



Proizvodnja in produktivnost dela v decembru 1964

V decembru je proizvodnja v primerjavi z mesecem novembrom porasla za 2%, v primerjavi z letnim povprečnim mesečnim rezultatom pa za 3,8%. Število delavcev je bilo manjše kakor v mesecu novembru, zaradi česar je proizvodnost dela na zaposlenega porasla za preko 2%. Osnovni plan za mesec december je bil presežen za 2,5%, letni plan proizvodnje pa je bil dosežen s 102,2%. V decembru je bila dosežena zelo visoka proizvodnja v topilnici, tako da je obrat presegel letni plan za 1%. Rekordna je bila proizvodnja žveplene kisline, saj je kljub težavam, ki se pojavljajo pri reaktorjih presegel 5.000 ton. V decembru so dosegli zelo ugodne proizvodne rezultate še obrati: natrijev hidrosulfid, krom galun, cinkov sulfat, modra galica, ultramarin in cinkografija.

V primerjavi s preteklim letom je proizvodnja v merilu celotnega podjetja porasla za 10%. Največji porast je bil dosežen pri naslednjih proizvodih: cink in prah, cinkova pločevina 25%, ofset plošče 17%, čašice za galvanske elemente 14%, Nahidrosulfid 23%, barijev sulfid 58%, cinkov sulfat 19%, litopon 113%, ultramarin 41%, svinčeni oksidi 12% in modra galica 22%. Manjša kakor v letu 1963 je bila proizvodnja cinkovega belila za 21% in superfosfata za 32% (zgolj iz finančnih vzrokov), od važnejših proizvodov je bila še manjša proizvodnja žveplene kisline za okoli 3% zaradi rekonstrukcije, ki je bila opravljena sredi lanskega leta.

Visoko planirane proizvodne naloge so bile v letu 1964 torej izpolnjene. O celotnem poslovnem rezultatu Cinkarne pa bomo poročali, ko bo izdelan zaključni račun za leto 1964.

Na občinski konferenci nas bodo zastopali

Na letni konferenci komunistov Cinkarne so bili izvoljeni za delegate na občinski konferenci naslednji tovariši: ing. Jerislav CURKOV, Franjo TOVORNIK, Nuša SLAPNIK in Franc GRABAR.

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETNA KONFERENCA ZK V CINKARNI

V nedeljo, 20. decembra so komunisti iz našega kolektiva kritično ocenili svoje delo. Referatu, ki ga je imel sekretar TK ZK ing. Jerislav Cukrov, je sledila živahna razprava. Konference so se udeležili predsednik občinske skupščine tovariš Marjan Učakar, član okrajnega komiteja ZK tovariš Božo Lukman in predstavnik Železarne Store tovariš Rajko Markovič.

AKTIVNOST KOMUNISTOV V NAŠEM KOLEKTIVU

V enoletni mandatni dobi je imel TK ZK 16 rednih sej, na katere so bili navadno vabljeni tudi sekretarji osnovnih organizacij ZK in ostali vodilni družbeno politični delavci podjetja. Poleg omenjenih rednih sej je Tovarniški komite organiziral predkongresno konferenco in izredno konferenco komunistov Cinkarne. Sodeloval je pri orga-

pravilna stališča do vsebine dela obratnih delavskih svetov, načel delitve dohodka po delovnih enotah, načel dodeljevanja stanovanj in o ostalih vprašanjih, ki določajo osebni in družbeni standard delavca v našem podjetju.

Tovarniški komite je le delno rešil te naloge.

Pri komiteju sta delovali po-

tarjev OO ZK je, da se borijo za izvajanje sklepov TK v OO ZK in za posredovanje sklepov OO TK ZK. Le ob pravilnem pojmovanju vloge članov TK in sekretarjev OO ZK po vprašanju stikov med OO in TK ne bo prišlo do nesoglasij med OO in TK.

Prav zaradi tesnejše povezave med TK in OO so sekretarji OO skoraj vedno vabljeni na seje TK, v praksi pa se je pokazalo, da ta povezava kljub vsemu prizadevanju ni bila vedno dovolj tesna.

OSNOVNE ORGANIZACIJE IN NJIHOVO DELO

Iz dneva v dan ugotavljamo, da smo nedelavni, da je disciplina slaba, da se ne čutimo odgovorne za svoja dejanja. Vse to se najlepše odraža v delu komunistov v OO ZK. Niso bili redki primeri, ko je bila ogrožena sklepčnost zaradi slabe udeležbe na sestankih (za ilustracijo naj povemo, da je povprečna letna udeležba na sestankih OO ZK uprave 57,3%). Ugotavljamo, da je OO topilnica le delno obdelala svoj program političnega izobraževanja; da je ta organizacija izključila iz svojih vrst 4 člane, sprejela pa nobenega, da OO kemija I skoraj pol leta ni imela sestanka, da je OO ZK predlovalni obrati na predzadnji seji pred svojo letno konferenco razpravljala o tovariših, ki je bil kaznovan zaradi neplačevanja članarine. Na prvi seji po letni konferenci OO pa so temu tovarišu, potem ko je plačal članarino za nazaj, kazni črtali. V poročilu letne konference OO predlovalni obrati ugotavljamo nedoslednost pri kaznovanju članov ZK zaradi neopravičenih izostankov z različnih sej. Ugotavljamo, da organizacija ni bila v stanju kaznovati nediscipliniranega člana. Na koncu pa zaključujejo poročilo z besedami, kako uspešno je bilo delo OO. Osnovna organizacija kemija II, ki velja za eno najboljših, se je tudi večkrat srečala s problemom izostankov in celo sklepčnosti sej.

Vse osnovne organizacije so se v glavnem srečevale s podobnimi programi, ki so se razlikovali le po specifičnih pogojih (Nadaljevanje na 2. strani)



Delovno predsedstvo na letni konferenci ZK.

niziranju skupnih sej TK in ostalih družbeno političnih organizacij ter samoupravnih organov v podjetju.

Tovarniški komite je izdelal, oziroma dopolnil prejšnji program dela Zveze komunistov v podjetju in izdelal akcijski program dela TK, ki je vključeval nekončano delo prejšnjega komiteja in predkongresne sklepe in sklepe izredne konference komunistov Cinkarne. Prav zaradi izredne konference TK ni pravočasno realiziral akcijskega programa. Bodoči Tovarniški komite bo moral to delo nadaljevati in še razpravljati o delu mladinske organizacije, delu sindikata in nalogah ZK v teh organizacijah, o sedemletnem planu kadrov v okviru sedemletnega razvoja podjetja, o 42-urnem delovnem tedniku, o disciplini v Zvezi komunistov, o delu članov ZK v družbeno političnih organizacijah v podjetju, o sprejemu novih članov v ZKJ.

Na izredni konferenci ZK je bil TK zadolžen, da zavzame

litico ideološka komisija in kadrovska komisija. Posamezne skupine članov TK so bile zadolžene, da spremljajo delo družbeno političnih organizacij in komunistov v njih in o tem dostavljajo mesečna poročila. Ugotoviti pa moramo, da je le kadrovska komisija in delno ideološko politični komisiji uspelo reševati postavljene naloge, medtem ko ostale skupine niso opravile svojega dela.

Neresnost pri delu, mnogo izostankov in dejstvo, da so v komiteju člani ZK, ki ne poznajo osnovnih pojmov demokratičnega centralizma, na čigar osnovah je zgrajena ZK, so vzroki, da nekateri sklepi TK niso bili realizirani, bodisi na sejah TK in OO ZK ali na sejah samoupravnih organov. Mnogim komunistom ni znano, ali pa se delajo nevedne, da so sklepi komiteja obvezni za vse komuniste.

Sestav TK je tak, da v njem sodelujejo člani iz vseh osnovnih organizacij. Naloga teh članov TK in posameznih sekre-

LETNA KONFERENCA ZVEZE KOMUNISTOV

Cinkarna

največji
izvoznik

(Nadaljevanje s 1. strani)
jih dela. Organizacije, ki so se svojih nalog resno lotile, so tudi dosegle boljše uspehe. Vsekakor moramo pohvaliti osnovni organizaciji v kemiji II in predelovalnih obratih, ne moremo pa dojeti, zakaj ne more zaživeti delo v OO metalurgije in kemije I, kjer imajo v svojih vrstah mnogo razgledanih in sposobnih komunistov.

Ugotavljamo, da se je med komunisti silno razmahnila familjarnost pri reševanju določenih nalog in izvajanju sklepov. OO ZK se bodo morale zelo zavzeti za preprečevanje teh pojavov, ki lahko imajo usodne posledice.

Poudariti moramo tudi to, da mnogi člani ZK ne poznajo in ne razumejo novega položaja in vloge ZK. Osnovna naloga organizacije v bodočem delu je, da te pomanjkljivosti odpravimo.

PRIPRAVE IN VOLITVE NOVIH ORGANOV UPRAVLJANJA

V mesecu juniju 1964 so bile v našem podjetju volitve za nove člane organov upravljanja.

Izvršni odbor sindikalnih podružnic je skupaj z osnovnimi organizacijami ZK že v začetku leta organiziral masovne sestanke v delovnih enotah našega podjetja, na katerih so poleg splošnih gospodarskih problemov razpravljali tudi o bodočih volitvah novih organov upravljanja.

Na volitvah, 13. junija 1964, smo izvolili 8 delavskih svetov po enotah in skupnostih ter centralni delavski svet. Novost teh volitev je bila izvolitev treh delavskih svetov delovnih skupnosti v naših službah, ki dosedaj niso imele svojih delavskih svetov, ampak so njihove probleme reševali centralni organi upravljanja.

Ce pregledamo udeležbo na volitvah vidimo, da je od ca. 2.000 vpisanih volilcev volilo 1.614 članov našega kolektiva ali 80,7%. Od 19,3% izostalih volilcev je svojo odsotnost opravičilo 15,5%, preostali pa svoje odsotnosti niso opravičili.

Tovarniški komite meni, da nas komuniste 80,7 odstotna udeležba ne more zadovoljiti, zlasti pa ne visok procent neopravičenih izostankov, ki znaša v nekaterih volilnih enotah preko 10%, kar očitno kaže, da smo bili na predvolilnih sestankih in zborovanjih, na delovnih mestih, oziroma pri celotnem predvolilnem delu premalo aktivni.

DELO KOMUNISTOV V DELAVSKIH SVETIH

V delavske svete enot in skupnosti ter v centralni delavski svet je bilo izvoljenih 58 članov ZK, v upravni odbor pa 9 članov, v komisije, ki so pri delavskih svetih pa 14 članov ZK, to je 43% vseh članov ZK v Cinkarni.

Disciplina članov ZK v delavskih svetih je zadovoljiva. Stevilo neopravičenih izostankov s sejo se je močno zmanjšalo.

Udeležba članov ZK na sejah CDS je zadovoljiva, saj je povprečno na seji prisotnih 80%



članov ZK. Isto velja tudi za ostale člane ZK, ki so bili izvoljeni v delavske svete ekonomskih enot. Tudi tu se je disciplina, v primerjavi z lanskim letom, izboljšala.

Ker so pred nami volitve novih članov DS, to je tiste polovice, ki ima enoletno mandatno dobo, je potrebno že sedaj misliti, koga naj predlagamo v delavski svet. Vsekakor pa je nujno, da pri volitvah, ki bodo verjetno meseca aprila prihodnjega leta, kandidira čimveč komunistov.

DELO DELAVSKIH SVETOV IN SODELOVANJE KOMUNISTOV V ORGANIH UPRAVLJANJA

Centralni delavski svet ter upravni odbor, kakor tudi sveti delovnih enot so takoj po izvolitvi začeli z delom in so pokazali dovolj aktivnosti, razen sveta delovne skupnosti komerciala in transport ter sveta delovne skupnosti investicije in razvojni institut. Ta dva sveta sta imela doslej le po dve seji in še ti dve sta bili več ali manj formalni.

K večjemu zanimanju za delo v samoupravnih organih je, po mnenju komiteja, pripomogla predpriprava kandidatov za člane delavskih svetov v obliki seminarjev, ki jih je za kandidate na predlog komiteja že pred volitvami organiziral Center za izobraževanje kadrov našega podjetja.

Ko govorimo o sodelovanju na zasedanjih samoupravnih organov, lahko zaznamujemo manjši napredek; še vedno pa ne moremo biti zadovoljni z vsebino diskusij.

Res je, da imajo samoupravni organi pri mnogih stvareh zelo ozke možnosti odločanja, da ne rečemo, da so postavljeni kar pred gotovo dejstvo, ki ga v okviru podjetja sploh ni mogoče spremeniti, kot so npr. razne situacije okoli cen ali surovin ipd., so pa tudi problemi, v katerih bi morali aktivno razpravljati, pa vendar člani samoupravnih organov niso o njih

toliko poučeni, da bi lahko sodelovali v diskusiji. Največ razprav je o manj pomembnih stvareh, ki so ljudem bližje in bolj poznane (razprave o belezenskih in neopravičenih izostankih, o osebnih dohodkih), medtem ko se diskusija o mnogo važnejših stvareh, največkrat omeji na nekaj vprašanj. To je opaziti, pri problemih investicijske izgradnje, zaključnem računu, ko je treba odločati o ekonomskih problemih, o povečanju proizvodnje in podobno.

Glede sodelovanja komunistov v razpravah na zasedanjih delavskih svetov je opaziti, da so tudi v tem oziru bolj aktivni, kakor pa v lanskem letu. Od 20 članov ZK v centralnem DS jih polovica uspešno sodeluje v razpravah, vendar pa vsebina diskusij pogosto ni na ustreznem nivoju. Pri delu centralnega delavskega sveta je opaziti, da v tem organu komunisti več in bolj razpravljajo in sprašujejo, kakor pa ostali člani delavskega sveta. Iz zapisnikov je videti, da se je stanje tudi v ostalih delavskih svetih izboljšalo ter da člani ZK bolj aktivno sodelujejo na sejah.

Pri svojem nadaljnjem delu bodo morali komunisti bolj spremljati delo samoupravnih organov. Vsi komunisti, ne samo tisti, ki so izvoljeni v te organe, bi morali biti točno obveščeni o njihovem delu. Za vsakega komunisto, ki je član DS ali UO mora njegova osnov-

(Nadaljevanje na 3. strani)

CINKARNA JE V LETU 1964 DOSEGLA NAJVIŠJI IZVOZ MED INDUSTRIJSKIMI PODJETJI SLOVENIJE

Cinkarna že vrsto let izvažajo svoje proizvode v različne dežele sveta, vendar ta izvoz v primerjavi z ostalimi podjetji ni predstavlja pomembne postavke, saj je znašal le eno desetino tega, kar dosegamo danes.

Po sistematski proučitvi inozemskega tržišča in sposobnosti našega kolektiva za večjo vključitev v mednarodno izmenjavo blaga smo v zadnjih dveh letih z veliko naglico večali iz meseca v mesec dobave v inozemstvo. Tako smo do decembra 1964 dohiteli in prehiteli vse naše izvoznike med industrijskimi podjetji Slovenije.

Kaj in kam smo v preteklem letu izvažali izdelke naših obratov? To nam kaže naslednji pregled:

Cinkova plečevina: v Nemčijo, Avstrijo, Švico, ZDA, Francijo, Dansko, Turčijo, Maroko, Italijo, Egipt in Norveško.

Cinkov prah: v Nemčijo, Avstrijo, Madžarsko, Francijo, Italijo, Švico in Čehoslovaško.

Cinkovo belilo: v Nemčijo, Francijo, Italijo, Tunis in Ciper.

Svinčeni minij: v Nemčijo, Francijo in Italijo.

Cinkov sulfat: v Italijo, Švico, Turčijo, Madžarsko in Čehoslovaško.

Barijev sulfid: na Madžarsko in Čehoslovaško.

Litovon: v Švico, Madžarsko, Brazilijo, Ciper, Bolgarijo, Italijo in Egipt.

Natrijev hidrosulfid: v Avstrijo.

Modra galica: v Francijo.

Ultramarin: na Madžarsko.

Kromov galun: v Bolgarijo.

Razen tega smo za Italijo, Nemčijo in Avstrijo predelali nekaj njihovih cinkovih koncentratov in drugih cinkovih surovin v kovinski cink.

Cinkarnarji smo pcnosni na dosežene rezultate, saj smo s tem dokazali, da smo v popolnosti sledili priporočilom Zveznega izvršnega sveta, da samo s povečanim izvozom lahko stabiliziramo vrednost našega dinarja.

L. S.

Dopisujte v naš
list!

DELO KOMUNISTOV V SINDIKALNI ORGANIZACIJI

(Nadaljevanje z 2. strani)
na organizacija vedeti, kako izpolnjuje svoje dolžnosti in kako sodeluje na sejah ter kako posreduje problematiko članom kolektiva. Na osnovi tega naj OO sproti opozarjajo svoje člane na vse pomanjkljivosti in se izognejo ostrejšim ukrepom, ki jih včasih izvajajo predvsem zaradi kampanjskega dela.

Komunisti v vseh treh novozvoljenih svetih delovnih skupnosti, posebno pa v svetu komercialne in transporta ter svetu investicij in razvojnega instituta se bodo morali resno zavzeti, da bodo ti sveti zaživel. Dobro bo treba pripraviti kandidata za nadomestne volitve in poskrbeti, da se bo povečalo število komunistov v teh svetih.

Tovarniški komite je v letošnjem letu izvolil komisijo, ki je spremljala delo komunistov v samoupravnih organih in pa o tem občasno obveščala TK na sejah, katerim so prisostvovali sekretarji OO. Na osnovi tega je TK zavzemal potrebne sklepe in dajal priporočila OO ZK. Tak način dela bo treba v prihodnje nadaljevati in ga še izpopolniti.

Ze lanska konferenca komu-

nistov je ugotovila, da sloni delo celotne sindikalne organizacije le na predsedniku in nekaj članih ter zaradi tega ta organizacija ne opravlja uspešno svoje naloge. Za odpravo slabosti v sindikalni organizaciji bo treba utrditi disciplino, predvsem med člani ZK, ki so sindikalni funkcionarji in pa opraviti precej razbohotne pojave familijarnosti med funkcionarji. Vsekakor je ZK kriva za životarjenje sindikalne organizacije, ker ni mogla in ni znala razložiti vloge sindikata v prejšnjem in sedanjem obdobju porajanja in utrjevanja mehanizma samoupravljanja v našem podjetju. Mnogo delavcev, med njimi se najdejo tudi komunisti, ne razume, da ima sindikalna organizacija v naši socialistični skupnosti drugačne naloge in metode dela, kot jih je imela sindikalna organizacija v predvojni Jugoslaviji oziroma, kot jih imajo sindikalne organizacije v drugih deželah. Razumljivo je, da sindikat v sedanjih pogojih ne more nasprotovati niti samoupravnim organom podjetja, niti oblastnim organom kot nek zaščitnik interesov delavskega razreda, ko pa vemo, da so to organi, ki jih

je izvolil delovni človek, upravljalec. Iz tega jasno sledi, da je sindikat ena od samoupravnih organizacij, ki z ozirom na svoje mesto in sestavo kot najmasovnejša organizacija delavskega razreda dopolnjuje splošni sistem samoupravljanja. Dejavnost sindikalne organizacije bi morala obsegati vsa področja, ki jih obravnavajo delavski sveti in sveti proizvajalcev. Način reševanja problemov pa je drugačen od ostalih in specifičen za sindikalno organizacijo, ker sloni vsa dejavnost sindikatov na prostovoljni bazi, reševanje nalog pa na metodi prepričevanja. Odločitve in priporočila sindikalnih vodstev ne pomenijo zakonskih rešitev, za člane sindikata pa so obvezne iz moralnega in političnega stališča. Prav te moralno politične obveznosti proizvajalcev in tudi komunistov med njimi obstajajo le na papirju in vedno bolj vodenijo. Mi, komunisti smo dovolili, da smo svojo dejavnost v ZK, sindikatu, v mladinski organizaciji, v ostalih političnih organizacijah, posebno pa v raznih društvih tako »zmaterializirali«, da lahko pridobimo za prostovoljno delovanje v teh organizacijah le še majhno število proizvajalcev, za katere se je udomačil izraz »idealisti«, ki pa v opisanem okolju kmalu izgubijo svojo voljo do dela. To je eden glavnih vzrokov, da sindikalna organizacija ne predstavlja vezi med delovnim kolektivom in samoupravnimi organi, da zanemarja delo na ekonomskem šolanju delavcev, na dvigu kulturnega nivoja proizvajalca, na demokratizaciji odnosov v kolektiv in demokratizaciji odnosov do komunov, da se ne briga poleg splošnih še za interese posameznikov, za njihova delovna mesta, osebne dohodke; da zaščiti delavca — proizvajalca pred morebitnimi birokratskimi odločitvami posameznikov itd.

DELO MLADIH KOMUNISTOV

Aktivnost mladih komunistov v organizaciji Zveze mladine je tako problematična, da bo moral TK o tem vprašanju še več in ostreje razpravljati.

Zelja TK ZMS, kakor tudi TK ZKS je bila, da ustanovimo aktiv mladih komunistov, katerega primarna naloga bi bila pomagati organizaciji ZM pri njenem delu.

V ta namen smo večkrat sklicali mlade komuniste, vendar nikoli nismo bili sklepčni. Od 24 se je sestankov udeleževalo okoli 8 mladih komunistov. O njihovi neaktivnosti so bile seznanjene vse osnovne organizacije, vendar ni prišlo do bistvenih izboljšav.

V letošnjem letu je bilo sprejetih v organizacijo ZK 5 mladincev, želimo pa poudariti, da naj organizacija ZK sprejema take mladince, ki so se pri delu v mladinski organizaciji izkazali in ne take, ki niso nikoli aktivno delali pri mladini; v tem pa osnovne organizacije ZK grešijo. Predloge za sprejem mladincev v ZK naj posreduje mladinski aktiv.

Na zadnji letni konferenci ZK smo ugotovili, da je v samoupravnih organih delovalo le šest mladincev, zaradi česar so mladi tu premalo sodelovali in premalo posredovali mnenja mladih proizvajalcev samoupravnim organom. Letos deluje v samoupravnih organih 30 mladincev. Pričakujemo, da bodo ti mladi proizvajalci opravičili zaupanje celotnega kolektiva, ki jim je zaupal tako odgovorne naloge.

PRVA SEJA NOVEGA TK ZKS CINKARNE

Novi tovarniški komite se je sestel dne 25. decembra 1964 in izvolil za sekretarja tov. ing. Jožico FARČNIK, za namestnika sekretarja tovariša Franca GRABARJA. Izvoljeni sta bili tudi ideološka in kadrovska komisija. Za predsednika ideološke komisije je bil izvoljen tovariš Zdravko BRDNIK, za predsednika kadrovske komisije pa tovariš Avgust DERŽEK.

Program dela bo Tovarniški komite obdelal na prihodnji seji in z njim seznanil vse osnovne organizacije ZK.

SODELOVANJE KOMUNISTOV V OSTALIH POLITIČNIH ORGANIZACIJAH IN DRUŠTVIH

V aktivu Zveze borcev Cinkarne Celje je včlanjeno 236 članov, od katerih je 142 priznано sodelovanje v NOB. V Zvezi komunistov deluje 25 članov ZB, ki jim je priznано sodelovanje v NOB.

Kolektiv se trudi, da bi članom ZB omogočil strokovno usposabljanje — bodisi na tečajih — bodisi na večernih tehniških šoli v podjetju. V preteklem letu so 4 člani ZB dobili stanovanje, 4 člani Zveze borcev gradijo enodružinske hišice, tako da je še nerešenih prošenj za stanovanje 14 borcev. Od teh 14, jih je 5 na prioritetni listi.

(Nadaljevanje na 4. strani)

ZAKAJ NOVI ZAKON O DELOVNEM RAZMERJU

V preteklem letu je bilo mnogo s'orjenega pri oblikovanju novega zakona o delovnih razmerjih. Nekateri se vprašujejo, zakaj je potrebno, da izide nov zakon in kakšni so vzroki.

Vzroki za izdajo novega zakona o delovnih razmerjih izhajajo iz same ustave, v kateri je posvečena velika skrb delovnemu človeku. Novosti, katere naj bi prinesel nov zakon, bi v grobo razporedili v dve skupini. V prvi skupini ustava neposredno utrujuje določene pravice iz delovnega razmerja in to skrajšanje delovnega časa od 48 na 42 ur tedensko in pa povečanje letnega dopusta od 12 na 14 delovnih dni in podobno. Te spremembe so nedvomno odraz uspehov našega gospodarskega razvoja, ki devoljuje izboljšave splošnih pogojev dela in nenehno brige skupnosti za delovne ljudi. Iz druge skupine novosti izhajajo, da so delovni odnosi medsebojni odnosi med enakopravnimi člani delovne skupnosti in, da se ti odnosi urejujejo na osnovi samoupravljanja. Zahteva se, da delovni ljudje čim bolj neposredno odločajo o medsebojnih delovnih odnosih. Izrabljanje norm je manjše, če jih sprejmejo samoupravni organi, ker jih s tem sprejme delovni kolektiv v celoti, na drugi strani pa to zmanjšuje samovoljo. Da pa bodo samoupravni organi kos tej nalogi, bodo morali poskrbe-

ti, da se okrepijo strokovne službe.

Predvideva se, da bo zakon o delovnih razmerjih določal le, kaj morajo delovne organizacije urediti, vse ostalo pa bodo te uredile s svojimi internimi predpisi — pravilnikom o delovnih razmerjih.

Predsednik zakona o delovnih razmerjih predvideva novost zaposlitve v nepolnem delovnem času. Tu so mišljena manjša podjetja, ki nimajo potrebnih strokovnih kadrov, nimajo jih pa zato, ker ti kadri ne bi bili polno zaposleni in ker jih organizacija ne more nagradjevati za polni delovni čas. S tem določilom pa bi bila dana možnost, da manjša podjetja sklenejo s posameznimi s'rokovnimi delavci pogodbo za nepolni delovni čas, preostali čas pa bi se ta delavec zaposlil v drugem podjetju. Tudi poizkusna doba bo sedaj različna, kar bo morala gospodarska organizacija urediti s svojim internim predpisom, upoštevajoč zahtevnost delovnega mesta in druge vplive.

To je le nekaj podatkov o novem zakonu o delovnem razmerju, naloga nas vseh pa bo, da bomo pri izdelavi pravilnika čim aktivnejše sodelovali s svojimi prispevki tako, da bo naše podjetje imelo pravilnik, kateri bo podrobno določal vse dolžnosti in pravice delavca in drugih medsebojnih odnosov. F. T.

Ideološko politično izobraževanje

(Nadaljevanje s 3. strani)

Komunisti, člani te organizacije so med najbolj aktivnimi. OO in tovarniški komite bodo morali pregledati dejavnost članov ZB in ugotoviti, zakaj ni več teh članov v ZK.

Dejavnost aktiva žena se kaže predvsem pri pripravah novoletne jelke in še nekaterih praznovanj. V ZK je 24 žena, nekatere med njimi tvorijo stebel tega aktiva. Aktiv žena, posebno še žene — članice ZK, bi morale posvečati več pozornosti vprašanjem uveljavljanja žena v družbeno političnem življenju kolektiva, posebno tistih iz neposredne proizvodnje. V letošnjem letu smo sprejeli v ZK tri žene, od teh nobena ni iz obrata.

V upravnem odboru in nadzornem odboru Ljudske tehnike Cinkarne deluje 11 članov ZK. Njihova dejavnost je vzorna. Važna naloga članov ZK v LT in ostalih funkcionarjev pri bodočem delu bo zainteresirati čimveč članov kolektiva za tehnično izobrazbo.

Ideološka komisija pri TK je izdelala plan dela za leto 1964, s katerim so bile seznanjene vse osnovne organizacije. V njem je bila poudarjena potre-

ba po intenzivnejšem ideološko političnem delu, predvsem v mladinski in sindikalni organizaciji. Komunisti naj bi temeljiteje individualno študirali aktualna vprašanja, na študijskih sestankih pa naj bi razpravljali o že preštudiranih temah. V komisiji so bili zadolženi posamezni člani za ideološko delo v ZK, sindikatu in mladinski organizaciji, vendar, zaradi večkratne abstinence članov komisije, dela ni bilo mogoče organizirati tako kot smo si ga začrtali. Deloma pa je bil plan spremenjen tudi zaradi važnejših aktualnih tem, katere je bilo treba čimprej preštudirati. V prvem polletju smo predelali materiale VI. plenuma CK ZKS in VI. plenuma CK ZKJ, razen tega pa so v nekaterih OO na delovnih sestankih podajali tudi kratke izvlečke najpomembnejših aktualno političnih dogodkov doma in po svetu. Naša organizacija je bila tudi iniciator in organizator tečajev za člane samoupravnih organov, ki so zelo dobro uspeli ter bo treba s tako prakso še nadaljevati. Izmed vseh članov ZK je obiskovalo razne partijske tečaje in šole 55 članov. Iz tega je razvidno, da imamo za ideološko-politično delo teore-

tično dovolj sposobnega kadra. Žal, marsikateri tečaj, posebno lanskoletni 6-mesečni pri Obč. komiteju ZK, ni bil na takem nivoju, da bi nudil solidno osnovo za nadaljnje politično delo. Občinski komite bi moral v prihodnje bolj skrbeti za kvaliteto predavanj oziroma predavateljev, tako, da bi ti tečaji dosegli cilj, kateremu so namenjeni.

Za individualno izpopolnjevanje naših članov smo uredili v prostorih družbeno političnih organizacij politično knjižnico, ki je dostopna vsem članom kolektiva, namenjena pa je predvsem članom ZK in drugih družbeno političnih organizacij. Nabavljene so bile brošure VI. plenuma CK ZKJ in CK ZKS in predloga sprememb in dopolnitev Statuta ZKJ ter razdeljene vsemu članstvu. Ravno tako je bilo nabavljenih tudi precej izyodov Programa in Statuta ZKJ, ki so bili razdeljeni med one, ki so želeli stopiti v ZKJ, za namenom, da se z njim spoznajo. Slednjim so bili določeni starejši člani kot mentorji, ki naj jih spoznajo z delom, programom in razvojem ZKJ. Predavanj, ki smo jih organizirali preko Delavske univerze za mladiño, so se udeleževali predvsem starejši člani kolektiva. DU pa je v večini primerov poslala zelo slabe in nepripravljene predavatelje, tako da smo sklenili, da te naloge ne bomo več zaupali Delavski univerzi. Zelo dobro pa so bili pripravljene sestanki, na katerih smo razpravljali o predlogu sprememb in dopolnitev Statuta ZKJ.

Na področju strokovnega izobraževanja smo letos mnogo napravili. Prodobili smo nove prostore za Center za strokovno izobraževanje, na novo smo organizirali I. letnik srednje tehnične šole, v kovinarskem šolskem centru v Štorah se izobražuje 20 učencev. V naš elektro oddelek smo vključili 9 učencev. Razpisali smo 40 štipendij, ki pa niso vse podeljene, ker nekateri prosilci po odobritvi štipendije kljub številnim pozivom se niso odzvali.

V srednjih šolah se izobražuje 89 štipendistov.

Tehniško šolo za odrasle v Cinkarni (I. in III. letnik) obiskuje skupno 77 delavcev.

Organizirali smo več tečajev za dopolnilno izobraževanje (tečaji za žerjavovodje, kurjače parnih kotlov, tečaji za kurjače v topilnici itd.). Skupno je te tečaje obiskovalo 233 naših delavcev. Oblike in načini, ki se jih poslužujemo pri izobraževanju po našem mnenju najbolj ustrezajo našim pogojem in so tudi najcenejši. Za celotno izobraževalno delo vključno štipendije in honorarje smo v letu 1964 porabili 36.119.338 din.

Kolektiv je tudi pokazal razumevanje za širše potrebe izobraževanja in je na prošnjo okrajnega sklada za šolstvo za potrebe strokovnega šolstva določil 12 milijonov dinarjev iz sklada za kadre.

V prihodnjih letih nas čakajo še velike naloge na področju izobraževanja. Predvsem bomo morali organizirati izobraževanje za potrebe delovnega mesta. Novi objekti, ki jih gradimo in jih še bomo gradili, bodo zahtevali nove profile delavcev, ki jih bomo morali usposabljeti sami. V tem oziru bo potrebno zelo tesno sodelovanje z gospodarji investicij in obratovodji novih obratov, ki morajo biti v prvi vrsti zainteresirani, da prodobijo in šolajo kadre, ki bodo po svojih sposobnostih in strokovnem znanju kos nalogam, ki jih zahteva moderna tehnika in tehnologija.

KADROVSKA POLITIKA ORGANIZACIJE ZK V PODJETJU

Pri vodenju kadrovske politike v ZK je tovarniški komite skrbel predvsem za uresničevanje vse večje demokratičnosti v ZK, pri čemer pa ni smel pozabiti na vodenje pravilne politike v zvezi s kadrovanjem članov ZK, ki bi z razgledanostjo, organizacijsko sposobnostjo in poznavanjem sodobnih metod dela, izpolnili naša pričakovanja.

V letošnjem letu je TK sodeloval pri pretresu kandidatov za CDS, UO in DS EE in pri izboru predlogov za kandidate predsednikov novih samoupravnih organov.

Tovarniški komite je obravnaval predloge osnovnih organizacij in sicer za novi tovarniški komite, za delegate na občinski konferenci ZK, za delegate na republiškem kongresu ZK, predloge za člane revizijske komisije pri ObK in predloge osnovnih organizacij ZK za slušatelje večernih političnih šol. Predlaganih je bilo 10 slušateljev.

Danes je v našem podjetju zaposlenih 171 članov ZK (8,5% zaposlenih). Med letom je bilo na novo sprejetih 14 članov. V podjetju se je na novo zaposlilo 31 članov ZK, iz podjetja pa je odšlo 26. Izključenih je bilo 10 članov, 6 članov pa je bilo kaznovanih.

Pri pregledu zapisnikov posameznih osnovnih organizacij je ugotovljeno, da pri izrekanju kazni svojim članom, niso upošteevane predhodne kazni ter so kaznovali nekatere člane z nižjimi kaznimi kot pa so jih

Nekateri sekretarji osnovnih organizacij pa na sestankih izrečenih kazni niso sprovedli. (Nadaljevanje na 5. strani)

RACIONALIZATORJI PREDLAGAJO

Sest predlogov naših racionalizatorjev je UO odstopil stalni strokovni komisiji za racionalizacijo.

Na razpis meseca racionalizacij je šest naših sodelavcev prispevalo predloge, o katerih začasna komisija, ki jo je določil UO, ni mogla razpravljati, ampak jih je moral upravni odbor odstopiti stalni strokovni komisiji za racionaliziranje. Te pregleda bo komisija rešila, ko bodo uresničeni.

UO je odstopil naslednje predloge strokovni komisiji:

Tovariš Leopold Smon iz kemijskega laboratorija, predlaga nov način oziroma nove naprave za jemanje vzorca rajmovke. Ker se problem jemanja vzorcev rešuje enotno za celo podjetje je upravni odbor odstopil njegov predlog in skice glavnemu inženirju delovne enote metalurgije s pripombo: V kolikor bi naprave za jemanje vzorca in separacijo, ki jih predlaga tovariš Smon, prišle v poštev pri kompleksnem reševanju tega problema in če bo to jemanje vzorca vsaj delno urejeno po predlagateljevem sistemu, ima ta avtorsko pravico, da predloži svoj predlog

strokovni komisiji za racionaliziranje pri UO.

Tudi predlog tovariša Franca Kraševca je upravni odbor odstopil strokovni komisiji. Ko bo predlog, to je zamenjava pogona pri brusilnih mizah, uresničen, bo strokovna komisija predlog ocenila in predlagala nagraditev.

Tovariš Miran Prezelj predlaga izboljšavo varovalk na valjčnih progah in valjarni. Upravni odbor je tudi ta predlog odstopil stalni strokovni komisiji za racionalizacijo.

Tovariš Karl Lešek iz OOB predlaga novo napravo za prekrystalizacijo in sušenje barve »Tobacid rdeče 6 R«. Obratvodstvo mora njegov predlog uresničiti, ocenila pa ga bo stalna strokovna komisija.

Tovariš Ljubov Kompan iz obrata novi litopon, predlaga uvedbo dozirnega gnetilca za polnjenje pladnjev. Tudi o tem predlogu bo razpravljala strokovna komisija, ki ga bo po izvedbi ocenila in predlagala za nagraditev.

Šesti predlog, ki ga je upravni odbor odstopil stalni strokovni komisiji je predlog tovariša Isljam Mehdiya, ki predlaga zamenjavo lesenih okvirjev pri filterski stiskalnici z močnejšimi, ker bi po njegovem mnenju povečalo volumen stiskalnice.

AKTIVNOST NAŠIH KOMUNISTOV

(Nadaljevanje s 4. strani)

Takšni primeri so v OO topilnice. Prav tako je s črtanjem kazni članom, ki so pokazali, da je kazen na njih vzgojno vplivala. O tem se vodi slaba evidenca. Osnovne organizacije bi morale voditi stalno kontrolo o vplivu kazni na kaznovane. Črtano je bilo 6 kazni.

Zaskrbljujoča je bila tudi ugotovitev, da smo v letu 1964 sprejeli zelo malo številu novih članov. Pri tolikšnem številu zaposlenih v podjetju se je povečalo število komunistov samo za 7 članov. Zaskrbljujoče je tudi dejstvo, da sprejemamo zelo malo komunistov iz neposredne proizvodnje, katere na drugi strani pogosteje in ostreje kaznujejo kot ostale člane ZK. Edina osnovna organizacija ja, ki je sprejela precej novih članov je kemija II. V prihodnje bo potrebno izboljšati evidenco, o delu osnovnih organizacij pa voditi večjo kontrolo.

KADROVSKO — SOCIALNA PROBLEMATIKA IN VLOGA KOMUNISTOV PRI NJENEM RESEVANJU

Rekonstrukcija Cinkarne in gradnja novih objektov zahteva prizadevanje celotnega kolektiva in velika finančna sredstva. Vzporedno s tehničnimi, tehnološkimi, ekonomskimi in drugimi problemi, moramo reševati tudi zelo zapleteno in zahtevno kadrovske probleme.

Po številnih diskusijah nam je v letošnjem letu uspelo analizirati kadrovske situacije in pripraviti plan kadrov. Na tej osnovi smo že letos razpisali štipendije na visokih in srednjih šolah, kakor tudi v centrih za poklicno šolanje. Plan kadrov seveda še ni v celoti obdelan, storili smo šele prve korake, to pa nam omogoča nadaljnje poglobljeno delo in planiranje drugih potreb kot

npr. samska stanovanja, družinska stanovanja, kuhinje itd.

Ko ugotovljamo, da je v letošnjem letu veliko število ljudi zapustilo podjetje, moramo tudi nekaj spregovoriti o vzrokih za tako stanovanje. Ne mislimo trditi, da so odnosi v našem podjetju slabi. Daleč pa smo od tega, da bi se zadovoljili, češ pri nas je vse v redu, le delavci so nezadovoljni in nestalni.

Prizadevati si moramo, da bo vsak delavec na svojem delovnem mestu imel občutek, da je njegovo delo v kolektivu potrebno in cenjeno in da bo vsak član kolektiva imel široke možnosti sodelovanja v političnem življenju, v delu samoupravnih organov, ker bomo le na tak način ustvarili prepotrebno enotnost v naši akciji, s tem pa prispevali k večjemu dohodku naše delovne organizacije in celotne naše skupnosti.

V letošnjem letu smo precej napravili na polju stanovanjske izgradnje. Najpomembnejši je brez dvoma novi samski dom z 215 ležišči, tako da imamo sedaj 325 ležišč v samskih domovih. Brez teh samskih ležišč bi po naših grobih izračunih v letošnjem letu v proizvodnji manjkalo ca. 200 delavcev, kar bi v veliki meri zmanjšalo naš proizvodni plan in poslovne rezultate sploh. V letu 1964 smo rešili 55 stanovanjskih problemov.

Ker za tako velike potrebe po družinskih stanovanjih (ca. 200) kolektiv nima finančnih sredstev, smo sprejeli tudi novo obliko pri gradnji, to je kreditiranje individualnih interesentov za gradnjo 45 hišic v Selcah. Poleg tega pa smo pred kratkim odobrili kredite posameznikom, ki so že pričeli graditi in bo na ta način rešenih še 22 stanovanjskih problemov.

Ker je ta oblika kreditiranja

dala zelo pozitivne rezultate, nameravamo tudi v prihodnje graditi družinska stanovanja na ta način. Popolnoma jasno je namreč, da smo s sredstvi, ki so na razpolago, podjetju ne bo mogoče uspešno reševati stanovanjske problematike, zato je vedno več članov kolektiva zainteresiranih za individualno gradnjo stanovanj.

Izredna konferenca ZK je postavila TK ZK nalogo, da reši problem razdeljevanja stanovanj. Vse OO ZK še niso razpravljale o tem vprašanju. Tako se je OO uprave izjasnila za obstoječi način razdeljevanja stanovanj, OO predelovalni obrati pa za enotno listo. TK je mnenja, da je potrebno razdeljevati stanovanja tako, da bomo lahko zadostili 7-letnemu perspektivnemu planu kadrovanja v okviru 7-letnega plana razvoja podjetja.

Ker so kapacitete sedanje provizorne kuhinje odločno premajhne in ker sedanji prostori povsem ne ustrezajo sanitarnim predpisom, pripravljamo projekt za gradnjo nove kuhinje, ki bo predvidoma pričela obratovati proti koncu leta 1965. Zgradili bomo kuhinjo s kapaciteto 2.000 do 2.500 obrokov dnevno.

Kljub uspešnemu delu na področju kadrovanja, izobraževanja in družbenega standarda pa ne moremo biti zadovoljni z rezultati na področju preprečevanja nesreč pri delu. Boleznine so se v primerjavi z lanskim letom visoko dvignile, tako da smo presegli lansko zelo ugodno povprečje za 1,26%. Zaradi nesreč pri delu in boleznih smo izgubili v letošnjem letu 31.650 dni, kar predstavlja dnevni izpad proizvodnje 6,47%, ali 134 delavcev.

Predvsem moramo zainteresirati prav vse člane kolektiva, da z največjo odgovornostjo skrbijo za svojo varnost in

zdravje, ker samo masovna prizadevanja lahko uspešno preprečujejo številne nesreče pri delu in boleznih. Angažiranje celotnega kolektiva za to problematiko je nujno potrebno. **PROBLEMATIKA PROIZVODNJE IN INVESTICIJSKA IZGRADNJA**

Ko ocenjujemo enotno prizadevanje članov ZK v smislu idejno politične vloge, plemenitenja medsebojnih odnosov, dela v organih upravljanja in ostalih političnih in družbenih organizacijah, je nujno, da tudi ocenimo prizadevanja članov ZK za produktivni uspeh samega podjetja. Razumljivo je, da številke s katerimi podajamo poslovne rezultate podjetja, niso direktno merilo kvalitete prizadevanja samo članov ZK, so pa vsekakor smernice s pomočjo katerih lahko kritično ocenimo velikost prizadevanja članov za stabilen razvoj podjetja.

Predvidoma bo celotni dohodek po vnovčeni realizaciji znašal 115% v letu 1963 doseženega dohodka, oziroma 103% planiranega dohodka za l. 1964.

Cisti dohodek bo predvidoma po vnovčeni realizaciji znašal 156% v letu 1963 doseženega čistega dohodka, oziroma 132% planiranega dohodka za l. 1964.

Osebnih dohodkov pa 55.000 din ali 134,1% v letu 1963 doseženega osebne dohodka, oziroma 131% planiranega dohodka za leto 1964.

Glede na delež osebne dohodka bi znašali skladi 297% v letu 1963 dosežene vrednosti skladov, oziroma 169% vrednosti za leto 1964.

Naše podjetje, je po obsegu in strukturi izvoza najmočnejši izvoznik med industrijskimi podjetji v Sloveniji. Plan izvoza za leto 1964 je bil že septembra presežen za 4,52%.

Iz omenjenih rezultatov lahko sklepamo, da je bil vpliv članov ZK pri ustvarjanju in utrjevanju pogojev za doseganje navedenih rezultatov podjetja vsekakor pozitiven. Vprašanje je le, v koliki meri je bil ta vpliv prenešen na vsa potrebna področja in v koliki meri bi dosegli boljše rezultate ob učinkovitejšem prizadevanju pri reševanju tovrstne problematike. Ze bežen pregled izkoristka časovnega fonda nam pove, da na tem področju precej šepamo. Casovni fond bolezenskih izostankov v obdobju januarja do septembra je porastel na 7%, kar je za 1,76% več, kot v istem obdobju lanskega leta. Če k temu prištejemo še izraziti porast časovnega fonda neopravičenih izostankov na vrednost 0,34% celotnega razpoložljivega časa, potem je porast časovnega fonda nadur na vrednost 4,55% kot logična po-

(Nadaljevanje na 6. strani)

Nagrajeni racionalizacijski predlogi

Na razpis meseca racionalizacij, ki je tudi letos trajal dva meseca, je 19 naših sodelavcev poslalo 34 predlogov. Upravni odbor je od teh 34 predlogov ocenil 23 predlogov kot izvedljive. Enajst predlogov je upravni odbor zavrnil, ker so ali neizvedljivi, ali premalo utemeljeni, ali pa se jih zaradi neekonomičnosti ne izplača uresničiti.

Od 23 sprejetih predlogov je upravni odbor šest predlogov odstopil stalni strokovni komisiji za racionalizacije. Ta komisija bo te predloge po njihovi realizaciji pregledala ter ugotovila njihovo vrednost. Na podlagi vrednosti bodo predlagatelji tudi nagrajeni.

Devet predlogov pa je upravni odbor predlagal za nagraditev.

Centralni delavski svet je predlog UO sprejel ter nagradil 6 tovarišev, ki so te racionalizacije, oziroma ideje prispevali.

Nagrajeni so bili naslednji tovariši:

Alojz Potočnik iz novega lito-pona je predlagal kar pet izboljšav v obratu. Nagrajen je s 5.000 dinarjev.

Od petih predlogov, je upravni odbor sprejel štiri, ki so že, oziroma bodo v kratkem uresničeni. Ko bodo uresničeni vsi njegovi predlogi, bo na delovnem mestu »lužilec BaS« lahko odpravljena nočna izmena, ali pa nedeljsko delo.

Tovarišu Zvonku Arhu je z boljšim in vestnejšim delom pri vlišanju blokov, čiščenju blokov ipd., uspelo povečati proizvodnjo offset in avtotipjskih plošč. Zaradi izboljšave postopka ni več potrebno nihalo brušenje teh plošč. Ze ukinitve tega delovnega mesta, da kar precejšen prihranek.

Tovarišu Arh je nagrajen z 42.125 dinarjev.

Po predlogu Martina Andre-

jaša so preurejene sejalne in drobilne naprave v aglomeraciji. Kapaciteta tako imenovane mline se je precej povečala in tudi separiranje aglomerata je precej boljše. Tovarišu Andrejaš prejme nagrado 35.000 din. Viktor Završnik je bil nagrajen z 10.000 dinarjev. Po njegovem predlogu so zaščiteni s polživimolom vsi deli strojev v oddelku za proizvodnjo silikofluorida. Na ta način je podaljšana življenjska doba strojnih naprav v tem oddelku.

Samo za idejo sta pa bila nagrajena s po 5.000 dinarjev tovariša Egidij Hodej iz predelovalnih obratov in Vinko Motoh iz OOB.

Tovarišu Hodej je predložil skico škorič, s katerimi naj bi rezali svinčeno pločevino.

Tovarišu Motoh je predlagal kako naj bi črpali in potiskali bencol. Takšen način pretakanja pa ni izvedljiv.

Problematika proizvodnje in investicijska izgradnja

(Nadaljevanje s 5. strani)
sledica omenjenih fondov vsekakor razumljiva, nikakor pa ni opravičljiva. Vse dotlej, dokler bodo našeti časovni fondi na taki stopnji ali pa bi še nadalje naraščali, je problematična vsaka realna razprava o prehodu na skrajšani delovni čas, saj omenjeni časovni fondi predstavljajo eno izmed temeljnih osnov pri proučevanju problematike skrajšanega delovnega časa.

Ce torej natančno izvajamo določila in kontrolo odobravanja nadurnega dela, potem je ob zadoštnem številu zaposlenih vrednost časovnega fonda nadur odvisna samo od kraj-

večjo pozornost vzrokom in potrebam po nadurnem delu in zastopati pozitivno rešitev tam, kjer se izkažejo potrebe, kot posledica nezadostnega števila zaposlenih. Primer pozitivnega reševanja neopravičenih izostankov so vsekakor določila o delitvi dohodka v ekonomski enoti topilnica in bilo bi prav, da končno tudi druge enote zavzemajo na tem področju določeno in odločno stališče. V zvezi s časovnim fondom bolezenskih izostankov pa je potrebna temeljita analiza obolenj, oziroma vzrokov nezgodnih primerov. Ukreniti je treba vse kar je potrebno za ustrezno ureditev delovnih mest ter poostriži zahtevo po upoštevanju HTV predpisov. Ustrezna ureditev delovnih mest pa ne zadostuje za povečanje proizvodnosti, če k temu ne prištejemo še maksimalne mehanizacije, oziroma v posebnih primerih avtomatizacije, proizvodne faze določenega delovnega mesta. Nenormalni delovni pogoji v topilnici vsekakor zahtevajo temu primerna določila o osebnem dohodku.

Prizadevanje članov ZK za čimvečjo proizvodnost mora biti osnovna naloga, kjer moramo jemati doseganje proizvodnosti kot kompleksni zbir vseh faktorjev, ki kakorkoli vplivajo na samo stopnjo proizvodnosti pri čemer pojem medsebojnih odnosov nikakor ne sme biti na zadnjem mestu. Težave pri oskrbi s cinkovimi koncentraty predstavljajo problematiko v proizvodnji. Že v drugi polovici leta 1963 je cena kovinskemu cinku pričela postopoma naraščati na vseh svetovnih borzah. V začetku tak pojav ni bil presenetljiv, saj je bila prej ustaljena cena sorazmerno nizka.



Cena je še nadalje naraščala v letu 1964 tako, da je preseгла dvojno vrednost prej ustaljene cene. Kasnejše znižanje cene cinka je bilo le delno tako, da se je sedanja cena ustalila med vrednostmi 125 — 140 £/t. Omenjeni porast cene cinka pa nikakor ni bil izoliran pojav, saj so vzporedno naraščale tudi cene drugih barvastih kovin, predvsem bakru in svincu, katere potrebuje podjetje. Nenormalni porast cene cinka na zunanjem tržišču predstavlja za našo državo, kot producenta in potencialnega izvoznika, vsekakor dobrodošlo dejstvo, ven-

dar pa je našemu podjetju prineslo določene težave. Vzporedno z naraščanjem cene cinka so na zunanjih tržiščih rasle tudi cene cinkovih koncentratov in to sorazmerno s porastom cen cinka. Zaradi takšnega stanja so se domači rudniki, ne glede na obveznosti do domačih odjemalcev, preorientirali predvsem na izvoz koncentratov. Posledica tega so motnje pri oskrbovanju podjetja z osnovnimi surovinami.

Predlog plana za 1965. leto predvideva povečanje proizvodnje za 10% v primerjavi s proizvodnjo v letu 1964, ki mora biti ustvarjena s povprečnim številom zaposlenih v letu 1964. Planirano povečanje proizvodnosti dela za leto 1965 znaša torej 10%.

V skladu s povečanjem proizvodnosti dela plan predvideva tudi povečanje dela čistega dohodka, namenjenega za osebne



dohodke za 10%, pri čemer bi se skladi nekoliko povečali v absolutnem znesku.

Povprečni mesečni dohodek na zaposlenega bi se prav tako povečal za 10%.

Za izpolnitev planskih malog obstojajo vsi objektivni pogoji, potrebna je le prizadevnost slehernega člana kolektiva na njegovem delovnem mestu, vesplošna štednja z materialom in vestno ravnanje s strojnimi napravami, le na ta način bodo zmanjšani zastoji in izdatki za popravila.

Investicijska dejavnost v Cinkarni je v polnem razmahu. Predvidene so povečave praktično vseh proizvodnih obratov (metalurgija, predelovalni obrati, anorganska kemija in organska kemija). Tako da bo struktura proizvodnje po končani investicijski izgradnji precej drugačna kot pred začetkom gradnje.

Kadar govorimo o investicijski dejavnosti, mislimo vedno samo na nove objekte pri tem pa pozabljamo, da je tudi modernizacija, mehanizacija in avtomatizacija že obstoječih objektov oziroma proizvodnih kapacitet tudi investicijska dejavnost, katere je prav tako potrebna, posebno še če upoštevamo, da je potrebno v prihodnjem obdobju storiti nekaj več za dvig produktivnosti kakor smo storili v preteklem obdobju. Menimo, da je nemogoče obstoj takih načinov dela, ki so značilni za obrtniško — neindu-

strijsko proizvodnjo poleg procesov pri katerih se izkoriščajo vse pridobitve sodobne tehnike. Razumljivo je, da bomo pogosto naleli na težave, nerazumevanje, razne komentarje in primerjave z dobrimi starimi načini proizvodnje, ko ni bilo zastojev in okvar, pri tem pa bado pozabili na nizko proizvodnjo in nizko storilnost dela ter slabo kvaliteto. Investicijska dejavnost mora stremeti da bodo novi postopki rentabilni v taki meri, da z uvedbo industrijskega načina proizvodnje omogočimo našemu proizvajalcu takšen osebni dohodek — takšen standard — kakršnega ima za cilj sistem katerega gradimo in izpopolnjujemo.

Vaša kri vrača zdravje in rešuje življenje

Prevzeli smo obvezo, da zberemo vsaj 300 krvodajalcev ter oddamo letos v skupni akciji najmanj 80 litrov krvi.

Zbiranje krvi bo v sredo 27. januarja 1965 v obratni ambulanti od 5. do 15. ure.

Prijave krvodajalcev zbira sindikalne podružnice, mladinska organizacija in obratovodstva.

Vsak prijavitelc bo vsestransko zdravniško pregledan.

Darovalci krvi ne smejo vsaj 4 ure pred oddajo krvi zaužiti nobenih maščob, (mleko, sir salama in podobno).

Na dan oddaje krvi so darovalci upravičeni do plačanega prostega delovnega dneva.

CINKARNARJI!

Vključite se v krog rednih krvodajalcev. Storit in darujte svojo kri!

KRVODAJALCI!

Pridobivajte za to humano gesto svoje tovariše!

Ob oddaji krvi bo postaja za transfuzijo krvi vsakemu krvodajalcu, ki bo to želel, registrirala krvno grupo v zdravstveno izkaznico.

VSEM VAJENCEM ZVIŠANE NAGRADE

Centralni delavski svet je zvišal mesečne nagrade vsem vajencem v našem podjetju. Doslej so prejeli višje nagrade le tisti vajenci, ki se šolajo v Solškem centru v Storah.

Mesečne nagrade za vajence sedaj znašajo:

v I. letniku	11.000 din
v II. letniku	12.000 din
v III. letniku	13.000 din

D. M.

O ZAVAROVANJU PODJETJA

NOVI INDUSTRIJSKI OBJEKTI V CINKARNI

V letu 1963 je izšla uredba zve znega državnega sekretariata za notranje zadeve, ki določa, da morajo gospodarske organizacije in zavodi organizirati posebno službo za zavarovanje premoženja. Iz omenjenega odloka izhaja, da so gospodarske organizacije dolžne zavarovati premoženje, ki jim ga je skupnost zaupala, to pa so: vse stavbe, stroji, naprave, delovno orodje, reprodukcijski material, skratka vse kar nam služi za proizvodnjo. Ta odlok je izdan kot nujen ukrep, da se družbeno premoženje zavaruje pod poškodbami, uničenjem, tatvinami ipd.

V naši tovarni znova organiziramo čuvajsko službo, ki mora biti usposobljena na zaščito vsega našega imetja, kar bo zahtevalo precejšnje napore in seveda tudi sredstva. Mnogi člani našega kolektiva so nevoljni in kritizirajo slabosti našega zavarovanja predvsem zato, ker so nekateri nepošteni ljudje

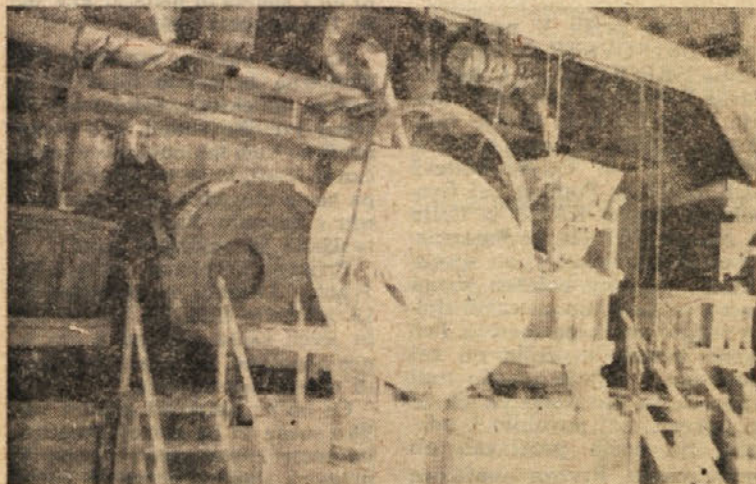
imovino in osebno lastnino, začasno shranjeno v podjetju pa izločiti iz našega kolektiva.

Ce malce pogledamo po našem podjetju ugotovimo, da je občutek odgovornosti za čuvanje našega imetja pri mnogih naših delavcih občutno premajhen. Nikomur ni žal, če se stavba poškoduje, če sofer podre

ti boj vsem tem slabostim in napakam. Ni dovolj, da posameznika, ki poškoduje zgradbo, naprave, stroj, orodje ali neko družbeno oziroma privatno lastnino, obravnava za to odgovorna služba, LM, organi za notranje zadeve, sodišča in podobno. Vsak član kolektiva, ki ne ceni družbenega premoženja in ki ne opravlja s tem v zvezi svoje dolžnosti ali pa celo sam dela škodo, mora biti tako ali drugače obravnavan, v težjih primerih pa izločen iz gospodarske organizacije, ki mora zahtevati odškodnino za povzročeno škodo ali tatvino.

Kolektiv »Cinkarne« je zaradi svojih uspehov v proizvodnji in v izvozu svojih proizvodov na tuja tržišča dosegel po osvoboditvi zelo lepe rezultate. Cinkarna je podjetje, ki je dobro znano po vsej Jugoslaviji in tudi v svetu. To mora prav gotovo vzbuditi občutek samozavesti pri vsakem delavcu, ki pripada temu kolektivu. Če pa pogledamo notranje slabosti z ozirom na red, disciplino in našo odgovornost do družbenega premoženja, potem pa ugotovimo, da je marsikaj narobe, kar bomo morali v tem letu odločno popraviti. Med nami so še nekateri posamezniki, ki temu kolektivu zaradi svojega ravnanja niso v čast. Zato menim, da bomo morali pojačati naše napore in prizadevanja za čimboljšo organizacijo našega zavarovanja, ki pa bo lahko učinkovito opravljala svoje naloge le tedaj, če bo ves kolektiv pokazal razumevanje, posamezniki pa bomo nudili vso pomoč, kadar bi bilo to potrebno. Naš kolektiv je že desetokrat pokazal, da je v najtežjih pogojih zmožen izvršiti tudi najtežje naloge. Prepričani smo, da bomo na polju zavarovanja našega premoženja napravili v letu 1965 kvaliteten korak naprej, da bomo čuvali naše imetje ter tako k našemu skupnemu dohodku dodali še kak milijon.

K. S.



Motiv iz kemičnega obrata v Mozirju

kradli kolesa, diname, obleke, denar in podobno. V takem primeru smo bili zelo občutljivi, čeprav je šlo za zasebno lastnino. Na drugi strani pa smo posvečali kaj malo skrbi tatvinam, ki so jih izvršili nekateri znani in neznan storilci na škodo podjetja. Človek dobi vtis, da imamo dva povsem ločena kriterija. Ostro obsojamo tatve, ki kradejo zasebno lastnino, medtem ko tatove, ki kradejo družbeno lastnino premalo ostro obsojamo. Ko je šlo za tatvine družbenega premoženja, so disciplinske komisije preblago reagirale, kar bo treba v prihodnje temeljito popraviti. Kot rečeno imamo za to posebno službo, ki jo sestavljajo vratarji, čuvaji koles in nočni čuvaji, ki pa z ozirom na to, da je podjetje zelo razsežno, precej težko učinkovito zavarujejo vse naše objekte in imovino, ker jim člani kolektiva premalo pomagajo. V naši zavesti in našem gledanju na to problematiko se mora nekaj premakniti. Poznamo celo primere, da so posamezniki vedeli za tatvine raznega materiala, orodja ipd., pa o tem niso nikogar obvestili. Tak odnos je nedopusten in ga bomo morali v prihodnje temeljito spremeniti. Tatvinam, ki jih je žal še precej in so skoraj na dnevnem redu moramo napovedati oster boj, posameznike, ki se hočejo okoriščati z družbeno

ograj, če je na nek način poškodovan ta ali oni objekt ali naprava. Skrbneje kot doslej moramo pomagati službi, ki je v ta namen organizirana.

Ko ugotavljamo razne nepravilnosti in napake glede čuvanja našega premoženja včasih dobimo vtis, da posamezniki še niso prišli do spoznanja, da je vse to kar imamo in kar nam je družba zaupala, pravzaprav naša skupna last in da moramo to čuvati najmanj tako kot da bi bilo naše, če ne še bolj. Zalostno je poslušati nekatere neodgovorne posameznike, ki ob tej ali oni škodi dajejo kaj čudne izjave češ, saj to ni moje, to je državno, to je last podjetja itd. Kdo pa je pravzaprav podjetje in kaj razumemo pod pojmom delovna organizacija? Podjetje je organizacijska forma, ki je potrebna za to, da delovni kolektiv proizvaja določene proizvode za skupnost. Ta delovni kolektiv je v celoti materialno in moralno odgovoren za vse imetje, ki mu ga je družbene skupnosti dela v upravljanje, s ciljem, da s čimboljšim delom širi in veča to družbeno bogastvo, ter da stori vse, da se to družbeno bogastvo ne uničuje ali na kak način odtuje. Če nam je to jasno potem menim, da moramo v našem kolektivu temu vprašanju posvetiti vso pozornost in napoveda-

Topilcem še nadalje posebna nagrada

Centralni delavski svet, je na zadnji seji v letu 1964, sklenil podaljšati izplačilo nagrad, ki jo prejema delavci na najtežjih delovnih mestih v topilnici, še za nadaljnje 3 mesece, to je do 31. marca 1965. To nagrado v znesku 600 din na dnino prejemajo delavci, ki delajo na naslednjih delovnih mestih:

Topilec I. (ki dela na destilacijskih pečeh brez Thede peči).

Topilec II. (ki dela na destilacijskih pečeh brez Thede peči).

Kurjač destilacijske peči.

Pečar destilacijske peči.

Pogoji pod katerimi se obračunava nagrada ostanejo isti kot so bili doslej:

Nagrada se obračunava in izplačuje vsake 3 mesece za na-

zaj. Za en neopravičeni izostanek se odbija ena tretjina nagrade, za dva neopravičena izostanka dve tretjini, tisti ki imajo tri ali več neopravičenih izostankov nagrade ne dobijo.

Delavec, ki med trimesečnim rokom zapusti topilnico, izgubi pravico do nagrade. Izjema so samo delavci, ki gredo v tem trimesečju v pokoj ali če so bili iz zdravstvenih razlogov premeščeni iz topilnice. Seveda ti delavci imajo pravico do nagrade samo za tiste dni, ko so delali v topilnici na omenjenih delovnih mestih.

OSTANITE PONOSNI IN ZDRAVI CINKARNARJI!

Člani počitniške zveze
in vsi mladi
v Cinkarni

PRISLUHnite

Pred nekaj meseci je bila v našem podjetju ustanovljena družina Počitniške zveze.

Na svoji ustanovni konferenci je IO PZJ Cinkarne sprejel sklep, da bo skrbel za razvedrilo mladih, predvsem za izlete, pohode, letovanja in zanimiva predavanja o dejavnosti počitniške zveze.

IN POJDITE Z NAMI

Družina PZ pripravlja dnevni izlet na Mozirsko kočo, ki bo v soboto in nedeljo, dne 16. in 17. januarja 1965.

Na izlet vabimo vse člane PZ Cinkarne in ostalo mladino iz našega kolektiva, Udeleženci, s seboj vzemite smuči, ker bomo imeli na koči tekmovalje v smučanju. Tisti, ki se ne smučate, se pa boste razvedrili pri tekmovalju v kepanju. Za to se ne obotavljajte in pojdite z nami.

Prijave sprejema tovarišica Ivanka Švagla najpozneje do 15. januarja 1965, int. tel. št. 220 in sicer vsaki dan od 2. do 3. ure popoldne. Pri njej dobite, tudi ostale informacije.

Če bo na Mozirski planini veliko snega in bo pot otežkočena, bo smer izleta spremenjena. V primeru slabega vremena izleta ne bo.

Nagrajeni najboljši mladinci – udeleženci taborenja predvojaške vzgoje

Tudi letos je upravni odbor podjetja, na predlog kadrovskega sektorja, nagradil štiri najboljše mladince, udeležence taborenja v okviru predvojaške vzgoje – in komandirja voda. Mladinci Rajko Peciga, Jože Leskovšek, Ivan Završnik in Dragan Murovič so bili nagrajeni s praktičnimi darili, tovariš Franc Grabar, komandir voda pa z denarno nagrado. Imenovani mladinci, kakor tudi komandir, so se izkazali na taborenju predvojaške vzgoje v poletnih mesecih lanskega leta, pa tudi v podjetju so dobri delavci.

RAZPIS TEKMOVANJA ZA POSAMEZNO PRVENSTVO CINKARNE V NAMIZNEM TENISU

V decembru mesecu so bile izžrebane skupine za prvenstvo Cinkarne v namiznem tenisu. Ker tekmovalja ni bilo mogoče pripraviti v mesecu decembru, je bilo sklenjeno, da se to prične v januarju, takoj po izidu našega glasila. Vsi imenovani tekmovalci naj se zberejo v ponedeljek 18. januarja ob 15.30 uri v sindikalni dvorani podjetja kjer bodo žrebali in igrali I. kolo:

1. Rot, 2. Kerček, 3. Jurhar, 4. Šmon; 5. Posinek; 6. Smeh; 7. Dorn, 8. Lukašček, 9. Zolger, 10. Smid; 11. Jovanovič; 12. Dečman, 13. Kovač, 14. ing. Osolc, 15. ing. Senčar; 16. Oblak, 17. Butinar, 18. ing. Lebar, 19. Mirnik; 20. Šalej; 21. ing. Klinger, 22. ing. Zupančič, 23. Leban, 24. Gornik; 25. Čafer; 26. Franc, in 27. Veselko.

Ker je to prvo prvenstvo posameznikov, naprošamo imenovane tovariše, da se točno ob napovedani uri javijo v dvorani vodji tekmovalja tovarišu Lukaščku. Nanič tekmovalja boste izvedeli na dan tekmovalja.

Ljubitelji namiznega tenisa vabljeni!

Odbor za šport in rekreacijo pri IO SP

V torek, dne 29. decembra se je 13 naših tovarišev, ki jim je zaradi upokojitve v letu 1964 prenehalo delovno razmerje v Cinkarni, odzvalo vabilu glavnega direktorja na poslovilni večer. Pozno popoldne smo se odpeljali s tovarniškim avtobusom v Dobrno. Poslovilne slovesnosti so se udeležili: Jože KOVAC iz valjarne, Ivan KALŠEK iz topilnice s soprogo, Bogomir FRANK, gasilec, Miha BINCL iz topilnice, Marija LAZICKI iz pomožnega oddelka, Janez VEGELJ iz kopalnice, Stanko TEPEŠ iz mehanične delavnice, Ivan GRUM iz cinkovega belila, Franc ERZEN iz topilnice s soprogo, Jakob JEREBINSEK iz valjarne, Martin JURSA iz mizarske delavnice, Alojz CELESTINA iz cinkovega belila ter Franc JAKOP iz plinarne.

Med potjo, ko je avto zdrsnil v snežni zamet, so dokazali, da jim še ne bodo kmalu pošle moči. Z združenimi močmi so

uspehom. Veliko fizičnega dela, študija in izkušenj je bilo treba vložiti, da se je Cinkarna tako naglo razvila iz malega v veliko podjetje. V tem razvoju je bilo letošnje leto za Cinkarno prelomno. Glavni cilj vseh prizadevanj delavcev, ki delajo v tako težkih pogojih kot so v Cinkarni, mora biti izboljšanje pogojev dela ob povečanju izkoristka dela. Z novimi obrati, tovarniškimi objekti in tehnološkimi postopki predvsem odpravljamo najtežje fizično delo kot je sedaj npr. v aglomeraciji in topilnici. Tako delo je tudi vzrok preranega izčrpanja delavcev. Istočasno s povečanjem proizvodnje in bruto produkta podjetja se bo povečal tudi zaslužek proizvajalcev. Dovolj bo sredstev za stanovanjsko izgradnjo, kopalnice, menze in druge servise družbene standarda. Vzporedno s takim razvojem se bo spremenila tudi kvalifikacijska struk-



Tovariš direktor je z zanimanjem poslušal pripovedi svojih gostov

kar z golimi rokami odmetavali sneg in kmalu so močna pleča pripravila težko vozilo k pokorščini. Po taki uverturi se je res prilegla izdatna večerja ob dobri kapljici v kmečki sobi zdravilišča Dobrna. Mnogi upokojenci so želeli naj ob tej priliki pohvalimo restavratorsko osebje, ki se je izkazalo ne le s kuharskim znanjem, ampak tudi z vzorno poklicno pozornostjo do gostov – zaslužnih veteranov dela.

V prijateljskem vzdušju, ki je tipično za to, kakor tudi za vse dosedanje poslovilne slovesnosti, so upokojenci seznanili glavnega direktorja s svojimi invalidskimi prejemki in anomalijami sedanjega pokojninskega zakona. Direktor je na to nakazal nekatere glavne značilnosti novega zakona, ki bo odpravil neenake pokojnine bivših delovnih tovarišev. Nadalje je še poudaril pomembnost prispevka vsakega člana delovnega kolektiva k skupnim

tura delavcev. Človek ne bo več suženj dela. Tam kjer se danes znoje številni ne kvalificirani delavci bo v prihodnje le nekoliko visokokvalificiranih kadrov upravljalo mehanizirane obrate. Na dosedanjih in prihodnjih uspehih proizvajalcev sloni tudi nov zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki bo omogočil pravičnejšo razdelitev vse večjih uspehov proizvajalcev tudi med upokojence. Čim večji bodo delovni uspehi proizvajalcev, tem več sredstev bo družba lahko nudila upokojencem. Za to je utemeljena želja, da ostanejo upokojenci čim tesneje povezani s kolektivom, da spremljajo njegove uspehe in se jih veselijo, kakor tudi da kritično gledajo na neuspehe in prispevajo s svojimi predlogi in idejami, ki jih bo kolektiv vedno s hvaležnostjo sprejemal. Čeravno so današnji upokojenci prenehali z delom v podjetju, niso prenehali biti člani delovnega kolektiva, ki želi ostati z njimi povezan in jim bo po potrebi stal ob strani pri reševanju problemov.

V mesecu novembru je bilo 32 poškodb pri delu s 404 izgubljenimi dnevi in 4 poškodbe na poti z 89 izgubljenimi dnevi. Skupaj 36 poškodb s 493 izgubljenimi dnevi.

Od 32 poškodb pri delu je bilo:

15 zaradi osebne nepredvidnosti, 5 zaradi nepredvidnosti in pomanjkljive organizacije dela, 5 zaradi slabe zainteresiranosti nadzornega osebja in 3 zaradi opuščanja varnostnih predpisov in ukrepov in 3 zaradi nediscipliniranosti.

Pri eni poškodbi ne moremo navesti vzroka, ker se praktično ne da preprečiti.

Pri delu so se poškodovali:

V prazarni:

Stefanu VARJACICU je padel košček aglomerata v oko.

Anton KLENOVSEK si je pri vstavljanju varnostnega zatika poškodoval kazalec na roki.

V cinkovem belilu:

Jernej NOVAK je pri šaržiranju trdega cinka udaril z roko ob zunanjo steno retortnega okna. Poškodoval si je dva prsta.

Ivan SLOBOĐANAC si je pri odnašanju posod z odpadnim cinkom poškodoval nogo.

V topilnici:

Josip KIRINCIC se je udaril s kladivom po prstu.

Anđelko SAVIC se je opeknel po komolcu, ker se je predlež prelomil.

Herman STRES se je opeknel po roki.

Vinko KOVCE se je pri vstavljanju predležev opeknel po trebuhu, ker se je predlež odprl in v spodnjem predležu, skozi katero so udarili vroči hlapi.

Avgust LUPINSKI se je pri vlečenju cinka opeknel po nogi.

Draganu KRSNIKU je pri čiščenju predležev padel drobec oksida v oko.

V keramiki:

Jože PRAVICA si je pri vstavljanju retort v peč poškodoval roko.

Milan MIRNIK je pri gnetenju gline z železnim drogrom segel pregloboko v gnetilec. Pri tem mu je drog zgrabilo ter ga je ta udaril po roki.

V valjarni:

Marta KRAJNC si je pri rezanju plošč za anode porezala roko.

Jože ROZMAN se je v enem mesecu dvakrat poškodoval. V obeh primerih je bil vzrok pomanjkanje poklicnih izkušenj in naglica pri delu. Ponesrečenec si je v razdobju 25 dni najprej poškodoval s kleščami oko, potem pa mu je paket z zobčastim robom porezal nogo nad kolenom.

Stanko KRNOVSEK se je pri sortiranju pločevane porezal po prstih.

Karlu PALIRJU je pri prevozu cinkovih odpadkov padel tujek v oko.

V kemiji I in II:

Milovan DRAGOVELIC je odstranjeval žlindro od peči. Pri tem se je udaril po palcu na roki.

Jože KOVACIC je hotel namestiti jermen na jermenico. Ker je bil vinjen, je omahnil s šest metrov visokega podeda ter padel preko ograje.

Slavko STECUH si je poškodoval desni gleženj, ko je popraviljnal priključek na kadi.

Franc DOLŠAK je razkladal jeklenke za kisik, pri čemer mu je jeklenka padla na nogo ter mu jo poškodovala. (KIM)

V kemiji II (OOB):

Vinko ROSAR je pretakal sol-

no kislino. Ker ni uporabljal očal, mu je kislina brizgnila v oko.

V strojni službi:

Feliks STANCER je pri montaži ventilatorja prijel za jermenico, ta se je zavrtela in mu stisnila palec na roki.

Franc KOVACIC je utrpel poškodbo na glavi, ker ni upošteval opozorila o varnostnih ukrepih.

V gradbenem oddelku:

Konrad SKALE je zaradi molomarnosti in neupoštevanja varnostnih ukrepov s strani kvalificiranih delavcev strojne službe — ti so odstranjevali oder — utrpel poškodbo rame.

Kam pelje slab posluš za varnostne ukrepe

Zaradi malomarnosti dve težji poškodbi

V topilnici, pri rekonstrukciji Thede peči je skupina kvalificiranih delavcev strojne službe postavila cevno ogrodje za poded, ki ni odgovarjalo varnostnim predpisom. Ogrodje podeda so postavili na Thede peč brez zasidranja, tako da so sami sebe izpostavili nevarnosti padca z višine ca 4 m. Kljub navedeni pomanjkljivosti je poded zadržal ter je skupina na njem opravila določeno delo brez nezgode. HTV-slужba je medtem iskala »strokovnjake«, ki so pustili zdaj že nepotreben oder na Thede peči, da jih podučijo o varnostnih ukrepih pri podstavljanju takih odrov.

Medtem pa so sklenili, da bodo oder odstranili, seveda zopet na smeli način. Demontaže cevastega ogrodja so se lotili ne oziraje se na to, da je ob Thede peči skupina zidarjev zidala kanale in je bila izpostavljena nevarnosti, da se lahko del

ogrodja zruši na njih.

Tokrat so imeli naši »strokovnjaki« smolo. Del ogrodja je zanihal ter se je zrušil na tri zidarje, ki so delali pod ogrodjem. Lažji udarec je doletel samo enega — ostala dva zidarja Miha KOSENINA in Konrad SKALE pa sta morala v bolnišnico. Najbrž sta našim »strokovnjakom« za tovariško uslugo zelo hvaležna?!

Verjetno bo omenjena skupina na čelu s skupinovodjo dobila posebno nagrado od obratovodstva strojne službe?

Na poti so se poškodovali

Adolf TAJNSEK je pri sestopu s kolesa stopil na nevaren teren in si zvinil nogo v gležnju.

Rudi IVANKOVIČ je zaradi neustreznega dostopa na skla-

diščno rampo, stopil na ščitnik tovornega avtomobila, z drugo nogo pa na rampo. Pri tem mu je spodrsnilo in se je udaril v nogo.

Maks DRASKOVIČ si je pri preskoku čez jarek poškodoval nogo.

Stane TAVCAR je pri izstopanju iz vlaka stopil na vlažne in spolzke stopnice. Spodrsnilo mu je in si je zlomil nogo v stopalu.

Miha KOSENINA je zaradi istih vzrokov utrpel težjo poškodbo glave. Oder se je podrl in padel na njega.

V transportnem oddelku:
Božidar MAKSIMOVIC si je poškodoval prste na obeh rokah, ker ni pazil, ali je pri transportnem dvigalu zapornica za vozičke dobro zaprta.
Zdravko MIKEK si je poškodoval dlan pri padcu na razkopanem tiru med topilnico in generatorjem. Ali je bila kriva samo slaba razsvetljava?
V skladiščih:
Stanko REP si je pri razkladanju odlitkov poškodoval prst na roki.

CIGARETNI OGORKI, PAPIR IN DRUGE SMETI NISO UPO RABNE ZA GAŠENJE POZAROV

V skladišču surovin in gotovih izdelkov v kemičnih obratih II najdemo vse, kar je potrebno za gašenje požara. Se več, v posodah kjer naj bi bil pesek za gašenje je mnogo cigaretnih ogorkov, odpadnega papirja in drugih smeti.

Je to nova zmes za gašenje požarov?

POZOR! NEZAPOSLENIM VSTOP PREPOVEDAN

So ljudje, ki jih tablica »Nezaposlenim vstop prepovedan« neprijetno preseneti, če ne užali, so pa tudi taki, ki te tablice prezirajo in brez kakršnega koli vprašanja kršijo prepoved ker so prepričani, da ravnajo pravilno. Ker jih navadno nihče od nadzornega osebja ne opozori na kršenje varnostne discipline, imajo vse svarilne tablice za nujno zlo, ki se njih nič ne tiče.

Naše preziranje varnostnih ukrepov in slaba kontrola izvajanja teh ukrepov s strani nadzornega osebja sta že večkrat terjala težke pa tudi smrtne poškodbe. Tako je bilo tudi pri poškodbi tovariša Grkoviča, ki je izgubil dva prsta pri rezanju

svinčenih trakov na strojnih škarjah. Tovariš Grkovič je bil vozač akumulatorskega vozička ter ni imel kaj iskati pri strojih v delavnici. Vodja oddelka, kakor tudi delavci, bi ga morali takoj, ko je pričel rezati trakove, odsloviti iz oddelka. Prepoved vstopa v delavnice k strojem velja za vse osebe, ki niso tam zaposlene, to moramo disciplinirano in dosledno upoštevati.

Člani kolektiva, ki dopuščajo kršenje varnostnih predpisov, se morajo zavedati, da se bodo morali zagovarjati, če se zaradi tega zgodi nesreča. To pa je vsekakor bolj neprijetno, kot če sodelavca iz varnostnih razlogov odslovimo iz oddelka.

Dapisujte

V NAŠ

LIST

Zapažanja obratne ambulante o gibanju staleža cinkarnarjev v letu 1964

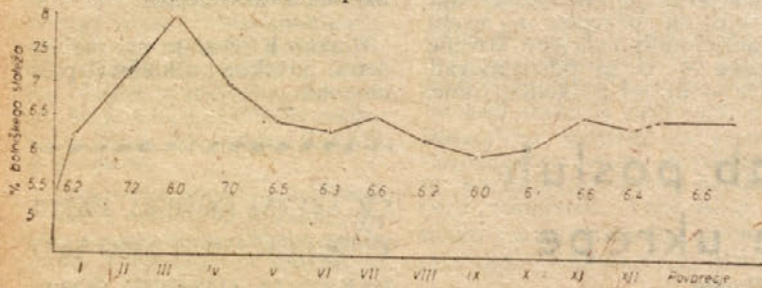
V preteklem letu je podjetje zaposlovalo povprečno 1.993 delavcev in uslužbencev (brez obrata v Mozirju); omenjeno število ljudi bi v letu 1964 opravilo 609.935 delovnih dni, če ne bi bilo bolnih.

Iz podatkov, ki jih ima ambulanta je razvidno, da je za zdravljenje raznih bolezni, ali poškodb, za nego družine ali za spremstvo, porabljenih 40.732 delovnih dni, kar tvori 6,6% možnih delovnih dni in pred-

ležu v drugih zdravstvenih ustanovah). V naši ambulanti se je torej dnevno nahajalo v bolniškem staležu povprečno 133 ljudi.

Od celotne mase 40.732 bolniških dni odpade na zdravljenje raznih poškodb 12.325 dni ali 31% vseh bolniških dni, 69% bolniških dni pa odpade na zdravljenje raznih bolezni, nego in spremstvo.

Ako si teh 31% poškodbenih



stavlja bolniški stalež (tu niso všteti porodniški dopusti in pa malenkostne difference zaradi izglajenih dni onih cinkarnarjev, ki so bili v bolniškem sta-

dni pobljše ogledamo, vidimo, da so sestavljeni iz 21% bolniških dni zaradi poškodb pri delu in na poti (»A«), 10% pa iz bolniških dni zaradi poškodb

Poglejmo, kako se je gibal bolniški stalež v posameznih mesecih preteklega leta (glej diagram levo zgoraj):

Vidimo torej, da je bolniški stalež občutno narasel v februarju, marcu in aprilu, ko je vladala manjša epidemija gripe, kasneje pa je bil zelo umirjen vse do konca leta. Tako je izgledal stalež v celoti; če pa pogledamo gibanje nesreč »A« ali »B«, so pa nihanja v posameznih mesecih precej večja. (Glej diagram levo spodaj!).

Skupni drafikon nazorno pokaže nihanje nezgod: v februarju skrupni porast (»A« več kakor »B«) v marcu zaradi gripe! skupni rapidni padec, nato pa v maju 100% porast »B« nezgod (prazniki?, spomladanska dela?), junija zopet padec »B« z istočasnim porastom »A« nezgod (prvi vročinski val s slabo adaptacijo?); nato »B« nezgode stalno naraščajo, nezgode »A« pa upadajo; razmerje med mesecima z najvišjimi in najnižjimi »A« nezgodami je februar 30,5% : december 14,5% (približno 2 : 1), za »B« nezgode pa obratno — december 15,5% : marec 4,7% (približno 3 : 1). Dobršen del teh skokov je seveda treba pripisati tudi izredni fluktuaciji delovne sile v preteklem letu, saj beleži obratna ambulanta ca. 1.000 pregledov za sprejem v službo, število zaposlenih pa se je od leta 1963 dvignilo v povprečju le za 170.

dr. Slavko Šopar

Zgodilo se je v litoponu

Nesreča zaradi vinjenosti

Kljub vsem prepovedim, da vinjen delavec ne more in tudi iz varnostnih razlogov ne sme opravljati delo, se pripeti, da se takšna, črna ovca nekako maskira in nastopi delo.

Tako je bilo tudi v našem primeru v obratu litopona. Ponesrečenec je prišel okrog 17. ure vinjen na delo, nekaj minut pozneje pa so ga odpekljali v bolnišnico.

Vodja izmene izjavlja, da se ponesrečenec ni javil pred nastopom dela, temveč je takoj odšel na delovno mesto.

Na delovno mesto je prišel v trenutku, ko je pri zagonu mlinar za suhi litopon padel jermen na zgornje jermenice. Ponesrečenec, mlinar suhega litopona, je odšel na zgornjo etažo 6 m visokega podesta, da bi namestil jermenico. Njegov sodelavec je opravljal delo pod pedestom. Ko je hotel oditi, je slišal lomljenje lesa, v istem trenutku pa je občutil, da je na njega nekaj padlo. Ko se je pobral s tal in ugotovil, da na srečo ni poškodovan, je videl na tleh poleg sebe ležati nezavestnega sodelavca. Takoj je poskrbel za prvo pomoč. Ponesrečenec, ki je po 15 minutah prišel k zavesti je izjavil: »Ce ostanem živ, ne pijem več!«

Ker ni nikogar, ki je nesrečo videl, ponesrečenec pa se zaradi šoka ničesar ne spominja, ugibamo, da je hotel stopiti s podesta na lestev, ki vodi k jermenici. Pri tem je verjetno omahnil nazaj in z zaletom nalletel na 1,5 m oddaljeno ograjo podesta, ki jo je zlomil ter padel na hrbet sodelavca.

Težko poškodovani ponesrečenec leži v bolnišnici. Včasih je dobro pomisliti o tem, kam lahko človeka pripelje njegovo previliko poželenje po alkoholu.

ga. Izprašeno blago skrtavimo s čisto gobo iz penaste gume. Prav tako izprašimo tudi kavče in težke naslanjače, ki jih ne moremo znositi na dvorišče, ter vse oblazinjeno pohištvo v stanovanjih brez dvorišča oziroma v višjih nadstropjih. Medtem imamo seveda okna odprta.

Čiščenja madežev iz oblazinjenega pohištva je bolj težavno, ker ne moremo uporabiti počasni izhlapevajočih tekočin, to je vode. Cestokrat je zelo važno, da znamo v najkrajšem času odstraniti madež. Nov madež navadno mnogo lažje očistimo kot zastarelega.

Preden se lotimo čiščenja madežev preskusimo obstojnost barv pri mokrem drgnjenju. Tudi če ostane krpica bela, delajmo previdno in ne razmočimo tkanine preveč.

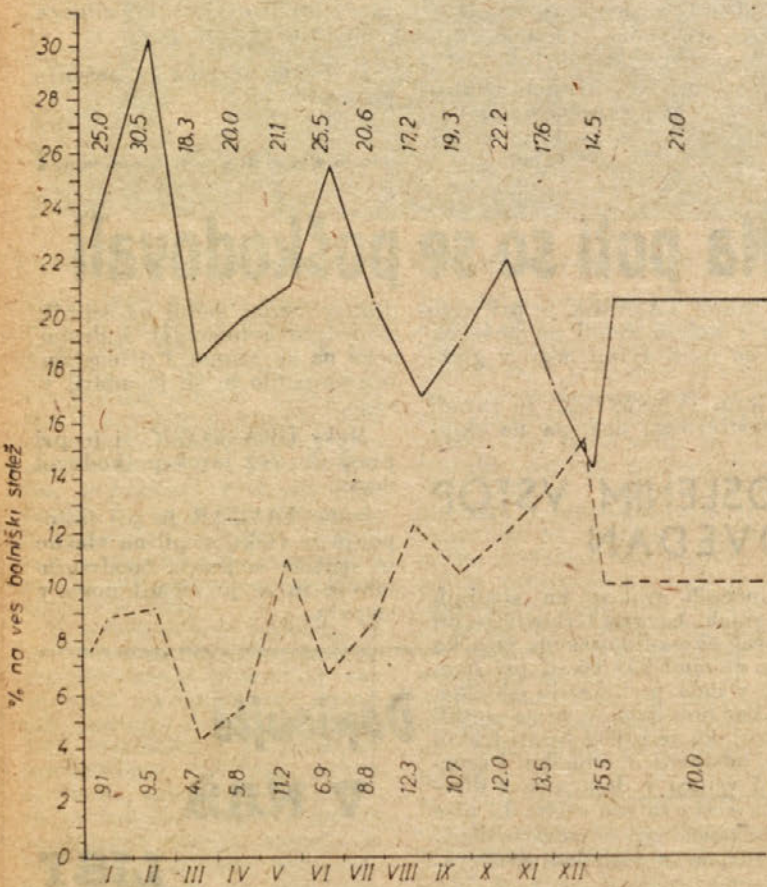
VAŠ KOTIČEK

NEGA POHISTVENEGA BLAGA

Oblazinjeno pohištvo je vedno izpostavljeno prahu in umazaniji. Čeprav je blago gosto tkano, je bolj ali manj sprejemljivo za prah. Zato ga čisto izsesavamo s sesalnikom in krtačimo. Večkrat ga skrtavimo s ščetko, ki smo jo rahlo ovlažili v okisani vodi. Plišaste tkanine po izsesavanju pokrtavimo z ostrejšo krtačo. Krtačimo vedno v isti smeri.

Če nimamo sesalnika stepemo oblazinjeno pohištvo pri temeljitem čiščenju — spomladi in jeseni. Če je le mogoče znesimo naslanjače in divane v senco na dvorišče ali balkon, da se tudi dobro prezračijo. Če pri peka sonce, jih pokrijemo s stariimi rjuhami ali krpami. Da se ne dviga prah, pregrnemo oblazinjen kos pohištva s čisto krpo, ki smo jo namočili v razredčen kis in s stepalnikom tolčemo po nji. Ko se krpa umaže jo splaknemo v okisani vodi in ponavljamo postopek tako dolgo, da ostane krpa čista. Vlažna krpa vpija prah, kis pa poživi barve pohištvenega bla-

izven dela (»B«). Vidimo torej, da je skoraj eno tretjino bolniških dni odpadla na zdravljenje raznih poškodb.



LEGENDA: — »A« nezgode
----- »B« nezgode



Srečanje športnikov Cinkarne in rudnika Mežica

V soboto, 5. decembra 1964 smo se odpravili proti Koroški. Ob 13. uri je bil napovedan odhod avtobusa, ki naj bi popeljal v Mežico športnike Cinkarne. Prijetno nas je presenetilo sonce, ki je ta dan ogrevalo že itak razpoloženo vzdušje. Se bežen pogled skupinovodje po sedežih avtobusa, kratek pomenek z voznikom in že smo na poti proti Velenju. Po kratkem postanku v Velenju, smo vožnjo nadaljevali. V Mežici so nas sprejeli predstavniki sindikalne podružnice rudnika in topilnice. V hotelu »Peca« smo dobili program tekmovanja ter se istočasno razdelili v tekmovalne skupine, ki so ta dan tekmovali. V trenutku se po poprej razporejeni razdelili v tekmovalne skupine, ki so ta dan tekmovali. V trenutku se po poprej razporejeni razdelili v tekmovalne skupine, ki so ta dan tekmovali. V trenutku se po poprej razporejeni razdelili v tekmovalne skupine, ki so ta dan tekmovali.

Kegljanje:
Izid tega športnega dvoboja:
ja:
Cinkarna — Mežica 282 : 307
Cinkarna — Mežica 308 : 344
Šah:
Cinkarna — Mežica 10,5 : 1,5
Namizni tenis:
Cinkarna — Mežica 6 : 4
Streljanje:
Cinkarna — Mežica 385 : 363
Odbojka:
Cinkarna — Mežica (zaradi slabih vremenskih razmer tekma ni bila odigrana).

Naši kegljači so se kljub nepopolni postavi krčevito upirali boljšim domačinom, ki so imeli v svojih vrstah nekaj zelo dobrih posameznikov. V ekipi Cinkarne je bil najbolj uspešen kegljač Leopold Šmon s 96 podrtimi keglji.

Če govorimo o šahovski vrsti naše tovarne, potem moramo vedeti, da je to izredno močna in popolna ekipa, ki s svojo igro lahko nadigra še tako renomiranega nasprotnika. Ze celo vrsto let zasedajo vidno mesto v šahovski ekipi celjskega okraja ter ni slučaj, da so oslabljeni (brez ing. Pipuša in ing. Stegenška), dobesedno pohodili nasprotnika na šahovnici.

V namiznem tenisu smo videli igranje treh različnih razredov. Najlepšo ter najbolj učinkovito igro je prikazal domačin Auprih, nato bi razvrstili vse tri naše igralce in nazadnje ostala dva domačina. Po vodstvu naše ekipe 6 : 3, je dvojica Auprih — Vevar nepričakovano premagala našo dvojico ing. Lebar — Veselko z 2 : 1, kajti cinkarnarja sta prvi set odločila v svojo korist z 21 : 12.

Ostali rezultati:
Ing. Lebar — Steharnik: 21:17, 21:16; Veselko — Koren: 21:14, 21:16; Zolger — Auprih: 14:21, 14:21; Veselko — Steharnik: 21:13, 21:18; ing. Lebar — Auprih: 10:21, 17:21; Zolger — Koren: 21:12; 21:18; Veselko — Auprih: 12:21, 16:21; ing. Lebar — Koren: 21:7, 21:11; Zolger — Steharnik: 21:12, 21:12; ing. Lebar — Veselko: Auprih — Vevar: 21:12, 10:21, 16:21.

Streljanje z zračno puško:
V tej panogi smo postavili dve ekipi proti eni mežiški.

1. I. Ekipa CC:
Martin Kukovič 82 krogov
Franc Brečko 79 krogov
Martin Andrejaš 77 krogov
Ciril Počivalšek 75 krogov
Rudi Mraz 72 krogov
Ta ekipa je dosegla 385 krogov.
2. Mežica:
Mirko Shudnik 78 krogov
Ivan Proper 75 krogov
Franc Ipavec 71 krogov
Filip Keršbamer 70 krogov
Adolf Mazi 69 krogov
Dosegli so 363 krogov.

3. II. Ekipa CC:
Ivan Veranič 70 krogov
Đorđe Panzalovič 71 krogov
ing. Mihael Lebar 62 krogov
Fric Kolšek 57 krogov
ing. Igor Zupančič 40 krogov
Ta ekipa je zbrala 300 krogov.
Po končanem tekmovanju smo se napotili v Črno, kjer

smo tudi prespali. Za vse tiste, ki so se želeli preiskusiti v petju, preferansi, taroku, šahu in dobri volji je bilo preskrbljeno. Takoj po večerji so se grupirale tekmovalne skupine. Videti je bilo, kot da je to nadaljevanje tekmovalnega programa. Končni rezultati so bili naslednji: najbolj zagrizena in borbena sta bila Arh in ing. Ružič, ki sta odigrala nič več in nič manj okrog 70 partij napornega šaha. Ko sem hotel zvedeti za končni rezultat dvoboja, mi je Arh odgovoril, da ne ve kdo je zmagal, verjetno zato, ker nista imela za to priliko sekundanta. Neutrudljivi in malo kdaj glasni preferansisti so venomer nekaj zapisovali na cigaretnih škatljah. Domačin, ki ni poznal te zapeljive igre, me je vprašal zakaj igrajo za juhe in ne za denar. Po krajšem premisleku sem mu odgovoril, da je po vsej verjetnosti večerja bila prešlaba. Grupa vnetih pevcov je ob enakomernem srkanju iz kozarcev prepevala narodne viže. Po izčrpnem repertoarju so prišle na vrsto popevke, pa tudi »traviate« ni manjkalo. Zal tempa nismo izdržali, ker smo kondicijsko za tovrstno prireditev bili nepripravljeni.

V nedeljo dopoldne je bil odigran brzoturnir, na katerem je prišlo do večjih presenečenj. V prvem kolu izločilnega turnirja sta bila nepričakovano poražena Arh, kakor tudi ing. Ružič in Snajder. Kondicijska izčrpanost prejšnjega medsebojnega dvoboja je botrovala porazu in slabi volji. Med ožaloščene so spadali tudi igralci odbojke, ki so se zaradi zapadlega snega morali odpovedati tekmovanju pa tudi živo srebro je krepko padlo pod ničlo.

Zaključne svečanosti so se udeležili vsi predstavniki družbeno-političnih organizacij Rudnika in topilništvina v Mežici, kakor tudi vsi glavni inženirji na čelu z direktorjem podjetja. Po razglasitvi tekmovalnih rezultatov, se je v imenu športnikov Cinkarne za povabilo zahvalil predsednik za šport in rekreacijo tovariš Lukašček ter istočasno izkoristil priliko za povabilo mežiških rudarjev v Celje. V spomin na to srečanje smo ob svečanem slovesu izročili tovarišem iz Mežice spominsko sliko Cinkarne.

Naše srečanje z rudarji in topilci iz Mežice je pomenilo več kakor zgolj športno tekmovanje, kajti poleg športnega užitka smo se seznanili z njihovimi uspehi in težavami, ki jih imajo pri vsakodnevnem delu.

Izmenjava izkušenj z glavnim direktorjem, glavnim inženirjem, glavnim geologom itd., bo marsikateremu cinkarnarju služila kot vodilo pri bodočem delu. Takšnih in podobnih srečanj z našimi proizvodnimi partnerji si še želimo, ker nas zblizujejo in utrjujejo tradicionalno prijateljstvo.

Z. Lukašček

SAHOVSKI DVOBOJ

Cinkarna - Rudnik Mežica

V okvirju športnega srečanja med člani kolektiva Rudnika Mežica in Cinkarne, ki je bilo v Mežici 5. in 6. decembra 1964, je bila v soboto 5. decembra odigrana šahovska tekma na dvanajstih deskah.

V tem dvoboju so zmagali naši igralci z rezultatom 10,5 — 1,5 točk. Čeprav je rezultat nekoliko visok, Mežičani le niso bili tako slab nasprotnik, saj so imeli v nekaterih partijah izredno dobre pozicije, ki jih niso znali realizirati.

Posamezni izidi partij so bili:

CINKARNA — MEŽICA

1. ing. Vrhovec — Permanšek	1 : 0
2. Snajder — Grabner	remi
3. Dečko — Jurhar	1 : 0
4. Jovanovič — Janžekovič	1 : 0
5. ing. Klinger — Maklin J.	1 : 0
6. Zvone Arh — Triplat	1 : 0
7. ing. Ružič — Putgar	1 : 0
8. ing. Brglez — Maklin F.	1 : 0
9. Počivalšek — Orešnik	1 : 0
10. Rudi Mraz — Zorman	0 : 1
11. Drago Čeh ml. — Fuks	1 : 0
12. Naraks — Fajmot	1 : 0

V nedeljo 13. decembra 1964 je bil odigran brzoturnir po izločilnem sistemu. Turnirja se je udeležilo 9 cinkarnarjev in 5 domačinov. Zmagal je naš član Franc Dečko, ki je v finalu premagal domačina Permanška. Sledili so: ing. Klinger, ing. Brglez, Arbajtar (M), Jančič, Počivalšek, Arh, Janžekovič (M), Maklin J. (M), Matjaš (M), ing. Ružič, Šmon in Snajder.

Tekmovanje je potekalo v pravem prijateljskem vzdušju in bo vsem ostalo v lepem spominu!

Jože Snajder

ODBOR ZA ŠPORT IN REKREACIJO PRI IOŠP RAZPISUJE

LICITACIJO

ki bo 18. januarja od 9 — 10 ure v prostorih sindikalne podružnice. Izvedla se bo razprodaja smučij po poprej določenih izklicanih cenah. Licitacije se lahko udeležijo vsi člani sindikalne podružnice Cinkarne.

Normalno normalni dan

Kot vsak dan se je tudi danes prikazalo sonce skozi meglo in plin, ki ga je normalno dovolj v Cinkarni.

Normalno so ljudje, po večini, isti, zamudili na delo.

Normalno vozijo šoferji z neomejeno hitrostjo po tovarniškem dvorišču.

Normalno se vozijo tudi kolesarji in mopedisti po tovarniškem dvorišču.

Normalno je zbirališče starega železa za vsakim vogalom.

Normalno je v starem železu še precej uporabnega.

Normalno je v topilniških odpadkih — predležih še precej železa.

Normalno ležijo prazne jeklenke za kisik po dvorišču in normalno našim varilcem primanjkuje kisika — ker ni jeklenk.

Normalno število članov kolektiva zapušča tovarno pred drugo uro.

Normalno se pozablja, da je tovarna naša.

Kdo ima pravico do družinske pokojnine



V.: Kakšne so razlike pri pogojih za pridobitev pravic do družinske pokojnine med zakonskimi in nezakonskimi otroci ter posvojenecem in pastorkom in do kdaj posamezniku te pravice pripadajo?

O.: Po čl. 115 Zakona o pokojninskem zavarovanju imajo pravico do družinske pokojnine takoimenovani ožji družinski člani in širši družinski člani. V prvo skupino spadajo zakonci, zakonski in nezakonski otroci, posvojenec in pastorka in vnuki brez staršev, ki jih zavarovanec preživlja.

Čl. 123 ZPZ posebej obravnava posvojenca, pastorka in vnuka. S tem členom so dolo-

čeni pogoji, ki jih ožji družinski člani morajo izpolnjevati, da se jim prizna pravica do družinske pokojnine po zavarovancu.

Ti pogoji so:

1. Posvojenec — če ga je zavarovanec posvojil vsaj tri leta pred svojo smrtjo, oziroma če je bila zavarovanceva smrt posledica nesreče pri delu ali izven dela)

2. Pastorek — če nima drugega roditelja, razen zavarovancevega zakonca ali če je ta drugi roditelj popolnoma ali trajno nezmožen za delo, če ga je zavarovanec preživljal sam, ali skupaj z zakoncem v svojem gospodinjstvu najmanj eno leto

pred svojo smrtjo, razen, če je zakonska zveza trajala krajši čas in če nima lastnih osebnih dohodkov iz naslova zakontne obveznosti roditelja, ki bi zadoščal za preživljanje;

3. Vnuk — če nima lastnih dohodkov, ki bi zadoščali za preživljanje.

Pripominjamo, da je za dokaz o posvojitvi potrebna pogodba, ki mora biti sklenjena pred organom, pristojnim za zadeve socialnega varstva (zakon o posvojitvi — Z 30/47 in 24/52).

Nezakonski otrok je izenačen z zakonskim in zanj, za pridobitev pravic do družinske pokojnine, niso določeni pogoji, kot jih določa čl. 123 ZPZ za posvojenca, pastorka in vnuka, da bi si pridobil pravice do družinske pokojnine.

Pri nezakonskem otroku tudi ne vpliva na pravico do družinske pokojnine, če živi stalno pri svoji materi niti ne vpliva višina preživnine, ki jo daje nezakonski oče, niti to, če preživnine sploh ne daje.

Vsi zgoraj navedeni otroci imajo pravico do družinske pokojnine, čl. 122 ZPZ, do dopolnjenega 15. leta starosti. Če se šolajo, pa do konca roka, ki je predpisan za redno šolanje, vendar najdalj do dopolnjenega 26. leta starosti.

Če mora družinski upokojenec prekiniti šolanje zaradi bolezenskega dopusta, ki mu ga je dovolil pristojni organ javne zdravstvene službe, ima pravico do družinske pokojnine tudi med boleznijo — do dopolnjenega 26. leta starosti. Če upokojenec nadaljuje redno šolanje, ne more ga pa dokončati v rednem roku zaradi presledka kot posledice bolezni, ima pravico do družinske pokojnine še toliko časa po dopolnitvi 26. leta starosti, kolikor časa je zamudil šolanje zaradi bolezni.

Če je postal družinski član oz. družinski upokojenec popolnoma in trajno nezmožen za delo, preden je pridobil pravico do družinske pokojnine ali medtem, ko je užival pokojnino, ima še nadalje pravico do pokojnine ves čas, dokler trajata taka nezmožnost.

SPOMNILI SMO SE NASIH UPOKOJENCEV

Upravni odbor je tudi letos na predlog glavnega direktorja, dodelil društvu upokojencev Teharje — Store, denarno podporo din 50.000. V tem društvu je preko 100 upokojencev, ki so bili zaposleni v našem podjetju.

Upokojenci so se našemu kolektivu že zahvalili. Na koncu pisma pa želijo vsem članom kolektiva v novem letu 1965, še mnogo delovnih zmag, veliko sreče pri delu ter obilo zadovoljstva in zdravja.

D. M.

Novi pogoji za odobritev potrošniških kreditov

V preteklem letu in v prvem trimesečju letošnjega leta sta število in višina potrošniških kreditov naglo naraščala. Po ostreni pogoji za odobritev potrošniških kreditov v aprilu so nekoliko zavrlji to naraščanje. Zaradi povečanja osebnih dohodkov v letošnjem letu, se je zvišala osnova za izračunavanje višine potrošniških kreditov. Nadalje naraščanje teh kreditov bi lahko negativno vplivalo na razvoj našega gospodarstva. Zaradi tega je Narodna banka v soglasju z Zveznim sekretariatom za finance izdala navodila o odobritvi potrošniških kreditov, ki veljajo od 24. oktobra 1964.

Po predpisih, ki so bili veljavni do tega dne, je bila posojilcemalca odobrena višina potrošniškega kredita na podlagi ene četrtine njegovih rednih mesečnih dohodkov v obdobju za katero je najel kredit. Maksimalni rok odplačila potrošniškega kredita za industrijsko blago je bil tri leta, kredit za nakup novega ali starega motornega vozila pa je bilo mogoče odplačevati do pet let. Vplačilo v gotovini (polog) pa je znašalo: za nakup industrijskega blaga 10%, za nakup motornega vozila pa 20% od višine najetega potrošniškega kredita.

Po novih predpisih lahko dobijo potrošniški kredit: delavci in uslužbenci v rednem delovnem razmerju, in sicer na podlagi ene

petine rednih mesečnih osebnih dohodkov v obdobju, za katero nameravajo najeti kredit; upokojenci in invalidi do ene petine celotne pokojnine oziroma invalidnine, ki jo bodo prejeli v obdobju, za katero nameravajo najeti kredit.

Vojaškim vojnim invalidom bodo odobreni krediti za nakup motornih vozil na podlagi ene tretjine invalidnine, čistega osebnega dohodka, oziroma pokojnine, ki jo bodo prejeli v obdobju, za katero nameravajo najeti kredit.

Rok odplačila potrošniškega kredita je odvisen od njegove višine. Če kredit ni višji od dvomesečnega osebnega dohodka,

invalidnine ali pokojnine, je rok odplačila eno leto. Potrošniški kredit, ki presega ta znesek, je treba odplačati v dveh in pol letih.

Potrošniški kredit za nakup novih motornih vozil pa je treba odplačati v štirih letih.

Višina pologa znaša 20% od višine odobrenega kredita za nakup industrijskega blaga, oziroma 30% za nakup motornega vozila.

Neizpremenjena je obrestna mera, višina provizije itd.

Pogoji za potrošniške kredite, namenjene kritju stroškov poroda, zdravljenja, pogreba, popravila stanovanja, selitve ali letnega dopusta so neizpremenjeni.

POTROŠNIŠKI KREDITI

Z ozirom na spremenjene pogoje kreditiranja navajamo nekaj primerov najemanja kredita:

1. za odplačilo v 12 mesecih

Odobreni kredit	Vplačilo 20% v gotovini	Obresti 6%	Provizija 1%	Mesečno odplačilo
27.000	5.379	702	117	1.870
30.000	5.950	780	130	2.080
70.000	13.923	1.820	303	4.850
150.000	29.990	3.900	650	10.380
200.000	40.226	5.200	866	13.820

2. Za odplačilo v 30 mesecih

29.000	5.898	1.798	300	840
70.000	13.864	4.340	724	2.040
150.000	30.048	9.300	1.548	4.360
280.000	56.056	17.360	2.896	8.140

WADI-EL-NATROUN 64

(Nadaljevanje)

Letalo je zavilo proti Atenam. Vso mojo pozornost v prvi etapi potovanja je vzbujal pogled na zemljo; bil sem prvič tako visoko v zraku. Vreme je bilo lepo, brez oblaka, zato smo lahko zelo lepo in razločno gledali na zemljo. Prepričan sem bil, da iz višine 11.000 metrov ničesar ne vidiš, toda bil sem v zmoti. Hiše, česte in reke se zelo lepo vidijo, seveda iz ptičje perspektive. Čas je zelo hitro mineval in kmalu smo zapustili jugoslovanski zračni prostor in v daljavi že videli obrise Egejskega morja. Nad morjem smo se pričeli počasi spuščati. Pod nami so se hitro odmikali otoki in nad Atenami smo že bili tako nizko, da smo razločno videli dogajanja na tleh. Ob 14.30 po atenskem času so se kolesa caravelle dotaknila pristajalne steze. Že v Atenah smo občutili toploto, ki je bila znatno večja kot pri nas v Jugoslaviji. Spraševali smo se kaj šele bo, ko pridemo v Kairo.

Po 40-minutnem postanku smo pot nadaljevali. Dva zavoja nad Atenami in poleteli

Nilu. Nekaj minut kasneje smo že zagledali Kairo. »Bliže cilja smo že«, reče Zoki, ki si je nekaj zapisoval v beležnico. In res povsem razločno sem pod nami videl ob robu letališča razvrščena transportna vojaška letala, nekoliko od njih lovska letala in hangerje, pred nami pa veliko moderno zgradbo letališča. Temna proga pod nami se nam je z neverjetno hitrostjo bližala. Komaj opazen sunek je označil, da so se kolesa Caravelle dotaknila asfaltne proge. Hitrost se je znatno zmanjševala, zavoj na levo in že smo bili pred letališčno zgradbo oddaljeno ca. 300 metrov. Vrata letala se odpro, poberemo svojo prtljago (imel sem samo fotoaparati) in izstopimo. Pri vходу v zgradbo sta nas čakala Hasan in Rafat (imena sem izvedel kasneje), ki sta nam po kratkem nadvse prisrčnem razgovoru zaželela dobrodoščilo v glavnem mestu ZAR — Kairu. Zelo nas je presenetilo, da je Hasan dobro govoril srbohrvaščino. Sprejeli smo vsak po šopek rož (imena teh še sedaj ne vem), na carini opravili formalnosti, vzeli prtljago, katero

večerji, ki je bila zelo okusna, smo se odpravili na kratko izvidžanje kakor je dejal Pero. Presenetil me je vrvež na ulici ob 9. uri zvečer. Kasneje smo ugotovili, da življenje v Kairu poteka pravzaprav ponoči, saj čez dan zaradi deljenega delovnega časa ljudje res nima jo dovolj možnosti za zabavo. Zoki se je kmalu zapletel v pogovor s cestnim prodajalcem, seveda največ z rokami: nekaj kupuje, sem mislil in res, dal mu je preostanek dolarjev, katere smo dobili za pot do Kaira. V momentu prodajalec izgine, Zoki pa ves srečen zaradi dobre kupčije pristopi k meni in mi kaže prstan katerega je zelo poceni kupil. Res na pogled je bil prstan zelo lep. Vprašam ga za ceno in mi pove, da ga je dobil za dva dolarja, kljub temu da je prodajalec zahteval zanj 10. Spomnil sem se na Hinkovo opozorilo preden sem odpotoval, da cestni prodajalci zelo radi »peharijo« kupce. Zato bolj »strokovno« pregledam prstan. Ugotovim, da ima vgrviran žig, le teža mi je bila sumljiva, bil je namreč zelo lahek. Zato sem dvomil v to, da je prstan zlat. Mnenje povem tudi Zokiju, ki pa se s tem ni strinjal in je stalno kazal žig na prstanu. Naslednji dan smo pri zlatarju ugotovili, da je prstan vreden le 10 piastrov (175 dinarjev). Seveda je bil Zoki razočaran, saj ni pričakoval, da ga bodo že prvi dan trgovci ogoljufali. Te »dobre« kupčije smo se pogosto radi spominjali, saj smo se ob tem vedno krepko smejali.

Po kratkem ogledu okolice hotela, smo se vrnili nazaj in zaradi utrujenosti odpravili k počitku.

Nisem mogel spati.

25. julij.

Na nogah smo bili že zgodaj, kljub temu, da smo imeli dopoldan predviden za počitek. Kdo bo spal ali ležal, ko pa nas je zanimalo mesto. Zato smo dopoldan izkoristili za ogled tistega dela Kaira v katerem smo stanovali.

Kairo je zelo veliko mesto saj ima ca. 4,5 milijona prebivalcev, mesto polno velikih kontrastov. Tako smo videli v centru mesta podrtije, v njihovi neposredni bližini pa tudi moderne velike zgradbe, najmodernejše modele avtomobilov in zelo, zelo stare tramvaje, sodobno oblečene može in žene in mnogo Arabcev v nacionalnih oblačilih. Ulice so zelo umazane, polne raznovrstnih odpadkov in smeti, zelo in ukusno opremljene prodajalne z nestabilnimi cenami, ki nihajo kot pri nas, samo s to razliko, da v Kairu odvisno od sposobnosti kupca navzdol, pri

nas pa samo navzgor.

Popoldne smo se odpeljali v spremstvu Hasana, Atije in Rafata na centralni stadion, ki lahko sprejme tudi do 150.000 gledalcev, kjer smo si ogledali festival mladih. Stadion je zgradila mladina v prostovoljnih delovnih akcijah. Začetek programa je bil napovedan za 20. uro, vendar je bil zaradi zakasnitve predsednika ZAR Naserja, Ben Bele in ostalih afriških voditeljev, ki so bili na konferenci afriških voditeljev v Kairu, prestavljen na 21. uro.

Kljub temu, da smo imeli rezervirane sedeže, smo morali biti na stadionu tri ure prej, da smo rezervirane sedeže tudi obdržali. Program, na katerem je sodelovalo okrog 5.500 mladincev in mladink, je bil zares kvalitetno izveden. Točke programa so bile vsebinsko povezane. Festival je trajal do 4. ure zjutraj. Ne bi mogel opisati občutkov, ki sem jih imel, ko sem gledal program, kajti z besedami se to ne da povedati. Utrujeni od osemurnega sedenja smo okrog 15 minut pred 2. uro zjutraj prispeli v hotel. Brez večerje smo se zleknili vsak na svojo posteljo in pričakovali novi dan.

(Nadaljevanje sledi)

VAS KOTICEK

KUHINJKE BRISAČE

Pri delu v kuhinji si moramo pogosto umivati roke, zato v kuhinji ne moremo pogrešati brisač. Kuhinjske brisače se hitro zmočijo in umažejo, zato izberemo ob nakupu brisače z dobro vpojnostjo iz materiala, ki se lahko opere in hitro osuši. Primerne so brisače iz nebeljenega platna ali polplatna, ali pa bolj grobe bombažne brisače. Frotirk za kuhinjo ni primerna. Če kupimo blago, v zameno za malo brisačo 1 m blaga. Zanko za obešanje prišijemo na zgornjem in na spodnjem robu brisače, da lahko brisačo obračamo z mokro polovico navzgor ker se tako enakmerno troši.

ZAHVALA

Dalj časa sem bil v bolniškem staležu. Ob Prazniku republike so se spomnili name moji delovni tovariši. Zelo sem bil vesel, ko sta me obiskala tovariša mojster Mraz in Koprivnik. Ob tej priliki sta mi izročila darilo, ki so mi ga poslali sodelavci.

Za izkazano pozornost se vsem skupaj prisrčno zahvaljujem.

Anton Košak



Na kairskem tramvaju je vedno mnogo potnikov.

proti Kairu na višini 11.000 metrov. Na nebu pod nami so se pojavljale bele gmote — oblaki in imel sem občutek, da gledam valovanje morja. Res prekrasen pogled. Bilo mi je prijetno, in čakal sem trenutka, ko bom globoko pod sabo zagledal črni kontinent — Afriko.

Temna črta pod nami, ki se je vila komaj opazno, mi je dala vedeti, da se že nahajamo nad Afriko. Zelena polja pod nami so rodovitna polja ob delti Nila, a nekoliko levo in desno od delte pa se že razprostira puščavski pesek, saj je bilo iz letala dobro vidno rumenkasto rjavo področje. Letalo se je spustilo nekoliko nižje in letelo nad Nilom proti Kairu. Zelo lepo smo videli promet na cestah, glinaste zgradbe in manjše jadrnice na

smo dobili po tekočem traku, ure naravnali po kairskem času (dve uri pred nami) in se odpeljali z malim mercedesovim avtobusom v hotel Chanell. Dolgo smo se vozili, saj je letališče oddaljeno od mesta ca. 30 km. Z vso pozornostjo sem ogledoval predel skozi katero smo se vozili. Po 20-minutni vožnji smo se ustavili na glavni ulici Kaira, ulici 26. julija pred hotelom Chanell.

Hotel je skoraj nov, zelo moderno urejen. Sprejemni prostori so opremljeni z zračnim hlajenjem, sobe z dvema ležiščema, tušem, skratka dobro urejen, le čistoča je bolj orientalska. Razmestili smo se po sobah in se dogovorili, da se zberemo v restavraciji hotela ob pol devetih.

Torej Zoki se ni motil, začele so se težave z vročino. Po

Obletnice dela v Cinkarni

5 let: Bobek (Franca) Anton (25.), Cateer (Blaža) Karel (18.), Krajnik (Jožefa) Jožef (8.), Artnak (Andreja) Marta (5.), Jelen (Janeza) Alojz (14.).

10 let: Jesenek (Franca) Jernej (3), Jurkošek (Franca) Alojz (16.), Kostanjšek (Antona) Viljem (12.), Podkrižnik (Alojza) Anton (4.), Krušec (Jožefa) Matilda (3.).

15 let: Ivanković (Mata) Tomo (13.), Kisovec (Riharda) Rihard (23.), Košir (Martina) Ladislav (1.), Medved (Janeza) Stanko (5.), Toman (Jožefa) Adolf (3.), Tratnik (Ferdinanda) Jože (21.), Tratnik Mirko (2.).

25 let: Golež (Jožefa) Friderik (1.).

Zahvaljujemo se za sodelovanje!

Pje, Bre in novoletne sanje

Pje in Bre sta se v letu 1965 prvič srečala v gostilni, kjer sta preživljala svoj lanskoletni dopust.

Pje: »Danes si pa videti precej vesel Bre, a še kar Novo leto praznuješ?«

Bre: »Prav imaš, še kar praznujem, sicer če se uresničijo vse moje sanje, bom vse leto 1965 tako dobre volje.«

Pje: »Ti si pa res še malo pod gasom, zdaj mi govoriš o sanjah, ko je potrebno realno misliti in delati, da bomo ustvarili kar si želimo.«

Bre: »Res sem sanjal. V noči na Novo leto nisem nikjer silvestroval. Ko sem prišel domov iz službe sem bil precej dobre volje in me je postelja kmalu zvalila v svoje naročje. In sem sanjal, sanjal...«

Pje: »No, a si sanjal o kakem lepem dekletu, se boš poročil,

si stanovanje dobil ali zadel na loteriji?«

Bre: »Še več, sanjal sem velike sanje. Sanjal sem o Cinkarni.«

Pje: »Ti pa res vedno misliš na Cinkarno, še ponoči ji ne daš miru.«

Bre: »Sanjal sem, da se je v letu 1965 vse uresničilo, kar smo se dogovorili in sklenili na konferencah in občnih zborih. Sanjal sem, da so se vsi v Cinkarni plačani resno zagrizli v delo in visoko dvignili produktivnost, brez povečanja stroškov. Sanjal sem, da so bili vsi remontni v naših obratih hitro in dobro opravljeni, seveda s pomočjo nabave, ki je vse potrebne dele pravočasno nabavila že v celjskih trgovinah, ne da bi prej iskala v drugih mestih. Sanjal sem, da so v kadrovskem sektorju s pomočjo stati-

stike ugotovili, da je potrebno več delovne sile v proizvodnih obratih in ne v pisarnah in da lahko število ljudi v kolektivu ostane isto. Sanjal sem, da so iz naših skladišč odstranili vse nepotrebne in neuporabne predmete, na ista mesta pa naložili nujno potrebni material za nemoteno obratovanje. Sanjal sem, da se je bolniški stalež močno znižal, največji padeč pa je bil, ko so se začela kmetijska dela. Da ni bilo nikogar, ki bi iskal zdravniško pomoč, če je pojedel surovi krompir, da je dobil vročino. Nadalje sem sanjal, da se je na odpad metal samo dotrajani in neuporabni material, da je bilo opaziti asfalt na dvorišču in zelo malo sprehajajočih se med delovnim časom. Sanjal sem, da so za končne izpite na naši Tehnični šoli dali slušateljem po dva meseca domusta in ugotovili, da je to cenejše kot štiri letno štipendiranje. Sanjal sem, da so plače hitreje naraščale kot pa cene v celjskih trgovinah.«

Pje: »Bre, Bre, veliko si sanjal, ne vem, če še sedaj ne sanjaš. Za dravje tvojih sanj!«

Izpila sta vsak svoj kozarček in zapela:

»Kam se ti fantič v nevarnost podajaš...«

Kmalu nova premiera v SLG Celje

Slovensko ljudsko gledališče pripravlja za svojo četrti abonmajske predstavo zahtevno delo angleškega renesančnega mojstra Williama Shakespeara »Vihar«. Tri drame: Cymbelin, Zimska pravljica in Vihar soje ob koncu Shakspearovega dela. Vihar je zadnja, ki se po značaju in duhu loči od vseh prejšnjih; zaključuje pesnikovo delo in pripravlja slovo od odra. Vihar je pravljica komedija, v njej nastopajo realni ljudje in duhovi, realizem se meša s fantastiko. Vendar so moderni shakespeareologi to komedijo oklestili fantastike in jo po svoji kruti vsebini približali našemu času. Zgodba govori o preganem knezu, ki so ga najožji sorodniki iz koristoljubja pregnali na nek zapuščen otok. Spremljala ga je samo še nedoletna hčerka. V tolažbo so mu ostale le knjige iz katerih se je naučil čarati. Vse na otoku si podredi, tudi divjega polčloveka, gospodarja otoka Kalifana. Tudi Aricla, človeka-ptico, si je pregnani knez Prospero podredil, da mu služi. Naključje je hotelo, da so po dvanajstih letih knezovega pregnanstva, prijadrali mimo otoka, prav ljudje, ki so Prospera pragnali. Prospero je s svojim pomočnikom človekom in duhom povzročil silen vihar. Ladja se je ob pečinah razbila, toda vsi so se zdravi rešili na otok. Sedaj jih je imel Prospero v svoji magični oblasti, toda namesto, da bi se kruto maščeval nad njimi, jim je velikodušno odpustil in se z njimi potem ko so

v svojo domovino. Toda to je le mu vrnil kneževino, odpotoval glavna zgodba, ob nji nastopajo še druge osebe, ki v komičnih, ljubezenskih in plesnih scenah poživljajo razvoj komedije.

Delo režira Branko Gombač s sodelavci Alenko Bartlovo (kostumi), Marjanom Vodopivcem (glasba), Marto Pavlinovo (ballet). Premiera bo predvidoma v prvi polovici februarja.

Zanimivo tekmovanje naših gasilcev

Ob koncu oktobra je naše gasilsko društvo priredilo tekmovanje svojih članov v 5 disciplinah. Od 36 prijavitelcev jih je tekmovalo 22, šest se jih iz neznanih vzrokov ni udeležilo tekmovanja.

Tekmovalna proga je bila dolga 250 metrov. Vsak tekmo-

tek do hidranta, vrgel zvito cev, jo priključil na hidrant, na drugi konec cevi pa je med tekom pritril ročnik. Zopet je moral preteči nekaj deset metrov, da je prišel do mesta, kjer je moral vreči vrv v daljino. Od tu do cilja je moral pokazati še svojo spretnost v hoji

katerem so morali vse to opraviti je bil skopo odmerjen: 2 minuti in 15 sekund.

Tekmovalci so se razvrstili takole: Alojz Tašner (2.02), Jože Mastnak (2.15.5), Fric Kolšek (2.20), Ciril Počivalšek (2.15.25), Vinko Zagar (2.28), Boris Brečko (2.21), Drago Kukovič (2.26), Ivan Špegljč (2.51.75), Drago Cvrtila (2.22.75), Karel Ramšak (2.41.75), Ludvik Rebernak (2.54.5), Stefan Safarič (2.27), Jože Pravica (2.52), Jože Valenčak (2.59), Slavko Vervega (3.15).

Upravni odbor društva je prve tri nagradil s praktičnimi nagradami.

Tekmovanje je bilo dobro pripravljeno. Vsi udeleženci so se požrtvovalno borili za dosego čim boljšega rezultata. Tudi starejši člani društva, ki so se tekmovanja udeležili, so bili izredno prizadevni. Vsi tekmovalci zaslužijo pohvalo za dosežen uspeh in požrtvovalnost, ki so jo na tem tekmovanju pokazali.

Tovrstna tekmovanja prireja društvo vsako leto, ker meni, da je to najboljši način izobraževanja svojih članov. V prihodnje bodo tekmovalci razdeljeni v dve skupini: v prvi bodo nastopali starejši, v drugi pa mlajši člani društva.

Vsem tekmovalcem čestitamo in jim želimo mnogo uspeha pri njihovem delu.



Treba se je čimprej obleči.

valec je na starterjevo znamenje stekel do improviziranega obešalnika, na katerem je bila obešena gasilčeva osebna oprema. Ko se je hitro oblekel, je

po lestvi in kako zna vezati vozle. Ta navidezno enostavna disciplina je nekaterim povzročala preglavice. Tekmovalci so morali zelo pohiteti, kajti čas v



DEDEK MRAZ JE OBISKAL NAŠE CICIPANE

V temnem gozdu sta se Janko in Metka izgubila. Spoznala sta, da se ne bosta mogla vrniti domov, ker so drobtine, ki jih je potrosil Janko, pojedli ptički. Nagajivčku, ki jima je iscer dejal, da bosta v gozdu srečala Dedka Mraza, nista več verjela. Iz zadrege ju reši boter Slama — upokojeno ptičje strašilo, ki se spomni, da je v bližini vas. Odpravijo se na pot, in ko že pomislijo, da so zašli, stopijo iz hišice ob poti Dedek Mraz, Rdeča Kapica in dva palčka.

Vsi so bili veseli tega srečanja; Metka, Janko in boter Slama so spoznali, da niso zgubljeni, Dedek Mraz je bil vesel, ker je dobil pomoč pri delu, ki ga je še čakalo, cicipani so se pa veselili daril.

Dedek Mraz se je trudil, da bi nečakanim cicipanom čimprej izročil darila. Vprašali smo ga, ali so bili cicipani zadovoljni. Dejal nam je, da so bili cicipani zelo pridni in potrpežljivi, le eni mamici se je verjetno zelo »mudilo«. Ker je pripomnila, naj Dedek Mraz deli darila hitreje, ji priporoča, naj v decembru pelje svojega cicipana v samopostrežno trgovino. Mogoče ji tam ne bo treba dolgo čakati.



Tovarišu Stanetu v slovo

Staneta Jagodiča ni več med nami. Pokojni Stane Jagodič je bil rojen 31. oktobra 1920 v Celju, kot sin delavca. Član gasilskega društva v Cinkarni je postal leta 1952.

Z njegovo smrtjo je društvo izgubilo vestnega in požrtvovalnega člana gasilske organizacije, zelo priljubljenega tovariša, ki je zvesto služil gasilski organizaciji polnih 13 let. Bil je dolga leta tajnik društva. Imel je značko za 10-letno delovanje, bil pa je tudi odlikovan z medaljo za zasluge za narod. Pokojni Stane je bil član ZK in ZB. Bil je aktivni borec NOB in nad 20 let član zveze komunistov.

Priljubljen je bil v kolektivu in med člani društva, kot resnično dober tovariš. V gasilski organizaciji je svoje delo opravljal vestno in požrtvovalno. V najtežjih dneh katastrofe, pri obeh poplavalah, je bil na mestu samem pa tudi pri vseh drugih akcijah se je odzval pozivu gasilske organizacije.

Na njegovi zadnji poti ga je spremljalo 80 uniformiranih gasilcev s 6 gasilskimi prapori in številni člani kolektiva.

Tovariš Stane, ostal nam boš v trajnem spominu kot priljubljen tovariš in zvest član gasilske organizacije.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. januarja do 15. februarja 1965.

KINO UNION:

Od 18. do 20. januarja
»TOVARISI«
italijanski VV film
Od 21. do 22. januarja
»PAVEL BALUJEV«
sovjetski Cs film
Od 23. do 24. januarja
»LABIRINT SRCA«
sovjetski film
Od 25. do 26. januarja
»ZLATA PRAPROT«
češki Cs film
Od 27. do 31. januarja
»PESEM ZA KARABIN«
mehiški barvni film
Od 1. do 8. februarja
»V VRTINCU«
ameriški barvni film
Od 9. do 10. februarja
»DEZEVNA NEDELJA«
madžarski film
Od 11. do 12. februarja
»KROKAR«
francoski film (kinoteka)
Od 13. do 15. februarja
»SLAVNE LJUBEZNI«
francoski barvni film

KINO METROPOL:

Od 17. do 18. januarja
»BITKA ZA SEVASTOPOL«
sovjetski film
Od 19. do 20. januarja
»MALI KAPETAN«
bolgarski barvni film
Od 21. do 24. januarja
»IZDAJALEC«
jugoslovanski film
Od 25. do 27. januarja
»VRAZJA PAST«
češki film
Od 28. do 31. januarja
»ZAJTRK PRI TIFANIJU«
ameriški barvni VV film
Od 1. do 3. februarja
»POT V ARENO«
sovjetski barvni Cs film
Od 4. do 5. februarja
»ZAROTA«
jugoslovanski film
Od 6. do 8. februarja
»ALADINOVA ČAROBNA SVETILKA«
ameriški barvni Cs film
Od 9. do 11. februarja
»LAZNJIVEC BILLY«
angleški Cs film
Od 12. do 13. februarja
»RUSKO ČUDO I. del«
vzhodno nemški film
Od 14. do 15. februarja
»RUSKO ČUDO II. del«
vzhodno nemški film

MATINEJE KINO METROPOL:

17. januarja
»TAKSI ZA TOBRUK«
francoski Cs film
31. januarja
»SRECALI SE BOMO NOCOJ«
jugoslovanski film
14. februarja
»DOLGA NOČ 1943«
italijanski film

KINO UNION:

24. januarja
»SENCA SLAVE«
jugoslovanski film
7. februarja
»MOZ DVEH OBRAZOV«
češki film
Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri, matinee pa ob 10. uri dopoldne. Program objavljamo po podatkih kinematografskega podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

Ročni gasilni aparat na vodo

Uporabljamo ga pri gašenju manjših začetnih požarov. Z njim ne smemo gasiti električnih naprav pod napetostjo in lahko vnetljivih tekočin. Prav tako z njim ne smemo gasiti tistih snovi, katere z vodo reagirajo kemično in tvorijo gorljive pline (karbid).

Aparat ima izgled pokončne-ga valja. Na strani ima dva ročaja, ki služita za namestitve aparata na zid, za prenašanje in za usmerjanje. Na zgornjem delu aparata je kovinski pokrov, ki pokriva odprtino za polnjenje. Na njem je nameščen udarni vzvod, ki služi za razbijanje steklene ampule napolnjene s kislino. Na zgornji strani aparata je izstopna šoba in varnostni ventil. Ta ventil se odpre pri 6 do 8 atm. Normalni delovni pritisk aparata je od 4 do 6 atm. Aparat je polnjen z originalnim polnilom, ki je sestavljeno



Gasilni aparat na vodo

iz steklene ampule s kislino in zavitka sode bikarbone.

Aparat uporabimo takole: držimo ga za oba ročaja in obrnemo z vzvodom proti tlom ter z njim udarimo ob tla. Voda izteka iz aparata pod pritiskom ogljikovega dioksida, ker se pomeša s sodo bikarbono in kislino. Domet vodnega curka znaša 5 do 6 metrov. Če iz izstopne šobe pravilno napolnjenega in navzdol obrnjenega aparata po udarcu na udarni vzvod ne pride tekočina, je treba tak aparat odložiti in se primerno oddaljiti. Zaradi zamašene šobe in nepravilno dimenzioniranega ventila se pritisk v aparatu lahko toliko poveča, da aparat poči.

Po uporabi je treba aparat temeljito očistiti, pregledati in ga ponovno napolniti.

KADROVSKE VESTI

V mesecu decembru 1964 so prišli v podjetje: Kajtna Stanislav, Novakovič Milorad, Zerjav ing. Ivana, Bele Avgustin, Kodrič Franc.

Odšli iz podjetja: Topolovec Jakob, Praznik Ana, Novakovič Milorad, Hrstič Stjepan, Slobodjanec Ivan, Čeh Elzabeta, Rakuša Franjo, Sabelnik Stanko, Kolšek Franc, Junačković Ljubniko, Ravnikar Viljem, Dragovelič Milovan, Gabrovec Franc, Lončarič Milan, Galjot Slavko, Sulič Metod, Topolšek Franc, Jovanovič Jovan, Milošković Peter.

V pokoj so odšli: Celestina Alojz in Poznič Marija.

Umrli so: Jagodič Stane, Fajdiga Peter ter Grašinar Franc.

Poročili so se: Topolšek Franciška, Bornšek Anton, Kaurin Stevo, Kajtna Mihael, Vodenik Franc, Novak Jožica ter Simić Milovan.

Kri so darovali: Hrovatin Jože, Korosec Helena, Malgaj Karel, Perc Milan. Disciplinsko odpušen: Hozjan Božo.

MLADINCI, MLADINKE!

KADAR VAM JE V NEDELJO DOLG ČAS, SE ODPRAVITE NA MLADINSKI PLES V NARODNI DOM, KI JE VSAKO NEDELJO OD 17. DO 22. URE.

POMOČ POPLAVLJENCEM

Centralni delavski svet je odobril pomoč poplavljenecem, ki so bili prizadeti ob poplavi v mesecu oktobru lanskega leta v višini 400.000 dinarjev.

Prvo pomoč poplavljenecem je nudila naša sindikalna podružnica, ki je iz svojih sredstev razdelila med poplavljenca ca. 380.000 dinarjev. Višina pomoči je bila odvisna od škode, ki jo je posameznik utrpel. Poplava je prizadela ca 20 članov našega kolektiva.

Vrednost točke

DECEMBER 1964

Vrednost točke za december neto

I. Ekonomska enota metalurgije:

1. Predpazarna in žveplena kislina	145,11
2. Aglomeracija	149,71
3. Skupne službe (1. in 2)	153,83
4. Topilnica surovega in finega cinka	139,43
5. Cinkovo belilo	134,16
6. Keramika	140,12
7. Skupne službe obratov topilnice	142,89
8. Povprečje samostojne proizvodne enote metalurgije	147,00
9. Kemični-metalurški analitski laboratorij	137,98

II. Ekonomska enota predelovalni obrati:

1. Valjarna cinkove pločevine	132,00
2. Cinkografija	125,34
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	122,00
4. Skupne službe predelovalnih obratov	141,34
5. Cinkovi zlebovi	129,07

III. Ekonomska enota anorganske kemije:

1. Kromov galun	139,14
2. Na-hidrosulfid in metalit	150,11
3. Na-sulfid	130,10
4. Litopon, Ba-sulfid, Zn-sulfat	130,12
5. Svinčeni oksidi	135,11
6. Superfosfat	139,18
7. Ultramarin	142,13
8. Modra galica	138,10
9. Kemični obrat III. Mozirje	125,14
10. Modri baker	135,20
11. Skupne službe anorganske kemije	136,08
12. Obratovodstvo modri baker — modra galica	136,85
13. Obratovodstvo kromov galun, Na-sulfid, svinčeni oksidi, ultramarin	135,77

IV. Ekonomska enota organska kemija:

z vsemi službami	145,40
------------------	--------

V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati:

1. Priprava dela	139,02
2. Strojni obrat	139,02
3. Gradbeni obrat	139,02
4. Mešalni obrat	139,02
5. Elektro obrat	139,02
6. Energetski obrat	139,02

VI. Predračunske enote

1. Strokovne službe	139,02
2. Družbena prehrana	139,02

VII. Celotno podjetje	139,02
-----------------------	--------



poljublja Sonji (Mija Mencejeva) nogo. Prizor iz dramatisacije Zločina in kazni, ki je ta čas na sporedu v celjskem Slovenskem ljudskem gledališču.

Okrajni moštveni brzoturnir

V nedeljo, 13. decembra 1964 je Okrajna šahovska zveza priredila brzoturnir na katerem je sodelovalo osem štirčlanskih ekip, med njimi tudi moštvo Cinkarne.

Na tem tekmovanju so igralci morali odigrati partijo v desetih minutah. Naši igralci so prvi sodelovali na takem tekmovanju. Seveda pri tako majhnih izkušnjah nismo mogli pričakovati posebnega uspeha in smo se morali zadovoljiti z doseženim petim mestom.

Kakor je bilo pričakovati je zmagalo moštvo celjskega šahovskega kluba, saj so ga zastopali najboljši igralci v tovrstnem tekmovanju. Oddali so le točko in pol in to Brežicam A 1 točko in Cinkarni pol točke, medtem pa so ostale gladko premagali s 4:0. Med igralci tega moštva so kar trije dosegli 100% uspeh!

Končni vrstni red je takle:

	točk
1. SK Celje	26,5
2 — 3. SK Savinjan	17
2 — 3. SK Žalec	17
4. SK Brežice A	13,5

5. Cinkarna	12
6. SK Rog. Slatina	9,5
7. SK Zreče	8,5
8. SK Brežice B	8

Ekipo Cinkarne so zastopali: 1. ing. Vrhovec, 2. Dečko, 3. ing. Pipuš, 4. Jovanovič.

To tekmovanje je pokazalo, da bo treba tudi naše vrste seznaniti s tem načinom tekmovanja, kar bomo dosegli le z rednim igranjem mesečnih brzoturnirjev.

Tekmovanje je vodil tov. Stane Pertinač, ki je svojo nalogo opravil zelo dobro!

J. S.

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjerc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 23. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 39-81, 39-82, interna 53. Tisk in klišeeji ČP »Celjski tisk« Celje