

Štoreški

ŽELEZAR



Leto XVII.

1977

December

Št. 12

Kaj pričakujemo od leta 1978

POTREBNO BO MNOGO DELOVNIH NAPOROV ZA STABILIZACIJO NAŠEGA GOSPODARSKEGA POLOŽAJA

Za določitev delovnih nalog v prihodnjem letu je potrebno podati oceno letošnje gospodarske situacije, posebej še sedanjega gospodarskega trenutka ob zaključku poslovnega leta 1977 ter prehodu v novo leto 1978.

V letošnjem letu je značilna v celotnem jugoslovanskem gospodarstvu ponovno nadpovprečna stopnja rasti industrijske proizvodnje, ki je sledila precejšnji stagnaciji v letu 1976. To velja za večino gospodarskih panog, posebej pa še za predelovalno industrijo. Takšna



Direktor delovne organizacije
Dušan Burnik, dipl. ing. Čaka nas
veliko delovnih naporov ...

ugotovitev bi lahko veljala tudi za železarstvo in livarstvo, vendar pa ugotavljamo, da temu ni tako in da v naši panogi nismo sledili visoki rasti proizvodnje v predelovalni industriji. Tako smo bili ob visoki konjunkturi stalno pod pritiskom naših kupcev za dobavo materialov večine našega proizvodnega asortimana. Zaostajamo le z naročili nekaterih izdelkov samo za potrebe v železarnah, kot npr. pri kokilah.

Podrobnejše rezultate Železarne Štore v 9-mesečnem poslovanju ter tudi novejšje za 10 mesecev smo obravnavali na različnih sestankih od organov samoupravljanja, konferenc družbenopolitičnih organizacij, do samoupravnih delovnih skupin. Osnovne značilnosti so naslednje:

Predvsem ugotavljamo kot negativni rezultat zaostajanje količinske blagovne proizvodnje v višini 2 do 5 % za letnim gospodarskim

Srečno novo leto 1978

obilo delovnih uspehov, zdravja in osebnega zadovoljstva vam želijo

SAMOUPRAVNI ORGANI
DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE
VODSTVO PODJETJA
KRAJEVNA SKUPNOST ŠTORE
DRUŠTVA IN ORGANIZACIJE
UREDNIŠTVO ŠTORSKEGA ŽELEZARJA



Enako želimo tudi vsem delovnim ljudem SOZD Slovenskih železarn in poslovnim partnerjem

načrtom, kakor tudi za dosežki lanskega leta. Večji izpad beležimo pri surovem železu, valjanih izdelkih ter ulitkih. Večje povečanje beležimo le pri vlečenem in brušenem jeklu. Največji izpad planskih pričakovanj in zadolžitev pa ugotavljamo pri proizvodnji traktorjev, ki je sicer šele začela svojo poskusno proizvodnjo konec meseca februarja letos. Načrtovali smo letošnjo proizvodnjo 4.000 traktorjev, dosegli pa bomo le okoli 1.600 komadov. Glavni razlog za tako nizko proizvodnjo traktorjev je zaostajanje proizvodnje ulitkov v naši livarni II, ki se je zaradi kasnitve določenih investicijskih del prepočasi usposabljala za pokrivanje potreb tovarne traktorjev, hkrati pa se pojavljajo v tem obratu tudi nenormalno visoki izmečki, ki povzročajo manjšo količino dobre proizvodnje in zato visoke stroške poslovanja v livarni. Težave pri oskrbi posameznih komponent za traktorje so se občasno pojavljale tudi pri drugih kooperantih. Lahko trdimo, da bi se ob normalni oskrbi tovarne traktorjev z ulitki v večji meri pojavljali problemi oskrbe z ostalimi kooperanti, ki tudi prepočasi osvajajo proizvodnjo svojih komponent, vendar pa to ne sme biti razlog, da ne bi v prvi vrsti oskrbeli proizvodnjo traktorjev z našimi ulitki in s tem omogočili doseganje višje stopnje izkoriščenosti nove proizvodne zmogljivosti.

Večji izpad proizvodnje tovarne traktorjev pomeni v Železarni Štore tudi večje težave, ki se pojavljajo pri finančnih rezultatih. Ob 9-mesečnem poslovanju smo ugotavljali, da so bile vse TOZD pozitivne, razen tovarne traktorjev. Vendar pa moramo zapisati, da je bil skupen pozitivni rezultat za celotno delovno organizacijo zelo majhen. Ko smo odšteli materialne poslovne stroške in izredne izdatke od celotnega prihodka, smo dobili 345 milijonov dinarjev dohodka ob 75 milijonih dinarjev obračunane amortizacije po predpisanih stopnjah. Za bruto osebne dohodke smo odšteli 199 milijonov dinarjev (pri povprečnem neto osebnem dohodku na delavca 4.500 din), za zakonske in samoupravno dogovorjene obveznosti, sklad skupne porabe, stroške delovne skupnosti skupnih služb ter obvezna posojila in združevanje je bilo potrebno skupno odšteti 145 milijonov dinarjev. Tako nam je ostal le 1 milijon dinarjev ostanka čistega dohodka, ki pa seveda ni zadostoval za potrebno pokritje: posojil za nerazvite republike in pokrajine, regresov, rezerv ter planirani pozitivni del poslovnega sklada.

Prosti del poslovnega sklada je izkazoval negativni rezultat v višini 14,5 milijonov dinarjev. Ob upoštevanju izgube v tovarni traktorjev v vrednosti 26 milijonov dinarjev, preokaračenih stroških investicijskega vzdrževanja in negativnem prostem delu poslovnega sklada pridemo do skupnega rezultata zapadlih obveznosti v 9-mesečnem poslovanju v višini 56 milijonov dinarjev.

Oktobrski rezultati so dali dokaj boljši pozitivni finančni rezultat, tako da smo skupen negativni rezultat iz 9-mesečnega obdobja zmanjšali za okoli 4,5 milijona dinarjev, prav tako pa pričakujemo boljše finančne rezultate v novembru in decembru, kar naj bi nekoliko popravilo dokaj slabo sliko po devetih mesecih poslovanja.

KAKO OCENJUJEMO ZAKLJUČEK LETOSNJEGA POSLOVNEGA LETA?

Zaostankov iz preteklih mesecev kljub boljšemu zadnjemu trimesečju ne bo možno nadoknaditi, tako da bomo v večini planskih kazalcev ostali kakšen odstotek ali več izpod planskih zadolžitev. Za letošnje leto smo načrtovali dosežek 1,68 milijarde zunanje realizacije, od tega 1,54 milijarde z železarsko in livarsko dejavnostjo ter 0,34 milijarde od tovarne traktorjev. Ocenjujemo, da bomo pri prvi dejavnosti preseglji plansko zadolžitev ter se približali številki 1,40 milijarde dinarjev. Ker pa bo zaradi izpada proizvodnje pri traktorjih tu le nekaj nad 0,10 milijarde, bomo skupaj dosegli okoli 1,50 milijarde dinarjev. Za plansko zadolžitvijo bo precej zaostal prosti del poslovnega sklada, katerega vrednosti pa je pred izdelavo zaključnega računa za leto 1977 zelo težko realno napovedati. Amortizacije po predpisanih stopnjah bomo za celo leto obračunali nekaj nad 100 milijonov dinarjev.

Osebnih dohodkov se bodo v neto povprečni vrednosti na delavca zelo približali planiranim 4.600 dinarjev na mesec (verjetno okoli 4.580 din), število zaposlenih pa ob koncu ne bo presegljo planiranega povprečja za celo leto — 3.352 delavcev.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kaj pričakujemo od leta 1978

(Nadaljevanje s 1. strani)

Znatno slabši rezultati od planiranih bodo doseženi tudi pri izvozu, kjer lahko ocenjujemo, da bomo zaradi izredno velike krize železarstva v Evropi, dosegli le okoli 60 % od načrtovanih podatkov.

Ugotovitve dokaj negativnih rezultatov v letošnjem letu so narokovale ob izdelavi izhodišč gospodarskega načrta za leto 1978 vse tiste kvalitativne premike v vrednosti naše proizvodnje, ki bi lahko zagotovili boljše finančne rezultate. Blagovna proizvodnja bo brez tovarne traktorjev znašala okoli 170.000 ton, kar je približno toliko, kot dosega mo zadnji dve ali tri leta. Bistveno pa je, da bo v kvalitetnem asortimanskem pogledu le napravljen določen korak naprej, ki naj bi zagotavljal skupno vrednost proizvodnje okoli 2 milijardi dinarjev. Res je, da je ta korak največ udeležen pri proizvodnji traktorjev, ki jih za prihodnje leto načrtujemo 7.000 komadov. Prav na tem področju bo v prihodnjem letu potrebno največ naporov, tako v livarni II za kontinuirano dobavo ulitkov v večjih količinah kot letos, kakor tudi pri ostalih kooperantih, da bomo res dosegli 7.000 traktorjev in s tem nujno pozitivni rezultat poslovanja v tem obratu.

Na količinsko blagovno proizvodnjo, ki je bistveno ne bomo mogli povečati prek 170.000 ton, bosta znatno vplivala dva planirana večja remonta in to v valjarni II ter na elektroplavžu.

Večje količinske premike pričakujemo pri proizvodnji valjev, ulitkih livarne II ter pri brušenem in vlečenem jeklu.

Za uresničitev vsaj minimalnega investicijskega programa za prihodnje leto v okviru srednjeročnega plana, ki pa bo zahteval okoli 200 milijonov dinarjev, bo potrebno oblikovati vsaj 25 do 30 milijonov dinarjev prostega poslovnega sklada. Amortizacijo bomo obračunali po predpisanih stopnjah ter z upoštevanjem revalorizacije osnovnih sredstev dosegli vrednost okoli 11,5 milijona dinarjev.

Sistem nagrajevanja bomo prilagajali rezultatom dela in rasti življenjskih stroškov. Ob upoštevanju pričakovanih rezultatov bodo osebni dohodki na nivoju delovne organizacije dosegli povpreček okoli 5.200 dinarjev na delavca mesečno, kar pomeni povečanje za 14 % od letošnjega leta.

Planirali smo, da bo skupno število zaposlenih v delovni organizaciji preseglo povprečno prek vsega leta število 3.400, vendar pa bo potrebno na tem področju resnično voditi politiko racionalnega zaposlovanja z upoštevanjem rezultatov povečevanja produktivnosti dela.

V zunanjetrgovinski menjavi lahko pričakujemo povečan obseg izvoza za več kot 100 % od letošnjih dosežkov, kjer pa bo šel glavni delež na račun povečanega izvoza traktorjev in obdelanih valjev.

Kot smo že omenili, načrtujemo v prihodnjem letu precej zahtevnejši investicijski plan, saj vrednost okoli 200 milijonov dinarjev predstavlja posebno zahtevno nalogo. V investicijski politiki moramo zagotoviti čim hitrejšo zaključke tistih del, ki so že v izvajanju, da bodo čimprej začeli služiti svojemu namenu. Na drugi strani pa bodo največje naložbe usmerjene v tiste programe, ki so vezani na bančne in ostale kreditne aranžmane. Najpomembnejša investicijska dela se bodo izvajala z izgradnjo druge obločne peči v jeklarni II ter s tem v zvezi z izgradnjo nove trafo postaje na Lipi, aneksa pri jeklarni in druge dopolnilne opreme po tem programu. Večje obsežnosti bo vsebovala gradnja žarilnice ob valjarni ter pričetek gradnje novega objekta jeklovleka na lokaciji Štore II. Pomembna pridobitev bodo tudi novi brusilni stroji, ki bodo postavljeni še v sedanje prostore jeklovleka. V livarnah bodo predstavljale večji obseg del predvsem nove indukcijske peči, v obdelovalnici pa novi obdelovalni stroji. Na področju energetike so pomembnejše investicijske naložbe v dokončni postavitvi rezervoarjev za tekoči plin ter usposobitev Železarne Štore za prevzem zemeljskega plina. Naštete so le pomembnejše naložbe, h katerim pa bi bilo potrebno našteti še vrsto drugih v vseh TOZD. Za izvajanje investicijskih del pa je izredno pomembno, da v prihodnjem letu zagotovimo posebno finančno disciplino, da bomo investirali le toliko, kolikor bomo zmogli po razpoložljivih finančnih sredstvih ter da se osredotočimo na tiste prioritete investicije, za katere se bomo skupno dogovorili.

Na področju družbenega standarda bosta v prihodnjem letu pomembna pričetka gradnje nove zdravstvene postaje v Štorah ter nove stolpnice, oboje na Lipi.

V leto 1978 stopamo tudi z novo samoupravno organiziranostjo, ki smo jo oblikovali in sprejemali v letošnjem letu z uresničevanjem zakona o združenem delu. Dvanajst temeljnih organizacij združenega dela ter šest delovnih skupnosti skupnih služb pomeni novo obdobje v naši samoupravni praksi, ki bo celoten samoupravni sistem bolj približalo delavcem in obenem nudilo boljše pogoje za dobro gospodarjenje. Prav skrb za boljši ekonomski položaj temeljnih organizacij mora biti osnovno vodilo pri novih samoupravnih in dohodkovnih odnosih. Te odnose smo vgradili v prve samoupravne akte, ki jih sprejemamo ob koncu letošnjega leta, pri tem pa se zavedamo, da nas čaka še veliko dela v prihodnjem letu pri sprejemu vrste samoupravnih sporazumov in pravilnikov, ki bodo še bolj določeno opredelili medsebojne odnose znotraj TOZD, med TOZD in posebej med TOZD ter delovnimi skupnostmi skupnih služb. Posebno pomembno vprašanje so dohodkovni odnosi, urejeni navzven, to je z ostalimi delovnimi organizacijami, s katerimi poslovno sodelujemo, še zlasti z delovnimi organizacijami blagovnega prometa.

Če bi ob zaključku želeli določiti naše glavne naloge v letu 1978, potem lahko ugotovimo, da jih je veliko, da pa vendarle lahko med najvažnejše postavimo naslednje:

— dokončno oblikovanje vseh samoupravnih odnosov, ki so povezani z uresničevanjem zakona o združenem delu;

— prizadevanje za doseganje čim večje blagovne realizacije naših izdelkov, ki mora v prihodnjem letu preseči vrednost dveh milijard dinarjev (to je 200 milijard starih dinarjev);

— učinkovito reševanje tistih problemov, ki povzročajo negativno poslovanje, s ciljem, da bomo ob zaključku leta 1978 dosegli v vseh TOZD pozitivne finančne rezultate brez izgub;

— zagotovitev doslednejše finančne discipline in varčevanje na vseh ravneh, posebno še pri izvajanju investicijskih del in investicijskega vzdrževanja ter obračunju zalog;

— prizadevanje za kvalitativne premike v vseh oblikah našega dela — od kvalitetne proizvodnje do delovne discipline in izkoriščanja naših zmogljivosti.

Ob izteku leta 1977 želim vsem delavcem naše delovne organizacije čim več delovnih uspehov, zdravja in osebnega zadovoljstva.

Dušan Burnik

PROIZVODNJA SLOVENSkih ŽELEZARN V OKTOBRU

V mesecu oktobru je bila dosežena skupno v železarnah doslej najvišja blagovna proizvodnja, ki je kar za okoli 2.000 ton višja od rekordnega dosežka v mesecu juniju letos. Ne samo skupen rezultat, tudi blagovna proizvodnja v Železarni Jesenice je doslej najvišja, kar so jih kdaj dosegli in so za 9 % presegli poprečno, mesečno načrtovano količino. Izjemen dosežek pomeni tudi realizirana blagovna proizvodnja v Železarni Ravne, saj so mesečni plan presegli za 18 %. V novi hladni valjarni železarne Jesenice so s proizvodnjo, ki se že dobro približuje poprečno načrtovani mesečni količini in je s proizvodnjo v starem obratu vred prvič presegla 8.000 ton, dali zaznaven prispevek k rekordni blagovni proizvodnji v mesecu oktobru.

Pri proizvodnji surovega železa je bilo stanje manj ugodno. Zaradi raznih težav se je zavlekle popravilo visoke peči št. II na Jesenicah za nekaj dni, pri štorškem elektroplavžu so imeli pa nepredvidene okvare ter pomanjkanje kvalitetne rude, tako da so izvršili samo 89 % mesečnega načrta. Zaostanek za zbirnim letnim načrtom je okoli 2.100 ton. Do konca leta bi se moral precej zmanjšati, nadoknaditi pa ga ne bo mogoče.

Proizvodnja jekla je bila praktično v višini mesečnega načrta. V Železarni Jesenice so dosegli 94 % mesečnega načrta, in sicer pri SM jeklu 95 %, pri elektro jeklu pa 92 %. V SM jeklarni so obratovali samo s štirimi pečmi, ker zaradi velikih zalog ingotov ni potrebe za večjo proizvodnjo. Na nižjo proizvodnjo je vplival tudi remont plavža in uporaba hladnega gradlja v vložku. V elektro jeklarni je bil podaljšan remont peči, na proizvodnjo so vplivali nepredvideni zastoji in slabša vzdržnost ognjaodpornih materialov.

V jeklarni Železarne Ravne so izvršili mesečni proizvodni načrt 109 % in dosegli eno najvišjih mesečnih proizvodenj, prav tako tudi v Železarni Štore, saj so poprečni mesečni načrt presegli za 13 %. Po desetih mesecih znaša zbirna izvršitev načrta 96 % in je do konca leta ne bo mogoče več bistveno izboljšati, mogoče za odstotek.

Odlični rezultati blagovne proizvodnje Železarne Jesenice in

Železarne Ravne so navedeni že v uvodu. V Železarni Štore so izvršili mesečni načrt samo z 88 %. Surovega železa za prodajo so izdelali zelo malo. V livarni za nekatere izdelke manjka naročil, v livarni II so imeli zamude pri delih na rekonstrukciji. Velik zaostanek pomeni za Štore tudi kasnitev proizvodnje 80 ton jeklenih valjev, za katere iz Železarne Ravne niso dobavili odkovkov odnosno tehnično obdelanih valjev. Proizvodnja traktorjev je znašala 205 komadov in bi bila gotovo še večja, če se ne bi morali boriti z zaostanki pri dobavah kooperantov.

Proizvodnja pri predelovalcih je bila zopet malo boljše kot v septembru, vendar so dosegli le 94 % plana. Mesečni plan so presegli samo v Tovilu za 3 %, v Plamenu znaša izvršitev 95 %, v Žični 96 % in v Verigi 92 %.

Zaostanek za zbirnim načrtom znaša po desetih mesecih že 2.800 ton in pri dani problematiki naročil upajmo, da se ne bo izdatneje povečal.

Poleg pomanjkanja naročil za posamezne proizvode pri nekaterih, ki bi šli bolje v prodajo, manjka material za vložek.

Zaradi dobre proizvodnje železarne je tudi skupen rezultat za Slovenske železarne pri blagovni proizvodnji dober, saj znaša realizacija 105 %.

Izvoz je bil tudi v oktobru podoben ali celo nekaj slabši, kot znaša letošnje mesečno povprečje. Edino v Plamenu so presegli mesečni načrt izvoza po količini, ne pa tudi po vrednosti.

Rezultati eksterne realizacije so zelo ugodni, saj znaša skupaj za Slovenske železarne mesečna izvršitev 106 %. Razen Železarne Štore, kjer znaša izvršitev 91 %, so vse druge delovne organizacije vrednost mesečne realizacije dosegle, ali pa celo visoko presegle. Zaradi zaostankov iz prvih osmih mesecev znaša po desetih mesecih zaostanek 7 %, katerega pa se bo dalo zmanjšati že do konca leta za okoli 2 %, če bo šlo vse po sreči.

Podatki za oktober so po pričakovanjih boljši, kot v septembru in upajmo, da se bo izboljšanje še nadaljevalo. Ponavadi so zadnji trije meseci v letu najuspešnejši in kaže, da bo tudi letos tako, kar bi lahko občutno popravilo dosežanje proizvodne in poslovne rezultate.

Sprejem v ZK

Kot že vsa leta nazaj, je bil tudi letos, ob praznovanju dneva republike, organiziran svečan sprejem za tiste člane, ki so bili v vrste ZK sprejeti v osnovnih organizacijah ZK v letošnjem letu.

Na svečano sejo so bili poleg novosprejetih članov ZK vabljeni tudi vsi sekretarji osnovnih organizacij ZK, s strani občinskega Komiteja ZKS Celje pa je bil prisoten tovariš Viki Kranjc, komandant enot teritorialne obrambe pri občinski skupščini Celje.

V imenu Komiteja ZK železarne Štore je vse prisotne pozdravil namestnik sekretarja ZK ZŠ tovariš Stokovnik* Drago in v nadaljevanju povedal.

»Pripadnost Zvezi komunistov Jugoslavije je izraz lastne idejne in politične opredelitve ljudi, ki s prostovoljnim vključevanjem vanjo zavestno sprejemajo program, statut in politiko Zveze komunistov Jugoslavije ter obveznost, da se bojujejo za njihovo uresničevanje.

Zveza komunistov kot idejna in politična avantgarda delavskega razreda in kot dejavnik socialistične zavesti samoupravnih delovnih množic ne more pošiljati direktiv telesom delegatskega sistema kot nekakšen zunanji dejavnik ampak mora biti sestavni del delegatskega sistema. Bojevati se mora za to, da komunisti dobijo zaupanje svojih samoupravnih skupnosti in da so voljeni v delegacije ter skupnosti. Prav tu, v demokratično delegatskih telesih, skupaj s samoupravljalci in vsemi socialističnimi silami, v odgovornem demokratič-

ju že dokazali, tako na svojih delovnih mestih, kot z aktivnostjo na družbenopolitičnem in samoupravnem področju.

V nadaljevanju je tovariš Viki Kranjc med drugim povedal, da svečani sprejem trinajst novih članov ZK v naši delovni organizaciji poteka v obdobju, ki je za nas člane ZKJ zelo pomembno. V prvi vrsti so to Titovi jubileji in pa 40-letnica ZKJ, nadalje je tu 60-letnica velike oktobrske revolucije, Beograjska konferenca o varnosti in sodelovanju in pa za nas vse najbolj pomembna naloga, uresničevanje načel, katera

Iskrene čestitke Francu Leskošku - Luki ob njegovi osemdesetletnici

Ob tem visokem jubileju smo se številnim čestitkam pridružili tudi štorski železarji s svojo čestitko.

Življenjsko delo Franca Leskoška-Luke je več kot pol stoletja povezano z usodo delavskega razreda Slovenije in Jugoslavije, pomeni pa tudi naš skupni jubilej. Njegovo revolucionarno delo je povezano tudi z zgodovino Štor, ko je bil jubilar med obema vojnama povezan z bojem proletarijata proti izkoriščanju in za pravičnejšo socialno ureditev.

Franc Leskošek-Luka, član Komunistične partije Jugoslavije od leta 1926, delegat na ustanovnem kongresu Komunistične partije Slovenije leta 1937 in prvi sekretar centralnega komiteja KPS, prvi komandant Glavnega štaba slovenskih partizanskih čet, minister za težko industrijo FLRJ, podpredsednik ljudske skupščine, zvezni in republiški poslanec, član sveta federacije, član centralnega komiteja ZKF in ZKJ ..., je del nas, del našega boja za osvoboditev, prvoborec in heroj socialistične revolucije ter sooblikovalec

naše svobodne, socialistične samoupravne družbe. Zvest svojemu delavskemu razredu, je zravnano, ponosno in neustrašno hodil v njegovih prvih borbenih vrstah. Zato je postal naš in del nas, ki bomo zvesto sledili njegovemu zgledu, ki nam ga je dajal kot revolucionar, borec-komunist.

Rojen je bil v delavski družini v Celju 9. decembra 1897. Izučil se je za kovinostrugarja in že leta 1913 ga srečamo v sindikalnem gibanju. Njegova revolucionarna pot se je potem hitro dvigala, najtesneje pa je bil povezan s kovinarskimi delavci, z njihovim bojem, delavskimi zbori in stavkami.

Franc Leskošek-Luka je narodni heroj in ima tudi vrsto drugih zelo visokih odlikovanj. Po činu je generalpodpolkovnik.

To je le nekaj najpomembnejših podatkov o jubilarju, čigar ime je najtesneje povezano z zgodovino delavskega gibanja in socialistične revolucije.

Se na mnoga leta!

Ž. I.



Novi člani zveze komunistov Železarne Štore

nem boju umenjen in svobodnem dajanju alternativ, se mora Zveza komunistov bojevati za afirmacijo svoje politike in svojih stališč. Naloga kadrovske komisije je torej, da na kandidatne liste za predstoječe volitve v samoupravne organe in delegacije predlagajo slehernega člana ZK, vstevši tudi vas, ki ste bili sprejeti v tem letu. Sprejem v članstvo ZKJ je vsekakor odraz tistega, kar ste v preteklem obdobju

nam predpisuje Zakon o združenem delu.

Po svečani podelitvi članskih izkaznic trinajstim novosprejetim članom ZK so, po končani seji, v tovariškem srečanju vsi prisotni še vodili razgovor, v katerem so starejši člani ZK pripovedovali o svojem delu in izkušnjah, ki so si jih pridobili v preteklem obdobju svojega političnega delovanja.

Stokovnik Drago

Vloga žena v borbi delavskega razreda

Ob 35. obletnici prve konferenice Antifašistične fronte žena v Jugoslaviji, je imelo v Bosanskem Petrovcu 6. decembra letos slavno sejo Predsedstvo Konferenice za vprašanja družbenega položaja žensk Jugoslavije. Predsednik republike Josip Broz-Tito jim je poslal pozdravno brzojavko, v kateri je med drugim napisal:

»Ko danes proslavljam ta jubilej, smo dolžni, da še enkrat poudarimo velik prispevek in zasluge te naše organizacije, ki je bila ustanovljena prav v Bosanskem Petrovcu pred 35 leti v največjem ognju narodnoosvobodilnega boja — in je kot eden najtrdnjših stebrov ljudske fronte zbirala in organizirala milijonske množice žensk v vojni in v prvih povojnih letih na socialistični in protifašistični podlagi. V težkem in slavnem boju je padlo več kot 600 tisoč žensk-partizank, ilegalk, taboriščnic in ljudskih odbornic. Naša revolucija je pripomogla k veliki preobrazbi v položaju ženske. Za to so se same borile v vrstah našega delavskega in revolucionarnega gibanja, v okviru katerega je edino tudi mogoče do

konca izpeljati zgodovinski proces osvoboditve ženske.

Ves naš povojni razvoj potrjuje, da so ženske v celoti delile usodo delavskega razreda in da so življenjsko zainteresirane za dosleden in vsestranski razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. V minulem obdobju so bili doseženi veliki rezultati pri zaposlovanju in izobraževanju žensk, pri zaščiti materinstva ter izboljševanju njihovih življenjskih in delovnih pogojev. Na tej poti pa moramo biti še bolj odločni in storiti še več. Posebno bi rad poudaril, da je družba dolžna posvečati več skrbi otrokom in bolj organizirano izvajati politiko otroškega varstva. Vsa ta vprašanja je treba aktualizirati tudi v okviru priprav na 11. kongres Zveze komunistov Jugoslavije in republiške kongrese.

Iz TV-15

DELOVNEMU KOLEKTIVU
ŽELEZARNE
STORE PRI CELJU

V NOVEM LETU 1978 VAM ŽELIM ŠE
NADALJNJIH USPEHOV V RAZVIJANJU
SAMOUPRAVNIH SOCIALISTIČNIH ODNOSOV
IN MNOGO DELOVNIH USPEHOV.

OBENEM SE VAM ZAHVALJUJEM ZA PRISRČNE
ČESTITKE, KI STE MI JIH POSLALI
OB MOJEM JUBILEJU.

LESKOŠEK FRANC-LUKA

LJUBLJANA, DNE 18. 12. 1977

V PRIMERU POŽARA
IN NEVARNOSTI :
TELEFON 302

VODJE TOZD IN DELAVCI SO UREDNIŠTVU

Le še nekaj dni nas loči od zaključnega obračunskega obdobja leta 1977. Na kratko bi sicer odgovorili, da smo v letu 1977 gospodarili zadovoljivo. Podrobna analiza pa nam pokaže, da je bilo leto 1977 eno težjih obračunskih obdobij zadnjih let. V začetku leta smo občutili vpliv pomanjkanja naročil iz leta 1976. Nadalje nam je primanjkovalo repro-materiala, to je gredic. Z ozirom na omenjena elementa smo imeli težave pri planiranju proizvodnje, pri pripravi proizvodnje ter organiziranju spremljajočih dejavnikov.



Ferdo Haler, ing., vodja TOZD 114. proizvodne panoge
Z akcijskim programom in ukrepi uspešnejši

Bistveno se je stanje spremenilo v drugem polletju, ko smo imeli dovolj naročil, za ustvarjanje proizvodnje pa primerna gradiva. Prvo polletje smo zaključili z manjkom sredstev v višini 800 milijonov din za pokrivanje vseh obveznosti. Po 9-mesečnem obračunu izkazujemo že dohodek, ki nam dovoljuje pomirjeno proizvodnjo in predvidevanje uspešnega zaključka leta 1977.

Vsi zaposleni so bili ves čas po zasledovanju mesečnih rezultatov seznanjeni s stanjem v TOZD. Samoupravni organi so na predlog strokovnih služb v TOZD sprejemali odločitve, to je akcijski program v februarju, dopolnjeni akcijski program z ozirom na polletni obračun pa v juliju. Nadalje so samoupravni organi sprejeli še več ukrepov, ki so imeli za posledico, da zaključujemo leto 1977 z optimizmom za obračun preteklega obdobja in za pričetek aktivnosti v letu 1978.

Na področju investicij smo bili v TOZD zelo aktivni. Izdelane imamo investicijske programe za jeklovlek, za dopolnilno opremo valjarne II, za žarilnico ob valjarni II, za tehnološki aneks ob jeklarni, v teku pa so dela na programu rekonstrukcije valjarne I in ustavitve proizvodnje v SM jeklarni. Priprave na gradnjo druge elektro obločne peči so v polnem teku. Po obratih smo iz-

vršili še več manjših vlaganj, ki so v polnem teku oziroma, ki že prispevajo k boljši in večji proizvodnji (v valjarni II bo v decembru in januarju izvršena rekonstrukcija krčilnega ogrodja, polavtomatski brusilni stroj v pripravi vložka valjarne II že uspešno obratuje, v jeklovleku je četrti brusilni stroj BBE-1 v fazi montaže, za novo brusilno linijo Jotes brusilnih strojev pa že pripravljamo temelje).

V letu 1977 smo imeli težave z naročili, z vložkom in z določeno tehnologijo, leto 1978 pa pričakujemo kot eno najbolj napornih let v zadnjem obdobju, z ozirom na predstoječe investicije. Razlika med letom 1977 in 1978 je v tem, da imamo za leto 1978 za I. četrtletje že dovolj naročil, pokritih s pogodbami in jeklom ter spremljajočim gradivom. Izdelani so že preliminarni plani tako, da so kupci že seznanjeni, v katerem obdobju bodo prejeli naročeno blago. Iz planov je razvidno, da lahko pričakujemo, z ozirom na asortiman, ugodne finančne rezultate.

V letu 1977 smo imeli težave zaradi pomanjkanja delovne sile, kar je bila posledica intenzivnega zaposlovanja v Tovarni traktorjev. Za leto 1978 predvidevamo, da bo kadrovski sektor oskrboval naše obrate z delovno silo po kvalifikaciji in po številu, ki ga predvideva gospodarski načrt.

Intenzivna samoupravna dejavnost se bo morala nadaljevati tudi v letu 1978, ker nas čaka veliko dela na uvajanju novih sistemov za nagrajevanje, delo na katalogu del in opravi ter obravnavi in izdelavi potrebnih samoupravnih sporazumov, dogovorov in pravilnikov.

Z ozirom na družbenopolitično enotnost, prizadevnost in tudi učinkovitost vseh zaposlenih v temeljni organizaciji 114. panoge pričakujemo leto 1978 kot obdobje, v katerem bomo skupno reševali vse probleme s ciljem, da bi to obdobje zaključili uspešno.

Gospodarjenje v 1. polletju 1977 lahko ocenimo kot zelo uspešno, saj smo presegli dokaj visoko postavljene operativne proizvodne naloge in s tem dosegli tudi ugodni finančni efekt, čeprav je družbeni načrt predvideval izgubo v TOZD livarne, predvsem zaradi močno povečanih režijskih stroškov v podjetju, ki smo jih morali pokriti.

II. polletje pa smo poslovali slabše. Za to obstaja dva pglavna vzroka.



Ciril Gorišek, dipl. ing., vodja TOZD livarne, Z rekonstrukcijo doseči humane pogoje dela...

Livarna II je že v juniju morala zaradi zahtev trga (predvsem tovarna traktorjev) bistveno spreminiti svoj že ustaljen proizvodni program, prirejen takratni opremi, ki ga pa, kljub veliki prizadevanju vseh zaposlenih v tem obratu, ni mogla uspešno izvajati, zaradi tega, ker planirana rekonstrukcija ni bila izvršena v roku. Tako je dejansko nov proizvodni program uvajan in redno izvajen pod nemogočimi tehnološkimi pogoji, čemur logično sledijo slabši proizvodni rezultati.

Livarna I pa je v II. polletju imela manjšo proizvodnjo od planirane predvsem zaradi manj naročil. Največje vrednostno odstopanje od plana je vsekakor pri ročno oblikovanih odlitkih, kjer smo predvidevali najvišjo akumulacijo.

V letu 1978 bo na področju livarske proizvodnje izvršena reorganizacija. Ustanovljeni bosta TOZD livarne I in TOZD livarne II z modelno, o čemer so se delavci na referendumu že odločili.

Livarna I pa se že v tem trenutku pripravlja na popolnoma nov proizvodni program posebnih valjev za izvoz v SSSR, ki je vezan z razvojnim delom, ki ga sedaj s polnim tempom izvajamo. Livarna I ima predviden tudi zaigon dveh novih 16 t ind. peči in ukinitve taljenja, v kupolkah. Ta tehnološka sprememba bo prinesla tako boljše uspehe v proizvodnji in lažje pogoje dela.

Tudi naloge v livarni II v letu 1978 so precej zahtevne. Proizvodni plan 7.300 t bo potrebno realizirati, da bodo na ta način kupci in predvsem TT lahko izvrševali svoje gospodarske načrte. Ena izmed nalog livarne II je tudi, da se izvede koncept nadaljnje rekonstrukcije oziroma opremljanja s sodobno opremo, ki bo omogočala boljše ekonomske efekte proizvodnje in predvsem humane pogoje za delo v tem obratu.

Z gospodarskim načrtom za leto 1977 predvideni poslovni rezultat za TOZD MO ni bil ugoden, ker je bila predvidena izguba. Zato smo hkrati izdelali in sprejeli svoj akcijski program za izboljšanje rezultatov gospodarjenja. Program je obsegal akcijsko delovanje na proizvodnem in prodajnem področju.

Z zadovoljivo uspešnim delom in izvajanjem programa smo uspeli, da smo kumulativno zaključili 11 mesecev s pozitivnim ostankom dohodka, kar pa tudi predvidevamo za vse letošnje leto. Doslednejše izvajanje vseh zastavljenih nalog, dogovorov in sklepov, večja osebna prizadevnost, večje sodelovanje pri reševanju problemov, več timskega dela, boljše izkoriščanje delovnega časa, boljše in doslednejše obvladovanje tržišča in prodajnih cen, bi privedlo do še boljših rezultatov.

Predvidenega količinskega obsega proizvodnje TOZD MO v tem letu ni dosegel. Težave smo imeli zaradi manjšega števila zaposlenih, predvsem strugarjev in velike fluktuacije neposrednih delavcev. V obdelovalnici litine je skoraj stalno nastopal problem nedobave, ali količinsko premale dobave surovih odlitkov iz livarne

II. Del zastarelega strojnega parka s pogostimi izpadi nam je delal prav tako velike težave.

Samoupravna organiziranost in njeno delovanje je v našem TOZD doseglo določen večji razmah. Vendar menim, da se nekateri



Feliks Černak, dipl. ing., vodja TOZD mehanske obdelave
Pomanjkanje delovne sile in zastarel strojni park

premalo zavedajo obveznosti, ki nam jih nalaga tako razviti sistem in tako prihaja včasih do neskladnih in nelogičnih situacij. Nasplošno velja za nas, kakor za podjetje, da se več govori in piše o delitvi prihodka in dohodka, kot pa o pridobivanju le-tega. Zavedamo pa se, da je nujno potrebno vzpostaviti objektivne in pravilne medsebojne dohodkovne odnose, kakor tudi nagrajevanje po delu, kar bo oboje spodbudilo in motiviralo večino delavcev v TOZD za boljše delo, ki bo nosilo boljše rezultate.

Skoraj bomo vstopili v novo poslovno leto 1978. To leto bo za nas zelo zahtevno in obvezujoče. Predvidevamo večjo proizvodnjo v obdelovalnici valjev s 4000 tonami, v obdelovalnici litine pa 900 ton obdelane litine. Takšne proizvodne količine ob normalnih proizvodnih učinkih in stroških ter primernih prodajnih cenah nam mora prinesiti pozitiven finančni rezultat. Jačanje materialne podlage našega podjetja in celotne družbene skupnosti pa je v danem trenutku še kako potrebno.

V tem letu je bilo gospodarjenje za TOZD ViT precej težavno.

Glede na precej zaostrene gospodarske razmere v delovni organizaciji, je tudi TOZD ViT za leto 1977, sprejela gospodarski načrt z negativnim rezultatom. Prav tako so bila s planom predvidena sredstva za investicijsko vzdrževanje v TOZD ViT dosti preskromno odmerjena.

To je zahtevalo od delavcev TOZD ViT, da takoj po sprejetju gospodarskega načrta sprejmejo akcijski program aktivnosti »akcija dobrega gospodarjenja«.

Glede na tako zastavljene naloge je gospodarjenje potekalo takole.

S samoupravnim sporazumom o temeljih plana za leto 1977 je bila uvedena sprememba v dohodkovnih odnosih, ki je kljub pomanjkljivostim dala pozitivne rezultate pri zniževanju stroškov, zmanjšanju števila zaposlenih in izboljšanju rezultata TOZD.

Vsi delavci TOZD so si vse leto veliko prizadevali in uspeli z nižjimi stroški uspešno opraviti vse naloge.

»ŠTORSKEGA ŽELEZARJA« Povedali

Na področju transporta, pri zniževanju stojnin, smo bili manj uspešni. Čeprav so si delavci prizadevali, zaradi sunkovitih dotokov gredic in starega železa, so stojnine porastle v primerjavi z lanskim letom. Uspešno in tekoče pa je potekala odprema polproizvodov in gotovih proizvodov. Prav tako je bil uspešen notranji transport, saj je vse leto potekal brez večjih zastojev.



Stane Gajser, dipl. oec., vodja TOZD vzdrževanje in transport
Nove metode dela pri vzdrževanju

Na področju vzdrževanja nismo imeli veliko zastojev, vendar bi morali posvetiti več pozornosti delu in ravnanju s stroji in napravami.

V razpravi in izvajanju novih metod dela v vzdrževanju, so delavci preventivnih služb z delavci obratov vzdrževanja v tem letu vložili že veliko izrednega truda in dela. To delo še ni končano in ga bomo še nadaljevali v prihodnjem letu, ker smo čedalje bolj prepričani v njegovo koristnost.

Na področju inovacij tudi letos dosegamo izjemne uspehe. Še boljše kot lani. Samo želimo si še lahko, da bi se aktivnost še naprej tako uspešno nadaljevala. Kljub temu, da se ekonomski učinki teh inovacij pretežno izražajo v drugih TOZD, so večji in se število predlogov veča. To je gotovo ena od najplemenitejših oblik sodelovanja delavcev različnih TOZD v skupnem proizvodnem procesu.

Tako kot na delovnem področju, smo napredovali tudi na področju upravljanja. Predvsem tu pa je prišlo do izraza uspešno sodelovanje med družbenopolitičnimi organizacijami, samoupravnimi organi in vodstvom TOZD.

Z letom 1978 se TOZD Vzdrževanje in transport razdeli v dve temeljni organizaciji. To bo od delavcev obeh novih TOZD gotovo zahtevalo dodatne napore. Vendar menimo, da glede na njihovo zavest, strokovno usposobljenost in disciplinirano prizadev-

nost, lahko pričakujemo, da bodo tudi v letu 1978 uspešno opravljali svoje naloge; kar jim tudi iskreno želimo!

Leto 1977 je za združeno delo Železarne Štore zelo pomembno, saj smo v tem jubilejnim letu dosegli novo delovno zmago z zaključkom izgradnje in puščanjem v obratovanje novega obrata — Tovarne traktorjev.

Za mlad kolektiv Tovarne traktorjev je to brez dvoma zelo razveseljiv dogodek, vendar pa nas po drugi strani obvezuje, da vložimo v naše delo maksimalne napore, da bi cilje, ki smo si jih zastavili ob pričetku realizacije tega, za nas izredno zahtevnega proizvoda, tudi uspešno dosegli.

Poznano je, da smo zaradi objektivnih težav, ki so nastopile pri uvozu opreme in kasnitve domačih izvajalcev investicijskih del, s pričetkom poizkusne proizvodnje kasnili skoraj leto dni ter z njo pričeli šele konec I. kvartala tega leta.

Naša stremeljenja in celotno naše delo je bilo od samega pričetka usmerjeno v to, da bi letni proizvodni plan za leto 1977, ki smo si ga zastavili konec leta 1976, kljub zakasnelemu štartu le skušali doseči.

Jasno je, da osvajanje take proizvodnje, kot so poljedelski traktorji zahteva izredno dobre in prizadevne kadre ter terminsko določeno vključevanje vseh predvidenih kooperantov in dobaviteljev traktorskih komponent.

Prav zaradi težav s kooperanti, ki so za osvajanje posameznih komponent in delov rabili več časa, kot je bilo s pogodbami prvotno predvideno in določeno, pa



Slavko Plevnik, dipl. ing., vodja tovarne traktorjev. Težave s kooperanti in dobavitelji ...

letošnjega prvotno postavljenega plana ne bo mogoče doseči.

Tako smo bili prisiljeni proizvodni program glede na omenjene težave znižati in računamo, da bomo do konca leta proizvedli prek 1600 traktorjev, od česar odpade na prvo polletje 445 komadov in na drugo polletje okrog 1200 komadov.

Jasno je, da nam relativno nizka proizvodnja zlasti v I. polletju onemogoča dosegati dobre poslovne rezultate. Negativni rezultat, dosežen v prvem polletju, bomo skušali do konca leta znatno znižati s tem, ko povečujemo proizvodnjo iz meseca v mesec.

Moram priznati, da je sam kolektiv Tovarne traktorjev izredno prizadeven in si maksimalno prizadeva v smeri doseganja čimvečje proizvodnje, kajti to je edino

merilo za uspešnost našega dela, vendar smo sami tukaj nemočni, ker smo v glavnem odvisni od zunanjih činiteljev, tj. kooperantov in dobaviteljev.

V prihodnjem 1978. letu nas čaka ogromno nalog in dela tako na proizvodnem kot samoupravnem področju.

Znano je, da se mora tovarna traktorjev, ki ima sedaj status Delovne organizacije v ustanavljanju, čimprej konstituirati v TOZD, ko bodo za to postavljeni zakonsko predpisani pogoji.

Proizvodni program za leto 1978, ki predvideva proizvodnjo 7.000 traktorjev, je izredno napet in pogojen s potrebno zasedbo delovnih mest, predvsem pa z nemoteno oskrbo delov s strani kooperantov, zlasti s terminsko in količinsko dobavo ulitkov naše livarne II.

Upamo in računamo, da bomo tako zastavljene naloge in cilje s skupnimi močmi vseh nas, ki združujemo delo v Tovarni traktorjev, kot v Železarni Štore v prihodnjem letu uspešno izvršili.

Med letom smo intenzivno poglobljali samoupravne odnose in uvajali elemente Zakona o združenem delu.

Na rednih sejah DS TOZD E smo obravnavali, spremljali in usmerjali poslovanje TOZD E in pri tem predvsem dajali poudarka tehnološko-tehničnim problemom, ekonomiki in racionalizaciji oskrbe in porabe energije. Prav tako je DS redno usmerjal in vodil kadrovske politiko in politiko povezovanja in sodelovanja s proizvodnimi in ostalimi TOZD tako v operativnem delu, na investicijskem področju in seveda na področju samoupravljanja. Preko komisij DS smo prav tako sproti reševali disciplinska vprašanja, vprašanja o medsebojnih razmerjih v združenem delu in problematiko varstva pri delu.

Poslovanje TOZD E v letu 1977 je bilo relativno ugodno, kar kaže tudi 10-mesečna bilanca. Podudarek smo dali analizi materialnih stroškov in štednji pri potrošnem in drobnem materialu.

V letu 1977 je bila podvzeta vrsta akcij in organizacijskih ukrepov, z namenom spremljati in racionalizirati porabo vseh energetskih virov v železarni.

Mesečno smo analizirali specifične porabe energetskih virov na potrošnih mestih, kakor tudi v fazi transformacije in prenosa energetskih virov. Na obravnavi kvartalnih in polletnega poročila o specifični porabi energetskih virov po obratih in stroškovnih mestih smo se skupno s porabniki dogovorili za posege, ki so zmanjšali specifično porabo. Predvsem smo uspeli v nadaljnji zamenjavi uporabe komprimiranega zraka za zgorevanje z ventilatorskim zrakom in urediti potrošna mesta ogrevanja in sušenja livnih ponov. V proizvodnji kisika smo nadomestili energetsko neracionalno pridobivanje tehnološkega kisika v lastni kisikarni z modernjšim načinom preskrbe in sicer smo v celoti prešli na oskrbo s tekočim kisikom, ki ga v železarni skladiščimo in v skladu s potrošnjo uplinjamo in uplinjeval-

ni postaji. Pri novih agregatih, ki so pričeli obratovati v letošnjem letu, smo skupaj z investitorji poiskali način in energetski vir, ki omogoči najbolj racionalno porabo energije.

V investicijski dejavnosti je bilo težišče predvsem na izgradnji kompleksnih energetskih objektov in naprav, ki naj bi prinesli zmanjšanje stroškov energije (kompenzacija) in omogočilo oskrbo porabnikov z energijo. Pri tem smo sicer prebili planske investicijske naložbe, vendar smo v dogovoru s proizvodnimi TOZD sporazumno poiskali ustrezne re-



Niko Zakonjšek, dipl. ing., vodja TOZD energetike

šitve. V letu 1978 bo potrebno intenzivno pospešiti in dokončati investicijska dela iz leta 1977 in še bolj detajlno in koordinirano gledati na ozka grla in potrebe proizvodnih TOZD, opredeliti nove naložbe.

Močno smo se angažirali tudi pri reševanju ekoloških razmer. Tako je tik pred pričetkom izgradnja čistilne naprave za železarno Štore I, kjer smo uspeli pridobiti investicijska sredstva v okviru sodelovanja s temeljno vodno skupnostjo. Prav tako smo programsko in projektno obdelali nadaljna področja čistilnih naprav (SRP program).

V tem letu smo tudi organizirali team za izdelavo srednjeročnega investicijskega programa in mikroorganizacije. Oboje smo v predvidenem roku izdelali, posredovali samoupravni in družbenopolitični strukturi TOZD E ter po vseh regulativah tudi sprejeli na nivoju TOZD E.

Pred leti začeto razvojno dejavnost na področju gorilnikov smo v letu 1977 začeli realizirati s tem, da se je začela proizvodnja gorilnikov in prav tako tudi prodaja skupno z osnovno in dopolnilno gorilniško opremo. Vzoredno z izdelavo nove mikroorganizacije smo tudi to področje vključili v organizacijskem smislu in začeli razvijati poslovno tehnično sodelovanje z domačimi in tujimi partnerji.

V izhodiščih gospodarskega načrta za leto 1978 so navedene splošne smernice delovanja in razvoja železarne, posebno za (Nadaljevanje na 6. strani)

VODJE TOZD IN DELAVCI SO UREDNIŠTVU

(Nadaljevanje s 5. strani)

TOZD Energetika pa velja poudariti naslednje smernice:

— uvajanje in uveljavljanje dohodkovnih odnosov,

— intenzivno delo na uvajanju nagrajevanja po učinku,

— uveljavljanje odnosov in poslovanja po načelih ZZD,

— uveljaviti mikroorganizacijo in nadalje razvijati samoupravne odnose,

— začeti in dokončati gradnjo čistilne naprave za industrijsko vodo v Štore I,

— realizirati s sanacijskim programom za varstvo okolja predvidene ukrepe,

— pri investicijah izbrati tehnologijo in energetski vir, ki najmanj onesnažuje okolje in troši najracionalnejšo energijo,

— uvesti zemeljski plin kot osnovni vir energije v perspektivi,

— uvajati merilne, regulacijske in varnostne naprave, ki omogočajo uporabo energetskih virov s čim boljšim izkoristkom,

— raziskati uporabljive variante izrabe odpadne toplote in v skladu z možnostmi postaviti pilotsko napravo, na kateri bi zbirali izkušnje,

— na ključnih metalurških agregatih izvesti kontrolne energetske bilance v cilju izboljšanja izkoristka obratovanja le-teh.

Dipl. ing. Zakonjšek Niko

Na vašo željo in zastavljeno vprašanje, kako smo gospodarili in upravljali v naši TOZD v tekočem letu in kaj pričakujemo v prihodnjem letu, vam odgovarjam v naslednjem:



Štefan Arzenšek, vodja TOZD gradbeno-komunalnega in stanovanjskega gospodarstva — Od investicij so ostale samo želje

Predem bi odgovoril na zastavljeno vprašanje menim, da ne bo odveč, če v uvodu z nekaj besedami predstavim našo TOZD — GKSG. Že sama kratica GKSG je za nekatere še vedno uganka ali pa težko izgovorljiva, vendar krajša oblika ne bi prezentirala naše dejavnosti. Le-ta pomeni, da vsakodnevno naše delo združujemo v gradbeni, komunalni in stanovanjski dejavnosti ter na področju gospodarjenja z družbenimi in poslovnimi objekti, ki so v lasti Železarne Štore. Kratko povedano smo TOZD — storitvene dejavnosti in dejavnosti skupnega pomena.

Povprečno je bilo zaposlenih v tekočem letu 129 delavcev, od tega 40 delavcev na gradbenem področju, 80 na komunalnem področju in ostali v vodstvu TOZD, kjer je zajeta tudi stanovanjska in družbeno-poslovna dejavnost.

Glede gospodarjenja in upravljanja v letu ne bi želel navajati pokazateljev v številkah, ker vemo, da si take številke le malo kdo zapomni. Menim, da je bolj pomembno povedati, da so naši uspehi ali neuspehi močno odvisni od drugih vplivov kot so: pogoji dela, organizacija, osebno počutje delavcev in ne nazadnje tudi od pravilnega nagrajevanja po delu. Našo dejavnost, ob tem pa ugotavljanje uspešnega gospodarjenja, bi bilo težko primerjati s sorodnimi dejavnostmi izven naše delovne organizacije, ker vemo, da so cene naših storitev skalkulirane tako, da doprinašajo le minimalni čisti dohodek. Tako ni slučaj, da ob vsakem že najmanjšem izpadu določenega števila učinkovitih ur dospemo v finančne težave. V letnem planu je predvideno, da tudi naša TOZD zaključijo poslovno leto uspešno, tj. brez izgub, ker med letom nismo bistveno odstopali od začrtanega, lahko trdim, da bomo dejansko tudi uspešni.

Na začetku leta smo na področju investicij imeli mnogo želja, za kar sedaj ob izteku poslovnega leta lahko ugotovimo, da nam je zmanjkalo finančne kondicije. Kljub temu pa smo nekatera nova osnovna sredstva le uspeli pridobiti, prav tako smo uredili nove sanitarije za zidarsko skupino. Največja želja po pridobitvi novih delovnih prostorov za mizarско-tesarsko in ostalo dejavnost pa je ostala, žal, tudi letos nerealizirana. Vzrokov za to je več. Torej pogoji dela se tudi letos niso kaj bistveno izboljšali.

Na področju gospodarstva družbenih in poslovnih objektov je bilo v namene večjega vzdrževanja in adaptacij porabljeno ca. 870.000 dinarjev; tu naj omenim le večja dela kot so pleskanje in obnova streh na samskih domovih, obnova strehe na telovadnici, adaptacija poslovnih prostorov v Celju in razna dela na drugih objektih.

Na področju stanovanjske dejavnosti se zaradi premajhnega števila na novo pridobljenih stanovanj problemi z dneva v dan kopičijo. Kupili smo le 8 stanovanj in nekaj primerov je bilo rešenih prek solidarnostnega sklada v Celju in Sentjurju. Največ pa je bilo rešenega s podelitvijo individualnih kreditov; tako je ca. 122 delavcev na nivou delovne organizacije prejelo individualni kredit v višini od 10.000 do 50.000 din, v skupnem znesku 3.300.000 din. Hitri razvoj in s tem v zvezi večanje zaposlovanja novih delavcev nam v zadnjem času povzroča takšne probleme, da bo potrebno v prihodnje posvetiti temu vprašanju mnogo več pozornosti kot doslej, čeprav vemo, da je Železarne Štore v preteklosti največkrat uspešno reševala stanovanjske zadeve.

Menim, da smo bili na samoupravnem področju dokaj uspešni, saj je dobro znano, da smo morali obravnnavati številne raznorazne samoupravne akte, ki smo jih dobivali od zunaj, kakor tudi od naših organov. Nemajhno število delovnih ur je bilo zaradi tega zgubljenih, vendar upamo v to, če smo dobro sejali, bomo v prihodnje tudi dobro želi.

V prihodnjem letu pričakujemo, da spričo zastavljenih ciljev in ob

uveljavljanju zakona o združenem delu, bomo zagotovo beležili boljše rezultate in s tem tudi boljše počutje slehernega delavca.

Smo na pragu novega leta, zato koristim to priložnost in želim vsem sodelavcem v TOZD in DO mnogo sreče in uspehov polno novo leto.

Povem lahko, da je zelo težko podati celovito oceno o gospodarjenju v letu 1977. Naša temeljna organizacija je tako po številu zaposlenih, kakor tudi po višini prihodka, uvrščena med manjše TOZD v delovni organizaciji, prav tako pa je njena dejavnost popolnoma drugačna od ostalih TOZD v DO. Ob tem pa ta naša »majhnost« ne pomeni, da se zaposleni v naši TOZD, kot tudi vsi koristniki naših uslug, ne zavedajo naše vloge in sodelovanja v delovnem procesu.



Anton Kajba, vodja TOZD družbene prehrane in gostinstva — Pri kreiranju prehrane naj sodeluje ves kolektiv

V skladu z gospodarskim načrtom za leto 1977 DO, s katerim so se TOZD skupno dogovorile za opravljanje nalog in dejavnosti v korist celotne delovne skupnosti, smo se v TOZD DPG temu primerno tudi organizirali.

Naši osnovni nalogi, to je zagotavljanje kvalitetne in vsestranske prehrane zaposlenim v času delovnega procesa, smo posvetili vso skrb. Lahko rečem, da smo preventivni pogoj, to je kvaliteta in raznolikost malice, kljub različnim okusom posameznikov zadovoljivo realizirali. Med drugim naj omenim samo to, česar marsikdo ne ve, včasih tudi zaposleni v naši TOZD ne, da je na našem jedilniku tedensko na razpolago 20 različnih vrst malic. Mnoge delovne organizacije, oziroma večina delovnih organizacij v celjski regiji, ki imajo urejeno družbeno prehrano, ne nudijo takšne izbire malic. Zelo majhno število delovnih organizacij je v celjskem bazenu, ki bi nudile zaposlenim v nočni izmeni topli obrok.

Ob vsem tem se mi zdi potrebno, da spregovorimo o stroških naše dejavnosti, predvsem pa o stroških družbene prehrane. Moram reči, da v primerjavi z gospodarskim načrtom, stroškov v letošnjem letu ne prekoračujemo. Največji porast stroškov smo imeli pri materialnih stroških zaradi povišanja cen prehranbenih artiklov. Na porast stroškov prehranbenim artiklom nimamo vpliva, zato smo našo akcijo dobrega gospodarjenja usmerili predvsem v zniževanje ostalih stroškov. Da smo bili pri tem uspešni, je dokaz v tem, da v po-

vprečju dosegamo gospodarski načrt za leto 1977. Največje odstopanje od gospodarskega načrta beležimo pri delovni sili in upam, da je zaposlenim v DO to poznano, saj zaposlujemo pretežno žensko delovno silo, kateri naša samoupravna socialistična družba zagotavlja zgodnje varstvo otrok in opredeljuje tudi nočno delo.

Na področju gostinstva in dopustništva je naša TOZD v letošnjem letu delovala v okviru pogojev in možnosti opravljanja te dejavnosti.

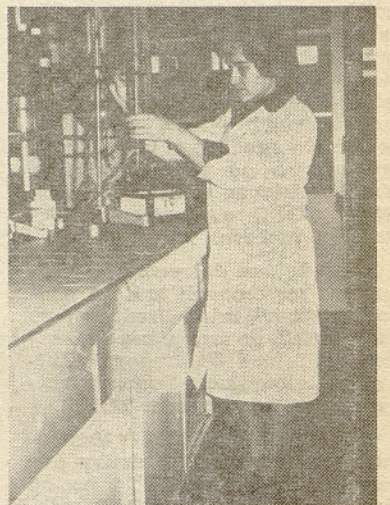
Mislím, da se bomo morali v DO v prihodnjem letu končno dogovoriti, kako si zamišljamo naš tedenski, mesečni in letni oddih. Vsaka odločitev o tem pa bo le terjala od naših vseh TOZD, da za te potrebe in namene združimo določena sredstva.

Prav tako bomo v prihodnjem letu v TOZD DPG primarno pozornost posvečali družbeni prehrani. Pričakujemo, da bo v kreiranju družbene prehrane sodeloval celoten kolektiv. Ob tem pa je potrebno omeniti tudi to, da je za zagotovitev ne samo kvalitetne, ampak tudi kulturne prehrane in prostorov, potrebno nameniti določena sredstva.

V sedanjem času je poleg rednega našega dela veliko časa in angažiranosti posvečeno uresničevanju zakona o združenem delu. V skladu s tem zakonom v našem TOZD razmišljamo predvsem o tem, kako uresničiti svobodno menjava dela z ostalimi TOZD ali preprosto rečeno, kako vplivati z našo dejavnostjo na boljši rezultat skupnega dela in ustvariti dejansko odvisnost na podlagi vloženega dela.

Dovolite, da izkoristim priložnost in v prihodnjem letu zaželim vsem članom delovne skupnosti kar največ delovnih uspehov v prepričanju, da lahko le s skupnim delom dosežemo pričakovane rezultate.

»V našem ožjem kolektivu, v laboratoriju, kjer sem zaposlena že vrsto let, imamo dobre odnose. Skušamo biti dosledni, vestni. S samoupravnimi akti smo seznanjeni, aktivni pri spoznavanju Zakona o združenem delu, ki nam je še tako potreben.«



Mara Žumer, delovodja v kemijskem laboratoriju. — Pogreša aktivnost žena v delovni organizaciji

»ŠTORSKEGA ŽELEZARJA« Povedali

Mara Žumer je aktivna, delovna. Njene besede so izbrane, odkrite. Z mirnim, prijetnim tonom pove, kar ima v mislih. Temni lasje, okrašeni s srebrnimi, ki bodo zdaj zdaj prevladovali, jo delajo resno, zanimivo.

»Izhajam iz delavske družine, iz Maribora. Bila sem najstarejša hči. Sedem otrok nas je bilo. Očeta smo kmalu izgubili, mati nas je spravila h kruhu.«

Po končani laborantski šoli se je zaposlila v naši železarni. Dva-inšestdesetega je končala kemično TSS. Začela je kot analitik I, sedaj pa je delovodja.

»Kot žena in mati pogrešam nekdanjo komisijo za zaščito žena. Sem radovedna, ali še sploh obstoja? Kam naj se žena in mati zateče za pomoč pri iskanju pravice in zaščiti? V naši DO kljub temu, da je to težka industrija, železarstvo, je zaposlenih precej žena. Prav zanima me, zakaj niso bolj vključene v delavskem samoupravljanju in tudi bolj aktivne v družbenopolitičnih organizacijah. Tudi v danes tako množični inventivni dejavnosti, ki je v resnici gospodarska korist, menda še nismo zasledili neko izboljšavo ali koristen predlog, ki bi jo podala žena, naša sodelavka.«

Mara je delegat v DS naše DO. S problemi je seznanjena, ve, da se celotni kolektiv trudi, da bi bili produktivni, da bi dosegli zastavljeni cilj. Kot samoupravljalka premišluje, zakaj se nekateri tehniški in tehnološki problemi tako togo, počasi rešujejo, zakaj se kopičijo zaloge materiala, zakaj ni večje odgovornosti pri delu itn.

»V laboratoriju gremo s časom naprej, probleme rešujemo skupno. Vendar je naše delo tudi odgovorno, mogoče pa strokovno premalo cenjeno. Mislim, da bi tudi pri nas morali upoštevati beneficirano delovno dobo, izboljšati nagrajevanje in upoštevati, da smo žene in matere le potrebne zakonske zaščite.«

Mara Žumer ve, kaj pove. Tako pogumnih besed smo velikokrat potrebni. Potrebni tudi zato, da postanemo samozavestni, da tudi tisto tiho, skrito porajajočo birokracijo, ki nam škodi in dela preglavice, le enkrat odpravimo.

»Moje želje v novem letu so skromne, ne bi rada zahtevala preveč. Želim, da bi bili vsi zdravi in da bi dosegli vsaj take rezultate kot v letu 1977.«

V pripravi vložka v valjarni, tam, kjer je vse polno gredic, kjer so brusilni stroji, tam ima svoje delovno mesto tov. Jože Centrih. Možakar srednje, nasedene postave, je že dolgoletni član našega delovnega kolektiva. Rojen leta 1927 v Sentlovrencu, danes v Kompolah, je že mlad spoznal težave in bridkosti stare Jugoslavije.

»Kljub rosnosti mladosti, mi je marsikaj ostalo v spominu iz obdobja pred vojno. Oče je bil »knap«, potem pa valjar. Težki so bili takratni časi, kruh, ki ga je oče s krvavimi žulji zaslužil, smo ga znali ceniti. Spominjam se štrajkov, spominjam se razgibanega življenja, delavcev-proletarcev v šamotarni. Tu so bili delav-

ci močno aktivni, zahtevali so svoje pravice.«

Kmalu po osvoboditvi se je Jože zaposlil v valjarni. Takrat so jo obnavljali in prvi izdelki, betonsko železo, je bilo zelo iskano. Porušena domovina je potrebovala gradbeni material in tone prepotrebne železa, ki so ga valjali v valjarni, je bilo hlajeno z znojem delavcev, med njimi tudi našega sogovornika.



Jože Centrih, delovodja, vodja delovne skupine v pripravi vložka v valjarni: S kadri, ki jih imamo, bi lahko bolje gospodarili ...

»Danes sem zaposlen v novi valjarni, kot delovodja v pripravi vložkov. Ko smo jo montirali je bila sicer nova, moderna, danes že doživlja rekonstrukcije. Tehnika skokovito narašča, moramo ji slediti.«

Jože Centrih je vodja delovne skupine, odgovorno nalogo pa ima tudi v disciplinski komisiji TOZD. Že od nekdanje strasten ribič, tudi strelec. Tudi tu ima vrsto funkcij, za seboj tudi lepe uspehe.

»Če smo iskreni in pošteni, bi lahko v naši DO s tako močnim strokovnim in tehničnim kadrom bolje gospodarili. Delavci, ne glede da jih žareči valjanec priganja, dajo dovolj, so lahko za vzgled. Kot dolgoletni član delovnega kolektiva valjarne vem, da smo zmeraj skušali narediti več, ne samo doseči plan, želeli smo ga preseči.«

Centrih kritično ocenjuje stanje v naši DO.

»Vem, da je potrebno delavce dobro informirati. Informacije pa morajo biti kratke, jedrnat in razumljive. Zakon o združenem delu nam veliko pomeni. Tu so zapisane pravice, dolžnosti in odgovornosti, ki jih moramo še kako poznati.«

Jože Centrih je letos pričakal Abrahama. Morda bo kmalu odjadril v zaslužni pokoj, ker ima lepo delovno dobo za seboj in ker se mu bo priznala benifikacija. Delo v valjarni je bilo vedno težko, morda se zato prav rad spominja svojih tovarišev, ki so že v pokoju. V želji, za uspešno in srečno novo leto, ni pozabil na njih.

»V novem letu želim vsem članom naše delovne organizacije, svojim sodelavcem, posebno pa še našim upokojencem, zdravo in

srečno novo leto. Delovni organizaciji pa želim, da bi poslovali uspešno, da bi bili produktivnejši, tako da bo tudi naš vsakdanji, pošteno zasluženi kruh, slajši in boljši.«

Prav na koncu naše Jugoslavije, tam, kjer je avtonomna pokrajina Kosovo, je prišel k nam, v našo delovno organizacijo, tovariš Alija Idriz. Kmečkim staršem se je rodilo devet otrok v kraju Brevnik in Alija je kmalu odšel v svet. Petinšestdesetega je služil vojaščino prav na drugem koncu Jugoslavije, v štajerski metropoli, v Mariboru.

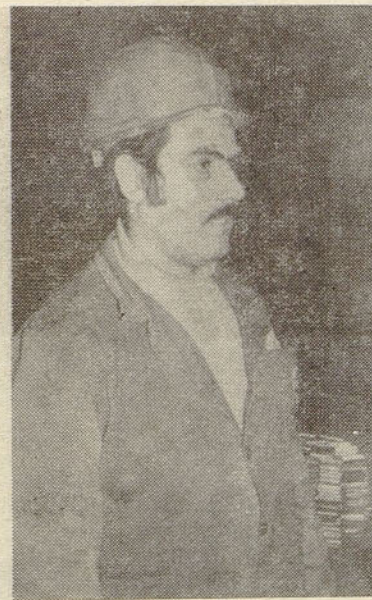
»Slovenija me je od nekdanje privlačevala. Po odslužitvi vojaščine sem se sicer vrnil domov, v rodni Brevnik, pa sem vendar kaj kmalu zapustil domači kraj in pristal v Celju. Tu sem se zaposlil v Cinkarni, potem pa v štorski železarni, kjer sem že nekaj let. Valjarna me je gostoljubno sprejela in moram priznati, vseč mi je tu.«

Alija je poročen. Žena je iz Kruševca, Srbkinja. Tudi ona je zaposlena v naši delovni organizaciji.

»Delam v adjustaži valjarne I. Večinoma upravljam z dvigalom, delo je zanimivo, s sodelavci se razumem in tudi s predpostavljanimi imam dobre odnose.«

Alija Alija Idriz že dobro obvlada slovenščino. Je rezervni podoficir naše JLA in tudi redno obiskuje potrebna predavanja iz vojaške tematike. Kup revij, knjig in časopisov mu krajša prosti čas, prav posebno pa je zvest njemu najbolj interesantnemu časopisu, Politiki ekspres. Resnično rad čita. Tovarniške informacije z zanimanjem predela, saj ga zanima, kaj se dela in kako se dela v naši delovni organizaciji.

»S problemi naše delovne organizacije skušam biti seznanjen. Tako vem, da so tudi težave in da ni vedno vse najboljše. Vsekakor se trudimo, da bi težave odpravili, da bi lažje in varneje delali, da bi bolje zaslužili in si tako izboljšali življenjske pogoje.«



Alija Idriz, upravljavec z dvigalom v adjustaži valjarne I — Zadovoljen, a se rad vrača v rojstni kraj

Letos je uspešno opravil šoferški izpit B kategorije in to v slovenščini. Rad bi se še šolal, rad bi obiskoval tečaje zato, da bi pridobil izobrazbo in s tem tudi boljše kos kruha. Morda se bo prijavil za žerjavovodski tečaj, voznika viličarja, ali pa kaj podobnega.

Alija gre rad domov. Kosovo in rodni Brevnik mu veliko pomenita. Časi so se spremenili. V nekaj letih se je Kosovo močno spremenilo, obnovilo, moderniziralo. Doma se dobijo bratje, rojstna hiša jih vedno gostoljubno pričaka. Starši so veseli svojih otrok in takšno snidenje se vedno spreminja v pravo, tradicionalno veselje.

In kaj si Alija želi v novem letu?

»Res, še malo, pa se bo staro leto poslovilo. Želim svojcem in seveda vsem sodelavcem, da bi v novem letu bili zdravi, da bi dobro gospodarili in dosegli še boljše uspehe.«

Tovariš Franc Sovič je že dolgoletni član naše delovne organizacije. Sin viničarja, iz Ljutomerja, je štiriintridesetega leta zagle-



Franc Sovič, tehnolog za materiale v TOZD ViT — Premalo se vključujemo v reševanje perečih problemov

dal luč sveta. Miren, vendar zelo aktiven na svojem delovnem mestu, tudi uspešno opravlja vrsto odgovornih nalog v današnjem razgibanem družbenopolitičnem življenju.

»Tu, v Štorah, sem se izučil za kovinostrugarja. Že v mladih letih sem aktivno sodeloval v mladinski organizaciji in imel sem vrsto nalog, katere sem skušal čimbolj vestno in uspešno reševati. Leta 1959 sem se tudi udeležil dvomesečne mladinske udarniške akcije na izgradnji avtoceste Ljubljana—Zagreb.«

Franc Sovič je tehnolog za materiale v TOZD ViT. Pravi, da je to delo zanimivo, interesantno, pa tudi odgovorno. Tu je potrebno poznati JUS standarde, seveda tudi inozemske, tehnologijo materiala in tudi ekonomiko. Sedaj opravlja vrsto odgovornih funkcij. Je predsednik SDK v TOZD ViT, član izvršnega odbora sindikata, tudi v TOZD ViT, član občinske konference zveze komunistov, član štaba teritorialne obrambe pri KS Štorah in še in še.

(Nadaljevanje na 16. strani)

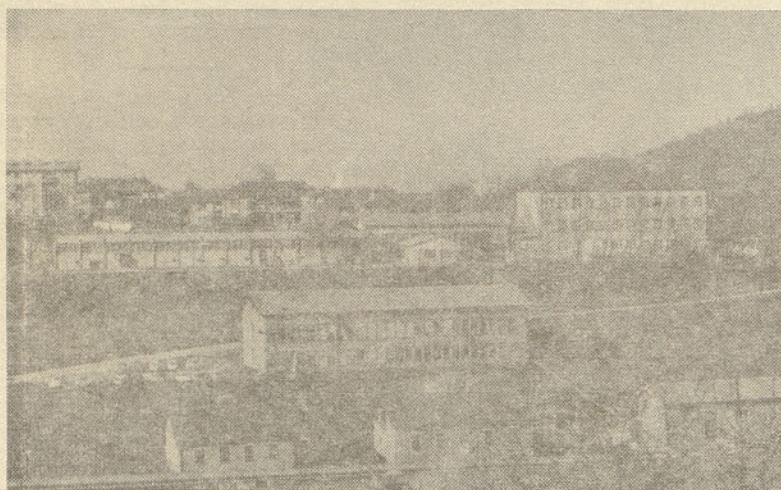
Lep jubilej

OB 30. OBLETNICI POKLICNE KOVINARSKÉ IN METALURSKÉ SOLE ŠTORE

Obdobje leta 1977 poteka na naši šoli v jubilejnim duhu. Najbolj živahno je bilo na šoli v tednu pred praznikom republike. Zaključevali smo namreč vse priprave na praznovanje 30. obletnice ustanovitve oziroma delovanja naše šole.

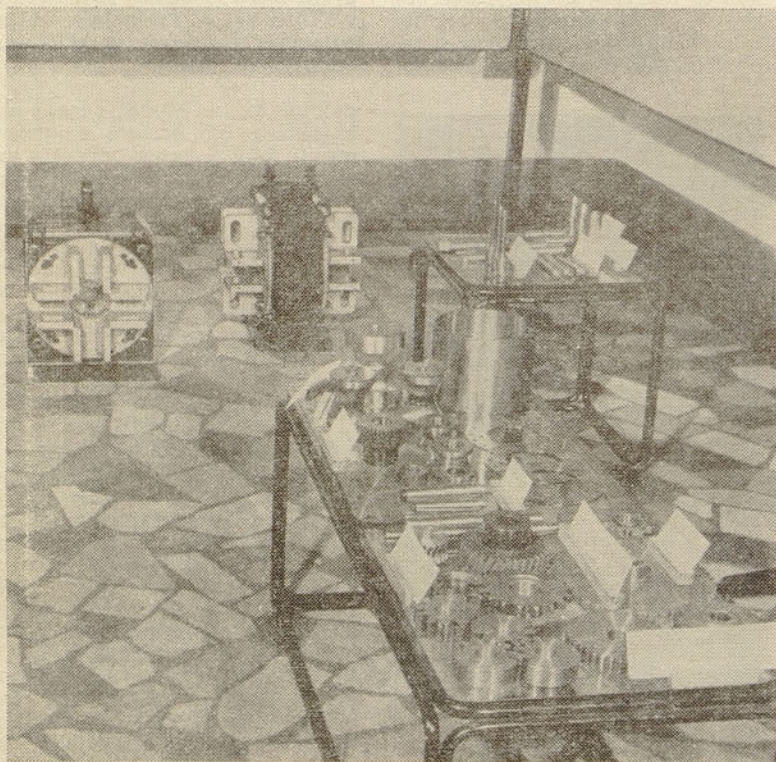
Predpraznični čas smo popestrili z velikim kulturnim dogodkom. Organizirali smo ogled premiernega filma »Ljubezensko življenje Budimirja Trajkovića«. Predstava je bila organizirana v okviru 5. TEDNA DOMAČEGA FILMA CELJE 77. Film so predvajali v kinodvorani v Štorah za vse učence in delavce šole. V nabit polni dvorani smo doživeli kulturno vrednoto tega uspelega filma.

V učnih delavnicah šole je odbor za pripravo RAZSTAVE IZDELKOV UČENCEV SOLE mrzlično delal. Iz učnega in proizvodnega programa je izbiral primerne izdelke učencev, jih v končni fazi še polepšal in opremil z napisnimi tablicami. Tov. Filip Gorjup, učitelj praktičnega pouka, kot predsednik tega odbora je s svojo ekipo učencev 3. letnika delal tudi še pozno popoldne, ko se je ostalim že delovnik končal. Pri postavitvi razstave nam je nesebično nudil strokovno tehnično pomoč tov. Vinko Pevc in iz Zelezarne Štoře. Razstava je zelo uspela, žal pa nismo mogli podaljšati roka razstave še v de-



Pogled na šolo in delavnice

ember. Tako kakovostna razstava bi lahko bila pomemben dejavnik pri poklicnem usmerjanju šolske mladine. Največ obiskovalcev je bilo iz vrst delavcev železarne, med katerimi je veliko število absolventov naše šole. Razstavljeni so bili izdelki iz poklicev, za katere naša šola usposablja: ključavničar, strugar, rezkalec, varilec, brusilec, orodjar, kovač, livar, kalupar, jedrar itd. Izdelki so bili doku-



Izdelki učencev na razstavi v Kulturnem domu v Štorah



Učenci pri praktičnem pouku — »plamensko varjenje«

mentirani tudi z vso tehnološko dokumentacijo, od delavniškega dnevnika učenca, do plana dela oziroma tehnološkega postopka.

V tem tednu se je kinodvorana Kulturnega doma in avla pred njo, kjer je bila razstava, še enkrat napolnila. Zbora staršev in predstavnikov delovnih organizacij ter obitnikov, za katere usposabljam strokovni kader, se je udeležilo prek 220 povabljenih. Kritično smo obravnavali uspehe šole v prvem ocenjevalnem obdobju tekočega šolskega leta. Pri iskanju vzrokov za uspeh, ki je bil statistično prikazan, smo razpravo razširili tudi na pogoje dela in življenja učencev in delavcev šole. Natrpanost učnih načrtov, velika številčnost oddelkov, pomanjkanje ustreznega učnovzgojnega kadra, narekuje vsem udeležencem v vzgojnoizobraževalnem procesu skrajne napore za doseganje dobrih rezultatov, poleg tega pa negovanje pristnih — samoupravnih medsebojnih odnosov vseh učencev in delavcev.

V informaciji o smereh razvoja usmerjenega izobraževanja v celjski regiji je bila sprejeta želja — hkrati pa naloga, da se v srednjeročnem planu realizirajo predvidene pridobitve za našo šolo (nove učilnice za teoretični pouk, prehod v usmerjeno izobraževanje, še tesnejše sodelovanje z združenim delom, PIS itd.), s katerimi bo storjen velik kvaliteten korak v razvoju usposabljanja strokovnjakov za delo.

V petek, dne 25. novembra 1977 ob 12. uri, je bila dvorana zopet napolnjena do zadnjega sedeža. Vsi učenci in delavci ter povabljeni gosti — predstavniki delovnih organizacij in širše družbene javnosti so se zbrali na osrednji svečani proslavi tega visokega jubileja šole in jubileja naše socialistične federativne republike Jugoslavije. Po uvodnem govoru ravnatelja šole so učenci izvedli kratek, a prijeten kulturni program. Vodji krožka za pripravo proslav tov. Cvetki Zagode, še posebno pa izvajalcem programa, gre zahvala za uspešno vsebino proslave, ki tako kot naše delo, izraža sožitje in bratsivo ter enotnost med narodi Jugoslavije, borbe za mir in borbe za čuvanje velikih pridobitev naše socialistične revolucije.

Po proslavi so povabljeni gostje odšli na ogled šole in na pogovor s predstavniki DPO in samoupravnih organov SKIMC Štoře. V prijetnem razpoloženju ob ugotovitvah napredka smo ugotovili, da je sodelovanje vseh dejavnikov vzgoje in izobraževanja plodno in da se mora še razširjati in poglobljati, še posebno z Zelezarno Štoře, s katero že vsa leta uspešno sodelujemo na širokem področju. Z nadaljnjim sodelovanjem v vsestranske koristi bomo vplivali na še boljše usposobljen kader, ki prihaja iz šole — ta kader pa bistveno vpliva na strukturo, uspešnost in podobo organizacije združenega dela in na podobo kraja, v katerem živimo.

P. J.

Človek in knjiga

So ljudje, ki razen ilustriranih revij, stripov in morda še dnevnika, ne berejo ničesar in jim še na misel ne pride, da bi izdali denar za kakšno knjigo ter imeli v stanovanju svoj majhen knjižni kot. Za mnoge so knjige še vedno »luksus«, ki si ga ne privoščijo, pa čeprav si obenem privoščijo druge, še bolj »luksuzne« predmete. Med njimi so celo visokokvalificirani delavci, ki imajo morda le nekaj strokovne literature, na tako imenovano »beletristiko« pa gledajo, kot na nepotreben balast. Prav isti ljudje pa so bili zelo vneti bralci, ko so obiskovali osnovno, strokovno, srednjo šolo ali celo univerzo. Zakaj so kar naenkrat izgubili zanimalo

nje za dobro knjigo? Je to res le še interes za pridobivanje materialnih dobrin, res pomanjkanje časa? Ni to mogoče le lenoba, zadovoljstvo s svojo kulturno ravni?

Vprašanje denarja, pa čeprav so knjige danes res zelo drage, res ne bo edini vzrok. Saj imamo navsezadnje vsepovsod dobro založene javne knjižnice, čitalnice itd. Star pregovor pravi, da »človek toliko velja, kolikor zna«. Mnogo resnice je v tej ljudski modrosti! Pa čeprav ne bo nihče svojega širšega znanja mogel takoj vnovčiti. Ne gre za to, ampak za dejstvo, da prinaša široka razgledanost tisto pravo svobodo, (Nadaljevanje na 18. strani)

VOLILNA KONFERENCA ZK ŽELEZARNE ŠTORE

V novembrski številki Storskega Železarja je pomotoma izpadel izvleček referata tov. KALUŽE, ki ga danes objavljamo v celoti:

Volilna konferenca ZK Železarne Štore sovpada s pomembnim jubilejem 40 let tovariša Tita na čelu ZKJ in 40-letnico ustanovnega kongresa KPS. Ustanovitev KP Slovenije pred 40 leti je neprecenljivega pomena v zgodovini slovenskega naroda. Opredelitev novih nalog, predvsem pa novega načina borbe in delovanja za doseg zgodovinskih ciljev, ki si jih je zastavil slovenski delavski razred, organiziran oborožen odpor proti okupatorju, povojna izgradnja in idejna preobrazba delavskega razreda je obrodila današnjo samoupravno družbo pod idejnim vodstvom tovariša Tita.



Delovno predsedstvo volilne konference ZK Železarne Štore

Na današnji konferenci smo se zbrali z namenom, da predvsem kritično ocenimo naše delo v preteklem mandatnem obdobju ter si na osnovi sprejete ocene zastavimo tudi naloge in programe za delovanje ZK v prihodnje. V oceni sem se omejil na nekatera najvažnejša vprašanja našega dela in delovanja v sredinah, kjer delamo in živimo, za svoj boljši jutri.

URESNIČEVANJE ZZD

V Železarni Štore smo si v preteklem obdobju zadali eno izmed najvažnejših nalog, to je, uresničevanje zakona o združenem delu. Že ob koncu preteklega leta smo v vseh TOZD analizirali obstoječe stanje in na osnovi takšne analize prišli do spoznanj, kam moramo komunisti usmeriti naše akcije v uveljavljanju zakona o združenem delu. V vseh TOZD kot na nivoju DO smo imenovali odbore za uresničevanje ZZD. Delavski sveti so ob imenovanju odborov potrdili tudi programe dela odborov in strokovnih komisij, ki smo jih formirali v pomoč odborom za uveljavljanje zakona o združenem delu.

V prvi fazi razprave so bila iz skoraj vseh delovnih sredin izoblikovana stališča in predlogi ter pripombe na predložena gradiva. Na osnovi predlogov in stališč je bilo SDS v mesecu juniju posredovano novo izpopolnjeno gradivo, ki je bilo na samoupravnih delovnih skupinah in kasneje na zborih sprejeto kot vsebinsko izhodišče za pripravo samoupravnih sporazumov in aktov, ki bodo urejevali posamezna področja.

Ko ocenjujem razpravo o gradivih, ne morem mimo ugotovitve, da so se komunisti v posameznih sredinah različno vključevali v razpravo. Tam kjer so se OO ZK jasno opredelile do predloženih materialov ter člani ZK tudi dobro poznajo vsebinske opredelitve zakona o združenem delu, v teh sredinah so bile tudi razprave na samoupravnih delovnih skupinah bolj vsebinske ter je bilo na predloge tudi več vsebinskih in konkretnih pripomb, ki so bile tudi osvojene.

Nam članom ZK pa ne sme biti vseeno, da se je razprava o predloženih materialih strnila v glavnem na področje samoupravne organiziranosti, da pa je področje dohodkovnih odnosov bilo v razpravi manj prisotno. Nekateri so šli celo tako daleč, da so z izgovarjanjem, da je to zelo zahtevna strokovna materija, opravičevali, zakaj je bilo predvsem iz samoupravnih delovnih skupin na dohodkovne odnose tako malo pripomb, predlogov in vsebinskega pregleda. Res je, da je uresničevanje dohodkovnih odnosov v nekaterih opredelitvah zelo strokovna materija, samo, še tako zapleteno strokovnost bomo morali v praksi obrazložiti in obravnavati tako, da bo dojemljiva vsaki sredini. Obenem pa nam članom ZK narekujejo dosedanje izkušnje tudi to, da bomo morali v prihodnje še več pozornosti posvečati družbenopolitičnemu in ekonomskemu izobraževanju tako članov ZK kot vseh zaposlenih.

V sami razpravi je bila še veliko preveč prisotna misel, da je organiziranost nujna in pogoj za uresničevanje družbenoekonomskega položaja delavcev ter uresničevanja samoupravljanja. To poudarjam zaradi tega, ker smo mi s tem, ko smo se opredelili za nove TOZD, ta problem razrešili in ni potrebno da se že pri začetku uveljavljanja zakona o združenem delu pogovarjamo in načrtujemo mikroorganiziranost, ob tem pa zanemarjamo vse druge, predvsem pa dohodkovne odnose.

Sama organiziranost TOZD in DO je vedno posledica opredelitve medsebojnih dohodkovnih in drugih odnosov med TOZD v DO. Zato organiziranost (mikro) ni nobena trajna stvar in se bo neprenehoma spreminjala in se mora spreminjati. Torej organizacija ni sama sebi namen, ni nobena konstantna stvar, ampak je vedno iskanje boljših rešitev s ciljem doseganja boljših ekonomskih rezultatov v interesu delavcev v TOZD in skupnem interesu TOZD in DO.

O GOSPODARJENJU

Že ob sprejemanju gospodarskega načrta za leto 1977 smo se zavedali, da bo potrebno angažirati vse in si res prizadevati, če bomo hoteli plan uresničiti. Ugotavljamo, da smo premalo učinkoviti pri pridobivanju novih kvalitetnih naročil, pri zniževanju stroškov pri obvladovanju zaposlovanja ustrezne delovne sile, predvsem pa ni tako imenovanega večjega kvalitetnega premika naše strukture proizvodnje. Ob tem tudi ugotavljamo, da je v letošnjem letu popustila delovna in tehnološka disciplina ter imamo v določenih obdobjih prevelik odstotek zaposlenih v bolniškem staležu.

Neučinkovitost oziroma premajhna uspešnost je pogojena z še ne v celoti urejenimi medsebojnimi odnosi v delovni organizaciji. Prav tako je tudi čutili, da posamezni strokovni delavci premalo čutijo odgovornost za sprejete sklepe (plan, dogovori) ter se večkrat obnašajo tako, kot da je letni ali pa mesečni operativni plan izdelan za nekoga tretjega, ne pa za nas delavce v TOZD oziroma delovni organizaciji. Opaža se neizvrševanje dogovorjenih sklepov, neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti itd.

Neizpolnjevanje dogovorov in planov se pozna tudi pri investicijski izgradnji. Zato ni naključje, da dogovorjena in planirana investicija ali investicijsko vzdrževanje, ko so točno dogovorjeni oziroma opredeljeni nosilci, zamuja. Večkrat so zamude subjektivne narave, zato bomo morali odgovornost do takšnih pojavov zostriti. Kot primer bom navedel rekonstrukcijo livarne II, po sanacijskem programu, ki se je in se še izvaja predolgo, predvsem zaradi neodgovornega obnašanja udeležencev, zadolženih za aktiviranje investicij.

Pred nami torej stojita dve glavni nalogi, kamor moramo člani ZK zastaviti vse akcije, to je uresničevanje ZZD in gospodarjenje. S hitrejšim uveljavljanjem zakona o združenem delu, predvsem z ureditvijo dohodkovnih odnosov, uresničitvijo odločanja delavcev o rezultatih dela ter nagrajevanja po delu bomo dosegli večjo angažiranost vseh subjektivnih sil in z razrešitvijo omenjenih določil v praksi tudi boljše rezultate našega skupnega dela.

V letošnjem letu smo zelo zgodaj pristopili k pripravam za izdelavo gospodarskega načrta za prihodnje leto. Tako smo na zborih delavcev že v mesecu septembru sprejemali izhodišča plana, naša želja pa je, da še pred sprejemom plana vezano na srednjeročni načrt sprejmemo tudi samoupravni sporazum o osnovah družbenega načrta za prihodnje leto. V sedanjem trenutku tudi ugotavljamo, da vsi nosilci planiranja niso pravočasno pripravili podatke ter s pravo družbenega načrta že zamujajo. Menimo, da je nujno kolektivno seznaniti, zakaj se s planom zamuja in opredeliti je potrebno odgovornost nosilcev planiranja za neizvajanje skupno sprejetega rokovnika za pripravo družbenega načrta. Zveza komunistov ne sme in ne bo dovolila zamude pri sprejemanju družbenega načrta, saj smo ga dolžni sprejeti v predvidenem roku, to je v mesecu decembru tega leta.

POLITIČNE RAZMERE V ŽELEZARNI ŠTORE TER DELOVANJE ČLANOV ZK

Izhajajoč iz resolucij in opredelitve 10. kongresa ZKJ in 7. kongresa ZKS smo si komunisti v Železarni Štore zastavili naloge in programe svojega dela tako, da bi resnično vsak član ZK imel zadolžitev in deloval v okolju povsod tam, kjer dela in živi.

Tako smo v zadnjih dveh letih uspeli organizirati komuniste in v vseh TOZD ustanovili OO ZK. Ocenjujemo lahko, da je zelo viden napredek pri delu OO ZK, da pa nekatere predvsem manjše OO ZK ne opravljajo vseh nalog ter pričakujejo rešitve in naloge z »vrha« oziroma komiteja. Menimo, da je takšna neangažiranost neupravičljiva in ozko povezana s premajhno samoiniciativnostjo članov ZK iz posameznih OO ZK. Na volilnih konferencah OO ZK so člani ZK ta pojav zelo samokritično ocenili in pričakujemo, da bodo v prihodnje svojo aktivnost še povečali.

DELO ČLANOV ZK V SINDIKATU, MLADINI, SAMOUPRAVNIH ORGANIH IN DELEGACIJAH

Če analiziramo statistične podatke, potem lahko ugotovimo, da je skoraj vse članstvo ZK angažirano v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Adekvatno številu članov ZK v posameznih organih pa ni tudi vsebina dela.

V organizacijah ZSMS in njenih organih je vključenih in deluje premalo članov ZK. Tudi z ustanovitvijo aktivov mladih komunistov se to stanje ni bistveno popravilo. Menimo, da se organi ZSMS vse preveč ukvarjajo sami s sabo, s svojimi problemi ter z organizacijskimi vprašanji, kot pa s problemi mladih v naši delovni organizaciji. Majhen krog delovnih in prizadevnih mladih funkcionarjev v ZSMS ne bo mogel angažirati v delo mladinske organizacije večje število mladih, če v tem ne bo imel podpore ter aktivnega dela predvsem mladih članov ZK. Menimo, da bodo morala vodstva OO ZK temu vprašanju posvetiti več pozornosti.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Volilna konferenca ZK ŽŠ

(Nadaljevanje z 9. strani)

Veliko članov ZK je vključenih predvsem v organe sindikata. Ocenjujemo, da je vsebina in krog delovanja sindikalnih organov v različnih sredinah več ali manj uspešna. Povsod tam, kjer organi sindikata po poverjenikih angažirajo članstvo za delo in tam, kjer organi pri formiranju in sprejemanju stališč izhajajo iz volje in zahtev sindikalnih skupin, tam je tudi realizacija skupaj sprejetih stališč in nalog uspešna. Žal o takšnem pristopu in delu ne moremo govoriti o vseh OOS in njenih organih.

Vse preveč je še foramskega dela in sprejemanje nalog in stališč, pri katerih članstvo ne sodeluje. Govoriti o stališčih sindikata in jih prenašati na samoupravne organe ter druge institucije pomeni, opredeljevati in zastopati interese in hotenja članstva, ne pa organa oziroma ozke skupine ljudi. Menimo, da so dane organom sindikata velike možnosti za aktiviranje sindikalnih skupin, za sprejemanje stališč in ocen na osnovi mnenj in stališč članstva. Vsaka drugačnja oblika dela sindikalnih organov je nesprejemljiva in predvsem člani ZK v organih sindikata si morajo nenehno prizadevati za uresničitev sklepev in resolucij 8. kongresa ZSS.



Del udeležencev volilne konference ZK Železarne Štore

V Železarne Štore je vključenih v razne organe samoupravljanja in delegacije približno 700 članov kolektiva. Vsi zaposleni pa smo vključeni v samoupravne delovne skupine, ki kot oblika zbora razpravljajo in odločajo o vseh vprašanih našega dela, razvoja, gospodarjenja itd. Izhajajoč iz dela samoupravnih delovnih skupin ocenjujemo, da so te v zadnjem letu bolj zaživele in so imele večji vpliv na odločanje oziroma so odločale več kot v preteklosti. Žal pa ob tem ugotavljamo, da to ne drži za vse sredine. Vsepovsod tam, kjer ZK dobro deluje v neposrednem delovnem okolju, kjer je sindikat dobro organiziran, tam je tudi delo samoupravnih delovnih skupin kakor ostalih organov samoupravljanja boljše.

Vse prevečkrat se še dogaja, da je sestanek delovne skupine zgolj formalnost, da prihajajo delegati na seje delavskih svetov neprpravljani ali celo brez gradiva, temeljne delegacije se sestajajo reliko in so v večini primerov nesklepčne. Delegati prihajajo na seje samo s svojimi stališči ali pa zastopajo stališče oziroma interese posameznikov. Na tem področju nas čaka v prihodnje še veliko dela. Komunisti so dolžni, da na OO ZK ocenijo delovanje delegatskega sistema, predvsem pa bo dolžnost predstoječih letnih konferenc OOS, da posvetijo temu vprašanju vso pozornost. V prihodnjem letu nas čakajo tudi volitve v nove samoupravne organe in sprejeli smo izhodišča, da ima vsaka samoupravna delovna skupina delegata v delavskem svetu TOZD. Zato je zelo važna izbira oziroma evidentiranje novih vodij samoupravnih delovnih skupin, delegatov v delavskem svetu in delegacije. Predlagati moramo predvsem takšne člane delovne skupnosti, ki s svojim delom in zaupanjem uživajo ugled med sodelavci in ki bodo v izvoljenih organih delovali v interesu delegatske baze, TOZD, delovne organizacije in širše družbene skupnosti.

DELO ČLANOV ZK V KRAJEVNI SKUPNOSTI

Komite ZK Železarne Štore ugotavlja, da je sodelovanje DPO in Železarne Štore z DPO in organi krajevne skupnosti dobro. Dobro izpeljane in uspešne skupne akcije v zadnjih letih to oceno tudi potrjujejo. Ob tem pa tudi ugotovitev, da veliko članov ZK Železarne Štore stanuje v Krajevni skupnosti Štore in ostalih krajevnih skupnostih, vendar jih v organih krajevnih skupnosti deluje zelo malo. Vemo da je dolžnost članov ZK delovati tudi v krajevnih skupnostih, zato nas čaka na tem področju še veliko dela, predvsem v tem, da povečamo aktivnost članov ZK v vseh okoljih, tako v krajevni skupnosti, kot v raznih DPO, združenjih in društvih.

Tovarišice in tovariši!

Komite ZK Železarne Štore je s tem prispevkom poskušal oceniti razmere v delovni organizaciji in delo članov ZK. Zavedamo se, da ocena ni celovita, vendar smo poskušali oceniti predvsem najbolj aktualno za ZK v sedanjem trenutku. Veliko v oceni še manjka, prav

tako se namenoma nismo spuščali v podrobnosti, saj pričakujemo, da boste v razpravi naša priložena pismena gradiva kakor to oceno, še dopolnili.

Na koncu se želim zahvaliti za sodelovanje in pomoč komiteju ZK, vam tovariši komunisti, vodstvu delovne organizacije, predstavnikom družbenopolitičnih organizacij in ostalim sodelavcem pri opravljanju funkcije in delu komiteja ZK Železarne Štore.

Ob tej priliki se želim zahvaliti tudi komiteju občinske konference ZKS Celje za dobro sodelovanje in pomoč pri izvrševanju skupno zastavljenih in dogovorjenih nalog.

Novoizvoljenemu komiteju pa želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Pestro delo naših godbenikov

Pihalni orkester zaključuje praznovanje v letošnjem jubilejnim letu

V letošnjem jubilejnim letu je pihalni orkester »Štorskimi železarjev« imel vrsto kvalitetnih predstavitev ožji in širši slovenski javnosti in s tem najlepše proslavil letošnja jubilejna praznovanja.

Če se ozremo nazaj, nam je v živem spominu nastop pihalnega orkestra na Ljubljanski RTV za 1. maj in v ponovitvi za 4. julij. Sledil je nastop pihalnega orkestra v Lescah na petem srečanju vseh pihalnih orkestrrov Slovenskih železarjev. Pomemben je tudi nastop na mednarodnem mladinskem pevskem festivalu v Celju, kakor tudi na pevskem Taboru v Šentvidu pri Stični in nastop na Studiu na promenadi v Zagrebu. Krona dosedanjih vseh nastopov pa je bil slavnostni koncert 26. 11. 1977 v Kulturnem domu v Štorah. To je bil dejansko prijeten kulturni dogodek, ki je bil organiziran v povezavi z družbenopolitičnimi organizacijami in vodstvom DO ter posvečen letošnjemu jubilejnemu prazniku republike. Ob tej priložnosti je za dolgoletno delo v glasbenem področju Zveza kulturnih organizacij Slovenije podelila najzaslužnejšim članom orkestra bronaste, srebrne in zlate Gallusove značke.

pri »Mlinarjevem Janezu« na Teharjih, ki ga je priredil direktor DO tovariš ing. Burnik Dušan članom pihalnega orkestra.

Ze zgoraj navedeni nastopi potrjujejo, da je naš orkester dosegel določeno kakovostno raven, na drugi strani pa obelodanil dejstvo, koliko požrtvovanja je bilo potrebno s strani članov orkestra.

Kritika nastopov je bila ugodna, kar nam potrjuje, da se orkester razvija v homogen, glasbeno urejen, perspektiven ansambel, naša pozitivna posebnost pa je mladost in dober repertoar.

Vse zgoraj navedeno je velik del prizadevanja delovanja v letošnjem letu, toda pred nami je še december mesec, katerega program pa je:

1. Nastop v Zagrebu na novoletnem sejmu (prihod dedka mraza) 17. 12. 1977.

2. Sodelovanje na proslavi ZROP 20. 12. 1977 v Štorah.

3. Sodelovanje na proslavi v počastitev JLA v hali Golovec v Celju 21. 12. 1977.

4. Kakor vsako leto bomo zaključili naše prireditve z igranjem po tovarni na zadnji delovni dan v letošnjem letu.

Novost za pihalni orkester in AG »Železar« je, da bodo svoja naštudirana dela predstavljali tudi našim delovnim ljudem v krajih kot so: Kozje, Planina pri Sev-



Povsod zbujajo pozornost in žanjejo priznanje

Sam pihalni orkester pa je najzaslužnejšim tovarišem, ki pa niso člani orkestra, podelil svečana priznanja, ki so jih prejeli: tovariš Voga Tugomer, Verbič Miško in Zupanc Albert.

KOOS Železarne Štore pa je vsem članom orkestra ob tej priložnosti podelila priznanja za sodelovanje v orkestru. Kot prijeten zaključek pa je bil sprejem

nici, Dobje, Gorica pri Slivnici in še drugje. To stališče sta osvojila oba kolektiva, podpirajo pa ga družbenopolitične organizacije Železarne Štore, še posebej komisija za kulturo pri sindikalni organizaciji. Zato že danes vabimo naše sodelavce, ko bomo pri njih, da pridejo na naše koncerte in prireditve, mi se bomo pa potrudili, da jih čim lepše razvedrilo.

OB VAŽNIH JUBILEJIH

Zveza komunistov v medkongresnem obdobju in v pripravah na 11. kongres ZKJ in 9. kongres ZKS

Smo pri koncu leta, ki bo ostalo zapisano kot svojevrsten dogodek v zgodovini jugoslovanske socialistične revolucije. V tem letu smo praznovali Titove in partijske jubileje, ki so neločljivo povezani z našo samoupravno — socialistično Jugoslavijo. Praznovali smo 40-letnico ustanovitve KPS in prihoda tovariša Tita na čelo komunistične partije oziroma Zveze komunistov Jugoslavije in njegov 85. rojstni dan.

Zgodilo pa se je nekaj, kar je bistveno presešlo praznovanje jubilejev ene same osebnosti. Delovni ljudje širom Jugoslavije in zunaj nje, tako stari kot mladi, smo doživljali jubilej enega človeka kot svoj praznik. To smo naredili na način, ki je bil vreden imena in dela, ki smo ga praznovali. To ni bil samo praznik v pravem pomenu besede, temveč ustvarjalnost, nov korak in napor bliže k cilju, ki smo si ga zastavili skupaj z njim, čigar jubileje praznujemo. Pri tem nihče ni hotel manjkati. Vsi smo želeli biti navzoči, sodelovati, povedati svoje mnenje in prispevati vsak po svojih najboljših močeh. Tako smo počastili jubileje tudi v naši delovni organizaciji. Naše skupne uspehe smo povezali z enim imenom in tako so postali naši in Titovi.

Vse največje pridobitve jugoslovanske socialistične revolucije nosijo pečat dela tovariša Tita. S svojim prispevkom k najnaprednejšim težnjam vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti in vsega svobodoljubnega človeštva se je kot uporen in dosleden borec za osvoboditev dela in človeka za enakopravne in pravične odnose med državami in narodi povzpел med najvišje osebnosti naše dobe. Neprecenljivo velik je njegov prispevek k ugledu naše samoupravne socialistične družbe, ki jo je iz zgodovinske zaostalosti popeljal v središče svetovnih dogajanj ter jo dvignil v sam vrh zgodovine sodobnega sveta. Oporo in trdna tla je našel

v delovnih množicah. Delavski razred in njegovi interesi so bili in ostali temeljno določilo avantgarde delavskega razreda, katero vodi že 40 let.

Delavski razred in delavec sta za partijo in Tita bila in sta tudi ostala gonilna sila revolucije in socializma. Ravno po tem koliko so delavci in delovni ljudje pri nas obvladali razmere, sredstva in sadove svojega dela, tudi ocenjujemo stopnjo razvoja socialističnih družbenih odnosov. Jugoslovanski komunisti se učimo od Tita, da na teorijo znanstvenega socializma ne gledamo kot na dogmo, marveč kot napotilo za akcijo. Marksizem je bil kot znanost in močno orožje v rokah delavskih borcev in komunistov temelj za ustvarjalno kritično analizo razmer in odnosov v družbi in je to tudi ostal. To je temelj, od koder črpamo sredstva za idejni in politični boj, na katerem organiziramo akcije in uvajamo družbene spremembe, ki jih življenje potrjuje kot utemeljene. Opozarja nas, da se moramo usposabljanje, da bomo vedno ločili tok revolucije od nejnih naključnih sprememb in da ne bomo zašli na pota dogmatizma, ali se prepustili stihiji malomeščanskega liberalizma.

Kontinuiteta naše socialistične revolucije in Titove zgodovinske ustvarjalnosti se nadaljuje v razvoju ideje in prakse samoupravljanja. Družbeno vsebino samoupravljanja kot naše poti v izgradnji socialistične družbe, je tovariš Tito jasnovidno razložil že leta 1950 ob izročitvi tovarn v upravljanje delavcem. S prevzemom sredstev za proizvodnjo v državne roke še ni bilo uresničeno geslo delavskega gibanja »tovarne delavcem«, ker geslo »tovarne delavcem, zemljo kmetom«, ni nikakršna abstraktna parola, marveč parola, ki nosi v sebi globok zgodovinski smisel. V njej je zajet celoten program socialističnih odnosov v proizvodnji glede družbene lastnine, pravic in dolžnosti delavcev. Zato jo je potrebno uresničiti v praksi, če hočemo zares zgraditi socializem.

Samoupravljanje, ki temelji na marksistični znanosti in dolgi

zgodovini revolucionarnega boja delavskega gibanja ter izvira iz specifičnega značaja naše socialistične revolucije, se že od vsega začetka, pod vplivom širokih delovnih in ljudskih množic, razvija k vse višjim oblikam, k celoti socialističnih samoupravnih proizvodnih odnosov. Komunistična partija Jugoslavije s Titom na čelu je v svojem nacionalnem programu odprla perspektivo skupnega življenja v svobodni državi enakopravnih narodov in narodnosti.

Temelje za takšno skupnost je gradila z uresničevanjem svojega najširšega revolucionarnega boja socialistične in samoupravne preobrazbe države. Ko danes govorimo o socialistični samoupravi in neuvrščeni Jugoslaviji, ne moremo mimo njene vloge, ki jo ima v svetovni politiki in mednarodnem delavskem gibanju. Danes pravzaprav o razvoju zgodovinske vloge gibanja neuvrščenih na svetovnem prizorišču, na katerem se pojavlja kot dejavnik, ki se ga ni mogoče izogniti v reševanju velikih mednarodnih problemov, niti ni mogoče govoriti, ne da bi pri tem upoštevali prispevek, ki ga je dala in ga še daje k temu razvoju. Gibanje neuvrščenih držav je eden najvažnejših dejavnikov svetovne politike, ki aktivno prispeva k boju za mir, varnost, popuščanje napetosti in enakopravno sodelovanje za vzpostavitev pravičnega sistema mednarodnih političnih in ekonomskih odnosov, k boju proti imperializmu, kolonializmu, neokolonializmu in vsem oblikam prevlade in izkoriščanja. Prav tako ima veliko zaslug za krepitev vloge OZN kot univerzalnega instrumenta za ohranitev miru in varnosti, za miroljubno urejanje mednarodnih problemov in ekonomski ter socialni napredek na podlagi doslednega spoštovanja ustanovne listine OZN.

V Beogradu poteka konferenca o evropski varnosti in sodelovanju. To je konferenca, ki je izjemnega pomena za nadaljnji politični razvoj v Evropi in v svetu. Predstavniki držav udeleženk se sestajajo v trenutku, ko politični položaj v svetu še zdalek ni enostaven in brez nevarnosti. Se zmeraj smo namreč priča številnim blokovskim pristopom pri obravnavanju evropskih problemov. Kot vselej pa bo svoj poln prispevek k reševanju problemov dala gostiteljica konference — socialistična samoupravna Jugoslavija. Brez dvoma lahko rečemo, da beograjski sestanek poteka v duhu sporazumevanja, ki bo veliko pripomogel k odnosom v Evropi in koristim vseh držav udeleženk in v svetovnem nasploh.

Ko ocenjujemo delo Zveze komunistov med dvema kongresoma, ne moremo mimo analize družbenega in osebnega standarda. Na področju pogojev življenja in dela delovnih ljudi in občanov, je bil med kongresoma storjen velik korak k napredku. Gre tako za pozitivne spremembe na področju osebne porabe, kakor tudi na področju družbenega standarda. Podatki za preteklo in sedanje srednjeročno obdobje kažejo sicer večje izboljšave na

področju osebnega standarda, vendar je potrebno pri tem opozoriti tudi na določene lastnosti družbenega standarda. Spremembe v družbenem standardu se ne izražajo trenutno, temveč v daljšem časovnem obdobju. Z uveljavljanjem svobodne menjave dela med materialno proizvodnjo in družbenimi dejavnostmi so dozoreli tudi pogoji, ki omogočajo bolj racionalno izrabo storitev teh dejavnosti. Dolgoročni in srednjeročni plani družbenih dejavnosti kvantificirajo ceno enote storitev po posameznih elementih, kar omogoča vpliv na program dela in ekonomično poslovanje.

Družbeni standard je široko področje, kjer se preliva velik del družbenega proizvoda. Ta sredstva ne služijo le za zadovoljevanje individualnih potreb posameznega občana, temveč tudi za zadovoljevanje skupnih potreb vseh delovnih ljudi in občanov. Skupne potrebe pa zadovoljujemo med drugim tudi po načelih solidarnosti in vzajemnosti, kar omogoča tudi pretok teh sredstev, na eni strani med ljudmi z različnimi osebnimi dohodki, na drugi strani pa med različno ekonomsko močnimi področji.

Med najbolj pereča vprašanja življenjskega standarda delovnih ljudi sodi prav gotovo stanovanjska problematika. V zadnjih petih letih smo zabeležili dokajšen napredek na tem področju. Zlasti se je povečala gradnja v družbenem sektorju, saj odpade več kot dve tretjini na družbeni sektor. Za uspešno reševanje stanovanjskih problemov in uresničevanje stanovanjske politike, ki jo je opredelila Zveza komunistov, so bile ustanovljene stanovanjske skupnosti. V resoluciji 8. kongresa ZKS je med drugim zapisano, da je potrebno zagotoviti odločilni vpliv delavcev v združenem delu in občanov v krajevnih skupnostih na oblikovanje in uresničevanje programov za učinkovito reševanje stanovanjskih vprašanj. Resolucija se nadalje zavzema za nadaljevanje družbene akcije za gradnjo stanovanj za delavce. Delovne organizacije so morale pripraviti merila za dodeljevanje najemniških stanovanj in obseg ter pogoje najemanja kreditov za stanovanja ali zasebno gradnjo. Merila naj bi omogočila socialno varnost in ščitila delavce z nižjimi osebnimi dohodki. Komunisti smo se na zadnjem kongresu zavzeli tudi za odpravljanje pomanjkljivosti v stanovanjski politiki, ki so še vedno vir socialnih razlik, za spremembe v pogodbah za stanovanjske kredite, povišanje stanarjin, različne olajšave glede na višino družinskega dohodka na člana in za preprečitev zlorab stanovanjske stiske.

V medkongresnem obdobju je Zveza komunistov nenehno preverjala uresničevanje sprejetih dogovorov na področju stanovanjske politike in sproti opozarjala na pomanjkljivosti in slabosti. Sedaj lahko trdimo, da se večina resolucijskih sklepov o stanovanjski politiki uresničuje, da pa so tu in tam še vedno tudi

(Dalje na 12. strani)



Delovno predsedstvo volilne konference ZK skupne službe

OB VAŽNIH JUBILEJIH

(Nadaljevanje z 11. strani)

pomanjkljivosti in napol uresničeni sklepi. V letu 1974 je bilo v Sloveniji zgrajenih 13 tisoč stanovanj, kar je za 24 % več kot leto prej. Že leta 1975 pa je bilo zgrajenih kar 16 tisoč stanovanj. Veliko delavskih družin z nizkimi povprečnimi osebnimi dohodki na člana, je dobilo solidarnostna stanovanja.

Skratka, ugotoviti moramo, da smo na področju stanovanjske izgradnje v medkongresnem obdobju dosegli resnično velik napredek v primerjavi s prejšnjim obdobjem. Veliko naporov je bilo vloženih v združevanje solidarnostnih sredstev, ki so dali primerne rezultate. Premalo pa je bilo do sedaj storjenega na področju uveljavljanja novih družbeno-ekonomskih odnosov s področja stanovanjske izgradnje, saj so dohodkovni odnosi šele v povojih in kupci stanovanj še nimajo dovolj vpliva na oblikovanje cen in druge pogoje stanovanjske izgradnje. To pa postaja vsekakor ena temeljnih nalog komunistov v prihodnjem obdobju. Od tega je namreč odvisno, ali bodo delavci in občani lahko uresnili svoj vpliv na oblikovanje in uresničevanje programov in nalog za učinkovito reševanje stanovanjskih vprašanj.

Danes, ko smo sredi uresničevanja ustave in zakona o združenem delu, ko so vsa naša prizadevanja usmerjena k temu, da delavec sam v temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih, s pomočjo delegatskega sistema v vseh družbenih in samoupravnih skupnostih ter v vseh združenjih odloča o vseh vprašanjih, mora tudi Zveza komunistov spremeniti svojo družbenopolitično vlogo in funkcijo. Eno je partija v pogojih ilegalnega dela, v pogojih narodno-osvobodilnega boja in socialistične revolucije, ko se z orožjem in v krvavem boju ruši staro, pa tudi v pogojih totalne izoliranosti in blokade, v kateri se je znašla naša dežela v petdesetih letih. V tem obdobju in v takšnih konkretnih pogojih je bilo seveda nujno, da je Zveza komunistov v imenu delavskega razreda in de-

lovnih ljudi imela oblast neposredno v svojih rokah. Vse to pa ji je uspelo ob veliki podpori, ki jo je Zveza komunistov imela v delavskem razredu in med delovnimi ljudmi, ki so izbojevali revolucijo in nosili na svojih plečih vse napore povojne graditve in boja za samostojno pot v socializem. Sedanja družbenopolitična vloga in funkcija Zveze komunistov je jasno postavljena v ustavi, resoluciji in drugih dokumentih 10. kongresa ZKJ. Iz takšne vloge izhajajo tudi nove metode dela. To je edina pot, da Zveza komunistov obdrži vodilno idejno-politično vlogo kot avantgarda delavskega razreda. S tem pa daje svoj prispevek k uresničevanju enotnosti delavskega razreda in zagotavlja socialistični samoupravni razvoj družbe, s takšnimi metodami, da deluje znotraj razreda in med delovnimi ljudmi, torej znotraj njihovih političnih organizacij in samoupravnih struktur. Znotraj same Zveze komunistov pa se komunisti pripravljajo, usposablajo in dogovarjajo za takšne funkcije in metode dela v socialističnem samoupravnem sistemu, v katerem ima delavec oblast v svojih rokah.

Iz navedenega izhaja, da danes ni potrebe za ozko kadrovske partije, temveč za revolucionarno idejno politično organizacijo, ki bo odigrala svojo avantgardno in povezovalno zgodovinsko vlogo v sedanjem obdobju razvoja socialističnega samoupravljanja. Ta vloga bo potrebna vse dotlej, dokler se ne bo zavest celotnega delavskega razreda in vseh ali vsaj večine delovnih ljudi dvignila na takšno stopnjo, ko se bodo sami po sebi reproducirali socialistični samoupravni odnosi in socialistična zavest. To pa je odvisno predvsem od razvoja proizvodnih sil, višje stopnje izobraženosti, od znanosti in tehnike, ki tudi pomenita pomembno proizvodno silo in seveda od mnogih mednarodnih okoliščin in položaja, v katerem bo proces osvoboditve delavca in dela.

Sledeč tem ciljem in izhajajoč iz Titove misli, da je partija aktivna toliko, kolikor so aktivne predvsem njene osnovne organi-

zacije in iz praktičnega dejstva, da je od angažiranja sekretarja in sekretariata v veliki meri odvisna dejavnost osnovnih organizacij, smo komunisti v naši delovni organizaciji na volilnih konferencah izvolili za odgovorne politične funkcije tiste komuniste, ki prednjačijo predvsem v tem, da svoje opredelitve vsak dan potrjujejo z delom in se znajo tudi sproprijeti z nosilci protisamoupravnih obnašanj. Torej tiste, ki se želijo in znajo boriti za program in cilje Zveze komunistov in ki bodo znali v tem boju vzpodbujati tudi ostale komuniste in ne samo sebe.

V program Tedna komuniste, ki bo v celjski občini trajal od novembra do maja prihodnjega leta, se aktivno vključujemo tudi komunisti naše delovne organizacije. V ta namen so vse osnovne organizacije tudi izvolile svoje poverjenike, ki so bili seznanjeni s konkretnimi nalogami. Komite ZK Železarne Štore pa je na svoji 1. seji na podlagi zadolžitve volilne konference komunistov Železarne Štore, sprejel naslednje **sklepe oziroma zaključke:**

— Komite ZK je po pregledu zapisnika z volilne konference ugotovil, da je bila volilna konferenca uspešna, tako po udeležbi, kot v vsebinskem pogledu.

— Na podlagi ugotovitev glede 9-mesečnega poslovanja smo lahko resnično zaskrbljeni predvsem zato, ker vse TOZD razen TT, zaključujejo 9-mesečno obdobje sicer pozitivno, hkrati pa se ugotavlja, da veliko prekoračujemo planirana sredstva pri investicijskem vzdrževanju ter da nam primanjkuje lastnih sredstev za prepotrebno investicijsko izgradnjo. Z ozirom na to ugotovitev je Komite sprejel sklep, da osnovne organizacije ZK obravnavajo in ocenijo 9-mesečno poslovanje TOZD oziroma DO ter sprejmejo ustrezne zaključke za izboljšanje gospodarske situacije. Obenem smo komunisti dolžni, da v svojih sredinah mesečno spremljamo in ugotavljamo rezultate gospodarjenja.

— Ugotavlja se, da pri izdelavi gospodarskega načrta za leto 1978 nekoliko kasnimo. Komite ZK za-

dolžuje vse komuniste v strokovnih službah, da se maksimalno angažirajo pri izdelavi gospodarskega načrta tako, da bo le-ta pravočasno posredovan v razpravo. OO ZK pa so dolžne, da ob razpravi gospodarski načrt temeljito obdelajo in ocenijo, ter zagotovijo pravočasen sprejem.

— Nahajamo se v fazi formiranja novih TOZD in DSSS, sprejemanja samoupravnih aktov in formiranja samoupravnih organov. V tej fazi se mora pokazati vsa družbenopolitična aktivnost članov ZK v posameznih sredinah. Osnovne organizacije so dolžne, da na svojih sestankih vsebinsko proučijo posamezne samoupravne akte in da člani ZK aktivno sodelujejo v razpravah na SDS ter so tudi glavni kreatorji kadrovske politike v TOZD in DSSS. Pri tem je nujno potrebno predhodno izvršiti temeljito analizo stanja v našem delegatskem sistemu in na podlagi te analize sprejeti ustrezne zaključke.

— Komite ZK je imenoval svoje komisije in potrdil predlog kandidatov za posamezne komisije in njihove predsednike.

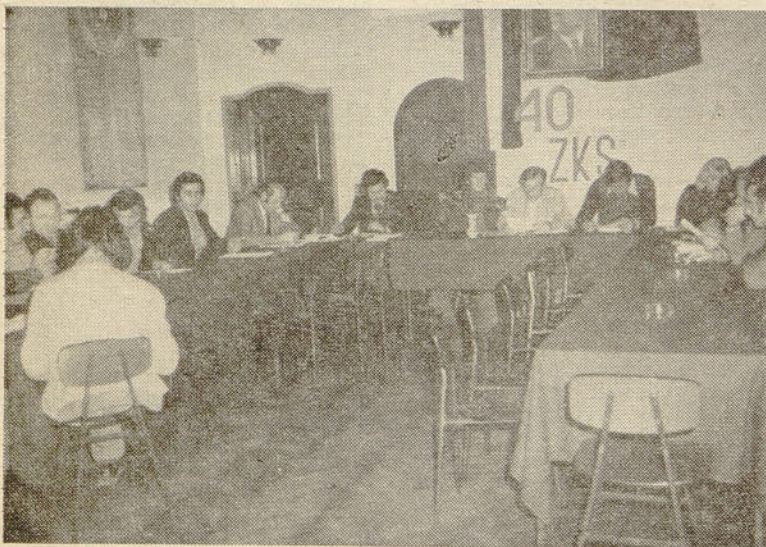
— Predsedniki komisij pri Komiteju so dolžni z ostalimi člani komisij izdelati programe dela in jih posredovati Komiteju, da jih bo na svoji naslednji seji obravnaval in verificiral.

Poleg že omenjenih nalog pa bomo tudi v prihodnje vso skrb posvečali idejnopolitičnemu izobraževanju članstva in pripravam na 11. kongres ZKJ in 9. kongres ZKS.

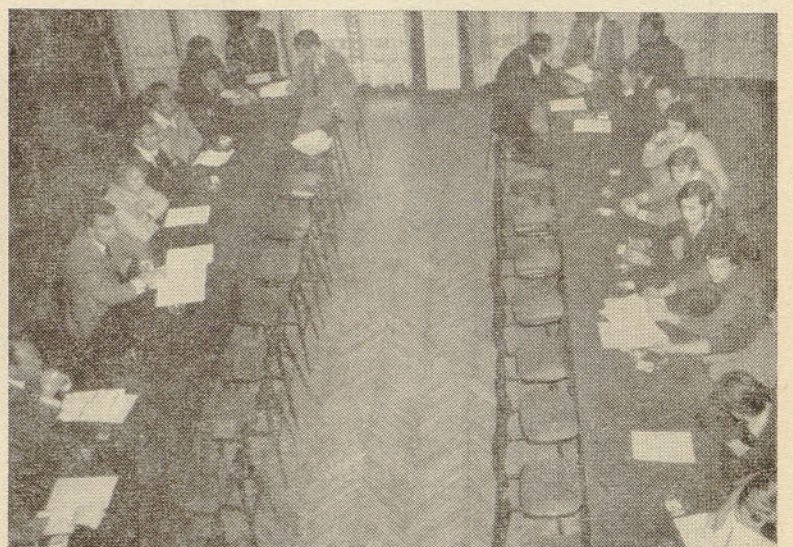
Dopisujte

v

Štorski 
ŽELEZAR



Volilna konferenca članov ZK TOZD mehanska obdelava



Člani ZK TOZD ViT na volilni konferenci

Kaj bomo dosegli z referendumom

Ko smo v Železarni pripravljali program del, ki jih je treba opraviti v letu 1977, da bomo lahko zadovoljili ZZZ, smo se zavredali odgovornosti, ki nas čakajo. Strokovne komisije, ki so vse leto obravnavale posamezna področja, so imele veliko odgovorne dela, čeprav so bili ene bolj uspešne, druge manj.

Uresničevanje ZZZ zahteva organizirano, koordinirano in programirano aktivnost vseh dejavnikov v Železarni. Osredotočili smo se predvsem na poglobljeno obravnavanje dela in sredstev pri snovanju novih družbeno ekonomskih odnosov, združevanju dela in sredstev in pri izpeljavi sistema svobodne menjave dela.

Prav gotovo bi bilo iluzorno misliti, da bo zakon že sam po sebi razrešil v Železarni odprta vprašanja in probleme v zvezi z ustavno opredelitvijo proizvodnih odnosov. Napačno bi bilo čakati, da se izkoplje iz obstoječih težav in problemov v materialno ekonomskih gibanjih.

Do zakonsko določenega roka smo dolžni urediti dohodkovne odnose, sprejeti SS o ugotavljanju celotnega prihodka, o razporejanju dohodka in čistega dohodka ter delitvi OD.

Naše strokovne komisije so v zadnjem času pospešeno pripravile izhodišča, oziroma osnutke raznih sporazumov, ob tem pa se pojavlja vrsta problemov, ki jih je treba razrešiti.

Dohodkovni odnosi so v bistvu spodbuda dela in gospodarjenja ter družbeno ekonomska podlaga samoupravljanja. Seveda pa uveljavljeni dohodkovni odnosi zahtevajo tudi dosledno uresničevanje načela pridobivanja in delitve dohodka po delu in njegovih rezultatih.

V zvezi z razporejanjem dohodka in čistega dohodka pa je treba reči, da je področje razporejanja dohodka v praksi zelo odgovorna naloga. Zato je predmet samoupravnega sporazumevanja.

Ker je po zakonu o ZD osebni dohodek posameznika odraz njegovega prispevka k skupnemu družbenemu delu in naj postane OD eden glavnih motivacijskih dejavnikov za dvig produktivnosti, smo intenzivno pričeli preučevati in dograjevati obstoječi sistem delitve OD v Železarni.

V razpravi po delovni skupinah v TOZD je med drugim tudi SS o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za OD in sredstev sklada skupne porabe. S tem SS določajo delavci TOZD in DSSS, združeni v Železarni Štore, skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka, osebnih dohodkov in sredstev sklada skupne porabe. Na podlagi dogovorjenih skupnih osnov bomo intenzivno pričeli dograjevati pravilnike o stimulativen delitvi sredstev OD, na nivoju TOZD in DSSS. To je odgovorno delo in bodo sodelavci iz posameznih TOZD morali aktivno sodelovati. Še vedno ni razrešeno vprašanje o delu OD na osnovi upravljanja in gospodarjenja z minulim delom, zato še dodatek na službena leta zadržimo vse do takrat, dokler ne bomo našli ustrežnejše rešitve.

Veliko dela še imamo na področju organiziranosti. Makro zlasti pa mikro organizacija, ki je nedvomno plod naporov samoupravno organiziranih subjektivnih sil za dohodkovno povezovanje in posledice zahtev po integraciji in združevanju dela in sredstev, kot to določa ZZZ. Dogovorili smo se o številu temeljnih organizacij in delovnih skupnosti. Da bo taka organiziranost dejansko zaživela pa bo treba še marsikaj storiti. Sicer bo praksa pokazala, če smo na pravi poti.

Ko smo v železarni govorili o osnutku ZZZ in hkrati analizirali obstoječe samoupravne odnose, smo mnogokje ugotovili, kaj vse nam še manjka v naši samoupravni praksi, do tistih pravih samoupravnih odnosov, za kakršne so jasno postavljena načela že v ustavi in ZZZ s konkretnimi rešitvami.

Za uresničevanje vsega tega imamo v Železarni že zgrajene možne temelje, ki smo jih gradili 27 let v naši samoupravni praksi, ki je povezana z mnogimi revolucionarnimi dosežki. Sem prav gotovo sodijo v samoupravni praksi

uporabljene samoupravne delovne skupine in dokaj trdno postavljen in razvit sistem samoupravnega informiranja, ki je podlaga za močno povečanje samoupravljalске zavesti naših delavcev, ki se je pokazala pri obravnavi osnutkov samoupravnih aktov.

Glede na prednje ugotovitve lahko ugotovimo, da je področje dela delovne skupine, ki pripravljajo normativne akte, zelo obsežno. Zadnja dva meseca smo na samoupravnih delovnih skupinah obravnavali vrsto samoupravnih sporazumov, ki smo jih pripravili doma, ali pa so nam bili posredovani v obravnavo in potrditev. To samoupravno angažiranje je resnično obsežno.

Z referendumom t. j. z osebnim izjavljanjem bomo sprejemali:

1. SS o združitvi dela delavcev v TOZD;
2. Statut TOZD;
3. SS o združitvi delavcev delovne skupnosti DO v Železarni Štore;
4. SS o združitvi TOZD v DO Železarne Štore;

5. Statut DO;

6. SS o merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za osebni dohodek in sklad skupne porabe.

Naj ne bo nikogar, ki bi zavestno ne sodeloval na referendumu, kajti to je naša samoupravljalška pravica in dolžnost.

Ob dejstvu, da nam po SS o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo Železarne manjka še nekaj samoupravnih splošnih aktov in da bo te treba sprejeti takoj po novem letu 1978, nas v naslednjih treh mesecih čaka še obilica dela in živahna družbena aktivnost in samoupravna dejavnost. V ta čas pa sovpada tudi javna razprava o družbenih planih TOZD in DS ter o predlogih delovnih programov, samoupravnih interesnih skupnosti za leto 1978, pa verjetno še kaj. Vse to opozarja, da bomo morali delovati dovolj načrtno in usklajeno, da bomo vso to množico nalog opravili resnično samoupravno in ne formalistično.

Ž. I.

BORCI NOV SO POLAGALI OBRAČUN DELA

Dokaj bogata delovna bilanca Zveze združenj borcev Štore v minuli mandatni dobi.

V petek, dne 4. novembra, je krajevna organizacija ZZZ NOV — Štore imela svojo volilno konferenco v prostorih gasilskega doma.

Konference se je kljub slabemu vremenu udeležilo preko 70 članov, poleg predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, Krajevne skupnosti, Železarne in predstavnika občinskega odbora ZZZ — Celje.

Letošnja konferenca je potekala v luči Titovih jubilejev in to njegovega 85. rojstnega dne, 40. letnice, odkar je tovariš maršal Tito na čelu KPJ in končno v znamenju 30. obletnice ustanovitve organizacije ZZZ NOV Jugoslavije.

V tej mandatni dobi je naše krajevno združenje sprejelo in izvajalo obširen program družbenopolitičnega delovanja naše organizacije.

V tem obdobju oziroma od zadnje volilne konference pred dvema letoma in pol pa do danes je naša Krajevna organizacija opravila vse naloge, skupaj z drugimi političnimi organizacijami, v skladu s politiko Zveze komunistov.

Tako ugotavljamo, da je naša organizacija na vseh ravneh dala primeren prispevek, predvsem na področju splošne politične akcije in graditve novih ekonomskih odnosov, kjer borci v skupni fronti rešujemo konkretne naloge samoupravljanja in s tem uresničevanja interesov delovnih ljudi.

Tega ne trdimo zaradi samozadovoljstva, pač pa zaradi aktivnega prispevka do problemov, ki so danes aktualni. V zvezi s temi osnovnimi nalogami danes s ponosom ugotavljamo, da so se njeni člani vseh 30 let od obstoja naše organizacije trudili, da so še vedno ostali borci — revolucio-

narji v boju za samostojno pot v socializem.

Borci NOB smo vsekakor najbolj aktivni v krajevni skupnosti. To dokazuje že sestav delegacij v skupščinskem sistemu, pa tudi vpliv in naše delo v konferencah SZDL.

Skratka, naša krajevna organizacija, čeprav po številu mala, skupno šteje 187 članov — in s članstvom že v letih, je na vseh ravneh združenega političnega dela dokaj vplivna.

V pogledu razvijanja tradicij NOB je organizacija v tem času, kot vedno doslej, posvetila vso pozornost tem tradicijam. Tako so naši člani sodelovali pri sprejemanju Titove štafete, kurirčkove pošte, ob proslavah, ob pohodih mladine in končno na šolah, kjer so pripovedovali učencem o NOV Jugoslavije in dogodkih med vojno. Gotovo, da prav ta komisija izstopa s svojim delom pri razvijanju revolucionarnih tradicij.

Prav tako je uspešno opravljala svoje naloge komisija za spomeniško dejavnost, saj je bila okolica spomenikov, kakor tudi spomeniki in obeležja ob vsakem času lepo urejena. Pri tem je še zlasti pomembno dejstvo, da je premagana miselnost, da so za to področje odgovorni le borci. Tako z zadovoljstvom ugotavljamo, da so se vse šole na našem področju aktivno vključile in postopoma prevzemajo to skrb na svoja ramena.

Da se je na tem področju premaknilo, nam potrjuje udeležba članov in predvsem krajanov, zlasti mladine in proslavah in memoracijah, ki jih je med letom organizirala naša organizacija.

Skupno z aktivom ZZZ NOV v Železarni Štore smo organizirali izlet članstva in svojcev na V. srečanje borcev slovenskih železarn v dolini Radovne. Tega sre-

čanja se je udeležilo prek 200 članov in svojcev.

Glede samega aktivna ZB v železarni je bilo izrečeno v razpravi kakor tudi v referatu, da delo istega ni povsem zaživelo, tako kot bi želeli. To sklepamo na podlagi dejstva, da se marsikateri član aktivna obrača na krajevno Združenje ZZZ s problemi, ki bi jih morali reševati v aktivu samem. Iz tega razloga je bilo na konferenci predloženo, da bi kazalo kooptirati v aktiv člana predsedstva krajevne organizacije ZZZ NOV v cilju tesnejšega sodelovanja in boljše koordinacije dela.

Po sklepu letne delovne konference z dne 29. decembra 1976, smo tudi letos organizirali članski izlet, ki se ga je udeležilo kar 140 članov. Izlet je bil izveden na relaciji Postojna—Predjamski grad—Piran, s končno postajo v prijetnem Strunjanu. Slabo vreme nas je prikrajšalo za marsikaj, tako je izpadel ogled Škocjanskih jam vendar je bilo kljub temu razpoloženje veselo.

Končna razprava, kakor tudi poročilo je ugotavljalo, da nimamo trenutno odprtih stanovanjskih problemov oziroma imamo le tri prosilce za zamenjavo stanovanj. Na drugi strani so socialno-zdravstveni problemi še vedno prisotni in pereči, še vedno imamo primere socialne ogroženosti, ki izvirajo predvsem kot posledica bolezni oziroma preštevtilne družine.

(Nadaljevanje na 14. strani)

v primeru požara
in nevarnosti:

TEL. 302

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELAŠKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE je na 9. redni seji, dne 26. novembra 1977 najprej ugotavljal realizacijo sklepov 8. seje in dodatno sprejel sklep, da naj se na prihodnji seji poda informacija glede izdelave prioritete investicij.

Zadolžil je zapisno komisijo, da do naslednje seje pripravi predlog za imenovanje pomočnika direktorja DO.

V drugi točki dnevnega reda se je delavski svet seznanil z rezultati 9-mesečnega poslovanja in rezultati meseca oktobra ter se soočil z rezultati dela v primerjavi z ostalima slovenskima železarnama.

Po razpravi je sprejel predlog, da se apelira na TOZD, da podvzamejo vse napore za doseg čimboljšega rezultata do konca leta. Pri tem je potrebno posvetiti posebno pozornost povečanju količinske proizvodnje, zniževanju zalog, angažiranju investicij in investicijskemu vzdrževanju ter dati vso prioriteto livarni II pri dobavi ulitkov tovarni traktorjev.

Posebno angažiranost zahteva delavski svet od strokovnih služb pri realizaciji TOZD.

Po predhodni pisni informaciji in dodatnem pojasnilu direktorja tovariša Burnika, dipl. ing. o možnosti priključitve tovarne poljedelskega orodja Batuje k Železarni Store je delavski svet sprejel sklep: da se načelno strinja s priključitvijo tovarne poljedelskega orodja Batuje, vendar je potrebno, da se izdela glede na ekonomske pogoje in skupne interese poseben elaborat o ekonomski upravičenosti takega združevanja, da se imenuje komisija v sestavi: Suhar Anton, Plevnik Slavko dipl. ing. in Krajnc Emil, ki bo vodila razgovore s predstavnikoma iz Batuj in urejevala vse tozadevne naloge. DS priporoča, da naj samoupravne organe DO in TOZD komisija tekoče obvešča o svojem delu.

Seznanjen je bil s potekom priprav za izdelavo gospodarskega načrta za leto 1978 in zadolžil ekonomsko-organizacijski sektor, da naj pripravi predlog do 20. decembra, da bi ga lahko po razpravah v TOZD verificiral delavski svet DO na zasedanju konec decembra.

Ob ugotovitvi, da bo elektroplavž v prihodnjem letu kot samostojna TOZD težko posloval s pozitivnim rezultatom, je potrebno izdelati način — rešitev za solidarnostno pokrivanje izgube. DS je v zvezi s tem zadolžil EOS, finančni sektor in vodstvo delovne organizacije, da izdelajo predlog načina solidarnostnega pokrivanja izgub, ki bi služil kot akt tudi v prihodnje za druge primere v DO.

Zaradi nesklepčnosti delegacij TOZD livarn in DPG ni bila možna verifikacija samoupravnih aktov in sporazumov, ki so jih delavski sveti in samoupravne delovne skupine v TOZD, DS obravnavale in sprejele.

Na predlog sveta konference sindikata Železarne Store je bil imenovan uredniški odbor Štorskega Železarja v sestavi: KAVKA Franc, URŠIČ Rudi, GRADIŠNIK Frido, KNEZ Peter, dipl. ing., RENČELJ Vlado, GABER-

ŠČEK Jože, ing. in ZMAHAR Ivan.

DELAŠKI SVET TOZD LIVARN se je sestel na 13. seji, dne 25. 11. 1977. Na tem zasedanju je verificiral samoupravne akte in sporazume, ki so bili v razpravi v TOZD in v DO.

Sprejel je operativni plan za december 1977.

Pregledal je sklepe 12. seje in ugotovil, da sklepi ostanejo še nadalje v veljavi. Nadalje je imenoval tovariša GRACNER Ivana za predsednika strokovne komisije za ocenitev analitične ocene delovnega mesta Bule Vinka ter vseh tistih delavcev, ki so prejeli odločbe za v. d. za dobo 6 mesecev.

Sprejel je Pravilnik o skupinskem nagrajevanju delavcev pri prave peska za dobo 3 mesecev — kot poskusno dobo.

DELAŠKI SVET TOZD mehanske obdelave je na 14. seji sprejel Pravilnik o stimulativnem nagrajevanju režijskih delavcev, ki pa velja samo začasno, dokler ne bo uveljavljen enotni sistem ocenjevanja delovnih rezultatov v delovni organizaciji.

Seznanil se je s poslovnimi rezultati devetih mesecev za TOZD in DO ter rezultati v oktobru. Potrdil je Pravilnik o uporabi osebnih avtomobilov v službene namene in Pravilnik o knjigovodstvu, s pripombami. Verificiral je samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju in delitvi skupnega prihodka med SOZD Slovenske železarne in »Čelikom« Beograd.

Zaradi obdelovalnih napak je priznal reklamacije in odobril odpis razlik po izvornih zaključkih »Avtomontaži« Ljubljana.

Potrdil je namestitev tovariša Ramšak Antona na delovno mesto »tehnolog III«.

Sklenil je, da se samoupravnim delovnim skupinam posreduje predlog, da se v novembru in decembru dela tudi na proste sobote.

Ugotovil je, da so samoupravne delovne skupine obravnavale samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Slovenske železarne.

Sprejel je »Poslovni red industrijskega tira Železarne Store« in verificiral razpravo delovnih skupin na osnutek samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD in osnutka Statuta TOZD.

DELAŠKI SVET SKUPNIH SLUŽB je na 9. redni seji 17. 11. 1977 med drugim razpravljalo o devetmesečnem poslovanju in se seznanil s stališči do realizacije gospodarskega načrta do konca leta. Razpravljalo je o samoupravnih aktih in sporazumih, ki so bili v tem času v razpravi na delovnih skupinah, jih potrdil in predlagal v verifikacijo delavskemu svetu DO. Pri tem je sklenil, da želi biti informiran o sklepanju samoupravnih sporazumov, ki jih sprejemajo TOZD.

Obravnaval je predlog organizacije spremembe v nabavnem oddelku. Predloga ni potrdil in je zahteval, da se mora predlog dopolniti — zadolžen kadrovski sektor.

SVET TOVARNE TRAKTORJEV se je sestel 21. 11. 1977 in najprej predlagal realizacijo skle-

kov 10. seje in ugotovil, da še niso bili vsi realizirani.

Posebno pozornost na seji so posvetili programu ukrepov za zagotovitev proizvodnje 7000 traktorjev v letu 1978. Sprejeta je bila dinamika dnevne proizvodnje za zagotovitev navedene proizvodnje.

Svet je ugotovil, da sa samoupravne delovne skupine obravnavale samoupravne akte katere je svet sprejel.

Ponovno so obravnavali zahtevo obrata montaže o dodelitvi mleka za delavce v lakirnici in pri preizkusu traktorjev. Služba varstva pri delu Železarne Store naj da odgovor na zahtevek obrata oziroma sveta.

Določeno je bilo, da se v dneh pred prazniki izvede inventura. Imenovali so inventurno komisijo.

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE je zasedal 18. 11. 1977.

Pregledal je realizacijo sklepov 3. seje in ugotovil, da so vse službe za 4. sejo odbora pripravile gradivo in odgovore. Člani odbora so poročila sprejeli vendar so bili mnenja, da je potrebno v prihodnje sklicevati seje bolj pogosto in tekoče obravnavati posredovano problematiko.

Člani odbora samoupravne delavske kontrole DO so kritično ocenili delo pri izdelavi investicijskih projektov, ocene projektov in zamujanja rokov pri investicijah, ker prihaja zaradi tega do kasnitve pri gradnji oziroma do naknadnih dograditev in pravil, kar ima za posledico povečanje stroškov. (Primer ogrevanja hale MO).

Člani niso bili zadovoljni z odgovorom pravne službe v zvezi z objavo spornega članka v »Delu« in s tem v zvezi sklepa sodišča združenega dela in nastale situacije o sklepu Ustavnega sodišča SRS o Pravilniku o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v Železarni Store.

Ker se delavec pravne službe ni udeležil seje, kjer bi podal dodatna pojasnila je odbor smatral to dejanje kot neodgovorno.

Člani odbora zahtevajo, da njihovim sejam obvezno prisostvuje delavec iz pravne službe.

Obravnaval je pritožbo Jager Ivica o ocenitvi njenega delovnega mesta in sklenil, da naj posebna komisija, sestavljena iz predstavnikov kadrovskega sektorja in TOZD ViT, prouči upravičenost prerangiranja oziroma možnost nastavitve še enega delavca.

Seznanjen je bil o postopku pri družbenem pravobranilcu samoupravljanja zoper sklep o sofinanciranju — doplačilu razlike med 3 in 3-sobnim stanovanjem dr. Hrušovarja, ki ga je sprejel odbor za kadre in splošne zadeve. Z ozirom na potrebe zdravstvenega osebja v Storah je odbor soglašal z doplačilom (realizacija šele v letu 1978), vendar je potrebno skleniti pogodbo o sofinanciranju.

Obravnaval je obvestilo predsedstva okrožnega sodišča v Celju o zapaženih pomanjkljivostih na prehodu industrijskega tira pri »Godecu« ter ugotovil, da so v tem času opravljene določene naloge in ukrepi za odpravo teh pomanjkljivosti.

Odboru SDK DO je Republiški sekretariat za delo posredoval zapisnik o ugotovljenih pomanjkljivostih iz varstva pri delu. Odbor je sprejel sklep, da mora služba varstva pri delu odbora poročati, kako poteka realizacija zahtev republiškega inšpektorata.

Člana SDK TO Toma Majerja je pooblastil, da pregleda službeno potovanja v tujino od 1. 7. 1977 in poroča o teh potovanjih naslednji seji.

Odbor je bil seznanjen, da je skupina delavcev iz jeklarne II — konti naprava, vložila pritožbo na Republiško komisijo za pritožbe o nizkih OD in neenaki delitvi OD v Železarni Store. Sprejet je bil sklep, da naj se družbenopolitične organizacije TOZD 114. pango s prizadetimi pogovorijo in ugotovijo vzroke te pritožbe.

KOMISIJA ZA RACIONALIZACIJE je na 13. seji, dne 17. 11. 1977 obravnavala 16 novih predlogov, eno pritožbo ter prispele prijave na razpis »brusilni stroji«.

Tokrat so se posebno izkazali delavci iz TOZD mehanska obdelava, saj je komisija obravnavala kar 13 njihovih predlogov. Izredno prizadevna je skupina »priprava orodja«, ki jo vodi ing. Milanović Slobodan, skupina Mackovšek Marjana in Planinšek Ivana.

Naj omenimo le dva izmed njih. Mackovšek Marjan s skupino je predlagal zamenjavo »lotanih nožev z mehansko vpetimi« in s tem prihranek 971.702 din. Milanović Slobodan s skupino je izdelal »Pinolo z vrtljivo konico« in s tem prihranil 384.378 din. Komisija se je odločila, da skupinoma podeli posebno moralno priznanje.

Komisija je obravnavala pritožbo tovariša Durkovića, ki se je pritožil na nepravilno določen faktor ustvaritvene sposobnosti za »dopolnitev ciklus mešalca«. Komisija je njegovi pritožbi ugodila.

Na razpis »Konstruiranje brusilnega stroja tipa rafama za brušenje ulitkov iz programa za traktorje« je komisija prejela 4 predloge. Komisija je podelila predlagateljema Koštomaj Petru in Mravljak Martinu 1. oziroma 2. nagrado v višini 1.500 in 1.000 din.

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE IN INFORMACIJE je na 9. seji, dne 24. 11. 1977 obravnavala realizacijo sklepov 8. seje in na podlagi pojasnil sprejel naslednje sklepe:

— Potrebno je sprožiti postopek izterjave sofinanciranja stanovanja za tov. Preskar Rika od Zdravstvenega doma Celje.

— Vrečku Stanku je bil odobren kredit v višini 32.000 din, ni pa še podpisal pogodbe in se tako ni vezal na izpraznitev stanovanja. Odbor vztraja na izpraznitvi stanovanja.

— Finančni sektor naj obvesti odbor o dnevu vrnitve posojila Ivačić Zdravka.

— Potrebno je rešiti najemnino za garaže na Lipi — uredi pravna služba in vodstvo GKSG.

— Odobril je sofinanciranje o nakupu stanovanj za Grkinič Milana in Straus Milana.

— Odbor je odložil dodelitev posojil prosilecem za individualno gradnjo.

(Nadaljevanje na 15. strani)

iz krajevnne skupnosti ŠT O R E

XII. seja Sveta krajevnne skupnosti

Dne 22. novembra 1977 je bila seja Sveta krajevnne skupnosti Štore, na kateri so prisotni obravnavali, razen programa dela za prihodnje leto, še kadrovske spremembe v Odboru za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito, naloge Komisije za gospodarstvo in preskrbo pri tem odboru in informacijo o obnovljeni knjižnici v domu upokojencev. Po razpravi so bili sprejeti naslednji zaključki:

— Potrjen je bil program dela in okvirni plan sredstev ter virov sredstev za njegovo izvedbo;

— Izvršena so bila imenovanja članov v odbore Občinske komunalne skupnosti;

— Potrjen je bil predlog nujnih kadrovskih dopolnitev in sprememb v odboru za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito, v Štabu teritorialne obrambe in v Odboru narodne zaščite v krajevni skupnosti;

— Knjižnica v domu upokojencev bo javna. Knjige je brezplačno prispevala Osrednja knjižnica v Celju, ki bo dala na voljo novi knjižnici v Štorah tudi knjižničarja za delo dvakrat na teden. O času, ko bo knjižnica odprta, bodo krajanj naknadno obveščeni.

Pohod mladincev ob dnevu republike

V okviru prireditev ob praznovanju dneva republike so mladinci organizirali pohod dveh skupin. Prva je prehodila del poti XIV. divizije, druga pa del poti Prve celjske čete. Obe skupini, ki sta odšli na pot 26. 11. ob 8. uri izpred železniške postaje Štore, sta imeli postanke pri spominskih obeležjih NOB in priložnostno obujanje spominov članov Zveze borcev NOV.

Pohoda sta bila zaključena pri Vrnčevem domu na Svetini in predstavljata med drugim zanimivo obliko proslavljanja, ki bi lahko najbrž pritegnila tudi druge krajanje.

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 15. strani)

— Odbor zahteva pojasnilo o poteku gradnje in izpraznitve družbenega stanovanja od Plahuta Mihaela, Lončarič Fanike, Fendre Emila in Jovanovski Lazarja.

— Odklonil je sofinanciranje telefonskih priključkov delavcem, ki so vložili prošnjo za povrnitev nastalih stroškov.

— Šuster Vinku, našemu upokojencu, odbor ni ugodil prošnji o prepustitvi njegovega stanovanja organizaciji zveze borcev Celje; enako stališče je zavzel tudi v primeru tovariša Praznika.

Odbor je bil seznanjen tudi o poteku priprav za gradnjo stolpnice na Lipi ter o tem, da se nekateri delavci vseljujejo v garaže in neprimerne prostore nato pa izsiljujejo stanovanja.

Predlagana reorganizacija krajevnne skupnosti

V sredo, dne 7. decembra 1977 je bila seja zbora delegatov krajevnne konference SZDL in krajevnne skupnosti Štore, namenjena razpravi o spremembi organiziranosti večjih krajevnne skupnosti, med katere sodi tudi naša v občini Celje.

Večina prisotnih še ni bila obveščena o akciji, v kateri naj bi se



Pogled na del soseske individualnih graditeljev železarne Štore

preučila primernost organiziranosti večjih krajevnne skupnosti in dosegle spremembe, ki bi omogočile neposredno sodelovanje vseh krajanov v krajevni samoupravi. V uvodu je bilo razloženo, da je ta pogoj mogoče doseči le v primeru velikih krajevnne skupnosti, v katerih so prebivalci povezani s skupnimi interesi in imajo možnost za neposredno sodelovanje v vseh oblikah krajevnne samoupravljanja.

V naši krajevni skupnosti živi več kot 5.500 ljudi v 11 po velikosti različnih vaseh in naseljih. Na seja je bilo soglasno ugotov-

ljeno, da je sedanja krajevna skupnost prevelika z ozirom na velikost področja, ki ga pokriva, število prebivalcev, medsebojno oddaljenost naselij, specifičnost problematike in interesov ipd. Zato je bil oblikovan predlog, da se krajevna skupnost razdeli v tri bodoče krajevnne skupnosti: Štore, Teharje in Kompole. O predlogu in možnih drugih rešitvah bodo razpravljali in odločali krajanj na občnih zborih po stalnih območjih. Dokončno pa se bodo o tem izrekli tisti, ki živijo na območju predlaganih krajevnne skupnosti ob referendumskem glasovanju. Če se na zborih občanov odločimo za reorganiziranje krajevnne skupnosti, potem je to treba rešiti pred pomladanskimi volitvami, ker morajo imeti bodoče krajevnne skupnosti v celoti enako

samoupravno in delegatsko zgradbo, kot jo ima današnja krajevna skupnost. To pa obenem pomeni, da moramo evidentirati več kandidatov za bodoče volitve, kot smo prvotno predvidevali.

Na seja so delegati živahno razpravljali o predlagani bodoči organiziranosti. Enotno so potrdili nujnost sprememb, hkrati pa so postavili vrsto tehničnih vprašanj. Predvsem jih je zanimalo, ali bo organizacija eventualnih novih krajevnne skupnosti enaka organizaciji sedanje. Kako bo s tajništvu krajevnne skupnosti? Ali smo kadrovsko dovolj močni, da izpeljemo zahtevano organizacijo? Kako je s financiranjem?

Večina odprtih dilem je bila v diskusiji zaključena z oblikovanjem zadovoljive alternativne rešitve, kar kaže, da imamo možnosti za izvedbo obravnavane spremembe sedanje organiziranosti. Tako lahko probleme v zvezi s prostori za tajništva rešujemo z razpoložljivimi na Teharju in začasno združitev tajniških opravil za krajevno skupnost Štore in Kompole.

Finančni in drugi problemi, ki zadevajo širše območje, recimo območje sedanje krajevnne skupnosti, bo reševano v okviru enotnega in usklajenega programiranja in finančnega dela krajevnne skupnosti, ki se po potrebi in odločitvi krajanov v ta namen povečajo v skupnost določenega števila krajevnne skupnosti.

Nova organiziranost, o kateri bomo govorili in odločali na zborih občanov in referendumih, pri-

naša v začetni fazi dodatne obveznosti in skrbi, ki bodo legle na ramena naših aktivistov in širšega kroga sodelujočih krajanov. Ker pa so prednosti manjših, navznotraj problemsko in interesno zaokroženih krajevnne skupnosti tolikšne, da so spriči njih obveznosti in začetni problemi skoraj zanemarljivi, bomo na našem področju prav gotovo kos tudi tej nalogi do prihodnjih volitev.

Nova zdravstvena postaja

V navado nam je prišlo, da oblikujemo redne informacije o napredovanju pripravljanih del za gradnjo zdravstvene postaje Štore. To pa je skoraj nujno in že zaradi tega, da se prepreči širjenje napačnih obvestil, ki se tako rada oblikujejo v neformalnih »debatnih krožkih«.

Kako je z našo bodočo zdravstveno postajo? Tako kot z vsako novogradnjo v začetni fazi. V izdelavi je glavni projekt, naročena so potrebna soglasja, v postopku je odkup zemljišča, zagotovljena so sredstva za pokritje stroškov glavnega projekta in načrta zunanje ureditve.

Doslej smo zakasnilo z izposlovanjem mikrolokacijskega geološkega poročila, ki ga potrebujejo statiki projektantske organizacije; resneje pa se je zataknilo tudi pri dovoljenju za nadomestno lokacijo garaž, ki jih moramo premestiti z bodočega prostora zdravstvene postaje. Po zagotovitvi pristojnih organov je trajanje teh postopkov normalno in zaenkrat ne ogroža planiranega začetka gradnje zdravstvene postaje — 1. marec 1978.

J. G.

Borci NOV so polagali obračun dela

(Nadaljevanje s 13. strani)

Čeprav je odbor v iztekajoči mandatni dobi namenil tem problemom vso pozornost in skrb, nismo rešili dokončno vseh problemov.

Izpeljan je postopek za dokazovanje udeležbe NOV, ki bo oziroma omogoča uveljavitev dvojne dobe tistim borcem in aktivistom OF, ki tega še niso storili. Pri tem gre resnično samo za tiste borce, ki bodo uveljavljali posebno dobo prvič. Od takega stališča ne smemo odstopati, saj bi lahko sicer razrednotili smisel socialnozdravstvenega varstva borcev NOV. Do danes so vložili zahtevek po uveljavljanju dvojne dobe le trije posamezniki.

Od 187 članov ZZB NOV naše krajevnne združenja jih preko tretjina še vedno aktivno deluje v posameznih družbenopolitičnih organizacijah na terenu ali v železarni, v strukturah SLO in DS (družbeni samozaščiti).

Bogati in dokaj živahni razpravi, kot je vedno navada v Štorah, so sledile volitve novega predsedstva, nadzornega odbora, poverjenikov in delegatov v družbenopolitična telesa.

Bodoče delo in naloge organizacije ZZB NOV so bile jasno začrtane v referatu in dopolnjene v razpravi.

SM

Šestintrideset let naše armade

Letošnji praznik naše Armade, 36. po vrsti slavimo v znamenju jubilejev vrhovnega komandanta naše Ljudske Armade, v znamenju 40. obletnice Titovega revolucionarnega delovanja in 85-letnice njegovega izredno dinamičnega in plodnega življenja. Več kot šest desetletij svojega življenja je tov. Tito posvetil borbi naših narodov in narodnosti za zgodovinske pravice delavskega razreda. Toda letošnji praznik naše Armade slavimo tudi v znamenju 36-letnice, odkar tov. Tito poveljuje v svojstvu vrhovnega komandanta enotam NOV in POJ, Jugoslovanski ljudski armadi in oboroženim silam SFRJ. To obletnico slavimo v znamenju novih dosežkov v razvoju socialističnega samoupravljanja, v krepitvi splošnega ljudskega odpora in uveljavljanja politike neuvrščenosti.

v prvih vojnih letih edinstven, osamljen primer organizirane, množične oborožene vstaje, odločnega odpora proti fašističnim agresorjem v zaslužni Evropi. Narodnoosvobodilna vojna in revolucija v Jugoslaviji sta imeli že od samega začetka avtentičen značaj kakaj naše vodilno načelo je bilo, naslanjati se predvsem na svoje sile. Vse do konca leta 1943 ni naše narodnoosvobodilno gibanje od nikogar dobilo nobene pomoči, temveč je z lastno močjo premagalo pet velikih sovražnikovih ofenziv. V takih pogojih je bilo treba ustvariti novo revolucionarno osvobodilno vojaško organizacijo ter ustrezno strategijo in taktiko, a vse to na podlagi socialistične družbene ekonomske in politične perspektive.

Tovariš Tito, ki so ga vodila univerzalna načela marksistične teo-

nih udarnih brigad, iz katerih so se hitro razvile divizije in korpusi. Tako je bilo 22. decembra 1941 formirana v vzhodnobosanskem mestecu Rudo v dolini Lima Prva proletarska brigada NOV. To je rojstni datum naše ljudske armade. Prav tako so bila že leta 1941 osnovana jedra bodočih rodov oboroženih sil, vojnega letalstva in vojne mornarice. Tudi brez odredov ni šlo na začetku vstaje pa tudi pozneje. Politični pomen in značaj NOV in POJ je izhajal iz ciljev narodnoosvobodilnega boja, bil je prisoten v vseh vrstah borcev in v vodilni strukturi, v notranjih odnosih, ki so se odražali tudi v odnosu do narodov in do svoje narodnoosvobodilne vojske, V tem boju so vsi narodi in narodnosti Jugoslavije utrdili svoje zapanje v delavski razred in njegovo avantgardo, komunistično partijo kot edino brezkompromisno moč v boju proti fašističnemu zavojevalcu. NOV in POJ so bili kovačnica bratstva in enotnosti tako v svojih vrstah, kot med vsemi narodi in narodnostmi. To je bilo izredno važno v zoperstavljanju fašističnim metodam razpihovanja bratomorne vojne, kar so podpirali, žal, tudi domači izdajalci.

Po vseh objektivnih vojaških merilih, ki so veljala v drugi svetovni vojni in ki niso odvisna od poznejših zgodovinskih dogodkov, je naš prispevek k zmagi nad fašizmom še toliko važnejši. Naši ljudje so v globoki zavesti za napredno stvar, storili za zlom fašizma vse, kar je bilo v njihovi moči. Tudi časovno razdoblje oboroženega boja na naših tleh, na naših bojiščih in zadrževanje sovražnih sil, pa izgube človeških življenj, materiala in po lastnih žrtvah zavzema posebno mesto v antihitlerjevski koaliciji. To potrjujejo naslednja dejstva:

a) oborožen boj smo bojevali brez presledka in s porastom moči vse do 15. maja 1945, ali 1507 dni;

b) s svojim narodnoosvobodilnim bojem smo na naš zemljepisni in strateški prostor trajno vezali 30 do 35 nemških, italijanskih, bolgarskih in madžarskih fašističnih divizij, ali 400.000 do 800.000 sovražnikovih vojakov. Samo v zaključnih operacijah jugoslovanske vojske v bližini avstrijsko-jugoslovanske meje je bilo ubitih ali ujetih 300.000 sovražnikovih vojakov; ujeta je bila nemška jugovzhodna komanda, na čelu z generalom Löhmom in štabi 21., 91. in 97. nemškega korpusa. Sicer je bilo med NO borbo ubitih 450.000 pripadnikov sovražnih oboroženih sil in onesposobljenih 1.000.000 vojakov;

c) v NOB je padlo 305.000, ranjenih pa je bilo 425.000 borcev, komandirjev, komandantov in političnih komisarjev;

d) v II. svetovni vojni je izgubilo življenje 1.706.000 Jugoslovancev.

Že med samo drugo svetovno vojno so bila izražena visoka priznanja o našem prispevku vojaškega značaja, priznanja — pogojena v organiziranem vojaškem odporu, nesebičnem žrtvovanju in množičnem heroizmu naših narodov in narodnoosvobodilne vojske, od julija 1941 do zmage, 15. maja 1945. V najtežjih letih druge svetovne vojne je naša narodnoosvobodilna vojska služila kot primer herojskega odpora za vse zaslužne narode.

V povojnih letih je naša moderno oborožena ljudska armada kovačnica hrabrih branilcev pridobitev naše socialistične revolucije, šola najboljših kadrov za posebne naloge v civilni zaščiti in splošnem ljudskem odporu. Povezava med pripadniki ljudske armade in civilnim prebivalstvom je trajna in prisrčna in je porok za močno obrambo pred sovražniki vseh vrst, če bo treba zopet braniti našo svobodo.

Naši delavci so povedali

(Nadaljevanje s 7. strani)

Taki so garači, tako delajo, in ker so sposobni jim zaupamo in jim še dámo odgovorne naloge, kot da jih že ne bi imeli dovolj.

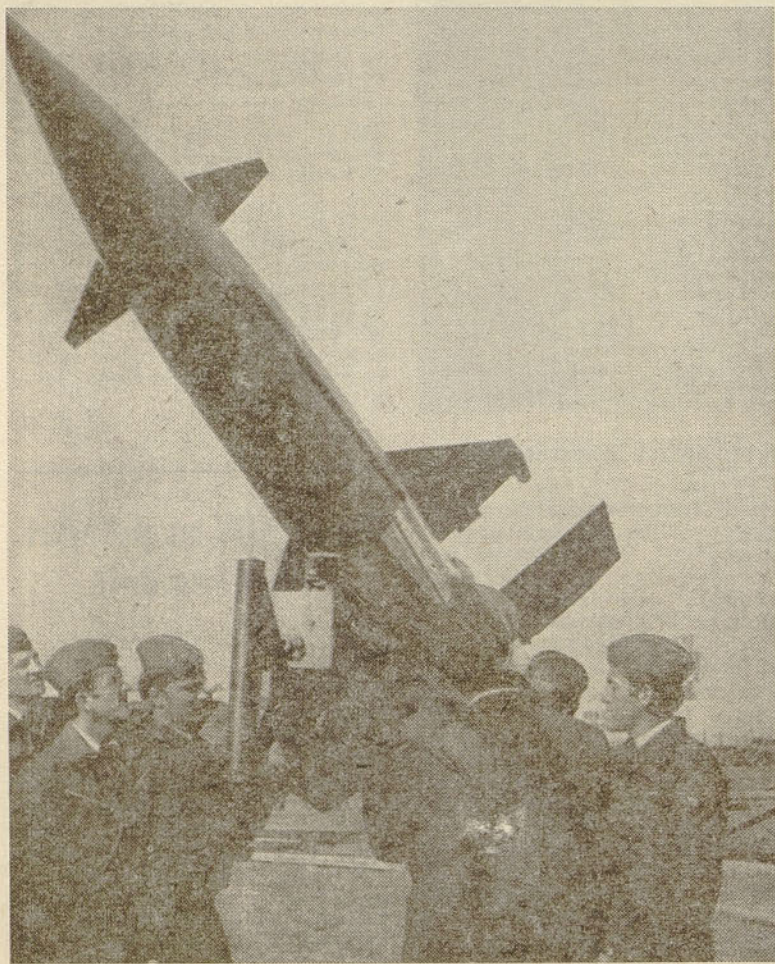
»V letošnjem letu smo v naši delovni organizaciji sicer precej naredili, vendar, če kritično ocenimo, ne smemo in ne moremo biti zadovoljni. Sem mnenja, da se celotni kolektiv kot tudi posamezniki, premalo vključujejo v reševanje perečih problemov, ki jih v naši delovni organizaciji imamo. Povečati moramo resnost pri delu, paziti na material, zmanjšati izmečke, na splošno, odgovornost kot beseda ne sme ostati napisana na papirju, temveč jo moramo prenesti kot resnično odgovornost na vse, na vsakega posameznega člana našega kolektiva. Imam občutek, da smo preveč lahkomišelnosti, premalo javno kritiziramo storjene napake, na katerih smo se že dovolj učili in jih tudi ne smemo več ponavljati.«

Kar pove, pove premišljeno kot pravi pregovor: »Dvakrat premisli, enkrat reci!« Pustim da razmišlja, da govori z rokami, hoče podkrepiti svoje besede, hoče potrditi, da ima prav.

In še kako prav ima! Res dobimo vrsto informacij, goro papirja, prečitamo pa le tisto, kar nas zanima, kar je za nas važno. Vendar je veliko takih poročil, informacij, ki obleže v predalih tistih, ki bi jih morali pravočasno in v razumljivem delavčevem jeziku tolmačiti.

»Moje želje v novem letu naj bi bile realne, take, ki bi nam prinesle pozitivno, uspešno poslovanje. Živim v pričnanju, da bo samoupravni sporazum, ki je trdno zapisan v Zakonu o združenem delu, pravično rešil vrsto problemov. Seveda želim, da ne bi prihajalo do nesporazumov, nepravilnosti in nesoglasij.

Želim vsem članom naše delovne organizacije, predvsem zdravja, čim manj bolezenskih izostankov in uspešno novo leto!«



Pozornost strokovnjakov je potrebna tudi med postavljanjem rakete na lanser

Komunistična partija Jugoslavije in tov. Tito so na podlagi marksistične analize mednarodnih odnosov in nasprotij, ki so se pojavljala, pravočasno spoznali agresivni značaj fašizma, hkrati pa nevarnosti, ki iz tega izhajajo za naš delavski razred in vse narode, obenem pa globino notranjih nasprotij v kapitalistični Jugoslaviji, saj so jo ta nasprotja onesposabljala za obrambo pred fašistično agresijo. Opirajoč se na svobodoljubno revolucionarno razpoloženje množic, je KP Jugoslavije zavzela odločno stališče in smer za priprave na oboroženo vstajo in prevzela politične in organizacijske ukrepe. Tako je bila naša država

rije o vseljidski vojni, je videl v konkretnih okoliščinah vojno organizacijo o kombinaciji operativne armade ter oboroženega in političnega boja, kot tudi vse druge oblike boja in odpora. V taki usmeritvi je prišla vidno do izraza organizacijska in mobilizacijska, usmerjevalna in vodilna vloga Komunistične partije ter neizčrpana pobuda, ustvarjalnost in borbena energija delavskega razreda, kmetov in napredne inteligence, torej najširših množic naših narodov in narodnosti.

Na podlagi izkušenj iz oboroženega boja v letu 1941 je tovariš Tito pravočasno odredil formiranje proletarskih narodnoosvobodil-

24. oktober - dan združenih narodov

Tako kot smo se navadili, da živimo v današnjem svetu urejenem z novimi in starimi mejami, s političnim sistemom, življenjskim standardom in še z mnogočim, pomembnim za današnjo generacijo, in za prihodnje, se malokdaj vprašamo, kako je bilo včeraj, v drugačnem svetovnem in notranjem merilu — tako jemljemo mnoge mednarodne institucije kot nekaj podarjenega, podedovanega, vgrajenega mogoče za vedno v univerzalni sistem.

Ena od teh najvažnejših univerzalnih institucij, mogoče tudi najpomembnejša, je Organizacija združenih narodov (OZN). Beseda je o njenem rojstvu pred dvaintridesetimi leti — na dan 24. oktobra 1945. Za razliko od vseh ostalih mednarodnih organizacij, ki se množijo, medtem ko je življenje držav in narodov vedno bolj odvisno med seboj, je Organizacija združenih narodov edina med tovrstnimi institucijami, ki s pravico nosijo ime »SVETOVNA ORGANIZACIJA«.

Drugačna je od vseh ostalih, tudi po tem, ko se s svojo dimenzijo in pomembnostjo poslov pojavlja v človekovem vsakdanjiku, še zlasti v tem obdobju, ko je zasedala in sestankovala Generalna skupščina — sam njen vrh.

Dan združenih narodov je ponavadi priložnost, da se v svetu sliši, kako in zakaj je ustanovljena ta organizacija, ali je nezamenljiv element svetovnega porekla, kot ga imamo danes, za kaj in čemu služi, ali je stalna ali se menja in v kateri smeri?

Osnovna je z vsem razumom ocena vloge te organizacije, z redkimi izjemami v svetu to, da je odigrala ogromno vlogo pri obravnavanju in razvijanju mednarodnega sodelovanja in je v tej vlogi še danes nenadomestljiva.

Iniciatorji njenega ustvarjanja so velike sile. Medtem ogromna večina malih in srednjih držav v svetu danes misli, da bi bilo treba Organizacijo Združenih narodov osnovati, če je še ne bi bilo. V tem razponu se giblje tako ocenjevanje značaja, kot vse, kar je napravila in kar ustvarja danes omenjena organizacija.

Na sestanku petdesetih držav — med njimi tudi Jugoslavija — je bila po drugi svetovni vojni l. 1945 ustanovljena OZN in že takrat je bilo utemeljeno njeno poslanstvo.

Vstopila je v mednarodno areno z vso močjo 24. 10. 1945, to je tistega dne, ko danes proslavljamo kot DAN ZDRUŽENIH NARODOV.

Če pogledamo sliko in cilje te svetovne organizacije, lahko zaključimo, da deluje v oblasti civilnega prava naroda, držav in posameznika kot v oblasti prijateljskega svetovnega napredka nasploh — toda to še ni dovolj za zadovoljevanje večine človeštva. Zato se v že obstoječo sliko vnašajo še vedno novejša, lepša in humanejša črta. Takšen univerzalni ustvarjalni napor se izraža, na primer, z bojem za končno osvoboditev zaslužjenih in rasistično zatiranih narodov Afrike in Bližnjega vzhoda. Vsesplošne težnje, da se premoste mnogovrstne razdelbe, ki ogrožajo svobodo in samostojni razvoj držav in narodov, v prvi vrsti vseh malih in ne dovolj razvitih, so tudi merilo za oceno vloge danes in skozi dolgoletno obdobje OZN.

V času, ko so male in srednje države odbile, da se uvrstijo v dva vodeča bloka veselih v svetu — začele so se pogovarjati, da se organizirajo v okviru nevrščeni, se je marsikaj spremenilo v svetovnem razporedu združenih narodov. Članstvo je skoraj potrojeno — od 51 do 149.

Ogromna večina novovčlanjenih, na novo osvobojenih držav, ki so se dogovorile za politiko nevrščeni, danes daje osnovni ton Združenim narodom.

Tako se gradi najprirodnejša večina, ne za ceno orožja in ekonomskih teženj, kot je bilo v začetku delovanja Združenih narodov, pač pa po merilih mednarodne pravice.

Večina v palači na Vzhodni ulici New Yorka je pravicoljubna, ne dela za ozke interese, kar ugled Združenih narodov samo dviguje.

Nada B.

Veseli večer v Štorah

Društvo invalidov — aktiv Štor je potrebovalo sredstva za novoletno obdaritev najtežjih, nepokretnih invalidov. Kako do denarja? Posvetovala sem se s tovarišem Meze Andrejem, »Celjskim Poldekom« in po njegovem napotilu sem se obrnila na nekaj zabavnoglasbenih ansamblov za nastop v Štorah. Kmalu so pričele

prihajati ponudbe, čeprav jim nisimo mogli nuditi drugega, kot povrnitev potnih stroškov in skromno zakusko. Imeli smo malo upanja, toda na naše veselo presenečenje so kmalu pričela prihajati pisma od povabljenih ansamblov. Tovariš Jože Knez se je oglašil osebno in ponudil sodelovanje zabavnoglasbene skupine iz Zagra-

da. Telefonično so se ponudili »Veseli pivovarji«. Zelo ganljivo pismo sta mi pisali sestri Cita in Erika iz trboveljskega ansambla.

Samo v dveh primerih so se opravičili člani skupin, ki sta bili zadržani. Vstopnice so šle v prodajo, da je bilo veselje, dokaz, da si ljudje želijo zabavno-glasbenih nastopov.

Ko je po dvorani zadonela lepa pesem, ko sta zapeli sestri Cilka in Erika, je bilo navdušenje na vrhuncu. Burni aplavzi so potrdili, kako zelo so bili poslušalci navdušeni nad izvajanjem veselih melodij, ki so jih odtrgale za par uric od vsakodnevnih skrbi. Tudi izvajalci so bili navdušeni nad tako hvaležnim občinstvom, ki jih je nagradilo z res zanosnim ploskanjem. Odklonili so celo povrnitev potnih stroškov in tako z lepo gesto pripomogli k boljšemu finančnemu uspehu prireditve, kar je z njihove strani lep prispevek k našim naporom za čim učinkovitejšo obdaritev invalidov ob novem letu. Tudi tu je spregovorila humanost.

Aktiv invalidov v Štorah se pristrčno zahvaljuje nastopajočim na tem zabavnem večeru in obiskovalcem, ki so vsak po svoje prispevali k novoletnemu presenečenju našim invalidom.

Pa še kdaj na svidenjel!

Brečko-Čuješ Frida

ČUVAJMO DELOVNO OKOLJE - BODIMO TOVARIŠKI

Gradimo nove društvenoekonomske odnose, za kar pa nam je potrebna višja zavest in kulturna stopnja.

Starost našega delovnega človeka nam pove, da smo upravljalci nove šole. To se pravi: mi vsi zaposleni smo morali skozi šolo socialističnih odnosov, ki smo jih 30 let naše usmerjene socialistične ureditve nekje morali priznati naj bi le nas naučili čuvati svoj dinar in ponos in ne nazadnje — priznavati tovarištvo.

Zal pa temu ni tako. Da smo odkriti: brez izjeme v vseh obratih so ljudje, ki kažejo s svojim početjem zelo nizko kulturno stopnjo in zaostalost. Delovno mesto je bilo treba enkrat kupiti — plačati — investirati in to je bil naš dinar, potem pa se tega nekateri prav nič ne zavedajo in ga uničujejo z nekakšnim revoltom »saj ni moje«, čigavo pa?, tudi tega se ne zavedajo, da se kar sami v njih nahajajo, da si na njih služijo svoj kruh in zopet nihče »tretji«. Količno bo uničeno, bo nam uničeno. To se najbolj odraža v uničevanju podov, stranišč, kljuk, kopalnic, nadalje: kraja pip, stikal, ključavnic je skoraj vsakodnevni pojav in da vse to opazi in vidi delavka, ki je najnižje plačana za svoje delo.

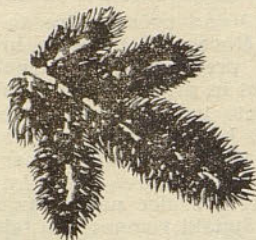
Odnos do sodelavca je še bolj nerazumljiv. N. pr. pogledjmo enkrat položaj čistilke v naši delovni organizaciji. To so sodelavke, ki si na nezavidljiv način služijo svoj kos kruha. Trdimo lahko, da je njih delo v naši DO veliko težje kot kje na zavodih, v trgovinah, v zdravstvu in podobnih mestih, da je njihov OD tako nizek, da ga celo z zakonom zagotavljamo in tako dosegajo skupaj z dodatkom republiški minimum, kar je zelo krivično v odnosu do

drugih. Drugje imajo za taka delovna mesta neprimerno višji OD.

Po drugi strani pa imajo sodelavci, še predvsem v livarni II, skrajno netovariški odnos do teh sodelavk. Razni opomini, prošnje in prepričevanja jim ne zaležejo. Javno in odkrito bomo zapisali v »Železarja«, katerega upamo, da vsak prečita. Nekateri pa bi se naj zavzeli, da takih nespodobnih stvari ne bodo več počenjali, ker niso niti tovariške, niti človeške. Namreč vedno in povsod po našem področju dela se dogajajo stvari kot npr. stranišča se zamašijo z razbito steklenico in čistilno volno in drugim odpadnim materialom, na kar nekateri opravijo še veliko potrebo. Opleskane stene namažejo, vrata brcajo s čevlji, skoraj nikoli ne odpirajo z rokami, verjetno tega ne počnejo doma; primer: v jedilnici pred čistilko obrne posodo in namaže po mizi, rekoč: »tako, zdaj pa počisti, saj si zato plačana«; menimo, da je to divjaško, nekulturno, netovariško in smo prepričani, da tega žal taki ljudje ne bodo prebrali. Zato prosimo vodje, delovodje in druge zavedne in poštene sodelavce, da poučijo svoje sodelavce, ali jim kako drugače preprečijo tako početje, da nam ostalim ne bo v sramoto. Sodelavke pa bi imele tudi več volje in veselja opravljati svoje delo kot je potrebno. In sicer v interesu, da čuvamo tisto, kar smo si sami kupili, da živimo v lepšem in zdravem okolju, da gojimo tovariške odnose in priznavamo delo drugih in s tem tudi svoje. Ko bomo spoznali te odnose, bomo lepše in ceneje živeli.

V imenu sindikalnega odbora in sotovarišev

Ludvig Zvonka
TOZD GKSG



**Dopisujte in oblikujte
z nami
naše glasilo**

Trideset let ZZB NOV

Na slavnostni seji ob 50-letnici ZZB NOV ter obnem ob Titovih jubilejih 4. oktobra letos v Beogradu je predsednik zveznega odbora Združenja Zveze borcev NOV Jugoslavije, armadni general Kosta Nadj med drugim povdaril, da je organizacija Zveze borcev NOV izredno pomembna demokratična politična sila naše družbe, bojna organizacija, ki je izšla iz narodnoosvobodilnega boja in socialistične revolucije. Njen prvi predsednik je bil maršal Jugoslavije Josip Broz — TITO, ki je bil od drugega kongresa naprej častni, od tretjega kongresa naprej pa je doživljenjski predsednik te naše bojne organizacije.

Tov. Kosta Nadj je med drugim dejal še:

»Ko praznujemo trideset let dela, lahko s ponosom rečemo, da smo resnično na vseh stopnjah revolucije bili pomemben opornik stabilnosti sistema ter da smo in še izpolnjujemo naloge, ki nam jih je dal na ustanovnem kongresu naš predsednik — da ohranjamo velike pridobitve naše narodno osvobodilne vojne, da delamo, kot da bo sto let mir, a smo pripravljeni, kot da se bo vojna začela že jutri. Bili smo in ostanemo vojniki revolucije, graditelji revolucije po Leninovem pojmovanju, da »teorija ni dogma ampak vodstvo za akcijo«.

Naši uspehi v nenehnih prizadevanjih za revolucionarno preobrazbo družbe so zagotovljeni, ker je na čelu našega revolucionarnega gibanja človek, ki se brez pomisljanja bori in zastopa interese delavskega razreda, človek, ki odraža misli, občutke in ustvarjalne možnosti svojega razreda. V času, ko postaja socializem svetovni proces in ko je zgodovina zaupala delavskemu razredu definitivno odgovornost za usodo človeštva, ugotavljamo, da ni nihče bolj razumel zakonitosti tega procesa, kot tovariš Tito. Prav zato pomen Josipa Broza — Tita in mednarodni ugled Jugoslavije ne slonita samo na naši herojski borbi in zgodovinskem prispevku te borbe k zmagi nad fašizmom ampak tudi na današnji vlogi v boju za mir in neodvisno politiko vsakega naroda... Tovariš Tito je s svojo osebnostjo že zdavnaj prešel meje naše domovine in njegovo ime je postalo last vseh tistih, ki jim je mir življenjska potreba, ki se borijo za svoj narodnostni obstoj, neodvisnost, graditev enakopravne skupnosti narodov, za odpravo vseh oblik izkoriščanja, podjarmljanja in zatiranja, za odpravo sile v odnosih med državami in narodi — kar je bilo že večkrat povedano.

Titove besede, da nismo člani neke navadne ampak borbene organizacije, imamo vedno v mislih. Od ustanovnega zbora pred tridesetimi leti, ko je Tito to povdaril, pa vse do danes, ko je organizacija ZZB NOV z ustavo tudi formalno vključena v družbeno-politični sistem, so organizacija kot celota in njeni posamezni člani vedno intenzivno demokratično angažirani, saj so vedno

pred nami Titove besede: Kdo naj bi bdel nad pridobitvami vojne, če ne borci NOV? Kdo naj bi izpolnjeval zadnjo željo in misel onih deset in deset tisoč padlih borcev, če ne prav njihovi tovariši in tovarišice iz narodnoosvobodilne borbe?«

V svojem pismu borcem ZZB NOV ob tridesetletnici te organizacije je tov. Tito obnem s čestitkami napisal tudi naslednje:

»Ko smo pred tridesetimi leti ustanovil Zvezo borcev NOV, nas k temu ni silila le skrb za materialni in družbeni položaj udeležencev narodnoosvobodilnega boja ampak predvsem spoznanje, da z oboroženo revolucijo proces graditve socialističnega sistema ni končan ampak se je šele začel. Vedeli smo, da so pred nami velike naloge in da bodo morali glavno breme spet prevzeti borci naše narodnoosvobodilne vojne, ki so s svojimi junaštvi med vojno, odrekanjem in zanesenostjo pokazali, da ni ovir, ki jih ne bi mogli premagati. Za uspehe, ki smo jih dosegli do danes, se moramo zahvaliti tudi temu, da so borci in njihova organizacija v vsem tem obdobju bili v prvih vrstah naše ustvarjalne dejavnosti, da so dosledno uresničevali politiko Zveze komunistov in se neomajno bojevali za uresničitev zgodovinskih ciljev delavskega razreda.

Prepričan sem, da bo zveza borcev NOV tudi v prihodnje eden glavnih nosilcev naše družbe in da bo skupaj s SZDL kot enotno fronto organiziranih socialističnih sil še naprej razvijala svetle tradicije naše socialistične revolucije in jih vgrajevala v današnji razvoj socialističnih odnosov. Posebej je pomembno, da postane bogastvo naše revolucionarne prakse last mladih, da se ti vzgajajo na svetlih primerih borcev narodnoosvobodilne vojne in se učijo, kako je treba braniti svobodo, neodvisnost ter bratstvo in enotnost med narodi in narodnostmi.«

Človek in knjiga

(Nadaljevanje z 8. strani)

sproščeno počutje, trezno gledanje človeka na življenje, brez vsakih predsodkov in nepotrebnih skrbi in praznovernih strahov.

Zato tudi ni potrebno prebrati gore knjig, ampak je treba znati izbrati iz kopice tisto, kar človeku največ pove, tiste knjige, v katerih bralec najde samega sebe. Junaki romanov so takorekoč njegovi dvojniki, borijo se z enakimi ali podobnimi problemi, kot on sam. Tako knjigo se spleča imeti vedno pri roki in jo nanovo brati v različnih življenjskih obdobjih.

Važnejše je, če prebere človek le ducat knjig in od njih tudi nekaj pridobi, kot pa da bi prebral grmado knjig povprečne vrednosti in jih takoj, ko jih je prebral, tudi pozabil. Še en pregovor pravi: »Povej mi, kakšne knjige bereš, pa ti povem, kdo si!«

Uspešna krvodajalska akcija

Vsak dan je potrebno, da odda kri v Sloveniji 200 krvodajalcev. Tega vsem znanega akcijskega podatka se zavedajo številni železarji in se organiziranih krvodajalskih akcij udeležujejo polnoštevilno. K temu jih vodi predvsem nesebična humanost in pripravljenost pomagati sodelavcem in svojemu bližnjemu v nesreči. Kri železarjev je vedno dobrodošla, kar se je še posebno pokazalo



Jurij Žerdoner — krvodajalec — rekorder v Železarni Štore

ob zadnji akciji, ko so še kar toplo kri ene izmed redkih skupin odpeljali v celjsko bolnišnico, ker je bila potrebna pri težji operaciji.

Kot vse dosedaj, je tudi zadnja akcija v dneh 4. in 11. novembra dobro uspela. To, da smo dosedanje enodnevne akcije razdelili v dvodnevne, je olajšalo delo v naših obratih in delavnicah, saj lahko krvodajalce razdelijo v dve skupini in je manj ogroženo redno delo.

V dneh 4. in 11. novembra se je prijavilo 216 krvodajalcev, od tega jih je bilo iz zdravstvenih razlogov odklonjenih 6, kar je po izjavi prim. dr. Strausove zelo malo in dokazuje, da so železarji pretežno še kar zdravi.

Med uspehe je treba šteti tudi to, da je postala mladina na tem področju zelo aktivna, da je med krvodajalci vedno več intelektualcev in žena.

Železarji se lahko pohvalimo tudi s tem, da imamo veliko število stalnih krvodajalcev, ki so darovali kri več kot 20 do 50-krat, tov. Jurij Žerdoner, poklicni gasilec pa je pri zadnji akciji dosegel število 65, kar je rekord železarne.

Prepričani smo, da bo ob tako zavednih ljudeh in kolektivu dovolj krvi za pomoč tistim, ki so tega tako potrebnega zdravila potrebni.

Srečanje invalidov športnikov slovenskih železarn

26. 11. 1977 so se tudi invalidi iz Štor odpeljali na Jesenice, da se pomerijo z ostalimi v treh panogah: streljanju, kegljanju in šahu.

Najprej nas je pozdravila prava zima z gostim sneženjem, ki je trajalo ves čas bivanja v Jesenicah.

Sportniki so se prav športno disciplinirano takoj razvrstili vsak na svoje tekmovalno mesto.

Tekmovanje je trajalo polni dve uri. Med tem časom smo ostali člani na razširjeni seji pregledali delovanje vseh treh aktivov. Nekateri aktivisti so bolj delavni, drugi pa so bili šele ustanovljeni, skratka izmenjava misli je bila zelo koristna za nadaljnje delo. Vsekakor prednjači Železarna Ravne s svojim delovnim aktivom. Imajo ustanovljene športne aktivne, ki pridno tekmujejo, kar je bilo razvidno na samem tekmovalju, saj so jim pripadala skupna in posamezna vsa prva mesta.

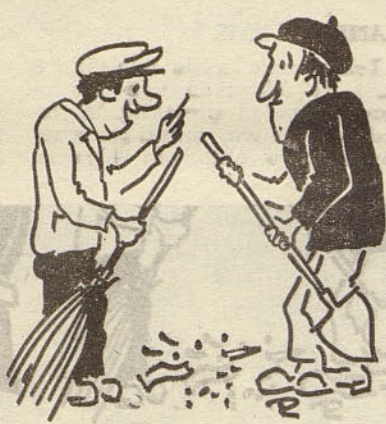
Na seji je bil ustanovljen iniciativni odbor, ki bo pričel takoj z delom in ustanovil koordinacijski odbor, ki bo povezano deloval v nadalje.

Ugotovljeno je bilo, kakšne važnosti je delovni aktiv v samih tovarnah. Opozarja na varnost pri delu in če že pride do nesreče, se trudi, da invalida namestijo na primerno delovno mesto in budno spremlja njegovo ponovo vključitev v delovno razmerje. Poudarjeno je bilo, da se invalidov izogibajo, če se želijo po svojih sposobnostih zaposliti na ustrezno delovno mesto. Žal pa je teh primerov še veliko, zlasti tam kjer ni aktiv delaven, ali pa ga podjetje sploh nima, zato naj ne bi bilo podjetja brez aktivnih invalidov. Po končanem tekmovalju, razglasitvi rezultatov in podelitvi pokalov je sledilo kosilo.

V prijateljskem razpoloženju smo se kmalu razšli, v strahu pred snegom — in bili kmalu že nazaj v Štorah. Zopet smo bogatejši z različnimi izkušnjami ostalih aktivov. Brečko-Cuješ Frida

Kastelic

Humor ob zaključku leta



Ti, a se spominjaš, da smo imeli letos tekmovanje »čistimo okolje« in da je to trajalo le kratek čas?



Kaj, v bolniško greste tovariš Janez, le zakaj?

Veste šef, novi predlogi za povečanje prispevkov za zdravniške usluge so pa že od sile. Grem kar sedaj v bolniško, ko je še stara cena.



Tovariš, lepo prosim, če mi poveste, kako bom po novih predpisih dobival plačo.

Ja, veste, to je pa zelo zapleteno. Moram vam priznati, da še sam sebi ne znam tolmačiti tako zapletenih predpisov. Težave sem imel že pri izračunu svoje plače.

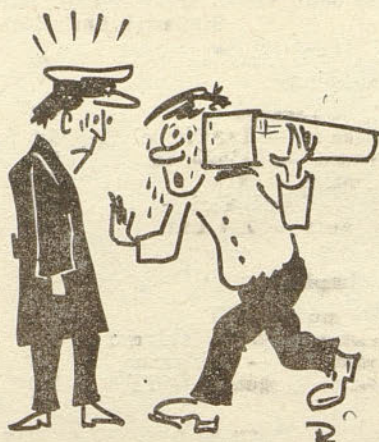
Kako si Francelj predstavlja bodočo solidarnost pokrivanja izgub med TOZD. 20

Vem, vem. Pri nas je najbolj učinkovito to takrat, kadar pride k nam na obisk kdo od zgoraj, kakšna večja osebnost. Potem pa čistimo za nazaj in v naprej!



Ja, vraga, kaj pa počneš v tej umazani Voglajni?

Veš, nekaj mazuta mi je ušlo, pa ga skušam spraviti nazaj. Na ta način se tudi jaz borim za čisto okolje.

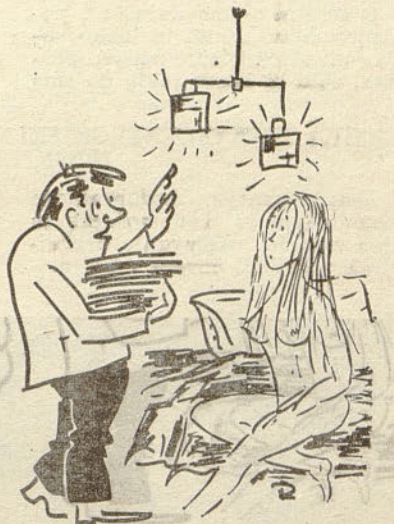


Kam pa kam, tovariš, z ingotom?

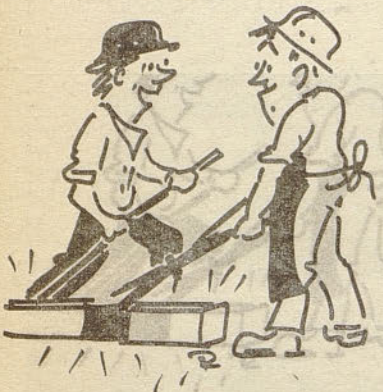
Tovariš, čuvaj, poslušajte! Če rudarji dobijo nekaj premoga, tekstilci kos platna, železničarji prosto vožnjo ... jaz pa sem si vzel ingot za spomin na staro jeklarino in darilo za novo leto.



Mejduš, Nace! Skupaj sva šla sta v bolniško, pa naj še kdo reče, da to delo ne zasluži nagrajevanja »po« delu!



Na, zdaj pa še to delegatsko gradivo. Pa tako željno sem te pričakovala.



Jaka! Si slišal, da so se spet povečali stroški pisarniškega materiala.

Saj se ne čudim. Samo pogledj kontejner za papir za boš videl, kam mečemo denar!



Čital sem, da bodo sedaj nagrajevali po delu.

To naju pa res ne zanima. Kaj nisva že dovolj zaposlena?



Naš vsakdan! Tovarišica, ljubezljivo pokličite tovariša X ... Y ..., naj pride na sejo, ker še nismo sklepni.



Tako! Staro leto je za nami! Goro sporazumov moram še prebrati, s tovariši se o delu posvetovati. Da bi novo bilo srečno, zdravo in uspešno, več zaslužka, manj trpljenja, več storjenega pa mnogo manj — govorjenja!

ŠPORT IN REKREACIJA

ZAKLJUČENA ŠPORTNA REKREACIJA V LETU 1977

Ko danes objavljamo zaključne rezultate s področja tekmovalnega dela športne rekreacije, lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da je, kot prejšnja leta, bila tudi letos športna rekreacija v polnem razmahu.

Interna tekmovanja so se vršila v 15 različnih športnih panogah, kjer je sodelovalo blizu 1000 nastopajočih, seveda upoštevajoč, da je večina teh nastopajočih sodelovala večkrat, v več panogah.

Vse prireditve so bile dobro organizirane, vsi nastopajoči pa so se na vseh prireditvah obnašali izredno športno, kar je dokaz, da se naši člani vedno bolj zavedajo, da je to tekmovanje predvsem namenjeno športnemu razvedrilu. Najboljše ekipe v vseh panogah so prejele praktične nagrade v obliki športnih rekvizitov. Najboljša ekipa v skupni uvrstitvi pa je dobila lepo nagrado »izlet za vse nastopajoče«.

O samem tekmovanju in o posameznih rezultatih bi lahko veliko pisali pa imamo omejen prostor, zato bi lahko rekli, da smo

z doseženimi uspehi na področju športne rekreacije povsem zadovoljni.

Poleg internega tekmovalnega dela smo imeli obširen program v okviru TRIM tekmovanja in TRIM akcij, v občinskem merilu. Ker še te akcije niso zaključene, bomo o rezultatih poročali kasneje.

Uspešno smo tudi nastopali na vseh prireditvah v okviru slovenskih železarn v letnih in zimskih igrah. Rezultati iz teh tekmovanj smo že obširno objavili.

Na koncu želimo povedati, da je bila letos uspešno vodena športna rekreacija na Rabu, v času letnih počitnic. Večje število odraslih se je naučilo plavati še več pa otrok. Vsi so se lahko ukvarjali z različnimi oblikami športne rekreacije in tudi družabnega življenja ni manjkalo.

V naslednji številki našega glasila bo objavljen program dela športne rekreacije za leto 1978.

Pregled doseženih uspehov in uvrstitev ekip ob zaključno medobratnih tekmovanj.

EKIPA ELEKTROENERGETSKI NAJBOLJŠA V MEDOB RATNEM TEKMOVANJU 1977

Zadnja panoga medobratnega tekmovanja je bila košarka in smo zato to tekmovanje organizirali v hali »Golovec« v Celju.

Tekmovanja se je udeležilo 7 ekip in po ogorčenih borbah je bila na tem tekmovanju najboljša ekipa iz mehanične delavnice.



Ekipa mehanične delavnice je presenetljivo toda zaslužno zmagala v košarki

REZULTATI

KOŠARKA

I. skupina

TT — Uslužbenci	51:10
Elektroenergetski — MO	27:14
Elektroenerg. — Uslužbenci	40:14
MO — Uslužbenci	50: 8
Elektroenergetski — TT	45:25
TT — MO	50:29

II. skupina

Mehanična — Valjarna	41:18
----------------------	-------

Livarna — Valjarna	26:24
Mehanična — Livarna	47:16

Finale

Mehanična — Elektroenerg.	25:24
TT — Livarna	56:15
MO — Valjarna	55:15

Končna uvrstitev

1. Mehanična, 2. Elektroenergetski, 3. TT, 4. Livarna, 5. MO, 6. Valjarna, 7. Uslužbenci.

NAMIZNI TENIS

Tekmovanja se je udeležilo 8 ekip. To tekmovanje je bilo za spremembo od preteklih let izredno zanimivo, zaradi presenečenja dobre ekipe iz valjarne,

kjer je ta ekipa osvojila v svoji skupini 1. mesto. V dvoboju za 1. mesto v končni uvrstitvi pa so kljub izredni borbenosti morali pustiti elektroenergetski ekipi najvišji naslov.



Dolgoletni vzorni organizatorji strelskih tekmovanj: od leve, Pavle Stefančič, Boris Malec in Vili Dečman

I. skupina

MO — Livarna	5:4
Valjarna — Uslužbenci	5:0
Livarna — Uslužbenci	5:1
Valjarna — MO	5:5
MO — Uslužbenci	5:0
Valjarna — Livarna	5:4

TT — Jeklarna	5:0
Mehanična — Elektroenerg.	

Finalni dvoboji

Elektroenerg. — Valjarna	5:3
MO — Mehanična	5:5
Livarna — TT	5:0
Uslužbenci — Jeklarna	5:0

II. skupina

Mehanična — TT	5:1
Elektroenerg. — Jeklarna	5:0
Mehanična — Jeklarna	5:0
Elektroenergetski — TT	5:0

Končna uvrstitev

1. Elektroenergetski, 2. Valjarna, 3. MO, 4. Mehanična, 5. Livarna, 6. TT, 7. Uslužbenci, 8. Jeklarna.

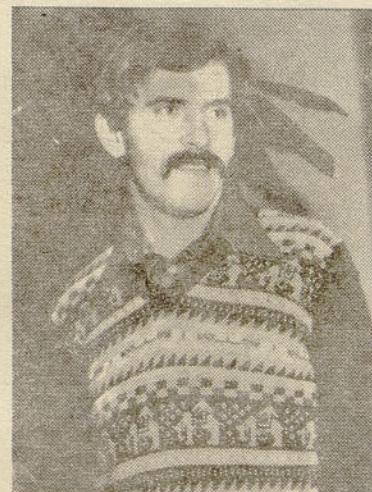
EKIPNI PRVAKI V POSAMEZNIH ŠPORTNIH PANOGAH ZA LETO 1977

- smučanje, Uslužbenci
- šah, Uslužbenci
- kegljanje 50 luč., Uslužbenci
- kegljanje b. p., Mehanična
- odbojka, Valjarna
- atletika, Elektroenergetski
- vlečenje vrvi, Elektroenerg.
- plavanje, elektroenergetski
- ribolov, Livarna
- balinanje, Livarna
- nogomet, Uslužbenci
- mali nogomet, Livarna

- streljanje, Livarna
- košarka, Mehanična
- nam. tenis, Elektroenergetski

Končna uvrstitev ekip medobratnega tekmovanja v 15-tih športnih panogah za leto 1977.

1. Elektroenergetski 165 točk, 2. Valjarna 146 točk, 3. TT 142 točk, 4. MO 135 točk, 5. Uslužbenci 125 točk, 6. Livarna 120 točk, 7. Mehanična 112 točk, 8. Jeklarna 106 točk, 9. OTK 64 točk.



Najboljši strelec sezone — Ivo Kočevar iz mehanične delavnice



Danilo Razboršek — najhitrejši plavalec v naši DO in tudi sicer eden najboljših športnikov

ŠPORT IN REKREACIJA

OSVOJILI SMO TRETJE MESTO

Z današnjim prispevkom bi vas rad seznanil z dosežki štorske roketne sekcije v rokometni ligi celjske tekmovalne skupnosti v jezenskem delu prvenstva.

Ekipa je odigrala devet tekem, od tega pet na gostovanjih. Zgubili smo dve tekmi, in sicer z ekipo Griž 28:25 in Trim-team 23:19. Vsa ostala srečanja pa smo rešili v svojo korist. Lahko ocenim, da smo z doseženimi rezultati zadovoljni, čeprav bi bilo mogoče iztržiti kakšno točko več. Zadovoljni smo zaradi tega, ker smo bili brez kakršnegakoli strokovnega vodstva in smo omenjene rezultate dosegli zgolj z angažiranjem igralcev samih, ki so opravljali vse funkcije, potrebne za uspešno delovanje neke sekcije oziroma kluba.

Upravičeno pa smo nezadovoljni z delegiranjem sodnikov na posamezna srečanja, saj se dogaja, da so na pomembne tekme delegirani sodniki, ki so domačini, ali celo nekdanji igralci kluba, kateremu je bila pomoč potrebna.



Ekipa RK Kovinar, ki je v regijski ligi v jesenskem delu prvenstva osvojila 5. mesto. Stojijo z leve: Konda, Širca, Nendl B., Majer Butinar. Klečijo: Nendl V., Šprajcer, Markovič, Kačičnik, Došen. Manjkata: Hunski in Špilar

Takšnega podtikanja sodnikov je bila »deležna« tudi naša ekipa v Grižah, kjer nam je sodil sodnik, čigar interes je bil, da domačini slavijo, saj sta bili obe ekipi do tedaj neporaženi. Vodili smo pretežni del tekme in proti koncu je pričel sodnikov nastop. Hitro nam je izključil dva igralca in dvoboj je bil odločen. S tem nočem opravičevati poraza, ampak želimo pošteno, športno borbo in z zadovoljstvom čestitamo nasprotniku, če nas je kot boljši v borbi premagal. O teh in podobnih spornih dogodkih na in okoli športnih igrišč bo tekla razprava tekmovalne komisije 15. 11. 1977, saj nismo osamljeni v teh opažanjih. Še vedno in dogovorjeno, če bo prvovrstna ekipa imela kakršnekoli možnosti nastopa v višjem rangu tekmovalne skupnosti, to je v vzhodni slovenski ligi. Dogovarjanje bo potrebno in bo verjetno trajalo do pomladi. Ker ne vemo kakšen bo rezultat tega dogovarjanja in z avtorja tega, ker se še vedno nismo odrekli želje, da osvojimo naslov

v ligi. V sekciji smo se odločili izdelati podroben program delovanja, da bi nas pripeljal do zaželenega cilja. Upanje obstaja dokler traja tekmovalno. Uspelo nam je pridobiti k sodelovanju popularnega vratarja prvotnega Celja — Tomiča. Z njegovimi izkušnjami, ki jih bo prenesel na našo ambiciozno ekipo, upamo v še lepši rokometni jutri v Štorah, saj bomo skušali ustanoviti mladinsko ekipo.

Da ni svoje mesto v društvu TVD Partizan našla samo rokometna sekcija, velja omeniti tudi uspeh tovarniške v tekmovalni sindikalne TRIM lige, kjer smo v sedmih dvobojih slavili visoke zmage in si priborili pravico nastopa v prvi ligi. Za tak uspeh so zaslužni vratar Markovič in igralci: Kačičnik Alojz, Šprajcer Hinko, Konrad Zdravko, Butinar Darko, Lancner Leopold, Došen Jovo, Hunski Milan, Majer Tomo.

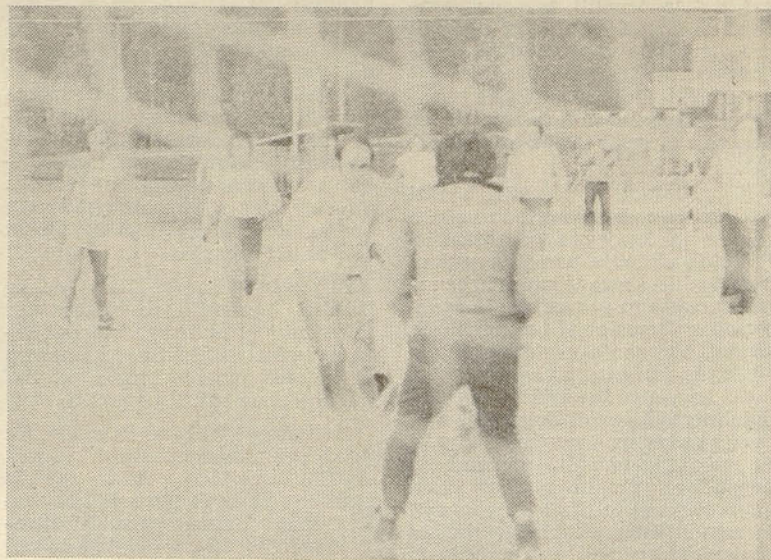
Lestvica po končanem jesenskem delu lige celjske tekmovalne skupnosti:

1. Griže	9 9 0 0	250:161	18
2. Trim-team	9 8 0 1	272:209	16
3. Kovinar	9 7 0 2	268:213	14
4. TIM Laško	9 5 0 4	243:229	10
5. Velenje	9 4 0 5	250:258	8
6. Prebold	9 4 0 5	228:247	8
7. Gotovlje	9 0 0 6	210:241	6
8. Petrovče	9 2 0 7	245:267	4
9. Liboje	9 2 0 7	173:252	4
10. Šempeter	9 1 0 8	203:245	2

Tomo Majer



TEKMOVANJE ZA POKAL OO ZSMS ŽŠ TOZD ViT



Ena izmed akcij tega tekmovanja

Predsedstvo OO ZSMS ŽŠ TOZD ViT je v četrtek, 29. 9. 1977 pripravilo tekmovalno v malem nogometu. Od sedmih prijavljenih se je tekmovalna udeležila šest ekip iz obratov naše TOZD:

1. Mehanična delavnica Štore II, 2. Mehanična delavnica Štore I, 3. Žerjavna skupina, 4. Posebna skupina — ključavničarji v MO, 5. Elektrodelaavnica, 6. Priprava vzdrževanja — VEDOKS.

Tekmovalno je bilo na športnem igrišču na Lipi ob nekoliko hladnem, a k sreči suhem vremenu. Vsaka tekma je trajala dvakrat po 15 minut, tekmovali pa smo na izpadanje. Vse tekme so se končale v regularnem času. In kakšni so bili rezultati?

Prvi sta se pomerili ekipi iz priprave vzdrževanja in posebne skupine. Z rezultatom 4:1 je zaslužen zmagala ekipa posebne skupine.

Naslednji par sta bili ekipi elektrodelaavnice in žerjavne skupine. Zmagala je žerjavna skupina z rezultatom 2:1.

Zadnji pa so se v prvem delu tekmovalne pomerili nogometaši mehanične delavnice Štore I in

mehanične delavnice Štore II. Tekmo je z rezultatom 1:0 dobila ekipa mehanične delavnice Štore II.

V drugem delu tekmovalne so se pomerile zmagovalne ekipe prvega dela tekmovalne. Rezultati so naslednji:

Žerjavna skupina — mehanične delavnice Štore II 6:0, posebna skupina — žerjavna skupina 2:1, posebna skupina — mehanične delavnice Štore I 2:1.

Vrstni red treh najboljših je torej naslednji:

Prvo mesto in pokal OO ZSMS ŽŠ TOZD ViT je zaslužen osvojila posebna skupina — ključavničarji v MO, drugo mesto in priznanje je pripadlo ekipi mehanične delavnice Štore II, tretje mesto in priznanje pa ekipi mehanične delavnice Štore I.

Najboljša strelca tekmovalne sta bila Kristan iz žerjavne skupine s petimi goli in Klinar iz posebne skupine, ki je dosegel tri gole.

Vse tekme je odlično sodil Srečko Ramšak.

Tekst: ing. Dušan Krošl
Foto: ing. Božo Ščurek



Vodja rekreacije v elektro delavnici, Fric Rezar



Vodja rekreacije v valjarni, Edi Selič — njegova ekipa je osvojila II. mesto v skupni uvrstitvi

Konferenca rezervnih vojaških starešin

V novembru je bila v Domu železarjev na Teharjih volilna konferenca Zveze rezervnih vojaških starešin, osnovne organizacije KS Štore, na kateri so ocenili dosežane delo, izvolili nov svet konference ZRVS Štore in sprejeli program dela za naslednje štiri-letno mandatno obdobje.

Referat o delu in naloga je predložil predsednik odbora tov. Franc Kavka, ki ga v celoti povzema mo.

Ko podajam to poročilo, hkrati zaključujem dveletno delo našega odbora in krajevne organizacije. Preteklo obdobje nas je v našem delu vodilo skozi vrsto družbeno-ekonomskih in gospodarskih sprememb v Jugoslaviji ter nenehni nihanj ogrožanja svetovnega miru, ki še danes ni umirjeno.

Če se v uvodnem delu najprej dotaknem domačih dogajanj, moram predvsem izpostaviti dvoje, za našo organizacijo pomembnih dogodkov: sprejem novega zveznega Zakona o ljudski obrambi in republiškega Zakona o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti in varnosti ter Zakona o združenem delu. Predvsem je za nas pomemben Zakon o ljudski obrambi, ki je korenito posegel v dogajanja in naloge nadaljnega podružbljanja ljudske obrambe in družbene samozaščite, kakor tudi organiziranosti na tem področju. V nadaljnjem podružbljanju ljudske obrambe in jačanju družbene samozaščite so rezervni vojaški starešine tisti del kadra, ki je neposredno dolžan na vseh področjih, tako v Krajevnih skupnostih, v organizacijah združenega dela, v šolah in ustanovah nuditi vso pomoč pri realizaciji nalog omenjenih institucij. Kako smo na tem področju dela uspešni v Štoreh, nam pove zgornjo, da so uresničene vse zakonske obveznosti s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite, tako v KS Štore kot v OZD Železarne Štore in na obeh šolah. V teh nalogah in v organih je sodelovalo oziroma sodeluje 22 rezervnih vojaških starešin. Podatek pa ni popoln in je število naših starešin verjetno še večje, ker nam tovariši ne dajejo podatkov o njihovi angažiranosti na terenu. To število pa bi vsekakor bilo mnogo večje, če bi naš sestav starešin ne imel še vojnega razporeda. Tako je velika večina rezervnih starešin avtomatično izločena od neposrednega dela in pomoči odborom za LO in DS. Z angažiranostjo na področju ljudske obrambe smo tako v celoti izpolnili naše programske obveznosti in sklepe sprejete v letu 1975. Razumljivo pa je, da s tem delo ni prenehalo, temveč se nadaljuje in plemeniti.

Zakon o združenem delu in nadaljnja rast samoupravnega sistema ter delegatskega sistema, sta tesno povezana z rezervnim sestavom v OZD in v KS. Saj je v komisijah za uveljavljanje ZZZ, v samoupravnih organih in v različnih delegacijah 38 članov ZRVS.

Tudi v teh sredinah so naši starešine uspešni in v veliki meri doprinašajo k realizaciji rasti naše družbene skupnosti.

Za rezervne starešine pa niso pomembna samo notranja dogajanja, temveč tudi dogodki v svetu, torej nihanja napetosti in po-

pušanja in s tem ogrožanja svetovnega miru. Prav v tem trenutku smo priča nemirnega afriškega roga, Zahodne Sahare, še nemirnega bližnjega vzhoda, osvobodilnih gibanj v Afriki in še nešteto manjših žarišč, ki se utegnejo naenkrat spremeniti v nepogasljeni ognjeni vihar. Priča smo neuspešnim razgovorom o razorožitvi in nenehni oboroževalni tekmi, saj se za oboroževalne namene trošijo milijarde dolarjev. Odkrivajo nova orožja in tehniko vojskovanja, s katerimi predvsem velike sile zastrašujejo ostale, ki teh orožij nimajo.

Aerosolne bombe, nevtronska bomba, bombniki in rakete ter prisotnost ameriškega VI. ladjevja in ruske flote v Sredozemskem in ostalih morjih, jasno govore, da nihče ne misli popustiti.

Zasledujoč vse te dogodke, se pred nas rezervne starešine postavlja vprašanje, kakor vse to spremljamo in če spremljamo, kako bomo v danem trenutku ukrepali in odločali za varstvo in zaščito sebe in svoje enote oziroma v KS, OZD in drugih družbenopolitičnih skupnostih. Vsekakor bo odraz naših ukrepov naše znanje in odločnost. To pa si lahko pridobimo le z vsakodnevnim zasledovanjem dogodkov doma in v svetu ter s proučevanjem vojne literature, ki nam jo nudi naš tisk in usposabljanje v enotah JLA in TO oziroma v organizaciji ZRVS.

Ko analiziramo usposabljanje RVS moramo odkrito priznati, da nismo zadovoljni z doseženimi rezultati v naši organizaciji, predvsem pa o udeležbi na predavanjih in izpitih. To bo ena izmed osnovnih nalog predsedstva v naslednji mandatni dobi.

Pri realizaciji programa našega dela moramo priznati, da nismo dosegli tistega, kar smo želeli. Program je bil dobro zastavljen, vendar ga iz objektivnih vzrokov nismo uspeli izpolniti. Kljub vsemu smo z uspehom in po dolgih letih uspeli v Štoreh organizirati samostojno proslavo dneva JLA, ki je po sklepu odbora sedaj tradicionalna. Na to se že pripravljamo tudi letos. Uspešno smo sodelovali tudi v športnem delu, saj je v tekmovalstvu sodelovalo 21 članov in 4 ekipe. Vsako leto sodelujejo naši starešine na republiškem tekmovanju v taktično-orientacijskem pohodu. Sodelovali smo pri organizaciji in izvedbi obrambnega dne na ŠKIMC Štore ter pri sprejemu kurirčkov pošte. Naša tradicionalna vsakoletna ekipna udeležba je tudi »Ob žici okupirane Ljubljane«.

V letošnji paradi mladosti, ki je bila v Celju, je sodelovalo 10 naših starešin in s tem doprineslo svoj delež v proslavah v jubilejnem letu Titovih in naših obletnic.

Veliko, a vendar še premalo, smo storili za povezovanje naše dejavnosti z mladino. Medtem, ko smo neposredno s predavatelji obrambe in zaščite na ŠKIMC povezani s to mladino, pa ne moremo to trditvi za osnovnošolsko mladino in za mladinsko organizacijo v KS.

Za naše delo smo bili v pretekli mandatni dobi nagrajeni s poka-

lom in s pismeno pohvalo od občinskega odbora kot tudi republiškega.

Če našo dejavnost kritično ocenim, menim, da smo bili člani odbora in komisij premalo aktivni, v realizaciji naših programskih izhodišč. Menim pa, da je temu delno vzrok prevelika angažiranost članov odbora na ostalih družbenopolitičnih področjih, ki pa so tudi sestavni del našega vključevanja v vse pore našega sistema.

Na koncu naj povem še: Naša krajevna organizacija ima tudi aktiv ZK, ki pa še ni uspel v celoti doseči tistih nalog, ki se pred ta aktiv postavljajo. To bo potrebno nadoknaditi v predkongresnih pripravah na zvezni kongres in republiški kongres ZK.

Program dela za naslednje mandatno obdobje, ki ga bomo danes sprejeli bo vodilo za delo predsedstva in komisij, izvedba tega pa bo mogača samo ob podpori vsega članstva.

Informacije raziskovalne skupnosti

Delegati samoupravnih interesnih skupnosti in drugi občani Celja so slabo informirani o delu raziskovalnih skupnosti. Mnogo ljudi tudi meni, da je raziskovalno delo stvar le znanstvenih institucij in da je to dejavnost, s katero se v naši občini skoraj ne moremo ukvarjati. To ni prav, saj Zakon o raziskovalni dejavnosti in raziskovalni skupnosti pravi, da »... raziskovalna dejavnost obsega temeljno aplikativno in razvojno raziskovalno delo...«. Cilj raziskovalne dejavnosti je iskanje in ustvarjanje novih dosežkov in novih rešitev, ki jih potrebuje proizvodnja in druga področja dejavnosti. V najširšem pomenu besede so dosežki naših inovatorjev pravzaprav tudi raziskovalni dosežki. Iskanje in prizadevanje za uvajanje novega, mora biti stvar vsakega zavestnega samoupravljalca, ker je le to pot k hitrejšemu napredku in le na ta način bomo vzdržali korak z razvitimi narodi.

V Ustavi SFRJ je med petimi dejavnostmi tudi raziskovalna skupnost sestavni del skupščinskega sistema in morajo skupščinske raziskovalne skupnosti enakopravno sklepati z drugimi zbori skupščin o problematiki svojega interesnega področja. V SR Sloveniji imamo poleg Raziskovalne skupnosti Slovenije (skrajšano RSS) še »področne raziskovalne skupnosti« (PRS), ki obravnavajo problematiko strokovnih področij (npr.: energetika, strojništvo, metalurgija itd., po številu jih je 17) ter »občinske raziskovalne skupnosti (ORS), ki so organizirane po občinah kot del občinskega skupščinskega sistema.

Raziskovalna skupnost Slovenije je opredelila svoje cilje in program v »samoupravnem sporazumu o temeljih načrta raziskovalne dejavnosti SRS za obdobje 1976—80«. Po tem sporazumu so dolžne organizacije združenega dela vlagati v svojo razvojno in raziskovalno dejavnost v srednjeročnem obdobju povprečno 1,59 % od svojega družbenega proizvoda. Od tega se združuje za raziskovalni program Slovenije 0,37 % od družbenega proizvoda (ali 2,96 % od korigirane davčne osnove). Združena sredstva se uporabljajo za skupni raziskovalni program, v katerega se vključujejo vsi programi področnih raziskovalnih

skupnosti in programi občinskih raziskovalnih skupnosti. Iz občine Celje smo za skupni raziskovalni program (za SRS) v letošnjem letu prispevali v devetih mesecih 12.695.000 din in pričakujemo, da bodo do konca leta ta sredstva znašala približno 17 milijonov din ali približno 0,35 % od predvidenega družbenega proizvoda.

V skupni raziskovalni program raziskovalne skupnosti Slovenije se vključujejo tudi organizacije iz naše občine. Zelo skromno udeležbo v skupnem raziskovalnem programu v letu 1976 (dve raziskovalni nalogi) smo v letošnjem letu uspeli povečati na 14 prijavljenih raziskovalnih nalog in upamo, da jih bo raziskovalna skupnost Slovenije sofinancirala vsaj osem. V skupni raziskovalni program se iz naše občine vključujejo nekatere kulturne ustanove (muzej, knjižnica), Razvojni center, Aero, Železarne Štore, Cinkarna in Zlatarna. Kljub velikemu porastu raziskovalnih del v letošnjem letu pa menimo, da je naša udeležba v skupnem raziskovalnem programu še vedno zelo skromna.

V občini Celje smo opredelili cilje in program občinske raziskovalne skupnosti v »samoupravnem sporazumu o temeljih plana občinske raziskovalne skupnosti za obdobje 1976—80«, ki ga je podpisala pretežna večina organizacij združenega dela v občini (okrog 90 %). Po tem sporazumu združujejo podpisniki na ravni občine minimalna sredstva v višini 0,007 % od narodnega proizvoda in so namenjena pospeševanju inovacijske dejavnosti v občini. V letošnjem letu so obveznosti iz tega sporazuma poravnali zelo malo, okrog 22 % podpisnikov, vendar računamo, da bodo do konca leta poravnali tudi ostali, tako da bi skupaj zbrana vsota znašala nekaj čez 200.000 din. Iz teh sredstev smo financirali akcijo »Inovator Celje«, sodelovali pri razstavi ob 30-letnici ZOTK, pripravljamo akcijo »Mladi za razvoj Celja«, posvetovanje inovatorjev in druge akcije.

Upamo, da smo v prvi informaciji posredovali najnujnejše informacije za začetek sodelovanja, z nadaljnimi prispevki bomo skušali naše obveščanje izpopolnjevati.

U. M.

Iz založniške hiše »Komunista«

Uredništvo slovenske izdaje »Komunista« nam je posredovalo obvestilo o njihovi izdajateljski dejavnosti, katerega v celoti objavljamo. Prepričani smo, da bodo člani Zveze komunistov in ostali delavci v obilici ponujene ga čtiva našli tisto, kar v današnjem samoupravnem družbenem življenju in razvoju nujno potrebujemo.

Časopis »Komunist« in knjige založbe Komunista sta vsakodnevna pripomočka za izpopolnitev teoretičnega znanja in vir znanj za reševanje vsakodnevnih praktičnih nalog.

Te dni bo prišla iz tiskarne knjiga sekretarja v IK P CK ZKJ tov. Toda Kurtovića »Obveščanje v socialistični samoupravni družbi«. Delo tega družbenopolitičnega delavca in publicista predstavlja bogat izbor besedil, ki so nastala v času pomembnih sprememb v naši družbi ter izrazitega soočanja starega z novim. Knjiga omogoča celovit pregled aktualne problematike, ki zadeva ustavno preobrazbo sistema obveščanja. Obravnava mnogo vprašanj, od zasnove sistema obveščanja prek svobode tiska in družbene kritike do knjižnega trga in tiskane besede sploh, tako da je svojevrsten dokument boja ZK za nove odnose na tem področju.

Knjiga je razdeljena v tri poglavja. V prvem teče beseda pretežno o politični teoriji sistema obveščanja v socialistični samoupravni družbi. Clanki in govori v drugem poglavju obravnavajo v glavnem strukturo in organizacijo obveščanja, tretji del pa stališča pisca o izvajanju sistema in teorije obveščanja v naši neposredni praksi.

Precej pozornosti je posvečene tudi tisku v delovnih organizacijah in komunah, ki je podlaga celotnega informacijskega sistema. Ob tem ugotavlja Kurtović, da je najpomembnejša informacija, ki prihaja iz družbenega temelja, iz prednjih položajev, iz prvih linij, brez nje pa ni mogoče graditi močnega, prevladujočega vpliva samoupravne osnove združenega dela na vse tokove družbenega življenja.

Zaradi vsega tega bo knjiga — z uvodno besedo sekretarja IK predstava CK ZKS F. Šetinca — močno spodbudila in pripomogla k razvoju sistema obveščanja v razmerah, kakršne ustvarjamo v naši socialistični samoupravni družbi, in bo v veliko pomoč vsem, ki želijo k temu prispevati svoj delež.

Predstavljamo vam slovensko izdajo Komunista, ki izhaja v 80.000 izvodih, poleg tega pa vam predstavljamo tudi njegovo založniško dejavnost, ki izda na

leto kakih 30 knjig in brošur. Glasilo Zveze komunistov Slovenije in Zveze komunistov Jugoslavije prinaša v vsaki številki sestavke o najbolj aktualnih problemih razvoja in aktivnosti naše samoupravne družbe in njenih subjektivnih sil ter o aktualnih mednarodnih dogajanjih in gibanjih tako v posameznih delih sveta kakor tudi v mednarodnem delavskem gibanju. V njem so nadalje sestavki iz vseh krajev Slovenije in Jugoslavije. Časnik piše tudi o aktualnih teoretičnih problemih, posebno v Teoretični prilogi, ki jo pripravlja Marksistični center pri CK ZKS.

Kakor je znano, sproži časnik vsako leto akcijo, imenovano »Teden Komunista«. Doslej je zelo uspešno organiziral dva, prav zdaj pa se je začel tretji »Teden Komunista«, namenjen »človeku, znanju in produktivnosti« ter »družbi in knjigi«. V okviru letošnjega tedna Komunista se bo s številnimi akcijami vključila tudi slovenska izdaja. Tako pripravlja razne simpozije, okrogle mize, tribune, t. i. panelne razprave, pogovore o raznih temah iz našega socialističnega razvoja ter še z drugih področij našega življenja in dela.

V časniku sodeluje trenutno nad 250 dopisnikov iz vse Slovenije, s časnikom in založbo pa je povezanih nad 2.000 poverjenikov Komunista v osnovnih organizacijah ZK.

Založba Komunista je izdala doslej naslednje knjige, ki bodo prišle prav vsakemu našemu delovnemu človeku in občanu, posebno pa tistim, ki so aktivni in odgovorni za sedanji in prihodnji družbeni razvoj. To so naslednje knjige:

	din
1. Zgodovina revolucije XX. stoletja — II., III., IV. knjiga	125,00
2. O minulemu delu	8,00
3. Minulo delo	10,00
4. Pomen ustavnih pravic iz minulega dela in dohodkovni odnosi	20,00
5. Prešernova zdravljica	35,00
6. VII. kongres ZKS	150,00
7. Po meri našega človeka	65,00
8. Kako vzgajati za socializem kljub idejnim razlikam	50,00
9. Statut ZKJ in ZKS	5,00
10. Program ZKJ	25,00
11. Spomeniki revolucije in NOB — I. knjižica	6,00
12. Kultura in SLO	90,00
13. Enotni trg	25,00
14. Zasedanje ustavodajne skupščine	500,00
15. Tito pred nalogami zgodovine	100,00
16. Idejnopolične osnove novega sistema planiranja	7,00
17. V arenji življenja	200,00
18. Dialektika	150,00
19. Kumrovec Trebče	25,00
20. Na poti od vizije do stvarnosti	45,00
21. Vprašanja obrambe in varnosti	
22. Marksizem in vojaštvo	15,00
23. ZKJ in socialistično samoupravljanje	140,00
24. Misel in akcija ZK	150,00
25. Idejno delo in politična praksa	50,00

26. ZBIRKA TEMELJI MARKSIZMA (8 knjig)	289,00
I. Komunistični manifest	24,00
IV. Osemnajsti Brumaire	10,00
VI. Mezda, cena in profit	15,00
VII. Socializem in osvoboditev žensk	55,00
VIII. Marksist. pojmov. polit. partije delavskega razreda	50,00
IX. Kritika gothskega in erfurtskega programa	50,00
X. Izkušnje in nauki pariške komune	45,00
XII. Nova ekonomska politika	60,00
27. III. zasedanje AVNOJ	200,00
28. Velikani kapitala	50,00
29. Delavci in kultura	20,00
30. Smeri razvoja političnega sistema socialnega samoupravljanja	17,00
31. Dokumenti o kulturi	15,00
32. Konferenca komunističnih in delavskih partij Evrope	50,00
33. Sodobni svet in mi	180,00

34. Moralnopolična in druga vprašanja kadrovske politike v visokih šolah	18,00
36. Colombo	50,00
37. Vloga in delo komunistov v krajevni skupnosti	35,00
38. Temelji delegatskega sistema	35,00
39. Uresničevanje ustavne zasnove združenega dela	200,00

Letos bo založba Komunista postavila tak program za naslednje leto, v katerem bodo imela glavno mesto Titova zbrana dela. Na to akcijo založbe Komunista ne smemo pozabiti.

Cena tednika Komunista je trenutno 2 dinarja za izvod ali 100 dinarjev na leto. Od 1. januarja 1978 bo časnik po sklepu vseh izdajateljskih svetov vseh izdaj Komunista veljal 3 dinarje za izvod oziroma 150 dinarjev na leto.

Naročilnice za makup knjig in za časopis »Komunist« dobite pri tov. Antonu Mastnaku, tel. 506.

Iz dnevnika amaterskega gledališča Železar - Celje - Štore

V oktobru se je naše gledališče zbralo v kulturnem domu v Štoreh na rednem občnem zboru. To, v zadnjem času vse bolj priznано in uveljavljeno gledališče, je izvolilo novo vodstvo ter nove organe upravljanja. Za predsednika je bil izvoljen tovariš Ocvirk Franc, ki je hkrati tudi predsednik štorskega pihalnega orkestra. Tehnično vodstvo je prevzel ing. Dominik Tomažin, tajniške posle tovarišica Zdenka Godicelj, blagajniške pa tovarišica Vida Krznar, za predsednico umetniškega sveta je bila izvoljena tovarišica Anica Tomažin, za predsednika nadzornega odbora pa tovariš Franc Mirnik.

Sprejelo je smernice svojega nadaljnjega dela z obširnimi in zahtevnim repertoarjem v gledališki sezoni 1977-78.

To, da imamo s štorskim Pihalnim orkestrom skupnega predsednika, pomeni vsekakor korak naprej, saj le s tesnejšim sodelovanjem obeh kulturnih organizacij lahko razširimo in popestrimo kulturno življenje v železarskih Štoreh.

S skupnim programom se želimo predstaviti v krajih, kjer živijo naši delavci in ki jim oddaljenost od štorskega kulturnega doma onemogoča obiskovanje kulturnih prireditev.

Zato je na eni izmed svojih sej Komisija za kulturo in izobraževanje pri svetu sindikata ZŠ zabeležila predlog našega gledališča in Pihalnega orkestra, da nam ob finančni podpori omogočijo, da zaživi kulturni utrip tudi v teh krajih.

V novembru so mlajši člani našega gledališča že pričeli z vajami pravljicne igre »Pogumni Tonček«, pod režiserskim vodstvom tovariša Legvart Franca in s katero želimo v začetku novega leta razveseliti naše najmlajše, ki so najbolj zvesti obiskovalci kulturnih prireditev, posebno naših predstav in so tako lahko zgled

vsem tistim, ki jim je korak do kulturnega doma čisto odveč.

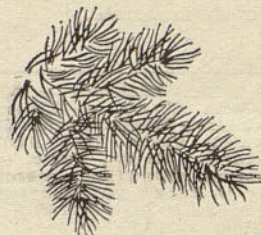
Vaje tečejo tudi že za gledališko delo — Cankarjevo dramo »KRALJ NA BETAJNOVI«, s katero želimo uprizoriti predstavo na najvišji kakovostni ravni in s katero bomo predstavili našo lepo slovensko besedo na oktobrskih srečanjih v Paračinu. Režijo nad tem zahtevnim delom je prevzel znani celjski gledališki igralec, ki je hkrati tudi član našega gledališča, tovariš Borut Alujevič.

V programu imamo tudi sodelovanje na »Naši besedi«, ki bo aprila v Celju in sicer z recitalom sodobnega nemškega pesnika pod naslovom »Rakove barake«, v režiji tovariša Janeza Starine, ravno tako priznanega celjskega gledališkega igralca in člana našega gledališča.

Program že pripravljamo tudi za sodelovanje na osrednji proslavi ob prazniku dela 1. maju ter dnevu borca.

Ob zaključku lahko ugotovimo, da bo potrebno mnogo vloženega truda, mnogo preživetih ur na odru in mnogo ljubezni do gledališkega ustvarjanja, preden bomo zastavljene cilje uresničili, pri čemer želimo predvsem novemu vodstvu in novoizvoljenim organom obilo uspeha, od železarne Štore pa tako finančne, kot moralne podpore še v naprej.

Anica Tomažin



KADROVSKE VESTI

V mesecu novembru so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

NOVI ČLANI NAŠE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Vranješ Radovan, NK delavec iz livarne I, Ferš Dragan, KV avto-
klepar, Podhraški Srečko, NK de-
lavec, Patnekar Zvonko, NK de-
lavec, vsi iz Tovarne traktorjev;
Obradović Mile, NK delavec iz
elektroplavža, Borovčak Vladimir,
NK delavec, Jenič Bojan, NK de-
lavec, Podjed Martin, NK delavec,
Staroveški Stjepan, NK delavec,
Rečnik Janez, NK delavec, vsi iz
valjarne I; Arsenič Dragoljub, NK
delavec, Jug Milan, NK delavec,
Pajak Jožica, NK delavka, Šučur
Milan, KV diesel mehanik, Delić
Hazim, NK delavec, Radonjić Lju-
bo, NK delavec in Čanić Slavko,
NK delavec, vsi iz livarne II; Pje-
šič Ratko, NK delavec iz jeklarne
I; Milinković Ana, KV administra-
tor iz komercialnega sektorja.

SAMOVOLJNO ZAPUSTILI DELOVNO ORGANIZACIJO

Vasle Rafael, PK ravnalec iz
valjarne II, Brezinščak Dušan, KV
strojni ključavničar iz mehanične
delavnice, Žerak Viktor, KV stroj-
ni ključavničar iz mehanične de-
lavnice, Azemi Azis, NK delavec iz
jeklarne I, Gobec Slavica, NK de-
lavka iz komunale.

Sporazumno so zapustili delovno organizacijo:

Svetelšek Roman, KV monter
vodovodnih naprav iz mehanične
delavnice, Cerovšek Jože, avtome-
hanik iz tovarne traktorjev, Drame
Marjan, KV orodni ključavničar iz
mekanične delavnice.

ODŠLI PO LASTNI ZELJI

Kiker Rajko, KV avtomehanik iz
tovarne traktorjev, Spreitzer Ga-
brijel, kmetijski tehnik iz ekonom-
sko organizacijskega sektorja.

Izključen iz delovne organizacije:

Kufner Zdenko, NK delavec iz
valjarne I.

V JLA je odšel:

Mastnak Alojz, KV elektrome-
hanik iz elektroobrata.

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

Drobne Henrik iz transporta, Ni-
količ Peter iz livarne I, Šturbej
Avgust iz elektroobrata, Bofulin
Radovan iz elektroobrata, Verdi-
nek Janez iz jeklarne II, Urleb
Slavko iz valjarne II, Berginc Alojz
iz OTK in Zapušek Jože iz vzdr-
ževanja transportnih sredstev.

Vsem iskreno čestitam!

NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT SO STOPILI

Podvorica Sherif iz livarne I, Mi-
ker Milan iz valjarne II, Planko
Ivan iz modelne mizarne, Kovač
Franc iz jeklarne II in Doberšek
Franc iz energetike.

Vsem želimo obilo družinske sre-
če.

V mesecu oktobru so se komisi-
je za kršitev delovnih obveznosti
pri TOZD 114. panoge, TOZD ener-
getika sestale 2-krat in obravna-
vale 14 primerov kršitev delovnih
obveznosti.

Hujše so prekršili delovne obveznosti:

1. DROBNE Vincenc, jeklarne II — dne 6. 10. 1977 odšel iz varo-
nega območja brez dovolilnice —
javni opomin
2. VRBAJAC Milan, OTK — dne
28. 7. 1977 fizični izpad — **javni
opomin**
3. RAHIMI Rahim, jeklarne I —
dne 1. in 2. 10. 1977 neopravičeno
izostal z dela — **javni opomin**
4. JERŠIČ Metod, energ. obrat —
dne 6. 9. 1977 odklonil delo —
javni opomin

Komisije za medsebojna razmer-
ja delavcev v združenem delu pri
TOZD 114. panoge, tovarni trak-
torjev in TOZD livarn so se seste-
le 3-krat in obravnavale 9 prime-
rov:

1. LEVSTIK Vojko, valjarne I —
dne 30. 7. 1977 zapustil delovno
mesto — **pogojni odvzem lastnosti
delavca v združenem delu za 6 me-
secev**
2. MASTNAK Silvo, jeklarne II —
dne 31. 7. 1977 odklonil delo —
**pogojni odvzem lastnosti delavca
v združenem delu za 1 leto**
3. SEKIRAC Hysen, jeklarne II —
dne 16. in 17. 9. 1977 neopravi-
čeno izostal z dela — **pogojni od-
vzem lastnosti delavca v združe-
nem delu za 1 leto**
4. TOMIČ Niko, jeklarne I —
dne 15. in 16. 7. 1977 neopravičeno

izostal z dela — **pogojni odvzem
lastnosti delavca v združenem de-
lu za 6 mesecev**

5. KUFNER Zdenko, valjarne I —
dne 7. 10. 1977 fizični izpad —
**odvzem lastnosti delavca v združe-
nem delu**

6. KOSI Silvester, elektroplavž —
dne 18. in 19. 8. 1977 neopravi-
čeno izostal z dela — **pogojni od-
vzem lastnosti delavca v združe-
nem delu za 6 mesecev**

7. DUSPARA Ivo, jeklarne I —
dne 20. in 23. 9. 1977 zapustil de-

lovno mesto — **pogojni odvzem
lastnosti delavca v združenem de-
lu za 6 mesecev**

8. MLAKAR Ivan, valjarne I —
dne 27. 5. in 17. 8. 1977 neopravi-
čeno izostal z dela — **pogojni od-
vzem lastnosti delavca v združe-
nem delu za 6 mesecev**

9. AVDIN Redžep, livarna I —
dne 8., 9. in 10. 8. 1977 neopravi-
čeno izostal z dela — **pogojni od-
vzem lastnosti delavca v združe-
nem delu za 6 mesecev**

UPOKOJENI



Koštomaj Anton, rojen 11. 4.
1923 v Dobju pri Sentjurju, stanu-
joč v Trnovljah št. 253. V naši de-
lovni organizaciji se je zaposlil 20.
10. 1948 in bil nameščen v jeklar-
no I kot jamski pomočnik, nazad-
nje pa je opravljal delo skupino-
vodje vse do upokojitve. Upokojil
se je s 30. 9. 1977.



Romih Ivan, rojen 24. 5. 1922 na
Svetini, sedaj stanujoč Kompole 12
se je zaposlil v Železarni Store dne
20. 11. 1950. Najprej je bil name-
ščen na delovno mesto vozača gre-
dic v valjarni I. V istem obratu je
opravljal delo na različnih delov-
nih mestih, nazadnje pa kot valjar
II. Invalidsko je bil upokojen s 25.
11. 1977.

Gombač



Gorjanc Viktor, rojen 23. 7. 1921
v Boletini pri Sentjurju, stanujoč
Boletina 10. V Železarni Store se
je zaposlil dne 13. 10. 1947 kot na-
kladalec v jeklarne I. Invalidsko je
bil upokojen dne 15. 11. 1977.

ZAHVALA

Ob boleči izguba našega drage-
ga očeta

BUŽAN CIRILA

se iskreno zahvaljujem vsem so-
delavcem TT za darovani venec
in spremstvo na njegovi zadnji
poti.

RADO

Na skupni poti

...Slabe tri tedne kasneje sem
se srečal z vrstniki teh razposaj-
jenih fantov in deklet na skupni
poti — na poti od Jasenovca, pre-
ko Kozare, Jajca, Drvarja do Bi-
hača, ki ji pravimo Pot AVNOJ.
Ne razposajenosti in ne smeha ni
bilo, marveč resnoba, globoko do-
življanje tega, kar so videli in
slišali. Enako pozorno in enako
doživeto, morebiti še bolj kot mi
starejši, so spremljali besede na-
ših vodičev, enako spoštljivo in
ponosno so stopali na kraje, kjer
so v borbi in krvi nastajali tem-
eljki vsega, kar danes smo in
kar imamo. In enako kot nas, so
tudi nje do solz ganile preproste,
do srca segajoče besede črnola-
sega moža, ki je v senci mogoč-
nega spomenika na Kozari pripo-
vedoval o njenih slavniških bitkah
in trpljenju. In enako kot mi

bržkone ne bodo pozabili, kar je
na koncu rekel: da nam izročilo
in sporočilo vseh mrtvih junakov
s Kozare in drugod širom po na-
ši domovini bodi v spomin in za-
vezo, da mlade generacije nikoli
ne bodo imele potrebe postavljati
take spomenike.

...Predvsem sem razmišljala,
kako napako delajo vsi, ki skr-
bijo za izlete in potovanja mla-
dih, pa pri tem pozabljajo, da je
naša domovina polna krajev, kot
so Kozara, Drvar, Jajce, Bihač,
Sutjeska, Dražgoše, Jasenovac,
Kraljevo in mnogo drugih, ki jih
je treba zmerom znova obiskati!
Pa ne zaradi turistične radoved-
nosti, marveč tako kot žejni člo-
vek poišče izvirek, da si nabere
novih moči.

7D — 27. okt. 1977

STORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ZELE-
ZARNA STORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor:
Gradišnik Frido, Gabršček Jože, Knez Peter, dipl. ing., Kavka Franc,
Renčelj Vlado, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni
urednik: Kavka Franc, pomočnik urednika: Uršič Rudi. Po
mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljublja-
na, je časopis oprošten davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72
z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov
ne vračamo.