

Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik
Jože Štular —
tel. 22-111, lok. 82 — Tisk in kličjeji CP »Gorenjski tiske«

Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

LETO VII. — STEVILKA 19.

Kranj, 27. oktobra 1967

Premalo pozornosti mladim so ugotovili na mladinski konferenci

V nedeljo, 8. oktobra, je imela naša mladinska organizacija redno letno konferenco, na kateri so položili obračun svojega enoletnega dela. V razpravi so govorili o pomanjkljivostih, ki jih je bilo opaziti v mladinski organizaciji v pretekli mandatni dobi, obravnavali in sprejeli tudi smernice za nadaljnje delo.

Splošna ugotovitev večine diskusantov je, da je mladinska organizacija posvečala premalo pozornosti življenju in delu mladinskih aktivov po enotah ter idejni rasti mladih. Predvsem na ti dve področji naj bi TK v bodoče usmeril svojo aktivnost, čeprav ni zanemariti tudi ostalih področij (kulturno in športno), kjer so že doslej uspešno delovali. Mladinci na konferenci so spregovorili tudi o delovni disciplini, ki v zadnjem času v podjetju ni ravno zadovoljiva. Dotaknili so se tudi šolanja. V

siiranosti in neodgovornosti do svoje organizacije.

Vsekakor bi bilo dobro omeniti tudi to, da so bili na konferenco vabljeni tudi vsi vodje delovnih enot in služb, vendar pa se je konference udeležil le tov. Šnuderl. V tovarni dela četrtnina mladih in ne vem, če je njihovo delo tako nepomembno, da se njihovega letnega obračuna ne udeležijo niti tisti, ki bi morali biti prvi zainteresirani za uspešnejše delovanje mladinske organizacije.

Zaključke z mladinske konfe-

članu mladinske organizacije in dosedanjemu predsedniku ideološke komisije. Za sekretarja je bil izvoljen Marijan Mrak, dosedanji blagajnik pri mladini, za blagajnika pa Alenka Kalan.

Po izvolitvi teh so mladinci prešli na volitve v posamezne komisije. Nova komisija pri TK ZMS Sava bo komisija za gospodarjenje. Ta komisija že obstaja pri sindikatu in pri ZK, imela pa bo nalogo, da bo delala na področju samoupravljanja, predvsem pripravljala mlade za samoupravljanje in delo v zvezi z volitvami. Komisija je 5-članska, njen predsednik pa je postal Tine Kuharič.

Ideološka komisija je tudi letos tričlanska, njen predsednik pa je Stefan Zrinski; tudi kulturna komisija je ostala tričlanska, predsednik pa je Lado Mraz.

Ceprav lansko leto ni pokazal vsega, kar zmore, pa si bo KMP — klub mladih proizvajalcev — letos zadal obsežno nalogo pri izdelovanju reklamnih izdelkov. Predsednik te komisije je tudi letos Zvone Gantar, pomagala pa mu bosta še dva člana.

Sportno komisijo bo vodil Jože Horvat, referent za povezavo z zunanjimi aktivni pa bo Jože Antolin.

Komite je zadolžil tudi posamezne mladince za delo po aktivih. Da bodo v najkrajšem času izvolili organe po aktivih, so za vsak aktiv posebej določili člana tovarniškega komiteja, ki bo organiziral volitve v aktive. Predsedniki aktivov pa bodo redno poročali o delu aktiva, problemih, težavah in uspehih, s katerimi se srečujejo pri svojem vsakodnevnem delu.



Tov. Anton Bajuk je bil na prvi seji novoizvoljenega TK ZMS izvoljen za predsednika. Pri delu z mladimi ima že precej izkušenj, saj je doslej opravljal vrsto odgovornih funkcij v mladinski organizaciji v naši tovarni. Uredništvo mu k izvolitvi čestita, želimo pa mu tudi kar najbolj plodno in uspešno delo!

zadnji številki našega časopisa ste čitali odgovore naših enajstih mladincev in ste lahko opazili, da si večina teh želi poglobljati strokovno znanje na tehnični gumarski šoli. Prav verjetno v podjetju še nimamo toliko tehničnega kadra, da ga ne bi imeli kje koristno razporediti oz. zaposliti.

Morda bi bilo prav, da bi v eni od naslednjih številčk Save GIC ali pa kadrovska služba dala nekaj pojasnil o TGS vsem tistim, ki se za to zanimajo, in teh med poklicnimi gumarji ni malo.

Nadalje so delegati na konferenci ocenili tudi delo TK ZMS, ki pa je kljub nekaterim težavam in pa slabostim samih članov TK kar dobro delal.

Na konferenci je bilo tudi več delegatov drugih mladinskih aktivov iz gumarskih tovarn, in tudi takih, s katerimi naša mladinska organizacija že dalj časa sodeluje. Vsi so izrazili željo še po tesnejšem sodelovanju, ne samo na športnem in kulturnem področju, ampak tudi na političnem.

Kljub temu, da so na konferenci mladi postavljali več vprašanj in nakazali poti dejavnosti novemu TK, ne moremo reči, da je bila konferenca popolnoma uspešna. Pri tem mislim na udeležbo. Na konferenci je bilo le 36 mladink in mladincev. Vzrokov za tako slabo udeležbo je več, vendar jih večina ni prišla zaradi nezaintere-

rence pa bomo lahko prečitali v naslednji številki Save.

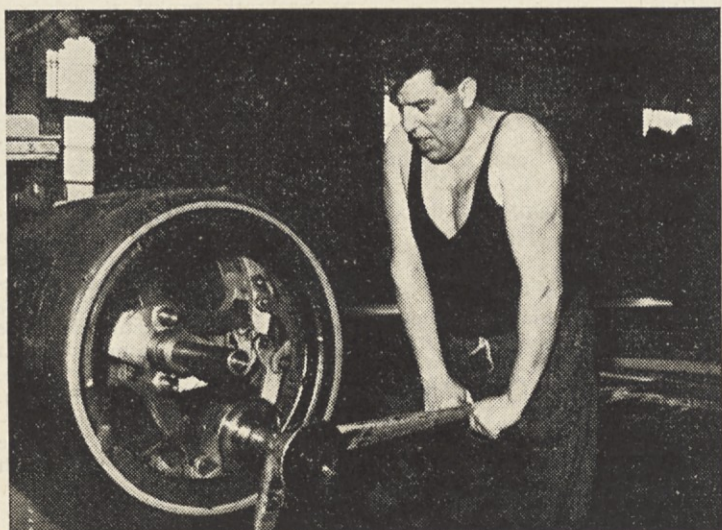
Nov TK je imel tudi že svojo prvo sejo, na kateri je konstituiral svoje organe.

Seji so prisostvovali člani starega in novega komiteja; izvolili so sekretariat (predsednika TK ZMS Sava, sekretarja in blagajnika) ter predsednika in člane posameznih komisij.

Mladinci, člani tovarniškega komiteja, so zaupali funkcijo predsednika mladine tov. Antonu Bajuku, dolgoletnemu delovnemu



Na mladinski konferenci je prejela tov. Beba Brunskule nedeljeno priznanje. Izredno uspešno je vodila delo kulturne komisije. Čestitamo!



Kot vsako leto, bomo tudi letos odšli na grobove umrlih sorodnikov, prijateljev in znancev. Posebno se spomnimo tistih, ki so darovali svoja življenja za našo svobodo.

Naš razgovor:

Edo Bertoncely

V. Kaj bi lahko povedali o sodelovanju s Semperitom?

O. To, da danes spoznavam, da je izraz »sodelovanje« zelo relativen pojem. Lahko je tudi povezano s starim reklom, ki pravi: Povej, s kom se družiš, pa ti povem, kaj si! Namreč bistveno je, s kom sodeluješ. Če sodeluješ z dobrim (boljšim) partnerjem, je sodelovanje lahko neprecenljive vrednosti, sicer obratno. Semperit je zanesljivo eden tistih, ki ima te dobre odlike, saj spada v evropski vrh v izdelovanju pnevmatike, zato lahko rečem, da sem zadovoljen, da je do tega sodelovanja prišlo.

V. Katere koristi si po vašem mnenju lahko ometamo?

O. Koristi so lahko tako mnogotere in velike, da jih na tem mestu zanesljivo ni mogoče vseh opisati. Lahko pa odgovor posplošimo v enem stavku: Časovna prednost v delu, razvoju, organizaciji in praktičnosti, ki jih je to veliko podjetje našlo in jih danes ima, vse to nam v sodelovanju z njimi omogoča preskok 20 let časa, naporov in stroškov.

V. Kakšne težave bomo imeli pri prevzemu tega znanja?

O. Odgovoriti na to vprašanje je zelo težko. Kajti pred vsemi nami (celotnim kolektivom) stoji naloga: bomo sposobni in hoteli to prednost, ki nam je dana, uporabiti? Smo pripravljene določene navade opustiti? Bodo sodelavci, zadolženi za našo (interno) reformo, dobili vsestransko pomoč tudi od vseh upravnih in političnih organizacij in ostalih sodelavcev. Predvsem bodo potrebne določene spremembe v mišljenju, delu in organizaciji. Delo v Semperitu je zelo racionalno. Dolgoletne izkušnje so naredile te ljudi zelo praktične. Če bomo hoteli uspeti v evropskem merilu v proizvodnji pnevmatike, jih moramo v marsičem posnemati.

V. Kaj lahko na splošno rečete o ljudeh v Semperitu?

O. Tukajšnji ljudje so name in na ostale sodelavce napravili izreden vtis. Vsi so izredno prijazni in brez izjem zelo urejeni. Točno in zanesljivo opravljajo vsak svoje delo. Ljudje, ki vodijo proizvodnjo, so do nas izredno pozorni in ljubeznivi, vendar hitri in precizni. Na vsakem koraku je vidno, da jim je čas dragocen.

V. Kot vodja grupe sodelavcev, ki so trenutno zaposleni v Semperitu na ključnih delovnih mestih za proizvodnjo pnevmatike ste gotovo naleteli na določene težave. Ali lahko poveste, katere, oziroma kakšne so bile te težave?

O. Naše podjetje do danes ni imelo izkušenj s takim sodelovanjem in je to prvo. Kljub temu, da so bili zbrani najboljši sodelavci, so težave bile, vendar smo jih složno rešili. Sicer je ta odgovor nepopoln, saj smo v Semperitu šele dober mesec.

Ce si pri odhodu v Semperit nisem dovolil dati izjave, pa danes upam reči, da posebnih težav gotovo ne bo oziroma takih, ki jih ne bi zmogli, saj so skupaj sami dobri fantje, ki svoje delo poznajo in vedo, zakaj so tukaj.

Opomba urednika:

Na neki razpravi o sodelovanju s Semperitom je nekdo dejal: »Zavedati se moramo, da ne bomo imeli nobenih koristi od tega sodelovanja, če ne bomo vzporedno s tem uredili v naši tovarni vrsto stvari — organizacijo dela, delovno in tehnološko disciplino idr. — ki prvenstveno vplivajo na proizvodnjo.« Prepričan sem, da večina s tem soglaša, kajti »naši fantje« se v Semperitu lahko navadijo njihovih metod, postopkov, toda njih je dvajset. Ostane pa nas še 1.900!

Med našimi delavci, ki se nahajajo na praksi v Semperitu, je tudi Franc Sirc, eden naših najboljših konfekcionerjev.

OCTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
1 N Julija	1 S Dan mrtvih	1 P Marijan
2 P Miran	2 C Dušana	2 S Blanka
3 T Vitomir	3 P Silva	3 N Franc
4 S Frančišek	4 S Karel	4 P Barbara
5 C Marcel	5 N Savina	5 T Stojan
6 P Vera	6 P Lenart	6 Miklavž
7 S Dan artil.	7 T Zdenka	7 C Urban
8 N Simeon	8 S Bogomir	8 P Marija
9 P Abraham	9 C Nevenka	9 S Valerija
10 T Danijel	10 P Andrej	10 N Smiljan
11 S Samo	11 S Martin	11 P Danijel
12 C Maks	12 N Emil	12 T Aljoška
13 P Edvard	13 P Stanislav	13 S Lucija
14 S Nedeljko	14 T Borislava	14 C Dušan
15 N Terezija	15 S Leopold	15 P Kristina
16 P Jadviga	16 C Jerica	16 S Albin
17 T Mira	17 P Gregor	17 N Lazar
18 S Luka	18 S Milko	18 P Rado
19 C Etbin	19 N Elizabeta	19 T Urban
20 P Irena	20 P Srečko	20 S Julij
21 S Urška	21 T Marija	21 C Tomaž
22 N Zorislav	22 S Cilka	22 P Dan JLA
23 P Severin	23 C Klemen	23 S Viktorija
24 T Rafael	24 P Janez	24 N Eva
25 S Darijan	25 S Katarina	25 P Dušan
26 C Lucijan	26 N Konrad	26 T Stefan
27 P Sabina	27 P Bernard	27 S Janez
28 S Simon	28 T Jakob	28 C Živko
29 N Ida	29 S Dan republ.	29 P Tomaž
30 P Sonja	30 C Andrej	30 S Branimir
31 T Alfonz		31 N Silvester

DELOVNI KOLEDAR ZA ZADNJE TRI MESECE

V zadnjih treh mesecih letošnjega leta je še 64 delovnih dni. V oktobru jih je 22, novembra in decembra pa po 21. Oktobra in novembra je po devet prostih dni — vključno nedelje — decembra pa celo deset.

Kot je že v prejšnji številki zapisal tov. Balanč, delovni koledar ni doživljal nobenih sprememb in tako kaže tudi za zadnje tri mesece.

V mesecu oktobru smo delali dve soboti: 7. in 14. Izkoristili jih bomo ob koncu meseca — 30. in 31. oktobra pred republiškim praznikom Dnevom mrtvih, ko bomo prosti skupaj pet dni.

V mesecu novembru bomo delali te sobote: 4., 11. in 18. ter 25. Te sobote bomo koristili 27. in 28. novembra ter eno v mesecu decembru. Ob koncu novembra in v začetku decembra bomo prosti kar cel teden — od 26. novembra do 3. decembra.

V mesecu decembru ni planirano večje število prostih dni. Prosti bomo tri sobote in pet nedelj.

Surovine za delo do konca tega leta so zagotovljene, tako da ni pričakovati večjih izpadov v proizvodnji.

Jože Štular

Kako bomo določila novega pravilnika o delitvi OD speljali v praksi

Centralni delavski svet je na 5. redni seji dne 27. 7. 1967 sprejel pravilnik o delitvi OD in novo analitsko oceno delovnih mest. Zaradi tega, ker je bilo treba za uporabo določil pravilnika ustvariti potrebno evidenco, in sicer: zbrati podatke o dejanski izobrazbi ter trajanju zaposlitve vseh delavcev v tovarni in razporeditvi na delovna mesta, je DS ob sprejemanju pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in AODM sprejel tudi nekaj dodatnih sklepov, ki veljajo samo prehodno. V omenjenih sklepih je bilo točno določeno, kaj mora kdo izdelati in do kdaj, da bo možno izplačilo po novih pravilih od 1. 10. 1967. Ta datum smo sicer že precej prekoračili, vendar, ker bodo izplačani OD za oktober 15. 11. 1967, menim, da je prav, da si pred tem datumom ponovno na kratko osvežimo določila novega pravilnika o delitvi OD. Ker je dokaj pomembno, da delavec vsaj približno ve ne le, koliko OD bo dobil, ampak tudi, zakaj ga bo dobil, morda tale članek ne bo popolnoma odveč.

Nova določila o nagrajevanju, ki jih od 1. 10. naprej uporabljamo v proizvodnih delovnih enotah, niso bistveno različne od dosedanjih, po katerih je bil izplačan še OD za september. Sredstva za OD bodo odvisna od:

- količine izdelkov v enoti časa,
- zahtevnosti dela,
- kvalitete izdelkov,
- trajanja zaposlitve.

Na osnovi predpisane količine izdelkov v enoti časa (količinske norme), analitske ocene DM, ki predstavlja oceno zahtevnosti dela, ter planske vrednosti točke bodo izračunane cene dela za posamezne delovne faze oz. operacije in tako imenovane primopredajne cene dela za posamezne izdelke. Takšne cene bodo osnova za obračun OD na osnovi obsega dosežene proizvodnje posameznega delavca ali cele delovne enote.

Tudi stažni dodatek je že obstajal, vendar je bil zaradi izgube vrednosti dinarja v zadnjih letih zgolj simboličen.

Nagrajevanje po kvaliteti je okvirno določeno tako za delavce v proizvodnih delovnih enotah kot za vse ostale. Razlika je le v merilih, ki jih posamezne DE za to uporabljajo. Delavcem v proizvodnih DE bo OD za kvaliteto izračunan na podlagi podatkov službe kakovosti. Glede na to, koliko odstopajo rezultati, ki kažejo kvaliteto dela vsakega posameznika, od povprečnega doseganja kvalitete dela delovne enote, v kateri dela (kvalitetna norma), bo OD za kvaliteto dela delavcev v proizvodnih DE za 20 % večji ali manjši od OD, ki bo izplačan na osnovi obsega proizvodnje.



Andrej Košič, predsednik UO in analitik sistema delitve OD

Poleg teh OD, ki smo jih navedli bodo iz proizvodnih DE delavci oblikovali OD tudi na osnovi delovne dobe v tovarni Sava ali pa izven podjetja.

Konferenca organizacije ZK Sava

7. oktobra so se prvič sestali člani konference organizacije ZK Sava. V eni prejšnjih številčk Save smo objavili kratko vest o reorganizaciji, ki jo je na svoji prvi seji konference, kot vodstveni organ komunistov v delovni organizaciji, tudi potrdila.

Člani konference, sestali so se v sejni sobi skupščine občine Kranj, so razpravljali in potrdili tri predloge, ki jih je pripravil prejšnji tovarniški komite ZK Sava.

Predloge je TK pripravil na osnovi razgovorov in razprav po osnovnih organizacijah in na več svojih sejah, nanašali pa so se na:

- sklep o reorganizaciji,
- rešitev kadrovskih vprašanj v zvezi z novostmi v organizaciji ZK,
- poslovnik dela konference in sekretariata.

Sklep o reorganizaciji je v bistvu takle:

● organizacijo zveze komunistov v tovarni gumijevih izdelkov Sava Kranj sestavljajo trije oddelki: avtopnevmatikarna, tehnična hala in oddelek obrat I. V vseh treh oddelkih je skupaj 151 članov organizacije ZK. Oddelek vodi sekretar, ki ga izvolijo člani oddelka. Sekretarji so:



Na levi: Rudolf Stojan, sekretar oddelka avtopnevmatikarna

v oddelku avtopnevmatikarna Rudolf Stojan, v oddelku tehnična hala Jože Boltez,

v oddelku obrat I Ivan Pintar.

● vodstveni organ zveze komunistov je konference, ki jo sestavlja 45 članov, izvoljenih v oddelkih. Konference se sestaja po potrebi, najmanj pa štirikrat v svoji mandatni dobi (dve leti).

● operativni in izvršni organ konference je devetčlanski sekretariat, ki ga vodi sekretar, izvoljen na konferenci;

● za sekretarja sekretariata je bil izvoljen Jože Kocijan;

● za pomoč pri delu konference, sekretariata in oddelkov so pri konferenci postavljene tele komisije:

1. komisija za ekonomska vprašanja, predsednik Golob Franc,
2. komisija za samoupravljanje in informiranje, predsednik Ivan Petelinšek,
3. kadrovsko-organizacijska komisija, predsednik Vlado Lah,
4. komisija za ideološka vprašanja, predsednik Lojze Veselič.

Člani konference so na prvem sestanku z manjšimi pripombami in dopolnitvami vse predloge TK potrdili.

Na vseh ostalih tako imenovanih »režijskih« delovnih mestih so osnove za izplačilo OD naslednje:

- AODM popravljena z osebno oceno,
- povprečna stopnja produktivnosti proizvodnih DE,
- kvaliteta dela,
- trajanje zaposlitve,
- dejanska stopnja izobrazbe,
- posebna merila v nekaterih DE.

Nekatere od teh kriterijev smo imeli že v dosedanjem pravilniku o delitvi OD oziroma regulirane z dodatnimi začasnimi sklepi. Osebna ocena, ki predstavlja znižanje AODM v primerih, če delavec ne izpolnjuje pogojev delov-

V razpravi je sodeloval tudi sekretar občinskega komiteja ZK tov. Martin Košir.

Dejal je, da sedanja reorganizacija pomeni kvalitativni korak naprej pri delu naše organizacije. Opozoril je, da z reorganizacijo sprejemamo bistveno večjo odgovornost za naše delo in delovanje, zato je nujno, da se vrste formirajo tako, da bodo res sposobne opravljati in jih bodo opravljale v skladu z razvojem samoupravljanja in družbenih odnosov.

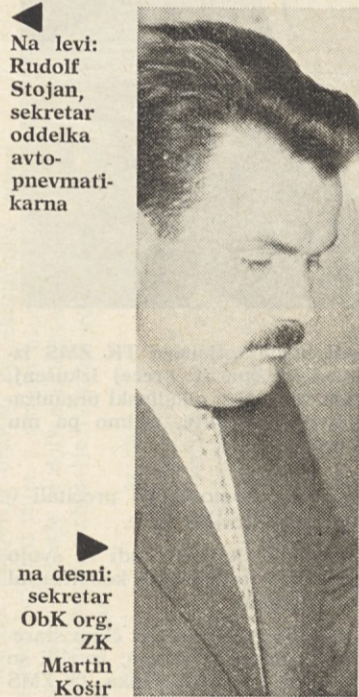
Določena pasivnost, ki se je pojavljala v zadnjem času v organizaciji ZK, je bila posledica nespremenjenih metod dela in odnosov znotraj same organizacije.

Po pričakovanju se bodo te razmere postopoma urejevale, organizacija pa dobila novih moči za aktivno vključevanje v naš družbeni sistem.

Tov. Košir je poudaril, da ni vprašanja v tovarni ali pa na terenu, o katerem člani organizacije ne bi mogli razpravljati. Potrebno je le, da se posamezni organi ZK močneje povežejo s članstvom in pripravijo takšne razgovore, sestanke in predavanja, ki bodo zadovoljevali — po oblikah in vsebini — možnosti za aktivno vključevanje vsakega posameznika.

Na predlog prejšnjega TK je konference sprejela tudi okvirni program svojega dela. Največ pozornosti je posvečeno samoupravnim odnosom, in sicer dosedanja stopnja razvoja, stopnja decentralizacije, samoupravljanju, uveljavljanju sprejetih samoupravnih aktov, nalogi članov organizacije ZK v procesu uveljavljanja samoupravljanja idr.

Poleg tega bodo člani organizacije ZK v Savi razpravljali tudi o gospodarskem položaju našega podjetja, o integracijskih procesih, življenjskem standardu in drugih važnih vprašanjih.



na desni: sekretar ObK org. ZK Martin Košir

Naloge so res obsežne in pomembne, zato bodo imele konference in njene komisije toliko večjo odgovornost do članstva.

JOŽE ŠTULAR



Za sekretarja sekretariata organizacije ZK v Savi je bil soglasno izvoljen Jože Kocijan, dosedanji sekretar TK organizacije ZK

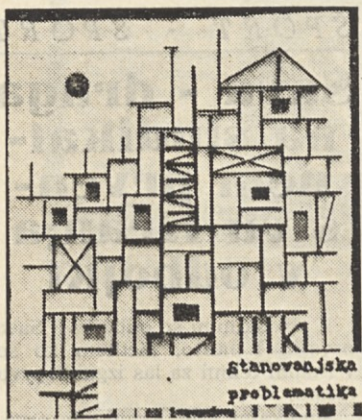
v Eni minuti

Kot je vsem znano, mora poklicni gasilec poleg ostalih nalog tudi razporejati in vzdrževati gasilne aparate po tovarni. Med vzdrževalna dela spada tudi čiščenje, pregled šob in varnostnih ventilov. Tako delo je opravljal tudi v tehnični hali. Razumljivo je, da poklicni gasilec točno ve za vse aparate, kakšni so in kje so nameščeni, zato je zelo hitro opazil, da mu je v tehnični hali iz železnega nosilnega stebra zmanjkal gasilni aparat PH 10. Spraševal je v neposredni bližini delavce, če vedo, kam je aparat izginil, vendar ni dobil ustreznega odgovora. Negativen odgovor je dobil tudi od vodje DE. Nekdo mu je celo dejal, da gasilnih aparatov nihče ne je in da takega aparata ni za kaj uporabiti.

Ne trdimo, da je kdo aparat odnesel iz tovarne, vendar menimo, da je izključno poklicni gasilec upravičen premeščati aparate. Prenosanje gasilnih aparatov iz delovnega mesta na delovno mesto oz. da se celo izgubijo, kot je navedeno v gornjem primeru, pa kaže na nediscipliniran odnos do gasilnih sredstev.

Ob tem primeru se nam vsiljuje vprašanje odgovornosti izmenschkih delovodij in vodij DE. Pa ne samo to! Čuvanje gasilnih aparatov, razmeščenih po DE, spada v delovne dolžnosti vodij, izmenschkih delovodij in vseh delavcev. V primeru požara bi bili vsi prizadeti.

(Nadaljevanje na 3. strani)



Kako potekajo priprave za gradnjo na Kokrici

V eni od prejšnjih številčk našega glasila smo pisali o nameravani gradnji montažnega naselja na Kokrici, ki naj bi ga gradilo industrijsko montažno združenje IMOS. To podjetje nam je poslalo tudi pismeno ponudbo z navedbo cene za posamezne izdelavne faze, kakor tudi okvirno ceno za kompletno stanovanjsko hišo (ključ v roke). Našim bralcem smo te podatke s kratkim komentarjem tudi posredovali. Interes je med člani kolektiva zelo velik, saj je bilo preko 40 zainteresentov, izbrali pa smo 25 takih, ki imajo pripravljena denarna sredstva in bi lahko pričeli z gradnjo. Vseh parcel je približno 50 (zemljišče še ni sparcelirano).

Da bi zadevo okoli gradnje čimprej rešili, smo se obrnili na stanovanjsko podjetje Kranj, ki je to zemljišče odkupilo od privatnih lastnikov in naredilo vso gradbeno dokumentacijo, s prošnjo, da nam pojasnijo, kakvo je z gradnjo na Kokrici. Od predstavnikov stanovanjskega podjetja smo dobili naslednji odgovor:

Zemljišče in celotna gradbena dokumentacija sta še vedno last tega podjetja, ker IMOS do 2. oktobra še ni uspel zbrati dovolj finančnih sredstev, da bi to odkupil. Na stanovanjskem podjetju menijo, da bodo, kolikor bi IMOS od tega odstopil, morali pač sami zadevo urediti tako, da bodo to zemljišče dali najboljšemu ponudniku, ki bi prevzel skrb za organizirano gradnjo celotnega ali vsaj dela naselja. Kolikor se bodo samoupravni organi s to gradnjo strinjali, bomo lahko dobili zemljišče najmanj za 15 stanovanjskih enot.

Ko nam bo o tej zadevi kaj več znanega, vas bomo o tem obvestili.

8,5 milijona za dograditev stanovanj

Delavski svet podjetja je že spomladi sklenil, da bo tudi v jeseni odobril določeno vsoto za dograditev individualnih stanovanjskih hiš članov kolektiva. Komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe je v ta namen imenovala posebno podkomisijo, ki si je gradbene objekte ogledala in se prepričala o dejanskem stanju zgradb prosilcev ter dala predlog DS podjetja za razdelitev razpoložljivih sredstev.

Delavski svet podjetja je na zadnji seji odobril 14 delavcem podjetja kredit za dograditev individualnih stanovanjskih hiš. Ker je šlo v večini primerov samo za opravilo določenih obrtniških del, ki so nujna pred vselitvijo, bomo s temi sredstvi omogočili najmanj 10 sodelavcem vselitve v udobno stanovanje še letos.

Z dodelitvijo kredita v jesenskem roku se je število delavcev, ki so letos dobili posojilo za reševanje stanovanjskega vprašanja, povzpelo na 42.

PETER ZIGANTE

Poškodbe pri delu smo obravnavali tudi s socialne plati

Socialna služba je v letih 1965/66 poleg alkoholizma, invalidskega varstva, varstva otrok, medsebojnih odnosov itd. obravnavala tudi nezgode pri delu. Pri tem se je opredelila predvsem na socialne momente, ki botrujejo skoraj vsaki poškodbi. Ob tej raziskavi je obravnavala 100 članov kolektiva, ki so se poškodovali v letih 1965/66. Vsaki posameznik je odgovarjal na vprašanja, ki so bila vnaprej pripravljena. Analiza, ki je bila izdelana na podlagi individualnih razgovorov, sodelovanja službe varstva pri delu in zdravstvene službe, je dala nekaj pomembnih ugotovitev, ki vam jih posredujemo z namenom, da bi vas spomnili na posamezna vprašanja, ki so mnogokrat vzrok za nastalo poškodbo pri delu.

Analiza zajema posamezna področja, ugotovitve pa so naslednje:

Spol in stan
Ugotovili smo, da je med poškodovanimi 30 % žena in 70 % moških. Analiza po stanu pa kaže, da se je poškodovalo 33 % samskih in 67 % poročenih članov kolektiva. Iz teh podatkov sledi, da se v večini poškodujejo poročeni. Iz razgovorov prizadetih smo ugotovili, da imajo poleg drugih problemov tudi družinske probleme, kot so neurejene stanovanjske razmere, neurejeni odnosi med zakoncema itd., ti problemi pa so nedvomno vplivali na nastalo poškodbo.

Delovno mesto in starost
Iz raziskave je razvidno, da se je največ poškodb zgodilo na poklicnih delovnih mestih. Največ članov kolektiva se poškoduje v starosti od 30 do 40 let.

Varstvo otrok
Iz analize je ugotovljeno, da se je poškodovalo 73 % tistih, ki nimajo urejenega varstva svojih otrok.

Prehrana
72 % ima dnevno tri obroke, 28 % pa samo po dva ali celo en obrok hrane.

Urejenost stanovanjskih razmer
49 % jih ima urejene stanovanjske razmere, ostalih 51 % pa živi

v neurejenih, kletnih, vlažnih in zdravju škodljivih stanovanjih, kar nedvomno vpliva tudi na razpoloženje pri delu.

Razvedrilo
69 % nima nobenega dnevnega ali tedenskega razvedrila. Večina jih porabi svoj prosti čas za honorarno delo, nekaj od teh pa jih gradi lastno stanovanje. Le 32 % jih spi dnevno po 8 ur, 32 % po 7 ur in 36 % po 6 ur ali še manj.

Izraba dopusta
Le 35 % porabi svoj letni dopust izven doma. Ostali pa izrabijo svoj redni dopust za gradnjo lastnega stanovanja ali pa za dodatno delo.

Delo v izmenah
V prvi izmeni se jih je poškodovalo 22 %, v drugi 21 % in v tretji 57 %.

Delovni staž
21 % se je poškodovalo takih, ki so bili zaposleni v podjetju od 5 mesecev do 1 leta 20 %, nad eno leto pa 59 %. 41 % poškodb pri novincih opozarja na to, da bo potrebno v času uvajanja poskrbeti za temeljit pouk o varstvu pri delu.

Zadovoljstvo pri delu
31 % članov kolektiva, ki so se poškodovali, ni zadovoljnih na svojih delovnih mestih. Na vprašanje odnosov v delovni enoti jih je 43 % odgovorilo, da niso zadovoljni z medsebojnimi odnosi.

Število ponovnih poškodb
Kar 46 % je bilo takih, ki so se

Določila novega pravilnika o delitvi OD v praksi

Z željo, da bi te pomanjkljivosti odpravili, smo v nov pravilnik o delitvi OD vnesli naslednje:

1. Manjkajočo izobrazbo lahko nadoknadi daljša ustrezna strokovna praksa; ta princip sicer ni absoluten, je pa nujen pri sedanji strukturi zaposlenih;
2. Osebna ocena in kvaliteta dela se lahko dopolnjujeta v praksi le

v izjemnih primerih, na splošno pa ne. Zato je v pravilniku sprejet princip, po katerem se ta dva kriterija med seboj izključujeta; drugače povedano — nekdo, ki pogojev po AODM ne izpolnjuje in nima 100 % osebne ocene, ne more dobiti OD po kvaliteti dela.

3. Stažni dodatek je doživel največ sprememb, te pa primerjamo s prejšnjo obliko. Zneski so precej višji, poleg tega pa je smisel sedanjega dodatka, ki ga imenujemo dodatek za leta zaposlitve, ne le v nagradi za daljšo dobo zaposlitve, kar je ekvivalentno daljši delovni praksi, ampak tudi v stimulaciji izobraževanja.

Dosedanja politika, da je bil npr. delavec — dijak srednje tehnične šole — kmalu ali pa takoj po vpisu premeščen na tehnično delovno mesto, se ni obnesla. Djak se je sicer obvezal, da bo šolo končal v predpisanem roku, vendar so bili redki, ki jim je to uspelo. Odbitek AODM zaradi neizpolnjevanja pogojev je bil bolj simboličen, tako da je bilo za zaključek šole prav malo stimulacije.

Sedanji dodatek na leta zaposlitve pa skuša pomagati tudi pri tem problemu. Kljub temu, da naziv dodatka ne ustreza najbolj, upamo, da bo dosegel svoj namen, da bi vzbudil željo po dodatnem izobraževanju. Prejemali ga bomo namreč vsi glede na dejansko izobrazbo in leta zaposlitve v naši tovarni ali izven nje.

Za kvaliteto dela bodo stimulirani le tisti, ki izpolnjujejo v celoti zahteve delovnega mesta, to se pravi, imajo zahtevano izobrazbo in dovolj let prakse. Stimulacija se bo gibala od + do -20 % osebnega dohodka, ki bo izračunana na podlagi AODM in povprečne vrednosti točke proizvodnih DE. Ta princip bo veljal v večini DE pomožne dejavnosti in strokovnih služb, nekatere delovne enote pa bodo imele posebna

PREBERI
TUDI TI!

Organizacija v poklicni šoli

Pred kratkim je bil skupni sestanek učencev šole, na katerem so izvolili vodstvo svojih organizacij. Reči moram, da so učenci razumeli naloge in so z vso resnostjo začeli z delom, tako da so v kratkem času sestavili okvirni program svojega dela, ki so dopolnila delovnega programa šole.

Za predsednika šolske skupnosti so izvolili učenca Rudolfa Stanislava, za predsednika mladinskega aktiva pa učenca Cirila Vidmarja.

Naloge šolske skupnosti so naslednje: skrbeti mora za izboljšanje učnega uspeha, za urejanje odnosov, za organizacijo proslav in športnih prireditev. Zaradi obsežnih nalog so bile imenovane še posamezne komisije, ki bodo probleme svojega področja morale obravnavati globlje, pripraviti pa bodo morale tudi konkretne predloge, da bi šolska skupnost lahko sprejela učinkovite sklepe.

Namen dela šolske skupnosti pa ni samo v tem, da bi učenci obravnavali svojo problematiko, ampak tudi v tem, da bi se učenci spoznavali z delovanjem samoupravnega mehanizma, ker je potrebno teorijo predmeta (DEV-EP) aplicirati v vsakodnevno življenje. S tem se učenci usposabljujejo hkrati za proizvajalce in upravljalce, s tem pridobivajo osnove za poznejše delo v samoupravnih ogradih podjetja ali družbenopolitičnih skupnostih.

Mladinski aktiv svojega programa še ni sestavil, ga bo pa v najkrajšem času. Poročilo iz seminarja učencev je bilo dovolj bogato in nekatere misli so vredne oživitve.

Z namenom, da bi organizacije dobro delovale, smo na šoli iz vrst učiteljev določili tudi mentorje, ki bodo sodelovali in pomagali šolskim organizacijam. S skupnimi naporu učencev in učiteljev lahko upamo na uspešno delo.

JOŽE KOCIJAN

V prihodnji številki bomo objavili daljši sestanek ob 20-letnici gumarske šole. Sestavek je pripravil Jože Kocijan.

merila za ugotavljanje vrednosti točke, in sicer SOP % od skupnih produktivnih OD v proizvodnih DE, nabavna služba % od vrednosti nabave po planski nabavni ceni itd.

Način ugotavljanja kvalitete dela kot osnove za delitev + — 20 % zneska bo v vsaki »režijski« delovni enoti izbral svet delovne enote oziroma zbor delavcev, predlog pa izdelal vodja DE.

Tako smo nekoliko preleteli glavne oblike nagrajevanja delavcev v naši tovarni za redno delo. Seveda pravilnik vsebuje še mnoga določila, ki jih ni mogoče obdelati, ker bi to terjalo preveč časopisnega prostora. Verjetno pa že navedene oblike vzbujajo pomisleke, da je sistem delitve prekomplikiran. Morda res! Upoštevati moramo naše izredno raznoliko proizvodnjo, v dokajšnji meri tudi vpliva na kompliciranost sistema delitve OD. Zato imamo zdaj v okviru možnosti izdelan pravilnik, za katerega nihče ne more trditi, da je za toliko časa, kolikor bo tovarna »stala«. Ravno nasprotno, ob prvi priliki, ko bomo ugotovili za nekaj področij dela, da je mogoče, upoštevajoč nove evidenčne poti, uvesti boljše, enostavnejše in stimulativnejše načine nagrajevanja, bomo to tudi poizkusili.

ANDREJ KOSIČ



Tečaj za zapisnikarice

Piše:



Julka Šavs

Delavski svet je na svoji seji, 14. 4. 1967, zadolžil gumarski izobraževalni center, da za administratorke, ki so na sejah organov upravljanja delovnih enot dolžne pisati zapisnike, organizira kratek tečaj.

Organizirali smo dvodnevni tečaj, ki se ga je bilo po dogovoru z vodji proizvodnih delovnih enot dolžno udeležiti 16 administratork. Namen tečaja je bil seznaniti administratorke z načinom pisanja zapisnika, njegovo obliko in arhiviranjem kot to določa poslovnik organov upravljanja delovnih enot, poleg tega pa še z vodenjem ORG-registra.

Da bi ugotovili nivo znanja slovenskega jezika, ki je za vsako administratorko nujno potrebno, so administratorke pred tečajem pisale slovensko nalogo — spis »Moje naloge na delovnem mestu«. Ta preizkus znanja je pri večini udeleženk pokazal pomanjkljivo znanje slovenskega jezika.

Tečaja se je prvi dan udeležilo

13 administratork, drugi dan pa 10, obakrat sta bili dve opravičeno odsotni.

Po razlagi so administratorke pisale zapisnik na seji komisije za kadre, kar pa jim je delalo precejšnje težave. Menim, da je vzrok to, da administratorke doslej niso pisale zapisnikov, da imajo pri svojem delu večinoma opraviti s številkami in le zelo malo s korespondiranjem, da jim je bila na seji obravnavana problematika tuja in da imajo tudi pomanjkljivo osnovno znanje saj samo ena obvlada stenografijo in le nekaj strojepis.

Pisanja zapisnika se 4 administratorke niso udeležile, in to neopravičeno, 4 so preizkus uspešno opravile, ostale pa nezadovoljivo. Najboljši uspeh je dosegla Francika Brešar iz mehanične delavnice.

O rezultatih tečaja smo poročali upravnemu odboru in predlagali, da bi tečaj ponovili za vse administratorke, ki se ga niso udeležile ali pa ga niso uspešno opravile.

Upravni odbor pa je na svoji seji, dne 26. 9. 1967 sprejel naslednji sklep: Administratorke, ki neopravičeno niso prišle k drugemu preizkusu znanja, se premeste na taka delovna mesta, ki ustrezajo njihovi strokovni usposobljenosti. Administratorke, ki so preizkus delale, pa ga niso uspešno opravile, bodo ponovno obiskovale tečaj, poleg tega pa še krajši tečaj iz slovenskega jezika. Kolikor preizkusa znanja tudi po drugem tečaju ne bodo uspešno opravile, se jih ustrezno premesti.

Tako kot je določeno z navedenim sklepom, naj KS in GIC dosledno ravnata tudi v drugih primerih strokovnega izpopolnjevanja delavcev.

Podoben tečaj bomo v prihodnjih dneh organizirali za administratorke in korespondentke strokovnih služb. Nato bomo tečaj ponovili za tiste iz obeh skupin, ki ga niso uspešno opravile. Organizirali bomo tudi tečaj slovenskega jezika.



Letos praznuje pionirska organizacija 25-letnico svojega obstoja. Po vsej domovini posvečajo temu jubileju posebno pozornost. Obuditi želijo spomin na tiste pionirje, ki so z junaštvom svojih akcij, s svojimi mladimi življenji že v NOV dokazali, da so sposobni izvrševati najtežje naloge. Velikokrat so bile te naloge tako velike, da jih tudi starejši, izkušeni tovariši ne bi zmogli. Vsem tem in vsem pionirjem, graditeljem pri obnavljanju naše domovine, posvečamo skromen prostorček.

Pred kratkim so o proslavi pionirske obletnice v Kranju razpravljali na seji koordinacijskega odbora Zveze prijateljev mladine. Napisali so delovne organizacije, ki izdajajo svoja glasila, da bi v njih odmerili manjši prostor, kjer bi pionirji objavljali svoje sestavke.

O predlogu je razpravljala tudi naš uredniški odbor in soglasno sklenil, da bomo v naslednjih nekaj številkah objavili po en ali dva sestavka, ki jih bodo napisali pionirji, otroci delavcev, zaposlenih v našem podjetju. V našem glasilu bodo sodelovali pionirji osnovne šole Simon Jenko.

Ob zaključku proslav bodo najboljše prispevke nagradili.

V današnji številki objavljamo:

NA AVTOBUSNI POSTAJI

Bilo je okoli dveh popoldne, ko sem s počasnimi koraki šel mimo avtobusne postaje. Naenkrat sem se spomnil, kaj če bi pogledal, kako se odvijajo življenja na postaji ob dveh, ko je največ ljudi.

Iz tovarn so se zgrinjali delavci in uslužbenci. Večina jih je pohitela na avtobusno postajo, da se z avtobusom odpeljejo domov. Ljudje so se privalili sem ter tja in nestržno čakali. Prodajalec časopisov je hodil pred postajo gor in dol ter kričal: »Kupite Delo, Ljubljanski dnevnik, Pavliho za pametne Slovence, Sportske novice, kupite!« Na drugi strani ceste pa slaščičar: »Sladoled, sveži, pristani sladoled, kupite!«

Toda ljudi je bilo vedno manj in tudi avtobusi vedno manj polni. In kaj je ostalo za potniki? Za cel voz papirčkov, cigaretnih ogorkov, raztrganih časopisov in drugo.

Vse to nam dokazuje, da so koši za smeti za upokožitev in kako kulturni smo mi Slovenci.

AHACIC Brane, 8.b

NAJSVETLEJSI DOGODEK MOJEGA ŽIVLJENJA

Deževen dan je bil. Igral sem se na dvorišču s prijatelji. Tišina je bila. To jesensko tišino je pretrgala sirena avtomobila. Mi otroci smo kot ponavadi stekli proti avtomobilu. Bil je voz rdečega križa. Voznik in njegov pomočnik sta izstopila in odšla v hišo. Napeto smo pričakovali, koga bosta pripeljala. Pred večnimi vrati sem zagledal svojo mater in ob nji je stopala sestra in se jokala. Planil sem v jok in stekel k njej. Odhajala je v bolnico. Bila je bolna na srcu. Vsak dan jo je bolelo, toda zatajila je bolečine. Pobožala me je in stopila v avto. Motor je zabrnal in avto je odpeljal. Dolgo sem gledal za avtomobilom in ko je odbrnel, sem sedel na občestni kamen in jokal. Po mene je prišla sestra. Takrat mi je bilo 5 let.

Ker ni bilo mame in jaz še tako majhen, nisem mogel brez njene ljubezni, naju je s sestrico pazila neka gospa. Dolgo časa sem čakal mater, toda ni je bilo. V bolnico nisem smel. Po nekaj mesecih se je mati vrnila. Isti avto, katerega sem zasovražil, je prišel. Saj takrat je sijalo sonce in avto je pripeljal srečo v naš dom.

JOKIC Miloš, 8.c



Dragi urednik!

Približal se je čas, ko sem vzel slovo od prelepe Ljubljane in se preselil v Novo mesto. Ker sem spremenil vojno pošto, vas prosim, če mi pošljate vaš list v Novo mesto. Doslej sem ga redno dobival in se vam zato najlepše zahvaljujem.

Celotnemu kolektivu želim veliko uspešnih in delovnih dni pri delu. Posebno pa pozdravljam sodelavce iz skladišča surovin.

ROPRET Miha,
V. p. 3957 Novo mesto

Dragi urednik!

Ze več kot pol leta sem na odsluženju vojaškega roka in sem si zaželel vaš list, iz katerega bi vsaj delno razbral situacijo in problematiko celotnega podjetja. Slišal sem, da sodelujete s podjetjem Semperit. Vsem skupaj želim veliko uspeha v tem sodelovanju, saj sem vesel, da bi naše podjetje našlo pravo mesto v Evropi tako po proizvodnji kot tudi po kvaliteti.

Na koncu pa prav lepo pozdravljam sodelavce in tovariše iz svoje delovne enote SOP, pozdravljam tudi ostale delavce, s katerimi sem bil zmeraj v prijateljskih odnosih in mislim, da bomo še, ko se vrnem iz JLA.

Se enkrat vas vse skupaj prav lepo pozdravlja gardist GROS Alojz,
V. p. 6734-21, Valjevo-Srbija

Obema prav lepa hvala za pozdrave in dobre želje. Časopis bosta prejemale na poslano naslove.

Tudi od nas prejmita lepe pozdrave in oglasita se še kaj!

Urednik

Sava - druga na sindikalnem prvenstvu Kranja v odbojki

V »B« skupini so odbojkaši Save osvojili I. mesto, medtem ko so v finalni tekmi za las izgubili prvo mesto.

Sindikalni svet Kranja je organiziral športna srečanja v več panogah. Med drugimi tudi v odbojki.

Tekmovanje je bilo organizirano v dveh skupinah (A, B) po štiri moštva. Sava je igrala v grupi »B« poleg ekip Kovinarja, Tekstilnega športnega centra in PTT. Ta skupina je bila za razliko od »A« zelo izenačena. Vendar pa je bila Sava favorit. Zato so bila srečanja napeta in zanimiva. Sami rezultati to še samo potrjujejo.

Prvo tekmo smo igrali z ekipo Kovinarja. Po začetni nevarnosti, ko smo izgubili prvi set, smo igrali bolj aktivno in se tako »oddolžili« za poraz v zadnjem srečanju.

Druga tekma s TSC ni bila nič lažja. Kajti neizkušeni mladeniči so svojo slabo stran nadoknadili z borbenostjo. Za nagrado pa so si priborili tudi drugi set. In sploh so nam dali dovolj dela.

Vredno je omeniti, da so se mlajši igralci, kot Gerbajs, Dolšak, Zrinjski in Kramer lepo potrudili in so imeli »predstavniki« starejše generacije kakor Mohar, Rotar in Lah, dostojne soigralce. Nekaterim manjka samo še več uigranosti in tekmovalnih izkušenj, voljo in željo po športnem udejstvovanju namreč imajo. In to je tudi najvažnejše, ko govorimo o rekreativni obliki udejstvovanja članov kolektiva, za kar pa so potrebna minimalna sredstva ter majhna pozornost starejših.

Tretja tekma s PTT ni predstavljala posebnih težav. Zato so lahko sodelovali v igri tudi rezerve Gorše in Crnovodja. To igro smo dobili brez izgubljenega seta. Posamezni rezultati iz »B« skupine:

Sava : Kovinar 2:1 (12:5, 15:12, 15:9)

TSC : PTT 2:0

Kovinar : PTT 2:0

Sava : TSC 2:1 (1:9, 13:15, 15:8)

Kovinar : TSC 1:2

SAVA : PTT 2:0 (15:3, 15:1)

Vrstni red po grupah:

»A« 1. Iskra
2. Standard
3. IBI
4. KZK (ni tekmoval)

»B« 1. Sava
2. TSC
3. Kovinar
4. PTT

Finale

Iskra : Sava 2:1 (15:12, 14:16, 16:14)

To je bil finale v pravem pomenu besede. Borba za vsako točko je prišla tukaj še posebno do izraza. Manjkalo ni ne nerveze in ne preranega optimizma z obeh strani. Priznati pa je potrebno, da sta obe ekipi dali od sebe maksimalno znanje in trud. Na obeh straneh ni manjkalo številnih dramatičnih potez. Ekipi Iskre in Save sta bili popolnoma izenačeni, kar je razvidno tudi iz rezultatov. Po zadnjem žvižgu objektivnega sodnika Erlaha nam je bilo žal, da nismo mi na mestu tovarišev iz Iskre. Toda ob zadovoljstvu, da je tekmovaljevo potekalo v pravem športnem vzdušju, k čemur so prispevali svojo delež tudi odbojkaši Save, smo bili kljub »samo« drugemu mestu zadovoljni. Lahko pa je zadovoljen tudi sindikat, da smo dostojno zastopali barve kolektiva Sava in obdržali tradicijo uspehov savskih odbojkarjev. VLADO LAH

POPRAVEK

V 15. in 16. številki Save je bil objavljen članek z naslovom Studen Blaž: Popotovanje po Zahodni Nemčiji. Avtor članka nisem jaz, temveč Magda Krefl.

BLAŽ STUDEN



Obljubljena fotografija: zlata značka za nov vzorec ležalne blazine. Priznanje smo prejeli na jesenskem zagrebškem velesojmu.

Lahko bi bilo bolje

Pred štirinajstimi dnevi se je začelo sindikalno prvenstvo v malem nogometu, ki ga je organizirala občinska zveza. V prvi kvalifikacijski skupini sodeluje tudi moštvo Save, ki je v predtekmovalju v svoji skupini zasedlo drugo mesto.

Naši igralci so po nepotrebnem izgubili tekmo proti Iskri in si tako zapravili možnost za osvojitve prvega mesta. Doslej smo igrali takole:

Sava — Iskra	0:3
Sava — Kovinar	3:3
Sava — Standard	3:0
Sava — Central	6:1

Stanje v točkah:
Iskra 7 točk
Sava 6 točk
Standard 4 točke
Kovinar 3 točke
Central 0 točk

Za Savo so nastopili: Bajželj, Matjašević, Milec, Lutar, Hlebec, Feher, Korenjak, Lukič, Gruden, Golob.