

TOSAMA

GLASNIK TOSAMA MATERINEGA



GLASILO DELAVCEV
61230 DOMŽALE

TOSAME AVIJA

KNJIŽNICA DOMŽALE

Ljubljanska 58

61230 D O M Ž A L E

3 · MAREC 1989 · LETO XXIV



Maksim Gaspari: Slovenska mati (1955)

Prisrčne čestitke
ob Dnevu žena!

V TEJ ŠTEVILKI:

- **Prazniki:**
 - Dan žena
- **Proizvodnja:**
 - Mikalnica se bo reorganizirala
 - Premeščanje delavcev
- **Vprašali ste:**
 - Lastna trgovina
- **Novi obrazi:**
 - Tu smo – vaši smo!
- **Po oddelkih:**
 - Tkalnica ovojev
- **Razvoj:**
 - O delu komisije za inovacije
 - Nova proizvodna hala
 - Plenička SAMO – super vpojna
- **Naši upokojenci:**
 - Nova članica KU
 - Upokojenci so vprašali
- **Sindikati:**
 - Letna konferenca
 - Zbiralna akcija
- **Iz dela društev:**
 - IGD Tosama – občni zbor
- **Razmišljamo:**
 - Ekologija

Prazniki

Razmišljamo o dnevu žena...

- 8. marec je praznik vseh žena. Mami bom kupila lepo darilo in šopek cvetja;
Urška 8.a
- Dan žena meni še ne pomeni veliko, našim mamam pa mnogo. Vsaj ta dan jih razveselimo;
Katja 7.a
- mislim, da bi nam fantje na šoli lahko priredili ples ali kaj podobnega, kar bi nas ob 8. marcu razveselilo;
Polona 7.a
- ob prazniku bom mami skuhal kaj boljšega, nekaj, kar ima najraje;
Dragan 7.b
- 8. marca naše mame praznujejo. Naredili jim bomo čestitke, nabrali zvončke, mogoče bomo pomili tudi posodo in posesali stanovanje;
učenci 1. razreda

Roberta Brinšek

Mama

*Vem, imam rožo,
lepšo od marjetice
lepšo od trobentice.*

*Imam zaklad
dražji od srebra
dražji od zlata.*

*Moja roža je zaklad,
to je bitje eno samo,
katerega še v plenicah
krstila sem za mamo.*

Moja mama je...

- lepa;
Jelena, 7 let
- pridna
Šejla, 7 let
- ima črne, dolge lase in skuha nam veliko špagetov
Uroš, 7 let
- ima lepe čevlje in lepo obleko;
Jasna, 7 let



Rad imam svojo mamo

- ker kuha in pospravlja. Ima me rada in mi vedno kaj kupi;
Tomaž 1.a
- ker mi pomaga pri učenju, skupaj greva na sprehod, plete mi puloverje;
Vesna 1.b
- ker me vsako jutro pripelje v šolo in me potem pride čakati;
Primož 1.b
- ker me pelje k zdravniku, če sem bolan;
Aljaž 2.b
- ker je zelo poštena in me ima rada. Če je ne bi imel, se na nikogar ne bi mogel zanesti;
Sandi 7.b
- ker me razume, skrbi zame in se lahko z njo o vsem pogovorim;
Klavdija 7.b
- ker me je lepo vzgojila in me uči živeti;
Milan 7.b
- ker ima tudi ona mene rada;
Živa, 7 let
- ker dobro kuha;
Grega, 7 let
- ker mi pove pravljico;
Sabina, 7 let
- ker smo šli na morje;
Martin, 7 let
- ker je dobra z menoj in bojim se, da je ne bi razočaral
Tomo 7.b

Mami mi pomeni...

- vse
Petra, 8.a
- je zame najpomembnejši člen v verigi življenja;
Simona, 8.a
- življenje brez mame ne bi bilo življenje;
Aleš, 8.a
- rada živim, življenje mi je dala mati, zato jo cenim in ji skušam vračati ljubezen;
Mojca, 8.a
- če ne bi imel mame, ne bi vedel kaj je ljubezen;
Primož, 8.a
- kadar slišim besedo mama, pomislim na dom, varnost, toplino;
Roman, 6.a
- ona je človek, ki ga ne bi dala za vse na svetu;
Damjana, 6.b

Vsem delavkam Tosame ob 8. marcu iskreno čestitamo in jim želimo lepo praznovanje.

Učenci OŠ Martin Koželj Dob

Rekli so o ženski...

- Žena je uganka, katere rešitev se imenuje materinstvo
Nietzsche
- O ženah je treba govoriti samo moškim.
Nietzsche
- Ne recite ženski, da je lepa. Povejte ji, da je drugačna kot druge in odprla vam bo vse dohode.
Renard
- Ženska, ki se ne lepša, je bodisi genialna ali pa nemogoča. In ker je genialnih oziroma nemogočih malo, se skoraj vse lepotičijo.
Vicki Baum
- Vsa dekleta so čudovita! Od kod, za vraga, se jemlje toliko nemogočih soprog?
- Angleška modrost
- Kadar govorite z ženo, poslušajte predvsem to, kar vam govori z očmi.
Brezina
- Žene so nevarnejše od cestnih razbojnikov. Razbojniki hočejo samo denar ali življenje, žene pa oboje.
Richard Burton
- Žena vlada s prošnjami, mož z zapovedmi; ona če hoče, on če more.
Rost

Proizvodnja

Boljše možnosti - večja produktivnost!

• Mikalnica se bo reorganizirala

Izdelki, ki jih proizvajamo v mikalnici, že dolgo časa pridobivajo na pomenu v okviru proizvodnega programa Tosame. Vzrok za to rast je v stalnem porastu higienskih navad, ki so v tesni povezavi z rastjo življenjskega standarda. Ker je cilj naše družbe tudi porast standarda, pomeni, da bo tudi v bodoče možno prodati vse več izdelkov, namenjenih za higieno. Zato smo v zadnjem času namenili veliko sredstev za izgradnjo nove proizvodne zgradbe, da bi tako omogočili nadaljnji razvoj te proizvodnje.

V obstoječem oddelku mikalnice je namreč prišlo do takšne koncentracije strojev, ljudi in materiala, da je delovni proces otežkočen, razvoj pa nemogoč, ker ne moremo izločiti obstoječih strojev iz proizvodnje, ker se izdelki dobro prodajajo.

V zvezi s preselitvijo strojev za proizvodnjo vložkov in plenic na bazi celuloze v nove prostore, se postavlja pred nas tudi vprašanje drugačne organiziranosti sedanjega oddelka mikalnice. Izmed več možnih rešitev je bila izbrana rešitev, da se oddelek razdeli v dva oddelka. Navedena rešitev je bila izbrana na podlagi sledečih dejstev:



Proizvodnja vložkov v nove prostore

- 1) V obstoječem oddelku je zaposlenih preko dvesto delavcev, kar že onemogoča normalne odnose z delavci, izvajanje samoupravljalne funkcije in druge naloge s področja odnosov med ljudmi.
- 2) Proizvodnja mikalnice predstavlja okoli polovice vrednosti proizvodnje Tosame, kar pomeni, da je za nas strateško zelo pomembna. Zato se mora ta pomembnost izraziti tudi na področju organiziranosti te proizvodnje.



Proizvodnja izdelkov iz vate ostane v dosedanjih prostorih

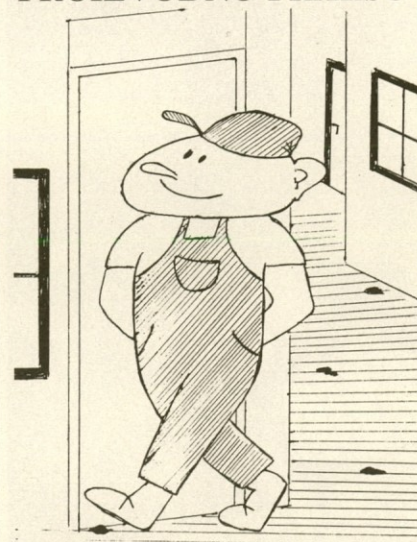
- 3) Razvojni trendi kažejo, da bo investicijska dejavnost na tem področju zelo živahna. Ta proces bo pripeljal oddelek do kritične točke, ko velikanski oddelek ne bomo mogli uspešno upravljati in voditi. Potrebna bo delitev dela in povečanje strokovnih delavcev. Zato je bolje, da to storimo že zdaj, saj se bomo s tem izognili težkim problemom.
- 4) Zaradi različnosti strojev in tehnoloških postopkov bo potrebna vse večja specializacija delavcev, mehanikov in vodstvenih kadrov.
- 5) Sodobna proizvodnja zahteva visoko kvaliteto izdelkov. Tej zahtevi je mogoče ustreči le z obsežnim znanjem, visoko zavestjo in ustreznim kadrovsko sestavo. To bomo lažje dosegli v manjših enotah, ker so tam problemi bolj vidni, zato se lažje ter hitreje rešujejo.
- 6) Tudi zakonsko zahtevamo uvajanje dobre proizvodne prakse v našo DO, ker proizvajamo pomožna zdravilna sredstva, kamor sodi tudi sani-

tetna vata, narekuje, da popolnoma ločimo proizvodnjo pomožnih zdravilnih sredstev od proizvodnje izdelkov za higieno.

Navedeni in še drugi razlogi so torej bili odločilni, da so strokovne službe predlagale delitev mikalnice na dva oddelka. Upamo, da je predlog dober in da bo nekoliko višje režijske stroške z lahkoto poplačala višja produktivnost in proizvodnja, ki bo gotovo sledila zaradi boljnih možnosti, nakupov novih strojev in kar je najvažnejše zaradi ugodnejšega počutja delavcev, ki že dolgo časa želijo boljše delovne pogoje.

Janez Leskovec, dipl. ing.

ZA DOBRO PROIZVODNO PRAKSO



Ne pljuvaj po tleh dvorišča!

Pljunek mimoidoči pohodi in ga raznese v proizvodni prostor.

Tudi v Tosami vse pogostejše in neizogibno:

• Premeščanje delavcev

Poslovanje modernega podjetja je živahen proces, pri katerem se sorazmerno hitro spreminjajo osnovni elementi tega procesa. Spreminjajo se izdelki, tehnološki postopki, stroji in tudi struktura zaposlenih. Prav od tega, koliko je neko podjetje dovzetno za spremembe, ki se dogajajo na trgu in v družbi, je odvisna tudi njegova uspešnost.

In kje je zdaj problem? Problem je v tem, da praviloma ljudje nismo naklonjeni spremembam, ker nam motijo vsakdanji način dela in življenja in ker od nas zahtevajo povečane napore. Vendar vztrajanje pri starem ne pelje nikamor. Tudi v naši družbi se bomo morali zelo hitro navaditi na spremembe pri poslovanju, če se hočemo priključiti razvitemu svetu. Posledica sprememb pri poslovanju je tudi premeščanje delavcev na druga dela. V razvitem svetu je tovrstno premeščanje zajelo na deset tisoče delavcev ob uvajanju robotizacije in računalništva v tovarniške dvorane. Pri nas je ta proces šele na začetku, zato so tovrstne premestitve še zelo redke.

Druga vrsta premeštitev nastaja zaradi nevsklajenosti med proizvodnjo in prodajo v nekem časovnem obdobju. Povečana naročila nekega izdelka narekujejo povečanje števila delavcev, zato je potrebno premestiti delavce v okviru DO, ker za povečanje zaposlitve od zunaj ni razlogov, ker so naročila časovno omejena.



IRENA LESIČAR: najprej mi je bilo kar hudo, sedaj, po treh tednih, pa sem se že privadila. Bolje premeštitev kot dopust, ki ga že tako prekmalu zmanjka.

Tretja vrsta premeštitev pa izhaja iz slabosti znotraj same delovne organizacije in fluktuacije. Nastaja zaradi daljšega pomanjkanja surovin, rezervnih delov, slabe organizacije dela, manjše prodaje končnih izdelkov, velike odsotnosti, odhodov in prihodov v DO.

Vse vrste premeštitev so boleča zadeva in povzročajo veliko resnih konfliktov

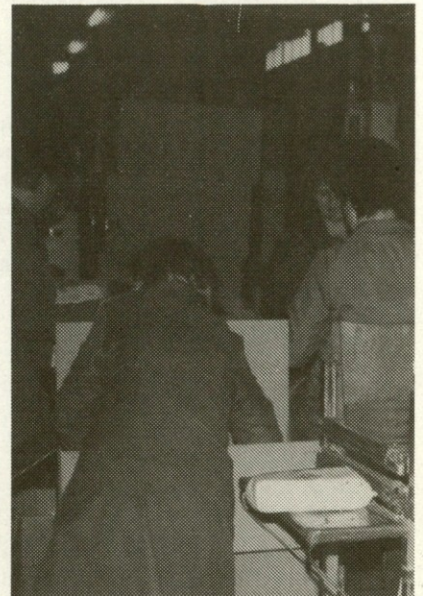


ANI KNEZ: sigurno, da premeštitev z enega delovnega mesta na drugega ni prijetna sprememba. Začetek je vedno težak in prijeten je občutek, če te nove sodelavke lepo sprejmejo in ti pomagajo.

ter celo sporov pred sodišči. Zdajšnja zakonodaja premestitve dokaj podrobno ureja, zato je tudi veliko možnosti, da se pri tem kršijo zakoni, ker so v praksi dostikrat potrebne drugačne rešitve kot so v zakonih predvidene. Na splošno pa velja, da je med trajanjem delovnega razmerja vsak lahko razporejen tudi k drugemu delu, če ta ustreza njegovi strokovni usposobljenosti ali pridobljeni delovni zmožnosti. Delavci so lahko razporejeni tudi k nalogam, za katere se zahteva nižja strokovna izobrazba kot jo imajo, če ne dosegajo normalnih delovnih rezultatov ali v primeru, ko nastopajo različne višje sile, kot so naravne katastrofe, objektivno pomanjkanje surovin, energije in drugi nepričakovani dogodki.

Ljudje naj se obogate z izkustvi
in naj se nauče boriti se in živeti.

J. Knittel



RENATA SIMČIČ: premeštitev sem sprejela z razumevanjem, vesela sem, da mi zaradi pomanjkanja dela na mojem delovnem mestu ni treba ostati doma in koristiti dragocenih dni dopusta.

V zvezi s tem moramo še opozoritibralce, da se bodo zakoni, ki urejajo področje delovnih razmerij letos spremenili, ker se s sprejemom Zakona o podjetjih bistveno spreminja dosedanje stanje. Z uvajanjem privatne lastnine in tujega kapitala v naša PODJETJA bodo ukinjene nekatere pravice zaposlenih, ki so nezdružljive z novim sodobnim načinom poslovanja. Delo v podjetju ne bo več trajna pravica posameznika skoraj neodvisna od uspeha podjetja. Pravico do dela bo potrebno dnevno potrjevati z uspešnim delom v skladu s potrebami podjetja in z znanjem, s katerim vsak razpolaga.

Pred nami je torej obdobje velikih sprememb, ki bodo imele močan vpliv na naše delo. Težave bomo premagali le s sprotnim prilagajanjem novim razmeram. Zato se premestitvam tudi v bodoče ne bomo mogli izogniti. Premeščanja bo vse več in zajelo bo bolj kot sedaj tudi strokovne delavce. V bolj razvitem tržnem gospodarstvu kot sedaj pa bomo praviloma vsled tega tudi bolje nagrajeni. Zato bomo premestitve drugače sprejemali kot sedaj, saj bomo v njih videli dobrodošlo spremembo, ki nam bo mogoče prinesla večji kos kruha.

Janez Leskovec, dipl. oec.

Vprašali ste

Poiskali smo odgovor:

• Obstaja možnost odprtja lastne trgovine izdelkov I. in II. vrste?

Komercialni sektor:

O možnosti odprtja lastne trgovine, v

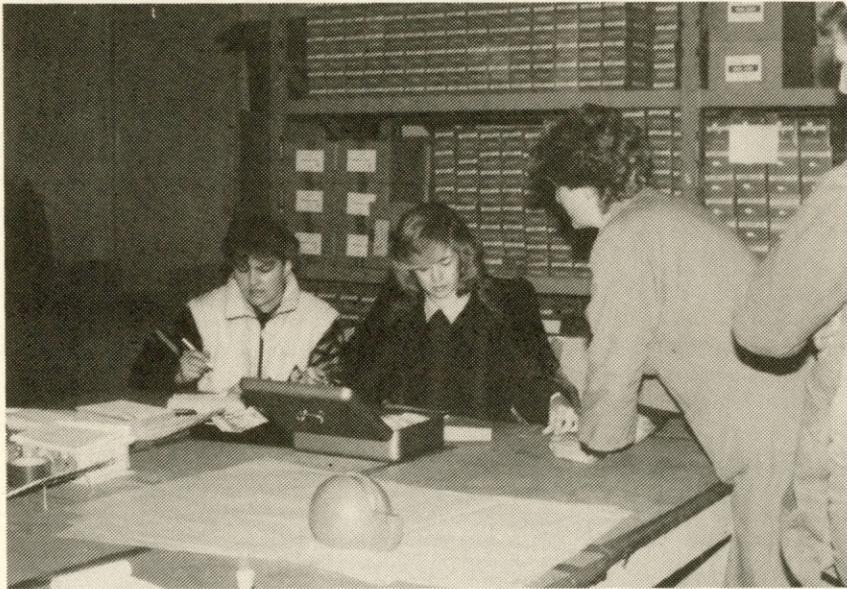
kateri bi lahko kupovali poleg delavcev naše DO tudi zunanji kupci, razmišljamo že dalj časa. Za izvedbo tega predloga bi se bilo potrebno registrirati in pa najti primeren prostor. Registracija ne predstavlja nobenih težav, problem, za enkrat nerešljiv, pa je prostor. Mogoče se bo s preselitvijo nekaterih oddelkov v novozgrajeno proizvodno halo pokazala tudi rešitev tega problema. Do tedaj pa...



POLONA PRELESNIK - služba splošnega vzdrževanja

Polona je pričela z delom v naši tovarni 23. 9. 1988. Končala je triletno administrativno šolo v Ljubljani, kjer je imela dve leti tudi občinsko štipendijo. V Tosami je bila trikrat na počitniškem delu, da si je zaslužila »kak dinar«.

Z delom, ki ga opravlja, je Polona zelo zadovoljna, dobro se razume s sodelavci in upa, da bo tako tudi ostalo.



... bo prodaja izdelkov II. vrste potekala na način, ki smo ga bolj ali manj že vsi vajeni.



JANEZ PAVLI - tkalnica ovojev

Z delom vodje izmene v tkalnici ovojev je Janez pričel v sredini letošnjega januarja. Pred tem je bil zaposlen nekaj časa v privatnem sektorju, še prej pa precej časa v Induplati Jarše. Ob delu je dokončal Tehnično tekstilno šolo - konfekcijsko smer v Kranju.

Pravi, da si je želel priti v Tosamo. Tovarna je blizu njegovega doma, kjer živi s starši, in pa blizu hiše, ki jo sam gradi. Poznana pa mu je bila že od prej po mami Ivici, ki je naša upokojenka. Janez je imel vedno občutek, da je delo in življenje v tovarni dobro urejeno. Sedaj, po dveh mesecih dela v tkalnici ovojev, je njegovo mnenje še vedno isto. Dokler se ni navadil na stroje, je delal na obeh izmenah, tako da se pozna kar dobro že z vsemi sodelavci v oddelku. Veseli ga, da so ga lepo sprejeli medse in upa, da se bodo vedno tako dobro razumeli.

Novi obrazi

Z vsakim človekom poišči stične točke in se izogibaj tistih, ki bi vaju razdvajale.
(Schlesinger - skrivnost uspeha)

Tu smo vaši smo...

METKA JEMEC

- materialno knjigovodstvo

»V Tosamo sem prišla 22. decembra lani. Javila sem se na razpisano prosto delovno mesto vodje materialnega knjigovodstva in bila sem sprejeta. Prej sem delala 16 let pri Galebu v Ljubljani, tudi v računovodstvu in 2 leti v Melodiji Mengeš. Službo sem menjala predvsem zaradi velike oddaljenosti od doma«, pravi Metka, ki se vozi z avtobusom iz Rafolč.

»Z možem sva si zgradila novo hišo, tako da imam tudi stanovanjski problem rešen.«

Metka ima 3 otroke, od katerih najstarejša hčerka hodi v 4. razred, mlajša v malo šolo, najmlajši pa je star eno leto.



Tako ima Metka kar dovolj dela s svojo družino, ki jo vedno težko čaka, da se vrne z dela.

Med svojimi sodelavci se dobro počuti in se je kar hitro vključila v novo okolje.

MARIJA PAVLIČ - stroškovno knjigovodstvo

Po končani Srednji komercialni šoli v Kamniku se je zaposlila v naši tovarni, po dobrem mesecu dela pa odšla na porodniški dopust. Po rojstvu hčerke in po končanem porodniškem dopustu se je vrnila v Tosamo in pričela z delom v stroškovnem knjigovodstvu.

Vedno nasmejani in prikupni Mariji se že na daleč vidi, da se v svoji delovni sredini dobro počuti.



Po oddelkih

TKALNICA OVOJEV

Marsikdo bi pomislil za prenekateri oddelek, kaj se pravzaprav v posameznem oddelku dogaja. Za tkalnico ovojev je za večino takoj jasno, da v tem oddelku izdelujejo ovoje in to ovoje vseh vrst od navadnih do elastičnih, od tkanin do pletenih, poleg tega pa še Virfix, ki je tako elastičen da njegova največja št. 7 objame cel prsni koš odraslega človeka. Tako bi v grobem lahko predstavili oddelek, ki zaposluje skupno 68 delavcev.

V letu 1988 je v oddelku tkalnice ovojev prišlo do nekaterih sprememb, ki so vplivale na ustaljen način dela. Pogoste ustavitve strojev, ki so nastale kot posledica zaloga nekaterih dimenzij ovojev, so terjale ukrepanje.

Začeli smo izdelovati nove kvalitete ovojev, predvsem elastične ovoje iz helance, ki v veliki meri nadomeščajo ostale elastične ovoje. Komercialni sektor je intenzivneje začel iskati tudi kupce na zunanem trgu, tako da smo ponovno začeli izdelovati ovoje za zahtevno zapadno tržišče. Verjetno bomo prej ali slej ugotovili, da je bodočnost tkalnice ovojev v novih zahtevnejših in kvalitetnejših vrstah ovojev, ki so si na zunanem trgu že utrli pot na tržišče.

Z elastičnimi ovoji elastex, ki so izdelani iz sintetične filamentne teksturirane preje v osnovi in iz viskozne preje v votku, nameravamo delno nadomestiti krep ovoje in mul ovoje. Na domačem tržišču zaenkrat nadomeščanje klasičnih ovojev ni preveč uspešno, vendar menim, da bi z ustrežno predstavitvijo novega izdelka dosegli postavljene cilje.

Ko omenjamo elastične ovoje, ne moremo mimo krep ovojev, ki jih izdelujemo po posebnem postopku, ki zagotavlja zadovoljivo elastičnost.

Proizvodnja tovrstnih izdelkov se je v lanskem letu povečala. Izdelani so iz bombažnih vlaken, ki jim dajejo vsestransko uporabnost.

Če pogledamo tkalnico ovojev v številkah, dobimo zanimive podatke, ki se nanašajo na leto 1988.

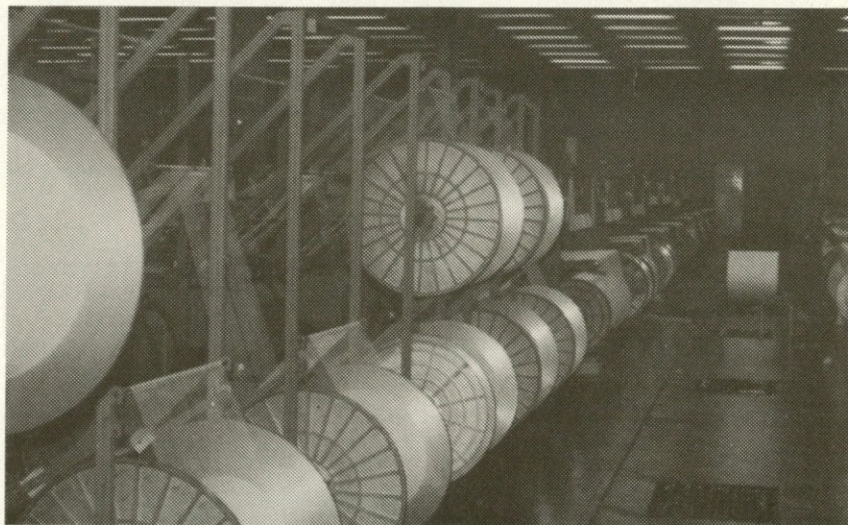
Izdelani ovoji v letu 1988	6.315.700 kosov
Izkoriščenost strojev	85 %
Produktivnost v % (plan/dosežen)	110 %
Preseganje norm (povprečje oddelka)	23,9 %

Iz zgornjih podatkov lahko zaključimo, da je povprečje preseganja norm v oddelku nekoliko pod nivojem povprečja delovne organizacije, ki znaša 26,2 %.

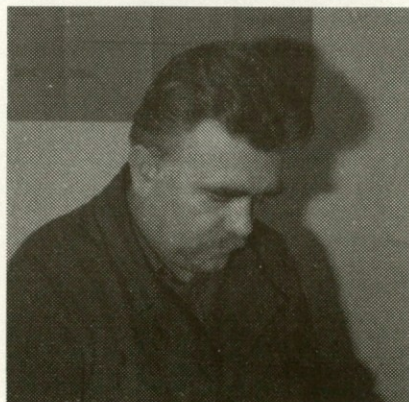
V oddelku smo v letu 1988 dosegli za 10 % višjo produktivnost kot je bila predvidena s planom.

Predvidevamo, da bo oddelek v prihodnjih letih obratoval z vsemi razpoložljivimi zmogljivostmi, ki naj bi jih tudi postopno posodabljali in na ta način sledili razvoju tehnologije, ki v svetu ne pozna počitka.

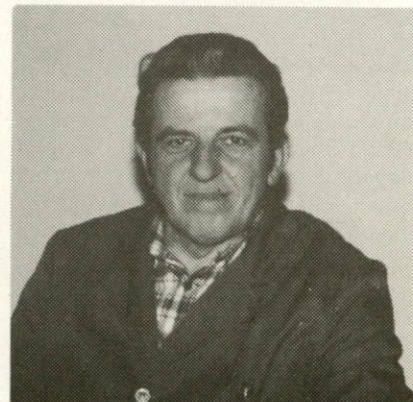
Podpeskar Jože, dipl. ing.



Tkalski stroj Müller



Dolgoletni vodja oddelka Ivan Cerar



Novi vodja Anton Peterka



Stroj za rezanje ovojev



Statve Müller

Razvoj

Znanje je moč.

Bacon

Inovacijska dejavnost v Tosami

• Poročilo o delu komisije za inovacije

Komisija v novi sestavi je imela svojo prvo sejo 25.4.1988. Najprej je morala razčistiti z 18 starimi predlogi, od katerih so bili nekateri stari že vrsto let. Od letih je bilo 8 predlogov umaknenih iz predlogov v postopku. Realiziranih je 5 predlogov, 5 pa je že v fazi izvajanja.

V letu 1988 (vključno z decembrom 1987) je bilo prijavljenih na komisijo za inovacije 12 predlogov. Od teh so bili realizirani 3 predlogi; 4 so bili umaknjeni iz predlogov v postopku, ker niso zanimivi ali pa ne spadajo v pristojnost komisije, 5 pa je še nerealiziranih.

Z inovativnimi predlogi je bila dosežena gospodarska korist v višini 113.000.000 din, izplačane nagrade pa so znašale 2.000.000 din, kar je le 1,78 %.

Vseh predlagateljev je bilo za novo prijavitelne predloge 13 (en predlog so predlagali 3, dva predloga pa po 2 predlagatelja). Večina predlagateljev ima najmanj srednjo izobrazbo, vsi pa so na vodstvenih delovnih mestih.

Navedeni podatki kažejo, da je v Tosami inovacijska dejavnost na nizki ravni. Če bomo hoteli dvigniti raven naše inovacijske kulture, bomo morali najprej spremeniti našo dosedanjo miselnost o samozadostnosti in zapiranju vsakega v svoj vrtiček. Načrtno bomo mora-

li pričeti ustvarjati okoliščine in pogoje za širjenje inovacijske dejavnosti v kolektivu. Sem sodi udeležba na raznih seminarjih in posvetovanjih s tega področja n.pr. ob dnevu inovatorjev, pa tudi v DO bo treba poskrbeti za razne načine izobraževanja vseh struktur. Dosedanjo našo zanemarjeno inovativnost lahko rešimo le, če bomo znali aktivirati delavčevost ustvarjalnost, ki jo bomo tudi nenehno razvijali, s pridom uporabili ter preko nje dvignili konkurenčnost in investicijsko sposobnost. K ustvarjalni klimi največ prispevajo urejeni medsebojni odnosi v DO, pri vodenju inovacijske politike pa imajo najpomembnejši vpliv vodilni delavci.

V letu 1989 je poleg angažiranja znanja pomembno tudi to, da bomo v Tosami izdelali in sprejeli tak pravilnik o spodbujanju in usmerjanju ustvarjalnosti, ki bo zainteresiral vse zaposlene za inovativno dejavnost, tako s primernimi nagradami kot tudi z javnimi priznanji in pohvalami. Osnutek pravilnika, ki je v javni razpravi in ga je potrebno še dopolniti, to že nakazuje.

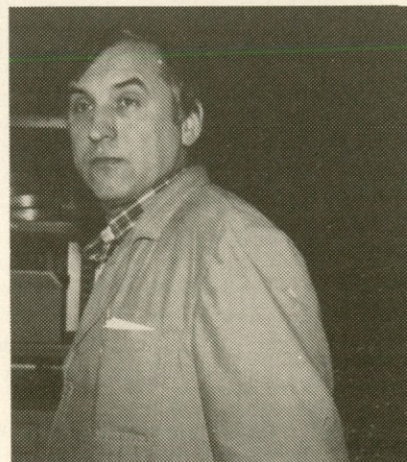
Poleg tega bomo morali tudi izdelati postopek za dosledno zasledovanje inovacijskih dosežkov (stroški, izračun in izplačila nadomestil, ugotavljanje inovacijskega dohodka itd.).

Komisijo čaka torej v letu 1989 še veliko dela, ki ga bo zmogla le s sodelovanjem predvsem vseh strokovnih služb, pa tudi vseh zaposlenih v DO. Le na ta način se bo Tosama lahko uspešno vključila v inovativno družbo 21. stoletja.

Marija Koman, dipl. ing.

• Z izboljšavami do cenejše proizvodnje

Na predlog Komisije za inovacije je DS na svoji seji 13. 2. 1989 sprejel sklep, da se izplača nagrado avtorju JOŽETU SRŠENU za sledeče izboljšave:



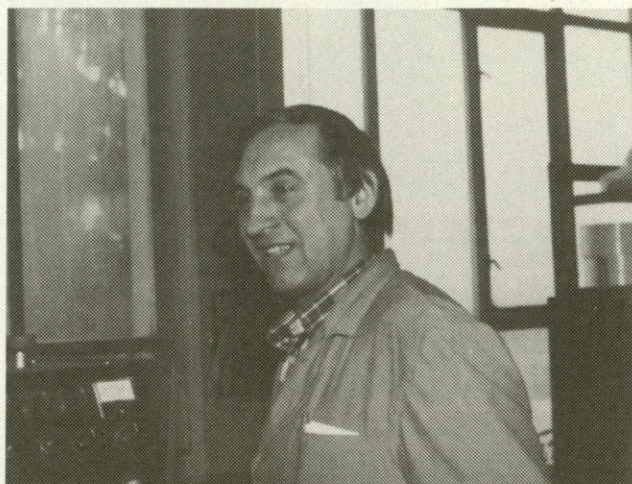
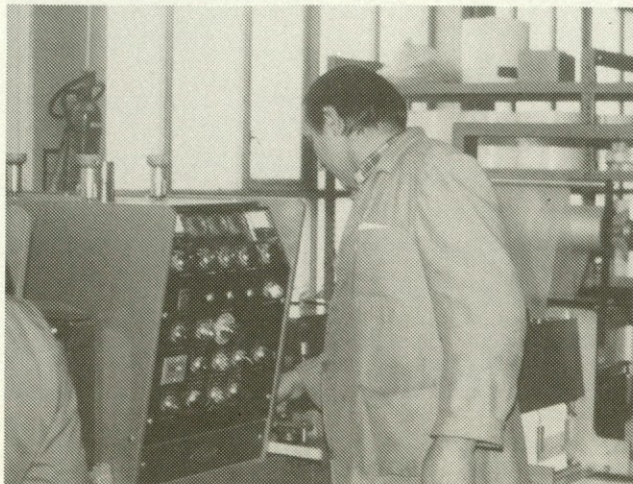
1. Prijemalo za folijo

- avtor je s premestitvijo prijemala za folijo na stroju znamke Oven za varjenje urinskih vrečk dosegel izboljšanje delovanja stroja. Inovacija je omogočila točno vodenje in odmikanje zavarjenih vrečk, zaradi česar je

poraba materiala manjša, povečala se je produktivnost, varilno orodje se ne prežiga več. Inovacija je bila vključena v proizvodnjo septembra 1987.

2. Vgraditev ločilne letve za PVC folijo na stroju za izdelavo urinskih vrečk -

avtor je z namestitvijo ločilne letve odpravil motnje pri delovanju stroja in bistveno zmanjšal procent nekakovostno izdelanih vrečk. Inovacija je bila vključena v proizvodnjo novembra 1987.



»Kako je prišlo do tehnične izboljšave? Motilo me je, ker je bilo na stroju toliko izmeta. Začel sem premišljevat, poskušal sem nekaj storiti, da bi delovanje stroja še izboljšali...

... in uspelo mi je. Veliko je še stvari, ki bi jih bilo mogoče spremeniti, izboljšati. Človeku vedno ne uspe, ali pa ni časa, da bi se poglobil v rešitev problema. Vendar pa - učimo se vse življenje - in tega pravila se držim tudi jaz.«

Nova proizvodna hala

Optimistične napovedi se uresničujejo

Optimistične napovedi pri zadnjem poročanju o gradnji proizvodne hale so se uresničile po predvidevanjih. K temu je bistveno pripomoglo vreme, ki je gradbenikom izredno naklonjeno in zelo primerno za vse vrste del, ki so jih opravljali v zadnjem mesecu in pol. Tako danes lahko ugotavljamo, da je celoten objekt proizvodne hale in prizidka že pod streho, intenzivno se končuje oblaganje fasade z izolacijo, kar nam daje zagotovilo, da bosta v kratkem času odstranjeni obe dvigali, ki simbolično prikazujeta prisotnost gradbenikov na dvorišču Tosame.

V vseh štirih etažah prizidka intenzivno potekajo zidarska in instalacijska dela, končuje se kanalizacija z odtoki in se intenzivno pripravlja vse instalacije za sanitarne prostore.

V pritličju hale, kjer bo v bodočnosti potekala proizvodnja higienskih izdelkov se končujejo vsa dela s polaganjem kanalov talne instalacije. Vzporedno intenzivno potekajo zidarska dela, pripravlja se vzdava oken in izvajajo ometi.

V nadstropju proizvodne hale so končani vsi prezidi in izdelujejo se zidarski ometi. Vzporedno instalaterji že drugi teden polagajo elektro instalacije, končujejo se vodovodne in toplovodne instalacije. Dela potekajo intenzivno tudi na izdelavi vseh klimatsko prezračevalnih kanalov.

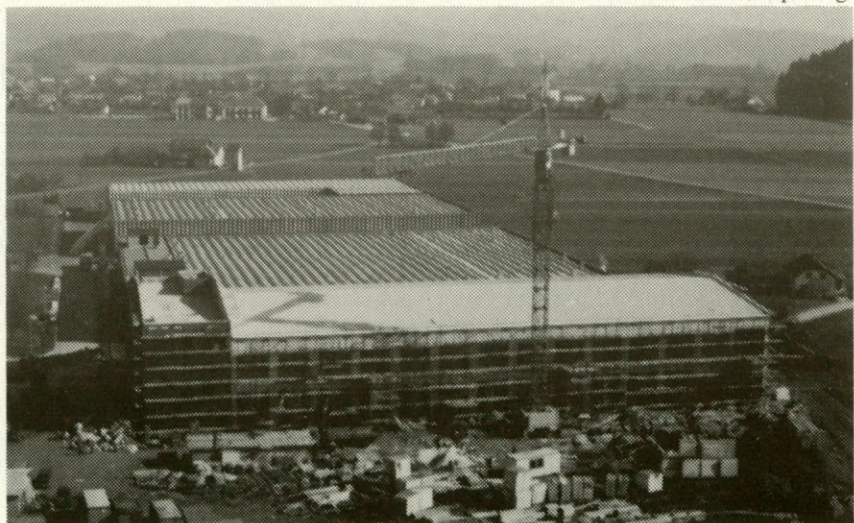
Iz navedenega je razvidno, da dela na objektu potekajo na vseh možnih delih,

kar je izvajalec predvidel z zelo točnim terminskim planom, tako da ni nepo-

trebnih zastojev med posameznimi fazami dela.

Glede na potek del lahko z optimizmom ugotavljamo, da bo objekt končan v prvem polletju letošnjega leta. S pogodbo je predviden rok končanja gradnje 25. 5. 1989. K temu terminu je potrebno dodati vse dneve v času gradnje, ko zaradi vremenskih nepravil ni bilo možno graditi, ter določen termin, ki bo potreben za pregled in odpravljanje napak in dokončni prevzem objekta s strani vseh inspekcijskih služb in Tosame kot investitorja.

Franc Cerar, dipl. ing.



Nova izvedba naše pleničke SAMO

Vpliv zelo vpojne snovi na zdravje

Odkrijte, ki je povedlo japonske izdelovalce na prvo mesto v tehnologiji izdelave pleníc za enkratno uporabo, temelji na raziskavah, ki jih je podprlo ministrstvo za poljedelstvo v Združenih državah Amerike. Znanstveniki so leta 1950 razvili visoko vpojni polimer, ki naj bi v suhih žitorodnih področjih zmanjšal izgubo vode. Ker je bila snov predraga, so zamisel opustili.

Leta kasneje so japonske družbe zamisel oživele. Povečali so vpojnost ter snov - superabsorbens uporabili v pleničkah za enkratno uporabo. Zmanjšali so uporabo celuloznega polnila in dobili tanjše in lažje ter učinkovitejše plenice, ki so 1980 osvojile japonski trg.

Leta 1985 so podjetja v ZDA sprejela japonsko tehnologijo ter s superabsorbensom osvojila tudi ameriški trg. (Ron Wolf, Knight-Ridder, Newspapers, The Sunday Ledger - Enquirer, Columbia, GA junij 14, 1987).

Uspešna uporaba superabsorbensa je spodbudila hitro naraščanje števila izdelovalcev zelo vpojnega polimera. V letu 1987 je tretjina izdelovalcev pleníc za enkratno uporabo uporabila 130.000 ton - 180.000 ton superabsorbensa, ki ga je izdelalo 41 velikih izdelovalcev. (David F. PHILIPS marec 1988 Nonwoven word).

Že zelo zgodaj je uporabnike zanimala varnost uporabe pleničk z dodatkom zelo vpojne snovi. Revija Houskeeping Magazine je junija 1987 objavila sporočilo vplivne KOMISIJE ZA VARSTVO POTROŠNIKOV IZDELKOV (Consumer Products Safety Commission). V sporočilu navaja Edvard H. Kass, M.D.Ph.D. iz Harvardske Univerze da TSS (Toxic Shock Syndrome) pri uporabi pleníc s superabsorbentjem ne more nastati, saj snovi ne vnašamo v telo. Le neznatna je možnost, da pri odprti poškodbi ter močno raztrgani plenici nastane TSS. Dejstvo pa, da pri vsej množični uporabi pleníc s superabsorbensom do takega primera še ni prišlo, kaže kako skrajno neznatna je nevarnost. Toliko o varnosti uporabnikov!

Kaj pa moramo vedeti kot izdelovalci? Ker bomo letos spomladi tudi mi poslali na trg plenice z zelo vpojno snovjo, je dobro vedeti, da je bilo v skupni raziskovalni nalogi P&G ter Stockhausna opravljenih veliko raziskav, ki dokazujejo zdravstveno neoporečnost Stockhausnovega superabsorbensa FAVOR SK 922, ki ga bomo dodajali v plenice za povečanje vpojnosti ter stanjšanje plenice.

Ker je naša vpojna snov prečno povezana poliakrilna kislina delno nevtralizirana s sodino soljo, moramo ravnati z njo kot tudi sicer s kemikalijami previdno in preudarno.

Kljub previdnosti delci prahu lahko pridejo v oko, dihala, prebavila. Kaj nam povedo opravljene raziskave o takih posledicah. Raziskave so bile oprav-

ljene v skladu z zdravstvenimi določili na organih poskusnih živali ter organizmih, ki reagirajo podobno kot človek.

Pri normiranih količinah superabsorbensa ni bilo toksičnega učinka na dihala preizkusnih belih podgan. Pri daljšem izpostavljanju miši, zajcev in podgan delovanju superabsorbensa tudi ni bilo iritacije (draženja) kože. Prav tako ni vplival na občutljivost kože poskusnih gvinejskih prašičev, kar je razumljivo zaradi velikosti delcev. Pri poizkusnih zajcih superabsorbens ni povzročil škode na očeh, če je bil navlažen. Seveda ne smemo pozabiti, da je superabsorbens kristalne torej robate oblike in zato lahko daljše izpostavljanje takim ostrim delcem »pordeči« oči. Pri daljšem izpostavljanju tudi ne smemo pozabiti na naravo te kemikalije da »suši«, torej jemlje vlago tako koži kot očem, zato malomarno ravnanje ni na mestu.

Morda je primerno, da v tem naštevaju omenim, da je nevarnost zaradi na-

Znanost napreduje, toda počasi, od točke do točke.

Tennison

brekanja v slučaju zaužitja superabsorbensa v plenici nepomembna, ker je v plenici zelo majhna količina tega sredstva. Tudi sicer kažejo raziskave, da slučajno zaužiti superabsorbens ne povzroča toksičnih učinkov.

Zelo pomemben je bil preizkus vpliva superabsorbensa na genetske in kromosomske snovi. Preizkus na bakterijah Salmonella typhimurium, ki je po predpisih določena za takšna preizkušanja, je pokazal, da ta snov ne vpliva na snov, ki določa dedne lastnosti. Nobenega vpliva tudi ni bilo na kromosome pri testiranju kostnega mozga miši. Na kratko rečeno, nobene genotoksičnosti ni povzročil superabsorbens tudi pri drugih preizkusih.

(Bralce članka naj spomnim na veliko nevarnost polikloriranega bifenila na dedne lastnosti - primer je znan iz Iskrične tovarne kondenzatorjev ob reki Krupl).

Uporaba superabsorbensa v plenicahtorej ne predstavlja nikakršnega tveganja. V sami proizvodnji pleníc pa je nujna splošna čistoča in čistoča zraka v skladu s predpisi! Pri pogostem stiku s superabsorbensom pa je treba uporabljati rokavice, varnostna očala ter varnostne maske zaradi prej navedenih razlogov.

Mogoče za konec še ena važna ugotovitev: Tako za zemljo kot za vodo (vodne živali) superabsorbens Favor SK 922 ni toksičen. (Iz Stockhousnega poročila)

Wiljem Dolenc, ing.



Hlačne plenice SAMO kmalu v novi izvedbi

Upokojenci so vprašali:

Že na srečanju upokojencev v mesecu septembru in tudi na raznih srečanjih s posamezniki (nekateri sami pišejo v DO), je slišati več pripomb in sicer predvsem na nepravilno dodeljevanje socialnih pomoči, na izračun pokojnin, možnosti nakupa gaze in drugih izdelkov ter da nekatere bolne kar pozabimo.

Ker smo se o teh problemih že pogovarjali na odboru KU in ker sami nekaterih ne moremo razrešiti, prosimo pristojne službe v DO, da nam v TOSAMI odgovorite na nekatera vprašanja:

- ali gre v izračun za odmero pokojnine osebni dohodek s presegom na delovno učinkovitost, ali le znesek urne postavke, kar jih precej trdi;
- ali je možen pregled oziroma kontrola celotnega osebnega dohodka predno se pošlje na SPIZ. To kontrolo zahteva kar nekaj upokojenk, ker se jim zdi odmerjena pokojnina prenizka v primerjavi z nekaterimi enako ocenjenimi sodelavkami - upokojenkami. Če tu nastane napaka! (kar je možno) je upokojenec do smrti prikrajšan pri pokojnini;
- največ upokojencev se zanima za gazo. Predlagajo, da bi 1 kg gaze na leto

pripadal tudi upokojencem in če je možen nakup drugih izdelkov prvi petek v mesecu, tako kot imajo aktivni delavci Tosame;

- nekaj pa je tudi takih, ki se zanimajo, če je hranilna služba, ki deluje v DO, možna tudi za upokojence.

Kar pa se tiče socialnih pomoči, bi na kratko povedala glavne kriterije za dodeljevanje, katere smo že pred leti določili skupaj s socialno službo v delovni organizaciji. Ti so:

- družbeno stanovanje in višina najemnine
- bolezen
- nima svojcev ali ne živi z njimi
- višina pokojnine
- stranski viri dohodka

Nič ni narobe, če se kdo s prošnjo za pomoč sam javi na naš KU, povejte pa tudi, če veste za take primere. Potem bomo po omenjenih kriterijih ocenili, čemu tovrstna pomoč pripada. Upam, da nam bo tudi letos DO za take primere namenila nekaj sredstev.

Res je tudi, da za vse bolne ne vemo. Na spisku imamo le tiste stalne, ki so že dalj časa bolni. Zato se ob tej priliki vsem ostalim opravičujemo in prosimo, da nam upokojenci take primere sporočite, čeprav iz srca želimo, da bi bili čim bolj zdravi in da bi vas bilo čim manj priklenjenih na bolniško posteljo.

Ivanka Ogorevc

Naši upokojenci

Majda Bolhar



Vsi jo poznamo kot vitalno, mladostno, vedno nasmejeno, pri delu marljivo in natančno delavko. TOSAMI je bila zvesta celih 35 let.

Majda je prvič prišla v takratno »VATO« leta 1953 in se zaposlila v konfekciji. Tu je pakirala, vlagala, rezala gazo in še in še...

Nekako 10 let je delala v tiskarni, kjer je bilo delo tudi ponoči. Vendar, ko se je Majda poročila, si ustvarila družino, je morala prekiniti z nočnim delom in se z možem menjavati, da so imeli otroci preskrbljeno varstvo.

Majda se živo spominja prvih dni dela; ve povedati, da je bila takrat disciplina večja, več spoštovanja do »mojstrov«, do starejših sodelavcev, stroji in oddelek pa seveda tudi mnogo skromnejši kot zdaj, ko zapušča svojo delovno sredino.

S sodelavkami se je vseskozi dobro razumela in posebno poudari, kako rada je vedno hodila na delo. Nikoli z odporom ali slabo voljo!

Vprašam jo, s kakšnimi občutki zapušča kolektiv. Pove mi, da kljub povedanemu z veseljem saj ima doma še 11 letnega sina, ki jo še kako potrebuje, pa vsakdanja gospodinska dela, ki jih bo opravljala z nekoliko večjo usmerjenostjo, kratka, dela nikoli ne bo zmanjkalo...

Majdi želimo, da bi ostala še naprej zdrava in vesela življenja in zasluženi pokoj uživala vrsto let.

Hvala ji za ves trud in prizadevanje pri ustvarjanju boljšega življenja in dela kolektiva TOSAME.

Vladka



»Kam pa, kam s kantico, Vatka?«

»Po neoporečno vodo, da bomo lahko skuhalo kavico.«

Drijatelj postoj!

*Hej, prijatelj, postoj
(nič se ne boj),
le roko mi podaj,
ne odhajaj nazaj!*

*Dojdi naprej!
Na danes le glej;
očerašnjega dne ne bo več nazaj,
a jutrišnji je za nas vprašaj...*

*Drijatelj, postoj,
(si pesem zapoj),
pozabi krivice -
»poleti« svoboden med ptice!*

*Doglej,
sonce že vzhaja,
nov dan že prihaja,
novo življenje -
novo veselje -
novo trpljenje...*

Drijatelj, postoj, postoj...

Marjana Lavrič

Iz dela DPO

V premislek nam vsem!

Bonton nam je neznanka

Ne boste prvič brali, da imamo ne samo gospodarsko in politično temveč tudi moralno krizo. Želela bi opozoriti na krizo morale, ki je žal zašla tudi v naše vrste.

V četrtek 16. 2. 1989, se je v jedilnici zbralo veliko ljudi. Izvršni odbor sindikata je organiziral letno konferenco. V Biltenu, ki smo ga prejeli ob prihodu, smo lahko prebrali vse o dejavnosti IO, njegovih komisijah in finančnem planu. Do tu vse lepo in prav. Sam potek sestanka pa ni bil na ravni, ki je značilna za odrasle, zrele ljudi. Ni potrebno govoriti, da jedilnica ni primeren prostor za sestanke, to smo ugotavljali že večkrat. Toda, ali zaradi tega organizatorji in drugi, ki so sodelovali s svojimi prispevki, ne zaslužijo toliko pozornosti, da bi jih vsaj poslušali? Zgodilo se je ravno to. Ura je bila 14 in tovariš Peternel je

v svojem govoru posredoval informacijo o poslovanju v preteklem letu in ocenil možnosti poslovanja v letošnjem letu. Toda informacije kot da nekaterih ne zanimajo. Vsul se je plaz odhajajočih iz jedilnice, niso se ozirali na to, da se sestanek še odvija in so s svojim odhodom in ropotom motili še druge, ki smo prisluhnili govorniku. Nastala je zmeda, presenečeno spogledovanje in neodobravanje nekulturnega vedenja. Osebo sem se počutila neprijetno, saj sem že sama pri opravljanju raznih dolžnosti doživela podobne situacije.

S takim nezanimanjem in obnašanjem prav gotovo ne moremo nagraditi sodelavcev, ki so še pripravljene kaj storiti za boljši jutri vseh nas. Opravičila za takšno obnašanje ni, čeprav so nekateri vezani na avtobusni prevoz, kajti vsi imamo svoje obveznosti in 10 minut, kolikor je še trajal sestanek, ne pomeni nič v primerjavi z občutkom, da si naredil nekaj dobrega.

Pridružujem se kritiki predsednice Izvršnega odbora. Ne morete pričakovati, da bo 25-članski IO sindikata vse obveznosti in probleme rešil sam, če ne bo imel pomoči in podpore celotnega kolektiva. Torej, k dobremu delu jih vzpodbudimo vsaj s poslušanjem.

Marta Drčar

Aktualno

IZJAVA

proti uvedbi izrednega stanja, za mir in sožitje na Kosovu

Dogodki zadnjih dni na Kosovu so dokončno odprli oči vsakomur, ki je še dvomil o tem, kam pelje politika mednacionalnega zaostrovanja, nasilnega poenotenja ter iskanja sovražnikov v tragične, samomorilске oblike protestov, ki so sami najboljši dokaz, da komunikacija ni več možna, in naposled v izredno stanje, poseg represivnih organov. Priče smo doslej najbolj resni ogroženosti Jugoslavije kot svobodne skupnosti narodov in narodnosti ... se začena izjava, ki so jo podpisale DPO Slovenije, Skupne zveze, društva in odbori, pol milijona živčih v Sloveniji in 505 Tosamovcev v dveh urah in pol.

Naša zbiralna akcija končana

V februarški številki naše Tosame smo si v najavi zbiralne akcije v korist Univerzitetne ginekološke klinike v Ljubljani zastavili vprašanje: »Smo pripravljene tudi mi kaj storiti za tiste novorojenčke, ki potrebujejo več kot samo mamo?« In z veseljem lahko sedaj odgovorimo: »Pripravljene smo nekaj storiti - in tudi smo storile.«

V akciji, ki je trajala 10 dni, je bilo zbranih 17,810.000,- din, od tega znašajo prispevki posameznikov 12,810.000,- din in prispevek iz sklada skupne porabe 5,000.000,- din. Povedati pa je treba še nekaj. Kar 36 naših delavk, od tega 24 iz mikalnice, se je odpovedalo bonu za Dan žena in ga darovalo namenu akcije. Prepričani smo, da bi bilo le teh še veliko več, če bi le vedele, da je to mogoče.

Za svoj prispevek ne potrebujemo zahvale, ne pričakujemo pohvale. Darovali smo za življenje, za sočloveka. Zavedamo se:

Najboljši del človekovega življenja so njegova mala, brezimna, pozabljena dela dobrote in ljubezni. W. Wordsworth



Ta dva posnetka sta sicer z letne konference IO sindikata v petek 17. 2. 1989, ko slika ob 14.00 ni bila tako kritična kot dan poprej. Bilo je le nekaj izjem, ki se jim je točno ob uri »snel jermen« in niso mogli počakati, da bi se sestanek končal.



Iz dela društev

V petek 24. 2. 1989 smo imeli gasilci IGD Tosama 28. občni zbor. Otvoril ga je predsednik društva, nato pa so sledila poročila, bolj ali manj pohvalna. Predvsem v poročilu poveljnika je bila omenjena tudi nedelavnost v društvu. Vsi vemo, da težave ne bodo minile same od sebe, zato bo potrebno še kako popestriti delo in aktivnost v društvu.

Na občnem zboru so bile izvedene tudi kadrovske spremembe. Dosedanji predsednik Franc Osolin je prepustil delo podpredsedniku Jožetu Prenarju, sam pa je prevzel njegovo mesto.

Občni zbor je bil zaključen z željo, da bi bilo leto 1989 še bolj delovno in uspešno, predvsem pa brez požarov in drugih nesreč v naši Tosami.

Marjan Drobne

38. občni zbor IGD Tosama



Občinsko priznanje ženski vrsti IGD Tosama



Priznanje moški vrsti je prevzel poveljnik Janez Zalokar.

Razmišljamo

Prebrali smo za vas:

EKOLOGIJA!

Kaj pomeni pravzaprav sama beseda EKOLOGIJA?

V slovarju tujk lahko preberemo, da je to »Nauk o vplivu okolja na življenje rastlin in živali«, obenem pa seveda tudi na ljudi, kajti prav ljudje s svojim početjem ogrožajo obstoj živali, rastlin in v končni fazi tudi svoj obstoj. Da sem preveč črnogled, boste rekli? Ne, to ni zrastle na mojem zeljniku, to so le napovedi strokovnjakov, ki nas poskušajo opozoriti na nevarnost samouničenja.

Vsako lahko zasledi v dnevnem časopisju članke o onesnaženosti zraka v industrijsko bolj razvitih krajih, o onesnaženosti voda, pomori rib v rekah in potokih so več ali manj vsakdanja stvar. Posledice onesnaženja pa se odražajo tudi pri ljudeh. Onesnaženi zrak močno vpliva na porast pljučnih bolezni.

Morda niste vedeli, da je azbest, ki ga srečujemo deloma na vsakem koraku, eden od glavnih povzročiteljev pljučnega raka! Strokovnjaki ga uvrščajo v rang, v katerem je tudi pljučni rak kadilcev. Azbest se nahaja v zavornih oblogah naših vozil, v lamelah sklopk, na električnih napravah, na strehah... Drobcici azbesta, ki jih vdihavamo, se nikdar ne raztopijo ali razkrojijo. Ne bo odveč, če omenim, da skozi azbest čistijo pivo in lahke pijače, da so včasih kirurgi posipavali zdrobljen azbest na rane, v dobri veri da pospešuje celjenje ran, da se uporablja kot umetni sneg, da ga dajejo ponekod v šolah otrokom v obliki azbestnega plastelina, iz katerega izdelujejo tako simpatične figurice. Kljub dokazom o nevarnem vplivu azbesta na okolje, le tega še naprej uporabljajo, s tem pa zavestno

ogrožajo zdravje mnogih nedolžnih ljudi.

Vendar pa je azbest samo eden od mnogih onesnaževalcev, ki nam grenijo življenje. Naslednji, nič manj nevarni onesnaževalci so PESTICIDI, predvsem pa DDT. Kaj so pesticidi? To so kemična sredstva za zatiranje škodljivcev, bi se glasila najbolj enostavna razlaga. DDT je eden najbolj razširjenih na tem področju, zato je tudi njemu namenjena večja pozornost. Čas je namreč pokazal, da vsa ta sredstva še zdaleč niso tako

nedolžna, kot je sprva kazalo. Najprej so na to opozorile ptice, ki so se hranile z zastrupljenim mrčesom. Tudi pri drugih živalskih vrstah je bilo opaziti spremembo zaradi uporabe pesticidov. Leta 1969 so ugotovili, da DDT ubija tudi ribji zarod in to že pri manjši koncentraciji tega kemičnega sredstva.

Kako pa vpliva potem na ljudi, boste vprašali? Danes nam je znano, da deluje DDT na možgane in prizadene višje gibalne centre, preprečuje prenos živčnih dražljajev. Posledice so po izjavah strokovnjakov NEPOPRAVLJIVE! Zmedenost, duševne motnje, izguba spomina, napadi blaznosti, to so simptomi duševne bolezni.

Pa to še ni vse!

Povrhu vsega so strokovnjaki našli tudi to, da vpliva DDT na spolnost ter da je karcinogen, kar pomeni da povzroča raka. Vendar pa kot kaže, to ni dovolj tehten razlog za njegovo ukinitve.

Tudi pri nas se uporabljajo ta kemična sredstva, največkrat brez pravega znanja o uporabi, kar stvari še poslabšajo. Dostopna so vsakomur, zato tudi ne obstaja nikakršna kontrola nad njihovo porabo. Žal se ljudje vse premalo zavedamo resnosti situacije, v kateri se nahajamo. Je že tako, da se ponavadi zavemo, ko je že prepozno. Namesto da bi preprečili, se na vse kriplje trudimo z reševanjem, ki pa je redkokdaj uspešno.



Vse to kar sem napisal tukaj je le kratek povzetek iz knjige, ki je izšla že pred leti pri Mladinski knjigi, prvič pa je bila tiskana v Veliki Britaniji, imenuje se SODNI DAN. Priporočam pa jo vsem, saj lahko le z večjim znanjem na tem področju tudi sami pripomoremo k izboljšanju stanja. Knjiga spada v zvrst strokovne literature, vendar je napisana zelo enostavno in vsem razumljivo. Temelji na dejstvih ter znanih primerih, na doganjanjih strokovnjakov iz vsega sveta.

Vse knjige sem zaprl,
ena sama pa ostane vsem
očem odprta za vselej,
knjiga narave.

J. J. Rousscav

Kdorkoli jo bo prebral, bo prav gotovo zadovoljen z vsebino precej manj pa s sporočilom, ki ga knjiga prinaša. Vendar ne smemo si zatiskati oči pred resnico, te stvari so prisotne, če jih priznamo ali pa tudi ne. Potrebno bo slej ko prej napraviti tudi korak v tej smeri.

Knjiga se dobi tudi v domžalski knjižnici!

Aktualna

Že nastopil je kongresov čas,
kjer težke padajo besede.
Vsi povzdigujejo svoj glas,
že dolgo b'lo ni večje zmede.

Vsak po svoje prav ima,
pa vendar se stvari, ne spremenijo;
eden jemlje, drugi dá
vsi v prihodnost si želijo.

Toda to ne bo lahko,
dokler bomo o delu le čekali
dosti bi nam bolje šlo,
ko bi se z delom dokazali.

Da, prav z boljšim delom bi uspeli.
Z razvitimi bi šli v korak,
denarja dosti bi imeli,
ne pa lovili zadnji vlak.

Prerekanje preveč nam časa vzame.
Tri reforme so pogoj,
da izginemo so drame,
ko nastopi vojaški stroj.

Če stvari se kmalu ne uredijo,
potem je vsako upanje zaman;
črne misli po glavi mi rojijo,
se že bliža sodni dan?

V upanju na boljše čase
računam, da zmagal bo razum.
To ne upam samo zase,
vsem potreben bo pogum.

Pesimist

Poročilo o gibanju osebnih dohodkov v DO TOSAMA v mesecu januarju

Poročilo o gibanju osebnih dohodkov v mesecu januarju vsebuje podatke po oddelkih, sektorjih ter za celotno delovno organizacijo.

Podatki vsebujejo osebne dohodke za polni delovni čas ter osebne dohodke pripravnikov.

Povprečni, najnižji ter najvišji osebni dohodek pa povzemamo po metodologiji izdelave obrazca RAD-1.

Najnižji osebni dohodek je bil dosežen v oddelku sanitetne konfekcije, pri opravljanju del in nalog ocenjenih s pretežno 4 kategorijo ter dosegom delovne norme 106,9 % in z dodatkom 2 % faktorja delovne dobe.

Albina Kosmač

POROČILO O GIBANJU OD V DO TOSAMA ZA MESECE JANUAR 1989

Štev. poročila 1/89

RAZREDI V 000 din	P R O I Z V O D N I S E K T O R										VOD. PS	SKS	ERS	KS	TRS	SON	VOD. DO	D O TOSAMA
	FR	TO	TŠT	BE	VO	MI	SK	OK	PMS	PPS								
1050	3	4				37	13	5	7			1		2			72	
1050-1100	1	5	7		1	27	10	3	9			1					64	
1100-1150		4	5			25	20	10	14			3		2			83	
1150-1200	2	11	4			16	13	10	15			6		9			86	
1200-1250	2	4	6			14	13	11	6			2	1	11			70	
1250-1300	2	5	6		1	4	2	8	5			4		13	1		51	
1300-1350	5	5	9			4	1	3	7			1		9	1		45	
1350-1400	3	1	8	1	3	3	2	1	1			3	2				26	
1400-1450	1	1	2	3	2	5	1	1	1	1	1	1	1	6	5		24	
1450-1500	1	1				1	1	1	1	4	1			3			19	
1500-1550			2	2	3	1	1	1						4	3		19	
1550-1600	1		3	4	3	2	2					2	1	1	5		11	
1600-1650				2								2	1	1	5		18	
1650-1700	3	1		2	1							3	2	1	4	1	14	
1700-1750	1			1	2	3	2							2	3		24	
1750-1800		1	2	6	2			2	2			2		2	5		18	
1800-1850		2			1	1			1					3	8		20	
1850-1900		1	3	1	2	4			1					1	4		16	
1900-1950	2		2	1	1	1			2	1	3	2	2				6	
1950-2000						2								1	3		18	
2000-2050			1		1				1	3	4	1	4	3			80	
2050	2	2	1	3	3	1	2	2	1	5	7	6	22	18	5		80	
SKUPAJ	29	48	61	31	22	146	82	57	77	10	41	25	93	80	6		808	

POVPREČNI OD 1.393,767
NAJNIZJI OD 907,380
NAJVIŠJI OD 3.870,140

Naša TOSAMA



panoramski posnetek s silosa – februar 1989

V slovo



Ivanka Milič

Ni dolgo tega, ko smo jo še videvali na njenem delovnem mestu, kako je s prirojeno vztrajnostjo in marljivostjo opravljala svoje delovne naloge. Od spomladi lanskega leta pa je začela uživati zasluženi pokoj.

Pokojna Ivanka je zagledala luč sveta leta 1932. Pri nas se je zaposlila, ko je napolnila 15 let in delala na različnih delovnih mestih. Toda povsod, kjerkoli je bila, je pustila sledove svoje marljivosti, vztrajnosti, vestnosti, iskrenosti in spoštovanja.

Svojo zaposlitev v Tosami je prekinila za nekaj let, ko sta si z možem ustvarila družino, ki jo je pokojna nadvse ljubila in ji posvetila ves svoj čas - vse svoje življenje.

Ob zadnjem slovesu na domžalskih žalah smo se z bolečino v srcu in solzami v očeh poslovili od nje, s toplo zahvalo za vse, kar je storila za naš kolektiv in obljubo, da bomo njeno delo po najboljših močeh tudi nadaljevali.

DO Tosama in Klubu upokojencev se iskreno zahvaljujem za denarno pomoč, celotnemu kolektivu pa želim uspešno poslovno leto.

Dragica Pavšek

OOZS Tosama se najlepše zahvaljujem za denarno pomoč, šopke in obiske v času moje bolezn.

Marija Osolin

Sindikatu DO se zahvaljujem za obiske v času moje bolezn in za lepo in koristno knjigo ob upokojitvi. Zahvaljujem se tudi sodelavkam in sodelavcem oddelka medicinskih sredstev za obiske. Tosa mo bom ohranila v lepem spominu.

Pavla Volkar

Nagrade

1. nagrada: Vinko Ocepek, nabava
2. nagrada: Ani Šimenc, tkalnica ovojev
3. nagrada: Anton Cerar, SON

Zahvale

Ob prezgodnji smrti naše drage žene, mamice in babice IVANKE MILIČ se iskreno zahvaljujemo delovnemu kolektivu Tosame, njenim sodelavkam, ki so jo redno obiskovale in bodrile, Klubu upokojencev Tosame, pevcem in vsem, ki so podarili vence in cvetje, jo pospremili na zadnji poti. Hvala za poslovljne besede ob odprtem grobu in hvala vsem, ki so kakorkoli sočustvovali z nami in nam izrekli sožalja.

Hvaležni mož, otroci in vnuki ter ostalo sorodstvo

Ob boleči izgubi našega dragega očeta Jožeta KERČA se iskreno zahvaljujemo sodelavcem in sodelavkam za podarjeno cvetje, izraze sožalja in finančno pomoč.

Zahvaljujemo se osnovni organizaciji sindikata za izkazano pozornost in oktetu TOSAMA za odpete žalostinke.

Enako se zahvaljujemo vsem, ki ste ga spremili v njegov poslednji dom.

Černelič Joži
Kerč Jože
Kerč Martina

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije iskreno zahvaljujem za darilo, ki mi bo v trajni spomin.

Sodelavkam iz oddelka MICROPOR OBLIŽI hvala za pozornost in šopek.

Vodstvu DO in tov. direktorju hvala za spodbudne besede in knjžno darilo.

Kolektivu želim še v naprej veliko delovnega uspeha.

Majda Bolhar

Prisrčno se zahvaljujem Klubu upokojencev za obiske, šopke in darila.

Franc Rožič

Vodstvu DO se iskreno zahvaljujem za spominsko knjižno darilo. Zahvaljujem se tudi sindikalni organizaciji za obiske, denarno pomoč in šopke v času moje bolezn.

Francka Cerar

Predstavnikom sindikalne organizacije Tosame se prisrčno zahvaljujem za izkazano pozornost v času moje bolezn.

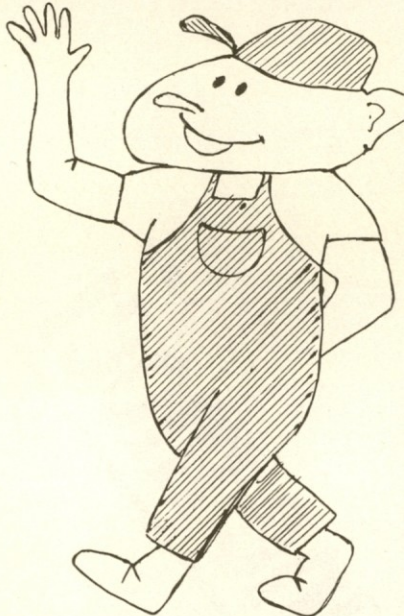
Vida Marek

NAMESTO KRIŽANKE

Le o čem se tako zaupno in na blizu pogovarjata naš pustni pingvin in eden Tosamovcev?! Za nagrado tokrat ne iščemo pravičnega odgovora, temveč najbolj duhovitega, zabavnega, domiselnega. Oddajte jih, kot ponavadi, do konca meseca v nabiralnik pri vratarnici.



ZA DOBRO PROIZVODNO PRAKSO



Prihajaj zadovoljen in umirjen na svoje delovno mesto!

Le tako ti bo delo in stik z ljudmi v užitek.

Tosamovska

V vrsti za malico se sliši pogovor:

»Ti, danes je pa bolan dan.«

»Kako pa ti to misliš?«

»Ja, včeraj, ko je bil dunajski zrezek so bili vsi brez diete. Danes, ko je zelenjavna juha in burek pa ima pol ljudi dieto, zato je to bolan dan.«

Uredniški odbor Tosame:

Vladka Berlec, Majda Štampilhar,

Irena Šarc, Jože Podpeskar, dipl. ing.,

Jana Videgar, Danica Avbelj - OZSS,
Milan Drčar - OZK, Darko Svetlin - OZSMS,

Nada Korošec - blagajnik,

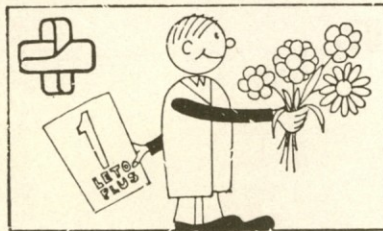
Zdenka Kokalj - glavni urednik.

Glasilo **TOSAMA** izdajajo delavci delovne organizacije TOSAMA, Vir, Šaranovičeva 35.

Izhaja enkrat mesečno v 1600 izvodih.

Tisk: TCP »Djuro Salaj«,
TOZD Papirkonfekcija Krško.

Kadrovske vesti



Rojstni dan v mesecu marcu praznujejo:

PROIZVODNI SEKTOR

Proizvodnja medicinskih sredstev

Avbelj Marija, Brodar Franciška, Bernot Andreja, Bregar Milena, Novak Marija, Osolin Joži, Poljak Marija, Pevec Milena, Stražar Marija, Sršen Jožef, Tič Jože, Vertovec Mojca

Pripravljalnica

Brodar Franc, Ivanetič Marija, Kasagič Alojzija

Tkalnica ovojev

Breznik Andrej, Košir Slavica, Kocjančič Vojka, Kremič Jožefa, Urbas Jože, Morela Urška, Poljanšek Berta, Sedeljšak Stanislava, Kveder Jožica

Tkalnica širokih tkanin

Modlic Zlatko, Omahna Janez, Šumak Marija, Per Judita

Belilnica

Grčar Marko, Jarkovič Martin, Klopčič Feliks, Novak Igor, Prenar Jože, Škrbe Andrej

Otroška konfekcija

Erjavc Stanislava, Gorjup Ivanka, Kosmač Antonija, Murn Maruša, Peterka Ljubica, Peterka Marija, Resnik Bernardka, Remšak Metka, Šarič Rada, Železnik Mojca

Saniteta konfekcija

Blatnik Marija, Cestnik Mira, Hribar Joži, Jančik Antonija, Janežič Ernesta, Kosmatin Nevenka, Kosar Marija, Novak Ivanka, Podmiljšak Jožefa, Planinc Francka, Slapnik Stoja

Mikalnica

Adamič Alojzija, Burja Marko, Dečman Albin, Gaberšek Jožica, Gotar Joži, Krašovec Fani, Križman Emilija, Lovšin Rozi, Lutar Boris, Mav Francka, Mujdrica Marija, Moneta Janez, Nahtigal

Jana, Planinc Marija, Primožič Marjeta, Rokavec Albina, Testen Marija, Ulčakar Danijela, Us Nada

Vlaknovinski oddelek

Limoni Janez, Križaj Borut

KOMERCIALNI SEKTOR

Marčun Ema, Radež Peter, Slapar Marjan, Turčinovič Ljubomir, Ulčar Matevž, Merkužič Marko

SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

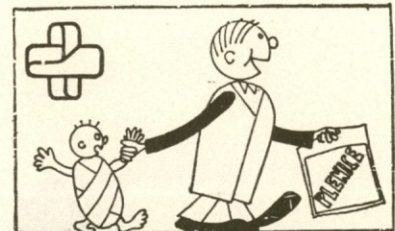
Anžin Franc, Brodar Jože, Herega Dragica

TEHNIČNO RAZVOJNI SEKTOR

Cerar Marjan, Strmljan Franc, Svetlin Marija, Videgar Adrijana, Kosirnik Franc, Prašnikar Jože

EKONOMSKO - RAČUNAVODSKI SEKTOR

Gajšek Tanja, Kočar Bojana, Limoni Ana, Štempelj Danica, Pavlič Marija

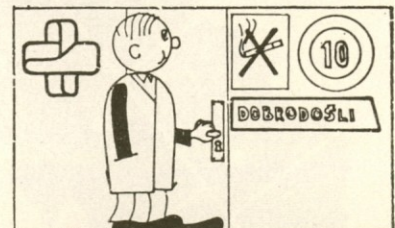


Rodili so se:

Kos Darji - hči

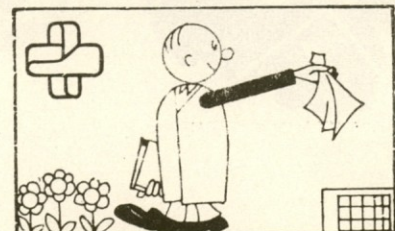
Kveder Joži - hči

Repnik Marinki - sin



Prišli:

Štrukelj Marija - SKS



Odšli:

Cerar Franciška - inv. upok.

Bolhar Majda - upokojena

Volčini Jelka - upokojena

**Več zdrave pitne vode, več urejenih cest,
več telefonskih priključkov,
več javne razsvetljave,
kanalizacija in
drugi komunalni
objekti.**



domžalske združene moči
samoprispevek 2.4.89

**Več zdravja,
več znanja.**