

Cinkarnar

Vsebina nove organizacije

Delavski svet delovne organizacije je 27. junija 1980 sprejel sklep o rokovniku, po katerem naj bi potekala javna razprava o makro-organizacijski shemi delovne organizacije.

- Koordinacijski odbor za uresničevanje Zakona o združenem delu do 2. julija 1980 posreduje svoja stališča delavskim svetom TOZD in DSSS.

- Delavski sveti TOZD in DSSS obravnavajo predlog do 20. julija 1980.

- Delavski sveti TOZD in DSSS posredujejo delavskemu svetu delovne organizacije svoja stališča in sklepe do 25. julija 1980.

- Dokončen predlog makro-organizacijske sheme se objavi v glasilu Cinkarnar.

Z današnjo objavo je ta sklep uresničen. Ker so delavski sveti TOZD-ov in DSSS dali zeleno luč za uresničitev že dolgotletnega dogovarjanja o spremembi poslovanja, je dolžnost nas vseh, da novo organizacijo temeljito izpeljemo do konca. Veliko nalog nas čakain izvajati jih moramo začeti s ciljem razvijanja enotnosti delovne organizacije. Začeti moramo torej spreminjati navade in z njimi tudi miselnost.

OSNOVNE ZNAČILNOSTI PREDLOGA

Osnovne značilnosti predloga nove organizacije so naslednje:

1. Združitev funkcije nabave in prodaje v okviru posebne delovne enote v delovni skupnosti delovne organizacije. Z združitvijo moramo zagotoviti:

- enoten načrt delovanja vseh TOZD v okviru delovne organizacije
- večjo racionalnost izvajanja nalog
- delovanje marketing osnutka v delovni organizaciji
- enotno nastopanje navzven in
- dohodkovno povezanost ter odvisnost delavcev na prodajnih in nabavnih nalogah od proizvodnih TOZD.

2. Skupno organiziranje razvoja novih programov v okviru delovne organizacije, kar bo zagotovilo:

- skladnejši razvoj TOZD-ov v okviru delovne organizacije
- racionalnejše izvajanje razvojnih nalog in
- spodbude za združevanje sredstev pri izvedbi skupnih programov.

3. Jasna opredelitev dejavnosti posameznih TOZD-ov z angažiranjem novih TOZD-ov (površinska zaščita, vzdrževanje, energetika in v bodoče še žveplena kislina, grafični preparati idr.) kar bo pomenilo:

- na osnovi večje motivacije in enotnosti interesov delavcev, hitrejši razvoj novih dejavnosti

- poglobljanje samoupravnih odnosov in
- jasno odgovornost ter pridobivanje dohodka po posameznih dejavnostih.

4. Večjo povezanost interesov posameznih TOZD-ov na osnovi:

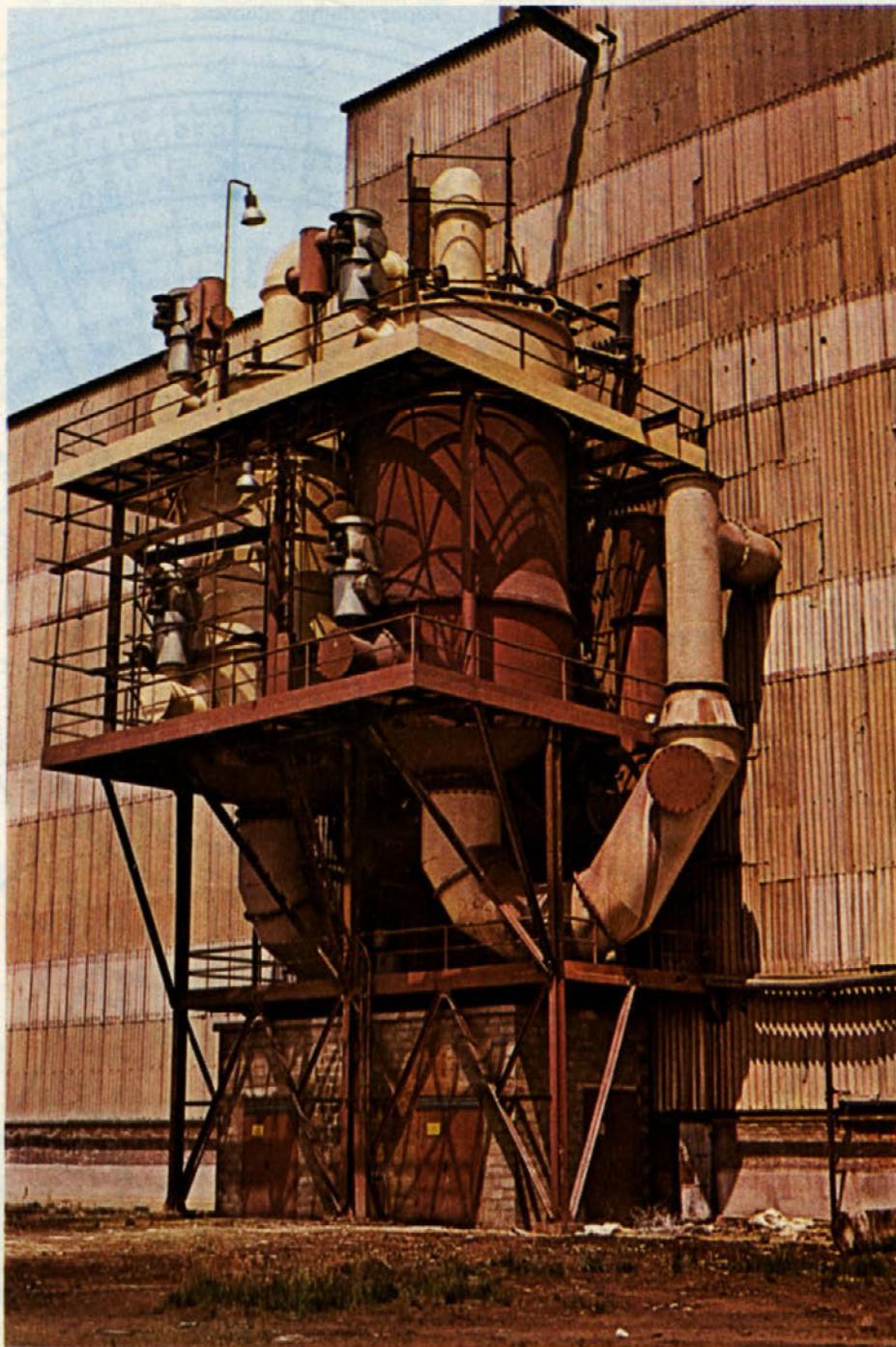
- medsebojne odvisnosti rezultatov pri

- izvajanju vzdrževalnih storitev
- medsebojne odvisnosti skupnih služb od TOZD in

- medsebojne povezanosti TOZD pri izvajanju skupnih nalog.

5. Organiziranje večih služb v delovni skupnosti, kjer bomo dosegli:

- večjo racionalnost izrabe delovnih zmogljivosti (izvajanje investicijskih, finančnih in drugih nalog)



Elektrofiltri delujejo brez večjih težav že deveti mesec, navkljub govoricam in pisanju časopisov o nasprotnem

- večjo motiviranost delavcev v skupnih službah glede na čistost njihovih funkcij in
 - jasno opredelitev nalog ter odgovornosti po posameznih nosilcih.
6. Oblikovanje kolegijskega poslovodnega organa v okviru delovne organizacije, kar pomeni:
- lažje in celovitejše izvajanje poslovodnih nalog glede na interdisciplinarne sposobnosti posameznih nosilcev
 - večjo racionalnost pri poslovodnem delu in koordinaciji, kjer vsak član sklicuje svoje posvete v odvisnosti od njegovih delovnih zadržitev
 - odpravo klasičnega hierarhičnega načina vodenja, kjer predsednik KPO ni linijski vodja ampak samo usklajevalec skupnega dela članov
 - upoštevanje družbeno ekonomskih in političnih usmeritev in
 - lažje uveljavljanje odgovornosti za rezultate v okviru DO.

V teh točkah smo obrazložili samo nekaj osnovnih značilnosti predloga, ker bi bila obravnava vseh sprememb preobsežna.

TEŽAVE PRI SPREJEMANJU IN IZVAJANJU

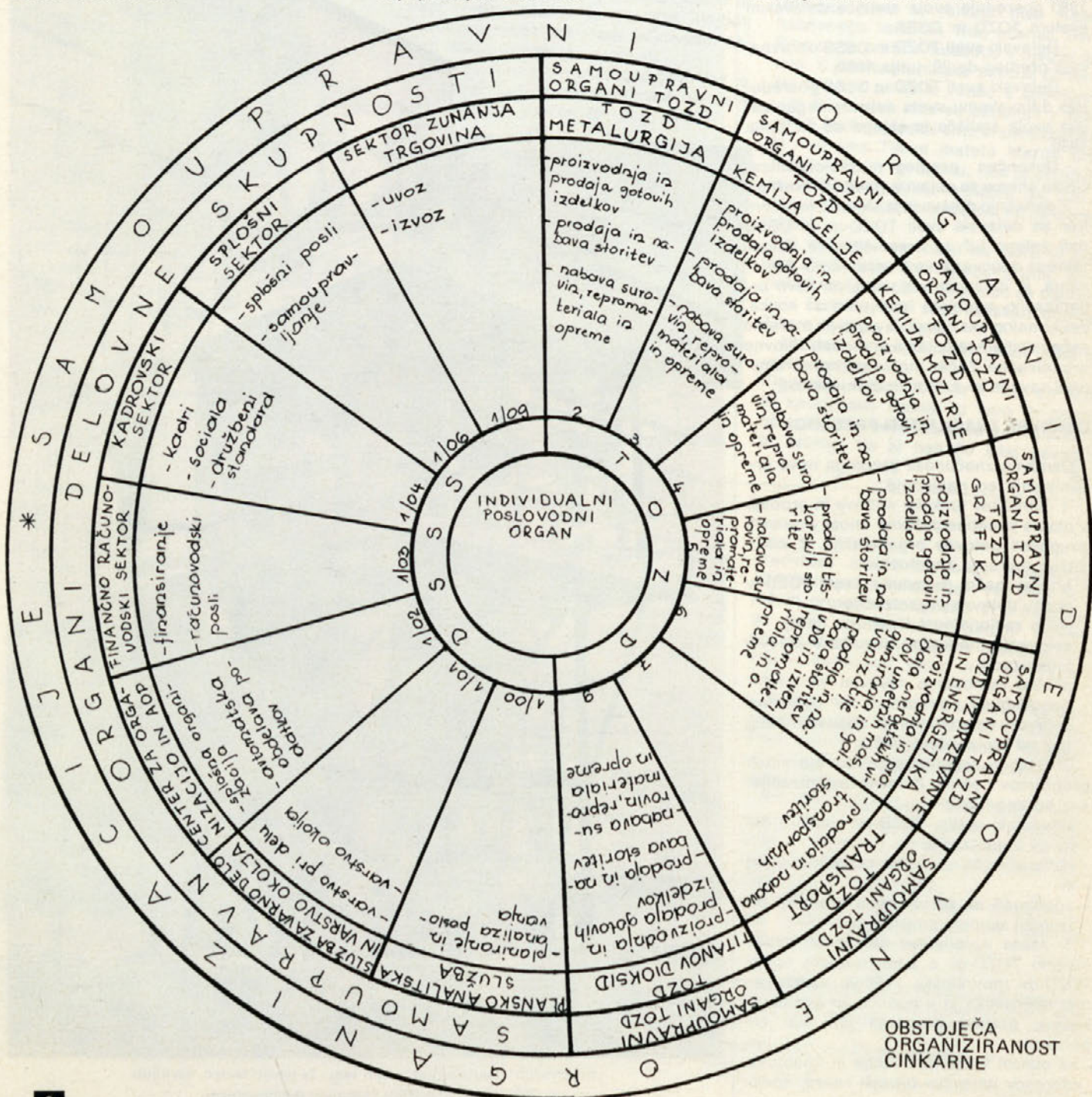
Razlogi za počasnejše napredovanje pri novi organizaciji so v nezadostno utrjeni smeri razvoja kot izhodišču za organizacijo v okviru DO in TOZD, neuskklajenosti ciljev in interesov posameznih dejavnosti, TOZD in skupin v okviru DO, ravni usposobljenosti posameznih delavcev, ki se težko vključujejo v sodobnejše organizacijske pristope (marketing, razvoj), zamenjavi delavcev na poslovodnih nalogah v DO, nerazumljivem ter včasih trmastem vztrajanju posameznikov in nezdelanem sistemu pridobivanja skupnega dohodka in prihodka ter prisotnosti kupoprodajnih odnosov.

VZROKI ZA ZAČETEK

V naši delovni organizaciji smo se leta 1978 odločili, da pristopimo k izpopolnitvi obstoječe organizacijske zgradbe. Odločitev je temeljila na ugotovitvah, da obdobje zadnjih pet let za Cinkarno kot celoto ni bilo posebej uspešno. Razlogi za neustrezne rezultate pa so bili brez dvoma tudi v neustrezni organiziranosti delovne organizacije.

Neustrezna organiziranost delovne organizacije je vplivala tudi na težave pri usmerjanju in uresničevanju razvoja delovne organizacije v zadnjem obdobju, zato bo nujno potrebno novo organizacijo zgraditi na čim bolj čvrstih in skupaj dogovorjenih razvojnih temeljih.

Pri dosedanji organizaciji smo premalo upoštevali zelo pomemben vpliv, ki ga imajo delavci iz neposredne proizvodnje na večjo produktivnost in učinkovitost. Pozabljali smo namreč na načela zdru-



OBSTOJEČA ORGANIZIRANOST CINKARNE

ževanja dela v okviru sistema delovne organizacije, kar nas je vodilo do slabše gospodarnosti in neuskajenosti nastopa v zunanem okolju delovne organizacije. Pri tem mislimo predvsem na področje prodaje, nabave in razvoja.

Raznolikost organiziranosti posameznih TOZD in delovne skupnosti je povzročala tudi težave pri usklajevanju interesov in ciljev v okviru celotne verige združenega dela v delovni organizaciji.

V posameznih TOZD je prišlo tudi do pestrosti različno usmerjenih dejavnosti, kar je začelo povzročati težave v njihovem notranjem poslovanju in združevanju dela navzven. Takšno stanje pa zmanjšuje motiviranost delavcev in povzroča težave pri njihovi ciljni naravnosti v okviru uresničevanja samoupravnih odnosov.

Velika raznolikost v organiziranosti posameznih TOZD in njihovem povezovanju z delovno skupnostjo ter organi uprav-

ljanja v delovni organizaciji je pogosto zameglila odgovornost nosilcev nalog za rezultate na različnih ravneh.

Da bi predlog nove organizacije pripravili čim bolj strokovno, smo kot so-delavca pritegnili Zavod za organizacijo poslovanja iz Ljubljane.

Na osnovi teh uvodnih pojasnil si oglemo nekaj odgovorov na vprašanja:

Kaj želimo doseči z novo organizacijo kot sredstvom za boljše rezultate ?

Z novo organizacijo moramo doseči in se čim bolj približati naslednjim ciljem:

1. Povezanosti vseh organizacijskih enot v Cinkarni v sistem delovne organizacije, izhajajoč iz sledečih razvojnih usmeritev:
 - uskladitev ciljev posameznih TOZD s cilji delovanja delovne organizacije
 - povečanje učinkovitosti (produktivnosti in donosnosti) poslovanja s trojnim do-

seganjem reprodukcijske sposobnosti delovne organizacije

- intenzifikacija gospodarjenja z združevanjem dela in sredstev po dohodkovnih načelih za prioritete programe v okviru delovne organizacije in

- pospešeno povečevanje dohodka s strategijo marketinga in razvoja v okviru delovne organizacije in TOZD.

2. Racionalizaciji izvrševanja delovnih nalog na osnovi skupnega organiziranja na ravni DO.

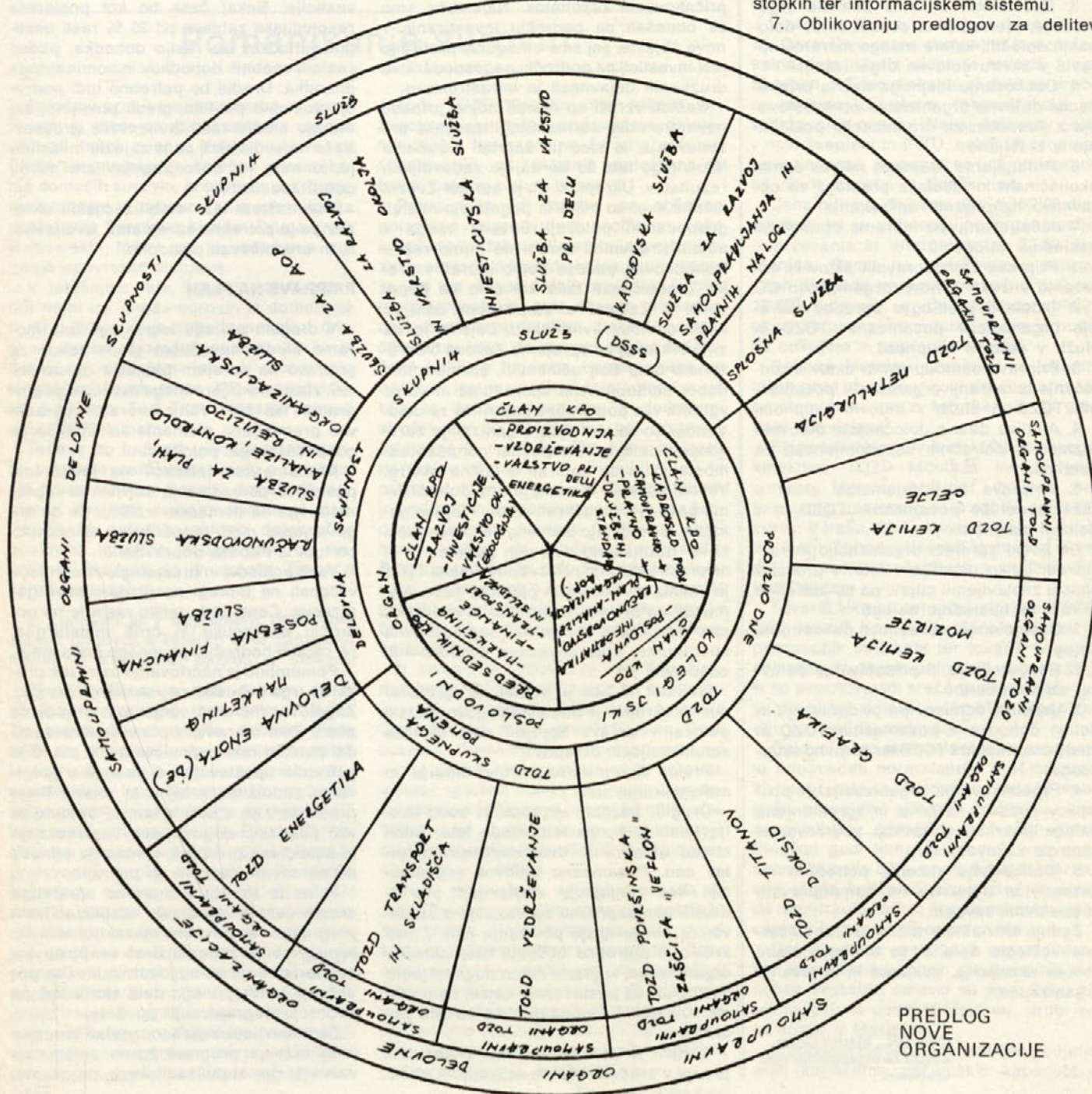
3. Boljši izrabi kadrovskega zmogljivosti na osnovi delitve dela med delavci, kot to ustreza njihovim sposobnostim in možnostim.

4. Opredelivi zadolžitev in jasnih odgovornosti za nosilce nalog na vseh ravneh.

5. Poglobitvi samoupravnih odnosov v izpopolnitvi organizacije obstoječih TOZD in delovne skupnosti.

6. Postavitvi organizacijskega temelja za delo na delovnih in organizacijskih stopnjah ter informacijskem sistemu.

7. Oblikovanju predlogov za delitev



PREDLOG NOVE ORGANIZACIJE

osebnih dohodkov, izhajajoč iz osnov zahtevnosti nalog in meril za delovne rezultate.

Kaj je potrebno opraviti za oblikovanje nove organizacije ?

Glavne faze dela pri izpopolnitvi naše organizacije so:

- načrtovanje (projektiranje) nove organizacije
- sprejemanje nove organizacije
- uvajanje nove organizacije in
- kontrola delovanja ter utrjevanje nove organizacije.

Trenutno smo sredi dela pri preoblikovanju organizacijske zgradbe naše delovne organizacije, in smo naslednje naloge že opravili:

1. Analiza razvojne usmeritve delovne organizacije.
2. Analiza sistema vplivnih dejavnikov in pogojev poslovanja.
3. Razčlenitev sistema delovne organizacije, kjer smo na osnovi ciljev delovanja določili, katere naloge moramo opraviti v okviru delovne organizacije.
4. Oblikovanje idejnega načrta organizacije delovne organizacije ob sodelovanju z Zavodom za organizacijo poslovanja iz Ljubljane.
5. Prilagajanje idejnega načrta danim okoliščinam in izdelava predloga za obravnavo na organih upravljanja.

V nadaljevanju pa moramo opraviti še naslednje naloge:

1. Priprava samoupravnih aktov in odločanje v zvezi z novo organizacijo DO.
2. Izdelava predlogov zgradbe notranje organizacije posameznih TOZD in služb v delovni skupnosti.
3. Priprava samoupravnih aktov in odločanje o notranji organizaciji posameznih TOZD in služb v delovni skupnosti
4. Analiza dela z določanjem delovnih razmer in potrebnih usposobljenosti za delavce.
5. Priprava in sprejemanje aktov v razvidu del po posameznih TOZD in v delovni skupnosti.

Da bomo sprejeto organizacijo in razvid del lahko uspešno uvedli v praksi v smislu zastavljenih ciljev, pa bo potrebno izvršiti še naslednje naloge:

1. Ocenjevanje zahtevnosti del oziroma nalog.
2. Razporejanje in pridobivanje delavcev za nova dela.
3. Ureditve odnosov pri pridobivanju in delitvi dohodka v posameznih TOZD in med posameznimi TOZD ter delovno skupnostjo.
4. Preoblikovanje organizacijskih postopkov vezanih na nove in spremenjene naloge (marketing, razvoj, vzdrževanje, kontrola kakovosti idr.)
5. Oblikovanje sistema potrebnih informacij za odločitve na samoupravnih in poslovnih ravneh.

Zadnje tri našete aktivnosti bodo terjale večletno delo in so v bistvu stalni proces razvijanja, uvajanja in utrjevanja organizacije.

Dipl. oec., Martin Grum
Zavod za organizacijo dela
Ljubljana

Vzroki za nestabilnost gospodarstva

V sedanjih stabilizacijskih razmerah veljajo ostrejši pogoji gospodarjenja prav za vse veje gospodarstva in družbene dejavnosti. Prizadevanja za pot do gospodarske ustalitve in uresničitev stabilizacijskih programov, je naša skupna akcija.

Nahajamo se v težkem položaju, to je že vsakomur jasno. Rezultat takega stanja izhaja iz več vzrokov. Prenizka je bila stopnja rasti produktivnosti in neučinkovita poraba družbenih sredstev. Zaradi velikega povpraševanja na tržišču je pretirano rastla proizvodnja. Posledica tega je bila prehitra rast cen in povečan uvoz. Nastal je velik razkorak med uvozom in izvozom. Posledica je bila tudi visoka stopnja zaposlovanja, kar je povzročalo nizko produktivnost. Kritična je bila tudi plačilna bilanca. V nekaterih dejavnostih kot je turizem in gostinstvo nismo dosegli pričakovanih rezultatov. Najslabše smo se obnašali na področju investiranja v nove objekte, saj smo omogočili pretirano rast investicij na področju negospodarstva družbenih dejavnosti in infrastrukture.

Našeti vzroki so morali nujno prinesiti nekatere nove oblike. Stabilizacijska prizadevanja, ki smo jih začrtali v začetku letošnjega leta še ne dajejo zadovoljivih rezultatov. Ukrepi, ki jih je sprejel Zvezni izvršni svet so nujni in pogojujejo nastali gospodarski položaj. Seveda vsega z administrativnimi ukrepi ne bomo rešili. Dohodkovne odnose bomo morali v praksi uresničevati tako kot smo se dogovorili v Zakonu o združenem delu in naših samoupravnih aktih. Dejstvo je, da smo bili takoj po sprejemu Zakona o združenem delu bolj učinkoviti, sprejeli smo dobre samoupravne sporazume in vanje vgradili vse pomembne smernice za delo. Vendar so se temeljne organizacije združenega dela začele počasi obnašati samostojno in se zapirati v lastne okvire. Vedno šibkeje in manj je bilo dohodkovnih povezav. Investirali smo v majhne naložbe, ki ne dajejo bistveno večji dohodek, ki ne izboljšujejo delovnih pogojev in ki ne prestrukturirajo proizvodov. Vsaka TOZD je začela investirati in planirati zase. Namesto, da bi združevali delo in sredstva, smo nasprotno, sprejemali samoupravne sporazume, brez povezave dohodkovnih odnosov.

Nujnost, ki nas je vodila do stabilizacijskih ukrepov je bila ustaliti gospodarski položaj v državi. Sprejeli smo tri faze stabilizacijskih ukrepov:

Prvič: Sprememba tečaja dinarja in maksimiranje cen.

Drugič: Seznam ukrepov, ki bodo uveljavljeni do konca letošnjega leta. Eden izmed ukrepov je dvomesečna zamrzitev cen. Posamezne delovne organizacije vse pogosteje naslavljajo potrošnikom samoupravne sporazume z zahtevom, da jim priznajo povišanje cen. Z vso kritiko je potrebno obsoditi tiste delovne organizacije, ki grede mimo dogovorjenih postopkov za postavljanje cen in nemudoma vzpostaviti realno politiko na tem področju.

Tretjič: K tej točki spadajo predvideni ukrepi v srednjeročnem razvojnem obdo-

bju 1981/85, katerim moramo posvetiti vso pozornost v drugem polletju letošnjega leta.

POSVETITI VSO POZORNOST

Več pozornosti moramo posvetiti sistemu gospodarskih stikov s tujino in dogovorom za ustrezne odnose med bazično in predelovalno industrijo. Delovne organizacije ne smejo omejevati domače proizvodnje z izvozom reprodukcijskega materiala. Vzpostaviti moramo učinkovit devizni trg. Spremeniti moramo sistem zadolževanja v tujini in istočasno vložiti v našo proizvodnjo več lastnega znanja. Potrebne so tudi spremembe v minimalni stopnji amortizacije in finansiranju proračunskih razmer. Preprečiti pa moramo spreminjanje kratkoročnih kreditov v investicije. Nekaj časa bo kot posledica resolucijske zahteve po 25 % rasti osebnih dohodkov za rastjo dohodka, padec realnih osebnih dohodkov in nominalnega dohodka. Urediti bo potrebno tudi področje socialne politike, glede pokojnin, saj morajo slediti rasti življenjskih stroškov. Naša največja skrb pa je zaježiti investicije, ki nam ne bodo zagotavljale dovolj dobrih rezultatov.

Vse našete faze stabilizacijskih ukrepov pa je potrebno sprejemati, uveljavljati, in uresničevati postopno.

PRIPRAVE NA PLAN

V drugem polletju letošnjega leta moramo slediti navodilom glede rokov za pripravo na sprejem planskih dokumentov, zlasti srednjeročnega razvojnega programa 1981/85. Vanje moramo vgraditi vse premišljene elemente za izboljšanje gospodarskega položaja.

Preusmeritev izdelkov na izvoz ima posledico pomanjkanja surovin in repromateriala na domačem tržišču. Če bo dogovarjanje med republikami učinkovito, bo tudi ta napaka popravljena.

Vseh posledic in bremen glede odnosov v cenah ne morejo nositi delovne organizacije. Cene bodo lahko rasle le na področju energetike in črne metalurgije, na ostalih področjih pa mnogo počasneje.

Pomembno je načrtovanje ustrezne preskrbe trga z izdelki za vsakdanjo porabo. Zagotoviti moramo večjo rast produktivnosti. Zato moramo v planske akte vgraditi manjšo rast zaposlovanja. V planu je potrebno upoštevati tudi rešitve o pokrivanju zadolžitve v tujini in realne meje preskrbe trga s surovinami. Potrebno je več povezav, dogovarjanj, razumevanja in selektiven pristop k vprašanju odnosa do nerazvitih republik in pokrajin.

In ne le to, zlasti moramo spremljati uresničevanje sprejetih stabilizacijskih programov, še posebno ob zaključnem računu, temeljito preanalizirati vse postavke, poudarjati nujnost odgovornosti in za povečanje ustvarjalnega dela storiti več na področju nagrajevanja po delu.

Če bomo uspeli skrbno izdelati srednjeročni razvojni program, bomo izvršili najvažnejši del stabilizacijskega programa.

M.G.

Kje so vzroki za zapiranje v TOZD

Premalo usklajeno delo med osnovnimi organizacijami zveze komunistov po temeljnih organizacijah, ki se vsaka zase zapirajo v svoje lastne sredine, brez enotnih stališč skupnega razvoja delovne organizacije, je bila spet tema delovnega pogovora v juniju. Delovni skupini je predsedoval sekretar občinske konference Zveze komunistov Celje, tovariš Aleš Ilc. Sekretarji osnovnih organizacij ZK, predsedniki izvršnih odborov sindikatov in delavskih svetov TOZD, DSSS in delovne organizacije, so ugotovili, da bi bilo potrebno pogostejše sestajanje v takšni sestavi, kjer bi se seznanjali z najbolj perečimi problemi, znotraj delovne organizacije in temeljnih organizacij in če je mogoče, že tudi vplivali na to, da do njih ne pride. Samo z učinkovito akcijo ter enotnostjo

in enotnimi dohodkovnimi odnosi je potrebno reševati gospodarsko stabilizacijo. Vse napore moramo vložiti v povečanje strokovnega kadra, dosledno izpeljavo vseh ciljev na področju organizacije in doseganja planiranih rezultatov.

Samoupravni organi in družbeno-politične organizacije ne smejo biti več odmaknjeni od političnega življenja in delovnega utripa v kolektivu. Zavedati se moramo, da je dolgoročni razvojni program izdelan resnično na realni osnovi z zajetjem vseh dosedanjih pozitivnih izkušenj, bistvo naše nadaljnje razvojne poti, da je povečanje odgovornosti nujno, ter, da je dobra organiziranost proizvodnega procesa takrat, ko vsak delavec točno ve, katere so njegove naloge in odgovornosti. M.G.

Pomanjkanje surovin

Splošna problematika oskrbe s surovinami je glede na stabilizacijske ukrepe več ali manj znana. Velik problem za Cinkarno predstavlja splošno pomanjkanje domačih surovin, predvsem oskrbovanje s cinkom in zagotavljanje normalnega poslovanja žveplene kisline. Druga vrsta surovinskih težav pa je vprašanje zunanje trgovinske menjave.

V letošnjem letu lahko v celoti zataji normalni tok dobav surovin iz domačega izvora. Dobavitelji cinka in nekateri drugi so močno zmanjšali dobavo. Zorka iz Šabca v letošnjem letu ni dobavljala cinka, Trebča pa samo 239 od predvidenih 3.000 ton. Tudi Titov Veles je dobavil za 7.000 ton manj.

Težave so tudi pri uvoznih kontingentih pri poslovnem sodelovanju z Zambijo. Če bomo lahko v bodoče zagotovili primerno kvaliteto našega končnega proizvoda, bo potrebno skleniti dolgoročno poslovno tehnično sodelovanje po načelih in rešitvah, ki jih določa Zakon o združenem delu.

Z Zletovim je v septembru predviden skupni dogovor, s katerim bi si zagotovili trajno in kvalitetno oskrbo s cinkom.

Problematična je tudi dobava pirita za žvepleno kislino iz rudnika v Boru. Za zagotovitev trajnejše dobave pirita smo se dogovorili, da pokrijemo delež izgube v Boru, ki je nastala pri poslovanju v preteklem letu. Iščemo tudi možnosti dolgoročnega sodelovanja na osnovi dohodkovnih povezav in združevanju sredstev za skupne naložbe, za povečanje proizvodnje pirita. Vendar se še vedno pojavljajo težave pri ljudeh, ki včasih nimajo občutka za realnost, češ da so zahteve proizvajalcev surovin tako velike, da jih ni moč akceptirati. To pa ne pomeni, da ni možno skleniti dolgoročne pogodbe, saj vemo, da to zahteva močno angažiranje in veliko časa. Zato je za našo delovno organizacijo pomembno, da se še v letošnjem letu povežemo s proizvajalci surovin za zagotovitev dobav.

Tudi TOZD Grafika ima težave pri zagotavljanju redne proizvodnje oslojenih plošč. Navezani so že prvi stiki za sodelovanje pri skupnih naložbah za trajno oskrbo z aluminijem.

Poleg težav z oskrbo, se občasno pojavljajo nepredvideni problemi. Tako je zakasnila dobava ilmenita iz Avstralije, za proizvodnjo titan dioksida. Ladja kasni že več kot mesec dni. Proizvodnja je bila močno ogrožena, zato nam je priskočila na pomoč tovarna titan dioksida v Amsterdamu, tako, da so nam odstopili določeno količino ilmenita, namenjenega za njihovo lastno proizvodnjo. Vendar je bila ta dobava povezana z dodatnimi stroški, ker so transportne poti bistveno drugačne in manj ugodne, kot v primeru normalne dobave. V prihodnje se je potrebno izogniti podobnim pripetljajem in poudariti odgovornost pomorskega brodarja »Splošne plovbe« iz Pirana, ki ni storila vsega, da bi škodo preprečila. Splošna plovba je bila že šest mesecev točno seznanjena o količinah in dimamiki potrebnega ladijskega prostora, zato je bilo dovolj možnosti pripraviti ustreznejšo ladjo.

V prihodnje moramo z vso angažiranostjo iskati finančne izvore za pokrivanje vseh obveznosti, kajti dejstvo je, da Cinkarna ne more prevzeti nase vseh bremen. Cinkarna je precej odvisna od uvoza raznih repromaterialov in surovin, vendar splošno stanje v zunanje trgovinski menjava težave pri oskrbi še otežkoča. Težave ne izvirajo le iz zagotavljanja deviznih pravic, temveč tudi iz likvidnostnih razmer v državi.

Tudi mimo tega ne moremo, da je slabi oskrbi z repromaterialom dostikrat kriva težka likvidnostna situacija v posameznih temeljnih organizacijah. Tako mnogokrat ne pride niti do naročila. Odgovore na takšna vprašanja moramo iskati izključno v lastni hiši, zato moramo v prihodnje realneje planirati naše finančne možnosti ter odgovorneje pristopiti k normaliziranju poslovanja.

Dipl. oec. Maks Bastl

Sodelovanje Metalne in Cinkarne

Piknik v naravi, kjer sproščeno poklepetajo, si oddahnejo od napornega dela, se povesejijo in zaplešejo, je za sodelavce iz delovne organizacije Metalna Maribor, že tradicionalen. Že nekaj let zapored so se srečali na Petričku, letos, 13. junija pa ob Šmartinskem jezeru. Na piknik so povabili nekaj najžejših sodelavcev iz TOZD-a Titan dioksid in TOZD-a Vzdrževanje in energetika.

To in vsa srečanja doslej so veliko pripomogla k utrjevanju vezi, ki nastajajo ob delu. Želja vseh je, da bi se taka srečanja nadaljevala tudi v bodoče.

Zaradi pomanjkanja strokovnjakov na področju naprav je bila delovna organizacija Cinkarna že pred sedmimi leti prisiljena skleniti pogodbo z delovno organizacijo Metalno iz Maribora, o vzdrževanju obratov.

V začetku jih je bilo dvajset, danes jih je 76. Opravljajo razna remontna in vzdrževalna dela. Vodja ekipe je tovariš Alojz Škarban. V Titan dioksidu skrbijo za drobne obratne izboljšave, rekonstrukcije in vzdrževanje naprav. Nekaj delavcev dela v novi žvepleni in PIKU, nekaj jih montira novo valjarno, pomagali so tudi pri izgradnji novih obratov v Grafiki ipd.

Cena njihove delovne ure je 182,00 din, medtem ko je ura temeljne organizacije Vzdrževanja in energetike za 32,00 din manjša. Samo na vzdrževanju naprav Titan dioksida naredijo mesečno tudi do 12.000 delovnih ur. Če pride do velikih okvar so pripravljene delati dneve in noči, da odkrijejo in popravijo napako.

Delavci Metalne prebivajo v lesenih hišah pred vhodom v novi del Cinkarne. V prostem času igrajo šah, kartajo ali gledajo televizijo.

Ekipe teh delavcev je del 500 članskega kolektiva, TOZD Montaža investicijske opreme, Metalne Maribor. Delovna organizacija ima okrog 40 gradbišč po vsem svetu; v Iraku, Siriji, Novi Gvineji, Avstraliji, Indiji, Zahodni Nemčiji in drugod. Zgradili so vse hidrocentrale v Jugoslaviji, tudi Đerdap.

Tovariš Ukmar, tehnični direktor TOZD MIO, tovariš Kos, vodja planske službe in predsednik sindikata ter tovariš Ivanič, sekretar družbeno-političnih organizacij, ki so prisostvovali srečanju, si prizadevajo, da bi bili delavci v temeljni organizaciji, kar se da zadovoljni.

Delavci, ki so stalno na terenu, se morajo odpovedati normalnemu družinskemu življenju, zato se sindikat trudi, da bi omogočil preselitev njihovih družin tja, kjer so gradbišča oddaljena od večjih mest. Sindikat nudi tem delavcem vse ugodnosti klubske dejavnosti, šport in rekreacijo, izlete, knjižnico; organizira jim ogled raznih kulturnih in drugih predstav, plavanje v bazenih, najema igrišča ipd.

Celjska ekipa je najbolje organizirana, kar je posledica dobrih medsebojnih odnosov. Nekateri delavci so se v Celju že udomačili, si ustvarili družine, drugi pa se vozijo iz Maribora.

V poletnih mesecih jim matično podjetje nudi koriščenje počitniških kapacitet v

Červarju, Laterni in drugod. Sindikalni dejavnosti namenijo od 40 do 45 milijonov din sredstev na leto. Letno organizirajo izlete in srečanja med organizacijami združenega dela in temeljnimi organizacijami.

Delavci so dobro informirani o vseh dogajanjih v matičnem podjetju in gradbiščih. Izdajajo mesečni časopis in občasni informator, v katerem objavljajo sklepe samoupravnih organov, delo družbenopolitičnih organizacij in mladine, kaj bodo obravnavali in o čem odločali. Zaradi večnacionalne strukture delavcev izdajajo informator v dveh jezikih, s ciljem, da delavci dobijo informacije za odločanje, na podlagi katerih organizirajo javno razpravo. Pravilo je, da je vsaka odločitev že informacija.

Za udeleževanje v samoupravnih organih in DPO imajo delavci na gradbiščih iste pravice in obveznosti. Delegati, ka-

terih število je največje iz proizvodnje, imajo funkcijo poročanja o interesih svoje sredine. Vsako gradbišče ima specifične probleme. Te delavci obravnavajo na zborih in samoupravnih delovnih skupinah ter dajo pobudo za reševanje. Sindikalne poverjenike, ki so zadolženi za delovanje na gradbiščih, pokličejo v bazo, kjer poročajo o interesih delavcev. Vse zahteve, pripombe ali predloge posredujejo tudi pismeno.

Postopki samoupravnega sprejemanja raznih odločitev so zaradi oddaljenosti delavcev od matičnega podjetja daljši. Udeležba na zborih delavcev pa je zaradi tega tudi manjša.

Delavci na gradbiščih imajo težke delovne pogoje. Veliko je nesreč pri delu. Da bi nekoliko olajšali težave pri delu in izboljšali počutje delavcev, sindikat nudi pomoč njim in njihovim članom družine. Vsako leto nudijo dopust v počitniških

kapacitetah tudi otrokom delavcev, ki so se smrtno ponesrečili pri delu. Nudijo jim enkratne pomoči do 4.000,00 din ter skrbijo, da pridejo otroci do poklica. Ob novem letu dajejo otrokom, ki so tega potrebni, stalno pomoč v vrednosti 1.000,00 din.

Pozornost in skrb posvečajo tudi upokojencem s srečanjem enkrat v letu in simbolično pomočjo. Presenetljivo je, da pomagajo tudi delavcem, ki služijo vojaški rok z mesečnim nakazilom do 200,00 din in delavcem v bolniškem staležu nad 10 dni, z obiskom in simboličnim denarnim darilom.

Njihovo prizadevanje za hitrejšo rast sredstev sklada skupne porabe je dobro, saj se zadovoljstvo delavcev izraža na delu. Vsa leta dobro poslujejo in dosegaajo planiranih 100 milijonov din celotnega prihodka v temeljni organizaciji.

Dobri rezultati v polletju

Vse temeljne organizacije so zaključile svoje poslovanje s pozitivnimi finančnimi rezultati. Doseženi finančni rezultat je v se-

Temeljne organizacije so v seštevku dosegle:

51,2 % letnega planiranega zneska celotnega prihodka, to je din 1.503.634.272	
54,8 % letnega planiranega zneska celotnega dohodka, to je	din 355.515.409
51,1 % letnega planiranega zneska čistega dohodka, to je	din 232.373.041
48,93 % letnega planiranega zneska za OD in skupno porabo, to je	din 178.302.644
52,46 % letnega planiranega zneska za poslovni sklad, to je	din 45.900.661
66,9 % letnega planiranega zneska za rezervni sklad, to je	din 89.169.766
in planirano amortizacijo nad predpisano stopnjo, to je	din 11.571.867

V primerjavi s preteklim letom znašajo porasti:

- celotnega prihodka	33,33 %
- dohodka	49,88 %
- čistega dohodka	43,29 %
- OD in skupne porabe	30,86 %
- poslovnega sklada	83,80 %
- akumulacije	142,93 %

Osnovni plan fakturirane realizacije za to razdobje je bil presežen za 3 %. Dosegle ga niso le TOZD Metalurgija, zaradi pomanjkanja cinka, Kemija Mozirje in Grafika, zaradi uvoznih restrikcij.

Zaradi pomanjkanja cinka ni bil dosežen izvozni plan, ki je znašal za to razdobje 14.647.200 \$, realiziran pa je bil le z 10.330.641 \$ ali z 70,53 %. Zaostal je tudi za izvozom iz preteklega leta.

Zaradi pomanjkanja cinka ni bil v celoti realiziran izvoz valjanih izdelkov iz cinka, cinkovega prahu; cinkovega belila. Zaradi velikih potreb na domačem tržišču, (pomanjkanje cinkovega belila) ni bil realiziran izvoz litopona.

Proizvodnja je bila močno motena zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala (barvasti metali, uvozni material), zaradi česar okvirni plan za to razdobje ni bil dosežen, izpadlo je 10 % vrednosti planirane proizvodnje. Osnovni plan proizvodnje je bil dosežen le v TOZD TiO₂, kjer je bila oskrba z reprodukcijskim materialom dobra.

Izkoristek časovnega fonda je znašal 84,69 % in je bil v primerjavi s preteklim

števku na nivoju Cinkarne boljši od planiranega in boljši od doseženega v istem razdobju preteklega leta.

letom izboljššan za 0,54 procenta iz naslova zmanjšanja izostankov zaradi bolezni. Število opravljenih nadur je bilo manjše za 25 %.

Ker je število zaposlenih, ki je letos znašalo povprečno 2.168 delavcev, poraslo v primerjavi s preteklim letom za 0,98 %, proizvodnja pa je bila nižja za 2,92 %, je produktivnost dela na zaposlenega padla za 3,9 %.

Ekonomičnost proizvodnje, merjena skozi celotni dohodek in porabljena sredstva je bila boljša od planirane in boljša kot v istem razdobju preteklega leta.

Razporejanje dohodka v seštevku TOZD na nivoju Cinkarne je v skladu z resolucijo in »Dogovorom«. Dve temeljni organizaciji sta razporedili več sredstev za OD od dogovorjenih in bosta morali v naslednjem razdobju to uskladiti.

Hinko Haas
Plansko analitska služba

Kaj bo delala nova valjarna

Na seji delavskega sveta delovne organizacije, dne 27. junija 1980, so delegati ob obravnavi poročila sveta za ekonomsko in ekološko sanacijo sprejeli sklep, s katerim zadolžujejo strokovne službe TOZD Metalurgije, da posredujejo odgovor na vprašanje: Kdaj bo pričela proizvodnja nove valjarne, kako je z zagotovitvijo surovin; ali je zagotovljen trg za prodajo proizvodov in kako je z rentabilnostjo te naložbe?

Poskusna proizvodnja v novi valjarni se bo pričela v decembru tega leta. Svečano otvoritev novega obrata pričakujemo pred praznikom republike, 28. novembra.

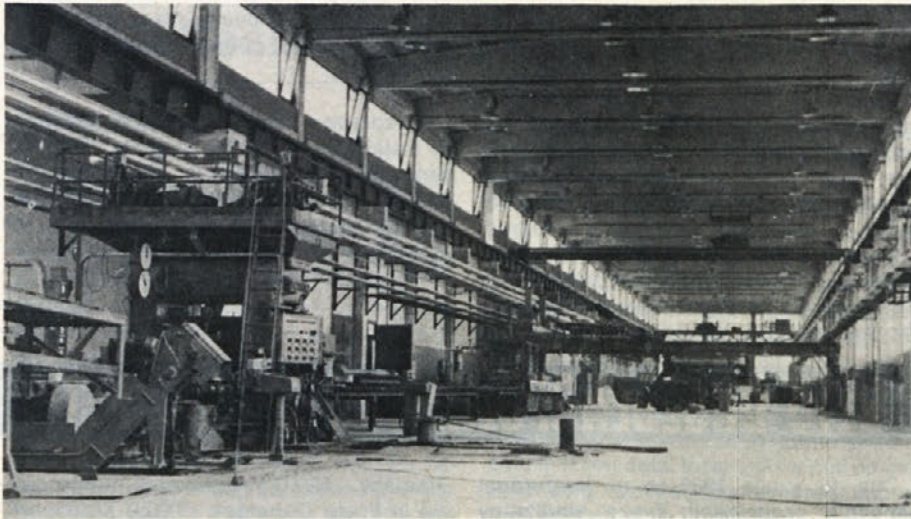
Osnovna surovina za proizvodnjo v novi valjarni je cink, čistoče 99,995 %. Kot legirni element se predvideva baker in titan v količini cca 0,1 %. Z domačimi proizvajalci smo že pred pričetkom gradnje sklenili dogovor za oskrbo valjarne z domačimi surovinami. Surovinska osnova je torej cink visoke kvalitete, ki ga domači proizvajalci že danes dobavljajo Cinkarni. Za planirano količino izdelkov

nove valjarne bo potrebno letno cca 9.700 ton cinka. V kolikor bi oskrba iz domačih virov začela pešati, bomo manjkajoči del cinka morali uvoziti oziroma jemati na predelavo za potrebe zunanega tržišča. Dolgoročni dogovor temelji na oskrbi pogona iz domačih virov in je tako predvideno tudi v elaboratu izgradnje nove valjarne.

Danes v stari valjarni potrebujejo povprečno 75 % surovega valjarniškega cinka. Nihče od domačih proizvajalcev namreč ne proizvaja surovega cinka valjarniške kvalitete. Ves ta cink moramo uvažati iz Zambije. S preorientacijo na pretežno domače surovine se bo uvoz cinka skladno zmanjšal, ko bo stekla proizvodnja v novi valjarni.

PRODAJNE MOŽNOSTI

Predvidevamo, da bo proizvodnja v novi valjarni znašala 9.500 ton letno. Glavni izdelek bodo cinkova pločevina, trakovi za rondele, valjana anode in protektorji ter mikrocink plošče za po-



Nova valjarna znotraj

trebe grafične industrije. Količine posameznih izdelkov so v elaboratu sicer točno predvidene, vendar je možno, da bomo z ozirom na potrebe tržišča spreminjali količinski odnos in korist najbolj rentabilnih proizvodov. Valjarna torej ni namenjena samo proizvodnji pločevine za gradbeništvo, ampak je prilagodljiva

saj je mogoče na istih napravah izdelovati več vrst proizvodov. Prodajne možnosti na domačem trgu so danes omejene, če računamo samo na direktne proizvode valjarne. V nadaljnjem razvoju pa predvidevamo, da se bo cinkova pločevina za potrebe domačega tržišča nadalje predelala v končne proizvode, kar bo omo-

gčilo večji prodor na domačem trgu. Kar zadeva zunanje tržišče bo možno izvoziti najmanj polovico vseh izdelkov, če pa računamo da bomo lahko povečali tudi količino rondel iz trakov, bo možen tudi veliko večji izvoz tega izdelka na zunanji trg. Z razliko od sedanje paketno valjane pločevine bo za novo pločevino (legirano s titanom) možen nov prodor na zahodno evropsko tržišče, ki po sprejetih normah v EGS za večji del proizvodov iz cinkove pločevine zahteva izključno titanovo pločevino. S proizvodnjo nove valjarne in ob doseganju odgovarjajoče kvalitete so možnosti v izvozu izredno velike.

Iz vsega navedenega sledi, da prodaja izdelkov valjarne ne bo problematična niti na zunanjem niti na domačem tržišču.

Iz elaborata je tudi razvidno, da bo proizvodnja v novi valjarni rentabilna in bo krila vse stroške, ki izhajajo iz same investicije in stroškov proizvodnje. Za primer naj navedemo samo dejstvo, da na tujem trgu že danes dosegamo samo za stroške predelave toliko konvertibilnih sredstev, da krijemo vse stroške tekoče proizvodnje.

Dipl. ing. Anton Benčina

Prva bitka za „S“ kislino dobljena

Končno lahko zapišemo, da smo po dolgoletnem odlašanju zaradi vrste ne-utemeljenih vzrokov, dobili vsa dovoljenja za gradnjo nove žveplene kisline. 4. avgusta 1980 smo ob prisotnosti najodgovornejših delavcev, obeležili začetek gradnje. Več kot šestletna bitka je dobljena in zato predstavlja za Cinkarno tembolj velik dogodek. Celotna naložba v novo investicijo se je ob nenehnih podražitvah povzpela na 480 milijonov din. Gradbena dela so ocenjena na 140 milijonov din. Glede na dosedanje izkušnje in dobro poslovno sodelovanje, je tovariš dipl. oec. Maks Bastl, predsednik KPO poveril nalogo gradnje GIP Gradis-u in izrazil upanje, da se bodo tudi v bodoče držali dogovorjenih rokov. S tem naj bi bil delno upravičen zakasneli pričetek gradnje.

Čeprav predstavlja investicija zahtevne finančne obremenitve, želimo, da bi ublažili velike potrebe po žvepleni kislini na področju oskrbe predelovalne in kemične industrije. Nov vzpon za Cinkarno predstavlja tudi prispevek za notranjo preobrazbo delovne organizacije, ki

si jo vsi želimo. Tudi za reševanje ekološkega vprašanja mesta Celja pomeni nova «S» kislina pomemben in učinkovit rezultat.

Glavni direktor GIP Gradisa, ing. Saša Skulj se je zahvalil za zaupano nalogo in obljubil, da bodo sodelavci Gradisa upravičili zaupanje in kvaliteto ter v rokih izvedli vsa gradbena dela.

Tudi vsi dvomi ali se bo gradila žveplena kislina ali ne so sedaj odveč. Ostalo je le dejstvo, da bi danes že lahko prodajali žvepleno kislino iz novega obrata, če bi bila ideja uresničena ob pravem času. Vprašanje, kdo je odgovoren za tolikšno zamudo in podražitve, pa je ostalo v zatišju.



Na gradbišče so prišli tudi dipl. ing. Franjo Klinger, dipl. oec. Bernard Krivec in dipl. oec. Maks Bastl

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELAJSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE se je na svoji 8. redni seji sestal dne 27. junija in 3. julija 1980 ter sprejel naslednje zaključke:

Delavski svet je ugotovil, da so bili poslovni rezultati za obdobje treh mesecev obravnavani v vseh TOZD in DSSS. Ker je bilo na DS premalo pozornosti posvečene vsebinski obravnavi problemov, je DS DO sprejel opozorilo, da je ob obrav-

navi šestmesečnih poslovnih rezultatov potrebno posvetiti večjo pozornost problemu, ki se pojavljajo zaradi pomanjkanja surovin in repromateriala, učinkovitosti in odgovornosti strokovnih služb ter odgovornih oseb v TOZD in DSSS.

Delavski svet je zadalžil odbore za dobro gospodarjenje v TOZD in DSSS, da v čim krajšem času pregledajo in po potrebi dopolnijo izdelane predloge di-

rektorjev TOZD, v zvezi z reševanjem problemov pomanjkanja surovin, eventualnim zaustavljanjem posameznih obratov, kakor tudi z prerazporeditvijo proste delovne sile.

V zvezi s poročilom sveta za ekonomsko in ekološko sanacijo, so sprejeli sklep, da strokovne službe TOZD Metalurgije, posredujejo v pisni obliki odgovor na naslednja vprašanja:

- kdaj bo pričela proizvodnja nove valjarne?
- kako je z zagotovitvijo surovin?
- ali je zagotovljen trg za prodajo proizvodov?

- kako je z rentabilnostjo te naložbe?

Delavski svet predloga razdelitve sklada skupne porabe za leto 1980 ni verificiral. Zadolžil je strokovne službe (družbeni standard, pravno in finančno-računovodsko službo), da do prve naslednje seje izdelajo poročilo o usklajenosti predloga razdelitve SSP za leto 1980 z družbeno resolucijo.

Delegati so bili seznanjeni s sklepom komisije za delitev OD in drugih osebnih prejemkov, da se Pravilnik o delitvi sredstev za OD in druge osebne prejemke v posameznih členih od leta 1980, ne ovrednoti z novimi vrednostmi. Vsa odgovarjajoča izplačila mirujejo na višini izplačil konec leta 1979. Izjema je le člen 49, za katerega se od 1. marca 1980 upošteva povprečni OD v gospodarstvu SR Slovenije v letu 1979.

Ker so delegati menili, da sklep komisije ni v skladu z veljavnim pravilnikom o delitvi sredstev za OD in druge osebne prejemke, je DS zadalžil pravno službo, da posreduje pismeno tolmačenje o skladnosti sklepa komisije s pristojnim pravilnikom.

DS je sprejel posredovano stališče IO Konference OOOZS, v zvezi s spremembo kategorizacije del in opravil ter istočasno zadalžil pravno službo, da z ustreznimi strokovnimi službami pregleda delo komisije za delitev OD in ugotovi pravilnost postopka, ki se ga je komisija pri svojem delu posluževala.

Prav tako je DS sprejel stališče IO Konference OOOZS, da v kolikor niso bili bistveno kršeni naši samoupravni akti, se delo komisije nadaljuje z zahtevo, da vse TOZD upoštevajo pri kategorizaciji enotne kriterije. V kolikor pa se ugotovi, da so bili splošni akti vsebinsko bistveno kršeni, je potrebno z delom prenehati in ugotoviti odgovornost strokovnih služb.

Ob ponovnem preverjanju prisotnosti delegatov DS je bilo ugotovljeno, da DS zaradi nesklepčnosti ne more nadaljevati seje. Sprejeto je bilo opozorilo, ki je bilo dostavljeno DS TOZD in DSSS s priloženim seznamom delegatov, ki so predčasno zapustili zasedanje.

Delavski svet DO je z zasedanjem 8. redne seje nadaljeval 3. julija 1980.

Do zasedanja je pravna služba posredovala zahtevano razlago na sprejete sklepe z dne 27. junija.

Na podlagi posredovane razlage in same razprave na seji ter izidov glasovanja, so bili sprejeti naslednji sklepi:

Komisija za spremljanje delitve OD in drugih osebnih prejemkov, z nalogo kategorizacije del in opravil, nadaljuje delo. Pri delu ji mora vso podporo nuditi KPO. Komisija naj svoje delo prilagodi tako, da bo po vseh javnih razpravah v TOZD in DSSS, mogoče izvesti referendum v mesecu septembru letošnjega leta.

Zadolžil je strokovno komisijo v sestavi Bernjak Marija, Rant Miloš, Haas Hinko in Praznik Avgust, da pristopi k izdelavi osnutka sprememb obstoječih aktov, ki vsebujejo delitvene odnose in, ki bodo uzakonili metodo, po kateri je komisija za OD izdelala osnutek kategorizacije del in opravil. Komisija naj svoje delo prilagodi tako, da bo po vseh javnih

razpravah v TOZD in DSSS mogoče izvesti referendum v mesecu septembru 1980.

Na predlog komisije za razpis individualnih poslovnih organov in del s posebnimi pooblastili je imenoval FLIS Zdravka, dipl. oec., za direktorja zunanje trgovine DO, za naslednje mandatno obdobje.

Zaradi odhoda na opravljanje nove delovne dolžnosti, je razrešil tov. Rista Gajška funkcije člana sveta za ekonomsko in ekološko sanacijo.

Istočasno je za novega člana potrdil tov. Jureta Toplaka, podpredsednika IS SOB Celje.

-O-

Razprava o poslovanju v prvem polletju je trajala od 27. do 30. avgusta 1980. Vsi delavski sveti TOZD in zbori delovnih ljudi so potrdili polletni finančni rezultat.

Delavski sveti TOZD so v razpravi tudi potrdili predlog makro organizacije delovne organizacije Cinkarne Celje.

Tajništvo samoupravnih organov

DELO DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

Dne 16. junija 1980 so na konferenci osnovnih organizacij Zveze sindikatov Cinkarne razpravljali o razdeljevanju počitniških kapacitet, ki so bile letos razdeljene na osnovne organizacije sindikata, po TOZD-ih. Prevladovalo je mnenje, da imamo prikolic premalo. Zaradi prevelikega povpraševanja po koriščenju kapacitet v sezoni, bo potrebno razmišljati tudi o sedemdnevnem koriščenju. Za tuje goste v naših kapacitetah bi se morala zaračunavati polna cena. Komisija za Družbeni standard in rekreacijo je sprejela nekaj pripomb na nepravilno razdeljevanje s strani TOZD-a Vzdrževanje in energetika in Delovne skupnosti skupnih služb. Na konferenci so sprejeli sklep, da mora služba že letos izdelati predlog razdeljevanja v prihodnjem letu, da se bodo pomanjkljivosti lahko že prej odpravile.

Medtem, ko je bilo imenovanje komisij pri Konferenci sindikata na dnevnem redu že drugič, so kljub manjkajočemu predlogu TOZD-a Transport verificirali člane komisij, ki bi morale začeti delati že v mesecu juniju.

V komisijo za Družbeni standard in rekreacijo so imenovali Jelko Kuzman - DSSS, Cvetko Sojč - TOZD Metalurgija, Mirka Baltiča - TOZD Kemija, Jožeta Punčuha - TOZD Kemija Mozirje, Franca Šmida - TOZD Grafika, Vinka Počivalška - TOZD Vzdrževanje in energetika, Staneta Celestino - TOZD Titan dioksid in Franca Smeha - TOZD Transport.

V Komisijo za socialna vprašanja so kandidirali Marijo Lavre - DSSS, Ljubico Kolar - TOZD Metalurgija, Vido Pevec - TOZD Kemija, Ivana Kakerja - TOZD Kemija Mozirje, Nado Mirkovič - TOZD Grafika, Olgo Vodenik - TOZD Vzdrževanje in energetika, Elizabeto Blažič - TOZD Titan dioksid in Martina Gorenška - TOZD Transport.

V Komisijo za prošnje in pritožbe so imenovali Ano Ogrizek - DSSS, Mira Vukosavljeviča - TOZD Metalurgija, Marjana Premšaka - TOZD Kemija, Antona Usarja - TOZD Kemija Mozirje, Gorazda Kovačiča - TOZD Grafika, Miodraga Miloševića - TOZD Vzdrževanje in energetika, Mileno Raznožnik - TOZD Titan dioksid in Marsima Nikoliča - TOZD Transport.

V Komisijo za kadre so imenovani: Mija Kolarič - DSSS, Jože Farčnik - TOZD Metalurgija, Miha Koštrun - TOZD Kemija, Stanka Bregar - TOZD Grafika, Lazar Prodanovič - TOZD Titan dioksid, Ivo

Ramšak - TOZD Vzdrževanje in energetika in Franc Gaberšek - TOZD Transport.

Komisijo za SLO in DS sestavljajo: Mirko Radulj - DSSS, Ciril Počivalšek - TOZD Metalurgija, Ludvik Gregorič - TOZD Kemija, Anton Orel - TOZD Kemija Mozirje, Emil Gajšek - TOZD Grafika, Bojan Završnik - TOZD Vzdrževanje in energetika, Martin Kukovič - TOZD Titan dioksid in Branko Cmok - TOZD Transport.

Imenovali so tudi Komisijo za nagrade, priznanja in odlikovanja v sestavi: Pavle Žele, Jože Naraks, Emil Krivec, Leopold Slapnik, Zvone Tofant in Franc Grabar. Komisija bo spremljala in arhivirala vsa priznanja in predlagala v obravnavo vse tiste, ki si priznanje oziroma odlikovanje zaslužijo.

Ob praznovanju 30-letnice samoupravljanja in Dneva samoupravljalcev, se je tudi Cinkarna vključila v občinsko proslavo. Jubilejna slovesnost ob ustanovitvi prvega delavskega sveta v Cinkarni, bo organizirana v septembru.

Do konca junija letos bi morali v vseh temeljnih organizacijah podpreti ustanovitev društva DIATI, dobiti analitika za inovacije in organizirati problemsko konferenco na temo, poživitev inovacijske dejavnosti v Cinkarni, da bi ta dejavnost končno zaživela in dobila zaupanje in podporo.

Zaradi mnogih želja po ogledu muzeja 25. maj in obisku grobnice maršala Tita na Dedinju, so se dogovorili za organizacijo skupnega izleta vseh TOZD-ov v jeseni, z enotnim prispevkom in aranžmajem.

Vsi izvršni odbori OOS v TOZD-ih in DSSS nimajo sprejetih enotnih kriterijev za obisk bolnikov, ki so v staležu nad 30 dni. Ugotovljeni kriteriji se morajo poenotiti. Zadolžili so kadrovske službe, da predstavnikom sindikata mesečno pošilja sezname bolnikov v staležu nad 30 dni, da bi le-ti lahko sproti vodili evidenco ter redno obiskovali bolnike.

Zaradi večje okvare fotostavnega stroja, smo pri korekturi uporabili drugo vrsto pisave.

Za razumevanje se vam zahvaljujemo.

Tiskarna

Nesreča nikoli ne počiva

VEČ ZA ZAVAROVANJE

Ljudje smo neprestano izpostavljeni različnim nevarnostim, katerim se, če smo neprevidni, ne moremo izogniti. Vsakemu se lahko zgodi, da se poškoduje. Nesreča nikoli ne počiva!

Člani kolektiva smo kolektivno nezgodno zavarovani z mesečno premijo 15,00 din. Delovna organizacija plača iz svojega dohodka tudi zavarovalnino. Ob plačilu te premije so delavci zavarovani za nezgodno smrt v znesku 52.170,00 din in trajno invalidnost 104.340,00 din. To zavarovanje ne predstavlja zadovoljive zavarovalne zaščite v primeru nesreče, saj zavarovanje doseže svoj namen le takrat, kadar je zavarovalnina, ki jo Zavarovalna skupnost izplača, primerno visoka. Delovna organizacija Cinkarna, z ozirom na omejene zakonske predpise ne more povišati zavarovalne premije. Zato Zavarovalna skupnost Triglav, območna skupnost Celje predlaga, da vsak zaposlen delavec doplača 14,00 din mesečne zavarovalne premije. V tem primeru bi bili člani kolektiva zavarovani za nezgodno smrt v znes-

ku 86.960,00 din, za trajno invalidnost 173.920,00 din in v primeru smrti zaradi bolezni 19.200,00 din.

Zavarovalna skupnost Triglav izplača svojcem v primeru nezgodne smrti delavca 86.960,00 din, v primeru nezgodnih posledic izplača določen procent od zavarovalne vsote 173.920,00 din. Na primer za izgubo enega prsta - palca je določen 20 % znesek; to je 34.784,00 din, ki jih dobi poškodovanec. V primeru smrti, pa zavarovančev vsoto izplačajo svojcem. Jamstvo zavarovanja je nezgoda na delu in izven dela, torej tudi na poti na delo in iz dela. Odškodnina se obračuna po vseh policah, ki jih ima poškodovanec. Eno zavarovanje drugega ne izključuje.

Prav je, da se o predlaganem povišanju zavarovalne premije delavci pogovorimo na zborih ali samoupravnih skupinah, ter se odločimo, ali bomo ostali pri sedanjih zavarovalnini ali pa bomo plačali še vsak po 14,00 din iz osebnega dohodka. Zavarovalna skupnost priporoča, da se odločimo za povišanje, saj s tem omogočimo sebi in družinam primerno zaščito v primeru nesreče.

CINKARNAR: Poklic voznika sodi med najtežje. Zanj se odloča vse manj ljudi, ker so pogoji dela čedalje težji, družbena odgovornost pa vse večja. Kaj vas je gnalo v ta poklic?

JOŽE: Že od mladih nog sem želel postati voznik. V začetku me je vlekle tudi to, da bi v tem poklicu videl tujino. Zato sem prva leta delal pri Interevropi in tako res videl vso Evropo, od Teherana do Moskve.

CINKARNAR: Vaš poklic zahteva veliko odgovornosti in vztrajnosti saj je krmilo avtomobila vaš osnovni in edini kruh. Opišite nam vaš delavnik.

JOŽE: Moj delavnik je dolg. Vsak dan sem na poti. V kabini sva vedno dva šoferja, da se menjujeva pri vožnji. Največ vozim v Bosno in Hercegovino pa tudi drugod po Jugoslaviji.

CINKARNAR: Stalno ste na cesti, zato je nevarnost nesreče v cestnem prometu za vas še večja.

JOŽE: Ne le, da smo vozniki nenehno izpostavljeni nevarnostim na cesti, preži še druga nevarnost. V cisterni vozimo kislino, katero tudi sami razkladamo na končni postaji. Majhna neprevidnost, pa je nesreča tu. Za razkladanje imamo zaščitno obleko, ki pa je poleti prevročna. Le enkrat sem imel prometno nesrečo in nekaj majhnih prekrškov. Ko sem vozil les, je počila zračna cev in kamion se je prevrnil. Poškodb nisem imel.

CINKARNAR: Se je morda v vaši vozniški praksi zgodil dogodek, katerega se boste dolgo spominjali?

JOŽE: Slabih dogodkov je več, ker se bolj vtisnejo v spomin. S sovozačem sva pred leti vozila po Liki. Zabredla sva v snežni metež in 3 m visok sneg, tako da sva bila čisto odrezana od sveta. Zeblo naju je, ker nisva imela odej.

V Kölnu, v Nemčiji za časa pustnega karnevala zaprejo vse ceste za ves promet. Vendar pa je čakanje prijetno, ker vidiš toliko pustnih mask in njihovih plesov. Po več dni smo včasih čakali tudi na mejnih prehodih.

CINKARNAR: Znano je, da društvo šoferjev in avtomehaničev nenehno skrbi za težave in probleme svojega članstva. **JOŽE:** S pomočjo društva smo kupili šoferske uniforme, ki jih nosimo ob sve-



Dopisujte v Cinkarnar

V okviru akcije »tisoč delavcev-sodelavcev«, sem vas že v majski številki Cinkarnarja pozvala, da postanite naš sodelavec - dopisnik. Kjer bo sestavku dodan simboličen znak svinčnika, bo to pomenilo, da smo v našem glasilu dobili novega sodelavca - dopisnika. In ne le to, njegov prispevek bo čez mesec dni objavljen tudi v Delavski enotnosti. Vem, da vas je veliko v delovni organizaciji, ki

radi pišete in kritično mislite, zato vas pozivam, da čimprej postanete naš dopisnik. Vaša razmišljanja v prispevkih so lahko takšna ali drugačna, kakršnakoli, objavili bomo vse, kar bo prispelo v uredništvo Cinkarnarja. Cinkarnar naj bo vaš časopis.

Pri pisanju vam želimo obilo uspeha!

Urednica

NAŠ POGOVOR

BITI DANES VOZNIK

Na slovesnosti ob dnevu šoferjev in avtomehaničev 12. julija letos, so sodelovali tudi cinkarniški šoferji z dvema okrašenima cisternama (na sliki). Celjsko društvo šoferjev in avtomehaničev, šteje že okrog dva tisoč članov in združuje vse poklicne voznike in avtomehanike. Član društva je tudi Jože KOSAVER, voznik cisterne s prikolico v TOZD Transportu.



Jože Kosaver

CINKARNAR: Od kdaj ste član društva?

JOŽE: Ko sem prišel v Cinkarno sem

avtomatično postal tudi član društva. To je bilo leta 1966. Od prvega dne vozim cisterno s prikolico.



čanih priložnostih. Letno plačujemo 150,00 din članarine. Vsak mesec dobimo časopis društva Prometni vestnik, kjer pišejo o naših problemih, nas obveščajo o novih avtomobilih in motorjih, sodnih vprašanjih iz našega področja itd.

CINKARNAR: Kako pa družbeni standard in sindikat v Cinkarni skrbita za reševanje vaših težav na delovnem mestu? Mogoče ste sami udeleženi pri odločanju v samoupravnih organih ali družbenopolitičnih organizacijah?

JOŽE: Deloval sem v delavskem svetu, bil sem občinski delegat, vendar pa sedaj nimam časa, ker sem veliko na poti.

Sindikat kar dobro skrbi za delavce. Tudi počitniške kapacitete sindikat dobro razdeljuje, ker pridemo v poštev tudi transporterji. Šoferji cistern si želimo, da bi nam kot šoferjem v drugih delovnih organizacijah, uredili beneficirani delovni staž. Prošnjo o tem smo poslali delavskemu svetu in kadrovskemu sektorju, a odgovora nismo dobili.

Poklicni šofer je danes »ambasador« svojega kolektiva, naroda in države, zato ni vseeno, kdo je ta voznik, kako je usposobljen, vzgojen in kakšen je kot občan.

Mira Gorenšek

Skrb za požarno varnost

Skrb za požarno varnost je dolžnost slehernega posameznika v kolektivu. Ugotovljamo, da je po naših obratih preveč manipulacij z lahko vnetljivimi tekočinami. Vedno več je raznih priročnih skladišč ki niso predpisano urejena.

Pri delu, kot je varjenje, se mora upoštevati skrajna previdnost vseh, ki to delo opravljajo, predvsem tistih, ki delo vodi. Vsaka iskra ali plamen sta lahko usodna za izbruh požara.

Puščanje raznih predmetov na hidrantih je zelo pogost pojav. Vsakomur mora biti razumljivo, da mora biti hidrant v primeru potrebe takoj dostopen za intervencijo gasilske enote. Zato ne odlagajmo predmetov na hidrant!

Ugotovljamo, da imamo premalo spoštovanja do požarnih gasilskih aparatov, ki so zadušili že marsikateri požar in tako ni prišlo do večje nesreče. Zato pripočamo da so vedno dostopni. Poleg tega poskrbimo, da zna vsak z njimi tudi ravnati. Tam, kjer uporabljamo še druge gorilne naprave, kot so električne ali plinske, jih moramo strogo kontrolirati, ker prav tako lahko povzročijo požar.

Upamo, da smo z nekaj nasveti opozorili, česa se vse izogibajmo, da bi preprečili nezaželeno nesrečo. Če bomo vse to upoštevali, smo prepričani, da bomo veliko storili v prid požarne varnosti.

S.L.

Neprevidnost največji vzrok nesreč

V prvem polletju 1980 je bilo v naši delovni organizaciji 62 nesreč pri delu in 8 nesreč na poti na delo oz. z dela. Skupaj je bilo izgubljenih 1853 delovnih dni.

- TOZD Vzdrževanje in energetika, 23 nesreč pri delu in 2 nesreči na poti, skupaj 782 izgubljenih delovnih dni.
- TOZD Metalurgija, 10 nesreč pri delu in ena nesreča na poti, skupaj 326 izgubljenih delovnih dni.
- TOZD Kemija Celje, 9 nesreč pri delu in dve nesreči na poti, skupaj 176 izgubljenih delovnih dni.
- TOZD TiO₂, 7 nesreč pri delu, 63 izgubljenih delovnih dni. Od 7 nesreč je bila ena smrtna.
- TOZD Grafika, 5 nesreč pri delu, 158 izgubljenih delovnih dni.
- TOZD Transport, 3 nesreče pri delu in ena nesreča na poti, skupaj 124 izgubljenih delovnih dni.
- DSSS, 4 nesreče pri delu in 2 na poti, skupaj 213 izgubljenih delovnih dni.
- TOZD Kemija Mozirje, ena nesreča pri delu, 11 izgubljenih delovnih dni.

Vzroki nesreč pri delu

Od 62 nesreč pri delu se je ena pripetila na organiziranem športnem tekmovanju pri igranju košarke. Vzroki za ostale nesreče pri delu so naslednji: neprevidnost delavca pri delu 25 nesreč, nepravilen način dela 10 nesreč, nezavarovano ali improvizirano del. mesto 7

nesreč, neuporaba osebnih zaščitnih sredstev 7 nesreč, krivda druge osebe (sodelavca) 5 nesreč, neustrezna osebna zaščitna sredstva 3 nesreče, delo proti predpisom 2 nesreči, pomanjkanje delovnih izkušenj 2 nesreči.

Največ nesreč pri delu se je zgodilo zaradi neprevidnosti delavca pri delu. Zakaj je delavec pri delu nepreviden ali nepozoren, je težko ugotoviti. To so tako imenovani notranji vzroki za nesreče (bolezen delavca, boležen v družini, zakonske razmere, stanovanjski problemi, alkohol, utrujenost itd.).

Zakon o varstvu pri delu predpisuje, da mora delavec opravljati svoje delo s tolikšno pazljivostjo, da s tem varuje svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje drugih.

Če delavec pri delu ne upošteva predpisanih varstvenih ukrepov in normativov, ne uporablja predpisanih sredstev in opreme za osebno varstvo ter ne izpolnjuje drugih obveznosti v zvezi z varstvom pri delu, se šteje, da s takim ravnanjem ogroža svojo varnost in varnost drugih delavcev pri delu.

Delavca, ki kljub opozorilu ne izpolnjuje varstvenih ukrepov in s tem ogroža svojo varnost ali varnost drugih delavcev pooblaščen vodja del odstrani z dela, dokler ne uporabi predpisanih sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu, oz. dokler se ne ravna po varnostnih predpisih. Obenem je treba zopet takega delav-

ca uvesti postopek zaradi hujše kršitve delovnih obveznosti (Ur. 1. SRS št. 32/74 čl. 26. in 27.).

Služba za varnost
pri delu

DEJAVNOST GASILSKEGA DRUŠTVA

Dejavnost gasilskega društva je bila v prvi polovici tega leta precej pestra. Poleg rednih tedenskih vaj, smo se udeležili obveznega občinskega tekmovanja. Kot pripadniki civilne zaščite smo se udeležili občinskega tekmovanja ekip v požarni varnosti. Ekipo je vodil tovariš Jože Kamenšek in je zasedla 12. mesto. Nadalje smo se udeležili občinskega tekmovanja operativnih enot s člani nad 30 let. Desetino je vodil tovariš Drago Cvrtila in je dosegla odlično 1. mesto - dobila je pokal v trajno last. Tudi tekmovanje starejših članov nad 50 let smo se udeležili z eno desetino. Dosegli smo odlično drugo mesto. Skupino je vodil tovariš Karel Ramšak. Poleg tega so naši člani operative bili tudi na občinskem tekmovanju v gasilskem troboju in dosegli kar zadovoljiv rezultat.

Udeležili smo se vseh sestankov komandnega kadra na zvezi, kakor tudi predavanj o plinih in delu z eksplozimetrom. V prvem polletju smo organizirali šest predavanj za novo sprejete člane v našo delovno organizacijo s prikazom gašenja z ročnimi gasilskimi aparati.

V naši delovni organizaciji smo v prvem polletju zabeležili pet začetnih požarov, ki pa smo jih uspešno lokalizirali, zahvaljujoč hitri intervenciji dežurnih gasilcev - operativcev. Konec leta 1979 smo namreč dobili kombinirano vozilo, zato lahko nastopimo v akciji bolj pripravljeni.

Udeležili smo se tudi raznih proslav, kot so: 100-letnica Gasilskega društva v Rogaški Slatini, v Vojniku, sodelovali smo v paradi ob zaključku kongresa v Brežicah, proslavi 25-letnice poklicne enote v Celju, proslavi zaključka republiškega tekmovanja v Celju, ki je bila v počastitev gasilskega kongresa gasilcev v Celju ter na treh pogrebnih svečanostih umrlih članov pri sosednjih društvih v naši zvezi.

Poleg naštetih dejavnosti, člani društva dodatno dežurajo, kar zelo bremeni članstvo, saj zaradi premajhnega števila članstva pridejo pogosto na izmeno.

Dežurna služba opravlja splošno operativno delo: črpanje vode in načrpavanje, kontrolo ročnih gasilskih aparatov, zamenjavo le-teh, polnitev aparatov, kontrolo hidrantov, dežuranje v primeru varjenja ali rezanja v obratih, prevoze ponesrečenecv v ambulanto ali bolnico, stalne obhode po tovarni, skrbijo za orodje in opremo v gasilski orodjarni.

Za požrtvovalnost ter dosežene uspehe pri njihovem vsakdanjem delu in na tekmovanjih jim izrekamo vso priznanje!

S. L.

dopisujte v svoj časopis

Različne oblike delovnega časa

O različnih oblikah delovnega časa smo v našem glasilu že pisali. Spoznali smo togo in premakljivo obliko delovnega časa. Togo obliko poznamo iz našega vsakodnevnega delavnika (6-14, 14-22, 22-6), za premakljivo obliko pa velja, da je to vsaka oblika delovnega časa, pri kateri delavec v določenih okvirih lahko svobodno izbira svoj delovni čas. V premakljivem delovnem času so seveda možne številne različne oblike z več ali manj svobodno izbiro delovnega časa. Pri najnižjih oblikah gre za zelo majhne tolerance izbire začetka dela, istočasno pa delovni čas ohranja še številne togosti, predvsem glede dolžine delovnega dne. V najvišjih oblikah omejitev sploh ni, dolžina delovnega časa in njegova razporeditev je odvisna samo še od zahtev po uspešnem opravljanju delovnih nalog. Za kakšno konkretno obliko premakljivega delovnega časa glede na stopnjo »svobode« se bomo odločili v naši delovni organizaciji je odvisno od naših potreb, predvsem pa od možnosti. Tako je možno celo v isti delovni organizaciji uvesti več oblik delovnega časa. Našteto samo nekatere oblike: premični delavnik z omejeno izbiro, premični delavnik s svobodno izbiro, različne oblike premakljivega delovnega časa, dinamičen delovni čas, svobodni delovni čas. V istem vrstnem redu, kot so te oblike našteje, raste tudi stopnja »svobode«.

Poglejmo si samo različne oblike premakljivega delovnega časa, za katere smatramo, da bi jih bilo smiselno uvesti tudi v naši delovni organizaciji. Premakljivi delovni čas bi lahko ponovno razdelili glede na stopnjo svobode:

- izravnava časovnega sklada v obračunskem obdobju
- možnost prenosa časovnega salda v obračunskem obdobju
- možnost koriščenja prostega dne

Premakljivi delovni čas ne zahteva dnevno enakoga obsega dela. Dnevna časovna obveza obstaja samo še obračunska kategorija, na osnovi katere ugotavljamo časovno obvezo za določeno obdobje (teden, mesec, . . .). Dolžino vsakodnevnega dela delavec določa samostojno po svojih osebnih željah in potrebah ter v skladu z delovnimi zahtevami. Delovni dan je torej lahko krajši ali daljši, v določenem časovnem obdobju (teden, mesec, . . .) pa je potrebno dejansko opravljeni čas izenačiti s časovno obvezo.

V organizacijskem oddelku smo pripravili konkreten predlog oblike premakljivega delovnega časa. Izravnalno obdobje bi se pokrivalo z obračunskim obdobjem, to je en mesec. Torej brez možnosti prenosa časovnega salda v sledeče obračunsko obdobje in brez možnosti koriščenja prostega dne.

Ne glede na kakšno obliko bi se odločili, je potrebno poudariti sledeče:

- Kot končni cilj si moramo postaviti uvedbo ustreznih oblik premakljivega delovnega časa za vsa delovna mesta in enote, kjer je to možno in smiselno.

- Osnovni pogoj za novo obliko delovnega časa je kvalitetno in pravočasno opravljanje delovnih nalog.

- Nova oblika delovnega časa naj bi se uvedla za poskusno obdobje, predlog je šest mesecev.

- Treba je določiti »upravičence« do uporabe nove oblike delovnega časa. V predlogu so to zaposleni v DSSS in v skupnih službah posameznih TOZD-ov.

- Če se v poskusnem obdobju pokaže, da je sistem nove oblike delovnega časa neustrezen, se po tem obdobju uvede nova oblika delovnega časa ali pa bomo uporabljali staro obliko togega delovnega časa.

- Potrebno je tudi določiti način evidentiranja delovnega časa. Pri uvajanju novih oblik delovnega časa pa nastane vprašanje, na kakšen način evidentirati različne kategorije delovnega časa. Pri togem delovnem času delavci istočasno pridejo in istočasno odidejo iz dela in ni

potrebna neka posebna evidenca. Nasprotno pa pri premakljivih oblikah delovnega časa delavec svobodno izbira prihod in odhod in to lahko vsak dan drugače. Torej potrebujemo način evidentiranja dejanskega delovnega časa, ki ga je delavec prebil na delovnem mestu. Možnosti evidentiranja in obračunavanja delovnega časa so različne, od ročnega načina pa do obdelav z računalniki. Kaj več o evidentiranju delovnega časa prihodnjič.

Predlog oblike premakljivega delovnega časa, registracija delovnega časa in nabava registrirnih ur, ki smo ga pripravili v organizacijskem oddelku, je predložen delavskim svetom in DSSS. Na sejah delavskih svetov je potrebno konkretne predloge proučiti in potrditi. V teku je tudi priprava pravilnika, ki ureja problematiko premakljivega delovnega časa.

SCHEMA: PREDLOG OBLIKE PREMAKLJIVEGA DELOVNEGA ČASA

4 5 30 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18																	
PREMAKLJIVI DEL. ČAS – PRIHOD	OBVEZNI DEL. ČAS											PREMAKLJIVI DEL. ČAS – ODHOD					
	DOPUSTNI DELOVNI ČAS																

IGRE BRATSTVA IN ENOTNOSTI

Ponosni smo, da smo bili gostitelji jubilejnih iger bratstva in enotnosti, katerih pokrovitelj je Centralni komite zveze komunistov Slovenije.

Igre se odvijajo vsako leto v drugem mestu, njihov glavni namen pa je ustvarjalnost mladih na družbenem, kulturnem in športnem področju, krepitev idejno-politične in akcijske enotnosti mladih, afirmiranje vrednot naše socialistične revolucije, predvsem pa utrjevanje bratstva in enotnosti naših narodov in narodnosti.

Igre so svojstvena šola, v kateri mladi iz osmih bratskih mest tradicionalno negujejo pridobitev revolucije, nadaljujo nepretrgano nit naše preteklosti in sedanjosti v pričanju, da tudi v bodoče, samo in edino v enotni domovini najdejo varno in srečno prihodnost.

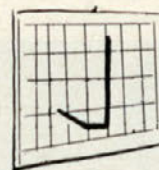
Igre bratstva in enotnosti so bile za Celje velik dogodek, še posebej za mlade, ki čutijo potrebo po enakopravnem razvijanju vseh republik in pokrajin, ter želijo s tem odpravljati razlike, ki so nastale v preteklosti.

Prav gotovo pomenijo igre največji prispevek k razvoju bratstva in enotnosti.

Dijaški dom je bil poln življenja. Postal je most prijateljstva, bratstva, enotnosti. Ni zaman dejal tovariš Tito, da se narodu, ki ima takšno mladino, ni treba bati prihodnosti. To so potrdili ti mladi ljudje.

Irena Kroflič

Nasmejmo se



- Kaj, takšen skok v proizvodnji ?
- Ne, to je osebni dohodek v Titan dioksidu !

IGRE SPRETNOSTI '80

Partizan Gaberje je v nedeljo, 22. junija organiziral igre spretnosti na Celjskem kopališču. Tekmovanja se je udeležilo sedem ekip iz delovnih organizacij: Železarne Štore, Lik Savinje, Kovinotehne, Merxa, Cinkarne, Partizana Štore in Partizana Gaberje. Da so bile igre res odlično izvedene in zanimive, so bili priča gledalci, ki se jih je zbralo preko 500 in so bučno navijali za svoje ekipe, le naša ekipa v gledalcih ni imela podpore. Kljub vsemu pa je naša ekipa zasedla prvo mesto in osvojila lep prehodni kristalni pokal in zlato medaljo. Za Cinkarniško ekipo so nastopali: Marjana Berk, Vera Zupanc, Andrej Ivančič, Franci Lončar, Franjo Vidmar, Tone Smole in rezerva Ivan Pohole. Ekipe so se pomerile v veslanju na zračnici, prevozu tekmovalcev na splavu z veliko žogo vlečenju vrvi preko bazena, skokih z roba bazena na številke na brvi nad vodo, plavanju z zastavicami do splava in postavljanju v cilj, prenašanju vode z vedri preko vrvi in sod ter medigri (rdeča nit)-košarka v vodi.

Naša ekipa je vse naloge uspešno opravila in s Partizanom Gaberje zbrala enako število točk (54). Sreča nam je pri žrebu bila naklonjena in osvojili smo prvo mesto.



Železarji spremljajo nastop naših, ki so jih premagali v 4. disciplini



Naša ekipa je uspešno postavila zastavice v cilj



Start naše ekipe v medigri, kjer so v koš morali spraviti čim več žog.



Največ vode je prinesla čez brv naša ekipa

Iskrenu Pipušu v spomin

Presunila nas je vest o nenadni smrti člana našega kolektiva in soustanovitelja šahovske sekcije Cinkarne, ing. Iskrena Pipuša.

Nas šahiste seveda zanimajo njegova pota v šahu. Šaha se je ing. Pipuš naučil kot petletni fantič od svojega očeta. Kot šolar in dijak ni veliko igral, pač pa nekoliko več kot visokošolec v Pragi, kjer so se slovenski študentje sestajali pri šahovski partiji. Aktivno se je začel ukvarjati s šahom ob nastopu službe v celjski Cinkarni, leta 1929.

Kot član celjskega šahovskega kluba se je kmalu uvrstil med najmočnejše igralce. Tako ga že po petih letih, to je leta 1934 vidimo kot prvaka kluba, kar seveda ni bilo lahko dosegljivo, saj je prav v tem obdobju bil celjski klub poleg ljubljanskega eden najmočnejših v Sloveniji.

Preveč bi bilo, če bi hoteli naštetati vse njegove uspehe do leta 1941, ko je, kakor veliko slovenskih šahistov, zaradi vojne prenehal igrati.

Tudi v prvih povojnih letih se je manj posvečal šahu, ker mu je veliko časa vzela obnova našega kolektiva. Res je, da je občasno nastopil kot »izposojeni igralec« v moštvo Kovinarja Tovarne emajlirane posode, na sindikalnih tekmovanjih za moštveno prvenstvo Celja.

Leta 1949 je bila v Cinkarni ustanovljena sindikalna šahovska sekcija. Ing. Pipuš se je začel znova aktivno in uspešno uveljavljati v šahu. V vseh tridesetih letih, kolikor obstaja šahovska sekcija Cinkarne, je ing. Pipuš nenehno in uspešno zastopal barve svojega moštva. Odigral je 912 tekem. Udeležil se je nad



Iskren Pipuš med šahisti

dvajset prvenstev sekcije, sodeloval na vseh medobratnih tekmovanjih, odigral ogromno število brzoturnirjev in še in še bi lahko naštevali.

Bil je deset let predsednik šahovske sekcije Cinkarne. Naj na tem mestu citiram stavek iz svojega poročila ob proslavi 30-letnice šahovske sekcije Cinkarne, novembra leta 1979.

«Ing. Pipuš je eden najstarejših članov šahovske sekcije, pa ne samo to, je najstarejši Cinkarnar, saj je v kolektiv prišel pred 50 leti, to je 1. januarja 1929. Torej zlati jubilej! Upam si celo trditi, da je po stažu in letih najstarejši šahist Slovenije. Naj ob tej priložnosti povem, da bo ing. Pipuš čez slabe tri mesece, to je 20. februarja praznoval svoj 75-letni rojstni dan. K visokemu življenjskemu jubileju mu iskreno čestitamo in mu želimo še na mnoga leta...»

Toda žal naše želje niso vedno uresničljive. Tako kot je neopazno šel mimo njega zlati jubilej v Cinkarni, tako je tudi on neopazno zapustil svoje sodelavce in kolektiv.

Ohranili ga bomo v lepem in trajnem spominu. Jože Šnajder



Ekipa Cinkarne, ki je zasedla 1. mesto



Andrej je prislužil prve tri točke na zračnici z veslom



Uspešen nastop naše ekipe v igri s splavom in veliko žogo

Poslovali smo se od sodelavcev

Predstavljamo vam dolgoletne sodelavce, ki so v teh poletnih dneh odšli v služeni pokoj.



Štefan VENGUST, rojen leta 1920 v Budimpešti je pravzaprav Celjan, saj živi v Celju že od svojega 21. leta. Končal je trgovsko šolo in postal trgovski pomočnik. Najprej je delal kot skladiščnik v EMO, bil je tudi upravnik kmetijske zadruge v Škofji vasi in trgovski potnik, dokler ni kar za dvajset let in deset mesecev ostal v Cinkarni. Delal je v valjarni. Vedno je z veseljem prišel na delo. »Skoraj neverjetno je, kako smo zdržali težko fizično delo. V osmih urah sem moral dvigniti, naložiti in prepeljati preko 22 ton pločevine. Bilo nas je malo, in če je v drugi izmeni kdo manjkal, nismo mogli delati naprej. Takrat, pred dvajsetimi leti je vsak točno vedel kaj obsega njegovo delo. Mnogo se je v teh letih spremenilo. Nekdaj je moral delavec biti tiho in delati; odnos med vodilnimi in neposrednimi proizvajalci je bil strog, paziti je bilo potrebno na izrečene besede. Danes pa ima delavec več možnosti izraziti svoje mnenje in reševati svoje probleme na delovnem mestu v svoji samoupravni delovni skupini. Zahteve delavcev se že mnogo bolj upoštevajo. Ko smo dobili progo Eiler je del fizičnega dela odpadel. Nova valjarna, ki jo gradijo, bo odpravila fizično delo in zahtevala več umskega dela. Sodelavcem, ki bodo delali v novi valjarni želim, da bi jim uspelo dobro in kvalitetno delati, predvsem pa, da bi ne imeli težav s surovinami.« Poleg rednega dela je delal tudi v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Zanima se za rokomet, sodeluje na TRIM akcijah, rad pa tudi rešuje križanke in bere.

Štefan Vengust je vseskozi sodeloval v sindikalni organizaciji in se v imenu sindikata delovne organizacije poslavljajal od umrlih sodelavcev, s poslovnimi besedami ob njihovih grobovih.

Anton SMOLE, rojen leta 1923 na Donški gori je v Cinkarni skoraj 33 let. Najprej je delal v notranjem transportu, potem v topilnici. Bil je vozač akumulatorskega vozička, kasneje je delal v kuhinji in Samskem domu. Bil je vratar, in nazadnje kontrolor bolnikov.

Anton KAMENŠEK, rojen leta 1925 v Gaberci pri Šmarju je odšel v invalidsko upokožitev. Njegova delovna doba šteje 14 let in 7 mesecev. Delal je v aglomeraciji

kot pripravljalec sarže in pražilec rude. Nato je delal v transportu kot razkladalec in zatem transportni delavec. Nazadnje je bil v plinarni kot prvi delavec v proizvodnji

Stane KRUMPAK, rojen leta 1921 je delal v Cinkarni od leta 1955. Bil je zidar v gradbenem oddelku, TOZD Vzdrževanje in energetika, čeprav je bil po poklicu čevljar. Doma je iz Vojnika. V pokoju bo varoval vnuke, ukvarjal pa se bo tudi z vzdrževanjem hiše in vinograda.

Anica KOMERIČKI, rojena leta 1924 v Brežicah, je dolga leta delala v pralnici in šivalnici kot skupinovodja. V Cinkarno je prišla leta 1958. Prej je delala v mestni pekarni. Nekaj časa je bila tudi skladiščni manipulant v DSSS.



Ivan MIRNIK, rojen leta 1919 v Celju, je bil 21 let manipulant v skladišču drobnega materiala TOZD Vzdrževanje in energetika. V službo se je vsa leta vozil s kolesom, pozimi pa z avtobusom. Doma ima kmetijo, tako bo njegovo veselje do poljedelstva in živinoreje še bolj zaživelo. Delal bo dokler mu bo zdravje dopuščalo. »V skladišču smo bili tovariši, dobro smo se razumeli. Sprejemal in oddajal sem material. Delo ni bilo pretežko in dobro sem se počutil. Nikoli ni bilo prehudo, celo pred leti, ko smo dobili le 80 % plače, ne, saj je bil dinar več vreden. Danes bi se nižji dohodek bolj občutil v našem žepu.«

Vjekoslav LAZAR je bil rojen 28. 4. 1933 v Sopotu pri Pregradi. V Cinkarni je delal 30 let, najprej v aglomeraciji v TOZD Metalurgija, kjer je odstranjeval aglomerat. Leta 1960 je zbolel in postal invalid. Prestavili so ga za vratarja v delovno skupnost skupnih služb. Delo vratarja je samo po sebi naporno in odgovorno, vendar, če je človek vrhu tega še bolan, mnogo težje dela. Vključeval se je tudi v delo samoupravnih organov, bil je član delavskega sveta in disciplinske komisije.

Najbolj srečen dogodek zanj je bil, ko je dobil stanovanje. Ker ni imel otrok je moral nanj dolgo čakati. V pokoju, pravi, bo hodil na sprehode ob Savinji in čital knjige. Svojim nekdanjim sodelavcem želi veliko uspeha pri delu.

Husnija SAMARDIČ je bil rojen 10. 3. 1928 v Rijeniči, SR Bosna in Hercegovina. Najprej je delal v vojni pošti v Zagrebu kot skladiščnik. V Cinkarno je prišel leta

1961 in se med petimi leti težkega fizičnega dela v aglomeraciji izučil za metalurškega tehnika. Nato je delal kot izmenovodja v treh izmenah v novi žvepleni kislini (KKČ) v TOZD Metalurgiji. Kot član Zveze komunistov se je vključeval v delo samoupravnih organov ter bil predsednik delavske kontrole in dvakratni član delavskega sveta v TOZD-u.

Bil je vključen v Ljudsko tehniko in preko tega društva dobil nagrado za proizvodnjo kislin za akumulatorje. Pripomogel je tudi k manjšim izboljšavam pri rekonstrukciji raznih transporterjev.

V pokoju se bo ukvarjal s hojo, branjem in ribolovom. Ko pa se bo upokojila tudi žena, se bosta preselila v njegov rojstni kraj blizu Plitvičkih jezer. Svojim dolgoletnim sodelavcem želi zdravja in dolgo življenje. Mlajšim pa, da bi še naprej vodili proizvodni proces s čim manjšimi stroški.

V pokoj je odšel tudi Jože AŠENBERGER rojen 9. 2. 1920 v Šempetru, ki je v Cinkarni živel in delal 27 let. Prej je bil čevljarski pomočnik. Leta 1953 se je zaposlil kot upravljalec kotlov v TOZD Kemija, potem je bil skupinovodja v organskih barvilih, zadnja leta pa izmenovodja v modrem bakru. Svojemu poklicu je bil predan, saj v šolo ni mogel, poklic pa mu je tudi ugaljal. Veliko je deloval v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah.

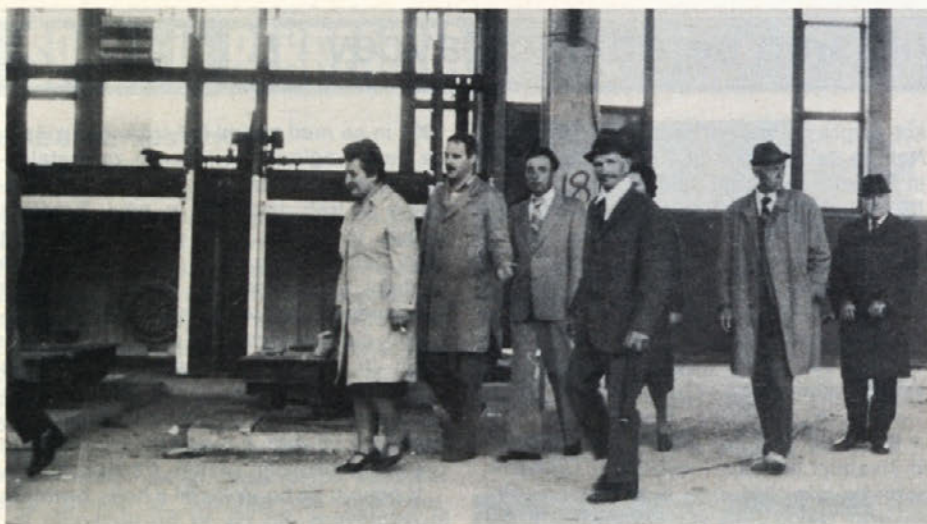
Rad se spominja dogodka iz leta 1959. Šel je na dopust in prav takrat so v podjetju delili dobiček in mu denar poslali po pošti na dom. Drugi in tretji dan je zopet prišla denarna pošiljka, tako da je bil prav presenečen, kako to da vsak dan delijo. Vendar pa se je v tistem času dogajalo da so morali delavci tudi po več dni in tednov čakati na svoj osebni dohodek. Spominja se tudi, da je v vseh letih svoje delovne dobe le enkrat neopravičeno izostal, ker je padel s kolesom in naslednji dan ni mogel na delo. Mojster mu izostanka ni opravičil, ker ni iskal zdravniško pomoč.

Pred dvema letoma je skupaj s sodelavci našel idejo za nov način mešanja pri novih mešalih v modrem bakru, s čimer so odpravili fizično delo in delo pospešili.

V krogu svojih sodelavcev se je vedno počutil zelo dobro. Želi, da bi se v obratu izboljšali delovni pogoji, da bi lahko njegovi sodelavci lažje in boljše delali. Dela mu ni nikoli zmanjkalo, vedno je znal go-spodariti z eno „plačo“, da je njegova številna družina imela dovolj kruha. In tudi v pokoju bo, če mu bo dopuščalo zdravje, delal za dva.



Poslovali smo se tudi od Jožeta CAJHNA



Upokojevci na obisku v novi valjarni

rojenega 2. 1. 1922 na Teharjih. Po odsluženju vojaškega roka je odšel iskat zaposlitve v Cinkarno. V delovni knjižici je letnica 1949 in njegovo delovno mesto je bilo vseskozi v skladišču. Najprej je delal v skladišču TOZD Metalurgije, potem v skladišču prodaje TOZD Kemije. Poklic je bil zanj zanimiv zaradi raznolikosti dela in proizvodov, ki so jih dostavljali in odvažali. Delal je tudi ponoči, če je bilo potrebno pravi čas oddati material. V začetku je bilo njegovo delo ročno, viličarji pa so precej pripomogli k lažjemu delu. S sistemom novega pakiranja pločevine, se je delo še izboljšalo. Sodelavci so bili dobri, skupno so se trudili, da bi boljše delali.

Iz svojih izkušenj pravi, da bi morala delovna organizacija čimprej poskrbeti

za prehod na strojni način dela, kajti fizični napor in umazano delo otežkoča normalno življenje delavca. Tudi z boljšo organizacijo bi se izboljšala disciplina in medsebojni delovni odnosi. Če bi delavci vložili ves svoj napor v svoje delo, bi bili rezultati temeljne organizacije in celotnega podjetja, s tem pa tudi osebnih dohodki vseh, dosti boljše.

V pokoju bo hodil v hribe in gozdove, urejeval vrt in varoval svojega vnuka.

Poslovili smo se torej od delavcev, ki so dolga leta preživeli med nami in ves čas skrbno opravljali svoje delo. Za njihov trud in pomoč se jim zahvalujemo in jim v nadaljnjem življenju želimo predvsem zdravja, da bodo vse svoje želje lahko tudi uresničili.

Urednica

DELOVNI JUBILEJI

Skupna delovna doba 10 let

ŠPACAPAN Darinka, komercialni referent v metalurgiji skupne službe, MILADINOVIČ Novak, delavec v paletizaciji, v TiO₂, PAJNKIHER Karel, skupinovodja kurjač v cinkovem belilu, STROPNIK Anton, skladiščni manipulant v kemiji Mozirje, DOLENC Amadeo, roj. 18. 8. 1950, vodja skladišča v Grafiki, GAŠPARIČ Mijo roj. 4. 9. 1951, drugi zidar v gradbenem oddelku, LESKOVŠEK Franc, roj. 19. 2. 1951, ključavničar v strojnem oddelku, NOVAČAN Slavica, roj. 8. 5. 1952, referent tehnične nabave v Vzdrževanju, PERNEK Stanko roj. 13. 9. 1950, opravnik peči in agregatov v litooponu, TOPOLOVEC Mirko, roj. 18. 2. 1952, voznik viličarja in dvigalnih naprav v TiO₂, VUČKOVIČ Stojan, roj. 24. 1. 1949, prvi merilec v merilnem oddelku.

Skupna delovna doba 20 let

ŽERJAV Doroteja, referent v metalurgiji skupne službe, HOSTNIK Jože, livar livarnega stroja v valjarni, KOŠIČ Maks, vodja zunanega vzdrževanja v elektro oddelku, KODRIN Franc, tehniški risar v pripravi dela, KOLARIČ Tomo, šofer avtociستern v transportu, MESTINŠEK Alojzija, kontrolor oslojevanja v kemolit ploščah, SLAPNIK Ana, vodja kontrole v metalurgiji skupne službe, SLAPNIK Leopold, roj. 1. 11. 1937, podpredsednik kolegijskega poslovnega organa, ANTLEJ Jože, roj. 24. 1. 1935, kurjač TD peči v sekundarni proizvodnji, GRKOVIČ Budimir, roj. 9. 10. 1940, šofer avtociستern v transportu, PLANČAR Peter, roj. 16. 6. 1942, pripravljalec paketov v valjarni, PODGORŠEK Marlena, roj. 7. 5. 1942, planer in analitik v TiO₂, VREČER Anton, roj. 8. 1. 1930, prvi delavec v plinarni.

Skupna delovna doba 30 let

ARČAN Anton, obratovodja v grafiki, KRISTAN Milan, vodja skupin na TiO₂ v strojnem oddelku, KRŠNIK Milan, vodja procesa osetnih plošč v grafiki, LONČAR Franjo, skladiščni manipulant v vzdrževanju, PODVORNIK Drago, roj. 20. 2. 1933, retušer v tiskarni, KOŠTOMAJ Frančiška, roj. 16. 2. 1925, snažilka v pomožnem oddelku, KREBS Andrej, roj. 20. 11. 1931, skupinovodja v kemiji soli in pigmenti.

Kadrovske spremembe

Izstopi v mesecu juniju 1980

VUKOVIČ Radenko, TiO₂, STRNAD Bogdan, TiO₂, ARČAN Anton, valjarna, RAKIČ Miladin, strojni oddelak, VODUŠEK Franc, grafika-skupne službe, KARATAČI Behajdin, TiO₂, ČIVIČ Refik, vzdrževanje skupne službe, MIHAJLOVIČ Rade, cinkov prah, KOREZ Anton, sušilnica ferosulfata TOROV Ivan, CAOP, TOMIČ Ljubinka, splošni sektor, RADIČ Momir, keramika, MALEŠEVIČ Goran, keramika, JOVANIČIČ Ljubomir, cinkovo belilo, PLIVAC Nevzeta, tiskarske barve, DUJIN Zlatoje, valjarna, CVRTILA Josip, keramika, SREBOT Bogomir, transport, DRAGOVIČ Miro, valjarna, VUJASIN Stojanka, splošni sektor, KOLIČ Nikola, transport;

Izstopi v mesecu juliju 1980

BAČIČ Petar, tiskarske barve, TALIČ Nedim, transport, ORLAČ Franc, modri baker, JAZBINŠEK Viktor, transport, LONČAR Vinko, gradbeni oddelak, VULETA Radoslav, tiskarske barve, HALUŽAN Stjepan, tiskarske barve, MARIČ Zdravko, soli in pigmenti, ARTIČ Antun, TiO₂, KOCEN Mladen, glavni laboratorij, ŠTOŘ Dragutin, tiskarske barve, ROGIČ Milosavka, samski dom, BALEN Zlatko, TiO₂, ANDRIČ Mirko, TiO₂.

V JLA so odšli:

ŠABANOVIČ Sead, strojni oddelak, SE-NEGACNIK Martin, metalurgija skupne službe, MAŠIČ Mirsad, nova žveplena, BRDAR Milan, TiO₂, PAVŠEK Vladimir, tiskarske plošče, BOŽIČ Bojan, razvoj grafike, ŠNAJDER Zdravko, predelava umetnih materialov, ZAJKO Bojan, betonski elementi, AVDIČ Nail, strojni oddelak, MAKSIMOVIČ Miroslav, elektro oddelak, KISOVEC Žarko, vzdrževanje skupne službe.

Vstopi v mesecu juliju 1980

V keramiko: izdelovalec priključkov, vozač surovin in drobilec šamota, v cinkov prah: trije četrti valjači, v kemijo skupne službe: dva tehnologa vzdrževanja, pripravnik S, drugi skladiščnik, v litoopon: skupinovodja v kemiji, opravnik filtrov in mešalnih naprav, v grafiko skupne službe: skladiščni delavec, v tiskarske plošče: oslojevalec tiskarskih plošč, v strojni oddelak: drugi ključavničar, šest tretjih ključavničarjev, četrti ključavničar, dva mazača, tretji strugar, v elektrooddelak: drugi elektromehanik, dva tretja elektromehanika, v transport: premikač železniških kompozicij, v investicijske skupine: gradbeni tehnik, v investicijah, v TiO₂ osnovni proizvod: štirje četrti polivalentni delavci.

FOTO-ZAPIS



Naš dom v Logarski dolini je v teh poletnih mesecih cilj številnih cinkarjarjev



Upravnik pri enemu izmed svojih številnih opravil



Čudovit pogled na gore, ki se ponuja izpred doma, človeka zamika, da bi se povzpел nanje

Klub OZN v TIO₂

Mladi v TOZD Titan dioksid so konec junija obravnavali poročilo o doseženih poslovnih rezultatih TOZD v II. četrtletju in uresničevanje akcijskega programa. Prva naloga iz tega programa je ustanovitev Kluba OZN, vendar mladi dvomijo v večjo zainteresiranost za delo v tem klubu. Iz svojih vrst so delegirali tovarišico Frido Jalšovec v organ občinske konference ZSMS Celje, v komisijo za mednarodne odnose. S povezavo z občinsko konferenco bo morda Klub OZN le lahko zaživel.

M. G.

Ob smrti ing. Iskrena Pipuša, smo soprogi in ostalim članom družine naslovili telegram v imenu kolektiva.

ZAHVALA

Za vaše sočutne, tople besede ob smrti mojega moža, se vam najiskrenejše zahvaljujem.

Milka Pipuš

Pregled faktorjev, ki vplivajo na obračun OD v mesecu

juniju in juliju 1980

Vrednost točke za izračun osnovne vrednosti del je 1,38 din

Stroškovno mesto	Faktor variab. dela	Pov. fakt. točk za norme	Pov. in. točk za usp. dela	Skupni faktor
100 Splošna uprava	1.88	1.97		1.88 1.97
101 Služba za varno delo in varstvo okolja	1.88	1.97		1.88 1.97
102 Center za org. in AOP	1.88	1.97		1.88 1.97
103 Fin. računov. sektor	1.88	1.97		1.88 1.97
104 Kadrovski sektor	1.88	1.97		1.88 1.97
105 Samski dom	1.88	1.97		1.88 1.97
106 Splošni sektor	1.88	1.97		1.88 1.97
107 Družbena prehrana	1.88	1.97		1.88 1.97
108 Pralnica in šivalnica	1.86	1.95	0.02	0.02 1.88 1.97
109 Zunanja trgovina	1.88	1.97		1.88 1.97
110 Počitniške kapacitete	1.88	1.97		1.88 1.97
111 Osebnih avtomobilov	1.88	1.97		1.88 1.97
TOZD METALURGIJA				
213 Investicijska služba	1.88	1.88		0.07 0.07 1.95 1.95
215 Skupne službe metalurgije	1.88	1.88		0.07 0.07 1.95 1.98
216 Keramika	1.30	1.30	0.83	0.03 2.13 2.10
217 Sušilnica ferosulfata	1.74	1.74		0.80 0.07 0.07 1.81 1.83
218 Žveplena kislina PIK	1.72	1.72		0.02 0.07 0.07 1.79 1.79
219 Žvepl. kislina s pirnitno pražarno	1.72	1.72		0.08 0.07 1.80 1.79
220 Pražarna ferosulfata	1.77	1.77		0.07 0.07 1.84 1.84
221 Žvepl. kislina iz ferosulfata	1.74	1.74		1.83 1.84
222 Cinkov prah	1.64	1.64		0.09 0.10 1.67 1.67
223 Sekundarna proizvodnja cinka	1.62	1.62		0.03 0.03 1.69 1.70
224 Baterijske čašice	1.86	1.86		0.07 0.08 1.95 1.94
225 Žičarna	1.68	1.68		0.09 0.08 1.76 1.75
226 Želbarna	1.88	1.88		0.08 0.07 1.94 1.93
227 Valjarna	1.80	1.80	0.18	0.66 0.06 0.05 1.98 2.46
TOZD KEMIJA CELJE				
330 Skupne službe Kemije Celje	1.82	1.96	0.02	0.04 1.84 2.00
331 Barvila Celje	2.23	2.24		2.23 2.24
332 Soli in pigmenti	1.27	1.90		1.27 1.90
333 Litopon	1.93	1.89	0.02	0.01 1.95 1.90
334 Cinkovo belilo	1.28	1.40	0.45	0.53 1.73 1.93
335 Zaščitna sred. - modri baker	1.73	1.50		1.73 1.50
336 Rastni substrati	1.90	1.90		1.90 1.90
338 Gradbeno lepila	1.90	2.09	0.32	0.27 2.22 2.36
339 Betonski elementi	1.90		0.32	2.22
340 Zašč. sred. - modra galica	1.27	1.90		1.27 1.90
TOZD KEMIJA MOZIRJE				
441 Skupne službe Kemije Moz.	1.62	1.65	0.07	0.11 1.69 1.76
442 Barve in premazi	1.46	1.46	0.39	0.39 1.85 1.85
TOZD GRAFIKA				
545 Skupne službe grafike	1.80	1.83		1.80 1.83
546 Tiskarna	1.88	1.91		1.88 1.91
547 Tiskarske plošče	1.92	1.95		1.92 1.95
548 Preparati za grafiko	1.88	1.91		1.88 1.91
549 Tiskarske barve	1.75	1.79		1.75 1.79
550 Razvoj grafike	1.80	1.83		1.80 1.83
TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA				
656 Skupne službe vzdrževanja	1.75	1.75	0.03	0.03 0.08 0.08 1.86 1.86
657 Strojno vzdrževanje	1.75	1.75	0.22	0.33 0.07 0.06 2.04 2.14
658 Elektro vzdrževanje	1.75	1.75	0.09	0.22 0.08 0.08 1.92 2.05
659 Vzdrževanje ARM	1.75	1.75	0.09	0.34 0.07 0.07 1.91 2.16
660 Gradbeno vzdrževanje	1.75	1.75	0.22	0.22 0.07 0.09 2.04 2.06
662 Energetika skupne službe	1.75	1.75		0.07 0.07 1.82 1.82
663 Kotlarna št. 1	1.75	1.75		0.12 0.07 0.07 1.82 1.94
664 Predelava PTFE	1.75	1.75	0.74	0.53 2.49 2.28
666 Plinarska	1.75	1.75		0.08 0.08 1.83 1.83
668 Transformatorske postaje	1.75	1.75		0.25 0.10 0.08 1.85 2.08
670 Galvana	1.75	1.75	0.59	0.57 2.34 2.32
672 Embalaža				
673 Predelava gume	1.75	1.75	0.16	0.24 1.91 1.99
674 Predelava umetnih mat.	1.75	1.75		1.75 1.75
TOZD TRANSPORT				
775 Skupne službe transporta	1.95	1.90		0.05 0.05 2.00 1.95
776 Železniški promet	1.30	1.30	0.44	0.49 0.01 0.01 1.75 1.80
777 Interni ostali promet	1.20	1.20	0.60	0.75 1.80 1.95
778 Avtosterne za kislino	1.15	1.20	1.71	2.10 2.86 3.30
779 Nakladanje in razkladanje	1.35	1.30	0.46	0.52 0.01 0.01 1.82 1.83
TOZD TITAN DIOKSID				
990 Glavni laboratorij	2.04	2.11		2.04 2.11
991 Skupne službe tit. dioksida	2.04	2.11		2.04 2.11
992 Investicijska služba	2.04	2.11		2.04 2.11
993 Priprava vode tit. diok.	2.04	2.11		2.04 2.11
994 Kotlarna tit. dioksida	2.04	2.11		2.04 2.11
995 Transform. postaje tit. dioksid	2.04	2.11		2.04 2.11
996 Nevtralizacija	2.04	2.11		2.04 2.11
998 Površinska obd. tit. diok.	2.04	2.11		2.04 2.11
999 Osnovna proizvodnja tit. dioksida	2.04	2.11		2.04 2.11

Nočni pohod na Raduho

Tistega dne 27. junija letos, ko je Planinska sekcija Cinkarne organizirala nočni pohod na Raduho, je močno deževalo. Telefonski pozivi so se vrstili z enakimi vprašanji: ali nočni pohod zaradi slabega vremena »bo ali ne bo«? Odgovor je bil kratek: »pohod bo!«

Na ta pohod smo povabili vsa pobratena planinska društva in sekcije: PD Aero Celje, PD Železar Štore, PD Ruše in PS Metka Celje, z namenom, da se naši medsebojni stiki še nadalje razvijajo in ohranijo in, da bi podobna srečanja - pohodi postali tradicionalni. Prav tako pa planinci s tem pohodom v okviru naše koncepcije SLO nadaljujemo z akcijo »Nič nas ne sme presenetiti«. Poleg preverjanja naših fizičnih moči in organizacijskih sposobnosti, nabiramo tudi izkušnje, ki nam bi utegnile priti prav danes ali jutri, če bomo stali pred odgovorno nalogo braniti svojo domovino.

Medtem, ko so se ostali planinci doma pripravljali na pohod in se jezili na slabo vreme, se je manjša skupina planincev - planink povzpela do koč na Loki pod Raduho in uredila vse potrebne priprave. Od tu smo se podali na vrh, da pripravimo drva za kres, s seboj smo nosili vse ostale potrebne stvari. Malo pod vrhom smo zakurili ogenj, da bi se ogreli saj je postajalo vedno bolj hladno, vendar nam je veter to onemogočil. Poizkusili smo poiskati zavetje ob skalah, vendar tudi tam nismo dolgo vzdržali. Veter je vedno močnejše zavijal in postajal vedno bolj mrzel. Zato se je nekaj planincev okoli 22. ure vrnilo h koči na Loko. Eno planinko pa je skupina prijaznih planincev povabila v zavetje pod šotor. Ostal sem sam v prekrasni mesečni noči in ob polni luni užival v tišini, ki jo je motil samo veter. Enkrat sem pogledal proti Solčavski strani, enkrat proti Lučam, kjer so migljale lučke. Sprehajal sem se iz enega na drugi konec Raduhe. Da me ni zeblo, sem nabiral in sekal drva za kres. Moje misli pa so bile z ostalimi, ki so se vzpenjali preko Grohata in Durc proti vrhu. Pogled mi je kar naprej uhajal proti Durcam, kjer naj bi se pojavili pohodniki. Res sem okoli druge ure zjutraj zagledal dve lučki. Vesel, da že prihajajo sem dal signal z baterijo in jih s klicem pozdravljal. Zakaj samo dve lučki? Kje so ostali? Ali se je kaj zgodilo, to so bile moje misli v tistem trenutku. Noč se je že počasi umikala dnevu pa sem mislil, da ne uporabljajo več baterij. Malo sem še počakal, nato pa prižgal kres, da bi se ob ognju ogreli ko pridejo na vrh. Ponoči je namreč zmrznila zemlja in na travi se je pojavil led. Okoli pol tretje ure zjutraj sta prispela na vrh prva dva in to planinca iz Ruš. Povedala sta, da sta šla iz koč na Grohatu malo prej preden so ostali prispeli do koč. Medtem je eden izmed njiju potegnil iz nahrbtnika steklenico in naše snidenje smo proslavili s te-

ranom. Okoli tretje ure so prišli tudi ostali. Zavladao je pravo veselje, napor je bil poplačan. Zasllišala se je glasba iz Romanovega magnetofona. Tako je vsak užival po svoje, grelimo se ob ognju, peli, fotografirali in se veselili. Vodja planinskega krožka na OŠ V. Vlahoviča tov. Zdenka pa je rekla: »če boš kaj napisal, potem napiši, da je nepozabno doživetje gledati sončni vzhod tako visoko v hribih in uživati v lepoti prebujanja novega dne.« Za nekatere od nas je bilo to prvič v življenju in dogodek nam bo ostal vedno v spominu. Ko smo se spustili h koči na Loki, nas je čakal obilen zajtrk. Nekateri so malo zadremali, drugi pa so se veselili naprej. S predstavniki pobratenih društev smo se dogovorili, da taka srečanja nadaljujemo ter, da bo prihodnje leto organizator PS Metka Celje. Na koncu smo izžrebali nagrade, ki so jih prispevala vsa pobratena društva. Pohod je minil brez poškodb in še poglobil tovariške odnose med nami. Pogled v naravo je bil čudovit, vtisi nepozabni. Udeleženec pohoda Franček Smeč je svoje doživetje opisal takole:

Ko smo planinsko opremljeni korakali skozi mesto na zbirališču, ki je bilo pred Vrtnico, so mimoidoči kar zmajevali z glavami: »V hribe greste? Nemogoče ob takšnem vremenu, saj vsak dan dežuje kot zakleto, vi pa na Raduho gledat sončni vzhod? Neumnost!« Pred Vrtnico pa pisana družba. Ko sem si jo bolj pogloblje ogledal sem videl same prekaljene planince, ki so že osvojili najvišje gore Evrope in Severne Afrike. Srmežljivo sem se približal skupini, ter pri sebi razmišljal, da sem le malo precenil svoje moči. Sledil je pozdrav, beseda je dala besedo in slab občutek je počasi izginil. Ko smo se vozili proti Savinjski dolini, mi je pogled nehote uhajal proti nebu in na svoje veselje je bilo deževnih oblakov vedno manj in v mislih sem si govoril, mogoče pa nam bo vreme le naklonjeno.

Po kratki in prijetni vožnji smo se ustavili pri Rogovilcu; vsa družba si je nemudoma poiskala okrepčila za šankom ali mizo. Iz kuhinje je pridišal vonj po pečenih ribah, od nekdaj se je oglasila »Jugoslavija« in neki najbolj vneta plesalec si je poiskal tovarišico in že se je zavrtel po prijetnih taktih. Odmor je bil pri koncu, potrebno je bilo pripraviti vse potrebno za pohod. Pogled na goro je bil zanimiv, mi pa smo dajali videz, kot da se bomo spuščali v notranjost zemlje, ne pa na goro.

Skupina je bila tako pripravljena za naskok na Raduho. Po začetnih težavah orientacije smo se pričeli vzpenjati. Tempo je bil v začetku, vsaj zame in še za nekaj amaterjev preoster, kmalu smo zamenjali vodiča na čelu in kolona se je bolj enakomerno in strnjeno pomikala navzgor. Hoja je bila dokaj neprijetna, saj so bila tla pod nogami bolj podobna pripravljeni



mešanici za opeko, kot pa poti v gore.

Hodili smo že dobre tri ure. Lotevala se me je kriza, tudi biološki ritem je zahteval svoje, noge so postajale težke, da sem jih s precejšnjo težavo dvigoval iz blatne brozge. Nenadoma je postalo bolj svetlo in znašli smo se tik pod Grohatom. Prvi pozdrav, ki smo ga bili deležni, je bil kravji zvonec in mukanje krav, ki so dokaj čudno opazovale nenavadne nočne obiskovalce. Pri koči je sledil daljši počitek in ponekaj vzpodbudnih besedah izkušenih planincev smo nadaljevali pot.

Pot je postala bolj planinska in tudi za nas, ki smo preživeli krizo je bilo več svežega zraka. Izbrana je bila lažja pot skozi Durce, seveda lahko izkušeni planinci pridejo na Raduho po drugi poti, ki pa je dosti bolj zahtevna.

V Durcam nas je presenetil močan veter, in mraz. Ko smo prišli na gneben, nas je pozdravila luna z vsem svojim sijajem, veter je malo prenehal in prevzelo me je zmagoslavje. Vrh takrat ni bil več daleč, zagledal sem ogenj, in misel, da nas nekdo pričakuje ob velikem ognju nas je gnala še bolj hitro proti vrhu.

Pričelo se je daniti, ura je bila že tri zjutraj. Na vrh smo prispeli kot zadnji z vodnikom Žolgerjem, ki se je na tej poti izkazal kot pravi tovariš - planinec.

Razgled na vrhu je bil enkratni, narava je bila kot oprana. Čudovit je bil pogled na Savinjske Alpe, kjer je zahajala luna. Na drugi strani pa se je počasi, mogočno dvigala ognjena kroglja, sonce.

Spominska značka, ki smo jo prejeli ob tej priložnosti na vrhu je bila vredna tega navora, saj je bila kot zlata kolajna za osvojitve kakšnega prvega mesta.

Kljub mrazu, -5°C je vladalo na vrhu pravo veselje, pozabljene so bile težave.

A.V.