



NA ŠPORTNIH IGRAH GRADBINECV SLOVENIJE USPEH NAŠE EKIPE

Smučarji IMP tretjič zapored najboljši

V Kranjski gori so se od 7. do 9. marca odvijali hudi boji na XI. zimskih športnih igrah gradbincev, na katerih smo ponovno zbrali največje skupno število točk in s tem dosegli najvišje mesto med 53 sodelujočimi podjetji slovenskega gradbeništva.

Kljub temu, da je tudi letos sodelovala na zimskih ŠIG elita slovenskega in jugoslovanskega smučanja, ter je bila zato prireditev bolj privlačna, smo imeli mi ponovno najbolj izenačeno ekipo, ki nam je prinesla naslov prvaka ŠIG že tretjič zapored oz. četrtič z prekinitvijo.

Doslej smo namreč na ŠIG zmagali 1969. leta na Voglu, 1971, 1972 in 1973 pa v Kranjski gori.

Tudi letos so se v Kranjski gori zbrali ugledni gostje, med njimi predsednik sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije, predstavniki avstrijskih sindikatov in drugi. Vsi so se zelo pohvalno izražali o kvaliteti in masovnosti gradbeništva v zimsko-športni rekreaciji, ki zajema iz leta v leto širši krog zaposlenih.

Komisija za šport in rekreacijo pri ROS gradbenih delavcev Slovenije, ki je imela v Kranjski gori izredno sejo, je sprejela sklep, da se v prihodnjem letu izvede prvo medrepubliško prvenstvo jugoslovanskih gradbincev.

IMP uživa v zadnjem obdobju velik ugled med smučarji nasploh in še posebno med večnimi tekmeci na

ŠIG. Z letošnjo sestavo ekipe smo imeli vrsto težav, tako da si zaradi bolezni posameznikov in poškodb, ki so pri smučanju večni spremljevalec, nismo upali dajati nikakršnih izjav glede naših možnosti za ponoven uspeh. Kljub temu, da smo bili sami z našimi izjavami skromni, ker smo dobro vedeli, da so se ostali na letošnje ŠIG temeljito pripravili, so bile prognoze napovedovalcev absolutno na naši strani. Zavedajoč se dejstva, da imajo favoriti vedno neahvaležno nalogo, so naši

fantje in dekleta tembolj ki smo jih določili skoraj stisnili zobe, kar še posebno pred startom, pa so vsi upravelja za tekače in tekačice, vičili zaupanje.

Rezultati posameznikov po panogah in starostnih kategorijah:

Veleslalom – moški do 33 let (158 tekmovalcev): 1. Blaž Jakopič (Sava, Jesenice); 2. Mirko Klinar (Sava, Jesenice); 3. Boris Vodopivec (Slovenija-cesta, Ljubljana); 10. Franc Žakelj (IMP), (padec!); 12. Ervin Puh (IMP); 16. Borut Sekula (IMP); 24. Tomo Lovrenčič (IMP); 36. Jože Vauhnik (IMP).

(NADALJEVANJE NA 4. STRANI)

Ekipne uvrstitve najboljših:

1. IMP, Ljubljana	1.708,03 točke
2. Gradis, Ljubljana	1.497,25 točke
3. Projekt, Kranj	1.474,13 točke
4. Sava, Jesenice	1.394,19 točke
5. Tehnik, Škofja Loka	1.187,51 točke
6. Slovenija-cesta, Ljubljana	1.039,80 točke
7. Geodetski zavod SRS, Ljubljana	1.011,46 točke
8. Konstruktor, Maribor	923,60 točke
9. Nivo, Celje	817,31 točke
10. Slovenija-projekt, Ljubljana	641,38 točke



Čestitke za ekipno zmago

Gospodarski načrt

Obratnim delavskim svetom je bil v februarju predložen v razpravo predlog gospodarskega načrta za leto 1973, ki je bil na njihovih sejah tudi sprejet. Vsebinsko obsega ta načrt za vsak obrat in podjetje kot celoto naslednje kazalnike:

- plan stroškov
- plan delovne sile
- plan učinkovitih in izgubljenih delovnih ur
- planirano razmerje proizvodnih in režijskih delovnih ur
- razdelitev planiranih stroškov uprave in programsko-razvojne službe na proizvodne obrate
- povprečno planirano angažiranost osnovnih in obratnih naložb
- planirane vire obratnih sredstev
- planirano bruto realizacijo
- planirano delitev celotnega dohodka in dohodka
- planirano poslovno uspešnost (rentabilnost) poslovanja
- plan prodaje

V razpravi o vsem predloženem gradivu so obratni delavski sveti ugotovili, da je načrt realen, zato so ga tudi v celoti sprejeli z nekaj nebitvenimi spremembami, ki jih je potrebno upoštevati v planu stroškov. Pred dokončno uveljavitvijo načrta pa mora dati svoje soglasje le še centralni delavski svet, ki pa sklepov obratnih delavskih svetov kot izvrševalcev planskih nalog najbrže ne bo spreminjal.

Na osnovi sprejetih planiranih obveznosti morajo obrati izvršiti v tekočem letu takšen fizični obseg del, ki ga je možno doseči na osnovi planiranih kapacitet, te pa so v planu postavljene

na realni, že sedaj obstoječi osnovi. Razumljivo je, da podjetje kot celota kakor tudi posamezni obrati še nimajo s pogodbami zagotovljenega toliko dela, da bi bile popolnoma zasedene vse razpoložljive kapacitete za vse leto. Zaradi tega bodo morale komercialne službe med letom pridobiti toliko montažnih del in prodati toliko proizvodov, da bodo predvidevanja glede zasedenosti planiranih kapacitet izpolnjena. Sedanje razmere na tržišču pa dajejo, kljub hudi konkurenci, realne možnosti za doseg tega cilja, seveda pod pogojem primerne angažiranosti odgovornih oseb v podjetju.

Obrati	delavci	vajenci	skupaj
CKV Ljubljana	640	160	800
CKV Maribor	344	50	394
CKV Koper	235	40	275
Elektromontaža	435	105	540
TEN	330	30	360
Tovarna Trata	305	30	335
Livarna Iv. Gorica	175	9	184
Tovarna Idrija	206	13	219
Projektivni biro	85	—	85
Avtopark	14	—	14
Centralna orodjarna	18	—	18
Program.razv. služba	26	—	26
Zastopstvo A. L.	16	—	16
Uprava	149	—	149
Delo v inozem. zahod. podr.	170	—	170
Skupaj IMP	3148	437	3585

Pri izpolnjevanju planskih nalog pa ni pomembno doseči planirano realizacijo oz. celotni dohodek, pač pa je treba tega doseči v okviru planiranih stroškov, s planirano delovno silo in s planirano rentabilnostjo poslovanja. Zaradi tega mora priti v tekočem letu do polne veljave planska disciplina. Planirani stroški so po sprejetem načrtu predvideni v višini 531,136.000 dinarjev in so za posamezne obrate (v tisočih din) naslednji:

– CKV Ljubljana	134.909
– CKV Maribor	71.266
– CKV Koper	36.800
– Elektromontaža	97.773
– TEN	55.200
– Tovarna Trata	54.283
– Livarna Iv. gorica	22.713
– Tovarna Idrija	25.070
– Projekt. biro	8.022
– Avtopark	1.380
– Central. orodjarna	2.000
– Zastopstvo A. L.	2.720
– Delo v inoz. na zah. področju	19.000

Na osnovi planiranih stroškov in stopenj dobička je utemeljen sprejeti plan bruto realizacije za letošnje leto v višini 583.536 tisoč din. Planirane stopnje dobička zagotavljajo obratom rentabilno poslovanje, seveda pod pogojem, da bodo po-

slovali v okviru planiranih stroškov in celotnih naložb, pri tem pa dosegli predvideno realizacijo, ki je po obratih razdeljena (v tisočih din) takole:

– CKV Ljubljana	149.580
– CKV Maribor	77.976
– CKV Koper	40.000
– Elektromontaža	106.280
– TEN	60.000
– Tovarna Trata	60.000
– Livarna Iv. gorica	25.000
– Tovarna Idrija	27.400
– Projektivni biro	8.720
– Avtopark	1.380
– Centralna orodjarna	2.000
– Zastopstvo A. L.	3.400
– Delo v inoz. zahod	21.800

Upoštevajoč napore, ki jih jugoslovansko gospodarstvo vlaga za stabilizacijo, doprinaša po sprejetem načrtu tudi naše podjetje svoj delež, in sicer s tem, da je za leto 1973 planirana za 33 odstotkov nižja stopnja dobička, kot je bila dejansko dosežena v preteklem letu.

Bralce Glasnika posebej opozarjamo, da je v planirani realizaciji in stroških obrata Maribor upoštevano tudi delo v Vzhodni Nemčiji za vrednost 4.976 tisoč din.

Za izvršitev planirane vrednosti proizvodnje je po sprejetem planu predvidena zaposlitev 3148 delavcev in

437 vajencev, ki so po obratih razporejeni tako, kot je razvidno iz tabele.

Za predvideno število delavcev po tej tabeli je planirano skupno 6.332.800 učinkovitih delovnih ur, od česar odpade na proizvodne ure 70,47 %, na režijske pa 29,53 %. Razdelitev planiranih učinkovitih delovnih ur po obratih pa je izkazana v drugi tabeli.

V letošnjem načrtu je upoštevana delitev stroškov programsko razvojne službe samo na proizvodna obrata TEN in Trata, v smislu sklepa centralnega delavskega sveta iz leta 1970 in sklepa odbora za programiranje in razvoj iz letošnjega leta, po dejanski angažiranosti kapacitet te službe. Ti stroški znašajo:

– za TEN	1.766.800 din
– za Trato	970.200 din

Način delitve planiranih stroškov uprave na proizvodne obrate je ostal za leto 1973 nespremenjen. Omejitve je treba le to, da znašajo planirani stroški uprave 13.705 tisoč din in predpostavljajo v strukturi planirane realizacije le 2,58 odstotka stroškov.

Po sprejetem načrtu poslovanja znaša celotni dohodek podjetja 599.978.500 din. V navedenem znesku je upoštevana tudi realizacija 26.776 tisoč din, ki bo predvidoma dosežena pri montažnih delih v inozemstvu, vendar se ta običajno obravnava ločeno od doseženega celotnega dohodka na domačem tržišču.

Po planu stroškov za vse obrate znašajo planirana porabljenega sredstva za predvideni celotni dohodek 354.932.540 din, skupno s planiranimi deli na inozemskem tržišču, brez teh pa 349.988.680 din. Po odbitku teh stroškov od planirane celotnega dohodka ostane še 245.045.960 din dohodka. Od predvidenega dohodka je planirano izkritje nagrad vajencem za študentom na praksi, regresev za prehrano, štipendije, strokovno izobraževanje, bolezni do 30 dni in za honorarje inozemskim stro-

Obrati	Planirane efekt. delovne ure		
	proizvodne	režijske	skupaj
CKV Ljubljana	977.000	366.147	1.343.147
CKV Maribor	559.500	179.566	739.066
CKV Koper	399.000	119.646	518.646
Elektromontaža	727.000	212.111	939.111
TEN	404.000	298.753	702.753
Tovarna TRATA	347.000	294.652	641.652
Livarna Iv. Gorica	253.000	101.322	354.322
Tovarna Idrija	265.000	151.258	416.258
Projektivni biro	126.000	57.546	183.546
Avtopark	25.200	5.102	30.302
Centralna orodjarna	25.531	14.150	39.681
Zastopstvo A. L.	6.500	30.145	36.645
Delo v inozemstvu-zah.podr.	348.000	39.671	387.671
Skupaj IMP	4462.731	1.870.069	6.332.800

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izdaja mesečno v 3600 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr. Gabrijel

Kržič, Valentin Mendiževc, inž. Janez Mihelčič, inž. Jože Naglič, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (urednik), inž. Dušan Udovič, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

za leto 1973 sprejet

kovnjakom skupno 10,479.580 din. Razen tega je iz planiranega dohodka zagotovljeno kritje pogodbenih in zakonskih obveznosti v znesku 16,125.160 din in 8,700.620 din posojila za nerazvita področja SFRJ, ki so v bistvu 3,9 odstotne obresti na poslovni sklad. Na osnovi sprejetega zveznega in republiškega zakona so vsa podjetja, tako tudi naše, dolžna iz svojega dohodka nakazovati vsa sredstva iz naslova obresti od poslovnega sklada republik, ta pa jih odstopa kot dolgoročno posojilo nerazvitim področjem SFRJ. Zaradi tega se izkazujejo te obresti v planu kot del poslovnega sklada, čeprav so v svojem bistvu za podjetje oz. obrate stroški, zato jih je treba v kalkulacijah kot stroške tudi upoštevati.

Ostanek dohodka po od-

Kot je iz pregleda razvidno, so viri obratnih sredstev večji, kot pa znašajo planirane potrebe, vendar je treba pri tem pripomniti, da so viški sredstev obratovalnega kapitala le pri montažnih obratih in centralnih skladih, dočim izkazujejo proizvodni obrati primanjkljaj sredstev, z izjemo livarne Ivančna gorica.

Hitrost obračanja obratnih naložb v odnosu na planirano realizacijo je izražena v sprejetem planu s količnikom 3,19, kar pomeni, da je vrednost teh naložb po 113 dneh enaka vrednosti fakturirane realizacije.

Količnik obračanja celotnih neto-naložb (osnovnih in obratnih) pa znaša po planu 2,19 oz. drugače povedano, vezava sredstev v celotnih naložbah znaša 164 dni.

Planirana stopnja donosa oz. rentabilnosti poslovanja, ki je izračunana iz razmerja med planirano stopnjo dobička, vključno z amorti-

bitku stroškov, ki se po novih zakonskih določilih krijejo iz dohodka, znaša še 209,740.600 din, kolikor je po planu predvideno za kritje osebnih dohodkov in za bruto sklade podjetja.

Za izvršitev planiranega programa v letošnjem letu je predvideno za 174,432.000 din obratnih naložb in za 79,689.000 din osnovnih naložb, računano po sedanji vrednosti osnovnih sredstev. Obratne naložbe so planirane v zalogah materiala, orodja in drobnega inventarja, v polizdelkih, nedovršeni proizvodnji, gotovih izdelkih in terjatvah. Skupna vrednost planiranih zalog je predvidena v višini 63,732.000 din, povprečne planirane terjatve pa v znesku 110,700.000 din. Planirane obratne naložbe so po usvojenem planu krite iz naslednjih virov:

– iz lastnega poslovnega sklada, namenjenega za obratna sredstva v letu 1972	din	114,741.000
– iz dosežene akumulacije po zaključnem računu za leto 1972		64,942.000
– iz planirane akumulacije, dosežene med letom 1973		25,366.000
– iz kreditiranja dobaviteljev do 20 dni		15,068.000
Skupaj virov obrat. sredstev		220,117.000

zacija, in celokupnimi neto naložbami, znaša poprečno za podjetje kot celoto 20,53, kar pomeni, da bo po usvojenem planu imelo podjetje na vsakih 100 dni vloženih sredstev 20,53 din akumulacije. Razumljivo je, da so planirane stopnje rentabilnosti poslovanja za posamezne obrate različne, in sicer so le-te pri montažnih obratih višje, pri proizvodnih pa nižje od planiranega povprečja za podjetje. Dosežene stopnje donosa so za oceno poslovne uspešnosti posameznega obrata najbolj objektivno merilo, zato je potrebno temu problemu posvečati posebno pozornost.

Za izpolnitev sprejetih planiranih obveznosti pa je prav gotovo bistveni element izpolnitev plana prodaje, po katerem morajo obrati v teku leta skleniti za 528.100 tisoč din pogodb, in sicer (v tisočih din):

– CKV Ljubljana	167.300
– CKV Maribor	69.400
– CKV Koper	39.200

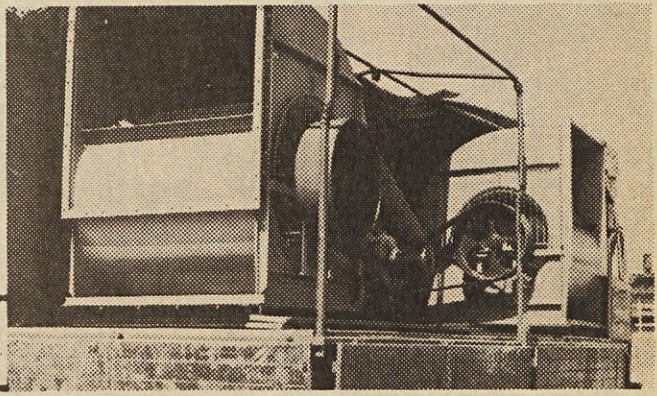
Odprema ventilatorjev, iz proizvodnje klima naprav

– Elektromontaža	80.700
– TEN	50.000
– Tovarna Trata	63.000
– Livarna Iv. gorica	23.000
– Tovarna Idrija	30.000
– Projektivni biro	5.500

Iz leta 1972 je preneseno v leto 1973 neizvršenih del oziroma dobav po sklenjenih pogodbah za vrednost 175,582.000 dinarjev, tako da znaša skupna vrednost plana prodaje za letošnje leto 703,682.000 dinarjev. Ob predpostavki, da bo planirana realizacija (brez del v inozemstvu) v višini 549,980.000 dinarjev stodostotno izvršena, bi imeli v letu 1974 zagotovljeno delo v naprej za vrednost 153,702.000 dinarjev. Prenesena vrednost prevzetih

del v naslednje leto bi zagotavljala montažnim obratom delo za 4 mesece, proizvodnim pa za 3 mesece naprej. Izvršitev planske naloge po sprejetem načrtu poslovanja za leto 1973 zagotavlja vsem delavcem stodostotno izplačilo osebnih dohodkov po vrednosti točke 1,05 dinarja, razen tega pa tudi presežni del osebnih dohodkov v povprečni višini 80 odstotkov enomesečnega osebnega dohodka. Izpolnitev planiranih poslovnih rezultatov pa bo možno doseči le z vestnim izpolnjevanjem delovnih dolžnosti vseh zaposlenih, dobro organizacijo dela in predvsem z zavestnim varčevanjem.

ALEKSANDER REMEC



Ni koristno biti malomaren

Že nekaj let nazaj smo ob raznih priložnostih in na sejah delavskega sveta obrata Elektromontaža razpravljali o tatvinah drobnega orodja in osnovnih sredstev (vrtalnih strojev) po gradbiščih. Veliko je bilo v preteklosti vlomnih tatvin, ob katerih smo ugotavljali, da je bilo glede varnosti storjeno relativno vse, kar je bilo moč storiti. Nemalo pa je bilo tudi takih primerov tatvin, ki je bila v zvezi z njimi ugotovljena malomarnost. Glede takih primerov pa je bilo nujno storiti ukrepe, ki bodo zavarovali družbene premoženje, saj je v zadnjih letih znašala škoda več tisoč novih dinarjev.

Prvi tak ukrep je bil storjen dne 22. 12. 1971, ko je delavski svet obrata Elektromontaža na svoji 9. seji sprejel sklep, po katerem bodo morali delavci sami plačati orodje, če bo v postopku ugotovljena njihova malomarnost.

ODS Elektromontaža je na svoji V. seji dne 7. 2. 1973 obravnaval tatvino novega vrtalnega stroja znamke FEIN. V postopku je bilo ugotovljeno, da je skupina elektroinstalaterjev na eni izmed ljubljanskih

montaž po končanem delu stroj pustila na delovišču nezavarovan, zaradi česar je na lahek način menjal lastnika. Po krajši razpravi je delavski svet sklenil, da morajo ukradeni vrtalni stroj plačati delavci, ki so s svojo malomarnostjo omogočili tatvino.

Podobno se je zgodilo tudi na eni izmed zunanjih montaž, na kateri je bil zaradi malomarnosti ukraden paralelni primož. Če bi delavca, ki sta z njim delala, po končanem delu demontirala njegov zgornji del, bi ga s tem prav gotovo zavarovala, ker nekompleten paralelni primož za zmikavta ne bi bil zanimiv.

Delavski svet je na svoji VI. seji dne 26. 2. 1973 sklenil, da delavca, ki primoža nista zavarovala, plačata njegovo vrednost.

S takimi ukrepi bomo nadaljevali tudi v bodoče: za cilj imajo preprečiti vse tiste tatvine, ki so storjene zaradi malomarnosti delavcev.

Glede na vse pogostejše pojave tatvin opozarjamo vse delavce, da pazijo na orodje, saj bo to vsekakor koristno tudi za njihov žep.

Č. G

Smučarji IMP tretjič zapored najboljši

(NADALJEVANJE S STRANI)

Veslalom – moški od 33 do 40 let (114 tekmovalcev): 1. Stanko Klinar (Kovinar, Jesenice); 2. Miran Lakota (Zavod za urbanizem, Bled); 3. Janez Šarec (Invest-biro, Koper); 10. Anton Jurca (IMP); 13. Alojz Štrucelj (IMP); 21. Rudi Geršak (IMP); 27. Anton Oven (IMP); 38. Janez Hartman (IMP).

Veslalom – moški nad 40 let (94 tekmovalcev): 1.

1. Jože Naglič (IMP); 2. Dušan Dobrovoljc (IBE, Ljubljana); 3. Franjo Novak (Konstruktor, Maribor); 14. Milan Krajc (IMP); 15. Radoslav Grom (IMP); 22. Boris Kobal (IMP); 42. Janez Marinško (IMP).

Veslalom – ženske (79 tekmovalk): 1. Heda Belc (IBT, Trbovlje); 2. Olga Sekne (Projekt, Kranj); 3. Hermina Rusjan (IMP); 3. Anica Kores (Konstruktor, Maribor); 17. Alenka Štrucelj (IMP); 40. Lidija Roš (IMP); 58. Rožca Žizmund

(IMP); 68. mesto Darinka Golubič (IMP).

Teki – moški do 33 let (52 tekmovalcev): 1. Pavel Dornik (IMP); 2. Filip Kalan (Sava, Jesenice); 3. Drago Cvajner (IMP); 4. Emil Grad (IMP); 7. Milan Obrul (IMP); 8. Branko Gornjak (IMP).

Teki – moški nad 33 let (53 tekmovalcev): 1. Viktor Brezovšek (Gradles, Medvode); 2. Franc Naglič (Projekt, Kranj); 3. Lado Rovšnik (IB, Ljubljana); 10. Jože Naglič (IMP); 18. Janez Borec (IMP); 20. Rudi Geršak

Peršin (Slovenija ceste, Ljubljana); 6. Lidija Roš (IMP); 11. Hermina Rusjan (IMP); 20. Maja Ivanuša (IMP).

VSAKO LETO VEČ SMUČARSKIH TEKMOVANJ

Naši smučarji so letošnjo sezono sodelovali še na vrsti drugih prireditvah, ki so poleg izbirnih tekem v Črni služile za pregled kvalitete in sestavo najboljših ekip na ŠIG. Izredno dobro so naši smučarji vozili na občinskih tek-



Del naše ekipe na ŠIG

(IMP); 22. Janez Babnik (IMP); 52. Anton Oven (IMP).

Teki – ženske (38 tekmovalk): 1. Slavica Kunstelj (Sava, Jesenice); 2. Darinka Golubič (IMP); 3. Nana

movanjih, ki so letos prvič služila za sestavo občinskih reprezentanc za tekmovanje na prvem sindikalnem prvenstvu Slovenije v veslalomu 11. marca v Kranjski gori. V reprezentanco občine Bežigrad se je uvrstilo 5 tekmovalcev, za Šiško 1, za Maribor in Idrijo pa po 1 tekmovalka.

Tudi dva od „starejših“, Jože Naglič in Rudi Geršak, sta prinesla z napornim tekom ekipi IMP dragocene točke v skupni uvrstitvi



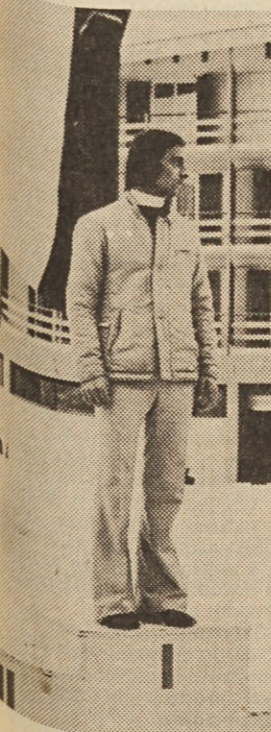
Darinka Golubič, odlična druga v teku, naslednica obolele Brede Weiss

Najvidnejši uspeh na prvem sindikalnem prvenstvu Slovenije so dosegli naši zastopniki, ki so sodelovali v reprezentanci Bežigrada. Franc Žakelj je zmagal v kategoriji najmlajših, to je do 25 let. Naglič Jože je startal v kategoriji od 40 do 45 let in osvojil tretje mesto za veteranoma našega smučarja Dornikom ter Bernikom. Odlično je vozil tudi Jurca, ki je v kategoriji od 35 do 40 let zasedel 9. mesto.

Naši smučarji so se udeležili tudi četrtega sindikalnega prvenstva Ljubljane, ki je bilo 3. marca prav tako v



Na izbirnem tekmovanju smučarjev IMP v Črni je Rudi Geršak zmagal v veslalomu kategorije od 33 do 40 let



Kranjski gori, vendar so na teh tekmah skorajda vsi odpovedali.

S tem so glavno smučarsko sezono za letošnje leto naši smučarji zelo uspešno zaključili. Ni pa smučanja za člane kolektiva IMP in njihove ožje svojce še konec. V prihodnjih dneh bomo po vseh obratih pričeli z akcijo za prvo medobratno družinsko tekmovanje IMP – za leto 1973 v smučanju.

MIRO DRAŽUMERIČ

Premagal večnega tekmeča Kalana: Pavle Dornik na zmagovalnem odru



Razglasitev zmagovalcev v veslalomu za kategorije nad 40 let: Jože Naglič je bil znova na najvišji stopnici

Okolica cilja na izbirnih tekmah smučarjev IMP v Črni



kolektivnih izvršilnih organov

obrestno mero za nakup stanovanj za delavce livarne.

OB RATNI DELA VSKI SVETI

CKV Ljubljana

ODS je na seji 1. marca obravnaval gospodarski načrt za tekoče poslovno leto, o čemer je poročal Jurij Zavec. Po krajši razpravi so člani delavskega sveta plan sprejeli in potrdili.

Zaradi velikih razlik, ki so bile ugotovljene pri letnem inventurnem popisu, je delavski svet sklenil, da se opravi ponoven popis v skladišču orodja in proizvodnje klimatskih naprav in je v ta namen imenoval posebno komisijo.

V nadaljnjem je ODS sklenil, da se vsem monterjem, ki delajo v kliničnem centru, omogoči opravljanje dežurstva, vendar pa po vnaprej pripravljenem načrtu. Opravljene ure dežurstva plačajo klinične bolnice.

ODS je nato rešil še nekaj osebnih zadev delavcev obrata.

Elektromontaža

ODS je na seji 7. februarja razpravjal o letnem inventurnem popisu. Potrdil je izvršene popise po posameznih skladiščih ter sklenil, da se ugotovljeni presežki knjižijo v izredne dohodke, primanjkljaji pa v izredne izdatke.

V nadaljnjem je ODS obravnaval predloženi osnutek samoupravnega sporazuma TOZD, ki ga je z nekaterimi pripombami sprejel. Razpravljali so nadalje o številnih primerih tatvin orodja na posameznih gradbiščih. Tako je bil na gradbišču poslovne stavbe v Pražakovi ulici v Ljubljani ukraden vrtni stroj. Ker gre za očiten primer malomarnosti monterjev, je ODS zadalžil prizadete, da plačajo škodo. Sklenil je uvesti nekatere ukrepe zaradi zaščite orodja pred tatvinami.

Na seji 26. februarja je ODS odobril predlog gospodarskega načrta za tekoče leto s tem, da se v plan stroškov vnese še dotacija sindikalni organizaciji v znesku din 200.000, stroški strokovnega izobraževanja pa naj se dvignejo na din 200.000.

Za potrebe komercialne službe se odobri nakup osebnega avtomobila. V obratu pa se ustanovi novo delovno mesto varnostnega tehničarja.

Tovarna Trata

ODS je na seji 13. februarja podrobno razpravjal o ugotovitvah letnega inventurnega popisa. Ugotovil je razne presežke in primanjkljaje, glede katerih pa je bilo ugotovljeno, da so opravičljivi. Vendar pa je bilo sklenjeno, da je potrebno poslovanje izboljšati, npr. z uvedbo visečih kartoteke, kosovno evidenco modelov v livarni itd. Sprejel je sklep, da se odpiše neuporabno orodje, nekaj nepromateriala in polizdelkov, ugotovljeni presežki knjižijo v izredne dohodke, primanjkljaji pa v izredne izdatke.

V nadaljnjem je ODS odobril predlog letnega plana. Za izpolnitev pa bo potrebno zmanjšati zaloge, povečati produktivnost, znižati stroške in odkrivati notranje rezerve. Kvartalno je datati pregled terjatev.

Na delovnem redu se je bil tudi program dela ZK. Ta predvideva boljše urejenost poslovanja, znižanje proizvodnih stroškov, smotno trošenje sredstev, večjo kvaliteto dela itd. ODS bo prevzel skrb nad izvajanjem tega dela programa.

Zaradi ureditve parkirišča je potrebno pridobiti v bližini tovarne ustrezno zemljišče. Splošna služba tovarne naj poišče možnosti za avtomatsko odpiranje ramp.

ODS je nadalje odobril nadzidavo delovnih prostorov in dograditev prizidka k pločevinarni. Izdelati je srednjeročni plan in ekonomski elaborat tovarne.

Za pregled osnutka samoupravnega sporazuma TOZD je bila imenovana posebna komisija, ki naj prouči posamezne določbe, še posebej pa odnos obrata Trata do livarne v Ivančni gorici. Ker se je livarna s 1. januarjem ločila od obrata kot samostojna temeljna organizacija, je bil za namestnika predsednika ODS izvoljen Jernej Plestenjak.

CKV Maribor

ODS je na seji 12. februarja obravnaval letni inventurni popis in ga potrdil. Nujno pa je v bodoče izboljšati poslovanje, da do razlik v presežkih oz. primanjkljajih ne bo več prišlo. Nekurantni material se odproda po čim ugodnejši ceni.

ODS je v nadaljnjem obravnaval osnutek samoupravnega sporazuma TOZD in zavzel stališče, da se samoupravni sporazum ne more obravnavati ločeno od statuta. Zato je nujno, da se čimprej izdela tudi statut, ki ga je dati v obravnavo kolektivni. Vse pripombe in priporočila, ki so bila dana na osnutek, je poslati komisiji, ko bodo prehodno o njem še razpravljale družbeno-politične organizacije v obratu, in sicer skupno s statutom.

Sklepi in priporočila, ki jih je sprejela ZK v IMP, se v celoti sprejmejo kot obvezni program dela in akcijskega načrta ODS.

Odobri se pristop k podpisu samoupravnega sporazuma o določitvi najnižjega odstotka sredstev za stanovanjsko graditev v višini 6 % od bruto osebnega dohodka kot stanovanjski prispevek.

Prav tako se odobri pristop k družbenemu dogovoru o združevanju dela sredstev za razširjeno reprodukcijo v višini 25 % od 6 % bruto osebnih dohodkov, namenjenih za potrebe razširjene reprodukcije v stanovanjskem gospodarstvu.

CKV Koper

ODS je na seji 1. marca razpravjal o planu proizvodnje v tekočem poslovem letu. Po obrazložitvi in razpravljanju o posameznih postavkah je ODS plan sprejel in potrdil.

V nadaljnjem je ODS razpravjal o namembnosti poslovnih prostorov v Novi Gorici in v Izoli, ki so pripadli obratu Koper po pripojitvi podjetja SIMPLEX k IMP. Sklenil je, da se poslovni prostori v Novi Gorici dajo v uporabo projektivni grupi obrata v Novi Gorici, prostori v Izoli pa se prenesejo v stanovanjski fond in dajo v uporabo družini delavca Ratomirja Markoviča.

Obrat prevzame samski dom v Ljubljani, Trubarjeva 15, ki obsega 4 prostore z 10 do 12 ležišči. Tu bodo prenočevali monterji obrata Koper, ki bodo delali v Ljubljani. Za renoviranje prostorov se odobri znesek 30.000 din. Po sklepu ODS je sestaviti srednjeročni program obrata za 5 let. V ta namen bo potrebno imenovati posebno komisijo, ki bo izdelala program v nadumem delu.

Tovarna Idrija

ODS je na seji 1. februarja imenoval nekatere člane kolektiva na vodilna oz. vodstvena delovna mesta obrata kot vršilce dolžnosti za čas 6 mesecev. Njih imena smo v tem članku že navedli.

V nadaljnjem je ODS razpravjal o tekoči gospodarski problematiki v obratu, glede katere pa ni sprejel kakšnih konkretnih sklepov.

Na seji 28. februarja je ODS obravnaval inventurni popis in zaključni račun podjetja Simplex za preteklo poslovno leto, ki ga je sprejel in potrdil.

Livarna

ODS se je formiral 24. januarja po izvršenih volitvah, na katerih so bili izvoljeni člani novega ODS. Njih imena so bila objavljena v prejšnji številki „Glasnika“.

Na seji je bil za predsednika ODS izvoljen Srečko Klopčar, za podpredsednika pa Anton Zalel.

Izvoljene so bile razne komisije, katerih sestavo smo tudi že objavili.

Valentin Mendiževc je obširno poročal o gospodarskih zadevah, doseženih uspehih v proizvodnji in investicijski dejavnosti, kakor tudi glede osebnih dohodkov. Navedel je številne naloge, ki jih mora obrat izpolniti v naslednjih letih, naker je ODS sprejel naslednje sklepe:

– še nadalje je treba skrbeti za red in disciplino v obratu,

– delavci v proizvodnji bodo delali tudi ob prostih sobotah, če bo to zahtevala gospodarska situacija,

– režijskim delavcem v upravni službi (razen vzdrževalcem) se ne bo priznavalo nadurno delo,

– ustvarjati je čim večjo proizvodnjo, da bo mogoče realizirati plan, ki si ga je obrat zastavil do leta 1975, kar pomeni brez-pogojno dati v pogon novo livarno,

– znižati je zaloge, komercialna služba pa v prvem kvartalu ne bo nabavljala surovin.

Na podlagi poročila o letnem inventurnem popisu je ODS ugotovil, da ni bilo osebnega okoriščenja in primanjkljajev. Opisati je nekurantni material zaradi izrabljenosti, komercialna služba pa je zadolžena, da najde možnost za prodajo odpisanega materiala.

Pomočnik gl. direktorja Janez Stanovnik je v imenu vodstva podjetja pozdravil novo izvoljeni obratni delavski svet in sporočil, da je v zvezi z ustanovitvijo temeljne organizacije združenega dela (TOZD) livarne v Ivančni gorici bilo potrebno razpisati delovno mesto direktorja livarne. Odbor za gospodarjenje je imenoval Valentina Mendiževca za v. d. direktorja.

ODS je v nadaljnjem sprejel sklep, da tehnična kontrola ugotovi izmetni material, glede katerega se načeloma odobrijo znižane cene, po katerih se izmet lahko odproda članom kolektiva oz. komunalnim ustanovam. Podrobnosti se določijo kasneje.

Vršilcu dolžnosti direktorja Valentinu Mendiževcu se odobri uporaba službenega avtomobila Fiat 125 PZ v službene namene in za vožnjo na delo in z dela.

Organizira se vožnja s kombijem za prevoz delavcev na delo in z dela na relaciji Ivančna gorica – Zagradec.

Na seji 20. februarja je ODS dokončno določil cene za izmetni material, ki se lahko proda članom kolektiva in drugim.

V nadaljnjem je ODS razpravjal o planu realizacije in stroškov za tekoče poslovno leto, ki ga je po daljši diskusiji in dodatnem vnosu stroškov za propekte in reklamo sprejel.

Glavni direktor Stanko Krumpak je v imenu vodstva podjetja čestital kolektivu livarne k doseženemu uspehu in napredku ter mu zaželel mnogo uspehov tudi v bodočem delu.

Janez Stanovnik je nato seznanil člane delavskega sveta z določbami samoupravnega sporazuma TOZD, naker je ODS imenoval posebno komisijo za pregled osnutka samoupravnega sporazuma.

Poročilo Valentina Mendiževca o izvršitvi plana realizacije za januar je bilo soglasno sprejeto.

Na predlog centralne komisije za delovna razmerja je ODS soglasno imenoval za direktorja TOZD livarne Valentina Mendiževca. Na njegov predlog je nato ODS sklenil, da se razpiše delov-

no mesto vodje splošne službe obrata, do nastopa pa naj opravlja njegove posle Rudi Bukovac na podlagi pogodbe o delu. Marjan Sešek se imenuje za vodjo komercialne službe, v delovno razmerje v komerciali pa se sprejmeta še dva referenta.

Gimnaziji Josipa Jurčiča v Stični se odobri enkratna denarna pomoč din 1.500 po zaključnem računu, društvu livarjev SR Slovenije pa din 2.000 za oglas v Livarskem vestniku.

Skupne službe

ODS je na seji 6. februarja obravnaval poročilo o inventurnem popisu, ki ga je sprejel in pri tem sklenil, da se prepove odsvajanje osnovnih sredstev iz stavbe brez predhodnega soglasja vodje posamezne službe. V projektivnem biroju se znova formira tehnična knjižnica, izdelala se seznam knjig ter uvede kartoteka in kontrola izposojenih knjig.

V zvezi s programom organizacije ZK, ki ga je ODS sprejel kot svoj program, je ODS sklenil, da se v skupnih službah morajo zmanjšati režijski stroški, predvsem s tem, da se zmanjša število nadur in stroški reprezentance; število pogodb o delu z zunanji sodelavci pa se mora tudi zmanjšati na minimum.

Tovarna elektronaprav

ODS je na svoji seji 26. februarja po obravnavanju posameznih točk dnevnega reda sprejel naslednje sklepe:

1. Predlagani plan proizvodnje in prodaje za leto 1973 je bil soglasno sprejet v enaki obliki, kot je bil predlagan.

2. Potrdijo se predlog in dopolnila, ki jih je posredovala komisija, postavljena s strani ODS, v zvezi s predlaganimi sklepi o razvojnem programu TEN s tem, da se upoštevajo vsa dopolnila in pripombe, ki so bile izražene na seji ODS.

3. ODS se načelno soglasno strinja z podanim razvojnim programom TEN, vendar s pripombo, da se na odboru za gospodarjenje sproži vprašanje financiranja razvoja tovarne. Definitivno pa bo ODS o predloženem programu sklepal po sprejetju bilance oz. ko bodo narejene konkretne analize ali konkretno izdelan plan glede vseh predlaganih elementov.

4. Sprejet je bil predlog glede nadur režijskih delavcev za polletno obdobje, istočasno pa je ODS zadalžil vodje služb, da zmanjšajo nadurno delo na minimum, v nobenem primeru pa ne smejo dovoliti, da bi se planirani obseg nadur prekoračil.

5. Sekretarja obrata se zadalži, da do prihodnje seje preveri možnosti za povečanje parkirnega prostora in pripravi ustrezen predlog.

Delo organov upravljanja in

Spričo številnih zadev, ki jih je bilo treba rešiti, so se v februarju sestali na sejah centralni delavski svet, odbor za gospodarjenje, odbor za programiranje in razvoj, kakor tudi vsi obratni delavski sveti.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

27. februarja razpravljalo o predlogu plana za leto 1973 in o finančnem obračunu za leto 1972.

Predlog plana podjetja za tekoče poslovno leto je obrazložil Aleksander Remec. Njegovo poročilo je obsegalo le podatke za podjetje kot celoto. Posamezni obrati pa bodo plan obravnavali s posebnim oziranjem na pokazatelje v teh obratih. Predlog bo potrebno nato dopolniti glede na pripombe posameznih obratov in ga ponovno predložiti v razpravljajočem centralnem organu. Pri pregledu stroškov za reprezentanco je odbor ugotovil, da ti niso pravilno razdeljeni na posamezne obrate. Vsekakor je potrebno te stroške znižati, vendar naj bo znižanje za vse obrate enako oz. naj se o tem odloči ob upoštevanju dosežene bruto realizacije.

Odbor je sprejel sklep, da se predlog plana predloži v razpravo vsem obratom; obravnava pa naj se predvsem struktura predvidenih stroškov poslovanja in tudi ugotovi, ali so pravilno planirana sredstva za reprezentanco.

O izvršenem popisu sredstev in materiala je poročal Alojz Kosi. Poudaril je, da komisije pri popisu niso zasledile osebne krivde za napake niti kakšnega okoriščanja; razlike v presežkih oz. primanjkljajih pa rezultirajo predvsem iz zamenjav posameznih vrst materiala ali orodja ter iz pretvarjanja teže v metražo in obratno.

Sledila je razprava, nakar je odbor sklenil, da se poročilo o popisu po stanju 31. decembra sprejme ter da se ugotovljeni presežki knjižijo v sklad izrednih prihodkov, ugotovljeni primanjkljaji pa v sklad izrednih odhodkov, ponovno pa je preveriti ugotovljene razlike v obratu CKV Ljubljana.

Alojz Kosi je nadalje poročal o finančnem obračunu za preteklo leto in predlagal razdelitev dohodka; posebej je navedel ugotovljeni dohodek iz dejavnosti v tujini.

Po daljši obravnavi je odbor poročilo Alojza Kosija sprejel in odobril predlagano delitev dohodka. Ustrezni sklepi se predložijo centralnemu delavskemu svetu v dokončni sprejem in potrditev.

V nadaljnjem je glavni direktor Stanko Krumpak obvestil odbor, da je obratni delavski svet tovarne Idrinja postavil začasno vodstvo tovarne in delavce na vodilna oz. na nekatera važ-

nejša delovna mesta ko vršilec dolžnosti za čas 6 mesecev, in sicer:

- Pavla Troha za v. d. direktorja tovarne Idrinja,
- Jurja Poljanška, dipl. ing., za v. d. tehničnega direktorja,
- Miroslava Koca, dipl. ing., za v. d. vodje konstrukcij in razvoja,

- Igorja Bončino, za v. d. vodje prodaje in nabave,
- Ivanko Leskovec, dipl. oec., za v. d. vodje obračuna za leto 1972,

- Marico Bončina, za v. d. vodje obračuna za leto 1973,
- Milana Konstanjška, za v. d. vodje splošne in kadrovske službe,

- Lucijana Lipuščka, dipl. ing., za v. d. vodje priprave dela.
- Odbor je ta imenovanja potrdil s tem, da se ob koncu 6 mesečne dobe vsa navedena delovna mesta razpišejo.

Na predlog centralne komisije za delovna razmerja je odbor potrdil imenovanje Vladimira Kureta, dipl. ing. strojništva, na delovno mesto pomočnika tehničnega direktorja v oddelku za centralno ogrevanje in Jožeta Kramariča, dipl. ing. strojništva, na delovno mesto pomočnika tehničnega direktorja v oddelku klimatskih naprav v obratu CKV v Ljubljani.

Ker se je dosedanji direktor plansko-analitske službe Aleksander Remec upokojil, je odbor na predlog glavnega direktorja postavil kot vršilca dolžnosti direktorja plansko-analitske službe Jurija Zavca, dipl. ekonomista, obenem pa odobril sklenitev pogodbe o delu z Aleksandrom Remcem za čas do konca junija.

Na predlog splošne službe podjetja je odbor sklenil, da se regres za dnevno prehrano v obliki denarnih bonov za čas od 21. oktobra do 31. decembra 1972 izplača vsem monterjem, zaposlenim na gradbiščih, ne glede na to, ali prejemajo znižano dnevnicno ali ne, in vsem delavcem na takšnih delovnih mestih, kjer ni mogoče organizirati dnevne prehrane. Vsem drugim delavcem, ki niso upravičeni do regresa v obliki denarnih bonov, pa je v posameznih obratih zagotoviti prehrano in jim dati možnost, da lahko uživajo regres. V zvezi s tem se od 1. januarja t. l. izdajo interni denarni bloki v posamezni vrednosti 2 din oz. 25 blokov v skupni vrednosti 50 din, ki se razdelijo delavcem in vajencem za mesec dni vnaprej. Veljajo le za en mesec in se vnovčijo lahko le v menzi ali bifeyu, kjer ima obrat organizirano prehrano.

Na predlog sindikalne organizacije je odbor po krajši razpravi sprejel sklep, da se odobri sindikalni organizaciji dotacija v znesku 380.800 din za razne potrebe in akcije v tekočem letu, dokončno pa naj dotacijo odobri CDS.

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE IN RAZVOJ

se je sestal na seji 30. januarja. Razpravljal je o predlogu programa razvoja jakotočne in šibkotočne dejavnosti v TEN, o reorganizaciji programske razvojne službe, o izdelavi srednjeročnega programa razvoja in o prevzemu zastopstva švicarske firme ACS – Automatic Control Sistem.

V svojem osnutku razvojnega programa v oddelku jakega toka TEN je direktor obrata ing. Rado Šegula obrazložil razvojni program s stroškovnikom razvoja za prihodnji dve leti. Ves program je bil že obravnavan na skupnem sestanku s projektanti in montažerji. Odbor je ugotovil, da je predloženi program sestavljen premišljeno in je dobro začetan. Za izvedbo pa bo potrebno angažirati vse sile v tovarni sami, kakor tudi v podjetju kot celoti. Program razvoja jakotočne dejavnosti v TEN je odbor v celoti sprejel in potrdil. Problem strokovnih kadrov bo treba reševati z obstoječimi kadri dosedanje razvojne službe in tovarne same.

Enako je v svojem poročilu obrazložil program šibkotočne dejavnosti v tekočem letu ing. Emil Verbič. Tudi glede tega je odbor ugotovil, da je ekonomsko in tehnično dobro obdelan, čeprav je sicer pogojen s precejšnjimi stroški. Program šibkotočne dejavnosti v TEN je odbor sprejel in potrdil. Iskati je možnost kooperacij s svetovno znanimi firmami.

Nadaljevala se je diskusija glede reorganizacije programske razvojne službe in je odbor končno sprejel sklep, ki naj se predloži v razpravljajočem centralnemu delavskemu svetu, in sicer: s 1. januarjem t. l. obstoječi razvojni oddelki organizacijsko, finančno in strokovno spadajo v obrata TEN in Trata. Glede na sprejeti program TEN se grupa razvijalcev s področja jakega toka lokacijsko premesti v TEN. Centralnemu delavskemu svetu se predlaga ustanovitev delovnih mest razvojne dejavnosti v obratih. Predlog ustreznih dopolnitev sestavi posebej imenovana komisija. Do sprejetja predlaganih dopolnitev pa se stroški spremljajo in prenašajo na stroškovne nosilce v okviru obstoječih organizacijskih oblik.

Po nadaljnjem razpravljanju je bilo sklenjeno, da morajo vsi obrati oblikovati svoj srednjeročni program gospodarskega in tehnološkega razvoja. Osnovne točke za sestavo izdela Jurij Zavec. Pri sestavi je upoštevati 15 do 20 odstotno povečanje realizacije.

Na podlagi predložene dokumentacije in po obrazložitvi, ki jo je podal glavni direktor Stanko Krumpak, je odbor sklenil, da soglaša s prevzemom zastopstva firme ACS – Staefa in zastopstva firme SCHIRPP – Brok s tem, da se že obstoječi oddelek zastopstva Alfa-Laval

razširi na inženiring za prodajo avtomatike firme ACS in filtrov firme SCHIRPP.

Odbor je končno sklenil, da je glede na rast podjetja in organiziranje samostojnih organizacij združenega dela iskati možnost za posvetovanja ali izdelavo študije o bodoči organizaciji in organizacijskih prijemih pri domači ali tuji firmi. Predlog pripravi Miran Mihelčič.

Do prihodnje seje je pripraviti razvojni program tovarne Trata.

CENTRALNI DELAVSKI SVET

je na seji dne 27. februarja razpravljaj in sklepal o finančnem obračunu za preteklo poslovno leto, o spremembi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in o predlogu odbora za programiranje in razvoj za reorganizacijo programske razvojne službe.

Sprejel je na znanje poročilo o dopolnilnih volitvah v obratih v Idrinji, Koprju in Ivančni gorici in potrdil mandat novo izvoljenim članom centralnega delavskega sveta.

Po ugotovitvi, da pri nastalih presežkih in primanjkljajih ni bilo osebnega okoriščanja, je CDS poročilo sprejel s tem, da se ugotovljeni presežki knjižijo v sklad izrednih prihrankov, primanjkljaji pa v sklad izrednih odhodkov. Obrat CKV Ljubljana pa mora do maja po posebni komisiji preveriti stanje popisa orodja in drobnega inventarja.

Alojz Kosi je v nadaljnjem poročal o finančnem obračunu za preteklo poslovno leto. Poročilo vsebuje le podatke za podjetje kot celoto, obratni delavski sveti pa bodo obravnavali poročilo na svojih sejah na podlagi analize poslovanja, ki trenutno še ni bila izdelana. Bistveni podatki iz finančnega obračuna so bili objavljeni že v prejšnji številki Glasnika.

Po daljši obravnavi je CDS sprejel in potrdil predloge odbora za gospodarjenje in sklenil: odobri se finančni obračun za preteklo leto s tem, da o njem po izdelavi analize poslovanja razpravljajo še obratni delavski sveti; odobri se delitev dohodka s tem, da se sredstva za poslovni sklad in sklad skupne porabe razporedijo samo začasno do izdelave investicijskega plana, ko se bodo ta sredstva razporedila dokončno; ugotovljeni izredni prihodki in izredni odhodki se na podlagi podane obrazložitve štejejo kot opravičljivi.

Presežni del osebnih dohodkov se izplača delavcem v treh obrokih ob izplačilu osebnih dohodkov za marec, april in maj.

Odobren je bil tudi obračun dohodka iz investicijske dejavnosti v tujini in se vsem delavcem, zaposlenim v tujini, izplača presežni del osebnih dohodkov v enkratnem znesku ob izplačilu osebnih dohodkov za april.

Obročna se amortizacija za preteklo leto s faktorjem 2.

CDS je v nadaljnjem obravnaval poročilo Alojza Kosija o

obračunu poslovanja počitniške skupnosti in enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in stanovanji ter podano poročilo odobril.

Glede na nujne potrebe je centralna komisija za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov na zahtevo in pripombe posameznih obratov pripravila nekatere predloge za spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov: zaradi razširitve delovnega področja se preimenuje delovno mesto „vodje zastopstva inozemskih firm“ v delovno mesto „direktorja zastopstva“; zaradi prenosa razvojne dejavnosti v proizvodne obrate in ustanovitve razvojnih grup v montažnih obratih se v vseh obratih ustanove nova delovna mesta za razvojno dejavnost; spremenijo se višina znižane dnevnicne (terenskega dodatka) glede na oddaljenost delovišča in posamezne kvalifikacije delavcev različno od 6 do 8 dinarjev na dan, s čemer pa so znižane dnevnicne glede na določbe samoupravnega sporazuma maksimalno izčrpano in jih brez odobrenja nadzornega organa za samoupravni sporazum verjetno ne bo mogoče povečati do oktobra oz. najbrže do konca leta. Vse navedene predloge komisije je centralni delavski svet sprejel.

Glede na predlog odbora za programiranje in razvoj o reorganizaciji razvojne dejavnosti je centralni delavski svet obširno razpravljaj o vseh vprašanih, ki so s tem v zvezi in je z namenom, da se za razvojno dejavnost najde čim ustrežnejša oblika, da bo tako kar največ pripomogla k dvigu strokovne ravni naših tovarn, sprejel predlog odbora, ki je v tem članku že omenjen.

Glede na razpis delovnega mesta direktorja livarne v Ivančni gorici je CDS odobril sklep obsevanja delavskega sveta, da se na to delovno mesto imenuje Valentin Mendiževc, dosedanji tehnični direktor.

Ing. Stane Završnik, dosedanji direktor programske razvojne službe pa se z 20. marecem razreši te dolžnosti in prevzame drugo delovno mesto. Centralna orodjarna spada do nove organizacijske sheme neposredno pod glavnega direktorja, v samoupravnem oziru pa pod obratni delavski svet enote skupnih služb.

Na predlog odbora za gospodarjenje je CDS odobril sindikalni organizaciji podjetja dotacijo 380.000 din za skupne akcije v tekočem letu.

Glede na nujno potrebo tovarne Trata, da si uredi parkirišče, je CDS odobril pridobitev ustreznega zemljišča v bližini tovarne.

Za člana odbora za programiranje in razvoj je bil namesto Ivana Smoleta, ki je bil razrešen, izvoljen ing. Emil Verbič.

Na predlog Valentina Mandiževca je CDS odobril najem posojila 400.000 din z 2 odstotno

Vidna vloga na vseh področjih

Vse osnovne organizacije sindikata v našem podjetju so izvedle občne zборе ker je posameznim izvršnim odborom potekel dvoletni mandat. V vseh osnovnih organizacijah so bila izvoljena tudi nova sindikalna vodstva, pred katerimi so velike naloge in od katerih pričakujemo, da jih bodo uspešno opravljali.

Lahko rečemo, da je imel naš sindikat tudi doslej vidno vlogo. Da bi dosegli še večjo aktivnost ter boljšo organiziranost in učinkovitost, je IO, ki je združeval obrate CKV Ljubljana, Elektromontaža, TEN in Skupne službe, predlagal občnem zboru reorganizacijo, ki jo je le-ta tudi potrdil. Po sklepu občnega zbora so dobile status OOS CKV Ljubljana, Elektromontaža, TEN in Skupne službe, v katerih so se že konstituirali novoizvoljeni IO. S to reorganizacijo smo dosegli, da ima vsaka od predlaganih TOZD tudi lasten sindikat, kar bo omogočilo večje sodelovanje z organi samoupravljanja v posameznih TOZD, njihovimi vodstvi ter organizacijo ZK, ki se je tudi v celoti organizirala po TOZD.

Iz poročil na občnih zbora se da zaključiti, da so se posamezni IO bolj ali manj uspešno spoprijemali z najaktualnejšimi nalogami. Ni težko zaključiti, da zahteva aktivno delo v IO sindikata od vsakega posameznika veliko dodatno obremenitev poleg njegovega rednega dela. Ker vsi radi govorimo preveč splošno in zato največkrat ne moremo dokazati svojega dela, želimo člane našega kolektiva seznaniti z nekaterimi konkretnimi zadevami, s katerimi so se ukvarjali naši sindikalni delavci v pretekli mandatni dobi.

V prvi polovici leta 1971 naši osebni dohodki, ki pa so na meji dovoljenega, smo ponovno v akciji z zahtevo za spremembo dovoljene višine kalkulativnih osebni dohodkov, od katerih so neposredno odvisni tudi naši osebni dohodki. Glede terenskega dodatka in znižanih dnevnic je bilo dovolj polemik in dokazovanj. Ker znižane dnevnic niso predmet družbenega dogovora in smo le-te vstavili v naš sporazum kot specifične za montažno dejavnost, smo z dokazovanjem večjih stroškov bivanja in dela na terenu naših monterjev dobili soglasje nadzornega odbora za povečanje, kar smo že uveljavili v našem pravilniku, po sklepu CDS. Kljub temu, da to povečanje ni bistveno, ni pričakovati nadaljnjih povečanj.

Ker vemo, da je v našem podjetju še vrsta delavcev z neresenim stanovanjskim problemom kljub temu, da naše podjetje vlaga vsako leto velika sredstva za reševanje stanovanjske problematike, smo vzpodbujali k še večjim vlaganjem in to predvsem za gradnjo stanovanj za socialno šibke člane kolektiva. Na osnovi izvršene ankete v preteklem letu je bil izdelan program

naši osebni dohodki, ki pa so na meji dovoljenega, smo ponovno v akciji z zahtevo za spremembo dovoljene višine kalkulativnih osebni dohodkov, od katerih so neposredno odvisni tudi naši osebni dohodki. Glede terenskega dodatka in znižanih dnevnic je bilo dovolj polemik in dokazovanj. Ker znižane dnevnic niso predmet družbenega dogovora in smo le-te vstavili v naš sporazum kot specifične za montažno dejavnost, smo z dokazovanjem večjih stroškov bivanja in dela na terenu naših monterjev dobili soglasje nadzornega odbora za povečanje, kar smo že uveljavili v našem pravilniku, po sklepu CDS. Kljub temu, da to povečanje ni bistveno, ni pričakovati nadaljnjih povečanj.

Ker vemo, da je v našem podjetju še vrsta delavcev z neresenim stanovanjskim problemom kljub temu, da naše podjetje vlaga vsako leto velika sredstva za reševanje stanovanjske problematike, smo vzpodbujali k še večjim vlaganjem in to predvsem za gradnjo stanovanj za socialno šibke člane kolektiva. Na osnovi izvršene ankete v preteklem letu je bil izdelan program

stanovanjske graditve za prihodnje petletno obdobje. Iz zbranih podatkov ankete je lahko ugotoviti, da podjetje iz načrtovanih razpoložljivih sredstev v prihodnjih petih letih ne bo moglo rešiti vseh stanovanjskih potreb po dosedanem načinu. Ta anketa in drugi razgovori so pripeljali do tega, da sta ZK in sindikat posredovala samoupravnim organom predlog za izboljšanje tega stanja. Posebna komisija, ki jo je imenoval CDS, je dolžna ugotoviti doseganje stanje na področju stanovanjske politike in na osnovi ugotovitev pripraviti predlog za spremembo internega pravilnika o posojilih in kriterijih, ki bodo najbolj ugodni za delavce z najnižjimi osebnimi dohodki.

V večini je prevladalo mnenje, da mora biti v novem pravilniku veliko več poudarka na gradnji najemniških stanovanj v lasti podjetja. Ugotovljeno je bilo, da je zbranih sredstev premalo za rešitev vseh potreb, zato je bilo predlagano, da moramo v letošnjem letu zagotoviti še dodatna sredstva za gradnjo stanovanj socialno šibkih članov kolektiva z daljšim delovnim stažem v podjetju.

Zelo obsežna je naloga sindikata pri uveljavljanju ustavnih dopolnil, na osnovi katerih smo v podjetju že izdelali osnutek samoupravnega sporazuma o združenem podjetju, ki je že nekaj časa v razpravi med člani kolektiva. V razpravi je tudi osnutek novega statuta podjetja, v katerem moramo zagotoviti ustrezno mesto družbeno-političnim organizacijam. Na predlog slovenskih sindikatov je bil sprejet XXXI. amandma k slovenski ustavi, ki govori o vlogi sindikata v TOZD. Poudariti moramo, da je OOS sestavni del samoupravljanja v TOZD, preko katere delavci organizirano vplivajo na samoupravno odločanje, razvijajo svoje samoupravne odnose ter uveljavljajo svoje pravice iz samoupravljanja.

Ob obisku naših delavcev v domovini pred novim letom so sindikalna organizacija, ZK in vodstvo podjetja organizirali dva sestanka, katerih se je udeležilo veliko število delavcev, ki so začasno na delu v ZRN. Na osnovi teh sestankov smo želeli analizirati položaj naših delavcev na začasnem delu v tujini. Diskusija na sestanku je pokazala, da je problematika naših monterjev na vseh gradbiščih precej podobna. Monterji so se predvsem pritoževali zaradi prerahlih stikov z njimi in s tem tudi izražali občutek odtujenosti od matičnega podjetja, za kar da bi moralo v večji meri skrbeti vodstvo sindikata. Priznati moramo, da smo na tem področju premalo delali, zato smo se dogovorili, da vodstvo sindikata pripravi predlog o možnostih za boljšo organiziranost naših delavcev na začasnem delu v tujini. Podvzeli smo že ustrezne korake v tej smeri, in sicer da v letošnjem letu organiziramo v ZRN samostojno osnovno organizacijo sindikata v skladu z nemškimi predpisi. Zavedamo se, da s tem še ni vse opravljeno in da bomo morali v prihodnje z našimi delavci v tujini bolj tesno sodelovati.

ležilo veliko število delavcev, ki so začasno na delu v ZRN. Na osnovi teh sestankov smo želeli analizirati položaj naših delavcev na začasnem delu v tujini. Diskusija na sestanku je pokazala, da je problematika naših monterjev na vseh gradbiščih precej podobna. Monterji so se predvsem pritoževali zaradi prerahlih stikov z njimi in s tem tudi izražali občutek odtujenosti od matičnega podjetja, za kar da bi moralo v večji meri skrbeti vodstvo sindikata. Priznati moramo, da smo na tem področju premalo delali, zato smo se dogovorili, da vodstvo sindikata pripravi predlog o možnostih za boljšo organiziranost naših delavcev na začasnem delu v tujini. Podvzeli smo že ustrezne korake v tej smeri, in sicer da v letošnjem letu organiziramo v ZRN samostojno osnovno organizacijo sindikata v skladu z nemškimi predpisi. Zavedamo se, da s tem še ni vse opravljeno in da bomo morali v prihodnje z našimi delavci v tujini bolj tesno sodelovati.

OB RENTABILNOSTI ZAGOTOVITI UGODNOSTI ZA NAŠE DELAVCE

V preteklem letu je naša počitniška skupnost z adaptacijo šole na Lošnju pridobila na kapacitetah in predvsem na boljših uslugah. Interes za koriščenje uslug naših domov se je zelo povečal, saj je v sezoni 1972 letovalo 624 članov kolektiva in 1266 ožjih svojcev. Pretežno želijo vsi člani kolektiva koristiti usluge v glavni sezoni, v predsezoni in posezoni pa naši domovi, ki imajo skupno 186 ležišč, niso izkoriščeni. V letošnjem letu je bilo na stroške sindikata na oddihu v naših domovih 49 delavcev, tistih z najnižjimi osebnimi dohodki. Glede na to, da se izguba počitniške skupnosti iz leta v leto večja, je odbor počitniške skupnosti razpravljal o možnostih za ekonomsko poslovanje. Bila je dana pobuda, naj bi v prihodnje naši domovi postali odprtega tipa in bi poslovali skozi vse leto. Mislimo, da je pozitivna tendenca stremeti za rentabilnejšim poslova-

njem tudi na tem področju, vendar pod pogojem, da bodo naši delavci tudi v prihodnje deležni vseh dobrih oziroma privilegijev, ki so jih imeli že doslej.

Vodstvo sindikata je sodelovalo v pripravah na intencionalno gradnjo po načrtu podjetja Simplex, ki že od leta 1973 deluje v sklopu IMI. Prav tako smo se vključili tudi v druga integracijska gibanja pri nas, katerim pa so moralo novo vodstvo sindikata posvetiti vso pozornost v prihodnjem obdobju.

Odnosi vodstva našega sindikata z višjimi sindikalnimi vodstvi so bili vsako leto zelo iskreni in produktivni. Toda tudi tu prihajajo v zadnjem obdobju do ločenih premikov oz. reorganizacij. V tem letu bodo ponovno ustanovljeni občinski sindikalni sveti, s tem pa se vračamo na staro obliko izpred šestih let. Prezgodaj je dajati kakršnokoli ocenjevanje, vnaprej, vendar lahko pričemo, da nam je doseganje oblika delovanja mestnih sindikatov in strokovnih odborov ustrezala.

Vodstvo našega sindikata je v pretekli mandatni dobi opravilo še vrsto drugih del: log:

- sodelovali smo v pripravah in izvedbi proslavitev 25-letnice podjetja,
 - pripravili smo z vodstvom podjetja srečanje našimi upokojevcem,
 - sodelovali smo pri nastavi akcijskega programa OOKZ, ki smo ga izdelali na osnovi pisma predsednika Tita in izvršnega biroja,
 - organizirali smo pravno o samoprispevku gradnjo vrtcev in šol, pravno o ustavnih dopolnilih, razpravo o zunanjepolitični situaciji, razpravo in referendum o izenačitvi delavskega in kmečkega zavarovanja,
 - sodelovali smo v pravni o predlogu za inšpekcijsko in pokojninsko zavarovanje in pri vrsti drugih razprav o raznih predpisih.
- Za še boljše in učinkovitejše delo vodstev našega sindikata pa je nujno večje sodelovanje in pomoč vsakega člana kolektiva. Bilo poudarjeno na občnih zbora.

MIRO DRAŽUMER