



Delovna skupina CK ZKS v sežanski tovarni.

Zasedanje delavskega sveta SOZD Iskra

Iskrino stališče do razvoja računalništva v Ljubljani in Sloveniji — V prvem polletju smo uspešno poslovali, vprašljivo pa je, kako bo ob koncu leta, kajti zaostreni pogoji gospodarjenja v Jugoslaviji in recesija v tujini, pa tudi hude restrikcije v uvozu še kako vplivajo na našo proizvodnjo in prodajo — Srednjeročna usmeritev Iskrinih firm in predstavništva v tujini v mednarodnem trženju bo zahtevala še dodatno vlaganje, predvsem v ustrezne kadre in v kapitalizacijo firm — Vse napore moramo usmeriti v izvoz, pri čemer pa ugotavljamo, da nam izvoz na konvertibilno območje nekoliko pada, močno pa se povečuje na klirinško območje.

To je nekaj pomembnejših tem in misli s tretjega zasedanja delavskega sveta SOZD Iskra, ki je bilo v sredo, 15. aprila v Ljubljani. Uvodoma so

čimvečjega dela računalniških potreb. Iskra se zavzema za postopen razvoj domačega kompleksnega računalniškega sistema, ki bi bil prilagodljiv



Seja DS SOZD Iskra med izvajanjem predsednika KPO Antona Stipaniča.

donedavnemu Iskrinemu vodilnemu delavcu Vladimiru Klavsu izročili visoko državno odlikovanje — Red dela z rdečo zastavo, člani delavskega sveta pa so se poslovili tudi od dolgoletnega Iskrinega vodilnega delavca Boga Mohorja.

V okviru prve točke so delegati potrdili sklepe svojega 2. zasedanja ter poslušali poročilo o uresničevanju in izvajanju sklepov te seje. V nadaljevanju je Stane Jenko seznanil delegate s stališčem Iskre do razvoja računalništva v Ljubljani in Sloveniji. Pri tem je poudaril, da so Iskrini cilji na področju računalništva predvsem v osvojitvi proizvodnje sodobnih računalniških sistemov za zadovoljitev

našim družbeno-ekonomskim zahtevam. Hkrati želi osvojiti tudi proizvodnjo računalniške opreme za sisteme za krmiljenje, optimizacijo in nadzor procesov v industriji, prometu, energetiki, ljudski obrambi itd., želi pa osvojiti tudi ustrezni izbor periferne, pomožne in spremljajoče opreme, omogočiti šolanje kadrov kot tudi funkcionalno vzdrževanje sistemov, razvoj aplikacij in druge oblike pomoči uporabnikom.

Stane Jenko je obširno spregovoril tudi o Iskrini tehnološki bazi, o glavnih smereh računalniške proizvodnje v Iskri, poslovnem in procesnem računalništvu, kot tudi o dogovarjanju z drugimi domačimi proizvajalci raču-



Marjan Rožič predaja Vladimiru Klavsu visoko odlikovanje.

nalniške opreme. Pri tem je poudaril, da je eden glavnih Iskrinih ciljev planska poslovna skupnost tako na republiški kot na zvezni ravni, pri čemer naj bi skupen, domač razvoj omogočil osvojitve proizvodnje novega, domačega računalniškega sistema, ki naj bi nadomestil sedanja sodelovanja s tujimi partnerji, proizvodnjo tega sistema pa bi si članice porazdelile.

Delegati delavskega sveta so v nadaljevanju potrdili poročilo o poslovanju naše sestavljene organizacije v letošnjem prvem polletju. Poudarili so, da so bili poslovni dosežki v tem obdobju zelo dobri — proizvodnja, izvoz, zaposlovanje in predvsem finančni rezultat so porastli in predstavljajo pomemben prispevek k izpolnjevanju planskih zadolžitve, ki smo jih sprejeli za letošnje leto na osnovi sedanjega srednjeročnega načrta. Hkrati pa so poudarili, da zaostreni gospodarski pogoji in ukrepi stabilizacijske politike nalagajo gospodarstvu dodatne obveznosti, „zato bo treba za ohranitev takšnih rezultatov, kot smo jih

(Nadaljevanje na 2. strani)

Delovna skupina CK ZKS v Sežani

Preteklo sredo, 15. oktobra, so se komunistom OO ZK TOZD Sprejemniki iz Sežane pridružili člani delovne skupine CK ZKS pod vodstvom izvršnega sekretarja CK ZKS Bojana Klemenčiča. Na sestanku, ki so mu prisostvovali poleg vrste delavk in delavcev iz neposredne proizvodnje predsednik sežanske občinske skupščine Boris Bernetič, glavni direktor DO Široka potrošnja Simon Primožič, predsednik KOS Široke potrošnje

Marjan Može in vodstvo TOZD, je bila osrednja tema analiza sedanjega stanja temeljne organizacije.

Široka in plodna diskusija v dvorani poslopja sežanske občinske skupščine je zajela tudi problematiko organiziranosti TOZD in DO, vprašanje srednjeročne programske in gospodarske usmeritve TOZD, komunisti pa so med drugim skušali ilustrirati in oceniti delo komunistov obravnavane temeljne, oz. osnovne organizacije.

SF

Večje možnosti za uspešen izvoz v Francijo

Te dni je bila na večdnevem obisku v Jugoslaviji šestčlanska delegacija francoske glavne direktije za

distribucijo električne energije Electricite de France. Vodil jo je generalni inšpektor Scheurer, med prvimi pa je obiskala tudi Iskra.

Za obisk francoske delegacije v Jugoslaviji so se dogovorili med zase-



Francoska delegacija na razgovorih v Iskri.

O PROBLEMIH DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOMATIKA

Koristna, široka razprava

V ponedeljek, 20. t.m. je predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipanič z nekaterimi člani poslovodnega odbora ter s člani KPO DO Avtomatika in direktorji njenih TOZD obiskal TOZD — Tovarno stikalnih in zaščitnih elementov v Dobropolju. Obiska in razgovorov sta se udeležila tudi predsednika DS in KOS SOZD Iskra Jože Čebela in Janez Kern.

Po ogledu proizvodnje v tej TOZD so se gostje odpeljali v Velike Lašče, kjer so nato tekli nekajurni razgovori o najbolj pomembnih nalogah in problemih delovne organizacije Avtomatika. Osnova za široko in tudi kritično obravnavo so bile nekatere pomembne postavke iz osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana DO Avtomatika za obdobje 1981—1985.

Obisk v Dobropolju in razgovori o problemih DO Avtomatika je bil prvi v seriji obiskov in razgovorov, ki jih namerava predsednik KPO opraviti v naslednjem obdobju in, ki naj bi osvetlili celotno problematiko naših delovnih organizacij in njihovo učinkovito reševanje v naslednjem srednjeročnem planskem obdobju.

Uvodno besedo na teh odkritih in stvarnih razgovorih je povzel predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipanič in s svojimi izvajanci vzpodbudil široko razpravo o vseh tistih ključnih točkah, od katerih je v naslednjem srednjeročnem obdobju odvisna uspešnost delovanja DO Avtomatika, ki je za mikroelektroniko in računalništvom tretja prioritarna panoga SOZD Iskra. Zlasti široka je bila razprava o nujnosti prestrukturiranja proizvodnji programov Avtomatika, da se bo glede na omejene možnosti prodaje na domačem trgu laže in uspešneje uveljavila tudi na tujih tržiščih.

Spričo obsežnosti obravnavane problematike se bomo k podrobnostim na teh razgovorih še vrnil.

—C—



Iskra Elektromehanika je v sredo, 15. oktobra 1980 obiskala delegacija Ministrstva pošte in telefona NDR pod vodstvom ministra g. Schulzerja. Gostje so si z zanimanjem ogledali proizvodni proces v Tovarni telekomunikacij na Laborah in s predstavniki naše delovne organizacije ugotavljali možnosti za medsebojno sodelovanje.

Mesec knjige

Med številnimi tedni in meseci, ki jih vsako leto posvečamo različnim akcijam in namenom, imamo tudi vsako leto od 15. oktobra do 15. novembra „mesec knjige“. V tem času posvečamo knjigi posebno pozornost z raznimi proslavami, založbe za to priložnost znižujejo cene svojim knjigam, po šolah in drugod prirejamo predavanja in razstave, skratka, knjiga je te dni v ospredju naših prizadevanj in našega zanimanja. Pa vendar je ob vsem tem resnica pri nas, žal, precej drugačna. Nenehno namreč ugotavljamo, da je bralska kultura pri nas na izredno nizki stonji, da ljudje sorazmerno malo bere, čeprav je na drugi strani tudi res, da imamo Slovenci v primerjavi z drugimi, večjimi narodi, izredno število založb, še več pa naslovov knjig, ki izidejo vsako leto. In da so tudi naklade nekaterih knjig v primerjavi z našo številčnostjo izredno visoke.

Kaj je torej tista ovira, da sorazmerno malo beremo, čeprav dobro vemo, da je knjiga zares tista človekova najzvestejša prijateljica in sopotnica, ki mu odpira pota in obzorja v širši, plemenitejši in humani svet? Nedvomno je tu na prvem mestu cena knjige, ker še do danes nismo čisto razrešili dileme, ali je knjiga čisto navadno tržno blago ali dobrina posebnega pomena. Odtod sorazmerno visoke cene knjig, ki marsikoga odvračajo od nakupa, pa čeprav bi si jih želel imeti v svoji knjižnici. Potem je tu morda malce prevelika naglica v našem življenju, ki nam v ihti za zaslužek jemlje tisti prepotrebni čas, namenjen knjigi. In knjiga zahteva svoj čas in tiho zbranost. Dalje so tu še drugi mediji, od časnikov, preko filma do televizije, ki nam prav tako jemljejo morda dobršen del časa, ki smo ga včasih namenjali knjigi.

In vendar ostaja ob vsem tem le prijetno spoznanje, da čas knjige, ki so ga nekateri napovedovali, nikakor ni minil, da tudi ostali, moderni komunikacijski mediji, zlasti televizija, niso v nobenem primeru ogrozili knjige in da kljub vsemu temu slovenska knjiga iz leta v leto beleži vzpon, tako po svoji vsebinski kvaliteti kot pestrosti izbora in tehniški opremljenosti, saj nekatere slovenske knjige v tem smislu sodijo v najvišji vrh evropske grafične umetnosti.

Čas knjige torej ni minil, nasprotno, v težjih časih je knjiga tisti medij, ki nam omogoča v tišini lastne sobice polet in prenos v daljne svetove in vse čase zgodovine, pomaga nam razumovati in ljubiti življenje, zvesto nas plemeniti in polni ure samote in žalosti, tesnobe in odtujenosti, kajti z njenih strani žarko odseva najplemenitejša človekova misel, vzvišeno čustvo, ljubezen in humanizem, pa tudi borbenost in spomin na minule dni, kar vse je vsakodnevno prisotno v našem življenju in bivanju. V tem je poslanstvo slovenske in sleherne knjige, zato naj ji ne bo posvečen samo mesec dni v letu temveč vsi dnevi vsakega leta našega življenja.

D. Ž.

danjem francosko-jugoslovske delovne skupine za kovinsko in elektro industrijo maja letos v Parizu ter med takratnim obiskom jugoslovskega gospodarstvenikov v francoski direktiji za elektrodistribucijo. V jugoslovanski delegaciji je bil tudi predstavnik Iskre Drago Podlogar.

Francoski gostje so si v Iskri najprej ogledali tovarno na Laborah in Števec, v Ljubljani pa zatem razstavo Iskrinega industrijskega oblikovanja v poslovnih stavbi ter priložnostno razstavo tistih eksponatov, za katere menimo, da so za francosko elektro distribucijo najbolj zanimivi. To so zaščitne naprave za transformatorske postaje, mikroročunalniške teleinformacijske naprave TI 30, napravo ET-6 za visokofrekvenčni prenos podatkov po daljnovodih in napravo TM-15 za prenos podatkov v energetiki.

Predstavnike EdF je v poslovni stavbi sprejel tudi direktor direktije izvoza v zunanjetrgovinski temeljni organizaciji Iskre Commerce Andrej Polenec. Dveurnega pogovora so se z Iskrine strani udeležili še Drago Podlogar, Boštjan Škorjak, Marjan Luxa, Anton Brinšek in drugi.

Andrej Polenec je gostom orisal delo Iskre, še posebej pa tista naša proizvodna področja, ki bi jih morebiti lahko Iskra izvažala francoski elektrodistribuciji — področje energije, merilno regulacijske tehnike, števec, naprave za daljinsko vodenje itd.

Francoska delegacija in njen vodja generalni inšpektor Scheurer je na pogovorih s predstavniki Iskrinih proizvodnih delovnih organizacij in Iskre Commerce, izrekla izredno ugoden vtis o Iskrini tehnološki ravni ter se zavzela za to, da moramo v prihodnje poglobiti medsebojno sodelovanje.

Za trgovinsko poslovanje med Francijo in Jugoslavijo je že več let (Nadaljevanje na 2. strani)

Zasedanje delavskega sveta SOZD Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)

dosegli v prvem polletju, povečati napore na vseh področjih gospodarjenja in se stabilizacijsko obnašati pri razporejanju dohodka.

V okviru te točke je direktor Iskrine banke Fabio Škopac seznanil delegate s poročilom o stanju rezervnih združenih sredstev. Opozoril je predvsem na neporavnane obveznosti, saj nekatere Iskrine delovne organizacije, predvsem pa IEZE in Elektromehanika, dolgujejo v sklad rezerv več kot milijon dinarjev. Zaradi tega so se delegati delavskega sveta odločili za nič kaj preveč popularen, toda nujen sklep, da morajo strokovne službe DSSS SOZD Iskra do konca tega meseca izterjati od Iskrinih temeljnih organizacij vse obveznosti od najetih posojil iz združenih sredstev. V obratnem primeru bodo sprožile arbitražni postopek.

Izredno obsežna seja delavskega sveta se je nadaljevala s poročilom člana KPO delovne organizacije Iskra Commerce Iva Bogoeva o gospodarskem načrtu Iskrinih zunanjetrgovinskih firm in predstavništev v tem letu ter poročilom o sprejetih sanacijskih ukrepih ter o realizaciji izvoza v tem letu. Ivo Bogoev je zlasti opozoril na dejstvo, da Iskra daleč največ izvažava v tiste dežele, kjer imamo lastne zunanjetrgovinske firme, ta delež pa se iz leta v leto še povečuje.

Tako na primer smo lani v sedem držav, kjer Iskra zastopa devet naših zunanjetrgovinskih firm, izvozili dve tretjini od skupnega izvoza, letos pa se ta delež povečuje že na tri četrtine. Pri vsem tem pa se ZT-mreža iz leta v leto srečuje s hudimi kadroviskimi in denarnimi problemi.

V poročilu o realizaciji izvoza v letošnjih prvih devetih mesecih ter v oceni izvoza do konca leta je predstavnik IC povedal, da smo v obdobju januar-september izvozili za 99,5 milijona dolarjev, kar je 69% letnega načrta. Gledano v celoti poteka izvoz ugodno, strukturalno pa je ta slika mnogo slabša, saj se nam izvoz na konvertibilno (predvsem zaradi recesije) zmanjšuje, na klirinško območje pa se nam je povečal. Spregovoril je tudi o dodatni izvojni nalogi ter poudaril, da bomo 155 milijonov dolarjev izvoza uresničili le pod pogojem, če bomo vsi v Iskri, in to res vsi, uresničevali to izredno zahtevno nalogo.

Zasedanja delavskega sveta se je udeležil tudi predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipanič. Delegate je seznanil s sklepom 12. zasedanja Skupščine ZP Iskra, ki je bilo pred skoraj štirimi leti. Ta sklep se je nanašal na organiziranje in povezavo zunanjetrgovinske mreže in kadrovisko

problematiko v zunanji trgovini, ki pa ga nismo nikoli do potankosti uresničili. Morebiti je bil temu vzrok, to, da je takrat, torej leta 1976, znašal izvoz le dobrih 50 milijonov dolarjev, zdaj pa se je ta vsota že potrojila.

Poslovodni kolegij SNZD Iskra je zato predlagal delavskemu svetu, ta pa je na zasedanju predlog tudi sprejel, da imenuje svetovalec KPO SOZD Iskra za področje zunanjetrgovinske mreže Jožeta Hujsa za začasnega vršilca nalog v zvezi z izvedbo nove organizacijske povezave Iskrinih firm v tujini.

V nadaljevanju zasedanja je Fabio Škopac seznanil delavski svet s spremembami v interni izvojni stimulaciji po devalvaciji dinarja. Poudaril je, da v Iskri kljub tej devalvaciji nujno potrebujemo to obliko vzpodbujanja izvoza. Delavski svet je soglasno potrdil sklep, da je treba v Iskri do konca letošnjega leta sprejeti interno stimulacijo v višini 20% vrednosti valute, obračunane po veljavnem tečaju.



Delegacija iz LR Bolgarije na razgovorih v Elektromehaniki.

Centrale M 10 CN za LR Bolgarijo

V četetek, 16. t.m. so bolgarski gostje obiskali Iskrine tovarne telekomunikacij na Laborah v Kranju, kjer so jih sprejeli Aleksander Mihev, predsednik KPO Elektromehanike, Alfonz Medved, direktor Tovarne ATC in Andrej Uratnik, vodja razvoja Tovarne računalnikov.

A. Mihev jim je predstavil delovno organizacijo, zlasti področje telekomunikacij in računalništva, nakar so si skupaj ogledali proizvodnjo.

Po kosilu so sledili pogovori o bodočem sodelovanju pri izgradnji PTT omrežij v LR Bolgariji. Gostje so se se zanimali za nakup lokalnih central sistema Metaconta 10 CN. Najprej bi potrebovali tri večje centrale s po 10.000 telefonskimi priključki, kasneje pa bi se dogovorili še za nakup novih central. Predstavniki Tovarne

ATC, v pogovoru so sodelovali še Anton Mohar, vodja TR ATC, Stane Štrukelj, Georg Wirth ter Zdene Skok iz Iskre Commerce, so zagotovili ponudbo za omenjene tri centrale, seveda na osnovi predhodnih tehničnih podatkov, zahtev in želja kupcev.

Izkazalo se je, da je velika možnost za sodelovanje Iskre in bolgarskih tovarn na področju zasebnih telefonskih sistemov. Skupina naših strokovnjakov za telekomunikacije bo v bližnji prihodnosti obiskala Bolgarijo in proučila, kje vse bi lahko pričeli sodelovati.

Obisk predstavnikov ministrstva za elektroniko LR Bolgarije je bil uspešen in zaključen v obojestransko zadovoljstvo, saj odpira nove poti v sodelovanju sosednjih držav.

Alojz Boc

2. UGOTAVLJANJE POVEČANEGA DOHODKA

Upoštevač črko in duh 130. člena zakona o združenem delu, moramo pri vsaki inovaciji ugotoviti povečani dohodek, ki ga je prispevala uporaba inovacije. Temeljni organizaciji je prepuščeno, kako bo ugotavljala povečani dohodek in za kakšno obdobje.

Temeljna organizacija, ki bo ugotavljala povečanje dohodka v zaključnem ali periodičnem obračunu, bo sicer ravnala najpraviše, vendar bo tak način zelo težaven, zapleten in dolg. Poleg tega, da bi bilo treba pri vsakem ugotavljanju čakati na konec obračunskega obdobja, se postavlja še dodatno vprašanje, kako natančno bi se delo v vsakem primeru iz zaključnega ali periodičnega obračuna ugotoviti povečanje dohodka, nastalega z inovacijo. Dodatno oviro predstavlja še tole dejstvo: ne moremo pričakovati, da se bodo vse inovacije začele uporabljati na začetkih obračunskih obdobjih.

Preprosteje bi bilo ugotavljati povečanje dohodka na osnovi planskih cen, normativov časa, materiala, izmetka itn. Skratka, ugotoviti moramo razliko med stanjem pred uvedbo inovacije in med stanjem po njeni uvedbi. Od te razlike pa je seveda potrebno odšteti stroške za uvedbo inovacije.

Kot časovna enota ugotavljanja povečanega dohodka se je v dosedanjih družbeni praksi uveljavilo eno leto; temeljne organizacije so torej ugotavljale povečanje dohodka z inovacijami v dinarjih na leto (din/leto). Tako ugotovljen letni povečani dohodek naj bo osnova za določitev posebnega nadomestila. Pri tem pa naj ne bo določeno, da bi se moralo začeti ugotavljati povečani dohodek z začetkom koledarskega leta, temveč se ga naj začne ugotavljati z začetkom uvedbe inovacije, oziroma naj se ga ugotovi eno leto po uvedbi inovacije.

V zvezi z vrednotenjem inovacij je treba opozoriti tudi na inovacije, ki neposredno ne povečujejo dohodka; to so predvsem inovacije, ki jim je cilj izboljšava delovne varnosti delovnega okolja, povečanje humanizacije dela, pa tudi inovacije, ki povečujejo dohodek, pa se tega ne da neposredno izmeriti. To so predvsem inovacije, ki zmanjšujejo neugodne rizike in inovacije, povečanje dohodka pa ne moremo ugotoviti zaradi nepopolnih podatkov.

Naštete tovrstne inovacije se v praksi nagrajujejo z enkratnimi pavšalnimi nadomestili. Višino nadomestil običajno sproti določa organ samoupravljanja, ki odloča o inovacijah glede na pomembnost in izvirnost.

3. ODVISNOST POSEBNEGA NADOMESTILA OD POVEČANEGA DOHODKA

Vsi samoupravni splošni akti, ki obravnavajo inovacije, vsebujejo lestvice za določanje posebnih nadomestil v odvisnosti od povečanega

V ŠENTJERNEJU BODO PROIZVAJALI POMEMBEN

Kazalnik na načelu tekočih kristalov

Optični display (izg. displej), ki mu slovensko pravimo kazalnik, že vsi dobro poznamo pri žepnih računalnikih, urah in pri nekaterih instrumentih. To je tisti del, nekakšen ekran, ki na njem vidimo optično napisana sporočila. Ti kazalniki, zlasti najsodobnejši so izdelani na principu tekočih kristalov. Tak kazalnik je Iskra samostojno razvila ob sodelovanju Inštituta Jožef Stefan, nosilec naloge pa je bil dr. Janez Pirš. Razvojno nalogo je financirala Iskra - TOZD Potencimetri in hibridi iz Šentjerneja.

Že pred sto leti so znanstveniki opazili, da se nekatere snovi ne „stopi-jo“ direktno, ampak prehajajo iz trdega agregatnega stanja v tekoče z vmesno fazo. Ta vmesna faza ne ustreza niti lastnostim tekočine, niti trde, skristalizirane snovi. To so tekoči kristali. To so precej viskozne tekočine, ki imajo lastnost, zaradi posebne urejenosti molekul, da so njihove električne, optične in mehanske, lastnosti v različnih smereh različne. Zaradi teh svetlobnih lastnosti je možno dobiti pod vplivom svetlobe - elektrike na njih kontrastne svetlobne efekte - in to so lastnosti, ki jih od našega kazalnika pričakujemo. To so napisi ali slike na zaslonu.

Te zaslone, s tujko imenujemo optični displayi, slovensko pa kazalnik, nekateri so celo predlagali, naj bi se imenoval prikazalnik. Kazalnik, ki ga bo proizvajala Iskra v Šentjerneju, točneje TOZD Potencimetri in hibridi, je plod dolgoletnih dogovornih, razvojnih dela in zahtevnih poizkusov. Vso opremo, na kateri so kazalnik proizvedli je kupila Iskra in zato bo po manjši rekonstrukciji v kratkem stekla na njej pilotska proiz-



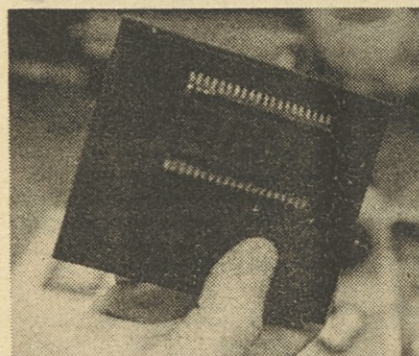
Dr. Janez Pirš ob napravi za nanašanje orientacijskega nanosa.

vodnja. V tovarni v Šentjerneju pa pripravljajo vse potrebno, da bo v dobrega pol leta stekla industrijska proizvodnja, kar bi se že zgodilo, če se ne bi zapletlo pri uvozu opreme.

Proizvajali bodo do 100.000 kosov letno, kar bo zadostovalo za vse Iskrine potrebe po displayih in za vse potrebe jugoslovanske elektronske industrije. Doslej so kazalnike vsi jugoslovanski proizvajalci, ki jih vgrajujejo, izključno uvažali. Cena tega artikla bo konkurenčna na domačem trgu in pozneje za izvoz.

Potencialnih kupcev v Jugoslaviji je več. Tako Digitron iz Buj, Ei Niš, TRS iz Zagreba, LIBELA, ETA v Cerknem in seveda predvsem Iskra. Vsi ti bodoči porabniki bodo kazalnike uporabili v svojih izdelkih na žepnih računalnikih, v telefoniji, na digitronskih urah in na univerzalnih merilnih instrumentih.

F. Kotar



Kazalnik v akciji.

VEČJE MOŽNOSTI ZA USPEŠEN IZVOZ V FRANCIJO

(Nadaljevanje s 1. strani)

znacilen izredno velik jugoslovanski uvoz, s tem pa tudi velik primanjkljaj, ki je samo lani znašal skoraj 470 milijonov dolarjev. Jugoslavija se zavzema za izenačitev blagovne menjave, toda francoska trgovinska politika do Jugoslavije se že nekaj časa ni spremenila zaradi premajhnega zanimanja francoske industrije za nakupe v Jugoslaviji.

Sodeč po nedavnem obisku delegacije Electricite de France v Iskri se nam le odpirajo možnosti za okrepitev sodelovanja s to deželo, prepričani pa smo hkrati, da smo uglednim gostom uspešno pokazali, da smo lahko enakopraven partner v proizvodnji ter da imamo takšne proizvodne zmogljivosti in tehnologijo, ki odgovarja sodobnim pogojem za industrijsko sodelovanje.

L. D.

MOTIVIRANJE INOVATORJEV

Franjo Krivec

1. IZHODIŠČA ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

Osnovo za motiviranje, to je nagrajevanje inovatorjev, daje 130. člen Zakona o združenem delu, ki se glasi:

„Delavec, ki z inovacijo, racionalizacijo, ali drugo obliko ustvarjalnosti pri delu z družbenimi sredstvi prispeva k povečanju dohodka temeljne organizacije, ima pod pogoji, določenimi v samoupravnem splošnem aktu v skladu z zakonom, pravico do posebnega nadomestila v tej temeljni organizaciji.“

Brez dvoma so izhodišča navedenega člena osnova za eno izmed najuspešnejših oblik nagrajevanja po delu.

V tej zvezi lahko ugotovimo, da je razlika pri nagrajevanju po delu med „neinventivnim“ delom (rutinskim, ponavljajočim, itn.) in delom, katerega rezultat je inovacija.

V prvem primeru je delavec osebni dohodek odvisen od količine in kakovosti opravljenega dela, obsega in zahtevnosti dela, kakovosti doseženih rezultatov, uspešnosti pri uporabi delovnih sredstev, doseženih prihrankov, izrabe delovnega časa, odgovornosti pri delu, delovnih pogojev, minuloga dela itn.

V drugem primeru, pri določanju posebnega nadomestila, se vprašamo samo po višini povečanega dohodka in nas ne zanima, koliko truda ali znanja je delavec - inovator vložil v inovacijo, oziroma v kakšnih pogojih je delal. Edino merilo nam je torej povečani dohodek.

Če hočemo to določilo uporabljati v praksi, se moramo dogovoriti, kako in za kakšno obdobje ugotavljati povečani dohodek, kako visoko naj bo posebno nadomestilo v odvisnosti od povečanega dohodka, v kakšnih deležih (obrokah) naj delavec inovator prejema posebno nadomestilo in kako dolgo naj bo udeležen na povečanem dohodku.

Vseh naštetih podrobnosti zakon o združenem delu ne ureja; torej jih moramo urediti s samoupravnim splošnim aktom v temeljni organizaciji.

Organizacije združenega dela, ki dajejo poudarek ustvarjalnosti, imajo v svojih samoupravnih splošnih aktih urejena našeta področja. Ta dosedanja družbena praksa naj bi bila izhodišče za samoupravno urejanje tistim organizacijam združenega dela, ki inovatorstva, ali določnejše motiviranje inovacijskega dela še nimajo samoupravno urejenega. Če si pogledamo nekaj primerov, lahko ugotovimo, da so posamezne rešitve dokaj samonikle, obenem pa vsebujejo tudi precej skupnih izhodišč.

TOZD SPREJEMNIKI, SEŽANA

Obisk delovne skupine CK ZKS

Na sestanku OO ZK TOZD Sprejemniki Sežana, ki je bil v sredo, 15. oktobra v poslojpu občinske skupščine, so bili prisotni tudi člani delovne skupine CK ZKS pod vodstvom izvršnega sekretarja Bojana Klemenčiča. Z Iskrine strani so prisostvovali člani OO ZK, poleg glavnega direktorja DO Simona Primožiča pa so sežanski komunisti na sestanku povabili tudi 40 delavk in delavcev iz neposredne proizvodnje. Udeležba je torej zagotavljala odkrito diskusijo, v katero se je vključil tudi predsednik sežanske občinske skupščine Boris Bernetič.

Osrednja vprašanja, ki so jih prisotni pretehtavali, so izvirala iz slabega gospodarskega položaja temeljne organizacije. Problemi, ki niso od včeraj, kot je poudarila vrsta razpravljalcev od direktorja TOZD Jožeta Sedmaka, predsednika sindikata DO Marjana Možeta in vseh, ki v kolektivu že več let združujejo delo. Nepravilna kadrovska politika v preteklih letih, stalno menjavanje vodstva tovarne, prepočasno uvajanje novih izdelkov v proizvodnjo, večkrat ne najbolj ustrezna programska politika in ne na koncu prelaganje investicije in sedanje pomanjkanje dobrega proizvodnega programa.

To je le nekaj težav, ki so skupno z ostalimi, tudi tistimi, ki grede „na račun“ DO in SOZD Iskra pripeljale do izredno nizkih osebnih dohodkov zaposlenih, prekinitve dela, ki so iz tega izvirale, sedanje življenjske in skoraj brezizhodnega položaja za naslednje srednjeročno obdobje.

„Osnovni problem danes je pomanjkanje ustreznega odgovora na vprašanje, kaj bo ta TOZD v naslednjih 5 letih delala. Zapiranje navznoter, ki naj bi se sedaj spremenilo v odpiranje navzven, je pravzaprav obrobno vprašanje — s čim pa naj se TOZD vključi v domače in tuje tržišče? Z zastarelo tehnologijo? S slabim proizvodnim programom?“ Besede Borisa Bernetiča je dopolnil glavni direktor DO Simon Primožič: „Sedanj položaj sežanske tovarne je med drugim tudi posledica neurjenih odnosov znotraj DO. Vsa dogovarjanja med TOZD TV Pzhan in TOZD Sprejemniki iz Sežane so bila brezupna — skupna hi-fi veriga, npr., ni nikoli zagledala belega dne, vsak si je po svoje pomagal na tržišče. Proizvodni program TOZD za naslednje obdobje je osrednje vprašanje, vključno z investicijo in proizvodnjo ojačevalnih naprav, ki je perspektivna.“

Več razpravljalcev iz sežanske Iskre je poudarilo neustreznost sedanje oblike organiziranosti Delovne organizacije. Vseh 5 let, odkar je DO sestavljena tako kot danes, je stanje enako. Temeljne organizacije so obdržale status nekdanjih DO, podjetij, zastarala miselnost, ki ne priznava sveta onkraj svojega tovarniškega plota, je osrednja filozofija temeljnih organizacij v industriji širokopotrošnih izdelkov. Združevanje je v DO domala tujka, tisto malo, kar ga je, pa bi kvečjemu označili kot izjeme, ki pravilo le potrjujejo. Z vseh strani je bilo moč slišati mnenje, da bi se TOZD kljub dejstvu, da DO ni „dvo-riščna“ lahko vse drugače povezovale in združevale delo, sredstva in dohodek.

Ob popolni prevladi take miselnosti je tudi položaj Delovne skupnosti skupnih in strokovnih služb jasen — v temeljnih organizacijah, vključno s sežansko, v tem ne vidijo nikakršne prednosti temveč le parazitskega vrtnjenca, ki jim „sesa kri“ in odžira že tako premajhen dohodek. Stališča so docela „klasična“, ni kaj — v Sežani so jih celo razširili. Iskra — DO in SOZD — jim, po njihovem prepričanju — ne dajeja ničesar, stroški vseh višjih organizacijskih oblik so daleč večji od koristi. Beseda „užaljeni“ je za njihovo gledanje na Iskro (tvorbo na vrhu nekega meglenega Olimpa) skoraj najprimernejša.

Seveda pa bi bili v poročanju enostranski, če bi naštevati samo njihove „pregrehe“ do Iskre — delavci sežanske Iskre znajo biti samokritični in odkrito pokazati na probleme, ki so jih vzpodbudili pravzaprav sami. Teh pa ni malo — od notranje organizira-

nosti TOZD, nezadovoljstva delavcev, ker merila za, npr. nagrajevanje niso enaka za vse proizvodne enote, ker samoupravno življenje ni takšno, kot bi lahko bilo (od pičlih diskusij in zamujanj pri sprejemanju različnih samoupravnih aktov zaradi očitne indiferentnosti); nesposobnosti, ki je do danes že prerasla v nemoč za doseganje ustreznega dohodka.

Se bi lahko naštevati, vendar ni potrebno. Samo na kratko besede direktorja TOZD Jožeta Sedmaka, ki je orisal poslovno plat tovarne: „V zadnjih 15 letih je bilo kar 9x zabeleženo negativno poslovanje. Vzrokov je bilo precej — tehnološka zaostalost, razkorak med proizvodnimi in prodajnimi cenami, neustrezna struktura zaposlenih, v letošnjem letu pa še slaba preskrba z repromateriali in veliko, več kot 100 % povečanje zalog gotovih izdelkov v primerjavi z enakim lanskim obdobjem. Kriza ima globoke korenine!“

Marjan Možeta: „Sem sodi še poglavje dohodkovnih odnosov znotraj Iskre. Zakaj, npr. moramo kupovati zvočnike v Nišu, ker so domači, pržanski dražji? Zakaj so cene ele-

mentov iz DO IEZE višje kot katerekoli enakovredne iz uvoza?“

Stališče članov delovne skupine CK ZKS je bilo popolnoma jasno. Težave, ki se vlečejo in ponavljajo že leta, očitno še niso bile zadosti hude, da bi, npr. sežanski komunisti povabili na skupen sestanek komuniste iz drugih TOZD oz. DO s katerimi sodelujejo? Zakaj komunisti niso bili pobudniki za akcijo, ki naj bi poskušala spremeniti sedanje stanje? Zakaj je bilo v Sežani toliko čakanja na pomoč, namesto ustreznega ukrepanja? Zakaj so komunisti dopustili, da se razrašča neodgovornost, ko se je pojavilo „pisateljevanje“ različnih proizvodnih programov, ki se nikoli niso uresničili? Še posebej kritično so ocenili gledanje na organiziranost DO — le kratkovidno prepričanje da bi drugače bilo bolje ni dovolj — če so mnenja, da bi se DO lahko temeljiteje integrirala — zakaj niso sklicali komunistov iz ostalih temeljnih organizacij?

V posebnem sestavku bomo nanizali glavne značilnosti sanacijskega elaborata, ki bo — če ga bodo dosledno upoštevali vsi odgovorni, to pa pomeni vsi delavci v TOZD, kolektivu lahko utrl pot v bodočnost. S poudarkom, ki so ga podčrtali tudi člani delovne skupine, da se bodo morale zanj zavzeti vse sile — družbenopolitične organizacije, samoupravni organi in vsak posameznik. Drugačne možnosti ni!

Sestanek trdnih zaključkov in sklepov ni prinesel, vendar to niti ni bil cilj srečanja. Plodna, kritična in samokritična diskusija je dokazala, da je sežanski kolektiv kljub vsem težavam enoten, da pa bo za razrešitev potrebno dosti tvornega sodelovanja tudi s strani DO, SOZD in občinske. Stane Fleischman

DO AVTOELEKTRIKA

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

S seje delavskega sveta

Na četrto zasedanje delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb Iskre — Avtoelektrike so se zbrali delegati v ponedeljek, 20. oktobra. Obravnavali so več pomembnih vprašanj in sprejeli nekaj sklepov, zato preletimo na kratko potek zasedanja.

Potem, ko so pregledali izvrševanje sklepov zadnjega zasedanja, so obravnavali in sklepali o sprejemu samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med interno banko Iskra in delovno skupnostjo interne banke Iskra.

Za tem so obravnavali sprejem samoupravnega sporazuma o ustanovitvi in delovanju posebne raziskovalne skupnosti za elektrokovinsko industrijo. V lanskem letu je bil namreč sprejet v naši republiki nov zakon o raziskovalni dejavnosti in raziskoval-

nih skupnostih, ki predvideva drugačno organiziranost, delovanje in združevanje sredstev za Raziskovalno skupnost Slovenije. Predvsem je pomembno, da je iz dosedanjih 17 področnih raziskovalnih skupnosti, ki so bile ločene po ozkih specialnostih nastalo 12 posebnih raziskovalnih skupnosti (PoRS), ki poizkušajo posamezne stroke združiti v smiselne skupine.

Iz novega zakona izhaja tudi, da se morajo vse OZD združiti v vsaj eno PoRS. Zato so delegati menili, da bi se glede na potrebe Iskre Avtoelektrike združili v PoRS za elektrokovinsko industrijo, ki združuje strokovna področja strojništva in varilstva, elektrotehnike, računalništva in avtomatike.

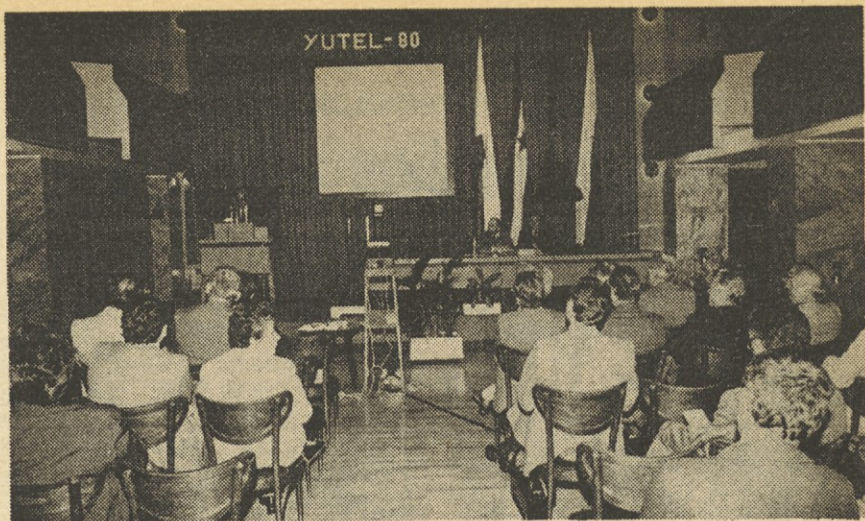
Zaradi odhoda dosedanjega glavne-



Na povabilo družbenopolitičnih organizacij, predsednika delavskega sveta DO in glavnega direktorja Iskre—Avtoelektrike je prejšnji teden prišel na obisk v to delovno organizacijo Franc Pajntar, predsednik občinskega ljudskega odbora Šempeter v času, ko se je pričelo sklepati o ustanovitvi Iskre — Avtoelektrike v Šempetru pri Gorici. Velike zasluge, da je ta kolektiv prerastel iz skromnih začetkov v enega največjih gigantov na Gorškem ima prav tov. Pajntar, njegov obisk pa je sovpadal s počastitvijo njegovega jubileja 70-letnice. Po prisrčni dobrodošlici, ki so mu jo priredili predsednik DS DO Peter Černic, predsednik aktivna ZB Živko Kokelj, predsednik sindikata Drago Novak, predsednik mladih Aleksander Miljavec, glavni direktor Peter Mišek in pomočnik glavnega direktorja Danilo Bašin, je tov. Pajntarju častil v imenu celega kolektiva Peter Černic in mu predal spominsko darilo — vazo s posvetilom. Za izraz pozornosti se je tov. Pajntar prisrčno zahvalil, gostiteljem pa je potem pripovedoval o času pred 20 leti, torej o tistih težkih dneh in mesecih, ko se je pričel v bivši Avtoobnovi zbirati nov kolektiv, pričela je nastajati Iskra. Po ogledu proizvodnih prostorov se je pohvalno izrazil o organiziranosti in moderni tehnologiji, gostitelje pa je zaprosil naj izrazijo njegovo zahvalo in želje za čimboljši napredek celemu kolektivu.

ga direktorja Jožeta Eržena na novo delovno dolžnost izven DO, so delegati sprejeli sklep o novih podpisanih računov za vse TOZD in DSSS. V zadnji točki dnevnega reda pa so obravnavali in sklepali o povečanju sredstev za kredite delavcem za individualno gradnjo, sredstva pa so nastala zaradi povišanja mase osebnih dohodkov in prejetih obresti banke.

M. R.



Na otvoritvi simpozija.

S SIMPOZIJA O ELEKTRONSKIH SESTAVNIH DELIH OB ELEKTRONIKI '80

Kakovost in zanesljivost še kako nujni v proizvodnji elementov

„Vsi smo priče neverjetnega razvoja na področju elektronike v zadnjih desetletjih. Posledica elektronske revolucije in to zlasti na področju mikroelektronike se že čuti in se bo še bolj v vseh sferah našega življenja.“ Tako je dejal v otvoritvenem govoru dr. Svetozar Jovičič ob začetku simpozija o sestavnih delih v elektroniki. Letošnje posvetovanje o elementih ob razstavi Sodobna elektronika '80 je dalo največji poudarek zanesljivosti in kvaliteti.

Dr. Svetozar Jovičič, polkovnik iz Beogradskega centra za testiranje in velik strokovnjak na področju elementov za elektroniko, je v otvoritvenem govoru nanizal vrsto nalog, ki jih imajo načrtovalci proizvodnje teh elementov. Poudaril je bistveno nalogo vsega vgrajenega v elektronske sklope: zanesljivost vsakega podsklopa, elementa in sestavnega dela. Vse več je zahtev po visoki kvaliteti in profesionalni zanesljivosti. Tako gre razvoj elektronike po poti najvišjih dosežkov, ki jih gradi na najnižjih komponentah.

Nadalje je raziskovalce in strokovnjake na posvetu spomnil na potrebe našega gospodarstva. Vse več izvažamo in radi bi še več, zato pa moramo doseči svetovno raven na področju tehnologije izdelkov, tehnologije dela in zlasti na področju kvalitete in zanesljivosti. Na svetovnem trgu se srečujemo s proizvajalci, ki se ponajšajo z najvišjo tehnološko usposobljenimi proizvodi. Le z najvišjo kakovostjo bomo ob njih uspeli.

Pa ne gre le za izvoz, tudi naše gospodarstvo, tako kot svetovno, bazira na naj sodobnejši tehniki. Če pa hočemo to tehniko narediti doma, moramo imeti zanesljive in kakovostne komponente, na katere naši raziskovalci, razvojniki, tehnologi, fiziki, kemiki in elektroinženirji računajo. Saj proizvajalci niso več samo prodajalci elementov, temveč vse bolj postaja-

jajo soustvarjalci sklopov in načrtovalci elektronike.

Dr. Jovičič je dejal zbranim strokovnjakom jugoslovanske industrije elementov za elektroniko, da so pred njimi dve največji nalogi, ki bosta terjali veliko znanja in dela v prihodnjih desetih letih: prva je ta, da se mora dograjevati in oplemenititi tehnološka baza, kar bi nam zagotovilo, da se bomo do konca prihodnjega desetletja uvrstili med dežele, ki same ustvarjajo tehnologijo. Druga naloga pa je to bazo maksimalno izkoristiti, da bi tako domači deželi zagotovili najzahtevnejšo elektronsko opremo in ob tem tudi zagotovili s kakovostjo in tehnologijo potreben izvoz teh elementov.

Kot je pokazal simpozij, so naši slovenski in jugoslovanski strokovnjaki pripravljeni raziskovati in razvijati v nakazane smeri. Še več. Pokazali so, da so pripravljeni v okviru možnosti ustvarjati novo na področju komponent in kar je zelo zanimivo: ob svojem ustvarjalnem delu se vse bolj opirajo na lastno, domače znanje, ki daje več samostojnosti. Zanimivo pa je, da je brez nepotrebnega pompa prišla do izraza tendenca, da bi uporabljali vse več domačih materialov in polizdelkov.

Že naslovi, ki jih tu ne bom navedel, saj so zanimivi le za strokovnjake, kažejo, da je Iskrin raziskovalni potencial močan. Kaže, da vse bolj odkrivamo lastne možnosti pri razvijanju elementov za elektroniko, čeprav je ravno tu potrebno vrhunsko znanje cele vrste strokovnjakov: kemikov, fizikov, elektronikov in drugih.

Ob vsem tem pa je važno, da nam je prišlo do zavesti, da je za uspešno delo potrebna vrhunsko kakovost in vsestranska zanesljivost. Človek je ob simpoziju dobil vtis, da je ta nuja iz praznih in izpetih parol o kakovosti naredila resno nalogo, ki nam je prišla v zavest in v proizvodnjo.

TOVARNA DELOVNIH SREDSTEV

Volilna konferenca mladih

Samo peščica mladih, teh je bilo točno 13, vabljenih pa kar 127!! se je zbrala prejšnji petek v dvorani delavskega samoupravljanja v ISKRI — Avtoelektriki na letni programskovolilni konferenci. Predsednik mladih v tej TOZD Boris Švagelj je najprej podal predlog za izvolitev delovnega predsedstva, nato pa je podal poročilo o dosedanjem delu.

Kljub temu, da je bilo prisotnih na konferenci res skromno število mladih, pa je bilo doslej njihovo delo toliko bolj aktivno in opazno. Sodelovali so pri vseh aktivnostih skupnega pomena tako za temeljno, kot za delovno organizacijo, njihovo delo pa ima sadove tudi v delu občinske konference mladih v Novi Gorici, še najbolj pa pri konferenci mladih delavcev.

Žal pa smo prav na tem srečanju mladih iz Tovarne delovnih sredstev pogrešali analizo vzroka, zakaj takšna nezainteresiranost za udeležbo, na konferenci, saj se je, kot smo že zapisali udeležilo od 127 pravočasno poslanih vabil, torej pravočasno vabljenih le 11 mladincev in 2 mladinki.

Na dosedanje delo ni bilo pripomb, več časa pa so se mladi zadržali pri programu dela za naslednje obdobje. Sklenili so, da bodo še bolj kot doslej sodelovali pri vseh samoupravnih in delovnih odločitvah, na vseh področjih dogajanja bodo prisotni. Največ pozornosti pa bodo posvetili sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, ter sodelovanju z občinsko konferenco ZSMS in s konferenco mladih naše SOZD. To bo vsekakor še laže kot doslej, saj je predlagan za predsednika mladih SOZD ISKRA prav mladinec iz Avtoelektrike, iz Tovarne žarnic Ljubljana.

Na koncu so izvolili tudi novo vodstvo, novo predsedstvo. Soglasno so se odločili, naj bi tudi poslej vodil mlade v tej TOZD dosedanji predsednik Boris Švagelj, za novega sekretarja pa so potrdili Igorja Makaroviča.

Upamo, da bo novemu predsedstvu na čelu s predstavnikom in sekretarjem uspelo privabiti na akcije in na delovne sestanke večje število mladih, kot jih je bilo prisotnih v petek na programsko — volilni konferenci.

M. R.

DO Široka potrošnja, TOZD Tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana

Na območju Kranja in okolice vabimo k delu

več diplomiranih elektro inženirjev, inženirjev elektrotehnike, elektrotehniški šibki tok, elektromehanike in TT mehanike za delo na elektroakustičnih sistemih. Zaželen je praksa in odsluženji vojaški rok.

Opravljanje del in nalog je v Enoti za proizvodnjo ojačevalnih naprav v Kranju in občasno na terenu.

Tekmovanje mladih kovinarjev v Elektromehaniki

Mladi mesta Kranja so od 10. do 12. oktobra gostili mlade prijatelje iz Bitole, Banja Luke, Hercegnovega, Zemuna in Osijeka. V prostorih občinske skupščine so jim pripravili pristen sprejem, dobrodoščilo jim je zaželel Aljoša Drobnič, podpredsednik občinske konference ZSMS. Slovesnosti so se udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine in delovnih organizacij ki so bile pokroviteljice letošnjega srečanja.

Srečanje je bilo predvsem delovno. Predstavniki OK ZSMS so se pogovarjali o nadaljnjem sodelovanju in sprejeli sklep, da stike razširijo na mesti iz avtonomnih pokrajin.

Na področju interesnih dejavnosti so se mladi iz pobratenih mest še posebno izkazali. Tekmovanja so se odvijala v zimskem bazenu, udeleženci partizanskega mnogoboja so odšli na 15 km dolgo progo. Mladi novinarji so poročali o dogodkih v Kranju svojim radijskim in časopisnim hišam. Vse pomembnejše dogodke so zabeležili v Biltenu, ki je izšel ob koncu srečanja. Svoje izkušnje so si izmenjali tudi radioamaterji, karateisti, slikarji, glasbeniki in kovinarji. Slednji so se udeležili tekmovanja kovinarjev v Orodjarni DO Iskra Elektromehanika.

Tekmovanje je organiziral koordinacijski svet ZSM Elektromehanike skupaj z mladimi orodjarji. K uspehi izvedbi je pripomogel tudi Franc Pintar, vodja strojne obdelovalnice v TOZD Orodjarna. Sodelovalo je pet mladih strugarjev. Pravila tekmovanja in samo nalogo – kvaliteto izdelati distančni vijak v predpisanem času – so prejeli že v naprej.

Komisija, ki je tekmovalce ocenila, je ugotovila le majhna odstopanja v kvaliteti, za zmagovalca je bil odločilen le čas, v katerem so njegove spretno roke izdelale vijak. Zmagal je mladi Iskraš Andrej Zupanc, zaposlen kot strugar v naši orodjarni. Morda je k njegovi zmagi prispevalo poznavanje domačega stroja, saj mladi delajo na različnih strojih, kljub temu pa so mu k uspehu največ pripomogle njegova spretnost in izkušnje. Čestitamo!

Mladi kovinarji iz prijateljskih mest so prejeli praktična spominska darila. Naši mladinci so jim razkazali delovne prostore v orodjarni.

Srečanje je bilo zaključeno v nedeljo dopoldne s podelitvijo priznanj udeležencem. Prihodnje leto se bodo spet srečali na sedmem srečanju mladih bratskih mest v Zemunu. ABC



S skupščine vezistov NOV Gorenjske.

Letna skupščina vezistov Gorenjske

V petek, 10. oktobra je bila v Kranju redna letna skupščina pododbora vezistov NOV Gorenjske. Na njej so podali obsežno poročilo o dosedanem delu in zaradi zelo uspešno opravljenih nalog dali posebno priznanje celotnemu dosedanemu odboru, pohvalo pa predsedniku Francu Gracerju ter tajniku Gabrijelu Divjaku. Ob koncu bogate in plodne razprave so sprejeli sklepe in obsežen program dela. Predvsem si bodo prizadevali, da bi vključili v organizacijo še ostale veziste NOV na Gorenjskem. Pregledali bodo razpoložljivo evidenco in za člane, ki še niso prejeli odlikovanja za sodelovanje v NOV, izdelali ustrezne predloge. Poskušali bodo izboljšati aktivnost občinskih aktivov. Ti imajo namreč največ možnosti za reševanje osebne problematike članov. Novi odbor se bo tudi v prihodnje sestajal pri vezistu Vinku Bercecu na Mlaki v Radovljici. Letno bi imeli predvidoma pet sej. Še vnaprej bodo tesno sodelovali z delovno organizacijo PTT Kranj, kateri so se zahvalili za izredno gostoljubje.

Sodelovali bodo tudi z delovno organizacijo Iskra. V zahvalo in priznanje so obema podelili velike stenske slike s prvih srečanj z vezisti NOV. Kontakt bodo vzpostavili tudi z vojno pošto v Radovljici, katere predstavnik je navzoče povabil na proslavo ob dnevu vezistov prihodnje leto. Za pisanje spominov in zbiranje gradiva so imenovali posebno komisijo, ki bo to nalogo najlažje opravila v sodelovanju z zgodovinskimi krožki na šolah. Za brezplačno letovanje, ki jim ga nudi SOZD PTT Ljubljana v počitniških domovih v Strunjanu in na Pohorju bodo predlagali vsako leto po štiri člane. Ostali člani in njihovi svojci se lahko prijavijo za oddih v pred in posezoni in sicer po ceni, ki velja za PTT delavce. Letos je to znašalo 160 din na dan. Še naprej bodo tesno sodelovali z Radioklubi na Jesenicah in v Lescah ter si prizadevali, da se bodo le-ti ustanovili tudi po drugih občinah na Gorenjskem.

Vezisti se bodo udeleževali vseh proslav in srečanj borcev NOB, ki bodo med letom v občinskem, področnem ali republiškem merilu. Posebej pa se bodo udeležili srečanj vezistov NOV Slovenije, proslava dneva Iskre in pa garnizijskih ter republiške proslave dneva vezistov NOB. Na letni skupščini so podelili posebno priznanja jubilarantom – šestdeset, sedemdeset in osemdeset-letnikom. Prejeli so jih: Janez Kern, Janez Rozman, Vinko Berce in Karl Pogarčar. Na skupščini so izbrali tudi nov 23-članski odbor. Predsednik bo Branko Blenkuš, podpredsednik Janez Svobljak, tajnik Gabrijel Divjak, blagajnik pa Vinko Berce.

Delovno organizacijo PTT Kranj bo zastopal Silvester Novak, Iskra Elektromehanika Kranj Avrelj Tronkar, Vojno pošto Radovljica pa Aleksander Mudrinovič. Vezisti Gorenjske so se za izkazano gostoljubje delavcem PTT, ki so dali prostor za skupščino in pripravili lep kulturni program, še posebej zahvalili.

B. B.

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavcem za lepa darila in prisrčno slovo. Želim jim mnogo uspehov pri bodočem delu in, da bi uspešno nadaljevali tradicijo Iskre

Franc Muraja
TOZD Nabava.

dopisujte
u naše
glasilo

M. M. /A. B.

Organizacija področja za kakovost

Organizacijske spremembe pri formiranju skupnih služb v DO Iskra Avtomatika so omogočile tudi ustrezno organizacijsko službo, ki bo v DO skrbelo za izvajanje nalog s področja kakovosti in zanesljivosti. Spoznanje, da je DO tista organizacijska enota v kateri se mora oblikovati kompletna poslovna politika, temeljne organizacijske so pa osnovne celice, ki izvajajo del dogovorjenih nalog iz celotne inovacijsko-produkcijske verige, ostale naloge pa se združujejo v TOZD skupnega pomena ali v Skupnih službah, je odločilnega pomena pri organizaciji dejavnosti med katerimi je tudi področje kakovosti.

Zadovoljevanje tržnih potreb in zahtev, ki se kažejo navzven v količini, dobavnem roku ter ustrezni kakovosti izdelkov, zahteva na področju kakovosti ustrezno organizacijo služb kakovosti znotraj OZD (v TOZD in DO), da bo zadoščeno tem zahtevam pri še sprejemljivih finančnih vlaganjih. Kakovost je ena od bistvenih družbenoekonomskih kategorij, ki mora imeti v vseh delih inovacijskega in proizvodnega procesa ustrezno mesto in vlogo. Nosilci odgovornosti morajo biti predvsem vodilni in vodstveni delavci v OZD, z ustrezno materialno in nematerialno motivacijo, pa moramo stimulirati prav vsakega posameznika za njegov prispevek k dvigu kakovosti.

Izvozna usmeritev naše OZD in želja po vključitvi v mednarodno delitev dela zahteva, da se ustrezno organiziramo, da bomo zmogli vse naloge, ki nam bodo omogočile prodor na razvita tržišča, kjer je konkurenca močna in neumljena. Znano je, da razvite zahodno-evropske države, ZDA in Japonska osvajajo trg z ustrezno kakovostjo in zanesljivostjo izdelkov ter storitev. Največje uspehe pri tem dosegajo na Japonskem, kjer je kakovost postala njihov „Ljudski mit“, katerega cilj je kakovost izdelkov, ki je boljša od vseh drugih, konkurenčnih.

V naši OZD so želje in cilji manjši ter skromnejši, ker takšnih korakov nismo sposobni narediti v kratkem času. Nekateri cilji, ki jih želimo doseči z ustrezno organizacijo služb za kakovost v DO in TOZD so:

- 1) Zagotavljanje enotnega nivoja kakovosti v DO Avtomatika, ki je dogovorjen in ustreza tržnim zahtevam ter začrtanim ciljem na tem področju v SOZD Iskra.
- 2) Zadovoljevanje kakovostnih zahtev pri izvozu z vpeljavo ustreznih sistemskih rešitev (superkontrola).
- 3) Enoten informacijski sistem za področje kakovosti
- 4) Izpolnjevanje obvez zakonodaje in Samoupravnega sporazuma o kakovosti SOZD Iskra.
- 5) Organizacija ustreznega sistema za nadzor kakovosti vhodnih gradiv s poenotenjem dela vhodnih kontrol in koncentracijo kakovostnih prevzemov zahtevnih elektronskih komponent.
- 6) Organizacija službe za kontrolo kakovosti v TOZD Sistemih.
- 7) Izvajanje laboratorijske dejavnosti (tipskih preskusov, trajnih tekov,

preskusov zanesljivosti, pomoč drugim službam, kontrola instrumentov, razvoj in izdelava kontrolnih in merilnih naprav, izvajanje nalog s področja kemijske dejavnosti).

8) Enoten pristop Sektorja kakovosti do:

- področja za kakovost SOZD Iskra
 - Instituta za kakovost in metrologijo
 - ZORIN (BII)
 - raznih institucij doma in v tujini
 - kupcev in dobaviteljev.
- Zastavljene cilje želimo doseči v sledečem srednjeročnem obdobju. Za realizacijo vseh zastavljenih nalog bo potrebno vložiti mnogo naporov, znanja, seveda pa tudi finančnih sredstev. Nalogam prav gotovo ne bomo več kos le z zaposlovanjem novih kontrolorjev, temveč predvsem z izboljšavami na področju:
- kontrolno proizvodne dokumentacije
 - kontrolne in merilne opreme
 - izobraževanja delavcev zaposlenih na področju kakovosti in v drugih službah
 - materialne in nematerialne stimulacije vseh zaposlenih, za dvig kakovosti
 - vzdrževanja ustreznih poslovnih tehničnih stikov, tako s kupci kot dobavitelji

Sam predlog organizacije Sektorja za kakovost, ki bo organizacijsko spadal v Skupne službe DO Avtomatika, zajema dejavnosti s področja kakovosti, ki so skupnega pomena za vse TOZD v DO:

- strokovno vodenje in koordinacija kontrol kakovosti procesa
 - izvajanje super kontrole
 - informacijski sistem s področja kakovosti
 - izvajanje posebnih analiz in uvajanje sistemskih rešitev s področja kakovosti
 - koordinacija in samo izvajanje kontrolne tehnologije
 - izvajanje laboratorijskih meritev naših izdelkov
 - izvajanje preskusov zanesljivosti
 - organizacija in izvajanje metrološkega nadzora
 - razvoj, projektiranje in izvajanje kontrolnih in merilnih pripomočkov
 - izvajanje kakovostnih prevzemov vhodnih gradiv s koncentracijo prevzemov zahtevnih elektronskih komponent.
- Kontrole kakovosti po TOZD pa bodo izvajale operativno kontrolo kakovosti (medfazno in končno), v nekaj TOZD pa poleg tega še vhodno kontrolo in kontrolno tehnologijo.
- Strokovno vodenje in koordinacija dela na področju kakovosti bo potekalo iz enega centra, saj je to glede na specifičnost nalog nujno potrebno. Proizvodna funkcija in funkcija kontrole kakovosti morata biti ločeni, če želimo dosegati, tako z gledišča količin kot kakovosti izdelkov in storitev, željene ekonomske cilje.

Predlog organizacije Sektorja za kakovost zajema dvonivojski princip zagotavljanja kakovosti. Ugotavljanje kakovosti izdelkov se izvaja v TOZD, (Nadaljevanje na 5. strani)

NOVEMBER – MESEC BOJA PROTI ALKOHOLIZMU IN NARKOMANIJI

Leta abstinence so kakor biseri, ki jih nizamo na vrvice, ki ji pravimo naše življenje. Ni niti enostavno niti lahko dobiti biser, za to je potrebna volja, moč, samopremagovanje. Da ga dosežeš, se moraš poglabiti, potopiti v samega sebe, Res je, da te včasih stiska, ti zmanjkuje sapa, vendar je občutek enkratni, za vsak biser, ki ga dosežeš.

Ce je leto abstinence biser, potem veš in občutiš, da ima v tem letu vsak preživeti dan svoj pomen, namen, uspeh in rezultat. Kaj je lepšega, kakor to, da tvoje življenje prinaša srečo, blagostanje ne samo tebi, temveč tudi tistim, ki jih ljubiš, odnosno ki te ljubijo. Vendar življenje ni samo sreča, blagostanje, temveč je sestavljeno tudi iz problemov. Reševanje le-teh daje smisel našemu življenju, zakaj brez tega bi ne bilo vredno živeti.

Naša prizadevanja na vseh področjih našega življenja sama na sebi niso problem, problemi se pojavljajo šele, ko ne moremo vsega doseči. Če vse to rešujemo s trezno glavo, s abstinenco, potem je zadovoljstvo, ko rešimo problem, tem večje – enkratno. Vsek človek ima dar, da rešuje in reši posamezne probleme, da v življenju doseže določene rezultate, samo za marsikoga je škoda, da s svojo odvisnostjo od alkohola razvrednoti rezultate in s tem samega sebe. Tak človek pa ne bi smel biti deležen naše graje, temveč naše pomoči.

Ce vzamemo, da na delovnem mestu preživimo nekako četrtino, tretjino našega življenja, potem je čas, da vsi črtaemo alkohol iz tega dela življenja. Alkohol pa, če že mora biti navzoč v našem življenju, naj postane sestavni del prehrane, ne pa zlo naše odvisnosti. Postanimo svobodni samoupravljalci, ter si vzemimo kdaj čas, da razmislimo o NOV, o revoluciji. Iz tega obdobja, črpajmo moč in voljo, zakaj naša naloga je svobodo varovati.

To dosegamo edino s treznim, urejenim življenjem, z izpolnjevanjem dolžnosti, ki jih imamo do sebe, družine, družbe. Naše pravice bodo tem trdnjše, čim bolj vestno in odgovorno bomo izvrševali naše dolžnosti. Navadimo se torej razmišljati o sebi ter kritično opuščajmo svoje napake. S temi mislimi želimo doseči samo to, da bi bila za marsikoga pot do spoznanja veliko krajša, življenje pa plodnejše. Ne želimo pa, da kdorkoli od nas postane sam sebi problem in vsem nam. Zato na delovnem mestu „živela abstinence“.

P. Z

OD ZAMISLI DO NOVINARSKEGA PRISPEVKA (11)

KOMENTAR IN ČLANEK

Sredstva javnega obveščanja ne morejo živeti samo od vesti in poročil. Bralec si ne želi le pravočasne in točne obveščeniosti, temveč tudi določeno razlago o dogodkih.

V novinarske zvrsti, ki razpravljajo, razlagajo, tolmačijo, dajejo ocene in stališča, uvrščamo komentar in članek, beležko, družbeno kroniko in recenzijo. Te oblike pisanja so si zelo podobne, imajo pa različne pristop pa tudi izbor teme in način obdelave.

Beležka obsega neko podrobnost iz družbe, komentar razlaga nek pojav ali dogodek, članek obširno razlaga enega ali več pojavov, jih obravnava kot celoto ali analizira ter daje drugo razsežnost. Družbena kronika žigosa nepravilnosti v obnašanju ljudi ali skupin soljudi, recenzija pa je družbeno ovrednotenje nekega umetniškega ali znanstvenega dela.

Razvoj čedalje bolj terja eksplikativno vest, ki poleg informativnih elementov vsebuje tudi določeno razlago. Zato ni več tiste toge delitve med informacijo, vestjo in poročilom kot takimi, in komentarji, ter članki na drugi strani.

Osnova za dobre komentarje in članke je dobra informacija, dobro organizirano poročanje, ki vsebuje tudi že temeljne obrise razlag in tolmačenja. Tako npr. poročilo dopisnika iz temeljne organizacije lahko dopolnimo z določeni elementi razlage, s tem bo tekst kvalitetnejši in v vseh ozirih jasnejši ter koristnejši.

Morda je komentar zaradi svoje težnosti najmanj zastopen v našem časopisu. Malo piscev je (pri tovarniškem tisku), ki si upajo pisati komentarje, še manj je dobrih komentarjev. Kje so vzroki? V nepoznavanju problemov ali nesposobnosti komentirati jih?

Kaj je torej komentar?

Komentar ima nalogo aktualne dogodke, oz. pojave družbenega življenja komentirati, pojasniti. Bralec vodi k globljemu razumevanju, s tem da mu pojasni okoliščine in ozadje dogodka ali pojava in da ga postavlja v zvezo z drugimi dejstvi in pojavi ter ga ocenjuje.

Ta oblika torej pomeni odzivanje, reagiranje na aktualne dnevne dogodke. Pri njej so velikega pomena: mišljenje avtorja, njegovi zaključki, obsodba ali pohvala, zamera ali kritika. Pisec lahko doseže zaupanje bralcev s svojim objektivnim resničnim, pogumnim, celovitim, iskričnim, napovedujočim, točnim in popularnim pisanjem.

Kakšna je zgradba komentarja?

Navadno je sestavljena iz treh delov:

- glava ali uvod
- telo ali bistvo, zaplet
- zaključek ali poanta.

V uvodu opišemo dogodek ali npr. neko izjavo, o kateri v nadaljevanju podamo svoje stališče, oceno. Temu sledi bistvo ali zaplet. To je zelo pomemben del komentarja; v njem navajamo dejstva, ki govorijo v prid eni ali drugi tezi, s težnjo, da že dejstva nakažejo zaključek, ki sledi. V tem delu avtor najlažje odkrije poznavanje problematike, svojo kulturo in iznajdljivost.

Sele z zaključkom pa komentar dobi svojo prodornost in doseže svoj namen. To pogosto lahko dosežemo z enim samim stavkom, ki vsebuje sporočilo. Zaključek pomeni kategorično stališče, napad ali obrambo, vsebuje pa tudi zahtevo za začetek neke akcije. Zaključek mora biti jase, nedvoumen in brez napotka: „Trebalo bi bilo narediti...“ Svojo misel ali sporočilo moramo izraziti z razmišljanjem, analizo in dokazovanjem o nujnosti ukrepanja na boljše.

Obstaja mnenje, da komentarja ni potrebno vedno končati s stališčem, da bralec pustimo možnost do lastnega mnenja. To je, da bi bralec sam prišel do zaključka na osnovi dokazov, ki jih navajamo v zapletu. Včasih je to boljše, saj se bralec ne vsiljujemo, temveč jim na prefinjen način sporočamo in posredujemo svoje sporočilo.

Na kratko lahko omenimo še karikaturu, ki je svojevrsten komentar, ki nekaj razlaga, in kar je še pomembnejše, daje oceno in označuje vse, kar je nepravilnega v družbi, politiki in medosebnih odnosih. Karikatura ima po ostrini svoje kritike nešteto odtenkov: od blagega dobronamernega posmeha do ostraga obračuna. Dobra karikatura je praviloma vedno napredna – mobilizira ljudi v borbi za resnico in pravico. Dobra in pravočasna karikatura ima zelo velik pomen in lahko doseže veliko večji učinek kot briljantno napisan članek, ali komentar. Žal v „Iskri“ karikaturu le redko zasledimo.

Usmeritev inovacijske dejavnosti

V začetku meseca septembra je bil z namenom, da se pospeši gospodarski in splošni družbeni napredek z večanjem znanja v strukturi dela in s hitrejšim ustvarjanjem in prenašanjem znanja v razvojne procese naše družbe, sklenjen republiški družbeni dogovor o inovacijah.

Ze leta nazaj je bila tako s strani strokovnih služb, ki v nepredni proizvodnji dnevno gradijo organizacijo inovacij kot iz končnih rezultatov hitrejšega gospodarskega napredka večkrat poudarjeno, da morajo biti splošni in družbeni pogoji ter ekonomski pogoji prilagojeni zahtevam po intenzivnejšem vključevanju znanja v družbeno-razvojne procese in s tem tudi uspešnejši izpeljavi inovacijskih procesov.

Izhajajoč iz tega bosta Gospodarska zbornica Slovenije in Zveza sindikatov Slovenije pripravili predlog samoupravnega sporazuma s katerimi bodo temeljne organizacije združene dela prevzele obvezo, da ustvarijo pogoje za razmah inovacijskih prizadevanj. Ali z drugimi besedami rečeno, da bodo določili načine za stimuliranje inovatorjev, racionalizatorjev, izumiteljev, ter drugih delavcev, ki s svojim ustvarjalnim delom in svojimi ustvarjalnimi sposobnostmi prispevajo k razvoju te dejavnosti.

Po omenjenem dogovoru so tudi v delovni organizaciji ISKRA AVTOMATIKA pristopili k izdelavi delovnega osnutka samoupravnega sporazuma o vzpodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela v delovni organizaciji. Pripravo sporazuma je po drugi strani pogojeval še naslednji faktor. Avtomatika je ena redkih, če ne edina delovna organizacija v SOZD Iskra, ki za določena področja, kot so kontrola kakovosti, dejavnost investiranja, organizacija inovacij itd., nima na ravni delovne organizacije svoje službe.

Posledica tega je, če ostanemo na področju inovacij, da se tehnološke inovacije ne generirajo, temveč nastopajo slučajno in občasno ob dnevnem operativnem delu, tako, da se uvajanje

novih izdelkov načrtuje neodvisno od drugih temeljnih organizacij, s specifično tehnologijo in z uporabo različnih proizvodnih sredstev. Z novo delitvijo dela med delovnimi skupnostmi pa naj bi se po predlogu organizacija inovacij opravljal v okviru tehnološko-inovacijskega sektorja. Takšna organizacija dela bi v veliki meri, če že ne v celoti, opravila poprežno omenjene pomanjkljivosti.

Toliko o organizaciji službe. S samim samoupravnim sporazumom o vzpodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela pa bodo delavci Avtomatike določali skupne osnove za organiziranje, vzpodbujanje in vrednotenje ustvarjalnega dela ter pravice in obveznosti inovatorjev.

Pri tem ne smemo pozabiti, da je osnovna predpostavka, iz katere izhajamo pri obravnavanju delovnega osnutka omenjenega sporazuma to, da je pravica in dolžnost vsakega delavca, da z ustvarjalnim delom prispeva k boljšemu gospodarjenju in racionalnejšem izkoriščanju družbene reprodukcije ter povečanju dohodka TOZD. Tako so tudi opredeljene:

- vrste in oblike ustvarjalnosti,
- organiziranje ustvarjalnega dela,
- pravice in obveznosti inovatorjev
- postopek obravnav in odločanja
- prispevek k povečanju dohodka z uporabo inovacije — določanje posebnega nadomestila — nagrade in moralna priznanja itd.

Prvi korak pri urejanju tega, vedno bolj pomembnega področja dejavnosti, je torej narejen. Sem sodi tudi priprava osnutka poslovnika s katerim se dopolnjuje omenjeni samoupravni sporazum o ustvarjalnem delu tako, da se podrobneje določijo nekatere informacijske poti dokumentacije in druga potrebna dokumentacija za izdelavo celotnega inovacijskega procesa. Določajo se tudi naloge posameznih služb v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih.

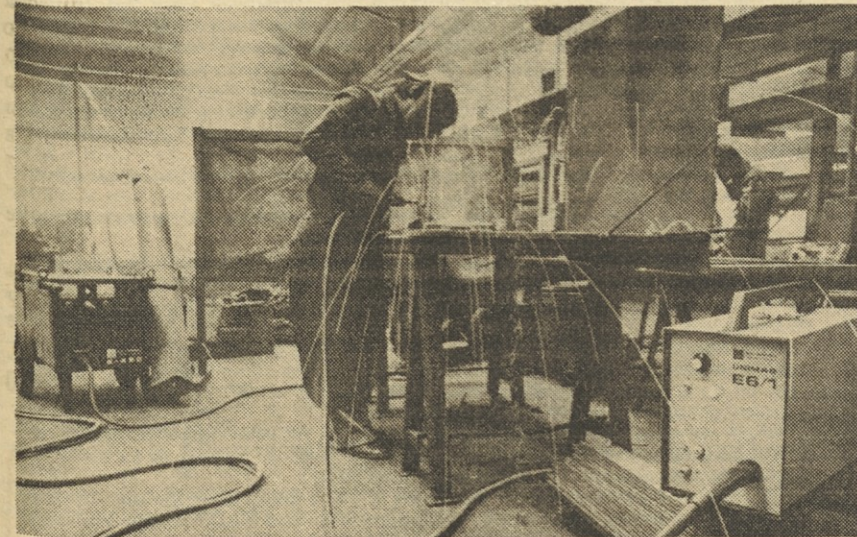
Zato bodo vsekakor dobrodošle morebitne pripombe in spreminjalni predlogi, ki jih bodo podali delavci v času javne obravnave. Š. D.

Ob srečanju kovinarjev

V prvi polovici meseca oktobra je potekalo v Ljubljani, v prostorih Titovega zavoda Litostroj republiško in zvezno srečanje kovinarjev. Program obeh srečanj, tako republiškega, ki se je odvijal od 3. do 15. oktobra kot zveznega, s pričetkom 10. in zaključkom 12. oktobra, je zajemal

tudi teoretični in praktični del tekmovanja. Morda bi si sedaj, ko so rezultati že poznani in so se tekmovalci že vrnili na svoja delovna mesta, nekoliko podrobneje ogledali še opremo, na kateri so se tekmovalci preizkušali v spretnostih svojega dela.

In sicer smo v hali, v kateri so



Iskra — Avtomatika TOZD SVN je proizvajalec omenjenih varilnih naprav, ki so jih tekmovalci uspešno uporabili na republiškem in zveznem tekmovanju kovinarjev.

Organizacija področja za kakovost

(Nadaljevanje s 4. strani)

nadzor nad ugotavljanjem in zagotavljanjem kakovosti pa v Sektorju za kakovost. Takšna organizacija predstavlja dober temelj za uvedbo dohodkovnih odnosov v DO in nam omogoča prihranke pri izvajanju kakovostnih prevzemov gradiv v prometu med TOZD v D.O.

Operativne kontrole kakovosti spadajo disciplinsko, samoupravno in dohodkovno v TOZD, strokovno so pa vodene iz Sektorja za kakovost. Vodja službe kontrole kakovosti v TOZD je disciplinsko direktno odgovoren direktorju TOZD, strokovno pa

vodstvu Sektorja za kakovost. Na ta način nam je uspelo vključiti delavce na področju operativne kontrole v sredino, v kateri živijo in delajo, s tem da enotno strokovno vodstvo garantira neodvisnost in suverenost pri opravljanju osnovnih delovnih nalog.

Uvajanje, vzdrževanje in izpopolnjevanje predlaganega sistema zagotavljanja kakovosti v DO Avtomatika bo zahtevalo mnogo naporov, preprečevanj in dogovarjanj med zaposlenimi v Sektorju za kakovost in vodstvu TOZD, da bomo lahko uspešno izvajali naloge in dosegali zastavljene cilje na področju kakovosti in zanesljivosti.

Vodja sektorja kontrole kakovosti: Stane Kavkler, dipl. ing.

tekmovalci, tokrat varilci, merili znanje, lahko videli, dve vrsti aparatov za MAG varjenje (v stalni uporabi je bilo šest takšnih naprav) in za varjenje po TIG postopku (tekmovalci so uporabljali tri takšne naprave). Proizvajalec obeh je Iskra Avtomatika.

In kakšna sta postopka obeh varjenj?

Z osvojitvijo elektro oblačnega varjenja s sploščeno elektrodo je praktično ostal nerešen problem varjenja tankih pločevin in večje produktivnosti. Rešitev se je pokazala z osvojitvijo polavtomatskega in avtomatskega varjenja v zaščiti plinov ali brez njih. Za varjenje nelegiranih in visokolegiranih jekel uporabljamo kot zaščitno atmosfero CO₂. Zaščitni plin pri tem štiti talino pred vplivom zraka in hkrati reagira s talino kovine. Po tem je postopek tudi dobil ime MAG varjenje.

Pri postopku MIG pa vzpostavimo oblak med netaljivo volfram elektrodo in predmetom. Zaščitni plin pa varuje osnovni in oddajni material pred vplivom atmosfere. Dodajni material dodajamo od strani kot pri plamenskem varjenju. Po tem načinu varimo predvsem legirana, visokolegirana in nerjavna jekla, aluminij, magnezij in baker ter njihove zlitine. Varimo tudi običajna konstrukcijska jekla vendar le v primerih, kadar varimo zelo tanke pločevine.

Pri tem moramo poudariti, da so bili tako organizator tekmovanja kot sami tekmovalci z omenjenimi varilnimi napravami zelo zadovoljni, saj v času tekmovanja ni prišlo do okvar. Proizvajalec opreme — delovna organizacija Avtomatike, je poskrbela tudi za inštrukcije pri uporabi tovrstnih varilnih naprav, ki so bila dosedaj uporabljena na vseh zveznih in republiških tekmovanjih kovinarjev.

Š. D.

Aktivnost mladih v Avtomatiki

Mladi v DO Avtomatika smo že dlje ugotavljali, da nam delo po OO ZSM ne teče tako, kot od nas mladih pričakujejo sredine, v katerih delujemo. Zato smo mladi na pobudo KS ZSM v DO sklicali več področnih sestankov na katerih smo analizirali naše dosedanje delo, poiskali vzroke nedelavnosti in stagnacije ter si začrtali smernice za nadaljnje delo.

Na sestanku, kjer so se zbrala vodstva OO ZSM v TOZD Sestavni deli, Energetske naprave, DS 1 in DSSZ smo mladi kritično pristopili k ugotavljanju vzrokov naše nedelavnosti. Eden od zaključkov s tega sestanka je bilo vsekakor spoznanje, da je največji vzrok v nas mladih, saj smo se vse prevečkrat zapirali samo v delo predsedstva OO, izpolnjevali formalno sprejete naloge, nismo pa hoteli, ali pa znali prisluhnuti željam, hotenjem in potrebam sredine v kateri delamo in živimo. Vse premalo smo v preteklem obdobju posvetili časa in dela tudi ažurni ter dosledni kadrovske politiki v OO tako, da smo v nekaterih sredinah ostali praktično brez mladinskih kadrov, kateri bi bili zmogni in voljni voditi ter usmerjati mladinsko delo.

Malo ali pa nič pozornosti nismo posvetili informiranju mladih v vseh možnih oblikah tega medija človeškega komuniciranja, pozabili smo na enotno in usklajeno nastopanje

S 4. SEJE DELAVSKEGA SVETA IEZE

Tudi v zaostrenih pogojih dobro gospodarjenje

„Rast celotnega prihodka, čisti dohodek in akumulacija so se v IEZE zelo povečali. Nismo pa zadovoljni z rastjo proizvodnje in s še vedno prenizkim izvozom“, je dejal predsednik kolegijskega poslovodnega organa Stane Kovačič delegatom DS, ko je poročal o poslovanju v letošnjih devetih mesecih. Značilnost letošnjega gospodarjenja v IEZE je lepo zajel. Hkrati je poudaril, da bo treba nujno drugo leto izvažati več, da bi tako uravnali uvozno izvozno bilanco. Ta naj bi bila 2:1 v korist izvoza.

Prvi del seje delavskega sveta IEZE je bil posvečen vsestranski analizi poslovnih rezultatov ob koncu tretjega trimesečja. Ti kažejo, da je bila proizvodnja sicer pod načrtovano, vendar so letos dosegli 15% višjo proizvodnjo kot lani v istem času. Vendar s tem niso zadovoljni, saj so v IEZE navajeni rasti proizvodnje med 20 in 30%.

Kljub temu so ekonomski rezultati dobri, kar kaže soliden ostanek čiste dohodka ob vse večjem obsegu celotnega prihodka. Delegati pa so menili, da bo treba vse več izvažati, saj je letošnji izvoz pod načrtovanim, kar bi utegnulo drugo leto zmanjšati pritek deviznih sredstev in ovirati redno proizvodnjo. Ta je namreč v IEZE močno odvisna od uvoza repromateriala s konvertibilnega področja. Za letos so načrtovali 14 milijonov dolarjev izvoza, cenijo pa, da bodo do konca leta izvozili za dobrih 11 milijonov.

Novi srednjeročni načrt in že leto 1981 pa bosta postavila po ocenah slovenskega Izvršnega sveta pred vse gospodarstvo nove naloge, zlasti na področju uravnoteženja devizne bilance. Na IS cenijo, da bodo izvozniki lahko porabili okrog 70% svojih deviznih sredstev. Zato bo treba tudi v IEZE izvažati več. Delegati so menili, da bo moral biti izvoz enkrat večji od uvoza, se pravi razmerje 2:1 v korist izvoza, če hočejo zagotoviti nujen uvoz repromateriala za Magnete, Elektrolite in druge.

Delegati so precejšen del razprave namenili pripravam na sprejem plan-

mladih pri uveljavljanju svojih specifičnih interesov. OO ZSM so bile zaradi vseh naštetih težav, znotraj mladinskega dela, odrinjene na rob družbenopolitičnega in samoupravnega dogajanja v temeljni organizaciji.

Zaradi takšnega stanja so svoji organizaciji obrnili hrbet mnogi mladi delavci, ki so bili pripravljeno aktivno delati, a niso našli niti vezi in tudi smisla za svoje aktivnosti. Ob takšnem stanju smo se dogovorili, da bodo vodstva OO, kjer so pa ta šibka pa posebni iniciativni odbori, pripravila program dela in letne volilno programске konference. Programi naj bi vsebinsko v prvem obdobju sloneli predvsem na akcijah, katere bodo zainteresirale za delo v OO ZSM čim širši krog mladih.

V vseh sredinah, katere so sodelovale na sestanku so za delo najresneje poprijeli in že so vidni prvi premiki k aktivnejšemu mladinskemu delu.

AC

skih dokumentov za srednjeročno obdobje 1981—1985 in uresničevanju stališč slovenskih sindikatov o razporejanju dohodka in uresničevanju nagrajevanja po delu. Delegati so menili, da so kolektivi TOZD ob razpravah o poslovnih rezultatih tvorno sodelovali pri razporejanju dohodka. Pravilniki in samoupravni sporazumi o delitvi dohodka in ožebnem dohodku pa se približuje stališčem sindikata in Zakona o združenem delu. Seveda ni nič idealnega, vendar so delegati menili, da je trend razvoja dober.

Razprava je postala zelo živahna ob razčlenjanju položaja v TOZD Keramika v Vižmarjih, ki se že nekaj let otepa z izgubami. Zlasti je položaj resen v delu Visokofrekvenčne keramike, ki največ pripomore k izgubam. In kje so vzroki za nenehno rast negativne bilance?

Delegat Keramike je dejal, da je zadnje čase v TOZD zelo apatično vzdušje. Precej strokovnih sodelavcev je že odšlo, tudi sicer imajo zelo velikih fluktuacij. „Stanje gre nezadržno navzdol, tako v proizvodnji, tako v kvaliteti, kot tudi v medsebojnih odnosih in kar nemogoči delovni disciplini. Sicer za delegate ni bilo stanje v Keramiki novo, o tem je bilo že mnogo govora in pisanja. Zato je delavski sklep postavil rok, do katerega mora tehnično vodstvo zagotoviti normalno poslovanje in proizvodnjo, sicer ga bo treba zamenjati. „Menim, da ima solidarnost in tovarištvo svoje meje, ki so jih v Keramiki že preokračili“, je pribil eden od delegatov.

KF

SKUPNE SLUŽBE

Z VEČ AŽURNIMI
PODATKI
BOLJŠE POSLOVANJE

V delovni organizaciji IEZE se resno pripravljajo na prehod v poglavlno računalniško obdelavo vsega poslovanja in proizvodnje. Že v prihodnjem srednjeročnem obdobju bodo nabavili svoj računalnik in po vseh TOZD in večjih enotah postavili terminale. Seveda pa je najvažnejša kadrovska in strokovna priprava. Najprej moramo vedeti in znati kaj hočemo, potem bomo iz računalnika lahko dobili vse informacije, ki jih bomo lahko uporabili“, pravi vodja področja informatike Otmar Zorn.

Predvsem je treba vedeti, da informatika ni „lastnina in delo“ enega oddelka, ki se s tem operativno ukvarja. Informacijski sistem je last vseh in potreba vseh od nabave, preko proizvodnje, računovodstva, komercialne in še drugih vmes. Le celovita obdelava vseh področij zagotavlja dobre sistematične primerjave in poslovno vrednost informacijskega sistema.

Sedanji sistem informatike v SOZD Iskra, v delovnih organizacijah in TOZD je vse premalo sistematičen in vsestranski. Zato se otepamo z velikimi količinami podatkov kar vsi od kraja. V IEZE pa v svojem sistemu želijo zagotoviti nepretrgan sistematični pretok informacij in kar je morda najvažnejše, vsakomur posredovati le tiste informacije, ki jih rabijo in lahko uporabi s pridom. Tako ne bi vseh obremenjevali z vsem.

Seveda pa tak sistematičen pristop zahteva sodelovanje vseh strokovnjakov s službo informatike, ker lahko le strokovnjaki na različnih področjih strokovnega dela najbolje vedo, kaj in koliko rabijo. S takim sodelovanjem sedanjih zaposlenih strokovnjakov se bodo lahko izognili prevelikemu dodatnemu zaposlovanju. Seveda pa bodo tudi sedaj zaposleni lahko naredili bolje in več vse tisto, kar delajo zdaj, saj jih bo računalnik razbremenil rutinskega dela.

Računovodsko področje bo gotova osnova zbiranja podatkov in rezultatov na podlagi katerih bodo lahko sprejemali najbolj stvarne sklepe, podprte z najnovejšimi sprotimi podatki. Ob tem bodo lahko dvignili analitično in plansko raven, saj bo mogoče vedno poseči po najzahtevnejših podatkih brez dodatnega dolgotrajnega rutinskega dela. Posebna finančna služba pa bo lahko še bolje

(Nadaljevanje na 6. strani)



V sredo, 15. t.m. so se v prostorih tovarniškega obrata prehrane na Savski c. 3 sodelavci s krajišlo slovesnostjo poslovili od Tončke Vrbat. Od skupno 21 let kolikor je Tončka v Iskri je v Teli izirova v TOZD Naprave in elementi za energetiko in teleinformatiko opravljala dela in naloge kar 14 let. Ob odhodu v invalidsko upokožitev so ji vsi zaželeli prijetno bivanje v krogu domačih in skorajšnje snidenje ob srečanju z bivšimi sodelavci.

Vgrajujemo vedno več znanja

„Delovno storilnost smo letos v prvih devetih mesecih dvignili za blizu 70 % in to pove mnogo,“ je dejal poročevalec Dušan Dolničar na seji izvršilnega odbora sindikata v Ljubnem. TOZD Feriti je zaključila devetmesečno poslovanje odlično ob prizadevanju vsega kolektiva v tovarni v Stegnah in poslovnih enotah na Ljubnem in v Solčavi. Tako so ugotovili delegati izvršilnega odbora OO sindikata poslovnih enot Ljubno in Solčava.

Seja sindikalnega izvršilnega odbora v torek, 14. oktobra je potekala zelo stvarno in s konkretnimi zaključki. Ugotovili so, da so načrte za devet mesecev letos izpolnili in jih celo preseglili. Glavne stabilizacijske naloge: dvig kvalitete, dvig proizvodnje in večji izvoz so v celoti realizirali. Dobro kaže tudi do konca leta in lahko mirno računajo, da bodo kljub težavam z materiali, drago energijo in nerednim dobavam repromaterialov iz uvoza, leto uspešno zaključili.

Za drugo leto pa sicer ne kaže ravno slabo, vendar recesija na svetovnem trgu zahteva od izvoznikov vse več, bolje in tehnološko izpopolnjeno. Močna konkurenca najsolidnejših svetovnih firm narekuje še več vlaganja v nove perspektive, zlasti profesionalne izdelke. Zato bodo tudi v obratih na Ljubnem in v Solčavi kmalu začeli z nekaterimi novimi izdelki, ki jih terja trg. Zato imajo strokovnjaki, raziskovalci in tehnologi polno dela, proizvodne delavce in njihove tehnologe pa čaka trdo delo uvajanja v proizvodnjo.

Poleg tega je treba za drugo leto resno računati z drago energijo in dragim reprodukcijskim materialom. Prav zato so sklenili delegati sindikata Ljubno Solčava, da bodo vse sile usmerili v visoko kvaliteto dela in izdelkov.

V kratkem se bodo srečali štipen-

disti vse TOZD Feriti. Tudi poslovni enoti v Zgornji Savinjski dolini precej štipendirata, saj vse zahtevnejše strokovno delo zahteva tudi več strokovnjakov. Zato se bodo tudi štipendisti iz tega konca udeležili srečanja in uredili morebitne težave in dobili še več spodbud za resen študij.

Na tej seji so tudi sklenili, da bosta sindikalni OO v Savinjski dolini in Ljubljani sofinancirali ekskurzijo v Beograd, kjer bodo obiskali grob predsednika Tita na Dedinju.

Poleg tega so sprejeli več smernic za delo akcije NNNP in sklep, da bodo za Dan republike sklicali ustanovni zbor osnovne organizacije Zveze mladine in ustanovili aktiv, ki bo štel nekaj preko 30 mladih.

Spregovorili so tudi o stanovanjski problematiki in posojilih za zaposlene, ki gradijo svoje hiše in adaptirajo svoje domove.

KF



Iskraši iz Feritov na Avali

Jugoslavlani letos v velikih množicah obiskujemo Beograd, največ pa seveda grob maršala Tita v Hiši cvetja na Dedinju. Tudi delavci TOZD Feriti so letos namesto sindikalnega izleta organizirali ekskurzijo v Hišo cvetja. Blizu 100 jih je bilo.

V soboto, 18. 10. zvečer so odšli z vlakom v Beograd. Najprej so šli na Avalo in se poklonili grobu neznanega junaka. Nato so si z avtobusi ogledali vse večje zanimivosti Beograda, dalj



Skupni posnetek za spomin.

Z VEČ AŽURNIMI PODATKI BOLJŠE POSLOVANJE

(Nadaljevanje s 5. strani)

gospodarila z razpoložljivimi sredstvi. Predvsem bo to prišlo v poštev pri finančnem planiranju in analizah.

Komerciala je seveda ključna točka vsakega poslovanja, saj na podlagi tržnih možnosti, ki jih sugerira komerciala, proizvaja vsaka TOZD in njihove potrebe vodijo razvoj in tehnologijo. Lažje in smoterneje bo komerciala narekovala strukturo, obseg in končno tudi kakovost proizvodnje. Prav to področje je sedaj v vsej SOZD premalo sistematično. Veriga informacij se trga na več mestih na poti od SOZD, preko Iskra Commerce, do delovnih organizacij in TOZD.

Ob tem pa seveda trpi smoterno načrtovanje, planiranje in analitika. Premalo je primerjav in globljih analiz. Saj še vedno ne analiziramo, kako so se nam obnesle naložbe. Ni strokovnih analiz oziroma primerjav med investicijskim laboratorijem in po uresničitvi investicij z rezultati proizvodnje in poslovanja. Zato so naložbe še vedno preveč odtrgane od poznejših gospodarskih učinkov. Prav to področje bo

lahko temeljit računalniško obdelan sistem popravil.

Prav pri tržništvu in njegovih ugotovitvah pa se skriva ogromna rezerva v politiki cen, nabave, prodaje in zalog. Prav tu se veže največ prepotrebni sredstev in s sistematično obdelavo ter analizami, bi se dalo marsikaj smoterneje ukreniti.

Splošno - kadrovske službe bodo z računalnikom pridobile možnost poglobljene analize kadrov in njihove učinkovitosti. Vsevpred ugotavljamo, da naša kadrovska funkcija ni najbolj uspešna, nima dovolj pregleda niti kompetenc za uresničitev načela: „Pravega človeka na pravo mesto.“

Za tako obsežno sistematično porabo računalniškega sistema pa bo seveda potrebno, da bodo sodelovali vsi strokovni ljudje iz vseh področij. Ni dovolj, da bodo v IEZE dobili dobre računalniške strokovnjake v področje informatike. Vsako strokovno področje zase najbolje ve, kaj rabi, kaj lahko uporabi in česa mu še manjka.

F. Kotar

časa so se ustavili na Kalemegdanu, kjer so jim vodiči nad sotočjem Donave in Save povedali kratko zgodovino Beograda. Obiskali so tudi center Sava, Novi Beograd in zvezne ustanove. Kosili pa so v 18. nadstropju v hotelu Srbija.

Popoldne so odšli na Dedinje na grob predsednika Tita. Gotovo je bilo to bridko srečanje za vse sodelavce iz Feritov žalostno, toda veliko doživetje. Poklonili so se svojemu osvoboditelju, junaku in vzorniku. Enostavnost in lepo urejena Hiša cvetja je naredila močan vtis. Obiskali so tudi Muzej 25. maja, kjer vse diha od spominov na tovariša Tita in njegovih stikov z jugoslovansko mladino.

Po večerji so se ob 22. uri z vlakom vrnili v Ljubljano. Morda bo koga zanimala organizacijska stran. Šli so s soglasjem Republiške konference SRS in v organizaciji železniške agencije TTG. Organizacija je bila odlična. Z vlakom so šli do Beograda, tam pa so jih prevzeli vodiči - slovenski in presedli so na avtobuse, ki so jih imeli na razpolago ves dan. Vodiči, prevoz, hrana in vstopnine ter organizacija je stalo 980 din. Organizacija je bila brezhibna.

Za Ferite pa je bilo veliko vredno, da so se skupaj srečali sodelavci iz treh poslovnih enot - iz Ljubljane, Solčave in z Ljubnega. To srečanje je bilo v dveh dneh lepa prilika za medsebojno spoznavanje in pogovore. Sodelavci so to dobro izkoristili. KF

EKIPA TOZD FERITI OBČINSKI PRVAK V MALEM NOGOMETU

V šestih občinskih ligah se je skupno 68 ekip potegovalo za naslov letošnjega prvaka občine Ljubljana - Šiška v malem nogometu. Tekmovanje je bilo vseskozi zanimivo in napeto in z zadovoljstvom lahko zapišemo, da sta ga med tolikšnim številom sodelujočih ekip odlično končali ekipa TOZD Feriti in ekipa Iskra Commerce, ki sta v močni konkurenci dosegli prvo in šesto mesto v končni razvrstitvi.

Ekipa TOZD Feriti je v predtekmovalju dobro opravila z ekipo Križanke (9:2), v polfinalu pa z ekipo Iskra Commerce (5:3), v finalu pa je odpravila ekipo Slovenjgavto z 9:1, kar je bilo dovolj za osvojitve naslova občinskega prvaka v tej športni zvrsti. V zaključnem delu tekmovalja je sodelovalo skupno dvanajst ekip, ki so se v posameznih občinskih ligah uvrstile na prvi dve mesti. Zmagovalna ekipa TOZD Feriti si je s tem priborila pravico sodelovanja na prvenstvu mesta Ljubljana za l. 1980.

-J.C.-

Sklepi 3. zasedanja DS SOZD Iskra (15. 10. 1980)

DS potrdi mandat enemu delegatu odsotnemu na 1. in 2. zasedanju, na prihodnjem zasedanju bo DS sklepal o potrditvi mandata Josipini Černetič, delegatu DO Elementi.

DS potrdi sklepe 2. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 25. 6. 1980 in sprejme na znanje informacijo o izvršitvi in izvajanju sklepov.

DS na osnovi sprejetih ugotovitev in priporočila zbora združenega dela skupščine mesta Ljubljane z dne 17. 7. 1980 v zvezi s stanjem dogovarjanj na področju nadaljnega razvoja računalništva v Ljubljani, podane obrazložitve Staneta Jenka, predloženega gradiva - stališča DO Elektromehanika do razvoja računalništva v SRS in internega poročila „Stanje in načrti ter dogovarjanja SOZD Iskra na področju računalništva v SR Sloveniji“ ter predloga poslovnega kolegija SOZD in priporočila Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost sprejme soglasno naslednja stališča:

1. Sprejemamo pobudo zbora združenega dela skupščine mesta Ljubljane, da se pospeši sporazumevanje za nadaljnji razvoj računalništva med neposrednimi nosilci razvoja računalništva in drugimi organizacijami združenega dela, ki tudi delajo na področju računalništva.

2. Smatramo, da je pri sporazumevanju potrebno upoštevati do sedaj sprejete obveznosti do inozemskih in domačih pogodbenih partnerjev, kadrovske in tehnično bazo za razvoj in proizvodnjo računalniških sistemov, potrebe domačih uporabnikov in možnost izvoza.

3. Organizacije združenega dela, ki proizvajajo računalniško opremo, razvijajo sisteme (programiranje) in vzgajajo ustrezne kadre, bi morale stremeti, da se znanje, ki izvira iz sedanjih pogodb in sodelovanj optimalno izrabijo in da se vzporedno razvije nov skupni domači računalniški sistem, ki bo pokrival čim večjo paleto domačih potreb in omogočil popolno prostost pri izvozu. Za ta cilj naj bi zainteresirane organizacije združevale delo in sredstva ter angažirale poleg lastnih še vse razpoložljive raziskovalne resurse na univerzah in drugih institucijah.

4. Iskra odločno pospešuje in zagovarja takimi imenovani proizvodni princip lastnega razvoja in proizvodnje opreme in programov, ki bodo izdelani v povezavi z drugimi udeleženci v republiki in državi.

5. Iskra soglasno z ustanovitvijo plansko-poslovne skupnosti za računalništvo in bo storila vse potrebno za ustanovitev in delovanje te skupnosti. Zaradi pospeševanja glavnega cilja, to je, razvoja in proizvodne osvojitve skupnega domačega računalniškega sistema, pa Iskra sodi, da bi bilo v sedanjih situaciji smotno vključiti v snovanje plansko-poslovne skupnosti predvsem resnične proizvajalce, ki imajo možnost, da se avtonomno vključijo v realiziranje zgornjega cilja.

6. Iskra si bo posebej prizadevala za optimalno delo in sporazumevanje, ki bo zagotovilo izgradnjo družbeno sprejemljivega sistema računalništva ter bo nasprotovalo vsem akcijam in rešitvam, ki tega ne bodo omogočale. V zvezi s tem opozarja na neustrezno in družbeno škodljivo privabljanje kadrov v posamezne organizacije združenega dela, kar omogoča posameznikom izkoriščanje trenutne konjunkturo, po drugi strani pa predstavlja odliv sredstev, ki so bila vložena v strokovno usposabljanje posameznikov.

7. Ta stališča Iskra posreduje zboroma združenega dela skupščine mesta Ljubljane in občinske skupščine občine Kranj.

DS na osnovi podane obrazložitve Janka Šavlija, predloga Odbora za gospodarjenje in dohodkovne odnose ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednji sklep:

DS sprejme Poročilo o poslovanju SOZD Iskra od 1. 1. do 30. 6. 1980 z ugotovitvijo, da so bili poslovni dosežki v prvem polletju letošnjega leta izredno dobri.

Osnovni pokazatelji gospodarjenja kot so proizvodnja, izvoz, zaposlovanje in predvsem finančni rezultat so izkazali zelo ugodne poraste, ki predstavljajo pomemben prispevek k izpolnjevanju planskih zadolžitve, sprejetih za letošnje leto rfa osnovi srednjeročnega plana za obdobje 1976-1980.

Zaostreni gospodarski pogoji in ukrepi stabilizacijske politike nalagajo gospodarstvu dodatne obveznosti, zato so za ohranitev polletnih trendov razvoja potrebni povečani naporji za kvaliteto gospodarjenja na vseh področjih in stabilizacijsko obnašanje pri razporejanju dohodka.

DS na osnovi podane obrazložitve Fabia Škopaca in predloženega gradiva sprejme (5 vzdržanih) naslednja sklepa:

1. DS sprejme na znanje informacijo o stanju združenih sredstev rezerv SOZD Iskra na dan 31. 8. 1980.

2. DS zadolži strokovne službe SOZD, da do 31. 10. 80 izterjajo od temeljnih organizacij Iskre vse njihove dospele obveznosti od najetih kreditov iz združenih sredstev rezerv. V primeru, da TOZD do omenjenega roka ne bodo poravnali svojih obveznosti se sproži arbitražni postopek.

DS na osnovi podane obrazložitve Iva Bogoeva, predloga poslovnega kolegija SOZD ter obrazložitve predsednika KPO Antona Stipančiča, predloga in priporočila Odbora za tržništvo in Odbora za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje informacijo o gospodarskem planu Iskrinih zunanjetrgovinskih firm in predstavništev za l. 1980 ter oceno poslovanja do konca leta.

2. DS predlaga DS DO Elektromehanika in DO Elektrovezve, da v bodoče obravnava gospodarske načrte proizvodnih enot v tujini kot sestavni del svojega gospodarskega načrta.

3. DS zadolži Iskra Commerce, da v bodoče gospodarske načrte zunanjetrgovinskih firm in predstavništev predloži v informacijo DS SOZD konec leta za prihodnje leto.

4. DS sprejme na znanje informacijo o intenzivnem šolanju zunanjetrgovinskih kadrov v Iskri ter poziva vse OZD Iskra, da zaradi težke kadrovske situacije v zunanjetrgovinski mreži Iskre brezpogojno omogočijo udeležbo na intenzivnem šolanju ZT kadrov svojim delavcem, ki so bili izbrani oz. potrjeni na Odboru za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje dne 1. 10. 1980.

5. DS sprejme na znanje 102. sklep 12. zasedanja Skupščine ZP Iskra z dne 26. 2. 1976 in pri tem poudarja, da je potrebna pospešena realizacija le-teh.

V zvezi s tem imenuje za novega začasnega vršilca nalog v zvezi z izvedbo nove organizacijske povezave Iskrinih firm v inozemstvu Jožeta Hujsa, svetovalca KPO SOZD za področje zunanjetrgovinske mreže in ga zadolži, da pripravi do konca leta 1980 predlog nove organizacijske oblike in povezovanja zunanjetrgovinske mreže Iskra.

6. DS sprejme na znanje poročilo o realizaciji izvoza za devet mesecev ter oceno izvoza do konca l. 1980.

DS na osnovi podane obrazložitve Fabia Škopaca, predloga Odbora za tržništvo in predloženega gradiva sprejme soglasno naslednji sklep:

Letni program SOZD Iskra za leto 1980 za uresničevanje ciljev in obveznosti iz Samoupravnega sporazuma o temeljnih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1976-80, sprejet na 9. zasedanju DS SOZD Iskra dne 17. 12. 1979 se dopolni tako, da sedaj glasi:

Na podlagi Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za stimuliranje izvozne dejavnosti v SOZD Iskra se obračunava izvozna stimulacija za leto 1980, v času od 1. 1. do 6. 6. v višini 30 % v času od 7. 6. do 31. 12. pa v višini 20 % vrednosti valute obračunane po veljavnem tečaju.

DS na osnovi podane obrazložitve Pavla Gantarja, razprave v organih sindikata in ZSM SOZD Iskra in sejah IO KK Iskra Olimpija, predloga Odbora za tržništvo ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednji sklep:

DS sprejme spremembo 3. in dopolnitev 9. člena Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med SOZD Iskra in KK Iskra Olimpija kot je navedeno v predlogu prečiščenega besedila samoupravnega sporazuma z dne 25. 8. 1980.

DS na osnovi podane obrazložitve Pavla Gantarja, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost in predloga KOS SOZD ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednja sklepa:

1. DS sprejme predlog Samoupravnega sporazuma o medsebojnem sodelovanju na področju avtomatizacije proizvodnih in infrastrukturnih sistemov med SOZD Iskra in SOZD ZP strojegradnje Ljubljana z dne 21. 9. 1980 z naslednjo dopolnitvijo:

- poglavje II. delovno področje sporazumevanja in sodelovanja se dopolni v 5. členu s točko 13. Varianta tehnika. Temu ustrezno pravilno glasi 6. člen: Poleg področij iz točke 1-13 prejšnjega člena ...

- poglavje III. izvajanje medsebojnega sodelovanja se dopolni v točki 3. Posebne komisije ali projektni timi. Temu ustrezno se dopolni 11. in 12. člen.

2. DS imenuje v koordinacijski odbor za izvajanje sporazuma naslednje člane:

- Jenko Stane, DSSS SOZD

- Robavs Branko, Avtomatika, TOZD Razvojni inštitut

- Štiglic Bruno, Avtomatika, TOZD Razvojni inštitut

DS na osnovi podane obrazložitve Pavla Gantarja, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednja sklepa:

1. DS daje v javno obravnavo osnutek Sporazuma o medsebojnem poslovnotehničnem sodelovanju med ZPTT organizacije Slovenije in SOZD Iskra ter vzorec okvirne pogodbe o izročitvi opreme in izvajanju del kot priloge sporazuma z dne 17. 9. 80.

2. Javna obravnava se zaključi do 1. 11. 1980. Pripombe na osnutek sporazuma in okvirne pogodbe posredujte v sekretariatu DS SOZD.

DS na osnovi podane obrazložitve Pavla Gantarja ter predloženega gradiva sprejme soglasno naslednja sklepa:

1. DS daje v javno obravnavo osnutek Pravilnika o notranji arbitraži SOZD Iskra z dne 10. 9. 1980.

(Nadaljevanje na 7. strani)



Upokojenci skupnih služb IEZE so se v sredo, 15. oktobra 1980 srečali na že kar tradicionalnem srečanju. Pogovorom, pozdravom in spominom kar ni hotelo biti konca. Star delovni tovariši so se seznanili z vsem kar je bilo novega v zadnjem letu v IEZE. Obiskali so Muzej rudnika Živega srebra v Idriji, bolnico Franjo, Cerkljo in Tavčarjevo domačijo na Visokem. Posnetek je z dvorišča Muzeja v Idriji.

Sklepi 3. zasedanja DS SOZD Iskra (15. 10. 1980)

(Nadaljevanje s 6. strani)

2. Javna obravnava se zaključuje do 1. 11. 1980. Pripombe na osnutek pravilnika posreduje v sekretariat DS SOZD.

DS na osnovi predloga KOS SOZD in predloga delegata iz DO Avtoelektrika sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS imenuje Odbor za proslavo dneva Iskre — dneva borca v letu 1981 v sestavi:

predsednik — Stipančič Anton, KPO SOZD
člani — Čebela Jože DS SOZD, Kern Janez, KOS SOZD, Križnar Franc, ZB SOZD, Urbanc Iztok, ZSM SOZD, Pavlica Miloš, DPO SOZD, Cvar Ivan, KPO SOZD, Banič Ivo, Iskra Commerce, Dvoraček Marjan, Invest servis, Mihev Aleksander, KPO DO Elektromehanika, Marc Miroslav, DS DO, Marolt Vinko, sindikat DO, Tronkar Avrelj, ZB DO, Kozina Franc, ZSM DO, Pavlin Nace, KPO DO.

2. DS imenuje arbitražni komisijo za rešitev sporne inovacije Evgena Šikeca iz DO Avtoelektrika v sestavi:

— Samo Čejan, Iskra Commerce
— Ivan Feri, Avtoelektrika
— Jože Škofic, Elektromehanika

3. DS imenuje delegata SOZD Iskra v filmskem svetu „Viba“ film Miloša Pavlica, sekretarja DPO SOZD.

DS na osnovi predloga časopisnega sveta, obrazložitve glavnega urednika Otmarja Zorna in razprave sprejme soglasno naslednji sklep:

DS daje predlog časopisnega sveta z dne 7. 10. 80 o povišanju cene glasila od 4,00 na 5,00 din za en izvod v javno obravnavo in bo o predlogu sklepal na prihodnjem zasedanju.

DO ISKRA COMMERCE

Je Iskrino industrijsko oblikovanje na odločilni prelomnici?

Razstava Iskrinega industrijskega oblikovanja vabi h kritičnemu dialogu — Enotne podobe izdelkov Iskra še nima — Dobra oblika je tudi sporočilo

Ob koncu uvodnega besedila, ki stoji v ospredju razstave Iskrinega industrijskega oblikovanja v vhodni dvorani na Trgu revolucije, nas prireditelj — služba za stike z javnostjo — poziva k dialogu, četudi kritičnemu. A tudi brez tega bi razstava industrijskega oblikovanja takšnega gospodarskega orjaka, kot je Iskra, zaslužila vsi pozornost in ustrezen odziv v sredstvih javnega obveščanja.

Naj kar takoj zapisem, da je odločitev za razstavo designa v teh časih gospodarskih stisk nadvse spodbudna. In če so hoteli tisti, ki imajo na skrbi razvoj celotnih dejavnosti v Iskri, z njo odbiti potrebno podporo v sami Iskri in širši javnosti, potem so v ravni zelo razumno in zaslužljivo priznanje. Če pa so hoteli z razstavo pokazati še, kako zelo neugodni časi so za industrijsko oblikovanje in, da je potrebno na tem področju odločno nekaj ukreniti, potem so to dosegli — razstava je izpolnila svoj namen in v tem bi utegnili biti njena največja teža.

Seveda ni naključje, da so jo odprli ravno v času sejma elektronike na Gospodarskem razstavišču in tako se številni poslovneži, ki te dni obiskujejo Iskra, seznanjajo z njenimi oblikovalskimi zmogljivostmi. Sama razstava pa se ponuja v primerjavo z vsem tistim, kar je doslej na razstavišču in kar spet terja v Iskri jasn odgovor na vprašanje: kako dalje v industrijskem oblikovanju?

To vprašanje se sicer tesno povezuje z odločitvami na drugih področjih, z odločitvami glede vsebine in širine področij, na katerih se želi Iskra uveljavljati, katerim področjem in tehnologijam bo dajala prednost itd. Vendar bo morala glede oblikovanja prejšnji ali slej domisliti, kaj sploh ji pomeni Iskra Design, z drugo besedo, kaj misli o poenotenem videzu izdelkov, ki bo čisto razločno govoril, da so ti in ti izdelki nastali v Iskri. Tega, enotne podobe, danes Iskra nedvomno nima. Na razstavi imamo opravka z vrsto dobro oblikovanih izdelkov, ki pa žive vsak svoje oblikovno življenje.

Vsak oblikovalec poudarjeno izraža svoje oblikovalske poglede, išče tako rekoč svoj stil in se nič ne meni za enotni videz Iskre. Ni naključje, da so na razstavi sploh samo takšni izdelki, ki to omogočajo, oblikovanje večjih sistemov, kot so telefonske centrale, sistemi instrumentov, orodij, računalniških sistemov, kjer bi se Iskrin „stil“ najboljši razločno pokazal, teh na razstavi ni, ker oblikovalci do njih sploh niso dospeli.

Razstava je torej skupek posamičnih oblikovalskih prispevkov, realiziranih v Iskri, ne pa tega, kar stoji zapisano na

vsakem razstavnem panju: ISKRA DESIGN. V tem spoznanju me potrjuje poseben razdelek s stekleno garnituro oblikovalke Janje Lap. Obiskovalec se upravičeno čudi, kaj počno steklenice, ki so same po sebi lepo delo, na razstavi Iskre.

Kdo se torej predstavlja ali Iskra ali njeni oblikovalci? Za to nenavadno stanje pa niso krivi oblikovalci. Zdi se, da se v njihovem delu zrcali neko drugo, mnogo bolj resno vprašanje, in sicer vprašanje dodelanih strateških usmeritev Iskrinega razvoja. Če bi bile te jasno opredeljene, potem bi se jim moralo vse podrediti, tudi „stil“ oblikovanja. Še več, oblikovanje bi moralo najprej, prek svoje oblike sporočiti, da je Iskra krenila po natančno določeni poti.

Ugotavljamo lahko, da je bilo to pred dobrimi desetimi leti v Iskri jasno. Razstava Iskrinega oblikovanja v Zagrebu leta 1969 pa na BIO 4 leta 1971 s finalom v Stuttgartu, ko si je v naslov razstave samozavestno zapisala, da „Iskra kaže pot jugoslovanskemu oblikovanju“, so obetale učinkovit prodor Iskre na svetovno tržišče prav z industrijskim oblikovanjem. Tedaj je namreč pri njih dozorelo spoznanje, da je dobra oblika proizvoda neke vrste jamstvo za določeno kvaliteto, posebne vrste sporočilo, ki ga razvito tržišče dobro razume.

Zdi se skoraj nerazumljivo, da Iskra od tod ni šla dalje in, da v resnici ni potegnila za seboj drugih v Jugoslaviji. Improvizirane rešitve, ki lahko dajo v razmeroma majhnimi intervencijami v proizvodnjo hitro precejšnje denarje, stalno kupovanje licenc ipd. so v veliki meri delovale proti prvotni pravilni usmeritvi Iskre, ki je res kazala pot.

Danes je položaj spet drugačen. Trenutno ravnanje mnogih velikih in nekaj manjših proizvajalcev, ki so dali svoj prispevek tudi v industrijskem oblikovanju, kaže na to, da se ta dejavnost v resnici ni vrasla v našo gospodarsko miselnost, marveč so jo mnogi jemali zgolj za okrasek, ki si ga privoščijo tedaj, ko je blagajna polna, in se mu takoj, ko se pojavijo prve težave, zlahka odrečejo.

Močno upamo, da v Iskri mislijo drugače in, da so s to razstavo želeli spet opozoriti na oblikovanje kot na tisto pomembno gospodarsko kategorijo, ki se lahko še posebno izkaže v zaostrenih gospodarskih razmerah.

Razstava je resda skromna in pripoveduje, kako pride danes osepljivo malo novih izdelkov v proizvodnjo. Njena teža je v namenih, če resnično pomeni obračun s preteklim in novo stran v Iskrinem razvoju.

Peter Krečič

DO ELEKTROZVEZE

Poslovanje TOZD RZ

Pred tremi meseci je prevzel dolžnosti IPO TOZD Radijske zveze Vladimir MURKO. To sicer ni veliko časa za tako odgovorno mesto, vendar je za grobo analizo obstoječega stanja vseeno že dovolj. Zato smo mu v tem smislu zastavili tudi nekaj vprašanj. Še prej pa naj ga predstavimo. Vladimir Murko je diplomiral leta 1967 na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani nato pa še na prvi stopnji ekonomije. Najprej je služboval 7 let v Iskri, kjer je opravljal različne dolžnosti od prodajnega inženirja do vodje sektorja. Nekaj let je služboval tudi izven Iskre, kar mu je omogočilo, da si je nabral dokaj različnih izkušenj, pri opravljanju raznih dolžnosti na vodilnih delovnih mestih. Omenjene izkušnje pa namerava dopolniti še s študijem, saj trenutno zaključuje 3. stopnjo ekonomije smer marketing.

Trije meseci so pretekli odkar ste prevzeli dolžnosti IPO TOZD Radijske zveze. Zanima nas, katere probleme ste v tem času spoznali za ključne in kaj nameravate prevzeti za njihovo reševanje?

V tem času sem s pomočjo svojih sodelavcev naredil analizo stanja. Za izhodišče mi je bil polletni obračun naše TOZD, oz. podatki, ki so sledili in njegove detaljnije analize, t.j. dejansko stanje osnovnih in obratnih sredstev, tehnologije, razvojnih programov ter finančnih in dohodkovnih odnosov, seveda pa tudi primerjava z ostalimi TOZD v DO in Iskri.

Tako sem lahko tudi zaključil, da naši največji problemi ne izhajajo iz proizvodnje marveč iz tržištv, financ in medsebojnih odnosov temeljnih organizacij v DO ter so posledica naše razdrobljenosti na tri

bitve tehnologije s katero bomo več kot podvojili produktivnost, ta vsebuje:

- polavtomatsko vstavljanje elementov,
- tekoče spajkanje,
- strojno vijachenje,
- sodobna ureditev posameznih delovnih mest,
- reševanje problematike notranje in končna kontrola.
- računalniško usmerjenje in končna kontrola.

7. v prihodnje moramo nujno izboljšati izmenjavo evidence med prodajo, proizvodnjo in računovodstvom.

Nepravilne reakcije na zahteve in motnje tržišča že v komerciali so nas prisilile, da prvi v naši DO preidemo na IN LINE sistem obdelave podatkov za graditev informacijskega sistema. Tu naj omenim, da je horjulsko lokacija imela že med prvimi v Iskri urejeno avtomatsko obdelavo podatkov na področju materialnega poslovanja in proizvodnje, da pa je to v veliki meri

zamlro, pri čemer pa so prav horjulski sodelavci uspešno uvajali sistem AOP v IRET, ki je med najbolj zaključeni in Iskri.

8. posebej pa nas tarejo medsebojni odnosi med TOZD v naši DO. Ti živijo zaenkrat dosti bolj uspešno na papirju kot v praksi in smo zato prisiljeni izvajati določene funkcije, katere bi sicer morale opravljati druge TOZD in DSSS, saj jih plačujemo, kot da to delajo.

Kako boste poslovali v naslednjih mesecih?

Trenutni položaj ni rožnat, predvsem zaradi velikih likvidnostnih težav DO Elektrozveze, kar neposredno vpliva na nabavo najnujnejšega materiala za tekočo proizvodnjo. Brez napajanja z materialom pa ni proizvodnje, brez le-te pa ni možnosti za izpolnjevanje plana prihodka in dohodka, iz česar sledi, da bomo lahko ponovno primorani zbirati sredstva le za OD.

Tolaži nas dejstvo, da smo kar dobro pokriti z naročili za vnaprej, da bomo v najkrajšem času modernizirali in dopolnili program proizvodnje ter izločili večje število že zastarelih izdelkov. Delamo v branži, ki je v zadnjih letih dosegla skoraj največji vzpon in je celo na ožjem področju prehitela rast proizvodnje računalnikov. Tudi mi imamo, kot že rečeno zagotovljena naročila in zato z optimizmom gledamo v bodočnost, ki pa od nas zahteva polno angažiranje, ker bo sicer tržni prostor zapolnila neposredna konkurenca.

B. Č.

France Bregant razstavlja v Iskri

Komisija za kulturo pri SKDO Iskra Elektromehanika je te dni v avli Telekomunikacij na Laborah pripravila razstavo slikarskih del FRANCETA BREGANTA z Bleda.

Vse kaže, da je bil realizem tista slikarska smer, ki je imela na likovna prizadevanja Franceta Breganta največji vpliv. Slikarjev motivni svet posega v gorenjsko krajino, še posebej v njena planinska področja. Privlačni ga Triglav s svojimi strmimi stranmi, Krma, Trenta, Jezersko ali Bohinjski kot in drugi kraji, ki do vseh potankosti kažejo svojo podobo. Vrhovi in skalnata pobočja rdiyo zdaj v jutranji zarji, zdaj spet v zahajajočem soncu, zavita so v oblake ali kipijo v jasno nebo. To zavzeto zanimanje Franceta Breganta za upodabljanje visokogorskega sveta od daleč spominja na prizadevanja bohinjskega slikarja Valentina Hodnika, čigar retrospektivno spominsko razstavo smo nedavno tega videli v Kranju.

France Bregant se v svojem slikarskem delu ne omejuje samo na upodobitve gora. V enaki meri ga zanimajo naselja ob njihovem vznožju z ohranjeno ljudsko arhitekturo, z večje izklesanimi kamnitimi portali in bogato zamreženimi okni, lesenimi ganki in ostrejši, prekritimi s škodlami. Ti posnetki naših vaških ambientov nas ne zanimajo samo po likovni, temveč v enaki meri tudi po svoji dokumentarni plati. Če bi nas kdaj doletelo, da bi se morali posloviti od poslednje stare kmečke hiše, bi tudi Bregantove slikarske kompozicije utegnile postati dragocen vir za njihovo proučevanje.

Tako kot z realističnimi imamo v Bregantovi krajini opraviti tudi z romantičnimi

elementi slikarskega izraza, le da so ti manj pogostni. V okvir likovnih prizadevanj te vrste sodijo tudi razstavljena tihotajza: Poljsko cvetje, Astre in Osat.

Nasprotje gornji do neke mere idealizirani predmetnosti je portret Gregorja, ki je v stilnem pogledu naturalistično naravn in bi lahko slikarju služil kot zgledno izhodišče za bodoče portretne slikanje.

Še dve sliki sta, ki na Bregantovi razvojni poti kažejo naprej: Triglav iz Lesc in Babji zob. Tehnika slikanja spominja od daleč na poimpresionistično kranjsko slikarstvo, ki mu je France Bregant dodal dobro mero razpoložljivosti. Vsebinska in oblika se v obeh platnih povezujeta v privlačen likovni organizem.



Eno izmed Bregantovih del.

Prebrali smo za vas

Tudi letos je Kurirčkova torbica prinesla našim najmlajšim v dar štiri knjižice — slikanice, ki so jih napisali in narisali naši znani književniki in slikarji. Tako je Karel Grabeljšek s povestico „Najmlajši kurir“ prijetno in duhovito obudil spomine na ilegalo in prevažanje ilegalne literature in drugega materiala skozi italijanske bloke s pomočjo otroškega vozčka in dojenčka v njem. Tako je tudi mali Šimov Tonček nehote postal najmlajši kurir, ko je uspešno pomagal mami, da je tudi z njegovo pomočjo prepeljala ilegalno literaturo uspešno skozi okupatorjev blok in mimo oboroženih in sumničnega polnih italijanskih fašistov. Preprosto, a duhovito besedilo, ki kljub svoji kratkosti nosi v sebi tudi določeno dramsko napetost je prav tako duhovito, barvno bogato in kot enakovredno dopolnilo besedilu ilustriral Marjanca Jemec—Božič.

Ferdo Godina pa je z zgodbičo „Polži podrejo oreh“ segel verjetno tudi v svoje otroštvo in tako povedal zgodbičo Šafranovega Jančija, ki je ob poplavi Mure nabral veliko polžev v kad, da bi jih naslednjega dne prodal na mizo bogatinov. Toda polži so ponoči dvignili obteženi pokrov kadi, se splazili iz nje na bližnji oreh in ga zavoljo svoje teže podrli, ker je bilo drevo pač že staro. Jelka Reichman, ki je ilustrirala Godinovo zgodbičo, je znala posredovati vzdusje in nazornost samega dogajanja ter tako s svojimi risbami in barvami lepo dopolnila literarno besedilo zgodbičke.

Tretji zvezčič letošnje Kurirčkove torbice pa so pesnice Neže Maurer pod naslovom „Kostanjev škratek“. To so nezahtevni, preprosti verzi o svetu, ki obdaja nas in seveda tudi naše otroke, pesmi, ki mejijo na pravljico, kot Kostanjev škratek, po katerem nosi zbirčica tudi naslov. Tako nam Maurerjeva poje o sraki, pa o smrekah, dežku, kapljah, kukavici in prvi knjigi, torej o dokaj vsakdanjih, a po svoje tudi poetičnih stvareh, ki nas obdajajo. Vso svobodo svoji umetniški fantaziji in ustvarjanju pa je dala ob teh pesmicah svojim barvnim risbam Ančka Gošnjak—Godec, ki je znala te preproste pesmice zožlatnitni in s tem pripomogla, da jih bodo naši najmlajši tudi laže doumeli prav s pomočjo risbe in barv.

Četrta knjižica pa so „Uganke za Andreja“ Pavla Gregorca. Tudi tu gre za nezahtevne, štirivrstične uganke, ki jih ni težko uganiti odraslemu, a zagotovo predstavljajo mladim bralcem vesele in trde orehe, medtem ko najdejo ustrezne odgovore, oziroma rešitve ugank kar v risbah, ki jih je narisal s črnim peresom Marjan Manček in tako hkrati omogočil malčkom, da jih lahko še sami pobarvajo kot poučne in obenem zanimive pobarvanke.

Za letošnje štiri knjižice Kurirčkove torbice je torej značilno, da so prav vse izpod peres domačih avtorjev, pa naj gre za pisce ali ilustracije, da obravnavajo različno tematiko, od partizanske do fantazijske in da tako po svoji literarni kot likovni fakturi kažejo določeno umetniško kvaliteto, kar jih vsekakor ne dviguje samo visoko nad podoben kič, temveč jih tvorno in duhovito vključuje v svet najmlajših bralcev.

Kurirčkova torbica '80 je izšla pri založbi Borec v Ljubljani.

D. Ž.



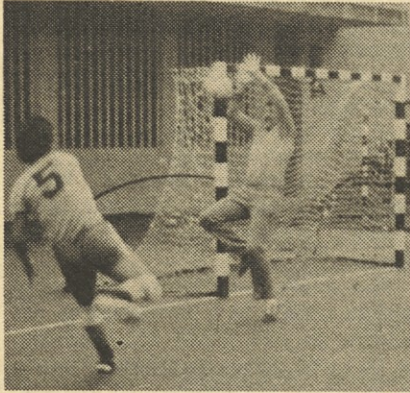
Predsednik ZKO Slovenije in pomočnik predsednika RK SRS za kulturo in znanost Jože Humer je v ponedeljek, 20. oktobra, v predverju ljubljanske Iskrine poslovne stavbe odprl razstavo „RAZPOREDJA“ avtorjev Brede Jontes in Kristjana Mucka. Grafike in stekleni panji ustvarjajo svojstven ambient, ki bo na ogled še prihodnji mesec.

Sodelovanje Iskra : Elkom

Medsebojna srečanja športnikov sestavljenih organizacij Iskra in Elkom so postala že tradicionalna, najsi bo v zimskih, ali letnih športnih panogah. Dokaz za to trditve je bilo tudi uspešno srečanje športnikov obeh SOZD v soboto, 11. oktobra v Mariboru. Ob tej priložnosti so se pomerili v streljanju z zračno puško, kegljanju, odbojki, rokometu in malem nogometu. Športnice obeh organizacij so samostojno sodelovale v strelskem dvoboju in rokometu, hkrati pa so bile tudi pomembne del nastopajočih kombiniranih kegljaških ekip.



Nasze zmagovite odbojkarice.



Uspešna obramba na tekmi rokometastev.



Motiv iz živahne tekme v odbojki.

odbojki in sicer z rezultatom 3:1; po izenačenem začetku so Iskrini rokometasti odpravili domačine s 24:10, rokometastice Iskre pa ekipo Elkom z 10:7; tudi v streljanju in kegljanju so zmagali športniki Iskre in sicer pri streljanju s 1.178:1.078 krogi, v kegljanju pa s 737:561 podrtimi kegliji.

Po skupnem kosilu v hotelu „Turlist“ je bila razglasitev rezultatov, vodji ekip pa sta izmenjala spominska darila. Preostanek srečanja je minil v prijetnem vzdušju in želji, da bi se kmalu spet srečali, najprej seveda na belih poljanah.

-JC-



Ekipe, ki so se borile v finalu.

BILI SMO NA DEBELI PEČI (2015 m)

Planinska sekcija Iskra Elektromehanika je v tej planinski sezoni, ki se počasi izteka, bila precej aktivna in uspešna, čeprav smo se v časopisu le redko oglašali. Zahvaljujoč ugodnemu vremenu, so bili izleti tudi realizirani. Obiski pa so bili nad pričakovani. Zadnji dvatisočak v tem letu je bil Debeli peč. To je najvzhodnejši dvatisočak v Julijcih. Spada med neobvezne točke razširjene poti slovenske planinske transverzale.

Glade na to, da je bila zjutraj v Kranju zelo gosta megla, je obstajala možnost, da bi izlet na Debelo peč odpadel, če ne bi bilo dovolj udeležencev. Kmalu se jih je nakapljal preko štirideset in veselo odšlo na pot z eno samo željo, da le ne bi bilo dežja. Avtobus nas je peljal do Kovinarske kočice v Krmu, odkoder smo začeli pešačiti. Pot je potekala po zahodnem ostenju Debele peči mimo Dolgih plazov, ki so bili v gosti megli, do Lipanskih vrat. Tu smo se okrepčali iz nahrbtnikov. Do vrha nam je preostalo le še kake pol ure hoje. Dosegli smo ga vsi, tudi tisti z manjšo kondicijsko sposobnostjo.

Vreme nas je presenetilo, kot nas je že mnogokrat prej. Pod nami je bilo megleno morje, iz katerega so štrleli Triglavovi sosedje kot so Višavnik, Rjavina, Stenar, Škratica in drugi. Razvrščeni so tako, kot bi jih nekdo postavil za skupinski posnetek. Pogled na Julijce z Debele peči (2015 m) je zares enkraten. Vreme je bilo jasno in brezvetno, sonce pa je nekatere prisililo, da so v travi zadrinjavali. Veseli, spočiti in bogatejši za lepo doživetje smo se spuščali proti Blejski koči na Lipanski planini. Tu je tudi točka Gorenjske partizanske poti. V njej smo se okrepčali in odžejali.

Tako nam je mineval dan, ki ne bo pozabljen, temveč zapisan med prijetne in uspešne dneve. Da se je vse lepo in srečno izteklo, gre zahvala vodnikoma Meti in Jožetu, ki sta že inventar planinske sekcije Iskre Elektromehanika. Še naprej jima želimo takšnega uspeha. Edvard Erzetič

USPEL BALINARSKI TURNIR CEO

Skoraj vedno nas v uredništvu pesti pomanjkanje prostora in razumljivo, kadar je prostorska stiska največja, moramo najprej zdržati, oz. odložiti prispevke z manj pomembno vsebino, največkrat šport, ali kulturni prispevek.

Enaka usoda je to pot doletela prispevek o uspelem balinarskem turnirju, ki so ga že tretjič organizirali marljivi balinarji iz TOZD Center za elektrooptiko. K sreči smo o tem turnirju že prej objavili vsaj posnetek vseh udeležencev tako, da ne bomo dobili kakšne kroglice namesto balinčiča – v glavo.

Torej, balinarji TOZD CEO so že tretjič organizirali turnir, na katerega so povabili vrsto ljubljanskih balinarskih ekip. Udeležilo se je turnirja sedem povabljenih ekip, poleg le-teh in domačih dveh ekip pa se je turnirja udeležila tudi ekipa balinarjev iz DO Elektrozeve. Začelo se je, kot navadno, s skromno odprtimi slovesnostjo in pozdravom predsednika Staneta Petriča. Brž po začetku pa so balinarji zastavili borbeno tekmovalje, ki se je zavleklo pozno proti večeru.

Seveda bi udeleženci dolgočasno in po svoje tudi naporno tekmovalje težko vzdržali, če ob igrišču ne bi bilo zelo koristnega roštilja, s katerega so vzporedno s tekmovaljem nanežno vabljivo dišale dobrote z žara (kljub resnemu pomanjkanju mesa...). Od tod tudi odgovor, kako je moč vzdržati na tako dolgotrajnem turnirju.

Po končanem turnirju so se ekipe uvrstile takole: 1.) Iskra-CEO I, 2.) Bičevje, 3.) Partizan-Šiška, 4.) Ilirija, 5.) Iskra-CEO II, 6.) ekipa „Milan Majcen“, 7.) Iskra – Elektrozeve, 8.) ekipa Krasje, 9.) DU Krim – Golovec, 10.) Stožice.



„Zadolženi za telesni blagor“.

ISKRA – glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra Industrija za elektrooptiko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente – Ljubljana.
- V.d. glavni urednik Otmar Zorn, odgovorni urednik: Dušan Zeljenc, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar – komentator Mara Ovsenik.
- Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Elektromehanika), Špela Dittrich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Širka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Marko Rakušček (Avtoelektrika), Boris Čerin (DO Elektrozeve) – Izhaja tedensko – Rokopisov ne vračamo – Naslov: Ljubljana, Trg revolucije 3, tel.: 324-061, 324-261. – Tisk: Časopisno tiskarsko podjetje PRAVICA-DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



Udeleženci izleta na Debelo peč.

ČASOPISNE NOVICE

Tržaški časopis „Gospodarstvo“ je objavil obširen zapis o razstavi Sodobna elektronika '80. Glede Iskre je zabeležil tole: „Med domačimi razstavjalci je prednjačila slovenska Iskra, ki je zasedla kar 1.000 kv. m razstavnega prostora. To je tudi razumljivo, saj gre za enega naših največjih proizvajalcev s področja elektronike, ki se je uveljavil ne samo doma, temveč tudi v tujini. Posebnost Iskrinega nastopa pred svetom na tem prostoru je bila, da je letos prikazala samo novosti iz svojega delovnega programa, ki jih ni malo in ki so sad domačih možganov. Naj tu omenimo novosti s področja računalništva in zlasti s področja tehnike sistemov za brezžični prenos.“

Ljubljanski Dnevnik je objavil odmev na nepovezanost jugoslovanske računalniške industrije, oz. natančneje, izjave Elektrotehne, njene delovne organizacije Delta. Njeni predstavniki še vedno podpirajo pobudo slovenske Gospodarske zbornice o ustanovitvi plansko-poslovne skupnosti ter druga prizadevanja, da bi se v Sloveniji odločili za enotni računalniški sistem. Medtem ko sta Iskra in Elektrotehna že izoblikovali skupna načela za pripravo samoupravnega sporazuma s tem, da se program obeh proizvajalcev dopolnjuje, je velenjsko Velenje ubralo povsem drugo pot – na licenčno proizvodnjo.

Novinar Roger Gogala zaključuje članek z naslednjimi besedami: Povezovanje delavcev s področja računalniške tehnike torej še vedno šepa tako na republiški kot na zvezni ravni, zato je trenutno še težko reči, kdaj bodo prenehali vleči vsak na svoj konec številne uporčke, kondenzatorje ter še vedno uvožene „čipe“ ali delčke, podobne stonogam.“

Ljubljansko Delo je objavilo članek glede izdelkov splošne rabe, ki jih bo v prihodnje primanjlovalo na domačem tržišču zaradi izvozne usmeritve. Tako piše, da izdelujeta barvne televizorje Iskra in Gorenje, predvsem za domače tržišče, vendar jih bo kljub temu premalo. Gorenje jih bo izdelalo 85 tisoč, od tega 20 tisoč za izvoz, Iskra pa jih namerava narediti 18 tisoč.

Ob tistem sodelovanju organizacij združenega dela, proizvajalca računalniške opreme Iskra in visoke tehniške šole v Mariboru, je bil oblikovan center za tehniški soft-ware (projektiranje računalniških del), ki so ga pred kratkim uradno odprli v Mariboru. Oprema novega centra je veljala okrog 10 milijonov dinarjev, od česar so dve tretjini prispevale OZD, ostalo pa so posojila. Predstavniki Iskre so ob otvoritvi zadržali, da so v centru in visoki tehniški šoli našli najboljšega sodelavca za industrijsko proizvodnjo. Visokošolska organizacija je najbrž ena redkih znanstvenih ustanov, ki daje širše programske osnove in s tem možnostmi za širitev uporabnikov Iskrinih računalnikov. V centru, kjer je redno zaposlenih deset strokovnjakov, prav toliko pa je tudi strokovnih sodelavcev iz združenega dela in pedagoških delavcev, bodo skupaj s Iskro izdelali tudi prva primerka grafičnega zaslona in ne samo številke ter risalnike za gradbeniško in strojno industrijo.

Druga pritožba v beograjskem časopisu se tiče štedilnikov Corona iz proizvodnje naše škofjeloške tovarne. V njem trdi članekar, da se dva enaka štedilnika Iskre razlikujeta v ceni za 3.330 dinarjev, ker ima novi avtomatično uro. Gre za Corona 8 in Corona 9. Ob članku sta tudi fotografiji obeh štedilnikov.

Ljubljanski Gospodarski vestnik je komentiral našo udeležbo na nedavnem dunajskem velesejmu z obširnim poročilom, ki smo ga v izvlečku že objavili v našem glasilu. Komentar je imel podnaslov: „Iskra je presenetila avstrijsko javnost z visoko ravnjo svoje tehnologije.“

Ljubljansko Delo je objavilo kratko vest o naložbi škofjeloške Iskre v Azanji, kjer je pred nekaj dnevi pričela obratovati tovarna gospodinjinskih naprav in delov.

Sarajevsko časopisje vztrajno terja, da se nekatere filiale, predstavništva, oz. servisi, katerih sedeži so proizvodnje v drugih republikah, organizirajo v samostojne TOZD. To pot se je oglašil Slavko Zelovič, tržni inšpektor v Sarajevu v članku z naslovom „Nezakonitosti pri delu“. V članku navaja, da proces konstituiranja TOZD teče prepočasno, oz. da se delovne organizacije nerade odločajo za organizacijo novih TOZD, čeprav na tem področju ustvarjajo prihodek in dohodek in četudi so izpolnjeni vsi predpisani pogoji. Pri tem navaja tržni inšpektor na prvem mestu organizacijo Iskra (iz Kranja).

Nepopolni podatki o uvozu in izvozu nekaterih kranjskih organizacij združenega dela so skazili sliko polletne zunanjetrgovinske bilance, zato je kranjski izvršni svet dal ponovno preveriti podatke. Preverjanje je prikazalo ugodnejše podatke, tvek je izvoz presegel republiško poprečje, uvoz pa se mu je približal. Članek J. Košnjek v kranjskem Glasu je posebej zabeležil, da so nekatere delovne organizacije našle v sorazmernem kratkem času načine in pota k večjemu izvozu, hkrati pa so znale kljub nujnemu uvozu zniževati njegov vpliv. Med organizacijami je na prvem mestu omenjena kranjska Iskra.

Z montažo nove telefonske centrale na pošti v Zrenjaninu bo na voljo 5.000 novih telefonskih priključkov. Računajo, da bo centrala vključena v javni promet še ta mesec. V centralo je bilo vloženo 60 milijonov dinarjev, opremo pa je izdelala in centralo tudi montirala kranjska Iskra. Minuli mesec pa so v Zrenjaninu sklenili še novo pogodbo s Iskro za dobavo opreme za še eno telefonsko centralo, ki naj bi jo vključili v promet v sredini 1982. leta. Tudi ta centrala bo imela zmogljivost 5.000 priključkov.

Položaj s priključki v Zrenjaninu je takle: I. 1975. je bilo 4.400 telefonskih števil, sedaj jih je približno 10.000, I. 1982. pa naj bi jih bilo v celoti že 20.000.

Zbral in uredil Marjan Kralj

IZLET V NEZNANO

bo po običaju organizirala planinska sekcija Iskra Elektromehanika za konec letošnje uspešne planinske sezone v soboto, 8. novembra. Vodnika Meta in Franček sta pripravila tak program, da ne bo za nikogar prezahteven pa še za kratkočasje in nekaj zabave bo poskrbljeno.

Ob sedmih zjutraj nas bo avtobus izpred kranjskega hotela Creina odpeljal v neznan, prijetnim uram nasproti. Hoje bo le okrogle tri ure, vmes pa si bomo privoščili krepak počitek in okrepčilo. Tudi če bo slabo vreme, se izletu ne bomo odpovedali, le pot bomo nekoliko skrajšali. Priporočamo običajno planinsko opremo in glede na vreme zložljivo dežnik v nahrbtniku, pravijo pa, da nam bodo lahko celo kopalke prišle prav.

Cena izleta za vse udeležence bo 60 din. Prijave in vplačila sprejema Volga Pajk v tajništvo ERO ter poverjeniki planinske sekcije do petka, 31. oktobra. Število udeležencev bo omejeno, upoštevali bomo le prijave z vplačilom.

POSTANITE ČLAN OSNOVNIH ORGANIZACIJ SMUČARSKÉ ZVEZE SLOVENIJE

Velike ugodnosti članov:
1) popust pri nakupu smučarske opreme
2) popust na slovenskih žičnicah
3) popust v hotelih, campih in kopalščih
4) zavarovanje
5) popust na maratonskih in rekreacijskih tekmovaljih SZS
Članarino lahko poravnate, ali se na novo vpišete pri: ISKRA ISE področje za rekreacijo, Ljubljana, Ilirska 27. Vse informacije dobite na tel. 325-587 (Vili Tekavec)

STROKOVNA SEKCIJA ZA ELEKTRONSKE SESTAVNE DELE, MIKROELEKTRONIKO IN MATERIALE SSED PRI ETAN. V ORGANIZACIJI INEX – POTOVALNA AGENCIJA, LJUBLJANA, PRIREJA 3 IN POL – DNEVNO STROKOVNO EKSURZIJU V

MUENCHEN – „ELEKTRONIKA 80“

Na površini 60.000 kv. m razstavlja 924 razstavjalcev iz 29 držav na slednje grupe proizvodov s področja elektronskih sestavnih delov:

- elektronski sestavni deli (aktivni in pasivni)
- integrirani polprevodniški sestavni deli in podsestavi
- tiskana vezja in pribor zanje
- merilna oprema za elektronske sestavne dele in podsestavo
- mehanski in elektromehanski sestavni deli opreme za razvoj in raziskave na področju elektronike.

POSEBEJ OPOZARJAMO na posvetovanje: zagotovljene kvalitete in zanesljivosti v elektroni, ki bo v petek, 7. novembra ob 09.00 uri v kongresni dvorani razstavišča.

PROGRAM POTOVANJA:

1. dan Odhod avtobusa iz Ljubljane ob 11.00 uri (TRG OSVOBODITVE – UNIVERZA). Vožnja skozi ljubljanski predor v smeri Beljaka ter skozi predor KATSCHBERG mimo Salzburga v Muenchen. Nastanitev v hotelu, večerja, nočišče.
2. dan Po zajtrku avtobusni prevoz na razstavišče – celodnevni ogled „ELEKTRONIKA 80“. Večerja, nočišče.
3. dan Po zajtrku avtobusni prevoz na razstavišče – celodnevni ogled „ELEKTRONIKA 80“. Večerja, nočišče.
4. dan Po zajtrku še ogled razstave „ELEKTRONIKA 80“. Ob 13.00 uri povratek ter vožnja mimo Salzburga, predora Katschberg, mimo Beljaka in Spittala v Ljubljano, kamor je predviden prihod ob 21.30 uri zvečer. Cena potovanja je na osebo din 7.480,00

V ceno aranžmaja je vključeno:
- avtobusni prevoz z vozilom Mercedes na celotni relaciji
- gostinske usluge navedene v programu (na bazi polpenzionov)
- strokovno vodstvo SSED
- vstopnice za sejem
- Katalog
- pristojbine za predor Katschberg
- pristojbine za avtoceste
- stroški organizacije in vodstva potovanja

HOTELSKA NAMESTITEV:

- HOTEL „AMBA“, Arnulfstrasse 20 (oseb 30) vse sobe tuš oz. s kado in WC.
- HOTEL „MEIER“, Schutzenstrasse 2 (oseb 49) vse sobe tuš oz. s kado in WC.

ROK PRIJAV vključno z naročilnico podjetja ter poimenskimi seznanom do 26. 10. 1980.

STROŠKI ODPOVEDI:

- do zaključnega roka prijav din 1.000,00
- po zaključnem roku prijav pa 70 % od cene aranžmaja.

OPOMBA:

- Cena potovanja je prirejena po sedaj veljavnih cenah in sedaj veljavnem deviznem tečaju (8. 10. 1980). Če bi prišlo v tej zvezi do kakršnihkoli sprememb v deviznem tečaju oz. podražitvi goriva – se temu primerno brez predhodnega obvestila zviša tudi cena aranžmaja.
VSE INFORMACIJE lahko dobite po telefonu na št.: (061) 327-953 pri FRIDI ŠTIGLIC, ali po TLX.: 31279