

ISKRA — NAPRAVE, LJUBLJANA

Intenzivno delo pri uresničevanju nove organizacije Iskre

Spremembe, ki jih nakazuje predlog nove organizacije, bodo zahtevale v vseh organizacijah ZP veliko poglavljenega dela, v naši delovni organizaciji pa segajo ob tej reorganizaciji na dve področji, in sicer:

— najti moramo svoje mesto v branžni organizaciji „Elektromehanike“ — v smislu tez predloga reorganizacije moramo na novo začrtati odnose med razvojem in proizvodnjo.

Posebno ta druga naloga, ki jo moramo opraviti tako rekoč takoj, zahteva velike napore in ogromno vložene naloge. Da nam bo vsebina in občutljivost naloge, ki se je z združevanjem razvoja in proizvodnje lotevamo, jasnejša, pogledimo nekatere pogoje, v katerih kolektiva delujeta.

Tovarna elektronskih naprav z nekaj več kot 500 zaposlenimi z letno prodajo okrog 100 milijonov in čistim dohodkom okrog 10 milijonov dinarjev, daje za razvoj letno od 8 do 9 milijonov dinarjev. Ta številka ni namenovana kot kritika poslovanja razvojnega kolektiva, ampak z njo želimo osvetliti posebne pogoje, ki vladajo v naši dejavnosti „prenosne tehnike“.

Pri tem oba delovna kolektiva — tovarniški in razvojni v načelu soglašata, da so vlaganja v razvoj še premajhna. Kolektiv „sektorja prenosa“ v okviru IRI, ki s približno 190 zaposlenimi in s 60 zaposlenimi v spremljajočih (režijskih službah), dela predvsem za tovarni „Naprave“ in „Elektronika“, seveda ne more živeti od prispevkov, ki jih ti dve tovarni dajeta za „čisti razvoj“. Razlogi za to, da se ta kolektiv poleg „čistega razvoja“ ukvarja še z marsičim drugim, so pa le delno finančnega značaja. V dosti večji meri je razlog za „ostale dejavnosti“ drugje. Pogledimo nekaj teh razlogov!

Kupci pogostokrat zahtevajo poleg standardnih izdelkov še drugače posebnih izdelb, unikate, itd. Če pošteno pogledamo komercialne posle za nekaj let nazaj, lahko vidimo, da smo nekateri največje „zalogaje“ zagotovili

samo zato, ker smo kupcu nudili največ prav na področju teh dodatnih zahtev! Razvojna skupina hote, ali nehoče na nekaterih, posebno novih področjih, bolje pozna želje trga kot komerciala in na teh področjih tudi izpolni prve zahteve in naročila kupcev.

Menimo, da je ta odnos med razvojem in komercialno pri nekaterih izdelkih celo zakonitost in bi ga kazalo gojiti še naprej in ga okrepiti na ta način, da bi začetne možnosti, ki jih ugotovi razvoj, nadaljevali z močnim komercialnim in proizvodnim zaledjem. Nekateri izdelki se javljajo v majhnih serijah in jih razvijalci nekako mimogrede izdelajo, tovarne pa ne kažejo velike želje, da bi take izdelke vpeljale v proizvodni program. Ker gre za dobičkovno izredno zanimive izdelke — to inozemski ponudniki dobro vedo in izkoriščajo — bo to proizvodnjo še naprej treba negovati, morda v taki organizacijski obliki, da bodo razvijalci čim hitreje „oprosčeni“ reproduktivnega dela, izdelki pa se bodo izdelovali po poenostavljenih organizacijskih načelih.

Vemo tudi, da ima razvoj kot samostojna dejavnost vrsto finančnih ugodnosti in prednosti, katerih tovarna nima, to pa nas silijo v razmišljanje, kako te prednosti ohraniti.

Specifični pogoji, posebno pa dodatne naloge „našega“ razvoja, ki se od razvoja množičnih izdelkov močno

razlikujejo, zahtevajo torej od kolektivov, ki se povezujejo, ali združujejo, še posebno premišljeno delo, brez prenapljenih sklepov. Za zdaj je najvažnejše ugotoviti pripravljenost vseh treh kolektivov (če si dovolimo izraziti tudi mnenje kolektiva „Elektronike“), da se povežejo, in pa nujnost, da razvojni kolektiv ostane kompakten in, da obdrži kontinuiteto v izvrševanju vsakodnevnih, že začrtanih nalog.

Hkrati ko iščemo oblike povezave z razvojem, pa deluje v tovarni sedem delovnih skupin, ki na področjih programa, prodaje, proizvodnje, in informacij, tehnologije, organizacije in na splošnem kadrovskem področju iščejo skupno s tovariši iz ostalih „branžnih“ kolektivov tiste stične točke, ki nas že danes povezujejo.

Menimo, da so navzlic izrednemu obsegu dela načela in principialne rešitve tu dokaj jasne, čeprav seveda obstajajo med organizacijami, ki se povezujejo v branžo, bistvene razlike. Osnovno načelo, ki ga pri našem delu želimo rešiti, je, kako glede na znatne razlike med organizacijami le „požeti“ tiste prednosti, ki nam jih branžna organizacija nudi.

Glede na veliko pripravljenost ter požrtvovalno in odgovorno delo vseh, ki v načrtovanju nove organizacije sodelujejo, smo prepričani, da bodo končni rezultati ugodni, tako za kolektiv, kot za širšo skupnost ZP Iskra. —M.K.—



Tovarno ATC na Laborah je 11. oktobra obiskalo 13 slušateljev Šole narodne obrambe iz Velike Britanije na čelu z generalmajorjem H.S.R. WATSONOM in vojaškim atašejem Velike Britanije v Beogradu, g. B. A. PIELOWOM s soprogo. Gostom je razkazal in obrazložil proizvodni proces mgr. Miha Unk. Gostje so si ogledali tudi propagandni film „To je Iskra“. Ob koncu obiska je dal generalmajor Watson za naše glasilo naslednjo izjavo: „Bili smo že v raznih državah, a nam je Jugoslavija najbolj ugajala. Zahvaljujemo se za ljubezni sprejem in podrobne odgovore na naša vprašanja. Presenečeni smo tudi nad kvaliteto prikazanega filma. Kolektivu Iskre želimo še veliko delovnih uspehov!“ Foto: I.O.

Glavni direktor IEZE Vladimir Klavs je nato kratko, a tehtno pojasnil nekatere argumente, ki narekujejo reorganizacijo ZP Iskra po branžah, da bo ob svojem sedanjem obsegu in stopnji razvoja, sposobno ustrezno nastopati tako doma, kot tudi v inozemstvu in dosega optimalne rezultate na svoji sedanji poti.

Ker so roki za izvedbo prepotrebne reorganizacije zelo kratki, se je obsežnega in zahtevnega dela okrog formiranja branže treba lotiti hitro in s polno mero odgovornosti. Zato je bilo na današnjem sestanku sklenjeno, da se bo akcijski odbor sestel že v četrtek, 17. t. m., dopoldne v Ljubljani.

Njegovi člani naj bi se sestali na prvi delovni sestanek, oboroženi s predlogi, določenimi stališči in morda celo s predlogi za rešitev vseh problemov, ki jih je treba ustrezno rešiti ob odločitvah, ki jih terja ustanovitev tako močne branže elementov.

Celotni sestanek v Semiču je odražal resnično pripravljenost predstavnikov prizadetih organizacij, da branžno organizacijo čimprej formirajo, hkrati pa je bila poudarjena potrebna doslednost in odgovornost, s katerima se je zahtevne reorganizacije treba lotiti, da bo dala zaželene rezultate.

S sestanka 17. t. m. v Ljubljani bomo podrobneje lahko poročali žal šele v prihodnji številki „Iskre“, ker je bila redakcija današnje opravljena še pred tem sestankom.

Prvi koraki za formiranje branže elementov v Iskri so bili torej opravljene. Želeti bi bilo, da bi akcijski odbor in njegove strokovne komisije z enakim poletom nadaljevali in našli hitro skupni jezik tudi pri razreševanju najbolj kočljivih vprašanj, da bi tako nova branža elementov dejansko zaživel v določenem roku in bila kos svojim nadaljnjim nalogam v okviru ZP Iskra. —J.C.—

Uradna obrazložitev o podelitvi nagrade Iskri za mednarodno promocijo s področja elektrotehnike

Obširno smo že poročali o izredno pomembnem dogodku za ZP Iskra — o podelitvi mednarodne nagrade za promocijo s področja elektrotehnike. To visoko priznanje je predsedniku skupščine ZP Iskra Vladimiru Logarju izročil vodja delegacije Mednarodnega inštituta za promocijo in prestiž iz Ženeve, akademik in nekdanji francoski zunanji minister Maurice Schumann.

Tokrat objavljamo uradno obrazložitev, zakaj je Iskra prejela to visoko mednarodno priznanje.

MEDNARODNI INŠTITUT ZA PROMOCIJO IN PRESTIŽ

podeljuje

ISKRI

NAGRADO ZA MEDNARODNO PROMOCIJO („PRIX DE PROMOTION INTERNATIONALE“)

— področje elektrotehnike —

Za eminentno mesto, ki ga ima v jugoslovanskem gospodarstvu zaradi pomembnosti in raznolikosti svoje proizvodnje, ki jo zagotavlja kompleks 18 proizvodnih delovnih organizacij, v katerih dela več kot 23.000 oseb, in ki obsega različna področja, predvsem pa elektromehaniko, elektroniko in njene elemente, avtomatizacijo in telekomunikacije.

Za kakovost in organizacijo njenih raziskovalnih in inženiring dejavnosti, ki vključujejo raziskovalni inštitut, v katerem dela več kot 300 inženirjev, pet oddelkov za razvoj in šest specializiranih oddelkov za inženiring, v katerih deluje 200 inženirjev.

Prav tako tudi za njen vpliv na mednarodni ravni, za razvoj njenega izvoza tako v socialistične države kot v Zahodno Evropo in Severno Ameriko, za trgovske stike, ki jih je navezala z državami v razvoju, zlasti v Latinski Ameriki, in kjer dosega 10 % svojega izvoza, kakor tudi za številne in raznovrstne kooperacije s tujimi partnerji svetovnega slovesa.

Končno tudi za njene inženiring usluge, ki vključujejo postavitev tovarn po sistemu „ključ v roke“, kot na primer v Indiji (tovarna elektronskih elementov).

BRANŽNA FORMACIJA NAPREDUJE

Inženirja Lojzeta Žumra, direktorja v Elektromotorjih, smo prosili, naj nam pove, kako napreduje delo za novo — branžno organizacijo ZP Iskre. Ustregel nam je.

Organizacija po branžah in organizacijska shema so bile že objavljene v Iskri. Pravzaprav je bila branžna organizacija utemeljena že s podpisom samoupravnega sporazuma letos spomladi. Namen te nove organizacije ZP je predvsem racionalizacija celotnega poslovanja znotraj naše Iskre in omogočiti hitrejši razvoj in uresničitev programov posameznih TOZD. Seveda pa bodo hkrati zagotovljene vse pravice delavcem po novi ustavi. Jasno pa je, da bodo morale TOZD del svojih funkcij, predvsem režijskih, deloma prenesti na vodstvo branže. Pod nobenim pogojem namreč branža ne more ostati seštevek vseh TOZD s sedanjimi službami vred. Če bi ostalo tako, bi bil zgrešen osnovni cilj branžnega podjetja že na samem začetku. Mi — Iskra v Železnikih, bomo po novi organizacijski shemi prišli v bran-

risti celotne Iskre pristopi k branži ali ne.

Čas za formiranje tega podjetja pa je sorazmerno kratek, funkcionirati naj bi začelo že 1. januarja drugo leto. Zato bo treba že v tem času hitro reševati zadeve in tako doseči, da bi s tem datumom uredili vsaj formalnosti. Dejansko formiranje posameznih branž, njihova najracionalnejša prestruktura, organizacijska in tehnična, pa bo proces, ki bo trajal leto ali več. Vse to bo namreč zvezano s kadrovskimi spremembami, deloma tudi s tehnološkimi in predvsem s poenotenjem poslovanja.

Samo po sebi pa je razumljivo, da mora ob vseh teh spremembah vsak član kateregakoli delovnega kolektiva dobiti svoje odgovarjajoče delovno mesto, primerno njegovi kvalifikaciji

Prvi koraki

V Semiču so se v ponedeljek, 14. t. m., zbrali predstavniki IEZE, Polprevodnikov, Kondenzatorjev, tovarne baterij Zmaj in IRI, torej predstavniki organizacij, ki naj bi se po predlogu organizacije ZP Iskra strnili v branžo elementov. Sestanek je vodil s strani predsedstva sindikata ZP zadolženi Ivan Metelko iz IEZE.

Prisotni so se po kratkih uvodnih besedah najprej sporazumeli za formiranje akcijskega odbora, ki naj bi usmerjal in koordiniral celotno pripravo ustanovitve branže, prek posebnih komisij pa tudi odpravo raznih proizvodnih prekrivanj in drugih vprašanj, ki jih je nujno treba rešiti, preden bo branža formirana in bo lahko zaživel tako, kot predvideva nova organizacija ZP Iskra.

Sklenili so, naj vsako izmed organizacij zastopajo v akcijskem odboru po trije predstavniki in sicer po eden s področja družbenopolitičnih organizacij, s področja samoupravljanja in s področja poslovnih struktur.

Aksijski odbor za ustanovitev branže elementov tako sestavljajo: za IEZE: Ivan Metelko, Vladimir Klavs in Franc Magdič; za Kondenzatorje: Franc Moljk, Jože Kočevar in Jože Kočevar, ml.; za Polprevodnike: Bogdan Lipičnik, Živojin Abramović, Miha Zagar; za Zmaj: Zdenko Kranjcar, Milan Slemnik in Peter Zaletar za IRI-sektor elementi: Alojz Mencin, Ignac Rozina in Anton Polajnar. Mesto predsednika akcijskega odbora so namenili Ivanu Metelku.



Direktor tovarne elektromotorjev in gospodinjskih aparatov v Železnikih — Alojz Žumer. Foto: K. F.

žo široke potrošnje, ki jo bomo sestavljali: Gospodinjski aparati, Radijski sprejemniki, Pržanj, Antene in mi. Kakor je znano, bomo to branžo sestavljali vsi, ki imamo v programih artikla široke potrošnje s področja elektromehanskih in elektronskih naprav. Po dosedanjem predlogu, naj bi bil akt združitve in prestrukture posameznih TOZD Samoupravni sporazum.

Seveda pa bo vsak kolektiv samostojno odločal o tem, ali naj z ozirom na situacijo in lastne koristi, ter ko-

in izobrazbi in ne nazadnje sposobnostim.

V ta namen je bila v sredo, 16. 10., tudi seja vseh prizadetih samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij naše bodoče branže, ki so podprli navedena stališča. Istočasno pa potekajo po vseh TOZD, ki naj bi sestavljale bodoče podjetje na našem področju primerjave in priprave v posameznih službah.

Predvidevamo, da bo Samoupravni sporazum podpisan do 15.12.1974.

KF

Obsežno delo Iskrinih komunistov

Po obeh kongresih Zveze komunistov – slovenskem in jugoslovanskem, se je tudi dejavnost organizacije Zveze komunistov v Iskri precej okrepila. Doblili smo nov sekretariat in novega sekretarja Staneta Preskarja, ki je na tej dolžnosti zamenjal Marjana Vrabca. Slednji je že v celoti prevzel dolžnost predsednika občinskega sveta Zveze sindikatov v Radovljici.

Staneta Preskarja smo v našem časopisu že predstavili, danes pa objavljamo pogovor, ki smo ga imeli z njim o dejavnosti Iskrinih komunistov v pokongresnem obdobju.

Ali bi spregovorili najprej nekaj besed o programu dela Iskrinih komunistov?

„V mesecu juliju smo imeli konferenco Zveze komunistov v ZP Iskra. Ta konferenca, katere so se udeležili vsi sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov, je izvolila sekretariat in mu naročila, da opravi naslednje naloge:

– pripravi reorganizacijo ZK v ZP Iskra

– pripravi predlog programa ZK v ZP Iskra

– pripravi predlog poslovnika za ZK v ZP Iskra

– izvede razpravo v OO ZK

– izvede evidentiranje za organe ZK v ZP Iskra

– izvede volilno konferenco.

– Vsekakor je to mnogo dela.

„Seveda, in opraviti bi ga bilo treba v kratkem času – do 15. oktobra, pa še čas dopustov je bil vmes.“

– In zakaj se tako mudi?

„Po eni strani je potekala mandatna doba prejšnjemu sekretarju, po drugi strani pa so kongresa in nekateri drugi dokumenti Zveze komunistov vnesli mnogo novih nalog. Člane ZK je treba organizirati skladno s statutom Zveze komunistov ter upoštevati novo branžno organiziranost proizvodnje in poslovanja. Ker pa so pred nami nove naloge, se pač moramo tako organizirati, da bomo svojo vlogo lahko učinkovito opravili. Prav tako je potrebno ustaliti način delovanja vodstva ZK v ZP ISKRA, kar naj bi opravili s pomočjo poslovnika. Ker pa vodstvo ZK v ZP ISKRA opravlja le usklajevalno nalogo, moramo osnutek programa dati v javno razpravo in nato oblikovati dokončni program dela, tako da upoštevamo vse bistvene pripombe.“

– Kaj pa rok 15. oktober?

„Tako vam bom povedal, zakaj se ga nismo mogli držati. Že v začetku septembra smo naredili osnutek poslovnika, prav tako pa tudi osnutek programa dela ZK v združenem podjetju. Pripravili smo tudi dva predloga za obliko organiziranosti ZK v ISKRI. Vendar pa smo medtem ugotovili, da bomo morali naše osnutke izpopolniti. Naša nova organiziranost ZK mora upoštevati že podpisani samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev med ISKRO in GORENJE. Tudi bodoči program dela je lahko le eden za člane ZK v ISKRI in GORENJE. Zato bo v prihodnje možno le eno vodstvo komunistov v ISKRI in GORENJE.“

– Ko sem se pripravil na ta pogovor, sem vas nameraval povprašati ravno o tem, kakšno je sodelovanje med organizacijami ZK v ISKRI in GORENJE?

„V zadnjem času smo imeli predstavniki ZK obeh združenih podjetij več sestankov. Razpravljali smo o

prvih fazah uresničevanja samoupravnega sporazuma med ISKRO in GORENJE, prav tako pa tudi o kandidatih za poslovodni odbor in izvršilne kolegijske odbore, o pripravah na prvo zasedanje delavskega sveta



Stane Preskar – novi sekretar ZK ZP Iskra

ISKRE in GORENJA. Razpravljali smo tudi o prihodnji organiziranosti ZK in naših skupnih nalogah.“

– Kakšen pa bo prispevek ZK pri branžni reorganizaciji ISKRE?

„Kot veste smo podpisali dva samoupravna sporazuma o združevanju dela in sredstev – prvega med TOZD v ZP ISKRA in drugega med TOZD ZP ISKRA in ZP GORENJE. Oba sporazuma nas zavezuje, da ju uresničujemo in uresničimo. Vsekakor moramo delovati in delati tako, da ne bo treba že čez nekaj mesecev

storjenega popravljati. Menim, da je poročilo o poteku izvajanja samoupravnega sporazuma glede reorganizacije ZP ISKRA dobro sestavljeno. To poročilo lahko služi kot dobra osnova za naše nadaljnje delovanje v smeri oblikovanja branž, oziroma bolj rečeno delovnih organizacij združenega dela. Zamudili smo že nekaj mesecev, vendar pa to nikakor ne sme biti izgovor, da tega procesa ne moremo dokončati do konca tega leta. Mislim, da je vse to organizacijsko delo še vedno možno opraviti, seveda, če bomo vsi zavihali rokave in se lotili dela. Sekretariat sveta ZK in politični aktiv v ISKRI sta menila, da je proces reorganizacije potrebno izvesti čimprej, sicer bomo zgubljali pri produktivnosti, po drugi strani pa ustvarjali možnosti za ribarjenje v kalnem.

Prepričani smo, da bodo samoupravni sporazumi v posameznih DOZD sestavljeni tako, da ne bodo krnili nobenih ustavnih določil. Sicer bo pa javna razprava po vseh TOZD prav gotovo opozorila na morebitne spodrseljave ali pomanjkljivosti. Da bi proces dogovarjanja in reorganizacije hitreje in bolj usklajeno potekal, smo ustanovili akcijske odbore po predvidenih branžah. V teh akcijskih odborih so predstavniki ZK, sindikata, ZB, mladine in delavskih svetov vseh TOZD-ov.“

– Je še kakšno drugo področje dejavnosti, ki ga še niste omenili?

„Seveda je. Naj opozorim na to, da si prav zdaj prizadevamo, da bi v vsaki TOZD ustanovili samostojno osnovno organizacijo ZK. Hkrati želimo pritegniti v vrste ZK tudi vse tiste, ki s svojim delom dokazujejo, da so vredni našega in splošnega zaupanja. Predvsem želimo vključiti več delavcev iz neposredne proizvodnje ter mladink in mladincev.“

Lado Drobež



Ob podpisu splošnega sporazuma med Iskro in poljsko firmo Unitra.

Pogodba Iskra—Unitra

Na nedavnem Poznanjskem velesejmu so vodilni predstavniki Združenega podjetja ISKRA in združenja poljske elektronske industrije UNITRA podpisali splošni sporazum o medsebojnem poslovnem sodelovanju.

Sporazum je v imenu generalnega direktorja ISKRE Jožeta Hujsa podpisal Gojmir Blenkuš, v imenu Iskra Commerce pa Dominik Pflaum. Za Unitro je generalni sporazum podpisal pomočnik glavnega direktorja in komercialni direktor Jelski, v imenu komercialnega oddelka Unitre pa direktor Cichorsky.

Pogodba zajema poslovno sodelovanje na področju programa pasivnih in aktivnih elementov, mehanskih sestavnih delov, magnetofonov, gramofonov, slikovnih cevi, indikatorskega programa, različnih delov za barvno televizijo ipd.

Priprave na podpis tega sporazuma so tekle približno dve leti, osnutek pogodbe je bil že narejen, sporazum dosežen, podpisala pa sta ga še nekdanji generalni direktor ZP Iskra in sedanjí predsednik skupščine ZP Vladimir Logar ter nekdanji glavni direktor Iskra Commerce Metod Rotar. To je bilo l. 1972, ko je bil podpisan sporazum o sodelovanju med obema organizacijama, lani pa so se priprave nadaljevale in je letos do sporazuma končno le prišlo.

Splošni sporazum ter s tem okrepjeno poslovno sodelovanje bo koristil obema partnerjema, saj bo med drugim omogočil delitev programa dela, povečano specializacijo ipd. Hkrati se Poljaki nadvse zanimajo za to, da bi svoje izdelke prodajali preko Iskrinih predstavništev v svetu. Kot je znano, ima Iskra močno predstavniško mrežo v svetu, s čimer se Poljaki še ne morejo pohvaliti.

Razširjen obseg sodelovanja zahteva tudi določene službe. Predstavniki Iskre in Unitre so se že dogovorili, da bi morala imeti oba partnerja svoja stalnega usklajevalca, morda še več, rabili bi skupino ljudi v eni in drugi firmi, da bi lahko posli normalno potekali.

Na velesejmu v Poznanju so hkrati s splošno pogodbo podpisali tudi prvi aneks k tej pogodbi. Gre za sporazum med trboveljsko tovarno polprevodnikov in poljsko tovarno polprevod-

nikov Unitra—Cemi. Vrednost pogodbe je 27 milijonov 81.000 \$ v obe smeri. Aneks je v imenu polprevodnikov podpisal direktor Živojin Abramović, v imenu Iskra Commerce pa Dominik Pflaum. Aneks velja za obdobje od leta 1975 do 1980. Na Poznanjskem sejmu so parafirali sporazum o sodelovanju v prihodnjem letu, podpisali pa so ga pred dnevi v Trbovljah. Sporazum za prihodnje leto predvideva obojestransko menjavo v višini približno 3 milijonov dolarjev.

Trboveljska Iskra bo dobavljala Unitri—Cemi artikole iz sedanjega obstoječega programa, ki so ga Poljaki kupovali že doslej. To so v glavnem 1-amperske diode, planarne diode, plastične diode in 5-amperske diode. Cemi pa bo dobavljala Trboveljčanom v glavnem transistorje, v dobavo pa so vključili tudi štiri sortirne naprave, s katerimi bodo v Polprevodnikih rešili problem ozkih prl ter avtomatizirali proizvodnjo enoamperskih in planarnih diod. Doslej so te izdelke večinoma sortirali ročno. Dosedanja dnevna proizvodnja je znašala nekje med 80.000 in 90.000 kosi, sortirniki pa bodo omogočili, da io bodo povečali, od 130.000 do 160.000.

Za uspešno sodelovanje med Cemi in Polprevodniki je trgov. ataše pri poljskem veleposlaništvu v Beogradu izročil namestniku gen. direktorja ZP A. Stipančiču lepo darilo.

Kot že rečeno, je podpis aneksa k splošni pogodbi le prvi člen v sodelovanju med obema velikanoma elektroindustrije v Jugoslaviji in Poljski. Verjetno bosta Iskra in Unitra že v kratkem podpisali naslednji aneks, ki bo zajemal proizvodnjo pasivnih elementov in svetlobnih regulatorjev ter C-transformatorjev.

Poljaki pravijo, da bi letno izdelali poldrugi milijon svetlobnih regulatorjev, ki bi jih prodajali po vseh državah članicah Sveta za vzajemno gospodarsko in tehnično pomoč. Glede C-transformatorjev – naj povemo, da imajo Poljaki izredno sodobno tovarno te vrste transformatorjev. Za nakup te licence se zdaj najbolj zanimajo v sežanski Iskri. Pogovori o prevzemu proizvodnje svetlobnih regulatorjev oz. C-transformatorjev že potekajo in bodo verjetno kmalu, morda še letos, omogočili podpis drugega aneksa k splošni pogodbi.

Lado Drobež

NEODLOŽLJIVA ODLOČITEV

Iz leta v leto rastejo cene naših hotelskih uslug in tako se delovnim ljudem, zlasti tistim z nižjimi osebnimi dohodki, vse bolj neusmiljeno odmikajo možnosti za prepotreben oddih.

Ponekod so delovne organizacije znale pravočasno in učinkovito v tem pogledu poskrbeti za svoje kolektive. Tega žal ne moremo trditi za ZP Iskra, ki je ob svoji hitri rasti in nezadržnem vzponu, premalo ali pa nič storilo, da bi se prek obstoječih, smešno nizkih, smešno skromnih lastnih počitniških zmogljivosti, slednjič le pebilo do večjih možnosti za letovanje, danes že 26.000-članskega delovnega kolektiva.

Potoke črnila smo doslej porabili za prikazovanje teh perečih vprašanj, ni manjkalo ne obsežnih razprav ne različnih predlogov in inaič, a vselej je manjkalo nekaj – odločnosti, predvsem pa tudi razumevanja dolžnosti, da skladno z rastojo podjetjati tudi na tem področju, ne nepomembnem, stopimo vsaj korak naprej.

vsaj to pot recimo svoj „da“, ker sicer bomo tudi to pot izpustili iz rok eno izmed možnosti, katerih je vedno manj, da bi na tem področju končno tudi v Iskri kaj storili za delovnega človeka!

— J. C. —

V Ljubljani je bilo 17. t. m. prvo zasedanje Delavskega sveta SOZD združenih podjetij elektrokovinske industrije, katerega so se poleg delegatov TOZD udeležili kot gostje tudi predsednik skupščine SRS, dr. Marjan Breclj, predsednik izvršnega sveta ing. Andrej Marinc, generalni sekretar Gospodarske zbornice SRS Lojze Fortuna in predsednik republiške konference sindikata kovinske in elektro industrije Slovenije Rajko Orešnik.

Glede na to, da je zasedanje potekalo vzporedno z zaključkom naše redakcije, bomo podrobneje poročali prihodnjič, danes pa objavljamo le imena izvoljenih v organe upravljanja, izvršilne in poslovodne organe SOZD.

ORGANI UPRAVLJANJA IZVRŠILNI POSLOVODNI ORGANI SOZD

Konferenci osnovnih organizacij sindikata v obeh združenih podjetjih sta po predhodno opravljenem postopku in v sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami, sklenili predlagati delegatom 1. zasedanja Delavskega sveta SOZD Združenih podjetij elektrokovinske industrije Ljubljana, naslednjo kandidatno listo za organe upravljanja, izvršilne in poslovodne organe SOZD ki je bila soglasno sprejeta.

IZVOLJENI SO BILI:

ZA PREDSEDNIKA DS
LOGAR Vladimir, roj. 20.12.1920, dipl. ekonomist, predsednik skupščine ZP ISKRE, član ZK.

ZA NAMESTNIKA PREDSEDNIKA:
MIKLAVČIČ Ivan, roj. 22.5.1930, strojni tehnik, direktor programa in razvoja TGO GORENJE, član ZK.

ZA V. D. PREDSEDNIKA POSLOVODNEGA ODBORA
ATELŠEK Ivan, roj. 21.8.1921, ekonomski tehnik, generalni direktor GORENJE ZP, član ZK

ZA NAMESTNIKA PREDSEDNIKA POSLOVODNEGA ODBORA:
HUJS Jože, roj. 11.3.1929, dipl. ekonomist, gen. dir. ZP ISKRA, član ZK

ZA ČLANE PO:
STIPANIČ Anton, roj. 19.9.1928, dipl. pravnik, glavni dir. ISKRA COMMERCE, član ZK
ŽUMER Alojz, roj. 28.4.1932, dipl. ing. elektrotehnike, direktor ISKRA, Tovarna elektromotorjev in gospodinjstkih aparatov Železniki, član ZK

Jančigaj Miro, rojen 4. 10. 1937, dipl. ing. stroj., glavni direktor industrije EMO Celje, član ZK
MIHEV Aleksander, roj. 12.4.1930, dipl. ing. elektrotehnike, direktor ISKRE, industrije za telekomunikacije, elektroniko in elektromehanično Kranj, član ZK

JERIHA Avgust, roj. 10.9.1930, ekonomist, pom. gen. dir. GORENJE ZP za marketing, član ZK
ŠVAJGER Gregor, roj. 25.1.1936, dipl. ing. strojništva, pom.gen. dir. GORENJE za tehnične in razvojne zadeve, član ZK

Herlah Jože, rojen 1930, ekonomist, pomočnik generalnega direktorja ZP Gorenje, član ZK
UZELAC Aleksander, roj. 2.5.1924, dipl. ekonomist, direktor podjetja GORENJE—SEVER, Subotica, član ZK

STRDIN Hrabro, roj. 16.1.1927, ing. strojništva, dir. podjetja GORENJE – MUTA, Muta ob Dravi, član ZK

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE RAZVOJA

ZA PREDSEDNIKA:
VREČEK Franc, roj. 15.9.1928, dipl. ing. elektrotehnike, pom. glav. dir. ISKRA COMMERCE, Ljubljana

V septembru presežene mesečne obveznosti

V septembru je bila proizvodnja po finančnem učinku izjemno visoka. Mesečni proizvodni načrt po dinamiki je bil za celotno proizvodnjo izpolnjen s kazalnikom 110,37. Pri tem smo nekoliko zaostali pri proizvodnji za izvoz, kjer je kazalnik mesečne izpolnitve načrta le 92,95, še manj pa je ugoden kazalnik za tričetrt leta, kjer smo dosegli le 81,32% predvidenega finančnega obsega proizvodnje. Del tega izpada je bil preusmerjen na domače tržišče, kjer smo mesečno nalogo presegli za 14,61%, kumulativno pa za 8,6%.

Pri proizvodnji za domače kupce je bil izpad v septembru edino pri proizvodnji industrijskih elektronskih naprav, kjer smo izpolnili samo 78,92% z dinamiko načrtovane finalizacije. Pri tej skupini izdelkov smo v zaostanku 14,38% tudi v devetmesečni proizvodnji.

V proizvodnji za izvoz je bil mesečni načrt izpolnjen s kazalnikom 99,59, zelo občuten pa je zaostanek v kumulativu, kjer je izpolnjeno le 66,97% načrtovanega obsega.

Pomanjkanje reprodukcijskega materiala, zelo nereden dotok kupljenih delov posebno iz uvoza in s tem desertirane zaloge, so osnovni vzroki, da v tej skupini izdelkov tako zaostajamo. Začeta in nedokončana proizvodnja je namreč prav v tej skupini izredno visoka, saj je, delno že v normalnih razmerah oskrbe to stanje pogojeno zaradi dolgih proizvodnih ciklov. Če pa k temu prištevamo še izredno neugodno problematiko pomanjkanja reprodukcijskih materialov, oz. njihov dotok z nenormalnimi zamudami, potem je razumljivo, da pri obilici zastavljenih proizvodnih programov, ki predstavljajo posebno problematiko tudi zaradi svoje obsežnosti,

le s težavo dosegamo kolikor toliko zadovoljivo finalizacijo.

V skupini stikalnih aparatov smo naredili kar trikrat več, kot je bilo z načrtom predvideno. Delno je bilo to omogočeno z dotokom sestavnih delov za tipkala TLB, kjer je kooperant iz DDR zaradi rekonstrukcije izdelkov imel doslej precejšnje težave in nekaj mesečno zamudo z dobavami, delno pa je k temu uspehu pripomogel tudi novi program proizvodnje izdelkov imel doslej opravljeno, v kumulativu pa je doslej izpolnjen s kazalnikom 56,70. V odstotku je zaostanek sicer velik, po absolutni vrednosti pa povsem zanemarljiv.

Pri najmočnejši planski skupini po strukturi, to je pri zaščitnih relejih, elementih avtomatike in signalnih relejih ter napravah, smo mesečni dinamični proizvodni načrt za domače tržišče dosegli s kazalnikom 109,7. Zelo dobra je tudi kumulativna izpolnitve, kjer je kazalnik 108,99. Zaostanek pa je pri proizvodnji za izvoz, saj smo v septembru dosegli le 91,82% predvidenega načrta in s tem komaj 84,84% kumulativno.

Pomanjkanje definitivnih izvoznih naročil v načrtovani strukturi je eden izmed bistvenih vzrokov, da izvoznega načrta ne izpolnjujemo tako, kot smo predvidevali. Na splošno pa bi v tej skupini izdelkov lahko naredili še občutno več, če bi bila oskrba z reprodukcijskimi materiali normalnejša in če bi uspeli v zadostni meri povečati proizvodnjo lastnih sestavnih delov in normalizirati operativne zaloge polizdelkov. Problematika na obeh teh dveh področjih povzroča občasno večje, ali manjše zastoje v montažah.

V skupini rezervnih delov in uslug smo v septembru spet naredili več,

kot smo načrtovali. Kazalnik mesečne izpolnitve je kar 731,54, izredno visok pa je tudi kazalnik kumulativne, saj je ob koncu tretjega četrtletja dosežen s 471,11. Čeprav je bila ta skupina v strukturi načrtovana z manj kot 1%, pa trenutno zaradi svojega absolutnega obsega že vpliva na izpolnitev načrta skoraj s 3% in bo po ocenah zadržala ta svoj delež do konca leta. Ugoden finančni uspeh pri izpolnjevanju proizvodnega načrta v septembru pa nas ne sme uspraviti. Takšno raven proizvodnje moramo najmanj zadržati v preostalem četrtletju do konca leta, prizadevati pa si moramo celo, da bi jo še povečali. Pri izpolnjevanju načrta po fizičnem obsegu namreč še vedno zaostajamo in bi le s takšno akcijo obstoječi zaostanek lahko v celoti nadoknadili. Naloga sicer ni lahka, je pa dosegljiva in si jo zato lahko povsem realno zastavimo.

-L-



Pogled v obrat v Dobrepolju.

ISKRA - ELEKTROMOTORJI, ŽELEZNIKI

Standard na delovnem mestu

V Elektromotorjih smo povprašali, kako skrbijo za dobro počutje delavcev na delovnem mestu. Na vprašanja odgovarjajo: varnostni inženir, vodja menze in socialni delavec.

Tone Rovtar, varnostni inženir: „V tem pogledu smo naredili za nekatere oddelke več, za druge manj. Tako smo zadnji čas uredili ventilacijo in odsevalne naprave na krajih, kjer se spajka ali vari, s prostorsko reorganizacijo smo pridobili precej prostora, kar tudi pripomore k boljšemu počutju, prej so se namreč delavci „drejnali“. Asfaltirali smo tovarniško dvorišče, zgradili novo halo na avtomatske stiskalnice in tako posodobili transport in predvsem osamili hrup. Prizadevamo pa si, da človek ne bi bil pogonsko sredstvo, ampak le upravljalec stroja. Zato si precej pomagamo z dodatnimi pripravami, avtomatskimi in polavtomatskimi.

Prav zdaj pa imamo naročen instrumentarij za ekološke meritve, da bomo lahko ves čas na tekočem s pogoji dela in bomo v poslabšanju lahko takoj ukrepali. Pripravljamo pa novi samoupravni sporazum o varstvu pri delu, kjer bomo pogoje dela in skrb za delavce tudi najsodobneje uzakonili.

Mislimo tudi na klimatske naprave, najprej jih bomo nabavili pri koordinatnem brusilnem stroju in potem bomo ob izkušnjah skušali s klimatskimi napravami opremiti vse proizvodne prostore, kjer bo to mogoče.

Mirko Guzej, vodja menze, pa je povedal: „Ljudem v tovarni skušamo ustreči, kolikor nam dopuščajo prostori in sredstva, s katerimi razpolagamo. Zjutraj pred delom lahko dobijo v našem bifeju delavci turško kavo, čaj in toplo mleko. Seveda pa je dopoldne in popoldne na razpolago tople obrok. Pri nas je zaposlenih nekaj čez 750 delavcev, ki jim dnevno razdelimo okrog 700 obrokov. Poleg toplega obroka pa si lahko izberejo klobaso, več vrst sira ali salam, ribe, toplo, mrzlo ali kislo mleko ali mesni narezek. Na zalogi imamo tudi cel spekter brezalkoholnih pijač.

Imamo pa posebnost, „postrežbo na dom“ ji pravimo. Med desetminutnim odmorom ob pol dvanajstih oziroma zvečer peljejo naša dekleta z vozički po tovarni sladke prigrizke, peciva, brezalkoholne pijače, bonbone in cigarete.

Imamo pa že pretesne prostore. Malicamo v treh izmenah in tako

Seminar o uporabi interfonov Iskrine izdelave je potekal od 7. do 11. oktobra, v dopoldanskih in popoldanskih urah. V njegov program je vključen tudi ogled sejma elektronike v Ljubljani ter proizvodnje v Elektromehaniki. Po pripovedovanju udeležencev je organizacija tega seminarja na zavidljivi ravni, saj je s strani Šolskega centra poskrbljeno tako za čimbolj udobno bivanje, kot tudi za strokovno usposabljanje slušateljev.

Vprašali smo udeležence, kako so zadovoljni s potekom in organizacijo seminarja:

„Učna snov je precej skoncentrirana, predavanja so zelo zanimiva in na visoki strokovni ravni, impresional pa nas je tudi ogled proizvodnje.“

V. B. R.

zagotovimo vsakemu prostor pri mizi. Prostori so pa neustrezni, saj je razumljivo, ob nastanku so bili namenjeni v glavnem drugim dejavnostim, upamo pa in imamo že zagotovila, da bomo v bližnji prihodnosti dobili ustrezne prostore.

Malica je pri nas izredno poceni – regresirana od tovarne. Tako stane topla enolončnica dva din in vse ostale pijače in hrano prodajamo po grosistični ceni.

Za delavce na težjih delovnih mestih pa pripravimo v vročih mesecih črno kavo za žejo kolikor je kdo hoče, dobijo pa tudi brezplačno mleko in kislo vodo.“

Frenk Kotar, referent za socialno delo, je povedal: „Za boljše počutje delavcev skrbi glasba med odmori in predvsem aktivna rekreacija. Delavci med odmori igrajo namizni tenis, nogomet, košarko, badminton in streljajo z zračno puško. Vse rekvizite je kupil sindikat in se jih med malicami kar pridno poslužujejo. Poleg tega je precej naših ljudi včlanjenih v klubih in športnih društvih izven tovarne. Za delavke pa imamo v zadnjem času en večer tedensko rezervirano telovadnico, kjer pod strokovnim vodstvom telovadnjo in igrajo odbojko.“

Že par let nazaj smo organizirali šestkrat v sezoni gostovanje Mestnega gledališča iz Ljubljane, kar je bil že kar dogodek za vso dolino.

Seveda pa imamo precej problemov s stanovanji. V modernem samskem domu imamo 20 ležišč, v depandansi 10, seveda pa tovarna mnogo vlaga in pomaga varčevalcem tako, da lahko rečemo, da prav perečih stanovanjskih problemov skoro ni v tovarni. Tovarna ima tudi 31 lastnih stanovanj, poleg tega pa jih bo v kratkem dobila še nekaj iz solidarnostnega sklada za svoje delavce in vsaj dve kupila sama.

Za boljše počutje v tovarni vsako leto organizira sindikat piknik, letno zabavo ob sindikalnem občnem zboru in izlete za vsak oddelek posebej.

Naša tovarna je tudi ena redkih, ki poleg avtobusov plačuje vsem delavcem, ki hodijo peš v tovarno ali na avtobus, ali se vozijo z lastnim vozilom, kilometrino nad 2 km do avtobusa ali v tovarno.

Še Vzajemno pomoč moramo omeniti. Vsak delavec lahko dobi pri tej ustanovi, če je v finančni stiski do 4.000 din brezobrestnega posojila.“

KF

ZA NAMESTNIKA

MIKLAVČIČ Ivan, roj. 22.5.1930, strojni tehnik, dir. programa in razvoja GORENJE TGO, član ZK

ZA ČLANE:

TRATNIK Zoran, roj. 21.8.1928, ing. metalurgije, dir. sektorja za kvaliteto ISKRA-EMO, član ZK

VUGRINC Jože, roj. 18.11.1934, magister elektrotehnike, vodja oddelka za mikro valove, ISKRA Raziskovalni inštitut

ŠTUKLEK Franc, roj. 20.5.1942, dipl. ing. strojništva, šef službe investicij in razvojne tehnologije GORENJE TGO

CIGALE Mirko, roj. 18.7.1940, strojni tehnik, šef službe raziskave programov GORENJE TGO

ODBOR ZA GOSPODARSKO NAČRTOVANJE

ZA PREDSEDNIKA:

KOVAČIČ Ljubo, roj. 4.8.1919, dipl. ing. rudarstva, dir. inženiringa GORENJE ZP, član ZK

ZA NAMESTNIKA:

FATUR Slavko, roj. 22.3.1922, ekonomist, direktor ekonomsko-finančnega področja ISKRE, Tovarna za telekomunikacije, elektroniko in elektromehaniko Kranj

ZA ČLANE:

Bukinis Anton, rojen 25. 9. 1926, ekon. tehnik, direktor ekonomsko-organizacijskega področja Iskra - Avtoelektrika, Nova Gorica, član ZK

ŠOUKAL Vito, roj. 13.11.1941, dipl. ekonomist, vodja organizacijske službe ISKRA COMMERCE

ŠTERBAN Milan, roj. 19.7.1933, ekonomist, tajnik GORENJE ZP, član ZK

MATKOVIČ Stevan, roj. 19.7.1933, ekonomist, šef službe plana in analiz GORENJE-SEVER, Subotica

ODBOR ZA TRŽENJE

ZA PREDSEDNIKA:

GREGORIČ Mile, roj. 27.6.1942, ekonomist, šef službe raziskave trga GORENJE ZP, član ZK

ZA NAMESTNIKA:

KRANJC Ludvik, roj. 19.7.1930, ekonomist, pom. direktorja zunanja trgovina ISKRA COMMERCE, član ZK.

ZA ČLANE:

PRIMOŽIČ SIMON, roj. 7.4.1929, inženir elektrotehnike, direktor domačega trga ISKRA COMMERCE, član ZK

PARDUŠKY Andrej, roj. 4.10.1935, dipl. ing. elektrotehnike, pom. glav. dir. IEZE, član ZK

KODELA Peter, roj. 28.7.1941, dipl. ekonomist, direktor izvoza GORENJE ZP, član ZK

NAGLOST Alojz, roj. 26.3.1938, dipl. ing. gozdarstva, šef prodaje GORENJE TGO, član ZK

KOMISIJA ZA IZVEDBO RAZPISA IN IMENOVANJE PREDSEDNIKA POSLOVODNEGA ODBORA

PRESKAR Stane, sekretar konference OOK ZP ISKRA

ČEBELA Jože, predsednik konference OO sindikata ZP ISKRA

MOHOR Bogdan, sekretar skupščine ZP ISKRA

MIKLAVČIČ Ivan, sekretar konference OOK ZP GORENJE

CIMPERC Valter, predsednik konference OO sindikata ZP GORENJE

ŠTERBAN Milan, tajnik ZP GORENJE



Udeleženci seminarja o uporabi interfonov v Šolskem centru Iskre.

SAMOUUPRAVNI SPORAZUM

o združevanju sredstev za financiranje izgradnje in ureditve rekreacijskega centra ZP Iskra v Pineti

I. Potrebe po razširitvi kapacitet Počitniške skupnosti ZPI z novimi objekti so aktualne že vrsto let. Zato smo si že v letu 1971 prizadevali pridobiti ustrezno lokacijo za graditev novega rekreacijskega centra na morju. Dokončna odločitev o predlagani lokaciji v Pineti je bila sprejeta v letu 1973. Ta lokacija v Pineti ustreza vsem našim zahtevam (bližina morja, velikost lokacije kombinirana gradnja kampov in zidanih objektov, ustrezna plaža in oddaljenost od kraja bivanja naših delavcev). Ta lokacija v Pineti omogoča kapaciteto najmanj 500 ležišč. Možno pa je izgraditi pri maksimalni izkoriščenosti parcele še dodatno ca 200 ležišč. Izgradnja teh kapacitet bo bistveno izboljšala stanje možnosti cenene letovanja naših delavcev v lastnih domovih.

Vse družbeno-politične organizacije ZPI in Svet Počitniške skupnosti že ves čas aktivno sodelujejo pri pripravah za ta projekt in odločno zahtevajo čimprejšnjo realizacijo izgradnje. Tudi sindikati podpirajo združevanje sredstev v okviru interesnih skupnosti za izgradnjo počitniških rekreacijskih centrov večjih kapacitet (nad 400 ležišč), ker le-ti omogočajo ceneno letovanje delavcev.

II. Predloženi samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje izgradnje in ureditve rekreacijskega centra ZP Iskra v Pineti temelji na sklepu 4. zasedanja DS ZPI z dne 26.4.1973, ki zavezuje vse delovne organizacije ZPI, da iz svojih sredstev financirajo izgradnjo rekreacijskega centra ZPI in vsebuje:

- Pregled sedemletne etapne izgradnje in financiranja rekreacijskega centra, iz katerega je razvidno, da se prvi dve leti plačuje na zaposlenega delavca po 250 dinarjev, naslednjih pet let pa po 300 dinarjev na leto. Celotna investicija predvideva 45.613.750.- dinarjev stroškov, s katero pridobimo kapaciteto rekreacijskega centra s 500 ležišči in vsemi pripadajočimi napravami;
- Izgradnja objektov za zimski turizem (zimski bazen, kegljišče itd.) v tem sporazumu ni upoštevana in ni predmet tega sporazuma;
- Podpisnice s pristopom k temu sporazumu pridobijo pravico uporabe na izdelanem deležu, s katerim razpolagajo;
- Vse TOZD in DO, ki so združene v ZP Iskra, ustanovijo Svet PS z vsemi samoupravnimi pravicami.

III. Pristop k temu samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev in izgradnje rekreacijskega centra.

- TOZD in DO, ki so že sprejele sklepe o financiranju izgradnje rekreacijskega centra, določijo pooblaščenca za podpis sporazuma;
- Delavci tiste TOZD oz. DO v ZPI, ki se doslej še niso odločili za pristop k izgradnji rekreacijskega centra v Pineti oziroma, ki so imeli negativno stališče do izgradnje po prvotno predlaganem načrtu, naj to ponovno obravnavajo in ustrezno spremenijo svoj sklep;
- Nosilec akcije za obravnavo in sklenitev tega samoupravnega sporazuma so osnovne organizacije in konference sindikata v sodelovanju s predstavniki ostalih družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vodstev TOZD, DO in ZP.

IV. Sindikalna konferenca ZPI je na svoji redni seji dne 25.9.1974 obravnavala predloženi samoupravni sporazum in ga sprejela v predloženi obliki s sklepom, da ga vse OO in konference sindikata v ZPI v svojih delovnih organizacijah na zborih delavcev podprejo in s tem omogočijo čim hitrejšo realizacijo izgradnje rekreacijskega centra v Pineti.

Predsedstvo skupščine in Skupščina ZPI sta na svojih sejah dne 1.10. in 3.10.1974 v celoti podprla akcijo sindikata in predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za financiranje in izgradnje in ureditve rekreacijskega centra ZP Iskra v Pineti, ter predlagata, da se sredstva, predvidena s samoupravnim sporazumom za izgradnjo centra v Pineti upoštevajo pri sestavi gospodarskih planov TOZD za leto 1975.

Za počitniško skupnost ZPI:
Janez Šilc s.r.
Predsednik PO ZPI:
Jože Hujs s.r.

Predsednik sindikata ZPI:
Jože Čebela s.r.
Predsednik Skupščine ZPI:
Vladimir Logar s.r.

Z namenom, da se zagotovijo potrebna finančna sredstva za izgradnjo rekreacijskega centra ZP Iskra v Pineti pri Novigradu, se delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih organizacijah združenih v SOZD ZP Iskra Kranj, za sebe in svoje delovne skupnosti in ZP Iskra Kranj za delovno skupnost Skupnih služb dogovorijo za združevanje sredstev v obliki sofinanciranja in sklenskega naslednji

SAMOUUPRAVNI SPORAZUM

o združevanju sredstev za financiranje izgradnje in ureditve rekreacijskega centra ZP Iskra v Pineti, (v nadaljnjem besedilu je rekreacijski center) kakor sledi:

1. ISKRA - INDUSTRIJA ZA TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN ELEKTROMEHANIKO, KRANJ z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
 - Tovarna avtomatskih telefonskih central Kranj
 - Tovarna telefonskih elementov in aparatov Kranj
 - Tovarna števecv Kranj
 - Tovarna stikal Kranj
 - Tovarna mehanizmov Lipnica

- Tovarna električnega ročnega orodja Kranj
- Tovarna Vega Ljubljana
- Koordinacijska področja Kranj
- Družbeni standard Kranj
- 2. ISKRA - INDUSTRIJA ELEMEN-TOV IN ZABAVNE ELEKTRONIKE LJUBLJANA, z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
 - Avtomatika, Ljubljana
 - Feriti, Ljubljana
 - Keramika, Ljubljana
 - Magneti, Ljubljana
 - Orodjarna, Ljubljana
 - Žarnice, Ljubljana
 - Elektroliti, Mokronog
 - Keramični kondenzatorji, Žužemberk
 - Upori, Šentjernej
 - Keko VF Keramika, Ljubljana
 - 3. ISKRA - INDUSTRIJA EMO CELJE z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
 - Tovarna Frit, Celje

- Tovarna posode, Celje
- Tovarna kotlov, Celje
- Tovarna radiatorjev, Celje
- Tovarna odpreskov in avtokoles, Celje
- Tovarna TOBI Bistrica pri Limbušu
- Tovarna kupačih kada, Kruševac
- Tovarna kontejnerjev, Celje
- Orodjarna, Celje
- Elektronski računski center, Celje
- 4. ISKRA - TOVARNA ANTENSKIH NAPRAV, VRHNIKA
- 5. ISKRA - TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV, LJUBLJANA
- 6. ISKRA - TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV, NOVA GORICA z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
 - Tovarna velikih zaganjalnikov
 - Tovarna generatorjev in elektronike
 - Tovarna Trenta, Bovec
- 7. ISKRA - TOVARNA BATERIJ ZMAJ
- 8. ISKRA - TOVARNA ELEKTROMOTORJEV IN GOSPODINJSKIH APARATOV, ŽELEZNIKI z naslednjima temeljnima organizacijama:
 - Proizvodni oddelki, Železniki
 - Montažni oddelki, Idrija
- 9. ISKRA - TOVARNA ELEKTRONSKIH INSTRUMENTOV, HORJUL
- 10. ISKRA - TOVARNA GOSPODINJSKIH APARATOV, ŠKOFJA LOKA
- 11. ISKRA - TOVARNA INDUSTRIJSKE OPREME, LESCE
- 12. ISKRA - TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV, OTOČE
- 13. ISKRA - TOVARNA KONDENZATORJEV, SEMIČ
- 14. ISKRA - TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV, LJUBLJANA
- 15. ISKRA - TOVARNA ORODJA, LJUBLJANA
- 16. ISKRA - TOVARNA POLPREVODNIKOV TRBOVLJE
- 17. ISKRA - TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV, SEŽANA
- 18. ISKRA - TOVARNA NAPAVALNIH IN ELEKTROSPOJNIH VEZIJ, NOVO MESTO z naslednjima temeljnima organizacijama:
 - Napajalne naprave, Novo mesto
 - Elektrospojna vezja, Novo mesto
- 19. ISKRA COMMERCE, LJUBLJANA z naslednjimi temeljnimi organizacijami združenega dela:
 - Domači trg, Ljubljana
 - Zunanja trgovina, Ljubljana
 - Branžna prodaja, Ljubljana
 - Telekomunikacije, Ljubljana
- 20. ISKRA RAZISKOVALNI INŠTITUT, LJUBLJANA z naslednjima temeljnima organizacijama združenega dela:
 - Inštitut za tehnične raziskave, Ljubljana
 - Biro za industrijski inženiring, Ljubljana
- 21. ISKRA - CENTER ZA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV, LJUBLJANA
- 22. ISKRA - ZP KRANJ

(v nadaljevanju „podpisnice“) se dogovorijo in sporazumejo naslednje:

1. Podpisnice se v skladu z 48/d sklepom 4. zasedanja DS ZP Iskra z dne 26. 4. 1973 dogovorijo in sporazumejo, da bodo iz svojih sredstev prispevale in združevale na ravni združenega podjetja s tem sporazumom dogovorjena sredstva za izgradnjo in ureditev rekreacijskega centra za oddih in rekreacijo delavcev, ki združujejo delo in sredstva v ZP Iskra in to:
 - z vlaganjem iz sklada skupne porabe
 - s skupnimi najemanji kreditov pri bankah
 - z garancijami za domače kredite
 Podpisnice bodo kot soinvestitorji prispevale sredstva iz 1. točke v štirih etapah izgradnje, pri čemer se ta investicija po sedanjih idejnih načrtih oceni na 45.613.750 din.

Izgradnja bo potekala v štirih etapah:

I. Etapa	
1. Nakup zemljišča	4.200.000
2. Izdelava osnovnih zazidalnih urbanističnih načrtov	165.000
3. Pogozditev - delno	1.250.000
4. Komunalna ureditev - ceste in pota - delno	748.000
Skupaj	6.363.000
II. Etapa	
1. Komunalna ureditev - kanalizacija, vodovod - delno	1.045.000
2. Komunalna ureditev sanitarij, kamp 200 ležišč	772.500
3. Elektrifikacija, trafo-postaja	1.041.700
4. Nakup zemljišča II. del	2.800.000
Skupaj	5.659.200

Prva in druga etapa se financirata in gradita dve leti, t.j. 1974. in 1975. leta. Podpisnice prispevajo letno po 250 din na zaposlenega delavca in sicer: Sredstva za I. etapo v šestdesetih dneh po podpisu tega sporazuma, sredstva za drugo etapo pa do 31. 3. 1975.

III. Etapa	
1. Gradnja kuhinje in restavracije 300 sedežev	7.500.000
2. Gradnja recepcije	1.750.000
3. Gradnja prenočitvenih kapacitet 200 ležišč	10.612.500
Skupaj	19.862.500

Ta etapa se financira in gradi 3 leta, t.j. 1976, 1977 in 1978. Podpisnice prispevajo letno po 300 din na zaposlenega delavca po zaključnem računu preteklega leta.

IV. Etapa	
1. Gradnja prenočitvenih kapacitet 100 ležišč, skupni prostori, ogrevanje	6.000.000
2. Komunalna ureditev - ceste in pota - dokončno	1.488.250
3. Elektrifikacija	520.800
4. Pogozditev	2.500.000
5. Komunalna ureditev - kanalizacija, vodovod - dokončno	522.500
6. Ureditev plaže	1.206.250
7. Športno-rekreacijske naprave	1.491.250
Skupaj	13.729.050

Ta etapa se financira in gradi 2 leti, t.j. 1979 in 1980. Podpisnice prispevajo letno po 300 din na zaposlenega delavca po zaključnem računu preteklega leta.

MOŽNOSTI ZA NADALJNJE DOGRAJEVANJE REKREACIJSKEGA CENTRA

1. Gradnja objektov za zimski turizem (zimski bazen, kegljišče, bar, trgovine) Financiranje te faze je predmet naknadnega odločanja in dogovarjanja.

Število zaposlenih, kot osnovo za plačevanje sredstev po posameznih etapah se ugotavlja po stanju 31. decembra vsakega leta za tekoče leto. Sredstva iz druge točke združujejo podpisnice na tekočem računu številka 50104-601-26955.

S plačilom deleža po tem sporazumu pridobijo podpisnice na rekreacijskem centru vsaka svoj delež pravice uporabe, ki se po končnem obračunu in kolavdaciji ugotovi za vsako podpisnico v procentualnem razmerju njenega vplačila na celotna združena sredstva.

Vsaka podpisnica ima pravico vpogleda v pravilnost izračuna celotne investicije in iz nje izviročnega njenega deleža. Odujevanje idealnega deleža bodo podpisnice urejevale sporazumno in v skladu s predpisi.

Podpisnice se dogovorijo, da poznejših pristopov k temu sporazumu načelno ne bodo dopuščale, razen v primerih, ko se k združenemu podjetju pripoji nova delovna organizacija in si s svojimi sredstvi zgradi za sebe potrebne kapacitete, za souporabo skupnih naprav (športni - rekreacijski objekti, kuhinja, restavracija, sanitarije) pa vplača podpisnicam primeren delež, ki se ugotovi s posebnim sporazumom. Naknadni pristop se uredi z aneksom k temu sporazumu.

Podpisnice se dogovorijo, da bodo krile prekoračitev eventualnih investicijskih stroškov, nastalih pri izgradnji rekreacijskega centra, v sorazmerju s svojimi deleži, ki so določljivi v točki 3 tega sporazuma.

Podpisnice so sporazumne, da se pri Počitniški skupnosti ustanovi ustrezen organ za izgradnjo rekreacijskega centra. Nadzor nad izpolnjevanjem programa izgradnje tega centra in trošenjem sredstev pa izvaja Svet Počitniške skupnosti Iskra, ki ga sestavljajo delegati vseh delovnih organizacij združenih v ZP Iskra v skladu z njihovimi samoupravnimi sporazumi in statuti.

Ta sporazum prične veljati za posamezno podpisnico, ko ga podpiše njen pooblaščenec. Podpisnice, ki imajo v svoji sestavi delovne skupnosti, podpišejo ta sporazum tudi za delavce teh skupnosti.

ZB NOV Cerklje - na Gorenjskem, je organizirala srečanje borcev - aktivistov NOV in planincev na Kriški planini. Udeležilo se jih je nad tisoč, med njimi tudi precej Iskraev. Navzoča sta bila tudi Miha Marinko in predsednik skupščine občine Kranj Tone Voljčič. Zbranim je govoril Franc Ekar (na sliki), ki je poudaril pomen srečanja in predlagal, naj bi to srečanje postalo tradicionalno v širšem obsegu.



Med najboljšimi

V naslednjem sestavku želimo predstaviti enega najbolj uspešnih oddelkov v Iskrinem raziskovalnem inštitutu — Oddelek za elektrarniške telekomunikacije. Vodi ga Jože Peternelj.

Le malokdo se zaveda tega, da elektrogospodarstvo uporablja daljnovode tudi za prenašanje informacij pa čeprav so grajeni predvsem za prenos električne energije. S tem prihrani veliko denarja, ker mu pač ni treba graditi telefonskih napeljav, ampak uporablja že kar obstoječe daljnovode za izmenjavo informacij, ki so potrebne za samo obratovanje in delovanje elektrogospodarstva. Gre za vse mogoče vrste informacij od govornih do telemetrične povezave različnih komand.

Daljnovodi kot taki so primarno grajeni za prenos električne energije, katere frekvenca je — to menda Iskrašem ni treba omenjati — 50 Hz. Če želimo daljnovode uporabljati tudi v druge namene, moramo uporabiti druga frekvenčna območja, predvsem višja t.j. od 50 KHz do 0,5 MHz. To frekvenčno območje je najbolj prikladno in zanimivo za prenos informacij.

Prenašanje informacij poteka seveda predvsem med takimi imenovanimi jakotočnimi objekti, med katerimi pa že obstajajo visokonapetostni daljnovodi. Izkoriščanje teh povezav je zato najodgovornejša in najzanesljivejša rešitev.

Iskra se je začela ukvarjati s problematiko elektrarniške telekomunikacije že v prvih začetkih udeleževanja na področju elektronike.

Prvo skupino naprav so Iskrini strokovnjaki razvijali še na „Inštitutu za elektrozeve“ ter jih pozneje razvojno dokončali v Pržanu in jih tam tudi proizvajali.

Takoj po vojni, v času intenzivne

obnove in graditve elektrogospodarstva je bilo področje za prenos informacij po visokonapetostnih daljnovodih izredno aktualno. Rezultati Iskrinih strokovnjakov so bili zato tudi izredno gospodarsko pomembni. Iskra je takrat vse daljnovode in objekte oskrbela s temi najpotrebnejšimi prenosnimi napravami. Lahko zatrdimo, da so bile naše naprave dolga leta nosilni steber informacijske mreže v elektrogospodarstvu.

Pred približno 13 leti, ne bomo govorili o neki nesrečni številki — pa je Iskra „zaradi muh“ nekaterih s to dejavnostjo prenehala. Kje so bili vzroki, ne bi zdaj govorili, saj bi lahko o tem napisali cel kup napetih sestavkov, omenimo pa naj le, da je bilo to posebno in ne preveč bleščeče poglavje v Iskrini zgodovini. Nekaj smo bili krivi sami, nekaj pa so na to



Vodja oddelka IRI za elektrarniške telekomunikacije ing. Jože Peternelj.

Srečanje samoupravljalcev PTT in Elektromehanike

11. oktobra je na povabilo samoupravljalcev PTT podjetja odšlo na tovariško srečanje z njimi 40 članov samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij Elektromehanike. Ta srečanja so postala sčasoma že tradicionalna in poglobljajo medsebojno tovariško sodelovanje.

Vodilni delavci, predsedniki samoupravnih organov ter DPO so Iskrašem predstavili ljubljansko PTT podjetje po tehnični in samoupravni plati. Prikazali so jim tudi film „10 let PTT podjetja“. Na letošnjem srečanju pa so si predstavniki obeh kolektivov izmenjavali tudi misli in izkušnje pri razvijanju samoupravnih odnosov v obeh podjetjih. Zanimiva je bila primerjava med organiziranostjo obeh OZD.

V Mostah so si nato ogledali delovanje nove elektronske telefonske centrale Metaconta 10-C, ki so jo

montirali člani kolektiva Elektromehanike. Njegovi predstavniki so bili ponosni in veseli, da PTT podjetje Ljubljana pri svoji modernizaciji večinoma uporablja Iskrine izdelke, s čimer izkazuje Iskri ter njenemu delu največjo čast in zaupanje.

Na kosilu v Jasnici pri Ribnici, kamor so predstavniki PTT podjetja zatem povabili Iskraše, so si samoupravljalci obeh podjetij izmenjali še druge misli in izkušnje.

Vsi prisotni so z zadovoljstvom ugotavljali, kako se s takimi srečanji lahko vzpostavi prijateljski stik ter odlično sodelovanje med proizvajalcem in kupcem.

Na povabilo Iskrinih predstavnikov se bodo prihodnje leto odzvali samoupravljalci PTT podjetja Ljubljana in prišli na tradicionalno tovariško srečanje v Kranj.

V.B.R.

odločitev vplivali tudi zunanji faktorji.

Takrat, ko je Iskra prenehala delati na tem področju, sta Inštitut Mihajlo Pupin iz Beograda ter EI Niš zagrabila za priložnost ter se z velikim finančnim in kadrovskim potencialom vrgla na elektrarniške zveze. Zdaj lahko napišemo, da jima to ni najbolje uspelo. Razvoj v Pupinu je šel v začetku zelo obetajoče, pozneje pa se je začelo zatikati, ker so našli na večje tehnične probleme. Obe organizaciji iz Srbije sta se kmalu nato razšli ter ločeno nadaljujeta na razvojnem in proizvodnem področju.

Nekateri Iskrini strokovnjaki so pozorno spremljali delo obeh jugoslovanskih podjetij, še bolj pa dosežke v svetu. Ocenili so, da bi ISKRA kljub večletnemu premoru spet uspela.

To, da se je ISKRA ponovno odločila za delo na področju prenosa informacij po visokonapetostnih daljnovodih, gre zasluga predvsem ing. Jožetu Peternelju, priznanemu strokovnjaku na tem področju, ki pa je „v letih mirovanja“ delal pač na drugem področju. Čeprav so njegov oddelek zaradi že omenjenih stvari pred leti ukinili, je še vedno pozorno zasledoval dogajanja na področju elektrarniških telekomunikacij. To spremljanje in izkušnje iz minulih let so pripeljale do tega, da je v času boleznih 1968 in 1969 izdelal projekt z vsemi podrobnostmi izključno na papirju, saj druge možnosti ni imel. Ing. Peternelj je namreč leta 1968 zbolel, tako da ni mogel svojih načrtov uresničevati v ISKRINIH laboratorijih, pač pa je skupina njegovih najozjih sodelavcev uresničila v prvi polovici 1970. leta njegove načrte pri njem doma — v kleti, kjer so si postavili zasilni laboratorij. Prototip realiziran po tem projektu in postavljen maja 1970 na teren, kjer še danes brezhibno deluje, je hkrati tudi verna slika današnje ET6 naprave, ki jih izdelujejo na oddelku Jožeta Peternelja, oddelku, ki so ga v ISKRI ponovno ustanovili.

Doslej so naredili že približno 70 naprav. Največ jih dela v Sloveniji, Bosni in Črni Gori, nekaj pa tudi v drugih republikah. Na oddelku se lahko pohvalijo, da so v zadnjem času kompletirali najsodobnejši sistem naprav za prenos informacij po visokonapetostnih daljnovodih. Ing. Peternelj poudarja, da se imajo temu zahvaliti tudi za to, ker imajo neposredne stike s tržiščem, t.j. z dejanskimi potrebami.

Tudi na tem področju gre razvoj izredno hitro, cilj vsega pa je, da bi naredili naprave, ki bi omogočile najrazličnejše večkanalne zveze po daljnovodih. Oddelek na IRI je pri razvoju takšnih naprav že med prvimi na svetu. Za potrebe elektrogospodarstva so že razvili in zlepljeni tehniki 3-kanalne naprave. Te aparature so že pripravljene za tržišče in bodo vgrajene v slovensko 380 kilovoltno električno omrežje.

ISKRA ima tudi precej možnosti, da dobi posel pri opremljenosti 380 KV jugoslovanskega omrežja, saj so naprave za prenos informacij po visokonapetostnih daljnovodih z oddelka ing. Jožeta Peternelja gotovo najkompletnejše in najsodobnejše v naši državi.

Lado Drobež



Jože Peternelj z delom svojih sodelavcev.

POGOVOR Z DR. DOLFETOM AHAČIČEM

Raziskovalno delo na slepem tiru?

Redkokatera organizacija se lahko podobno kot Iskra pohvali s tem, da je v njej zaposlenih takšno število doktorjev znanosti, kot jih je prav pri nas. Danes objavljamo pogovor z doktorjem Dolfetom Ahačičem iz Iskrinega Raziskovalnega inštituta.

V Iskri se je zaposlil že pred 21 leti in to v Inštitutu za elektrozeve v Ljubljani. Zaposlil se je kot inženir elektrotehnike, ki jo je diplomiral na ljubljanski fakulteti za šibki tok.

Dr. Ahačič se je rodil v Radečah. Leta 1940 se je pridružil članstvu SKOJ, v začetku leta 1942 pa je odšel v partizane.

Med najinim pogovorom me je najbolj ganilo takrat, ko je pripovedoval o tem, kako se je bojeval na Kozjanskem proti okupatorju udeležila vsa njegova družina — od matere in očeta do vseh otrok.

Kot že rečeno je Dolf Ahačič zvest Iskraš od leta 1953. Ena njegovih prvih nalog je bila ta, da izdelal postopek za načrtovanje in izračun električnih filtrov na osnovi obratovnih parametrov. To mu je v kratkem času uspelo in pod njegovim vodstvom je šel pri nas razvoj filterske teorije vzporedno z onim v tehnično najrazvitejših državah.

Po ustanovitvi Iskrinega Zavoda za avtomatizacijo — leta 1961, je bil postavljen za vodjo oddelka za razvoj elektronskih digitalnih telemehanskih naprav. Prvi tak vzorec v Jugoslaviji je bil izdelan že leto pozneje.

Naš sogovornik se je nato posvetil študiju digitalnih teleregulacijskih sistemov, danes pa vodi razvojni sektor za avtomatizacijo v IRI, hkrati pa je na Elektrotehniški fakulteti v Ljubljani honorarni predavatelj predmeta regulacijske naprave.

Promoviral je letos poleti, v svoji disertaciji pa je raziskoval področje kodiranja informacij v teleregulacijskih sistemih. V študiju je obdelal model sistema s povratnim kanalom za prenos binarnih signalov, kjer je dal posebni poudarek teoriji redundantnega kodiranja. Izsledke disertacije bo uporabil tudi pri razvoju novega telemehanskega sistema, ki ga načrtujejo v IRI.

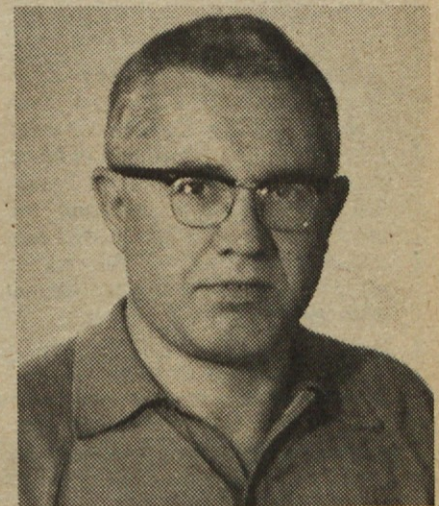
Z dr. Ahačičem sva se nato obširno pogovarjala o raziskovalni dejavnosti, njeni vlogi v Iskri in še marsičem.

Dolf Ahačič je opozoril, da je v Združenem podjetju Iskra vse premalo denarja za raziskave, zato je po njegovem mnenju tržno gospodarstvo prisililo IRI, da se je začel ukvarjati tudi z dejavnostmi, ki sicer programsko ne sodijo v njegovo delovno območje.

„Rezultat take konfuzne delitve dela znotraj ZP je tak, da danes obseg raziskovalnega dela v Iskri daleč zaostaja za onim, kakršnega bi ZP z ustvarjenimi finančnimi sredstvi moglo in moralo imeti.“

V nadaljevanju je delno obsodil nakupovanje tujih licenc, ker nemalokrat zanemarjamo in omalovažujemo domače raziskovalno delo, za nakup pa se marsikdaj odločamo tudi nepremišljeno.

Povprašal sem ga tudi, kako bi bilo treba po njegovem mnenju v Iskri organizirati raziskovalno delo. Njegove besede citiram v celoti: „Danes se v Iskri razpravlja o branžni organizaciji. Mnenja sem, da je današnji Iskrin organizacijski sestav neprimeren in so spremembe potrebne. Področni — branžni — način delitve dela je tehnično razviti svet uspešno preizkusil in ne dvomim, da bo nekompromisna tehnična področna delitev tudi pri nas rodila sadove. Bojim se le, da bodo ustvarjalci nove organizacijske oblike zopet „pozabili“ na raziskovalno delo.“



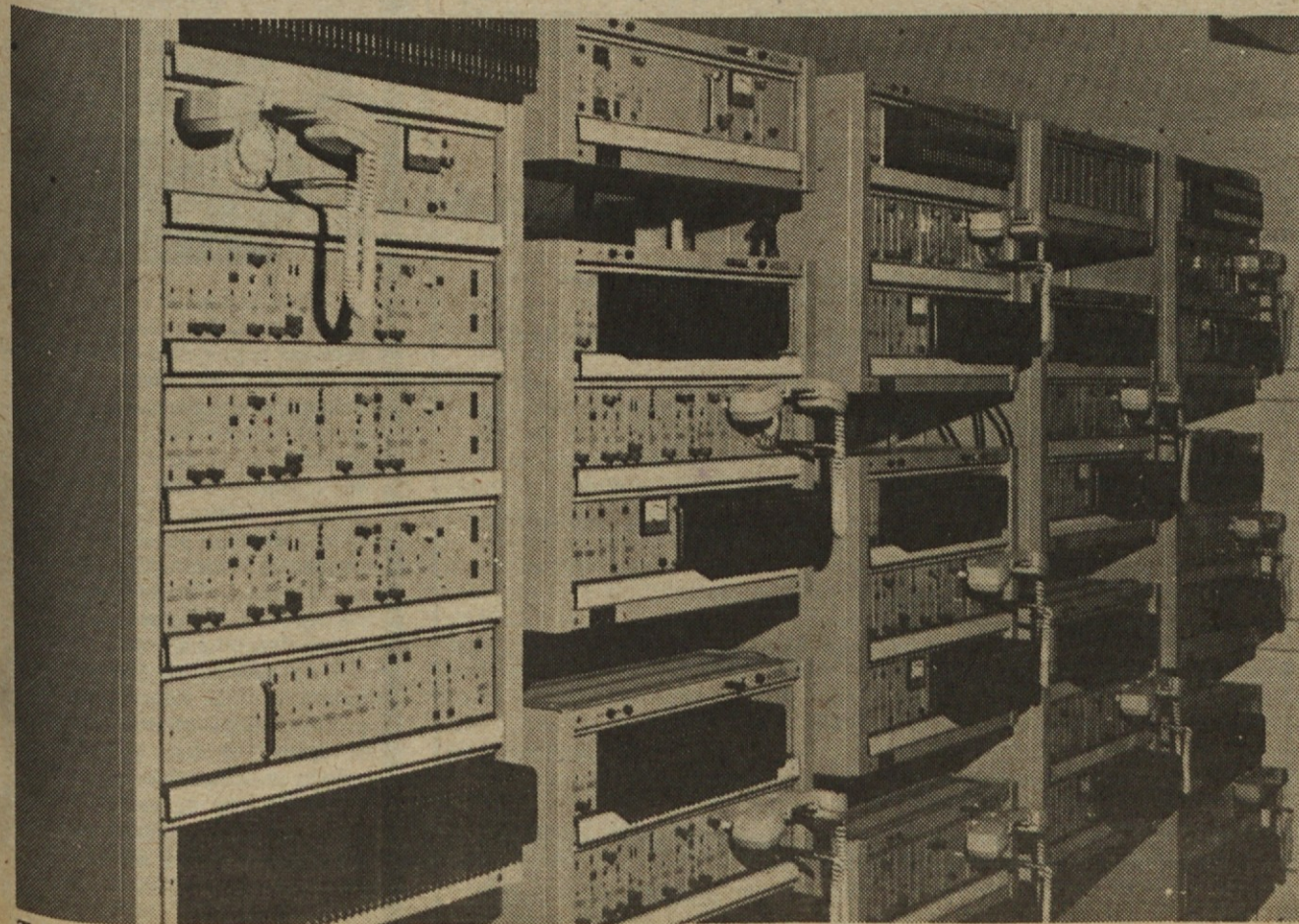
Dr. Dolf Ahačič.

To bi bila velika napaka! Raziskovalni inštitut kot delovna organizacija, v kateri bi bil izbran raziskovalni kader, bo za Iskro slej ko prej nujno potrebna.

Znano je, da je neko perspektivno raziskovalno delo in ne razvojno v okviru delovnih organizacij, ki se morajo boriti z dnevnimi proizvodnimi težavami, praktično nemogoče. Izkušnje kažejo, da „razvoj“ v takem okolju nujno zapadejo v dnevni praktikum, raziskovalno delo pa je postavljeno na stranski tir. Zato bo pomenila drobitev že itak preskopega raziskovalnega kadra po področnih delovnih organizacijah še poslabšanje že sedanjih bornih pogojev.

V nastali krizni situaciji raziskovalnega dela v Iskri pa kljub temu pričakujemo tolikšno zrelost organizatorjev in samoupravnih organov področnih DOZD kot tudi SOZD, da bodo zavedajoč se odločujoče vloge raziskovalne funkcije za rast celotnega podjetja, poskrbeli vsaj za ohranitev in normalno razširitev raziskovalne dejavnosti v SOZD Iskri, tako da bodo: — v novih OZD zagotovljena sredstva za raziskovalne kadre in opremo, — v vseh samoupravnih in kolegijskih organih prisotni tudi predstavniki raziskovalnih dejavnosti, ki bodo lahko odločujoče vplivali na programsko usmeritev podjetij.

Lad



Trikanalna naprava ET63 in ET6 skupaj z drugimi elektronskimi napravami, ki so jih razvili v zadnjih treh letih na oddelku Elektrarniške telekomunikacije pri IRI na področju prenosa informacij po visokonapetostnih daljnovodih.

Alojz Grčar

Dipl. ing. Alojz Grčar je direktor proizvodnega področja Elektromehanike. V Iskri je zaposlen že od 10. januarja 1946. Prva povojna leta so bila tudi po njegovem mnenju najtežja za razvijajočo se in rastočo mlado industrijo.



„Takrat so konstrukterji načrtovali nove proizvode in izdelovali orodja za čimprejšnjo usposobitev tovare za proizvodnjo. Prvotno se je usmerila na mehanske izdelke, šele kasneje pa tudi na elektromehanske – stenske ure, stiskalnice in ročno orodje. To so bili prvi izdelki, ki smo jih takrat začeli izdelovati. V pripravi pa je že bil tudi proizvodni program električnih števecv in kinoprojektorjev. Ravno kinoprojektor je bil tisti izdelek, ki je Iskri odprl pot na zunanja tržišča in pri katerem je preizkusila svojo sposobnost za doseg vrhunske kvalitete. Razvojni oddelek je takrat vodil ing. Sila, tehnologijo pa ing. Lavrenčič. Prav njuna zasluga je, da je Iskra zastavila že v začetku vse svoje sile v čimkvalitetnejšo proizvodnjo. Ta ji je kasneje tudi odločilno pripomogla k prodoru na tuja tržišča.“

V naslednji fazi smo razvijali zelo širok proizvodni program, saj smo morali tudi vse potrebne sestavne dele za naše proizvode izdelovati sami. S tem širokim programom se je tovarna hitro napolnila ter izdelovala širok asortiment v manjših količinah. Prodor na zunanja tržišča in potrebe domačega pa so pogojevale večje količine naročenih proizvodov. Ker je na tem področju primanjkovalo tako delovne sile kot tudi investicijskih sredstev, se je moral del proizvodnega programa preseliti na druge lokacije, da se je lahko preostanek razvijal v skladu s potrebami.

Danes se Iskra čedalje bolj razvija v elektronsko industrijo, saj elektronika prodira na vsa področja elektroindustrije pa tudi vsakdanjega življenja. Elektronski izdelki so bistveno zanesljivejši in imajo daljšo življenjsko dobo od navadnih. Pri tem pa je potrebno več strokovne delovne sile v sami proizvodnji od razvoja do fabrikacije, saj je za tako proizvodnjo potrebna določena zahtevna oprema, ki pogojuje precizno rutinsko delo – za kar je ženska delovna sila zelo pomembna in potrebna.

Postopoma bo potrebno razmišljati o tem, da bo treba prilagoditi tehnologijo človekovim miselnim sposobnostim.“

„Prosim, povejte nam, s kakšnimi problemi ste se v teh letih srečevali pri svojem delu?“

„Nanje ni bilo časa misliti. Če gledamo prehojeno pot in probleme, ki so se dnevno pojavljali, nismo imeli občutka, da sploh napredujemo. Vendar pa danes, ko ocenjujemo rezultate reševanja teh problemov, vidimo, da je napredek kljub vsemu izredno velik. Iskra se je namreč veliko hitreje razvijala kot ostale veje industrije v Jugoslaviji.“

„Dandanes precej govorimo o potrebi po širokem spektru in interdisciplinarnem izobraževanju naših strokovnjakov. Kaj menite vi o tem vprašanju?“

„Še pred leti šola ni vzgajala pravih strokovnjakov za industrijo razen za nekatere oddelke. V zadnjih letih pa se je učni program močno prilagodil njenim potrebam. V industrijo sedaj prihajajo strokovnjaki, ki lahko takoj pristopijo k proizvodnemu procesu. Izobraževalne institucije so se s svojimi učnimi programi že dokaj približale potrebam industrije, raziskovalnih institutov in drugih porabnikov. Na ta način dobiva industrija takšne strokovne profile kot jih potrebuje. Tu pa je še problem dopolnjevanja znanja, saj obstoječi fond posameznika zastari v nekaj letih. Mi si pomagamo tako, da pošiljamo strokovnjake v tujino na dopolnilno izobraževanje.“

„In kako ocenjujete načrtovane velike spremembe v organizaciji proizvodnje v Iskrinih OZD?“

„Branžna organizacija rešuje hkrati dva problema – uresničevala bo ustavna določila o približevanju odtujene moči delavcu, za nas pa bo življenjskega pomena tudi to, da bo približala tovarni tako prodajo kot razvoj. Potrebno bo ožje sodelovanje med trgovino in proizvodnjo, ki se bo tako lahko bolj elastično prilagajala potrebam trga. Ravno tako pa bo tudi prodajalec upošteval potrebe proizvodnje in njen optimalni pl na na trgu.“

O sebi Alojz Grčar pove zelo malo. Tih je in skromen. Vse njegovo udejstvovanje in razmišljanje je usmerjeno v čimboljšo organizacijo proizvodnje v Elektromehaniki. To pa zahteva celega človeka in temu plemenitemu cilju se je v celoti posvetil tudi naš Iskraš – Alojz Grčar.

V. B. R.

PLANINSKE ZNAČKE

Članom PS Elektromehanike Metki Šparovec, Jožetu Šparovcu ter Francu Ješetu so na zadnji seji upravnega odbora matičnega PD Kranj na skromni slovesnosti podelili značke slovenske planinske transverzale za prehojeno planinsko pot od Maribora čez Pohorje po Savinjskih Alpah, Karavankah, Julijcih ter po primorskih hribih do Ankarana. Kot so povedali, je bila pot dolga in naporna. Povezana je bila s številnimi prijetnimi in manj prijetnimi doživetji. Poleg značke so prejeli še knjižico „Vodič po gorenjski planinski partizanski poti“ kot napotek za naslednjo, sicer lažjo, pa vendar zanimivo pot. Udeležencem transverzale so z aplavzom čestitali vsi člani UO. Pridružujemo se jim tudi mi.

Na seji so nato med drugim izvolili tudi pripravljalni odbor za ureditev kranjske planinske transverzale, o kateri smo že poročali. Poleg tega so se odločili tudi, da bodo organizirali

seminar za gorske vodnike in gorsko stražo. Člane kolektiva, ki se zanimajo za vodnike ali stražo, opozarjamo na lepo priliko.

Pa še ena zanimivost za kolektiv: v petek, 25. oktobra, bo ob 20. uri v kinu „Center“ planinski večer, na katerem bo sodeloval tudi Slovenski oktet, 26. nov. pa bodo odprli slikarsko razstavo na temo „Naše gore in visokogorski svet“.

Ob jubilejni, 75-letnici društva naj omenimo le še to, da je že več kot 2400 članov poravnala članarino. Od teh je približno ena tretjina iz Elektromehanike.

DOPISUJTE V ISKRO

NASLOV: Ljubljana, Trg revolucije 1, Etaža 16 tel.: 324-061, 21-20.

ISKRICE

UGANKA

V Elektromehaniki so pred tremi meseci montirali „ure za evidenco prisotnosti“ za delavce s spremenjenim delovnim časom. Kdo ve povedati, kdaj jih bodo začeli uporabljati?

VIŠJA SILA

Slišati je, da pevski zbor Iskre ne more pripraviti koncerta, ker imajo pevci obleke na čiščenju.

(NE)SMISEL ZA UMETNOST

V novi poslovni stavbi Iskre v Ljubljani ni dovoljeno obešati slik na stene. Janez Kobal, svetovalec gl. direktorja IC, pravi, da verjetno zato, ker bi se pri pribijanju žeblija podrla kakšna vmesna stena.

PREMALO POGUMA

Iskrinemu slikarju naivcu tovarišu Lavrišu Borisu sem predlagal, naj naslika perspektivno sodelovanje telefonske industrije Jugoslavije, pa mi je odvrnil: „tako naiven pa nisem.“

SESTANEK

To ni basen, ampak resnica: Pri Medvedu so se na sestanku zbrali: Cebela, Slavec, Vrabec, Orel, Zajec in Maček. lin ...



V tovarni elektronskih instrumentov v Horjulu so imeli v času od 1. do 15. oktobra t.l. strokovni tečaj za servisiranje sprejemno-oddajnih postaj RT20 TC6, katerega so obiskovali pripadniki JLA iz vse države (na sliki).

Filmsko gledališče v Kranju

Tudi letos organizira Obk ZSMS občine Kranj filmsko gledališče v sodelovanju s Kinematografskim podjetjem v Kranju. V programu sta 2 cikla predstav izbranih filmskih stvaritev. Eden bo potekal to jesen, drugi pa spomladi prihodnjega leta.

Jesenski cikel obsega 8 predstav, ki bodo vsak petek ob 18. uri v kinu Center, razen 1. 11. ter 29. 11., ko bosta prestavljeni na četrtek.

Abonma za 8 predstav znaša 40 din. Prijave zanj bo sprejemal do 20. 10. Dušan Furlan, telefon 25-41.

Sporod obsega naslednja priznana dela svetovne kinematografije:

- | | |
|---|----------------------|
| 1. AMERIŠKA NOČ 25. 10. 1974 | franc. barvni film |
| 2. ANA IN VOLKOVI 31. 10. 1974 | franc. barvni film |
| 3. KRIKI IN ŠEPETANJA 8. 11. 1974 | švedski barvni film |
| 4. EMIGRANTI 15. 11. 1974 | švedski barvni film |
| 5. SMRT V BENETKAH 22. 11. 1974 | italijanski film |
| 6. NJIH 14. 12. 1974 | angleški barvni film |
| 7. NEMIRNI KAVBOJ 13. 12. 1974 | ameriški barvni film |
| 8. DELAVSKI RAZRED NA POTI V RAJ 20. 12. 1974 | italijanski film |

Ne zamudite ogleda!

ISKRA
Tovarna električnih aparatov
LJUBLJANA, Savska cesta 3

Sprejme:

- 2 ELEKTROMECHANIKA za delo v montaži naprav in oddelku specialnih varilnih naprav
- 4 STROJNE KLJUČAVNIČARJE za delo v oddelku specialnih varilnih naprav, v oddelku obdelovalnice relejev in pri vzdrževanju
- OBRTNEGA ELEKTRIČARJA za vzdrževanje
- ADMINISTRATORJA za delo v razvojnem inštitutu
- 6 DELAVK za priučitev v montaži naprav – delo v dopoldanskem času ali izmenično
- 3 NEPRIUČENE DELAVCE za delo v obdelovalnici naprav
- SNAŽILKO v obdelovalnici naprav za čiščenje pisarniških prostorov – delo v popoldanskem času

POGOJI ZA SPREJEM:

pod 1., 2. in 3. dokončana poklicna šola in odslužen vojaški rok;
pod 4. končana 2-letna administrativna šola;
pod 5., 6. in 7. starost nad 15 let in najmanj 6 razredov osnovne šole.
Nastop dela je možen takoj ali po dogovoru.
Interesenti za zaposlitev naj vložijo pismene ponudbe ali se osebno zglasijo v kadrovskem oddelku tovarne najkasneje v desetih dneh po objavi.

Delo TOZD Proizvodnja

Iskra v Železnikih ima dve TOZD in skupne službe po prestrukturi pred dobrega pol leta. Obiskali smo predsednika Delavskega sveta TOZD proizvodnja v Železnikih. DS vodi 42-letni strojni mehanik Lovro Bernik. Je star „maček“ v tovarni, saj je v Elektromotorjih že 20 let, od začetnih – pionirskih časov. Povedal nam je nekaj misli o njihovi TOZD.

V naši temeljni organizaciji je zaposlenih 565 delavcev. Moram reči, da so ljudje v oddelkih zainteresirani za vprašanje proizvodnje, tehnologije in vodstva. Naš DS je imel na zadnjih sejah polne roke dela. Reševali smo problem kvalitete in kvantitete proizvodnje. Tako smo ugotovili, da šepa priprava materiala, da včasih kvaliteta dela ne odgovarja ter da so težave na nekaterih delovnih mestih z normami. Reakcija pri vodstvu proizvodnje in delavcih je bila vidna. Pozorneje sledijo ljudje organizaciji dela in osebna odgovornost je še kako poudarjena. Poleg tega smo po pravilu: pravega človeka na pravo mesto, predstavili nekaj ljudi, ki niso imeli odgovarjajočega dela in tudi tu ni izostal pozitivni učinek. Prav tako smo pospešili popravilo strojev, tako, da ne prihaja več do nepotrebnih zastojev.

Če pa kaj zašepa, ljudje povedo delegatom ali meni in potem skušamo

na Delavskem svetu najti ustrezno rešitev.

Tudi komisije DS so aktivne, manjše probleme rešujejo same, večje pa skupno z odbori Centralnega delavskega sveta.

S Centralnim DS imamo dobre stalne kontakte, saj marsikaj ne gre gladko in tako damo večje stvari, ki jih ne moremo rešiti sami, v pretres in odločitev CDS. Tudi družbenopolitične organizacije so v našem TOZD aktivne. Morda toliko ne delajo samostojno, večina akcij je izvedenih v sodelovanju z ostalimi v tovarni. Precej se pozna v našem delu iniciativa ZKS, sodelovanje ZSMS, sindikata in ZB. Imamo pa tudi stalne kontakte preko članov kolektiva s krajevnimi skupnostmi, kjer živijo naši delavci. Ta kontakt je nujen, saj je OZD nujno vezana na krajevne probleme, že zaradi interesa naših ljudi in zaradi koristi tovarne, ki jih ima od urejenih krajevnih razmer.

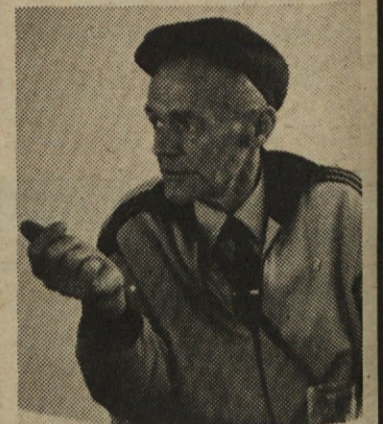
Pripravljamo tudi samostojen obračun. Po mojih pavšalnih ocenah je že zdaj naš obračun pozitiven, dobro pa bo, ko bomo imeli obračunano „črno na belem“, koliko in kako naredimo.

Imamo pa seveda tudi težave, tako s ceno in kvaliteto repromateriala. Pa upamo, da bo kmalu bolje.

Za konec pa še tole: Želim, da bi družbenopolitične organizacije še aktivneje sodelovale pri vodstvu tovarne. Predvsem mislim tu, da bi dosegle večjo osebno odgovornost pri vodstvenem kadru in pri nas proizvajalcih tako glede kvalitete in kvantitete. Ustrezen tehnični kader imamo, zato moramo stremeti za čimboljšimi uspehi.

Jože Vinšek

Ob lepem oktobrskem dnevu, ko so se že bleščali vrhovi planin v snežni odeji, smo se na kranjskem pokopališču poslovili od našega dolgoletnega sodelavca Jožeta. Skupini sodelavcev, ki so se pripeljali, da te pospremijo na zadnji poti, se je nehote vsilila primerjava tvoje zadnje poti s tvojim življenjem, ki ni bilo lepo in lahko. Kot samotar si mnogokrat doživljal krize, katere si reševal, kakor si vedel in znal. Zato si se umikal vse bolj v osamljenost. Ta se je začela razbijati šele, ko si zaradi bolezni začel spoznavati, da so okrog tebe tudi ljudje, na katere se lahko obrneš, ko težave postanejo pretežke za tebe samega.



Vsem, ki smo se v dneh tvoje bolezni srečali s tvojimi težavami, se je pokazala slika človeka, ki ni bila enaka videzu, kakršnega si v preteklosti mnogokrat kazal. Veseli smo bili sprememb, ki so bile očitne, veseli smo bili tudi optimizma, katerega si izkazoval ob srečanjih, zadovoljni pa smo bili tudi ob izrazih hvaležnosti za storjene usluge, ki si jih neoziraje na njihovo velikost cenil. Še zadnji dan pred smrtjo si odpotni na naš naslov fotografije, katere so bile napravljene ob priliki tvojega odhoda v pokoj, in opravil to delo kot zadnjo nalogo v življenju in z njim dokazal vsem, da so bile tvoje misli vedno namenjene kolektivu, kjer si dolgih 17 let delal in ga zapustil, kot upokojenec. Jože, ohranili te bomo v lepem spominu!

Sklepi 11. seje PO Elektromehanike

Poslovni odbor je po sklepu prejšnje seje prejel poročilo o koriščenju letošnjega plana nadur, iz katerega je razvidno, da so posamezne temeljne organizacije že izkoristile svoje celotne kvote nadur; podjetje kot celota pa ob koncu avgusta izkazuje 85,4% -no koriščenje letnega plana.

PO v zvezi s tem naroča direktorjem TOZD, naj v prihodnjih mesecih letošnjega leta pri odobravanju nadur poskrbijo, da se nadure opravljajo predvsem v proizvodnji. Obenem PO opozarja direktorje TOZD, da je za vse nadure preko plana še vedno potrebna predhodna odobritev glavnega direktorja.

Poslovni odbor je obravnaval predlog plana proizvodnje za leto 1975. Njegova vrednost znaša 1.820.000.000 din. Od letošnjega plana se v prihodnjem letu poveča plan po fizičnem obsegu za 19% vrednostno pa za 31%. Plan izvoza v prihodnjem letu je postavljen v vrednosti 25.227.900 S, kar je za 18% več kot znaša letošnji plan izvoza.

Oba plana naj obravnavajo delavski sveti TOZD, vsak za svojo proizvodnjo, dokončno pa bo o planih sklepal delavski svet podjetja.

Poslovni odbor je obravnaval predlog izvršilnega odbora Ljubljanske banke in sklenil, da se sredstva v višini 18.636,10 din, ki pripadajo Elektromehaniki kot udeležba na dohodku iz poslovanja v letu 1973 v zvezi s tovarno Vega, dodelijo za izgradnjo Onkološkega inštituta v Ljubljani.

Poslovni odbor je sprejel na znanje poročilo tovarne števec, pri čemer ugotavlja, da je njeno poslovanje v redu in zadovoljivo kljub težavam, ki se pojavljajo tako znotraj tovarne kot tudi na ravni podjetja.

Poslovni odbor je obravnaval prošnjo organizacije zveze komunistov podjetja za dodatna finančna sredstva v višini 30.000 din, ki jih nujno potrebuje za realizacijo svojega programa, zlasti pri usposabljanju novosprejetih članov.

Nadalje je poslovni odbor obravnaval prošnjo Sindikalne organizacije podjetja za dodelitev 40.000 din dodatne pomoči pri ozimnici, ki jo bodo prejeli člani z nižjimi dohodki.

Poslovni odbor je sklenil, da se obema organizacijama dodelijo zaprosena sredstva, vendar je pri pregledu izrabe sredstev sklada skupne porabe ugotovil, da je ta sklad dokončno izkoriščen in zato naroča ekonomsko finančnemu področju, naj ponovno preuči oz. poišče možnost za realizacijo tega sklepa.

Ob tej priložnosti poslovni odbor opozarja vodstva družbenopolitičnih organizacij podjetja, naj se v prihodnje točno pridržujejo svojih finančnih planov, ker se vsa sredstva sklada skupne porabe razdeljujejo samo enkrat letno, po zaključnem računu prejšnjega leta in so s tem tudi dokončno izčrpana.

Poslovni odbor je na predlog komisije za izboljšave in koristne predloge odobril, da se Seražinu Silvu, vodji biroja za tehnične kontrole ATC, izplača enkratna odškodnina v višini 30.913 din neto, za patent št. P 497/69 - mnogopolni konektor, to je vezni element, ki omogoča hitro povezavo kontrolnih naprav z nanovo izdelanimi telefonskimi centralami, ali s posameznimi drugimi telefonskimi enotami.

Navedena odškodnina je izračunana po čl. 43, 44 in 50 člena pravilnika, oz. na podlagi triletnega prihranka, ki znaša 2.452.229 din.

Poslovni odbor je ugodil prošnji Smučarske zveze Slovenije in odobrava Grašiču Vinku iz tehnološkega področja, od septembra 1974 do vključno aprila 1975, vsak mesec po 5 dni izrednega plačanega dopusta za treniranje mladincev v smučarskih tekih.

Smučarska zveza bo našemu podjetju refundirala njegov osebni dohodek v času navedenih dopustov.

ISKRICE

TELEVIZIJA V SLUŽBI INDUSTRIJE

V tovarni telekomunikacij na Laborah vratarji s televizijo nadzorujejo prostor okrog tovarne. Če ima vratar TV, bi direktor potreboval teleskop za pogled v notranjost tovarne.

KDO KOGA POZNA

Prvi: osebno poznam B.B.
Drugi: osebno poznam Bobija Fišerja
Tretji: jaz pa osebno poznam nekoga, ki so mu dokazali, da je neopravičeno obogatel.

OGLAS

Prosim poštenega najditelja, da mi vrne izgubljenih 50 din, ki so mi drag spomin na zadnjo plačo.

V ZNAMENJU STRELCA

Peternej Henrik iz Iskre, ki je bil pred leti nosilec zlate puščice, je bil izvoljen za sekretarja občinske konference ZKS. Nasprotniki naj pričnejo kopati zaklonišča.

RED JE RED

Stane Mihalič, bivši šef vzdrževanja v Iskri, je bil imenovan za načelnika UJV Kranj. Če bo tako uspešno vzdrževal red sedaj, kot ga je v Iskri, bo prišel še v republiko.

IZGOVOR

Pri SGP Projekt so veseli dežja. Tako imajo vsaj izgovor, zakaj gradnja Iskre II. na Laborah ne napreduje.

Zakaj tako?

V spomladi vseljeni Iskrini stanovanjski stolpnici na Planini v Kranju zamaka - Izvajalec gradbenih del SGP „Projekt“ Kranj ne upošteva niti zakonskih določil o gradnji stanovanjskih objektov niti III. in VI. člena iz lastne kupoprodajne pogodbe s Stanovanjsko zadrugo Elektromehanike, ki določa strokovno pravilno izvršitev vseh del iz kvalitetnega materiala in v skladu s standardi - Etažni lastniki upravičeno ogorčeni.

Stanovanjska zadruga Iskre - Elektromehanike v Kranju je 20. 2. 1974 sklenila pogodbo za nakup 48 stanovanj (41 družinskih ter 7 garsonjer) za svoje delavce pri SGP „Projekt“ iz Kranja. Rok izvršitve je bil 30. 4. 1974. Po pogodbi prodaja prodajalec kupcu dvanajstnadstropno stolpnico št. 2, v naselju Planina ST - 12. III. člen omenjene pogodbe se glasi takole: „Prodajalec se zaveže stanovanje(a) izročiti kupcu v vseljivem stanju do 30. 4. 1974. Rok za izročitev stanovanja je dokončen. Prodajalec plača v primeru zakasnitve penale v višini mesečne najemnine stanovanja. Podaljšanje roka izročitve stanovanja je dovoljeno v izjemnih in utemeljenih primerih, o katerih mora prodajalec kupca obvestiti, čim so nastali. V takem primeru se penali ne priznajo.“ Drugi odstavek VI. člena iste pogodbe pa pravi: „Vsa dela morajo biti izvršena strokovno pravilno iz kvalitetnega materiala in v skladu s standardi.“

Uporabno dovoljenje za omenjeno stolpnico pa je bilo kljub zgoraj navedenim določilom izdano šele po predlogu 12-članske komisije za tehnični pregled, ki se je sestala 13. 6. 1974. Iz zapisnika v zadevi tehničnega pregleda stanovanjske stolpnice ST 12-2 na Planini je iz predloga upravnemu organu razvidno, da se za pregledani objekt lahko izda uporabno dovoljenje, da pa je treba vse v njem našteje pomanjkljivosti odpraviti do 1. 7. 1974.

Dne 26. 6. je zastopnik Stanovanjske zadruge Iskre - Elektromehanike prevzel stolpnico, razen stanovanj št. 42, 43, 44 in 45. V zapisniku o primopredaji stanovanj je napisal, da bodo omenjena stanovanja prevzeta šele po popravilu strehe na terasi, rok za to popravilo pa je bil 3. 7. 1974.

Zakon o graditvi objektov (Uradni list SRS, št. 42, z dne 11. 12. 1973), člani 61, 63 in 64, izrecno določa odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti, nakar mora investitor zahtevati ponoven tehnični pregled ter ustrezno odločbo na podlagi poročila komisije za ponovni tehnični pregled. Kljub tem določilom za omenjena štiri stanovanja niti sedaj še ni izdano uporabno dovoljenje.

Bil je čas dopustov, lepo vreme in stanovanjska stiska sta premamila tudi lastnike omenjenih stanovanj, da so se vselili vanja, preden so bila izvršena zahtevana popravila.

Prišla je jesen in z njo tudi za ta letni čas nenavadno dolgotrajno deževje. Začetne težave z zamakanjem so se sprevrgle v pravo nadlogo za nesrečne stanovalce 12. nadstropja. Teče jim na glavo v predsobah, kuhinjah in sobah, ogrožena je celo draga nova oprema v njihovih stanovanjih, zaradi katere so se morali odreči marsikaterim drugim dobrinam. Predstavniki Iskrine stanovanjske zadruge so s svoje strani ukrenili vse, da bi dosegli čimprejšnja popravila v omenjeni stolpnici - žal brezuspešno. Predstavniki „Projekta“ se niso odzvali niti uradnemu vabilu na sestanek, na katerem naj bi se pomenili o nesolidnem poslovanju omenjene OZD.

Prizadete člane Iskrinega kolektiva sedaj zanima, čemu pravzaprav služi naša zakonodaja? Ali zato, da bo ščitila delovnega človeka in njegove osnovne pravice ali pa samovoljno neodgovornost nekaterih OZD, ki jim je spoštovanje družbenih dogovorov deveta skrb? Zakaj podpisniki Družbenega dogovora o usmerjeni blokovni gradnji stanovanj po srednjeročnem programu občine Kranj, med katerimi je tudi SGP „Projekt“, ne upoštevajo njegovih določil, še posebej njegovega 8. člena, ki med drugim pravi: „SGP Projekt Kranj in GIP Gradis, temeljna organizacija združenega dela Jesenice, kot proizvajalca oz. izvajalca, bosta uvajala sodobno tehnologijo, nove materiale in z vključevanjem solidnih subizvajalcev zagotovila stalno izboljšavo kvalitete gradbeno-obrtniških in instalcijskih del in s tem zgrajenih stanovanj, skrajševala roke gradnje, zmanjševala porabo časa za kv. m stanovanja in težila k zniževanju cene, za svoja dela in vseh ostalih, v gradnji sodelujočih dejavnikov.“ In malo dalje: „Z vso odgovornostjo bosta

poskrbela za odpravo vseh pomanjkljivosti v zgrajenih stanovanjih in objektih, ugotovljenih ob tehničnem prevzemu in v garancijskem roku.“

Prizadeti etažni lastniki v stolpnici, Cesta 1. maja 63, pričakujejo na svoja vprašanja javen odgovor predstavnikov SGP „Projekt“ iz Kranja.

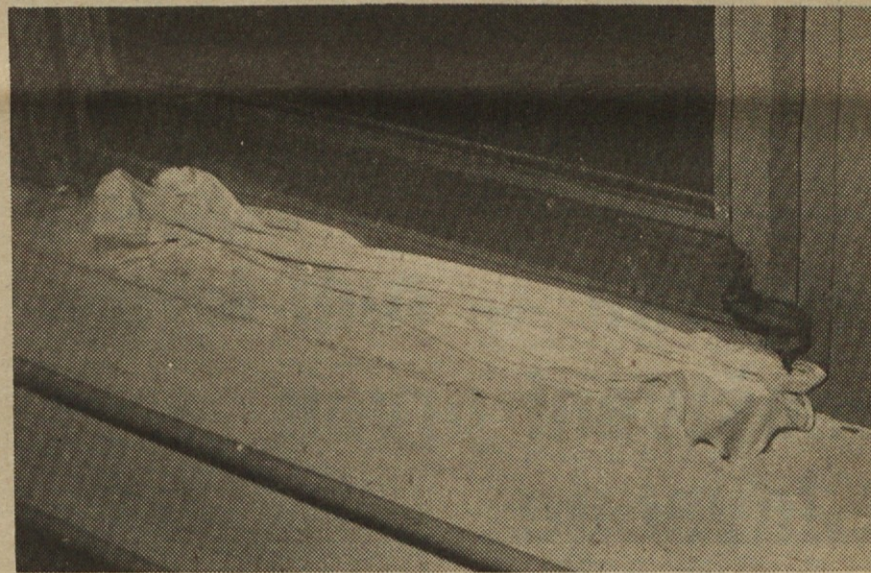
V.B.R.



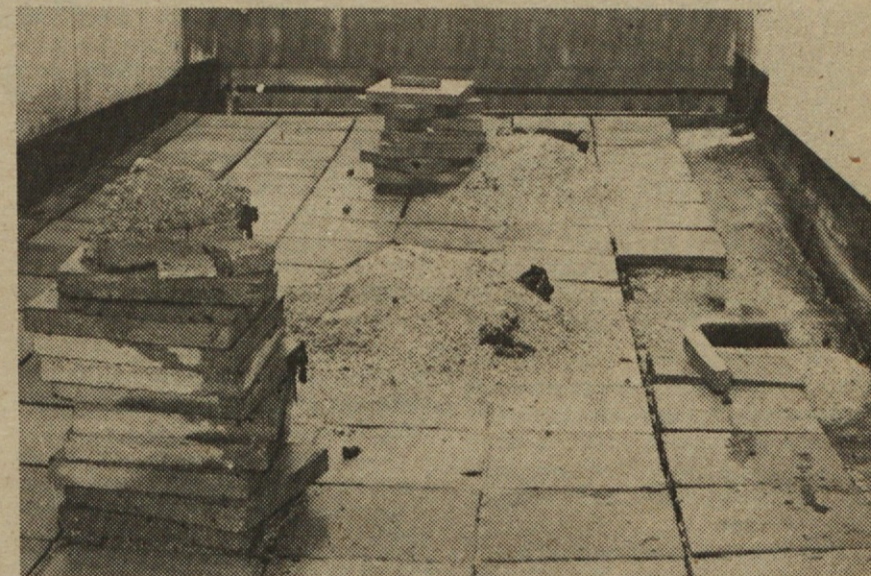
Madež v predsobi je pustilo zamakanje. Foto: I. O.



Luknja v strehi balkona v stanovanju Janeza Kalteneckerja. Foto: I. O.



V garsonjeri Milana Ferna zamaka pri vratih na teraso. Foto: I. O.



To naj bi bila dokončna izdelava terase? Foto: I. O.

Letos manj študentov na fakulteti za elektrotehniko

Že več let nazaj lahko opazujemo stagnacijo vpisa na Fakulteto za elektrotehniko. Letošnji vpis v prvi letnik pa je po desetih letih najnižji.

Po podatkih študentske pisarne je na Fakulteti za elektrotehniko vpisano v prvi letnik študijskega leta 1974/75 224 rednih študentov. K tej številki moramo prišteti še 39 ponavljalcev. Tako bo v letošnjem študijskem letu 263 brucov. Navadno se je ta številka gibala okoli 310.

Število vpisanih v prvi letnik nam lahko pove približna merila mladih in tudi zanimanje za ta poklic.

Fakulteta ima dobro opremljene predavalnice, kabinete in laboratorije. Prav tako ni nobenih težav ob zaposlitvi. Slovenska industrija in različne druge ustanove potrebujejo vse profile diplomantov na tej fakulteti.

Prav tako bi želel opozoriti, da število študentov na Univerzi v Ljubljani iz leta v leto narašča. Če torej gledamo iz tega vidika vpis na elektro fakulteti, vidimo, da število študentov

omenjene fakultete procentualno pada.

To pa ne velja samo za elektro fakulteto, ampak tudi za nekatere druge tehnične fakultete.

Mnenja sem, da pomeni zmanjšan vpis na elektro fakulteto in druge tehnične fakultete grožnja našemu nadaljnjemu razvoju gospodarstva.

Mislim, da je prišel čas, ko bomo morali ugotoviti, zakaj vpis stagnira in celo pada. Ker moramo v šolstvu gledati za nekaj let naprej, se tega ne zavedamo v pravi meri. Prav ta zmanjšani vpis se bo pokazal kot pomanjkanje elektro inženirjev, čez pet ali več let takrat, ko bi morali ti študentje diplomirati.

Zanimivo bi bilo zvedeti od referata za štipendije, kako so bile podeljene štipendije v primerjavi s prejšnjim letom in po posameznih fakultetah?

Želel bi zvedeti, kakšne so potrebe po elektro inženirjih v ZP ISKRA ob nadaljnjem razvoju? - SG -

Planinska izleta

PLANINSKA SEKCIJA ELEKTROMECHANIKE VABI ČLANE NA PLANINSKI TURI:

na Kočno na Vrh nad Rovtami v soboto, 26. oktobra 1974. Odhod na obe turi bo izpred Kina Center ob 6. uri. Prva bo precej zahtevna, potekala bo od Suhadolnika mimo bivaka (bivši Iskrini), druga pa bo lažja (ob povratku možno nabiranje kostanja) in bo potekala od Suhega Dola v Žiri. Prijave sprejema Mrak Štefka, GPP ERO do 24. oktobra 1974.

Predstavljamo Iskraša-smučarskega skakalca Bogdana Norčiča

21-letni Kranjčan Bogdan Norčič je zaposlen v Elektromehaniki že štiri leta. S smučarskimi skoki se je začel ukvarjati z 12 leti in se je zelo mlad uvrstil v državno reprezentanco. Pripovedoval nam je o svojih uspehih, o tem, kakšne priprave so potrebne za zimsko sezono in s kakšnimi težavami se srečuje.

„Ko sem bil še zelo mlad, sem se udeležil skokov v organizaciji smučarskega kluba „Triglav“ na Gorenji Savi. Ker sem se dobro „odrezal“, so me povabili k sodelovanju. Začel sem skakati pri pionirjih in kmalu sem v Logatcu zasedel 3. mesto.“

Ko je začel skakati pri starejših mladincih, so prišli tudi prvi uspehi.

„Bil sem najboljši na prvenstvu Kranja med člani in mladinci – prvak Kranja v smučarskih skokih. Tako sem tudi prišel v mladinsko državno reprezentanco. Že prvo leto sem odšel na Novoletno turnejo, nato pa na svetovno prvenstvo v Planico l. 1972. Od takrat naprej sem bil v A vrsti v garnituri petih. Med služenjem vojaškega roka sem imel omogočen trening, toda udeležil sem se samo svetovnega prvenstva v Falunu na Švedskem, kjer sem bil najbolje uvrščeni Jugoslovani, ter smučarskih poletov v Planici. Po odsluženju vojaškega roka pa sem spet začel aktivno skakati.“

Letos smo imeli najprej skupne priprave v Bovcu, nato pa v Planici in na Korčuli. Po teh „suhih treningih“ smo prešli na plastiko v Mostec pri Ljubljani. Ko bodo ti treningi končani, odpotujemo v Avstrijo in na Češko z državno reprezentanco. Na teh pripravah izberejo od dvanajstih skakalcev, kolikor jih šteje državna reprezentanca, pet. Ti gredo na Novoletno turnejo, ki obsega štiri skakalnice – Oberstdorf, Bischofshofen, Garmisch in Innsbruck. Začne se 26. decembra, konča pa 6. januarja. Predvidevam, da se bom tudi jaz udeležil Novoletne turnee ter predolimpijskih iger v Innsbrucku februarja prihodnje leto, svetovnega prvenstva v Kulmu (Avstrija), potem Poldovega memorijala in Pokala Kongsberg. Seveda pa je za taka potovanja potrebno veliko treninga. Poleg skupnih treningov treniramo še doma. Imamo predpisane vaje. Vadimo trikrat tedensko po tri ure. Treniramo vse leto razen aprila, ko imamo nekakšne počitnice, čeprav moram hoditi v službo. Poleg tega pa imam še klubske treninge na 50-metrski plastični skakalnici na Gorenji Savi pri Kranju.“

»Iskra« — tudi letos moštveni prvak Slovenije

V finalnem šahovskem dvoboju za naslov republiškega prvaka med prvakoma zahodne in vzhodne skupine Slovenske šahovske lige je ljubljanska „Iskra“ v Mariboru premagala domači „Kovinar“ s 7:3.

Dvoboj je bil predvsem prestižnega pomena, ker je Šahovska zveza Slovenije že predhodno za letošnjo leto prvakova proglašila ljubljansko „Iskra“. Na z njene strani predlagane termine uradnega srečanja, ki bi moralo biti v Ljubljani se „Kovinar“ namreč ni odzval tako, da je bila prisiljena v administrativno ukrepanje.

Po tem neljubem zapletu pa sta se moštvi vendarle dogovorili za prijateljsko srečanje ob priliki odpiranja novih klubskih prostorov v Mariboru, da bi tako tudi v neposredni borbi odločili, katero je boljše.

Srečanje je bilo v ta namen v preurejeni dvorani hotela „Turist“ vzorno izvedeno. Ljubljanci so nastopili oslabiljeni brez enega mladince, ki zaradi nenadne zadržanosti ni mogel dopotovati, tako da so domačini brez borbe povedli z 1:0. To pa je bilo tudi vse. Igralci „Iskre“ — igrali so na lihih deskah z belimi figurami — so se zavedali v polni meri odgovornosti tega srečanja in so zato tudi vse sile postavili za čim ugodnejši rezultat.

Po dokaj nirnem remiju med moštroma Preinfalkom in Lešnikom se je tudi partija na drugi deski potem, ko je mojster Šiška pariral vse napade belih figur kandidata Kranjca, končala remi. Mojsrski kandidat Jelen je na tretji deski ovrgel nesolidno igro črne in v prvi miniaturi premagal kolego po naslovu Njegovana.

„Kot vidim, si pogosto odsoten. Kako pa gledajo na tvojo odsotnost v Elektromehaniki, kjer si zaposlen?“

„Skakanje mi res zelo veliko pomeni in sem prav vesel pomoči in razumevanja kolektiva Iskra. Sicer pa delam tudi reklamo za Iskro — saj povsod, kjer nastopam, napovedo, da sem zaposlen v Iskri in ker imam sedaj



Bogdan Norčič sprejema zaslužen priznanje po tekmi.

ravno priložnost, se tudi vsem lepo zahvaljujem.“

„Zelo si zavzet s pripravi na zimsko sezono. Ali poleg vseh teh treningov najdeš sploh kaj prostega časa zase?“

„Da, po kosilu, da preberem časopis. Res, ves dan sem zavzet s treningi in prav zaradi tega se ne morem vklju-

čiti v kakšno drugo dejavnost ali se vpisati v večerno šolo, čeprav bi se rad. Sicer pa tako ali tako odstopiš od skakanja pri približno 28 letih, morda še prej. Takrat je že skrajni čas, da začneš misliti, kaj boš počel potem, saj skakanje ni nogomet. Poleg tega pa je tvoje življenje vedno na kocki, pri odskoku zamudiš le stotinko sekunde in... Moj cilj je, da postavim nek dober rezultat (mogoče osvojam medaljo), potem pa odstopim. Sedaj sem že 7 let v državni reprezentanci, od tega 3 leta v mladinski, nato pa 4 leta v članski državni. K taki uvrstitvi mi je največ pripomogel trener Zdenek Remsa. Moj sedanji trener je

Ludvik Zajc, ki pa le težko zmora delo s petnajstimi skakalci.“

„Tvoj najdaljši skok?“

„137 m na 100-metrski skakalnici v Oberstdorfu l. 1973.“

„Kako po tvojem mnenju gledajo na skakanje pri nas?“

„Po mojem mnenju za skakanje ni posebnega zanimanja, razen v Sloveniji in še to le takrat, kadar so smučarski poleti v Planici. Publika hoče samo dolge skoke, ali pa dobre padce. Prvo večje tekmovanje te sezone bo Novoletna turneja, kar bo dobra priložnost za resen preizkus kondicije tekmovalcev.“

„Kateri skakalci bodo po tvojem mnenju odpotovali na to turnejo?“

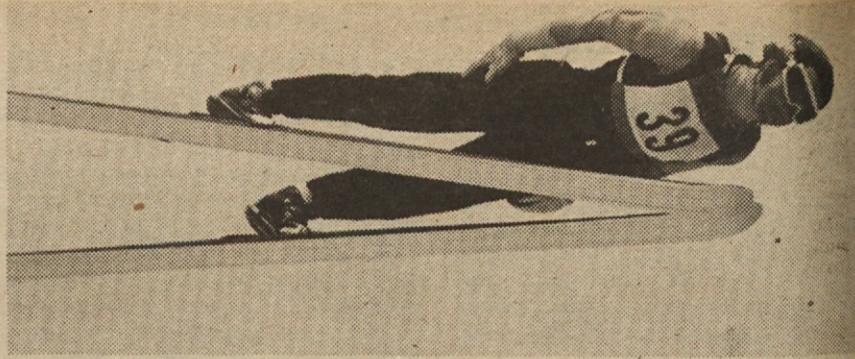
„Po mojem mnenju in na podlagi lanskih rezultatov bodo to Prelovšek, Dolhar, Demšar, Štefančič in jaz. Sicer pa nikoli ne veš, kaj te bo doletelo, morda v zraku ali pa kje drugje (na zemlji). Pri skakanju moraš imeti „ime“. Tole se je npr. primerilo pred olimpijskimi igrami v Sapporu: po časopisih je bilo že objavljeno, da se bom udeležil te olimpijade tudi jaz. Ko pa so predložili ta spisek smučarski zvezi Jugoslavije v Beogradu, so tam vprašali: „Kdo pa je ta Bogdan Norčič?“ Sicer je res, da je do Beograda prevelika in bi bil moj skok do tja prekratek. Namesto mene so potem določili Zajca. Ta pa je zbolel in se je moral vrniti v domovino. Vprašujem se, kaj bi bilo, če bi dodali še enega skakalca? Čeprav je na olimpijadi odšlo več funkcionarjev kot pa skakalcev, si nekateri od njih sploh niso ogledali naših skokov.“

7. oktobra je odšel Bogdan z državno reprezentanco v Avstrijo in na Češko, na zadnji, 10-dnevni trening na plastiki pred novo smučarsko sezono. Želimo mu, da bi mu pripomogel do uspešnih skokov in vrhunskih uvrstitev v novi smučarski sezoni, pa še do kakšne medalje povrh! Silvo Sladič

ten, a vendar so se igralci Iskrine ekipe potrudili in jo odločili v svojo korist z rezultatom 2:1. Strelca golov za Aparate sta bila Sokić in Nikolić, medtem ko je bilo še precej zrelih priložnosti za še hujski poraz nasprotnika, a so ostale neizkoriščene. A. Kastelic

Pozdrav vojaka

Po dolgem času se Vam zopet oglašam iz Beograda, kjer služim vojaški rok. Za prekomando sem ostal v



Bogdan Norčič med 130-metrskim poletom letos v Planici.

Priznanje ZSMS planincem PD Kranj

Na zadnji seji občinske konference ZSMS, ki se je neposredno našala na 9. kongres ZSMS, so podelili tudi mentorska priznanja za prizadevno delo z mladimi. Posebna pozornost je bila namenjena planinskim delavcem, v katerih vrstah je tudi član našega podjetja Franc Ekar. Ta visoka priznanja so prejeli še Danica Franceclj, Nežka Jocič, Dušan Feldin in Baldo Bizjak.

Posebno priznanje je dobilo PD Kranj (katerega tretjino članstva predstavljajo člani kolektiva Elektromeha-

nike), ki že 75 let vodi politiko enotnosti in učinkovitosti in ki združuje skoraj 2000 mladih učencev, dijakov, mladino iz kolektivov idr., v 14 sekcijah na Kranjskem in v okoliških šolah.

V imenu planincev se je ob koncu seje zahvalil za priznanje Franc Ekar in zaželel, da bi se tudi vsa slovenska mladina povezovala še bolj kot dosedaj z vrstniki iz sosednjih pokrajin Avstrije in Italije, saj je to prava in najučinkovitejša vez za bodočnost!

Le

Obveznosti voznikov do pešcev

Dva predhodna prispevka smo namenili v pouk pešcem v prometu. To je bila poglavitna tematika, ki je posebno „posvečena“ pešcem, da se bodo lahko izognili neprijetnostim in nevarnostim v cestnem prometu.

Ker pa je tudi čista „prometna“ resnica, da niso vsega krivi le pešci, smo današnji sestavek namenili voznikom, seveda tistim, ki preganjajo pešce na njihovih skromnih površinah in v situacijah, kjer jim pripada prednostna pravica.

S tem sestavkom prehajamo tako na drugo kategorijo udeležencev v cestnem prometu, katerim imajo pešci marsikatero tehtno pripombo.

Novi prometni zakon nalaga voznikom precejšnje odgovornosti v pogledu varnosti pešcev v prometu. Na prvem mestu je določba, ki zahteva od voznikov, da so dolžni paziti na pešce, ki so na vozišču ali stopijo nanj, ko pa se približujejo zaznamovanemu prehodu za pešce, morajo vozniki voziti s posebno previdnostjo in s tolikšno hitrostjo, da lahko ustavijo vozilo pred prehodom, če je to potrebno. Zavarovanje pešcev na prehodu je povečano tudi s prepovedjo prehitevanja drugega vozila, ki se približuje zaznamovanemu prehodu za pešce ali vozi čez tak prehod, ali stoji, da pušča mimo pešce na takem prehodu.

Na zaznamovanih prehodih, kjer je promet urejen s prometnimi znaki ali promet ureja miličnik, mora voznik svoje vozilo ustaviti pred prehodom, če ima smer prehoda zaprto. Če pa mu je smer odprta, pa ne sme ovirati pešcev, ki so že stopili nanj. Posebno previdno morajo vozniki voziti, ko v križišču spreminjajo smer vožnje v desno ali levo, ker tedaj prečkajo prehod, na katerem imajo pešci prednost, zato morajo paziti nanje, ko gredo čez prehod ali stopajo nanj. Enako mora ravnati voznik, ki spreminja smer na križišču tudi, če prehodi niso označeni.

KAZNI:

— Z denarno kaznijo 200 do 1.000 din ali z zaporom do dveh mesecev in z odvzemom vozniškega dovoljenja od 3 do 12 mesecev se kaznuje voznik, ki prehitava drugo vozilo pred zaznamovanim prehodom za pešce ali na njem, ali se je to vozilo ustavilo zato, da pusti mimo pešce na prehodu.

Zaradi tega prekrška mora miličnik takoj na mestu vozniku začasno odvzeti vozniško dovoljenje.

— Z enako kaznijo, le da je varstveni ukrep odvzema vozniškega dovoljenja predviden za čas od 30 dni do 6 mesecev, se kaznuje voznik, ki ne ustavi vozila pred zaznamovanim prehodom za pešce, kadar mu dani znak prepoveduje prehod.

Tudi za ta prekršek mora miličnik takoj na kraju vozniku začasno odvzeti vozniško dovoljenje.

— Z denarno kaznijo 50 din takoj na mestu se kaznuje voznik, ki mu je dovoljena vožnja čez zaznamovani prehod in ovira pešce, ki so že stopili na prehod.

— Z enako kaznijo se kaznuje voznik, ki v križišču spremeni smer na bočno cesto in ne pusti neovirano naprej pešcev, ki gredo po tem prehodu, kot tudi voznik, ki se prehodu ne približuje z zadosti zmerno hitrostjo, tako da spravlja v nevarnost pešce na prehodu.

Če pa je bila s prekrškom (zadnji dve točki) povzročena neposredna nevarnost za pešca ali prometna nezgoda, se voznik kaznuje z denarno kaznijo od 100 do 500 din ali z zaporom do 30 dni.

Marjan Metljak

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega očeta

VENČESLAVA FILIPIČA

se zahvaljujem sodelavcem TOZD TEA v Elektromehaniki za izraze sožalja in prispevke za venec

žalujoča hčerka
Cvetka Filipič

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta
FRANCA PETERŠIČA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem na enofaznem traku, za izraženo sožalje in denar

žalujoča hčerka
Francka Globočnik

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega moža

JAKOBA BENEDIČIČA

se iskreno zahvaljujem kolektivu tovarne, sodelavkam in sindikalni organizaciji Iskre — Železniki za izraze sožalja, spremstvo pri pogrebu in poklonjeno cvetje.

Žena Francka in
sin Franci

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektronično, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec, odgovorni urednik: Janez Šilc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov: Ljubljana, Trg revolucije št. 1, telefon: 324-061, int. 21-20 — Tisk: Združeno podjetje LJUDSKA PRAVICA — LJUBLJANSKI DNEVNIK, Ljubljana