



USTAVNE SPREMEMBE

Teoretične priprave

Priprave za konkretizacijo ustavnih amandmajev so se začele z razpravami. Tako je v drugi polovici leta 1971 dvakrat zapored na temo ustavnih sprememb predaval in odgovarjal na vprašanja tovariš Šinkovec Janez, sodnik ustavnega sodišča SRS.

Po pravici povedano, vse dokler je šla zadeva teoretično pot razlaganja ni bilo zadostnega poglobljanja niti razumevanja. V trenutku pa, ko se je začela akcija za konkretizacijo določil ustavnih amandmajev v praktičnem življenju podjetja, nastaja cela kopica nejasnosti, nedorečenih stvari, predvsem pa manjka praktičnih rešitev, do katerih doslej niti ni moglo priti.

Uvod v delo in realizacijo ustavnih sprememb v praksi je bil sestanek v podjetju dne 18. decembra 1971 med predstavniki Poslovnega združenja za trgovino in pomočnikom sekretarja za delo SRS ter komisijo za uskladitev internih aktov podjetja z določili ustavnih sprememb.

Komisija v Emoni

Komisija, ki jo je delavski svet potrdil na deseti redni seji 14. januarja 1972, je sestavljena iz naslednjih članov kolektiva:

Muhič Ivan, direktor direkcije za splošne in ekonomske zadeve — predsednik komisije

Blaha Miran, predsednik delavskega sveta — član

Cigale Ferdo, sekretar komiteja ZK Emona — član

Fattori Lucijan, direkcija za ekonomske in splošne zadeve — član

Filipan Ljubo, pomočnik generalnega direktorja — član

Rutar Franc, direktor Alpkomerc Tolmin, član DSP — član

Svetelj Mitja, direktor direkcije za finančne zadeve — član

Škraba Janez, direkcija trgovine na debelo — član

Trnovc Mitja, sekretar hotela Riviera Portorož — član

Velikonja Janko, tajnik samoupravnih organov — član

Vidrih Anton, predsednik predsedstva konference sindikata Emona — član.

Komisija je sestavljena iz predstavnikov vseh dejavnosti (proizvodnja, trgovina, samostojne OZD, OZD — pravne osebe, družbenopolitične organizacije in uprava podjetja). Komisija ima zelo težko in odgovorno nalogo, saj ne gre za običajne spremembe, ki smo jih bili vajeni doslej, temveč za bistvene spremembe, ki bodo v ma-

terialnih temeljih spremenile dosednji način dela in poslovanja, predvsem z vidika razpolaganja z ustvarjenim dohodkom.

Naloge komisije

Kako težko nalogo bo imela komisija, je razvidno iz vsebine razprave in ugotovitev 1. in 2. seje, ki sta bili 25. januarja 1972. Navajamo le nekaj ugotovitev:

— Kakšen status naj imajo skupne službe z ozirom na določilo ustavnih

amandmajev, da mora biti vsak zaposleni vključen v eni temeljni organizaciji združenega dela in da ima pravico direktnega vpliva na delitev dohodka?

— Kako organizirati interno banko, ki bo imela nalogo evidentiranja in ugotavljanja virov sredstev za skupne sklade in koriščenje le-teh za razširjeno reprodukcijo na ravni celotnega podjetja?

— Kako uskladiti zahteve po ekonomskem in racionalnem poslovanju in organiziranju podjetja z zahtevami enot, delov ko-

lektiva po samostojnosti oziroma formiranju TOZD?

— Kako razdeliti pravice in dolžnosti bodočih TOZD, ko pa že danes ne poslujejo pod enakimi pogoji. Nekatere sedanje TOZD poslujejo z izgubo, nekatere so visoko aktivne. V enem in drugem primeru ni pasiva niti aktiva izključna zasluga kolektiva, temveč okoliščine, pogoji, obveznosti do družbe, čas in prilike v sklopu sistemskih rešitev, nerešenih vprašanj v tem pogledu itd.

— Kako še nadalje voditi razvojno politiko podjetja, ki je tesno povezana z akumulacijo. (Ali vse to urediti s samoupravnim sporazumom?)

— S kakšnimi določili naj se ugotavlja minulo delo in pravice, ki iz tega izhajajo. Na primer: Večje število prodajnih objektov že deset in več let odstopa dohodek za skupna vlaganja v razširitev kapacitet. Za nazaj je nemogoče ugotoviti, kdo je koliko prispeval v skupne sklade za razvoj in je zaradi tega nemogoče to razdeliti. Pa četudi bi bilo to mogoče, bi z razdelitvijo obvez in pravic postavili nekatere enote v neenakopraven položaj. Maximarket ima in bo še imel takšne obveze, da jih v naslednjem letu še ne bo sam zmogel. Zatorej je nujna pomoč skupnosti — celotnega kolektiva. Takih objektov je še nekaj. Kako to zadevo urediti v samoupravnem sporazumu, je še vedno nejasno.

— Osnovna misel ustavnih amandmajev ni drobljenje sredstev, temveč koncentracija kapitala, ker le tako je možno pričakovati normalen razvoj podjetja. Povsem jasno pa je, da bo koncentracija sredstev šla v bodoče po vsem drugačni poti. Vse pravice izhajajo po ustavnih amandmajih iz TOZD. Torej bo morala biti tudi koncentracija sredstev izraz volje TOZD, združenih v podjetju.

— Solidarnostni fond je tudi predmet določil ustavnih amandmajev, ni pa opredeljen do podrobnosti. Predstavljal naj bi sredstva vseh TOZD v podjetju za pokrivanje izgub v posameznih TOZD, za druge neprilike, ki izhajajo tudi iz nestabilnega gospodarskega položaja.

— Kje formirati TOZD, je tudi važno vprašanje. Ali naj dovolimo povsem stihijski razvoj in organizacijo nekaj stotin TOZD, v vsaki enoti, ki formalno izpolnjuje pogoje, ali naj se pristopi k načrtno in ekonomsko utemeljenemu organiziranju TOZD. Menimo, da je treba prisluhniti zahtevam enot po formiranju TOZD na eni, pa tudi ekonomskim in racionalnim momentom na drugi strani. Paralelno reševanje enega in drugega faktorja edino lahko privede do ustreznih rešitev.

Razgovor s članom CK ZKS

Zvonetom Draganom

Komisija je sklicala 3. razširjeno sejo, kateri je prisostvoval član CK ZKS in predsednik komisije za družbenoekonomske odnose pri CK ZKS Zvone Dragan. Seja je bila 7. februarja 1972, vabljeni so bili še:

— vsi predsedniki delavskih svetov TOZD, obratov in direktij,

— vsi direktorji obratov in direktij,

— sekretarji osnovnih organizacij ZK,

— večina članov komiteja ZK,

— predsedstvo sindikalne konference,

— generalni direktor in pomočnik generalnega direktorja,

— predsednik delavskega sveta podjetja.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Ženam za 8. marec

*Pozdravljene žene, delavke naše!
Vam velja danes naš srčni pozdrav!
Danes pomemben dan svoj slavite,
naj bo vaš praznik ves srečen in zdrav!*

*Stoletja so žene se hrabro borile
za svoje pravice širom sveta,
bitko so težko končno dobile,
nova je doba za ženo prišla.*

*Danes je žena možu enaka,
nič več manjpredna kakor nekoč.
Lepša bodočnost se ji obeta,
suženjstva njenega strt je obroč.*

*Vendar pa »hvala« in vse čestitke
ženo še srečno ne morjo storiti!
Zares bo treba še mnogim pomagat,
saj od obljub pač nihče ni sit.*

*Zato pa ve žene, delavke naše,
puške v koruzo vreči nikar!
Spretno obračajte svoje jezičke,
zmagale boste, kakor vsekar!*

France Vezenshek



Vsem sodelavkam za Dan žena priskrbe čestitke!

(Nadaljevanje z 2. strani)

Tovariš Zvone Dragan je odgovarjal na razna vprašanja, ki so bila postavljena že v zapisniku prve in druge seje in še na dodatna vprašanja, ki so jih zastavljali prisotni.

Splošne ugotovitve

— Emona spada med podjetja, ki imajo zelo heterogeno in komplicirano organizacijo in zelo raznolike dejavnosti.

— Prav to dejstvo zahteva polno angažiranje vseh sil v podjetju za razreševanje tako delikatne in komplicirane tematike.

— Gre v bistvu za usklajitev političnih, samoupravnih in ekonomskih interesov v podjetju.

— Pri tem delu moramo energično nastopiti proti vsaki improvizaciji.

— Nikakor ne moremo pričakovati receptov za razreševanje problemov od zunaj, lahko se dogovarjamo, razpravljamo, vendar morajo končne rešitve nastati znotraj podjetja.

— Ne smemo pozabiti dejstva, da sedanje ustavne spremembe zadevajo prav bistvo materialnih interesov delavcev.

— Realizacija ustavnih amandmajev v praksi je zakonska obveza.

— Od tod obveza vseh subjektivnih sil vodilne in

vodstvene strukture podjetja, da se v polni meri zavzame za realizacijo ustavnih sprememb.

— Ni razlogov, da bi realizacijo ustavnih sprememb zavlačevali, z delom moramo takoj intenzivno začeti.

— Leto 1972 naj bi bilo prehodno obdobje za usklajevanje notranjih aktov z določili ustavnih amandmajev. Emona bi morala s 1. januarjem 1973 že delovati po novih internih predpisih v skladu z ustavnimi amandmaji.

— Pri ugotavljanju pogojev za formiranje TOZD moramo opredeliti v posameznih primerih določila 2. točke XXI. ustavnega amandmaja, ki govori o pravicah, vendar tudi o dolžnostih TOZD. Izrecno poudarjeno je, da se ne smejo kršiti pravice drugih TOZD in delovne organizacije kot celote in še, da se enostransko ne spreminjajo medsebojne obveznosti.

— Po predhodnih ugotovitvah pogojev za nastanek TOZD bomo morali povsem jasno opredeliti, kaj bodo urejali in o čem odločali na nivoju TOZD in kaj bodo TOZD prepustile pristojnostim podjetja. Take opredelitve in ugotovitve bodo osnova za nadaljnje delo.

— Samoupravni sporazum, ki bo moral zajeti na-

vedene in druge elemente, bo osnovni dokument, samoupravni akt podjetja, iz katerega bodo izhajali vsi notranji predpisi podjetja.

— Samoupravni sporazum bo moral razmejiti vse pristojnosti med TOZD in podjetjem. Moral bo uvesti »čiste račune« v integriranih delovnih organizacijah.

— Integracija tako heterogene delovne organizacije kot je Emona, je možna samo na osnovi povsem jasnih ekonomskih odnosov. Le na taki osnovi je možno zgraditi čvrsto in dolgotrajno integracijsko celoto.

— Poudarjamo tudi, da amandmaji, posebno XXI., niso nameravali vnesti v gospodarstvo dezintegracijskih elementov. Nasprotno, mi moramo delati tako, da se integracijski procesi krepijo in nadaljujejo. Koncentracija sredstev bo še vedno element hitrejšega napredka delovne organizacije. Vprašanje je le, kako in po kakšni poti priti do koncentracije sredstev. Očitno je, da bodo o tem odločale in v samoupravnem sporazumu potrdile TOZD.

O nekaterih konkretnih predlogih in rešitvah posameznih problemov, ki so tipični za Emono, bomo pisali v naslednji številki Informatorja.

Zvesti član našega kolektiva

Delavcem Emone, ki so 10 ali 20 let neprekinjeno zaposleni v podjetju, so bila 21. in 23. februarja letos podeljena priznanja in nagrade.

Skupno je v našem kolektivu 501 član, ki je do konca leta 1971 izpolnil deseto ali dvajseto leto neprekinjenega dela v podjetju. Za zvestobo in prizadevnost so dobili priznanja in denarno nagrado. »Desetletniki« so dobili po 1000, »dvajsetletniki« pa po 2000 novih dinarjev v obliki denarnega bona. Bone lahko vnovčijo v Supermarketu in Maximarketu. Po posameznih direkcijah in obratih je bilo sledeče število nagrajenih:

| | za 20 let | za 10 let |
|---|-----------|------------|
| direkcija za ekonomske in splošne zadeve | 2 | 17 |
| finančna direkcija | 1 | 7 |
| direkcija trgovine na debelo | 12 | 58 |
| direkcija trgovine na drobno | 15 | 143 |
| trgovski obrat Koper | — | 4 |
| direkcija za zunanjo trgovino | 2 | 5 |
| direkcija za engineering | — | 6 |
| direkcija za turizem | 1 | 1 |
| hotel Vila Bled | 2 | 3 |
| obrat Poljedelstvo-gozdarstvo-govedoreja | 11 | 44 |
| obrat Prašičereja | 1 | 19 |
| Perutnina Zalog | 4 | 38 |
| Tovarna močnih krmil | 2 | 19 |
| Kooperacija | 2 | 3 |
| Mesna industrija Zalog | 6 | 73 |
| SKUPAJ | 61 | 440 |

OBRAT POLJEDELSTVO-GOZDARSTVO-GOVEDOREJA

20 LET:

Pojbič Jože
Gojak Anton
Rokavc Anton
Orehek Mavricij
Temlin Koloman
Drašler Anton
Mihalič Anton
Grlica Jože
Jeraj Alojz
Praprotnik Gusti
Slokan Ivan

10 LET:

Cerar Pavel
Balas Marta
Engelman Dušan
Matjan Jožica
Markovič Marija
Rajterič Karel
Rajbar Jože
Gubanc Roza
Kohek Angela
Kohek Karel
Rajbar Alojzija
Ficko Karel
Henec Elizabeta
Horvat Anton
Salkič Hasan
Rous Terezija
Rous Janez
Babič Marija
Korošec Ivan
Širec Nada
Cifer Elemer
Zlobko Milan
Kršič Angela
Dopona Elizabeta
Gergjek Marija
Florjančič Terezija
Đoršević Kristina
Intihar Janez
Aršič Marija
Drvarič Ivan
Pavlovič Vera
Škalič Franc

Škalič Emilija
Potrč Vinko
Petrič Anica
Rajterič Marija
Talan Ivan
Kohek Ivan
Henec Matija
Koren Terezija
Podbevšek Janez
Zaveršnik Franc
Zupan Janko
Lamut Alojz

OBRAT PRAŠIČEREJA

20 LET:

Volgemut Štefka
10 LET:
Bračko Jakob
Črnič Niko
Demšar Jelka
Gjerek Štefan
Gjerek Olga
Hozjan Andrej
Hozjan Kristina
Ložar Franc
Markič Ivan
Rotar Franc
Rotar Peter
Ros Janko
Smodiš Terezija
Škerjanc Minka
Andrašič Pavla
Andrašič Ignac
Dokl Rudolf
Štebe Anton
Pentek Jože

PERUTNINA ZALOG

20 LET:

Bernjak Štefka
Forjan Jožko
Dodič Viktor
Maletič Jure

10 LET:

Derčar Fani
Gnidovec Franc
Jug Štefan
Jug Terezija
Janežič Marija
Kolenko Roza
Markovič Milica
Malešič Jožica
Novak Sonja
Ozmeč Rozalija
Oguljin Ana
Sraka Ana
Slavič Franc
Sušnik Štefka
Škafar Kristina
Tanjšek Vera
Videc Anton
Zlobko Kristina
Matjašec Ivanka
Anžur Marija
Zupančič Ana
Krmec Alojzija
Maček Feliks
Mance Anka
Nemec Rozina
Salkič Jerneja
Mance Marjan
Kokalj Ivana
Kovač Danijela
Šircel Marija
Vatovec Jože
Florjančič Jožefa
Kuhar Jožefa
Nemec Marija
Pevc Martina
Zupančič Mihaela
Škof Romana
Jaklin Veronika
(Nadaljevanje na 3. strani)

Nov član naše velike družine

Z odločitvijo delavskega sveta podjetja 17. februarja 1972 smo spejeli novega člana v našo veliko družino. Kot organizacija združenega dela z lastnostjo pravne osebe se nam je pridružil Hotel Evropa iz Celja.

Hotel Evropa v Celju obstaja že 90 let, v sedanjem obsegu pa od leta 1951. Hotel je C kategorije z 39 sobami, 63 ležišči in 15 pomožnimi ležišči ter 392 se-

deži. Zaposlenih je 51, učencev v gospodarstvu je 17. V letu 1970 je znašal celotni dohodek 3.316.000 dinarjev.

Hotel Evropa bo imel v sklopu Emona hotelov večje možnosti razvoja v strokovnem pogledu, enotno propagando, zagotovitve za izkoriščanje zmogljivosti. Celje pomeni povezavo med Pohorjem in morjem, naša turistična ponudba je tako izpopolnjena.



Hotel Evropa v Celju

V Celju poteka akcija za integracijo nekaterih podjetij s podjetjem Merx, v teh integracijskih načrtih je zajet tudi Hotel Evropa. Ker pa bi v integraciji z Merxom imeli bistveno zmanjšano samostojnost, se niso odločili. V sklopu Emone bo Hotel Evropa samostojna pravna oseba.

Kolektiv hotela se je z referendumom izjasnil za

priključitev k Emoni. Delavski svet Emone pa je potrdil to odločitev na svoji seji dne 17. januarja 1972. Pogodbo o pripojitvi so podpisali generalni direktor Emone, direktor Hotela Evropa Celje in predsednika delavskih svetov Emone in Evrope. Hotel Evropa ima svoj sedež v Celju, Titov trg 4, direktor je tovariš Miloš Planinšek.



Gledališče s spomenikom NOB v Celju

(Nadaljevanje s 1. strani)**TOVARNA MOČNIH****KRMIL****20 LET:**

Jalen Frančiška
Jeras Kristina

10 LET:

Janežič Pavla
Žnidaršič Helena
Ribič Marta
Turk Marija
Marolt Emil
Krpich Rozalija
Gomboc Milena
Lukežič Marija
Lončar Ljubica
Vrhovšek Marija
Ložar Antonija
Kores Erna
Bogojevič Vaso
Pušenjak Franc
Cerenko Miroslav
Korošec Andrej
Šabič Asim
Slobko Ivanka
Pirš Stanislav

KOOPERACIJA**20 LET:**

Rovtar Angela
Peterca Pepca

10 LET:

Semprimožnik Janez
Avbelj Mirko
Grčar Stanislav

MESNA INDUSTRIJA**ZALOG****20 LET:**

Toni Franc
Rešič Friderik
Matjan Alojz
Jurkas Marija
Gruden Jakob
Bricelj Andrej

10 LET:

Fridl Franc
Zelenko Zofija
Vidic Marija
Velepec Fani
Tomažin Valentin
Špolar Jože
Škoberne Marjan
Selan Drago
Rojšek Filip
Rahne Anton
Prebil Slavko
Potokar Janez
Petrič Jožica
Parač Malči
Okoren Pavel
Mlakar Marjan
Meseko Ljudmila
Kruc Jakob
Kovič Jože
Kosmač Marija
Kopina Štefka
Kočar Franc
Klander Janez
Jevnikar Martin
Jerman Barbara
Horvat Leopoldina
Habuzin Viktorija
Grilj Štefanija
Grčman Alojz
Grbec Rozalija
Golub Ivan
Cvenk Cyril
Bogdan Antonija
Babnik Ana
Kovač Barbara
Pevc Peter
Zupančič Francka
Zupančič Justina
Zaman Ana
Zadravec Martin
Tomc Pavel
Trontelj Angela
Štefanič Ivanka
Šedmak Antonija
Roj Štefka
Prebil Francka
Primc Cilka
Prošek Vera
Plašič Franc
Paternoster Angela

Paternoster Marija

Mukelj Dragica
Lipah Ana
Leben Štefan
Leben Milan
Krmec Maks
Kolarič Ana
Kočar Ivanka
Kolarič Jože
Kalin Jože
Jordan Angela
Intihar Janez
Hribar Ivanka
Grčar Ivan
Gorše Štefka
Culjkar Anton
Bučar Anton
Brdovnik Boris
Brdovnik Karla
Bonisegma Tatjana
Bedene Ljudmila
Bertalanč Viljem
Anžur Marija

DIREKCIJA**ZA EKONOMSKE
IN SPLOŠNE ZADEVE****20 LET:**

Levstek Milena
Bevk Franc

10 LET:

Zajc Vincencija
Tomšič Angela
Ritonja Cvetka
Peklaj Marija
Papler Mira
Leskovec Cecilija
Kordež Marija
Fujs Štefan
Pezdir Jožica
Pate Milan
Majc Leon
Filipan Ljubomil
Celin Slavko
Uršič Jožefa
Serafini Marija
Kalin Ljudmila
Košnjek Mirko

FINANČNA DIREKCIJA**20 LET:**

Ažman Antonija

10 LET:

Hodnik Marija
Krašovec Terezija
Puc Ljudmila
Trilar Marija
Cikač Stanka
Peterlin Miran
Bricelj Gabriela

**DIREKCIJA TRGOVINE
NA DEBELO****20 LET:**

Škerjanc Antonija
Skubic Franc
Košak Pavel
Topole Karel
Rostohar Štefka
Kumer Josip
Kristan Maks
Kotar Celestin
Jan Jernej
Horvat Franc
Braz Karel
Hrovat Milica

10 LET:

Bobnar Alojz
Čeh Marija
Duruni Antonija
Gorišek Silva
Kazič Adil
Kirn Majda
Lenarčič Antonija
Gole Karel
Krevs Angelca
Mavretič Janko
Naler Janez
Nered Drago
Pacek Drago
Petrovič Olga
Rajakovič Marko
Skukan Tomo
Sraka Pavel
Stopar Janez
Sušnik Martin
Šepec Ludvik

Špitaler Milena

Vojinovič Bogdan
Žitnik Mojca
Žabjek Marija
Župan Antonija
Mujič Anton
Spašič Radoslav
Barlovič Kristina
Bernard Janez
Bobnar Anica
Bolta Franc
Božič Martin
Gregorc Janez
Gruden Marjana
Habič Miha
Ilovar Viktor
Kink Dušan
Koprivec Franc
Koprič Dragan
Kužnik Ana
Lojvec Antonija
Mekinc Ivan
Močnik Anton
Rauter Emil
Rebol Marija
Repnik Albin
Rojc Marjan
Rus Ivan
Sedej Vinko
Trilar Ana
Urek Jože
Zorko Jože
Zupančič Franc
Fefer Albin
Mijatovič Rezi
Peršak Stane
Trilar Janez
Remec Jože
Kogan Ana

DIREKCIJA**MALOPRODAJE****20 LET:**

Bauer Ela
Furlan Alojz
Dovjak Janez
Marič Fani
Pavlič Majda
Sevšek Davorin
Šinkovec Pepca
Šoba Janez
Vidic Hedvika
Strbad Ivan
Vintar Stane
Ilnikar Alojz
Klepec Zvone
Magister Marija
Ulaga Ivanka

10 LET:

Adamič Ana
Andoljšek Danica
Avbelj Marija
Alauf Anica
Bahun Ana
Blagotinšek Marija
Bokavšek Vera
Beg Jožefa
Bončina Janez
Borko Zofija
Černič Anica
Čuk Francka
Djuzič Safet
Dolinar Marija
Drnovšek Francka
Dežan Ana
Gerjevič Zofija
Gaber Zinka
Golobič Valerija
Gošte Joža
Govejšek Olga
Gregorič Marija
Hudarín Oskar
Hercog Vida
Humški Vida
Izda Viktorija
Javornik Danica
Junkar Francka
Jurca Vera
Kadivnik Karla
Kermavner Bernarda
Kovač Gabriela
Kramžar Hedvika
Kraner Ivan
Križnič Kristina
Kočar Marjan
Koder Franjo
Kurent Amalija
Lenče Angela
Martinčič Jožica

Mahkovic Marija

Menard Marija
Mravlje Milan
Murič Silva
Nadles Jožica
Novkovič Pepca
Pašič Ilija
Pilih Draga
Planinšek Vera
Rojnik Ida
Pajk Joža
Povše Terezija
Peternelj Marija
Rutar Katarina
Praprotnik Marija
Seršen Vera
Sovinc Ivanka
Vizjak Marija
Vrabec Mara
Zakotnik Jožica
Žnidaršič Ivana
Žnidaršič Rozka
Bec Jožefa
Camloh Evica
Cvajner Zorka
Čizman Francka
Djuzič Irma
Dobnikar Danica
Dornik Franc
Dovč Marija
Culjkar Milka
Dremelj Frančiška
Dragoš Zofija
Drnovšek Marija
Felician Ivica
Flere Marija
Gale Zofija
Gašpar Joža
Grah Stanka
Grum Vida
Heric Ivica
Hrovat Pavla
Janc Ivanka
Jenko Marija
Jeromen Kristina
Kadunc Elizabeta
Kastelic Regina
Kermc Jože
Klopčar Angelca
Korinšek Hermina

Kotar Albina

Krčmar Antonija
Kraljič Pepca
Kratochvil Marija
Krenker Antonija
Lesjak Marija
Macarol Vida
Marolt Ana
Medija Draga
Milošič Ivanka
Mlakar Marija
Nagode Jože
Okrogar Milica
Paškulin Marija
Pečan Vida
Pečnik Ana
Peterca Ana
Pokorn Slavka
Rostohar Pavla
Sešlar Amalija
Slemenšek Olga
Sok Erika
Šajn Dana
Šavor Terezija
Šebenik Zofija
Šlajpah Francka
Špende Ivanka
Štebej Ciril
Šuštar Terezija
Trebušak Marija
Vene Marija
Oblak Kati
Matjašec Ivanka
Vižintin Ljudmila
Volaj Ljudmila
Vučkovič Milena
Zagorc Jožefa
Zore Berta
Žukevič Ivanka
Gračner Stanislava
Bergant Ivan
Grkman Matija
Grudnik Alojzija
Kosirnik Marija
Mali Marija
Vrhovnik Ljudmila
Pogljajen Stane
Kramar Slavko
Rudolf Alojz
Kunstler Karel

Božič Kristina

Šinkovec Jože
Bošič Milka

TRGOVSKI OBRAT KOPER**10 LET:**

Burlin Franc
Peroševič Ana
Stepančič Alojz
Trček Gabriel

DIREKCIJA**ZUNANJE TRGOVINE****20 LET:**

Bregar Branko
Djosič Aleksander

10 LET:

Lampe Albina
Vogel Venčeslav
Mihevc Marjeta
Šipelj Emilija
Vovk Anton

DIREKCIJA**ZA INŽENIRING****10 LET:**

Veber Jože
Jelenc Jože
Zajšek Ignac
Blejec Janez
Herman Hermina
Kogej Irma

DIREKCIJA ZA TURIZEM**20 LET:**

Kočevar Marija

10 LET:

Marn Marija

HOTEL VILA BLED**20 LET:**

Buda Viktorija
Jerman Silvo

10 LET:

Bratina Benjamin
Bratina Slavka
Roganovič Julka

PREDLOGI PREDSIEDSTVA SINDIKATA EMONE

Predsedstvo sindikalne organizacije Emone se je na svoji četrti seji sestalo 2. februarja 1972, kjer je obravnavalo predloge za spremembo statuta in pravilnikov.

V statut predlaga predsedstvo novo poglavje z naslovom Družbenopolitične organizacije v podjetju in sodelovanje z družbenopolitičnimi forumi in političnoteritorialnimi skupnostmi. V členih obeležuje mesto in vlogo Zveze komunistov, Zveze sindikatov in Zveze mladine v Emoni ter strokovnih organizacij v okrilju le-teh:

Delovna skupnost omogoča in podpira delovanje vseh družbenopolitičnih organizacij v skladu z veljavnimi notranjimi predpisi in statutom ter pravili osnovnih organizacij, tako da se

njihova funkcija uresničuje v sistemu samoupravljanja v podjetju.

Družbenopolitične organizacije imajo pravico zahtevati uresničevanje in spoštovanje določil splošnih aktov in sklepov samoupravnih organov na vseh ravneh v podjetju.

Samoupravni organi omogočajo delo družbenopolitičnih organizacij tako, da:

— zagotavljajo ustrezne prostore;
— zagotavljajo potrebna materialna sredstva;
— dopuščajo sklicevanje sestankov v nujnih primerih med rednim delovnim časom;

— sekretarjem Zveze komunistov, predsednikom OSO ter mladine dopuščajo zapustitev delovnega mesta po potrebi s predhodnim pristankom odgovornega delavca in vsem

članom družbenopolitičnih forumov dovoljujejo udeleževanje na sejah.

Predsedstvo sindikata Emone ponovno opozarja vse osnovne sindikalne organizacije, da so v svojem delovanju samostojne in niso vezane na iniciativo predsedstva.

Po sklepu predsedstva sindikata bo treba v samoupravnih aktih podjetja konkretizirati odgovornost. Predlog bo pripravljen do ene prihodnjih sej.

Po organizacijski shemi so predvideni:

— odbor za trgovino (predsednik Avgust Golob)
— odbor za gostinstvo (predsednik Franc Skrt)
— odbor za proizvodnjo (predsednik Janez Kepa).

Dosedanji odbori se še niso sestali, čeprav problematika te že zahteva.

Ali bomo uspešno rešili problematiko cen v kmetijstvu

Zaostajanje cen kmetijskih proizvodov je rezultat njihovega neugodnega položaja v sistemu cen, ki je onemogočal v pogojih inflacijskega gibanja na tržišču, da bi cene kmetijskih proizvodov spremljale zviševanje ostalih cen in proizvodnih stroškov. Posebno garantirane in minimalne odkupne cene niso bile kos tržnim gibanjem, kar je zelo neugodno vplivalo na razvoj proizvodnje.

Pri določanju garantiranih in minimalnih odkupnih cen v letu 1971 je bilo sprejeto načelo, po katerem naj bi cene zagotovile proizvajalcem v družbenem sektorju take pogoje, kakršne ima v poprečju ostalo gospodarstvo. Garantirane cene pšenice in minimalne odkupne cene industrijskih kultur in mleka bi morale zagotoviti poprečno stopnjo akumulacije gospodarstva, za ostale proizvode polovico te stopnje. Navedeni principi pa niso bili dosledno upoštevani. Tako je garantirana cena koruze 0,90 din za kilogram v nesorazmerju s

pogoji proizvodnje in s tržnimi cenami, ki so bile lansko leto do 80 % višje od garantiranih.

Zaradi neskladja med cenami krme in mesa v letu 1971 je prišlo do motenj v proizvodnji in na trgu, kar je terjalo intervencijo Zvezne direkcije za rezervo živil.

Tudi pri mleku je situacija slaba. Nerealno določena minimalna odkupna cena mleka glede na pogoje proizvodnje je povzročila zmanjšano zanimanje proizvajalcev v družbenem sektorju.

Tudi pri ostalih kmetijskih proizvodih je prišlo do zaostajanja garantiranih in minimalnih odkupnih cen zaradi izrazitega inflacijskega gibanja cen na našem trgu.

Jugoslovansko kmetijstvo je v letu 1971 doseglo relativno dobre finančne rezultate — kar ne velja za živinorejo, zlasti ne za proizvodnjo mleka — k čemur pa so pripomogle okoliščine, katerih ne moremo imeti za normalne. To je večji pridelek, posebno

pšenice in pa dejstvo, da so bila vlaganja v tekočo proizvodnjo še po starih cenah, realizacija pa po novih, tudi amortizacija je bila nerealno nizka. Sledi torej zaključek, da pogoji v kmetijstvu niso izboljšani in v nekaterih pogledih predvidevamo celo poslabšanje.

V letu 1972 naj bi se držale garantirane in minimalne odkupne cene za vse proizvode, ki so bili doslej pod tem režimom. Odredile naj bi se na osnovi paritete do osnovnih proizvodov, predvsem bi moral biti izboljšan odnos do cene pšenice. Spremenjene notranje paritete bi bolj ustrezale normalnim tržnim in proizvodnim pogojem. Izboljšanje odnosov cen koruze, živine in mleka predstavlja neobhoden popravek v politiki cen glede na živinorejo, ki je v sedanjih odnosih cen privedena v kritično situacijo.

Korekcija garantiranih in minimalnih odkupnih cen bo povzročila povišanje tržnih in maloprodajnih cen nekaterih kmetijskih in prehrambenih proizvodov.

Predložena garantirana cena za koruzo je 1,10 din za kilogram.

Garantirana cena pšenice, ki naj bi se dvignila za 0,15 din (na 1,40), bo povzročila tudi spremenjeno ceno moke in kruha.

Nova garantirana cena za prašiče naj bi bila za 0,70 din višja. Tržna cena bi bila tako višja za 1 dinar pri kilogramu žive teže, svinjsko meso bi se torej zato podražilo za kakih 10 odstotkov, kar pa bi zavrlo potrošnje. Z instrumenti politike cen in politike potrošnje in proizvodnje bi morali vzpostaviti kompenzacijo za 1 dinar pri kilogramu žive teže. Kompenzacija bi bila potrebna v proizvodnji, vezana na proizvodnjo v družbenem sektorju in kooperaciji. Iz skupnega kompenzacijskega fonda bi se kompenzacija izplačala po medrepubliškem dogovoru v celi državi.

Povečana minimalna odkupna cena za sladkorno peso bi povzročila povišanje cene sladkorja za približno 6 %, kar pa ne bi bistveno vplivalo na potrošnje in kompenzacija ne bo potrebna.

Zaradi izrazitega nesorazmerja med ceno jedilnega olja in ostalimi maščobami povišana cena olja, — kar je posledica povišane minimalne odkupne cene sončnic, — ne bo preveč spremenila potrošnje. Zvezni izvršni svet je že sprejel sledeče podražitve jedilnega olja: olje v sodu

je dražje za 2,77 din pri litru, jedilno olje v litrskih steklenicah za 2,87 din pri litru.

Cena mleka.

Predložena korekcija minimalne odkupne cene mleka bi povzročila povečanje maloprodajne cene mleka za 39 % pri litru. To bi negativno delovalo na potrošnje in proizvodnjo mleka. Potrošnja mleka bistveno vpliva na rentabilnost govedoreje, saj je znano, da se vrednost krave z 90 % amortizira skozi mleko. Jasno je torej, da je rentabilnost odvisna od cene mleka. Če je kupna moč potrošnikov nizka in ne more plačati ekonomske cene mleka, so govedorejci prisiljeni prenehati s proizvodnjo mleka. To pa zmanjšuje fond krav, ki so osnova za proizvodnjo govejega mesa, in telet. Jugoslavija je po potrošnji mleka prav na dnu evropske lestvice. Pri nas znaša potrošnja mleka na prebivalca 130 litrov letno, od tega 65 % konzumnega mleka, ostalo mlečnih izdelkov. V Sovjetski zvezi je letna potrošnja na prebivalca 300 litrov, na Poljskem in v Avstriji 400 litrov, na Nizozemskem in v Švici preko 600 litrov.

Da bi ohranili proizvodnjo mleka na dosedanjem nivoju, bi se maloprodajna cena zvišala lahko največ za 0,25 din pri litru. Kompenzacijo bi morali torej ne le zadržati, temveč povečati. Ta kompenzacija in politika zaščitnih cen bi morala temeljiti na dogovoru med republikami in biti skupni instrument na enotnem tržišču.

Večletne analize ekonomskih rezultatov proizvodnje mleka v Sloveniji na družbenih farmah kažejo, da je bila proizvodnja mleka nerentabilna, vendar se je izguba iz leta v leto manjšala. To je posledica povečevanja mlečnosti na

kravo in višje prodajne cene. Kljub temu pa je po letu 1966 mlečna proizvodnja prehajala v vedno hujše težave.

Poglejmo še, kakšen je položaj proizvodnje mleka v Emoni in kakšne so perspektive.

| | 1965 | 1966 | 1967 | 1968 | 1969 | 1970 | 1971 | 1972 |
|-----------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Proizvodne cene | 100 | 110,3 | 108,2 | 125,3 | 131,5 | 136,9 | 163,0 | 180,8 |
| Prodajna cena | 100 | 111,7 | 111,7 | 168,6 | 110,1 | 119,5 | 149,2 | 155,4 |
| Indeksi premije | — | 100 | 100 | 100 | 121,4 | 121,4 | 121,4 | ? |

Indeksi stroškov krme in stelje po cenah iz leta 1965 so naslednji:

| | 1965 | 1966 | 1967 | 1968 | 1969 | 1970 | 1971 | 1972 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Materialni stroški na 1 liter mleka | 100 | 91,5 | 91,5 | 84,7 | 86,4 | 84,7 | 84,7 | 81,3 |

Ti podatki dokazujejo, da smo vse napore vlagali za večjo produktivnost in zmanjševanje stroškov povsod tam, kjer je bil subjektivni vpliv le mogoč.

Boljšega položaja mlečne proizvodnje ne bodo v celoti zagotovili niti najnoviji družbeni ukrepi, dokler se ne umiri tržišče koruze.

Oddaljene enote in njihov položaj

Enote in obrati, ki so oddaljeni od matične hiše, se srečujejo več ali manj s podobnimi problemi. Zaradi oddaljenosti so manj povezani s svojo upravo in podjetjem kot celoto, bolj prepuščeni svojim odločitvam glede na okolje in razmere, v kakršnih živijo, večkrat pod udarom lokalnih zahtev. Delavci so zaposleni v nekem kraju, živijo tam, vendar pa imajo malo ali skoraj nič možnosti soodločanja pri razvoju svoje občine.

Dislocirane enote so danes ekonomsko upravičene in ne obstajajo samo zaradi zaposlovanja delovne sile. Njihovo delo pripomore k širjenju in moči matičnega podjetja in ni-

kakor ne vodi k razkroju ali celo dezintegraciji. Vprašanje pa je, kolikšna mera samostojnosti je optimalna.

To vprašanje je postavil tudi kolektiv Pršutarne Lokve, ki je zdaj obrat MIZ. Glede na nove ustavne spremembe imajo možnost, da postanejo temeljna organizacija združenega dela. Zahteva po večji samostojnosti se jim zdi nesmiselna, radi pa bi sami ugotavljali in delili svoj dohodek, saj zdaj niti ne vedo, ali delajo dobro ali slabo. Z večjo samostojnostjo bo njihov položaj v občini Sežana izboljššan, lahko bodo soodločali pri perspektivah in napredku svojega kraja.

Kako do stanovanja?

Težko danes dobimo stanovanje. Ker imamo premalo denarja in ker je premalo stanovanj. Hranimo in hranimo in varčujemo, medtem se stanovanja dražijo, vedno več je prosilcev. Če lahko dajemo nekaj denarja na stran, še nekako gre, počasi, a vendarle. Veliko pa je članov našega kolektiva, ki komaj vežejo konec s koncem. In kako rešujejo stanovanjsko vprašanje matere samohranilke?

V Emoni je bilo doslej mogoče dobiti največ 8 starih milijonov dinarjev posojila za nakup, adaptacijo ali gradnjo svojega doma z rokom odplačevanja največ 15 let. S takšno vsoto posojila si ravno tisti, ki so ga najbolj potrebni, ne morejo v celoti pomagati. O tem so razmišljali v predsedstvu sindikata Emone in na odboru za varstvo pri delu in družbeni standard. Vsi so enotnega mnenja, da moramo kategoriji socialno šibkih delavcev in mater samohranilk posvetiti več pozornosti. Vprašanje pa je, kje si postavimo mejo. V enoti sicer lahko rešimo na primer dva socialna primera,

medtem ko bi s to isto vsoto omogočili nakup stanovanja šestim delavcem. Pri tem res kaj lahko zaidemo v skrajnost. Odbor za varstvo pri delu in družbeni standard je po temeljiti in živahni razpravi prišel do zaključka, da znaša višina stanovanjskega kredita za člana kolektiva Emone, če ta živi in dela v izjemno slabih in neurejenih socialnih razmerah, tudi več kot 8 milijonov z rokom vračanja do 25 let. Vse primere, ki bi prišli v poštev za tako obravnavanje, bodo proučili individualno ter s posebno pozornostjo pretehtali upravičenost zahtevka.

Zaposleni, ki imajo osebne dohodeke nad predvidenim minimumom, ne pridejo v poštev pri dodeljevanju kreditov po tem predlogu, temveč po dosedanjih merilih. Tak predlog je delavski svet podjetja dal v javno razpravo.

V Emoni pa je tudi precejšnje število ljudi, ki so v podjetju dobili posojilo za stanovanje, potem pa odšli. O vseh teh posameznikih bodo posebej razpravljali na Odboru za varstvo pri delu in družbeni standard.



Mikaven pogled na prostor, kjer se sušijo budžole

Varna pot v službo

Kdo ve, koliko ljudi se dnevno že v zgodnjih jutranjih urah odpravlja v službo. Mnogi so si izbrali avtobus, kot prometno sredstvo, s katerim se več ali manj udobno prevažajo na delo in domov. Do sedaj še vedno drži ugotovitev, da ni sredstva in načina, ki bi zagotavljal popolno (absolutno) varnost potovanja. Ta pa je nujno potrebna, saj končno ni vseeno, ali bodo koga odpeljali v bolnico, ali kamorkoli, namesto v službo.

Tokrat si oglejmo pot v službo z avtobusom. Ta pot se deli na dva dela: na tisti del, ki jo napravi vsakdo do avtobusa in je za lastno varnost odgovoren sam in tisti del, ki jo napravi kot potnik z avtobusom. Usoda potnikov je v tem primeru v rokah voznika in sprevodnika. Mnogim pa ostane še tretji del potovanja v službo, to je pot

od avtobusa do delovnega mesta.

Kakšne nevarnosti spremljajo človeka vsak dan na taki poti? Teh je mnogo in prenekatera se spremeni v prometno nesrečo. Zakaj? Poglejmo!

Večina se odpravi od doma po že ustaljenem redu, ki pa mnogokrat prihaja v časovno stisko. Ta sili ljudi, da pohitijo, saj avtobus ne čaka. Taka naglica pa odvrta ljudi od potrebne pazljivosti, ko hitijo po cesti ali še bolj, ko hitijo preko nje. Prav tu je skrita past. Nepredvidno prečkanje ceste je v takem času, ko je tudi vidljivost slaba, lahko neposredni vzrok prometnih nesreč ljudi na poti na delo. Posebno so ogroženi tisti pešci, ki hitijo čez cesto izven označenih prehodov za pešce, tisti, ki stečejo čez cesto izza nepreglednih mest,

kot so dvorišča, parkirana vozila ali drugi objekti ob cesti. Avtomobilisti marsikdaj ne opazijo pravočasno hitečih pešcev, zato tudi ukrepajo prepozno in nesreče so na ta način neizogibne.

Druga nevarnost spremlja potnike pri vstopanju v vozilo. V tem času je nevarnost poškodb še večja zaradi poledenelih ali zasneneženih postajališč. Nepotrebno prerivanje potnikov je že tudi marsikoga spodneslo pod kolesa avtobusa. Skratka, paziti je treba na vsakem koraku, dokler se niso za nami zaprla avtobusna vrata.

Za lastno varnost skrbimo spet, ko izstopamo iz vozila in po poti, dokler nismo dospeli do delovnega mesta. S posebno nevarno situacijo se srečamo potem, ko smo izstopili iz avtobusa in nameravamo prečkati cesto na drugo stran. V tem primeru ravnamo edino pravilno, da počakamo toliko časa, da avtobus odpelje s postajališča. Šele tedaj bomo imeli zadosten pregled po cesti. Tako bomo lažje izbrali primerni trenutek za pot čez njo, ko nas ne bodo ogrožali mimohiteči avtomobili. Naj ponovimo že znano pravilo: **cesto prečkajmo samo na označenih prehodih**. Če pa teh ni v bližini 100 metrov od nameravanega kraja prečkanja, šele potem lahko gremo čez tudi drugje, vendar le tedaj, ko ne oviramo drugih vozil.

Poglejmo in pomislimo, koliko nevarnih dogodkov smo pustili za seboj. V glavnem se bodo ponovili, ko se bomo vračali z dela domov in zopet naslednji in vse ostale dni.

Za lastno varnost v prometu moramo torej skrbeti že, ko zapuščamo hišni prag in vse dokler se ne vrnemo zopet čezenj domov.

Marjan Metljak



Prijazni Indijki sta pritegnili več pozornosti kot čaj

Degustacije

Od 24. januarja do 5. februarja letos se je vršila degustacija indijskega čaja v naših trgovinah: Maximarketu, Supermarketu in marketu Cigaletova. Degustacijo sta vršili dve degustatorki iz Calcute. To sta bili dve prijazni Indijki, kateri sta privlačevali več pozornosti kot pa sam čaj. Sicer preizkuševalci čaja

ne bi vpisovali v »knjigo vtisov«: »Čim sem okusil aro mo tega čaja, sem bil takoj za uvoz Indijk.«

Na preizkušnji je bilo več vrst indijskega čaja, mi mu po stari navadi pravimo kar ruski čaj. Organizator in plačnik degustacije je indijsko združenje proizvajalcev čaja Indian Tea Board. Njihovo pred-

stavništvo za Evropo je v Bruslju (Belgija).

Vsakemu posebej smo razložili načine za pripravo čaja in kdor je želel, je dobil tudi nekaj receptov. Za nas je verjetno najbolj ne navaden tale recept: Čaj prevremo, odcedimo in postavimo na hladno. V velikem kozarcu zmešamo zdrobljen led, sladkorni sirup (stopljen sladkor), mrzli čaj in košček jabolka ali sadja po želji. Dodamo rezino limone in list bazi-like ali poprove mete.

Za tak čaj med bralci verjetno ni prevelikega zanimanja.

Naslednjo degustacijo pa je priredilo podjetje »Slovenijavino«, in sicer vinjaka »Slovin«. Ta se je vršila od 9. do 12. februarja v Maximarketu in od 14. do 19. februarja v Supermarketu. Na preizkušnji je njihov standardni proizvod, katerega lahko kupite v vsaki naši trgovini. Vtisov iz te degustacije pa vam raje ne bi opisoval. Slično lahko slišite v vsaki oštariji.

No in, da bo lonec poln, bomo skuhalo še Argo juho.

Degustacija Argo juh se je vršila od 14. do 19. februarja v Maximarketu, teden prej (od 7. do 12. februarja) pa je bila v Supermarketu. Izvršili smo rokado z vinjakom, tako sedaj prihajajo možje v Supermarket, žene gredo v Maximarket in naslednji teden obratno. Tako drug drugega ne nadlegujejo in lahko degustirajo po mili volji.

Namen degustacij je, da proizvajalci seznanjajo potrošnike o svojih novih in standardnih proizvodih, tako da kupcem ni treba kupiti mačka v žaklju.

Vaš degustator
Dario Prinčič

Zgodba

Strah v sadovnjaku

Bratov in sester nas je bilo pol ducata. In vsi smo od sile radi jedli sadje, ki pa ga doma nismo imeli.

Kakih 20 metrov od naše hiše je bil velik sosedov sadovnjak, poln jablan, hrušk in drugih sadnih dreves. Soseda je bila brez otrok in brez posluha zanje.

To sadje nas je strašansko bodlo v oči. Že misli na sočna jabolka so nas spravila iz ravnotežja. Ampak saj niso bila naša! Mama pa je zmerom rekla: Otroci, kar ni vaše, si ne smete želeti, kaj šele vzeti!

Pa smo opazili, da naš starejši brat večkrat izgine v skedenj, od koder se vrača vesel in nasmejan. Le kaj ima tam, smo se spraševali. Nekega dne, ko je odšel v šolo, smo natančno preiskali skedenj in našli polno rumenih jabolok in medenih hrušk. Kaj hitro smo imeli polne žepce in polna usta slastnih sadežev. O tem, kako nas je brat kasneje poučil, da njegova jabolka niso naša, raje molčim! Kazen smo vsi tiho prestali, ker smo se bali mame. Ona nas je vendar učila, da ne smemo jemati, kar ni naše in bratova jabolka niso bila naša in hruške tudi ne! Premišljivali smo le, kako je brat prišel do tega zaklada. Pa smo se domislili, da je bilo nekaj noči nazaj hudo neurje, a zjutraj ni bilo kaj prida sadja po tleh.

Neke noči nas je zbudila nevihta. Ognjeni bliski so rezali nebo, med gromom in vetrom so se lomile veje. Oblečeni v dolge platnene nočne srajčke smo se stiskali drug k drugemu, le starejši brat je spal na

skednju. Ko je nevihta minila, smo ugibali, koliko jabolok in hrušk leži po tleh.

Jaz sem hodila tisti čas v prvi razred in sem bila pogumno dekletce. Počkala sem, da so vsi zaspali, sama pa sem zlezla skozi okno, vzela v drvarnici košaro in odšla v sadovnjak. S težavo sem se skobacala skozi luknjo v ograji. Noč je bila temna, od dreves je kapljalo in veter je še šumel v krošnjah dreves.

Ravno sem začela pobirati odpadlo sadje, ko sem bolj zaslutila kot videla, da je nekaj izginilo v luknji, skozi katero sem malo prej prilezla. V hipu sem pozabila na jabolka in hruške in jo kot blisk ucvrla domov.

Naslednji dan smo strmeli na sadje, ki ga je bilo polno v travi. Z bratom sva še posebej žalostno zrla nanj. Potem mi je zaupno dejal, da v tem sadovnjaku straši. Da je šel ponoči pobirati sadje, je rekel, in da je zagledal v belo rjuho zavito pošast. Za seboj da je vlekla nekakšno kroglo, ki je škripala kot nosilnica, na katerih nosijo mrtve k pogrebu. In da se je pretepala z njo, je rekel.

Seveda, ta pošast sem bila jaz, a me je bilo to sram povedati. Delala sem se, kot da bratu verjamem in molčala sem o svojem nočnem strahu. Ta izkušnja pa ni podkrepila maminih nauk, rdeča in rumena jabolka so bila močnejša od njih in od nas! Tudi vest smo si težili z mislijo, da sosedov ne oškodujemo, saj do pozne jeseni so bile odpadlega sadja deležne le krave. Te pa se pasejo lahko tudi s travo, ali ne!

Hana Škerlak

Ha-Ha!

Židovski zdravnik in učenjak Maimonides, ki je živel v Španiji, se je z nekom sprl in mu pisal naslednje pismo:

Če bi se dali udarci napisati, bi ti poslal zelo dolgo pismo, tako pa ne vem, kaj naj ti pišem.«

ZAMUJANJE

Vse prepogosto se dogaja, da na sestankih, sejah in zasedanjih ne morejo o ničemer odločiti zaradi nesklepčnosti. Namesto devetih članov pridejo samo trije, četrti zamudi eno uro, peti na sestanek enostavno pozabi, ostalih, še bolj enostavno, ni. Izguba časa je precejšnja, najprej s čakanjem, nato še z jezo in sedenjem manjšine brez haska. Sestanek je nato treba sklicati znova.

Seveda, v podjetju je zbiranje na sejah nujno. Ne moremo odločati brez mnjenja in predloga tega ali onega odbora, one komisije, tega in onega sveta. Moramo se sestajati in dogovarjati. Vendar pa moramo biti tudi disciplinirani. Zamujanje ali kar ignoriranje zasedanj ni le izraz nevljudnosti in proti vsem pravilom lepega vedenja, to je predvsem izraz neodgovornosti in neprimerne odnosa do dela in do sodelavcev. »Akademska četrt« je skrajna meja, ki bi si jo lahko privoščili in še to le v izjemnih primerih. Saj če bi bilo to pravilo, bi bilo pač bolj logično sejo sklicati kar četrt ure kasneje.

Da ne bomo v zadregi

Za pisalno mizo

Pisanje pisem izumira. Tako vsaj pravijo črnogledi. Poštne statistike jih sicer demantirajo, a vendar imajo pesimisti deloma prav. Kar si prej pisal dekletu iz Ljubljane v Kamnik, storiš zdaj ustno, kar si prej pisal prijatelju iz Kopra v Postojno, opraviš zdaj po telefonu, centrala je avtomatska, telefon pa služben.

No, kljub vsemu pismeni še vedno pišemo pisma.

Pa začnimo pri papirju. Tudi najboljšim prijateljem ne pišemo na listih, iztrganih iz zvezka ali beležnice. Pisemski papir naj bo brez zlatega roba in še manj tak, ki ima v levem gornjem kotu narisano rožico. V modrih ovojnica pošiljamo le najbolj nepo-

membna sporočila. Najnovejši bontoni dovoljujejo tipkanje vseh vrst zasebnih pisem; edina izjema so izrazi sožalja. Priznati pa moramo, da je ljubezenska izpoved, natipkana z dvojnimi presledkom na topsu, videti brezosebna, mehanska.

Podpis naj bo kolikor mogoče čitljiv. Jasno, dobremu prijatelju ali dekletu se ni treba podpisati tudi s priimkom. Na uradnih spisih pa bo dobro, če se podpišete s strojem, spodaj pa še z roko.

Kako nagovarjamo ljudi, kadar jim pišemo? Njega dni so bili nagovori sila ocvetličeni: »Veledenjena milostljiva«, »reljubezniva gospica«, »Vaše blagorodje«. In tudi pisem ne zaključujemo več z besedami »Srčen pozdrav ob velikem spoštovanju vašega blagorodja prepokorni!«

In ne pozabite na datum! Tudi v ljubezenskih pismih. Nemara bo ljubljeno čez 30 let zanimalo, kdaj ste ji pisali, da se bo prej Triglav pogreznil v morje, preden jo boste prenehali ljubiti. Važnejši so seveda datumi v drugih pismih. Pomislite, domov ste sporočili: Pridem čez teden dni. Datuma niste napisali, pismo pa vrgli v nabiralnik šele čez dva dni. Doma bi v slavo vrnitve zaklali kuro, spekli potic — samo prišli ste dva dni prezgodaj!

Na dopisnice pišemo le najobičajnejša, neosebna sporočila. Razglednice so dokaz, da se nam je kljub vsem tegobam in zankam posrečilo priti na morje ali v gore. Lepo in prav je, če židano voljo prelijemo v nekaj veselih besed na razglednici za najbližje, ki so ostali doma in za kolege v službi.

Sejmi in razstave v Jugoslaviji

V Jugoslaviji se bo v letošnjem letu zvrstilo kar precejšnje število sejmskih prireditvev (45). Stalna komisija za sejme pri Svetu za trgovino Zvezne gospodarske zbornice je objavila naslednji koledar sejmov za leto 1972 v Jugoslaviji:

| | |
|-------------|--|
| Februar | |
| 22.—26. | XXI. mednarodni teden usnja in obutve — Zagreb |
| 28.—8. III. | II. mednarodni sejem »Cvetje, ženske, lepota« — Sarajevo |
| Marec | |
| 13.—17. | VI. mednarodna komercialna razstava tekstila in obutve — Beograd |
| 25.—1. IV. | JUTRO — mednarodna razstava trgovinske in gostinske opreme, embalaže, pakirnih strojev, transportne in skladiščne opreme — Ljubljana |
| 31.—9. IV. | Panonija sejem — sejem blaga za maloobmojni promet — Subotica |
| April | |
| 8.—17. | XI. mednarodni spomladanski sejem — Kranj |
| 15.—23. | XI. mednarodni sejem motorjev in motornih vozil — Beograd |
| 17.—23. | Spomladanski mednarodni zagrebški velesejem blago široke potrošnje specializirane prireditve |
| Maj | |
| 6.—14. | I. mednarodni sejem »Alpmode« — Kranj |
| 11.—16. | VIII. sejem knjig — Skopje |
| 12.—21. | III. mednarodni sejem turizma in športa — Sarajevo |
| 12.—22. | 39. mednarodni kmetijski sejem — Novi Sad |
| 13.—21. | XI. mednarodni sejem Alpe-Adria — Ljubljana |
| 13.—21. | XVI. mednarodni sejem tehnike — Beograd |
| 13.—21. | VIII. mednarodni sejem kemične industrije — Beograd |
| 23.—27. | Mednarodni sejem varjenja — Zagreb |
| 30.—1. VI. | SETEX 72 — poslovni sejem vzorcev, tkanin in dodatkov za oblačilno industrijo za pomlad in poletje 1973 — Ljubljana |
| Junij | |
| 2.—11. | Mednarodni sejem zlatarstva, urarstva in opreme — Subotica |
| 10.—18. | IV. mednarodni sejem opreme za lov, ribolov in šport — Novi Sad |
| 10.—17. | X. mednarodni lesni sejem — Ljubljana |
| 18.—25. | XX. mednarodni sejem tekstila in tekstilnih strojev — Leskovac |

ZAHVALA

Smrt mojih staršev me je hudo prizadela. V veliko uteho mi je bilo sočustvanje sodelavk. Še po tej poti se ponovno iskreno zahvaljujem kolektivu bifeja v Supermarketu Ljubljana za venec in denarno pomoč. Pristrčna hvala tudi tovarišici Citi Trampuš.

Hvaležna
Zorislava Slovenec

ZAHVALA

Ob izgubi naše drage mame se za pomoč in tolažbo iskreno zahvaljujem upravi Supermarketa, posebno pa se zahvaljujem kolektivu D-etaže.

Ivanka Gorenc

NA ROBU MEST

Francoski strokovnjaki so z raziskavami ugotovili, da se bo v prihodnosti tr-

Pisarne — vrtovi

Nek britanski institut je objavil rezultate ankete, ki so jo izvedli v nekaterih družbah: klasične pisarne

Marsikdaj se kdo ponaša s strastmi, tudi če so zločinske; toda zavist je plaša in sramežljiva strast, ki se je nikoli nihče ne upa priznati.

so namreč spremenili v velike skupne pisarne — vrtove. Menijo, da imajo le-te znatno prednost pred starimi, majhnimi pisarnami, ker je komuniciranje boljše, manj je administracije, več sodelovanja med ljudmi in oddelki, krepí se kolektivni duh, občutek pripadnosti itd.

Vodilni so se bali, da bodo izgubili avtoriteto, vendar so ugotovili, da to ni res. Imeli so boljši pregled dela. Največji problem je bilo prilagajanje, ki je trajalo dva meseca. Po šestih mesecih se zaposleni niso več ozirali na dogajanja okrog sebe. Zelo važno je vzpostaviti primeren nivo hrupa. Prevelik hrup moti, prevelika tišina pa prav tako. Za družbe so take pisarne cenejše, strošek na zaposlenega pa nižji.

Življenjske modrosti

Glas strasti je edini govornik, ki vselej prepriča. Je kakor zakon narave, ki je nezmotljiv.

Če se upiramo strastem, ni to znak naše moči, temveč njihove šibkosti.

Upanje, najsí je še tako goljufivo, služi vsaj temu, da nas vodi do konca življenja po prijetni poti.

Norost nas zasleduje v vsaki starosti. Če se nam zdi kdo pameten, je to le zategadelj, ker so njegove norosti v sorazmerju z njegovimi leti in imetjem.

Ženske so zares nedostopne le tedaj, kadar jim je kdo zoprn.

Ni bolj kislih ljudi od tistih, ki so sladki iz koristljuba.

Darujmo kri

Vedno več bolezní uspešno zdravimo s transfuzijo krvi, vedno več je zahtevnih operacij, kjer potrebujejo velike količine krvi, zato neprenehoma naraščajo potrebe po krvi. Količine krvi, ki jih za svoje delo potrebuje zdravstvena služba Slovenije, že presega 20.000 litrov na leto.

Morda boste tudi vi ali kdo od vaših najbližjih potrebovali kri. Da bi bilo te dragocene življenjske tekočine v zadostni količini na razpolago slehernemu, kadar koli bi jo potreboval, se tudi vi pridružite krvodajalcem.

Odbor Rdečega križa občine Ljubljana-Center je organiziral krvodajalsko akcijo 20. januarja letos. Udeležili so se je tudi člani našega kolektiva.

| | | | |
|------------|--|----------|--|
| Julij | | | |
| 5.—13. | XXII. skopski sejem — Skopje | 23.—28. | »Interbiro 72« — IV. mednarodna razstava sredstev za obdelavo podatkov in pisarniške opreme — Zagreb |
| Avgust | | 24.—29. | III. mednarodna razstava sredstev in opreme za sodoben pouk |
| 4.—15. | XXII. mednarodni gorenjski sejem | 24.—29. | XVII. mednarodni knjižni sejem — Beograd |
| 26.—3. IX. | XVIII. mednarodni vinski sejem, specializiran sejem gostinske in turistične opreme — Ljubljana | November | |
| September | | 10.—17. | I. mednarodni sejem plastičnih proizvodov — Sarajevo |
| 1.—6. | IX. mednarodni sejem zelenjave, sadja in predelave — Novi Sad | 11.—19. | X. mednarodni sejem pohištva, opreme in notranje dekoracije — Beograd |
| 4.—8. | I. mednarodna razstava sredstev za zaščito pri delu — Beograd | 10.—19. | III. jugoslovanski salon pohištva — Beograd |
| 7.—17. | Jesenski mednarodni zagrebški velesejem — Zagreb | 14.—18. | SPORTEX — mednarodni sejem športne opreme in opreme za rekreacijo — Zagreb |
| 20.—24. | Hortikultura 72 — Ljubljana | 14.—18. | Internautika — mednarodni salon nautike — Zagreb |
| 29.—8. IX. | Mednarodni sejem obrti in narodnih del — Subotica | 14.—18. | TU-EX 72 — mednarodna razstava turizma, gostinske, hotelske in trgovinske opreme — Zagreb |
| Oktober | | 14.—18. | IHOGA — mednarodna razstava geografske astronomije in hotelirstva — Zagreb |
| 3.—11. | XIII. mednarodni tobačni sejem — Skopje | December | |
| 7.—15. | XIII. mednarodni tobačni sejem — da v svetu« — Beograd | 3.—8. | Sejem smučarske opreme in zimskega športa — Ljubljana |
| 10.—14. | XIX. mednarodna razstava elektronike »Sodobna elektronika« — Ljubljana | 6.—8. | »KUTEX« — komercialno sklepanje pogodb za tekstil — Zagreb |
| 14.—23. | III. mednarodni sejem slivovke, žganih in brezalkoholnih pijač — Sarajevo | | |
| 14.—22. | V. mednarodni sejem obrti in opreme — Kranj | | |