



ISKRA

4. FEB.
1970
LETO VIII
STEV. 5.

EDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Sodobno ugotavljanje poslovnih informacij

V Iskra Commerce obratuje od novega leta poseben, prodaji prilagojen elektronski računalnik Philips Data 8000/16 k

Moderen tržni koncept, ki ga z vsjo pozornostjo in skrbjo uvaja ISKRA COMMERCE, terja za uspešno vodenje in upravljanje vseh funkcij vsak čas najnovejše podatke o pomembnih dejavnih poslovanja. Tako mora biti vsak dan pri roki gibanje prodaje in zalog izdelkov, dotok denarja, stanje v saldokontih itd., skratka vsi operativni podatki.

Da bi sledili tem zahtevam, se je ISKRA COMMERCE (oz. še PSO) odločila za nakup specialnega elektronskega računalnika, prilagojenega za poslovanje prodaje. Po sklepu DS PSO je organizacija kupila že lani računalnik Philips DATA 8000/16 k, ki ustreza vsem tem zahtevam, hkrati pa daje knjigovodstvu vse potrebne podatke in posreduje s svojim magnetnim

zapisom na robovih kartic podatke za nadaljnjo obdelavo v večjih računalniških centrih namenjenih statistiki in evidenci. Tako posreduje novi elektronski računalnik Philips DATA 8000/16 k vse podatke v zvezi grosistične prodaje blaga na domačem trgu, ugotavlja vsakodnevni pregled nad dotokom denarja, opravlja funkcijo fakturiranja z aktivnostjo na področju saldakov in blagovnega knjigovodstva (gibanje in stanje gotovih izdelkov na skladišču). Računalnik posreduje mimo grede jasno sliko o fakturirani realizaciji po posameznih prodajnih področjih, prodajnih oddelkih, blagovnih skupinah in tudi dobaviteljnih gotovih izdelkov.

Elektronski računalnik Philips DATA 8000/16 k je montiran v elektronskem računskem podcentru v Ljubljani na Miklošičevi cesti in obratuje v okviru organizacijskega sektorja ISKRA COMMERCE. Z rednim želom je pričel v začetku letošnjega leta, oz. natančneje 5. januarja. Tega dne so bile uveljavljene tudi kompleksne spremembe na področju tehnologije poslovanja.

Računalnik Philips DATA 8000/16 k ima eno vhodno in izhodno enoto ter dve centralni in eno periferno enoto. Dopolnjujeta ga čitalec in luknjač. Uporablja jezik assembler in ima neskončen obseg obdelave podatkov. Glede na to, da je razvoj računalniških tehnik v svetu izredno hiter in da sedaj dela računalnik v dveh oz. po potrebi v treh izmenah, je organizacijski sektor v soglasju s finančno računovodskim sektorjem predlagal pospešeno 39 odstotno amortizacijo. V treh letih naj bi bil računalnik amortiziran (in ne kot običajno v 8 do 10 letih). S tem bi se zbrala v tem obdobju sredstva za zamenjavo računalnika oz. dopolnitev, kajti računalnik naj bi bil v letu 1974 že zastarel.



Elektronski računalnik Philips Data 8000/16 k, montiran v ISKRA COMMERCE, ki nadomešča med drugim tudi stroj za fakturiranje

Na svidenje 28. februarja v Kranjski gori!

Že smo v februarju in čeprav se zima kuja, bo mimo grede tu 28. februar, ko se bodo smučarji Iskre spet zbrali na smučiščih Kranjske gore, da bi v zagrizenem tekmovanju v veleslalomu pokazali, če so v preteklem obdobju kaj napredovali in izpolnili svoje smučarske znanje.

prilagoditveni odbor ZP Iskra, ki je letos organizator zimsko-sportnih iger v Kranjski gori. Prvič pa bo tehnična izvedba tekmovanja v celoti poverjena strokovnjakom iz smučarskega društva, ki bodo poskrbeli za progno in vse potrebno, za kontrole, časomerilce in izračun doseženih rezultatov.

Našim smučarjem, oziroma aktivnim tekmovalcem s področja ljubljanskih enot ZP, bo omogočen start tudi na sindikalnih tekmah, kajti organizator — mestni sindikalni svet Ljubljana, je za 28. 2. predvideni veleslalom v Kranjski gori prestavil na 7. marec.

Polnoštevilno torej — na svidenje 28. februarja v Kranjski gori!



Posnetek z lanskega veleslalomu ISKRE v Kranjski gori

Marjan Kralj

S seje UO ZP

Na 9. seji upravnega odbora združenega podjetja Iskra (27. 1. 1970) so člani razpravljali o Počitniški skupnosti ZP, Centru za avtomatsko obdelavo podatkov (CAOP) in službenih potovanjih.

Glede Počitniške skupnosti ZP je bil UO mnenja, da se v principu strinja s predlagano I. varianto financiranja Počitniške skupnosti ZP, po kateri se razdelitev stroškov uprave Počitniške skupnosti za leto 1970 in naprej napravi za vse organizacije v sestavi ZP in strokovne službe na osnovi povprečnega števila zaposlenih v prvih devetih mesecih tekočega leta za naslednje leto. Preden pa se ta sklep UO ZP predloži delavskemu svetu ZP, je treba, da gen. direktor dobi zadevna stališča direktorjev organizacij ZP.

V drugi točki je UO ZP sprejel amandma k statutu ZP Iskra o ustanovitvi samostojne organizacije združenega dela — pravne osebe — Centra za avtomatsko obdelavo

podatkov — v združenem podjetju Iskra Kranj in ga predlaga delavskemu svetu ZP v dokončno potrditev z naslednjimi spremembami:

V členu 4 se za prvim odstavkom doda nov odstavek, ki se glasi: »Ustanovne člane CAOP je smatrati tiste organizacije ZP, ki so v skladu z investicijskim programom za ERC in CAOP z dne 16. 8. 1967 in rebalansom programov z dne 4. 11. 1968 pristopile k ustanovitvi ERC in CAOP in kateri program je DS ZP sprejel na svojem zasedanju dne 13. 9. 1967 s sklepom pod točko 9 in na svojem 4. zasedanju dne 24. 12. 1968 s sklepom pod točko 44.«

Člen 5 naj se glasi:

»Organizacijo in poslovanje Centra za avtomatsko obdelavo podatkov urejajo njegova pravila in splošni akti pogodbe z ustanovnimi člani in statutu ZP.«

Ob zaključku seje so bila odobrena nekatera službena potovanja.

OBVESTILO

Organizacijsko-kadrovsko področje ZP ISKRA Kranj se je preselilo iz dosedanjih prostorov v Kranju, Oidhamska 2 v nove prostore v Kranju na Gosposvetsko cesto poleg Zdravstvenega doma (garaže, reševalne službe, I. nadstropje — nasproti zobne ambulante).

Devizne omejitve za nelikvidne delovne organizacije

V vrsti ukrepov za povečanje likvidnosti v gospodarstvu imajo poseben pomen omejitve delovnih organizacij glede pravic na izkoriščanje deviz za plačevanje uvoženega blaga — v primeru, če neredno izpolnjujejo svoje obveznosti do upnikov.

Pristojni organi sodijo, da ni normalno, če delovna organizacija ne ureja sproti svoje obveznosti nasproti domačim upnikom, medtem ko uporablja likvidna sredstva za plačanje uvoza. Zato je z zakonom, ki je stopil v veljavo konec novembra predpisano, da delovne organizacije, katerih neizpolnjene obveznosti do upnikov so starejše od 65 dni in ki presega 10% skupnih dolgov, ne morejo predlagati nalogov za plačanje uvoženega blaga ustreznim bankam.

Toda že od samega začetka postaja jasno, da bi takšno izredno ostre devizne omejitve zanesljivo ogrozile trend

proizvodnje, tako za matične delovne organizacije kot za tiste, ki za njih delajo. V ta namen so za prvo polletje 1970 predvidene določene olajšave. Služba družbenega knjigovodstva bo takšnim delovnim organizacijam preprečila plačanje uvoza le v primeru, če dolgujejo domačim upnikom prek 60 dni po dopetju obveznosti in če skupni znesek teh obveznosti ne presega 30% celotnih dolgovanj. Po izteku tega roka, t. j. po 28. maju 1970 bodo za takšne organizacije veljale iste omejitve kot za druge delovne organizacije.

Proizvodnim organizacijam — to velja tudi za naše podjetje — se ponujajo torej izjemne možnosti za postopno privajanje novemu režimu: pričakovati je, da omenjeni ukrepi ne bodo motili rednega poteka proizvodnje.

Zaradi splošnega stanja nelikvidnosti se bodo ti ukrepi odrazili najprej v zmanjšanju uvoza. Vsekakor pa pomenijo tudi močan pospešek v smeri hitrejšega in rednega izpolnjevanja obveznosti nasproti domačim upnikom. Sčasoma bodo postali ti ukrepi močan ekonomski instrument za splošno povečanje likvidnosti v gospodarstvu.

Mi

Iskra Commerce in tržni koncept

Nobenega dvoma ni, da je formiranje ISKRA COMMERCE odraz prizadevanj v smeri pospešene preorientacije od proizvodnega na tako imenovani tržni koncept. Pojem tržne orientacije je danes v ospredju gospodarskih dogajanj in predmet ostrih razprav — ne samo po gospodarskih zbornicah — temveč tudi v našem parlamentarnem življenju. Nekateri mu prisojajo celo odločilno vlogo pri ustvarjanju pogojev za uspeh naše gospodarske in družbenopolitične reforme. Vsekakor pa gre pri tem za dolgotrajen proces, v teku katerega bo potrebno zlomiti veliko zastarelih nazorov in se prilagoditi marsikaterim okoliščinam, ki se zde danes nemogoče in neverjetne: tako v proizvodnji kot v prodaji.

Pospešeni prehod na tržni koncept ne sme biti teren za eksperimentiranje in za medsebojno obtoževanje med proizvodnjo in komercialno. Zanimivo bi bilo vedeti, kaj si predstavlja pod pojmom preorientacije na tržni koncept poprečni proizvajalec v Združenem podjetju, čeravno je že — ali pa bo vsak čas — pod neizprosni udarci njegovih zakonitosti. Kaže, da na tem področju še ni dovolj storjenega!

Predvsem si moramo biti na jasnem, da je prehod na pospešeno tržno gospodarjenje lažje formalno deklarirati, kot pa ga uresničevati v praksi. Zlasti še v pogojih združenega podjetja, v katerem ima proizvodni koncept še dokajšno domovinsko pravico — pri čemer pa bi bilo napak valiti vso krivdo na konzervativno obnašanje nekaterih proizvodnih faktorjev. Nasprotno, že vrsto let kažejo proizvodne organizacije pripravljenost podrežati se zakonom tržišča v skladu z danimi okoliščinami v la-

Trinajsta konferenca evropske organizacije za kontrolo kvalitete v Pragi

Trinajsta konferenca Evropske organizacije za kontrolo kvalitete (European Organization for Quality Control — NOQC) je bila lani v Pragi. Udeležilo se je 900 udeležencev iz 25 držav, od tega 14 iz Jugoslavije, tema konference je bila »šolanje in vzgoja za kvaliteto in zanesljivost.«

Na konferenci je bilo v okviru 10 sekcij podanih 21 referatov:

1. sekcija. Temeljni problemi pri šolanju in vzgoji za kvaliteto in zanesljivost.

F. Egermayer, ČSSR: Temeljni problemi pri šolanju in vzgoji za kvaliteto.

2. sekcija. Vodstvene naloge za kvaliteto in zanesljivost.

J. M. Juran, USA: Šolanje vodstva za kvaliteto in zanesljivost

G. Borel, Francija: Kontrola kvalitete in šolanje v industrijskem podjetju

3. sekcija. Šolanje na razskvalitvi tržišča ter ugotavljanje tržne kakovosti in zahtev za zanesljivost

Dr. Hodkin, Vel. Britanija: Ugotavljanje zahtev kupcev za raziskovanjem tržišča.

P. Bilman, Švica: Koncept kvalitete z gledišča tržnih raziskav

4. in 5. sekcija. Tehnične vzgoje za kvaliteto in zanesljivost

C. Heine, DDR: Vloga DAMU v zagotavljanju kvalitete.

K. Mantelfeld, DDR: Neke probleme pri pouku statističnih metod za kontrolo kvalitete

F. Morganti, Italija: Iskrmerilne opreme in metode za inšpekcijo in kontrolo.

R. C. Calahan, USA: Osnovno znanje o izdelkih.

J. Carlson, Švedska: Kvaliteta v gradbeništvu

6. sekcija. Šolanje v odnosih proizvajalec - dobavitelj

W. J. Jansens, Francija: Odnosi proizvajalec - dobavitelj

J. Oderfeld, Poljska: Uporaba digitalnih računalnikov pri vzorčenju

7. sekcija. Metode za doseganje ustreznosti kvalitete med proizvodnjo

A. V. Derbišev, SSSR: Metode za doseganje ustreznosti kvalitete med proizvodnjo.

K. G. Müller, DDR: Odgovornost za kvaliteto v proizvodnji

H. J. Schmidt, Danska: Metode za doseganje ustreznosti kvalitete med proizvodnjo

8. sekcija. Šolanje za eksperimentalno in laboratorijsko preskušanje

T. Gussing, Švedska: Razvojni laboratorijskega preskušanja in ugotavljanje zanesljivosti na Švedskem

W. Schmidt, Zah. Nemčija: Poučni vidiki šolanja za eksperimentalno projektiranje

9. sekcija. Šolanje za kompleksno ocenjevanje kvalitete in zanesljivosti

C. Serra, Španija: Uporaba indeksov za odpravljanje napak in kontrolo stroškov kvalitete

J. Kondo, Japonska: Obvladovanje kontrole kvalitete v japonskih podjetjih

10. sekcija. Metode zbiranja podatkov o obnašanju izdelkov v obratovanju in povratne informacije

P. W. L. Ward, Vel. Britanija: Šolanje in vzgoja, potrebna za uvajanje sistema izmenjav informacij z računalniki pri spremljanju izdelkov v uporabi.

—Lj—

(Dalje na 7. strani)

»Avtoelektrika« Nova Gorica

Vso pozornost proizvodnim stroškom

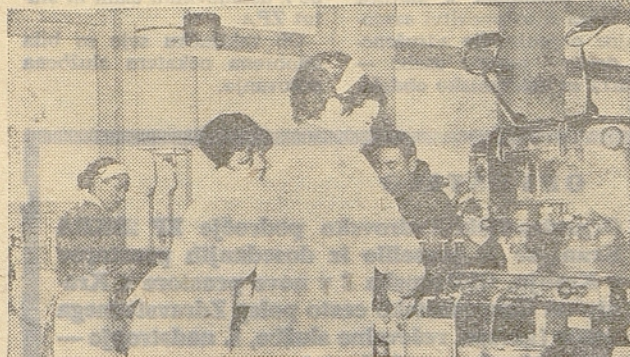
Ko so samoupravni organi na zadnjih sejah razpravljali o poslovanju tovarne, so se strinjali z ugotovitvijo, da je treba problematiki stroškov posvetiti vso pozornost. Strinjali so se tudi z oceno, da se morajo stroški prilagajati operativnim odločitvam za tekoče poslovanje. Zadevno so sprejeli sklep, da je treba imeti nadzor za direktne stroške izdelave materiala in dohodkov, ker je v teh stroških zajeto 50 do 55% prodajne vrednosti proizvodnje. Glede na naraščanje cen repromaterialu in uslugam je zasledovanje in analiziranje direktnih stroškov nujno. Prav isto velja tudi za indirektno stroške in to glede na višino in vzroke.

Razprava je pokazala, da je bila vrsta indirektnih stroškov neobhodno potrebna, in da tudi v bodoče ne bo možno uvajati omejevanja, ki bi ogrozila produktivnost in rentabilnost poslovanja. Stroški so del poslovne politike tovarne, ter lahko nastajajo

kot samoupravni dogovor, pri čemer vsi sodelujoči činitelji prevzemajo popolno odgovornost za delitvena razmerja, ki nastanejo iz dogovorjene delitve bruto produkta. V letu 1970 je treba v mehanizmu delitve vnesti tudi določila, ki naj vzpodbujajo k racionalnemu poslovanju.

Nadalje so samoupravni organi opozorili tudi na budnost glede nenehnih podražitev. Dejali so: najavljena problematika glede podražitve materiala in uslug nas ne sme najti nepripravljene. Iskati je treba možnosti kritja v povečanju prodajnih cen in produktivnosti. Da se izognemo neprijetnim presenečenjem, je treba ustanoviti sklad tekoče rezerve, v breme katerega se pokrivajo vse nepredvidene podražitve, kot tudi vsa prekoračenja ter normativi direktnih in planiranih indirektnih stroškov. Ostanek se po zaključnem računu porabi za osebne dohodke oz. družbeni standard zaposlenih.

ABC



Slika predstavlja bife v restavraciji novogoriške tovarne

O KONSTRUKCIJI TEHNIČNE DOKUMENTACIJE

V prejšnji številki Iskre smo objavili krajši zapis o celotni tehnični dokumentaciji, katero je priredila tehnološka komisija in komisija za standardizacijo ZP. Ob tej priložnosti smo obljubili objavo skrajšanega gradiva iz dosedanje in nove konstrukcijske dokumentacije, česar iz tehničnih razlogov nismo mogli objaviti zadnjič.

DOSEDANJI SISTEM TEHNIČNE DOKUMENTACIJE

Konstrukcijska dokumentacija je osnova za industrijsko, zlasti pa za serijsko in množično proizvodnjo. Tega se je tovarna ISKRA v Kranju zavedala že ob svojem nastanku v letih 1945/46. Prvi njeni izdelki: ure, vrtni stroj, električni števec in veliki kinoprojektor so že bili konstruirani po sistemu stavnice na sestave, podsestave in posamezne sestavne dele, ki so jih med seboj povezovale kosovnice.

Sprva smo konstruirali le posamične izdelke, torej brez izpeljank, zato je vsak sestavni del in sestav nastopal samo v enem izdelku. Tako seveda ni bilo težav glede sestavljanja konstrukcijske dokumentacije, saj je bila povezava sestavnih delov in sestavov preprosta in jasna.

Takratna načela za sestavo konstrukcijske dokumentacije so se ohranila do današnjega dne. Osnovni dokument je bil doslej načrt, tako za sestavne dele, kot tudi za sestave, v obeh primerih sta bili kodni številki stvarnega predmeta in načrta isti.

Ker je bil torej sestavni načrt za sestave primarni dokument, mu je bila kosovnica podrejena in zato največkrat napisana, kar na načrtu, nad glavo. To je imelo svoje prednosti zlasti pri sestavih z majhnim številom pozicij. Nasprotno se je pa pri sestavih z večjim številom pozicij pokazalo, da zavzema kosovnica na načrtu preveč prostora, in kar je še bolj kritično, da se je dokument večkrat spreminjal zaradi kosovnice, kot pa zaradi sestavne risbe. Razen tega je več služb potrebovalo samo kosovnice, ne pa tudi sestavnega načrta. Zato se je že razmeroma zgodaj porodila ideja, pisati kosovnico na samostojni dokument. Kljub ločitvi sta oba dokumenta obdržala isto kodno številko, sestavnica kot list št. 1, pripadajoča kosovnica pa kot list št. 2.

Vendar ta princip ni bil dosledno uresničen, sestavom z majhnim številom pozicij smo kosovnice še vedno pisali kar na načrtu.

Oblika kosovnice se ob prenosu na samostojni dokument ni spremenila: obdržala je »glavo« z vsemi podatki o dokumentu v spodnjem delu, tudi vrstni red vpisa pozicij se ni spremenil, še vedno je veljalo pravilo pisave od spodaj navzgor. To je bilo smiselno, dokler je bila kosovnica združena s sestavnico in smo jo podaljševali nad gla-

vo sestavnega načrta tako visoko navzgor, kolikor je zahtevalo število pozicij.

Tudi zaporedje rubrik v dosedANJI kosovnici je imelo svoj izvor v zgodovinskem razvoju. Na prvem mestu je bila rubrika »število kosov«, nato »naziv«, zatem »pozicija«, na predzadnjem mestu je bila »koda« (= številka dela), na koncu pa še širša kolona za vpis opomb.

Z razširitvijo proizvodnje so posamezni izdelki začeli nastopati v različnih izpeljankah, ki jih je bilo treba s kosovnico čim bolj racionalno dokumentirati. V ta namen je dobila rubrika »število kosov« več kolon, na formatu A4, v povečani obliki na format A3 pa okrog 20. V to kosovnico izpeljank smo vpisovali potrebno število kosov vsake pozicije za vsako izpeljanko izdelka. Taka kosovnica je bila zelo pregledna in primerna za ročno obdelavo podatkov, dokler se število prvotno vpisanih izpeljank ni povečalo. Pri tem je veljalo pravilo, da vpisujemo pod isto številko pozicije vse izpeljanke variabilne pozicije, vsako v svojo vrsto. Sele ko so bile vpisane vse izpeljanke te pozicije, smo zapisali naslednjo pozicijo.

Na eni kosovnici izpeljank je bilo torej opisanih več izpeljank izdelka oz. sestava, zato taka kosovnica ni mogla več imeti ene same številke, ampak smo jo označevali z območjem zaporednih kodnih števil, ki so ustrezale kodam izpeljank izdelka oz. sestava. Isto območje zaporednih kodnih števil je bilo vpisanih tudi na sestavnici.

Marsikdaj je treba dodati novo izpeljanko izdelka ali sestava naknadno. V takem primeru so pa nastopile težave, kadar nismo imeli pravih vrstic v variabilni poziciji, kamor bi vpisali novo izpeljanko. Izhod v silo smo našli tako, da smo na koncu kosovnice naknadno vpisali novo izpeljanko, s številko pozicije, ki je ustrezala poziciji na sestavnem načrtu. Tako se je zaporedje pozicij zmešalo, zaradi česar kosovnica ni bila več pregledna.

Enako kot na kosovnici izpeljank je bil oštevilčen tudi načrt za več izpeljank sestavnega dela. V posebni tabeli na načrtu je bilo prikazano, katera koda pripada posamezni izvedbi. Taki načrti za skupino podobnih sestavnih delov niso imeli enotne oblike, ampak je bila njih izdelava prepuščena posameznikom.

POMANJKLJIVOSTI DOSEDANJEGA SISTEMA

Dosedanji način konstrukcijske dokumentacije je ustrezal zahtevam in potrebam klasičnega vodenja proizvodnje, za avtomatsko obdelavo podatkov in za mikrofilmsko arhiviranje pa ni več primeren zaradi naslednjih pomanjkljivosti:

1. Za obdelavo v računalniku, kakor tudi za mikrofilmsko arhiviranje mora imeti vsak dokument le eno številko, zato dosedanja uporaba območja kodnih števil za skupinske dokumente (za kosovnico izpeljank in za načrt skupine sestavnih delov) ni več dopustna.

2. Nasprotno temu pa imajo doslej isto kodno številko povsem različni dokumenti, ki se nanašajo na isti izdelek (n. pr. sestavnica, kosovnica, navijalni list), prikazanih na različnih listih, pri čemer pa številke listov nismo uporabljali za razlikovanje dokumentov, ampak le za razvrščanje v arhivu.

3. Dosedanji sistem kosovnice izpeljank je zaprt, ker ne omogoča naknadnega vpisovanja novih variabilnih pozicij na pravo mesto (priloga 2).

4. Pri vpisovanju nazivov za sestavne dele, sestave in izdelke ni bilo doslej nobenih omejitev niti navodil, zato vpisujemo po nepotrebnem predolge nazive, ki so si marsikdaj za podobne predmete zelo različni.

5. Vpisovanje pozicij v kosovnice od spodaj navzgor ni logično in nemogoča uporaba pisanih strojev. Tudi zaporedje stolpcev ni pregledno. Naštete pomanjkljivosti so nastopale tudi v podobnih sistemih konstrukcijske dokumentacije tujih firm pred uvedbo računalnika. Da bi omogočili prehod na avtomatsko obdelavo podatkov, so morali povsod prejšnje sisteme temeljito korigirati.

Predpisati enotno obliko glave za vse dokumente ni težak problem, če so predhodno sestavljeni označevalni listi za vse podatke, ki jih moramo vanjo vpisovati. Pri tem so važna tudi navodila za okrajšanje nazivov.

Težje je rešljiv problem kosovnic z izpeljankami. Ker nobena od dosedanjih rešitev ne ustreza potrebam računalnika, so se vrnili na posamične kosovnice za vsako izpeljanko izdelka in sestava posebej. To pomeni obsežno prepisovalno delo, zlasti še, če je število izpeljank izdelka z mnogimi stopnjami razčlenbe veliko, kar pa ni smiselno, če smo se odločili za avtomatsko obdelavo podatkov.

Pri tem si sicer pomagamo z uvedbo namišljenih sestavov za skupke vseh izpeljank družine nastopajočih istih sestavnih delov, ki jih na posamične kosovnice vpisujemo kot prvo pozicijo.

Sistem posamičnih kosovnic za vsako izpeljanko sicer omogoča nadaljnjo obdelavo podatkov na računalniku, onemogoča pa takojšen pregled nad družinami izdelkov in njihovimi izpeljankami ter nad variabilnimi pozicijami na vsaki stopnji razčlenbe.

Zaradi nepreglednosti se utegne zgoditi, da pri večjem številu variant sestavimo novo kosovnico za izdelek oz. sestav, ki ga že imamo dokumentiranega.

Vse opisane pomanjkljivosti dosedanjega domačega in

tudi novejših tujih sistemov so nam bile vzpodbuda, da smo iskali nov sistem konstrukcijske dokumentacije, ki naj bi bil popolnejši in bolj univerzalen od dosedanjih znanih sistemov.

SPLOŠNO O NOvem SISTEMU

»Z razvojem novega sistema kompleksne tehnične dokumentacije« — so naglasili avtorji — smo želeli odstraniti pomanjkljivosti starih sistemov in tako omogočiti

(Dalje na 6. strani)

TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV — OTOČE V ZDRUŽENEM PODJETJU — ISKRA KRANJ

razpisuje naslednji prosti delovni mesti:

ŠEFA SPLOŠNEGA SEKTORJA

POGOJI: visoka strokovna izobrazba (pravna) z najmanj 2 leti ustrezne prakse ali višja strokovna izobrazba z najmanj 2 leti ustrezne prakse na vodilnih delovnih mestih.

ŠEFA RACUNOVODSKO FINANČNEGA SEKTORJA

POGOJI: visoka strokovna izobrazba (ekonomska ali komercialna) z najmanj 2 leti ustrezne prakse ali višja strokovna izobrazba z najmanj 2 leti prakse na vodilnih delovnih mestih ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 5 let ustrezne prakse na vodilnih delovnih mestih.

Osebnih dohodki so zagotovljeni po pravilniku OD tovarne.

Ponudbe s kratkim življenjepisom in spričevalom o zaključnem izpitu ter potrdilo o zahtevani praksi pošljite v tajništvo tovarne do 16. februarja 1970. Vsakega kandidata bomo obvestili v 8 dneh po zaključku razpisa.

ISKRA — Tovarna električnih merilnih instrumentov, Otoče

razglašaa naslednja prosta delovna mesta:

TAJNICA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Pogoji: ustrezna srednja strokovna izobrazba z znanim stenografije in strojepisja;

ANALITIKA DELA I

Pogoji: visoka strokovna izobrazba (elektro smer) ali višja strokovna izobrazba z najmanj 2 leti ustrezne prakse ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 4 leti ustrezne prakse;

TEHNOLOG KONTROLE

Pogoji: visoka strokovna izobrazba (elektro smer) z najmanj 2 leti ustrezne prakse v merilni tehniki ali višja strokovna izobrazba s 3 leti ustrezne prakse ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 8 let ustrezne prakse;

KONTROLA IZDELKOV II

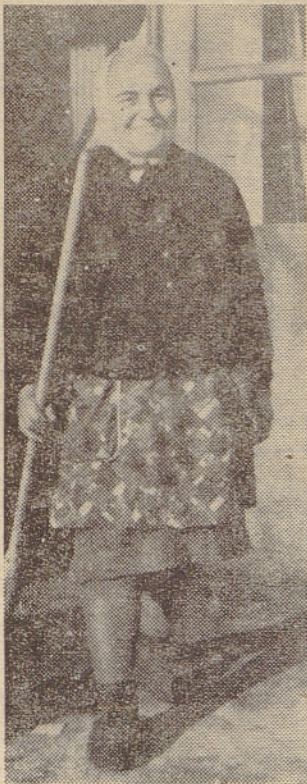
Pogoji: KV delavec (finomehanik) z najmanj 2 leti ustrezne prakse;

KONTROLOR MEHANSKE OBDELAVE

Pogoji: KV delavec (finomehanik) z najmanj 2 leti ustrezne prakse;

Osebnih dohodek je zagotovljen po pravilniku OD tovarne.

Ponudbe, s kratkim življenjepisom in spričevalom o zaključnem izpitu ter potrdilo o zahtevani praksi pošljite v zaprti ovojnici v tajništvo tovarne do 21. februarja 1970.



Tov. Francka Bevc, čistilka v obratu »Urnih mehanizmi« Lipnica pri Kropi — je bila takoj pripravljena za razgovor. Njena pripoved je bila zanimiva; trpkost življenja v mladih letih ni bilo moč omiliti. Takole je povedala:

»Vsaki dekli je bilo lepše v mladosti kot meni. Ko sem hodila v šolo, ni bilo nikoli denarja za knjige in zvezke. Zadovoljiti sem se morala s starimi knjigami, nikoli se nisem smela fotografirati, o izletih se mi še sanjalo ni. Ko mi je bilo 14 let, sem morala v planino, kjer sem opravljala vsa planšarska dela. Če nisem zvečer prignala vse živine v stajo, joj, meni!... Ponoči sem morala ponjo in to ob vsakem vremenu. Nešteto krat sem bila v smrtni nevarnosti.

Danes sem stara 56 let, spomin na mojo mladost pa je še vedno grenak, kot je bilo grenko življenje, ki se mi je dostikrat uprlo... Da, skoraj do obupa.

Zdaj sem 10 let čistilka v obratu »Urnih mehanizmi« Lipnica. Običajno okolica čistilkam ni posebno naklonjena oz. so največkrat »peto kolo« pri hiši, vendar potrebne. Tega občutka se človek nalez... Sicer pa sem na splošno zadovoljna. Nekaj pa je, kar čistilke zapažamo in kar se nam ne zdi prav: ljudje, kot kaže, so že presiti. To je kaj lahko dokazati v odpadkih za smeti, kjer dostikrat leže ostanki klobas, salam, kruha ipd. Ko pomislim, da milijoni ljudi še vedno stradajo, tedaj se mi to upre.

Tov. Francka, hvala za razgovor in še mnogo zdravih in zadovoljnih let!

I. M.

Doseženi rezultati so odlični, če upoštevamo pogoje pod katerimi so bili ostvarjeni

Tako nekako sodi o Iskri spet ena izmed inozemskih študij strokovnjaka, ki je lani in letos študiral Iskro, Saturnus in delo ter vlogo Republiške gospodarske zbornice.

Kakšni so torej pogoji v Iskri?

Strokovnjak trdi tudi tole: Tehnološki nivo je visok. Kakovost kadrov je odlična.

Trdi pa tudi, do obstajajo »centrifugalne (sredobežne) sile«, kar vodi k razkropitvi skupnih naporov in tako rezultati niso taki, kakršni bi lahko bili pri takem potencialu odličnih kadrov, kot jih imamo v Iskri.

Bolezen konferiranja (sestankovanja), da je pri nas močno razširjena, trdi dalje. To pomeni, da zapravljamo veliko svojega časa za pogovarjanje namesto za dogovarjanje in za izpolnjevanje dogovorov.

Smatram, da vse to drži, da je res, zato ni razloga, da mu ne bi verjeli še ostalo, kar je še zapisal (po pravici povedano, da nam pravzaprav ni povedal nič novega, vse to tudi mi sami vemo, vendar ima taka izjava večjo veljavo, če jo pove inozemski strokovnjak).

Strokovnjak, švicarski inženir, navaja naslednje pomankljivosti, ki imajo zanj poseben negativen pomen:

— med nami ni doktrine Iskre, ki bi bila zakon za vse njene člane

— cilji Iskre so še neizdelani — megljeni, zato pogoste težave pri razdelitvi (in zaradi prekrivanja) proizvodnega programa

— raziskovalno-razvojne sile so v celoti razdrobljene in često med seboj v nezdravem tekmovanju

— še vedno prevelika prisotnost proizvodnega koncepta v miselnosti naših ljudi (večja skrb za izpolnjevanje planov po vrednosti kot pa skrb za poslovnost, za spoštovanje pogodbenih rokov — kar vodi do visokih zalog in v njih zabunkanih težkih milijonov naših dinarjev).

Kaj nam predlaga:

1. V prvi vrsti morajo postati poslovne banke dejansko poslovne in prožnejše do Iskre

2. Poslovne informacije morajo biti primerne za naše poslovne odločitve ne pa za vodenje zgodovinskih statistik

3. Stroškovno računovodstvo pri nas se mora modernizirati in dobiti vidnejše mesto v pomembnosti organizacijske strukture posameznih proizvodnih organizacij

4. Avtonomija vodilnih delavcev mora biti ojačena

5. Le izboljšanje produktivnosti (+ kvaliteta in poslovna zanesljivost) daje ključ za osvoboditev svetovnih trgov

6. Življenjskega pomena za Iskro je potreba po najtesnejšem sodelovanju v trikotu

RAZVOJ — PROIZVODNJA — PRODAJA

7. Treba je preprečiti vsakršno možno nezdravo (nelojalno) konkuriranje med organizacijami — posebno na inozemskih trgih, kar lahko

privede do diskvalifikacije Iskre kot take na določenem trgu.

Dosti in marsikomu v pramislek in ravnanje.

Igor Slavec

Socialna služba v podjetjih — nepotrebna?

Kljub temu, da je že dolga doba obstoja Višje kadrovske socialne šole za nami, da to področje dela ni več novo — nepoznano, so v tovarnah še razno razne razprave o potrebnosti te službe. Kot nam je vsem znano še veliko tovarn nima sistematičnega socialne službe pa vendar mnogo nerešenih problemov.

Kje so vzroki? Ali morda res ne vidimo problemov, ki jih imajo zaposleni, ali pa morda ni dovolj razumevanja nekaterih vodilnih delavcev za urejanje problemov zaposlenih?

Verjetno ni slučajno, da je neki vodilni delavec izjavil: »Več koristi bi imel od pravnika kot od socialnega delavca.« Toda ali je prav ta vodilni delavec pomislil na to, da socialni delavec dela predvsem za zaposlene delavce, rešuje njihove vsakodnevne težave in tegobe, da bi laže v tovarni delali, in da socialni delavec rešuje v tovarni kompleksno problematiko posebnih kategorij vseh zaposlenih, in da mora neka služba voditi račun... o skrbi za človeka?

Težko in odgovorno je delo socialnega delavca, zahtevno in strokovno. Toda če nima vsestranske podpore in razumevanja vodilnih delavcev, bo težko uspeval. Nujno potrebno je vsestransko sodelovanje, saj je delo na reševanju kompleksne problematike predvsem teamsko delo, kjer mora socialni delavec k reševanju in odkrivanju te pritegniti nujno tudi druge službe in strokovnjake v tovarni in izven nje. Individualno delo, reševanje osebnih problemov, pa je predvsem stvar socialnega delavca in stranke oz. zaposlenega, ki to pomoč išče. Tu gre predvsem za strokovno reševanje, kjer je potrebno veliko znanja iz predmeta »Metode dela socialnega delavca«, psihologije, psihologije, poznavanje zakonodaje itd.

Tudi na področju individualnega reševanja problemov zaposlenih, predvsem pa na področju reševanja kompleksne problematike sodeluje socialni delavec z različnimi službami, strokovnjaki v tovarni in z različnimi institucijami — zdravstvenimi ustanovami, strokovnjaki zunaj tovarne.

V glavnem sodelujejo socialni delavci z zavodi za socialno delo pri občinskih

skupščinah, mentalno hig. zavodom, neuropsihiatri, zavodom za gerontologijo, sodišči bolnišnicami, šolami ter z domačim okoljem, sorodniki in starši zaposlenih delavcev.

Socialna služba vodi posebno skrb za bolne člane kolektiva — predvsem one, ki so daljšo dobo v bolniškem stanju. Tu so potrebni stalni stiki z zdravnikom, obisk pri bolniku itd. Noben član kolektiva ne more biti za tovarno nepomemben, pa tudi če je bolan. Zato je prav v času obolenja važno, da je v stalnem stiku s svojo tovarno, sodelavci, prav takrat je potreben posebna skrb in pozornost, vse to pripomore k uspešnejšemu zdravljenju.

Da socialni delavec lahko svoje delo uspešno izvaja, so potrebni še določeni drugi pogoji. Poseben prostor, kjer se lahko z zaposlenimi zaupno in nemoteno razgovarja o vseh njegovih problemih, katere želi, da se rešijo. Potrebno je tudi spoznavanje in razumevanje predpostavljenih — da je delokrog socialnega delavca vezan tudi na delo izven tovarne, saj se nekateri problemi lahko rešujejo izključno zunaj tovarne.

Če hočemo oz. želimo, da bo socialni delavec delal uspešno v vsesplošno korist vseh zaposlenih, mora nujno sodelovati z vsemi družbeno političnimi organizacijami, predvsem pa samoupravnimi organi, kateri formirajo in sprejemajo kadrovske, socialno politiko, ki je sestavni del celotne poslovne politike v tovarni, izvajajo pa jo posamezne službe v okviru svojih planov glede na važnost nalog.

Potrebno ali nepotrebno službe, ki naj dela za vsesplošno skrb zaposlenim, pa naj bo v celoti prepuščena odločanju celotnega kolektiva, kateremu je ta služba tudi namenjena, ne pa nekaterim posameznikom, ki precej neodgovorno obravnavajo to področje dela, saj se skrbi za zaposlenega posveča še vedno premalo pozornosti.

Smo pred sprejetjem novih statutov, kjer naj bi skrb za človeka dobila posebno obravnavo in mesto, pa tega žal ni opaziti, zato bo potrebno, da zaposleni na čelu s sindikalnimi organizacijami dajo določene pripombe in predloge in dopolnitve k osnutkom statutov.

IV. K.

Vesti iz drugih časopisov

Tovarniški časopis »Končarevac« Zagreb je 29. januarja objavil naslednjo informacijo o integraciji:

TOVARNA »RADNIK« — ZAGREB

Tovarna »Radnik« se pripoji podjetju »Rade Končar« s 1. 1. 1970 in bo poslovala kot specializirana tovarna podjetja s statusom organizacije združenega dela.

Tovarna bo poslovala pod imenom podjetja »Rade Končar« — tovarna dvigal, pomičnih stopnic in aluminijastih gradbenih elementov.

PODJETJE »SVJETLOST« — SPLIT

Podjetje »Svjetlost« — Split se pripoji podjetju »Rade Končar« s 1. 1. 1970 in bo poslovala kot specializirana tovarna grupacije električnih aparatov in naprav podjetja »Rade Končar« s statusom organizacije združenega dela.

Tovarna bo poslovala pod imenom »Rade Končar« — tovarna električnih naprav, Split.

PODJETJE »TESLA« — SOMBOR

Podjetje »Tesla« se pripoji podjetju »Rade Končar« s 1. 1. 1970 in bo poslovalo kot specializiran obrat podjetja »Rade Končar« s statusom organizacije združenega dela.

Obrat bo posloval pod imenom podjetja »Rade Končar«, obrat električnih aparatov in naprav.

TOVARNA »LABINKA« — LABIN

Tovarna »Labinka« se pripaja podjetju »Rade Končar« s 1. 1. 1970 in bo poslovala kot specializiran obrat podjetja v sestavu tovarne na Reki, odnosno odgovarjajoče grupacije s statusom organizacije združenega dela.

Obrat bo posloval pod imenom podjetja »Rade Končar«, Zagreb, tovarna Rijeka, obrat Labin.

Osnovni predmet poslovanja obrata je:

— gostinska oprema in

— nepremočljivi elektroinstalacijski material.

Obrat organizira proizvodnjo kot sestavni del tovarne na Reki.

Elektromehanika: Iz poročila odseka za stanovanjsko izgradnjo

V preteklem letu smo vstopili v novo akcijo zbiranja sredstev za nakup stanovanj za vselitev v letih 1971-72 in 73. Skupno je bilo v program angažiranih 122 kupcev, ki redno mesečno varčujejo za stanovanja. Vsa sredstva kupcev se redno oročajo v banko na določene roke, tako da bomo zanj pridobili ustrežni kredit.

V lanskem letu je bilo s strani kupcev več odpovedi in so bila vsa prosta stanovanja prek dveh razpisov in sklepov komisije ponovno oddana drugim interesantom. V letu 1969 se je v stanovanja vselilo 58 kupcev. Pri tehničnem prevzemu objektov od strani izvajalcev je bilo nekaj nedostatkov, vendar so se leti tudi v dogovorjenem roku popravili.

Gradnja objektov v zadrugi se je odvijala s programom tako, da je na obeh gradbiščih v Cirkah in na Planini trenutno pod streho 16 objektov, 8 objektov ima kletne plošče, 5 objektov pa bo začelo v gradnjo v letu 1970. Na obeh gradbiščih so izvedene osnovne komunalne naprave, s tem, da je na Planini izveden tudi že električni priključek, v Cirkah pa se čaka na začetek izvajanja del na nizko napetostno omrežje.

Tudi zemljiškoknjižno stanje je urejeno in so vsa zemljišča kupljena od privatnikov, ali dodeljena s strani SO Kranj že dobila svoje vloške in kot nosilec lastnine vpisana v Stanovanjska zadruga.

V preteklem letu je bilo po sklepu DS in same komisije razdeljeno 222 interesentov individualno posojilo. Z vsemi koristniki kreditov so bile sklenjene pogodbe in obvezno menično zavarovanje ali vknjižba za posojilno terjatev. V tem času je bilo tudi že nekaj prekinitev delovnega razmerja posojiljemalcev. V teh treh primerih so posojiljemalci po pretečenem roku

vrnili posojilo z 6% povečanimi obrestmi, z eno delovno organizacijo je bila dogovorjena vrnitev posojila po sprejetem zaključnem računu za leto 1969, v enem primeru pa teče tožba za vrnitev posojila.

Stanovanjska komisija je imela v preteklem letu skupno 11 sej. Dnevni red obsega vso problematiko s tega področja, od razdeljevanja sredstev individualnim prosilcem, obravnava razpisov za nakup stanovanj, razdelitev prostih stanovanj in ostalo. Referat trenutno vodi v evidenci 249 prosilcev, od tega 24 prosilcev za zamenjavo stanovanj in 27 prosilcev, ki so socialno ogroženi in po sklepu komisije

dani v spisek socialno ogroženih.

Služba vodi v evidenci tudi vsa stanovanja, ki se bodo postopoma sprostila. Le-teh je sedaj skupno 24, vendar je bilo od te kvote dano 10 stanovanj na razpolago upravi tovarne za strokovne sodelavce.

Iz sredstev stanovanjskega fonda, kateri je vložen pri PSKG smo v lanskem letu prejeli 6 stanovanj in to 3 dvoipol sobna stanovanja, ki so že vseljiva in 3 dvosobna stanovanja, od katerih je bilo eno že vseljeno. Obračun amortizacije iz katerega se kupujejo stanovanja se vsako leto redno vodi in nam PSKG

(Dalje na 8. strani)

Marža za neracionalnost

V preteklem letu so imele trgovske gospodarske organizacije v državi skupno 53.000 prodajalnih (pri čemer ne upoštevamo prodajo na odprtih prostorih), neposredno prodajo iz skladišč, tržne stojnice ter privatne pekovske in mesarske lokale ter skladišča.

Trgovska podjetja na drobno so imela približno 21.000 prodajalnih, proizvodna podjetja 12.300, poljedelske zadruge 6.410 in zunanjetrgovinske približno 600 prodajalnih.

Prodajni prostor v trgovini na drobno je presegel 2.533.000 kvadratnih metrov, kar pomeni po 50 metrov na prodajalno. Od skupnega števila prodajalnih v državi (53.000) meri prek 16.000 lokalov manj kot 20 m²: samo 470 prodajalnih meri med 140 in 160 kvadratnih metrov, dasiravno je odprtih spričo prizadevanj za moderniziranjem trgovine 1.631 prodajalnih s prek 160 kvadratnimi metri prodajne-

ga prostora. Te sodobne prodajalne, katerih poprečni prodajni prostor meri okrog 370 m², dajejo pri istem številu prodajnega osebja večji finančni bruto promet kot 15.000 prodajalnih, katerih površina ne znaša več kot 20 kv. metrov.

Vendar, če pa pogledamo finančni promet na enega zaposlenega, pridemo do negativnih, oziroma v vsakem primeru do nezadovoljivih zaključkov glede racionalnosti dela. Promet se ni povečal celo v najsodobnejših prodajalnih (prodajni prostor povprečno 370 kv. metrov) v primerjavi z najmanjšimi in zastarelimi lokali.

V 1968. letu je znašala vrednost prometa na eno prodajalno klasičnega tipa 718.000, a v veleblagovnicah 26.370.000 dinarjev. Toda medtem ko je znašala realizacija v klasični trgovini 277.000 dinarjev na prodajalca, blagovni promet v blagovnicah ni presegel 304.000 dinarjev: skoro isto razmerje se je obdržalo tudi v preteklem letu.

Skupno število prodajalnih v trgovini na drobno je daleč pod evropskim povprečjem. Obstaja pa tudi pomanjkanje prodajnih mest v absolutnem merilu. 33% izvenmestnih naselij nima svojih prodajalnih. Trgovske organizacije ne izkoriščajo zakonitih možnosti, da bi odprle improvizirane sezonske prodajne punkte, ki bi jih lahko zaupale tudi osebam, ki niso v stalnem delovnem razmerju s podjetjem: pa tudi potujoče prodajalne si ne morejo utreti poti v naše prodajno poslovanje.

(Po EP, 26. 1. 1970)

DOPISUJTE V ISKRO

DOPISNIKI!

Čimprej nam poročajte o proizvodnji v letu 1969 in o planu proizvodnje za letošnje leto.

Uredništvo

ISKRA COMMERCE

V ZDRUŽENEM PODJETJU ISKRA KRANJ
LJUBLJANA, KOTNIKOVA 6

veliko industrijsko trgovsko podjetje, širi obseg poslovanja na domačem in tujem tržišču in vabi k sodelovanju več novih strokovnih sodelavcev

Zanimivo, dinamično in perspektivno delo nudimo:

DIPL. INŽENIRJEM oz. INŽENIRJEM za področje domače prodaje za dejavnost prenosne tehnike

POGOJI:

končana fakulteta za elektrotehniko — šibki tok; zaželena večletna praksa na telefonskih in telegrafskih frekvenčnih multiplexnih napravah; odslužen vojaški rok

DIPL. EKONOMISTOM oz. EKONOMISTOM

za področje izvoza in domače prodaje

POGOJI: a) za področje izvoza

aktivno znanje italijanskega jezika;

ustrezna praksa v izvozu;

odslužen vojaški rok.

b) za področje domače prodaje — propagandna smer

možna tudi filozofska fakulteta;

zaželena praksa na delovnem mestu propagandist;

odslužen vojaški rok.

EKONOMSKIM TEHNIKOM

za dela na delovnih mestih

referenti v izvozu z aktivnim znanjem italijanskega jezika;

korespondenti v izvozu z aktivnim znanjem italijanskega jezika;

knjigovdije za področje finačnega poslovanja.

Za vsa navedena mesta je zaželena praksa.

TEHNIKOM

za področje izvoza in domače prodaje

POGOJI: a) za področje izvoza

končana TSS — šibki tok;

aktivno znanje italijanskega jezika;

odslužen vojaški rok.

b) za področje domače prodaje:

končana TSS — šibki tok;

zaželena praksa na telefonskih in telegrafskih frekvenčnih multiplexnih napravah;

odslužen vojaški rok.

TT MEHANIKOM

za dela v servisu

POGOJI: zaželena VK izobrazba;

zaželena praksa na telefonskih in telegrafskih frekvenčnih multiplexnih napravah;

šoferski izpit B kategorije;

odslužen vojaški rok.

ADMINISTRATORJEM

za dela na izvoznem in domačem področju

POGOJI: končana dvoletna administrativna šola;

zaželena praksa;

INDUSTRIJSKEMU FOTOGRAFU

za samostojno delo snemalca industrijskih izdelkov

POGOJI: visoka strokovna izobrazba;

obvezna večletna praksa na podobnem delovnem mestu;

odslužen vojaški rok.

INDUSTRIJSKIM OBLIKOVALCEM

za samostojno delo pri oblikovanju izdelkov

POGOJI:

dipl. ing. arh. oziroma ing. arhitekt;

obvezna praksa v stroki industrijskega oblikovanja;

odslužen vojaški rok.

GRAFIČNIM OBLIKOVALCEM

za kreativno delo pri grafičnem oblikovanju

POGOJI:

visoka strokovna kvalifikacija;

obvladanje prostoročnega risanja;

obvezna praksa;

odslužen vojaški rok.

INDUSTRIJSKI ali GRAFIČNI OBLIKOVALCI

za pomožno delo pri oblikovanju in opravljanju administrativnih poslov

POGOJI:

absolventka šole za oblikovanje.

GRAFIKU

za ameriško retušo in tehnično risanje

POGOJI:

visoka strokovnost in večletna praksa;

odslužen vojaški rok.

MODELARJU

za izdelavo maket, za delo v oddelku industrijskega oblikovalca

POGOJI:

visoka strokovna izobrazba;

zaželena praksa;

odslužen vojaški rok.

Cenjene ponudbe, prosimo, pošljite na naslov: ZP ISKRA

COMMERCE, Kadrovska služba — Ljubljana, Masarykova 15.

Oglas velja do zasedbe delovnih mest.

O KONSTRUKCIJI TEHNIČNE DOKUMENTACIJE

(Nadaljevanje s 3. strani)
gočiti izkoriščanje prednosti, ki nam jih nudi avtomatska obdelava podatkov (AOP). Zato je morala nova konstrukcijska dokumentacija biti zasnovana tako, da daje vse izvirne informacije v obliki in na način, ki je najprimernejši za nadaljno avtomatsko obdelavo:

— vsebinske informacije (identifikacija, naziv, klasifikacija in pod.) morajo biti enoznačne, imeti morajo vedno enake zgradbo in dolžino ter morajo biti čim krajše,

— lastnostne informacije (značaj, ključni itd), ki določajo posamezne lastnosti podatkov, morajo dopolnjevati vsebinske podatke, da tako omogočijo avtomatsko obdelavo,

— procesne informacije (kosovnice, variantnice itd.) morajo enoznačno določiti obojestransko zvezo vsake sestavnice oz. sestavni del oz. gradivo (pojma višji in nižji je razumeti v zmislu razčlenbe),

— zgradba vseh informacij mora biti sistematična in logična.

Izhajajoč iz stališča avtomatske obdelave podatkov, temeljni novi sistem konstrukcijske dokumentacije na naslednjih prvinah:

1. Izhodišče vsega sistema KTD:

— sistematična razčlenba izdelka

2. Osnovni dokumenti v sistemu KTD so na novih obrazcih. Vsi podatki na njih so prilagojeni zahtevam avtomatske obdelave.

3. Vzporedni sistem oštevilčenja za:

— identifikacijo in

— klasifikacijo

4. Integralni in enotni sistem oštevilčenja za:

— fizične proizvode, (sestavne dele, sestave, izdelke)

— dokumente KTD

— materiale

— delovna sredstva

itd.

5. Enotno označevanje in evidentiranje izdelkov (namesto dosedanjih tipskih oznak izdelkov)

6. Enotno označevanje podatkov v KTD.

7. Uporabnost za mikrofilmsko arhiviranje konstrukcijske dokumentacije.

Z uvedbo teh novih elementov je dobil novi sistem KTD naslednje značilnosti:

1. Sistematična razčlenba izdelka je izhodišče celotnega sistema za izdelavo konstrukcijske dokumentacije, zato mora biti vsestransko premišljena in preverjena. Kasnejše spremembe razčlenbe so skrajno nezaželeno, ker imajo za posledico obsežne spremembe podatkov v pomnilniku računalnika, v tehnološki in v operativni dokumentaciji.

2. Bistvo novega sistema KTD je v originalni zamisli dokumentiranja izdelank. S tem je nastala nova oblika

konstrukcijske dokumentacije, kakršne niti v literaturi niti v praksi ni zaslediti.

3. Sistem po novem predlogu je odprt, to pomeni, da ima neomejeno možnost širjenja in uvajanja novih variant.

4. Dokumentiranje izdelank nekega izdelka je mogoče v naslednjih dveh primerih: da v neki poziciji nastopajo različni sestavni deli ali sestavi, ali pa da isti del ali sestav v različnih variantah nastopa v različnem številu.

5. Sistem omogoča tudi dokumentiranje »križnih variant«. Tako označujemo variante, ki so posledica variiranja več med seboj neodvisnih parametrov (na primer elektromotor za razne napetosti, z različnimi premeri ali oblikami štrclja gredi in z različnimi oblikami nožic za pritrditev).

6. Novi sistem KTD nudi dober pregled variant na vsakem nivoju v razčlenbi (tudi po naknadnem vpisu novih variant). Zato je možna takojšnja kontrola, s katero se da preprečiti vpis že obstoječih variant, sistem pa tudi omogoča, da pri novih variantah uporabimo čim večje število istih delov.

7. Z novim sistemom je olajšano globalno planiranje družine izdelank nekega izdelka, če zanjo še nimamo količinskih podatkov za posamezne variante.

8. V nasprotju z dosedanja prakso, ko je bila za sestave in izdelke primarni dokument sestavnica, kosovnica pa le sekundarni, je v novem sistemu dokumentacije primarni dokument kosovnica, medtem ko je sestavnica dobila kot referenčni dokument le sekundarni pomen.

9. Posamezni dokumenti so z ozirom na pripadnost nižjih sestavov k višjim variantnim sestavam tako povezani, da računalnik s posebnim programom iz izbirne konstrukcijske dokumentacije po sistemu razčlenbe sam sestavi kosovnico za izbrano izdelanko izdelka.

10. Sistem je tako predviden, da ga lahko uporabljamo tudi za izdelke brez izdelank, kakor tudi za izdelke z malim številom variant, ki se med seboj razlikujejo v velikem številu pozicij.

11. Skupinski načrt, katerega smo doslej uporabljali nesistemsko in neorganizirano, postane enakovreden sestavni del KTD. Skupinski načrt uporabljamo prednostno za skupine preprostejših podobnih delov, ki se med seboj razlikujejo le v eni ali dveh značilnostih.

12. Namesto starega kodnega sistema se uvede vzporedni sistem identifikacijskih in klasifikacijskih števil. Pri tem je pa možno kot identifikacijske številke uporabiti vse dosedanje kodne sisteme s tem, da se jim doda oznako identitete. Vsi obrazci so

žepredvideni za vzporedno uporabo dosedanjih sistemov in novega sistema oštevilčenja.

13. V dosednji praksi so imeli isto kodno številko: razvojna dokumentacija »RAZ« sestavnica (list 1), kosovnica (list 2) event. navijalni list (list 3) itd. V novem sistemu mora vsak dokument imeti — zaradi obdelave v računalniku in zaradi mikrofilmskega arhiviranja — samostojno številko, opusti se pa pojem lista. Za dokumente, katerih številka ne more predstavljati tudi številke fizičnega predmeta, se uvede nov pojem »številka dokumenta«.

14. Dokumenti, na katerih je navedeno več fizičnih delov ali sestavov ne morejo več imeti obsega številke »od ... do ...« ampak morajo dobiti lastno »številko dokumenta«. Podobno dobijo lastno številko dokumenta tudi razni referenčni dokumenti (sestavnica, navijalni list, itd.).

15. Številka dokumenta je samo v dveh primerih istčasno tudi številka fizičnega predmeta: številka načrta sestavnega dela = številka sestavnega dela številka kosovnice brez variant = številka fizičnega sestava (brez variant)

16. Enotno označevanje izdelkov omogoča sestavo pregleda družin sorodnih izdelkov in izdelank v številčnih označevalnicah, le-te pa postavljamo lahko v enotne kataloge izdelkov panog in končno v skupni katalog vseh izdelkov ZP ISKRA.

17. Sistem je predviden za kasnejši prehod na mikrofilmsko arhiviranje, ker smo odpravili napake dosedanje sistema kodnega oštevilčenja (obseg kodnih števil od ... do ... ista številka, list 1, list 2 na različnih dokumentih).

Zaradi teh značilnosti omogoča novi sistem konstrukcijske dokumentacije med drugim:

— vsestransko avtomatsko predelavo konstrukcijskih kosovnic brez variant v proizvodne kosovnice različnih oblik (navadna strukturalna, stavniška, strukturalna-stavniška itd.), kar zmanjšuje v precejšnji meri administrativno-tehnično delo v razvojnih in konstrukcijskih oddelkih.

— avtomatsko izdelavo proizvodnih kosovnic za posamične variante iz družine proizvodov na osnovi skupinske konstrukcijske kosovnice, zaradi česar odpade sestavljanje konstrukcijskih kosovnic za posamične variante v razvojnih in konstrukcijskih oddelkih,

— avtomatsko pripravo proizvodne dokumentacije, še zlasti tedaj, ko bo uvedeno mikrofilmsko arhiviranje vseh dokumentov,

— hitro pristopnost k in-

formacijam o vseh trenutno veljavnih podatkih, ki so shranjeni v računalniku, v obliki izpisov, pregledov ali primerjalnih tabel po zadnjem stanju zapisa; zbranih in obdelanih po najrazličnejših zahtevah, n. pr.: računalniške identitete, kosovnice, pregledi sestavnih delov sortirani po konstrukcijskih vidikih, pregledi uporabe standardnih sestavnih delov in podobno, kar omogoča razvijalcu in konstrukterju učinkovito delo,

— sistematično poenotenje,

tipizacijo, standardizacijo podlagi analiz porabe proizvodov in sestavnih delov, kar vodi k zožitvi novega izbora in istočasno povečanju količin izbora proizvodov in sestavnih delov, s čemer se njihova proizvodnja poceni,

— zbiranje in urejanje informacij iz strokovnih publikacij in knjig.

Zato je uvedba nove konstrukcijske dokumentacije kot prve faze sistema kompleksne tehnične dokumentacije nujna in potrebna.

ISKRA ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA

v združenem podjetju ISKRA KRANJ

vabi k sodelovanju za nedoločen čas nove sodelavce za prosta delovna mesta v

I. Biroju za avtomatizacijo v industriji (BAI)

1. **DIPL. ELEKTROINŽENIRJA** — šibki tok za razvoj digitalnih naprav
2. **DIPL. ELEKTROINŽENIRJA** — jaki tok za razvoj programskih naprav v izdelni industriji
3. **DIPL. ELEKTROINŽENIRJA** — jaki tok za razvoj programskih naprav v procesni industriji
4. **DIPL. STROJNEGA INŽENIRJA** za konstruiranje digitalnih in programskih naprav
5. **ELEKTROTEHNIKA** za sodelovanje pri razvoju programskih naprav v izdelni industriji
6. **ELEKTROTEHNIKA** za sodelovanje pri razvoju programskih naprav v procesni industriji
7. **ELEKTROTEHNIKA** za sodelovanje pri razvoju signalno varnostnih naprav proti požaru in vlom
8. **STROJNEGA TEHNIKA** za konstrukcijo varilnih naprav in aparatov
9. **ELEKTROMEHANIKA** za merilni laboratorij za elektroopremo
10. **KOVNOSTRUGARJA** za prototipno delavnico za varilne naprave in aparate

II. Razvojnem oddelku za avtoelektriko

1. **3 DIPL. INŽENIRJE** — jaki tok za razvoj avtoelektrične opreme (zaganjalniki, regulatorji, regulatorji, vžigalne tuljave)
2. **ELEKTROMEHANIKA** — VKD za priročno razvojno in prototipno delavnico za avtoelektriko

III. Ekonomsko analitskem oddelku

1. **DIPL. EKONOMISTA** za planiranje in analize
2. **EKONOMSKEGA TEHNIKA** za sodelovanje pri planiranju in analizah ter opravljanje evidenčnih del

IV. Centralnih delavnicah

1. **2 KLEPARJA** za izdelavo pločevinastih omar in lažjih pločevinskih konstrukcij (ogrodij, za el. aparature)
2. **2 FINOMEHANIKA** za izdelavo različnih elektromehanskih delov el. naprav in aparatov
3. **KOVACA** za kovanje orodja in za razna kovaška dela v prototipnih delavnicah
4. **PRIUČENEGA KOVINSKEGA DELAVCA** za delo na urejenem rezkalnem stroju

Želimo, da imajo kandidati poleg ustrezne šolske obrazbe tudi primerno prakso in dokazano sposobnost za uspešno opravljanje dela na delovnem mestu, katero se prijavljajo. Sprejemamo pa tudi začelne (diplomante, absolvente, poklicne delavce). Prednost imajo kandidati, ki so odslužili vojaški rok. Za vsa potrebna mesta je določeno poskusno delo enega do dveh mesecev.

Obrazložene pismene ponudbe sprejema in daje odgovore na vprašanja oddelka organizacijskega kadrovskega oddelka, Ljubljana, Tržaška cesta 2.

Prvi razpisni rok je 10 dni po dnevu te objave, drugi pa objava velja dokler ne bodo delovna mesta zasedena.

Trinajsta konferenca evropske...

(Nadaljevanje z 2. strani)

J. Danek, O. Žmuran, ČSSR: Obratovna zanesljivost potrošniških elektronskih izdelkov.

Najvažnejše misli in ugotovitve iz referatov in razprave so bile naslednje:

Vodstvo podjetja mora stalno sodelovati pri reševanju problemov v zvezi s kakovostjo in zanesljivostjo izdelkov. Kakovost se ne sme obravnavati samo kot problem inšpekcije. Kakovost in zanesljivost sta neločljivo povezani dejavnosti. Za elektronske naprave je treba uporabljati le homologirane sestavne dele (ki so bili tipsko preskušeni oziroma za katere obstoje podatki o zanesljivosti), kljub temu pa se prevzemni predpisi in preskusi ne smejo zanemarjati.

Važen element pri ocenjevanju kakovosti je mišljenje potrošnikov, ki so danes v deželah z razvitim tržiščem organizirani v posebnih orga-

nizacijah. Pri kompleksnem ocenjevanju kakovosti je treba upoštevati tudi embalažo, zunanjo obliko, uporabnost, kakovost in hitrost posega servisa, preskrbo z nadomestnimi deli, ustreznost perspektiv in navodil za uporabo. Pri določanju nivoja kakovosti novega izdelka je treba pravilno oceniti zahteve potrošnikov, ker prihajajo do izraza tudi subjektivni kriteriji. Za ure so npr. ugotovili, da večina potrošnikov nima pomembnih zahtev za točnost, temveč želi imeti lepo uro. Za takega kupca draga ura in točna ura ni potrebna. Zato je treba kupce razvrstiti po ustreznih kriterijih.

Merilna oprema za kontrolne namene mora biti prilagojena zahtevam in specifičnim delovnim mest. Potrebno jo je redno vzdrževati.

Važno je, da delavci vedo, kaj delajo in kako lahko s svojim delom vplivajo na

kvaliteto. Zato delovne operacije ne smejo biti preveč razbite. Vsak delavec naj bi odgovarjal za kvaliteto operacije, ki jo je opravil. Z nagrajevanjem ga je mogoče pritegniti, da je za kvaliteto zainteresiran. Proizvajalna organizacija mora v vsakem trenutku vedeti, kakšna je kakovost njenih izdelkov. Vedno pogosteje se zahteva njeno preverjanje in atestiranje, za kar so pogoj definirane zahteve.

Za povečanje kakovosti in za boljšo enakomernost obstoje različni sistemi. Pomembna sta t. i. »zero defects program« na zahodu in metoda Saratova v SSSR. Pri obeh sta pomembna preizkušanje izdelkov in šolanje vseh udeležencev v proizvodnem procesu. Slednjemu pripisujejo velik pomen zlasti Japonci, ki so v svojih tovarnah uvedli širok sistem seminarjev.

Franc Mlakar, dipl. inž.

Iz sklepov samoupravnih organov

AVTOELEKTRIKA

SKLEPI 18. SEJE UPRAVNEGA ODBORA (22. 1. 1970)

Upravni odbor je sprejel na znanje informacijo o zakonskih ukrepih za odpravo nelikvidnosti v gospodarstvu in problematiki likvidnosti tovarne ter informacijo o problematiki nabavnih in prodajnih cen in potrjuje napore vodstva tovarne, da bi se ta vprašanja uspešno rešila.

Upravni odbor potrjuje osnovna načela poslovne politike v letu 1970, kot so:

a) Vskladiti zaloge z razpoložljivimi viri obratnih sredstev in v ta namen narediti študijo potreb in možnosti in ukrepe čimhitrejšega prihoda v normalno vezavo sredstev v zalogah.

Pri dobaviteljih iskati možnosti podaljšanja plačilnih rokov, kar zna v veliki meri oblažiti akutno pomanjkanje obratnih virov.

b) Takošnje izterjavo zapadlih terjatev s primernim rokom nekaj dni, po katerem se terjatve realizirajo sodnim potom.

V dogovorih s kupci za leto 1970 izposlovati plačilne klavzule z garancijo plačila ob zapadlosti. Uvajati garancije plačila, kot so menice, akceptni nalogi in drugi vrednostni papirji, ki omogočajo plačilo ob zapadlosti.

c) Zagotoviti, da bo v vsakem primeru na razpolago dovolj sredstev za izplačilo osebnih dohodkov, bodisi, da so za to na razpolago sredstva v rezervnem skladu, bodisi, da se sredstva kreditov za prodajo zalog, itd., hranijo namensko za izplačilo OD. Razpoložljiva sredstva morajo onemogočiti vsako presečenežje, zato naj bodo leta v taki višini, da omogočajo vsakokratno izplačilo osebnih dohodkov.

● Pri obravnavi predloga okvirnega programa in pred-

računa stroškov proslav 10. obletnice ustanovitve tovarne, je upravni odbor sprejel naslednji sklep, ki ga predlaga v potrditev delavskemu svetu:

Proslava 10-letnice ustanovitve ZP ISKRA, Tovarne avtoelektričnih izdelkov Nova Gorica bo 14. februarja 1970 ob 11. uri v kulturnem domu v Bukovici.

Članom kolektiva, ki so v tovarni ISKRA — Avtoelektrika — Nova Gorica neprekinjeno zaposleni 10 let (šteje se koledarsko leto), se izplača enkratna nagrada v višini 1.000 din.

Za prekinitev zaposlitve se ne šteje:

1. prekinitev zaradi odselitve vojaškega roka, če se je delavec ponovno zaposlil v tovarni v predpisanem roku.

2. Če je bil delavec premeščen v drugo delovno skupnost zaradi posebnih potreb in da je taka premostitev bila za tovarno koristna.

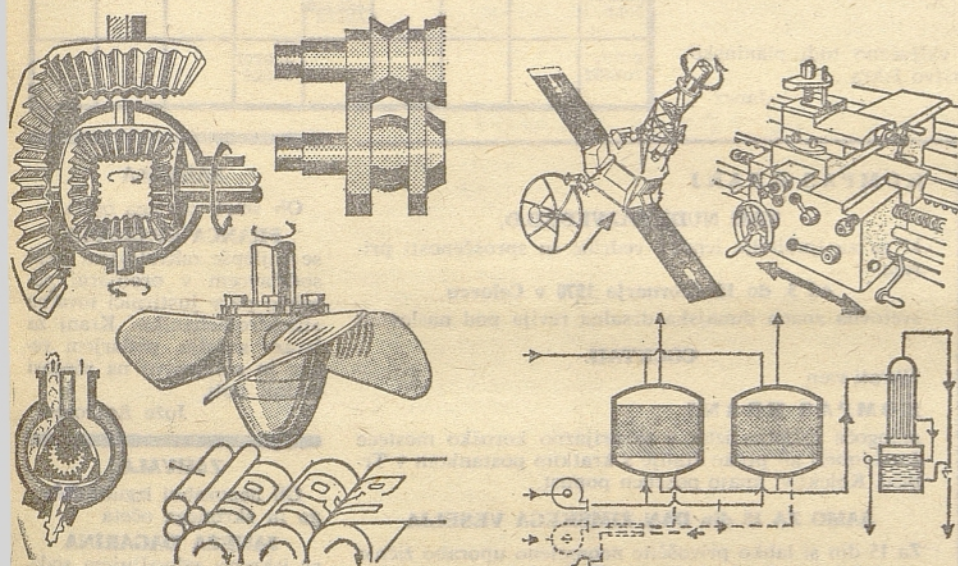
3. Nagrado v višini 1.000 din se izplača vsem članom kolektiva, ob priliki praznovanja 10-letnice ustanovitve tovarne, ki so se zaposlili v tovarni do 31. 12. 1960. leta.

4. Nagrado v višini 1.000 din prejmejo tudi delavci, ki so bili v tovarni neprekinjeno zaposleni 10 let, pa so v tistem koledarskem letu pred dnevom praznovanja 10-letnice tovarne prekinili delovno razmerje zaradi upokojitve ali smrti.

5. Vsako leto se ob priliki posebne slovesnosti nagradi delavce, ki dopolnijo 10 let neprekinjene zaposlitve v tovarni, z enkratno nagrado v višini enomesečnega povprečnega osebnega dohodka v preteklem koledarskem letu.

6. S sprejetjem teh sklepov prenehajo veljati vsi sklepi samoupravnih organov, ki obravnavajo nagrade jubilatov.

7. Sredstva za nagrade jubilatov 10-letnikov, naj se vsako leto predvidi v gospodarskem planu tovarne.



KAKO DELUJE...

Pogosto se vprašamo, ali pa nas sprašujejo: »Kako to deluje?« Včasih težko najdemo odgovor, saj so ta vprašanja mišljena za najpreprostejše ali pa najsoodobnejše naprave, stroje in aparate. Knjigi v dveh delih »Kako deluje« vam bosta nazorno, v besedi in sliki odgovorili na tisoče takšnih vprašanj. Na dvobarvnih slikah je princip vsakega postopka poudarjen z rdečim tiskom, tako da že same ilustracije često omogočajo razumevanje mnogih tehniških problemov. Celostranska besedila ob vsaki sliki pa podajajo povezavo in zaokrožen prikaz.

Knjigi bosta razumljivi vsakemu laiku, ki se zanima za tehniko — saj je nujna naloga prav ta, da na razumljiv način odgovorita na številna vsakdanja vprašanja s področja tehnike. Vendar sta tudi za strokovnjaka bogat vir informacij, bodisi za njegovo delovno področje, ali pa za sorodna in tuja področja, s katerimi se srečuje pri delu.

Knjigi imata torej naustreznjšo pot razlage: jasne, pregledne, deloma barvne ali večbarvne celostranske slike, deloma shematično, deloma realistično narisane, ki jih spremlja jedrnat, zelo razumljivo, izčrpno besedilo. Ta sodobna enciklopedija tehnike zajema vse, kar dandanes zanima bralca, in vključuje najnovejše dosežke, kot na primer Wanklov motor, kino s širokim ekranom, barvno televizijo, pisalni stroj z okroglo pisalno glavo itd. Nedvomno bo delo »Kako deluje« v kratkem času postalo nujno potrebno!

Obe knjigi bosta obsegali prek 1500 strani, 750 dvobarvnih in 6 večbarvnih celostranskih slik in bosta obogatena z izčrpnim stvarnim kazalom.

Prvi del bo izšel v prvi polovici leta 1970, drugi pa do konca 1970. Celotni znesek je treba poravnati pred izidom knjige, in sicer v največ 10 zaporednih mesečnih obrokih po 21 din.

Naročila sprejema: TEHNIŠKA ZALOŽBA SLOVENIJE, Ljubljana, Lepi pot 6.

Pisma bralcev

VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Vprašanje: Zanima me, kako daleč je EI NIŠ z razvojem barvne televizije in zakaj je isto podjetje za Novo leto tako pocenilo televizorje, ter kakšen je bil ekonomski efekt te akcije? **A. Z.**

Odgovor: Po informacijah povzetih iz dnevnega časopisa in tovarniškega lista EI — je imenovano podjetje že pripravljeno na serijsko izdelavo barvnih televizorjev, ki bodo letos verjetno poglaviti izdelek visokega standarda na domačem tržišču in bodo z razmeroma visoko ceno (več kot 7300 din) precej vplivali na razporeditev denarja v družinskih proračunih. V Nišu so se odločili za barvno televizorje po PAL sistemu,

čeprav se naša RTV še ni odločila, kateri sistem bo sprejela. Kot vemo, so na svetu v veljavi predvsem trije sistemi — NTAC, ki ga uporabljajo Telefunken in nekatere druge zahodnoevropske družbe, ter francoski SECAM, ki so ga sprejeli tudi v Sovjetski zvezi. Pravzaprav nameravajo v Nišu izdelovati takšne televizorje, ki jih bo mogoče z majhnimi spremembami pririditi tudi za sprejemanje po drugih sistemih, predvsem po francoskem SECAM. Glede početne televizorjev ob noveletnih praznikih (povzeto iz istih informacij) so bile glavni vzrok prvelike zaloge. S prodajo so spustili velika obratna sredstva (okoli 100 milijonov din). Taka akcija pa ima dostikrat dva konca, kajti taki prodaji sledi prenasičenost trga in zato kasneje slabša prodaja.



Planinsko društvo ISKRA začelo delovati

Za predsednika planinskega društva ISKRA je bil izvoljen ing. Simon Primožič

Upravni odbor planinskega društva Iskra je 23. januarja t. l. imel svojo prvo redno sejo, katere prva točka dnevnega reda je obsegala konstituiranje odbora. Za predsednika PD Iskra je bil izvoljen Simon Primožič, ing. iz Iskra-Comerce, za podpredsednika Ivo Razboršek iz propagandne službe, za tajnika Janez Silc, za gospodarja Lojze Kirbiš, za blagajnika Marija Kušar, za predsednika mladinske sekcije ing. Jože Štajer in za propagando dejavnost novinar Marjan Kralj. Ob tej priložnosti so se navzoči tudi pogovorili o nalogah, ki jim jih nalagajo sprejete funkcije v odboru mladega planinskega društva.

Nadalje so na seji govorili o razstavi planinske fotografije, katere priprave za prvi nastop gredo h kraju. O tem je poročal Marjan Vernik iz ZZA. Zbral je nad 100 črno belih in nekaj barvnih posnetkov dokaj številnih avtorjev amaterskih planinskih fotografij. Za organizacijo razstave je bil zadolžen Ivo Razboršek, medtem ko pa komisijo za ocenjevanje razstavljenih fotografij sestavljajo ing. Albin Kurnik, Ivo Razboršek in mojster fotografije iz Fotokluba Ljubljana, katerega ime bodo še sporočili.

Razstava planinskih slik se bo 15. februarja začela v ZZA, nato pa bo v določenih presledkih po 5 do 10 dni prenesena v tovarno elektronskih naprav, kranjsko Elektromehaniko in nato v ostale naše delovne organizacije. Organizirati bodo hkrati z razstavo skušali tudi planinsko predavanje z barvnimi diapozitivi, kar bo celotno prireditev le še popestrilo. Spričo zanimanja, ki se kaže za to razstavo po organizacijah ZP, je pričakovati, da si jo bo ogledalo veliko število naših delovnih kolektivov in bo prav gotovo pripomogla do tega, da se bo kaj kmalu tudi povečalo število aktivnih članov Planinskega društva Iskra.

Prav ustanovitev sekcij planinskega društva po delovnih organizacijah ZP in pridobivanje članstva je zdaj najvažnejša naloga odbora PD. O tem je razpravljalo nedavno tudi predsedstvo sindikalnega odbora ZP. K tem nalogam pa si je odbor PD nadel še dve in sicer pripravo osnutka znaka PD Iskra in v marcu organizacijo turnega smučanja za člane društva.

Ob koncu seje je sledilo še vabilo na Planinski ples v prostorih Gospodarskega razstavišča, ki bo 14. februarja in ga prireja meddruštveni odbor PD Ljubljana, kamor

bo vključeno tudi planinsko društvo Iskra.

-Janez-

Za razvedrilo

				SEST. E. TEPINA	TERMIN	VZGLIK BOLEČ.	IZDEL. AVTO ELEKT.
				GREHEN SVOJ. ZAJMEK			
SPILOŠ. ELEK. DRUŽ.		ZAČ. SL. PISAT. POTEZA				GRAM REKA V JUŽ. AM	
PRIJAVE						LETAL. PODJ.	
OBMOČJE						MNOŽI NA RADIO. ZAG.	
OCET						PARA DIŽ	
TINKTURA SLOV. POKRAJ.						ORG. V ISKRI REKA V CR. GOR	
OHROG. NASELB. KAFROV						16 in 4 ORKA STAD. V BUDIM.	
REKA		VAS PRI LJUBLJ	REKA V AVSTR.				NEM. PREDL.
REŠEV. ČOLN.			SRED. ISLAMA AMPER.				
NORD. POVEŠT						GOSPOD. ČEŠKO	

KOMPAS KRANJ

VAM NUDI RAZVEDRILLO,

ki ga za ljubitelje lepote, vedrine in sproščenosti prireja

od 5. do 15. februarja 1970 v Celovcu

svetovna znana dunajska drsalna revija pod naslovom

COCKTAIL

Hkrati vam

KOMPAS KRANJ

omogoča prijeten izlet v to prijazno koroško mesto čez Ljubelj ali preko Italije s kratkim postankom v Trbižu. Kolektivi imajo poseben popust.

SAMO ZA 15 din DAN ZIMSKEGA VESELJA

Za 15 din si lahko privoščite neomejeno uporabo žičnic in vlečnic, topli obrok hrane (enolončnico), pa še prevoz na smučišča Ljubelja in Zelenice.

Oglasite se v poslovalnici

KOMPAS KRANJ

RAZPIS

Počitniška skupnost ISKRA, Trg prekomorskih brigad št. 1, Ljubljana

RAZPISUJE

za sezono 1970

naslednja sezonska delovna mesta za počitniški dom: Poreč, Dugi otok, Trenta in Bled:

UPRAVNIKE

KUHARICE

POMOŽNE KUHARICE

STREŽNICE

TOČAJKE

SOBARICE

OSEBE ZA PEKO NA ŽARU.

Čas zaposlitve je predviden od 10. junija dalje, do začetka septembra. Prijave sprejemamo takoj. Ponudbe naj bodo pismene z opisom za katero delovno mesto in kateri kraj je prijava.

Prednost imajo ožji sorodniki naših delavcev, zaposlenih v ZP »ISKRA« (študentje in upokojenci).

Prijave sprejemamo do zasedbe in sklenitve pogodb za vsa razpisana delovna mesta.

Uprava Počitniške skupnosti

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta

FRANCA ŠPAROVCA

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem v orodjarni posebno pa v justirnici tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Jože Šparovec

ZAHVALA

Ob nepozabni izgubi dobrega in skrbnega očeta

JANEZA DAGARINA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu števecv in vsem prijateljem v »Elektromehaniki« Kranj za izraze sožalja, podarjeni venec ter za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka
Marica Pustavrh
z družino

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

MATEVZA HUDOVERNIKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v ključavničarski delavnici v kranjski tovarni za poklonjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Anton Hudovernik

Iz poročila odseka...

(Nadaljevanje s 5. strani) tudi redno pošilja obračune, tako kot je to bilo dogovorjeno s pogodbo o prenosu stanovanj v upravljanje PSKG. Po sklepu komisije so bili v lanskem letu rešeni tudi stanovalci Savske Loke št. 11 in 12, tako da sta trenutno najbolj ogrožena objekta izpraznjena. Izpraznitev objektov v Savski Loki se razvija skladno z načrtanim programom.

Finančna služba Stanovniške zadruge trenutno vodi 665 posojilojemalcev in se v tem sklopu letno pretaka preko 2,6 milijarde starih din raznih kreditov. SDK — združnica Kranj, ki vodi to kontrolo nad finančnim poslovanjem, do sedaj ni imela nobenih pripomb in je vse periodične račune pregledala in temu ustrezno izdala ustrezne odločbe o pravilnosti poslovanja.