

1. Govor Franca Popita
2. Poslovili so se od nas
3. Razprava o Statutu in Pravilniku o delovnih razmerjih
4. Sport

# Štoreški ŽELEZAR



ŠT. 1 — LETO VII. — 24. I. 1967

**ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore** — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Leopold Perc — Uredniški odbor: Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Leopold Perc, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.

## PROIZVODNJA V LETU 1966

Prav je, da ob vstopu v novo leto pregledamo svoje delo, svoje uspehe in pa tudi neuspehe v preteklem letu. Tako nam bo mogoče z nadaljnjim razvijanjem vsega tistega, kar nam je pripomoglo k uspehu v preteklem letu, izpolniti tudi načrt proizvodnje tekočega leta. Na drugi strani bomo znali odstranjevati vse tiste vzroke in vplive, ki so hromili in ovirali naše delo v preteklosti.

Pri tem mislimo prvenstveno na tiste negativne činitelje, ki jih moramo odstraniti sami z znanjem z večjo odgovornostjo in prizadevnostjo brez vsakršnih ali vsaj brez večjih vlaganj finančnih sredstev. Šele potem pridejo na vrsto ukrepi, katerih izvedba zahteva manjša ali večja denarna sredstva, kajti tu so naše zmogljivosti omejene.

Proizvodni dosežki posameznih obratov so razvidni iz naslednje tabele:

Obrat	%
Plavž	77,50
Jarklarna	101,36
Valjarna	101,38
Livarna	102,58
Valji	81,06
Šamotna	98,20
Skupno	93,16

Iz tabele povzamemo, da je proizvodni načrt za leto 1966 izpolnjen s 93,16 %.

Načrt je bil realno postavljen, kar dokazujejo dosežki jeklarne, valjarne, livarne sive litine in šamotne. Večji odmik od skupnega predvidenega obsega proizvodnje izkazuje plavž in valji.

Za lažji pregled zaostajanja proizvodnje za letnim načrtom in za pravilno oceno dela si ogledimo vzroke zaostajanja po posameznih obratih.

### PLAVŽ Z AGLOMERACIJO:

Aglomeracija ni mogla sama izkoristiti svoje zmogljivosti zaradi zastojev plavža. Ti zastoji izvirajo iz okvar jakotočnega voda. Vzroki teh okvar še niso povsem pojasnjeni. Plavž obratuje že 12 let pa je razumljivo, da so se v tem času inštalacije že bolj ali manj iztrošile. Zato nastajajo motnje, ki jih zaradi pomanjkanja izkušenj ni bilo mogoče predvidevati in ne preprečevati. Z zasledovanjem vzrokov teh okvar in ugotavljanjem časa trajanja posameznih inštalacij bo mogoče v prihodnosti take motnje odpraviti. Zastoji zaradi okvar na jakotočnem vodu znašajo skupno 792 ur, kar pomeni izgubo več kot

enomesečne proizvodnje. Zastoj nadaljnjih 172 ur je povzročilo porušitev pečnega oboka. In če k temu pridružimo še izpad proizvodnje zaradi omejitve elek-

troenergije, nam je nedoseganje proizvodnega načrta na plavžu razumljivo.

(Nadaljevanje na 4. strani)

## LETNA KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE

DNE 24. 12. 1966 JE BILA V PROSTORIH KULTURNEGA DOMA ŽELEZARNE LETNA KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE ŠTORE. KONFERENCO JE POZDRAVIL SEKRETAR IZVRŠNEGA KOMITEJA ZVEZE KOMUNISTOV SLOVENIJE TOVARISA FRANC POPIT. KONFERENCI SO PRISOSTVOVALI ŠE NASLEDNJI GOSTJE: LABURA ZVONE, PREDSTAVNIK ŽELEZARNE JESENICE; INŽ. ZUPANC IVAN, IZ ŽELEZARNE RAVNE; TOVARISA INŽ. ANDREJ MARINC IN IGNAC KRUMPAK IZ OBČINSKEGA KOMITEJA ZVEZE KOMUNISTOV SLOVENIJE IZ CELJA; TOVARIS SLAPNIK LEOPOLD IZ CINKARNE CELJE IN TOVARIS BERGINC FRANC IZ EMO CELJE.

Po uvodnem referatu tovariša Lončarič Jožeta, se je razvila živahna debata, katere povzete objavljamo na tretji strani. Med drugim je bil na konferenci izvoljen tudi nov komite Zveze komunistov Železarne Štore in sprejet predlog spremembe organizacije Zveze komunistov Železarne.

Kandidatna lista je vsebovala 16 predlaganih za tovarniški

komite, od katerih so prisotni s tajnim glasovanjem izvolili 13 članov. Za sekretarja in namestnika osnovne organizacije komunistov Železarne Štore sta bila izvoljena GAJSER inž. Stane iz priprave vzdrževanja in ŠTURBEJ dipl. inž. Alojz, iz razvojnega oddelka. Od predlaganih kandidatov za tovarniški komite so bili izvoljeni naslednji tovariši: BARBORIČ dipl. inž. Janez iz livarne valjev; GOZDNIKAR Mirko iz elektroobrata; KROFLIČ Ciril iz obdelovalnice valjev; KAVKA Marjan iz energetskega obrata; LEBAN inž. Jože iz livarne sive litine; PLEVNİK dipl. inž. Slavko iz UOS; POVALEJ inž. Leopold iz konstrukcijskega biroja; PUGELJ Milan iz mehanične delavnice; PETRINJA Peter iz kadrovskega sektorja, ROZMAN Franc iz mehanične delavnice; ROZMAN Franc iz elektroplavža; TRNOVSEK Ivan iz OTK; TOMLJE Janez iz livarne sive litine.

Nadaljevanje in govor tov. Franca Popita berite na 2., 3., 4. in 5. strani.

## UMRL JE BORIS KRAIGHER

Globoko nas je presunila vest, da je v sredo, 4. januarja 1966, v prometni nesreči pri Sremski Mitrovici izgubil življenje podpredsednik ZIS tovariš Boris Kraigher. V nesreči je izgubil življenje tudi njegov starejši sin Janez. Tovariš Boris Kraigher je bil osrednja osebnost v našem novejšem revolucionarnem družbenem dogajanju. Umrl je sredi boja za uresničitev gospodarske in družbene reforme, katere pobornik in idejni vodja je bil. Skupno z besedami gospodarska reforma se je izgovarjalo tudi ime Borisa Kraigherja.

Najbolj iskreno bomo počastili spomin velikega revolucionarja in narodnega heroja s tem, ko se bomo z vstrajnostjo in doslednostjo borili za uresničitev gospodarske reforme in nadaljnji razvoj samoupravljanja, čemur je pokojnik posvetil svoje delo vse do tragične smrti.

Slava tovarišu Borisu Kraigherju!



# GOVOR FRANCA POPITA

SEKRETAR IZVRŠNEGA SVETA ZK SLOVENIJE, TOVARIS FRANC POPIT, JE V IMENU IZVRŠNEGA SVETA ZKJ POZDRAVIL KONFERENCO ZKJ ŽELEZARNE STORE. V SVOJEM GOVORU, KI GA JE IMEL OB ZAKLJUČKU KONFERENCE, JE TOVARIS POPIT DEJAL, DA JE KONFERENCA KOMUNISTOV ŽELEZARNE STORE POSTAVILA V OSPREDJE VSA TILSTA VPRAŠANJA, KI SO V DANASNJEM ČASU NAJAKTUALNEJŠA. TO SO VAŽNA VPRAŠANJA GOSPODARSKE REFORME, VPRAŠANJA SAMOUPRAVLJANJA, VPRAŠANJE DELITVE PO DELU IN PA VPRAŠANJE ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV. V SVOJEM NADALJNJEM IZVAJANJU, KI GA V CELOTI POSREDUJEMO, JE TOVARIS POPIT OSVETLIL NEKATERE PROBLEME, KI NASTAJAJO V ZVEZI S TEMI VPRAŠANJI.

»Tovarišice in tovariši!

V imenu Izvršnega komiteja ZK Slovenije želim pozdraviti konferenco komunistov Železarne Store. Skopo odmerjen čas mi nj omogočil, da bi se temeljito pogledil v materiale, vendar pa na osnovi diskusije, ki sem jo slišal, lahko zaključim, da se je vaša konferenca dotaknila vseh najbolj aktualnih vprašanj današnjega časa, to je vprašanja gospodarske reforme, samoupravljanja, delitve po delu in organizacije zveze komunistov.

Vsiljuje se mi eno vprašanje, ki ga želim tukaj postaviti. Ali se vam ne zdi, da so naši sestanki vse preveč podobni sestankom organov delavskega samoupravljanja. Zdi se mi, da se na naših sestankih vse premalo govori o idejno političnih problemih, vse preveč pa o problemih, ki pravzaprav sodijo na področje delavskega samoupravljanja. Komunisti bi se morali vpraševati, kakšni so idejni pogledi, ki vladajo med njimi. Vzemimo za primer mednarodno delitev dela. Vsi smo sicer enotni, da je prav, če se zunanji partnerji pojavljajo na našem trgu, saj je to pogoj da se tudi mi vključujemo v mednarodno delitev dela. Kakor hitro pa pride do tega, da nas taka stvar neposredno tangira, pa se že pojavljajo različna mišljenja in stališča med nami komunisti. Obračamo se nazaj v preteklost, iščemo družbo, da bi nam pomagala, želimo si ponovno strogo postavljene plane, ki bi nam zagotavljali produkcijo in prodajo naših proizvodov. Z drugimi besedami rečeno, kadar gre za načelnost smo si edini, čim pa gre za izvajanje te politike, ki tega ali onega od nas tako ali drugače tangira, pa se med nami komunisti začno pojavljati različna stališča do določenih problemov. Naloga nas komunistov bi morala po mojem mnenju biti v tem, da bi se komunisti pomenili predvsem o naših izhodiščih in pa o naših stališčih do določenih problemov. Vsi komunisti, ne glede na to, ali

delujejo v samoupravnih organih, socialistični zvezi, ali drugje, bi morali na osnovi izmenjave mnenj priti do enotnih stališč v zvezi s problemi, ki jih prinaša gospodarska reforma.

Kot sem lahko povzel iz di-

skusije je važno mesto v njej zavzemal problem ekonomskih enot in problem delitve dohodka po delu. Potrebno bi bilo, da bi se komunisti pomenili tudi o teh problemih ter vskladili svoja stališča v zvezi z njim. O ekonomskih enotah se že dolgo govori. Med komunisti samimi je mnogo takih članov, ki sodijo, da so ekonomske enote pozitivna stvar, mnogo pa je takih, ki se ogrevajo za centralizirani sistem podjetja. Mislim, da tako ne moremo naprej, da imamo dve struji v vrstah komunistov: take komuniste, ki smatrajo, da je vsaka decentralizacija v podjetju škodljiva in take, ki so mišljenja, da je decentralizacija edino pravilna in ki vidijo samo decentralizacijo, ne pa skupnega interesa podjetja, kot skupne ekonomske, pravne, psihološke, tehnološke, in sociološke celote. Le če bo-

mo našli skupen jezik, bodo naša dejanja enotna, le tako bodo odločitve na DSP, UO, v sindikatu itd., šle v isto smer. Ne poznam sicer dodobra prilik v vašem podjetju, vendar pa na osnovi debat, ki sem jih danes tu pri vas slišal, lahko zaključim, da vaše diskusije ne izhajajo iz diametralnih nasprotij glede ekonomskih enot, temveč, da problem izhaja iz tega, da pri nas ekonomsko enoto nismo še dovolj precizno opredelili. Ko smo formirali ekonomske enote, je bila to politična akcija. Nismo pa imeli pred očmi vseh posledic takih ekonomskih enot. Zato imamo marsikje ekonomske enote, ki tako ekonomsko kakor tudi tehnološko niso zaključene celote. Po drugi strani pa smo v Ustavi zapisali, da je smisel ekonomske enote v tem, da

(Nadaljev. na naslednji strani)

## Izjava novega sekretarja

OB IZVOLITVI NOVEGA KOMITEJA ZK ŽELEZARNE STORE JE NOVOIZVOLJENI SEKRETAR TOVARIS INŽ. GAJSER STANE PODAL NASLEDNJO IZJAVO:

liziranja in razpravljanja o slabostih pri nas. S tem je organizacija ZK postavljena pred določena dejstva, tako, da bo morala svoje vrste urediti in bolj poživeti. Prehodno obdobje bo

kov in njihove ideološko politične sposobnosti, preko delavskega samoupravljanja in preko sindikata, se bo morala organizacija boriti za pravilnost vsakega predloga in vsakega sklepa. Pri izvrševanju gospodarske reforme prihaja naše podjetje v letu 1967 in prihodnjih letih v precejšnje težave. Tu so nujni skupni napor in enotnost celotnega kolektiva. Položaj v katerega prehajamo je treba ocenjevati realno in odkrito. Komunisti morajo pri tem odigrati odločilno vlogo. Zlasti so to dolžni storiti tisti, ki so za to sposobnejši in po svojih delovnih dolžnostih zato tudi zadolženi. Možnosti rešitve so edino v boljši organizaciji podjetja, saj sredstev za modernizacijo starih obratov skoraj ni. To pa terja od nas, da zmanjšamo vpliv osebnih faktorjev in improvizacij in se več poslužujemo analiz, študij, strokovnih izsledkov itd.



Novoizvoljeni sekretar tov. Gajser ing. Stane

»Organizacija ZK železarne Store je na svoji konferenci dne 24. 12. 1966 sprejela koncept reorganizacije. Ta koncept je rezultat skoraj dveletnega ana-

gotovo težje. Pozneje bo morala organizacija z idejno političnim delom imeti večji vpliv na naše družbeno politično življenje. Posredno preko predstavn-

S sodobnejšimi metodami dela se moramo zavestno boriti za boljše gospodarjenje ter socialistične in tovariške delovne odnose. Pri tem mora vsak član ZK oziroma član kolektiva prispevati svoj delež.

# GOVOR FRANCA POPITA

(Nadaljev. z druge strani)

imajo ingerenco nad delitvijo sredstev za osebne dohodke in organizacijo dela. Tu pa prihajamo do konflikta. Organizacije podjetja namreč nismo postavili tako, da bi ekonomska enota resnično predstavljala zaključno celoto. Seveda pa je upravičena zahteva, da se ekonomski enoti nudi tisto, kar ji gre.

Po mojem mišljenju bi bilo ekonomske enote potrebno ponovno podvreči temeljiti analizi, kajti sicer se bodo na tem področju vedno pojavljala različna stališča in nenehno bomo drug drugega obdolževali s »centralisti« ali pa »decentralisti« itd. Odnos med ekonomskimi enotami mora biti seveda postavljen na čim trdnjše ekonomske temelje. Razen tega mora biti status ekonomske enote statutarno urejen. Pri tako postavljeni ekonomski enoti pa se zopet pojavljajo dve stališči, namreč, ali bo ekonomska enota smela razpolagati s sredstvi za enostavno in razširjeno reprodukcijo, ali pa naj se ta sredstva koncentrirajo na nivoju podjetja in bo ekonomska enota imela le pravico delitve sredstev za osebne dohodke in pravico sprejemanja in odpuščanja delovne sile. Mislim, da nam mora biti jasno pred očmi, da je podjetje organizacija, ki je ni mogoče kar tako razbijati. Po drugi strani pa moramo paziti na to, da je ekonomske enote treba postaviti tako, da bodo imele pravice, ki jim gre, posebno še, če te ekonomske enote v nekem podjetju že obstojajo. Često se pojavljajo tendence, da naše ekonomske enote primerjamo npr. s posameznimi fordovimi tovarnami, ali pa z združenimi podjetji pri nas. Pri tem pa pozabljamo, da lahko ena fordova tovarna zaposluje več tisoč ljudi. Normalno je, da taka ekonomska enota trguje tako s svojim sosednjimi ekonomskimi enotami, kakor tudi s tujimi partnerji. Podoben primer je tudi npr. naše združeno podjetje Iskra. Jasno je, da bo Iskra izdelovala svoje produkte tako za partnerja v okviru lastnega združenega podjetja, kakor tudi za zunanje partnerje. Seveda pa so te relacije povsem drugačne, povsem različne in ne bi bilo dobro, da bi take odnose avtomatično presajali na naša manjša podjetja. To dejstvo seveda ne bi smelo postati izgovor, da se v naših manjših podjetjih ne bi dalo ničesar napraviti. Tudi v takih pogojih je mogoče marsikaj urediti in napraviti, manjka nam le pripravljenosti. Komunisti, ki stojijo na čelu raznih služb bi morali to izpeljati in urediti.

Naslednje vprašanje, o katerem bi želel spregovoriti je vprašanje delitve po delu. Stalno se poudarja, da je nemogoče imeti dva načina nagrajevanja: način nagrajevanja po delu in način nagrajevanja po nekakšnih drugih kriterijih, ki nimajo osnove v delu. Često se izgovarjamo, da je nemogoče določiti kriterije, s katerimi bi lahko merili delo strokovnjakov, intelektualcev itd. Dejstvo je namreč, da imajo danes visoko ravnote dežele točne kriterije in točna merila za merjenje vseh mogočih vrst dela, pri čemer merijo opravljeno delo po rezultatih, ki jih je tako delo prineslo podjetju. Mislim, da ta tehnika merjenja ne more biti drugačna v socialistični družbi in drugačna v kapitalistični družbi. Lahko je kvečjemu slabša ali pa boljša.

Pri nas imamo vpeljeno analitično oceno. Ta tehnika je v svetu priznana in sama po sebi ni slaba. Mislim pa, da je analitična ocena sama po sebi premalo. Analitična ocena je lahko le člen, le element, v določanju kriterijev, po katerih merimo nagrajevanje. Ne more pa biti tak kriterij edini. V svetu imajo vpeljan sistem analitične ocene, vendar pa imajo tam tudi službe, ki stalno bdijo nad gibanji in nenehno spremljajo spremembe, ki se pojavljajo v sistemu analitične ocene, tako, da analitično oceno stalno dopolnjujejo in kontrolirajo. Po mojem mnenju je to eno najvažnejših vprašanj v naših podjetjih, saj ima tako političen, socialen, kakor tudi ekonomski pomen. Takemu važnemu vprašanju bi morali komunisti posvetiti veliko pozornosti, se o njem pogovoriti in priti do enotnih in ustaljenih stališč, strokovne službe pa bi morale potem stvar dokončno izpeljati.

V vaših diskusijah je bilo govora o organizaciji zveze komunistov. Z uvedbo samoupravljanja smo pri nas postavili zvezo komunistov v drugačen položaj, kot ga je imela prejšnja leta, ko je bila zveza komunistov neposreden nosilec oblasti delavskega razreda. S tem seveda ni rečeno, da se zveza komunistov danes odreka oblasti. Prav nasprotno. Ravno delavsko samoupravljanje je tisto, kar daje zvezi komunistov oblast, saj se zveza komunistov bori za delavsko samoupravljanje, to je za oblast delovnih ljudi. Če pravimo, naj zveza komunistov dobi bolj idejno politični karakter, s tem še ne mislimo, da se s tem odrekamo borbi za oblast delavskega razreda. Nasprotno, ravno ta idejna usmerjenost omogoča, da se oblast delavskega ljudstva dokončno afirmira.

Če pogledamo nazaj, kako je v preteklem obdobju zveza komunistov v imenu delovnih ljudi izvajala oblast, vidimo, da predvsem s tem, da so bili komunisti na tistih ključnih pozicijah, ki so pomenile oblast. To je marsikdaj privedlo tudi do negativnih pojavov, da so npr. ljudje vstopali v zvezo komunistov zgolj iz osebnih koristi, da bi se dokopali do oblasti. Dosti je bilo primerov, da so postali komunisti, ki so se zaradi svoje delavnosti in požrtvovalnosti povzpeli na položaj vodilnega delavca, popolnoma nedelavni. Njihova aktivnost je mahoma popolnoma splahnela. Temu je bil kriv tak sistem, tega smo bili krivi sami. Danes pa je situacija povsem drugačna. Danes je delavsko samoupravljanje prevzelo elemente oblasti, zveza komunistov pa se spreminja v idejno politično gonilno silo. Če hočemo da bo zveza komunistov kot taka uspešno delovala, moramo predvsem dobiti v svoje vrste take ljudi, ki bodo podpirali politiko gospodarske reforme, politiko delavskega samoupravljanja in politiko delitve dohodka po delu. Razen tega morajo biti ti ljudje aktivni pri svojem delu in pa imeti morajo ugled pri ljudeh. Ugotoviti bo potrebno ali imamo v zvezi komunistov take ljudi, ki jih lahko merimo s takšnimi kriteriji. Prepričati se bomo morali, koliko je ljudi, ki imajo take lastnosti in vrline, ki pa niso člani zveze komunistov. Vsekakor bo naša naloga, da s takšnimi kadri pomladimo in osvežimo zvezo komunistov.

Druga važna naloga nas komunistov je, da moramo naša izhodišča in naša stališča podpreti z jasnimi argumenti tako v samoupravljanju, socialistični zvezi in drugod. Z jasnimi argumenti moramo v demokratični diskusiji dosegati sprejetje sklepov, ki so v duhu načel socializma, samoupravljanja, skratka v duhu naše celotne družbe. To pa je naloga, ki zahteva sposobnost nas komunistov in pa našo polno pripravljenost. Nemogoče je namreč, da bo komunist prepričljiv, če ga morajo za usesa vleči na sestanek osnovne organizacije, socialistične zveze, sindikata ali pa na zbor volivcev. Organizacije, kot so sindikat, socialistična zveza, itd., bi morali komunistom biti ravno forum za uveljavljanje stališč in mnenj. Komunisti bi se morali boriti za čim tesnejše sodelovanje s temi organizacijami. Danes pa se vse češče slišijo pritožbe sindikalnih delavcev v socialistični zvezi, da je zelo težko pritegniti komuniste. To je nerazumljivo, saj bi moral komunist sam stremeti za tem, da bi si iskal

poti do teh organizacij, s čimer se bo nedvomno širil njegov krog dela, saj bo na sestanku teh organizacij s svojimi argumenti nedvomno lahko izvajal politiko zveze komunistov. Namesto tega pa diskutiramo o tem, kako bomo komuniste pritegnili v te organizacije.

Ko prihaja do reorganizacij Zveze komunistov v delovnih kolektivih, mnogi izražajo bojazn, da bodo posamezniki, v primeru ene same osnovne organizacije v kolektivu, postali nedelavni, da se bodo izgubili. Mislim, da je ta bojazn nemestna. Vsi vemo, da so med člani komunisti, ki ne sodijo več v Zvezo komunistov. Iz teh pojavov seveda ne kaže delati političnega problema. V Zvezi komunistov bodo pač ostali taki člani, ki so se pripravljeno boriti za načela samoupravljanja, za socialistična načela naše družbe. Tisti, ki tega noče, bo pač odšel iz Zveze komunistov in nihče ga zato ne bo grajal.

V zvezi z reorganizacijo Zveze komunistov se pojavlja vprašanje, kaj in kakšna naj bo osnovna organizacija. Vsekakor mora biti to tisto mesto, kjer prihaja do izmenjave stališč med člani, kjer pride do stikov v višjih partijskih forumih, kjer se formirajo stališča za višje partijske forme, kjer se razpravljajo o samoupravnih aktivnih podjetjih itd. Pri tem pa je treba okrepiti delo komunistov v aktivih, ki mora biti gibčno in fleksibilno. Nedvomno bo tako delo pripeljalo do rezultatov. Po drugi strani pa bi se komunisti morali sestajati po problemih. Npr. komunisti člani upravnega odbora naletijo na problem, ki ga je potrebno rešiti. Še vedno se namreč bojimo, da bo naša oblast propadla, če ne bomo imeli s komunisti pokrita delovna mesta, kakor tudi, če ne bomo imeli v vsakem sektorju posebne osnovne organizacije. Vsekakor je tu čutili ostanke starega, preživelega načina, ko smo vpliv partije zagotavljali s fizično prisotnostjo komunistov na določenem mestu. Danes tega ni več. Danes zagotavljamo vpliv komunistov z idejno političnim delom, podkrepjenim z jasnimi argumenti. Za tako delo pa ni potrebno, da komunisti zasedajo vse ključne pozicije, vsa vodilna delovna mesta. Vsak komunist se lahko vključuje s svojim delovanjem tam, kjer nastane problem, ne glede na to, ali je ta problem nastal v tem ali onem obratu, v tem ali onem sektorju, na občini, v sindikatu ali drugod. Ni potrebno, da je celotna organizacija oblastveno podeljena po nekih hierarhičnih merilih.

(Nadaljevanje na 4. strani)

# PROIZVODNJA V LETU 1966

(Nadaljevanje s 1. strani)

**JEKLARNA:** Jeklarna je letni načrt preseгла in je napram letu 1965 izdelala 1000 ton več jekla. Z različnimi organizacijskimi in tehnološkimi prijemili je izdelala 59 šarž več kot v prejšnjem letu. Pri tem je imela slabše pogoje kot prej, saj je imela 1800 t tekočega grodlja manj kot prejšnje leto. Zaradi izpada plavžnega plina, kot posledica zastojev na plavžu, je uporabljala več generatorskega plina, katerega vsebnost žvepla se je povečala. Žveplo je narastlo tudi v žganem apnu, kar je oteževalo izdelavo kvalitete jekla. Ob upoštevanju teh negativnih vplivov se še ostreje pokaže delovni uspeh jeklarne.

**VALJARNA:** Tudi valjarna je načrtno letno proizvodnjo preseгла zahvaljujoč povečanju storilnosti; dejanski čas valjanja je leta 1966 za 127 ur manjši od prejšnjega leta pri 1457 ton več izvaljenih finih profilov. S spretnim prilagovanjem obratovanja tržnim potrebam je obrat

izpolnil svojo nalogo kljub osvajanju novih profilov in kljub znatnim oviram obratovanja: okvare elektro motorja za pogon fine proge, trganje jernov za pogon te proge ter okvara ležaja motorja za pogon fine proge. Zato moramo delo obeh obratov jeklarne in valjarne smatrati kot zelo uspešno ter pričakujemo, da bo tako ostalo tudi v bodoče.

## LIVARNA SIVE LITINE:

Letni načrt je izpolnila takole:

Vrsta litine	%
Kokile	110,01
Nod. litina	70,22
Str. litina	111,66
Skupno:	102,58

V livarni sive litine je potrebno prvenstveno naglasiti, da je asortiment njene proizvodnje prešibak. Zelo neugodno je vplivalo na njene proizvodne napore pomanjkanje naročil, ali pa pomanjkanje ustrezne opreme za naročeno vrsto proizvodnje v začetku leta. To je ze-

lo značilno za nodularno litino, kjer se je kosovna teža odlikov znižala od 8 kg leta 1965 na 4 kg leta 1966. Kljub tolikemu znižanju kosovne teže je ostala prodajna cena litine enaka. Ker ni pogojev za proizvodnjo tolikšne količine strojne in nodularne litine se je morala povečati proizvodnja kokil, tako da se predvideni obseg proizvodnje ni zmanjšal.

Pri vsem tem je livarna vseeno razvijala dalje tisto vrsto proizvodnje, za katero v večjem obsegu še nima pogojev in ki se bo mogla v celoti uveljaviti šele v novi livarni pri novi opremi in pri novih delovnih pogojih.

S teh vidikov gledano moramo dosežke sive livarne uvrstiti k onim jeklarne, valjarne in šamotne, še posebno bo upoštevanju delovnih pogojev.

Negativna postavka je neizpolnjevanje delovnih rokov. Zato se morata priprava proizvodnje in obrat dogovoriti za tač tok proizvodnje, ki bo vsako zamujanje pogodbeno določenih dobavnih rokov v tekočem letu povsem izključil.

**VALJI:** Livarna valjev je tako glede proizvodnje kakor po doseženem dohodku znatno izpod predvidevanj družbenega načrta. Zunanji vzroki so v tem, da so se nekatere naše valjarne, predvsem Železarna Zenica, preusmerile na uvoz valjev, s čimer so se naročila zmanjšala. Deloma je pa iskati vzrok v postavitvi novih valjarniških prog, z drugačno vrsto valjev, katerih tehnologijo izdelave je treba šele urediti.

Na drugi strani pa moramo ugotoviti dejstvo, da so nas ti zunanji vplivi, ki so deloma posledica reforme, našli nedovolj pripravljene. Zato bodo nove razmere terjale od obrata veliko napora, da se uveljavi v novih pogojih gospodarjenja.

**SAMOTNA:** Popravljeni proizvodni načrt 7000 ton (prvotni je znašal 6500 ton) ni bil v celoti dosežen, ker ni bilo toliko naročil. Prvotno postavljeni načrt pa je šamotna, zahvaljujoč ugodnim vremenskim razmeram, preseгла.

Sklepno moramo reči, da smemo biti z dosežki proizvodnje v danih okoliščinah z ozirom na navedene pogoje obratovanja plavža in proizvodnje valjev, kjer nas je sprememba gospodarskih pogojev našla skoraj nepripravljene, še kar zadovoljni.

Vendar nas to nikakor ne sme uspavati. Neizpolnitev finančnega načrta proizvodnje v letu 1966 pomeni alarm k hitrim ukrepom leta 1967.

Te bi mogli v kratkem navesti takole:

— Dosledno se mora nadzirati mesečno izvajanje postavljenega delovnega načrta za leto 1967 in sproti odстранjevati vse ovire in zadržke.

— Uveljaviti brezizjemno in brezpogojno vse notranje sklepe o toku proizvodnje in vzdrževanja, da se prepreči vsako iznenadenje in vsako motnjo proizvodnega procesa. To pomeni, da se morajo z rednimi pregledi temeljnih agregatov in strojnih naprav popravila predvidevati in pravočasno pripravljati.

— Na plavžu se mora ugotoviti, ali so obstoječe instalacije še dobre in ali se zagotavljajo varnost obratovanja. S tem v zvezi je dobro posvetovanje tudi z zunanjimi strokovnjaki z večjimi izkustvi.

— Program proizvodnje plavža, jeklarne in valjarne se mora usklajevati tako, da bo jeklarna imela čim več tekočega vložka grodlja, posebno pri izdelavi znamk plemenitih jekel.

— V valjarni nadaljevati osvajanje valjanja novih oz. posebnih profilov.

— Livarna sive litine naj z mesečnimi pregledi ugotavlja pravočasnost izpeljave posameznih naročil, da se prepreči vsako zamujanje delovnih rokov.

— Livarna valjev naj z izpeljavo novega programa postavi trdnejše temelje za proizvodnjo valjev. S tem bo zmanjšala izmeček, poboljšala kakovost in ustregla kupcem.

— Šamotna, ki je po svoji zaostalosti in pomanjkljivosti opreme v težavnem položaju, bo mogla svoje stanje popraviti z postopnim izvajanjem pripravljene sanacijskega načrta.

— Z izpeljavo obširnega delovnega programa energetskega oddelka za tekoče leto, kot s postavitvijo mešalne postaje za mešani plin propan/butan, z instalacijo večjega normalnega rezervarja, čistilnih naprav za industrijsko vodo, povečanje zmogljivosti kisikarne idr., bodo dani pogoji za izvedbo nalog po družbenem načrtu za leto 1967.

I.R.

## Govor Franca Popita

(Nadaljevanje s 3. strani)

Organizacijske forme Zveze komunistov morajo biti gibčne, prilagojene specifičnostim posameznih okoliščin. Ne smemo misliti, da mora biti osnovna organizacija Zveze komunistov obvezno v okviru ekonomske enote, ali pa obvezno v okviru podjetja, ali krajevne skupnosti, ali občine. Osnovna organizacija mora obstajati tam, kjer se pokaže, da je najbolj umestna, najbolj potrebna za uveljavljanje naše idejno politične borbe. Mislim, da bo šel proces v smeri vedno širše integracije, ki bo posameznim komunistom odpirala nove horizonte. Komunisti smo na eni strani za internacionalizem, po drugi strani pa se drobimo v mala organizacijska telesa, kar se mi ne zdi prav. Vse preveč smo še pod vplivom stare organizacijske strukture, kar povzroča, da na sestankih nenehno govorimo o organizacijskih problemih. Zavedati se moramo, da se je treba teh starih navad otresti. Komunisti moramo predvsem omogočiti polno ekspanzijo samoupravljanja, sami pa se moramo s svojimi idejno političnimi smernicami umakniti s pozicije oblasti na pozicije idejno političnega usmerjevanja in delovanja.

Naj spregovorim še nekaj besed o gospodarski reformi. Gospodarska reforma ne pomeni le stabilizacije našega gospodarstva. Od uspeha gospodarske reforme zavisi tudi naš notranje in zunanje politični

ugled. Če bomo gospodarsko reformo dobro izpeljali, bomo pred vsem svetom tako v socialističnih, kakor tudi v kapitalističnih deželah dokazali, da je sistem samoupravljanja sposoben za življenje, da ima bodočnost. To je velika zgodovinska naloga, podobna tisti, ki smo jo opravili v letih naše revolucije. Mislim, da se tega pri nas vse premalo zavedamo. Dobro pa se naše gospodarske reforme zavedajo na zahodu in na vzhodu. Ni slučaj, da vršijo na nas politični pritisk tako z vzhoda, kakor iz zahoda, misleč, da je situacija, kakršna je pri nas, primerna za pridobitev pozicij. Po eni strani vedo, da smo trenutno v težavah, po drugi strani pa tudi, da bo z uspehom gospodarske reforme prišel neizogiben političen in ekonomski uspeh in naš ugled v svetu. Na zahodu po strani gledajo na našo gospodarsko reformo, ker se oči delavskega razreda upirajo k nam, na vzhodu pa pomeni to nujnost pospeševanja procesov, ki so pri nas že v teku, pomeni torej odpravo njihovih birokratskih oblik družbenega življenja. Vidimo torej, da se vrši določen politični pritisk na nas, tako z vzhoda, kakor iz zahoda, kar nedvomno, da misliti, da bi tako ena kakor tudi druga stran rada sprečila uspeh naše gospodarske reforme. Poudariti moram, da bo ta zgodovinska naloga terjala od nas veliko moči in energije, če bomo hoteli v tej borbi zmagati.

**DOPIŠUJTE**  
v svoje glasilo!



# ZADNJE ZASEDANJE DSP V 1966

V sredo, dne 28. decembra 1966, je bilo v prostorih Mlinarjevega Janeza zadnje, svečano zasedanje DSP Železarne Štore. Clani delavskega odra so se nekaj pred drugo odpeljali s posebnim avtobusom izpred upravnega poslopja Železarne. Zasedanje je bilo polnoštevilno. Po zaključeni seji je predsednik DSP, tov. Zagoričnik, povabil udeležence zasedanja na zakusko.\* Pevski zbor DPD »Svoboda« Štore je zbranim zapel nekaj slovenskih pesmi.



Clani DSP med zasedanjem



Pevski zbor DPD »Svoboda« Štore med izvajanjem

Na tem zasedanju je delavski svet podjetja razpravljal o stopnji in kvoti investicijskega vzdrževanja za prihodnje leto ter potrdil predlog upravnega odbora, ki je predvidel 4 milijone

S-din za investicijsko vzdrževanje v letu 1967.

Nadalje je delavski svet potrdil predlog UO o preračunu dodatka na delovno dobo v zvezi z 42-urnim delovnim tednom. Razpravljali so o predlogu UO, da se sindikalni podružnici za potrebe novoletne jelke odobri znesek 150.000 S-din, ter predlog potrdil. Iz omenjenih sredstev so bili obdarovani tisti otroci naših delavcev, ki v dneh praznovanja novoletne jelke niso imeli prilike prisostvovati praznovanju v Storah, Sentjurju ali na Svetini.

Ena izmed točk dnevnega reda je bilo razhodovanje osnovnih sredstev. Delavski svet je predlog potrdil.

Zadnja točka dnevnega reda je bila sprememba obrestne mere za investicijski kredit. Kot je znano, je Železarna Štore za kritje podražitev, ki so nastale po reformi, najela kredit pri Splošno-gospodarski banki v Ljubljani. Investitor je predvideval, da bodo pogoji Jugoslovanske investicijske banke isti, kot veljajo za osnovni kredit, to je 5 % obrestna mera. Nedavno pa je SGB sporočila, da se je obrestna mera za ta kredit povečala od 5 % na 7 %. Delavski svet podjetja je to spremembo potrdil.

Ob zaključku je tov. predsednik z nekaj besedami očrtal delo delavskega sveta v minulem letu. Izrazil je upanje, da bo to delo tudi v prihodnjem, nastopajočem letu potekalo v redu. Vsem članom delavskega sveta je ob zaključku zaželel srečno novo leto ter zaprosil člane, da to prenesejo celotnemu kolektivu.

Po končanem zasedanju so se udeleženci seje odpravili v sosednjo malo dvorano, kjer sta jih čakala zakuska in kozarček vina. Ob pesmi pevskega zbora DPD »Svoboda« Štore je kmalu prevladalo veselo razpoloženje.

V imenu gl. direktorja, ki je bil zaradi bolezni odsoten, je člane DSP pozdravil tov. ing. Nečemer, tehnični direktor. L.

## REVALORIZACIJA

Vrednost osnovnih sredstev v knjigovodstvu ni realna, ker so izkazana s prenizko vrednostjo. Se vedno obračunavamo amortizacijo po nevalorizirani stari vrednosti, čeprav vemo, da smo z julijem 1965 povečali vrednost surovin, materiala, zalog gotovih izdelkov in polizdelkov. DSP je na svoji 6. seji dne 18. 11. 1966 imenoval 6-člansko komisijo, ki bo ocenjevala realnost revalorizacije.

Gospodarska reforma je predvidela tudi revalorizacijo osnovnih sredstev, ki je že četrta po vrsti — z zakonom, ki je izšel julija letos in obvezuje vsa podjetja, da do 31. 12. 1966 opravijo revalorizacijo in jo predložijo Službi družbenega knjigovodstva skupno z zaključnim računom za leto 1966.

Revalorizirajo se vsa osnovna sredstva in sredstva skupne porabe, razen zemljišča, ki so izvzeta in veliki inventar, ki je prepuščen podjetju, da se odloči, ali bo inventar revaloriziralo. Čeprav je bil zakon pravočasno objavljen, so kljub temu nastale velike težave, saj še vedno niso objavljeni količniki za revalorizacijo, niti niso objavljene tehnična navodila in obrazci, da bi se lahko pričelo z obsežnim delom, kot je revalorizacija ca. 15.000 kartic osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe.

Za podjetja črne metalurgije računamo, da se bodo z revalorizacijo knjigovodstvene vrednosti osnovnih sredstev povečale za ca. 33 %. Za naše podjetje ocenjujemo povečanje vrednosti med 28—33 %, odvisno od dokončno sprejetih revalorizacijskih faktorjev. Zakon predvideva, da se za rezultat revalorizacije poveča poslovni sklad, oziroma sklad skupne porabe.

Ker se na poslovni sklad plačujejo obresti doslej za panogo 114 po stopnji 2 % in za panogo 117 po stopnji 4 %, je predvideno tudi znižanje stopnje obrestne mere na poslovni sklad za najmanj 25 %.

V razpravo je bil dan predlog zveznega sekretariata za finance, ki predvideva za panogo 117 obrestno mero 3 % in panogo 114 obrestno mero po stopnji 1,5 %. Zakon dopušča možnost, da lahko podjetja sama po sklepu delavskega sveta povečajo revalorizacijske faktorje do 50 % oziroma jih znižajo za 20 %, če ugotovijo, da revalorizirana vrednost ni realna in osnovna sredstva kljub revalorizacijskim faktorjem ne odgovarjajo tržni vrednosti.

Pomen revalorizacije osnovnih sredstev je velik, vsled tega moramo z vso resnostjo pristopiti k preračunavanju novih vrednosti. V ta namen je delavski svet imenoval 6-člansko komisijo, ki bo ocenjevala realnost revalorizirane vrednosti osnovnih sredstev. Končen efekt revalorizacije bo vplival na višino amortizacije v letu 1967 in višino skladov.

Ocenjujemo, da se bo razpoložljiva amortizacija v naslednjem letu vsled revalorizacije povečala do ca. 100 milij. S-din in prav za toliko se bodo zmanjšala sredstva za sklade iz dohodka. Zaradi znižanja obrestne mere se ne bi smele pomembno povečati obresti od poslovnega sklada. Nespremenjen bo ostal skupni znesek amortizacije in skladov, ki predstavlja skupna sredstva za financiranje investicij. Ta premik bo pokazal v naslednjem letu spremenjeno a realnejšo sliko in bo zadovoljstvo v pogledu doseženih poslovnih rezultatov (akumulacija) v marsičem spremenil. Pri nizko akumulativnih obratih bomo ugotavljali, da v resnici ne ustvarjamo sredstva za razširjeno reprodukcijo, ker nam bo višja amortizacija v strukturi cene zvišala poslovne stroške. Toda v obeh primerih bo realnejša slika uspešnosti poslovanja vzpodbudila kolektiv, da podvojimo skupna prizadevanja za znižanje proizvodnih stroškov in povečanje produktivnosti dela.

A. M.



Člane DSP je pozdravil tov. tehnični direktor ing. Boris Nečemer

# Pisma bralcev

Od tov. Suhel Antona smo prejeli naslednje pismo:

»Vodstvu Železarne Štore se iskreno zahvaljujem za vse storjene dobrine, ki mi jih je izkazalo v dobi 19 in pol let službovanja. V tej dobi je bilo marsikaj, toda vse je minilo tako hitro, da se ne bi mogel spomniti vsega. Ne bom omenjal, kaj vse je bilo, le to, da sem zelo vesel in zadovoljen z vsemi, s katerimi sem bil v stiku v času službe.

Ob tej priliki se najlepše zahvaljujem za izkazano pozornost, ki smo jo bili deležni upokojevci ob dnevu slovesa.

Ob odhodu v pokoj želim celotnemu kolektivu mnogo sreče in uspehov v novem letu 1967. Suhel Anton.«

Oglasil se nam je tudi Centrih Milan iz VP 4101/16 Beograd, ki pravi:

»Najlepše se vam zahvaljujem za redno pošiljanje Štorskoga Železarja. Celotnemu kolektivu Železarne Štore želim mnogo uspehov pri delu v novem letu 1967. Pozdravljam tudi vse svoje sovrstnike iz Železarne Štore, ki se trenutno nahajajo na odslužitvi vojaškega roka, ter jim želim mnogo sreče v novem letu. Centrih Milan.«

Pionirski odred I. celjske čete, Osn. šola Svetina, nam je poslal naslednje pismo:

Uredništvu »Železarja Štore: V imenu vseh pionirjev, ki obiskujejo Osnovno šolo Svetino in v imenu tovarišic učiteljic, se vam najiskrenejše zahvaljujemo za veliko novoletno darilo, s katerim ste nas presestili.

Obljubljam vam, da se bomo v prihodnje še bolj pridno učili in vas še večkrat povabili k nam. Zelo radi bi vas tudi obiskali, da bi videli, kje so zaposleni naši starši. Želimo vam še mnogo delovnih uspehov v novem letu 1967. Pionirji osn. šole Svetina.

Dragi pionirji, prav lepa hvala za pismo in čestitke. Tudi mi vam želimo, da bi se v novem letu kar se da pridno učili. O ogledu tovarne pa bi se kazalo pogovoriti, zato ne bi bilo napak, če bi vas nekaj prišlo k nam, da bi se pogovorili o točnem datumu.

Piše nam tudi tovariš UDO-VIC Ivan, upokojenec, stanujoč na Teharjih, Vrhe številka 15. V svojem pismu pravi: »Vsem

delovnim tovarišem in tovarišicam Železarne Štore, celotnemu vodstvu uprave in sindikalne podružnice Železarne Štore želim v novem letu 1967 obilo sreče, zmagovitega poleta, delovnih uspehov in osebne sreče.«

Iz Beograda, kjer služi vojni rok, se nam je oglasil tovariš Branko SEME, V. P. 9234-20. Zahvaljuje se za pošiljanje Železarja in čestita celotnemu kolektivu srečno novo leto. Med drugim pravi tudi tole: »Veste, novo leto sem pričakal na straži in takrat sem si mislil: kje bi bil sedajle, ko bi bil doma v civilu.«

Uredništvo



## Žalna seja DSP

V četrtek dne 5. januarja 1967 je bila v počastitev spomina tov. Borisa Kraigherja, podpredsednika ZIS, ki se je smrtno ponesrečil, žalna seja DSP Železarne Štore. Zasedanje je bilo polnoštevilno. Predsednik DSP Železarne Štore, tov. Zagoričnik, je v svojem govoru onisal lik tega velikega revolucionarja in borca, ki je vse svoje življenje posvetil nenehnemu boju za zmago demokratičnih načel.

»Z izgubo tov. Borisa Kraigherja«, je poudaril tov. Zagoričnik, »smo izgubili človeka, ki je bil gonilna sila naše gospodarske reforme.«

Ob koncu svojega govora je tov. Zagoričnik zaprosil prisotne, da z enominutnim molkom počaste spomin tov. Borisa Kraigherja. P. L.

## Zbor volilcev v Štorah

DNE 10. JANUARJA TEGA LETA JE BIL V PROSTORIH KULTURNEGA DOMA ŽELEZARNE ŠTORE ZBOR VOLIVCEV. NA ZBORU SO OBCANI RAZPRAVLJALI O AKTUALNIH PROBLEMIH V ŠTORAH. GLAVNI PODAREK SO DALI RAZPRAVAM O DRUŽBENEM PLANU ZA RAZDOBJE 1966—1970, O VZGOJNO VARSTVENI USTANOVI, O ZDRAVSTVENEM DOMU, O POTREBI PO DIAGNOSTIČNI POSTAJI, O PRIPRAVAH NA VOLITVE IN DRUGEM.

Ko so razpravljali o družbenem planu so ugotovili, da je plan premalo konkreten, ker ne predvideva tudi načina kako izvršiti planska predvidneja in kje dobiti sredstva za njegovo realizacijo.

Občani so na zboru volilcev ugotovili, da je posebno pereče vprašanje pomanjkanja obrtnih in uslužnostnih delavnic, kjer bi se za prebivalce Štor opravljala ključavničarska, električarska, mizarska in druga podobna dela. S tem v zvezi je krajevna skupnost že ustanovila obrtno podjetje, vendar pa je bilo občanom pojasnjeno, da je edina ovira pomanjkanje prostorov. To vprašanje bo rešljivo s preselitvijo Osnovne šole v novo poslopje.

Drugo pomembno vprašanje je bilo vprašanje pitne vode, zlasti na Lipi,

pa tudi na levem bregu Voglajne. Ta problem bi rešili, če bi se priključili na vitanjski vodovod.

Ko so govorili o otroškem vrteu so ugotovili, da leta zadovoljuje s svojim delom, vendar pa je odziv staršev zelo slab, saj le redki pošiljajo svoje otroke v vrtec.

Občani so nadalje ugotovili, da je nujno potreben zdravstveni dom z dvema zdravnikoma in zadovoljivo opremo, tako, da bi se zdravstvena služba obavljala dopoldne in popoldne. S tem bi opravičili neljubo čakanje na recepte in s tem izgubo dragocenega časa. V Štorah je potrebna tudi diagnostična postaja z vsaj 20 ležišči, zlasti za samce iz Samskega doma, ki so v primeru lažjih obolenj prepuščeni samim sebi.

Občani so se izrekli proti kopalnem bazenu pri Mlinarjevem Janezu, češ, da se ga otroci ne bodo mogli posluževati, ker bodo kmalu imeli šolo na Lipi.

Odborniki so govorili tudi o predstojajočih volitvah in o načinu določanja kandidatov. Vsi so se strinjali da še enkrat zaupajo mandat odbornika občinske skupščine KAVKI Marjanu, vendar pa bodo o tem več govorili na kandidacijskem zboru.

Posebno živahna je bila razprava o razdelitvi sredstev za komunalno dejavnost v letu 1967 med krajevne skupnosti. V celoti so občani potrdili predlog občinske skupščine, da se krajevnim skupnostim najprej dodeli del sredstev, krajevnim skupnostim pa, ki bodo sredstvom dodala še svoja lastna sredstva v obliki samoprispjevka (dela, material, prevozi itd.) bo občinska skupščina priskočila na pomoč še z dodatnimi sredstvi.

V prihodnji številki »Železarja« bomo seznanili občane, kaj vse se je uredilo s skromnimi prispevki, ker so občani veliko pripomogli s samoprispjevkom.

Rudi Uršič

## ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

## NOGOMET

Ker se nam približuje začetek spomladanskega dela prvenstva in za naše moštvo dokaj odločilni boj za dosego ciljev, ki si jih je zadala nogometna sekcija, kakor tudi, da obudimo spomin na uspehe naših moštev pred redno letno konferenco nogometne sekcije, objavljamo lestvice tekmovalnih nogometnih ekip PARTIZAN: KOVINAR Štore na področju Nogometne podzveze Celje — jesenski del.

## I. MOSTVO

1. TVD Partizan:Kovinar, Štore 7 tekem — 14 točk,
2. NK Laško, Laško 7 tekem — 10 točk,
3. NK Bratstvo, Rogatec 7 tekem — 10 točk.

Upamo, da bo naše moštvo med ostalimi sodelujočimi ekipami v tem tekmovanju II. razreda NP Celje s štirimi točkami

Mladina, ki prvič tekmuje v resnem rednem tekmovanju in doseže med osmimi rutiniranimi moštvii častno-tretje mesto samo z dvema izgubljenimi tekmami in pozitivno gol razliko, je resnično dosegla uspeh. Ta uspeh ni nihče pričakoval niti planiral. Danes lahko pričakujemo celo več, vendar smo zadovoljni in veseli, da zadržimo pozicije, ki smo jih zaslužno zasedli jeseni.

## PIONIIRJI

Prav dobro — toda spomladi še bolje

1. NK Kladivar	5	4	1	0	18:	2	9
2. Partizan-Kovinar, Štore	5	4	0	1	16:	4	8
3. ŽNK Celje	5	1	3	1	11:	7	5
4. NK Olimp	5	2	1	2	11:	10	5
5. NK Laško	5	1	1	3	6:	13	3
6. NK Zalec	5	0	0	5	1:	27	0



Ekipa pionirjev, ki nas je povs od in vedno častno zastopala

prednosti zmoglo zadržati ta položaj s tem pa tudi uvrstitev v višji rang tekmovanja tj. v I. razred tekmovanja področja NP Celje, kamor tudi po kvaliteti spada.

## MLADINA

Pred NK Olimp Celje, preteklim pokalnim prvacom in samo eno točko za jesenskim prvacom ŽNK, Celje.

1. ŽNK Celje	7	5	1	1	38:	18	11
2. NK Kladivar	7	5	0	2	28:	12	10
3. Partizan-Kovinar, Štore	7	5	0	2	21:	10	10
4. NK Olimp, Celje	7	4	1	2	23:	17	9
5. NK Šteklar Rog. Slatina	7	4	0	3	19:	16	8
6. NK Papirničar, Radeče	7	1	1	5	9:	22	3
7. NK Partizan, Šoštanj	7	1	1	5	7:	25	3
8. NK Velenje, Velenje	7	1	0	6	9:	34	2

Naši najmlajši so dosegli tisto, kar je sekcija od njih tudi pričakovala. Dosegli so častno drugo mesto in pustili za seboj rutinirane pionirje ŽNK in Olimpa, ki so računali na mnogo boljši uspeh, kot so ga dosegli.

Ta uspeh naših najmlajših tudi ni presenečenje, kajti naše vodstvo ima močno in široko izbiro 50 pionirjev, ki redno vadijo pod strokovnim vodstvom, po sami kvaliteti med seboj pa malenkostno odstopajo.

Sekcija je, in tudi v bodoče namerava, posvečati vso skrb vzgoji kvalitetnega in discipliniranega kadra, ki bo bodoča udarna moč naših mladinskih in seniorskih ekip.

B. R.

## DRUŽINSKO PRVENSTVO V KEGLJANJU

Kot vsa prejšnja leta je bilo tudi za leto 1966 najzanimivejši dogodek za kegljače družinsko prvenstvo v kegljanju, ki se je končalo 10. januarja 1967.

Tekmovanja so se udeležili člani, članice in starejši člani, skupaj 60 tekmovalcev.

Največje borbe so se odvijale pri članih, ker se vse do zadnjega nastopa ni vedelo kdo bo

najboljši. Člani so tekmovali v disciplini 200 lučajev, v štirih nastopih. Vse do predzadnjega nastopa je bil v vodstvu Jože Sivka, takoj za njim pa Tomo Šalič. Vsi so nestrpno pričakovali zadnji odločilni nastop, predvsem za najboljšo mesto in za plasma v tekmovalno ekipo.

(Nadaljev. na naslednji strani)

## Smučarji pričeli z delom

V drugi polovici decembra 1966 je bil organiziran kondicijski trening na Zelenici za naše mlade tekmovalce. Treninga so se udeležili vsi povabljeni tekmovalci in so postavljene naloge zadovoljivo opravili.

Vsekakor našim tekmovalcem primanjkuje podobnih treningov, kajti v našem kraju je vse preveč blagih terenov in zato naši tekmovalci nimajo možnosti, da bi na tekmovanjih v drugih krajih dosegli boljše rezultate.

Ker smo že tik pred glavno tekmovalno sezono so v ta namen organizirali prve pregledne tekme v slalomu za mladince in člane, kjer je pa nastopilo tudi nekaj najboljših pionirjev.

## REZULTATI:

## Člani:

1. mesto Rozman Franc, 1,46:0
2. mesto Ivanšek Stane, 2,03:4
3. mesto Stojan Jože, 2,17:5 itd.

## Mladinci:

1. mesto Vrečar Ivan, 1,50:7
2. mesto Srebotnjak Dušan, 1,52:6

3. mesto Vodeb Srečko, 2,21:8.

## Pionirji:

1. mesto Kavka Aleš, 2,14:1
2. mesto Klinar Gojko, 3,01:2
3. mesto Tratnik Gorazd, 3,14:0.

Dne 9. I. 1967 se je v Štorah začel prvi smučarski tečaj za predšolske otroke. V tečaj se je prijavilo 15 otrok in vsi si prizadevajo, da bi se čimprej naučili smučati. Vsak začetek je težak in to občutijo tudi naši najmlajši smučarji. Kljub temu pa izvršujejo vse naloge svojega vaditelja. Tečaji smučanja se bodo nadaljevali v času zimskih počitnic za šoloobvezne otroke in sicer po starostnih skupinah in na različnih terenih.

Za člane kolektiva, ki se bodo želeli seznaniti z osnovnimi elementi smučanja bodo to možnost imeli vsako soboto ob 14. uri in vsako nedeljo ob 11. uri na Svetini pri vlečnici.

Zato opozarjamo vse ljubitelje smučanja, da ne zamude ugodne priložnosti.

Tine Veber



Vsak začetek je težak



## ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

## DRUŽINSKO PRVENSTVO V KEGLJANJU

(Nadaljev. s prejšnje strani) Prišel je dan končne odločitve in Tomo Šalič je prehitel vodečega Sivka, ing. Milko Starc je v finišu prehitel rutiniranega kegljača Krajnc Staneta. Omeniti je treba odlični plasma mladega člana prve ekipe Golob Jožeta, plasma v prvo ekipo Petkovič Pavla in še vrsta prijetnih dogodkov in seveda tudi razočaranj.

### REZULTATI ČLANOV 4 × 200 LUČAJEV

1. Tomo Šalič 3370 podrtih kegljev
2. Jože Sivka 3334 podrtih kegljev
3. ing. Starc Milko 3286 podrtih kegljev



Trenutno najboljša trojka kegljačev. Od leve proti desni: Sivka Jože, Šalič Tomo in ing. Milko Starc.

4. Stane Krajnc 3266 podrtih kegljev
5. Jože Golob 3242 podrtih kegljev
6. Dane Rukavina 3177 podrtih kegljev
7. Franc Zorc 3172 podrtih kegljev
- 8-9. Ciril Lubej 3157 podrtih kegljev
- 8-9. Emil Krajnc 3157 podrtih kegljev
10. Anton Kumperger 3154 podrtih kegljev
11. Tine Veber 3096 podrtih kegljev
12. Anton Ožek 3081 podrtih kegljev
13. Jože Kovačič 3062 podrtih kegljev
14. Pavel Petkovič 3022 podrtih kegljev.

Omenjenih prvih 14 tekmovalcev tvori tekmovalno ekipo.

Kot pri članih, so bile hude borbe tudi pri članicah in starejših članih.

Za prvo mesto pri članicah je bila huda borba med Sonjo Ocvirk in Hildo Veber. Ocvirkova je imela solidno povprečje vseh treh nastopov, dočim je Vebrova na zadnjem nastopu

pripravila veliko presenečenje z odličnim rezultatom 451 podrtih kegljev. Pričakovati je bilo, da se bo za boljši plasma potegovala tudi Eva Ludvik, vendar je zato pripravila prijetno presenečenje Krajnc Dragica z osvojenim 3. mestom.

### REZULTATI ČLANIC 3 × 100 LUČAJEV

1. mesto Ocvirk Sonja 1237 podrtih kegljev
2. mesto Veber Hilda 1235 podrtih kegljev
3. mesto Krajnc Dragica 1101 podrtih kegljev
4. mesto Ludvik Eva 1095 podrtih kegljev



Prvo mesto za Ocvirk Sonjo

5. mesto Šuster Milka 923 podrtih kegljev itd.

Pri starejših članih je bil najboljši Hiti Anton pred Kolenc Rudijem.

### REZULTATI STAREJSIH ČLANOV 3 × 100 LUČAJEV

1. mesto Hiti Anton 1113 podrtih kegljev

2. mesto Kolenc Rudi 1043 podrtih kegljev

3. mesto Piler Hinko 1015 podrtih kegljev itd.

Ob zaključku tekmovanja so bili vsi najboljši nagrajeni in pohvaljeni.

Tine Veber

## Moštveno prvenstvo - kegljanje

V prvi polovici decembra 1966 se je končalo moštveno prvenstvo tekmovalne skupnosti in občinsko prvenstvo v kegljanju 2 krat 8 krat 200 lučajev.

Na tekmovanju je nastopilo 8 ekip. Tekmovanje se je vršilo v Celju in Štorah. Vsaka ekipa je imela po dva nastopa. Na tekmovanju ni bilo večjih presenečenj razen izredno slabega plasmaja rutinirane ekipe Ingrada iz Celja in dober plasman mlade ekipe AERO Celje.

Ze pred pričetkom tekmovanja sta bila glavna favorita za najboljši plasman ekipa KK Celje in naša domača ekipa TVD Partizan—Kovinar Štore. Te napovedi so se ob zaključku tekmovanja tudi uresničile.

6197—5929 — skupaj 12.126;

6. mesto Kegljaški klub Šoštanj

6045—5853 — skupaj 11.898;

7. mesto Kegljaški klub Ingrad Celje

6261—5399 — skupaj 11.660;

8. mesto Kegljaški klub Kovi-notehna Celje

5202—6151 — skupaj 11.353.

Za ekipo Štore so nastopili: Dane Rukavina 827 podrtih kegljev;

Jože Golob 771, 824 podrtih kegljev;

Jože Sivka 848, 836 podrtih kegljev;

Franc Petrič 786 podrtih kegljev;

ing. Milko Starc 796, 777 podrtih kegljev;



Tov. Hiti Anton sprejema nagrado za osvojeno prvo mesto pri starejših članih

### REZULTATI:

1. mesto Kegljaški klub Celje, 6675—6568 — skupaj 13.243;

2. mesto TVD Partizan—Kovinar Štore 6515—6483 — skupaj 12.998;

3. mesto Kegljaški klub AERO Celje

4. mesto Kegljaški klub Invalid Celje 6417—6483 — skupaj 12.668 ;

6108—6118 — skupaj 12.226;

5. mesto Kegljaški klub Olimp Celje

Ciril Lubej 811, 810 podrtih kegljev;

Tomo Šalič 850, 831 podrtih kegljev;

Stane Krajnc 826, 847 podrtih kegljev;

Emil Krajnc 772 podrtih kegljev;

Rajko Markovič 786 podrtih kegljev.

Najboljši posameznik v naši ekipi je bil Jože Sivka.

Tine Veber

## Razprava o statutu in Pravilniku o delovnih razmerjih v delovnih enotah

SREDI PRETEKLEGA MESECA SO BILE DOPOLNITVE STATUTA IN OSNUTEK JIH. DELAVSKI SVETI V DELOVNIH RAZPRAVLJALI O NAVEDENIH AKTIH V TEM SESTAVKU ŽELIMO OPOZORITI NITEV IN SPREMENBE STATUTA, KI SO MIMO KOLEKTIVI IN NA STALIŠČA, KI SO BILA OB POSAMEZNIH VPRAŠANJH SPREJETA, PRI TEM SE BOMO OMEJILI LE NA NAJPOMEMNEJŠA VPRAŠANJA.

Pričnimo s Statutom in njegovimi spremembami in dopolnitvami. Po ustavnem določilu je Statut temeljni samoupravni akt podjetja, ki vsebuje splošne podatke o podjetju, organizaciji dela, organizacijo samoupravljanja, pristojnosti samoupravnih organov, sredstva, planiranje, delitev dohodka, skratka, Statut odraža dejansko stanje podjetja, njegovo organizacijo, organizacijo upravljanja, pravice samoupravljavcev, dolžnosti in pristojnosti njegovih članov in organov.

Mnoge našete določbe prepušča naš samoupravni sistem v urejanje delovnih kolektivom samim tako, da posamezna vprašanja prilagodijo svojim potrebam. In ker je tako, moramo stremeti, da bodo akti, ki jih bomo sprejeli, zares odraz naših težej in naših potreb.

Razprave v kolektivih delovnih enot so pokazale, da se samoupravljalič zavajajo pomena teh razprav, vendar pa so stališča do posameznih vprašanj v enotah različna.

V razpravah so v zvezi s spremembami in dopolnitvami Statuta zlasti izstopala naslednja vprašanja: reelekcija, decentralizacija in s tem v zvezi pristojnosti delovnih enot ter gospodarjenje v delovnih enotah in časna uprava.

Zaradi važnosti navedenih vprašanj, je prav, da o njih razpravljamo nekoliko več in pri tem povemo stališča delovnih enot.

DANE V RAZPRAVO SPREMENBE IN PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJEH ENOTAH SO V VEČINI PRIMEROV ŽE V PRETEKLEM MESECU.

NA NEKAJ NAJVAŽNEJSIH DOPOLNIBILE OBRAVNAVANE PRED DELOVNIHMI KOLEKTIVI IN NA STALIŠČA, KI SO BILA OB POSAMEZNIH VPRAŠANJH SPREJETA, PRI TEM SE BOMO OMEJILI LE NA NAJPOMEMNEJŠA VPRAŠANJA.

da bo delovni član tistih delavcev, ki naj bi bili zamenjani, neposredno pred reelekcijo padel.

Poudariti moramo, da je prepuščeno delovni skupnosti podjetja, da sama odloči, katerim delovnim mestom bo dala status vodilnega delovnega mesta. Gotovo pa je, da se mora pri tem ravnati po nekaterih merilih. Ta merila pa izvirajo iz pomembnosti delovnega mesta v tehnološkem, organizacijskem in vodstvenem pogledu, od koder izvira tudi odgovornost. Gotovo morata biti pri presoji, ali naj se neko delovno mesto šteje za vodilno ali ne, najpomembnejša kriterija vodstvo in odgovornost, torej dejstvo, da neka oseba neposredno vodi pri delu določeno število drugih oseb in, da je odgovorna za organizacijo dela, za tehnološki proces in za sredstva, ki jih uporabljajo pri delu delavci, ki jih ta oseba vodi. In če vzamemo za izhodišče navedeno razlago se moramo ustaviti pri delovnih enotah. S tem pa smo že pri drugem pomembnem vprašanju, ki se je pri obravnavanju sprememb in dopolnitv statuta pojavilo skoraj pri vseh delovnih enotah.

### DECENTRALIZACIJA IN PRISTOJNOSTI DELOVNIH ENOT

Naj pričnemo z ugotovitvijo Franca Popita na partijski konferenci, ko je dejal, da so mnenja glede delovnih enot na splošno močno deljena. To mnenje najbrž drži tudi za našo delovno skupnost. Da je temu tako, pa niso posredni

organizacija delovnih enot ustrezna, ali imamo dovolj izdelane odnose med enotami, na podlagi katerih smo v stanju izdelati tudi precizna merila s katerimi bomo merili doprinos ene in druge enote v spletu medsebojnih odnosov, pri čemer sodeluje vsaka enota, vsaka služba, vsak posameznik?

S Temelnjim zakonom o podjetjih je zakonodajalec predpisal pristojnosti delovnih enot in sicer:

- odločanje o organizaciji dela,
- odločanje o delovnih razmerjih,
- delitev dohodka in
- sklepanje o uporabi in razpolaganju s sredstvi.

V bistvu pomenijo ta določila gospodarjenje, če izvzamemo sklepanje o uporabi in razpolaganju sredstev, kjer se je zakonodajalec izognil terminu »odločanje«. (Odločanje pomeni razpolaganje s sredstvi, kot nakup, prodaja itd.)

Vprašati se moramo, kaj storiti. Pročitati moramo organizacijo enot in sprejeti ustrezne odločitve. Pri tem morajo sodelovati ekonomisti in praktiki. Morda bi kazalo uporabiti izkušnje katerega sorodnih podjetij, ki ima podobno organizacijo dela in kjer delovne enote že gospodarijo decentralizirano pri odločanju. Pri tem pa bi se morali držati vodila, da z decentralizacijo ne smejo nastati večji stroški, ker bi z večjimi stroški cilja gotovo ne dosegli, čeprav bi morda formalno zadovoljili načelom samoupravljanja. Poudarjamo formalno, kajti cilji samoupravljanja v materialnem smislu je boljše gospodarjenje.

Naslednje vprašanje v zvezi z razpravo o spremembah in dopolnitvah Statuta, so ukrepi, ki jih lahko sprejme delavski svet podjetja, če delovna enota ne gospodari v interesu podjetja kot celote. To vprašanje je v neposredni zvezi s pristojnostmi delovnih enot. Umestna je bila pripomba v eni izmed delovnih enot, da delovne enote nimajo takih pristojnosti, da bi mogle z odločanjem o gospodarjenju v enoti sprejeti take odločitve, ki bi bile v nasprotju z interesi podjetja kot celote.

Ugotoviti moramo, da imajo delovne enote tiste pristojnosti v gospodarjenju v delovni enoti, ki jih je nanje prenesel delavski svet iz svojih pristojnosti in ki so vsebovane v Statutu ali v sklepih delavskega sveta podjetja. V okviru svojih pristojnosti odločajo delovne enote samostojno, kar pomeni, da nihče ne more razveljaviti ali spremeniti njihovih odločitev. V samoupravljanju in hierarhije. Vsa organ je povsem samostojen v okviru svojih pristojnosti.

Določbe o začasnih upravi, ki jo lahko uvede delavski svet podjetja v delovni enoti so zakonite po Temelnjem zakonu o podjetjih. Z njimi je dana najvišjemu organu upravljanja možnost za ukrepanje, če bi kateri organ upravljanja v podjetju sprejel odločitve, ki bi bile v nasprotju s cilji podjetja, v nasprotju z zakonitimi predpisi ali splošnimi akti podjetja. Gotovo so ta zakonska določila skladna z določili, da skupščina občine lahko razpusti organe upravljanja v podjetju in uvede prislino upravo, če nastopijo z Zakonom določeni razlogi.

In sedaj zaključek:

Razprava v zvezi z decentralizacijo je pokazala veliko zainteresiranost delovnih enot, kar pomeni, da je potrebno pristopiti k dokončni razjasnitvi in rešitvi tega problema.

V zvezi z časno upravo o delovnih enotah, so nekatere enote izrazile mnenje, da je treba odgovornosti delovnih enot za njihovo delo pridružiti tudi odgovornost pomožnih služb.

Ostale spremembe in dopolnitve Statuta so manj pomembne, zato se jih je tudi razprava dotaknila manj, kot navedenih. Nekatere spremembe so tudi v zvezi s Pravilnikom o delovnih razmerjih. Več o tem pa v prihodnji številki v zvezi z razpravo o osnutku tega Pravilnika.

(Nadaljevanje na 11. strani)

## Kršitve delovnih dolžnosti

V mesecu decembru 1966 so imele komisije za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti šest zasedanj, na katerih so izrekle skupno 22 ukrepov, od tega 12 opominov, 5 javnih opominov in 5 zadnjih javnih opominov. V treh primerih so se komisije izrekle za opustitev, ker ni bila podana kršitev delovne dolžnosti.

Delovno dolžnost so prekršili:

1. PALIR Ivan, iz jeklarne, je dne 28. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

2. SMOLE Martin, iz jeklarne, je prišel dne 26. 11. 1966 na popoldansko izmenno vinjen — *javni opomin*.

3. DEBELJAK Franc, iz razvojnega oddelka, je dne 20. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

4. VEZOVIŠEK Staniko, iz ekspedita, je v dneh 17., 18., 19. in 20. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

5. KRAJNC Erna, iz finančnega sektorja, je 5. 12. 1966 brez odobritve svojega predpostavljenega ob 8. uri zjutraj zapustila delovno mesto in odšla iz podjetja, ne da bi se še istega dne vrnila. Dne 14. 12. 1966 pa je prav tako brez dovoljenja svojega predpostavljenega ob 9. uri zapustila delovno mesto in odšla iz podjetja ter se ponovno vrnila ob 11. uri — *javni opomin*.

6. TURNSEK Franc, iz elektroplavža je dne 11. 9. 1966 neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

7. GUČEK Alojz, iz elektroplavža, je dne 17. 9. in 13. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

8. ZAJKO Janez, iz ekspedita, je dne 28. 10. 1966 kot skupinovodja ekspedita predčasno zapustil delovno mesto, dne 29. 10. 1966 pa je vsled vinjenosti pozabil vpisati v raportno knjigo tri ljudi — *zadnji javni opomin*.

9. PERPAR Oto, iz razvojnega oddelka, je dne 29. 10. 1966, ko je bil na popoldanski izmeni, začasno ob 18. uri zapustil delovno mesto in se ob 21.30. uri vrnil vinjen na delo — *zadnji javni opomin*.

10. GRACNER Milan, iz prometa, je dne 23. 11. 1966 ob 18. uri odnesel iz delovišča Železarne Štore II okrog 3 m<sup>2</sup> okenškega stekla, vendar ga je pri tem dejanju zalotil čuvaj, ki mu je steklo odvzel — *zadnji javni opomin*.



DSE jeklarne med zasедanjem

### REELEKCIJA

Spremembe v zvezi z reelekcijo po osnutku Statuta se nanašajo na število vodilnih delovnih mest v podjetju. Po Statutu iz leta 1964 ima podjetje poleg direktorja še 5 vodilnih delovnih mest. Z novim Statutom naj bi se status vodilnega delavca razširil tudi na obratovodje in še na nekatera druga tehnična vodilna delovna mesta.

V delovnih enotah je bilo vprašanje razširitve oziroma povečanja števila vodilnih delovnih mest kaj različno sprejeto. Nekatere enote so predlagale, da je treba v ta okvir zajeti še druga delovna mesta in ne samo obratovodje. Nekateri predlagajo, da bi zajeli tudi oddelkovodje in šefe služb, seveda pa tudi glavne inženirje. Druge delovne enote pa so proti razširitvi in menijo, da je reelekcija škodljiva...

Razlogi, ki so bili v delovnih enotah navedeni za in proti reelekciji za vodje delovnih enot so naslednji: nekateri trdijo, da je reelekcija način, ki omogoča, da se uveljavijo mladi, sposobni ljudje in zato menijo, da bi morali čim več delovnih mest reelektirati. Drugi pa menijo, da bo podjetje imelo od reelekcije škodo, češ, da lahko pride do zamenjave ljudi, ki sicer ne izpolnjujejo formalnih pogojev izobrazbe, so pa zelo sposobni. Slednji trdijo tudi,

enostavni razlogi, marveč je to problem, ki zasluži, da se ga ne obravnava površno, temveč je upoštevati gospodarske interese podjetja kot celote z ugotovitvijo, da bodo uveljavljena samoupravljavska načela za delovno skupnost podjetja kot celoto in za njegove dele.

Razprava v delovnih enotah se je pogosto dotaknila pristojnosti delovnih enot s poudarkom, da le-te nimajo takih pristojnosti, da bi njihovo samoupravljanje v resnici pomenilo samoupravljanje v materialnem smislu. In če je temu tako, se moramo ustaviti pri vprašanju samoupravljanja v delovnih enotah.

Samoupravljanje pomeni, da delovna skupnost v podjetju neposredno ali posredno, torej demokratično, odloča o gospodarjenju, ter o drugih vprašanjih, ki so s tem v zvezi.

Oblike samoupravljanja v delovnih organizacijah so predpisane z zveznimi zakoni; tudi za samoupravljanje v delovnih enotah imamo predpise. Obstaja pa drugo važnejše vprašanje, ki je v neposredni zvezi z navedenim: organizacija delovnih enot in v zvezi z organizacijo izvedeno upravljanje. Ali so delovne enote organizirane tako, da bi mogle v interesu podjetja upravljati svoje enote kot dele podjetja? In če je

# V NOVIH POGOJIH UVOZA

Z zakonom o deviznem poslovanju in kreditnih poslih s tujino, ki sta bila objavljena v Ur. listu SFRJ št. 29/66, so predpisani pogoji, pod katerimi lahko delovne organizacije vršijo zunanjetrgovinsko dejavnost. Na podlagi okvirnih določil v Ur. l. je zvezni izvršni svet sprejel več odlokov, ki so objavljene v Ur. l. SFRJ št. 37/66.

Z novim deviznim režimom predvidevamo postopno liberalizacijo uvoza v tem, da se del uvoza lahko regulira na enega od naslednjih načinov:

1. Svoboden uvoz in izvoz;
2. Pogojno svoboden uvoz;
3. Uvoz na podlagi globalne devizne kvote;
4. Uvoz na podlagi blagovnih in deviznih kontingentov;
5. Uvoz kakor tudi izvoz na podlagi uvožno-izvoznih dovoljenj;
6. Uvoz vezan na izvoz.

Na katerega omejenih oblik oz. načinov bomo uvažali blago v letu 1967, je pojasnjeno v »Spisku blaga« Ur. l. št. 37/66.

**Ad 1.) Svoboden uvoz in izvoz**  
Pri režimu svobodnega uvoza se vrši plačilo in uvoz blaga ter uslug brez vsakih omejitev. Zaradi lažjega razumevanja omenjam nekatere vrste blaga, ki ga smemo svobodno uvažati, npr. plemensko živino, jabolka, med, lesno volno, usnjene čevlje, ferolegure, itd.

Svoboden uvoz je tudi za blago, ki služi zaščiti pri delu.

**Ad 2. Pogojno svoboden uvoz**  
Zvezni izvršni svet lahko poleg blaga, ki ga smemo svobodno uvažati, odredi, da se sme del regularnega uvoza svobodno uvažati, če se blago plača v določenih vrstah deviz. Za razliko od svobodnega uvoza, pogojno svobodni uvoz daje pravico delovnim organizacijam na svoboden uvoz blaga iz vseh področij šele takrat, ko so sklenile s pooblaščenimi banko pogodbo o nakupu določenih deviz za uvoz blaga, za katerega je predpisan pogojno svobodni uvoz. Vrste deviz določa Narodna banka v sporazumu z Zveznim sekretariatom za zunanjo trgovino. Višina zneska deviz se določa do zneska določene vrste deviz, katere so delovne organizacije na podlagi sklenjenih pogodb in sporazumov izkoristile od 1. 1. 1966 do 30. 9. 1966.

Od tega zneska odštejemo znesek deviz za plačilo blaga iz sfere svobodnega uvoza, kakor tudi blaga, ki ga uvažamo v okviru globalne devizne kvote, deviznega kontingenta in blagovnega kontingenta. Dobljeni znesek povečamo za eno tretjino, kar je bilo porabljeno v zadnjih treh mesecih leta 1966. Tako izračunani znesek predstavlja minimum določenih deviz, ki jih morajo gospodarske organizacije med sabo razdeliti. Omenjeni znesek se pa lahko tudi poveča, ki ga odobrava po nalogu ZIS Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino; toda samo

po grupacijah delovnih organizacij. Znotraj grupacije pa delovne organizacije razdelijo devize med sabo na podlagi dogovora. Razdelitev deviz po grupacijah in sorodnih dejavnostih, se izvrši na podlagi dogovora pri Zvezni gospodarski zbornici.

Po končani razdelitvi deviz delovne organizacije na podlagi potrdila Zvezne gospodarske zbornice sklepajo pogodbe s pooblaščenimi bankami, ki jo same izberejo. Če se delovne organizacije ne morejo sporazumeti z razdelitvijo deviz, napravi razdelitev Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino.

Po sklenitvi pogodbe za nakup določene vrste deviz, dobi delovna organizacija popolno pravico za svoboden in neomejen uvoz blaga iz vseh valutnih področij, za katere je predpisan pogojno svoboden uvoz. Delovna organizacija je obvezna, da v pogodbenih rokih odkupi od banke zneske deviz in da jih koristi za plačilo iz uvoza določene valutnega področja. Če se tega ne drži, izgubi pravico nad

svobodnim uvozom blaga, za katerega je predpisan pogojno svoboden uvoz.

Za blago osebne potrošnje, za katerega je predpisan pogojno svoboden uvoz, odobrava devize na predlog Zveznega sekretariata za industrijo in trgovino ZIS. Razdelitev zneska in vrste deviz vršijo uvozniki blaga za osebno potrošnjo.

Delovnim organizacijam, ki so se pričele baviti v zunanjo trgovinsko dejavnostjo koncem leta 1966 in letos določa višino deviznih sredstev za uvoz blaga iz tretmana pogojno svobodnega uvoza na predlog zveznega organa oblasti gospodarstva v katerega delovna organizacija spada, Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino. Dovoljuje se, da smejo delovne organizacije sporazumno prenašati ena na drugo pravice o nakupu deviz pod istim pogojem, kot je to določeno v pogodbah s pooblaščenimi banko.

Ivan Ferme, dipl. oec.

(Nadaljevanje prihodnjič!)

## SILVESTROVANJE PRI »Mlinarjevem Janezu«

Verjetno ni člana kolektiva, ki ne bi bil prebral zgodovinskega romana »Mlinarjev Janez«. Še manj je članov, ki v istoimenskem gostinskem lokalu na Teharjih ne bi bili preživeli nekaj prijetnih uric v družbi svojih prijateljev. Ko so pred leti lokal zaprli, smo Štorčani in prebivalci bližnje okolice izgubili dostojen lokal. Železarna Štore je vzela »Mlinarjevega Janeza« v upravljanje in s tem dosegla dva namena: pridobili smo prostore za menzo s potrebnim vrtnom in pa prostore za družabno življenje članov naše delovne skupnosti.

Toplo moramo pozdraviti zamisli naše uprave in organizacij, da prirede Silvestrovanje prav pri Janezu, posebno za hvalo pa moramo izreči naši »Svobodi«, oz. njeni pevski sekciji, ki nam je pripravila tako

prijeten večer, ki se ga bomo prav gotovo še dolgo z veseljem spominjali.

K prijatnem vzdušju je mnogo pripomogla kvalitetna godba, predvsem pa odlična postrežba s strani naših pevcov, ki jim je bil namenjen tudi čisti zaslužek prireditve.

Zelimo in upamo, da bo takih prireditev pri Janezu čim več in ne samo ob Novem letu ali pa ob pustnem času, temveč skozi vse leto. Tako mladina, kakor tudi starejši, smo željni zabave, saj se bomo sicer ob pomanjkanju družabnega življenja ob naših TV-sprejemnikih ne samo odvajali tovariških pogovorov in petja, temveč bomo iz nas pregnali vso prešernost in ves smeh.

Prirediteljem in vsem tistim, ki so nam omogočili tako prijetno zabavo, od srca hvala!

Š.K.

## Občni zbor sindikalne podružnice

PRED SINDIKALNO PODRUŽNICO NAŠE ŽELEZARNE SO V JANUARJU IN FEBRUARJU POMEMBNE NALOGE. V JANUARJU BODO NAMREČ OBČNI ZBORI SINDIKALNE ORGANIZACIJE PO EKONOMSKIH ENOTAH. NA TEH OBČNIH ZBORIH BODO DELAVCI IZVOLILI SVOJA NOVA SINDIKALNA VODSTVA, PREGLEDALI BODO DELO SINDIKALNE ORGANIZACIJE, IN PREDLAGALI KANDIDATE ZA IZVRŠNI ODBOR PODRUŽNICE, KI BO V NASLEDNJI MANDATNI DOBI VODIL SINDIKALNO ORGANIZACIJO ŽELEZARNE ŠTORE.

Volitve potekajo popolnoma svobodno in le od delavcev samih bo odvisno, kakšni bodo njihovi predstavniki v novih sindikalnih odborih. Na občnih zborih se izbirajo tudi delegati za občni zbor sindikalne podružnice za železarno.

Občni zbor sindikalne podružnice za železarno bo v sredini februarja. To bo forum, kjer bomo kritično pregledali delo sindikalne organizacije v preteklem obdobju, izvolili novo vodstvo sindikalne podružnice,

ter potrdili obračun za preteklo in sprejeli proračun za prihodnjo madatno dobo. Da bi bila razprava na občnem zboru čim bolj pripravljena, bomo v prihodnji številki Železarja objavili poročila komisij pri Izvršnem odboru podružnice. Tako bo vsak član sindikata pred občnim zborom obveščen o problematiki svoje organizacije in se bo za razpravo lahko vnaprej pripravil.

Ing. Zoran Tratnik

## RAZPRAVA...

Na koncu je treba povedati tudi to, da v nekaterih delovnih enotah razprava ni bila zadovoljiva. Manjkalo je jasnih stališč za eno ali drugo rešitev. V nekaterih enotah tudi ni bilo čutiti stališč sindikata, čeprav je ta organizacija prva poklicana, da zastopa enotno stališče do tako pomembnih zadev kot je statut.

Pridružiti se je torej treba kritiki, ki je bila objavljena v Delavski enotnosti številka 1 z dne 14. 1. 1967 pod naslovom »Skrb za železarja — človeka«, ki pravi, da morajo imeti delavci potrebno družbeno-ekonomsko znanje, da bi lahko razpravljali o problemih gospodarje-

nja v podjetju in da ne bi bilo treba »prikimavati razlagalcem« statuta.

Tovariš, ki je v navedenem članku kritiziral odnos upravljalcev do določene problema, s tem misli tudi upravljalce v del. enoti, kjer je zaposlen tudi sam. Pri tem pa se moramo vprašati, zakaj tudi ta tovariš, ki je poleg tega še predstavnik sindikata, ni v razpravi postavil jasnih stališč in jih tudi branil. In končno: ali ne bi bilo bolje in pravilneje, da je to svojo kritiko podal pred samoupravljalci, saj bi tako gotovo bolje dosegel svoj namen?

Vinko Jensterle  
dipl. pravnik

# POSLOVILI SO SE OD NAS

Dne 23. 12. 1966 smo povabili na malo poslovlino zakusko in tovariško srečanje vse člane naše delovne skupnosti, ki so v preteklem letu prenehali zaradi invalidske in redne upokojitve z delom v podjetju. Od 43 upokojenih se jih je vabilu odzvalo 32. Med tem, ko vemo, da so nekateri izostali zato, ker jim zdravstveno stanje ni dovoljevalo, saj se nahajajo v bolnišnici, nam za druge ni znan razlog in nas čudi, da niso prišli. S tako obliko sestanka z upokojenci smo začeli v letu 1965 in upamo, da bo stalna praksa v našem podjetju, ker tako srečanje zadovoljuje predvsem tiste, katerim je to namenjeno.

Zaradi odsotnosti glavnega direktorja podjetja, ki bi se zelo rad sestal z upokojenci, vendar mu zdravstveno stanje tega ni dovolilo, je predstavnik upravnega vodstva podjetja pozdravil navzoče in izrazil upanje in željo, da se v dobi mirovanja dobro počutijo, posebno onim, ki so bili invalidsko upokojeni, da bi se jim okrepilo zdravje. Med drugim je še dodal:

»Žal ponovno ugotavljamo, da je med vami večina takih, ki so morali zaradi slabega zdravstvenega stanja zapustiti naše vrste, predno so lahko izpolnili, oziroma pridobili druge redne pogoje za upokojitev. To dejstvo kaže na težke pogoje dela v našem podjetju v vsem povojnem času in pomanjkanje zdravstveno preventivne dejavnosti ter nam je resno opozorilo, da bomo morali misliti na izvršitev ukrepov za izboljšanje na eni strani pogojev dela, na drugi strani pa povečanje zdravstveno preventivne dejavnosti, predvsem z namenom, da bodo naši člani lahko odšli v zasluženi pokoj zdravi in tako uživali še preostalo življenjsko dobo v zadovoljstvu in z občutkom zaščeneja za vloženi trud pri zahtevnem in naporsem delu.

Prepričani smo, da ni to zadnje srečanje, ampak da je samo proslavljanje zaključka starega in začetek novega leta, saj smatramo, da ste še vedno člani delovne skupnosti in nas bo veselil vsak stik z vami.

Želimo vedno vedeti, kako preživljate oziroma kako boste preživljali novo obdobje v vašem življenju, pa tudi, da se boste stalno zanimali kako gospodarimo v našem podjetju, kako napredujemo, skrajka o vsem, kar se pri nas dogaja. Vedite, da ste še vedno del našega kolektiva in v mislih so delujete z nami.

Kako preživljate čas mirovanja, ne zanima samo nas, ki smo tu prisotni, ampak tudi druge člane kolektiva, zato bomo zadovoljni, če se kdaj oglamo

site z malim prispevkom v našem in vašem glasilu »Železaru«, ki ga čitajo vsi člani naše delovne skupnosti in poskrbeli bomo, da ga boste tudi vi redno prejeli.

Poleg predstavnikov upravnega vodstva so pri razgovoru so-

delovali tudi predsednik DSP, sindikalnega odbora podjetja in sekretar tovarniškega komiteja ZKS.

V preteklem letu je bilo od skupnega števila 43 kar 33 invalidsko upokojenih in le 10 redno.

## Upokojeni so bili:

Iz enote	Način upokojitve	Priimek in ime	Leto rojstva	V našem podjetju		
Samotarna	invalidsko	Udovič Franc	1911	28		
		Korenak Ivan	1911	16		
		Šoba Anton	1910	19		
		Udovič Ivan	1915	28		
		Majhen Martin	1908	15		
Valjarna	redno	Znidarec Ana	1916	20		
		Kozar Mihael	1909	20		
		Johan Jože	1905	19		
		Gobec Jernej	1911	27		
		Jesenek Franc	1907	27		
		Jazbec Jože	1910	32		
		Fendrec Franc	1909	11		
		Grajzl Ivan	1921	23		
		Vrhovnik Karl	1911	33		
		Vodenik Andrej	1910	19		
Ekspedit	invalidsko	Košec Ivan	1911	20		
		Pinter Marija	1923	19		
Jeklarna	redno	Vodeb Jakob	1913	3		
		Polanc Jože	1912	20		
		Znidar Alojz	1910	26		
		Zrimšek Hubert	1910	21		
		Suhelj Anton	1915	18		
		Mraz Jakob	1912	19		
		Mastnak Valentin	1911	28		
		Kolar Alojz	1911	28		
		Znidarec Marija	1911	10		
		Vengust Ivan	1919	15		
Energetski Mehanična delavnica Komunalni oddelk Livarna sive litine	invalidsko	Zaberl Jože	1932	7		
		Polak Jože	1915	25		
		Jeram Andrej	1910	21		
		Turnšek Stanko	1911	33		
		Ogrinc Franc	1913	24		
		Dobovišek Karl	1921	12		
		Videnšek Jože	1910	5		
		Lesjak Franc	1904	6		
		Komerčiala	invalidsko	Vodeb Karl	1916	28
				Jurkovič Elza	1916	17
Razvojni oddelek Modelna mizarna Uprava	invalidsko	Pevec Zora	1911	19		
		Mirnik Bogdan	1914	4		
Finančni Obdelovalnica valjev	redno	Bovha Marija	1899	23		
		Veber Mihael	1908	13		
Elektroobrat Promet	redno	Fendrec Ferdo	1911	21		
		Zajko Franc	1910	14		



Naši upokojenci iz preteklega leta na poslovni zakuski

bej za malo svečanost organom upravljanja, družbeno-političnim organizacijam ter upravi podjetja, tov. Vodeb Karl in tov. Vrhovnik Karl.

Ob zaključku tega sestanka izražamo tudi mi zadovoljstvo za srečanje, prijeto kramljanje in še posebej za skromnost, ki so jo upokojenci izkazali v razgovoru na srečanju.

Torej, več kakor 30 let so delali v našem podjetju: Jazbec Jože iz obrata valjarne, Vrhovnik Karl iz OTK in Turnšek Stanko — delovodja iz livarne sive litine.

Na mali svečanosti — v prijetnem razpoloženju, so upokojenci izražali zadovoljstvo nad izkazano pozornostjo. Predsednik sindikalne podružnice se jim je zahvalil za delovni prispevek, ki ga je vsak posameznik dal kolektivu v času zaposlitve v našem podjetju ter jim zaželel zdravja v dobi mirovanja in obenem srečno Novo leto.

V imenu upokojencev sta se zahvalila za pozornost in za skrb v času zaposlitve, še pose-

## Iz zasedanja skupščine

13. decembra sta zasedala oba zbora občinske skupščine Celje in sprejela odlok o urbanističnem programu vplivnega območja Celja. Za načrtnejši in skladnejši razvoj mesta in naselij v občini pomeni urbanistični program in ob tem že sprejeti nekateri ureditveni in zazidalni načrti veliko prelomnico. Obeta se torej več reda in lepša rast mesta kot tudi posameznih naselij v Vojniku, Frankolovem in Dobrni.

Strokovno je pred skupščino razložil urbanistični program ing. arh. Branko Rebek. Dejal je, da pomeni ta načrt odraz sedanjega stanja in bodočih potreb ter, da se je v letih pripravljanja programa skušalo pač kar najbolj uskladiti načela sodobne urbanizacije z bodočimi potrebami življenja v občini.

Razvojni program predvideva za naslednjih trideset let porast števila prebivalcev v celjski občini na 91.000 v letu 1994. V tem času naj bi se povečale zazidalne površine na 1.709 ha, stanovanjske površine pa od 788.400 m, kolikor so znašale v letu 1964 na 1.522.400 m, industrijske od 60 hektarov na 269 hektarov ter površine za rekreatcijo od 24 na 652 hektarov.

## Tako se (ne) šolamo za samoupravljalce

Samoupravljanje zahteva sposobne ljudi, ki se poleg svojih strokovnih nalog morajo izobraziti tudi za dobre gospodarje. Razume ti ekonomske probleme ni lahko, samoupravljalci imajo odgovorne naloge, za katere se morajo dobro usposobiti.

Zato je bil letos organiziran že tretji tečaj za samoupravljalce, v težnji da bi ljudem, ki sodelujejo v organih samoupravljanja nudili čim več strokovne pomoči. Toda na razpis v Štorskem Železaru so se prijavili samo 4 kandidati. Ze to je bil znak, da je med našimi samoupravljalci premalo zanimanja za strokovno pripravo in izpopolnitev za izvrševanje tako odgovornih nalog, ki so vse prej kot lahke. Po tem so družbeno-politične organizacije poskusile z mobilizacijo zlasti mladih proizvajalcev in sodelavcev v strokovnih službah za šolo samoupravljalcev. Tako je bilo izbranih za šolo 90 članov kolektiva, med njimi 22 članov Zveze komunistov in tudi okoli 18 mladincev, oziroma mladink. Razumljivo je, da smo pričakovali zlasti od mladih ljudi in članov ZK, da bodo izkoristili priložnost in se z vneto udeleževali predavanj, se vključevali v razprave, zlasti ko bodo obravnavani konkretni problemi naše delovne skupnosti. Obisk pa je bil od vsega začetka slab. Od prve skupine 44 prijavljenih jih je pri prvem predavanju manjkalo 17, pri drugem 21, pri tretjem pa 34. Od druge skupine 43 prijavljenih, jih je pri prvem predavanju manjkalo 24, pri drugem 27 in pri tretjem 33 poslušalcev. Res je, da so tu všteti tudi opravičeni izostanki. Vendar je med prijavljenimi, ali če rečemo določenimi, 29 takih, ki se niso udeležili nobenega predavanja. V drugi skupini je manjkala kompletna skupina iz jeklarne vse tri dni, to je pri vseh predavanjih, iz prve skupine pa vse prijavljene iz obračunske služ-

be. Od članov ZMS je manjkalo 12 prijavljenih pri vseh predavanjih, 6 pa po dva dni (od treh dni predavanj). Od komunistov so manjkali 4 pri vseh predavanjih, od tega dve delovodji, po dva dni pa sta manjkala dva člana ZK. Upoštevati je treba, da so prijavitelke iz obračunske službe imele prvi dan predavanja največ dela z obračunavanjem OD, to je 13. decembra, tik pred izplačilom osebnega dohodka. Preseneča pa, da so ostali mladi ljudje pokazali nerazumevanje za strokovno pomoč, ki jim je ponujena s predavanji iz poglavij, zelo važnih za mlade upravljalce.

Po drugi strani pa so nekateri vzeli predavanja resno, tako je bila tovarišica Jošt Angela iz šomatne na vseh predavanjih, čeprav je gospodinja in se popoldne težko odtrga od domačih opravil. Tovariš Pertinač s plavža se je po končanem delu odpeljal domov do Vinskega vrha, in se vrnil, prav tako s kolesom, na predavanja.

Ko so družbeno-politične organizacije pričele ugotavljati vzroke tako slabe udeležbe, se je pokazalo, da v nekaterih obratih niso poprej konsultirali ljudi, določene za to šolo. Niso imeli časa, ali pa jih niso znali pridobiti za šolanje, predno so pričela predavanja. Sedaj skušajo to popraviti. Toda s šolo smo morali prekiniti, dokler se zadeva ne razčisti. S tem pa izgubljam dragocen čas, najprimernejši za tečaje. Vedeti moramo tudi, da so predavatelji dvakrat prišli skoraj v prazno učilnico v gasilski dom, da bo treba zato nekatera predavanja ponoviti, kar pomeni dvakrat plačati predavatelje za ista poglavja.

Upamo, da bo zadeva razčiščena in da se bodo predavanja nadaljevala, to je, da bo šola za samoupravljalce uspešno zaključena.

R. U.

## BORCI SO ZBOROVALI

Po dobrem letu dni so se 6. januarja t. l. spet zbrali borci in aktivisti iz NOV iz območja Štor in okolice, da pregledajo opravljeno delo, ga ocenijo in si zadajo novih nalog. Iz poročila predsednika Milka Starca, kakor tudi iz razprave je razvidno, da so bili v pretekli poslovni dobi zopet zelo dejavni, da so zadovoljivo delale Komisija za spomeniško varstvo, Komisija za skrb za otroke padlih in še živečih borcev, Komisija za skrb borcev, da pa ni zaživel aktiv borcev NOV v železarni, kakor bi bilo želeto. Pomanjkljivo bi bilo, če ob tej priliki ne bi omenili, da leži skrb za uspešno delovanje te organizacije v Štorah vsa leta domala na enih in istih tovariših. Članom je zlasti dobro znano požrtvovalno delo v teh letih obstoja dveh najbrž najbolj poznanih članov in dolgoletnih odbornikov, to sta Pavle Stefančič in Miško Verbič, razen njiju pa so tu še Rajko Markovič, Anton Melanšek, Marija Jenčičeva, Milko Starc, Jože Polanc itd. Ponovno je bilo ugotovljeno, da posvečajo na terenu štorske organizacije ZB NOV posebno skrb spomenikom in spominskim obeležjem, ki so s svojo okolico vyzorno urejeni. Nov spomenik borcem XIV. divizije na Opoki, obnovljen, ali bolje rečeno, nov spomenik borcem na Slemenih, ki je bil svečano odkrit 5. julija lani. Vse to je zasluža Komisije za spomeniško varstvo, ki je uživala vso podporo odbora pri resnično prizadevnem delu. Tu se pač pozna organizatorska sposobnost in vnema tov. Verbiča Miška. Nenehna skrb za reševanje različnih perečih vprašanj bivših borcev in aktivistov sloni na Komisiji za reševanje teh vprašanj, a kdo bo preštel vse ure, ki jih je žrtvoval za reševanje vlog za priznanje enojne in dvojne dobe članov organizacije njen dolgoletni tajnik Stefančič Pavle, kdo bi povedal, koliko je skrbi pri reševanju stanovanjskih problemov borcev, ki jih rešuje tov. Melanšek. In koliko vrat je že odprla skrbna roka tov. Jenčičeve, ko je ugotavljala uspehe otrok bivših in še živečih, oziroma padlih borcev in aktivistov. Žalostno pri tem pa je to, da je ne razumejo vsi starši, nekateri smatrajo skrb organizacije za otroke borcev kot nepotrebno nadležnost. Seveda tam, kjer otroci nimajo opore v starših, kjer je zanemarjena skrb za vzgojo in vzrejo otrok, zato jim je tudi pomoč ZB NOV nevspešna. Zborovalci so lahko razbrali, da z uspehi, oziroma neuspehi otrok bivših borcev ne moremo biti zadovoljni, da se pa ob nerazumevanju star-

šev tu ne bo dalo mnogo pomagati. Za adaptacijo stanovanjskih hiš je bila 5 članom dodeljena finančna pomoč v višini 3.100.000 S-din, žal pa je bilo ugotovljeno, da en član pomoči v znesku 1.500.000 S-din ni uporabil in je klican na razgovor.

V preteklem letu so bile dodeljene še pomoči v naslednjih primerih: 6 članom redne priznavalne v znesku od 100 do 200 N-din, 6 članom dvakratna socialna pomoč, 3 članom enkratna socialna pomoč, 4 članom redna pomoč za šolanje otrok in 3 članom občasna pomoč za šolanje otrok. Poleg tega je občinsko združenje ZB NOV omogočilo 3 članom brezplačen oddih v Rovinju, dvema članoma pa je prispevalo 50% oskrbnih stroškov v Rovinju. V počitniškem domu v Rovinju je lani letovalo 17 članov skupaj z družinskimi člani. Odbor je 1. oktobra lani organiziral izlet z ogledom partizanskih krajev na Dolenjskem in ogledom Baze 20 v Rogu, udeležilo se ga je 67 članov. Ni še rešeno vprašanje rednih zdravniških pregledov, ker ni bilo za to sredstev. Člani so posebno zaskrbljeni, kaj bo z Vrnčevim domom na Svetini, ki so ga zgradili s prostovoljnimi delom in vložili veliko truda in sredstev za opremo, da bi služil članom kot dom oddiha, kar pa v sedanjih pogojih gospodarjenja ni izvedljivo. Tudi cesta do doma je urejena večinoma s prostovoljnimi delom. Zdaj propadata dom in cesta. Lani je bilo za krajevni praznik več prireditelj, mladina pa je organizirala pohod po poteh XIV. Divizije. Zelo lepo je potekalo praznovanje dneva borca 4. julija, šole pa so prispevale k svečanostim ob dnevu mrtvih v Štorah in na Svetini. Le udeležba starejših je pri komemoracijah ob Dnevu mrtvih v Štorah preskromna. Bodoči odbor čaka še veliko dela, predvsem poživitev aktivnosti ZB v železarni, reševanje 7 primerov dodelitve primernih stanovanj. Reševanje vprašanja ureditve OD borcem od 15. 9. 1944, ki naj bi dosegli povprečje OD v železarni, to je okrog 80.000 S-din, pomagati še preostalim članom pri uveljavljanju posebne dobe; tesnejše sodelovanje z ZVVI in ZROP, izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje članov ZB NOV in še mnogo drugih vprašanj. Delegat občinskega združenja ZB NOV je pohvalil delo krajevne organizacije ZB NOV v Štorah in povdaril, da je organizacija v Štorah izvršila več kot tri druge organizacije.

R. U.

## NAŠI OBRAZI

Skozi njene roke  
so šli milijoni

Vsem nam je dobro znan veder in nasmejan obraz tovarišice Marije BOVHA, blagajničarke in dolgoletne sodelavke v finačnem sektorju železarne. Vsem nam je tudi dobro znana njena izredna vestnost pri delu, njena discipliniranost in požrtvovalnost. Zvedeli smo, da tovarišica BOVHA odhaja v pokoj, pa smo sklenili, da jo zaprosimo za kratek razgovor z željo, da bi nam povedala nekaj besed o svojem dolgoletnem službovanju v našem podjetju.



ALI BI NAM LAHKO PAVEDALI NEKAJ O VASEM SLUSBOVANJU V ŽELEZARNI?

S 1. januarjem 1967 sem uradno v pokoj. V Železarni Store sem bila zaposlena polnih 23 let. Seveda je mnogo spominov. Bilo je dobrih in slabih stvari.

In tovarišica BOVHA nam je pripovedovala...

Sprva je delala v šamotni. To je bilo v medvojnih letih, ko je bila centrala

šamotne še v Celju, v vili Fortuna. Tu je opravljala vsa dela od knjigovodskih do blagajniških in administrativnih, saj je bila tam popolnoma sama za opravljanje teh del. Medvojna leta so ji pustila grenak spomin na hčerko, ki je umrla v koncentracijskem taborišču v Auschwitzu. Leto 1943 jo pripelje v Store, kjer je sprva opravljala različna administrativna dela, kmalu nato pa prevzela delovno mesto blagajničarke, kjer je ostala vse do upokojitve.

KAKO JE BILO V ŽELEZARNI LETA 1945?

Leta 1945 je bila Železarna Store nacionalizirana. Dobro se še spominjam tistih dni. Sprva je, moram reči, vladala velika zmešnjava, kar je razumljivo, saj se ljudje, ki so prišli na novo, niso mogli takoj vključiti v proces dela. Takoj po revalorizaciji osnovnih sredstev pa je delo normalno steklo.

ALI STE ZADOVOLJNI Z DELOVNIM MESTOM?

Zelo zadovoljna. V vseh teh svojih letih se nisem menila za ničesar drugega, kot samo za to, da je bilo moje delo v redu opravljeno. V svoje delo se zelo uživim in zelo sem ga imela rada. Mislim, da ga bom pogrešala.

ALI STE IMELI PRI SVOJEM DELU TEŽAVE?

Kljub temu, da je to delo zelo delikatne narave in zahteva tako fizično, kakor tudi psihično moč, ne morem trditi, da bi bila imela, kakšne posebne težave v teh svojih letih službovanja. Mislim, da je za blagajnika najvažnejše, da je človek dobrih živcev, da je skrajno previden in vključen do strank. Z veseljem ugotavljam, da sem v teh 23 letih zelo redko koristila pravico odsotnosti z dela zaradi bolezni.

KOLIKO DENARJA JE SLO SKOZI VASE ROKE?

Težko je reči, koliko. Mislim pa, da je bilo zelo, zelo mnogo milijonov.

KAKŠNI SO VASI NACRTI?

Branje. Želim si veliko brati. Doslej sem morala branje omejevati, ker bi to škodilo mojim očem.

Tovarišici BOVHA želimo, da bi se v pokoj dobro počutila, da bi bila še vnaprej tako vedra in nasmejana, predvsem pa — obilico zdravja. P. L.

## August Pepelnak

Zopet je smrt iznenada posegla v vrste naših delavcev. Tokrat je omahnil v njen objem delavec iz energetskega obrata Avgust PEPELNAK, rojen 1912, doma iz Kranjč, Sentjur pri Celju. Izhajajoč iz hiše malega kmeta, je zgodaj okusil, kaj je pomanjkanje, zato je kmalu po končani osnovni šoli iskal zaposlitve. Prijeti je bilo treba za vsako delo. A dela tudi trdega dela se Gustl Pepelnak ni bal. Pa je prišla vojna z zmešnjavami in grozotami. Na tisoče ljudi je okusilo grozote okupatorja. Ostali so živeli v strašni negotovosti, kdaj pridejo na vrsto. Pepelnaku so odredili delo pri železnici v Brucku na Muri, kjer je delal od novembra 1942, do konca avgusta 1944. Tedaj je prišel na dopust, odšel v partizane, a zaradi bolezni ni vzdržal naporov. Bolan se je vrnil domov in zopet poiskal delo. Toda brez trdih zasliševanj ni šlo. In tako se je pretolkel skozi vojno. Delal je zopet na žagi v Sentjurju, tudi še nekaj časa po osvoboditvi. A želel si je druge, trajnejše zaposlitve. Sele zaposlitev v železarni pomeni stalno zaposlitev. Gustl rad dela, čeprav se ne počuti najbolj zdravega, delo je težko, a navajen je prenašati težave. Potrpežljivo dela, med sodelavci je zaradi mirnega značaja priljubljen. Komaj zmaguje napore, a ne toži, dokler le more, potrpi. Potem ne gre več. Zdravniki ugotove, da je Pepelnak res sposoben le za lažja dela. Premeščen je bil v energetske obrate, v črpalnice. A bolezen gre nevidno svojo pot in Pepelnak peša, a potrpežljivo prenaša bolezen, ki ga vedno bolj muči. Potem pa je prišel trenutek, ko je sree tovariša Pepelnika opešalo. Tudi zdravniška pomoč ni zalegla ob zatonu leta se je poslovil od svojih sodelavcev in od svoje ljubljene družine. Vsem sodelavcem in prijateljem bo miren in priljubljen sodelavec Gustl Pepelnak ostal v lepem spominu. Vsi globoko sočustvujemo z ožaloščeno družino.

R. U.

## Iz celjskih kolektivov

Kakor že precej kolektivov naših podjetij, je tudi delovna skupnost Kovinotehne v Celju v oktobru 1966 pričel izdajati svoje glasilo »KOVIT« v časopisni obliki. Tudi ta kolektiv ima glede svojega glasila že tudi tradicijo, saj ima svoje glasilo že tri leta, s tem da je do sedaj izdajal list v začetni obliki razmnoževalnega stroja.

Na ta način tudi delovna skupnost Kovinotehne prispeva

lik časopisni dejavnosti podjetij, ki postaja stebler obveščanja delovnih ljudi v podjetjih skladno s splošnimi težnjami samoupravljanja, ki si je v našem gospodarskem razvoju že dočela utrlo pot. Danes si brez samoupravljanja ne moremo več zamisliti socialistične družbe in njenega razvoja. Z lastnim glasilom lahko člani kolektivov vsestransko posegajo v samoupravljanje tako, da pride do

izraza ustavna pravica delavca-proizvajalca tudi pri najbolj skromnem članu kolektiva.

Razvoj »Kovinotehne« in dogajanja v tem podjetju so za naš kolektiv pomembna, ker je to podjetje trgovsko podjetje železninarske stroke, torej posrednik med proizvajalcem in potrošnikom tudi naših proizvodov tako, da sta obe podjetji tudi v organski povezavi.

Uredniku tov. Jager Lojzetu želimo pri urejanju mnogo uspehov. P. L.

## V MESECU DECEMBRU

Ugotavljamo, da člani delovne skupnosti pridno prebirajo kadrovske vesti v »Zelezarju« ter želijo čimveč informacij s tega področja. Da bi ugodili tej želji naših bralcev, smo se odločili, da bo vsaka številka letošnjega »Zelezarja« kar se da skrbno seznanjala naše sodelavce z našim delom.

Najprej pa naj se predstavimo: smo skupina delavcev, ki si želi in si prizadeva, da bi s svojim delom doprinesla enakovreden delež k prosperiteti našega podjetja. Prepričani smo, da je za doseg takega cilja naš delež potreben, seveda, če je naše delo kvalitetno in pravočasno opravljeno. Za uspeh našega dela pa je velike važnosti tudi to, da člani delovne skupnosti, ki poleg svojih rednih nalog opravljajo dela kadrovskega značaja, tesno sodelujejo z nami, s čimer bomo vsekakor dosegli dobre rezultate v našem delu.

Osnovna naloga našega sektorja je: urejanje delovnih razmerij in vsega kar je s tem v

zvezi, urejanje socialnih odnosov, oskrbovanje podjetja s kadrom ter njegovo strokovno izpopolnjevanje in skrb za socialno in zdravstveno zaščito zaposlenih, predvsem mladine, invalidov in žena.

**Oddelek za delovna razmerja** opravlja vsa administrativna dela v zvezi s sklepanjem in prenehanjem delovnih razmerij, kakor tudi v zvezi s premeščanjem, razporejanjem in napredovanjem.

**Socialni oddelek** skrbi za socialno varnost, skladno s politiko podjetja in zakonitimi interimi in eksternimi predpisi, nadalje za vprašanje medsebojnih odnosov ter zdravstvenega stanja zaposlenih ter opravlja dela s področja socialnega zavarovanja.

**Izobraževalni center** opravlja vsa dela s področja izobraževanja zaposlenih za potrebe podjetja. Skrbi za izdelavo profilov potrebnega kadra, pripravlja programe in učne načrte za potrebe izobraževanja v podjetju, skrbi za štipendiranje

potrebnega kadra itd.

**Služba kadrovske evidence** skrbi za evidenco o odsotnosti z dela, o fluktaciji, o osebnih dohodkih in o drugih pomembnih kadrovskih spremembah na področju delovnih mest in ocene pri vrednotenju dela.

Iz vseh naštetih področij bomo v »Zelezarju« redno objavljali podatke. Pričakujemo tudi pripombe k našem delu.

Kadrovski sektor  
Rajko Markovič  
dir. sektorja

### Novi člani delovne skupnosti

KOLAR Milan se je vrnil na delo po odslužitvi kadrovskega roka v JLA, doma iz Ostroznega pri Ponikvi, dela v delovni enoti šamotarna. CEHNER Stanislav iz Sentjurja, prišel iz SIKC, kovinostrugar, dela v enoti obdelovalnica valjev; GOLOB Alojz iz Rakitovca pri Slivnici, dosedaj še ni bil nikjer zaposlen, sedaj dela kot

delavec v enoti valjarna; BELAK Marija iz Pečovja nad Štorami, je pogodbeno sprejeta za določen čas, zaradi nadomeščanja bolne čistilke, v komunalni oddelek; CUS Franc iz Celja, je pogodbeno sprejet kot delavec v livarno sive litine; ZGANK Franc iz Migojnic pri Zalcu, je bil zaposlen v Rudniku lignita v Velenju, sedaj je pogodbeno zaposlen kot delavec v livarni sive litine.

Novim članom želimo obilo uspeha pri delu in dobro počutje med sodelavci v našem podjetju!

### Na odsluženje kadrovskega roka je odšel,

REZAR Filip delal kot strugar v mehanični delavnici. Zčasno je prenehal delati zaradi odhoda k vojakom. Želimo mu prijetno počutje v novem, z časnim, načinu življenja in dela.

### Niso več člani delovne skupnosti

#### Umrli

V preteklem mesecu smo imeli dva smrtna primera.

V Celjskih zaporih je umrl VREČAR STANKO, ki je več let delal v delovni enoti jeklar-  
na.

PEPELNAK AVGUST je delal kot kurjač plinskih generatorjev od koder je bil zaradi slabosti, potem, ko mu je zdravnik nudi prvo pomoč, odpeljan v bolnišnico, kjer je po dveh dneh zaradi srčnega infarkta umrl.

Družinama umrlih izražamo naše sožalje!

### Odšli drugam na delo

Ker so si izbrali delo v drugi delovni skupnosti, so zaprosili za sporazumno prenehanje dela v tem podjetju in ker so Komisije za delovna razmerja privolile v sporazum, so prenehali delati:

JAZBINSEK Stanislav, priučen delavec, delal v enoti valjarna; MASTNAK Franc in GABRŠEK Anton, strojna ključavničarja, delala v enoti mehanična delavnica; MLAKAR Jožef, strojni ključavničar, delal v enoti prometa; ŠTEFANIČ Edvard, priučen delavec, delal kot zakladalec kupolne peči v enoti livarna sive litine; TRŽAN Marjan, izučen talilec in zaradi boleznih razporejen za skladiščenika ognjevzdržnega materiala v komercialnem sektorju.

F. I.

Rešitev pošljite v Uredništvo najkasneje do 5. 2. 1967.

#### Nagrade:

1. nagrada 3.000 S-din
2. nagrada 2.000 S-din
3. nagrada 1.000 S-din

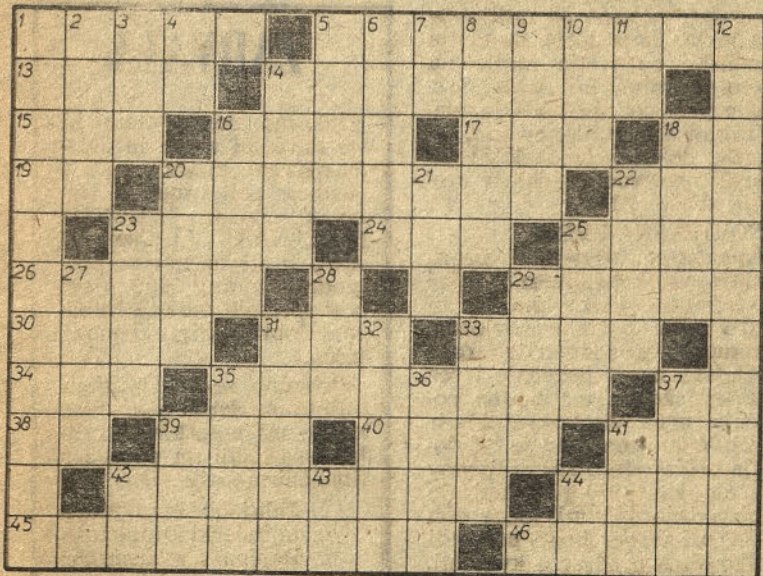
(Nadaljevanje na 16. strani)

## Nagradna križanka

VODORAVNO: 1. zapor, jetnišnica; 5. najemnina za stanovanje; 13. ime igralca Sotlarja; 14. nepridiprav; 15. poželenje; 16. del rastline; 17. potočna žival s kleščami; 18. francoski člen za moški spol; 19. tuj dvoglasnik; 20. velik plazilec, ki živi v vodi tropskih krajev; 22. veznik; 23. neugoden občutek; 24. vrednostni papir; 25. drugo ime za garje; 26. pripadnik fašistične grupe med II. svetovno vojno na Hrvaškem (pod vodstvom Paveliča); 29. slovenski pisatelj («Lis-

jakova hči»); 30. vrsta rastlinskega razcvetja; 31. nasprotnik španskih toreadorjev; 33. nestrokovnjak; 34. žensko ime; 35. indijanska bojna sekira (fon.); 37. okrajšava za »telovadno društvo«; 38. predlog; 39. mestni emblema; 40. največja veleblagovnica v Sloveniji; 41. najpomembnejša hrana azijscev; 42. ime pevke Valente; 44. veliki češki industrijalec, znan po svojih usnjenih izdelkih; 45. južni sadež; 46. slovnični pojem.

NAVPIČNO: 1. oblika vladavine, v kateri vlada vladar absolutistično; 2. posrednik (v tehniki); 3. daljše časovno razdobje; 4. avtomobilska oznaka velikega dalmatinskega mesta; 5. plevel z lepimi cvetovi; 6. glavni števniki; 7. okrajšani podredni veznik; 8. nekdanja rimska pokrajina, pod katero je spadala tudi Celea; 9. menično poročilo; 10. pregovor; 11. ime in priimek avtorja, Martin Kučar; 12. sovjetska republika z glavnim mestom Baku; 14. poškodba pri padcu; 16. zagrebška tovarna sladkarij; 18. naslovna oseba enega izmed Shakespearovih del; 20. prst nerodoviten svet; 21. stari ata; 22. žabja okončina; 23. šola in nauk stojikov; 25. spoj dveh cevi ali žic; 27. ljubka gozdna žival; 28. naša reka; 29. najdaljša jugoslovanska reka; 31. glodalec; 32. najvišji vrh našega dela zahodnih Julijskih alp; 33. tovarna žival v Južni Ameriki; 35. vinorodna rastlina; 36. češko žensko ime; 37. jugoslovanski predsednik; 39. strupena kača; 41. oranje; 42. dve različni črki; 43. avtomobilska oznaka Reke; 44. kratica za boksarski klub.



# UPOKOJITVE OSTALE KADROVSKE VESTI

PEVEC Zora, 56-letna delavka v našem podjetju na strokovno-administrativnih delih, nazadnje v upravi osnovnih sredstev kot referent, je bila zaradi slabega zdravstvenega stanja po invalidski komisiji pri KZSZ Celje upokojena kot invalid I kategorije.

ZAJKO Franc — delovodja progovnih del v enoti promet, je bil že redno upokojen v preteklem letu in to smo že objavili v »Železarju« št. 7/1966, vendar pri ponovnem ugotavljanju delovne dobe, so na KZSZ v Celju ugotovili, da do polne delovne dobe manjka 3 mesece, katere je s ponovnim vstopom na delo dopolnil do konca preteklega leta.

## Zakonsko zvezo so sklenili:

HRIBERNIK Valentin, zabijač v delovni enoti valjarna; TOVORNIK Mihael, varilec v enoti mehanična delavnica; RI TOVŠEK Mihael, pomočnik vlivališča, v enoti jeklarne; Teržan Mihael, jemalec vzorcev, razvojni oddelek; SEVO Milan, škarjevec v valjarni; ZAKOŠEK Franc, posluževalec peči, valjarna; BELEJ Anton, vratar v enoti valjarna; GUČEK Konrad, strojni oblikovalec v enoti šamotarna.

Na novi življenjski poti želimo vsem obilo družinske sreče!

## Naraščaj v družini so dobili:

PRGOMET Ivan, talilec v livarni sive litine; TOVORNIK Alojz, skladiščni delavec v operativnem oddelku; HRIBERNIK Jože, vlač. odpr. škarij v enoti valjarna; OCVIRK Anton, posluževalec žerjava na ekspeditu; ŠKOBERNE Jože, livar formar v enoti livarne sive litine; GRACNER Anton, vlač. od proge do škarij v enoti valjarna; VERDINEK Alojz, ravnalec fine proge v valjarni; MLAKAR Alojz, vlač. od pred do fine proge v valjarni; KOVAC Ivan, livar formar v enoti livarna sive litine; SKUTELJ Anton, pomočnik vlivališča v enoti jeklarne; ANTLEJ Franc, mizar v enoti gradbenega oddelka — tesarji.

Srečnim staršem čestitamo!  
KADROVSKI SEKTOR

Za zasedbo prostega delovnega mesta kontrolorja v oddelku OTK je bil objavljen razglas na oglasnih deskah. Dopisali sta dve prijavi kandidatov. Komisija še ni odločila o izboru kandidata.

Na osnovi sklepa 7. seje DSP z dne 28. 12. 1966 je bila napravljena pogodba o delu z našim upokojencem tov. Balaskovič Jakobom za dela kurjača centralne kurjave v Kulturnem domu in na osnovi sklepa 6. seje UO z dne 30. 7. 1966 upokojencem Štor Antonom za delo kurjača centralne kurjave pri »Mlinarjevem Janezu« na Teharjih.

V socialnem oddelku so, na osnovi števila zaposlenih in vzporedno števila odsotnih zaradi bolezenskih dopustov, ugotovili, da znaša odstotek 3,83% v novembru najnižji odstotek v preteklem letu. V navedenem mesecu je bilo obračunano nadomestilo za prvih 30 dni boleznih za 142 delavcev v višini 24.745,33 N-din. (za bolovanje do 3 dni 5.612,68 N-din). Za 42 delavcev, ki je болоvalo več, kakor 30 dni pa 22.241,66 N-din.

V decembru je oddelek napravil periodični obračun za nadomestilo OD invalidom II. in III. kategorije, katerim pri-

pada nadomestilo zaradi nižjega OD na drugem delu. Izračunano je bilo za 22 invalidov II. kategorije nadomestilo v višini 7.234,82 N-din in za 36 invalidov III. kategorije 30.687,45 N-din.

Pri invalidski komisiji KZSZ Celje sodeluje tudi naš socialni delavec tov. Plazar Stane. Na tej komisiji so v decembru obravnavali tri primere iz našega podjetja in sicer razen Pevc Zore, ki je bila upokojena, še primer Kresnik Franca — žerjavovodje iz jeklarne, ki je postal invalid III. kategorije in Mlakar Leopolda iz energetskega obrata, ki sedaj dela kot invalid III. kategorije v komunalnem oddelku. Na komisiji stopnja invalidnosti za Mlakarja ni bila spremenjena. V decembru je bilo odposlano 9 primerov za obravnavo na komisiji. Tako imamo sedaj še nerešenih, oziroma še ne obravnavanih 24 primerov.

Na področju izobraževanja ugotovljamo naslednje:

V energetskega obratu je tov. GAJSEK Franc opravil izpit za strojnika-destilatorja z odličnim uspehom ter s tem pokazal, da povsem obvlada delo, ki mu je zaupano.

## Železarski globus

### VELIKA BRITANIJA

V britanski železarni »Ebw Vale Works« družbe »Richard Thomas and Baldwins Ltd.« bodo postavili novo napravo za proizvodnjo pocinkane pločevine. Naprava bo lahko proizvajala 4.000 ton pločevine na teden, veljala pa bo preko 4 milijone funtov šterlingov in bo pričela obratovati v letu 1968.

*Članom naše delovne skupnosti je že znano, in vsi, najbolj pa sodelavci v jeklarni, smo bili močno presenečeni, ko smo zvedeli, da si je v celjskih zaprtih vzel življenje.*

## Stanko Vrečar

*rojen je bil 25. 2. 1926 v Zadržavi pri Skofji vasi, kjer je tudi stanoval. V naše podjetje je prišel leta 1952, pred tem pa je delal v celjski opekarni in v tovarni Emajlirane posode. Stiri leta je bil zaposlen pri Gradbenem podjetju Beton, Celje.*

*V jeklarni je pokazal prizadevanje za delo, zato je bil po sedmih letih razporejen za skupinovodjo, kar je s požrivanostjo opravljal. V svojem 40. letu si je dne 22. 12. 1966 vzel življenje.*

Glavni vzrok za gradnjo te naprave je vedno večja poraba pocinkane pločevine v avtomobilski industriji. V ZDA porabijo danes v povprečju pri izdelavi enega avtomobila okoli 100 kg pocinkane pločevine.

### JAPONSKA

Po podatkih združenja »Japan Steel Federation« znaša sedanja mesečna proizvodnja jekla na Japonskem 4 milijone ton, kar pomeni, da znaša ta proizvodnja letno 48 milijonov ton jekla. Ta podatek postavlja Japonsko na tretje mesto na svetu v proizvodnji jekla. Svetovna proizvodnja jekla je znašala lani 452 milijonov ton, japonski delež v lanskoletni japonski proizvodnji jekla v svetu je znašal 9,1%.

### SOVJETSKA ZVEZA

Kapacitete sovjetske proizvodnje visokokvalitetnih jekel so trenutno premajhne, da bi lahko krile potrebe sovjetske avtomobilske industrije. Zato Sovjetska zveza povečuje izvoz surovega železa ter znatno povečuje uvoz visokokvalitetnih jekel. V lanskem letu je SZ dosegla proizvodnjo 100 milijonov ton, do leta 1970 pa planirajo proizvodnjo 142 milijonov ton jekla, pri čemer bodo posvetili veliko skrb predvsem kvaliteti. SZ je v proizvodnji jekla na drugem mestu v svetu, za ZDA.

57 delavcev je opravilo teoretični in praktični izpit za delo na napravah s TH plinom in sicer: v jeklarni 16, valjarni 12, šamotarni 9, livarni sive litine 13 in livarni valjev 7 kandidatov. Osnovno bo, da bodo ti delavci tudi delali z napravami ter ne smemo dovoliti, da bi neizvežbani in nepoučeni delali na teh napravah če se hočemo obvarovati nezgod pri delu. Tečaj o delu s plinskimi napravami je zaključilo tudi 79 delavcev, ki so na delovnih mestih obratovodje, asistentov, delovodij in skupinovodij in so odgovorni za varnost dela s temi napravami.

V decembru je bilo predavanje o 4. temi v okviru dopisne šole za varnost pri delu za 1. in 2. skupino. Predaval je dr. Mario Kocjančič na temo »Osnove zdravstvenega varstva«.

Zaradi zavlačevanja studija in neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti kadrovska komisija pri DSP sklenila, da odstopimo od pogodbe o štipendiranju z Razpotnik Damjanom — študentom fizike in Vlač — Kernjak Frideriko — študentko metalurgije na Univerzi v Ljubljani.

## FILMI V ŠTORAH

4. do 5. 2. 1967 »BECKET« — angleški barvni CS spektakel

11. do 12. 2. 1967 »SVETOV LJAN« — jugoslovanski film — komedija

18. do 19. 2. 1967 »MLADI UPORNIK« — kubanski film — vojna drama

25. do 26. 2. 1967 »ZADNJE JAHANJE V SANTA CRUZ« — zahodnonemški CS, barvni — vestern.

## ZAHVALA

Iskrena hvala vsem, ki ste darovali vence in cvetje, pevcem, ki ste v zadnji pozdrav peli mojemu ljubelemu možu, AVUGUSTU PEPELNAKU in vsem tistim, ki ste na mnogo preročnjih zadnji življenjski poti spremili mojega ljubelega, dobrega in skrbnega moža.

Prisrčno se zahvaljujem tudi vsem tistim delavcem, ki ste mi v težkih trenutkih priskočili na pomoč s finančnimi sredstvi.

Žaljujoči: žena Marija, hčerki Dragica in Danica z možem ter ostalo sorodstvo.