

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965.
List, ki ga
člani kolekti-
va dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no
Leto izhaja-
nja: XVII

Št. 11

GLASILO DELAVCEV TOSAME november 1981

Ob Dnevu republike

Letos mineva osemtrideset let od največjega dneva v zgodovini socialistične federativne republike Jugoslavije. Na ta dan so 29. novembra 1943 na II. zasedanju AVNOJ postavili temelje nove državne ureditve. Jugoslavija je dokazala svetlu, da se ne bori samo za goli obstanek proti okupatorju, temveč, da misli tudi na obdobje po koncu vojne.

Jasno so bile izražene težnje po enotni, celoviti in enakopravni republiki, kjer bi vsi delovni ljudje prevzeli oblast v svoje roke.

Danes, ko je od tega svečanega trenutka minilo že dosti let, lahko z veseljem ugotavljamo, da smo se držali načrtane poti, predvsem pod pravičnim vodstvom predsednika, Josipa Broza Tita. Kruta usoda mu ni prizanesla in ga iztrgala iz naše srede, tako, da praznujemo rojstni dan naše republike brez njega že v drugo.

Dokazali pa smo, da nas bolečina ob tako veliki izgubi ni odvrnila od naše poti. Dosledno izpolnjujemo Titovo dediščino in jo bomo tudi v bodoče.

PRAVILNIK

o delu in nalogah KU

Na septemberskem srečanju so naši upokojenici sprejeli Pravilnik o delu in nalogah Kluba upokojencev TOSAME, ki si ga lahko ogledate na 9. in 10. strani.

VOLITVE '82

Pred nami je tretje mandatno obdobje in s tem volitve, na katere se v TOSAMI že dalj časa pripravljamo. Več o tem preberite na strani 4.

Poslovno poročilo za tričetrletje

TOZD Saniteta

1. Izpolnjevanje plana

V devetih mesecih leta 1981 nismo dosegli planiranih rezultatov, saj smo dosegli le 91 % plana za to obdobje. Z omenjenim odstotkom smo za 3 % poslabšali rezultate, ki smo jih dosegli v prvem polletju. Visok procent odstopanja (9 %), je posledica motenj v proizvodnji, ki se pojavljajo v celotnem obdobju leta 1981.

V tem obdobju v nobenem oddelku ne dosegamo postavljenega plana. Istočasno ugotavljamo, da je proizvodnja v stalnem upadanju. Zato z gotovostjo lahko trdimo, da letnega plana ne bomo dosegli.

V tem obdobju so izstopali naslednji problemi:

— neredna in nezadostna preskrba z domačimi surovinami (bombaž, stanično vlakno, bombažna in stanična preja, staničevina in občasno pomanjkanje drugih reprodukcijskih materialov);

— uvozne omejitve so zaradi našega sorazmerno nizkega izvoza, ki se je v zadnjem času sicer povečal, povzročile omejitve tudi pri uvozu surovin in reprodukcijskih materialov. Posledica tega je ustavev proizvodnje gypsona ovojev, mikro-pora in občasna ustavev mólny plenice;

— zastoji v proizvodnji zaradi okvar ključnih strojev oz. naprav so povzročili zmanjšanje proizvodnje predvsem v tkalnici gaze, vlakninskem oddelku in belilnici;

— zmanjšanje dobave tkanin iz TT Senožeče zaradi neredne preskrbe s prejo, so povzročile izpad proizvodnje predvsem v sanitetni konfekciji in otroški konfekciji;

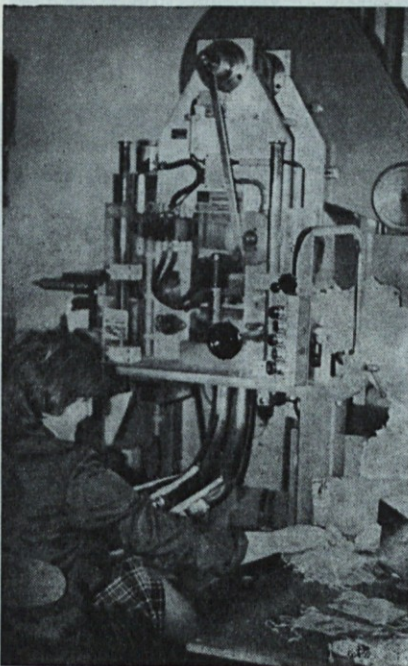
— zamenjava uvoženih surovin z domačimi kot tudi zamenjava domačih surovin zaradi pomanjkanja standardnih je zmanjšala uspešnost našega poslovanja, saj v večini primerov zamenjave povzročajo nižjo produktivnost;

Poleg glavne naloge — povečane- ga izvoza in zadovoljive preskrbe domačega tržišča moramo v proizvodnji izvesti še sledeče ukrepe:

- zaostriiti osebno odgovornost glede izvajanja nalog
- hitreje reševati nastale probleme

2. Produktivnost:

V primerjavi z enakim obdobjem leta 1980, se je mesečna produktivnost dvignila za 1,4 % medtem, ko je urna produktivnost v Tozd Saniteta na višini 2,8 % v primerjavi z enakim obdobjem lani. Ugotavljamo, da produktivnost počasneje narašča kot je npr. leta 1980 in v letu 1979. Na slabe rezultate je vplivala neredna preskrba z reprodukcijskimi materiali in



dejstvo, da v proizvodnjo nismo vključevali pomembnejših strojev.

3. Izkoriščanje strojnih kapacitet:

V obdobju 9. mesecev leta 1981, so bile strojne kapacitete v Saniteti izkoriščene v višini 75 %. Ugotovljamo, da je izkoriščenost strojev padla v vseh oddelkih. Vzroki za padec so že navedeni v prejšnjih točkah. Če hočemo doseči boljše rezultate v proizvodnji se mora izkoristek strojev dvigniti.

4. Doseganje norm:

Preseganje norm v večini oddelkov je višje kot smo pričakovali. Otroška konfekcija je zabeležila največji porast presega norm od pričakovanih 16,6 % na 23 %. Vzroki za to so predvsem v povečani proizvodnji posameznih izdelkov na časovno enoto, kar se kaže tudi v povečani produktivnosti oddelka v primerjavi z istim obdobjem leta 1981, ki znaša cca 15 %. Večji preseg norm so zabeležili še v sanitetni konfekciji, v drugih oddelkih pa je preseg norm skoraj v pričakovani višini.

5. Investicijska dejavnost:

Možnosti za izvajanje investicij so še izredno majhne. Razlogi za takšno stanje so predvsem v zadolžitvi, ki obstaja pri TOZD Filtri, v višini 30 milijonov in v splošnem omejevanju investicij v družbi.

V tem tromesečju smo usposobili linijo za predelavo odpadkov, ki sicer še ni dokončno urejena (zaščita proti hrupu) in dva križno — previjalna stroja. Investiciji sta izpolnili naša pričakovanja, saj dajeta predvidene rezultate. Pričeli smo tudi z montažo transportne proge v mikalnici. Zaradi površnosti izvajalca proga še ne obratuje. Po zagotovitvi izvajalca bodo pomankljivosti kmalu odstranjene in zato pričakujemo, da bo tudi investicija kmalu v obratovanje. Drugih večjih investicij v teku trenutno ni, pač pa so v fazi priprave investicijski programi za investicije v letu 1983 in sicer rekonstrukcija in modernizacija belilnice in linija za izdelavo netkanega blaga.

PROCES MENJAVE

1. Nabava

Na področju oskrbe z reprodukcijskimi materiali se položaj še naprej slabša. Velika uvozna odvisnost jugoslovanskega gospodarstva povzroča ob zaostrenih možnostih za uvoz vse večje pomanjkanje surovin in vse več zahtev za devizno pokrivanje. Razumljivo, da tudi ob naši veliki uvozni odvisnosti, nimamo dovolj deviznih sredstev za vse zahteve. Zato bomo morali oskrbi z reprodukcijskimi materiali še naprej posvečati veliko pozornost in aktiv-

neje spreminjati našo politiko v smeri oskrbe na domačem tržišču ob tesnejšem povezovanju z dobavitelji na podlagi združevanja sredstev in dela.

2. Uvoz

Politika uvoza je v veliki meri odvisna od višine izvoza. Ob danih uvcznih možnostih, smo uvažali predvsem celulozo, kovinske gumbe za hlačke, samolepilni trak za hlačne plenice in pomožna tekstilna sredstva. V devetmesečnem obdobju smo uvozili za 1.434.774 dolarjev blaga, kar predstavlja 93 % letnega plana, pa vendar le 79 % lanskega uvoza v tem obdobju. V tem času smo dobili tudi intervencijska sredstva v višini 10.000.000 din od republike Slovenije, vendar se bodo učinki tega pokazali šele v zadnjem tromesečju.

Prizadevanja za zmanjšanje uvoza se nadaljujejo v izdelavi mlina za lesovino in s sodelovanjem z domačimi OZD za izdelavo aluplasta in mlkropora. V tem obdobju uvajamo tudi domače plastične gumbe pri izdelavi otroških hlačk. Tudi uvajanje domačih materialov ostaja še naprej strateška naloga, z razrešitvijo katere, si lahko v bodoče znatno izboljšamo naš položaj.

3. Prodaja

Tudi prodaja na domačem trgu zaostaja za planom (6 %). Razlogi so predvsem v manjši proizvodnji, saj je povpraševanje po naših izdelkih še vedno precejšnje in presega naše možnosti. Ob zmanjšani proizvodnji in povečanem izvozu je prišlo do pomanjkanja naših izdelkov na tržišču, vendar tudi v bodoče trga ne bomo mogli bolje preskrbovati, ker bomo morali vse več izdelkov prodati na tuja tržišča.

Pripomniti pa moramo, da so na tržišču tudi tendence zmanjšanja povpraševanja po tistih izdelkih, ki

niso nujno potrebni in ki predstavljajo visok standard. Zato moramo že zdaj računati na skorajšnje razmere otežene prodaje nekaterih izdelkov in temu ustrezno prilagoditi našo poslovno politiko.

4. Izvoz

Naša izvozna prizadevanja za služijo kljub neizpolnjevanju plana za (11 %) pozitivno oceno, saj smo izvozili za 40 % več kot v enakem obdobju preteklega leta. Zaostanek za planom se je zmanjšal zlasti zaradi velikega izvoza gaze in hlačnih plenice, ki postajajo vse pomembnejši izvozni izdelek.

Izkušnje iz dosedanjega poslovanja s tujino kažejo, da bomo morali v bodoče bolj kot doslej paziti na kvaliteto naših izdelkov, saj je sodelovanje z obstoječimi kupci v veliki meri odvisno od kvalitete naših izdelkov. Posebna odgovornost nas čaka tudi na področju razvoja naših izdelkov. Spričo omejenih možnosti uvoza opreme je potrebno več poudarka dati lastnemu razvoju. Naloga na tem področju so zelo nujne, zato se moramo takoj pospešeno lotiti akcije.

FINANČNI IZID POSLOVANJA

Finančni rezultati, ki so prikazani v priloženem poročilu so kljub vsem težavam še relativno ugodni, saj plan dohodka celo za malenkost presegamo. Iz gibanja celotnega prihodka in porabljenih sredstev ugotavljamo, da nam povečanih stroškov ni uspelo prevaliti preko cen na kupca zato je porast dohodka glede na enako obdobje preteklega leta le okoli 20 %, kar je manj kot so povprečja v gospodarstvu. Navedena situacija nas prisiljuje, da moramo resno razmisliti o cenah naših proizvodov ali o spremembi asortimana, saj dolgo ne bomo mogli brez izgub prenašati zelo visoke poraste cen reprodukcijskih materialov. Se-



veda pa mora biti glavno vodilo sprememba kvaliteta in nove vrste proizvodov.

ZAPOSLENI IN OSEBNI DOHODAK

V TOZD Saniteta je znašalo povprečno število zaposlenih v devetmesečnem obdobju 666 delavcev, kar je za 22 delavcev oz. 3,2 % manj kot je bilo predvideno v GN. Napram enakem obdobju lani se je število zaposlenih povečalo za 2 delavca.

Odsotnost z dela je bila v letošnjem letu večja kot v predhodnem, saj je bilo letos od možnega števila delovnih dni opravljeno 77,6 %, v devetih mesecih lani pa 78,2 %. Povečala se je predvsem odsotnost zaradi bolniškega dopusta, ki v povprečju sanitete znaša 9,6 % (lani 8,7 %), odsotnost zaradi porodnega dopusta pa se je zmanjšala za 3,9 % v lanskem letu na 3,5 %.

Zaradi nizkega porasta dohodka, smo še vedno med kršitelji družbene dogovora, vendar kršitev ni več tako velika kot ob polletju. V tem obdobju so povprečni osebni dohodki znašali v TOZD Saniteta 8.604 din in so bili za 25 % večji kot v enakem obdobju preteklega leta. Osebni dohodki torej zaostajajo za rastjo življenjskih stroškov, vendar brez večjega porasta dohodka, kakršnakoli korekcija osebnih dohodkov ni možna.

V obravnavanem obdobju se je občutno zmanjšalo število nesreč, saj smo zabeležili le 20 primerov, medtem ko smo jih v enakem obdobju preteklega leta 37. Razen ene so bile vse nesreče lažjega značaja. Z aktivnim pristopom vseh k problematiki varstva pri delu, moramo še naprej zniževati nevarnost pri delu in tako varovati zdravje zaposlenih.

ZAKLJUČEK

Z rezultati v tem obdobju ne moremo biti zadovoljni. Zaskrbljujoče je dejstvo, da v prihodnje ni boljnih izgledov glede izboljšanja pogojev poslovanja, ki so objektivno dani. Opirati se bo potrebno predvsem na lastne sile in delovati predvsem na področju, ki lahko najhitreje pripomorejo k izboljšanju rezultatov. Naloga pa so predvsem sledeče:

- povečati izvoz
- izkoristiti notranje rezerve
- oblikovati strategijo lastnega razvoja v sodelovanju z drugimi OZD
- mobilizacija vseh zaposlenih za izboljšanje kvalitete dela in za racionalno poslovanje v celotnem procesu poslovanja.

Glede na že dosežene kvalitetne premike v našem poslovanju, lahko trdimo, da bomo z vztrajnim delom premagali sedanje težave, sedem da bo zato potrebno spremeniti po-

slovno politiko in tudi kvaliteto našega dela.

Direktor TOZD Saniteta:
Janez Leskovec, dipl. oec. i.r.

TOZD Filtri

V devetmesečnem obdobju poslovanja letošnjega leta, je vrednost proizvodnje dosežena z 98,1 %, in je višja kot ob polletju. Temu pa je vzrok normalna proizvodnja v zadnjih treh mesecih. Izpad nedosežene proizvodnje je z razpoložljivimi strojnimi kapacitetami možno nadoknaditi, vendar so izgled za normalno delo neobetavni.

Glavni vzroki za tako situacijo so:

- popolno prenehanje oskrbe domačega tržišča s cigaretinimi filtri, ker kupci niso pripravljene devizno v celoti pokrivati vozne materiale, ostali proizvajalci na domačem tržišču pa teh zahtev ne postavljajo tako ostro.
- Predvideni izvozni posli ne tečejo, kontinuiteta izvoza na Kitajsko je prekinjena, nadaljevanje izvoza v Turčijo pa je v manjšem obsegu, kot so posli dolženi na licitacijah.



- Spremljajoča proizvodnja (zobni tamponi, polnilni vložki) je izvršena v planirani višini, zaščitno vato proti ropotu pa zaradi težav proizvajalca iz ČSSR ni dobavljena v planirani višini.

Porabljena sredstva za obravnavano obdobje so trošena racionalno, to velja zlasti za osnovni material. Ostali pomožni materiali se trošijo med normirano količino.

S stabilizacijskim programom postavljene naloge za gospodarno trošenje vseh osnovnih in pomožnih materialov so dosežene, čeprav pri poslovanju v skladišču in proizvod-

nji zaradi neodgovornosti do dela še vedno propadajo razne vrste materialov.

Določeno število reklamacij kvalitete osnovnega in pomožnega materiala je bilo rešeno v našo korist, kar ima vpliv na njihovo porabo (Eastman Kodak — kabel, Lovinčič — embalaža).

Nabava reprodukcijskih materialov na domačem tržišču je težja, vendar ne povzroča zastojev v proizvodnji, ker je pretežni del surovin uvoznega materiala.

Opazja pa se konjunktura vseh domačih surovin (ovojni papir, embalaža, lepila, staničevina itd.) tako, da je težko ustvariti neke normalne zaloge. Ta konjunktura pa ima vpliv na kvaliteto, saj je v tem času založenost glavni problem, kvaliteta se odraža v proizvodnji, višje cene osnovnih in pomožnih materialov pa vplivajo na rast dohodka.

Prodajo cigaretnih filtrov zaradi znanih ukrepov uravnoveženja uvožno-izvozne bilance lahko izenačujemo z izvozom za to razdobje. Večina proizvodnje (74,9 %) v tem času je bilo izvoženo, s tem, da se te zahteve po izvozu še povečujejo in trajno uveljavljajo. Pri predvidenih prodajnih cenah, ki nimajo rasti kot osnovne surovine in predvidenih višin zadržanih deviznih sredstev, je nujno doseči še višji izvoz.

Iz finančnega poročila pa je razvidno, da je rast celotnega prihodka visoka, da pa nam visoki stroški poslovanja dohodek močno zmanjšujejo.

Povečane stroške domačih reprodukcijskih materialov in znane uvozne in izvozne težave, nam nudijo kupci s katerimi poslujemo ne priznavajo, rast dohodka, ki je merilo za rast osebnih dohodkov, pa kljub izvoznim stimulacijam zaostaja.

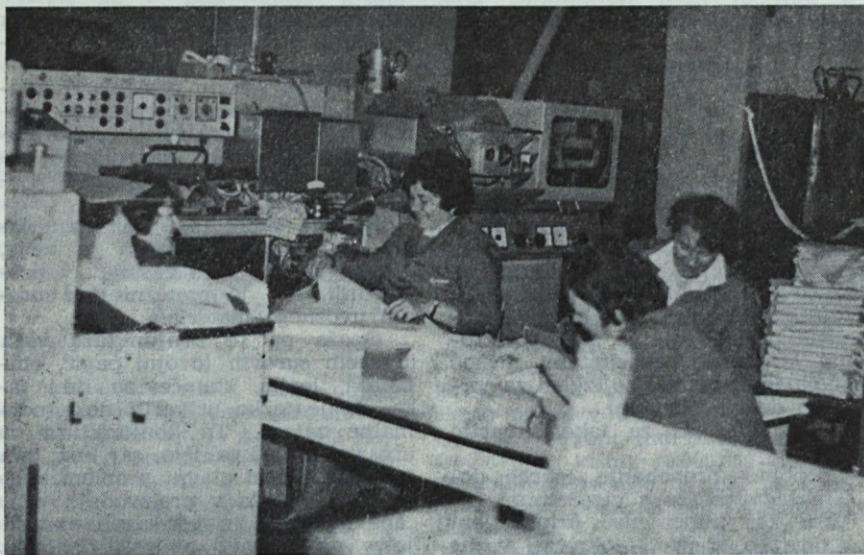
Med stroški močno izstopajo — transportni stroški, njihova višina pa je tolikšna, da zahteva takojšnje ukrepanje in iskanje cenejših rešitev.

Izrada delovnega časa se je v tem obdobju poslabšala, saj znaša samo 78,9 %. Vsi ukrepi in tudi zadolžitev določenih služb v kadrovske službi niso pokazale rezultatov.

Določen odstotek bolniškega staleža pa je tudi zaradi nesigurne oskrbe z materiali, ko se zaposleni preprosto izognejo premeščanju z bolniškim staležom.

Povprečni izplačani osebni dohodki za obdobje januar — september, znaša 8.808,00 din in je za 30 % večji od lanskega letnega izplačila. Čeprav ta rast osebnih dohodkov zaostaja za rastjo življenjskih stroškov, nam doseganje dohodka ne dovoljuje povečanje osebnih dohodkov, saj smo v tem času še med kršilci družbenega dogovora.

Doseženi rezultati so zadovoljivi, če jih primerjamo z zaostreno gospodarsko situacijo, se pa slabšajo, če jih primerjamo s predhodnimi obdobji.



Vsi družbeni ukrepi za uravnavanje devizne bilance se direktno odražajo v poslovanju te proizvodnje, saj je v celoti izvozno-uvozno usmerjena, del teh ukrepov pa nas prehiteva, ker še vedno računamo na popuščanje ostrih uvozno-izvoznih zahtev.

Vsi naporji morajo biti usmerjeni v kvaliteto proizvodnje in kvalitetno delo vseh poslovnih partnerjev s katerimi sodelujemo, ker smo prodajalci mi in odgovorni za kvaliteto končnega izdelka.

Franc Cerar ing.

Priprave na volitve 1982

V letu 1982 bomo vstopili v tretje mandatno obdobje delovanja delegatskega skupščinskega sistema. Izkušnje, pridobljene ob zadnjih volitvah, so narekovale obširne priprave, s katerimi so Občinske konference SZDL in Občinski sveti ZSS kot nosilci vsebinskih, organizacijskih in tehničnih ter kadrovskih priprav, pričeli že v lanskem letu, v temeljnih sredinah, to je Osnovnih organizacijah ZS in organizacijah SZDL v krajevnih skupnostih za spomladi letošnjega leta.

V naši delovni organizaciji smo s pripravami na volitve pričeli v mesecu maju, ko so izvršni odbori OOZS v obeh TOZD in DSSS imenovali Koordinacijske odbore za kadrovska vprašanja in volitve, katerih naloga je usmerjanje in usklajevanje predvolilnih aktivnosti. Delo koordinacijskih odborov poteka ločeno v obeh TOZD in DSSS. Za izpolnjevanje popisnic evidentiranih možnih kandidatov iz vseh treh temeljnih sredin, vodenje evidenc, izdelavo statističnih poročil in posredovanje le teh občinski v volilni komisiji pri SZDL, pa je zadolžena delavka iz kadrovske službe.

Ob začetku priprav je bil na KOOZS sprejet rokovnik za pripravo in izvedbo volitev ter podan pregled zaključka in realizacija sklepa problemske konference o delovanju delegatskega sistema v Tosami. Na tem sestanku je potekala tudi raz-

prava o smotrnosti preoblikovanja delegacij v TOZD Saniteta oziroma poenotenja delegacij obeh TOZD in DSSS. Ker podrobnejše analize in utemeljitve niso bile izdelane, smo se v koordinacijskih odborih domeni, da v fazi evidentiranja upoštevamo enak sistem kot ga imamo v sedanjem mandatnem obdobju. Nadalje smo se člani KO ob pomoči strokovnih služb seznanili z merili in kriteriji za kadrovanje, ki so opredeljeni v družbenem dogovoru o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike. Osnovna načela, ki jih upoštevamo pri evidentiranju možnih kandidatov, so:

- evidentiranje pomeni družbeno priznanje posamezniku za njegovo delo in prizadevanje ter je le podlaga za nadaljnji kandidacijski postopek. Za evidentiranje ni potreba privolitve predlaganega možnega kandidata za opravljanje predvidene funkcije,
- pobudo za evidentiranje lahko, da vsak posameznik, samoupravni organ, delegacija ali družbenopolitična organizacija,
- širiti moramo krog evidentiranih možnih kandidatov (število evidentiranih naj bo večje od potrebnega števila delegatov) in se hkrati izogibati kopičenju odgovornih funkcij pri posameznikih,
- struktura evidentiranih možnih kandidatov naj bo takšna, da bo omogočala ustrezno strukturo iz-

voljenih. Zastopane morajo biti vse sredine,
— delegat ne more opravljati iste dolžnosti več kot dvakrat zapored. Skrbeti je treba tudi za kontinuiteto dela, zato naj bi se ob volitvah ne menjali vsi člani posamezne delegacije.

Z upoštevanjem teh načel so bile izdelane osnovne liste evidentiranih možnih kandidatov. Občinskim volilnim organom je bilo posredovano I. in II. zbirno poročilo.

Potek priprav in osnovni spiski evidentiranih možnih kandidatov so bili obravnavani na sestankih IOOZS in KOOZS ter sejah OOKZ v TOZD in DSSS. Evidentiranje s tem ni zaključeno. Faza evidentiranja bo po spremenjenem rokovniku, ki ga je volilna komisija pri občinski konferenci SZDL prilagodila dejanskim potrebam, potekala vse do sredine decembra 1981, ko bo potrebno oblikovati dokončne spiske evidentiranih možnih kandidatov za temeljne delegacije, delegacije SIS ter delegate, ki bi lahko prevzeli pomembnejše družbene funkcije.

Poleg skupščinskih volitev, ki bodo marca prihodnje leto, so pred nami tudi volitve v organe OOKZ, volitve samoupravnih organov v delovni organizaciji ter IOOZS. Razen priprav na volitve v ZK, ki potekajo v okviru sekretariata OOKZ, usmerjajo priprave na vse druge volitve Koordinacijski odbori. Evidentiranje delegatov za samoupravne organe in članov IOOZS poteka hkrati z evidentiranjem delegatov za skupščinski sistem, saj je le tako mogoče upoštevati vsa načela sprejete kadrovske politike.

Naj ta članek izrabimo kot vzpodbudo, da v svojih delovnih sredinah **ocenite delovanje sodelavcev** in daste pobudo za evidentiranje tistih, ki v dosedanjem postopku evidentiranja še niso bili zajeti, pa zanje menite, da to priznanje zaslužijo. S tem bo storjen tudi pomemben prispevek k demokratičnosti evidentiranja.

Predsednik IO v DSSS:
Metka Jeretina, oec.

Sindikalne vesti

Obravnava gradiva za III. konferenco ZSS

19. novembra bo zasedanje III. konference Zveze sindikatov Slovenije, ki bo posvečena temi:

»Vloga in naloge zveze sindikatov v socialni politiki in zagotavljanju socialne varnosti delavcev«.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je pripravil obširno gradivo za oblikovanje stališč in sklepov III. konference ZS, ki je bilo objavljeno v sindikalnem poročevalcu (v prilogi Delavske Enotnosti).

Iz tega gradiva izhajajo tudi

konkretne naloge za Osnovne organizacije ZS.

Vsebina 3. konference je predlog, kako uveljaviti to načelo v enem od pomembnih torišč človekovega dela in življenja. Osnovne organizacije so v svojih samoupravnih okoljih dobile vprašalnike s katerim naj izdelajo evidenco socialnega položaja delavcev.

Delegati Osnovnih organizacij Tosame so imeli naslednje stališče do gradiva za III. konferenco ZSS: Gradivo za oblikovanje stališč in sklepov je zelo obsežno, zato ga niso mogli proučiti v celoti, pregledali pa so naloge, ki naj bi jih opravile OOZS.

Z njimi se strinjajo in pripominjajo, da nekatere od njih v naših osnovnih organizacijah že izvajajo.

Hkrati pa želijo opozoriti, da osnovne naloge, ki izhajajo iz II. konference (delitev OD) še niso realizirane (metodologija za izdelavo razvida del in nalog, ki naj bi jo pripravil RZSS skupaj z Gospodarsko zbornico).

Volitve '82

Koordinacijski odbor za volitve v DSSS je delegate IO OOZS DSSS seznanil s potekom priprav na bližnje volitve.

Priprave potekajo v skladu z rokovnikom, ki ga je izvršni odbor obravnaval in potrdil na eni izmed prejšnjih sej.

Oblikovana je osnovna lista evidentiranih možnih kandidatov za delegate v skupščinskem sistemu, samoupravnih organih in IO OOZS DSSS. Pri sestavi liste so bila upoštevana osnovna načela, za katera so se dogovorili:

- evidentiranje pomeni priznanje za dosedanje delo
- zastopane naj bodo vse sredine in strukture
- zamenjala naj bi se polovica delegatov
- pri oblikovanju delegacij je upoštevana sistem, kot smo ga imeli v tem mandatnem obdobju
- število evidentiranih možnih kandidatov naj bo večje od potrebne števila delegatov.

Obravnava rezultatov poslovanja v minulem obdobju

Tov. glavni direktor je delegate OOZS DSSS seznanil z rezultati 9-mesečnega poslovanja delovne organizacije.

Clani izvršnega odbora so dolžni, da ustno informacijo, ki jo je podal glavni direktor ter pismeno gradivo, ki bo izšlo v Biltenu, obravnavajo v svojih sindikalnih skupinah pred obravnavo na zborih organizacijskih enot.

Realizacija sklepov III. kongresa samoupravljalcev

Od 16. do 18. junija je potekal

v Beogradu III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije.

Osnutek resolucije so na skupnem sestanku vseh DPO obravnavali pred pričetkom kongresa.

Na kongresu je bila resolucija sprejeta, s tem je pred vse nas postavljena obveznost reševanja nalog in problemov, pred katerimi je danes naša družba.

Občinski sindikalni svet je izdelal program uresničevanja resolucije kongresa za vsa področja, ki so bila

na kongresu obravnavana.

V tem programu uresničevanja imajo zadolžitve tudi OOZS.

Clani IOZS DSSS so bili mnenja, da posebnega programa v naši delovni organizaciji ni potrebno izdelati. Z gotovostjo lahko trdimo, da je vse naše delovanje naravnano tako, da bi bili enotno z doseganjem naših ožjih ciljev (gospodarski načrt, stabilizacijski program) doseženi tudi cilji kongresa.

S. Rode

Dan mrtvih

Turoben novembrski dan. Skoz meglo se prebijajo zadnji žarki jesenskega sonca. Ljudje vsepovsod hitijo. Vse je tako tiho, a vendar slovesno. Ponekod že ugašajo, drugod pa se prižigajo sveče med cvečnimi krizantemami.

Tam ob nekem grobu z velikim marmornim spomenikom se kar tre gruča ljudi. Mala deklita pravi: »Mami, saj nismo skoraj nikoli šli k stari mami, zakaj pa smo prišli na njen grob. Ali bo vedela, da smo jo obiskali?«

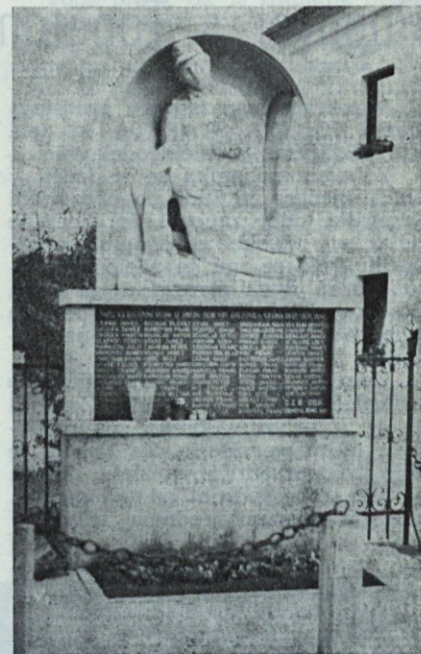
Pri sosednjem skromnem grobu stojita le stara mama in vnuček. »Mama, ali jih res ne bo več nazaj k nama?« Ženica le odkima in po licih ji zdrsijo solze. Mali skuša ponovno prižgati svečo, katero je ugasnil veter, nato pa se stisne k ženicini in tudi v njegovih očeh ni videti veselja. Morda je v tem hipu spet videl mamo in očka, ko ju je vzela cesta. Tam ob partizanskih grobovih vidiš z otroško roko narejene šopke, mnogo plamenov sveč utripa v vetru za nas in našo svobodo.

Mnogo takih in podobnih prizorov se odvija ta prvi, novembrski dan.

Ali se pri tem kdaj tudi drugače zamislimo? Premišljujemo le z žalostjo o umrlih, ki so nas zapustili in o tegobah življenja?

Misliti moramo tudi na to, da so okoli nas ljudje, katerim je sedaj potrebna pomoč. Morda prijazna beseda, majhna uslužnost. Naredimo bolnim in starejšim ter osamljenim ljudem vsaj nekaj lepih trenutkov.

Tako bo sveča na grobu zagorela ob misli, da je bil pokojnik srečen z nami.



Zgodilo se je v novembru

7. novembra 1941

je začela oddajati radijska postaja OF — imenovana Kričač —. Oddaje so bile ob ponedeljkih, sredah in petkih zvečer, trajale so po 15 minut, zadnja je bila aprila 1942.

7. novembra 1944

je pri Črnomlju po nesreči izgubil življenje komandant GS NOV in POS, narodni heroj Franc Rozman-Stane.

15. novembra 1942

je v Ljubljani izšla prva številka

Delavske enotnosti, glasilo glavnega odbora Delavske enotnosti.

15. novembra 1944

so v noči na 16. november partizani osvobodili iz nemških zaporov v Celju (iz Starega piskra) 300 ujetnikov, ki so bili določeni za streljanje.

26. novembra 1942

je bilo v Bihaču I. zasedanje AVNOJ v navzočnosti 54 delegatov iz Srbije, Hrvatske, Črne gore ter Bosne in Hercegovine. Delegati iz

Makedonije in Slovenije niso mogli prsipeti. Zasedanje je otvoril Josip Broz-Tito. Poudaril je pomen osrednjega političnega predstavništva narodnoosvobodilnega gibanja. Resolucija, ki je bila sprejeta po razpravi o vlogi in organizaciji AVNOJ, je ugotovila, da je konstituiranje AVNOJ najvišji politični izraz čvrste enotnosti narodov Jugoslavije, njegova naloga pa vodstvo boja za njihovo osvoboditev in za enakopravnost v bratski skupnosti. AVNOJ je izvolil Izvršne odbore in osnoval 8 poverjeništev. V Proglasu narodom Jugoslavije je poudaril nujnost boja proti okupatorju in njihovim pomočnikom pa tudi proti reakcionarni ureditvi po zamisli begunske kraljevske vlade. AVNOJ je izrazil priznanje Vrhovnemu štabu NOV in POJ in vrhovnemu komandantu Josipu Brozu-Titu.

29. novembra 1943

zvečer se je začelo v Jajcu II. zasedanje Antifašističnega sveta narodne osvoboditve Jugoslavije (AVNOJ). Zasedanje je sprejelo odlok, da postane AVNOJ vrhovno zakonodajno in izvršno predstavniško telo Jugoslavije, da bo Jugoslavija federativna država, begunski kraljevski vladi pa je odrekel pravice zakonite vlade Jugoslavije. Svet je imenoval Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije kot prvo ljudsko vlado. Potrdil je odloke o priključitvi Istre, Hrvaške in Slovenskega primorja k Jugoslaviji. Dal je priznanje narodnoosvobodilni vojski in njenemu poveljniku Josipu Brozu Titu in mu na predlog Josipa Vidmarja podelil naslov maršal.

S. Rode

Pogovor s Tonetom Staretom

V tokratnem razgovoru predstavljamo TONETA STARETA, ki dela kot električar v elektrodelaavnici.

Za radiomehanika se je izučil v IMP, kjer se je tudi po opravljeni vajeniški dobi zaposlil, in sicer je delal pri visokofrekvenčnih oddajnikih. Delo se mu je zdelo zanimivo, razen dveh stvari, ki ga nista posebno navdušili, izmensko delo in zelo povprečna — on pravi »ne najboljša plača«.

Zato je Tone zamenjal delovno organizacijo pa tudi delo. Zaposlil se je v servisu Gorenje na delovnem mestu serviserja. Za Toneta je bilo to povsem novo delo, ki ga je bilo treba spoznati pa tudi naučiti. Po opravljenem rednem tečaju v

matični tovarni Gorenje je opravil še tečaj za varjenje, katerega znanje je potrebno pri popraviljanju hladilnih skrinj.

Delo serviserja je nekaj prav posebnega, se spominja sogovornik; bistveno se razlikuje od, recimo, dela v tovarni. Predvsem gre pri tem, da gre za delo, ki se opravlja po dnevnem naročilu, katero mora biti tisti dan tudi v celoti realizirano, ne glede na porabljen čas. Po drugi strani je pa v zvezi s tem povezano še potovanje; človek se cel delavnik prevaža od strank do strank. No, seveda pri tem ne gre pozabiti še na to, da človek srečuje vedno nove ljudi, njegove značaje in navade.

»Mi smo dobivali takole od 10 do 15 strank dnevno«, pripoveduje Tone! »števílo je bilo namreč odvisno od razdalj, ki jih je bilo za realizacijo naročenih popravil treba prevoziti.«

Naročniki so se do serviserja Stareta obnašali zelo različno. Eni so bili bolj prijazni, drugi manj. Eni so ga čakali težko, drugi manj, na primer tisti, ki so v trenutku Tonetovega prihoda bolj rabili nekoga pri zakolu prašiča, kot pa serviserja. Tone pravi, da takih sodelovanj pri tovrstnih domačih »praznikih« ni bilo malo in da se vseh rad spominja, čeprav se je običajno tisti delavnik krepko raztegnil, kajti na koncu koncev je bilo le treba opraviti delo po vseh nalogih.

Zgodilo se je tudi, da je lastnik hladilne skrinje na veliko obljubljal meso, ki se bo pokvarilo, če naprava ne bo takoj popravljena. Ko sta Tone in sodelavec prišla popravljat, je lastnik začel prazniti skrinjo in na koncu, ko sta ga serviserja nalašč opozorila na obljube, se je začel grozno čuditi: kako je mogoče, da je pozabil na dane obljube.

To je bilo na Gorenjskem. Tonetu se glede na take in podobne izkušnje zdijo tisti vici o Gorenjcih kar upravičeni.

Vožnja po prepolnih cestah, vožnja v mogočih in nemogočih vremenskih razmerah, velika odsotnost, človeka utruja. Zato je Stare začel gledati za novo zaposlitev.

Prosto mesto v elektrodelaavnici Tosame ter zlasti bližina tovarne, sta ga pripeljala v vrste Tosamovcev.

Kot obratni električar dela tako v Tosami že nekaj več kot 7 let.

Seveda pa glavna poklicna dejavnost Stareta ni bila glavni vzrok pričujočega razgovora, kajti področij, ki ga zanimajo v zasebnem življenju, ni malo. In ne samo to, da njegovih »interesnih področij« ni malo, drži tudi to, da so zelo različna, obsegajo namreč vse od tehnike, preko kulture do športa oziroma rekreacije. Resnici na ljubo je treba reči, da vrstni red ni pravi, in da so vsekakor na prvem mestu kulturne dejavnosti, natančneje — glasba ter petje. Star pravi, da ima veselje do glasbe podedovano. Njegov oče je bil velik ljubitelj glasbe in dober pevec, ki ga je okolica dobro poznala.

Oče si je stalno želel, da bi njegovi otroci imeli prav tako veselje do tovrstnega udejstvovanja kot on. Tako se je začel Tone resneje ukvarjati z glasbo z 8 leti, ko je začel obiskovati glasbeno šolo.

Učil se je igranja harmonike. Očetova želja, da bi se glasbeno izobrazil toliko, da bi se z njo ukvarjal tudi pedagoško, se sicer ni uresničila, vseeno pa je Tone dokončal 8-letno obiskovanje glasbene šole.

Pogosto je spremljal očeta na ohceti, kjer je tudi kaj zaigral v



veliko veselje in zadovoljstvo svojega prvega mentorja. Očetova smrt je v Staretovi družini veliko stvari spremenila. Mati je morala pri štirih otrocih gledati na vsak dinar, vsak dodatni pa jo je močno razveselil. Tone se je tako že zgodaj spoznal s tem, da se da s harmoniko tudi zaslužiti. Igral je v gradu Cemšenik, kjer so delavci iz vseh vetrov pogosto in precej praznovali različne praznike. To sicer niso bili veliki denarji, vseeno pa so pripomogli k zboljšanju družinske bilance.

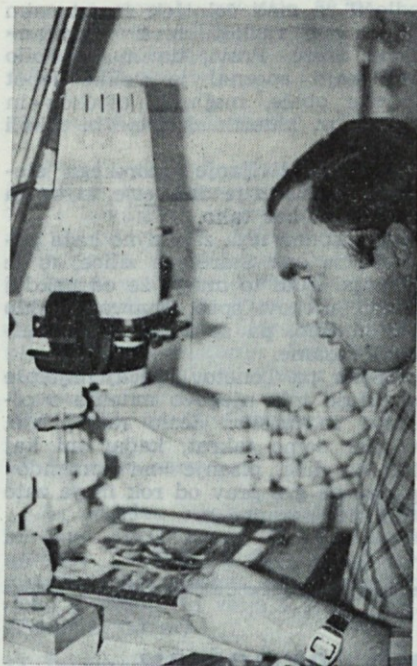
Kasneje je začel Tone igrati v glasbenem ansamblu, kjer so igrali narodne viže, čeprav, kot sam pravi, so mu vseskozi bolj ležale skladbe, ki zahtevajo nekoliko zahtevnejše muziciranje. Stare je v svoji »glasbeni karieri« zamenjal okrog 10 ansamblov, igral je harmoniko, kitaro, električno kitaro ter orgle, pa tudi žanri, ki so jih posamezne zasedbe igrale, so bili različni. Pri sodelovanju v različnih ansamblih se je spoznal tudi z različnimi pevci, nekateri znani tudi širši javnosti, kot recimo Jelka Cvetežar ali Meta Maruš. Kazale so se tudi možnosti za turneje, predvsem mu ostaja v spominu možnost turneje v Švici, Španiji in Ameriki. Pri tem sogovornik zavzdihne: »Kaj se če, družinske in službene obveznosti, posebno pa še kak pogojnik kot recimo — jaz ali pa muzika — so poskrbeli, da se mi ni bilo treba ubadati kam z devizami.«

Igranje in delo v ansamblu sploh ni tako enostavno, kot se zdi na prvi pogled, tu so vaje in nastopanje ter precejšnja odsotnost z doma. Brez vaje ni kvalitete, zdaj pa velja še to, da brez dobre tehnike ni ansambla. Če zdaj ansambel ne razpolaga z zvočniki, kot omarami, kvalitetnimi ojačevalci, eqilizerji in podobno tehniko, je že obsojen na propad. Zdaj Stare že nekaj let ne igra več od instrumentarija so stale samo še orgle in kot sam pravi: »Ostala je vrsta lepih spominov, saj je za mladega človeka igranje nekaj čudovitega.«

Sicer se pa Stare ni ukvarjal samo z instrumentalno glasbo, ampak že od mladih nog rad tudi poje, kot je skupaj s sestrama nastopil v oddaji »POKAŽI KAJ ZNAŠ« in to zelo uspešno.

Pred štirimi leti je začel peti v oktetu TOSAMA. »O lepoti zborovskega petja« razmišlja sogovornik »najlepše pove tale misel: lepo zapeta pesem je tudi pri pogrebu lepa, čeprav je tedaj vse turobno in žalostno.«

Tudi petje pri oktetu kot vsako drugo sodelovanje, zahteva določene napore in odrekanja. Potrebne so vaje in tudi nastopov ni malo. Staretu se zdijo v zvezi s sodelovanjem pri oktetu zlasti lepa vsakoletna srečanja okteto, kjer se srečujejo ljubitelji petja in dajejo z lepo zapeto pesmijo eden drugemu za nadaljnje delo.



Naslednja vrst dejavnosti, ki je predmet Staretovega zanimanja, je fotografiranje. »Zanimivo je, kako me je začela fotografija zanimati«, pripoveduje Tone. Ko sem hodil v poklicno šolo mi je eden od sošolcev kazal svoje fotografije. Začel sem razmišljati v čem je umetnost izdelave fotografije in ko sem enkrat videl sošolčev kopalnico spreminjeno v fotolaboratorij, sem se že odločil, da moram tudi sam poskusiti izdelati fotografijo.

Začel sem kupovati knjige o fotografiranju, nabavil sem tudi navaden ojačevalnik. Pozneje je fotoamater Tone svojo opremo izpopolnil z boljšimi aparati, izdelavo slik ni več jemal kot eksperimentalni poskus, pač pa kot rutinsko delo.

Tone že več let sodeluje z uredništvom Tosame, kot fotograf. S posnetki iz tovarniškega življenja ter

izdelavo slik v sorazmerno kratkem času, (čeprav so ga uredniki v zvezi s tem kdaj pa kdaj tudi nekoliko pisano gledali) je poskrbel, da glasilo objavlja kolikor toliko aktualno slikovno gradivo.

Kljub želji po »ta pravem fotolaboratoriju« Tone doslej še ni prišel dalj, kot do tega, da ima urejen provizorij v kopalnici, kjer ob sušenju viseči filmi zlasti razveseljujejo njegovo boljšo polovico. Vseeno se mu je do zdaj »posrečilo« uničiti pod v kuhinji z različnimi fotografskimi kemikalijami, ki ga je bilo potrebno zamenjati.

Tone se je poleg fotografije ukvarjal tudi s filmsko snemalno tehniko. V načrtu je imel izdelati več črno belih filmov s skupno temo »O NARAVI«. No, ta »projekt« je bil opušen, Stare pa je na filmskem traku začel beležiti družinske dogodke in spomine na poceni bencin s posnetki vikend potovanj v barvni tehniki.

Tone pravi, da je filmanje nekaj povsem drugega kot fotografija. Filmanje je zapis življenja, fotografiranje pa slikovno ovekovečanje človeka v nekem trenutku. Za oboje pa se da vseeno ugotoviti vsaj ena skupna točka in sicer, eno in drugo je »drag šport«, čeprav filmanje še precej kot fotografiranje.

Tone se je svoje čase ukvarjal tudi z elektroniko. Poklicno znanje mu je omogočalo, da se je odločal pri izdelavi tudi za zahtevnejše izdelke. Pri tem konjičku je še posebno potrebno stalno spremljati novosti, ki jih v elektroniki ni malo; razvoj je namreč tako hiter, da če se človek ne sledi, postanejo njegovi izdelki nezanimivi in neaktualni.

Logično povezano s preje omenjeno dejavnostjo je tudi radioamaterstvo, s katero se je Stare ukvarjal celih 15 let. Kot radioamater se je udeležil več tekmovanj velikokrat pa je tudi sodeloval v tej vlogi pri Titovi štafeti. Kot amater je delal z aparaturo, ki jo je izdelal sam.



Staretovo posebno veselje je »šlo-sarija«. Doma ima opremljeno delavnico, s precej orodja, ki vedno prav pride. S ponosom pove, da je lastnoročno izdelal prikolico za prevoz čolna, ki je tudi v zasnovi njegova »pogruhtacija«.

Z omenjeno prikolico smo že pri naslednjem Tonetovem veselju — to je čolnarjenju. Zdaj ko je sin odsoten zaradi šolanja in krmar Tone nima pravega partnerja za plovbo je sicer »plovni inventar« prodal, toda to njegovega pogleda na celo zadevo ne spreminja.

Vožnja s čolnom ga je navdušila, ko je pred leti z izposojenim čolnom na letovanju v Rovinju opravil prve samostojne vožnje. Za naslednjo sezono si je seveda čoln že omislil in sicer opremljenega z malim Tomosovim motorjem. »Veliko sem gruntal in spraševal, za kaj bi se človek odločil, na koncu sem se

odločil za mali čolniček z motornim pogonom«, razlaga bivši »kapitan« Tone Stare. Pravi, da mu ni bilo žal, kajti spoznal je veliko lepote Istrske obale, majhnih otočkov in zalivčkov, katerih sicer ne bi nikoli videl.

Tudi doživljanje morskega elementa v čolnu je doživetje, ki se ga ne pozabi kar tako.

Na koncu tega zapisa ne kaže pozabiti še ene Staretove žilice, to je pisanja. Tudi to mu je že od nekdaj ležalo, njegovi spisi, obarvani rahlo hudomušno, pa so znani tudi bralcem Tosame.

Sicer pa Tonetov značaj najlepše označuje tole njegovo mnenje o pisanju in spisih: »Zelo rad pišem, vendar samo takrat, kadar mi kaj leži na duši, pisanje »na komando« pa mi ne gre prav od rok in ga zato tudi ne maram.«

vf

vrnejo pa se mu stroški zdravniškega pregleda.

Na dela in naloge gasilec se za nedoločen čas razporedi tov. Stanka Gerčarja s tem, da konča šolo za gasilca.

Glede na to, da ima štipendistka Brigita Vrenjak izpolnjene vse pogoje za vpis v drugi letnik, je upravičena do štipendije od 1. 10. 1981. (DS DSSS)

5. Prehrana na delu

Sprejmeta se seznama del in nalog, ki specificirata izdatke za prehrano delavcev s pojasnilom k seznamoma. Seznam s pojasnili se vneseta v poslovnik OD 1981 kot dopolnitev.

Sprejme se predlagana višina izdatkov za prehrano v višini 876 din, kar se vnese v Poslovnik OD 1981 k čl. 16, točka 8 — regres za prehrano.

Obračuni po prejšnjih sklepih tečejo od 1. 1. 1981 dalje. (SDS)

Povprečno največja vrednost obroka je 43,80 din, od tega znaša regresiranje iz materialnih stroškov oz. sklada skupne porabe 39,80 din (pri 22 delovnih dneh), lastna udeležba je 4 din.

Vrednost bona za delavce, ki se ne hranijo v obratu družbene prehrane DO znaša 29,40 din (regresirana vrednost je zmanjšana za 26 %).

Vrednost toplega obroka za zunanje delavce znaša:

- za topli obrok I. (enolončnice) 35,00 din
- za topli obrok II. (enostavnejše sestavljene jedi) — 45,00 din
- za topli obrok III. (kvalitetnejše sestavljene jedi) — 55,00 din

Novo vrednosti v zvezi s prehrano začnejo veljati s 1. 11. 1981. (Odbor za splošne zadeve)

6. Stanovanjske zadeve

Pri LB Banki Domžale se vežejo denarna sredstva stanovanjskega sklada 1.600.000,00 din za dobo 20 let po 2 % obrestni meri s čakalno dobo 10 mesecev.

Prosto stanovanje na podlagi razpisa z dne 11. 9. 1981. se dodeli tov. Kunstelj Darinki.

Glede na to, da so sredstva za kredite za letošnje leto že razporejena, se vlaga tov. Marjani Repac prenese do naslednjega reševanja stanovanjskih zadev.

(Odbor za splošne zadeve)

7. Javna obravnava

Iz TRS je na predlagano ocenitev del in nalog vodje AOP in programerja prispela pripomba, ki jo je obravnavala komisija za delovna razmerja in sprejela sklep, naj skupni delavski svet sprejme sledečo ocenitev:

— vodja AOP 21 — 25 kategorija

S sej samoupravnih organov

1. Gospodarska situacija

Glede na nastalo gospodarsko situacijo v DO, so delavski sveti TOZD Saniteta, TOZD Filtri in DSSS sprejeli naslednje sklepe:

- maksimalno se izkoristijo dopusti, ki še niso izkoriščeni
- v celoti se ukine nadurno delo
- vsi delavci v DO se maksimalno angažirajo, da bodo imeli delo vsi delavci, ki nimajo več dopusta
- izjemoma se uvede 3. izmena za delavce, ki nimajo dela, pa dovolj repromateriala za določene izdelke; uvedbo 3. izmene odobravata direktorja TOZD in glavni direktor
- nabavna služba naj se maksimalno angažira za nabavo surovin, tudi z osebnimi potovanji in preko komercialnih predstavnikov
- komercialni sektor z izvozno — uvozno službo naj stori vse za pridobitev dodatnih deviznih sredstev in s tem povečanje izvoza
- TRS in delavci TOZD Saniteta naj najdejo način za pospešeno proizvodnjo in predelavo netkanega blaga
- o trenutnem položaju v DO se izda Bilten.

2. Obravnava in sprejem aktov

V pravilniku o varstvu voda, sprejetim z dnem 16. 6. 1981, se zbršije 21. člen: »Ugotovljene potrebe po praznjenju določenega zbiralnika odplak sporoča delavec iz predhodnega člena neposredni vodji zavarovanja, ki je dolžan organizirati praznenje zbiralnika.«

FRS je predlagal sprejem neka-

terih sprememb v Pravilniku o inventuri, ki so bile soglasno sprejete. (Skupni delavski svet)

Sprejme oz. daje se soglasje k planskim aktom banki za:

- srednjeročni plan LB — Združene banke za obdobje 1981/85
- srednjeročni plan LB — Banke Domžale za obdobje 1981/85
- srednjeročni plan Delovne skupnosti Banke Domžale za obdobje 1981/85 (DS TOZD Filtri, TOZD Saniteta in DSSS)

3. Osebni dohodki

Sprejme se sprememba Poslovnika o izračunavanju OD 1981, Tabela II. — vrednost kategorij in sicer se poveča vrednost neto kategorij za 5 % od 1. 9. 1981 dalje.

Skupnemu delavskemu svetu se predlaga, da potrdi predlog komercialnega sektorja in SKS o načinu izračunavanja OD komercialnih predstavnikov.

Do višine OD, ki sta jo omenjena sektorja predlagala, so komercialni predstavniki upravičeni tudi v primeru, da iz objektivnih razlogov ne izpolnijo pričakovanega plana (o objektivnosti nedoseganja planske osnove poročila komercialni sektor).

Tak način nagrajevanja komercialnih predstavnikov velja od 1. 7. 1981.

(Komisija za nagrajevanje, SDS)

4. Kadrovske zadeve

Na podlagi podanega poročila kadrovske službe se tov. Petra Avblja zaradi zdravstvenih razlogov ne sprejme v delovno razmerje, po-

— programer 14 — 18 kategorija (Komisija za nagrajevanje)

V 15-dnevno javno razpravo se daje predlog spremembe opisa del nalog vzdrževalca stroja I. v TOZD Saniteta in predlog reorganizacije vzdrževalne službe in kotlovnice. (DS TOZD Saniteta, DS DSSS)

8. Investicije

Odobrijo se sredstva za nakup povezovalnega stroja tip 3R — elektronik NA v znesku 350.879,70 din za oddelek mikalnice. (DS TOZD Saniteta)

Odobri se povišanje nabavne cene brusilnega stroja v znesku 115.070,00 din, tako da dokončna nabavna cena znaša 605.510,00 din.

Odobri se uporaba sredstev v znesku 24.500,00 din, za nakup osnovnih sredstev in sicer: risalne deske s 3 kompleti ravnih. pisalne mize in stola vrtiljaka za konstrukcijsko službo.

Potrdi se sklenitev pogodbe z izvajalcem del dipl. ing. Prevcem Leopoldom za izdelavo projekta in dokumentacije elektronskega števca za avtomatično štetje v znesku din 14.000,00.

Odobrijo se sredstva v znesku 45.000,00 din za nakup pisalnega stroja za potrebe splošne službe v SKS.

Odobri se uporaba sredstev za nakup univerzalne stružnice tip TVP 300 v skupnem znesku 959.221,00 din po pogodbi dobavitelja. (Skupni delavski svet)

9. Najemanje kreditov

Najame se kredit za obratne namene TOZD Filtri v znesku 15.000.000 din z mesečnim obrokom 1.500.000 din in obrestno mero 10 % (na ostanek dolga). Sklep začne veljati s 1. 9. 1981, obroki se plačujejo zadnjega v mesecu.

Pri LB Banki Domžale se veže 20.000.000 din z obrestno mero 6 % in rokom vračila 3 mesece. (DS TOZD Filtri, Saniteta)

10. Odprodaja obratnih sredstev

Potrdi se odprodaja avtomobila — kamiona, inv. št. 1348. Prodajno ceno določi posrednik Slovenija-avto.

11. Komercilane zadeve

»Vatrospremu« Beograd se prizna po predračunu z dne 27. 12. 1980 kasaskonto v višini 3 %, kar znaša 15.717,75 din.

Znesek 676.— din se knjiži kot izredni izdatek TOZD Saniteta za reševanje reklamacije Salus Ljubljana.

Odobrijo se cene za:

— filtre za gorivo in mazivo s stopnjo pokritja 60 — 70 %

— sestavni deli kompleta Tik — Kobarid — plastificirane predlo-

ge, s stopnjo pokritja 50 %
— komprese stiskane sterilne s stopnjo pokritja 50 — 70 %.
(DS TOZD Saniteta)

12. Inventivna dejavnost

Potrdi se izplačilo nagrade za inovacijo in realizacijo predloga št. 70 — izboljšava na stennmansovem stroju avtorja F. Jamška v višini 4.258,50 din v enkratnem znesku.

Potrdi se izplačilo nagrade za koristne predloge št. 77 — kondenzni rezervoar, uporaba hidrožina, dimni plini oz. izkoriščanje temperature avtorja F. Bokala v znesku 600 din v enkratnem znesku. (DS DSSS, TOZD Saniteta)

13. Sprejem norm

Za oddelek otroške konfekcije se sprejme nova norma za pritiskanje gumbov na Bebi hlačke s »prym« gumbi. Nova norma ima poskusno dobo 3 mesece in velja s 1. 10. 1981. (Poslovni odbor)

14. Inventura 1981

Centralna popisna komisija začne s pripravami za izdelavo podrobnejšega delovnega načrta z drugimi popisnimi komisijami 26. 10. 1981, ostale popisne komisije pa od 16. novembra tako, da bo popis končan najpozneje do 31. 12. 1981, denarno obračunavanje pa najpozneje do 15. 1. 1982. Vsi predsedniki popisnih komisij izročijo popisni material z zapisniki in predlogi za delavski svet centralni popisni komisiji najpozneje do 20. 1. 1982.

Centralna popisna komisija mora izdelati inventurni elaborat in ga dostaviti v obravnavo delavskemu svetu v času, ki bo omogočil predajo le-tega vodji knjigovodstva TOZD, najpozneje pa do 31. 1. 1982.

Delavski sveti so potrdili sestavo popisnih komisij, ki si jo lahko ogledate v zbirnikih sklepov, objavljenih na oglasnih deskah.

15. Vloge

V zvezi s obravnavo ugovora tov. Feliksa Krulca na sklep Disciplinske komisije in vodenje disciplinskega postopka, se sklep Disciplinske komisije potrdi in ugovor zavrne.

(DS TOZD Saniteta)

Tov. Hrbar Miri se omogoči enoizmensko delo v dopoldanskem času, po možnosti naj obdrži dela in naloge strojnika, v nasprotnem primeru pa se prerazporedi na dela in naloge pomočnik strojnika.

V zvezi z meritvami, opravljenimi v TOZD Filtri, naj Služba za organizacijo in nagrajevanje preuči vpliv rezultatov meritev za osebne dohodke. (DS TOZD Filtri)

V leto 1982 se prenese vloga tov. Mirana Zupančiča za povrnitev stro-

škov študija na Višji šoli za organizacijo dela v Kranju.

16. Drugi sklepi

Za delegata 17. enote SISEOT se imenuje tov. Janez Leskovec. (DS TOZD Saniteta)

Odobrijo se sredstva za nakup do 300.000 dolarjev za plačilo acetata tujemu dobavitelju.

Prodajalcu deviz se odobri posojilo, pogoji kreditiranja bodo določeni naknadno. (DS TOZD Filtri)

Usposobi se prikolica za prevoz težje opreme IGD.

Prouči naj se možnost garažiranja novega gasilskega avtomobila in prikolice.

Tosama gre v nabavo 12 počitniških enot v rekreacijskem centru v Izoli.

Razpiše se letovanje za obdobje »zima 1981/82«.

9-mesečno delo obrata družbene prehrane je zadovoljivo in boljše kot v letu poprej, glede na splošno situacijo.

Tov. Petru Radežu se odobri zdravstveno okrevanje po pogojih kot za vse ostale delavce, ki jim je bilo okrevanje odobreno.

S. Rode
S. Mežnar

PRAVILNIK

O DELU IN NALOGAH KLUBA UPOKOJENCEV TOSAME

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. Pravilnik ureja namen, organizacijo in način dela Kluba upokojencev TOSAME.

2. Namen KU je povezovanje, sodelovanje in zbližanje vseh upokojencev TOSAME, ki so del svojega življenja z minulim delom pustili v TOSAMI med seboj in z aktivnimi delavci, ki nadaljujejo njihova dela in naloge.

3. Sodelovanje iz prejšnjega odstavka pomeni obojestransko pomoč — v socialno-materialnem smislu s strani TOSAME in v smislu pomoči v izrednih razmerah s strani upokojencev.

4. Ena od bistvenih nalog KU je, da spremlja socialno-materialno stanje svojih članov.

Posebna pozornost posveča KU svojim članom, ki so zaradi boleznih nepokretni.

5. Z namenom uspešnega reševanja svojih nalog v zvezi s spremljanjem stanja svojih članov se KU povezuje z družbenopolitičnimi organizacijami TOSAME, zlasti s sindikatom

ter s socialno službo splošno-kadrovskega sektorja.

KU se povezuje tudi z drugimi strokovnimi službami v smislu administrativno-tehnične in druge strokovne pomoči.

6.

Član KU je vsak delavec, ki postane v TOSAMI starostni ali invalidski upokojenec ali upokojenec s polno delovno dobo, ne glede na to, kolikšen del svoje delovne dobe je prebil v TOSAMI.

7.

KU deluje v okviru delovne organizacije TOSAMA in nima statusa društva.

Za doseg zastavljenih nalog Klub ne razpolaga z lastnimi sredstvi.

8.

Klub vsako leto sprejme letni program aktivnosti. S programom aktivnosti se določijo naloge Kluba in sredstva, ki so predvidena za reševanje le-teh.

Letni program aktivnosti se predloži v obravnavo Konferenci OOS TOSAMA.

II. ORGANIZACIJA KLUBA

9.

Najvišji organ Kluba je skupščina Kluba **upokojencev TOSAME**,

se sestaja enkrat letno praviloma 10. septembra ob prazniku TOSAME v obliki tovariškega srečanja.

10.

Skupščina ima izvršilni organ, ki se imenuje Odbor Kluba upokojencev.

11.

Odbor obravnava vsa vprašanja, ki so v okviru nalog Kluba.

Člani Odbora so tako predstavniki upokojencev kot delovne organizacije.

12.

Odbor ima 7 članov — 6 upokojencev, sedmi član pa je predsednik KOOS TOSAME.

Mandat odbora traja 1 leto in se lahko podaljša še za 1 leto.

13.

Člani odbora izvolijo med seboj predsednika. Njegov mandat traja eno leto. **Predsednik je lahko** ponovno izvoljen še za eno mandatno obdobje.

14.

Odbor se sestaja na sejah, ki se sklicujejo po potrebi. Seje sklicuje in vodi predsednik.

Za potek sej veljajo splošne določbe.

Vsak član odbora je dolžan javiti svojo morebitno odsotnost sklicatelju seje.

15.

Odbor je za svoje delo odgovoren skupščini.

Odbor je dolžan poročati o svojem delu na vsakoletnem sestanku skupščine, ki nato oceni njegovo delo.

III. KONČNE DOLOČBE

16.

Pravilnik velja od dneva, ko ga sprejme Skupščina Kluba upokojencev in potrdi Skupni delavski svet TOSAME.

Duševna odvisnost

Nekateri se branijo: »Nisem alkoholik, tudi 14 dni in več lahko zdržim brez alkohola« (prva zmotata).

Res je, ne pijejo vsak dan. Ko pa začnejo, ne znajo pravočasno prenehati in se napijejo do onemoglosti. Pravimo, da ne poznajo več prave mere oziroma da pijejo po tipu izgube kontrole.

Sposobnost organizma, kako prenaša alkohol, imenujemo toleranca. Ta v začetni fazi alkoholizma narašča. Pravimo, da ga človek vedno več »nese«. V končni fazi alkoholizma toleranca pada, kar se odraža v tem, da se pijanost pojavi že po majhnih količinah zaužite alkohole ne pijače. Večkrat slišimo: »Nisem alkoholik, saj ga malo pijem. Po dveh kozarcih vina sem že pijan...« (druga zmotata). V resnici gre za alkoholika, ki mu je zaradi telesnega propada padla toleranca.

Telesna odvisnost

Kadar bolnik zaradi kakršnihkoli razlogov v organizem ne dobi potrebne količine alkohola, postane nemiren, boli ga glava, slabo se počuti, poti se in tresejo se mu roke. Te znake imenujemo abstinencijske simptome. Veliko alkoholikov pravi: »Pijača ni problem, slabe živce imam, zato se tresem« (tretja zmotata). Šilce na tešče hitro pomaga. Roke se umirijo, živčnst izgine. Ta vrsta alkoholikov pije vsak dan. Alkoholizem nastaja torej skozi proces, ki ga lahko razdelimo v več obdobjih in faz. Problem alkoholizma je tudi v tem, da ne prizadene samo bolnika, temveč tudi ljudi, ki živijo z njim.

Iz vseh teh razlogov je zdravljenje potrebno čimprej. Vendar pa zdravljen proti alkoholni zasvojenosti ni. Potrebna je sprememba alkoholikovega vedenja in navad. Postati mora bolj samostojen, aktivnejši; življenje si mora urediti tako, da bo živel v skladu s seboj in s svojim okoljem. To pa lahko doseže samo z lastnim naporom in aktivno vključitvijo v eno od oblik zdravljenja. Pri zdravljenju pa morajo sodelovati tudi tisti, ki z njim živijo ali delajo — družina in sodelavci.

Ob vrnitvi z zdravljenja ga ljudje velikokrat silijo s pijačo, češ: »En kozarček ti ne bo škodil, kakšna reva si, ko si ne upaš...« Takrat se mora soočiti z resnico, da zmernega pitja za bivšega alkoholika ni.

dr. Janez Mervič

ZD Ljubljana

Služba za napredek zdravstvenega varstva

Ob mesecu boja proti alkoholizmu



Bliža se mesec november, čas grozda in trgatve, čas, ko zori vino. Z njim bomo slavili praznike, svatbe, rojstne dneve, sklepali pogodbe

ali žalovali na sedminah. Pili bomo na veselje, žalost, zaradi vročine ali mraza. Marsikomu bo alkohol zdravilo zoper zobobol, želodčne ali srčne težave, sredstvo za boljši apetit.

Tak odnos do alkohola ni nič novega, temveč ima svoje korenine v davni preteklosti, ko je vino postalo simbol zmaga in porazov in si utrla pot v verske obrede. To se prenaša iz roda v rod. Na žalost pa sta se, poleg dopustnih okvirov neškodljivega uživanja, rodila tudi zloraba alkohola in alkoholizem.

Kaj je alkoholizem

Že dolgo priznavamo, da je alkoholizem bolezen in alkoholik bolnik. Do razvoja bolezni pride zaradi dolgotrajnega in prekomernega uživanja alkoholnih pijač. Tako postane alkoholik telesno in duševno odvisen od alkohola. Posledice obolenja pa se odražajo tudi na socialnem področju, v službi in družini. Vendar alkoholik ni bolnik, ki mora v posteljo in potrebuje nego in počitek.

ZAHVALE

Za pomoč ob hudi nesreči se iskreno zahvaljujem sindikatu delovne organizacije Tosama.

Žordani Stane

Ob boleči izgubi mojega očeta
TOMAŽA MAJDIC

se vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice iskreno zahvaljujem za darovano cvetje, izreke sožalja in denarno pomoč.

Posebno se zahvaljujem vsem, kateri ste očeta spremljali na njegovi poslednji poti.

Obenem se lepo zahvaljujem tudi osnovni organizaciji sindikata za dana finančna sredstva.

Marijana Rogelj

O smrti moje drage mame, Ivanke Udovč iz Krašnje, se vsem sodelavkam in sodelavcem iz obeh konfekcij pristrčno zahvaljujem za podarjen venec, denarno pomoč, za izraze sožalja in vsem, ki ste jo spremili k njenemu zadnjemu počitku. Enaka zahvala tudi sindikalni organizaciji in Oktetu Tosama za odpete žalostinke,

Hvaležna Pavlič Reginca

Ob smrti moje drage mame Frančiške Lipovšek, se najtopleje zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam oddelka Pripravljalnice, za izraze sožalja in spremstvo na njeni zadnji poti.

Lepo se zahvaljujem tudi sindikalni organizaciji Tosama.

Se enkrat vsem skupaj prav lepa hvala.

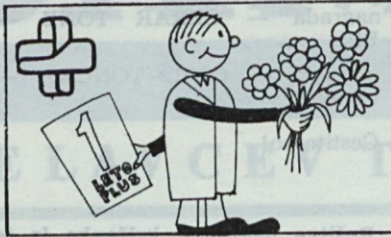
Miro Lipovšek

Sindikalni organizaciji Tosame se iskreno zahvaljujem za obisk in denarno pomoč v času moje odsotnosti.

Milena Merkužič

Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 11. do 11. 12. 1981



TOZD SANITETA

Mikalnica

22. 11. Burja Branka, 3. 12. Cerar Fani, 5. 12. Cerar Martina, 24. 11. Cajhen Marija, 3. 12. Gotar Joži, 25. 11. Hribar Kati, 16. 11. Lončar Francka, 27. 11. Osolnik Marija, 13. 11. Rode Zinka, 6. 12. Urbanija Marija, 14. 11. Vrhovnik Gizela, 17. 11. Pirnat Mira

Otroška konfekcija

13. 11. Arnuš Betka, 20. 11. Grošelj Francka, 5. 12. Ivanetič Majda, 2. 12. Jeretina Marija, 27. 11. Križnar Ivanka, 23. 11. Lukanc Tončka, 22. 11. Pestotnik Vitktorija, 3. 12. Stupica Marija, 14. 11. Štrukelj Boris, 28. 11. Rihter Silva
Sanitetna konfekcija
20. 11. Erminio Joži, 15. 11. Kveder Nika, 9. 12. Kolbl Martin, 20. 11. Lederer Betka, 28. 11. Podbevšek Mici, 24. 11. Pančur Majda, 23. 11. Rožič Betka, 28. 11. Sušnik Cilka, 19. 11. Šorn Ana-Marija, 15. 11. Zabret Silva

Tkalnica ovojev

27. 11. Andrejka Andrej, 10. 12. Majdič Pavla, 11. 12. Miklavčič Fani

Pripravljalnica

9. 12. Koprivnikar Rozka, 9. 12. Kokalj Cilka, 23. 11. Osolin Franc

Tkalnica širokih tkanin

12. 11. Gostič Valentin, 29. 11. Grad Francka, 25. 11. Smolnikar Štefka, 12. 11. Sevšek Slavka, 11. 12. Šin-

kovec Marija, 22. 11. Vehovec Andrej

Belilnica

13. 11. Kosmač Pavle, 10. 12. Urankar Franc, 29. 11. Kokalj Franc

Vlaknovinski oddelek

7. 12. Cerar Franc, 3. 12. Gornik Franc dipl. ing.

Vodstvo TOZD Saniteta

18. 11. Anzi Friderik dipl. ing., 26. 11. Hrovat Marija, 29. 11. Leskovec Janez dipl. oec., 26. 11. Urbanija Marija

TOZD FILTRI

6. 12. Grošelj Majda, 25. 11. Jančar Betka, 16. 11. Kramar Joži, 25. 11. Pevec Jana, 20. 11. Pavlič Andrej, 5. 12. Sušnik Minka, 15. 11. Kralj Majda, 12. 11. Sankovič Stanka, 1. 12. Nemeč Aleksander

DSSS

15. 11. Breznik Tomaž, 12. 11. Kerč Miha, 10. 12. Koželj Štefan, 4. 12. Kerč Jože, 13. 11. Jasenc Stane
9. 12. Breznik Helena dipl. ing., 11. 12. Bunič Kristina, 9. 12. Deisinger Štefka, 30. 11. Kavka Mira, 7. 12. Krasnik Marija, 9. 12. Mežnar Silva, 23. 11. Medved Marija, 30. 11. Novak Kristina, 26. 11. Pogačar Nuša, 18. 11. Prelovšek Marija, 16. 11. Rožič Franc dipl. ing., 12. 11. Drešar Pavla, 26. 11. Burja Julka, 17. 11. Capuder Albert, 22. 11. Burja Vinko, 2. 12. Debevc Marjan, 7. 12. Jeretina Franc, 8. 12. Piskar Niko, 9. 12. Strehar Zvonka

PRISLI V DELOVNO ORGANIZACIJO:



Levc Majda — Filtri
Štirn Milan — mikalnica
Luksič Zdenka — avtomatska tkalnica
Kegel Rado

ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZACIJE:



Miš Kristina — upokojena
Florjančič Bogdan — JLA
Lukan Matjaž — samovoljno

OBVESTILO

Sportna komisija pri KOOS Tosama in OO ZSMS Tosama organizirata tudi letos v počastitev 29. novembra — Dneva republike odprto tovarniško tekmovanje v naslednjih disciplinah: kegljanju, namiznem tenisu, streljanju z zračno puško in šahu.

Tekmovanje bo organizirano ločeno za ženske in moške,

čas in kraj tekmovanja v posameznih disciplinah pa bo objavljen naknadno s tovarniškim ozvočenjem in lepaki.

Vabimo vas, da se tekmovanja udeležite v čim večjem številu.

Sportna komisija
KOOS Tosama
Predsedstvo OOSZSMS Tosama

