



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

KAKO BOMO PREMOSTILI TEŽAVE

NAŠE NALOGE BOMO URESNIČILI LE OB PRIZADEVANJU VSAKEGA POSAMEZNEGA ČLANA KOLEKTIVA

V Četrtek, 5. julija je centralni delavski svet obravnaval pomenbno vprašanje — položaj našega podjetja po sprejemu novih gospodarskih ukrepov.

Glavni direktor tovariš Drago Čeh, dipl. ing. je članom delavskega sveta detajlno obrazložil vpliv novih ukrepov na celotno podjetje in na posamezne obrate.

Izračun finančnega učinka pred in po sprejemu gospodarske reforme nam daje naslednjo sliko: celoten dohodek (vrednost naših proizvodov) je porastel za 17,7%, poslovni stroški pa so povečani za 24% od teh so najbolj porastli materialni stroški in obresti od kreditov. Zaradi povečanja poslovnih stroškov bo v letošnjem letu čisti dohodek našega podjetja za 100 milijonov dinarjev

manjši od predvidenega čistega dohodka.

Analiza posameznih proizvodov nam pove, da so nekateri deficitni, bodisi zaradi slabega izkoristka, bodisi zaradi povečanja cen surovinam. Zaradi slabega izkoristka imamó pri surovem cinku 152 milijonov dinarjev izgube, pri finem cinku je izguba manjša, pri cinkovem belilu znaša 154 milijonov dinarjev. Ekonomska enota

metalurgije ima torej 323 milijonov dinarjev izgube.

Podoben pojav opažamo pri nekaterih proizvodih v anorganski kemiji: Na-hidrosulfidu, metelitu, litoponu, ultramarinu, modri galici in modrem bakru. Vsi ti proizvodi zmanjšujejo dohodek obratov anorganske kemije za 670 milijonov dinarjev.

Celotno podjetje ima torej približno 1 milijardo dinarjev izgube. Tako resen položaj nas postavlja pred alternativo: ali nerentabilne obrate ustavimo ali poiščemo zanje ustrezno rešitev.

Naš največji obrat — topilnica je trenutno v rekonstrukciji, ki bo dokončana približno v osemnajstih mesecih. Ko bodo vse peči modernizirane in ko bosta zgrajeni nova pražarna in rafinacija po New Jersey postopku bo v tem obratu izkoristek večji za okoli 10%, pridobivali pa bomo tudi kadmij. Topilnica bo takrat imela okoli 900 milijonov dinarjev čistega dohodka. Zato moramo vsa razpoložljiva sredstva v podjetju vložiti v rekonstrukcijo topilnice.

Proizvodnja cinkovega belila je nerentabilna zaradi tega, ker je cena surovega cinka za okoli 60.000 din višja od cene belila. O tem smo že obvestili zvezni zavod za cene pri ZIS in upamo, da bo to vprašanje ugodno rešeno.

(Nadaljevanje na 2. strani)

barijevega sulfida: strežajem pri BaS peči, v obratu superfosfat: pakovalcem superfosfat, v obratu modra galica: I. in II. topilcu bakra.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Kdo je upravičen do mineralne vode in kdo do mleka

Centralni delavski svet je na 4. redni seji na predlog upravnega odbora, odobril dodelitev mineralne vode, oziroma mleka delavcem na naslednjih delovnih mestih:

Mineralno vodo: v TOPILNICI (dnevno 1 liter) — topilcem, kurjačem, strežajem pri Thede pečeh, čistilecem, pečarjem destilacijskih peči, voznikom ogorčkov, delavcem pri transportu in vstavljalcu retort, obratnim ključavničarjem, kurjačem v obratu finega cinka, kurjačem o obratu finega cinka, kurjačem v cinkovem belilu, pakovalcem belila in pomočniku kurjača v obratu cinkovega belila.

V PRAZARNI: (dnevno 1 liter) — pražilcem na NB pečeh, aglomererjem, voznikom surovin, mlinarjem, aglomererjem — mešalcem, kurjačem parnih kotlov pražilcem in obratnim ključavničarjem.

V VALJARNI: (dnevno 1 liter) — strežajem pri elektro pečeh, kurjačem rafinacijskih peči, livarjem, valjačem predvaljene proge, valjačem parne proge, valjačem Impol proge in rezalcem platin.

V KEMIJI: I (dnevno 1 liter) — obrat Na-sulfid strežaju koncentracije in, strežaju NaS peči, v starem in novem litoponu: kalcinerjem litopona, v obratu

Pogoji za izplačilo tega dodatka so ostali neizpremenjeni kot v prvotnem sklepu, ki glasi: — Posebna nagrada v znesku din 600 za opravljeno delo se izplačuje na delovnih mestih: topilec I (ki dela na destilacijskih pečeh — brez Thede peči) — topilec II. (ki dela na destilacijskih pečeh — brez Thede

peči, kurjač destilacijskih peči, pečar destilacijskih peči.

— Nagrada se obračunava in izplačuje vsake 3 mesece za nazaj.

— Pravico do nagrade imajo samo tisti topilci, ki so v tem času redno delali.

V kolikor delavec, ki mu ta nagrada pripada, v tem trime-

Proizvodnja in
produktivnost

v juliju

V juliju ugotavljamo manjši obseg poslovanja kot v prejšnjih mesecih. Vzrok temu je okvara na kotlih v obratu žveplene kisline, kar je imelo za posledico tudi slabše proizvodne rezultate v topilnici in valjarni. V juliju so začeli remontna dela v obratu Na-hidrosulfida, medtem pa so preostali kemični obrati dosegli postavljene zadolžitve, prav tako pa je v tem mesecu zopet stekla proizvodnja modre galice.

Letni plan je bil v juliju došežen z 59,6%, kar pomeni, da je bil tudi presežen, medtem ko je vrednost proizvodnje v prvih sedmih mesecih letošnjega leta za 14,6% večja kot je bila v istem razdobju lanskega leta. Ker je število zaposlenih v tem razdobju poraslo za 1,2% v primerjavi z istim razdobjem lanskega leta, ugotavljamo tudi porast produktivnosti v tem obdobju, in sicer za 13,4%.

Zmanjšan obseg poslovanja zaradi navedenih vzrokov se odraža tudi v izvozu. V juliju je bil dosežen izvoz v znesku 402.508 \$, kar je pod mesečnim planom izvoza, v prvih sedmih mesecih pa smo dosegli izvoz v vrednosti 3.237.638 \$ kar je za 30% več kot v istem razdobju preteklega leta. Sumarni rezultati kažejo, da smo v razdobju sedmih mesecev letošnjega leta dosegli izvozni plan že z 61% in da je glavno področje izvoza še vedno konvertibilno, kamor je usmerjeno 85% prodaje v tujino, medtem ko odpade 17% izvoza na ostala področja.

sečju enkrat neopravičeno izostane, se mu odtegne ena tretjina nagrade, za dva neopravičena izostanka se mu odtegne dve tretjini nagrade, za tri ali več neopravičenih izostankov se mu odtegne celotna nagrada.

Delavec, ki je med trimesečnim rokom zapustil topilnico izgubi pravico do nagrade. Tisti delavci, ki gredo v tem trimesečju v pokoj ali če so bili iz zdravstvenih razlogov premeščeni iz topilnice, imajo izjemoma pravico do dodatka, samo za tiste dni, ko so delali v topilnici na navedenih delovnih mestih.

Še nadalje poseben dodatek za topilce

Centralni delavski svet je na svoji seji v juliju, na predlog upravnega odbora, podaljšal izplačevanje posebnega dodatka, ki ga prejemaajo delavci na najtežjih delovnih mestih v topilnici. Izplačevanje je podaljšano za nadaljnje tri mesece, to je do 30. septembra 1965.

KAKO BOMO PREMOSTILI TEŽAVE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Pri proizvodnji litopona je nastal podoben pojav. Cena surovin je povečana za 42%, litopona pa le za 4%. Ker doslej nismo imeli visoke akumulacije, s 4% povečanjem cene ne moremo pokriti proizvodnih stroškov.

Na hidrosulfid in ultramarin sta že pred reformo dosegla današnje cene na inozemskem tržišču.

Pri modri galici in modrem bakru normativi in tehnološki postopek ustrezata, toda cena odpadnega bakra je za 20.000 dinarjev višja od cene galice.

Tako občutno zmanjšanje čistega dohodka nas je močno prizadelo. Pojavlja se vprašanje, kako se bomo znašli v tej situaciji. Vsem nam je znan namen nove gospodarske reforme: uskladitev cen, stabilizacija gospodarstva in vključitev v svetovno tržišče. To nas vodi k intenzivnejšemu gospodarjenju, racionalizaciji in modernizaciji našega gospodarstva. Poglavitni smisel reforme je v tem, da ustvarimo pogoje za hitrejšo naraščanje standarda. Prav posebno pa je bilo poudarjeno da osebni dohodki v daljšem obdobju ne smejo hitreje naraščati od produktivnosti dela.

Tista podjetja, ki so že dosegla visoko produktivnost dela, bodo torej lahko opravičevala povečanje osebnih dohodkov. V našem podjetju pa je stvar nekoliko drugačna. Čeprav spadamo v celjskem merilu med tista podjetja z najvišjim povprečnim osebnim dohodkom, je produktivnost pri nas relativno nizka.

V prvem polletju so znašali naši povprečni osebni dohodki 62.700 dinarjev. Naloga samoupravnih organov in vsakega posameznega člana kolektiva je da si prizadeva doseči take povprečne osebne dohodke s katerimi bomo lahko parirali povečanje življenjskih stroškov; to pomeni, da bi morali povečati osebni dohodek za 50% kar bi znašalo v povprečju 93.700 dinarjev. Če hočemo to uresničiti, moramo čimprej izvesti niz ukrepov, s katerimi bomo povečali dohodek in zmanjšali izgubo. Ti nujni ukrepi so:

● Maksimalno moramo povečati proizvodnjo vseh onih artiklov, ki so za podjetje najrentabilnejši, to se pravi tistih

artiklov, ki nimajo izgube: avtotipijske in offset plošče, žlebovi, cevi, kromov galun, organska barvila, mineralne barve.

● Pri nerentabilnih artiklih je treba spremeniti tehnološki proces tako, da bistveno zmanjšamo proizvodne stroške. Pri modrem bakru in hidrosulfidu moramo čimprej preanalizirati tehnologijo in ugotoviti ali se da povečati proizvodnjo. V tem smislu smo začeli razmišljati, o ponovni razporeditvi delovne sile. Stevilne inženirje in tehnike bo treba razporediti v obrate kjer je potrebna strokovna pomoč. V metalurgijo smo montalno dali štiri inženirje-kemike, ki bodo skupno z metalurgi skušali zmanjšati proizvodne stroške.

● V celotnem podjetju moramo uvesti temeljito štednjo ter pri sedanjih potrošnji materiala obvezno prihraniti 2%, kar bi v novih pogojih znašalo 280 milijonov dinarjev.

● Vse vzporedne stroške poslovanja (službena potovanja, stroške PTT uslug, stroške reklam in propagandne, reprezentančne stroške itd.) moramo zmanjšati za polovico, kar bi znašalo okrog 50 milijonov dinarjev.

● Z ozirom na dejstvo, da je izgradnja dveh novih investicijskih objektov, to je obrata umetnih gnojil in obrata titanovega dioksida odložena za dve leti, bosta investicijski sektor in sektor za napredek proizvodnje zmanjšana na najnuj-

nejši obseg. Tehnični kader iz obeh sektorjev bo razporejen na najprimernejša mesta v proizvodnji.

● Izvršiti moramo reorganizacijo poslovanja celotnega podjetja tako, da najdemo najugodnejše oblike obratovanja ter da analiziramo delovna mesta in da vsa nepotrebna delovna mesta v podjetju ukineмо — zlasti v administrativnih in vzporednih službah.

Prvi korak pri reorganizaciji podjetja je združitev prazarne, aglomeracije in topilnice v en obrat. Sem bo spadala tudi plinarna. Tesnejša povezava med temi obrati in ojačan strokovni kader bosta vsekakor pozitivno vplivala na proizvodni uspel metalurškega obrata. (Nadaljevanje na 3. strani)

Kaj vemo o gospodarski reformi

REZULTAT NEDAVNE ANKETE

Ob koncu preteklega meseca je Republiški svet sindikatov izvedel anketo, med delavci raznih gospodarskih organizacij v Sloveniji o nedavno uzakonjeni gospodarski reformi.

Anketiranci so bili izbrani iz vrst nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev, nadalje med kvalificiranimi in visoko kvalificiranimi delavci ter med člani samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij. Vsaka skupina je štela od 15 do 17 članov kolektiva. Anketa je bila anonimna.

Republiški svet sindikatov je pred dnevi seznanil izvršni odbor sindikalnih podružnic Cinkarne z rezultati te ankete. Večina anketirancev (96%) je odgovorila, da je seznanjena z ukrepi, ki jih določa gospodarska reforma; 68% jih ve, da je glavni cilj reforme ustvaritev pogojev za zvišanje produktivnosti, za pravičnejši odnos med podjetji in s tem za dvig standarda zaposlenih.

O položaju našega podjetja v novih pogojih jih 48% meni, da več izgubimo, kakor pa pridobimo, 25% jih meni, da enako pridobimo, kakor izgubimo, 21% misli, da več pridobimo, kakor izgubimo. Sestanka, na katerem so bile obravnavane posledice gospodarske reforme za naše podjetje, se je udeležilo 81% članov našega kolektiva, 13% pravi, da takih razgovorov ni bilo. Na vprašanja, na kakšen način je treba priti do sredstev za potrebno zviša-

ranci so razpravljali o novih cenah živil in sploh blaga za široko potrošnjo (32%), o položaju podjetja v novih pogojih (52%) in o posledicah reforme za gospodarstvo naše države na sploh (52%). O posledicah reforme za naše gospodarstvo na sploh v državnem merilu, prevladuje naslednja mnenja: 54% pričakuje srednje, 25% dobre in 15% zelo dobre



Druga skupina anketirancev iz poljnjuje vprašalnik

nje osebnih dohodkov po reformi, jih 72% pravi, da jih je treba dobiti s povečanjem produktivnosti in bolj skrbnim gospodarjenjem. Skoraj vsi anketi-

rezultate. Glede posledic reforme za naše podjetje jih 36% meni, da bodo slabe, 55% pričakuje srednje, 9% dobre in 2% zelo dobre.

**Dapisujte
V NAŠ
LIST**

REKTIFIKACIJA CINKA TUDI PRI NAS

Vsi pirometalurški postopki pridobivanja cinka dajo več ali manj nečist cink, ki je uporaben za manj zahtevne namene. Za ostale potrebe predvsem za legure pa je potreben cink visoke kvalitete z najmanj 99.995 % cinka in največ 0,005 % svinca. Povpraševanje po tej kvaliteti cinka je vedno večje, posebno z ozirom na cinkove in aluminijeve zlitine, ki v veliki meri zamenjujejo medenino — to omogoča prihranek, kajti uporaba bakra je draga (deficitna). Odlike te zlitine so — zelo dobre livne lastnosti tako, da odpade naknadna obdelava.

Ravno tako se pri proizvodnji cinkovega belila za farmacevtske namene uporablja rektificiran cink, ker vsebuje le malenkostne množine zdravju škodljivih nečistoč.

Posebno pomembne pa so nečistoče v cinku, dobljenem po pirometalurških postopkih, pridobimo jih s pomočjo procesa rektifikacije cinka. Ti dragoceni spremljevalci (kadmij, svinec, srebro, indij) delno oziroma popolno krijejo proizvodne stroške (to je odvisno od količine teh kovin v šarži).

Struktura potrošnje cinka v industrijsko razvitih državah kaže, da potrošnja kvalitete cinka, (99,995 % Zn) stalno narašča. Ravno tako se tudi pri nas pojavlja vedno večje povpraševanje po taki kvaliteti cinka. Torej, za naše podjetje je bil skrajni čas, da se lotimo izgradnje obrata za rafinacijo

cinka — po rektifikacijskem postopku New Jersey. Obrat rektifikacije cinka bo predvidoma pričel obratovati v prvi polovici prihodnjega leta.

Celotne naprave za pridobivanje rektificiranega cinka, sintetičnega cinkovega prahu in

pridobivanje kadmija, gradimo po poljskem projektu.

Po pogodbi med firmo CENTROZAP in Cinkarno je predvideno strokovno izpopolnjevanje osebja, ki bo predvidoma zaposleno v tem obratu. Skupina članov našega kolektiva (7), ki bodo zaposleni na ključnih delovnih mestih, je z uspehom zaključila strokovno izpopolnjevanje v enem mesecu in pol na objektu cinkarne Welnowiec v Katowicah, ki že vrsto let zelo dobro obratuje.

Program strokovnega izpopolnjevanja je obsegal:

- spoznavanje rektifikacije cinka po postopku New Jersey
- pridobivanje sintetičnega cinkovega prahu in
- pridobivanje kadmija.

Celotni program je bil že v naprej vestno in natančno pripravljen za vsako delovno mesto posebej in je obsegal delno teorijo v največji meri pa prakso na obstoječih napravah.

S teorijo so nas seznanili zelo ugledni strokovnjaki — od glavnega projektanta našega objekta do obratovodje obrata New Jersey.

Praktični del izobraževanja je potekal na napravah za proizvodnjo rektificiranega cinka. Med izpopolnjevanjem v cinkarni Welnowiec je bil eden od sistemov rektifikacije v generalnem remontu, drugi pa je normalno obratoval; zaradi tega je bila dana možnost, da smo hkrati spoznali tehnologijo, naprave same in kontrolo gradnje novih kolon.

(Nadaljevanje na 6. strani)

KAKO BOMO PREMOSTILI TEŽAVE

(Nadaljevanje z 2. strani)

● V sedanjem položaju je treba najhitreje ukrepati, da dosežemo polno izkoriščanje delovnega časa. V vseh oddelkih podjetja moramo začeti nesumljen boj proti nedisciplini, izostajanju z dela in neopravičenemu izkoriščanju bolniškega staleža. V prvem polletju letošnjega leta imamo v povprečju 7,8 % ljudi v bolniškem staležu to pomeni dnevno približno 179 ljudi. Zaradi neupravičenih

izostankov je dnevno odstotnih okrog 41 ljudi, skupaj torej 220 ljudi, kar pomeni, da imamo v podjetju 200 ljudi preveč, zato tudi moramo število zaposlenih zmanjšati za 200. V času poljskih del je bolniški stalež katastrofalno porastel.

● Z ozirom na velike zaloge surovin, posebno pa raznega drobnega materiala in zaradi težav z obratnimi sredstvi je potrebno zalogo zmanjšati za 50 milijonov dinarjev.

● Ker predstavljajo stroški za prevoz ljudi na delo in z dela velik znesek, je potrebno za vsak posamezen primer preanalizirati upravičenost nadomestila stroškov prevoza in te stroške reducirati na najmanjši možni znesek. Prevoz delavcev na delo in z dela nas stane letno okrog 54 milijonov dinarjev. Z novimi cenami bodo ti stroški narasli na 80 milijonov dinarjev, situacija pa narekuje, da je treba povečati samoprihodek koristnikov.

Trenutno bomo osebne dohodke povečali le za 7 %, to je le za toliko, kolikor znašajo sproščena sredstva zaradi zmanjšanja prispevka. Pri doslednem izvajanju naštetih ukrepov, to pa je v precejšnji meri odvisno od vsakega posameznega člana kolektiva, bi porastel dohodek za preko 700 milijonov dinarjev, naš povprečni osebni dohodek pa bi porastel še za 28 % — znašal bi torej približno 84.500 din.

Vsi se moramo torej zavedati, da je treba maksimalno povečati izkoristek časovnega fonda, okrepiti delovno disciplino in zmanjšati število bolniških izostankov.

Naš položaj v novi situaciji nam je torej popolnoma jasn. Ni dovolj le to, da smo soglano sprejeli navedene ukrepe. Spomnimo se, da nismo samo proizvajalci, temveč tudi upravljalci. Naša naloga torej je, da sprejete sklepe dosledno izvajamo, kajti pri uresničevanju teh sklepov, ki temeljijo na gospodarski reformi mora delavsko samoupravljanje odigrati odločilno vlogo.

SLOVESNOST OB DNEVU VSTAJE



V sredo, 21. julija je naš delovni kolektiv priredil majhno svečanost. Pred praznikom vstaje (slovenskega naroda) so se v sindikalni dvorani zbrali nekdanji borce člani našega kolektiva.

Predsednik aktiva Zveze borcev tovarš Stojan Predić, dipl. ek. je navzoče pozdravil in spregovoril o pomenu tega velikega praznika, nadalje je omenil skrb in pozornost, ki jo posveča borce naš kolektiv, dotaknil pa se je

tudi problematike s katero so še vedno nekateri srečujejo.

V eni izmed zadnjih številčk smo že poročali, da je centralni delavski svet sklenil podariti vsem nekdanjim borce, ki imajo priznano sodelovanje v narodno osvobodilni borbi, zapestne ure.

Glavni direktor Drago Čeh, dipl. ing. je vsakemu posamezniku čestital praznik in mu ob tej priložnosti izročil spominsko darilo.

V Mojkovcu predvidevajo znatno večje zaloge rude

Okoli 90 km severno od Titograda leži v dolini slikovite reke Tare ob vznožju Bjelašice majhno mesto Mojkovac. S Titogradom in s centrom naše države ga veže lepa nova asfaltirana cesta, kmalu pa bo stekla tod tudi železnica.

Na območju kjer je bilo rudarjenje razvito že v srednjem veku, so po drugi svetovni vojni začeli iskati svinčene in cinkove rude. V ta namen je bilo v Mojkovcu ustanovljeno podjetje »Rudarstvo«, in sicer leta 1950, ko so začeli z raziskovanjem rudnih nahajališč na območju planine Bjelašice. Kmalu so našli znatne zaloge svinčeve, cinkove in bakrene rude ter piritov. Izdelan je bil investicijski program izgradnje rudnika in flotacije v Mojkovcu.

Rude, ki se nahajajo na tem območju, predstavljajo pomembno surovino za proizvodnjo cinka v našem podjetju, zato je proizvodno tehnično sodelovanje med Cinkarno in rudnikom v Mojkovcu izredno interesantno za oba kolektiva in je odločitev našega centralnega delavskega sveta o tem sodelovanju pozitivna za naše podjetje, zelo ugodno pa je bila sprejeta tudi v rudniku v Mojkovcu.

Na vsem območju se raziskave še nadaljujejo, predvidevajo namreč, da bodo zaloge rud, ki zadoščajo po dosedanjih ugotovitvah za 20 let, še znatno večje. Na osnovi detajlnih raziskav terena, kjer bodo odprli rudnik pa bo možno pričeti s odpravo dela.

Znano je, da rudnik Trepča, odkoder dobiva Cinkarna pretežno del cinkovih koncentratov, gradi lasten obrat za elektrolyzo cinka s precejšnjo kapaciteto. Ko bo ta obrat začel delovati, kar predvidevajo v letu 1967, bo porabil pretežno del cinkovih koncentratov s tega območja. Cinkarna se bo morala oskrbovati pretežno s koncentratami iz Mežice, kjer so mnogo premajhne zaloge rude za sedanje potrebe Cinkarne. Iz novega rudarskega bazena v Mojkovcu pa si bo Cinkarna lahko zagotovila del ustrezne količine cinkovih koncentratov za našo perspektivno proizvodnjo.

Rudnik Mojkovec doslej ni bil interesanten zaradi slabih komunikacijskih možnosti. Z dograditvijo jadranske magistrale in železnice, ki je v izgradnji, bo dobil ta predel ugodne prometne zveze s pristaniščem v Baru. Tako bo možno koncentrate transportirati iz Mojkovca do Bara po železnici, od tod

sprejel našo ponudbo o proizvodno tehničnem sodelovanju, kar je bilo izraženo tudi v poročilu in podkrepljeno v diskusiji na letni konferenci osnovne organizacije ZK rudnika. Kolektiv, ki je sedaj še majhen, skrbno dela na pripravah za predvideno odpiranje rudnika.

Kolektiv, predvsem pa komunisti v podjetju si prizadevajo, da bi z otvoritvenimi deli pričeli čimprej, po možnosti že ob koncu tega leta. Tako bi uresničili plan, ki so si ga zadali to je, da bi dali industriji dragocene surovine že v letu 1968.



Preko slikovitega kanjona reke Tare vodi nova asfaltirana cesta, ki povezuje Titograd s Kolašinom in od tod vodi proti Beogradu. Kmalu bo dograjena tudi železniška proga Beograd—Bar, ki bo šla mimo Mojkovca (na sliki — v ozadju izza mostu), odkoder bomo dobivali dragoceno surovino za našo topilnico.

do Kopra pa po vodni poti, ki je dosti cenejša od železniške.

S sofinanciranjem otvoritve rudnika v Mojkovcu bomo omogočili začetek eksploatacije bogatega ružnega ležšča na industrijsko nerazvitem področju, ki je brez industrijske tradicije in izkušenj in tudi v tem oziru pričakujejo člani kolektiva rudnika od nas vso podporo.

Kolektiv rudnika v Mojkovcu je z izrednim zadovoljstvom

Spremembe pravilnika o nagrajevanju racionalizaciji

Centralni delavski svet je na predlog upravnega odbora spremenil 8., 18. in 18. a člen pravilnika o postopku za prijavljanje in nagrajevanje predlogov za tehnične izboljšave v Cinkarni.

8. člen:

Na seje strokovne ocenjevalne komisije je lahko pismeno vabljen tudi avtor predloga, ki sodeluje pri delu komisije toliko časa, da podrobneje seznaneni člani komisije s svojim

predlogom. Pri nadaljnjem delu komisije avtor ne sme biti navzoč, posebno pa ne pri glasanju.

Pri tem členu odpade drugi odstavek, oziroma zadnji stavek, ki glasi: Pri nadaljnjem

delu komisije avtor ne sme biti navzoč, posebno pa ne pri glasanju.

Pri 18. členu, ki govori o racionalizaciji, pri kateri se prihranek ne da izračunati po kriterijih pravilnika, ampak se nagrada določi po točkah, je CDS sprejel naslednje spremembe: Vrednost točke se poveča od 200 na 400 din. Nadalje je povečano število točk:

Kvalifikacija	St. točk	
	prej	sedaj
nekvalificiranemu delavcu	20	25
polkvalificiranemu delavcu	15	20
kvalificiranemu delavcu	10	15
visokokvalificiranemu delavcu	5	10
srednjemu strokovnemu delavcu	3	5
višjemu strokovnemu delavcu	1	1

Pri členu 18 a pravilnika, ta govori o višini najmanjše odškodnine, oziroma nagrade, ki jo lahko dobi avtor predloga, je ta povečana od 4.000 na 8.000 din.

D. M.

D. M.

KDO JE UPRAVIČEN DO MINERALNE VODE IN KDO DO MLEKA

(Nadaljevanje s 1. strani)

Mleko: v KEMIJI I. (dnevno pol litra)

— delavcem na vseh delovnih mestih v obratu svinčenih oksidov

— strežajem SO₂ peči
— v obratu modri baker: pri mletju in mešanju ter pakiranju modrega bakra

v KEMIJI II. (dnevno pol litra)

— izdelovalcem barvil in intermediatov

— dodelovalcem barvil in ti-

pizerjem
— varilcem svinca v vseh obratih

— delavcem pri plinskih generatorjih (samo v I. izmeni): kurjačem generatorjev, voznikom ogorkov in vozaikom katarana.

Ob remontih, na vseh omenjenih delovnih mestih se mineralna voda, oziroma mleko dodeli tudi remontni ekipi in to za čas, ko ekipa dela na navedenih delovnih mestih.

D. M.

NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI DELU - NESREČE PRI

V JUNIJU JE BILO:

54 poškodb pri delu s 481 izgubljenimi dnevi in 1 poškodba na poti s 112 izgubljenimi dnevi skupaj 55 poškodb s 593 izgubljenimi dnevi

Analiza vzrokov poškodb

Število nesreč	Odstotek poškodb	Vzroki poškodb
1	2,94	zaradi slabe organizacije dela
1	2,94	zaradi pomanjkljive kontrole varnostnih ukrepov
1	2,94	zaradi neustreznih prostorov
19	55,87	zaradi neprevidnosti
4	11,77	zaradi neprevidnosti in neustreznega načina dela
1	2,94	zaradi neprevidnosti in opuščanja varnostnih ukrepov s strani nadzornega osebja
1	2,94	zaradi neprevidnosti in neustreznih osebnih zaščitnih sredstev
3	8,85	zaradi neprevidnosti in neustreznih prostorov
1	2,94	zaradi nediscipline
1	2,94	zaradi nediscipline in pomanjkljive kontrole varnostnih ukrepov
1	2,94	ni vzroka
54	100	Skupaj

Primerjava števila poškodb na 400 zaposlenih, števila izgubljenih dni na 1 nesrečo in števila izgubljenih dni na 1 zaposlenega v juniju lani in letos,

Obrat	Število poškodb na 100 zaposlenih		Število izgubljenih dni na 1 nesrečo		Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega	
	1964	1965	1964	1965	1964	1965
Metalurgija	30,2	35,2	17,2	16,1	5,18	5,68
Predelovalni obrati	12,3	11,5	18,5	17,0	1,76	1,95
Kemija I in III	34,4	19,3	14,2	7,5	4,89	1,45
Kemija II	16,9	—	2,0	—	0,35	—
Vzdrževalni obrati	24,5	22,8	15,5	8,28	4,04	1,88
Uprava	4,25	7,80	32,0	21,3	1,36	1,66
Povprečno	20,6	19,6	16,6	14,1	3,40	2,77

Število nesreč v prvem polletju v primerjavi s prvim polletjem preteklega leta je padlo za 8,3%, število izgubljenih dni pa za 12,2%.

Z ozirom na izgradnjo, fluktuacijo in rekonstrukcijo naših obratov lahko štejemo dosežene rezultate kot zadovoljive.

Z ekonomskega vidika pa s temi podobnimi rezultati ne moremo biti zadovoljni, ker so zaskrbljavajoči.

Ze primerjava rezultatov v kritičnih obratih v I. polletju letošnjega leta s povprečjem preteklega leta nam pokaže, da nekaj ni v redu.

Obrat	Število nesreč I. polletje		Število nesreč na 100 zaposlenih I. polletje		Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega I. polletje	
	1964	1965	1964	1965	1965	1964
Pražarna	12	16	22,9	28,1	5,38	4,74
PIK	5	10	16,9	32,8	1,39	2,52
Cinkovo belilo	2	4	21,1	42,1	2,84	3,89
* Topilnica	50	33	35,6	20,9	5,27	3,65
Keramika	4	10	14,3	32,8	1,55	2,39
* Predelovalni obrati in valjarna	20	12	19,6	11,5	2,15	2,67
* Kemija — soli	18	11	42,4	26,5	5,46	2,67
* Modri baker	4	—	72,7	—	8,00	—
* Kemija — pigmenti	10	12	23,5	28,9	2,99	5,71
* Novi litopon	5	3	25,0	17,1	1,35	2,97
* Superfosfat	6	3	30,8	20,0	16,00	3,67

Obrat	Število nesreč I. polletje		Število nesreč na 100 zaposlenih I. polletje		Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega I. polletje	
	1965	1964	1965	1964	1965	1964
Elektro delavnica	1	6	4,9	24,0	2,95	2,16
* Mehanična delavnica	19	13	28,6	15,8	4,23	1,28
Mizarski in gradbeni obrat	6	8	13,0	16,4	1,37	5,29
* Transport	9	5	17,8	10,5	8,73	4,36
Skladišča	2	7	6,9	20,2	0,90	3,13

Obrati, ki niso navedeni v tabeli, imajo ustaljene rezultate z manjšim odstopanjem.

Obrati označeni z zvezdico imajo kljub težavam zelo pozitivne rezultate.

Iz tega je razvidno, da s prizadevanjem in s preventivnim preprečevanjem nesreč vedno lahko dosežemo pozitivne rezultate.

Izvori poškodb	Število nesreč
Proizvodni proces	10
Vzdrževalna dela	10
Interni transport	11
Ostala dela	3
Skupaj	34

Med načine preventivnega preprečevanja nesreč spadata tudi podučevanje delavcev o varnem delu in možnost discipliniranega uveljavljanja varnostnih ukrepov.

Ne zadostuje le to, da nekdo ve kako naj ravna, v praksi pa ravna drugače. Zato bo potrebno zainteresirati vse člane kolektiva za disciplinirano upo-

števanje varnostnih predpisov in ukrepov.

Naš program v okviru preprečevanja nesreč za prihodnje obdobje bi moral obsegati:

- izpolnitev navodil za delo in varnost na delovnih mestih, ki so izpostavljena nevarnosti za zdravje ali življenje;
- poostreje kontrole nad izvajanjem varnostnih ukrepov, navedenih v navodilih za delo in varnost ali v pravnih aktech za varnost pri delu;
- izobraževati nadzorno osebje o higiensko tehnični varnosti in preizkusiti njihova znanja;
- določiti odgovornosti za varnost pri delu na vsakem delovnem mestu.

DOBRO JE VEDETI!

PRI RAVNANJU Z JEKLENKAMI MORAMO BITI PREVIDNI

Hoteli bi opozoriti predvsem na delo z jeklenkami v mehaničnih delavnicah in ostalih obratih, kjer uporabljajo jeklenke, napolnjene s kisikom.

Kisik se izredno rad veže z mnogimi drugimi snovmi. Pri takem spajanju nastaja večja ali manjša toplota. Pri zelo hlastnem spajanju se temperatura tako dvigne, da začne v določenih okoliščinah snov goriti. Čim več kisika dobiva plamen, tem bolj postaja vroč. S pomočjo kisika in acetilena pri avtogenskem varjenju celo talimo in režemo kovine.

Pri iztoku iz jeklenke povzroča kisik zaradi trenja pri ventilu nekaj toplote. Če je ventil masten, se zaradi močnega toka kisika maščoba razprši v silno drobne delce, ki zle- te deloma v zrak. To zaradi se- gretja kisika zadošča, da nastane hipen vžig in eksplozija.

Po Lueckejū zadošča za ek- splozijo že dotik mastnih rok z ventili ali cevmi jeklenk.

Opozarjamo vse, ki imajo opraviti z jeklenkami, da upo- števaajo predpise za ravnanje z jeklenkami in da bo tudi skladiščenje jeklenk urejeno, lo tako se bomo izognili nezaželjeni nesreči. Opaža se tudi, da so jeklenke po delavnicah razme- tane in niso zaščitene, kakor to predvidevajo predpisi. V ta- kih okoliščinah lahko pride do eksplozije oziroma do požara.

S. Leskovšek

REKTIFIKACIJA CINKA

(Nadaljevanje s 3. strani)

Odgovorni strokovnjaki, s katerimi je bila naša skupina med specializacijo v stiku, so bili zelo korektni in ljubezni.

Na vprašanja strokovna vprašanja so dajali jasne odgovore. Pri tem smo imeli občutek, da želijo da bi čim boljše spoznali tehnologijo rektifikacije cinka in samo napravo.

Svojo naklonjenost so nam izkazovali tudi v prostih dneh — ob nedeljah in praznikih, ko so nam omogočili ogled Krakowa, Oswiecima, Zakopanov.

Navezava stikov s prebivalstvom je zelo enostavna. Zesamo pojasnilo, da smo Jugoslavoani je zadostovalo, da smo bili povsod gostoljubno sprejeti.

J. N.

Bolniški stalež v prvem polletju 1965

V prvem polletju 1965 je bilo v bolniškem staležu 1.458 aktivnih cinkarniških zavarovancev; njihovo zdravljenje je trajalo 24.854 delovnih dni. Številka 1.458 pomeni, da je bilo okoli 71 % vseh aktivnih zavarovancev matičnega podjetja vsaj enkrat v prvem polletju v staležu zaradi bolezni, nezgode, socialno medicinskih ali administrativnih vzrokov.

Številka 24.854 delovnih dni pa znaša 6,85 % vseh možnih delovnih dni podjetja in predstavlja povprečje bolniškega staleža v prvem polletju.

Povprečna doba zdravljenja na en primer bolniškega staleža je bila 17 dni.

Od celotnega števila bolniških dni odpade 15,82 % na obolenja dihal (brez tuberkuloze). Drugo mesto po masi izgubljenih dni odpade s 15,68 % na priznane »A« poškodbe.

Sledijo izgubljeni dnevi zaradi »B« poškodb s 13,94 % vseh

izgubljenih dni.

Naslednja skupina so nerevmatična obolenja kosti in gibal z 12,23 % od celotnih izgubljenih dni.

Po številu izgubljenih dni spadajo v naslednjo skupino obolenja prebavil in jeter z 9,23 % od celotne mase izgubljenih dni.

Po vrstnem redu si nato sledijo bolezni kože in podkožja, administrativni stalež (nega, spremisvo, kontrolni zdravniški pregledi, rehabilitacija itd.), živčna obolenja in duševne motnje, tuberkuloza pljuč, nerevmatična obolenja srca in ožilja, obolenje ledvic, revmatična obolenja sklepov in ostale, malo frekventne skupine obolenj.

Posebej je treba omeniti bolniški stalež zaradi poklicnih obolenj ali akutnih zastripitev na delovnem mestu: tu gre za štiri primere zastripitve s svincem, dve zastripitvi s H₂S, 6 primerov livarske mrzlice in en primer pljučne silikoze.

Kritična ocena bolniškega staleža kaže na to, da je procent izgubljenih dni v okviru lanskega polletja, oziroma nekaj višji od povprečja zadnjih let.

Pri tem, ko je — primerjano s prejšnjimi leti — število sprejetih v stalež nižje, pa je opaziti povprečno daljšo dobo bolovanja. Zaporedje bolezenskih skupin po številu izgubljenih dni je v primerjavi s prejšnjimi leti dokaj konstantno, glavni problem tvorijo kot vedno obolenja dihal, nezgode in obolenja hrbtenice.

dr. Slavko Šopar

Cinkarnarji na Jesenicah

Železarji z Jesenic so povabili tudi člane naše sindikalne podružnice na proslavo 30. obletnice stavke delavcev jeseniške železarnice in na Javorniku, 20-letnice osvoboditve in 15-letnice delavskega samoupravljanja v železarni.

V nečeljo, 25. julija zjutraj, ko se je ravno sonce prikazalo iznad hribov, se nas je zbralo 30 cinkarnarjev pred metalurško vratarnico. Takoj po odho-

skim gigantom, ki je kazalo sliko prazničnega razpoloženja. Vodič nam je že v avtobusu razdelil list »Želčezar«, spominske značke in program prireditve.



Proslave 30. obletnice štrajka jeseniških železarjev, 20. obletnice osvoboditve in 15-letnice samoupravljanja se je udeležilo 30 članov kolektiva. Ob tej priliki so si oledali tudi železarno

du je bilo v avtobusu veselo, saj so v nestrpnosti pričakovali, da zagledajo dimnike železarnice. Po kratkem počitku pri letališču Brnik, kjer smo se okrepčali in opazovali polet nekega potniškega letala, smo nadaljevali pot. Okoli pol devete ure smo se znašli na ulicah Jesenic — v mestu z velikim metalur-

Dogovorili smo se, da si najprej ogledamo železarno. Naši tovariši so pokazali izredno zanimanje za delo tega giganta, za vpliv novih ekonomskih ukrepov na njihovo nadaljnje delo, za celotni dohodek podjetja, za osebne dohodke itd. Se posebno zanimanje pa so naši obiskovalci pokazali pri ogledu novih ASEA peči. To so najmodernejše električne peči za pridobivanje jekla, njihova kapaciteta pa znaša okoli 60 ton na saržo.

Nato smo se napotili v mesto, na slavnostni prostor, kjer je točno ob 10. uri pričela proslava. Tovariš Franc Leskošek-Luka, glavni organizator stavke na Jesenicah in Javorniku leta 1935, je v svojem govoru obudil spomine na tiste slavne dni borbe slovenskih delavcev za svoje pravice. Nadalje se je dotaknil novih ekonomskih ukrepov in njihovega vpliva na delovnega človeka in na standard na splošno ter na vpliv teh reform na samo železarno. Na koncu je dejal, da je treba izboljšati delo v kolektivu in ohraniti ugled. Posebej je opozoril na notranji transport in dejal, da se tu krijejo velike notranje rezerve, kajti tu je zaposlena ena desetina celotnega števila zaposlenih v kolektivu.

Proslava je bila zaključena s kulturno umetniškim programom.

Veselo razpoloženi smo se potem zbrali v restavraciji Kazino, nato pa na bližnjem plešišču, nakar smo ob 15. uri zapustili Jesenice.

Kot je navada pri vsakem izletu, smo se tudi sedaj nekajkrat ustavili v gostiščih, tako da se je veselje vedno bolj stopnjevalo.

Po prihodu v Celje smo ngotavljali, da je bil tako prijeten dan prekratek in obenem obžalovali, da se te proslave, ki je bila zares lepo organizirana, ni udeležilo še več cinkarnarjev.

M. Tasič

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjurc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 23. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar«, Cinkarna, Celje. Tel. 39-81, 39-82, interna 53. Tisk in klišej: ČP »Celjski tisk« Celje.

OBVESTILO

Od 15. avgusta 1965 uvaja obratna ambulanta Cinkarne podaljšan delovni čas v splošni ordinaciji in sicer: vsak torek in petek od 7. do 16. ure. Urejevanje bolniškega staleža bo še nadalje le v dopoldanskem urah.

Uprava obratne ambulante

WADI-EL-NATROUN 64

(Nadaljevanje)

V zadnjih dneh, ki so nas ločili od delovne akcije, smo si ogledali tovarno železniških osebnih in tovornih vagonov, Sahara piramido in Por-Said. Tovarno železniških vagonov smo obiskali 29. julija dopoldne. Po polurni vožnji z avtobusi smo prispeli na velik kompleks, na katerem se razproira industrijski center, katerega sestavni del je tudi omenjena tovarna. Celotni industrijski center leži 50 km od Kaira v neposredni bližini mesta Helwan — že v predelu puščav-

skega peska — in se razproira na površini 84.800 km. Ko smo se pripeljali do vhoda v industrijski center, nas je ustavil oborožen vojak (kasneje smo zvedeli, da je ves predel zastražen, da je fotografiranje strogo prepovedano, zaradi tega smo morali pustiti foto aparate v avtomobilih. Po pregledu dovolilnic, ki jih je imel vodja, smo lahko nadaljevali pot v center. Med vožnjo nas je spremljal vojak. Opazili smo, da je industrijski center povsem nov in da ga še širijo. Ko smo prispeli pred poslop-

ja, kjer izdelujejo vagona, smo se ustavili in takrat nas je vojak zapustil.

Predstavniki kolektiva nas je pred ogledom obratov seznanil s proizvodnim programom in razvojem podjetja, nakar smo si ogledali konstrukcijski biro, v katerem je zaposlenih več-

je število strokovnjakov, in obrate, v katerih izdelujejo tovarna in osebna železniška vozila. Obrate smo si ogledali po vrstnem redu tehnološkega postopka (od priprave materiala pa vse do finalizacije proizvodov).

(Nadaljevanje prihodnjic)

TABOR PRIJATELJSTVA LETOS V CELJU

Okoli 20 tabornikov iz Maribora, Splita in Celja si je uredilo na Gričku (v bližini nekdanje gostilne Petriček) Tabor prijateljstva, kjer je bivalo preko 200 tabornikov.

V Taboru prijateljstva je vedno živahno; prirejajo razne kulturne prireditve, tekmujejo v taborniških veščinah in obiskujejo številne kulturno zgodovinske spomenike. Doslej so si ogledali mnoge znane kraje

iz narodno osvobodilne borbe. obiskali pa so tudi nekatere delovne kolektive.

Vsi trije tabori so skrbno urejeni; vsak ima svojo kuhinjo in jedilnico ter postajo prve

Zmanjšan regres prevoznih stroškov

Centralni delavski svet je na svoji 5. redni seji dne 5. avgusta 1965 obravnaval predlog o spremembi višine regresa, ki ga daje podjetje svojim delavcem kot povračilo stroškov prevoza na delo in z dela.

Centralni delavski svet je predlog sprejel ter sklenil, da od 1. septembra 1965 velja naslednji regrse, — podjetje povrne stroške prevoza na delo in z dela po naslednji lestvici:

Cena mesečne vozovnice	samoprispevek din
do 2.000	2.000
od 2.001 do 5.000 din	2.000
od 5.001 do 6.000 din	2.500
od 6.001 do 7.000 din	3.000
od 7.001 do 8.000 din	3.500
od 8.001 do 9.000 din	4.000
od 9.001 do 10.000 din	4.500
preko 10.000 din	5.000

Razliko med samoprispvkom koristnika in ceno prevoza povrne podjetje.



Z obiska pri taborniškem odredu Gorski hori iz Celja

Tekmovanje opekarjev

Ljubečna — naselje v neposredni bližini Celja ima zanimivo tradicijo, tu je namreč zibelka opekarstva celjskega področja.

Vaščani se že preko 200 let ukvarjajo z izdelovanjem opek.

Poleg velike mehanizirane opekarne je do nedav-

na tu delovalo še preko 50 zasebnih poljskih opekarn — danes jih obratuje le še 17.

Medtem ko so v sosednji opekarni skoraj vsa dela mehanizirana, v poljskih opekarnah izdelujejo opeke ročno.

V nedeljo 31. julija so ljubški ciglarji priredili zanimivo tekmovanje. Tekmovalci so morali v odmerjenem času narediti 100 opek. Strokovna komisija, ki je odločala o razvrstitvi tekmovalcev, ni upoštevala le čas, v katerem je posameznik izgotovil opeke, ampak je ocenjevala predvsem kvaliteto izdelkov.

Mladi »ciglarji« niso zaozstajali za izkušenimi veterani. V prihodnji številki reportaža o tem tekmovanju.

popoči. Najbolje je opremljen tabor splitskega odreda Marjan, saj ima radijsko sprejemno in oddajno postajo ter telefonsko centralo, ki povezuje vse tri tabore.

Taborniki iz vseh treh tabornikov so že pred leti navezali stike, ki so se vedno bolj krepili. Letos so organizirali prvo skupno taborjenje pod geslom Tabor prijateljstva. Odslej se bodo srečavali vsako drugo leto, za organizacijo tabora pa bo vsakič skrbel drug odred.

Pišejta nam

Tovariši urednik!

Po daljšem času se Vam, kakor tudi celotnemu kolektivu zopet oglašam.

Najprej vse skupaj prav lepo pozdravljam in se Vam zahvaljujem, ker mi pošiljate glasilo »Cinkarnar«. Moram pa Vam obenem sporočiti, da sem sedaj premeščen v Zemun in prosim, da bi mi časopis odslej pošiljali na novi naslov.

Se enkrat vse skupaj pozdravlja posebno pa tovariše iz mehanične delavnice.

Ivan Čvan, Škola civilne obrane, Poštanski fah 64, Zemun



ŠAHOVSKI TURNIR V ROGAŠKI SLATINI

V nedeljo, 1. avgusta je šahovsko društvo »Edinstvo« v Rogaški Slatini organiziralo moštveni brzoturnir v počastitev 20-letnice osvoboditve.

Tekmovanja se je udeležilo šest moštev, med njimi tudi naša šahovska sekcija.

Z uspehom naše ekipe ne moremo biti zadovoljni, za kar je treba iskati vzrok v tem, ker so nekateri igralci tik pred odhodom odpovedali udeležbo. Tako smo v prvih treh tekmah nastopili le s petimi igralci in smo ing. Brgleza, ki je neobvezno prišel v Rogaško Slatino, vključili v moštvo le v zadnjih dveh tekmah. Seveda z nepopolnim moštvom nismo mogli doseči posebnega uspeha.

Končni vrstni red sodelujočih moštev je takle:

1. Hrastnik 21,5 točk, 2. Žalec 20 točk, 3. Rogaška Slatina 14,5 točk, 4. Cinkarna 15 točk, 5. Emajlirana 11,5 točk, 6. Konjice 9,5 točk.

Prireditelj je za prve štiri plasirane ekipe pripravil praktična darila, pri čemer je domače moštvo pokazalo lepo gesto, saj je svojo nagrado odstopilo naslednje plasirani ekipi, to pa je bilo ravno naše moštvo.

V naši ekipi so igrali: ing. Brglez, Dečko, Snajder, Jovanović, ing. Ružić in Lazić. Največji uspeh je imel ing. Ružić, ki je dosegel 5,5 točke.

KADROVSKE VESTI

Odšli iz podjetja:

Leskovšek Herman, Kozina Andrija, Trajkovski Ilija, Topolovec Ludvik, Djordjević Zivojin, Paunović Vlastimir, Klasić Stjepan, Vaupotić Franc, Bogić Jovan, Vidović Dragomir, Turlikić Jovan, Bogić Branko, Brečko Martin, Karnje Karl, Čakš Ferdinand, Carojević Bogoje, Karabić Ibro, Dujčić Ante, Milenković Danilo, Krajinčec Ivan, Pecl Herman, Mihevc Stanek, Pavčić Vid, Simić Milovan, Vezenski Stane, Dular Janez.

Disciplinsko odpušteni: Belčić Julije, Koželj Stjepan, Mijašek Milan, Prateker Herman, Čepin Ivan, Pokupec Vlado, Marinković Ljubomir, Petrašković Borislav, Davidov Dejan, Čepin Ignac, Mohorko Viljem, Matušin Mato, Stojanović Vitomir, Gričec Marjan, Petek Stjepan, Rebić Stjepan, Topolovec Stanek, Polajžer Matevž, Papančić Jovan, Djordjević Ljuboslav, Brukić Milan, Mindić Milutin, Kolac Anton, Koradžija Anton, Polajžer Anton, Konstek Stjepan, Koželj Vincenc, Podgoršek Anton, Negocić-Simić Vlajko, Stor Rozika, Zekar Alojz, Vidojević Miloš, Trnovšek Pavel, Ferlič Andrej.

Umrli so: Krivović Milutin, Trataik Franc.

V pokoj so odšli: Sotlar Anton, Homat Ferdinand, Verdnik Jože.

Tovarišem Jézetu, Ferdinandu in Tonetu se za njihovo sodelovanje in delo, iskreno zahvaljujemo.

Zelim jim mnogo, zdravja in zadovoljnih let ter, da v sreči prebirate vrstice našega Cinkarnarja in zasledujete uspehe dela, ki ste ga vi začeli.

Poročili so se: Stus Rudi iz obrata keramika, Tepeš Milan, iz obrata keramika, Papić Pero iz obrata kemije.

Dopisujte v naš list!



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. avgusta do 15. septembra 1965:

KINO UNION

Od 15. do 16. avgusta
»FEDRA«
ameriški film

Od 17. do 18. avgusta
»NABAB«
francoski film

Od 19. do 20. avgusta
»BRIDKOSTI LJUBEZNI«
francoski film

Od 21. do 22. avgusta
»KROTIKA TIGROV«
ruski barvni Cs film

Od 23. do 24. avgusta
»SALADINOVA CAROBNA SVETILKA«
ameriški barvni Cs film

Od 25. do 27. avgusta
»ZAPOSILITEV«
italijanski film

Od 28. do 31. avgusta
»PREISKANO - MIN NI«
jugoslovanski film

Od 1. do 4. septembra
»MEC IN PRAVDA«
ameriški Cs film

Od 5. do 6. septembra
»SVITANJE«
jugoslovanski film

Od 7. do 8. septembra
»RIO BRAVO«
ameriški barvni VV film

Od 9. do 10. septembra
»CRNI PETER«
češki film

Od 11. do 13. septembra
»ANGELI UNICENJA«
mehiški VV film

Od 14. do 17. septembra
»SERENGETI«
nemški barvni film

KINO METROPOL

Od 13. do 17. avgusta
»MORILEC NA DOPUSTU«
jugoslovansko-nemški barvni film

Od 18. do 19. avgusta
»AFRODITA, BOGINJA LJUBEZNI«
francoski barvni Cs film

Od 20. do 21. avgusta
»KUPI SEM OČKA«
ruski barvni film

Vrednost točke		Vrednost točke v Juliju - neto	Preseg norme v odstotkih
I. EKONOMSKA ENOTA METALURGIJA:			
1. Prepražarna in žveplena kislina	138,00	—	—
2. Aglomeracija	138,00	—	—
3. Skupine službe (1. in 2.)	138,00	—	—
4. Topilnica surovega in finega cinka	138,00	1,66	—
5. Cinkovo bello	139,75	—	—
6. Keramika	138,00	6,48	—
7. Skupne službe obratov topilnice	141,04	—	—
8. Povprečne ekonomske enote metalurgije	138,08	—	—
9. Kemični metalurški analitski laboratorij	144,54	—	—
II. EKONOMSKA ENOTA PREDELOVALNI OBRATI:			
1. Valjarna cinkove pločevine	138,56	5,91	—
2. Cinkografija	151,47	10,89	—
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	125,00	—	—
4. Cinkovi žlebovi	139,61	4,25	—
5. Valjarna žice	139,61	—	—
6. Skupne službe predelovalnih obratov	147,26	—	—
III. EKONOMSKA ENOTA ANORGANSKA KEMIJA:			
1. Kromov galun	165,00	—	—
2. Na-hidrosulfit in metalit	142,00	—	—
3. Na-sulfid	167,00	—	—
4. Litopon, Ba-sulfid, Zn-sulfat	160,00	—	—
5. Svinčeni oksidi	165,00	—	—
6. Superfosfat	150,00	4,63	—
7. Ultramarin	142,00	—	—
8. Modra galica	142,00	—	—
9. Modri baker	142,00	—	—
10. Skupne službe anorganske kemije	155,89	—	—
11. Obratvodstvo modri baker, modra galica	142,00	—	—
12. Obratvodstvo svinčeni oksidi, ultramarin, kromov galun, Na-sulfid	165,97	—	—
13. Kemični obrat III, Mozirje	125,00	4,67	—
IV. EKONOMSKA ENOTA ORGANSKA KEMIJA: z vsemi službami			
	150,58	—	—
V. EKONOMSKA ENOTA VZDRŽEVALNI OBRATI:			
1. Priprava dela	142,09	—	—
2. Strojni obrat	142,09	9,92	—
3. Gradbeni obrat	142,09	1,11	—
4. Merilni obrat	142,09	3,53	—
5. Elektro obrat	142,09	4,95	—
6. Obrat energetike	142,09	2,37	—
VI. PREDRACUNSKE ENOTE:			
1. Strokovne službe	142,09	3,20	—
2. Družbena prehrana	142,09	—	—
VII. CELOTNO PODJETJE			
	142,30	2,72	—

Dne 22. avgusta
»KAZENSKI UDAREC«
ruski film

Od 25. do 28. avgusta
kinematograf zaprt zaradi obnavljanja

Od 2. do 3. septembra
»CAR IVAJLO«
bolgarski barvni film

Od 4. do 5. septembra
»POROČNA OBLEKA«
poljski film

Od 6. do 10. septembra
?

Od 11. do 13. septembra
»NA ZENE BOM MISLIL SAM«
ameriški barvni film

LETNI KINO

Od 15. do 16. avgusta
»NIHALO GROZE«
ameriški barvni film

Dne 17. avgusta
»SEPET NA BLAZINI«
ameriški barvni Cs film

Od 18. do 19. avgusta
»PONOCNA ČIPKA«
ameriški barvni Wsc film

Od 20. do 21. avgusta
»NE IQCI PETER«
jugoslovanski film

Od 22. do 23. avgusta
še ni filma

Od 24. do 25. avgusta
»TRIJE MUSKATIRJI« I. del
francoski barvni Cs film

Od 26. do 27. avgusta
»TRIJE MUSKATIRJE« I. del
francoski barvni Cs film

Od 28. do 29. avgusta
»MISTERIJ PARIZA«
francoski barvni Cs film

Od 30. do 31. avgusta
»UPOR NA LADJI BOUNTIE«
ameriški barvni Cs film

Od 1. do 2. septembra
»KRIK STRAHU«
angleški film

Od 3. do 4. septembra
»SERIFOV SIN«
ameriški barvni Cs film

Od 5. do 7. septembra
»KAPETAN FRAKAS«
francoski barvni Cs film

Od 8. do 9. septembra
»VIHAR NAD MEHIKO«
mehiški barvni film

Od 10. do 11. septembra
»APRILSKA LJUBEZEN«
ameriški barvni Cs film

Od 12. do 13. septembra
»MORGANOVI GUSARJI«
ameriški barvni Cs film

Od 14. do 15. septembra
»AUSTERLITZ«
francoski barvni Cs film

Predstave so vsak dan ob 16. 18., in 20. uri v letnem kinu pa ob 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.