

DE

DELAVSKA ENOTNOST

2. OKTOBRA 1971 — ŠT. 39 — L. XXVIII

pravi naslov za denarne zadeve
Ljubljanska banka

ZAPISEK Z RAZŠIRJENE PLENARNE SEJE ObSS PTUJ

IN KAJ ZDAJ?

Mnenje sindikatov: »Ne da bi se resno lotili snovanja razvojnih programov in ne da bi se oprli tudi navzven, se ptujška občina ne bo mogla otrepti nerazvitosti in relativnega zaostajanja za povprečnimi dosežki slovenskega gospodarstva.«

V prejšnji številki DE smo na kratko že poročali o razširjeni plenarni seji ObSS Ptuj, na kateri so analizirali poslovne uspehe delovnih organizacij in stanje likvidnosti v prvem polletju letos. Zapisali smo, da podatki o gospodarjenju kažejo na precejšnje zaostajanje poslovne uspešnosti v primerjavi s povprečnimi slovenskimi dosežki in da vzroke takega stanja pripisujejo ptujski sindikati predvsem splošni politiki cen, specifičnim pogojem gospodarjenja v TGA Kidričevo kot eni največjih organizacij v občini, prisilnemu kreditiranju kupcev izven občine in splošnemu pomanjkanju kapitala. Zaradi vsega tega je gospodarska rast tudi relativno počasnejša, kot bi sicer lahko bila. Edina svetla točka, če tako smemo reči, je trenutna višina osebnih dohodkov, ki so takšni, da so delovni ljudje z njimi — glede na stanje pred časom in splošne razmere — vsaj relativno le zadovoljni. Vprašanje torej je, kaj v trenutnih razmerah storiti, da bi se stanje začelo izboljševati in da bi se razvoj usmeril po poti, ki

bi ptujško občino kot gospodarsko manj razvito hitreje približala vsaj povprečnim gospodarskim in drugim dosežkom v naši republici.

PREVEČ DEKLARACIJ — PREMALO KONKRETNIH UKREPOV!

Člani plenuma ObSS Ptuj so v razpravi na tako zastavljeno vprašanje iskali odgovor z dveh stališč. Manjšina je zagovarjala oceno, ki smo jo uvodoma zapisali, in obenem pripominjala, da so v kolektivih pravzaprav lahko zadovoljni, če v težkih razmerah in pogojih stabilizacije dosegajo vsaj rezultate, kot so jih razkrili polletni obračuni.

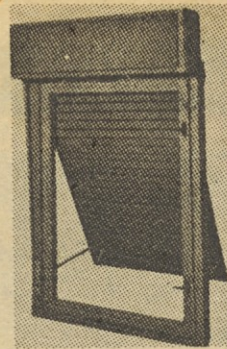
Drugi, večinski del razpravljavcev se je s takimi trditvami sicer strinjal, vendar s pripombo, da bi se morali pogovoriti o tem, kaj tiči za doseženimi rezultati. Če pa bi to storili, bi ugotovili, da v občini in po delovnih organizacijah sicer veliko govorijo o stabilizaciji, o razvojnih načrtih in podobnih

(Nadaljevanje na 2. strani)



LOGATEC

VAM NUDI
KVALITETNA
OKNA
BALKONSKA
VRATA
IN ROLETE



DRUGA KONFERENCA CELJSKIH SINDIKATOV

STALIŠČA SINDIKATOV MORAJO PRODRETI DO ČLANSTVA!

Druga konferenca celjskih sindikatov je pozitivno ocenila uresničevanje nalog, sprejetih v septembru lani, in sprejela predloženi akcijski program do junija prihodnjega leta

„Vsestransko prizadevanje organov sindikata in članstva za realizacijo stališč, sprejetih na naši lanski konferenci, nam je potrdilo pravilnost usmeritve v

našem delu. Tudi uspehi niso izostali. Ocenjujem, da smo skrbno izbrali tudi naloge za prihodnje obdobje, odmevi na naš akcijski program iz osnov-

nih organizacij pa nas utrjujejo v prepričanju, da bomo z angažiranjem nas vseh zastavljene naloge tudi uresničili.

(Nadaljevanje na 2. strani)

V OKVIRU

Ali se razu- memo?

Gornje vprašanje se nanaša na stališče do omejitve tako imenovanega faktorja stimulacije, sestavnega dela osebnih dohodkov na temelju samoupravnih sporazumov, ki naj ne bi presegel 25 % mase kalkulativnih osebnih dohodkov.

Naj ponovimo, kar smo na istem mestu povedali že pre-



Na II. športnih igrah delavcev Primorske, ki jih je odlično organiziral Obalni sindikalni svet Koper, je bilo na moč živahno: več kot 350 športnikov občinskih sindikalnih svetov Nove Gorice, Kopra, Ajdovščine, Idrije, Ilirske Bistrice, Postojne, Tolmina in Sežane se je pomerilo v sedmih športnih panogah. Srečanja so bila zanimiva, še posebno v malem nogometu. (Foto: A. Ul.)

Na pragu kongresa

Na XV. plenarni seji republiškega odbora Sindikata delavcev družbenih dejavnosti Slovenije, o katerem smo že poročali prejšnji teden, so obravnavali tudi priprave na III. kongres Sindikata delavcev družbenih dejavnosti Slovenije, ki bo 5. oktobra v Ljubljani.

Ugotovili so, da je članstvo doslej v razpravah zelo enotno ocenilo in dobro sprejelo osnutek statuta in zasnovo sklepov, dveh dokumentov, ki ju bodo sprejeli po razpravi in dopolnitvah na kongresu. Ugotovili so tudi, da so vsebinske priprave na kongres potekale v skladu z akcijo sindikata pri oblikovanju splošnega družbenega dogovora o delitvi dohodka in osebnih dohodkov za družbene dejavnosti in akcijo sindikata pri samoupravnem sporazumevanju o delitvi.

Doslej so bile volilne predkongresne konference za območje 53 občin. Plenum pa je

izrekel kritiko občinskim odborom sindikata delavcev družbenih dejavnosti sedmih občin, ki volilnih konferenc vse do plenuma še niso pripravili, in ocenili to kot neodgovorno ravnanje.

Petnajsta plenarna seja RO tega sindikata je bila zadnja pred kongresom, zato se je

predsednik RO tov. Vinko Kastelic zahvalil dosedanjim članom plenuma republiškega odbora za dobro sodelovanje in izrazil željo, da s svojo aktivnostjo tudi v prihodnje pomagajo temu sindikatu v njegovih prizadevanjih.

S.G.

tekli teden: gre za omejitev, ki jo je postavila verifikacijska komisija, za omejitev, ki je splošna družbena dogovora o merilih za usmerjanje delitve dohodka ne poznata, verifikacijska komisija pa lahko samo oceni, ali so samoupravni sporazumi usklajeni z določili zakona o družbenem dogovarjanju in samoupravnem sporazumevanju in z že omenjenima splošnima družbenima dogovoroma. Drugih pravic ta komisija nima — in če si jih jemlje, potem je to protizakonito.

Rekli smo tudi — tako so nam zatrtili „pristojni“ de-

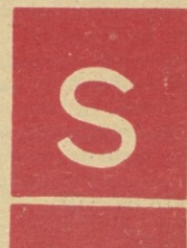
(Nadaljevanje na 5. strani)

Mercator 461 PRODAJALN

HIGIENSKA PAPIRNA KONFEKCIJA
Taloma
Sladkogorska
SLADKI VRH

ZAVAROVALNICA SAVA

Centrala: LJUBLJANA, MIKLOŠIČEVA CESTA 19/1
Poslovne enote: CELJE, ČAKOVEC, JESENICE, KOPER, KOPRIVNICA, KRANJ, KRŠKO, MARIBOR, MENGEŠ, MURSKA SOBOTA, NOVA GORICA, NOVO MESTO, POSTOJNA, TRBOVLJE IN LJUBLJANA s poslovalnicama Zagreb in Rijeka



Ali se razumemo?

(Nadaljevanje s 1. strani)

javniki — da verifikacijska komisija tega omejevanja ne vsiljuje, temveč samo sugeriira — in to v korist čim smotnejše delitve dohodka v delovnih organizacijah, ta pa nedvomno zahteva tudi ustreznemu akumulacijo, ki edina lahko zagotovi dober jutrišnji dan delovnih kolektivov. Toda ali je res tako, ali praksa verifikacijske komisije v tem pogledu ne pričra nekaj drugega?

Na zadnji seji predsedstva RS ZSS je bilo med drugim precej govora tudi o omejevanju stimulacije, ki so ga vsi udeleženci razprave obsodili z bolj ali manj ostrimi besedami. V to razpravo je posegel tudi inž. Boris Vadnjal, član izvršnega sveta in predsednik komisije za družbeno usmerjanje delitve (ki je „nadrejena“ verifikacijski komisiji) in zatrdil:

— da se omejitev faktorja stimulacije razlaga napačno in da s tem ni mišljeno zavihanje nagrajevanja tam, kjer je resničen izraz produktivnosti in dobrega gospodarjenja;

— da verifikacijska komisija doslej tega limita ni uporabljala, skušala pa je delovne organizacije napotiti na smotrno delitev, sicer pa da ta limit ni statičen in je lahko tudi višji, če so za to tehtni razlogi;

— in končno — da bo očitno potrebno dati jasnejšo razlago o omejevanju faktorja stimulacije, da zaradi tega ne bi diskreditirali celotnega samoupravnega sporazumevanja.

Verjetno pri vsej stvari drži naslednje: če gre za dobronamerno sugestijo verifikacijske komisije, potem je to ena stvar; če pa gre za to, da vsiljuje omenjeno omejitev vsem, potem pa je seveda to zopet čisto nekaj drugega.

Sindikati, ki jim niti najmanj ni do tega, da bi s čimerkoli diskreditirali samoupravno sporazumevanje, so na zadnji seji predsedstva pribili.

Smo odločno proti poskusom linearnega omejevanja stimulacije, temelječe na poslovni uspešnosti; proti takšnemu omejevanju smo se izrekli že ob nastajanju splošnih družbenih dogovorov in ne vidimo ne političnih, ne pravnih razlogov, da bi tako omejitev sedaj uveljavili. Stimulacija naj bo v soodvisnosti od ustvarjene akumulacije!

Temu ni kaj dodati, s tem je bilo povedano, kaj naša organizacija misli o tem vprašanju. Upamo, da bodo v bodoče partnerji družbenega dogovarjanja o merilih za usmerjanje delitve dohodka iste stvari razumeli enako.

MILAN POGAČNIK

KDOR USTVARJA, NAJ TUDI ODLOČA

Pri sklepanju sporazumov bi veljalo povedati, kaj smo zapisali v ustavne amandmaje

V ustavnih amandmajih 21 in 22 smo se problemov dohodka lotili s stališča združevanja dela in sredstev. Dohodek smo obravnavali kot rezultat dela, ki ga tako kot tudi del skupnega družbenega dohodka ustvarjajo delovni ljudje v različnih oblikah združevanja, da bi o njem na podlagi dela neposredno odločali. Omenjena amandmaja izrecno priznavata pravico delovnih organizacij, da sodelujejo pri dohodku, ki je nastal z združevanjem dela in sredstev, kar hkrati vključuje tudi možnost udeležbe na podlagi vlaganja. Vendar pa posebno določilo takoj poudarja, da se s tem ne pridobivajo „nobene lastninske ali druge trajne pravice.“

Kaj to pomeni? Točen odgovor na to vprašanje je zlasti zanimiv za vse delovne skupnosti, ki so dolžne uskladiti svoje samoupravne akte s spremembami zvezne ustave. Takšna ustavna opredelitev pomeni, da ostajajo pravice upnika in obveznosti dolžnika še naprej v veljavi. Že samo zato, ker so predmet

tržnega kroženja, sredstva obdrže svojo ekonomsko funkcijo, saj se njihovo izkoriščanje plačuje in vplačuje, kar tudi zagotavlja smotrnost njihove udeležbe ter uporabe. V tem smislu opravlja tržišče sredstev napredno vlogo, saj narekuje proizvajalcem smotrno ravnanje in odločitve.

Povsem drugače pa se zastavlja vprašanje družbene funkcije družbenih sredstev. Ta funkcija izhaja neposredno iz dela in pravice upravljanja na podlagi dela. Po omenjenih amandmajih pridobivajo delovni ljudje dohodek na osnovi svojega živega in minulega dela pa tudi tisti del dohodka, ki izhaja iz skupnega vlaganja, in to v sorazmerju s prispevkom vsakega udeleženca. Toda pogoj je, da se vedno spoštuje enakopravnost delavcev pri upravljanju z dohodkom, kakor tudi pri uresničevanju načela delitve po delu. Pravica udeležbe pri tujem dohodku pa ugaša z amortiziranjem sredstev, s katerih združevanjem je bila pridobljena. Poleg tega so samo-

upravljalne pravice vedno primarne in jih, se razume, tudi vlagatelj ne more zoževati, pa naj bi bil režim glede ekonomsko smotnega izrabljanja sredstev še tako oster.

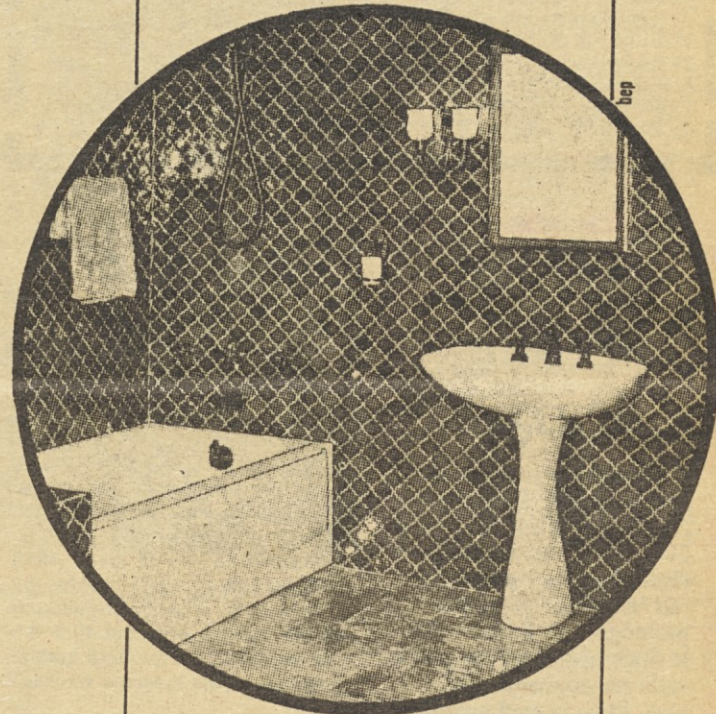
S samoupravnimi in družbenimi dogovori bo torej treba bolj jasno kot doslej izraziti tudi ta načela za uveljavitev delitve po delu, kar bi dalo polnejši smisel tudi tisti določbi 22. ustavnega amandmaja, ki govori o tem, da se morajo delovni organizaciji, ki izkorišča posojena sredstva, v okviru

ustvarjenega dobička zagotoviti sredstva za osebno in skupno porabo, ki bi bila v skladu z navedenimi dogovori. Tudi pri nadaljnjem vesplošnem preračunavanju in dogovarjanju, kako razdeliti ustvarjeni dohodek med zaposlenimi, delovnimi skupnostmi in družbo, to je pri sklepanju samoupravnih sporazumov, bi kazalo kdaj pa kdaj, posebno pa še pred podpisom sporazuma, pogledati v nove ustavne amandmaje in ugotoviti, če so sporazumi z njimi res v popolnem sovokuju.

VINKO BLATNIK

Bogato izbiro keramičnih ploščic in sanitarne keramike od kvalitetnih domačih in inozemskih proizvajalcev dobavljaja za vas

„GRAMEX“
Ljubljana, Kurilniška 10



OBIŠČITE NAS - SVETOVALI VAM BOMO!

čevati z vso doslednostjo.

Mnenja o tem, kako naj bi to storili, so seveda različna. Vprašanje tudi je, ali odgovore iščemo na način, ki bi obetal rezultate tudi na daljše roke.

Nekatera izhodišča naših iskanj pa bi vsekakor morala biti skupna.

Če se, denimo, zavzemamo za tržno gospodarstvo oziroma za neko obliko tržnega gospodarstva, bi prav gotovo morali sprejeti odločitve, da vse delovne organizacije, ki izvažajo, posebej stimuliramo za njihovo vključevanje v moderno delitev dela. To med drugim pomeni, da ni vzrokov za to, da bi v notranjem poslovanju smeli veljati predpisi, ki so bistveno ugodnejši od

tistih, ki uravnavajo zunanje-trgovinsko poslovanje. Vemo pa, da je dolovna organizacija danes lahko kaznovana, če ne poskrbi za to, da ji inozemski kupci poravnajo račune vsaj v 90 dneh. Mar ne bi bilo logično, da bi takšno določilo veljalo tudi za gospodarske in finančne odnose znotraj države, v enaki meri za gospodarske in negospodarske subjekte, med katerimi je zdaj samo JLA soliden plačnik?

Vsekakor bi taka rešitev, če bi se zanjo odločili, bistveno omilila problem ne-likvidnosti, olajšala sprejem in uveljavljanje potrebnih gospodarskih instrumentov, po ekonomski poti zaostri vprašanje odgovornosti za nespoštovanje finančne di-

scipline in slednjic, ker bi predpis veljal tako za gospodarske kot negospodarske subjekte, sicer bi bil nesmiseln, v veliki meri izločila možnost sklicevanja na politične in njim podobne pretrse ter posledice. Pot razreševanja problema ne-likvidnosti, kot navajamo in kot jo zagovarjajo zlasti delovne organizacije — veliki izvozniki, bi končno po svoje prispevala tudi k praktičnemu uveljavljanju najnovejših dopolnil ustave SFRJ, ki govore o tem, da so delovne organizacije in družbeno-politične skupnosti v polni meri odgovorne za gospodarjenje s sredstvi, ki jih ustvarjajo, oziroma s katerimi gospodarijo.

—mg

V OBJEKTIVU

BIO 4 — SLOVENSKI DESIGN

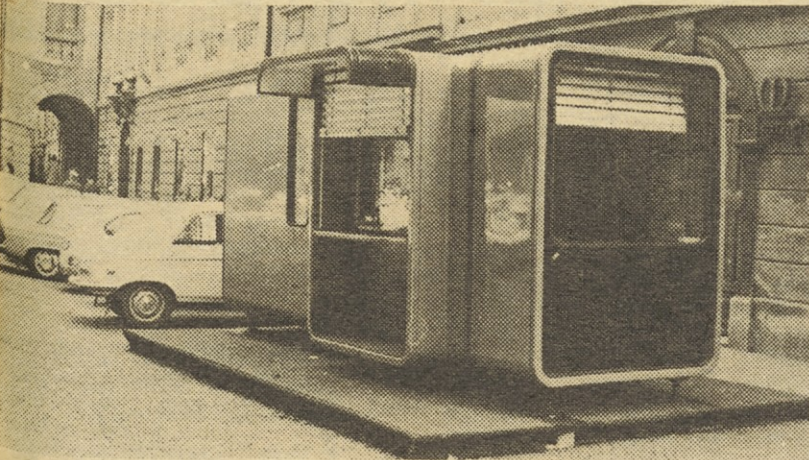
V prostorih Mestne galerije v Ljubljani je te dni odprt 4. bienale industrijskega oblikovanja.

Pobuda za uveljavljanje in razširjanje estetskih oblik industrijskih izdelkov, ki se je pred leti pojavila v Ljubljani med arhitekti in oblikovalci, je letos osvojila že celotno Jugoslavijo. Pozna pa se tudi na rastavi, da smo na Slovenskem začeli prvi, saj smo tudi dosegli največ: 80% vseh razstavljenih predmetov je slovenskih in tudi skoraj vsa priznanja so ostala doma. Razstava je precej obsežna in skoraj bi lahko rekli, da so prostori Mestne galerije premajhni. Vtis utesnjenosti skriva učinek posameznih oblik in uporabnost

razstavljenih predmetov, ne glede nato, da so morali organizatorji večje predmete postaviti kar na ulico!

Sodeluje 72 podjetij s prav toliko oblikovalci. Vseh razstavljenih predmetov je 230. Žirija 4. bienala je letos podelila tri priznanja za industrijsko oblikovanje, šest priznanj za vizualne kompozicije, tri za dobro zasnovano in deset pohval.

Z vsako razstavo BIO si sodobna estetska in praktična oblika izdelkov vsakokrat bolj utira pot v industrijo, ki že spoznava, da je tudi oblika del uspeha pri novem izdelku.



Kiosk K 67 je tudi dobil priznanje na BIO 4 — za visok likovni in konstrukcijski dosežek. Oblikovalec: Saša Maechtig, proizvajalec IMGRAD, Ljutomer.



Združeno podjetje ISKRA, Kranj, in oblikovalci ISKRA DESIGN so dobili priznanje za razstavljen proizvod, zasnovano, opremo proizvodov, grafično oblikovanje in prezentacijo na BIO 4. Zanimanje oblikovalcev pa vzbujajo predvsem nove oblike telefonskih aparatov.



Proizvodi Litostroja iz Ljubljane in oblikovalcev Marka Kosa, Andreja Pahorja, Janeza Sokliča in Petra Vogriča so dobili priznanje za uspehe pri ustvarjanju napredne metodologije odprtega modularnega sistema oblikovanja.

EXCORRADO

TONIC WATER

... v jugoslovanskih sindikatih

V ZNAMENJU
SPORAZUMEVANJABOSNA
IN HERCEGOVINA

Samoupravno sporazumevanje dobiva v kmetijstvu, živilski in tobačni industriji Bosne in Hercegovine čedalje večje razsežnosti. Na tem področju se je izoblikovalo sedem grupacij, ki pripravljajo sporazume o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Prva dva osnutka je pred dnevi obravnaval tudi izvršni odbor skupščine sindikata delavcev kmetijstva, živilske in tobačne industrije BiH. To sta samoupravni sporazum žitarsko-mlevskih in drugih sorodnih podjetij ter sporazum kmetijsko industrijskih kombinatov in posestev.

Sporazum žitarsko-mlevskih podjetij med drugim določa, da naj bi znašal najnižji osebni dohodek 800 dinarjev, sporazum kmetijsko industrijskih kombinatov in posestev pa določa kot spodnjo mejo osebnega dohodka 700 dinarjev. V žitarsko-mlevskih podjetjih predvidevajo, naj bi znašal razpon med dohodkom nekvalificiranega delavca in strokovnjaka z visoko izobrazbo 1:3,20, pri čemer naj bi imele delovne organizacije možnost, da v izrednih primerih in na osnovi potreb povečajo to razmerje za največ 30%. Za direktorje organizacij združenega dela je predlagano razmerje od 1:3,20 do 1:5. V grupaciji kmetijsko-industrijskih kombinatov in posestev pa naj bi znašal razpon v dohodkih med nekvalificiranimi delavci in strokovnjaki z visoko izobrazbo 1:3, razponi med nekvalificiranimi delavci in direktorji pa 1:4.

V obeh grupacijah, ki zaposlujejo več kot 23.000 delavcev, sporazuma različno predvidevata razporejanje sredstev iz sklada skupne potrebe na solidarnostni sklad, za regrese, za letni oddih in podobno. V žitarsko-mlevskih podjetjih naj bi se sklad solidarnosti formiral v višini od 0,2 do 1% od bruto osebnih dohodkov, za regres za dopust pa naj bi izločala podjetja od 200 do 1000 dinarjev na zaposlenega. V kmetijskih kombinatih in posestvih pa se še niso dokončno izrekli o oblikovanju solidarnostnega sklada, medtem ko naj bi znašal regres v tej panogi 600 dinarjev letno na zaposlenega.

KAKO UKROTITI HUDOURNIK INFLACIJE

Že dolgo je znano, da so inflacijska gibanja pri nas dvakrat močnejša kot v svetu, nismo pa slišali celovitega odgovora na vprašanje, zakaj tako. Ali res samo zaradi nezadostne organiziranosti naše ekonomike in našega prizadevanja a blažitve inflacijskih zarišč?

Eden izmed možnih odgovorov je nedvomno, da doslej nismo posvečali večje pozornosti tako imenovanemu uvozu inflacije. Naši statistiki navajajo, da znaša stopnja inflacije v svetovni ekonomiki — če upoštevamo strateško blago, ki predstavlja kritično točko v sleherni politiki cen — letno kakih 6%, ne povedo pa, da je Jugoslavija po vrednosti znatno preseгла uvoz prav zaradi uvoza reprodukcijskega materiala, ki se je na svetovnem tržišču podražil za približno 30%. Rezultat je znan: domače cene koksa, železa, jekla, železobetona itd. so se temu primerno dvignile. Tudi drugi glavni viri inflacije so znani: prevelika investicijska poraba in neprimerna rast osebnih dohodkov. In kaj storiti, da bi zajezili porabo in umirili delitev?

Ena sama pot je na voljo! Nujna je bitka za ohranitev vrednosti dinarja, ki pa ne bo uspešna brez ostrih odločitev in ekonomskih sankcij. Tako se nimamo prožnega mehanizma ukrepov, ki naj bi pričel delovati takoj, ko bi stopnja inflacije preseгла dopustno mejo 5 do 6%, nimamo pa ga zato, ker smo sedanja ekonomska gibanja v svetu pričakali nepripravljeno. Razvite države imajo izdelan sistem domačih in izvoznih cen ter sistem obdavčenja dobička in osebnih dohodkov za primer, če cene nenormalno naraščajo. Ne smemo pozabiti, da ekonomske razmere v svetu še malo niso brez zapletov. Tako vlada ZR Nemčija sprejema ostre ukrepe zlasti proti investicijskim stroškom in uvaja povečan davek na dohodek, mnoge druge vlade pa pripravljajo zamrzitev plač in uvajajo restrikcije za vse javne in privatne investicije, zadržu-

jejo cene s pomočjo davčnih in kreditnih sankcij itd.

Nič čudnega, če postajajo zaradi takšnih ekonomskih razmer doma in v svetu tudi naše politične razprave vse bolj nervozne. Čeprav nerovoza pospešuje sprejemanje ukrepov, pa oživlja tudi misel, da smo kot država in družba „prej“, pred reformo, bolje delovali. Nervoja nas opozarja na stare, dobre ukrepe, vendar jih tokrat ne ponuja v nepopolarni centralistični, marveč v novi inačici: v reformski nered bi morali začasnó vpeljati nekaj starega reda, da bi se pozneje vrnil k reformi bolje pripravljeno. Začasni premor bi se res prilgel marsikomu; toda vsak premor, ki bi temeljil na starem tipu reda, bi bil za sedanjo stabilizacijo dokončni premor, ta je njen konec.

Sedanji nered je torej v bistvu iskanje novih odnosov v družbi. Staro ravnovesje smo porušili, novega ravnovesja v družbenih, gospodarskih in nacionalnih odnosih pa še nismo uspeli ugotoviti. Preverjanje teh odnosov celo kaže, da smo ob nekaterih vprašanih manj enotni, kot smo pričakovali, in da so tudi razlike v interesih večje. Prav priznavanje in razumevanje teh interesov postaja osnova za to, da bomo skupne interese ugotovili sporazumno. In tako že prevladuje nad vsemi posebnimi spoznanji skupno spoznanje, da je vsak bolje razviti razviti zato, ker obstaja manj razviti in da ima manj razviti možnosti za razvoj zato, ker obstaja. bolje razviti. In končno, da smo v primerjavi s svetom — skupno in posamezno — še vedno nerazviti.

Prizadevanje za enakopravnost naših narodov torej temelji vse bolj na spoznanju, da ga ni moč doseči brez enakopravnosti Jugoslavije v svetu. Zato je tudi jasno, da smo vsi enako zainteresirani za enotnost in da je nihče ne želi rušiti v imenu nekakšnih delnih, separatističnih ali višjih interesov.

V. K.

Ali bo premog dražji?

Zvedelo se je, da bodo premogovniki kmalu zahtevali povišanje cen za 20% vseh vrst premoga. Premogovniki so anketirali največje potrošnike premoga, od katerih jih je baje dve tretjini pristalo na povišanje. Železnica, ki pa je med največjimi odjemalci, pa se ne strinja s povišanjem. Tono premoga iz Kreke plačujejo uporabniki v Beogradu skupaj s prevozom kakih 165 dinarjev; nova cena, ki naj bi začela veljati z novim letom, bo torej 190 dinarjev, če se tudi prevoz ne bo podražil.

KJE JE DENAR?

Po zadnjih podatkih ima gospodarstvo kakih 46 milijard dinarjev na različnih računih pri bankah in le nekaj več kot 4 milijarde oziroma 9% vseh denarnih sredstev na žiro računih. Preostala sredstva ima gospodarstvo na bolj ali manj „sterilnih“ računih z manjšo likvidnostjo. Leta 1965 je imelo gospodarstvo na žiro računih približno 40% skupin sredstev. Za današnji položaj gospodarstva sta kriva dva vzroka. V

račune. Tako oročeni depoziti so letos štirikrat večji, kot prosta likvidna sredstva na žiro računih. Leta 1965 pa so bila sredstva na žiro računih približno 5-krat večja, kot na oročenih depozitih. Drugi vzrok pa je uvozno-izvozna dejavnost. Uvoz podpira pretirano gospodarsko aktivnost in investicije. Gospodarstvo z žiro računov pravočasno izloča sredstva za plačevanje uvoza, pri čemer zanemara in grobo krši

norme poslovne morale glede plačevanja svojih tekočih obveznosti, ki se močno povečujejo. Gospodarstvo je imelo sredi leta 1971 na različnih uvozno-izvoznih depozitih kakih 16 milijard dinarjev oziroma štirikrat več, kot jih ima na žiro računih.

Finančni strokovnjaki torej vedo, kje je denar; potrebno je samo, da ZIS sprejme predpise, ki bodo gospodarskim organizacijam prepovedali drobljenje sredstev.

Tudi za študente ekonomske cene

V sarajevskih študentskih domovih so uvedli ekonomske cene za bivanje in prehrano v višini 600 dinarjev mesečno. Dosedanje cene študentskega standarda se v Sarajevu

niso spremenile od leta 1965 in so znašale 25.000 dinarjev mesečno. Izvršni svet BiH bo regresiral razliko med starimi in ekonomskimi cenami, vendar le za študente iz te republike. Kakšna bo usoda kakih 3.500 študentov sarajevske univerze iz Srbije, Hrvatske, Črne gore in drugih republik, ni znano. Če njihove republike oziroma štipenditorji in kreditorji ne bodo mogli spoštovati odloka IS BiH in kriti povečanja cen, bodo ti študentje prav gotovo morali opustiti študij v Sarajevu in ga nadaljevati v svojih republikah.

BREST
POHIŠTVO

težnji, da bi za vsako ceno prišle do sredstev za investicije, oročajo gospodarske organizacije tudi tista sredstva, ki izhajajo iz akumulacije in iz priliva, namenjenega za obratna sredstva in jih ne nakazujejo na žiro

A. Novak



PATENTIRANO POD:

YU-35841/34-71

Z novim letom drugače?

Zvezni sekretar za zunanjo trgovino M. Hadžić je v razgovoru s predstavniki zunanjetrgovinskih podjetij in večjih industrijskih podjetij v Zagrebu dejal, da lahko v kratkem pričakujemo nove ukrepe na področju zunanjetrgovinskega in deviznega režima. Bistvo teh ukrepov je po njegovem zatrdilu usmerjeno v spodbujanje izvoza ob sočasnem zmanjšanju uvoza. Vendar pa radikalnih ukrepov ne bomo sprejeli pred začetkom prihodnjega leta. Na pripombe gospodarstvenikov o neprilagojenosti deviznega režima za doseganje boljših zunanjetrgovinskih rezultatov, je Hadžić odgovoril, da tudi najboljši devizni režim ne more v celoti zavarovati interesa vseh republik in panog, ker so v nekaterih elementih ti interesi objektivno različni.

Predsednik Gospodarske zbornice SR Hrvatske dr. VITO GAŠPAROVIĆ „Vjesniku“:

Glede kliringa moramo takoj odgovoriti na različna vprašanja. Kot prvo, kaj bo z dolgovi, ki jih bomo v kliringu ugotovili pri delovnih organizacijah, saj ne moremo pričakovati, da bodo skladi skupnih rezerv teh dolžnikov zadostni za pokritje dolgov in končnega salda. Drugič — vemo, da so dolžniki tudi družbenopolitične skupnosti, pa se zastavijo vprašanje izterjatve teh dolgov. In tretjič — že sedaj v pripravljani fazi moramo določiti ne samo način pokrivanja dolgov kotčasne insolventnosti, temveč tudi način pokrivanja pravih izgub kot izraza trajne insolventnosti. Po izvedenem kliringu bosta ostali dve vprašanji: prvič, kako pokriti dolgovanja družbenopolitičnih skupnosti — in drugič, kakšno stališče naj družba zavzame do podjetij, ki nimajo možnosti za sanacijo. Pri tem se moramo tudi vprašati, ali je naša družba sploh pripravljena, da dosledno uveljavlja že sprejete predpise o stečaju z vsemi posledicami, ki iz tega izhajajo?

VEČ ZA ZNANOST

Srbija je v skladu z zakonom o razformiranju zveznega sklada za financiranje znanstvenih dejavnosti prevzela obveznosti za 11 dosedanjih zveznih znanstvenih inštitutov v Beogradu. Med njimi je 7 inštitutov družbenih ved, 3 nuklearni inštituti in 1 inštitut za prirodoslovne vede. Z zveznim prispevkom, ki se ga je odrekla federacija v korist republik, Srbija ni spremenila namembnosti: 0,4% prispevka iz OD oziroma 95 milijonov dinarjev je namenila svojemu skladu za financiranje znanstvenih raziskovanj. Tako se bo vsota

60 milijonov dinarjev, ki jih je ta republika v lanskem letu vložila v znanost, letos povečala na 180 milijonov dinarjev. Za financiranje projektov, ki so trenutno v obravnavi omenjenih inštitutov, bo morala Srbija zagotoviti 155 milijonov dinarjev. Te obveznosti bo republika izpolnila v tem in naslednjem letu. V svojih prihodnjih projektih pa se bodo inštituti usmerili predvsem na nacionalne republiške potrebe.

Republiška skupščina bo novembra razpravljala o projekciji nacionalnih dejavnosti v

republikli do leta 1975. Med osnovami znanstvene politike poudarjajo predvsem potrebo po integraciji znanosti z zahtevami gospodarstva in družbe ter zahtevo, naj bi znanstvena raziskovanja vrednotili kot del proizvodnih sil republike.

Sredstvo za ohranitev svežine in vitalnosti
medex
polijiven
Ljubljana

PODOBE NAŠEGA ČASA

Zaostritev kurza na vsej črti! Teh predlogov pa se, kot je znano, ni uresničilo, ampak se je raje resno spregovorilo o naši davčni politiki. Zaprljo se je tudi nekaj mesarjev in kritično osvetlilo družbeno vlogo inšpekcijskih služb.

— A zakaj se ni?
— Zato, ker škarje in platno nista prišla v roke našega delovnega človeka.
— A kaj je potlej prišlo?
— Nič!
— Se je zaradi tega kaj posebnega pojavilo ali zgodilo?
— Ja, zgodilo, kako ne!

smemo iti lova na čarovnice.
— Kaj se je mislilo s tem?
— Velike ribe pustiti pri miru!
— Aha, razumem! In posledice?
— Prišla je, sedemdesetega, druga reforma, ne?
— Ja, tako je, prišla je!

cij, hkrati pa močno poudariti, da morata škarje in platno priti v roke delovnega človeka. Izkušnje učijo, da je treba resno spregovoriti tudi o naši davčni politiki in vlogi inšpekcijskih služb. Mesarjev pa se ne bo zapiralo.
— A koga se bo?

Če še nimate internega glasila!

Delavska univerza „Tomo Brejc“ iz Kranja je pripravila za delovne skupnosti petdnevni intenzivni seminar od 18. do 22. oktobra, namenjen udeležencem iz manjših in srednjevelikih delovnih organizacij povedati in pokazati vse, kar morajo vedeti in znati o urejanju internega glasila ali biltena. Program obsega 15 pedagoških ur predavanj in 22 ur praktičnih vaj. Cena za enega udeleženca, za strokovno literaturo, za uporabo pripomočkov med praktičnim delom in za nekaj desetih izvodov glasila, ki ga bodo udeleženci sami uredili in izdali, je 500 dinarjev!

Celotna seminarska tvarina sestoji iz naslednjih tem:
— Osnovne funkcije dobrega glasila delovne skupnosti
— Razvitost glasil delovnih skupnosti pri nas in podobnih glasil drugod po svetu
— Glasilo delovne skupnosti in njegove komunikacijske sposobnosti
— Kaj je pokazala raziskava o vsebini glasil delovnih skupnosti
— Tehnologija informiranja in komuniciranja z glasilom delovne skupnosti v samoupravni delovni organizaciji
— Tehnika novinarskega poročanja
— Organizacija glasila in priprava na redno izhajanje
— Urejanje glasila: organizacija redakcije, naslov, obseg, periodika, rubrike, stavek — koncept in programska usmerjenost — planiranje vsebine in videza — oblikovanje in prirejanje prispevkov — priprava glasila za tisk
— Pridobivanje sodelavcev in delo z njimi
— Praktično delo: zasnova vsebine, pisanje prispevkov, oblikovanje, ureditev glasila in priprava za tisk
— Ogled tiskarne za ofsetno tiskano glasilo
— Razprava o pripravljenem in natisnjemem glasilu
— Kako pridobivati avtorje sestavkov in širiti krog sodelavcev
— Nagrajevanje sodelavcev v glasila delovne skupnosti.

Permanentna bitka

inšestdesete menda, prva reforma, ne?

— Ja, tako je, prišla je! Skupaj z devalvacijo!

— In z bitko za konvertibilni dinar, ne?

— Ja, z bitko za konvertibilni dinar.

— Ki pa še ni končana, ne?

— Jasno, da ni končana, kako bi bila? Ve se pa, in to je glavno, zakaj ni končana. Vse valute se majejo.

— Ja, majejo, res je!

— Pustiva to, pojdiva naprej! Kako bi se lahko zdaj reklo, da je bilo z našo prvo reformo?

— Lahko bi se reklo, da se ni realizirala.

Dobili smo smernice za udušitev deformacij. SDK je pripravila tri modre knjige o turističnih, stanovanjskih in drugih kreditih, ki so jih najeli odgovorni ljudje, za interno uporabo. To stvar se je široko premlelo v časopisih in na sestankih, nato se pritisnilo na nosilce kreditov, nakar se je stvar sporazumno sanirala. Nekaj oblatenih ljudi se je rehabilitiralo tako, da se jih je imenovalo ali izvolilo na višje položaje, nekaj drugih ljudi pa je za nekaj časa utihnilo ali se poskrilo. Tako smo dali zadevo začasno ad acta.

— Zakaj?

— Reklo se je, da se ne

Skupaj z devalvacijo!

— In z bitko za konvertibilni dinar.

— Ki pa še ni končana, ne?

— Jasno, da ni končana, le kako bi bila. Ve se pa, in to je glavno, zakaj ni končana. Vse valute se majejo.

— Ja, majejo, res je! Povsod, kamor pogledaš, so drseči tečajji, ne.

— Povsod, kamor pogledaš.

— A kaj je zdaj naša glavna tema?

— Socialna diferenciacija, kaj drugega.

— In naša glavna naloga?

— Treba je ostro obsoditi nosilce družbenih deforma-

— Tega ne vem. Povem ti lahko samo to, kar je bilo jasno rečeno: ne smemo se iti lova na čarovnice.

— Kaj to pomeni?

— Da ni treba reči bobu bob.

— A kaj sploh reči, kakšna je direktiva?

— Čakati, da se bo videlo, če vleče zares ostro ali le tako, kot že leta. To seveda ni direktiva, tako se le govori. Tega, kar se govori na cesti ali za vogali, pa tako ni treba preveč resno jemati. Ljudski glas je čudna stvar. Moja teta na primer predlaga, da je treba zdaj ostro zagrabititi peke.

VINKO BLATNIK



Na slovenskem Koroškem vsako leto odprejo nova smučišča. Nič čudnega, da se je tudi begunski Elan odločil udeležiti se razstave



Vsa podjetja, ki razstavljajo na slovenjgraški razstavi, prodajajo svoje izdelke s popustom, le gostinci so svojim uslugam raje prišteli kak dinar

KOROŠKA SE PREDSTAVLJA

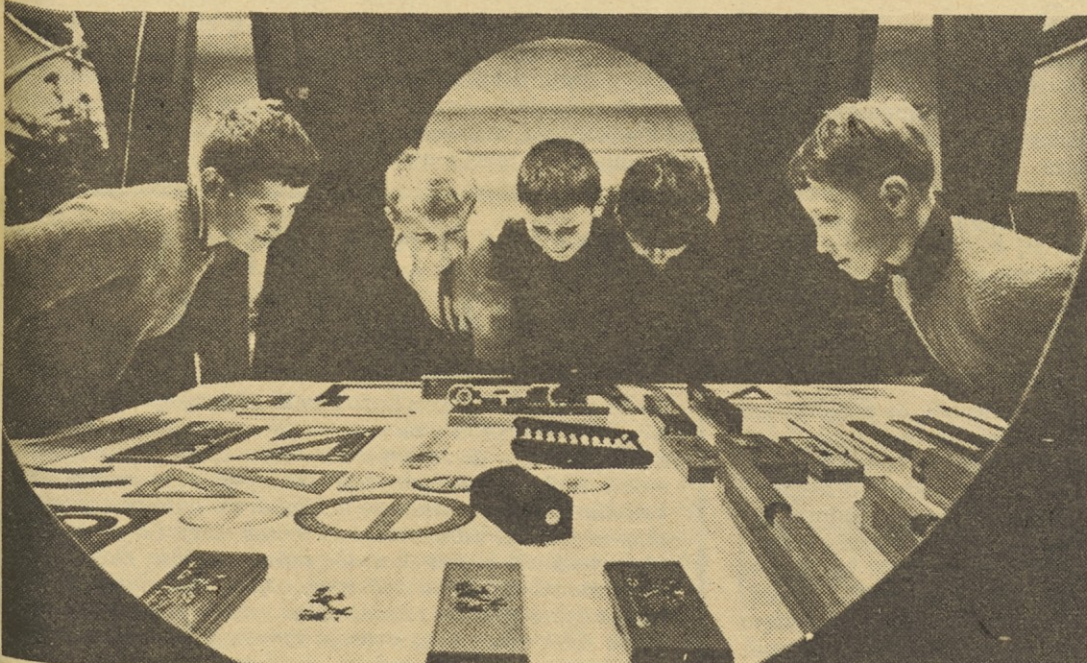
Strokovni odbor za obrt v Dravogradu republiške gospodarske zbornice, je letos že četrtrič organiziral razstavo industrijskih in obrtnih izdelkov slovenske Koroške. Kakor vsako leto, je tudi letos razstava v umetnostnem paviljonu v Slovenjem Gradcu, le da je letos razširjena in to na zunanje prostore. Na skupno 1.500 kvadratnih metrih razstavlja 81 razstavljavcev, od tega je vsaj 80 % podjetij in obrtnikov iz slovenske Koroške, preostalo pa so

podjetja iz sosednje Avstrije, tovarna verig iz Lesc, Kovinotehna in Elegant iz Celja, Plasas iz Ljubljane in kot prvič Elan, tovarna smuči in športne opreme iz Begunj. To so le nekateri. Največji razstaveni prostor pa je zavzelo trgovsko podjetje MERX iz Celja, ki na svojem prostoru razstavlja izdelke tovarn, ki jih zastopa.

V okviru razstave obrti in industrijskih izdelkov je letos tudi posebni oddelek pod naslovom „Turistična Koroška“, kjer so

prikazani seveda v slikah in fotografijah, turistični objekti te naše severne pokrajine.

Namen razstave — pokazati obrtno dejavnost in rast podjetij slovenske Koroške — je s sodelovanjem večjih podjetij, kot so Železarna Ravne, Rudnik Mežica, popolnoma dosežen. Želja organizatorjev razstave, privabiti in zainteresirati za sodelovanje tudi sosednje Avstrije, posebno za blagovni maloobsejni promet, letos se ni prišla najbolj do veljave. Tre-



Čprav je tovarna meril v Slovenjem Gradcu, se učenci okoliških šol živo zanimajo za njene izdelke

Izšel je priročnik

— Ustava SFRJ po sprejetju ustavnih dopolnil in ustavni zakon za izvedbo ustavnih amandmajev od XX do XLI

— Temeljni zakon o podjetjih

— Temeljni zakon o ugotavljanju in delitvi dohodka v delovnih organizacijah

— Zakon o sredstvih delovnih organizacij

— Temeljni zakon o volitvah delavskih svetov in drugih samoupravnih organov

Naročnikom smo ga pričeli pošiljati že prejšnji teden. Obveščamo, da imamo na zalogi še omejeno število izvodov.

Priročnik — za ceno 40.— dinarjev naročite pri:

ČZP »Delavska enotnost«, 61001 Ljubljana, Dalmatinska 4/II, p. p. 313/VI.

NAROČILNICA

Nepreklicno naročam pri ČZP »Delavska enotnost«, Ljubljana izvodov knjige PRIROČNIK — ustava SFRJ in 4 temeljni zakonj po ceni 40,00 dinarjev.

Natančen naslov:

Račun bomo poravnali po prejemu knjig.

V dne 1971.

Podpis in žig (za pravne osebe)

Širina kultur- nega dogovora

Po dveh letih, ki sta se iztekli od zadnjega kongresa, so se v celjskem Narodnem domu 29. in 30. septembra sestali delegati I. konference Zveze kulturno-prosvetnih organizacij Slovenije.

Je že tako, da smo od kongresov, ne le kulturniških, v preteklosti vedno pričakovali nekaj velikega, preveč. Zdi se, da nič takega ne gre pričakovati od celjske konference. Upi in pričakovanja so le v tem, da bo na konferenci vse do konca pravo delovno vzdušje. Dogovor o kulturni akciji, ki poteka brez velikih besed, dasi vsestransko pretehtan, kot sinteza skupnih in pomembnih spoznanj. In ni razloga, da ne bi verjeli, da je tak dogovor resnično ustvarjalno zasnovan.

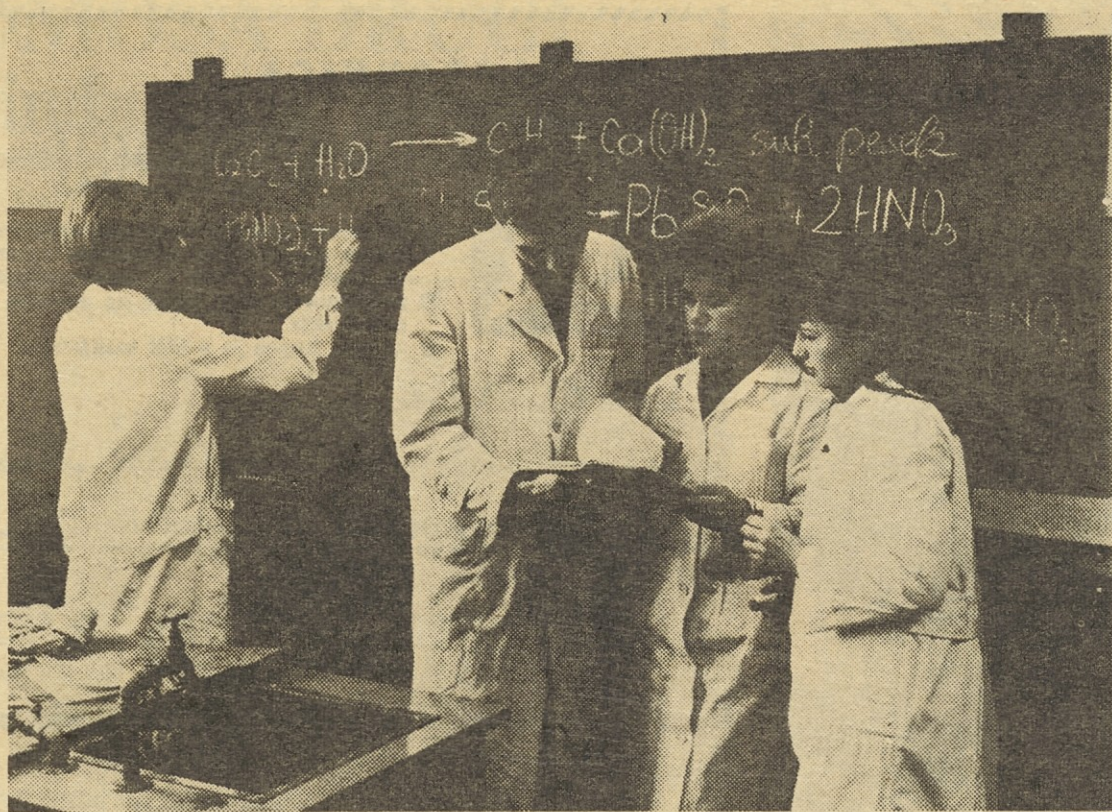
Ce sem zapisala, da pričakujemo dogovor brez velikih besed, nisem merila na miselno poenostavljanje družbenih dejstev, kot bi nemara kdo napak presodil. Nemara se tisti, ki so pripravljali to konferenco, najbolje zavedajo, da spleti in tokovi našega današnjega družbenega in posamičnega bivanja in delovanja niti niso enostavni niti takšni, da bi jih lahko resni snovalci kulturne akcije mirno obsli, ne da bi se prej zaustavili in natančno analizirali vse tisto v naših odnosih, kar že nosi s seboj zdrave kali (pa tudi zeli) naše sedanje ali komaj slutene podobe naše prihodne družbene skupnosti.

Ceravno delo konference v času našega poročanja še traja, ni razloga, da ne bi mogli vsaj v grobih potezah že zdaj označiti „preokupacijo konference“. Vprašanje se glasi, čemu Zveza kulturno-prosvetnih organizacij Slovenije posveča ta čas svojo pozornost in o čem se dogovarja, ko načrtuje lastno delo ob novih spoznanjih vsega tistega, kar označuje naš kulturni trenutek, kot temu radi pravimo, da bi označili postajo, ob kateri smo se zaustavili, da bi se ozrli najprej nazaj, potem pa seveda naprej.

Ze obsežno gradivo, predloženo konferenci ali zanjo posebej pripravljeno, označuje širino tega kulturnega dogovora. Ko bodo delegati svoje delo končali in bodo svoje dogovore izrazili v sklepih konference, bodo ti sklepi prav verjetno vsebovali opredelitve Zveze do mnogih vprašanj naše današnje kulturne politike. O njih je uvodoma obširneje govoril predsednik Zveze IVO TAVČAR in kasneje mnogi delegati. Sklepi pa bodo izražali tudi opredelitve do zelo konkretnih vprašanj kulturnega delovanja, saj so v razpravi obravnavali tudi predlog usmeritve srednjeročnega razvoja kulture v Sloveniji, dogovor o kulturni akciji, katerega pobudnik so bili slovenski sindikati, dalje kratek pregled kulturne dejavnosti Slovencev, ki žive izven meja SR Slovenije.

Širina dogovora v Zvezi bo seveda terjala večjo vsestranost delovanja kulturno-prosvetnih organizacij in njenih zvez, njihovo večjo odprtost do celovitosti in posameznosti kulturnega delovanja. Prvi znaki takega odpiranja in pomladitve organizacij so že tu, seveda pa bo treba še mnogo govoriti, da bo Zveza kulturno-prosvetnih organizacij Slovenije postala to, kar je kot izhodišče že pred dvema letoma zapisala v kongresnih programskih smernicah in kar si danes zastavlja kot cilj: da se razvije v organizirano množično gibanje v kulturi in za kulturo. In ni razloga, da bi o uresničevanju takega cilja podvomili, če bodo kulturni delavci, kot je dejal Ivo Tavčar, znali in hoteli „združiti voljo z znanjem, organizacijo z načrtnostjo in če bo vsakdo storil to, kar more.“

O poteku konference bomo obširneje poročali prihodnjič.
SONJA GAŠPERSIČ



Tehnični pouk na moščanski gimnaziji — A. AGNIČ

POLOVICA DELAVSKIH UNIVERZ NA SLOVENSKEM NIMA POGOJEV ZA VERIFIKACIJO

BELE LISE...

Pred dnevi so na seji sveta Zveze delavskih univerz Slovenije ocenjevali rezultate izobraževalne sezone 1970/71. Navajali so nekatere ključne ugotovitve, tako glede pogojev, v katerih deluje 46 delavskih univerz, kot tudi glede tega, katere izobraževalne dejavnosti se razvijajo zadovoljivo, katere pa iz raznih razlogov upadajo ali se ne razvijajo.

Pogoji dela delavskih univerz se po sprejetju republiškega zakona o delavskih univerzah in drugih ustanovah, ki se ukvarjajo z izobraževanjem odraslih, niso spremenili na boljše, so ugotovili. Zato bodo v razpravah o verifikaciji delavskih univerz v občinah in v republiki morali s pristojnimi, dejavniki najti zelo konkretne rešitve, ki naj bodo izhod iz sedanjega stanja (študentiranje kadra za delavske univerze, zagotavljanje prostorov za učilnice pod enakimi pogoji kot za redno šolstvo itd.). Glede same dejavnosti delavskih univerz pa bo obširno govora še na V. redni skupščini Zveze delavskih univerz, ki bo 24. novembra v Mariboru. Dva dni prej

bodo prav tu organizirali tudi simpozij na temo „Izobraževanje — nujnost in način sodobnega življenja“.

V minuli izobraževalni sezoni se je sicer obseg dejavnosti delavskih univerz v celoti povečal. Toda pretežni del te dejavnosti opravlja komaj 10 razvitejših delavskih univerz, medtem ko je dejavnost ostalih zelo pičila ali enostranska. Zelo se je povečalo število šolskih oddelkov za odrasle. Prav pri njih pa lahko ugotovimo, da je 70% teh oddelkov osredotočenih pri 14 delavskih univerzah in da vključuje kar dve tretini vseh slušateljev na oddelkih za odrasle. Sploh je zanimanje za šolske oblike izobraževanja večje kot za ostalo. Pri poklicnem izobra-

ževanju se je v minuli sezoni najbolj povečalo zanimanje za delovodske šole (porast za 75%), medtem ko žal zanimanje za osnovnošolske oddelke za odrasle ne narašča. Še vedno konjunkturni pa so seveda tečajji tujih jezikov.

Za nas bo tudi zanimiva ugotovitev, da sindikati kažejo izmed vseh družbenopolitičnih organizacij največji interes za družbeno izobraževanje vodstvenega kadra.

Slišati je bilo mnenje, da predvsem strokovno izobraževanje za potrebe delovnih organizacij, družbeno izobraževanje in nekatere oblike splošnega izobraževanja ne doživljajo pravega in potrebnega razvoja. Med drugimi razlogi za tako stanje so navajali tudi preobremenjenost strokovnega kadra na delavskih univerzah s šolskimi oblikami izobraževanja in še nekatere druge (tuji jeziki). Dejstvo je, da so na področju strokovnega, družbenega in tudi splošnega izobraževanja bele lise, ki jih bo treba odpraviti. Ne nazadnje tudi zaradi ugotovitve, da je v programih izobraževalnih centrov zelo malo zapopadeno družbeno izobraževanje (0,8%), medtem ko splošnega izobraževanja v teh programih takorekoč ni. Kot samoupravljavska družba bi se seveda morali vprašati, kam to vodi, če ob tem tudi delavske univerze ne bi tem, manj konjunkturnim področjem izobraževanja, posvetile mnogo več svoje pozornosti. Seveda pa bo s tem v zve-

zi treba učinkovitejšo skrbeti za lasten kader.

Prav glede kadra na delavskih univerzah je bila podana precej žalostna slika. Še vedno imamo vsaj 20 delavskih univerz, na katerih je zaposlen le direktor in morda še kak sodelavec. Pa tudi izobrazbena struktura direktorjev ni zadovoljiva, saj okoli 60% direktorjev nima višje ali visoke izobrazbe. Niti polovica delavskih univerz nima glede strukture in številčnosti svojega kadra pogojev za verifikacijo. Poudarili so, da tudi sami doslej niso izkoristili vseh možnosti, da bi kadrovske potrebe delavskih univerz vključili v programe občinskih študentskih skladov.

Razveseljiva pa je ugotovitev glede materialnega položaja delavskih univerz. Samo 4 delavske univerze so imele manjši dohodek kot lani, razveseljivo pa je prav to, da so temeljne izobraževalne skupnosti povečale svoj prispevek delavskim univerzam za 43% in tako je preko 40 delavskih univerz prejelo od njih več kot leto poprej. Temeljne izobraževalne skupnosti so se pojavile tudi kot plačnik skoraj 10% programov družbenega izobraževanja. Delavske univerze imajo danes tudi skupaj preko 2 milijona din na skladih in ugotavljajo, da so njihovi delavci že nagrajevani v skladu z merili Kataloga II.

Še vedno pa je težak problem s prostori za delo delavskih univerz, čeravno se je stanje nekoliko popravilo. Ugotavljajo, da bo potreben sporazum z Izobraževalno skupnostjo SRS o plačilu uslug drugih šolskih institucij (najemnine prostorov, ki jih plačujejo delavske univerze, pa tudi plačevanje mentorstva pri nekaterih oblikah šolanja v organizaciji delavskih univerz). Menda je Izobraževalna skupnost SRS oziroma njen izvršni odbor že sprejel sklep, da so vsi šolski prostori pod enakimi pogoji na razpolago tudi oddelkom za odrasle (plačevali naj bi direktne stroške). Res pa je, da ponekod delavskim univerzam še vedno zaračunavajo nerazumno visoke najemnine. In res je tudi to, kar je na omenjeni seji dejal predstavnik CK Zveze mladine, namreč da je očitno vsega šolskega prostora na Slovenskem premalo, saj so samo v Celju ta čas na pedagoškem centru zaradi pomanjkanja prostorov morali odkloniti kar 180 kandidatov, čeravno nam pedagoškega kadra tako zelo manjka.

SONJA GAŠPERSIČ

Za interesne skupnosti

Celotno področje kadrovske politike bi bilo potrebno sistemsko urediti ● Nujno je podružabljenje kadrovske politike ter poenotenje kriterijev in meril ● V razvojnem načrtu tudi kadrovske potrebe ● V prihodnje morajo priti bolj do veljave tudi moralno-politične vrline

Na posvetovanju kadrovske politike ter ravnanje socialnih delavcev ter ravnanje s kadrovi v naši družbi, ki je bilo na Ravnah, so posebej poudarili, da je treba kadrovske politiko v občinah povezati v celoto in čimprej začeti z družbenim dogovarjanjem.

Tudi na Koroškem menijo, da je treba čimprej odpraviti posledice obdobja, ko smo imeli tudi v kadrovski politiki opravka s stihijo in s pomanjkanjem načrtnih skrbi za kadre in ko smo odstopali tudi od nekaterih moralno-političnih kriterijev, ki bi morali zavzemati v kadrovski politiki pomembno mesto.

To bomo dosegli zlasti s podružabljenjem kadrovske politike ter s poenotenjem kriterijev in meril, in to na osnovi družbenih dogovorov. Pred družbenopolitičnimi skupnostmi je zdaj pomembna naloga, da prevzamejo pobudo za takšno dogovarjanje in organiziranje delovnih ljudi na vseh področjih, da pride do družbenih konvencij o kadrovski politiki čimprej.

Podobno kot drugod v Sloveniji ugotavljajo tudi na Koro-

škem, da izobrazbena struktura zaposlenih v delovnih organizacijah ni zadovoljiva. Nadalje se kaže tudi na tem področju neusklajenost izobraževalnih sistemov in njihovih zmogljivosti ter ne nazadnje tudi nenekako možnost zaposlovanja. Pa tudi v srednjeročnih in dolgoročnih razvojnih načrtih kadrovska politika oz. potrebe ne zavzemajo v vseh delovnih organizacijah mesta, ki bi ga morale.

Osnovna naloga v prihodnje bo nedvomno zagotovitev celovitosti sistema kadrovske politike. Z dosedanje prakso verjetno tega ne bo mogoče doseči, pač pa bo treba uveljaviti usklajevanje neposredno preko združevanja interesov teh področij združenega dela, in sicer skozi posebne interesne samoupravne skupnosti!

Na posvetovanju na Ravnah na Koroškem smo tudi slišali, da niso aktualizirani izobraževalni programi, da ni razvit sistem stalnega izobraževanja ob delu za vsakogar, ki bi to želel, da so slabo izkoriščeni — bojda zaradi neprimerne organizacije dela — obstoječi strokovni kadri, da v delovnih organizacijah nimajo v zadostni meri

razvitih ustreznih strokovnih služb ali pa je zasedba teh služb enostranska itd. Poudarjeno pa je še bilo, da v delovnih organi-

zacijah in občinah tudi ni načrtnih programov izobraževanja, dokvalifikacije in prekvalifikacije. (ma)

*Narava dela
je tvoja!*

RICHARD WILLFORT:
**ZDRAVILNE RASTLINE
IN NJIH UPORABA**

● **najobsežnejša evropska knjiga
o ljudskem zdravilstvu!**

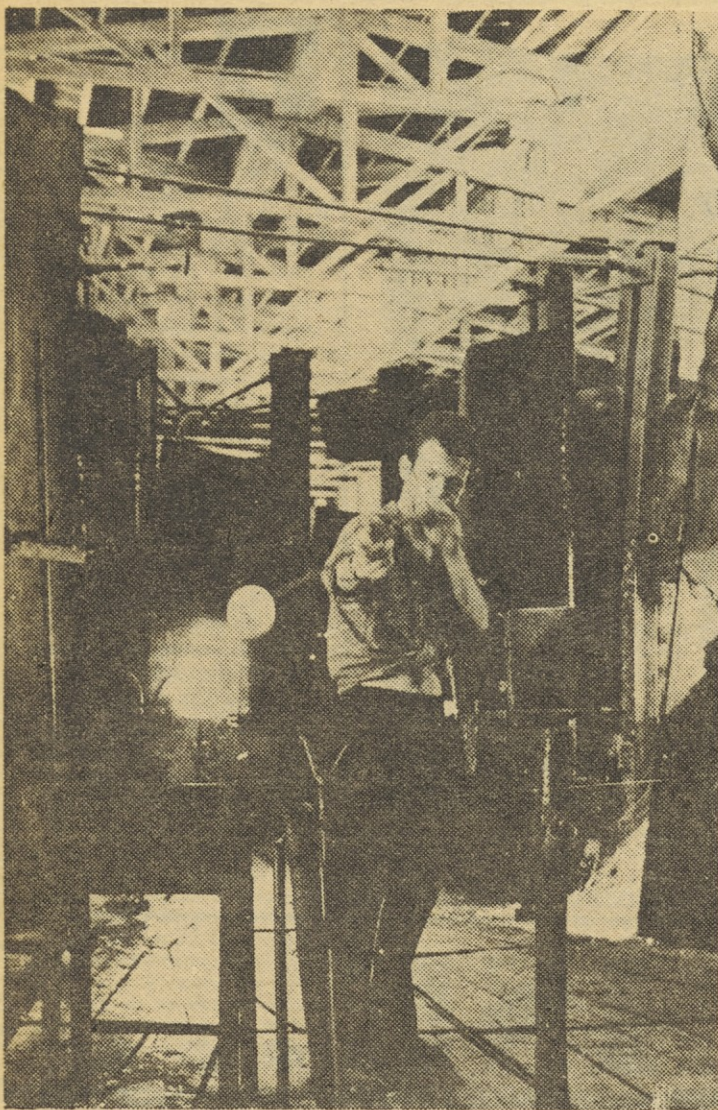


NAROČILNICA DE 1-4

Nepreklicno naročam knjigo: ZDRAVILNE RASTLINE IN NJIH UPORABA, celo platno 120 din. Plačam takoj — v največ 4 zaporednih mesečnih obrokih (neustrezno prečrtajte).
Izpolnjeno naročilnico pošljite v kuverti na naslov:
Založba Obzorja Maribor, Partizanska 5



Ime in priimek: _____
Kraj, ulica: _____
Pošta: _____
Zaposlen pri: _____
Datum: _____ Podpis: _____



Delo steklopihačev je sicer zanimivo, je pa naporno, saj je treba delati pozimi in poleti v neznosni vročini

VELEBLAGOVNICA



nama

- priporoča potrošnikom hiter, sodoben in cenen nakup vseh potrebščin za sebe, za družino, za dom in za gospodinjstvo
- potrošnikom nudi blago na obročne odplačevanje
- za tuje kupce je v hiši menjalnica

LJUBLJANA

Potrošniki lahko izbirajo blago v poslovalnicah:

TRGOVSKA HIŠA, Ljubljana, Tomšičeva 2
 BLAGOVNICA S STANOVANJSKO OPREMO,
 Ljubljana, Wolfova 1

KONFEKCIJA ELITA, Ljubljana, Čopova 7
 BLAGOVNICA NAMA, Škofja Loka
 BLAGOVNICA NAMA, Kočevje

ŠE VEČJE MOŽNOSTI IZVOZA HRASTNIŠKEGA STEKLA NA AMERIŠKO TRŽIŠČE

Kupci za večje količine

Vse več zasavskih kolektivov proučuje možnosti za vključitev v mednarodno delitev dela in že priložnostno leto se bodo na seznamu izvoznikov znašale nekatere nove delovne organizacije

Na večjo prodajo svojega blaga se v Zasavju pripravljajo tudi dosedanje delovne organizacije-izvoznice, ki so si že pridobile zaupanje na tujih tržiščih. Hrastniška steklarna – največji izvoznik na širšem zasavskem območju – bo povečala proizvodne zmogljivosti za izdelavo tako imenovanega razsvetljavnega stekla, ki gre dobro v de-

nar predvsem na ameriškem tržišču.

Pred kratkim so bili v Steklarni predstavniki največjih ameriških kupcev hrastniškega stekla. Izrazili so pripravljenost, da sami poravnajo uvozno takso, ki jo je ameriška administracija uvedla za zaščito svojega gospodarstva in za ozdravitev dolarja, zahtevali pa so, da

Steklarna ostane pri letošnjih dogovorjenih cenah in da v celoti izpolni svoje letošnje izvozne obveznosti za ameriški trg. Steklarna prodaja tem odjemalcem za okrog 280.000 dolarjev blaga na leto, v celoti pa izvažata na kanadsko in ameriško tržišče na leto za okrog 400.000 dolarjev svojih izdelkov. To pa je že skoraj četr-

rtina vsega letnega izvoza tega velikega hrastniškega podjetja.

Do konca leta bodo iz Steklarne odpremlili še najmanj 210.000 kosov razsvetljavnega stekla, po katerem je na ameriškem tržišču veliko povpraševanje zaradi sodobnih oblik in kakovosti tega blaga. Hkrati pa so ameriški odjemalci obiskovali v Steklarni povedali, da jim bodo že do 20. prihodnjega meseca poslali ponudbo za uvoz tega stekla za leto 1972. Zahtevali bodo velike količine, zato bodo v Steklarni skušali poiskati hiteti z urejanjem novih zmogljivosti za proizvodnjo teh vrst blaga.

GOSPODARSTVO MEŽIŠKE DOLINE SE MORA KAR NAJBOLJ PRIPRAVITI IN USPOBITI ZA GOSPODARJENJE V ZAOSTRENH POGOJIH

Stabilizacijski programi nujnost, ki ne trpi odlašanja

V Meziški dolini ugotavljajo, da je bilo gospodarjenje v delovnih organizacijah v prvi polovici letošnjega leta zadovoljivo. Tokrat ni niti ene delovne organizacije, ki bi poslovala z izgubo oziroma na meji rentabilnosti. Sicer se je v zadnjem letu dni povečal celotni dohodek za skoraj 31 %, dohodek za 24 % in osebni dohodki za nekaj več kot 23 %, le za sklade so namenili nekaj manj denarja kot v letu 1970. Občutno se je poslabšala nelikvidnost gospodarstva, saj zdaj vežejo terjatve do kupcev že 101-dnevni ce-

lotni dohodek gospodarstva Meziške doline. Sicer menijo v občini Ravne na Koroškem, da bi bilo treba še pospešiti odpiranje novih delovnih mest, posebej še za žensko delovno silo, v zvezi in republikli pa bi morali pospešiti sprejem ukrepov, ki naj bi zagotovili odpravo težav zavoljo plačilne nesposobnosti našega gospodarstva.

Na zadnji seji, bila je v torek, 28. septembra, so odborniki Skupščine občine Ravne na Koroškem obravnavali predlog stabilizacijskih ukrepov. Po krajši razpravi so odborniki stabiliza-

cijske ukrepe, to je pravila za „obnašanje“ v zaostrenih pogojih stabilizacije, sprejeli. Stabilizacijski ukrepi, med drugim, zavezujejo občinsko skupščino, da sproti spremlja rezultate poslovanja delovnih organizacij in zahteva od vseh tistih kolektivov, kjer bi poslovali z izgubo oz. na meji rentabilnosti, da sprejmejo sanacijske programe. Občinska skupščina bo – v odvisnosti od razpoložljivih sredstev – sodelovala pri potrebnih preusmeritvah proizvodnih programov in pri naložbah za zagotovitev večje produktivnosti dela. Ob tem pa bo podpirala še uvajanje nove tehnologije v delovne procese, zagotovila pa bo tudi, da bo potekala proračunska potrošnja dosledno v okviru razpoložljivih sredstev.

Samoupravnim organom in vodstvom delovnih organizacij

iz Meziške doline pa je Skupščina občine Ravne priporočila, da tekoče in poglobljeno ocenjujejo gospodarjenje, med drugim tudi, naj bi sredstva za stanovanjsko izgradnjo namenili predvsem za družbeno gradnjo. Samoupravnim organom delov-

Sredstvo za ohranitev svežine in vitalnosti



nih organizacij je ravenska občinska skupščina tudi naložila, da najpozneje do 15. novembra 1971 sprejmejo stabilizacijske programe in jih predložijo v obravnavo tudi Skupščini občine Ravne na Koroškem.

(ma)

Na 10 cicerov

SLOVENJ GRADEC

Samoupravni organi delovnih organizacij iz občine Slovenj Gradec so se odločili letos spomladi, da bodo skozi 5 let zadrževali denar sa sofinanciranih nekaterih najpomembnejših negospodarskih investicij. De tako zbranega denarja pa naj bo vsako leto porabili tudi za študentske stipendije, in sicer za tiste poklice, ki jih v središču Šaleške doline manjka, predvsem za šolanje na ekonomski in pravni fakulteti. Te dni so podelili iz tega novega sklada za šolanje na srednjih, višjih in visokih šolah prvih 18 študentov. Za šolanje na visokih šolah so določili stipendije v višini 500 dinarjev.

VELENJE

Tovarna gospodinske opreme Gorenje Velenje zaposluje precej mladih deklet in fantov, ki so prišli v središču Šaleške doline od drugod in nimajo primerne stanovanjske. Zato so se v Gorenju, kot smo izvedeli, začeli pripravljati na gradnjo 100-stanovanjskega bloka, s katerim bodo rešili najbolj perečo stanovanjske probleme zaposlenih samskih delavcev.

PREVALJE

Lesno industrijsko podjetje Slovenj Gradec je na Prevaljah uredilo sodoben obrat za serijsko proizvodnjo suhomontažnih vrat SUMO. V tem novem obratu bodo letos na novo zaposlili okrog 40 delavcev in delavk.

RAVNE

Skupščina občine Ravne na Koroškem je imenovala posebno 15-člansko občinsko koordinacijsko komisijo za pripravo predloga srednjeročnega programa razvoja občine. Predsednik komisije je Ivan Strmčnik, predsednik ravenske občinske skupščine, v komisiji pa je tudi Alojz Jehart, predsednik ravenskih sindikatov.

DRAVOGRAD

Občinska skupščina Dravograd je, upoštevajoč določbe zakona o urbanističnem planiranju, izdala dovoljenje Gradbenemu podjetju Dravograd, da lahko razširi dejavnost tudi na izdelavo lokacijske dokumentacije.

Prevoženih več kilometrov kot lani

Dravograsko podjetje Avtoprevoz dosega letos dokaj zadovoljive poslovne uspehe. Lansko leto so prevozili blizu 87.000 ton tovora in prekucniki že več kot 108.000 ton tovora in dosegli blizu 3.800.000 din realizacije. V primerjavi s preteklim letom so v polletju povečali realizacijo za več kot četrtino, število zaposlenih pa za desetino.

(ek)

POSLOVNO-TEHNIČNO SODELOVANJE RUDISA IN INVESTICIJSKIH BIROJEV Z ZAHODNONEMŠKIMI TOVARNAMI

Obrati BMW v Trbovljah

Delovni organizaciji Rudis in Investicijski biroji sta zadnja leta navezali številne stike s tujimi partnerji, predvsem v Zvezni republikli Nemčiji in rezultati tega sodelovanja dobivajo zdaj konkretnije in trajnejše oblike. Kmalu bodo podpisali še pogodbo z avtomobilsko tovarno BMW iz Muenchna o postavitvi njihovih obratov v Trbovljah, v katerih bi sestavljali osebna vozila.

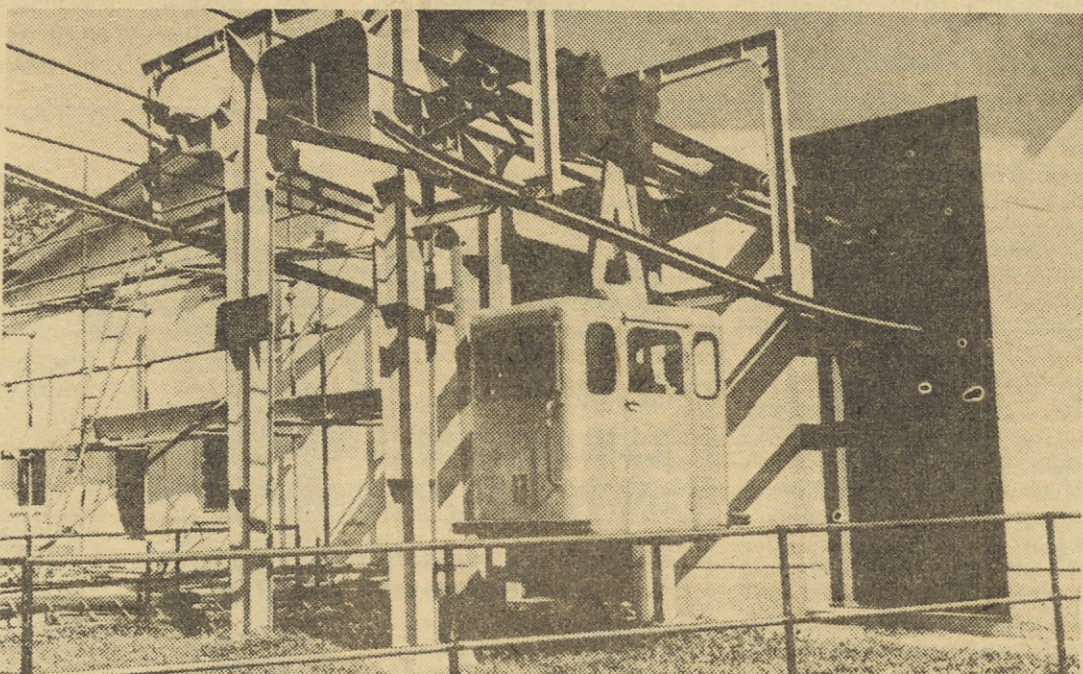
Občinska skupščina je pred kratkim že dodelila Investicijskim birojem zemljišče, na katerem naj bi prihodnje leto postavili obrat avtomontaže. Gre za kakih 14.000 kvadratnih metrov zazidalnih površin.

Osnutek sporazuma predvideva, da bi poleg BMW vlagalo svoj kapital še neko drugo zahodnonemško podjetje in seveda obe domači, trboveljski delovni organizaciji Rudis in

Investicijski biroji. Menijo pa, da bi že v prvi etapi znašal celotni dohodek avtomontaže okrog 100 milijonov din.

Predvidevajo, da bo v obratu zaposlenih v začetku okrog 140 delavcev, 85 v neposredni proizvodnji, vsi drugi bi imeli druge dolžnosti. Seveda bodo v avtomontaži dobili najprej zaposlitev delavci Investicijskih birojev, ki so zdaj zaposleni v Zvezni republikli Nemčiji, konkretno v tovarni BMW v Muenchnu.

S postavitvijo teh obratov in začetki, predvsem pa kasneje s povečanjem proizvodnje v njih se bo bistveno spremenila sedanja podoba središča revirjev, treba bo dograditi nova stanovanja in razviti uslužnostne dejavnosti. Sodiijo celo, da bi v kasnejšem obdobju, ko bi povečali sestavo avtomobilov, lahko sedanji družbeni produkt v središču revirjev povečali skoraj za polovico.



Poletne sezone je konec, obiskovalcev zelenega Pohorja pa je še vedno veliko. Zato imajo gondole vedno dovolj dela, posebno ob sobotah in nedeljah. Najboljši letošnji poletni mesec je bil za pohorsko vzpenjačo junij, ko je kupilo vozovnice za gondolo več kot 33.000 ljudi. Sedaj se kolektiv vzpenjače pridno pripravlja na zimsko sezono, ko je obisk Pohorja še veliko večji kot poleti. V gradnji je velik nov prizidek od spodnji postaji (na našem posnetku levo), ki bo namenjen nujno potrebnim garderobam za smučiče, stanovanju za strojnika, garaži za teptalni stroj itd. Po načrtih naj bi bila dela zaključena seveda še pred glavno zimsko sezono. A. Ul.

Venera osvaja!

V proizvodnji kuhinjskega pohištva Marles nima več prave konkurence

Lesna in pohištvena industrija Marles, mimogrede povedano: v bistvu gre za velik industrijski kombinat, ima natančno začrtan svoj nadaljnji razvojni program. Velik delovni kolektiv bo sicer zadržal vse svoje osnovne dejavnosti, to je žagarsko proizvodnjo, proizvodnjo montažnih hiš in proizvodnjo pohištva, vendar ne v enakem sorazmerju kot doslej.

Še pred petimi leti je na primer predstavljala žagarska proizvodnja kar dve tretjini vrednosti prometa celotne industrije Marles, medtem ko bo letošnje leto udeležena v skupni vrednosti proizvodnje le še z 20 odstotki oziroma z eno petino.

Načrti predvidevajo, da bo žagarstvo stagniralo tudi v prihodnje. Proizvodnja montažnih hiš in kuhinjskega pohištva pa je šele v pravem razcvetu . . .

„Marles nima realnih možnosti za povečanje žagarske proizvodnje, saj smo omejeni le na 100.000 kubikov lesa letno . . .“ razlaga VLADO JURANČIČ, generalni direktor tovarne. „Glede sečnje imamo torej vezane roke. Blizu 85 % lesa predelamo sami. Načrti pa predvidevajo, da ga bomo v prihodnje še več . . .“

Kljub temu, da kolektiv v prihodnje ne bo širil svoje žagarske proizvodnje, se je odločil, da bo že v bližnji perspektivi koncentriral in s pomočjo mehanizacije ter novih skladišč racionaliziral to svojo vejo dejavnosti.

Koncentracija žagarske proizvodnje bo kolektivu med drugim omogočila tudi rentabilnejše izkoriščanje lesnih odpadkov, ki jih je kolektiv doslej prodajal drugim predelovalcem. Marles bo namreč sam začel izdelovati iz lesnih odpadkov lahke gradbene plošče . . .

„Z intenzivnejšo proizvodnjo montažnih hiš — vrednost te dejavnosti bo dosegla letos že blizu 30 % celotne naše proizvodnje — smo začeli v bistvu šele leta 1969 . . .“ nadaljuje Vlado Jurančič. „Tako smo izdelali lani že blizu 500 stanovanjskih enot, letošnje leto pa se bo povzpelo to število na

700. Vsekakor sodimo, da predstavlja proizvodnja montažnih stanovanjskih enot eno izmed najbolj perspektivnih naših dejavnosti. Do pred dvema letoma je ta proizvodnja še vegetirala v okviru žagarske dejavnosti. Z novimi pogoji pa so se povečale tudi naše možnosti. V Lovrencu na Pohorju smo že lani postavili novo tovarno montažnih stavb, v Podvelki pa letošnje leto . . .“

V proizvodnji montažnih hiš je torej napravil Marles v minulih letih razveseljiv korak naprej. Svoje hiše uspešno prodaja doma in na tujem. Celotno iz Nemčije, za katero bi težko trdili, da ima nezahtevne kupce, prihaja za Marlesove montažne hiše vse več naročil.

„Pripravljamo se na pomembno tehnološko novost v proizvodnji montažnih stanovanjskih enot . . .“ mi razlagajo

v Marlesu. „Gre za velikostenski sistem. To pomeni, da v tovarni ne bomo več izdelovali le dele za posamezne stene, temveč cele stene v enam samem kosu. S tem bomo skrajšali rok gradnje in skrčili obrtniška dela, ki še vedno predstavljajo glavni kamen spotike, tako rekoč na minimum . . .“

Naj ob tem omenimo le še to, da so se v Marlesu že lotili med drugim tudi proizvodnje montažnih vrtcev in poslovnih montažnih prostorov, v načrtu pa so tudi že montažne šole.

Kot zanimivost: letos so pričeli v Mežici z gradnjo montažnega vrtca konec meseca junija. V borih treh mesecih je bil vrtec gotov!

„Kvalitetneje, ceneje in hitreje . . .“ to je misel, ki nas vodi pri nadaljnjem snovanju proizvodnje montažnih stanovanjskih

enot . . .“ pravijo strokovnjaki v Marlesu. In v tem smislu tudi delajo in kujejo svoje načrte za jutrišnji dan.

V proizvodnji pohištva se je specializiral Marles na izdelovanje kuhinj. Na tem področju je dosegel kolektiv že zavidanja vredne rezultate, saj kljub številnim proizvajalcem nima prave konkurence. Vsaj doma ne.

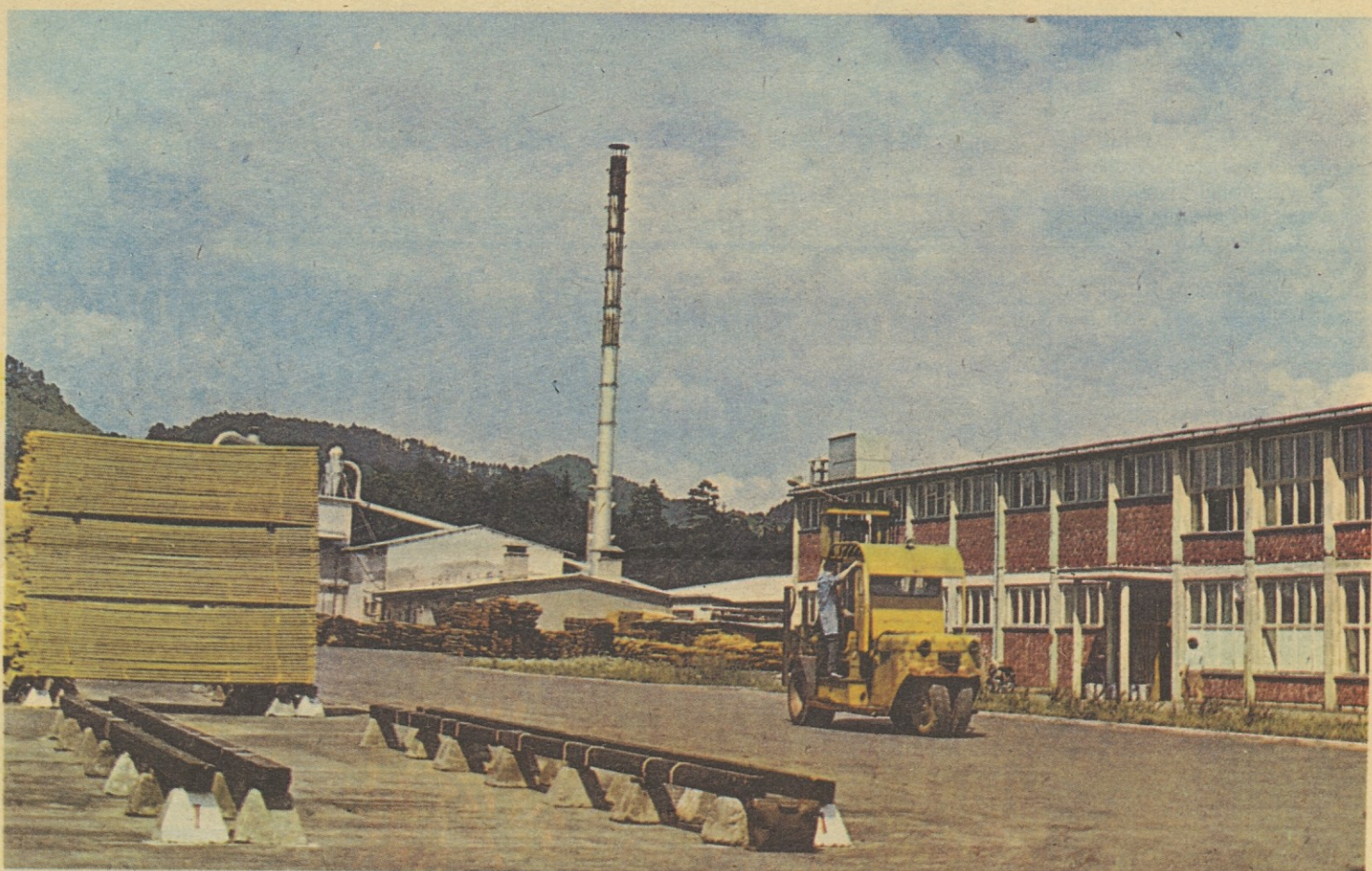
„Na Zagrebškem velesejmu smo pokazali kupcem nov tip kuhinje, ki smo jo krstili Venera. Gre za povsem novo izredno moderno kuhinjo na zahodnoevropski ravni . . .“ nam med drugim pove direktor Jurančič. „Razumljivo, še preden smo razstavili svojo novo kuhinjsko pohištvo, smo poskrbeli za to, da imamo za razstavnim eksponatom tako veliko serijo, ki bo lahko zadovoljila vsaj začetno povpraševanje. V Zagrebu smo

tudi pokazali razne kuhinjske elemente s posebnimi prevlekami, ki jih lahko domiselno uporabimo na primer za opremo otroških sob, delovnih prostorov itd.“

Nedvomno bo Marles z vsemi temi svojimi novostmi razširil krog svojih somišljenikov. Nedvomno namreč je, da sledi tovarna potreba trga in da imajo njeni strokovnjaki precejšnjo mero poslušanja za želje kupcev.

Eno z drugim: na račun novih organizacijskih prijemov ter premišljeno izbranega proizvodnega programa se je Marles trdno postavil na lastne noge. Že v letu 1975 bo znašala vrednost proizvodnje pol milijarde novih dinarjev, kar bo natančno dvakrat toliko kot letos.

A. ULAGA



Kolektiv Marlesa bo do leta 1975 podvojil vrednost svoje proizvodnje. Naš posnetek je iz Limbuša pri Mariboru. A. Ulaga

V DRAVOGRADU SO IZOBLIKOVALI OSNOVNA IZHODIŠČA PRIHODNJEGA DRUŽBENO-EKONOMSKEGA RAZVOJA TE KOROŠKE OBČINE

Bolj izkoristiti prednosti

Dravograd sodi med najmanjše slovenske občine. Na površini 105 kvad. kilometrov živi nekaj nad 8000 prebivalcev. Kljub temu, da gre za majhno občino, pa ima Dravograd zaradi pomembnega geografskega položaja — saj leži na stičišču štirih dolin, to je Meziške, Mislinske, Dravske in Labuške — možnosti, da se v prihodnje hitreje razvija, kot pa se je doslej. V tej koroški občini je za zdaj najbolj razvito gradbeništvo, pa kovinsko-montažna in tekstilna industrija. Močno zaostaja za drugimi področji nasploh razvoj industrije, zlasti pa še trgovine. Kljub prizadevanjem občinske skupščine in delovnih kolektivov, da bi rešili najbolj pereče probleme, pa ostaja še vedno kup nerešenih problemov tudi na področju družbenega standarda.

NAJPMEMBNEJŠE NALOGE PRIHODNJEGA RAZVOJA

Ko so se v Dravogradu lotili oblikovanja srednjeročnega pro-

grama družbeno-ekonomskega razvoja občine za razdobje do leta 1975, so se odločili, da bodo za široko javno razpravo, ki naj bi vključila vse delovne organizacije, krajevne skupnosti in druge zainteresirane dejavnike, pripravili osnovna izhodišča, po razpravi pa bi o predlogu programa razpravljala občinska skupščina in ga sprejela.



V razpravi o osnovnih izhodiščih družbeno-ekonomskega razvoja te koroške občine do leta 1975 teče beseda zlasti še o tistih nalogah, ki se jih bodo v okviru občinske skupščine in samoupravnih organov delovnih organizacij morali nemudoma lotiti, da bi doseglo gospodarstvo te koroške občine višjo ra-

več. Kot prevladuje mnenje, kaže zlasti še izkoristiti prednosti, ki jih ima ta del Dravske doline, in sicer z organizacijo transportno-skladiščne dejavnosti za Koroško in širše področje, za večji razmah lesno-predelovalne industrije oziroma sploh predelovalne industrije, pri čemer naj bi postalo področje med Otiškim vrhom in Šentjanžem novo središče koroške predelovalne industrije, in pa razvoj industrije gradbenih elementov, za kar imajo odlične pogoje. Hitreje kot doslej bo treba razvijati tudi obrt. Iz kovalo pa se je tudi že mne da kaže čimprej določiti pevitne nosilce nadaljnega razvoja — delovne organizacije, ki b. tudi uresničevale program izhodišča za posamezna p. ročja.

TUDI RAZVOJ DRUŽBENEGA STANDARDA

Ob hitrejši gospodarski r. bo mogoče lažje reševati t

številne zahtevne probleme na področju osnovnega šolstva, otroškega varstva, stanovanjsko-komunalne dejavnosti, prosvete, telesne vzgoje itd. Občinska skupščina je že sprejela naloge na področju otroškega varstva, računajo pa, da bo letos sprejet tudi že srednjeročni program razvoja osnovnega šolstva v občini Dravograd. In ker je sprejet tudi program temeljne kulturne skupnosti, so praktično prvi sestavni deli novega srednjeročnega razvojnega pro-

grama, vsaj za področje družbenih služb, tu.

Računajo, da bo občinska skupščina sprejela načrt o družbeno-ekonomskem razvoju občine najpозnejše do konca tega leta. Hkrati z izdelavo občinskega srednjeročnega načrta pa morajo — kot je bilo doslej že nekajkrat naglašeno — tudi v delovnih organizacijah pripraviti razvojne programe do leta 1975.

(ek)

G. Beltrame

TRIESTE — Corso Italia 25 — Trst

● ŽENSKA KONFEKCIJA ● MOŠKA KONFEKCIJA
● OTOŠKA KONFEKCIJA ● POROČNE OBLEKE

Največja izbira konfekcije v Trstu

Žarišča nelikvidnosti

Problem nelikvidnosti se je v zadnjih letih tako zaostrial, da so postala praktično nelikvidna tudi sicer poslovno zelo uspešna podjetja, saj v normalnih poslovnih rokih ne morejo več poravnati svojih obveznosti. Republiška gospodarska zbornica sodi, da so glavni vzroki za takšno stanje predvsem visoka obremenitev gospodarstva z zakonskimi in pogodbenimi obveznostmi, osebni dohodki, ki rastejo znatno hitreje kot produktivnost ter pomanjkanje osnovne finančne discipline. Dokler ne bomo dosledno uveljavili osnovne logike tržnega gospodarstva in tržnega obnašanja, da je treba tisto, kar se kupi, tudi plačati in da se ne sme kupovati, če v blagajni ni denarja, bo ostala nelikvidnost v bistvu „nerazrešljiv“ in „specifičen“ jugoslovanski problem.

● VELENJE

Iz jam več lignita kot lani

Velenjski rudarji so zadovoljni z rezultati gospodarjenja. Lani so nakopali 12.106 ton lignita na dan, letos pa so dnevno proizvodnjo povečali na 12.677 ton.

V primerjavi s planskimi obveznostmi za letos so dnevno proizvodnjo povečali za skoraj 480 ton. Na povečanje proizvodnje je vplivalo zvišanje tako jamskega kot rudniškega učinka. V letu dni se je povečal jamski učinek na skoraj 6 ton lignita na zaposlenega na delavnik, rudniški pa se je povzpela na nekaj več kot 5 ton. Ob vsem velja omeniti, da so v jamah zaposlovali v povprečju 50 rudarjev manj, kot so računali, oz. celo manj rudarjev, kot so jih zaposlovali v preteklem letu. Svoje pa je za povečanje proizvodnje prispevala nova odkopna mehanizacija, saj so se odkopni učinki v jami Škale povzpeli na 40 ton, pa tudi v jami Preloge so se odkopni učinki povečali za 1 tono oz. na 15,1 tone lignita na zaposlenega na delavnik. —M