

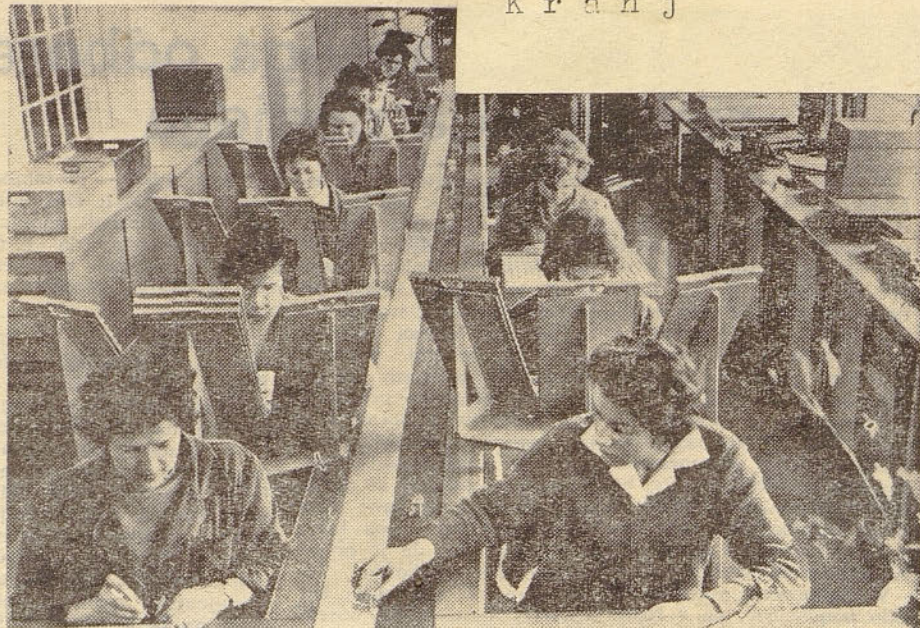
GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Z ZASEDANJA STROKOVNEGA KOLEGIJA ZP

Organizacije združenega podjetja morajo izdelati lastne sanacijske programe

V zvezi s predloženim načrtom sanacijskega programa Združenega podjetja za leto 1966 je strokovni kolegij podjetja na svojem zasedanju dne 26. 7. 66 obširno razpravljalo o tej življenjsko važni zadevi za vse organizacije združenega podjetja in za samo podjetje kot celoto. Iz vse raprave in iz predloženih dokumentov s strani finančno računovodskega področja podjetja je bilo razvidno, da ogromno naših skupnih težav temelji na pomanjkanju obratnih sredstev, ki ne pokrivajo dosežene stopnje proizvodnje, in zato predstavljajo težavo za nadaljnjo rast proizvodnje in za naše poslovanje na sploh. Če ne bomo imeli obratnih sredstev (denarja na žiro računih) potem ne bi mogli plačevati našim dobaviteljem. Kaj pa to pomeni, nam je še v predobrem spominu čas iz lanskega leta, ko je bil žiro račun podjetja blokiran in podjetje samo nelikvidno! Razširjeni strokovni kolegij se je te ne-

varnosti dovolj močno zavedal, zato je soglasno sklenil, da morajo vse organizacije združenega podjetja izdelati lastne sanacijske načrte ter jih do 15. 9. 66. predložiti finančno računovodskemu področju ZP zaradi predložitve bankam in obenem zaradi zahtevka po kreditih za trajna obratna sredstva. Da pa bi bili ti načrti izdelani dokaj enotno bo sklican poseben sestanek računovodij in drugih strokovnjakov, katerim bodo pomagali tudi delavci investicijskega in programskega tehničnega področja ZP. Strokovnjaki bodo s svojim delom morali pohitati saj morajo načrte potrditi samoupravni organi posameznih organizacij. Sanacijski programi bodo kljub naglici morali biti izdelani zelo solidno, saj se jih bodo morale organizacije najstrožje držati, sicer se lahko zgodi, da banke odvzamejo na razpolago dana finančna sredstva. Dela se bo treba lotiti kar najskrbneje!
I. S.



V tem mesecu slavi Iskrin obrat urnih mehanizmov v Lipnici 10-letnico svojega obstoja oz. priključitve k »Iskri«, o čemer obširneje poročamo v tej številki, in sicer na 1. in 4. strani. — Slika kaže montažo številčnikov na tekočem traku.

10 let „Iskre“ v Lipnici

Letos bodo dosegli proizvodnjo v vrednosti 1 milijarde starih dinarjev

Stavba, ki je bila po prevzemu povečana in renovirana, je že zelo stara. Predniki bivšega lastnika tov. Pirca so izdelovali kovane stolpne ure. Na zvoniku v Kobaridu še danes dela stolpna ura, na kateri piše: Ptv. 408. Ivan M. Pogačnik, Podnart — Kropp, Gornje Kranjsko 1887. Kasneje je bila ustanovljena tovarna žičnikov, najprej na pogon z vodnimi kolesi, leta 1929 pa je bila stavba pre-

novljena in vdelana turbina 24 KS. Po nacionalizaciji leta 1943 je obrat prevzelo podjetje »Plamen« v Kropi. V letu 1950 so bili stroji za izdelavo žičnikov po nalogu takratne Generalne direkcije za kovinsko industrijo LRS odpeljani v tovarno »Veriga« Lesce. Kasneje so bili dodeljeni podjetju po nalogu iste direkcije razni stroji iz reparacij (stružni avtomati, stroji za ozobčanje).

Do konca leta 1952 je matično podjetje »Plamen« vodilo ločeno knjigovodstvo za ta obrat, kasneje pa ne več. Iz zapisnikov je razvidno, da je bilo v letu 1952 zaposlenih 28 oseb. Tarifne postavke so se gibale med 30 in 70 din na uro. Razponi po kvalifikacijah so bili naslednji: nekvalificirani 30 S din, polkvalificirani 31 do 38 S din, kvalificirani 40 do 52 S din, visoko kvalificirani 58 do 70 S din. Presonalni sestav po kvalifikacijah je bil takle: 5 visoko kvalificiranih, 2 kvalificiranih, 20 polkvalificiranih (priučeni), 1 nekvalificiran (vrtar). Vodja obrata je bil tov. Vinko Pirc.

To je povzeto iz zapisnika mešane komisije, ki so jo sestavljali: Tone Lazar, Vinko Pirc, Boris Kryštufek in dr.

Miroslav Trost. Komisija je imela nalogo, da na podlagi sklepa delavskega sveta kolektiva »TULIP« z dne 7. 6. in delavskega sveta podjetja »Plamen« z dne 7. 6. 1956 pripravi vse potrebno, da se »Tulip« (tovarna ur Lipnica) odcepi od Plamena in pripoji k »ISKRI« v Kranju.

6. AVGUSTA 1956

PRISTOP K

K »ISKRI«

S 6. 8. 1956 se je kolektiv v Lipnici dejansko priključil tovarni »Iskra«. Da je bila odločitev koristna kažejo naslednje ugotovitve:

Do leta 1959 je tekla proizvodnja v razmeroma širokem asortimanu raznih ur in delov iz avtomatov. Ker tak način dela ni garantiral nadaljnjega razvoja in ekonomičnosti obrata je bila leta 1959 izvršena rekonstrukcija s točno določenim proizvodnim programom. To so bili prvi koraki »ISKRE« na poti specializacije proizvodnje, za katero lahko trdimo, da je na tem mestu uspela in dokazala nujnost današnje dobe, kar kaže ta diagrama št. 1 in 2 na četrti strani časopisa, ki nam nazorno pokaže da je kolektiv v Lipnici v 10 letih svojo nalogo odlično opravil — in da so delavci lahko ponosni na dosežene rezultate.

Diagram pa ne more prikazati naporov, težav in prizadevnosti kolektiva, delavnosti članov, da so zgradili tovarno in sebe. Mnoge novih ljudi je bilo treba naučiti tovarniškega življenja, natančnih delovnih operacij in menjati tehnologijo, da smo prešli od stare beranove ure na današnji (Dalje na 4. strani)

Jugoslavija enakopravna članica GATT

BEOGRAD, 27. julija. (Tanjug) — S podpisom protokola o pristopu Jugoslavije k splošnemu sporazumu o carinah in trgovini (GATT) bo naša država 25. avgusta postala enakopravna članica te mednarodne organizacije. — Protokol o pristopu Jugoslavije h GATT je podpisal 26. julija v Ženevi pomočnik zveznega sekretarja za zunanjo trgovino in predsednik komisije zveznega izvršnega sveta za pogajanja z GATT Slavko Baum.

Protokol so podpisali potem, ko se je 40 članic, ki sestavljajo potrebno dvetretjinsko večino, s posameznimi glasovanji izreklo za sprejem Jugoslavije v organizacijo. Vse države članice GATT bodo morale od 25. avgusta naprej v trgovini z našo državo brez diskriminacij izvajati klavzulo o največjih ugodnostih, carina pa bo ostala kot edini varstveni instrument jugoslovanske industrije.

S tem so bile opravljene tudi vse formalnosti glede dokončnega sprejema Jugo-

slavije v GATT. O sprejemu so praktično odločali na zadnjem zasedanju te organizacije. Na spomladanskem zasedanju v Ženevi so nekatere države postavile kot pogoj za formalni pristop Jugoslavije h GATT carinska pogajanja. Jugoslavija je ugodila tem zahtevam in se uspešno pogajala o carinah z 21 državami. Med pogajanja so določili carinske odnose, v glavnem za industrijsko blago, reprodukcijski material, opremo in blago za splošno porabo. Jugoslavija seveda ni mogla ugoditi vsem zahtevam teh držav. V prizadevanju, da utrdi že veljavne ca-

rinške tarife, ima Jugoslavija kot država v razvoju pravico, da varuje tisto industrijo, ki se še razvija.

To pomeni, da se jugoslovanske carinske tarife s pristopom naše države v polnopravno članstvo GATT ne bodo bistveneje spremenile, ker smo spremenili carinske stopnje in zunanjetrgovinski režim v okviru gospodarske reforme. Carinske stopnje bodo torej ostale na isti ravni. Kot članica GATT bo Jugoslavija morala med drugim v prihodnje utrditi carine za določeno število proizvodov. Teh carin ne bo smela enostransko spreminjati.

Obvestilo našim bralcem!

UREDNIŠKI ODBOR TEDNIKA »ISKRA« OBVEŠČA BRALCE, DA BO IZ TEHNIČNIH RAZLOGOV NASLEDNJA ŠTEVILKA NAŠEGA LISTA IZSLAŠE 18. AVGUSTA T. L., KAR NAJ Z RAZUMEVANJEM VZAMEJO NA ZNANJE.

S pete seje upravnega odbora združenega podjetja

27. julija je imel UO združenega podjetja Iskra — Kranj svojo 5. redno sejo; dnevni red je bil zelo obširen ne po številu točk, temveč po vsebini. V prvi točki dnevnega reda je bilo podano poročilo o proizvodnji v prvem polletju t. l., finančno poročilo, poročilo nabavne organizacije in PSO.

Proizvodnja v prvem polletju kaže dobre rezultate, kljub težavam z reprodukcijskim materialom. Če bo tempo proizvodnje teklo v drugi polovici leta tako naprej so zadani vsi pogoji, da bo letni plan izpolnjen.

V finančnem poročilu je bilo poudarjeno, da v letošnjem letu to področje bolj obširno posluje, kar zelo ugodno vpliva na celotno poslovanje. Ugotovljeno je tudi bilo, da so se OD nasproti lanskoletu bistveno povečali. Poudarjeno je bilo, da je treba v bodoče polagati še več skrbi za ekonomično poslovanje.

Vse organizacije, ki izvažajo in izkažejo v obračunu v prvem polletju negativen rezultat, je potrebno takoj komisijsko ugotoviti dejansko stanje, da se ne zgodi, da bodo ob koncu leta zaključile z negativnim rezultatom. Zato je potrebno, da se že ob polletju organizacije med seboj dogovore, tiste ki ne izvažajo, a potrebujejo devize — za uvoz koliko bodo pokrivalo negativno razliko pri izvozu, organizacijam, ki izvažajo.

Nabavna organizacija ima tudi letos težave pri uvozu reprodukcijskega materiala in tudi pri nekaterih materialih od domačih dobaviteljev. Težave pri uvozu reprodukcijskega materiala so pogojene še iz leta 1965 pa tudi v letošnjem letu so težave s plačili v tujini.

Od domačih dobaviteljev železarne redno dobavljajo pogodbene količine, dočim so pa velike težave z bakrom — bakrenimi žicami — katerega pa naše tovarne mnogo potrebujejo.

Poročilo PSO je v kratkem to, da izpolnjuje dinamiko prodaje na domačem trgu, prav tako pa tudi v izvozu. Podatki kažejo, občuten porast izvoza v prvi polovici letos nasproti istemu obdobju lansko leto. Tudi

razporeditev izvoza po valutnih področjih je ugodno.

Posebna točka dnevnega reda je bila podjetje v izgradnji »Mikron« Prilep. Znano je, da je podjetje »Iskra« leta 1963 prevzelo v svoj sestav to tovarno. Naloga Iskre je bila, da tovarni preskrbi proizvodni program in jo usposobi za redno proizvodnjo. Program te tovarne se je v začetku osnoval s proizvodnjo gospodinjstkih strojev, katere tovarna še proizvaja, ima pa ogromne težave s kooperanti izven Iskre in v njej, tako da je proizvodnja zelo otežkočena. Težave ima tudi s prodajo, ker nekateri njeni artikli posebno po izgledu niso zanimivi za kupce. Te stvari se v zadnjem času popravljajo, saj imajo sedaj več izboljšav in izpopolnitev pri teh artiklih. Poleg teh artiklov so v teku razgovori o novih artiklih, za katere je izdelan program oz. zagotovljena prodaja, kar bo tovarno dvignilo iz dosedanjih težav.

Ugotovljeno je bilo, da Iskra v tem času ni napravila tisto, kar bi morala za to tovarno, obenem pa je bilo sklenjeno, da se v najkrajšem času tovarno »Mikron« usposobi za redno proizvodnjo, s katero se začne 1. 1. 1967.

V tovarni se čuti občutno potrebo po sposobnem tehničnem vodji. Sklep UO je, da se ga dobi in v najkrajšem možnem času pošlje v tovarno za dalj časa, za krajši čas pa naj se pošlje v tovarno ostale strokovnjake, ki bodo opravili konkretno nalogo.

UO je sprejel sklep, da se mora tovarno obvezno uspo-

sobiti za redno — rentabilno poslovanje s 1. 1. 1967, istočasno je pooblastil generalnega direktorja, da hitro ukrepa in zadoljuje posameznike in službe, da se to izvede.

V nadaljevanju je UO obravnaval sanacijski načrt ZP Iskra, ki je sestavljen iz sanacijskih načrtov posameznih organizacij. Predhodno je to gradivo obravnavala komisija za gospodarstvo pri UO, ki je podala svoje stališče, nakar je bil po daljši razpravi sprejet. Iz razprave se da zaključiti, da je predložen sanacijski načrt nujen in življenjsko važen za naše ZP, ki pa ga je potrebno še stalno dopoljevati in dosledno izvajati, saj to je glavni ključ za premagovanje težav, v katerih se podjetje nahaja.

V zadnji točki dnevnega reda je bila debata najživahnejša, saj je bila razprava o likvidaciji starega žiro računa. Težnja vseh je bila, da se to čimprej izvede na zadovoljiv način. Gospodarska komisija je o tem razpravljala in je obvestila o likvidaciji starega žiro računa s strani finančnega sektorja potrdila. V razpravi je bilo podanih od strani članov več variant, toda vse imajo končno iste negativne rezultate. Zaključek razprave je bil, da se to obvestilo vzame na znanje, da pa se še naprej intenzivno dela in sproti poroča UO. Prav bi bilo, da bi o tej problematiki obširneje in strokovno obrazložil nekdo iz finančnega področja, ker kolektive to zanima, niso pa pravilno seznanjeni z vsemi dejstvi. Janez

OBVESTILO

Obiskovalcem letošnjega Gorenjskega sejma, ki bo odprt v Kranju od 5. do 16. avgusta, sporočamo, da bo tudi naše Združeno podjetje prodajalo svoje izdelke na sejmju. Prav za ta namen je PSO znižala cene za posamezne izdelke v višini od 4—30 %. Cena radijskih sprejemnikov je v povprečju nižja za 10 %, z izjemo cene sprejemnika »Opatija«, ki je znižana celo za 20 %. Cena TV sprejemnikov je nižja za 4 %, električnih gramofonov za 10 %, razen pri izvedbi GK-5 »Standard«, ki je nižja za 30 %. Mešalnik »Galeb« je cenejši za 15 %, ventilatorji v povprečju za 10 % itd.

Poleg naših proizvodov bodo kupcem na voljo tudi sesalci znamke »Omega« s 30 %-nim popustom ter mnogo gramofonskih plošč s popustom celo do 50 %. Obiskovalcem priporočamo, da si omenjene izdelke, pa tudi druge, ogledajo na naši stojnici ter pohite z nakupom zaradi ugodne priložnosti.

Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana

Razgovor o tehnologiji

Na vprašanje UREDNIŠTVA odgovarja VODSTVO TEHNIČNEGA SEKTORJA tovarne v Sežani.

● Kakšna je sedanja raven procesa proizvodnje glede na sodobna podjetja v Jugoslaviji in v inozemstvu?

Proizvodni proces v naši tovarni v primerjavi s sodobnimi podjetji v Jugoslaviji v tovrstni proizvodnji je med najslabšimi. Z inozemskimi ga niti ne primerjamo. To je vse zaradi zastarele in stare opreme trakov. Osnovne delavnice z galvaniko so še primerjalne z ostalimi podjetji v Jugoslaviji. Pozitivni rezultati so v večji meri dobri predvsem zaradi prizadevnosti delavcev.

● Kakšen vpliv na zboljšanje procesa proizvodnje bo

imelo uvajanje tehnološke specializacije po skupinah ali posameznih izdelkih?

Uvajanje tehnološke specializacije po skupinah ali posameznih oddelkih bo imelo pozitiven vpliv na izboljšanje proizvodnega procesa ali posameznih izdelkov, ker se bodo artikli tako lahko hitreje tehnološko in zaradi večje specializacije tudi bolj strokovno obdelali.

● Kakšne (katere) so ovire pri uvajanju in uporabi sodobne tehnologije v našo proizvodnjo?

Osnovna ovira pri uvajanju sodobne tehnologije so zastarele konstrukcije izdelkov. Pri konstrukciji in razvoju novih izdelkov se ne upošteva dovolj tehnološke specifičnosti in novitete ostalih tovarn.

Razen tega nastajajo pri uvajanju in uporabi sodobne tehnologije pri nas težave, ker nimamo dovolj kadra in ker je osnovna oprema za trakove zastarela. Pri materialih so velika odstopanja v kvaliteti in v tolerancah.

● Ali je v naši proizvodnji ekonomičneje sproti uvajati posamezne konstrukcijske spremembe pri izdelkih ali skupinsko po izteku celotne serije?

Posamezne konstrukcijske spremembe v naši proizvodnji je ekonomično uvajati sproti.

● Kako vpliva pogostost teh sprememb na proizvodnjo?

Pogostost sprememb vpliva negativno na proizvodnjo, razen tega pa še na zaloge, ki maraščajajo zaradi tega, ker je točno planiranje nemogoče. (Dalje na 3. strani)

praševanje. Kot vidimo, je problem likvidacije »starega« žiro računa tesno povezan s sanacijskim programom ZP, oba sta med seboj v vzročni povezavi in je njuna rešitev življenjskega pomena za nas vse!

I. S.

Kako likvidirati stari žiro račun?

S sanacijskim programom podjetja in načrti posameznih organizacij za sanacijo vsake posamezne organizacije ZP je močno in usodno povezan problem likvidacije »starega« žiro računa.

Do 1. 1. 1966 smo v »veliki« Iskri imeli samo en skupen »centralen« žiro račun, na katerem se je v teku nekaj zadnji let nabralo za več milijard S din obveznosti do

zunanjih upnikov in terjatev do dolžnikov, pa tudi naše posamezne organizacije, (ki so ob zaključnih računih posodile denar drugim organizacijam, ki so ob koncu leta prikazale izgubo), terjajo od od tega skupnega računa vrnitev posojenih finančnih sredstev. Seveda »stari« žiro račun izkazuje poleg dolgov tudi terjatve do naših dolžnikov v isti višini, in so zneski med organizacijami znotraj ZP med seboj vsklajeni; obstaja torej osnova za pristopitev k likvidaciji medsebojnih terjatev ter postopne likvidiranja »starega« žiro računa.

Kljub temu, da so se vsi prisotni direktorji organizacij ZP na sestanku razširjenega strokovnega kolegija v torek 26. 7. 66 zelo močno zavzemali za čim hitrejšo likvidacijo »starega« žiro računa, pa vsa zadeva okoli te likvidacije ni tako preprosta, kot bi človek na prvi pogled mislil. Obstaja problem nelikvidnih terjatev, domačih in inozemskih kupcev, ki jih je

za več milijonov dinarjev, in pa nezadovoljiva količina rednih obratnih sredstev glede na povečan obseg proizvodnje v vseh naših delovnih organizacijah. Po besedah direktorja finančno računovodskega področja je rešitev problema likvidacija »starega« žiro računa v pospešeni sanaciji vezave obratnih sredstev v zalogah materiala, polizdelkov in pri kupcih, to je v hitrejšem obračanju teh sredstev in pa v izkoriščanju vseh možnosti najemanja kreditov v ustreznih bankah. Da pa bodo banke lahko dale našim organizacijam ustrezne kredite in jim tako pomagale k še večjim proizvodnim uspehom, pa morajo organizacije bankam predložiti svoje sanacijske programe, iz katerih bo razviden napor in prispevek vsake posamezne organizacije za doseg čim boljšega finančnega rezultata, čim hitrejšega obračanja razpoložljivih finančnih sredstev ob optimalni proizvodnji tistih izdelkov, za katere je na trgu tudi resnično pov-

ISČEMO NOVE SODELAVCE

ISKRA KRANJ — Strokovne službe

K sodelovanju vabimo sodelavca z visokošolsko izobrazbo II. stopnje in večletno ustrezno prakso za delovno mesto

POMOČNIKA DIREKTORJA INVESTICIJSKEGA PODROČJA v Ljubljani.

Ponudbe pošljite do 10. 8. 1966 na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, Organizacijsko-kadrovsko področje Kranj, Kidričeva 40.

Iz tovarne elektromotorjev v Železnikih

O polletnem izvajanju sanacijskega načrta

ZARADI PRILAGAJANJA POSLOVANJA NOVIM TRZNIM POTREBAM PRIHAJA DO PREPOGOSTIH ODPSTOPANJ OD PROIZVODNEGA PROGRAMA IN NARAŠČANJA ZALOG

Iz polletnega poročila o izvajanju ukrepov sanacijskega načrta v tovarni elektromotorjev v Železnikih, ki ga je tolmačil računovodja tov. Jernej Dermota — povzema mo, da so ukrepi, ki jih je tovarna sprejela lani takoj po reformi ob koncu preteklega leta, že kazali pozitivne rezultate. Zaloge so pričele padati, tako, da je bila ob upoštevanju korektivnih razlik po reorganizaciji vrednost na razredu 3 ob koncu leta 1965 celo manjša od predpisanega sanacijskega normativa, medtem ko je razred 5 zaradi pogostih sprememb proizvodnega programa za ostal izpod predpisanega zneska.

Primerjava vrednosti zalog v letošnjem letu pa kaže, da so saldi na razredih 3 in 5, ki so bili vključno do konca aprila manjši od otvoritvene bilance, v mesecu maju in juniju zopet porasli.

Vzrokov za poslabšane rezultate, oz. za naraščanje zalog je več. V prvi vrsti je tu treba upoštevati dejstvo, da je vezava obratnih sredstev odvisna od značaja proizvodnje in od vsakodnevnega prilagajanja poslovanja novim trznim potrebam, zato prihaja do prepogostih odstopanj od proizvodnega programa.

Prav primer inozemskega kupca, ki mu tovarna pošilja pretežni del svoje proizvod-

nje, je najboljši dokaz za nestabilnost proizvodnega programa. Kupec namreč sproti sporoča o potrebi po vrsti motorjev, kar povzroča nič koliko sprememb v proizvodnji. Dostikrat se dogaja, da je treba osvojiti nove tipe motorjev in z njimi takoj pričeti že docela nepripravljeno proizvodnjo, medtem ko izdelki, za katere so zaloge polizdelkov že pripravljene, postanejo za kupce neinteresantni, za tovarno pa veliko breme kot nekurantni artikli. Tak način kupčevega poslovanja, zlasti pa nestalnost

njegovih odpoklicev, sta značilna prav za preteklo dobo letošnjih mesecev in sta povzročila, da so vrednosti zalog porasle.

Znana je tudi problematika proizvodnje za italijansko tržišče, ki skupaj z ostalim izvozom in deloma tudi domačo proizvodnjo povzroča, da so zaloge previsoke in se ciklus proizvodnje nepričakovano podaljšuje.

Zaradi takih sprememb v planu je tovarna sklenila, da bo mesečno ugotavljala vrednosti nekurantnih zalog materialov in polizdelkov in jih skušala odprodati, saj bo le na ta način mogla realizirati sanacijski načrt obratnih sredstev s čim realnejšim koeficientom obračanja.

INDUSTRIJSKA PRODAJALNA ISKRA, LJUBLJANA, TITOVA 19

obvešča vse člane kolektiva Združenega podjetja ISKRA, da je prejela na zalogo določeno količino artiklov po izredno nizkih cenah in sicer:

- električne sesalce OMEGA, veliki format, à N. din 370,00
- električne sesalce OMEGA, mali format, à N. din 232,40
- električne loščilce FLOTT, komplet à N. din 324,00
- brivske aparate PAXER-LUX, luksuzna izvedba à N. din 209,70

RAZEN VELIKEGA ZNIZANJA nudi Industrijska prodajalna ISKRA članom kolektiva še posebno ugodnost v obliki plačila v dveh obrokih: prvi obrok ob nakupu blaga, drugi pri prvem naslednjem izplačilu osebnih prejemkov.

Ob nakupu naj zainteresirani predložijo potrdilo o zaposlenosti v enotah ISKRE in pismeno privoljenje kupca glede odtegljaja drugega obroka pri izplačilu mesečnih prejemkov.

IZREDNI POPUST IN PRODAJA NA OBROKE VELJATA DO 31. AVGUSTA 1966!

Intervju z upravnikom Počitniške skupnosti Iskra, tov. Antonom Lapom

Letovanjska sezona je na višku, zato je prav, da zvedo naši bralci kako in kaj je z obiskom naših letovalcev v našem najlepšem počitniškem domu na Bledu.

VPRASANJE: KAKO STE ZADOVOLJNI Z ZASEDBO NASEGA DOMA NA BLEDU Z NAŠIMI LETOVALCI IZ ISKRE?

ODGOVOR: Najprej bi rad poudaril, da je edini in glavni namen obstoja Počitniške skupnosti Iskra nuditi našim, iskrškim gostom čimbolj ugodne pogoje za letovanje in za njihovo rekreacijo, pa najsi bo na Bledu, v Trenti, v Poreču, Makarski ali na Dugem otoku. Čeprav imamo pri doseganju tega smotra in našega skupnega cilja precej težav, saj se od nas zahteva da smo v celoti rentabilni, da so cene dosegljive in obenem ekonomske, da... moram reči, da ob razumevanju samih letovalcev letos kar uspešno poslujemo. Edino DUGI OTOK in BLED sta z naše strani slabo zasedena! Dugi otok zaradi oddaljenosti in zaradi znane ukinitve K-15 karte, Bled pa zaradi cene in pa zaradi tega, ker gremo Slovenci pač raje ali na morje ali pa res v planine; Bled pa ni ne eno ne drugo. Bled je veliko bolj zanimiv za ljudi z morja ali pa iz drugih republik, koder pa nimamo toliko številnih Iskrinih kolektivov da bi mogli napolniti naš dom preko cele sezone. Naša predstavništva, filiale in servisi v glavnih mestih republik niso tako številna, pa tudi K-15 velja prav tako za njih kot za nas.

Ker naš dom na Bledu ni dovolj izkoriščen niti v sezoni kaj šele izven sezone,

smo bili prisiljeni ponuditi kapacitete doma drugim interesentom, med njimi »Mehanotehnik« iz Izole, KOMPASU itd., ki se močno interesirajo tudi za Trento, ki jo imamo zasedeno že do zadnjega kottička. Tovarne in delovni kolektivi iz Slovenskega Primorja so zainteresirani za ta dva doma tudi za naslednje leto; z njimi bomo zato še sklenili kompenzacijske pogodbe, v kolikor seveda ne bomo sami svoje domove bolj zasedli. Zaradi nas samih bo verjetno naša Počitniška skupnost tudi drugo leto prisiljena oddajati proste kapacitete tudi drugim interesentom, ki pa seveda plačujejo nekaj višje cene, kot domači gostje.

VPRASANJE: ALI JE DOM NA BLEDU PRIMEREN IZKLJUČNO ZA LETOVANJE ALI PA JE PRIMEREN TUDI ZA DRUGE NAMENE?

ODGOVOR: V času letovanjske sezone in letos v času svetovnega prvenstva v veslanju nam ne bi bilo mogoče preurejati doma za kakšne seminarje in podobno, vendar pa smo izven sezone vsekakor pripravljene nuditi naše prostore v domu za vsakršne seminarje, konference, tečaje, sestanke, zasedanja, pa tudi za slavnostna zasedanja in podobno. Je naš dom kar najbolj primeren, saj lahko nudimo poleg prenočišča tudi vse gostinske usluge in hrano po naročilu oz. po želji ob solidnih cenah (do 30 oseb). Povedati pa moram, da se naše organizacije te velike možnosti ne poslužujejo kot bi pričakovali in se večkrat obračajo na druga gostinska podjetja (Zlatorog v Bohinju, Podvin ali Ribno), čeprav smo tem in takim podjetjem vseskozi konkurenčni in mnogo bolj udobni.

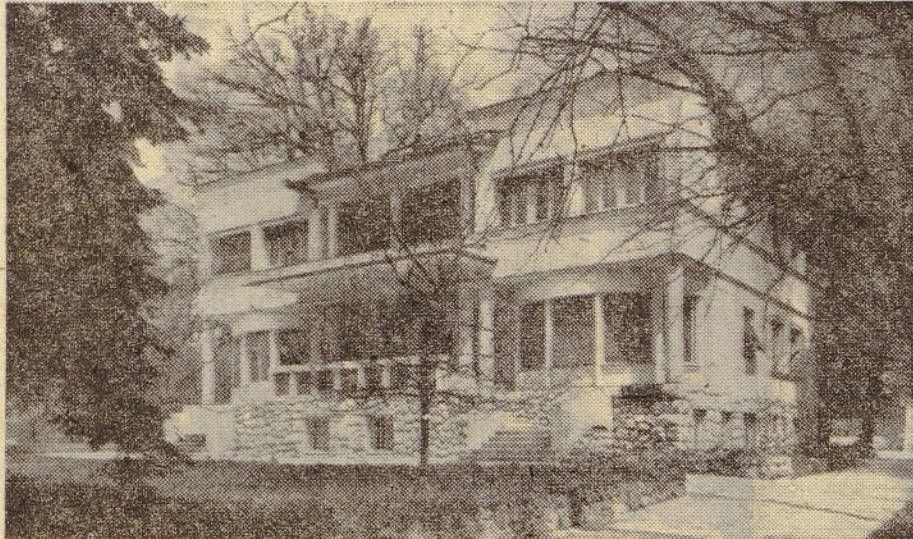
Da je temu res tako pa pričajo naši pogosti gostje POROČNI PARI s svojimi svati, ki radi prirejajo pri nas svoja POROČNA KOSILA, ki jim jih pripravimo z vso skrbnostjo na splošno zadovoljstvo. Jedilnico pri tem primerno dekoriramo, da je (Dalje na 6. strani)

ZAHVALA

Ob prerani in tragični izgubi mojega ljubljenega sina TOMAŽA VIDMARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata Avtomatskih telefonskih central za sočustvovanje, izraze sožalja, poklonjene vence in evetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zalujoča mama Mira



Slika nam kaže naš počitniški dom na Bledu, ki nedvomno sodi med najlepše, tako po svoji urejenosti, legi in notranjosti. Prav bi bilo, da bi se ga člani kolektiva zaradi vsega tega bolj posluževali.

Razgovor o tehnologiji

(Nadaljevanje z 2. strani)

● Kako vplivajo pogoste (sprotne) spremembe na stroške s predpostavko, da bi morali izdelki biti kvalitetno razviti in da je bil razvoj že plačan?

Pogoste spremembe na proizvodnji delno precej vplivajo na stroške, ker je tu potreben določen čas, da se delavec na traku priuči nove operacije.

● Kakšna je pri vas soodvisnost (korelacija) teh sprememb z nabavo materiala?

Spremembe ovirajo normalno nabavo materialov. Včasih ni možna hitra nabava materiala in zaradi tega pride do zastojev.

● Kakšna je zasedba kapacitet in kako jo ugotavljate?

Vsi oddelki strojne obdelave delajo v dveh izmenah, imamo celo precejšnje kapacitete na strojih, vendar največ zaradi pogoste menjave izdelkov (majhne serije!). Zasedbe kapacitet ugotavljamo s primerjanjem tehnoloških normativov z zmogljivostmi strojev in naprav.

Letos bodo dosegli proizvodnjo v vrednosti 1 milijarde starih dinarjev

(Nadaljevanje s 1. strani) dvotarifni številčnik, ki predstavlja izdelek evropske kvalitete. Razne težave pa je vseskozi uspešno reševal maloštevilni strokovni kader, samostojno razpolagali, kar sredstev v skupno blagajno, iz katere bi vsakih nekaj let črpal denar za modernizacijo proizvodnje. Če to delo ne bomo delali planirano, bomo



Tov. Danica Pavlin se je v letih službovanja v Lipnici dodobra vživela v delo na stružnici

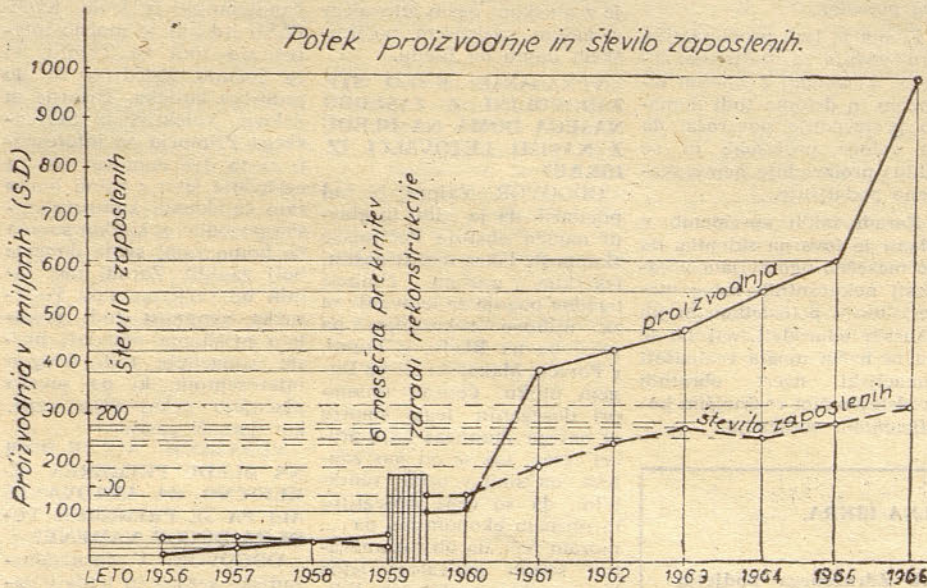


Diagram številka 1.

s pomočjo celotnega kolektiva.

Ko po 10 letih vestnega in uspešnega dela »Iskre« v Lipnici ocenjujemo delo in vidimo, da se je proizvodnja v tem času 200 krat povečala, produktivnost pa 25 krat, bi bilo prav, da kolektiv dobi ob tej priliki javno priznanje. Posebno priznanje pa je treba izreči zaslužnemu strokovnemu kadru in vsem, ki so v matični tovarni v Kranju in ZZA pripomogli obratu pri upešnem delu.

Lipnica, za »Iskro« v Kranju predstavlja danes že pomemben faktor (Do sedaj je bilo izdelanih samo enotarifnih številčnikov prek 2.400 tisoč), še več pa pomeni obrat za celo lipniško dolino, saj je delo primerno predvsem za ženske, ki v tej dolini ne bi mogle dobiti zaposlitve. Prav obrat »Iskra« v Lipnici, pa je dal dolini nov pečat razgibanega življenja.

Tovarna v Lipnici danes šteje 203 delavce, od tega 2 SS, 11 VK, 20 KV. Dva študirata izredno STS, eden pa višjo strojno. To so ljudje iz prakse, ki jih je trenutno še malo, upamo pa, da jih bo že to leto nekaj več. »Lipnica« danes proizvede mesečno za cca 90 milijonov izdelkov in to od lastne produkcije površinske obdelave in montaže. Iz Kranja dobiva le drobne dele iz avtomatov, iz plastičnih mas, ki predstavljajo le 6% vrednosti. Obrat ima v svojem sestavu vse službe, ki vodijo in spremljajo proizvodnjo. Organizirati moramo še lastno konstrukcijo ter razvojno dejavnost v manjšem obsegu in pa tisti del finančne službe, ki nam bo omogočila točen pregled nad ekonomskim poslovanjem.

smatramo, da je edino pravilno, a žal nato že predoigo kajti razvoj tehnike in tehnologije gre v svetu tako hitro naprej, da ne bo mogoče

Produktivnost na zaposlenega

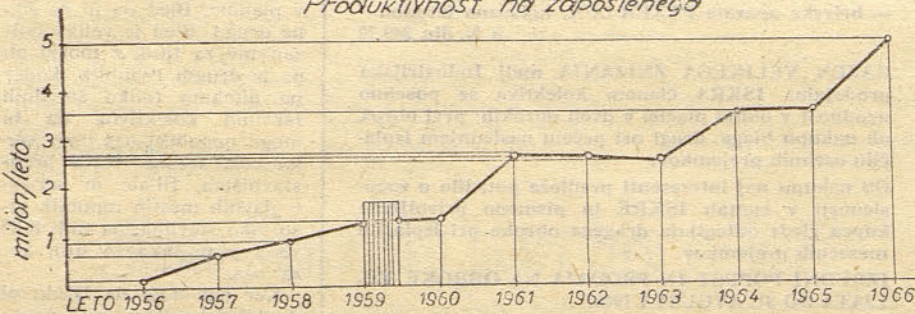
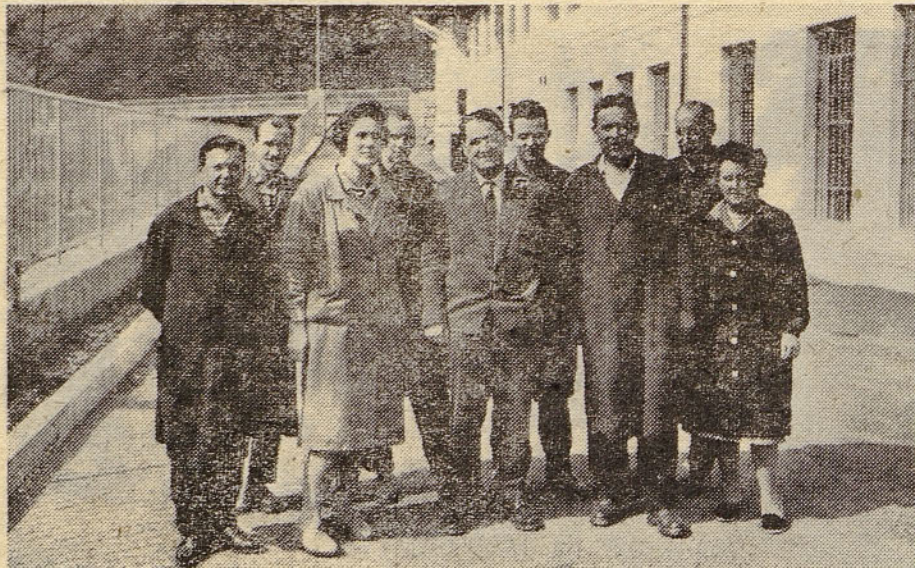


Diagram številka 2.



Ob 10-letnici Iskrinega obrata urnih mehanizmov v Lipnici pri Kropi je prav, da se spomnimo članov prvega delavskega sveta. (Od leve proti desni): Vinko Golmajer, Jože Solar, Franc Blaznik, Valentin Plevnik, Franc Dornik, Anica Finžgar, šef obrata Damijan Hafner, predsednik DS Ivan Varl in Pavla Pušavec

vzdržati konkurence, če ne bomo sistematično delali v tej smeri. Vse to se da lepo reševati v naši skupnosti, seveda s čistim medsebojnim ekonomskim odnosom.

Se v tem letu moramo za obrat »mehanizmov« v Lipnici izdelati perspektivni proizvodni plan, da bo delo tudi v bodoče potekalo tako uspešno kot do sedaj. Poleg (Dalje na 5. strani)

Berlinski radio o »Iskri«

V okviru priprav za obisk Walterja Ulbrichta, predsednika državnega sveta Nemške demokratične republike, v Jugoslaviji, sta nas v ponedeljek 1. avgusta obiskala novinar berlinskega radia in TV glasila Hans Molleschott. K nam sta prišla z namenom, da sestavita za berlinski radio in njegov ilustrirani časopis obsežno reportažo o našem podjetju.

V imenu podjetja in posebej kranjske tovarne sta jih sprejela inž. Mitja Klopčič, šef panoge rotacijskih strojev in inž. Janez Zepič, šef razvoja obrata stikal.

Inž. Klopčič je gostoma v neposrednem razgovoru najprej orisal celotno združeno podjetje, njegov razvoj, sestavo in proizvodni program ter tudi predlagano integracijo med našim Združenim podjetjem RIZ in »Rudi Cajavec«. Za tem sta gosta zastavila še vrsto vprašanj o jugoslovanski elektroindustriji nasploh, o načinu prodaje naših izdelkov doma in v tujini ter končno tudi o delavskem samoupravljanju pri nas.

Inž. Zepič je v drugem delu razgovorov prikazal kako so potekali dosedanji stiki s podjetji Nemške demokratične republike, razložil obojestranske težave pri dobavah nekaterih polizdelkov ter nakazal okvirno tudi perspektive bodočega še obširnejšega sodelovanja našega podjetja s podjetji NDR.

Novinar Heinz Blankenhorn je večino razgovorov posnel na magnetofonski trak za neposredno predvajanje na berlinskem radiu, medtem ko je fotoreporter Hans Mollenschot napravil nekaj posnetkov za slikovno reportažo.

Po končanih razgovorih sta se vzhodnonemška gosta ogledala še obrat stikal in delno tudi ATN nato pa se zahvalila za ljubeznjivi sprejem ter se poslovila. M. K.

OBJAVA

ORGANIZACIJSKO - KADROVSKO PODROČJE ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA RAZPISUJE 25 MEST ZA INTERNI SEMINAR »SPECIALIZACIJA ZA DELO V ZUNANJETRGOVINSKI DEJAVNOSTI DOMA IN V INOZEMSTVU«.

ZA SEMINAR SE LAHKO PRIJAVIJO VSI, KI SO ZAPOSLENI V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA VSAJ 2 LETI IN IZPOLNJUJEJO NASLEDNJE POGOJE:

- DA SO KONCALI I. ALI II. STOPNJO EKONOMSKE, PRAVNE, STROJNE, ELEKTRO FAKULTETE ALI FNT — TEHNISKO FIZIKO ALI, DA IMAJO POPOLN G SREDNJO SOLO;
- DA NISO STAREJSI OD 35 LET;
- DA AKTIVNO ZNAJO ENEGA OD SVETOVNIH JEZIKOV.

SEMINAR BO CELODNEVNI IN BO PREDVIDOMA TRAJAL 9 MESECEV.

VLOGE Z DOKAZILI O IZOBRAZBI IN STAZU V ZP ISKRA TER ŽIVLJENJEPIŠ NAJ KANDIDATI POSLJEJO ORGANIZACIJSKO-KADROVSKEMU PODROČJU ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA KRANJ, KIDRIČEVA 40, NAJKASNEJE DO 31. AVGUSTA 1966.

PRIPOROCAMO ČIM VEČ PRIJAV IZ TOVARN IN ZZA.

KANDIDATE BO IZBRALA POSEBNA KOMISIJA.

Povečana proizvodnja pomožnih in bimetalnih relejev v »Aparatih«

Delovni kolektiv tovarne električnih aparatov je v svojem programu uvedel serijsko proizvodnjo pomožnih in bimetalnih relejev ter stabilizatorjev. Ti trakovi so omogočili kontinuirano proizvodnjo, dnevno oddajo izdelkov in večji poslovni uspeh v prvem polletju.

Do konca leta 1965 se je skoraj vsa mesečna proizvodnja finalizirala v zadnji tretjini meseca. Temu je bila vzrok nepravčasna dobava kupljenih in domačih delov ter samo maloserijska proizvodnja. Razen izdelkov, ki jih izdelujemo na trakovih, tudi ostale izdelke sedaj oddajamo preko vsega meseca.

Zanimive so primerjave rezultatov dveh kvartalov v prvem polletju 1966 na traku PR50 in RB2. Te analize kažejo, da smo pri PR50:

- 1) v drugem četrtletju izdelali 7300 kosov več kot v prvem
- 2) povprečna dnevna oddaja je narasla od 290 kosov v prvem kvartalu na 370 v drugem.

Vse to nam je uspelo zaradi:

1) pravočasne dobave re-pro-materiala, saj so se zastoj zaradi pomanjkanja materiala zmanjšali od 23,75 h v prvem četrtletju na 9 h v drugem. V prvem kvartalu je nemoten potek montaže ovirala nepravčasna izdelava domačih sestavnih delov: jedra, jarmi, kotve itd. Ti deli niso bili pravočasno izdelani predvsem zaradi neusklajene proizvodnje delov in montaže ter delno zaradi pomanjkanja materiala za te dele. Z dobro terminsko službo pa je ta problem v drugem četrtletju popolnoma odpadel. Zastoj devetih ur pa je nastal zaradi nepravčasne dobave izolirnih podlog iz Borovnice;

2) Tehnološka izdelava in kvaliteta relejev se je v drugem četrtletju bistveno izboljšala. Veliko manj je bilo slabih relejev;

3) Na dvig produktivnosti je vplivala tudi utečenost proizvodnje in VF sistem.

V zadnjem času pa prodaja ne more sproti prodati vseh izdelanih relejev. Nujno bi bilo z raznimi sredstvi pospešiti oz. povečati prodajo teh izdelkov. Zelo neumestno bi bilo ukiniti to proizvodnjo, ker rezultati in uspehi so vidni. Vprašanje je sploh s kakšnim serijskim izdelkom lahko nadomestimo to proizvodnjo?

V skupni RB2 pa se materialna problematika sploh ni pojavila. Kljub temu pa se je mesečna proizvodnja dvignila od 3500 kosov v januarju na 5100 v juniju. Celotni uspeh je pripisati samo večji produktivnosti samih delavcev, saj so dosegli zavirljiv nivoj, ki se že približuje WF sistemu, ki bo v bližnji prihodnosti uveden.

Kljub takemu povečanju pa ne moremo zadostiti takemu povpraševanju po teh relejih. Zato bomo v letu 1967 uvedli tri trakov. To povečanje pogojujejo velike potrebe in opustitev proizvodnje TVS, ki ni več rentabilen zaradi premajhnih količin domačih bakrenih izdelkov in je potrebno bakreno žico uvažati, kar pa proizvodnjo zelo podraža.

B. B.

Letos bodo dosegli proizvodnjo v vrednosti 1 milijarde starih dinarjev

(Nadaljevanje s 4. strani) v naši državi pa seveda to po-
splošnih težav, ki danes spremljajo našo industrijo, ima obrat težave zaradi nizkih osebnih prejemkov, ki so se sicer v zadnjem času nekoliko dvignili (diagram 3), vendar občutno prepočasni. Iz diagrama je razvidno, da bomo morali vprašanje o osebnih dohodkih hitreje re-

višanje ni izboljšalo položaja našemu delavcu. Ko preletimo obdobje 10 let obstoja Iskre v Lipnici, vidimo, da je iz nekdanjega oddel. nastala tovarna, ki bo letos proizvedla za 1 milijardo izdelkov. Glavni proizvod je dvotarifni številčnik, kot stranska proizvodnja pa ča-

družin. Za natančno delo imamo izučenih 150 delavk, 18 kontrolork je položilo interni izpit za KV kontrolorje, mlad mojstrski kader obvlada sedanjo tehnologijo izdelave itd.

Obrat v Lipnici ima danes vse pogoje za nadaljnji razvoj. Če bo kolektiv združil vse sile v en sam cilj, ki vo-

Povprečni mesečni dohodki (v 000 S.D.)

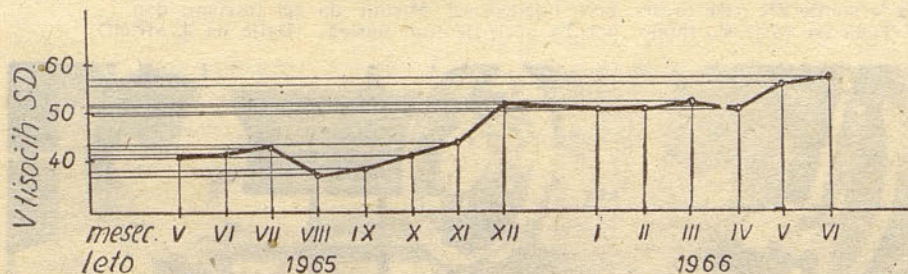


Diagram številka 3

Gibanje mesečnih dohodkov

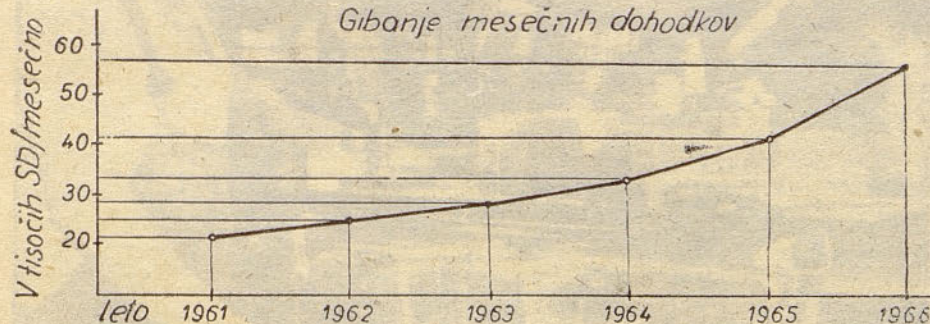


Diagram številka 4

ševati, saj smo zaostali za povprečjem občine Radovljica za skoraj 30.000 S din. Delavci so s takimi dohodki že na meji življenjskega minimuma. Rezultati v zadnjem času nam dajejo upanje, da bo tudi ta problem končno rešen.

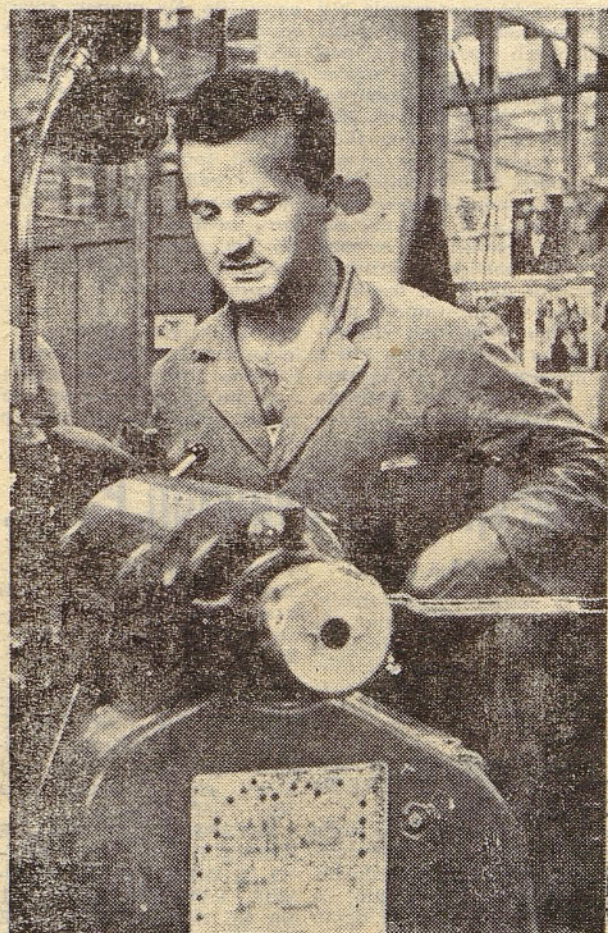
Če gledamo osebne dohodke za 5 let nazaj, vidimo, da so se povečali za 150%. Zaradi stalnega dviganja cen

sovni števec, tokovna varovalka, električne in mehanske ure ter enotarifni številčnik. V teh letih je Lipnica izdelala za skupno 3.302.751.000 S dinarjev izdelkov. Z velikimi težavami smo uspeli povečati delovno površino od 500 na 1200 m². Opremilimo lastno orodjarno, nabavili ali pa iz Kranja pripeljali 50 novih in že rabljenih strojev. Dogradili smo novo stolpnico, kjer že stanuje 6 naših

di k napredku, nadaljnjemu jačanju moči obrata — bo kolektiv tudi v bodoče lahko ponosen na svoje delo. Prav to, pa obrat zna in lahko stori!

Bodočnost in moč je v ljudeh samih. Samo to spoznanje nas lahko pripelje do takih rezultatov, da bomo ponosno nosili značke ISKRE, ki smo jih pred desetimi leti pripeljali.

Damijan Hafner



Tov. Franc Brezar je strugar v orodjarni kranjske tovarne. Na razna vprašanja je v šegavem smislu povedal razne zdrave domislice, zelo resno pa je rekel, da so mu boljši osebni dohodki dolej pri srcu.

Odmevi na IV. plenum CK ZK Jugoslavije

Razprava in sklepi IV. plenuma ZKJ so posledica in odraz določenih družbenih pritiskov, o katerih je bilo govora že na prejšnjih plenutih. Ker pa sklepi teh plenutih nismo v praksi dosledno uresničevali, so se družbeni nasprotja samo še bolj poglobljala in širila. Naš pasivni odnos do nekaterih negativnih družbenih pojavov je neposredno spodbujal nove, s katerimi smo v marsičem deformirali tudi nekatera naša temeljna načela, kot nagrajevanje po delu in socialistični humanizem.

Nagrajevanje po delu je v določenih primerih (ki niso bili tako osamljeni) sproščalo v ljudeh take pobude in sposobnosti, katere so se nam zdele v prvih povojnih letih vsaj sumljive, če že ne družbeno škodljive. Majhno in zaprto tržišče, pomanjkanje deviz ter visoke zaščitne carine so precej močno načele naše načelo: »Vsakomur po njegovem delu. Delo nekaterih ljudi je bilo v primerjavi z drugimi izredno plodno (donosno), čeprav sta bila njihova delovna sposobnost in opremljenost slabi. Ta neenakost pri delitvi ustvarjenih dobrin (dohodka), ki je bila posledica neurejenih tržnih odnosov in zanemarjanja temeljnih moralnih norm je vse bolj utrjevala v ljudeh spoznanje, da delo ni merilo družbenega ugleda in položaja, temveč, da je to vlogo prevzelo nakopičeno premoženje (dobrine). Naša reagiranja so bila vsebolj podvržena presoji neposredne materialne koristnosti, čeprav na račun človečnosti in posebnega zadovoljstva drugih. Ta naziranja ki bi sicer morala biti komunistom tuja, so našla tudi v teh vrstah precej pristašev. Namesto ustvarjalne aktivnosti in revolucionarnosti smo postajali vse bolj pasivni opazovalci dogodkov, naša revolucionarnost pa nas je v borbi za čim boljši materialni položaj samo ovirala. Spremenil se je tudi naš odnos do resolucij in sklepov najvišjih partijskih forumov. Namesto da bi se borili za njihovo uresničevanje v praksi, smo se vse bolj zadovoljevali s tem, da smo bili z njimi seznanjeni in da smo jih videli zapisane. Namesto da bi nižja partijska vodstva

to ohlapnost in pasivnost sproti odpravljala, so s tolerantnostjo do teh pojavov razkorak med teorijo in prakso samo še povečevala. Partijsko delo je začelo vidno pešati. V nekaterih osnovnih organizacijah se je delo skrčilo bolj na plačevanje članarine in obvezne obravnave zaključkov plenutih in kongresov.

Tako stanje je zatekla gospodarska in družbeno reforma III. plenum ZKJ in ne dosti boljše (v določenih primerih pa še slabše) tudi IV. plenum. Navdušenje, ki so ga povzročili sklepi III. še prav posebej pa še IV. plenuma, tudi pri nekommunistih je začelo izginjati pri komunistih, ki bi morali začeti ukrepati. Občutek poguma in dolžnosti je močno prisoten v nas, dokler kažemo na napake drugih, ko pa bi morali pokazati na lastne, nam vsega tega zmanjka. Doslednosti in samokritičnosti nam pri takem ravnanju nista potrebni, celo škodujeta nam lahko! A ker se vseeno takega ravnanja sramujemo, si hitro najdemo izgovor in opravičilo. Na primer: stvari so nepomembne, pri nas pa takih pojavov ni, to so obrobna vprašanja za katera je škoda izgubljati čas itd.

Oglejmo si na nekaterih primerih, kako so komunisti v naši tovarni reagirali na sklepe zadnjih dveh plenutih, kako smo razumeli njihovo vsebino in kaj smo storili za njihovo praktično uresničitev. V tezah za III. plenum ZKJ je bilo navedenih precej negativnih pojavov, ki hromijo delo v ZK in zavirajo izvajanje reforme. Ko smo čitali: »O odločanju v imenu članstva, o urejanju zadev mimo samouprave, o

pojavi skupin z občutki posebnega poslanstva, o potrebi po trdi roki, itd., smo imeli lahko občutek kot da čitamo opis dogodkov, ki so se zgodili v naši tovarni. Čeprav je III. plenum te pojave najostreje obsodil mi o tem v naši osnovni organizaciji nismo razpravljali. Tudi občinski komite ZK, ki bi moral na to, tako očitno nekritičnost reagirati, ni storil ničesar. Nasprotno — celo namenoma v kranjski Iskri ni organiziral razprave o zaključkih III. plenuma. Zakaj ne, je bilo objašnjeno na letni konferenci ZK tovarne. Z odločitvijo, češ da razprava ni potrebna je ta organ prevzel odgovornost za morebitno politično škodo! Bo sedaj za to kdo odgovarjal?

Zanimivo je tudi, kako so komunisti reagirali, ko je bilo o teh negativnih pojavih govora na letni konferenci ZK kranjske tovarne. Vsi po vrsti so molčali. Si to lahko razlagamo z brezbriznostjo do partijskega dela, s skrajno pasivnostjo, ali z bojaznijo? Tudi izid glasovanja o komisiji, ki naj bi jo konferenca izbrala za proučitev negativnih pojavov v ZK, je bil zelo čuden. Od 235 prisotnih je za predlog glasovalo 26 članov, 32 je bilo proti, vsi ostali pa so se glasovanja vzdržali. Kje je vrok za tako očitno pasivnost in pomanjkanje odgovornosti? Ali morda dejstvo da se konference iz neupravičenih razlogov ni udeležilo 135 članov ZK ne daje dovolj jasno sliko, kakšno je stanje ZK naše tovarne. Toda vse to je šlo mimo,

brez vprašanj, brez analize vzrokov, brez ukrepov...! Ali je potem res neupravičena bojazen, da bodo šli mimo nas tudi sklepi IV. plenuma? Mislim da ni, še prav posebej za to, ker bi marsikomu to prijal. Oglejmo si nekaj značilnih reagiranj samesznikov in skupin po IV. plenumu ZK.

Najprej so javno izrazili svoj soglasje s sklepi plenuma tisti, ki so bili na III. plenumu spoznani kot nosilci negativnih pojavov. Njihovo reagiranje je bilo v glavnem spontano, čeprav morda ni pri tem zanemarjati zavestnega spoznanja, da se je treba ob pravem času postaviti na pravo stran, pa četudi za ceno moralnih očitkov. Povojna generacija je do takih pojavov bolj tenkočutna kot smo mi, zato bo tudi bolj kritično gledala na to organizacijo.

V Borbi smo lahko 25. julija zvedeli za stališče obeh sekretarjev TK do sklepov IV. plenuma in ukrepov, ki jih tovarniški komite namerava podvzeti. »Poslali smo pozdravni telegram ZK ZKJ takoj po plenumu. Veseli smo, da so bili odstranjeni tisti tam zgoraj, ki so podpirali EI. Niš in so delovali proti našemu podjetju. Mi v tovarni nismo imeli nobenih izgrediv, zato tudi nimamo kaj ukrepati!« Tudi jaz nimam k temu kaj dodati, ker mi je preprosto zmanjkalo besed!

Ali lahko pričakujemo, da bodo razprave v osnovnih organizacijah bolj zavzete in in bolj odgovorne? Mislim da ne! To potrjuje tudi nasled-

nji opis sestanka osnovne organizacije, kjer delam. Zastopnik TK je informiral članke o stvareh ki so nam bile že dobro poznane. To smo nekajkrat že čitali in slišali. Nič ni torej čudnega, če je z večine obrazov odsevala brezbriznost, pasivnost in previdnost. Namesto, da bi komite pripravil za razpravo na osnovnih organizacijah svoja stališča ali vsaj napotke, je na sestanku poslal samo zastopnika. Zato je bila razprava zgolj formalna obveznost, a nekateri so vseeno lahko ob tem pojasnili svoja stališča (seveda le uradna, osebna pa hranijo za sebe), ki mobilizirajo in navdušujejo. Ko je bilo navrženo občutljivo vprašanje delovna sodelavcev TNZ, je takoj nastopila njihova osebna obramba z »argumenti«. Dejali so: »Takah pojavov pri nas ni.« Vsako preverjanje bi bilo za prizadete žaljivo. Tudi v Sloveniji takih pojavov ni bilo, temveč le na jugu in v vrhu. »Kakšna sreča za nas, pa tudi za prizadete, da živimo tokraj Sotle! Mi torej nimamo takih ustvarjalnih sposobnosti, ki bi lahko služile takim negativnim ciljem. Imamo pa precej razvite sposobnosti, ki so potrebne za slepo izvajanje. So te morda bolj moralne in manj nevarne? V tem našem, toliko poudarjanem izjemništvu ne vidim ničesar drugega kot posebno obliko šovinizma. Morda so moja sklepanja napačna, lahko celo škodljiva. Zato počakajmo, da bomo videli kaj bo prinesel jutrišnji dan. (Dalje na 8. strani)

Intervju z upravnikom PS...

(Nadaljevanje s 3. strani)

vse v pravem razpoloženju. Pripravili pa smo tudi že »ohcet« po starih običajih, seveda je pa to že bolj zahtevna zadeva in nam jo je treba naročiti nekaj dni v naprej.

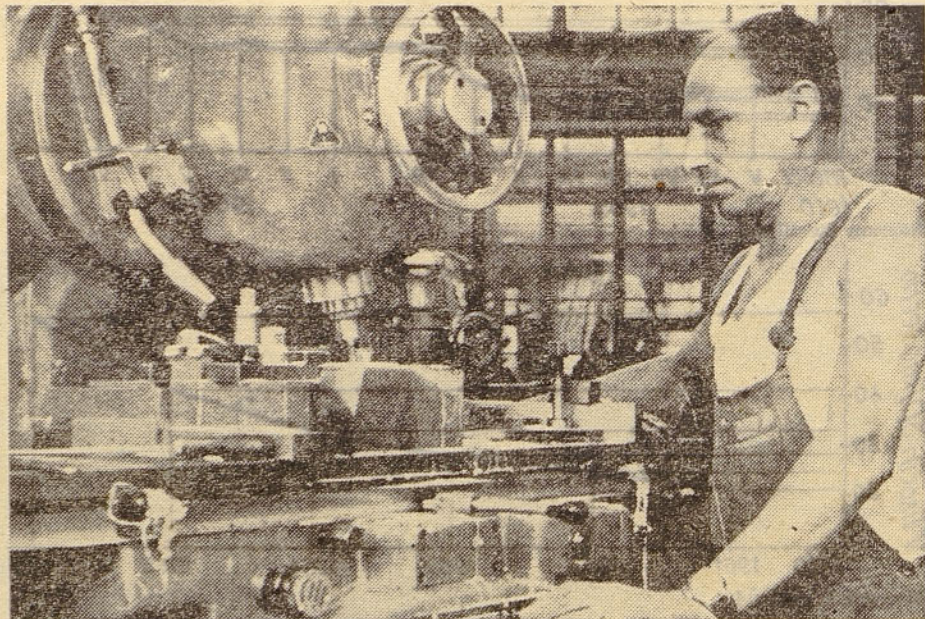
VPRASANJE: ALI BI HOTELI V ZVEZI Z BLEDOM POGOVORATI SE KAJ?

Moram izkoristiti ta najin pogovor, da povem vsem mladim in starim v Iskri, da vas naš dom na Bledu vabi, da na Bledu in v našem domu preživite vaše praznične dni, pa najsi bo obletnica mature, diplome, ali pa konec šolskega leta (valeta), rojstni dan, obletnica poroke, odhod k

vojakom, ali pa za »silvestrovce«, vedno boste naši dragi gostje, sprejeti in postreženi z vso pozornostjo. Za vse informacije in rezervacije smo vam radi na razpolago. Naš naslov je: **POČITNIŠKA SKUPNOST ISKRA KRANJ**, Kranj, Kidričeva 40, telefon (Kranj) 064 21-948, ali pa direktno na Bled 77-327 Bled.

TOVARISU LAPU SEM SE ZAHVALIL ZA TA PRIJETNI (KOMERCIALNI) POGOVOR, VAM PA SVETUJEM, DA SE SAMI PREPRICATE O VSEM KAR JE TU NAPIŠANO. PA DOBER TEK IN MNOGO PRIJETNEGA RAZVEDRILA!

Igor Slavec



Tov. Miha Podgoršek je najstarejši član DS tovarne »Elektromehanika« Kranj. Po poklicu je orodjar. Na nekaj vprašanj je takole odgovoril: »Sem Iskraš odkar »Iskra« obstaja, zato mi ni vseeno kako v naši tovarni gospodarimo. Kot član DS imam priložnost, da svoje mnenje kot tudi mnenja svojih volivcev v orodjarni povem na zasedanjih DS »Elektromehanike«. Zelim, da tovarna napreduje, zato priznam, da sem bil lansko leto, ko nam je blokiranje skupnega žiro računa delalo dokajšnje težave — precej v skrbeh. No, polletni obračun naše tovarne kaže dobre rezultate, zato bo dosti lažje delo tudi članov DS. Ko govorimo o orodjarjih, moram reči, da so preslabo plačani; zdaj je nekoliko boljše, toda še ne tako, da ne bi mladi orodjarji silili drugam oz. celo v tujino. Zdi se mi, da orodjarsko delo ocenjujejo ljudje, ki dela ne poznajo. Nekaj je treba razumeti in čeprav nisem psiholog, bo prav, če trdim, da smo mi, kar nas je starejših, zelo navezani na »Iskro« in zato je nimamo namena zaradi OD zapuščati. Pri mlajših je to drugače; zanje »Iskra« še ni drugi dom in gredo pač tja, kjer jim nudijo večje materialne dobrine.«

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

Sklepi 5. seje upravnega odbora (27. 7. 1966)

Upravni odbor združenega podjetja sprejema na znanje poročila generalnega direktorja: proizvodno poročilo, finančno poročilo, poročilo Nabavne organizacije in poročilo PSO za prvo polletje letošnjega leta, pri tem pa sprejema še naslednji sklep:

Nabavna organizacija naj poizkusi možnost pridobivanja kreditov za uvoz reprodromateriala in naj o tem poroča na naslednji seji UO ZP.

V zvezi s problematiko tovarne je izgradnji Mikron v Prilepu je UO ZP sprejel naslednje sklepe:

a) Tovarna mora takoj dobiti tehnične vodje, ki bo imel možnost, da v okviru ISKRE dobi strokovnjake za reševanje posameznih problemov. Ti naj bi v tovarni delali 1 do 2 meseca, pri čemer ne bi smela biti nobena ovira finančna stimulacija.

b) Takoj je treba pristopiti k realizaciji investicij za proizvodnjo kompresorskih motorjev za »Georgi Naumov«. Obenem pa je treba rešiti problem, ali obstajajo možnosti za vključevanje proizvodnje motorjev za pralne stroje v proizvodnjo kompresorskih motorjev. Pri tem je treba točno definirati, kakšne spremembe so potrebne v investicijskih sredstvih in izdelati ekonomski izračun, ki mora pokazati prednosti ene in druge variante.

Prav tako je treba preveriti dejansko stanje s predvideno kooperacijo s tovarno »Gorenje« v Velenju in s tem v zvezi preveriti upravičenost dodatne investicije za kombinirani program proizvodnje elektromotorjev.

Za rešitev tega problema se zadolžujejo:

- investicijsko področje,
- tehnološki sektor ZZA in
- programsko-tehnično področje.

V zvezi s tem se zadolžuje generalni direktor in direktor tovarne Mikron, da forsirata odobritev investicijskih sredstev pri Stopanski banki, Skopje.

c) Tovarna Mikron in ZZA se zadolžujeta, da izdelata po 50 komadov vzorcev izdelkov, ki se bodo proizvajali naslednje leto.

Po nakazani situaciji možnosti te realizacije se določa končne roke za predajo atestiranih izdelkov PSO:

GP-6 15. 10.

SP-5 30. 9.

VE-8 15. 9.

Za mešalec MI-6 se ne more predlagati točnega roka, ker še niso razčiščene tehnične možnosti. Upoštevati je pa treba, naj bi bil mešalec MI-6 obvezno predan PSO

s KONČNIM ROKOM 1. 12. 1966.

V okviru postavljenih končnih rokov naj se izkoristi vse možnosti za delno dobavo testiranih vzorcev PSO zaradi lažjega nastopanja na tržišču in zbiranja podatkov za sestavo plana proizvodnje.

Tovarna Mikron mora istočasno posredovati tudi kalkulacijo lastne cene in predlog prodajne cene. O realizaciji tega sklepa naj se sproti obveščata UO ZP.

Tovarna Mikron, programsko-tehnično področje in PSO se zadolžujejo, da DO 30. SEPTEMBRA T. L. skupno izdelajo okvirni proizvodni program za leto 1967. Ta proizvodni načrt naj obravnava elemente in variante in naj pravočasno nakaže probleme, ki se bodo predvidoma pojavili pri izpolnitvi proizvodnega načrta.

Takoj naj se formira komisija, ki bo pripravila stališča za razgovore z vzhodnonemško firmo VEB Elektrogerätverker Suhl, v sleden sestavu: ing. Vladimir Klavs, progr. tehnično področje, Marko Dameski, Mikron; Franc Sifer, Elektromotorji; ing. Ljuban Artič, PSO.

UO pooblašča generalnega direktorja, da za reševanje konkretne problematike postavi Komisije, katere naj bodo sestavljene iz ljudi, ki delajo na področjih, ki so sporna ali problematična.

Investicijsko področje se zadolžuje, da DO 15. SEPTEMBRA poroča, kako bo izkoristilo do sedaj nerazporejena investicijska sredstva.

Finančno področje se zadolžuje, da s pomočjo strokovnih služb izdelata aneks, s katerim bo tovarna v Mikronu zahtevala zvišanje potrebnih obratnih sredstev zaradi zvišanja cen materiala in spremembe v asortimanu proizvodnega programa pri Stopanski banki, Skopje.

V okviru programsko-tehničnega področja se mora zadolžiti odgovorno osebo, ki bo spremljala realizacijo sprejetih sklepov, koordinirala delo, pravočasno ukrepala in pravočasno obveščala odgovorne osebe o stanju v Mikronu.

Za izvajanje teh zaključkov se zadolžuje generalni direktor in se mu daje vse polnomočje za operativno ukrepanje. O izvajanju zaključkov in o rezultatih naj generalni direktor redno poroča na sejah UO.

UO zadolžuje strokovne službe ZP, da skupno s tovarno Mikron izdelajo konkreten program reševanja problematike tovarne Mikron (kadrovske, programske in investicijske) in ga predložijo upravnemu odboru ZP DO KONCA MESECA AVGUSTA.

Uvajanje proizvodnje v Mikronu je prioriteta naloga strokovnih služb, organi-

zacije združenega podjetja pa morajo nuditi vso pomoč v kadrih in izvrševanju kooperantskih obveznosti.

UO ZP predlaga samoupravnim organom vseh organizacij ZP, da gornji sklep zaradi resnosti nalog, ki izvirajo iz prevzetih obvez, potrdijo.

UO sprejema sanacijski načrt združenega podjetja ISKRA v predlagani obliki, s sledečim zaključkom gospodarske komisije:

Glede na to, da so organi upravljanja ZP sprejeli sanacijski načrt za leto 1966, bi se moral zasledovati vsak mesec po dejanskem stanju in morajo organizacije v sestavi ZP ISKRA predložiti finančno-računovodskemu področju svoje mesečne bruto bilance do 20. v mesecu za pretekli mesec. Bilancam je treba priložiti tudi poročila o uspehu oz. neuspehu sanacijskega načrta in o razlogih, zaradi katerih načrt ni bil realiziran.

UO zadolžuje finančno-računovodsko področje, da preučijo možnost in posledice terminske premaknitve izvrševanja mesečnega plana realizacije od 30. na 25. v mesecu ter naj prikaže iz tega izvirajoče ekonomske prednosti.

O tem naj se poroča na upravnem odboru ZP — ROK DO KONCA AVGUSTA T. L.

UO sprejema informacijo o načrtu likvidacije starega žiro računa v prikazani obliki s pripombo, da je treba še naprej delati na razčiščevanju postavk v tem načrtu. Vse organizacije ZP, ki so upniki združenemu podjetju, morajo pokazati z ozirom na sedanjo situacijo dozo strpnosti, organizacije — dolžniki do ZP, pa morajo angažirati vse sile, da poravnajo svoje obveznosti do starega žiro računa po predvideni dinamiki.

Mesečno naj se poroča o vseh možnih variantah in novih vpogledih v to problematiko.

Finančno področje naj skupaj s PSO preštudira in poda gospodarski komisiji predlog glede pridobivanja virov za PSO.

Komentar h gornjim sklepom:

Iz materiala o stanju terjatev in obveznosti do starega žiro računa je razvidno, da je realizacija postavljenega načrta izredno problematična, s posebnim ozirom na terjatev, ki jo ima ZP do PSO.

Deblokada žiro računa je po našem mnenju mogoče realizirati na tele načine:

a) podaljšati blokado žiro računa v leto 1967,

b) prenesti terjatve in obveznosti iz starega žiro računa na organizacije,

c) dodeliti PSO manjšajoča obratna sredstva iz obstoječih virov znotraj ZP,

č) zagotoviti manjkajoča sredstva pri poslovnih bankah.

Odgovor na omenjenih možnostih smatramo, da je za podjetje najbolj sprejemljiva varianta pod a).

Varianta pod b) pomeni blokado žiro računov naših organizacij, kar bi imelo za podjetje kot celoto nepopravljive posledice. Vse odvisne vire in sredstva v posameznih organizacijah bi bilo potrebno prenesti v obliki posojila na PSO, poleg teh virov pa bi morala PSO prejeti od organizacij še nadaljnji manjkajoči del obratnih sredstev, tako da bi bila v stanju poravnati svoje obveznosti znotraj podjetja in ostalim poslovnim partnerjem.

Varianta pod c) obstaja kot možnost, ki pa ima izredno majhne izgleda za realizacijo. Predvsem bi morala PSO izkoristiti vse možnosti za pridobivanje trajnih in običajnih virov pri ustreznih poslovnih bankah (blagovni krediti, fiksni izvojni krediti, krediti za zaloge blaga, namenjenega izvozu in krediti za trajna obratna sredstva).

Tovarne, ki imajo dodatne stroške v letošnjem poslovanju, in sicer ne po svoji krivdi, ampak na račun posojil, ki so jih v preteklih letih dajale ostalim tovarnam za pokrivanje izgube in plačevanje anuitet, naj finančnemu področju predložijo obračune teh dodatnih stroškov; finančno področje naj poišče na osnovi predloženega materiala možnost prenosa teh stroškov na ustrezne organizacije.

UO sprejema na znanje pravno mnenje v zvezi z zahtevkom Tovarne kondenzatorjev za vrnitev posojila, ki ga je svojčas dala nekaterim organizacijam v sestavi ZP ISKRA zaradi pokritja njihovih izgub.

Združeno podjetje ISKRA prevzema vse dodatne stanovanjske obveznosti, ki izvirajo iz že sklenjenih pogodb, v višini 14.079.790.— S din. O črpanju teh sredstev oz. pokrivanju dodatnih obveznosti naj uprava ZP pripravi sprejemljivo varianto.

Zadeva naj se prediskutira z organizacijami na razširjenem kolegiju.

NAPRAVE

Sklepi 6. seje upravnega odbora (26. 7. 1966)

UO je obravnaval predlog pravilnika o stimulaciji in ga na podlagi razprave zavrača strokovnim službam v izpopolnitev do naslednje seje s tem:

— da se pri krivulji upošteva pri 120% izvršitvi plana 15% stimulacija, najvišja stimulacija t. j. 22% pa je možna pri 125% izpolnitvi plana;

— da se obstoječih 5 grup

delovnih mest razdeli na večje število grup;

— da se v okviru posameznih grup upošteva faktor za množenje ugotovljenega % stimulacije glede na izvršitev plana.

UO je obravnaval poročilo stanovanjske komisije in sklenil naslednje:

a) SS naj izdelata predlog pravilnika za dodeljevanje stanovanj do 1. novembra 1966.

b) UO se strinja s predlogom stanovanjske komisije, da izdelata enkratne pogoje za razdelitev letošnjih razpoložljivih sredstev za stanovanjsko izgradnjo in sicer do 15. avgusta 1966;

Obenem naj splošni sektor skupaj s stanovanjsko komisijo raziše možnosti prodaje stanovanj, ki jih zasledajo članje delovne skupnosti TEN.

UO je vzel na znanje informacijo o nerazumljivem sorazmerju del po času in po normi v proizvodnji in sklenil, da bo potrebno to problematiko podrobno analizirati in temu primerno ukrepati.

UO je obravnaval dopis Občine Ljubljana-Siška v zvezi zaposlitve mladine in ugotavlja, da ima tovarna sorazmerno precej visoko število mladih študentov in učencev, ki jih vsako leto zapusti, obenem pa tudi na izpraznjena mesta običajno zaposluje mlado delovno silo. Seveda je vsa ta zaposlitev možna le do tiste mere, ki jo dovoljuje naš gospodarski plan in v zvezi s tem določena višina zaposlenih delavcev v tovarni.

ELEKTROMECHANIKA

Sklepi 11. seje upravnega odbora (27. 7. 1966)

Upravni odbor je razpravljal o načinu likvidacije starega žiro računa po predlogu strokovnega kolegija podjetja. Upravni odbor zadolžuje upravo tovarne, da še nadalje pospešuje delo na tem področju. Upravni odbor vztraja na že sprejetem sklepu, da tovarna po 31. oktobru 1966, ne bo dopustila nikakršnih bremenitev dohodka tovarne na podlagi še nerazčiščenih oziroma nelikvidiranih terjatev in obveznosti.

Upravni odbor je potrdil plan zniževanja zalog razreda 3 in 5 za II. polletje in obenem pregledal izvajanje sanacijskega načrta za I. polletje. Ob zaključku I. polletja so bile zaloge materiala in lastnih delov višje, kot jih je predviden sanacijski program.

Upravni odbor zadolžuje direktorja, da čimprej organizira kontinuirani nadzor nad zalogami ter redno odprodaja odvečnega in nekurantnega materiala.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o stanju zapo-

(Dalje na 8. strani)

Izvillečki iz sklepov . . .

(Nadaljevanje s 7. strani)
slenih v I. polovici letošnjega leta in potrdil dinamiko zaposlovanja za II. polletje 1966.

Upravni odbor je vzel na znanje poročilo o porabljenih sredstvih za službena potovanja v I. polletju 1966. Ker je plan stroškov znatno presežen, upravni odbor opozarja delovne enote in obrate, da s sredstvi za službena potovanja ravnajo previdneje.

Upravni odbor načelno odobrava, da pristopi naša tovarna v mednarodno združenje proizvajalcev električnih ročnih orodij, ki ima svoj sedež v Parizu. V tem združenju so včlanjeni vsi pomembni evropski proizvajalci električnih ročnih orodij. Za predstavnika naše tovarne v tem združenju imenuje upravni odbor ing. Mitjo Klopčiča in ing. Antona Poštuvana iz ZZA.

Pred včlanjenjem mora pagona rotacijskih strojev predložiti upravnemu odboru definitivne pogoje oziroma obveznosti, ki bi jih imela tovarna od združenja.

Upravni odbor odobrava plačilo stroškov za bivanje g. Wernerja Betnhausa, firme Blasberg, ki bo v tovarni predvidoma 4 tedne delal pri nastavitvi avtomata za galvaniziranje.

Po pogodbi z navedeno firmo je tovarna dolžna kriti stroške bivanja ter dodatnega plačila á 31,25 N din za vsak dan bivanja v naši tovarni.

Glede na to, da je treba stalno zbirati predloge za spremembe tovarniškega statuta je upravni odbor imenoval komisijo v naslednjem sestavu: Ivo Lavrič — organ. služba; Jaka Vehovec — organ. služba; Mitja Ančik — pravni oddelek; ing. Ažman Jože — obrat ATN.

Upravni odbor je obravnaval vlogo strokovnih služb Združenega podjetja za nekatere zamenjave stanovanj. Ker predlog ne bi pripomogel k reševanju stanovanjske problematike tovarne, ga upravni odbor ni sprejel.

Upravni odbor potrjuje predlog stanovanjske zadrge Iskra, da se stanovanje v Valjavčevi ulici, blok S-3, dodeli strokovnjaku, ki bo zasedel delovno mesto šefa oddelka industrijske psihologije.

Upravni odbor je sklenil, da bodo v naslednjih mesecih proste naslednje sobote: 6. avgusta, 3. septembra, 1. oktobra.

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI
3. ZASEDANJA DS
(28. 7. 1966)

Delavski svet je sprejel na znanje poročilo o izpolnjevanju sklepov prejšnjega zasedanja. Pri tem je posebej obravnaval naslednji poročili:

— poročilo kadrovske službe o možnosti uvedbe stimulacije za stalnost v tovarni — poročilo investicijskega oddelka o posojenih osnovnih sredstvih

Obe poročili je DS potrdil, s tem, da uvedba stimulacije na stalnost glede na precejšnja osnovna sredstva, ki bi bila za to potrebna, ni možna.

Investicijski oddelek je v zvezi s svojim poročilom dolžan ugotoviti, katera od posojenih osnovnih sredstev tovarni niso več potrebna ter pripraviti predlog za odprodajo. Nadalje je investicijski oddelek dolžan izdelati tudi seznam osnovnih sredstev, ki si jih je tovarna izposodila od drugih lastnikov.

Delavski svet je potrdil spremembe v sistematizaciji delovnih mest posameznih obratov, služb in delovnih enot, ki so nastale zaradi notranjih organizacijskih sprememb tovarne.

V zvezi s tem je potrdil prenose delovnih mest z veljavnostjo 1. 7. 1966. Ukinitve delovnih mest ter nova delovna mesta pa s 1. 8. 1966.

V skladu s pristojnostjo odločanja o notranji organizaciji dela, ki je s statutom tovarne delegirana obratom, službam in delovnim enotam, je DS sklenil naslednje:

— Spremembe v sistematizaciji delovnih mest v zvezi z organizacijo dela v delovnih enotah sprejemajo samoupravni organi delovnih enot. Upravni odbor daje svoje soglasje k predloženim spremembam v primerih, ko se predlaga ustanovitev novih oziroma povečanje že sistematiziranih delovnih mest ter sprememba analitske ocene. Delavski svet tovarne odloča dejansko le o tistih prime-

rih, če upravni odbor tovarne ne soglaša s predlogom in sklepom samoupravnih organov delovne enote.

Temu sklepu je potrebno prilagoditi vsa določila pravilnikov in aktov, ki obravnavajo postopke o spremembah sistematizacije delovnih mest.

Delavski svet je potrdil odpis terjatev tovarne do ZZA, ki izvirajo iz spornih bremenitev zaradi reklamiranih razvojnih del brez predhodnih sporazumov z leta 1963 in 1964 v skupnem znesku 4, 116.736 S din.

Delavski svet potrjuje prenos sredstev 8.388.000 S din iz 4%-nega prispevka OD razvojnega sektorja na Stanovanjsko zadrugo Elektromehanika.

Navedena sredstva so po sklepu 9. seje UO tovarne z dne 11. junija 1966 razdeljena individualnim graditeljem iz razvojnega sektorja kot posojilo za gradnjo in to za 10 let in 2%-no obrestno mero, s pričetkom vračanja 1. 1. 1968.

Delavski svet odobrava posojilo avtomatične podajalne naprave Elektrotehniškemu podjetju ELRA, Sk. Loka pod vejavnimi pogoji za posojanje osnovnih sredstev.

Delavski svet odobrava 700.000 S din za 10-dnevno letovanje v Poreču socialno in zdravstveno ogroženih članov ZB.

Delavski svet je sprejel na znanje poročilo strokovnih Služb združenega podjetja Iskra glede izplačila akontacije OD v decembru 1965 v Nabavni organizaciji.

V zvezi s priporočilom DS ZP Iskra z dne 12. 4. 1966 in na predlog upravnega odbora tovarne je delavski svet

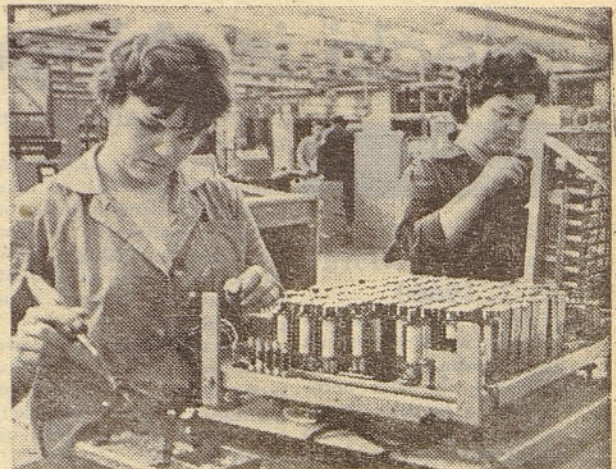
Odmevi na IV. plenum CKZKJ

(Nadaljevanje s 6. strani)

Po vseh odklonih od idejnih temeljev ZK v zadnjem letu v naši organizaciji in po vseh deformacijah lika komunista bi končno res kazalo nekaj ukreniti. Dvomim, da bodo to lahko storili sami komunisti v tovarni, zakaj stvari so zašle že predaleč. Ena izmed rešitev je tista, ki so jo uporabili v Sekretariatu za zunanje zadeve, druga je bila predlagana na letni konferenci ZK tovarne, o vseh naslednjih pa naj razmislijo še tisti, ki so za tako stanje soodgovorni in ki bodo morali v skrajnem primeru zadevo tudi rešiti, tako ali tako!

Franc Krizaj

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišaji: ČP Gorenjski tisk Kranj



Montaža ATN, Kranj. — Brigita Erzen (levo) in Marija Ajdovec spajkata žične oblike in releje za telefonske centrale I/10

potrdil višino mesečnih nagrad za praktikante v I. 1966:

1. Inozemski praktikanti 45 tisoč S din.	29.000 starih dinarjev, (z oceno 3)
2. Inozemski študentje, ki študirajo v Jugoslaviji in so stipendisti ZRSR za mednarodno tehnično sodelovanje ali komisijo za kulturne stike s tujino 35 tisoč S din.	28.000 starih dinarjev, (z oceno 2)
3. Stipendisti Iskre ter ostali študentje in dijaki: — študentje fakultet (z oceno 5)	27.000 starih dinarjev. — dijaki srednjih šol (z oceno 5)
30.000 starih dinarjev, (z oceno 4)	25.000 starih dinarjev (z oceno 4)
	24.000 starih dinarjev (z oceno 3)
	23.000 starih dinarjev, (z oceno 2)
	22.000 starih dinarjev. — učenci poklicnih šol
	I. letnik — 13.000 S din,
	II. letnik — 15.000 S din.

Francu Grosu v spomin

Vse prezgodnja smrt je iz naših vrst iztrgala še enega marljivega in zvestega sode-



lavca, dobrega tovariša in iskrenega prijatelja — Franca Grosa, šoferja v naši Pro-

dajno-servisni organizaciji. Kruta smrt ga je iztrgala njegovi užaloščeni družini in nam, ki smo pravkar pričakovali, da se bo po skoraj dveletni bolezenski odsotnosti spet vrnil med nas.

Dolga leta je z ljubeznjivo in vsvo predanostjo opravljal njegovno in naporno šoferjsko službo. O tem pričam milijon prevoženih kilometrov. Bil je skromen, pošten in iskren, vedno razpoložen pa tudi takrat, ko je služba od njega terjala največje napore.

Takega smo ga poznali vsa dolga leta službovanja v »ISKRI« in takega bomo obdržali v neizbrisnem spominu, z njegovo užaloščeno družino pa iskreno sočustvujemo tudi vsi njegovi sodelavci in prijatelji.

ISČEMO NOVE SODELAVCE

ISKRA KRANJ — Strokovne službe vabijo k sodelovanju delavce z visokošolsko izobrazbo druge stopnje in nekaj let ustrezne prakse za naslednja delovna mesta v finančno-računovodskem področju združenega podjetja Iskra v Ljubljani:

1. VODJA PLANSKO ANALITSKEGA ODDELKA
2. VODJA ODDELKA ZBIRNEGA KNJIGOVODSTVA
3. VODJA ODDELKA FINANČNE OPERATIVE

Ponudbe pošljite do 10. 8. 1966 na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, Organizacijsko-kadrovske področje Kranj, Kidričeva 40.

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA — KRANJ, Organizacija: Tovarna za elektroniko in avtomatiko razpisuje prosto delovno mesto

vodje gospodarskega sektorja

POGOJI: ekonomska fakulteta II. ali I. stopnje s prakso — ekonomska srednja šola z najmanj 10-letno prakso na podobnih delovnih mestih — znanje enega svetovnih jezikov.

Kandidat, ki bo sprejet, bo moral uspešno opraviti poskusno delo, ki bo trajalo 3 mesece. Rok za prijavo je 30. avgust 1966.

Pismene ponudbe pošljite gornjemu naslovu, priložiti morate izkaz o strokovni izobrazbi ter potrdilo o dosedanjem službovanju oz. dosedANJI praksi.