



GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. februar 1973

Leto VII.

Številka 2

Program dela in neposredne naloge organizacije zveze komunistov IMP

V DUHU PISMA PREDSEDNIKA ZKJ IN IZVRŠNEGA BIROJA PREDSEDSTVA ZKJ

Po pismu predsednika ZK Jugoslavije tov. Tita in izvršnega biroja predsedstva ZKJ smo tudi v našem podjetju začeli resneje razpravljati o konkretnih nalogah in vlogi organizacije Zveze komunistov v podjetju. Izhodišče razprav je bila ocena dosedanjega dela organizacije ter soočenje s problemi in nalogami, ki jih bo treba v podjetju razreševati.

I.

Organizacija in člani ZK si bomo z vso odločnostjo prizadevali, da bomo pismo predsednika ZKJ in izvršnega biroja predsedstva ZKJ uresničevali v konkretni praksi po sprejetem akcijskem programu dela organizacije.

Program je sestavljen na podlagi kritične ocene dosedanjega dela organizacije ZK in razmer v podjetju ter bo osnova za delo organizacije v prihodnjem obdobju. Po potrebi pa ga bomo dopolnjevali in korigirali.

Pri izvajanju programa mora biti prisotna polna odgovornost in enotnost članstva. Oddelki oziroma organizacije ZK v temeljnih organizacijah združenega dela ter sekretariat podjetja bodo stalno spremljali potek dela in skrbeli, da se bo program izvajal.

Na Trgu revolucije je naše podjetje naredilo vse instalacije v inženiringu

Organizacija ZK z vsebino tega programa obvešča družbeno-politične organizacije, samoupravne organe in vse zaposlene pri IMP ter jih poziva k sodelovanju za uresničitev programa.

II.

1. Člani ZK v temeljnih

organizacijah združenega dela (obratih) se morajo se- (Nadaljevanje na 2. str.)



Program dela in neposredne naloge organizacije zveze komunistov IMP

(Nadaljevanje s 1. str.)

stajati vsaj enkrat mesečno. Skupni sestanki vseh članov ZK na področju Ljubljane pa naj bi bili v razdobju dveh do treh mesecev oziroma po potrebi.

2. Predavanja o aktualnih temah idejno-političnega izobraževanja bodo na skupnih sestankih po že sprejetem programu. Po potrebi in presoji pa naj organizirajo idejno-politično izobraževanje tudi organizacije po obratih. Člani ZK pa so dolžni, da sami dvigajo svoj idejno-politični nivo s spremljanjem družbeno-političnih dogajanj doma in v svetu. Večjo skrb bo treba posvetiti tudi izobraževanju članov samoupravnih organov v podjetju.

3. Sekretariati in organizacije v obratih bodo spremljali aktivnost posameznih članov ZK ter dosledno ugotavljali navzočnost na sestankih. Člane ZK, ki neupravičeno izostajajo in se odtegujejo delu, pa je treba takoj poklicati na odgovornost.

4. Sklepi, ki jih bomo sprejemali na sestankih, morajo biti konkretni in jasni z določitvijo roka, do kdaj mora biti sklep izvršen in kdo ga mora izvršiti. Na vsakem sestanku je treba pregledati, kako so bili sklepi uresničeni in obravnavati tistega, ki sklepa ni izvršil.

5. Poostri moramo disciplino članstva ZK ter doseči večjo organiziranost in odgovornost.

6. S posebno odgovornostjo si moramo prizadevati za sprejem novih članov v Zvezo komunistov. Naše

delo mora biti usmerjeno predvsem na mlajše člane kolektiva in vajence – neposredne proizvajalce. Pri tem pa ne smemo pozabiti na mlajši, perspektivni kader tehnične inteligence. V perspektivi naj bi imela vsaka temeljna organizacija združenega dela svojo organizacijo ZK. To je ena izmed temeljnih nalog sekretariatov v obratih, vodij splošnih služb in vseh članov ZK.

III.

7. Analizirati upravičenost kooperacije in uslug s privatnim sektorjem ter poiskati možnosti večjega sodelovanja med obrati. Zmanjšati obseg poslovanja s privatnim sektorjem in prenehati s takimi naročili, kar je možno narediti v okviru podjetja. Vztrajati na vnaprej sklenjenih kooperacijskih pogodbah, upoštevajoč zakonske predpise ter vse ostale elemente pogodbe. Določiti odgovorne osebe kot sopodpisnike pogodb.

8. Prenehati je treba s precej razširjeno prakso tako imenovanega pogodbenega dela, kar predstavlja največkrat le vir dodatnega in neupravičenega zaslužka. Taka dela je treba opravljati dosledno v okviru zakonskih določil. Teh del ni mogoče opravljati med rednim delovnim časom.

9. Načeloma je treba ukiniti nadure režijskih delavcev. Za izjemne primere v nekaterih službah lahko odobri opravljanje nadur ODS. To je treba upoštevati že pri sestavljanju letnega plana nadur s predlogom vodij služb.

10. Preprečiti je treba dela posameznikom na lasten račun v prostorih podjetja in z delovnimi sredstvi in za fizične delavce. Za izvajanje tega ukrepa so odgovorni vodje posameznih služb, po potrebi naj bi se po sklepu samoupravnih organov ustanovile komisije za kontrolo in ukrepanje.

11. V celotnem podjetju je treba poostri kontrolo nad kvaliteto opravljenega dela ter urediti način nagrajevanja in normiranja. Nagrajevanje naj bo urejeno po količini in kvaliteti vloženega dela. Režijski delavci morajo prav tako prejemati gibljivi del osebnega dohodka, vendar v okviru samoupravnega sporazuma.

12. Z vsemi družbenimi sredstvi, ki so v upravljanju podjetja oziroma jih imajo v upravljanju člani kolektiva, moramo upravljati kot najboljši gospodarji. To pa pomeni uvedbo varčevanja in zniževanja stroškov na vseh ravneh dejavnosti (znižanje materialnih stroškov, intenzivnejše izkoriščanje delovnega časa, čuvanje osnovnih sredstev, inventarja, orodja, materiala itd.)

13. Poostri kontrolo nad racionalnim koriščenjem voznega parka zasebnih in službenih avtomobilov. Daljše vožnje bi bilo možno kombinirati tudi med obrati in na ta način vožnje bolj racionalno izkoristiti.

14. Pregledati in spremeniti je treba pravilnik o dodeljevanju kreditov za nakup ali gradnjo zasebnih stanovanj. S pravilnikom je treba preprečiti vsako izsiljevanje

in postavljanje pogojev posameznikom. Dodeljevanje in trošenje kreditov mora biti podvrženo ostrejši kontroli. S pravilnikom je potrebno rešiti status centralnega sklada, kakor tudi upravičenost dodeljevanja kreditov za individualno gradnjo tistim, ki že posedujejo družbeno ali lastno stanovanje.

V bodoče bo treba večja sredstva izločati za gradnjo družbenih stanovanj in intenzivnejše reševati stanovanjsko vprašanje mlajših članov kolektiva. Pravilnik spremeniti do koriščenja sredstev za leto 1973.

15. Zaostri je potrebno disciplino pri izpolnjevanju sprejetih dogovorov, zakonitega poslovanja ter spoštovanje obstoječih samoupravnih aktov v podjetju.

16. Kontrolirati trošenje stroškov za reprezentanco s poudarkom na tem, kdo troši sredstva in v kakšne namene.

Posvečati večjo skrb racionalnosti trošenja družbenih sredstev na vseh področjih. Izdelati letni plan proslav in ostalih večjih gostitev v podjetju.

17. ZK mora imeti svoj vpliv pri politiki kadrovanja. Predvsem je treba ob razpisu vodilnih in vodstvenih delovnih mest upoštevati moralno-politične kvalitete s poslušom, do spoštovanja in utrjevanja samoupravljanja.

Zaostri je treba borbo proti samovolji in elementom, ki so proti samoupravljanju. V poglavju statuta, ki obravnava vlogo družbeno-političnih organizacij, je treba opredeliti vpliv ZK pri kadrovanju.

18. Pospešiti je treba delo na realizaciji ustavnih

amandmajev ter začeti širšo razpravo o pripravljenem gradivu.

19. Urediti status zaposlovanja delavcev v inozemstvu v skladu s predpisi in s tem preprečiti, da se s pisanjem v javnih občilih kvarijo ugled podjetja oziroma izogniti se tudi morebitnim drugim hujšim posledicam. Skrbeti za informiranost o dogajanjih v domovini. Povezava z našimi diplomatskimi predstavništvi in klubih.

20. Doseči je treba večjo odgovornost in prizadevanje vseh zaposlenih, predvsem pa vodstvenega in vodilnega kadra v podjetju. Za dosego tega je treba uporabiti vsa sredstva in možnosti.

21. Vsi osebni dohodki in odobreni krediti so javni in dostopni vsakemu članu kolektiva na vpogled s pravico do tolmačenja izvora in upravičenosti.

22. Izboljšati je treba način in učinkovitost informiranja kolektiva ter informiranje prilagoditi potrebam delavcev. Potrebno bo namestiti odgovorno osebo oziroma novinarja.

23. Prepovedati je treba med delovnim časom v prostorih podjetja točenje alkoholnih pijač ter čas obratovanja bifejev omejiti strogo na predpisani čas odmora.

24. Instalacije, ki jih izvaja podjetje za individualne graditelje stanovanjskih objektov, ki so zaposleni pri podjetju in s tem rešujejo svoj osebni stanovanjski problem, naj se izvajajo brez vkalkuliranega dobička. Za vse ostale pa po normalnih kalkulacijskih cenah.

25. Glede na številčno stanje zaposlenih pri podjetju in socialne probleme je nujno, da se pri podjetju organizira socialna služba in namesti poklicni socialni delavec.

26. Splošne službe obratov naj ugotovijo stopnjo izobrazbe nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev. Najti je treba način, sredstva

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3600 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr. Gabrijel

Kržič, Valentin Mendiževc, inž. Janez Mihelčič, inž. Jože Naglič, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (urednik), inž. Dušan Udovič, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

in pomoč za doseg osnovnošolske izobrazbe in za pridobitev ustrezne strokovne kvalifikacije.

27. Pri štipendiranju je treba dati prednost nadarjenim otrokom delavcev z nizkimi osebnimi dohodki. Povezati se s šolami na nerazvitih področjih, predvsem tam, kjer ima podjetje svoje obrate oziroma enote.

28. Počitniška skupnost naj prouči možnost, da se omogoči kar največjemu številu delavcev, zlasti tistim z nizkimi osebnimi dohodki, ceneni letni dopust v počitniških domovih.

29. Splošne službe podjetja in obratov naj ocenijo dosežani način koriščenja toplih malic ter najdejo možnost izboljšanja ter večjega koriščenja.

30. Ob podražitvah življenjskih stroškov je treba ukrepati, da se pomaga delavcem z nizkimi osebnimi dohodki.

POZIV

K SODELOVANJU!

Ker akcijski program po svoji vsebini zajema precej široko področje ter smatramo, da je izvajanje programa v interesu podjetja in kolektiva v celoti, pozivamo vse zaposlene, posebno pa še samoupravne organe, sindikalno in mladinsko organizacijo, vodstva in službe v podjetju, da se z vso odgovornostjo vključijo v akcijo za izvajanje programa.

Clani ZK v podjetju se zavedamo, da brez sodelovanja kolektiva sprejetega programa ne bo mogoče realizirati. Prepričani pa smo, da bo to sodelovanje uspešno, kar nam potrjuje razprava in potrditev programa na seji centralnega delavskega sveta in izvršnega odbora sindikata.

V programu prav gotovo niso zajeti vsi problemi, ki naj bi jih v bodoče reševali s skupnimi močmi in ki jih bo potrebno rešiti.

Program ni enkrat in ga bomo dopolnjevali z novimi nalogami. V tem pogledu želimo in pričakujemo več sodelovanja in sugestij za bodoče delo.

Držati moramo obljubo, ki jo je dal tov. Titu v imenu političnega aktiva Ljubljane in Slovenije v unionski dvorani Vinko Hafner: Ne bomo dovolili, da bi moralo priti do še enega pisma!

SEKRETARIAT ZK „IMP“

NOVI IMENOVANJI

Centralni delavski svet je imenoval naslednja nova individualna izvršilna organa: RADA ŠEGULA, dipl. inženirja elektrotehnike – za direktorja tovarne Elektronprav



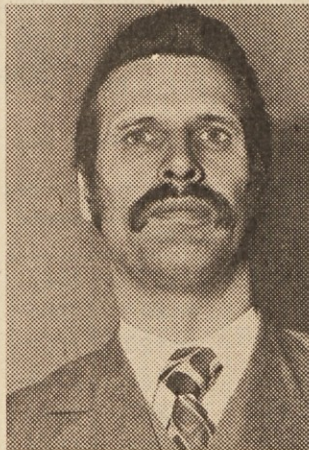
Rodil se je 31. avgusta 1930 v Mariboru. Tehnično srednjo šolo – oddelek za jaki tok je končal 1949 v Ljubljani. Za tem se je zaposlil v vojni industriji. Tu je odslužil vojaški rok. V letu

1951 se je vpisal na Elektrofakulteto – oddelek za jaki tok, kjer je 1958 diplomiral. Kot štipendist ŽTP Ljubljana se je tam tudi zaposlil. Naslednja njegova zaposlitev je bila v LTH Škofja Loka, kjer je delal v oddelku za elektromotorne pogone. Kot specialist na tem področju, je bil tudi asistent pri prof. Dolencu na Elektrofakulteti v Ljubljani. V letu 1962 je sprejel mesto direktorja Tovarne eksplozivno varnih naprav v Zagorju. Zaradi ureditve družinskih razmer se je 1963 preselil v Maribor in se zaposlil v podjetju Elektroindustrija in splošna montaža kot komercialni direktor. Na tem delovnem mestu je delal do 1970. leta, ko je zasedel mesto v. d. direktorja Tovarne stikalnih naprav.

Delovno razmerje z našim podjetjem je sklenil 1. 1. 1972.

BOŽIDARJA NOVŠAKA, absolventa višje šole za organizacijo dela – za direktorja

kadrovske in splošne službe podjetja



Rodil se je 21. 11. 1932 v Ljubljani. Diplomiral je na TSS – elektro smer, oddelek za jaki tok v Ljubljani. Po opravljeni diplomji je služboval eno leto v elektrarni Fala pri rekonstrukciji objektov. Nadalje je bil 1 leto zaposlen kot projektant električnih instalacij pri ŽTP Ljubljana. Zatem se je zaposlil v Tovarni električnih transformator-

jev v Ljubljani. Tu je služboval 18 let. Zaradi izrednih strokovnih in organizacijskih sposobnosti je zasedal vedno odgovornejša delovna mesta. Začel je kot kontrolor, nato je bil več let obratovodja, zatem 5 let šef sektorja kapitalne izgradnje. Naslednji dve leti je bil šef sektorja operativne in tehnološke priprave dela. Pri istem podjetju je bil 1969. leta imenovan na delovno mesto šefa tehničnega sektorja. Na tem delovnem mestu je ostal v do sklenitve delovnega razmerja z našim podjetjem dne 26. 12. 1972.

Pred dvema letoma se je vpisal na Višjo šolo za organizacijo dela in absolviral jeseni 1972. Aktivno je sodeloval v raznih organizacijah in organih v tovarnah, kjer je bil zaposlen, in v občinskem merilu.

Novo imenovanima izvršilnima organoma k imenovanju čestitamo in jima želimo mnogo poslovnih uspehov na njunih delovnih mestih.

FRANC LOPATIČ

Sredstva za stanovanjsko gradnjo ter stanovanjska posojila

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve obrata CKV Ljubljana obvešča vse zaposlene v obratu, da bodo v letu 1973 ponovno na razpolago določena sredstva za stanovanjsko izgradnjo ter stanovanjska posojila. Iz tega razloga naprošamo vse zainteresente, ki smatrajo, da so jim sredstva za rešitev stanovanjskega problema potrebna, da vložijo pismene prošnje splošni službi obrata CKV najkasneje do 1. 3. 1973.

Pismene vloge za dodeljevanje posojil morajo biti utemeljene z naslednjimi osnovnimi podatki:

1. Ime in priimek prosilca z navedbo delovnega mesta, na katerem dela.
2. Podatki o članih družine, s katerimi živi v skupnem gospodinjstvu
3. Podatki o njegovem doseganju stanovanju
4. Podatki o posebnih socialnih razmerah (npr. bo-lezen v družini)

5. Podatki oziroma navedbe, zakaj prosi za posojilo in koliko lahko prispeva iz lastnih sredstev

6. Podatki iz varčevalne pogodbe (doba varčevanja in znesek mesečnih vplačil).

Prošnji je potrebno priložiti vso potrebno dokumentacijo, ki jo zahteva komisija za družbeni standard.

Prav tako obveščamo vse člane obrata, da sta komisija za družbeni standard in obratni delavski svet kupila dvoje dvosobnih stanovanj pri podjetju SGP „Graditelj“ Kamnik. Stanovanji bosta vseljivi v maju 1973. Prosilci, ki smatrajo, da so upravičeni do dodelitve omenjenih stanovanj, so dolžni vložiti pismene prošnje po zgornjih kriterijih splošni službi obrata najkasneje do 1. 3. 1973. Vse potrebne in dodatne informacije bodo lahko prosilci dobili v splošni službi obrata (telefon 321-043, interno 276).

Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve obrata CKV Ljubljana

Optimistične napovedi presežene

Ob jubilejni proslavi 25-letnice obstoja podjetja smo napovedali, da bo podjetje doseglo v preteklem letu 550 milijonov din realizacije, seveda pod pogojem skrajne intenzivnosti pri delu vseh zaposlenih v zad-

stojev v dobavi reprodromateriala iz uvoza, delno pa tudi zaradi manjših naročil izdelkov jakega toka, kot pa je bilo z letnim načrtom predvideno in kot je bilo v preteklih letih.

Vrednost izvršenega dela

čanemu številu zaposlenih delavcev, ampak je za 3,4 odstotka večja. Ta razlika je nastala med letom zato, ker je bilo izvršeno število nadur preseženo v primerjavi s planiranim za skoraj 75 odstotkov. Porabljeni delovni čas za doseženo realizacijo, primerjan s planiranim, je za posamezne obrate podan v tabeli.

Primerjava indeksov dosežene realizacije po vrednosti in indeksov porabljenega delovnega časa nam takoj pove, da je bila planirana obveznost v preteklem letu uspešno izvršena, saj znaša dejanski presežek realizacije za celotno podjetje 23,1 odstotka, z ozirom na vloženo delo, izraženo v urah. Po navedenem kriteriju merjeni uspeh je za vse obrate ugoden, razen za TEN in Avtopark, kar je videti iz naslednjega pregleda odstotkov, za kolikor je bila presežena oziroma nedosežena planirana letna realizacija:

— CKV Ljubljana	151,9
— CKV Maribor	118,9
— CKV Koper	125,7
— Elektromontaža	122,5
— TEN	85,7
— Tovarna Trata	109,2
— Livarna	
— Ivančna gorica	125,0
— Projekt. biro	134,7
— Avtopark	90,1
— PRS	123,5
— Zastopstvo A. L.	120,3
— Delo v inozem. zah.	135,3
Skupaj IMP	123,1

Pomembno postavko v doseženi realizaciji predstav-

lja v preteklem letu izvoz, ki je znašal skupno 47.249 tisoč din in predstavlja 8,34 odstotka skupne realizacije. Od navedene vrednosti izvoza odpade na čisti blagovni izvoz 4.589 tisoč din, ostanek 42.660 tisoč din pa predstavlja vrednost izvršenih montažnih del v inozemstvu.

Dosežena vrednost realizacije v letu 1972, primerjana z letom 1971, pa je za 112.413 tisoč din ali 24,4 odstotka večja.

Na osnovi 9-mesečnega periodičnega obračuna in sedaj navedenih nekaj po-

kov nam pokaže, da je podjetje preseglo letni plan prodaje za 146.218 tisoč din ali za 38 %. Uspeh posameznih obratov pa je na tem področju razviden iz tabelarnega pregleda.

Poleg izkazanih vrednosti prodaje v tabeli je bilo iz leta 1971 prenešeno v leto 1972 neizvršenih del za znesek 166.784 tisoč din, pri čemer pa niso upoštevane sklenjene pogodbe za izvajanje del v inozemstvu. Z upoštevanjem prenesene vrednosti prodaje iz leta 1971 in dosežene v letu 1972 znaša

Obrati	Vrednost prodaje (v tisoč din.)		Indeks
	planirana	izvršena	
CKV Ljubljana	108.635	146.031	134,4
CKV Maribor	34.761	66.207	190,5
CKV Koper	31.210	36.120	115,7
El. montaža	73.905	118.381	200,8
TEN	59.358	61.967	104,4
Tovarna Trata	51.928	61.061	117,6
Livarna Iv. Gorica	18.382	26.750	145,5
Projekt. biro	6.315	14.195	224,8
Skupaj IMP	384.494	530.712	138,0

njih dveh mesecih. Dejansko pa so bila ta pričakovanja presežena, s čimer sta se znova v polni meri izkazali delovna sposobnost in zavest naših delavcev. Doseženi uspeh nam je zato lahko v ponos in hkrati spodbuda za nadaljnje delo v letošnjem letu, ki naj bi bilo prav tako plodno kot preteklo.

Poslovni uspeh našega dela v preteklem letu bo znan šele konec februarja, ko bo sestavljen zaključni račun, vendar že sedaj lahko trdimo, da bo za podjetje ugoden. To prognozo opiramo na nekaj bistvenih kazalnikov, ki so že znani in tudi zadostni za približno oceno uspešnosti gospodarjenja v preteklem letu.

Uspešno delo in vloženi napori se odražajo predvsem v doseženi realizaciji, ki je znašala za preteklo leto 573.295 tisoč dinarjev, kar je za 27,2 % ali 122.710 tisoč din več, kot pa smo z letnim načrtom predvidevali. Izkazani znesek sicer še ni dokončen, vendar menimo, da do kakšne bistvene spremembe ne bo prišlo. Planirane obveznosti so bile izpolnjene v vseh obratih, razen v TEN in Avtoparku, kar je razvidno iz objavljenega pregleda.

Tovarna elektronaprav (TEN) planske naloge ni izpolnila predvsem zaradi za-

Avtoparka pa je manjša od planirane predvsem iz razloga, ker je ta enota poslovno vse prvo polletje po cenah iz leta 1969, ki pa so bile prenizke. Kljub tej ugotovitvi, pa je bil fizični obseg izvršenega dela, merjen po prevoženih ton-kilometrih, za 15 % višji od lanskega pri istem številu zaposlenih delavcev.

Za izvršitev planirane realizacije je bila predvidena zaposlitev 2737 delavcev, dočim je bilo za dejansko doseženo zaposleno povprečno 2744 delavcev, kar predstavlja 0,3-odstotno povečanje. Primerjava izvršenih učinkovitih delovnih ur s planiranimi pa ni linearna pove-

Obrati	Efektivne delovne ure		Indeks
	planirane	izvršene	
CKV Ljubljana	1.184.870	1.244.986	105,1
CKV Maribor	649.990	749.503	115,3
CKV Koper	379.840	346.738	91,3
Elektromontaža	952.410	993.849	104,4
TEN	728.460	726.673	99,8
Tovarna Trata	584.830	629.317	107,6
Livarna Iv. Gorica	353.340	333.851	94,5
Projektivni biro	157.030	168.707	107,4
Avtopark	27.460	28.565	104,0
PRS	22.920	24.761	108,0
Zastopstvo Alfa-Laval	32.640	32.125	98,4
Delo v inozem. - zahod	404.580	385.403	95,3
Skupaj IMP	5.478.370	5.664.478	103,4

Obrati	Realizacija v 000 din		Indeks
	planirana	izvršena	
CKV Ljubljana	96.200	153.497	159,6
CKV Maribor	69.575	93.337	137,0
CKV Koper	29.100	33.389	114,7
Elektromontaža	88.750	113.479	127,9
TEN	64.700	55.312	85,5
Tovarna Trata	49.860	58.576	117,5
Livarna Iv. Gorica	21.000	24.809	118,1
Projekt. biro	7.115	10.295	144,7
Avtopark	1.300	1.219	93,8
PRS	1.100	1.467	133,4
Zastopstvo Alfa-Laval	2.845	3.368	118,4
Delo v inozemstvu	19.040	24.547	128,9
Skupaj IMP	450.585	573.295	127,2

membnejših kazalnikov za torej celotna vrednost prodaje po sklenjenih pogodbah 697.496 tisoč din.

Izvršitev sprejetega plana prodaje skupno s prenesenimi pogodbenimi obveznostmi iz preteklega leta zagotavlja montažnim obratom delo za 4 mesece, proizvodnim obratom pa za 2 meseca v letošnjem letu, seveda

Od ugotovljene razlike odpade na:

— montažno dejavnost	128.541 tisoč din
— proizvodno dejavnost	38.474 tisoč din
— projektiranje	5.900 tisoč din

Vrednosti neizvršenih pogodbenih obveznosti, ki se prenašajo iz leta 1972 v leto 1973, so po obratih naslednje:

— CKV Ljubljana	24.989 tisoč din
— CKV Maribor	28.100 tisoč din
— CKV Koper	14.231 tisoč din
— Elektromontaža	61.221 tisoč din
— TEN	22.997 tisoč din
— Tovarna Trata	8.918 tisoč din
— Livarna Ivančna gorica	6.559 tisoč din
— Projekt. biro	5.900 tisoč din

(Nadaljevanje na 6. str.)

Občni zbor sindikata

Glede na to, da 5. februarja poteče mandat vodstvu naše sindikalne organizacije, je IO na svoji seji dne 19. decembra sprejel sklep in razpisal nove volitve, ki bodo 9. februarja 1973 na občnem zboru.

Občni zbor bo v Festivalni dvorani s pričetkom ob 16.30 uri.

Izvršni odbor je tudi sklenil, da reorganiziramo našo sindikalno organizacijo, ki je doslej delovala na osnovi občinskega načela. Po tem načelu je IO združeval obrate CKV Ljubljana, Elektromontaža, TEN in Skupne službe. Ker želimo v prihodnje doseči še večjo aktivnost sindikata v našem podjetju in glede na novi statut našega podjetja, v katerem predlagamo, da postanejo zgoraj navedene enote TOZD, smo predlagali, naj dobi vsaka od njih tudi status osnovne organizacije sindikata z izvršnim odborom. Kandidacijske komisije, ki jih je imenoval IO na isti seji, so predlagale za posamezna sindikalna vodstva TOZD naslednje kandidate:

Za izvršni odbor sindikata CKV Ljubljana:

1. Nežka Barle – kalkulant
2. Vlado Bračko – KV monter c. k.
3. Ivan Djuran – KV monter klimatskih naprav
4. Marija Dečman – administrativni referent
5. Ivan Derenda – KV strojni ključavničar
6. Milan Krizaj – skladiščnik
7. Janez Kupljenik – šef montaže klime
8. Franc Oblak – KV ključavničar
9. Marjan Omerzel – KV monter klimatskih naprav
10. Stane Osredkar – vodilni monter vodovodne instalacije
11. Walter Tischer – tehnolog

Za nadzorni odbor:

1. Stane Benčina – KV monter vodovodne instalacije
2. Ivan Celija – mojster v proizvodnji klimatskih naprav
3. Vinko Lapuh – KV monter klimatskih naprav
4. Anton Princ – šef montaže c. k.

Za izvršni odbor sindikata Elektromontaže:

1. Anton Brčan – skladiščnik I
2. Pavel Čanžek – VKV el. instalater
3. Majda Jurša – administrativni referent I
4. Anton Krevs – VKV el. instalater
5. Anton Lah – VKV el. instalater
6. Vera Maselj – referent za delovna razmerja
7. Majda Rejc – projektant
8. Stane Svetek – referent v pripravi dela
9. Janez Škorja – KV el. instalater
10. Ivan Ulanec – KV el. instalater
11. Rudi Zakonjšek – VKV el. instalater

Za nadzorni odbor:

1. Vladimir Kikl – VKV el. instalater
2. Franc Podlipec – samostojni kalkulant
3. Zorko Valenčič – samostojni referent v pripravi dela
4. Vladimir Vodopivec – VKV el. instalater

Za izvršni odbor sindikata TEN:

1. Franc Bolta – VKV ličar
2. Boris Bernetič – VKV električar
3. Inž. Aleksander Kanelopus – vodja proizvodnje
4. Anton Lavrič – VKV strugar
5. Andrej Novoselec – KV ključavničar

S SLOVESNE SEJE CENTRALNEGA DELAVSKEGA SVETA IMP DNE 10. NOVEMBRA 1972. LETA OB 25-LETNICI NAŠEGA PODJETJA SMO POSLALI POZDRAVNO BRZOJAVKO PREDSEDNIKU REPUBLIKE TITU, V KATERI SMO MU MED DRUGIM ŽELELI ŠE MNOGO ČVRSTEGA ZDRAVJA IN DA BI POD NJEGOVIM VODSTVOM ŠE VRSTO LET USPEŠNO IZPOLNJEVALI VSE NALOGE, KI SO PRED NAMI V PRIHODNOSTI. PREDSEDNIK REPUBLIKE SE NAM JE ZA ČESTITKO ZAHVALIL Z NASLEDNJIM PISMOM:

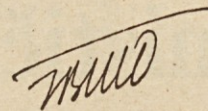
PRESEDNIK REPUBLIKE

Beograd, 8. januara 1973.

DELOVNA SKUPNOST IMP

LJUBLJANA
Titova 37

Srdačno zahvaljujem na pozdravima
koje ste mi uputili sa proslave 25-godišnjice
rada Industrijsko montažnog podjetja.



6. Anton Oven – mojster I
7. Inž. Janez Ovsenik – vodja grupe za ind. kooperac. s tuj. part.
8. Božena Pahor – tajnica direktorja
9. Marinka Velkavrh – vodja odd. v knjigovodstvu
10. Martin Vidregar – VKV električar
11. Marjeta Vodiškar – administrativni referent
12. Jože Šubic – VKV ključavničar
13. Ivan Zoretič – mojster I
14. Franc Zupančič – vodja skladišča oddelka

Za izvršni odbor sindikata Skupnih služb:

1. Cilka Brlečić – samostojni referent v knjig. II
2. Franc Ciuha – referent HTV
3. Pavla Godec – samostojni referent v knjig. II
4. Jože Horvat – samostojni referent za uvoz-izvoz
5. Dušan Holzbauer – vodilni projektant II
6. Ivana Košarok – komercialno tehnični referent III
7. Jernej Kralj – VKV orodjar
8. Božena Orehek – samostojni organizator
9. Andrej Povšič – samostojni projektant I
10. Lado Tompa – samostojni kalkulant
11. Alojz Zalar – referent za raziskavo tržišča in konj.
12. Franc Žakelj – projektant IV
13. Ivan Žunec – KV šofer

Kandidati za nadzorni odbor:

1. Jože Kržin – vodilni projektant II
2. Rozka Martinšek – korespondent-stenodaktilograf
3. Miran Mihelčič – vodja biroja za organizacijo in mehanogr.
4. Majda Seljak – samostojni referent v knjig. II

Za izvajanje enotnega programa dela in koordinacijo med posameznimi izvršnimi odbori pa bo imel sindikalni odbor podjetja, v katerem bodo zastopane vse TOZD združenega podjetja IMP, večjo in odgovornejšo nalogo.

Vse člane naše sindikalne organizacije vabimo, da se občnega zbora zanesljivo udeležijo ob napovedani uri.

MIRO DRAŽUMERIČ

SAMOUUPRAVNI SPOBRAZUM V JAVNI OBRAVNAVI

V januarski številki IMP – Glasnika smo napovedali javno obravnavo o osnutku samoupravnega sporazuma kot temeljnem samoupravnem aktu v podjetju. Za pripravo tega dokumenta zadolžena komisija je svoje delo v glavnem zaključila sredi tega meseca, nato pa je o tem osnutku podal svoje mnenje zbor predstavnikov družbeno-političnih organizacij, organov upravljanja ter vodstva podjetja in obratov. Ta zbor, ki so ga organizirale družbeno-politične organizacije, je na skoraj triurnem sestanku, dne 23. januarja, obravnaval predloženi tekst ter podal številne pripombe in predloge. Enotna ocena tega zbora je bila v tem, da je treba preloženi osnutek v marsičem dopolniti, predvsem pa njegove posamezne določbe konkretizirati. Nekatere formulacije so bile deloma nejasne, deloma pa tudi nepopolne. Na podlagi te ugotovitve je bil sprejet sklep, da se pripombe in predlogi vnesejo v tekst še pred javno obravnavo ter da komisija celotno besedilo ponovno formulira v skladu z danimi pripombami. Nadalje je zbor sklenil, da osnutek samoupravnega sporazuma objavi v februarški številki Glasnika, tako da bo vsakemu članu delovne skupnosti IMP dana možnost, da sodeluje v javni obravnavi.

Popolnoma jasno je, da sama objava osnutka samoupravnega sporazuma še ne predstavlja javne obravnave ter da je v predvidenem roku potrebno storiti še precej več, da bo samoupravni sporazum predstavljal dejansko voljo vsakega člana delovne skupnosti ter da bo ta

akt sprejet na resnično demokratičen in samoupraven način. Najbrž ni mogoče vnaprej predvideti vseh oblik razpravljanja in pojasnjevanja o osnutku samoupravnega sporazuma, vendar pa v javni obravnavi ne bi smeli izostati sestanki vodstev družbeno-političnih organizacij, organov upravljanja ter zborov delovnih skupnosti. Za odločitev o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela in za sklep o podpisu samoupravnega sporazuma je namreč edinole pristojen zbor delovne skupnosti, zato bo potrebno vsestransko seznanjanje in razprave že pred tem zborom. V primeru, da bodo posamezne delovne skupnosti podelale na osnutek samoupravnega sporazuma predloge za bistvene spremembe, bo potrebno usklajevanje stališč posameznih delovnih skupnosti. Prav zaradi tega z javno obravnavo ne bi kazalo odlašati do konca predvidenega roka, ampak že takoj v začetku ugotoviti, če obstajajo med posameznimi delovnimi skupnostmi različna stališča in jih po možnosti uskladiti že v teku same obravnave. S tem bi bil dosežen čimbolj enoten pogled na bodočo samoupravno ureditev podjetja, kar bi olajšalo nadaljnje delo pri izgrajevanju sistema samoupravnih razmerij in izdelavi vseh ostalih normativnih aktov.

Samoupravni sporazum bo začel veljati šele takrat, ko ga bodo v enakem besedilu sprejeli vsi zbori delovnih skupnosti in bo na ta način dosežena popolna skladnost interesov posameznih TOZD in skupnih interesov podjetja kot celote.

Optimistične napovedi

(Nadaljevanje s 4. str.)

ob pogoju, da je plan realizacije 100-odstotno izpolnjen. Zaradi višje izvršitve letne realizacije, kot je planirana, pa je treba za izpolnitev planiranih pogojev glede zasedenosti kapacitet v letoš-

njem letu doseči tudi večjo prodajo, kar je obratom in podjetju kot celoti tudi uspelo, saj znaša razlika med doseženo realizacijo in vrednostjo pogodbeno prevzetih del za preteklo leto 172.915 tisoč din (brez del v inozemstvu). Navedeni podatek

pove, da ima podjetje zagotovljeno delo za približno 4 mesece vnaprej.

Po navedenih podatkih so kapacitete montažnih obratov in projektivnega biroja zasedene z delom v letu 1973 za približno 5 mese-

cev, proizvodnih obratov pa za 3 mesece.

Kljub ugodni situaciji za celotno podjetje pa so v tovarni elektro naprav (TEN) proizvodne kapacitete jakega toka z ozirom na vrednost pogodbeno prevzetih del premalo zasedene, saj znaša prenesena vrednost sklenjenih pogodb za naprej le 6.294 tisoč din, kar predstavlja le 1,5 – mesečno

realizacijo, zato mora tovarna temu vprašanju posvetiti največjo pozornost.

Kot je bilo že uvodoma povedano, so navedeni podatki za točno presojo uspešnosti gospodarjenja v preteklem letu nepopolni, kot predhodno obvestilo delavcem pa vendarle le toliko pomembni, da jih je objaviti v Glasniku.

ALEKSANDER REMEC

Študij o tehnični opremini zgradb

Snov, ki jo mora poznati monter, delovodja, tehnik in inženir, pri svojem delu v panogi instalacij, štejejo med strojno stroko. Po delu pa nas uvrščajo med gradbince. V roke nam je prišla knjiga, ki obravnava študij te stroke v ZRN: le-ta študij se ne razlikuje dosti od onega v NDR, razen da morajo vzhodni Nemci polagati še dodatne izpite iz sociologije in marksizma.

Študij tehnične opreme tega obdelajo še gradbeno fiziko in druge splošne in spremljajoče predmete. Pred vstopom na visoko tehnično ali na inženirsko šolo mora imeti kandidat maturo (Nemci ji rečejo Abitur) in dvoletno usmerjalno prakso v stroki. Imajo dvoje vrst visokih šol: s fakultetno stopnjo in inženirsko šolo. Prva traja 8 let, druga pa 10 let, torej z ob-

veznim delom najmanj 12 semestrov.

Študij „Tehnične opreme zgradb“ se pr. viloma predava na vseh strojnih visokih šolah. Najbolj znane so v Berlinu, Darmstadtu, Muenchnu in Stuttgartu.

Razen teh imajo še inženirske šole za tehnično opremo zgradb, kjer traja študij le šest semestrov, zahtevajo pa skoraj enake vstopne pogoje. Teh visokih šol je v ZRN osem. Na obeh vrstah šol je treba opraviti diplomanti prvih naslov dipl. ing., drugih pa ing. grad. visokih šol. Na vseh šolah pobirajo

prilичno visoke šolnine in takse za izpite.

Leta 1970 so izkazali v ZRN na inženirskih šolah okoli 1000 slušateljev, od katerih letno diplomira okoli 150 slušateljev.

Tehnične srednje šole (Technikerschulen) so podobne naši srednji šoli, vendar so bolj specializirane kot naše.

Za izobrazbo delovodij skrbijo številne delovodske šole. Učna snov na zadnjih dveh (nižjih) šolah je zelo podobna in predvsem namenjena rutinskemu delu. Tako kažejo njihove učne knjige.

Industrija in instalacijske firme zaposlujejo predvsem praktično izobražene inženirje (grad.) in tehnike. Za študij visoke tehnične znanosti, ki je seveda tudi potrebna – se odloči le manjšo število. Tri leta študija, stroškov in življenja, predstavlja ravno polovico onega, kar porabi dipl. ing. Razvoj študija naše stroke v svetu bo tudi pri nas moral povzročiti premik v podaljšanje študija in globlje specializacije. Dveletni študij s 30-urnim tedenskim poukom, brez predhodne programirane prakse enega do dveh let, je za našo stroko neuporaben učni načrt.

P. G.

OSNUTEK

SAMOUPRAVNEGA

SPORAZUMA

Na podlagi točke 1, odstavka 2 ustavnega amandmaja XXII, ter v smislu 2. člena ustavnega zakona za izvedbo amandmajev XX do XLI, ter na podlagi sklepov zborov delovnih ljudi sklenejo temeljne organizacije združenega dela naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o združitvi v delovno organizacijo IMP – Industrijsko montažno podjetje, Ljubljana.

I. Predmet sporazuma

1. člen

S tem sporazumom je izražena volja delavcev vseh temeljnih organizacij združenega dela (v nadaljnjem tekstu: podpisnice sporazuma) da združijo svoje delo in delovna sredstva v višji obliki združenega dela, v podjetju in da na podlagi določb tega sporazuma zagotavljajo v skladu s širšimi družbenimi interesi svoj ekonomski in družbeni položaj.

2. člen

V tem sporazumu podpisnice določajo:

- splošne podatke o podjetju
- predmet poslovanja
- samoupravni položaj TOZD
- obseg pravne samostojnosti TOZD in podjetja v razmerju do tretjih oseb
- upravljanje podjetja in združenih sredstev
- medsebojne poslovne odnose TOZD
- opravljanje skupnih nalog in koordiniranje nalog v podjetju
- delitev dohodka
- splošne akte TOZD in podjetja
- način reševanja sporov
- postopek za pristop oziroma izstop iz sporazuma
- postopek za spremembe in dopolnitve sporazuma
- uveljavitev sporazuma

3. člen

Podpisnice sporazuma združujejo v podjetju svoje interese, ki izvirajo iz dolgoročnih razvojnih programov, koncentracije finančnih sredstev, višje ravni strokovnih kadrov, boljše opremljenosti v administrativnem poslovanju, skupnega nastopanja na tržišču, povezovanja v proizvodnem procesu ter optimalnega izkoriščanja sredstev.

4. člen

Samoupravni sporazum je temeljni splošni akt, s katerim morajo biti vsklajeni vsi drugi splošni akti TOZD in podjetja.

II. Splošni podatki o podjetju

5. člen

Firma podjetja se glasi: IMP – industrijsko montažno podjetje Ljubljana. Skrajšana firma se glasi: IMP Ljubljana. Sedež podjetja je v Ljubljani, Titova cesta 37, občina Ljubljana-Bežigrad.

IMP – industrijsko montažno podjetje je registrirano pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani pod II. reg. 275.

6. člen

Podjetje uporablja svoj žig dolžine 6 cm, širine 2 cm z napisom IMP – industrijsko montažno podjetje, Ljubljana.

Ta žig se uporablja za podpisovanje firme poleg podpisa pooblaščenih oseb.

Posamezni obrati in službe kot organizacijske oblike podjetja uporabljajo žig enake oblike in napis z navedbo številke, razdeljeno po posameznih obratih in službah podjetja. Obrati imajo poleg številke še naziv obrata, predstavništva pa napis: Predstavništvo in ime kraja, kjer ima predstavništvo svoj sedež.

Manjši žig (2,5 x 0,9 cm) z napisom: IMP

– Ljubljana se uporablja za potrjevanje delovnih in zdravstvenih knjižic. Tudi ti žigi so opremljeni z nazivom obrata in so označeni s številko obrata.

– 7. člen

Blagovna znamka je sestavljena iz stiliziranih karakterističnih črk IMP, ki so med seboj povezane. Blagovna znamka je registrirana pri Upravi za patente pod št. 16328-Z 35/64.

8. člen

Temeljne organizacije združenega dela uporabljajo v poslovanju svoje ime na ta način, da firmi podjetja dodajo svoje skrajšano ime.

III. Predmet poslovanja je:

9. člen

- instalacija vodovodnih naprav za vse vrste objektov,
- montaža centralnih kurjav za vse vrste objektov na paro in tople vode,
- montaža cevovodnega omrežja za vse vrste tlakov,
- izdelava in montaža klimatičnih naprav za vse vrste objektov,
- izdelava ogrevnih aparatov, sušilnic in tlačnih naprav na zrak, prah, itd.,
- montaža plinskih instalacij, plinovodov in zračnih vodov s pripadajočimi napravami,
- montaža kotlov in parovodov visokega in nizkega pritiska,
- kleparska dela na raznih objektih,
- montaža industrijskih naprav,
- toplotne izolacije,
- izvrševanje vseh elektroinstalaterskih del za jaki in šibki tok, instalacija regulacijskih in merilnih naprav s področja termodinamike, kontrola in opravljanje tehnoloških procesov v vseh vrstah industrije, avtomatizacije proizvodnih procesov,
- ključavničarstvo,
- proizvodnja energetskih naprav, opreme in instalacijskega materiala,
- proizvodnja in montaža avtomatskih regulacij,
- proizvodnja in montaža mavčnih izdelkov,
- proizvodnja in montaža dvigal vseh vrst ter transportnih naprav,
- proizvodnja elektroopreme za elektro-

instalacije jakega in šibkega toka ter strelvodov, izdelava, predelava, popraviljanje vsakovrstnih elektrotehničnih naprav, opreme, aparatov in njih sestavnih delov, elementov za avtomatizacijo, transportne tehnike, telekomandnih, visoko frekvenčnih in telekomunikacijskih in elektromedicinskih naprav,

– vlivanje industrijskih polizdelkov in izdelkov iz sive litine in drugih barvnih zlitin,

– servisna služba za izdelke domače in tuje proizvodnje iz vseh vrst registrirane dejavnosti,

– izvajanje gradbenih del, ki so potrebna za montažna dela (inženiring),

– v okviru inženiringa organizacija izgradnje kompletnih objektov z vsemi gradbenimi in montažnimi deli,

– projektiranje instalacij toplotne sanitarne, industrijske in hladilne tehnike (centralne kurjave, vodovod, klima naprav),

– projektiranje jakotočnih objektov, naprav in instalacij šibkotočnih objektov, naprav in instalacij,

– projektiranje avtomatskih regulacij in energetskih naprav za lastno proizvodnjo,

– organizacija projektiranja vseh gradbenih instalacijskih in montažnih del,

– rekonstrukcija in popravila parno – kotelskih naprav,

– zunanje trgovinsko poslovanje je: izvoz in uvoz, izvajanje investicijskih del v tujini, zastopanje tujih firm.

IV. Samoupravni položaj TOZD

10. člen

Temeljne organizacije združenega dela IMP so samoupravna oblika združenega dela, ki samostojno pridobivajo, ugotavljajo in delijo dohodek in samostojno odločajo o uporabi ter združevanju sredstev.

11. člen

Delovne skupnosti so pri odločanju o tem, kateri deli podjetja se konstituirajo kot TOZD, poleg določil ustavnih amandmajev upoštevale predvsem sledeče kriterije:

– da je prišlo v poslovanju do takih sprememb, ki otežkočajo izvrševanje postavljenih nalog v okviru obstoječih organizacijskih oblik,

– da je TOZD organizacijsko – z vidika delovnih nalog – tehnično – glede na sestav delovnih sredstev in opremljenosti delovnih mest – kadrovske – glede na zasedbo delovnih mest – zaokrožena celota,

– da se rezultat skupnega dela delavcev te orga-

nizacije lahko meri, in sicer kot vrednost proizvodnje oziroma storitev na trgu ali kot prispevek k rezultatom drugih temeljnih organizacij združenega dela (v naprej: TOZD),

– da je možno v okviru TOZD zagotoviti samostojno odločanje o uporabi sredstev ter oblikovanje, ugotavljanje in razporejanje dohodka,

– da je TOZD tako oblikovano sposobna optimalno uresničevati svoj del celotne delovne naloge podjetja ter uspešno zagotavljati svoj razvoj, razvoj drugih TOZD in razvoj podjetja kot celote,

– da je sposobna pred drugimi TOZD prevzeti odgovornost glede rentabilnosti, solventnosti in likvidnosti svojega poslovanja,

– da s tem, ko postane temeljna organizacija, niso kršene pravice članov kolektiva v drugih organizacijskih oblikah združenega dela, ter interesi in pravice podjetja kot celote, ki izhajajo iz medsebojne odvisnosti pri delu ali skupnega dela z združenimi sredstvi.

12. člen

Upoštevač kriterije iz prejšnjega člena se v Industrijskem montažnem podjetju ustanovijo sledeče temeljne organizacije združenega dela:

– Obrat montaže centralne kurjave, vodovoda, klima naprav v Ljubljani, TOZD ckv Ljubljana,

– obrat montaže in projektiranja centralne kurjave, vodovoda, klima naprav in elektroinstalacij v Mariboru, TOZD ckv Maribor,

– obrat montaže centralne kurjave, vodovoda in klima naprav v Kopru, TOZD ckv Koper

– obrat elektromontaže jakega in šibkega toka v Ljubljani, TOZD Elektromontaža Ljubljana

– tovarna elektronaprav Ljubljana, TOZD TEN Ljubljana

– tovarna regulacijskih armatur in aparatov Trata, TOZD tovarna Trata

– livarna Ivančna gorica, TOZD livarna Ivančna gorica

– tovarna Idrija, TOZD tovarna Idrija

– skupne strokovne službe, TOZD skupne strokovne službe Ljubljana

13. člen

Delavci v TOZD izvršujejo svoje samoupravne dolžnosti in pravice:

- a) neposredno na zboru in z referendumom,
- b) posredno pa preko voljenih organov upravljanja in izvršilnih organov.

14. člen

Podpisnice sporazuma se dogovore, da bodo v statutu in splošnih aktih določile enakovrstne organe upravljanja in izvršilne organe in da bodo njihovo konstituiranje in delovanje uredile po enakih pogojih in kriterijih.

15. člen

Pristojnosti, ki jih delavci v TOZD izvršujejo v posameznih oblikah neposrednega ali posrednega upravljanja se določijo s statutom in splošnimi akti podpisnic tega sporazuma.

V. Obseg pravne samostojnosti TOZD in podjetja

16. člen

Temeljne organizacije združenega dela v podjetju IMP nimajo svojstva pravne osebe ter nasto-

pajo v razmerju do tretjih oseb enotno kot podjetje v skladu in na podlagi zakonitih predpisov, določb tega sporazuma, statuta, svojih splošnih ali posamičnih aktov, s katerimi se urejajo njihova medsebojna razmerja.

Za obveze napram tretjim osebam jamčijo podpisnice sporazuma solidarno in neomejeno.

17. člen

Podpisnice sporazuma nastopajo na tržišču v imenu in na račun podjetja ter samostojno sklepajo pogodbe do naslednjih dogovorjenih zneskov:

	Prodajne pogodbe	Nabavne pogodbe	Invest. pogodbe
montažna dejavnost	3,000.000	1,000.000	1,000.000
proizvajalna dejavnost	1,000.000	500.000	1,000.000
druge dejavnosti	3,000.000	500.000	1,000.000

Pogodbe, ki presegajo vrednost iz prejšnjega odstavka, pa podpisuje glavni direktor.

VI. Upravljanje podjetja in združenih sredstev

18. člen

Podpisnice sporazuma se dogovorijo, da bodo o naslednjih skupnih interesih odločale v skupnih organih podjetja:

- o razvoju dejavnosti podjetja,
- o združevanju sredstev za skupno poslovanje
- o razporejanju in vračanju združenih sredstev
- o upravljanju s stanovanjskimi hišami in stanovanji kot skupno lastnino vseh TOZD
- o upravljanju s počitniškimi domovi in drugimi objekti družbenega standarda kot skupno lastnino vseh TOZD
- o ustanavljanju podjetij doma in v tujini
- o poslovnem združevanju in statusnem povezoivanju podjetja in TOZD
- o politiki kadrovanja, izobraževanja in štipendiranja

19. člen

Odločanje o prenešenih pristojnostih podpisnice sporazuma poverjajo organom upravljanja in izvršilnim organom podjetja.

Organ upravljanja podjetja je delavski svet, njegovi izvršilni organi pa so:

- a) kolektivni:
 - odbor za gospodarjenje
 - odbor za programiranje in razvoj
 - odbor za delovna razmerja – štipendije in strokovno izobraževanje
 - odbor za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov
 - odbor za varstvo pri delu
 - odbor za družbeni standard in stanovanjska vprašanja
 - odbor za narodno obrambo
 - notranja arbitraža
- b) individualni izvršilni organ je glavni direktor podjetja

20. člen

Za odločanje o interesih, ki zadevajo samo nekatere podpisnice sporazuma, se lahko poleg organov, navedenih v členu 19, ustanovijo še drugi organi upravljanja in izvršilni organi.

Način konstituiranja in pristojnosti takih skupnih organov se določijo v sporazumu s prizadetimi TOZD v skladu z naravo skupnih nalog in njihovim trajanjem.

21. člen

Delavski svet podjetja je pooblaščen za izvrševanje predvsem sledečih pristojnosti:

- sprejema splošne akte podjetja, načrte in programe dela in razvoja podjetja ter ukrepa za njihovo uresničevanje,
- sprejema plan podjetja,
- sprejema periodične obračune in zaključni račun podjetja,
- razpravlja o temeljnih vprašanih posameznih oblik poslovne politike podjetja,
- ugotavlja pravilnost delitve dohodka TOZD glede na interne akte podjetja in samoupravne sporazume, ki urejajo to področje,
- razpravlja in odloča o uporabi in razpolaganju z združenimi sredstvi podjetja,
- razpravlja in odloča o investicijah, ki so pomembne za razvoj podjetja kot celote,
- odloča o statusnih vprašanih podjetja in poslovnega združevanja,
- odloča o najemu kreditov z odplačilno dobo več kot 1 leto v vrednosti nad milijon dinarjev,
- odloča o vlaganju združenih sredstev za skupno poslovanje, o ustanavljanju podjetij doma in v tujini, o drugih oblikah poslovnega sodelovanja s tujino (kooperacije, licenčne pogodbe in podobno),
- odloča o pristopu podjetja k družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom,
- voli in odpokliče člane kolektivnih izvršilnih organov in imenuje individualnega izvršilnega organa,
- razpravlja in odloča o vseh tistih zadevah, ki so po splošnih predpisih, samoupravnem sporazumu in drugih aktih dane v njegovo pristojnost.

22. člen

Organi upravljanja in kolektivni izvršilni organi podjetja morajo biti sestavljeni na tak način, da je vsem TOZD zagotovljena enakopravnost, samostojnost in neodvisnost pri odločanju o skupnih zadevah na ravni podjetja.

23. člen

Glavni direktor je individualni izvršilni organ podjetja. Glavni direktor predstavlja in zastopa podjetje, skrbi za zakonitost dela organov upravljanja in izvršilnih organov podjetja, skrbi za izvrševanje sklepov delavskega sveta, sklepa pogodbe za podjetje v okviru združenih sredstev in za katere ga pooblaščajo TOZD, podpisuje pogodbe, katerih izpolnjevanje zadeva več TOZD, ter podpisuje vse akte in listine, kjer nastopa podjetje kot celota.

Za opravljanje navedenih nalog ima glavni direktor pravico, da odredi delovne naloge delavcem v TOZD skupne strokovne službe in je skupaj z de-

lavci, zaposlenimi na vodilnih delovnih mestih TOZD skupne strokovne službe, odgovoren za izvrševanje teh nalog.

Glavni direktor je za svoje delo odgovoren delavskemu svetu podjetja.

24. člen

Kolektivni izvršilni organi podjetja so za svoje delo odgovorni delavskemu svetu podjetja, le-ta pa delovnim skupnostim temeljnih organizacij združenega dela.

25. člen

Podpisnice sporazuma soglašajo, da se v delavski svet podjetja voli po štiri (pet) članov iz vsake TOZD. Mandatna doba članov delavskega sveta podjetja traja dve leti (tri leta) in so po preteku lahko ponovno izvoljeni.

Način konstituiranja, mandatna doba in pristojnosti drugih organov upravljanja in izvršilnih organov so določene v statutu.

VII. Medsebojni poslovni odnosi TOZD

26. člen

Obveznosti, ki jih ena od podpisnic sporazuma prevzame v razmerju do druge ali do podjetja kot celote (do združenih sredstev), poravnava z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga.

27. člen

Podpisnice sporazuma pri spremembah predmeta poslovanja uveljavljajo načelo obveznega sporazumevanja z drugimi TOZD.

28. člen

Podpisnice sporazuma soglašajo, da ob približno enakih nabavnih in prodajnih pogojih v komercialnem poslovanju prvenstveno poslujejo z drugimi TOZD.

Pri dogovarjanju o medsebojnih komercialnih razmerjih se podpisnice obvezane upoštevati motiv dolgoročne polne izrabe zmogljivosti vseh kapacitet v podjetju.

29. člen

Določena razmerja, ki izvirajo iz skupnega dela podpisnic sporazuma (investicijska dejavnost v tujini, inženirnim posli doma in v tujini) se urejajo s posamičnimi, posebej za konkretne posle sklenjenimi sporazumi.

VIII. Opravljanje skupnih nalog in koordiniranje nalog podjetja

30. člen

Podpisnice sporazuma se dogovorijo, da bo spodaj navedene naloge, izhajajoč iz skupnih interesov vseh TOZD, zaradi večje smotnosti v poslovanju, opravljala TOZD skupne strokovne službe:

- finančne in kreditne posle tehničnega značaja
- računovodske posle glede na podjetje kot celoto
- izdelava planov, analiz in ekonomskih elaboratov

- pravne zadeve
- razvoj dejavnosti podjetja
- elektronska obdelava podatkov in informacijski sistem podjetja
- komercialni posli, ki presegajo zneske, določene v členu 17 tega sporazuma ali posle, kjer kot nosilec nastopa več TOZD
- raziskava tržišča in razvojnih možnosti
- zunanjetrgovinsko poslovanje
- izvajanje investicijskih del v tujini
- gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in stanovanji kot skupno lastnino podjetja
- gospodarjenje s počitniškimi domovi in drugimi objekti družbenega standarda kot skupno lastnino podjetja
- informiranje članov delovne skupnosti in javnosti
- izvajanje vseh tistih poslov, za katere je po splošnih predpisih pristojno podjetje kot celota
- naloge s področja narodne obrambe in civilne zaščite
- naloge s področja HTV
- ekonomska propaganda in odnosi z javnostjo
- izobraževanje in štipendiranje
- izdelava orodij ter izvajanje orodjarskih storitev
- transportna dejavnost

31. člen

Podpisnice so sporazumne, da se gospodarjenje s samskimi domovi, stanovanjskimi hišami in stanovanji izvaja v TOZD skupne strokovne službe, z njimi pa upravlja odbor za stanovanjska vprašanja in družbeni standard.

Samski domovi, stanovanjske hiše in stanovanja so skupna last vseh TOZD, razpolagalno pravico pa ima praviloma TOZD, v kateri je zaposlen uporabnik prostorov.

Vlaganje v naložbe in določanje cen je vezano na posebne sporazume med vsemi TOZD.

32. člen

Sredstva počitniške skupnosti so glede na njihovo dolgoročno vezavo v materialni obliki skupna last vseh TOZD. Delitev teh sredstev je možna samo v primeru, ko dobijo denarno obliko.

Razpolagalna pravica nad uporabo teh sredstev se določi za vsako konkretno naložbo posebej po dogovoru med prizadetimi TOZD.

S sredstvi počitniške skupnosti upravlja odbor počitniške skupnosti, ki ga sestavljajo predstavniki vseh TOZD.

33. člen

Podpisnice sporazuma uveljavljajo plane podjetja (plan prodaje, plan proizvodnje, plan fakturirane realizacije, plan stroškov, plan dohodka, plan dobička, plan investicij, plan angažiranosti sredstev, itd.) s ciljem za ostvareitev enotne poslovne politike podjetja. Pri izdelavi planov so podpisnice sporazuma dolžne upoštevati enak vsebinski in metodološki pristop.

34. člen

V skladu z značajem in vsebino samoupravnega sporazumevanja plani podjetja niso enostavni seštevki planov TOZD, saj predstavljajo zgoj najpo-

membnejšo osnovo za izdelavo planov TOZD. Vsebinska medsebojna povezanost gospodarskih in drugih interesov podpisnic sporazuma se namreč uveljavlja preko vsklajevanega značaja planov podjetja v razmerjih do planov TOZD.

35. člen

Podpisnice sporazuma prenašajo pravice izdelave predloga utemeljenih popravkov svojih planov na TOZD skupne strokovne službe, dokončen sprejem popravljenih planov TOZD kot sestavnih delov plana podjetja pa je vezan na vsakokratno soglasje prizadetih TOZD.

IX. Delitev dohodka

36. člen

Podpisnice so sporazumne, da se pri pridobivanju, ugotavljanju in delitvi dohodka ravnajo po določilih samoupravnega sporazuma in družbenega dogovora o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Pridobivanje in delitev dohodka posamezne TOZD pa ne sme negativno vplivati na pridobivanje in delitev dohodka ostalih TOZD ne da bi poprej dosegle medsebojni dogovor.

37. člen

Podpisnice sporazuma razen TOZD skupnih strokovnih služb (del, ki je financiran s prispevkom ostalih TOZD) delijo dohodek na:

- del dohodka za pokrivanje vseh zakonskih obveznosti, neodvisnih od finančnega rezultata poslovanja,
- del dohodka za pokrivanje pogodbenih obveznosti, enotnih za vse TOZD in neodvisnih od finančnega rezultata poslovanja,
- del dohodka za pokrivanje zakonskih obveznosti, odvisnih od finančnega rezultata poslovanja (davki, prispevki in obvezna posujila),
- del dohodka za pokrivanje pogodbenih obveznosti, ki jih sprejemajo posamezne TOZD na neenoten način,
- del dohodka za pokrivanje bruto obveznosti iz osebnih dohodkov članov TOZD,
- del dohodkov za zadovoljevanje skupnih potreb članov TOZD v obliki sklada skupne porabe,
- del dohodka za razširitev materialne osnove dela v obliki rezervnega in poslovnega sklada.

38. člen

Podpisnice se sporazumevajo za 30 %-no združevanje tistega dela dohodka, ki ga razporejajo na:

- del dohodka za pokrivanje pogodbenih obveznosti, ki jih sprejemajo posamezne TOZD na neenoten način,
- del dohodka za zadovoljevanje skupnih potreb članov TOZD v obliki sklada skupne porabe,
- del dohodka za razširitev materialne osnove dela v obliki rezervnega in poslovnega sklada.

39. člen

Podpisnice so sporazumne, da TOZD skupne strokovne službe ustvarjajo dohodek po dveh poteh:

- a) del TOZD skupne strokovne službe ustvarja dohodek pretežno s prihodki iz prodaje,

b) del TOZD skupne strokovne službe ustvarjajo dohodek na način, ki se določi vsako leto s planom.

Za kritje stroškov drugega dela TOZD skupnih strokovnih služb se TOZD sporazumevajo za prispevek, ki ga kot odbitno postavko upoštevajo pri ugotavljanju in delitvi svojega dohodka. Višina prispevka se določi z vsakoletnim planom v skladu z nalogami, ki jih prevzemajo skupne strokovne službe. Stimulacija TOZD skupnih strokovnih služb v obliki osebnih dohodkov temelji na uspešnosti vseh ostalih TOZD.

40. člen

Podpisnice ugotavljajo, da TOZD skupne strokovne službe – del, ki praviloma ne ustvarja prihodkov s prodajo, s svojim delovanjem prispeva k učinkovitosti in uspešnosti ostalih TOZD, zato se del združenih sredstev evidenčno razporedi v korist skupnih strokovnih služb, razporeditev se izvrši po zaključnem računu na osnovi:

a) doseženega dohodka vseh tistih TOZD oziroma dela TOZD skupne strokovne službe, ki ustvarjajo dohodek pretežno iz prodaje ter razmerja med povprečnim številom zaposlenih v TOZD skupne strokovne službe, ki opravlja storitve za vse TOZD (uprava I) in povprečnim številom zaposlenih v vseh TOZD.

b) doseženega dohodka tistih TOZD oziroma dela TOZD skupne strokovne službe, ki ustvarja dohodek pretežno z lastnimi dohodki iz prodaje, ter razmerja med povprečnim številom zaposlenih v TOZD skupne strokovne službe, ki opravljajo storitve za določene TOZD (uprava II) in povprečnim številom zaposlenih v teh TOZD po sledeči formuli:

$$A_2 = A_1 \times \frac{Z_2}{Z_1}$$

pri čemer je A_1 dohodek v domovini v smislu 37. člena.

a) vseh oz. b) posameznih TOZD v obravnavanem obračunskem obdobju.

Z_1 je povprečno število zaposlenih a) vseh oz. b) posameznih TOZD v obravnavanem obračunskem obdobju v domovini.

Z_2 je povprečno število zaposlenih v TOZD skupnih strokovnih služb (ustreznega dela) v obravnavanem obračunskem obdobju v domovini.

A_2 je del združenih sredstev, ki se evidenčno razporeja v korist skupnih strokovnih služb v obravnavanem obračunskem obdobju.

41. člen

Dohodek investicijske dejavnosti v tujini se deli po naslednjem načelu: 70 % dohodka dobe TOZD projektivne, montažne in proizvodne dejavnosti v razmerju opravljenih ur v tujini, 30 % pa zaradi priprave, organizacije, financiranja in kreditiranja del, Biro za izvajanje investicijskih del v tujini TOZD skupnih strokovnih služb.

42. člen

Podpisnice so sporazumne, da o namembnosti združenih sredstev odloča DSP pri čemer se upoštevajo potrebe financiranja skupnih potreb članov in materialne osnove dela TOZD skupnih strokovnih služb, skladen razvoj podjetja ter ekonomičnost in rentabilnost poslovanja.

43. člen

Podpisnice so sporazumne, da v primeru nezmožnosti pokrivanja vračunanih osebnih dohodkov, zaradi premajhne uspešnosti glede na določila samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, najkasneje mesec dni po ugotovitvi takega stanja predlože delavskemu svetu podjetja obrazložitev nastalega stanja in interni sanacijski program.

44. člen

Morebitne izgube posameznih TOZD se ob zaključku poslovnega leta pokrivajo iz tistega dela tekočega dohodka, ki so ga združile, in to v razmerju do tedaj združenih sredstev.

45. člen

Knjigovodstvo podjetja je dolžno voditi po posameznih TOZD analitično evidenco tistega dela dohodka, ki je združen na ravni podjetja, upoštevajoč 38., 40., 41. in 42. člen sporazuma.

Veš do sedaj združeni del dohodka v obliki centralnih skladov po stanju 31. 12. 1972 se evidenčno razdeli v korist posameznih TOZD po principu, navedenem v prejšnjih členih, najkasneje do 31. 12. 1973.

46. člen

Podpisnice združujejo svoje pravice in dolžnosti samoupravnega sporazumevanja o

delitvi osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe v pristojnost skupnih organov upravljanja podjetja.

47. člen

Podpisnice soglašajo, da so usklajeni kriteriji in merila za delitev osebnih dohodkov jamstvo za enakopravnost delavcev vseh TOZD v odločanju o pogojih dela ter rezultatih dela za oblikovanje osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe.

48. člen

Podpisnice se strinjajo, da se s ciljem enakopravne udeležbe delavcev pri delitvi osebnih dohodkov uveljavljajo:

— vrednotenje delovnih mest na osnovi analitske ocene z upoštevanjem potrebne stopnje izobrazbe za doseganje normalnega delovnega učinka v pogojih predvidene ravni organizacijskega in izvedbenega procesa,

— upoštevanje rezultatov (in delitve osebnih dohodkov) tekočega (in minulega) dela,

— stalno izobraževanje in večanje znanja vseh, zlasti pa še mlajših delavcev,

— merila, ki vzpodbujajo k višji proizvodnosti, gospodarnosti, donosnosti in plačilni zmožnosti,

— odvisnosti najvišjih osebnih dohodkov od najnižjih osebnih dohodkov v podjetju kot jamstva potrebne solidarnosti, socialne varnosti in stabilnosti delavcev v delovni dobi in po njenem preteku.

49. člen

Podpisnice namesto sistema internih samoupravnih sporazumov o kriterijih in merilih za delitev osebnih dohodkov uveljavljajo pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, katerega predlog je na osnovi široke samoupravne razprave dolžna pripraviti TOZD skupnih strokovnih služb.

Pravilnik je sprejet, če ga v enakem tekstu z večino glasov vseh članov sprejmejo delavski sveti TOZD in delavski svet podjetja.

X. Splošni akti

50. člen

Splošni akti TOZD so statut, skupni pravilniki in pravilniki, ki so specifični za posamezne TOZD.

Splošni akti urejajo notranjo organizacijo, upravljanje in druga notranja razmerja posamezne TOZD.

Splošni akti ne smejo biti v nasprotju z določbami tega sporazuma.

Splošne akte sprejema najvišji organ upravljanja (delavski svet TOZD) na podlagi predhodne obravnave v delovni skupnosti.

51. člen

V podjetju kot celoti se sprejemajo splošni akti kot skupni akti vseh TOZD.

V splošnih aktih podjetja se urejajo vsa tista vprašanja, ki so pomembna za opravljanje skupnih nalog, delovanja skupnih organov, temeljna ekonomska razmerja, način reševanja sporov med TOZD in drugo.

Splošne akte podjetja sprejema delavski svet podjetja z 2/3 večino vseh članov.

Skupni splošni akti so:

- program dela in razvoja podjetja
- pravilnik o knjigovodstvu
- pravilnik o delitvi dohodka
- pravilnik o delitvi osebnih dohodkov
- pravilnik o delovnih razmerjih
- pravilnik o sprejemanju pripravnikov na delo
- pravilnik o stanovanjski gradnji in razpolaganju s stanovanji
- pravilnik o štipendijah in strokovnem izobraževanju
- plan podjetja z vsemi elementi
- zaključni račun
- pravilnik o požarni varnosti in civilni zaščiti
- pravilnik o volilnem imeniku, volitvah in odpoklicu organov upravljanja
- pravilnik o varstvu pri delu
- pravilnik o uporabi osebnih avtomobilov za službene namene
- pravilnik o poslovni tajnosti
- pravilnik o izumih in tehničnih izboljšavah
- pravilnik o narodni obrambi.

52. člen

Temeljne organizacije združenega dela v sestavi podjetja so sporazumne, da imajo skupno knjigovodstvo po določbah posebnega pravilnika in da bodo za obračun z družbeno skupnostjo in poslovnimi partnerji sestavljale skupen zaključni račun in skupen periodični obračun.

S skupnim knjigovodstvom se zagotavljajo za vsako TOZD podatki, ki jih delovni ljudje

v TOZD potrebujejo, da bi mogli odločati o upravljanju.

Podpisnice so sporazumne, da se način sestavljanja internih obdobjnih in sklepnih računov ter njihova vsebina in roki določijo v pravilniku o knjigovodstvu.

XI. Način reševanja sporov

53. člen

Spore, ki utegnejo nastati iz medsebojnih poslovnih razmerij, kakor tudi spore glede samoupravnega položaja bodo podpisnice tega sporazuma skušale najprej reševati sporazumno.

O obliki reševanja medsebojnih sporov odločajo ustrezni organi podpisnic sporazuma.

54. člen

V primeru, da med podpisnicami tega sporazuma, ki so v sporu glede medsebojnih poslovnih razmerij, ne pride do sporazuma, se reševanje spora prepusti notranji arbitraži.

Postopek reševanja sporov pred arbitražo in pravni učinki arbitražnih odločitev so določeni v statutu.

55. člen

Spore, ki izvirajo iz samoupravnega položaja podpisnic sporazuma in ki jih ni bilo mogoče rešiti sporazumno, rešuje na zahtevo prizadete TOZD pristojni družbeni organ.

XII. Postopek za pristop oz. izstop iz sporazuma

56. člen

K temu sporazumu lahko pristopijo tudi druge TOZD, ki se konstituirajo v okviru že obstoječih delov podjetja.

V primeru, da pride do pripojitve drugega podjetja ali TOZD k IMP, se morajo s pristopom novih TOZD strinjati vse podpisnice tega sporazuma.

57. člen

Odstop od samoupravnega sporazuma je mogoč le v primeru, če je TOZD hkrati sklenila, da se izdvoji iz podjetja.

Odstop od samoupravnega sporazuma mora TOZD najaviti do 30. 9. v tekočem letu. Odstop se uveljavi z 31. 12. v naslednjem letu.

XIII. Postopek za spremembe in dopolnitve sporazuma

58. člen

Ta sporazum je sklenjen za nedoločen čas.

59. člen

Za izvajanje tega sporazuma in razvoj oblik in vsebine samoupravnih odnosov skrbi komisija za razvoj samoupravljanja.

60. člen

Spremembe ali dopolnitve sporazuma lahko predlaga:

- a) Zbor delovnih ljudi TOZD
- b) Delavski svet TOZD
- c) Kolektivni izvršilni organi podjetja
- č) Individualni izvršilni organ podjetja
- d) Družbeno politične organizacije podjetja

Predlog sprememb ali dopolnitev se pošlje komisiji za razvoj samoupravljanja, ki predlog prouči ter da v 30-dnevno obravnavo vsem podpisnicam sporazuma.

Spremembe ali dopolnitve sporazuma se uveljavijo samo v primeru, če se z njimi strinjajo vse podpisnice sporazuma.

61. člen

Bistvene spremembe ali dopolnitve se lahko predlagajo do 31. 3. v tekočem letu, začnejo pa veljati s 1. 1. v naslednjem letu.

XIV. Uveljavitev sporazuma

62. člen

Sporazum stopi v veljavo potem, ko ga v enakem besedilu sprejmejo delovne skupnosti vseh TOZD in ko delavski svet podjetja ugotovi zakonitost njegovega podpisa.

63. člen

Statut in splošni akti morajo biti vsklajeni z določbami tega sporazuma in sprejeti v roku 1 leta po uveljavitvi tega sporazuma.

64. člen

Z dnem uveljavitve tega sporazuma prenehajo veljati vse določbe splošnih aktov podjetja in TOZD, ki so v nasprotju z določbami tega sporazuma.

Januar 1973

Prebrali smo za vas • Prebrali smo za vas • Prebrali

Prof. Škoro iz Sarajeva je sestavil učbenik za predmet ogrevanje in klimatizacije. Knjiga ima 315 strani formata B5 z mnogimi slikami in tabelami med tekstom. Tiskana je v latinici in stane 50.—din. Namenjena je za 4. razred tehnične (srednje) šole. Obravnava snov standardno, kot jo rabijo projektanti, saj so podani številni računski primeri. Naslanja se na domačo proizvodnjo predmetov za ogrevalno tehniko.

Dočim je ogrevalni del dosti široko podan, sta klimatizacija in prezračevanje prikazana skopo in premalo za današnje potrebe projektanta pri projektiranju teh naprav. Knjiga bo kljub temu dobro služila vsem, ki iščejo osnovno znanje naše stroke. Knjigo dobite pri Cankarjevi založbi v Nebotičniku.

V Hamburgu so podražili komunalne službe. S 1. januarjem 1973 se je podražila voda za 50 % tako da velja danes 1 kub. meter DM 0,81. Razlog je zbrati kapital za nove investicije. Plin so tudi podražili za 18 %, elektriko za 15 %. Potrebujemo 800 milijonov DM za nove investicije za zemeljski plin in jedrsko elektrarno.

V Muelheimu/Ruhr so zgradili toplotno centralo na vrhu stolpnice, od koder bodo preskrbovali s toploto 1500 stanovanj. Vgradili bodo 4 kotle po 3,200.000 kcal/h. S tem bodo prihranili izdatek za dimnik. Gorivo je zemeljski plin, ki pri zgorevanju ne okužuje zraka in okolice.

Proizvodnja brezšivnih cevi v ZRN je v letu 1971 padla za 10,9 %. Kljub temu pa ne bo pomanjkanja, kajti uvozili so jih iz EGS kar za 44 % več kot prejšnje leto. Zadnji podatki pravijo, da so leta 1971 dovršili in predali v uporabo 705.000 stanovanj. Za leto 1972 je napovedano, da jih bodo dovršili 965.000. Istočasno trpijo veliko pomanjkanje strokovnih delavcev. Deviza je skrajšati delovni čas na zgradbah, tako da dobijo iz delavnice kolikor mogoče sestavljene komplete — predfabricirane elemente.

Nov tip ljudskih šol v Ameriki imenujejo open space school. Prostor je enoten za več skupin brez vmesnih sten. Na učenca pride 4 do 5 kvad. metrov tlorisa. Višina prostora je komaj 2,6 do 2,8 m. Okna so izredno majhna, 1,3 % tlorisa. Prostori so popolnoma klimatizirani. Temperatura znaša 23,9 do 24,4 stopinj Celzija, če otroci mirujejo. Kadar se gibljejo, pa 20,6 do 21,1 stopinja Celzija. Hitrost zraka je 0,1 do 0,15 m/sek.

Iowa Center for Research School priporoča graditi naprave takole: pozimi:

- pri zunanji temperaturi 17,8 °C
 - notranja temperatura 21,0 do 23,3 °C
 - hitrost zraka 0,1 do 0,2 m/sek
 - vlažnost 40 do 60 %
- poleti:
- pri zunanji temperaturi 32,2 °C
 - notranja temperatura 22,2 °C

Izmena zraka naj znaša 6 do 8-krat na uro. Za nas sorazmerno visoke notranje temperature so pogojene s tem, da so otroci in učiteljstvo oblečeni v učilnicah zelo lahko (boljši uspehi).

Poročilo pravi, da so zračne razmere v teh šolah neprimerljive z onimi v starih šolah.

Vodna instalacija v stolpnicah je povsod problem. V zelo visokih zgradbah, kjer bi se moralo delati omrežje na več tlačnih področjih, se po sedanjem stanju in praksi deli na le dve zoni: neposredno vezana na vodo-vod, drugi del napaja tlačna posoda in črpalka. Vsako nadstropje pa dobi tlačni reductor, ki dobavlja vodo s tlakom 1,0 do 1,5 at. pretlaka. S tem je rešen tudi problem šumov, ki nastaja povsod, kjer je padec tlaka večji kot 2,5 at.

Prof. Grandjan, Zuerich, predsednik društva za stanovanjsko ureditev v ZRN, ugotavlja, da so male kuhinje 7 do 8 kvad. metrov neustrezne. Najmanj enkrat dnevno je

družina v kuhinji. Po njegovem mnenju naj bi imele vsaj 12 do 15 kvad. metrov tlorisa.

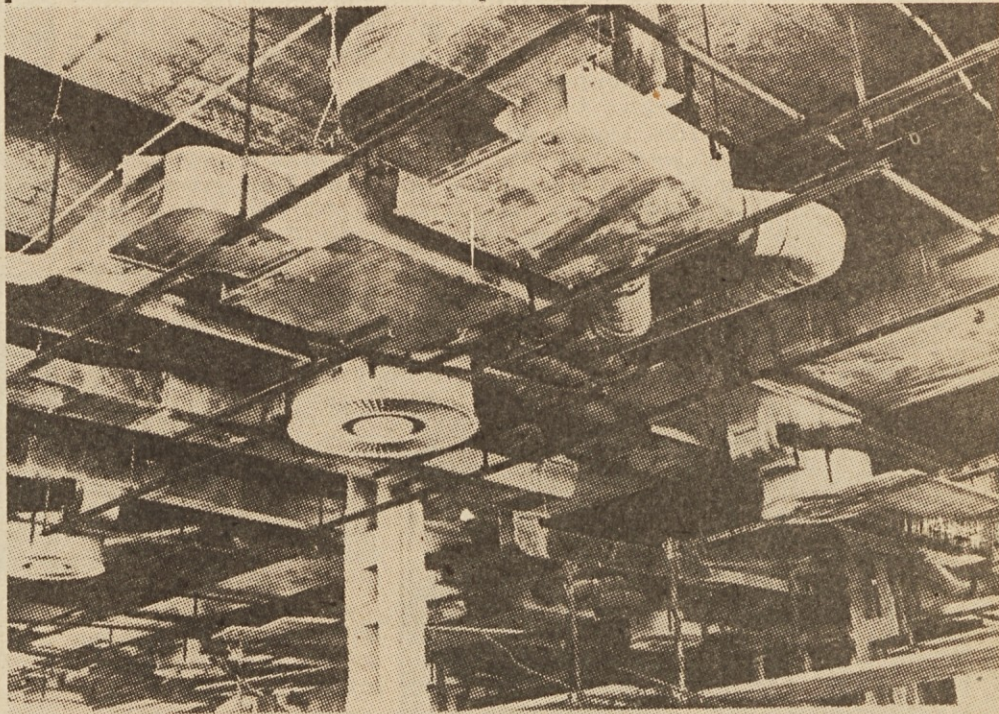
Pa smo prišli iz naše stare družinske kuhinje preko laboratorijske kuhinje in kuhinjske niše zopet nazaj na prvobitno misel o organizaciji družine in kuhinje!

Ali se širijo bakterije v klimatskih napravah?

Če izključimo naravno prezračevanje in ga nadomestimo s klimatiziranjem zraka, prinese tak poseg v higienskem smislu tudi svoje nevšečnosti. Slučaj v hamburški bolnici, kjer je nastopila po operacijah epidemična infekcija, so raziskali. Bolezenske klice so prišle v operacijski prostor skozi neustrezen filter. Schicht H.H. poroča o tem v strokovni reviji Sulzer. Primeri množične infekcije, ki jo posredujejo klimatske naprave, so zelo redki. Do sedaj so še vedno mogli odkriti vzroke in jih odstraniti. Ideal za razvoj bakterij, virusov, trosov in gob, je mlačna voda. Zato je vlažilna komora za razvoj bakterij idealno gojišče. Sedaj se ureja ovlaževanje s paro. Dokazano je, da se število bakterij po operaciji v prostorih brez klime za mnogokratnik poveča napram onemu, ki so ga našli v prostorih s klimatskimi napravami. Priporoča, da se filter stalno najvestneje kontrolira, kajti bakterije se vedno prilepijo na prah, čeprav ima le premer 1 mikromilimetra.

ATOMIC ENERGY OF CANADA Ltd. se ne udeleži konkursa za sestavo ponudbe za atomsko centralo v našem Krškem, za katero znaša predračun 200 milijonov dolarjev.

Slika prikazuje uspešno opravljene instalacije naših monterjev v industrijskem objektu



Prebrali smo za vas • Prebrali smo za vas • Prebrali

Dopolnilne volitve v organe upravljanja

V zvezi s pripojitvijo podjetja Simplex k IMP so bile razpisane dopolnilne volitve v obratih v Idriji in v Kopru, ki so bile izvedene dne 19. januarja 1973. Prav tako so tega dne izvedli volitve tudi v livarni Ivančna gorica, ki od 1. 1. 1973 posluje kot samostojen obrat.

Objavljamo imena novoizvoljenih članov CDS in ODS;

CENTRALNI DELAVSKI SVET

I. Člani, ki so bili izvoljeni za 3 leta in traja njihov mandat do volitev leta 1976:

1. Filip Kavčič, Idrija
2. inž. Lucijan Lipušček, Idrija
3. Julijan Carl, CKV Koper
4. Marjan Likar, CKV Koper

II. Člani, ki so bili izvoljeni za 1 leto in traja njihov mandat do volitev leta 1974:

1. Stanislav Brence, Idrija
2. Simeon Oblak, Idrija
3. Janez Cotman, Iv. gorica

OBROT IDRIJA

Obratni delavski svet

I. Člani, izvoljeni za 3 leta in traja njihov mandat do volitev leta 1976:

1. Filip Kavčič
2. inž. Lucijan Lipušček
3. Angela Božič
4. inž. Jurij Poljanšek
5. Ivan Strel
6. Franc Lampe
7. Vladimir Poljanec
8. Vida Velikajne

II. Člani, izvoljeni za 1 leto in traja njihov mandat do volitev leta 1974:

1. Stanislav Brence
2. Simeon Oblak
3. Marjan Gantar
4. Darko Kavčič
5. Edvard Sedej
6. Aleksander Gosler
7. Janez Carli

OBROT CKV KOPER

Obratni delavski svet

I. Člani, izvoljeni za 3 leta in traja njihov mandat do 1976:

1. Julijan Carl
2. Marjan Likar

II. Člani, izvoljeni za 1 leto in traja njihov mandat do 1974. leta:

1. Savo Vučič
2. Ivan Skočir

LIVARNA IVANČNA GORICA

Obratni delavski svet

I. Člani, izvoljeni za 3 leta in traja njihov mandat do 1976. leta:

1. Alojz Potokar
2. Ivan Škoda
3. Marjan Sešek
4. Igor Drugovič
5. Franc Zaletelj
6. Mihael Kular

II. Člani, izvoljeni za 1 leto in jim traja mandat do 1974. leta:

1. Janez Cotman
2. Jože Mravlje
3. Martin Škof
4. Franc Marič
5. Marjan Pušljar
6. Jože Perkovič
7. Jože Novak

dobra knjiga



najboljši prijatelj



Albin Planinc: IMP 29,5:1,5

V okviru prireditev ob 25-letnici IMP je sindikalna organizacija podjetja na pobudo nekaterih zaslužnih šahovskih aktivistov – med njimi velja posebej omeniti dolgoletnega kapetana naše prve ekipe Franca Dolničarja in pa Rudija Bukovca – priredila spopad naših delavcev – šahistov s slovenskim šahovskim velemojstrom Albinom Planincem. Spopad je potekal seveda v obliki simultanke in se ga je udeležilo kar 31 članov našega delovnega kolektiva iz obratov CKV Ljubljana, TEN, Trata in skupnih strokovnih služb. Ta enaintrideseterica, v kateri pa ni bilo Antona Pelka, Mirana Mihelčiča, Martina Škofa in Franca Dolničarja – članov naše najboljške ekipe – je velemojstru nudila močan odpor, saj je prvi klonil šele po treh urah igre. No, izku-

šenost in znanje Planinca – slovenskega Morphyja – sta vse bolj prihajala do veljave in po 5 urah igranja so naši šahisti ob 29 porazih uspeli iztržiti en sam remi, in sicer Anton Zalar, prav tako standardni član naše najboljške ekipe. Čast naših šahistov je rešil Venčeslav Mišček-Aleks, ki je v zadnji partiji večera v poziciji z obojestranskimi možnostmi hitreje našel pot zmage.

Na odgovor, da le enega, je nejeverno zmajal z glavo in dejal, da je imel težko delo.

Udeleženci simultanke, med katerimi sta bili tudi dve predstavnici nežnega spola, in sicer Pavla Godec ter Jožica Laninšek, so s tem dobili lepo priznanje za svoje šahovsko znanje.

Po končan: simultanki je Albin Planinc vprašal:

„Koliko remijevsem odlašal?“

MIRAN MIHELČIČ





Pripravimo se na smučarski dan IMP

Za konec smučarske sezone namerava sindikalna organizacija IMP organizirati smučarski dan, namenjen tudi vsem svojcem – smučarjem in ljubiteljem smučanja v prvem sorodstvenem kolenu.

in predloge glede organizacije pošljete na GLASNIK.
SO-IMP

V aprilu bomo izbrali primeren teren, npr. Tamar, Planica, Pokljuka ali Sorška planina, kjer bomo nemoteno opravili medobratno tekmovanje.

Veleslaloma za ženske in moške se bodo lahko udeležili za svoj obrat tudi otroci, žene in možje zaposlenega člana IMP.

Proge bodo primerne za vse nad 10 let in tudi za tiste z močnimi rokami!

Ocenjevali bomo po 10 najboljših pri ženskah in moških za vsak obrat po določenem tekmovanju.

Predvidena je organizacija prevozov in tudi za okrepčila bo preskrbljeno.

Podrobnejše propozicije in informacije v naslednji številki in preko sindikalnih predstavnikov po obratih.

Prosimo, da svoja mnenja

SINDIKALNA ORGANIZACIJA IMP OBJAVLJA

RAZPIS

izbirnega tekmovanja za zimske ŠIG v veleslalomu in tekih, ki bodo 24. februarja 1973 v Črni na Koroškem z začetkom ob 11. uri:

KATEGORIJE ZA VELESLALOM

- moški do 33 let (vključno letnik 1940)
- moški od 33 do 40 let (letniki od 1932 do 1939)
- moški nad 40 let
- ženske od 18. leta dalje

KATEGORIJE ZA TEKE

- moški do 33 let (vključno letnik 1940)
- moški nad 33 let (letniki 1939 in starejši)
- ženske od 18. leta dalje

V primeru slabih snežnih razmer bo tekmovanje drugje, o čemer bodo prijavljeni tekmovalci pravočasno obveščeni.

Prijave za izbirne tekme pošljite tov. Kobalu – uprava IMP, Ljubljana, Titova 37, telefon 321-043, interna 205, najkasneje do 15. februarja 1973. V prijavi navedite svoje rojstne podatke in telefonske številke na delovnem mestu.

Sindikalna organizacija bo organizirala prevoz za vse prijavitelce.

Najbolje uvrščeni na izbirnih tekmah bodo zastopali naše podjetje na XI. zimskih ŠIG, ki bodo 8. in 9. marca 1973 v Kranjski gori.

O vseh morebitnih spornih vprašanjih bo odločala posebna komisija.

Ljubljana, dne 23. januarja 1973

Za sindikalno organizacijo:
MIRO DRAZUMERIC



Delo organov upravljanja in

V decembru preteklega leta so se sestali na sejah odbor za gospodarjenje, centralni delavski svet in tudi vsi obratni delavski sveti.

Poročilo o njihovem delu nismo mogli vključiti v prejšnjo številko „Glasnika“ zaradi pomanjkanja prostora, zato naj v tem sestavku ta izpad nadoknadimo. Poročilo pa bo obsegalo le najvažnejše zadeve, ki so bile predmet razpravljanja, in ustrezne sklepe.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

je na svoji seji med drugim razpravljal o pripojitvi podjetja Simplex iz Idrije k IMP in o spremembah pravilnika o normah za montažno dejavnost.

Miran Mihelčič je odboru poročal o nameravani pripojitvi podjetja Simplex k IMP in navedel bistveno važne podatke iz posebej za to sestavljenega elaborata. Kronološki potek razgovorov o tem je obrazložil Janez Stanovnik, Alojz Kosi pa je poročal o sklenjenih dogovorih glede nekaterih finančnih vprašanj.

Razvila se je obširna diskusija, na podlagi katere je odbor sprejel sklep, da se takoj po objavi izida referenduma, ki bo v podjetju Simplex, skličejo seje obratnih delavskih svetov, na katerih se bodo podrobno obravnavala vsa v zvezi s pripojitvijo važna vprašanja. Odbor pa se s predloženim elaboratom strinja in predlaga CDS, da v primeru ugodnega izida referenduma sprejme sklep o pripojitvi podjetja Simplex.

Miran Mihelčič je nadalje poročal, da je pristojna komisija izdelala predlog za spremembo pravilnika o normah za montažno dejavnost.

Pri razpravljanju je bilo ugotovljeno, da je bil predlog premalo obravnavan in je potrebno, da o njem razpravljajo tudi obratne komisije za norme. Zato je odbor sklenil, da se predlog za spremembo norm v montažni dejavnosti predloži montažnim obratom, kjer naj o njem razpravljajo še obratne komisije za norme in obratni delavski sveti.

CENTRALNI DELAVSKI SVET

je na seji 22. decembra obravnaval pripojitev montažnega podjetja Simplex. V obširnem poročilu je Miran

Mihelčič pojasnil vzroke, zaradi katerih ni prišlo do priključitve že v preteklem letu, navedel pogoje, pod katerimi podjetje IMP soglaša s priključitvijo, in nakazal vse pozitivne, pa tudi negativne strani združevanja.

Po daljši razpravi in potrditvi elaborata o pripojitvi podjetja Simplex k IMP in predhodnih obravnavah na delavskih svetih posameznih obratov je Centralni delavski svet soglasno sprejel sklep, da se podjetje Simplex s 1. 1. 1973 pripoji k podjetju IMP Ljubljana. Proizvodna dejavnost podjetja Simplex bo v sestavu IMP imela status temeljne organizacije združenega dela s sedežem v Idriji. IMP pa prevzame celotno aktivo in pasivo podjetja Simplex po stanju 31. decembra 1972.

Glede na omenjeni sklep je CDS razpisal za 19. januar 1973 dopolnilne volitve za

člane CDS v obratu Koper, v obratu Idrija in v obratu CKV Ljubljana ter volitve v ODS obrata Idrija in dopolnilne volitve za ODS obrata Koper.

V nadaljnjem je CDS poskušal poročilo Valentina Mendičevca o investicijskem elaboratu za rekonstrukcijo livarne v Ivančni gorici. Ekonomsko utemeljitev je obrazložil Jurij Zavec. Na podlagi teh poročil je CDS ugotovil, da je izgradnja nove livarne ekonomsko utemeljena, ker bodo v izgradnjo v znatni meri vložena lastna sredstva. Novi proizvodni program izločuje deficitni material, predvsem koks, na kvalitetnem livu pa je močno zainteresiran obrat Trata; tudi sicer ima livarna že sedaj zagotovljeno tržišče tudi za nadaljnjo povečano proizvodnjo.

Zato je CDS potrdil investicijski elaborat za izgradnjo nove livarne, odobril namem kreditov in pooblastil glavnega direktorja Stanka Krumpaka in direktorja finančno-računovodske služ-

be Alojza Kosija za podpis kreditne pogodbe.

Valentin Mendičevc je v nadaljnjem poročal, da je delovna skupnost livarne v Ivančni gorici sklenila, da se livarna v bodoče organizira kot temeljna organizacija združenega dela. O tem je že razpravljaj obratni delavski svet tovarne Trata, ki je ob tej priliki postavil pogoj, da se s posebno dolgoročno pogodbo zagotovi dobava odlitkov sive litine za kompletni obstoječi in perspektivni program tovarne Trata.

Zaradi tega je CDS priporočil, naj se skliče zbor delovne skupnosti livarne, na katerem naj se določi število članov ODS in kandidati za člane ODS, volitve pa se razpišejo za 19. januar 1973. Livarna prične s 1. januarjem poslovati kot samostojna organizacija združenega dela.

Kot dodatno točko dnevnega reda je CDS obravnaval program dela organizacije ZK v podjetju, ki se predlaga organom upravljanja v sprejem in izvajanje. Anton Krizan, sekretar osnovne organizacije ZK, je pojasnil, da je osnovna organizacija predloženi akcijski program spre-

jela glede na povečano politično aktivnost in smatra za potrebno, da ga obravnavajo vsi organi upravljanja in da se upošteva pri nadaljnjem vodenju gospodarske in splošne politike podjetja.

Akcijski program, ki obsega v celoti 23 točk, med drugim predvideva določene spremembe v vodenju stanovanjske politike v podjetju. Zato je potrebno pregledati in spremeniti pravilnik o deljevanju kreditov za nakup in gradnjo zasebnih stanovanj. Večja sredstva se morajo izločiti za gradnjo družbenih stanovanj in intenzivneje reševati stanovanjsko vprašanje mlajših članov kolektiva.

Akcijski program je CDS sprejel s priporočilom, da se z njim seznanijo vsi člani kolektiva; zato ga je v celoti objaviti v „Glasniku“. CDS je nato imenoval posebno komisijo za usmerjanje stanovanjske politike v podjetju.

Poslovno združenje Tehnoimpex iz Ljubljane je glede na nove predpise o poslovnem združevanju dostavilo v podpis novo pogodbo. IMP je namreč član tega združenja glede na potrebe livarne v Ivančni gorici. CDS je pogodbo sprejel in odobril.

V nadaljnjem je glavni direktor Stanko Krumpak poročal, da je podjetje doseglo sporazum s švicarsko firmo ACS Staefeta, da IMP prevzame zastopstvo te firme na jugoslovanskem tržišču in z njo naveže poslovno sodelovanje na področju avtomatike. Avtomatika firme ACS je na tržišču zelo cenjena in je za nadaljnji razvoj klimatizacije podjetja nujno potrebna.

Po krajši razpravi in dodatnih pojasnilih je CDS sprejel sklep, da se predlog odobri in sprejme, glavni direktor pa pooblasti za podpis ustrezne pogodbe.

Komisija za delovna razmerja je na podlagi izvedenega razpisa in dospelih ponudb predlagala CDS, da na izpraznjeno delovno mesto direktorja kadrovske in splošne službe podjetja sprejme Boža Novšaka. Po

Izdelava elektromotornih pogonov na Trati



kolektivnih izvršilnih organov

krajši razpravi je CDS sklenil, da se predlog komisije sprejme in Božo Novšak z dnem 26. 12. 1972 razporedi na delovno mesto direktorja kadrovske in splošne službe podjetja.

Ing. Rado Šegula, ki je prevzel posle direktorja tovarne TEN, je bil izvoljen za člana odbora za gospodarjenje. Hkrati je bil odobren nakup stanovanja, za katerega je prispeval centralni sklad 2/3 sredstev, 1/3 pa tovarna TEN.

Sindikalni organizaciji je CDS za izvajanje programa v letu 1972 odobril iz sklada skupne porabe pokritje raznih stroškov, in sicer:

— za obdaritev otrok članov kolektiva ob novoletni jelki — 184.200 din

— za pogostitev upokojencev — bivših članov kolektiva — v okviru praznovanja 25-letnice podjetja — 20.000 din

— za stroške udeležbe članov kolektiva na zimskih športnih igrah gradbincev — 45.000 din

— za stroške proslave dneva žena — 30.000 din.

Na predlog Alojza Kosija je CDS odobril povečano stopnjo prispevka za stanovanjsko izgradnjo po samoupravnem sporazumu od 4 % na 6 %. Osnova za obračun so bruto osebni dohodki.

Po sklepu CDS pa se odloži podpis družbenega dogovora za vezavo sredstev pri banki za dobo 25 let po predlogu ljubljanskih občin in občine Maribor. Odbor za gospodarjenje pa se pooblasti, da o tem razpravlja in odloči potem, ko bodo znana stališča vseh ostalih občin, kjer so naši obrati.

V decembru so se sestali na sejah tudi:

OBRATNI DELAVSKI SVETI

Na dnevnem redu je bilo predvsem vprašanje priključitve podjetja Simplex. Članom obratnih delavskih svetov so bile predložene vse pozitivne, pa tudi negativne strani priključitve. Na podlagi prikazanih podatkov iz ustreznega elaborata in razpravljanja so se vsi obratni



Na objektu Studii in tehnika RTV Ljubljana je naše podjetje izvajalec instalacij: elektrike — jaki in šibki tok, centralnega ogrevanja, klimatizacije in vodovoda

delavski sveti izjavili za priključitev, s tem, da se delavci podjetja Simplex priključijo deloma k obratu CKV Ljubljana in deloma k obratu Koper, proizvodna dejavnost pa ostane v Idriji.

Razen tega so posamezni obratni delavski sveti sprejeli še nekatere druge odločitve, od katerih navajamo le nekatere važnejše.

Elektromontaža

ODS je sprejel predlog komisije za norme, po katerem naj se spremeni prvi odstavek 38. člena pravilnika o normah za montažno dejavnost, tako da se namesto 30 % osvoji 40 % delež presežka za norme na delovnem nalogu v korist vodilnega monterja. Ustrezní delež presežka norme 35 % gre tudi tistim vodilnim monterjem, ki so s svojimi skupinami dani v pomoč na drugo montažo.

V pravilnik naj se vnese tudi določba, po kateri naj bi se norma ure avtomatsko dvignila za tak odstotek, kot se dvignejo splošni osebni dohodki. Ni pa mogoče individualno povišanje osebni dohodkov.

Pravilnik naj se dopolni še z določbo, s katero se bo omogočilo vsem monterjem, ki delajo več kot mesec dni na režijskih delovnih nalogih, da se jim obračuna poprečni odstotek presežanja norm v preteklem trimesečju v okviru obrata, irsicer na njihovo urno postavko.

CKV Ljubljana

Tudi ODS tega obrata je po obširnem razpravljanju o spremembi 38. člena pravilnika o normah v montažni dejavnosti sprejel sklep, ki se glasi: če so na gradbišču 2 ali 3 vodilni monterji, naj se presežek norm deli po ključu 45 % — 40 % — 35 %.

CKV Maribor

ODS soglaša s predlagano spremembo 38. člena pravilnika o normah s priporočilom, da se norme obračunavajo v vseh obratih enako.

Osnovni organizaciji sindikata v Mariboru je ODS odobril dotacijo v znesku 7.000 din, in sicer za kegljaško sekcijo 5.000 din, za smučarsko sekcijo pa 2.000 din.

CKV Koper

Glede na izid glasovanja na referendumu o priključitvi podjetja Simplex ODS odobrava prihod 69 delavcev, ki so se na lastno željo odločili za obrat CKV Koper.

Obrat CKV Koper v zvezi s tem prevzame sorazmeren delež sredstev in virov podjetja Simplex. Dokončna delitev bo izvršena z zaključnim računom za preteklo leto.

ODS je nadalje sprejel sklep, da se spremeni 38. člen pravilnika o normah.

Trata

ODS je soglasno sprejel plan investicij in plan investicijskega vzdrževanja za leto 1973 in 1974. Sprejel je nadalje okvirni finančni plan za tovarno Trata in livarno v Ivančni gorici. Odobril je odpis nekurantnega ma-

teriala in vseh neuporabnih polizdelkov, komercialni oddelek pa je zadolžen, da najde vse možnosti za odprodajo odpisanega materiala.

Tovarna elektronaprav

V zvezi s popisom nekurantnega materiala je ODS sklenil, da se uvede 5-odstotna stimulacija za material, ki se odproda po tržni ceni. Za ocenitev je bila imenovana posebna komisija. V zvezi z osnutkom programa dela in poslovanja za obdobje 1973—1975 je ODS sklenil, da se organizirajo širše razprave po oddelkih in delavnicah. ODS pa bo ponovno razpravljal o kratkoročnem in srednjeročnem programu, ko bodo dani dodatni predlogi in pripombe.

Sprejel je nadalje predlog plana investicij in investicijskega vzdrževanja, ponovno pa se bo o njem razpravljalo, ko bo določena višina razpoložljivih sredstev.

Članom delovne skupnosti je ODS priporočil, da dajo prispevek k stabilizaciji tovarne v višini enodnevnega zaskužka, ki naj se obračuna ob izplačilu decembrskih osebni dohodkov.

Srečanje z našimi upokojenci

V okviru jubilejnega leta, ob 25. obletnici podjetja, smo se 10. decembra 1972 srečali z našimi upokojenci, bivšimi člani kolektiva. Zbrane goste sta na upravi podjetja pozdravila in jih v kratkem nagovoru seznanila z uspehi in stanjem podjetja glavni direktor Stanko Krumpak in predsednik sindikalne organizacije Miro Dražumerič. Ob tej priložnosti je vsak upokojenec ob izrečenju čestitki dobil simbolično darilo kot zahvalo za delo v podjetju v preteklosti. Goste smo potem odpeljali z avtobusom na ogled dveh tovarn našega podjetja, potem pa smo jih povabili na skupno kosilo v hotel Union. Naši posnetki so s prijetnega obiska naših nekdanjih sodelavcev, ki se je pristrčno končal z željo vseh, da se znova srečamo.

