaški rok, ali so vojaki po poklicu, to je praznik vseh nas, kajti če bo potrebno, bomo zopet vsi ena velika armada borcev, kot pred štiridesetimi leti.

Aluplast smo do sedaj uvažali iz Avstrije in smo za njega porabili letno 2.393.938 deviznih dinarjev. Če to primerjamo z 20.125.341 dinarji, ki jih moramo dati za uvoženo celulozo predstavlja ta prihranek dobrih 10 %. Razen tega pa nam ga je uspelo narediti doma tudi ceneje, kot smo morali dajati za uvoženega.

Pot do domačega aluplasta pa je bila naslednja. Morali smo najti nekoga, ki bi nam aluminiziral vlaknovino. Zato smo obiskali nekatera podjetja, ki se ukvarjajo z metalizacijo. Bili smo v Impolu, dopise smo poslali v Makedonijo, preiskus so nam opravili v Tekstilni tovarni

»Prebold« in v Iskri v Semiču. Ko smo dobili prve vzorce metalizirane vlaknovine, smo izdelali ročno komprese, ki smo jih dali v pregled Zavadu za kontrolo zdravil in dr. Baričeviću, ki jih je praktično preiskusil na pacientih. Dobili smo odgovor, da izdelek odgovarja, da ni nobenih pripomb pri praktični rabi, razen tega pa vsebuje celo več čistega aluminija kot uvožen. Na stroju za posteljne predloge smo izdelali prve količine aluplasta 50 x 60 in 50 x 80. Kalkulacija je pokazala, da je domač aluplast 2,7 krat cenejši od uvoženega.

Helena Breznik, dipl. ing.

Stabilizacijski predlogi

Komisija za inventivno dejavnost je prejela dva stabilizacijska predloga:

Tov. Dolenc Viljem predlaga, da bi se zaradi večkratne prekinitve proizvodnje mólny pleníc, ki nastaja vsled pomanjkanja celuloze, podaljšal cevovod in izvedla povezava s preklopno loputo z mimosept strojem na enak način, kot je na stroju mólny.

Tov. Drčar Milan predlaga nov način skladiščenja vlaknovin in sicer tako, da se postavijo koridorji z namestitvijo dodatnih opornih

sten. S postavitvijo teh sten bi preprečili drsenje bal in s tem omogočili skladiščenje v višino in s tem boljši izkoristek skladišča (30 — 35 %). Kot montažno steno predlaga regalne nosilce enake kot jih imamo v skladišču.

Oba predloga smo posredovali strokovnim službam. Menimo pa, da so za realizacijo potrebna majhna sredstva in v kolikor sta tehnično izvedljiva ju je potrebno v najkrajšem času realizirati.

Anzi Friderik, dipl. ing.

Obisk v HELIOSU

Člani komisije za informiranje in politično propagando pri OSS smo obiskali Helios, kjer smo se pogovarjali s tamkajšnjimi organizatorji obveščanja. Izvedeli smo marsikaj o načinu obveščanja, ki je res zelo dobro urejeno, predvsem pa učinkovito. Mnoga glasila se srečujejo s problemom neaktualnosti informacij, saj navadno poročajo o preteklih dogodkih. V Heliosu so si aktualnost vesti zagotovili s tedenskim biltenom, ki je sestavljen iz enega ali dveh listov malega formata, tiskanih v domači tiskarni in opremljenih s primerno fotografijo. Na pogled skromen, a vendar zelo pester in učinkovit vir informacij. Bilten izide vsak petek in izvedeli smo, da ga bere večina, če ne že vsi delavci.

Poleg biltena ima Helios glasilo Kemilak, ki je po vsebini in obliki

podoben naši TOSAMI, vendar ne izhaja vsak mesec.

H-Poročevalec je tretja oblika informiranja, zajetna »skripta«, ki pa vsebuje zlasti informacije strokovnega značaja — plane, analize poslovanj, poslovne uspehe in podobno.

Izvedeli smo, da imajo tudi v Heliosu podobne težave pri izdajanju glasil kot drugod. Največja težava je najti dopisnike, dalje je včasih zelo napeto pri izdajanju biltena, saj zaradi tedenske izdaje ostaja vedno premalo časa, težave imajo tudi pri sestajanju uredniškega odbora in še bi lahko naštevali. Kot zanimivost pa bi lahko povedala še to, da ne pri eni ne pri drugi obliki informiranja prispevkov oz. člankov ne honorirajo.

L. M.



Sindikalne vesti

Na seji Konference osnovnih organizacij zveze sindikata Slovenije, Tosama so med drugim razpravljali tudi o trenutni situaciji v naši delovni organizaciji, katero je podrobneje obrazložil tov. Edvard Peterneš, glavni direktor.

V nadaljnji razpravi je bilo veliko povedanega o nagrajevanju delavk, ki so zaradi pomanjkanja surovin premeščena na druga delovna mesta, tudi z nižjo oceno. Po novem pravilniku tako delavka ne zadrži kategorije s prejšnjega delovnega mesta, ker se izračun opravi po opravljenem delu. Prav tako ni pravilno, da imajo delavci v DSSS osebne dohodke s polno stimulacijo, ko vemo, da marsikdaj prav delavci, oziroma službe iz DSSS ne zagotavljajo vsega potrebnega materiala za nemoteno proizvodnjo. S tem so delavci v DSSS nagrajeni po delovnih mestih in ne po opravljenih delih.

Splošno kadrovskemu sektorju se predlaga, da pripravi osnutek spremembe Pravilnika o nagrajevanju in izplačevanju OD premeščenih delavk s tem, da zadrži osebni dohodek najmanj en mesec s prejšnjega delovnega mesta.

Člani KOOZS so podali predlog za srebrni znak, ki ga prejmejo najbolj zaslužni in delovni člani v sindikalnih organizacijah. Prisotni so soglasno sprejeli sklep, da srebrni znak prejmeta tov. Metka Jeretina in tov. Helena Kerč.

Izvršni odbor zveze sindikata Saniteta II je predlagal, da se tov. Kovič Ivanki in Merkužič Mileni nameni enkratna denarna pomoč v višini 3.000,00 din zaradi dolgotrajne šniti 3.000,00 din zaradi dolgotrajne odsotnosti (bolniški stalež).

Komisija in služba za socialno dejavnost naj ugotovi in predlaga KOOZS še za druge delavce v Tosami, ki so prav tako potrebni socialne pomoči.

Člani IO OOOZS Filtri so podali vlogo za solidarnostno prilivanje sredstev sindikalne članarine in drugih OOOZS, kar utemeljujejo z naslednjim: Sredstva članarine OOOZS Filtri, ki so zaradi nizkih OD majhna, so v celoti porabljena za obisk bolnikov. Solidarnostne pomoči do sedaj še niso dobili. Ker se je spomladanskega izleta v Beograd udeležilo le majhno število članov iz OO Filtri, želijo dobiti nekaj sredstev iz tega naslova.

Na podlagi utemeljenosti vloge, se OOOZS Filtri dodeli 7.500,00 din, to je v višini, kot so bila povprečno porabljena sredstva za izlet v Beograd.

Na ravni občine Domžale je v obravnavi in sprejemu Samoupravni sporazum o novoletnem praznovanju

ki zajema predvsem obdaritev otrok in ostarelih občanov ob Novem letu.

Nekatere delovne organizacije oziroma krajevne skupnosti so omenjeni sporazum že sprejele, naša DO pa za enkrat še ne. Delavci imajo do sprejema negativno stališče, kar je bilo razvidno predvsem iz poročanja predsednikov IO OOOZS, ki so izvedli v svojih sredinah obravnavo. Pojavljala so se predvsem sledeča vprašanja:

- SS ne konkretizira dovolj vrednosti daril, organizacijo samih proslav in še vrsto pomembnih problemov

- SS ne bo odpravil vseh razlik, ki so se pojavljale že sedaj, tako na primer bodo otroci staršev, ki so zaposleni v domžalski občini obdarovani enkrat, otroci, katerih eden od staršev dela v sosednjih občinah pa dvakrat

- za letošnje leto je že tako prepozno organizirati takšno praznovanje, ker priprave nanj trajajo preveč časa

Člani vseh družbenopolitičnih organizacij DO Tosama, ki so seji prisostvovali, so zavzeli naslednje stališče:

Samoupravni sporazum o novoletnem praznovanju v občini Domžale se za letošnje leto zavrne, če pa se bo obdaritev otrok izvedla po predlogu v SS v tistih OZD, oziroma TOZD in KS, ki so SS sprejele in se bo le-ta pokazala kot uspešna in boljša od dosedanje prakse, bomo o tem ponovno razpravljali prihodnje leto.

Izvršni odbor OOOZS DSSS je pri

pregledu evidentiranja kandidatov za delegate v samoupravne organe, samoupravne interesne skupnosti in delegacije obravnaval in potrdil še dodatne predloge in sicer:

- zbor združenega dela: Arnuš Franc
- SIS socialno varstvo: Drolc Ivan
- SIS za izobraževanje: Hafner Marjan
- skupni delavski svet: Kos Ivan, Stare Tine
- komisija za nagrajevanje: Kerč Franc
- disciplinska komisija: Pižmoht Janez.

V IO OOOZS DSSS se evidentirata še naslednja kandidata: Lubinič Marjana in Poznič Marjan.

Za predsednika novoizvoljenega izvršnega odbora pa se predlagata tov. Svetlin Janeza, za namestnika pa tov. Drolc Ivana.

V zvezi s pripravami na občni zbor so bili sprejeti naslednji sklepi:

- v drugi polovici februarja prihodnje leto se izvede občni zbor z običajnim dnevnim redom
- pregled dela v preteklem obdobju plana dela za prihodnje mandatno obdobje
- v kandidacijskem postopku bo iz vrst evidentiranih možnih kandidatov izbrano tolikšno število kandidatov, kot je potrebno za Izvršni odbor OOOZS. Volitve, ki bodo izvedene na občnem zboru, bodo javne.
- ocena finančnega poslovanja v minulem obdobju ter finančni plan za leto 1982.

S. Rode

Posvet v Tosami

PROBLEMATIKA ZAPOSLOVANJA

V ponedeljek, 16. novembra je bila TOSAMA »gostitelj« udeležencev posveta o problematiki zaposlovanja v občini Domžale. Posvetu, ki ga je organizirala OSS in Klub samoupravljalcev, so prisostvovali delegati za III. konferenco ZSS, predstavniki več delovnih organizacij, predstavniki SIS za zaposlovanje in socialno skrbstvo in drugi.

Najprej smo prisotnim predstavili našo delovno organizacijo v smislu zaposlovanja, bolniških izostankov, izobraževanja in štipendiranja, v nadaljevanju pa se je po kratkem pregledu stanja v občini razvila razprava o raznih problemih s področja zaposlovanja. Glede na predstavitve kadrovske situacije v posameznih delovnih organizacijah, so prišli udeleženci do sledečih bistvenih zaključkov:

1. Večini delovnih organizacij je uspelo omejiti pretirano rast zaposlovanja.
2. Planiranje kadrov naj se vrši v skladu s potrebami. Vse preveč je

še primerov, ko štipendist ne dobi zaposlitve pri štipenditorju, ker ga le-ta ne potrebuje.

3. Delovne organizacije s kadri slabe kvalifikacijske strukture naj odprejo vrata mlademu strokovnemu kadru.
4. Upokojevcev naj se ne zaposluje, prav tako naj delavci, ki izpolnjujejo pogoje za upokožitev, ne ostanejo v delovni organizaciji dlje, kot je potrebno.
5. Omejevanje je treba pogodbeno delo, kar se poudarja že dalj časa, vendar vidnih rezultatov na tem področju še ni.
6. Delovne organizacije, ki so vključene v usmerjeno izobraževanje, naj poskrbijo, da bo sistem kljub začetnim težavam v polni meri zaživel.

Za uresničevanje naštetih sklepov naj delovne organizacije poskrbijo v svojih temeljnih sredinah, prav tako pa imajo pravico zahtevati od družbenih institucij, da storijo vse potrebno za reševanje problematike zaposlovanja.

Marjana Lubinič

Upokožitev

»Toliko je bilo dela, da sem komaj skuhala kosilo.« Take in podobne besede smo slišali ob dveh, ko smo šli po dvorišču, Kati pa je hitela na svoje delovno mesto. Sedaj pa bo imela KATI KERSIČ več časa za delo doma, ker se je upokojila.

V Tosami je delala od 11. avgusta 1959. leta. O teh 22 letih nima veliko povedati. Čistila je prostore tkalnic, kasneje v konfekciji in nazadnje v oddelku filtrov, kjer ji je bilo najbolj všeč.

»Res sem delala le v popoldanski izmeni, a to mi je najbolj odgovarjalo, ker sem tako lahko doma gospodinjala in imela red. Se najbolj bom pogrešala našo kuhinjo s toplo malico. Tu je bilo dovolj kruha, katerega sem kot otrok tako stradala.«

Kati je živela v Rafolčah, kjer je bilo pri hiši šest otrok, ena sestra ji je umrla.

»Najhuje mi je bilo, ko sem še hodila v šolo in sem morala iti k čevljarju po čevlje brez denarja in ga prositi, da bo počakal s plačilom. Brat je prvi zaslužil in že kot štirinajstletnik je moral pomagati preživljati družino.

Sama sem najprej služila pri elektromonterju v Lukovici, kasneje sem pospravljala v šoli na Brdu, delala na Duplici in nazadnje najdlje na Viru.«

Kati je rada in veliko pomagala med narodno osvobodilno vojno, saj



so bile Rafolče prava partizanska vas. S sestro sta mnogokrat odšli zjutraj ob pol petih od doma z nahrbtniki hrane ali oblačil, ob petih popoldne pa sta že bili na Veliki planini in oddali prepotrebno hrano in še marsikaj. Pošto je največkrat prenašala kar v čevljih.

Med vojno bi morala iti delat na Koroško, vendar ni hotela, nato pa je bila po mnogih prošnjah tega oproščena.

Imela je vseskozi trdo življenje. Tudi z možem sta morala iz stare

lesene hiše narediti novo. Oba sta bolelna, vendar je volja močnejša in čeprav še marsikaj manjka, bo še vse dobro.

Doma bo obdelovala svoj zelenjavni vrt, spletla kakšne rokavice in nogavice, popazila na vnukinjo in čas bo še prehitro minil.

»Bom vsaj malo ponaredila, nikoli nisem mogla vsega zlikati, vedno je kaj ostalo. Morda bo pa sedaj tudi to pravočasno opravljeno.«

Kati želimo še mnogo zdravih let ter zadovoljstva.

S sej samoupravnih organov

Javna obravnava

- V času javne razprave je na spremembo organizacije mehanskega vzdrževanja prispela pripomba, ki se nanaša na naziv delovnega mesta vodja energetike, katero je samoupravni organ pri odločanju tudi upošteval.
- V javno obravnavo se predajata:
 1. Pravilnik o izobraževanju in štipendiranju
 2. Predlog spremembe opisa del in nalog vzdrževalca I. v TOZD Filtri

Razporeditev delavcev na letovanju

Komisija za družbeni standard-dopusti je razporedila delavce na letovanje v Kranjsko goro in Veliko planino za sezono »Zima 1982«. Vse proste kapacitete na Veliki planini se zapolnjujejo s sprotnimi prijavami, razen, če bo prijav več, kot kapacitet, bo o tem odločala komi-

sija. Pri razporejanju so se člani Komisije za družbeni standard poslužili tabele po Pravilniku. Prednost so imeli kandidati z več zbranimi točkami, pri čemer je bila upoštevana obveznost šolskih otrok zaradi zimskih počitnic.

Zaradi velikega števila vlog ni bilo mogoče ugoditi vsem željam glede letovanja v času počitnic, zato je komisija razporedila vlagatelje s šoloobveznimi otroki in večjim številom zbranih točk v termine ob koncu tedna. V kolikor se sprostijo posamezni termini, imajo prednost kandidati, ki zaradi manjšega števila točk niso bili razporejeni.

Celoten znesek je potrebno poravnati do 15. 12. 1981.

(komisija za družbeni standard-dopusti)

Osební dohodki

V zvezi z nagrajevanjem delavcev na novo sprejeta dela in naloge, predvsem v finančno-računovodskem sektorju in komercialnem sek-

torju, je delavski svet menil, da so le-ti previsoko ocenjeni s kategorijo v razponu. V ta namen je bila imenovana komisija, katere je skupaj s strokovno službo ponovno pregledala predlog ocenitve v omenjenih sektorjih in upošteval pri razporeditvi tudi marčevsko napredovanje, ker po naših samoupravnih aktih ni možno napredovanje, če delavec ne opravlja del in nalog vsaj 6 mesecev. Po izjavi strokovne službe je tako razporejanje v kategorije v Tosami ustaljena navada.

Vlogo finančne službe, da bi se tov. Pirc Breda razporedila v 16. kategorijo z utemeljitvijo, da je po stažu najdalj na delovnem mestu pomočnik vodje knjigovodstva DSSS, vendar z najnižjo kategorijo, je delavski svet zavrnil z utemeljitvijo, da bo tov. Pirc Breda imela možnost napredovanja v 16. kategorijo v mesecu marcu prihodnje leto.

Vratarji, ki občasno opravljajo dela in naloge poklicnega gasilca, za ta čas prejmejo osebni dohodek poklicnih gasilcev.

Pri razporeditvi tov. Debevc Marjana se upošteva določilo Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju

celotnega prihodka..., ki v prilogi III/3/1 — premestitev zaradi posebnih pogojev, govori o pravici do zadržitve osebnega dohodka v višini, ki jo je delavec prejemal pred premestitvijo na opravljanje nižje ocenjenih delovnih nalog.

(delavski svet DSSS)

Vrednost kategorij iz tabele II, Poslovnika o izračunavanju OD za leto 1981, se poveča za 5 % (bruto) od 1. 11. 1981 dalje.

(skupni delavski svet)

Kadrovske zadeve

Zaradi odhoda tov. Pečnik Marije v pokoj — vodja knjigovodstva TOZD Filtri se izvedejo naslednje kadrovske spremembe:

— na delovno mesto vodja knjigovodstva TOZD Filtri se spremesti tov. Hribar Tončka dosedanji pomočnik vodje knjigovodstva TOZD Saniteta;

— na delovno mesto pomočnik vodje knjigovodstva TOZD Saniteta se razporedi tov. Avbelj Julijana, dosedanji knjigovodja dobaviteljev;

— na delovno mesto knjigovodja obveznosti — saldokontov se razporedi tov. Belčijan Bernarda, dosedanji materialni knjigovodja;

— na delovno mesto materialni knjigovodja se premesti tov. Drešar Pavla, dosedanji strojni knjigovodja na stroju Ascotta;

— na delovno mesto strojni knjigovodja na stroju Ascotta se premesti tov. Ferlič Cecilija.

Na lastno željo se z delovnega mesta voznik viličarja na delovno mesto transportni delavec v skladišču surovin in pomožnega materiala razporedi tov. Marjan Peterka, na delovno mesto voznik viličarja pa se razporedi tov. Cerar Franca.

Na delovno mesto nabavni referent se razporedi tov. Strehar Karel, na delovno mesto referent II pa tov. Debevc Marjan, Juteršek Vida, Kavka Anton, Očepek Vinko.

Na delovno mesto referent uvoza TOZD Saniteta se premesti za določen čas, do vrnitve tov. Kokalj Zdenke s porodniškega dopusta tov. Strukelj Minko.

Tov. Koželj Štefana se premesti na delovno mesto strojni ključavničar, tov. Morela Staneta pa na delovno mesto vzdrževalec v belilnici. Premestitev velja za nedoločen čas.

Na delovno mesto vodja računskega centra se za določen čas, do vrnitve tov. Ristič Stanke z bolniškega staleža, premesti tov. Merlin Danico.

Izvede se interna informacija o prostem delovnem mestu vodja avtomatske obdelave podatkov.

Odobri se 2 dni izrednega neplačanega dopusta tov. Medved Mariji. (delavski svet DSSS)

Za nedoločen čas se premestijo tov. Križnik Ivanka iz delovnega mesta upravljalca stroja na delovno mesto pakiranja hlačk, tov. Stanojevič

Liljana iz delovnega mesta rezanje elastike na delovno mesto varenje krogov, tov. Zupanc Marta iz delovnega mesta varenje krogov na delovno mesto upravljalca stroja za izdelavo hlačk, tov. Burja Milena iz delovnega mesta pakiranje povijalnih rut na delovno mesto upravljalca stroja za izdelavo Bpp in tov. Arnuš Betka iz delovnega mesta pakiranje hlačk na delovno mesto upravljalca stroja za izdelavo posteljnih predlog.

Tov. Lenček Štefko se za nedoločen čas premesti na delovno mesto pakiranja hlačk. Tov. Novak Ladislavo se prerazporedi na delovno mesto popravljanje prima vložkov.

Vloga tov. Kvas Martine, katere prosi za sprejem v delovno razmerje se zavrne, s tem, da bo vloga ostala v evidenci vse do ponovne izbire kadrov.

Tov. Lukan Matjažu preneha delovno razmerje s 5. 10. 1981.

Izredni neplačani dopust se odobri tov. Šraj Branetu, Armeni Ani in Purič Tilki.

(Komisija za delovna razmerja TOZD Saniteta)

Kršitve delovnih obveznosti

Disciplinska komisija je na svoji seji obravnavala naslednje kršitve delovnih obveznosti:

Zamujanje na delo, izostanek z dela, spanje med delom, nevestno izpolnjevanje delovnih obveznosti, fizični obračun s sodelavcem, opuščanje delovnih nalog, odklonitev delovnih nalogov, alkoholizem na delu in zapustitev ukrepov za varstvo pri delu.

Za navedene kršitve so bili izrečeni ukrepi:

izključitev iz delovne organizacije, pogojno za eno leto — 4 kršilcem javni opomin — 2 kršilcema, opomin — 2 kršilcema, ustno opozorilo — 1 kršilcu.

Dve kršitve delovne obveznosti se zaradi nejasnosti preložita na naslednjo sejo, postopek za eno pa se ustavi, ker zahteva po obravnavi kršitve po mnenju članov DK ni utemeljena.

(disciplinska komisija)

Norme

Potrdijo se norme:

— za zlaganje trioglatih rut iz netkanega blaga (2400 kosov v 8 urah)

— za entlanje vatrancev iz vlaknovine (2100 kosov v 8 urah)

— pri križno-previjalnem stroju.

Investicije

Odobrijo se sredstva za nakup: — mikroročunalnika, elektronskega teleprinterja, pralnega stroja, dveh delovnih miz, sesalnika za

prah, za izdelavo vitrin za pokale — za potrebe DSSS;

— dveh elektromotorjev, 10 šivalnih strojev, krojilne mize, 21 garderobnih omaric — za potrebe TOZD Filtri;

— polžasta gonila — za potrebe tkalnice ovojev

— elektromotorja, stiskalnice, zvočno izolacijske kabine in izdelavo defibratorja celuloze — za potrebe mikalnice

— 3 kontejnerje za skladiščenje vodikovega peroksida — za potrebe belilnice;

— avtomatskih stavev — za potrebe tkalnice širokih tkanin.

Odobri se uporaba sredstev za priključek za kanalizacijo. Zaradi nejasnosti pri nakupu tovrstnega avtomobila se odobritev nakupa prenese nanaslednjo sejo SDS.

Obravnava periodičnega obračuna

Na podlagi sklepov zborov delovnih ljudi in sklepa delavskega sveta TO Filtri, se sprejme sklep o ugotovitvi periodičnega obračuna za obdobje januar — september 1981 SSP — ZS, z naslednjo vsebino:

— bilanca stanja na dan 30. septembra 1981

— posebni podatki k bilanci uspeha za obdobje januar — september 1981

— finančno poročilo o sredstvih SSP — ZS in predpisane dodatne priloge.

Potrdi se poročilo o poslovanju obrata družbene prehrane.

(delavski svet TOZD Filtri, delavski svet DSSS, delavski svet TOZD Saniteta)

Ostali sklepi

Delavke, ki se izpopolnjujejo na 80-urnem tečaju iz prve pomoči v svojem prostem času, imajo pravico, da koristijo ure v razmerju 1 : 1.

(delavski svet TOZD Filtri, delavski svet DSSS, komisija za delovna razmerja)

Kupijo se devize v vrednosti 4.000.000,00 din z vezavo 13 mesecev, s 4 % obresti in po dnevnem tečaju nakupa.

(delavski svet TOZD Filtri, delavski svet TOZD Saniteta)

Strokovne službe v FRS naj ugotovijo, kje in zakaj so nastale prekorajne planiranih sredstev za avtorske honorarje in CPR in ukrepa jo v smeri zmanjšanja oz. nadaljnje ukinitev teh stroškov.

Zaradi manjšega prihodka (prihranjenih sredstev) od TOZD kot je planirano se pri stimulativnem nagrajevanju upošteva tudi ta kriterij, ki naj se vnese ob dopolnitvi Poslovnika v naslednjem letu.

(delavski svet DSSS)

Komercialni sektor do naslednje seje pripravi poročilo o uspehih reklamacij za materiale in surovine, ki so bili vrnjeni v skladišče iz proiz-

vodnje in malomaren odnos voznikov viličarjev do nakladanja in razkladanja, saj se pri tem opravilo poškoduje velik odstotek materiala.

(poslovni odbor TOZD Saniteta)
Na oglasne deske se obesi stabilizacijski program, skupno s poročili o izvajanju stabilizacijskega programa za prvo polletje letošnjega leta in za obdobje od I. do IX.

meseca 1981. leta.

Izdela se nov, dopolnjen stabilizacijski program za leto 1982. Vse naloge iz stabilizacijskega programa, ki še niso realizirane, naj se čim preje izvedejo.

(skupni delavski svet)

Potrdijo se interni standardi, kot sledi:

- IS 22 jasmin blazinice
- IS 23 hlačne plenice
- IS 24 polnilni vložki
- IS 25 virbel vata
- IS 26 elastični ovoji z gumi nitmi
- IS 27 kaširani orgatin
- IS 28 posteljne predloge
- IS 29 alu-plast komprese (gospodarski odbor)

Ob prehodu iz 1981 v 1982 leto

Običaj, da se ob prehodu iz starega v novo leto izdelava ocena poslovanja v preteklem obdobju in prikaže osnovne značilnosti prihajajočega leta, je tradicionalen in tej inventuri ter pogledu v prihodnost je namenjen tudi ta sestavek.

Poslovanje v letu 1981

Pri ocenjevanju poslovanja v letu 1981 moramo uvodoma omeniti, da so bila vsa dogajanja močno povezana in soodvisna od naporov, ki vodijo k stabilizaciji gospodarstva. Gledano s strani TOSAME so bile posledice teh gibanj predvsem v naslednjem: močno angažiranje v povečanje izvoza in s tem povezano v lastno usvarjanje potrebnih deviznih sredstev, občutno pomanjkanje domačih repromaterialov in surovin, ker so se tudi drugi proizvajalci močno usmerili v izvoz, zaradi pomanjkanja repromateriala iz uvoza in domačega tržišča občutni zastoji v proizvodnji, ki so povzročali nedoseganje plana proizvodnje v TOZD Saniteta, velike spremembe na področju prodaje cigaretne filtri, ki so tudi imele negativen učinek na poslovni uspeh TOZD-a Filtri, prepoved uvoza opreme in zato določeno stagnacijo v razvoju delovne organizacije, neusklajena rast cen repromaterialov in surovin napram cenam naših izdelkov, ki se odražava v hitrejši rasti porabljenih sredstev napram rasti celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka, občutno zmanjšana preskrba domačega tržišča z izdelki TOSAME ipd.

Ocenjujemo, da bomo v letu 1981 dosegli na nivoju DO naslednje poslovne rezultate:

Bruto realizacija 1.408.981.000 din, kar pomeni 99 % doseganje plana oziroma 27 % povečanje napram letu 1980.

Porabljena sredstva 820.692.000 din oziroma 29,7 % povečanje napram letu 1980.

Dohodek 335.787.000 din oziroma 3,8 % povečanje glede na plan za leto 1981 oziroma 21,3 % povečanje napram letu 1980.

Že uvodoma je poudarjeno, da smo občutno izboljšanje dosegli na področju zunanjetrgovinske menjave. Ocenjujemo, da bo znašal skupni

izvoz v letu 1981 — 8.123.693 USA \$, kar pomeni 42 % povečanje napram letu 1980 in 82 % doseganje letnega plana. Iz podatkov je razvidno, da tu beležimo odstopanje od plana, kar je posledica v pomanjkanju naročil za izvoz filtrov. To dokazuje ugotovitev, da bo TOZD SANITETA dosegla letni plan izvoza s 101 %, TOZD Filtri pa z 74 %.

Uvoz bo v letu 1981 znašal 4.663.736 \$, kar je 25 % manj kot v letu 1980 in 29 % manj kot je bilo predvideno s planom za letošnje leto.

TOZD Filtri 95 %).

Navedeni rezultati so bili doseženi ob praktično nespremenjenem številu zaposlenih. Ob koncu leta 1981 nas bo v TOSAMI 1.026 delavcev ali 6 več kot ob koncu 1980. leta oziroma 22 manj kot je bilo predvideno z letnim planom za letošnje leto.

V TOZD Saniteta je zaposlenih 666 delavcev ali 5 manj kot v letu 1980, v TOZD Filtri 90 ali 4 več kot v letu 1980 in v DSSS 270 ali 7 več kot v letu 1980.

Ob ocenjevanju poslovanja v letu 1981 je nujno obravnavati še nekatera področja našega poslovanja.

Zaostreni pogoji poslovanja, predvsem pa stalne in občutne omejitve pri uvozu surovin in repromateriala so zahtevale nujno angažiranje na področju zamenjave uvoženih surovin z domačimi. Doseženi so bili nekateri dobri rezultati — seveda pa z doseženim še ne moremo biti zadovoljni.

TOSAMA je še vedno močno in preveč odvisna od uvoza. Ta nujen uvoz pa zahteva ogromna devizna sredstva, ki jih moramo ustvariti z lastnim izvozom.

Izvoz pa tudi dohodkovno ni zanimiv, saj so dosežene izvozne prodajne cene nižje od domačih prodajnih cen — zato nam izvoz zmanjšuje dohodek. Poleg tega pa nam uvozni problemi povzročajo občutne zastoje v proizvodnji (v letošnjem letu predvsem pri proizvodnji Mólny plenice, mikropora, sadrone ipd.).

Upoštevatil moramo tudi dejstvo, da je v izvozu prodajati precej težko, ker je tudi v drugih državah prisotna določena gospodarska kriza, konkurenca pa je predvsem na zapadnih tržiščih izredno močna.

Drugo pomembno področje, ki ga bomo morali posebno pozorno spremljati, je razvoj tehnologije. Izredne omejitve pri uvozu opreme nam praktično onemogočajo, realizacijo naših programov. Zato bo nujno intenzivneje koristiti domača znanja in zmogljivosti ter izkušnje in se pospešeno lotiti izdelave opreme doma — to pa pomeni v TOSAMI ali pri drugih jugoslovanskih proizvajalcih. To smo vsekakor sposobni — saj nam doseženi rezultati to dokazujejo (mlin za mletje odpadkov),



Glavni direktor — E. Peternel

Razumljivo je, da je na podlagi gornjih dosežkov tudi pokrivanje uvoza z izvozom bistveno drugačno v letu 1981, kot je bilo v letu 1980.

V letu 1980 je bilo za 1 \$ uvoza realizirano 0,92 \$ izvoza, medtem ko bo v letu 1981 za 1 \$ uvoza izvoženo kar za 1,74 \$. Torej bomo ustvarili devizni presežek v višini 3.459.957 \$.

Razmeroma neugodno so kazalci doseganja plana proizvodnje za letošnje leto. Konkretni podatki nam kažejo, da smo v obdobju januar — november dosegli plan proizvodnje z 92 % (TOZD Saniteta 91 % in

dom bojev enot NOV v preteklem letu. Ta in podobne vesti o vojaških in političnih uspehih narodnoosvobodilnega gibanja narodov Jugoslavije so presenetile zaveznike, narodom Jugoslavije pa prinesle ugled in spoštovanje. Na podlagi teh in nadaljnjih uspehov je rasla mednarodna veljava narodnoosvobodilnega gibanja in njihovega vodstva.

12. decembra 1921
so fašisti požgali Narodni dom v Barkovljah v Trstu.

13. decembra 1942
je generalni sekretar KPJ Josip Broz-Tito poslal kominterni telegram, s katerim ostro obsoja pisanje New York Timesa o borbah Draže Mihajlovića z okupatorji. Tito vnovič naproša kominterni, naj pride v Jugoslavijo komisija vseh zaveznikov, da se prepiča o izdaji Draže Mihajlovića in spozna dejansko stanje.

19. decembra 1920
je bil v Delavskem domu v Ljubljani ustanovni sestanek ženske komunistične organizacije v Sloveniji. Vodila ga je Tončka Čeč.

20. decembra 1937
je začela obratovati v Stražišču pri Kranju tekstilna zadruga, ki so jo ustanovili po tekstilni stavki leta 1936 odpušteni delavci komunisti.

22. decembra 1941
so v kamnolomu Tomišelj pri Ljubljani ustrelili narodnega heroja Ljuba Serčerja in 5 borcev Krimskega bataljona.

25. decembra 1936
so fašisti prisilili pevce ilegalnega slovenskega pevskega društva iz Gorice, da so pili strojno olje, ker so peli pri polnočnici v Podgori slovenske pesmi. Pevovodja in komponist Alojz Bratuž je 16. februarja 1937 umrl zaradi zastrupitve.

S. Rode

Izlet v München

Od novega predsednika iz Kamnika smo prejeli popoln program izletov našega društva: enodnevni na Primorsko, tri dnevni na Korrate, imeli smo dobro možnost izbire, kako pa je bilo na zadnjem, si lahko preberete.

Sušljalo se je o taksah, a Integralov avtobus je bil poln. V soboto, 26. 9. 1981 zjutraj smo se odpravili na dolgo pot po zahodni Avstriji čez Italijo in Avstrijo do Liechtensteina, ob Bodenskem jezeru v München in čez Avstrijo nazaj. Mejo smo prestopili na Korenskem sedlu in nadaljevali pot po Ziljski dolini, mimo Brnice, ki jo poznamo po Elanovi tovarni smuči. Vsi ti kraji so lepo urejeni, čisti. Ljudje se ukvarjajo s poljedelstvom, živinorejo, gozdarstvom in seveda s kmečkim in sploh s turizmom, ki tukaj pomeni dober del zaslužka. Beljak je središče ziljske doline, tu smo zamenjali denar, izpustili nismo tudi jutranje kavice. Ob reki Dravi in lepo urejenih krajih smo prešli je bil kratek postanek za ogled starih Koroške na Tirolsko. V Lienzu smo si ogledali del starega mestnega jedra, manjše, prijetno mesto, zelo lepo urejeno in čisto. Dobro so poskrbeli za obnovo starih stavb in uredili polno malih lokalčkov in trgovin v njih. Pot nas je vodila naprej ob Dravi in ob urejenih kmečkih hišah prepolnih rdečih rož na balkonih. Prestopili smo avstrijsko mejo in nadaljevali po južni tirolski do Brennerja. Pokrajina je znana po prostranih, urejenih smučiščih in obiskovalec hitro dobi občutek, da je vsaka vas smučarsko središče brez konca, vse pol-



no hotelov, gostiln, vlečnic — vsi živijo za turizem. Čeprav je tu Italija, prevladuje večina, nemščina je

tudi uradni jezik, vsi napisi pa so dvojezični. Tu se začnejo slikoviti Dolomiti, bogati z lesom in posejani z mnogimi smučišči, tu je doma pravi zimski turizem in tak je tudi znani Brunico. Cesta in železnica se vijeta po dolini, po slikoviti pokrajini ob vznožju Dolomitov na levi in Zillertalskih Alp na desni. Začeli smo se vse bolj vzpenjati in prišli na Brennersko avto cesto, ki vodi čez prelaz. Zgrajena je bila predvsem zaradi turističnih tokov in ima polno viaduktov, mostov in velik vzpon, z nje pa je lep razgled. Zime so ostre in dolge, zato je polno obrambnih zidov proti plazovom. Cesta je zelo obremenjena, prav takrat so jo del obnavljali. Čez mejni prehod Brenner smo prišli na avstrijsko stran, kjer se mi je cesta zdela kot ogromen viadukt visoko v hribih, vasice spodaj pa so bile videti kot stanovanja pritlikavcev, večina mogočnih vrhov v bližini pa je večno zasneženih. Kmalu čez Europa Brücke — evropski most, eden največjih na svetu, smo zagledali ogromen betonski stolp, olimpijska skakalnica, ki je napovedala Innsbruck. Iz avto ceste smo se spustili po serpentinah in gledali mesto spodaj. Innsbruck poznamo po zimskih olimpijskih igrah in po turizmu. Ta pokrajina ima idealno lego za gojenje zimskih športov, saj snega ne zmanjka hitro, mesto leži v kotlini in je s treh strani obdano z gorami. Ogledali smo si stari del mesta: južna mestna vrata, vojvodsko palačo in Leopoldov vodnjak ob cesti, zapomnili smo si »zlato streho«, pozlatena streha nad balkonom znamenite stavbe, s katere je gospoda spremljala procesije in shode na trgu. Poleg je tudi mestni stolp z uro, nekaj naprej pa bogata cerkev v kateri so iz kovine upodobljeni vsi slavni vladarji mesta in njihove žene, na sredi cerkve pa je znamenita Maksimiljanova grobnica. Mimo ogromne sejemske dvorane smo odšli iz mesta in po avto cesti ob reki Inn, mimo Landecka do prelaza Arlberg. Cesta se je začela vse olj vzpenjati, vse manj zelenja, no, pa tudi videti ga je tudi bilo malo, saj se je že mračilo. Nismo šli skozi dolgi tunel pod Arlbergom, ampak po serpentinah prvotne ceste. Novi tunel je povsem razbremenil to cesto, tako, da je vožnja hitrejša, udobnejša, varnejša, saj je tudi tukaj veliko tovornjakov. Grajen je sodobno, s klimatskimi napravami, s kamerami in semaforji ki nadzirajo promet, prehod je treba plačati. Kljub počasni vožnji po serpentinah, pas mo imeli prilžnost videti. St. Anton, priznana smučarsko središče, mesto-hotel, vsaka hiša je gostilna ali hotel z vsemi ugodnostmi in številnimi žičnicami, vse to predvsem za petičnejše goste. Od St. Antona dalje je ta svet pust, nenaseljen, le strma cesta. Kakor smo se strmo vzpenjali, tako smo se tudi spuščali in prav lepo je bilo

videti mogočne masive zadaj, oblite z zadnjimi prameni svetlobe, ki so jih dopolnjevali redki avtomobilski žarometi za nami. Zapustili smo Arlberg in že smo bili spet na meji. Prišli smo v Liechtenstein. To je žepna državnica, kneževina, ki ima

največ skupnega s sosednjo Švico (denar, pošta, carino, železnico...), Fürstentum Liechtenstein meri le 157 km², ima ca. 20.000 prebivalcev - Nemci, tudi uradni jezik je nemščina, kot zanimivost pa še to, da ima kneževina le 30 policajev in le enega vojaka.

za statistiko. Enako naj bi se usklajevale tudi vse druge denarne datjave iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

2. Novi pogoji in cenzusi za pridobitev pravice do varstvenega dodatka

Z namenom zavarovanja gmotnega položaja upokojencev z najnižjimi pokojninskimi prejemki se je mejni znesek najnižjih pokojninskih prejemkov izenačil z najmanjšim OD. Ta ukrep je zvišal varstveni dodatek in pripomogel k povečanju števila novih uvažalcev dodatka. Varstveni dodatek je skoraj edini socialni korektiv, zato se je skupnost odločila spremeniti kriterije za pridobitev le-tega. Spremembe zadevajo krog oseb, katerih dohodki se upoštevajo pri ugotavljanju premoženjskega cenzusa in način upoštevavanja dohodkov.

3. Opredelitev določb o rekreaciji upokojencev s prenosom odločanja o razporeditvi sredstev za rekreacijo širšega pomena v enote skupnosti v občini

Dosedanji statut je določal enkratni letni znesek za rekreacijo ter upravičence do njega. Osnutek rekreacijsko dejavnost podrobneje razčlenjuje:

- individualna rekreacija z enkratnim letnim zneskom upravičencem
- rekreativna dejavnost upokojencev
- rekreativna dejavnost upokojencev v družtvih
- rekreativna dejavnost upokojencev pri Zvezi društev upokojencev in Zvezi organizacij invalidov Slovenije
- gradnja domov in počitniško-rekreativnih objektov skupnega pomena za vse upokojence v republikli.

4. Prilagoditev časa uživanja družinske pokojnine novemu zakonu o vojaški obveznosti

Zakon o vojaški obveznosti prekinja šolanje na srednji šoli in se zato čas, ko otrok konča šolanje, objektivno podaljšuje. Zato osnutek predlaga, da se lahko pravica do družinske pokojnine nadaljuje ali pridobi tudi še po 26. letu starosti, če je otrok, ki se redno šola, prekinil šolanje zaradi služenja vojaškega roka, vendar največ za toliko časa, za kolikor je prekinil redno šolanje.

5. Vštevnost izplačanih OD v pokojninsko osnovo

Po dosedanjem statutu so vprašljive določbe, s katerimi so opredeljeni denarni prejemki, ki se ne vštevajo v pokojninsko osnovo. Po osnutku bi skupnost v pokojninsko

Življenje teče

17. decembra je 50 let dopolnila naša predsednica konference sindikata Ivanka Ogorevc. O njenem delu in življenju smo pisali že v eni od prejšnjih števil Tosame, zato ji ob tej priložnosti zaželimo samo vse naj-

boljše za praznik in da bi bila še dolgo tako aktivna med nami.

Na Silvestrovo bo svoj jubilej slavila Kovič Ivanka, naša delavka iz mikalnice. Na žalost je nismo mogli povabiti na razgovor, ker je zaradi hude bolezni že dalj časa odsotna. Tudi njej izrekamo iskrene čestitke.

S posveta urednikov glasil združenega dela

Komisija za informiranje in politično propagando pri občinskem sindikalnem svetu, je dne 5. 11. 1981 organizirala posvet urednikov glasil združenega dela, kar je postala že stalna oblika imenjave izkušeni in mnenj urednikov. Na tem posvetu smo se dogovorili, da bomo v svojih glasilih povdarili pomen III. konference ZSS, ki bo v februarju, posvečena pa je socialni varnosti. Ker je posvetu prisostvoval tov. Brojan iz Indok centra, se je Komisija zavzela organizirati skupaj z Indok centrom tiskovno konferenco, ki naj bi bila pred vsako sejo občinske skupščine. Prisostvovali bi ji uredniki glasil in predstavniki sredstev javnega obveščanja (Delo, Dnevnik, Radio Glas Ljubljane). Na tiskovni konferenci naj bi se obravnavali največ dve pomembnejši točki dnev-

nega reda zasedanja.

Tov. Brojan nas je tudi seznanil s pripravami na izdajo Zakona o informiranju, katerega osnutek je še zelo neobdelan in praktično neuporaben za javno obravnavo.

Seznanjeni smo bili tudi s stališči o boljši urejenosti obveščanja, kar je rezultat vsakoletnih seminarjev za organizatorje obveščanja v združenem delu. Povdarek je na vlogi sindikalne organizacije in sicer v tem smislu, naj bi v bodoče izdajatelj glasila bila sindikalna organizacija v OZD.

Ob koncu je tov. Brojan predlagal, da bi se vsi uredniki udeležili delegatske šole pri klubu samoupravljalcev Domžale, saj je nujno, da urednik glasila ve o delegatskem sistemu vsaj toliko, kot drugi.

L. M.

Osnutek statuta SPIZ

Dosedanji statut je bil sprejet leta 1972, uporabljati pa se je začel leta 1973. V letih 1974, 1976 in 1978 so bile sprejete spremembe statuta. Medtem pa se je spremenil republiški in zvezni zakon, dokončno so bile izpeljane določbe ustave in Zakona o združenem delu, zato je nujno, da se statut čimprej dopolni in spremeni. Glede na poglavja statuta so spremembe sledeče:

A. TEMELJNE DOLOČBE

V tem poglavju ni bistvenih vsebinskih posegov, jasneje je le opredeljen nastanek skupnosti, njena vloga in člani, pri čemer gre za manjše popravke v besedilu. Bistve-

na novost je odprava možnosti uvedbe prostovoljnega pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ker ta določba v času veljave ni zaživel.

Nova je tudi določba, ki poudarja pomen planiranja v skupnosti.

B. DOLOČBE O DOLGOROČNIH IN NEKATERIH DRUGIH PRAVICAH

1. Valorizacija pokojnin in drugih denarnih dajatev

Pokojnine naj se obvezno usklajujejo z gibanjem nominalnih OD vseh zaposlenih delavcev v republikli. Povečanje OD se mora ugotavljati na podlagi podatkov Zavoda SRS

osnovno ne štela takih denarnih prejemkov in dohodkov, s katerimi se mimo osnov in meril delitve po delu priznavajo posebna povečanja OD ali pa se taka povečanja priznavajo delavcu zaradi upokojitve.

6. Določanje najnižjega in najvišjega zneska pokojninske osnove

Določanje najnižjega in najvišjega zneska pokojninske osnove pomeni uresničevanje usmeritve, da je treba v skupnosti vsako leto določiti korektive pokojninske osnove. Znesek bi se določal na podlagi mnenja družbeno-političnih dejavnikov v republiki, ker točnih statističnih podatkov ni.

Novost je tudi v tem, da bi zavarovanec, katerega pokojnina je bila odmerjena od zneska najvišje pokojninske osnove v določenem letu, imel pravico do ponovne odmere in sicer v letu, ki sledi letu uveljavitve pravice do pokojnine.

7. Zaposlovanje upokojenecv

V tem poglavju osnutek predvideva uskladitev z Zakonom o delovnih razmerjih, po katerem nihče ne more imeti dvojnega statusa — t.j. statusa delavca in upokojenca.

8. Odprava razlikovanja med ožjimi in širšimi družinskimi člani

Odravi naj se dosedanje razlikovanje med širšimi in ožjimi družinskimi člani tako, da bi vsi družinski člani enakopravno konkurirali za družinsko pokojnino pod enakimi pogoji.

9. Podaljšano zavarovanje

Po osnutku statuta naj bi se izenačil čas podaljšanega zavarovanja z zavarovalno dobo.

C) REHABILITACIJA IN ZAPOSLOVANJE DELOVNIH INVALIDOV

1. Določanje drugega ustreznega dela

Po zakonu morajo OZD same zagotoviti in poiskati delovnemu invalidu dela in naloge, na katere je glede na delovno zmožnost in druge lastnosti lahko razporejen. Zato bi bilo v sklep u skupnosti odslej navedeno samo to, kakšna dela lahko opravlja ali jih ne more opravljati delovni invalid.

2. Povečanje starostne meje pri rehabilitaciji

Poveča naj se starostna meja za pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije in sicer za moške na 50 let in ženske na 45 let. Po določeni starosti pa naj bi se delovni invalid sam odločal, ali bo odšel na poklicno rehabilitacijo ali ne, češar v dosedanjem statutu ni bilo.

Prav tako osnutek statuta ne predvideva več opredelitve, da mora delovni invalid, ki ima pravico

do poklicne rehabilitacije, le-to tudi uspešno opraviti.

3. Opredelitev namena poklicne rehabilitacije

Poklicna rehabilitacija mora v največji možni meri usposobiti delovnega invalida za delo. Rehabilitacija naj se praviloma opravlja na ustreznem delovnem mestu, kar pomeni usposabljanje v normalnem delovnem okolju.

4. Individualizacija sistema odmere nadomestil

Do zdaj je delovni invalid prejemal oskrbnino od dne, ko je pridobil pravico do poklicne rehabilitacije, med rehabilitacijo in po njej za čas privajanja na delo. Osnutek predvideva oskrbnino le med rehabilitacijo in po njej. Do pridobitve pravice do rehabilitacije pa naj delavec prejema osebni dohodek ali nadomestilo iz naslova zdravstvenega varstva.

Osnova za oskrbnino je za delovnega invalida, ki ni dobil OD v preteklem niti v tekočem letu — povprečni mesečni OD iz zadnjega leta dela, valoriziran na raven OD iz leta pred nastankom invalidnosti.

Višina oskrbnine med poklicno rehabilitacijo naj bi bila 100 % od osnove (do zdaj 90 %), v času od pridobitve pravice do poklicne rehabilitacije do začetka rehabilitacije in v času privajanja na delo pa 90 % od osnov.

Sprememba je tudi pri prejemanju nadomestila za manjši OD na drugem delovnem mestu, ki se je do sedaj odmerjalo glede na OD delavcev skupine, v kateri je delovni invalid delal prej in OD skupine, v kateri je delovni invalid po rehabilitaciji. V bodoče bi se nadomestilo odmerjalo glede na razliko med povprečnim OD, ki bi ga delovni invalid dobil za tekoče in minulo delo na svojem delu in povprečnim OD, ki ga za svoje delo dobiva na ustreznem delovnem mestu.

5. Nov način sklepanja pogodb

Osnutek predvideva tri vrste sklepanja pogodb:

- za izvajanje poklicne rehabilitacije sklepa pogodbo skupnost z OZD, strokovnimi organizacijami za zaposlovanje invalidov, organi DPS ter skupnosti za zaposlovanje
- pogodba skupnosti z OZD in delodajalci o načinu poklicne rehabilitacije in zaposlitve, rokiah za nastop rehabilitacije, trajanje le-te in o natančnejših pogojih za delo
- pogodba delovnega invalida z OZD oz. delodajalcem

D) SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

Dopolnilno se določbe o izvršilnih organih skupščine z namenom zagotovitve kolektivnega dela in odgovornosti. Predlaganih je 8 stalnih organov skupščine za sledeča področja:

- analize in finance
 - varstvo delovnih invalidov, rehabilitacijo in zaposlovanja
 - ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
 - za vprašanja zavarovalne dobe, ki se šteje s povečanjem
 - za varstvo pravic
 - za vprašanja borcev NOV in vojaških invalidov
 - za organizacijo skupnosti
 - za gradnjo domov in stanovanj
- Predsedniki organov skupnosti bi svoje delo opravljali nepoklicno, razen predsedniki izvršilnega odbora.

Dosedanji odbori zborov delegatov niso več predvideni.

ZAHVALE

OOS Saniteta II se najlepše zahvaljujem za obisk in denarno pomoč v času moje bolezn.

Kovič Ivanka

OOS Saniteta II se najlepše zahvaljujem za obisk in denarno pomoč v času moje bolezn.

Merkužič Milena

Sindikalni organizaciji Tosame se iskreno zahvaljujem za obisk na domu in denarno pomoč v času moje odsotnosti.

Poznič Francka

Sindikalni organizaciji se najlepše zahvaljujem za obisk na domu in denarno pomoč v času moje bolezn.

Rožič Ančka

Tovarišu Janezu Leskovcu se iskreno zahvaljujem za vrnjeni denar, ki sem ga izgubila.

Rožič Milena

Delavkam oddelka mikalnice se iskreno zahvaljujem za prejeto darilo.

Iglič Pavla

Ob boleči izgubi moje drage mame Franciške Podbevšek se vsem sodelavkam in sodelavcem iz obeh konfekcij iskreno zahvaljujem za spremstvo do njenega poslednjega doma, darovano cvetje, izreke sožalja in denarno pomoč.

Enaka zahvala tudi osnovni organizaciji sindikata za dana finančna sredstva.

Milka Zmrzlikar

Osebnosti vesti

Ob upokojitvi se želim zahvaliti vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice, otroške konfekcije-hlač, ekspedita, posebej pa še mojim najožjim sodelavkam za lepo darilo, ki mi je zelo drag spomin.

Istočasno se zahvaljujem kolektivu Tosame oz. vodstvu za lepe besede in knjižno darilo.

Vsem še enkrat hvala, obenem pa želim vsem skupaj še mnogo delovnih uspehov.

Miš Kristina

Osnovni organizaciji sindikata TOZD Saniteta II se iskreno zahvaljujem za pozornost obiska in delovno pomoč v času moje bolezni.

Prelovšek Ivanka

Ob boleči izgubi mojega očeta Franca Goloba se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam iz konfekcije, najtopleje pa se zahvaljujem za darovano cvetje, denar in vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti.

Iskreno se zahvaljujem sindikalni organizaciji za prejeti denar.

Kamenšek Marjeta

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam, ki so mi ob nenadni smrti moje drage mame izrekli sožalje zbrali finančna sredstva, ter jo spemili na njeno zadnjo pot.

Zahvaljujem se tudi oktetu TO-SAMA za ganljive žalostinke kakor tudi sindikatu za podarjeni denar.

Peter Pivec

Sindikalni organizaciji se prisrčno zahvaljujem za večkratne obiske v času moje bolezni ter za prejeta finančna sredstva.

Ivanka Klopčič

Lepo se zahvaljujem sindikatu za pozornost ter za finančno pomoč ob priliki moje dolgotrajne bolezni.

Francka Pivk



Rojstni dan praznujejo od 12. 12. do 11. 1. 1982

TOZD SANITETA Mikalnica

24. 12. Bedenik Štefka, 18. 12. Cerar Ivanka, 8. 1. Dčeman Pavla, 2. 1. Grilj Tončka, 3. 1. Gaberšek Mina-ela, 31. 12. Jemec Dragica, 31. 12. Kovič Ivanka, 20. 12. Strekar Zvonka, 10. 1. Lavrič Vera, 21. 12. Novak Lada, 31. 12. Prelovšek Ani, 21. 12. Pele Ivanka, 25. 12. Štrukelj Stane, 26. 12. Urankar Ivanka, 13. 12. Urankar Štefka, 19. 12. Marčun Metoda;

Otroška konfekcija

18. 12. Cvetković Stanka, 13. 12. Homar Marija, 18. 12. Lenček Štefka, 28. 12. Lenček Štefka, 5. 1. Rokavec Valentina, 9. 1. Urbanija Veri, 14. 12. Sebalj Marija;

Saniteta konfekcija

29. 12. Armeni Ana, 16. 12. Bolhar Majda, 19. 12. Bervar Ani, 3. 1. Berk Tatjana, 2. 1. Birk Francka, 10. 1. Grkman Vida, 2. 1. Gaberšek Julijana, 11. 1. Hribar Martina, 16. 12. Kaplja Zofka, 2. 1. Kropivšek Marjeta, 1. 1. Kralj Tinca, 22. 12. Korošec Tatjana, 13. 12. Lukman Marija, 29. 12. Maček Marjana, 27. 12. Preslesnik Julči, 10. 1. Rokavec Vera, 9. 1. Ustar Magda, 16. 12. Žužek Tilka;

Tkalnica ovojev

26. 12. Cerar Ivan, 12. 12. Cerar Bernarda, 1. 1. Govekar Verona, 17. 12. Horvat Vika, 11. 1. Kovič Janez, 25. 12. Križman Štefka, 17. 12. Ogorevc Ivanka, 15. 12. Štrukelj Silva, 20. 12. Vidergar Angrej;

Pripravljalnica

18. 12. Brodar Nežka, 7. 1. Lipovšek Miro, 4. 1. Trdin Joži;

Tkalnica širokih tkanin

22. 12. Kerč Janez, 24. 12. Krašovec Stanko, 4. 1. Lenček Pavla, 17. 12. Povirk Francka, 19. 12. Pevec Ivanka, 1. 1. Pojbič Marija, 23. 12. Tekavec Točnka, 20. 12. Teran Anton, 12. 12. Vesel Albin;

Belinica

31. 12. Prenar Silvo;

Vlaknovinski oddelek

28. 12. Bevc Peter;

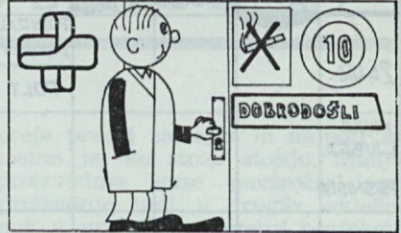
TOZD FILTRI

22. 12. Ficko Anton, 12. 12. Kerč Štefka, 20. 12. Klopčič Ivanka, 16. 12. Merkužič Cvetka, 29. 12. Ocvirk

Tončka, 28. 12. Sitar Marija, 7. 1. Stopar Marija;

DSSS

2. 1. Banko Janez, 1. 1. Dolgan Dušan, 10. 1. Hribar Ivan, 23. 12. Hribar Jože, 3. 1. Pernuš Srečo, 8. 1. Peterka Anton, 18. 12. Svetlin Janez, 26. 12. Svetlin Štefan, 19. 12. Rusjan Silvo; 13. 12. Florjančič Olga, 23. 12. Kralj Janez, dipl. oec.; 4. 1. Rode Sonja; 2. 1. Rode Neli, 12. 12. Sedeljšak Franc, 9. 1. Zečič Ranko; 8. 1. Ravnik Marjana



Morela Stanko — Po
Gerčar Stanko — SKS





Keršič Kati — upokojena
Zordani Marjan — v JLA
Prašnjakar Marija — inv. upokojena

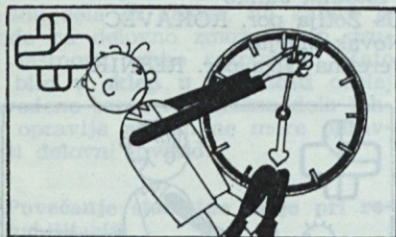


Pestotnik Janko
Us Zofija por. ROKAVEC
Novak Marjan
Jeretina Olga por. RESNIK



Kunstelj Darinki, sin
Zupan Marku, hči
Mlakar Marjanu, hči
Pirnat Miri in Dušanu, sin
Pervinšek Marjan, sin
Modlic Zlatku, hči

	SESTAV. V. V.	STARI OČE	MOŠKO IME VLADIMIR	REKA NA POLJSKEM	GRŠKA ČRKA	EVROP. OTOČNA DRŽAVA	DIVI PES	ČUDEN DRAGO	EVGENE ONEILL	
	PROSTOR PRED HIŠO	OBLJUBLJENA DEŽELA	ODVZEM OSEBNE SVOBODE	DARILO	POKRAJ. OB. OBALI INDIJ. OCEAN	SEHWITPS KURT ZELENAJAVNI PRIC	TATVINA	TOSAMA	STENA KEM. S. ZA ZLATO	
24 UR		POBIRAL. DAVKOV						VERDIJEVA OPERA		
MUZA LJUBEZ. PESNIŠTVA		POLT		MAJHEN PLUG	TKANINA			UMIKANJE		
OTROČIČEK			KARMAN THEODOR	ORGAN VIDA		OSVEŽIL PIJAČA	AVT. OZ. PERUJA IGRA NA SREČO		POŽELENJE DEL LJUBLJANE	
VINSKI CVET					STANE SEVER JOSIP OGRINEC			CERKVENI NAMEST.		
KLICA		PRERIJSKI VOLK						TURŠKI VELIKAŠ KRAJ PRT RADOMILJAN	NEKDAN. PEBIV. ŠPORT. NA NAŠIH PANOGA TIJEH	
MATTHIAS CLAUDIUS		SLOV. IGR MAJDA						ŠIRJAVA	ČETRTRA BORŠTNIK IGOR TORVAR	
UJEMANJE GLASOV V VERZIJH		POLJSKA CVETLICA	AVT. OZ. TUNISA							
GRŠKI JUNAK										
USTAVA							KRATICA AMERIŠ. ZAVETNE DRUŽBE		ROBERT SCOTT	



1. JUDEŽ Zvonka (KS) — 9., 11. in 17. novembra
2. ŠTEPIHAR Majda (KS) — 3., 14. in 18. novembra
3. KOKALJ Zdenka (KS) — 4. in 14. novembra
4. PIŽMOHT Janez (KS) — 13. in 14. novembra
6. KORANT Jakob (TRS) — 11. in 14. novembra

NAGRADE

Za križanko iz novembrske številke je prispelo 69 rešitev. Izžrebali smo naslednje reševalce:

1. nagrada — BRECELJNIK Nuša — DSSS
 2. nagrada — GOTAR Helena — tikalnica ovojev
 3. nagrada — PERVINŠEK Ivan — mikalnica
- Čestitamo!

POZOR!

V naslednji številki posebna nagradna igra!
Če hočete sodelovati v njej, shranite to številko TOSAME.

Uredniški odbor:

Dušan Borštnar, Marta Drčar, Olga Jeretina, Vladka Berlec, Silva Mežnar — blagajnik, Ivanka Ogorevc, Franc Arnuš, Miha Andrejka, Jože Podpeskar, dipl. ing., Marija Presekar — korektor, Tone Stare — fotograf, Marjana Lubinič dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško