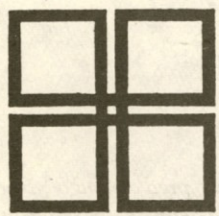


KNJIŽNICA
DOMŽAL

P. O. 2



Konoplan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXXII.

NOVEMBER 1989



Predicam in tkalkam se je družba oddolžila z uvedbo beneficirane delovne dčbe. Več o tem na str. 6, 7 in 8.

Rezultat poslovanja v prvih devetih mesecih ni presenetljiv in je povsem objektivni odraz dogajanj v tretjem četrtletju

★ ★ ★

Prodaja blaga v zadnjem obdobju je bila pod planirano, osebni dohodki pa nad planirano vrednostjo. Za prodano blago pa so plačila prihajala z veliko zamudo. Tečaj dinarja zaostaja in ob 60 % prodaji v izvozu se to močno pozna. Amortizacijo smo obračunali realno in predstavlja kar 10 % prihodka in ne dobre štiri kot v letu 1988. **Omenjeni vplivi so realno prej ali slej morali pripeljati do slabega rezultata.**

Postavlja se vprašanje, kaj to pomeni oziroma kako moramo ukrepati, da bi do konca leta izgubo odpravili oziroma jo vsaj ne bi povečali. Ključno je področje prodaje in nabave. Prodajo moramo pospešiti in skrajšati plačilne roke. Nekaj uspeha se tu že kaže, to pa je povezano z zadrževanjem že naročenega blaga v skladišču.

Izvoz na konvertibilno področje za sezono 1990 bo stekel v novembru in decembru. V SZ bomo v novembru izvozili za 1.280.000 \$.

Ostaja nerešen problem visokih zalog tkanin. Zato bomo proizvajali samo tkanine za znanega kupca. Zalogo vhodnih materialov bomo z redukcijo nabav znižali. Tako naj bi do konca leta rezultati poslovanja ostali podobni zdajšnjim, s tem, da bi zavstavili negativne trende.

Kaj lahko trenutno z vsakodnevnim delom prispevamo k odpravi negativnih rezultatov:

— predvsem moramo **izboljšati kvaliteto tekoče proizvodnje v vseh fazah.** Struktura zalog, ki nas močno pestijo in nam režejo sredstva, je glede na kvaliteto zelo slaba in jo je težko prodajati. Prevladuje II., III. in IV. klasa in te se večina kupcev izogiba ne glede na ceno. **Naša takojšnja naloga je torej izboljšati kvaliteto tkanin, ki jih delamo za znanega kupca.**

Kljub negativnemu poslovnemu rezultatu je finančno stanje trenutno zadovoljivo. Odprte terjatve, ki jih še imamo, so od izvoza v SZ, od izvoza na zahod in domačega tržišča bodo sredstva zadoščala za pokritje obveznosti le ob skrajno varčni tekoči porabi in zmanjšanju nabave. Seveda tudi plače niso izjema in morali jih bomo približati planiranim okvirom.

Negativni rezultat je za Induplati predvsem opozorilo in zahteva, da v vodstvu pripravimo program ukrepov, ki bodo osnova plana za poslovanje v letu 1990. Težišče programa pa mora biti nedvomno na prodaji tkanin, zmanjšanju zalog in delu s polno kapaciteto.

Dušan Leb

IPI PREJICA

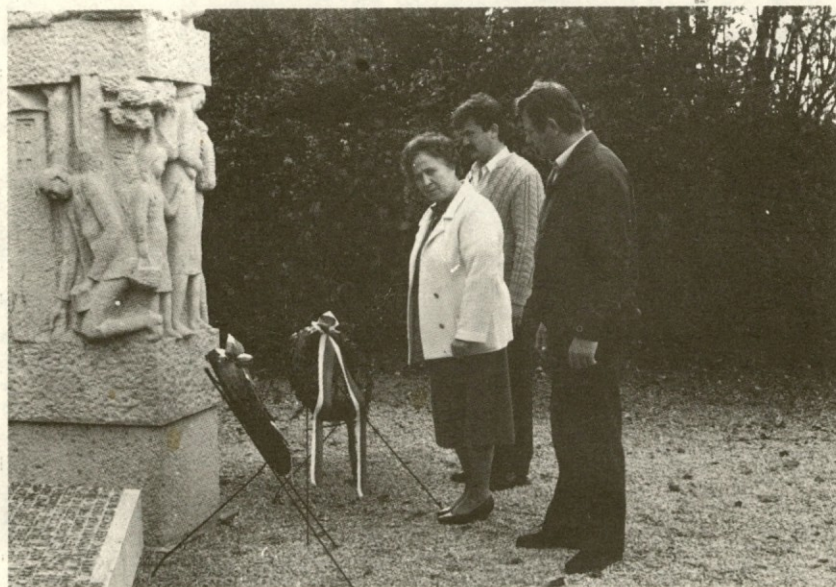
V nabiralniku pred menzo smo dobili listek z naslednjim besedilom: »Ob prelistavanju zadnje številke *Konoplana me je zbudila v oči pohvala.* (op. ur. — pohvala tov. Ukmarja delavcem uprave za pomoč pri pakiranju blaga). *Prebrala sem jo in se zamislila. Prvič, ali je mogoče, da v Induplati delijo pohvale! Drugič, kdaj pa bomo mi delavci iz pritličja pohvaljeni, da smo naredili toliko in toliko, ker sicer tisti iz 1. nadstropja ne bi imeli kaj delati.*«

Besedilu damo lahko naslednji komentar: *Pohvale so v Induplati res bolj redke. Pisnih pohval je sploh malo. Toda dejstvo je, da ljudem pohvala (posebno pismena) še vedno precej pomeni. Sreča je, da ni edino temeljno merilo le denarna stimulacija, temveč tudi priznanje za narejeno, doseženo. Žal je pohval premalo. Vse preradi gradimo drug drugega za napake, pomanjkljivosti, uspešno, dobro narejeno delo pa samo površno pogledamo, saj se nam zdi samoumevno.*

Po navadi pohvalimo zgolj tisto, kar naredimo poleg svojega rednega dela, pa čeprav brez truda. Dela, ki spada med naše delovne naloge, običajno jemljemo kot samoumevno, »plačano«. Pa čeprav je težko, utrudljivo, v nemogočih delovnih pogojih (vročina, smrad). Dejstvo je, da nihče ne hvali dela delavcev predilnice, tkalnice, pripravljavnice, oplemenitilnice, konfekcije ali uprave. Čeprav je lahko pri delu uspešen in priden tako delavec pri stroju kot pisarniški delavec. Tudi po končanem delu sta lahko obadva utrujena: tkalka, predica, skladiščnica, šivilja in druge fizične delavke zaradi hitrih gibov, dela stoje ali prisilne drže, tajnica v komerciali, financah, kadrovski pa zaradi nenehnih naročil nadrejenih, stalnega brskanja po dokumentih, tipkanja ali tekanja od pisalnega stroja do arhivov. Če se poglobimo v posameznega delavca, je skorajda vsakdo vreden pohvale.

Toda ker mislimo, da je plača že zadostna pohvala našemu delu, z besedami pohvale skoparimo. Sedaj, ko plača postaja plačka, bi se pa lahko večkrat spomnili na pohvale — ustne ali pismene.

★ ★ ★



Dan pred dnevom mrtvih je delegacija Induplati položila venec k spomeniku padlim žrtvam med NOB pred našo tovarno v Jaršah. Podoben poklon žrtvam fašizma je bil opravljen tudi v drugih krajih, kjer ima Induplati obrate.

Okrogle obletnice zaposlenih — letošnji jubilariti

Že lansko leto smo jubilejne nagrade podeljevali za skupno delovno dobo zaposlenih, ne samo za delovno dobo v Induplati. Letos je bilo v Induplati 276 delavcev z okroglo obletnico delovne dobe. Seznam tistih, ki so v Induplati 10, 20 ali 30 let, objavljamo posebej. Ti »tovarniški« jubilariti so prejeli tudi pismena priznanja za zvestobo Induplati. Vsi jubilariti pa so prejeli denarne nagrade, katerih višina je določena v letnem planu delovne organizacije. Osnova za izračun posamezne nagrade je povprečni mesečni čisti osebni dohodek na delavca, zaposlenega v gospodarstvu SRS, izplačan za obdobje april — junij 1989. Za jubilejno dobo 10 let pripada delavcem 50 % od te osnove, za 20 let 75 % od osnove in za 30 let 100 % (celotna osnova).

Letošnje srečanje jubilaritov je bilo v restavraciji Induplati 21. oktobra. Na srečanju sta direktor Dušan LEB in predsednik delavskega sveta Stane JURAČIČ jubilarantom delila diplome za doseženo okroglo obletnico dela v Induplati. Na spodnjih straneh Konoplana objavljamo fotoreportažo iz tega srečanja.

JUBILANTI Z DELOVNO DOBO 10 LET

AVGUŠTIN HELENA	uprava
BODIROGIČ LJUBICA	tkalnica
BUKVIČ AVGUST	tkalnica
CERAR MARTIN	tkalnica
DJURIČ MIRJANA	predilnica
GOLOBIČ OLGA	konfekcija Mokronog
GORJUP BREDA	trgovina Jarše
HORVAT BRANKO	tkalnica
HUSIČ EDVARD	vzdrževanje
JAKOVLJEVIČ KATA	predilnica
JOVANOVIČ Mira	predilnica
KOS VALERIJA	konfekcija Mokronog
KOSTREŠEVIČ MILADINKA	tkalnica
KRUPIC MELEČA	tkalnica
KUNEJ SOFIJA	uprava

OSOLIN BOJANA
PESTOTNIK ĐANIJEL
PETERLE LJUDMILA
PLESKOVIČ DANICA
POTOČNIK JELKA
PRŠA ALOJZ
ROKAVEC STANISLAVA
SAJIĆ MILICA
SAVIĆ VINKA
STUPIČA MARIJA
TOMAŽIČ VERONIKA
TOMIČ JOŽICA
UHAN ALOJZIJA
ZAKRAJŠEK NEVENKA
ZORE JOŽICA
ŠUŠTAR TONE

konfekcija Radomlje
tkalnica
konfekcija Mokronog
konfekcija Mokronog
uprava
pripravljalnica
predilnica
trgovina Beograd
pripravljalnica
konfekcija Radomlje
konfekcija Mokronog
konfekcija Mokronog
pripravljalnica
konfekcija Mokronog
konfekcija Mokronog
vzdrževanje

JUBILANTI Z DELOVNO DOBO 20 LET

BALOH MATEVZ
CERAR OLGA
HAMULIČ SALIH
JERIN MARIJA
OSREDKAR LJUDMILA
PIRNAT MILENA
PLAZNIK ANTON
PUNGERČAR KRISTINA
RODE ANA
SELAN MILENA
ZDRAVIČ MARTIN

težka konfekcija
Radomlje
konfekcija Radomlje
oplenitilnica
tkalnica
konfekcija Mengeš
pripravljalnica
vzdrževanje
konfekcija Mengeš
restavracija
uprava
kovinske konstrukcije
Radomlje

JUBILANTI Z DELOVNO DOBO 30 LET

ANDREJKA VERA
BEC STANISLAV
BLATNIK MARIJA
CERAR ANTONIJA
FLIS MARIJA
GOLOB STANISLAVA
KONCILJA MARIJA

težka konfekcija
Radomlje
pripravljalnica
uprava
pripravljalnica
konfekcija Radomlje
pripravljalnica
tkalnica



Predsednik DS Stane Juračić čestita Jelki Potočnik za 10 letnico zvestobe Induplati.



Zofit Kunej se zahvaljuje za prejem priznanja za 10 letnico zvestobe Induplati.

**KORANT MARTA
KOROŠEC MARINKA
KUMEK MARIJA
MOČNIK ANA
POGAČAR TEREZIJA
SVETLIN MARJETA
ŠOLTIČ MARINKA
VAVPOTIČ MARIJA
VESELIČ ALBINA
ZUPAN JANEZ
MALEŽ MARIJA
MARINŠEK ANTON
OŠTIR IVANKA**

**sukalnica
tkalnica
vzdrževanje
sukalnica
tkalnica
uprava
tkalnica
oplemenitilnica
oplemenitilnica
pripravljalnica
trgovina Jarše
tkalnica
uprava**

V pozdravnem govoru direktor podjetja Dušan LEB jubilarante ni spominjal samo na vesele in manj vesele trenutke v delovnem okolju. Orisal jim je trenutno gospodarsko situacijo v državi.

»Več kot očitno je, da je trenutno dogajanje v državi brez primerjave v povojni zgodovini. Po popuščanju politike do vsega novega pri nastajanju svobodnejših oblik organiziranja dela in življenja, po zagovarjanju trga kot mesta, kjer naj se delo potrdi, bi lahko to obdobje primerjali z obdobjem 1965—1972, vendar smo za razliko od takrat sedaj v obdobju hiperinflacije, ki je še posebej pogubna za tekstilno industrijo. Izničena so vsa merila za delo, gospodarnost, varčnost, produktivnost, skratka za vrednote, ki so stalne ne glede na sistem, kraj in čas. Na pomolu so nacionalne raz-

prtije, ki jim ni videti racionalnega konca. Tako se bomo teh časov, ko praznujete svoje jubileje, spominjali kot časov zmede, kontrastov in krize, za nekatere pa je to čas, ki ga s pridom uporabljajo v svojo korist.

Zveze med plačilom in delom ni. Plače so blizu eksistenčnega minimuma. Trajne dobrine že težko kupujemo, investicije se pretirano zmanjšujejo.

Gledano zgodovinsko smo verjetno zelo blizu vrhuncu krize, ki ima svoje korenine v celotnem obnašanju družbe od leta 1974 dalje, pa tudi v sistemu, ki je omogočil neodgovornost za mnoge drage odločitve. Za oči posameznika pa je to obdobje, ko je povprečni OD padel od dobrih 1000 DEM na okrog 400 DEM.

Kakorkoli je ob jubileju neprijetno omenjati takšne neugodne rezultate preteklih obdobj, je to resnica, ki se je moramo zavedati, da bi bilo vsaj izhodišče za iskanje bodočih poti jasno.

Vprašanje je, kako v takšnih razmerah gospodariti, da bomo lahko čez pet, deset let rekli — uspeli smo obrniti ladjo, spei vozimo po reki navzgor, ne nosi nas tok, temveč sami krmarimo svojim ciljem naproti!

Osebnostno se zavzemam za preprost recept. Na vseh področjih dela v tovarni se moramo organizirati tako, kot so organizirani naši konkurenti v Zahodni Evropi. Tudi v samoupravnem socializmu je to možno, če smatramo, da je tovarna last članov kolektiva. Delovanje in odločitve morajo biti racionalne in razvojno smeje. Znatno del dohodka moramo ustvarjati s prodajo v razvitem svetu in tam iskati tudi najmodernejšo tehnologijo. Trenutno ustvarjamo okrog



Miladinka Kostrešević prejema priznanje za 10 let dela v Induplati.



Danijel Pestotnik ob prevzemu priznanja za 10 let zvestobe kolektivu.



Janezu Zupanu izroča direktor priznanje za 30 let zvestobe Induplati.



Priznanje za 30 let dela v Induplati je prejela tudi Marija Kumek.

40.000 DEM celotnega prihodka na zaposlenega. Naš cilj mora biti okrog 100.000 DEM, kar je za področje proizvodnje preje in tkanin minimum na Zahodu. Kako to doseči:

— z racionalizacijo in modernizacijo obstoječe proizvodnje;

— z iskanjem novih proizvodnih programov, ki naj bi izhajali iz zdajšnjih usmeritev in kjer bi zaposlili vse, ki bi z modernizacijo obstoječe proizvodnje lahko opravljali druga dela;

— s tržnim nastopanjem, kjer bi morali priti čim bliže končnim kupcem in kjer bi izkoriščali konjunktorna obdobja.

Skratka, pred nami je čas sprememb. Predvsem sprememb v naših glavah. Pozabiti moramo, da je nekdo, ki bo v primeru, da ni več denarja, poskrbel za naše plače. Vendar sem optimist, kajti tekstilci, kljub situaciji, kakršna je v panogi, že dolgo sami skrbijo zase. To za Induplati velja še posebej. Jubilanti pa ste s svojim prispevkom v preteklosti to dokazali in vaša zasluga je, da smo v neprimerno drugačnem — boljšem izhodiščnem položaju kot mnoge druge tekstilne tovarne v Sloveniji. »

Nazadnje je tovariš direktor poudaril tudi pripadnost kolektivu in ustvarjanje dobrih medsebojnih odnosov, ne glede na hierarhijo. Prav zaradi tega je pomembno, da znamo ceniti vsako delo, saj vsak delavec ustvarja del skupne blaginje.



Po podelitvi nagrad in po kratkem kulturnem programu so se jubilantje zabavali tako, kot kažejo slike.



SESTAVLJANKA

VODORAVNO:

- 1 — močnata jed, nadevana z različnimi nadevi (5, 6, 4, 2)
- 2 — deljenec; število, ki ga delimo (5, 1, 8, 2)
- 3 — spojina glicerina in oljne kisline, glavna sestavina maščob (1, 3, 4, 5)
- 4 — priprava za merjenje utripa (10, 3, 4, 7)
- 5 — grška boginja spomina, mati muz (2, 9, 1, 4)
- 6 — kredit (6, 3, 2, 8)
- 7 — dan v tednu (1, 6, 3, 4)
- 8 — namotek (1, 5, 4, 6)

ČE ČRKE, NAVEDENE PRI POSAMEZNIH BESEDAH V OKLEPAJIH, PRENESETE V OZNAČENE KOLONE, BOSTE NAVPIČNO PREBRALI ZANIMIV IZREK.

Danica Blejč

1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Dvojna leta tudi za tkalke in predice

Skupščina skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja Slovenije je po dolгих razpravah letošnjega 25. oktobra končno le sprejela sklep o uvedbi beneficirane delovne dobe za tkalke in predice. Za vsakih 12 mesecev dela se tem delavkam šteje 14 mesecev zavarovanja. Na ta način se je družba vsaj malo oddolžila »hrbtenici« tekstilne industrije. Kajti še takšne izboljšave ne morejo spremeniti dejstva, da delo predic in tkalk poteka stoje, z nenehnim motrenjem stroja, s prisiljenimi gibi, ki zahtevajo precejšnjo moč in podobno. Samo elektronika bi lahko spremenila tehnologijo predenja in tkanja, toda to je drag proces, ki zahteva ne samo vlaganje v delo, temveč tudi izboljšave delovnih prostorov.

Beneficirana doba za tkalke in predice velja od leta 1945. dalje. Torej tudi za delavke oz. delavce tega profila, ki so že upokojeni.

Kako pa so delavci, zlasti v tkalnici in predilnici, sprejeli vest o uvedbi beneficirane delovne dobe za ta profil tekstilne industrije? Neodobravajočega mnenja seveda ni. Vendar pa raje prisluhnimo izvedeni anketi.

Kako ste sprejeli novico o uvedbi beneficirane delovne dobe za tkalke in predice?

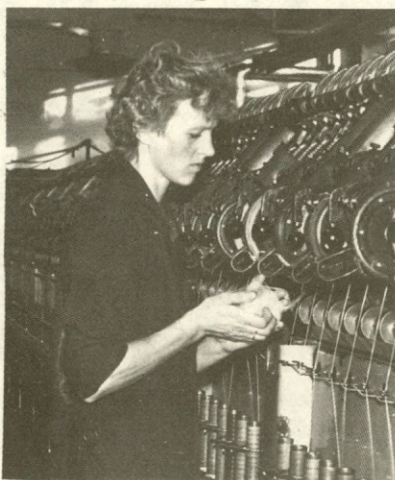
RUŽICA STANKOVIĆ je predica že 13. leto. Delo predic se ji zdi težko, posebej še, če so delovni pogoji neprimeri. Če ni dovolj vlage, se preja kar naprej trga. Zaradi tempa stroja tudi norme ni možno veliko preseči.

CVETKA MÜLER dela na delih in nalogah predpredenje. Zaradi pomanjkanja predic je delala pri predilnem stroju. Potrdila je napornost dela, pri katerem trpijo roke in noge. Do upokojitve pa ne bi mogla delati kot predica, saj bi jo prej izdalo zdravje.



Ružica Stanković (levo) in Cvetka Müller

IVANKA GOLOB tudi ni predica. Zaradi pomanjkanja delavk pa je delala na predenju. Ivanka meni, da je predenje najtežje delo v obratu, saj je delala že na vseh strojih. Predenje je tudi precej odgovorno, saj mora predica stremeti za tem, da odda v nadaljnjo obdelavo čim lepšo prejo. So-



Ivanka Golob govornico pa boli to, da dela kot predica, čeprav samo nekaj dni, ni pa plačana kot predica.

NATAŠA BOLHAR 7 let dela na dvojenju. Meni, da je njeno delo za spoznanje lažje od dela predic. Pozna namreč tudi delo predice, saj je že delala na predilnih strojih.



Nataša Bolhar

CIRILA KAVČIČ dela na sukalnem stroju. Na predenju ni sicer nikoli delala, vendar je poleg predenja tudi sukanje zelo naporno delo. Cirilino delo je težko, posebno če dela na obeh straneh stroja. Pri sukanju trpijo roke, noge in hrbtenica, saj je ravno tako kot pri predenju potrebna nenehna hoja ob stroju in stegovanje za prejo.



Cirila Kavčič

TATJANA JURAS dela na raztezalkah. Zaradi pomanjkanja delavk pomaga pri predenju. Delo predice je težko, naporno, zato ne bi mogla zdržati tukaj do upokojitve. Zlasti je hudo, če dobijo slab material, ki se trga. Če se preja raztrga, se navije, zato je potrebno dosti moči v rokah, da delavka odstrani navitek. Če je več takšnih pretrgov naenkrat, je potrebno nenehno tekanje ob stroju. Pri tem trpijo roke in noge. Ob takšnih slabih dnevih delavka ne more oditi niti na stranišče. Zato je uvedba beneficirane dobe pametna oddolžitev tem ženskam, saj imajo v primerjavi z ostalimi delavci kljub napornemu delu slabe plače.



Tatjana Juras

VIKA SUŠNIK je predica 5 let. Beneficirano dobo za predice in tkalke pozdravlja, saj pri predenju zelo trpijo noge in roke. Zaradi narave dela velikostoji samo na eni nogi. Njen stroj je prirejen za manjše delavke, ona je velika, zato se mora sklanjati. Roke pa trpijo zaradi dvigovanja in pri odvzemih. Ona v 8 urah na obeh straneh stroja opravi 8 odvzemov. Zaradi pomanjkanja delavk dela na stroju v glavnem sama, brez pomočnice. Zato dvomi, da bi na tem mestu zdržala do upokojitve.

Dejstvo pa je, da v predilnici vladajo slabi delovni pogoji. Zaradi slabe klime naprave delavke poleti veliko bolj utruja vročina kot samo delo.



Vika Sušnik

CVETKA ŠIMENC je predica 2 leti. Delo se ji zdi težko. Najbolj trpijo roke in noge. Cvetka pravi, da sedaj, ko je mlada, zdrži pri tem delu, dvomi pa, kako bi ob istih pogojih zdržala na starost.



Cvetka Šimenc

MIRA PETRIČ je predica leto in pol. Na predenje se je že navadila. Prej je bila na dvojenju, vendar se ji je tisto delo zdelo preveč monotono. Predenje je sicer težje, vendar manj monotono. Zaenkrat še ne občuti težav zaradi hitrega tempa dela, večkrat pa jo bolijo noge.

Uvedbo beneficirane delovne dobe je sprejela z navdušenjem. Ob opazovanju starejših delavk vidi, da jim delo pusti posledice, saj vse tožijo zaradi bolečin v nogah in hrbtenici.

Zase meni, da bi težko vseskozi zdržala kot predica. Sicer je pa po poklicu papirniški tehnik, zato upa, da bo nekoč le našla sebi primerno službo.

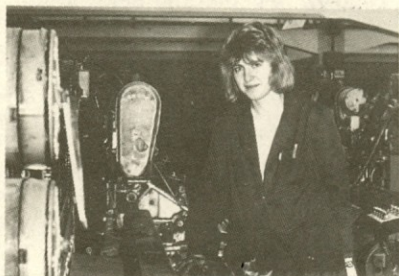
STANKA ROKAVEC je predica 3 leta. Pravi, da se je navadila na svoje delo, zato se ji ne zdi pretirano težko. Ovira pa jo nenehno stoječe delo, ker jo občasno bolijo noge. Bolj kot delo jo moti neznozna vročina v poletnem času in prah. O tem, ali bi kot predica zdržala še 20 let, ne razmišlja, raje bo počakala, kaj bo prinesel čas.

Zelo je zadovoljna s sodelavkami. V tem prostoru so same mlajše delavke, ki se razumejo in si pomagajo med seboj.



Stanka Rokavec

ERIKA JANEŽIČ je tkalka 6 let. Trenutno dela s petimi stroji. Erika je še mlada, zato ne občuti takšnih težav, ki tarejo starejše tkalke. Je pa dejala, da jo včasih bolijo noge. Dodala je, da občasnih manjših težav niti občutila ne bi, če bi stroji dobro delali. Tako pa mora biti zaradi napak pri tkanju v nenehnem gibanju okrog strojev.



Erika Janežič



Francka Kralj

FRANCKA KRALJ je tkalka že 27 let. Povedala je, da pri tkanju trpi hrbtenica, roke in noge zaradi stoječega dela. Zaradi oglušujočega ropota jo rada boli glava, pa ne samo njo, vse tkalke tožijo zaradi glavobolov. Zaradi teh težav redkokatera tkalka dočaka upokojitev na tem delovnem mestu.



Jerca Igljč (levo) in Ana Iskra.

JERCA IGLIČ je v tkalnici 27 let. 20 let je tkalka, pred sedmimi leti pa so jo premestili na predelavko, saj zaradi bolezni ni mogla nič več uspešno delati pri stroju. Kljub spremenjenemu delu je včasih živčna, saj je delo v tkalnici napeto. Sedaj je vesela, ker se je za tkalke uvedla beneficirana delovna doba.

ANA ISKRA je v tkalnici že 34 let. Tkalka je bila 28 let, zadnja leta pa je predelavka. Premeščena je bila na lastno željo, saj je pogosto čutila bolečine v nogah in križu. Sedaj je z zdravjem malo bolje, ker ni več odvisna od tempa stroja. Tkanje je

OBVESTILO UPOKOJENIM TKALKAM IN PREDICAM

Beneficirana delovna doba za tkalke in predice velja od leta 1945 dalje. To pomeni, da lahko uveljavljajo pravico do priznanja 14 mesecev zavarovanja za 12 mesecev dela vsi, ki so se upokojili po tem letu. Zato pozivamo vse upokojene delavke in delavce, ki so bili zaposleni pri tkanju ali predenju, da se do konca novembra javijo v kadrovski službi Industrije, kjer bodo izpolnili vprašalnik o trajanju dela pri tkanju in predenju ter dobili nadaljnje informacije.

Zaenkrat je skupščina SPIZ sprejela sklep, da se prizna beneficirana delovna doba samo za dela tkanje in predenje. Nekatera dela so po težavnosti stopnji zelo podobna tkanju oz. predenju. V tkalnici je to delo malerke oziroma po novem predelavke, v predilnici pa predpredenje in sukanje D.D. zato obveščamo delavke in delavce, ki so opravljali ta dela, naj se prav tako javijo v kadrovski službi podjetja. Ne moremo jim zagotoviti, da bo tudi njim priznana pravica do beneficirane delovne dobe. Vendar obstajajo možnosti za to, saj naj bi posebna strokovna komisija pri SPIZ ugotavljala težavnost dela tudi na teh delovnih mestih in nato eventualno priznala tudi beneficirano delovno dobo.

Nadaljevanje s 7. strani.

namreč živčno zelo napeto delo. Zato je pametno, da se je uvedla beneficirana doba za to delo.

ANTON RUČIGAJ, obratovodja predilnice. Uvedbo beneficirane delovne dobe za predice odobravam. Je pa res, da starejše delavke velikokrat več naredijo kot mlajše. Tiste, ki težko delajo, pa kljub temu premestimo na lažje delo v okviru obrata ali v drug obrat, če so potrebe. Tudi nosečnice premestimo na previjanje. Lažje delo od predenja je tudi dvojenje.

Če disciplinske damo pod lupo

Do vključno letošnjega oktobra je bilo zaradi ugotovljenih kršitev delovne discipline izvedenih 29 disciplinskih postopkov, na katerih je bilo obravnavano 31 zaposlenih.

Z 12 primeri prednjačijo kršitve zaradi neopravičenega izostajanja z dela, sicer si pa po številu in kvalifikacijah kršitve sledijo: več kršitev hkrati — 4 primeri; opustitev, zavestno onemogočanje oz. otežkočanje boljše kvalitete in čim večjega učinka dela — 4 primeri; protipravno prisvajanje družbene lastnine ter prihajanje na delo v vinjenem stanju po 2 primera in po en primer neprijavljanje hujše kršitve obveznosti pristojnim organom, čeprav se je zanj vedelo; neupoštevanje varnostnih ukrepov, ki so predpisani oz. odrejeni v DO; neravnanje v skladu z odločitvijo pooblaščenega delavca; neopravičen predčasen odhod z dela, dajanje neresničnih podatkov in neopravičen predčasen odhod z dela.

Za navedene kršitve je bilo izrečenih 11 javnih opominov, 6 ukrepov prenehanja delovnega razmerja pogojno za dobo 3 mesecev, 5 ukrepov prenehanja delovnega razmerja pogojno za dobo 1 leta, 4 ukrepi prenehanja delovnega razmerja pogojno za dobo 6 mesecev, 4 ukrepi prenehanja delovnega razmerja in en opomin.

Konec leta se izteče mandat dotedanjemu predsedniku disciplinske komisije **RADOTU IGLIČU**. Ob tej priliki sem ga prosila za mnenje o dvehletnem »nehvaležnem« delu. Svoja opažanja je strnil v pet točk.

1. Delo disciplinske komisije je zahtevno, saj je potrebno za vsak posamezni primer proučiti vse okoliščine in zaslišati

JANKO UKMAR, vodja programa proizvodnje tkanin. Delo predice in tkalk je dovolj težko, da je upravičeno za beneficirano delovno dobo. V predilnici nimamo nobenega toliko lažjega dela, na katerega bi premeščali delavke pred upokojitvijo. V tkalnici rešujemo težave delavk pred upokojitvijo s premeščanjem v čistilnico blaga. V skladu z določbami pravilnika ostane tem delavkam osnova za izračun osebnega dohodka vrednost delovnega mesta, katerega so opravljale pred premestitvijo.

prečej prič. Zato menim, da delavski svet s sprejemanjem sklepov, povsem nasprotnih disciplinski komisiji, izničuje njeno delo. Vidim, da delegati v delavskem svetu ne zaupajo disciplinski komisiji. Delavec ne zaupa delavcu, čeprav smo vsi samoupravni organi.

2. Disciplinska komisija **večinoma obravnava prekrške proizvodnih delavcev**. Formirana pa je za vse zaposlene, tudi prekrški neproizvodnih delavcev se ne bi smeli prikrivati in umikati.

3. Veliko primerov bi lahko rešili po hitrejši poti, **v veliko krajšem času**. To omogoča nova zakonodaja oziroma prehod v podjetništvo.

4. V nekaterih primerih je disciplinski obravnavi namenjeno več časa kot pa stane povzročena škoda oziroma storjen prekršek.

5. V času, odkar sem bil predsednik disciplinske komisije, se je le-ta držala pravilnika in je imela **v vseh primerih enotne kriterije**, ni poslušala nobenih sugestij.

SKRITI KOTIČKI INDUPLATI



V oktobrski številki Konoplana je skriti kotichek pravilno ugotovilo 12 delavcev. Pravi len odgovor se je glasil: Slika je posneta v Jaršah in predstavlja izsek iz vzhodnega vhoda v predilnico.

Žreb je srečo namenil **HELENI GROJZDEK** iz pripravljalnice.

Tudi tokrat objavljamo skriti kotichek. Uganite, kje je in kaj predstavlja. Odgovore oddajte v nabiralnik pred menzo ali pošljite urednici Konoplana do 27. novembra. En izžreban odgovor bo nagrajen z nagrado 100.000 dinarjev.

Ogled sejma SPOGA Köln 1989

SPOGA KÖLN, ki je odprt vsako leto v jesenskem času, je mednarodni poslovni sejem za športne artikle, opremo za kampiranje in vrtno pohištvo. Na 100.000 m² razstavnih prostorov razstavlja vsako leto več kot 900 proizvajalcev teh artiklov iz petintridesetih različnih dežel. Predstavniki iz Induplati smo si tukaj ogledali predvsem razstavne dvorane, v katerih so bili predstavljeni za nas oziroma našo proizvodnjo zanimivi artikli. To je vrtno pohištvo ter oprema za kampiranje. Pri opremljenosti za kampiranje, kjer je bilo razstavljeno v bistvu vse, kar se za tovrstno obliko preživljanja prostega časa v naravi potrebuje — od šotorov, spalnih vreč, peči za žar, do posode, smo pozornost posvetili šotorom. Teh je bilo letošnje leto razstavljenih bistveno manj kot v preteklih letih. Od nam znanih proizvajalcev so razstavljali Brand, Stromeyer, Fröhlich in Wolff ter Freetime.

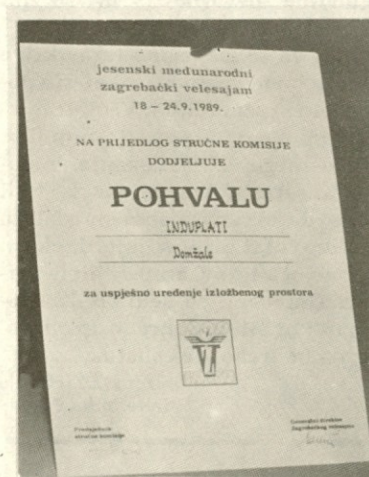
Pri šotorih kakšnih bistvenih sprememb v materialu, obliki in barvi ni. Še vedno je prisotna peščena in beige barva v kombinaciji 2 rjavo in olivno zeleno, klasična kombinacija oranž-rjava, modra - temno modra. Malo spremembe prinašajo barve kot so — banana rumena ter marine modra, kombinacija ognjeno rdeča - temno sive, ter šotorsko platno, tkano z nopasto prejo v vošku. Pri manjših šotorih, tako imenovanih iglu šotorih, prevladujejo bolj žive barvne kombinacije: roza - zelena, vijolična - zeleno modra, terkiž - modra in marelična - oranžna.

Vrtno pohištvo je bilo tokrat prevladujoč razstavni artikel. Izdelano je iz različnih materialov. Oblike stolov, klopi ter miz so zelo raznovrstne, vsem pa je skupna funkcija — čim večja uporabnost, udobnost ter lep izgled. Tu je tekstil prisoten povsod — pri ležalnih stoli in stolčkih kot nosilna tkanina, pri sedežnih garniturah kot tkanina za blazine, namiznih prtih in pri senčnikih raznih oblik. Tkanine za stolčke so vzorčne, podobno kot markizna platna, nemalokrat je blago krojeno diagonalno. V tkaninah za vrtno garniture se pojavlja veliko tiska — poševne proge, fantazijski motivi in raznovrstni cvetlični vzorci. V tkaninah vzorcih pa prevladujejo proge — enakomerne v dveh ali več barvah, drobne črtice ob straneh, neenakomerno — nesimetrično razporejene proge ter simetrični

progasti vzorci. V tkanini se poleg platna uporablja tudi keper, atlas, panama ter raye efekti. Prevladuje gladka enobarvna preja, nekaj je melanžirane in napete preje. Material je v veliki večini dalon, nekaj je tudi bombaža. Poleg osnovnih barv — rumene, rdeče, modre, zelene ter sive so prisotne predvsem roza, marelična, vijolična, turkižna in petrolno zelena.

Z obiska takšnega in podobnih sejmov navadno odide človek s polno glavo vtisov in novih idej. Žal pa ga realne možnosti za izvedbo le-teh kaj kmalu postavijo na trdna tla.

Erna Vodnjov



Po dveh letih smo se ponovno odločili, da bomo razstavili proizvode Induplati tudi na mednarodnem Zagrebškem veleesajmu. Letos je bil Zagrebški veleesajem jubilejni, že 60. po vrsti. Odprt pa je bil od 18. do 24. septembra 1989. Poudarek naših razstavnih artiklov je bil na markiznih tkaninah ter tkaninah za ležalne stole in vrtno garniture. Za skladnost barv oz. ureditve razstavnega paviljona je delovni organizaciji Induplati strokovna komisija zagrebskega veleesajma podelila pohvalo (na sliki).

MALI OGLAS

Ugodno prodam kuhinjsko ovalno mizo, še zapakirano, 40 % ceneje. Informacije o prodajalcu dobijo zainteresenti na int. št. 315.

Oktober — mesec boja proti sladkorni bolezni

Ali lahko . . . in kako preprečimo sladkorno bolezen!

Sladkorno bolezen do neke mere lahko preprečimo, če poznamo nekatere dejavnike, ki vplivajo na njen nastanek.

Debelost, nepravilna prehrana, nezadostna telesna aktivnost so najpogostejši vzroki, ki skupaj z dednimi dejavniki — ne samo v visokorazvitih deželah sveta — ampak tudi pri nas, pogojujejo visoko število novoodkritih sladkornih bolnikov.

Naloga širše družbe, ne samo zdravstvenih delavcev in šol, je poučevanje prebivalstva o zdravem načinu življenja. Nasveti so preprosti, dolgoročno pa dajejo dobre uspehe.

Pogosto se organizirajo v okviru dispanzerjev ali posvetovalnic za diabetike tudi tečajji o zdravi prehrani.

Tudi v Domžalah smo s takimi predavanji oz. skupinami za hujšanje pričeli obnemem z delom Posvetovalnice za diabetes. V pomoč so nam bile večletne izkušnje pri delu z bolniki s prekomerno telesno težo. Pri delu s skupino (8 — 12 bolnikov) je poleg zdravnika internista, ki je reševal morebitne zdravstvene probleme tekom hujšanja, sodeloval z nasveti še psihiater, psiholog, fizioterapevt. Skupine je vodila višja medicinska sestra. Izkušnje so pokazale, da so tisti, ki so redno prihajali na sestanke skupine (polletni tečaj) ter bili pripravljene aktivno sodelovati, uspeli shujšati. Ti bolniki so tudi po dveh letih, ko smo jih ponovno povabili na krajši sestanek, obdržali doseženo željeno telesno težo. Seveda to ni bila teža, ki bi več kot 10 kg presežala normalno telesno težo.

Kdaj je človek debel?

O debelosti govorimo, ko je telesna teža za 20 % in več večja od idealne (tabela idealne telesne teže). Drugi način ugotavljanja debelosti je merjenje kožne gube na hrbtu pod lopatico pomočjo merilca.

Če je kožna guba širša od 2,5 cm, govorimo o hudi debelosti.

Zakaj se redimo?

a) če je naša prehrana enolična, če je hrana preveč kalorična, če imamo

Nadaljevanje s strani 9.

nepravilno razporejene ali neredne obroke hrane;

b) če smo premalo telesno aktivni;

c) kritična življenjska obdobja (vstop v šolo, puberteta, nosečnost, klimakterij);

d) le redko se redimo zaradi bolezni (1%).

Vsakdo lahko shujša, če hoče!

Za nižanje telesne teže se moramo **odločiti sami**, le tako bomo uspešni.

Imeti moramo **jasen cilj** in nekaj dobre **volje**.

K lažjemu hujšanju seveda pripomore tudi **redna telesna aktivnost**, ki v celoti izboljša presnovo hrane.

Praksa kaže, da se zdijo marsikomu čisto odveč vprašanja o tem, koliko kilometrov na dan prehodi ali preteče ali koliko časa doma telovadi.

Vemo, da vsaka telesna aktivnost sproži vrsto sprememb v delovanju srca in ožilja, krvnega tlaka, dihal, živčevja, mišičja, ledvic, hormonov itd. Pri vsakem telesnem naporu se kot gorivo uporablja sladkor in maščobne kisline iz maščevja. Razmerje med porabo ene in druge vrste energije je odvisno od intenzivnosti in trajanja aktivnosti. Pri **kratkih** intenzivnih aktivnostih se v mišicah porablja pretežno sladkor iz mišičnega glikogena, iz krvi in jeter. Pri **dolgotrajnih** aktivnostih se vključujejo v energetsko porabo še druga goriva. Poveča se razgradnja maščob na maščobne kisline. Najbolj primerna telesna aktivnost je h o j a. Ta naj bo vsakodnevna, tudi večkrat dnevna, pri mlajših in zadosti zmogljivih pa naj bi bil t e k. S telesno aktivnostjo je treba začeti počasi, počasi stopnjevati obremenitve in se po končani aktivnosti ohladiti, umiriti na svežem zraku. Pretiravanje z naporom je brez koristi.

Zaključek

Ker je sladkorna bolezen (po svetovni zdravstveni organizaciji WHO) najpogostejša kronična nenalezljiva bolezen, so potrebni preventivni ukrepi in vseh ravneh, da se prepreči naraščanje obolevnosti in umrljivosti za posledicami te bolezni.

WHO je tudi izdelala program mer za preprečevanje sladkorne bolezni. Ta je osnovan na vzrokih in oblikah sladkorne bolezni ter zajema vse oblike preprečevanja bolezni.

Ti ukrepi bodo obenem z novimi oblikami zdravljenja (presajanje organov)

IZ SVETA ZNANOSTI

Neškodljivi zasloni računalnikov?

Kot kažejo rezultati raziskave, ki sta jo pod okriljem Svetovne zdravstvene organizacije opravila francoska Inštituta za medicinske raziskave in za varstvo pri delu, računalniški zasloni s katodnimi cevmi ne ogrožajo neposredno zdravja ljudi, ki za njimi presedijo večino delovnega časa.

Elektromagnetno žarčenje sodobnih računalniških zaslonov je nižje od predpisanega in statistično ni dokazano, da bi imele ženske, ki delajo za terminali, več spontanih splavov, prezgodnjih porodov ali višjo umrljivost novorojencev — to pa so bile poglavitne nevarnosti, ki so jih doslej pripisovali ekranom.

Kaže, da so za večino težav krive druge delovne razmere, v katerih poteka delo z računalniki. Večji je intelektualni napor — pogosto zaradi še nezadostnega obvladovanja računalnika. Raziskava je ovrgla tudi očitke, da ekрани pospešeno slabijo vid. Zdravniki zagotavljajo, da ekran ne povzroča težav, ampak jih le razkriva. Glavoboli po delu pred zaslonom naj bi bili le dobrodošlo opozorilo, da bo treba k okulistu.

Povzeto iz Življenje in tehnika 7/8-89

VARUJ BISER, ŠKOLJKA

Se pozabila školjka je zapreti, izpadel biser je, ki bil je njen zaklad, umazane so roke ga ujele, prodale ga, lepoto s tem mu vzele.

Odprlo se srce je, se razdalo, a komu, to pazilo je premalo, so s svojo zlobo ga samo ranili, namesto da bi dobro z dobrim mu vrnili.

Le varuj biser školjka, skrbno ga zapri, da napačni ga v roke ne dobi! Srce, ostani skrbno varovano, da spremenili te ne bodo v rano!

Kot školjka ljubosumno skriva biser, tako je treba čuvati srce, ostati mora skrbno varovano, lepote izgubiti pa ne sme.

Danica

in rehabilitacije, izboljšali kakovost življenja bolnikov s sladkorno boleznijo.

Pravilna prehrana, vzdrževanje normalne telesne teže, redna rekreacija — to pa je stvar nas samih.

Odločimo se že vendar in živimo bolj zdravo.

Anica Cotman-Anžič
Zdravstveni dom, Domžale

Ugodno skupinsko kasko zavarovanje osebnih vozil

Zavarovalna skupnost Triglav, Območna skupnost Ljubljana omogoča delavcem skupinsko kasko zavarovanje osebnih vozil (skupina 6 ali več zavarovancev).

Po določitih veljavnega cenika za kasko zavarovanje priznavajo za skupino 6 ali več vozil v posamezni delovni organizaciji 10 % popusta na običajno premijo. Za vozilo starejše od 6 let, priznavajo dodatno 10 % popusta, možno je obročno plačevanje.

Vsak zavarovanec, ko prvič sklepa kasko zavarovanje, lahko uveljavlja še dodatni popust od 10 % do 30 %, v kolikor ima že pridobljen popust pri zavarovanju avtomobilske odgovornosti v višini od 20 % do 50 % (obvezno zavarovanje).

Zavarovanci, ki imajo že sklenjeno kasko zavarovanje, se lahko vključijo v skupinsko kasko zavarovanje z že pridobljeno bonifikacijo od 10 % do 50 %. Vsak zavarovanec lahko pri kasko zavarovanju izbira med franšizami 1 %, 2 %, 4 %, 8 % in 16 % od nabavne vrednosti novega vozila. Zavarovalna premija se določi na podlagi nabavne vrednosti novega vozila in znaša od 3,176 % do 1,291 %.

Priložen je cenik za okvirno vrednost vozila s franšizami 1 %, 2 % in 4 % ter letno premijo za ustrezne franšize z že upoštevanim 10 % popustom za skupinsko kasko zavarovanje.

Poleg kasko zavarovanja vozila Zavarovalna skupnost Triglav Območna skupnost Ljubljana nudi še dodatna zavarovanja, pri katerih se odbitna franšiza ne upošteva:

— dodatno zavarovanje opreme, radijskih aparatov, prtljage, barvnih stekel in drugih stvari po premijski stopnji 5,104 % od vrednosti dodatne opreme;

— razbitje ali poškodovanje stekla na motornem vozilu, razen stekla svetlobnih teles in ogledal (barvno steklo — dodatna oprema). Premija se določi po moči motorja;

— razbitje ali poškodovanje stekla na motornem vozilu, razen stekla svetlobnih teles in ogledal, kakor tudi škoda, ki jo povzroči divjad ali domače živali;

— nezgodno zavarovanje voznikov ali potnikov v osebnih avtomobilih.

Plačilni pogoji:

Premija je plačljiva v letnih, polletnih, četrletnih ali mesečnih obrokih od izplačila OD (12 obrokov). Pred sklenitvijo zavarovanja je potrebno v računovodstvu DO urediti vse potrebne formalnosti, da bo odtegotanje od plače potekalo normalno. Zlasti ugodno je obročno odplačevanje na 12 mesecev.

V priloženi tabeli je prikazanih nekaj okvirnih nabavnih vrednosti novega vozila in letne zavarovalne premije.

Interesenti se lahko oglasijo osebno na Območni skupnosti Ljubljana, Miklošičeva 10 ali pokličejo po telefonu 321 243 int. 217 tov. Žuška. Povedo naj, da delajo v Induplati.

Informacije pa lahko dobijo tudi v Induplati na interni 299 pri Jušu Lesjaku ali pri urednici Konoplana, kjer lahko dobijo prijave za sklenitev skupinskega kasko zavarovanja.



Na gasilskem tekmovanju, ki je 2. oktobra letos za celo Slovenijo potekalo v Dekanih pri Kopru, je sodelovala tudi moška A članska desetina Induplati. Fantje so dosegli zelo lep uspeh. Med vsemi ekipami so zasedli 1. mesto, z veliko prednostjo pred drugouvrščeno desetino. Za osvojen uspeh so dobili pokal (na sliki manjši), kot zmagovalci pa so prejeli tudi prehodni pokal. Le-tega bodo hranili do naslednjega tekmovanja v Dekanih. Če bi ga osvojili trikrat zapored, bi postal njihova last.

Čestitamo gasilci — tekmovalci z gasilskim »na pomoč«!

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

EDIJA ROJCA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem, posebno iz finančno-računovodskega sektorja za prelepo cvetje, ki ga je imel tako rad, izraze sožalja in številno spremstvo na njegovi zadnji poti.

Albinca Kosmač

Ob boleči izgubi dragega očeta

JANEZA KAMENŠKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za podarjeno cvetje in izraze sožalja. Iskreno hvala tudi sodelavki, ki ga je pospremila na njegovi zadnji poti.

Ivan Kamenšek

Ob smrti drage mame

ANE FORJAN

se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice in pripravilnice za izraze sožalja in denarno pomoč.

Ivanka Radić

Ob boleči izgubi dragega očeta in brata

ANTONA BAKAN

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč. Prav tako iskrena hvala vsem, ki ste ga pospreмили na njegovi zadnji poti.

hči Majda in brat Franc

Ob bridki izgubi moje drage mame

HELENE GERBEC

iskrena hvala vsem, ki ste mi izrekli sožalje, posebno pa sodelavcem in sodelavkam za sočutnost in podarjeno cvetje.

Slavi Porenta

Ob boleči izgubi dragega očeta

VIKTORJA GUBANEC iz Vodice

se zahvaljujem sodelavkam maloprodaje in ostalim iz delovne organizacije za podarjeno cvetje in izrečeno sožalje.

Martina Levec

MILNI MEHURČEK

Kot milni mehurček se z barvami ponašaš, a kaj za njim ostane, ali se kdaj to vprašaš?

Otrok mehurček gleda, se ga razveseli, namesto vse lepote, le kapljico dobi.

Kot milni si mehurček, na zunaj lep, v notranjosti praznina, zato vsak čas lahko se ti zgodi, da te življenje v nepomembno kapljo spremeni.

Danica

IPI PREJICA

Na solidarnostno soboto je bila (spet) problematična malica. Za delavce uprave je zmanjkal obrok hladne malice. Namesto šunke in jogurta so se (moral!) zadovoljiti s pašeto v pločevinkah in jogurtom. Pločevinka je bila seveda servirana brez ključka za odpiranje.

Delavec gostinske dejavnosti je na vprašanje malicajočih, kje bi lahko dobili ključek, pokazal kartico, v kateri je bil za ovitek vložen ključek in to podkrepil z besedami: »Znajdite se tako, kot tale!«

Mi pa dodajamo: »Le kako, če ni niti enkrat ključa, da bi ga lahko spravili v ovitek!«

RODILI SO SE:



1. MAČEK ELKI iz konfekcije Radomlje, sin MIHA
2. DROLČ VESNI iz oplemenitilnice, sin SAŠO
3. ZAPLATAR LJUDMILI iz konfekcije v Mokronogu, hči BISERKA
4. TOMAŽIČ VERONIKI iz konfekcije v Mokronogu, sin TOMAŽ
5. ERMAN BERTI iz konfekcije v Mokronogu, hči ŠPELA
6. JAZBEC MONIKI iz konfekcije Radomlje, sin JERNEJ

DU - OBČ. MAT. KNJ. DOMŽALE
KOLODVORKA UL. 6

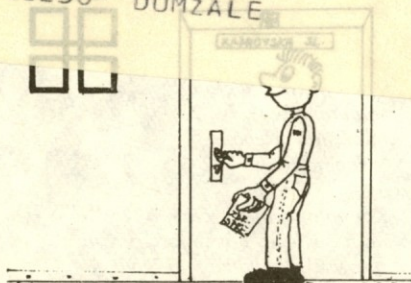
INDUPLATI
JARŠE

DOMŽALE
17. XI. 89

JUGOSLAVIJA
01600
JUGOSLAVIJA

Obvestila iz kadrovske službe

61230: DOMŽALE



1. TRDIN BETKA, previjanje v predilnici, 2. 10. 1989
2. LOBODA ANDREJA, delavka v konfekciji, 2. 10. 1989
3. BURNIK KARMEN, pređenje v predilnici, 2. 10. 1989
4. HAFNER GORAZD, plastificiranje, impregniranje in sušenje v oplemenitilnici, 2. 10. 1989
5. KLOPČIČ ROMAN, impregniranje, apretiranje in sušenje v oplemenitilnici, 2. 10. 1989

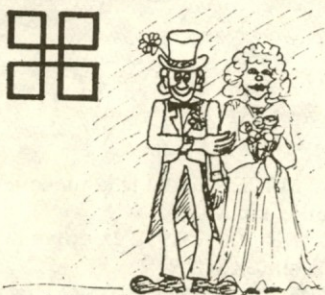
IZSTOPI:



1. JAŠOVEC IVAN, plastificiranje, impregniranje in sušenje, umrl, 30. 9. 1989

2. ŠKRJANC JANEZ, pomožni transportni delavec, 28. 9. 1989, disciplinski ukrep

POROČILI SO SE:



1. GRČAR JANJA iz predilnice, poročena KIMOVEC

OSEBNI DOHODKI V SEPTEMBRU 1989

Poročilo o osebnih dohodkih vsebuje gibanje OD, dosežene najnižje in najvišje OD, izračun povprečnih OD za dejansko število opravljenih ur med 160 in 200 urami, dejanskem doseganju delovnih rezultatov in dejanski ocenjenosti del in nalog. Prav tako so v poročilu zajeti tudi osebni dohodki pripravnikov in nadomestila OD do 30 dni (metodologija izdelave RAD obr.), če prikazanemu številu delavcev dodamo še zaposlene z manj kot 160 urami in več kot 200 opravljenimi urami ter zaposlene brez obračuna OD (nadomestila nad 30 dni) dobimo skupno število vseh delavcev, ki so prejeli OD oz. nadomestilo:

Razred	Skupaj DO
do 5,450.000	7
5,450.001 — 7,000.000	27
7,000.001 — 9,000.000	116
9,000.001 — 11,000.000	252
11,000.001 — 13,000.000	231
13,000.001 — 15,000.000	90
15,000.001 — 17,000.000	56
17,000.001 — 19,000.000	31
19,000.001 — 21,000.000	16
21,000.001 — 23,000.000	9
23,000.001 — 25,000.000	9
25,000.001 — 27,000.000	9
27,000.001 — 29,000.000	1
29,000.001 — 31,000.000	—
nad 31,000.000	2
Zaposleni s 160 — 200 urami	856
Zaposleni z manj kot 160 urami	66
Zaposleni z več kot 200 urami	21
Zaposleni brez obračuna OD	60
Skupaj število zaposlenih	1.003
Najnižji OD	4,990.200
Najvišji OD	33,669.400
Povprečni OD	11,918.100

Vrednost točke je v septembru znašala v brutto vrednosti 73,50 din. Najnižji OD v višini 4,990.200.- din je prejela pripravnica s 70-odstotno vrednostjo sestavljenosti del oziroma nalog in brez gibljivega dela OD.

BOLNIŠKI IZOSTANKI V MESECU SEPTEMBRU 1989

Oddelek	Štev. zaposl.	Bolezen v %	Poškodba na delu v %	Poškodba na poti v %	Posk. izven dela v %	Nega druž. člana v %	Spremnstvo v %	Red. in pod. por. dop. v %	Skupaj v %	Izpadle ure
Proizvodnja tkanin	493	2,25	0,10	0,25	0,49	0,60	0,03	3,51	7,23	10.556
Konfekcija, Menges, Radomlje, Peče	207	7,32	0,14	—	—	0,61	0,20	4,35	12,62	4.805
Konfekcija Mokronog	78	1,67	—	—	—	1,39	0,17	12,99	16,22	2.328
Prodajalne	29	0,15	—	—	—	0,61	—	—	0,76	40
Gostinska dejavnost	23	10,08	—	—	—	—	—	4,35	14,43	604
Uprava	165	2,76	—	—	—	0,29	0,03	2,42	5,50	1.669

Povprečno zaposlenih za DO: Zaposlenih 995 delavcev

Izostanki zaradi bolezni	3,18 %
Izostanki zaradi nesreče pri delu	0,08 %
Izostanki zaradi poškodbe na poti	0,15 %
Izostanki zaradi poškodbe izven dela	0,30 %
Izostanki zaradi nege	0,60 %
Izostanki zaradi spretnstva	0,07 %
Izostanki zaradi por. in pos. por. dopusta	4,02 %

Skupaj: 8,40 %

Izdaja v 1550 izvodih DO INDUPLATI Jarše, p.o. Ureja 15 članski uredniški odbor. Glavna in odgovorna urednica ter fotografiranje LADA OREHEK. Natisnila tiskarna Delavske univerze, Domžale. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS, št. 421-1/72 od dne 8. 4. 1974.