



## Nikoli v nedeljo – tokrat ne velja

Večina ljubljanskih trgovin, bifejev in gostinskih lokali so vsaj en dan v tednu zaprta. Seveda je tudi nekaj »belih vran« in ena takšnih je kiosk Mercator-Konditor na avtobusni postaji. Odprejo ga že ob pol šestih zjutraj in je odprt sleherni dan do pol osmih zvečer, tudi ob nedeljah.

Stisnjen je ob steno avtobusne postaje in nič kaj prostoren ni. Pa je ponudba kaj pestra. Ponudijo kopicico slašičarskih izdelkov. Ti imajo to prednost, da so vedno sveži, saj prihajajo iz domače proizvodnje. Znani so okusni, veliki, predvsem pa poceni sendviči; teh prodajo kar nekaj sto na dan. Tudi na stotine kavice stočijo in morda še več »ta kratkih«. Dan za dnem je od

zgodnjega jutra pa tja do večera živ žav. Kako bi le ne bil, saj se tu stekajo številne poti tistih, ki hite na avtobus ali vlak. In vsakomur se mudi, samo mudi. Ljudje so največkrat nervozni in hočejo biti postreženi še hitreje, kot se da. Šoferji in sprevodniki imajo celo malce protekcije in so postreženi čez vrsto.

Vse to pa ne moti deklet, ki strežejo, pomivajo, čistijo. Prijazna in nasmejana so kljub nenehnemu hitenju in kljub temu, da se kdo tudi razjezi, ko mu pred sedmo uro zjutraj seveda ne smejo postreči s požirkom močnega...

MILE BITENC

## Prenovljena Astrina trgovina

Občina Center je spet bogatejša za nov ali točneje, prenovljen trgovinski objekt. Nekaj dni pred prazniki so odprli prodajalno Astore na Titovi 23, ki je bila zaprta nekaj več kot 5 mesecev zaradi preureditve.

Sicer so Astrini trgovci tudi v tem času prodajali blago, vendar v priložnem skladišču na dvorišču. Obseg prodaje je bil kajpada manjši kot v prodajalni.

Skoraj tri desetletja stara prodajalna je bila resnično potrebna prenove; od mnogih prodajalnih na tem delu Titove je bila najbolj zanemarjena in nesodobna.

Na 256 kvadratnih metrih prodajajo vse vrste talnih in stenskih oblog vseh jugoslovanskih proizvajalcev, plastične mase za široko potrošnjo, gumijev izdelke in polizdelke ter drugo blago za tehnično uporabo. Opozoriti velja na dobro založenost z nekaterimi vrstami blaga za gradnjo, kot so na primer kanalizacijske cevi in fazonski kosi dveh dimenzij.

Prenovitev je stala okoli 4 milijone dinarjev. Večina opreme je nova. Pred prenovitvijo so imeli težave s prodajo talnih oblog, zdaj pa so tem vrstam blaga posvetili največ pozornosti. Prostori so svetli in bolj prijetni, kot so bili prej. Porušiti so morali tudi nekaj sten, da so povečali funkcionalnost prodajalne.

Edino, ki tare vse prodajalne v Centru, tare tudi njih – parkirni prostor. Na dvorišču je sicer nekaj prostora, a žal premalo in je že od ranega jutra poln avtomobilov. V prenovljeni prodajalni pričakujejo seveda večji promet, kajti tudi zunanja podoba je poleg dobre postrežbe tisto, kar privablja kupce.

B. POGAČNIK



## Razpis

Žirija za podeljevanje priznanj OF slovenskega naroda pri Mestni konferenci SZDL Ljubljana in komisije pri občinskih konferencah SZDL

### razpisujejo

za leto 1982

- 10 srebrnih priznanj OF za območje mesta,
- 20 srebrnih priznanj OF za območje občine Bežigrad
- 20 srebrnih priznanj OF za območje občine Center
- 20 srebrnih priznanj OF za območje občine Moste-Polje
- 20 srebrnih priznanj OF za območje občine Šiška
- 20 srebrnih priznanj OF za območje občine Vič-Rudnik

Srebrna priznanja OF se podeljuje posameznikom in organizacijam za dolgoletno prostovoljno družbenopolitično delo, za dosežke trajne vrednosti pri uresničevanju političnih nalog socialistične zveze v razvijanju samoupravnih in delegatskih odnosov in v uveljavljanju revolucionarnih tradicij OF, ob obletnici ustanovitve OF slovenskega naroda 27. aprila 1982.

Predloge za srebrna priznanja OF naj pošljejo predlagatelji občinski komisijam za podeljevanje priznanj OF pri konferencah SZDL oz. žiriji pri MK SZDL najkasneje do 15. 1. 1982. Kasnejših predlogov občinske komisije in Mestna žirija ne bodo mogle upoštevati v letu 1982. O predlogih odločajo občinske in MK SZDL oz. predsedstva na svojih sejah.

Žirija in komisije za podeljevanje priznanj OF pri MK in občinskih konferencah SZDL

## S SEJE IZVRŠNEGA SVETA SKUPŠČINE OBČINE LJUBLJANA CENTER

### Nobene rešitve za Prokom

Ukrep družbenega varstva v delovni organizaciji Avtotehne ne bo potreben. Na seji izvršnega sveta skupščine občine Center, ki je pred časom predlagal ta ukrep, so ugotovili, da so v Avtotehni uredili vse obveznosti, tako planske akte kakor tudi predloge za novo samoupravno organiziranost. Vse te dokumente bodo še ta mesec dali v javno razpravo. Zmanjšala se je tudi izguba v TOZD Trgovina. Čeprav ima delovna organizacija kot celota še vedno izgubo, pa jo bodo nadomestili iz rezervnega sklada in z razprodajo blaga.

Drugače pa se glasi sklep izvršnega sveta glede tozda Prokom, ki deluje v sestavi sozda Elektrotehna. Skoraj tri mesece pred iztekom roka, ki so ga določili za delo organov družbenega varstva, je začasni organ predlagal stečaj tega tozda. Kot so povedali na izvršnem svetu skupščine občine Center, ni v Prokomu skoraj nikakršne možnosti za nadaljnje samostojno delo. V skladišču imajo za okoli 150 milijonov dinarjev blaga, ki gre slabo v prodajo. Poleg tega imajo še za okoli 60 milijonov dinarjev izgube. Kdo je odgovoren za nastalo stanje, je še odprto vprašanje. Izvršnemu svetu bodo do 20. decembra posredovali bolj popolno informacijo o tej delovni organizaciji.

### Klubi OZN ob dnevu človekovih pravic

Generalna skupščina Združenih narodov je 10. decembra 1948 sprejela Splošno deklaracijo o človekovih pravicah. Na obletnico sprejetja pa vsako leto praznujemo dan človekovih pravic. OK ZSMS in Občinski center klubov OZN bosta ta dan obeležila z vrsto prireditev pod skupnim naslovom »Človek človeku človek«.

Naj jih naštejemo:

9. 12. bo na OŠ Prežihov Voranc kviz za učence osnovnih šol v občini Center na temo človekovih pravic.

10. 12. bo na šoli Tone Tomšič predaval Drago Košmrlj o upoštevanju človekovih pravic v svetu danes. Sledil bo kulturni program s podelitvijo priznanj občinskega centra klubov OZN.

7.-13. 12. bo razstava likovnih prispevkov osnovnošolcev na temo »Človek človeku človek« v prostorih gospodarske banke na Titovi 11.

14.-18. 12. bo v avli Ljubljanske banke na Trgu revolucije slikovna predstavitev življenja invalidov med nami.

Vse te prireditve bodo izpolnile svojo nalogo le, če bomo spoznali, da je skrb za vključevanje invalidnih oseb naša stalna naloga in ne le akcija ob desetem decembru.

BRANE HUČ

## NEKAJ VTISOV Z OBISKOV V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

# V ospredju osnovne potrebe delavcev

**Predsedstvo občinskega sveta Zveze sindikatov je na svoji zadnji seji obravnavalo poročila posameznih delovnih skupin, ki so v zadnjem času obiskale nekatere delovne organizacije, da bi ugotovile, kakšno je stanje na področju socialne politike. Namen teh obiskov je bil priprava na tretjo konferenco sindikata Slovenije, ki bo februarja prihodnjega leta. Za obisk je bilo izbranih 40 delovnih organizacij, skupine, ki so jih obiskovale, pa so bile sestavljene frontno, torej iz članov sindikata, SZDL, ZK, ZSMS in občinskega izvršnega sveta.**

Ugotovitve s teh obiskov kažejo na precej različno stanje v posameznih delovnih organizacijah. Vendarle pa se da izpostaviti nekaj vprašanj, ki se pojavljajo v večini obiskanih organizacij. Opaziti je ne preveč dobro organiziranost sindikata. V posameznih okoljih, kot je to na primer na Univerzi Ljubljana, kjer ugotavljajo, da ni nobene povezave s koordinacijskim odborom.

Opaziti je tudi neurejene odnose pri nagrajevanju po delu. Eno od vprašanj je, kako nagrajevati delavce v delovnih organizacijah, ki poslujejo z izgubami, da pri tem ne bi bil prizadet njihov socialni položaj. Drugo vprašanje je, kako nagrajevati profesorje nekaterih fakultet, ki ima-

jo razmeroma nizek osebni dohodek. Drugod pa je nagrajevanje povezano z vrsto pogojev, ki vplivajo na pridobivanje in delitev dohodka. Nekatere delovne organizacije zaradi padca realnih osebnih dohodkov ne uspevajo uresničiti svojih načrtov in s tem tudi ne planiranega dohodka.

Obiski v delovnih organizacijah so tudi pokazali, da povsod tam, kjer je družbenoekonomski položaj stabilen in dober, ni urejenega odnosa vzajemnosti in solidarnosti do drugih integralnih delov delovne organizacije. Poleg tega pa tudi ni dolgoročne socialne politike, kar kaže na določeno malomarnost pri odnosu do socialnega položaja delavcev.

Posamezni tozdi, ki poslušajo

uspešno, nekako milostno pomagajo drugim temeljnim organizacijam. Ob zavesti, da pa se gospodarska situacija iz leta v leto zaostreuje, in se še bo, je premalo zavesti, da se bo prav lahko tudi še tako uspešen in »bogat« tozdi jutri znašel v podobnem položaju. Zato je vsekakor potrebno opraviti s takšno miselnostjo in začetni socialno politiko in odnose znotraj in navzven delovne organizacije dolgoročno.

Vprašanja uresničevanja izvoznih načrtov so tudi pereča. V Kartonažni bodo morali uvesti tretjo izmeno, da bi lahko dosegli zastavljene naloge. Ker pa so v TOZD večinoma ženske, ostaja odprto vprašanje nočnega dela. To je vsekakor dosti resno vprašanje, mimo katerega ne bomo mogli kar tako.

Posebno težko je tudi v gradbeništvu, kjer se počasi izgublja delovna sila. Srečujemo se namreč z vprašalnimi obratne migracije. Poleg tega je delo sezonsko in ne preveč dobičkonosno. Tudi vprašanje kooperantov še ni povsem rešeno.

V delovnih organizacijah, kjer je izmensko delo in so osebni dohodki

nizki, je tudi precej pereče vprašanje varstva otrok. Dosti je tudi težav s prehrano delavcev, posebno v tistih DO, ki imajo veliko terenskega dela in precej dislociranih enot. Pri teh se pojavlja tudi vprašanje bivalnih prostorov delavcev.

Posebno poglavje pa predstavlja reševanje stanovanjske problematike. Najbolj je pereče pri delavcih z nizkimi osebnimi dohodki, ki nimajo možnosti, da sami varčujejo za stanovanje. Stanovanje pa ali ni ali pa so tako draga, da ni mogoče razmišljati o tem, ali bo stanovanje sploh možno kdaj kupiti. Trenutni položaj na tem področju pa predstavlja tudi dokaj občutljivo področje osebnega standarda slehernega delavca. Če namreč delavec ne bo videl nobene perspektive za rešitev tega vprašanja, bo padel tudi njegov interes za delo. Zato bo nujno potrebno posvetiti osnovnim potrebam delavcev posebno pozornost in izdelati prioritarno lestvico za reševanje tistih vprašanj, ki so za slehernega človeka najbolj pomembna.

JURIJ POPOV