

# ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE  
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

Stev. 12

December 1975

Letnik XIII.

## OBNOVOLETNA razmišljanja

Vsak napreden in dober gospodar napravi ob koncu leta svojo bilanco in si sočasno na minulih izkušnjah že pripravlja nov delovni program za naslednje leto. Skratka: preteklost tokrat krepko podaja roko predstoječi prihodnosti! Čeprav tokrat, ko pišem ta sestavek, še ni povsem konkretno znan rezultat našega poslovanja, upam, da ne bom pretiraval, če poudarim, da smo v 1975. letu gospodaričili uspešno in so zato tudi naši uspehi opazni na vsakem koraku.

Prav dosežanje poslovanje nam daje dokaj zanesljivo garancijo, da bomo v letu 1975 dosegli lepe proizvodne uspehe, ki so predvsem plod dela vseh nas in smo zanje zaslužni vsi, ki delamo v tej delovni skupnosti in smo pač, vsak po svoje, prispevali k doseženim uspehom. Ti nam morajo biti najzanesljivejši kašipot k bodočim še večjim uspehom.

Če se malo spomnimo nazaj na minulo delo, bomo vsekakor zelo lahko našli med lepimi uspehi tudi nekatere črne točke, ki pa sicer niso imele bistvenega vpliva na zaključni uspeh podjetja, vsekakor pa nam morajo dati vedeti, da nekaj ni bilo v redu in da te pomanjkljivosti moramo v bližnjem novem letu s skupnimi močmi odpravljati, pa si prizadevati, da bo naše delo še boljše in da bodo naši uspehi še bolj prepričevalni.

Prav je, da si ob koncu leta napravimo računico in si tako resnično zagotovimo možnosti za boljše bodoče delo. Vse, kar ni bilo v mestu, bi morali odpraviti; nekateri pojavi so namreč pokazali, da posamezniki reagirajo na določene umestne pripombe in kritike zelo neodgovorno, taktat, ko gre za odpravo določenih pomanjkljivosti, kar bi koristilo celotnemu kolektivu. Zakaj tako? Če je nekdo v TOZD tovarna glinice predlagal, da bi morali preprečiti ali čimbolj zmanjševati razsi-

(Nadaljevanje na 2. strani)

VOJO VELIČKOVIČ, PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA TGA:

## 21 LET VELIKANA IN NJEGOVIH USTVARJALCEV

SPOŠTOVANE TOVARISICE IN TOVARIŠI —  
DRAGI GOSTJE!

Danes se končuje 21 let dela v naši delovni organizaciji — TOVARNI GLINICE IN ALUMINIJA. Kidričevo ni več le majhna točka na zemljevidu Slovenije, temveč je pomemben dejavnik v gospodarstvu ne le ptujske občine in Slovenije, temveč celotne Jugoslavije. Postali smo gospodarsko prisotni povsod — od Jesenic do Djevdjelije in od Subotice do Portoroža. Praznik, ki ga danes proslavljamo, je še en biser v ogrlici razvoja in naše rasti.

Nekateri med vami, ki ste danes prisotni, hodite po poti našega razvoja še iz časov graditve tovarne, nekateri smo se vaši poti pridružili pozneje. Vsi skupaj pa se lahko ponosno ozremo na pot, ki je za nami. Ob tej proslavi se moramo spomniti vseh onih, ki jih ni več med nami — ali so upokojeni ali pa se je njihova življenjska nit pretrgala še med delom in ustvarjanjem v TGA.

Začeli smo s proizvodnjo nekaj več kot 30.000 ton glinice in okrog 15.000 ton primarnega aluminija. Družbeni proizvod po zaposlenem je od 14.396 din v letu 1954 narasčal dokaj hitro, tako da ga za leto 1975 ocenjujemo na 143.250 din po zaposlenem.

Primerjava povprečnega neto OD po zaposlenem v zadnjih 10 letih pa je naslednja:

Leta 1965 je povprečni neto OD znašal 750, za leto 1975 pa bo predvidoma znašal 3.750 din, kar danes, po 9-mesečni bilanci, že lahko trdimo.

V preteklem obdobju smo zgradili 605 stanovanj, odobrili veliko število kreditov v znesku 13.390.000 din ali 1.339.000.000 starih din za novogradnje in adaptacije individualnih hiš za člane delovne organizacije. Reševali smo in še tudi danes rešujemo stanovanjsko problematiko kot enega od primarnih problemov.

V preteklem obdobju ni bilo vedno lahko in brez problemov. Leta 1957 zaradi svetovne aluminijske krize, leta 1973 zaradi pomanjkanja električne energije in tudi letos, ko je cena aluminija na svetovnem in domačem tržišču precej nizka, so pred delovno organizacijo resni problemi. Krize iz preteklosti so manj ali bolj boleče, a popolnoma premagane; probleme, ki so danes pred nami, pa bomo morali razrešiti le s skupnimi močmi.

Težave, katere danes imamo, niso majhne. Smo v situaciji, ko se v sistemu nadgradnje aluminijske industrije, v bodoče v alu-repro celoti, pod nami in nad nami

stvari spreminjajo in gibajo, mi pa temu zaradi vpliva

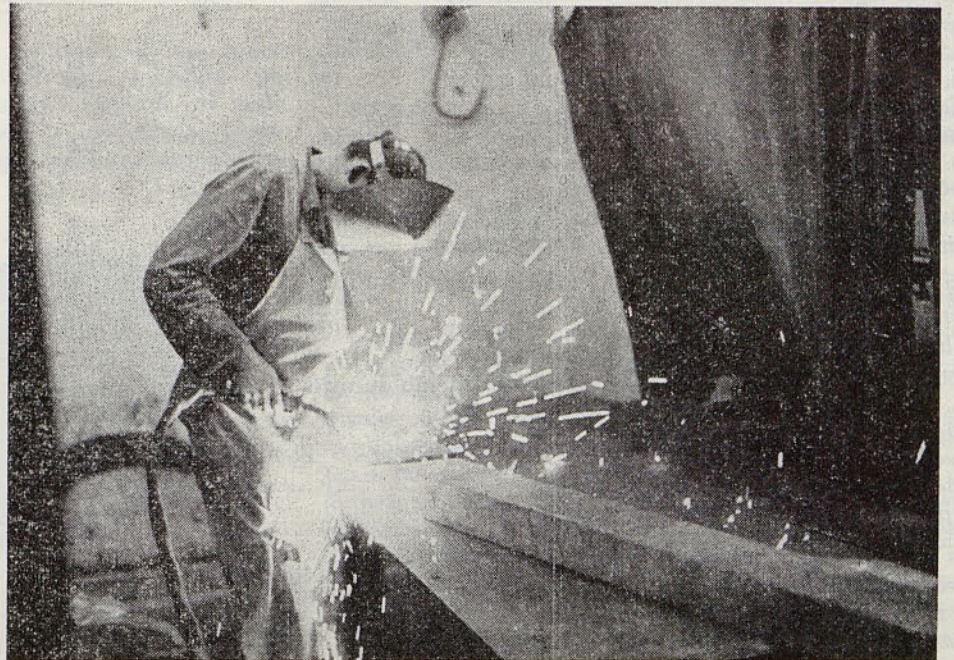
faktorjev izven nas ne moremo popolnoma slediti. Surovine, prevoz in električna energija so se podražili, kar direktno močno vpliva na naše stroške ob nespremenjenih cenah aluminija in alu-zlitin. Splošna situacija v gospodarstvu nedvomno močno vpliva tudi na našo plačilno bilanco, katera ni ravno slaba, ni pa zadovoljiva glede na dobro poslovanje in proizvodnjo.

Ob 9-mesečnem obračunu smo z zadovoljstvom ugotovili, da naš načrt stabilizacijskih ukrepov zelo dobro uresničujemo.

16.878.958 din ali nekaj več kot milijarda in šeststo milijonov v starih dinarjih je rezultat, katerega lahko z zadovoljstvom obelodanimo ter je v njem delež vsake od TOZD in DS SS.

(Nadaljevanje na 3. strani)

## Srečno 1976. leto!



Novoletno voščilo z iskričnimi željami — za srečno, zadovoljno in novih delovnih uspehov polno novo leto 1976

p o š i l j a m o

vsem članom delovnih kolektivov TOZD in delovne skupnosti Skupnih služb, vsem njihovim svojcem in družinam; vsem našim bivšim sodelavcem pa želimo mnogo zdravja in srečnih trenutkov v nastopajočem letu

● SAMOUPRAVNI ORGANI IN VODSTVA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ NA RAVNI OZD TGA, TOZD in DS SKUPNIH SLUŽB ● VODSTVO PODJETJA ● UREDNIŠKI ODBOR TOVARNIŠKEGA GLASILA — ALUMINIJ

(Nadaljevanje na 2. strani)

# OBNOVOLETNA razmišljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

pavanje glinice pri nakladanju, pa tako umestno in koristno pripombo vzame nekdo kot žalitev in se potem prične s še večjim raztresanjem! Zakaj tako? Zato, ker morajo raztreseno glinico pospravljati prav tisti, kateri jo proizvajajo in niso za to čisto nič krivi. To je brez dvoma skrajna neodgovornost pri delu, katero je treba preprečiti, kajti tovarna nam daje zaslužek in kruh, pa se zato moramo obnašati tako, kot pravi geslo, da upravljamo svoje, da delamo za sebe in skupnost.

Toda to le mimogrede ker je bilo takoj opazno reagiranje nekaterih tovarišev na sestavek v prejšnji številki našega glasila. Tako bomo morali pogledati tudi na drugih koncih in področjih ter ukrepati v duhu prizadevanj vseh zaposlenih za dosledno izvajanje stabilizacijskega programa. Ta bo moral biti v predstojećem letu 1976 še veliko bolj konkreten, tak, ki bo obvezoval slehernega člana delovne skupnosti v vseh TOZD k temu, da se bo dosledno trudil za čimboljše uspehe v TOZD in celotni OZD.

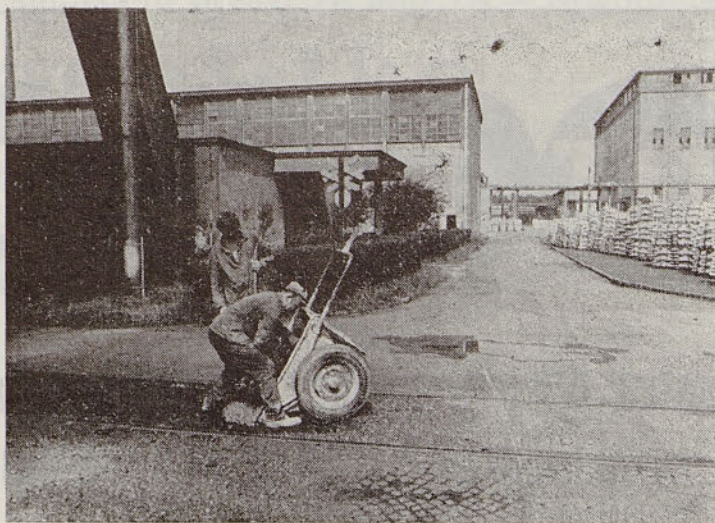
Minulo leto nam naj bo kačipot v vseh smereh proizvodnega, družbenopolitičnega in samoupravnega delovanja. Napake, katere smo delali in se z njimi vsakodnevno srečevali, nam morajo biti v prihodnjem delu resno opozorilo, vsakemu kačipot k spoznanju, kaj je lepo, napredno in dobro, da bi potem lažje odpravili tisto kar nam škoduje in je tudi nam — tuje.

Med letom smo analizirali kar številne probleme in jih skušali odpraviti. To nam je v določenih trenutkih tudi uspelo. V bodoče pa moramo vse to prilagoditi sebi, da bomo tudi resnično s skupnimi prizadevanji delovali tako, da bo uspeh v letu 1976 še boljši od letošnjega.

V novem 1976. letu nas čakajo zahtevne in odgovorne naloge. Teh pa nikakor ne bomo smeli pustiti mimo nas, kajti naša skupna odgovornost je tudi v tem, da se nenehno trudimo in si prizadevamo, da bodo skupni rezultati zaznavnejši in vedno boljši.

O tem se bomo morali še pogovarjati, toda tokrat le še to: vsem članom delovne skupnosti in njihovim družinskim članom v imenu uredništva in vseh sodelavcev: »SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1976!«.

France Meško



Popravilo

## Kako smo poslovali?

Iz tabel I in II je razvidno, kako smo poslovali v novembru 1975 in v času od I. — XI. 1975.

Indeks 1975/1974 prikazuje odnos dosežene proizvodnje nasproti enakemu obdobju lanskega leta.

### I. Dinamika proizvodnje — indeksi fizičnega obsega

Obrat — mesec	Plan	Doseženo		
		v mes.	kumul.	1975/74
<b>A. GLINICA</b>				
<b>1. Izluženo:</b>				
— oktober	100	107	101	106
— november	100	102	101	105
<b>2. Kalcinirano:</b>				
— oktober	100	118	100	101
— november	100	100	100	102
<b>B. ALUMINIJ</b>				
<b>3. Elektroliza A:</b>				
— oktober	100	101	101	122
— november	100	105	102	120
<b>4. Elektroliza B:</b>				
— oktober	100	105	105	110
— november	100	105	105	109
<b>5. Elektroliza B 12 P:</b>				
— oktober	100	99	111	95
— november	100	90	109	93
<b>6. Elektroliza B 12 S:</b>				
— oktober	100	107	106	110
— november	100	117	107	109
<b>7. Livarna:</b>				
— oktober	100	106	103	115
— november	100	100	103	113
<b>8. Anodna masa:</b>				
— oktober	100	102	104	114
— november	100	309	111	114

### II. Prikaz porabljenih surovin na enoto proizvoda — XI/1975

Na 1 tona proizvoda	Plan	Indeks	
		november	I.-XI. 75
<b>1. GLINICA</b>			
<b>Al hidrat — Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub></b>			
— boksit	100	104	103
— NaOH 100 %	100	63	99
— para	100	92	91
— el. energija	100	100	99
<b>2. ALUMINIJ</b>			
<b>Elektroliza A</b>			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	87	95
— kriolit	100	97	80
— alum. fluorid	100	69	80
— el. energija — kemija	100	97	99
<b>Elektroliza B</b>			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	85	95
— kriolit	100	98	63
— alum. fluorid	100	64	69
— el. energija — kemija	100	98	96
<b>Elektroliza B-12 P</b>			
— glinica	100	100	100
— anodni bloki	100	89	95
— kriolit	100	84	86
— alum. fluorid	100	61	68
— el. energija — kemija	100	102	99

### Elektroliza B-12 S

— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	97	98
— kriolit	100	96	91
— alum. fluorid	100	66	73
— el. energija — kemija	100	97	102

### 3. ANODNA MASA

Za izvoz:

— petrolkoks	100	102	101
— katranska smola	100	95	98
<b>za domačo porabo:</b>			
— petrolkoks	100	102	101
— katranska smola	100	96	96
— el. energija	100	91	90

## NEZGODE

## V NOVEMBRU

Novembra se je poškodovalo 9 delavcev.

Prikaz ponesrečencev po TOZD in DS SKUPNE SLUŽBE.

	Na delu	Na poti	Skupaj
TOZD ALUMINIJ	2	—	2
TOZD GLINICA	3	—	3
TOZD VZDRŽEVANJE	3	—	3
TOZD PROMET	1	—	1
<b>SKUPAJ:</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>9</b>

### ŠTEVILO NEZGOD PO VZROKIH:

nepredvidnost na delu:	5
kršenje SVD predpisov:	3
poti in prehodi:	1

Novembra so se poškodovali naslednji delavci:

#### TOZD ALUMINIJ

- Maks ZORKO, mat. št. 2147, iz elektrolize B, se je poškodoval 5. novembra. Pri zabijanju železne zagozde se je od zagozde okružil delček, ki ga je zadel v prsno kost, kjer mu je povzročil lažjo poškodbo.
- Stanko HOJNIK, mat. št. 1279, iz elektrolize B, se je poškodoval 24. novembra. Pri nasajanju kladi na leseno toporišče mu je spodrsnilo; pri tem si je poškodoval palec desne roke.

#### TOZD GLINICA

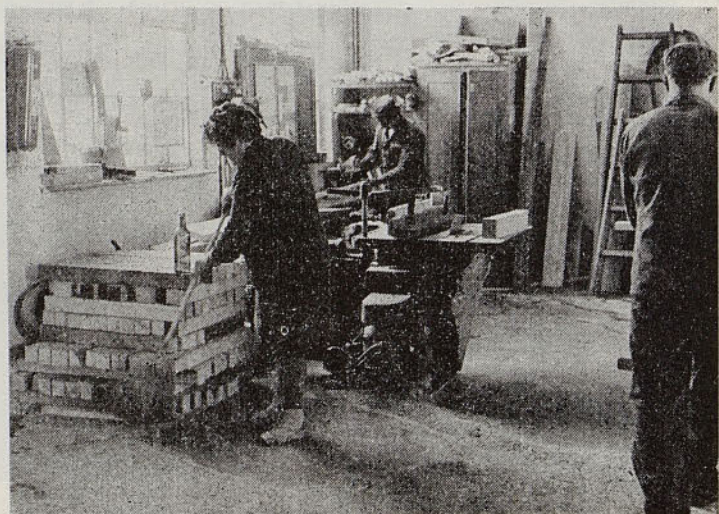
- Janez BOMBEEK, mat. št. 3149, iz glinice — rdeči del, se je poškodoval 12. novembra. Praznil je cisterno z apnom, med tem se je vključilo tesnilo na priključni cevi za zrak. Zrak s hidriranim apnom je pihnil ponesrečenca v obraz in mu povzročil lažjo poškodbo na očeh.
- Konrad KOSTANJEVEC, mat. št. 3738, iz glinice — rdeči del, se je poškodoval 10. novembra. Ponesrečenec je čistil ventil na prvi hruški membranske črpalke. Ko se je ventil prebil, je prišlo do politja lužnate brozge, pomešane z oljem. Brozga je brizgnila ponesrečenca v obraz in oči. Utrpel je lažjo poškodbo.
- Anton ŽUMBAR, mat. št. 1076, iz glinice — rdeči del, se je ponesrečil 4. novembra. Opravljal je kontrolo polžev pod »Kelly« filtri. Med pregledom mu je padel drobec kaustičnega luga v desno oko.

#### TOZD VZDRŽEVANJE

- Franc GOTVANJ, mat. št. 234, iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 13. novembra. Menjaval je jekleno vrv, med menjavo pa mu je padla jermenica, ki je bila slabo pritrjena, na nartni del leve noge. Utrpel je lažjo poškodbo.
- Štefan KOPŠE, mat. št. 3585, iz strojnega vzdrževanja, se je poškodoval 13. novembra. Pri prelaganju plošč mu je stisnilo sredinec desne roke, kjer je utrpel lažjo poškodbo.
- Jože JAGARINEC, mat. št. 1460, iz strojnega vzdrževanja, se je ponesrečil 11. novembra. Pri odvijanju se je vijak odtrgal in imenovani je z desno roko zadel ob rob prikolice; ponesrečenec je na zapestju desne roke utrpel lažjo poškodbo.

#### TOZD PROMET

- Stjepan GLUHAK, mat. št. 2776, iz železniškega prometa, se je ponesrečil 16. novembra. S pomočjo vlačilca vagonov je premikal vagono za boksit. Med premikom je vlačilec ponesrečenca stisnil prsni koš na levi strani. Utrpel je lažjo poškodbo.



Iz mizarske delavnice

# 21 LET VELIKANA IN NJEGOVIH USTVARJALCEV

(Nadaljevanje s 1. strani)

Rezultati, katere smo že dosegli in jih še dosegamo v svojem razvoju, nas ne smejo zadovoljevati. Stremeti moramo za čimhitrejšim in čimugodnejšim razvojem tako v naslednjem letu, kot v obdobju do leta 1980.

Čez nekaj dni bo izročena v poskusno obratovanje kompenzacija jalove energije; v njo je investirana 1 milijarda starih din, investicija pa bo že čez tri leta vrnjena. Pri tem moramo poudariti, da smo vse svoje obveznosti na tem področju izpolnili in da so naši zahtevki do elektrogospodarstva brez madeža. Najbolj pomembno pri kompenzaciji jalove energije pa je za nas to, da bomo že zajemali mesece z dražjo električno energijo.

V letošnjem letu smo končali rekonstrukcijo anodnega dela električnih celic, poteka pa že rekonstrukcija katodnega dela. Do leta 1978 bo vloženih okrog 3 milijarde starih din, rekonstruirali pa bomo po pet peči na mesec; tako bo hala B gotova do leta 1978.

Skupaj z ISKRO razvijamo napravo za avtomatsko regulacijo napetosti, prvo domačo te vrste v Jugoslaviji; poskusno delo na napravi pa pričakujemo že naslednji mesec.

Naslednje leto je po našem planu leto nadaljnega

razvoja in razširitve kapacitet. V hali B bomo zgradili na severni strani še 8 novih elektro celic. Razen večje proizvodnje v prvi fazi bodo nove celice še posebej pomembne s svojo dodatno zmogljivostjo pri rekonstrukciji hale A, ko tam celice ne bodo delovale.

gospodarna naložba. S flotacijo bomo pridobili okrog 2.400 ton kriolita v vrednosti blizu 2 milijardi starih din.

Za domače tržišče, predvsem za tovarno dušika iz Ruš, bomo v naslednjem letu izdelali 6.000 ton specialne

osvajanje novih proizvodnih programov, predvsem v predelavi.

Rekonstrukcija hale A nam bo prinesla povečanje zmogljivosti do 70.000 ton primarnega aluminija, skupaj s sekundarnim pa bo to znašalo 75.000 ton. Vsi tehnični in

kovno odločitev, saj v današnjem gospodarskem položaju borba za tržišče ne dovoljuje odlašanja.

Pogled na samoupravljanje nam kaže sliko, ki je sicer ugodna; še zdaleč pa niso izkoriščene vse možnosti, katere nam daje ustava na tem področju.

Pohvaliti se moramo z razvejanim samoupravljanjem in z velikim številom neposrednih proizvajalcev v različnih samoupravnih telesih, z vse večjo zavestjo, ki je manifestirana v delu teh teles. Moramo pa žal ugotoviti tudi nekatere slabosti. Se vedno premalo poznamo svoje dolžnosti in obveznosti, pa preveč pravice, še vedno se posamezniki oddaljujejo od osnovnih načel delegatskega sistema, uresničujoč še naprej v samoupravljanju individualizem ali sedanjemu trenutku neznane in nepriznane navede.

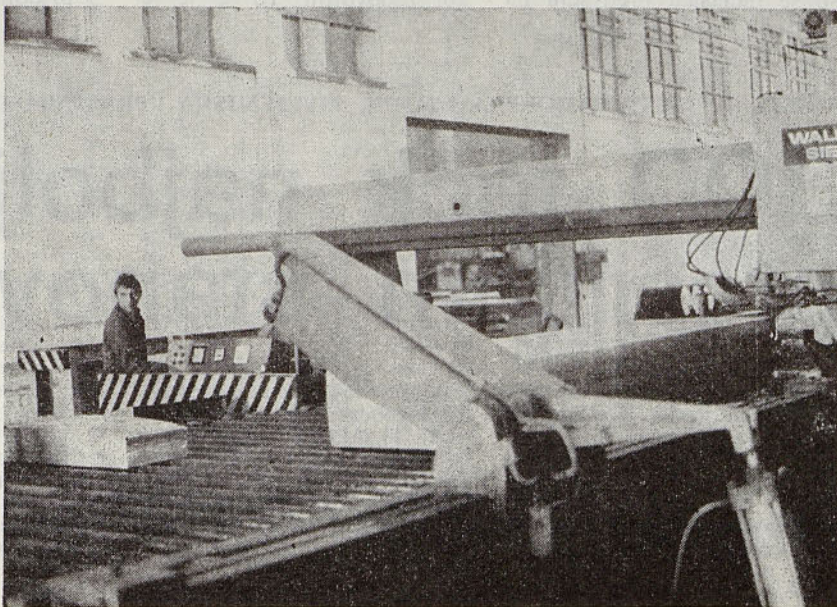
Premalo smo odločni pri uveljavljanju svojih samoupravnih aktov in še vedno lažno sentimentalni ali kolegialni, s čimer lahko samo porušimo samoupravne normativne akte, katere smo si sami izoblikovali in tudi sprejeli.

Ob koncu z zadovoljstvom naglašam odločitev samoupravnih organov, da bo delavec, ki delajo na posebej težavnih delovnih mestih, omogočena 10-dnevna aktivna rekreacija. Ta rekreacija je že v Poreču pod nadzorstvom za to posebej usposobljene zdravniške ekipe; ob uspešnih rezultatih jo bomo še razširili na še večje število delavcev — od sedanjih na 200. Ta odločitev je še posebej pomembna, ker gre za prvi tovrstni poseg v Sloveniji.

Zaključil bi retrospektivo življenja in dela našega kolektiva, čigar člani smo in katerega 21 let proslavljamo danes — z željo, da bi v nadaljnje delo vnesli še več sebe in več srca v razvoj TGA, s tem pa tudi neposredno ptujske občine in širše družbe, saj smo v bistvu živi del tega kompleksnega organizma.

Želel bi, da bi se pri bodočih rekapitulacijah delovnih uspehov in razvoja lahko še bolj glasno pohvalili in dokazali, da smo se sposobni še naprej razvijati, seveda ob polni udeležbi vsakega posameznika.

Srečen praznik!



Nova žaga v Livarni

Anodna masa bo s povečanjem svojih kapacitet na 55.000 ton tudi prispevala k nadaljnji rasti in razvoju. Potrebne naprave so že tu, v marcu ali aprilu pa pričakujemo že njihovo obratovanje.

V času surovinske krize je vlaganje okrog 300 milijonov starih din v flotacijo z okrog 4.000 t kriolitne pene zelo

anodne mase, v drugi fazi pa celo 8.000 ton. Tu gre za drugačen proizvod od naše standardne mase; ta pa je več kot potreben jugoslovanskemu tržišču.

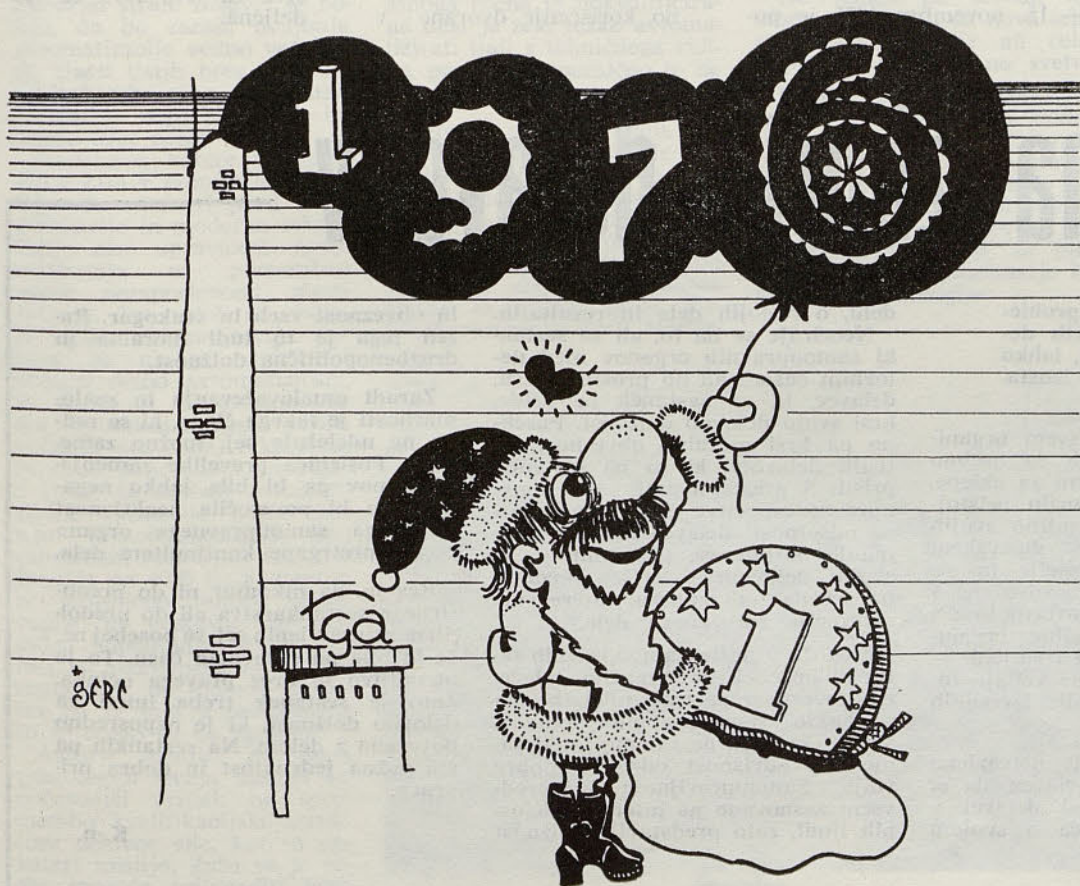
V srednjeročnem planu predvidevamo precejšnjo investicijska vlaganja, ki bodo omogočila povečanje proizvodnje, razširitev kapacitet in

ekonomski parametri so že znani, pripravljena je primerjava in ugotovljeno je, da bi za tono primarnega aluminija morali vložiti okrog 1100 dolarjev nasproti domala 3.000 dolarjem za izgradnjo popolnoma novih kapacitet.

Normalno je, da bo temu razvoju morala slediti tudi Glinica, predvsem z modernizacijo in obnavljanjem strojnih zmogljivosti (kotlarne) ter s pripravami na uporabo plina kot goriva.

Z rekonstrukcijo hale A in povečanimi kapacitetami se bo vzporedno razvijala tudi livarna (kontinuirano in homogenizirano litje). Nadaljujemo investiranje pri sekundarnem aluminiju (žlindra) in pripravljamo izkoriščanje ostalega sekundarnega aluminija in ostružkov.

Pogovori o predelavi aluminija (alu-izparilniki, embalaža, rondelice) so v zaključni fazi. Znani so več ali manj vsi potrebni parametri. Gre samo še za dokončno odločitev. Predelava je nedvomno zelo pomembna, saj gre za oplemenitenje naše proizvodnje, za zadovoljevanje jugoslovanskega tržišča z izdelki, katere danes uvažamo in ne nazadnje: za zaposlovanje novih delavcev, kar je za našo občino nedvomno zelo pomembno. Pri tem moram poudariti, da od strokovnih služb pričakujemo še več angažiranosti in konkretno stro-



# SAMOUPRAVLJALCI TOZD VZDRŽEVANJE V ŠIBENIKU

Delavski svet TOZD Vzdrževanje se je odločil, da v okviru izobraževanja omogoči svojim samoupravljalcem ogled Aluminijskega kombinata v Šibeniku.

Bil sem eden od udeležencev te ekskurzije, zato bom poskušal posredovati nekaj vtisov.

Vremenska napoved za potovanje z avtobusom res ni bila naklonjena udeležencem. Razporeženje v avtobusu kljub prizadevanju vožnja ni naraslo, saj je tudi slednji spoznal, da to ni izlet.

Prvi postanek smo imeli na Plitvicah. Ogledu nacionalnega parka in lepote jezer se sledilo kosilo. Že pri kosilu je bila prisotna potovalna mrzlica, saj je bil naš cilj še daleč. Čas vožnje je hitro minil ob tihih pogovorih v avtobusu. Kljub celodnevni vožnji se prava utrujenost ni pokazala na obrazih, ko je vožnja še enkrat ponovil program bivanja v Šibeniku. Noč za spanje je bila za nas domala prekratka in že smo disciplinirano sedeli v avtobusu, da bi se odpeljali na ogled tovarne aluminija; ta je bila tudi naš cilj. Jaz, kakor tudi mnogo udeležencev še ni imelo možnosti, da bi videlo tako velik aluminijski gigant. Zato je bilo naše zanimanje še večje in pozorno smo sprejemali razlago vodičev, ki so bili res ljubeznivi.

Pravi užitek si je ogledovati tako moderno tovarno, saj je videti, da je vgrajena vsa najnovejša tehnologija, katero uporablja aluminijska industrija na svetu. Prav zanimiva je bila valjarna, v kateri smo videli najmodernejšo stroje za izdelavo najrazličnejših profilov iz valjana aluminija.

Ko je bil naš ogled končan, smo bili povabljeni na pogo-

vor z družbenopolitičnimi delavci tovarne. Predvideval sem, da se bo razvila živahna razprava. Res, moja predvidevanja so bila uresničena. Vprašanja naših udeležencev so kar deževala. Vprašanja, katera so zastavljali naši udeleženci — samoupravljalci, so se nanašala predvsem na

probleme, ki so vezani na svetovno proizvodnjo aluminija kakor tudi pri nas v Jugoslaviji. Precej govora je bilo tudi o reševanju drugih problemov: stanovanjskih problemih, kadrovskih vprašanj in družbeni prehrani. S pogovorom smo bili več kot zadovoljni. To se je le-

po videlo na obrazih sodelujočih.

Na kraju naj še povzamem besede, katere je lepo izrekel naš predsednik DS. »Videli smo veliko moderno tovarno, vračamo se v staro — dobro — res je tehnologija naše tovarne precej zastarela, toda s pridom jo bomo lahko še

vedno koristili sebi in naši samoupravni socialistični družbi.»

Naj še poudarim, da se ogled tovarne vsekakor obrestuje. Pričakovano je, da za vest in skrb za našo tovarno po takšni ekskurziji prav gotovo še poraseta.

Stanko Zupanič

S SEJE SVETA ZA SAMOUPRAVLJANJE, ŽIVLJENJSKA VPRAŠANJA DELAVCEV IN OBVEŠČANJE :

## 300 točk najbolj potrebnim prosilcem stanovanj

Na 25. redni seji je svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje razpravljalo in sklepalo o naslednjem:

- delavskemu svetu TGA je predlagal, da dodeli 2-sobno stanovanje brez centralnega ogrevanja v Ptuj, Kajuhova ul. 1, Štefanu Srdinšek, mat. št. 4194, zaposlenemu v TOZD tovarna aluminija, ki živi v težavnih stanovanjskih razmerah;
- za dokončno rešitev stanovanjskega problema in izselitev Ivana Šobe iz Kidričevega št. 4, je svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje predlagal delavskemu svetu TGA, da naj razveljavi sklep o dodelitvi stanovanja v Kidričevem št. 4 Janezu Pfeiferju, ki je dodeljeno stanovanje odpovedal, pa da

- stanovanje dodeli Dušanu Hazabentu iz Kidričevega št. 13, Alojzu Jernejšku iz Kidričevega št. 58 pa dodeli garsonjero v Kidričevem št. 13, katero bo izpraznila Lidija Klanjšek;
- odobril je zamenjavo stanovanj med Antonom Jamnikom, dipl. ing., in Alojzom Korenjakom ter Anico Zlender tako, da so nosilci stanovanjskih pravic;
- Anton Jamnik na garsonjeri v Ptuj, Potrčeva 44, katero je doslej uporabljal Alojz Korenjak
- Alojz Korenjak na 3-sobnem stanovanju v Ptuj, Lackova 5; tega je dosejaj uporabljala Anica Zlender in
- Anica Zlender na 4-sobnem stanovanju v Ptuj, Potrčeva 44, katerega je dosejaj uporabljal Anton Jamnik;
- 15. novembra 1975 je po-

teknel rok za vložitev prošnje za dodelitev stanovanj. Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja in obveščanje je pregledal spisek prosilcev, na osnovi ugotovitev komisije za ogled stanovanj in sprejetih kriterijev pa je dodelil 300 točk prosilcem, ki živijo v težavnih stanovanjskih razmerah in pripravil prioriteto listo za dodelitev stanovanj; to je predlagal v potrditev vsem delavskim svetom TOZD in delovne skupnosti Skupnih služb. Prioritetno listo je potrebno potrditi do 23. decembra 1975. Sprejeta prioriteta lista bo priključena prioritetni listi za dodeljevanje stanovanj. Ta je bila sprejeta 12. avgusta 1975;

- iz sredstev sklada skupne porabe je odobril brezplačno koriščenje dvorane v

- restavraciji TGA Kidričeve naslednjim prosilcem:
- aktivu ZB TGA Kidričeve,
- društvu upokojencev Kidričeve,
- društvu inženirjev in tehnikov Kidričeve,
- gimnaziji Dušana Kvedra Ptuj in
- predsedstvu VK ZSMS Maribor;
- za pogostitev upokojencev ob tovarniškem prazniku je odobril 100 din po upokojencu, kateri se je udeležil srečanja v organizaciji sindikata TGA. Sredstva bodo bremenila sklad skupne porabe;
- ni ugodil prošnji Skupnosti študentov 4. letnika kemije in kemijske tehnologije na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo Ljubljana za dokumentacijo, ker so namenska sredstva za leto 1975 že razdeljena.

## Udeležba na zborih delavcev

Tudi v drugih delovnih organizacijah imajo podobne probleme kot pri nas — s sklicevanjem in udeležbo na zborih delavcev. V Delavski enotnosti, ki je izšla 6. decembra 1975, lahko preberemo sestavek, v katerem se avtor sprašuje: »Ali je izostanek z zbora kršitev delovne dolžnosti?«

Sestajamo se na zborih delovnih ljudi, na sestankih delegacij, na sejah delavskih svetov TOZD, delavskega sveta TGA, kolektivnih izvršilnih organov delavskega sveta TGA in TOZD. Na seje domala nikoli ne pridejo vsi člani. Večkrat so te komaj sklepne ali pa je potrebno čakati na posameznike, da je seja sklepna. Na zborih delavcev se srečujemo z enako problematiko. Nastopa torej vprašanje odgovornosti delavcev v združenem delu glede udeležbe na sejah.

V 108. členu Ustave SFRJ lahko beremo, da je delavec osebno odgovoren za vestno opravljanje samoupravljaljskih funkcij. — Nada-

lje: člani delavskega sveta organizacije združenega dela so osebno in materialno odgovorni za sklepe, katere so kljub opozorilu pristojnega organa sprejeli mimo svojih pooblastil. Delegati v delavskem svetu delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela so odgovorni delavcem in delavskemu svetu temeljne organizacije, v kateri so bili izvoljeni. — Smiselno enake določbe veljajo tudi za člane kolegijskih izvršilnih organov.

S temi določbami je ustvarjena neodtujljiva pravica delavca, da enakopravno z drugimi delavci v združenem delu odloča o svojem

delu, o pogojih dela in rezultatih.

Neoziraje se na to, ali so sestanki samoupravnih organov med delovnim časom ali ob prostem času, delavec, ki na sestanek ne pride, krši svojo delovno dolžnost. Posebno pa krši moralno obveznost do tistih delavcev, ki so na sestanek prišli. S predstavitvami neke samoupravne odločitve zaradi malomarne odsotnosti delavca krnimo zanimanje in interese prisotnih, to je svojih delovnih tovarišev, krnimo pa seveda tudi splošen interes organizacije združenega dela.

Mogoče v naših samoupravnih aktih ni posebej ali natančno določena obveznost zastran udeležbe na sestankih samoupravnih organov, vendar pa tega ne smemo imeti samo kot odvisnost od naše dobre volje. Samoupravljanje je predvsem zasnovano na interesih delovnih ljudi, zato predstavlja dolžnost

in obveznost vseh in vsakogar. Razen tega je to tudi moralna in družbenopolitična dolžnost.

Zaradi omalovaževanja in malomarnosti je takega člana, ki se redno ne udeležuje sej, možno zamenjati. Posledica prevelike zamenjave članov pa bi bila lahko negativna in bi povzročila neaktivnost celotnega samoupravnega organa zaradi pretrgane kontinuitete dela.

Res je, da nikomur ni do preobširnega sestankarstva ali do predlogih nepripravljenih sej, še posebej ne, če bi bile po delovnem času. To je utrudljivo in brez pravega učinka. Zato je sestanek treba imeti za delovno dolžnost, ki je neposredno povezana z delom. Na sestankih pa sta važna jednatost in dobra priprava.

K.-n.

# Za staro milijardo prihranka pri električni energiji

V drugi polovici novembra je bila volilna konferenca članov osnovne organizacije ZKS v TOZD tovarna glinice: prisostvoval je tudi sekretar sveta ZKS v TGA Maks Jabložnik.

Že takoj uvodoma moram poudariti, da je konferenca bila popolnoma sklepčna, saj je manjkal le en član, pa še ta je bil službeno odsoten. Vse to pa morda že uvodoma pove, da se je delovanje te osnovne organizacije v zadnjih dveh letih le spremenilo, čeprav je organizacija bila pomlajena z manjšim številom novih članov in da je bila bolj slaba tudi idejno-politična razgledanost glede na potek izobraževanja v zadnjih dveh letih, pa vse prepičla obveščenost o delu osnovne organizacije ZKS v TOZD tovarna glinice.

Po ugotovitvi sklepčnosti volilne konference je Anton Kokol, st., ki je bil izvoljen za delovnega predsednika, najprej dal besedo ing. Radenu Salemoviču, ki je kot sekretar prebral poročilo o delu OO ZKS v TOZD tovarna glinice za pretekli dve leti. Kot sem že poudaril, je ta osnovna organizacija doživela določene spremembe in postala tudi bolj aktivna. Podčrtal je predvsem tiste stva-

ri, o katerih naj bi pozneje razpravljali in nakazali vrsto stvari, o katerih je potrebno zavzeti določena stališča na tej volilni konferenci. Poudaril je, da, čeprav smo v minulih dveh letih sprejeli 5 novih članov, še to ne pomeni, da smo na tem področju storili dovolj. Posebej zanimivo je bilo za vse predvsem tisto, kar je povedal o naši uspešni proizvodnji in o tem, da so k temu prispevali vsi člani TOZD tovarna glinice. Če bo namreč potekalo do konca leta vse v redu, bo znašal prihranek na energiji kar za staro milijardo dinarjev. To pa je številka, ki nekaj pomeni in na kar moramo biti ponosni. Še več: trdno in odločno se moramo skupaj boriti za to, da bi take številke v bodoče bile še precej višje! Glede aktivnosti članov ZK v raznih organih družbenopolitičnih organizacij, tako v okviru tovarne kot tudi izven njenega območja, pa je bilo poudarjeno, da je še nekaj takih, katerih aktivnosti ni čutiti v krajevnih skupnostih, v katerih živijo, kar pa seveda nikakor ne velja za vse. Take člane ZK bo potrebno čimprej aktivirati.

Razveseljivo je vsekakor dejstvo, da je bilo v minulih dveh letih kar 14 rednih se-

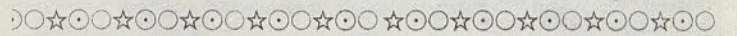
stankov. Na teh so obravnavali vrsto zelo pomembnih in aktualnih vprašanj. Povedano je še bilo, da so v preteklosti bili premalo dosledno oblikovani sklepi, pa zato pozneje niso dobili prave veljave in niso bili izvedeni tako, kot je bilo sklenjeno in seveda predvideno.

V razpravi, ki je sledila, je bilo nakazanih precej problemov in zadev, o katerih bodo morali člani ZKS v bodoče zelo konkretno ter odločno spregovoriti. Mladi člani ZK, ki aktivno delujejo v aktivu mladih delavcev, so menili, da še vedno nimajo mentorja in da so preveč prepuščeni samim sebi. Ostali so menili, da mladi vse premalo aktivno delujejo in da bi se njihovo delo v bodoče moralo bolj odražati v konkretnih akcijah in ne le v deklaracijah. Precej so govorili tudi o bodočem kadrovanju članov TOZD tovarna glinice v samoupravne organe. Omenjena je bila vrsta neuspešnih sej, katerih se člani niso udeleževali. Zato v bodoče ne sme in ne more biti takih propustov; predvsem člani ZK morajo dokazati s svojim delom, da ne bodo dovolili nobenega izkoriščevanja in anomalij v delavskem samoupravljanju.

Sekretar sveta ZK TGA je menil, da je prav OO ZK v TOZD tovarna glinice v zadnjih letih napravila precejšen korak naprej, saj je bila opazen tudi na nekaterih prejšnjih konferencah. Toda razlika je občutna, pa tudi vrsta mladih obrazov je v organizaciji. To pa daje garancijo za to, da bo OO tudi v bodoče storila vse za dosledno izvajanje sprejetih sklepov najvišjih partijskih organov in Titovega pisma. Da bo budno sledila vsem anomalijam, ki se pojavljajo in katerim ni mesta med nami.

Ker je razprava, ki je bila zelo obširna, dokazala, da se vsi člani ZK strinjajo z dosedanjim delom vodstva OO ZK v TOZD tovarna glinice, so tudi izvolili na vodilne funkcije vse dosedanje tovariše in tovarišice: za sekretarja Radenka Salemoviča, za namestnika in referenta za izobraževanje — Janka Sršena in za evidentičarko — Klotildo.

France Meško



## Naši komunisti o pojavih sovražne propagande

12. novembra je bil sestanek članov ZK v TGA.

Prisotnih je bilo 80 članov ZK iz osnovnih organizacij TOZD. Sestanka se je udeležil tudi član OK ZKS Ptuj Janko Bežjak.

Namestnik sekretarja sveta ZK TGA Jože Šegula pa je predlagal naslednji dnevni red:

1. Informacija o sovražni dejavnosti informbirojevcev v državi in iz tujine
2. Govor predsednika ZKJ tov. Tita na 14. seji predsed. ZKJ
3. Razprava
4. Sklepi na osnovi informacij
5. Obvestilo o sklicu razširjene seje sveta ZK TGA, ki je bil 18. novembra 1975 ob 11. uri v prostorih CDS

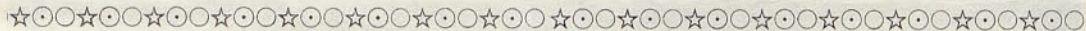
Informacije o sovražni dejavnosti informbirojevcev v državi in v tujini je prebral član OK ZKS Janko Bežjak. Prisotni člani ZK so vestno sledili tovarišu Bežjaku.

Govor predsednika ZKJ tov. Tita na 14. seji predsedstva ZKJ je prebral Jože Šegula.

Po prebranih informacijah na skupnem sestanku članov ZK v TGA je bila razprava o delovanju sovražnih skupin in načinih njihovega delovanja. Člani ZK so bili mnenja, da bi morali dobiti čimveč informacij o raznih pojavih in akcijah, ki pomenijo sovražno dejavnost doma in iz tujine. Govorili so tudi o potovanjih v tujino, o komuniciranju s tujci, o tem, kdo potuje iz podjetja, kakšne imamo zveze in kako so informirani organi v podjetju o raznih stikih in pogovorih.

### Sklepi:

1. Člani ZK v osnovni organizaciji ZK v TOZD in DS SS so dolžni, na osnovi podanih informacij, posvetiti več pozornosti idejni vzgoji, budnosti v zvezi s širjenjem raznih sovražnih parol, komentarjev, propagande in neobjektivne kritike ter ugotoviti izvor in cilje takih pojavov, pa jih obravnavati na sestankih OO ZK v TOZD.
2. Vsi politični in samoupravni dejavniki v TGA morajo nameniti vso odgovornost družbeni samozaščiti, njeni vlogi in vsebini v TOZD, DS SS in podjetju. Takoj kadrovati in izvoliti odbor družbene samozaščite v TGA, sprejeti v zvezi s tem določene samoupravne akte in zagotoviti materialna sredstva za dejavnost družbene samozaščite.
3. Svet ZK TGA, osnovne organizacije ZK v TOZD in DS SS, osnovne organizacije sindikata, samoupravni organi, vodilni in vodstveni delavci so politično in samoupravno odgovorni za to, koga in zakaj pošiljamo v tujino, kakšne imamo poslovne in druge zveze ali odnose s tujimi predstavniki in podjetji. Člani delovne skupnosti, ki potujejo v tujino, so dolžni, da ob ostalih informacijah strokovnega ali poslovnega značaja obveščajo tudi o političnih vprašanjih, o raznih namelih in komentarjih tujcev o naši samoupravni družbi, o pojavih, katere zasledijo v pogovorih ali stikih v tujini ali pri tujih predstavnikih v tujini ali v podjetju.
4. Vsi mlajši člani ZK v TGA so dolžni, da se temeljito seznanijo z vsebino Informbiroja. Informacije o tem izhajajo v Delu od 7. novembra 1975 dalje. Osnovne organizacije ZKS so dolžne, da dajejo na zastavljena vprašanja vsa potrebna pojasnila mladim članom ZK.
5. Vodstva OO ZK v TOZD in DS SS so dolžna, da ugotovijo aktivnost posameznih članov v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih v podjetju in izven njega. Na osnovi teh ugotovitev je potrebno razpravljati na članskih sestankih, kakšen odnos imajo posamezniki do dela in kakšno odgovornost kot člani ZK. V smislu statuta ZKS je potrebno zaradi neaktivne dejavnosti sprejemati tudi vzgojne ukrepe.



## JE STRAH pred avtomatizacijo upravičen?

Smo v času avtomatizacije in širjenja novih tehnoloških postopkov. To pa je tudi čas svetovne gospodarske krize in povečane brezposelnosti.

Uvedba vedno bolj izpopoljenih strojev, še posebej elektronskih računalnikov, povzroča v ljudeh nekakšen primitiven, iracionalen, globoko zasidran strah. Delavci se bojijo, da bo zaradi uvajanja avtomatizacije vedno več ljudi, zlasti tistih brez strokovne izobrazbe ali z nezadostno izobrazbo, nepotrebnih in bo ostalo brez posla.

Raziskave, katere so opravili v ZDA v zadnjih letih, kažejo, da strahovi pred avtomatizacijo in moderno tehnologijo niso upravičeni. Avtomatizacija ni pomemben vzrok nezaposlenosti, zlasti zato ne, ker sploh ne obstaja veliko avtomatizacije. Čeprav so mnogi proizvodni procesi delno avtomatizirani, še vedno ni nikjer popolnoma avtomatiziranega proizvodnega postopka, v katerem bi stroji popolnoma zamenjali ljudi. Še najbolj avtomatizirane rafinerije nafte, kot n.p.r. Texaco rafinerija, ima zaposlenih 5000 ljudi, Gulf rafinerija pa 4000 ljudi. Čeprav bi teoretično mnoge proizvodne in poslovne procese mogli popolnoma avtomatizirati, to ekonomsko ne bi bilo rentabilno, po mnenju avtorjev pa se tudi v prihodnosti to še dolgo ne bo zgodilo.

Avtorji menijo, da nova tehnologija izvaja manjši ali počasnejši pritisk na spremembo kvalifikacijske strukture delovne sile, kot to nekateri mislijo. Zato se je temu mogoče prilagoditi brez neposrednega povečevanja

brezposelnosti. Seveda, dolgoročno gledano, obstaja vztrajno premikanje od ročnega k umskemu delu, toda to gibanje je počasno in stopenjsko. Mnoga ročna in nekvalificirana dela je zelo težko avtomatizirati tudi s tehničnega vidika, pa tudi ekonomično to ne bi bilo.

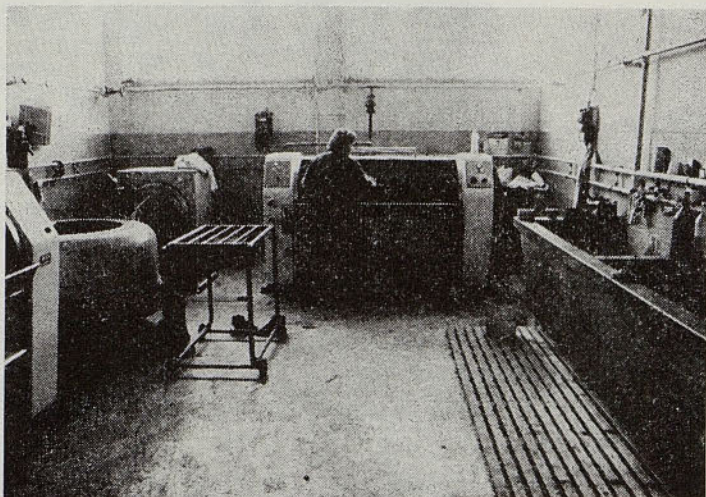
Avtorji so prepričani, da človek ni izgubil kontrole nad svojimi instrumenti, da tehnologija ni dobila oblasti nad človekom, niti mu ni vzela človeške volje. Tehnologija sicer ni nevtralna. Neposredno vpliva na izbiro, ki jo imata človek in družba glede različnih razvojnih poti. Moder-

na tehnologija vsiljuje vprašanja človekove izbire v drugačne povezave, ker odpravlja mnoge tradicionalne ovire in omejitve glede časa in prostora. Posledica tega je, da se področje človekove dejavnosti širi, ne pa zožuje.

Na koncu pa seveda ne smemo pozabiti, da nova tehnologija zmanjšuje ali celo odpravlja revščino po svetu.

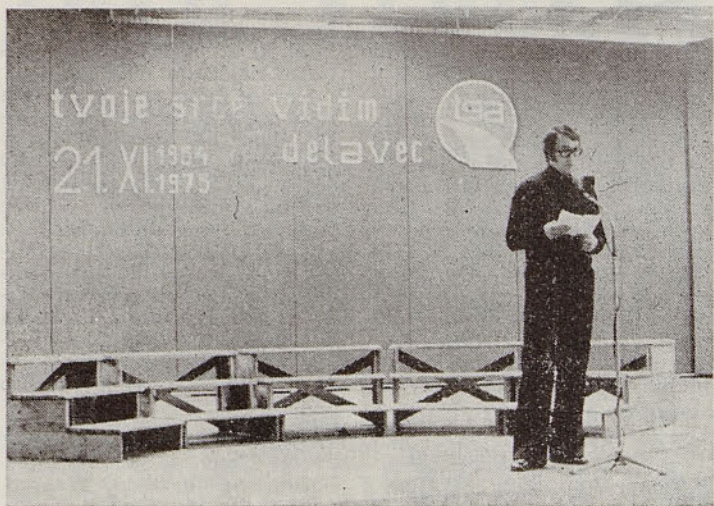
Lahko torej upravičeno rečemo, da pesimistično gledanje na sodobni tehnični razvoj in njegov vpliv na človeka, na okolje in kulturo ni utemeljen in da moramo z optimizmom pričakovati in spremljati nadaljnji, še hitrejši razvoj avtomatizacije in sodobne tehnologije.

-js-



Pralnica

# OBLETNICA PROSLAVE našega podjetja



Slavnostni govor je imel predsednik DS TGA —  
Vojo Veličkovič



Združena zbora Fužinar in DPD Svoboda Kidričevo



Sindikalna godba TGA Kidričevo nastopa



Nastop pevskega zbora Fužinar z Raven na Koroškem

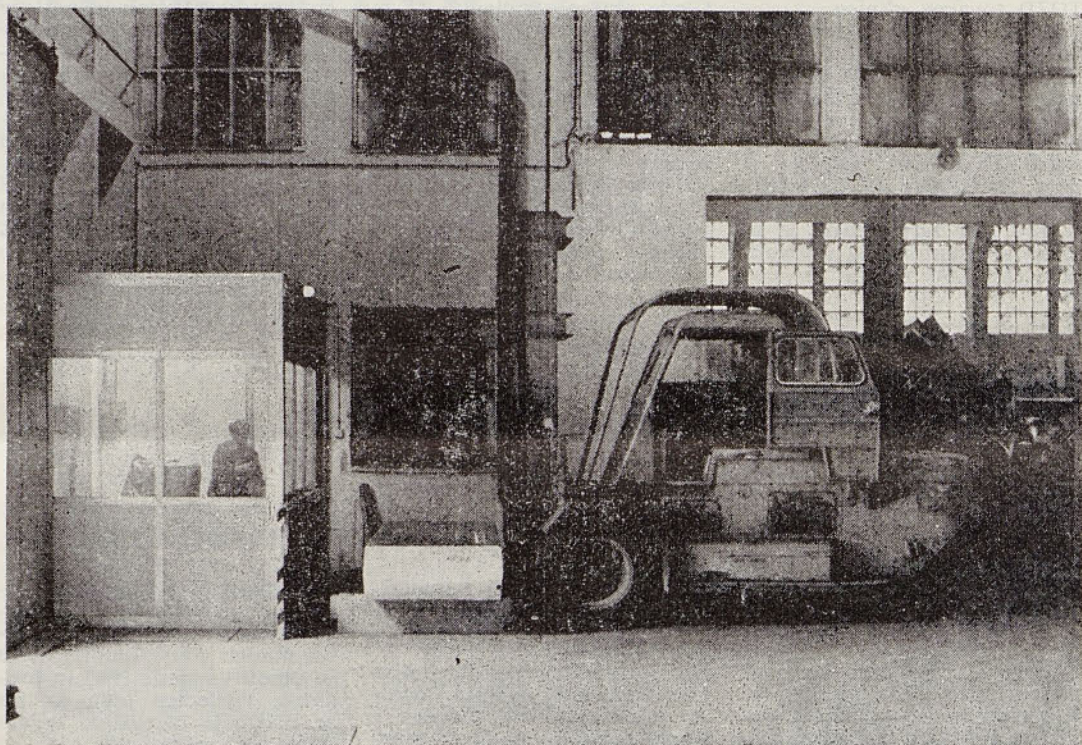
# Družbeno angažirano informiranje

Prva javna tribuna v okviru Tedna komunista v Ptujju je bila v ponedeljek, 10. novembra 1975 v veliki dvorani Narodnega doma. Pripravil jo je komite občinske konference zveze komunistov Ptuj v okviru prve od treh načrtovanih javnih tribun, čeprav že tudi vemo, da ene ni bilo zaradi službene odsotnosti tovariša Gerličkova, medtem ko sta ostali dve bili zelo uspešni.

Tokrat se bomo zadržali predvsem pri prvi, katero je vodil sekretar občinskega komiteja občinske konference ZKS Ptuj Alojz Gojčič, sodelovali pa so še sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Franc Setinec, pred-

munista, bila namenjena predvsem informiranju. Tovariš Setinec je odgovarjal na vrsto aktualnih vprašanj in je zato javna tribuna tudi povsem dosegla svoj namen. Ze na prvo vprašanje je tovariš Setinec odgovoril

bi naj bilo! »Današnji časnikar mora biti družbenopolitično angažiran na vseh področjih, njegovo osnovno orožje pa mora biti predvsem pero, ki naj bo časnikarjevo orožje. V naših časnikih ne bi smelo biti nobenega področja, na katerem časnikar ne bi bil družbenopolitično aktiven in angažiran. Naslednjemu vprašanju, kakšno naj bo merilo za takega časnikarja, pa je tovar. Setinec odgovoril, da mora biti oprt na temeljne tokove naše družbe, tesno mora biti povezan z vsemi subjektivnimi silami in sam angažiran na poti boja za nove družbene odnose. Seveda pa



Nova tehnična v Ljubiču

sednik strokovnega sveta za vzgojo in izobraževanje pri izvršnem svetu SRS in Sonja Tramšek, urednica Komunista — določenih rubrik v slovenski izdaji.

Pri tem pa velja poudariti, da je ta javna tribuna, ob tednu Ko-

zelo konkretno. Vprašanje se je namreč glasilo: »Kakšna naj bo vloga časnikarja v naših informativnih sredstvih in kaj pomeni biti družbeno angažiran časnikar?« Prav na to vprašanje je tovar. Setinec odgovoril tako, kot je bilo pričakovati in kakor tudi

je pot do takega časnikarja precej naporna; tega se mora vsakdo zavedati. Pri tem je potrebno skrbeti za vsestransko izobraževanje, da se bo časnikar vseskozi izobraževal in ostajal v središču družbenopolitičnega življenja. Vedno in povsod mora nenehno



Kanalska skupina pri delu

# - v boju za nove odnose

sam raziskovati to življenje in z marksizmom prihajati do prave resnice.

V našem glasilu se želimo dotakniti tistega dela odgovora tovariša Franca Setinca, ko je govoril o tem, da mora biti v vseh glasilih stanje opisano tako, kakršno je, brez vsaksnega pretiravanja in predstavljanja nekaterih funkcionarjev. Zelo pomembno je namreč to, da je sleherni naš delavec — občan, državljani — hitro in objektivno informiran. Prav novinarji — časnikarji in dopisniki morajo posredovati resnične in verodostojne informacije tistim, katerim so dejansko namenjene. Pri vsem tem pa seveda moramo najbolj prislunhiti delavcu in imeti zanj tudi »posluh«. Potrebno ga je še kako slišati, ga čutiti povsod. Morda so nekateri dosedaj temu problemu posvečali premalo pozornosti, ne zavedajoč se možnosti za nepravilno reagiranje delavca, ki je za svoje potrebe in probleme še kako občutljiv, predvsem še v situaciji, ko spozna, da obveščanje ni tako, kot bi moralo biti. Prav pri takih zadevah pa mora biti časnikar-dopisnik zelo previden, seveda povsem objektivni in resnični reprezentant resnice. Marksizem je še mnogo napak v obveščanju, te pa seveda so predvsem tam, kjer je novinar samo zunanji opazovalec in se zelo malo ali pa nič konkretno ne vključuje v razreševanje konkretnih problemov, o katerih bi

tudi moral največkrat in povsem objektivno poročati. Pri tem je tovariš Setinc poudaril in ponovil misli Milentije Popoviča, ki je svoj čas dejal, da tisti, ki ni odgovoren, tudi ni svoboden. Svoboda pisanja namreč prevzame novinar ali dopisnik le takrat, kadar prevzame tudi odgovornost, pa naj si bo to pri pisanju, delu ali uresničevanju določenih sklepov.

Ko je tov. Setinc govoril o uredniških odborih in izdajateljskih svetih, je jasno ter konkretno podčrtal, da komunisti ne želimo takih uredniških odborov ali izdajateljskih svetov, ki niso delegatsko povezani z bazo.

Ob vprašanju, kako naj usmerjamo lokalna in tovarniška glasila, je tovariš Setinc dejal, da je težko dati odgovor, vendar pa sam meni, da mora biti sleherni glasilo prilagojeno družbi in njeni ureditvi. Prav posebno vlogo bi naj v tem smislu imel tovarniški tisk, saj vemo, da že vrsto let izdajamo glasilo Aluminijski in pri tem želimo že vsa leta doseči to, da bi v njem objektivno in povsem konkretno poročalo čimveč naših delavcev, ki na raznih zborih, sejah in sestankih še kako objektivno posredujejo do-

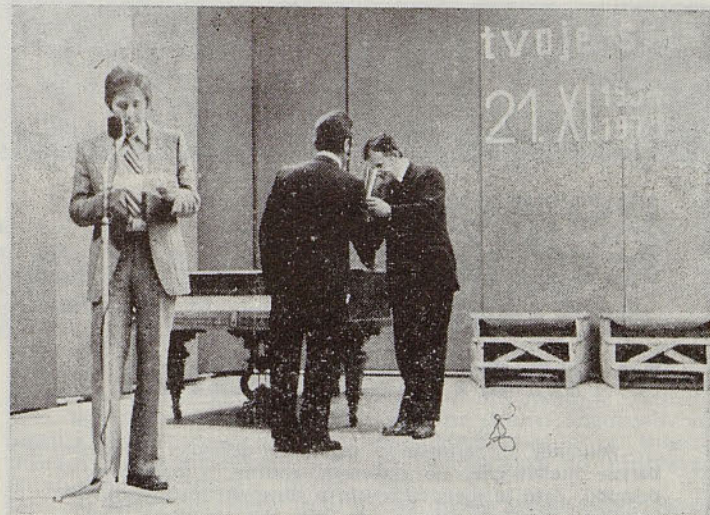
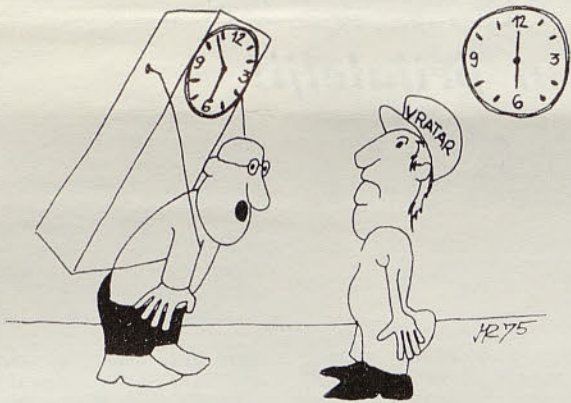
ločene zadeve in predlagajo tudi konkretne rešitve. Prav tovarniški časopisi bi naj bili tisti, ki bi med delavci pisali mnogo več o družbeni vlogi in stanju, s katerim bi naj bile seznanjene množice, saj tudi te časopise berejo mnogoštevilne družine in občani. Vse preveč se pojavljajo razna ponavljanja in je objavljenih premalo konkretnih dejstev, ki bi lahko v mnogočem prispevala k reševanju določenih problemov.

Na tej tribuni je bilo govora tudi o poverjenikih Komunistov in v zvezi s tem rečeno, da je njihova vloga v tem, da so člani pravočasno in objektivno obveščeni o vseh dogodkih in da pravočasno dobijo določeno literaturo. Časopisa Komunist pa nikakor ne moremo istovetiti s časopisom, ki je vržen v nabiralnik, ne glede na to, ali je prebiran ali ne! Komunist je treba razširjati, da bo prišel v sleherni našo delavsko družino in da ga bo dobilo v roke čimvečje število ljudi — ne le samo člani ZKS. Glasilo ZKJ in ZKS Komunist mora biti osnovno napotilo za delo vsake osnovne organizacije zveze komunistov, saj mora biti osnovni nosilec vsega naprednega. Zato bi ga morali vsi naši delovni ljudje tako tudi sprejemati. Vsekakor bomo morali analizirati, zakaj časopisa Komunist ne bere več ljudi, saj bi ta moral še kako globoko prodreti v naše delavske množice in postati resničen obveščevalec vseh napredno mislečih in delujočih občanov.

Vsi pa si moramo prizadevati, da bodo dosledno uresničevani vsi programske določeni cilji in da bo pero pravo časnikarjevo orožje v boju za resnično obveščanje in neodtujljivo samoupravno pravico.

France Meško

»Upam, da mi sedaj verjameš, da je ura šest minut pred šestom!« (Iz Metalurga)



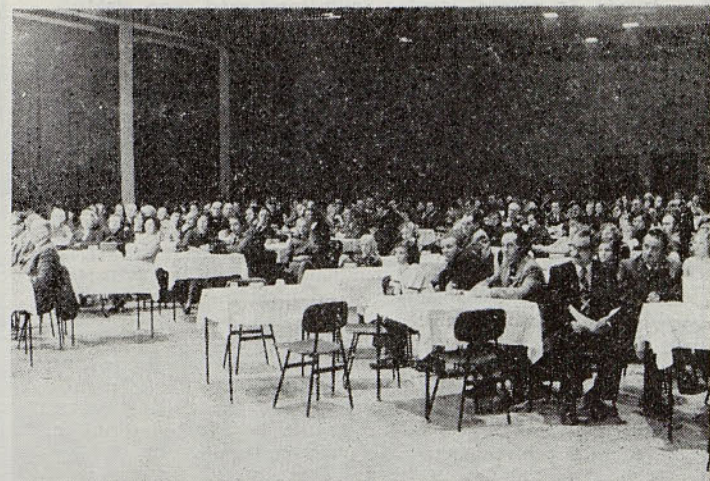
Pokal prejema najboljši kegljač iz našega podjetja



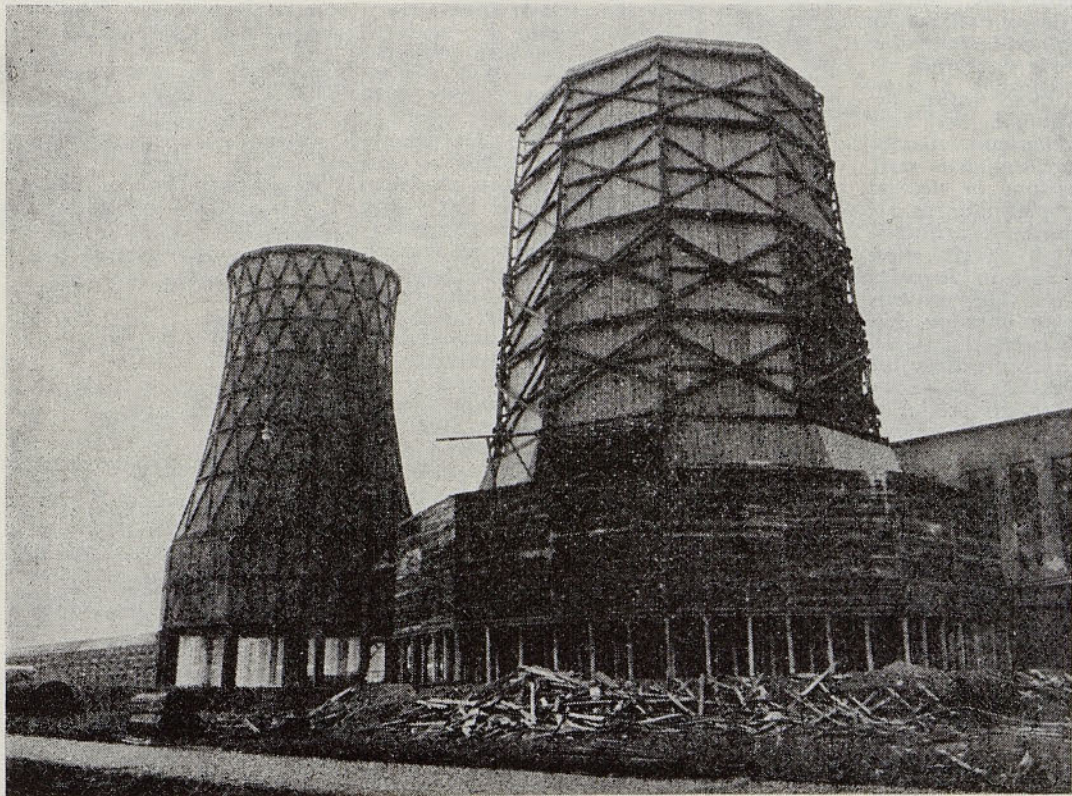
Dramska sekcija mladih iz Kidričevega



Folklorna skupina DPD Svoboda Kidričevo



Udeleženci naše proslave



Hladilna stolpa

## TOKRAT — V SLIKI





## Kaj je vzdrževanje v TGA?

V tem članku poskušam ugotoviti, kaj je vzdrževanje strojev in naprav in kaj je vzdrževanje v TGA in kaj misli o njem VZDRŽEVALEC.

Da ne bi vse izvenelo kot plod domišljije in morda kot plod trenutnega razpoloženja pisca, bom od časa do časa ostal na trdnih tleh s pomočjo odlomkov, katere nameravam citirati iz raznih virov.

Kaj je torej vzdrževanje?

Po referatu dr. Vojislava Alića na majskem sestanku vzdrževalcev 1974 v Beogradu je preventivno vzdrževanje osnovnih sredstev (OS) strokovna dejavnost, ki zajema kompletno vzdrževanje OS.

Preventivno vzdrževanje OS obsega:

- redne preglede naprav, strojev, aparatov in instalacij zaradi identifikacije njihovega delovanja ali strukturalne ali funkcionalne okvare,
- preventivne ukrepe: nastavljanje in mazanje,
- oceno stanja in efekta OS, potrebo po njihovi zamenjavi,
- administrativnotehniške posle v zvezi s točkami a, b in c.

Pri točki a) moram dodati še predmete vzdrževanja, s katerimi se ukvarja pri nas gradbeno vzdrževanje. To so poslopja. S tem dodatkom smo vzdrževalci kompletni in menim, da bi takšna koncepcija veljala tudi za našo delovno organizacijo, četudi jo hočemo včasih predrugačiti zaradi najrazličnejših vzrokov: nezaupanja v organizacijo vzdrževalne službe, osebnega uveljavljanja posameznikov, nepoznavanja vzdrževanja kot dejavnosti in morda še česa.

Branko Peternelj, dipl. ing.: Vzdrževanje kot podsistema tehnologije bi lahko opredelili z naslednjimi dejavnostmi:

- funkcija vzdrževanja je prisotna že pri projektiranju investicije,
- prisotna je pri odločanju o nabavi delovnega sredstva,
- prisotna je pri odločanju o dobavitelju novega delovnega sredstva,
- prisotna je pri prevzemanju novega delovnega sredstva od dobavitelja,
- sodeluje pri pripravi za eksploatacijo, (transport, namestitve na temelje, montaža, priključki, zagon),
- organizacija vzdrževanja,
- rekonstrukcija in modernizacija,
- izločitev iz uporabe.

Na pomembnost vključitve terotehnologije z vzdrževanjem v znanstvene discipline v naši državi nas opozarjajo naslednji statistični podatki iz leta 1970 (Statistični godišnjak Jugoslavije — 1972).

Vrednost osnovnih sredstev industrije in rudarstva znaša skupaj 133.250 milijonov din.

Če upoštevamo, da je sočasna povprečna doba trajanja opreme okrog 12 let, lahko ugotovimo, da z rednim in sistematičnim vzdrževanjem povečujemo vrednost OS v dobi njihove eksploatacije za okoli 30%. Poleg tega razberemo iz teh podatkov, da letno odvajamo za večja

popravila (investicijsko vzdrževanje) okrog 4.300 milijonov din in dodatno za sprotne vzdrževalne dela okrog 700 milijonov din, t.j. skupaj

»vidni« tako, kot so vidni uspehi gospodinje.

Vemo, da je proizvodnja toliko vezana na kvaliteto vzdrževanja, da imajo lahko delavci-vzdrževalci zelo pomemben položaj v združenem delu. Po naravi dela so vzdrževalci bolj iznajdljivi od de-

lavcev v vzdrževanju. To je zato, ker je probleme nagrajevanja v proizvodnji lažje rešiti kot v vzdrževanju. Če je služba vzdrževanja združena v TOZD, navadno delitev dohodka ni takšna, ki bi vzpodbujala vzdrževanje k večji storilnosti, da ne govo-

reševati medsebojne odnose samo na osnovi dogovorov in sporazumov, ki so v interesu proizvodnje in vzdrževanja.

Iz vsega navedenega sledi, da je vzdrževanje slabo, neorganizirano, neučinkovito, namučeno in kritizirano. To pa seveda proizvodnjo — stane.

Ali vidimo v citiranem delu tega referata tudi sami sebe? Kako opustiti te navade? Kako stimulirati vzdrževanje k večji delovni storilnosti dela in zmanjšanju stroškov pri porabi vzdrževalnega materiala in rezervnih delov? Ali se res odraža produktivnost dela vzdrževanja v »prodaji« učinkovitih ur, ko pa vemo, da več teh ur povzroča proizvodnim TOZD večje stroške. Vsak ve, da je vzdrževanje tem učinkovitejše, čim manj moti proizvodnjo s popravili, ne glede na to, če so popravila plansko preventivna ali pri nepredvidenih izpadih. Slednje mora biti cilj vzdrževanja in proizvodnih TOZD. Da bi mogli zasledovati ta smoter, nam mora biti znano, kakšni so optimalni časi za planskopreventivna popravila, da bi te čase primerjali z dejanskimi in tako ugotavljali, ali smo bili boljši ali slabši. Sedaj smo namreč vedno »slabi«, ne zato, ker smo slabi, ampak zato, ker ne vemo, kakšni bi optimalno morali biti.

Ker je vzdrževanje v bistvu skrb za OS, se začne naše delo prav pri OS. Najprej moramo na tem področju narediti red. Za vsako OS moramo imeti spisek sklopov in elementov, ki ga sestavljajo, ter določene časovne intervale za zamenjavo in popravila teh sestavnih delov. Ko bomo vse to imeli, bomo lahko govorili o plansko preventivnem vzdrževanju kot prvem elementu za doseganje že omenjenega smotra.

Nimam iluzij, da bo ta članek gonilna sila k uredništvu našega smotra, želimo le, da bi več ljudi razmišljalo o teh problemih, saj edino z združenimi in enakimi hotenji lahko kaj naredimo.

Ivan Horvat



Lesno skladišče

5.000 milijonov din.

Zelo zanimivo bi bilo vedeti, kakšno je stanje v našem podjetju.

Navajam del referata Milenka Pupovića, dipl. ing.; tega je podal na majskem zborovanju vzdrževalcev SFRJ 1974. To pišem zato, ker skozi ta referat vidim naše vzdrževanje in njegov odnos z drugimi TOZD, pa zato, da povem vzdrževalcem, da nismo sami v takem položaju. Znano je, da so problemi vzdrževanja zelo zahtevni in da je odnos med vzdrževanjem in proizvodnjo največji problem. Zaradi tega so okvare na OS, nepredvideni zastoji ali zastoji zaradi vzdrževanja, ki so daljši, kot bi smeli biti.

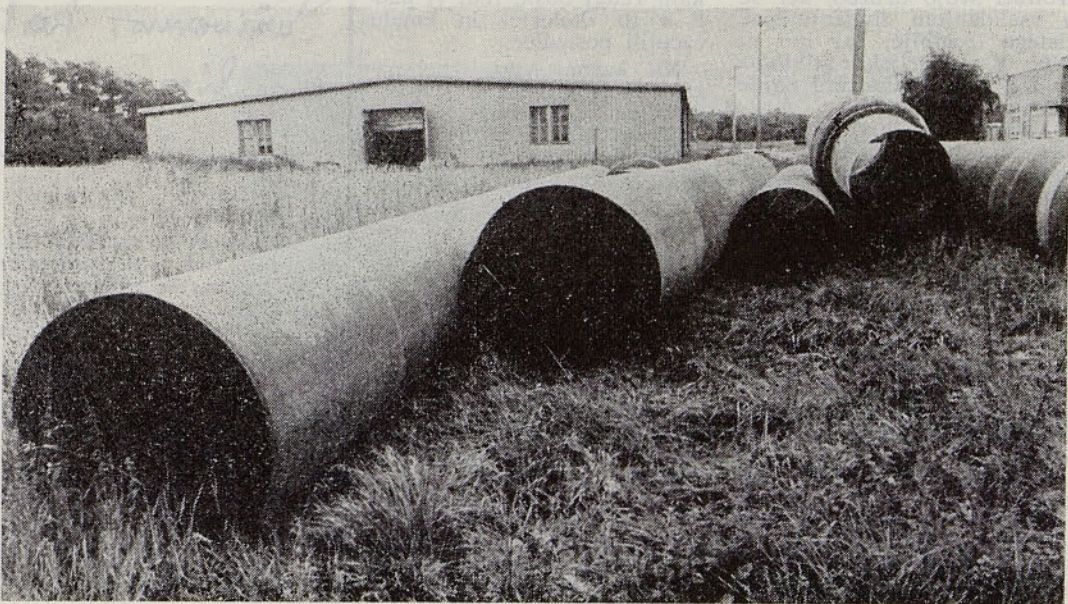
Lahko rečemo, da je delo vzdrževalca običajno zasnovano na zavesti posameznika ali pa pod pritiskom krutih ukazov. Redkokdaj ob veliko dobre volje in hotenja. Interesi proizvodnje in vzdrževanja so si običajno nasprotni, kar slabi učinek proizvodnje in vzdrževanja.

Ziveti in delati v takšnih sredinah s praktičnimi in odgovornimi nalogami predstavlja veliko težavo. S tem so problemi toliko zakomplicirani, da človek išče najkrajšo pot iz vzdrževanja, tisti pa, ki je zunaj, vanj več ne vstopi. Ljudje, ki bi mogli največ storiti za vzdrževanje, so v njem živeli tako dolgo, da so ga spoznali, potem pa se s »polomljenimi nogami« odvlečejo. Posebej je treba poudariti, da so uspehi vzdr-

lavcev v proizvodnji.

Potrebno je poudariti, da zaradi nerešenosti problemov znotraj vzdrževanja pride do očitkov, s katerimi so povzročena nesoglasja in zato trpijo človeški odnosi. Vzrok je vselej v tem, da delavec-vzdrževalec ne dobi mesta, ki mu po pomembnosti njegovega dela tudi pripada. Dejstvo je namreč, da delavec v proizvodnji (četudi z manjšimi sposobnostmi) zasluži več kot

rimo o delitvi znotraj TOZD vzdrževanje. Večkrat se zgodi, da se vzdrževalci ne konstituirajo tako, kot bi jim to najbolj ustrezalo in je tako njihova storilnost vprašljiva. To je vsekakor ugodno za ljudi v proizvodnji, ker na ta način prihaja do stanja, ko proizvodnja diktira vzdrževanju. Z drugimi besedami lahko temu rečemo: jemanje pravic delavcem v vzdrževanju. Vemo pa, da moramo



Cevi

# Obetavne nove možnosti z združevanjem naložb

Kaj je zdravje, kaj je fizična sposobnost? Po definiciji svetovne zdravstvene organizacije je zdravje popolna fizična, duševna in socialna blaginja in ne samo odsotnost bolezni ali invalidnosti. Kaj pa je sposobnost? Ta je potencial, ki usposablja organizem za vse vrste dela, kakor tudi za to, da se po velikih obremenitvah kmalu umiri in preide v uravnovešeno stanje. Zdravje je potemtakem ključnega pomena, zato mora biti načelo zdravstvene usmerjenosti kar najbolj upošteevano pri telesni vzgoji in v tekmovalnem športu, tako tudi pri športni rekreaciji.

To je bil del referata profesorja VSTK iz Ljubljane Draga Ulage; tega je podal za »okroglo mizo« — v petek, 14. novembra 1975, to pa je organiziralo ČZP Delavska enotnost v sodelovanju z re-

publičkim svetom Zveze sindikatov in podjetjem Plava laguna iz Poreča — na temo »Zdravstvena rekreacija delavcev«.

O koristnosti pogovora o tej temi priča tudi udeležba,

saj so za »okroglo mizo« sedli predstavniki vseh večjih slovenskih delovnih organizacij, družbenopolitičnih organizacij in zdravstveni delavci s področja medicine dela.

Prva ugotovitev je bila, da bi bilo še bolje, če bi do takšnega pogovora prišlo pred desetimi ali vsaj petimi leti, saj je ta dejavnost zelo pomembna za boljše zdravje in delo naših delavcev. To so v republiki Hrvaški ugotovili in že vrsto let pošiljajo delovne organizacije (INA, ladjedelnica Uljanik, OKI iz Zagreba in druge) svoje delavce na aktivno rekreacijo v Poreč. V Sloveniji pa je TGA prva delovna organizacija, ki že ima to organizirano, saj je bilo letos v Poreču okrog 50 naših delavcev.

Razprava o referatih je bila zelo zanimiva. Bili so prikazani vsi problemi s področja zdravstvene preventive

kot tudi aktivne rekreacije zaposlenih.

Predstavniki delovnih organizacij so ugotavljali, da je bolniških staležev veliko preveč in se je treba vprašati, kaj je ceneje in koristneje za delovno organizacijo in družbo: zdraviti bolnega in ga pošiljati iz zdravilišča v zdravilišče ali pa se zavzeti za to, kar nam nudijo v Plavi laguni.

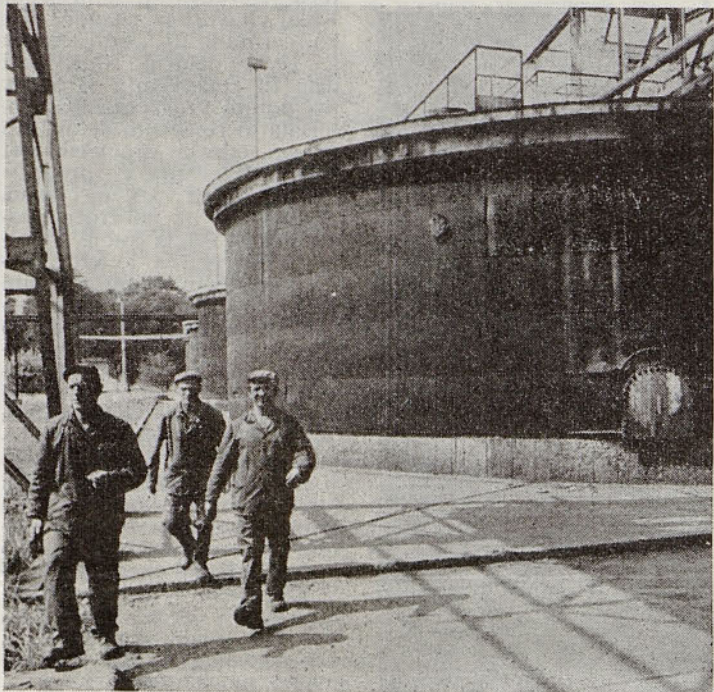
Prav tako neracionalno izkoriščamo letne dopuste. Delno je temu kriva neosveženost delavcev, delno premajhne kapacitete počitniških domov in pa seveda nedodelan sistem. Po samoupravnem sporazumu o osebnih dohodkih (sindikalna lista) izločamo namreč vsako leto sredstva za regres za letni dopust ali za rekreacijo delavcev. V praksi pa najmanj 90 odst. teh sredstev prelijemo neposredno na osebne dohodke in po njih tudi v stanovanjsko izgradnjo. Se pravi, družbeno, hočemo sredstva namensko usmerjati, v praksi pa se to hotenje, da bi za rekreacijo namenjena sredstva tudi dejansko uporabili, največkrat razvrednoti.

Piko na i pa je postavila tovarišica iz Republiškega sekretariata za industrijo z raz-

pravo o gradnji in financiranju delavskih rekreacijsko-turističnih centrov, ki naj bi zagotavljali prehrano in bivanje na primerni ravni; zlasti pa naj bi imeli na voljo sekundarne naprave in objekte za telesno in duševno aktiven odmor.

Predlog je torej, da delovne organizacije ne bi več gradile lastnih počitniških domov, ki so praktično deset mesecev na leto neizkoriščeni, ampak bi s pogodbo združile del sredstev skupne porabe s hotelsko organizacijo. S sredstvi obeh organizacij ali več organizacij in z najetiimi bančnimi krediti bi zgradili nov hotel v nekem turističnem kraju. V pogodbi bi kajpada določili, koliko ležišč in za koliko dni v letu in v katerem času bi imela tovarna na voljo v kateremkoli hotelu, ki ga upravlja hotelska organizacija. Prednost takšne gradnje je v tem, da lahko delavci letujejo v različnih hotelih in v različnih krajih; možnost za izkoriščanje kapacitet so tako skozi vse leto, posebno še pozimi — za aktivno rekreacijo.

Menim, da je tudi za našo tovarno ta predlog zelo zanimiv in da ga bo potrebno doobra preučiti.



Delavci

## KAJ PRAVI POSLOVNI BONTON

### O ODNOSIH NA DELOVNEM MESTU

V dveh letošnjih številkah glasila je tekla beseda poslovnega bontona o kajenju in telefoniranju. Tudi poglavje o odnosih na delovnem mestu je povzeto iz knjige Poslovni bonton Soldatič-Džurarevič in prirejeno za naše razmere.

Povečini si more človek sam izbirati svojo družbo, ker se v vsakdanjem življenju pač tistega izogiblje, kar mu ni všeč. V prijateljskih stikih pa je z ljudmi, s katerimi najde skupen jezik.

Vse drugače je to pri družbenem delu, v raznih organizacijah, predvsem pa v združenem delu delovne organizacije. Tu smo prisiljeni sodelovati s predpostavljenimi delavci in sodelavci; teh si ne moremo in nismo sami izbrali. Poleg tega moramo med svojim delom še vzdrževati stike s tovariši iz različnih TOZD in poslovnimi sodelavci. Tako postanejo medsebojni odnosi vedno bolj kočljivi, čimširši je krog ljudi, v katerem delamo.

Vsakdanje delo mora potekati nemoteno, odnosi morajo biti dobri in izbirati ni mogoče delavcev v svojem okolju. Zato je treba pač več strpnosti in upoštevati tudi nekaj ustaljenih navodil, ob katerih je mogoče doseči dobre odnose pri delu.

#### MED SODELAVCI

Osnovno pravilo za odnose med sodelavci na delovnem mestu terja naše lepo obnašanje in tovarištvo.

Tudi ni posebno dobro vmešavati se v pogovore, ko teče beseda o spletkah in čevkah. Tedaj boste tudi vi padli v to »kolesje« in kmalu začutili posledice.

Nič kaj ni lepo iskati naklonjenosti svojih sodelavcev tako, da jim delamo smešne poklone in jim tvezemo neumnne šale.

Se manj dobro je za naše odnose, če predpostavljenemu delavcu poročamo vse, kar slišimo med sodelavci, da bi dobili kakšno »točko« za sebe. Kdor ima razlog za kakršnokoli pritožbo, naj to stori tovariško, na lep način. Uspeh bo bolj zagotovljen.

Strokovnjaki za poslovni bonton pravijo: »Združeno delo je delo velike družine, v kateri se moramo potruditi, da ne bomo motili napredka z nezdravimi tekmovanji in različnimi zavistmi.«

To pomeni, da je treba v delovni družini večkrat podrežati svoj slabi JAZ koristim dobre SKUPNOSTI.

(Iz Metalurga)

## PREJELI SMO

### ZAHVALA

Težko se mi je oddolžiti za vse to, česar sem bil v podjetju deležen v tem letu. Kot prvo čutim dolžnost, da se zahvalim celotnemu kolektivu, organizaciji sindikata v TGA Kidričevo, osnovni organizaciji sindikata TOZD Glinica, vsem predstavnikom osnovne organizacije sindikata, vsem vodjem obratov Kotlarna in Glinica.

Posebno še svojim sodelavcem v Kotlarni za vso izkazano ljubezen, pozornost in darila, katere sem prejel od njih, pa tudi od predstavnikov OOS v Glinici.

Prav posebno se zahvaljujem obema sindikalnima organizacijama za tako humano pogostitev, katero si je bilo težko zamišljati. Lahko celo trdim, da takšne pogostitve še svet ni beležil za svoje ostarele in od dela izčrpane upokojevence v kolektivih delovnih organizacij.

Zato apeliram predvsem na našo mlado generacijo, ki nas že zastopa in nas še bo zastopala na delovnih mestih, da se še nadalje hori za takšno pravičnost delavskega razreda, za lepšo bodočnost vseh ljudi in za svobodni socializem, saj bo nekoč tudi sama deležna take pravičnosti.

*Kotko je nam vsem znano se je naša generacija morala boriti z tisto noko, gotovo tudi z puščavo v roki in pozneje z udarniškim delom, da smo si priborili to kar danes je in tudi to kar še danes živimo, kateri smo to borbo preživeli, ostalim pa ki si tega niso dočeli karhi, pa ne posebnim slave!*

S tem bi se rad oddolžil in hkrati poslovil od celotnega kolektiva, ob topli misli seveda, da bi še rad ostal med vami.

Zato vas še enkrat lepo pozdravljam, posebno tiste, s katerimi sem toliko let delil dobro in slabo.

Na koncu želim celotnemu kolektivu kar najbolj srečno bodočnost in še mnogo zares ugodnih delovnih uspehov.

*Feri sodelavec*

*Koto Ivan*

# Branje strokovnega čtiva med delovnim časom in zapravljanje časa

Več zahodnonemških industrijskih in drugih ustanov je izvedlo anketo o stanju dokumentacijsko-informacijske dejavnosti v Zvezni republiki Nemčiji. Obdelava 2280 vrnjenih vprašalnikov je pokazala, da so strokovne revije najpomembnejši vir informacij za industrijska podjetja. Glede na stopnjo izkoriščanja različnih informacijskih virov so bile strokovne revije na prvem mestu v vseh

vrstah podjetij. Zaporedje virov informacij pa je bilo takšnole: strokovne revije, patenti, poročila podjetij, tržna poročila, gospodarsko časopisje.

Neka druga raziskava zahodnonemškega ministrstva za znanost, katera je raziskovala izmenjavo informacij v zvezi s pospeševanjem raziskovalnega in razvojnega dela, zajela je 24 informacijskih

medijev in drugih informacijskih kanalov, je pokazala, da so strokovne revije glede na pogostost uporabljanja in vrednotenja njihove uporabnosti na drugem mestu, prekaša jih le neposredna oblika komuniciranja, to je, pogovori s predstojnikom ali s sodelavci. Torej je zaključek takšen: strokovne revije so zdaleč najbolj uporabljan formalni medij informacij.

O izkoriščanju strokovnih revij v podjetjih je bilo ugotovljeno tole:

le s težavo, saj prispeva vsaka strokovna informacija in vsak s stroko povezani podatek k poglobitvi strokovnega znanja. Iz tega sledi, da ima strokovni tisk zelo pomembno vlogo v procesu neprekinjenega učenja.

Zaradi tega je zahodnonemško ministrstvo za prosveto in znanost priporočilo komisiji za načrtovanje izobraževanja, naj strokovni tisk vključi v globalni plan izobraževanja kot medij, ki naj spremlja poklicni razvoj.

Jim strokovne revije pomenijo najvažnejši vir informacij in sredstvo strokovnega izpopolnjevanja (sledijo: katalogi, prospekti itd.). Prav tako je raziskava odločanja v zvezi z nabavo novih proizvodov in menjavo dobaviteljev, pa tudi odnosa vodilnih strokovnjakov do informacij pokazala, da jim strokovne revije pomenijo glavni informacijski medij.

## O sestankih

Veliko je že bilo izrečenega in napisanega o sestankih vseh vrst; razpredali smo kritične misli in opazanja, kako pri nas ne znamo sestankovati. Vse kritike in vsa zaskrbljenost na to temo — na vso srečo — niso osamljene.

Delovna skupina zvezne konference SZDL v Beogradu je pred dobrim mesecem sklicala zelo zanimiv sestanek. Bil je to sestanek o sestankih, kritičen, samokritičen, oster in obvezujoč.

In ugotovitve? V Jugoslaviji smo lani porabili za sestanke najmanj dve milijardi delovnih ur! Račun za to je zelo preprost. Vzemimo za vrednost ene delovne ure le 20 din, kar je vsekakor prej spodnja kot zgornja meja, in pripišimo, da traja povprečen sestanek v Jugoslaviji vsaj tri ure (to niso številke na pamet, temveč sadovi skrbne analize). Ugotovili bomo, da je Jugoslavija lani izgubila na račun predolghih sestankov 40 milijard novih dinarjev, kar pa je zelo veliko.

Jasno je, da si stvari ne smemo napačno razlagati in sklepati, da so sestanki nepotrebni ali odveč. Ne, v družbenem sistemu, katerega osnova je dogovarjanje, v sistemu samoupravljanja, so sestanki neogibno potrebni in v osnovah zelo koristna oblika dela. Zastavimo si samo dve osnovni vprašanji: kakšni sestanki in koliko sestankov?

Naši strokovnjaki sodijo, da bi sestanke z boljšo pripravo in tehtnejšim, bolj premišljenim vodenjem in seveda večjim sodelovanjem navzočih brez škode skrajšali najmanj za polovico. To bi pomenilo letni prihranek dvajset milijard novih dinarjev.

Pa še nekaj so ugotovili na zvezni konferenci SZDL. Dosegli bi (kar je morda še več vredno kot prihranjen denar), da bi bil odnos do sestankov povsem drugačen. Slabo vodeni, predolgi in monotoni sestanki ustvarjajo pri ljudeh občutek, da so zapravljali čas.

Za dobro pripravljen in hiter sestanek je torej potrebno dobro poznati pravila in metode za pripravo sestanka.

Načrt sestanka naj bi bil naslednji:

- dan, ura in kraj sestanka
- seznam povabljenih (kolektiven ali posamezen)
- kaj je potrebno pripraviti vnaprej (uvodi, skice, program)
- vsebina sestanka (naslov, točke dnevnega reda)
- določiti, kdo bo pripravil uvod k posameznim točkam dnevnega reda
- trajanje sestanka (časovna opredelitev)
- bistvo

Pri sklicevanju sestanka je potrebno preveriti:

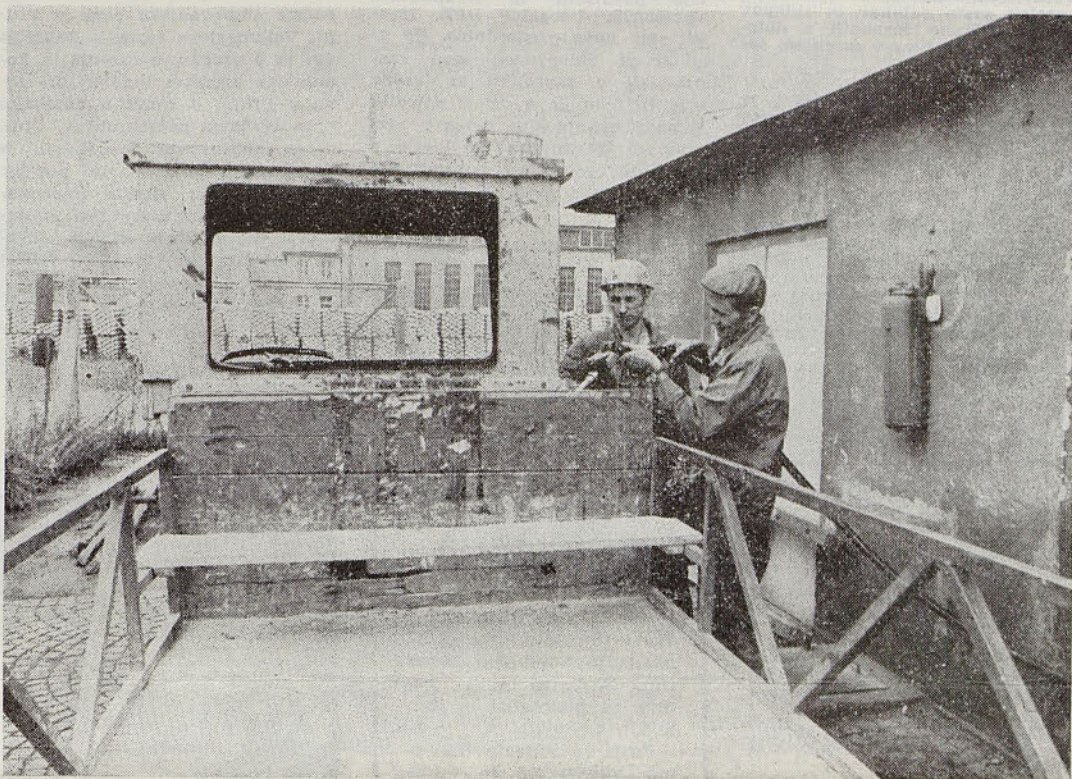
- ali je sestanek resnično potreben
- kaj hočemo z njim doseči
- katera delovna metoda bo na sestanku najbolj ustrezala
- ali so izpolnjene zahteve delovnega načrta sestanka
- ali so vabila ustrezna, dovolj vpludna in točna
- ali so k posameznim točkam dnevnega reda pripravljene podatki, izčrpne razprave, več možnih predlogov (ali pa se bomo v razpravi že znašli)
- ali je pripravljena pot, kako doseči cilje sestanka, pridobiti udeležence in zagotoviti dobro razpravo
- ali je pripravljen ustrezen prostor (mir, osvetlitev, temperatura, razpored klopi itd.)

In kako oblikujemo sklepe sestanka? Preveriti in določiti moramo:

- kaj smo sklenili
- kdo bo opravil posamezne naloge
- rok, do kdaj morajo biti sklepi izvršeni

Če bodo naši sestanki dobro pripravljene, se bomo izognili marsikateri nevšečnosti, ljudje bodo sodelovali, sestanki bodo kratki in jedrnat, izgube delovnega časa pa bodo veliko manjše.

(PO METALURGU)



Dolivanje goriva

Strokovne revije niso vedno dostopne, ker pogosto krožijo zelo počasi. Vedno jih niti ni možno brati med delovnim časom, na kar vpliva vsakokratni delodajalec. Ugotovljeno je bilo, da je pomen strokovnih revij toliko višje ocenjen, kolikor manjše so omejitve glede njihove uporabe na delovnem mestu.

Avtorji raziskave so zaključili, da obstaja tesna povezava med sprejemanjem strokovnih informacij in strokovnim izpopolnjevanjem kot sestavnim delom poklica v smislu neprekinjenega učenja. Obe zgoraj navedeni funkcijski področji bi mogli ločiti kovnjakov je pokazala, da

Strokovni tisk pa je bil ustrezno upoštevan pri graditvi in širjenju omrežja knjižnic, namenjenih vsem stopnjam zahodnonemškega sistema izobraževanja.

Konferenca zahodnonemških univerz pa sodi, da je nujno potrebno, da se akademsko izobraženi ljudje v gospodarstvu in upravnih dejavnostih naročijo na vsaj eno strokovno revijo, kar bi jim omogočilo, da se kar doma seznanijo z najnovejšimi dognanji in razvojem v svojih strokah.

Tudi anketa vodilnih strokovnjakov je pokazala, da

Na koncu naj še omenimo zaključek iz poročila zahodnonemške industrijske in trgovinske zbornice o strokovnem tisku kot viru informacij za strokovno izpopolnjevanje; ta poudarja, da niso ustrezno informirani sodelavci le bolje usposobljeni za višje dosežke, temveč so zanje tudi mnogo bolj motivirani.

Povzeto po Rationalisierung 25/1974.

J. S.



Prevoz

# V družbeni aktivnosti ni počitka

V prvi polovici decembra so se sestali na svojem 15. rednem zasedanju vsi trije zbori občinske skupščine, ki so tudi tokrat zasedali na ločenih sejah.

Ker sem kot delegat družbeno-političnega zbora in član delovne skupnosti TGA redno obveščal svoje sodelavce o pomembnejših dogodkih z zasedanj zborov SO, mi je tudi tokrat ob koncu letošnjega leta ostala dolžnost, da še enkrat v letu 1975 na kratko poročam o 15. redni seji vseh zborov SO Ptuj. Ta je bila v prvi polovici decembra. Tudi tokrat so zbori zasedali ločeno in obravnavali aktualna vprašanja, sprejeli vrsto odločitev in sklepov ter se izčrpno seznanili z določeno problematiko v minulem letu.

Dnevni red zasedanja zborov je bil domala enak, razen nekaterih izjemnih točk, ki spadajo le v pristojnost odločanja zbora KS ali ZD. O njih pa se je seznanil tudi DPZ.

Dnevni red zasedanja zborov je bil domala enak, razen nekaterih izjemnih točk, ki spadajo le v pristojnost odločanja zbora KS

Kot sem svoj čas že omenil, so delegati DPZ menili, da morajo enakopravno razpravljati tudi o tistih točkah dnevnega reda, o katerih sicer neposredno ne od-

ločajo, vendar pa morajo kot delegati biti o vsem temeljito in dodobra seznanjeni, saj morajo v bazi prav tako tolmačiti in se o vseh dogodkih dogovarjati z volilci.

Na tokratnem 15. rednem zasedanju DPZ so najprej razpravljali o prenehanju mandata delegatki DPZ, ki je bila sočasno tudi predsednica komisije za verifikacijo pooblastil in imunitetnih vprašanj delegatov DPZ. Izvolili smo novo predsednico. Po ugotovitvi sklepčnosti smo razpravljali o zapisniku 14. redne seje DPZ in ga v celoti potrdili. V nadaljevanju smo delegati razpravljali o osnutku resolucije o družbenoekonomski politiki in

razvoju SR Slovenije, pa o neposrednih nalogah za leto 1976. Potem o značilnostih družbeno-gospodarskega razvoja v občini Ptuj v prvih devetih mesecih 1975, o katerih bomo natančneje spregovorili v eni od naslednjih številčk našega tovarniškega glasila. Temu pa bomo dodali še podatke o realizaciji občinskega proračuna z 31. oktobrom 1975.

Delegati smo nato razpravljali o osnutku odloka o spremembi odloka o sprejetju zazidalnega načrta stanovanjske cone v Ptuj, Volkmerjeva cesta — Rabelčja vas in o programu razvoja in komunalne ureditve industrijske cone v Ptuj, o osnutku odloka o združevanju sredstev za potrebe SLO. Nato so sledila imenovanja, volitve in razrešitve ravnateljev OS v Markovcih in Zavrču. Potrdili smo sklep o izvolitvi sodnikov občinskega sodišča Ptuj, predlog sklepa o soglasju k namestitvi namestnika občinskega javnega tožila v Ptuj in predlog sklepa o delegiranju delegatov občinske skupščine v skupščino kmetijskozemljiške skupnosti občine Ptuj.

Sledila so še delegatska vprašanja, ki so tudi tokrat bila zanimiva. Razpravljali so še o predlogu odloka o izvedbi hidromelioracijskih del in uporabljanju kmetijskih zemljišč po izvedenih melioracijah na območju hidromelioracijskega sistema Pesnica, o osnutku odloka o spremembah odloka o ukrepih družbene kontrole cen iz pristojnosti občine Ptuj in o predlogu odločbe o uskladitvi akta o ustanovitvi zgodovinskega arhiva v Ptuj.

Slednje tri točke so namreč bolj v pristojnosti odločanja in sklepanja zborov KS, vendar so se delegati DPZ o njih tudi izčrpno seznanili. Čeprav bo domala zanesljivo (ali pa je v tem času že bila 16. redna seja zborov SO Ptuj) ob koncu leta še razprava o določenih zadevah, ki so pomembne za nadaljnje delo SO in njenih organov, pa že iz sedaj objavljenih poročil lahko zaznamo družbeno razgibano aktivnost vseh zborov SO Ptuj. Kako pa so se delegati vživeli v to delo in kako so prenašali mnenja in stališča z ene v drugo smer, pa je še tokrat vprašanje. Zato o tem kaj več po analizi tega delovanja.

Tokrat pa tudi vsem prebivalcem občine Ptuj prijetno novoletno praznovanje in plodno sodelovanje v prihodnjem 1976. letu.

Franc Meško

## ZAHVALA

Podpisani Franc Šimenko, upokojenec TGA, stanujoč v Kidričevem št. 6, se po tovarniškem glasilu Aluminij najtopleje zahvaljujem godbi na pihala sindikalne organizacije TGA, ki je z igranjem žalostink spremljala k zadnjemu počitku moje mnogo prerano preminulo ženo

## ŠTEFKO

Prav tako se zahvaljujem vsem svojim bližim sodelavcem, ostalim znancem, prijateljem in sosedom, ki so nas tolažili in nam kakorkoli pomagali v teh naših najtežjih in najbolj bolečih trenutkih. Zahvala velja tudi KS Kidričevo, govorniku Petru Gegiču za poslovilne besede in vsem darovalcem vencev in cvetja, s katerim so prekrili njen mnogo prerani grob. Še enkrat — hvala vsem skupaj!

Globoko žalujoči: mož Šimenko z otroci in ostalimi sorodniki iz domovine, iz Kana in URSS

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi našega dragega

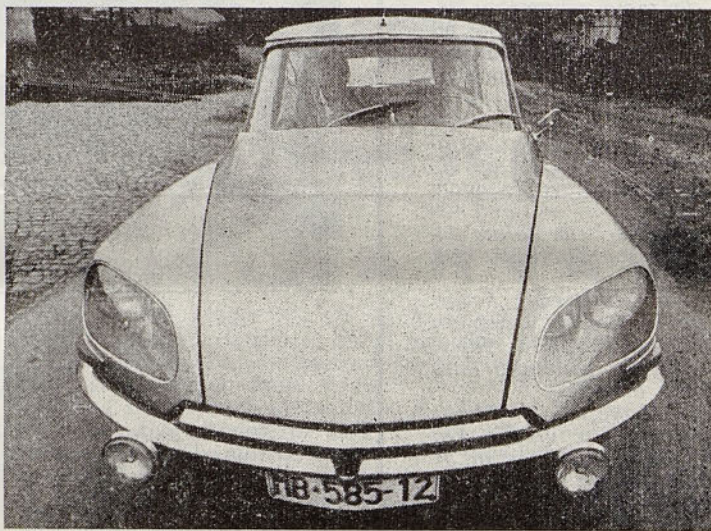
### Lovra Smolingerja

se zahvaljujemo kolektivu TGA, sindikatu, godbi na pihala in pevskemu zboru DPD Svoboda za vso pomoč in pozornost ob teh težkih trenutkih.

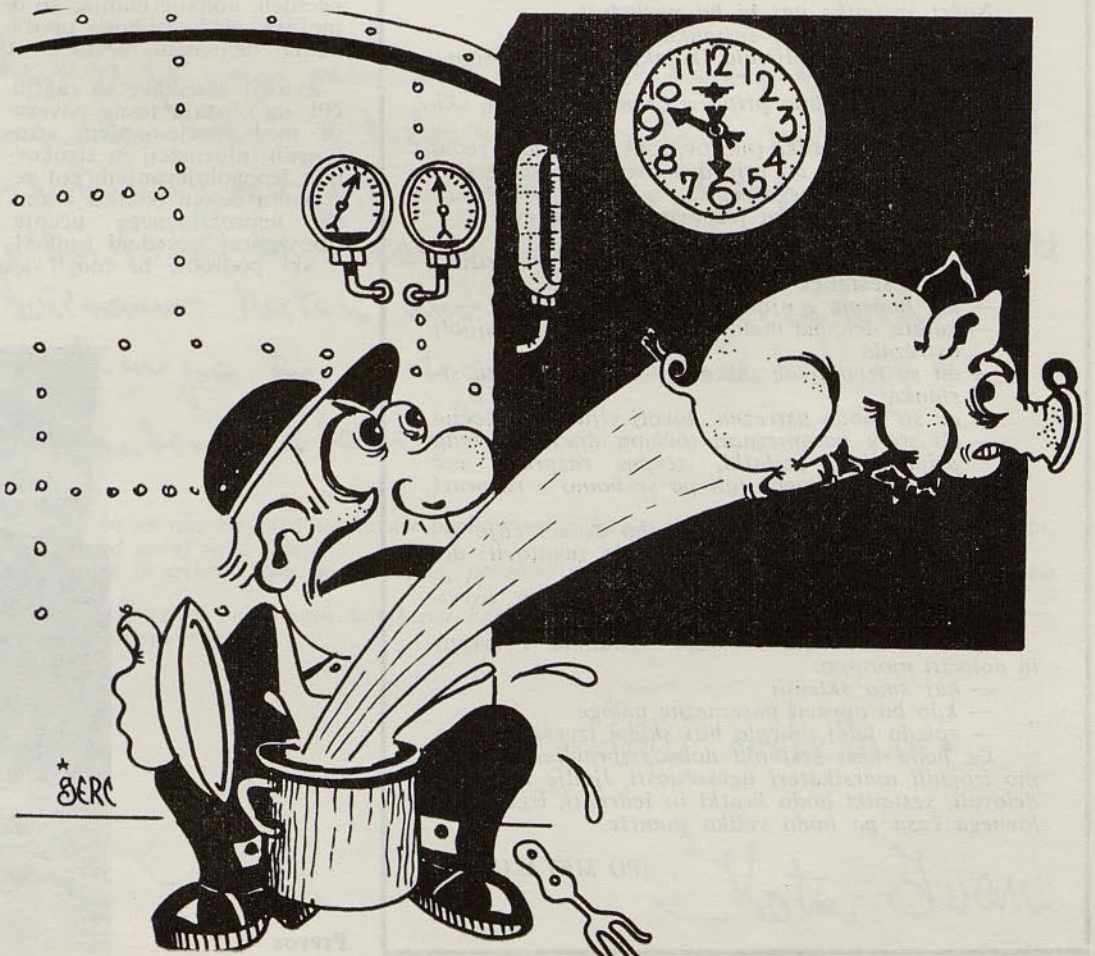
Posebno zahvalo izrekamo sodelavcem in sindikalni podružnici TOZD Aluminij za lepo organizacijo pogreba in spremstvo na njegovi zadnji poti, govorniku pa za izrečene poslovilne besede ob odprtem grobu.

Vsem še enkrat: iskrena hvala!

Zalujoči: žena Štefka, mama, brat, sestre in ostali sorodniki.



Zaba



\* ŠERC

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

## KINO SPORED

za januar 1976

- 2. I. Zima enega leva
- 6. I. Cesar in Rosalie
- 9. I. Pomladni veter
- 13. I. Dan izplačila
- 16. I. Frenzy
- 20. I. Nekaj se šušlja v mraku
- 23. I. Cosa Nostra
- 27. I. Pogreb v Los Angelesu
- 30. 1. Trdnjava smrti

- angleški, zgodovinski
- francoski, komedija
- domači, ljub. vesela igra
- ameriški, drama
- ameriški, kriminalka
- ang.-ital., grozljivka
- amer.-ital., kriminalka
- franc.-amer., kriminalka
- japonski, drama

### IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA BORIS KIDRIČ KIDRIČEVO

Uredniški odbor:

Ivan Tušek — predsednik, člani: Konrad Rižner, Stojan Kerbler, dipl. ing., Doroteja Puž, dipl. our., Janez Sukič in odgovorni urednik tovarniškega časopisa — Franc Vrlič.

Tisk: ZGP Pomurski tisk — TOZD tiskarna, Murska Sobota

Člani kolektiva in upokojenci dobivajo list brezplačno

Rokopisov in slik ne vračamo.