



TRŽIŠKI TEKSTILEC

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

Program nalog in ukrepov v letu 1972

(nadaljevanje)

Osebnih dohodki

Eden od najboljčutljivejših delov poslovanja podjetja je urejanje problematike in nivoja osebnih dohodkov. Politika osebnih dohodkov bistve-

no vpliva na dohodek, hkrati pa je od tega dohodka tudi odvisna, oz. z njim pogojena.

Iz analize podatkov o OD iz preteklih let navajamo v svrhu obveščenosti nekaj števil:

nih mest v grupe ali razrede z enakimi postavkami.

Organizacija

Tehnologija se z novimi investicijami spreminja, s spremenjenimi zunanji razmerami (trg, predpis, itd.) se spreminja tudi vsebina upravljanja in vodenja. Pristopi k nalogam v spremenjenih pogojih naj bi bili obogateni z novimi idejami, novimi metodami dela (metode operacijskega raziskovanja, ipd.), ki omogočajo učinkovito in v odnosu z doseženo učinkovitostjo cenejše poslovanje.

Osnova za uspešno razvijanje smotrnejšega in racionalnejšega delovanja strokovnih služb je ustrezna delitev dolžnosti in odgovornosti. V bližnji prihodnosti nameravamo postopno spreminjati sedanjo organizacijsko obliko. Prvi korak prehoda obsega delitev dolžnosti in odgovornosti sedanjega tehničnega sektorja na proizvodni sektor, razvojno investicijski oddelek in vzdrževalne in energetske obrate ter delitev dolžnosti in odgovornosti sedanjega komercialnega sektorja na nabavni sektor in prodajni sektor. Novo organizirani oddelki, sektorji, itd. bodo podrejeni glavnemu direktorju.

Drugi korak prehoda obsega reorganizacijo kadrovskega družbenega sektorja v splošni sektor in finančni sektor v finančno računovodski sektor.

Za oba primera velja pripomba, da se vzporedno organizirajo (deloma) v spremenjenih pogojih tudi vse prizadete službe, enote, itd. v podjetju.

Tok informacij v podjetju mora biti prilagojen spremeni (nadaljevanje na 2. strani)

Leto	Prodajna vrednost proizv. (v milij. din)	Popreček netto OD	Verižni indeks
1965	62,8	550.—	158,1
1966	79,0	722.—	131,3
1967	81,8	816.—	113,1
1968	103,4	819.—	100,4
1969	111,5	844.—	103,2
1970	98,1	987.—	116,9
1971	112,0	1.292.—	131,2

S programom je predvidena nadaljnja rast v letu 1972 in to postopoma tako, da naj bi bili decembrski osebni dohodki za najmanj 12 % višji kot v istem mesecu lani.

Opomba: Že v prvi tretjini letošnjega leta zneso povišanje na lanskoletni december 15 %; (dec. 71 — 1.319.—, I. do IV. — 1.512.— din). S tem je programiran odstotek že prekoračen in s precejšnjo gotovostjo lahko ugotavljamo, da se bo moralo povišanje približati lanskoletnemu odstotku.

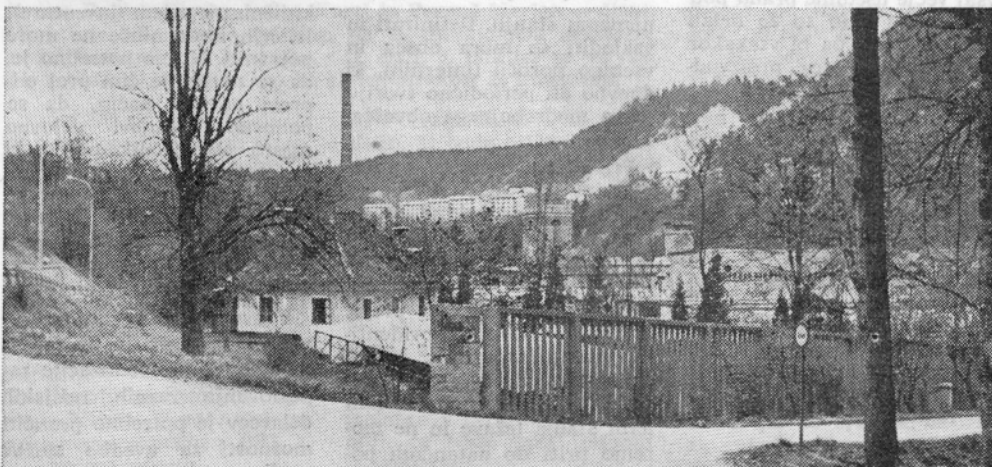
Računati je treba s tem, da bo zelo težko, zaradi dražjih surovin in povečan stroškov, doseči ustrezne prodajne cene izdelkov. Za doseg kritja za zvišanje OD in za vnose v sklade podjetja so potrebni skrajni napor. Vse to je odvisno od poslovne politike podjetja, od zunanjih činitelev, ki odredajo pogoje gospodarjenja naši panogi, pa

tudi od povsem našega notranjega urejanja poslov (organizacije, štednje z materialom in pravilnega izkoriščanja delovnih in osebnih kapacitet).

Na splošno bo treba stremeti za tem, da se bodo osebni dohodki povečevali v skladu z ekonomskimi učinki (dohodek) in družbenim sporazumom. Nadalje je potrebno, da se osebni dohodki dvigujejo tudi zaradi rasti življenjskih stroškov.

Sistem nagrajevanja bo treba še dopolnjevati in predlagati spremembe, katere bi utegnile pozitivno vplivati na gospodarjenje. Program predvideva tudi preverjanje možnosti delnega prelitja stimulacije v osnovno postavko.

Sirjenje obsega dela po normi in v akordu lahko zboljšuje efekte dela. Nadalje je govora tudi o notranjih razponih in razvrščanju delov-



V Tržiški kotlini je naša tovarna. Pogled na zgornji vhod. V ozadju stanovanjsko naselje

Karel Destovnik-Kajuh

Pet in dvajset

Pet in dvajset nas je tu zaprtih,
pet in dvajset lic udrtih,
pet in dvajset src človeških,
petdeset oči ledenih.
Kri iz ust nam, s čela in iz prstov lije,
kakor pse nas policija bije,
kdor pa ni ko pes jim vdan,
veš, za take so samice,
trd beton in brez odeje,
od gladu umiraš in od žeje,
po telesu lazijo stenice ...
Misli, trudne misli plazijo se v nas.

Proč vrzimo trudne misli —
ni je smrti brez življenja,
ni svobode brez trpljenja,
vse prešlo bo kakor kalna reka.
Proč je vržeš, če pretesna je obleka.
Človek, novi človek vstal bo iz človeka!

ZA PRAZNIKA

4. in 22. julij

ISKRENO ČESTITAJO
SAMOUPRAVNI ORGANI IN DRUŽBENO
POLITICNE ORGANIZACIJE

Stabilizacija mora biti postopna

V petek, 26. maja je na povabilo tovarniškega aktiva ZKS obiskal naše podjetje član predsedstva SFRJ ing. Marko Bulc. Razgovoru so poleg komunistov in vodstev sindikalne in mladinske organizacije prisostvovali tudi nekatere vodstvene in strokovne službe v podjetju. Tema razgovora je bila vprašanje stabilizacije gospodarstva na splošno, seveda pa nas je še posebej zanimalo na kakšen način in v kakšni meri bodo razni stabilizacijski ukrepi vplivali na tekstilno industrijo. Po uvodni besedi tovarniškega sekretariata ZKS BPT je tov. Bulc navedel nekatere osnovne probleme v zvezi s stabilizacijo in dejal, da je ni mogoče izvesti kar čez noč, temveč sistematično, kar pa seveda zahteva določen čas. Podjetja sama bodo morala veliko prispevati k izvajanju stabilizacije s tem, da bodo povečevala produktivnost, se modernizirala, zmanjševala stroške in vključila v mednarodno delitev dela. Tovarš Bulc si je tudi naše podjetje

ogledal, posebno zanimanje pa je posvetil obratu konfekcije, za katerega meni, da se



MARKO BULC:
— Stabilizacija mora biti postopna

bo moral razvijati naprej, tako v tehnološkem smislu kot v razvijanju novih izdelkov.
J.F.



Obisk iz Makedonije

V mesecu maju so nas obiskali delavci tekstilne tovarne »Makedonka« iz Stipa, ki so v okviru praznovanja 20-letnice njihovega podjetja obiskali nekatera tekstilna podjetja v Sloveniji, v katerih so bili pred 20 leti na praksi.

Skupina z več kot 50 udeleženci si je najprej ogledala naše podjetje, v katerem so nekateri pred 20 leti prvič videli tekstilne stroje in si na njih pridobili prve izkušnje v uporabljanju. Za vse je bilo pri nas veliko novega, saj se je od takrat marsikaj spremenilo. Zanimalo jih je vse, od tehnološkega procesa pa do dohodkov in načina dela v posameznih obratih. Mnogi med njimi so spraševali o svojih bivših sodelavcih in nadrejenih in nekateri so po dolgem času segli v roko svojim nekdanjim prijateljem in sodelavcem, ki so jim pomagali pri učenju na delovnih mestih. Zato ni čudno, da so nekateri med razgovorom z znanci zaostali za skupino in se izgubili v obratu, vendar so jih nekdanji sodelavci odpeljali na pravo mesto, tako da smo se po uri in pol ogleda zbrali v učilnici centra za izobraževanje na razgovoru. Iz našega podjetja so na razgovoru sodelovali: direktor kadrovske

druženega sektorja, tehnični direktor, vodja priprave dela ter predstavnik družbeno-političnih organizacij. V razgovoru smo izmenjali mnenja o organizaciji dela, o sistemu nagrajevanja, o delovanju družbeno-političnih organizacij, o strokovnih službah, o nagrajevanju za minulo delo, o težavah s katerimi se kot tekstilci srečujemo in še bi lahko naštevali. Predstavniki »Makedonke« je ob tej priložnosti izročil predstavniku našega podjetja spominsko diplomu in plaketo ter izrazil zahvalo v imenu podjetja iz Stipa, katerega člani so bili

pred 20. leti v našem podjetju.

Po razgovoru smo skupaj z njimi odšli v restavracijo »Deteljica«, kjer so se razgovori nadaljevali, seveda ne več v strogo uradnem smislu, temveč bolj »po domače« in sproščeno. Tudi ta del je hitro minil in naši gostje so odšli na ogled Kranja in okolice, zvečer pa smo se zopet sešli v Garni hotelu na Ljubelju, kjer smo ob kegljanju zaključili obisk ter zaželeli gostom srečno vožnjo na poti po Sloveniji, saj so že naslednje jutro imeli v programu obisk Mariborske tekstilne tovarne.



Predstavniki »Makedonke« predaja diplomu in plaketo

Sklepi samoupravnih organov

Delavski svet je na svoji 3. redni seji, 15. 5. 1972 imenoval na podlagi predloga političnega aktiva komisijo za izvedbo razpisnega postopka za mesto glavnega direktorja, ki jo tvorijo: tov. Hrovatič Rudi — predsednik, tov. Milič Breda — tajnik in tov. Roblek Danilo, Bečan Karel in Pernuš Marjan — člani. Hkrati je bil potrjen predlog, da se direktorjem sektorjev podaljša mandat za 3 mesece, t. j. do 1. 9. 1972 ter se bo razpis zanje izvedel potem, ko bo glavni direktor že imenovan.

Člani DS so razpravljali tudi o regresu in sprejeli sklep, da se le-ta izplača v drugi polovici meseca junija, in sicer v znesku 600,00 din.

Regres bo izplačan:

— delavcem, ki so v rednem delovnem razmerju z BPT Tržič

— vajencem BPT

— delavcem, ki so na rehabilitaciji

— osebju počitniškega doma v Poreču, ki so v rednem delovnem razmerju z BPT

— pripravnikom.

Regres pripada vsem zgoraj navedenim, ki bodo v rednem delovnem razmerju z

BPT Tržič 15. 6. 1972, razen tistih, ki bodo takrat v odpovednem roku. Če se je kdo zaposlil v BPT po 1. 1. 1972, se mu izplača le za mesece dejanske zaposlitve (po 50,00 din za vsak mesec). Tistim pa, ki se bodo zaposlili po 15. 6. 1972 pripada regres le za toliko mesecev, kolikor bodo v BPT zaposleni do konca leta 1972; ustreznih znesek na račun regresa jim bo izplačan v decembru 1972 oz. prej, če bodo prej izstopili iz podjetja.

Tisti, ki bodo dobili regres junija, pa bodo izstopili iz podjetja pred 31. 12. 1972, ra-

zen tistih, ki se bodo v tem času upokojili ali odšli na odslužitev kadrovskega roka, bodo dolžni vrniti za vsak mesec, od izstopa do konca leta, po 50,00 din.

Upokojenecem, ki delajo skrajšan delovni čas, se izplača temu primeren znesek.

Odbor za organizacijo dela in delitev dohodka je na 4. redni seji 24. 5. 1972 potrdil predlog organizacijskega oddelka glede načina obračunavanja šoferjev tovornih vozil:

Za vsak prevožen kilometer nad 1.500 km mesečno (velja od 1. 5. 1972) na relaciji nad 20 km se pri vožnji s tovorom obračuna po 0,32 din brutto, brez tovara pa 0,16 din brutto; na relaciji manj kot 20 km pa po 0,48 din brutto za vožnjo s tovorom in 0,24 din brutto brez tovara.

V primeru, da je avtomobil v popravilu ali šofer na bolovanju oz. dopustu, se mesečni

Leto kvalitete

Letošnja akcija Jugoslavije, »letu kvalitete«, bo trajala, do septembra prihodnje leto. Pokrovitelj je predsednik Tito. Odboru pa predseduje predsednik Zveznega izvršnega sveta Džemal Bijedić.

Namen te akcije je omogočiti jugoslovanskim proizvodom in storitvam, da prodrejo na zahtevno svetovno tržišče. Uspeh bo dosežen samo s kvaliteto izdelkov. Podobne akcije kvalitete so imele pred nami že Velika Britanija, Češkoslovaška in Japonska. Seveda pa ne bo akcija zaključena septembra drugo leto. Nasprotno. Mora se širiti in dati rezultate v gospodarstvu in negospodarstvu. Danes uspemo na zahtevnem svetovnem tržišču samo z visoko kvaliteto izdelkov. Vemo pa, da v Jugoslaviji vsako četrto podjetje nima organizirane službe kvalitete. Kjer pa je, so rezultati zelo dobri, izvoz je večji in podjetje se hitreje vključuje v mednarodno delitev dela. Akcija bo, kot so dejali, uspela samo s sodelovanjem gospodarstva in negospodarstva.

Zato ne moremo breme akcije naprtiti na ramena gospodarstvu, čeprav se od njega pričakuje največ.

KUM

normativ (1500 km) ustrezno zmanjša.

Hkrati je odbor potrdil tudi predlagano vezavo za vodjo avtomehanične delavnice in avtomehaničarja; prvega se veže za 0,02 din brutto, drugega pa 0,15 din za vsak prevožen km vseh avtomobilov v podjetju (velja od 1. 5. 1972). V primeru pisemnih pritožb vodij DE, zaradi nepravočasnega popravila viličarjev in avtokar, se jima zniža vezava za 10 % (za posamezno pritožbo).

Nadalje je odbor obravnaval in nato potrdil pravilnik o vezavi na kakovost dela v obratu belilnice, ki je v veljavi s 1. 5. 1972.

Po tem pravilniku se veže za meseca maj in junij del mesta I. grupe (mojster belilnice, kontrolor tehnološkega procesa in pripravljalec raztopin) s 100 din, II. grupe (vodja izmene, tehnolog belilnice, belilec tkanin — vodja stroja, vlagalec tkanin) s 50 din stimulacije.

Od 1. 7. 1972 dalje pa se obračunava stimulacija za 6 mesecev (januar—julij, julij—december) in sicer se delovno mesto I. grupe veže s 600 din, II. grupe pa s 300 din stimulacije. 100 % stimulacijo (600 din oz. 300 din) prejmejo delavci na omenjenih delovnih mestih, če v ustreznih 6 mesecih ni bila ugotovljena kaka škoda.

Če pa je bila v času 6 mesecev ugotovljena škoda — do 1.000 din — prejmejo 50 % stimulacijo; od 1.000 do 5.000 din — ne prejmejo nobene stimulacije; od 5.000 do 10.000 din vrnejo od svojega rednega OD znesek v višini 50 % premije; — od 10.000 do 20.000 din — vrnejo znesek v višini 100 % premije; — nad 20.000 din — določijo višino povračila škode odbor za obravnavanje kršitev materialne škode.

Končno je odbor za organizacijo dela in delitev dohodka potrdil še predlog sprememb pravilnika o nagradah praktikantov: za dijake in študente, ki bodo na obvezni počitniški praksi v podjetju, je določena najvišja nagrada 800 din oz. 1.000 din; višino nagrade določi vodja DE oz. direktor sektorja.

Za osebe, ki bodo na neobveznem počitniškem delu v podjetju, bo veljal naslednji način nagrajevanja:

— za opravljanje različnih del je določen OD v višini do 80 % do 100 % vrednosti delovnega mesta »čistilec cevki v predilnici«, pri čemer se upošteva tudi vrednost točke;

— če je oseba razporejena na delovno mesto ji pripada OD v višini od 80 % do 100 % vrednosti tega delovnega mesta, morebitno preseganje norme in vrednost točke.

Povečati produktivnost in izkoristiti notranje rezerve

S seje sveta za tekstilno, usnjarsko in obutveno industrijo republiškega odbora delavcev industrije in rudarstva Slovenije

Svet je v začetku aprila zbral nekaj podatkov o posledicah devalvacije dinarja, podražitve surovin in drugih ukrepov na predvideni dohodek tekstilnih in usnjarskih podjetij letos. Na seji, ki je bila pred kratkim, je 56 tek-

stilnih gospodarskih organizacij (vseh je 61) poslalo poročila, iz katerih je bilo razvidno, da se je gospodarski položaj poslabšal. Tako bo imela naša branža — tekstilna industrija — samo zaradi podražitve surovin in večjih materialnih stroškov za 11 odstotkov manjši dohodek za letos. Med prizadetimi je tudi naša tovarna. Nekaj pod (nadaljevanje na 5. strani)

Naši zgledni krvodajalci

Pred nekaj dnevi je bila letošnja proslava Dneva krvodajalcev, ki jo je pripravil Občinski odbor Rdečega križa Trzič. V slavnostnem programu je nastopil Trziški oktet, pod vodstvom Francija Šarabona.

Zbrani večkratni krvodajalci in gostje so z aplavzom nagradili odlične domače pevce, še zlasti njihove ubrane glasove. Tudi recitacija: »KAPLJA KRVI« nam je segla globoko v srce.

Po pozdravnem nagovoru predsednika Občinskega odbora RK Trzič, je spregovoril organizator krvodajalstva na Gorenjskem dr. Branko Štangl iz Inštituta za pljučne bolezni in tuberkulozo Golnik. Njegove tople besede o tem, kako vse občine na Gorenjskem uspešno izpolnjujejo vsakoletne planirane krvodajalske akcije pri zbiranju edinstvenega zdravila za reševanje in zdravljenje mnogoterih bolnikov ali ponesrečencev, so bili izraz neomajne hvaležnosti.

Na proslavi, v lepo urejeni dvorani, je zdravnik dr. Branko Štangl izročil posebno priznanje in darilo najbolj zaslužnemu krvodajalcu v naši občini, tovarišu Francu Perku, ki je daroval kri že 70 krat. Z dolgotrajnim aplavzom vseh zbranih občanov, mu je pionirka izročila šopek gorenjskih nageljnov, predsednica komisije Marija Karo pa še diplomu.

Nove značke so v znak priznanja prejeli vsi večkratni krvodajalci in sicer:

za 20-kratno darovanje krvi so bili odlikovani 3 krvodajalci,

za 15-kratno darovanje krvi je bilo odlikovanih 6 krvodajalcev,

za 10-kratno darovanje krvi je bilo odlikovanih 10 krvodajalcev,

za 5-kratno darovanje krvi je bilo odlikovanih 75 krvodajalcev.

Naša sodelavka **Ivanka Počotnik**, tkalka, je darovala kri že 20 krat, torej redno vsako leto. Ob izročitvi priznanja, diplome in značke ji je dr. Štangl še posebno čestital, predsednica komisije za krvodajalstvo pa ji je izročila šopek cvetja. Člani delovne skupnosti BPT smo lahko ponosni, da imamo v svoji sredini zvesto krvodajalko, ki je vedno mladostno razpoložena, izredno pridna pri delu, tako v podjetju kot doma pri 5 članski družini. Mislimo, da je njen primer vreden posnemanja.

10 krat so darovali kri naslednji delavci:

— **Franc Mali**, tkalnica, **Nada Gregorčič**, tkalnica, **Jakob Smolej**, tkalnica in **Anica Žabkar**, predilnica.

5 krat je darovalo kri 27 članov naše delovne skupnosti, največ iz obrata tkalnice, ki so na proslavi prejeli značke in priznanja.

KRVODAJALCI — HVALA VAM!

OBČINSKI ODBOR RDEČEGA KRIŽA TRZIČ

Varstvo in mi

Dne 19. 5. je bil posvet vseh vodilnih delavcev BPT Trzič v zvezi s predpisi glede varstva članov delovne skupnosti pri delu. Posvet je vodil predsednik društva varnostnih inženirjev in tehnikov tovariš Adolf Trobentar. Cilj tega predavanja je bil seznaniti vodilne uslužbence s predpisi o varnosti pri delu. Na osnovi tega zakona mora podjetje seznanjati vse člane delovne skupnosti, posebno pa vodilne člane del. skupnosti o tem, kako naj ravnajo, da ne bi prišlo do poškodb in telesnih okvar. Vsi povabljeni so se posveta udeležili (39 oseb).

Po izčrpnem predavanju tov. Trobentarja, ki je obravnaval problematiko varnosti pri delu, so nekateri člani postavljali konkretna vprašanja, ki so se nanašala na razmere v našem podjetju.

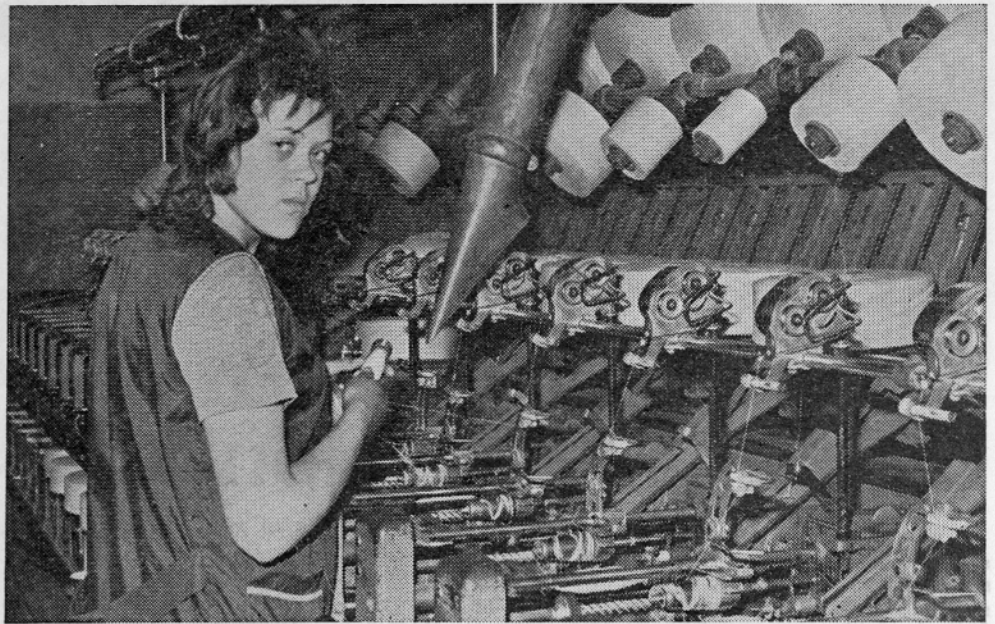
Za varnost v podjetju so odgovorni prav vsi člani delovne skupnosti, ne glede na položaj, ki ga imajo. Odgovornost je materialna in kazenska, ne glede na moralno obveznost, ki je po svojem bistvu morda še najtežja.

Kot rečeno je ta prvi posvet zajemal vodilne osebe

podjetja. Temu bodo sledili v poletnih mesecih še drugi posveti in sicer najprej za mojstre, nato pa tudi za ostale člane delovne skupnosti. Na koncu predavanja pa bo sledil preizkus znanja iz varstva pri delu, pri čemer je potrebno pripomniti, da je polovica članov delovnega kolektiva ta preizkus že z uspehom opravila.

Počitniška praksa

Tudi v letošnjih počitnicah bo v našem podjetju opravljalo obvezno počitniško prakso precejšnje število naših študentov in ostalih srednješolcev. V teh mesecih se bo zvrstilo 27 dijakov, ki bodo pri nas od 14 dni do enega meseca, odvisno od zahteve šole. Zanimivo je predvsem dejstvo, da bodo dijaki Tehnične tekstilne šole v tem letu na obvezni praksi le 14 dni, kar nam daje določene pomisleke, saj vemo, da se v 14 dneh pridobi lahko le bore malo praktičnega znanja. Postavlja se vprašanje,



Le z zbranostjo in pridnostjo dosegamo dobre rezultate, kot dekleta na sliki

Dejavnost društva inženirjev in tehnikov, tekstilcev BPT

V preteklih mesecih je bila dejavnost društva inženirjev in tehnikov tekstilcev BPT precej razgibana. Navezali smo medsebojne stike s kranjskim in novomeškim društvom, kar je razvidno iz sledečih akcij:

Dne 24. marca se je 34 članov društva udeležilo strokovne ekskurzije in prijateljskega srečanja v NOVO-TEKSU — Novo mesto. Novomeški tekstilci so nas pristrčno sprejeli, razkazali so nam celotno podjetje in nas ob prijateljskem pogovoru tudi pogostili. Z njimi smo domenjeni, da nas ob priliki tudi oni obiščejo.

Dne 18. aprila smo imeli v Trziču skupno sejo našega odbora in odbora kranjskega društva. Na tej seji smo iz-

delali program sodelovanja in skupnih akcij obeh društev.

Dne 19. maja se je 20 članov našega društva udeležilo strokovne ekskurzije v Tekstilindus — Kranj in strokovnega razgovora z vodilnim tehničnim osebjem podjetja. S tehničnim direktorjem in obratovodji Tekstilindusa smo se izčrпно pogovorili o raznih strokovnih problemih. Ob tej priliki so nas tudi pogostili. Enak obisk in strokovne razgovore bomo s Kranjčani organizirali tudi v Trziču.

Dne 30. maja smo imeli Trzičani in Kranjčani skupno sejo v Kranju, kjer smo se dogovorili o organizaciji piknika.

Dne 9. junija se je 17 članov našega društva udeležilo piknika na Ovčanah pri Kranju. Za organizacijo prehrane je bilo zadolženo kranjsko društvo, za organizacijo tekmovanja in razvedrilo pa trziško društvo.

Zmagovalci tekmovanj so prejeli praktična darila kranjskih podjetij. Tudi naše podjetje »BPT« je dalo nekaj nagrad. Enak piknik namerava naše društvo organizirati jeseni v Loškem potoku.

Z ekskurzijami in družabnostjo nam je uspelo pritegniti precejšen del članstva k aktivnemu delovanju društva. Želimo le, da bi aktivno sodelovali prav vsi člani društva.

ODBOR ZITT-a

BREGAR: OBČANOVE TEŽAVE

Na ta način bo do konca leta celotni kolektiv seznanjen s predpisi o varstvu pri delu ter z načinom, kako ravnati, da bo pri delu čim manj poškodb.

A. S.



— Nerodna reč! Kadar so cene zamrznjene, me po desni strani zobe; če se pa tajajo, mi pa na levi postane vroče...

Hvala lepa, tovarišica Jelka Peharc

Začenjamo rubriko pogovorov z našimi upokojevcami. Za začetek smo obiskali upokojenko, ki je bila pred meseci še v tovarni. Obiskali smo jo na domu. Stanuje v bloku, na Cankarjevi cesti. Vsi jo poznate, vratarico Jelko Peharc, ki ima v delovni knjižici napisano, da je delala 35 let in 12 dni. Ob pogovoru, ki smo ga imeli, je Jelka govorila, da je pero komaj sledilo vsem, kar je povedala. Njene žive, vesele in žalostne oči so potrjevale, to kar je povedala.

Povejte nam nekaj o svoji mladosti.

»Iz Kovorja smo. Bilo nas je šest otrok, šest ust in kmalu smo odšli služiti kruh. Jaz sem odšla s 14 leti delat. Najprej sem začela pri Razborški, sedanjem TRIU, nato sem 16. decembra 1936 prišla v tovarno.«

Nam lahko poveste, kako ste delali v tovarni in kje?

»Začela sem v tkalnici, seveda najprej pri vsakem delu. Nikoli mi ni bilo žal, vseh 28 let, ki sem jih preživela v tkalnici in šest let in pol kot vratarica. Vedno sem se trudila, spoznavala in se učila, bila sem začetnica, tkalka in nato predelavka.«

začetku je bilo bolj nenavadno. Privadila sem se in delala na dve izmeni, dopoldne in popoldne. Poznala sem vse v tovarni, delo je bilo odgovorno in zanimivo po svoje. Vendar včasih tudi težko. Ni se zmotil tisti, ki je napisal, da je delo z ljudmi najtežje. Vedno smo bili nemočni, ko je dan za dnem pet ali več minut pred končano službo stalo vse preveč ljudi pred vrati. Delala sem pri zgornji vratarnici. Zjutraj smo morali v eno izmed šestih knjig zapisovati tudi tiste, ki so jih petelini prepozno zbudili. Je že tako, red mora biti. Služba je bila za me vedno služba. Vedela sem

da lepa beseda lepo mesto najde in, da se veliko doseže s sodelovanjem, je zelo lepo in verjamemo da je res tako.

Se to nam je ob koncu dejala:

»Pozdravite vse znance, mladim pa povejte, da je pomemben v življenju tudi odnos do starejših.«

Ko sem odhajal od Jelke Peharc, mi je bilo kar hudo, da imamo za razgovore določen prostor. Izvedel sem veliko zanimivega, lahko bi popisal še dosti več, saj spominim kar vro — veseli in žalostni, takšni, kakršno je pač življenje. Včasih veselo, včasih pa žalostno.

Tovarišica Jelka Peharc, želimo Vam srečno in zdravo jesen življenja.

KUM

Povečati produktivnost in izkoristiti no tranje rezerve

(Nadaljevanje s 3. strani)

jetij, predvsem tistih, ki proizvajajo trikotažo in konfekcijo, pa omenjeni ukrepi niso prizadeli.

Govorili so tudi o prizadevanju delovnih organizacij za odpravo negativnih učinkov devalvacije in podražitve surovin. Zavzeli so se za povečanje produktivnosti, zmanjšanje proizvodnih in režijskih stroškov in za povečanje izvoza. Poudarili so, da je v vseh delovnih organizacijah še veliko skritih rezerv, ki bi se jih z boljšo organizacijo dela in poslovanja dalo izkoristiti za bolj učinkovito premagovanje omenjenih težav. Tudi podatek, da samo 14 tekstilnih podjetij lahko izplačuje osebne dohodke po samoupravnem sporazumu, medtem ko jih 10 ne more zagotoviti niti kalkulativnega osebnega dohodka, je zaskrbiljujoč.

Z administrativnimi ukrepi lahko ZIS pomaga samo začasno. V razpravi je bila izrečena tudi misel, da bodo problemi dosti manjši, če bomo uredili razmere doma, v podjetjih in nesposobnosti pokazali vrata, ne pa iskali izhod v podražitvah.

Na seji sveta so med drugim sklenili, da bodo sindikalne organizacije v tekstilni in usnjarsko predelovalni industriji zahtevale od samoupravnih vodstev, naj pripravijo konkretne programe za izboljšanje proizvodnje in poslovanja. O tem naj se dogovorijo vsi samoupravljalci. Delovni dogovori naj temeljijo na čistih računih in resničnih podatkih.

Po delavski enotnosti prireditelj KUM



Bill ste 24 kratna udarnica imate orden dela III. stopnje. Kako to?

Nasmehnila se je, roke, ki so uravnavale pot milijonom nitk v tovarni, so oživele, tudi oči so dobile poseben lesk. »Bilo je 1951. leta. Tekmovale smo, katera bo bolj presegla plan in normo, bila sem urna in postala 24 kratna udarnica. Joj, koliko delovnega pol leta smo imele takrat! Knjižica Ministrstva za delo — udarniška knjižica — se je polnila in nato sem dobila še medaljo dela III. stopnje. Za vsako preseganje norme in plana smo dobile denarno nagrado. Tekmovale smo tudi z Mariborčankami.«

Kako pa ste preživeli 6 let in pol kot vratarica?

»Joj«, se malo oddahne, Jelka, pomisli, mimogrede nam postreže z dišečo kavo in že nadaljuje: »Res sem bila prva ženska — vratar. Na

za svoje dolžnosti in pravice. **Kaj pa sedaj, ko ste doma v pokoju?**

»Po 35 in več letih se človek utruji, potreben je počitka. Vendar ne mislim, da smo upokojevcem kar za staro šaro«, se je zvonko zasmejala Jelka. »Tudi doma imava z možem Mihom, ki dela v tovarni, dovolj dela.«

Pa bi šli ponovno kakor 16. decembra 1936 v tovarno?

Vstala je, odšla do štedilnika, se vrnila in odločno povedala: »Seveda. In nikoli bi mi ne bilo žal, tako kot mi ni sedaj.« Ko sem s pogledom zajel kuhinjo, ki je srce vsakega stanovanja, sem opazil, da ima Jelka rada vse lepo očiščeno in pospravljeno.

Kar prijetno sem se počutil. Tudi mnogo zelenja v kuhinji poživlja vsakdanje življenje Jelke, ki ni nikoli zamudila službe. Njena misel,

Nezgode

V mesecu marcu, aprilu in maju so se pripetile naslednje obratne nezgode:

Oman Franc, zaposlen v mizarski delavnici, si je pri poliranju modela, poškodoval na polirnem stroju prste obeh rok.

Vzrok: Odstopilo lepilo vsled temperature pri obdelavi lesa na stroju.

Pozaršek Bojan, zaposlen v skladišču gotovega blaga, si je pri tovrnem dvigalu na zaboju poškodoval prste.

Vzrok: slaba organizacija dela v skupini.

Mohorko Marija, zaposlena v obratu oplemenitilnice, si je pri transportiranju blagovnega voza poškodovala desno roko.

Vzrok: Slaba izvedba voza.

Lombar Marija, zaposlena v obratu tkalnice, si je pri snemanju blagovnega komada iz merilnega stroja poškodovala desno roko.

Vzrok: Naglica pri delu.

Dolinar Berta, zaposlena v obratu tkalnice, v oddelku navijalnice se je urezala z nožem na peti prst leve roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Dolinar Stanko, zaposlen v mehanični delavnici si je pri montaži stroja poškodoval peti prst desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Đorđević Branko, zaposlen v obratu tkalnice kot vozač viličarja in avtokare. Pri razvrščanju zaboja na viličarja se mu je odlomila deska. Pri padcu si je poškodoval križ.

Vzrok: Nevaren način dela.

Hafner Maks, zaposlen v obratu tkalnice je pri prevozu osnovnega valja pritisnil na cev z roko, ter si poškodoval dlan desne roke.

Vzrok: Nevaren način transportiranja.

Ivančič Helena, zaposlena v obratu tkalnice na oddelku navijalnice. Stopila je na žebelj, ter si pri tem poškodovala stopalo desne noge.

Vzrok: Nered okrog strojev in zabojev je velikokrat vzrok nezgod.

Klemenc Janez, zaposlen v obratu predilnice, si je na stopnišču poškodoval stopalo desne noge.

Vzrok: Naglica pri hoji.

Veronika Peranec, zaposlena v obratu tkalnice na oddelku navijalnice, si je pri menjavi avtomatske cevke poškodovala tretji prst desne roke.

Vzrok: Nevaren način dela.

Cvek Jože, zaposlen v obratu predilnice je pri zamašitvi mešalne celice stopil z nogo na tračnico po katerem teče voz za mešanje preje. Voz ga je pritisnil in mu poškodoval desno nogo.

Vzrok: Nevaren način dela pri takih okvarah.

Kovač Mira, zaposlena v obratu predilnice, je z žico čistila osovino, na kateri je bila navita preja. Med obratovanjem je žico zgrabilo ter jo udarilo po palcu leve roke.

Vzrok: Motnje v tehnološkem postopku.

Menegalijska Milka, zaposlena v obratu tkalnice na oddelku navijalnice se je pri čiščenju cevke zbodla in si pri tem poškodovala tretji prst leve roke.

Vzrok: Naglica pri delu.

Bežjak Silva, zaposlena v obratu tkalnice, je pri prekladanju košar zadela ob pločevino in si pri tem poškodovala desno roko.

Vzrok: Pokvarjene košare.

Ropret Ciril, zaposlen v obratu tkalnice. Pri čiščenju oken mu je spodletela deska in si je pri padcu poškodoval desno nogo.

Vzrok: Nevaren način dela.

Turupič Ivica, zaposlena v obratu tkalnice, si je na spolzkih tleh poškodovala hrbtenico.

Vzrok: Mokra tla.

Langus Nada, zaposlena v obratu tkalnice. Pri glavnem vhodu jo je podrli viličar, ter ji poškodoval obe nogi.

Vzrok: Slaba vidljivost pri nihalnih vratih.

Hribar Anton, zaposlen v obratu tkalnice, si je pri izbujanju ročice od sekirične gredi poškodoval levo roko.

Vzrok: Nevaren način dela.

Horvat Stanislav, zaposlen v obratu tkalnice. Na mokrih tleh v stranišču, mu je spodletelo. Pri padcu si je poškodoval desno roko.

Vzrok: mokra tla.

Ahačič Helena, zaposlena v obratu predilnice si je na prstančevem stroju poškodovala levo roko.

Vzrok: Naglica pri delu.

Kam na dopust

Sonce ne pripeka več tako rahlično, vedno močnejše sije in kmalu bomo, ali pa ne, poležavali ob obali in praznili denarnice ter embalažo krem in olj za sončenje. Dopusti bodo sladki in slani, tuji in domači, kratki in dolgi, dragi in manj dragi.

Letos so nas obiskale »črne kozice«, ki bodo vzrok za vse, kar nam ne bo šlo v skupni turistični obračun. Upanje, da bomo letovali dosti ceneje ob obali in da bomo končno tudi mi, domačini dobrodošli ob mizah restavracij in hotelov in ne samo »devizni« turisti, je vendar zelo majhno.

Rešuje nas samo počitniški dom v Poreču. Škoda, da ni šest krat večji. Saj je to edino naše upanje na bolj poceni dopust. Vsi ostali pa bodo morali letos ob obali odpirati denarnice od 65,00 dinarjev naprej. Samo izračunajmo koliko zneso to na teden, pomnožimo s številom družine in dodajmo še prevoz, pa bomo videli. Vendar korajžno, kamorkoli že greste. V največjo pomoč vam bo 600,00 din regresa. Zanimalo nas je, kako in kam gredo na dopust naši sodelavci in takole so nam odgovorili:

Francka Cotič, tkalka na KOVO 275:

»Letošnji regres je prišel kot naročen. Z mojim in moževim, ki prav tako dela v tovarni, bomo odšli z družino za teden dni na morje — v Poreč. Ostali dopust bom



preživela doma, da si odpočijem in pripravim za službo, ki je troizmenska. V tovarni sem zaposlena že 24 let.»

Janez Smolej, vodja čistilne kolone v tkalnici:

»Oba z ženo Slavko, ki je prav tako zaposlena v tovarni, bova dobila regres. Letos ga je kar precej. Sam sem lani preživel dopust v Čateških toplicah, letos pa bova najbrž odšla kam v planine, skupaj z otroki.



Z delom sem kar zadovoljen, veliko mi pomeni, kako delamo in prodajamo, saj je to naš vsakdanji kruh« je dejal Janez.

Erika Verstovšek, pomagalka snovanja:

»Doma sem iz Trbovelj. V tovarni delam dve leti. Stirinajst dni dopusta imam.



Delam na tri izmene, zato se bom med letošnjim dopustom odpočila. Ostala bom kar v Trziču; tu imam fanta, pa si bova že kako krajšala dneve. Z regresom sem zadovoljna, ne bo pa ga težko zapraviti pri današnjih cenah.»

Marija Mali, vodnica snežne kolone:

»Osemnajsto leto sem že v tovarni in imam 25 dni dopusta. Letošnji dopust bo najbrž najboljši. Z možem

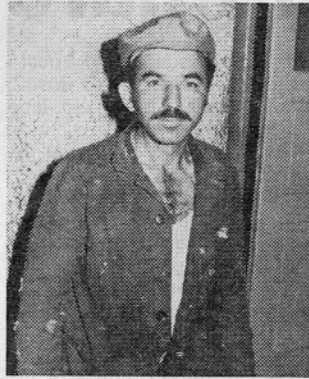


greva z avtomobilom po Jugoslaviji za kakšen teden. Vedno smo samo »šparali«; najprej za hišo v Križah, nato za avto. Mož dela v Iskri, sin Marjan je podmojster v tovarni in tako kar gre. Res, dopusta se prav veselim kot tudi regresa, ki je letos dober.»

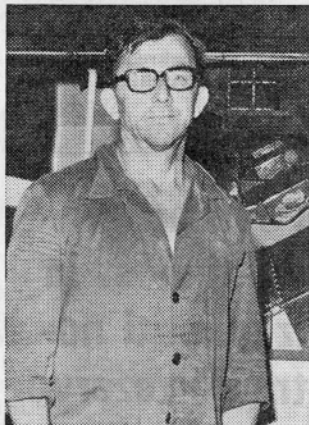
Gostimir Radosavac, mazač mikalnikov:

»Odšli bomo v Fieso. Zena Dragica, oba fanta in jaž. Pomagal nam bo seveda tudi regres, ki je zelo dobrodošel, posebno pri današnjih cenah. Doma sem iz Čelince pri Banja Luki, vendar sem že 15 let v Trziču. Lani smo bili v Senju, kako bo letos, pa me

lahko vprašate, ko se vrnem, vendar sem prepričan, da ne bo slabo. Odpočili se bomo, kopali v morju in sončili.»



Lovrenc Fartek, vozač svitkov na mikalnikih:



»Ker imam 56 let, si želim včasih drugačno delo v tovarni, kjer sem že 15. leto. Doma sem iz Prekmurja, z ženo, ki je v pokoju, imava hčerko. Ker smo bili že nekajkrat na morju, bom letošnji dopust preživel doma, kjer nas čaka dovolj dela. Malo bom počival, malo delal, pa bo čas hitro minil.»

Tako nekateri. Vsem, ki bodo na dopustu doma, v planinah, na morju ali kjer si že bodi, želimo, da proste dneve preživijo kar najlepše in se spočitno vrnejo v tovarno. Torej srečno, predvsem pa prijeten dopust.

KUM

— Znanje, ki se ne dopolnjuje vsak dan, se vsak dan zmanjšuje
(kitajski pregovor)

Gasilski nasveti

Nikoli ne reci: Pri nas ni ma kaj goreti.

Ne pozabi, kako boš hitro alarmiral gasilce.

Ne izgubljal živcev, če začne goreti. Preudarnost rešuje tvoje in druga življenja ter imetje.

Zapomni si, kje visi najbližji gasilski aparat in kako ga boš uporabljal.

Prepreči prepih. Zapri okna in vrata, da se dim in ogenj ne moreta razširiti v prostor, kjer še ne gori.

odbral KUM

X. Tekstiliada

Kot je že omenjeno, bo 2., 3. in 4. julija v Travniku jubilejna X. TEKSTILIADA v organizaciji tekstilne tovarne iz Travnika. Naše podjetje bo na tej športni manifestaciji sodelovalo s 26 udeleženci, in to v rokometu, streljanju in namiznem tenisu. Vsi naši

športniki se vestno pripravljajo in upamo, da uspeh ne bo izostal. O poteku tekmovanja bomo poročali v naši naslednji številki, sedaj pa zaželimo našim športnikom veliko uspeha in športne sreče na X. TEKSTILIADI.

Nasveti za dopuste

Koledar nam ne laže, poletje je tu in z njim dopusti. Tistim, ki bodo odšli z avtomobilom na dopust, nekaj nasvetov:

Statistiki so izračunali, da ima že vsaka peta slovenska družina avtomobil. Le malo katera motorizirana družina se bo letos odpovedala dopustu, s seboj pa bodo seveda vzeli svojega ljubljence — avto.

Pred odhodom na dopust moramo pripraviti veliko stvari.

Najpomembnejše so zavore. Preizkusite jih na neprometni in suhi cesti. Pri hitrosti 50 km na uro močno pritisnite na zavore, potem pa pregledajte sledi, ki ne smejo biti daljše kot 30 metrov. Sledi obeh koles morata biti enako dolgi. Vsako odstopanje pomeni, da z zavorami nekaj ni v redu. Na dopust se odpeljite le z brezhibnimi gumami; pazite, da bo dovolj pritiska v njih. Z dobrimi gumami boste vozili varno.

Brezhibne zavore vas lahko rešijo najhujšega; poskrbeti pa morate tudi za motor. Dober pregled, zamenjava olja in drugo, pa boste dopust preživeli še lepše.

Če se odpravljate na morje, vzemite s seboj preprosto garderobo. Stare kavbojke, mornarsko majico, debel pullover in kakšne kopalke, brez katerih ne moreš biti na morju.

Bodimo sproščeni, nobenih make-upov, posebnih frizur. Obutev naj bo udobna, lahka in zračna. Tisti, ki bodo potovali naj si po možnosti ogledajo zanimivosti krajev, ne samo bifejev in restavracij. Čim več se poskusite gibati. V vsakem večjem kraju je dovolj priložnosti za rekreacijo, ki je med dopustom nikakor ne zanemarite.

Želimo vam, da bi dopust, kjerkoli že boste, preživeli kar najlepše. Sicer pa vam želimo obilo zabave in spraznjene žepe, saj se boste dopusta tako še dolgo spominjali.

P. K. P.

Poletje, 72 je tu

Začenja se poletje, zato bivašča ali črtaste. K hlačam rada napisala nekaj besed o preprosti in udobni poletni garderobi.

Kmečki stil je zelo privlačen, saj predstavlja novo modno smer. Značilne zanj so tkanine in vzorci: bombaž in platno; spominčice, marjetice, mak, sadeži na kontrastnih osnovah, lahko tudi karo in črte.

Druga varianta so hlače, ki so zelo široke. Lahko so

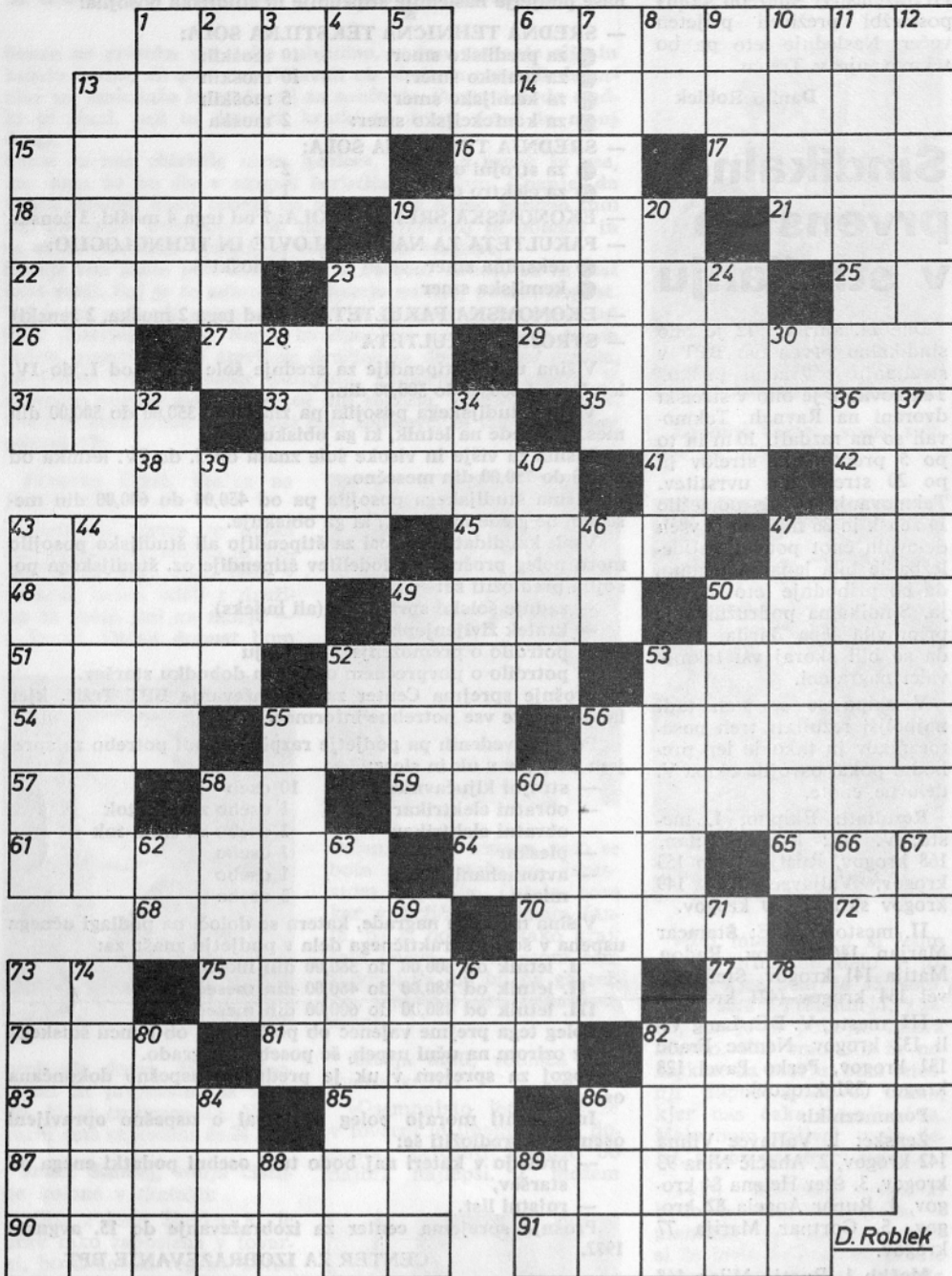
bivzorčaste ali črtaste. K hlačam sodijo bombažne majice vseh barv ali pa ohlapne bluzu, prerezane in nabrane nad prsmi.

Za konec pa še nekaj besed k obutvi: h kratkim krilom in bluzam sodijo sandale z visokimi petami, k hlačam pa usnjene cikle v vseh barvah. Kot dodatek pa veliko lesenih ogrlic in prstanov ter prave rože v laseh.

Š. L.



Nagradna križanka



Vodoravno:

1. prostor v cirkusu, 6. deseterokotnik, 13. obsežen, 14. prekletstvo, 15. mesto v Vojvodini, 16. žensko ime, 17. grški bog ljubezni, 18. tuje moško ime, 19. lasje olepšano pomanjševalno, 21. figura pri četverki, 22. ime pesnika Zupančiča, 23. omama, 25. kemični znak za iridij, 26. nikalnica, 27. okrajšava za elaborat, 29. mesto na Japonskem, 31. neznanka v matematiki, 33. mesto pod Fruško goro, 35. mineral — sjuda, 38. velika reka, 41. pritrtilnica, 42. okrajšava za mesto Velenje, 43. okostnjak, 45. del telesa, 47. les, 48. znamka foto aparata, 49. domača žival mn., 50. tkanina, 51. hiter, 52. priimek šoferja v BPT, 53. družčina, 54. samo v nemškem jeziku, 55. pritisk, 56. izdelovalec vreč, 57. dve različni črki, 58. Ivan Kranjc, 59. nasprotno od skoposti, 61. nemška tovarna športne opreme, 64. del telesa, 65. organ vonja, 68. angleški pisatelj, 70. indijski drobiž, 72.

kemični znak za litij, 73. enaka samoglasnika, 75. glasbilo, 77. tur, 79. orientalski prašek za lase, 81. glavno mesto Grčije, 82. vonjava, 83. očka, 85. tekstilna tovarna v Kranju, 86. materialistični filozof — grški, 87. mesto v Bosni, 89. edinec srbohrvaško, 90. letovišče ob slovenski obali, 91. služabnik.

Navpično:

1. znane terme pri Padovi v Italiji, 2. tkanina — kodrasto sukno, 3. grška pokrajina, 4. reka v Angliji brez zadnje črke, 5. Anton Novak, 6. evropska država, 7. eno od gesel francoske revolucije, 8. oznaka za Karlovac, 9. grška boginja nesreče, 10. naša atletinja skakalka v višino Olga, 11. zavitek mn., 12. umrli egiptovski predsednik, 13. usnje na zadnjem delu čevlja, 15. mesto v Indiji, 16. germanski orel, 19. mesto in dolina na Koroškem, 20. svetopisemski prerok, 23. del smučarske skakalnice, 24. mozoljavost, 28. tanka kožica, 30. dve različni črki, 32.

orodje za vrtnanje, 34. mesto na otoku Sahalinu v Sibiriji, 36. naša celina — kontinent, 37. delavec na cesti, 39. tovarna v Begunjah, 40. stožčast vrh, 43. ameriški dihur dvojina, 44. vrsta rudnine, 46. Karel Ipavec, 47. kdor dela tlako, 49. okusna morska riba brez zadnje črke, 50. spodnji prostor v hiši, 52. okrajšava za mlajši, 53. velika žaba, 55. delavka v tekstilni industriji, 56. ptica, 58. tuje moško ime, 60. moško ime tudi ime najboljšega slovenskega nogometaša, 62. naša in tuja črka, 63. mineralna voda, 66. mesto na Češkoslovaškem, 67. izdelovalec sira, 69. žaljivo ime za tistega ki rad sreba, 71. očetova sestra — mn. 73. mesto v Jordaniji, 74. ime našega filmskega igralca Nalis, 76. okrajšava za iniciativo, 78. samoglasnik, 80. štiri različne črke, 82. sveti bik Egipčanov, 84. vstavi KOA, 86. moško ime, 88. različni črki, 89. pripovedna pesem.

D. R.

IZZREBANI RESEVALCI:

Izmed 36 rešitev je bilo 22 pravih križank, od teh smo izžrebali štiri nagrajence.

Nagrade prejmejo:

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. Ahačič Slavka — prodajni oddelek | 40,00 din |
| 2. Mohorko Ančka — KDS | 30,00 din |
| 3. Plajbes Metka — KDS | 20,00 din |
| 4. Radon Matija — Mehanična delavnica | 10,00 din |

Rešitve današnje križanke pošljite do 15. julija v nabiralnik TT.

Prišli — odšli

PRISLI

V maju so v naše podjetje prišli naslednji sodelavci in sodelavke:

— v tkalnico: Asima Demo, Anđa Brkič, Mirza Žilič, Franc Hrovat iz JLA, Drago Čelikovič iz JLA, Branko Meglič iz JLA;

— v oplemenitilnico: Slavko Bauman;

— v konfekcijo: Amalija Kuzmanič, Olga Grmič, Marija Grbanovič, Antonija Sapeta v šivalnico Hrib;

— v vzdrž. obrate: Franc Svegelj iz JLA;

— v upravo: Francka Lombar;

ODSLI

— samovoljno: Jožica Peteh, Antonija Meglič, Franc Hribar, Kadira Grbič, Marija Meglič, Zdravka Andrič, Franc Kranjec, Tehvida Uzeirovič, Stanko Kemperle, Janez Avsenek, Husein Osmič, Anton Komočar;

— pravilno odpovedala: Amalija Fartek;

— v JLA: Anton Kolman, Marjan Rupar.

Vojaki nam pišejo

Iz lepe Bileče nam je pisal Stojan Saje. V dolgem pismu je poslal oceno 4/5 številke Tekstilca, opisal Bilečo, svoje počutje in življenje. Pismo je žal predolgo za objavo, zato povzemamo samo konec pisma: »prisrčne pozdrave za vse zveste sodelavce in bralce Tekstilca

Vaš sodelavec — sedaj vojak Stojan.«

Vojaku Stojanu najlepša hvala za pismo. Veseli smo pozdravov in strokovne ocene Tekstilca. Obljublamo, da se bomo poskusili ravnati po njegovih nasvetih.

KUM

Prav tako se nam je oglašil sodelavec, sedaj vojak Tone Kolman iz Postojne. Pravi,

da sicer ni daleč, vendar ne more nikamor. Je pač vojak, zato mu pišite na naslov:

Tone Kolman, V. P. 1493/3
66230 Postojna

Tone, upamo, da bo toliko pošte, da je prebrati ne boš mogel. Hvala za pozdrave in piši še kaj.

Ena kancona od enega soldata

Jest se nisem nikdar ženil, ledik sem ostal, da samo bi puško ljubil, puško le štemal.

Puška ni urezana iz lipovega lesa, puška je sestavljena iz jekla in železa.

Tole pesemco sim zložil, ko sim jest na valeti stal, da se ne bi zvezdam tožil in po domu vzdihoval.

Po motivih slovenske ljudske pesmi zložil prof. Tone Pretnar

ZAHVALA

Ob bridki in boleči izgubi najine hčerke

KRISTINE VRTIČ,

se kolektivu Bombažne prednice in tkalnice Tržič iskreno zahvaljujemo za izkazano pomoč in sočustvanje

oče in mama

ZAHVALA

Ob boleči in prerani izgubi našega dragega očeta

JANEZA LAUSEGERJA

se zahvaljujemo delovni skupnosti in sodelavcem, ki so nam izrazili sožalje in ga pospremili na njegovi zadnji poti, darovali vence in cvetje.

Žalujoča žena, sin Joža, Ciril, Lojze, ter hčerke Štefka in Silva.

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne prednice in tkalnice Tržič — Ureja uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik Janez Furlan — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 70340 int. 90 — Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 1500 izvodih — Izhaja enkrat mesečno. — List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.