

Celje - skladišče

D-Per

214/1967



1119670719,17

COBISS

OSREDUR KNJ. CELJE



Leto XI.  
St. 17  
7. 9. 1967

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

# Uspeh našega kolektiva - nova topilnica

Vsa leta po osvoboditvi je rasla proizvodnja v podjetju. Delovni pogoji so se spreminjali s povečanjem količine proizvodov. V nekaterih oddelkih smo uspeli izboljšati delovne pogoje s preureditvijo prostorov, drugod spet z novo opremo. Vendar imamo še vedno precej delovnih mest, ki zahtevajo modernizacijo. Nedvomno

Prve dni aprila 1967 je pričela izgradnja, ki je bila izvedena v izredno kratkem času. Ne gre hvaliti samo podjetja, ki so sodelovala pri izgradnji, kot »Ingrad« in »Klima« iz Celje ter »Monter« iz Dravograda, temveč tudi naše delavce in strokovnjake v podjetju, ki so ali v sklopu Ljudske tehnike



Stavba nove topilnice

so imeli najtežje pogoje dela člani kolektiva v topilnici. S povečanjem kapacitet v letu 1964 so se razmere v tem obratu tako poslabšale, da ni bilo mogoče več odlašati s sanacijo obrata. V planu vzdrževalnih stroškov smo predvideli večja sredstva za ureditev obstoječe topilnice. Ko pa so se pojavile večje potrebe po fritah, predvsem v obratu v Kruševcu in za prodajo, smo se odločili za izgradnjo dodatnih kapacitet v novih prostorih. V novembru 1966 so samoupravni organi podjetja sprejeli sklep o izgradnji topilnice. V najkrajšem času so bili izdelani načrti in pridobljena dovoljenja za izgradnjo od pristojnih oblasti.

v popoldanskem času ali pa v rednem delovnem času opravili zahtevno strokovno delo. (Nadaljevanje na 2. strani)

Vse člane mladinskega aktiva »EMO« in ostale mladince kolektiva vabimo na REDNO LETNO KONFERENCO ZMS ki bo v četrtek, 14. septembra 1967 ob 16,30 v prostorih dvorane delavskega sveta

TOVARNIŠKI KOMITE  
ZMS EMO

PRVA DELOVNA KONFERENCA KOMUNISTOV CELJA

## RAZGOVOR O SAMOUPRAVLJANJU

Oktober bo v Celju prva delovna konferenca komunistov. Ob tej priložnosti bodo razpravljali o integraciji v gospodarstvu in o decentralizaciji samoupravljanja. Za to temo so se odločili zategadelj, ker je o teh dveh kategorijah veliko različnih mnenj. Nekateri so prepričani, da decentralizacije samoupravljanja ni mogoče nadaljevati ob integracijskih težnjah v gospodarstvu, da se je torej treba odločiti ali za eno, ali za drugo pot. Toda resnica je po mnenju drugih čisto drugačna. Integracija in decentralizacija sta celota, ki ju je nemogoče obravnavati ločeno.

Poleg tega bodo na konferenci govorili še o rezultatih reorganizacije Zveze komunistov v občini in ob tem odločili nekatere pomembne zadeve: o obstoju oziroma ukinitvi nekaterih osnovnih organizacij, delovanju aktivov Zveze komunistov in podobno.

### o čem bo razpravljaj delavski svet na prihodnjem zasedanju

Prihodnje zasedanje delavskega sveta bo 8. septembra 1967. Predlog dnevnega reda za to zasedanje vsebuje med drugim polletno bilanco in potrditev pravilnika o racionalizacijah. Tako o enem kot o drugem smo že pisali v našem glasilu, vendar ne bo odveč, če seznanimo naše bralce z nekaterimi kratkimi novicami, ki so s tem v zvezi.

Po predlogu in poročilu o delu upravnega odbora med tretjim in petim rednim zasedanjem delavskega sveta je razvidno, da je bil v prvem polletju dosežen sicer dober finančni uspeh, vendar opozarja upravni odbor na kritično stanje likvidnosti podjetja, do katerega je prišlo zaradi nenormalnega porasta zalog in neizvršitve akcijskega programa, katerega rok izvršitve je podaljšan do konca novembra.

Z ozirom na predvideno in možno ustvarjanje nadaljnega dohodka, odnosno povečanja nadaljnega dohodka ter izboljšanja likvidnosti podjetja, predlaga upravni odbor delavskemu svetu naj sklene, da prejme vsak član kolektiva ob izplačilu akontacije 26. novembra 1967 15.000 S-din kot dodatek za letni dopust.

ej

### Kako smo izpolnili naše obveznosti v avgustu

Proizvodni plan po količini v mesecu avgustu smo dosegli le 96 %, medtem ko pričakujemo, da bo izpolnitev plana po vrednosti nekoliko ugodnejša. To zato, ker na vrednostne rezultate vplivajo (spremenjene) povišane cene in struktura doseganja proizvodnih in prodajnih

planskih nalog. Plan v avgustu smo presegli pri pralnikih, pomivalnih omaricah, stranišnih izplakovalnikih, odpreskih in kolesih za TAM. Preseganje proizvodnje teh izdelkov ugodno vpliva na doseganje plana po vrednosti, še posebej dohodka podjetja, ker je struktura dohodka v kalkulacijah teh izdelkov nad povprečjem plana. Izpad uslug za ca. 106 ton pa niža strukturo po vrednosti in dohodek, ker usluge delamo po 150 do 250.000 S-din po toni, medtem ko so izdelki, s proizvodnjo katerih smo planske naloge presegli, po vrednosti in dohodku 2 do 3 krat višji.

Na osnovi teh ugotovitev cenimo, da smo plan dohodka v avgustu dosegli. Plan prodaje se je gibal vzporedno s proizvodnjo, terjatve kupcev pa smo znižali za približno 60 milijonov S-din.

## USPEH NAŠEGA KOLEKTIVA- NOVA TOPILNICA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Nova topilnica je grajena na strokovnih izkušnjah, ki smo jih pridobili v dolgoletni proizvodnji frit. V njej ne bo omogočeno samo povečanje proizvodnje, temveč tudi za zdravje varno delo, kar je gotovo najvažnejše. S to izgradnjo ne bomo poboljšali delovnih pogojev samo v topilnici, temveč tudi v emajlirnici, saj bo s preneha-

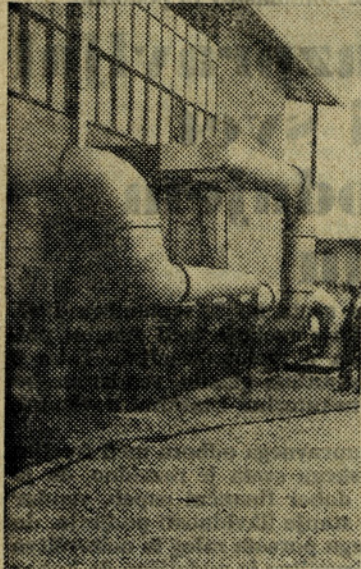
ši pečarji že drugega avgusta prižgali gorilnike in pričeli sušiti peči. Danes teče že poizkusna proizvodnja v dveh pečeh, v kratkem času pa bodo obratovala že štiri peči.

V letošnji jeseni nas čaka še prestavitev nadaljnjih dveh peči v novi obrat in popolna ukinitvev proizvodnje frit v stari topilnici.

Z novo topilnico smo pridobili tudi prepotreben proizvodni prostor za povečanje proizvodnje v obratu emajliranih in alu izdelkov. Strokovne službe imajo že načrte za preureditev mlinov, v kratkem pa bodo izdelani tehnološki postopki za ureditev proizvodnje v prostorih, ki se bodo izpraznili.

Za uresničitev razvojnega programa so potrebni ogromni napor celotnega kolektiva, saj predvideva veliko povečanje proizvodnje, njeno specializacijo in modernizacijo. Nova topilnica je grajena v okviru programa in pomeni predčasno realizacijo. To nam je lahko samo vzpodbuda in zagotovilo, da smo sposobni, da uresničimo naše načrte za bodočnost.

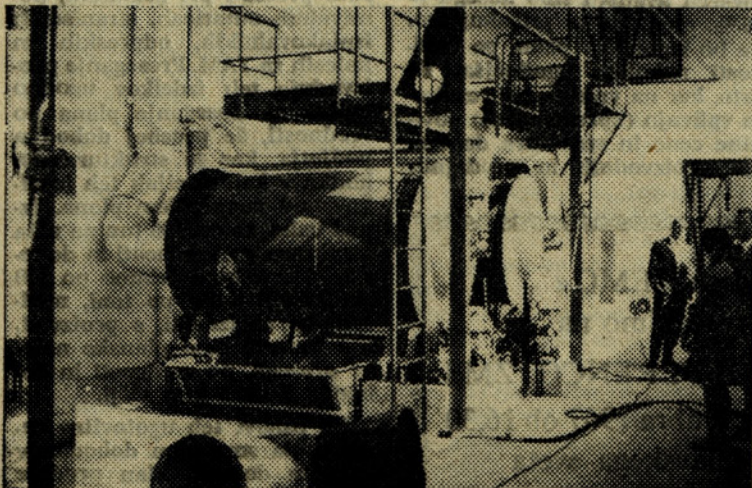
V prvi polovici meseca septembra bo izvršen tehnični pregled nove topilnice od odgovornih organov oblasti. Po tem pregledu bomo predlagali delavskemu svetu obrata topilnice, na izvede uradno otvoritev novega obrata. Ob tej priliki pa bomo ponovno podrobneje spregovorili o topilnici in naših sodelavcih v tem obratu.



Nove transportne naprave bodo zagotavljale boljše delo — prav tako bo delo lahko boljše steklo zaradi prezračevalnih in drugih klimatskih naprav.

njem proizvodnje v starem obratu topilnice odpadel oblak prahu, ki je zastrupljal okolico.

Čeprav smo pričeli z zemeljskimi deli šele aprila, pa so na-



V novi topilnici so že »zakurili« dve peči — čez čas bo gorelo pod štirimi in nato pod šestimi...

## Zakaj je pocinkovalnica pod planom?

V Sloveniji je trenutno pet pocinkovalnic. Med vsemi je naša največja. Kotla, ki sta v njej, zadovoljujeta vsem potrebam, v njih se lahko pocinkujejo tudi največji predmeti. Kje so potem vzroki, da so delavci v juliju dosegli plan samo z 85 %?

Glavni vzrok nedoseganja plana je treba iskati v izpadu uslug. Usluge pocinkanja za različna podjetja v državi so vseskozi predstavljale pomemben del v proizvodnji tega oddelka. Med glavnimi naročniki uslug je bila ljubljanska tovarna ogrevalnih naprav TIKI. Za to tovarno so v pocinkovalnici pocinkovali vse vrste bojlerjev, ki jih tovarna daje na trg. Toda tovarna si je v zadnjem času uredila lastno pocinkovalnico in sedaj pocinkujejo doma vse izdelke, razen manjšega števila manjših bojlerjev, ki jih še vedno pocinkujejo v naši pocinkovalnici. Poleg tovarne TIKI se je preusmerila tudi mariborska hidromontaža, ki si je zaradi bližine pocinkovalnice v tovarni BORIS KIDRIČ v Mariboru, znatno pocenila stroške prevoza. Skupaj s tema dvema proizvajalcema pa se zmanjšujejo tudi uslugе ostalim podjetjem, med katerimi je tudi celjska KLIMA. Tovarnam, ki so si uredile lastne pocinkovalnice je pomagala tudi naša tovarna z vzgojo kadrov. Z uslugami pa pada tudi pro-

izvodnja kant za smeti in pocinkane posode. Kant za smeti in posode je premalo na zalogi, vzroke je treba iskati v surovinskem oddelku, kolikor pa dostavijo delavci v pocinkovalnici sproti pocinkajo. Pomanjkanje materiala je povzročilo v avgustu prehod na dve smeni. Delavci vidijo rešitev samo v treh izmenah v surovinskem oddelku.

Vzporedno s temi elementi pa se pojavljajo tudi težave z izvozom. Pred leti pocinkovalnica ni mogla slediti naročilnicam za izvoz. Sedaj ko bi pa lahko izvršila vsa naročila zaradi zmanjšanih uslug, pa so naročila zaradi objektivnih vzrokov na svetovnem trgu v manjšem številu.

Vse to povzroča med delavci v pocinkovalnici skrb, kajti vedno so bili pripravljene v roku opraviti delo ki jim je bilo zaupano. Delavci so mnenja, da bi bilo rentabilno začeti z višjo proizvodnjo kotlov, predmetov kot škafov, dalmatinskih in ovalnih in drugega. Povpraševanje na trgu upravičeno pogojuje to mnenje delavcev.

## Ograditev orodjarne

Na eni zadnjih sej je delavski svet orodjarne razpravljal med drugim tudi o problemu zavarovanja dragocenih strojev pred škodljivimi vplivi raznih plinov. Stroji večmilijonske vrednosti dotrajajo predčasno in se pokvarijo. Tako se je zaradi tega že pokvaril kopirni stroj, ki smo zanj plačali sedeminštirideset milijonov starih dinarjev. Stroj je nov in zaradi vpliva škodljivih plinov že enkrat pokvarjen.

Delavski svet se je obrnil na upravni odbor s prošnjo naj ukrene potrebno, da se obrat orodjarna ogradi, s čimer bi preprečili veliko škodo, saj bi bilo v nasprotnem primeru potrebno stroje večkrat popravljati, kar bi bilo vezano na še večje stroške kot bi jih dali za ograditev.

V orodjarni so tudi razpravljali o organizaciji dela ter sklenili, naj vodstvo obrata tesneje sodeluje s tehnološko službo z ozirom na tehnološko obdelavo orodij.

Ugotovili so tudi potrebo za nabavo nove stiskalnice za preiskus orodij ter poudarjajo, da je to problem, ki se pojavlja že dolgo časa in ga je treba čimprej rešiti. Pri obravnavi planske proizvodnje so ugotovili, da bo v naslednjih treh mesecih plan njihove proizvodnje bolj uspešen kot doslej in bo tudi dosežen.

Glede obravnave predloga kadrovske politike pa so sklenili, da bodo na seji delavskega sveta v septembru to obravnavali kot posebno točko dnevnega reda.

## Leto krajevnih skupnosti

Po petnajstem septembru se bo v vsej Jugoslaviji začela posebna akcija — leto krajevnih skupnosti, katere namen je vzpodbuditi to obliko krajevne samouprave k boljшему in sistematičnejšemu delu. V to tekovanje se vključuje tudi celjska občina. Zato bodo krajevne skupnosti sestavile delovne programe, v katerih bodo predvidele obravnavo in reševanje najbolj perečih problemov svojega območja. Zlasti se bodo morali lotiti vprašanj o urejevanju otroškega varstva, pa varstva ostarelih in onemoglih ljudi, urejevanja stanovanjske soseske in podobnih zadev, ki jih ljudje s skupnimi močmi veliko lažje rešujejo kot imaginarna skupnost.

I. B.

## VESTI IZ KOMUNE

### NOVI ŠOLI

Otroci dveh šol so letošnje šolsko leto začeli v novih zgradbah. To so učenci osnovne šole Štor in njihovi vrstniki s Frankolovega. Medtem ko gre v Štorah za popolnoma novo poslopje, ki je stalo približno 400 milijonov starih dinarjev, pa so v Frankolovem šolo samo nadzidali, vendar so s tem pridobili šest, novih, svetlih učilnic. Novo osnovno šolo v Štorah pa lahko po pravici štejemo med najlepše v celjski občini. Ob njeni otvoritvi so prebivalci Štor in okolice pripravili tako slavje, kot ga ne pomnijo. To pa je tudi razumljivo, saj je minilo že več kot desetletje, odkar so na zboru volivcev prvič povedali, da poučevanje in učenje v starem šolskem posloppju ni več mogoče.

I. B.

### Otroci se bodo učili tuje jezike

Center za poučevanje tujih jezikov pri celjski delavski univerzi bo letos spet organiziral tečaje za poučevanje tujih jezikov v otroških vrtcih. Za to so se odločili na podlagi po vsem svetu znane ugotovitve, da se otroci kaj hitro naučijo tujih jezikov. Podobne tečaje so or-

ganizirali že lani in izkazalo se je, da so bili zadovoljni tako starši, seveda pa tudi otroci, ki so učenje tujih jezikov sprejeli kot zanimivo zabavo. Vse informacije o tej novi obliki dela lahko dobite v otroških vrtcih ali pa kar pri Delavski univerzi v Celju, kjer bodo 5. septembra začeli tudi z ostalimi tečaji tujih jezikov za odrasle.

I. B.

### Asfaltiranje ceste na Dobrovo

Občani Nove vasi so se dolgo jezili zaradi prašne ceste, ki pelje skozi njihovo naselje. Toda minila so leta preden so prišli na vrsto. Zdaj je komunalno podjetje Ceste in kanalizacije Celje končno le začelo asfaltirati tudi to cesto, po kateri vozi toliko tovornjakov in osebni havtomobilov. V zadnjih letih je nanreč na Golovcu zraslo novo naselje in se je zato, razumljivo, povečal tudi promet na tej cesti. Asfaltiranje je stalo 76 tisoč novih dinarjev.

I. B.

### Nova velika trgovska hiša v Celju

Pred meseci so v Celju veliko govorili o tem, kje naj bi stala velika trgovska hiša, za katero se zelo zanimajo najrazličnejši proizvajalci potrošnih izdelkov. Takrat je prevladovalo dvoje različnih mnenj, — ali naj zgradijo tako modno hišo na parkirnem prostoru poleg restavracije Koper ali pa ob hotelu Celeia. Odločili so se za prvo varianto. Potem pa so govorice o modni hiši povsem utihnile. Toda pred kratkim je občinska skupščina prodala prostor ob restavraciji Koper na javni licitaciji trgovskemu podjetju Tehnocomercator. Ta delovna organizacija bo zdaj poskrbela za to, da homo Celjani dobili novo trgovsko hišo, ki naj bi po svoji velikosti, sodobnosti in izbiri prekosila vse dosedanje. Seveda pa se to ne bo zgodilo čez noč. Novo modno hišo pa bodo prav gotovo zgradili tja do leta 1970.

### Popili smo manj alkohola

Gostinska podjetja so v letošnjem prvem polletju ugotovila, da je precej padel količinski promet. Toda, ker so hkrati narasle cene, je vrednostni pro-

met kljub temu za 8,8 odstotka višji kot v enakem obdobju lanskega leta. Zanimivi so tudi podatki o strukturi gostinskega prometa. Še naprej pada promet z alkoholnimi pijačami, ki pa še vedno sestavlja približno 37 odstotkov vsega prometa v

gostiščih. Nekoliko pa je narasla potrošnja brezalkoholnih pijač. Seveda so ti podatki za gostince neugodni, razveseljivi pa so verjetno za vse, ki imajo v družini koga, ki rad glóblje pogleda v kozarec.

I. B.

## LETOŠNJE INVESTICIJE V INDUSTRIJI ZAOSTAJA REALIZACIJA

Po najnovejših podatkih službe družbenega knjigovodstva znašajo skupne investicije, ki so v toku v industriji in rudarstvu nekaj več kot 33 milijard novih dinarjev. Investicijska izgradnja je odobrena samo za proizvodnjo elektroenergije, črno metalurgijo, kemijsko industrijo in premogovnike. Sredstva za te investicije so v glavnem dana ali je njihova realizacija v zaostanku kar priča tudi, da je s pogovori urejeno samo 16% teh investicij.

Vlaganja v nove objekte, razširitev in rekonstrukcija, potrjena z investicijskim programom po posameznih objektih izgleda tako:

V elektro industriji znašajo investicije 10,7 milijard novih dinarjev. Od tega odpade na hidroelektrarno DJERDAP — 3,3 milijarde, TREBIŠNJICO — 757 milijonov, SENJ — 524, BAJNO BAŠTO — 475, NERETVO — 440, Dravske ELEKTRARNE — 421, TIKVEŠ — 233, KAKANJ — 184, potem pa za termoelektrarne OBRENOVAC — 608 milijonov, KOSOVO — 602, TUZLA — 416, PLOMIN — 221, MORAVA — 219, TRBOVLJE — 190, BEOGRAD — 180, ostalo pa še na ostale investicije v tej panogi.

Od skupnih investicij v črni metalurgiji dve tretjini vlaganja odpadeta na nove investicijske objekte, ostalo pa predstavlja vlaganje v rekonstrukcijo obstoječih objektov.

Vlaganja v nove objekte — rudnike in železarno SKOPJE — 2,8 milijard novih dinarjev, rudnike in železarna SMEDEREVO — 1,4 milijarde, in v rekonstrukcije in modernizacijo kapacitet. Nosilci teh vlaganj bodo: Železarna ZENICA — 765, Železarna JESENICE — — 469, Železarna RAVNE — 239, Železarna STORE — 237, Železarna NIKSIČ — 214, Rudnik železne rude LJUBIJA — 185 milijonov.

V barvni metalurgiji se 90% investicijskih vlaganj nanaša na nove objekte. Nosilci teh vlaganj so rudarsko topilniški bazen — BOR — 2,2 milijarde novih dinarjev, kombinat industrije aluminija v TITOGRAU — 1,4 milijarde, TREBČA — 734 milijonov, itd. Vlaganja v mo-

dernizacijo in rekonstrukcijo obstoječih proizvodnih kapacitet v tej panogi industrije znaša vsega 666 milijonov novih dinarjev. Ta sredstva bodo vložena v TREBCO, IMPOL — Slovenska Bistrica, ZLETOVO in BOR.

V kemijski industriji so glavni nosilci novih investicij: Industrija nafte ZAGREB (obrat d. milijonov, OHIS Skopje — 357, šičnih gnojil v Kutini) — 793 Viskoza LOZNICA — 230, in ke-182. Za rekonstrukcijo v tej veji mijska industrija PANČEVO — industrije se investira v Viskozi LOZNICA 602 milijona in v kemijsko industrijo v PANČEVU — 517 milijonov novih dinarjev.

Največja vlaganja v rudnike premoga so v zvezi z izgradnjo kemijske industrije KOSOVO — 827 milijonov, KOLUBARSKI BAZEN — 411, rudnik lignita KOSOVO — 380 in rudnik KOSTOLAC — 264. Od rudnikov premoga bo edino rudnik KREKA vložil v modernizacijo proizvodnje 209 milijonov novih dinarjev.

## Olimp: Šoštanj 3:4

V okviru druge slovenske conske nogometne lige so naši Olimpovci razočarali svoje zveste privrčence s porazom na svojem igrišču. Fantom pri NK OLIMP priporočamo malo več resnosti in discipline v borbah za točke, če želimo tudi v industrijskem Gaberju v prihodnji sezoni gledati kvalitetnejši nogomet.

OLIMPOVCI! borbe so se komaj začele, naj vas ta neprijeten poraz ne omaja, temveč naj vam bo v pouk, kako se za svoje barve ne bori. Smelo in vestno vadite nogometnih veščin in pričrání bodite, da se bo sad vestnosti in prizadevnosti pri vajah pokazal tudi v borbah za dragocene točke — torej, čimprej pozabite neljub spodrsrljaj ter v prihodnjih tekmah dokažite, da je bila to le trenutna slabost in, da hoste v prihodnje razveseljevali, čeprav maloštevilne, svoje zveste privrčence, ki si želijo včasih zmag na zelenem polju.

# ZAKAJ TAKO?

Tovarniška ambulanta EMO je res ambulanta zaprtega tipa, česar se zavedamo tudi mi. Po zdravniški etiki pa moramo nuditi pomoč vsakemu, ki jo potrebuje in se zateče v najbližjo ambulanto. Tak pacient lahko pride tudi po večkrat in s tem zviša število zunanjih pacientov ga pa nato napotimo na mesto, kjer si običajno zdravi zobe.

Na zdravljenju imamo omejeno število zunanjih pacientov, ki so v glavnem družinski člani ali sorodniki tovarniških zavarovancev, zaposleni pa izven tovarne EMO.

Pri pregledu naše statistike smo ugotovili, da je prišlo od 1. 1. 1967 do 1. 8. 1967 v našo ambulanto 1.561 pacientov, od tega zavarovancev EMO 1.127, njihovih svojcev 385 in tujih 49. V istem obdobju pa je bilo na rednem zdravljenju 608 pacientov, od tega zavarovancev EMO 455, njihovih svojcev 137 in tujih 16.

Po zgoraj navedenih podatkih mislimo, da zunanji pacienti ravno ne bremenijo kapacitete naše ambulante.

Reforma je prizadela vse veje našega gospodarstva, kar se odraža tudi v zdravstvu in to z občutnim zmanjšanjem sredstev, ki so nam dodeljena. S tem je razumljivo prizadet tudi ob-

seg našega dela. Ker nam Zavod za socialno zavarovanje dodeljuje le pavšalne zneske, je tudi obseg našega dela omejen z višino teh zneskov.

V zadnjih mesecih je bil obseg našega dela manjši zaradi obolelosti enega terapevta (od 15. 4. dalje) in zaradi dopustov. Tako je zadnja dva meseca ambulanta delala le z eno tretjino zmogljivosti.

Mislimo, da osnove za obtožbo, da pridejo pacienti iz drugih podjetij prej in večkrat na vrsto, ni. Naročanje pacientov je odvisno od vrste dela. Če je treba čakati, gre to le na račun pacientov z bolečinami, ki imajo prednost pred naročenimi. Kriva pa je tudi nerednost prihajanja pacientov, ki porušijo časovno zaporedje. Zgodi se, da manjka kakšen dan tudi po 10 naročenih! Kako naj potem naročimo, da bo prav? Zato naročimo vsak dan nekaj več. Če pridejo vsi, nastane pač zamuda.

Vsak pacient, ki hodi redno v ambulanto, je deležen našega maksimalnega prizadevanja in se mu ni bati, da bi »ostal brez zob.« Če je potrebno, napišemo po več datumov, da se uredi nujne stvari. Tak pacient pride nekaj časa tudi vsak teden na vrsto.

Iz kartoteke tov. Pušnik Ivana lahko preberemo, da je bil prvič naročen 19. 4. 1967, drugič 25. 5. 67 in tretjič 30. 6. 1967. Vsakokrat je bila narejena vsaj po ena zaključna storitev. Vsako si lahko izračuna, da tudi ni govora o tromesečnih razdobjih in je bilo naročanje v običajnih razmakih z ozirom na število pacientov na zdravljenju. Smatramo, da je bila kritika tov. Pušnika nekoliko prenačljiva.

Za Zobno ambulanto  
vodja dr. Skoberne  
in dr. Bitenc

## V Crikvenici je zadnja skupina letovalcev

Zadnja skupina, ki je letos letovala v Crikvenici, se je v teh dneh vrnila z morja. V zadnji izmeni so bili v Crikvenici spet gostje iz čeških podjetij. Na letovanju so jih obiskali tudi predstavniki našega kolektiva.

Septembrski dnevi so celo v Celju zelo prijetni. Kaj ni škoda, da bo domala sredi sezone počitniški dom v Crikvenici že sameval?

## Organizacijska shema in analitična ocena za razvojno službo in mehanografski center

Na zadnji izredni seji upravnega odbora je bil sprejet osnutek organizacijske sheme in analitične ocene delovnih mest za razvojno službo in mehanografski center. Po organizacijski shemi bo imela razvojna služba štiri oddelke. V teh oddelkih bo zaposlenih enainštirideset delavcev z visoko, višjo in srednjo izobrazbo, ki je potrebna za zasedbo delovnih mest.

Organizacijska shema in analitična ocena za te službe je bila v ogled članom kolektiva. Dokončno bo o tem sklepal delavski svet na zasedanju, ki bo ob koncu septembra.

ej

## Napredek in znanost v svetu

### POZICIJE STROŠKOV V RAZISKOVALNIH ORGANIZACIJAH V ZDA

	Stroški v %	Relativno število laboratorijev, za katere je ta shema tipična
plače	60 — 77	69
nabave materiala in opreme	7 — 16	70
vzdrževanje prostorov	1 — 8	78
komunalne usluge	1 — 3	64
amortizacija	1 — 3	62
službena potovanja	1 — 3	74
razno	2 — 14	80

Čeprav so izdatki za znanost v ZDA in SZ neprimerno večji kakor v Evropi ali celo drugod, so učinkovite razlike vseeno manjše, če upoštevamo, da gre v ZDA in SZ relativno več sredstev za vojaške raziskave. Seveda pa izsledki vojaških raziskav slej ko prej koristijo tudi civilnemu gospodarstvu. Nasprotno pa je manjša razlika v dejanskih, učinkovitih stroških tudi med obema vodilnima, saj odpade v ZDA na plače znanstvenikov 50 do 60 % in več stroškov na projekt raziskovanja (glej tabelo zgoraj).

### INVESTICIJE ZA RAZISKOVANJE V FRANCOŠKI INDUSTRIJI

Industrijske veje	Skupaj v mlj. FF	Razmerje do vseh invest. vlaganj	Udeležba v			Odstotek bruto prometa
			podjetja,	države	privatni kapital	
Aeronavtika	805	22,5	16,7	77 (1)		18
Elektronika	760	21,2	52	33,1(3)		11
Kemija	359	10	82,5	5		4
Energetika	267	7,4	97,6	0,2		
Avtomobil. ind.	195	5,4	97,5	0,7		
Kovinska ind.	178	5,9	71,5	1,5(4)		
Elektro ind.	176	4,9	83	13,7(6)		
Nafta	149	4,2	76	0		
Farmaceutika	129	3,6	92,8	0		
Barvne kovine	108	3	67,5	18,5(5)		
Tekstil	78	2,2	100	0		
Nuklearna energ.	68	2	13,5	73,5(2)		
Črna metalurg.	64	1,8	72,8	3,9		
Steklo in keram.	52	1,5	93	7,0(7)		
Plastični mater.	42	1,2	96	7,0		
Gradbeništvo	39	1,1	75,7	1,7		
Prehramb. ind. in kmetijstvo	30	0,8	93,1	2,4		
Gradbeni mater.	8	0,2	100	0		
Papir	5	0,2	100	0		
Ostalo	67	1,9	74,6	18		
Skupno	3.579	100	60,6	30,4	5,2	2,8

Opomba: Podatek se nanaša na povprečje odvajanj za znanstveno-raiskovalne namene iz bruto prometa v industriji.

# DODATEK ZA UDELEŽENCE NOV

Skrb za naše borce je v našem kolektivu že tradicionalna. Kolektiv in organi upravljanja so vedno našli veliko razumevanje za borce ter vedno zakonili predloge, ki so prišli bodisi od posameznikov, raznih strokovnih služb ter družbeno političnih organizacij. Tako je o statusu udeležencev narodno osvobodilne vojne v našem kolektivu razpravljali tudi upravni odbor na osmi redni seji dne 6. 7. 1967. Sklenjeno je bilo, da bo dano delavskemu svetu v potrditev več sklepov glede izboljšanja življenjskih potreb naših borcev. Tako se vsem udeležencem NOV, ki imajo priznano dvojno dobo izplačuje borčevski dodatek pri osebnih dohodkih, če so njihovi osebni dohodki izpod minimalnega povprečja osebnih dohodkov, določene za udeležence NOV.

Za udeležence NOV, internirance in izgnance pred 9. 9. 1943, ki imajo priznano dvojno delovno dobo, se izplača dodatek do minimalnega povprečja N-din 930,00; za udeležence NOV, internirance in izgnance, ki imajo priznano dvojno delovno dobo po 9. 9. 1943 pa do 1. 12. 1944 naga zneska N-din 780,00; za udeležence NOV od 1. 12. 1944 do 1. 3. 1945 pa dodatek 80 % od minimalnega zneska N-din 780,00 če imajo priznano enojno

ali dvojno delovno dobo zaradi sodelovanja v NOV.

Za delavce, udeležence NOV v obratu VI v Kruševcu velja ista določila neodvisno od obstoječih določil na področju SR Srbije.

Poleg tega se vsem udeležencem NOV do 1. 12. 1945 priznava bolezenska hranarina do 31 dni v višini 100 %.

Popravek izračuna dodatka

po tem predlogu naj bi se izvršil 1. 1. 1967. V tem naj bi bile sprejete spremembe sedemindesetega člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Predlagane spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov glede na navedeni dodatek za borce NOV so bile na ogled članom kolektiva 8. 7. 1967. Na te predloge doslej ni bilo pripomb in bodo dani v potrditev

delavskemu svetu na prvem prihodnjem zasedanju, ki bo predvidoma ob koncu avgusta ali pa začetku septembra.

V eni prihodnjih številčk lista, ko bo delavski svet sprejel te predloge za spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, bomo objavili celotno besedilo teh sprememb s potrebno obrazložitvijo.

ej

## OKOLI ZLATE ZNAČKE

Ker so bile zlate značke, ki so jih prejeli člani kolektiva, kot posebno priznanje za dolgoletno delo enake kot tiste, ki so jih prejeli za posebne zasluge, je upravni odbor na eni zadnjih sej sklenil naj bi izdelali predlog za obliko zlate značke za posebne zasluge ter pravilnik o podelitvi takih značk. Tak predlog je bil pripravljen in predložen v potrditev najprej upravnemu odboru, kasneje pa delavskemu svetu.

Predlog predvideva, naj bi imela taka značka naziv »Zlata značka dela za posebne zasluge«. Značka bi bila iz štirinajstkaratnega zlata v obliki trapeza, katerega tri stranice merijo 15 mm, spodnja stranica pa 10 mm.

Značka bi se po predlogu pravilnika dodeljevala tistim delavcem, ki se odlikujejo z velikim uspehom na svojem delovnem mestu, ki v svojem okolju z delom izstopajo pred ostalimi, skratka, ki predstavljajo vzor današnjega delovnega človeka.

Zlatno značko naj bi po navedenem predlogu dodelil delavski svet na predlog upravnega odbora.

Delavci, ki jim je podeljena taka zlata značka imajo po statutu podjetja posebne pravice glede zaposlitve in druge ugodnosti s pogojem, da s svojimi dolgoletnimi izkušnjami čim več prispevajo k še nadaljnjemu

gospodarskemu napredku podjetja, o teh njihovih pravicah pa naj bi po predlogu pravilnika odločal upravni odbor.

**Opomba uredništva:** Upravni odbor predloga pravilnika ni sprejel.

Dopisujte  
v naš list

To dejstvo pa posredno slabi evropski znanstveni potencial. Od 1956 do 1961 je letno emigriralo povprečno 3.755 inženirjev in 1.114 znanstvenikov v ZDA. Največ emigracije »možganskega trasta« poteče iz Velike Britanije, takoj za njo pa sledi ZRN. Za ameriško gospodarstvo je nadalje zelo pomembna prodaja licenc, patentov in tehnične pomoči, ki prinaša samo gospodarstvu zahodne Evrope letno pasivo v višini 200 milijonov dolarjev. Italijani računajo, da bi meli ob letni investiciji 10.000 milijard lir v znanstvene raziskave kar 300 milijard lir čistega dobička samo iz prodaje patentov in izumov. Trenutno znašajo italijanske investicije v znanost 5.000 milijard lir in morajo letno plačati 150 do 200 milijard lir za odkup inozemskih izumov, kar predstavlja čisti deficit.

Izdatki za razvoj se zelo razlikujejo po industrijskih vejah. Teoretski stroški raziskovalne grupe (francoski podatki), ki jo je vodil le eden znanstvenik, znašajo 1964. leta povprečno 199.500 FF. Najmanjši so v kmetijstvu, kjer dosežejo 114.000 FF in najvišji v avtomobilski industriji s 289.000 FF. Raziskovalna industrija v nuklearni industriji se uvršča s porabo 218.000 FF šele na 6. mesto.

Glej tabelo!

Podatki iz tabele se nanašajo samo na raziskave v javnem in privatnem gospodarstvu ter na profesionalne centre. Vlada je mimo teh sredstev investirala po ocenah še 4,45 milijard frankov za raziskovanje v vojne namene, za izobraževanje in ostalo. Torej znaša skupni znesek za znanstveno-raziskovalno delo in njegov razvoj v Franciji (leto 1964) 8,05 milijard frankov (1.630.565.000 \$).

Podatki o znanstveno-raziskovalnem delu v Sovjetski zvezi so zelo pičli, vendar lahko povzamemo interesantne zaključke iz občasnih govorov in razprav vodilnih sovjetskih gospodarstvenikov in politikov.

Sovjetski akademik Trapeznikov (namestnik predsednika državnega komiteja Sveta ministrov ZSSR za znanost in tehniko) je iznesel, da je »znanost izredno donosno področje kapitalnih investicij« in kritično postavlja kot primer gospodarstvo ZDA, kjer predstavljajo sredstva za pospeševanje in razvoj znanosti 30 do 40 % vsote, ki je potrebna za razširitev proizvodnih fondov, kar je dosti več kakor v Sovjetski Zvezi. Petletni plan 1966 do 1970

predvideva, da bo vsak rubelj naložen v razširitev proizvodnih fondov (stroji, oprema, poslopja in podobno), povečal narodni dohodek za 39 kopejk. Če pa naložijo 1 rubelj v znanost, poveča vložena enota letni narodni dohodek za 1,45 in je v investicijskem smislu štirikrat učinkovitejši! Trapeznikov iznaša za SZ revolucionarno idejo o »tekmovanju med idejami« (konkurenca!) in poleg ostalega navaja, da stroški za skicirno projektiranje običajno ne presegajo 0,5 % stroškov za celotni objekt. Izbor boljše variante prinaša torej praviloma v izgradnji večji prihranek, kakor strah pred dvojnimi stroški projektiranja. Kritizira tudi strukturo razporejanja sredstev za znanost, češ da porabijo v SZ za uvažanje znanstvenih dosežkov v proizvodnjo manj sredstev, kot za temeljne znanstvene raziskave. Nasprotno pa znaša v ZDA to razmerje 3,5 : 1 v korist uporabe dosežkov znanosti v proizvodnji.

Struktura sredstev za znanost

Država	Temeljne (fundamentalne) raziskave	Usmerjena uporabna raziskovanja	Končni razvoj za uvajanje novih tehnik in postopkov
ZDA	4	18	78
Velika Britanija	3	20	77
Japonska	11	31	58
Francija	2,2	35,3	62,5
SZ	x	y	z

V Sovjetski zvezi najde po istih navedbah (Trapeznikov) pot v proizvodnjo le 30 do 50 % znanstvenih dognanj in še ti med potjo pogosto zastarijo. Zamuda nastaja zaradi tega, ker je večina inštitutov centraliziranih v velikih upravnih središčih izven industrijskih podjetij. (nadaljevanje sledi)

# Izdelali smo 10.000. oljno peč

Pred nekaj dnevi smo v tovarni izdelali 10.000 oljno peč. Ob tem delovnem uspehu oziroma jubileju, če ga hočemo tako imenovati, se nam ponuja prilika, da naredimo »vmesno bilanco« in si priključimo v spomin potek izredno hitrega razvoja ter osvajanja za redno proizvodnjo tega, za nas novega artikla.

Ideja o proizvodnji sobne peči se je v naši tovarni porodila že pred nekaj leti. Vendar tedaj ni prišlo do odločitve, ali naj bo kurilni medij te peči trdo gorivo, gospodinjsko olje ali plin, ter kakšna naj bo kapaciteta peči. Proti koncu leta 1965 je potem prišlo do odločitve, da naj bo to peč na olje z zmogljivostjo 5000 kcal/h. Obisk na kölnskem velesejmu marca 1966 je to odločitev še podkrepil. Ob tem obisku je prišlo tudi do odločitve, kateri inozemski proizvajalec dozatorja, zgorevalnega lonca ter regulatorja zraka — najvažnejših delov za pravilno funkcioniranje peči — naj nam bi dobavljal te dele. Takoj potem smo pričeli z razvojem oljne peči, ki je bil v glavnem končan v treh mesecih. Na to smo pristopili k odločitvi izdelavnih postopkov, potrebnih orodij ter konstruiranju teh. Preko 70 orodij in naprav je bilo konstruiranih v manj kot dveh, izdelanih pa v manj kot štirih mesecih. Preizkus orodij, ničelne serije, uvajanje montaže itd. — vse to je bilo opravljeno v rekordnem času. Prav tako je bilo za gotova dela potrebno najti kooperante, ki bi lahko v kratkih rokih izdelali potrebne sestavne dele.

V začetku decembra pa so potem začele prihajati iz montažnega traku prve peči redne serijske proizvodnje. Dnevno število izgotovljenih peči se je v teh prvih dneh gibalo od 20 do 40 kom., nato pa je to število poraslo na preko 100 kom. dnevno, medtem ko v zadnjem času ta količina znaša tudi več kot 150 komadov na dan.

Seveda je kratek čas, ki je bil na voljo od razvoja pa do redne proizvodnje terjal angažiranost vseh sodelujočih v največji meri. Lahko trdimo, da so se, kar zadeva ekspeditivnost ter prizadevanje, še posebej izkazali tovariši iz tehnologije kovinske predelave, konstrukcije orodij, tehnologije toplotnih naprav, površinske zaščite, orodjarne, nabavne službe obrata II. — zlasti izdelovalnice kopalnih kadi — in obrata III., brez katerih bi lahko hitro osvajanje redne serijske proizvodnje ne bilo mogoče. Seveda je prišlo pri takem tempu razvoja novega artikla tudi do korektur pri posameznih sestavnih delih,

ki so jih zahtevali kooperanti z ozirom na njihove možnosti izdelave; deloma pa jih je narekoval tudi montažni postopek, možnosti varjenja itd. Vendar te spremembe, kot tudi dodatna orodja, ki jih je bilo potrebno konstituirati in izdelati zato ter za nekatere sestavne dele, ki smo jih namenili kooperantom, teh pa nismo mogli dobiti v zahtevanih rokih, niso povzročile večjih zastojev pri osvajanju za redno proizvodnjo.

Ko se je pričela proizvodnja, je bilo potrebno zagotoviti redni dotok vseh sestavnih delov, veznih elementov itd., ki jih ima oljna peč okoli 110. Tukaj je včasih prišlo do zastojev zaradi objektivnih (kooperanti) in subjektivnih razlogov, vendar

pa se te pomanjkljivosti v vedno večji meri odpravljajo. Ne smemo pa pozabiti, da se pri dnevni proizvodnji maksimalno 160 oljnih peči porabi 17600 sestavnih delov in vezanih elementov na dan v montažnem oddelku, kar zahteva organizacijske ukrepe z ozirom na dotok materiala, ki jih pri ostalih naših proizvodih doslej nismo bili vajeni.

Ostra konkurenca na domačem tržišču — saj je poleg nas v državi še okoli 12 proizvajalcev oljnih peči — nadalje boljši pogoji za emajliranje, možnosti poškodb pri transportu, nadaljnji uporabi ter zahteva po lepšem izgledu in večji funkcionalnosti, so pogojevali nadaljnji razvoj in tako smo sedaj v zaključni fazi priprav za redno serijsko proizvodnjo rekonstruirane peči. Kot prvi proizvajalci v državi pa bomo opremili našo oljno peč tudi z napravo za električni vžig.

**Nujno pa je, da naša oljna peč s kapaciteto 5000 kcal. ne**

bo unikat v našem asortimanu, temveč da razvijemo naprej še večje enote, delavniške oljne peči, boilerje za kopalnice z oljnim gretjem, morda tudi dodatni štedilnik itd. Pri tem pa si kot tehnik želimo, da bi

— do odločitev o tem, v katero razširitev asortimana s tega področja bomo krenili, prišlo hitreje kot doslej. Razvojni službi je potrebno pustiti več časa za temeljito pripravo prototipa, tehnološki pa več časa za snovanje tehnoloških postopkov in konstrukcije orodij in naprav ter uvajanje proizvodnje. V takem primeru namreč ne bo prišlo do motenj in potrebe po improvizaciji v redni serijski proizvodnji, do katerih pri pripravah, ki se vrše v časovni stiski, žal mora priti. Z drugimi besedami — danes bi želeli imeti v miru snovan in izdelan prototip, s katerega redno proizvodnjo naj bi pričel za prihodnjo kurilno sezono.

V. Š.

## NEKAJ O PRAVILNIKU O VAROVANJU POSLOVNE TAJNOSTI

Na eni zadnjih sej je upravni odbor sprejel osnutek pravilnika o varovanju poslovne tajnosti. Namen tega pravilnika je, da se zavarujejo posebni interesi podjetja in njegovih poslovnih partnerjev ter splošni interesi našega gospodarstva. Osnutek določa, kaj je poslovna tajnost. To so v glavnem tisti dokumenti, ki morajo biti po zakonu varovani kot poslovna tajnost in tisti, ki jih sam pravilnik določa kot poslovno tajnost.

Iz osnutka pravilnika izhaja, da morajo vsi delavci, ki so vjem čuvati poslovno tajnost. To poslovno tajnost morajo čuvati tudi po prenehanju delovnega razmerja s podjetjem ali po prenehanju članstva v organih upravljanja.

Pravilnik podrobno določa, v katerih primerih je dovoljen vstop tujim osebam v podjetje in v kakšnem spremstvu, pri čemer vključuje tudi razne ekskurzije in podobno. Za vsako spremstvo mora biti določena primerna oseba, ki ima iz določenega področja ustrezno strokovno znanje. Za tujo osebo velja vsak, ki ni v delovnem razmerju s podjetjem.

V pravilniku je tudi podrobno določeno, kateri delavci, ki delajo na določenih delovnih mestih, lahko sprejemajo tuje osebe in vodijo z njimi razne poslovne in druge razgovore.

Čeprav se je uredniški odbor tudi doslej strogo ravnal po zakonitih pravilih kar zadeva poslovne tajnosti, ne bo odveč, če povemo nekaj, kar vsebuje v zvezi s tem navedeni osnutek pravilnika. Zlasti zato ne, ker nas včasih naši bralci vprašajo to in ono o objavah in so celo nekoliko nezadovoljni, če ne objavimo vsega, kar si želijo. »Člani raznih odborov in komisij kot tudi uredniški odbor tovarniškega glasila EMALJIREC morajo varovati poslovne tajnosti ter odgovarjajo osebno za objavo vsakršnega gradiva, s katerim bi bila kršena poslovna tajnost« — pravi med drugim omenjeni pravilnik.

Če se na sejah organov upravljanja obravnavajo podatki, ki so poslovna tajnost, je tisti, ki vodi sejo obvezen opozoriti članе organov upravljanja, da je to poslovna tajnost.

Pravilnik določa med drugim, da je potrebno vse listine in podatke, ki predstavljajo poslovno tajnost podjetja, skrbno varovati in hraniti, kakor tudi to, kdo lahko dovoli, da se te listine prepisejo ali odnesejo iz podjetja.

Osnutek pravilnika o varovanju poslovne tajnosti podjetja bo dan na vpogled članom kolektiva po predpisanem postopku, nato pa bo predložen v potrditev delavskemu svetu.

## NOVO V KNJIŽNICI

- Horstmann D.: »ALLGEMEINE GESETZMÄSSIGKEITEN DES EINFLUSSES VON EISENBEGLEITERN«. Köln 1964.
- Böhm H. H.: »NICHTLINEARE PROGRAMPLANUNG«. Wiesbaden 1959.
- Stock E.: »TASCHENBUCH FÜR DIE FARBEN- UND LACKINDUSTRIE SOWIE FÜR DEN EINSCHLÄGIGEN HANDEL«. Stuttgart

- Gnam H. und W. Sommer: »DIE LÖSUNGSMITTEL UND WEICHMACHUNGSMITTEL«. Stuttgart 1958.
- Büchner H.: »MODERNE METALLBEARBEITUNG«. München 1956.
- Stade G.: »TECHNOLOGIE DES SCHLEIFENS«. München 1962.
- Charchut W.: »SPANENDE WERKZEUGMASCHINEN«. München 1962.

# TO IN ONO O MEHANOGRAFIJI

## STROJI Z MOŽGANI

V mehanografskih oddelkih najdemo večkrat napis: »Zahtevna dela opravimo hitro, na čudeže je treba malo počakati«. In tako je tudi! Pričakovanja so velika, uspehi, ki jih dosežemo z mehanografskimi stroji, pa so velikokrat manjši, včasih tudi večji. Od česa je to odvisno?

Odgovor na to vprašanje najdemo sami, če se seznanimo s predpogoji in z načinom dela, ki ga zahtevajo ti stroji.

Mehanografski stroji so kot vsi stroji, sredstvo (pripomoček) za delo in nič drugega, samo, da jih uporabljamo za obdelavo podatkov in ne za izdelavo predmetov. Uporabljamo jih za urejanje podatkov za računanje, za pisanje itd.

Konstruktor, tehnolog, terminec, razpisovalec, evidentičar, knjigovodja, kalkulant — vsi so uporabljali pri svojem delu najprej svojo glavo (razum), pa še papir in svinčnik, pozneje enostavne pripomočke za pisanje in računanje, v zadnjem času pisalne, računske in knjižne stroje. Danes so v uporabi za raznovrstna dela avtomati sistema luknjanih kart in elektronski računalniki.

Kakor se je spremenil način izdelave zaradi novih proizvodnih pripomočkov, ki so se razvili od kladiča in drugega ročnega orodja pa vse do avtomatov (kot je to npr. naša večstopenjska stiskalnica), tako so se razvili trdi pripomočki za obdelavo števil, ki so zveste spremljevalke proizvodnje. Od svinčnika smo prišli do avtomatov, ki delajo hitro, točno in kot pravimo — sami. In vendar so to

ostali samo stroji, orodja v naših rokah. Brez našega razuma, brez načrtov dela, brez oblikovanja (tehnologije) dela in brez dobre organizacije dela, in zmorejo ničesar. Obračuni in poročila (izdelki), ki jih dobimo s temi stroji so toliko dobri, točni in kvalitetni, kolikor dobri so začetni podatki (idelavni material) in strojni program dela (tehnoški postopek).

Z drugimi besedami, kvaliteta in korist strojne obdelave sta odvisni od kvalitete priprave izvirnih podatkov in organizacije poslovanja za pripravo podatkov, če ti dve nista dobri, so tudi izdelki (poročila) slabi.

Sigurno je utemeljen še drug napis, ki ga najdemo izpisanega z velikimi črkami v vseh prostorih firme IBM ene od proizvajalcev teh strojev. Ta napis glasi kratko »MISLI«. S tem je povedano vse.

Samo dobro zamišljena rešitev neke naloge, dober program dela in dobro premišljena in izpeljana organizacija dela uspe izkoristiti vse možnosti, ki jih daje konstrukcija mehanografskih strojev.

Menim, da je sedaj jasno, kje iskati vzroke za uspehe in neuspehe na tem področju dela: samo v človeku. Uspeh je odvisen od tega, kako znamo uprati svoje možgane in sredstva dela, ki so nam na razpolago. Sicer pravimo elektronskim strojem tudi: elektronski možgani (ker si podatke »zapomnijo«), vendar misliti še ne znajo!

B. H.

## KAJ PRIČAKUJEMO OD MEHANOGRAFIJE

Od IBM strojev lahko pričakujemo obdelavo podatkov in izdelavo poročil, ki jih rabimo pri poslovanju v zvezi s proizvodnjo. Ta poročila morajo biti izdelana v primerjavi z dosedanjim ročnim načinom dela:

- bolj točno, natančno;
- bolj podrobno, razčlenjeno;
- v lepši obliki;
- predvsem pa hitreje.

Od teh strojev lahko pričakujemo še naslednje koristi in prednosti:

- vsak podatek je mogoče v vsakem času ponovno obdelati, hitro in točno;
- podatke je mogoče strojno kontrolirati in primerjati (sigurnost obde-

lave);

- podatkov ni mogoče po-tvarjati in ne nekontrolirano popravljati (to seveda nekaterim ni všeč);
- organizacijske pomanjkljivosti postanejo očitne (tudi to ni vsem všeč);
- človek je sproščen ročnega rutinskega dela (računanje, pisanje itd.), njegovo znanje in razum je mogoče uporabiti za bolj koristna dela;
- produktivnost v pisarnah se poveča, predvsem v dobri organizaciji dela.

### IN KONČNI CILJ?

Vodstvo delovne organizacije mora dobiti poročila hitro, točno in pravočasno.

Poročila, ki pomagajo slediti dogajanjem v proizvodnji, dajejo osnovo za hitro in pravilno ukrepanje vodstva in omogočajo doseči denarne prihranke (štediti obratna sredstva). Boljši bo stroj, boljši bodo rezultati!

Seveda ni vedno vse idealno. Stroj se lahko pokvari in s tem pride do zamud pri delu. Zahteva do delavcev, ki pripravljajo podatke so večje (izvirni podatki morajo biti točni, če hočemo dobiti točna poročila), priprave so zahtevne in zamudne.

### KAKO JE Z OBRACUNOM MATERIALA

Obračun materiala z IBM stroji se uvaja že nekoliko mesecev. Obenem je bil delan ta obračun tudi ročno. To je bilo potrebno, ker je ta obračun v našem podjetju prvenec na IBM strojih in je bila potrebna obojestranska preizkušnja in izbiranje izkušenj. Težave in pomanjkljivosti so še, bo jih pa vedno manj. Pojavi so slični kot pri osvajanju nove proizvodnje, oziroma novih izdelkov, v proizvodnji.

V bodoče se bo mogoče tem pomanjkljivostim izogniti z boljšo pripravo, šolanjem, z boljšo organizacijo predvsem pa s poostreno disciplino pri pripravi podatkov.

### KAJ DELAJO STROJI PRI OBRACUNU MATERIALA?

Pri obračunu materiala je potreben samo še primarni izpis podatkov o spremembi v zalogi materiala t.j. o dohodku ali izdaji. Vse ostalo opravijo stroji. Podatke prenesemo v luknjane karte, te nato stroji sortirajo (zberejo po šifri materiala), poiščejo pripadajoče cene, izraču-

najo vrednost za izpisano količino materiala, izpišejo dnevnik o prometu materiala in knjižijo izračunajo zalogo ob koncu meseca. Z istimi karticami napravljajo nabav, pregled porabe za režijo, porabe za proizvodnjo po delovnih nalogah, pregled prodaje itd.

Vendar so to osnove dela. Važnejši so drugi podatki, ki jih dobimo s pomočjo istih kart, kot pregled gibanja zalog in obračanja materiala, pregled gibanja cen, pregled »mrtvega« materiala (npr. so materiali, ki ležijo že 10 let neuporabljeni v skladišču). Te naloge je mogoče razširiti na poročila, ki izredno koristno služijo nabavni in prodajni službi, pripravi dela, pri planiranju potreb in zalog, tehnologom pri standardizaciji in še in še. Vedeti je treba kaj rabimo, kaj hočemo dobiti t.j. postaviti in točno vpisati nalogo, potem pa pripraviti pogoje za strojno obdelavo. Seveda trajajo take priprave tudi leta. S tem moramo računati. Velika korist bo dosežena šele s strojno pripravo in spremljanjem celotne proizvodnje (material in delo), vendar so za to potrebne obsežne priprave in drugi boljši stroji, elektronski stroji.

Sedanji stroji so svojo vlogo skoraj že odigrali, ker naj bi služili samo za organizacijske priprave in za preizkus osnovnih rešitev obdelave podatkov.

Končno naj omenilo le še, da je Železarna Jesenice samo z urejeno evidenco materiala z IBM stroji zmanjšala zaloge toliko, da je prihranila na obrestih za zmanjšana obratna sredstva toliko, da so s tem prihrankom plačali stroje.

Ta in še drugi rezultati IBM strojev so jih ohrabрили za nabavo novega elektronskega sistema, ki bo stal okrog pol milijarde starih dinarjev. Kaj pa pri nas?

B. H.

## EMAJLIRANE PLOŠČE KOT SODOBNA

### STENSKA PREVLEKA

#### ZA Y — TUNEL V AMSTERDAMU

Prihodnje leto bo oba dela Amsterdama povezal med seboj 1040 m dolgi podvodni tunel, ki bo delno rešil transportne probleme holandskega glavnega mesta. Graditelji kanala iznašajo posebne lastnosti in prednosti emajliranih stenskih plošč za oblogo sten v predoru. Preizkušali so tri sisteme emaj-

liranih stenskih oblog. Od plošč iz sintetičnega materiala, iz stekla in emajliranih plošč so se najbolj obnesle poslednje, ker so vsem zahtevam najbolje zadovoljile.

V dvojnem (Y) predoru bodo obložili 10.000 m<sup>2</sup> notranjih površin z žilastimi, svetlomodrimi ploščami, izdelanimi v emajlirnici IJssel, Dieren na Nizozemskem.

# O STANOVANJIH ZA KADRE

Zaradi nekaterih nejasnosti je dobila po sklepu upravnega odbora kadrovska služba navodilo za izvajanje pravilnika o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj kadrovske službi, po katerem tvorijo stanovanjski sklad za kadre vsa tista stanovanja, ki so bila po letu 1950 dodeljena s sklepom organov upravljanja posameznim strokovnim

delavcem. S temi stanovanji razpolaga ob izpraznitvi upravni odbor. Upravni odbor odloči, kateremu strokovnemu delavcu se izpraznjeno stanovanje ali stanovanje, ki je namenjeno za strokovne delavce v novih hišah dodeli.

Če praznega stanovanja, namenjenega za strokovne delavce, ni mogoče pravočasno zasedeti, se po sklepu upravnega

odbora tako stanovanje odda na razpolago stanovanjski komisiji, ki ga odda v skladu z določili pravilnika o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj drugemu interesentu, vendar upravni odbor sklepa istočasno o tem ali se pri prihodnjih razpoložljivih stanovanjih oddano stanovanje vrne v stanovanjski fond za kadre, ki z njim razpolaga po pravilniku o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj upravni odbor.

Upravni odbor sklepa o dodelitvi stanovanj za strokovne kadre samo na predlog glavnega direktorja. V svojem sklepu navede komu naj se dodeli stanovanje in velikost tega stanovanja.

O času, kraju in stanovanjski hiši, v kateri naj bo dodeljeno stanovanje interesentu, odloča glavni direktor na predlog kadrovske službe. Seveda lahko glavni direktor pooblasti tudi kadrovske službe, da o tem odloča, vendar s posebnim pismenim pooblastilom. ej



## SREČKU JAMNIŠKU v potno torbo

Deset minut preden se je v tovarni poslovil od svojih dolgoletnih sodelavcev, je Srečko podpisoval pošto z datumom 30. september. Dva dni kasneje je namreč že začel z delom v drugi delovni organizaciji na novem delovnem mestu.

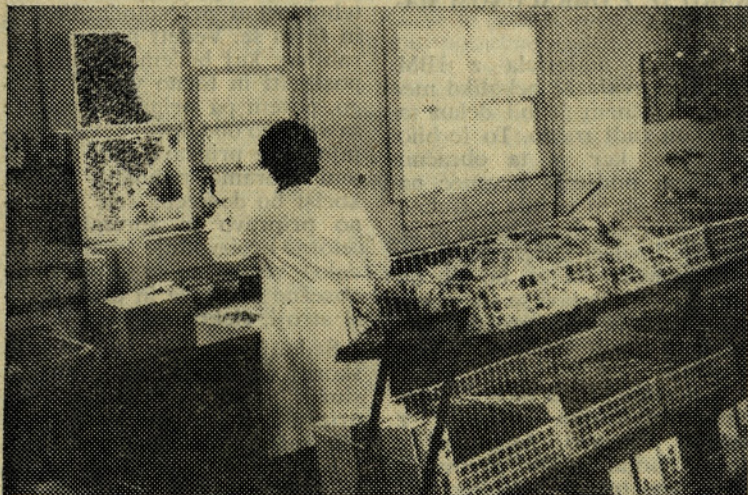
Kaj naj mu torej napišemo na pot poleg vseh tistih priznanj in zahval, ki so ga spremljale zadnje dni v naši tovarni. Vsi smo ga dobro poznali, zato so besede o njem skoraj odveč. Poznali smo njegovo vedrino, neposrednost, cenili njegov pristen odnos, poštenost in odnos do dela. Če danes odhaja, nam je zato tako kot članom kolektiva, ki je izgubil dobrega člana in kot prijateljem, žal.

Ali kot je ob neuradnem slovesu dejal Ivo Brenčič:

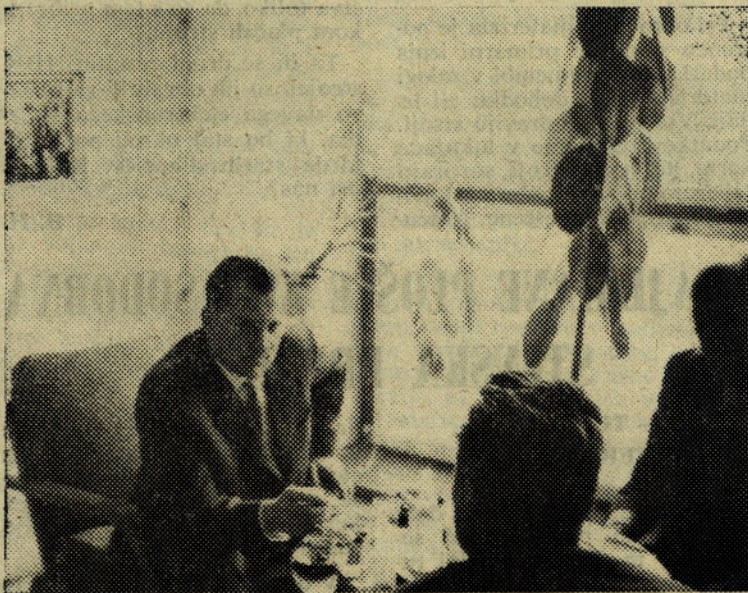
»Prijetna družčina sodelavk in sodelavcev, ki se je danes zbrala za tem omizjem ob odhodu dragega Srečka — direktorja v sektorju prodaje in zunanje trgovine, se verjetno v tem trenutnem veselem razpoloženju niti ne zaveda, da izgublja iz svoje delovne sredine sposobnega vodilnega strokovnega sodelavca, ki je skoraj 8 let vlagal vse svoje znanje in izkušnje za dobrobit številčno najmočnejšega celjskega kolektiva...«

Srečno in uspešno pot torej Srečko in oglasi se kaj!

## RAZGLEDNICA MISEGA



O pridobitvah kolektiva v oddelku za družbeni standard smo že poročali — prenovljena »kantina« je zdaj res primerna.



Zdravko Trogar — podpredsednik celjske občinske skupščine je obiskal naše uredništvo. V razgovoru s predstavniki kolektiva se je posebej dotaknil vprašanja stanovanjske izgradnje in komunalne ureditve stanovnijskih sosesk. Več o obisku v prihodnji številki.

## KISLINOODPORNIMAJL

XF 44 ZA APARATE V KEMIČNI INDUSTRIJI

Podjetje TANKFABRIEK GE-ERTRUIEDENBERG na Nizozemskem je dobilo od enega svojih odjemalcev poročilo, da so vključili v proizvodnjo stari, odprti dvostenski kotel, ki so ga na novo emajlirali z novo frito XF 44.

V poročilu navajajo, da so v kotlu izvajali reakcije, destilacije in ostale kemične procese s spodaj naštetimi (ne kemično čistimi) snovmi, pri tem pa je ostala emajlna površina gladka in ne kaže nobenih znakov razdejanja:

- mravljična kislina;
- etilni alkohol,
- \*polifosforna kislina,
- \*urotropin,
- \*fenilacetna kislina,
- nezaščitene alifatske kisline,
- \*aromatski aldehidi,
- \*eterična olja,
- \*koncentrirana in razredčena žveplena kislina,
- amilni alkohol,
- \*salicilna solna kislina,
- razredčena solna kislina,
- bencol,
- acetone,
- petrolej (bencin).

Z \* označene snovi so ogrevani na 125 do 140°C. Vse informacije in vzorce nudi na zahtevo Ferro Enamels.



Izkušnje pri delu v ZM nas že nekaj let opozarjajo, da se aktivni ZM, posebno pa še vodstva aktivov premalo skrbno pripravijo na konference. Konference aktivov so vse preveč orientirane k površnim ocenam mladih ljudi v kolektivih, na terenu ali v šoli. Do tega je predvsem prišlo zato, ker so nekateri aktivni dobivali navodila in stroge smernice višjih organov ZM, tako da so vso ostalo problematiko jemali povsem nekonkretno, v drugih primerih pa so nekateri aktivni hoteli biti

## mladi v EMO

s svojimi konferencami transmisija vsebine političnega dela ostalih političnih organizacij. Konference so prevečkrat izzvenele le kot nujno zlo v delu aktivna, niso pa bile resnični delovni dogovor in politična analiza ter ocena razmišljanj, mnenj in predlogov mladih ljudi. Konference aktivov ZM morajo postati resničen dogovor mladih, ki bo temeljil na celotnem delu mladih ljudi, ki bo povezan z življenjem kolektiva, ki bo nakazoval angažiranje mladine v samoupravnih, ekonomskih in političnih ciljih sredine, v kateri ta živi in dela. Zato so izredno važne priprave na samo konferenco aktivna ZM, kjer mora biti angažiran širok krog mladih ljudi, ne pa samo predsednik, sekretar in blagajnik, kot se je to pogostokrat pojavljalo.

Predhodne priprave na konference morajo pokazati najaktualnejše probleme, ki naj jih obravnava konferenca, saj bomo s tem zagotovili, da bo interes mladih ljudi mnogo večji, če se bodo obravnavala vprašanja, za katera so oni prepričani, da mora ZM o njih sprejemanj.

V letošnjem letu se mnogo govori o novem načinu organiziranja mladih ljudi, o vsebinski orientaciji in pglavitnih vsebinskih nalogah ZM. Pripravljajo se nova programska načela in nov statut ZMJ. Mladina sama je opozorila na potrebo izdelave teh novih dokumentov, ki bodo jasneje opredelili vlogo in način organiziranja ter vsebine dela ZMJ. Te priprave pa ne smejo biti enostanske temveč morajo izhajati iz konkretnih razmerij, v katerih živi današnja mladina. V naši delovni organizaciji bomo govorili o problemih, ki zadevajo nas in ki so neposredno vezani na našo organizacijo. Zveza mladine mora biti usmerjena v vzgojo mlade-

# PRIPRAVE MLADIH NA REDNO LETNO KONFERENCO

ga človeka za dobrega samoupravljalca in v krepitev samoupravnih odnosov v naših kolektivih in na terenu. Za takšno organiziranost in aktivnost pa bomo morali poiskati najizvirnejše oblike, ki bodo nudile možnost, da bodo mladi ljudje aktivni znotraj samoupravnih dogovorov ter odločitev.

Da bi se tudi naša bližnja konferenca odvijala nekako v smislu občinske organizacije ZM in ostalih aktivov bi podal nekaj sugestij, ker bo le-to zagotovilo akcijsko enotnost pri reševanju nekaterih najaktualnejših problemov v podjetju in komunih, ki so kakorkoli povezani. Jasno pa je, da so ta vsebinska izhodišča le načelni predlo-

gi, ki jih mora naša konferenca konkretizirati z ozirom na položaj v podjetju.

1. vloga samoupravnih organov, njih ocena in sodelovanje mladih v njih;

2. poslovni uspeh podjetja in perspektiva podjetja;

3. odnos mladih do dela (delitev dohodka, nagrajevanje);

4. ocena organiziranosti moči in aktivnosti ZM in ostalih političnih organizacij pri uveljavljanju samoupravljanja;

5. možnosti in situacija na področju izobraževanja (kulture, rekreacije in podobno);

6. povezanost z vprašanji, ki so pomembna za celo komuno (šolstvo, kultura, zdravstvo, komunalna ureditev itd.);

7. ocena položaja in perspektiva interesnih mladinskih organizacij (Počitniška zveza, Zveza tabornikov itd.);

8. delo mladih komunistov in sprejemi v ZK;

Kot sem že omenil so to le ključna izhodišča za politično delo mladine, vsekakor pa bo potrebno na konferenci spregovoriti tudi o disciplini v podjetju in še o nekaterih drugih perečih stvareh, te teze pa naj bi bile le središče konference. Želel pa bi, da bi na konferenci iznesli tudi druge probleme v podjetju in mladinski organizaciji in, da bi se diskutanti na to pripravili.

Z. J.

## KAJ NAJ DELAMO?

Prejšnji teden so se sestali predstavniki vseh družbeno-političnih organizacij, predstavnik UO podjetja, pomočnik glavnega direktorja in predsednik občinskega komiteja ZMS Celje.

Sestanek je bil sklican na željo vodstva aktivna ZM EMO, da bi se pogovorili o nadaljnjem delu mladinske organizacije v podjetju, saj ta zavzema vedno vidnejše mesto v družbi kot politična organizacija. Mladinci smo povabili predstavnike z željo, da nam povedo, kaj katera organizacija oziroma organ od nas pričakuje, kaj naj mladi delamo, da bo delo v interesu ZK, sindikata, podjetja in vodstva kot samoupravnih organov. Iz razgovora so se izkristalizirali naslednji odgovori:

### Vodstvo:

Vodstvo podjetja vidi v mladinski organizaciji kader, ki bo na površju nekje čez 5 do 10 let, in da bo ta kader takrat sposoben voditi delovno organizacijo, odločati o važnih stvareh, ga je potrebno sedaj pripraviti, kar pa se lahko doseže največ preko mladinske organizacije, seveda, če ta dela kot je potrebno. Predvsem je treba podčrtati problem izobraževanja, saj bomo v podjetju rabili vedno bolj strokovni kader, torej kader, ki je že v podjetju in se bo moral ponekod še dodatno izpopolnjevati z novimi metodami dela, v nasprotnem primeru pa ga bo potrebno zamenjati z novimi kadri. Mladina naj bi pogačala posebno pozornost tudi disciplini v podjetju in naj bi bila kot mno-

goštevna organizacija v pomoč vodstvu podjetja pri izvrševanju posameznih nalog.

### ZK:

Treba je delati v smeri dopolnilnega izobraževanja, potrebno je večje sodelovanje med mladino samo, kot med mladimi in ZK, potrebno je odpraviti komplekse med podeželsko in mestno mladino, med nižješolskim in strokovnim kadrom, mlade ljudi je treba zainteresirati in pritegnili za delo, ki bo koristno za družbo. Čimveč mladih, sposobnih ljudi je treba imeti v samoupravnih organih podjetja in v vodstvih družbeno-političnih organizacij. Vzporedno s političnim delom pa naj bi razvijali tudi zabavno življenje v obliki prireditvev, ekskurzij in podobnega, kar bi mlade razveselilo in zadovoljilo.

### Sindikati:

Treba je dati poudarek na izobraževanje, odpraviti je treba nezainteresiranost, bolj se mora poudariti športna dejavnost in pritegniti mladino k delu v organizaciji.

### Predstavniki UO:

Od mladine pričakujemo precejšnjo pomoč, predvsem v izpolnjevanju delovnih dolžnosti, pri vzpostavitvi discipline v podjetju, v spoštovanju in upanju predpostavljenih, aktivno sodelovanje v samoupravnih in družbeno-političnih organizacijah, mladina se mora dodatno izobraževati, glede na tempo razvoja družbenega standarda.

### Občinski komitej ZMS Celje:

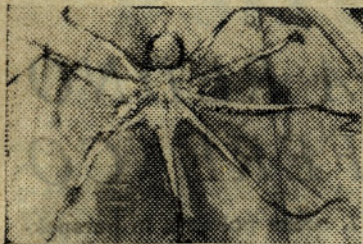
Mladina se mora med drugim zavzemati za pravilno delitev dohodka, za pravilno izvajanje kadrovske politike, kot mnogoštevilna organizacija, ki lahko vpliva na splošno vzdušje v podjetju, mora skrbeti, da bo to vzdušje dobro — pravo, sodelovati mora z ZK, samoupravnimi organi in drugimi organizacijami, še posebej tesno pa z vodstvom podjetja. Delo mladine naj bi bilo porazdeljeno po interesnih skupinah.

To so zaključki razgovora s posamezniki, ki so prisostvovali na sestanku. Poleg tega nam je vodstvo obljubilo vso podporo pri organiziranju seminarjev, pri organiziranju raznih strokovnih ekskurzij, ki bodo v interesu podjetja, strokovno pomoč pri raznih predavanjih ipd. Rečeno je tudi bilo, da bi naj naša mladinska organizacija organizirala prireditve v krajih, kjer je doma dosti mladine iz naše delovne organizacije, saj bi tako tudi ta mladina izven mesta občutila delo organizacije kot celote.

Sestanek se je pokazal kot zelo koristen, saj smo tako na konkreten način dobili smernice za naše delo v bodoče in bo lažje tudi sestaviti program dela in ga izpolnjevati z vsestransko pomočjo.

Znidar Jože

Mladinci ne pozabite na konferenco aktivna!



# A K C I J A

## »HOBOTNICA«

(Nadalj. s prejšnje številke)  
— Za skalo sem bil opazil veliko ribo, da me je kar stisnilo pri srcu, — je dejal. — Takrat se mi je zdelo, da je morskí pes. Pritisnil sem na petelina in zgrešil... —

— Se sreča, da si zgrešil, — ga je prekinil Snajperist. — Kajti, če bi bil zadel, ležal bi zdaj v njegovem trebuhu in plul brez vozovnice po širnih morjih.

— Smrti in morskih psov se ne bojim in morja tudi ne, — je odvrnil A... — Morda se nekoč srečam z njim, toda to zdaj ni važno. Če je bil ali ne — zdaj je mimo. Toda potem sem opazil na »travniku« za čerjo,

— Da bi jedel ribel: — je dejal. — Ali ni dovolj, da jih ubijam? Ko jo vidim mrtvo pred seboj ali ranjeno na osteh, se mi zasmili, da bi zajokal; moram jo sneti s sulice, da jo do kraja pokončam.

— Ali misliš, da si ti drugačen od ostalih?! — sem ga potolažil. — Če hočeš spoznati isto, kar ti je všeč, moraš prej sprejeti to, kar te odbija. Tudi meni se včasih zdi, da streljam ravno isto, kar v morju najbolj ljubim in na kar moram streljati, če sploh naj spoznam, da tega pravzaprav ne želim počenjati.

amaterji, vsi veliko lovske sreče, je odnesel rekord lova spet »lovec na velike ribe«. Po eni uri se je vrnil (omenjam samo pomembnejši plen) z velikim

za nas! Ribe smo vzeli s seboj in gospodinja nam jih je spekla za »desert« po večerji. Vrnili smo se zelo pozno — na smrt utrujeni.

JADRANSKE BARAKUDE — POTOMKE STAREGA RIMA

3. 7., ponedeljek. Včeraj so prišli v Pumat kolegi iz podjetja — člani LT, da bi posneli nekaj scen iz našega življenja. Najeti smo morali še eno barko; našli smo nekega zanimivega izkušenega pomorščaka, ki si je na stara teta kupil majhno barko in se zdaj ukvarja s prevozom turistov med



»Kapitan« je dal povelje za odhod, barko pa je treba odvezati od »keja«.

kako se pase vsa bleščeča »ljučica«, tako lepa in čudovita v svojih devetih barvah, — je navdušeno nadaljeval A... — Moje srce je odšlo k njej. Revical! In potem še strelica.

— Amorjeva? — je vprašal Snajperist.

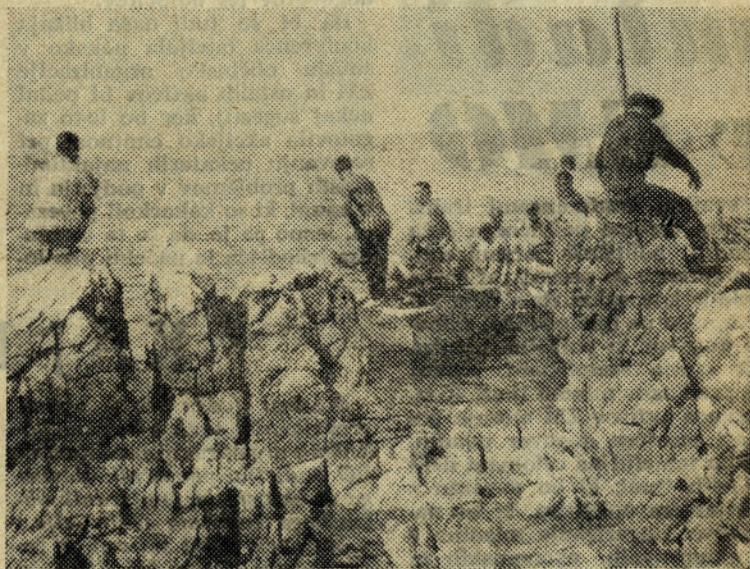
— Ne! železna! — je odvrnil A... in dodal:

— Ali niste videli, da je bila še mrtva v čolnu — na suhih deskah, lepa kot Venera — boginja lepote? In če se je je kdo dotaknil, je vzdrgotala kot moker psiček. V zadnjih trenutkih je hrepenela v svoj svet — na pot življenja, ki je zanjo za vselej pretrgana.

Ko smo obirali dišeče meso z ribjih hrbtenic, se A... jedi sploh ni dotaknil.

Pri povratku smo se ustavili na konci Plavnika in naložili še nekaj rib za domov. V plitvi vodi okoli dna, kjer so bile posejane po dnu številne skale, da smo se komaj gibali med njimi, so plavale večje jate šparov, ciplov in brencinov. »Cipl« in »brencin« sta precej podobni ribi. Obe sta podolgovati, zgoraj temnosivi, na trebuhu srebrnobeli. Prvi zraste do sedemdeset centimetrov in je do tri kilograme težak, drugi pa celo do enega metra in teže deset kilogramov. Cipl ljubi nizke peščene obale, brencin pa tudi svobodnejši svet in slajšo vodo ob izlivih rek.

Ceprav smo imeli na tem »rtu dobre nade«, kakor smo ga začeli imenovati navdušeni



Izkrcavanje na Kornatih

šparom in s štirinapol kilogramskimi brencini, ki so bili za nas »majhne ribiče« še dolgo časa lepe sanje, kajti z našimi »fedračami« majhnega dometa se nismo mogli primerjati z težko zračno puško, ki je ta čas še nismo bili navajeni: »banja«

bližnjimi otoki. »Kapetan Barba« nam je še pred odhodom povedal marsikaj zanimivega o morju in o svojem stiku z njim: o burjah, ki jih je preživel, o morskih zvereh, strupenih ribah in podobnem.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Galebji mladič s Kornatov

# ŠPORTI

## PLAVANJE

25. avgusta je bilo plavalno tekmovalno ekip sindikalnih podružnic, katerega se je udeležila tudi naša ekipa, ki je kljub okrnjeni postavi zasedla odlično drugo mesto v kategoriji do 35 let starosti.

Predno poročamo o tekmovalni v posameznih disciplinah, naj v prvi vrsti pohvalimo naši starejši članici Travner Anico in Jan Milico, ki sta bili edini udeleženci starejšega razreda (do 35 let) in sta tudi osvojili točke za našo sindikalno podružnico, zašto jima veljajo iskrene čestitke, obenem pa priporočamo vodstvu naše sindikalne podružnice, naj to prizadevnost posebej nagradi s kakšnim priznanjem za naše najstarejše udeležence v takih rekreativnih športnih tekmovanjih.

Spet se vsiljuje vprašanje: **KJE SO BILE MLADINKE?** — tovariši iz mladinskega komiteja imate torej spet priložnost kritizirati avtorje sličnih člankov!

Nemalo smo bili presenečeni, ko smo opazili med nami najstarejšega udeleženca tekmovalne tovariša Jožeta Zidanška — vodjo prodaje, ki je z odličnim časom odločilno pripomogel k lepi zmagi naše štafete 4 × 50 m mešano in čeprav so tu plavali samo tekmovalci mlajši od 35 let, ni to tovariša Zidanška motilo, pa tudi ustrašil se ni mlajše konkurence, nasprotno, s svojim poletnim in stilno lepim plavljenjem je mnogo pripomogel k dragocenim tekmovalnim točkam v tej štafeti.

Tovarišu Zidanšku iskrene čestitke, mlajši pa naj se zgledu-

jejo, kako se je treba boriti za svojo sindikalno podružnico.

Krivico bi delali, če bi prezrili tovariša Mravljaka, neumornega športnega plavalnega delavca, ki je v konkurenci starejših članov dosegel odlično drugo mesto ter dokazal, da je plavalno-rekreacijsko tekmovalno plavanje priljubljeno tudi med starejšimi člani kolektiva. Tudi njemu veljajo naše čestitke.

Priznati moramo, da so naša mlajši tekmovalci, to je mlajši kot 35 let, malo razočarali, če primerjamo rezultate iz prvega tekmovalja, to je 22. 7. 1967, kjer so naši tekmovalci pobrali skoraj vsa prvi tri mesta. Priznati pa tudi moramo, da je bila tokrat ekipa malo okrnjena in seveda tudi voda ni bila več tako topla, saj je zadnje čase vreme nagajalo, tako, da se naši udeleženci že precej časa tudi niso kopali, da bi s tem dobili potrebno kondicijo. Kljub vsemu pa je tudi prav dober uspeh v skupnem plasmu dokazal, da smo tudi v plavalnem športu med vodilnimi sindikalnimi podružnicami celjskega industrijskega bazena.

Posamezniki pa so dosegli naslednja mesta in točke za našo sindikalno ekipo:

**50 m prsno moški do 35 let**  
Ivančič 5. mesto, Zorko I 6. mesto, Ratej 11. mesto.

**50 m prosto moški do 35 let**  
Cvetko 5. mesto, Mirmik 10. mesto, Zorko II 12.—13. mesto, Jeršič 12.—13. mesto, Oštir 15. mesto, Vasič 28. mesto.

**Štafeta 4 × 50 m mešano**  
EMO prvo mesto.  
**50 m prosto nad 35 let**  
Mravljak 2. mesto.

**50 m prsno ženske nad 35 let**  
Travner 1. mesto, Jan 2. mesto.

**Ekipno do 35 let**  
1. PROSVETA, 2. EMO, 3. ZLATARNA, 4. KLIMA, 5. KOVINOTEHNA itd.

**Ekipno nad 35 let**  
1. ZLATARNA, 2. LIBELA, 3. EMO, 4. KLIMA itd.

**Ekipno ženske nad 35 let**  
1. EMO, 2. KOVINOTEHNA.

### Po tekmovaljih v naslednjih skupinah:

odbojki, smučanju, plavanju, nogometu, namiznem tenisu, šahu in streljanju vodi v generalnem plasmaju naša sindikalna podružnica. Vrstni red pa je trenutno naslednji:

1. EMO	92 točk
2. ZELEZARNA	88 točk
3. LIBELA	74 točk
4. KLIMA	69 točk
5. KOVINOTEHNA	54 točk
6. ZLATARNA	50 točk
7. IFA	39 točk
8. PROSVETA	37 točk
9. INGRAD	32 točk
10. IZLETNIK	30 točk

V tekmovalju sodeluje 31 ekip.

V prihodnjih dneh bo razpisano tekmovalje v malem rokometu, malem nogometu in odbojki.

Naši fantje in dekleta se naj vestno pripravijo tudi za ta tekmovalja, saj želimo, da bi ob koncu tekmovalja prejeli v trajno last lep pokal kot zmagovalci delavsko športnih iger sindikalnih podružnic za leto 1967.

## Draga Špila!

Ti uboga naša Špila,  
nikar ne muči se tako  
nesreča lahk' bi se zgodila,  
prehitro bi po tebi bló.  
Kdo potem bi kontroliral,  
kaj po obratu se godi,  
kdo delavce bi obiral,  
če se tebi kaj zgodi.  
Če te mrzlica res strese  
ob tem planu — hoj postoj  
pridi Špilica premila,  
z rokami služit' kruhek.

svoj.  
Le pridi, pridi Špilca zala,  
v slogi pravijo je moč  
zagvisno boš ti plan spolni-  
la, pokazala boš svojo moč.  
K-15 ti, ne boš rabila,  
iz uprave v obrat,  
denarce lepe zaslužila,  
le pridi k nam zdaj

vasovat.  
MIKI

Hoj, Miki nabralo se je  
precej honorarja, komu  
naj ga nakažemo?

Urednica

Pravijo naj spet nekaj našrajbam. Vem, da velikim gre v nos moje pisanje, za veliko pa jih vem, ki radi prebirajo moja »vtikanja« v kaj. No, mladi so me mislili grdo, moram pa reči, da me očitanja, da nisem konkretna in utemeljena, ne prizadenejo. Ja, moj bog, pa povejte še koga, ki je bolj resen in konkreten kot sem jaz? Gotovo pa je, da sem le bolj konkretna, kot ste vi pri marsikateri stvari. Ja, pa hvala, ko ste me poučili, kakšne vrste organizacije je ZM itd. Malo ste prepozni, ker sem to vedela že precej prej kot vi. Žal nisem več mladinka, pa to še vedno vem. Nekaj naj pa jaz vas poučim. Če že naslovite »Mladi o Špili«, pišite potem res samo o meni. Mene je motilo, ko sem opazila, da ne gre ves članek samo meni am. No, pa saj razumem, da se zmotite, ker pač nimate primernih prostorov, da bi se skoncentrirali (posebno če odgovarjate meni!). Ja, nekaj se nekje sliši, da dobite prostore v sedanjih pisarnah oddelka družbene prehrane. No, ja, potem pa boste ja imeli dovolj prostora za vse, za sestanke itd. Samo ne vem, če ni še kje kdo, ki je bolj potreben, prostora, kot ta organizacija. Ja, sicer to ni moja zadeva, v nos pa gre.

Vesela sem, da so na sejah toliko sejali, da bo zrasel K-15. Nisem bila še na dopustu in bi bilo zelo nobel, da bi pri teh plačah kot so, dobila takle K-15 še pred dopustom. Tehle 15 jurčkov (starih) bo kar prišlo prav, čeprav ni veliko pri teh mini plačah. Ja, naše plače! Vedno na lepše se obrača. Te-

gale sedemnajstega pa je bilo nekaj negodovanja. Pa se niti ne čudim, da je tako. Mislim, da tudi delamo bolj »mini«. Ni veselja do dela, ni denarja, potem še manj veselja in več jeze 17. To bo treba na nek način urediti in neke ugotoviti vzrok temu. Vendar pa ne bomo tega ugotovili, če homo mislili, da se za spušenimi roletami nič ne dela in če ne bomo videli, kako si nekateri med delovnim časom napravljajo dopust. Ja, tov. Černecova, tudi za spušenimi roletami (luč ni potrebna v tem letnem času!) se tudi da delati in se tudi dela in tudi za roletami je zelo vroče. Če ne bi bile spuščene, pa bi kdo dejal: »Glej jih, mogoče se celo sončijo!« Če ne veste, da nekateri ne delajo med delom, pogledajte malo okoli sebe, saj se to pojavlja tudi blizu vas, pa boste videli. Čudi me pa, da niste opazili, da sem vtaknila nos tudi v vašo pisarno takrat, ko ste se »kopale v potu svojega obraza«? Vidite, kako se ob nepravem spotikate? Sicer pa tako velja neko splošno mnenje med delavci, da se na »upravi« nič ne dela in so vsi v črnih plaščih lenuhi. Hja, nekdo pa mora imeti tudi črn plašč, pa čeprav je takšna barva in ni od umazanije. Je že res, da se v upravi marsikdo ne pretegne in tudi kdajpakdaj zadrenlje, kar pa ni nič posebnega tudi v obratu. Toda, morajo biti ljudje za fizično delo in umsko. Tudi to je res, da je precej ljudi, ki bi morali iz pisarn v delavnice, ker so za tišto usposobljeni, pa je že tako, da je vsesorta na svetu. Torej, tovarišica Černecova, brez prevelike jeze!

Pa še dovolite odgovor tovarišu Petruku: Pisala sem, da se nekaj sliši. No, sedaj se tudi bere. Lepo, lepo. Jaz vedno pravim, če se nekaj sliši, je tudi nekaj res. Ne vse, nekaj pa. Tako tudi jaz nisem pisala vse, kar sem slišala. No, za to kar sem pisala, pa sami pišete, da je res. Torej — kaj je potlej narobe? Hvala za predlog, naj si grem pogledati. Odkrito povedano, po vsem kar sem slišala, me ne mika. Pa tudi, sedaj se preveč o tem govori tako, da tako ne bi videli dejanskega stanja. Če je kaj narobe, se potem veliko bolj pazi. No, ob zid me le ne boste pritisnili, ker se vedno ugotovi, da ima tudi jezična baba kdaj prav. Priznajmo pa, nikoli ni vse čisto prav in kritika je zdrava, posebno še v dandanašnjih časih, ko ni ravno vse najbolj zdravo, posebno pa še ne odnosi. Če me še ne bodo v trugo djali, se še oglasim, na veliko žalost nekaterih in veselje drugih, ki se nikoli ne oglašijo, pa vem, da tole čitajo.

Vaša Špila

## ZAHVALA

Vsem sodelavcem, ki so ob smrti mojega dragega očeta z menoj sočustvovali, darovali venec, ter ga spremili na njegovi zadnji poti, se najiskrenejše zahvaljujem.

Skale Amalija

## ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta

## DOLŽAN FRANJA

se najtopleje zahvaljujem za venec, izkazano sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Drago Dolžan

## ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega ata, starega ata in dedeka

## BREZOVSEK FRANCA

se zahvaljujem kolektivu in sindikalni podružnici tovarne EMO za venec, tovarniški godbi za sodelovanje in vsem, ki so ga spremili na zadnji poti.

Žalujoča hčerka z družino

židan Jožica

## OGLASI

Fiat Zastavo 600 D prodam — Miloš Jeftič. Ulica 29. novembra 22.

Prodam televizor Nikola Tesla — ekran 43 — v odličnem stanju. Drago Capuder, Trubarjeva 55 a — ogled vsak dan od 16. do 17. ure.

Prodam 30 komadov kozarcev za vlaganje — pollitrskih, tričetrtlitrskih in litrskih. Naslov v uredništvu.

## Naša križanka

VODORAVNO: 1. agresor na Bližnjem vzhodu, 6. čoln za reševanje, ki ga uporablja GRS, 7. veznik, 9. vinska trta, 10. reka v SSSR-u, 12. tuj dvoglasnik, 13. samec domače živali, 15. mestna hiša, 16. zadnja črka.

NAVPIČNO: 1. domače moško ime, 2. bog sonca pri starih egipčanih, 3. spis, 4. Irska orig., 5. zanka iz vrvi, ki jo uporablja jo kavboji, 8. ni staro, 11. uporablja se za netanje, 14. medmet.

1		2	3	4	5
		6			
7	8		9		
10		11		12	
13			14		
15					16

- SLAVI -

Varuško na dom k pol leta staremu fantku za vsak drugi teden iščem. Hedvika Hostnik, tel. 227.

## Kadrovske vesti

## NOVI ČLANI KOLEKTIVA V AVGUSTU IN SEPTEMBRU:

Gašperlin Silvo — topilnica, Pečnik Stane — topilnica, Ružič Ivan — topilnica, Leskovšek Valter — splošna služba, Režen Avgust — izdelava odpreskov, Hren Alojz — orodjarna, Komplet Jože — surovinski oddelek, Zorko Jože-Marjan — orodjarna, Tratnik Vojmir — orodjarna, Kerš Anton — orodjarna, Svab Marjan — orodjarna, Vajdič Miroslav — elektro delavnica, Platovšek Rudi — strojno ključavničarstvo, Verbič Anton — orodjarna, Premšak Ivan — orodjarna, Robič Rado — orodjarna, Gubenšek Jože — elektro delavnica, Kolar Srečko — orodjarna, Pirc Rudi — orodjarna, Žolek Marija — emajlirnica, Šega Helena — uvozni oddelek.

## IZSTOPILO SO V AVGUSTU:

Bučar Nada — sporazumno, Habjan Terezija — poizkusna doba, Tratnik Marija — inv. upokojena, Starkl Ana — sporazumno, Gorenjak Angela — inv. upokojena, Jamnišek Srečko — na lastno željo, Pantelič Radomir inv. upokojen.

## POROČILI SO SE:

Horjak Nada — Napotnik, Hribernik Marija — Turnšek, Skaza Kristina — Špeglič, Sinko Marija — Cahon, Malin Ana — Starkl, Kajba Željko, Kramaršek Magdalena — Hrušovar, Jože, Skale Magdalena — Kumer. Vso srečo na novi življenjski poti.

## V SEPTEMBRU BODO PRAZNOVALI 50-LETNICO

Klokočovnik Franc — emajlirnica. Iskrene čestitke!

## FILM FILM FILM

## PROGRAM IN TERMINI FILMOV ZA ČAS OD 1. 9. DO 15. 10. 1967.

## KINO UNION:

Od 7. do 11. 9.  
»DR. NO«  
ameriški barvni CS  
Od 12. do 15. 9.  
»ČUDOVI TI SVET BRATOV GRIMM«  
ameriški barvni ob 16. in 18. uri  
Od 12. do 15. 9.  
»LJUBEZENSKI PRIMER«  
jugoslovanski film — samo ob 20. uri  
Od 16. do 19. 9.  
»RDEČA PUŠČAVA«  
italijanski barvni film  
Od 20. do 21. 9.  
»MOŽ IZ PRERIJE«  
ameriški kinotečni film  
Od 22. do 27. 9.  
»CESAR PROTI PIRATOM«  
ameriško-italj. barvni CS  
Od 28. 9. do 2. 10.  
»ŽIVETI SVOBODNO«  
ameriški barvni CS  
Od 3. do 6. 10.  
»SERBURŠKI DEŽNIKI«  
francoski barvni film CS  
Od 7. do 10. 10.  
»DNEVNIK ŽENE V BELEM«  
francoski film  
Od 11. do 15. 10.  
»ŽIVLJENJE NA VRHU«  
angleški VW

## KINO METROPOL:

Od 6. do 7. 9.  
»POROKA POD POGOJEM«  
češki film  
Od 8. do 12. 9.  
»BOEING-BOEING«  
ameriški barvni film  
13. 9. 1967  
»ZLOČIN V DEKLIŠKI SO-BI«  
češki film  
Od 14. do 18. 9.  
»REVOLVERAŠ KLEJ«  
italijanski barvni film  
Od 19. do 22. 9.  
»NENAVADNI MENIH«  
zahod. nemški film  
Od 23. do 27. 9.  
»REVOLVERJI IMAJO BESEDO« in »ŠERIF IZ MEDICINE BOW-a-2«  
ameriška filma  
Od 28. 9. do 3. 10.  
»LORD JIM«  
ameriški barvni CS  
4. 10. 1967  
»PREKRIZANI MEČI«  
sovjetski film  
Od 5. do 8. 10.  
»ŽIVLJENJE NA DVORU«  
ljenjski poti!

Od 9. do 15. 10.  
»ACTEŠKI ZAKLAD«  
nemški barvni film

## KONO DOM:

Od 4. do 8. 9.  
»TOPLI PLEN«  
francoski barvni CS  
Od 9. do 10. 9.  
»MARCO POLO«  
jugosl.-francoski barv. CS  
Od 11. do 12. 9.  
»ONIBABA«  
japonski CS  
13. 9. 1967  
»ZLATA STRELA«  
italij.-ameriški barvni CS  
Od 14. do 15. 9.  
»EKSPRES POLKOVNIKA RYANA«  
ameriški barvni CS  
Od 16. do 21. 9.  
»POSLEDNJI MOHIKANEK«  
španski barvni CS  
Od 22. do 24. 9.  
»REVOLVERAŠ RANCA CASA GRANDE«  
ameriški barvni CS  
Od 25. do 26. 9.  
»LJUBEZEN V LAS VEGASU«  
ameriški barvni film CS  
Od 27. do 28. 9.  
»MOJA DRAGA KLEMENTINA«  
ameriški film  
29. 9. 1967  
»RIO CONCHOS«  
ameriški barvni CS  
Od 30. 9. do 2. 10.  
»PESEM PRERIJE«  
jugosl.-nemški barvni CS  
Od 3. do 5. 10.  
»BUNNY LAKE JE IZGINILA«  
angleški CS  
Od 6. do 8. 10.  
»ČUDNE ŽENSKES«  
italij. barvni CS  
Od 9. do 10. 10.  
»ZLATO JABOLKO«  
češki film CS  
Od 11. do 15. 10.  
»Z ZAVEZANIMI OČMI«  
ameriški barvni CS

## Emajlirco

Časnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk vsak drugi četrtek v nakladi 4.200 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, dr. Franc Zupancič, Emil Jejčič, Peter Videnšek, Jože Zidanšek, Mirko Breznik in Vili Korošec. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 240. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje