

KDAJ ODLOČANJE O DOHODKU

Na dohodek organizacije združenega dela je obešeno približno 40 udeležencev in v bistvu je le šest postavk takšnih, ki opredeljujejo del dohodka, ki ostane na razpolago OZD. Za sestavo bilance je treba poznati najmanj 30 predpisov, nenehno se tudi spreminjajo prispevne stopnje. Dohodek OZD je vedno bolj vezan na napajanje vseh vrst nadgradnje in to tudi takrat, če je OZD v izgubi in nima sredstev za svojo lastno reprodukcijo. Mislim, da moramo nehati govoriti, naj delavec celovito odloča o svojem dohodku, če to v sedanjem sistemu delitve kratko-

malo ni možno (iz razprave 13. kongresa ZKU).



Poudarek zniževanju stroškov proizvodnje

Kakor ob vsakem periodičnem obračunu, smo v naši delovni organizaciji tudi letos, konec julija, ocenili uspešnost gospodarjenja v času od 1. januarja do 30. junija 1986.

V skladu z rokovnikom, ki je že ustaljena oblika razprav, so najprej rezultate ocenili predstavniki družbenopolitičnih organizacij v delovni organizaciji na seji političnega aktiva, dne 26. julija letos. Politični aktiv je ocenil rezultate kot dobre, boljše kot smo jih dosegli v enakem obdobju lani, vendar pa je poudaril potrebo po zniževanju stroškov proizvodnje, kar so družbenopolitične organizacije, zlasti sindikat, postavile že v začetku letošnjega leta za enega najpomembnejših ciljev. V zvezi s tem je politični aktiv postavil zahtevo, da vse temeljne organizacije in delovna skupnost skupne službe, katere so poslovale z določenimi motnjami, sestavijo interne konkretne sanacijske programe. Prav tako je dal pobudo za imenovanje strokovne komisije, da temeljito pregleda gospodarjenje v teh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupne službe.

Koordinacija 1 kot strokovni organ in odbor za gospodarjenje delovne organizacije sta na skupni seji, 26. julija 1986, pregledala rezultate poslovanja in sprejela vse pobude političnega aktiva ter jih posredovala zborom delavcev in delavskim svetom v sprejem.

Zbori delavcev in delavski sveti so bili v času od 29.

do 30. julija in so potrdili predlagane sklepe.

V avgustu bo delavski svet delovne organizacije obravnaval analizo rezultatov poslovanja za prvo polletje ter analizo uresničevanja plana za to obdobje. Prav tako jo bo obravnaval tudi izvršni odbor konference OO ZS.

Predvidevamo, da bosta oba organa sprejela pomembne usmeritve za gospodarjenje v drugem polletju letošnjega leta. G. H.

NEKAJ MISLI OB OCENI GOSPODARJENJA SLOVENSKEGA GRADBENIŠTVA

Gradbinci danes in jutri

Prispevek je sicer zapisal član našega kolektiva, Franc Berginc, pomočnik glavnega direktorja za področje splošnih zadev in koordiniranje z zunanjimi institucijami, toda tokrat kot predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije.

Polletni rezultati gospodarjenja so v primerjavi s preteklimi leti spodbudnejši. Po ocenah, s katerimi razpolagamo v večjih delovnih organizacijah, neokritih izgub ne bo. Verjetno bodo nekatere manjše DO, zlasti s področja obrtno-inštalacijskih del in IGM, beležile izgubo, kar se je nakazovalo že celo prvo polletje. Na splošno pa so perspektivnejši tudi rezultati v podpanogi IGM. Kot vemo, je to področje v zadnjih letih beležilo najtežje pogoje gospodarjenja, saj je rast cen energije neusmiljeno potiskala ostale ekonomske pogoje na rob pozitivnega vpliva. Rezultat tega je bil, da so prenehale delovati še nekatere opekarne, druge OZD IGM pa so bistveno zmanjšale obseg poslovanja.

Pogoji za doseganje spodbudnejših rezultatov po skupni oceni so vsaj trije, in sicer:

— v letošnjem letu je okoli 50 do 60 odstotkov več vseh vrst investicij v Sloveniji. Pri tem imamo v mislih industrijske, vzdrževalne in podobne investicije. Izvzeta je stanovanjska gradnja. Obseg stanovanjske gradnje še naprej stagnira. Spodbudno pa je dejstvo, da so se v nekaterih družbenopolitičnih sredinah zelo resno lotili odpravljanja pogojev zastoja in da so pri tem opazni prvi pozitivni premiki;

— drugi pogoj je dosežen v dejstvu, da je veliko slovenskih delovnih organizacij uspelo pridobiti delo v drugih republikah. To je rezultat vse večjega odpiranja gradbenega tržišča in nudenja ugodnejših pogojev gradnje, ki jih nudijo slovenske gradbene delovne organizacije.

Iz tega sledi, da so bile zmogljivosti tako kadrovske, tehnološke in organizacijske v letošnjem letu primerneje izkoriščene kot v preteklih letih.

— Poleg omenjenih pogojev, ki sta izrazito zunanja, se opaža v delovnih organizacijah slovenskega gradbeništva večje obračanje k lastnim notranjim rezervam. Poleg obsega zaposlenih, ki se je v slovenskem gradbeništvu zmanjšal v preteklem srednjeročnem obdobju (od 1980 do 1985) za 13 odstotkov, sledimo v nekaterih organizacijah poleg tehnološkega prestrukturiranja tudi temeljite organizacijske spremembe.

Ob ugotavljanju vseh teh sprememb so seveda doseženi rezultati spodbudnejši kot smo jih zabeležili. Kljub temu pa je treba poudariti, da ti še bistveno ne vplivajo na zboljšanje družbeno-ekonomskega položaja zaposlenih. Zaustavljeno je, vsaj za nekaj časa, slabšanje pogojev gospodarjenja, kar lahko predvsem ugotovimo za prvo polovico tekočega leta.

Pred nami je druga polovica in naslednje, ki bo v znamenju novih ekonomskih paketov in ukrepov v smislu presejanja nakopičenih ekonomskih težav in družbenih

(Nadaljevanje na 2. strani)

Za modernizacijo celjske bolnišnice — enodnevni zaslužek

Družbenopolitične organizacije GIP Ingrada in delavski sveti TOZD so tako kot lani tudi letos podprli akcijo celjskih sindikatov za združevanje enodnevnega zaslužka delavcev za pokritje potreb modernizacije celjske bolnišnice in dokončanje del. Sprejeli so zadolžitev, da akcijo izvedejo že v prvi polovici leta. Tako je bila za Ingradove tozd, katerih delavci so bodoči koristniki uslug specialističnih ambulant celjske bolnišnice, 14. junija delovna sobota. S sedemurnim zaslužkom delavcev enajstih tozd smo ustvarili skupaj 6.973.911 dinarjev, ki so bili nakazani 18. julija 1986 za modernizacijo bolnišnice.

Posamezne TOZD so prispevale: GO Laško 379.536 dinarjev, GO Šentjur 343.687, GO Celje 987.203, GO Zalec 323.689, Gradb. Rogaška Slatina 838.264, IMG Medlog 917.588, Lesni obrati 169.164,

Proizvodni obrati 606.721, Mehanizacija 997.068, Projektivni biro 176.445 in Delovna skupnost skupne službe 1.234.546 dinarjev.

Delavci TOZD GO Slovenske Konjice so pred tem že združili sredstva enodnevnega zaslužka v občinski sklad za modernizacijo bolnišnice,

zato so sredstva pridobljena s to delovno soboto namenili za razširitev počitniških zmogljivosti Ingrada.

— mj



Nova celjska bolnišnica, v pritličju desno že obratuje ambulante.

Foto Vili Šuster

(Nadaljevanje s 1. strani)

protislovij. Ukrepi, ki so že znani, so nas gradbenike glede omejitve izvajanja investicijskih del v družbenem sektorju konkretno prizadeli. Kljub temu pa moramo videti v tem in drugih ukrepih perspektivnejše pogoje tudi za nas. Znana je namreč ugotovitev, da bomo v pogojih visokih stopenj inflacije gradbeniki slabše živeli, kar že sedaj krepko občutimo na področju stanovanjske izgradnje. Zaradi tega gradbinci moramo sprejemati in izvajati vse ukrepe, ki so naravnani k zmanjševanju inflacije, večji naravnosti našega gospodarstva na izvoz, k večji produktivnosti in seveda tudi k večji akumulativnosti našega gospodarstva. Zaskrbljujoč je bil položaj po prvem četrtletju, ko bi slovenske izgube za svoje pokritje porabile več kot 60 odstotkov ustvarjene akumulacije. V takem položaju bi za nove investicije ostalo zelo malo. Torej tudi to je dejstvo, ki ga moramo imeti gradbeniki pred očmi, ko ugotavljamo, kako bodo sedanje in bodoči ukrepi zveznih in republiških upravnih organov vplivali na pogoje gospodarjenja. Zlasti bi pri tem poudaril spremenjen odnos do zgubašev. Na vseh političnih forumih, gospodarski zbornici in upravnih organih je sprejeto stališče, da je treba uspešneje odpravljati in spreminjati trajne zgubaše v nove, ekonomsko zdrave delovne organizacije. Po vzrokih nastanka izgub bi OZD tako TOZD kot seveda DO delili v tri skupine, in sicer:

— v prvo in drugo skupino zgubaše, ki zaradi sistemskih vzrokov prihajajo v izgube. Predvsem gre pri tem za pogoje prodaje na tujem in pogoje prodaje tistih izdelkov, katerih cene so pod zvezno ali republiško kontrolo in odobravanjem. Zanje bodo veljali selektivni pristopi in deležni bodo posebnih družbeno-ekonomskih pogojev gospodarjenja;

— v tretjo skupino pa bi opredelili tiste OZD, ki v primerjavi s sorodnimi TOZD ali DO znotraj lastne panoge poslujejo trajneje z izgubami. Pri njih bo treba izvesti temeljito sanacijo, oziroma tudi likvidacijo, če prvi ukrep ne bo dal zelenih rezultatov.

Tako kot so vse organizirane subjektivne sile dale v svoj program v prvi plan večjo ekonomsko učinkovitost samoupravnega sistema, bi jo morali tudi mi še posebej. Razmere na gradbenem tržišču bodo tudi v prihodnje selektivne. Delo bo dobila tista OZD, ki bo nudila ugodnejše pogoje pri izvajanju del. Tako bodo slabše TOZD in DO vse bolj potiskane na rob ekonomske uspešnosti in seveda tudi s področja zagotavljanja večje socialne varnosti zaposlenih. Gradbeniki, kot sem že rekel, vidimo v tako zastavljeni ekonomski politiki, ki bo uveljavljala realnejše vrednotenje proizvodnih dejavnikov in spodbujala uspešnost, razvojno in izvozno usmerjenost OZD ter dejavnosti, ki se pospešeno razvijajo z uveljavljanjem znanja in ustvarjalnosti ljudi, svojo zanesljivo in uspešnejšo perspektivo.

Vloga človeka - samoupravljalca pri doseganju poslovnih učinkov

Zahtevnost nalog v zvezi z doseganjem poslovnih učinkov se izraža v oblikovanju idej, programiranju, kreiranju, projektiranju, realizaciji proizvodnje, ugotavljanju in obvladovanju stroškov, doseganju kakovosti proizvodnje in storitev, obračanju in oplemenitvi kapitala in mnogih drugih aktivnosti.

Prizadevamo si, da bi življenjska raven hitreje naraščala, da bi ekonomska podlaga naše samoupravne družbe bila čedalje bolj trdna, ideološko smo čedalje bolj razgledani, toda vse to ni dovolj, da bi se kot samoupravljalci tudi drugače — bolj samoupravno vedli, da bi ustvarili ustrezen odnos do navedenih nalog in ciljev, da bi spremenili kakovost medčloveških odnosov.

Mnoge teorije o medčloveških odnosih, ki so nastajale v različnih okoljih in časovnih razdobjih, niso sprejemljive v naših pogojih, zato moramo iskati rešitve v spreminjanju miselnosti. Naš cilj mora biti, da čimhitreje pridemo od kvantitete na kakovost življenja in da našim samoupravljalcem tudi omogočimo doseganje končnega in najvišjega cilja, to je maksimalno blagostanje v humani proizvodnji in notrošnji. Organizacijo in izvajanje vseh del v poslovnem sistemu vršimo ljudje z vsemi svojimi nagnjenji, znanjem, interesi, motivi, skratka s svojim odnosom do dela, do sredstev, do ljudi, zato moramo posvečati več pozornosti zlasti vprašanju motiviranosti za doseganje poslovnih učinkov.

Vedeti moramo, da se človek vključuje v proces po-

slovanja vedno na nivoju lastnega doseženega razvoja. Človek z določeno intenziteto in številom motivov (+ —) opredeli svoja stališča in s tem tudi svoje odnose do določenih pojavov tako v poslovnem procesu kot tudi v življenju izven poslovnega procesa. Vloga človeka je zelo velika, vendar pogojena s stopnjo razvoja lastne osebnosti, ki implicira telesne, senzorne, psihomotorne, mentalne in osebne karakteristike, ki pri sumiranju rezultirajo v MOTIVACIJI in INTERESIH.

Predpostavljamo, da je večina zaposlenih na srednji stopnji razvoja vseh svojih sposobnosti in lastnosti, ki so pred tem navedena. Za razumevanje tega je potrebna okvirna opredelitev nivojev, na katerih motivacijsko deluje človek. Dosegli smo razvojno stopnjo, ko smo v večini primerov zadostili na vseh nivojih bioloških potreb in tudi v pretežni meri socialnim motivom, da pa na nivoju egoističnih (osebnih, prestižnih) motivov traja potreba vedno in je ni mogoče zasititi.

Ta kontinuirani proces danes v veliki meri vpliva na sistem (stil, način, filozofijo) vodenja katerekoli dejavnosti.

Na mnogih področjih, tudi pri nas, je delo neatraktivno, psihično obremenjeno s konfliktnimi situacijami in neustreznim vrednotenjem dela. Zadovoljevanje egoističnih motivov bo pri vsakem človeku učinkovito, če bo proces realizacije motivacije potekal v skladu z interesi skupine in delovnega kolektiva.

Če pa bo posameznik v dobesednem pomenu izkoriščal status delavca v določenem procesu (vodenju ali izvajanju poslovnega procesa), motive pa zadovoljeval na specifičen način, bo učinkovitost njegovega dela minimalna, lahko tudi škodljiva, kar lahko tudi opredelimo kot nesamoupravno vedenje. Od stopnje integriranosti interesov (motivov) posameznika z interesi delovne organizacije je odvisna tudi stopnja učinkovitosti posameznika in tudi delovne organizacije. Integriranost interesov posameznika in delovne organizacije zahteva analitično delo, ki naj pojasnjuje stopnjo vpliva človeškega faktorja na karakteristike poslovnega procesa v celoti in na posamezne dele poslovnega procesa (samoupravljanje, vodenje, izvajanje).

Izobraževanje je pomemben faktor motiviranja za kakovost dela in življenja, zato bomo v bodoče morali prav temu vprašanju posvetiti mnogo več pozornosti. Zelo radi poudarjamo že pridobljene izkušnje, da bi na ta način tudi zanikali potrebo po izobraževanju in s tem potrebo po novem znanju, vendar se moramo vprašati na katerem nivoju so te izkušnje dosežene in kakšna osnova so te izkušnje za prehod v obno informatike.

S kratkim prispevkom želim le spodbuditi k razmišljanju, predvsem tistih delavcev, ki imajo največji delež odgovornosti za hitrejši vsestranski razvoj dela in življenja v delovni organizaciji.

Mag. Viktor Opaka

INFORMACIJA O POSLOVANJU DO GIP »INGRAD« CELJE

Z doseženim vendarle zadovoljni, toda glavne naloge so še pred nami

UVOD

Uspešnost gospodarjenja v DO GIP »Ingrad« Celje v obdobju januar—junij 1986 lahko ocenjujemo le ob ističasnem upoštevanju tekočih družbeno-ekonomskih razmer, ki so bile prisotne v obravnavanem obdobju v slovenskem in jugoslovanskem prostoru.

Osrednje vprašanje, od katerega je bila v tem času odvisna uspešnost vloženih naporov v smislu dobrega gospodarjenja na vseh ravneh, je bila politika cen. Ta pa se je odražala v izjemno visoki inflaciji kot integralnemu kazalniku neusklajenosti preteklega razvoja s sedanjimi gospodarskimi težavami. Za to obdobje je bilo poleg visoke inflacije značilno še slabo uveljavljanje kvalitetnih dejavnikov ob nizki rasti proizvodnje, šibke dohodkovne povezave med OZD in z različnimi oblikami porabe preobremenjeni dohodek. V tem času so se bohotile porabe

vseh vrst, ki so zmanjševale akumulacijo, podpihovale inflacijo ter spodbujale nezadovoljstvo med ljudmi. Reznosti položaja in posledic takih razmer se je začela zavedati tudi nova vlada, ki se je lotila reševanja gospodarske problematike z zajetnim svežnjem ukrepov.

Po zagotovilih zvezne vlade, bo na podlagi sprejetih ukrepov do konca leta porasla proizvodnja, izvoz blaga in storitev bo povečan, odpravljene bodo disparitete v cenah energije, premoška in kmetijskih izdelkov; splošna in skupna poraba bo potisnjena v resolucijske okvire, rast osebnih dohodkov bo usklajena z rastjo storilnosti dela in rezultati dela; ukrepi bodo zaščitili akumulacijo, zagotovili suficit v plačilni bilanci, zmanjšali stroškovne pritisk na gospodarstvo, dohodek gospodarstva naj bi bil v drugi polovici leta razbremenjen, inflacija naj bi se znižala za 20%.

Gradbeništvo je v tem obdobju po rezultatih poslovanja ponovno zaostalo za ostalimi gospodarstvom zaradi zmanjšanih možnosti gospodarstva, da investira ter zaradi slabosti, ki jih ugotavljamo še dalj časa. Slabosti pa so najbolj vidne na področju stanovanjske izgradnje, ko v razmerah visoke inflacije in visokih stroškov kapitala dobivajo povsem nove razsežnosti.

Ocenjujemo, da bodo sedaj prevelike in razdrobljene kapacitete slovenskega gradbeništva še naprej povzročale nizko akumulativnost in majhno poslovno učinkovitost panoge, če ne bodo na nivoju republike in države načrtno usklajene kapacitete z realnimi možnostmi naše družbe.

REZULTATI POSLOVANJA V OBDOBJU JANUAR—JUNIJ 1986

Doseženi poslovni rezultati na ravni delovne organizacije GIP »Ingrad« Celje v primerjavi z lanskim enakim obdobjem



jem izkazujejo visoke nominalne indekse rasti posameznih kategorij formiranja in delitve celotnega prihodka in dohodka. Taka gibanja kažejo na delovanje inflacijskih pritiskov v našem poslovnem sistemu. V obdobju januar—junij 1986 je celotni prihodek na ravni delovne organizacije znašal 13 milijard 660 milijonov din in je v primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu povečan z indeksom 212, letni plan pa je dosežen 51 odstotno.

Čeprav finančni rezultati prvega polletja še niso zanesljiva podlaga za natančnejšo prognozo poslovanja do konca leta 1986, ocenjujemo, da kljub temu, da v Ingradu v tem obračunskem obdobju ne izkazuje izgube, nismo dosegli bistvenega zasuka v gospodarjenju pri slabše stojecih TOZD.

Glede zasedenosti kapacitet ugotovljamo, da je bila leta zadovoljiva v TOZD GO Celje, GO Šentjur, GO Slovenske Konjice, Gradbeništvo Rogaška Slatina, GO Laško ter pri Proizvodnih in Lesnih obratih. Slabše pa so bile kapacitete zasedene v TOZD GO Ljubljana, GO Žalec, IGM Medlog in v Mehanizaciji. To je seveda vplivalo na poslovne izide v urizadetih TOZD. Tudi v naslednjih obračunskih obdobjih bo stopnja zasedenosti proizvodnih zmogljivosti TOZD glavni kačipot za doseganje boljših rezultatov poslovanja. Na ravni delovne organizacije pa bo potrebno s prerazporeditvijo s pomočjo TOZD, ki imajo dovolj in morda preveč dela, doseči boljšo zasedenost kapacitet tudi v temeljnih organizacijah, ki imajo premalo pridobljenih del.

V tem obračunskem obdobju so počasneje od celotnega prihodka naraščali materialni in drugi poslovni stroški, kar kaže na izboljšanje ekonomičnosti poslovanja in gospodarske učinkovitosti. Porabljena sredstva so tako zmanjšala udeležbo v celotni vrednosti proizvodnje od 79 odstotkov v lanskem prvem polletju na 75% v letošnjem enakem obdobju.

Glavni delež v strukturi materialnih in drugih poslovnih stroškov so pomenile surovine in reprodukcijski materiali ter obresti. To obdobje je bilo ponovno obdobje visokih obrestih za izposojen denar, ki so krepko znižale dohodek marsikatero TOZD. Za plačilo negativnih obrestih smo na ravni Ingrada prispevali milijardo 349 milijonov din, na račun prihodkov od obrestih pa smo pridobili milijardo in 415 milijonov din. Najpogostejše so si denar izposojale TOZD: Ljubljana, Žalec, IGM, Mobilija, Mehanizacija in DSSS. Na račun prihodkov od obrestih so najbolj povečale dohodek TOZD: Proizvodni obrati, Prevozi, Projektivni biro, Laško, Šentjur, Slovenske Konjice in Rogaška Slatina.

Na področju politike obrestnih mer se je v uradnih krogih uveljavilo mnenje, da so obresti glavni spodbujevalec inflacije kljub temu, da nekateri ugledni ekonomisti dokazujejo prav nasprotno. Kakor koli že, Narodna banka Jugo-

slavije je ob koncu junija sprejela sklep o znižanju eskontnih obrestnih mer. Ta sklep pa pomeni podlago za občutno znižanje obrestnih mer po 1. 7. 1986. Znižanje obrestnih mer bo vsekakor prineslo koristi tudi našim TOZD — predvsem tistim, ki si stalno izposojajo obratna sredstva. Ob tem pa ostaja grenak priokus ob misli, da zaradi obrestnih mer, ki ne bodo sledile inflaciji, bodo odločitve pri pridobivanju novih del bistveno vplivale na poslovne rezultate posamezne temeljne organizacije.

Dohodek kot temeljna ekonomska kategorija, je bil v obravnavanem obdobju dosežen v višini 3 milijarde 368 milijonov din. Povečanje v primerjavi z enakim obdobjem v preteklem letu je 154%, letni plan je dosežen 55 odstotno. Enako kot dohodek so naraščale obveznosti iz dohodka, ki so znašale eno milijardo 113 milijonov din in so v primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu porasle za 254 indeksnih točk. Največja je bila rast obračunanih davkov iz dohodka (indeks 430), prispevkov za skupno porabo in obveznosti do DSSS. Obveznosti do DSSS ponovno niso primerljive z enakim obračunskim obdobjem v letu 1985. Do neprimerljivosti prihaja zaradi lanskoletnih sprememb v obračunu prispevka za DSSS. V letu 1985 še navodila niso bila dovolj precizna, zato je bil prispevek v večjem deležu obračunan v breme celotnega prihodka kot v letošnjem letu. Če seštejemo oba prispevka, je skupna obveznost za DSSS povečana za 129%.

V skladu s plansko opredeljeno načina finansiranja DSSS bo na podlagi dejanskih podatkov strokovna služba opravila poračun prispevkov TOZD do DSSS. Ta poračun bo osnova za izračun akontacij v naslednjem trimesečju.

Čisti dohodek je bil v obravnavanem obdobju dosežen v skupnem znesku 2 milijardi

255 milijonov din, kar pomeni 154% povečanje v primerjavi z enakim obračunskim obdobjem v preteklem letu, letni plan pa je v tej kategoriji dosežen s 54 odstotki. Struktura čistega dohodka izkazuje ugodnejša delitvena razmerja kot v primerjalnem obdobju v lanskem letu, kljub temu, da nekatere TOZD ne izkazuje akumulacije ob istočasni visoki udeležbi razporejenih sredstev za osebne dohodke. Take TOZD so: GO Žalec, GO Ljubljana, Mobilija, IGM Medlog in Mehanizacija.

Ob koncu informacije so naše sklepne misli naslednje:

1. Ugotovljamo, da smo z doseženimi poslovnimi rezultati vendarle lahko zadovoljni, čeprav vemo, da so na finančne izide vplivale bolj cene in z njimi inflacija kot povečana produktivnost.

Te besede dobijo pravi pomen šele tedaj, če se ozremo nazaj in vidimo, da se nam poslovni rezultati realno nižajo že šesto leto zapored. Ob tem pa se svet, v katerem živimo, preprosto ne razvija več glede na številčnost mehanizacije in količine v proizvodnji, ampak na kakovosti svojega dela, na podlagi učinkovitosti, znanja in produktivnosti.

Vse to je povezal v svoje ukrepe ZIS in nam je zlasti z zakonom o začasnih prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke, za skupno porabo delavcev in za določene poslovne stroške za leto 1986 predpisal instrumentarij, s katerim želi uravnavati skladnost v delitvi osebnih dohodkov z doseženimi rezultati dela.

2. Vedno pogostejše slišimo iz dnevnih informacijskih sredstev (radia in tiska), da se na vseh ravneh zavzemajo za zmanjšanje zajemanja davkov in prispevkov iz dohodka gospodarstva. Opažamo, da te besede zvenijo zgolj deklarativno, pri tem pa se obveznosti nenehno večajo (davek iz dohodka je na ravni Ingrada povečan s 330%).

Vsi govorimo, da je inflacija veliko zlo, in da jo je treba odpraviti, obvladovati, pa je vseeno bore malo pripravljenosti, da bi omejevali splošno, skupno in osebno porabo.

3. Predvidevamo, da nas bo kot izvajalce investicijskih del že v naslednjih mesecih prizadela tekoča ekonomska politika z ukrepi, predvsem z zveznim zakonom o prepovedi razpolaganja z družbenimi sredstvi za negospodarske in neproizvodne investicije v drugem polletju 1986 in v letu 1987 ter z republiškim zakonom o pogojih za izplačila za določene negospodarske in neproizvodne investicije. Oba predpisa bosta negativno delovala na zasedenost

obstojećih kapacitet v Ingradu.

Iz vsega napisanega sledi, da so pred nami najzahtevnejše aktivnosti — kot smo že zapisali v zadnji številki Glasila. To je bitka za dohodek in kakovostno proizvodnjo, bitka za visoke osebne dohodke, ki pa morajo biti utemeljeni z rezultati dela.

V informaciji nismo podrobno analizirali posamezne TOZD, zaradi specifičnosti pri poslovanju. Zato apeliramo na individualne poslovne organe temeljnih organizacij, da po zborih delavcev vsak za svojo temeljno organizacijo dopolnijo poročilo o začasnih delitvi dohodka in čistega dohodka. **FES**

Ingrad na 95. mestu v Sloveniji

Gospodarski vestnik je v številki 86, 11. junija letos, objavil po podatkih, ki jih je zbrala republiška služba družbenega knjigovodstva, seznam 300 največjih delovnih organizacij v Sloveniji.

Delovne organizacije so tudi tokrat razvrščene po velikosti dohodka v letu 1985, kar je sicer nekoliko drugače kot je v navadi pri nekaterih seznamih, ki jih objavljajo druge jugoslovanske revije, daje pa nekoliko realnejšo sliko gospodarjenja v preteklem letu.

Toda, čeprav seznam izhaja že osmo leto zapored, so primerjave posameznih let, žal, le deloma mogoče, predvsem zaradi številnih sprememb, ki jih doživlja način obračunavanja finančnih rezultatov gospodarjenja.

Kljub temu pa na seznamu, v primerjavi z letom poprej, med prvimi ni dosti sprememb. Med prvimi petimi najdemo na prvem mestu Železarno Ravne (leto prej še na šestem mestu), ki je dosegla 13,7 milijarde dohodka, drugo mesto je obdržala Železarna Jesenice s 13,2 milijarde dinarjev, na tretjem mestu je Rudnik lignita Velenje z 12,3 milijarde dinarjev, na četrtem mestu je TAM Maribor (leto prej na 1. mestu), Nuklearna elektrarna Krško pa je iz devetega mesta prišla na peto mesto.

Ce v tem seznamu poiščemo gradbene delovne organizacije je stanje naslednje: na 9. mestu je STC Obnova (leta 1984 na 8. mestu), 12. je Gradis (17.), 62. Pionir (59.), 67. Smelt (110.), 69. Salonit (86.), 78. Geološki zavod (100.), 95. Ingrad Celje (98.), 103. Konstruktor (81.), 127. Primorje (184.), 129. Grosuplje (141.) itd.

V izdelavi so projekti

Na osnovi razpisa Razvojnega centra je Ingrad pridobil pogodbo za projektiranje nadvoza magistralne ceste »zahod« in železniške proge ter podvoza Kersnikove ulice v Celju.

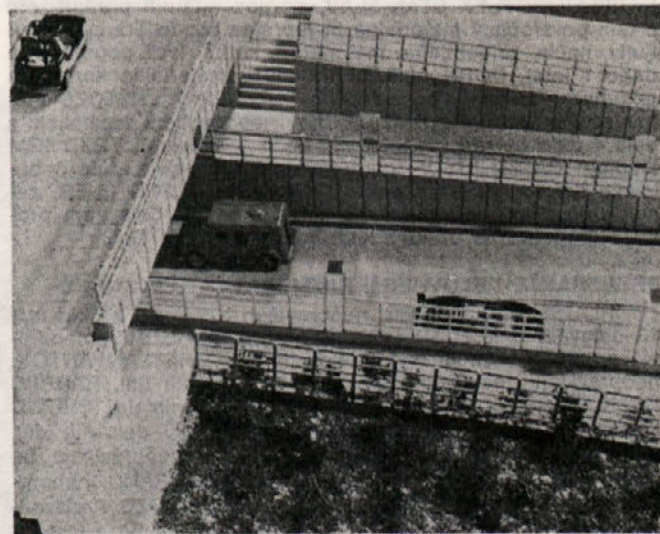
Pri iskanju primernih inženirskih rešitev je veliko prispeval naš Plan procesa, za kar jim velja priznanje ob pridobitvi teh del.

Za Ingrad izdeluje projektno dokumentacijo Industrijski projektivni biro Zagreb, Cestno podjetje Celje pa projektira rekonstrukcijo Kersnikove ulice. Zaradi vi-

soke podtalne vode bo podvoz izveden v kesonski izvedbi v dolžini ca. 75 m, rekonstrukcija Kersnikove ulice pa je v tej fazi predvidena od križišča z Jenkovo ulico do križišča s Tkalsko ulico.

Sredstva za izgradnjo objekta sta zagotovili Skupnost za ceste Slovenije (50 odstotkov) in Sklad stavbnih zemljišč Celje (50 odstotkov).

Predvidoma se bodo dela pričela 15. septembra 1986, objekt pa naj bi bil gotov maja 1987.



Takšna bo Kersnikova ulica v podvozu magistralne ceste

BILANCA RAZPOREJANJA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA

SKUPAJ INGRAD	v 000 din		Indeks 86/85	Doseg. plana 86
	I—VI 1985	I—VI 1986		
CELOTNI PRIHODEK	6.445.623	13.660.090	212	51
Od tega:				
Prihodki od obrestih	652.881	1.415.117	217	61
PORAB. SREDSTVA	5.121.340	10.292.247	201	50
Od tega:				
Amortizacija	169.530	306.027	181	50
Obresti za obrat. sred.	806.761	1.348.812	167	48
Materialni stroški DS	84.262	111.804	133	64
DOHODEK	1.324.283	3.367.843	254	55
Skupna poraba	171.615	422.503	246	61
Splošna poraba	13.554	58.219	430	69
Obveznost do DS	144.535	412.428	285	70
Obresti	532	6.412		41
Druge obveznosti	107.138	213.216	199	42
OBVEZ. IZ DOHOD.	437.374	1.112.778	254	59
ČISTI DOHODEK	886.909	2.255.065	254	54
Bruto osebni dohodek	808.014	1.889.541	234	54
SPP				
— stanovanjski del	22.473	54.482	242	24
— splošni del	12.006	30.653	255	20
Poslovni sklad	28.241	204.366	724	225
Rezervni sklad	35.664	76.023	213	36
Izguba	— 19.489			
Št. zaposlenih po urah	3.079	2.964	96	95
Št. zaposlenih po stanju	3.048	2.918	96	96

kadrovske vesti

V mesecu juniju smo kadrovali 36 delavcev, od tega se jih je 6 vrnilo iz JLA.

TOZD GO Celje — Jazbinšek Kristina — gradbeni tehnik — pripravnik, Jeler Ida — administrator; Laško — 2 zidarja; Šentjur — 1 tesar, Vođušek Vincelj — obračunski tehnik; Mehanizacija — obratni električar 1, 2 šoferja, 3 avtomehaničarji, 2 delavca NK; IGM Medlog — Čajič Aleksander — vodja skladišča, 1 delavec NK, 1 železokrivec, 1 ključavničar; Proizvodni obrati — 1 vodov. instalater, 1 monter centr. kurj., 1 električar; Lesni obrati — 1 mizar, 2 tesarja; DS Skupne službe — Lorber Janez — vodja zahtevnih projektov; Ljubljana — 5 gradincev — pripravnikov, 1 NK delavec.

V istem obdobju je odšlo 67 delavcev, od tega v JLA 21 delavcev. TOZD GO Celje — 3 zidarji, 1 skladiščnik; Laško — 1 delavec, 1 zidar; Slov. Konjice — 3 delavci NK,

1 zidar, 1 elektroinstalater; Žalec — Klančnik Olga — vodja gradbišča, 1 tesar opažev, 1 NK delavec; Rogaška Slatina — 4 zidarji, 2 tesarja; TOZD Mehanizacija — 3 stroj. ključ., 2 mehanika, 1 voznika kamiona, 2 elektromonterja, 1 delavec v skladišču; IGM Medlog — 6 železokrivcev, 1 betoner, 2 PK delavca; Proizvodni obrati — 5 monter. centr. kurjave, 4 kleparji, 2 vodov. instal.; 1 delavec v elektro delavnici; DSSS — Tkalec Mirko — vodja sl. VD, Kunej Genovefa — saldakontist, 1 čistilka; Ljubljana — 4 tesarji, 2 zidarja, 1 kuharica, 1 strojnik, Ihan Alojz — delovodja.

Na delu v Alžiriji je bilo konec junija 92 delavcev.

UPOKOJENI SO BILI Invalidsko

KAJBA Robert, rojen 20. 9. 1926, zidar iz Celja, delo je združeval od 16. 5. 1952 do 16. 6. 1986. Stalno bivališče

Košnička gora 20, Desinič.

OGRINC Franc, rojen 3. 1. 1928, zidar iz Rogaške Slatine, delo je združeval od 12. 3. 1957 do 5. 6. 1986. Stanuje Gradiški dol 7, Rogaška Slatina.

PILIČ Ivo, skladiščnik iz Celja, rojen 19. 5. 1933, delo je združeval pri naši organizaciji neprekinjeno od 24. 12. 1973 dalje. Stalno bivališče Valvazorjeva 7, Celje.

Starostno

KLANČNIK Olga, rojena 15. 7. 1931, vodja gradbišča v Žalcu, delo je združevala od 1. 3. 1970 do 13. 6. 1986. Stalno bivališče Gotovlje 90, Žalec.

Predčasno

OGRAJŠEK Anton, rojen 16. 12. 1928, zidar iz Celja, delo je združeval od 1. 10. 1952 do 25. 6. 1986. Stalno bivališče Rožni vrh 2a, Šmartno v Rožni dolini.

Umrl je

RASTOVAC Mijo, strojnik iz Ljubljane, delo je združeval do 12. 5. 1986.

Marija Pšaker

ZAHVALA

Ob nenadni smrti moje drage mame TEREZIJE MEŠL, se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste mi izrekli sožalje, darovali cvetje in jo spremljali na njeni zadnji poti.

Sin Jože Mešl z družino

RAFKO GORŠEK

Nismo mogli verjeti žalostni resnici, ko smo se v ponedeljek po 4. juliju vrnili na delo in zvedeli, da so Rafka pokopali.



Član kolektiva v TOZD GO Žalec je bil od 1. 4. 1974 do svoje prezgodnje smrti. Poznal ga je vsak na žalskem TOZD, saj je bil dober sodelavec in tovariš. Zadnjih nekaj let je precej bolehal in je komaj čakal, da bi dopolnil 55 let starosti (20. 10. 1986), ko bi lahko uveljavljal predčasno upokožitev.

Toda zakoni narave (bolezen) so močnejši, kot želja posameznika. Dne 3. 7. 1986 so opešale njegove življenjske moči kar na delovnem mestu in kljub hitri zdravniški pomoči je med prevozom v bolnišnico prenehalo utripati njegovo srce.

Spomin nanj in njegova energičnost bosta ostala vedno med sodelavci.

V slovo

njegovi sodelavci

iz naših TOZD iz naših TOZD



Bencinska postaja na Mariborski cesti v Celju je obnovljena, zdaj obnavljajo postajo v Šentjurju

TOZD GO ŠENTJUR

Optimistično v drugo polovico leta

V drugo polovico leta smo zakorakali s precejšnjim optimizmom, kajti doseženi rezultati poslovanja naše temeljne organizacije v prvem polletju, kot v celotni delovni organizaciji, so lepa spodbuda za naprej.

V tako težkih pogojih gospodarjenja in ob številnih pritiskih investitorjev na gradbince (kratki roki izgradnje, pogodbe na ključ itd.), je vsak pozitiven rezultat lep uspeh.

Na šentjurskem območju se je v zadnjem času odprlo večje število gradbišč, kjer smo uspeli navkljub močnemu pritisku drugih gradbenih podjetij, pridobiti v gradnjo naslednje objekte: Poslovno stanovanjski blok Grobelno, bencinski servis Planina, oro-djarno Alpos in blok na Ponikvi. Prav tako smo začeli z vzdrževalnimi deli na bencinskem servisu v Šentjurju in finalizacijo poslovnih prostorov v poslovno stanovanjskem bloku Šentjur, za investitorja LB Celje.

Naše montažne skupine montirajo po vsej Jugoslaviji. Tako smo za SGP Gorica

zmontirali hale v Somborju, Đurđenovcu in po Gorici, sedaj pa potekajo montažna dela na hali v Novem Vinodolskem. Z montažnim sistemom Ingrad smo postavili halo v Slunju, halo za Pekarno Naklo v Kranju in za Ero v Celju. Pri koncu so tudi dela na hali za tozd Prevoze v Ljubljani in upravni zgradbi Unija, Novi dvori.

Glede na to, da je sedaj višek gradbene sezone, je razveseljiva preko stoodstotna zasedenost zmogljivosti, tako, da bomo morali vsi na tozd krepko poprijeti, da bomo vsa dela končali v pogodbenih rokih. Tako lahko rečemo, da imamo do konca leta dovolj dela, po drugi strani pa se že pojavlja vprašanje, kako v prihodnjem letu. Zaenkrat namreč še nimamo pridobitih objektov za naprej, za leto 1987. Vendar je do takrat še precej časa in ob maksimalni angažiranosti vodstva tozd in komercialnega sektorja, bi morali tudi za prihodnje leto oziroma sezono pridobiti dovolj dela.

Inž. Izidor Salobir

kršitve delovnih obveznosti

Skupna disciplinska komisija GIP Ingrad Celje, je na svojih sejah v mesecih maj—junij obravnavala 49 kršitev delovne obveznosti, v 9 primerih je postopek ustavila iz razlogov, ker gre za manjšo kršitev delovne obveznosti ali, da je delavec bil na delu za določen čas pa je že odšel iz DO, v dveh primerih se je neopravičeni izostanek kasneje preoblikoval v izredni oziroma bolniški dopust. Izrečenih je bilo 8 opominov, ostali ukrepi pa so:

JAVNI OKOMIN

MALKIČ DILAVER, vinjenost na delovnem mestu, TOZD GO Celje, SPOLJAR ERIK, zapuščenje delovnega mesta in neizpolnjevanje delovnih nalog, TURNER ALOJZ, VESLIGAJ ČEDO, VREŠ FELIKS, poizkus tatvine, KORAŽIJA ALOJZ, vinjenost na delu in odstranitev z dela, JURAK MARCEL, vinjenost na delu in neuporaba zaščitnih sredstev, vsi TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina, MEZGA MARTIN, večkratna vinjenost na delu, TOZD GO Laško, ĐINIČ RANKO, neopravičeni izostanek z dela 3 delovne dni in zamuda na delo, TOZD IGM Medlog.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA — POGOJNO

PILIH VOJKO, neopravičeni izostanek z dela 5 delovnih dni (pogojno na 1 leto), TOZD Proizvodni obrati; KOVAČ MLADEN, neopravičeni izostanek z dela 4 delovne dni (pogojno na 6 mesecev), TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina; HADŽIĆ HASAN, neopravičeni izostanek z dela 5 delovnih dni, ABDAKOVIĆ SABIT, neopravičeni izostanek z dela 5 delovnih dni (oba pogojno na dobo 1 leta), TOZD GO Ljubljana; DIDOVIĆ LJUBO, neopravičeni izostanek z dela 5 delovnih dni kot posledica vinjenosti (pogojno na dobo 6 mesecev), TOZD GO Žalec; AŠENBERGER FRANC, OCVIRK KAREL, LIPOVŠEK STANISLAV, zloraba internih predpisov in s tem povzročitev materialne in moralne škode TO in na goljufiv način pridobljena materialna korist (vsi pogojno na dobo 1 leta), DORN ALOJZ, pridobitev materialne koristi na goljufiv način (pogojno na dobo 6 mesecev), vsi TOZD Mehanizacija; RAMŠAK ENGELBERT, neopravičeni izostanek z dela 4 delovne dni (pogojno na dobo 3 mesece), TOZD IGM Medlog; ČALIĆ JUSUF, neopravičeni izostanek z dela 5 delovnih dni (pogojno na dobo 6 mesecev); HUKIĆ ENES, zapuščenje delovnega mesta in hude motnje v delovnem procesu (pogojno na dobo 1 leta), oba TOZD GO Celje.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA — DOKONČNO

PLANK ALEKSANDER, neopravičeni izostanek z dela nad 10 delovnih dni, TOZD GO Celje; VINCELJ BORIS, neopravičeni izostanek z dela 19 delovnih dni, BREZLAN ANTON, neopravičeni izostanek z dela nad 10 delovnih dni, RABIHIĆ HALLI, neopravičeni izostanek z dela 7 delovnih dni, PREDIĆ BORO, neopravičeni izostanek z dela nad 20 delovnih dni, vsi TOZD IGM Medlog; MLAKAR PETER, neopravičeni izostanki z dela 6 delovnih dni, PRISTOVNIK FRANC, neopravičeni izostanki z dela 14 delovnih dni, oba TOZD Proizvodni obrati; KESEDIĆ ADEM, neopravičeni izostanki z dela 5 delovnih dni, TOZD GO Celje. Štefka Krušič

Imenovanja in razpisi

Delavski svet TOZD Lesni obrati Gomilsko je na seji, 12. julija 1986, po predhodnem razpisnem postopku, reelekcija, imenoval **Rafka Funkla**, na dela in naloge individualnega poslovnega organa — direktorja TOZD Lesni obrati Gomilsko, za 4 letno mandatno dobo.

Razpisna komisija pri Delavskem svetu TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina pa je zadnje dni v juliju objavila v dnevnem časopisju razpis za prosta dela in naloge direktorja TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Prav tako so bili v prvi polovici julija razpisi za: vodjo službe varstva pri delu, enega inženirja varstva pri delu in za tehnologa — statika v skupnih službah ter za enega projektanta elektroinstalacij za TOZD Projektivni biro.

GIP »INGRAD« CELJE komisija za delovna razmerja DS SKUPNE SLUŽBE

objavlja prosta dela in naloge v FES

VOĐJO ODDELKA ZA SREDSTVA IN DEVIZNO POSLOVANJE

Kandidat mora poleg splošnih izpolnjevati še naslednje pogoje:

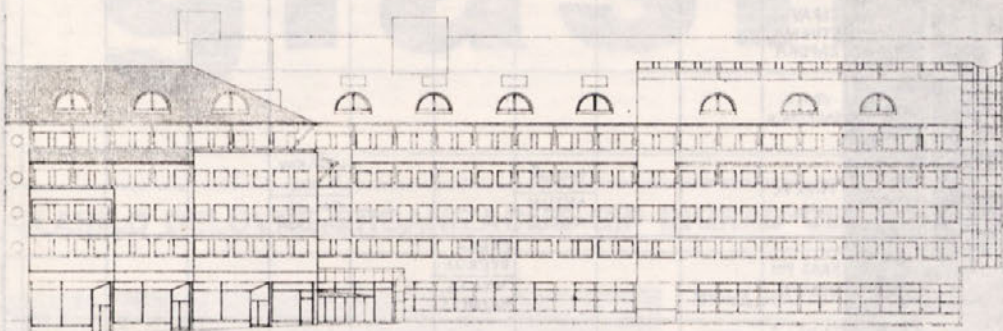
— višja šola VI. kategorije zahtevnosti — smer poslovne finance,

— poznavanje predpisov s področja kreditnega in finančnega poslovanja,

— 4 leta ustreznih delovnih izkušenj.

Pismene prijave s predloženimi dokazili o strokovni izobrazbi, opisom dosedanjega dela sprejema Kadrovskepravni sektor GIP »INGRAD« CELJE, Lava 7 v roku 8 dni po objavi.

iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD iz naših TOZD



TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

Uspešno pridobljen objekt

Gornja risba prikazuje značilno fasado novega objekta v Krapinskih toplicah, to bo Specializirani dom za upoko-jence, ki ga bodo delavci naše TOZD Gradbeništvo Rog-aška Slatina pričeli graditi sredi avgusta, rok izgradnje pa je 11 mesecev.

Predhodno so se naši gradbinci in delavci TOZD Mehanizacije že izkazali pri izvedbi zahtevnih rušitvenih delih obstoječih objektov na lokaciji novega objekta (kate-tera so bila pridobljena pod neugodnimi komercialnimi pogoji) in si tako pridobili zaupanje naročnika.

Investitorju »Bolnici za revmatske bolezni in rehabi-

litacijo Krapinske toplice« so se kljub zahtevnim razpisnim pogojem priglasili s ponudbo številni izvajalci in v tej ostri konkurenci smatramo pridob-ljen objekt za pomemben us-pek naše komerciale.

Izgradnja objekta, vrednega okoli tri milijarde dinarjev, je velika pridobitev za Ingrad, še posebej za TOZD Gradbe-ništvo Rogaška Slatina, saj je precej njihovih delavcev iz tega območja in tako jim bo za nekaj časa zagotovljeno delo v bližini domov. Hkrati pa bo izgradnja objekta, ki bo imel okoli 12 tisoč m² upo-rabnih površin, ponovno naša

preizkušnja v medsebojnem tozdovskem povezovanju — organizacijsko in tehnološko — glede na zahtevnost gradnje in kratkega roka.

Vili Šuster

TOZD GO CELJE

Industrijska pekarna končana v roku

Dne 9. decembra 1985 so na lokaciji ob Merxovem mlinu na Spodnji Hudinji, se-verno od obstoječega indu-strijskega tira, zagrmeli In-radovi stroji in gradnja ve-like industrijske pekarne se je pričela.

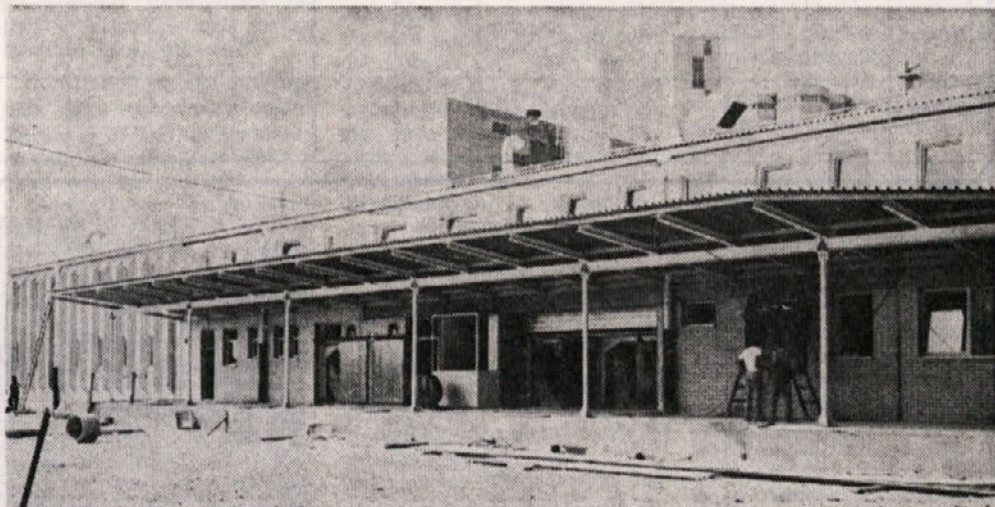
Objekt Pekarno sestavlja pritlična hala, dimenzije 30 × 60 m s pritličnim aneksom 8 × 12 m, v katerem je kotlar-na in medetaža v delu hale, skupne neto površine 2.400 m². Predvidena zmogljivost načrtovane pekarne znaša 2,4 tone gotovih proizvodov na uro v prvi fazi, v drugi fazi pa do 3,6 tone na uro, kar v normalnih pogojih za-

dočča za oskrbo 120.000 pre-bivalcev.

Pred temeljno organizaci-jo GO Celje je bila težka na-loga, saj je bilo potrebno do 30. julija 1986 predati objekt investitorju SOZD Merx, da bi ta lahko pričel z montažo opreme.

Danes lahko ugotovimo, da smo se Ingradovci zopet iz-kazali, saj smo v roku do- končali, po velikosti, tretji tovrstni objekt v Sloveniji. Investor je medtem že pri- čel z montažo opreme. Otvo-ritev Pekarne bo ob prazniku SOZD Merx, dne 25. novem- bra 1986.

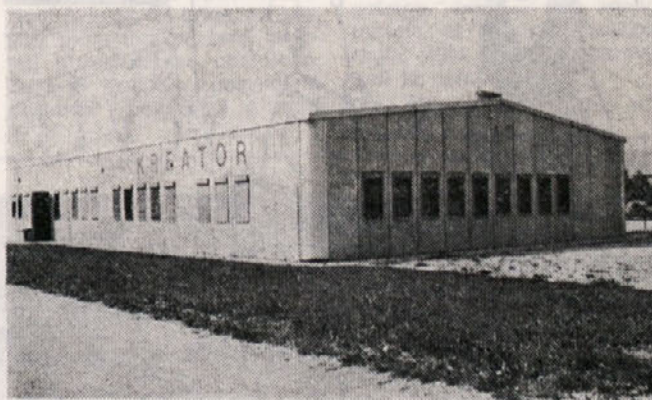
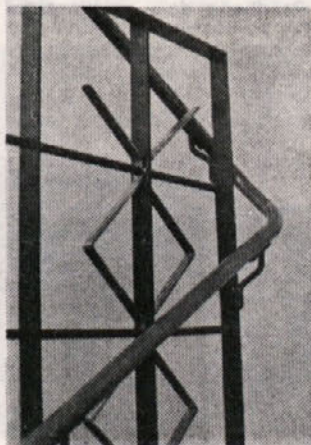
Jože Zorko



Objekt za industrijsko pekarno Merx v Celju je gotov, urejujejo že okolico



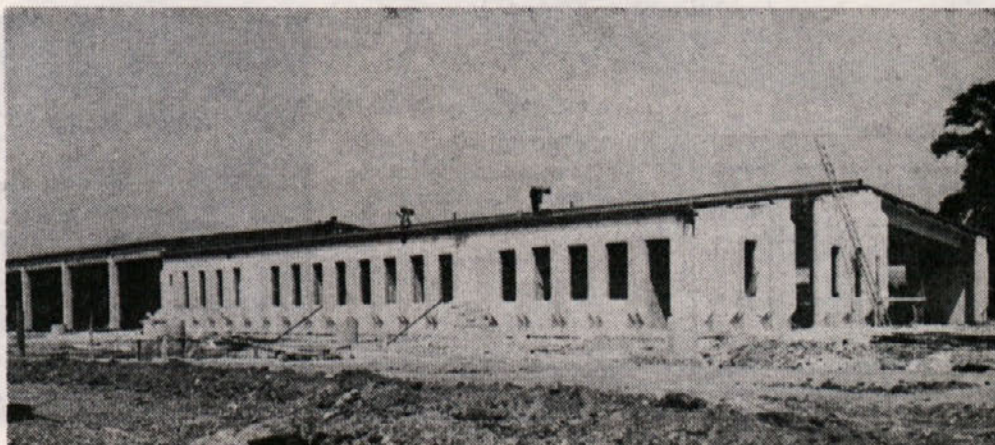
Obnovljen Zagrebški dom v Rog. Slatini bo odslej A kate-gorija, priključen k hotelu Sava



Novi proizvodni prostori za Kreator v Novi vasi



Letos dograjene nove učilnice za OŠ Rog. Slatina



V gradnji skladišni objekt za ERO v Trnovljah pri Celju — montažni sistem Ingrad



GLASILO INGRAD	TOVORNJAK	SRBSKI PESNIK ŠANTIĆ	RENOIR AUGUSTE	GRODO DOMAČE PLATNO	PRIRODA	TRST	HITRO HLAPIJIVA TEKOČIVA	NESPOKOJ	OPERNI STEV
ZDRAVSTVENA ZAPORA									
VRSTA SADRUVCA									
MIHEVC EDO			100 m ² ANTUN NALIS			LJUBKOV. Ž. IME TALNA OBLOGA			
KRAJ PRI OPATIJI				PRED- DVERJE VRSTA METULJA					
TEMELJ GR. FILOZ. IZ ELEZE V J. ITAL.							RADIJ OBREŽJE		
				VODJA V TABORIŠČU POJAV NA VODI				OBER.	TELESNE POŠKODBE
				VEZNIK KRATICA NAŠE DEN. ENOTE			REKA V SRBIJI		
							NAŠA NAJBOLJŠA REKA BENETKE		
						KRMILO PRI AVTU			
						VELIKO FINSKO JEZERO			
SESTAVIL: VILI ŠUSTER	KAJNOV BRAT	NASTREŠJE NAD OGNITIŠČEM	ŽIDOV. M. IME	REKA V VOJVODINI	LATINSKI VEZNIK	OBJEKT ČEZ REKO	DALMATIN M. IME	DOLOČENA VREDNOST IZRAŽENA V DENARJU	
CERKVENO IZOBČENJE							ELEMENT		LJUBKOV. M. IME
MOŠKI PEVSKI GLAS							POLITIČNI VODJA STAROSL. PIVO		
EPOPEJA					SRBSKO M. IME				
AM. IGRALKA TURNER					MESO KRAVJEGA MLADIČA				



Gradbena dela za montažni vrtec izvaja GO Celje



Brv čez Savinjo v Levcu z visečo konstrukcijo



19. obrtni sejem v Celju bo od 10. do 21. septembra, nadstrešnico pri vходу smo postavili že lani. Foto VIII Suster

ALI 100 ODDSTOTNO NADOMESTILO ŽE JESENI?

V dnevnem časopisu smo zasledili, da je odbor za razvoj družbenega varstva otrok pri Skupščini skupnosti otroškega varstva Slovenije sprejel pobudo za spremembo samoupravnega sporazuma o porodniškem dopustu. Porodnice naj bi dobivale nadomestilo v višini svojega osebnega dohodka, torej tako, kot če bi delale.

Zdajšnje nadomestilo osebnega dohodka, ki ga prejmejo porodnice v času porodniškega dopusta dosega komaj 70 odstotkov.

S tem, ko bi izenačili nadomestilo z osebnim dohodkom, bi v precejšnji meri tudi poenostavili obračunavanje, ki ga zahteva izplačevanje sedaj.

O predlogu bo Skupščina skupnosti otroškega varstva predvidoma razpravljala v septembru letos. -mj

pa še to...

Da naši »varnostniki« ne skrbijo le za red okrog prihodov in odhodov ljudi, temveč tudi za avtomobile v neposredni bližini upravne zgradbe, se lahko prepričate iz vsebine na lističu, ki je bil najden v enem od službenih vozil:

»Vse uporabnike Ingradovih vozil prosimo, da zaklenejo vozilo, ko ga zapustijo. Ta ni bil zaklenjen, oziroma so bila odprta zadnja leva vrata. Voznik pa je pozabil na sedežu denarnico. Zato prosimo neslednjega uporabnika tega vozila, da odda denarnico lastniku. Z več pozornostjo bo manj skrbi in več lepših dni. To vam želi z veliko razumevanja, Zvonko Medved.«

NASMEJMO SE

— Z vašo hčerko bi se rad oženil.
— Ste že govorili z mojo ženo?
— Sem. Vendar bi se kljub temu rad oženil.

— Gospa, otroci so bili pridni in se niso otepali kopanja. Samo tisti tamle, največji, se je poskušal upirati.
— Hudiča, saj to je moj mož!

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik Mojca Jagrič, tehnični urednik Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in klišej: AERO Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).