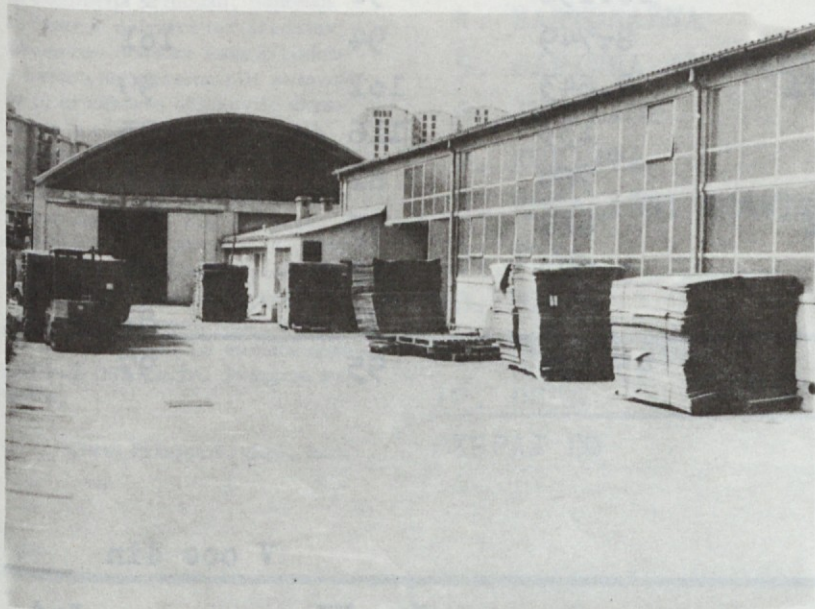
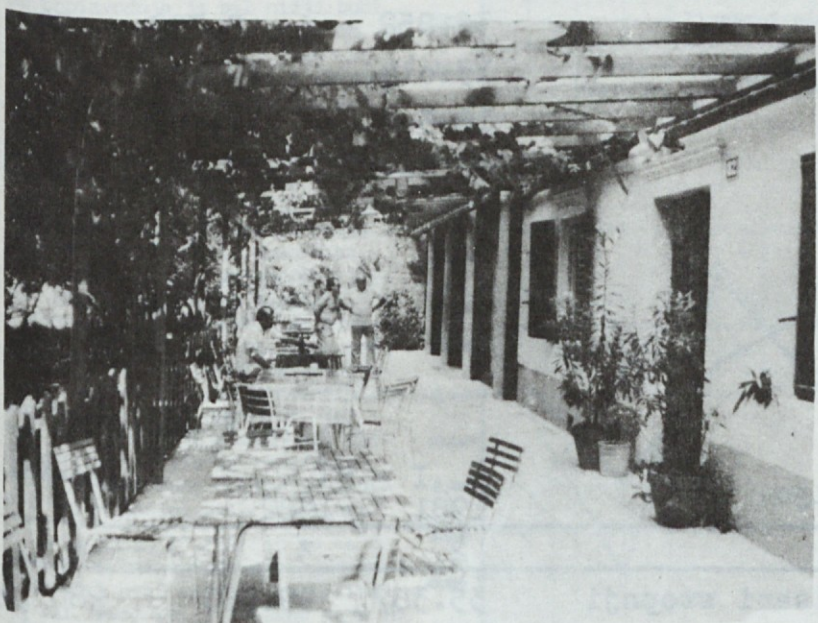


GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA DS DOV NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIŠNI UREDNIK: TATJANA ČERIN TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: ČERIN, VIDEMŠEK



TOZD "EMBALAŽNI SERVIS" V PRVEM POLLETJU LETOŠNJEGA LETA SO ZARADI POMANJKANJA NAROČIL DOSEGLI SAMO 78% DINAMIČNEGA PLANA TRŽNE PROIZVODNJE.

PRODUKTIVNOST CELOTNE DO KTL JE 5% POD PLANOM, V TOZD "EMBALAŽNI SERVIS" PA KAR ZA 14% TAKO SE JE TUDI REALNI OSEBNI DOHODEK DELAVCEV V TEJ TEMELJNI ORGANIZACIJI ZMANJŠAL ZA 8% NAPRAM LANSKEMU POLLETJU.



OBISKALI SMO NAŠ POČITNIŠKI DOM V FIESI, KI JE KLJUB OPOLDANSKI SONČNI PRIPEKI, POČIVAL V PRIJETNI SENCI RAZRASLE TRTE. VEČ O LETOVANJU NA 9. STRANI GLASILA.

KAKO SMO GOSPODARILI V PRVEM POLLETJU

Rezultati poslovanja so vsake in tako tudi naše organizacije odvisni od družbenoekonomskih, tržnih in notranjih pogojev gospodarjenja, predvsem pa od kakovosti, racionalnosti in učinkovitosti gospodarjenja z minulim ter živim delom.

V letošnjem letu so se družbenoekonomski in tržni pogoji poslovanja bistveno zaostri. Kažejo se predvsem v pomanjkanju denarnih sredstev za investicije in financiranje tekočega poslovanja, pomanjkanju deviznih sredstev za uvoz repromateriala, rezervnih delov in opreme, v nihanju in upadanju povpraševanja po večini naših izdelkov, v zaostreni konkurenci na zunanjih tržiščih kamor izvažamo, v zoženih možnostih nabave energije, predvsem pa naftnih derivatov, v pomanjkanju nekaterih vrst in kvalitet repromateriala, v nivojski in časovni neusklajenosti med nabavnimi in prodajnimi cenami ter na vrsti drugih področjih.

Naš temeljni strateški cilj v letošnjem letu je bistveno povečati izvoz nasproti lanskemu letu oz. uresničiti sprejeti plan izvoza. Kljub zaostrenim pogojem prodaje na tujih trgih smo v DO povečali vrednost konvertibilnega izvoza nasproti lanskemu polletju za 68% pri tem pa dosegli polletni plan le z 75%. Klirinški izvoz pa je manjši od lanskega polletja za 23% in smo za enaki % pod polletnim planom izvoza. Skupna vrednost konvertibilnega in klirinškega izvoza je zaradi tega enaka lanskemu polletju in je za 24% manjša kot je določeno s planom za letošnje polletje.

Predvsem zaradi zoženih možnosti prodaje proizvodov ali nabave repromateriala in energije pa tudi zaradi obeh in drugih vzrokov, kar sedem od desetih TOZD ni doseglo lanskega obsega proizvodnje tako, da smo v DO kot celoti dosegli le 95% obsega proizvodnje v lanskem polletju in le 97% plana. Doseženi fizični obseg proizvodnje TOZD pa je naslednji:

Zaradi zoženih pogojev gospodarjenja je kar sedem TOZD zmanjšalo število zaposlenih delavcev v primerjavi s stanjem ob začetku tega leta tako, da se je skupno število zaposlenih v DO zmanjšalo za 2,7% povprečno število zaposlenih v primerjavi z lanskim polletjem pa se je zmanjšalo le za 0,7%.

Neusklajeno gibanje med obsegom proizvodnje in številom zaposlenih delavcev (obseg proizvodnje je za 5%, povprečno število zaposlenih pa le za 0,7% manjše od lanskega polletja) je imelo za posledico, da kar pet TOZD ni doseglo lanskega polletnega nivoja fizične produktivnosti dela in da je v DO kot celoti dosežena produktivnost za 4% manjša kot v lanskem polletju. Lanski polletni nivo produktivnosti dela so presegle TOZD Papirna konfekcija, Jelplast, Kuverta in Tika; Kartonaža ga je dosegla, druge TOZD pa ga niso dosegle.

Zaradi neustreznih dimenzij in kakovosti ter nekontinuirane dobave in desortiranosti zalog nekaterih repromaterialov pa tudi iz drugih vzrokov, se je izkoristek reprodukcijskega materiala za DO kot celoto zmanjšal od 87,6% v lanskem na 86,4% v letošnjem polletju, torej za 1,2 strukturna odstotka. Lanski izkoristek sta izboljšali TOZD Tika in Sigma, dosegla ga je TOZD Kartonažna, vse druge TOZD pa so izkoristek materiala nasproti lanskemu letu poslabšale.

Največji razkorak med planiranim in doseženim pa ugotavljamo na področju cen. Z letnim planom smo predvideli, da se bodo v letnem povprečju nabavne cene reprodukcijskega materiala povečale za 2 indeksni točki več kot se bodo povečale prodajne cene. Na osnovi izvedenih podatkov pa ugotavljamo, da so se povprečne cene porabljenega materiala v letošnjem prvem polletju povečale za 6 indeksnih točk več kot cene prodanih izdelkov. Velik vpliv na ugotovljeni razkorak med cenami ima dejstvo, da so se na-

KAKO SMO GOSPODARILI V

Tabela 1

(nadalj. s 1. str.)

bavne cene repromateriala pričele povečevati takoj ob začetku leta, mi pa smo lahko nove prodajne cene izdelkov uveljavili šele v začetku junija.

Zaradi navedenih vzrokov, izpada dohodka zaradi znatno nižjih izvoznih cen od cen na domačem tržišču, zmanjšane izkoriščanja proizvodnih zmogljivosti in s tem povečanje fiksnih stroškov na enoto proizvoda ter drugih vzrokov, so rezultati poslovanja v letošnjem polletju znatno manjši od planiranih in od lanskega polletja.

V prvem polletju nobena TOZD DO KTL ni zaključila poslovanja z izgubo. V DO pa smo dosegli 13% večji celotni prihodek kot v lanskem polletju vendar 3% manj kot smo planirali. Porabljena sredstva (material, amortizacija itd.) pa so večja kar za 32%, kar je 19 indeksnih točk več kot znaša povečanje celotnega prihodka. Plan porabljenih sredstev pa je s tem presežen za 3%. Zaradi navedenega razkoraka med celotnim prihodom in porabljenimi sredstvi so: primerljivi dohodek (dohodek + amortizacija po predpisanih stopnjah) za 12%, dohodek za 22% in čisti dohodek za 30% manjši od lanskega polletja. Za bruto osebne dohodke smo namenili 27% več sredstev kot lansko polletje tako, da je za poslovni sklad ustvarjenih le 32% sredstev lanskega polletja.

V absolutnih zneskih pa je oblikovanje in delitev celotnega prihodka za DO KTL kot celoto naslednja:

(GLEJ TABELO ŠT. 2)

V obravnavanem obdobju pa se je skupna amortizacija osnovnih sredstev bistveno povečala in to kar za 139%. To povečanje amortizacija pa ima za posledico, da pa so skupna sredstva za reprodukcijo pa le dosegla 61% sredstev v lanskem polletju.

(GLEJ TABELO ŠT. 3)

Čeprav smo posvečali posebno pozornost uresničevanju družbene usmertive na področju delitve čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke, so vse TOZD, razen TOZD Kuverte in Kartonažne, delno presegle z družbenim dogovorom oblikovan nivo izplačanih sredstev za osebne dohodke. Analiza možnosti in sprejeti ukrepi pa kažejo, da bodo delitev čistega dohodka na sredstva za osebne dohodke nekatere TOZD pa do konca leta.

Rezultat navedenega uresničevanja delitve čistega dohodka na sredstva za osebne dohodke pa je, da smo povprečne mesečne nominalne neto osebne dohodke na delavca v DO kot celoti povečali naproti lanskemu polletju za 29%, realne OD pa za 1%.

(GLEJ TABELO ŠT. 4)

Z. št.	Ime TOZD	ton	Indeks:	
			I-VI 82 / I-VI 81	plan I-VI 82 / dos. I-VI 82
1	2	3	4	5
1.	KARTONAŽA	5.240	98	97
2.	LEPENKA	4.063	95	99
3.	VALKARTON	20.196	91	94
4.	KARTONAŽNA	8.749	94	101
5.	PAPIRNA KONFEKCIJA	2.643	101	99
6.	JELPLAST	133	116	93
7.	KUVERTA	764	82	141
8.	EMBALAŽNI SERVIS	618	95	78
9.	TIKA	1.922	118	103
10.	SIGMA	793	93	81
SKUPAJ		45.120	95	97

Tabela 2

Elementi in podelementi	V ooo din			Ind. 3:2
	I - VI		Ind.	
	1981	1982		
1	2	3	4	
Celotni prihodek	1.869.430	2.106.836	113	
Porabljena sredstva	1.186.921	1.572.647	132	
Dohodek	682.509	534.189	78	
Primerljivi dohodek	717.896	633.252	88	
Čisti dohodek	536.790	378.359	70	
- za bruto OD	200.671	254.761	127	
- za skupno porabo	36.852	8.789	24	
- za stanovanjsko izgradnjo	13.014	15.037	116	
- za rezervni sklad	16.306	12.482	77	
- za poslovni sklad	269.947	87.290	32	
- za druge namene				

Tabela 3

Sredstva za reprodukcijo	V ooo din			Indeks 3:4
	I - VI		Indeks	
	1981	1982		
1	2	3	4	
Amortizacija po predpisani stopnji	35.387	99.063	280	239
Amortizacija nad predpisano stopnjo	5.983	-	-	
Sredstva za rezervni sklad	16.306	12.482	77	
Sredstva za poslovni sklad	269.947	87.290	32	
SKUPAJ	327.623	198.835	61	

PRVEM POLLETJU - KAKO

(nadalj. s 2. str.)

Povprečni indeks življenskih stroškov za letošnje polletje nasproti lanskemu polletju znaša 128. Iz prednje preglednice je razvidno, da so se realni osebni dohodki (kupna moč) povečali delavcem TO (kupna moč) povečali delavcem TO TOZD: Papirna konfekcija za 10%, Jelplast za 9%, Kuverta in Embalažni servis za 8%, Kartonaže za 3% in Kartonažne za 2%, zmanjšali pa delavcem v TOZD: Sigma za 12%, Valkarton za 8%, Tika za 6%, DSSS za 4% in Lepenka za 3%.

Zaostreni družbenoekonomski in tržni pogoji gospodarjenja, doseženi poslovni rezultati razmerja celotnega prihodka, dohodka in čistega dohodka ter sredstev za osebne dohodke kažejo podobo s katero ne moremo biti zadovoljni in ki zahteva učinkovite ukrepe za preusmeritev negativnih trendov.

Zato je delavski svet DO na svoji seji dne 30.7. t.l. ponovno zadolžil TOZD, da do 15.8. izdelajo konkretne programe poslovanja v zoženih in zaostrenih pogojih in za izboljšanje poslovnih rezultatov. Takšne programe pa morata sprejeti tudi DSSS in DO do konca sv-gusta.

Karel Primožič, dipl. oec.

Tabela 4

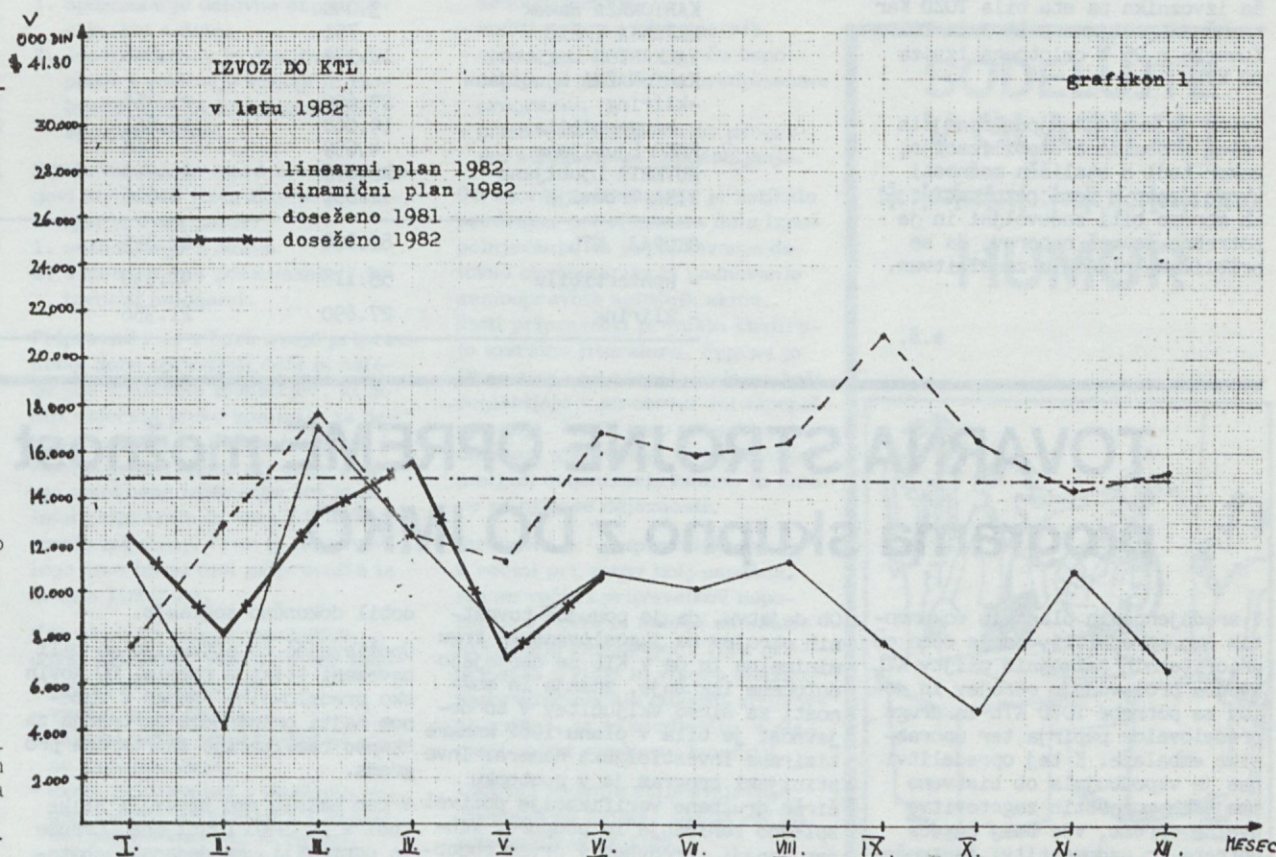
Z. št.	Ime TOZD	Izplač.povpr.neto OD na del.			Indeks:	
		Nominalni 1981	I-VI. 1982	Realni I-VI.1982	Nom.	Realni
1	23	3	4	5	6	7
1.	KARTONAŽA	10.184	13.433	10.495	132	103
2.	LEPENKA	12.424	15.440	12.063	124	97
3.	VALKARTON	10.356	12.261	9.579	118	92
4.	KARTONAŽNA	10.621	13.923	10.877	131	102
5.	PAPIRNA KONFEKCIJA	9.520	13.420	10.484	141	110
6.	JELPLAST	9.205	12.858	10.045	140	109
7.	KUVERTA	12.308	17.087	13.349	139	108
8.	EMBALAŽNI SERVIS	10.212	14.096	11.013	138	108
9.	TIKA	8.964	10.757	8.404	120	94
10.	SIGMA	10.817	12.206	9.536	113	88
11.	SKUPAJ TOZD	10.481	13.399	10.488	128	100
12.	DSSS	14.517	17.803	13.909	123	96
	SKUPAJ DO	10.809	13.927	10.880	129	101

V II. TROMESEČJU 1982 IZVOZNIH PLANSKIH ZADOLŽITEV NISMO URESNIČILI

Delovna organizacija KTL v II. tromesečju oziroma v celotnem prvem polletju ni dosegla planskih predvidevanj na področju proizvodnje niti na področju celotnega prihodka. Fizični obseg tržne proizvodnje je bil nižji tudi v primerjavi s preteklim letom. Največja odstopanja od plana pa beležimo v izvozu, tako v skupnem, kakor tudi na konvertibilno področje.

V Glasilu št. 4 smo že prikazali izvozne rezultate za prvo četrtletje, kjer smo ugotovili, da smo izvoz na konvertibilno področje uspešno realizirali, nasprotno pa so rezultati v drugem četrtletju tega leta precej nižji. Takšno gibanje vsekakor ni pozitivno, saj smo v I. polletju realizirali le tri četrtine planirane izvoza, tako na konvertibilno kot na klirinško področje, kar nam dodatno omejuje možnosti uvoza za repromateriala in rezervnih delov, kakor tudi odplačila anuitet iz investicijskih kreditov.

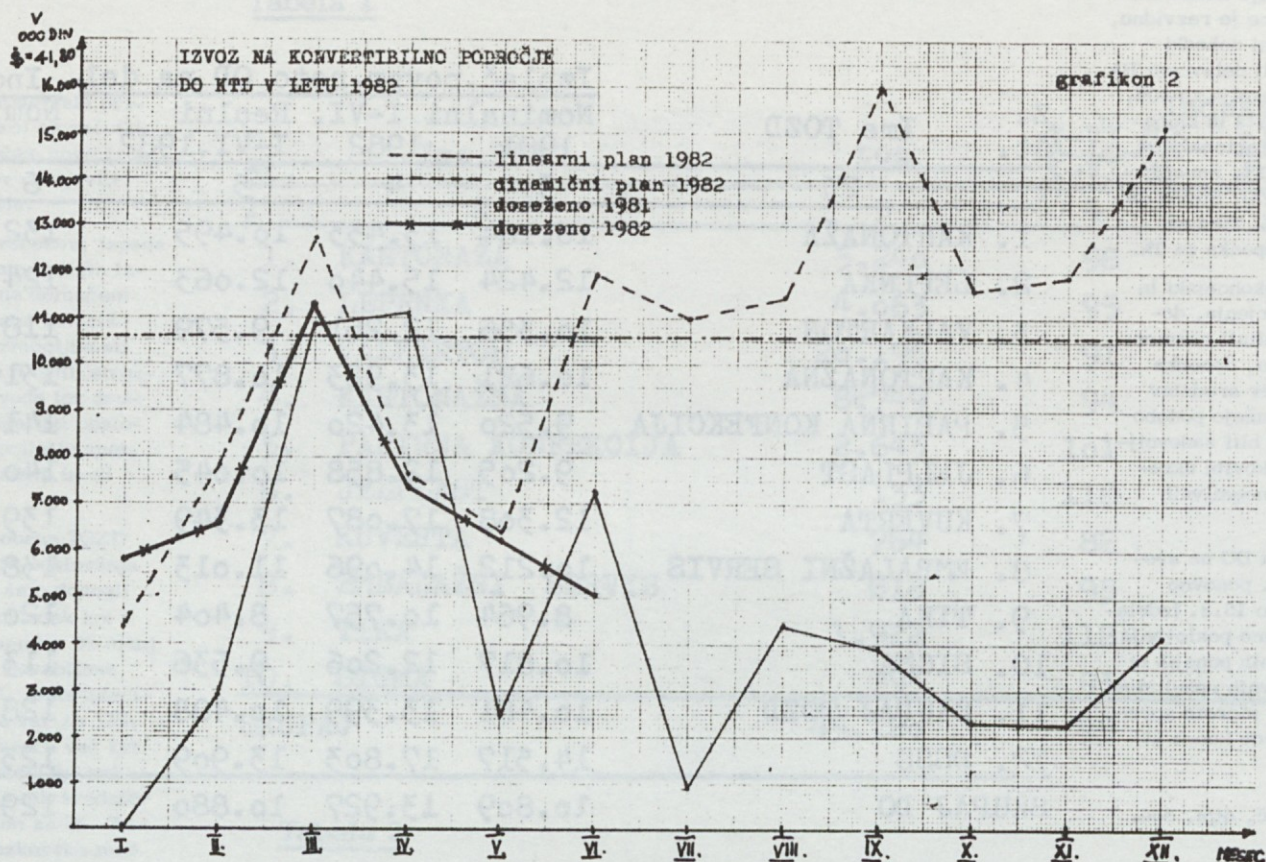
V prikazanih grafikonih so te ugotovitve jasno razvidne, saj smo v zadnjih dveh mesecih realizirali manjši izvoz kot v lanskem maju in juniju (grafikon 1). Do konca leta nas čakajo še velike zadolžitve, saj smo planirali v drugem polletju večji izvoz kot v prvem polletju, kar je tudi razvidno iz obeh grafikonov.



(nadaljevanje na 4. str.)

V II. TROMESEČJU 1982 IZVOZNIH PLANSKIH ZADOLŽITEV NISMO URESNIČILI

(nadalj. s 3. str.)



Po posameznih TOZD smo dosegli naslednje izvozne rezultate:

(GLEJ TABELO)

Iz tabelarnega pregleda izhaja, da sta TOZD Kuverta in TOZD Tika izpolnili plan izvoza, delno uspešno ga je realizirala tudi TOZD Kartonažna Ljubljana. Najmočnejša izvoznika pa sta bila TOZD Kartonažna Ljubljana s 55 % in TOZD Kuverta s 25 % celotnega izvoza DO KTL.

Izvoz je ena od najpomembnejših nalog s stališča stabilizacije, kakor tudi s stališča možnosti uvoza, zato s temi rezultati ne moremo biti zadovoljni in je potrebno še več naporov, da se približamo planskim zadolžitvam.

a.š.

v 000 din 1 US\$ = 41,80

v 000 din 1 US\$ = 41,80 din

TOZD	Plan I.-VI. 82	Doseženo I.-VI. 82	struktura	indeks
KARTONAŽA Rakek	3.040	-	-	-
LEPENKA Tržič	751	-	-	-
VALKARTON Logatec	10.374	4.646	7,4	45
KARTONAŽNA Ljubljana				
-kliring	27.690	21.356	34,0	77
- konvertibila	19.068	18.811	29,9	99
PAKO Ljubljana	4.659	568	0,9	12
KUVERTA Ljubljana	15.675	15.999	25,4	102
TIKA Trbovlje	1.551	1.515	2,4	98
SKUPAJ KTL	82.808	62.895	100	76
- konvertibila	55.118	41.539	66	75
- kliring	27.690	21.356	34	77

TOVARNA STROJNE OPREME-možnost realizacije programa skupno z DO IMKO

V srednjeročnih planskih dokumentih smo opredelili, da je eden od prioritarnih razvojnih ciljev KTL uvedba proizvodnje strojev in delov za potrebe TOZD KTL in druge predelovalce papirja, ter uporabnike embalaže. K tej opredelitvi nas je vzpodbujala ob bistveno omejenih možnostih zagotovitve uvozne opreme, vse bolj pereča potreba po nadomestitvi izstroženih in dopolnitvah z novimi stroji. Podoben problem je prisoten tudi pri drugih sorodnih delovnih organizacijah.

Ob dejstvu, da je ponudba tovrstnih strojev na jugoslovanskem trgu minimalna in da v KTL že obstajajo določene izkušnje, znanja in možnosti za širšo vključitev v to dejavnost je bila v planu 1982 konkretno izražena investicijska namera. Investicijski program je v postopku širše družbene verifikacije doživel splošno zanimanje in podporo. Vendar zaradi, predvsem v prvem obdobju premajhne izvozne usmerjenosti programa ni gotovo, da bo ob skrajno omejenih investicijskih sredstvih, program v doglednem času

dobil dokončno soglasje.

Upoštevalo so bili situacijo so bili navezani stiki z različnimi DO kovinsko predelovalne panoge z namenom najti primerne partnerje za skupno realizacijo začrtanega programa.

V tem smislu smo navezali stike tudi z DO IMKO Ljubljana, Črnuče in ugotovili, da dejansko obstajajo obojestranski interesi po so delovanju.

IMKO je samostojna DO s proizvod-

njo pločevinastih profilov, izdelavo oken, vrat, predelnih sten, obešenih fasad, pomožnih kovinskih konstrukcij, regalov, kioskov ter kovinskih nosilnih konstrukcij. Sami konstrukcije po sodobnih metodah tudi antikorozijsko zaščitijo in montirajo. Proizvodne in poslovne prostore so si zgradili sami z uporabo lastnih konstrukcij. V lanskem letu je 180 zaposlenih ustvarilo 395 milijonov celotnega prihodka, 110 mili-

(nadalj. na 5. str.)

TOVARNA STROJNE OPREME....

(nadalj. s 4. str.)

Jonov dohodka in 86 milijonov čistejšega dohodka, kar kaže na dobro poslovno politiko in primerno gospodarjenje.

Poleg osvojenega proizvodnega programa, ki ga bodo v celoti obdržali želijo razširiti svojo dejavnost tudi na dodatni program.

Ob razgovorih s predstavniki IMKO je bilo ugotovljeno, da bi bilo sodelovanje možno ob sklenitvi ustreznega samoupravnega sporazuma o poslovno tehničnem sodelovanju, začeti v najkrajšem času.

Po postopni rasti obsega proizvodnje iz programa KTL obstaja možnost tesnejšega povezovanja obeh DO.

Za začetek sodelovanja so pripravljene odstopiti za izdelovanje strojev po našem programu 800 m² proizvodnih površin in 200 m² pisarniških površin za potrebe projektive.

Smatramo, da ob skrajno zaostrenih možnostih investiranja, povezava z IMKO omogoča takojšnjo postopno realizacijo začrtanih ciljev KTL oziroma bodo ob povečanem obsegu proizvodnje opreme potrebna bistveno manjša vlaganja za zagotovitev razširitve proizvodnih kapacitet.

Janez Hočevar

USPOSABLJANJE PRIPRAVNIKOV

Področje pripravništva normativno urejata na ravni države oz. republike zakon o združenem delu in zakon o delovnih razmerjih. Poglavitna funkcija pripravništva je stalna oblika funkcionalnega dopolnjevanja teoretičnega znanja s praktičnimi strokovnimi izkušnjami, ki omogoča začetnikom brez praktičnih izkušenj izoblikovanje v strokovnjake, sposobne teoretično znanje praktično uporabljati pri samostojnem opravljanju del svojega poklica. Pripravništvo je torej v bistvu izobraževanje in usposabljanje z delom in za delo, je oblika posebne skrbi za napredek mladih strokovnjakov.

Tovariš Tito je nekoč v enem izmed svojih govorov dejal: Ob tej priložnosti bi rad poudaril nujnost, da zaposlujeemo kadre, še posebno mlade, tiste ki končajo šolanje. Zakaj? Če oni ostanejo dlje časa brez dela, potem izgubijo še tisto, kar so se naučili v šoli. To ni nadvse pomembno le za naše intelektualne delavce, ampak tudi za družbo v celoti. Nujno je torej načrtovano usmerjanje izučenih kadrov in šolanje tistih profilov, ki jih potrebujemo.

Po podatkih Zveznega zavoda za statistiko je bilo v letu 1979 zaposlenih v Jugoslaviji 57.900 pripravnikov, medtem ko se v Sloveniji letno prvič zaposli v gospodarstvu okoli 6.000 mladih, ki nimajo ustrezne proizvodne prakse.

USPOSABLJANJE PRIPRAVNIKOV

(nadaljevanje)

Od teh mladih delavcev jih je 4.000 s srednjo, 1.000 z višjo in približno 1.000 z visoko strokovno izobrazbo. K temu številu pa moramo šteti še nad 1.000 delavcev, ki pričnejo prvič opravljati dela oziroma naloge, treba ga je poučevati ter spremljati uspešnost njegovega dela in razvoja. Treba je razumeti, da daje šola le osnovno znanje in da se pripravnik ne neha učiti takrat, ko konča pripravniško dobo, marveč nasprotno, uči se naprej, ob delu, in to vso delovno dobo.

Zaposlovanje pripravnikov pomeni za organizacije združenega dela večkratno korist. Pripravniki so praviloma mladi šolani ljudje, ki so se pripravljali ob delu nenehno usposabljali. Ti mladi ljudje so usmerjeni k napredku, nimajo zastarelih stališč o delu ter želijo z delom in prizadevnostjo doseči čimboljše rezultate, s tem pa se hočejo uveljaviti v svojem okolju.

V naši delovni organizaciji po novi zakonodaji tekoče steklo pripravništvo, ko smo v letu 1979 sprejeli Pravilnik o pripravništvu in strokovnih izpitih. V tem obdobju smo imeli že kar lepo število pripravnikov. Delovna skupnost je imela za svoje potrebe 12 pripravnikov, večina štipendistov, s katerimi je sklenila delovno razmerje za nedoločen ali določen čas. Iz drugih TOZD-ov se je v DSSS usposabljal 7 pripravnikov. Pripravništvo je potekalo po programu, ki mora vsebovati splošni in strokovni del.

Splošni del usposabljanja je enoten za vse pripravnike, ne glede na strokovno izobrazbo in zajema:

1. spoznavanje delovne organizacije kot celote;
2. študij zakonov in drugih predpisov s področja vzgoje in izobraževanja in samoupravnih splošnih aktov.

Strokovni del pa mora ustrezati nje-govi strokovni izobrazbi in je sestavljen iz dveh delov:

1. seznanjanje z delom
2. seznanjanje s posameznimi delovnimi nalogami.

Pripravniki so v času svoje pripravniške dobe opravljali dela in naloge pod vodstvom mentorjev, ki so bili določeni preko komisije za delovna razmerja. Izbrani mentor je imel najmanj enako ali višjo stopnjo strokovne izobrazbe kot jo je imel pripravnik in vsaj 2 leti delovnih izkušenj. Prav iz tega razloga smo imeli tudi pripravnike iz drugih TOZD-ov.

Kot vemo so naloge mentorjev dokaj zahtevne, vsaj si mora vsekoli prizadevati, da:

- vzgaja pripravnika,
- daje navodila pripravniku po planu usposabljanja,
- uvaja pripravnika v temeljno organizacijo, ga seznanja z organizacijskimi enotami in delom,
- usmerja pripravnika v študij strokovne literature in delovne dokumentacije,
- vzpodbuja pripravnika k opazo-

vanju, kritični presoji, povezo-vanju teorije s prakso,

- daje mnenja in pohvale,
- ocenjuje s kolikšno uspešnostjo pripravnik izpolnjuje svoje naloge itd.

Da bi lahko mentor našete naloge uspešno opravljal, mora seveda izpolnjevati določene pogoje oziroma imeti nekatere značilne osebnostne lastnosti.

Takole pravijo: Temeljne lastnosti osebe, ki opravlja naloge mentorja, morajo biti naslednje:

- biti mora strokovnjak z ustreznim teoretičnim znanjem ter primernimi delovnimi in praktičnimi izkušnjami v stroki,
- dalj časa mora biti zaposlen v delovni organizaciji in stroki ter mora poznati delovno organizacijo v celoti, zlasti pa še njeno tehnično bazo in proizvodno tehnologijo ter pogoje v katerih teče proizvodnja,
- dobro mora poznati programe šol, iz katerih prihajajo pripravniki,
- uživati mora ugled in zaupanje v vsej delovni organizaciji.

Nemalokrat pa se je zgodilo, da je pripravnik dobil prezahtevno strokovno nalogo, za kar še ni bil usposobljen, ali pa je večkrat obšel v svojem prostoru, ne da bi bil seznanjen z delom po drugih sektorjih, v DSSS in temeljnih organizacijah.

Tudi pripravniki imajo določene obveznosti pri svojem izpolnjevanju, saj se morajo:

- aktivno vključevati v vse oblike dejavnosti, ki izhajajo iz programa strokovnega usposabljanja,
- opravljati naloge, za katere ga zadolži mentor,
- voditi pripravniški dnevnik,
- opozarjati mentorja, če usposabljanje ne teče po predpisanem programu,
- predlagati izpolnitev programa strokovnega usposabljanja.

Od zgoraj naštetega se je zatikalo predvsem pri splošnem delu izpolnjevanja, to je poznavanje delovne organizacije in poznavanje samoupravnih splošnih aktov, kajti pripravniki premalo študirajo tovrstno literaturo, čeprav jo imamo vso na razpolago in se bolj poglobljajo v strokovni del izpolnjevanja. Imeli smo primere, da nekateri niso vedeli niti koliko temeljnih organizacij imamo in katere so njihove dejavnosti.

Strokovni del pripravništva pa je v večini primerov bolj uspešen, saj se večina pripravnikov usposablja za dela in naloge na katere je kasneje razporejen. Tisti pripravniki z višjo in visoko stopnjo izobrazbe morajo izdelati strokovno nalogo, ki jo predložijo v pisni obliki strokovni komisiji.

Tudi pri vodenju pripravniškega dnevnika se zatika, saj ga večina pripravnikov ne vodi.

Po končani pripravniški dobi, ki traja najmanj 6 mesecev in največ eno leto, odvisno od stopnje stro-

kovne izobrazbe, pripravniki opravljajo strokovni izpit.

Izobraževalna služba je poskrbela, da je potekal izpit pred komisijo, ki jo je imenovala komisija za delovna razmerja. Izpitna komisija je sestavljena iz predsednika (ki je izbran iz liste strokovnjakov članov izpitnih komisij, ki jo sprejmejo organi splošnih združenj posameznih strok oz. medobčinskih zbornic) in dveh članov, ki sta iz vrst strokovnjakov delovne skupnosti ali TOZD in sta obenem tudi izpraševalca.

Izpitne komisije so do sedaj pozitivno ocenile vse pripravnike, za kar smo izdelali ustrezne zapisnike in potrdila o uspešno opravljenem pripravniškem stažu.

V bodoče se bo skušalo dati pripravništvu še večji poudarek, še zlasti zato, ker bomo imeli v bodoče iz srednjega usmerjenega izobraževanja veliko več pripravnikov z različnimi poklici za katere bomo morali pripraviti take programe strokovnega izpopolnjevanja, da se bo na podlagi le-teh naučil praktično uporabljati že pridobljeno znanje. Kot vemo je sedanja praksa v proizvodnji mnogo krajša kot je bila pred usmerjenim izobraževanjem.

Mislimo, da bo pripravništvo še bolj dosledno steklo, saj smo razpisali mesto - vodja izobraževalne službe tokrat prvič, ki bo spremljal vso problematiko s področja celotnega izobraževanja v naši delovni organizaciji.

Zapušek Marinka

SODELUJTE V GLASILU!

HUMOR



- Odločili smo se, da bomo poslovali z vsem svetom. V ta namen smo si priskrbeli tudi globus.

PLANIRANJE TRŽNEGA DELEŽA - - ELEMENT POSLOVNE POLITIKE

Vsaka gospodarska organizacija ima večje število ciljev poslovanja, od takih, ki zadovoljujejo porabnike, poslovne partnerje, družbeno skupnost itd., do takih, ki zadovoljujejo ekonomski interes članov delovnega kolektiva. Stalno nove situacije, v katerih se gospodarska organizacija znajde na tržišču, zahtevajo nove cilje in učinkovito usklajevanje obstoječih ciljev. Planiranje je pravzaprav usklajevanje ciljev in možnosti posamezne delovne organizacije.

Za oblikovanje učinkovite poslovne politike, s katero moramo reagirati na vse bolj zaostrene tržne pogoje, je pomembno ugotavljanje in planiranje tržnega deleža. Do nedavnega je KTL zmogla zlahka prodati vso svojo proizvodnjo - zaradi česar je bil njen tržni delež avtomatično pogojen z njeni kapacitetami. Danes pa je znano, da izkoriščanje naših kapacitet pada - zaradi česar je pomembno, da zavzamemo ne več omenjeno "avtomatično" stališče do tržnega deleža, marveč aktivno.

Tržni delež KTL bi na kratko lahko označil kot procent, s katerim KTL zadovoljuje potrebe tržišča (pri tem je pomembno predvsem tržišče SFRJ, v drugi vrsti pa tržišče SRS). V tem delu poslovne politike je potrebno predvideti časovno dinamiko doseganja določenega tržnega deleža, določiti tržne segmente, to je skupine kupcev in njihov redosled obdelave. Pripominjam, da se tržni delež nanaša prvenstveno na proizvod oziroma na sorodno skupino proizvodov. Tržni delež neke delovne organizacije, ki sestavlja več proizvodov iz več strok, je težko izračunati in se v praksi ne izvaja. Konkretno to pomeni, da lahko v primeru KTL govorimo o tržnem deležu KTL npr. pri "valovitem kartonu" (kot proizvodu) ali pri "proizvodnji in predelavi papirja, lepenke in valovite lepenke" (kot stroki), težko pa govorimo o skupnem tržnem deležu KTL v SFRJ.

V oddelku za ekonomski razvoj pripravljamo analizo tržnih deležev KTL za pretekla leta na osnovi primerjave podatkov o proizvodnji (statistična služba IND-1) naše DO ter drugih DO naše stroke v SFRJ. Iz te analize navajamo kot zanimivost izračun za leto 1980, pri čemer računamo, da za leto 1981 deleži ne morejo biti bistveno različni. Da bi utegnili biti ta informacija interesantna, sklepam na osnovi male ankete, ki sem jo izvedel med nekaterimi sodelavci v DS SS in ki je pokazala, da so vprašani prepričani, da je tržni delež KTL pri embalaži 20 do 30 %, pri proizvodnji papirja in kartonov pa nekaj manjši.

Na osnovi podatkov, ki jih objavlja Zavod za statistiko SFRJ (glej bilten "Industrija 1980") - je znašala proizvodnja posameznih proizvodov v letu 1980, kot navajamo v naslednji tabeli:

Stroka, proizvod	KTL	SRS	SFRJ
A - Proizvodnja papirja, lepenke in valovite lepenke:			
Ovojni in embalažni papir	2.805	20.125	314.355
Navadni tanki papir	1.622	59.446	61.177
Lepenka	3.130	28.565	47.338
Valovita lepenka	38.579	45.577	292.954
A - SKUPAJ	46.136	153.713	715.824
B - Predelava papirja, lepenke in valovite lepenke			
Potiskana in nepotiskana embalaža	45.762	63.919	432.190
Drugi proizvodi predelave papirja	14.807	87.700	123.162
B - SKUPAJ	60.569	151.619	555.352
A+B SKUPAJ (proizvodnja in predelava papirja)	106.705	305.332	1.271.176
C - Predelava kemičnih proizvodov:			
Drugi proizvodi iz plastičnih mas za široko potrošnjo	402	14.230	31.425
Č - Grafična dejavnost:			
Časopisi, revije in dr. občasni listi	21	21.898	170.433
Tiskovine in obrazci-enobarvni	53	13.220	71.722
Drugi tiskani proizvodi - razen embalaže	436	3.237	33.097
Č - SKUPAJ	510	38.355	275.252

Iz prikazanih podatkov smo izračunali tržne deleže, kot so razvidni iz naslednje tabele:

Stroka, proizvod	Tržni delež - %		
	KTL v SFRJ	KTL v SRS	SRS v SFRJ
A - Proizvodnja papirja, lepenke in valovite lepenke:			
Ovojni in embalažni papir	0,9	13,9	6,4
Navadni tanki papir	2,7	2,7	97,2
Lepenka	6,6	11,0	60,3
Valovita lepenka	13,2	84,6	15,6
A - SKUPAJ	6,4	30,0	21,5
B - Predelava papirja, lepenke in valovite lepenke:			
Potiskana in nepotiskana embalaža	10,6	71,6	14,8
Drugi proizvodi predelave papirja	12,0	16,9	71,2
B - SKUPAJ	10,9	39,9	27,3
A+B SKUPAJ (proizvodnja in predelava papirja)	8,4	34,9	24,0
C - Predelava kemičnih proizvodov			
Drugi proizvodi iz plastičnih mas za široko potrošnjo	1,3	2,8	45,3
Č - Grafična dejavnost:			
Časopisi, revije in dr. občasni listi	0,01	0,1	12,8
Tiskovine in obrazci - enobarvni	0,07	0,4	18,4
Drugi tiskani proizvodi - razen embalaže	1,3	13,5	9,8
Č - SKUPAJ	0,2	1,3	13,9

Iz slednje tabele izhaja, da je v letu 1980 znašal tržni delež KTL pri proizvodnji papirja, lepenke in valovite lepenke v merilu SFRJ 6,4%, v merilu SRS pa 30%. Večji od teh je bil delež pri predelavi papirja, lepenke in valovite lepenke (torej pri pravi embalažni dejavnosti), ki je znašal v

SFRJ 10,9 % oziroma 39,9 % v SRS. Daleč manj pomemben je bil delež KTL pri predelavi kemičnih proizvodov (1,3 % v merilu SFRJ) ter grafični dejavnosti (0,2 % v istem merilu). Pripominjam, da prikazani procenti niso docela metodološko čisti, ker prikazujejo deleže proizvod-

nje namesto deležev naše prodaje v celotni jugoslovanski potrošnji (vključno z uvozom in odbitkom izvoza). Kljub navedenemu pa prikazani tržni deleži - zlasti v družbi z deleži, ki jih še izračunavamo - lahko predstavljajo koristen element pri nadaljnjem oblikovanju naše poslovne politike.
mgr.oec. Vladimir Pekle

POŠKODBE PRI DELU JANUAR- -JUNIJ 1982

Dne 30.6.1982 je bilo v DO KTL za poslenih 2324 delavcev, od teh pa se je poškodovalo 83 delavcev, od tega 12 na poti.

Poškodoval se je vsak 28. delavec. Vsak poškodovan je v povprečju болоval 12 delovnih dni. Težjih poškodb je bilo 5, od tega 2 na poti.

Če podatke primerjamo s polletjem 1981 vidimo, da se je število poškodb pri delu zmanjšalo od 91 na 82 (za 9 %), kakor tudi resnost poškodb od 12,7 na 12,1 izgubljenih delovnih dni za eno poškodbo.

Število težjih poškodb na delu je enako kot ob polletju 1981, to je 3, od tega ena zelo težka - amputacija do zapestja leve roke.

Število poškodb na poti se je zmanjšalo za polovico, od 24 na 12.

V TOZD Kartonažna se je od 775 delavcev poškodovalo 35 delavcev, od teh 7 na poti. Poškodoval se je vsak 22. delavec. Vsak poškodovan je povprečno болоval 10 delovnih dni.

V primerjavi s polletjem 1981 se je število poškodb pri delu zmanjšalo od 54 na 35 (za 35 %), od tega na delu iz 39 na 28 (za 28 %), na poti na delu pa iz 15 na 7 poškodb (za 53 %). Resnost poškodb se je zmanjšala od 11,2 na 10,2 izgubljena delovna dneva za eno poškodbo. V tej TOZD je bilo od 35 poškodovanih 16 žensk in 19 moških. Torej se je poškodovala vsaka 28. ženska in vsak 18. moški.

Največ izgubljenih dni za eno poškodbo je bilo v TOZD Lepenka in sicer 60 dni, sledi Valkarton 12,4, Kartonaža 12, Jelplast in Kuverta 11 dni, Kartonaža in Papirna konfekcija 10,2, DS SS 8,7 ter Tika 7,7 delovnih dni, v Sigmii za 1 poškodbo 44 izgubljenih delovnih dni.

Poznavanje in izvajanje navodil za varno delo se odraža v zmanjšanju števila poškodb v DO KTL za 9 do 13 % napram polletjem 1978 - 1981. Neupoštevanje oziroma kršitve navodil pa imajo za posledice poškodbe, kar žal velja tudi za obe težji poškodbi v TOZD Jelplast in Papirna konfekcija.

J. Kopač

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.



Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije

Smo sredi priprav na 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije in 9. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije. Pripravam dajejo ton napori naše celotne družbe za uresničevanje ciljev gospodarske stabilizacije in nadaljnega razvoja socialističnega samoupravljanja.

Kongresni dokumenti so v razpravi in za objavo v glasilu smo pripravili kratak povzetek osnutka resolucije za 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije: Naloge zveze sindikatov Slovenije v boju za nadaljnji družbenoekonomski razvoj na socialističnih samoupravnih temeljih.

Resolucija v uvodu poudarja, da so podlaga naše celotne dejavnosti za nadaljnji razvoj socialističnega samoupravljanja ustava, zakon o združenem delu, idejnopolitične usmeritve Zveze komunistov ter vsebinska in programska usmeritev sindikata. To je skupaj z nalogami, opredeljenimi na 9. kongresu ZSS in 3. kongresu samoupravljalcev trajna sestavina političnih prizadevanj in celotne ustvarjalne dejavnosti sindikata in drugih subjektivnih sil.

V boju za uresničitev zgodovinskih nalog in ciljev delavskega razreda in delovnih ljudi bomo delavci, organizirani v sindikat, svojo dejavnost opirali na bogate izkušnje pri graditvi političnega sistema socialističnega samoupravljanja in na čvrsto odločenost, da nadaljujemo socialistično revolucijo po Titovi poti ter v duhu ustvarjalne dediščine Edvarda Kardelja. Samo s takšno delovno usmerjenostjo lahko sindikat uživa zaupanje članstva in postaja odločujoč družbeni subjekt pri povezovanju in uresničevanju delavsko-razrednih interesov. To svoje mesto in vlogo v družbi bo sindikat odločno uveljavljal tudi v prihodnje, saj je uresničevanje socialističnega samoupravljanja in demokratičnih družbenih odnosov ena temeljnih pridobitev naše revolucije, ki jo lahko v prihodnje uspešno nadaljujemo le, če bodo njeni nosilci najširše samoupravno in politično organizirani delovni ljudje.

Kljub številnim gospodarskim težavam in problemom, ki ne pestijo samo naše dežele, ugotovljamo, da smo v preteklem obdobju, ob prizadevanju vseh subjektivnih sil, utrjevali oblast delavskega razreda ter dosegli pomembne rezultate v materialnem, socialnem ter kulturnem razvoju naše družbe.

OSNUTEK RESOLUCIJE 10. KONGRESA SLOVENSkih SINDIKATOV

Mesto, vloga ter sedanja in prihodnja družbena aktivnost sindikata imajo temeljno podlago v ustvarjalni moči delavcev in delovnih ljudi, prežeto z njihovo zavestjo o nujnosti boja za nadaljnji razvoj in krepitev političnega sistema socialističnega samoupravljanja in razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov. Ta naš boj je tudi odločen spopad s tistimi težnjami in njihovimi nosilci, ki izkoriščajo naše sedanje gospodarske težave za napad na samoupravljanje.

Da bi se izklopali iz sedanjih gospodarskih težav, bo sindikat pomagal pri ustvarjanju pogojev za samoupravno povezovanje združenega dela in za združevanje dela in sredstev ne le v Sloveniji, temveč v vsej Jugoslaviji. Spodbujal bo oblikovanje in uveljavljanje bolj učinkovitih samoupravnih poti in načinov za uresničevanje samoupravnega socialističnega ekonomskega sistema in s tem hkrati pospeševal razvoj političnega sistema socialističnega samoupravljanja.

Zavedamo se, da je naš razvoj v preteklosti premalo temeljil na realno ustvarjenem dohodku. Zato v prihodnje ne bomo več mogli niti ne bomo smeli gospodarskega in družbenega razvoja zagotavljati s sredstvi, ki nimajo podlage v dohodku, ali s prekomernim zadolževanjem v tujini. Iz politike razvoja moramo zato kar najhitreje odstraniti vsa žarišča inflacije, z ukrepi ekonomske politike pa zagotavljati uspešno uresničevanje ključnih nalog razvoja. Še zlasti odločno pa si moramo prizadevati za obvladovanje vseh vrst porabe v okviru ustvarjenega dohodka.

V prihodnje se moramo še bolj odločno spopadati z vsemi izvori gospodarskih težav in oblikami protisamoupravnih teženj, z žarišči nestabilnosti, s povečevanjem ekonomske odvisnosti od tujine in z drugimi slabostmi, kar vse lahko celo ogrozi naš notranji socialistični samoupravni razvoj in neuvrščeno politiko Jugoslavije v mednarodnih odnosih. Z odločno družbenopolitično aktivnostjo si bomo prizadevali za razvojem samoupravljanja preseči odnose, v katerih se v družbi in v njenem upravljanju še ohranja prevelika upravljalska vloga družbenopolitične skupnosti nad gospodarstvom kar ohranja monopol države nad upravljanjem z družbeno lastnino in dohodkom ter nad odločanjem o njegovem razporejanju. Odločno in organizirano si moramo prizadevati za hitrejši razvoj proizvodnih sil kot podlage za uspešno in učinkovito reševanje zapletenih gospodarskih, političnih, socialnih in drugih problemov. Pri tem se moramo opreti predvsem na lastne sile in zmogljivosti ter bolje izkoristiti proizvodne in delovne zmogljivosti, rezerve, ki jih imamo v lastnem znanju in v naravnih bogastvih - je med drugih poudarjeno v resoluciji.

Resolucija je izdelana po posameznih področjih, ki že v naslovih zajemajo usmeritve za delovanje sindikata:

1. Gospodarska stabilnost je temeljni interes delavcev;

Kongres nalaga organom in organizacijam Zveze sindikatov Slovenije, da pri uresničevanju gospodarske stabilizacije dajo poudarek zlasti naslednjim nalogam:

- bolj kakovostnemu in učinkovitejšemu združevanju dela in sredstev;

- utrjevanju delavčevega samoupravnega družbenoekonomskega položaja pri obvladovanju pogojev za pridobivanje dohodka in njegovo porabo;

- skrbi za gospodarno in izvozno usmerjeno proizvodnjo ter proizvodnjo, ki bo zagotavljala zadovoljevanje osnovnih življenjskih potreb, ki bo slonela na večji uporabi znanja in sodobne tehnologije, na dobrem izkoriščanju proizvodnih zmogljivosti, delovnega časa, ustreznih organizaciji dela ter smotrni porabi surovin in energije;

- zaposlenosti, ki bo temeljila na produktivnem zaposlovanju;

- realnemu in usklajenemu planiranju z opredeljenimi razvojnimi cilji, upoštevajoč dane materialne možnosti;

- vodenju take investicijske politike, ki bo zagotavljala potrebne strukturne spremembe v gospodarstvu;

- krepitvi odgovornosti za uresničevanje planskih ciljev in rezultate naložb;

- oblikovanju take porabe dohodka, ki bo zagotavljala uresničevanje družbenih usmeritev in na podlagi tega realen obseg skupne in splošne porabe;

- taki rasti osebnih dohodkov, ki ne bo odvisna le od nominalnega gibanja dohodka, temveč od vloženega dela delavcev pri gospodarjenju s sredstvi v procesu dela in od učinkovitosti naložb;

- skrbi za tako rast osebne dohodka, ki bo imel podlago v dvigu produktivnosti dela in v redno ustvarjenem dohodku.

2. Planiranje mora postati podlaga za urejanje odnosov pri pridobivanju in razporejanju dohodka

Sindikat bo sodeloval pri ustvarjanju pogojev, v katerih se bo samoupravno družbeno planiranje uveljavilo kot instrument združenega dela, s katerim se prek samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja opredeljujejo skupni in splošni interesi in cilji gospodarskega in družbenega razvoja.

(nadalj. na 8. str)

OSNUTEK RESOLUCIJE 10. KONGRESA SLOVENSkih SINDIKATOV

(nadalj. s 7. str.)



Republiški svet
Zveze sindikatov
Slovenije

- Sindikata mora več prispevati k uveljavljanju samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja;
- V pogojih družbene lastnine mora biti dohodek v rokah združenih delavcev;
- Samoupravno odločanje o povečevanju cen mora biti v rokah delavcev temeljnih organizacij;
- Gospodarjenje moramo spremljati in ocenjevati tudi s primerjanjem rezultatov gospodarjenja
- Zaostri odgovornost za naložbeno politiko in rezultate naložb

- delovali bomo tako, da se bo na podlagi učinkovitejšega gospodarjenja, produktivnega dela in smotrne porabe ustvarjenega dohodka krepila akumulativna in reproductivna sposobnost gospodarstva kot osnova za investicijsko porabo.

8. Vključevanje v mednarodno delitev dela je trajna potreba in interes delavcev

9. Znanstveno-raziskovalno delo mora služiti uresničevanju dolgoročnih ciljev delavskega razreda

10. Podlaga za združevanje sredstev v SIS materialne proizvodnje so usklajeni plani

11. Zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb mora temeljiti na realno ustvarjenem dohodku

12. Delitev po delu in rezultatih dela, motiv za boljše gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi

13. Dosledno uveljavljanje sistema delitve osebnih dohodkov, boj proti uravnolovskim težnjam

14. Samoupravni sporazumi dejavnosti o osnovah za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke kot primerjalne podlage

15. Usposabljanje delavcev za dograjevanje in spremljanje uveljavljanja sistema delitve osebnih dohodkov

16. Samoupravna organiziranost združenega dela mora izražati dolgoročne interese in potrebe delavcev

17. Smotrno organiziranje strokovnih služb in zmanjševanje družbene režije

18. Naloge sindikata pri demokratičnem oblikovanju in sprejemanju samoupravnih odločitev

19. Delegatski sistem - sredstvo in pot za samoupravljanje delavskega razreda

20. Uveljavljanje zbora združenega dela

21. Obveščenost delavcev - bistvena sestavina odločanja

22. Krepitev odgovornosti sindikata pri varstvu samoupravnih pravic in družbene lastnine

23. Zagotavljanje pravne pomoči delavcem

24. Zadovoljevanje izobrazbenih in kulturnih potreb - pomembna sestavina delavskega osebnega in družbenega razvoja

25. Boljše delo in rezultati dela - pogoj za večjo materialno in socialno varnost

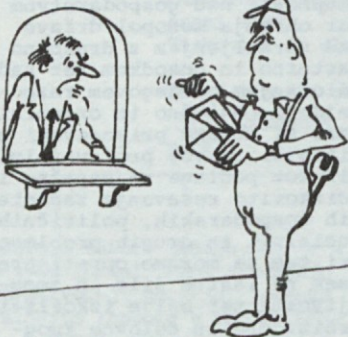
26. Smeri uresničevanja nekaterih najaktualnejših nalog na področju socialne politike

Osnutek resolucije se končuje s posebnimi poglavji o: splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, o mednarodnem sodelovanju in politični ter organizacijsko-kadrovski krepitvi Zveze sindikatov Slovenije.

m.š.

HUMOR

BLAGAUNA



- Plače smo zmanjšali, zato pa v vsako kuverto vlagamo tudi po eno srečko Jugoslovanske loterije ...

KAKO LETUJEMO ?

V drugi polovici julija smo si ogledali del naših počitniških "punktov", kjer preživljajo naši delavci del zasluženega dopusta. Obiskali smo autocamp Furtana in Lanterna, ter počitniški dom v Fiesi.

Bil je sončen, vendar soparen dan, ki je kar vlekel v vodo. To je bil verjetno tudi razlog da v Lanterni v opoldanskem času ni bilo nobenega letovalca v prikolicah.

V Funtani smo na klepet zavili k Metodi Pančur iz finančno računovodskega sektorja. V pogovoru,



METODA PANČUR

ki je potekal v senci borov je povedala, da je zadovoljna s to obliko letovanja, v prikolicah namreč, ter da je preskrba v bližnji trgovini kar zadovoljiva; celo kavo dobijo, kar je v teh dneh prava redkost, zlasti na kopnem delu domovine. Kljub temu, da je prikolica brez predprostora - baldahina, je kar zadovoljna, saj je prikolica v senci, še ugodnejše pa bi bilo, če bi predprostor bil.

Da je letovanje v prikolicah v okviru naših organiziranih oblik letovanja najcenejša varianta, nam dokazuje tudi hudomušno dejstvo, da smo poleg sogovornice iz finančno računovodskega sektorja srečali tudi Ivana Žgajnarja, tudi zaposlenega na finančno računovodskih poslih - finančniki že vedo, kako se obrne dinar !

Na poti proti Ljubljani smo zavili še v počitniški dom v Fiesi. Tudi tu je pogovor hitro stekel. Ob hladnem pivu so bili sogovorniki upravnik doma - Silvo Rehar, Ciril Mauser - bolj znan kot Čiro, ter Majda Mežan. Veliko besed je padlo o novem načinu prehrane v domu. Le-te ne pripravljajo več v našem domu, ampak se gostje hranijo v domu velenjskih rudar-



UPRAVNIK POČITNIŠKEGA DOMA V FIESI-SILVO REHAR

jev. Bilo je nekaj pikrih pripomb na odnos osebja v velenjskem domu; češ, da našigosti dobivajo manjše količine in tudi slabše oz. manjvredne priboljške pri kosilu. No, z razgovorom med upravnikoma obeh domov bo to odpravljeno. Na cene pijač v našem bifeju ni bilo pripomb, saj so na ravni cen v ostalih počitniških domovih, v posameznih primerih celo nižje.

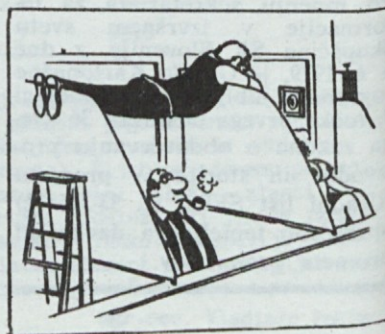
Vsi sogovorniki so bili enotnega mnenja, da se mora dom obnoviti, ter nikakor ne razmišljati o odprodaji. Da bi obnovili prejšen način priprave hrane v domu, pa je pogoj, da povečamo število ležišč, sicer so stroški personala previsoki.

To je le nekaj utrinkov iz dopustovanja; v razgovorih z letovalci, ki so se že vrnili na delo, pa ugotovljamo, da so bili z letovanjem zadovoljni, da smo imeli srečno roko pri izbiri autocampov, ter da cene letovanja niso bile previsoke.

O počutju letovalcev na Cresu pa bomo poročali v naslednji številki glasila.

Videmšek Drago

HUMOR



OBISKALI SMO POČITNIŠKI DOM V FIESI



FIESA-FOTOGRAFIRANA IZ NAŠEGA DOMA

Počitniški dom naše delovne organizacije v Fiesi je ob našem prihodu počival v miru, saj so bili vsi letovalci ob morju, na plaži, ki je bila polna veselo razpoloženih in porjavelih teles.

V prijetni senci, ki jo dela široko razraščena vinska trta, na dvorišču našega počitniškega doma, smo najprej poklepetali z upraviteljem počitniškega doma, tovarišem Silvom Reharjem, ki nam je povedal naslednje:



TOV. ALOJZ ŠUC

"V domu imamo na razpolago 46 ležišč. Danes imamo zasedenih 41 in to predvsem z našimi delavci, le nekaj je zunanjih gostov. Gostje nimajo pripomb na opremljenost in čistočo sob.

Menim, da letošnje leto ta počitniški dom ne bo imel finančne izgube, saj kuhinja, ki je v prejšnjih letih prinašala zaradi premanjnih kapacitet doma izgubo, letos ne obratuje. Delavci se hranijo v počitniškem domu "Rudnika", Velenje, kjer je cena kosila 170 dinarjev in menim, da je ob sedanjih cenah hrane čisto zmerna.

"Ž ženo sva prišla na krajše letovanje, vendar mi je v tem našem domu zelo všeč, saj imam prelepe spomine nanj, še iz časov ko sem bil aktiven. Menim, da ne bi bilo prav, da se ta počitniški dom odtuji našim delavcem, saj je bilo do sedaj vanj vložene veliko denarja pa tudi prostovoljnega dela naših delavcev."

Naši delavci - gostje našega počitniškega doma pa imajo v naši kuhinji na razpolago plinske štedilnike ter vso posodo in jedilni pribor. Tako si lahko pripravijo zajtrk, nekateri pa si kuhajo tudi večerje. Menim, da ni bila dobra zamisel, da bi gostje kuhinjo uporabljali samo do 9 zjutraj, kajti njihove želje so drugačne, zato dovoljujemo uporabo kuhinje tudi popoldan in zvečer.

Slišal sem, da so v vaši delovni organizaciji nekateri zainteresirani za prodajo tega počitniškega doma. Mislim, da bi bila to velika napaka, saj je dom lepo urejen in tudi njegova lega je zanimiva. Prav tako ima dom precej neizkoriščenega zemljišča, ki bi lahko bil osnova za njegovo širjenje in še večjo urejenost (parkirni prostor, prostor za šotore, prikolice itd.)"

Naš naslednji sogovornik je bil tovariš Alojz Šuc, upokojenec naše delovne organizacije, ki nam je povedal:



TOV. JANEZ MLINAR

Tovariš Janez Mlinar je delavec TOZD "Valkarton" in je v našem razgovoru zelo aktivno sodeloval. Soglašal je s tem, kar so povedali naši predhodni sogovorniki in dodal:

"Delavci smo se v Fiesi vedno imeli lepo, zato ni prav, da bi dom prodali. Delavci smo pripravljeni sodelovati s prostovoljnim delom pri rednih popravilih, obnovi in razširitvi tega doma. Sem zidar in bi rad prostovoljno sodeloval pri popravilih v domu. Seveda pa bi bilo potrebno večje sodelovanje vseh temeljnih organizacij in večji interes za njegovo obnovo, predvsem vodilnih delavcev."

Tovariš Janez Trampuš, delavec iz TOZD "Kartonažna" pa meni naslednje:

"Na počitnicah sem z družino. Imamo se odlično saj je vreme lepo, počutje na vseh pa tudi. Hranimo se v naši kuhinji, saj nam v velenjskem domu ni pogodu in je upravitelj doma pristal, da se kuha kosilo tudi za nas. Škoda, da smo ukinili kuhinjo, saj menim, da bi kadre zanjo lahko poiskali v naših temeljnih organizacijah. Sem proti temu, da se ta počitniški dom proda, saj že leta tukaj letujem in menim, da predstavlja za nas, delavce, najcenejšo in tako najugodnejšo obliko letovanja. Dom je zelo blizu Ljubljane, kar je ob današnjih cenah bencina in energetske krizi dodatna ugodnost."



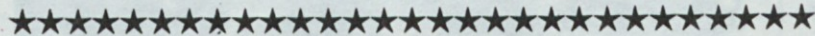
TOV. JANEZ TRAMPUŠ

Ves porjavel in počitniško razpoložen je prišel s plaže tudi tovariš Marijan Pisek, delavec delovne skupnosti, ki nam je povedal naslednje:

"Imamo se lepo, saj je vreme sončno pa tudi zabave se ne manjka. Ples je kar na dveh koncih, tako da se vrtimo pozno v noč. Hrana je dobra, morda malo predraga, sem pa zelo zadovoljen, ker nas z živili potrebnimi za pripravo zajtrka oziroma večerje (vse kar mu pač naročiš) oskrbi upravitelj doma in to že zgodaj zjutraj. Tako imamo vsak dan sveža živila.

Škoda le, ker smo zaradi organizirane prehrane v "Velenjskem domu" delavci naše delovne organizacije premalo skupaj in se tako ne spoznavamo dovolj med seboj."

(nadalj. na 10. str.)



HUMOR



„Kateri turistični kraj se bo letos zabaval na najin račun?“

OBISKALI SMO.....

(nadalj. z 9. str.)



MARIJAN PISEK: „SONCE, TOPLO MORJE IN ZABAVA-RES PRIJETNE POČITNICE!”



MAJDA MEŽAN: „POČITNIŠKI DOM MORA OSTATI NAŠ!”

Ta so bila mnenja naših delavcev o letovanju v našem počitniškem domu v Fiesi. So zelo pohvalna in

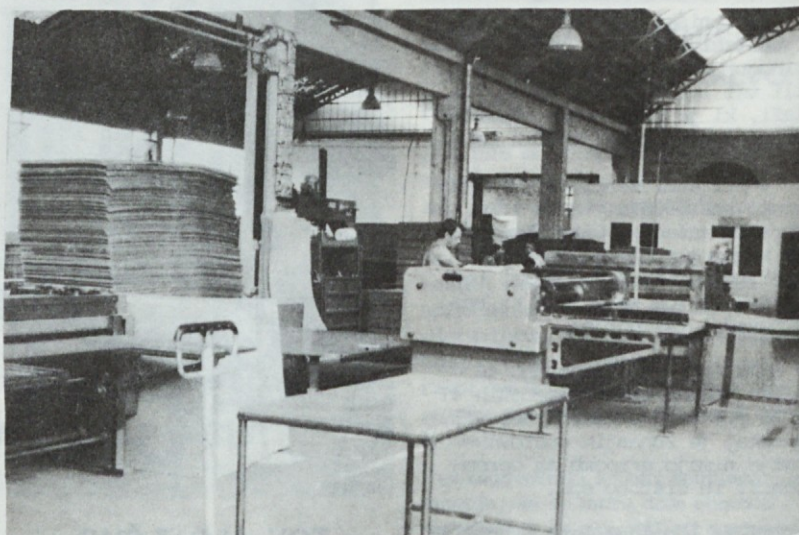
vzpodbudna, saj večina meni, da je potrebno dom obdržati.

T.Č.

UTRINKI IZ TOZD "EMBALAŽNI SERVIS", Koper



REPRODUKCIJSKEGA MATERIALA IMAJO V TOZD TRENUTNO DOVOLJ PA TUDI NAROČIL JE VSAK DAN VEČ.



„VSA NOTRANJA NESOGLASJA BOMO SAMI REŠILI! NAJPREJ PA MORAMO SPREJETI SAMOUPRAVNE AKTE S PODROČJA NAGRAJEVANJA.”



PROGRAM UKREPOV ZA POSLOVANJE V ZAOSTRENIH POGOJIH GOSPODARJENJA TER ZA IZBOLJŠANJE POSLOVNIH REZULTATOV SMO ŽE SPREJELI!”

NOGOMETAŠI KARTONAŽNE VODIJO V TRIM LIGI

Po končanem spomladanskem tekmovanju v trim ligi občine Ljubljana Center v nogometu vodijo v III. ligi nogometaši Kartonažne tovarne Ljubljana.

V vseh šestih odigranih tekmah so bili boljši ter so svoje nasprotnike visoko premagali ter vodijo na lestvici s prednostjo petih točk.

Jesenski del tekmovanja se bo pričel v mesecu septembru na novih asfaltnih igriščih na letnem telovadišču Partizana Narodni dom v Tivoliju.

Upamo le, da bodo nogometaši nadaljevali z uspešnimi igrami tudi v jesenskem delu tekmovanja ter tudi na koncu osvojili prvo mesto.

Lestvica po spomladanskem delu tekmovanja:

III. liga

1. Kartonažna	39: 9	12
2. Astra	18:10	7
3. Slovenija šport	23:15	6
4. Gimn. I. Cankar	19:16	6
5. Elektro Ljubljana	15:22	6
6. Statistika	7:29	3
7. Telematika	7:27	2

Športno rekreativne dejavnosti v septembru in oktobru

Športno rekreativni dejavnosti bomo zopet nadaljevali v mesecu septembru. Tako je predviden rekreativni izlet na Bogenšperk pri Litiji, kjer se bomo iz Šmartnega napotili k gradu Bogenšperku. Skupno bo okoli 1 uro hoje. Nato si bomo ogledali znamenitosti samega gradu, predvsem pa Valvazorjevo sobo, popoldne pa se bomo na livadi pri gradu rekreirali. Tako bomo igrali odbojko, mali nogomet, badminton itd., skratka vsak si bo lahko našel del rekreacije.

S tekmovanjem bodo pričeli tudi nogometaši v okviru prvenstva DO KLT ter v okviru trim lige. Odbojkaši bodo tudi nadaljevali že začeto tekmovanje v občinski ligi.

Koncem septembra imamo v načrtu drugi športno rekreativni izlet, kjer naj bi se povzpeli na nek ne preveč naporen hrib, kjer bi potem imeli še rekreativne dejavnosti.

Organizirati nameravamo tudi plavalne tečaje za neplavalce v hali Tivoli, na voljo pa bodo tudi kurse za rekreativno plavanje. V posameznih TOZD zunaj Ljubljane bomo organizirali prvenstva v kegljanju, ekipe pa naj bi tudi sodelovale v občinskih ligah.

Skratka, športno rekreativnih dejavnosti bo dovolj. Upamo le da nam bo tudi vreme naklonjeno, da bomo uresničili dane naloge.

Plaznik Miro

Nagradna križanka

Med pravnimi reševalci bo izžrebanih 5 nagrajencev:

1. nagrada	-	500 din
2. nagrada	-	400 din
3. nagrada	-	300 din
4. nagrada	-	200 din
5. nagrada	-	100 din

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 20. 9. 1982

Pravilna rešitev nagradne križanke s prejšnje številke glasila:

Vodoravno: KLEPTOMAN, PRSTAN, LOGARSTVO, RIA, NO, OT, VS, AMNESTIJA, PROSLAVA NA ČEBINAH, TAT, LSD, KARE, SLUTINJA, ČA, KS, ASTI, PATRIOT, PETROVIČ, ER, IZOSTRITEV, OBISTI, SM, TESAR, DVA, EK, IKT, ZOLA, IVER, AAR, LARS, ENOTA, SRK, BRAN, ČAJNIK, NETO, OKO, KRIMINAL, AT, CRONIN, TOP, RUSIJA, BEDA, AOP, ŽG, OVADUH, NAGRADA, ČI, ONA, ETNA, DZ, ENOLONČNICA, MRVA, KAPA, JEAN, ND, EOL, RDEČKA, JAGNJE, ČU, KARO, NATEG, TU, PERJANICA, RACA, ODA, PS, IK, ANA, VRBA, AV, LEAR, OSP, RJ, RIMAČ, SUR, JURE, PLENICE, IRAK, OT, ARKA, MČ, NOTAR, MEDENJAK, II, PEA, AGAVA, SS, KARIERA, ŠM, OZN, DAN, K, IRSKA, KAJ, KARTONAŽNE TOVARNE RAABE, RATO, EGO, NV, IN, DRAP, CEV.

Nagradna križanka:

- nagrada 500.- din
MIHEVC Janez - "Valkarton"
- nagrada 400.- din
PETAN Julka - upokojenka Ljubljana, Ptujška 27
- nagrada 300.- din
AVSEC Anton - DSSS
- nagrada 200.- din
ŠIRCELJ Majda - "Kuverta"
- nagrada 100.- din
POGAČAR Joža - upok. Tesarska 8, Ljubljana

Pravilna rešitev nagradnih rebusov s prejšnje številke glasila:

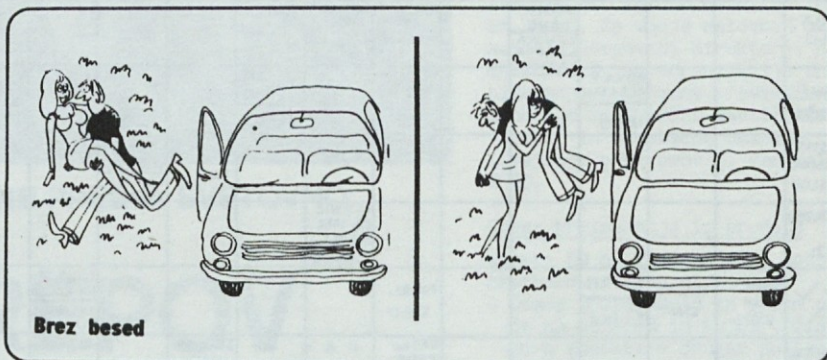
AVGUST KÜSSEL, BORA NOVAKOVIČ, TONE FLORJANČIČ, AVGUST ŠPOLAD, HENRIK KASTELIČ, FRANCI KAVČIČ, LADO BAČNIK, JOŽE ŠTUCIN, VINKO HALOŽAN, IVO TRENIELJ, JANEZ VOGELNIK, MARIAN ŽITKO.

NAGRADE PREJMEJO NASLEDNJI IZŽREBANI REŠEVALCI:

Nagradni rebusi:

- nagrada 300.- din
ŠKERL Marko - DSSS
- nagrada 200.- din
MAJA RIBIČ - DSSS
- nagrada 100.- din
SEDEJ Janez - DSSS

H U M O R



- Dragi, zares mi je všeč, da bova letos spet šla v Švicolo!

