



ČRNOmaBELEM

VESTNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE ŠT. 1 »LJUDSKA PRAVICA«

Kaj hočemo v letu 1948

Z vstopom v drugo leto naše pelletke lahko ob pregledu dela naše sindikalne podružnice v preteklem letu ugotovimo marsikateri uspeh, pa tudi mnoge napake. Naš največji uspeh je prvo mesto v novembrskem tekmovalstvu med podjetji grafične industrije v Sloveniji in drugo mesto v Jugoslaviji. Do tega uspeha so pripomogli naši delavci in nameščenci z vztrajnim delom, z uvajanjem norm, z zniževanjem proizvodnih stroškov, s štednjo itd. Tudi sindikalno delo ima pri tem svoj delež. Sindikat kot motor vsakega delovnega kolektiva je tudi v našem podjetju opravil velik del tistega, čemur se pravi: zavezno gradimo vsak sebi in vsej skupnosti lepšo bodočnost. Če pa ni v zadostni meri la zavest prodrla v vse naše ljudi, je to posledica premalo aktivnega dela sindikata in si to štejemo med največje napake. Podrobneje bomo o uspehih in neuspehih govorili na skorajšem občnem zboru.

Danes pa je prav, da pogledamo nekoliko naprej in se pomenimo, kako in kaj v bodoče, da bomo tež leto dni našo bilanco obogatili še s večjimi uspehi kot, so letošnji.

Predvsem si moramo priložiti na jasno o tem: ko govorimo o naši sindikalni podružnici, ne smemo pri tem pomisliti le na njen upravni odbor in kvečjemu še na pododbove in na grupne poverjenike. Naša sindikalna podružnica smo mi vsi, od prvega do zadnjega. Uspehi našega sindikata so uspehi vseh in neuspehi so neuspehi vseh. Res je, da smo vsi deležni uspehov, pa čeprav ne pripomorejo do njih prav vsi (pomislimo pa, koliko bi bili uspehi večji, če bi res vsi do njih pripomogli) — do neuspehov pa privedemo največkrat po krivdi onih, ki stojijo ob strani. Tako smo lahko malo prej zapisali da je največja napaka sindikata v preteklem letu v tem, da ni med vse prodrla zavest o ustvarjanju lepšega življenja z našim delom — torej ni prodrla zavest, da moramo strnjeni kot en mož v svojem sindikatu in v isti vrstli z vsemi delovnimi množicami graditi to lepše življenje. Zato v bodoče nič več: sindikat ni pripravil tega in tega — ampak: ker doslej nismo napravili tega in tega, tudi nismo tega in tega dosegli.

Do takega strnjenelega dela bomo prišli s poživitvijo naših grup. To smo že večkrat poudarjali, da so grupe osnove sindikalne podružnice, iz njih mora vzkipeti sindikalno življenje, iz njih rasejo uspehi in to tem večji uspehi, čim bolj se gruga zaveda svojih dolžnosti. Pa spet — grupa ni grupni poverjenik, ki še s tako vnemo ne bi prišel nikamor, če ne bodo vsi člani grupe šli z njim, mu pomagali, mu svetovali, z njim kritizirali sebe in druge.

Te osnovne stvari niso prav za prav nič novega, toda do njih se še nismo priklopili kakor bi bilo treba. So pa pogoji za uspešnejše tekmovalstvo, kulturnoprosvetno delo, racionalizacijo, zaščito dela, tudi za preskrbo in sploh celotno delo sindikalne podružnice, ki hoče z zavestjo vseh, prav vseh svojih članov v drugem letu Tilove pelletke napraviti velik korak naprej na poti v blagostanje.

V novem letu utrdimo naša sindikalna organizacija!

Vsemu članstvu naše podružnice!

12. januarja je imel aktiv sindikalnih podružnic grafične industrije v Ljubljani širšo konferenco. Potem, ko je bila podana v referatu analiza dela v preteklem letu in perspektiva za leto 1948, so navzoči sindikalni aktivisti sprejeli sklepe za odpravo vseh napak, ki so doslej ovirale še uspešnejše izpolnjevanje planskih nalog v grafični industriji.

Delegati so se obvezali storiti vse, da bo članstvo sprejelo in izpolnilo te so-glasno sprejete

SKLEPE:

Upravni odbori so s sodelovanjem vsega članstva dolžni:

1. Utrditi sindikalno delo v naših sindikalnih podružnicah po vseh sektorjih dela, kakor tudi poživiti delo po skupinah in to po sklepih V. plenuma. — Za izvedbo sklepa so osebno odgovorni predsedniki.

2. Utrditi sodelovanje z upravami podjetij pri odpravljanju vsega, kar zavira gospodarski razvoj; posebno so dolžni usposodo zahtevati od uprav postavljanje norm in takoj popraviti nerealne norme, prav tako pa vpeljati norme povsod kjer je to možno.

3. Pristopiti k uvajanju brigadnega sistema.

4. Neizprosno se boriti za utrditev delovne discipline. Poostri borbo proti neupravičenim izostankom, kakor tudi proti izkoriščevalcem socialnega zavarovanja ter zahtevati od uprav podjetij, da proti takim zavzamejo ostrejšje ukrepe.

5. Uporno zahtevati od uprav podjetij, da predložijo podružnicam proizvodni plan z obrazložitvijo, na osnovi katerega bo članstvo sprejemalo obveznosti. Prav tako so uprave dolžne z razumljivimi statističnimi prikazi in evidenco (grafi-

koni) seznanjati delavstvo, da bo dnevno informirano o produktivnosti svojega dela.

6. Potem, ko se seznanijo s planskimi nalogami, sprejeti obveznost, da bodo izpolnili plan do III. obletnice naše Republike, t. j. do 29. nov. 1948.

7. Organizirati skupno z upravami podjetij redne proizvodne konference za boljšo organizacijo dela in odpravo nedostatkov ter za doseg vsakodnevnih planskih nalog.

8. Podružnice naj osvojijo predlog KSS-a, da bo sleherni član v tem letu izvršil najmanj 30 ur prostovoljnega dela.

9. Sindikalne podružnice so dolžne, da pri upravah podjetij pokrenejo akcijo za izboljšanje preskrbe delavstva v smislu zvezne uredbe. Njihova dolžnost je pomagati upravam podjetij pri organizaciji in kontroli te službe.

10. Kulturno-prosvetne komisije v podružnicah so dolžne, da med delavstvom agitirajo za udeležbo na predavanjih Ljudske univerze in da utrjujejo politično vzgojno naše delavstvo.

11. Kulturno-prosvetne komisije naj podprejo sindikalno umetniško društvo »Jože Moškric« tako s pridobivanjem aktivnega in podpornega članstva, kakor tudi z vsestransko pomočjo in sodelovanjem pri izvedbi programov tega društva.

12. Glede na skorajšnje občne zборе naj podružnice pregledajo kadre za nove odbore. Potrebno je vključiti v odbore našo mladino in čim več naših žena, ki jih je v grafični industriji zaposlenih nad 60 odstotkov.

Naši grupni poverjeniki naj na sestankih svojih grup seznanijo vse članstvo z gornjimi sklepi, se posvetujejo in sproti kontrolirajo izvajanje sklepov. O sestankih in uspehih dela naj poverjeniki poročajo upravnemu odboru.

Pogoji za proglašenje udarnikov

Ker doslej nismo še imeli enotnega pravilnika za proglašanje udarnikov, smo zbrali vse odobrene sklepe VTK in jih priobčujemo:

Udarnik postane tisti, ki v treh mesecih presega vsak mesec normo za določen procent ter poleg tega izpolni vse ostale navedene pogoje. Ure neupravičenih izostankov (bolezen, dopust) se morajo nadoknaditi, oziroma se čas za proglašenje podaljša za manjkajoči znesek ur.

Ročni stavec mora presežati normo za 30 % ter imeti 50 % normiranih stvarnih ur od skupno opravljenih.

Strojni stavec mora presežati normo za 20 % ter imeti 50 % normiranih stvarnih ur od skupno opravljenih.

Knjižigofiskarski strojnik mora presežati normo za 30 % ter imeti 86 stvarnih ur normiranega dela v pripravah mesečno. (Normirani tisk se strojnikom pri proglašanju za udarnika ne upošteva, upošteva pa se pri finančnem efektu presežka.)

Vlagalka in izlagalka morata preseči normo za 20 % ter imeti 110 stvarnih ur normiranega dela pri vlaganju in izlaganju mesečno.

Knjižigoveški delavec in delavka: morata preseči normo za 20 % ter imeti po

150 stvarnih normiranih ur mesečno.

Kemigraf mora presežati normo za 20 % ter imeti mesečno 120 stvarnih normiranih ur.

Fotograf mora presežati normo za 20 % ter imeti mesečno 100 stvarnih normiranih ur.

Brusač mora presežati normo za 30 % ter imeti mesečno 150 stvarnih normiranih ur.

Splošne določbe:

Delavec, ki odklanja specialna dela ali dela, ki se ne dajo normirati, kljub temu, da jih je sposoben izvršiti, ne more postati udarnik. Doba za proglašenje se mu šteje od zadnjega prekrška dalje. Delavec, ki krši delovno disciplino, ki negativno vpliva na sodelavce glede pravilnega odnosa do dela, in ki načelno odklanja nove uredbe glede dela ter namenoma nasprotuje novemu delovnemu načinu, ne more postati udarnik.

Delavec, ki se mu dokaže, da je hotel namerno spremeniti svoje pogoje za večji zaslužek ali naslov udarnika z napačnimi podatki v dnevni delovni listki, ne more postati udarnik. Doba za proglašenje udarnika se šteje od zadnjega prekrška dalje. Prav tako ne more postati udarnik tisti delavec, ki ima ure neupravičenih izostankov.

Uspehi našega tekmovanja

Zaradi točnejše kontrole in lažje ocenitve posameznih oddelkov na koncu tekmovanja glede produkcije smo uvedli ocenjevanje po točkah.

V produkcijskem sektorju tekmujemo v treh stvareh:

1. v doseganju normiranega količnika,
2. v % preseganja norm,
3. v znižanju proizvodnih stroškov.

Za vsakih 5% preseganja norm dobi oddelek 1 točko, za vsak % znižanja proizvodnih stroškov pa 2 točki.

Pri zviševanju količnika dobi za vsak zvišani odstotek pri produktivnosti:

ročna stavnica	strojna stavnica	strojnica, knjigotisk in offsettisk ter vsi bakrotisk oddelki:
50—55 — 1 točka	50—60 — 1 točka	60—70 — 1 točka
56—60 — 2 točki	61—70 — 2 točki	71—80 — 2 točki
61—65 — 3 točke	71—75 — 3 točke	81—85 — 3 točke
66—70 — 4 točke	76—80 — 4 točke	86—90 — 4 točke
71—75 — 5 točk	81—85 — 5 točk	91—95 — 5 točk

stereotipija, rotacija, klišarna, fotografija:

60—70 — 1 točka
71—80 — 2 točki
81—90 — 3 točke
91—95 — 4 točke
96—100 — 5 točk

lito-pretisk, risalnica, knjigo-veznica

70—80 — 1 točka
81—85 — 2 točki
86—90 — 3 točke
91—95 — 4 točke
96—100 — 5 točk

Uspehi posameznih oddelkov prvi mesec tekmovanja v točkah so:

Oddelek	Uspehi v točkah za november			Uspehi v točkah za december			Skupaj točk
	za količnik	za norme	za protzv. stroške	za količnik	za norme	za protzv. stroške	
Knjigotisk-strojn.	56	3	45	17	3	26	147
Rotacija	—	—	53	30	—	50 ^{1/2}	133 ^{1/2}
Bakrotisk	67 ^{1/2}	—	14	36 ^{1/2}	—	19	99
Lito-offsettisk	24	—	3	41 ^{1/2}	—	11	79 ^{1/2}
Knjigoveznica	15 ^{1/2}	3 ^{1/2}	— 1	33	5	8	64
Ročna stavnica	4	3 ^{1/2}	— 11	43	4 ^{1/2}	16	60
Strojna stavnica	20 ^{1/2}	3	— 8	23	3	12	53 ^{1/2}
Lito-pretisk	18	3 ^{1/2}	— 17	18	6	25	53 ^{1/2}
Bakro-retuša	52	—	7	— 45	—	32	46
Fotografija	17	—	13	— 3	—	2	29
Dovršilna dela	11 ^{1/2}	—	— 44	12	—	3	— 17 ^{1/2}
Lito-risalnica	— 4	—	— 33	8	—	—	— 29
Kemigrafija	— 27 ^{1/2}	5	— 47	32 ^{1/2}	6	— 67	— 98
Bakro-jedkalnica	— 17 ^{1/2}	—	— 32	4	—	— 54	— 99 ^{1/2}
Stereotipija	— 15	—	— 65	18	—	— 123	— 155

Vsak mesec bomo objavljali rezultate tekmovanja, tako, da bomo lahko vsi zasledovali napredek naših oddelkov.

Naša kronika

Konferenca poverjenikov za delo in delovnih inspektorjev pri okrajnih ljudskih odborih je bila 12. in 13. decembra v Ljubljani. Na nji je bilo ugotovljeno, da so delovni inspektorji napravili lani nad 1500 pregledov pri zveznih, republiških in lokalnih podjetjih. Inspekcija dela se šele razvija. Ni imela še dovolj sposobnega kadra. Tudi odseki za delo pri okrajnih ljudskih odborih še niso bili dovolj organizacijsko utrjeni.

Nova razporeditev zaposlovalnic pri sindikalnih svetih. Dne 1. t.m. so bile razpuščene zaposlovalnice (posrežovalnice za delo) pri nekaterih sindikalnih svetih. Zaposlovalnice so zdaj drugače razporejene. Sindikalnim svetom, ki nimajo za posredovanje dela plačanega nameščenca, poslej ni treba več pošiljati poročil o prijavah in zaposlitvah delovnih moči. Zaposlovalnice, ki imajo plačane nameščenca za posredovanje dela, so poslej le v mestih in drugih večjih hkrajih. Poslej bo v Sloveniji 24 zaposlovalnic, 45 jih je pa odpravljenih.

Sindikalne organizacije morajo sodelovati pri reševanju stanovanjskega vprašanja. Po sklepu V. plenuma CO ESJ se morajo sindikalne podružnice zavzemati za graditev delavskih stanovanjskih hiš. Zato je treba, da se posvetujejo z upravami svojih podjetij o letošnjih investicijah v ta namen.

1.104.000 izvodov knjig in brošur so izdali glavni odbori ESJ lani. Založniška delavnost sindikatov se je razmahnila bolje šele lani. Leta 1946. je znašala naklada sindikalnih publikacij 271.000 izvodov.

Kulturno umetniško društvo

»JOŽE MOŠKRIČ«

vabi na občni zbor, ki se bo vršil v nedeljo dne 25. januarja 1948 ob 9 uri zjutraj v dvorani »Doma sindikatov«, Miklošičeva, 22.

O stoli in pepelnikih

Naša sindikalna dvorana je določena za konference in širše sestanke. Razumljivo je, da mora na konferenci tudi vsak sedeti na svojem stolu; ker pa stolov ni dovolj v dvorani, si jih izposojamo v redakciji. Ni hče ni proti temu in vsi so pripravljeni tudi poiskati prihodnji dan stol v dvorani. Vendar pa se včasih zgodi, da stolov v dvorani ne najdeš več. Morda je kdo stol odnesel pomotoma s seboj v svojo pisarno ali pa je mislil, da spada drugam. Vsekakor pa tisti, ki išče svoj stol prihodnji dan, prav gotovo ni zadovoljen, ker mora pač v pisarni sedeti.

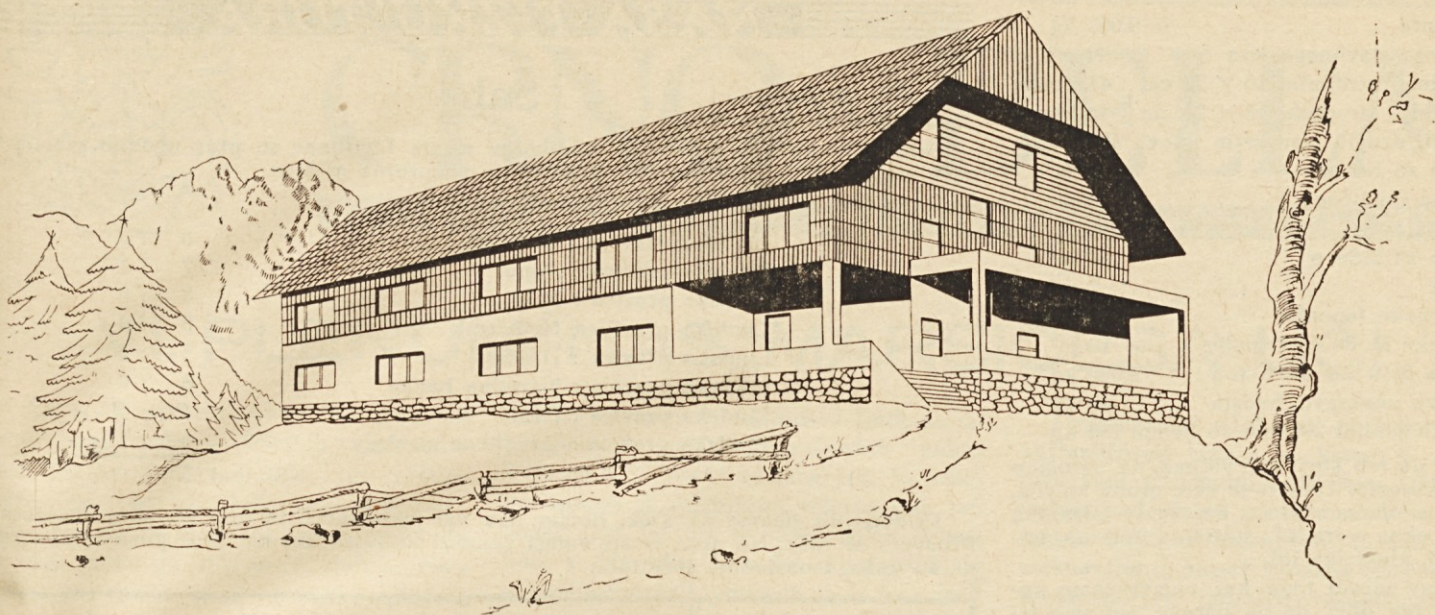
Še nekaj! Pod stoli — ki še ostanejo v dvorani — in pod mizo ležijo kupi ogorkov, vžigalic in papirja. Ali ob takih prilikah ne bi bilo mogoče preskrbeti dovolj pepelnikov? Prav gotovo niso vsi tovariši tako nemarni, da bi vedno stresali pepel in metali ogorke po tleh. Če bi ne bilo ogorkov po tleh, bi bilo olajšano delo tudi snažilki, ki je prav tako človek. To velja tudi za nekatere sobe, kjer so pepelniki, ki pa jih tovariši ne znajo uporabljati in stresajo pepel kratko malo po tleh.

Dvig strokovnega kadra — naša velika dolžnost

Pri izvrševanju nalog grafične industrije se moramo stalno boriti s težkočami zaradi pomanjkanja strokovnega kadra. Potrebe po naših izdelkih so danes neprimerno večje, kot so bile kdaj prej. In prav zaradi pomanjkanja dobro kvalificiranih delavcev ne moremo zadostiti vsem potrebam tako, kot splošni interesi skupnosti zahtevajo, to se pravi, da ne moremo izdelati vsega v takem času, kot bi bilo potrebno, niti kvaliteta naših izdelkov ni takšna, kakršna bi morala biti. Res je, da je za današnje potrebe še premalo strojnega parka, in da so v pogledu kvalitete mnoge objektivne težave. Boriti se moramo s pomanjkanjem materiala ter delati z raznimi manjvrednimi nadomestki, vendar moramo kljub vsemu stremeti za tem, da obdržimo kvaliteto naših izdelkov na primerni višini.

Dolžnost nas vseh kakor tudi vsakega posameznika je, da na eni strani storimo vse, da se sam čim bolj strokovno usposobi, na drugi strani pa, da oni, ki je strokovno dobro usposobljen, prenese to svoje znanje na druge. Danes še pri mnogih strokovno dobrih delavcih opažamo, da svoje znanje in svoje izkušnje, ki so si jih pridobili z dolgoletnim strokovnim delom, ljubosumno skrivajo zase. V njih je zakoreninjena bojazen, da bodo odveč, če bo usposobljenega dovolj mlajšega kadra. S takim mišljenjem samo dokazujejo, da današnjega časa absolutno ne razumejo in da se ne morejo otresti stare miselnosti. Toda spregledati morajo prej ali slej, da je taka bojazen upravičena le v kapitalističnem sistemu, v socialistični družbi pa je povsem odveč.

Za dvig teoretičnega strokovnega znanja smo sklenili, da bomo v »Črno na belem« pričeli objavljati tudi razne strokovne razprave in članke. Zaradi tega pozivamo vse tovariše, ki se čutijo vsaj malo sposobne, da pošljejo svoje prispevke. Vsak prispevek bo dobrodošel, čeprav bo povedan v še tako grobih stavkih, da bo le strokovno nekaj pomenil. Na drugi strani pa pozivamo vse, naj nam nakažejo, o čem želijo, da se predvsem piše ter zahtevajo pojasnila za posamezne vrste dela. Na ta način si bomo lahko pomagali ter skušali nadoknaditi ono, kar bi sicer morali črpati naši kadri iz razne strokovne literature. Če nam to vsaj delno uspe, bomo s tem izvršili svojo dolžnost.



Kakšen bo naš počitniški dom?

Ne vem če boste vsi zadovoljni z mojim načrtom, saj ima vsak svoje želje in zamisli, toda priobčujem ga, da ga boste lahko presodili. Prepričan sem, da bo marsikatera umestna kritika preprečila že danes polom, ki bi nastal, če bi začeli graditi brez dobro premišljenega načrta. Zato na dan z besedo in z zdravo kritiko, dokler je čas!

Dom je velik $16,5 \times 9,5$ m plus prizidek, to je balkon. Prostori so naslednji: $\frac{2}{3}$ doma sta podkleteni, kjer bomo imeli dovolj prostora za razne pridelke, vino itd. V pritličju bomo vstopili kar po stopnicah ter odložili smučke, da se malo odtečejo, na spodnji balkon (1), v preddurju (2) si bomo otresli sneg ter vstopili v vežo (3), skozi katero bomo šli v dnevno (kmečko) sobo (4), ter odložili nahrbtnik in zložili mokro obleko, rokavice itd. na veliko kmečko peč. Med tem bo že prišla oskrbnikova Johanca iz kuhinje (5) ter nas vprašala, ali želimo čaj. Ker smo pa funkcionarji iz sindikata, bi seveda tudi čimprej radi govorili s samim oskrbnikom, kako in kaj gre z oskrbo doma in kako izgleda. Oskrbnik Jernej jo res kmalu prisopiha iz svojega družinskega „brloga“ (6), ter se opravičuje, da je moral prejšnji dan navoziti precej hrane v shrambo (7 in 8) ter da je malo podremucal.

Pejtal nas je skozi kuhinjo in obe shrambi na zadnji vhod, skozi katerega smo prišli po stopnicah v klet. Nato nam je razkazal drvarnico, ki je pod spodnjim balkonom, da smo ga res morali pohvaliti, koliko drv je priskrbel.

Ko smo se vračali skozi vežo, da si ogledamo prvo nadstropje, sta nam bila v pritličju neznana še dva prostora. Za enega je Jernej rekel da je stranišče (9), o drugem pa pravi da ima razno šaro (10), katera se potrebuje pri hiši in tudi smučke izletniki shranijo v njem.

V prvem nadstropju smo si najprvo razgledali dolg hodnik, na obe strani pa so bila vrata. Oskrbnik nam pojasni, da v večjih sobah (1) stanujejo dopustniki z družinami, v manjših (2) pa posamezni dopustniki. Tudi kopalnico (3) bi si radi ogledali, pa se je ravno ena vlažalka kopala in je res nismo mogli motiti. Šli smo na balkon (4), kjer je na ležalnem stolu kazal toplemu zimskemu soncu svojo plešo strojni stavec.

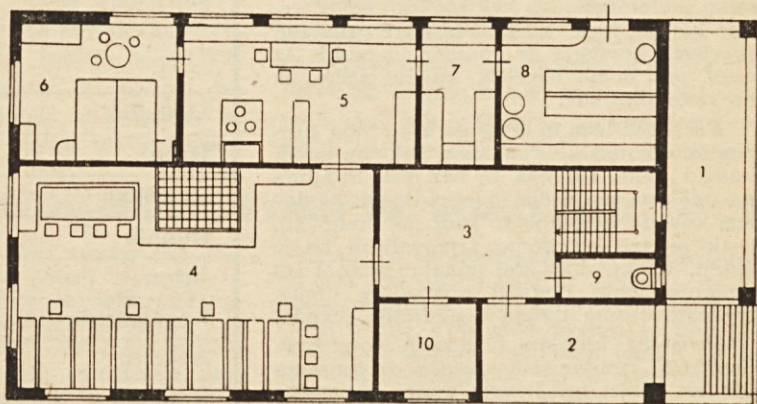
V podstrešju pa so skupna ležišča. In res je bil tu pravi živ-žav. Seveda sobota je in lepo število „Ljudske“ se je danes zaprašilo v svoj dom, dve noči bodo že prebili na pogradih, čez dan bo itak ugodna smuka, proti večeru je pa zabava v kmečki sobi.

Dom bo imel 1 m globoke betonske podstavke, do prvega nadstropja bo zidan, prvo nadstropje pa bo leseno in lice obito z malimi deščicami „na storžič“ kot pravijo strokovnjaki. Oba balkona sta betonska, streha pa krita s strešno cementno opeko. Prvo nadstropje bo znotraj obdano z malimi letvami in omevano, tako da bo izgled isti kot bi bilo zidano.

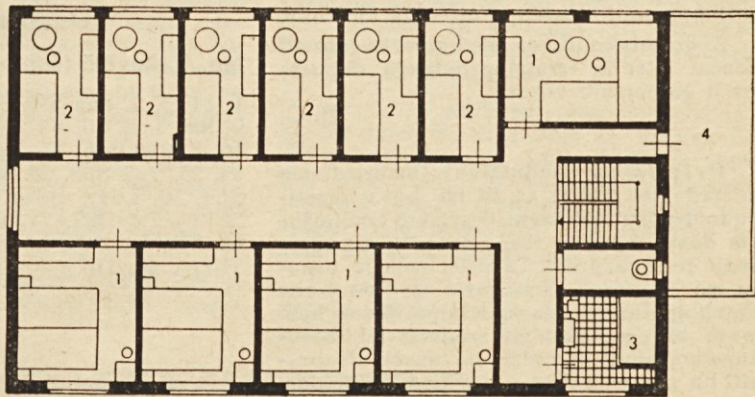
Ne bom na široko raspletal vse tehnične strani zidave itd., samo v grobem bi vas rad seznanil, kaj in koliko potrebujemo za upostavitve doma:

(Nadaljevanje na 4 strani)

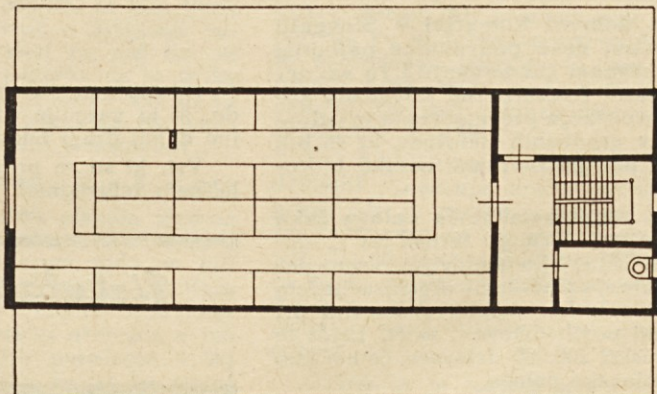
PRITLIČJE



1 NADSTROPJE



PODSTREŠJE



Opeke potrebujemo	32.000 kosov
Cementa	9.000 kg
Raznega stavbnega lesa	140 m ³
4 m dolgi stropniki 16 × 22 cm	48 kosov
6 m dolgi stropniki 18 × 24 cm	48 kosov
Raznih drugih tramov in letev	500 kosov
Peska za beton	28 m ³
Kamna lomljenca	5 m ³
Suhega apna	7.000 kg
Deska za zidavo	19 m ³
Mivke	2 m ³
Izolacijske lepenke	200 m ²
Lepenke št. 80 za temelje	10 m ²
Železa 8-10 mm za beton	2.000 kg
Žice za povezavo železja	40 kg
Raznih žebeljev 200 mm do 60 mm	180 kg

Že po teh številkah vidimo, da ogromno potrebujemo. Toda to je šele groba stavba, strešna opeka ni šteta. Kje so še mizarska dela: okna vrata itd., notrajna oprema, vodovod, elektrika itd.

Prav zaradi tega, ker nameravamo narediti res dom, ne pa barako moramo temeljito prefehtati vso stvar. In tukaj moramo sodelovati vsi, ker vsakdo nekaj ve. Vse kritike tega načrta, vse nove predloge sprejema komisija za dopuste in oddih. Iz vseh teh bomo naredili končni načrt, ki bo zadovoljil vse.

Preskrbo lesa in drugega materiala prepustimo komisiji. Pomožne delovne moči imamo dosti, saj nas je čez 400. Mladina bo odšla za ves teden na gradnjo tega doma, seveda izmenoma. Tudi mi bomo šli, vsak po tri dni bomo žrtvovali in boste videli, da bo dom kaj kmalu stal. Tudi denarno bomo podprli postavitev doma, s prostovoljnimi delom v podjetju seveda.

Prostora, kjer naj bi dom stal, ne bom predlagal, vendar sem mnenja, da moramo pri tej izbiri upoštevati dobro prometno zvezo, poletni vodo za kopanje, pozimi teren za smučanje, izhodna točka za manjše izlete in visoke ture, lep, sončen kraj ter ugodna napeljava elektrike in vodovoda, in lahko tudi dostopen teren za kamione.

Z graditvijo doma si bomo zagotovili poceni izlet in izrabo prijetnega dopusta sredi gorenjskih vrhov.

R. Č.

Pripomba uredništva: Pozdravljamo iniciativnost tov. R. Č., ki naj bo v izpodbudo drugim tovarišem. O svojem počitniškem domu moramo resno razmišljati; vprašanje je v razpravi. Ta prispevek je osnova za razpravo. Predvsem se bo treba dotakniti finančnega vprašanja. Jasno nam mora biti, s kakšnimi sredstvi lahko računamo, sicer bi zidali na pesek. Napraviti bo treba torej še proračun. Na podlagi tega osnutka je to mogoče.

Naša kronika

Kateri delovni kolektivi v Sloveniji so bili razen naše podružnice najboljši v novembrskem tekmovanju? To so: delovni kolektiv železarne na Jesenicah, kolektiv trboveljskega premogovnika in delovni kolektiv gradbenih delavcev, ki so bili zaposleni pri graditvi mariborske hidrocentrale.

Katera najpomembnejša naloga čaka sindikalne organizacije letos? Na V. plenumu CO ESJ je bilo ugotovljeno in naglašeno, da morajo sindikalne organizacije leta 1948. predvsem kar najbolj sodelovati pri mobilizaciji novih delovnih moči. Letos je treba zaposliti 200.000 delavcev, če hočemo izpolniti planske naloge.

NAŠA FIZKULTURA

Šah

Šahovski turnir za prvenstvo sindikatov mesta Ljubljane se prav ugodno razvija za naše moštvo, ki v vseh partijah nadkriljuje nasprotna moštva.

Dosedanji rezultati so sledeči:

Ljudska pravica : Gostinci	6 : 2
Ljudska pravica : Minot	7 : 1
Ljudska pravica : MIR	8 : 0
Ljudska pravica : Hribernik	8 : 0
Ljudska pravica : DSZS	5 : 3
Ljudska pravica : Narodna banka	8 : 0
Ljudska pravica : DES	4 ¹ / ₂ : 3 ¹ / ₂
Ljudska pravica : Gradbene stroke	6 ¹ / ₂ : 1 ¹ / ₂

Skupaj 53 : 11

Priporjenih imama 53 točk, dočim ima naš najresnejši in tudi še edini nasprotnik Prosveta 48 točk. Na prvo mesto v naši skupini lahko računamo. Naši posamezni igrači pa so dosegli naslednje rezultate:

	Gostinci	Minot	MIR	Hribernik	DSZS	Narodna banka	DES	Gradbena stroka	Skupaj
Omladič	—	1 : 0	1 : 0	—	—	—	—	1 : 0	3 : 0
Hren	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1/2 : 1/2	1/2 : 1/2	7 : 1
Remškar	1/2 : 1/2	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	7 ¹ / ₂ : 1 ¹ / ₂
Rupnik	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	0 : 1	1 : 0	7 : 1
Jeran	0 : 1	1 : 0	1 : 0	1 : 0	0 : 1	1 : 0	1 : 0	1 : 0	6 : 2
Kozamernik	1/2 : 1/2	0 : 1	1 : 0	1 : 0	0 : 1	1 : 0	1 : 0	0 : 1	4 ¹ / ₂ : 3 ¹ / ₂
Accetto	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	0 : 1	1 : 0	7 : 1
Goličnik	1 : 0	1 : 0	—	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	1 : 0	7 : 0
Potočnik	1 : 0	—	1 : 0	1 : 0	0 : 1	1 : 0	0 : 1	—	4 : 2

Partija, ki nam je prinesla zmago nad DES-om

Ign. Tekavčič (šahovski mojster)

Hren Lado

1. c4 f5, 2. Sc3 Sf6, 3. g3 e5, 4. Lg2 Sc6, 5. d3 d6, 6. Sd5 Le7, 7. Se7 De7×, 8. e3 0-0, 9. Se2 Le6, 10. b3 Tad8, 11. e4 fe, 12. de Df7, 13. 0-0 Dh5, 14. f3 Lh3, 15. Le3 Lg2×, 16. Kg2× Dg6, 17. Dd2 Td7, 18. Sg1 Tdf7, 19. Tf2 Sh5, 20. Kh1 Sf6, 21. Tc1 b6 22. Tel a5, 23. Tg2 Sd8, 24. a3 Se6, 25. Dc3 Sd7, 26. Dd2 Sdc5, 27. b4 ab, 28. ab Sb3, 29. Dd1 Sd4, 30. Ld4× Sd4×, 31. f4 De6 32. Dd3 Sc6, 33. f5 Dc8, 34. b5 Sd4, 35. Se2 Se2×, 36. Tge2× Db7, 37. Kgl Ta8, 38. Db3 Da7, 39. Dd1 Da3, 40. Dd5 Dc5+, 41. Dc5 ×bc 42. Tb1 Ta4, 43. b6 cb, 44. Tb6× Td7, 45. Tc2 Kf7, 46. Kf2 Ta3, 47. Tcb2 Tc3, 48. Tb7 Tb7×, 49. Tb7×+ Kf8 remis.

Namizni tenis

Vsako popoldne je prosta dvorana v III. nadstropju za igranje namiznega tenisa. Igrajo lahko vsi, ki so se prijavili. Opozarjamo pa vse, da mora v dvorani vladati popoln mir, ker nam bodo sicer prepovedali uporabo dvorane. Kdor bo razgrajal ali motil uredništvo na kakršen koli način, ne bo imel več dostopa v dvorano.

Telovadba in ZREN

Opozarjamo vse telovadce, ki se udeležujejo telovadbe, da so odgovorni za vso škodo, ki jo naredijo v telovadnici, če krivci ne bodo ugotovljeni zaradi potuhe, ki bi jo jim dajali drugi telovadci, bodo morali škodo povrniti vsi.

Vsi, ki so se prijavili za ZREN, so dolžni, da pričnejo polagati norme; položijo jih lahko v telovadnici.

Fizkultura skrbi za pravilen fizični razvoj slehernega človeka!