

Urejuje uredniški odbor — Odgovorni urednik Tone Maslo — Tiska Celjska tiskarna — Uredništvo: Celje, Titov trg št. 1 — Poštalni predal 123 — Telefon 20-07 — Tokovi računa 600-T-250 pri NB FLRJ v Celju. — Letna naročnina 500, polletna 250, študentska 125 dinarjev. — Izhaja vsak petek — Podtisk plačana v gotovini — Receptivov za vršnike

# te delnik

### 8. marec - praznik žena

### Važen pomenek predstavnikov kmetijskega združenstva iz vse države v Celju



Božidar Jakac: Narodni heroj Tončka Čečeva

Po vsem svetu praznujejo že 46 let 8. marec kot praznik borbenih žena in materinski dan. Njegov pomen je velik in aktualen posebno še pri nas, ko so si revolucionarne jugoslovanske žene že v narodnoosvobodilnem boju priborile enakopravnost, ki je v naši socialistični državi tudi zakonjena. Vendar se naše žene, zlasti na kmetih, niso še popolnoma osvobodile zastarele miselnosti in občutka manjvrednosti. Temu niso krive samo žene, temveč tudi možje, ki večkrat podcenjevalno gledajo na žene. Dokler se ne bo vsa naša družba otresla ostankov stare miselnosti, ne moremo govoriti o resnični enakopravnosti žena. Zadnji čas je, da se ženska enakopravnost uveljavi tudi v praksi.

Se vse premalo naših žena sodeluje v organih ljudske oblasti, v delavskem upravljanju, v odborih družbenih organizacij in kmetijskih združenjih. Zlasti sedaj, ko bomo volili nove delavske svete, odbore kmetijskih združenj in odbore komun, bomo morali naše napredne žene bolj upoštevati kot doslej. Tudi žene same naj ozrežejo predsodek, da niso sposobne opravljati raznih funkcij, moški pa naj ne gledajo na žene nazadnjaško. Žene sestavljajo velik del državljanov in vrgajo naš rod, zato imajo velik vpliv v družbi. In prav zato morajo sodelovati pri reševanju družbenih, političnih in gospodarskih vprašanj. Kajti dejstvo je, da popolne ljudske oblasti in samoupravljanja brez sodelovanja žena ne more biti.

Vprašanje ženske enakopravnosti je v naši domovini neločljivo povezano z bojem za resnično socialistično demokracijo. Le z vztrajnim političnim delom nam bo uspelo zbrisati razlike, ki jih še opažamo v praktičnem življenju.

### Normiranje po tabeli - toda ne šablonsko, temveč življenjsko

Smo v času živahnih razprav o novem plačnem sistemu in sredi sestavljanja tarifnih pravilnikov ter normiranja delovnih mest. Okvirni načrti in sistemi, ki jih je pripravil okrajni ljudski odbor so v veliko pomoč komisijam, ki se spremembe urejujejo.

Ne moremo reči, da kje zares delajo narobe, toda kaj lahko se zgodi, da posamezniki zaradi premajhnega poglabljanja in zaradi lažjega dela vse te stvari urejujejo preveč šablonsko, ko gledajo samo okvirne načrte, pozabljajo pa na specifičnosti podjetij. Okvirni načrt je zares zelo dobro in strokovnjaško izdelan, ni pa preciziran v podrobnosti za najrazličnejše vrste gospodarskih organizacij. Če bi se torej razne komisije v podjetjih držale strogo tega tabelarčnega navodila, bi s tem lahko dostikrat poprejšila. Jasno je torej, da morajo komisije tablele gledati kot okvirna navodila, ki pa se morajo prilagoditi podjetjem, njihovi proizvodnji in karakteristikam dela.

Poglejmo torej nekaj točk, po katerih komisije določajo stopnjo težavnosti delovnega mesta in kako različno lahko na njo gledajo različna podjetja:

Verjetno bo najvažnejša in pri vseh podjetjih sorazmerno enaka ocena stopnje časa, ki ga delavec rabi za priučitev dela na določenem delovnem mestu.

Delo, ki terjajo za priučitev od enega do mesec dni, ne dobi nobene točke, za en mesec 5, za dva meseca 10, za štiri meseca 20, za pol leta 30, za devet mesecev 45, za leto dni 60, za dve leti 120, za tri leta 150, za pet let 180 in za izrazite strokovnjake 220 točk. Ta kriterij bo menda ostal povsod enak. Ni pa rečeno, da se morajo povsod držati II. kriterija v tabeli, to je načina dela. Vzorec okraja predvideva ročno delo brez orodja, z orodjem, vsakega na pol in končno čisto strojno delo. Točkovanje se giblje od nič do 40 točk. Tak kriterij bi lahko uporabili tam, kjer je strojno delo v podjetju permanentnega značaja, skoraj obrnjeno pa tam, kjer je ročno delo večje važnosti. Vzemimo na primer steklarstvo, tam bo ročno delo (brusilcev) gotovo bolj ocenjeno kot katerakoli strojno obdelava. Tako bomo morali pri njih ta kriterij drugače stopnježevati, na primer: navadno ročno delo, polstrokovno ročno delo, do izredno važnega ročnega dela.

Tretji kriterij predvideva točnost dela, ki se giblje od 0 do 4 točk. Ocenjeno je od navadnega, preko manj točnega, točnega in do zelo točnega dela. Tu bo dvoje podjetij, kot na primer kamnolom in finomehanika, imelo veliko različno.

Podobno je z ostalimi kriteriji, ki jih predvideva tabela: napornost in ne zdravo delo, umazanost in odgovornost pri delu. Tako ima napornost najvišjo postavko 60 točk, odvisnost 30 točk, ne zdravo delo 45 točk, nevarno delo 45 točk, umazanost 30 točk in odgovornost 50 točk.

Jasno je, da se podjetja ne bodo vselej držala teh po vzorcu predpisanih

prakse in izkušnjaj na našem domačem terenu:

Dejstvo je, da je delo, ki obsega dejavnost okrajne zadržne zveze, vsak dan večje, res je, da doslej nismo imeli nekega točno določenega načrta, toda v bodoče bo morala OZZ Celje posvečati pozornost trem osnovnim nalogam:

V prvi vrsti bo treba organizirati službo za napredek kmetijske proizvodnje. Ker v celjskem okraju predstavlja hmeljarstvo glavno proizvodno panogo, je treba ustanoviti v okviru OZZ hmeljarski odtsek. Poleg tega bo treba ustanoviti še druge, ki bodo skrbeli za napredek živinorej, vinogradništva, sadjarstva in drugih kultur. S tem v zvezi bo treba povečati strokovni kader.

Tudi do sedaj so obstojali taki odseki, toda njihovo delo je bilo premalo

konkretno, dostikrat samo na papirju, zlasti v odsekih pri kmetijskih združenjih samih. Lansko leto je OZZ organizirala in reševala preko odbora za živinorejo vrsto vprašanj v živinorejskih odsekih pri združenjih. Posebno skrb je ta odbor posvečal krvni bazi, gnojilu, nakupu plemenite pasme živine, službi umetnega oplojevanja, nakupu plemenskih bikov itd. S tem v zvezi je tov. Lubej iznesel tudi važnost rešitve finančnega vprašanja te veje dejavnosti, ki doslej še ni rešeno.

Kot drugo važno nalogo je označil važnost razvoja proizvodne dejavnosti, ki bi našla odraz v povečanem naporu



različnih združnih podjetij v okviru OZZ. S tem v zvezi so seveda spet materialne osnove, ki bi jih bilo treba zagotoviti s predpisi. Od teh podjetij bi morala OZZ participirati del dobička, ker drugače OZZ ne more biti materialno zainteresirana za razvoj teh podjetij. Tov. Lubej je bil mnenja, da bi ta podjetja osvobodili vzelnih dajatev in bi ves dobiček šel v korist združnih organizacij, za napredek raznih odsekov, služb in kmetijske proizvodnje v celoti.

Kot tretjo nalogo je označil tov. Lubej organizacijo instruktorske in pravne službe. Poudaril je, da vrsta kmetijskih združenj na terenu ni sposobna reševati razne pravne spore, ker niti v podrobnosti ne poznajo raznih predpisov o registraciji itd. V okviru OZZ bo treba uvesti skupino instruktorjev, ki bi pomagali združenjem pri njihovi notranji organizaciji, organizaciji odsekov, sestavi tarifnih pravilnikov, kolektivnih pogodb itd.

V ponedeljek dopoldne se je konferenca nadaljevala. Poleg večjega števila drugih predstavnikov je govoril tudi predsednik republiške Glavne zadržne zveze tov. Viktor Avbelj, ki je predlagal osamosvojitve združnih podjetij, v katerih naj bi se uvedel sistem samoupravljanja. To potrebo je utemeljeval s tem, češ da združna podjetja nimajo istih pogojev, kot jih imajo ostala državna podjetja. Predlagal je tudi, naj bi ves dobiček iz trgovin sprejemale zadruge za investicije za napredek kmetijstva. Nadalje je tov. Avbelj govoril o tem, da naj novi zakon o kmetijskem združenstvu ne predpisuje določene oblike naših združenj in da ni nič napačnega, če se kmetijske zadruge v državi marsikje različujejo. Zakon naj na splošno določi le osnovna vprašanja, torej ta zakon naj bo načelen. Na koncu je tov. Avbelj še opozarjal, da je treba vlagati še obilo truda za vključevanje čim večjega števila gospodarstev v kmetijske zadruge in o kreditih individualnim kmetom. ki naj bi jih v bodoče dodeljevali le preko kmetijskih združenj.

V razpravi se je oglasilo še vrsto drugih funkcionarjev združnih zvez iz vse države. Zaključno besedo je imel spet predsednik GZZ FLRJ tov. Antunovič.

Ta uspešen in bogat pomenek voditelj združnega gibanja v Jugoslaviji se je končal v ponedeljek okoli dveh popoldne.

Po končani konferenci so si udeleženci ogledali Hmeljarski inštitut v Zalcu, agroservisno postajo v Šempetru, naslednji dan pa Tovarno kmetijskega orodja in KZ v Zrečah, perutinarsko selekcijsko postajo v Ločah ter Tovarno emajlirane posode v Celju.

**Delavci - Delavke - Družinski člani - Svoji!**

Delovne nezgode nam povzročajo letno materialno in finančno škodo in veliko trpljenja naših delavcev.

Zaradi nezapljivosti pri delu, zaradi premajhne strokovnosti, zaradi neuporabljanja osebnih in splošnih zaščitnih sredstev in zaradi površnosti pri delu se dogajajo iz dneva v dan lažje, težke in smrtne nezgode, ki zmanjšujejo splošno in kvalifikacijsko delovno sposobnost delavcev in delavk.

Borba proti obratnim nezgodam ni samo naloga podjetja, temveč prav posebno naloga vsakega posameznika — na slehernem delovnem mestu, kakor tudi naloga družin in svojcev, ki so pri vsaki nezgodi neposredno ali posredno prizadeti.

Borite se proti nezgodam z vsemi sredstvi. Uporabljajte osebna in splošna zaščitna sredstva ter se v celoti in dosledno ravnajte po predpisih, ki so izdana v podjetju za higiensko in tehnično zaščito. Bodite pri delu previdni, da se boste lahko vrnili domov zdravi. Preprečujte nezgode in omožarjajte sodelavce in družinske člane na varnost pri delu, ker boste s tem obvarovali najdražje kar imate — svoje zdravje in življenje. Nezgodo je boljše in lažje preprečiti, kakor pa zadobljeno rano izlečiti.

Okrajna inšpekcija dela  
Celje













