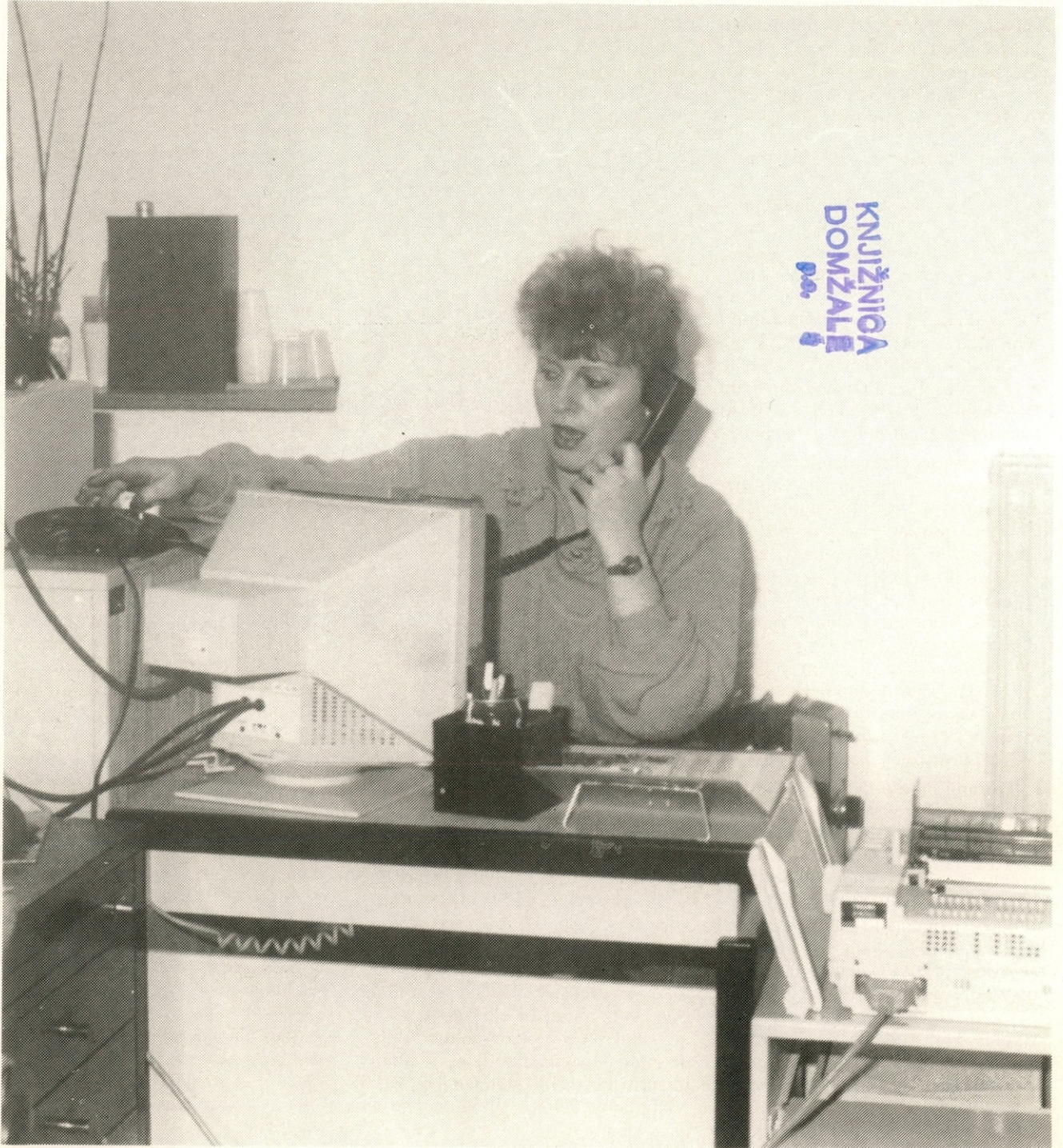


GLASILO DELAVCEV TOSAME

ŠT. 1 · JANUAR 1993 · LETO XXVIII · Izhaja od oktobra 1965



ZAKON O LASTNINJENJU

20. novembra 1992 je v Uradnem listu Republike Slovenije št. 55/92 izšel **Zakon o lastninskem preoblikovanju podjetij, ki je stopil v veljavo 5. decembra 1992. Ureja lastninsko preoblikovanje podjetij z družbenim kapitalom. Lastninsko preoblikovanje pomeni spremembo lastnika podjetja - dosedanje "družbeno" premoženje dobi znanega, konkretnega lastnika.**

Načini preoblikovanja:

Zakon predvideva več načinov preoblikovanja, izmed katerih posamezno podjetje izbere enega ali kombinacijo več načinov preoblikovanja. O načinih, ki bi prišli v poštev za TOSAMO, govori prispevek Lastninjenje v TOSAMI v nadaljevanju.

Načini preoblikovanja so naslednji:

● **Prenos navadnih delnic na sklade:** za družbeni kapital podjetja, ki se ugotovi z otvoritveno bilanco, se izdajo navadne delnice, s katerimi se prenese 10 % družbenega kapitala na Kapitalski sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja, 10 % na Oškodninski sklad in 20 % na sklad za razdelitev investicijskim družbam (Investicijske družbe so institucije, ki bodo omogočile promet z delnicami).

● **Interna razdelitev delnic:** podjetje zaposlenim, bivšim zaposlenim in upokojencem razdeli navadne delnice za največ 20 % vrednosti. Teh delnic, razen z dedovanjem, 2 leti po izdaji ni mogoče prenašati na druge osebe (prodati, podariti). Teh 20 % delnic podjetje razdeli v zameno za lastniške certifikate. Če po razdelitvi delnic zainteresiranim zaposlenim, bivšim zaposlenim in upokojencem še kaj ostane, se preostanek po internem razpisu zamenja za certifikate ožjih družinskih članov.

● **Notranji odkup delnic:** podjetje se s programom pred preoblikovanjem odloči, kakšen del kapitala bo namenilo za notranji odkup (potem, ko je že 40 % preneslo na sklade in 20 % razdelilo (interno). Delnice, namenjene za notranji odkup, prenese na Sklad in od njega takoj odkupi 20 % delnic, v naslednjih štirih letih pa vsako leto najmanj še 1/4 preostalih delnic. Pri notranjem odkupu mora sodelovati vsaj 1/3 zaposlenih. Delnice odkupi podjetje v korist zaposlenih iz dela dobička, iz plač in drugih sredstev zaposlenih delavcev, ki jih ti vložijo v podjetje.

● **Prodaja delnic podjetja:**

možna je celotna ali delna prodaja, domačim ali tujim osebam z javnim razpisom z zbiranjem ponudb, javno prodajo delnic ali javno dražbo. Pogodbo o prodaji sklone Sklad RS, ki mu pripada tudi kupnina.

● **Prodaja vseh sredstev podjetja:** opravi se prodaja vseh sredstev podjetja - podjetje vse premoženje prenese na sklad, ki prevzame vse obveznosti podjetja, le - to pa se izbriše iz sodnega registra.



● **Preoblikovanje podjetja z večanjem lastniškega kapitala:**

lastniški kapital se mora povečati vsaj za 30 %. Kupci kupnino plačajo podjetju, ta pa se lahko porabi le za investicije v osnovna sredstva ali vračilo dolgoročnih obveznosti podjetja.

● **Prenos delnic na Sklad RS za razvoj:**

ko podjetje opravi vse prenose, razdelitev in prodajo delnic po predhodnih tokčkih, preostale delnice prenese na sklad kot prednostne ali pa kot navadne delnice. Če se sklad odloči za prodajo teh delnic ima podjetje prednostno pravico, da jih odkupi nazaj. Tako odkupljene delnice se umaknejo in razveljavijo.

DELNICE

Navadne delnice dajejo pravico do upravljanja, tako da vsaka delnica nosi en glas, dajejo sorazmerno pravico do dividende, se glasijo na ime, so prenosljive in imajo nominalno vrednost, ki je mnogokratnik števila 10 in dajejo ob stečaju ali likvidaciji podjetja pravico do poplačila sorazmernega dela iz stečajne oz. likvidacijske mase.

Prednostne delnice se glasijo na ime Sklada, so kumulativne, dajejo prednostno pravico do fiksne dividende v višini 2 % letno pred izplačilom dividend za navadne delnice, je participativna (če dividenda navadne delnice presega fiksno dividendo, daje participativna prednostna delnica enako dividendo kot navadna delnica), ima nominalno vrednost, ki je mnogokratnik števila 10, daje glasovalno pravico sorazmerno deležu v kapitalu podjetja pri odločitvah o razdelitvi, pripojitvi, spojitvi in prenehanju podjetja, pri povečanju in zmanjšanju kapitala in pri prodaji, vlaganju ali zakupu znatnega dela sredstev, ne daje pa pri teh vprašanih pravice do predlaganja; pri drugih vprašanih ne daje glasovalne pravice. Prednostna delnica daje pri stečaju ali likvidaciji pravico do sorazmernega poplačila pred poplačilom navadnim delničarjem.

LASTNIŠKI CERTIFIKATI

Lastniški certifikati se izdajo vsem državljanom Republike Slovenije, rojenim do 05.12.1992. Vsak imetnik lahko svoj certifikat uporabi bodisi za pridobitev delnic ali deležev v podjetju, kjer je ali je bil zaposlen v okviru interne razdelitve delnic, bodisi ga porabijo za pridobitev delnic pooblaščenih investicijskih družb, za nakup delnic podjetij, ki se preoblikujejo z javno prodajo delnic ali za nakup delnic in drugega premoženja Republike Slovenije ter podjetij v njeni lasti, ki se ponujajo javnosti v odkup za lastniške certifikate.

Vrednost certifikatov:

- 200.000 SIT državljanom, ki še niso bili zaposleni.
- 250.000 SIT državljanom do 10 let delovne dobe.
- 300.000 SIT državljanom z 10 do 20 let delovne dobe.
- 350.000 SIT državljanom z 20 do 30 let delovne dobe.
- 400.000 SIT državljanom nad 30 let delovne dobe

LASTNINJENJE V TOSAMI

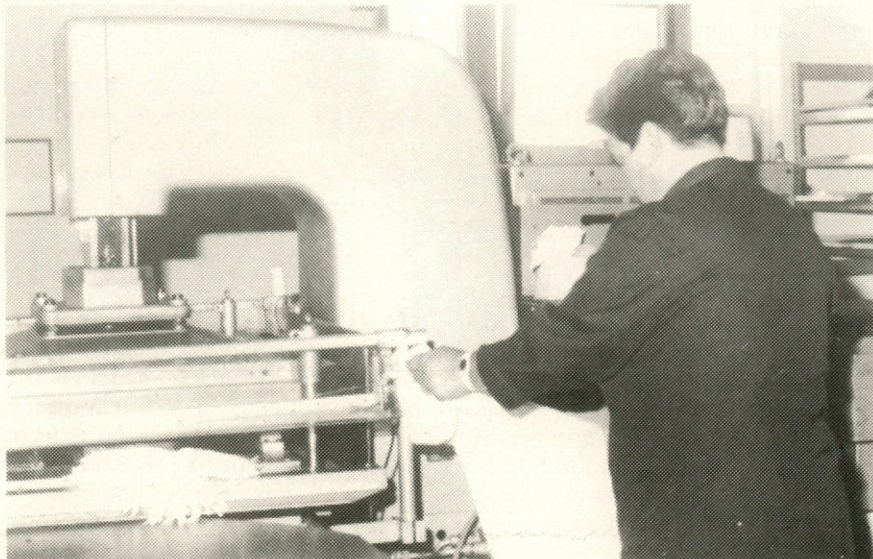
Dne 11. novembra 1992 je bil v Skupščini Republike Slovenije sprejet Zakon o lastninskem preoblikovanju podjetij. Veljati je začel s 5. decembrom 1992, v šestih mesecih od tega datuma pa smo dolžni pripraviti program preoblikovanja v skladu s predpisi, ki jih mora izdati Agencija Vlade Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo v 60 dneh od uveljavitve Zakona. Predpisi, v skladu s katerimi moramo izdelati program, v tem trenutku torej še niso znani, vseeno pa vemo dovolj, da lahko pripravimo strategijo lastninjenja našega podjetja. In namen tega prispevka je, da seznanimo delavce podjetja TOSAMA z razmišljanji, ki trenutno prevladujejo v posebni strokovni skupini, katera je zadolžena za pripravo programa lastninjenja v podjetju TOSAMA.

Prva vodilna misel je na vsak način ta, da moramo biti po izvedbi postopka lastninjenja večinski lastniki sedanji, bivši in bodoči delavci TOSAME. Čim manj delnic naj bi torej šlo v roke anonimnih lastnikov preko raznih investicijskih skladov, prav tako pa tudi ne razmišljamo o prodaji delnic podjetja morebitnim zainteresiranim zunanjim domačim ali tujim pravnim osebam.

Druga vodilna misel pa je ta, da menimo, da ni realno računati, da bi delavci odkupovali podjetje s kakršnimi koli drugačnimi lastnimi sredstvi kot z lastniškimi certifikati sedanjih in bivših delavcev oz. njihovih ožjih

družinskih članov. Te certifikate bomo dobili vsi državljani Republike Slovenije rojeni do 5. decembra 1992, njihova vrednost pa bo v odvisnosti od delovne dobe segala od 200.000 do 400.000 SIT za posameznega državljanca. Omenjeni certifikati ne bodo uporabni za nič drugega kot za nakup delnic, vendar pa je tudi res, da se bo vsak državljan sam odločil, katere delnice bo kupil. Ražumljivo je, da na tem mestu priporočamo vsem sadanjim in bivšim delavcem Tosame, naj prihranijo svoje certifikate in certifikate ožjih družinskih članov za nakup delnic podjetja TOSAMA, kajti le na ta način bodo uspeli naši načrti iz predhodnega odstavka.

In kakšna naj bi bila motivacija posameznika za upoštevanje tega priporočila? Predvsem ta, da z nakupom delnic v TOSAMI ve, da vlaga v podjetje, ki ima tudi v bodočnosti zagotovljeno tržno perspektivo, ki je v preteklosti poslovalo tako uspešno, da je sedaj zanemarljivo zadolženo in še to le zaradi nedavnega dokupa zavarovalne dobe delavcem, ki so s tem izpolnili pogoje za upokožitev ter zaradi najnovejšega vlaganja v modernizacijo proizvodnje, ki bo zagotovila nadaljno tržno zanimivost TOSAMINEGA asortimana izdelkov. Če se ozremo po sosednjih podjetjih, bomo med njimi težko našli perspektivnejše, zato menimo, da odločitev za nakup delnic podjetja TOSAMA z lastniškimi certifikati res ne bo težka.



Osnove in merila pri določanju stroškov, ki jih imajo delavci v zvezi z delom

Osnove v mesecu januarju

Nagrade mentorjem in inštruktorjem

4.089,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

– prekinitvijo nad 2 uri
6.815,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

– cela dnevnicca 2.726,00 SIT
– polovična dnevnicca 1.390,00 SIT
– znižana dnevnicca 1.009,00 SIT

Kilometrarna z osebnimi vozili

16,60 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

– oddaljenost do 4 km 120,00 SIT/dan
– oddaljenost od 4 km do 8 km 150,00 SIT/dan
– oddaljenost od 8 km do 12 km 190,00 SIT/dan
– oddaljenost od 12 km do 16 km 210,00 SIT/dan
– oddaljenost nad 16 km 240,00 SIT/dan

Odpravnine nad 20 let delovne dobe 102.231,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

– prevožen kilometer 2,18 SIT
– tekoči kilometer 1,47 SIT
– spremljevalec tovora 0,89 SIT

■ Albina Kosmač

MI O LASTNINJENJU

Po zakonu o lastninjenju se bo družbeno premoženje podjetij razdelilo vsem državljanom Republike Slovenije, rojenim do 05. decembra 1992 in sicer v obliki lastniških certifikatov. S temi bomo nakupili delnice podjetij.

Ali smo TOSAMOVCI pripravljene vlagati v svoje podjetje ali pa imamo s certifikati drugačne načrte, je pokazala tale kratka anketa:



MARTA DRČAR:

Seveda sem pripravljena svoj certifikat nameniti za pridobitev delnic TOSAME, s katero in za katero živim že 25 let. Želim, da s tem dam svoj prispevek k razvoju tovarne. Mislim, da bo z izvedbo lastninjenja konec negotove in nedorečene situacije - tako v TOSAMI kot v celotnem gospodarstvu Slovenije. Verjetno vsi Tosamovci želimo, da tovarna ostane naša, da napreduje. S tem bomo imeli zagotovljeno delo in dobre plače. Skrajni čas je že, da se rešimo negotovosti. Veliko nas je namreč, ki nam je plača edini vir zaslužka. Zato nam usoda tovarne veliko pomeni. Kot delničarji bomo lažje uveljavili svoja hotenja - ta pa so preprečevanje odpuščanja delavcev, dobre in redne plače, odpravljanje notranjih nesoglasij. Že zaradi tega ne bi smeli - in mislim tudi, da ne bomo - dopustiti, da bi podjetje prišlo v tuje roke. Strah, nezadovoljstvo, razprtije so stvari, ki jemljejo preveč energije. Te potem namreč zmanjka za delo in nadzovanje je tu.

Menim, da bomo Tosamovci TOSAMO obdržali in da se bo tudi TOSAMA obdržala, saj s proizvodnjo, kakršno imamo, moramo uspeti.

MARJAN MERKUŽIČ

Mislim, da je TOSAMA vredna, da vanjo še naprej vlagam. "Še naprej"



pravim zato, ker sem dober del svojega življenja pustil tu in zato mislim, da sem že precej vložil. Tudi v primerjavi z drugimi firmami mislim, da je naložba v TOSAMO, ki ima določen renome, varna. Računam, da deleža, ki mi ga je namenila država, ne bom zakockal. Seveda se lahko zgodi tudi to, a upam, da se ne bo. p:ž O lastninjenju vem kar dosti, dovolj, saj sem se o tem dodobra poučil. Sistem mi sicer ni preveč všeč, saj mislim, da smo delavci z določeno delovno dobo v neenakopravnem položaju s tistimi, ki niso nikoli delali. Razmerje v vrednosti certifikatov je premajhno.

Ni upoštevano tudi gospodarjenje v preteklosti. Enak delež dobijo ljudje, ki so bili v podjetjih, kjer so ves dobiček razdelili ali ga celo zapravili še za 20 let naprej in ljudje (tudi Tosamovci), ki smo se na račun plač razvijali, investirali. Nekaj, kar imam za svoje, bom moral ponovno kupiti. Ni prav, da družba - država zdaj deli družbeni kapital. TOSAMA je naša - od bivših in sedaj zaposlenih in ne od države. Občutek imam, da ta država želi, da čimmanjši delež pride v roke delavcem. Ne vem zakaj, saj se je doslej država izkazala kot slab gospodar. Lep primer je razprodaja družbenih stanovanj. Vseeno bi bilo bolje, če bi se pojavil nek konkreten lastnik, ki bi garantiral razvoj, delo in plače.

Najraje pa bi videl, da TOSAMA ostane naša. Sam sem pripravljen vložiti vanjo certifikate svoje družine in znesek razlike plače, ki bi mi šla po kolektivni pogodbi, pa mi ni bila izplačana. Za kakšne še dodatne vložke pa pri štirih otrocih niti nimam denarja.



SLAVKO KLOPČIČ

Računam, da bom od lastniškega certifikata s katerim bom kupil delnice TOSAME tudi kaj imel. Glede zakona se strinjam z Merkužičem. Mislim, da zakon ni pravičen, saj ne upošteva vseh odpuščenih delavcev v preteklosti.



DARINKA KUNSTELJ

Mislim, da se splača v eno podjetje vložiti čimvečji znesek, ne pa ga drobiti. Sama bom svoj certifikat dala za delnice TOSAME, če se bo dalo pa tudi certifikate otrok. Mož bo verjetno ostal kar pri svojem podjetju. Sicer je prihodnost podjetij negotova; kot lahko vidimo vsak dan, so odpuš-

čanja in stečaji na dnevnem redu. V Tosami je doslej kar šlo, ne vem pa, če bo tako ostalo. Vseeno upam, da je vlaganje v TOSAMO dobra naložba, vsaj ta trenutek. Tehnologija, kakršno imamo, sicer velikega uspeha ne obeta. Več bi morali narediti tudi za večjo prodajo. Vendar ne šele zdaj, ampak že zdavnaj prej. Takrat bi morali omejevati tudi zaposlovanje. Zdaj le rešujemo zamujeno.



MARUŠA MURN

Z nakupom delnic s certifikati ne kaže hiteti. Treba je zadevo premisliti in preštudirati. Zaenkrat sem tako zaposlena z drugimi stvarmi, da nimam energije za preiščevanje o lastninjenju. Vsekakor pa se bom v to poglobila, preden se bom odločila za kakršnokoli vlaganje oz. nakup delnic.



SOKA KOČAR

Nisem še posebej razmišljala, kam s certifikati. Skoraj zagotovo bom vzela delnice TOSAME. Lepo pa bi bilo, če bi s tem dobila zagotovilo, da je moje delovno mesto tu varno.



BETKA ARNUŠ

S sodelavkami smo se pogovarjale o privatizaciji. Sicer smo o tem dokaj slabo seznanjene, vendar smo si edine, da bi bilo najbolje, če TOSAMA ostane taka, kot zdaj. Bojimo se, da bi nas kdo kupil, odpustil delavce in premoženje razprodal. Če pa bomo lastniki - delničarji ostali delavci, se bomo zavzeli za delo in plače bolj prizadevno. Stanje, v katerem smo, je čudno. Čakanje, nizke plače - ustvarja veliko nezadovoljstvo, ki pa ga ne upamo pokazati, ker se bojimo za službe. Kot delničarji pa bomo lahko bolj samozavestni in mislim, da tudi bolj uspešni.

JOŽE KERČ

Kaj storiti z lastniškimi certifikati? Moj namen je, da jih čimbolje vložim. Vprašanje pa je, kam. S slabo naložbo



namreč lahko vse izgubiš. Tudi, ko se bodo deleži lahko prodajali - čez dve leti - bo znesek verjetno bistveno manjši kot zdaj. Pri ljudeh se pojavlja tudi bojazen - kaj če ne porabim certifikata za nakup Tosaminih delnic. Bo potem moje delovno mesto ogroženo? In obratno: če kupim delnice, bom imel delovno mesto zagotovljeno? Mislim, da bo večina delavcev svoje certifikate vložila v TOSAMO, če že ne zaradi drugega - zaradi pripadnosti. Pa tudi sicer je naša firma v primerjavi z drugimi ves čas in kljub vsemu kar solidna. Sicer pa kam naj človek vlaga? Vse, kar je kaj vredno bo gotovo zasedeno, s tem mislim banke in zavarovalnice. Tu mislim, da bo težko priti zraven.

Sicer nas je pa delavcev in upokojenecv TOSAME kar precej, lahko bomo privatizirali dobršen del podjetja, ne vem pa, ali bodo samo certifikati zadoščali za večinski delež. Nikakor namreč ne bi rad, da bi podjetje prišlo v roke tujcem.



Natovarjanje sanitetnega materiala za potrebe mirovniških sil Združenih narodov

BELE LUČKE TOSAME

Že poleti, davnega sedemdesetega leta, se je v glavah naših fantov, električarjev, pričelo motati, kako bi našo TOSAMO predstavili okoličanom še v lepši luči, tako rekoč v lučkah.

Velike smreke, ki so rasle na njenem ozemlju, tik ob cesti so bile kot nalašč za to. Kaj storiti z njimi?

To je bil izziv, ki je aktiviral možganske vijuge vseh. Ko so šibali po fabriki od stroja do stroja so spotoma študirali, kaj bi bilo najbolje storiti. Ob vsem delu, ki ga ni bilo malo, se je nekemu posvetilo: "Lučke!" Seveda, to bo tisto tapravo! Pričelo se je zbiranje starih, odsluženih kablov, potem pa njih "štukanje", da so dobili potrebno dolžino. Nanje so potem navezali žarnice in hajd z njimi v poledenelo smreko. Ostal pa je še en problem: vrh smreke bi moral biti nekakšen zaključek vsega. Nekdo je predlagal, naj bi v vrh dali zvezdo repatico, vendar je naš mojster podivjal rekoč: tudi norci imajo svojo mero, vi pa nobene!

Tako z repatico ni bilo nič, na vrh smreke pa so odnesli staro "marelo" s katere so odstranili blago, na "špice" pa montirali žarnice. Ko so jo pritrdili v vrh smreke so marelo samo odprli in ta "špica" je bila takrat nekaj, kar so ljudje občudovali. Žal sta čas in rja bili na delu, treba je bilo pogruntati kaj novega. Seveda je sledil napredek, najprej nova špica z napisom TOSAMA v katerem so se izmenično prižigale lučke raznih barv, pa tudi napis "TOSAMA SREČNO" je sodil k temu.

Da bi bila naša jelka še bolj zanimiva, smo pogruntali še nekaj. Pravi programator, za katerega bi lahko "fovšarijo" zganjalo celo Gorenje. Ta je skrbel, da so se lučke prižigale in uga-



šale v točno določenem zaporedju.

Po "šihitu" smo ostali vsi zagnanci, ki smo seveda bili brez obveznosti, da smo postorili vse, da bi naš drevešček zasvetil vsem, ki so ga prišli gledat. Ob tej priliki vam bom povedal še nekaj, kar sodi zraven. Naši fantje so me našuntali, da sem splezal v vrh smreke. Toliko strahu tam v vrhu smreke tudi pri zobarju še nisem doživel. Zgoraj se vse maje, moja hrabrost je bila kar naenkrat v hlačah. Takrat sem se odločil za nižinska dela, naj gredo v smreko tisti, ki še niso okusili, kako je življenje lahko lepo. Poledenela smreka, mrzle kaplje, ki ti padajo za vrat, premrle roke, na drugi strani pa želja, da bi storil kaj lepega.

Ko boste krasili svoj "drevešček" doma, ko vas piči kakšna iglica, ne preklinjajte preveč na glas, spomnite se naših fantov, kaj doživljajo visoko gori v smreki.

Časi se menjajo, generacije entuziastov tudi. Sedaj za naš drevešček skrbijo mladi fantje. Tudi računalnik jim pomaga.

V smreko pa je še vedno treba zlesti.

SREČNO! ■ Tone STARE

11. KOGOVŠEK MIHAEL
12. KERN DRAGICA
13. KERČ ŠTEFKA
14. KRALJ JULIJANA
15. KUHELJ LUDVIK
16. KVEDER JOŽICA
17. LONČAR BETKA
18. MONETA JENEZ
19. OREHEK JOŽE
20. ŠTIRN MILAN
21. ŠUŠTAR ROMAN
22. TKALEC ZEMKA
23. URBANIJA JANJA
24. ZENKOVIČ MOJCA
25. ZIBELNIK ZDRAVKO

20 LET

1. BAJDE MARTA
2. BIZJAK Marija
3. BLATNIK SLAVKA
4. CEGLAR MILAN
5. CERAR MARTA
6. CVIRN DRAGICA
7. HEINE MIRA
8. HRIBAR JOŽI
9. HRIBAR Marija
10. JANČAR TEREZIJA
11. JAVORNIK MARTINA
12. JANČEK TONČKA
13. JEMEC IVICA
14. JERETINA METKA
15. JENIČ VIKTOR
16. KOSMAČ ANTONIJA
17. KOSEC HELENA
18. KERŽAN MARTA
19. KURENT Marija
20. KVAS ANA
21. KVEDER VIDA
22. LEBAR PAVLA
23. NOVAK Marija
24. PETERKA MARJAN
25. PRENAR SILVO
26. SEVER JANEZ
27. STARBEK BRANKA
28. STEGNAR ALENCIČA
29. ŠTRUKELJ MARJAN
30. ŠTRUKELJ MINKA
31. URANKAR FRANC
32. URANKAR IVANKA
33. ZULE BOJAN
34. ŽAVBI Marija

30 LET

1. BALAŽIČ Marija
2. CERAR VIDA (632)
3. DOMITROVIČ VANDA
4. GABERŠEK MIHELA
5. GOTAR SONJA
6. GROŠELJ ANGELČA
7. HRIBAR BOGOMIRA
8. JASENC STANE
9. JESENKO TATJANA
10. JERETINA MATIJA
11. KOVAČ JAKOB
12. KOVAČ MARJAN (mch.)
13. KLOPČIČ SLAVKO
14. KLOPČIČ STANE
15. LUKANČ ANTONIJA
16. ROŽIČ MILENA
17. PIRNAT Marija
18. RADEŽ PETER
19. ROGELJ Marija
20. RAHNE Marija
21. SLAPAR SILVA
22. STRMŠEK ANTONIJA
23. ŠTRUKELJ STANISLAV
24. VODLAN FELIKS

JUBILANTI V LETU 1992

Na slavnostni seji delavskega sveta 21. decembra 1992 smo podelili priznanja našim jubilarantom, ki so v letu 1992 dosegli 10, 20 in 30 let delovne dobe.

10 LET

1. AVBELJ HERMAN
2. BREZNIK MATEJA
3. GABERŠEK CIRIL
4. GOLOB Marija

5. GRČAR ANA
6. GROŠELJ ROK
7. HREN DARJA
8. HRIBAR BERNARDA
9. JERETINA BETKA
10. JOGER MARTA

ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz mizarske, mehanične in elektro delavnice za izkazano pozornost.

Najlepša hvala tudi vodstvu podjetja za knjižno darilo in poslovilne besede. Kolektivu TOSAMA pa želim srečno novo leto 1993 in čim več delovnih uspehov.

ANDREJKA ANTON

Ko z upokojitvijo zaključujem svoje delovno obdobje se vsem sodelavkam in sodelavcem oddelka mikalnice iskreno zahvaljujem za darilo. Enako se zahvaljujem sodelavkam iz službe kakovosti.

Vodstvu podjetja hvala za knjižno darilo.

Vsem skupaj pa želim veliko delovnih uspehov.

TEREZIJA JELNIKAR

Prisrčna hvala vsem sodelavcem in sodelavkam iz ekspedita za podarjeno darilo ob odhodu v pokoj.

Želim vam še veliko uspehov.

ROK GABERŠEK

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka TŠT se ob odhodu v pokoj iskreno zahvaljujem za čudovito darilo, ki mi bo v trajen spomin. Vodstvu podjetja hvala za knjižno darilo.

Vsem skupaj pa želim mnogo delovnih moči in skupnega razumevanja pri nadaljnjem razvoju naše TOSAME. Posebej se zahvaljujem tudi sindikatu za denarno pomoč.

KERŽAN KATI

Prijatelji, hvala, ki prihaja iz srca, naj bo poklonjena vsem iz oddelka PIOH, službi kakovosti in vodilnim TOSAME za pozornost in lepo darilo ob zaključku dela.

JANA in TONČKA

Ob odhodu v pokoj se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz ekspedita za prekrasno darilo, ki mi bo ostalo v trajen spomin. Zahvaljujem pa se tudi vodstvu podjetja za knjižno darilo.

Vsem skupaj v TOSAMI pa želim še vnaprej veliko delovnih uspehov.

VIDOVIČ IVAN

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka tkalnice ovojev lepo zahvaljujemo za poklonjena darila, ki nam bodo v trajen spomin.

Obenem se zahvaljujemo tudi vodstvu podjetja za knjižna darila in izrečene besede ob svidenju.

Vsem skupaj pa želimo še mnogo delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

KERČ MILKA
KERČ JOŽE
ŠIMENC ANI

Ob odhodu v pokoj se vsem svojim sodelavkam in sodelavcem iz ekspedita lepo zahvaljujem za prelepo darilo, ki mi bo drag spomin na trenutke, ki smo jih preživeli v delu, veselju in spoštovanju. Zahvaljujem se tudi vodstvu podjetja za lepo knjižno darilo.

Vsem skupaj pa želim veliko delovnih uspehov.

DERNULOVEC URŠKA

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije zahvaljujem za dragoceno in nepozabno darilo.

Enako se zahvaljujem vodstvu Tosame za knjižno darilo.

Obenem pa želim vsem skupaj mnogo delovnih uspehov.

ROŽIČ ANA

Sodelavcem in sodelavkam oddelka mikalnice se najlepše zahvaljujem ob odhodu v pokoj za prelepo darilo in jim želim srečno in zdravo NOVO LETO 1993.

Enako želim in se zahvaljujem za knjižno darilo tudi vodstvu podjetja ter jim želim veliko poslovnih uspehov.

IVAN PERVINŠEK

Odhod v pokoj pomeni veliko prelomnico v življenju. Tako sem tudi jaz z decembrom 1992 stopil v tako imenovano tretje življenjsko obdobje. Ob tem se spominjam vas, dragi sodelavci, vseh in vsakega posebej. Hvala vam za skupna leta, za prijateljstvo in tovarištvo. TOSAMA in vi mi boste za vedno ostali v lepem spominu.

ŠTEFAN ROZMAN

Ob izgubi mojega očeta FRANCA KRUŠNIKA, se sindikatu podjetja in sodelavkam iz sanitetne konfekcije, iskreno zahvaljujem za denarno pomoč.

hčerka FRANCKA PLANINC

Ob boleči izgubi mojega očeta FRANCETA URANKARJA se iskreno zahvaljujem sodelavcem TŠT in sindikatu Tosame za izrečena sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hvala tudi oktetu TOSAMA za lepo zapete žalostinke ob njegovem slovesu.

MARJANA LIPOVŠEK

Ob smrti mojega moža JOŽETA ROJCA se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz oddelka sanitetne konfekcije ter sindikatu TOSAME za darovano cvetje in denarno pomoč.

Zahvaljujem se tudi vsem za izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

DRAGICA ROJC

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka sanitetne konfekcije, se ob odhodu v pokoj prisrčno zahvaljujem za prelepo darilo, ki mi bo res v trajen spomin.

Hvala tudi kolektivu za pozornost in darilo, vnaprej pa vsem želim še mnogo delovnih uspehov!

Se enkrat hvala vsem!

IVANKA SUŠNIK

Uredniški odbor TOSAME:

Tinca Ocvirk, Silva Mežnar,
Feliks Vodlan ing., Viljem Dolenc
ing., Milan Drčar, Marjana Lubinič
dipl. iur. - glavna urednica.

Glasilo podjetja TOSAMA
VIR, Šaranovičeva 35

Izhaja enkrat mesečno v 1400 izvodih.

Tisk: Papiroti d.o.o., Krško

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št.23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.

NAGRADNA KRIŽANKA



N A G R A D E

Izžrebali smo naslednje reševalce:

1. nagrada: NUŠA BRECELJNIK - SKS
2. nagrada: Marija Štrukelj - upokojenka
3. nagrada: DANIJELA BRODAR - konfekcija

Čestitamo!

Obvestilo upokojencem

Prosimo člane Kluba upokojencev, da v primeru smrti kakega od upokojencev TOSAME to sporočijo v tajništvo podjetja gospe Sonji Rode. To je potrebno zato, da zagotovimo udeležbo predstavnikov Kluba upokojencev na pogrebu.

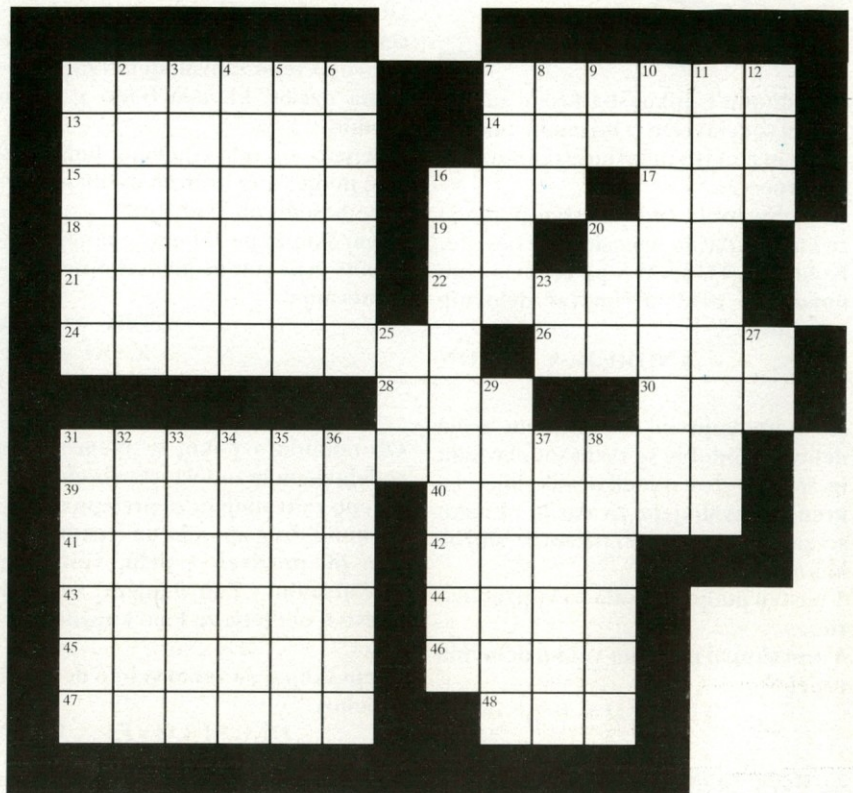
Hvala za razumevanje!

Predsednik KU:
Janez Babnik

S A N J E

Sanje: življenje v oblakih,
brez skrbi in vsakodnevnih težav!
Sanje: o ženskah, potovanjih na kraj sveta!
Sanje nosi vsak človek,
ob njih se počuti močnega, polnega upov.
Sanje – pogled v bodočnost.
TODA! Ko se zbudiš, ko se zaveš resničnosti,
se sanje izgubijo v večnost in
življenje spet teče naprej po utečeni poti.
Sanje – so le sanje.
Le malokdaj postanejo resničnost.

■ IVICA HRIBAR



VODORAVNO:

1. Mesto v LR Jemen;
7. Vrsta hrane, kot je npr.: leča;
13. Grško mesto južno od Drame;
14. Povprek odmerjen znesek;
15. Grški kipar iz Egina (Nomerski junaki v Olimpiji)
16. Črn ptič z rumenim kljunom; tudi naš mladinski karikaturist (Božo ...)
17. Živiljska tekočina
18. Otok pod Balijem (Indonezija);
19. Osební zaimsek;
20. Otok med Irsko in Britanijo;
21. Grški lepoteč, za katerega sta tekmovali boginji Afrodita in Perzefona;
22. Olika;
24. Manjša savana;
26. Skrb;
28. Bivša Nemška avtomobilska tovarna;
30. Sestavina morske vode;
31. Nasprotje od klanca navzdol;
39. Italijanski violinist in skladatelj Giovanni Battista (1632-92);
40. Skupek;
41. Alkaloid v koreniki ipekakuane;
42. Abramamov in Sarin sin;
43. Beli kosmičasti oblaki;
44. Več ptic;
45. Nepremočljiva vetrovka;
46. N. pripadnik Avarov;
47. Andska žival bogata z volno;
48. Umetnost;

NAVPIČNO:

1. Grški kipar, okoli 350 pr.n.š., delal na Mavzoleju v Nalikarasu;
31. Rdečezelen južno ameriški ptič v grbu rep. Gvatemale;
2. Tokijsko letališče;
32. ... Apostolorum (začetek papeževe fraze); Pragovi apostolov;
3. Makedonski pripovednik Blagoja (1931);
33. Lojna bula;
4. Močan udarec;
34. Narava;
5. Lastnik Aladinove svetilke iz Tisoč in ene noči;
35. Pomemben del letala
6. Mesto na jugu Tanzanije;
36. Človek poln cinizma;
25. AM.SAT.TV, ki nepretrgoma oddaja novice;
16. Zaokroževanje razstresenih zemljišč;
7. Vez;
29. Uvezenost;
8. Alžirska teroristična organizacija;
23. Narodna banka
37. Izšolan oblikovalec nakita;
9. Začetek čveka;
20. Čas brez vojne
38. Majhen tekmovalni avtomobilček;
10. Vzdevek Jude, izdajalec;
11. Gora, ki ni nevarna;
12. Oliver Mlakar (krajše);
27. Anno Domini;