



## Odgovoren je vsakdo

BEOGRAD, 5. — Predsedstvo ZKJ je na svoji 39. seji zajelo v sklepkih tudi naslednje misli:

ZKJ, delavski razred in delovni ljudje so še posebej po pismu tov. Tita in izvršnega biroja sprožili široko dejavnost ter spodbudili in dosegli pomembne uspehe, kar se tiče bistvenih vprašanj uresničevanja politike ZK. Rešena so mnoga ekonomska, idejna in politična vprašanja, ZK je bolj jasno in odločno usmerjena v boju proti vsem protisamoupravnim in protisocialističnim silam. Večji sta učinkovitost ter odgovornost družbeno-političnih organizacij, prišlo pa je do večje usklajenosti stališč ter akcij med republikami in pokrajinami. Začeli smo reševati pomembna vprašanja kot so socialna in stanovanjska politika, zaposlovanje, štipendiranje in podobno.

Uresničevanje zapletenih nalog ekonomske stabilizacije ni možno le z uporabo instrumentov sistema ter ukrepov ekonomske politike. Dosledno uresničevanje nalog in ukrepov ekonomske politike zahteva intenzivno ter usklajeno delovanje samoupravnih, družbenih ter državnih organov na vseh ravneh ter njihovo skupno akcijo, ki mora temeljiti na bistveni usmeritvi stabilizacijske politike. Treba je konkretno ukrepati, da bi odpravili nesorazmerja v proizvodni in investicijskih.

Uresničevanje ekonomske politike zahteva še nadalje napore organizacij združenega dela, samoupravnih, družbenih in državnih organov za razvoj ekonomskega sodelovanja s tujino in večjo usmeritev za izvoz.

Uspeh ekonomske politike zahteva, da vsakdo opravlja svoje naloge in tudi odgovarja za vse, česar se loteva ali pa ne stori v uresničevanju skupne državne politike.

Predsedstvo ZKJ opozarja na sklepe svoje 36. seje, ki širše zajemajo probleme in naloge ekonomske stabilizacije ter politike in zahteva, da v vseh organizacijah in vodstvih ZK kritično pretrasejo, kako so jih uresničevali.

## »Naprave« Ljubljana

# Stabilizacijski ukrepi

Čeprav smo z rezultati poslovanja v letu 1972 zadovoljni, smo že ob polovici preteklega leta začeli z Jelom na akciji, ki se je koncem leta oblikovala v stabilizacijski načrt.

Menimo namreč, da je potrebno v delu vseh služb tovarne še marsikaj izboljšati, da bomo lahko perspektivo tovarne v naslednjih letih gradili na solidarnih temeljih.

Akcije, katerih smo se lotili, poizkušajo poseči na celotno področje delovanja v naši organizaciji. Predvsem smo smatrali, da je potrebno s perspektivnimi plani postaviti osnovne okvire dela v naslednjih letih, s tem pa dati osnovo za pravočasen začetek vseh akcij, ki so potrebne: razvojnih, kadrovskih, finančnih itd.

Perspektivne plane vsakega pol leta dopolnjujemo s »svežimi« ugotovitvami. Enako skrb smo posvetili delu na sistemu tekočega planiranja, ki mora preko usklajenih drsnih planov zagotoviti neprekinjeno poslovanje, predvsem pa preprečiti prevelika niha-

nja v obsegu proizvodnje in prodaje med meseci. Zastoji v delu tovarne, ki so bili reden pojav v preteklih letih so terjali proti koncu leta preveč stroškov — nadurnega dela itd. — zahtevali pa so tudi partnerske organizacije v razvoju, nabavi in prodaji in da v medsebojnem usklajevanju — če je treba tudi v »glasnih debatah« dosežemo termine planiranja, ki bodo prodaji omogočili konkurenčnost in gibčnost, tovarni pa sistematično in tekoče delo brez prehudih sunkov.

**Organizacijske in kadrovske spremembe** so šle v prvi fazi v smer reorganizacije služb, kjer smo na novo določili nekatere odgovornosti služb, predvsem na področju zalog, kalkulacij itd.

Zavedamo pa se, da so organizacijske spremembe sicer nujna, vendar pa le formalna faza razvoja, če je ne nadaljujemo s kadrovskimi spremembami. Ustrezne službe v tovarni so s posebnimi akcijami in novimi prijemi dosegle že precej okrepitev, nadaljujemo pa s planom šti-

# Sindikrat Iskre: najnižji OD naj bo 1.200 din!

## Izvajanje samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov

Sindikalni odbor ZP Iskra je tekoče spremljal, obravnaval ter sprejemal stališča pri vseh dogajanjih od osnovanja, sprejetja in ob spremembah družbenega dogovora in samoupravnih sporazumov v zvezi z usmerjanjem in delitvijo dohodka ter osebnih dohodkov. Pri tem smo podpirali predlog komisije za kovinsko in elektroindustrijo, da razvrščanje delavcev v posamezne obračunske skupine kalkulativnih osebnih dohodkov (KOD) izhaja iz dejanske kvalifikacije. To stališče smo zagovarjali glede na našo kadrovsko politiko z namenom, da ne smemo destimulirati rednega šolanja. Izhajali smo iz prognoz in planov našega dela in razvoja, ki na vseh področjih zahteva sposobne kadre v elektronski in elektrotrokovinski branži. Zal smo pri naših hotenjih ostali ošamljeni, kajti ostali samoupravni sporazumi v naši družbi več ali manj izhajajo pri formiranju mase KOD iz sistematiziranih delovnih

mest. Zaradi takega stanja popolnoma soglašamo s stališči republiškega odbora sindikata delavcev v industriji in rudarstvu SRS, ki se ob soglasjih k sporazumom zavzema, da je prekvalifikacija možna za največ dve obračunski skupini KOD.

Pri izvajanju omenjenega sporazuma pa moramo kritično pripomniti, da se nekatera določila samoupravnega sporazuma ne izvajajo ali ne koristijo možnosti, katere sporazum nudi.

Pri tem ugotavljamo, da v nekaterih naših delovnih organizacijah DS sploh ne obravnava o odnosno tekoče ne zasledujejo gibanja z dohodkom in osebnimi dohodki po samoupravnih sporazumih. Ravno tako se za posebne pogoje, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa kot posebni dodatki v rednem delovnem času, ki se ne izključujejo, prizadetim ne priznavajo. V nekaterih naših delovnih organizacijah nočemo ali ne znamo ovrednotiti posebnih dodatkov za težke pogoje dela. Često pa se kolektivu poda izjava, da po sporazumu določena masa ne dovoljuje povišanje osebnih dohodkov.

Osebnih dohodki so se v poprečju v lanskem letu povečali v ZP Iskra za cca 22%. Konkretno je znašal poprečni mesečni neto osebni dohodek na delavca 1790 din. Pri tem pa zasledimo, da so bile razlike med našimi organizacijami razmeroma velike. So primeri, kjer ta razlika dosega 1000 din, kar gre delno na račun kvalifikacijske strukture, ne pa povsem.

Iz bilančnih poročil je torej razvideti dokaj neenotna vrednotenja del, ki se izkazujejo v poprečnih izplačanih dohodkih. Ta problematika je bila večkrat predmet razprav na našem sindikalnem odboru. Ne moremo trditi, da so temu predvsem kriva naša vodstva. Menimo namreč, da je to vprašanje sistemsko nedodelano. Za neposrednega proizvajalca v praksi ni razlage, zakaj ima ob polnem delovnem času in normalni storilnosti občutno manjše prejemke kot njemu sorodni v drugi delovni organizaciji. Iz takega in podobnih razlogov predsedstvo sindikalnega odbora ZP Iskra meni, da je nujno, da v našem ZP ustanovimo poseben solidarnostni sklad osebnih dohodkov. Sredstva tega sklada naj bi se formirala sporazumno z

vsemi našimi delovnimi organizacijami in naj bi bila namenjena tistim, katerim je eksistenca ogrožena, delovna organizacija (TOZD) pa nima materialnih možnosti reševati trenutnega stanja. Zasledujoč stanja v preteklem obdobju in eventualne prognoze prihodnosti nam narekujejo, da je dovolj utemeljitev za ta predlog, da članstvu naših TOZD zagotovimo socialno varnost v naši Iskrini družini.

Lani se je razširjeni politični aktiv ZK Iskra zavzel za to, da nihče v Iskri zaposlen ne sme prejemati mesečno manj kot 1000 dinarjev. V tej akciji smo uspeli, čeprav so nekateri menili, da so naše akcije demagoške. **Letos je naš cilj doseči 1200 dinarjev.** Tudi zdaj bomo verjetno v nekaterih ožjih krogih naleteli na odpor čes, da planske in finančne možnosti v posamezni delovni organizaciji tega ne dopuščajo. Mor-da nas bo kdo napačno ocenjeval in menil, da sindikat v Iskri vodi politiko delitve visokih osebnih dohodkov, pri tem pa se ne zavzema za to, kako bo ustvarjen čimvišji dohodek, ob čimmanjših poslovnih stroških.

V boljše organiziranem in racionalnejšem gospodarjenju menimo, da je dovolj rezerv. Treba jih je le izkoristiti in to z lastnimi silami in z bolj optimističnim zaletom in strokovnimi prijemi. To mora postati osnovna naloga, katero mora vsebovati vsak akcijski program sleherne delovne organizacije in kjer mora pomembno vlogo igrati prav sindikat. Vemo, da sindikat v borbi proti povišanju cen, posebno onih artiklov, ki so potrebni slehernemu državljanu, ni uspel, zato je naša borba za 120 tisočakov na račun boljšega gospodarjenja toliko bolj potrebna. Za sindikat kot družbeno politično organizacijo je namreč tudi nespregledljivo, da v delovni organizaciji lahko obstajajo siromašni in hkrati bogati.

Za enako akcijo se je na zadnji seji plenuma zavzel republiški odbor sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije. S tem je akcija dobila širši pomen in večje obeležje.

Kakor smo že ob porajanju samoupravnega sporazumevanja o ugotavljanju in delitvi dohodka ter osebnih dohod-

(Dalje na 6. strani)

(Dalje na 2. strani)

# Sindikati Iskre: najnižji OD naj bo 1.200 din!

(Nadaljevanje s 1. strani)

kov menili, da je to proces, ki bo terjal še nadaljnje usklajevanje ter spremembe, menim, da je prav, da se članstvo naših kolektivov seznanja s stališči republiškega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva Slovenije o teh vprašanjih. Ta ponatis naj služi sienernemu delavcu za primerjavo z izvajanjem veljavnega sporazuma, kakor tudi, da vzpodbudi k razmišljanju o novih idejah in pobudah.

Republiški odbor sindikata delavcev v industriji in rudarstvu Slovenije je na seji 28. februarja 1973 sprejel dopolnitve svojih izhodišč za dajanje pripomb in soglasij k samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, sprejetih 14. julija 1971. Republiški odbor se bo zavzemal, da bodo dopoljena izhodišča vsebovali vsi samoupravni sporazumi.

Da dosežemo nujno enotnost stališč republiških odborov sindikatov posameznih dejavnosti pri dajanju pripomb oziroma soglasij k samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, povzemamo nekatera, že zavzeta stališča o teh vprašanjih.

1. Oceniti je treba, kako so v sporazumih upoštevana težnja 1. in 2. člena zakona o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za usmerjanje delitve dohodka in osebnih dohodkov.

Pri tem bodo osnovni kriteriji za izvednost sporazumov določila, da se sredstva za zadovoljevanje osebnih in drugih potreb delavcev določajo odvisno od doseženih delovnih rezultatov in v takem razmerju, da bodo spodbujala dobro gospodarjenje. Drugi bistveni kriterij za ustreznost sporazumov pa je, da morajo biti upoštevana določila o merilih poslovne uspešnosti po dosežem dohodku, številu zaposlenih ter njihovi izobrazbeni in poklicni sestavi in temu ustreznih sredstvih kalkulativnih osebnih dohodkov, razmerju med tistim delom dohodka, s katerim razpolaga delovna skupnost in naloženimi sredstvi ter v skladu z vsakoletnim dokumentom o družbenoekonomskih ciljeh ekonomske politike, ki opredeljuje politiko in gibanje delitve dohodka in osebnih dohodkov na območju SR Slovenije.

2. Ko delovna organizacija po določenih samoupravnih sporazumih iz mase osebnih dohodkov obračuna sredstva za kalkulativne osebne dohodke, lahko skladno z določili internih aktov obračuna tudi — v breme mase osebnih dohodkov — morebitne dodatke za stalnost, delovno dobo in podobno.

3. Sindikati menijo, da je odpravnino mogoče uveljaviti le ob delavčevem odhodu v pokoj ali ob njegovi smrti. Odpravnina ne sme biti

manjša kot en in ne večja kot dva poprečna neto mesečna osebna dohodka na delavca v SR Sloveniji v preteklem letu.

Neodvisno od odpravnine pripada svojem delavcu, ki se je pri delu smrtno ponesrečil, posmrtnina v višini dveh osebnih dohodkov iz prvega odstavka.

4. Samoupravni sporazum mora podpisnike zavezati, da bodo v programih modernizacije načrtovali in namenili določena sredstva za odpiranje potrebnih novih delovnih mest in za prekvalifikacijo delavcev, da le-ti v primerih, ko nastopi »tehnološki presežek delovne sile«, ne bodo socialno ogroženi.

5. Če samoupravni sporazum opredeljuje odnos do težavnosti dela, potem mora biti dodatek zaradi tega izražen v enakem znesku (ali točkah) za enake stopnje težavnosti dela in ne v odvisnosti od posameznikovega osebnega dohodka.

Pri tem je treba upoštevati analitično določene pogoje za delo in na to vezane dodatke, ki so jih že doslej priznavali splošni akti podpisnikov samoupravnega sporazuma. Možno je upoštevati tiste premike ali nova določila o delovnih pogojih v samoupravnih aktih, ki pomenijo izenačevanje teh določil med podpisniki, o katerih se leti sporazumejo ob izdelavi samoupravnega sporazuma.

6. Pri ocenjevanju posebnih delovnih pogojev ter njihovega skladnega vrednotenja med panogami bodo sindikati upoštevali enotno metodologijo, ki jo bo izdelala skupna komisija podpisnikov sporazumov za delovne pogoje.

Za posebne delovne pogoje, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, morajo znašati dodatki na osebni dohodek v rednem delovnem času:

a) za nočno delo najmanj 25 in največ 50 odstotkov; pri čemer se šteje delo od 22. do 6. ure (za industrijo in rudarstvo);

b) za redno delo ob nedeljah najmanj 30 in največ 50 odstotkov;

c) za delo na dan državnih praznikov 100 odstotkov;

č) za deljen delovni čas 150 dinarjev neto mesečno;

d) za delo v podaljšanem delovnem času (nadurno delo) 50 odstotkov.

Dodatki se med seboj ne izključujejo.

Samoupravni sporazumi morajo določiti odstotek dodatkov v točkah a) in b), kar pomeni, da ti dodatki ne smejo biti določeni v razponu.

7. Pri razvrščanju delavcev v posamezne obračunske skupine kalkulativnih osebnih dohodkov (KOD) morajo biti za delavce, ki nimajo predpisane strokovne izobrazbe, določena v samoupravnih sporazumih merila. Ta merila morajo upoštevati delovno dobo v stroki, obenem pa ne

smejo destimirati rednega šolanja. Prekvalifikacija je možna za največ dve obratni skupini KOD.

Seznam tipičnih delovnih mest delavcev, ki so razvrščeni v skladu s 3. členom sprememb in dopolnitev splošnega družbenega dogovora (Ur. l. SRS, št. 47/72), mora biti sestavni del samoupravnega sporazuma.

8. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 7 dni mora biti najmanj 80 odstotkov od osnove, za čas bolezni nad 7 dni pa mora biti najmanj 90 odstotkov od osnove, ki je poprečje delavčevega osebnega dohodka v preteklem letu.

9. Samoupravni organi delovne organizacije morajo biti obvezani sprejeti terminske programe izplačil iz civilno-pravnih razmerij (pogodbe o delu), ob periodičnih in zaključnem računu pa ta izplačila posebej obravnavati.

10. Za izobraževanje delavcev morajo delovne organizacije nameniti najmanj en odstotek od bruto osebnih dohodkov.

11. Za stanovanjsko gradnjo morajo delovne organizacije nameniti najmanj 6 odstotkov od bruto osebnih dohodkov.

12. Samoupravni sporazumi morajo zavezati delovne organizacije, da predvidijo izplačevanje odškodnin novatorjem, racionalizatorjem in avtorjem tehničnih izboljšav.

13. Skladno s stališčem II. konference zveze sindikatov Slovenije najnižji obseg sredstev za regresiranje letnih dopustov ne sme biti manjši od 300 dinarjev neto na za-

poslenega in ne večji, kot določa splošni družbeni dogovor.

O delitvi regresov za letni dopust odloča delovna skupnost. Pri tem je treba upoštevati socialni položaj zaposlenih. Odklanjamo delitev regresov v odstotkih na osebni dohodek ali v zneskih, preračunanih na dneve dopusta.

14. Samoupravni sporazumi naj v končnih določbah vsebujejo določila o spremljanju delovanja samoupravnih sporazumov in načinu obveščanja podpisnikov o spoštovanju njihovih določil in odgovornosti za izvajanje sporazumov.

15. Samoupravni sporazumi morajo naštetiti tudi vsa nespoštovanja določil sporazuma ter za njih določiti ustrezne sankcije. Ta določila morajo vsebovati tudi postopek za ugotavljanje kršitev in določati, kdo lahko javno prijavi (sproži) postopek zaradi nespoštovanja sporazuma. Javni opomin in izključitev mora skupna komisija objaviti v dnevnem tisku.

16. Ob spremembah samoupravnih sporazumov mora biti k predlogom sprememb priložena ustrezna dokumentacija o materialnih učinkih teh sprememb.

ANDREJ MARINC:

## Ustavne spremembe segajo v politiko in gospodarstvo

»V minulem letu smo po Jugoslaviji za stabilizacijo storili več kot pa leto poprej. Pesimizem konec leta 1972 ni bil upravičen. Toda prav tako se sedaj ne smemo prepustiti pretiranemu optimizmu. Kajti če so za minulo leto bili značilni politični spopadi, lahko v letošnjem letu na stabilizacijski poti pričakujemo več ekonomskih spopadov.« Tako je menil predsednik izvršnega sveta republiške skupščine Andrej Marinc, ko je 3. marca na seminarju za sekretarje komitejev občinskih konferenc ter medobčinskih svetov ZK Slovenije v Lipici govoril o pereči družbeno-ekonomski problematiki in stabilizacijski politiki. Marinc je še posebej opozoril na to, da moramo nujno uskladiti stabilizacijske napore v ekonomiji in politiki ter povežati materialna gibanja in gibanja v družbenih odnosih, kot tudi na pomen ustavnih sprememb, ki segajo v politiko in ekonomijo.

Večji del svoje razlage je Marinc posvetil stabilizacijskim naporom v naši republiki oziroma ekonomski politiki v Sloveniji, ki jo moramo letos usmeriti v to, da bi okrepili njegovo akumulativno in reprodukcijsko da bi uresničili relativno dinamično rast gospodarstva, sposobnost ter da bi temu podredili celoten obseg porabe.

## Proizvodnja PZ v januarju 1973

Organizacija	IZPOLNITEV v 000		ODNOSI v %		3:2
	I/1972	I/1973	Odnos do mes. plana	Odnos do let. plana	
1	2	3	4	5	6
Elektromehanika	37.287	48.594	109,2	8,4	130,3
IEZE	24.465	29.784	83,7	6,3	121,7
Sprejemniki	5.432	6.965	89,9	6,3	128,2
Aparati	11.634	13.531	77,1	6,5	116,3
Avtoelektrika	12.172	14.793	74,0	6,9	121,5
Elektromotorji	9.246	9.257	87,5	5,3	100,1
Naprave	1.468	4.039	93,3	5,2	275,1
Elektronika	1.849	1.411	120,6	3,7	76,3
Kondenzatorji	4.944	7.197	100,9	8,5	145,6
Instrumenti	3.251	3.498	96,6	7,6	107,6
Polprevodniki	2.064	4.230	84,9	3,1	204,9
Usmerniki	1.902	927	36,0	3,0	48,7
Gospodinjski aparati	5.004	12.892	118,8	10,7	257,6
Industrijska oprema	790	1.127	112,7	6,6	142,7
Antene	572	642	89,5	5,1	112,2
Orodjarna	481	768	57,2	5,2	159,7
<b>TOVARNE SKUPAJ</b>	<b>122.561</b>	<b>159.654</b>	<b>91,9</b>	<b>6,8</b>	<b>130,3</b>
ZZA	4.279	5.232	91,0	6,4	122,3
COMMERCE — proiz. dej.	3.948	4.439	79,8	6,0	112,4
COMMERCE — inženiring	20.730	16.668	80,3	4,8	80,4
CAOP	250	300	100,0	7,1	120,0
<b>SKUPNE SLUŽBE SKUPAJ</b>	<b>29.207</b>	<b>26.639</b>	<b>82,3</b>	<b>5,3</b>	<b>91,2</b>
<b>ZDRUŽENO PODJETJE</b>	<b>151.768</b>	<b>186.293</b>	<b>90,4</b>	<b>6,5</b>	<b>122,7</b>
EMO	29.189	29.885	83,6	6,6	102,4
ZDR. PODJ. (vklj. EMO)	180.957	216.178	89,4	6,6	119,5

## Več sredstev za stanovanja

Na skupni seji odborov za gospodarska vprašanja, sklada skupne porabe, delitev dohodka in OD so obravnavali predloge samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku sredstev za razširjeno reprodukcijo in družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu, družbenega dogovora o združevanju dela sredstev za stanovanjsko graditev in samoupravnega sporazuma o zagotovitvi deleža skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev in kmetov Nova Gorica pri izgradnji goriške bolnišnice ter predlagali delavskemu svetu naslednje sklepe: Pristopi se k samoupravnemu sporazumu o izločanju in usmerjanju sredstev za stanovanjsko izgradnjo. S pristopom tovarna soglašajo s prispevkom za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu v višini 25% prispevka. Sklene se družbeni dogovor z občinsko skupščino in občinskimi sindikalnim svetom o združevanju 25% sredstev obveznega 6% prispevka za stanovanjsko izgradnjo, dogovorjenega po samoupravnem sporazumu. Sredstva se oročijo pri ban-

ki pod pogoji, ki bodo posebej dogovorjeni z organom, ki bo upravljal s temi sredstvi. V smislu 10. člena zakona o programiranju in financiranju stanovanj (Ur. list SRS 5/72 od 19. 1. 1972) in 3. člena 1. odstavka samoupravnega sporazuma o najnižjem odstotku sredstev za razširjeno reprodukcijo in družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu se odloča stopnja obveznega izločanja sredstev za stanovanjsko izgradnjo na 7 odstotkov.

Tovarna pristopa k podpisu samoupravnega sporazuma o zagotovitvi deleža skupnosti zdravstvenega zavarovanja delavcev in kmetov Nova Gorica pri izgradnji goriške bolnišnice. Dodatni prispevek je 0,6% od izplačil osebnih dohodkov (bruto).

Odbor za kadre pa je na 20. seji med drugim sprejel tudi sklep, da se razpiše za leto 1973/74 naslednje štipendije:

2 na fakulteti za strojništvo — tehnološka smer,  
10 na tehniški šoli — strojna smer,  
15 na poklicni šoli — kovinska smer.

Omogoči se izredni študij za 24 članov kolektiva, in to: 3 na ekonomski fakulteti I. stopnje,

10 na TSS — strojna smer,  
2 na 4-letni administrativni šoli,

2 na 2-letni administrativni šoli,

5 na delovodski šoli — strojna smer,

2 na delovodski šoli elektro smer.

## Težave zaradi nerednosti pri uvozu

Znano je, da je tovarna Sprejemniki Sežana v veliki meri le montažna tovarna, pri dobavi sestavnih delov deloma navezana tudi na uvoz.

Za visoko kvaliteten sprejemnik Savica, ki ga je tržišče kmalu sprejelo, tovarna ga celo izvažajo, so potrebni sestavni deli, ki jih tovarna uvažuje celo iz Češkoslovaške. Tu se je pa zataknilo, toda po krivdi tretje osebe. Ze v decembru so Čehji odposlali ojačevalce, ki so se pa na Madžarskem »zgubili«.

Po dveh mesecih so jih Madžari odkrili in poslali v Jugoslavijo, kjer se je pošiljka spet zataknila. Obležali so v Novem Sadu, kamor so prišli že 13. februarja, vendar se tam niso zavedali, da jih je treba poslati na namembno postajo. Po devetih dneh jih je staknil tov. Darko Cotič in potrebno je bilo doseči, da jih zamudna železniška uprava v Novem Sadu pošlje v Kranj, kjer jih je treba ocariniti. Postopek je bil torej silno ležeren, počasen. Sprejemniki so pa zaradi tega utrpeli ogromno škodo na produkciji in na vsem, kar je s tem v zvezi. Kar 55 delavcev je bilo doma 8 dni, kar resno ogroža izpolnjevanje plana in seveda tudi normalne osebne dohodke. Vsekakor bo tu prišlo do resnih odškodninskih zahtevkov in govorilo bo morda še sodi-

šče. Če je danes res že taka poslovna morala, da je moč le s tožbo uveljaviti svoje opravičene zahteve, potem

se bo moral uvoznik Iskra Commerce odločiti na pravnih postopek.

Cafl

### Iz drugih časopisov

#### Generalni direktor SJPTT na obisku

Petnajstega januarja je bil na obisku pri direktorju Podjetja za PTT promet Ljubljana in Združenega PTT podjetja generalni direktor SJPTT, tovariš Prvoslav Vasiljevič.

Obisk v Sloveniji je združil z ogledom tovarn ZPI v Stegnah, Ljubljana. V tovarni elektronskih naprav se je za-

nimal za prenosne telekomunikacijske naprave, ki jih tovarna izdeluje za jugoslovansko PTT podjetja.

Predmet pogovorov so bile tudi elektronske avtomatske telefonske centrale »Metaconta«, ki se bodo že letos pričele vključevati v naša TT omrežja.

(ptt signali)

### Novosti

#### BAROMETER V DIGITALNI TEHNIKI

Firma Bell et Howell je razvila razmeroma majhen, a zelo točen barometer z digitalnim prikazom podatkov.

Odčitek je točen od  $\pm 0,025\%$ . Odčitek je petmesten, razberemo ga lahko z lepo vidne skale. Delo olajšujejo različne skale, na primer mm Hg, mbar, psi, psf, col Hg itd.

Razen vidnega odčitka imamo še izhod (BCD priključek) za dovajanje signala napravam za obdelavo podatkov.

Instrument je primeren za opravljanje vseh znanih meritev, uporaben je za meteorologe, medicince, oceanografe, klima tehniko, medicino globinskega potapljanja, biogenetiko, za študij o vetrovnikih, za merjenje višin itd.

Korekturni postopki za odpravo motenj so tako urejeni, da uporabnik z njimi nima nobenih težav.

(Funkschau, 44. Jhrig. 2/1972, str. 36)

**DOPIŠUJTE  
V ISKRO!**

## Nova organizacija Zveze sindikatov Slovenije

5. marca se je začela javna razprava o bodoči organizaciji ZSS, s katero naj bi dosegli večjo učinkovitost sindikatov in njihovo odločilnejšo vlogo v uresničevanju samoupravnega odločanja organizacije.

Bodoča organiziranost sindikatov in Zveze sindikatov bo ena izmed najbolj zanimivih tem na 8. kongresu Zveze sindikatov Slovenije (17. 5.), kjer bodo dokončno uredili rezultate javne razprave in hkrati zarisali novo organizacijsko obliko te naše tako pomembne, družbeno-politične organizacije.

Javna razprava se pravzaprav že začela 5. marca, saj se je ta dan začela razširjena seja predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, kjer bodo obravnavali bodočo organizacijo.

Dosedanja praksa je pokazala, da je lahko dejavnost sindikatov veliko bolj pestra in učinkovita, toda pod pogojem, da se še bolj približa potrebam delovnega človeka in samoupravljanja, ki teži za tem, da aktivira in pritegne v družbeno dogajanje in v proces odločanja čimvečje število neposrednih proizvajalcev. Prav zaradi tega in zaradi že uveljavljene vloge sindikatov, pričakujejo delavci od njih več učinkovitosti

pri uresničevanju lastnih interesov. Da se to doseže, so potrebne določene spremembe, predvsem z namenom, da bi sindikate usposobili za zelo odgovorne naloge, ki jih pričakujejo v skladu z vedno bolj živahnimi družbenimi dogajanjmi.

Tako se morajo sindikati pripraviti za to, da bodo odigrali še odločilnejšo vlogo v uresničevanju samoupravnega odločanja delavcev, ki naj v bodočnosti zaživijo z vso močjo. Da bodo sindikati kar največ prispevali k uveljavitvi delegatskega sistema in delegatskih razmerij, morajo postati še močnejši nosilec samoupravnih idej ter zaščitnik delavskega razreda pred

vsemi sovražnimi pojavi in pritiski. Ker sedanja organiziranost ne zagotavlja tako učinkovite dejavnosti sindikatov, je bilo nujno lotiti se nekaterih sprememb, ki naj povečajo funkcionalnost zveze sindikatov in okrepijo vpliv osnovnih sindikalnih organizacij.

V sindikatih so opravičeno prepričani, da je prav v temeljni sindikalni organizaciji ključ do učinkovitosti celotnega sindikalnega delovanja, zaradi česar je nujno razširiti mrežo temeljnih sindikalnih organizacij. Vsaka TOZD naj bi imela svojo osnovno organizacijo, tam, kjer je veliko delavcev, pa naj bi ustanovili več osnovnih organizacij. Na ravni celotne delovne organizacije bi se temeljne sindikalne organizacije povezovale v konferencah sindikalnih organizacij, ki naj bi jih sestavljale delegacije osnovnih or-

ganizacij. V okviru osnovnih sindikalnih organizacij bi bilo možno — odvisno od delovnih razmer — ustanovljati tudi sindikalne skupine. Vsaka skupina bi izbirala poverjenika — delegata za povezavo s temeljno organizacijo.

Pri povezovanju navzven v občini in republikki bi odločalo produkcijsko načelo, kar pomeni, da bi se osnovne organizacije povezovale s tistimi sindikati, h katerim sodi dejavnost njihove TOZD. Pomembno je tudi to, da bodo konference osnovnih sindikalnih organizacij predstavljale le obliko povezovanja znotraj organizacij združenega dela in ne s sindikati v občinah in republikki.

V okviru temeljnih sindikalnih organizacij bi ustanovili tudi akcije mladih delavcev, ki bi se ukvarjali predvsem s problematiko mladih. Osnovne organizacije bi imele letne programe dela, letne finančne načrte, sklepne račune in bi bile pravne osebe.

Osnovne sindikalne organizacije iste ali sorodnih panog naj bi v občini ustanav-

ljale svoj sindikat, ki ga naj predstavlja občinski odbor sindikata sestavljen iz delegacij osnovnih sindikalnih organizacij. Predsednika občinskega odbora volijo njegovi stalni člani med seboj, organizacijske in strokovno politične naloge pa bi opravljal poklicni sekretar. Občinski odbori in osnovne sindikalne organizacije, ki ne bodo imele v občini svojega sindikata, bodo izvolile delegacije, ki naj jih predstavljajo v občinski zvezi sindikatov. Tudi občinska zveza sindikatov naj bi imela poklicnega sekretarja, predsednika in podpredsednika pa bi izbirali izmed članov — delegatov.

Za zasedanje v regiji lahko občinski odbori ustanovijo medobčinske odbore sindikatov kot stalno ali začasno delovno obliko.

Tako kot v občini, bodo tudi v republikki obstajali republiški odbori delavcev posameznih dejavnosti sestavljeni iz delegacij občinskih odborov in združene delegacije osnovnih organizacij brez občinskih odborov. Vodstvo

## Z varčevanjem do stanovanj

Na pobudo sindikalne organizacije, odbora za družbeni standard in strokovnih služb, smo lani v jeseni pričeli z zbiranjem ponudb varčevanja delavcev za stanovanja. Na podlagi javnega natečaja se je prijavilo veliko število varčevalcev. Prošnje smo rešili vsem varčevalcem. Tako bo pričelo varčevati 14 delavcev za etažno lastništvo (blokova gradnja). Večina so se varčevalci odločili za dvo in enosobna stanovanja. Tisti, ki so se odločili za dvo sobna stanovanja, bodo varčevali z višjim zneskom 700,00 N dinarjev za dobo 4 let, za pridobitev enosobnega stanovanja pa bo varčevalec moral mesečno prispevati 500,00 N dinarjev za dobo 3 let. Razjamo namreč, da bo eno stanovanje v bloku veljal po informativni ceni, ko bo blok v letu 1976 dograjen 4.200,00 N din. Tovarna na vlogu varčevalca prispeva 1.200,00 N dinarjev. Vračilo kredita je varčevalec dolžan položiti v 24. oz. 18. letih z 2% obrestno mero.

Za gradnjo lastne stanovanjske hiše se je odločilo 25 varčevalcev. Mesečna varčevalna vsota je 500,00 N din, tovarne pa 1.000,00 N dinarjev. Ves ostali riziko trpi varčevalec sam. Strokovne službe bodo individualnim graditeljem pomagale pri urejanju lokacijske in gradbene dokumentacije. Tudi ta skupina

republiškega odbora je zamišljeno kot v občini, tako da tudi v občini in republikli delujejo aktivni mladi delavci, hkrati pa se na ravni republike povezujejo z zvezo mladine Slovenije.

Med razmišljanji o novi organizaciji so prišli tudi do spoznanja, da bo treba povečati število sindikatov od sedanjih šest na 19, sindikati posameznih dejavnosti pa bi potem bili povezani z zvezi sindikatov Slovenije. Republiški svet ZSS bo sestavljen iz delegacij republiških odborov posameznih dejavnosti, na njegovem čelu pa bo predsednik in eden ali več podpredsednikov, ki bodo izbrani med stalnimi delegati. Delo strokovnih služb bo vodil generalni sekretar ZSS, ki bo poklicno delal v republiškem svetu.

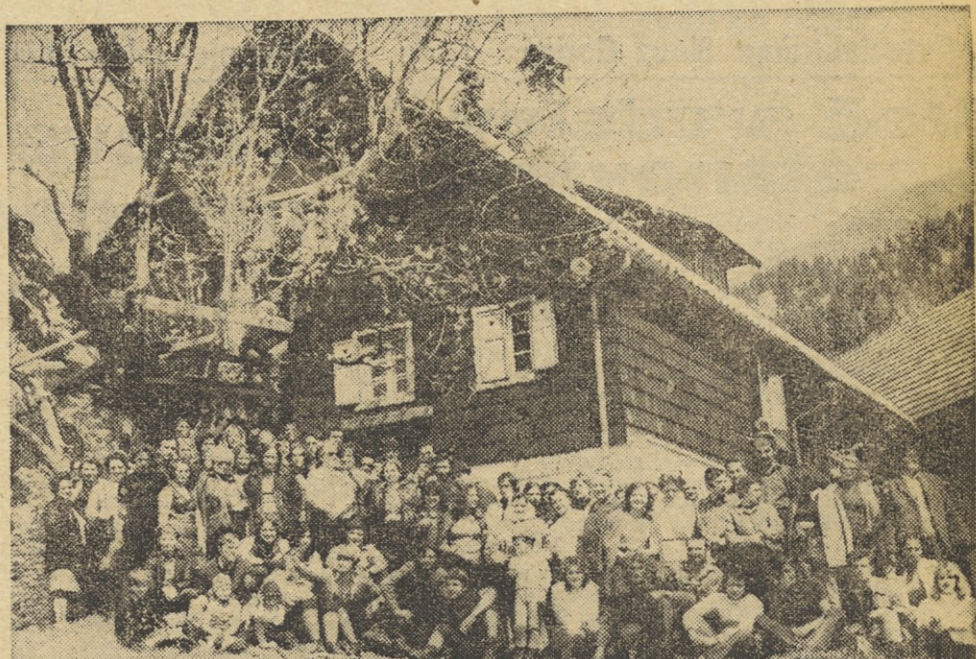
To so le nekatere najpomembnejše spremembe, do katerih bo prišlo v zvezi sindikatov Slovenije. Seveda bo javna razprava pokazala, ali so prav vse upravičene in ali bodo tudi obveljale v takšni ali drugačni obliki.

dobi posojilo po ugodnih pogojih, tako da bodo lahko čim prej stanovanjske hiše dogradili.

Naslednja skupina je 13 varčevalcev, ki bodo dogradili že zgrajene stanovanjske hiše, osem pa je varčevalcev, ki bodo adaptirali stanovanja.

Na zadnji seji odbora za družbeni standard so bile pregledane vse vloge za rešitev stanovanjskega vprašanja. Ugotovljeno je bilo, da bo temu programu morala tovarna dodatj še gradnjo nekaj najemnih stanovanj za tiste, ki ne morejo varčevati za stanovanje pa je treba, da se njihovo vprašanje reši.

T. L. Najštevilnejša udeležba je bila lani na izletu na Golico



### Iskra Commerce, Ljubljana

## O delu planincev v preteklem letu

Potreba po planinskem udejstvovanju je lani v Iskra Commerce že tako dozorela, da je bil ustanovljen začasni tričlanski delovni zbor za pripravo občnega zbora planincev. Žal je bil zamišljen program izpolnjen le na pol, ker občnega zbora ni bilo, s tem pa tudi ni bila ustanovljena sekcija planinskega društva Iskra Commerce, ki naj bi se načrtno ukvarjala s popularizacijo planinstva nasploh.

Vzlic temu začasni odbor ni miroval. Sodil je, da je za začetek najbolj nujna množična rekreacija članov v planinah. Organiziral je zato v spomladanskem in jesenskem obdobju sedem samostojnih izletov, in sicer: na škofjeloški Lubnik, Kriško goro nad Tržičem, Golico nad Jesenicami, ture Vršič—Sleme—Tamar, Okrešelj—Kamniško selo—Kamniška Bistrica, Robanov kot—Korošica—Ojstrica—Kamniška Bistrica, medtem ko je osrednji izlet na Triglav izostal zaradi novozapadlega snega.

Za vse izlete je bilo prijavljenih skupaj 392 sodelavcev IC. Po mnenju udeležencev so bili izleti prijetno doživetje, čeprav vreme izletnikom ni bilo vedno naklonjeno. Seveda ne gre pri tem zamolčati, da so izleti uspeli le, zaradi finančne dotacije 20.000 din, ki jih je prispevala sindikalna organizacija IC. Le-ta je poravnala vse stroške prevozov in tudi delno prehrano izletnikov. Le delno doplačilo stroškov udeležencev je bilo potrebno zaradi tega, ker so se izletov udeleževali predvsem sodelavci z večinomoma nizkimi osebnimi dohodki, zlasti mladina in pa zato, ker je začasni odbor menil, da bo ideja planin-

stva le tako najhitreje prodrla med nas in si pridobila množičen značaj. Začasni odbor tudi ni delal razlike med organiziranimi in neorganiziranimi planinci. Participacija stroškov je bila za vse enaka, s posebnimi ugodnostmi za otroke (izlet na Golico). Ne-

koliko večja je bila le za odrasle družinske člane tistih, ki so zaposleni v organizaciji IC.

Za letošnje planinsko rekreacijsko obdobje bo potrebno organizirati najprej občni zbor planincev IC, izbrati odbor sekcije iz vrst planincev, ki bodo svoj prosti čas na-

menili za realizacijo obširnega programa. Tako bo možno organizirati letos približno 10 samostojnih planinskih izletov, ki naj bi se jih udeležilo predvidoma 700 članov, oz. več kot polovico vseh zaposlenih v IC ljubljanskega in kranjskega bazena.

Marjan Kralj

### Elektronika Horjul

## Razgibana dejavnost sindikata

Na občnem zboru sindikalne organizacije v tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu je bilo prisotnih 236 članov kolektiva, ki so najprej poslušali poročila predsednika, tajnika in blagajnika, nato pa izvajanja direktorja tovarne o njenem stanju, problemih in perspektivi za letošnje in naslednja leta.

Za preteklo mandatno obdobje govore poročila, da je bilo delo sindikata v tej naši delovni organizaciji dokaj plodno in razgibano, vsekakor pa bi bilo lahko še bolj živahno, ko bi sindikalna organizacija za svoje delo imela na razpolago več finančnih sredstev. Mimo zelo zahtevnega sodelovanja sindikata pri organizaciji lanske proslave dneva borca in dneva Iskre v Horjulu, je sindikat pomagal organizirati solidni proslavi ob prazniku dela in dnevu republike, praznovanje dneva žena in obdaritev otrok zaposlenih za Dedka Mraza. Dvakrat je sindikat organiziral uspeli krvodajalski akciji, čemur se je odzvago lepo število članov kolektiva. Sindikat je nadalje za člane organiziral izlete na Koroško, v Benetke in Velenje, nudil pomoč pri nakupu 143 parov

smuč, v sodelovanju z MSS in SO ZP organiziral preventivno letovanje nekaterih članov, kolikor pa so finančne možnosti dopuščale se je razvijala tudi športna dejavnost, zlasti z udeležbo na zimskih in letnih igrah Iskre.

Razen bežno naštetih konkretnih akcij sindikalne organizacije, ne smemo mimo aktivnosti sindikata na družbeno-političnem področju. Le-ta je bila v preteklem mandatnem obdobju dokajšnija, vsekakor pa najtesneje povezana s celotnim dogajanjem v tovarni. Ker je bilo to obdobje tudi zunaj tovarne zelo razgibano, se je spremenila in okrepila tudi vloga sindikalne organizacije, katere zlasti pomembna je bila skrb za informiranost in mobilizacijo članstva pri izvedbi referendumov za samoprispevek za izgradnjo šol in vartstvenih ustanov, pri sprejemanju družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma, pri izvedbi referendumov za združitev delavskega in kmečkega zdravstvenega zavarovanja, pri uveljavljanju ustavnih dopolnil in ustanovitvi solidarnostnega sklada za gradnjo delavskih stanovanj. S tem prav gotovo nismo naštetli vsega, za kar si je dose-

danji odbor sindikata prizadeval, da bi zainteresiral in vzpodbudil vse člane organizacije. Rezultati pri vseh teh pomembnih akcijah družbeno-politične narave pa zgovorno prikazujejo, da je bila sindikalna dejavnost tudi na tem področju zelo bogata.

Prav gotovo pa bi lahko bila dejavnost sindikata še uspešnejša, ko nekateri člani skozi vse obdobje ne bi pokazali tako malo zanimanja za delo sindikata in njegova prizadevanja, oz. ko nekateri predpostavljani ne bi imeli tako togega, ali celo podcenjujočega odnosa do najbolj aktivnih posameznikov, ki so si nadedi izvajanje družbenopolitičnih nalog v tovarni.

(Dalje na 6. strani)

**Dopisujte  
v Iskro**

Naslov uredništva: Kranj,  
Savska Loka 4. Telefon:  
22-221 int. 333

# Plodna konferenca mladine

Novi predsednik — Jože Perko

Kranj, 5. marca — Ob številni udeležbi je predsedstvo konference mladine v Elektromehaniki dalo poročilo o svojem delu in razgrnilo program dela za leto 1973/74. Organiziranost mladih v podjetju je bila glavna skrb izvršilnih organov konference. Zadevne komisije so sodelovale skladno z interesi mladih. Lani so bile izvedene tudi tri problemske konference in sicer: o stanovanjski problematiki mladih in dopolnilnem izobraževanju, problemu samskega doma na Planini, ter o pogojih dela v obratu na Blejski Dobravi.

Izreden uspeh je bil dosežen z angažiranjem mladih v samoupravne organe saj je bilo izvoljeno kar 63 mladincev. Ustanovljen je bil tudi aktiv mladih samoupravljalcev. Pomembna in koristna novost je tudi v tem, da je vsak, ki stopi v delovno razmerje, seznanjen z delom Zveze mladine in ostalih družbeno-političnih organizacij v tovarni. Temeljito so obravnavali družbeni dogovor o TOZD, občasno pa so organizirali posvete s predstavniki tovarne o proizvodnih problemih in perspektivi tovarne. Plodno so sodelovali s koordinacijsko konferenco ZP Iskra. Tudi na športnem področju so dosegli lepe uspehe, vendar pravijo, da bodo posebno skrb posvetili masovni rekreaciji, zato je potrebno, da se stalno zaposli profesionalni referent za športno rekreacijo. Kulturna komisija je dosegla viden uspeh, program pa kaže, da bo z večjim številom sodelavcev možno delo še bolj popestriti. Tudi komisija za eksterne stike je v celoti izvedla svoj program. Izkazalo se je, da je navezovanje stikov z drugimi aktivimi v Sloveniji in izven zelo koristno.

V razpravi so se posebej dotaknili izobraževanja mladih, informiranja, glasila MI, ki naj bi izhajalo 4-krat letno, čvrstejši akciji mladih za vstop v ZK, govorili so o večji disciplini mladih v proizvodnji ter medsebojnih odnosih, posebno na relaciji mojster-delavec oz. nadrejeni in podrejeni (več o tem drugič!), širši rekreacijski dejavnosti, ter o proizvodnji. Zanimiv podatek: od 6100 zaposlenih je ena tretjina mladih!

Konferenco sta pozdravila tudi predsednik ZMS obč. Kranj, Boris Baudek, ki se je zahvalil predsedniku mladine v kranjski tovarni Bojanu Klemenčiču za koristno sodelovanje ter nakazal nekaj smernic za bodoče delo, ter zastopnik mladine tovarne EMO Celje.

Ob koncu so bili sprejeti naslednji zaključki:

● Konferenca se strinja s predlaganim programom in

se s tem obveže za njegovo realizacijo.

● Vztrajno je treba stremeti k še tesnejši povezavi med mladinskimi aktivimi in ZK.

● Povečati iniciativnost mladine pri boljšanju discipline in medsebojnih odnosov med delavci, predvsem na relacijah vodilni — podrejeni delavci.

● Krepitev organiziranosti aktivna na Blejski Dobravi; v zvezi s tem reševanje konkretnih problemov.

● Aktualnost problemske konference in izvajanje nje-

## » Avtoelektrika « Nova Gorica

### Uspel občni zbor sindikata

V februarju je bil v obratu II občni zbor sindikalne organizacije. Občnega zbora so se udeležili številni delegati, predsednik DS tovarne Danijel Besednjak, vodilni delavci tovarne in gosti: Jože Čebela — predsednik sindikalnega odbora ZP, Elizabeta Kodrič — predsednica medobčinskega odbora za industrijo in rudarstvo, Janez Silc — tajnik družbeno-političnih organizacij ZP, Jože Sušmelj — predsednik občinskega sindikalnega sveta Nova Gorica, Stane Bartuž — član predsedstva občinskega sindikalnega sveta.

Po izvolitvi delovnega predsedstva in drugih komisij je povzel besedo predsednik sindikalne organizacije Božo Tribušon in poročal o raznih problemih, ki zadevajo življenje delavcev v tovarni in sicer o osebnih dohodkih v okviru samoupravnega sporazuma, o kadrovski strukturi v tovarni, o fluktuaciji, o stanovanjski proble-

### Skrb za strokovne kadre v Sežani

Tretji letnik dislociranega oddelka za RTV mehanike pri Sprejemnikih bo letos zaključil svojo šolo. V podjetju preudarjajo, ali ne bi kazalo jeseni odpreti nov prvi letnik in kaže, da se bodo samoupravni organi odločili za to. Po treh letih bo prav gotovo potreba po nadaljnjih kvalificiranih delavcih radio stroke. Investicija v šolanje ne bo zaman. Sedanji učenci, ki bodo junija končali študij, kažejo zadovoljivo znanje tako v praksi kakor tudi na teoretičnem področju.

Nekaj bo potrebno storiti tudi za došolanje starejših delavcev, ki jim manjka splošna izobrazba, saj je le v znanju moč, pa tudi masa KOD se ustvarja na podlagi izobrazbe.

nih sklepov mora biti stalna akcija vseh organov ZM in članstva.

● Sodelovanje v zvezni akciji elektr. in elek. industrije Jugoslavije v Subotici in akciji Sava 73.

● Voditi skrb za masovno rekreacijsko dejavnost.

Za novega predsednika je bil izvoljen JOŽE PERKO, dosedanjemu predsedniku Bojanu Klemenčiču, ki ima velike zasluge za ponoven vzpon mladinske organizacije v Elektromehaniki, pa so poleg zahvale izročili tudi lepo knjižno darilo v spomin na plodno delo v pretekli mandatni dobi.

matiki in o organizaciji in delu izvršnega odbora in njegovih komisij. Zatem je sledila razprava, ki je dopolnila poročila.

V novi odbor so bili izvoljeni: Jože Vodopivec — predsednik; Zmago Lasič — podpredsednik; Irena Simčič — tajnik in člani: Emil Terčič, Aleksander Oblak, Ana Andrejšček, Silvo Spačal, Ljudomila Špič, Peter Černic, Marija Brešar, Virgilij Ušaj, Božo Tribušon in Vilma Vodopivec.

## » Elektromotorji « Železniki

### Ob srebrnem jubileju dela

V tovarni Elektromotorji sta na interni slovesnosti dobili priznanja za petindvajsetletno delo Angela Gartnar in Francka Tolar.

Naš sodelavec ju je obiskal in ju prosil za razgovor.

»Kako se spominjata prvega srečanja s tovarno?«

Angela: »S strahom sem prišla. Stara sem bila 25 let, lepo me je sprejel Matevž Šmid; dobila sem delo. Začetek je bil lep, saj sem bila mlada in rada sem delala.«  
Francka: »Šele 15 let sem bila stara, ko me je sprejel

takratni direktor Niko Žumer.«

»Kaj sta delala na začetku?«

Angela: »Mehaniko za regulatorje.«  
Francka: »Vse 'sorte'. Takrat so nas bolj premeščali kot zdaj. Najprej sem delala risalne žebličke, v paketirnici in šestila.«

»Kaj je bilo v tovarni najlepše v 25 letih?«

Angela: »Najlepše je bilo med-sodelavci, saj smo se lepo razumeli. Mlada in vesela sem rada naredila tudi po

50 udarniških ur, če je bilo treba.«

Francka: »Selitev v novo tovarno mi je bila zelo všeč.«

»Kako se spominjata selitve v novo tovarno?«

Angela: »Lepo je bilo, pa tudi zaslužili smo takrat precej.«

Francka: »Najprej sem delala šestila, ob začetku izdelave motorjev pa sem odšla v kontrolo, kjer delam še danes.«

»Kaj bi radi povedali po 25 letih dela v tovarni?«

Angela: »Vesela sem med sodelavci in čisto nič se ne veselim pokojnine. Skrbj me le, ker imam zadnja leta slabo poprečje plače, zato ne bo kaj posebno velike pokojnine.«

Francka: »Zadovoljna sem. Rada bi, da ne bi zmanjkalo dela. Z vodstvom sem zelo zadovoljna, da bi le ne bilo slabše.«

Pohiteli sta z delom. Gartnarjeva z montiranjem, Tolarjeva s kontroliranjem. Trak ne čaka. Delo zahteva svoje.

Ko sem odhajal iz montaže, mi je prišlo na misel, kolikšen bi bil kup, če bi skupaj zložili vse, kar sta naredili v 25 letih!



Francka Tolar



Angela Gartnar

## KRATKE VESTI

### DIGITALNI STROBOSKOP

Pravzaprav bi morali reči stroboskop z digitalnim odčitkom, kar pa nitj ni tako važno spričo dejstva, da naprava obstaja in omogoča zvezno ugotavljanje števila vrtljajev od 600 do 60.000 vrtljajev v minuti.

Napravo je mogoče uporabljati tudi za usmerjanje tahometrov, električnih šteyev in mehanskih frekvenčnih filtrov.

(Elektronik, leto 21, št. 1/1972, str. A 26)

### DIGITALNI INSTRUMENT

Ameriška firma North American Rockwell je dala na tržišče digitalni instrument za merjenje napetosti, toka in upornosti. Odčitek je trimesten, omogoča pa ga skala, ki uporablja tekočo kristalinično snov. To je prva izvedba te vrste, ki bo prišla v serijsko proizvodnjo.

Dobra stran instrumenta je točnost, ki znaša 0,1 %, poraba energije pa je komaj 100 mW.

(Elektronik, leto 21, 1/1972, str. 15)

### NOVO STROKOVNO GLASILO

Znana založba »Akademische Verlagsgesellschaft Geest et Porting KG«, Leipzig je začela izdajati novo glasilo »Zeitschrift für elektrische Informations- und Energietechnik« (Casopis za informacije in energetiko).

V glasilu bodo izhajali izvorni prispevki o električni obdelavi podatkov, prenosu energije, o pretvarjanju in prenosu električne energije in ustreznih teoretskih razmišljanjih, zlasti o matematičnih in fizikalnih osnovah.

Revija je naslednica revij »Hochfrequenztechnik und Elektroakustik« in »Wissenschaftliche Zeitschrift der Elektrotechnik«.

(Funkschau, 44. Jhrg. 2/1971, str. 35)

### ZASEBNI TELEFON PREK VF

Znano podjetje STC-London je razvilo naročniško telefonsko napravo Extraphone SUB 1 E, ki omogoča dve hkrati govorni zvezi po enem naročniškem kabelskem paru. Naprava, ki je v bistvu miniaturni enokanalni VF-sistem, je popolnoma transistorizirana, napajana pa iz baterije ali iz omrežja. Ker je montaža preprosta, je zlasti priporočljiva v času sejmov, razstav, konferenc ipd., ko za nekaj časa naraste potreba po telefonskih priključkih.

(Iz prospekta Standard Telephones et Cables Ltd)

## Nagradna križanka

Za pravilne rešitve nagradne križanke za DAN ŽENA je uredništvo pripravilo naslednje nagrade:

1. nagrada	250 din
2. nagrada	100 din
5. nagrad po	50 din
5. nagrad po	30 din
5. nagrad po	20 din
10. nagrad po	10 din

Rešitve nagradne križanke pošljite na uredništvo glasila Iskra Kranj, Savska loka 4, do vključno 24. marca 1973.

Pripomba: Vse reševalce prosimo, da naj pošljejo točne naslove, predvsem pa, v kateri tovarni so zaposleni. Na ovitek je treba napisati »Nagradna križanka«.

## Stabilizacijski ukrepi

(Nadaljevanje s 1. strani)

rali najti tudi sredstva za pokrivanje ciklusa prodaje in izterjave.

Akcije za zniževanje stroškov teže v štirih delovnih skupinah, ki se prizadevajo za zniževanje stroškov materiala, zniževanje stroškov zaloga in za zniževanje splošnih stroškov v proizvodnih in režijskih službah. Ta naloga se nam zdi tako važna, da bomo najuspešnejše člane teh delovnih skupin tudi nagradili za uspešno delo.

Poleg teh so vsi sektorji zadolženi za ukrepanje, katerega cilj je zniževanje stroškov, posebno tistih, katerim je težje priti »do živega« — mislimo na fiksne stroške, na katere lahko vplivamo s čim večjo izrabo kapacitet ter z zvečanjem stopnje zaposlenosti tovarne.

Ker se med našimi stroški na vsakem mestu pojavlja postavka, ki izvira iz negativne »izvozno-uvozne bilance« tovarne, bomo na tem področju poizkušali izboljšati stanje z d. e. ma dopolnjujočima se akcijama — s pospeševanjem izvoza in znižanjem uvoza.

Veliko pozornosti smo posvetili rednemu spremljanju

izvajanja stabilizacijskega načrta, saj bomo na kolegiju tovarne redno mesečno poročali o poteku dela, na vsake 3 mesece pa bomo seznanili z delom samoupravnih organov. Trudimo se, da bi ta akcija postala naloga celotnega kolektiva in smo že v preteklem letu, ko smo stabilizacijski plan sprejemali, seznanili, z načrti vse sodelavce.

V januarju tega leta smo na ožjih sestankih podrobneje obrazložili celotno akcijo — te informativne sestanke bomo nadaljevali kot redno obliko samoupravnega delovanja — pa tudi prek sredstev internega obveščanja poizkušamo stabilizacijski načrt obogatiti s sodelovanjem slehernega člana naše temeljne organizacije združenega dela.

Menimo, da je prav sodelovanje vseh sodelavcev pogoj in porok za uspeh celotne akcije in se bomo za dosego tega cilja še posebej potrudili tudi zato, ker je aktivna soudeležba članov kolektiva, ki s koristnimi predlogi ustvarjajo skupne rezultate organizacije, ena od oblik uveljavljanja samoupravnega sistema. K

## Posvet o srečanju mladih v Subotici

V Velenju oz. v tovarni gospodinjske opreme »Gorenje« je bil v petek, 23. februarja, posvetovalni sestanek članov koordinacijske komisije Elektro in Elektronske industrije Jugoslavije. »Iskro« sta predstavljala predstavnik ZP Stane Draksler in Franc Perko kot predstavnik Elektromehanike.

Dopolodne so gostoljubni gostitelji popeljali obiskovalce na ogled tovarne, ki je dokaj zanimiva, vendar si na žalost niso mogli ogledati najbolj zanimivega obrata — obrata barvnih televizorjev, ker je — tako pravijo — zaradi prisotnosti obiskovalcev koncentriranost delavk zelo zmanjšana.

Popoldne pa se je začel sestanek, ki je bil pravzaprav glavni namen srečanja predstavnikov mladine iz prek dvajsetih podjetij. Kakor je bilo že sklenjeno na prejšnjem sestanku koordinacijske komisije, bo letošnje

»majsko« srečanje v Subotici. Vendar letos ne bo »majsko«, ker je prestavljena na 27., 28. in 29. april, da bi si udeleženci lahko v prostem času ogledali več kulturnih prireditev. Na srečanju bodo udeleženci razpravljali o pismu tov. Tita, o 3. kongresu ZK, o problemih mladih v njihovih podjetjih, o samoupravnih odnosih, o prehodu na TOZD itd; skratka o vseh problemih, ki več ali manj posredno vplivajo na delo mladine.

Iz ZP ISKRA bo na shod prišlo okrog 25 predstavnikov, kar bo skoraj petino prisotnih, vendar številka ni pretirana, če se upošteva število zaposlenih mladincev. Sklenjeno je bilo tudi, da iz vseh organizacij pošljejo na akcijo »SAVA 73« v okolico Zagreba po nekaj brigadirjev in tako osnujejo samostojno brigado, ki naj bi predvidoma štela prek šestdeset ljudi. Pe

SPET NOVOST V SNG DRAMA

## »Vladajoči razred«

Na velikem odru ljubljanske Drame je pravkar doživela premiero velika predstava: VLADAJOČI RAZRED.

... En sam odstotek angleškega prebivalstva vlada polovici Anglije. Ta pokozlani »en odstotek« bi morali zakonito pobiti, pobesiti, da bi mu modra kri po kapljicah odtekla. Aristokratski okostnjaki.

Ni težko prenesti dogajanja igre VLADAJOČI RAZRED iz sveta odmaknjene angleške visoke družbe v svet industrialcev, v meščanski družbeni sistem, ki se tako krčevito in obenem smešno oklepa svoje tradicionalne veljave. Angleški dramatik Peter Barnes se upira oblasti, upira se denarju, upira se smrti.

»Hotel sem napisati igro o dobrem človeku, kar pa je zelo težko. Mislim sem, da mi je to uspelo. Toda že med pisanjem mi je logika dopovedovala, da se tak dober človek ne more ohraniti v vsakdanji resničnosti. Mora biti uničen, če ne drugače, že s tem, da se spremeni.«

V burnem letu 1968 je nastala jedka družbena satira o 13. grofu Gurneyškem, ki si je po nesreči vzel življenje; in o njegovem sinu 14. grofu Gurneyškem izmečku vladajočih družin, ki v prvem delu igre v igrani shizofreniji kot bog ljubezni razširja ideje ljubezni in dobrote; in se v drugem delu kot bog maščevanja povrne čaščen v vladajoči razred, v resnici kot eden najhujših zločincev — Jack Razparač. Delo je pisano iz izrazito angažiranih pozicij, vendar je daleč od politične agitke ali dolgočasnega moraliziranja. Duhovit dialog, nenavadni zapleti, patos, čustvo, groza in cinizem, filozofije polna satira, vse to je združeno v napeto gledališko zgodbo, ki je polna presenečenj. VLADAJOČI RAZRED je nabit z življenjem in energijo. Nesreča 13. grofa

pri obešanju, mazohistično križanje 14. grofa, čudežno prikazanje »dame s kamelijami«, dvoboj obeh bogov, epizoda z Jackom Razparačem, strip-tease Marguerite Gautier, skaze v lordski zbornici — vznemirljive in zabavne slike se vrstijo mimo nas in nas napadajo, nas vse, ki povzdiguje moč nad sočutje in mislimo, da je napadalnost pomembnejša od miru.

Delo je kot gost zrežiral angleški režiser Uwe C. Bennholdt-Thomsen; scena in kostimi so delo Heinza Drusowitscha. Izredno znansiran in nasprotujoč si lik grofa Gurneya je upodobil Jurij Souček. Njegov antipod je Rudi Kosmač v podobi izmozganega služabnika Tuckerja, tatiča in pijanega neizživetelega revolucionarja. Z vso polnostjo nosi aristokratske lepote in grdbe Štefka Drolčeva kot gospa Claire. Izrazite like sta upodobila tudi Janez Albrecht kot Sir Charles in Marjana Brecljeva kot Grace.

Kaj pa v Mali Drami?

Medtem ko Peter Lotschak pripravlja drzno eksperimentalno uprizoritev Charlesa Lombarda IZGUBLJENIH KORAKOV, tečejo predstave poetične igre našega tržaškega rojaka Josipa Tavčarja LUNA V MEGLI v režiji Jožeta Babiča. Avtor se zaskrbljeno sklanja nad duhovno praznoto sodobne potrošniške družbe, nad skomercializiranim, pridobitniškim, seksualno neuravnovešenim, živčno razrvanim, histeričnim svetom. Preko simboliziranih oseb na različnih družbenih položajih, preko Uradnika, Tajnice, Direktorja, Slikarja, Deklet, Mladeniča, Gospoda nam kaže na nujnost iskanja drugačnega, bolj človeškega sveta, kjer so možni bolj pristni kontakti med ljudmi, kjer obstoji polno, zbrano, umirjeno življenje. Ljudje se zatekajo v svoje vizije, v sa-

nje, ki pa so lahko le izkrivljen odraz resničnih razmer. Tavčar nas opozarja, da je reševati se v sanje premalo; da je treba spremeniti človeško miselnost, treba je spremeniti svet. Danilo Benedičič, Iva Zupančičeva, Dare Valič, Meta Vraničeva so poleg Bajca, Vipotnikove, Rohačka in Nahtigala veliki sanjači LUNE V MEGLI. Scena je delo Mirka Lipužiča.

Protagonisti NAIVNIH LASTOVK Rolanda Dubillarda Jurij Souček, Duša Počkajeva, Dare Valič, Meta Vraničeva in Nadja Strajnarjeva bodo praznovali tih jubilej: bliža se 50. ponovitev. Občutljiva predstava v živem pogovornem jeziku je pristrčno-trpki prerez skozi naš življenjski vsakdan; skozi medsebojno odtujenost ljudi, ki živijo drug ob drugim in vendar drug mimo drugega, kot nezavedne žuželke. Imeniten humor prepleta mozaično celoto v režiji Jurija Součka. Scena je delo Borisa Jesiha, pesem Milana Jesiha na glasbo Jureta Robežnika pa poje Elda Viler.

## Razgibana dejavnost sindikata

(Nadaljevanje s 4. strani)

V razpravi, ki je sledila poročilom (izvajanj) direktorja tovarne se bomo lotili posebej, ko bo govora o poslovanju tovarne v preteklem letu), so razpravljali načeli vrsto aktualnih vprašanj. Del razprave se je nanašal tudi na prehod na izplačilo OD zaposlenih na hranilne knjižice, kar naj bi tako posamezniku kot tudi celotni tovarni prinašalo znane koristi. Sprejeli so pobudo za organizacijo piknika v letošnjem letu, zlasti pa je v razpravi prišla do izraza potreba po večjih sredstvih sindikalne organizacije, ki bi tako imela tudi boljšo materialno osnovo za še živahnejše bodoče delovanje, ko bo še nadalje pred njo dolga vrsta konkretnih in družbeno-političnih akcij, pomembnih za celotni delovni kolektiv in nadaljno rast tovarne.

V novi sindikalni odbor so bili končno izvoljeni: Brane Gorjup, Jana Končan, Janez Suhadolc, Ivanka Malavašič, Andrej Pajnič, Irena Petkovšek, Darko Zdešar, Nežka Škof in Zorka Kuclar, v nadzorni odbor pa Matej Burjak, Marjanca Prebil in Franc Končan.

### OVBESTILO

Uprava PSI potrebuje za vzdrževalna dela v počitniških domovih Iskre strokovne sodelavce naslednjih poklicev:

1. pleskarje
2. elektroinštalaterje
3. zidarje
4. vodovodne inštalaterje
5. kvalificirane delavce za polaganje keramičnih in kamnitih plošč

Prosimo vse organizacije v sestavi ZP Iskra za sodelovanje, da nam priskočijo na pomoč in odstopijo kvalificirane delavce za krajši čas — največ 10 dni.

Vsa obrtniška dela bomo izvajali v mesecu marcu v Poreču in na Dugem otoku.

Prijave sprejemamo do 15. marca. Ostale informacije daje uprava PSI, telefon 55-898, Ljubljana.

Zaželjeni so tudi upokojevcji teh strok.

Uprava PSI

ZAŠČITNI ZNAK ISKRA — IZPRIČEVALO KAKOVOSTI

## Vabilo

V petek, 9. marca bo ob 19.30 v Prešernovem gledališču v Kranju

### PROSLAVA DNEVA ŽENA

V programu, ki je predvsem namenjen zaposlenim ženam v Iskri, bo nastopil moški pevski zbor Iskra. Vstop brezplačen!

Vabljeni

Uprava Počitniške skupnosti Iskra razglasa prosta sezonska delovna mesta za določen čas, za delo v počitniških domovih v Poreču, na Dugem otoku, Bledu in v Trenti:

1. UPRAVNIKE
2. SAMOSTOJNE KUCHARICE
3. SERVIRKE
4. KUHINJSKE POMOČNICE
5. ČISTILKE — SOBARICE
6. TOČAJKE
7. KUCHARJE ZA PEKO NA ŽARU

#### Pogoji:

Kandidati pod št. 1, 2, 7 morajo imeti večletno prakso za delo v gostinskih obratih.

Pod št. 3, 4, 5 in 6 pa nekaj prakse in smisel za opravljanje dela v gostinstvu.

Pri zaposlitvi imajo prednost svojci članov Iskre, upokojeenci Iskre, študenti Iskre. Posebno prednost imajo osebe, ki so že zadovoljivo delale v naših domovih.

Pismene ponudbe vložite na naš naslov — Počitniška skupnost Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba št. 616/VI, telefon 55-898.

Pogodbena delo traja po dogovoru, smiselno pa od začetka do kraja sezone. Hrano in stanovanje imajo brezplačno za čas zaposlitve.

Osebe, ki so socialno zavarovane, morajo upravi PS predložiti svoje žiro račune, osebe, ki niso zaposlene pa delovno knjižico.

Vsi zaposleni morajo biti zdravstveno pregledani za gostinsko delo.

Prijave sprejemamo do zasedbe delovnih mest.

Uprava PS

## Turni smuk na Komno-Kal

Planinsko društvo Iskra vabi na turni smuk na Komno in Kal v soboto dne 17. marca 1973.

Odhod je v soboto zjutraj z rednim avtobusom ob 6,00 uri z avtobusne postaje. V soboto prihod na Komno, kjer se prespi in nato v nedeljo zjutraj odhod iz Komne preko Lanševce na Kal, od koder bo povratek čez Komno v Ljubljano.

Prihod v Ljubljano v večernih urah.

Udeleženci naj imajo opremo za turni smuk. Za vodstvo in reševalno službo je poskrbljeno. Prijave sprejema Počitniška skupnost Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, tel. 55-898.

Prispevek za izlet znaša za člane Planinskega društva 30,000 din, za nečlane pa 50,00 din.

Vodja izleta: Stojan Julij ZZA, tel. 20-341.

Prijavite se najkasneje do 15. t. m., da bomo lahko rezervirali sedeže v rednem avtobusu.

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ razglasa prosta delovna mesta:

1. VODJA OBDELOVALNICE v obratu TEA
2. VODJA MONTAŽE RELEJNIH CENTRAL v obratu ATC
3. NABAVNI REFERENT v nabavni službi

#### POGOJI:

- pod 1.: dipl. inž. strojništva s 6-letno prakso ter z znanjem nemškega ali angleškega jezika;
- pod 2.: dipl. inž. elektrotehnike s 4-letno prakso ter z znanjem nemškega ali angleškega jezika;
- pod 3.: ekonomski, strojni ali kemijski tehnik s 6-letno prakso.

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek naše tovarne do 18. marca 1973.

## IV. SINDIKALNO SMUČARSKO PRVENSTVO LJUBLJANE

# Popolna zmaga smučarjev ZZA

Smučarska sezona se sicer že počasi nagiba h koncu, vendar pa se še kar naprej na naših smučiščih odvijajo številna večja in manjša tekmovanja. V soboto, 3. t. m. pa je bila Kranjska gora prizorišče letos zanesljivo najbolj množične smučarske prireditve — IV. sindikalnega prvenstva Ljubljane, za kate-rega se je v petih moških in treh ženskih razredih prijavilo kar 1042 tekmovalcev iz 141 delovnih organizacij na področju Ljubljane, med katerimi tudi močno zastopstvo smučarjev ZZA, Iskra Commerce in IEZE. Skupno jih je na tem prvenstvu nastopilo blizu 40.

Spričo tolikšnega števila tekmovalcev je prvenstvo v veleslalomu potekalo hkrati na petih progah na pobočjih Kekec, Podles in Preseka, kjer je proge postavil smučarski strokovnjak Mrak iz Kranjske gore. Ob dobrih snežnih razmerah je prvenstvo odlično uspelo in je bilo kljub množičnemu nastopu dekaj hitro končano, prav tako pa tudi izračunani tehnični rezultati in opravljena razglasitev rezultatov.

Izmed Iskrašev so bili to pot najuspešnejši smučarji ZZA, medtem ko so se na lanskem prvenstvu najbolj odrezali smučarji Iskra Commerce. Tekmovalci iz Iskre so v posameznih tekmovalnih razredih dosegli naslednje uvrstitve:

ženske do 25 let (38 tekmovalk): 13. Irena Mikolič (ZZA) 81,1; ženske od 25 do 35 let (69 tekmovalk): 30. Sonja Jurman (ZZA) 92,0, odstopila Ivica Rogelj (I. C.); ženske nad 35 let (55 tekmovalk): 2. Marija Pirc 68,1, 8. Olga Skubic 74,2, 22. Breda Jančar (vse ZZA) 79,6, odstopila Erna Mihalič (I. C.); moški do 25 let (160 tekmovalcev): 16. Engelbert Ribič (I. C.) 59,6, 20. Vinko Korošec (IEZE-Avtomatika) 61,8, 53. Marko Milič (ZZA) 67,9, diskvalificiran Zdravko Pečan (ZZA); moški od 25 do 30 let (135 tekmovalcev): 3. Janez Grom (I. C.) 73,6, 12. Mitja Zornada (ZZA) 77,2, 22. Janez Sršen 79,3, 27. Anton Bitenc 85,9, 77. Rajko Fajgelj (vsi IEZE-Avtomatika) 104,6; moški od 30 do 40 let (108 tekmovalcev): 3. Rajmund Lušnic (I. C.) 41,6, 39. Marjan Bernard 46,5, 107. Jože Hribar (oba ZZA) 55,1; moški od 40 do 50 let (90 tekmovalcev): 2. Milan Bernik (IEZE-Avtomatika) 33,4, 6. Dušan Pirc 36,4, 11. Pavle Matijašič (oba ZZA) 37,7, 13. Silvo Vodopivec 40,1, 16. Vili Tekavec (oba IEZE-Avtomatika) 41,1, diskvalificiran Rudi Rakovec (IEZE-Avtomatika), odstopil Janez Ahačič (ZZA); moški nad 50 let (32 tekmovalcev): 13. Silvo Wedam 48,5, 17. Stojan Julij (oba ZZA) 49,6;

ženske ekipno: 1. ZZA (Marija Pirc, Sonja Jurman, Irena Mikolič) 241,2; moški ekipno: 4. ZZA (Silvo Wedam, Dušan Pirc, Marko Milič, Mitja Zornada, Marjan Bernard) 276,5;

skupna uvrstitev: 1. ZZA (ženske 241,2, moški 276,5) 517,7.

Tako so smučarji ZZA k dosedanjim dodali še eno pomembno zmago v več kot številni konkurenci.

## Ekipa šahistov na četrtem mestu

Šahisti tovarne električnih aparatov kot edini predstavniki iz Iskre, sodelujejo na letošnjem sindikalnem moštvenem prvenstvu Ljubljane. Kako so igrali v prvem kolu, smo že poročali, danes pa o njihovih nastopih v naslednjih kolid, treh, ki so jih odigrali doslej.

V drugem kolu se je ekipa Aparati srečala z ekipo Kartonažne tovarne in je bil rezultat neodločen 3:3. Partiji sta dobila Janez Grčar in Marjan Jerše, remizirala sta Dane Crne in Bogdan Brezigar, izgubila pa Pavle Sešek in Janez Kumše. Tretji na-

sprotnik je bila ekipa Svoboda — Stožice, ki je premagala ekipo Aparati s 4:2. To pot sta zmagala Pavle Sešek in Polde Galle, izgubili pa so Crne, Brezigar, Kumše in Jerše. V četrtem kolu so z ekipo Kolinske dosegli rezultat 3:3, pri čemer so zmagali Pavle Sešek, Bogdan Brezigar in Janez Grčar, izgubili pa Crne, Jerše in Cimerman.

Po četrtem kolu so šahisti tovarne Aparati na četrtem mestu s 13 točkami, v petem kolu pa se bodo pomerili z ekipo Komet (gluhonemi), ki je na čelu tabele v tej ligi.

## Smučarske tekme tovarne aparatov

Izvršni odbor sindikalne organizacije Aparati je v času od 16. do 22. februarja na Krvavcu priredil uspešne smučarske tečaje, na katerem je sodelovalo 21 udeležencev. Dan pred zaključkom tečaja so izvedli tekmovanje, na katerem je skupno nastopilo 32 smučarjev in ena smučarka. Pričakovali so sicer močnejšo udeležbo na tem tekmovanju, vendar nekaterih izmed članov kolektiva, navdušenih smučarjev zaradi neopravičljive togosti na tekmovanje niso pustili, ker je bilo med tednom, pa čeprav so bili pripravljene za ta dan odsotnosti z dela žrtvovati dan svojega rednega dopusta.

Edina predstavnica Ivanka Mrak je za progo, ki so jo sicer prevozili dvakrat, porabila 57,8, med moškimi pa je bil najhitrejši Janez Kalan, ki je v obeh vožnjah dosegel najboljši čas, in sicer 39,7 in 45,3. Ostali udeleženci tekmovanja so se uvrstili takole: 2. Janez Marinko 42,0, 3. Marko Jeglič 43,2, 4. Milan Brezovec 43,4, 5. Marjan Mrak 44,3, 6. Jurij Petrač 44,4, 7. do 8. Stane Jere in Milan Reberšak 45,2, 9. do 10. Karl Lazar in Janez Marn 47,0, 11. Janez Klemenčič 47,2, 12. Jože Fajdiga 48,0, 13. Andrej Kavčič 52,3, 14. Dušan Kalan 52,8, 15. do 16. Franc Bratkovič in Ivo Golj 53,0, 17. Zare Frantar 54,3, 18. Vinko Bojan 54,7, 19. Jože Korelec 57,0, 20. Tone Golob 58,5, 21. Janez Grčar 59,2, 22. Ivo Preskar 1:04,7, 23. Vasko Korunovski 1:09,4, 24. Tone Brule 1:20,0, 25. Danijel Malj 1:21,3; uvrstili pa se ni-

so: Brane Beltram, Andrej Feguš, Rudj Pirc, Mitja Crne, Janez Podlesnik, Miloš Pirc, Ciril Pečkaj in Tone Zajc.

#### ZAHVALA

Ob težki izgubi moje drage mame

#### MARIJE BENEDIK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem kontrole in ostalim v obratu ATN v kranjski tovarni za izraze sožalja, podarjeno cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Rajko z družino

#### ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

#### MARIJE PILAR

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu ATN linije enot za podarjeno cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Hčerka Ivanka Vrhovnik

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc. — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: CP Gorenjski tisk Kranj

# Nagradna križanka

RAZPIS NAGRAD OBJAVLJAMO NA 6. STRANI



SESTAVIL EDO TEPINA			IME PISATELJA MEŠKA		SMRT	PREDPIS PREHRANA	TEMELJ. ORGANI- ZACIJA ZDRUŽE- NEGA DELA	TITOVO UŽICE	OSVEŽUJ. PIJAČA	OPLODI- TEV	ŽENSKO IME
KULT. UM. DRUŠTVO ITALIJAN TOVORNJ							FINOME- HANIK CELJE				
								Ž. IME NOSNI ZDRAVNIK			
MOČNA SAPA									OGULIN NEDELJ. DNEVNIK		
GRŠKA ČRKA							NASA TOVARNA UR AM. KAČA				
REKA						J. AMER. GOROVJE AVELLINO					DAJATEV V OBLIKI TRAVE
NESTRO- KOVNJAK			SINTETIČ. TKANINA	ČESKA PRITR- DILNICA					TEDENS. TRIBUNA		
RISAL G. PAJKIĆ	PRITISK	VRSTA OTR.ČOKO PRIPEV	ZNAMKA AVTOMOB	TOVARNA V MEDVOD	OSEBNI ZAIMEK	SAMO TEGA MESECA	M. IME JAPONSKI OTOK				
SEVERNI VETER							SIDRO LINA				
VODITELJ OKTOB. REVOLUC.					GOBAR BOSNA IN HERCEG.				KAKO- VOST	RMSKO 5 SOROD- NIK	
BIVŠA ŽENSKA ORGANIZ.			IBIDEM FIN. ARH. ALVAR		GORA V JUL. ALP. PREDJED				ORIENT. PRAŠEK ZACEJNA PIJAČA		
SESTA- VINA MIŠIĆ						ŠTIRISED. KOČIJA ČASNI- KARKA					
ŠTEVNIK				GL. MESTO S. VIETN.			INDIJAN- SKO PLEME				
PLETILNI IZDELKI				KOŽICA							
PROSTOR ZA SEKANJE					CLARK		ENAKA SAMOGL.	METER	POLET STARA LJUBLJAN		
POLMER	NAVO- DILO	TEH. POST. FAMILIJA			EVENTU- ALNO DOBA		KONTI- NENT SADEŽ				
DRŽAVA V AZIJI								BAJKA		LITER	OBLA- ČILO
PRISLOV			PRIZO- RIŠČE ANTIMON				PRINOS IMETJA V ZAKON	NASLOV. VLOGA OTHELA fonetično			
GLASBE- NO DELO				JORDAN. LUKA AVTONOM POKRAJIN.				TANKA VRVICA		BELGIJA	
PRAVDA					PARADIŽ	OBOROŽEN NAPAD INDUSTR. NAFTE		GARDNER		LITER VRSTA	
SOSS			PRIKLONI TEV AKTINIJ						VSE V REDU	NAŠT RAZGLEDI	TETOVO OSEBNI ZAIMEK
ŽENSKA REVIJA (HRVAT.)				PESNIK ANAKRE ONT. PES ITALIJA							
OKRASNO DREVO						GORA V ŠVICI		LISTNI GNOJNI KOŠ			