

GLASNIK

APRIL 1984, ŠTEVILKA 4, LETO XVIII

IMP Glasnik izdaja delavski svet IMP — Industrijska montažna podjetja Ljubljana v 8200 izvodih. Uredništvo: Ljubljana, Trebinska 9, telefon (061) 343-342. Ureja uredniški odbor: Iztok Munič (predsednik), Miro Dražumerič (namestnik predsednika), Drago Goli, Ciril Hladnik, Lojze Javornik (odgovorni urednik), Aleksandra Kostanjevec, Janez Kržmanc, Ela Mulej, Janez Rojic, Dragica Rudolf, Katarina Sever in Majda Slapar. Tiska Tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani. Prejeto naročenih rokopisov in fotografij ne vračamo. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS št. 421-1-72 z dne 26. 9. 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



Marca so bile v naših tozkih, delovnih skupnostih in enovitih delovnih organizacijah volitve v organe upravljanja. Volilna udeležba je bila zelo dobra, saj je v vsem IMP-ju oddalo glasovnice 7.481 delavcev, se pravi 88,3 odstotka volilnih upravičencev. Do danes se je večina delavskih svetov tozdom, delovnih skupnosti in delovnih organizacij že konstituirala, sozdov delavski svet pa bo imel prvo sejo v novem mandatnem obdobju 18. aprila. 10. aprila se je sestal koordinacijski odbor sindikata v sozdu IMP ter pripravil predlog za nosilca vodilnih funkcij v sozdovem delavskem svetu. Za predsednika predlaga koordinacijski odbor sindikata Livarjevega delegata Iztoka Muniča, namestnik predsednika pa naj bi bil iz Klime Celje, s tem da so predlagali Klimini sindikalni konferenci, naj določi kandidata.

Marca so bili v tozkih Elektromontaža, Ten-Energetika, Ten-Telekomunikacije in Inženiring tudi ponovni referendum o samoupravnih aktih. Tudi na teh referendumi niso bili povsod sprejeti vsi akti. Spremembe Samoupravnega sporazuma o združitvi v sozd, spremembe Sozdovega statuta in spremembe Temelnjega samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev sta zavrnili tozda Elektromontaža in Ten-Energetika, Spremembe samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko pa samo tozda Elektromontaža. V tozkih Ten-Telekomunikacije in Inženiring so delavci na referendumu potrdili samoupravne akte, o katerih so glasovali.

Na slikah: Volitve v Ogrevanje-vodovodu in Panoniji. (Foto: L. J. in F. K.)

Kako bomo letovali?

Na seji sveta Počitniške skupnosti, kjer so obravnavali analizo poslovanja Počitniške skupnosti za lansko leto, informacija o planu Skupnosti za letos, problematiki letovanj in cenah za letošnjo počitniško sezono, o možnostih nakupa počitniških prostorov v Kranjski gori in na Soriški planini, investicijsko vzdrževanje v lanskem letu in plan združevanja za letošnje leto in potrditev nakupa osnovnih sredstev drobnega inventarja je bila najbolj živahna razprava okoli cen in regresiranja. Analiza poslovanja za lansko leto, o kateri je poročal Uroš Korže, kaže dobre rezultate. Za letos je predvideno, da bodo skupni stroški Počitniške skupnosti za okoli 46 odstotkov večji kot lani. Najbolj se bo podražila hrana — ocenjujejo, da za okoli 70 odstotkov. Precej dražje bodo tudi zakupnine. Plansko ekonomska cena letovanj v okviru IMP-jeve Počitniške skupnosti, ki jo je 4. aprila potrdil njen svet, bo za IMP-jeve delavce 980 dinarjev, medtem, ko bo za tuje goste 25 odstotkov višja. Plan ekonomske cene za polpenzion pa bo 850 dinarjev.

O cenah letovanja so člani sveta Počitniške skupnosti precej razpravljali in sicer je bilo rečeno, da so bile že lani za marsikoga preveč zasoljene. Namen je, da bi čim več delavcev letovalo v okviru Počitniške skupnosti, pri sedanjih cenah pa je videti, da jih bo letovalo vedno manj. Glede regresiranja razlike v ceni delavcev, ki bodo letovali prek Počitniške skupnosti, so nekateri menili, da bi najbolj pomagali tistim delavcem, ki imajo nižje osebne dohodke in manj ali pa nič tistim z visokimi osebnimi dohodki.

Glede na to, da precej IMP-jevih tozdom ne bo sposobnih dodatno regresirati dopusta svojim delavcem, ker so na meji rentabilnosti, je Šuligoj iz TIO Idrinja smatral, naj bi našli druge možnosti, kajti skupne porabe tozdom ni mogoče več obremenjevati. Glede dodatnega regresiranja delavcev je menil član iz Klime Celje, da se najbrž večji del delavcev, ki nikoli ne gredo na morje, ne bo strinja z regresiranjem dopustov.

Razpis za letovanje objavljamo na zadnji strani. **MARIJA PRIMC**

Blisk: Ponoven referendum o združitvi s Panonijo

17. aprila bodo Bliskovi delavci na referendumu ponovno glasovali o združitvi s Panonijo.

Ko sem vprašal direktorja tozda Blisk Jožeta Koutra (od začetka aprila je v Blisku ukinjen ukrep družbenega varstva in delavski svet, ki se je na novo konstituiral je po opravljenem razpisu dotedanjega prisilnega upravitelja imenoval za direktorja), kaj bo združitev prinesla Bliskovim delavcem, je bil kratak: »Socialno varnost«.

Pri tem pa Kouter ne misli, da bo združitev s Panonijo kot močnim strojno opremo, obenem pa pridobil tudi precejšen obseg dela, kar je drugi temeljni kamen socialne varnosti njegovih delavcev. Če bo investicijska suša še hušja, se bodo monterji preusmerili v proizvodnjo.

»Toda to je le izhod v skrajni sili,« poudarja Kouter. »Osebnostem sem proti temu, da silimo ljudi, naj pustijo poklic, za katerega so se usposobili, razen če niso za to zares neizogibni razlogi. Toda najprej je treba narediti zares vse za pridobitev montažnih del.« Montažna dejavnost ni torej ob načrtovani povezavi prav nič zapostavljena. Dokaz: V letošnjem letu so predvidena tudi določena sredstva za nakup opreme za montažno dejavnost. To je

samo stroji, nobenega vlaganja v zidave ni,« poudarja Kouter.

Denar ne bo problem, saj naložbo podpira murskosoboški izvršni svet, pa tudi Pomurska banka — pogoj pa je integracija Panonijo, kajti gre za usklajen načrt: tudi Panonija ima pripravljen investicijski program, oba pa se dopolnjujeta in skupaj tvorita celoto.

Skratka, z načrtovano naložbo bo Blisk močno okrepljen svojo strojno opremo, obenem pa pridobil tudi precejšen obseg dela, kar je drugi temeljni kamen socialne varnosti njegovih delavcev. Če bo investicijska suša še hušja, se bodo monterji preusmerili v proizvodnjo.

»Toda to je le izhod v skrajni sili,« poudarja Kouter. »Osebnostem sem proti temu, da silimo ljudi, naj pustijo poklic, za katerega so se usposobili, razen če niso za to zares neizogibni razlogi. Toda najprej je treba narediti zares vse za pridobitev montažnih del.«

Montažna dejavnost ni torej ob načrtovani povezavi prav nič zapostavljena. Dokaz: V letošnjem letu so predvidena tudi določena sredstva za nakup opreme za montažno dejavnost. To je

Tozdi slabo obveščajo svoje delavce v Iraku

Mnogi naši tozdi, delovne skupnosti in enovite delovne organizacije še vedno ne pošiljajo zapisnikov delavskih svetov in samoupravnih komisij svojim delavcem, ki so na delu v Iraku.

Mislimo, da bi morale prizadete organizacije in delovne skupnosti to zadevo takoj urediti. Zavedati bi se morali, da so delavcem toliko tisoč kilometrov od doma informacije dosti bolj dragocene. Zanje je to stik z domovino, pa tudi zaradi vrnitve je nujno, da so tekoče obveščeni o vseh novostih v domovini.

Zavedati pa se moramo (vsi, ki smo v domovini), da so naši delavci v Iraku člani naših kolektivov in imajo povsem enake pravice kot delavci doma. Da pa bi to pravico lahko imeli, morajo biti seveda najprej obveščeni o vsem, kar se doma dogaja. Zapisniki so res osnovna stvar, ki jo morajo prejemati.

Mi pa se na delavce v Iraku spomnimo predvsem, kadar so pred vrati referendum ali volitve, ko jim pošiljamo vsa potrebna gradiva, da bi bili izidi glasovanja čim boljši. Toda tudi delavski sveti in drugi organi sprejemajo mnoge odločitve, ki naše ljudi v Iraku zanimajo.

Zamisliti bi se morali nad izjavami delavcev v Iraku, da se čutijo nekako odrinjene in pozabljene!

To je ena od ugotovitev iz poročila sindikalnih organizacij o življenju in delu v Iraku. Poročilo objavljamo na 6. strani.

napor, da bi se Bliskova montaža razvijala in uspešneje delala.

»Vodstvo tozda in bodoča delovna organizacija se bosta morala v največji možni meri angažirati, da bo montaža primerno oskrbljena z delom. To usmeritev podpirata tudi sozd in občinski izvršni svet. Prepričan sem, da bo po letih investicijske suše prišel čas, ko se bo spet gradilo,« meni Kouter. »Tudi za občino bi bila takrat škoda, če bi zaradi današnjih težav pustili našo montažo zamreti.«

Takšne so razmere. Ne gre tudi prezreti dejstva, da zunanji dejavniki sozd IMP, občinski izvršni svet in Ljubljanska banka — Pomurska banka nédvoumno podpirajo združitev. Njihova beseda je jasna: Posojila za investicijski program in za potrebna obratna sredstva bo Blisk dobil le, če se bo pridružil Panoniji. Vzrok takšnega pogoja je jasen: Brez združitve ostane Blisk tudi brez programa, kako uporabiti načrtovano opremo. Danes pač niso več časi, ko bi si lahko privoščili nakup strojev in šele nato začeli razmišljati, kaj bomo delali z njimi.

In če združitev ne bo? »Ocenjujem, da Blisk v tem primeru ne bi mogel že letošnjega zaključiti pozitivno. V montaži imamo že zdaj težave, če ne bo združitve, se bodo pojavile še v proizvodnji. Izguba bo neizbežna posledica,« je dejal Jože Kouter. In to je razlog, da je na začetno vprašanje, kaj bo Blisk pridobil z združitvijo, odgovoril tako kratko: »Socialno varnost.«

Več o Bliskovem poslovanju in o ukinitvi ukrepa družbenega varstva na 2. strani.

LOJZE JAVORNIK

Pospešiti delo na novem sistemu nagrajevanja

Komisija za planiranje in družbenoekonomske odnose načrtuje, da bo sredi aprila obravnavala gradivo o novem sistemu osebnih dohodkov v našem sozdu.

Predosnutek ključnih materialov (to je Samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov, metodologija za analitsko oceno in katalog tipičnih del, ki naj bi bila v vsem sozdu enotno ocenjena) je bil od lanskega poletja v strokovni razpravi. Toda ta razprava ni dala novih spodbud, niti pripomb.

Komisija je torej imenovala ožjo delovno skupino, naj predosnutke dopolni, da bodo primerni za širšo obravnavo. Prva obravnavo bo na seji Komisije za planiranje in družbenoekonomske odnose. Tam bodo presodili, kako naj tečejo nadaljnji postopki.

Člani komisije so se strinjali, da zdaj ne kaže več odlašati, čeprav so akti, ki opredeljujejo sistem osebnih dohodkov, seveda zelo kočljiva zadeva, še zlasti v tako heterogeni organizaciji kot je IMP. Zelo težko bo namreč narediti metodologijo, ki bo uporabna tako za monterje kot za vse večje naše proizvodnje.

Če delovni skupini ne bo uspelo že v prvi fazi ponuditi dovolj prožne metodologije za analitsko oceno del in nalog, bodo najprej posredovali v razpravo osnutek samoupravnega sporazuma in šele nato tudi osnutke drugih aktov.

L. J.

IZ VSEBINE

- Panonijini ukrepi za rešitev nelikvidnosti, str. 2
- V tozdu Elektrokovinar so sprejeli sanacijski načrt, str. 3
- Pripravljen je investicijski program za drugo fazo računalniško podprtega informacijskega sistema, str. 4
- Objekti, ki jih gradimo: Polnilnica mineralne vode v Bijelem polju, str. 4
- Kaj lahko naredijo naši delegati? str. 5
- Kaj dela in kako je organiziran sindikat v Iraku, str. 6
- Razpis za letovanje v Počitniški skupnosti, str. 8
- Planinske novice, str. 8

Izredno koristna naložba

V sozdu IMP se pripravljamo na drugo fazo izgradnje računalniško podprtega sistema. Investicija bo precejšnja, saj je ocenjeno, da bo treba v IMP za gradbena dela, opremo in projekte združiti 283,14 milijona dinarjev.

Narejeni pa so tudi izračuni koristi, oziroma prihrankov, ki jih bo v poslovanju omogočil sodoben računalniško podprti informacijski sistem. Ti izračuni kažejo, da bo nakup računalniške opreme zelo pametna naložba, saj bo ta oprema omogočila ogromne prihranke v poslovanju.

Lani so v IMP v okviru prve faze izgradnje računalniškega sistema že vgradili sistem delta — 4780 s štirimi megabiti centralnega spomina, procesorjem, šestimi tiskovnimi enotami, dvema tiskalnikoma, 31 videoterminali in tremi tiskalniškimi terminali.

Računalnik dela v dveh izmenah od julija lani in na njem intenzivno razvijajo nove aplikacije. Od začetka letošnjega leta pa že poskusno tečejo tudi obdelave za tozde in delovno skupnost delovne organizacije IKO, ki ima na Trati tudi terminale, povezane z računalnikom v Službi za elektronsko obdelavo podatkov na Titovi cesti. V okviru prve faze nam bo Iskra-Delta dobavila še dodatne videoterminale in tiskalnike in sicer predvsem za delo v tozdih, tako da bo imel sistem takrat 54 terminalov in 9 tiskalnikov.

Zdaj pa pogledajmo, kakšno opremo naj bi imel naš računalniški sistem, ko bo končana 2. faza:

- Da bi tozdom in delovnim organizacijam v vsakem hipu omogočili neposredno delo na sistemu z odzivnim časom največ 5 sekund, potrebujemo 164 terminalov in 34 tiskalnikov.
- Za razvoj obdelav je potrebnih 24 terminalov in 2 tiskalnika.
- Za operativno vodenje dela — 2 terminala in 2 tiskalnika.
- Za razvojno dejavnost in raziskave — 14 terminalov in 5 tiskalnikov.
- Za projektivno delo 14 terminalov in 5 tiskalnikov.
- Skupaj torej 218 terminalov in 48 tiskalnikov.

Da bi sistem s tako velikim številom terminalov lahko deloval in da bi učinkovito varovali vse podatke v primeru izpadov tako ali okvar, je potrebnih 5400 megabyte spomina na diskovnih enotah.

Potrebno pa bo razširiti tudi centralni spomin obstoječega računalnika s štirih na osem megabyte spomina in kupiti še en procesor tudi z osmimi megabiti centralnega spomina.

Za delovanje sistema pa bo pomembna tudi posebna enota za upravljanje z diskovnimi enotami, ki bo oba procesorja in diskovne enote povezala v enoten sistem. To se pravi, da bo lahko uporabnik preko vsakega od procesorjev dobil podatke s katere koli diskovne enote (na to upravljajo enote bo lahko priključeni največ 24 diskovnih enot in 15 računalnikov). Se pravi, da nam bo ta upravljalna enota omogočila uporabljati samo eno podatkovno bazo kadar bo treba, bomo zmogljivosti za shranjevanje podatkov dokaj enostavno širili.

Osnovna načela pri izgradnji našega računalniško podprtega informacijskega sistema so: da temelji na enotno zasnovani banki podatkov, da omogoča interaktivno delo, da je približen končenemu uporabniku, da zahteva poenotenje postopkov in klasifikacij za posamezna funkcionalna področja in da je sestavljen iz več informacijskih podsistemov, ki so povezani v celovit poslovni informacijski sistem.

Izgradnja računalniško podprtega informacijskega sistema je v temeljih srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985 opredeljena kot investicija skupnega pomena za sozud IMP.

V elaboratu je poudarjeno, da je to izrazito proizvodno usmerjena naložba. Glede na značaj naših izdelkov — tehnološko so na razmeroma visokem nivoju, obenem pa pretežno neserijski ali maloserijski, je v proizvodnem procesu nujno mnogo komuniciranja in koordiniranja aktivnosti med posameznimi službami in delavci.

To komuniciranje je drago in dolgoročno ga lahko pocenimo le z uvedbo računalnika, kar je potrdira tudi praksa v industrijsko razvitih državah.

Prihranki, ki jih bo omogočil računalnik, bodo neposredni in posredni.

1. Neposredni prihranki avtomatizacije delovnega procesa bodo v tem, da bo podatke pripravljalo manj ljudi, obenem pa bodo ti podatki prihajali k uporabnikom hitreje in bodo bolj točni.
2. Posredno pa bo računalnik omogočil prihranke, da bo z natančnejšimi podatki omogočil učinkovitejšo načrtovanje in vodenje raziskovalne in razvojne dejavnosti in s tem, da bo službe tehnološke priprave sprostili rutinskega dela in jim omogočil razmah inovacijskega procesa.

V elaboratu je posebej poudarjeno, da bo izgradnja našega računalniškega sistema omogočila tudi devizne učinke, saj bomo z njim dosegli dvoje:

- Z uporabo mrežnega planiranja bomo zmanjšali stroške investicijskih del v tujini in torej dosegli boljše učinke.
- Računalnik pa bo omogočil tudi boljše pridobivanje del, še posebej v tujini. Zagotavljal nam bo hitre in natančne kalkulacije in pokalkulacije, s temi pa bomo skrajšali čas, v katerem naše inženirinske in projektantske ekipe reagirajo na mednarodne čase, kar je v sedanji ostri konkurenci nujno.

Izračun gospodarskih rezultatov novega računalniškega sistema je naredila Služba za planiranje investicij. Seveda velja za vsa področja, kjer bodo uvedene računalniške obdelave ugotovitev, da bo računalnik omogočil dosti hitreje in boljše informacije. To je gotovo prispevalo k boljšemu poslovanju in bo omogočilo finančne učinke, ki pa so jih izračunavali le za tista področja, kjer so na voljo oprijemljivi podatki.

Finančnih učinkov računalniških obdelav na področju finančno računovodskega podsistema tako sploh niso izračunavali, čeprav je jasno, da hitri in točni računovodski podatki morajo omogočiti boljše poslovne odločitve, toda ker ni natančnih meril, so to pustili odprto. Nesporo pa bo računalnik pri obdelavi glavne knjige s saldakontni kupcev in dobaviteljev, obračunu osebnega dohodka, vodenju knjigovodstva osnovnih sredstev in materialnega poslovanja, pri obračunu proizvodnje, stroškov in pri izdelavi kalkulacij in pokalkulacij opravi ogromno rutinskega dela, torej bo za ta dela potrebnih manj ljudi (računajo da vsaj 2,5 povprečno v vsakem IMP tozdu) Seveda teh ljudi ne bomo postavili na cesto, pač pa se bodo s prekvalifikacijami preusmerili na kreativnejša dela.

Bolj izračunljivi so prihranki na področju proizvodnega podsistema, to je vodenje informacij o proizvodnem procesu. Zlasti pri montažnih delih bo računalniško vodenje dela omogočilo natančnejše planiranje in predvsem izvajanje plana, torej koordinirano delo nabave in vseh izvajalcev. Tako se da izračunati značne prihranke pri izvajanju del v tujini in doma.

Podobno velja za nabavni podsistem, kjer bo računalnik omogočil zmanjšanje zalog na optimum, obenem bo opozarjal na pravočasno nabavljanje kritičnih materialov in s tem preprečeval zastoje v proizvodnji, natančno bo tudi pokazal vse nekurantne zaloge in ker bo to enoten, povezan sistem, bo vsak tozod v skrajnem slučaju enostavno iskal pomoč drugih tozodov v okviru IMP. Tu imamo spet vrsto koristnih učinkov, ki jih je težko meriti. Ekonomisti so ocenili, da bi lahko z uporabo računalnika zmanjšali zaloge v vsem IMP vsaj za 10 odstotkov letno, kar pomeni 204,6 milijona dinarjev letno. Boris Šefman meni, da je ta številka povsem realna, saj so v literaturi podatki, da so zahodna podjetja dosegla z uporabo računalnika v nabavni službi zmanjšanje zalog za 30 in celo več odstotkov.

Seveda so pri nas drugačne razmere, vendar Šefman meni, da bi vsaj tretjino njihovega učinka morali doseči tudi mi — verjetno pa ga bomo še več.

Najotiplivejša korist prodajnega informacijskega sistema bo zmanjšanje neplačane realizacije, kar bo omogočil računalnik s sprotimi podatki. Ekonomisti računajo, da se bo neplačana realizacija zmanjšala vsaj za 10 odstotkov, pri čemer se tudi sklicujejo na izkušnje podjetij, ki so računalnik že uvedli. Bo pa računalnik seveda omogočil hitrejšo reagiranje na tržne spremembe in boljše načrtovanje razvojne dejavnosti, saj bomo imeli zanesljive analize o prodaji posameznih proizvodov.

Računalnik bomo uporabili tudi v poslovanju Interne banke,

kjer bo poleg stalnega vpogleda v finančne tokove omogočil tudi ažurno in točno obračunavanje meničnih obrestí, česar delavke pri sedanjem obsegu poslovanja ne zmorejo več v celoti in to bo tudi neposreden finančni učinek.

Prav tako bodo računalnik uporabili pri projektantskem delu. Računalnik pa bo seveda omogočil tudi boljše in hitrejšo izdelavo ponudb.

Na vseh navedenih področjih, pa tudi na kadrovske, bo računalnik omogočil zmanjšanje zaposlenih in sicer v glavnem tako, da bo prevzel določena opravila namesto ljudi, medtem ko bo računalniški podsistem proizvodnje z boljšim planiranjem omogočil tudi skrajšanje časa montažnih del, oziroma manjše število zaposlenih.

Naj ob koncu spomnim, da je študija o uvedbi računalniško podprtega informacijskega sistema pokazala, da bomo imeli leta 1986 v vsem sozdu 9,7 milijona poslovnih dogodkov. Ta številka iz leta v leto vrtoglavno raste. Obvladovanje takšne naraščajoče množice podatkov je seveda možno le z računalnikom.

Pa še podatki iz terminskega plana: Začetek gradbenih del je predviden 1. maja, dobava in montaža opreme od 1. oktobra letos do 1. aprila 1985, začetek poskune obratovanja 1. februarja 1985 in redno obratovanje od 15. maja 1985.

Republiška komisija za presojo investicij je svoje soglasje k investicijskemu programu za postavitev druge faze računalniško podprtega informacijskega sistema že dala.

LOJZE JAVORNIK

Objekti, ki jih gradimo: Polnilnica mineralne vode v Bijelem polju

27 milijonov litrov letno

Ob reki Lim, na pol poti glavne ceste od Beograda na morje, leži pod goro Bjelašico črnogorsko mesto Bijelo Polje, kjer je prav zdaj zrasla sodobna polnilnica mineralne vode in brezalkoholnih pijač. Monterji z mariborskega tozda Montaža so v tej tovarni montirali tehnološko opremo za pripravo mineralne vode in sadnih sokov.

Zanimivo je, da imena za mineralno vodo in novo polnilnico še niso izbrali, čeprav je zdravilni učinek vode že dobro preizkušen. Tri kilometre od Bijelega Polja je Turistično naselje »Kisjele vode«, kjer izvira mineralna voda, ki pomaga pri boleznih želodca, črevesja, žolča, jeter, presnove in prebave, srca, krvi. Zdravilno vrednost te mineralne vode je raziskal Fiziološki inštitut beograjske Medicinske fakultete.

Investitor gradnje tega objekta je Poljoprivredni industrijski kombinat Bjelasića, sovlagatelj pri gradnji objekta, ki se je gradil na osnovi samoupravnega sporazuma o združevanju dela, pa je tudi Radenska (sporazum je sklenjen med PIK Bjelasića in Radenska). Ostala sredstva za gradnjo tovarne, ki bo stala okoli 300 milijonov dinarjev so bančni komercialni krediti. To je prva črnogorska tovarna, ki je zgrajena na osnovi združevanja dela in sredstev med Črno goro in Slovenijo.

Objekt, na katerem so bili izvajalci del Gradis Maribor,

Radnik Bijelo Polje, Projekt Maribor od IMP pa Montaža Maribor in EKO Ptuj, so začeli graditi v lanskem januarju. Predvideno je bilo, da bo zgrajen že konec lanskega septembra, a se je zaradi zamud proizvajalcev opreme zaključek gradnje zavlekel za pol leta — to je do konca marca letos. Z dobavo opreme sta precej zamujala IMP in Radenska.

Zmogljivost tovarne bo v prvem letu obratovanja 21 milijonov litrov mineralne vode in sokov, v tretjem pa 27 milijonov litrov mineralne vode ter 5.400.000 litrov sokov tipa stil in sving. V novi tovarni, kjer je pretežno domača oprema in nekaj uvožene iz Avstrije in Nemčije, bodo zaposlili okoli 100 delavcev.

Del mineralne vode, bodo izvažali na Bližnji vzhod.

Pri proizvodnji tovarne bo pomagala Radenska, ki bo za delo v proizvodnji izobrazila tudi kadre.

Za novo tovarno so predložili tehnologijo strokovni delavci iz Radenske.

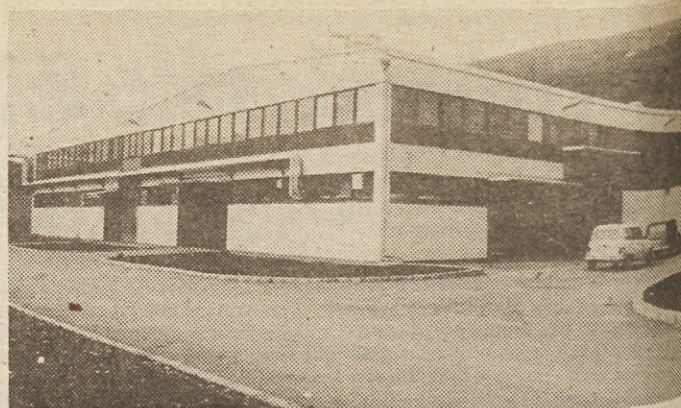
Bijelo polje: zgodovinsko Črnogorsko mesto

Bijelo Polje ima okoli 15.000 prebivalcev, bijelopoljska občina 65.000. V občini je zaposlenih okoli 10 tisoč prebivalcev v gospodarstvu in negospodarstvu.

Precej ohranjenih kulturnozgodovinskih spomenikov govori, da je tu cvetela stara srbska fevdalna kultura. V cerkvi svetega Petra so bili v 12. stoletju odkrili posmrtni ostanki kneza Miroslava Nemanjića. V njej se nahajajo ostanki fresk iz 13. stoletja. V njej so našli prvi pisani dokument južnih Slovanov Miroslav Evangelij, ki se nahaja v Narodnem muzeju v Beogradu.

Bijelo Polje, ki je najbolj nerazvita črnogorska občina, ima tekstilno in strojno industrijo, gradbena podjetja in industrijski kombinat za predelavo lesa.

Z občino Bijelo Polje je pobratena ljubljanska občina Center.



Z objekta v Bijelem polju: Zunanost, hidroantracitni filter v polnilnici mineralne vode, skupina monterjev mariborske Montaže. (Foto M. P.)

Vodja montaže iz tozda Montaže Maribor je bil Janez Lah, vodilni monter pa Maks Vrbnjak. Na gradbišču je bilo povprečno 6 monterjev iz tega tozda, ki so se vključili v gradnjo na tem objektu 10. januarja lani, medtem, ko so določeni material že prej vozili na gradbišče.

Kot sta mi povedala Lah in Vrbnjak, je po fizičnem in materialnem obsegu, to doslej največji objekt, kjer so vgrajevali opremo za pripravo mineralne vode in sokov. V vs material, ki so ga vgrajevali monterji iz mariborske Montaže, je iz prokroma, ki je v glavnem uvožen. Izkušnje za vgrajevanje take opreme, so povedali, so si pridobili na podobnih a manjših objektih.

Vrednost del tozda Montaža je okoli 45 milijonov dinarjev.

Dela na tem objektu so bila precej zahtevna, posebno kar zadeva izdelavo centralnega izpiralnega sistema, pasterizatorja in Hauke dozirne črpalke. Posebni problemi so bili z dobavo materiala iz IMP tozda, ki izdeluje to opremo in z uvoženimi izdelki ter uvozom, saj so morali zaradi preprogostega spreminjanja uvoznih predpisov dvakrat zaprositi za uvozno dovoljenje.

Montažni monterji so bili na gradbišču sami, ker so drugi izvažali svoja dela na gradbišču, zato so se vključili že pred njimi, saj je pogoj za postavitev tehnološke opreme.

Delali so vsak dan tudi ob sobotah po 10 ur, višek ur pa so potem kompenzirali. Monterji so stanovali v hotelu, ker ni bilo druge možnosti. Toplo malico so dobivali v investitorjevi menzi bazu gradbišča. Ostale obroče hrane pa so dobili v hotelu ali so si kupovali suho hrano v trgovini. Domov k družini so odhajali tedaj, ko zaradi pomanjkanja materiala niso mogli delati. prostem času, ki so ga imeli v 10-urnem delavniku in so ga glavnem preživeli v hotelski sobah so igrali šah, čitali ali počivali. Na gradbišču so se vozili z avtobusom.

Kot sta povedala Lah in Vrbnjak, bo poizkusni pogon tovarne v začetku maja. Opravo ga bodo Montažini monterji skupaj z Radensko.

Vodja gradnje tovarne Nestor Janjušević pa je dejal: »Zadovoljni smo z disciplino IMP delavcev, nismo pa zadovoljni s roki izvršenih del.«

MARIJA PRIMC

Misli

Delo tehta človekovo vrednost.

Kdor ne dela, ali dela slabo, naj bi vsaj ust ne imel.

Delo je dobro zrcalo človeka.

V delu je zadovoljstvo, nedelo prinaša razočaranje.

Delo mobilizira, nedelovnost škodljivo pasivizira.

Z delom pridobljena trda skoraj kruha, je boljša od zastojnega kolača.

Teško je danes biti delegat

V naši samoupravni socialistični družbi je upravljanje z dobrinami skupnega pomena urejeno z delegatskim sistemom, ki se vertikalno in horizontalno povezuje med posameznimi področji.

Torej baza, to smo mi, delovni ljudje, združeni v temeljnih organizacijah združenega dela, se v naših delegacijah »dogovarjamo, obravnavamo, predlagamo, sklepamo« o tekočih problemih družbe. Naši delegati, obogateni s stališči svoje baze, grejo na zbor samoupravnih interesnih skupnosti, tu prenašajo mnenja in stališča svoje baze in s pooblastilom usklajujejo mnenja in stališča s ostalimi delegacijami, ki sestavljajo zbor uporabnikov in zbor izvajalcev določene interesne skupnosti. Tako se naprej združujejo potrebe, dogovori in odločitve na ravni mesta, regije, republike, federacije.

To je na zelo poenostavljen način interpretirana oblika delegatskega sistema naše družbe. Toda ali je stanje resnično tako? Pa začnimo z bazo, to je z nami, delovnimi ljudmi, v temeljnih organizacijah združenega dela. Poiščimo odgovor na to, kakšen je naš odnos do problemov družbe?

Zelo indiferenten. Vendar če analiziramo, zakaj je tako, bomo ugotovili, da zato, ker imamo z delegatskim sistemom vsako leto slabše izkušnje. Pritrdili mi bodo vsi tisti, ki so imeli dolžnost in pravico, da zastopajo svoje sodelavce na zbore posameznih samoupravnih interesnih skupnosti.

Kaj je tisto, kar nas delegate moti, da imamo občutek, da smo le nekakšen glasovalni stroj in kaj v nas vzbuja odpor do obravnavanja problemov v delegatski bazi?

Prvič je to preobsežnost gradiv, preobsežnost področij, da bi delegati zmogli zavestno in pravično zastopati svoje sodelavce. Ljudje imamo omejene zmogljivosti in ne moremo biti hkrati strokovnjaki za vsa področja družbenega življenja, poleg tega, da je primarna naloga, posameznika kvalitetna in gospodarno opravljanje delovne zadolžitve v temeljni organizaciji združenega dela. Večina delegatov ima družine, večina prostega časa je namenjena njim in ni dvoma, da se je potrebno posvetiti otrokom, kajti družina je najmanjša celica družbe, kvalitetni odnosi v družini pa oblikujejo obnašanje bodočih nosilcev družbenih gibanj. (Vzgoja otrok v družinskem krogu je ravno tako prispevala k družbenemu življenju in ni samo osebno dejanje).

Drugič, gradiva, ki jih dobimo, so suhoparna, mrtva, od delegata zahtevajo, da bi imel najmanj ekonomsko, pravno, pa še kakšno drugo znanje in to vrhun-

posameznik, ko mu je potreben zdravnik in zdravila.

Torej bi po principu nagrajevanja po delu morale biti v Sloveniji najboljše urejene skupne socialne, zdravstvene, pokojninske, izobraževalne itd. zadeve. Da pa ni tako vemo vsi. Ne razumem pa tega, da sami sebi postavljamo rigorozne zakone, statute, samoupravne sporazume itd. Da nismo niti na povprečju ostalih republik in avtonomnih pokrajin.

Vsi smo bili proti participaciji v zdravstvu. Prispevna stopnja naj bi bila za toliko odstotkov večja, da bi pokrila zneske participacij! S tem bi razbremenili tudi administracijo v zdravstvu, da bi se zdravstveno osebje lahko bolj posvečalo bolnikom kot papirjem. Naše zdravstvo je v največjem deficitu povojnih let, razlog zanj so neporavnane fakture zdravstvenih sisov drugih republik (tu ne deluje zakon o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev).

Pokojninsko invalidski zakon se je pripravil več let, naš je glede na ostalo Jugoslavijo najbolj rigorozen. Na vprašanje, zakaj so pri nas največji odbitni procenti za predčasno upokojevanje, smo dobili pojasnilo, da se itak invalidsko največ upokojuje deficitarni delavci (v tekstilni, kuharji) in da Slovenija ne bi zmogla finančnega bremena, če bi pospešil množičen predčasen odhod v pokoj. Kako pa to zmorejo druge republike z bistveno manjšim družbenim produktom? Na vseh nivojih delegatskega sistema smo se odločali proti pokojninsko invalidskemu zakonu, pa je nazadnje le bil sprejet. Gre skozi nekakšna usklajevanja, kjer delegate zmedejo, da niti sami ne vedo, kdaj postanejo glasovalni stroj.

Kako je pri nas urejena so-

cialna varnost mater — delavk? V Srbiji so matere doma 270 dni. Na Hrvaškem so matere — delavke doma do otrokovega prvega leta starosti. Pri nas v Sloveniji pa so doma le 246 dni. Ali smo manj vredne?

Vendar izgleda, da se v Sloveniji ne bo nič popravilo v prid materam — delavkam v prihodnosti.

Kaj bi lahko storili, da bi delegatski sistem bolje deloval? Verjetno bi se moral v delegaciji nekdo polprofesionalno ukvarjati z vsemi perečimi problemi družbe, jih po potrebi posredovati zborom delovnih ljudi, delavskemu svetu in nato te odločitve in sklepe posredovati naprej na občinskih interesnih skupnostih. Da pa bi moral biti ta delegat — zastopnik zelo široko razgledan ni potrebno posebej poudarjati.

Tudi sam sistem samoupravnih interesnih skupnosti po občini ni prestal preizkušnje, ker je povlekel za seboj preveč administracije, pa tudi mnogi delavci so zaposleni v eni občini, doma so v drugi, zdravstvene pravice pa uveljavljajo v tretji. Zato bi se morale na nivoju republike združevati vse potrebe po programih in po dejanskem izvrševanju nalog, te potrebe pa financirati iz republiškega zbirnega računa. S tem bi se poenostavili sistem obračuna OD, obračuna dohodka podjetja, itd., kajti odbruto OD bi se odbil dogovorjeni procent in bi bil za celo Slovenijo enak. Morda je to korak nazaj, toda lahko je dober, učinkovit in koristen. Iz združenih sredstev se vedno lahko več ustvari, kot iz več manjših zneskov, ki sami zase ne zmorejo investicij, tako da se akumulacija iz leta v leto izničuje.

VLASTA KODELA

Družbeni proizv. na prebivalca	Strukt. prebiv. %	Narodni dohodek na prebivalca	Delež družbenega proizvoda	
			indeks (SFRJ - 100)	indeks 6:1
SFRJ	100	98.405	100	100
SR BiH	18,4	68.079	69,2	68,9
SR Črna gora	2,6	79.502	80,8	78,0
SR Hrvatska	20,5	126.136	128,2	127,5
SR Makedonija	8,6	63.447	64,5	64,5
SR Slovenija	8,4	177.177	180,0	177,9
SR Srbija (skupaj)	41,5	90.007	91,5	92,5
SR Srbija brez SAP	25,3	93.192	94,7	96,1
SAP Kosovo	7,1	33.126	33,7	33,2
SAP Vojvodina	9,1	125.388	127,4	128,6

Osmo kolona nam nazorno prikazuje razmerje deleža družbenega proizvoda SRS v skupnem družbenem proizvodu glede na število prebivalcev.

	SR BiH	SR Čr. g.	SR Hrv.	SR Mak.	SR Slov.	SR Srb.	Ožja Srb.	SAP Kos.	SAP Vojvod.
SR BiH	100	117,4	185,5	92,8	265,2	133,3	137,7	46,4	184,1
SR Čr. g.	85,2	100	158,0	79,0	225,9	113,6	117,3	39,5	156,8
SR Hrv.	53,9	63,28	100	50	143,0	71,8	74,2	25,0	99,2
SR Mak.	107,8	126,6	200	100	285,9	143,7	148,4	50	198,4
SR Slov.	37,7	44,3	69,9	100	50,2	51,9	17,5	17,5	69,4
SR Srb.	75,0	88,0	139,1	69,9	198,9	100	103,3	34,7	138,0
Ožja Srb.	72,6	85,3	134,7	67,4	192,6	96,8	100	33,6	133,6
SAP Kos	215,6	253,1	400,0	200,0	571,8	287,5	296,8	100	396,8
SAP Voj.	54,3	63,7	100,7	50,3	144,0	72,4	74,8	25,2	100

Ta tabela nam prikazuje, da ima Slovenija največji delež družbenega proizvoda na prebivalca. Vrstica 5 nam kaže procentualni delež glede na Slovenijo, kolona 5 pa kolikokrat je delež Slovenije večji od ostalih republik in avtonomnih pokrajin.

Kdor bere, si postilja za prihodnost

Suhoparna gradiva odločajo o življenju

»Več ko bereš, več veš!« je že dolgo znana rečenica. Vendar pa ne moremo trditve, da tako tudi delamo z mislijo na namene, ker se bere tudi marsikaj takega, kar je le za zabavo.

Da le malo bere materiale o naših družbenih dogajanjih in samoupravne akte, smo lepo lahko videli junija lani, ko je v neki pisarni obležal IMP Glasnik s priloženo Samoupravni sporazum o razporejanju delavcev na delovišča v tujini, čeprav je to vprašanje tudi življenjsko važno za naše vsakodnevno delo in dohodek. Res je pri tem tudi to, da če nisi kandidat za tisto smer, se ti že ob branju naslova ustavi zanimanje, če seveda tozadevni zapisi ne obležijo kje na kupu.

Tudi decembra lani smo dobili ob pripravah na referendum v posebni številki Glasnika štiri predloge o spremembah in dopolnitvah... Pozneje smo ugotovili, da jih kar precej ni glasovalo za te predloge iz različnih razlogov, toda dejstvo je, da je bil ta material najmanj bran, čeravno je zajemal tudi življenjsko bistvene stvari. Da bo zadeva še manj jasna, tudi na zboru ljudi smo slišali,

da v gradivu piše o... razlage členov, pa so bile skope vprašanj pa kajpak tudi ne. Vse je bilo ljudem bolj slabo znano, tudi ob glasovanju.

Verjetno bi na prste lahko prešteli tiste, ki so te spremembe in dopolnitve nesli domov in jih prebrali, da bi stoodstotno vedeli, za kaj se bodo na referendumu izjasnili. Zato bi lahko rekli, da je osebno zanimanje za samoupravne akte in tudi mnoge druge informacije o delu in življenju kolektivna še precej v povojih.

Toda spremljati te informacije je nekako tako, kot si postiljati za življenje. Se pravi, da boš poznal vse, kar ti meri delo in uspehe, potem bo tudi veliko lažje razumeti razne probleme in težave, ker to često udarja po tistih, ki nečesto biti informirani, temveč reagirajo šele potem, ko je že pozno in seveda na svoj način: »Glejte, kakšni so, kako slabo delajo... da imamo slabe plače, pa ni tega, pa onega.«

Marsikaj od teh pripomb bo odpadlo, ko bomo brali zadeve iz naše sredine.

FRAN VODNIK

Aleš Čerin — predsednik IS občine Ljubljana-Bežigrad

Novo občinsko vodstvo

V novem mandatnem obdobju je za krmilom izvršnega sveta skupščine občine Bežigrad spet IMP. 20. marca so zbori bežigradske skupščine na skupnem zasedanju izvolili za predsednika občinske skupščine Vlada Bežigrad ter za predsednika izvršnega sveta Aleša Čerina, dosedanji pomočnik generalnega direktorja zozda. Izvoljeni so bili tudi predsedniki in namestniki zborov občinske skupščine, podpredsedniki izvršnega sveta ter člani izvršnega sveta, med katerimi je dosedanji pravni referent DO IKO Marko Drobež.

Imenovanje

Janez Sterniša — direktor DO PMI

V mariborski delovni organizaciji PMI so dobili novega direktorja Janeza Sterniša. Imenovanje je delavski svet delovne organizacije na svoji redni seji 20. marca. Janez Sterniša je diplomiran inženir strojništva. Rojen je bil 26. novembra 1932 v Zgornjih Pirničah, stanuje pa v Kamnici. Prišel je z republiškega izvršnega sveta, kjer je bil predsednik komisije za jedrsko energijo.

Svojo dolžnost v PMI je prevzel 2. aprila.

Reorganizacija deviznega oddelka

Zdaj v Interni banki

Sredi februarja letošnjega leta se je delovni skupnosti Interne banke priključil tudi devizni oddelek Inženiringa, v katerem je zaposlenih devet delavk. V delovno skupnost IB je bil ta sprejet za nazaj, to je, od 1. 1. 1984 dalje.

Devizni oddelek za investicijska dela v tujini je bil pred kratkim v organizacijski strukturi tozda Inženiring, ker vsa dela v tujini potekajo prek tega tozda in je torej Inženiring tisti, ki mora imeti evidenco nad temi deli. O tem, da je treba cel devizni oddelek premestiti v Interno banko, so začeli razmišljati že v začetku leta 1983. V drugi polovici lanskega leta so odgovorni v tozdu Inženiring sestavili novo organizacijsko strukturo tozda in pri tem izključili devizni oddelek. Po

lek Inženiringa sprejet v Interno banko po hitrem postopku in sicer retrogradno, kar pomeni preprosto za nazaj, od 1. 1. 1984 dalje.

Vsem zadregam navkljub, ki so se okoli tega pojavljale, pa so se dekleta v deviznem oddelku primerno oddolžila sodelavcem svojega bivšega tozda in priredile skromno slovesnost, saj sedem let dobrega sodelovanja konec koncev le ni tako majhna doba, da bi jo bilo treba kar tako zanemariti. METKA BAJDA



Dekleta deviznega oddelka so priredila skromno slovesnost ob odhodu iz tozda Inženiring. (Foto: M. B.)

sedmih letih dela so tako ugotovili, da ta devizni oddelek ne spada v okvir organizacije tozda Inženiring in predlagali, da se ta oddelek sprejme v strukturo Interne banke.

Pri tem pa so se pojavile čisto konkretne težave. Delavkam v tem oddelku ni bilo jasno, na kakšen način bodo v obih delovnih skupnostih uskladili razliko v statusu oddelka, saj v Interni banki že imajo devizni oddelek. Delavke so seveda najbolj motile razlike v osebnih dohodkih, saj je bil osebni dohodek deviznega referenta v Interni banki za 15 odstotkov nižji kakor v Inženiringu.

Zaradi nejasnosti, kako se bo to uredilo, so delavke Inženiringovega deviznega oddelka protestirale in tudi vložile pritožbo na delavski svet Inženiringa. Uradnega odgovora niso dobile, vendar so se odgovorni nad temi težavami le zamislili in se končno dogovorili. Sicer z nekolišnim zamudo, vendar so težave okoli osebne dohodka rešili. Glede statusa oddelka pa je bilo dogovorjeno, da se ta sprejme v okvir Interne banke v takšni sestavi, kakor je, brez kakšnih posebnih sprememb.

Tako se je vse skupaj dokaj hitro izteklo. Sredi februarja letošnjega leta je bil devizni odde-

Skrajšani postopki ovirajo delo delegatov

V Livarju smo poiskali za pogovor Zdravka Štegra, ki je kot delegat zbora združenega dela Skupščine občine Grosuplje delegiran v zbor združenega dela republiške skupščine.

V zvezi s to delegatsko funkcijo je povedal, da je, če mu čas dopušča in če ni odsoten zaradi službenih potovanj, prisoten na vseh sejah občinske skupščine. »Če se le da, se seje udeležim, to mi omogoča tudi Livar,« je dejal Šteger, »s tem, da tudi aktivno sodelujem na razpravi zbora združenega dela občinske skupščine in iz delovne organizacije prenašam mnenja. Na sejah oblikujemo skupna stališča do vprašanj, ki so na dnevnem redu sej zbora združenega dela republiške skupščine in ki jih zastopa delegat zbora združenega dela občinske skupščine.

Za nekatere zadeve v gospodarskega področja v delovni organizaciji pripravimo stališča, ki jih potem posredujem delegatu zbora združenega dela občinske skupščine. Delegirani delegat pa potem isto stališče zastopa v republiški skupščini. Mi-

slim, da sem bil doslej na petih sejah skupščine SRS.

Dvakrat sem javno prebral stališča zbora združenega dela skupščine občine Grosuplje. Sodelujem pri glasovanju, pri sprejemanju aktov, ki so v domeni republiške skupščine na osnovi poprejšnjih stališč zbora združenega dela skupščine občine Grosuplje.

Glede na trenutno gospodarsko situacijo v SFRJ in glede na nujnost sprejemanja nekaterih ukrepov po hitrem postopku meni, da so v nekaterih vprašanjih premalo upoštevana mnenja delegatov občinskih delegacij, prav tako je delegatovo oteženo posvetovanje z delegatsko bazo v primeru sprejemanja predpisov, za katere dobivajo delegati gradivo v obliki strogo zaupnih dokumentov šele na seji zbora združenega dela skupščine SRS.

Na sejah večina delegatov osebno v zadnjem času aktivno sodeluje, kar dokazuje interes združenega dela do odločanja in kreiranja gospodarske politike in do družbenih vprašanj v celoti. M. P.

Kako je organiziran in kako deluje sindikat v Iraku

Tudi v Iraku cene rastejo

Kako se imajo naši sodelavci, ki delajo v Iraku? Priznati moramo, da o njihovem življenju in delu pišemo v Glasniku bolj poredko. Zato je tem bolj dobrodošlo poročilo o dejavnosti sindikata v delovni enoti Irak, saj se ne omejuje zgolj na ožjo sindikalno aktivnost, pač pa obravnava tudi razmere na delovnih mestih v Iraku in probleme, s katerimi se tam srečujejo naši delavci.

1. Način organiziranja sindikata v Delovni enoti Irak:

V delovni enoti Irak se delavci združujejo v tri osnovne organizacije sindikata. Dva večja projekta imata svoji organizaciji, delavci v Bagdadu in na okoliških projektih pa imajo skupno organizacijo.

2. Program dela organizacije sindikata v Delovni enoti Irak:

Delavci, ki se nahajajo na začasnem delu v Iraku, delajo v posebnih življenjskih in delovnih pogojih. Ločeni so od svojih družin, delajo v drugačnih klimatskih in družbenih razmerah v drugače razporejenem delovnem času, drugačnem načinu prehranjevanja, kakor tudi drugačnem načinu družbenopolitičnega, kulturno zabavnega in športnega udejstvovanja, kakor v domovini.

Zaradi navedenih razlogov si organizacija sindikata prizadeva ustvariti pogoje, ki bi bili podobni delovnim in družbenim pogojem doma, obenem pa to prilagoditi razmeram v Iraku. Sindikalna organizacija je svoje delovanje usmerila posebej na:

a) Spremljanje rezultatov poslovanja in doseganja planiranih rezultatov na posameznih projektih.

Predstavniki sindikata, so sodelovali na pomembnejših operativnih sestankih ter bili obvezno prisotni na mesečnih sejah svetov delovnih enot, ki so podobno obravnavale periodično delo na projektih in dosežene finančne rezultate.

b) Vključevanje v proces samoupravnega odločanja

V skladu s sprejetimi samoupravnimi akti o razporejanju delavcev v tujino so pristojnosti odločanja prenešene na posamezne IMP-jeve tozde. Sveti posameznih delovnih enot obravnavajo vse vloge, ki jih delavci naslavljajo predvsem na komisije za delovna razmerja glede razporeditev na druga dela in naloge. Posamezne vloge sveti ob sodelovanju sindikalne organizacije pretehtajo in sprejmejo stališče, da se delavec razporedi na druga dela in naloge, ali pa ostane razporejen na istih delih in nalogah. Skupaj z mnenjem sveta delovne enote in sindikalne organizacije, vlogo posredujejo matičnemu tozdu v domovino, ki v večini primerov upošteva mnenje sveta delovne enote in sprejme ustrezen sklep o razporeditvi delavca na druga dela in naloge — v večini primerov so to razporeditve na višje ovrednotena delovna mesta.

Organizacija sindikata aktivno sodeluje v obravnavah za sprejem samoupravnih aktov. V decembru 1983 je v DE Irak tekla obširna akcija za spremembo samoupravnih aktov sozda IMP in Interne banke, obenem pa so posamezne DO in TOZD spreminjale svoje interne samoupravne akte. Akcijo za obravnavo teh samoupravnih aktov je bilo sorazmerno težko izpeljati, saj so delavci posameznih tozdov razmeščeni po vseh projektih, to pa praktično pomeni po celem Iraku. Akcija je kljub temu uspešno izvedena in je zaradi aktivne udeležbe sindikalne organizacije dala dobre rezultate, saj so se delavci ugodno izrekli glede sprememb samoupravnih aktov.

c) Dograjevanje samoupravnih odnosov in varovanje ustanovnosti.

Delavci v Iraku so sorazmerno oddaljeni od domovine, kljub temu pa so poslovno in osebno zelo navezani tako na Jugoslavijo kot na Slovenijo in dogajanja v domovini. Da zemljepisna oddaljenost ne bi vplivala na zmanjšane spoštovanje zakonitosti, kakor tudi izvajanja samoupravnih aktov, sveti delov-

nih enot mesečno obravnavajo najnovejša dogajanja v domovini v IMP, kakor tudi v širši družbeni skupnosti in obenem o aktivni udeležbi predstavnikov sindikata ugotavljajo ali se delavci v DE Irak prilagajajo samoupravnemu in poslovnemu delovanju IMP-ju ter spoštovanju zakonitosti.

d) Finančna pomoč posameznikom pri pokrivanju stroškov prometnih nesreč.

Delavci na začasnem delu v Iraku so izpostavljeni posebnim nevarnostim, ki se v domovini ne pojavljajo. Ena takih nevarnosti je vožnja z avtomobilom. Ker so posamezni projekti med seboj oddaljeni tudi do 600 km, med projekti pa ni telefonske ali teleksne zveze, so operativni delavci prisiljeni, da skoraj vsak dan sedejo v avtomobil in se vključujejo v promet na iraških cestah. Ta promet pa ima nekaj svojih zakonitosti, ki se dostikrat izkažejo za neprijetne pri prometnih nesrečah ali manjših prometnih prekrških. Zaradi posebnih kulturnih in zgodovinskih razmer v Iraku so naši delavci v taki situaciji prisiljeni, da na mestu nesreče izplačajo udeležencem v takih situacijah določeno vsoto denarja, da bi si zagotovili prostost ali se izognili še drugim neprijetnostim. Dostikrat morajo ta denar izplačati, čeprav sploh niso krivi za nesrečo ali prekršek.

Da pa delavci, katerih delo je neposredno vezano na vožnjo z avtomobilom, ne bi bili prepuščeni sami sebi in sami nosili tovrstnih stroškov, je organizacija sindikata že pred časom sprožila akcijo za solidarnostno pokrivanje takšnih škod. Vsak delavec na začasnem delu združuje v Iraku po en iraški dinar mesečno v solidarnostni sklad za pokrivanje tovrstnih materialnih škod. Petčlanska komisija, ki se sestaja po potrebi, obravnava pisne vloge posameznih delavcev, ki so utrpeli škodo zaradi vožnje z motornimi vozili ali druge slične škode. Po ustaljenih kriterijih glede na krivdo posameznega udeleženca odloči, kolikšen del škode bo pokrili iz svojega žepa, ostalo pa se pokrije iz solidarnostnega sklada.

e) Skrb za obveščanje delavcev:

Delavci v Iraku so zaradi oddaljenosti od domovine v položaju, da ne morejo vsakodnevno spremljati dogajanja v domovini in v svetu. Dvakrat tedensko prejemajo BILTEN, ki ga v srbohrvaščini izdaja Ambasada SFRJ v Bagdadu. BILTEN izhaja na štirih do petih tipkanih straneh in posreduje le kratke in najvažnejše vesti iz domovine, sveta in Iraka.

Sindikalna organizacija je takoj po pričetku izvajanja del v Iraku sprožila akcijo, da se zagotovi delavcem sprotno informiranje z dostavo dnevnega časopisa. Tako vsak četrtek delavci dobijo dnevne časopise predvsem Delo, Večer in Sportske novice, ter tedenske publikacije kot so Teleks, Jana in pa mesečne publikacije kot so Zdravje in Življenje in tehnika. Žal zaradi velikih stroškov ne more vsak delavec dobiti svojega izvoda, zato si časopise med seboj izposojajo. Ko časopis prebere en delavec, ga odstopi drugemu.

Redno mesečno dobivajo delavci v Iraku po izvod IMP Glasnika. To glasilo prebiramo z zanimanjem, saj nam predstavlja stik s celotnim IMP-jem in dogajanjem v domovini. Sindikalna organizacija pa ugotavlja, da je premalo storila pri obveščanju delavcev v domovini o življenjskih in delovnih pogojih, kakor tudi rezultatih poslovanja delavcev v Iraku. V ta namen bo v bodoče več pozornosti namenila pošiljanju člankov in poročil v IMP Glasnik iz Iraka.

Že večkrat so delavci sindikalna organizacija v Iraku opozorili, da šepa informiranje o dogajanjih v posameznih tozdih in delovnih organizacijah v sestavi IMP. Tu mislimo predvsem na delovanje samoupravnih organov, kot so delavski sveti, komisije za delovna razmerja in stanovanske komisije. Januarja 1984 je v DE Irak na začasnem delu v tujini 723 delavcev IMP iz 17-tih tozdov, delovnih skupnosti oz. enovitih DO IMP. Delavci so na delu v tujini dlje časa in v kolikor niso redno obveščeni o dogajanjih v njihovem matičnem tozdu, sčasoma izgubijo občutek povezave z njim. Nujno je zagotoviti, da bodo vsi tozdi, delovne skupnosti in enovite delovne organizacije, ki so razporedile svoje delavce na delo v Iraku, redno pošiljale tudi zapisnike delavskih svetov, komisij za delovna razmerja in stanovanskih komisij. Ti zapisniki bodo obveščeni na oglasne deske po posameznih projektih, kjer delajo delavci določenega tozda.

Organizacija sindikata je v letu 1983 veliko svojega dela posvetila spremembi osebnih dohodkov delavcev, ki so razporejeni na začasno delo v Irak. V letu 1983 je bilo nekaj sprememb osebnih dohodkov, ki so imele namen zagotoviti tako izplačevanje osebnih dohodkov, ki bo sorazmerno poslovnim uspehom na gradbiščih v tujini, poslovnim uspehom v IMP-ju v domovini ter splošni gospodarski

Panonija

Proslava dneva žena

Osnovna organizacija IMP-Panonija je ob dnevu žena pripravila proslavo v prostorih galskega doma v Murski Soboti. Panonijini delavkam je spregovoril predsednik OOS/Ladislav Abraham. V kulturnem programu so nastopili Panonijini mladinci z recitatorji, ritmična skupina in učenci murskosoboške osnovne šole II s skeci. Proslavi je sledila skromna pogostitev.

frku

Dan žena v Iraku

Prisrčna proslava, a nekatere nezadovoljne

V Iraku smo tako kot vsako leto doslej tudi letos praznovali 8. marec — dan žena.

Praznovanje se je na Abu Ghraibu začelo na praznični dan že zgodaj zjutraj z okrasitvijo Trimo hale in z aranžiranjem daril za naše tovarišice. Ob 16.30 se je začela proslava. Vodja IMP DE Irak Vladimir Ulčar je najprej pozdravil vse prisotne in spregovoril o pomenu osmega marca. Za naše iraške tovarišice je enako govoril tov. Munibari.

Nato je sledil program, v katerem so nastopili otroci naših delavcev, zaposlenih v Iraku. Po simpatičnem nastopu malčkov je bil na vrsti najbolj svečan trenutek — obdaritev naših žena. Štiridesetimi tovarišicam je sindikalna organizacija namenila lep okusen album za slike s posvetilom in spominom na dneve, prebite v Iraku. Poskrbeli smo tudi za rože in ena sveža vrtnica na vsakem albumu je simbolizirala našo pozornost in ljubezen do lepšega spola. Zakuska in zabava, ki je sledila za tem, je marsikoga razveselila in sprostila. Slavje je trajalo do poznih večernih ur, saj je letošnji osmi marec bil v četrtek, torej dan pred prostim dnevom v Iraku.

Vsi na žalost niso mogli ostati, kolikor so želeli. Kuhinja je namreč normalno delala, zato je dvema tovarišicama osmi marec potekal praktično brez praznovanja, kljub temu sta bili veseli in izredno zadovoljni.

situaciji v Jugoslaviji in v svetu. Delavci v Iraku so kljub manjšim negotovanjem razumeli in sprejeli take spremembe osebnih dohodkov.

Ob sedanjem obravnavanju stanja v Iraku, kjer cene nezadržno rastejo, kakor tudi ob nedavnih podražitvah v domovini, pa je bilo izraženo mnenje, da se morajo tudi osebni dohodki delavcev v Iraku prilagoditi tem podražitvam in v skladu s veljavnimi samoupravnimi akti redno korigirati glede na višino povprečnega RR v sozdu IMP.

Organizacija sindikata si prizadeva, da delavcem v Iraku zagotovi vsaj nekaj kulturnega in športnega udejstvovanja. V naselju Abu Graib deluje amatersko kulturno umetniško društvo ŠOTOR, ki se je v letu 1983 izkazalo z odličnimi predstavami. IMP je na svojih projektih zagotovil tudi nastop Ribniškega okteta, ki je navdušil vse delavce. Športna aktivnost delavcev IMP je odvisna od razpoložljivih športnih objektov na posameznih projektih, ki med seboj tudi tekmujejo v okviru posebne lige, najboljšje ekipe pa sodelujejo tudi v mednarodni ligi, kjer so udeleženi tudi delavci drugih narodnosti, ki so na začasnem delu v Iraku. Podrobnejše poročilo o športni aktivnosti je bilo že objavljeno v januarjski številki Glasnika IMP.

Želja vseh delavcev IMP, ki so na začasnem delu v Iraku je, da bi vzpostavili čim tesnejše stike z domovino, z delavci v svojih matičnih tozdih in DO, kakor tudi z drugimi delavci in z vsemi družbeno političnimi in drugimi organizacijami v domovini.

Za sindikalno organizacijo
MARKO SMOLEJ

Dan žena v obeh Tenih in v delovni skupnosti sozda

Spomnili so se upokojenk

Letošnji dan žena smo kot vsako leto različno praznovali. Marsikateri ženi je to edini dan v letu, ko je kdo pozoren do nje. Za zaposlene žene za ta dan poskrbi sindikat s čestitkami, z da-

rili ali darilnimi boni, s cvetjem ali z zakusko.

Kaj pa za upokojenke ali kdo poskrbi? Nekateri ozdi so enako pozorni do njih, kot do zaposlenih žena.

V tozdu TEN Energetika so ob Dnevu žena pogostili delavke in upokojenke in vsaki dali vrednostni bon za 500 dinarjev ter nagelj. Bolnim delavkam in upokojenkam pa so šli predstavniki tozda čestitat domov ter jim izročili darilni bon in šopek. Prav tako so tudi v tozdu TEN Telekomunikacije pogostili za dan žena delavke in upokojenke ter jih obdarili z dvema brisačama, s šamponom in z rožami.

Delavke delovne skupnosti sozda so dobile za ta praznik čestitko in darilni bon za 500 dinar-

jev. Nekatero delavko pa so odrekle darilnim bonom in poklonile bolnim in socialno oslabilim upokojenim IMP-jevim delavkam.

Tako so predstavnice sindikata petim upokojenkam izročile na domu darilne bone — vsaki po 2000 dinarjev in čestitke. Ena od teh težko bolnih invalidnih upokojenk je ginjeno dejala: »To mi pomeni več, kot če bi bila milijone.«

Upokojena delavka, ki smo jo obiskali se nam je tudi pisno zahvalila in izrazila presenečenje, ker smo se je spomnili.

Kaj pa to pomeni darilni bon? Več kot najbolj razkošno praznovanje, ki bi si ga privoščila ob misli, da je daleč od nas nek zapuščen in bolan.



Alojz Kamin se je upokojil

Ob koncu leta smo se delavci delovne skupnosti skupnih služb DO IKO zbrali in se prisrčno poslovili od tovariša Alojza Kamina, ki se je upokojil. Slavljence je prišel k IMP pred 20 leti. Opravljal je različne dolžnosti, nazadnje je bil direktor plansko-analitske službe.

Direktor DO IKO tov. Rudi Bukovac je v krajšem nagovoru orisal njegovo življenjsko pot.

Tovarišu Kaminu želimo, da bi zdrav in zadovoljen še dolgo užival zasluženi pokoj.

Cene letovanja za leto 1984

RAZPORED IZMEN

predsezona	glavna sezona	posezona
10. 6. do 12. 7.	12. 7. do 22. 7. 22. 7. do 1. 8. 1. 8. do 11. 8. 11. 8. do 21. 8.	21. 8. do 31. 8. 31. 8. do 10. 9.

FIESA, VELI LOŠINJ, VERUDELA, RAB, NOVI VINODOLSKI, PUNAT na otoku KRKU

	sezona	pred in posezona
1. člani kolektiva in ožji svojci — brez lastn. doh.	650,00	450,00
2. ožji svojci z lastn. doh.	750,00	600,00
3. za otroke članov kolektiva od 2—10 let	500,00	400,00

VODICE — POLPENZION

1. člani kolektiva in ožji svojci brez lastn. doh.	540,00
2. ožji svojci z lastnim doh.	640,00
3. za otroke članov kolektiva od 2—10 let	430,00

ANKARAN

1. člani kolektiva in ožji svojci	500,00
2. otroci od 2—10 let	400,00

VELIKA PLANINA

Hišica dnevno	500,00
taksa na osebo	30,00

VOJSKO

1. ODRASLI	720,00 (SEZONA OD 15. 11.—15. 4.)	620,00 (PRED IN POSEZ. 16. 4. DO 14. 11.)
2. OTROCI	620,00 (SEZONA)	500,00 (PRED IN POSEZ.)

PLANSKO EKONOMSKA CENA 980din.
PLANSKO EKONOMSKA CENA POLPENZIONA 850 din.

ovo v programu Počitniške skupnosti

Letos bomo lahko letovali tudi v Punatu na Krku

Letos bodo IMP-jevi delavci v okviru Počitniške skupnosti lahko letovali ne le v Fiesi, Veli Lošnju, Vodicih, Rabu, Rabu, pa seveda na Veliki planini in na otoku Krku, ampak tudi v Punatu na otoku Krku od 2. junija do 30. avgusta, kjer je zasebnih sobah najetih 20 letov. Delavci, ki bodo letovali v Punatu in bodo stanovali v zasebnih sobah, se bodo hčani v hotelu Park. Privatne hiše, kjer bodo stanovali so blizu morja, le minute od plaže.

Punat je turistični kraj na otoku Krku v zalivu, ki je obdan s poljami, smokvami, vinogradi,

s peščenimi in skalnatimi plažami.

Sredi zaliva je otoček Košljun, kjer je benediktinski samostan in cerkev iz 11. stoletja, frančiškanski samostan in cerkev iz 15. stoletja, etnografski muzej, knjižnica in znana dela likovnih umetnikov. Na severni strani zaliva je cerkva Svetega Dunata iz 9. stoletja, ki je najstarejši hrvaški kulturni spomenik. Zaliv je primeren za veslanje, smučanje in vodi in jadranje. Tu pa je tudi kopaljšče.



Marca so Panonijini delavci Vlado Janbor, Mičo Totič, Martin Mertuk in Franc Vogrinec, ki se v prostem času ukvarjajo s slikarstvom, predstavili svoja dela sodelavcem. Razstavo v Panonijini jedilnici so organizirali kulturna animatorka Olga Gorčan ter osnovni organizaciji sindikata in ZSMS. Večina motivov je bila krajinskih. Razstavo so nato prenesli še v prostore sosednje Mure, s katero Panonija že dalj časa uspešno sodeluje na kulturnem področju. (Foto: Frku)

V spomin Ivanu Farkašu

Njegov življenjski korak pred dobrimi tremi leti, ki ga je napravil v spremstvu svojih staršev je bil usmejen v pošteno delo za življenjski kruh. Zavedal se je pravilne odločitve, zato je iz dneva v dan skrbno nabiral izkušnje in izločal napake. Ta skrbnost ga je pripeljala do zaključnega izpita, ki ga je s ponosom branil s svojim nadaljnjim delom. Bil je resen in dela ni odklanjal in za vse smo mu hvaležni. Zavedal se je da je postal člen družbe v gradnji za boljši jutri. Pogrešamo ga v naši sredini in ostal nam bo v lepem spominu.

Sodelavci DO KLIMAT

Žena Olga in otroci z družinami

Razmišljanje ob podatku, da imamo 60 odstotkov opreme odpisane

Danes moramo misliti na jutri

Predno smo stopili v leto 1984, so nas kar nekaj ohrumile težave, ki smo jih imeli v preteklem letu, bili samo nekako, kot se za nas spodobi, dobre volje, s pomočjo vinčka, seveda, ki je utopilo tudi mnoge senčne odnose med ljudmi, pa če so se ti »ostrili« službeno ali pa kar tako.

In ko smo sedaj že dobro utečeni v ritem nadaljnega življenja in dela, se kajpak, tudi nehote oblagamo s skrbmi, seveda ne vsi enako, saj eni gledajo le do jutri, drugi pa malo dalj. Ker pa smo si dolžni postavljati letne načrte, v tem primeru za proizvodnjo, je še kako pomembno, kako sleherni od nas sprejme te obveznosti.

Če smo odkriti, so med nami številni, ki skoraj neprizadeto opravljajo svoje delo. Od kod delo izvira, kakšen je njegov namen, če odmislimo kvaliteto, pa jim je čisto tuje, čeravno podzavestno morda vedo, da bi morali svoje delo gledati tudi malce širše in sodelovati.

Tako pri svojih delovnih sredstvih kar spregledamo, če so že blizu dotrajanosti, zastarelosti ali celo uničenja. Se preveč je pri mnogih razširjen flegmatičen odnos, ki ga pa seveda nekateri ne spregledajo, ker se zavedajo, da je prihodnost

enako pomembna kot sedanost. In zakaj tole trkanje na našo zavest, ko pa imamo, vsaj mislimo tako, lepo razdeljene dolžnosti, ki naj bi jih seveda vsak čim bolj opravil, kar pa je še čisto bolj iluzija?

Ta malce raztegnjeni uvod izhaja iz obvestila, da imamo kar 60 odstotkov opreme za odpis. Razlogi so zelo številni, eno pa je jasno, da se proizvodna tehnologija kar naprej izpolnjuje. In če bomo hoteli naše izdelke uspešno prodajati (to pa je smisel našega dela v tovarni) moramo vedeti, kaj nam ne služi več, kot je treba.

Če si postavljamo pred oči in razum tudi nujno, da imamo delovna sredstva v redu, na nivoju časovne zahtevnosti, potem je čisto odveč in škodljivo tisto obnašanje zmerne ali pod zmogljivostjo opravljanja dela, ki ne daje pravih učinkov za realen dohodek. Seveda pa lahko od delavca zahtevamo popoln izdelek le, če so nam delovna sredstva res v optimalnem koristno-proizvodnem učinku, ki ne navrže samo denarja za takoče obveznosti, ampak tudi dobiček, s katerim bomo za nove, boljše stroje in opremo. To pa naj vsak želi.

FRAN VODNIK

Kulturno srečanje bo septembra

Kmalu bo objavljen razpis

Letošnje, šesto kulturno srečanje gradbenih delavcev Slovenije v Mariboru, kjer bo tudi zvezno srečanje gradbincev.

Program kulturnega srečanja bo enak kot doslej torej nastop literatov, likovnikov in revija pevskih zborov. Kot smo poročali, je imel IMP zadnja leta na kulturnih srečanjih gradbincev Slovenije kar lepa zastopstva. Upajmo, da bo tako tudi letos.

Razpis za šesto kulturno srečanje še ni bil objavljen, lahko pa pričakujemo v kratkem, ko bo Kulturna komisija pri republikem odboru sindikata gradbenih delavcev Slovenije opredelila še zadnje organizacijske podrobnosti.

L. J.



Saj drugega ne zaslužiš, ko si tako hitro prazna!

Albin Miklič o svojih šestintridesetih letih pri IMP

»Kako je direktor Krumpak znal zaropotati!«

V tozdu Trata Avtomatika dela honorarno po 4 ure dnevno Tratin 70-letni upokojenec Albin Miklič, ki je po pripovedovanju delavcev čez vse vesten in prizadeven. V tozdu opravlja ključavničarska in strugarska dela. V IMP-ju pa je že 36 let.

Po poklicu je strojni ključavničar. K IMP-ju je prišel leta 1948 od zasebnika Borislava Likarja, katerega delavnico so leta 1947 podražili. Prvi dve leti je bil Miklič na Trati obratovodja, potem pa je šel na željo direktorja Krumpaka na enoletno prakso za obtočne črpalke k zasebniku Milanu Grašičarju. Po vrnitvi je na Trati prevzel mojstrstvo obdelovalnice, kjer je bil 16 let. Potem pa je postal mojster vzdrževanja orodja v skladišču orodja, kjer je ostal do upokojitve leta 1975.

Tako le pripoveduje: »Ko sem prišel v IMP, nas je bilo na Trati 16, potem pa je kolektiv nenehno naraščal, posebno z gradnjo delavnice (ključavničarska, pločevinarna in del strugarne). V kolektivu je bilo vedno lepo in je težko reči, katera obdobja so bila najlepša. S sodelavci sem se vedno dobro razumel in se še sedaj. Najbolj neprijetni trenutki pa so bili tedaj, ko me je kregal direktor Krumpak, če kaj ni bilo narejeno v roku. Veste, to je bilo tako: Ko mi je direktor nekaj naročil, naj opravim, si seveda tega nisem zapisal in sem pri ogromnem delu pozabil. Pa je prišel direktor pogledat, če je delo, ki si ga je zapisal v svojo beležko opravljeno. Ko je ugotovil, da ni, je ropotalo. Seveda je bilo upravičeno, da je v takih primerih ropotal.«

Ko sem prišel od privatnika, kjer sem bil na praksi za obtočne črpalke, smo na Trati začeli delati črpalke. V začetku je šlo težko, ker smo morali vsako stvar prilagoditi. Predvsem motorji so bili različnih tipov in je bilo treba zanje posebej delati

prirobnice. Sprva smo naredili mesečno povprečno 30 do 40 črpalke. Ko smo prišli v prakso in začeli dobivati prva naročila, je proizvodnja stekla tako, da nam je zasebnik očital, da smo mu ukradli patent. On je sicer črpalke še vedno delal, vendar pa jih glede na potrebe tržišča ni mogel dovolj narediti. Poleg črpalke smo tedaj delali na Trati tudi nizkotlačne zasune, reduktorje za tovorna dvigala za pepel itd.

Delam še vedno rad. V mladosti sem se navadil delati, pa se dela nikoli ne branim. Moja želja je, da bi delal na Trati vse dokler bom mogel.«

Povprašala sem ga, kako je ohranil tako mladostni in zdrav videz, če se je morda veliko ukvarjal s športom, pa je povedal, da se s športom ni ukvarjal. »Imel sem sanke in drsalke, ki so bile najcenejši športni rekvizit. Kupoval pa sem jih v Komisiji trgovini na Starem trgu. Smuča pa nisem imel, ker zanje ni bilo denarja.«

MARIJA PRIMC

ZAHVALI

Ob boleči izgubi svojega očeta Antona Tomazina se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz tozda Skip za izrečena sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Andrej in ostali domači

Ob boleči izgubi svoje drage mame Pentek Helene, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem ter Osnovni organizaciji sindikata v delovni skupnosti DO Promont, za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Magda Mozer

Naša skrb za red

Škoda, da ministri ne pridejo večkrat

Mnoge naše delovne enote so že globoko pod standardi urejenosti delovnega mesta. Stiska s prostori, slaba svetloba in drugo že kar ogrožajo varnost. Letne delovne zahteve pa se množijo tudi zato, ker se pač mora več narediti.

Toda, če je že nam vseeno, v lakšnih prostorih delamo, bi morali pomisliti na vtis, ki ga naredimo na obiskovalce poslovne partnerje in druge. Res je, kjer se dela, ne more biti popoln red, toda marsikje je urejenost pod vsako znosno mejo, pa čeprav se samo smeti tiče. Ko je nedavno prišla na Trato delegacija slovenskega izvršnega sveta, je po tovarni kar završalo, češ, treba je pospraviti. No, take komande pridejo, enkrat, dvakrat letno, čeprav imamo skoraj vsak teden razne obiske, ki pa minejo brez posebnega pompa in akcije. Tudi delavce, ki se javljajo na naše razpise, vodimo po tako neurejenih prostorih — češ, naj vidijo, v kakšnem okolju bodo delali.

Če pa bi vsak dan vsaj malo pomislili na red, bi videli, da sploh ni tako težko sproti odnati navlako in drugo kramo, ki se nam nabira pod nogami.

FRAN VODNIK

SOZD IMP, o. sol. o.
Industrijska montažna podjetja
61000 Ljubljana, Titova 37
POČITNIŠKA SKUPNOST

ROK ZA PRIJAVO
30. 4. 1984

Prijava za letovanje v Počitniškem domu

Podpisani , zaposlen v DS, oz. TOZD
od leta , stanujoč v

se prijavljam za letovanje v počitniškem domu:

- v času od do
- v času od do
- v času od do

Razen mene bodo letovali člani moje družine:

PRIIMEK IN IME	Leto roj. za otroke	Sorodstveno razmerje	Zaposlen V IMP DA — NE
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Če glede na razpoložljive kapacitete v navedenem času ne bo mogoče rezervirati prostora, sem pripravljen po vašem obvestilu spremeniti čas letovanja.

S to prijavo se obvezujem, da bom dopust v domu koristil v navedenem času, oziroma ga bom v primeru objektivnih zadržkov odpovedal vsaj 14 dni pred predvidenim časom koriščenja, v nasprotnem primeru pa se obvezujem počitniški skupnosti poravnati vso škodo, ki bi nastala zaradi moje nepravčasne odpovedi. Prav tako se obvezujem, da bom obveznosti poravnal ob prvem naslednjem izplačilu OD, oziroma se mi te lahko odtegnejo od osebnih dohodkov.

V dne 1984

(lastnoročni podpis)

Izpolnjene prijavnice bodo sprejemale kadrovske službe od 15. 4. 1984 do 30. 4. 1984. Prijav po telefonu in tudi pomanjkljivo izpolnjenih pisnih prijav strokovna služba počitniške skupnosti ne bo upoštevala.

SOZD IMP, o. sol. o.
Industrijska montažna podjetja
61000 LJUBLJANA, Titova 37
POČITNIŠKA SKUPNOST

Tov.

DS oz. TOZD

Potrdujem prejem vaše prijave za letovanje v počitniškem domu. Glede na vaše želje in razpoložljive kapacitete smo vašo prijavo upoštevali za čas

od do 1984

v počitniškem domu

Prosimo, da gornjo razporeditev upoštevate; za primer, da se z njo ne strinjate, pa vas prosimo, da se oglasite v kadrovske službi vaše DO oz. TOZD.

Najmanj 7 dni pred odhodom na dopust dvignite napotnico v kadrovske službi vaše DO oz. TOZD.

V Ljubljani, 1984

Za počitniško skupnost

IZVLEČEK IZ PRAVILNIKA O POČITNIŠKI SKUPNOSTI SOZD IMP

Člen 34 — Storitve počitniških domov imajo pravico uživati:

1. člani delovnega kolektiva
2. družinski člani pod 1. in osebe, ki jih te vzdržujejo
3. upokojenci IMP

— za člane družine se šteje: žena, mož, otroci, starši in posvojenci

Člen 35 — Doba koriščenja počitniškega doma traja za vsakega koristnika in njegove družinske člane 10 dni v koledarskem letu

Člen 36 — Prednost pri letovanju v počitniških domovih imajo vsi člani kolektiva s soloobveznimi otroki, dalje člani kolektiva, ki v preteklih letih niso letovali v počitniških domovih IMP in končno tuji gostje, če so proste kapacitete, vendar plačajo polno ekonomsko-plansko ceno 980,00 din

Izleti Planinskega društva

Ob žici okupirane Ljubljane

Tudi letos se bo naše Planinsko društvo z ostalimi IMP-jevimi organizacijami udeležilo Pohoda ob žici okupirane Ljubljane, ki bo 12. maja. Vabljeni so vsi planinci in člani kolektiva. Zbirališče je na Trgu revolucije na avtobusni postaji ob 7. uri zjutraj.

Spominski pohod na Blegoš

V nedeljo, 13. maja bo PD IMP Ljubljana s pomočjo MDO Ljubljana organiziralo pohod na Blegoš (1562 m). Ta pohod je posvečen dnevu zmage. Zbirališče je v Dvorčakovi ulici pred Planinsko zvezo Slovenije. — Odhod avtobusa je ob 7. uri zjutraj. Cena izleta je 350,00 din. Prijave prejema tov. Robert Kastelic tozd Trata-avtomatika-servis do 5. 5. 1984.

Vabljeni!

Izlet v Slovenske gorice

Planinsko društvo IMP bo 26. maja 1984 priredilo enodnevni izlet v vzhodne Slovenske gorice z najvišjim vrhom Jeruzalem (347 m) sredi vinorodnih gričev. Izpred upravne zgradbe na Titovi 37 se bomo ob 6.30 odpeljali z avtobusom. Po treh urah vožnje bomo prispeli v Ormož, odkoder bomo naredili krajšo turo (1,5 do 2 uri zmerne hoje) po sončni vinogradniški pokrajini na Jeruzalem. Pot nas bo vodila skozi idilično vas Svetinje. Na vrhu Jeruzalema se nam bo ob lepem vremenu nudil lep razgled proti Medmurju na vzhodu, proti Prekmurju na severu, na zahodu bomo v daljavi videli temno gmoto Pohorja. Na jugu se nam bo oko ustavilo na Donački gori in Boču. Lakoto in žejo pa bomo lahko potešili v gostišču na Jeruzalemu.

Ce bomo pri volji, bomo lahko naredili še krajšo turo v Ljutomer središče tako imenovane Prlekije. V popoldanskih urah se bomo po dogovoru vračali v Ljubljano. Cena prevoza znaša po osebi 350 din, ki jo naj vsak izletnik vplača pri področnem poverjeniku do 7. maja, da bomo pravočasno organizirali prevoz.

LOJZE KOSI

Uganke

Zakaj nekateri ne morejo delati, če mojstra ni v bližini?
Je mojstrov hrbet zavesa, za katero se počiva?
V dilemi smo! Ali malica trikrat v 8 urah, ali le pol ure enkrat?
Kje je vzrok, da še nimamo kadrov za ugotavljanje, koliko kdo dnevno lahko ali mora narediti?
So ribarije med posamezniki koristne za proizvodnjo?
Kdo plača branje športnih vesti med delovnim časom?
Kdaj in koliko bi delali, ako bi si to sami določali?
Kdo lahko ob koncu delovnega časa vzkligne: Danes sem pa pridno delal!

Rešitve: V logičnem sklepanju bralca.

FRAN VODNIK

Nekaj utrinkov s šestih zimskih iger IMP

Tekme v snegu in vetru

Tretjega marca letos so bile v Kranjski gori šeste zimske športne igre IMP-ja. Rezultate ste lahko prebrali že v prejšnji številki našega Glasnika. Rada pa bi vam opisala tudi vzdušje na smučišču, kako so se znašli organizatorji in kakšne probleme so morali premostiti, da so tekmovalce lahko sploh izpeljali.

Z velikim navdušenjem sem se iger udeležila tudi sama. Nisem ravno tekmovala, kajti tisto soboto sem prvič stala na smučeh, kaj to pomeni, si seveda prej nisem znala predstavljati. Vendar o tem kasneje. V petek, dan pred samim tekmovaljem je v Kranjsko goro odšel organizacijski odbor, člani delovne organizacije IZIP, ki je bila letos organizatorica zimskih športnih iger, med njimi so bili: Janez Miklavc, pa Grom Radoslav, Rudi Mozetič, Dušan Holzbauer, Ksenja Godec, Nevenka Janko, tov. Rudi Geršak, Pavle Dornik, Bojan Koželj in drugi, seveda skupaj okoli petindvajset ljudi. Sama sem se jim pridružila v petek popoldan in sicer z nalogo, da kasneje poročam o poteku tekmovalja in s seboj prinesem tudi nekaj posnetkov za objavo v Glasniku.

Skoraj vse delo na smučišču je bilo že opravljeno. S smučarskim klubom Novinar je bilo že dogovorjeno, kje bo postavljena proga, in kdaj se tekme pričnejo. Pripravljene so bile tudi tekaške proge. Zvečer je bilo treba urediti samo še štartne številke za 451 udeležencev športnih iger. Dogovorili so se še o nekaterih po-

drobnostih tekmovalja in o merjenju rezultatov. Letos so prvič uporabljali računalnik pri izračunu uvrstitve v posameznih kategorijah in skupnih seštevkih. Računalniško obdelavo sta izvedla Primož Štucin in Marko Breskvar, oba iz Projektičnega biroja. Ze doma sta pripravila bazo podatkov, tako da sta po tekmi vnesla samo še čase, računalnik pa je izpisal vrstni red posameznih kategorij in izračunal ekipne uvrstitve v veleslalomu in smučarskih tekih.

Vreme je bilo v petek sončno in vsi smo z veseljem pričakovali naslednji dan. Našo dobro voljo pa je skalilo turbobno sobotno jutro, saj je snežilo kot za stavo. Hitro sem se oblekla in odhitela v jedilnico. Vsi so bili mračnih obrazov in zaskrbljeno opazovali sneženje in veter. Pavle Dornik je s člani organizacijskega odbora in SK Novinar že navsezgodaj odhitel na Podkoren, da ugotovijo, kakšni so tereni po nočnem sneženju. Zapadlo je okoli dvajset centimetrov novega snega, in skorajda ves trud prejšnjega dne je bil zaman. Člani SK Novinar so predlagali odpoved tekme. Smučišče ni bilo steptano, tekaške proge so bile zametene, skratka vse je bilo narobe. Ob pol devetih pa je bila že večina ekip iz vseh naših tozdov v Kranjski gori.

Po mrzličnem razmišljanju ali je pametno in varno izpeljati tekmovalje ali ne, so se odločili; da tekma vendarle bo. Dva rataka sta teren za veleslalom ponovno steptala, pri tekaški progi se je Pavle Dornik znova pošteno namučil, merilne naprave so bile pripravljene in tako se je ob enajstih pričelo tekmovalje. Žal pa je prišlo do neljubih nesporazumov. Vzdrževalci smučarskih terenov v Kranjski gori so prosili člane SK Novinar, da postavijo novo progo, kajti zdelo se jim je, da je proga postavljena preširoko in da ostali smučarji nimajo dovolj prostora za smučanje pod novo Podkorensko sedežnico. Tako so tekmovalje morali prekiniti in progo popraviti. Tekmovalci niso vedeli za pravi vzrok prekinitve in so se začeli pritoževati nad slabo organizacijo. Pa vendar se je tekmovalje

nadaljevalo. Veleslalomka teka za moške in ženske sta potekala vzporedno. Tekmovalci so bili razvrščeni po kategorijah, rezultate so sproti pošiljali v Larix, kjer sta jih Primož in Marko vstavljala v računalnik.

Ob dveh so se začeli smučarski teki. Start se je nekoliko zavlekel zaradi zapletov pri tekmovalju v veleslalomu. Malo nervoze je bilo tudi v organizacijskem odboru vendar so teke odlično izpeljali. Proge so bile dobro pripravljene za kar se lahko zahvalimo predvsem Pavletu.

Od 451 prijavljenih tekmovalcev je v veljavni rezultati tekmovalje končalo 240 smučarjev. Letošnjih zimskih športnih iger se je udeležilo do sedaj največje število ljubiteljev smučanja. Z mnogimi sem se na smučišču pogovarjala o tekmovalju in organizaciji. Pritoževali so se zaradi čakanja na start, še bolj pa nad vremenom. Pogovarjala sem se tudi s tovarišem Likarjem, ki mi je povedal, da se je tekem že večkrat udeležil in da so letošnje športne igre najboljše doslej. »Večine tekmovalcev razen naših Idrječanov, delam v DO TIO, sploh ne poznam. Malo smo bili razočarani nad vremenom, pa tudi nad tem, da se je vose tako zavleklo. Če bi bilo sončno, bi bilo verjetno mnogo bolj preprosto vse skupaj izpeljati. No, naslednje leto mi organiziramo zimske športne igre. Pri tem si želimo predvsem lepo vreme in veliko snega. Glede na okoliščine je treba čestitati organizacijskemu odboru, da so tekmovalje sploh izpeljali.« Tov. Likar je dosegel v svoji kategoriji petnajsto mesto.

Po končanem tekmovalju so se vsi tekmovalci in organizatorji, ki so tekmovalje spremljali na terenu, odpravili v Kranjsko goro, v hotel Prisank. Ker se je tekmovalje zavleklo, se je zavleklo tudi kosilo, ki je zato vsem toliko bolj teknilo.

V našem štabu v Larixu so med tem pripravili plakate z rezultati do petnajstega mesta po kategorijah v veleslalomu in teku za oglasno desko. Ko so rezultate objavili, je bila pred oglasno desko neznanaka gneča.

Uradna razglasitev rezultatov ter podelitev diplom in pokalov je bila ob pol sedmih zvečer. Zaključni govor je pripravil direktor DO IZIP Janez Miklavc. V imenu organizator-

jev je najprej pozdravil vse udeležence 6. zimskih iger IMP-ja, ki imajo največje število udeležencev. Zahvalil se je vsem sodelujočim, predvsem tekmovalcem, pa tudi organizacijskim organizacijam in koordinacijskemu odboru sindikata SOZD IMP, ki skrbi za tradicijo naših zimskih športnih iger. Čestital je organizatorjem izbirnih tekem v tozdih delovnih organizacijah, na katerih smo začeli več kot tisoč IMP-jevih učiteljev. »Smučanje in šport nastajata v litvijo priznanj in pokalov. Vsem, ki so dobili diplome in medalje, zbrani navdušeno ploskali, naj bodo bučno pa je v dvorani postalo takoj ko so DO Emond podelili ekipno prvo mesto v obeh disciplinah.

Po razglasitvi rezultatov se je začela hitro odpravila proti domu, jih je čakala še dolga vožnja, organizacijski odbor pa je uredil še ostale formalnosti. Zimske športne igre IMP-ja so bile tako zaključene.

O organizaciji in poteku športnih iger se je z menoj pogovarjal tudi Pavle Dornik, član organizacijskega odbora. Takole mi je povedal: »Predvsem ni lahko vse skupaj organizirati, da ne bi bilo nobenih napak in spodrsiljav. Na mnogih večjih tekmah, kakor so športne tekme delovne organizacije, pride do napak ali nesporazumov, zastojev tega ali onega vzroka. Spominimo samo na Sarajevu in težave organizatorjev, ki so jih imeli z vremenom kadarkoli vreme zagode, se ne da dosti pomagati. Tako se je zgodilo tudi nam v Kranjski gori. Kljub temu nam v Kranjski gori smučarstvu botnemu slabemu vremenu v Podkorenu postavili slalomsko progo z dvaindvajsetimi vrati. Temperatura je bila okoli -2 stopinj, tek tekmovalje smo začeli ob enajstih dopoldne. Zaradi tega, ker smo mnogi tekmovali v veleslalomu, se je tekem, se je start za teke pričel šele ob dveh popoldan. Tekaska proga za ženske je bila dolga 2 kilometra, moške 4. Sicer menim, da so bile druge zimske športne igre IMP-ja, ki jih je pred štirimi leti organiziral Livar iz Ivančne Gorice, najboljše pogoje za delo in organizacijo. Za tošnje športne igre pa mislim, da bi bile odlično organizirane. Vremenu nam je delalo velike preglednice. METKA BAJIC