

LJUBLJANA, NOVEMBER 1986

LETO XXIV ŠT. 5-148

198337



IZ VSEBINE:

- Štiri desetletja dela in ustvarjalnosti
- Praznovali smo 40-letnico obstoja naše delovne organizacije
- Zlate značke za dosedanje delo in vzpodbuda za vnaprej
- Obisk na Delovni enoti Trbovlje
- Družbena samozaščita na TO Ljubljana
- Po sedmih kolih polovičen izkupiček za Dinos Sloven



ŠTIRI DESETLETJA DELA IN USTVARJALNOSTI

26. oktober 1946 — dan ustanovitve delovne organizacije DINOS. Štirideset let je brez dvoma dolga doba in pomemben mejnik, ob katerem se velja ustaviti za trenutek in se ozreti na prehojeno pot.

Zametki današnje delovne organizacije segajo tako rekoč že v leto 1945, kajti že takoj po osvoboditvi se je pokazala potreba po zbiranju odpadkov. 2. avgusta 1945 je takratno Ministrstvo za trgovino in oskrbo izdalo odredbo, na podlagi katere je bilo ustanovljeno na območju Federalne Slovenije „Državno podjetje za promet z odpadki — Ravnateljstvo v Ljubljani“. Za vso državo je bilo takrat organizirano eno podjetje, po republikah pa so bila ravnateljstva oziroma direkcije.

Kmalu so novi načini dela in pogoji terjali novo spremembo. Pravi Dinosov predhodnik je bil pravzaprav ustanovljen 26. oktobra 1946, ko

se je namesto Direkcije ustanovilo samostojno republiško podjetje za zbiranje in promet z odpadki z imenom ODPAD. Novo podjetje je dobilo nalogo zbirati in organizirati zbiranje odpadnega blaga v vsej republiki.

Tri leta pozneje je izšel ukaz, da s 1. januarjem 1950 republiški ODPAD izroči svoje poslovalnice mstnim in okrajnim ljudskim odborom, zadrži pa podružnice in nekaj skladišč. Večina okrajnih ljudskih odborov pa je le ustanovila „svoja“ podjetja in z njimi je ODPAD sklenil pogodbe o sodelovanju. Takšno stanje pa ni trajalo dolgo. Že prvo leto je večina okrajev sprejelo sklep o tako imenovani priključitvi njihovega



Odkupne cene stekla pred 20. leti

vega podjetja za promet z odpadki k ljubljanskemu ODPADU.

Po letu 1950, ko so bili ukinjeni okraji in organizirane občine, so se spremembe pokazale tudi v razvoju naše delovne organizacije. Podjetja, ki so poslovala v okviru ljudskih odborov, so se začela priključevati k Odpadu. Tako se je večalo število

poslovalnic in skladišč ter zbiralnic. Vse večji poudarek je bil na komercialnem poslovanju. Tak razvoj je terjal tudi večje zahteve po kakovosti in boljši opremljenosti. Pa ne samo to: razvoj je narekoval tudi spremembo imena.

Razpisan je bil natečaj in med 400 predlogi se je takratno podjetje Odpad leta

VSEM ZVESTIM BRALCEM
NAŠEGA GLASILA
ČESTITAMO ZA
PRAZNIK REPUBLIKE
29. NOVEMBER!



Takole so se postavili pred fotografski objektiv delavci ene od naših poslovalnic leta 1952. Morda bo kdo od naših bralcev na njej našel sebe

1963 preimenovalo v DINOS. Ta kratica, kot je znano, pomeni apel „Dajte Industriji Odpadne Surovine“. Takšen naslov je v natečaju predlagala mlada jeseniška učenka Majda Micili. Novo ime je zelo v kratkem času postalo pojem naše dejavnosti. Leta 1967 se je k naši delovni organizaciji priključilo samostojno podjetje Steklenica, ki je imelo sedež v Ljubljani. Podjetje je postalo naša poslovalnica na Metelkovi ulici. Novi pogoji dela, boljša opremljenost, razvoj mehanizacije in kakovostno delo so terjali stalno usklajevanje organizacije. Tako so se ukinjala skladišča in poslovalnice, ki niso imele pogojev za nadaljnjo poslovanje, istočasno pa so se organizirale nove. Organiziranost je v veliki meri vpliva-

OSEBNA IZKAZNICA DO DINOS

Ime: Delovna organizacija za pripravo sekundarnih surovin, n.sol.o., DINOS, Titova 118, Ljubljana

Število zaposlenih: 530

Generalni direktor: Vladimir Kralj, dipl. oec.

Ustanovitev: 26. oktober 1946

ORGANIZIRANOST DELOVNE ORGANIZACIJE

TOZD Priprava odpadnih surovin, Titova 118, Ljubljana

Število zaposlenih: 370

Direktor TOZD: Marjan Razpotnik, ing.

Organizacijske enote:

- Predelovalni center Ljubljana
skladišča v Ljubljani na Kurilniški in Kolezijski ulici ter Živinozdravski in Prušnikovi cesti ter v Pivki
zbiralnici v Kamniku in Domžalah
- Predelovalni center Celje
skladišče v Titovem Velenju
- Delovna enota Trbovlje
skladišče v Sevnici in
zbiralnici v Zagorju in Litiji
- Delovna enota Kranj
skladišča v Škofji Loki, Jesenicah, Trziču in
zbiralnica v Idriji
- Delovna enota Maribor
skladišča v Dravogradu in Ptujju in
zbiralnica v Mariboru
- Delovna enota Mursa Sobota
skladišče v Lendavi
- Delovna enota Slovenske Konjice

– Delovna enota Brežice

– Delovna enota Kočevje

– Delovna enota Novo mesto

skladišče Črnomelj in

zbiralnica v Šentjerneju

– Delovna enota Nova Gorica

skladišče v Ajdovščini in

zbiralnica v Tolminu

– Delovna enota Koper

zbiralnica v Sežani

– Delovna enota Gornja Radgona (v ustanavljanju)

TOZD Regeneracija tekstila „Tekstilka“, Kurilniška 18, Ljubljana

Število zaposlenih: 78

Direktor TOZD: Stanislav Pesjak, dipl. ing.

Organizacijske enote:

– Tekstilni obrat Ljubljana

– Tekstilni obrat Bohova

– Tekstilni obrat Vrbljene

Delovna skupnost skupnih služb

Število zaposlenih: 82

Vodja: generalni direktor

Področja in oddelki:

- Področje splošnih in kadrovskih zadev
- Področje načrtovanja, analiz in investicij
- Področje trženja za TOZD POS
- Področje trženja za TOZD TEKSTILKA
- Področje tehnološkega razvoja
- Področje elektronske obdelave podatkov
- Oddelek notranje kontrole
- Oddelek računovodstva

la na stalno količinsko in kakovostno rast delovne organizacije, ki je vseskozi dosegala in še vedno dosega dobre poslovne rezultate.

Že s sprejetjem dopolnila k ustavi, s tako imenovanimi amandmaji, se je začela nova organiziranost tudi pri Dinosu. Z referendumom leta

1977 smo se odločili, da se organiziramo v dve temeljni organizaciji in v delovno skupnost skupnih služb. Tako smo s sprejetjem samoupravnega sporazuma o združenju v delovno organizacijo Dinos s 1. januarjem 1978 organizirani v dve temeljni organizaciji, in sicer:

TOZD Priprava odpadnih surovin in TOZD Regeneracija tekstila ter Delovno skupnost skupnih služb.

K TOZD Regeneracija tekstila pa se je na podlagi referenduma in posebnega samoupravnega sporazuma 1. januarja 1986 priključila delovna organizacija TEK-

STILKA iz Ljubljane.

To je bil le kratek prerez skozi razvoj in organiziranost naše delovne organizacije. Prav gotovo pa bo nadaljnji razvoj terjal v prihodnjih letih nove dopolnitve in spremembe, kar zadeva organiziranost.

Janez Češnovar

PRAZNOVALI SMO 40-LETNICO OBSTOJA NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

V PROSTORIH HOTELA SLON SMO V SOBOTO, DNE 4. OKTOBRA 1986 ČLANI KOLEKTIVA PRAZNOVALI 40-LETNICO OBSTOJA NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE.

NA TOVARIŠKEM SREČANJU SE NAS JE ZBRALO BLIZU 400 DELAVCEV IZ VSEH ORGANIZACIJSKIH ENOT ŠIROM PO SLOVENIJI. VSEH ZAPOSLENIH NAS JE 530, TO POMENI, DA NAS JE BILO NAVZOČIH VEČ KOT TRIČETRT, OSTALI PA SO BILI V DUHU Z NAMI.

nih odnosov. Prejeli so jih: Jožica Jakše iz Delovne enote Novo mesto, Vladimir Kralj in Nežka Peternel iz Delovne skupnosti skupnih služb, Ahmed Kurbegović iz Predelovalnega centra Ljubljana in Jože Potokar iz Tekstilnega obrata Ljubljana. Ko je bilo vseh pet zbranih na odru, se je v njihovem imenu zahvalil Vladimir

Kralj takole: „Brez dvoma smo na ta priznanja zelo ponosni, vendar pa brez vašega deleža do njih ne bi mogli priti. Zahvaljujem se v imenu nagrajencev za priznanja, ki nam bodo le še spodbuda za boljše in učinkovitejše delo v prihodnje.“ Razdeljene so bile tudi zlate značke 8 delavcem, ki že 25 let združujejo delo v naši

Približno ob 11. uri dopoldne se je pričel kulturni del proslave. Na oder so v gosjem redu prišli znani pevci Slovenskega okteta in nam zapeli za uvod „Oj, Triglav moj dom“. Navzoče je nato pozdravila predsednica delavskega sveta delovne organizacije, Darja Žabkar in povabila na oder generalnega direktora naše delovne organizacije, Vladimirja Kralja.

Direktor je v svojem slavnostnem nagovoru spregovoril o pomenu dejavnosti sekundarnih surovin ter o razvojni poti naše delovne organizacije.

Po še dveh pesmih Slovenskega okteta so bile podeljene zlate značke petim delavcem, kot posebna priznanja za zasluge uspešnega poslovanja in razvoja samouprav-



Na osrednji proslavi smo se zbrali v polnem številu



Predsednica delavskega sveta DO DINOS Darja Žabkar

delovni organizaciji. Ob koncu kulturnega dela proslave je Slovenski oktet spet prepeval, mi vsi pa smo navdušeno ploskali.

Po kosilu se je začel razpoloženjski del proslave, ki ga je z vižami popestril znani narodno-zabavni ansambel RŽ s pevci Romano, Andrejo in Daretom.

Znana skupina „Moped Show“ s Tofom, Rifletom in Majo nas je s svojim polurnim sporedom spravila v „gromovit“ smeh. Predno se je skupina poslovila, je Tone Fornezzi-Tof zabelil njihov spored v svojem stilu: „Lahko ste resnično ponosni, ne samo zaradi štiridesetletnice, pač pa tudi zato, ker ste edina kraljevska firma v socializmu, in to zato, ker imate za direktorja KRALJA.“

Bilo je zares veselo. Po začetni tremi, kdo bo prvi stopil na plesišče, se je odprlo, le mlajša generacija se je odločila za ta korak šele potem, ko je ansambel RŽ zaigral „rundo“ popevk.

Proslava ob 40-letnici Dinosa je imela vsekakor še en pomen. To je bilo istočasno srečanje delavcev in tkanje

novih prijateljskih vezi med njimi iz različnih krajev Slovenije. Spoznavali so se bodisi na plesišču ali pa ob kozarcu belega oziroma črnega.

Bil sem priča dialoga dveh naših delavcev, in to v predprostoru „kjer hodi ponavadi celo cesar peš“.

Takole je stekel pogovor: „Ma, ben, od kod pa si ti?“ „Ej ga no, jaz sem Joža iz Jesenic, delam kot strojnik na paketirki, na skladišču že 16 let. Kje pa ti delaš?“

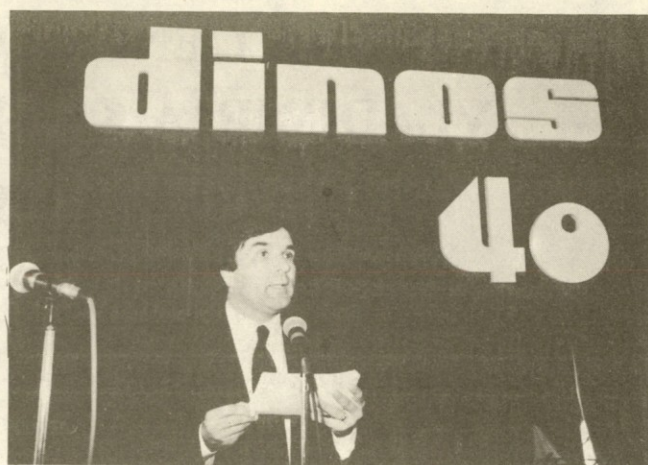
„Jaz sem Mario, sem že 15 let zaposlen na enoti v Kopru. Čudno, toliko let sva pri isti firmi pa se šele danes prvič srečujeva.“

Podobnih pogovorov je bilo še več, prav gotovo.

Navada je pač taka, ko je najlepše, je treba končati.

Počasi smo začeli zapuščati prizorišče jubilejne proslave. Nekateri so imeli še lep kos poti do doma. Ob odhodu so si bili vsi enotnega mnenja, da odhajajo z lepimi vtisi in da si v prihodnje želijo vsaj enkrat na leto podobnih srečanj, ki bi delavce vseh naših enot iz vseh slovenskih krajev le še zblížala.

Janez Češnovar



Slavnostni govor je imel generalni direktor Vladimir Kraj

DINOSovi SREBRNI JUBILANTI

Jubilejna proslava b 40-letnici naše delovne organizacije je bila hkrati priložnost, da na njej podelimo tudi vsakoletne značke DO DINOS za 25-letno delo v naši organizaciji. Priznanje za vztrajnost in zvestobo so prejeli:

ARKO MILKA – Delovna skupnost skupnih služb
ARNŠEK OLGA – Delovna skupnost skupnih služb
GRABRIJAN PETER – Delovna enota Kočevje
JARC JOŽICA – Tekstilni obrat Ljubljana
PIRC DANICA – Predelovalni center Ljubljana
RAJNER MATILDA – Tekstilni obrat Ljubljana
ŠTIH VIKTOR – Delovna enota Maribor
ŠTIMEC KRISTINA – Tekstilni obrat Ljubljana

Čestitkam za njihovo dolgoletno delo v delovni organizaciji DINOS se pridružuje tudi naše uredništvo!
Janez Češnovar



Med dobitniki značk za 25-letno delo je bila tudi Olga Arnšek iz DSSS

MORDA NE VESTE . . .

. . . da prihranimo s predelavo jeklenih odpadkov 65 %, aluminija 92 %, bakra 85 %, svinca 65 % in papirja 64 % energije.

IZ GOVORA GENERALNEGA DIREKTORJA VLADIMIRJA KRALJA NA PROSLAVI OB 40-LETNICI DO DINOS

V svojem slavnostnem nagovoru je generalni direktor spregovoril o pomenu dejavnosti sekundarnih surovin, o našem delu, predvsem pa je orisal naš dosedanji razvoj in ocenil možnosti nadaljnega razvoja. Najpomembnejše dele govora objavljamo.

Delavci Dinosa so že na začetku svojega delovanja spoznali, da je razvoj dejavnosti mogoč le z ustanovitvijo in pozneje s širjenjem ter povečevanjem odkupne mreže za zbiranje, ki mora imeti primerne odprte in zaprte skladiščno-proizvodne prostore za uporabo transportne in proizvodne opreme.

V 40 letih smo zgradili zbiralno mrežo na področju vseh občinskih skupščin v SR Sloveniji in delno tudi v drugih področjih Jugoslavije ter jo opremili na začetku z najnovejšimi transportnimi sredstvi ter strojno opremo, kar danes prerašča v sodobne zbiralne centre dejavnosti sekundarnih surovin razvitih dežel sveta. Organizacija dela je narekovala uvajanje vedno zahtevnejših procesov izobraževanja v poznavanju tehnologije, ki se začneja že z zbiranjem in začetkom proizvodnega procesa v sortiranju.

Razvoj delovne organizacije lahko opredelimo po desetletjih njenega delovanja. Na začetku so bile vse aktivnosti usmerjene k obnovi domovine in nastajajoči industrializaciji, zgolj skozi obliko zbiranja. Drugo desetletje pomeni zasnovo že skoraj sedanje organiziranosti dela z uvajanjem manj zahtevnejših proizvodnih procesov, vendar le trgovskega značaja. Obdobje zadnjih 20 let pa je povezano z vedno bolj zahtevnim procesom uvajanja najprej priprave in prav v zadnjih letih proizvodnje sekundarnih surovin glede na energetski značaj. Skozi celotno obdobje delovanja delavci Dinosa namenjamo posebno skrb posodabljanju svoje mreže poslovanja, in sicer tako, da stare dotrajane zaprte površine zamenjujemo z novimi sodobnimi objekti, kjer danes poteka proizvodni proces dejavnosti. Nova skladišča smo zgradili v Novem mestu, Črnomlju, Lendavi, Slovenskih Konjicah, Kranju, Jesenicah; v vseh drugih mestih pa so adaptirani prejšnji objekti s sodobno proizvodno opremo. Zgradili pa smo tudi dva predelovalna centra v Ljubljani in v Celju, predvsem za pripravo metalurškega vložka in papirnega

trganca za potrebe slovenske črne metalurgije in papirne industrije.

Sedanja stopnja družbeno-ekonomskega in tehnološkega razvoja dejavnosti Dinosa ima tudi v svojem 40. letu delovanja še vedno očitno razmejitev dela prav v področju poslovanja s tekstilnimi odpadki v primerjavi z jeklenimi odpadki barvnih kovin, starim papirjem, s steklenimi črepi-njami, odpadki termoplastov, kar pa je porodilo potrebo ne samo zaradi integracijske povezanosti regeneracije tekstila, ampak tudi vedno večji pomen proizvodnosti po že novi organiziranosti dejavnosti proizvodnega značaja. Tako je delovna organizacija Dinos uvrščena kot dejavnost sekundarnih surovin v svojem jubilejnem letu po nomenklaturi gospodarstva SFRJ v panogo industrije.

Uspešno gospodarjenje, pregled zbranih koristnih odpadkov, celotni prihodek in drugi kazalci uspešnosti poslovanja in gospodarjenja, tja do leta 1950 dalje, prikazujejo nenehno rast delovne organizacije in njeno akumulativno sposobnost. Danes je delovna organizacija Dinos že močno povečala produktivnost dela in je znotraj dejavnosti sekundarnih surovin SFRJ na prvem mestu, tako po dohodku na delavca, kakor tudi po akumulativni sposobnosti in zbranih ter predelanih koristnih odpadkih v sekundarne surovine. Število zaposlenih leta 1965 je skoraj enako letošnjemu letu, pri 3-krat večjem obsegu proizvodnje, kar izkazuje izredno velik delež vložnega dela z uporabo ustreznih tehnologij in proizvodne opreme.

V proizvodnem procesu je že 12 škarij različnih moči, drobilec litine, avtomatizirana papirna linija, sistem za čiščenje bombažnih vlaken, 2 liniji za razvlaknjenje tekstilnih odpadkov, stroji za izdelavo čistilne bombaževine, čez 100 stiskalnic različnih potisnih moči, 23 viličarjev, 120 transportnih sredstev (samonakladalci, veliki transporterji z vgrajenimi dvigali); v stalnem obratovanju imamo že več kot 3500 kontejnerjev. Celotna proizvodna in transportna oprema presega že vrednost 22 milijard.

V letošnjem letu smo organizirali zbiranje stekla v posebnih zbiralnikih. Tako dajemo tudi vedno večji pomen neposredno bivalnemu okolju, kar predstavlja na drugi strani le posredne ekonomske učinke. Za izvirnost rešitve smo prejeli tudi oskarja za embalažo.

Dohodek je iz leta v leto večji na tono pripravljene sekundarne surovine. To izkazujejo delavci Dinosa tudi letos, ko praznujemo pomembno prelomnico svojega delovanja iz prejšnje trgovinske dejavnosti v industrijsko, in to v času izjemno zaostrenih razmer gospodarjenja, tako v Jugoslaviji, kakor tudi v svetu, ko smo soočeni z nenehno rastjo inflacije, zmanjševanjem akumulativne sposobnosti gospodarstva in zastarelostjo proizvodne opreme predvsem slovenskega gospodarstva.

Stopnja rasti dohodka izkazuje solidno osnovo za nadaljnji razvoj novih gospodarskih naložb znotraj dejavnosti delovne organizacije, kakor tudi za potrebe naših partnerjev na

STRUKTURA PREDELAVE KORISTNIH ODPADKOV PO KOLIČINI V DO DINOS

	ton
Jekleni odpadki	170.000
Papirni odpadki	45.000
Odpadki barvnih kovin	10.000
Steklene črepinje	10.000
Termoplasti	1.000
Tekstilni odpadki	4.000

osnovi sprejetih programskih usmeritev in planskih dokumentov srednjeročnega obdobja 1986–1990, kar temelji na pridobljenih organizacijskih izkušnjah, izkoriščanju obstoječe proizvodne in transportne opreme, na lastnem znanju, ob upoštevanju novih tehnoloških dosežkov tako v tujini kakor tudi doma, predvsem pa z uvajanjem novih razvojnih zasnov mednarodne organizacije za reciklažo (Biro International de la Recuperation), njen član je delovna organizacija Dinos, kot edini predstavnik delovnih organizacij z dejavnostjo sekundarnih surovin iz Jugoslavije.

Ko je govoril o pomembnejših izhodiščih in usmeritvah pri nadaljnjem razvoju delovne organizacije, je med drugim dejal:

Plan razvoja za obdobje 1986–1990 upošteva sprejeta določila samoupravnih sporazumov o temeljih planov naše delovne organizacije. Najpomembnejši poudarek dajemo ciljem gospodarskega razvoja v Jugoslaviji in načinom ter sredstvom, s katerimi jih bomo uresničili. Vsi izhajajo iz gospodarskih dosežkov leta 1985, kot zadnjega leta prejšnjega srednjeročnega obdobja.

Prav za bazno leto je značilno, da je poudarjena večja lastna akumulativna sposobnost, kar se kaže v vseh ekonomskih kategorijah plana za novo srednjeročno obdobje. Posebnega pomena je ustvarjanje pogojev za pridobivanje dohodka, zato je dan izreden poudarek izvajanju komercialne, finančne, razvojno-investicijske in kadrovske politike ter usklajevanju vseh omenjenih politik med temeljnima organizacijama združenega dela in delovno skupnostjo skupnih služb kot zaključene celote delovne organizacije Dinos.

V sprejetih določilih samoupravnih sporazumov o temeljih plana delovne organizacije smo se odločili o globalnih ciljnih razvoju in strategiji, kako te cilje doseči. V novem srednjeročnem obdobju želimo sodelovati z vsemi dejavniki, ki imajo interes za nadaljnji razvoj dejavnosti sekundarnih surovin v SR Sloveniji, kot enega bistvenih nosilcev gospodarskega razvoja, saj smo sestavni del neposredne ali posredne energetske bilance republiškega oziroma celotnega jugoslovanskega gospodarstva. S planiranjem bodočega razvoja delovne organizacije Dinos usklajujemo tudi medsebojne družbeno-ekonomske odnose znotraj delovne organizacije, saj smo le tako uresničili dosednji razvoj in na enaki osnovi načrtujemo tudi bodočega, ki se bo ponovno izkazoval:

- s fizičnim in vrednostnim obsegom ustvarjenega prihodka, dohodka in čistega dohodka,
- s povečanim izvozom odpadnih surovin, za katere ni tehnološke predelave v našem gospodarstvu,
- z realno potrebo zaposlovanja glede na doseženo produktivnost dela,
- s potrebo izobraževanja ob delu,
- z vedno boljšim varstvom pri delu in varovanju človekovega bivalnega okolja,
- z izvajanjem stanovanjske politike, ki omogoča enakopravnost v nakupu družbenih stanovanj in kreditiranju lastne izgradnje,
- z vedno boljšimi rekreativnimi in kulturnimi možnostmi v združenem delu,
- z boljšim izvajanjem racionalizacije in koristnih predlogov, predvsem v proizvodnem delu,
- z združevanjem dela in sredstev z našimi dobavitelji in kupci,
- z vedno boljšo informiranostjo v združenem delu,
- s sodobnejšim pristopom in uvajanjem elektronske obdelave podatkov,
- z nadaljnjim uveljavljanjem tehnološkega razvoja in lastnega znanja in

– z uvajanjem neposredne ekonomske propagande o pomenu dejavnosti.

Naš dosednji razvoj, sprejete nove programske zadolžitve in usmeritve narekujejo vsem delavcem, ki letos praznujemo tako visok jubilej, kot je 40 let tvornega in plodnega dela, nove delovne obveznosti tudi v bodoče.

PRIZNANJA ZA POSLOVNO SODELOVANJE

Ob letošnjem jubileju naše delovne organizacije smo priredili tudi sprejem za naše poslovne partnerje, tako za kupce kot dobavitelje, s katerimi DINOS že dolga leta uspešno sodeluje.

Praznovanje ob 40-letnici naše delovne organizacije Slovesnega sprejema se je udeležilo preko sto predstavnikov delovnih organizacij iz vse Slovenije ter tudi izven republiške meje. Po nagovoru generalnega direktorja Dinosa Vladimira Kralja jim je predsednica delavskega sveta delovne organizacije Dinos Darja Žabkar izročila posebna priznanja v znak zahvale za dolgoletno uspešno sodelovanje.

Ob tej priložnosti sta predstavnika Železarne Jesenice in Papirnice Količevo predala naši delovni organizaciji

posebni priznanja za dolgoletno poslovno sodelovanje ob 40-letnici dela.

Generalni direktor Vladimir Kralj je v svojem uvodnem govoru o razvoju dejavnosti priprave sekundarnih surovin še zlasti poudaril delež naših poslovnih partnerjev pri razvoju delovne organizacije Dinos:

„V času praznovanja lahko s ponosom ugotovimo, da je razvoj delovne organizacije tudi vaš dosežek, spoštovani dobavitelji, kupci in drugi partnerji, ki ste s svojim pionirskim, organizacijsko-trgovskim in danes že s proizvodnim in znanstveno raziskovalnim delom prispevali bistveni delež, da je delovna organizacija Dinos pridobila tako velik ugled znotraj dejavnosti v SFRJ, kakor tudi v svetu.“ Janez Češnovar



Sprejema se je udeležilo okoli sto poslovnih partnerjev

ZLATA ZNAČKA ZA DOSEDANJE DELO IN VZPODBUDA ZA VNAPREJ

Praznovanje ob 40-letnici naše delovnyorganizaciji smo obeležili še z enim dogodkom. Na srečanju delavcev DO DINOS v Ljubljani smo prvič podelili zlate značke delavcem DINOSA, ki imajo velike zasluge za uspešno poslovanje in razvoj samoupravnih odnosov. Sklep o podelitvi je sprejel delavski svet delovne organizacije, in to na predlog Konference osnovnih organizacij sindikata DO DINOS. Naj o delavkah in delavcih, ki so prejeli zaslužne zlate značke, povemo nekaj več.



Jožica Jakše – blagajničarka na DE Novo mesto

Jožica Jakše si je pred 23 leti že ob prihodu na novo-meško delovno enoto, ki je takrat delovala v zelo skromnih razmerah, prizadevala skupaj s sodelavci za čimboljše organizacijo dela in za čim uspešnejše poslovanje. Nikoli ji ni bilo težko poprijeti za kakršnokoli delo, tudi fizično – vedno je pripravljena pomagati vsakomur. Poznana je njena aktivnost v samoupravnih organih, tako v okviru temeljne kot delov-

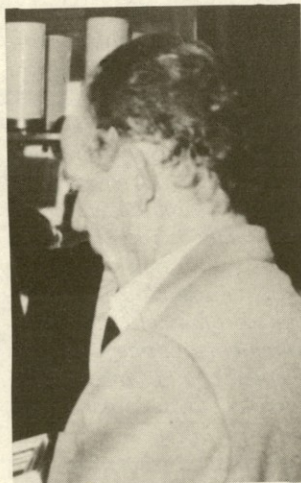
ne organizacije, štirikrat je bila delegat v delavskem svetu, vsa leta pa je aktivna v Izvršnem odboru sindikata, kjer je opravljala več funkcij od blagajnika do tajnika. Danes je tako rekoč desna roka vodje enote. Pri delu je zelo uspešna in prizadevna, poleg tega pa ima dober odnos do strank in sodelavcev, med katerimi je zaradi pristnosti in humanosti izredno priljubljena.



Vladimir Kralj – generalni direktor DO DINOS

Celovit razvoj delovne organizacije DINOS je tesno povezan z imenom Kralj Vladimir. V 13 letih dela v DO DINOS je z izjemnimi organizacijskimi, kreativnimi in poslovnimi sposobnostmi prispeval ogromen delež k skokovitemu razvoju delovnega, poslovnega in samoupravnega procesa v vseh delih DO. Poleg tega sta njegovo strokovno znanje in osebnost bistveno prispevala k razvoju celotne dejavnosti sekundarnih surovin v ožjem in širšem družbenem prostoru, kar je znatno prispevalo k uveljavitvi te dejavnosti in z njo naše delovne organiza-

cije doma in v svetu. Vedno je gledal na DINOS kot na celovitost, uspel je podreti mostove med obema tozdoma, da se lahko enakomerno tehnološko razvijata. Znale so tudi njegove družbenopolitične aktivnosti, tako v okviru DO kot izven nje, med drugim je že vrsto let član mednarodne organizacije za reciklažo (B.I.R.).



Ahmed Kurbegović – vodja sortircev na Predelovalnem centru Ljubljana

Ahmed Kurbegović že več kot 23 let združuje delo v naši delovni organizaciji in je v vseh teh letih opravljal najrazličnejša dela; od pomoznega, transportnega delavca, strojnika, rezilca žo sortirca. Pri svojem delu je vselej uspešen. Aktiven je v samoupravnih in družbenopolitičnih organizacijah, tako v okviru delovne organizacije kot izven nje. Bil je delegat v samoupravnih organih ter večkrat član IO OOS, v svoji krajevni skupnosti Štepanjsko naselje pa je član civilne zaščite. Zaradi njegovega primerne-

odnosa do članov kolektiva, prizadevanja pri skupnih interesih ga je IO sindikata brez razmišljanja soglasno predlagal za zlato značko.



Nežka Peternel – vodja računovodstva v Delovni skupnosti skupnih služb

Nežka Peternel je zaposlena v naši delovni organizaciji od leta 1970. Opravljala je številna dela in naloge v finančno-računovodskem področju od blagajniških poslov, nato je delala kot referent za obračun družbenih obveznosti, pa kot vodja knjigovodstva, od lani pa opravlja dela vodje oddelka računovodstva. Omenjena opravila opravlja strokovno in odgovorno. S svojo prizadevnostjo in uspešnostjo ter primernim odnosom do dela si je pridobila ugled med sodelavci. V 16 letih dela pri Dinosu je bila večkrat delegat delavskega sveta ter članica Odbora za delovna razmerja, kjer je tvorno sodelovala. S svojim strokovnim znanjem je vedno pripravljena pomagati sodelavcem.

Jože Potokar – skladiščnik, balirec in voznik viličarja na Tekstilnem obratu Ljubljana



Jože Potokar je zaposlen na Tekstilnem obratu Ljubljana polnih 33 let. Na svojem delovnem mestu, ki obsega več področij dela, je zelo prizadeven, vesten. Vselej dosledno izpolnjuje zadane naloge. Zaradi dolgoletnih izkušenj, le-te uspešno prenaša na mlajše sodelavce, jim

vedno z veseljem priskoči na pomoč. Aktiven je tudi v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji, večkrat je bil delegat v delavskem svetu ter član IO OOS. Deluje tudi v svoji krajevni skupnosti na področju SLO in DS.

Delavci ga spoštujejo, saj nemalokrat rešuje masrikateri nesporazum, s svojim delom in željo po delu pa spodbuja še ostale.

V obratu se je večkrat izkazal na požarno-varnostnem področju, pri zadnjem večjem požaru pri stroju „Tema“ pa je odločilno vplival, da so požar pravočasno pogasili in da ni prišlo do večje škode.

Po podelitvi sem vsem petim dobitnikom zlatih značk zastavil eno samo vprašanje:



V imenu dobitnikov priznanj se je zahvalil Vladimir Kralj

Kaj jim pomeni omenjeno priznanje? Takole so mi odgovorili:

JOŽICA JAKŠE

Ja, kaj naj rečem, to, da sem presrečna, kajti takega priznanja si še v sanjah nisem nadejala. To je enkratni občutek, skratka neponovljiv.

AHMED KURBEGOVIĆ

Zlata značka, ki sem jo dobil, pomeni zame zares veliko priznanje, kajti sploh si nisem upal misliti, da me bodo moji sodelavci predlagali med tolikim številom delavcev na Predelovalnem centru v Ljubljani. S tem ko sem jo prejel, sem se hkrati sam obvezal, da bom opravičil zaupanje, ki so mi ga dali s tem priznanjem, in to s svojim delom in prispevkom k razvoju nasploh. Istočasno bi se rad zahvalil moji sindikalni organizaciji, ki me je predlagala za tako visoko „dinosovo“ priznanje.

VLADIMIR KRALJ

Če se spomnim trenutka, ko sem sprejemal priznanje, ne morem mimo dejstva, da brez vseh članov kolektiva, predvsem pa tistih, ki so bistveno pripomogli k razvoju delovne organizacije, bi bili vsi dobitniki zlatih značk, če se smem tako izraziti „nič“, kakor tudi jaz sam.

NEŽKA PETERNEL

Presenečena sem, kajti tega priznanja še zdaleč nisem pričakovala. Morda si jo, po mojem mnenju pač, kdo bolj zasluži kot jaz. Ne morem pa mimo dejstva, da mi to priznanje veliko pomeni.

JOŽE POTOKAR

Kaj naj rečem, zlata značka mi veliko pomeni, je nagrada za dosedanje delo, hkrati pa obveznost za vsaj tako ali pa še boljše delo v prihodnje.

Janez Češnovar

*
31398 DINOS YU
35764 SOP YU

TX 2073

KRSKO, 15.10.86.

GEN.DIR. TOV. VLADIMIR KRALJ

SPOSTOVANI

ZELO OBZALUJEMO, DA SE NE MOREMO ODZVATI VASEMU CENJENEMU VABILU; VENDAR PA VAM ZAGOTAVLJAMO, DA BOMO V BODOČE NENEHNO SKRBELI, DA BI BILO NASE SODELOVNJE SE BOLJSE IN UCINKOVITEJSE KOT DOSLEJ. VAM PA ZELIMO PRI POMEMBNEM POSLANSTVU, KI GA OPRAVLJATEL J Z VASO DELOVNO ORGANIZACIJO, SE NAPREJ IZJEMNO USPEŠNOST.

VASI PRIJATELJI IZ SOP-A KRSKO.
S TOVARISKIMI POZDRAVI

DIREKTOR DO :
ROSKER JANEZ, DIPL.PRAVNIK

*
31398 DINOS YU
35764 SOP YU

Ob 40-letnici delovanja DO DINOS smo prejeli številne čestitke tako v pisni kot v ustni obliki.

Brzobjavko z naslednjo vsebino pa smo prejeli od delovne organizacije SOP Krško: njen predstavnik se zaradi službene zadržanosti ni mogel udeležiti sprejema poslovnih partnerjev.

KLJUB TEŽJIM POGOJEM GOSPODARJENJA SMO DOBRO POSLOVALI

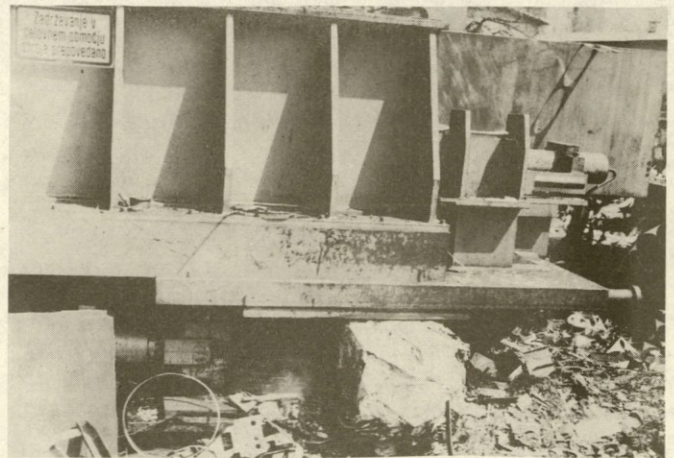
Zadnje dni oktobra smo obravnavali in sprejemali oceno poslovanja v naši delovni organizaciji v prvih devetih mesecih leta 1986. Ker je to le predhodno obdobje, ne bomo podrobneje navajali doseženih rezultatov, ampak želimo zapisati le nekaj tistih najpomembnejših ugotovitev o problematiki gospodarjenja, ki se bodo odražala tudi ob koncu poslovnega leta.

Osnovna ugotovitev je, da so bili na ravni delovne organizacije v devetih mesecih doseženi relativno dobri poslovni rezultati v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta. Povečala se je količina pripravljenih sekundarnih surovin za 4,5 %, kar predstavlja povečanje produktivnosti za 3,4 %, in to ne glede na to, da v naših proizvodih stalno povečujemo delež lastnega vložnega dela.

Tržna podcenjenost sekundarnih surovin v letošnjem letu kot rezultat trenutne jugoslovanske gospodarske pa tudi svetovne politike je vzrok, da finančni rezultati glede na primerjalno lansko obdobje ne sledijo stopnji inflacije. Indeksni kazalci so

zato neugodni, vendar pa absolutni kazatelji presegajo raven povprečne kakovosti gospodarjenja gospodarstva SRS po znanih podatkih za I. polletje 1986.

Za poslovanje obeh temeljnih organizacij v obdobju januar—september 1986 je značilno, da ju je pretresla cela vrsta objektivnih težav v tem času, in to od velikega cenovnega neskladja (omejitve prodajnih cen sekundarnih surovin, izreden velik porast stroškov), pa do hudih recesij na trgu, ki se je kazala v najrazličnejših začasnih ustavitvah ali omejitvah prodaje našim glavnim kupcem. Poleg tega smo bili omejeni tudi pri izvozu, bodisi s premajhnimi izvoznimi



Do uspešnih poslovnih rezultatov tudi z večjo kakovostjo predelave

kontingenti, bodisi z nezainteresiranostjo kupcev za posamezne vrste sekundarnih surovin.

Skupna količina prodanih sekundarnih surovin in repromaterialov je dosegla 168.600 ton, kar pa je ob siceršnjem povečanju glede na predhodno leto vseeno za 6,6 % manj, kot smo planirali.

Kljub temu pa smo s pravočasno preusmeritvijo v večjo stopnjo predelave zbranih

odpadkov predvsem v smislu kakovosti ne glede na poslabšane tržne pogoje uspeli doseči vseeno dobre poslovne rezultate.

V zadnjih mesecih leta, ki so običajno za nas „sezonski“, bo treba krepko zavihati rokave, da bi se kar najbolj približali zelo smelo postavljenim planskim ciljem ter da bi ob koncu poslovnega leta lahko govorili o uspešno opravljenem delu.

Janez Češnovar

IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

OSNOVNA ORGANIZACIJA ZK DINOS,

TOZD POS, LJUBLJANA

Razvejana aktivnost komunistov TOZD POS se je pokazala tudi na 15. seji njihove osnovne organizacije, saj je dnevni red obsegal kar deset točk.

Največ časa so namenili oceni gospodarjenja v devetih mesecih tega leta. Na seji je prevladovalo enot-

no mnenje, da smo kljub težavam, ki so se porajale predvsem v prvi polovici leta, dobro gospodarili, saj se trendi celotne rasti, čeprav leta še nekoliko zaostaja, vključujejo v sprejete planske cilje letošnjega poslovnega leta. Ta zaostajanja pa bomo, so poudarili, na-

doknadili s prizadevnim delom v preostalih treh mesecih tega leta, ki so za nas tako rekoč sezonski, ter s tem dokazali, da zmoremo smeje odločitve tudi uresničiti.

V nadaljevanju seje so člani osnovne organizacije poslušali informacije o spremembi Statuta ZKJ, o posvetu sekretarjev občinskega komiteja ZK Ljubljana Bežigrad, o razgovoru v zvezi z gospodarjenjem v občini Ljubljana

Bežigrad ter o aktivnostih pred odločanjem o četrtem samopriskupku v Ljubljani. Člani so se tudi zavzeli, da naj bodo eni izmed nosilcev aktivnosti in informiranja delavcev TOZD POS v zvezi z referendumom 19. novembra.

Ob koncu seje so evidentirali kandidate za člane Komiteja, za SLO in DS, in sicer:

predsednik: Cvetka Bohinc, nam. predsednika: Zdenka Kovač,

člani: Marjan Razpotnik, Jože Kladnik in Peter Uršič, upravitelj: Vojteh Fink. Evidencialni so tudi namestnika sekretarja OO ZK TOZD POS. To funkcijo naj bi odslej opravljal Djuro Vojin namesto Zdenka Zalarja, ki je prestopil v OO ZK TOZD Tekstilka. Nazadnje so člani osnovne organizacije sprejeli še sklep o pobudi za ustanovitev stalne akcijske konference DO DINOS. To pobudo so posredovali vsem osnovnim organizacijam ZK v DO DI-

NOS v obravnavo in sprejem. Ta sklep so sprejeli v zvezi s spremembami STATUTA ZKJ. Akcijska konferenca bi imela vlogo koordiniranja dela med osnovnimi organizacijami v DO DINOS. Konferenco naj bi vodilo 5-člansko predsedstvo, ki bi ga sestavljali po en član iz DE Ljubljana in vodstva TOZD POS, TOZD Tekstilka, DSSS, DE Kranj in DE Maribor.

Po zapisniku
Janez Češnovar

PREOBLIKOVANJE OOKZ DINOS, TOZD TEKSTILKA, LJUBLJANA

Občinski komite ZKS Ljubljana Vič-Rudnik je 22. oktobra 1986 sklical sestanek članov OOKZ Tekstilka, na katerem naj bi se dogovorili o ustrezni reorganizaciji, saj je osnovna organizacija v preteklem letu delovala v okviru DO Tekstilka, z združitvijo v DINOS, TOZD Regeneracija tekstila pa prešla v DO DINOS, TOZD Regeneracija tekstila „Tekstilka“.

Dogovorili smo se, da se dosedanje članstvo, ki izhaja iz bivše DO Tekstilka, razširi s tistimi člani iz DSSS, katerih delovna opravila so neposredno vezana na TOZD Tekstilka. Izvoljeno je bilo tudi novo vodstvo. Novi se-

ekretar osnovne organizacije je Zdene Zalar iz TO Ljubljana, blagajnik in evidentičar pa Stane Otoničar iz TO Vrbljene.

Organizacija bo pri svojem delu v bodoče neposredno sodelovala največ z OOKZ DINOS, TOZD POS, Ljubljana; zaradi uresničevanja skupnih interesov n ciljev idejno političnega delovanja pa naj bi se povezovala v akcijsko konferenco vseh OOKZ DO DINOS. Ker v kratkem pričakujemo premestitev sedeža TOZD v občino Vič-Rudnik, se OOKZ povezuje v občinsko organizacijo zveze komunistov Ljubljana Vič-Rudnik.

Stanislav Pesjak

DRUGI O NAS

V časopisu „DELO“ je bil ob koncu septembra objavljen daljši članek z naslovom „UPORABIMO VEČ STAREGA STEKLA“, ki ga je napisal novinar Jože Pojbič. V njem avtor piše o pomembnosti zbiranja odpadnega stekla za steklarsko industrijo. V nadaljevanju prispevka novinar pohvalno piše o novih Dinosovih zbiralnikih za steklo, ki naj bi jih naša delovna organizacija postavila ne le v Ljubljani, ampak tudi na Tolminsko, v Gornjo Radgono, v Radence in Mursko Soboto. „Akcija je torej stekla,“ piše Jože Pojbič, „od pripravljenosti za sodelovanje v njej pa bo odvisno, ali bo do leta 1988 po vsej Sloveniji postavljenih načrtovanih 2000 zbiralnikov in ali se bo v njih letno tudi nabralo predvidenih 40 do 50 tisoč ton stekla.“

REZULTATI NATEČAJA ZA MLADE DOPIISNIKE

V prejšnji številki smo objavili natečaj za najboljše spise na temo „Kako sem preživel letošnje počitnice v Dinosovih počitniških objektih?“ V uredništvo je prispel le en spis. Poslal nam ga je sin sodelavke iz DE Maribor, Jožice POŠ-FARASIN, ki dobi nagrado v znesku 2.000.— din. Spis je zelo prijeten in ga v celoti objavljamo.

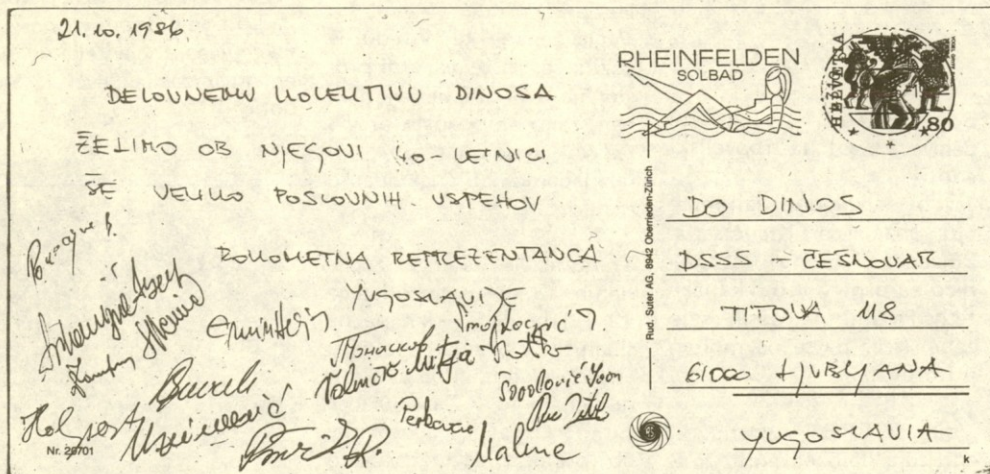
Nestrpno sem dočkal dan, ko smo se odpeljali na morje. Iz Maribora smo odšli v zgodnjih jutranjih urah. Ob deseti uri smo prispeli v Savudrijo. Upravnik nam je dal ključke od hišice. Dodeljeno smo dobili stanovanje A-2. Hiša je bila zelo prostorna. Imela je dve sobi, kuhinjo, kopalnico s straniščem in veliko teraso. Okoli hiš je bilo veliko cvetočih grmov

oleandra. Otroci smo bili veseli gugalnic, peskovnika in mize za namizni tenis. Bližnja plaža nam ni bila všeč, zato smo se vozili na kopanje v Zambratijo. V naši izmeni je bilo veliko otrok, tako da sem imel prijetno družbo. Ob večerih smo se dogovorili za skupne igre. Sašo nas je učil tudi igrati karte. Zame je bila to zelo zanimiva igra.

S starši smo odšli tudi v bližnje mesto Umag. Tam je bilo veliko stojnic, postavljenih tik ob obali. Prodajali so različne okraske in spominkke. Ko smo se vračali domov, tako smo takrat imenovali hišico, v kateri smo stanovali, smo se ustavili še v luna parku. To je bilo še posebno prijetno doživetje zame. Vozil sem se z avtomobilom in vrtljakom. Bilo je zabavno, a kaj, ko je tako hitro minilo.

Deset dni je prehitro minilo in vrniti smo se morali domov. Ostali so mi prijetni spomini na preživele počitnice v Dinosovi hišici v Savudriji.

Mirko Farasin, 5. r.



Pozdrav in čestitka našemu kolektivu od državne rokometne reprezentance iz Švice, kjer je nastopila na mednarodnem turnirju. V njej je igral tudi naš delavec in igralec Dinos Slovana Peter Mahne.

OBISK NA DELOVNI ENOTI TRBOVLJE

Ni naključje, da sem za tokratni prispevek v redni rubriki glasila „Obisk na delovni enoti...“ izbral prav trboveljsko enoto. Poslovno poročilo za prvo polletje tega leta je namreč pokazalo, da so prav na tej enoti v prvih šestih mesecih tega leta najboljše poslovali.

Še preden sem na obisku v Trbovljah поблиže spoznal delo in pogoje dela na tej zasavski enoti, sem napravil tako imenovano „mini anketo“ med njenimi delavci:



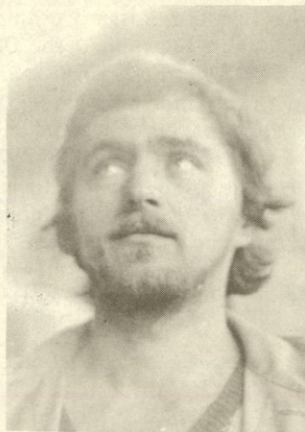
Mira FANTIN — poslovni referent, pri Dinosu zaposlena dobra 4 leta

Zelo sem zadovoljna, da bi le tako tudi ostalo. Delamo res veliko, pri nas se delavnik ne konča ob drugi uri. Če je potrebno, delamo tudi popoldne ali ob sobotah. Delo si je treba tudi znati organizirati.



Franc KLANČIŠAR — strojnik, 13 let na DE TRBOVLJE

Ko smo dobili na skladišču nadstrešnico, so se pogoji dela za nas, ki delamo na prostem, dosti popravili. Sploh me ne moti delo v zimskem času, ko je sneg in mraz. Vsi, vključno z vodjem, si prizadevamo za čim boljše delovne rezultate. Le boljše stroje potrebujemo in več prostora, pa bo vse v redu.



Bojan HERLE — skladiščni delavec, 9 let na trboveljski enoti

Jaz bi se kar pridružil mnemu sodelavca Klančičarja. Potrebovali bi novo stiskalnico za papir z večjo kapaciteto. Pozimi me včasih malo zebe, sicer pa se ne morem pritoževati.

Vojko ŽIBRET — voznik, ki združuje delo na enoti že 8 let

Ja, z delom in s pogoji dela sem že zadovoljen. Le z voznim parkom ne, saj je docela



iztrošen. Dela imamo vrh glave, dobri poslovni rezultati pa so tudi posledica naše dobre organizacije dela.



Janez SMODIŠ — voznik, 3 leta pri Dinosu

V glavnem je kar v redu, le vozila so slaba, pa tudi prostor na dvorišču je bolj majhen, tako da pogosto prav s težavo manipuliramo, ko razkladamo ali nakladamo material.

Trenutno je na enoti zaposlenih 13 delavcev, od tega 12 v Trbovljah, eden pa na skladišču v Sevnici. V okviru enote delujeta tudi dve zbiralnici, in to v Zagorju in v Litiji. Osnovna ugotovitev ob prihodu na trboveljsko enoto je bila, da razpolaga z zelo skromnimi skladiščnimi površinami. Skladišče na sedežu enote meri le slabih

400 kvadratnih metrov in na tako majhnem prostoru si nikakor ne morejo privoščiti večjih zalog. Prav zavoljo tega morajo ves material, ki ga dobijo na skladišču, predelati v čim krajšem času in takoj odpeljati v železarne, livarne oziroma papirnice. Pri trboveljskem rudniku imajo v najemu zasilen prostor, kjer deponirajo predvsem odpadno steklo.

O tem, kako jim uspeva dosegati tako dobre poslovne rezultate ob majhnem številu delavcev in prostorski utesnjenosti, sem se pogovarjal z vodjem enote Francem Predaničem.

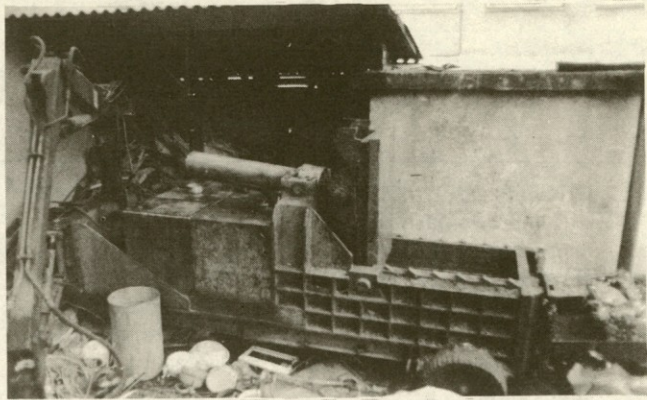
„Kakšnega posebnega recepta za dobro poslovanje nimamo. Pri celi stvari gre za izredno prizadevnost in pravičen odnos do dela vseh delavcev enote. Vsi se zavedajo, da morajo svoje delovne obveznosti izpolnjevati. Res pa je tudi, da je pri samem poslovanju veliko odvisno od tržnih situacij, pa najsi bo to odkup koristnih odpadkov ali prodajo sekundarnih surovin. Naš letošnji količinski plan znaša nekaj čez 12 tisoč ton. Od tega bomo zbrali iz delovnih organizacij v trboveljskem bazenu okoli 7.000 ton, okoli 5.000 ton pa pričakujemo, da jih bomo dobili od našega največjega dobavitelja delovne organizacije Sever iz Subotice.“



Vodja DE TRBOVLJE Franc Predanič



Poslovni razgovor Franca Predaniča z direktorjem livarne DOBOVA tov. Mežnaričem in Potokarjem iz Metaloplasta iz Jesenic na Dolenjskem



Zastarela paketirka je dodobra iztrošena

Ob polletju smo naš količinski plan presegli za 25 %, največ od vseh enot v okviru temeljne organizacije. Upam in prepričan sem, da bomo lahko tudi ob koncu poslovnega leta prikazali vsaj tako uspešno poslovanje.

Naše delo temelji tudi na zelo dobrem poslovnem sodelovanju z našimi poslovnimi partnerji, s katerimi že dolga leta uspešno sodelujemo. Teh je okoli 70, med njimi naj omenim samo največje: trboveljski rudnik, Strojno tovarno Trbovlje, hrastniško Steklarno, trboveljsko Mehaniko, Elektroelement iz Izlak in druge. V strukturi predelave materialov je na prvem mestu železo; letno ga predelamo okoli 8.000 ton, barvnih kovin 1.000 ton, prav toliko tudi stekla in papirja. Predelan oziroma pripravljen material vozimo v Železarno

Štore in Ravne ter v livarno Muta.

Uspeli smo pridobiti tudi dva kooperanta v Zidanem mostu in v Hrastniku, ki zbirata odpadke v našem imenu. V ta namen imata tudi svoj manipulativni prostor za odpadke in svoj prevoz. Letno zbereta okoli 500 do 600 ton materiala. Vso to proizvodnjo opravlja le 13 delavcev, od tega je pet šoferjev, 5 delavcev opravlja bodisi delo skladiščnega delavca, sortirca, rezilca ali strojnika, le trije pa smo zaposleni v režiji. Če se ne motim, imamo poleg Kočevja najmanj delavcev od vseh enot v temeljni organizaciji.

Kljub dobremu poslovanju pa nas že nekaj časa pestijo težave, kar zadeva strojne opreme in voznega parka. Imamo namreč precej zastarelo in iztrošeno opremo in

tovornjake. Razpolagamo s šestimi vozili, od katerih je le eno staro dve leti, vsa ostala pa nad pet let. Praktično bi morali zamenjati ves voznik. K sreči imamo dobre vezi z mehnično delavnico rudnika Trbovlje, ki nam sproti odpravljajo okvare tako, da večjih zastojev ni.

Imamo 5 stiskalnic za papir, paketirko za železo in ene škarje. Vsi ti stroji delajo s polno paro, oprema je zastarela, zahteva veliko vzdrževanja, stroški vzdrževanja pa so, kot je znano, ogromni. Potrebovali bi pač nove stroje, in to z večjo kapaciteto, kajti pri tolikšni proizvodnji sedanji kmalu ne bodo več ustrezni. Malce težav imamo občasno tudi z nakladanjem materiala na vagone (dnevno od 1-2), kajti nakladalna rampa je premajhna za vse delovne organizacije, ki dnevno nalagajo material na vagone. V večini primerov pa se uspemo dogovoriti z železnico, da pripravljen material nalagamo bodisi pred začetkom delovnega časa ali pa po njem.

Drugih težav, vsaj večjih pri našem poslovanju nimamo. V načrtu imamo in to že v prihodnjem letu, pridobiti nov ograjen prostor za depnijo materiala skupaj z delovno organizacijo Mehanika v Industrijski coni v Trbovljah v izmeri 3.000 kvadratnih metrov, s čimer bi delno

rešili prostorski problem. Upam tudi, da bomo dobili oziroma posodobili voznik park in opremo," je končal najin pogovor Franc Predanič.

Zvedel sem tudi, da se delavci trboveljske enote vključujejo v aktivnosti v okviru njihove krajevne skupnosti oziroma občine, in to na raznih področjih. Aktivni so predvsem na športnem področju.

Toliko o enoti, ki je na „rang listi“ poslovanja v TOZD POS na vodilnem mestu. Na tej zasavski enoti menijo, da jih ti dosežki ne bodo uspavali in da bodo s takim ali še z večjim elanom poprijeli za delo do konca leta. Računajo, da bi lahko plan presegli celo za 20 % ali 30 %.

Prizadevnost, odgovornost za delo, včasih iznajdljivost so odlike tega majhnega trboveljskega kolektiva, ki je majhen samo po številu delavcev in prostoru, ne pa po poslovanju.

Janez Češnovar



Prenapolnjeno skladišče materiala na trboveljski enoti

DOPISUJTE
V
GLASILO!

DRUŽBENA SAMOZAŠČITA NA TEKSTILNEM OBRATU LJUBLJANA

Družbena samozaščita je najpomembnejši dejavnik v smislu očuvanja in zaščite družbenega oz. našega skupnega premoženja. V tem dejavniku bi na prvo mesto glede na našo vrsto dejavnosti postavil varstvo pred požari. V našem obratu temu posvečamo zelo veliko pozornost, mnogo pozitivnega smo že storili v tem smislu, vendar z doseženim še zdaleč ne moremo biti zadovoljni.

V tem sestavku bom skušal grobo opisati dokaj težaven položaj, kar zadeva požarno varstvo, v katerem se nahaja Tekstilni obrat Ljubljana na Kurilniški ulici, obenem pa tudi trud vseh zaposlenih v tem obratu, da ne bi prišli v položaj, ko bi nam „rdeči petelin“ pogoltnil vse, kar smo s trudom pridobili, kot v mnogih krajih širom po naši državi, kar skoraj vsakodnevno ali slišimo ali pa čitamo v dnevnem časopisu.

S prvo težavo se srečamo že takoj na začetku, in sicer se v Kurilniški 18, v Ljubljani, izvajata dva proizvodna programa, ki sta si v tehnološkem in požarno-varnostnem pogledu popolnoma različna: zbiranje in predelava uporabnih tekstilnih odpadkov ter papirja (v drugem TOZD) na eni strani, ter kovinskih in steklenih odpadkov na drugi strani. V območju TO so napeljeni in montirani trije zemeljski hidranti na takih mestih, da bi ob morebitnem požaru „kri-li“ celotno področje skladiščnih in proizvodnih prostorov. Na najbolj občutljivem mestu, kjer je gostota objektov največja oz. skladiščenega največ tekstilnega materiala, ki predstavlja veliko nevarnost požara, pa je v izgradnji še en zemeljski hidrant. Poleg teh hidrantov sta v obratnem prostoru, kjer se strojno čistijo odpadna bombažna vlakna, montirana tudi dva zidna hidranta. Vse te hidrante redno kontroliramo in preizkušamo

vsakih šest mesecev. Prav tako je na celotnem območju obrata — v notranjosti prostorov in zunaj nameščenih 24 protipožarnih gasilnih aparatov za gašenje začetnih požarov oz. zanetkov, v obratu za čiščenje bombažnih vlaken pa je še en prevozni 50 kilogramski aparat na prah. Tudi ti aparati so redno pregledujejo ter zamenjujejo vsakih 6 mesecev, pregled in zamenjavo pa nam pogodbeno opravlja DO Varnost, TOZD Požarno varstvo. Obenem s pregledi vseh protipožarnih priprav in naprav pa izvajamo tudi poučevanje in ravnanje s temi pripravami za vse zaposlene v TO — izvede se praktična vaja obenem s pregledi teh priprav in naprav. Te vaje vodi in nadzira naš delavec, ki je opravil strokovni izpit iz varstva pri delu pri Republiškem komiteju za delo, tov. Jože Šporar.

Dosedaj je bila večina zanetkov požarov — od teh tudi eden večji v letu 1984, ki pa je bil po zaslugi nekaterih prisebnih delavcev obrata še pravočasno pogašen — v obratu „Temafa“, kjer se izvaja strojno čiščenje vlakninskih odpadkov. Tu je občutljivost za zanetek požara še posebno velika, saj bombažna in nasploh večina tekstilnih vlaken spada v razred lahko vnetljivih snovi. Tu je npr. dovolj, da je med vlakni samo en kovinski delček, ki med hitrovrtečimi žagastimi valji, ki čistijo in razvlaknjujejo bombaž, povzroči iskro in katastrofa je lahko tu.

Zaradi tega smo tu v letu 1985 montirali avtomatsko protipožarno napravo za javljanje in gašenje v cevovodnem sistemu — proizvajalec Zarja Kamnik. Ta naprava deluje na principu svetlobe — v cevovodih so montirani senzorji in če ti zaznajo najmanjšo iskro oz. znak svetlobe, avtomatsko sprožijo gasilne šobe, ki z vodo pogasijo iskro ali zanetek. V letošnjem letu ni bilo v tem oddelku še nobenega zanetka požara. S proizvajalcem te naprave Zarjo iz Kamnika imamo tudi sklenjeno pogodbo o vzdrževanju in preizkušanju te naprave. Delavci v tem oddelku pa se pri svojem delu ravna po Varnostnih navodilih za obratovanje čistilne linije „Temafa“ ter Navodilih za varno uporabo ter o načinu preizkušanja in vzdrževanja delovne priprave in naprave.

Drugo zelo veliko nevarnost za nastanek požara pa povzročajo stranke, tako tiste, ki dovažajo ali kupujejo tekstilne materiale, kot tiste, ki nas obiskujejo zaradi kovin, papirja ali stekla. Ti obiskovalci so v veliki meri tudi kadilci in večina izmed njih se za opozorilne table in napise, ki prepovedujejo kajenje in uporabo ognja v območju TO, ne zmenijo kaj dosti. Teh opozoril je zelo veliko, in to na vseh vidnih mestih; na posebno nevarna mesta

pa smo namestili še dodatne napise, in sicer, da je vstop nezaposlenim prepovedan ali sploh prehod prepovedan, vendar pravega učinka še ni. Sedaj smo dodatno uvedli še opozorilne table na stojalih, ki jih je možno premeščati, s čimer želimo prepričati ali vsaj zmanjšati na minimum „sprehajanje“ obiskovalcev po delu dvorišč in skladiščih z vnetljivimi snovmi (tekstilom). Tu bi morali odigrati veliko vlogo tudi vratarji in dosledno opozarjati ter kontrolirati vse stranke od kajenja pa do hoje po raznih prostorih in mestih, kjer ne bi smeli.

V začetku leta smo imeli svoje vratarje, nekaj časa tudi študente, toda v tej smeri niso niti malo delovali. Sedaj delavci Varnosti opravljajo svoje delo boljše, vendar samo vratarji ne morejo nadzirati celotnega območja dvorišča. Boljše delo vratarjev smo zagotovili tudi z dogovorom z DO Varnost, ki dodeljuje boljše delavce; večjo varnost in boljše pogoje dela pa smo zagotovili tudi z drugimi ukrepi v vratarnici (prebelili, namestili novo luč, čiščenje opravlja naša čistilka, čez vse leto imajo na razpolago za ogrevanje električni radiator, nabavili smo jim nov kuhalnik).

Uspešno in učinkovito izvajanje njihovih delovnih nalog



in obveznosti tudi v času, ko TO ne posluje, to je popoln in ponoči, zagotavlja ureditev vratarnice. Na steni imajo obešen načrt oz. tloris vseh objektov v TO, ki so oštevilčeni, poleg pa je omara s ključi, ravno tako oštevilčenimi, tako da imajo dostop v vse prostore in objekte. Nekateri ključi so v zapečatenih kuvertah (trgovia s skladišči, pisarna TO), ki se lahko odprejo le v nujnih in izjemnih primerih (npr. požar), vendar se mora vsaka uporaba teh ključev obrazložiti v posebno knjigo zapažanj in obvestil. Ravno tako imajo tudi telefon, ki je sicer zaklenjen, vendar na pozive lahko odgovarjajo, če

pa je potrebno, da v nujnih primerih telefonirajo, je na vidnem mestu (nad telefonskim aparatom) obešen ključ v zapečateni kuverti, katerega lahko uporabijo, vendar morajo tudi to uporabo vpisati v knjigo zapažanj in obvestil. Uveden imamo tudi registrator obhodov — tako imenovano registrirno uro — ki jo morajo vratarji v določenih časovnih presledkih na različnih mestih v območju TO navijati oz. registrirati obhode. Vse omenjene stvari oz. zadolžitve pa vsakodnevno kontrolira in preverja obratovodja TO.

Naslednja večja težava pa so stari in dotrajani objekti,

predvsem skladiščni prostori, kjer je, kot sem že omenil, skladiščenih mnogo hitro vnetljivih tekstilnih materialov, ki predstavljajo veliko nevarnost za zanetek in hitro razširitev eventualnega požara. V te prostore bi bilo nesmiselno nameščati kakršnekoli avtomatske protipožarne naprave, ker njihovo delovanje ne bi bilo zanesljivo.

Iz vsega tega lahko razberemo, da je TO res v težavnem položaju, kar zadeva požarno varstvo in da bo v bodoče potrebno v tej smeri vložiti še velike napore za „mirnejše spanje“. Mogoče bi bilo dobro izdelati načrt zaščite in varovanja objek-

tov zaradi obiska strank, pričemer bi morda izhajali iz spremenjene organizacije dela na dvorišču oz. lokaciji Kurilniška 18 in zaprli posamezne prehode in dohode s fiksnimi ograjami.

Če strnem celotno vsebino v eno misel, potem lahko ugotovim, da je v TO družbena samozaščita na dokaj solidni stopnji, vendar je potrebno organizacijsko še marsikaj izboljšati, predvsem na tistih področjih, kjer ugotavljamo, da zaščita družbenih objektov in premoženja še ni na zadovoljivi ravni. To pa je eden glavnih ciljev vseh nas, zaposlenih v TO kot tudi strokovnih služb.

Franc Stopar

PAPIRNA LINIJA IN PRVE TEŽAVE

Ena zadnjih večjih pridobitev v Dinosovi hiši je nabava avtomatske preše za baliranje odpadnega papirja, v sklopu katere je tudi trgalec papirja. Celotni sistem (preša, trgalec, transporterji itd.) smo kupili pri italijanski firmi MACPRESSE. Na PC Ljubljana, v Črnučah, smo sistem krstili kar za „papirno linijo“. Od začetka njenega obratovanja (začetek maja 1986) pa do danes (konec oktobra 1986) smo zbalirali na njej skoraj 8000 bal, kar znese okrog 6000 ton odpadnega papirja. Vse ta čas je linija obratovala brez kakšnih večjih težav oziroma drugače povedano, vsem težavam smo bili kos sami. Pred kratkim pa so nam začele nagajati pogonske enote glavnega transporterja, in sicer reduktorji. Pred nakupom linije je bila proizvajalcu dana zahteva po spremembi (podaljševanju) transportnega traku, ki polni dozator na preši. Trak naj bi

podaljšali za nekaj metrov, tako da bi pridobili nekaj metrov dvignjenega vodoravnega tekočega traku, namenjenega sortiranju. Tej zahtevi je italijanski proizvajalec hitro ustregel in izvedel konstrukcijsko spremembo traku po naših željah.

V normalni izvedbi transportni trak za doziranje preše poganjata preko reduktorjev dva elektromotorja. Sistem pogona je bil enak tudi v naši podaljšani izvedbi transportnega traku. Glede na večjo dolžino traku in s tem večjo obtežbo, večji upor v ležajih in podobno, so bili reduktorji prešibko dimenzionirani. Tako se je zgodilo, da je po določenem času v enem od obeh reduktorjev počila os. Še isti dan smo naročili zamenjavo reduktorja pri proizvajalcu. V času, ko smo čakali na novega, smo s polovično proizvodnjo delali naprej, ker imamo skladiščne prostore kvečjemu za enodnev-

no proizvodnjo. Kmalu pa je odpovedal tudi drugi reduktor. K sreči je bil rezervni že na poti in zastojev v proizvodnji skoraj ni bilo. Po zlomu drugega reduktorja so takoj stekli pogovori s proizvajalcem opreme o popravilu pogona. Proizvajalec je priznal, da je vgradil prešibke reduktorje in nam je poslal zastoj novega, močnejšega. Še preden pa smo dobili slednjega, je odpovedal še tretji reduktor, tako da je proizvodnja dva dni stala. V tem času sta nastali v hali ogromni gori papirja, ki sta se širili že v pasažo. Po različnih peripetijah smo dobili težko pričakovano močnejšo pogonsko enoto (reduktor z elektromotorjem) na četrtek ob koncu delovnega dne. Kljub temu, da je za našimi delavci že bil naporen delavnik, so se hitro odločili, da bodo skušali čim hitreje pogonsko enoto pritrditi na odgovarjajoče mesto. Seveda pa je bilo

takoj jasno, da bo zaradi večjih dimenzij novega pogona potrebno odrezati vse stare nosilce, prirediti nove in jih privariti na ohišje transportnega traku. Nepoučeni bi sodil, da bo to lahko, hitro in enostavno storiti. Dejansko pa je bilo zelo težko in nevarno. Naj naštejemo le nekaj najtežjih elementov:

- delo na višini,
- teža pogona in težak dostop z dvigalom,
- stalna nevarnost vžiga papirja in papirnega prahu.

Naši delavci: Andoljšek Albin, Vozelj Boštjan in Vrtačnik Filip so končali delo v poznih nočnih urah. Vmes so morali tudi gasiti začetne požare in po končanem delu dežurati do jutra zaradi možnega vžiga že pogašenega papirja.

Proizvodnja je z naslednjim dnem normalno stekla in še isti dan so izgubile gore papirja in se spremenile v bale.

Jožef Lindav

PO SEDMIH KOLIH POLOVIČEN IZKUPIČEK ZA DINOS SLOVAN

DO KONCA PRVEGA DELA LETOŠNJEGA DRŽAVNEGA ROKOMETNEGA PRVENSTVA V PRVI ZVEZNI LIGI SO OSTALA ŠE ŠTIRI KOLA, ROKOMETAŠE DINOS SLOVANA PA ZARADI NASTOPOV V MEDNARODNEM TEKMOVANJU ZA POKAL POKALNIH ZMAGOVALCEV ČAKAJO ŠE NEKATERE PRELOŽENE TEKME. LJUBLJANSKI PRVOLIGAŠ JE PRVIH SEDEM KOL ODIGRAL PRECEJ SPREMENLJIVO, OD ZELO DOBRIH IGER PA DO SLABIH IN VČASIH CELO NEBORBENIH.



Trener RD DINOS SLOVAN Anton Bašič med tekmo

Morda je v tem trenutku prezgodaj dajati podrobnejše ocene o nastopu DINOS SLOVANA v prvi ligi, vendar pa so prve tekme izoblikovale določena razmišljanja pri ljubiteljih rokometu.

Oceno iger sem tokrat poiskal kar pri trenerju rokometišev s Kodeljevega Antonu Bašiču, ki takole razmišlja o nastopih svojega moštva:

„Osebnost sem pričakoval, da bomo imeli po sedmih kolih več točk, točneje deset. Sami smo krivi, da jih imamo le sedem. Izkupiček je torej 50 odstoten. Imeli smo dobljeno srečanje v Sarajevu proti Željezničarju, v Zagrebu pa nas je do točke ločila samo sekunda. Še enkrat ponavljam, vse to smo napravili po lastni krivdi.

Tu so še nekateri objektivni vzroki. Po prekinitvi prvenstva, ko je naša državna reprezentanca igrala na turnirjih v ZRN in Švici, smo se pripravljali brez reprezentantov Mahneta in Valenčiča. Ekipa se je tako pripravljala za nadaljevanje nekompletne in prišlo je do padca forme. Zatjem je prišla na vrsto tekma v Ljubljani z evropskim klubskim prvakom Metaloplastiko, na kateri naši igralci sploh niso bili motivirani. Igrali so zelo slabo, celo

neborbeno in nepožrtvovalno, tako da sem bil nad njihovo igro več kot razočaran, verjetno pa tudi oni sami. Tekma je pokazala, da je treba v igri ekipe nekaj spremeniti, več zaupanja je treba dati mlajšim igralcem. Menim, da so bile izgubljene točke med drugim tudi posledica nekaterih člankov v časopisih, ko so novinarji pisali, da mladi igralci iz ozadja že rinejo v prvo moštvo. To pa je bil hkrati impulz starejšim, izkušenim, ki so se hoteli dokazati, da so še vedno boljši, pri tem pa jim ni šlo najbolje od rok.

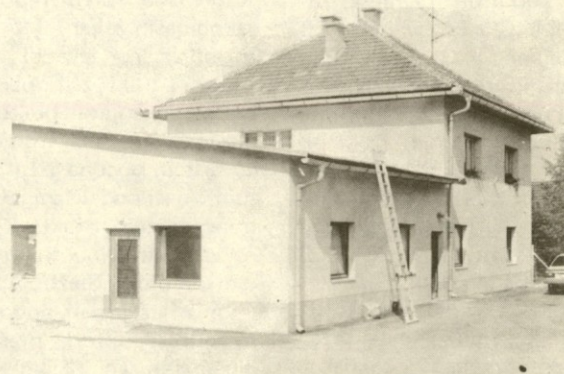
Resnici na ljubo je treba priznati, da mladi igralci še ne morejo odigrati cele tekme v visokem ritmu igre. Lep dokaz za to je bila tekma doma proti Proleterju, ko so mladi dobro začeli, potem pa slabše nadaljevali. V finišu srečanja pa so „stari mački“ le zaigrali tako kot oni znajo in prepričljivo premagali moštvo iz Zrenjanina. No, kljub vsemu pa upam, da bomo boljše nadaljevali prvenstvo, da bomo uspeli ujeti ritem. Ekipo bomo pripravljali in uigravali tudi z mlajšimi igralci, tako da bomo imeli na voljo 8 do 9 igralcev, ki bodo nosili breme na vseh tekmah. In še nekaj bi rad poudaril!

Liga je letos zaradi znanih vzrokov slabša od lani. To pa je priložnost za mlajše igralce, ne samo pri DINOS SLOVANU, temveč tudi pri drugih moštvih, da se izkažejo. Željo po dokazovanju je treba izkoristiti. Zaradi tega bo letošnja liga, kot že rečeno, nekoliko slabša, a izena-

čena. Mladi igralci so porok, da bomo imeli v prihodnje spet močno prvo ligo. No, sicer pa računica je eno, poznejši dogodki pa lahko prinesejo drugo.“

Janez Češnovar

DE KOČEVJE V NOVI OBLEKI



Po petih mesecih investicijsko-vzdrževalnih del na DE Kočevje lahko rečemo, da so vsa načrtovana in dodatna dela končana.

Zaželim jim, da bi se v novih delovnih prostorih in skladiščih dobro počutili in dosegali še vnaprej dobre poslovne rezultate.

Peter Mahne

NA DINOSVI PROSLAVI JE BILO VESELO



V kulturnem delu sporeda je nastopil Slovenski oktet



Prijetno in razgibano je bilo tudi na plesišču



Narodno zabavni ansambel RŽ je s svojimi vižami „ogrel“ vse navzoče



Skupina Moped Show s Tofom, Rifletom in Majo je popestrila zabavni del sporeda



Med izvajanjem Moped Showa so se nekateri do solz nasmejali



„DINOS“, še na mnoga uspešna leta

ŠPORTNE IGRE INOT

Po dveh letih nesodelovanja smo se letos udeležili delavsko-športnih iger INOT, ki so jih tokrat pripravili v Rovinju. Iger se je udeležilo preko 1500 tekmovalcev in tekmovalk iz devetindvajsetih delovnih organizacij iz vse Jugoslavije, ki so združene v Poslovno skupnost INOT. Med njimi je bilo tudi naše skromno 22-člansko zastopstvo.

V Rovinj smo se odpravili po Coubertainovem geslu—važno je sodelovati. Pa ne mislite, da je bil potem to samo izlet in uživanje v lepem, toplem vremenu ob morju. Vsi nastopajoči so se športno borili ob spodbujanju kolegov. Janez iz Ljubljane in Rajko iz Celja sta poskrbela, da so nas boleli trebuhu od smeha.

Športni rezultati so takile:

S skokom v daljino sta Dušan Burger in Rajko Dolničar na 1. mestu. Fantje so prikegljali 9. mesto, ženske pa 5., Sonja Rahne je 2. med posameznicami. Kljub zelo mrzli vodi — le 17 stopinj Celzija (ali pa zato) sta Alenka Mauser in Irena Pekolj priplavali 2. na cilj. Tretja v plavanju je bila moška ekipa. Malo manj uspešni smo bili v metanju „kugle“: moški 13. in 10. ženske; namizni tenis moški: 5.—8. mesto. V delovnih disciplinah pa je bilo takole:

Dobro je vozil s kontejnerjem Rajko Dolničar, med šestindvajsetimi nastopajočimi je bil peti. V rezanju kovin smo 16. in v sortiranju papirja 24.

V nedeljo dopoldne smo se po dveh dneh razšli, sicer malce utrujeni, ampak kljub temu zadovoljni, saj smo se prijetno imeli.

A. B.



Dušan Burger med pripravo za zmagoviti skok

V želji, da aktualiziramo naslovno stran glasila „dinos“ z novim znakom, ki simbolizira našo dejavnost, Uredniški odbor glasila razpisuje

NATEČAJ ZA IDEJNO REŠITEV GRAFIČNEGA OBLIKOVANJA NASLOVNE STRANI GLASILA „dinos“

Kandidati, ki bodo sodelovali na natečaju, naj upoštevajo predvsem naslednje pogoje:

1. Naslovnica mora biti originalno grafično oblikovana, to je: ne sme biti identična ali podobna naslovnici glasil drugih delovnih organizacij.
2. Naslovnica naj označuje našo dejavnost oziroma organiziranost tako v osebnostnem, vsebinskem kot v likovnem sporočilu, pri čemer naj vsebuje naš novi znak (design).

Kandidati, ki bodo sodelovali v tem natečaju, naj pošljejo svoje predloge najkasneje do 31. decembra 1986 na naslov: „DO DINOS, Ljubljana, Titova 118, Uredniški odbor, z oznako „NATEČAJ“ in to v zaprtih ovojnicah.

Vse predloge, ki bodo poslani v roku, bo ocenjeval uredniški odbor glasila, ki bo po končanem izboru podelil tri nagrade, in sicer:

I. nagrado v višini	20.000 din
II. nagrado v višini	7.500 din
in	
III. nagrado v višini	2.500 din

ŽREBANJE NAGRADNEGA KVIZA

Na uredništvo je prispelo kar 11 kuvert. Od tega je bilo po pregledu 9 pravilnih odgovorov na 1. sliko, 6 pravilnih odgovorov na 2. sliko, 6 pravilnih na 3. sliko in 2 pravilna odgovora na 4. sliko.

Komisija v sestavi: Cveta Meden, Darja Žabkar in Zdenka Lindič je dne 12. oktobra 1986 opravila žrebanje v prostorih vodstva TOZD POS. Iz koška sta pravilne rešitve izmenično jemali Darja in Zdenka.

Nagrado po 500.— din prejmejo:

1. Vukovič Cveta iz DE Novo mesto
2. Vojvoda Klavdij iz DE Koper
3. Farasin Jožica iz DE Maribor
4. Laštro Lela, iz PC Ljubljana.

ČESTITAMO!

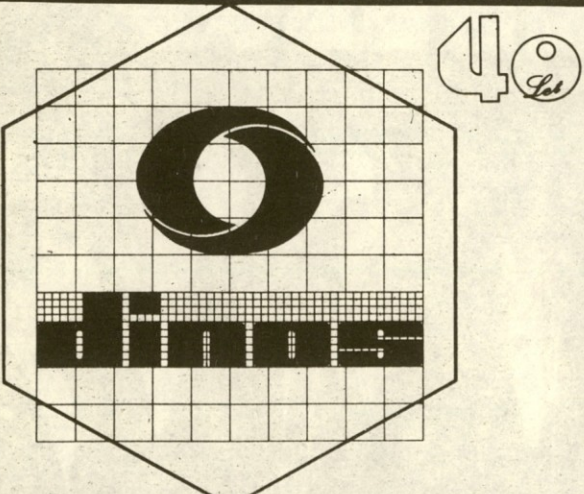
Pravilna rešitev je naslednja: za 1. sliko: DE Brežice, za 2. sliko: plaža Vrsar oz. Funtana, za 3. sliko: Delavec bi moral imeti čelado in za 4. sliko: škarje ARNOLD.

Za celostransko nagradno križanko 29. november razpisujemo dve nagradi: prva bo veljala 800.— din in druga 200.— din. Rešitev pošljite najkasneje do 10. decembra 1986 na naslov: Uredniški odbor glasila DINOS, Ljubljana, Titova 118, s pripisom: nagradna križanka. Ne pozabite pripisati svojega naslova!

Glasilo „dinos“ izdaja DO DINOS, Ljubljana, Titova 118. Ureja uredniški odbor: (glavni in odgovorni urednik) Stanislav Pesjak; člani: Marjan Razpotnik, Janez Ramovš, Silvester Učakar, Dušan Burger, Olga Mitrovič in Cveta Meden. Tehnični urednik: Janez Češnovar. Tisk in razmnoževanje: Edo Usenik. Izhaja v 760 izvodih. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu št. 421-1/72.

NAGRADNA KRIŽANKA

29. november



	ZNAMENITI ITAL. IZDELOVALEC VIOLIN IZ CREMONE	KRAVJE MESO	STOJEČ UMIVALNIK	IME PEVKE SRŠEN	SLOVESNO KOSILO	OKRASJE LIŠP	GLAGOL ITERATIVUM	KURENT ANDREJ
	POLICA ZA SKLEDE							
	VERDIJEVA OPERA							
	PREBIVALIŠČE NA RAVNI PLANOTI							PREPROST PLUG
	IGRALKA GARDNER			FINSKO MOS. IME PRISTAJASKEŽE	E			
	BIVŠA IRANSKA CESARICA (FARAH)					VAS MED NOVIGRADOM IN POREČEM		
	DOLGIKI JI PTIC					VRSTA TALNE OBLOGE	TKAČEV ALJA ROČKA	
SLOV. MIJISTER ZA KULTURO (DR. MATJAŽ)	LJUBKA OBVODNA ŽIVAL	IME IGRALCA RANERJA	PREBIVALCI LITJE	MEVZA SINFONIJA MARIJANA KOZINE				
					MAKEDON. MOS. IME TELEVI-ZIJA			
KAKOVOST					MESTO V MAKE-DONIJI			
TISOČI DEL LITRA					VTIKALO			GESTIKU SVETLA ZVEZDA DEVEDJU OREL
IZDAJA TELJ. ZALOŽNIK				LEVAR IVAN		40 LET		SIGASTO DIHANJE, HROPENJE
CIRIL RIBIČIČ		NAPOVEDOVALKA KOROSEČ						KIS
LOUIS ADAMIČ		ŽALOST BOLEČINA KREPCILO TONIKUM						AMERIŠKA UPRAVA ZA VE SOLJE
NEOTESAN ČLOVEK ROBAVS	POLITIK ERLANDER RADIRANA RISBA							ILEGALNO IME FRANCA POKOVCA
EDEN OD GRŠKIH TITANOV								ALDI PODOBNA RASTLINA
NAVADE V OBNAŠANJU					MESTO POD FRUŠ-KO GORO	TURISTIČNO NASELJE BLIZU UMAGA		TAVČAR IVAN LUKA PRI ATENAH
EDVARD (LJUBKOV.)		RIMSKI ZALOŽNIK IN MEČEN PIŠCEV				LOGIČNO MISLEC ČLOVEK		BRATRA NEC, SESTRAN
TIKOV LES		GORA S SMUČIŠČI NA TOLMINSKEM		HUDA BOLEZEN MEDVED TACALO		VRSTA ZDFE Z NASLONI		NASA TOVARNA LETAL-PO KARTU
LIKERIZ RIŽA NA VZHODU				GRŠKI VELIKANI UBOŽICE, SLEVE				VODNE TEHTNICE JAPONI FOTOPAPARATI
VALIČ ALEŠ		POKRAJINA NA SEVERU SPANIJE ATEK						GRŠKI JUKA PRI TROJI MERE PO 100 M ²
POZNAN ČLOVEK								DINOS CHARLES TRENET DIHLJAJ
GOTOVINA ČISTO PREMOZENJE					LOVEC NA RAKE			DIRJANJE MEM. ZNAK ZA BAKER
ENO OD IMEN MEM. PESNIKA RILKEJA					NASPROT-NA STRAN V POLITIKI			
					SESTAVIL IN RISAL LJUBO BRADESKO	1		OBESK V UŠESU

november 1986

dinos

19



SLOVENSKI OKTET JE NAVDUŠIL NA PROSLAVI



ŽELIMO, DA BI BILO PODOBNO SREČANJE VSAKO LETO