

TRŽIŠKI TEKSTILEC

GLASILO ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

Komuniciranje v delegatskem sistemu

Obveščanje in obveščenost sta eden izmed temeljnih pogojev uresničevanja in razvoja naše samoupravne socialistične ureditve. Komunikacije so bistven del delovnega procesa, samoupravnih odnosov in predvsem samoupravnega odločanja, ter element, ki omogoča kontrolo in realizacijo odgovornosti v družbi. Komunikacije so »živčni sistem« vsake družbe. Seveda pa se moramo zavedati, da informacije oz. informiranje ni edini pogoj uresničitve samoupravnih delegatskih odnosov družbene odgovornosti in učinkovitosti organizacije. Upoštevati moramo tudi vse druge elemente, ki vplivajo na družbene procese.

Ta zapis je predvsem namenjen delegatom in delegacijam, vendar pa bomo obravnavali tudi nekatera vprašanja samoupravnega informiranja nasploh! To je tudi razumljivo, saj je položaj delegata oziroma delegacije v informacijskih procesih v temeljni samoupravni skupnosti odvisen predvsem od stopnje razvitosti samoupravnega informiranja v tej skupnosti sploh. Ne moremo si namreč zamisliti dobrega komuniciranja delegatov z drugimi subjekti v sredini (temeljne samoupravne skupnosti), kjer ni ustreznega samoupravnega sistema informiranja.

Tako so naša prizadevanja usmerjena v dve smeri: na eni strani opredeliti temeljne značilnosti samoupravnega sistema informiranja in na drugi strani pokazati na vlogo, ki jo ima v tem sistemu delegat oziroma delegacija.

Pomen komunikacij za delegatsko razmerje

Temeljni smisel delegatskega sistema je, da delovni človek neposredno po svojih delegatskih samoupravno odloča o vseh bistvenih vprašanjih družbene reprodukcije. Delovni človek na svojem delovnem mestu in občan v krajevni skupnosti razpravljata o ključnih vprašanjih družbenega razvoja in sprejemata stališča ter odločitve o njih.

Bistveni del samoupravnega odločanja je prav obveščanje in obveščenost. Delovni človek — občan mora razpolagati z informacijami o svojem položaju v temeljni organizaciji združenega dela in o njenem gospodarjenju, o krajevni skupnosti, ter o njenem položaju, o glavnih razmerjih delitve dohodka in o vprašanjih, ki so v razpravi, o že izrečenih splošnih in posebnih interesih na določenem področju in o stališčih drugih. Le tako se bo lahko vključil v proces samoupravnega odločanja.

Dobro razvit sistem obveščanja v temeljni samoupravni skupnosti in v celotni zgradbi političnega sistema je pogoj spoznavanja različnih

lastnih interesov. Medtem, ko so ti interesi do vprašanj na ravni temeljne samoupravne skupnosti neposredni in zato lažje opredeljivi, pa interesi posameznih skupnosti do splošno družbenih vprašanj niso tako izoblikovani. Prebujanje interesov pa omogočajo med drugim prav uspešne komunikacije. Preko informacij pa spoznavamo tudi interese, mnenja in stališča drugih družbenih dejavnikov, s katerimi skupaj zadovoljujemo potrebe in interese.

Komunikacije omogočajo torej temeljni samoupravni skupnosti, da se dejansko vključuje v družbene procese in politični sistem.

Obveščanje in obveščanje sta pomembna elementa za celoten proces samoupravljanja, ne le za delegatska razmerja. Delegatstvo pa kljub temu vnaša v komuniciranje več novih zahtev in elementov. Predvsem se z delegacijo razširja krog vprašanj, ki bodo v razpravi v temeljnih samoupravnih skupnostih, na vsa vprašanja, ki jih bodo obravnavale skupščine družbeno-političnih skupnosti. Nadalje bo treba izpolniti tudi obstoječi komunikacijski proces, saj manj zapleteni samoupravni odnosi v temeljnih samoupravnih skupnostih niso vedno zahtevali optimalnega sistema komunikacij.

Z delegacijo in novimi informacijami, ki tudi ne bodo imele neposredne zveze z delovnim (v ozkem pomenu te besede) procesom v temeljni samoupravni skupnosti, pa bo nujen visoko učinkovit sistem komuniciranja, če naj vsaka informacija najde pot na pravo mesto.

Nespametno bi bilo graditi v temeljni samoupravni skupnosti nov sistem komunikacij za delegacijo. Seveda pa je treba obstoječi sistem komuniciranja ustrezno prilagoditi v tistih primerih, ko ustreza samoupravni ureditvi. Preko istih služb, po istih kanalih, se pretakajo informacije za samoupravne organe, delegacije in za delovanje same organizacije — temeljne samoupravne skupnosti. Vendar je treba poudariti, da delegatski

odnosi in razmerja zahtevajo nove kvalitete v procesu informiranja.

Delegatski sistem pa tudi zaostre zahtevo po kvalitativnih, resničnih, sprotnih in celovitih informacijah.

Pred vse nosilce procesa obveščanja se tako postavlja odgovorne naloge, ki jih bodo lahko opravljali le, če bodo ustrezno usposobljeni!

Normativna ureditev samoupravnega informiranja

Ustava (zvezna in republiška) je na vseh področjih družbenega življenja izrecno, ali pa posredno uredila tudi odnose, ki izhajajo iz medsebojnega komuniciranja. Tako je ustava posebej zavezala delegacijo in delegate, da redno in celovito obveščajo o svojem delu delovne ljudi in občane. Ustava med pravicami in dolžnostmi ureja seveda tudi pravice in svoboščine na področju obveščanja. Z zakonom o javnem obveščanju je to področje še bolj podrobno urejeno, predvsem, kar se tiče podružabljanja javnega obveščanja, javnosti dela vseh organov in organizacij in drugih dolžnosti vseh odgovornih za javno obveščanje.

Na osnovah, ki jih daje ustava in zakon o javnem obveščanju, morajo temeljne samoupravne skupnosti urediti v okviru svojih samoupravnih sporazumov, statutov ali drugih splošnih aktov tudi pravice in dolžnosti članov temeljne samoupravne skupnosti na področju medsebojnega obveščanja. S splošnim samoupravnim aktom je potrebno urediti tudi vlogo delegacije in delegatov v informacijskih procesih v naši družbi.

V vseh samoupravnih aktih je posebej pomembno opredeliti načela medsebojnega informiranja, med katerimi so predvsem javnost dela, dolžnosti in pravica do obveščeniosti, pravila obveščanja v komuniciranju in drugo. Poleg tega moramo normativno urediti organizacijo obveščanja, načine, oblike in subjekte komuniciranja ter njihovo odgovornost v samoupravnih in delegatskih procesih. V posebnih določbah je treba določiti obvezno vsebino obveščanja — katera so tista vprašanja o katerih mora biti obveščen vsak član temeljne samoupravne skupnosti.

Povzetek

V temeljni samoupravni skupnosti, kjer ni ustreznega samoupravnega sistema informiranja, ni mogoče pričakovati uspešnega komuniciranja delegatov.

Z delegacijo se širi krog vprašanj, ki so predmet procesov komuniciranja v naši družbeni sredini, zato je potrebno izpolniti obstoječe sisteme informiranja, tako da bodo omogočali optimalno učinkovitost na vseh področjih družbenega življenja.

Z uvedbo delegatskega sistema je dobila temeljna samoupravna skupnost stalno sistemsko povezavo (komunikacijo) s celotno zgradbo družbenega dogovarjanja, sporazumevanja in odločanja. Delegacija tako predstavlja najpomembnejši element odprtosti skupnosti proti okolju — družbeni sredini.

Med delegacijo in delovnimi ljudmi, ki so jo izvolili, mora obstojati stalna komunikacija, stalna delovna povezanost, ki omogoča delegaciji, da sprošča svoji samoupravni skupnosti probleme, ki so v obravnavi, delovnim ljudem pa izraža svoja stališča in interes.

Samoupravni delegatski sistem komuniciranja mora biti odprt, tako da je vsem delovnim ljudem dejansko omogočena vključitev v pretok informacij. Vsi morajo imeti možnost sprejeti od delegacije informacije, po drugi strani pa mora sistem obveščanja omogočati vsakemu, da vstopi v neposredni stik z delegacijo oziroma delegatom.

Komuniciranje med delegacijo in člani temeljne samoupravne skupnosti je dvosmerno — poteka od delovnih ljudi k delegaciji in od delegacije k delovnim ljudem — in to v vseh fazah dogovarjanja oziroma sprejemanja družbenih odločitev: v fazi nastanka potrebe po odločitvi (npr. po zakonu), v fazi izoblikovanja predloga odločitve (osnutka — predloga zakona), v fazi ovrednotenja alternativ in pripomb na predlog, ki so nastale v prejšnjih fazah (sprejemanje zakona) in v fazi uresničevanja odločitve (učinek, ki ga je zakon imel).

Delegacija mora obvezno odgovoriti na vse pripombe, stališča in predloge delovnih ljudi, in jih po možnosti tudi upoštevati. Če teh pobud ni mogoče upoštevati, pa mora obrazložiti, zakaj to ni mogoče in kateri so argu-

menti za sprejem drugačnega stališča.

Delegacija v svojem vsakodnevem delovanju dela selekcijo informacij — odloča, katere informacije gredo do vsakega člana temeljne samoupravne skupnosti, katere bo sporočila samo samoupravni organom in družbeno političnim organizacijam in katere niso tako pomembne in jih ni potrebno širiti zunaj delegacije. Seveda delegacija za ustrezno selekcijo tudi nosi polno družbeno odgovornost.

Pri selekciji informacij mora delegacija upoštevati interese delovnih ljudi kot temeljni kriterij. Odločilen je vsakakor primarni, prevladujoči interes delovnih ljudi: ta je pridobivanje dohodka, čim bolj ugodna razdelitev dohodka v TOZD in čim bolj samoupravno urejanje zadev bivanja in življenja občanov v krajevni skupnosti. Informacijam o teh vprašanjih bo delegacija nesporno morala dati prednost.

Delegacija mora stalno obveščati delovne ljudi o stanju na vseh področjih dela delegacije. Podatke, ki jih pošilja članom temeljne samoupravne skupnosti mora prikazati komparativno, da omogoča samoupravljalcem ocenjevati družbeno stanje. Informacije pa morajo vsebovati tudi podatke o predvidljivih posledicah takšnega stanja, o vzrokih in porazdelitvi odgovornosti za stanje in končno, kakšen je samoupravni-delegatski mehanizem preko katerega lahko delovni človek deluje na spremembo stanja.

Informiranje o stanju je stalna dolžnost delegacije, seveda pa mora ta izpeljati enak postopek informiranja tudi za vsako konkretno vprašanje, o katerem je potrebno zavzeti stališče v temeljni samoupravni skupnosti.

Delegacija mora v svojem vsakodnevem delu vzpodbujati vse subjekte v temeljni samoupravni skupnosti, da vstopajo v procese komuniciranja. To pa doseže, če posega z informacijami v tista vprašanja, za katera imajo samoupravljalci primarni interes, če zagotovi, da vključevanje delovnih ljudi v komuniciranje ni brez učinkov in končno, če zagotovi ustrezn način komuniciranja.

Delegati in delegacije so večkrat v situaciji, ko morajo za preverjanje svojih stališč v svoji družbeni sredini uporabljati tudi neformalne ko-

(Nadaljevanje na 2. str.)

Komuniciranje v ...

(Nadaljevanje s 1. str.)

munikacije. Vendar takšno komuniciranje ne sme postati prevladujoča oblika delegatskih odnosov.

Delegacija mora sodelovati v vseh rednih družbenopolitičnih aktivnostih krajevnih skupnosti. Tako je pomembno za uspešnost dela delegacije, da deluje v stalni povezavi s svetom krajevnih skupnosti, z družbenopolitičnimi organizacijami in drugimi organiziranimi subjekti v krajevni skupnosti. Ta povezanost je pomembna tudi pri sklicevanju zbora občanov, ki se naj sklicuje samo za najpomembnejša vprašanja, in to v dogovoru med vsemi subjekti v krajevni skupnosti.

Delegacija za vsako konkretno vprašanje posebej odloči, kako širok krog občanov in katere organe in organizacije bo vključila v komunikacijski proces. Preden delegacija razpravlja o določenem vprašanju, zbere vsa stališča, mnenja in predloge vseh drugih dejavnikov v krajevni skupnosti ter nato odloči o načinu razprave. Delegacija mora vse občane, svet krajevnih skupnosti, družbenopolitične in druge organizacije v krajevni skupnosti sproti obveščati o vseh fazah reševanja pomembnih vprašanj.

Delegacijo čakajo na področju informiranja težke naloge, zato se mora ustrezno organizirati. Za informiranje mora biti posebej zadolžen eden od članov delegacije, lahko je to tudi predsednik ali njegov namestnik ali pa delegat, ki gre na zasedanje skupščine.

Delegacija temeljne organizacije združenega dela se mora v najpomembnejših zadevah prav gotovo posvetovati z vsemi delovnimi ljudmi, vendar pa se bo večkrat zgodilo, da bo stopila v stik zgolj z delavskim svetom. Tako bo odnos med delegacijo in najvišjim samoupravnim organom pomemben element sistema komuniciranja v TOZD.

Za informiranje so v temeljni organizaciji združenega dela odgovorni vsi člani, v okviru svojih rednih delovnih in samoupravnih pravic in dolžnosti. Posebno odgovornost za to področje pa nosijo samoupravni organi, delegacije in strokovne službe. Omeniti velja vlogo informativne službe, ki je strokovno odgovorna za obdelavo informacij, za ustrezen sistem informiranja in za načine ter sredstva komuniciranja v TOZD. Delegacija se pri uresničevanju svojih dolžnosti na tem področju opira na strokovne usluge informativne službe.

Za funkcioniranje delegatskega sistema je pomembno, da tudi ustrezno organiziramo komunikacije od delegacije temeljne samoupravne skupnosti do skupščin družbenopolitičnih skupnosti. V teh procesih komuniciranja je najtežje zagotoviti, da se nit delegatskih odnosov nikjer ne pretrga. Vedeti moramo, da je kritičnih točk veliko: gre za vprašanje komunikacij med temeljno samo-

upravno skupnostjo in delegacijo, med delegacijo in konferenco delegacij, med delegacijo oziroma konferenco delegacij in občinsko skupščino, med skupščino občine in skupino delegatov ali skupno skupino delegatov in republiško skupščino.

Poseben problem pa predstavlja odnos med delegacijo (konferenco delegacij), (skupino delegatov) in delegatom, ki gre na zasedanje skupščine. Na tem mestu zavisi komunikacija v delegatski liniji od uspešnosti dela enega delegata.

Delegacija naj pri svojem delu uporablja vse načine in sredstva informiranja: neposredne oblike, kot so zbori, sestanki, gradiva in druga pismena sporočila, glasila delovnih skupnosti in komunalna glasila, druga sredstva javnega obveščanja, razglasne postaje, računalnik itd.

Pravice in dolžnosti delegacije in drugih dejavnikov na področju informiranja v temeljni samoupravni skupnosti je potrebno tudi natančno normativno opredeliti v samoupravnih sporazumih in posebnih pravilnikih.

Po priročniku: Delegat v samoupravni družbi — in komuniciranje v delegatskem sistemu

Kakšen bo Tekstilec v bodoče

Temeljna vsebinska zasnova glasila

»TRŽIŠKI TEKSTILEC«

Po zakonu o javnem obveščanju mora imeti vsak časopis svojo temeljno vsebinsko zasnovo, v kateri je zajet osnovni namen glasila, ki naj vsestransko in objektivno informira člane kolektiva o vsem dogajanju v OZD.

Temeljno vsebinsko zasnovo bo sprejel SDS na eni prihodnjih sej, istočasno bo sprejet tudi sklep o ureditvi izdajateljskih razmerij, akt o sestavi družbenega organa (izdajateljskega sveta) in pravila o urejanju glasila.

Našim bralcem posredujemo temeljno vsebinsko zasnovo z namenom, da jo proučijo in dajo nanjo svoje pripombe in predloge. Le-te lahko sleherni član kolektiva odda v nabiralnik TT (pred okrepčevalnico) ali v uredništvo v centru za izobraževanje do 10. oktobra.

Temeljna vsebinska zasnova je sestavni del sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij v OZD BPT.

Namen izdajanja glasila

Namen izdajanja glasila je seznanjanje vseh zaposlenih o vseh pomembnejših dogajanjih v OZD BPT; o funkcioniranju delegatskega sistema, o delu samoupravnih organov, o poslovanju podjetja, o družbeno političnem življenju in delu v podjetju, kajti le z ustreznim načinom informiranja lahko pričakujemo resnično in uspešno samoupravljanje.

Glasilo bo informiralo člane delovne skupnosti tudi o vseh najpomembnejših dogajanjih izven podjetja. Aktivno bo spremljalo pozitivna družbena prizadevanja za ureditev samoupravljanja in za ugotovitev vloge delavskega razreda v naši stvarnosti. Glasilo je namenjeno članom kolektiva ter vsem našim delavcem, ki so na odsluženju vojaškega roka.

Predmet obravnave

V glasilu se bodo objavljali sestavki, ki imajo namen delavcem približati informacije, ki zadevajo njihov najožji interes — delo OZD, njene dolžnosti, socialno varnost, poleg tega pa bodo sestavki, ki bodo delavce informirali o vseh najpomembnejših družbeno političnih vprašanjih, ki zadevajo samoupravne odnose, njihovo družbeno politično delo in osebno zadovoljstvo.

Vsebina sestavkov bo zajemala sledeča področja:

družbenopolitična dogajanja, samoupravljanje v OZD, delo družbenopolitičnih organizacij v OZD, življenje in delo v OZD, politika investiranja in izvajanje investiranja, prodajna politika, marketing, izobraževanje in štipendijska politika, kadrovska politika, sejni in razstave, delo Društva inženirjev in tehnikov ter sekcije mojstrov, življenje naših upokojencev, dejavnost Industrijskega gasilskega društva, šport in rekreacija, kulturne in druge prireditve, izleti članov kolektiva, ter razna aktualna obvestila, sporočila in podobno. Glasilo ima tudi zabavni del (humor, pregovori — reki, križanka z vsebino iz podjetja).

Temelji uredniške politike

Glasilo »Tržiški tekstilec« bo vodilo tako uredniško politiko, ki bo čimbolj resničen odraz interesov delavcev organizacije združenega dela BPT. Uredniški odbor bo pazil, da bo glasilo odprto za vse delavce in da bodo vsi prizadeti imeli možnost v njem objaviti svoje mnenje o problemih, ki jih bo glasilo obravnavalo.

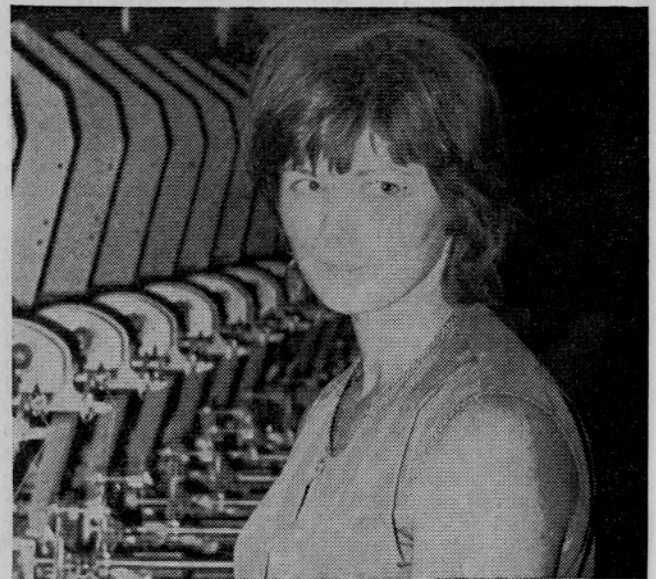
Uredništvo oz. uredniški odbor se bo zavedalo vloge, ki jo ima glasilo pri samoupravljanju in bo urejalo glasilo v skladu s to vlogo.

Eno vprašanje — šest odgovorov

Po jesensko obarvanih gozdovih že nabiramo ajdovčke, sonce vedno kasneje vstaja in se pogostokrat skriva za oblaki, ki jih sem ter tja podijo vedno hladnejše jesenske sape. Smo v času, ko se vsi pripravljamo na zimske dneve in med temi pripravami je tudi skrb za ozimnico.

Nekaj članov našega kolektiva smo povprašali, kako se bodo oskrbeli za zimo.

Gramc Stanka, dela v navijalnici, kjer je zaposlen tudi njen mož, imata hčerko Lionido, staro štiri leta in sina Erika, ki ima šele leto in pol.



O nabavi ozimnice nam je povedala takole:

»Vsaj krompir in jabolka je treba nabaviti pred zimo. Krompir sva že kupila v Dupljah, plačala pa sva ga po 1,80 din za kilogram. Tudi jabolka bova dobila pri istem kmetu, toda ta bodo cenejša, ker jih bo mož obral sam.

Novo podražitev vseh prehrabnih artiklov se v gospodinjstvu kar precej poznajo. Naju »reže ven«, kot temu pravimo, nočna izmena, ki je bolj plačana.

Ugodnost, ki jo nudi sindikat, je deležna vsega priznanja delavcev. Mislim, da bomo tudi letos lahko naročili vloženo povrtnino kamniškega podjetja ETA.«

Nikolaj Ribnikar, ki že od 20. februarja 1963. leta dela v tovarniški elektro-delavnici, ima doma tri dekleta in ženo, ki



je čistilka v tkalnici. Starejša Nika hodi v Ljubljano na gradbeno šolo, s posojilom pa ji pomaga naše podjetje.

»Že deset let kupujem krompir v Zadragi pri istem kmetu. Kar okrog 300 kilogramov ga pospravimo, saj pravijo, da je to slovenska narodna jed, tako kot je na Madžarskem doma paprikaš. Vesel sem bil akcije naše sindikalne organizacije, ki nam je omogočila, da lahko dobimo jabolka ceneje kot v trgovini. Naročil sem jih sto dvajset kilogramov. Jeseni se stroški res kopičijo, saj niso to samo zaloge hrane za zimo, tu je tudi začetek šolskega leta — koliko to stane, ve samo tisti, ki ima šoloobvezne otroke — pa še kurjava je zraven.

(Nadaljevanje na 3. str.)

Eno vprašanje - šest odgovorov

(Nadaljevanje z 2. str.)

Vložene zelenjave običajno ne kupujeva. Vkuhanje je ženin konjiček, zato papriko, peso in še nekaj kumaric raje kupimo, da potem par dni prijetno diši po celem stanovanju, pa še sosedom ni treba praviti, da smo se za zimo že pripravili.»

Ivana Srečnik je v Bombažni predilnici že od 1946. leta. Doma ima tri otroke, ki so ravno v letih, ko doraščajo (od 8 do 17) in bi pojedli vse, kar vidijo, čeprav so včasih nekoliko izbirični.



»Vsa leta, kar daleč nazaj se spomnim, kupujemo krompir in sadje v Podbrezjah. Krompirja smo kupili dvesto trideset kilogramov, plačali pa po 1,60 din za kilogram. Jabolka bomo letos dobili na zelo ugoden način. Veste, sama jih obiram in to na način, ki je res za nas zelo sprejemljiv. Jabolka obiram sama, od celotne obrane količine je ena polovica naša, druga pa ostane kmetu. Vsak dinar je dober, posebno, če imaš tri, ki še trgajo hlače po šolskih klopetih.

Z veseljem sem pozdravila predlog sindikata. Pa se bo zopet odvalil kamen od srca, ki je zlasti na jesen zelo težak.«

»Zakaj ravno mene?« je nasmejana vprašala **Slavka Radon**, ko sem jo prosil, če bi hotela odgovoriti na par vprašanj o



ozimnici. Spravila me je v zadrego, zato sem ji odgovoril kar z vprašanjem. — Saj imate verjetno otroke in moža, denarja pa ne preveč, kajne?

»V BPT sem se zaposlila 20. marca 1956. leta. Šestnajst let sem delala v predilnici, sedaj pa sem že dve leti pri vezilnih avtomatih. Z možem, ki dela v mehanični delavnici, sva si ustvarila standardno slovensko družino — imava namreč dva fanta, ki obiskujeta osnovno šolo.

Krompir dobimo pri kmetu v Zadragi, jabolka pa sem naročila v tovarni, vsake vrste po en zaboj. Zelenjavo vlagam kar sama. Letos je dosti gob, ki jih vsi radi nabiramo. Ze večkrat smo jih jedli, vloženi pa imam tudi že osem litrov. Imamo tudi nekaj malega vrta, da mi vsaj peteršilja in korenja ni treba kupovati. Papriko in kumarice sem že vložila, tako bo pozimi vsaj kaj za zraven ceneje, ko je že meso tako drago.«

Boža Pretnarja sem za razgovor moral nekoliko počakati, ker je prav tedaj menjal dok pri belilnem agregatu.

»Stanujem na Brezjah pri Trziču. Ker imava dva majhna fantiča, je žena morala ostati doma, prej je bila pa zaposlena v čistilnici 'Polonca'.

Doma imamo nekaj kmetije, a sta še starša pri moči, tako da, kljub temu, da sem jaz v službi, lahko obdelamo tistih par hektarov zemlje.



Ozimnico pridelamo doma, tako da mi je ni treba kupovati. Za krompir imamo nekaj stalnih odjemalcev, ki vsako leto kupujejo krompir pri nas. Tudi jabolk bo letos dovolj, a jih pridelamo le za svojo porabo, saj jih je na kmetih treba kar dvakrat prekuhati, kar je dvakrat koristno — sploh se ne pokvari pa še gristi ga ni treba; nekaj jabolk in drobnih hrušk pa sprešamo za mošt. Zelenjave žena ne vkuhava, ker ima dovolj dela z otroki in kmetijo. Če pa je potrebno, kupimo kak kozarec kumar ali paprik.

Za tistega, ki doma nima ničesar, je akcija sindikata ne samo potrebna, ampak nujna. Tisti, ki so odvisni samo od trgovine bo priprava na zimo že tako krepko udarila po žepu.«

Majda Černilec je administratorica v kadrovskem sektorju. Na tem mestu dela dve leti, v tovarni pa je že od petnajstega leta. Doma je iz Loke pri Trziču, kjer sta z možem Jurijem, ki dela pri trziški Metalki, še predno sta se vzela, naredila svojo hišo.



»Trije smo, imava že leto staro hčerko Vanjo. Čeprav nama krompirja in jabolk ni treba kupiti, ker imajo starši kmetijo, naju je podražitev prehrane vseeno prizadela. Ker imava nekaj vrta, zelenjavo pridelava doma. Vloženih imam že nekaj kozarcev fižola in kumar, tako da mi tudi tega ni treba kupovati. Gob pa še nisem vložila, ker vse sproti pojemo, pa tudi časa nimamo, da bi jih večkrat hodili nabirat, ker je vedno dosti dela ali pri hiši ali pa pomagava na domači kmetiji pospravljati jesenske pridelke.«

Vsak delavec vprašanje ozimnice povezuje z uspešnim delom sindikalne organizacije našega podjetja. Vsi se zavedajo, da brez njenih prizadevanj, ne bi bilo cenejše ozimnice ne predloga delavskemu svetu, da vsak član kolektiva zaradi višjih jesenskih stroškov dobi 750,— din.

Oktober — mesec varčevanja

Približuje se mesec oktober, ki ga v ljubljanski banki praznujemo kot mesec varčevanja. Bralcem »Tekstilca« bi ob tej priliki posredoval nekaj misli in informacij, ki jih bodo kot varčevalce trziške enote LB gotovo zanimale.

Čeprav je čut za varčevanje pri naših ljudeh globoko

zasidran, si moramo vedno prizadevati, da ta čut ohranimo in vzpodbujamo. V razmerah, ki vladajo v svetovnem gospodarstvu in katere se odražajo tudi pri nas, pa morajo biti ta prizadevanja še močnejša. Era porabniške družbe je od zapada pljusnila tudi k nam in povzročila čezmerno potrošniško mrzlico.

Kljub težnjam, da se priložni denar čimprej pretvori v potrošne dobrine, pa ugotavljamo razveseljujoče dejstvo, da hranilni fond, ne samo ostajajo na isti višini, ampak se občutno povečujejo.

Hranilne vloge na vpogled, kamor spadajo: domače hranilne vloge, vloge na pošti in vloge trziških podjetij, ki izplačujejo osebne dohodke z nakazilom na hranilno knjižico, so se v naši enoti dvignile, v razdobju od januarja do avgusta, za 11,4%. Tako je bilo stanje hranilnih vlog ob koncu meseca avgusta novih din 29.510.701,—.

Zanimivo je, da precejšen del hranilnih vlog sestavljajo sredstva, ki so jih delavci trziških podjetij vložili pri izplačevanju osebnih dohodkov prek hranilnih knjižic. Tako je bilo stanje hranilnih vlog iz tega naslova den 7.499.788,—. Omenil bi, da se je v večini trziških podjetij že udomačil novi sistem izplačevanja osebnih dohodkov, saj to nedvomno pomeni sodobnejše poslovanje. Tudi v tovarni »Peko« bodo v mesecu oktobru pristopili k temu sistemu izplačevanja osebnih dohodkov.

V Bombažni predilnici in tkalnici Trzič je že vpeljano izplačevanje osebnih prejemkov (posebna delitev) na hranične knjižice in prihranki: iz tega naslova znašajo ND 2.160.870,—, kar je nedvomno lep uspeh. V teku pa je tudi akcija, da bi po tem sistemu izplačevali tudi redne mesečne osebne dohodke.

Zato smo v Ljubljanski banki, enoti Trzič sklenili, da z mesecem oktobrom organiziramo celodnevno poslovanje banke. Tako bo banka odprta od 7. ure zjutraj do 18. ure zvečer in ob sobotah od 7.—12. ure. Tako organiziran delovni čas v oddelku dinarske in devizne likvidature bo prijetna novost in hkrati pomembna pridobitev za vse občane Trziča. Morda bo kdo ob teh akcijah za pridobitev čim večjega števila varčevalcev razmišljal o tem, čemu vse to in da se varčevati ne izplača. Vendar moramo imeti pred seboj dejstvo, da so od višine hranilnih vlog odvisni predvsem potrošniški krediti, ki so za večino družin, če že ne občanov skoraj nepogrešljivi. Glede na stanje hranilnih vlog v naši enoti, to je ND 29.510.701,—, je bilo stanje potrošniških kreditov N din 14.826.134,—. To pomeni, da so občani Trziča izkoristili 50% hranilnih vlog za potrošniške kredite.

Glede na to, da bo potrošniško kreditiranje prešlo pretežno na delovno področje bank, pa bo procentualni delež potrošniških kreditov v odnosu do hranilnih vlog vedno večji. Zato pridobivanje števila varčevalcev ni samo interes ožje skupnosti delavcev banke, ampak moramo v tem gledati tudi interes širše družbene skupnosti, predvsem pa varčevalcev samih.

Frančišek Meglič
LB — enota Trzič

Naš razgovor

Ideje se rojevajo s človekom. Že res, da ljudje poznamo tudi nagon, toda misel je svojska samo človeku, ki se je povzpeli nad živi svet z vrednotami, zaradi katerih se pravzaprav imenuje človek. Kako ustvarjalec neguje svojo misel, koliko prostora ji daje, ni odvisno samo od njega samega, ampak od družbe, ki ga spremlja, katera spodbuja in razvija njegovo misel. Vedno je bilo človeku lastno, da bi živel čim dlje in bolje, zato ga želja po udobju in lagodnosti vzpodbuja k vedno novim izboljšavam. Napredek tehnike je za celotno gospodarstvo, kakor tudi za naše podjetje, izredno pomemben. Do izboljšav ne prihaja zaradi novatorske žilice, kakor bi kdo utegnil misliti, ne, do njih prihaja zaradi potreb, ki delavce silijo v to, če nočejo prepogostih in dragih zastojev v proizvodnji.

Za razgovor o izboljšavah na našem strojnem parku sem zaprosil Francija Čadeža, vodjo vzdrževanja predilnice in tkalnice.

— Od kdaj ste zaposleni v naši delovni organizaciji in kako le ta skrbi za izpopolnjevanje strokovnih kadrov?

»V Bombažni predilnici in tkalnici sem že od leta 1951. Najprej sem se izučil za strojnega ključavničarja, po odsluženem vojaškem roku sem se vpisal na delovodsko šolo v Ljubljani. Stroške šolanja je krila tovarna, ki je že takrat skrbela za usposabljanje strokovnih kadrov. Sploh moram poudariti, da je skrb za kadre stalna, vsakemu, kdor hoče, je dana možnost, da se izpopolnjuje.

Po uspešno opravljeni delovodski šoli sem bil nekaj časa podmojster, nato pa mojster vzdrževanja strojev. Na tem delovnem mestu sem imel možnost spoznati vse faze tehnološkega postopka in obenem delovanje strojev.«

— Se mogoče še spominjate, kdaj in na katerem stroju ste naredili prvo izboljšavo?

»To je bilo 1960. leta, ko sem delal remont na votkovnem previjalnem stroju »Hakobas«. Pri stroju se ni navijala rezerva, kar je imelo za posledico, da ni prišlo do avtomatske menjave na tkaljskih strojih.«

— Na kakšen način skrbite za nemoteno delovanje strojev?

»Da stroji nemoteno obratujejo — do tega lahko pride po dveh poteh, kateri pa sta obe težavni; prva je povezana z rezervnimi deli, ki so dragi ali pa jih je težko dobiti; če pa gremo do zaželenega cilja po drugi poti, so ob čim manjšem zastoju potrebna popravila in izboljšave. Če te uspeje, je vzdrževanje izdelek sta kvalitetna.«

— Ko že govorim o izboljšavah, vas prosim, da mi opišete postopek in način te vrste dela!

»Za izboljšavo je potrebno daljše obdobje, za samo realizacijo pa:

1. Izboljšava nastane zaradi potrebe, ki rojeva ideje. Torej je to začetek, lahko bi rekli rojstvo izboljšane novega dela pri določenem stroju.

2. Potrebno je razumevanje predpostavljenih, saj le oni lahko omogočijo delo.

3. Tehnološka obdelava določene izboljšave kot je računanje, risanje in šele nazadnje sama izdelava prototipa, njegova poskusna doba obratovanja določenega dela ali celega mehanizma.

4. Če poskusno delo uspe, izdelamo potrebno količino določenih strojnih delov, ker je takšno delo cenejše, kot da bi šele sproti izdelovali potrebni model, če se pokvari. Pogoj za izdelavo izpopolnjene novitete je izredno dobro sodelovanje vseh prisotnih, ki to delajo. Še nikoli nisem naletel na kakršnekoli zapreke zaradi nesodelovanja.

— Vsak del stroja se da izdelati v raznih oblikah in na več načinov. Ali je tudi pri izdelanem izboljšanem delu več možnih oblik, ki ustrezajo funkcionalnosti in čim enostavnejši obliki?

»Ideja za izboljšavo je vedno več. Mnogokrat je samo od sreče odvisno, katero od teh idej izbereš za nadaljnjo obdelavo. Važno je, v kateri smeri idejo obdeluješ. Če je smer pravilna, je pot do uspeha kratka in enostavnejša. Nekateri originali so izdelani preveč komplicirano in prav pri teh lahko pride do izboljšave v tem, da se del lahko poenostavi.

Nova tehnika in nova konstrukcija strojev je že tako izpopolnjena, da naše delavnice za vzdrževanje kmalu ne bodo več kos popravilom. Važno pri tem pa je tudi vprašanje ekonomičnosti, ker je poraba posameznih delov količinsko tako majhna, da se izdelava kompliciranih delov komaj izplača. Vendar pa je večkrat problem nabavi rezervni del, tako da smo včasih prisiljeni dražje izdelovati, samo da ne trpi proizvodnja.«

— Kako je pa s priznanjem oziroma nagrajevanjem vašega dela v tovarni?

»Pred leti izplačila nagrad za izboljšave v naši tovarni ni bilo, saj še pravilnika o tem nismo imeli. Lahko rečem, da se je vsaka novacija ocenila pač na oko.

Lani je bil izdelan pravilnik o inventivni dejavnosti delavcev, ki so zaslužni za določeno izboljšavo. Po mojem so posamezna določila v tem pravilniku preveč komplicirana, tako da je večkrat izračun, kolikšna vsota pripada posamezniku, daljši kot pa delo na izboljšavi.

Skrajno nepravilno se mi zdi, da dobi delavec z manjšo

kvalifikacijo več nagrade kot tisti, ki ima višjo. Komisija namreč smatra, da človek, ki ima določeno višjo predizobrazbo, lažje pride do nove ideje, kar pa po mojem nikakor ni res.

Pravilnik o inventivni dejavnosti je vsekakor potreben, samo poenostaviti bi ga bilo treba. Vsekakor se prijave ne bi smele kopičiti več mesecev, predno bi bile obravnavane. Ob dodelitvi nagrad potem izgleda vse skupaj preveč kampanjsko.«

— Ali se morda tudi tuja podjetja zanimajo za novosti, ki jih uvajate na naših strojih?

»Tudi tuja podjetja imajo posluh za naše izboljšave. Nemška firma Schlafhorst mi je dala pismeno priznanje pa še denarno nagrado za izboljšavo na strojih njihove izdelave. Največje priznanje za ves vložen trud pa je vsekakor to, da so firme, ki izdelujejo tekstilne stroje, te izboljšane dele vključile v svoj program.«

Ceprav mi sogovornik ni navajal vseh primerov izboljšav, vemo, da je bilo teh kar precej. Prav je, da vsaj nekatere od njih omenimo:

Na škrobilnih strojih je na MOHR-u predelal mreže v komori in izboljšal spodnje konzole za dvojno navijanje. Na stroju MUZZI je predelal glavno sklopko iz ferodnih na filcaste obloge. Oba omenjena stroja je opremil z gumijastimi ožemalnimi valji, tako da stroja boljše in hitrejšo delujeta, poleg tega pa je še odpadla potreba po tekstilnih oblogah, katere so bile očitno dražje. Na tkalskem stroju je v pogonska očesa vgradil PVC vložke, pri tem se je zmanjšala poraba »vezi« in ob mirnejšem teku listov podaljšala doba trajanja. Tudi v transportu je marsikaj izboljšal, saj je z novo konstrukcijo vozičkov ali z njihovo oblikovno prilagoditvijo novim pogojem zmanjšal predvsem fizični napor in hitrejšo dostavo.

Na GEBAUER merilnem stroju se je povečala proizvodnja. Na ROSSWEIN merilnem stroju se lahko po potrebi poveča število obratov do 15% — ker ima stroj mirnejši tek. Navadno usnjeno jermenje je pri večjih strojih zamenjal s klinastimi, ki omogočajo konstantnejši tek in s tem hitrejšo menjavo.

Vsaka izboljšava poceni proizvodnjo, napravi jo varnejšo in zdravju manj škodljivo. Po sogovornikovi zaslugi se je precej zmanjšalo število zastojev.

**Dopisujte
v naše
glasilo**

Delo organizacije ZMS

V zadnjem obdobju je dejavnost mladinske organizacije zopet močno upadla, vzroki za to pa so deloma subjektivni deloma objektivni.

Na zadnji seji mladinskega predsedstva se je obravnavala problematika organizacije in treba je poudariti, da so bile ocene o delovanju ZMS v zadnjih mesecih s strani vodstva mladine izredno samokritične. Dejstvo je, da v poletnem času res ni bilo kakih posebnih aktivnosti, kar se je zavleklo tudi v prvi mesec jeseni, vendar s tem še ni rečeno, da aktiv tudi v bodoče ne bo uspešno deloval. Kar zadeva program, ki si ga je organizacija zastavila za prvo polletje lahko rečemo, da je bil le-ta v dobršni meri realiziran, določene akcije pa niso bile izvršene iz različnih razlogov, med katerimi lahko poudarimo splošno nezainteresiranost mladine v podjetju in neodgovornost posameznikov v mladinskem vodstvu, ki so s svojo neaktivnostjo dokazali, da ne sodijo vanj in jih bo treba nemudoma zamenjati. Celotno breme je tako ležalo na predsedniku, sekretarju ter peščici drugih, kar pa razumljivo ni moglo prinašati kdove kakšnih uspehov.

Seji je prisostvoval tudi predsednik OK ZMS tov. Klofutar, ki je najprej govoril o pripravah na kongres ZMS, ki bo v Murski Soboti 2., 3. in 4. oktobra. Iz Trziča bodo na kongresu štirje delegati in en gost in sicer kot delegati: Nika Gros iz Peka, Janez Perko — študent (naš štipendist), Jaka Kopic iz podjetja Tiko in dijakinja Jelka Oblak, kot gost pa bo na kongresu Jože Klofutar. Na seji sveta gorenjskih občinskih konferenc je bil za delegata sveta izvoljen Ludvik Perko iz tovarne Peko — sedanjí sekretar občinske konference ZMS Trzič.

Na kongresu bo potrjen in sprejet Statut ZMS, ki vsebuje nekaj novosti, med katerimi lahko omenimo uvajanje delegatskega sistema v delo mladinske organizacije ter spremembo naziva zveze mladine, ki se bo v bodoče imenovala »Zveza socialistične mladine Slovenije«. Organizacije ZM v podjetjih in na terenu ne bodo več aktivni, temveč osnovne organizacije, enako kot je to pri Zvezi komunistov in Zvezi sindikatov.

V nadaljevanju se je tov. Klofutar dotaknil tudi dejavnosti našega aktiva in pri tem poudaril, da bo treba storiti vse kar je potrebno da bo delo ZMS BPT ponovno zaživelo. Mnenja je, da je med drugim mogoče to doseči tudi s kadrovskimi spremembami v vodstvu aktiva. K delu organizacije je nujno pritegniti mlade komuniste in jih vključiti v vodstvo, jim dati konkretne zadolžitve ter stalno spremljati njihovo aktivnost.

V razpravo se je vključil tudi Jaka Kopic — sekretar konference mladih delavcev in navedel pomanjkljivosti, za

katere meni, da so vzrok za stagniranje delovanja našega aktiva. Tov. Kopic je dejal, da z mladino ne znamo delati, da imamo premalo osebnih kontaktov in da bi morali pričeti s tistimi akcijami, ki so za mlade privlačne. Pri tem je mislil na športno dejavnost in na izlete.

Mogoče drži, da mladine ne znamo zainteresirati za delo v organizaciji, vendar pa se, kar zadeva osebnih kontaktov, ne moremo strinjati z izjavo tov. Kopic, po kateri bi morali člani vodstva med delovnim časom kontaktirati z drugimi mladinci, ker je to z ozirom na organizacijo dela in tehnološki proces, praktično nemogoče, saj ima vsak mladinec konkretne delovne naloge in nima časa za tak način komuniciranja, ki je možen edinole v manjših delovnih organizacijah, kjer delavci niso ozko vezani na proizvodnjo. V zvezi z delom na področju športa in izletov je prav, da omenimo, da so bile že organizirane tovrstne akcije v spomladanskem in poletnem času, vendar pravega odziva na te ni bilo, možno pa je, da bo sedaj v jesenskem času zanimanje za šport in rekreacijo ter izlete večje in bo treba znova pričeti delati na tem.

Če strnemo ugotovitve, ki smo jih slišali na seji, moramo brez dvoma povedati, da je dejavnost mladinske organizacije v zadnjem času precej upadla, vendar ta ugotovitev nikakor ne sme biti ovira, da ne bi delo ponovno steklo. Zamenjati bo treba vse neaktivne člane vodstva, sestaviti program dela do konca leta ter določiti nosilce posameznih nalog. Le-te naj bi prevzeli mladi komunisti, saj bi morali biti ravno oni tisti, ki bi se morali najbolj zavedati pomembne vloge ZM ter stremeti za tem, da organizacija ZM v podjetju dela tako kot je treba. Seveda bodo nastopile tudi določene težave, kajti treba bo začeti zopet delati z mladimi in to več ali manj znova, kar pa vodstvu organizacije, še posebno pa mladim članom ZK, ne sme vzeti volje do dela.

Pred nami je kongres mladine, ki bo v svojih dokumentih prinesel veliko novega, s tem pa postavil pred aktivne obširne naloge, katerih realizacija v nobenem primeru ne bo smela biti vprašanje. Tudi možnosti raznih drugih dejavnosti so izredno široke, če pa upoštevamo še to, da so tudi finančna sredstva zagotovljena, enako tudi podpora in pomoč organizacije ZK in sindikalne organizacije ter vodstva podjetja, potem skorajda ne moremo govoriti o kakih objektivnih težavah in razlogih. Treba bo le začeti z delom in z odločnostjo ter čutom odgovornosti pristopiti k vsaki akciji, pa uspeh ne bo izostal.

Upamo, da bomo v naši naslednji številki že lahko poročali o ponovni zaživitvi naše mladinske organizacije in mogoče tudi o konkretnih akcijah.

Vabilo k sodelovanju

Obdobje intenzivnih pripravnih na razna gasilska tekmovanja, kakor tudi na našo jubilejno prireditev ob 80-letnici našega industrijskega gasilskega društva, kar smo praznovali 17. avgusta, je za nami.

V času, ki je pred nami, je ena osrednjih nalog našega društva, da pomladimo naše vrste in k sodelovanju pritegnemo še več članov našega delovnega kolektiva.

Prav v okviru praznovanja našega društva je bilo veliko izrečenega in napisanega o pomenu in nalogah gasilske službe, da pa bi zlasti tisti, ki se nameravajo vključiti v naše delo, le-tega čim bolj spoznali, naj vam v nekaj vrsticah opišemo, kako je v tem letu potekalo delo in življenje med gasilci:

Osnovna naloga slehernega zaposlenega v podjetju, še posebno pa gasilca, je v tem, da se stalno usposablja in spoznava nove načine in tehnike za preprečevanje škode, ki jo lahko povzročijo požari. V ta namen imamo gasilci redne tedenske vaje, na katerih vsak posameznik spoznava svojo vlogo in nalogo, ki jo bo moral opraviti v slučaju potrebe.

V spomladanskem in poletnem času so vaje in vse naše delo usmerjene v priprave na razna gasilska tekmovanja, ki čedalje bolj pomenijo predvsem preverjanje našega znanja, seveda pa smo lepih rezultatov in visokih uvrstitev prav tako veseli. V tem letu sta se naša moška in ženska gasilska desetina udeležili republiškega in občinskega sindikalnega tekmovanja, kot organizatorji pa smo sodelovali tudi na tekmovanju vseh industrijskih gasilskih društev, ki smo ga organizirali v počastitev našega jubileja. Za vse to smo se pripravljali na približno 40 suhih in 5 mokrih vajah. Med nami je skoraj polovico članov, ki imajo značke za dolgoletno delo v gasilstvu, nekateri pa tudi visoka gasilska odlikovanja. Delo v jesenskem času neprekinjeno poteka dalje. Zadalji smo si nalogo, da bomo pre-

gledali vse pripomočke za gašenje požarov, ki jih imamo v tovarni: hidrante, odjemališča vode, plinske maske, v ustreznimi tablicami bomo označili mesto podtalnih hidrantov za zimski čas, skrbeli bomo za red in čistočo v našem domu. Ročni gasilni aparati pa so vsi že pregledani.

Velika mera razumevanja in vsakršna podpora, kadar jo potrebujemo in smo je vedno deležni s strani samoupravnih organov v podjetju, vodstva podjetja in družbenopolitičnih organizacij, nam dajejo elan in krepijo voljo do še boljšega dela. Med priznanja in čestitke ob našem jubileju moramo prav tako šteti tudi ugodnosti, ki jih imamo člani društva, saj smatramo, da je tudi to priznanje za naše delo:

— ko se odločimo, da napravimo ekskurzijo ali se udeležimo kakega tekmovanja, ki je vezano na prevoz, dobimo avtobus pod zelo ugodnimi pogoji,

— člani društva, ki skozi vse leto najbolj redno obiskujejo gasilske vaje, lahko proti koncu sezone nekaj dni brezplačno letujejo v našem počitniškem domu v Poreču. Opravljene ure, ki jih član društva porabi na vajah, kjer se usposablja, so plačane, kar se obračuna ob koncu leta,

— v jesenskem času si bomo ogledali Slovenski gasilski muzej v Metliki,

— želimo si ogledati, kako imajo npr. v neki drugi delovni organizaciji urejeno požarnovarnostno preventivo.

Če nam je uspelo prikazati vsaj v grobem naše delo in načrte za bližnjo prihodnost, potem ste se gotovo prepričali, da je naše delo v resnici pestro, prijetno a včasih tudi naporno. Pogovorite se o vsem, kar vas še zanima z našimi gasilci, odločite se in pridite med nas.

To priložnost izkoriščamo za to, da se tudi v našem glasilu zahvalimo prav vsem, ki so nam na kakršenkoli način pomagali, da je praznovanje ob našem jubileju tako lepo uspelo, saj ob takem sodelovanju uspehi ne morejo izostati!

IGD

nostnih ukrepov kot so kajenje, uporaba odprtega ognja in podobno. S ciljem, da se prepreči požar, se podvzema-jo najrazličnejši ukrepi, ki pa morajo biti, kar zadeva zgradbe same, upoštevani že pri projektiranju. Prav iz tega razloga mora dobiti vsak načrt za novogradnjo že pred realizacijo soglasje pristojne službe pri skupščini občine.

Naj naštejem nekaj ukrepov, ki se jih moramo držati in jih izvajati, če si hočemo zagotoviti večjo varnost v prostorih kjer delamo in kjer so nam zaupana ogromna družbena sredstva:

— Prostori ali stroji, ki so za požar izredno nevarni, morajo biti ločeno grajeni. Tla in stene morajo biti gladke.

— Odsesavanje prahu mora biti urejeno tako, da se leta odsesava že od samih strojev.

— Odvodni cevododi za odvod prahu in slabega zraka morajo biti iz negorljivega materiala pri prehodu iz enega v drug prostor pa morajo imeti te sesalne naprave zapiralne lopute, katerih nalo-

ga je, da onemogočajo prenos požara iz enega v drug prostor.

— Elektro instalacije, elektromotorji in ostale elektro naprave morajo biti redno in vestno vzdrževane ter izdelane po normativih, predvsem pa prahotesne.

— Vsak zaposlen bi moral poznati mesta, kjer so stikalne plošče, da bi po potrebi lahko izklopil električno energijo v območju kjer je prišlo do požara.

— Kajenje in uporaba odprtega ognja je v vseh obratih prepovedana.

— Mastne krpe je potrebno odlagati v zaprte negorljive zaboje, ker predstavljajo veliko nevarnost za samovžig.

— Vsi obrati morajo biti opremljeni z ročnimi gasilnimi aparati, le-ti pa morajo biti pod stalno kontrolo in redno vzdrževani.

— Tudi ostala sredstva za gašenje požarov morajo biti vedno v stanju, da lahko služijo svojemu namenu. Tu mislim na hidrante, odjemališča vode, plinske maske, orodje itd.

Največji požari v tem letu, kot so: v TAM Maribor, Mlinotest Ajdovščina, Rečica pri Laškem, Žimnica v Ljubljani, skladišče Mercatorja v Ptuj, gozdni požar v Črni na Koroškem, Lendava v Murški Soboti in eksplozija v LTH Skofja Loka, kjer je bila povsod več stotilijonska škoda, ponekod pa je prerasla milijardno škoda nas opozarjajo, da požarna preventiva nikoli ni odveč in da ni podcenjevat opozoril in svaril, ki nas opozarjajo na varnost pred požari.

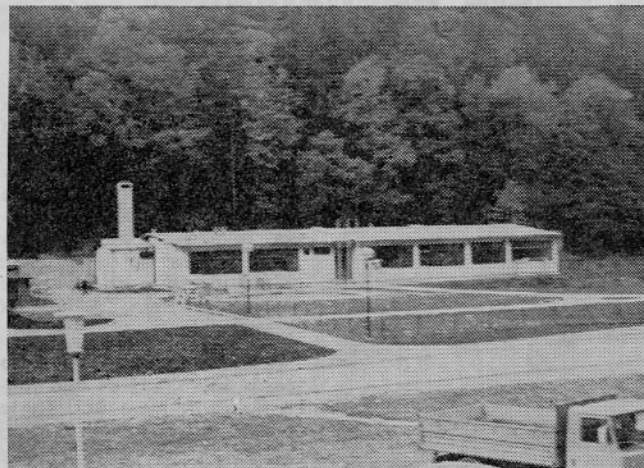
Zavedajmo se, da vsak napis »KAJENJE PREPOVEDANO«, ki se nam zdi že kar nekaj običajnega in ne tako pomembnega, lahko našo skupnost pripelje v katastrofo, če ga ne upoštevamo in spregledamo kot nekaj nepomembnega.

Ne samo v tednu požarne varnosti, vsak dan in na vsakem mestu se po svojih močeh potrudimo, da nam ogenj ne uniči vsega, kar so nam ustvarili naši predniki, naši starši in kar smo ustvarili sami s svojim delom.

I. G.

Otroško varstvo

Razvito otroško varstvo, ki obsega vzgojo, izobraževanje, zdravstveno in socialno varstvo, je pogoj za nemoten razvoj otrok. Vzgojno varstveni zavodi dopolnjujejo s svojim delom družinsko vzgojo otrok, razvijajo njihove umske in telesne sposobnosti. Hitrejšega razvoja vzgojno varstvenih zavodov pa ne narekujejo samo potrebe otrok, temveč tudi potrebe zaposlenih staršev, da bi se tako lahko intenzivno posvečali svojemu poklicnemu delu. V naši občini je v gospodarskih in negospodarskih dejavnostih zaposleno 5405 prebivalcev, od tega je dobra polovica (2862) žensk. Ker je naše podjetje po načinu proizvodnje tako, da zaposluje v večini žensko delovno silo, je problematika otroškega varstva za naš kolektiv zelo interesantna.



Novi vrtec v zgornji Bistrici bo v mesecu oktobru sprejel v varstvo 120 predšolskih otrok.

Da bi o problemih v zvezi z otroškim varstvom izvedeli kaj več, smo zaprosili za razgovor upravnic vrtecev ter. Tylko Janovo ter ji zastavili nekaj vprašanj.

Kako poteka predšolsko varstvo v Trziču?

Na območju občine smo imeli do sedaj tri vrtece, in sicer v Pristavi, Bistrici in vzgojnovarstveno enoto Grad. V šolskem letu 1973/74 je imel vzgojnovarstveni zavod 9 od- delkov, s skupnim številom

otrok 192. Od tega jih je bilo v enoti Grad 90, v Bistrici 65 in v Pristavi 37. Starost otrok je od drugega do sedmega leta.

Menite, da je število 192 zadovoljivo glede na število vseh otrok v občini?

Vključevanje otrok v organizirane oblike predšolskega varstva in vzgoje v Trziču ni zadovoljivo, saj je vključenih le 12,5 % otrok. Letos je sicer predvideno, da sprejmemo še 150 otrok, kar bo število vključenih otrok v predšolsko varstvo znatno povečalo. Z ozirom na strukturo prebivalstva v občini, kjer prevladuje industrijski živelj, ugotavljamo, da je odstotek otrok družin z nižjimi osebnimi dohodki premajhen. Ugotavljamo tudi, da v varstvo niso zajeti otroci iz socialno ograničenih družin, saj so bili v preteklem šolskem letu v varstvu le štirje otroci, katerim socialno skrbstvo SOB Trzič plačuje celotni prispevek. V vzgojnovarstvenem zavodu je 22 otrok mater samohranilk in 4 otroci, katerih starši delajo v tujini.

Koliko otrok je prijavljenih za šolsko leto 1974/75?

Kot je že omenjeno, je 150 novo prijavljenih, tako da se bo številka vrtela okrog 287. Zmogljivost v posameznih VVE (vzgojnovarstvenih eno-

(Nadaljevanje na 6. str.)

Ob požarno-varnostnem tednu

Čeprav skozi vse leto skrbimo za preventivno vzgojo s področja požarne varnosti, še posebno skrb temu posvečamo v tednu požarne varnosti, ki v tem letu poteka od 23. do 28. septembra. V tem tednu smo s pomočjo poučnega filma, kratkega predavanja in s praktično uporabo ročnih gasilnih aparatov nudili vsem zaposlenim, da si osvežijo svoje znanje in da bodo znali ukrepati, če bo potrebno v primeru požara na njihovem delovnem mestu.

V vseh panogah industrije in gospodarstva sploh je že zaradi narave dela prisotna večja ali manjša nevarnost požara. Za TEKSTILNO INDUSTRIJO, v kateri smo za-

posleni mi, pa je nesporno dognano, da je možnost izbruha požara mnogo večja, kot v kaki drugi panogi industrije.

Tu obstaja niz nevarnosti predvsem zaradi uporabe surovin, ki so več ali manj vse gorljive. Izredno nevarnost predstavljajo prah, ki nastaja pri nadaljnjem delovnem procesu. Prah ni nevaren samo takrat, kadar lebdi v zraku, ampak tudi tedaj, ko je nanešen na raznih strojih, cevododih itd.

Da pa do požara oziroma do eksplozije pride, je dostikrat vzrok ali malomarnost, električna napeljava, statična elektrika, trenje ležajev ali drugih kovinskih delov, ki so posledica neupoštevanja var-

Opravičilo!

V članku zadnjega Tržiškega tekstilca »Kako se obračuna zaslužek«, je v prikazanem obračunskem listu pomotoma vpisan znesek 215,00 din v zap. št. 38 Potrošniško posojilo trgovskih podjetij eno kolono

nižje v zap. št. 39 Članarina ZKJ.

Pravilno mora biti torej znesek 215,00 din vpisan v koloni 38 »Potrošniško posojilo trgovskih podjetij«.

Za neljubo napako se opravičujemo.

Otroško varstvo

(Nadaljevanje s 5. str.)

tah) so glede na potrebe neuskajane. Že sama problematika otroškega varstva na območju Bistrice, (Zg. Bistrica potreba 149, zmogljivost 120; Sp. Bistrica potreba 13, zmogljivost 40) kaže, da je nemogoče uresničiti program otroškega varstva narejenega za obdobje 1964—1974 in ga je sprejela skupščina občine konkretno za to območje in sicer, da se bodo z gradnjo novega vrtca s kapaciteto za 120 otrok potrebe krile s tem, da se ukine dosedanji objekt, ker je lokacijsko neprimeren ter dotrajan. Potrebe (162 prijavljenih otrok) pa kažejo, da je do razširitve novega vrtca nujno treba obdržati še obstoječi objekt in ga z minimalnimi stroški adaptirati. Problem je tudi glede vrtca v Pristavi, ker tudi tu ni bil realiziran program, ki je predvideval gradnjo novega objekta s kapaciteto 60—80 otrok.

Naše bralce bo verjetno zanimalo tudi, kako je s kadrom, ki skrbi za otroke, prehrano in financiranjem?

Trenutno imamo 5 vzgojiteljic s strokovnim izpitom, 4 vzgojiteljice-pripravnice, 3 vzgojiteljice z nedokončano vzgojiteljsko šolo in 1 varuhinjo; torej skupaj 13, od katerih sta dve v odpovednem roku. Z ozirom na republiške normative bi morali imeti za vse štiri VVE skupno 15 vzgojiteljic in 12 varuhinj. Kadrovska struktura se bo v prihodnjih letih izboljšala, saj štipendiramo 8 vzgojiteljic.

Prehrana je urejena tako, da se pripravljajo kosila v centralni kuhinji na Gradu in

dostavljajo v ostale vrtce. Otroci prejema malico in kosilo. V zvezi s financiranjem je najprej treba poudariti, da znaša ekonomska cena za enega otroka 705 din mesečno. Mesečni prispevek staršev je bil od leta 1972 nespremenjen in je znašal 250

Na kakšen način se določi višina oskrbnine?

Višina oskrbnine je odvisna od dohodkov na družinskega člana. Izdelan je predlog, po katerem je prispevek staršev naslednji:

Dohodki na družinskega člana

Dohodki na družinskega člana	Prispevek staršev
nad 1.300 din	370 din
od 1.150—1.300 din	340 din
od 1.000—1.150 din	280 din
od 900—1.000 din	220 din
od 800—900 din	160 din
od 700—800 din	150 din
od 600—700 din	80 din
do 600 din	30 din

Ali so v bližnji prihodnosti v načrtu tudi oddelki za dojenčke?

Zaenkrat kakih konkretnih načrtov za to še ni, vendar pa bo v prihodnje treba misliti tudi na tovrstno varstvo. Pri tem pa moram poudariti, da so stroški varstva dojenčkov neprimerno višji kot pri otrocih od 2.—7. leta. Pri dojenčkih je potrebna večja nega, večji stroški so s prehrano, za vsakega je treba imeti plenice (v času varstva otroci niso v svojih plenica) itd.

Kaj menite o privatnem varstvu izven družine?

Republiška skupnost otroškega varstva dela na tem, da se bo ta oblika varstva

legalizirala. Izdelan je že osnutek tez za urejanje družbeno nadzorovanega varstva otrok v drugih družinah, tako, da lahko v bližnji prihodnosti pričakujemo dokončno sprejetje teh tez.

Se bi lahko pisali o problematiki otroškega varstva, toda smatramo, da bodo naši bralci iz razgovora lahko dobili realno sliko o stanju predšolskega varstva v naši občini. V eni naslednjih številki pa nameravam opisati tudi življenje otrok v vrtcih ter pri tem navesti tudi nekatere druge težave, s katerimi se srečujejo vsi tisti, ki skrbijo za otroke takrat, ko so njihovi starši na delu.

»S svojima otrokoma in možem smo se skupaj z mojimi mlajšimi brati in sestrami drenjali v majhnem stanovanju moje matere.

V predilnici sem se zaposlila 1935. leta. Sprva sem šivala trakove, l. 1939 pa sem nastopila mesto vodnice snežne kolone na prstančnih strojih. Na tem delovnem mestu sem bila do upokojitve — 6. oktobra 1970. leta. Vseskozi sem delala, saj sem sama morala zaslužiti za otroka in zase, ker je bil mož kar osem let pri vojaki.

Oh, otroka, kdaj sta že odrasla. Dva fanta imava. Jože dela v oplemenitilnici, Riko pa je začel na svoje, avtomehanično delavnico ima v Tržiču. Oba sta že poročena, midva pa varujeva njune otroke.«

— Kako ste preživeli vojno viхро?

»Takrat so bili pa res hudi časi. Za svojo glavo nisem vedel, ali jo bom čez uro še nosil na vratu ali ne. Leta 1938 sem odšel služiti vojaški rok. Potem je prišla vojna. Še dobro se spominjam 7. aprila. Mene in še mnoge druge je tisto jutro prebudilo razbijanje pok po vratih. Bila je nemška patrola, ki nas je kar brez vojaških pozivov natrpala v živinske vagon.«

»Da, nič ni pomagal moj jok, ne moje prošnje. Vzeli so mi ga, meni moža, enolet-

nemu Riku očeta,« se je obujenim spominom pridružila njegova žena, sam pa je svojo vojno zgodbo tudi počasi zaključil.

»Tri mesece sem bil v ujetništvu, nakar sem se pridružil prekomorski brigadi in z njo prišel v Split. Dolga je bila peš pot iz Splita do doma, še daljša pa moja vojaščina od leta 1938 tja do 1946. leta.«

— S čim pa se ukvarjata sedaj, ko preživljata zaslužen pokoj in kakšne so vaši želje?

Vnukinja in vnuk sta takoj stekla iz dnevnice sobe, kjer smo se pogovarjali. Kmalu sta se vrnila vsak s svojo ptičnico, ki sto jo držala visoko nad glavo.

Njuna stara mama se je vesela nasmehnila in pokazala na veselo žgoleča papagaja, ki sta za otrokoma prifrčala iz kuhinje.

»Ptiče imava zelo rada, pa naj so to avstralske skobčevke ali pa ,čajzelci, in ,štigelci'.

Želiva samo to, da bi jesen življenja preživljala skupaj oba zdrava in zadovoljna. Zdravja in mnogo sreče želiva vsem, posebno pa svojim otrokom in vnukom.«

Tudi mi, ne samo uredniški odbor, ampak vsi zaposleni v BPT, se pridružujemo njunim željam, obema bivšima sodelavcema pa želimo, da bi še mnogo let uživala zaslužen pokoj obkrožena z vnuki.

Pisma bralcev

Prepričani smo, da bo v bodoče prispelo v uredništvo še več pisem z vprašanji bralcev, seveda pa želimo, da pisma niso anonimna, ker smatramo, da nam odgovora na nepodpisana pisma ni potrebno objavljati.

»Da, nič ni pomagal moj jok, ne moje prošnje. Vzeli so mi ga, meni moža, enolet-

»Prepričani smo, da bo v bodoče prispelo v uredništvo še več pisem z vprašanji bralcev, seveda pa želimo, da pisma niso anonimna, ker smatramo, da nam odgovora na nepodpisana pisma ni potrebno objavljati.

»Prepričani smo, da bo v bodoče prispelo v uredništvo še več pisem z vprašanji bralcev, seveda pa želimo, da pisma niso anonimna, ker smatramo, da nam odgovora na nepodpisana pisma ni potrebno objavljati.

UREDNIŠTVU TT ZA RUBRIKO
»PISMA BRALCEV«

Prosim za obrazložitev, kako je možno, da je urna postavka in s tem osebni dohodek pripravnikov s srednješolsko izobrazbo v zadnjih mesecih pripravniške dobe višji, kot na mnogih delovnih mestih za katere se zahteva srednja šola. Ali je utemeljeno in prav, da pripravnik po razporeditvi na konkretno delovno mesto prejema nižji osebni dohodek kot ga je prejemal v času zadnjih mesecev pripravniške dobe?

ODGOVOR:

1. Po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov — osebni dohodki pripravnikov (priloga B1), prejema pripravnik s srednješolsko izobrazbo sledeči osebni dohodek:

	din bruto/uro
v prvih treh mesecih zaposlitve	13,25
od 4 do 6 mesecev zaposlitve	13,85
od 7 do 9 mesecev zaposlitve	14,50
od 9 do 12 mesecev zaposlitve	15,00

Poleg obračunske osnove se pripravnikom obračuna tudi vrednost točke.

2. Na koncu spiska obračunskih osnov delovnih mest pa je opomba, ki navaja, da se delavcem, ki so uspešno zaključili 4-letno srednjo šolo in pripravniško dobo, ter so sposobni za napredovanje, prizna 15,50 din bruto na uro, če so razporejeni na delovno mesto z nižjo oceno.

Poleg obračunske osnove pripada delavcem na delovnih mestih še vezava ali ocenitev delovnih rezultatov in vrednost točke.

Trditve, da ima pripravnik v zadnjih mesecih pripravniške dobe višjo obračunsko osnovo kot na razporejenem delovnem mestu, torej ne drži.

Obisk pri naših upokojevcih

Tokrat sem se napotil v Bistrico, kjer domujeta Marija in Luka Slapar. Težav v življenju res nikoli ni in jih ne bo zmanjkovalo. Ni čudno, da oba izvirata iz družin, kjer je jokalo mnogo lačnih ust. Obema sta očeta prezgodaj umrla, tako sta ostali materi sami, Lukova s šestimi, Marijina pa z osmimi majhnimi otroki.



»Igrala sva se skupaj, kolikor je bilo sploh časa za igro,« je povedala Marija, ko

sem jo vprašal, kako sta se spoznala.

»Doma sva z iste vasi, z Bi-

strice namreč, tako da Luka za vasovanje ni bilo treba prehoditi dolge poti, saj je bil doma v zadnji hiši, jaz pa v prvi. Luka se je zaposlil v Predilnici 1932. leta, jaz pa 1935. To je bilo še takrat, ko sva bila še oba ,ledig' in ,frej' in sva se izvlekla iz najhujših težav. Bližje sva se poznala tri leta, potem pa sva se vzela.«

— Z zaposlitvijo je bilo včasih težko, saj ni bilo toliko delovnih mest kot jih je danes. Kako sta našla zaposlitev?

»Da sem dobil zaposlitev, se moram zahvaliti starejšemu bratu, ki je hodil, ne vem kolikokrat, prosit zame v staro upravno poslopje. Predno sem se zaposlil v tovarni, sem delal pri kmetih, hodil sem v ,tarbeh'. Že takrat je bilo v tovarni zaposlenih 800 delavcev. Moje prvo delovno mesto je bilo v čistilni koloni. Ker sem se v štirih letih pri delu izkazal, sem dobil delo mojstra v predilnici. Takrat, v stari Jugoslaviji, sem sprva zaslužil 1,5 dinarjev na uro, kot mojster pa 3,5 dinarja.«

»Najhuje je bilo za stanovanje,« je vzdihnila Marija.

Sindikalni izlet VI. delovne enote

Že precejšnje število prijavnih nam izrekla toplo dobrodošlico, da je smer zanimiva in da bo pot zato tudi prijetna.

V soboto, 14. 9., je bilo zjutraj nebo čisto kot naročeno za izlet. Izletniki so prihajali praznični in veselo razpoloženi k zgornjemu vratarju, kjer je bilo zborna mesto. Že ko smo se posedli v avtobus, je bilo takoj vse nasmevano, kot bi se smeha drug od drugega nalezli. Ko pa se je na Detejljici oglasila Hinkova harmonika in so »magacinerji«, ki so sedeli na zadnjih sedežih, pritegnili s pesmijo, je bilo vzdušje kot se za VI. enoto spodobi — veselo, razgibano. Da to veselje ne bi pojenjalo, smo ga sproti »prilivali« z žlahtno kapljico, da je »gveralo« do Travnne gore, kjer smo se prvič za par ur ustavili. Na Travnni gori je prijeten dom in lepa gozdnata okolica, kjer rastejo ... Zato naj kar rečem — Travnna gora je bila v znamenju gob. Nekateri so izvlekli Merkatorjeve vrečke in hajd v »gošo«, drugi pa so šli v dom zaliti svojo gobico, ki je tudi hotela svoje, saj je bil lep sončen in topel dan. Vsi smo bili veseli, da smo lahko zaplesali. Tisti, ki so prinesli jurčke in krempljčke in tisti, ki smo ostali pri domu.

Od tod nas je pot vodila naprej v Loški potok in v Hrib, kjer je naš obrat konfekcije. Kraj je prijeten in ima lepo lego. Vseposvod se vidi, kako delajo in grade, le nepokošena polja so malo motila, ker smo pri nas vajeni, da je vse v pravem času postorjeno.

V vasi imajo lepo novo šolo, zdravstveni dom in tam raven je tudi naš obrat. (Nekdanji združni dom.)

Mojstrica Sonja nam je povedala v uvod nekaj besed in

co, nakar smo si ogledali obrat. Nič drugače kot pri nas, zdi pa se mi, da je bilo malo več hrupa, ki ga povzročajo stroji.

Katerokoli delavko sem vprašal — kako kaj? — vsaka se je pohvalno izrazila. Zelo zadovoljne so. Veseli smo bili, da so srečne, veseli, da smo spoznali delavke, ki jih ne vidimo vsak dan, a so vendarle nazeš. Iz Hriba, lepega kraja, smo se odpeljali v Grahovo, kjer smo v domači gostilni imeli dobro kosilo. »Veste kaj,« je rekla 'mam'ca' iz gostilne, ko nas je vprašala, »ali boste zadovoljni? Veste, iz naše gostilne ne sme nihče iti lačen in žejen!« No, in res ni ga bilo in ga gotovo ne bo, če bodo tako postreženi, kot smo bili mi. Rekli bi za »plus 5«.

Za popoldne je bil prvi kraj, kjer naj bi se ustavili in si ogledali znameniti Rakov Škocjan, s svojo divjino jam in kamnitih mostov, prelepo naravo, ki se že barva po jesensko in čisto vodo, ki teče v teh jamah in pod temi slikovitimi mostovi. Nekateri smo šli v naravo, drugi pa so se raje malo odpočili ali se zavrteli na ploščadi pred hotelom.

Hinko in njegova harmonika ta dan nista imela proste sobote, ampak še nekaj nador. Te so bile še bolj zaznane na Brezjah, kjer smo pri Turku imeli večerjo. Lep večer, prijetna družba vsa vesela in nasmejana, nabrušene pete in s cvičkom zalito srce, je gonilo čas, da smo za slovo komaj še utegnili zapeti »Oh, zdaj gremo, oh, zdaj gremo, nazaj še pridemo« — če prej ne, drugo leto zagotovo.

Vsakdo bi lahko rekel: Bilo je lepo, prijetno, da ne vedno tako! Temšak



V sredo, 11. 9., je bila na obisku v našem podjetju delegacija sindikalnih delavcev Združene arabske republike, ki jo je vodil podpredsednik sindikata in predsednik egiptovskega parlamenta IBRAHIM SHALAB. S predstavniki družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vodstva podjetja so se pogovarjali o vlogi sindikata in samoupravljanju v podjetju.

Prišli — odšli

V mesecu avgustu 1974 so prišli v podjetje naslednji novi sodelavci:

v tkalnico: Delič Fikreta
v oplemenitilnico: Sejday Iljaz

v konfekcijo: Janc Stanislava, Lončarevič Nuriya

v vzdrževalne obrate: Bukovnik Jože, Rožič Peter

v skupne službe: Pucelj Marinka, Gregorc Franc.

V istem času pa so odšli iz podjetja naslednji:

samovoljno: Peharc Stanislava, Romič Milovan, Žižmond Marjan, Perkič Marija, Smolič Lucija, Smolnikar Marija, Grbič Cerima, Perič Vesna, Lasnik Anica, Mulalič Fadila, Pavelič Štefica, Adžem Marija

v poizkusni dobi: Sejday Iljaz

pravilna odpoved: Slanc Mojca, Šmitek Marija, Petek Silvana

v pokoj: Cvek Marija

Vratarji in gasilci na strelišču

Čeprav tovarniški odbor sindikata redno in vsako leto organizira izlete za posamezne delovne enote, se zaposleni v vratarski in dežurni gasilski službi teh izletov, zaradi značaja svojega dela, ne morejo udeležiti.

Letos smo se odločili, da preživimo sobotno popoldne izven vratarne in v manj delovnem vzdušju. Združili smo koristno s prijetnim.

Na osnovi zakona o zavarovanju družbenega premoženja so delovne organizacije, ki imajo organizirano samostojno službo za zavarovanje, dolžne izvesti občasne vaje in preizkus znanja v streljanju. Streljali smo z malokalibrsko puško, kar je bila istočasno priprava za streljanje z vojaško pištolo.

Najboljši strelci med vratarji in dežurnimi gasilci so se uvrstili takole:

1. mesto: Meglič Alojz — d. gasilec, 2. mesto: Leban Srečko — vratar, 3. in 4. mesto si delita: Kovačević Rasim in Kavčič Jože — d. gasilca, 5. mesto: Meglič Valentina — vratar — (istočasno 1. mesto med ženskami).

V drugem delu popoldneva so nam v gostilni na Hudem pripravili malico, naš dolgoletni sodelavec, Vogelnik Blaž, pa nam je pokazal svoj film, ki prikazuje lepote bližnje in

daljnje okolice Tržiča. Istočasno se je tov. Blaž poslovil od nas, ker zaradi bolezni na očeh ne bo mogel več opravljati službe dežurnega gasilca.

Zahvali

Odboru za družbeni standard se prav lepo zahvaljujem za denarno pomoč, ki mi je bila dodeljena v času moje bolezni.

Ahčin Marija iz tkalnice

Toplo se zahvaljujem sindikalni organizaciji za obisk, darilo, cvetje in denar, ob priliki moje bolezni, posebej pa za bodrilne besede; saj le v težavah spoznavš prijatelja.

Veternik Alojzija

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — ureja uredniški odbor: Lončar Janez, Seidel Vladimir, Fornazarič Stanko, Švab Anica, Eržen Vlasta, Cerar Franc, Markun Alenka, Rakovec Cirila, Herak Marjan, Šarabon Franci, Mrak Marjeta, Peternejl Štefica. — Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 50-340 int. 90 — Tisk GP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih — Glasilo izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ št. 33/72, prosto plačila prometnega davka.

Vojaki nam pišejo

Pred štirinajstimi dnevi je odšel na odsluženje vojaškega roka Šinigoj Boris iz elektro delavnice. Uredništvu je poslal pismo, v katerem pozdravlja vse sodelavce iz elektro delavnice — jaki tok uredništvo, sekretarja OO ZKTov. Svaba, predsednika sindikata tov. Robleka, predsednika ZMS tov. Stritih ter ostale, s katerimi je sodeloval in se jim za to sodelovanje zahvaljuje.

Njegov naslov:

Boris Šinigoj
V. P. 2724/1
92400 Strumica

Boris, hvala za pismo in pozdrave. Moram te pohvaliti, ker si eden redkih, ki se je tako hitro oglašil. Prepričan sem, da se boš tudi v bodoče večkrat oglašil ter nam napisal kako ti gre pri vojaki. V imenu uredništva te najlepše pozdravljam.

Urednik

Naše mamice

Popovič Zdravka je 14. avgusta rodila dečka, Potočnik Ivica, 14. avgusta dečka, Novak Marija 25. avgusta dečka, Mišič Andija 5. septembra dečka, Gorgieva Riska 9. septembra dečka in Brandule Marija 11. septembra dečka.

Iskreno čestitamo!



Varujmo se nezgod

V mesecu avgustu so se pripetile naslednje obratne nezgode v Bombažni predilnici in tkalnici Tržič:

1. Tiganj Iseta, zaposlena v obratu predilnice, si je pri glavi mikalnika poškodovala sredinec leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

2. Avsenik Alojzija, zaposlena v obratu predilnice, si je pri čiščenju mikalnega stroja poškodovala sredinec desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

3. Žnidaršič Ivana, zaposlena v konfekciji, si je na SINGER hitrošivalnem stroju pri vdevanju poškodovala kazalec desne roke.

Vzrok: Naglica pri delu.

4. Janc Janez, zaposlen v mehanični delavnici, si je pri varjenju parne cevi v jašku opeknel na nadlakt leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

5. Leban Doroteja, zaposlena v obratu oplemenitilnice, na oddelku apreture, si je pri

odvijanju zavrtih krajcev tkalnine poškodovala sredinec leve roke.

Vzrok: Naglica pri delu.

6. Mali Franc, zaposlen v obratu tkalnice, si je pri popravilu tkalskega stroja poškodoval desno nogo.

Vzrok: Natrpano delovišče.

7. Cotič Jože, zaposlen v tkalnici, na oddelku škroblinice, si je pri vpenjanju osnovnega valja poškodoval prste desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

8. Garibović Asima, zaposlena v tkalnici, si je pri tkalskem stroju poškodovala desno nogo.

Vzrok: Nevaren način dela.

9. Gregorčič Štefan, zaposlen v tkalnici, v 7. oddelku, se je pri stroju št. 362 udaril z levo roko ob stranico tkalskega stroja (spodletel mu je ključ).

Vzrok: Naglica pri delu.