

# COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Letnik VII.

Februar 1978

Št. 2 (71)



Delavci v TOZD Premazi, nitro oddelka v Rakovniku, so lanskoletne planske zadolžitve presegli za 11 0/0, oziroma za skoraj 300 ton izdelkov

## VOLITVE '78

Izvršni odbori sindikata so v predkandidacijskem postopku opravili evidentiranje možnih kandidatov za temeljno delegacijo v zbor združenega dela občinske skupščine in za delegacije v SIS. Dogovorjeno je bilo, da bosta v TOZD »Premazi« dve posebni delegaciji: SIS za zdravstvo in socialno skrbstvo, ostale tri SIS pa zdu-

žena delegacija, v TOZD »Smole« že vnaprej splošna delegacija, v DS SS bosta dve združeni delegaciji: SIS za zdravstvo in socialno varstvo in ostale tri SIS

Na prvi temeljni kandidacijski konferenci je bila obravnavana in sprejeta kandidatna lista za temeljno delegacijo v zbor združenega dela in

skupščin SIS. Predlagali ste ljudi, ki jih poznate in jim zaupate, ki bodo na seznamih res tisti ljudje, ki bodo delo lahko odgovorno in v redu opravljali, pri tem pa imeli vso podporo delegatske baze.

V četrtek, 9. marca bomo tako oddali glas za delegate, za katere govorita delo in izkušnje ter predanost socialističnim smotrom in samoupravljanju.



# MERILA ZA DELITEV

Določbe zakona o združenem delu zavezujejo TOZD oz. DS SS, da določijo osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke.

Delavci moramo določiti osnove in merila za delitev osebnih dohodkov tako, da bo ustrezal našemu osebnemu prispevku k delu in rezultatom dela in poslovanja. Osnove in merila morajo biti določena za naše živo in minulo delo (gospodarjenje z minulim delom).

**Osnove in merila za živo delo:**

- količina dela
- kvaliteta dela

**Količina dela:** je obseg delovnih nalog in opravil po zahtevnosti dela, odgovornosti in pogojih dela, v katerih delavec dela (za to vrednotenje bomo uporabili analitsko oceno delovnih nalog).

**Kvaliteta dela:** ugotavljanje in merjenje opravljenega dela po naslednjih osnovah in merilih:

- a) kakovost doseženih rezultatov
- b) izraba delovnega časa
- c) gospodarnost z delovnimi stroji in napravami

Pri nas bomo v prvi fazi uporabljali tista merila, ki so prilagojena obstoječi evidenci v TOZD in DS SS. Ta faza bo z različnimi dopolnitvami trajala do konca leta 1978.

## Organiziranost ZK

V naši delovni organizaciji je 56 članov Zveze komunistov. Na volilnih konferencah v novembru lanskega leta so v TOZD I, ki šteje 6 članov, izvolili za sekretarja osnovne organizacije Pavla Valanta. V TOZD II, ki šteje 28 članov, je bil za sekretarja osnovne organizacije izvoljen Viljem Luštrek, v SDS SS, ki šteje 22 članov, pa je bila za sekretarja osnovne organizacije izvoljena Janina Ferjančič.

Na nivoju delovne organizacije je bil izvoljen svet Zveze komunistov, ki šteje šest članov. Za sekretarja sveta je bila izvoljena Nataša Barle, za namestnika pa Pavle Valant. Za evidenčarja je bil izvoljen Roman Resman, za blagajnika Iviča Žagar, kadrovsko komisijo vodi Franc Smolič, komisijo za ideološko politično delo pa Sekul Ačimovič.

### Merila za ugotavljanje uspešnosti dela v TOZD

SO:

- $$A = \frac{\text{Fakturirana realizacija TOZD v obdobju 1978 v din}}{\text{Povpr. mes. fakt. real. v TOZD v l. 1977 v din} \times \text{št. mes. v obd.}} \times 100 = \%$$
- $$B = \frac{\text{Dosežena proizvodnja TOZD v obdobju 1978 v tonah}}{\text{Povpr. mes. proiz. TOZD v l. 1977 v t} \times \text{št. mes. v obdobju}} \times 100 = \%$$
- $$C = \frac{\text{Dosežena prodaja v TOZD v obdobju 1978 v tonah}}{\text{Povpr. mes. prodaja TOZD v l. 1977 v t} \times \text{št. mes. v obd.}} \times 100 = \%$$
- $$D = \frac{\text{Dosežena proizvodnja v obratu v obdobju 1978 v tonah}}{\text{Povpr. mes. proizv. v obratu v obdobju} \times \text{št. mes. v obd.}} \times 100 = \%$$
- $$E = \frac{\text{Dejanske LJ/ure v obratu v obdobju}}{\text{Normirane LJ/ure v obratu o obdobju}} \times 100 = \%$$
- $$F = \frac{\text{Proizvodnja kg na režijsko uro v obratu v obdobju}}{\text{Proizvodnja kg na režijsko uro v letu 1977 v obratu}} \times 100 = \%$$

### Merila za ugotavljanje uspešnosti dela v DSSS

SO:

- $$A = \frac{\frac{\text{Fakturirana realizacija TOZD I v obdobju v din}}{\text{Povpr. mes. faktur. realiz. v l. 1977} \times \text{št. mes. v obdobju}} + \frac{\text{Fakturirana realizacija TOZD II v obdobju v din}}{\text{Povpr. mes. faktur. realiz. v l. 1977} \times \text{št. mes. v obdobju}}}{2} \times 100 = \%$$
- $$B = \frac{\frac{\text{Dosežena proizvodnja v TOZD I v obdobju v tonah}}{\text{Povpr. mes. proiz. v TOZD I v l. 1977} \times \text{št. mes. v obd.}} + \frac{\text{Dosežena proizvodnja v TOZD II v obdobju v tonah}}{\text{Povpr. mesečna proizvodnja v l. 1977} \times \text{št. mes. v obdobju}}}{2} \times 100 = \%$$
- $$C = \frac{\frac{\text{Dosežena prodaja TOZD I v obdobju v tonah}}{\text{Povpr. mesečna prodaja v TOZD I v letu 1977} \times \text{št. mes.}} + \frac{\text{Dosežena prodaja v TOZD II v obdobju v tonah}}{\text{Povpr. mesečna prodaja v TOZD II v letu 1977} \times \text{št. mes.}}}{2} \times 100 = \%$$
- $$G = \frac{\frac{\text{Povpr. zaloga got. izd. in polizd. v TOZD I v obd. 1978 (dn.)}}{\text{Povprečne zaloge v TOZD I v letu 1977 (dnevi)}} + \frac{\text{Povpr. zaloge got. izd. in polizd. v TOZD II v obd. 1978 (dn.)}}{\text{Povpr. zaloge got. izd. in polizd. TOZD II v l. 1977 (dnevi)}}}{2} \times 100 = \%$$

$$S = \frac{\text{Povpr. zaloge v TOZD I surovine in emb. v obd. (dnevi)}}{2} + \frac{\text{Povpr. zaloge surov. in emb. v obd. (dnevi) za TOZD II} + \text{Povpr. zaloge surov. in emb. v l. 1977 (dnevi) v TOZD II}}{2} \times 100 = \%$$

Za korekturo doseženih rezultatov uporabimo tabelo »Popravki procentov«. Pri doseženem rezultatu +15% se pri izračunu upošteva +5%, pri -10% se upošteva -3%. Vse kar je nad +15% je v izračunu +5%, vse kar je pod -10% pa je v izračunu -3%. Do 0,5% preseganja se upošteva v izračunu nižja številka, nad 0,5% pa višja številka v tabeli.

Tabela: »Popravki procentov«

Dejansko doseženi %	Degresivni faktor	Upoštevani % za izrač. OD	Dejansko doseženi %	Progresivni faktor	Upoštevani % za izrač. OD
100	1,000	100,00	100	1,00000	100,00
101	0,998	100,80	99	1,0084	99,83
102	0,992	101,18	98	1,01561	99,53
103	0,986	101,56	97	1,02338	99,27
104	0,98	101,92	96	1,03115	98,99
105	0,974	102,27	95	1,03892	98,70
106	0,968	102,61	94	1,04669	98,39
107	0,962	102,93	93	1,05446	98,06
108	0,955	103,14	92	1,06223	97,73
109	0,949	103,44	91	1,07	97,37
110	0,943	103,73	90	1,07777	97,00
111	0,937	104,01			
112	0,931	104,27			
113	0,925	104,53			
114	0,919	104,77			
115	0,913	105,00			

Ta merila, metoda izračuna in tabela popravkov procentov so v letu 1978 v preizkušnji in se bodo po potrebi dopolnila in spremenila.

Zakon o združenem delu predpisuje, da moramo ugotavljati tudi prispevek vsakega posameznega delavca v delovni organizaciji. Vsi pa vemo, da je v Colorju tehnološki proces vezan na določene vrste strojnih naprav in trajajoči proces proizvodnje od začetne do končne faze več izmen. Ta način dela pa omogoča ugotavljanje uspešnosti dela samo za skupine delavcev, zato bomo morali posamezna prizadevanja ugotavljati z ocenjevanjem. Naša glavna naloga je, da pripravimo dobra merila, oz. da bo učinkovitost dela delavca ocenjena čim bolj realno in neosebno. Za vsa dela, kjer bo mogoče ugotavljati individualni prispevek, bomo izdelali merila.

Smatramo, da je letošnje leto na tem področju preizkusnega pomena. S čim aktivnejšim sodelovanjem vseh nas, bomo uspešno uresničevali zakon o združenem delu na področju delitve osebnih dohodkov.

## Zakaj poklic?

Bilo je pred davnimi leti, ko se je šel mladi Peter učiti — no, bil je pač vajenec. Veselil se je poklica ter z uspehom zaključil 3-letno vajeniško šolanje. Bil je srečen, ko so mu podelili pomočniško spričevalo.

Slučaj pa je nanesel, da se je zaposlil v kemični tovarni, kjer je popravljaval razne stroje in naprave. Zadovoljen je bil z delom in tudi predpostavljani so ga imeli radi, ker je bil priden in vesten delavec.

Tisto leto, ko se je Peter zaposlil v tej kemični tovarni je prišel v to tovarno tudi Pavel. Tudi Pavel je bil vesten in priden delavec. Nekoga dne je mojster dejal Pavlu: »Ti Pavel, priden si, kaj ko bi delal tovarniško kvalifikacijo?« Pavel je bil za to, ter uspešno opravil kvalifikacijo, ki je trajala 3 mesece.

No, in danes se Peter sprašuje, zakaj je moral hoditi 3 leta v šolo, kjer je dobival minimalno nagrado in tudi učna doba se mu ni štela v delovno dobo. Mar se je Petru res izplačalo vse to prestati zato, da ima danes toliko osebnega dohodka kot Pavel.

Kdo ve, mogoče se v OZD »COLOR« podobni primeri...

Zvonimija Žnidaršič



S praznovanjem obletnice Prešernove smrti smo tudi letos obeležili Slovenski kulturni teden

## Nova žepna knjiga

Kdor se zanima za knjige, je mogoče opazil novo knjižno zbirko, v kateri so zanimive knjige vseh vrst po za današnje čase presenetljivo nizkih cenah. Mogoče jo je opazil tudi kdo, ki sicer ne zahaja po knjigarnah, kajti te knjige so v prodaji tudi v samopostrežnih trgovinah, kioskih itd. na 250 prodajnih mestih po vsej Sloveniji.

Gre za novo zbirko v moderni žepni vezavi, v kateri je zastopano branje vseh vrst: romani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojno dokumentarne zgodbe, fantastika, priročniki, vmes je celo Ivačičeva kuharska knjiga. Kaže, da skušajo slovenske založbe (novo žepno zbirko ne izdaja samo ena, ampak skupno 7 slovenskih založb) tokrat res ponuditi bralcem zanimive knjige po zelo nizkih cenah: večinoma so po 30, 40 in 50 din, najcenejše celo po 20 din. Ker so vmes obsežni romani, nam primerjava s trdo vezanimi knjigami istega obsega pokaže, da so te nove žepne knjige naprodaj za četrtno do tretjino običajne cene.

Založniki nove žepne knjige obljublajo, da bodo zbirko dopolnili z novimi zanimivimi knjigami še pred pomladjo in jo po izbiri razširili še na nova področja, ki zanimajo bralce.

Bil je že skrajni čas, da tudi Slovenci dobimo moderno žepno knjigo po nizki ceni, kakršna je v drugih evropskih deželah že dolgo uveljavljena. Zanimiv izbor prvih 12 knjig je dober obet za to, da bodo bralci knjige dobro sprejeli, njihova nizka cena pa daje upati, da jih bo kupil tudi marsikdo, ki sicer knjig redno ne kupuje.

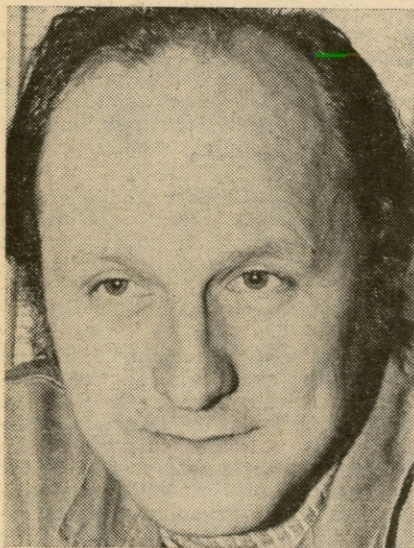
## Delamo, kakor nam »paše«

Tokrat smo se odločili, da povprašamo člane našega kolektiva, kaj menijo o prihodu na delo in odhodu z dela, kako je z izkoristkom delovnega časa in storilnostjo nasploh. Naši sogovorniki so bili izbrani povsem slučajno, nad njihovimi odgovori pa bi se bilo dobro zamisliti. Sicer pa preberite, kaj so nam povedali:

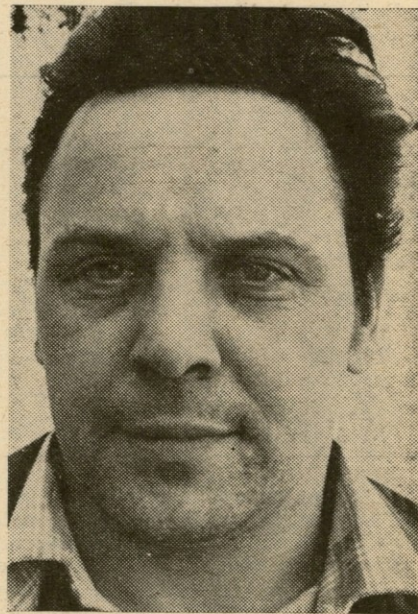
**ALOJZ IZLAKAR, VODJA OBRA-TA II:** »Prihod na delo je zelo problematičen. Ne držimo se tistega pravila, da je treba biti pet minut pred delom na delovnem mestu. Pri določenih ljudeh se zamujanje ponavlja vsak dan, evidence o tem pa sploh nimamo (!). Kot obratovodja lahko samo ugotovim, da delavca ob 6. uri ni na delovnem mestu, toda nemočen sem, da bi karkoli ukrenil. V premislek: ali nebi kazalo registrirati prihod in odhod z uro? Izkoristek dela ni popoln, na kar vpliva več vzrokov, kot: priprava dela posameznemu delavcu, oskrba z delovnimi sredstvi, toda tu je še zavest, oziroma disciplina delavca, ki ni taka, kot si jo že-

černih urah. Žalosten dokaz za to je, da nam je delavca sedem minut pred 22. uro na cesti povozil avto. Žal mi kot obratovodji vodstvo podjetja ne daje podporo ter se s temi vprašanji ubadam sam. Čudi me tudi to, da smo že osmo leto v novi tovarni, pa še sedaj nimamo vrat (!), da nebi nekontrolirano hodili ven. Zahteva je že zastarela, ukrene pa nihče nič!«

in samo dva polnilca, kar je premalo, da bi vsi štirje normalno obratovali, s tem pa je izkoristek delovnega časa precej manjši. Nimamo kompresorja za polnjenje gum in moramo zato v staro tovarno, seveda na lastno odgovornost, saj viličar ni opremljen za vožnjo po javni cesti. Zamujanje in predčasen odhod sta se kar precej razpasla, sam pa imam mirno vest.«



**JOŽE REBOLJ, POLNILEC:** »Na delo prihajam redno, zelo malokrat sem zamudil v teh tridesetih letih. V oddelku Hammerschlagov in bronza imamo toliko dela, da nas samo sili narediti še več. Tudi v kuhinji lakov, kjer sem delal prej, je bilo tako. Sicer pa se za druge ne zanimam preveč.«



**ALOJZ ČESEN, ŠARŽER:** »V nitro oddelku Rakovnik je delovna disciplina zelo vzorna in moram reči, da vse zahteve izpolnjujemo. Delovni čas je dobro izkoriščen, saj je tak delovni postopek. Da veliko naredimo pove podatek, da so pred leti v eni izmeni naredili dve »partiji« nitrolaka, sedaj jih pa šest.«



**IVAN OMEJC, VOZNIK VILIČAR-JA:** »Imamo štiri baterijske viličarje

lim. Podaljšani čas malice, angažiranje pri delu, kot komu »paše«, nadalje izkoriščanje dopustov po urah (!). Vse preveč je »transporta« med staro in novo tovarno, spotoma pa zavijejo še malo v banko, trgovino... Nespoštovanje dogovorov, delovne naloge se dajejo z več strani, tudi med TOZD ni pravega sodelovanja. Glede predčasnega odhajanja domov smo se zelo samoupravno dogovorili, toda tega ne spoštujemo. Kdo naj da vzgled, če je med njimi velika večina članov Zveze komunistov, vodstev sindikalnih odborov! Če se že jezimo na dopoldansko izmeno, je še slabše v ve-

### Ni zanimanja

Za sezono 1977/78 imamo na voljo v Mestnem gledališču ljubljanskem 10 sedežev za abonma Kolektivi »M«, po 10 sedežev v Drami in Operi, red »D« in »F«. Navkljub temu, da ste pravočasno obveščeni o predstavah, vstopnice za zanimive predstave ostajajo neizkoriščene. Vzroka za to ne vemo, napišemo pa naj, da dobite vstopnice za MGL pri Duši Hribar, za Dramo in Opero pa pri Hedi Resman.

# Evidentirani kandidati

## ZA TEMELJNO DELEGACIJO ZDRUŽENEGA DELA:

### SDS SS:

Jolanda Aleksič  
Dana Berčič  
Miroslav Božičević  
Dragica Brekič  
Slavka Brešan  
Anica Rozman  
Jernej Sajovic  
Marija Sivec

### TOZD »PREMAZI«:

Ivan Bečan  
Vera Gostič, dipl. ing.  
Osman Halkič  
Stane Jamnik  
Janez Kamin  
Jože Mežnarič  
Anica Petaci, ing.  
Julijana Zadravec  
Jože Zver  
Štefan Zlebič

### TOZD »SMOLE«:

Marko Ažman  
Jože ing. Gortnar  
Vojko Dubokovič  
Vinko Zor  
Izidor Traven

## ZA SAMOUPRAVNO INTERESNO SKUPNOST:

### SDS SS:

Ivan Burgar  
Janina Ferjančič  
Emilija Gvozdenovič

Julija Hostnik  
Marjan Hribernik  
Črtomir Konič  
Miroslav Kovačec  
Zorka Lesjak  
Jernej Merjasec  
Hedvika Resman  
Oto Bačnik  
Herbert Schwikart  
Marjeta Štrukelj  
Zvonka Zupan

### TOZD »PREMAZI«:

Anton Alič  
Branko Berus  
Helga Doleczek, dipl. ing.  
Zdenka Glešič  
Jože Gostič  
Mile Milašinovič  
Josip Stranjak  
Ivan Šterk  
Ivan Tehovnik  
Alenka Trampuš  
Zvone Polenšek  
Sašo Istenič  
Duša Hribar  
Jože Rajbar  
Franc Smolič  
Mato Barišič  
Jože Barber

### TOZD »SMOLE«:

Tone Znidaršič  
Janez Žerovnik  
Stane Krmelj  
Vladimir Traven  
Marjan Kovaljev  
Janez Šarc  
Pavel Bukovšak  
Marjeta Carman  
Majda Možina  
Peter ing. Trpin

# Zabeleženo

Odločili smo se, da preverimo govorice, da delavci predčasno zapuščajo tovarniške prostore. Nekaj pred drugo uro je kamera zabeležila teleposnetke, obenem pa je bilo slišati tudi nekaj pikrih. Nekdo je pripomnil, češ, naj me slika, saj se ura ne bo videla na sliki.



Ob 13.53

Ni naš namen sedaj akcijo komentirati kakorkoli, dobro pa bi jo bilo, saj ste se delavci v novi tovarni (tudi tisti na sliki) pred novim letom dogovorili, da se pred iztekom delovnega časa ne boste odpravljali domov. Sicer pa ste tudi v samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu v 72. členu zapisali, da traja delovna izmena od 6. do 14. ure.



Ob 13.56

## Premislite

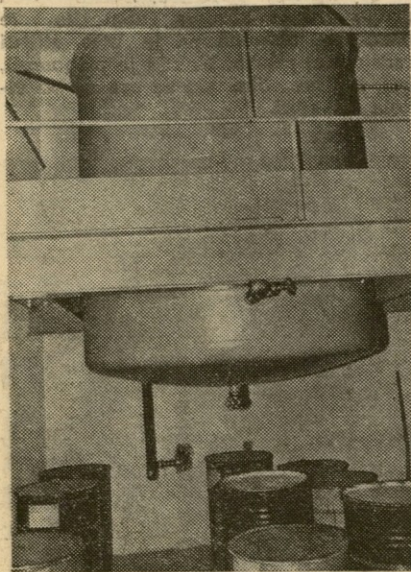
Človeško je, da delamo napake, vendar se zaradi človeških napak dostikrat zgodi tudi krivica. Kako to preprečiti? Najprej moramo delati tako kot pričakujemo od drugih, potem moramo pomagati eden drugemu, biti moramo razumni, potrpežljivi, solidarni in še in še.

Večna borba za osebno uveljavitev nas je pripravljala do živčne iztirjenosti in dostikrat se zalotimo pri vprašanju, na katerega si ne znamo odgovoriti, kaj je prav in kaj ni prav. Previdnost je mati modrosti in zato marsikdo dostikrat ne upa izreči svoje misli, da se ne bi komu zameril. Nespособnost, da bi prisilili sami sebe in nekaj začeli, je lahko posledica mnogih vzrokov, med katerimi so tudi bojazljivost, lenoba, sumničenje in omahljivost. Vsi ti vzroki pa kažejo na eno stvar, to je neodločnost. Navaditi se moramo, da o določenih stvareh odločamo brez oklevanja. Seveda moramo razumno premisliti, koliko časa za preišljevanje zasluži kakšna zadeva ali predmet. Tisti, ki preveč okleva, je izgubljen in to ne samo v tej ali oni situaciji, temveč izgublja svoje mesto tudi v svetu dogajanj. Zato si zapomnimo, da je v vsakem primeru bolje, da se odločimo za ali proti, nikoli pa ne smemo omahovati.

S strani delavcev je bilo že dostikrat izrečeno, da si želijo več tovarništva, discipline, reda, zavzetosti za delo. Zakaj se mnogi še vedno zgledujejo po tistih brez odnosa do družbene lastnine in skupnih interesov? Kaj še vedno ne sprevidijo, da bomo z zadovoljstvom šteli svoj zaslužek samo, če bomo vsi skrbno in vestno, s polno mero odgovornosti prispevali svoj delež k delovnemu procesu? Saj Color stoji zaradi nas, našega kruha! Če kdo misli, da lahko živi tudi brez dela, lahko ostane doma. Ali smo prepričani, da med nami ni takšnih?

# OBISK V RAKOVNIKU

NOVA KAD



Nova pridobitev v oddelku je petonska kad za egalizacijo brezbarvnih lakov, ki bo omogočala neposredno točenje v kontejnerje, v katerih kupcem dobavljamo nitrolake.

PRESEŽEN PLAN

V TOZD Premazi, nitro oddelku v Rakovniku so v lanskem letu od planiranih 2.397 ton izdelkov izdelali 2.666 ton in s tem presežli načrtovano obveznost za 11%. Lani je bil v oddelku obnovljen tlak pred oddel-



Vodja oddelka Jože Gostič

kom, urejena razsvetljava v skladiščih ter urejen odvoz odpadkov. Delovna disciplina v oddelku je bila na zavirljivi višini, odtod tudi takšni rezultati. Ob tem pa se delavci vprašujejo, zakaj niso ustrezno nagrajeni, saj se več opravljeno delo in preseženi plan ni odrazil na njihovih osebnih dohodkih.

## DELOVNI PLANINCI

Planinsko smučarska sekcija v športnem društvu »Color« je najbolj aktivna med vsemi, odlikuje se tako po množičnosti kot po delavnosti. V lanskem letu so se člani udeležili več smučarskih tekmovanj, tako sindikalnega prvenstva občine, in veleslalom Polikem. Pripravili so smučarski tečaj z 21 udeleženci, na veleslalomu Color pa je sodelovalo kar 52 tekmovalcev in tekmovalk. Zelo dobro so bili udeleženi na vseh turnih smukah ter na vseh petih planinskih izletih. Delovnih akcij na Voglu se je udeležilo v septembru in novembru kar 27 članov.

Med številnimi načrti za letošnje leto velja omeniti smučarski tečaj, ki bo od 17. do 26. februarja na Voglu. Številni naši delavci že poznajo »domaćnost« tega tečaja, saj je celotna realizacija v domeni članov sekcije.

## ŽREB JE ODLOČIL

NOVOLETNITR									
PRAZNIKI									
AKADCIK									
UŽENOCARAU									
RETOROMANIURH									
ELATIVLANSIRKA									
DINAMONHANGAR									
VNUKARKIMIJADI									
ISIENKABEKAC									
SPIKATIRITIDA									
TELEFONISTIVA									
VŠK1978OBVEZA									
ONAGEKOPRYEUM									
VOPOAIDAINDORA									
APLESKARJINDIR									
MADAGASKARARATO									

Za nagradno križanko iz decembrske številke Colorjevih informacij smo prejeli 45 rešitev. Javno žrebanje smo izvedli v prostorih vzdrževalnih obratov. Komisija v sestavi Franc Jenko, Stane Strajnar in Franc Debenc je za dobitnika prve nagrade 120 dinarjev izžrebala Marjana Kovaljeva, drugo nagrado 80 dinarjev prejme Miloš Milašinovič, tretjo nagrado 40 dinarjev pa Matjaž Premk.

ZA ZGLED



Ob prihodu v oddelek nas je presenetila stroga, vendar vljudna kontrola varnostnika Friderika Zemana. Delavci v obratu so dejali, da je lahko za zgled ostalim varnostnikom, zahtevno delo pa v Rakovniku opravlja že leta.

COLOR 6

polikem

COLORKRA									
PEDIATER									
MEDVODEA									
REOMETER									
NTRKPPANZARA									
OROGRAFIZPIT									
VRVKRTEKORAN									
ARRAKRBRANIK									
URAINBARKOJA									
KANTORTORREN									
IRANCIPARKADAT									
ROISGKRLATINKA									
DOKIČTARRAST									
MESALNARETEA									
ERENDREN									
KOMORAMOT									
KASIRARANT									

Za nagradno križanko iz januarске številke Colorjevih informacij pa smo prejeli 23 rešitev. Javno žrebanje smo izvedli v skladišču surovin. Komisija v sestavi Slavi Stenovec, Zdenko Tomšič in Anica Krelj je za dobitnika prve nagrade 120 dinarjev izžrebala Pavla Kavčiča, drugo nagrado 80 dinarjev prejme Rezka Povh, tretjo nagrado 40 dinarjev pa Majda Pivec.

Nagrade bodo izžrebancem izplačane skupaj z osebnim dohodkom v mesecu marcu 1978. Cestitke.

# N A G R A D N A K R I Ž A N K A

	JOSIP STRITAR	DOLENJSKA REKA SEDHERO-KOTNIK	SINJSKA IGRA	PREDMET ZA ČIGENJE TAL (DVOJ.)	BOŽIČ NADA	TORBA ZA AKTE	VRT Z ZELEJEM	PRVA ČRKA
	S							
	J							KANTON V SVICI
	ZVEZA, POBODBA				POD TITOVIM ZAVODI			
	TAJSKA		MESTO PRI HAMBURGU					
	BELGIJA		ROBOTANJE					
PREDLOG		GARFENAUER NIKO	V STGR. MIT. LEP. MLADENC	NISD STARE	NOČNI LOKAL PODETAVER ZA SEKANJE DRU			VIR
								STAROSI (SKR.)
ORJAK					DOMAČA PERNATA ŽIVAL			DREVA V RŠIJI
								KOS. KLUB GRAZ SLOV. SELAV. MARIO
GLAVNO MESTO ANGLIJE					NAUK O SVETLOBI NOČNA CEPIDENJE			AVSTRJA POSVOJITI, POSINOVITI
JANKO KERSNIK		JARJASTO				GRKA ČRKA		ZLATO GERŠKO KP 1926-1929
						RESNIČNO		
IGOR STRAVINSKI		ERZISNIK				PISEC TRAGEDIJ		
		MESTO V ZDA LAS.				ZDRAVILNA RASTLINA		PLAČINO SREDSVO V NEHEIJI
NOVO-ZELANDSKA PTICA				OSEBNI ZRIMEK			GOSPODAR	
				AMPER			DOBA	
MESTO OB ČRNEM MORJU					OTOK V JADRANU			JOPICA
					KOSITER			MESTO V NEVADI ZDA
VARNAJDI		GRAM STRIM. BOGINJA OGANJA	GOBRVOST KOŽNA BOLEZEN	POSUŠENA TRAVA			ŠVEDSKA	TEKST. TOV. RUMA
				IME ERKE			ZELEZNIŠKI VOZ	DARRIEUX DANIELLE
SESTAVIL	PRVI SLOV. PESNIK							
4c	PREVODNO SREDSVO							
RADOSTEN					ANTE V KOVACI		DREVA V PIRINEJH	
					ORANJEVA		SERAJ. DEL KOPNINE	
LOCUS SIGILI		FOSFOR		NICLA		VRSTA JUHE		SARAJEVO
		ERICH REMARQUE		L (RIMSKO)		ANTON NOVACAN		
PRISTAJA						TRENJE		TRJE ENAKI SOGLAS.
						ZAČETEK ABECUDE		GRAZ
VRSTA POTNIŠKOV-SKOZI PUŠČAVO								
								2 (RIMSKO)

COLORJEVE INFORMACIJE št. 2 (71), 1- to 7, februar 1978. Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 800 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: dipl. arh. Janina Ferjančič, Alojz Izlakar, Anica Rozman, ing. Rihard Pevec in Franci Rozman, glavni in odgovorni urednik. Fotografije: Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalci s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 120 din
2. nagrada 80 din
3. nagrada 40 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite v SDS SS, kadrovske splošni sektor, z oznako »Nagrada križanka«. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 1. marca 1978. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

Dopisujte

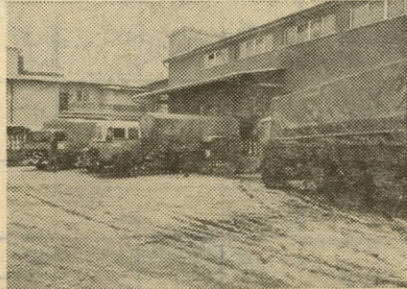
v svoje

glasilo!

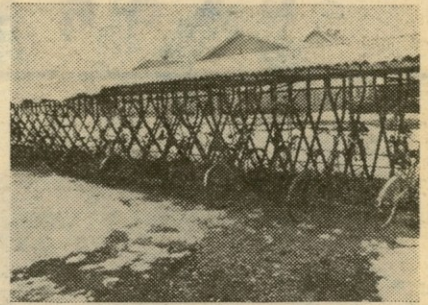
# FOTOKRONIKA



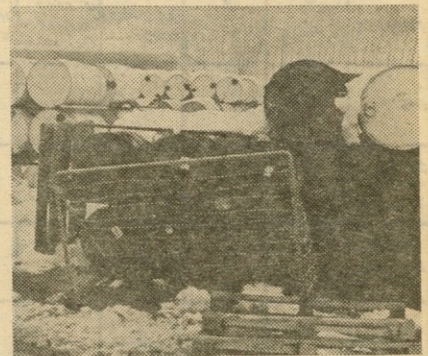
V delovno organizacijo prihaja vse več pošte, zato postaja tale torba kar pretežka za našega Štefana PEROVIČA. Še dobro, da pošta ni predaleč.



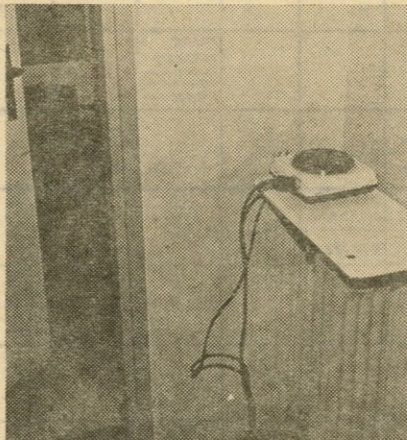
Na dvorišču v stari tovarni je vedno polno tovornjakov, saj je proizvodnja vse večja, gotove izdelke pa je treba čimprej odpremiti številnim kupcem po vsej Jugoslaviji.



Kolesarnica v novi tovarni je tudi v zimskem času dokaj dobro zasedena, kar pomeni, da se vsi delavci le ne pripeljejo z avtomobili na delo.



Tale gol razgiblje med malico marškaterega žogobrcarja. Toda, nekateri si privoščijo »training« tudi čez uro, nato pa sušijo premočene »drese« na sebi in počivajo (seveda med delovnim časom)...



Kuhanje kave je postala naša vsakdanjost. Le kdo še more zdržati brez nje. Toda, ali je primerno kuhanje tudi v ženskem stranišču v novi tovarni, o tem pa bi veljalo razmisliti...



V stari tovarni zelo vzorno skrbi za čistočo Alojz Novak. Tudi muhasta zima z neprestanim sneženjem mu je zadala precej dela.



Ob skladišču surovin v novi tovarni je tudi tale »gora« odpadnega materiala. Toda, ali je res vse odpadno...



Čeprav pravijo, da se barva kar sama dela, ni tako. Vsi, ki sodelujejo v proizvodnem procesu, vam lahko povedo, koliko truda je potrebno za vsak posamezni izdelek, za vsako nianso.