

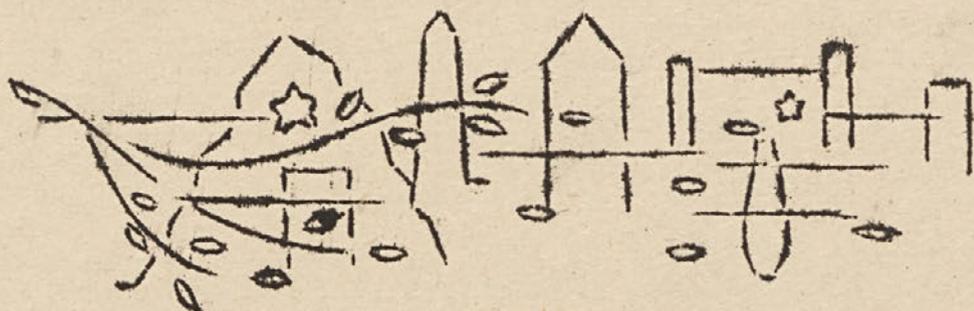


GLASILO
KERAMIČNE
INDUSTRIJE
LIBOJE • CELJE



LIBOJE
Keramične

L. 5. ŠT. 11 1961



OB DNEVU MRTVIH

Ko na Dan mrtvih pohitimo na grobove, okrašene s cvetjem, v neštetihi migljajočih lučkah, so naše misli z njimi, ki so nam bili dragi in so našli svoje zadnje domovanje v hladnem objemu zemlje.

Vsako leto, na isti dan, obiskujemo njihove grobove, ker nismo pozabili na nje, nismo pozabili tistih, ki so darovali svoja življenja za težko priborjeno in nam vsem dragoceno svobodo.

Grobovi borcev in talcev, razkropljeni širom naše domovine in onstran njenih meja, so nam vsem kljub oddaljenosti ravno tako blizu, kot oni, na katere smo položili jesensko cvetje in prižgali svečke, ki gore v spomin in slavo vsem, ki so združeni v naših srcih.

Grobovi stotisočev, ki so dali življenja za našo svobodo pa so porok, da znamo in bomo znali ceniti njihove žrtve in z njihovo krvjo priborjeno svobodo, da ne bomo dovolili, da bi kdorkoli oskrnil njihovih pridobitev, ker le tako se bomo lahko s čistim srcem poklonili njihovemu spominu.

18. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

Pogosta so zasedanja DS, saj sta v nekaterih mesecih kar po dve, pa se vseeno ne moremo izogniti preobširnemu dnevnemu redu. Na 18. zasedanju je bilo zopet kar 18 važnih vprašanj, o katerih je bilo treba razpravljati in napraviti zaključke.

DS je poslušal poročilo o neuspelem razpisu za odkup stanovanjske pravice v še nedograjenem stanovanjskem bloku. Zaradi tega neuspeha se bo rok gradnje tega podaljšal do jeseni prihodnjega leta. Do tega termina je tudi podaljšan rok razpisa, ki ima še to olajšavo, da nima izključne cene.

Zelo široka razprava je bila po poročilu o devetmesečni realizaciji proizvodnje s posebnim poudarkom na zadnje tri mesece. Nekako sredi polletja smo se oddahnili, ko je nova predorna peč začela obratovati, misleč, da smo se izvlekli iz težav, toda nastopile so nove. Odpad loščila je napravil veliko škodo. Da bi bila težava popolna, nam kupci plačujejo blago z veliko zamudo, kot je primer tudi v drugih podjetjih. Vse to je privedlo do že itak majhnih obratnih sredstev. Zato je bil sprejet sklep, da se za delno oblažitev pomanjkanja obratnih sredstev in nerazporejenih sredstev iz leta 1960 formira sklad skupne porabe v znesku 1.206.037.- din.

Za požarno varnost nismo napravili vsega, kar je potrebno. Tovarna je stara, nepreobnovljena in bi bila potrebne večje denarne vsote za obnovitev električnih instalacij in še mnogokaj. Odobren je bil samo nakup strojev za krpanje gasilskih cevi.

DS je sklenil, da ne bo več odobral nadur za pojedine oddelke, kjer so to potrebne ker smatra, da je to kompetenca svetov. EE.

Ker dobivamo glino Govce iz rudnika Laško pod mnogo bolj ugodnimi pogoji, kot pa smo jo pridobivali sami iz glinokopa Govce, smo sklenili, da se dela v omenjenem glinokopu začasno ustavi.

Odker obstaja DS v našem podjetju še nismo imeli primera, da bi moral DS razpravljati o uvedbi disciplinskega postopka proti svojemu lastnemu članu. Na 18. zasedanju pa smo tudi to doživeli. Tov. Ferdo Bučej je namreč napravil 3 disciplinske prekrške drugega za drugim, tako da smo morali o tem razpravljati.

Nadalje smo sklenili, da se v pravilnik o delitvi osebnih dohodkov vnesejo spremembe:

- da se v izobraževalno-razvojnem centru poveča število delovnih mest "kreator" od enega na dve. Ukine pa se eno delovno mesto inštruktor v vajenskem oddelku.
- za delavce na priučevanju v vajenskem oddelku se določi mesečni osebni dohodek 9.500.- din v bruto znesku za časovne ure. Vse ure pa, ki jih delajo po efektu, pa so nagrajeni kot ure strugarjev - oziroma livarjev.

Osnim tovarišem, ki so delali na uvedbi EE, izdelavi pravilnika o delitvi OD, pravilnika o delitvi dohodka, pravilnika o delu SEE ter pravilnika o nagrajevanju smo dodalili nagrade v skupni vrednosti 155.000.- din v neto znesku.

V EE strugarno so se s poostreno zahtevo v kvaliteti in z lastno udležbo pri investicijski izgradnji zvišali stroški, ki pa so v interesu celega podjetja. Zato je DS sklenil, da se zviša znesek na tono krožnikov od 7.555.- din na 9.440.- din osebnih dohodkov.

Za restavracijo v Libojah in tovarniški bife smo sklenili, da se nabavi 100 kg tehtnica, točilna miza in dokonča naprava za centralno ogrevanje. Od 1. 10. 1961 dalje bo restavracija poslovala kot samostojna EE z izločenim obračunom, tovarniški bife pa bo posloval kot poslovna enota restavracije.

Glade na nastale spremembe v denarnem stanju investicijskih sredstev je bil sprejet sklep, da se spremeni program za nadomestitev osnovnih sredstev, in sicer tako, da se montaža rezervnega generatorja letos ne izvede.

Za knjigovodstvo in RIC se je odobrila nabava 2 niz, 2 rolo onaric in 4 stolov.

OF.

NOVA ŠOLA V LIBOJAH

Marsikdo, ki ga je pot zadnje čase zanesla proti Libojam, je presenečen nad hitro gradnjo osnovne šole, predvsem v zadnjem času. Dolgoletne sanje so torej postale resničnost. Na lepem, sončnem prostoru stoji moderno zgrajena šola s tremi svetlini in zračnimi učilnicami. Poleg šole bo pozimi zgrajen štiristanovanjski učiteljski blok.

V šoli so zraven učilnic v nadstropju še pisarna, oziroma zbornica in garderoba, kjer bodo učenci odlagali obleko in čevlje.

Spodnji prostori so namenjeni mlačni kuhinji, ki bo opremljena z modernimi pripomočki in kjer se bo pripravljala topla malica za otroke. Poleg kuhinje je jedilnica, da bodo otroci malico lahko použili sede in se pri tem navajali na lepo obnašanje pri jedi.

Ostaneta še dva prostora na razpolago. Prvi je kabinet za učila, kjer bodo shranjena učila in slike, v drugem pa bo urejena delavnica za tehnični pouk. V njej bodo učenci s pomočjo strekovnjakov pridobivali osnovne spretnosti in se uvajali v različna dela. V tem prostoru se bodo sestajali šahisti, strelci in ostali v svojih interesnih krožkih.

Po trenutnih predvidevanjih bo otvoritev šole za 29. november dan republike. S tem bi se v letu, ko obhajamo dvajsetletnico vstaje, na najbolj primeren način oddolžili vsen tistin, ki

so padli v boju za svobodo.

Osnovna šola v Libojah bo prva šola, ki je zgrajena v žalski občini v letih po osvoboditvi. Dosedanji prostori res niso primerni in nikakor ne odgovarjajo za pouk, posebno v času, ko govorimo o šolski reformi. Sredstva v višini 40,000.000.- /milijonov/ je za gradnjo prispeval Občinski ljudski odbor Žalec, za njegovo uvidevnost mu gre prav posebno zahvala. Zunanjo ureditev pa je že in še bo s prostovoljnimi deloni uredil gradbeni odbor. Uveden je bil krajevni samoprispevek, ki pa je pri nekaterih izzval hudo kri. Zavedamo se in trdno smo prepričani, da bo vse urejeno tudi brez tistih, boljše pa bi bilo, da bi opazke, ki so padle na neprimernih mestih, ohranili zase. Na drugi strani ceste se bo v prihodnjem letu uredilo telovadišče za telovadbo otrok in mladine, kajti tudi v Libojah lahko začnemo misliti na ustanovitev športnega društva.

Ker bo dovolj učilnic na razpolago, pouk bo naureč v dveh izmenah, bo v prihodnjem šolskem letu uveden peti razred. S tem se bo občutno znižalo regresiranje mesečnih vozovnic in učencem se bo prihranila tako neporna vožnja v Žalec.

Po novih finančnih predpisih mora imeti vsaka šola prav tako računovodstvo kot druga podjetja in, ker je bilo mnogo samoupravnih pravic prenesenih na organe šolstva, bo v prihodnje v naši občini le 9 osnovnih šol. Ostalih 12 osnovnih šol bi postale podružnice in bi bile priključene tem šolan. Tako bi se libojska šola priključila osnovni šoli Petrovče, ki se bo razvijala v popolno osemletno šolo.

Tudi prosvetni delavci bodo v bodoče plačani po prizadevnosti in uspehu, sistematizirala se bodo delovna mesta, z drugo besedo: ugotoviti je treba delovno obveznost, ki pa pri učitelju ni nikdar istovetna z učno obveznostjo. Časi, ko so vseni prosvetni delavcem merili dohodke iz enega centra, so za nami, v bodoče bo merilo učiteljeve plače znanja učenca, upoštevajoč pogoje, v katerih učitelj dela. S tem bodo odpadle vse dosedanje, po večini neupravičene kritike na račun učiteljev, posebno od tistih ljudi, ki stvari ne poznajo.

Tudi mi prosvetni delavci, skupno z vami ustvarjamo boljše pogoje našemu mlademu pokolenju in želimo, da bi v tem hitrem tempu razvoja tehnike, vam ostalo vsaj malo časa za vzgojo vaših otrok.

Pri dopolnilni izobrazbi vas odraslih pa smo vam vedno pripravljene pomagati in veselilo nas bo, če se bo kdo od delavcev oglasil v Keraniku morda s kakšnim vprašanjem glede šolstva ali pa dopolnil moj sestavek.

Tončka Ostruh

OB LETNI KONFERENCI MLADINSKE ORGANIZACIJE
V KERAMIČNI INDUSTRIJI

14. oktobra je bila letna konferenca mladinske organizacije našega podjetja. Na konferenci pa smo na žalost morali zopet ugotoviti, da tudi letos nismo uspeli vključiti niti polovice mladincev, ki so zaposleni v naši tovarni, v svojo organizacijo.

Tudi v Keramiku se je že precej pisalo o mladini, vendar še do danes nam ni uspelo, da jo zainteresiramo za mladinsko delo. Saj je bila na sami konferenci zelo slaba udeležba in je konaj dobra polovica včlanjenih mladincev bila navzoča, predvsem pa so najhkali mladinci - komunisti. Mislin, da bi se morali ob takšnem primeru pa le malo ustaviti in se vprašati, kaj je vzrok temu. Moje mnenje je, da so zato poklicani tudi predelavci, oziroma vodje ekonomskih enot in da bi lahko tudi na sestankih le - teh včasih sprožili vprašanje mladine in se nekoliko pozanimali za delo svojih mladincev izven delovnega mesta. Vodji nekega oddelka naj ne bi bilo vseeno, kakšne ljudi ino zaposlene v svojem oddelku, ker mislin, da takšen mlad človek, ki ga ne briga drugo kot, da je osen ur na delovnem mestu in se ne zmeni za nič drugega, ni in ne more biti dober delavec, kaj šele tudi dober upravljalec.

Zato naj bi se v bodoče naši predelavci, kakor tudi drugi organizacijski funkcionarji bolj zanimali za dejavnost mladih ljudi in jih k temu tudi navajali, se nam nekako približali in nas spoznali z vseni nalogami in pravicami, ki jih današnja družba nudi mlademu delavcu - upravljalcu.

Sama konferenca, mislin, se je pravilno odvijala, saj je bila po prebranih poročilih živahna diskusija in so tudi mladinci sami uvideli, da nas predvsem čevelj žuli zato, ker ne vemo, kje in pa kdaj bi morali zastopati ali braniti kakšno stališče in ne pustiti, da vse propade in se pozabi, norda še tisto, kar je na tem področju storjenega.

Sicer smo povabili na našo konferenco predstavnike vseh družbeno - političnih organizacij, pa tudi vodilno osebje v naši tovarni, da bi nam lahko prikazali probleme naše tovarne in nas seznanili z njimi ter nam dali navodila, oziroma napotke za bodoče delo, vendar smo na žalost morali tudi tu ugotoviti, da razen sekretarja ZK in predsednika sindikata niso bili norda iz upravičenih, norda tudi neupravičenih razlogov, navzoči ostali tovariši.

Ne moremo trditi, da mladinci ne delamo, saj nas je lepo število vključenih v raznih organizacijah, kot so: SZDL, DPD "SVOBODA", planinsko društvo, ljudska tehnika, strelska družina, Partizan, gasilsko društvo itd., vendar nam to ne zadostuje. Prišli smo namreč do spoznanja, da so nekateri mladinci vključeni in da delajo res že v vseh društvenih organizacijah, da pa le - te ne skrbijo dovolj za mlade člane. Večina mladincev v našem podjetju ne ve, kakšne so njihove dolžnosti in pravice. Morali bi nas z vseni nalogami bolj seznaniti, pa četudi se mladina ne zanima dovolj. Dolžnost

našega vodilnega osebja ter predstavnikov družbene političnih organizacij bi bila, da najdejo nekakšno pot ter nas mlade ljudi zainteresirajo na tem področju, ker ni dovolj, da opravilo samo delo na delovnem mestu, ker takrat, mislim, da še svoje naloge nismo izpolnili in da tako nismo dobri delavci, narveč, da moramo sodelovati in biti seznanjeni tudi z družbeno - političnimi problemi doma in po svetu, ker le na tak način bomo lahko vredni člani našega kolektiva, kakor tudi današnje družbe.

Zato se naj novi odbor res dobro poveže z ostalimi organizacijami v podjetju in naj ne odneha prej, da bo res do konca izvedel zadano nalogo. Iz poročila smo na konferenci lahko razbrali naloge mladine v naši družbi in pa spoznali delo, ki ga je opravila naša organizacija. Vendar je bilo več pomanjkljivosti in zato se v bodoče naj le - te odpravijo, v kolikor bo to v noči mladinske organizacije, pa tudi ostale naj pri tem pomagajo. V naši tovarni je več kot 1/3 vseh zaposlenih mladine in zato naj bi bila skrb res nas vseh, da se mladini posveča več pozornosti in vzgoje. Ker le vzgojen, izobražen ter izučen mlad človek bo lahko kos vsem nalogam, ki jih današnja družba zahteva. Zato bi še enkrat poudarila, da naj bi bila to tudi skrb predelavcev, predvsem pa še vajenskih inštruktorjev, da bi tudi v tej smeri vzgojili našo mladino. Tako bomo tudi mladinci prišli enkrat do spoznanja, da se mora vsak član kolektiva družbeno uveljavljati, ker le na tak način se ne bo član kolektiva imel samo za delavca, ampak tudi za upravljalca tistega, kar bo sam napravil - ustvaril.

Zato bi ob koncu še enkrat poudarila, da naj vse družbene organizacije skrbijo tudi za delo mladine. Družbeni problemi naj bi bili tudi mladinski problemi pri nas, kakor tudi mladinski problemi ne smejo biti samo mladinski, temveč tudi družbeni, ker le mladina je kader za bodočnost in tega je treba pravilno in dobro vzgojiti, če hočemo, da bomo ineli pozneje, pa tudi že sedaj, dobre in razumne člane kolektiva za vse kolektivne in družbene probleme.

Novo izvoljenemu odboru pa želim veliko uspehov pri nadaljnjem delu in da bi mu nudile družbene organizacije več pomoči, kot so jo to do sedaj.

IR

NAŠI MLADINI

V 6. številki letošnjega Keramika se je nekdo dotaknil mladine z naslovom "Mladinci, ali ste res onagali?" Na ta članek ni bilo nobenega odziva od mladine, zato nekaj besed o naši mladini.

Večkrat opazujem našo mladino, posebno vajence, kaj vsega so znožni, kakšni talenti so za petje, glasbo, šport, igre in drugo in mi je zelo žal, da se vse to ne uveljavlja. V tovarni je zaposlenih 176 mladink in mladincev in želim, da bi se njih kulturno delo v tovarni poznalo.

Igrišče za odbojko so pričeli graditi že pred dvema letoma, pa je ostalo nedokončano, čeprav bi se že na tem igrišču lahko izvedla razna tekovanja.

Predlagan, naj bi se ustanovil mladinski pevski zbor v tovarni, dobrega pevovodjo imajo tu in ven, da ne bi odrekel in bi z veseljem sprejel še en pevski zbor.

Tudi pred nekaj leti smo imeli v tovarni svoj pevski zbor, katerega je vodil tov. Roter Jakob, bivši vodja slikarne - sedaj upokojen. Pevske vaje so bile enkrat ali dvakrat tedensko po drugi uri. Ta pevski zbor je nastopal na raznih prireditvah in proslavah. Nekaj podobnega bi lahko bilo sedaj.

Dne 14.10.1961 je bil mladinski občni zbor, na katerem se je zopet po enen letu zbrala naša mladina polnoštevilno. Pričakujemo, da se bodo naši mladinci v bodoče v takem številu sestajali pogosteje na svojih sestankih.

RO

NA AVTOCESTI

Dela na avtocesti "Bratstva in enotnosti" se bližajo koncu. Zadnje izmene mladinskih brigad se trudijo čimprej dokončati cesto. V Celjski mladinski brigadi sta tudi dva člana našega kolektiva tovarišica Jelen Stefka in Zupanc Franc. Prejeli smo pismo v katerem tovarišica Stefka opisuje njihovo življenje in delo na avtocesti, v kraju oddaljenem približno 100 km od Skoplja.

Poleg rednega dela pomagajo mladinci celjske in čačanske brigade pri snemanju celovečernega filma "Mikajlo i Prekobrojna". Seveda so zaradi tega zelo ponosni, saj film opisuje življenje v mladinski delovni brigadi. Pravijo celo, da je lažje delati na trasi, kot pa snemati. V prostem času lahko obiskujejo razne tečaje, gojijo šport in podobno. Celu na ples niso pozabili.

V imenu kolektiva se zahvaljujemo tovarišema za pozdrave in vesti o njihovem delu ter jih pozdravljamo in jim želimo še veliko uspeha pri nadaljnjem delu.

Ured.

PROIZVODNJA GOSPODINJSKE KERAMIKE

V prvih osmih mesecih letošnjega leta je bila proizvodnja gospodinjske keramike nižja, kot v lanskem letu

Pregled realizacije proizvodnje, katerega nam je dostavil Savet industrije i rudnika nemetala za čas januar - avgust 1961 kaže v celi panogi porast proizvodnje za 10%. V posameznih grupah je stanje zelo različno, še bolj pa v podgrupah ali celo po podjetjih

Oglejmo si nekaj podatkov:

Gospodinjske keramika

Proizvajalec	I - VIII (v tonah)		Indeks
	1960	1961	
"Boris Kidrič, Titov V.	1.891	1.642	87
"Jugokeramika", Zaprešič	920	597	65
Keranična industrija, Liboje	1.152	1.121	97
Fabrika porcelana, Zaječar	160	182	114
Skupaj:	4.123	3.542	86

Sanitarna keramika

"Keramika", Mladenovac	907	810	89
"Jugokeramika", Zaprešič	866	1.338	155
"Boris Kidrič", Titov V.	-	124	-
Skupaj	1.773	2.272	128

Zidne ploščice

"Jugokeramika", Zaprešič	2.662	2.353	88
"Boris Kidrič", Titov V.	2.139	1.554	73
Skupaj	4.801	3.907	82

V tovarni porcelana "Boris Kidrič", Titov Veles je dosežena manjša proizvodnja zaradi okvar na predornih pečeh. Na dveh pečeh se je mrežič znižal strop peči, tako da so eno morali rekonstruirati, kar je trajalo 3 mesece, dočim dela druga peč z znanjšano kapaciteto. Drugi razlog za manjšo proizvodnjo, je v preorientaciji proizvodnje na lažje blago (servisi za belo in črno kavo itd.)

V "Jugokeraniki" Zaprešič je pravtako prišlo do manjše realizacije proizvodnje, zaradi rekonstrukcije predornih peči za žganje gospodinjske posode in sanitarne keranike. Vzroki manjše proizvodnje v naši tovarni so nam znani.

V proizvodnji zidnih ploščic je iskazana manjša realizacija, zaradi spremenjenih normativov v teži posamezne ploščice.

F.T.

POGOJI SE SPREMINJAJO

V groben bi opisal spremenbe delovnih pogojev in težave, ki jih imamo v oddelku proizvodnje gnote.

Pogoji dela se spreminjajo v tem letu s precejšnjo hitrostjo, saj jim večsih kar slediti ne moremo.

V mesecu juliju smo dobili in montirali nov vakuum gnetilec, ki nam je v začetku delal precejšnje težave, tako da smo v njegovo delo podvonili. S časom pa se je stvar la popravila in vakuum gnetilec zadovoljivo opravlja svoj posel. Še boljše pa bi ta posel opravljal, če ne bi naši sosodje strugarji pospravljali med odpadke gnote, ki jo še enkrat predelano z vakuum gnetilcem, vseh nogočih stvari, od njihovega ponožnega materiala do odpadkov od hrane, še celo koščice. Ker ina gnetilec pred prehodom v vakuum konoro finjšo mrežo kot stari gnetilec, se pred mrežo napravi iz tega vsenogočega materiala nepropustna stena. S to steno se kapaciteta gnetilca zmanjša, zato pa se gnetila prekomerno greje. Ko pa pride na prosti zrak, se hitro osuši, je pretrda. Nekateri mislijo, da jim delavec pri gnetilcu nalašč nagaja, ne zavedajo se pa, da so tega v večji meri sami krivi.

V pogonu so tudi že dve dvobatni membranski črpalčki. O njunem delu bi se še bilo prezgodaj pohvaliti, da ne bi bilo treba hvale preklicati. Upano pa, da nam bodo dobro služile. Stare so bile že več kot dotrajane, tako da nam za njih ni žal.

Preizkusili smo tudi vibracijska sita, in sicer pri zbiralnem bazenu v proizvodnji gnote in v plavnici glin, kjer smo ga najbolj pogrešali.

Za vse to smo hvaležni tistim, ki so nam omogočili dobavo teh strojev, ki so nam bili nujno potrebni. S starimi in brez njih pa bi težko zadovoljili potrebe po gnoti, ki so z dneva v dan večje.

V 9 mesecih smo proizvedli 2.519.270 kg gnote "G" in 375.900 kg livne gnote.

Materialne stroške pa smo znižali v prvem polletju za 685.246,- din, medtem ko jih je glinokop Govce prekoračil za 623.871,- din, kar pa seveda gre v našo škodo, ker se je prilepil naši EE, čeprav ne ravno po volji članov EE. Glina iz Govce pa je bila letos dražja za cca 100% proti lanski ceni.

Precej boleča točka pri nas so skladišča za surovine, ki nan jih večkrat nasujejo kar na prosto, tako da jih dež izpira po nili volji dostikrat tudi zaradi malomarnosti nakladalcev, ker njihovega dela nihče ne pregleda. Svet EE, mislin, bo zavzel stališče, da se bo tak odnos do surovin komisijsko ocenjeval in bo seveda treba malomarnost plačati. Naša EE je ni več pripravljena plačevati kot doslej. Ta navada se ne bo ustalila.

Preteklo je že tudi nekaj časa od tedaj, ko nam je bila obljubljena naprava za polnjenje bobnov, gre pa morda po polževih poti. Upan, da ni ne bo nihče zanikal ako rečen, da je sedanji način polnjenja še iz fevdalne dobe, čeprav smo se njenih spon že davno rešili.

AŠ

V JUGOKERAMIKI

Že v zgodnjih urah sva s tovarišem Užnahom Jožetom odpotovala v tovarno "Jugokeramika" Zaprešič pri Zagrebu. Približno ob 10 uri sva prispela v samo tovarno ter si po krajšem razgovoru s tovarišem sekretarjem ogledala celo tovarno. Takoj sem primerjal razne oddelke z našimi ter ugotavljal, da je ta tovarna glede avtomatizacije precej pred nami. Zelo zanimiv je oddelek, kjer izdelujejo ploščice, saj je njihova zmožljivost v 8 urah do 8.000 ploščic. V strugarni so nameščeni sani avtonati, na katerih je produktivnost mnogo večja kot na naših vretenih. Lepo urejena loščilnica, številne peči in kvaliteta izdelkov ne je prav presenečala.

Po ogledu tovarne sva se z Užnahom ločila ter odšla vsak na svoje področje dela. Tovariš, ki se je zanimal predvsem za žganje pri predornih pečeh ter organizacijo v tem oddelku, je svoj čas posvetil temu.

Moje področje dela pa je bilo delo v modelarni. V tej tovarni imajo sicer dve modelarni: modelarno, kjer izdelujejo gospodinjsko in hotelsko posodo, ter modelarno sanitarne keramike. Svoj čas sem prebil predvsem v modelarni gospodinjske in hotelske posode, in sicer sem se zanimal za naslednja vprašanja:

1. Organizacija in tehnološki proces v modelarni
2. Tehnološki predpisi za izdelavo mavčevih modelov
3. Kvaliteta mavca in priprava mavčeve kaše
4. Opis izdelave natičnih in razmoževalnih modelov
5. Zahteva po točnosti in kontrola modelov
6. Oddaja in prevzem modelov
7. Priprava loščilnih sredstev
8. Kriterij za izločanje kalupov iz uporabe
9. Delovni nalogi in administracije oddelka
10. Način nagrajevanja

Če bi hotel po teh točkah podrobneje opisovati njihov oddelek ter ga primerjati z našim, bi gotovo potreboval precej prostora. Hotel bi samo v kratkem predelati te točke ter ugotoviti pozitivne primere.

Tehnološki proces ter organizacija dela je popolnoma vzklajena z našim. Izdelava navčevih kalupov je po količini znatno manjša, kar je tudi izraz finejših in točnejših modelov. Mavce uporabljajo isti in sicer Deber iz Makedonije, kateri je trenutno najboljši v naši državi. Razumoževalne in natične modele izdelujejo po istem principu zelo točno, kajti modeli izdelani površno niso uporabni na avtomatih. Za ločilno sredstvo uporabljajo peno od mila "Jelen" s ponešanim transformatorskim oljem. Če bi hotel primerjati vzdržljivost modelov, bi ugotovil precejšnjo razliko, kajti pri njih je povprečna vzdržljivost en mesec, modele izločajo z zelo mehko hrpa-
vostjo. Delovni nalogi in administracija je nekako usklajena. Nagrajevanje po ekonomskih enotah je v bistvu slično našemu, morda malo popolnejše ter je pri posameznih obračunih znatno več diskusij in debat v posameznih ekonomskih enotah.

Če bi hotel analizirati pridobitve v teh kratkih dneh ter spremembe navajati v našem primeru, bi bili gotovo zelo vidni uspehi. Da pa bi se razne spremembe uvajale, je pa potrebna vsestranska pomoč ter razumevanje vodilnega osebja, predvsem pa samih delavcev na delovnih mestih.

VSE ZA DVIG PROIZVODNJE!

RG

REORGANIZACIJA TEHNOLOŠKEGA POSTOPKA V ODDELKU LOŠČILNICA

Moderna industrijska proizvodnja išče vedno nove metode dela, odnosno razčlenitev posameznih operacij, na manjše samostojne delovne operacije. Z drugimi besedami: deliti delo tako, da bo oseba na enem delovnem mestu opravljala čim manj različnih gibov, bodisi z rokami ali s hojo.

Sodobna proizvodnja teži za tem, da dela, ki jih je do sedaj opravljal človek, opravljajo avtomati.

Če opozujemo delo, odnosno potek proizvodnje v oddelku loščilnica, vidimo, da bi se z manjšimi stroški dalo odpraviti večino ročnega transporta. Sedaj se prenašajo krožniki in sklede od skladišča biskvita pri predornih pečeh do slikarne, tu se poslikajo in nato nosijo nazaj k pečem, da se že poslikani izdelki vložijo v kapice. Pravtako se opravlja ročni prenos biskvita od peči št. 3 do skladišča biskvita, ročni prenos in odnos šanotnih kapic in podobno. S snemanjem se je ugotovilo, da se pri prelaganju desk z izdelki na delovnem mestu in "loščanje" pri vsaki deski izgubi 15 sekund delovnega časa, kar znaša letno na tem delovnem mestu 1400 delovnih ur. Pravtako se izgubi 15 sekund delovnega časa na delovnem mestu "polnjenje šanotnih kapic". Prenos biskvita od peči do skladišča biskvita znese 1680 delovnih ur na leto.

Notranji transport je zelo pereč problem v našem podjetju, saj se porabi za:

1. prenos izdelkov na brizganje in nazaj	1.600 ur
2. prenos biskvita od sklad. biskv. na loščenje	820 "
3. odnos in donos kapič	4.800 "
4. prenos biskvita od peči do sklad. biskvita	1.680 "
5. prelaganje desk z izdelki	1.400 "
Skupaj	<u>10.300 ur</u>

Z novim organizacijsko-tehnološkim postopkom bi se transport biskvitnih polizdelkov od predorne peči št.3 do skladišča biskvita vršil v zabojih in sicer z "Dvigus" vozičkom. Na isti način bi se vršil transport praznih šanotnih kapič do delovnega mesta polnilke.

Skladišče biskvita krožnikov bi bilo približno tako kot je sedaj. V isti vrsti ob zidu bi bila postavljena dva stružna vretena, na katerih bi se opravljalo notranje in zunanje čiščenje krožnikov. Pred vreteni bi bilo potrebno delovno mesto, na katerem bi se izločala počena roba. Za stružnini vreteni bi bilo mesto za žigosanje. Ob zidu v višini žigosarke, bi bila postavljena okrogla vrteča niza, na kateri bi se brizgali krožniki. V isti ravni bi stal tudi 4 m. transportni trak, na katerega bi se lahko odlagala žigosana, kakor tudi brizgana roba. S tem bi odpadel prenos izdelkov na brizganje in nazaj.

Na drugem kraju transportnega traku bi bila postavljena kad za loščenje. Loščilka bi s transportnega traku jemala izdelke, jih loščila ter odlagala na zato pripravljeno okroglo vrtečo nizo. Pri tem bi pridobili 1400 ur, katere sedaj porabijo za prelaganje desk. Na drugem koncu nize bi bili postavljeni dve mali štirikotni nizi, na katerih bi se polnile šanotne kapiče. S tem bi bil trak odnose na delovna operacija zaključena.

Na podoben način bi se loščili manjši izdelki, samo brez stružnih vreten. Okroglo nizo, način loščjenja in polnjenja, bi se uvedel tudi pri skledah.

Stroški v zvezi z novim organizacijsko-tehnološkim postopkom bi znašali cca:

1. kompletiranje transportnega traku	250.000.- din
2. izdelava 4 kon vrtečih niz	45.000.- "
3. nabava "Dvigus" vozička	110.000.- "
4. nabava 20 kon okvirjev (stojal)	100.000.- "
5. instalacija in ostali stroški	<u>50.000.- "</u>
Skupaj	555.000.- din

Ves transport, ki sedaj zahteva letno cca 10.300 ur, bi se z okvirji ter "dvigus" vozičkom opravil z 3.300 urami letno, kar je za 7.000 delovnih ur manj, kakor sedaj.

Mnenja sem, da bi se z novim tehnološkim postopkom zmanjšali stroški izdelave ter s tem tudi lastna cena izdelkov.

NEKAJ O NAŠIH ABONENTIH

Že nekolikokrat smo pisali v našen časopisu o ustanovitvi obrata družbene prehrane. V teh člankih je bilo v glavnem zajeto: pričetek gradnje, uspehi dela pri gradnji in končno pričetek poslovanja obrata.

Članek v sedanji številki pa bi v glavnem namenila našim rednim, kakor tudi občasnim abonentom.

Velika želja članov kolektiva je bila, da bi že končno tudi v našen podjetju nudili delavcem topli obrok. Ta želja se je uresničila 22. maja.

Pregovor, ki pravi "vsakomur ustreči - je nanogoče", je že takoj prvi dan stopil v veljavo. Želim, da ta pregovor preneslijo vsi "godrnjači", ki menijo, da je obrok malice skromen in predrag. Vsakdo mora vedeti, da plača topli obrok 50.- din, da pa za ta denar niti navadne malice ne dobi, poleg tega pa se še kalorično ne more primerjati s toplim obrokom. V zadostje nam je to, da je cca 95% abonentov zelo zadovoljnih s toplim obrokom, kar nam je pokazalo povečano število abonentov v mesecu septembru.

Sedaj pa še nekoliko o poslovanju z bloki. Tudi tu moram opozoriti, da nam nekateri povzročajo precejšnje neprilike, zato želim, da se vsak abonent ravna po navodilu, ki ga prejme ob prevzemu bloka, in sicer:

Vsak abonent mora ineti vplačano akontacijo za enomesečni obrok, to je 1300.- din. Nadalje mora vsak abonent, ki želi malico odjaviti, sporočiti to prejšnji dan ali vsaj isti dan do 7 ure zjutraj. Vse neporabljene bloke mora pri obračunu vrniti, v nasprotnem primeru se neporabljeni bloki ne upoštevajo.

Vsem tistim, ki redno vsak dan sproti plačujejo malico, predlagam, da naj postanejo naši redni abonent. S tem bi nam onogočili, da dostavimo v podjetje dovolj malice, strožnici hitrejšo delitev, ker bi poslovala samo z bloki. Tako ne bi bilo strahu, da bi malice zmanjkalo, kar pa se v zadnjem času pre pogosto dogaja in ostanejo brez malice naši redni abonent.

Destokrat slišimo tudi pripombe: "Kaj le mislijo, da ne uredijo primerne prostora za delitev malice". Res je, prostor za delitev malice nam je nujno potreben. Ob boljšem finančnem stanju pa bo tudi ta problem rešen, saj je naš edini cilj nuditi delavcu čim boljši in cenejši obrok kakor tudi prostor, kjer se bo med polurno malico res udobno počutil.

Minka Vodovnik

V ZASLUŽENI POKOJ

Dolga so leta službovanja, vendar minejo prehitro. Mislin, da je vsakemu težko pri srcu, ko pride tisti čas, da se poslovlja od svojih sodelavcev, če več let živi med njimi. Tako ni je naša Tončka Hliševa iz slikarne, čeprav z veseljem stopa v pokoj, s solznimi očmi povedala to novico.

Preteklo je 30 let, odkar se je Tončka zaposlila v našen podjetju, v 16 letu starosti.

Tončka se je rodila 2.6.1906.leta.

Leta 1922 je pričela z delom in je delala do leta 1931. Takrat je bila redukcija in je morala iz tovarne. Leta 1932 se je zaposlila ponovno in delala do leta 1941. Nato je bila z družino izseljena na Hrvaško. Po enem letu se je vrnila iz internacije. Zaradi najhnih otrok je bila doma do leta 1945. Takrat se je zopet zaposlila. Leta 1946 je bila zopet redukcija in vse poročene žene so morale iz podjetja. Tako je ostala brez službe do leta 1951. Takrat je prišla ponovno v naše podjetje, kjer je ostala vse do 1. oktobra 1961 - do upokojitve.

Tončka je bila zaposlena v našem podjetju 30 let in vsi jo poznano kot dobro delavko. V teh letih službovanja je prebredla dosti težav.

V imenu njenih sodelavcev želim Tončki, da bi uživala svoj zaslužen pokoj še dosti let.

RO

Z A H V A L A

Vsem članom kolektiva, ki so ne ob elementarni nesreči podprli s prostovoljnimi prispevki, se najlepše zahvaljujem.

Rudolf Jalovnik

VESTI O NAŠIH DELAVCIH
(Poročilo personalnega odseka)
od 25.9.1961 do 31.10.1961

Sprejeti v delovno razmerje:

1. Toplak Stefan	25.9.1961	vajenec
2. Pajnič Albina	25.9. "	"
3. Ašenberger Stefka	25.9. "	"
4. Centrih Martina	25.9. "	"
5. Knez Friderik	2.10. "	SSI-kreator
6. Škrilin Ladislav	5.10. "	K-prenikač pri pred.peči
7. Došlak Marija	2.10. "	vajenka
8. Mak Franc	5.10. "	K-prenikač pri pred.peči
9. Cilenšek Cvetka	6.10. "	vajenka
10. Potočnik Gabriel	14.10. "	K-obrat. električar
11. Halužen Slavko	20.10. "	delavec v proizvodn. gnoto
12. Ferlič Jožica	23.10. "	vajenka
13. Cokan Adolf	24.10. "	K-prenikač pri pred.peči
14. Gerčer Albin	24.10. "	NK-nakladalec

Razrešeni delovnega razmerja:

1. Strnad Mihael	22.9.1961	PK-pomožni del.na gen.
2. Lukner Mira	30.9. "	K-strugarka
3. Debelak Vinko	30.9. "	K-strugar
4. Potočnik Martin	30.9. "	K-ključavničar
5. Hliš Antonija	30.9. "	FK-slikarka
6. Džudarič Stijo	30.9. "	K-prenikač pri pred.peči
7. Zapušek Ivan	30.9. "	K-kopač v Govcah
8. Apnar Jože	1.10. "	K-strugar
9. Mak Franc	4.10. "	K-kurjač generatorja
10. Puncer Ivan	31.10. "	NK-nakladalec

K A Z A L O

Stran

1. Ob dnevu mrtvih - M.Z.	183
2. 18. zasedanje delavskega sveta - OF	184
3. Nova šola v Libojah - Tončka Ostruh	185
4. Ob letni konferenci mladinske organizacije v Keramični industriji - PR	187
5. Naši mladini- RO	188
6. Na avtocesti - Ured.	189
7. Proizvodnja gospodinjske keramike - F.T.	190
8. Pogoji se spreminjajo - AŠ	191
9. V Jugokeramiki- RG	192
10. Reorganizacija tehnološkega postopka v oddelku loščilnica - S.G.	193
11. Nekaj o naših abonentih - Minka Vodovnik	195
12. V zasluženi pokoj - RO	196
13. Zahvala - Rudolf Jelovnik	196
14. Vesti o naših delavcih	197

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Djordje Piano
Izdaja Keramična industrija Liboje - Celje
Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne
vračamo