

# Nova moč za krmilom občinskega sindikata

V prisotnosti Vinka Hafnerja, predsednika republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Jožeta Marolta, predsednika mestnega sveta ZS Ljubljana, in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij občine Ljubljana Center so se 19. maja letos na svoji 22. redni (volilni) seji sestali člani občinskega sveta ZS Ljubljana Center.

V osrednji točki dnevnega reda so spregovorili o aktivnosti organizacij in organov zveze sindikatov ob obravnavi aktualnih družbenoekonomskih razmer v letu 1980 v občini Ljubljana Center. Na podlagi obširne in vsestranske razprave so sprejeli stališča in sklepe k oceni gospodarskega razvoja v letu 1980 in oceni sprejemanja planskih dokumentov za srednjeročno obdobje 1981-1985 (stališča in sklepe vam bomo naknadno posredovali). Poleg tega so člani obravnavali in sprejeli poročilo o izvedenih letnih članskih sestankih osnovnih organizacij zveze sindikatov in letnih sejah konferenc OOSZ ter koordinacijskih odborov sindikata v sestavljenih organizacijah združenega dela.

Na tej seji so člani občinskega sveta razrešili dosedanjega predsednika občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Center Miho Draklerja, kateremu je potekel prvi enoletni mandat in odhaja na novo delovno dolžnost. Funkcije člana občinskega sveta so bili poleg njega razrešeni tudi Peter Erman, IPK Ljubljana TOZD Plinarna (ta OZD je svoj sedež poslovanja prenesla v drugo občino), Tanja Ficko, Osnovna šola dr. Jožeta Potrča, in Janez Frelih, Tribuna Ljubljana (slednja dva zaradi neaktivnosti v občinskem svetu in njegovih organih).

Za novega predsednika občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Center za prvi enoletni mandat je bil izvoljen Alfred Golavšek, zaposlen v delovni skupnosti Cen-

tralnega komiteja zveze komunistov Slovenije.

Za podpredsednika občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Center za drugi enoletni mandat je bil izvoljen dosedanji podpredsednik občinskega sveta Vladimir



Alfred Golavšek, novi predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Center

Tkalec, zaposlen v Zvezi delavskih univerz Slovenije.

Alfred Golavšek je bil izvoljen za predsednika sindikalnega sveta za mandatno dobo enega leta. Naj ga na kratko predstavimo.

Pred 39 leti se je rodil staršem v izgnanstvu. Odraščal je v težkih razmerah, vendar to ni vplivalo na njegov šolski uspeh in politično delo, saj se je zelo mlad vključil v mladinsko organizacijo in jo na celjski srednji ekonomski šoli tudi vodil, hkrati pa je bil tudi sekretar OO ZKS. Na delov-

nih akcijah je postal dvakratni udarnik. Študiral je sociologijo v Ljubljani ter aktivno delal v študentskih organizacijah. Po diplomi se je preselil v Koper, delal v Tomosu, na Delavski univerzi se je ukvarjal z raziskovalnim delom, kasneje pa je opravljal funkcijo sekretarja SOZD Slavnik-Delamaris. Od 1. 1973 do danes pa je delal na CK ZKS na področju političnega sistema socialističnega samoupravljanja; mnogo zadržitev in funkcij ima v družbenopolitičnih organizacijah in drugih, zlasti republiških institucijah. Trenutno se pripravlja na magistriraj iz teorije in prakse samoupravljanja.

Ko sem ga povprašal, kaj meni o nalogah, ki ga čakajo v prvem mandatnem obdobju, seveda skupaj s občinskim svetom Zveze sindikatov Ljubljana Center in osnovnimi organizacijami sindikata na terenu, je med drugim dejal:

»Občina Center je zelo obsežna, družbene silnice prepletene, zato delo ne bo lahko, saj se v njej kažejo v bolj razviti obliki vse sestavine problemov družbenoekonomskih odnosov.«

Alfred Golavšek meni, da je nujno treba okrepiti položaj sindikata kot družbenega subjekta in frontne organizacije delovnih ljudi. Da bi samoupravljanje dejansko zajelo kar najširši krog ljudi in jim omogočalo demokratično sodelovanje v procesu odločanja o temeljnih zadevah, ki jih zanimajo, posveča novi predsednik občinskega sveta Zveze sindikatov Ljubljana Center veliko pozornosti novim oblikam delovanja, novim institucijam, posebno družbenim svetom. Zaveda se, da je potrebno začeto delo nadaljevati in med kratkoročne naloge sodi med drugim spremljanje gospodarjenja v delovnih organizacijah, pri čemer naj

bi imel sindikat več vpogleda v poslovanje tistih, ki so na meji izgube, priprave na III. kongres samoupravljalcev, priprave na volitve v prihodnjem letu in še marsikaj. »Naša sindikalna organizacija bi se morala bolj uveljaviti v mestnem merilu, saj je najmočnejša v Sloveniji, še posebej, ker večina zaposlenih v naši občini živi v drugih ljubljanskih in primestnih občinah, iz česar nastaja niz problemov. Več bomo morali delati tudi na zagotovitvi minimalnih standardov zaposlenih v neposredni proizvodnji, še posebno delavcev iz drugih republik. Na tem področju je bilo v preteklosti že nekaj akcij, ki pa niso dale pravih rezultatov, čeprav niso bile neuspešne. Zlasti bi jim lahko očitali, da so se enostransko lotile teh vprašanj tako po krivdi organizatorjev kot delavcev. Odnose bo treba znova oceniti in opredeliti vsaj z vidika pravic in odgovornosti.«

Golavšek se zaveda, da je eno od ključnih vprašanj, ki zanima delovne ljudi in vpliva na njihove medsebojne odnose in ne nazadnje tudi na splošen uspeh gospodarjenja in družbeno klimo, nagrajevanje po delu ter odnos do minulega dela, »kjer smo še vse preveč frazerski«. Tudi ideje o demokratičnem pluralizmu, izdelane tako v Kardeljevih »Smereh« kot v ustavi, še niso povsem zaživele in mnogokrat ostajajo na ravni tozgov.

Zbor združenega dela še ni tista tribuna, kjer bi se uveljavljala pluralizem mnenj, ampak se je uveljavil pretežno le kot razredna vizija. »Žal samoupravljalci preradi pozabljamo, da smo celovite osebnosti, ne pa dopoldan zaposleni v delovnih organizacijah, kjer se borimo za svoje, včasih tudi podjetniške koristi, popoldan pa krajani, ki bi radi od združenega dela kar največ.« Alfred Golavšek tudi meni, da so delegatski odnosi marsikje pretrgani in da bo treba obilo



dela in truda, da se bodo ponovno vzpostavili.

Skratka, Alfred Golavšek je človek, ki bo s svojo še vedno mladostno zagnanostjo in veliko družboslovno samopravno strokovnostjo prav gotovo pripeljal Zvezo sindikatov Ljubljana Center do novih uspehov in ožjo družbeno skupnost kot celoto do novih kvalitet.

VITO KOMAC

## Sporočite naslove vojakov

Prosimo ožje sorodnike vseh tistih fantov, ki služijo vojaški rok, naj nam sporočijo naslov vojne pošte, kjer prebivajo vojaški obvezniki iz naše občine. Naslove potrebujemo zato, ker jim bomo redno pošiljali občinsko glasilo »Dogovori«. Obenem prosimo, da skupaj z naslovom sporočite tudi, koliko časa bodo fantje v vojski, da bomo vedeli, do kdaj naj jim pošiljamo »Dogovore«.

UREDNIŠTVO

KLUB SAMOUPRAVLJALCEV V CENTRU

## Posveti o vsakdanjem delu

Klube samoupravljalcev so začeli v Sloveniji ustanovljati po letu 1975 in v treh letih jih je bilo že 38. Žal pa njihovo delo večinoma ni bilo zadovoljivo. Nekateri klubi so bili neaktivni, na splošno pa niso postali tista tribuna vseh delovnih ljudi, kjer naj bi se srečevali tako občani iz krajevnih skupnosti kot člani delavskih svetov in delavske kontrole in delegati v samoupravnih interesnih skupnostih, da bi tam izmenjavali mnenja in izkušnje ter tako nabirali novo znanje, ki je vsakemu samoupravljalcu še kako potrebno.

Zato je republiški svet Zveze sindikatov Slovenije pred tremi leti sklical posvet o družbeni vlogi, organiziranosti in metodah dela klubov samoupravljalcev, na katerem so pretresli dejansko stanje in (ker je bil posvet tudi del predkongresne aktivnosti) predlagali 9. kongresu Zveze sindikatov Slovenije, da sprejme klube samoupravljalcev za eno od oblik in metod dela občinskih sindikalnih svetov. S tem so odpravili eno od temeljnih ovir pri delovanju klubov, namreč samofinanciranje (klubi so za svojo dejavnost od članov pri delovnih organizacijah pobirali nekakšno glavarino.)

V občini Ljubljana Center je bil klub samoupravljalcev ustanovljen 1. 1976, žal pa, kot mnogi drugi, ni zaživel zaradi neprimerno urejenega zbiranja sredstev. Zdaj jih zagotavlja občinski sindikalni svet skupaj z delavsko univerzo. Klub ima svojo skup-

ščino s šestdesetimi člani ter izvršni odbor s 13 člani, ki se mesečno sestajajo, ocenjujejo delo ter pripravljajo izvedbo operativnih načrtov. V juniju pripravljajo sejo skupščine kluba. Klub vodi oziroma mu pomaga kot mentor Zmaga Obšteter, sekretarka v Občinskem svetu Zveze sindikatov Ljubljana Center. Dejavnost kluba je usmerjena predvsem v organizacijo okroglih miz, posvetov oziroma podobnih oblik izmenjave izkušenj. Tako so že imeli posvete o samoupravnih delavski kontroli, o disciplinskih komisijah, o delu predsednikov delavskih svetov in še marsikaj. V juniju pripravljajo še posvete inovatorjev in kulturnih animatorjev. Klub se intenzivno pripravlja tudi na III. kongres samoupravljalcev in zato bodo o konkretnih vprašanjih, s katerimi se srečujejo delavci pri svojem družbenopolitičnem in samoupravnem delu, izpeljali okrogle mize o uresniče-



Zmaga Obšteter, mentor Kluba samoupravljalcev

vanju delitve po delu, inventivni dejavnosti, stabilizacijskih prizadevanjih ipd.

Klub že sedaj dobro sodeluje z delavsko univerzo in organizira predavanja za svoje člane, tega pa bi bilo potrebno še veliko več, ne samo za člane, ampak čim bolj množično, saj lahko le razgledana osebnost v procesu družbene reprodukcije deluje kot celovit nosilec svojih pravic in obveznosti ter odloča o rezultatih svojega dela. Zdaj je na raznih posvetih o obveščanju, kjer do njih sploh pride, še vedno prevečkrat prisotna ugotovitev, da so gradiva za te ali one seje, v katerih sodelujejo tudi nepo-

sredni proizvajalci, praviloma pisana vse preveč strokovno in družboslovno neizobraženemu proizvajalcu nerazumljivo ter tako prevečkrat pojasnjujejo gradivo strokovni delavci v podjetju, ki običajno zaključijo z ugotovitvijo, da je neka odločitev že zdavnaj pretehtana, upravičena in zrela in je najbolje, če jo samoupravno telo sprejme, čeprav je nekateri posamezniki ne razumejo povsem. Malo je posameznikov, ki bi imeli pogum reči, da česa ne razumejo in tako so odločitve neposrednih samoupravljalcev prepogosto zmanipulirane in izsiljene, tudi v njihovo škodo in v korist tehnokratskih elementov.

Klub samoupravljalcev pri občinskem svetu ZSS Ljubljana Center še ni povsem zadovoljen s svojim delom, čeprav se lahko kar pohvali glede dejavnosti. V klubu menijo, da bi bil najboljši način dela učenje na praktičnih primerih. Recimo da v neki delovni organizaciji žanjejo lepe uspehe inovatorji, drugje pa ta dejavnost še ni zaživel, kot bi morala. Zato naj bi priredili posvet ali okroglo mizo v tej organizaciji, da bi lahko izmenjali izkušnje in mnenja vseh zainteresiranih, kar bi imelo v končni fazi za posledico nadaljnjo rast proizvodnih sil, poglobljanje samoupravljanja in uveljavljanje demokratičnega pluralizma.

Klub bi za svojo dejavnost potreboval še nekaj materialnih pogojev, na primer knjižnico in klubske prostore, kjer bi se lahko nenehno sestajali.

o. c.