

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Seminar o polprevodniških elementih

Vsekakor držl, da je polprevodniška tehnika najmodernejši elektronski sistem prav zaradi svojega doprinosa k temeljni spremembi v tehniki nasploh. Vedno večji je njen delež v elektroniki, čeprav njen razvoj še zdaleč ni končan in je morda šele na začetku svoje poti.

V marsikatero tehniško dejavnost je že prodrla in pripravila s svojimi majhnimi, ekonomičnimi in učinkovitimi elementi pravo revolucijo v razvoju. Tam pa, kjer je še ni, si z vsemi silami prizadevajo, da bi jo nadomestili s ponekod že okorelimi in drugimi elektromehanskimi in elektronskimi elementi.

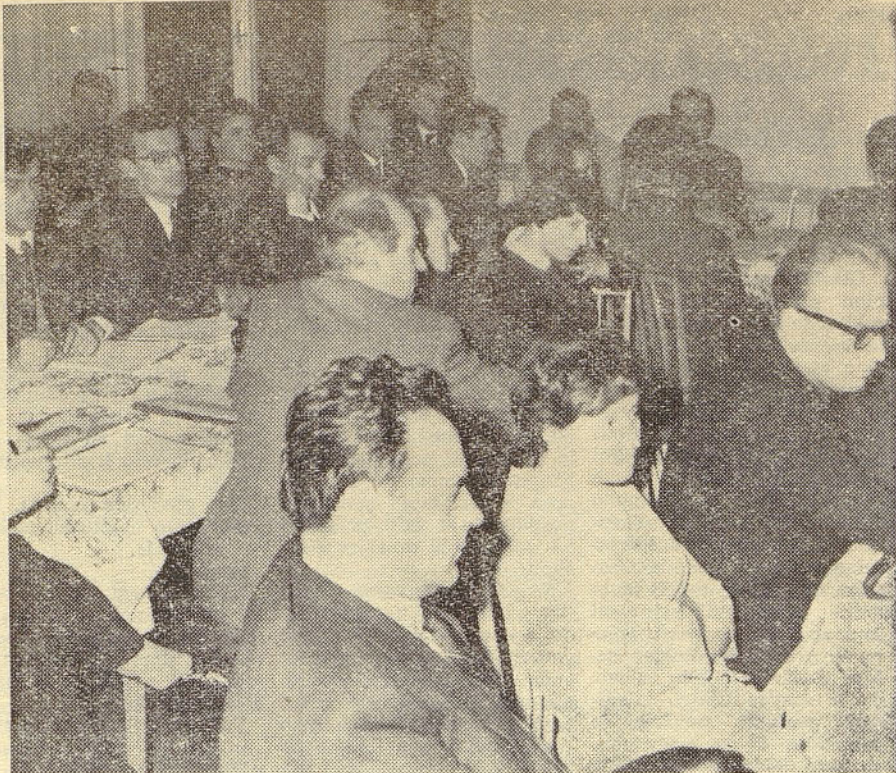
Tudi pri nas v državi je polprevodniška tehnika sprožila val napredka, žal pa njena uporaba še nima tistega obsega kot drugod v tehniško naprednem svetu. Krivda ni v sistemu samem, marveč pretežno v tem, da zaradi novosti in hkrati zapletenosti še ni dovolj znana, celo strokovnjakom elektrotehnikom.

Ta ugotovitev, ki je verjetno glavna zaviralna cokla pri razvoju in s tem neposredno tudi pri prodaji polprevodniških elementov je napotila tovarno polprevodnikov v Trbovljah in PSO, da sta organizirali dvodnevni seminar za tiste strokovnjake, ki se pri svojem delu

poklicno ukvarjajo ali srečavajo bodisi kot porabniki teh elementov ali pa tudi kot prodajalci in svetovalci za preusmeritev na novo tehnologijo.

V ta namen so prišli pretekli petek v naš počitniški dom na Bled predstavniki PSO oz. filijal in predstavniki največjih podjetij kot odjemalcev polprevodnikov. Navzoči so bili strokovnjaki iz »RUDI ČAJAVCA«, »EL-RADA«, razni PTT podjetji, »RADE KONČARJA«, Vojnih poš, institutov itd. Skupno je bilo 57 povabljenih gostov. Le-tem so predavali inženirji tovarne v Trbovljah o karakteristikah teh elementov, namenih uporabe in načinu zamenjave starejših sestavnih delov z novimi polprevodniškimi. — Celoten program predavanj je bil razdeljen na tri grupacije tako kot so v tovarni in sicer po elementih selen, germanij in silicij. Dopoldne so bila predavanja, popoldne pa razgovori na podlagi dopoldanskih tem.

(Dalje na 6. strani)



Skupina udeležencev seminarja o polprevodniških elementih v našem počitniškem domu na Bledu 20. januarja 1967

Pred sprejemanjem dopolnil statuta ZP

Za in proti

Pogosto delavci ZP Iskre vprašujejo: »Kaj imamo od integracije? Ali nam ne bi šlo bolje, če bi šli vsak na svoje? Znebili bi se bojzani, da je vsako leto treba pokrivati izgubo.«

Odgovori, kar smo jih doslej slišali so prepričevalni. Teoretično je vse v redu, vendar naša praksa kaže, da teorije v ekonomski prednosti in poslovni varnosti velikih podjetij nismo uspeli z delom dokazati.

Da bi bila slika bolj jasna si oglejmo, kakšno je današnje stanje. Kot osnovna

prednost je bila poudarjena specializacija tovarn in smotrna organizacija enot po tehnološkem prijemu. Zlasti letos se je pokazalo, da je takšna usmerjenost kljub najnižjim proizvodnim stroškom za organizacije nevarna. Zmanjšanje povpraševanja lahko usodno vpliva na uspeh poslovanja. Ker pa je organizacija samostojna dohodkovna enota, mora sama nositi vse posledice (odpuščanje ljudi, zniževanje OD, iskanje novih izdelkov ali programa). To pa nujno peltje v zmanjševanje stopnje specializacije, ker je v tem primeru riziko organizacije manjši. Pa še en razlog je, da se specializacija počasi izvaja in to za sorazmerno majhen trg. Važna ovira pri povečanju prodaje pa so tudi sorazmerno visoke cene in kvaliteta.

Drugo prednost naj bi predstavljala centralizirana prodaja in nabava — po eni strani zaradi enotnega nastopanja na tržišču in s tem v zvezi večjih možnosti plasmama, po drugi pa zaradi znižanja stroškov prodaje in nižjih cen repromateriala. Pa še eno važno vlogo imata PSO in CNO — preko njiju se realizirata kratkoročna prodajna in nabavna politika in tako praktično poslovna politika ZP.

Vendar opisane prednosti do sedaj zaradi neprestanih finančnih težav — kroničnega pomanjkanja likvidnih sredstev — niso prišle do veljavne. Razpočljiva sredstva, ki so komaj zadoščala za pokrivanje tekočih obveznosti in osebnih dohodkov v okviru celotnega podjetja, so se

v takih pogojih nujno prelivala. Zaradi tega je precej očitkov na račun poslovanja PSO, zlasti s strani organizacij, ki proizvajajo kurantne izdelke in se čutijo prikrasane, pa tudi s strani organizacij, ki imajo velike založne pri PSO, da si le-ta premalo prizadeva pri prodaji njihovega asortimenta, in pri izpolnjevanju pogodbenih obveznosti glede plačila.

Zaradi tega so nastopile tudi težave organizacij pri plačevanju repromateriala prek CNO, kjer je pogosto prihajalo do prelivanja namenskih sredstev zaradi velikih zaostankov v plačilih celotnega ZP. Tretjo prednost naj bri predstavljajal združen razvoj v okviru ZZA. Vodilno vlogo ima pri uvajanju enotne tehnologije, tipizacije in standardizacije, kot osnov za zniževanje stroškov proizvodnje. Bazični razvoj, kot raziskovalna dejavnost bi moral predstavljati jamstvo za nadaljnji razvoj ZP.

Zavod za avtomatizacijo ima tudi absolutno prednost pri navezovanju stikov s tovrstnimi instituti v inozemstvu in s tem osnovo za uvajanje sodobne tehnologije v našo proizvodnjo. Žal so dosedanji uspehi skromni zlasti zaradi skromnih finančnih sredstev. Organizacije očitajo Zavodu na tem področju počasnost in neučinkovitost, ker v svojem poslovanju ne čutijo ugodnosti te dejavnosti. Pogoste so pa tudi pripombe na delo aplikativnega razvoja — po eni strani počasnost, nedogodnost, po drugi pa neupoštevanje tehnoloških možnosti

(Dalje na 6. strani)



Z manjšo zamudo objavljamo fotografijo z otvoritve novih poslovnih prostorov firme GUEST ELECTRONICS LTD v Thornton Heath-u v Angliji. Omenjeno podjetje skrbi za prodajo naših sestavnih delov zlasti uporov in stirofleksnih kondenzatorjev na britanskem tržišču in predstavlja enga najsolidnejših poslovnih partnerjev »Iskre« na področju elementov za elektroniko.

Razglabljanje na temo — integracija

Predlog integracije med podjetji ISKRA, RIZ in RUDI ČAJAVEC dobiva v zadnjem času vedno bolj konkretno vsebino in obliko. Na zadnji seji upravnega odbora ZP je bil ta predlog prva in poglavitna točka dnevnega reda.

Glavna komisija s strokovnigrebška filijala bi se združili podkomisijami je že zaključila z delom in sestavila analizo predloga integracije z vsemi ekonomskimi, finančnimi, proizvodnimi, kadrovske, razvojnimi in drugimi kazalniki. Rezultati analize s teksti in številčnimi podatki so zajeti v dveh obsežnih zvezkih s skupno 336 stranmi. Celotno besedilo sedaj prevajajo v slovenščino, nato pa bodo analizo razmnožili tako, da jo bodo dobili in proučili vsi člani samoupravnih organov. Toda to še ni vse. Uredništvo našega glasila je dobilo nalogo, da iz analize izluči najvažnejše podatke, predloge in pripombe, ki so pomembni za naše podjetje kot celoto in posebej za naše organizacije in to še vedno zajetno analizo natisne kot posebno prilogo našemu glasilu »Iskra«. Vsi člani naših kolektivov bodo tako dobili vpogled v problematiko integracije z vsemi njenimi prednostmi in zadržki ter se tako na referendumu laže odločili za ali proti združitvi.

Seveda je v enem članku popolnoma nemogoče pretresti vsa dejstva za in proti združitvi ker bi bil preprosto tak članek preobširen, terjal pa bi tudi univerzalno znanje poročevalca. Prav tako si je težko ustvariti bodočo podoben integriranega podjetja. Prvič zato, ker so znane za zdaj šele konture s predlogi in drugič, ker je dokončna oblika stvar kompromisov vseh treh podjetij in da si še pri nas nismo na čistem, če je sedanja oblika združenega podjetja najustreznejša (predlog UO ELEKTROMEHANIKE o poslovnem združenju).

KOMERCIALNO POSLOVANJE

Vsekakor drži, da so poglavitna prednost združitve manjši stroški poslovanja in nižji proizvodni stroški. Nabavna organizacija bo prevzela nabavo reprodukcijskega materiala in surovin še za RIZ in RC. Pri tem bo dosegla na podlagi večjih naročil nižje nabavne cene, obseg njenega poslovanja pa se bo povečal le količinsko, zato bo lahko poslovala s skoraj istim številom uslužbencev. V analizi je predlog, da naj bi sedanje tri nabavne organizacije poslovale neokrnjeno še dve leti, nato pa bi celotno nabavo prevzela naša NO v Kranju. Račun prikazuje s tem 4–5 odstotkov manjše stroške ali prihranek v vrednosti 10 milijonov N dinarjev.

Podobno je s prodajo. Tudi tod bi spočetka prevzel prodajo avtoelektrične opreme in profesionalne elektronike RC v Banja Luki, naša za-

tovili, da program na splošno ustreza in da so vsi proizvodi tržno sposobni za prodajo.

Vzlic nekoliko drugačnemu proizvodnemu programu obeh partnerjev naletimo pri podrobni analizi na nekaj duplirane in celo triplirane proizvode.

Nas predvsem zanima, kje proizvajajo še iste ali podobne proizvode.

Poglejmo. Najobsežnejši sta proizvodnji gramofonov v Pržanu in RIZ. Po obsegu je mnogo manjša dvojna proizvodnja zvočnikov v Pržanu in Djurdjevcu (RIZ).

Tudi VF telefonske in telegrafске naprave proizvaja RIZ in ISKRA. Težave so pri tem zaradi različne licenčne proizvodnje.

Specialne telegrafске naprave proizvaja prav tako RIZ in ISKRA. Kratkovalovne oddajnike-sprejemnike izdeluje ISKRA, medtem ko RIZ pripravlja proizvodnjo.

Ultrakratkovalovne oddajnike-sprejemnike proizvajajo vsa tri podjetja.

Izmed elementov proizvaja RIZ laboratorijske feritne magnetne, vendar jih ne namerava proizvajati velikoserijsko. Pač pa proizvaja RIZ velikoserijsko folijske kondenzatorje.

Pretikala delajo vsa tri podjetja.

Elektromotorje izdelujejo tudi vsa tri podjetja, vendar se le-ti razlikujejo po namenu uporabe. Razen v Železnikih je proizvodnja drugod maloserijska.

Naprave za avtomatizacijo so v proizvodnji pri vseh treh podjetjih.

Usmernike proizvajata RIZ in ISKRA.

Seveda je treba takoj dodati, da proizvodnja pri vseh proizvajalcih ni identična, posamezni proizvodi se marsikje razlikujejo po vrstah in namenu porabe. Vzlic temu pa je potrebna delitev programa in usklajevanje, tudi če zanemarimo integracijo kot tako, ker dupliranje oz. tripliranje proizvodnje nikomur ne koristi zaradi sorazmerno majhnih potreb jugoslovanskega tržišča.

Tudi glede investicij v razširjeno reprodukcijo govore analize v prid integraciji. Pri združitvi investicijskih sredstev bi prihranila vsa tri podjetja v naslednjih letih 9.550.000 N dinarjev, pri čemer pa ni upoštevan še plan investicij za barvno televizijo in planarno tehniko.

Najmanj so analitiki obdelali financiranje oz. s kakšnimi sredstvi bo poslovalo integrirano podjetje. Žal podjetje ne razpolaga z dovolj velikimi lastnimi obratovnimi sredstvi, tako da so

navezana na zunanje vire — kredite. Le-ti pa za zdaj še niso znani, ker terjajo banke najprej vpogled v načrt integracije in skupni srednjeročni plan proizvodnje. Na podlagi tega naj bi banke šele določile višino kreditov.

Eden glavnih namenov integracije — združitev sredstev za bolj uspešno načrtno proizvodnjo — je tako še nejasen in ga bo treba čimprej urediti, vendar ne na bazi obljub, temveč jamstev.

ln še en kamen spotike je na poti integracije: solidarno pokrivanje izgub v organizacijah, ki ga določa člen 102 Temelnjega zakona o podjetjih. Problem vzemirja naše organizacije v ZP, še bolj pa bo grozeč po integraciji, zato

Marjan Kralj

Kriza v tovarni elektronskih instrumentov Horjul

Med tovarnami, ki so se znašle pred alternativo: KAJ P SEDAJ? — je tudi tovarna elektronskih instrumentov Horjul. Tovarna je tudi na seznamu tistih organizacij Združenega podjetja, pri katerih je bilo potrebno opraviti prek komisij (imenovanih od strani DS ZP) snemanje dejanskega stanja.

Komisija, ki je preverjalane tako našle delo za nezasedene kapacitete, vendar se ni ne da narediti čez noč. Plan za leto 1967 so morali organizacije samoupravljanja tovarne zaradi nerazčiščenih postavk PSO sprejemati šele v začetku januarja, kar je vselej kor mnogo prepozno. Situacija iz prejšnjih let se je zopet ponovila, kljub vsemogočim priporočilom skupnih služb in samoupravnih organov ZP. Pripravljalne službe v tovarni stojijo pred dejstvom, da so zamudile vlak pri naročanju in oskrbi z reprodukcijskim materialom. Torej bo tako, kot vsaka leta doslej potrebno veliko, včasih nepotrebnega angažiranja in forsiranja, da ne bo zastojev v proizvodnji oz. da le-ti ne bodo predolgi. PSO za letošnji plan (ki je bil kakor že v lanskem letu skupno obdelan in določen) garantira, da bo prodala vse izdelke in izvršila plačila najkasneje v 90 dneh. Vse lepo in prav, to isto je obljubila tudi v lanskem letu, a je uspela v glavnem povečati le zaloge izdelkov tovarne na svojem skladišču. Kolektiv tovarne, na podlagi izkušenj iz lanskega in prejšnjih let, res nima več veliko zaupanja v obljube in zagotovila PSO.

1. Tovarna bo zaključila poslovanje za leto 1966 gotovo z izgubo I. stopnje, ni pa izključen nastanek izgube II. stopnje v višini cca 30 milijonov Sdin.

2. Tovarna ima za naslednje leto sicer zagotovljeno zasedenost svojih kapacitet ob morebitnih delnih redukcijah delovne sile, vendar ji to ne daje dovolj definirane proizvodnega programa za daljše časovno obdobje.

3. Tovarna mora v večji meri ukrepati, da se predvidena izguba zmanjša (znižanje OD, redukcija delovne sile itd.).

Samoupravni organi in delno tudi delovni kolektiv se dobro zavedata, da rešitev položaja ne bo prišla od zgoraj. To je bilo že večkrat jasno in glasno povedano in napisano, da pomoči s strani Združenega podjetja ni pričakovati.

Kolektiv tovarne, ki je odvisen samo od tistega za služka, ki ga zagotavlja tovarna oz. njen obstoj, pa prav gotovo ni zadovoljen s takimi »priporočili«. Na žalost v okviru tovarne zaenkrat ne vidi rešitve, rešitev pa tudi ne bo sama padla z neba. Službe v tovarni poskušajo vse mogoče, da bi

(Dalje na 6. strani)

Zakaj pogosteje ne slišimo odkrite besede

Mladinska konferenca Poklicne šole »Iskra« Kranj

V novembru 1966 je Občinski sindikalni svet organiziral anketo med člani delovnih kolektivov občine Kranj. Anketa je obravnavala vprašanja s področja sindikalne dejavnosti in delavskega samoupravljanja. Zbrane podatke je obdelala skupina strokovnjakov iz centra za raziskavo javnega mnenja pri republiškem sindikatu. Iz Elektromehanike je bilo anketiranih 106 delavcev. Vsem, ki so sodelovali pri izpolnjevanju ankete se Občinski sindikalni svet najlepše zahvaljuje. Spričo želje nekaterih, ki so sodelovali pri anketi in zanimivosti dobljenih rezultatov je prav, da jih dobi na vpogled širša javnost.

Vrstni red, kot smo ga zgoraj navedli pa v celoti drži tudi, če ga primerjamo z izjavami delavcev mimo anketiranja. Malodušje, ki je sestavni del prepričanja česa kaj bom govoril, oni bodo itak naredili po svoje» je najresnejša deformacija in se je prišla polovice zaposlenih. Deloma lahko podvomimo v izjeme, ker je pomanjkljivo znanje prišlo šele na četrto mesto. Ali gre za nekritičnost do osebnega ponesrečenosti ali kaj? V praksi namreč ugotavljamo, da je prav nerazumevanje vsaj večine ekonomskih pojmov zaenkrat neprehojen most k hitrejšemu uveljavljanju samoupravljanja. Posebej nas pritegne podatek, da se boji posledic, sankcij in zamere pri vodilnih 31,2%. Kdo so ti ljudje po svojih dosedanjih izkušnjah?

Polovica med njimi je takšnih, ki pozna sodelavca, ki je zaradi odkritega razpravljanja o stvareh, s katerimi je posamezne vodilne ljudi opravičeno prizadel, doživel posledice. Torej so se na primeru drugega izšolali sami. Polovica od teh 31% pa meni tudi da itak

njihovo mnenje ne bi obrodilo sadu.

Ne bomo niti preveč skeptični, niti pretirano ekstremni, če naštejemo dva, tri zaključke, ki sindikatu in še prej ostalim forumom ne dajejo najugodnejše izkaznice:

1. razmeroma visoko je število zaposlenih, ki vidijo v delovni organizaciji nedemokratske odnose;

2. razmeroma veliko je tistih, ki so zaradi bojzani pred »kritiko« zavzeli linijo najmanjšega odbora in se molče pridružili stališčem serviranih od zgoraj navzdol;

3. veliko je takšnih, ki pravijo, da razgovor ali sestanka itak nima odziva in vse ostaja pri starem.

Vsak človek je kritičen in zna misliti. Ze zato ne gre podcenjevati njegovih mnenj in predlogov. Zavest in zrelost samoupravljalca narasča postopno. Tudi če trenutne sugestije in ideje vsakomur niso sprejemljive, jih ne moremo kategorično zavrniti. Uspešna rast in poglobljanje samoupravljanja bo vse bolj slonela prav na vzgoji ljudi za samoupravljanje. Vse, kar smo z anketo ugotovili, predstavlja veliko nevarnost za družbeno življenje v delovnih organizacijah.

F. F.

15. t. m. je bila letna konferenca aktiva ZMS Poklicne šole »Iskra«. Potekala je v zares demokratičnem vzdušju; dijaki in predavatelji so odkrito in brez ovinkarjenja razpravljali o problemih. Težišče razprave je bilo na samoupravnih odnosih na šoli in odnosu dijakov do dela mladinske organizacije.

Konferenca je poiskala vzroke za pasivni odnos mladine do dejavnosti MO in njenih organov. Vodstvo se je ločilo s svojo dejavnostjo od članstva; ni se zanimalo za interese dijakov. Samoupravni organi dijakov so bili neučinkoviti, kar je posledica njihove premajhne odločnosti in premajhno upoštevanje stališč dijakov s strani vodstva šole. Nadalje so pasivnosti krivi nizka idejna topnja članstva, neelastičnost oz. togost MO, slabo poznavanje pomena in vloge ZM v naši socialistični družbi, neseznanjenost z možnostmi uveljavljanja svojih zahtev in stališč v samoupravnih organih.

Razprava je pokazala, da so se dijaki zelo malo postuževali uveljavljanja svojih samoupravnih pravic. Stališče mladinske organizacije je, da te pravice in dolžnosti niso zakonsko pravilno porazdeljene med predavatelje in dijake, namreč da slednji dobijo svoje samoupravne pravice na podlagi zainteresiranosti, ne pa na podlagi svojega dela — učenja.

Dijaki so tudi opozorili, da je treba pri pouku posvetiti pozornost ekonomski politiki Združenega podjetja. Šola prvenstveno vzgaja kadre za Iskrine tovarne in bi s tem ukrepom povečala vlogo mladine v delavskem samoupravljanju, ko le-ta pride v tovarne.

V svojem nadaljnjem delu naj mladinska organizacija prestavi svoje delo navznoter šole. Izvaja naj tako dejavnost, ki bi pritegnila najširši prog mladine. Novo izvoljeni mladinski komite naj poizkusi dvigniti idejno stopnjo dijakov, pri tem pa naj pridobi za pomoč in sodelovanje aktiv ZK. Za boljšo dejavnost pa naj pritegne k sodelovanju aktiva Tehniške šole in tovarne »ISKRA«. Naloge in možnosti so velike, treba bo samo od besed preiti k dejanjem.

M. M.

Vsi raziskovalci procesov delavskega samoupravljanja se ustavljajo ob spoznanju, da je na vseh oblikah samoupravnih odgovorov, od sestanka kolektiva ali delovne enote pa do seje delavskega sveta prisoten dobočen molčeč avditorij, ki se po pravilu ne udeležuje borbe in izmenjave stališč in mnenj in ki se ne vključuje ustvarjalno v potek razpravljanja. Kot vemo, je sodelovanje delavcev v upravljanju eden izmed osnovnih načinov, s katerimi odpravljamo napetosti in nesporazume med delavci in upravo. Po drugi strani pa je takšno sodelovanje eden glavnih postopkov, s katerimi ljudi spodbujamo k večji delovni zavzetosti. To daje človeku zavest njegove družbene potrebnosti na višjem nivoju, kot pa mu to omogoča zgolj delovno mesto in zadovoljuje človekovo potrebo po samostojnem ustvarjanju. To rezultira v vrsto pozitivnih učinkov: delavci ne govorijo o neki delovni organizaciji, ampak o svoji delovni organizaciji, imajo večje zanimanje za delo in probleme okrog nje, motivira jih, da realizirajo sprejete odločitve, ker so delno tudi njihove itd. Delavski sveti in druge samoupravne institucije kot oblike vključevanja delavcev v vodenje in upravljanje delovnih organizacij ne predstavljajo zaradi tega samo pravne, socialne in humane ustanove, ampak je to tudi pozitiven način psihološkega stimuliranja za delovni elan, kar vodi do večje produktivnosti.

Kako to izgleda v praksi je znano, manj pa je znano, kje so vzroki pasivnosti in premajhne angažiranosti določenega števila ljudi. Vsaj dejanski vzroki so premalo proučeni. Večkrat slišimo izgovor (ali opravičilo), češ, kaj naj naredimo, če pa delavci ne kažejo zanimanja za dogajanja v delovni organizaciji in nočejo v razpravah sodelovati pri odločanju.

Ali je to res? Ali se s takimi »opravičili« strinjamo in ali jih smemo sprejemati takšna kot so? Odgovorne na ti dve vprašanji nam dajejo izjave delavcev samih.

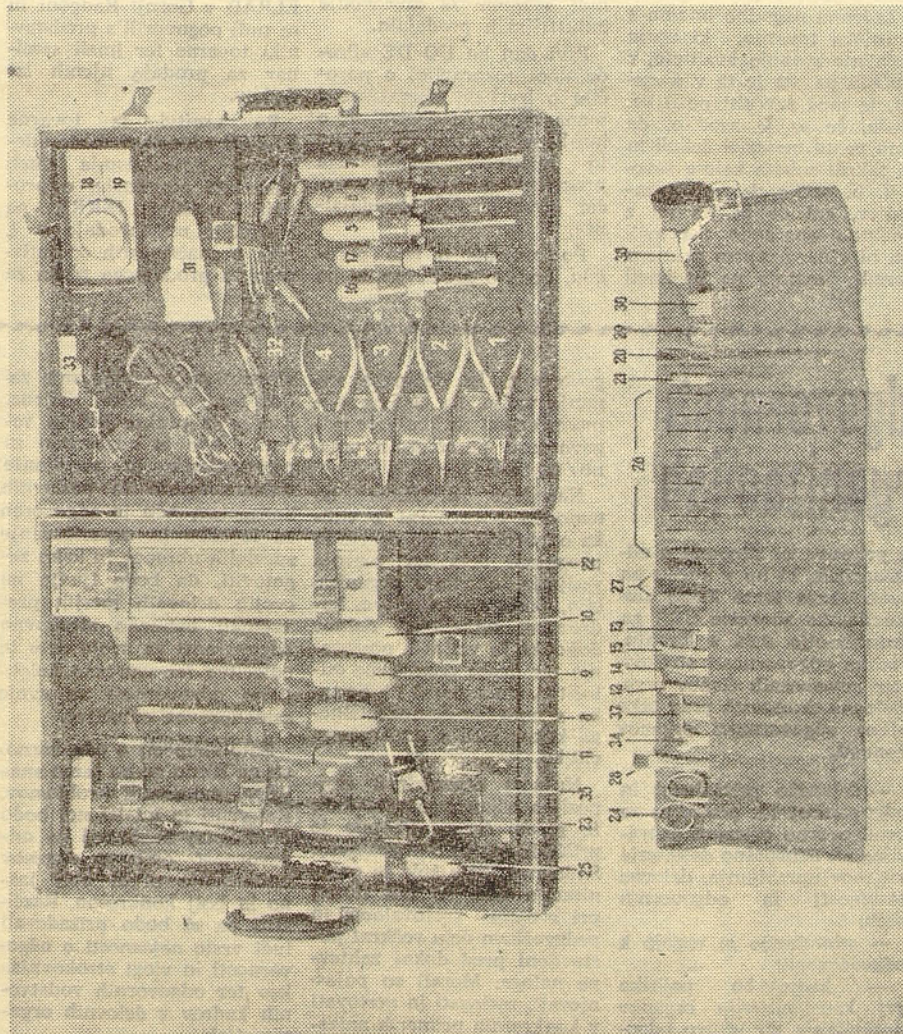
Kaj vas najbolj ovira, da na sestankih odločno in odkrito ne poveste svojega mnenja? je bilo izhodišče, s katerim smo hoteli ovreči zgornje izgovore.

27,0% (143 anketiranih) je bilo takšnih, ki so izjavili, da nimajo zadržkov ali ovir

za svoje nastopanje na sestankih v delovnem kolektivu. Torej ena četrtina. Tri četrtine (529) pa so takole pojasnili svoje razloge, ki jih najpogosteje odvrtaajo od tega, da bi na sestankih odkrito in brez okolišnin povedali to kar mislijo:

1. ne bi pomagalo, če povem svoje mnenje 52,4%; 2. nisem dober govornik 37,2%; 3. lahko me dolete neugodne posledice 31,2%; 4. premalo se spoznam na stvari, da bi branil svoje predloge 26,9%; 5. mnenje pri sodelavcih, da se skušam siliti v ospredje 8,5 odstotka.

Seznam ni popoln, vendar nam vseeno pove več kot dovolj. Glede na to, da je nekdo lahko izbral več mnenj o ovirah za njegovo udejstvovanje na javnih razpravah, je splet teh zaviralnih okoliščin dokaj zamotan.



Na sliki je izdelek Iskrinega šolskega centra — kovček z orodjem za SATC 4-30, 2-14 in 1-10, za vzdrževanje malih telefonskih central. Orodje je zloženo v kovčku, ki tehta okrog 6 kg in ima izmere 115 x 350 x 42 cm. Kovček je zelo pripraven za transport in ga lahko zakleneš

Naš razgovor

Iskrin obrat urnih mehanizmov je imel 10. decembra redni letni občni zbor. Ker naš sodelavec zboru ni prisostvoval, je pred kratkim postavil nekaj vprašanj novemu predsedniku tov. JANEZU DEBELAKU, ki mu je med drugim povedal naslednje:

Sindikata je v letošnjem letu kar zadovoljivo deloval. Spomladi je bil organiziran tečaj za samoupravljalce, ki ga je obiskovalo 20 slušateljev in je povsem uspel. Na tečaju je sodelovalo tudi nekaj članov sindikata in mladine.

Na občnem zboru 10. decembra so bili sprejeti naslednji sklepi:

● Novi izvršni odbor sindikalne podružnice naj z organi samoupravljanja ter vodstvom obrata prouči in zagotovi zadostni proizvodni program v letu 1967.

● Sindikalna organizacija naj prouči osebne dohodke delavcev, ki se gibljejo pod 50.000 S dinarjev.

● Zastoji v proizvodnji naj se zmanjšujejo, ker bomo le s tem lahko povišali osebne dohodke oz. življenjski standard.

● Sindikalna organizacija mora prek organov upravljanja bolj intenzivno vplivati na dosledno izvajanje osebne odgovornosti.

● Dosledno izvajanje disciplinskih ukrepov mora v bodoče veljati za vse enako, ker je disciplina vseh prav gotovo eden od pogojev dobrega gospodarjenja in večjih osebnih dohodkov v kolektivu. Disciplina mora biti za vse člane kolektiva enaka in brezkompromisna.

● Vsem je poznano, da z reševanjem dosedanj stanovaljske problematike nismo bili najbolj zadovoljni. Zato predlaga komisija novoizvoljenemu izvršnemu odboru

našega obrata, da tesno sodeluje s stanovanjsko komisijo v Kranju, 4% prispevek OD stanovanjskega sklada, naj se zagotovi izključno zaposlenim v obratu.

● Sindikalna organizacija naj iz svojih lastnih sredstev goji športno in rekreativno dejavnost, ki naj zajame čim več članov kolektiva.

Razprava je nakazala tudi sklep, naj novi odbor reši nekaj slabosti, ki se pojavljajo v našem kolektivu oz. ki se najbolj kažejo v medsebojnih odnosih. Nekaj vzrokov je verjetno v tem, da ni toliko dela kot smo ga bili vajeni. Imamo precej zastojev v proizvodnji, težave pa so tudi zaradi tega, ker veliko delov sestavljamo iz plastične mase, ki v številčnem povprečju niso tako odlični kot so bili na primer prej, ko so bili odlični iz aluminija. V materialu so razne deformacije pri zobnikih, zato moramo material izbirati oz. popravljati z dodatno operacijo, kar nam vzame mnogo časa. Zobniki bi namreč morali priti k nam v taki kvaliteti, da jih pri nas samo natisnemo na os.

Zadevno pogodbo imamo s kranjsko tovarno, ki ureja določeno stopnjo kvalitete, v slučaju pa, da je ta v presegu, je moč zavrniti pošiljko. Toda, če se je zgodilo, da smo na ta material čakali in bi takrat zobata kolesa zavrnili, bi prišlo do večjih zastojev, kot če bi jih mi z dodatno operacijo popravili oz. bi v nasprotnem primeru zaradi zastoja ne bi imeli

dovolj dela. Ker smo vezani z zelo ozkimi časi na montažo števca v Kranju, bi tudi trak števca imel zastoj, če ne bi pravočasno dobil pri nas izdelanih številčnikov. To nas je primoralo, da smo v nekaterih primerih odstopali od pogodbe in z dodatnimi operacijami izvršili naročilo, vendar je jasno, da je tako delo dosti zamudnejše in zato tudi dražje.

Na splošno se je poslabšala disciplina in odgovornost do dela v našem obratu. Imamo ljudi, ki si zelo prizadevajo, da bi obrat delal v redu, so pa spet drugi, ki jim je to, kot kaže, vseeno. Mi moramo delati tako, da si bi vsak na svojem delovnem mestu prizadeval čimveč doprinesti k skupnemu delu oz. tako, kot da bi bil obrat last vsakega posameznika.

ABC

Letna proizvodnja ZP v letu 66 (po rebalansiranem planu)

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	182.361	187.281	102,3
Elementi	73.336	64.415	87,8
Avtomatika	68.576	70.548	102,7
Sprejemniki	35.000	37.393	106,8
Aparati	42.004	52.432	124,8
Avtoizdelki	86.374	84.579	97,9
Elektromotorji	23.521	19.478	82,8
Naprave	26.218	26.288	100,3
Elektronika	14.702	14.353	97,6
Kondenzatorji	29.211	31.404	107,5
Instrumenti	14.332	15.552	108,5
Polprevodniki	16.502	14.898	90,3
Usmerniki	11.320	11.707	103,4
Mikron	19.275	4.912	25,5
SKUPAJ PODJETJE	642.732	635.118	98,8

Seminar za poslovodje naših industrijskih prodajaln

V prostorih naše industrijske prodajalne v Mariboru bo v dneh 27. in 28. januarja t. l. razširjena seja upravnega odbora delovne enote »Prodajalne«, po kateri bo tudi seminar za poslovodje industrijskih prodajaln.

Prvi dan bo UO DE »Prodajalne« razpravjal o poročilu o izvršitvi operativnega plana za lanski december, o lanskem prodajnem planu in izpolnitvi sanacijskega programa, o čemer bo poročal direktor DE »Prodajalne«.

Po razpravi o tem poročilu, bodo o problematiki na

svojih področjih spregovorili poslovodje industrijskih prodajaln, o čemer se bo končno razvila razprava.

Naslednji dan si bodo udeleženci ogledali tovarno ELRAD v Gornji Radgoni in se tudi pogovorili s predstavnikoma tovarne ter imeli seminar za prodajo njenih izdelkov.

PO vrnitvi iz tovarne ELRAD v Maribor, bodo udeleženci posvetovanja imeli naslednje seminarje: o prodajni politiki ISKRE na področju maloprodaje v l. 1967, o značilnostih operativnega in prodajnega plana za

letošnje leto, o nalogah dejavnostne mreže v okviru poslovne politike PSO, o maloprodaji v pogojih gospodarske reforme in o pospeševanju prodaje. Na seminarjih bodo predavali: pomočnik direktorja PSO Jože Cvar, direktor DE »Prodajalne« Jože Zupančič, poslovodja IP Zagreb P. Stefanac in strokovni svetovalec DE »Prodajalne« Mirko Ljubič.

O tem bomo prihodnjic objavili kaj več, zlasti iz problematike, ki jo bodo prikazali poslovodje naših industrijskih prodajaln.

Simpozij o odgovornosti v delovnih organizacijah

Pričelo se se organizacijske priprave za simpozij o odgovornosti v delovnih organizacijah, ki bo v aprilu na Bledu. Ob sodelovanju Republiškega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije in Gospodarske zbornice SRS ga pripravljata Višja šola za organizacijo dela v Kranju. Obravnaval bo probleme osebne odgovornosti strokovnih in vodstvenih kadrov ter posameznih članov organov upravljanja in članov delovne skupnosti, prav tako pa tudi vprašanja kolektivne odgovornosti organov upravljanja in delovnih skupnosti.

Na simpoziju o odgovornosti v delovnih organizacijah bo sodelovalo z referati okrog trideset strokovnjakov in političnih delavcev, ki proučujejo vprašanja odgovornosti. Udeležilo pa se ga bo, kakor pričakujejo organizatorji, okrog 500 udeležencev iz slovenskih delovnih organizacij ter povabljenih gostov.

Simpozij o odgovornosti v delovnih organizacijah bo obravnaval predvsem probleme, ki zadevajo:

- dejansko pristojnost in odgovornost ter posledice za neodgovorno oziroma nepravilno ali neuspešno delovanje organov upravljanja, delovne skupnosti in odgovornih oseb;
- stimulacijo in vzgojo k odgovornosti;
- kadrovske politike pri konstituiranju organov upravljanja ter izboru odgovornih oseb;
- pravno ureditev odgovornosti;
- politična stališča o od-

govornosti in dejanske zunanje vplive na oblikovanje intenzivnosti in kvalitete odgovornosti posameznih organov in oseb.

Navedene probleme bo simpozij obravnaval z vidika odgovornosti za: načrte in programe dela ter razvoja podjetja, notranjo organizacijo, poslovne odločitve, kadrovske odločitve, delitev dohodka in vodenje poslovanja ter druge operativne odločitve. Obravnaval jih bo tako s politično-demokratskega kakor tudi s strokovnega vidika.

Nujnost organizirati simpozij o odgovornosti se kaže že precej časa. Pobuda je prišla iz delovnih organizacij. Sodelavci Višje šole za organizacijo dela so bili doslej pri svojem svetovanem in pedagoškem delu večkrat postavljeni pred dokaj zahtevne naloge. Morali so pojasnjevati, razlagati in svetovati v konkretnih primerih nejasnosti glede odgovornosti. Mnenja o odgovornosti za delo, za poslovne in samoupravne odločitve ter odgo-

vornosti za uresničevanje zahtev so zelo deljena. Ljudje iz prakse hočejo vedeti, kdo je odgovoren za pripravljanje in razvijanje organizacijskih in poslovnih konceptov, kdo je odgovoren za izvedbo in uresničevanje sprejetih ukrepov in kako zagotoviti, da bodo ljudje na svojih delovnih mestih prevzemali ustrezno strokovno odgovornost za svoje delo in odločitve ter ustrezno kolektivno odgovornost za svoje samoupravne odločitve.

Zato simpozij o odgovornosti na Bledu ne bo samo analiziral nakazanih problemov. Referenti in udeleženci bodo predlagali, kako naj se odgovornost oseb in organov upravljanja uredi bolj jasno in bolj konkretno. Razčistiti pa si bodo prizadevali tudi vrsto nejasnosti o odgovornosti in vlogi strokovnjakov ter odgovornih vodstvenih kadrov v delovnih organizacijah.

Organizacijo in financiranje simpozija o odgovornosti je prevzela Višja šola za or-

ganizacijo dela v Kranju. Na šolo že prihajajo priglasitve za udeležbo, ki bo veljala 400 N dinarjev na eno osebo. Vsak udeleženec bo prejel okrog trideset referatov v obsegu nad tisoč tipkanih strani že deset dni pred pričetkom simpozija.

Predsednik pripravljalnega odbora je Andrej Verbič, podpredsednik Republiškega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije, člani tega odbora pa so: Rudolf Jančar — predsednik Zveze inženirjev in tehnikov SRS, Miran ing. Mejak — podpredsednik Gospodarske zbornice SRS, Tina Lah, profesor Višje ekonomske komercialne šole v Mariboru, Tone ing. Tribušon — direktor Zavoda SRS za plan, Slavko Zalokar, zvezni poslanec — predsednik odbora za delo pri Zvezni skupščini, Vladimir Logar — generalni direktor »Iskre« Kranj, Tone Polajnar — sekretar CS ZSJ in sodelavec Višje šole za organizacijo dela Ilja Jurancič, Stefan Kadoič, Franc Slabe ter njen direktor Mitja Kamušič.

Pisma bralcev

VSAJ DOBER DAN BI MI ZAZELELI, TOVARISI...

Tovariš urednik!

Ceprav nisem član vašega delovnega kolektiva, se obračam v svoji zadevi na Vas in na dnevno časopisje. Za uvod naj povem še to, da sem — sama ne vem zakaj — na Iskro ponosna, kot na enega od prvakov slovenske industrije. Morda Vam ravno za tegadelj pišem to pismo.

Dne 19. januarja sem se namenila, da kupim v vaši trgovini v Ljubljani centrifugo za pranje. Zelo sem se razveselila, ko sem jo uglejala v izložbi, zlasti, ko sem ugotovila, da je za celih pet tisočakov cenejša kot v drugih trgovinah.

Torej kar zadeva ceno — vsa čast tej trgovini. Na žalost pa sem pri nakupu doživela postopek, ki ni bil prav nič v skladu z mojimi pričakovanji.

Ni me posebno motilo to, da mi ob vstopu v prodajalno nihče ni voščil prijazne dobrodošlice, ki je v navadi v dosti manj reprezentativnih lokalih. Bolj pa sem postala presenečena, ko se dalj časa (v skoraj prazni trgovini) nihče ni zmenil zame. Kot da sem prišla prosit, a ne nakupovat. Končno pa so se odnekod le prikazali trije čedno oblečeni fantje in me nekam začudeno ogledovali, tako da so me spravili v resno zadrego. Saj nisem vedela, ali so prodajalci, ali pa stranke kot jaz.

Iz mučne situacije me je rešil starejši prodajalec z rahlo posivelimi sencami, ki me je dokaj suhoparno povprašal, kaj želim.

»Aha, centrifugo bi,« me je hladno odmeril od nog do glave. Zopet me je prijel občutek, da sem v tej hiši odveč in da jim tudi do mojega denarja ni dosti. Najraje bi zapustila lokal in kupila centrifugo drugje, kjer imajo do kupcev kulturnejši in prijaznejši odnos. Toda, pet tisočakov tudi ni mačji kašelj. Zato sem požrla slino in si skušala pridobiti naklonjenost teh samozavestnih mladeničev.

Precej časa je minilo, da je bilo vse skupaj opravljeno in da se je našel nekdo, ki mi je podpisal garancijski listek. Z ozirom na to, da je centrifuga precej težka, sem navno pričakovala, da mi bodo — kot je to v navadi drugje — ponudili prevoz do doma. Zopet sem bila razočarana, nič takega se ni zgodilo. Pustila sem centrifugo v prodajalni in nato celo popoldne nadlegovala brata, da bi mi prepeljal stroj s svojim avtomobilom.

»Takah ljudi pa še ne,« mi je pripovedoval zvečer. »Najprej so neprizadeto ocenjevali mojo fizično kondicijo, češ, ali bom zmogel odnesti stroj do avtomobila. In ko so videli da z morem, so mirno klepetali naprej.«

Tovariš urednik, res je, da se dobro b' s hvali.

Toda v tem ni treba pretirati in obdajati ponižnega kupca s tolikšnim hladom in neprijaznostjo. Kdo ve, kako bo jutri, mar ne?

Hvala za prijaznost in lep pozdrav!

Rupnik Zinka,
Ljubljana

O IZREDNEM PRISPEVKU ZA SOLE

Tovariš urednik!

Zaposleni občani v kranjski občini plačujejo 0,5% od neto osebnih dohodkov, kot samoprispevek za sofinanciranje izgradnje šolskih poslopij v občini Kranj. Takrat je bil v glasilu »Iskra« priobčen obširen zapis o problemih šol, ki je dokaj pripomogel, da so člani Iskrinega kolektiva skoraj 100% glasovali za samoprispevek. Tedaj in tudi kasneje pa je bilo zapisano, da bodo vsi o uporabi teh sredstev obširno informirani. Morda se je na to obljubo pozabilo, prav pa bi bilo, da slišimo nekaj vesti o tem, kako so bila uporabljena ta sredstva.

N. N. Kranj

ODGOVOR: Prav imate! Vse kaže, da smo na obljubo res pozabili, zato vam bomo s podatki takoj postregli.

Iz teh sredstev so se financirali naslednji objekti: v letu 1964 dograditev osnovne šole Šenčur v znesku N din 51.539; obnova pogorele šole v Žabnici v letu 1965 v znesku 522.044 N din. V letu 1960 je bila zgrajena telovadnica osnovne šole »Lucijam Seljak« v Stražišču, za kar je bilo porabljenih 1.888.417 N din. Dograjeni sta tudi osnovna šola Cerklje, ki je stala 5.939.813 N din, in osnovna šola Preddvor, v katero je bilo potrebno investirati 5.121.066 N din. V teku so gradbena dela za osnovno šolo na Zlatem polju v Kranju. — Občani in delovne organizacije so z izpolnjevanjem svojih obveznosti zagotovili potrebna sredstva za izgradnjo šolskih

(Dalje na 8. strani)



Na starega leta dan smo se poslovlili od dolgoletnega člana kolektiva ELEKTROMECHANIKE tovariša ERIHA VAGAJE, ki odhaja v zaslužni pokoj. Sodelavci v kadrovski službi mu želimo še vrsto zdravih in zadovoljnih let ob lepih spominih na njegovo prek 20-letno zaposlitev v našem kolektivu.



Tov. Martin Ribnikar, skladiščnik v galvaniki kranjske tovarne je pretekli teden odšel v zaslužni pokoj. Darila in dobrih želja od sodelavcev se je naš upokojenec vidno razveselil. Ob prisrčnem slovesu se je iskreno zahvalil za lepo sodelovanje v letih službovanja, za lepo darilo in jim zaželel čimveč nadaljnjih uspehov

Naš uvoz v decembru

Po poročilu Nabavne organizacije so potekale dobave reprodukcijskega materiala od domačih dobaviteljev v redu. Edini zaostanek je zabeležilo področje železne metalurgije, ker jeseniška Železarna ni dobavila vsega kontingenta hladno valjanih trakov MD 2000 za ELEKTROMECHANIKO. Vzrok zaostanka je bila preobremenjenost strojev na Jesenicah. Zaostale količine naj bi Železarna dobavila v sredini januarja. Pomanjkanje teh trakov so tovarne krile začasno z dinamo pločevino, ki jo je NO dobila pri ljubljanski »Metalki«.

Podobna zamuda se je pripetila tudi pri valjanih pobiljšanih jeklih, ki jih rabi pri proizvodnji AVTOELEKTRIKA. Zaostanke je Železarna poslala pretekli teden. Pri železni metalurgiji velevlja tudi omeniti, da bo »Železarna Store« pričela ob koncu tega meseca z valjanjem profilov za polove čevlje. Le-ti so namreč že nujno potrebni AVTOELEKTRIKI. Vzporedno s tem bo Železarna Store osvajala tudi proizvodnjo vlečenih profilov ter bo enega od teh že dobavila v prvem trimesečju.

Pri panogi neželezne metalurgije je NO sklenila letne pogodbe z dobavitelji bakrenih in aluminijastih polproizvodov. Zanimivo je, da pogodbe letos niso več vezane na kovinske odpadke kot lani (kilogram odpadkov za dobavo kilograma polizdelkov), temveč žele dobavitelji le, da jim vrnemo dejanski odpadki, ki se giblje v mejah od 15 — 20 odstotkov. Ostrejši pa so pogoji plačevanja. Vsaka nepravčasno poravnana faktura bo imela za posledico prekinitev dobav. Na splošno — prve dobave teh polizdelkov že prihajajo v skladišča, zato ocenjuje NO, da bo letošnja preskrba boljša kot lani.

Glede na gibanje tržišča je treba v najkrajšem času računati s podražitvijo bakra

za približno 3 N din pri kg. Naše tovarne bodo morale povečanje cen upoštevati in se že sedaj pripraviti na ustrezne spremembe.

Preskrba s srebrom je po poročilu NO še vedno negotova, ker pogodbe niso še sklenili. Izvzeta je pri tem le dobava srebrnih žic.

Tudi nabava kositernih polproizvodov je za zdaj še nejasna, ker še ni znan uvoznik kositra.

Pri panogi elektroindustrije je bil že v decembru znan položaj glede preskrbe lakiranih žic in ostalega elektromateriala. Tovarni FKS in ELKA sta javili količine, katere bo naše podjetje dobilo v prvem trimesečju, medtem ko kontingenta za celo leto tovarni še nista sporočili. Količine pa za prvo trimesečje ne zadostujejo, zato bo NO nekaj tega elektromateriala uvozila, nekaj pa pokrila iz skladišč naših servisnih podjetij.

Naročila za ostali elektromaterial je NO že oddala in po zagotovilih dobaviteljev

ne bo večjih težav s preskrbo.

Delež reprodukcijskega materiala in surovin iz uvoza je bil obračunan v decembru v višini 6.481.788,52 N dinarjev ali 518.543,08 dolarja. Sedaj je tudi že znan seštevek celotnega obračunanega uvoza. V dvanajstih mesecih smo prejeli iz tujine polizdelkov v vrednosti 61.522.317,89 N dinarjev ali 4.921.785,42 dolarja. Zaloge materiala ob koncu leta še niso znane, pač pa gibanje v novembru. V času od začetka do konca meseca so se znižale zaloge reprodukcijskega materiala in surovin na razredu 3 za 3.216.449,22 N dinarjev, kar je sicer razveseljivo, vendar končne številke še zdaleč ne ustrezajo sanacijskemu planu podjetja.

Na splošno izkazuje NO v decembru močan uvoz materiala. Če je ta material pravilno sortirano, imajo tovarne dovolj zalog za celotno proizvodnjo v januarju in februarju.

M. K.

Primerjava proizvodnje (1965 - 1966)

Tovarna	Plan v 000 N din	Izpolnitev v 000 N din	%
Elektromehanika	152.740	187.281	122,6
Elementi	56.676	64.415	113,7
Avtomatika	53.255	70.548	132,2
Sprejemniki	34.606	37.393	108,1
Aparati	37.920	52.432	138,3
Avtoizdelki	73.562	84.579	115,0
Elektromotorji	20.086	19.478	97,0
Naprave	14.759	26.288	178,1
Elektronika	13.913	14.353	103,2
Kondenzatorji	19.207	31.404	163,5
Instrumenti	14.482	15.552	107,4
Polprevodniki	15.666	14.898	95,1
Usmerniki	12.741	11.707	91,9
Mikron	4.999	4.912	98,3
SKUPAJ PODJETJE	524.612	635.118	121,1

Kriza v Horjulu

(Nadaljevanje z 2. strani)

so zanimala posamezne člane kolektiva:

● Kaj bo z odpustom delovne sile oz. bolje rečeno, kako bomo preskrbeli delo za višek ljudskih in strojnih kapacitet?

● Kakšni bodo v bodoče OD oz. kje bomo dobili sredstva za njihovo 100% izplačevanje? Samoupravni organi tovarne so namreč mišljenja, da nikakor ne bi bilo priporočljivo zniževati OD z ozirom na predstoječe naloge (kooperacija z IMDIJO in CDC) oz. prevzeti odgovornost nad odhodom strokovnjakov iz tovarne.

● Kakšna naj bo programska usmeritev tovarne v bodoče oz. kakšna je nasploh njena perspektiva? Na to vprašanje bi vsekakor morala dati ustrezne odgovore tudi programska služba pri ZP, saj ima najboljši pogled nad celotnim programiranjem v podjetju.

Vprašanje je, če bodo uprava in službe tovarne same v stanju rešiti položaj in dati panogi — elektronskih instrumentov tisto mesto, ki bi ga morali zavzemati v svetu vse bolj in bolj pomembni elektroni. Zato samoupravni organi in kolektiv upravičeno pričakujejo pomoč Združenega podjetja za premostitev tega težkega obdobja.

»—V—«

Objava

ZP ISKRA KRANJ
Organizacija: ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO
Ljubljana

Na podlagi določil 5. člena pravilnika o medsebojnih delovnih razmerij in sklepov DE RRS IV in RRS III o otvoritvi novih delovnih mest

objavljamo

naslednja prosta delovna mesta:

v razvojno raziskovalnem sektorju IV

1. RAZVIJALEC

za uvajanje polprevodnikov v zaščitnih napravah v elektrogospodarstvu. Delovno mesto je prost v oddelku za elemente in zaščitne naprave;

2. PROJEKTANT

v oddelku za avtomatizacijo v industriji za projektiranje polprevodniških požarno varnostnih naprav;

3. RAZVIJALEC

v oddelku za signalno varnostne naprave za razvoj polprevodniških sestavov (stopenj) za signalno varnostne naprave;

v razvojno raziskovalnem sektorju III

4. RAZVIJALEC

v oddelku za elektrooptiko za aplikacijsko razvojno delo na elektronskih napravah za lasersko tehniko.

Pogoji:

- a) za vsa mesta je potrebna diploma II. stopnje na fakulteti za elektrotehniko — odd. za elektroniko.
 - b) za delovno mesto pod št. 3 je zaželeno dvoletna praksa na podobnem delu, za delovno mesto pod št. 4 je zaželeno nekajletna praksa v Zavodu, ker bo delo tega delavca tesno povezano z drugim enotami v Zavodu
 - c) odslužen kadrovski rok v JLA.
- Interesenti naj dostavijo pismene ponudbe org. kadrovskemu oddelku Zavoda za avtomatizacijo. Razpis velja 10 dni po objavi.

Za in proti

(nadalj. s 1. strani)

proizvajalca in zahtev po cenovitosti izdelka ter celo nedefinirana kvaliteta ali tehnični podatki izdelka. Niso pa redki primeri, ko je razviti izdelek neustrezen za proizvodnjo.

Ti razlogi vodijo organizacije na misel o lastnem aplikativnem razvoju, oz. vključitvi razvojne skupine ZZA, ki dela za potrebe tovarne, v organizacijo. S tem bi dosegli nekaj prednosti: direktnjša povezava s proizvodnjo in stimulacija razvijalcev po uspehu proizvodnje in morebiti prodaje. To pa je v nasprotju s konceptom organizacije razvoja v ZP. Vendar mislim, da že razvijalcu ne sme biti vseeno ali razvije poceni konkurenčen izdelek z zadostnimi možnostmi plasmana, na kar vplivata predvsem konstrukcija z obliko in tehnične sposobnosti izdelka.

Da bi čimprej vzpostavili ekonomski odnos med ZZA in tovarnami je treba pripraviti pogoje za realizacijo predloga, da bo poslovanje temeljilo na licenčnem odnosu, po katerem bi ZZA razvite izdelke prodajal tovarnam in bil udeležen na deležu dohodka, ki ga ti izdelki ustvarjajo. Seveda je prehod na takšno poslovanje

možen samo postopno.

Prav tako je nedvomno potrebna za vodenje podjetja uprava. Po našem statusu ima predvsem koordinacijsko funkcijo, nudila naj bi strokovno pomoč organizacijam na področju organizacije, izbire programa, ekonomskih analiz in uvajala enotno metodologijo planiranja kalkulacij, delitev osebnega dohodka in jamčila za smotno investicijsko politiko ZP.

Če pa pogledamo prakso, so rezultati zelo skromni, na nekaterih področjih pa je običajno delo pri pripravah in analizah. Zato je kritika organizacij predvsem pri razpravi o stroških skupnih služb (uprave), delno upravičena, ker niso seznanjene z njihovim delom in ne čutijo neposredne koristi njihovega dela. Da bi se takšnim razpravam v bodoče izognili, bi lahko posamezna strokovna področja seznanila organizacije s svojim delovnim programom, hkrati pa prikazala težave, s katerimi se borijo pri svojem delu, tako zaradi odnosa organizacij, oz. njihovih vodilnih delavcev, kot tudi zaradi slabe kadrovske zasedbe.

V tem sestavku sem skušal prikazati bistvene točke, ki preprečujejo, da bi

ZP zaživel kot enoten organizem. Mislim, da si moramo čimprej postaviti načrt za njihovo rešitev in ga nato v okviru finančnih možnosti reševati. Prav gotovo mora iti razvoj upravljanja v smeri vse večje samostojnosti organizacij. Vendar ne more biti samostojnost organizacij kot sta PSO in ZZA, enaka kakor je pri proizvodnih organizacijah.

Ker se dohodek podjetja v pretežni meri ustvarja v proizvodnih organizacijah, je gotovo naloga vseh neproizvodnih organizacij, da skrbijo za to, da bi bil ta dohodek čim večji. Prednosti, ki jih ima sedanja organizacija, morajo biti otipljive in sposobne prepričati vsakega člana kolektiva, da ima koristi od članstva v ZP.

S temi splošnimi ugotovitvami sem želel izzvati polemiko, ki bi konkretizirala probleme našega podjetja in dala ideje za njihovo rešitev. Mislim, da je nujno, da se o problemih, ki hromijo poslovanje, dogovorimo pred sprejemanjem dopolnilnega statuta ZP.

Tako bo lahko razprava o statusu poglobljena in vsebinska in bo dokončna odločitev osnova za nadaljnji razvoj ISKRE.

Ing. Jože Bauman

Sindikata in reforma

Predsedstvo RO Sindikata delavcev industrije in rudarstva je 20. januarja 1967 razpravljalo o političnem delovanju sindikalnih organizacij pri razreševanju problemov, ki se pojavljajo v gospodarskih organizacijah pri uveljavljanju gospodarske reforme.

O temi, ki je tako zelo aktualna za vse gospodarske organizacije, so člani predsedstva zelo intenzivno razpravljali. Vsi so bili enotnega stališča, da se mora sindikalna organizacija pri uveljavljanju gospodarske reforme in pri razreševanju nastalih problemov aktivno udeleževati, delovati mora preventivno.

Preventiva je mišljena v tem, da vnaprej opozarjajo na probleme, ki se lahko pojavijo in za njihovo odpravo zahteva potrebne ukrepe.

Vse gospodarske organizacije z uveljavljanjem gospodarske reforme polagajo svoj zrelostni izpit — posebno pa so temu podvrženi strokovni in vodilni delavci. Prav sedaj pridejo do polnega izraza stališča; vsakdo naj opravlja tisto delo, za katerega je strokovno usposobljen.

Preventivna angažiranost gospodarskih organizacij naj preprečuje prepogosto odpušcanje delavcev. Res pa je, da resnična prizadevanja za reformo ne prenesejo zaposlovanja iz socialnih razlogov.

Nova razdelitev dohodka ob reformi in večja prisotnost elementov tržišča povzročata nujno tudi večje gibanje zaposlenih znotraj gospodarskih panog in med njimi.

V tem smislu je vsako politično zadrževanje teh procesov s stališča sprejetih ciljev reforme nesprejemljivo in konservativno.

Akcija naših organizacij se mora začeti ob vprašanju na kakšen način uresničiti tisto, kar se postavlja kot ekonomska nujnost. Menimo, da moramo delovati v preventivnem smislu, t. j. tako, da nas dogodki ne bodo presenečali. Sebe in samoupravnih organov ne moremo izvzemati od odgovornosti za nenadno nastal položaj in krivdo valiti le na nekoga izven.

Takšno vedenje kaže, da nismo uresničili možnosti našega vpliva na določanje poslovne politike tovarne in zato vse breme odgovornosti enostavno prelagamo na ramena drugih.

Vzroke za težavne gospodarske položaje je treba iskati v odlašanjem preorientacije nerentabilne proizvodnje, premajhnem angažiranju obdelave tržišča itd. Za razreševanje problemov zaposlitve, ako ni mogoča produktivna zaposlitev v lastnem podjetju, je nujno potrebno navezati stike s sorodnimi podjetji in posredovalnicami še pred časom formalnega odpusta (ne pa samo čakati oglasov o prostih delovnih mestih).

Ob taki angažiranosti družbenih sil je mogoče najti ustrezne rešitve, ne da bi se skregali s sprejetimi načeli reforme. Reforma očitno kaže, da ne moremo več živeti po starih načelih. Živi lahko samo tisti, ki živi in dela na osnovi ekonomskih načel.

To so nekatere misli in stališča, ki so bila izražena in zavzeta na tem zasedanju.

Janez

Seminar o polprevodniških...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Drugi dan seminarja so si povabljeni gostje ogledali proizvodnjo v tovarni v Trbovljah in prisostvovali meritvam posameznih elementov.

Vsi navzoči so pred predavanjem dobili tudi celotni pregledni material, skripta predavanj in tudi komplet vzorcev polprevodniških elementov.

Na splošno je seminar dobro uspel, in tudi povabljeni gostje so bili vidno zadovoljni še posebej zato, ker so lahko navezali osebne stike z strokovnjaki iz te panoge v Trbovljah. Razvoj polprevodnikov je namreč izredno dinamičen in vsako leto širši sortiment sestavnih delov, ki terja nenehne študij in hkrati tudi poznavanje široke uporabe. Naši strokovnjaki,

inženirji tovarne so navzočim obljubili v prihodnje stik s pošiljkami nadaljnega perspektivnega strokovnega materiala, obvestili in podobnim, kar vse bo koristilo razvoju polprevodniške tehnike nasploh in s tem tudi prodaji naših elementov.

PSO in tovarna v Trbovljah sta s tem seminarjem prav gotovo naredili korak naprej pri popularizaciji selenskih stavkov, transistorjev in diod, čeprav nista zobjeli vseh dosežanj porabnikov teh elementov. V prihodnje bosta organizirali še en seminar, kamor bi povabili predstavnike trgovinske mreže in vse manjše porabnike.

Komercialni uspeh seminarja bo opazen šele v daljšem obdobju in prav gotovo ne bo izostal.

M. K.

Izvillečki iz sklepor samoupravni ovar

ZDRUŽENO PODJETJE

● Upravni odbor združenega podjetja predlaga delavskemu svetu ZP v soglasje okvirno pogodbo z dne 14. septembra 1966 o poslovno-tehničnem sodelovanju med ZP ISKRA — Zavodom za avtomatizacijo in Institutom tovarne »Rudi Cajavec« Banja Luka ter Institutom za elektroniko, telekomunikacije in avtomatizacijo Zagreb.

● UO ZP sprejema na znanje poročilo o delu na pripravah za integracijo ISKRA — RIZ — RUDI CAJAVEC. Kompletno gradivo naj se članom upravnega odbora ZP dostavi najkasneje do 1. februarja 1967.

UO ZP zadoljuje strokovne službe ZP, do izdelajo koncept bančnega konzorcija z ozirom na tekoče financiranje in da bi se zlasti sredstva, ki jih mora ISKRA plačevati v obliki anuitet od razširjene reprodukcije, prek tega konzorcija ponovno vračala v raznih oblikah v ZP ISKRA.

UO ZP zadoljuje strokovne službe ZP, da za UO ZP izdelajo poročilo in predloge glede formiranja rezervnega sklada ZP in skupnih skladov pri združenem podjetju za leto 1966 in 1967.

UO ZP zadoljuje strokovne službe ZP, da se problem solidarne odgovornosti organizacij za obveze in za izgube drugih organizacij v sestavi združenega podjetja postavi med drugim tudi pred gospodarske zbornice Slovenije, Hrvatske ter Bosne in Hercegovine, ter skupaj z njimi poskušajo doseči pri Zveznem izvršnem svetu čimprejšno rešitev predloga za spremembe in dopolnitve Temeljnega zakona o podjetjih, katerega je združeno podjetje dostavilo Zveznemu izvršnemu svetu.

● UO ZP predlaga delavskemu svetu ZP, da da soglasje na pogodbo o poslov-

no-tehničnem sodelovanju na področju aparatov za gospodinjstvo med ZP ISKRA Kranj in podjetjem GORENJE v Velenju, ki je bila sklenjena v mesecu decembru 1966.

● UO ZP priporoča vsem organizacijam v ZP ISKRA, da zaradi večje možnosti zagotovitve nakazil finančnih sredstev s strani PSO posameznim organizacijam, premaknejo izplačilni dan osebnih dohodkov na 15. v mesecu.

● Namesto venca delovnega kolektiva ZP ISKRA za umrlega podpredsednika Zveznega izvršnega sveta tov. Borisa Kraigherja UO ZP odobrava znesek 100.000 S din v korist kliničnih bolnic v Ljubljani. Sredstva bremenijo rezervno pri UO ZP.

● UO ZP odobrava na prošnjo Uduženega distrofičara Jugoslavije kot prispevek za izgradnjo bolnice za zdravljenje teh bolnikov znesek 100.000 S dinarjev iz rezerve pri UO ZP.

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI
30. SEJE UO
(16. 1. 1967.)

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo finančne službe o finančnem stanju tovarne na dan 16. 1. 1967.

● Upravni odbor predlaga delavskemu svetu tovarne, da odobri podaljšanje roka za predložitev zaključnega računa Službi družbenega knjigovodstva, do 26. februarja 1967.

● Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za februar 1967, v naslednjih vrednostih:

— skupna proizvodnja 17 milijonov 737.840 N din

— blagovna proizvodnja 17 milijonov N din

● Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi plana izvoza v decembru 1966, po katerem je

bil plan izvoza tovarne dosežen s 137,17 %, plan izvoza PSO za tovarno pa z 230,85 odst.

Lanskoletni izvozni plan tovarne je bil dosežen s 123,30 %, Prodajno servisne organizacije za tovarno pa s 120,44 %.

UO je potrdil tudi plan izvoza za januar.

● Glede na uredbi Uradnega lista SFRJ št. 52/66, po kateri so gospodarske organizacije dolžne v celoti izplačevati nadomestila OD za prvih 30 dni bolezenskega dopusta, je upravni odbor sprejel začasni sklep, po katerem se od 1. januarja letos do sprejetja novih kriterijev na delavskem svetu tovarne, obračunava bolezenski dopust do 30 dni takole:

— do 3 dni bolezenskega dopusta veljajo kriteriji, ki jih je DS tovarne sprejel na svojem zasedanju 8. novembra 1966.

— od 3 do 30 dni bolezenske dopusta se nadomestilo obračunava po dosedanjih merilih, po katerih je izplačeval nadomestila za bolezenski dopust Zavod za socialno zavarovanje.

— za zdravljenje v bolnici ostanejo v veljavi dosednji kriteriji.

Upravni odbor je razpravljaj tudi o predlogu oddelka za družbene zadeve, po katerem naj bi se bolezenski dopust do 30 dni obračunaval po dosedanjih kriterijih, ki veljajo za obračun do 2 dni bolezenskega dopusta.

Ta predlog daje upravni odbor pred sklepanjem na DS tovarne, v razpravo delovnim entom in obratom.

● Po zakonu o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o zdravstvenem zavarovanju, objavljenem v Uradnem listu SFRJ št. 29 je v letošnjem letu prenehala veljati pravica do brezplačnega klimatskega in kopalskega zdravljenja. Da bi omogočili klimatsko in kopalsko zdravljenje najpotrebnejšim bolnikom naše tovarne, predlaga upravni

odbor delavskemu svetu tovarne, da za te namene v letošnjem letu zagotovi 3 milijone S din.

Predloge za klimatsko zdravljenje daje lečeči zdravnik, potrdi pa jih komisija zunanjih zdravnikov, ki jo imenuje kadrovska služba tovarne.

INSTRUMENTI

SKLEPI
15. SEJE UO
(13. 1. 1967)

● Upravni odbor je pregledal predlog gospodarskega plana za leto 1967 in predlaga delavskemu svetu, da ga potrdi. K predlogu gospodarskega plana upravni odbor sprejema naslednje pripombe:

a) Upravni odbor smatra, da je število zaposlenih za realizacijo plana v vrednosti 16.632.150 N din previsoko planirano.

Ker bo v letu 1967 potrebna vsa resnost v gospodarjenju, in ker še niso razčiščena vsa vprašanja glede same

proizvodnje in prodaje, UO priporoča, da je treba imeti stalni nadzor nad sprejemanjem novih delavcev, ki naj se sprejemajo v skladu s potrebnimi proizvodnje.

b) Upravni odbor predlaga, da znesek stimulacije delavcev, ki so redno na delu, ostane nespremenjen, in sicer 20 N din mesečno.

Upravni odbor naroča splošnemu sektorju, da razčisti, kako je s prispevkom za socialno zavarovanje iz te stimulacije.

c) Upravni odbor predlaga, da se cena toplemu obroku poviša za 0,10 N din tako, da bodo člani kolektiva plačali topli obrok po 1 N din, tovarna pa bo iz skupnih sredstev prispevala 0,90 N din.

d) Upravni odbor z zadovoljstvom ugotavlja, da nam je uspelo znatno izboljšati koeficient obračunavanja obratnih sredstev. Priporoča pa, da je tudi v letošnjem letu potrebno vršiti stalni nadzor nad zalogami, da z obratnimi sredstvi ne bomo zašli v težave.

(Dalje na 8. strani)

Razglas

Upravni odbor Združenega podjetja

ISKRA KRANJ — organizacija: TOVARNA USMERNISKIH NAPRAV Novo mesto

razpisuje prosto delovno mesto

SEF TEHNIČNEGA SEKTORJA

POGOJI: visoka ali višja strokovna izobrazba elektro ali strojne stroke in 5 let ustrezne prakse — ali srednja izobrazba elektro ali strojne stroke in 10 let ustrezne prakse.

Kandidat mora poleg prošnje predložiti vsa ustrezna dokazila, da izpolnjuje zahtevane pogoje. Razpisni rok: 15 dni po objavi razpisa. Osebnih dohodki so določeni po Pravilniku o delitvi OD tovarne. Tovarna ne razpolaga s stanovanjem. Prijave pošljite na naslov: ISKRA — Tovarna usmerniških naprav Novo mesto (razpisna komisija) Novo mesto.

Vsi udeleženci razpisa bodo o izidu razpisa in izbiri kandidata obveščeni v roku 8 dni.

Gospodje, vi ne znate prodajati

Vsako leto preleti več tisoč biznismenov ocean, da bi prisostvovali nekaj predavanjem znanega ekonomista, profesorja Bernarda Trujillo (izg. Truhiljo). Možakar drži predavanja na nekoliko nenavaden način; pa vendar ga vsi zavzeto poslušajo in pazljivo sledijo njegovim izvajanjem, ki pomenijo najnovjša dognanja na področju sodobne trgovine v svetu.

Ze enajst let pridiguje »apostol modernih trgovskih metod« na desetem nadstropju nebotičnika ameriške firme za električne konstrukcije. Od tistega dne, ko je stopil iz aviona, iz katerim je prišel iz Bogote kot skromen študent. Trujillo ni več zapustil Združenih držav. Toda zato ga je poslušalo 15.000 romarjev

te tegale moža tukaj. To je pretkanec. Pije, kadi, pozno gre spat. Toda, kavo prodaja po 60 centov.

»Pretkanec« je velika avstralska poslovna zverina in iastnik večih velikih trgovin: na svoje stroške je spreproval 12.000 kilometrov, da bi lahko prišel v Dayton (Dajton) in da bi tu smehljaje se poslušal hudournik žaljivk.

Trujillo pa se je naenkrat raznežil. Pogladil je po glavi »pretkančevga« soseda, prav tako velikega trgovca iz Avstralije: »Vidite, tale tukaj je pa pošten gospod. On je inteligenten. Tako inteligenten, da si je izbral

dobrega deda, ki mu je zapustil v nasledstvo svoje trgovine. On ne pije, zgodaj vstaja, pozno gre spat. Njegove prodajalne so najlepše v mestu. Toda, on prodaja kavo po dolarju.«

Pri ženskah pustite logiko pri miru

»No dobro, kaj mislite, kje bodo gospe iz Melbourne, ki cenijo kreposti, kupovale kavo?« Trujillov obraz se je skremžil od sramu in obupa: »Šle bodo k »pretkancu«, ker je pri njem ceneje!«

Na seminarju je tudi predstavnica Japonske, zelo lepa ženska, oblečena v kimono. Pred njo se je Trujillo priklonil in dejal z nežnim glasom: »Glejte jo, našo gospodarico, našo kraljico. Ona bo odločila o našem življenju in smrti. Vsako jutro so v vsaki državi volitve. Mili-

joni žena glasujejo, katera prodajalna bo napredovala, katera pa bo šla v konkuz. Kako te žene glasujejo? Mislite morda, da logično presojajo?«

Trujillo je zopet nakremžil obraz v poteze obupa.

»Ženske ne poznajo logike. Nečo sem poizkusil z logično prodajo. Roba sem bil jaz, kupec pa lepo mlado dekle, po imenu Marija. Sedel sem poleg nje na univerzi v Bogoti (Kolumbija), kjer smo preučevali Freudovo teorijo o seksualnosti. Vprašal sem jo: »Marija, ali priznavaš nauke Sigmunda Freuda?« — »Oh, da, Bernardo!« — »In tvoji starši, ali imajo oni kakšne pomisleke zoper Freuda?« — »Nobenih, Bernardo.« — »Potemtakem bi bilo prav, če prideš v mojo sobo.« — »Toda zakaj,

(Nadaljevanje s 5. strani)
 prostorov. Triletni skupni napori so rodili, kot vse kaže, velik uspeh, na katerega smo lahko vsi ponosni. Enako bo tudi izpolnjena obveza, da bo v tem letu dograjena tudi šola na Zlatem polju v Kranju.

ABC

Skrajšani delovni čas

Tov. urednik!

Pogostokrat se mi pri delu primeri, da v soboto pridem v to ali ono našo tovarno ali obrat, pa izvem, da zaradi skrajšanega delovnega časa ta dan ne delajo. To se dogaja najbrž tudi številnim drugim tovarštem iz ISKRE, ali pa izven nje, zato predlagam, naj bi v Vašem listu objavili seznam prostih sobot vseh naših tovarn, enot in obratov, s čimer bi marsikomu prihranili pota in čas, da ne bi zaman svojega dela skušal opraviti ob sobotah tam, kjer imajo prosto.

S tem ne bi zasedli preveč prostora v listu, vsekakor pa bi prihranili precej na telefonskih stroških in na času tistih, ki imamo opravka po vseh naših tovarnah in enotah.

J. G., Ljubljana

Tov. urednik!

Izgleda, da sem malomaren, ker že 15 mesecev redno prejemam vaš časopis, ne da bi vam rekel hvala.

Služim vojaški rok v Bitoli. Glasilo »Iskra« mi omogoča povezavo z dogajanjem v kolektivu. Tudi pri političnem pouku mi koristi, ko obravnavamo industrijo, vlogo sindikata, mladine in ZK v novih pogojih in tudi za v bodoče, ko se bo potrebno boriti s konkurenco svetovnega tržišča.

Prav lepo se zahvaljujem za redno pošiljanje glasila, obenem pa pozdravljam vse svoje sodelavce v konstrukciji

orodja in orodjarni kranjske tovarne, ter jim želim, kot tudi vsem članom kolektiva, mnogo delovnih uspehov v letu 1967.

Albin Knific
 V. P. 5600/2
 Bitola

Tov. urednik!

Mlada »Iskraša«, ki sta na odsluženju vojaškega roka v Titovem Velesu — želita delovnemu kolektivu ISKRE v novem letu 1967 mnogo delovnih uspehov.

Ciril Modic
 Martin Rudnik
 V. P. 5912/19 T. V.

Sindikalni informator

Sindikalni odbor Elektromehanike je pred časom razpravljal o organizacijskih vprašanjih znotraj organizacije in kadrovanju za nova vodstva. S 1. 1. 1967 so bile še določene spremembe znotraj tovarne. Tem spremembam je bilo treba prilagoditi tudi delovanje sindikalne organizacije. Dosedanja delovna enota »Umetne mase« se je pripojila k DE produkciji delov. Služba kvalitete se je številčno zmanjšala in se po sindikalni dejavnosti pripojila k tehnični službi. S tem je nastalo 13 sindikalnih odborov in to: »Produkcija delov«, »Plan in nabava«, »Skupne službe«, »Mehanizmi Lipnica«, »Kino«, »Stikala«, »ATN«, »Števec«, »Rotacijski stroji«, »Vzdrževanje«, »Merilne naprave«, »Orodjarna in tehnična služba s službo kvalitete«. Osvojen je bil tudi predlog, da se dosedanja izvršni odbori preimenujejo v sindikalne odbore, kar neprimerno bolj ustreza. V decentraliziranem sistemu imajo sindikalni odbori dosti več samostojnosti in ne izvršujejo samo navodil višjih forumov.

(Nadaljevanje s 7. strani)

● Upravni odbor odobrava 150.000 S din za organizacijo tekmovanja med gorenjskimi strokovnimi šolami v ročni obdelavi kovin. Organizator letošnjega tekmovanja je Šolski center ZP Iskra Kranj.

● Upravni odbor sprejema naslednji predlog za delo samoupravnih organov ZP Iskra Kranj, ki ga bo posredoval sekretariatu ZP:

a) Organi samoupravljanja ZP naj bi v letu 1967 obravnavali predvsem problematiko starega žiro računa in porabili vso svojo avtoriteto, da bi bil čim prej deblokiran in likvidiran.

b) Prek strokovnih služb ZP naj organi samoupravljanja ZP poskušajo urediti, da bi Prodajno servisna organizacija postala trgovska organizacija in imela možnost namemanja kreditov.

c) Na organih samoupravljanja naj bi več pozornosti posvetili proizvodnemu programu podjetja kot celote. Upravni odbor je mnenja, da program ZP ne more biti samo zbir programov tovarn. Program podjetja bi po našem mnenju moral biti čvrstejši. Če bi bilo za to potrebno pojačati programsko

področje in konjunktorno službo, naj se to uredi.

Upravni odbor je mnenja, da če nas pri tej decentralizaciji ne bo program podjetja čvrsteje povezoval, bomo imeli v posameznih tovarnah stalne tendence izstopanja iz ZP.

● Upravni odbor določa, da se kolektiv oddolži spominu pokojnega revolucionarja in državnega voditelja tovarniša Borisa Krigherja s tem, da namesto venca namenijo kolektiv 100.000 S din za izgradnjo onkološkega inštituta v Ljubljani.

Zmaga košarkarjev ŠC Iskra

Na nedavnem košarkarskem turnirju, ki ga je za prvenstvo šol na njenem področju organizirala občinska zveza za telesno vzgojo Ljubljana — Bežigrad, so med drugimi nastopile tudi ekipe košarkarjev in košarkaric iz Poklicne šole Šolskega centra ISKRA v Ljubljani.

Največji uspeh je dosegla A ekipa mladincev, ki je v finalni tekmi zmagala z drugim rezultatom 51:39 košev nad najnevarnejšim nasprotnikom — ekipo košarkarjev s I. gimnazije.

Tudi ekipa mladink iz Poklicne šole ŠC ISKRA si je priborila vstop v finale, vendar je morala v finalni tekmi kloniti pred močnejšimi nasprotnicami s I. gimnazije. Ekipa ŠC ISKRA se je po porazu od ekipe I. gimnazije z rezultatom 17:72 košev moral zadovoljiti z drugim mestom.

Razglas

ISKRA — tovarna elektrotehničnih in finomehantičnih izdelkov — Kranj

razglašča naslednji prosti delovni mesti:

1. SAMOSTOJNI KALKULANT CEN

v DE plan in nabava
 Pogoji: popolna srednja šola s 4 leti prakse v gospodarski organizaciji;

2. ASISTENT

v DE plan in nabava
 Pogoji: ekonomska fakulteta z 2—3 leti prakse v gospodarski organizaciji.

Osebnih dohodki po pravilniku o osebnih dohodkih. Poskusna doba 2 meseca. Kandidati naj dostavijo pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev razglašča in opisom dosedanje zaposlitve kadrovskega oddelku tovarne »Iskra« — Elektromehanika Kranj, v roku 15 dni od dneva objave.

F. F.

ZAHVALA

Ob smrti drage mame
JERICE MUSIČ

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v obratu ATN in KINOAKUSTIKI za izraze sožalja, vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

Franc, Zvone in
 Tončka Musič

Bernardo. Saj ti si znorell! — in potem sem ji začel dokazovati: zato, ker je to dobro za njeno zdravje (27. stran priročnika). Zato, ker je to dobro za moje zdravje (32. stran priročnika). Zato, ker jo bo to osvobodilo njenih kompleksov, stran 35. Zato, ker me bo to osvobodilo mojih kompleksov, stran 36. — Nisem mogel nadaljevati, ker mi je prisolila klobučo. Moja prva logična prodaja je klavno propadla.

»Nekaj časa zatem, se je priklatil neki Francoz. V očeh mu je sijala ljubezen, v roki je imel šopek cvetja. Mariji je dal piti šampanjec, ki sprošča mišice «da» in krči mišice «ne». In posel je bil zaključen.

»Ne pogovarjajte se s svojimi kupci samo na logičen način, temveč tudi s pomoč-

jo glasbe, parfuma, cvetja. Vodite prodajo s pomočjo čutil.«

V proučevanju biznismenov uporablja Trujillo metode, ki jih je uporabljal njega dni, ko se je moral vzdrževati kot študent sam in učiti analfabete. Izraža se v pripodobah.

»Ne prodajajte blago, temveč iluzije. Vsako leto kupijo Američani za več kot tri milijarde sveč, ki jih prižigajo pri večerji. Te sveče jih spominjajo na potovanja po Evropi. Navajajo jih na sanjarjenje.«

»Napolnite prodajalno z vsem mogočim blagom. Recite svojim kupcem: kupujte kar želite in plačajte pri izhodu. Če ljudje blaga ne morejo videti, se ga dotakniti, ga občutiti — semtertja

tudi kaj ukrasti — ne bodo kupovali.«

»Moja žena je nekega dne vstopila v trgovino s čevlji. Najprej ni videla čevljev, temveč škatle. Veliko škatel. »Morivec prodaje« jo je pobaral: »Kaj želite?« Odgovorila je: čevlje. Jasno, v trgovino s čevlji človek ne pride, da bi kupil klobaso. In potem: »Kakšne čevlje? Popoldanske čevlje? Kakšne barve? Kakšne oblike? — In tako naprej, kakšnih deset vprašanj. Toda zaradi suhoparnega vpraševanja je izgubila vsako željo, da bi jih imela. Odsšla je, ne da bi kaj kupila. — Namesto prodajalcev stavite napise.

Napis je najboljši prodajavec. Plačate ga enkrat in on ne gre na letni dopust!«

Trujillove črne oči so se zasvetile: »Predlagam, da so

pogovarjamo o Brigitte Bardot (Brižit Bardo). Zakaj ima ona takšne uspehe in zakaj zasluži toliko denarja? Zato, ker nudi svoji klienteli zaželeno blago. Da pa bi bilo blago zaželeno, mora imeti dobro kvaliteto. Glejte, kaj dela združenje Kruger (1.100 blagovnic v ZDA, 10 milijard \$ prometa na leto). Zahtevajo, da so poslovdje njihovih magacinov čimvečkrat pri izhodu prodajaln in da celo postavijo svojo fotografijo v izlozbo. In tako, kadar kupci niso zadovoljni, se potožijo njemu. — Žena je takšna kot radio ali kolo: mora govoriti. Če se ne more potožiti poslovdji, bo svoje pritožbe ponavljala vsemu svetu.«

Ne ravajte kot Indijane: pihnite prvi

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko munitike elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišei: »ČP Gorenjski tisk« Kranj