



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIČNO IN ELEMENTE, KRANI

Vloga socialistične zveze na bližnjih volitvah in način kandidiranja

Predlog zakona o volitvah vsebuje mnogo novih določb, tisto pa kar mu daje izrazito novo politično in pravno vsebino, in po čemer se v osnovi razlikuje od sedanjega zakona, se nanaša na določbe o kandidiranju, posebej pa na vlogo Socialistične zveze v procesu kandidiranja.

Razlogi in namen spreminjanja vloge Socialistične zveze na volitvah.

Namen in smisel zelo poudarjene, s tem pa tudi zelo odgovorne vloge Socialistične zveze v kandidiranju, je v osnovni težnji, da v okviru in preko Socialistične zveze delovni ljudje, ne samo čim popolneje uveljavijo svojo vlogo in voljo v procesu kandidiranja — marveč, da bo tudi njihova realna, konstruktivna in dobro premišljena opredelitev za posamezne osebnosti v kandidiranju v polni meri spoštovana, sprejeta in neokrnjena. Nadalje, da volitve s tem čedalje bolj preraščajo v neposredno samoupravno dejavnost, dogovarjanje ljudi v procesu kandidiranja in volitev skupščinskih teles.

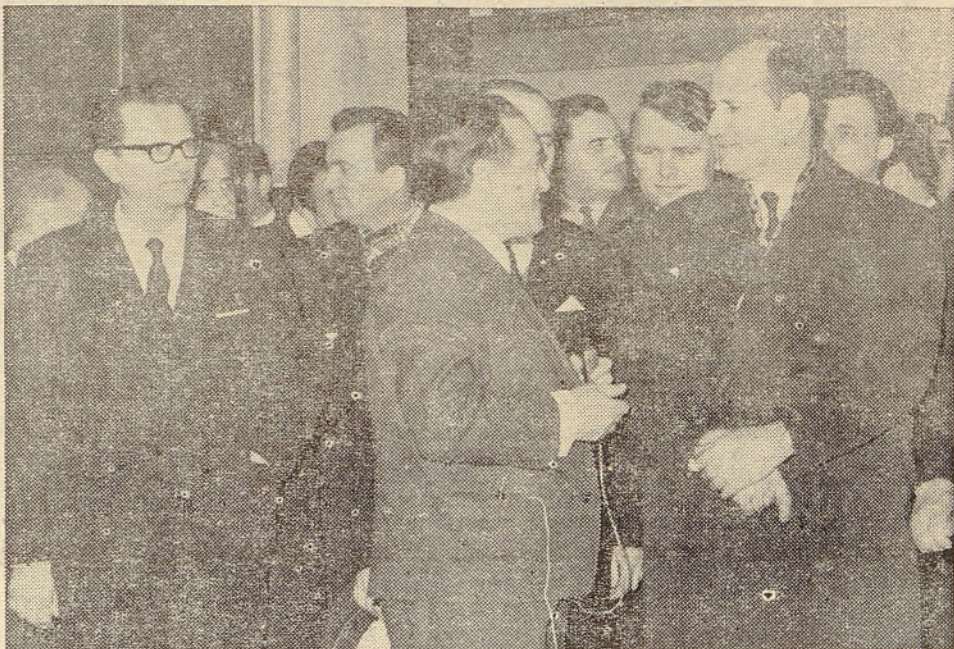
To je zanesljiva pot k uresničenju političnega cilja volitev, namreč, da dajo poslancu mandat sami delovni ljudje, občani, in da so pri tem izvoljeni ljudje — osebnosti, ki po svojih družbenih, političnih, moralnih in delovnih kvalitetah in sposobnostih lahko zastopajo njihove interese in ustrezajo družbenim nalogam, ki čakajo skupščine.

Takšna odpornost Socialistične zveze lahko vpliva tudi na njeno možnost in sposobnost, da politično najodločnejše in učinkovito nastopa proti vsem poizkusom delovanja zunaj politične platforme Socialistične zveze v procesu kandidiranja in v celotnem volilnem in mandatnem obdobju.

Kandidacijske konference, ki izpolnjujejo kandidacijsko vlogo pa nimajo naloge izključevati iz sodelovanja v procesu kandidiranja druge politične organizacije in tudi ne forumov političnih organizacij. Če po sami svoji naravi in po nujno politični funkciji, si politični forumi ne morejo kaj, da ne bi sodelovali v procesu kandidiranja. V tem smislu so docela mogoča, dostikrat pa tudi nujno potrebna dogovarjanja tudi v forumih in med forumi, celo v kandidiranju posameznih osebnosti. Toda odnos političnih forumov in kandidacijskih konferenc v procesu kandidiranja mora biti povsem čist in jasan.

Nobenemu političnemu forumu, kakor tudi nobenemu drugemu organu in instituciji ni mogoče odre-

(Dalje na 2. strani)



Reporter zagrebške RTV v razgovoru s predsednikom ZIS Mikom Špiljakom

20 let ISKRA RIZ

Slavnostne proslave se je udeležil tudi predsednik ZIS, Mika Špiljak

Minuli teden je naša najmlajša organizacija v integralnem sestavu ZP ISKRA — zagrebška RADIOINDUSTRIJA proslavila 20-letnico odkar je bila ustanovljena. Od njenega skromnega začetka kot bivša proizvodna delavnica radia Zagreb se je v teh letih razvila v močan industrijski potencial sedmih specializiranih tovarn, ki zaposlujejo približno 2.500 delavcev in dosegajo proizvodnjo v vrednosti nad 160 milijonov ND.

V petek, 14. februarja je bil v naši organizaciji RIZ v Zagrebu velik dan. Slovesni del se je pričel pravzaprav že prejšnji popoldan, ko je zasedal delavski svet posebno v ta namen, naslednji dan, še pred uradnim začetkom proslave pa je priredil direktor organizacije RIZ Krešo Piškulić tiskovno konferenco za povabljenе novinarje vseh važnejših dnevnikov in RTV. Novinarji so dobili na konferenci izčrpne podatke o doseganju razvoju organizacije in tudi posebno publikacijo, ki jo je pripravila za proslavo novinarka RIZ Nermina Tomičić.

Predsednik DS RIZ Željko Čučeljak je povabil na proslavo veliko gostov, ki so napolnili celotno dvorano v tovarniški menzi. Slovesni del je nato odprl pomočnik direktorja RIZ Ivan Križan. Dejal je, da mu je posebno ljubo, ker lahko v RIZ pozdravi predsednika zveznega izvršnega sveta Mika Špiljka, podpredsednika ZIS republike Hrvatske Dragutina Despot, predsednika občinske skupščine mesta Zagreb Josipa Kolara, člana IK ZKJ Srečka Bjelića, namestnika sekretarja CK ZKH dr. Dušana Dragosavca, sekretarja mestnega komiteja ZKH Marinka Grujića, generalnega polkovnika naše armije Jovanovića, predsednika DS ZP inž. Roka Ziberta, generalnega direktorja ZP ISKRA Vladimirja Logarja in druge.

Po pozdravu navzočih je pomočnik direktorja Ivan Križan dejal v kratkem nagovoru, da se nahaja organizacija ISKRA RIZ sredi proizvodne ekspanzije, za kar dolguje delovni kolektiv organizaciji zahvalo tudi nekaterim navzočim gostom, ki so z aktivnim razumevanjem pripomogli do današnjega razvoja organizacije. Da bi čim racionalneje izkoristili razpoložljivi čas je nato povabil navzoče naj si skupno ogledajo tovarno visokofrekvenčnih in radijskih naprav, tovarno telekomunikacijskih naprav in tovarno oddajnikov.

Po tem ogledu je predlagal slovesno otvoritev razširjenega INSTITUTA za elektroniko, telekomunikacije in avtomatiko in novo tovarno silicijskih in planarnih polprevodnikov.

Gostje so si nato ogledali vse te tovarne, od katerih so tri v osrednjem delu zgradbe, kjer je tudi uprava, del nove tovarne polprevodnikov nasproti osrednje stavbe in drugi del tovarne polprevodnikov, ki se nahaja v INSTITUTU RUDJER BOŠKOVIĆ v Bijenički ulici, ki je oddaljena nekaj kilometrov vstran. Vzlic močnemu snežnemu neurju, ki je tisti dan zajelo mesto Zagreb so si gostje z zanimanjem ogledali vse te tovarne, ugotavljali izreden tehnološki napredek organizacije v celoti, ki ga je z vidnim presenečenjem in velikim zadovoljstvom omenil tudi predsednik ZIS Mika Špiljak v zaključnem intervjuju za reporterje RTV in druge navzoče novinarje.

Po ogledu vseh tovarn je bil dopoldanski del proslave končan. Popoldne ob 18. uri se je pričel drugi del za celotni kolektiv organizacije. V kinodvorani Studentskega centra na Savski cesti je bila prireditev z glasbeno zabavnim programom, kjer so nastopili pevci resne glasbe, od popevkarjev pa med drugim tudi Ana Stefok, Beti Jurković, Ivo Robić, orkester »20 slavnih« pa tudi dirigent Nikica Kalodjera.

Med odmorom prireditve je predsednik DS RIZ razdelil najzaslužnejšim v organizaciji ISKRA RIZ diplome in nagrade. Zlate ure je med drugim prejelo pet delavcev, ki so zaposleni v RIZ od ustanovitve. Marjan Kralj



Osrednje prostore zagrebške ISKRA RIZ so pred nedavnim tudi adaptirali, tako da je proizvodnja sedaj tehnološko bolj urejena

Vloga socialistične zveze na bližnjih volitvah in način kandidiranja

(Nadaljevanje s 1. strani)

kati pravice, da kandidacijski konferenci kandidate tudi predlaga. Toda na konferenci je treba odkrito in javno povedati v imenu koga se daje predlog, s čim ga predlagatelj utemeljuje in zakaj se zanj zavzema. Konferenca pa bi morala biti politično kvalificirana in odločna, da predlog pravilno oceni, da ga sprejme ali zavrne.

Če upoštevamo vse te možnosti in oblike kandidiranja je očitno, da gre za politično enoten proces kandidiranja v okviru Socialistične zveze. Zato je tudi odnos Socialistične zveze do kandidacijskih konferenc in zborov volivcev oz. zborov delovnih ljudi lahko samo istoveten, brez favoriziranja ali zapostavljanja ene ali druge oblike in načina kandidiranja. Končno bo Socialistična zveza lahko tudi uspešno izpolnila svojo kandidacijsko vlogo samo, če se politično enako angažira v kandidacijskih konferencah in na zborih volivcev, kakor tudi v celotnem kandidacijskem obdobju, ki jih čaka.

Lahko pričakujemo, da bo v procesu kandidiranja prišlo do pozitivne medsebojne odvisnosti, povezanosti in dopolnjevanja med kandidacijskimi konferencami in zbori volivcev. Med drugim tudi zato, ker lahko predpostavljamo, da bo na mnogih krajih kandidiranih za en mandat po več kandidatov, saj so volivci bolj navdušeni za odprte kandidature.

Postopek kandidacijskih konferenc

1. Krajevne kandidacijske konference in kandidacijske konference delovnih organizacij.

- Predlagajo in sprejemajo kandidate za odbornike občinskih skupščin.
- Obravnavajo in predlagajo možne kandidate za poslance mestne in republiške skupščine.
- Izvolijo delegate za občinsko kandidacijsko konferenco.

2. Občinske kandidacijske konference:

- Obravnavajo, dopolnjujejo in glasujejo o predlogu liste za Zbor narodov zvezne skupščine.
- Predlagajo in sprejemajo kandidate za poslance zborov republiške skupščine, ki so v okviru občine zaključena volilna enota.
- Obravnavajo predloge možnih kandidatov za poslance štirih zborov zvezne skupščine in predloge možnih kandidatov za poslance tistih zborov republiške skupščine, ki so skupni s sosednjimi občinami ter predlagajo najustreznejše medobčinski kandidacijski konferenci.
- Izberejo (izvolijo) ustrezno strukturirano delegacijo, ki se bo udeležila seje medobčinske konference.

3. Medobčinska kandidacijska konferenca: za združene volilne enote za zbere republiške skupščine.

- Predlagajo in sprejemajo kandidate za poslance tistih zborov republiške skupščine, za katere je volilna enota dve ali več občin.
- Sestavijo predloge kandidatur in jih predložijo (državni) volilni komisiji.
- Sprejmejo poročilo o svojem delu, ki ga predložijo skupno s sprejetimi kandidati zborom volivcev in zborom delovnih ljudi v vsej volilni enoti (dve ali več občin).

4. Medobčinska kandidacijska konferenca: po zveznih volilnih enotah.

- Obravnavajo predloge občinskih kandidacijskih konferenc za zvezne poslance, določijo skupne kriterije za izbor iz podanih predlogov.
- Predlagajo in sprejemajo kandidate za zvezne poslance.
- Sprejemajo poročilo o svojem delu, ki ga predložijo skupno s sprejetimi kandidati, zborom volivcev in zborom delovnih ljudi v vsej zvezni volilni enoti.
- Sestavijo predloge kandidatur in jih predložijo (državni) volilni komisiji.

Nato se vse kandidature ponovno obravnavajo na zborih volivcev in zborih delovnih ljudi, kjer se dokončno sestavijo predlogi kandidatov zveznih in republiških poslancev ter posredujejo volilnim komisijam — zadnji rok 15 dni pred dnevom volitev. I. K.

Poslovni rezultat tovarne »Elementi« za leto 1968

Težek tržni položaj konec leta 1967 je prisilil tovarno, da je v letu 1968 znižala prodajne cene vseh svojih proizvodov na domačem trgu ob istočasnem povečanju proizvodnje. Tako je bil tudi proizvodni plan za leto 1968 postavljen za 36% višje od realizacije v letu 1967. Obveze tovarne napram kupcem so bile tako zelo visoke, pa tudi ostali dobavni pogoji so bili težki. Zato lahko rečemo, da predstavlja leto 1968 prelomnico za našo tovarno, saj je uspela postavljene proizvodne obveze ne le doseči, temveč jih je celo preseгла za 11%. Proizvodnja je iz meseca v mesec naraščala in tako je bilo v decembru proizvedeno že za 47% več kot v januarju. Tako sicer lahko rečemo, da smo zadovoljni bolj kot prejšnje leto, vendar pa nam to ne zadostuje.

Tovarna je namreč sestavljena iz več obratov, katerih razvoj ni na enaki ravni, prav tako tudi ne njihova tehnična opremljenost, zasedenost s kadri itd. Zato tudi njihov poslovni rezultat v letu 1968 ni enak. Tako npr. obrat Magnetov v letu 1968 ni imel zasedenih svojih kapacitet zaradi premajhnih naročil s strani kupcev kljub razčiščenemu tehnološkemu in proizvodnemu postopku, medtem ko ima obrat Zarnice svoje kupce preveč, da bi s svojimi kapacitetami zadovoljil njihove potrebe. Obrat Keramičnih kondenzatorjev proizvajava premo za potrebe kupcev, saj s svojo popolnoma ročno proizvodnjo lahko povečuje realizacijo le z dodatno delovno silo. Obrat Uporov, ki je v letu 1966 in 1967 doživljal veliko krizo v proizvodnji, je v letu 1968 presegel plan proizvodnje in povečal produktivnost dela skoraj za 100%. Počasno kompletiranje strojev, naprav in ostale opreme za obrat Feritov je povzročilo, da feritni izdelki še niso tehnološko razčiščeni, prav tako tudi ne teče normalno proizvodni proces. Faza poskusne proizvodnje, ki jo mora preiti vsak rekonstruiran obrat je zaradi zakasnele dobave strojev in naprav v Feritih istočasno že redna proizvodnja. Tako še nerazčiščena tehnologija povzroča velik izmet in nizek proizvodni rezultat, medtem ko mora tovarna že odplačevati obveze iz rekonstrukcijskih kreditov. V obrat Feritov se je preselila tudi proizvodnja VF keramike.

Tako je tovarna kot skupek vseh navedenih obratov vključno z obratom Keramično, ki proizvajava polizdelke za upore, dosegla ugoden proizvodni rezultat. Brutto produkt v letu 1968 je dosegel 98 milijonov ND ali 70 tisoč ND na enega zaposlenega. Pri tem se je število zaposlenih povečalo za 63 oseb, od katerih je bila večina proizvodni kader. Veli-

ke tržne obveze so namreč zahtevale, da smo morali proizvodnjo realizirati, čeprav ekstenzivno v obratih z ročno proizvodnjo. Tako so bile ukinjene proste sobote v najbolj kritičnih mesecih za vso tovarno, medtem ko so posamezni obrati bili brez prostih sobot glede na potrebe proizvodnje tudi v ostalih mesecih.

Osebnih dohodki so bili v tovarni relativno nizki celo leto, saj se niso izplačevali po delitvenem razmerju iz gospodarskega plana. Enakomerne in 100% plače v vseh obratih so bile namreč tudi eden izmed sanacijskih ukrepov začasne uprave. Izredno nizki osebni dohodki za strokovni kader so povzročili fluktuacijo kvalificirane delovne sile in tako je tovarna konec leta morala pristopiti h korekturi osebnih dohodkov, saj so znašali povprečni netto osebni dohodki v letu 1968 le 793 N din na zaposlenega.

Razširjena reprodukcija v letu 1968 pa je povzročala stalen problem pri preskrbi zadostnih obratnih sredstev. Ni bilo redko, ko je material iz uvoza stal na carini, medtem ko nedokončane proizvodnje prav zaradi pomanjkanja tega materiala ni bilo mogoče dokončati. Tako so bile dobave kupcem v zastoju, medtem ko dobavljenih izdelkov kupci niso plačevali v postavljenih rokih. Vse to je povzročalo, da je bila vezava obratnih sredstev izredno velika, kar nam najbolje dokazujejo koeficienti obračanja:

	koeficient
R - 3	3,04
R - 5	27,42
R - 6	34,87
R - 12	4,15

Pri takem obračanju je bilo stalno vezanih 24 milijonov N din obratnih sredstev, medtem ko smo bili dobavi-

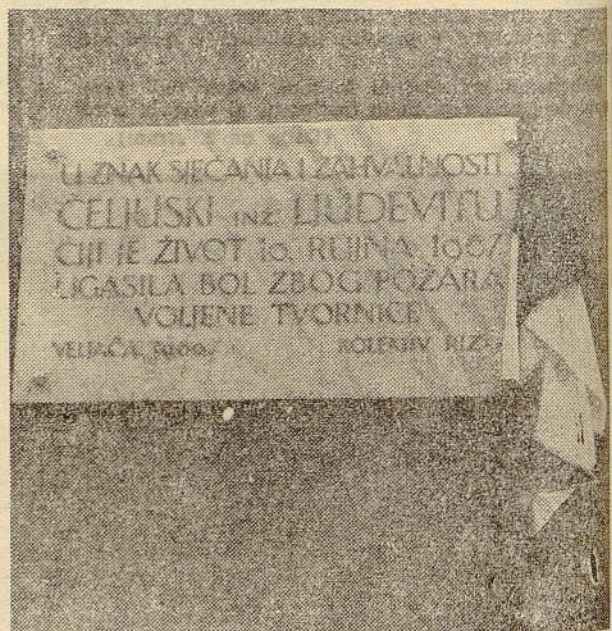
teljem dolžni poprečno le milijona N din. Stalnih stroškov za obratna sredstva je bilo tako premalo za normalno poslovanje. Zato ni bilo redko, ko je bilo potrebno »prositi« dolžnike za plačilo terjatev, da so bili osebni dohodki izplačani pravčasno. Pri tem so prav tovarne v ZP izredno slabi plačniki, saj so npr. na terjatve do PSO vezane 3 mesece, do nekaterih drugih tovarn pa še dalj časa.

Ker tovarna proizvajava in prodaja večino svojih izdelkov le maloštevilnim — velikim kupcem, je tako vezava na likvidnost le-teh. Pri tem niso izvzeti niti inozemski kupci oziroma izvozna organizacija kot posreden plačnik za izvoz.

Tovarna prehaja vedno bolj s svojo prodajo tudi na inozemsko tržišče. Tako se je v letu 1968 struktura prodaje povečala v korist izvoza, kar nam kaže naslednja primerjava:

Prodaja	1966	1967	1968
doma	89,6	91,7	87,3
Izvoz	10,4	8,3	12,7
Skupaj	100,0	100,0	100,0

Pri tem je pomembno dejstvo, da se je izvoz povečal na konvertibilno področje. Prvo mesto v izvozu so imeli upori, katerih smo izvozili 40 milijonov kosov, na drugem mestu pa potenciometri s 3,1 milijoni kosi v izvozu. Pri ostalih proizvodih nismo imeli večjih možnosti izvoza zaradi razprodanosti na domačem trgu kljub izredni konjunkturi. Pri tem na lastne cene izdelkov v obstoječem stanju še niso pokrite s cenami v izvozu, zato bo povečanje izvoza možno le z znižanjem LC po avtomatizaciji proizvodnje in izpeljavo novih tehnoloških postopkov. (Dalje na 6. strani)



Hkrati s proslavo dvajsetletnice obstoja ISKRA RIZ so odkrili na pročelju INSTITUTA spominsko ploščo inž. Ljudevitu Celjski, ki je izgubil življenje ob požaru leta 1967

OSNOVNA DOLŽNOST IN NALOGA ČLANA ZKS JE, DA DELUJE V OKVIRU SAMOUPRAVNIH ORGANOV IN DRUŽBENO POLITIČNIH ORGANIZACIJ IN DA SE BORI ZA URESNICEVANJE SOCIALISTIČNIH NAČEL

(Iz statuta ZKS)

Konferenca komunistov »Elektromehanike«

Kranj, 17. 2. 1969.

Konferenca sta se kot gošta udeležila tudi sekretar Komiteja občinske konferen-ce ZKS Kranj tov. Martin Košir in direktor tovarne tov. Boris Kryštufek, ki sta aktivno sodelovala v razpravi na obravnavane teme.

Konferenca je imela naslednji dnevni red:

1. Obravnava ankete o stanju organizacije ZKS v tovarni

2. Program dela komisij organizacije ZK

3. Delo sekretariata

4. Razno

Zelo živahna razprava se je razvila na poročilo o izsledkih in zaključkih izvedene ankete v naši tovarni o stanju naše organizacije, ki ga je podal tov. Henrik Peternej (anketo smo v skrajšani obliki objavili v našem glasilu.)

Prvi govornik je poudaril negativno vlogo raznih karieristov, ki postajajo škodljiva skupina v članstvu prav zato, ker na ostale člane in delovne ljudi s svojimi (prikritimi) negativnimi stališči do prizadevanj ZK in članstva, dajejo slab zglede in demoralizirajo svojo okolico. Taki negativni elementi pač ne bi smeli nositi članskih izkaznic ZKS.

Naslednji, ki je razpravljal, je pokazal na nujnost kolektivnega političnega izobraževanja članstva ZKS tovarne. Dal je tudi konkretne predloge za delovanje organizacije med mladino v povezavi z mladinsko organizacijo, kot tudi za občasno izobraževanje članstva ZKS v obliki debatnih seminarjev.

Kdo je vreden, da je član ZKS in o »liku komunist« je tekla nadaljna razprava.

»Reorganizacija organizacije ZKS v naši tovarni ni dosegla tistega uspeha, ki smo ga pričakovali, ker z reorganizacijo nismo spremenili naše miselnosti o vlogi in načinu dela ZKS. Delo po komisijah ni zaživelo, ker si komisije niso pravočasno sestavile svojih delovnih programov — pri tem pa za to neaktivnost nosijo odgovornost vodstva komisije. Tudi to so bile v grobem povedane misli na konferenci. Povedano pa je bilo še več kritičnih pripomb na naše dosedanje delo in nakazane smeri delovanja naše organizacije v bodoče n. pr.:

— ZK se bo morala zelo približati mladini

— kadrovska struktura članstva ZKS v naši tovarni se mora spremeniti v korist delavcev v proizvodnem procesu

— mladina je zelo kritična do vseh negativnih pojavov v poslovanju do odnosov med predpostavljenimi in podrejenimi

— člani ZK se morajo močno aktivirati v samoupravnih organih in zastopati stališča, koristna za celotni delovni kolektiv

— člani ZK morajo biti v vsem svojem delovanju za vzgled.

Sekretar Komiteja občinske konferen-ce ZKS Kranj tov. Martin Košir je izrekel tudi nekaj kritičnih pripomb na naše dosedanje delo ter povedal tudi izhod iz trenutnega mrtvila (slabe aktivnosti). Med drugim je dejal, da se mora organizacija ZK v tovarni prilagoditi organizaciji, ki je bila izvedena v tovarni (oddelki ZK naj se formirajo po obratih in ne po delavnicah, kot je to sedaj slučaj).

Članstvo se ni moglo aktivirati, ker komisije niso zaživele — ostala je vsa težna dela na oddelkih (prej osnovnih celicah) — kar zgovorno dokazuje, da so se pri vsej reorganizaciji ZK menjali samo nazivi, vsebina pa je ostala ista (neučinkovita).

Aktivnost članstva ZK se ne meri po udeležbi na sestankih oddelkov, temveč v celotnem delovanju člana v organizaciji ZK, sindikatu, samoupravnih organih, komisijah ...

V obravnavo na seje oddelkov in komisij je treba dati aktualne teme, zanimive za članstvo. Na primer:

— program razvoja tovarne

— ekonomski odnosi (delitev dohodka in OD) v obratih in tovarni

— organizacija poslovanja tovarne

— kadrovska politika tovarne

— volitve v sindikalno organizacijo

— volitve v samoupravne organe

— zaključni račun tovarne in gospodarski plan tovarne

— vloga sindikata v tovarni.

Da bi lahko obdelovala in razpravljala o takih zadevah, je predhodno potrebna reorganizacija ZK v tovarni.

Vsak mesec bi morali sprejeti v vrste ZK nove in zopet nove mlade člane.

Tov. B. Kryštufek je imel tudi konkretni predlog, kako aktivirati nas same in naše članstvo:

1. v prvi vrsti aktivirati delo komisij

2. vsake 3-4 mesece naj se sestane konferenca ZK, ki naj pregleda in analizira

preteklo obdobje ter ugotovi rezultate aktivnosti

3. podobna anketa o stanju organizacije ZK v naši tovarni naj se ponovi vsaki dve leti.

Sekretar ZKS v »Elektromehaniki inž. Franc Pogačnik je v kratkih besedah povedal glavne naloge posameznih komisij in obrazložil akcijski program organizacije (kar vse bomo v skrajšani obliki objavili v naslednjih številkah našega glasila) in povedal, da bo na

— sestanku aktiva mladih članov ZK Elektromehanike v februarju 1969 obravnavana problematika mladine ter vloga in povezava med mladinsko organizacijo in organizacijo ZK tovarne.

Konferenca je v svojem zaključnem delu sklenila, da bo naslednje njeno zasedanje aprila meseca, kjer bo obravnavala stanje organizacije poslovanja, organizacije samoupravljanja, ekonomike in politično situacijo tovarne ter vlogo ZKS tovarne v luči zaključkov VI. Kongresa ZKS in IX. Kongresa ZKJ.

V tretji točki dnevnega reda je poročal spet tov. F. Pogačnik o delu sekretariata v zadnjih mesecih lanskega leta in v letošnjem januarju in februarju. Ker na to poročilo ni bilo pripomb in za točko »razno« ni bilo nobenih predlogov je delovni predsednik konferen-ce zaključil z ugotovitvijo, da današnja razprava in predlogi pomenijo napotilo za delo organizacije, ki jih mora sekretariat upoštevati pri programih dela komisij in jih vnesti tudi v svoj delovni program.

I. S.

ZP ISKRA KRANJ

Organizacija:
TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH
IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV
KRANJ

razglašajo
več prostih delovnih mest

UREJEVALEC EKSCENTRIČNIH STISKALNIC
v obratu ATN

Pogoji:

— VK ali KV delavec kovinarske stroke (orodjar ali strojni ključavničar);
— odslužen vojaški rok

Interesenti naj pošljejo pismene ponudbe do vključno 1. 3. 1969 na kadrovski oddelek naše tovarne.

Kandidacijska konferenca in zbor volivcev v »Avtomatiki« Pržan

Tovarna »Avtomatika« — Pržan je imela pred kratkim, v četrtek, zbor volivcev oz. kandidacijsko konferenco, na kateri so izbrali oz. predlagali konkretne predloge za kandidate občinskih odbornikov ter predlagali možne (evidentirane) kandidate za mestno skupščino in možne (evidentirane) kandidate za republiško skupščino — gospodarski zbor.

Predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov so članom kolektiva tolmačili način izbire kandidatov in kakšne predstavnike želimo imeti v omenjenih predstavniških organih. Predlagani naj bi bili predvsem ljudje, ki so pošteno, nesebični, sposobni in razgledani, ter ljudje, ki imajo ugled v kolektivu, kakor tudi zunaj kolektiva.

V imenu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov so bili predloženi v obravnavo in razpravo konferenci naslednji:

Kandidat za občinskega odbornika:

1. Lado Peterlin

Za mestno skupščino možni (evidentirani) kandidat:

1. Ivan Čož, dipl. inž.

Za republiško skupščino — gospodarski zbor, možni (evidentirani) kandidat:

1. Andrej Pardubsky, dipl. inž.

Člani kolektiva so dodatno predlagali kandidate za občinske odbornike, in to:

1. Borisa Vučiča;

2. Jaka Špicarja

Z večino glasov so bili izvoljeni naslednji člani:

Za kandidate občinske skupščine (občinski odborniki) zbor delovne skupnosti:

1. Lado Peterlin (pomočnik računovodje);

2. Boris Vučič (planer MOKronog).

Tov. Jaka Špicar kandidature ni sprejel.

Za možne (evidentirane) kandidate Mestne skupščine:

1. Ivan Čož, dipl. inž. (vodja razvojne skupine).

Za možne (evidentirane) kandidate Republiške skupščine v gospodarski zbor:

1. Andrej Pardubsky, dipl. inž. (direktor tovarne).

Kandidacijska konferenca je morala tudi izvoliti delegata za občinsko kandidacijsko konferenco, ki bo zastopal tovarno pri izvolitvi predlaganih oz. evidentiranih kandidatov. Izvoljen je bil tov. Janez Šebenik — predsednik DS tovarne.

Nato je zbor volivcev obravnaval še proračun občinske skupščine Ljubljana - Siška in Mestnega sveta Ljubljana, ki ga je podal tov. Franc Kovačec, odbornik občinske skupščine našega področja.

V razpravi so se volilci zanimali predvsem za asfaltiranje ceste (odcep Celovška - Pržan), kar je zelo problematično že nekaj let, saj je prevoz delavcev z avtobusi po omenjeni cesti nemogoč in tudi nevaren.

Tov. Franc Kovačec je pojasnil, da je sedaj dokončno odločeno, da se letos, ko bodo vremenške prilike dovoljevale, začne z asfaltiranjem ceste, je zadevno že sklenjena pogodba s podjetjem »TLAK« - Sentvid.

Kandidacijska konferenca oz. zbor volivcev je bil zaključen z željo, da se to res uresniči.

I. K.

Sestanek v Novi Gorici

Nova Gorica, 18. februarja 1969. — Danes so se v Tovarni avtoelektričnih izdelkov sestali predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ZP ISKRA in novogoriške tovarne. Na dnevnem redu je bila razprava o varianti, po kateri naj bi tovarna »Avtoelektrika« pomagala tovarni v Sežani s prenosom dela proizvodnje prebrestiti težave v katerih se nahaja.

Iz razgovorov se je izluščil edini sklep — naj ustrezne službe izdelajo elaborat, oz. analize, ki bodo pokazale, v koliko je ta način reševanja problematike tovarne v Sežani koristen in ekonomsko sprejemljiv za novogoriško tovarno in za tovarno radijskih sprejemnikov.

Več o tem bomo še pisali ob elaboratu.

Učinkovitost družbeno ekonomskega sistema samoupravnih socialističnih odnosov

Pod tem naslovom je v težah za 9. kongres Zveze komunistov Jugoslavije obširno obdelan nadaljni razvoj samoupravljanja na vseh nivojih našega družbenega dogajanja. Nadaljnji razvoj in oblikovanje je še posebno važno za Združeno podjetje ISKRA, ker se nam znotraj organizacij pojavlja vrsta nerešenih zadev.

Med posamezniki so zelo različna gledanja v prihodnji razvoj samoupravljanja. Dosedanje izkušnje nam dajejo solidno podlago pri iskanju boljših rešitev na posameznih področjih. Samoupravna struktura podjetja ne prenese toge šablone, marveč se mora prilagajati velikosti in zapletenosti našega podjetja, poslovni politiki podjetja in okoliščinam gospodarjenja. Teze obravnavajo pristop k tem vprašanjem izredno široko. Na podlagi razčlenjenosti podjetja na samoupravne dele, nujnega skupnega dela in enotnosti podjetja naj bi se organi upravljanja oblikovali tako, da ustrezne sklepe sprejemajo na tisti ravni organizacije, kjer je to smotno, kjer se zagotavljajo učinkovitost gospodarjenja in skupni interesi delovnega kolektiva. Vzpostaviti je treba neposrednejše sistematične zveze med delavskim svetom podjetja, tovarne in obratov (delovnih enot).

Dosedanji akti, ki obravnavajo samoupravljanje, niso priznavali strokovnega kolektiva za obliko samoupravljanja. V težah za 9. kongres Zveze komunistov Jugoslavije pa je do tega vprašanja zavzeto povsem drugačno stališče! Ravno pri tej novi obliki, ki naj bi bila uveljavljena, lahko pričakujemo izpopolnitev samoupravnega mehanizma. Zaradi posebnega pristopa k reševanju tega vprašanja je prav, če pogledamo nekaj odstavkov iz tez.

»Sprejemanje konkretnih ukrepov poslovno-tehničnega značaja, s katerimi se izvaja sprejeta politika in se uresničujejo samoupravno določeni cilji, mora biti osnova funkcije vodilnih in strokovnih kadrov v delovni organizaciji. Tem kadrom je treba dati polno svobodo, pobude za sprejemanje in uresničevanje poslovno-tehničnih rešitev pri izvajanju sprejete politike, so pa tudi popolnoma odgovorni za rezultate teh konkretnih ukrepov.

Samoupravni organi morajo nadzirati in ocenjevati rezultat vseh akcij in samo to je lahko podlaga za oceno realizacije sprejete politike. S tem dosegamo, da organi upravljanja in člani kolektiva kot samoupravljalci, ne sprejemajo operativnih sklepov, za katere je potrebna

določena strokovnost, kontrolirajo pa njihove posledice in ocenjujejo odgovornost tistih, ki so jih storili.

Čedalje večji pomen tržišča in vključevanje v mednarodno menjavo in delitev dela zahteva vedno boljšo kvaliteto, čedalje večjo strokovnost in operativnost poslovnega odločanja, to pomeni večjo strokovnost, večja pooblastila in večjo demokratično odgovornost strokovnih in vodilnih kadrov.

V tem smislu moramo proučiti možnost, da delovni kolektiv ustanovi, razen obstoječih samoupravnih teles, tudi druge organe, npr. poslovni odbor kot organ delavskega sveta. To pride v poštev zlasti v velikih in združenih podjetjih, kjer terja zaposlenost tehnološkega in poslovnega upravljanja neposrednejše usklajevanje dela.

Poslovni odbor kot operativni in strokovni organ delavskega sveta bi deloval teamsko, vodil in usklajeval bi operativno dejavnost delovnih enot v podjetju kot delovni skupnosti in njihove odnose zunaj podjetja ob popolni demokratični kontroli delovnih enot in skupnega delavskega sveta. Direktor ohranja osebno odgovornost, vodi pa tudi celotno poslovanje skupno z drugimi člani poslovnega odbora, vendar v okviru splošne politike delavskega sveta.

Iz tez je razvidna potreba, da manj predpisujemo z zakonom oz. da imajo delovne organizacije večjo samostojnost pri ustanavljanju svojih samoupravnih organov, določanju pravic in obveznosti ter odgovornosti delavskega sveta ter njegove pravice, da ustanavlja svoje odbore in prenaša nanje pooblastila, pač po potrebi zaradi pokrivanja poglobljenih področij dela delovne organizacije, formaliziranja in zastopanja vseh stvarnih interesov.

Zaradi ustvarjanja možnosti za nadaljnji razvoj samoupravljanja bo treba omogočiti v statutih in drugih samoupravnih aktih ustrezne dopolnitve. Potrebno je trajno in sistematično proučevanje, spremljanje in pospeševanje oblik, metod in tehnike samoupravne organizacije ter upravljanja zaradi izboljševanja operativnosti, učinkovitosti in demokratičnosti samoupravljanja, njeovega usposabljanja, da sprejme tehniko proizvodnje in informacij ter da samoupravno obvlada integracijske procese.

FF

S seje Počitniške skupnosti ZP ISKRA

O rezultatih lanskoletnega poslovanja

V četrtek, 13. februarja se je sestal svet Počitniške skupnosti ZP Iskra, da bi razpravljala o lanskoletnem poslovanju Počitniške skupnosti. Iz poročila povzemo, da je bilo to poslovanje lani najuspešnejše doslej, čeprav nekateri pokazatelji sicer ustvarjajo videz, kot bi bila ta dejavnost slabša od pričakovane. Za današnjo številko torej predvsem najpomembnejše iz poročila o lanskoletnem poslovanju, prihodnjič pa še o sklepih sveta Počitniške skupnosti za bližajočo se letovanjsko sezono v naših domovih.

Najprej velja pogledati, kdaj in koliko časa so lani obratovali naši počitniški domovi in kamp Mir na Dugem otoku. Letovanjska sezona se je torej začela takole: v domu v Poreču je letovanje trajalo od 1. junija do 9. septembra, oz. 100 dni; v domu na Bledu od 1. maja do 30. septembra, občasno pa je bil dom odprt za posamezne akcije do konca leta. Redno je dom na Bledu posloval 153 dni, občasno pa 51, oz. skupno 204 dni; dom v Trenti je posloval od 17. junija do 8. septembra, ali 82 dni, medtem ko je kamp Mir na Dugem otoku obratoval skupno 100 dni, od 1. junija do 9. septembra. Znižane cene penzionom v pred in po sezoni in ostale ugodnosti kljub temu niso uspele podaljšati letovanjske sezone in tako še bolj izkoristiti razpoložljivih letovanjskih zmogljivosti, ker se člani kolektivov še vedno odločajo za letovanje v največji meri v mesecih julij in avgust.

Po planskih predvidevanjih Počitniške skupnosti je bila realizacija v preteklem letu v domu na Bledu za 20% večja, nasproti za 31% povečanim stroškom poslovanja. V primerjavi z rezultati v l. 1967 je bila lani realizacija celotnega dohodka za 10% večja. Na slabši uspeh od predvidenega je predvsem vplivalo povečanje stroškov poslovanja, zlasti pa tudi izredni stroški, ki so nastali po izgubljeni tožbi s podjetjem SAP v zvezi s domom na Bledu. Počitniška skupnost je morala v l. 1968 na ta račun znižati dohodek za 13.488,76 dinarjev, nekaj sredstev pa bo za to odteklo tudi še v letošnjem poslovnem letu. Še vedno v tem domu ni bilo urejeno kadrovske vprašanje, ker so bili razen kuharja zaposleni le honorarni uslužbenci. Tudi dvakratna zamenjava upravnikov doma se je odrazila lani na slabše poslovne rezultate. Dom na Bledu pa terja tudi temeljito ureditev, za kar pa Počitniška skupnost nima ustreznih sredstev.

Z zelo dobrimi poslovnimi rezultati se v l. 1968 lahko pohvali dom v Poreču, saj je bila izvršitev za 19% presežena, medtem ko so za poslovno porabili celo 1% manj planiranih sredstev, čeprav so bile storitve lani kvalitetnejše. Kot prejšnja leta je bilo za letovanje v Poreču med člani kolektiva izredno zanimanje in je bilo treba

najemati tudi zasebne sobe, ki pa so v večini primerov ob višjih cenah bile slabše od razpoložljivih v domu.

Prav tako uspešno bo lahko dom v Poreču posloval tudi letos, potrebno pa je v njem misliti na obnovo vodovodne instalacije, ureditev terase in modernizacijo kuhinje, da bo kos povečanim potrebam.

Poslovanje v domu v Trenti je bilo lani podobno poslovanju v preteklih letih. Izvršenih je bilo 82% planiranega poslovanja, ker tudi vsi propagandni in drugi prijemi niso vzbudili večjega zanimanja za letovanje v Trenti, pa čeprav je tu zares lepo. Kljub vsemu temu so bili poslovni rezultati doma v Trenti lani boljši od rezultatov v preteklih letih, vendar je bil ostanek dohodka minimalen glede na nizko realizacijo, zadovoljivo pri tem pa je, da je bil tak rezultat dosežen ob nižjih stroških poslovanja. So pa tudi v tem domu nujno potrebne nekatere izboljšave, kot n. pr.: obnoviti je treba nekaj inventarja, urediti kuhinjo in popraviti vodovodno instalacijo.

Kamp na Dugem otoku je lani za 108% presegel planirano izvršitev, pri čemer je bil celotni dohodek za 94% nad planom, stroški poslovanja pa za 108%. Kljub temu je izkazana izguba, nastala predvsem zaradi prekoračenja stroškov pri nabavi svežega mesa. Rezultat poslovanja bi lahko bil izreden, vendar je prav prekoračitev normativov in cene za meso (nad 2 milijona S din) to preprečila. Iz rezultatov poslovanja pa so bile vendarle pokrite skoraj vse obveznosti kampa. Nastala izguba, si-

cer le navidezna, je tudi rezultat tega, da je bilo v popravila objektov v kampu tej sezoni oz. že pred njo vloženih 3 milijone starih dinarjev v razna nujna popravila. Podobna vsota je bila v namene vložena tudi v l.

Zasedenost kampa je lani veliko boljše kot v preteklih letih, v dobršni meri zaradi letovanja gostov iz CSSR (iz tovarne »Metra Blansko«). V kampu so največje težave s sladko marmelado prav tako pa tudi niso možne razširitve zmogljivosti, ker po urbanističnih predpisih niso možne nove gradnje.

Glede vseh problemov, ki spremljajo poslovanje kampa na Dugem otoku in zlasti tudi glede na oddaljenost (400 km po cesti in 2,5 urno vožnje po morju), bi bilo umestno kamp (za to so tudi možnosti) za vrednost osnovnih sredstev, t. j. okrog 2 milijonov S din, odprodati in najiti možnosti za nakup ugodnejšega letovališča na Vel. Lošinj, kjer bi bile na razpolago večje zmogljivosti, pa tudi zasedenost doma bi bila prav ugodnejša na račun krajšega potovanja.

Pregled celotnega poslovanja Počitniške skupnosti kaže, da je premik h boljšemu izkoristitvi razpoložljivih zmogljivosti in boljšemu gospodarjenju, katerega odraz je celotni dohodek, ki ga je Počitniška skupnost v l. 1968 dosegla 701.731,69, pri čemer pa moramo poudariti, da osnovni namen Počitniške skupnosti nuditi članom kolektiva ZP Iskra čim bolj ugodne letovanjske pogoje ne pa ustvarjati dohodka.

Poslovni uspehi Počitniške skupnosti so bili lani doslej najugodnejši, kar pa je priložnost tudi posledica prispevnosti maloštevilnega kolektiva, ki je to dejavnost vodil in se trudil, da bi obstoječimi možnostmi in sredstvi in ob vsej spremljajoči problematiki, dosegel čim boljše poslovne rezultate, predvsem pa tudi z odločitvijo vseh, ki so koristili usluge Počitniške skupnosti.

Poslovni rezultat tovarne »Elementi«

(Nadaljevanje z 2. strani)
Rezultat, ki ga je celotna tovarna ustvarila v letu 1968 je zaradi spremembe v strukturi realizirane prodaje v primerjavi s planom in presežnega plana proizvodnje in prodaje boljši kot smo ga predvideli. Tako je ustvarjeno 58,7 milijonov N din celotnega dohodka po fakturirani realizaciji, kar je 22% več kot smo ga planirali. Za ustvaritev takega celotnega dohodka pa smo porabili 32 milijonov N din poslovnih stroškov, ustvarili pa smo ga

z 22,2 milijona N din vložnega živega dela.

Ustvarjeni ostanek dohodka ne zadostuje za pokrivanje obveznosti do kreditov, kar šele za razširjeno reprodukcijo. Ker pa je tovarna razširjeno reprodukcijo pripravljena, če hoče obdržati proizvodnjo, bo potrebno reprodukcijo financirati iz avtomatizirane proizvodnje in dokončanjem investicij z istočasno dedarino pridobitvijo virov stalnih obratnih sredstev in z izboljšanjem vezave obratnih sredstev.

M. P.

Ob 30-letnici gledališke dejavnosti tov. Franca Orla

Pred kratkim je praznoval 30-letnico kulturnega udejstvomavanja šef kadrovskega oddelka Iskrine tovarne »Elektromehanika« Kranj — tov. Franci Orel, ki je znan širši javnosti, predvsem pa v Medvodah, kot igralec, režiser in organizator. Menimo, da bo prav, če iz gledališkega lista DPD »Svoboda« Medvode, ki je izšel ob priliki njegovega jubileja, povzamemo nekaj misli njegovih sodelavcev:

»Z vsem ognjem svojega mladostnega idealizma se je začel udejstvovati na dramskem polju pri Kulturnem društvu v Sori kot šepetalec, masker, igralec in režiser. Tudi v udejstvomavanju med NOB ni mogel kaj, da ne bi s svojim gledališkim navdušenjem in smislom, ter s svojo tako priljubljeno harmoniko, po napornih borbah zabaval sorbce. Od leta 1953 je predsednik, igralec, režiser — vodja, ki okrog sebe zbira generacijo za generacijo.

Kdo bi naštel vloge in režije? Veliko jih je bilo. Kdo

bi govoril o urah, preživetih na odru ali v garderobi? Veliko jih je bilo. Veliko je bilo veselih in žalostnih vlog — ur. Zalost gre v pozabo, veselje ostane.



Želimo ti še mnogo uspehov na tvoji nadaljni življenjski in umetniški poti.»

K tem čestitkam se pridružuje tudi uredništvo z željo, da bi jubilar še dolgo ostal zvest kulturni dejavnosti v Medvodah.

»Elektromehanika« — Kranj: S seje predsetstva konference ZM

V soboto, 1. februarja je bila 9. izredna seja predsetstva konference naše tovarne. Sejo so poleg članov predsetstva ZM prisostvovali še tov. Henrik Peternej in Miran Rus. Vabljen je bil tudi predsednik sindikata tov. Janko Košir, vendar se zaradi objektivnih vzrokov seje ni mogel udeležiti.

Dnevni red je obsegal dve točki: 1. Obravnava predlogov za kandidature mladih v kandidacijsko konferenco in odbornike občinske skupščine; 2. Razno.

Občnska organizacija je že poslala predlagane možne kandidate za kandidacijsko konferenco in občinsko skupščino. Predlogi niso dokončni, zato so jih poslali naši konferenci v obravnavo.

Predlagani so bili naslednji kandidati, ki jih je konferenca oz. naše predsetstvo v glavnem potrdilo:

Karla Zorc, roj. 16. 9. 1948, ekonomski tehnik, tajnica TK ZM Elektromehanika;

Alojz Debelak, roj. 5. 5. 1944, tehnični kontrolor, predsednik TK ZM Elektromehanika, član ZK in DS obrata »Stikala«;

Henrik Peternej, roj. 4. 7. 1941, strojni tehnik, član UO tovarne, član ODS tehnične službe, član komisije za izobraževanje OO ZK v podjetju;

Martin Mrgole, roj. 9. 11. 1944, strugar — član predsetstva TK ZM Elektromehanika in njen delegat pri OK ZM Kranj.

Tov. Henrik Peternej se je strinjal s kandidaturjo, vendar je treba vprašati člane OK — ZMS občine Kranj, če so upoštevali, da stanuje v škofjeloški občini. Tov. Miran Rus, ki je bil tudi med predlaganimi kandidati, na kandidaturo iz objektivnih razlogov ni pristal, zato je kadrovska komisija konference ZM tovarne zadožlena, da na naslednji seji predlaga novega kandidata.

V drugi točki dnevnega reda je tov. Karla Zorc, tajnica TK ZMS tovarne, poročala o skupnem seminarju, ki ga organizira OK ZM Kranj na Bledu 22. in 23. marca za mladinske funkcionarje kranjskih tovarn. Obvezno se morata udeležiti seminarja sekretar in predsednik konference. Naše predsetstvo pa je sklenilo, da pošlje na seminar še osem slušateljev.

Predsetstvo konference daje (kot sklep) tudi zahtevo, da kranjska mladina dobi svoje stalne prostore v Delavskem domu in podpira občinsko konferenco pri tej zamisli. Zahteva je utemeljena, ker je znano, da se mladina potika v svojem prostem času po gostinskih lokalih, kar pa je za njen razvoj škodljivo. Na eni izmed naslednjih sej bo predsetstvo ZMS razpravljalo o predlogih kandidatov za volitve v upravne organe.

Predsednik aktiva ZMS
Iskra — Elektromehanika
Alojz Debeljak

Planiranje kvalitete

Nekaj izvajanj iz referatov na kongresu EVROPSKE ORGANIZACIJE ZA KONTROLO KVALITETE V BADEN-BADNU

Najprej bomo problem proučili s tehnične strani in kakšno je to planiranje v Franciji.

Proces sprememb v gospodarstvu je obeležen z vse ostrejšo konkurenco znotraj države in med državami. Zato je velika težava nerazvitih prav to, da se njihov rastoči potencial smiselno vključi v svetovno gospodarstvo. Tako za vodstva kot neposredne proizvajalce se kaže stalna potreba prilaganja na nove pogoje in zahteve trga, tehnike in organizacije proizvodnje in prodaje. Najnovejšim dognanjem o organiziranju in specializaciji moramo vsekakor ustvariti primerne predpogoje, če jih hočemo uvajati v praksi. To nedvomno velja tudi za strokovna področja ocenjevanja, zagotavljanja in izboljšanja kvalitete. V tej neizprosni konkurenci odloča poleg cene in roka dobave predvsem kvaliteta — konkurenca je vselej istočasno tudi tekma v kvaliteti, ki mora biti prirejena zahtevam trga.

Spremljanje ciljev, ki si jih v kvaliteti postavimo, je učinkovito le z ukrepi znotraj podjetja in prilaganjem podjetja na zunanje pogoje.

Jasno je, da se z razvojem tehnike postavlja vse večje zahteve po kvaliteti. Vendar je razlika med »pionirskimi« industrijami (atomska, raketska, elektronska) pri katerih je nujen pogoj tehnična zmoglost za doseganje splošno visoke kvalitete in »običajnimi« industrijami, ki proizvajajo za širok krog potrošnikov in kjer se predvsem išče ekonomično optimalno kvaliteto. Ti grupaciji industrij učinkujeta ena na drugo in se medsebojno prepletata.

PIONIRSKES INDUSTRIJE

Te so v zadnjih 30 letih dosegle nesluhten razmah, ki je

vodil na vse kompleksnejša področja. Ta napredek je predvsem rezultat osnovnih raziskav, ki so odkrile tajne atoma, aerodinamike, materialne strukture itd. Vendar, čim so se ti rezultati začeli praktično uporabljati (atomske reaktorji, rakete, elektronski računalniki itd.) se je pojavil problem tehnične kvalitete, ki mora doseči nivo, prekoračiti odrejen prag, če hočemo sploh ustvariti te konstrukcije.

Nikoli ne bi mogli zgraditi atomski reaktor, če ne bi uspeli izdelati grafit in kovine določenih kvalitete, isto je za rakete in elektronsko tehniko (transistorji ipd.).

Pri preučevanju razvoja pionirskih industrij, moramo neobhodno upoštevati absolutno nujen prag kvalitete.

V Franciji se vlagajo velika sredstva v ta namen. Pomembnejše organizacije, ki se s tem ukvarjajo so:

a) Državni laboratoriji npr. laboratoriji in eksperimentalni centri ministrstva za letalstvo;

Državni institut za preučevanje vesoljskih poletov; laboratoriji in univerze.

b) Državne institucije kot: Komisija za atomsko energijo in predvideni Državni center za preučevanje vesolja.

c) Nacionalizirane industrije kot letalska industrija in proizvodnja električne energije.

Temu se priključujejo naloge, ki jih te organizacije dajejo privatnim družbam, kot lastne raziskave velikih industrij.

Na ta način se pri specialisti razvija »sam od sebe« občutek za »atomsko, vesoljsko, elektronsko kvaliteto«.

Naslednji zelo pomemben pojem, ki je v zvezi s kvaliteto je pojem »zanesljivosti«.

Za komplicirano konstrukcijo ni dovolj, da jo je mo-

goče konstruirati temveč da med obratovanjem zadrži konstrukcijske lastnosti dogovorjen čas. Npr.: v časih poštnih kočij možnost loma koles ni predstavljala prevelikega rizika za potnike, danes to ne velja za letalo pri doletu na letališče.

Zanesljivost zahteva predvsem tehnično kvaliteto, ki pa konkretizira pojem kvalitete kot verjetnost, da kvaliteta za določen čas ostane bistveno nespremenjena. Ta novi pojem je osnovne važnosti; omogoča predvsem postavljanje točnih pravil za izmenjavo sestavnih delov naprav, kar nam poveča zanesljivost naprave (npr. zamenjava avtomobilskih svečk vsakih 20.000 km itd.).

Na področju varnosti, ki je rezultat kvalitete in zanesljivosti so v Franciji in razvitejših deželah že veliko storili s številnimi kontrolami in raziskavami.

V pionirskih industrijah je kvaliteta povezana z visokimi stroški; pri njih kvaliteta predstavlja absolutno nujnost — biti ali ne biti. Tehnični neuspehi so na tem področju redkejši kot drugje.

Največji neuspehi so se dogodili najpogosteje na področju konvencionalne tehnike, na katero se je manj pazilo. Tu bi opozoril na člana admirala Rickowerja, ki ga je objavil »INDUSTRIAL QUALITY CONTROL« avgusta 1963, kjer piše: »Medtem, ko je pri proizvajalcih bilo zelo lahko vzbuditi zanimanje za »pionirske« konstrukcije, jih pa nikakor nismo mogli dovesti do tega, da bi pri teh napravah posvetili dejansko skrb potrebnim standardnim sestavnim delom.« Tako avtomatično pridemo do poglavja o tistih industrijah, ki se ne gibljejo na področju tehničnih novitet t. s. običajne ali konvencionalne industrije.

KONVENCIONALNE INDUSTRIJE

Tu naletimo na pojem »funkcionalna kvaliteta« t. j. kvaliteta odvisna od načina uporabe izdelanega aparata ali proizvoda.

Proizvajalec mora prvo določiti ta nivo kvalitete in ga potem doseči v najugodnejših pogojih proizvodnje — od katerih je odvisna cena izdelka.

V razvitih deželah je pod pritiskom konkurence t. zv. uporabno raziskovanje, dvignilo tehnični napredek tako, da je omogočilo masovni proizvodnji doseganje določene nivoja kvalitete. Iz tega izhaja pomen in stalna krepitev avtomatizacije kontrolnih in regulativnih sistemov na eni in standardizacija na drugi strani; obe sta tesno med seboj povezani. Visoko produktivnost lahko dosežemo samo s standardizacijo proizvoda in uporabo avtomatskih strojev, ki so

(Dalje na 6. strani)

Izvečki

iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMEHANIKA

SKLEPI 21. SEJE (11. in 13. 2. 1969)

Upravni odbor in kolegij sta obravnavala predlog sprememb in dopolnitev nekaterih določil statuta ZP v zvezi s spremembami in dopolnitvami temeljnega zakona o podjetjih, ki ga je bil posredoval upravni odbor ZP, ter potrjuje vse predloge za spremembo, razen za čl. 77, katerega besedilo naj se po sklepu upravnega odbora in kolegija Elektromehanike glasi takole:

»Pri Združenem podjetju se lahko formira rezervni sklad ZP in skupni poslovni sklad. Razmerje oblikovanja obeh skladov se določi z medsebojnimi pogodbami organizacij v sestavi ZP.«

Upravni odbor je obravnaval predlog za formiranje obrata **ELEKTROMEHANSKIH IZDELKOV**, ki je že predviden s statutom tovarne. S tem ukrepom se organizacijska struktura tovarne v celoti uskladi z določbami statuta.

Glede na to se s 1. 4. 1969 vključita v sestav DE produkcije delov panogi kinokustika in rotacijski stroji.

Upravni odbor naroča organizacijski službi, da do 10. marca t. l. pripravi konkreten predlog notranje organizacije novega obrata.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu naslednjo korekcijo pravilnika o stimulanju za znižanje zalog in pravočasno nabavo materiala:

Positivna stimulacija za znižanje zalog in pozitivna stimulacija za pravočasno nabavo materiala se izplača le v primeru, da je plan celotno proizvodnje (eksterne, obratne in lastne storitve) izpolnjen 100% ali več, in sicer:

a) za delavce, ki so vezani na stimulacijo za znižanje zalog, v odvisnosti od izpolnitve plana obrata

b) za delavce v DE 81 (plan nabava, prevoz), ki so vezani na znižanje zalog oziroma plana nabave, pa v odvisnosti od izpolnitve tovarniškega plana.

Korekcija naj bi veljala za obračun v letu 1969.

Upravni odbor je obravnaval odškodninski zahtevek inženirja Tunteva iz Skopja za tehnično izboljšavo stolov, ki jo je tovarna že sprejela in uvedla v proizvodnji telefonije. Upravni odbor je sklenil, da se njegov predlog tehnične izboljšave obravnava po postopku, ki velja za interne tehnične izboljšave in naroča upravi tovarne, da do 28. februarja v soglasju z inž. Tuntevom pripravi konkreten predlog za višino nagrade.

Upravni odbor je obravnaval predlog plana formiranja in delitve osebnih dohodkov za leto 1969 ter ga bo kot sestavni del gospodarskega plana tovarne predložil v potrditev DS tovarne.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o doseženi proizvodnji v januarju letos, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne izpolnjen z 91,6% v vrednosti 19.711.397,00 din.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo v realizaciji izvoza v januarju 1969, ko je bil plan izvoza tovarne izpolnjen z 98,94% v vrednosti 191.959,93 \$; plan PSO za tovarno pa z 84,57% v vrednosti 81.936 \$.

Upravni odbor je obravnaval poročilo panoge kinokustika in bo vse njene zahteve za izboljšanje poslovanja posredoval odgovornim službam tovarne, ki morajo do 10. marca predvideti konkretne rešitve.

Upravni odbor je zavzel stališče, da vnaprej ne bo več odstopal od pogodbenih obveznosti posameznikov, ker se pojavlja vedno več primerov, ko člani kolektiva pri izstopu iz tovarne zahtevajo oprostitev ali zmanjšanje obveznosti do tovarne.

Upravni odbor je ugodil prošnji Vzgojno varstvenega zavoda iz Kranja ter mu brezplačno dodeljuje nekaj odpadnega materiala za tehnično in likovno vzgojo predšolskih otrok.

Upravni odbor je bil seznanjen, da je v mesecu januarju izstopilo iz tovarne 15 delavcev, od teh 7 višje in srednje strokovnih.

APARATI

SKLEPI 13. SEJE UO (11. II. 1969)

UO je razveljavil sklep UO izpred nekaj let in sklenil, da bo v bodoče o sprejemu nove delovne sile dokončno odločala Kadrovska komisija tovarne, problematične primere pa dala v presojo in odločitev UO tovarne.

Ob razpravi o poročilu Centralne inventurne komisije in komisije za kontinuirano inventuro je UO sprejel sledeče zaključke:

— manjko N din 4.739,37 = strojček za posnemanje izolacije, za katerega nihče v tovarni ne ve kje je, naj se knjiži v breme tovarne, kot je predlagala popisna komisija.

— nadalje se je UO strinjal s predlogom komisije za razhodovanje 29 stolov v sedanji vrednosti 302,20 N din, dokončno naj zadevo reši komisija za ocenjevanje OS, ki daje predloge za odprodajo OS ali odpis.

UO je sklenil, da tovarna fakturira ZZA vse instrumente in naprave, ki so na ZZA ali se dogovori za ustrezno najemnino in obrabnino.

UO je zadolžil tov. Močnika, da s predpisom uredi način razhodovanja instrumentov in naprav, ki so delno obrabljani.

— primanjkljaj 980,00 novih din, ki je nastal pri predelavi phenoplasta v tablete, ki jih izdeluje ELMA, naj se glede na to, da je verjetno to napaka v administraciji knjiži v breme tovarne.

— vodilno in vodstveno osebje v proizvodnji je potrebno opozoriti na primere, ko so delavci imeli doma v uporabi tovarniške instrumente. V kolikor bo v bodoče še prišlo do tega naj disciplinsko ukrepajo.

— primanjkljaj drobnega inventarja pri osebnih zadolžencih v vrednosti 274,32 N din naj krijejo zadolženci 100 odstotno.

— o smiselnosti nastavitve še enega referenta za kontinuirano inventuro naj odloči strokovna služba.

— dopolni naj se šfracija drobnega inventarja. Ugotovi naj se možnost enojne šfracije za WS in SS kvalitete rezil — povrtal.

— organizacijska služba naj dopolni seznam DI s 100 odstotnim odpisom. Z organizacijskim predpisom naj se tudi uredi zadolžitev s priborom.

UO se je strinjal s predlogom komisije za nagraditev najprizadevnejših pri popisu in predlaga Delavskemu svetu, da prizna nagrado za tov. Vartar Marijo in tov. Kraševca Ivana po 300,00 N din in Korošec Viktorju 400 novih din za vestno opravljeno delo.

— vse ostale viške in manjke naj finančna služba knjiži v dobro oz. v breme tovarne.

UO je obravnaval predlog in poročilo Komisije za racionalizacijo materialnega poslovanja. Zaradi prekratklega roka za obdelavo predloga je UO sklenil, da bo o zadevi temeljiteje razpravljala prihodnji seji.

S predlogom Izvršnega odbora Sindikalne podružnice za dotacijo v letu 1969 se je UO strinjal in predlaga DS, da ga sprejme.

UO predlaga DS tovarne, da sprejme predlagane spremembe statuta ZP s pripombo, da se določi namen uporabe rezerviranih sredstev v rezervnem skladu ZP.

Po razpravi je UO sklenil, da se tov. Burica Cirila in Medič Staneta z 12. II. 1969 odstavi iz delovne organizacije (suspendira) zaradi uvedbe postopka za ugotavljanje hujših kršitev delovne dolžnosti.

V zvezi z dopisom Zveze gluhih Slovenije je UO odob-

ril 10 dni dopusta z nadomestilom tov. Bebru Jožetu, zaposlen v tovarni, ki bo v svetovnih igrah gluhih zastopal zvezo v ekipi košarkarjev.

Na predlog mladinskega aktivna tovarne je UO razpravljal o odobravanju nagrad vajencem in zadolžil Splošni sektor, da pripravi predlog za nagrade z ozirom na šolski uspeh. Nagrade bi naj vajenci prejeli po opravljeni delovni praksi v tovarni.

Tov. Stipanović Ilija, dipl. ing. prosi UO za sporazumno prekinitev delovnega razmerja. Imenovani je štipendist tovarne. UO je njegovo prošnjo zavrnil, v kolikor bo odpovedal delovno razmerje mora vrniti štipendijo po določilih pogodbe.

Stanovanjsko posojilo mu bo stanovanjska komisija dodelila v skladu z določili veljavnega pravilnika.

AVTOMATIKA

SKLEPI 28. SEJE UO (14. 2. 1969)

Upravni odbor je sprejel in potrdil poslovno poročilo tovarne za elektroniko in avtomatiko za leto 1968 in ga predlaga delavskemu svetu tovarne v obravnavo in potrditev.

Po vsestranski obravnavi zaključnega računa — poslovne poročila zadolžuje upravni odbor upravo tovarne, da dosledno izvaja že sprejeti sanacijski načrt.

(Dalje na 8. strani)

ISKRA — TOVARNA ORODJA

LJUBLJANA
v sestavi Združenega podjetja
ISKRA KRANJ
zaradi razširitve proizvodnje

oglašča
prosta delovna mesta za delo na:

1. BRUSILNIH STROJIH:

— Safag — za trdine	1 del. m.
— Shipman — ploščinski profil brusilni	1 del. m.
— Blohm — ploščinski brusilni	1 del. m.
— Deckel — ostrobrusilni	1 del. m.
— Ewag — za trdine	1 del. m.
— Shipman — ploščinski brusilni	1 del. m.
— Blohm — ploščinski profil	2 del. m.
— Shipman — okrogli brusilni	1 del. m.
— Smidt — za brušenje žag	1 del. m.
— Studer — profil brusilni	1 del. m.
— Matrix — za brušenje navojev	1 del. m.
— Studer — univerzalni okrog. brusilni	1 del. m.
— Mayford — okroglo brusilni	1 del. m.

2. KOORDINATNIH IN REZKALNIH STROJIH:

— Wanderer — univerzalni rez.	1 del. m.
— Kerry Cornac — horizontalni rezkalni	1 del. m.
— Archdale — vertikalni rez.	2 del. m.
— Kerry Trecker — vertikalni rez.	2 del. m.
— Elliott — univerzalni rezk.	1 del. m.
— Deckel FP1 in FP2 — univerz. rezkalni	5 del. m.
— Deckel KF 12 — kopirni rezkalni	2 del. m.
— Saimp — kopirni rezkalni	2 del. m.
— Schulz — paralelni lepalni	1 del. m.
— Catmur — koordinatni brusilni	1 del. m.
— Hurth — koord. vertikalni rezkalni	1 del. m.
— Hauser — koordinatni vrtni	1 del. m.
— Newall — koordinatni vrtni	1 del. m.

3. STRUGARSKIH IN SKOBEJNIH STROJIH:

— Smart-Brown — kopirna stružnica	1 del. m.
— Dean Smith — zastružilna stružnica	1 del. m.
— Elliott stružnica	1 del. m.
— Boley stružnica	1 del. m.
— skobelni stroji	4 del. m.

4. ROČNI ORODJARJI:

20 del. m.

5. TAJNICA DIREKTORJA:

1 del. m.

Pogoj za delovna mesta od 1. do 4. je odslužen vojaški rok, za delovno mesto pod zap. številko 5. pa mora kandidatka imeti srednjo strokovno izobrazbo ali dveletno administrativno šolo. Dobro mora obvladati strojepisje in nemški jezik.

Za vsa prosta delovna mesta imajo prednost pri izbiri kandidati z večjimi delovnimi izkušnjami. Delo je mogoče nastopiti tako j oziroma po dogovoru. Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

Iz sklepov samoupravnih organov

(Nadaljevanje iz 7. strani)

Upravni odbor ugotavlja, da si je uprava tovarne v drugem polletju izredno prizadevala za čimboljšo poslovno politiko — uspeh tovarne, kar je razvidno iz zaključnega računa (rezultat) drugega poletja, saj ji je uspelo kljub velikim izgubam prejšnjih let pokriti 144 milijonov starih din skladov oz. izgube.

Zmanjševale so se zaloge na vseh razredih, zasledovali stroški poslovanja in posvečala se je vsa pozornost za 100% izpolnjevanje planskih nalog.

Zato daje strokovnemu temu upravni odbor vse priznanje.

Upravni odbor soglaša s spremembami in dopolnitvami določil ZP, ki so v zvezi s spremembami in dopolnitvami Temeljnega zakona o podjetjih in predlaga delavskemu svetu tovarne, da navedeno sprejme in potrdi.

Upravni odbor sprejme načrt sprejemanja pripravnikov za leto 1969 in ga daje v potrditev delavskemu svetu. Omenjeni načrt je v skladu s potrebami tovarne glede na izboljšanje kvalifikacijske strukture. Načrt sprejema pripravnikov je priloga k tem sklepom.

V zvezi z izdelavo novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki naj bi temeljil na analitični oceni delovnih mest, upravni odbor imenuje komisijo za izdelavo analitične ocene delovnih mest v naslednjem sestavu:

BERAVS Anton — predsednik, SEBENIK Janez — član, NOVAK ing. Janez — član.

Za namestnika člana je imenovan tov. ZAJC Edo.

Dva člana komisije imenuje direktor organizacijsko-kadrovskega področja tovariš Kralj.

Komisija naj takoj pristopi k delu.

Upravni odbor je imenoval komisijo za informiranost kolektiva v naslednjem sestavu:

BERAVS Anton — organizator — predsednik, OBLAK Alojz — ekonomist — član, STRUNA Marinka — administrator VG — član.

Naloga komisije je, da se od časa do časa sestaja ter razpravlja, kako in na kakšen način bi bil kolektiv najprej in na najbolj primeren način o bistvenih zadevah pravočasno informiran (morda kakšen interni bilten).

Nadalje bi bila naloga komisije, da je v sodelovanju z glavnim uredništvom časopisa »ISKRA«, da posreduje kakšne prispevke o pomembnih dogodkih, da objavlja prispevke o življenju in delu tovarne itd. Posreduje tudi predloge in mnenja glede sedanje vsebine tega časopisa in mnenje kolektiva o čem naj bi se pisalo oz. kaj naj časopis vsebuje.

Upravni odbor je zavrnil predlog proizvodnega sektorja, da se prenese prosta sobota od 15/3-1969 na 8/3-1969. Hkrati s tem zadožuje

vodje sektorjev, da uredijo delo ta dan tako, da bo potekalo nemoteno.

Upravni odbor zadožuje direktorja, da na nivoju vodje sektorjev rešuje vprašanje discipline. Vse kršitve delone discipline se predlaga v disciplinski postopek.

Upravni odbor je vzel na znanje informacijo tov. direktorja, da bi se prenesel del proizvodnje RA sprejemnikov iz Sežane v Pržan le v primeru, če je artikel, ki bi ga proizvajali vsaj toliko akumulativen, kot je sedanja

poprečna akumulacijska stopnja tovarne Avtomatika.

Hkrati s tem pa se zahteva dokumentacijo za tiste nove tipe radijskih sprejemnikov, ki naj bi se delali v tovarni Avtomatika in ki so predmet rentabilne proizvodnje. Dokumentacijo potrebujemo zato, da bi lahko realno ocenili vrednost del v posameznih obratih tovarne Avtomatika. Število radijskih sprejemnikov, ki naj bi se v naslednjih letih na tej novi tehnološki osnovi proizvedlo oz. prodalo.

SKLEPI 27. SEJE UO (29. I. 1969)

Glede na podano poročilo tov. Vutkovič Mihaela dipl. oec., vodje gospodarskega sektorja o višini realizacije proizvodnje plana za mesec januar 1969 je upravni odbor mnenja, da se za ta mesec izplača 100% osebne dohodke.

Glede na to, da so stalno neizpolnjeni operativni plani v proizvodnji, upravni odbor vztraja na tem, da jih je treba 100% izpolnjevati oz. predlagati upravnemu odboru ukrepe za neizpolnjevanje.

Upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da sprejme poročilo komisije in ga potrdi.

Sindikalnemu odboru ZP Iskra, ki prireja VII. zimskošportne igre ZP Iskra, se

	presežki	primanjkljaji
I. material	15.325,33	31.284,09
II. material v predelavi	1.445,95	789,32
III. gotovi izdelki		11.721,94
IV. drobni inventar v uporabi	1.959,06	1.597,77
V. osnovna sredstva		1.325,08
skupaj:	18.730,34	46.718,20

odobri finančna sredstva ali pa darila v znesku 400 N din.

Upravni odbor pooblašča direktorja tovarne, da odloči, ali bodo dana na razpolago sindikalnemu odboru finančna sredstva ali darila v obliki proizvodov.

Ker bodo v obratni zobozdravstveni ambulanti kadrovske spremembe oz. redna zobna ambulanta prenehala ter bo delovala 2 do 3 tedensko, imenuje upravni odbor komisijo, za ugotovitev inventurnega stanja oz. za primopredajo, v katero imenuje naslednje člane:

KUKOVEC Ivanko — predsednik, BERAVS Antona — član, MUSTAR Anico — član.

Komisija je dolžna o ugotovitvah poročati UO tovarne.

Upravni odbor sprejme in potrdi poročilo komisije za ugotavljanje presežkov in primanjkljajev.

Generalni direktor ZP Iskra pokrovitelj zimsko — športnih iger

Za tekmovanje v veleslalomu se je prijavilo 372 tekmovalcev in tekmovalk

Na seji športne komisije 18. t. m. je tekla beseda o bližnjih igrah ISKRE v Kranjski gori, nad katerimi je pokroviteljstvo prevzel generalni direktor ZP ISKRA, Vladimir Logar.

Za tekmovanje v veleslalomu se je organizatorju VII. zimskošportnih iger v Kranjski gori 1. marca t.l. prijavilo skupno 372 tekmovalk in tekmovalcev iz vseh naših

organizacij. Vodje ekip so ob tej priložnosti izžrebali tudi startne številke za prijavljene, startne številke pa mora jo vodje ekip dvigniti bodisi na sestanku vodij ekip, ki bo 28. februarja ob 18. uri v hotelu »Prisank«, ali pa najkasneje do 8. ure na dan tekmovanja.

Informacijska pisarna tekmovanja bo poslovala v hotelu »Prisank«.

Letošnje sindikalno šahovsko prvenstvo Ljubljane

V prejšnji številki smo začeli objavljati rezultate sindikalnega moštvenega prvenstva Ljubljane v šahu, v katerem sodelujejo v štirih ligah po ena ekipa Zavoda za avtomatizacijo in tovarne »Avtomatika« ter dve ekipi iz tovarne »Aparati«. Omenjene šahovske ekipe so doslej odigrale štiri kola in sicer:

I. liga:

ZZA : Železničar 3:3, ZZA : PTT 0,5:5,5, ZZA : Izvršni svet 1,5:4,5, ZZA : Elektroprojekt 2,5:3,5. Po štirih kolic si je ekipa Zavoda za avtomatizacijo nabrala 7,5 točk, kar sicer ni veliko, vendar je treba upoštevati, da je prav v teh kolic imela za nasprotnike najmočnejše ekipe.

II. liga:

Avtomatika : »Karl Jeraj« (Slep) 1:5, Avtomatika : Gradis 3,5:2,5, Avtomatika : Kartonažna tovarna 5:1, Avtomatika : »Delo« 2,5 : 1,5 in dve prekinjeni partiji, za kateri pa kaže, da bosta komisijsko ocenjeni v korist šahovske ekipe Avtomatika. Po štirih kolic ima ekipa s Pržana skupno 12 točk in je doslej najbolje uvrščena ekipa Iskre v letošnjem sindikalnem prvenstvu Ljubljane.

III. liga:

Aparati I : TKG 4:2, Aparati I : Železničar II. 3,5:2,5, Aparati I : Gostinci I 4:2, Aparati I : GP Grosuplje 2:4. Štiri dosedanja kola so ekipi Aparati I prinesla torej 13,5 točk.

IV. liga:

Aparati II : PTT II 3,5:2,5, Aparati II : Kolinska tovarna 1:5, Aparati II : Gostinci III 5:1, Aparati II : Prehrana 1:5. Druga ekipa iz tovarne Aparati si je v štirih kolic priborila skupno 10,5 točk.

V prihodnje bomo sproti objavljali rezultate odigranih kol letošnjega moštvenega sindikalnega prvenstva Ljubljane, v katerih želimo našim šahistom kar največ uspehov.



Pred kratkim je bila invalidsko upokojena tov. Rozi Goričanec, delavka pri razigljanju v bakelitni delavnici. Slovo je bilo prisrčno. Imenovana se prek glasila »Iskra« iskreno zahvaljuje sodelavcem za darila in dobre želje ter jim želi še mnogo delovnih uspehov. Kot pravi, bi zelo rada še ostala med njimi, žal pa ji bolezen to ne dopušča, zato se je predčasno upokojila. (V prejšnji številki je gornje besedilo pomotoma zašlo pod sliko, ki je zabeležila slovo od tov. Bolka Kati iz DE »Števcic«, ki je odšla v zaslužni pokoj. Opravičujemo se za neljubo pomoto in želimo obema upokojenkama čim več zdravja in zadovoljstva.)

Dopisujte v ISKRO!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrija za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klistiranje: »ČP Gorenjski tisk« Kranj