



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Naša bodoča naloga:

MINIATURIZACIJA ELEMENTOV

Komaj 1 kg težki profesionalni ročni oddajnik-sprejemnik UKP 5 — nova konstrukcija oddelka ing. Milana Markoška v ZZA

Elektronika se je zadnja leta silno razmahnila, zlasti zaradi iznajdbe polprevodnikov in miniaturizacije osnovnih sestavnih elementov. Lep napredek so med drugimi elektronskimi napravami doživeli prenosni sprejemniki radiofuznih valovnih dolžin in pa ročni oddajniki-sprejemniki, ki so se razvili iz svojih predhodnikov: medvojnih ameriških handy in walkie talkie naprav.

Transistorjski sprejemniki — taki kot naš »Bled« — niso nikjer v svetu več redkost. Manj znani pa so pri nas ročni sprejemniki-oddajniki, čeprav so v Ameriki npr. že prešli v splošno rabo in jih lahko tam vsakdo kupi po sorazmerno skromni ceni — 30 do 120 dolarjev. Američani jim pravijo »Citizens Band Radio« izg. (sitizn bend rejdiou) ali skrajšano kar CB in delujejo na kratkem valu frekvence 28 MHz, ki je rezervirana za civilne telekomunikacijske zveze.

Vse te ročne aparature razreda CB imajo skupno pomanjkljivost: zaradi nizke prodajne cene so naprave neprecizne, nestabilne, imajo slabo vhodno občutljivost in majhen domet. Njihova šibka točka je tudi v tem, da jih je ob resnejši okvari komaj še vredno popravljati in jih običajno v takem primeru kar zavržejo.

Elektronska industrija je poleg CB aparatov razvila posebno vrsto teh ročnih sprejemno-oddajnih aparatov specialno za profesionalne namene. Izdelane so za trajno uporabo terenskim službam in ustrezajo po svojih tehniških karakteristikah določenim mednarodnim normam. Seveda je njihova cena ustrezna kakovosti in dosega približno 800 dolarjev.

V naši državi doslej nismo izdelovali niti zasebnih CB, niti profesionalnih ročnih sprejemno-oddajnih aparatov. V našem asortimentu sprejemno-oddajnih aparatov so profesionalnim ročnim najbližji prenosni »Phonoporti«, ki so si pridobili že lep sloves in jih z uspešnim upora-

bljajo številne terenske službe.

Vedno bolj rastoče potrebe po še manjših aparaturoh, namenjenih zlasti reševalcem, gozdarjem, gradbenikom, rudarjem, športnikom, mornarjem, miličnikom itd., pa so narekivale ZZA, da se je lotil najprej konstrukcije profesionalne UKV transistorizirane izvedbe, z uporabo miniaturnih sestavnih delov. Razvojno nalogo so zaupali oddelku inž. Milana Markoška, ki jo je odlično izpeljal. Nova aparatura z oznako UKP-5 je po kvaliteti presegla vsa pričakovanja. Ne samo, da ima sijajen domet, občutljivost njenega sprejemnega dela je 0,5 μ V (v primerjavi z običajnim radijskim sprejemnikom, čigar občutljivost se giblje od 8 do nekako 20 μ V in tako vzpostavlja zanesljive zveze, kljub veliko manjši oddajni moči.

UKP-5 je docela transistorizirana aparatura, sestavljena izključno iz mikro sestavnih delov, montiranih na so-

dobnem tiskanem vezju in tehta s kadmij-nikljevimi ali živosrebrnimi akumulatorjem vred komaj 1 kg. Uporablja UKV dolžine 146 do 147 MHz ali 68 do 87,5 MHz in ima po tri fiksne kanale, ki jih kontrolirajo kremenčevi kristali. Pri prvih poskusih na terenu je brezhibno posredovala zvezo s Sljemena nad Zagrebom v Novsko, torej na razdaljo 90 km) iz zaprtega prostora t.j. iz sobe v Ljubljani pa v sobo na Vrhniki in Kamniku. Seveda te razdalje niso neko splošno ali celo najvišje merilo, saj je do met odvisen od konfiguracije terena, od sestave tal, motenj itd.

Cena UKP-5 je glede na profesionalne namene in v primerjavi s podobnimi inozemskimi aparaturoami nizka

(Dalje na 8. strani)

Potek organizacije zavarovanja

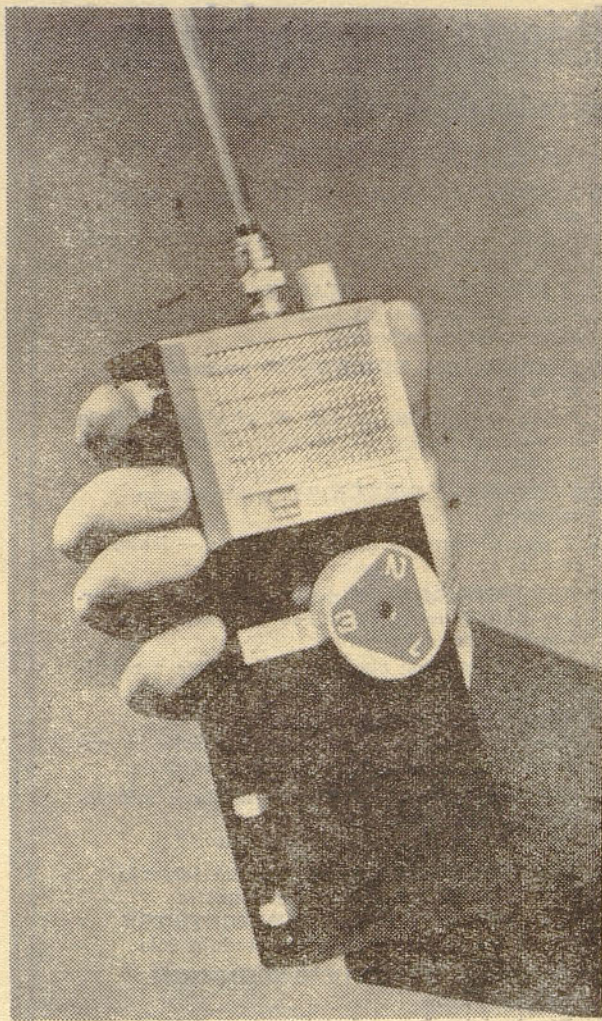
Pred letom dni smo pristopili k organizaciji oz. reorganizaciji službe zavarovanja v enotah podjetja »Iskra« Kranj v smislu zadevnih zveznih predpisov. Informa-

tivna služba uprave podjetja je ukrenila vse potrebno, da se to čimprej izvede in organizira tako, da bodo posamezne službe delovale v smislu omenjenih predpisov.

Zelo veliko je bilo o tem že napisanega, na dolgo in na široko se je o tem razpravljalo z vodilnimi osebami v naših enotah — zelo malo pa naredilo.

Opaza se, da v nekaterih enotah za to niso zainteresirani — morda bodo šele takrat, ko se bo zgodilo nekaj, česar ne želimo. Vse pre malo pozornosti posvečamo službi zavarovanja in jo tretiramo kot nekaj, kar je odveč in menimo, da je za opravljanje te službe sposoben vsak človek, ne glede na invalidnost, starost in podobno. K prepričanju tega mnenja so pripomogle tudi občine, ki so s to službo reševale socialne probleme posameznikov. Najmanj razumljivo pa je, da so te osebe v službi zavarovanja najnižje stimulirane, čeprav se od njih zahteva znanje, ki se po svoji vsebini lahko primerja s kvalificiranim.

Posebna pozornost, katero pogrešamo v naših enotah, je vzgoja tega kadra, kajti lahko se nam primeri, oz. se je že primerilo v nekaterih podjetjih na Gorenjskem, o čemer je pisal tudi Glas in tednik TT, za koliko milijonov dinarjev so bila oškodovana podjetja, ki niso imeli (Dalje na 8. strani)



Nova UKP 5 sprejemna aparatura je izredno priročna in preprosta za ravnanje. Deluje izmenoma kot sprejemnik, s pritiskom na vrhni gumb pa kot oddajnik. Po uporabi snamemo anteno in jo spravimo z aparaturo vred kar v žep.



Na zadnji strani DS podjetja, je bil sprejet sklep, da se odkupi na Bledu zgradba, ki bo namenjena počitniški dejavnosti in raznim seminarjem. »Počitniški dom »Iskra na Bledu«, kot se bo stavba imenovala, ima kapaciteto 30 ležišč, lepo obednico in velik vrt. Dom, ki ga kaže slika, bo kmalu odprt. Na razpologo pa bo tudi za prvomajske praznike

Iščemo nove sodelavce

za redna delovna razmerja

UPRAVA PODJETJA

- 1. 2 POMOČNIKA DIREKTORJA programskega sektorja**
Pogoj: tehnična ali ekonomska fakulteta z večletno prakso v industriji
- 2. 4 STROKOVNE SODELAVCE**
Pogoj: ekonomska ali tehnična fakulteta z večletno prakso v industriji
- 3. 2 POMOČNIKA DIREKTORJA proizvodnega sektorja**
Pogoj: dokončana strojna ali elektro fakulteta in večletna praksa na vodilnih delovnih mestih v industriji
- 4. 2 ASISTENTA DIREKTORJA proizvodnega sektorja**
Pogoj: elektro- ali strojna fakulteta — lahko začetnik
- 5. VEČ EKONOMISTOV** za delovna mesta planerjev, statistikov in analitikov v proizvodnem in programskem sektorju
Pogoj: dokončana ekonomska fakulteta z nekajletno prakso
- 6. VEČ STENODAKTILOGRAFOV**
Pogoj: dokončana administrativna šola in popolno obvladanje stenografije in strojepisja
- 7. VEČ PRAVNIKOV** za delovna mesta v sekretariatu in finančni službi
Pogoj: dokončana pravna fakulteta
- 8. VEČ EKONOMISTOV** v finančnem sektorju
Pogoj: dokončana ekonomska fakulteta
- 9. VEČ KNJIGOVODIJ — SALDAKONTISTOV**
Pogoj: dokončana ekonomska srednja šola
- 10. VEČ ADMINISTRATIVNO-TEHNIČNIH REFERENTOV**
Pogoj: dokončana administrativna šola

Delovna mesta pod tč. 1., 2., 5., 6., 8., 9. in 10 so v Ljubljani.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Uprava podjetja, Kidričeva cesta šte. 40, kjer dobite tudi ostale informacije.

ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO — LJUBLJANA

- 1. VEČ DIPLOMIranih INZENIRJEV** fizike, kemije, elektro šibkega in jaklega toka ter strojne stroke
Pogoj: dokončana ustrezna fakulteta in veselje za delo na področju avtomatizacije in po možnosti s prakso v razvojnih laboratorijih
- 2. DIPLOMIranega BIOLOGA**
Pogoj: dokončana fakulteta za biologijo z veseljem za delo v biokemičnem laboratoriju
- 3. DIPLOMIranega MATEMATIKA**
Pogoj: dokončana fakulteta
- 4. VEČ TEHNIKOV** elektro-in strojne stroke
Pogoj: dokončana tehniška šola in veselje za delo na področju avtomatizacije. Zaželeno je praksa v razvojnem laboratoriju
- 5. NABAvenega REFERENTA**
Pogoj: strojni tehnik ali ustrezna praksa
- 6. REFERENTA** za uvoz
Pogoj: tehniška šola
- 7. VODJO** prevzema
Pogoj: tehniška šola
- 8. VEČ NABAvljACEV**
Pogoj: dokončana osemletka in nekaj let prakse
- 9. VEČ ADMINISTRATORK**
Pogoj: dokončana ESS in znanje strojepisja in stenografije
- 10. VEČ KVALIFICIRanih STRUGARJEV, BRUSILCEV in FINOMEHANIkov**
Pogoj: dokončana IKS ustrezne smeri ali vaje-niška šola

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Zavod za avtomatizacijo, Ljubljana, Miklošičeva cesta šte. 28, kjer dobite tudi informacije, za katera področja dela so delovna mesta prosta.

Pismo iz Nove gorice

V torek 31. 3. 1964, je imela sindikalna podružnica v Novi Gorici svojo redno letno konferenco. Poročilo iz vršnega odbora je podal predsednik Alojz Čufar, ki je nakazal probleme proizvodnje, nagrajevanja, sploš-

nega in strokovnega izobraževanja, stanovanjske izgradnje in še nekatere druge, o katerih naj bi se na konferenci pomenili. Poseben poudarek je veljal medsebojnim odnosom, ki marsikdaj vplivajo na proizvod-

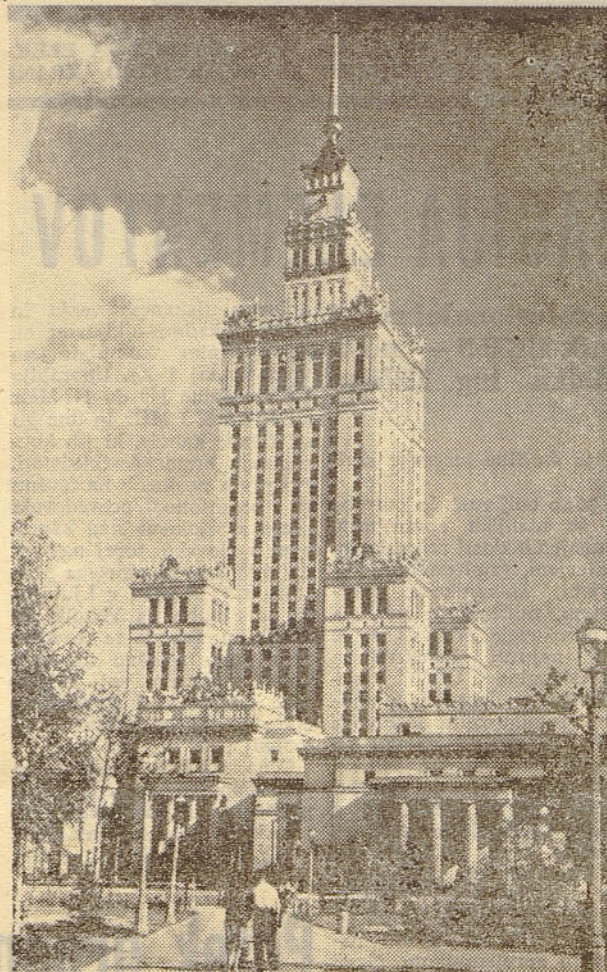
ne uspehe in na kolektiv v celoti. S tem v zvezi je med drugim dejal: »Dokler ne bomo v tem pogledu dosegli pravih tovariških odnosov med seboj, ne glede na položaj in funkcije posameznikov, ne bomo mogli govoriti o dobrih odnosih v tovarni«.

Po kratkem, vendar zelo zgoščenem poročilu se je razvila živahna razprava, v kateri je sodelovalo veliko število prisotnih. Poleg navedenih problemov v poročilu so se diskutanti dotaknili še problema sodelovanja organizacij pri sestavi novega pravilnika o delitvi OD, dobave reprodukcijskega materiala, povračila potnih stroškov itd.

Konferenca je bila dobro pripravljena in je zato tudi uspela. Vendar moramo graditi nerazumevanje članov sindikata, ki se konference niso udeležili, čeprav so bili pravočasno obveščeni. Od 700 članov, ki jih šteje naša tovarna, se je konference udeležilo nekaj čez 100 članov.

Razumemo izostanke tistih, ki so morali zaradi nujnosti delati. Ne moremo pa razumeti tistih, ki se niso udeležili konference, čeprav ni pravega opravičila za izostanek. Ali se ne zavedajo, da je od nas samih odvisno, kakšna naj bo sindikalna organizacija v tovarni.

- Br -



Palača znanosti, umetnosti in kulture, ki jo je Sovjetska Zveza zgradila Poljakom

Poljska tovarna avtomatskih telefonskih naprav

Leta 1963 so poljski strokovnjaki obiskali podjetje Iskra, posebej še tovarno v Kranju in si ogledali proizvodnjo avtomatskih telefonskih naprav. V začetku 1. 1964 pa so naši sodelavci inž. Sila, inž. Teran, inž. Unk obisk vrnili, ter si ogledali njihovo tovarno v Varšavi.

Poljska ima tovarno za avtomatske telefonske naprave, ki se imenuje na kratko ZWUT (Zakłady Wurtworcze Urządzeń Telefonicznych) in ki je nameščena v Varšavi, v predmestju, ki se imenuje Praga. Pravzaprav sta tu dve tovarni, stara in nova, ki skupaj zaposlujeta 3200 delavcev. Tovarna ima tradicijo že 45 let in že od leta 1932 proizvaja avtomatske telefonske centrale sistema Strowger. Sedaj pričenja z izdelavo novih ATC s koordinatnimi stikalniki.

Tovarno vodi glavni direktor, ki ga imenuje Zjednoczenie, t. j. skupnost, ki je administrativno operativni organ za vso elektroindustrijo. Z direktorjem sodelujejo še: vodja tehnične kontrole, vodja organizacijskega oddelka, vodja oddelka za zaposlovanje in osebne dohodke, vodja personalnega od-

delka, vodja knjigovodstva, trije pomočniki: za tehnično službo, za proizvodnjo, ter za ekonomiko, kot tudi vodstvo Straže tovarne in pisarne za informacije.

Sef tehnične službe je glavni inženir, ki ima v svojem krogu razvojni oddelek za ATC starejše vrste, oddelek za tehnologijo, oddelek za investicije, oddelek za prototipe, HTZ in orodjarno. Razvojni oddelek zasleduje proizvodnjo že poznanih klasičnih Strowger ATC in razvija še novitete, ki se pri tem sistemu še vedno pojavljajo s strani kupca. Ta oddelek razvija in izdeluje tudi pripadajoče merilne in preizkusne naprave. K razvojnemu oddelku pa spada tudi razvoj nove vrste ATC za kakršnekoli namene in kapacitete, ki uporabljajo kot vezalni element koordinatne stikalnike.

S koordinatno stikalno tehniko so v tovarni ZWUT pričeli pred petimi leti s šestimi inženirji. Sedaj imajo razvito mestno javno ATC, izdelujejo pa še SATC za mornarico in javno podcentralo za 100 priključkov, vse v koordinatni stikalni tehniki. Tako je razvojni oddelek za klasično elektromehansko tehniko ali s vrtilnimi izbiralniki ali s koordinatnimi stikalniki precej bogat, saj je 68 razvijalcev samo za dopolnjevalni razvoj starega Strowger sistema in 119 sodelavcev za razvoj koordinatnih ATC.

V okvir tega razvoja spada tudi dokumentacija za nov rele, ki ga že pripravljajo za proizvodnjo na osnovi češke izvedbe. Rele je tkvz. okrogli rele, precej majhen, ki ima le omejeno število peres odnosno kontaktov.

Kljub precej visoki številki sodelavcev v opisanem razvojnem oddelku pa obstaja še poseben Zavod, ki se imenuje ZBiST (Zakadu Badan i Studiow Teletech-

Kljub precej visoki številki sodelavcev v opisanem razvojnem oddelku pa obstaja še poseben Zavod, ki se imenuje ZBiST (Zakadu Badan i Studiow Teletech-

»Iskra« za čuvanje ljudskega premoženja

Znano je, da povzročajo požari in vlomji veliko letno škodo narodnemu gospodarstvu. Precejšen del te škode pa bi zlahka preprečili z uporabo elektronskih naprav, ki pravočasno odkrivajo nastalo nevarnost in jo signalizirajo na ustrezna mesta.

Požarnovarnostne naprave varujejo poslovne prostore v vseh vejah gospodarstva, kjer so skoncentrirane velike materialne vrednosti, kjer so shranjeni materiali, ki lahko razvijejo veliko toplotno energijo, kjer obstajajo pogoji za hitro širjenje požara in kjer lahko pridejo v nevarnost človeška življenja.

Naprave za avtomatsko javljanje požarov so sestavljene iz raznih vrst javljalnikov,

ki so zvezani s pomočjo vodov s signalno centralo.

»Iskra«, tovarna električnih aparatov v Ljubljani izdeluje ročne javljalnike, ki jih aktiviramo s pritiskom na gumb, avtomatske javljalnike tipa Tmbb, ki reagirajo na spremembe temperature v mejah od 4°C do 60°C in ionizacijske javljalnike tipa »Cerberus«, ki nadzirajo sestav zraka v zaščitnem prostoru.

Signalna naprava se sestoji iz napajalnega skupinskega in usmerniškega stavka ter iz ohišja s steklenim pokrovom. Takšna konstrukcija omogoča poljubno kombinacije in velikosti centrale, pa večanje že vgrajenih stavkov. Opremljena je z ustreznimi

preklopniki in signalnimi žarnicami ter oskrbuje javljalniško mrežo s potrebno napetostjo.

Javljalniki se ponavadi razdeljeni v skupine, na primer za vsako nadstropje svoja skupina. V primeru alarma zasveti signalna žarnica tiste skupine, v kateri reagira eden ali več javljalnikov. Istočasno se aktivira tudi zvočni signal, na javljalniku pa se vključi mežikajoči optični signal. Napake v omrežju, kot na primer kratek stik ali prekinitve, signalizirajo avtomatično optični in zvočni signali. Centrala je priključena ponavadi na 220 V električno omrežje, lahko pa vsebuje tudi elemente za silno napajanje iz akumula-

torske baterije.

S pomočjo dodatnih naprav lahko prenesemo signalizacijo na poljubno mesto, na primer na telefonsko omrežje.

Naša prodajna organizacija beleži z vsakim dnem večje povpraševanje po požarno varnostnih napravah. V glavnem gre za podjetja, katerih zaloge vsebujejo velike količine lahko vnetljivega blaga in kjer požar lahko povzroči ogromno škodo. Med pomembnejše prodajne uspehe štejemo poslovne zaključke s podjetji »Krivaja«, Zavidovići, »Sava«, Savski most, »Borovo«, »Elan«, Begunje, »Radio televizija« Beograd, Uvodni pogovor s podjetjem »Svetlost«, Rijeka, ki bo iz-

vajalo v tem letu instalacijska dela na 5 večjih objektih, odpirajo možnost prodaje signalnovarnostnih naprav v znesku prek 30 milijonov dinarjev. Pomembno proizvodno nalogo bo prevzelo naše podjetje z dobavo PV naprav za novo zgradbo CK KPJ v Novem Beogradu, v bližnji perspektivi pa so predvidena podobna dela.

—L. M.

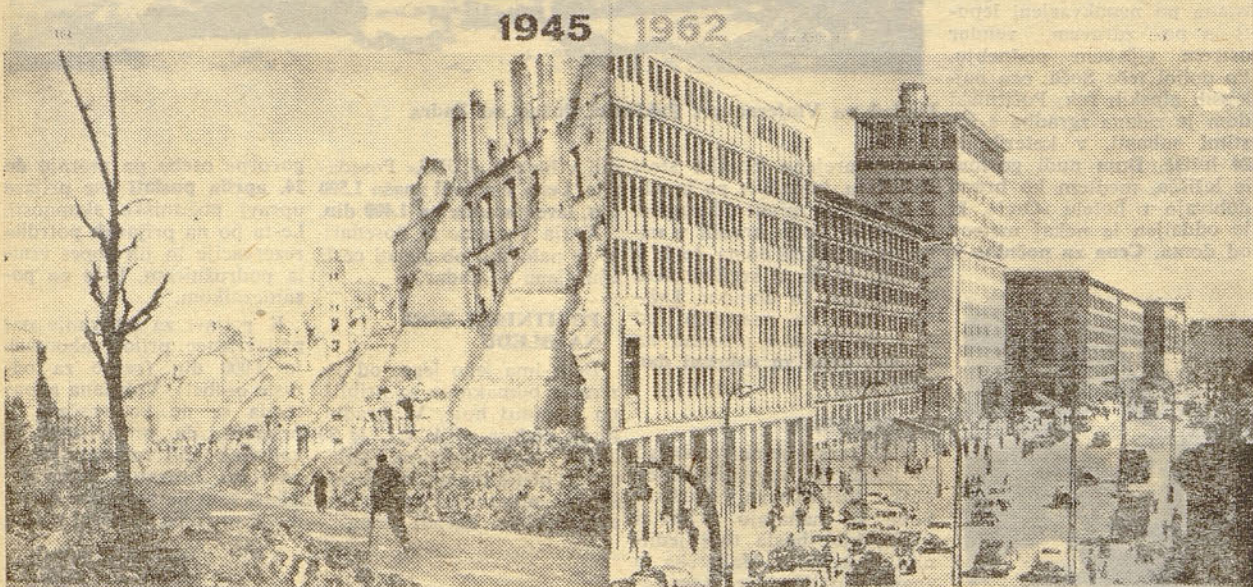
Še enkrat o domu v Trenti

Tovarišu D. A. iz ZZA sporočamo na pismo od 26. marca tole: Nismo napačno razumeli Vašega pisma, niti ne trdim, da nimate teoretično prav, ko pišete v zadnjem pismu o množičnem razpravljanju ob nekaterih problemih. Po praksi sodeč, pa imamo prav tudi mi, vsaj v tem primeru, ker smo Vaše pismo poslali na pravo mesto. Odgovor predsednika UO podjetja in predsednika sindikata smo že prejeli: **Dom v Trenti bo tudi letos na razpolago članom kolektiva!** — je vsebina pisma.

Upamo, da boste Vi in vsi ostali ljubitelji miru in planin s tem odgovorom zadovoljni. V kolikor bo letošnji obisk v Trenti odsev Vaših želja, upamo, da takih in podobnih razpravljanj o počitniških domovih ne bo več treba.

Uredništvo

←
Iz strahotnega razdejanja je v povojnih letih zrastle nova Varšava



niki). Razvoja v Iskri odn. v ZZA ne moremo neposredno primerjati s tem institutom, pač pa bi mogli trditi, da spada v okvir dejavnosti razvojno delo, ki ga pri nas opravlja skupina za elektronske telefonske naprave in en del skupine za telefonske elemente. Ta inštitut pa ima še sam 150 sodelavcev, od tega je 65 diplomiranih inženirjev.

ZBiST razvija s področja elektronike za ATC za vse tovarne in druge ustanove po njihovi želji, to je po naročilu odn. po planu Zjednoczenia, ali po lastnih vidikih z začasnim lastnim financiranjem. Novitete, ki še niso ekonomične, zaklada fond za osnovni razvoj. Fond je v ZBiST, prihaja pa od Zjednoczenia, v katerega oddajajo tovarne določene zneske. Če Zjednoczenie ne da dovolj denarja, razvijajo še stvari za posebne kupce, kar se posebej financira.

Če ZWUT hoče, lahko sam razvija ali kupi kjerkoli, vendar mora to potrditi ZBiST, če je dobro, in redu in potrebno. Velja pa to za nove stvari, ne za stare.

Če izdelava ZBiST posebno dokumentacijo za posebnega naročnika, je to le dokumentacija, izdelek izdelava tovar-

na, prototip se nikdar ne prodaja.

Originalni dokumentacije ostanejo v ZBiST, ki proda le kopije. Če hoče tovarna ZWUT na originalnih risbah kaj menjati po svoji želji, lahko, vendar mora spremembo predhodno koordinirati z ZBiST. Producerske risbe pa izdeluje tovarna sama.

Ko se kakšno delo prične, izdelava ZBiST najprej osnovo za delo samo, ko je le ta potrjena, izdelava še osnovno konstrukcijo. Ko je izdelovalec in kupec z osnovno konstrukcijo zadovoljen, izdelava ZBiST končno dokumentacijo, katero preda tovarni. Če se pojavi kakšna sprememba ali napaka na že predani dokumentaciji, tedaj tovarna kliče sodelavca ZBiST na pomoč odn. zahteva spremembo. Vse te spremembe in pomožna dela pa mora tovarna posebej plačati.

Kadar pripravlja ZBiST novo nalogo, mora zanjo pripraviti rokovnik in stroškovnik, v ZBiST ni plačan za izvršene naloge neposredno, pač pa na splošno glede na izvršeni plan. Osebnih dohodkov delavcev ZBiST namreč sestavlja stalni del in 10% gibljivi del. Tega pa določa Zjednoczenie z ozirom na uspeh izvršenih raz-

vojnih nalog. Zato Zjednoczenie plan in s tem gibljivi del zmanjša, če so se v izdelkih pojavile napake. Zjednoczenie zmanjša procent gibljivega dela načelno, v samem ZBiST pa se ta procent spremeni z ozirom na oddelek, ki je povzročil znižanje.

ZBiST mora tudi zasledovati tekočo proizvodnjo in jo kontrolirati, za kar pa dobi posebno plačilo. Če pri tem najde novo, boljše rešitev, jo predlaga tovarni, izdelava pa jo šele potem, ko jo tovarna naroči.

Novitet tovarna ne planira, pač pa jih planira višji organizacijski organ, to je Zjednoczenie ali planska komisija, lahko pa noviteto naroča in tudi direktno plača PTT uprava sama.

Tovarna ZWUT je precej velika, vendar ne največja od 46 tovarnih elektroindustrije, ki jih združuje Zjednoczenie. Telefonske tovarne so še v krajih: Bydgość, Radom, Krakow, in Gdansk. Nekaj posebnega pa je, da telefonske številnice izdelujejo v okraju Blonie, kjer je sicer tovarna zapletenih ročnih ur. Številčnik spada zato v to tovarno, ker ga smatrajo, da je produkt finomehanike in karakteristično veliko serijski izdelek. Tovarna izdelava

letno 400.000 številčnikov, lahko pa jih izdelava celo 700.000, in čeprav je izvedba številčnikov dokaj stara v svoji osnovi, je z druge strani zelo modernizirana, saj teče številčnik tako tiho, da se sliši le udarjanje kontaktov.

Predalec bi zašli, če bi tu navajali prav vse podrobnosti, ki so jih nam gostoljubni Poljaki rade volje pokazali. Pripomniti moramo le to, da njihov razvoj poteka zelo seriozno in študijozno, in da ni le posledica trenutnih navdušenj razvijalcev. Z vsemi možnimi instrumenti preizkušajo delovanje relejev, koordiniranih stikalnikov, uporabo hermetičnih kontaktnikov itd., pri tem pa jim ni škoda denarja, ki ga morajo dati za zasledovalni razvoj, ki skuša naprave še izboljšati in katerega naloga ni le, da na hitro izdelava dokumentacijo izdelka. Vse razvojno delo pa se razvija na ekonomski osnovi, v okviru tehnične povezave vzhoda, torej v okviru organizacije SEV.

Tako si proizvodnja novih avtomatskih naprav na Poljskem zelo strokovno utira novo pot, delavci pa si izboljšujejo pogoje za življenje, ki je na Poljskem še precej težko. Poljska ie mo-

rala namreč velik del narodnega dohodka vložiti v obnovo dežele, v obnovo Varšave, ki je bila porušena kar 80 do 90%. Človek skoraj ne bi mogel verjeti, če ne bi imel na razpolago dovolj fotografij, ki kažejo iste dele mesta, kako so izgledali leta 1945 in kako izgledajo sedaj. Res veliko truda so morali Poljaki vložiti v obnovo in pravo delovno tovarništvo jih je moralo povezati, da so ta ogromni napor zmogli. Zato je razumljivo, da se tudi sedaj trudijo za čimboljše socialne razmere, zato se nismo čudili, ko smo zvedeli, da ima tovarna ZWUT svojo polikliniko za vso službo zdravstva, da ima lastno kulturno organizacijo mladine, ki družijo mladino na strokovnem in kulturnem polju itd. Imeli smo priliko, da smo se seznanili s predstavniki te mladine, ki so posebej pozdravili mladino »Iskre« in ji poklonili zelo lepo knjigo s spomeniki Varšave, z željo, da bi se strokovnjaki obeh tovarnih in še posebej mladina, še večkrat sešli. Mladina naše tovarne bi bila zelo dobrodošla na Poljskem, posebno če bi pripravila kulturni program, pa tudi poljska mladina želi obiskati »Iskro« in Jugoslavijo.

Inju

Kje bomo letovali

Svet počitniške skupnosti je sklenil, da bodo tudi letos sindikalne podružnice tovarn podjetja »Iskra« razporejale in organizirale letovanje s sodelovanjem počitniških skupnosti.

Za letošnjo sezono imamo na razpolago 140 lastnih kapacitet, medtem ko smo jih 403 najeli prek turističnih društev. Za vsa najeta ležišča smo pogodbeno vezani in jih moramo plačati tudi v primeru, da ne bi bila zasedena. Zaradi tega je zelo važno, da se dopustniki prijavijo v vseh izmenah, ki so na razpolago.

Prevoz do Zadra je mogoč z avtobusom ali ladjo. Od Zadra do kampa bo na dan izmene vozila ladja, ker sicer do kampa ni redne vožnje. **Cena 900 din.**

Ker zmogljivost kuhinje presega število ležišč, se lahko prijavi tudi dopustniki z lastnim šotorom, ki ga bodo lahko postavili v našem kampu. **Cena za prehrano 750 din.**

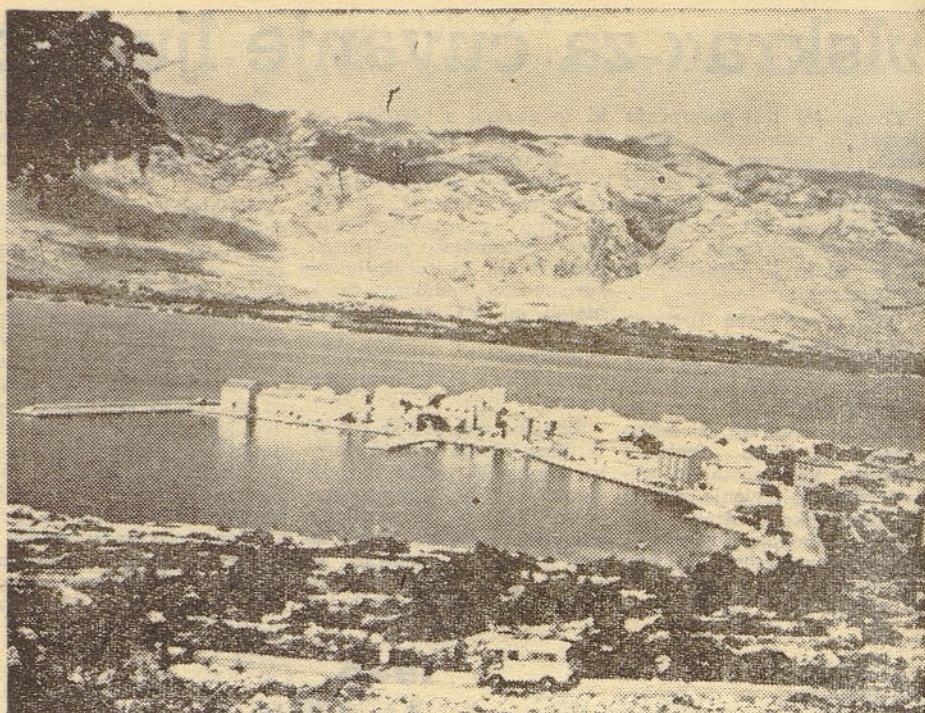
Kraji letovanj in cene

POČITNIŠKI DOM POREC

Dom ima zelo ugodno lego; stoji le nekaj metrov od obale. Zgradba ima 17 sob s 45 ležišči, kuhinjo s pritklinami, jedilnico in teraso pred domom. Zaradi zadostne zmogljivosti smo najeli tudi ležišča v bližini našega doma. **Dom bo posloval od 7. 6.**

POČITNIŠKI DOM TRENTA

Kraj je mirno gorsko klimatsko letovišče. Dolina je znana po nepokvarjeni lepoti in po zdravem, vendar ostrem alpskem podnebnju. Po dolini teče Soča, ena najlepših alpskih rek. Počitniški dom je zidana zgradba s šestimi sobami, v katerih je 24 ležišč. Dom nudi gostom ležišča, medtem ko hrano dobivajo v hotelu »Orel«, ki je oddaljen le nekaj metrov od doma. **Cena za nočnino v**



Pogled na Vinjerac pri Paklenici, južno od Zadra

merno urejene. Stavba stoji ob zalivu, kopališče pa je oddaljeno šest minut od stavbe. Gostje se bodo hranili v neposredni bližini doma, to je v stavbi, ki je v sredini med kopaljščem in domom. Ležišča bodo na razpolago od 1. 7. do 30. 8. v izmenah na 10 dni. **Cena za oskrbni dan 1.150 din.**

MAKARSKA

V Makarski je na razpolago 70 ležišč, ki so jih najeli prek turističnega društva. Sobe se nahajajo v bližini obale, kjer bosta tudi jedilnica in kuhinja. Makarska je znano letovišče, predvsem zaradi lepe plaže ter ugodne klime. **Cena oskrbnega dne 1.300 din.**

VINJERAC PRI PAKLENICI

V tem kraju je na razpolago 40 ležišč, ki so najeta od »Putnika« Zadar. Sobe so v privatnih hišah, ki so ob morju, letovalci pa se bodo hranili v hotelu »TAMARISK«. **Cena v juliju in avgustu je 1.400 din, pred in po sezoni pa znaša oskrbni dan 1.300 din.**

POSEDARJI PRI PAKLENICI

Tudi v tem kraju imamo na razpolago 40 ležišč v privatnih sobah. Hiše so tik ob obali, gostje pa se bodo hra-

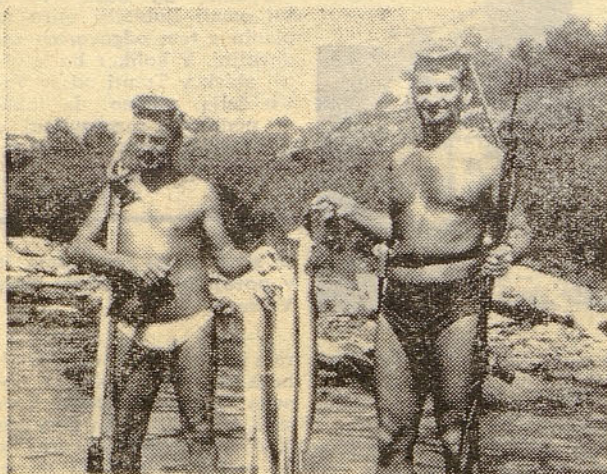
nili v hotelu »LUNA« Posedarije. **Cena v sezoni znaša 1.500 din, izven sezone pa 1.400 din.** Kraja Vinjerac in Posedarije se nahajata ob glavni cesti Ljubljana — Zadar.

POČITNIŠKI DOM NA BLEDU

Dom ima lepo lego; od jezera je oddaljen za približno 7 minut hoje. V zgradbi, ki jo obdaja velik vrt, je 30 ležišč, lepa obednica, kuhinja s pritklinami, na dvorišču pa prostor za parkiranje avtomobilov. Zaradi zmogljivi-

govorne osebe pa morajo do 24. aprila poslati vse prijave upravi počitniške skupnosti. Le-ta bo na prijavah potrdila rezervacije in jih zopet vrnila podružnicam, le-te pa posameznikom.

K prijavi za letovanje naj prijavitelj priloži akontacijo 3.000 din (samo za odrasle osebe!). Vplačana akontacija se ne bo vračala. V primeru, da prijavitelj iz kakršnih koli razlogov ne bi odšel na letovanje, mora poslati sam namestnika. Akontacije ni treba vplačati tistim,



Bliž našega kampa na Dugem otoku je tudi jezero, kjer takele jegulje niso redke. Seveda pa morajo biti športni ribiči tudi dobri plavalci, ki se ne bojijo zaplavati nekaj metrov pod vodo

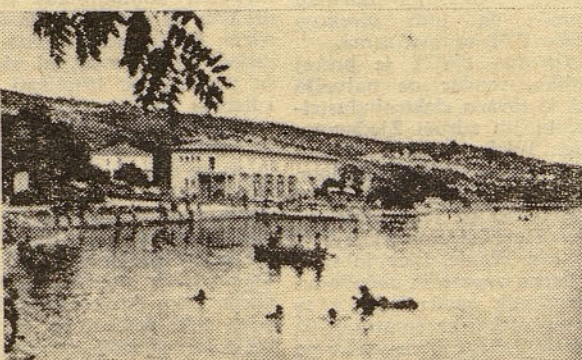
do 15. 9. in v izmenah na 10 dni. **Cena za oskrbni dan 1.250 din.**

KAMP »MIR« NA DUGEM OTOKU

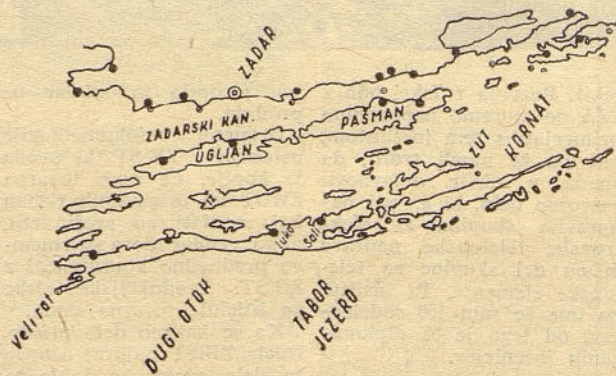
Kamp leži na južnem delu Dugega otoka na samotji, kjer bodo na razpolago šotori z dvema in tremi ležišči, oz. skupaj 75 ležišč. Šotori so prostorni, ležišča (z žimnicami!) pa udobna. V bližini kampa je jezero z mivkasto plažo, voda v jezeru pa je vedno za dve stopinji toplejša od zraka; vsebuje veliko žvepla, ki ugodno vpliva na revmatične bolnike. Kuhinja, jedilnica in sanitarije so preurejene. Gostom bo na razpolago tudi motorni čoln. Kraj je izredno lep, saj je na istem mestu združen gorski svet z morjem in jezerom. V letošnji sezoni bo kamp posloval od 17. 6. do 15. 9. in sicer v izmenah na 10 dni.

ZADAR

V Zadru je na razpolago v dijaškem domu »IVO LOLA RIBAR« 66 sob po 3 ležišča oz. 198 ležišč. Sobe so lepo opremljene, sanitarije pa pri-



Posedarji pri Paklenici, južno od Zadra



Dugi otok, kjer je naš kamp »MIR«, ima poleg Hvara največ sončnih dni v letu

vosti lastne kuhinje, bo po potrebi najeti tudi nekaj sob izven doma.

Dom na Bledu bo dopustnikom na razpolago od 15. junija do 15. septembra, po potrebi oz. dogovoru s počitniško skupnostjo, pa tudi prej oz. po tem datumu. **Cena pensiona 1.300 din**

NAVODILA

Vsaka sindikalna podružnica naj določi osebo, ki bo odgovarjala za organizacijo letovanja, o čemer je treba obvestiti upravo počitniške skupnosti Iskra v Kranju, Kidričeva 40, tel. 39-91.

Interesenti za letovanje naj oddajo prijave svojim poverjenikom pri sindikalnih podružnicah do 18. aprila. Od-

ki bodo letovali v TRENTI. Tam imamo le ležišča, ki jih bo plačal dopustnik ob prihodu v dom, za hrano pa bo plačal v hotelu.

Prijavitelj naj plačujejo pensijske usluge pri svoji sindikalni podružnici. Del pensiona, to je akontacijo vplačajo takoj ob prijavi, razliko pa pred odhodom na dopust.

Za vsa vplačila je treba postaviti blagajniški prejemek v štirih izvodih: dva izvoda dobi prijavitelj oziroma vplačnik - od tega mu eden služi kot napotnica za dom, en izvod ostane sindikalni podružnici, en izvod pa je treba kot priložnost s seznamom poslati počitniški skupnosti v Kranju.

(Dalje na 8. strani)

Zdravstveno stanje borcev NOV v kranjski tovarni

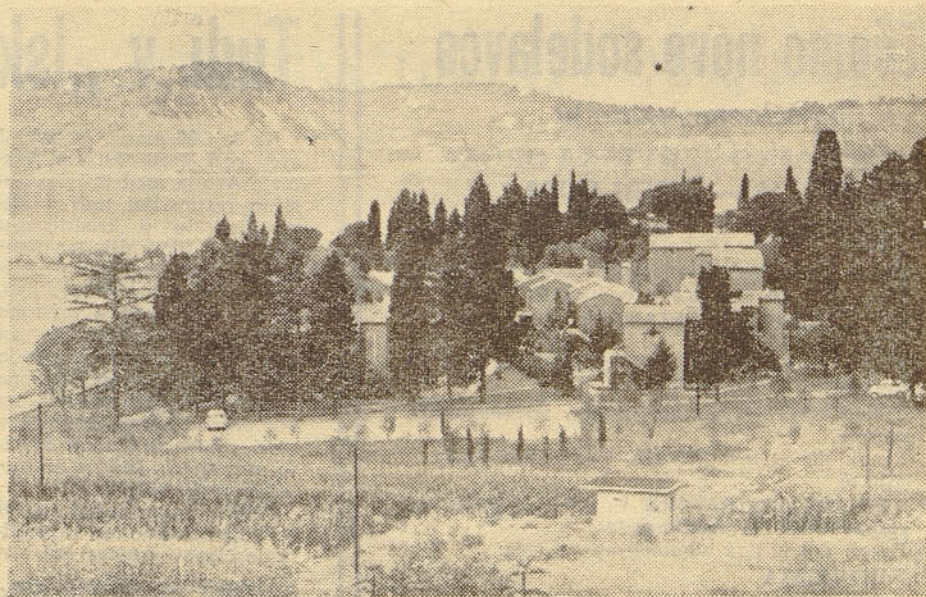
Druga svetovna vojna ni pustila za seboj samo razrušenja in nešteti grobov, temveč je prizadela tudi preživele borce. Na stotine borcev, internirancev, ujetnikov, izseljencev, ljudi na prisilnem delu v zaporih in taboriščih, je dolgo prenašalo ne le čezmerno fizične in psihične napore, temveč so hkrati trpeli veliko pomanjkanje. Tem težavam so se v povojnem času pridružili še napor pri obnovitvi domovine, ker so prav borci NOV prevzeli najvažnejše naloge pri obnovi domovine in graditvi socializma.

Ti napor niso ostali brez posledic za njihovo zdravstveno stanje. Zdravstveni pregled borcev NOV v naši tovarni kaže takole sliko:

Pregledanih je bilo 228; od teh je le 26% zdravih, vsi ostali bolujejo za različnimi obolenji — (revmatičnost, motnje v prebavnih organih, TBC, živčnost in druge bolezni). Pri specialnih pregledih je bilo tudi ugotovljeno, da so borci nujno potrebni klimatsko-kopališkega zdravljenja. Za nujne primere zdravljenja bodo stroški kriti s strani socialnega zavarovanja, za ostale primere pa iz sredstev, ki so bila dodeljena sindikalni podružnici za potrebe borcev.

Zdravstveni podatki dokazujejo, da je ne samo utemeljena, temveč nujno potrebna posebna skrb za borce NOV pri reševanju njihovih problemov.

P. O.



Invalidsko-zdravstveni rekreacijski center Strunjan, bo delno na razpolago tudi članom ZB, za katere bo zdravniška komisija ugotovila, da so potrebni okrevanja

Dala sta sedem predlogov

V obratu »Žarnice«, tovarne elementov za elektroniko, sta se v dosedanjem tekmovanju mladine za dvig produktivnosti najbolje odrezala mladinka Majda Miklavčič in mladinec Karlo Kralj. Majda je doslej prijavila tekmovalni komisiji štiri, Karlo pa tri predloge za izboljšave pri delu, ki jih bodo v tem obratu s pridom uporabili pri bodoči proizvodnji.

Najprej beseda ali dve o predlogih Majde Miklavčičev!

Doslej so pri proizvodnji tlivk najprej opravili elektrolitsko čiščenje elektrod, nato pa šele oblikovanje elektrod iz cc žice. Ker je neobhodno potrebna pri izdelavi tlivk čistoča, je ta mladinka predlagala, naj bi elektrode in žice najprej oblikovali, nato šele elektrolitsko čistili. S tem bo vsakor dosežena boljša čistoča, kar bo nedvomno vplivalo tudi na kakovost tlivk.

Majda je predlagala tudi olajšavo za delavke, ki na

enopozicijskih strojih zataljujejo podstavke za žarnice. Te delavke morajo za vsak izdelek opraviti vrsto utrudljivih gibov z rokami, razen



ttega pa morajo še stroj pogrnati z roko. Majda je predlagala, naj bi stroj ob minimalnih stroških predelali



tako, da bi ga delavka vklapljala z ного.

»Zakaj ne bi vsaj v zimskem času delili delavkam mleka v samem obratu namesto v stavbi naših dvori-

Naši racionalizatorji

Tov. Milan Jelovčan, zaposlen v tovarni selenskih usmernikov Novo mesto, je prijavil izboljšavo na 12 V in 15 V galvanskih usmernikih.

Pri dosedanjem principu vezave se je zaradi nesimetrije pojavljalo stresanje magnetnega polja in induktivni padci napetosti, zato pri nazivni obremenitvi ni bilo moč dobiti istosmerne nazivne napetosti. Da ne bi bilo potrebno povečati selenskih stavek, in da bi pri nazivni sekundarni napetosti dosegli nazivno istosmerno napetost, je predlagal tov. Jelovčan vilično vezavo transformatorja, ki ima naslednje prednosti:

1. Nesimetrije ni, in s tem tudi ne induktivnega padca napetosti, ker je izhodna napetost pri nazivni obremenitvi večja, kot je pri vezavi šestfazne zvezde.

2. Omogoča uporabo selenskih stavek v šestfaznem stiku za večje napetosti od 12 V. Pri 15 V ne doseže zaporna napetost na selenski celici v selenskem stavku 25 V efektivne napetosti.

Za posamezne, že obstoječe 15 V trofazne galvanske usmerniške naprave pa je predlagal spremembo na selenskih stavkih in na transformatorjih. Predlagana vezava je ugodna predvsem za-

radi precejšnjega prihranka selenskih stavek. Omenjeni predlogi ustrezajo tudi za usmerniške naprave v olju.

Tov. Jelovčan je za spremembo vezave uporabil manjše tipne moči avtotransformatorjev pri posameznih usmerniških napravah. Osvo-



žtev predloga kaže na precejšnji prihranek trafo pločevine in bakrene žice.

Nekaj sprememb je že realiziranih, pa tudi ostale spremembe lahko takoj izvršijo brez posredovanja ZZA, ker so to v glavnem posebna naročila z nekompletno dokumentacijo.

Letni prihranek: 766.711 dinarjev, za kar je tov. Milan Jelovčan prejel 65.000 pre-

šča, je bil Majdin tretji predlog, prav tako umesten. Delavke, zlasti nekatere, delajo namreč v zelo toplem prostoru in ko so vse razgrete hodile čez dvorišče v sosednjo stavbo po mleko, je bilo dovolj možnosti za nepotreben prehlad.

Na avtomatu za izdelavo perl je doslej delavka perle in spirale po opravljeni operaciji odlagala v škatlo po 100 komadov, nato pa jih je druga delavka posredovala na delovno mesto zataljevalk. Majda je predlagala, naj bi delavka na avtomatu perle s spiralami že sama odlagal-

na posebno desko s po štiri utori, pri čemer ne bi bila več potrebna delavka za prelaganje le-teh.

Tehnolog Karlo Kralj je kot prvo predlagal kontrolo žarnic za kolesa s pomočjo profilnega projektorja. Doslej so namreč kontrolirali žarnice za kolesa na piko, to je z vstavljanjem vsake žarnice v žaromet. Po njegovem predlogu s pomočjo profilnega projektorja lahko določijo fokus in obe ravnini spirale, s tem pa bo tekla kontrola teh žarnic precej

(Dalje na 8. strani)

VABILO na

TEKMOVANJE ZA PREHODNI POKAL V POČASTITEV DELAVSKEGA PRAZNIKA 1. MAJA

Izvršni odbor sindikalne podružnice v Iskrinem obratu Lipnica vabi na tekmovanje v odbojki, ki bo 25. 4. 1964 v Lipnici pri Kropi.

Tekmovanja se lahko udeležijo najboljše moške ekipe vsake tovarne ali obrata podjetja Iskra.

Prijave je treba poslati do 18. 4. 1964. Vsaka ekipa mora prispevati 5.000 din za kritje stroškov organizacije in skromno zakusko.

TEHNIČNI DEL TEKMOVANJA:

1. Vse prijavljene ekipe naj pridejo 25. 4. 1964 ob 8.30 pred obrat »Iskra« v Lipnici, nakar bo ogled tovarne.

2. Ob 9.30 bo pričetek tekmovanja.

3. Tekmuje se v dveh skupinah in to: prva skupina v Kropi, druga pa v Kamni gorici.

Ob 14.30 igrata drugoplasirana iz vsake skupine za tretje in četrto mesto, po tem tekmovanju pa prvaka skupin za prvo in drugo mesto.

4. Nosilca skupin sta prvo in drugoplasirana v letu 1963 (Iskra, Lipnica, Iskra Elementi).

5. Vsa tekmovanja se odigrajo na dva dobljena seta.

6. Razdelitev po skupinah odloči žreb neposredno pred tekmovanjem.

7. Po tekmovanju je planiran krajši izlet, kjer bo razglasitev rezultatov in prevzem prehodnega pokala. Sledila bo skromna zakuska in razvedrilo v cilju medsebojnega spoznavanja športnikov našega podjetja.

8. Z ozirom na udeležbo si organizator pridržuje pravico do morebitne spremembe tehničnega dela.

IO sindikata v Lipnici

Iščemo nove sodelavce

za redna delovna razmerja

PRODAJNO SERVISNA ORGANIZACIJA — LJUBLJANA

- VEC EKONOMISTOV** za delo v konjunktorni službi
Pogoj: dokončana ekonomska fakulteta z nekaj leti prakse in veselje do analitskega dela
- VEC ELEKTROINŽENIRJEV** za strokovne referente
Pogoj: dokončana elektro fakulteta in več let prakse
- ELEKTROTEHNIKA** za prodajo telekomandnih naprav
Pogoj: dokončana tehniška šola z nekajletno prakso
- VEC ADMINISTRATOROV** za delovna mesta korespondentov in daktilografov
Pogoj: dokončana administrativna šola
- FAKTURISTA**
Pogoj: administrativna šola z enoletno prakso na fakturnem ali vknjiževalnem stroju
- VEC TEHNIKOV** za servisno službo
Pogoj: dokončana tehniška srednja šola elektro ali strojne stroke s prakso v kinoakustiki
- VEC MEHANIČARJEV** za servisno službo
Delovna mesta so za popravila radijskih sprejemnikov, TV sprejemnikov, merilnih instrumentov in za vzdrževanje hišnih telefonskih central.
Pogoj: ustrežna industrijska šola in nekaj let prakse.

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — Prodajno-servisna organizacija Ljubljana — kadrovska služba Ljubljana, Kotnikova št. 6, kjer dobite tudi vse ostale informacije.

TOVARNA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV — NOVA GORICA

- VEC STROJNIH INŽENIRJEV** za delo v proizvodnji in tehnološkem biroju
Pogoj: dokončana strojna fakulteta — lahko tudi začetnik
- VEC ELEKTROINŽENIRJEV**
Pogoj: dokončana fakulteta, lahko tudi začetnik, z veseljem do dela na izdelkih avtoelektrike
- VEC STROJNIH in ELEKTROTEHNIKOV in METALURŠKEGA TEHNIKA**
Pogoj: dokončana ustrežna tehniška šola z nekajletno prakso — lahko tudi začetnik

Ponudbe pošljite na naslov:

ISKRA KRANJ — tovarna avtoelektričnih izdelkov — kadrovska služba, Nova Gorica, kjer dobite tudi informacije o delovnih mestih in področju dela.

TOVARNA ELEKTROMOTORJEV — ŽELEZNIKI

- VODJO socialno-kadrovskega sektorja**
Pogoj: dokončana višja kadrovska šola ali njej enaka višja izobrazba in nekaj let prakse ali pa srednja strokovna šola in večletno delo z ljudmi v delovnih organizacijah
Ponudbe pošljite na naslov:
ISKRA KRANJ — tovarna elektromotorjev — kadrovska služba Železniki, kjer dobite tudi vse ostale informacije.

TOVARNA ZA ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, obrat za proizvodnjo radioindustrije — SEŽANA

- STROJNEGA TEHNIKA**
Pogoj: tehnična srednja šola, nekaj let prakse
- VEC KVALIFICIRANIH STROJNIH KLJUČAVNICARJEV**
- VEC ORODJARJEV**
- REZKALCA**
- GALVANIZERJA**
- VISOKOKVALIFICIRANEGA KLJUČAVNICARJA**
Pogoj: ustrežna industrijska šola ali vajeniška šola
Zglasite se osebno ali pošljite pismene ponudbe na naslov:
ISKRA KRANJ — tovarna za elektroniko in avtomatiko — obrat za proizvodnjo radioindustrije — Sežana.

Tudi v „Iskri“ večje štipendije

Na seji 20. marca je izvršni svet pod predsedstvom Viktorja Avblja med drugim obširno razpravljal tudi o štipendijah in o kreditiranju študija v Sloveniji, ter ugotovil, da se omenjena problematika ne ureja zadovoljivo, ter da se prepočasni pristop k praktičnim ukrepom za uresničevanje pisma, ki ga je Glavni odbor Socialistične zveze Slovenije naslovil na vse organe in organizacije v zvezi z izboljševanjem sestave strokovnih kadrov in njihovim usposabljanjem.

Delovne organizacije naj bi bolj uporabljale za štipendiranje članov svojega kolekti-

va sredstva iz predpisanega 2,5 % prispevka od bruto osebnega dohodka, ki je namenjen strokovnemu izobraževanju.

Na predlog komisije za štipendije in upravnega odbora je delavski svet podjetja »Iskra« na zadnji seji 20. marca sprejel sklep o nekaterih spremembah PRAVILNIKA o štipendijah, med njim tudi prvi odstavek 29. člena in sicer: »Komisijo za štipendije imenuje DS podjetja; komisija šteje 9 članov.

Izredno važna pa je sprememba 30. člena o povišanih štipendijah, ki po novih tabelah izgleda takole:

GOJENCI POKLICNIH ŠOL

	zadostno	dobro	pr. dobro	odlično
III. letnik	6.500	7.000	7.500	8.000
II. letnik	7.000	7.500	8.000	8.500
I. letnik	7.500	8.000	8.500	9.000

DIJAKI SREDNJIH IN ENAKIH ŠOL

I. letnik	8.000	9.000	10.500	12.000
II. letnik	8.500	10.000	11.500	13.000
III. letnik	9.000	11.000	12.500	14.000
IV. letnik	9.500	12.000	13.500	15.000

Za zvišanje štipendije so odločilne le povprečne ocene polletnih in letnih spričeval. V ta namen je dijak dolžan v 1 dneh po zaključku polletja in šolskega leta predložiti spričevalo. Za štipendiste, ki imajo več kot eno negativno oceno, se štipendija zadrži. Vsak konkreten primer obravnava komisija za štipendije in ko ugotovi vzroke nezadostnih ocen, podvzame naslednje ukrepe:

1. pisмено opozori štipendista, do kdaj mora negativne ocene popraviti;
2. določi minimalno štipendijo in določi rok, do kdaj mora štipendist popraviti negativne ocene;
3. začasno ustavi štipendijo in določi rok, do kdaj mora štipendist popraviti negativne ocene, nato pa mu štipendijo zopet prične izplačevati;
4. prekine pogodbo o štipendiranju.

STUDENTI VIŠJIH IN ENAKIH ŠOL

	ocena 2-2,9	ocena 3-3,4	ocena 3,5-3,9	ocena 4-5
I. letnik	11.000	13.500	15.000	16.500
II. letnik	11.750	14.500	16.000	17.500
III. letnik	12.500	15.500	17.000	18.500
IV. letnik	13.250	16.500	18.000	19.500

Do spremembe višine štipendije pride samo na podlagi uspeha pri opravljenem izpitu. Pri tem pa se v vsakem primeru določa višina štipendije po povprečni oceni vseh uspešno opravljenih izpitov od začetka študija. Študent je dolžan po končanem semestru (marca in oktobra) predložiti potrdilo o v semestru opravljenih izpitih.

V 32. členu se popravi v prvem odstavku višina socialnega dodatka na razpon od din 2000 do 4000.

Člen 34. se spremeni in se glasi:

»Štipendistom podj. Iskra, ki v poletnih mesecih opravljajo počitniško prakso v podjetju, se poleg redne štipendije prizna še mesečna nagrada. Nagrada štipendistom, ki se šolajo na srednjih šolah, razen učencem poklicnih šol, je za oceno:

1	2	3	4	5
10.000	12.000	13.000	14.000	15.000

nagrada štipendistom na visokih šolah pa:

1	2	3	4	5
14.000	15.000	16.000	17.000	18.000

Za 1. maj v Poreč

Naš počitniški dom v Poreču bo za prvomajske praznike odprt 4 dni, in to od četrta 30. aprila do ponedeljka 4. maja. Pension din 1.250. Prijave sprejema Počitniška skupnost »ISKRA« — Kranj, Kidričeva 40, tel. 39-91 interna št. 06, do 25. aprila.

Štipendista oceni vodja oddelka, v katerem je bil štipendist na praksi.

Vse spremembe pravilnika, ki obravnavajo višino štipendij in nagrad, veljajo od 1. marca 1964; spremembe pravilnika, ki obravnavajo učne uspehe, pa s 1. februarjem 1964.

K raznim praznovanjem

Pod naslovom »Praznovanje dneva žena v Iskri«, je bil objavljen obširen članek v našem glasilu št. 11 od 13. marca 1964.

Pisec obširno piše, kako so praznovali dan žena po posameznih PE našega podjetja. Namen članka je bil poleg informacije, kako so proslave potekale, da so bile proslave neenotne, oziroma finančno zelo različno podprte od strani IO — sindikalnih podružnic. Pisec pripominja, zakaj take razlike, saj smo vsi v enem podjetju in je mnenja, da naj sindikalni odbor podjetja to za naprej regulira tako, da do takih razlik ne bi več prišlo. To ni mišljeno samo za dan žena, temveč tudi za druga podobna praznovanja ali proslave.

Tudi jaz sem mnenja, da če smo eno podjetje, naj podobne akcije vidimo enotno, da ne bo prišlo do nepotrebnih »zamer« in vroče krvi med posameznimi PE. To izvesti, pa ni tako enostavno.

Osnova vsemu so finančna sredstva, s katerimi razpolagajo posamezne sindikalne podružnice po PE, katera jim pa ne določa naš odbor, ampak same prek svojih uprav.

Nekje je sindikat deležen večje finančne pomoči od strani uprav, nekje manjše, kakor je pač podružnica aktivna, oziroma ima uprava možnosti in razumevanje dotirati svojo sind. podružnico. Podružnice svoja denarna sredstva različno porazdelijo v svojem finančnem proračunu. Nekatere dajo več sredstev za podporo članov, izlete itd., manj pa za proslave, nekatere pa obratno.

Pri razporeditvi sredstev pa centralni sind. odbor ne more vplivati, kako naj se ta trošijo. Mnenja sem, da se v bodoče na našem odboru dogovorimo o načinu izvedbe posameznih proslav in tudi to, da se povsod organizirajo. Če pa napravijo posamezne podružnice izven enotnega programa še kaj, je to njihova stvar.

Če bodo vse podobne proslave in praznovanja v osnovi enotno zastavljene, se ne bodo pojavile več take razlike, kot so se prav ob letošnjem praznovanju dneva žena, kar naj bo naš namen.

J. S.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 22. zasedanja DS podjetja (3. 4. 1964)

Delavski svet podjetja sprejema statut podjetja ISKRA KRANJ po predlogu komisije, ki jo je imenoval upravni odbor podjetja za sestavo predloga statuta, s tem, da se v predlogu vneso nekateri popravki oziroma dopolnila.

Delavski svet pooblašča komisijo za izdelavo statuta za eventualne terminološke in stilistične izboljšave ter dokončno formulacijo členov sprejetega statuta.

Delavski svet sprejema predloge upravnega odbora, da je istočasno s sprejetjem statuta treba sestaviti tudi načrt in terminski plan za izdelavo in sprejemanje pravilnikov in poslovnikov, ki izvirajo iz statuta. Delavski svet zadoljuje upravni odbor, da določi tak terminski plan.

Prav tako mora upravni odbor določiti plan, kako se bodo uresničevali posamezni postopki, ki jih navaja statut, in terminski plan uveljavljanja teh sprememb tako na področju posameznih postopkov kot na področju prilagoditve organizacije v skladu s statutom.

V najkrajšem času je treba pristopiti k proučitvi nove organizacije celotnega komercialnega sektorja.

Delavski svet se zahvaljuje komisiji za izdelavo statuta za njeno delo in priporoča, da upravni odbor na eni naslednjih sej razpravlja o eventualni nagradi tej komisiji.

Delavski svet odobrava nakup stavbe na Bledu od Okrajnega odbora Rdečega križa za skupno ceno 44.411 tisoč 760 din v breme sklada skupne porabe podjetja. Stavba bo služila za potrebe počitniške skupnosti in za seminarje v okviru podjetja.

Delavski svet se strinja s predlogom komisije za OD glede določitve višine regresa za člane kolektiva za leto 1964.

V letu 1964 se izplača: vsakemu članu regres za dopust do 700 din na dan za 10 dni,

za nezaposlenega zakonskega druga do 500 din na dan za 10 dni,

za nezaposlenega otroka do 250 din na dan za 10 dni.

Posamezne tovarne oziroma skupne službe naj v okviru svojih finančnih možnosti izplačujejo te regrese.

Delavski svet se strinja s podrobno navedenimi pogoji komisije za pridobitev tega regresa, katere naj kadrovska služba posreduje vsem tovarnam.

Način izplačevanja ostane enak kot v preteklih obdobjih.

Upravni odbor se zadoljuje, da na naslednji seji delavskega sveta poda predloge za odobritev pravilnikov

o delitvi OD za Tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici, Tovarno polprevodnikov v Trbovljah in Tovarno elektromotorjev v Zelnikih.

Sklepi 27. zasedanja DS Elektromehanika (2. aprila 1964)

Da bi v letu 1964 zmanjšali stroške, ki nastanejo zaradi raznih regresov (prevozi, restavracija, stanovanja, itd.), zadoljuje delavski svet UO, da prouči vse možnosti za znižanje teh stroškov in pripravi predloge za delavski svet.

Skupini, ki je bila določena za pripravo dokumentacije za strojno planiranje proizvodnje za panogo kinokustike, odobrava delavski svet 544 nadur in potrebna sredstva iz centralnega sklada za OD.

Delavski svet odobrava družbeno političnim organizacijam akontacijo za leto 1964 in sicer: Sindikalni podružnici tovarne 2.000.000 din, ZB NOV tovarne 1.000.000 din, TK ZKS 1.000.000 din, TK ZMS 500.000 din.

Med fakulteto za elektrotehniko in fakulteto za strojništvo in šolskim centrom je dosežen sporazum, da se preide k intenzivnejšemu študiju, kar je zvišalo število ur predavanja, predavanja pa bi zaključili v juniju 1964, namesto v februarju 1965.

Zaradi navedenega odobrava delavski svet izrednim študentom teh fakultet 45 delovnih dni izrednega plačanega dopusta, z možnostjo koriščenja v izpitnih rokih.

Delavski svet je sprejel sklep, da se za leto 1964 izplača članom kolektiva regres za letni dopust.

Regres za letovanje dobi vsak član kolektiva v znesku 7.000 din, njihovi otroci (za katere dobivajo otroške doklade) pa 2.500 din ter nezaposlene žene članov kolektiva po 5.000 din. Regres se izplača pred odhodom na dopust.

Delavski svet je sprejel sklep, da se člen 99 Pravilnika o delovnih razmerjih dopolni z naslednjim besedilom: »kar velja za vse člane kolektiva, ne glede na to, ali šolanje plačujejo sami ali ga plačuje tovarna, kolikor gre za poklice, ki so za tovarno deficitarni«.

V skladu s sklepom delavskega sveta podjetja od 7. 2. 1964 odobrava delavski svet tovarne spremembo 18. člena pravilnika o uporabi družbenih sredstev za avtomobile in sicer dosedanjih 40 din se nadomesti s 45 dinarjev za 1 prevožen km; dodatek za sopotnika v višini 2 din pa s 5 din.

Delavski svet je sprejel sklep, da se naši študenti ki bodo letos zaključili študij, zaposlijo v določenih EE kot pripravniki. Vsi navedeni

se bodo 1 leto vodili v kadrovske oddelke. Za svoje delo, kakor tudi disciplinsko pa odgovarjajo šefom EE, kjer bodo zaposleni. V ta namen se ustanovi v EE 90 skupni stroški, na stroškovnem mestu 999 delovno mesto pripravnik VS, z rednim mesečnim OD 45.000 din neto.

Z ozirom na to, da so se zaslužki zaposlenih v tovarni od leta 1962 v povprečju precej zvišali, odobrava delavski svet naslednje korekcije nagrad vajencev: za prvo leto učenja od dosedanjih 4.000 do 6.000 din na 6.000 do 8.000 din; za drugo leto učenja od dosedanjih 5.000 do 7.000 din na 7.000 do 9.000 din; za tretje leto učenja od dosedanjih 6.000 do 8.000 din na 8.000 do 10.000 din mesečno.

Prav tako se poveča tudi mesečna nagrada delavcev na prekvalifikaciji od dosedanjih 8.000 na 10.000 din.

V zvezi z izplačilom nadomestila za OD delavcem med prekinitvijo dela brez delavčeve krivde je delavski svet sprejel naslednja sklepa: — Sklep DS tovarne od 8. febr. 1964, glede nadomestila med prekinitvijo dela brez delavčeve krivde, se preklicuje. — Dosedanji 17. člen Pravilnika o delitvi OD se spremeni in glasi:

»Če v tovarni, obratu ali drugi organizacijski enoti pride do prekinitve dela brez krivde delavca, imajo prizadeti pravico do nadomestila v višini:

a) 100% povprečnega OD, ki ga je delavec dosegel v preteklem mesecu, če v tovarni opravljačasno druga dela.

b) 80% povprečnega OD, ki ga je delavec dosegel v preteklem mesecu, če zaradi časne prekinitve dela ostane doma.

O tem kdaj morajo delavci, v primeru časne prekinitve dela opravljati druga dela oziroma kdaj lahko ostanejo doma, odloča šef proizvodnega sektorja.

Kot prekinitvev dela, ki ni nastala po krivdi delavca, se smatra na primer:

— pomanjkanje električnega toka, elementarne nezgode, prometne ovire, pomanjkanje materiala.

Delavski svet zadoljuje upravni odbor, da poskrbi za določitev kriterijev, po katerih naj bi se obravnavale prošnje za podaljšanje delovnega razmerja.

Sklepi 58. seje UO Elektromehanika (6. aprila 1964)

Glede na zasnove perspektivnega razvoja tovarne in na osnovi predloga organizacijskega biroja o vključitvi ljudi, predvidenih za delo v telefoniji, je upravni odbor sprejel naslednje sklepe: — V okviru gospodarskega sektorja tovarne

naj se formira gospodarsko planski oddelek telefonije, v okviru katerega se funkcionalno povežejo vsa delovna mesta s področja planiranja, lansiranja in zasledovanja plana proizvodnje, ne glede na dosedanje pripadnost.

Gospodarsko planski oddelek bi tako postal samostojen oddelek v okviru GPS. Ta oddelek bi bil vključen tudi v sestav ekonomske enote GPS (planska enota).

GPO telefonije bi samostojno planiral proizvodnjo telefonije do vključno lansiranja montažne delovne dokumentacije. Odnose s komercialnim sektorjem in ZZA bi urejal neposredno oziroma prek oddelka ZTP.

Plan proizvodnje telefonije bi še nadalje ostal sestavni del plana proizvodnje tovarne in bil njegov sestavni del. Isto velja tudi za plane materialnih potreb in ostalih planov, ki jih tovarna oblikuje kot enoten dokument.

GPO telefonije prevzame v celoti planiranje in naročanje kupljenih delov in materiala. Samostojne nabavne službe ta oddelek nima in naročila pošilja v nabavno službo tovarne.

V sestav GPO telefonije v sedanjih fazi ne bi vključili odpreme in skladišča R 3, ker za to ni nobenih pogojev.

Odsek za planiranje telefonije je osnovni odsek GPO. V obstoječih pogojih komercialni oddelek, kakor je predlagano v predlogu telefonije, ne more biti posrednik med komercialnim sektorjem podjetja in odsekom za plan. Tudi naziv — komercialni oddelek — (ker naša tovarna nima komercialne funkcije) ne ustreza in se zato uveljavi naziv »tehnično komercialni odsek«, ki ima pretežno administrativno funkcijo.

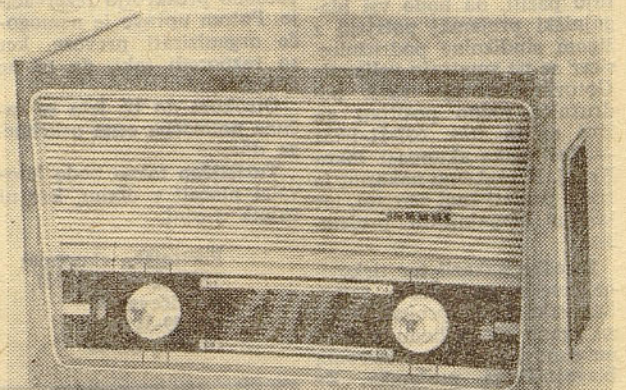
Glede na gornjo strukturo gospodarskega planskega

oddelka telefonije odobrava upravni odbor sledečo začasno sistematizacijo delovnih mest:

DELOVNA MESTA	število
Šef oddelka	1
tehnični referent	2
Odsek za planiranje:	
vodja odseka in referent za osnovno planiranje	1
planer montažnih normativov	2
vodja planiranja GS in ME	1
planer montaže GS	2
planer kupljenih delov	1
terminar, pospeševalec	1
vodja planiranja montažnih podsestavov in sestavnih delov	1
planer proizvodnje	6
terminar, pospeševalec	3
planer reprodukcijskega materiala	3
ekonomist	3
stenodaktilograf	3
daktilograf za dokumentacijo	2
tehnično komercialni odsek:	
vodja odseka	1
tehnično komercialni referent	1
referent za rezervne dele	1
referent za izredna naročila	1
fakturist	2
referent za interno kooperacijo	2
Skupaj	43

Organizacijska struktura in sistematizacija delovnih mest v gospodarsko planskem oddelku sta začasna značaja. Oddelek se izloči iz našega GPS takoj, ko bodo podani vsi pogoji za priključitev k proizvodni enoti telefonije.

Za člana upravnega odbora Sklada za finansiranje izgradnje šolskih poslopij v občini Kranj imenuje upravni odbor tov. Mitjo Ančička — šefa splošnega sektorja.



Nov tip radijskega sprejemnika PORTOROŽ z vgrajenim gramofonom je bil na trgu ugodno sprejet zaradi kvalitete, lepega izgleda in solidne cene. Sprejemnik ima dve valovni dolžini: srednji in kratki val. Cena radioaparata PORTOROŽ z vgrajenim gramofonom je samo 45.000 din z dodatkom 2.275 din za 5% prometni davek.

Pisma bralcev

DODATNO IZOBRAZEVANJE IN FINANČNA POMOČ

Tov. urednik!

V deseti številki našega glasila sem med drugim zasledil tudi sklep 52. seje UO tovarne v Kranju, da se med deficitarne (manjkajoče) poklice ne šteje ekonomisti oz. komercialisti srednjih šol, kar me je zelo začudilo.

Kjerkoli in kadarkoli se namreč govori o razni problematiki, včasih tudi o nedoseganju plana ali o perspektivah tovarne v okviru podjetja, ugotovljamo tudi to, da ponekod manjka ustreznega administrativnega kadra. O tem se govori tudi na mnogih sestankih. Samo pomislite, kako neprijetna je misel na to »diskriminacijo« (zapostavljanje), ki se mi, glede na že omenjeno, ne zdi pravična.

Prijatelji, ki imajo nagnenja do tehnike, imajo več verjetnosti, da bodo v dobi tehnike uspeli hitreje kot bo kdorkoli izmed nas, ki imamo smisel, in če sem odkrit, veselje za ekonomiko. Mislim, da je pošteno, če sem se odločil (poleg ostalih) za dodatno izobraževanje v poklicu, za katerega se čutim bolj sposoben. Menim, da človek lahko le tedaj povsem koristi, če dela tisto, kar mu leži, kot temu pravimo. — O tem je bilo dosti govora tudi na lanskem konferenci ZK, kjer je bilo poudarjeno, da nimamo dovolj ustreznega kadra prav v EE GPS, ki je predvsem administrativnega značaja!

Zelo lepo je, in končno tudi prav, da se je le pričelo misliti tudi na kader, in da se z omenjenim sklepom UO marsikateremu omogoči oz. zelo olajša izredni

študij, ki vsekakor ni najlažji. Resnično pa si ne znam razlagati, zakaj sta v tem sklepu izpadla navedena poklica, in da se za druge poklice dobi študijski dopust, povrnjeno šolnino ter ostale stroške, mi ekonomisti oz. komercialisti srednjih šol pa nič, čeprav vemo, da smo potrebni.

Zelim le, tov. urednik, da dobim na omenjeno vprašanje jasn odgovor, da se b. m. vedel (verjetno tudi ostali, ki so prizadeti!) orientirati.

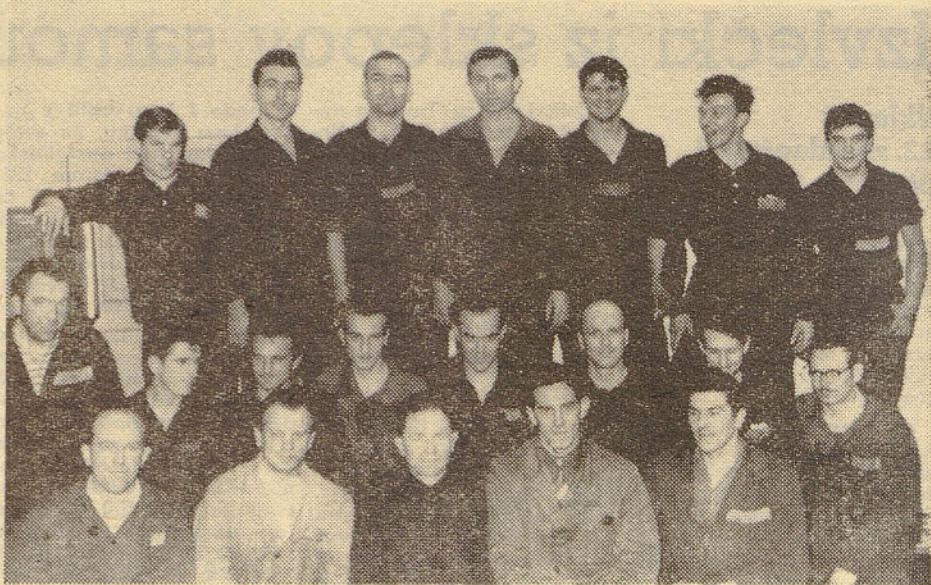
Lep pozdrav in hvala!

M. T.

Odgovor: Kadrovska služba kranjske tovarne nam je poslala naslednjo obrazložitev:

»Upravni odbor se je odločil za omenjeni sklep po skrbnih analizah in treznem preudarku. Nihče ne trdi, da nam administrativni kader z administrativno šolo oz. srednjo ekonomsko šolo, ni in ne bo potreben. Prav zato je UO sklenil, da vsi tisti, ki zasedajo delovna mesta, in obiskujejo omenjene šole — dobijo finančno pomoč za stroške šolanja. Ne more pa upravni odbor nuditi istih ugodnosti vsem, ki želijo naknadno študirati v navedenih administrativnih poklicih, ker je tega kadra dovolj v rednih šolah in je ponudba več kot zadostna. Ostalih poklicev pa še primanjkuje, redne šole pa zaenkrat še ne morejo teh kadrov zagotoviti v zadostni meri. Prav iz teh razlogov je UO sprejel tak sklep in ne drugačen, zato o kakršnem zapostavljanju oz. »diskriminaciji« ni govora.«

Uredništvo



»Stirideset let sem delal v tej tovarni,« je dejal podmojster v prvi delavnici produkcije v Kranju tov. Vencelj Hafner, ko se je poslavljaj od sodelavcev in odšel v zaslužni pokoj. »Nikar se ne čudite,« je nadaljeval — »že leta 1923 sem začel delati v bivši tekstilni tovarni »Jugočeška«; dobro se tudi spominjam prvih začetkov sedanje tovarne »Iskra«, v kateri sem delal dobrih 18 let. Menim, da je štirideset let dela kar dovolj, in da nimate nič proti moji upokojitvi,« je veselo razpoložen zaključil tov. Hafner. — Da se ne bi v pokoju preveč »zalezal«, so mu sodelavci poklonili kolo in mu zaželeli še mnogo srečnih in zdravih let

Dala sta sedem predlogov

(Nadalj. s 5. strani)

hitreje, boljše pa bo vsekakor tudi kakovost kontrole.

Pri žarnicah oblike P so ugotavljali, da se jim pogostokrat razbijajo baloni, in sicer zato, ker je v embalaži žarnica izpadala. Karlo Kralj je predlagal, naj bi v izogib temu rajši pakirali žarnice tako, da bodo odslej rajši vlagali v vložek balon žarnice in ne podnožje kot doslej. Tak način pakiranja zagotavlja žarnici večjo varnost, vložek se ne poškoduje in dobro objame balon žarnice in ji ne dovoli, da bi izpadla, prav tako pa se skrajša tudi čas, potreben za vstavljanje žarnic v vložke v škatlicah.

Pri »pečenju« vakuumskih žarnic je bilo doslej precej izmeta, in sicer največ na račun le približnega časa pečenja. Tehnolog Kralj je predlagal, naj bi analizirali in izdelali točne čase za pečenje posameznega tipa žarnic. S tem bi bilo pečenje kvalitetno, izmeta pa vsaj zaradi te delovne operacije ne bi bilo več. Tudi do prihranka na izdelavnem času bi prišlo, saj bi se na ta način lahko povsem odrekli vmesnim kontrolam pri proizvodnji žarnic.

-J-

MINIATURIZACIJA ELEMENTOV

(Nadalj. s 1. strani)

in za eno tretjino nižja od aparature »Phonoport«. Kljub temu, da je pravzaprav še nismo pričeli serijsko proizvajati v tovarni, se ino- zemci že živo zanimajo za njeno proizvodnjo oz. nakup, kar v tem primeru potrjuje izrek, da se »dobro blago samo hvali«.

Senčna stran prve naše handy talkie aparature in po vsej verjetnosti bodočega izvoznega proizvoda so nekateri miniaturni sestavni deli. Lete moramo zdaj na žalost še uvažati. Glede na potrebe sodobne elektronike, ki terja na splošno miniaturizacijo sestavnih delov, bo treba v bodoče postopno uvesti novo tehnologijo proizvodnje, čeprav bo to povezano z novimi in nemajhnimi

napori. Le tako bomo namreč korakali vstrec s svetovno znanimi tovarnimi in bo hkrati s tem odpadel tudi nepotreben uvoz mikro sestavnih delov.

Marjan Kralj

Organizacija zavarovanja

(Nadalj. s 1. strani)

la zavarovanega premoženja. Kdo bo potem tisti, ki bo nosil posledice in odgovornost? Vratar ali čuvaj, ali tisti, ki je dolžan organizirati službo zavarovanja?

Večkrat opravljajo čuvaji in vratarji različna druga dela — telefonist, posredovalec telefonskih razgovorov in podobno — s čimer so tako obremenjeni, da ne vidijo prihajajočih in odhajajočih iz enote. Na tak način vratarjem dejansko onemogočimo dosledno opravljanje svoje dolžnosti, zato ga v primeru kraje ali podobnega tudi ne moremo dolžiti krivde.

Se enkrat ponovno vprašujem, koliko časa bo potrebno, da bo organizacija zavarovanja v posameznih enotah dokončno urejena?

Na gornje, res pereče vprašanje bi nam lahko odgovorili le sekretarji tovarne, zato jih vabimo k sodelovanju.

G. D.

Kje bomo letovali

(Nadalj. s 4. strani)

Sindikalne podružnice morajo paziti, da bodo vsi blagajniški prejemi potrjeni z žigom sindikalne podružnice, sicer se ne smatrajo veljavni. Gotovino morajo sind. podružnice redno pošiljati na žiro račun št. 607-11-1-751 — Počitniška skupnost Iskra Kranj. K vsakemu nakazilu je treba poslati tudi seznam, ter kopijo blagajniških prejemkov.

Stroške nakazil ter tiskovine nosijo podružnice same. Letovalci bodo prejeli bloke za hrano ob prihodu v doma na osnovi napotnice oziroma blagajniškega prejema. Za

prevoze skrbijo prijavitelji sami, in naj si tudi sami pravočasno preskrbijo rezervacije. Potom uprave je nemogoče organizirati prevoze, ker so razporedi taki, da to ne dopuščajo.

Otrokom do 12. leta se računa polovična cena oskrbnega dne.

Turistično takso bodo letovalci plačali v domu, ker ni zajeta v ceni.

Počitniška skupnost
ISKRA — KRANJ,
Kidričeva 40
tel. 39-31
interna št. 06

Bled vas vabi

Za prvomajske praznike bo odprt tudi naš počitniški dom na Bledu. Cena pensiona din 1300. Prijave sprejema Počitniška skupnost »ISKRA« — Kranj, Kidričeva 40, tel. 39-91 interna št. 06 do 25. aprila.

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišei: »CP Gorénjski tisk« Kranj

REALIZACIJA PLANA BLAGOVNEGA PROMETA ZA MAREC 1964

PANOGA	% izvršitve
Zveze	67,1
Naprave	83,3
Merilna tehnika	121,5
Stikalna tehnika	121,8
Avtoelektrika	84,8
Elementi	134,9
Široka potrošnja	144,1
Skupaj	99,7
Dotok plačil	67,5

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem izdelku splošne montaže, montaži telefonskih central in izvršnemu odboru sindikata splošne montaže za vso pozornost in prelepa darila, katera sem prejela pri odhodu v pokoj.

Angelca Ferlic

Dopisujte
v tednik
»Iskra«