



TOSAMA

Štev. 4
LET OXI

★
April

1975

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Poslovno poročilo za leto '74 (II.)

(nadaljevanje)

I. KOMERCIALNI SEKTOR

V letu 1974 je bilo veliko sprememb, tako v nabavnem, kakor tudi v prodajnem tržišču. Ze takoj na začetku leta 1974 so se pokazale mnoge negotovosti, zaradi stalnega spreminjanja cen surovinam, reproductivnega materialu ter vsem uslugam. Stanje se je spremenilo z uskladitvijo cen naših proizvodov, s cenami surovin. Poleg zviševanja cen surovinam, so se pojavljale težave pri nabavi nezadostnih količin za naše normalno poslovanje.

Posebno velike težave smo imeli pri uvozu acetatnega kabla za proizvodnjo cigaretnih filtrov; ker nam naš stalni dobavitelj, to je firma Easmtna ni dobavljala zadostnih količin, smo bili prisiljeni kupovati dražje surovine pri Rhodiaceta, v Zah. Nemčiji. Razlike v cenah nam je povzročil tudi drseči kurz deviz in to vedno večja razlika med USA \$ in nemško marko.

Stanje se nam je delno popravilo z ugodno ceno izvoza cigaretnih filtrov preko Inex Italiana v lirah za Rusijo, tako da kljub podražitvi surovin dosegamo zelo dobre rezultate, predvsem z izvozom. Domači trg sicer niha v posameznih obdobjih, predvsem na koncu leta (inventura), vendar smo uspeli v dokajšnji meri zadostiti potrebam naših kupcev, razen v prvi polovici leta z gazo in izdelki iz gaze.

V drugi polovici leta se je stanje izboljšalo, vendar asontimansko še vedno v popolnosti ne zadostimo potrebam. Predvsem bo potrebno povečati zaloge tako, da bomo kos nihanjem na trgu v vsakem času.

V preteklem letu smo posvetili precejšnjo pozornost sodelovanju s Kliničnim centrom Ljubljana, ostalim bolnicam in zdravstvenim službam, oziroma ustanovam, ki so potencialni porabniki oziroma posred-

nik naših izdelkov. Tako sodelovanje bomo širili tudi v ostalih republikah.

Pri načrtovanju novih izdelkov se moramo naslanjati na izdelke za enkratno uporabo, kot so izdelki iz netkanega blaga, celuloze in podobnih materialov.

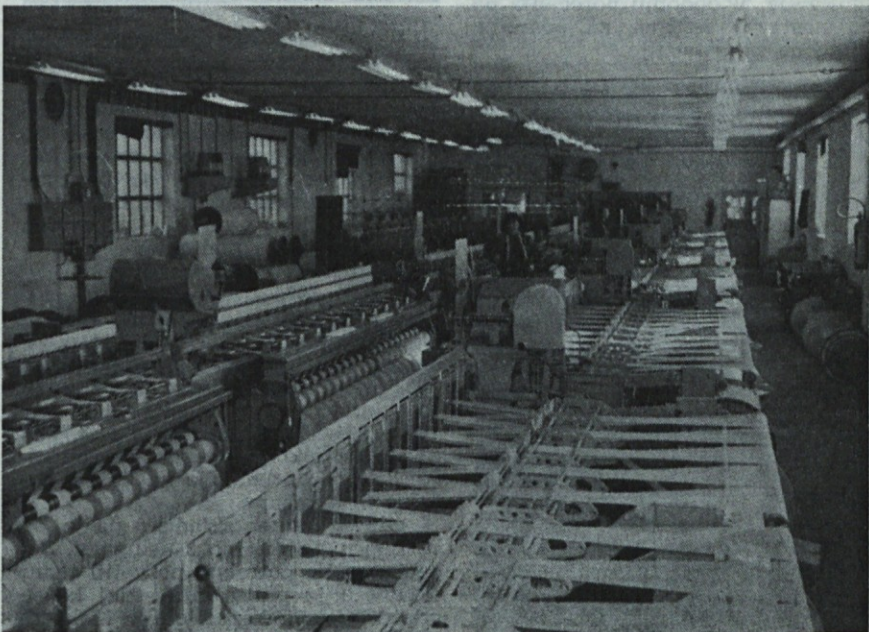
Za primer so nam Mölny plenice za enkratno uporabo, ki so se dokaj dobro upeljale na našem tržišču.

Pri propagiranju naših izdelkov smo uporabili več načinov: strokovne razstave, priporočila preko radia in televizije, reklamnih oglasov, strokovne literature, dnevnega časopisja, sestanki s kupci z demonstracijo izdelkov. Izdelali smo precej reklamnega materiala — reklamna stojala za izdelke, prospekti, reklamne vrečke, značke in katalog. Pri sestvovali smo tudi na 12-tih pomembnejših posvetovanjih, kjer smo razstavljali naše izdelke.

Prav tako se je s težavami pri nabavi materialov srečavala nabav-

na služba. Še vedno nam primanjkuje skladiščnih prostorov, zaradi česar imamo težave pri tekočem poslovanju, v pogledu optimizacije zalog posameznih vrst materialov. Neurejenost skladiščnih prostorov, kadrovske spremembe v skladišču in premajhen čut osebne odgovornosti, so pogojevali določene probleme pri ugotavljanju nepravilnosti inventurnega stanja. Vodja sektorja in nabavne službe morata temu problemu v bodoče posvetiti več dela in pozornosti. Na splošno pa pričakujemo od nabavne službe, da se bodo prizadevali pravočasno in kvalitetno nabaviti vse materiale za potrebo nemotene proizvodnje v tekočem letu.

Seveda pa, dokler ne bodo urejeni osnovni pogoje dela nabavne službe in skladišča ter trga, bo zelo težko urediti odnos zalog in višino obratnih sredstev, ki so za njih vezana, da bi pripomogli k uresničevanju



Statve Müller

nju protiinflacijskih ukrepov, ki so osnovni cilj našega gospodarstva.

Prodajna služba je imela ves čas preteklega leta konjunktorno obeležje v prodaji naših izdelkov, vsled nizkih cen v prvem polletju in povečanih potreb na trgu v drugem polletju. Posebno je primanjkovalo vseh vrst tkanih in krep ovojev, gaze in izdelkov iz gaze ter Mólny hlačk. Izredno smo presenečeni nad dobro prodajo Mólny plenice pa tudi damskih vložkov, cik-cak vate, avto apotek, filtrov za cigarete itd. Le lepljivi oblizi so v upadanju vsled obližev 3M in močne konkurence na tem področju. Virfix se tudi še ni dovolj uveljavil do željenih rezultatov, ker ga tržišče še premalo pozna. V nadaljevanju pa pričakujemo umiritev trga in realno potrošnje sanitetnega materiala, kakor tudi robe široke potrošnje.

IZPOLNITEV PLANA PRODAJE

Prodaja gotovih izdelkov je bila v času poročanja v višini din 325.633.773,62, kar predstavlja 110,59 % letnega plana realizacije ali 100,81 % realizacije po operativnih planih.

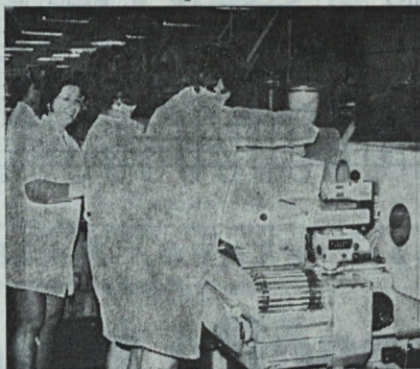
Finančna primerjava z letom 1973 je nesmiselna, ker so se v teku leta 1974 pogosto menjavale cene naših izdelkov.

Zaloge gotovih izdelkov so povprečno mesečno znašale 6.815,850 din, kar predstavlja cca 5-dnevno zalogo.

Prodajna področja so glavna mesta in vsi večji centri republik in pokrajin. Za propagando in prodajo naših izdelkov imamo komercialne predstavnike v 6 večjih mestih Jugoslavije. V obdobju poročanja pa smo nastavili še dva, za področje Vojvodine in Slovenije.



V letu 1974 smo za redno proizvodnjo in vzdrževanje ter obnavljanje obstoječe opreme uvažali reprodukcijski material in rezervne dele oziroma novo opremo.



Skupno smo torej uvozili:

	USA \$	index
— v letu 1974	3.135.733,66	153
— v letu 1973	4.507.182,57	

Skupno smo izvozili v letu 1974

— konvertibilno področje	2.454.899,39
— klirinško področje	71.924,12

SKUPAJ 2.526.823,51
Primerjava z letom 1973

— konvertibilno področje	210.844,50
— kliring	249.030,81

SKUPAJ 459.875,31
INDEKS 549 %

Skladišče v Skopju

V letu 1973 smo radi potreb prodaje na makedonskem trgu kupili skladišče v Skopju. To odločitev nam je narekovala oddaljenost makedonskega tržišča, vsled česar je bila ekseditivnost dobav zelo slaba.

Že prve analize, ki so bile narejene, so pokazale, da je bila obvoznitev skladišča umestna, kar nam kažejo naslednji podatki:

Promet na tem področju:	
— v letu 1973	4.620.744 din
— v letu 1974	10.907.515 din

Delež skupne realizacije se je povečal od 2,9 na 3,6 % realizacija pa 202,5 %. Če pogledamo stroške za to skladišče, ki so znašali od I — X 1974, 294.667,00 din kar je 3,77 % na realizacijo je vsekakor ugodnejše, kakor konsignacije na katere dajemo 5 % rabata.

Glavni namen skladišča pa je, da se kupcu približamo z uslugami. Posebno se bo potrebno posvetiti temu skladišču in poslovanju sedaj ko se odpirajo nove kapacitete v Makedoniji za celoten asortiman (Biljana-

Alkoloid) ker le s hitrimi uslugami in konkurenčnimi cenami in kvaliteto bomo lahko prosperirali na tem tržišču.

Za ekonomsko planski sektor je za obdobje obravnavanega poslovnega leta značilno, naslednje:

1) Z delom je pričel računalniški center in se prebil skozi zagonске težave. Z veliko težavo smo našli zasilno rešitev za namestitve malega računalnika, ki je v začetku leta 1974 začel z delom v okviru tega sektorja. Kot povsod in vedno, smo tudi tu naleteli na začetniške težave, ki so se pa v teku leta z intenzivnim delom celotne ekipe odpravljale in delo izboljševalo.

Naša naloga je, da v čim krajšem času preskrbimo odgovarjajoči prostor, ki bi ustrezal vsem pogojem za normalno delo in izvrševanje odgovornih nalog. Praksa pa je tudi pokazala, da ne bi bilo odveč, da bi se globlje spoznali s sposobnostmi računalnika, z njegovimi zmogljivostmi, z vsebino in problematiko obstoječih programov, z njihovo odvisnostjo od dobro in pravočasno pripravljenih podatkov, referatov in sektorjev, pa tudi s problematiko osebja, v računskem centru. Mora-



mo se zavedati, da ta računalnik ni visoko kapaciteten IBM, pač pa modernejši knjigovodski stroj s hitrejšimi obrati in večjo zmogljivostjo in uporabnostjo kot dosedanji knjigovodski stroji.

Glede samega dela računskega centra naj poudarim, da je kot prvi program prevzel fakturiranje z več podprogrami z ozirom na pestrost in posebnosti našega komercialnega poslovanja bonifikacij, asortiman naših izdelkov in poslovnih partnerjev in je s tem zajel vse kapacitete računalnika. Nadalje vrši knjiženje blagovne kartoteke, kartoteko kupcev in dobaviteljev s pisanjem virmanskih nalogov. Za operativnost naših podatkov in hitro odločanje posredujemo ostalim sektorjem kumulativne in mesečne podatke. S tem smo morali spremeniti tudi program dela, da zadovoljimo potrebam koristnikov. V jeseni leta 1974 smo začeli z akcijo za upeljavo programa za obračun osebnih dohodkov.

2) Plansko delo leta 1974 je nosilo skozi vse prvo polletje breme neurejenosti tržnih razmer. V ta namen je služba morala izdelati in pripraviti 5 rebalansev prodajnega plana in to: 4. marca, 21. marca, 18.

aprila, 9. maja in 10. julija. Vsi tri rebalansi so bili izdelani zaradi zvišanja prodajnih cen naših izdelkov, kar je bilo omenjeno že v poročilu komercialnega sektorja.

Tako dinamični pogoji dela nam niso dovolili pravočasno izdelavo finančnega plana, kajti vsako delo pred ureditvijo nestabilnih prodajnih cen bi bilo zaman, ker bi bil finančni plan nerealen ob slabi stabilizaciji. Tako smo bili prisiljeni sprejeti finančni plan gospodarskega načrta za leto 1974 koncem meseca junija. Planinski službi je med časom morala opraviti tudi ostala opravila, predvsem pripravo za perspektivni plan za leto 1976 — 1980, pripraviti del perspektivnega prodajnega plana za isto obdobje, kar vse skupaj predstavlja dobra osnova za nadaljnje delo na tem področju. Ugotovili pa smo, da je material za izdelavo perspektivnega plana pomanjkljiv, ker ne vključuje študije raziskave in razvoja novih izdelkov. Zaradi tega je potrebno takoj pristopiti k navedeni študiji in pripraviti perspektivni razvoj novih izdelkov, predvsem na področju artiklov za enkratno uporabo in netkanega blaga.

3) Delo na področju analitika je v obravnavanem letu prevzela nova strokovna moč, ki je poleg rednega dela, ki ga ima z mesečnimi poročili za potrebe naše delovne organizacije, občine, raznih zavodov v SRS, gospodarske zbornice, itd., izdelala več izrednih analiz za uvedbo novih artiklov, izračun potrebnega skladišnega prostora za surovine in gotove izdelke, ekonomsko utemeljitev nabave raznih strojev in opreme, uspešnosti poslovanja našega skladišča v Skopju, sodelovanje pri izdelavi ekonomsko-tehničnega elaborata za proizvodno skladiščno halo itd.

Tudi delo na področju kalkulacij je bilo vseskozi obremenjeno zaradi že omenjenih stalnih sprememb cen gotovih izdelkov, surovin itd., kar je imelo za posledico operativno spremljanje in pripravljane realnih kalkulacij.

4) Stroškovno knjigovodstvo — V letu 1974 je opravljalo svoje delo v predpisanem delokrugu. Osnovna naloga je mesečni in tudi kvartalni obračun stroškov proizvodnje po stroškovnih vrstah, po stroškovnih mestih, po grupah stroškovnih mest in po stroškovnih nosilcih. Ob naši pestri in razvejani proizvodnji ima ta oddelek številne operativne faze, da pridejo do končnih rezultatov. Ugotavljamo, da podatke stroškovnega knjigovodstva le še premalo uporabljamo, tako po vsebini, kot po širini obveščanja. Mislim, da je to področje tako važno, da moramo k analizi stroškov proizvodnje preiti nemudoma, kajti vsako odlašanje nam povečuje že obstoječe stroške, katere bis sistematično analizo zmanjšali ali odklanjali.

Poleg tega bi morali ugotoviti

osnove za stimulatívno nagrajevanje v znižanju proizvodnih stroškov na vseh stroškovnih mestih, vrstah in grupah. Protiinflacijski program, ki bo sledil gospodarskemu načrtu, mora z vso resnostjo obravnavati znižanje proizvodnih stroškov in ravno ekonomsko-planski sektor je tisti, ki lahko z uspešnim posredovanjem podatkov največ doprinese k realizaciji navedene naloge.

5) Predvsem je potrebno omeniti, da je bil vodja sektorja tov. Laznik večji del preteklega leta zaradi bolezni odsoten in da vsled tega ni bilo mogoče izdelati metodologijo planiranja za letni in operativni plan. Ta naloga se vleče že nekaj let in jo zelo občutno pogrešamo v pripravi in izdelavi planskih nalog. Izdelava metodologije planiranja je s tem ostala odprta in jo bo nujno potrebno izdelati v tekočem letu, posebno zaradi tega, ker se vedno več pozornosti poklanja tekočemu in perspektivnemu planiranju. Do meseca junija 1975 bo sprejet

novi zakon o družbenem planiranju, kateri bo v marsičem lahko pripomogel k izdelavi metodologije planiranja tudi v naši delovni organizaciji.

Z razvojem ostalih sektorjev bo potrebno temu primerno organizirati in ojačati tudi EPS. Kajti naloge, ki so mu zaupane, so iz dneva v dan večje in pomembnejše. Predvsem z novim zakonom o planiranju, katerega sem že omenil, bo potrebno na tem področju kadrovska dopolnitev, kar pa nam povzroča velike težave prostorska utesjenost.

Kakor sem že omenil, je vodja sektorja tov. Laznik bil precejšen del preteklega leta zaradi bolezni odsoten. Ne morem mimo dejstva, da izrečem vso pohvalo in priznanje za izvršeno delo ostalim sodelavcem sektorja, ki so kljub mnogim težavam uspeli pravočasno in kvalitetno izvrševati svoje naloge.

(Se nadaljuje)
Bajec Slavko, oec.

Letni delovni načrt OOS Tosama

Velike spremembe, ki jih je pri nesel 8. kongres ZSS in temelje na novi ustavi, pomenijo za delo sindikata revolucionarno spremembo, ki postavlja vse članstvo pred tako pomembne in odgovorne naloge, da se mi vsega tega še ne zavedamo. Razumljivo je zato, da nas vse čaka dolgo in naporno delo, da bo v našo zavest prodrla spoznanje, da bo sindikat lahko zadovoljivo opravil svoje poslanstvo šele takrat, ko bo vsak član sindikata aktivno deloval v tej svoji organizaciji, da bo tako organizirano uveljavljal vse pravice, ki mu jih daje ustava, prav tako pa bo aktiven tudi pri izpolnjevanju svojih dolžnosti, ki jih prav tako kot pravice opredeljuje nova ustava.

Sklepi 8. kongresa ZSS pokrivajo prav vsa interesna področja delavskega razreda. Delovni načrt vsake pa tako tudi naše OOS mora zato temeljiti na teh sklepih. Če pa pri tem upoštevamo, da v zavest večine našega članstva ne moremo takorekoč čez noč vlitii spoznanje o odločilni pomembnosti teh sklepov, prav tako pa tudi potrebno družbeno politično zavest, ki je potrebna, da bomo vsi pripravljene naloge v zvezi s tem tudi izpolnjevali, se moramo tega dela lotiti postopno.

Letni delovni načrt je torej oblika za postopno izpolnjevanje nalog in to predvsem tistih, ki so v seda-

njem trenutku spoznane za najpomembnejše in smo jih s svojimi umskimi in fizičnimi silami sposobni izpolniti.

Tako moramo kot prvo nalogo za tekoče leto ugotoviti potrebo, da se naša OOS zaradi zahtev, ki stojijo pred nami dokončno reorganiziramo. Prva stopnja reorganizacije je izpeljana z ustanovitvijo 38 sindikalnih skupin. Te sindikalne skupine v katerih se bo odvijala glavna dejavnost naše OOS v neposrednem stiku s svojim članstvom bodo lahko polno zaživele šele z ustanovitvijo več osnovnih org. sindikata, ki se bodo povezale prek delegatov teh OOS v sindikalno konferenco Tosame. Ker je ustanovitev več OOS namesto ene same kot dosedaj pogoj brez katerega ne moremo doseči zastavljenega cilja je treba to reorganizacijo izpeljati v prvi polovici tega leta, torej najkasneje do 1. julija. Pri tem moramo upoštevati statutarno načelo, da lahko šteje osnovna organizacija sindikata največ 300 članov.

Samoupravna organiziranost delavcev v združenem delu dosledno po načelih ustave vodi v ustanovitev več temeljnih organizacij združenega dela. V OZD Tosami je to drugo pomembno področje, kjer bo morala OOS skupaj z drugimi družbeno političnimi organizacijami pri-

(Nadaljevanje na 4. strani)

spevati svoj delež, da bo do konca leta 1975 v naši organizaciji združenega dela izvršen prehod na več TOZD-ov.

Konkretne naloge v okviru te dejavnosti si bo moral postaviti novi IO, prav tako pa tudi roke za izpeljavo posameznih faz. Predlagam, da konkretne zadolžitve tudi za vsa nadaljnja področja dejavnosti, ki jih predvideva ta letni načrt skupaj z roki izvedbe izdelava novi izvršni odbor na svojih prihodnjih sejah.

Izvršni odbor bo moral v prihodnje aktivno sodelovati z delegacijami SIS, ter zborom delavcev v združenem delu. Delo teh dveh delegacij bo v tem letu polno zaživelo, zato se bo moral IO pri svojem delu povezati s tema delegacijama, kadar bodo te obravnavale področja, ki so posebnega pomena za sindikalno organizacijo. V ta namen bo moral IO dobivati poročila o delu delegacij, IO pa bo dostavljal sklepe svojih sestankov vodji delegacij zaradi uspešnejšega dela. Delovanju delavske kontrole, ki je po svojem bistvu tesno povezana z delom sindikata bo treba v prihodnjem letu posvetiti posebno pozornost. Predsednik delavske kontrole bo vabljen na sestanke IO tako, da bo članstvo seznanjeno s posameznimi akcijami tega samoupravnega organa, ter s celotnim letnim delovnim načrtom delavske kontrole zaradi vskladiitve dejavnosti, ter podpore sklepom delavske kontrole.

Informiranje, ki je v naši OZD zelo razvito bo treba sistematično urediti tako, da bodo delavcem predložene vse bistvene informacije v jasni in kratki obliki pravočasno. To še prav posebej zadeva informacije o oblikovanju in delitvi osebnega dohodka, ki je sedaj večkrat zaradi zapletenosti in preobsežnosti nerazumljivo večini članov. Ustrezne strokovne službe bodo morale prav tako posvetiti posebno skrb pri pravi jasni in kratki informacij ob sprejemanju samoupravnih sporazumov.

Naše glasilo Tosama bo moralo poiskati nove možnosti, da bo še bolj kot doslej postalo tribuna delavcev. IO OOS pa bo poskrbel za čimboljše informiranje svojih članov o svoji dejavnosti tudi prek našega glasila.

Iz finančnega načrta OOS je razvidna posebna skrb, ki jo OOS posveča socialnim razmeram in pogojem svojih članov. Vendar pa bo morala OOS še v prvi polovici tega leta dobiti od strokovnih služb nekatere analize oziroma pregleda kot: pregled socialnega stanja zaposlenih glede dohodka in osebnega dohodka na člana družine, podatke o številu otrok naših zaposlenih, ki nimajo urejenega otroškega varstva, pa bi ga želeli urediti v okviru otroškega vrtca ali jasli, nato plan reševanja stanovanjskega vprašanja naših delavcev, ki tega še nimajo zadovoljivo rešenega.



Med srečanjem mladincev TT Senožeče in Tosame v Senožečah se je prijateljstvo okrepilo

Osnovna organizacija sindikata bo tudi trdnost na sprejetih sklepih glede ukinitve nočnega dela žena s 1. 9. 1975. Veliko skrb bo moral posvetiti IO akciji za uresničevanje sklepov za boljše gospodarjenje, pri tem bo treba pospešiti delo pri izdelavi antiinflacijskega in stabilizacijskega programa v naši OZD.

Novatorstvo, izumiteljstvo, tehnične izboljšave, vse to so dejavnosti, ki v naši OZD še niso polno zaživele, zato bo treba z manj nevoščljivosti obravnavati predloge, ki kljub vsemu še pridejo do komisije, ki želi pošteno opravljati svoje delo. Zelo primerno bi bilo izdelati seznam del, kjer še nismo zadovoljni s sedanjim stanjem. Takobi bila dana možnost vsem zaposlenim, da dokažejo svojo strokovnost tudi na tem področju in prihranijo svoji delovni organizaciji veliko nepotrebnih izdatkov.

Za izvršitev teh naštetih nalog in vseh drugih, ki nam jih nalaga pro-

gramska usmenitev sindikata bo treba v izvršnem odboru ustanoviti več referentov in komisij.

Pri vsej tej obilici nalog, ki čakajo na novi IO, ki ga sestavljajo poverjeniki sindikalnih skupin, pa bodo ostale še naloge, ki jih lahko imenujemo tradicionalne. Vse te naloge so v finančnem načrtu temeljito obdelane, prav tako pa so znane članstvu, saj so bile podrobno objavene v našem glasilu Tosama. Če pri tem upoštevamo še vse dodatne naloge, ki jih tako kot v preteklem letu ne bo malo lahko ugotovimo, da bo novi IO lahko kos vsem tem načrtom smo ob aktivni podpori vsega članstva, strokovnih služb, ter družbeno političnih organizacij.

Vodilo pri dolgoročnem — tu je mišljeno 4 letno obdobje pa nam mora biti PRAVILNIK o organiziranosti in delovanju OOS.

VILJEM DOLENC

SINDIKALNE VESTI

PRAVILNIK DELOVANJA OO SINDIKATA »TOSAMA« DOMŽALE

Poglavje: Socialna dejavnost

Točka 1)

Obdarovanje porodnic —
Bebi komplet

Pravico do Bebi kompleta imajo samo ženske v naši delovni organi-

zaciji. Obisk ter obdarovanje porodnice ima na skrbi poverjenik za socialno dejavnost. Tajnica IOS dobi v tajništvu podatke t. j. priimek in ime ter naslov otročnice. Referent za socialno dejavnost v najkrajšem času organizira obisk ter obdarovanje. Prevoz referenta in še enega člana odbora za obisk porodnice gre na stroške tovarne, kadar je uporabljeno tovarniško vozilo, drugače pa na stroške sindikata. Bebi komplet pa se lahko dvigne pri tajnici

IOS. Bebi kompletne ima tajnik ter jih tudi izdaja. Tajnik vodi knjigo, kamor vpisuje imena porodnic, na katerih naslov je izdal Bebi komplet.

Točka 2) Obisk bolnikov

Vsa skrb za redno obiskovanje in obdarovanje je poverjena referentu ali poverjeniku za socialno dejavnost pri IOOOS Vrenjak Mariji. Tajnica IO takoj po pretoku dvomesečne odsotnosti posameznega člana kolektiva sporoči poverjeniku za socialno dejavnost ime in priimek ter naslov bolnika. Obenem nakaže darilni znesek 250,00 din ter denar za šopek. Poverjenik v najkrajšem roku — med delovnim časom — organizira obisk in obdarovanje bolnika. Prevoz poverjenika in še enega člana odbora za obisk bolnikov gre na stroške tovarne, kadar je uporabljeno tovarniško vozilo, drugače pa na stroške sindikata.

V izrednih primerih pod točko 1) se sestane IO in jih posebej obravnava.

Točka 3) Smrtni primer

V primeru smrti člana kolektiva ali upokojenca naše tovarne tajnica IO takoj nakaže denar za venec, tovarniški kunir pa ga dostavi na dom preminulega. Vrednost venca je 400,00 din.

V primeru smrti ožjega člana družine (starši zakonca in otroci), upokojenca naše delovne organizacije ali staršev delavca naše delovne organizacije prejmejo njihovi svojci denarno pomoč 200,00 din.

Tajnica IO nakaže denar svojcem v najkrajšem času. Praviloma dobi denar tisti, pri katerem je umrla živel.

Točka 4) Počastitev s praporom

Pogrebnih slovesnosti se v počastitev umrlega člana kolektiva in upokojenca udeleži tudi praporščak s sindikalnim praporom. Praporščak prejme za to nagrado 80,00 din. Prevoz do oddaljenih pogrebnih svečanosti se opravi s tovarniškim vozilom.

Praporščaka sta: Franc HROVAT in Janez PAVLI.

Točka 5) Počastitev s petjem

Pevski oktet TOSAME počasti umrlega člana kolektiva (aktivnega) in upokojenca s svojim nastopom na pogrebnih svečanostih. Za to prejme odškodnino 40,00 din vsak član okteta.

Za izraženo željo po nastopu okteta Tosame na pogrebnih svečano-

stih za umrlim, ki ni bil aktiven član kolektiva ali upokojenec, pa svojci ne dobe denarne pomoči 200,00 din, ampak gre za odškodni-

no oktetu Tosama.

Predsednik IO OOS »Tosama«
JANEZ DROLIC

Seja RO sindikata Slovenije

Dne 12. marca se je vršila seja RO sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. Na tem sestanku smo razpravljali med ostalimi tudi o stališčih za dograjevanje samoupravnih sporazumov dejavnosti in družbenih dogovorov za območja o ustvarjanju in razporejanju dohodka ter delitvi ter delitvi sredstev za osebne dohodke, o samoupravnem sporazumu usnjarsko-predelovalne industrije, kakor tudi o postopni ukinitvi nočnega dela žena.

Samoupravni sporazumi se morajo prilagoditi Sindikalni listi za leto 1975. Do sedaj smo na RO pregledali že samoupravni sporazum pletilske grupe in sedaj še usnjarsko-predelovalne, vke ostalepa še ne.

Zelo pomembna je tudi izdelava srednjeročnega plana razvoja organizacije v katerega je potrebno vključiti tudi kadrovanja, stanovanjsko politiko in podobno. Predsedstvo RO je zadožilo svoje delegate, da se vključijo v priprave.

Najzanimivejša točka dnevnega reda za naše podjetje pa je: Odprava nočnega dela žena. Na sestanku smo sprejeli stališča in kriterije za uvedbo nočnega dela žena v tekstilni in usnjarsko-predelovalni industriji. V sklepih mariborske konference je določeno, da mora biti nočno delo žensk postopoma ukinjeno v letu 1977. Naše podjetje je zmanjšalo nočno delo žensk z oziroma na leto 1972 za 44%. Računamo, da bomo z novimi kapacitetami in po potrebi z nekaj moške delovne sile v letu 1975 žena.

Za odobritev nočnega dela so

poleg zakonskih določb sprejeti tudi kriteriji za odobritev:

- treba je utemeljiti zahtevek
- mnenja sindikalne organizacije o nočnem delu
- razgovor z prizadetimi delavkami
- ugotoviti število oseb, ki bodo razporejene na nočno delo
- organizirati zdravstvene preglede
- ugotoviti ali je nočno delo stalno ali občasno
- nuditi enake pogoje dela v nočnem času, kot so v prvi ali drugi izmeni
- nuditi olajšave (prednost pri otroškem varstvu, dodatni dnevi letnega dopusta in dr.)

To je nekaj zelo na kratko podanih kriterijev, ki jih je potrdil RO, ki je obenem zadolžil občinske odbore, da se aktivno vključijo v analizo obstoječega stanja pri zmanjšanju nočnega dela žena.

Republiški odbor bo z ugotovitvami in stališči, ki se nanašajo na problematiko nočnega dela žensk seznanjal osnovne organizacije sindikata, samoupravne organe in strokovne službe delovnih organizacij ter ustrezne organe in institucije.

Na sestanku smo izvolili tudi sedem delegatov RO za medgrupacijski odbor za tekstilno in usnjarsko-predelovalno industrijo pri Zveznem odboru sindikatov.

Delegat RO sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije
KAMIN

DELNO ODN

Mandat ODN se že počasi bliža h koncu. Do sedaj smo imeli 7 rednih in eno izredno sejo omenjenega samoupravnega organa. Na svojih sejah smo obravnavali določene nepravilnosti, ki so se dogodile v podjetju (inventura v skladišču, zadeva Bizilj, stroj za rolanje vate itd.) ter pritožbe posameznikov, ki zahtevajo zaščito pravic delavcev v OZD, in jih poskušali tudi pravilno rešiti.

Podrobneje z našim delom ste seznanjeni iz zapisnikov, ki visijo na oglasnih deskah.

Pri svojem delu nimamo težav. Vedno so nam na razpolago službe, ki nam posredujejo potrebne in zahtevne podatke.

Mogoče je naših sestankov premalo. Po mnenju nekaterih članov naše delovne organizacije, ne obravnavamo vsega, kar se v našem podjetju dogaja in ni v skladu z internimi akti, vendar pa bi želel poudariti, da nas je v tem odboru samo deset in zato ne moremo biti seznanjeni z vsemi stvarmi, ki se dogajajo v kolektivu. Poleg tega smo mi samoupravni organ, ki je dolžan zastopati mnenje sindikalne in partijske organizacije. Mislim, da je dolžnost vsakega člana kolektiva, da nas o morebitnih nepravilnostih seznanja, naša dolžnost pa je da ukrepamo.

HAFNER

Uravnalovka ali njen sinonim „Teorija enakih želodcev“

V naši delovni organizaciji se pogosto lahko sliši na različnih sestankih zborih delovnih ljudi, delovnih skupin, sindikalnih sestankih in sestankih samoupravnih organov DS, PO in OMR protesti proti visokim osebnim dohodkom, proti razmerjem, proti nizkim osebnim dohodkom, češ saj imamo vsi enake želodce ali kar tebi prija tudi meni ne škoduje. Naj kar takoj v uvodu povem, da to morda enkrat bo, da pa to ni naš sedanji cilj, ker če bi bilo tako tega cilja ne bi nikoli dosegli.

V nobenem dokumentu naše samoupravne družbe za enkrat ne zasledimo načelo, da se osebni dohodki pri nas delijo ali, da bi se morali deliti »po potrebah«. Vsi dokumenti, ustava, partijski (ZKJ) dokumenti, dokumenti sindikata, dokumenti SZDL, samoupravni sporazumi in na teh dokumentih temelječi interni akti — pravilniki delovnih organizacij, govornijo o nagrajevanju ki mora temeljiti na doseženih učinkih posameznika, skupine v kateri posameznik dela, delovne organizacije in učinkov nadaljuje ga združevanje dela in sredstev. To pa je načelo delitve osebnih dohodkov po učinkih dela. To pomeni, da gradimo vrednost na delu, zato je nagrajevanje, ki bo tako, da bo tisti, ki več in bolje dela dobil večji osebni dohodek, ključ za našo uspešnost.

Tu ni prostora za podrobno analizo nagrajevanja. To je stvar strokovnih razprav in dogovorov med nami vsemi. Vseeno mi dovolite, da na kratko nakažem kaj moramo preanalizirati, če si hočemo priboriti, skladna merila nagrajevanja.

Nagrado za delo načelno sestavljajo štirje deleži: vsak od njih ima v delovnem procesu drugo vlogo.

1. Delež, ki ga posameznik dobi zato, da preživi. Minimalni osebni dohodek, najnižje dogovorjeni osebni dohodek.

2. Delež izraža zahtevnost nekega dela ne glede kdo ga dela.

3. Delež izraža, kako uspešen je posameznik pri delu. Merila za ta delež izhajajo iz primerjave med pričakovano uspešnostjo procesa in uspešnostjo s katero posameznik posega v proces. To so norme, planski cilji ekonomičnosti dela in materiala in posamezni cilji za potrebe zboljšanja procesa.

Stimulativno nagrajevanje.

4. Delež izhaja iz konjunktturnosti proizvoda (večjih cen). Če je po pro-

izvodu večje povpraševanje ga delovna organizacija dražje proda, ne glede na obseg vloženega dela in neglede na prizadevnost posameznega udeleženca v delovnem ali poslovnem procesu. Ta delež zelo radi prištevamo, da je naša zasluga in se z njim hvalimo, pogosto pa je tudi vzrok za zanemarjenje razvijanja elementov nagrajevanja za oblikovanje 2. in 3. deleža, ki nas edino lahko napravijo učinkovitejše.

Poglejmo kaj pravi »akcijski program sindikata v 35. točki: Sindikat se bo boril zato, da bo višina osebnega dohodka odvisna od delavčevega delovnega doprinosa dosežene produktivnosti TOZD in stopnje produktivnosti skupnega družbenega dela. Izhajajoč iz tega je treba najvišji osebni dohodek omejevati samo tam, v tistih delovnih organizacijah in delovnih mestih, kjer ne uporabljajo meril rezultatov dela in delovnega doprinosa...«

Še nekaj o socialnih osebnih dohodkih. Zaradi inflacije in zaradi zvišanja življenjskih stroškov smo se v vsej družbi, na vseh ravneh in v političnih stališčih zavzeli in odločili zavarovati življenjski standard, kategorij zaposlenih z najnižjimi osebnimi dohodki. In zdaj ko so se pomešali elementi v sistemu: po eni strani želimo spodbudno nagrajevanje po delu, po drugi strani pa se pojavljajo sestavine, »sociale«, ki po svoje zanikajo rezultate dela. »Socialno ogroženi« za enako delo po obsegu in kvaliteti lahko dobi veliko več kot tisti, ki ni »socialno ogrožen«.

Slovenski sindikati smo sklenili, da moramo iz delitve po delu odstraniti čimveč socialnih primesi, ker je sistem delitve dohodka in osebnih dohodkov po delu eno, nekaj drugega pa so elementi socialne politike, ki korigirajo sistem delitve dohodka po delu vendar ne tako, da ga negirajo, temveč, da mu omogočajo pravilno delovanje, da ga podpirajo. Toda to delajo drugi, zakaj smo ustanovili SIS otroškega varstva, SIS za zaposlovanje, invalidsko in pokojninsko SIS, stanovanjsko SIS, SIS socialno skrbstvo. Vseh teh pet SIS bomo sedaj združili v skupnost SIS socialnega varstva. Izvolili smo delegate, ki bodo zastopali naše interese v posameznih SIS in v skupnosti SIS, skupnosti socialnega varstva. Mi bomo tudi financirali vseh teh socialnih SIS, ki bodo prvenstveno reševale socialne probleme, in jih ni in ne bo treba reševati skozi delitev osebnih dohodkov, ki za-

radi tega potem ni spodbudno. Osebnih dohodki niso namenjeni zato, da bi z njimi uresničevali socialno politiko.

To pa seveda ne pomeni, da ni treba vztrajati pri dokaj visokih osebnih dohodkih za vsakršno delo tudi za najbolj emostavno. Naša delovna organizacija je že tako opremljena, da ni potrebno, da imamo nizko ceno dela, kar nas spodbuja k ekstenzivnemu zaposlovanju v proizvodnji in režiji, zavira izobraževanje za delo na delovnih mestih, zavira pri iskanju novih metod dela itd., ker pri tako nizki ceni dela še vedno lahko letno ustvarimo relativno visok ostanek dohodka. Delo se mora podražiti od najbolj enostavnega do najbolj zahtevnega. Potem se bomo trudili, da bomo več in bolje delali in tudi bolje živeli.

Poskusimo na koncu teh razmišljanj napraviti nekaj zaključkov.

1. Ne gre in ne more iti za enake osebne dohodke pri najbolj enostavnem in najbolj zahtevnem in odgovornem delu. To mora biti v nekem primernem razmerju naprimer 1:5. Gre za enako plačilo, za približno enako delo in nagrajevanje po rezultatih dela.

2. Zato moramo analitično ugotoviti zahtevnost dela ne glede kdo ga opravlja, določiti pričakovane učinke in pričakovane učinke primerjati z doseženim na vseh delovnih mestih in za vsakega delavca.

3. Dohodek mora postati spodbuda za dobro gospodarjenje, za čim več in čim boljšega dela.

4. Osebni gohodki niso namenjeni zato, da bi z njimi reševali socialno politiko. Socialno politiko izvajamo po drugih poteh.

5. Najvišji osebni dohodek ne more biti omenjen če temelji na izredni uspešnosti.

6. Delo se mora podražiti — osebnih dohodki povečati. Pri našem ostanku dohodka 1974 4 milijarde, bi lahko dali milijardo več na osebne dohodke pa bi lahko bil ostanek dohodka isti samo bolje bi morali gospodariti in delež, ki je nastal iz deleža 4 ne prištevati k rezultatom našega dela, ker ta je ali pa ni.

DOLENC ANTON

Tkanje postaja hitrejša

Sodobna tehnologija se vse hitreje razvija in izpolnjuje. Nove ideje in novi patenti so v teku zadnjih desetletij tudi pri izdelavi tkalnic prinesli revolucionarne spremembe.

V nekaj stavlkih pogledimo napredek in razvoj statev. Ročne statve so koli leta 1850 že zamenjale mehanske, ki so bile zanimive do leta 1900, ko so se pojavile avtomatske statve. Avtomatske statve so seveda

zahtevajo tudi bolj ali manj brezhibno kvaliteto osnove in votka in njeno pripravo.

Pri ročnih kot tudi avtomatskih statvah votek vnašamo v nastajajočo tkanino s pomočjo čolnička v katerem je nameščen votkovni navitek. Brezčolnične statve vnašajo v tkanino le toliko votka, kolikor ga je potrebno za celotno širino tkanine — torej votek, ki je navit na križnem navitku odvijemo ga, vnesemo

lepo načinu vnašanja votka v tkanino.

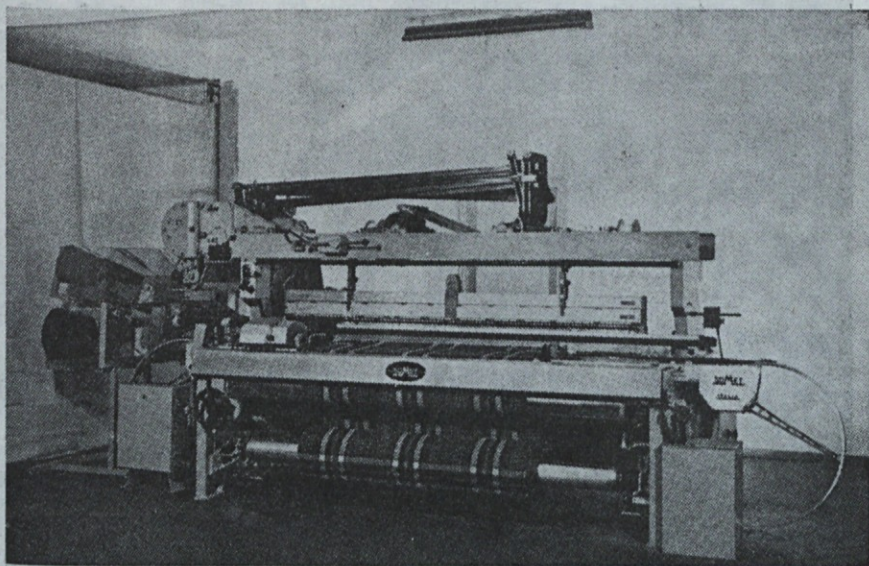
Tkanje z valovitim zevom je najnovejši način izdelave tkanin pri katerem se istočasno zatke več votkov tako, da se osnovne niti dvigajo in spuščajo le na tistem mestu, kjer se trenutno nahaja vnašalec z navitim vtokom. Pri tem nastajajo na osnovnih nitih premikajoči se valovi po katerih ima ta način tkanja tudi ime. Torej istočasno zatke mo toliko votkov, kolikor pri tem nastane valov.

Tudi pri tem tkanju je na enem vnašalcu votka le toliko preje kolikor jo je potrebno za en votek. Pri teh strojih je zanimivo približanje votka k tkanini, ki ni izvedno z običajnim grebenom, ampak nam za to to služijo posebne krožne lamele, ki so nameščene na vrteči se gredi.

V svetu so poznani trije proizvajalci takih strojev, od katerih imajo Čehi najbolj oprijemljive rezultate za industrijsko opurabo statev.

Iz kratkega in površnega opisa novih načinov tkanja širokih tkanin je razvidno, kako velik je napredek v tehnologiji tkanja. Z novimi sistemi tkanja smo se dejansko tudi približali produkciji pletilnih strojev tako, da bo še naprej ostalo vprašanje kdo bo zmagal v tej bitki za prestiž: tkanine, pletenine ali celo kake nove vrste tekstilnih izdelkov, ki jih sedaj imenujemo s skupnim imenom netkani tekstilni izdelki.

Jože Podpekar



Brezčolnične statve

v močno izpopolnjeni obliki še vedno v večini tkalnic. Tudi v našem podjetju jih imamo. Okrog leta 1950 so začeli industrijsko uporabljati tako imenovane brezčolnične statve, ki v veliki meri nadomeščajo tudi v naših tekstilnih podjetjih avtomatske statve. Na zadnji svetovni razl. 1971 pa so prikazali najnovejši način tkanja s tako imenovanim valovitim zevom ali večfazno tkanje.

Ob tej priliki si oglejmo kako stopnjevito je naraščala produktivnost na omenjenih tipih statev. Pri navadnih mehaničnih statvah smo lahko zatkali do okoli 170 m votka v minuti. Najnovejša izvedba avtomatskih statev omogočajo tkanje s hitrostjo do 400 m/min. (naše statve okoli 200 m votka/min.).

Brezčolnične omogočajo tkanje s hitrostjo najmanj 400 m/min, nekatere izvedbe pa dosegajo celo 1000 m/min in več. Pri tkanju z valovitim zevom pa se vnaša votek s hitrostjo 2000 in več m/min. Iz tega lahko zaključimo, da nam ena statva, ki tke na principu valovitega zeva lahko zamenja do 10 avtomatskih statev s čolničkom. Ob tej priliki je treba navesti tudi dejstvo, da taki stroji

v tkanino in nato odrežemo.

Omenjen način tkanja se v bistvu razlikuje od običajnega tkanja

ZANIMIVOSTI IZ PROIZVODNJE

V oddelku mikalnice bomo pričeli z izdelavo nove kvalitete damskih higienskih vložkov: Mimosept-comfort. Ti vložki bodo izdelani na liniji mimosept kot sledi: na petih pletilnih glavah bo montirana naprava za izdelavo comfort vložkov, na sedmih glavah se bo izdelovala običajna kvaliteta Mimosept vložkov. Nova vrsta vložka je kvalitetnejša, saj ima pritrjeno tudi penasto gumo, ki preprečuje drsenje in poveča zanesljivost uporabe. Poleg tega bo pri izdelavi Mölly plenice povečana kapaciteta stroja z dodatnim delom — dvojilcem. Varjenje vrečk pa se bo vršilo na novem stroju Doboy.

Izdelava higienskih damskih vložkov VIR se že leta ni spreminila, pa pripravljamo novo pakira-

nje po deset komadov v potiskano folijo na stroju FILUTEX. Kapacitete enega pakirnega stroja zadostuje za pakiranje vložkov dveh linij. Stroja še nismo videli, bo pa razstavljen na sejmu v Novem Sadu, kjer nam bo ta možnost ogleda dana.

Za izdelovanje 500 gr in 1000 gr vate je izdelan stroj za navijanje le te. Papir, ki razdvaja plast vate je krepiran, plast vate pa je lažja od dosedanje in je predvidena cca 200 gr/m², kar je želja naših potrošnikov. Vato pakiramo v potiskane PVC vrečke in zapiramo s selotej-pom.

V oddelku trakotkalnice se bo v najkrajšem času pričelo pakiranje ovojev po deset ali dvajset komadov

v PVC vrečke. To bomo dosegli z dodatno delavko in z izdelano pravico za lažje pakiranje. S tem načinom pakiranja bomo lahko rešili problem, ki nas že dolgo tare: komadno označevanje. Na stroju SE-NING nismo mogli montirati nobene naprave za komadno označevanje: serija ali datum. To zahtevajo zakonska določila. Ker pa je paket desetih ali dvajsetih ovojev prav tako komad, bomo to sedaj lahko rešili z vložnim lističem, na katerem bo napisano vse kar zahteva JUS in pa Ph. Jug. III.

V oddelku konfekcije je zamenjan stari stroj za podložno rezanje gaze z novim STENMANSovim strojem za podložno rezanje. Novi stroj ni imel primernih osov in za vpenjanje zvitka gaze, prav tako so precej debelejša tudi osovine za navito zrezano gazo. Vse to je bilo potrebno vskladiti zaradi nadaljnjega predelovanja — na drugih strojih, prav tako pa ni bil montiran števec, ki bi pokazal količino razrezane gaze.

Pri Mölny hlačkah se vršijo poskusi z novo kvaliteto pletene elastike, prav tako pa tudi z elastiko izdelano iz cel-preje in ne več iz bombažne. Poskusi za moment še potekajo. Čim preje bomo pritisnili tudi k izdelavi Bebi hlačk, za kar se zanima veliko mamic — ali pa bodočih mamic. So pa še določeni problemi n. pr. delovna sila in pa primerna krojna miza, kjer bi lahko nalagali v plasteh več vrst blaga, katerega bi potem krojili po modelih, ki bodo izdelani tako, da se material čim racionalneje izkoristi.

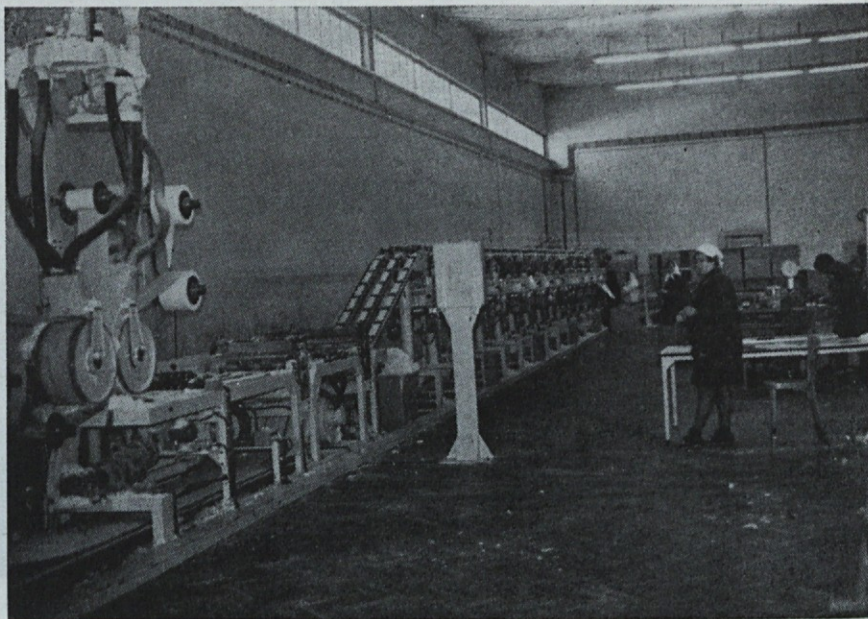
Pri izdelavi nove kvalitete tetra smo predvideli nov tehnološki po-

stopek pri izdelavi tetra plen. Tetra blago se nameni na merilnem stroju na 82 cm dolge pole in jih po sto komadov nato delavka prereže na polovico. V konfekciji se zrezano tetra blago zloži v regale, od koder ga nato šivilje vzamejo. Prav tako bo spremenjeno pakiranje plen, kjer odpade povezovanje po deset komadov, pač pa se bo deset vložilo v PVC vrečko, ki je potiskana in jo zavari na varilni napravi. Napravo je moč aktivirati z nožnim pritiskom na gumb. Nov pa ovira nekvalitetno sušeno tetra blago, kar pa izvira že iz dostavljenega surovega tetra. Votek mora biti pravokotno na osnovo,

to pase doseže z večjo pazljivostjo tako pri tkanju, pregledovanju in sušenju blaga. Velika utesnjenost v prostoru, kjer se izdelujejo plenice, nam nalaga, da čim prej preidemo na nov način izdelave tako, da odpade ročno komandno rezanje plenice.

Namestitvev novih strojev za izdelavo kompres — v oddelku konfekcije prestavlja velik problem, kajti za normalen potek dela v konfekciji že sedaj ni dovolj prostora, zato smatram, da je potrebno najresneje pristopiti k rešitvi tega perečega problema.

Kamin Pavla



Mikalnica: proizvodnja mimosept vložkov

Naši iz Domžal

Ko sem senožeške tekstilce, ki so pred dnevi žulili vinjak s kavo v »ADRIJI« in boljčali skozi okno na cesto, pobaral kaj čakajo, so mi enoglasno in lakonsko odgovorili: »Naše iz Domžal«. Vendar mi ni šlo v račun, da bi imeli vsi Snožejci žlahto v Domžalah, sem vrtal naprej: »Stric, teta, stara mati?« »Nikakor ne, mar ne veš, da danes pridejo k nam na obisk naši iz Tosame. Še malo počakaj, pa boš kmalu vrtel oči«, mi razlagajo.

Kot bi mignil, smo čez uro ali dve iz Tekstilne tovarne dobili veselo vest, da so že tu in da si predno ogledujejo tovarno.

No pa so tudi v restavracijo prišli, o ja prav zares, samo takrat sva tam ostala le še jaz in »foto Frenk«. Najprej Mira — logično, pa ne zaradi naju — baje, pravijo

zlobni jeziki zaradi šefa — bivšega, ja kako pa je mogla vedeti, da ga ni več tam. Sicer pa je kmalu tudi Marjan prišel, popil kavico, se pozdravil s kolegicami, nekaj pomancal in jo jadrno odkuril, kajti ravno takrat je vstopilo v restavracijo kakih petnajst prikupnih Tosomovk. Ko smo bili kompletni smo brž našli skupni jezik posebno tisti, ki jim to srečanje ni bilo prvo, saj se je od zadnjega snidenja zgodilo še toliko pomembnih stvari. Ker pa naj bi ta obisk potekal po predvidenem programu je bil na vrsti obisk Škocjanskih jam.

Niti rosenje dežja ni moglo kvartiti prijetnega razpoloženja ob vstopu v jamo, pa tudi potem nismo bili mnogo na boljšem le, da v zamaknjenosti ob občudovanju jamskih krasot nismo posvečali toliko

pozornosti nenehnemu kapljanju s stalaktitov. Pravo doživetje pa je bilo tedaj, ko je vodič ugasnil luči in »pokazal« jamo v naravnem elementu. Še par posnetkov za družinski album in že smo bili pri kraju.

»So pa res kampeljci tile Primorci, česa vsega si ne izmislijo, take jame še pri nas ne znamo narediti«, mi je v uho padel klepet med dvema sopotnicama v avtobusu, ko smo se vračali v Senožeče na kosiilo, še polni vtisov po obisku v jami.

Po kosilu, smo obiskali Lipico. Za tiste, ki niso bili z nami, naj povem, da kraj leži tik ob italijanski meji v značilnem kraškem okolju in v senci stoletnih hrastov. Po naša se s svetovno znano kobilarno, ki jo je ustanovil avstrijski nadvojvoda Karel leta 1580.

Zvesta svoji 400 letni tradiciji vzgaja danes kobilarna čistokrvne lipicance za potrebe dresure in jahanja.

Pred leti je bila tu zgrajena pokrita jahalnica olimpijskih dimenzij v kateri se odvija šolsko jahanje in

po dresuri program. Nekaj takega smo si tudi mi ogledali in ga zapustili vznemirjeni nad popolnostjo lipicancev in kratkostjo programa. No le-tega smo si podaljšali v hotelu Maestozo in ob iskanju pogrešane, katere se je po 10 minutah obiska v Lipici nesmrtno zaljubila v francosko govorečega brata z juga.

Se malo živčne debate pa smo zopet brzeli novim športnim dogodkom nasproti, kajti pred nami je bil najzanimivejši del obiska — športno srečanje med predstavniki obeh tovarn in to v namiznem tenisu in šahu.

V začetku so naši imeli smolo in fiksno idejo, da je miza na njihovi strani daljša in širša kot pri nasprotniku pa tudi mrežica, da je vsaj za nekaj centimetrov višja kot z nasprotni strani.

Šahisti pa so se po nekaj neuspelih rokadah z damo polagoma vključevali v igro (sreča, da niso igrali broturnirja, ker se je bilo bati, da bi zmanjkalo časa). Posebno zanimiva je bila igra z našimi tretjekategornikom (tak naziv si je Suša Marjan sam izbral) posebno, ko je pred drugim porazom startal z belo kraljico s črnega polja — strategija in kompromitiranje nasprotnika — trdi on.

Vendar je po končani igri naskrivaj preštel črne figure, ker je bil prepričan, da je imel nasprotnik vsaj tri kraljice več.

V bistvu je bil rezultat neodločen, za naše pa pomemben zaradi nenehne trditve, da smo na naši zemlji svoj gospodar.

Ura se je bliskovito približevala 23,00 in tu je bil čas odhoda. Tovariša Marjan in Pavle sta se morala kar potruditi, da sta nam vsem dopovedala, da nismo vsi senožejci in da je pred vami še par ur vožnje.

Slovo kot vsako slovo težko — prijateljsko kot, da se poznamo že desetletje.

Se pridemo, so nam ob rokovanju zatrjevali Stane, Olga, Majda, Mira, Heda... in verjamemo jim, saj si vsi želimo pogostejših srečanj med kolektivoma.

PREMRL FRANC



Lepota Škocjanskih jam je navdušila Tosamovce

Naš razgovor

Tov. Janeza Drolca poznamo vsi. V februarju 1975 je bil izvoljen za predsednika sindikata v Tosami. Glede na to da so pred to organizacijo pomembne naloge in programi ne bo odveč, če se seznanimo tudi z mnenji in stališči sindikata v naši OZD.

Pravkar se v OZD pripravlja usklajevanje 22 člena pravilnika OD, teče proces pristopa za organiziranje TOZD pri nas itd. Sindikat se je v svojem delovnem programu v 1975 zadal še druge pomembne naloge. Poslušajmo, kaj o teh nalogah misli predsednik sindikata.

Tov. predsednik, katere so najpomembnejše naloge sindikata Tosama v letu 1975?

Odg.: Bistvena naloga sindikata v letu 1975 je ustanovitev več osnovnih organizacij v Tosami. Že sedanji odbor bi moral zaživeti po novih ustavnih načelih. Pri tem so nastale težave pri ustanavljanju TOZD v Tosami.

Delno smo se že reorganizirali, saj je novi IOS sestavljen iz dele-

gatov oziroma poverjenikov, ki zastopajo točno določeno skupino ljudi. S tem je omogočen vsakemu da lahko aktivno zastopa skupinske in družbene interese v IOS. Z novo organiziranostjo bo ta delež še veliko večji.

Pri nalogah ne smemo pozabiti na družbeno-politično delovanje in na socialno dejavnost sindikata.

Se bo sindikat aktivno vključil pri uveljavljanju ustavnih načel v naši OZD. Tu mislimo na ustanavljanje TOZD v Tosami.

Odg.: Sindikat je bil iniciator pri izpeljavi te akcije. Dolžnost sindikata je da aktivno sodeluje pri novi organiziranosti in pomaga, da bo to delo dobro in hitro opravljeno. Pri tem mislimo tudi na informiranje delavcev. Pravilno informiranje smatram kot prvo nalogo sindikata. Le tako bo mogoče zavzeti pravilno stališče.

V javni razpravi so spremembe in dopolnitve 22. člena. Kaj je potrebno storiti da bo ta sprememba

prinesla najustreznejšo rešitev in zadovoljila večino.

Odg.: Dolžnost in pravica delavcev je, da aktivno sodelujejo pri delitvi dohodka in OD. Ti naj bodo odraz dela in uspešnosti vsakega posameznika in kolektiva v celoti.



Prav pri tem pa ima sindikat pomembno nalogo.

Na zadnji seji je IO sindikata ztvzel stališče, da se člen 22 pravilnika o delitvi OD prilagodi Samoupravnemu sporazumu, ki bo veljal za delavce v tekstilni industriji. Ker bomo ta sporazum dolžni izvajati smo predlagali da se prične z usklajevanjem tega akta, s čimer bo problem rešen enkratno. Vsake spremembe pa nekatere zadovoljijo, druge pa ne. Želja nas vseh pa je zadovoljstvo posameznika in celote.

Kako ste se »ujeli« s sodelavci v IOS?

Odg.: IOS je organiziran po stuk-

turi zaposlenih v Tosami. Lahko rečem, da je novi IO do sedaj pokazal veliko volje do dela. To me spodbuja pri delu in me navdaja z velikim zaupanjem do članov in sodelavcev. Mislim, da bodo sklepi sprejeti na sejah realizirani.

Nova ustava nam nalaga zelo odgovorne in zahtevne naloge. Sindikat se ne zadovoljuje več samo s tem, da organizira ozimnice in izlete. Naša naloga je da opravičimo zaupanje naših delavcev, ki so nam ga izkazali.

Tov. Drolcu želimo pri delu veliko uspeha.

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta se toplo zahvaljujem upravi, sindikatu in oktetu Tosame za venec denarno pomoč in žalostinke ob slovesu. Vsem sodelavcem iz pomožnih obratov in ostalim, ki ste ga spremljali na njegovih zadnjih poti, za izraze sožalja in venec najlepša hvala.

JUTERŠEK DANO

ZAHVALA

Sindikalni organizaciji Tosama in njenim predstavnikom se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, šopek in obisk v času moje bolezni.

POJBIČ LOJZKA

ZAHVALA

Sindikalni organizaciji, celotnemu kolektivu in oktetu Tosame ob ganljivem slovesu in pomoči, ki ste nam jo izkazali ob nenadni smrti mojega moža, vašega dolgoletnega člana Josipa Bubnja.

Vsem za izraženo sožalje iskrena hvala.

Zahvalna soproga
MARIJA BUBANJ

ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem sodelavkam in sodelavcem za lep dar ob odhodu v pokoj.

Iskreno pozdravljam vse in vam želim mnogo uspehov.

ŠRAMEL ANČKA

ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta Zagožen Vilija se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam mikalnice za denarno pomoč in za izraze sožalja.

KOVAČIČ ANI

Kadrovske vesti

OD 12. IV. DO 11. V. 1975

ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO:

Konfekcija:

21. 4. Gostničar Francka, 24. 4. Gregorin Danica, 5. 5. Galič Nada, 2. 5. Hribar Mimi, 18. 4. Milič Ivanka, 6. 5. Poznič Francka, 17. 4. Peterc Cvetka, 24. 4. Stojc Darinka, 15. 4. Urbanija Marinka, 27. 4. Vrečar Ivanka, 18. 4. Zebalc Tončka, 18. 4. Pavlič Regina, 6. 5. Prašnikar Stanka, 25. 4. Urbanija Pavla.

Mikalnica:

26. 4. Merkužič Stane, 28. 4. Drobne Ljuba, 20. 4. Flis Ani, 10. 5. Groselj Angelca, 22. 4. Gregorin Milena, 4. 5. Kern Danica, 24. 4. Kovič Reza, 26. 4. Moneta Francka, 8. 5. Rems Ivanka.

Belilnica:

22. 4. Klopčič Slavko, 24. 4. Vidovič Ivan, 16. 4. Paštebar Slavka, 28. 4. Križnik Ivanka.

Filtri:

28. 4. Keršič Kati, 16. 4. Kovač Draga, 18. 4. Narobe Majda, 16. 4. Prašnikar Marinka, 21. 4. Trlep Majda, 24. 4. Volčini Jelka, 25. 4. Novak Slavka.

Tkalnica ovojev:

4. 5. Čebulj Janez, 16. 4. Ganič Ani, 6. 5. Svetlin Ivanka, 26. 4. Belcijan Pavla, 23. 4. Sajovic Helena, 18. 4. Urankar Peregrina, 15. 4. Gotar Helena, 3. 5. Popovič Radka, 16. 4. Kočar Angelca, 12. 4. Gabrič Marija, 1. 5. Švigelj Ani.

Avtomatska tkalnica:

3. 5. Kovač Janez, 4. 5. Kovač Jaka, 16. 4. Pestotnik Ivan, 3. 5. Cerar Ivanka, 1. 5. Barle Joži.

Pripravljalnica:

15. 4. Kuhar Danica, 7. 5. Tosič Marija, 7. 5. Modlic Hinko, 4. 5. Šelja Ljubica, 18. 4. Tepež Angelca, 24. 4. Cerar Ivanka.

Komerciala:

22. 4. Babnik Janez oec., 20. 4. Kamberger Stane, 30. 4. Šarc Levi, 27. 4. Frankovič Boris, 1. 5. Keršič Jože, 3. 5. Močnik Rajko, 24. 4. Rode Peregrin.

Uprava:

9. 5. Brodar Ivanka, 24. 4. Rožič Stane, 3. 5. Poharič Monika.

Ekonomsko planski sektor:

10. 5. Ristič Stanka.

Računovodski sektor:

7. 5. Vrenjak Milena.

Tehnični sektor:

25. 4. Podpeskar Jože, dipl. ing., 10. 5. Vrenjak Elica.

Pomožni obrati:

13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Marinček Dani, 28. 4. Cerar Jože.

RODILI SO SE:

Gorjup Francu — sin
Presekar Mariji — sin
Adamič Alojziji — hči
Lunar Sonji — sin
Mihelič Branki — sin

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega moža se najlepše zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem v mikalnici za njihove izraze sožalja in denarno pomoč.

GLAVINAC IVANKA

Izdaja: Tovarna sanitetnega materiala Domžale.

Urejuje uredniški odbor:
Vladka Berlec, Dušan Borštnar—OOZK, Drolc Janez — IOOO sindikat, Marjan Hafner, Janja Vidergar, Francka Kerč—Blagajna, Karol Strehar, Stane Tomažič MA Tosama, Marjan Štrukelj, Junij Vulkan, Slavko Bajec, Tone Stare-fotograf, Pavel Furlan odgovorni urednik.

Naklada: 1000 izvodov.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško