

V turistično celovitost



Turizem je ena izmed pomembnejših gospodarskih panog ne samo v Ljubljani in Sloveniji, temveč v celotni Jugoslaviji, toda tujci tega na žalost ne spoštujejo dovolj in lani jih je bilo pri nas manj kot predlanskim, letošnji rezultati pa tudi ne kažejo najbolje.

Za lanskoletni »izpad« tujih gostov smo našli opravičilo v slabem vremenu, letos pa bo treba verjetno pogledati resnici v oči – dragi smo in gostinske usluge res niso najboljše. Čeprav so vsa ta dejstva znana, pa se še vedno ne ve natan-

storiti. Predvsem ni mogoče danes nenačrtno graditi in načrtovati razvoj turizma zgolj v enem kraju ali eni sami lokaciji, temveč bo treba oblikovati celovit projekt nadaljnje razširitve turističnih zmogljivosti, torej hotelov in infrastrukture. Predno pa lahko turistični delavci pristopijo k izdelavi takega projekta, bi morali ugotoviti sedanje stanje v turizmu in v vsaki delovni organizaciji posebej. Na podlagi ugotovitev, katere delovne organizacije imajo možnosti za nadaljnji razvoj in sredstva za razširjeno reprodukcijo ka-

kor tudi interes in znanje, bi lahko pripravili predlog tistih investicij, ki bodo dale dobre rezultate. Take investicije, oz. hotele, lokale in druge objekte, ki so sestavni del turistične ponudbe bi morali pričeti uresničevati čimprej. Pri tem pa ne morejo sodelovati zgolj delovne organizacije s področja gostinstva in turizma, temveč se bi morali povezati vsi zainteresirani, ki so posredno ali neposredno udeleženi pri dohodku, ki ga ustvarja turizem.

B. P.



ko, kdo je kriv. Turistični delavci valijo krivdo na drage investicije, kredite, zakone in predpise, pa drage kmetijske pridelke, vsi prizadeti pa najdejo druge izgovore.

Več kot leto in pol je, kar smo ugotovili, da je naš turizem razdrobljen, turistična ponudba neuskaljena, toga in preveč klasična. Toda dlje od ugotovitev nismo prišli. Pričeli smo sicer z ustanavljanjem regionalnih poslovnih skupnosti za turizem, ki pa zaradi drobnjekarstva turističnih delavcev še niso zaživele. Predlagali smo, naj bi se gostinski delavci šolali hitreje in da bi imeli učne načrte, ki bi posredovali znanja, ki jih potrebujejo, toda še vedno teče izobraževanje po starem, v gostinskih obratih pa delajo nekvalificirani kadri. Tudi o nagrajevanju po delu je bilo marsikaj slišati, gostinski delavci pa še vedno dobivajo, kot sami zatrjujejo, nižje osebne dohodke kot ostali zaposleni.

Tudi slaba turistična sezona je lahko podvig, čeprav drag in neprijeten, da je treba vendar nekaj

NOVE ZAMISLI V STARI DEJAVNOSTI

Knjižnice združene?

Po dolgem začetnem dogovarjanju je bila pred mesecem dni ustanovljena komisija za združitev knjižničarske dejavnosti v okviru občine Ljubljana Center. V komisiji so delegati vseh treh zainteresiranih knjižnic: Delavske, Mestne in Pionirske ter vabljeni direktorji. Igor Gedrih, direktor Pionirske knjižnice mi je rade volje povedal nekaj več o tej načrtovani samoupravni preobrazbi.

Kolektivi vseh treh knjižnic so se na zborih načeloma že odločili za združitev, zaenkrat v okviru občine, in dolgoročno za sodelovanje v okviru mesta Ljubljane, kar pa je zaradi občinskih in drugih interesov malo težje.

V združitvi vidijo delavci predvsem možnosti večje strokovnosti, učinkovitosti in boljše korišćenja sredstev. Tako bo na primer

zamudno delo katalogizacije sedaj združeno, načrtujejo tudi poenotenje skupnih služb in s tem tudi večjo naravnost kadrov v strokovno delo. Sedaj zahteva samoupravljanje kar hude žrtve, saj je v mesecu juniju prišlo na vsakega zaposlenega v Pionirski knjižnici po en sestanek na dan. Človek bi kar žrebal, na katerega bi sel?

Seveda je sedaj, v začetnem postopku, ko je pripravljena šele pravna osnova za samoupravni sporazum o združitvi, težje natančno govoriti o bodoči ureditvi. Možna rešitev bi lahko bila, da bi Mestna knjižnica izposojala predvsem znanstvene in poljudnoznanstvene knjige, Delavska knjižnica leposlovne in knjige s področja humanističnih ved, pri čemer bi obe knjižnici obdržali

Delegatska mnenja v Metalki

Pred nedavnim smo v TOZD in drugih samoupravnih skupnosti zaključili z evidentiranjem možnih kandidatov za delegate v skupščini družbenopolitičnih skupnosti in njene organe in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Dosedanji člani delegacij v tem triletnem obdobju prvega mandata so pridobili določene dobre in slabe izkušnje, na osnovi katerih bodo novoizvoljeni delegati v naslednjem mandatu lahko hitreje gradili resnične delegatske odnose.

O dosedanjih delegatskih izkušnjah smo pokramljali z **Bogdanom Makovcem**, vodjo delegacije SIS trgovsko izvozno-uvoznega, zastopniškega in proizvodnega podjetja Metalka. Bogdan Makovec meni: »Osnovni problem naše dosedanje delegatske aktivnosti vidim v slabi povezavi med delegati in bazo. Vsi skupaj smo premalo osveščeni, da bi hitreje sledili naši teoriji. Temu je krivo tudi naše neznanje«.

Kje pa so vzroki za neznanje? »Mislim, da se strokovne službe, zadolžene za pripravo in pošiljanje gradiva delegatom premalo trudile za njihovo pravočasnost, razumljivost in jedrnatost. Kljub lepo zapisanim pristojnim delegatom v tako pomembnih dokumentih, kot sta to ustava in zakon o združenem delu, delegat v

praksi še vedno ni dobil dovolj možnosti vplivanja na pomembne odločitve. Pri nas v Metalki smo skušali rešiti problem obveščanja tako, da sami delamo izvlečke posameznih gradiv in jih objavljamo v internih informacijah. Te izhajajo po potrebi in so vedno aktualne. Tako so vsi delavci obveščeni o našem delu«, je dejal Bogdan Makovec.

Za bodoče delo delegacij je, po mnenju Bogdana Makovca, najbolj pomembno to, da delegacije sestavljajo najboljši delavci, ki so tudi družbenopolitični aktivisti in bi tovrstno dejavnost opravljali z veseljem. Potem bodo tudi vse težave lažje premagane.

Iz poročila Rada Bohinca, vodje delegacije DSSS in predsednika konference delegacij za zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana Center vidimo, da je tudi ta delala poprečno. Tudi njeni člani pogrešajo večjega vpliva na politično odločanje izven delovne organizacije. V bodoče bo treba nujno preseči, že nešteto krat navedeni pa vendarle še vedno prisotni problem, da delegati v skupščini zaradi slabe povezave s svojo bazo izražajo osebna mnenja in ne mnenja delavcev, ki so jih izvolili.

Te splošno znane in nekatere druge ugotovitve bodo vodilo pri skupnih naporih za boljše delo bodočih delegatov, ki jih bomo volili v naslednjem letu, saj dobro pripravljene volitve pomenijo osnovo za dobro bodoče delo.

Milena Car-Drlje

Obveščanje v združenem delu

Javno obveščanje je dejavnost posebnega družbenega pomena in v množici informacij, ki so posledica izbruhov znanstvenih, družbenoekonomskih, političnih in drugih tokov, pomenijo določene vire razširjanja našega znanja. Za nas delavce v združenem delu pa je še posebej pomembno to, da dobimo čim več informacij o sadovih svojega dela, družbenopolitičnih in ekonomskih dogajanjih znotraj kolektiva, medsebojnih odnosih in drugem. Posebej je pomembno tudi to, da se že znotraj lastnega sistema obveščanja seznanimo s širšimi dogajanjimi na področju naše dejavnosti ter z aktualnostmi pri nas in v svetu. Razvoj naše samoupravne socialistične družbe narokuje poleg uporabe že znanih medijev javnega obveščanja tudi učinkovit sistem obveščanja v združenem delu, kar pomeni, da mora vsak delavec imeti možnost vplivanja na oblikovanje informacij, biti mora vsestransko in pra-

vočasno obveščen, kot je na to opozoril tovariš Tito na X. kongresu ZKJ. Pogoj takemu obveščanju pa je tudi objektivna in kritična informacija, ki bo z enakim pogumom znala delavce seznaniti tako s pozitivnimi delovnimi uspehi kot tudi z nepravilnostmi. Edino tako je možno hitro razvijati začetno pot.

Posebno vlogo v sistemu obveščanja v združenem delu imajo glasila (zaenkrat zanje še vedno uporabljamo izraz »tovarniška glasila«, čeprav je to preozek pojem glede na to, da se ta glasila pojavljajo v različnih samoupravnih strukturah). V Sloveniji šteje mo že okoli 500 teh glasil, različne vsebinske zasnove, širine in kakovosti. Glede na pomembnost tega vira obveščanja pa možnosti še vedno niso dovolj izkoriščene. V večini teh glasil, ki izhajajo enkrat mesečno, še vedno ne najdemo zadovoljive vsebinske in tehnične izvedbe.

Knjižnica republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je ena redkih, ki omogoča pregled na večino omenjenih slovenskih glasil in daje možnosti za globlje analize, ki so lahko osnova za njihovo izboljšanje. Izboljšanje pomeni predvsem preseganje skope vsebine tistih glasil, ki se še vedno omejujejo na objavo prozaičnih, zastarelih zapisnikov sej, športnih rezultatov, križank in šal. Glasilo pridobi na kvaliteti za zahtevnejšo vsebino in odprtimi stranmi za pero slehernega delavca, z zdravo konfrontacijo mnenj in razmišljanj o samoupravi, družbenopolitični dejavnosti, kulturi in aktualnostih iz ožje in širše delovne sredine, posebej zaradi tega, ker postaja posamezno glasilo pomemben informator tudi družinskih članov zaposlenih, kar pomeni preseganje okvirov določenega delovnega kolektiva.

V ljubljanski občini Center smo izbrali nekaj teh glasil, ki so različ-

na po svoji vsebini, tehnični ureditvi in času izhajanja.

Pred nekaj meseci je pričel izhajati **Poročevalec** založniškega podjetja Cankarjeva založba, za katerega je značilno, da že na samem začetku poskuša na obeh straneh preseči obliko biltena. Že v aprilski številki zasledimo sorazmerno kratke, jedrnatne prispevke s področja uresničevanja zakona o združenem delu, zgodovinskih obletnicah, aktivnosti mladinske organizacije, stanovanjske problematike v omenjeni delovni organizaciji, o problematiki boljše izkorišćenja delovnega časa, aktivnosti delegacij, o novostih zakona o založništvu, nekaterih delovnih razmerah ter rekreaciji delavcev Cankarjeve založbe. Hvalevreden je tudi hiter vsebinski napredek tega glasila, glede na prvo številko. Vsekakor pa ima lepe možnosti za razvoj, če bo tudi v bodoče sledil dogodkom, aktualnostim in razvoju kar se da široke mreže dopisnikov iz svoje neposredne delovne sredine.

Gehatejevec, mesečno glasilo združenega podjetja za gostinstvo, hotelirstvo, turizem in proi-

zvodnjo, je januarja letos zamenjal uspešno prejšnja občasna Obvestila. Dosedanje številke predstavljajo tehnično in vsebinsko simpatično izvedbo, ki obsega poleg nekaj stalnih rubrik, kot so poslovanje GHT v številkah in besedi, predstavitev enega delavca ali delovne organizacije samoupravne organiziranosti v tem SOZD, novic s področja delovanja mladih, kulture in nekaterih drugih, še strani posvečene aktualnostim, ki so splošnega družbenopolitičnega pomena. Razširjanje dosedanjega kroga dopisnikov bi vsekakor pomenilo še korak naprej pri izpopolnjevanju sistema obveščanja v tem SOZD ter zblizevanja delavcev, ki so zaradi narave dislociranega dela večkrat drug drugemu neznanca. Tovrstno soočanje mnenj omogoča, da tudi glasilo pripomore k razvoju aktivnosti in samozavesti slehernega delavca za svobodno odločanje in afirmacijo rezultatov svojega dela.

Metalka, glasilo delavcev trgovskega, izvozno-uvoznega, zastopniškega in proizvodnega podjetja Metalka, izhaja že od 15. maja 1962. leta in se je iz skromnega lista razvila v skoraj revijalno po-

Dogovori o Dogovorih

Več pisati o delegatskih in samoupravnih rešitvah — Vsebino časopisa morajo sooblikovati delovni ljudje in občani s svojimi prispevki

Izteka se peto leto, kar je izšla prva številka Dogovorov, z vsemi dobrimi in slabimi lastnostmi novorojenčka. Skozi vsa ta leta je časopis v sleherni dom v naši občini prinašal vesti o našem delu in življenju; včasih pravočasno, celo vizionarsko — premnogokrat pa je s svojo vsebino tudi capljal za dogodki. V tem času se je na njegovih straneh zvrstilo tudi mnogo sodelavcev, ki so, z bolj ali manj večjo novinarsko roko, opisovali to naše življenje, nam prenašali misli soobčanov in sprejete odločitve.

Ko se takole oziram na preteklo delovanje Dogovorov pri medsebojnem obveščanju, lahko ugotovimo, da je otroške boleznici sicer že prebolel — ni pa še dozorel; predvsem še glede na naloge, ki mu jih zastavlja naš podružbljeni delegatski in samoupravni sistem, ki terja od slehernika, da je kar najbolj obveščen o vsem, kar se krog njega dogaja, da bi se lahko z vsemi dogovarjal in o vsem kar najbolj smotrno odločal.

Mineva peto leto izhajanja Dogovorov, prav tako se postavljajo pred sredstva obveščanja nove na-

logie; to in še nekateri drugi elementi so narekovali, da se tudi v naši občini temeljiteje pomenimo

o novi vlogi našega glasila. Tako je bil pred kratkim organiziran delovni posvet uredniškega odbora in predstavnikov krajevnih skupnosti o problematiki krajevnega obveščanja ter dve seji izdajateljskega sveta, razširjeni s predstavniki družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in njenega izvršnega sveta o temeljitejšem pristopu obveščanja delovnih ljudi in občanov v Centru prek Dogovorov.

Najprej kritična ocena

Na omenjenih sejah se je izkristaliziralo predvsem dvoje; vsebina posameznih številok Dogovorov ni tako sestavljena, da bi bil občan ustrezno obveščen o dogajanjih v Centru, ter da mu ne daje zadostne osnove za razumno odločanje v procesih samoupravnega reševanja njegove problematike. Po drugi strani pa tudi dopisniška mreža ni zadovoljivo organizirana, kar ima za posledico prav omenjeno

delno osiromašeno vsebino, saj sam uredniški odbor, sestavljen iz mladih dopisnikov, ne more proreti v vse sredine, predvsem še v krajevnih in samoupravnih interesnih skupnostih in v glasilu tekoče spremljati dogajanja v njih.

Tako so se Dogovori, zaradi pomanjkanja izvernih terenskih in drugih temeljnih informacij, zatekali k širšemu in zato splošnejšemu obravnavanju problematike, kar je seveda slabilo kvaliteto teh informacij.

Vsak družbenopolitični funkcionar in aktivist mora postati sokreator glasila

Če hočemo odpraviti omenjene pomanjkljivosti, moramo ustvariti take pogoje na področju medsebojnega obveščanja, da bodo viri informacij, to pomeni mesta, kjer se kakorkoli razmišlja ali dogaja, morali sami, bodisi s pisanjem ali ustnim poročanjem novinarjem, pestriti vsebino Dogovorov. Oživiti bo potrebno idejo o uredniških sosvetih v krajevnih skupnostih, kjer bi se zbirale informacije tako o minulih dogajanjih kot tudi obvestila, opozorila in sugestije za nadaljnje delo; podobno tudi v SIS in seveda v vseh številnih področjih interesnega udejstvovanja delovnih ljudi in občanov.

Se posebej je bilo na teh posvetovanjih poudarjeno, da morajo občinska skupščina, njen izvršni

svet in upravni organi, bistveno več poročati v Dogovore o svojem delu, bodisi sami ali preko novinarjev uredniškega odbora, saj so, po mnenju razpravljalcev, občani včasih izredno slabo obveščeni celo o bistvenih dogovarjanjih in odločitvah, še manj pa o drugem delovanju teh organov, ki opravičujejo njihov obstoj.

Kje so pisma občanov...

V zadnjem letu je bilo opaziti, da se občani ne poslužujejo več svojega glasila, da bi prek njega lahko uveljavljali interese svojih sredin, oziroma se prek časopisa vključevali v razprave o tekoči problematiki, kar je lahko svojevrstna kritika na glasilo. Mnenje je bilo, da je potrebno tudi tak način medsebojnega sodelovanja in obveščanja okrepiti — saj vedno obstaja niz vprašanj, na katera je mogoče odgovoriti s tiskano besedo.

Skratka, ob pregledu petletnega izhajanja Dogovorov bi lahko zaključili, da so svojo informativno vlogo v občini sicer odigrali, vendar pa je ob večjih družbenih zahtevah po informiranju mogoče in predvsem potrebno to vlogo še bolj okrepiti — saj bo mogoče doseči z večjo aktivnostjo širšega kroga ljudi, predvsem tistih, ki neposredno sodelujejo pri kreiranju novega ter novinarjev, ki se bodo morali bolj vključevati v neposredna dogajanja.

mj

Pred PTT delavci pomembne naloge

Podjetje za PTT promet v Ljubljani zaposluje okoli dva tisoč delavcev, ki opravljajo usluge za približno štiristo tisoč prebivalcev na območju Ljubljane, Kočevja, Litiije, Domžal in Kamnika. Podjetje je samoupravno organizirano v osem TOZD in eni delovni skupnosti skupnih služb in se združuje v SOZD PTT podjetij Slovenije ter v skupnosti jugoslovanskih PTT podjetij.

Pred delavci tega kolektiva je nekaj pomembnih nalog, ki jih bodo morali uresničiti do konca leta. Trenutno so v fazi sprejemanja in izdelave nove analitične ocene delovnih mest. Po razpravi v delavskem svetu so o tej problematiki razpravljali tudi v šestih sindikalnih skupinah pokjetja. V kratkem pa bodo o tem sklepali na zboru delavcev. Franc Andolšek, član izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata TOZD Poštno prometni center in delegat konference sindikata nam je v zvezi s tem dejal: »Delavci hočemo ravno preko teh manjših skupin v posameznih TOZD dobiti čim večje število konkretnih in kar se da objektivnih predlogov za izdelavo nove analitične ocene delovnih mest. Predvsem se bomo morali poglobiti v tista delovna mesta, kjer je delo težko izmerljivo. To so npr. tehnična delovna mesta, kjer ni merilo količina vložnega dela



ampak kvalitetno funkcioniranje telekomunikacijskih naprav. To pa je predvsem odvisno od načina

vzdrževanja,« je dejal Franc Andolšek.

Marjan Kopina, predsednik OOS TOZD Poštno prometni center pa je nadaljeval: »Potruditi se bomo morali za tako vzdušje na zboru delavcev, kjer bo prišel do izraza pravilen odnos do vsakega posameznega delovnega mesta v odnosu do celotnega kolektiva in ne posameznik in njegovo ozko gledanje na svoje lastne interese in na lastno delovno mesto. Med delovnimi mesti morajo obstajati objektivna razmerja, ker bomo s tem močno vplivali tudi na normalnejše medsebojne odnose.



dobo mesečnika, ki ga dobiva vsak delavec, upokojenec, študent in nekateri poslovni partnerji Metalke. Ob časopisu izhaja tudi občasna priloga Razmišljanja. Glavni urednik Dušan Poznik nas je opozoril na osnovna izhodišča, ki karakterizirajo vsebinsko zasnovo glasila Metalke: seznaniti delavce z dogajanjem, ki jih zadevajo kot samoupravljalce in člane širše družbene skupnosti, nuditi možnost javnega izražanja njihovih stališč, predlogov in zahtev, prispevati k idejnopolitični, samoupravni in strokovni vzgoji delavcev ter večati čut odgovornosti pri racionalnem poslovanju in večji storilnosti ter povežave in družabnosti med delavci Metalke. Treba je povedati, da je Metalke glasilo več ali manj odvisno od posameznega izvoda glasila, uspelo realizirati zadane naloge tovrstnega obveščanja, za kar gre tudi za sluga širokemu krogu sodelavcev in uspešno organizirani informativni službi podjetja.

Glede obveščeniosti PTT delavcev pa lahko rečemo, da je, kar zadeva strokovnost, poglobljeno. Vsak delavec, ki je zaposlen v Podjetju za PTT promet Ljubljana

dobi glasilo delavcev TOZD in delovne skupnosti strokovnih služb Signali, Modre novice — samoupravno tribuno delavcev SR Slovenije ter PTT Vestnik, informativni list skupnosti JPTT — sedanjí sistem obveščanja nudi, čeprav bi bile potrebne razne dopolnitve, precej vpogleda v PTT dejavnost. Če listamo po Signalih pa ugotavljamo, da večkrat manjkajo nekatere aktualnosti, ki bi lahko izboljšale kvaliteto glasila.

To so bile samo bežno omenjene posebnosti glasil nekaterih delovnih organizacij v Centru. Značilnost vseh teh glasil pa je, da jim manjka kritičnosti pri pristopu do tega, kar bi moralo biti v njihovem kolektivu bolje.

In če poudarimo še pomen obveščanja pri oblikovanju kreativne osebnosti, ki jo nujno potrebujemo pri graditvi in širokem uveljavljanju našega socialističnega samoupravnega sistema, mora obveščanje v združenem delu dejansko postati orožje in last vseh zaposlenih v izgrajevanju nas samih, ki iz dneva v dan bogatimo našo prakso.

Milena Car-Drlje

kanja kadrov delati tudi v nočni izmeni. Problem pomanjkanja kadrov se odraža tudi v tem, da moramo zaposlovati tudi delavce, ki nimajo niti osnovne izobrazbe in tudi take, ki se težje prilagajajo zahtevam po korektnem obnašanju do uporabnikov, kar posebej zadeva dostavno službo. Zato prihaja tudi do pritožb glede pravočasne in točne dostave poštnih pošilk. Franc Glavač je o tem povedal: »V dostavni službi se trudimo, da bi svoje delavce čim bolj seznanili z zahtevami tovrstnega dela ter da bi z nenehnimi opozorili na delovnih sestankih izboljšali usluge. Veliko pričakujemo od uvedbe novega načina nagrajevanja po delu, kar bo verjetno vplivalo na drugačen odnos do dela. Ta problematika je posebej zajeta v našem sindikalnem akcijskem programu. Vzrok za počasno urejanje dohodkovnih odnosov v naši delovni organizaciji, kjer se dohodek ugotavlja v skupnih službah za vsako TOZD posebej, je še vedno v neurejeni jugoslovanski PTT dejavnosti,« meni Franc Glavač.

Iz razgovora z nekaterimi sindikalnimi funkcionarji v tem delovnem kolektivu je razvidno, da ima sindikalna organizacija pomemb-



no vlogo pri reševanju aktualnih nalog, ki so življenjskega pomena za delavce. Tako je dobila svojo pravo vlogo v razvoju samoupravljanja v podjetju za PTT promet v Ljubljani.

Milena Car-Drlje

Smo v tednu solidarnosti

V spomin na katastrofalni potres v Skopju in na solidarnost, ki so jo ob tem izkazali narodi in narodnosti Jugoslavije, skupaj z ljudmi vsega sveta, smo se dogovorili, da izberemo čas od 26. julija do 1. avgusta za teden solidarnosti. V tem času se vsako leto zvrstijo številne solidarnostne akcije in z njimi poudarimo velik pomen širjenja in negovanja solidarnosti kot družbene in osebne vrednote naših delovnih ljudi in občanov.

V Sloveniji bo letošnji teden solidarnosti priložnost za ocenjevanje opravljenega dela in rezultatov, povezanih s solidarnostnimi aktivnostmi v zadnjem letu — tako na Kozjanskem in v Posočju, kjer se je znova izkazala solidarnostna zavest naših delovnih ljudi in občanov; ne smemo pa prezreti tudi prispevka mladinskih delovnih brigad tu in v drugih krajih: Kožbana, Brkini, in druga slabše razvita področja, kjer sicer niso odpravljali posledic katastrof, so pa tamkajšnjemu prebivalstvu priskočili na pomoč pri graditvi vodovodov, cest in drugih objektov, nujnih za njihovo življenje in nadaljnji razvoj.

Socialistična zveza delovnega ljudstva poziva vse delovne ljudi in občane, organizacije združenega dela, krajevne skupnosti in druge samoupravne organizacije, da tudi v letošnjem tednu solidarnosti prizadevno organizirajo in sodelujejo v vseh solidarnostnih akcijah, pripravijo programe lastnih solidarnostnih aktivnosti, ocenijo svoj prispevek v preteklem obdobju in sodelujejo v vseh oblikah zbiranja solidarnostnih sredstev, ki se zbirajo na podlagi zakona o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje naravnih nesreč.