

Naša pričakovanja od usmerjenega izobraževanja

Ko se septembra znova odpro šolska vrata, je vsa naša pozornost namenjena mladim; tistim, ki si prvič na hrbet nadenejo šolsko torbo in tistim, ki nadaljujejo šolanje, da bi postali to, kar želijo. Kot vsako leto, so tudi letos šolarje na tej poti spremljale naše nade in dobre želje, da bi postali dobri delavci, predvsem pa dobri in pošteni ljudje.

Pa vendar je letošnji začetek šolskega leta drugačen: za šolarje, starše, za slovensko družbo.

Usmerjeno izobraževanje, na katerega smo se v Sloveniji pripravljali več let, izhaja iz potreb združenega dela. Tudi v naši delovni

organizaciji smo že več let čutili, da je nujno nekaj storiti, saj se mladi za poklice, ki jih potrebujemo v steklarni, skorajda niso odločali, to pa so bili razlogi, da smo se trdno spoprijeli s pripravami na usmerjeno izobraževanje.

Izobraževanje za poklice, kakršne potrebujemo v steklarni, bo potekalo prek dveh centrov usmerjenega izobraževanja:

V Trbovljah oziroma Zagorju se bodo izobraževali kovinarji in električarji, v steklarskem šolskem centru v Rogaški Slatini pa se bodo izobraževali steklopihalci po srednjem programu in steklopihalci-krogličarji po skrajšanem programu.

Primerno usmerjenemu izobraževanju je bilo potrebno za steklarske poklice izdelati tudi programe. Tako smo v sodelovanju s steklarskim šolskim centrom iz Rogaške Slatine in republiškim zavodom za šolstvo izdelali programe za posamezne steklarske poklice.

V steklarni imamo letos v posamezne programe in poklice usmerjeno: 11 učencev za steklopihalce — krogličarje, 16 učencev za smer kovinar, 2 učenca za smer električar — energetik, 1 učenca za smer električar — elektrotehnik.

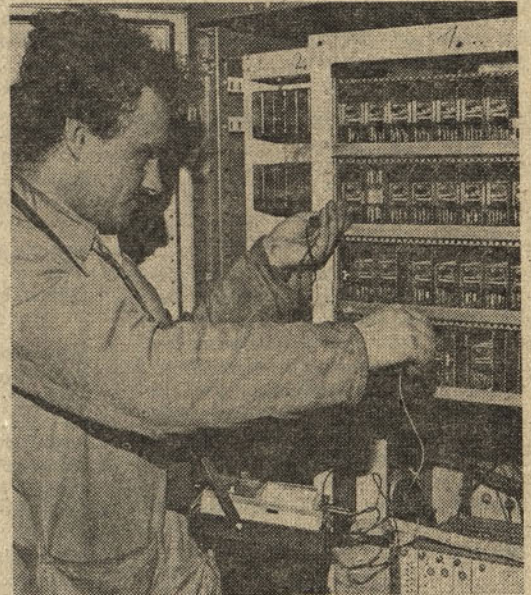
Seveda pa usmeritev in vpis ni vse, kajti praktični del izobraževanja učencev bo potekal po delovnih organizacijah, med katerimi je tudi Steklarna. Da bi ta del izobraževanja potekal nemoteno, je bilo izvedeno tudi izobraževanje inštruktorjev, in sicer iz temeljnih organizacij.

Za praktični del izobraževanja pa smo učencem pri opravljanju proizvodnega dela dolžni zagotoviti vse materialne in druge pogoje.

In pričakovanja? Zavedamo se, da je to le prvi korak, ki nas vodi po poti, da bi si do konca srednjeročnega programa 1981—1985 v temeljnih organizacijah zagotovili delavce najbolj deficitarnih poklicev. Ob tem pa bodo pomembno nalogo nosili v delovnih organizacijah kadrovska služba in organizator izobraževanja, zunaj nje pa poklicni usmerjevalci, kot tudi skupnosti za zaposlovanje, da na ustrezen način približajo učencem steklarski poklic, ki je bil nekdanj tako cenjen, danes pa je že skoraj redkost.



Steklopihač



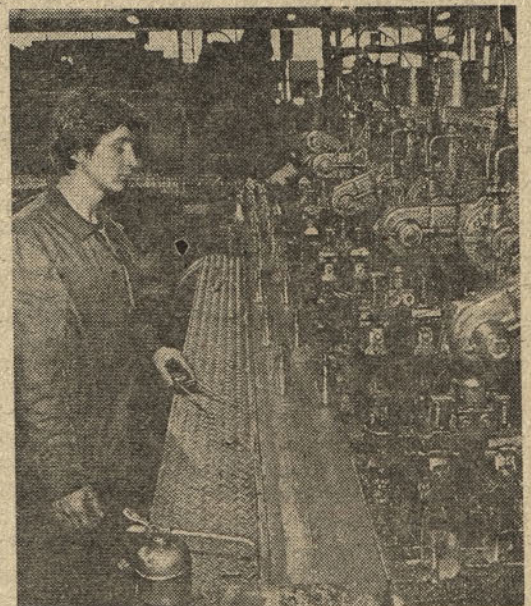
Električar



Stekloslikar



Cizeler



Upravljaec steklarskih strojev

Novosti na področju pokojninskega

Poteka deseto leto, odkar je skupščina Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja sprejela statut skupnosti. Statut je od sprejema pa do danes doživel več sprememb. Ker je zasnova statuta taka, da so v njem skoraj v celoti povzeti zvezni in republiški zakon, pa tudi drugi predpisi, ki zadevajo pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, le-ti so bili v zadnjih letih dopolnjeni ali na novo sprejeti, določnejša je postala tudi izpeljava določb Ustave in Zakona o združenem delu, je nujna medsebojna usklajenost. V razpravi je osnutek statuta, iz katerega smo povzeli bistvene novosti, vas pa vabimo, da se vključite v razpravo ter tako pripomorate k najbolj ustreznemu predlogu.

OSNUTEK STATUTA SPIZ V SR SLOVENIJI

I. TEMELJNE DOLOČBE

Vsebinska novost temeljnih določb je črtanje dosedanjega 10. člena statuta, ki je vseboval možnost uvedbe prostovoljnega pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Ukinjen je zato, ker ni bilo ne potreb, ne želja po uvedbi prostovoljnega zavarovanja.

II. DOLOČILA O DOLGOROČNIH IN NEKATERIH DRUGIH TEMELJNIH PRAVICAH

1. Valorizacija pokojnin in drugih denarnih dajatev

Gre za usklajitev statuta z novo zveznega zakona, da se pokojnine usklajujejo z gibanjem nominalnih OD vseh zaposlenih delavcev v republiki. Povečanje OD se po novem ugotavlja na podlagi podatkov Zavoda SRS za statistiko (in s tem naj bi se izognili dvomov o stvarnih gibanjih OD). Enako naj bi se usklajevale tudi ostale dajatve SPIZ (dodatek za pomoč in oskrbo, invalidnine in oskrbnine).

2. Novi pogoji in cenzusi za pridobivanje pravice do varstvenega dodatka

Mejni znesek najnižjih pokojninskih prejemkov je skupnost letos izenačila z najmanjšim osebnim dohodkom. S tem se zviša varstveni dodatek in število upravičencev te pravice.

3. Opredelitev določb o rekreaciji upokojencev, s prenosom odločanja o razporeditvi sredstev za rekreacijo širšega pomena v enote skupnosti v občinah

Zaradi dosedanjih nejasnosti in različnih tolmačenj, vsebuje osnutek statuta določbe, ki to dejavnost podrobneje razčlenjujejo, tako da razlikujemo pri rekreaciji upokojencev:

— individualno rekreacijo z enkratnim letnim zneskom upravičencem;

— rekreativno dejavnost upokojencev in humanitarnih organizacij invalidov ter ustvarjanje možnosti za to dejavnost v enotah skupnosti v občinah;

— rekreativno dejavnost upokojencev pri Zvezi društev upokojencev in Zvezi organizacij invalidov Slovenije;

— gradnjo domov in počitniško-rekreativnih objektov skupnega pomena za vse upokojence v republiki.

Enote skupnosti naj bi na tem področju dobile večjo vlogo s tem, da samostojno odločajo o razporeditvi tistega dela sredstev, ki bodo namenjena za rekreativno dejavnost v društvi upokojencev in invalidov v posameznih enotah skupnosti, glede na število upokojencev.

4. Prilagoditev časa uživanja družinske pokojnine novemu zakonu o vojaški obveznosti

Novi zakon o vojaški obveznosti določa, da je treba služenje vojaškega roka opraviti takoj po končani srednji šoli oziroma dopolnjenem 18 letu starosti. To vpliva na uživanje družinske pokojnine otrok, ki se redno šolajo, saj navedeni zakon njihovo nadaljnje šolanje po srednji šoli prekinja in se zaradi tega čas, ko otrok konča šolanje, objektivno poveča. Zdaj je starost 26 let zgornja meja, ko lahko otrok, ki se redno šola, pridobi ali ohrani pravico do družinske pokojnine. Osnutek statuta predlaga, da se pravica do družinske pokojnine nadaljuje ali pridobi tudi še po 26 letu starosti, če je otrok, ki se redno šola, prekinil šolanje zaradi služenja vojaškega roka, vendar za največ toliko časa, za kolikor je prekinil redno šolanje.

5. Vštevanje izplačanih osebnih dohodkov v pokojninsko osnovo

Z razvojem nagrajevanja po delu se spremeni tudi dosežanja sestava postavk, ki opredeljujejo delavčev osebni dohodek glede na to, koliko je prispeval s tekočim in minimalnim delom. V pokojninsko osnovo se ne štejejo taki denarni prejemki in dodatki, s katerimi se mimo osnov in mestnih delitve po delu priznavajo posebna povečanja osebnega dohodka ali pa se takšna povečanja priznavajo delavcu zaradi upokojitve ali priprave na upokojitve.

6. Določanje najnižjega in najvišjega zneska pokojninske osnove

Pri določanju najnižjega in najvišjega zneska pokojninske osnove je novo predvsem to, da naj bi v prihodnje sicer še vedno določali tak znesek, vendar na podlagi prejšnjega mnenja družbenopolitičnih dejavnikov v republiki. Mnenje DPO je potrebno zato, ker še vedno ni takšnih statističnih podatkov, ki bi omogočali stvarno prilagajanje višine najnižje oziroma najvišje pokojninske osnove gibanju osebnih dohodkov.

7. Zaposlovanje upokojencev

Z novelama zakona o delovnih razmerjih in zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je urejeno tako, da nihče ne more

imeti dvojnega statusa, to je statusa upokojenca in delavca v združenem delu. Če upokojenec ponovno sklene delovno razmerje, se obvezno zavaruje po 7. členu zveznega zakona ali pa začne opravljati samostojno dejavnost, na podlagi katere je zavarovan, izgubi lastnost upokojenca.

8. Odprava razlikovanja med ožjimi in širšimi člani družine v zvezi s pravico do družinske pokojnine

Člani širše družine so glede na dosedanjo ureditev lahko pridobili pravico do družinske pokojnine le tedaj, če ni bilo zakonca ali otrok, to je članov ožje družine, ali če le-ti niso izčrpali polnega zneska osnove za družinsko pokojnino. S črtanjem take določbe v statutu bi omogočali, da bi vsi družinski člani enakopravno konkurirali za družinsko pokojnino, pod enakimi pogoji.

9. Vštevanje časa podaljšanega zavarovanja v minimalne pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine

Glede na to, da je čas podaljšanega zavarovanja po svojem bistvu zavarovalna doba, doslej ni razlogov, da se obdobje podaljšanega zavarovanja ne bi štelo za izpolnitev minimalne dobe in gostote zavarovalne dobe kot pogoja za pridobitev pravic.

III. REHABILITACIJA IN ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

1. Določanje drugega ustreznega dela

Sprememba je v tem, da skupnost v sklepu navede samo to, kakšna dela lahko opravlja ali jih ne sme opravljati delovni invalid, konkretno delo in naloge pa bi mu zagotovila organizacija združenega dela. S tem bi se pospešil postopek za uveljavljanje pravic, če bi se delazmožnost zmanjšala, hkrati pa bi organizacije združenega dela zaposlovale delovne invalide skladno s svojimi potrebami.

2. Povečanje starostne meje za pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije

V osnutku statuta je predlagano povečanje starostne meje s 45 na 50 let za moške in s 40 na 45 let za ženske. Delovnemu invalidu III. kategorije se na njegovo zahtevo ta pravica prizna tudi ko dopolni 50 let oziroma 45 let starosti, in sicer tedaj, če je to glede na njegovo strokovno in splošno izobrazbo, preostalo zmožnost za delo, starost in zdravstveno stanje zmotno.

3. Opredelitev dolžnosti delovnega invalida glede usposabljanja

Delovni invalid, ki ima pravico do poklicne rehabilitacije, mora le-to tudi uspešno opraviti. S tem naj bi se spremenil njegov odnos do izvajanja poklicne rehabilitacije.

4. Opredelitev namena poklicne rehabilitacije

V sedanjem statutu ni opredeljen namen poklicne rehabilitacije, temveč se le natančno našteva to, kje in kako se ta opravlja. Ta pomanjkljivost je povzročala težave pri določanju oblike poklicne rehabilitacije v praksi.

Osnutek statuta namen poklicne rehabilitacije opredeljuje tako, da mora poklicna rehabilitacija delovnega invalida v največji možni meri telesno, duševno in strokovno usposobiti za delo, mu omogočiti ustrezno in čim hitrejšo uspešno vključevanje v normalno delovno okolje.

5. Individualizacija sistema odmere nadomestil

Oskrbnina kot denarno nadomestilo pripada po sedaj uveljavljeni uredbi delovnemu invalidu, od dneva, ko je pridobil pravico do poklicne rehabilitacije, do dneva, ko so ga napolnili na rehabilitacijo in med rehabilitacijo, po njej pa za čas privajanja na delo. Spremembna v osnutke je v tem, da uživa oskrbnino delovni invalid le med poklicno rehabilitacijo in po nje, ko se privaja na delo. Od pridobitve pravice do začetka poklicne rehabilitacije pa delovni invalid ne bi mogel dobiti oskrbnine, saj delovno razmerje ne preneha; zato pridobiva delovni invalid osebni dohodek ali pa ustrezno nadomestilo iz naslova zdravstvenega zavarovanja. Višina oskrbnine naj bi bila v prihodnje med poklicno rehabilitacijo 100% od osnove (zdaj v vseh primerih 90%) v času od dneva, ko si je pridobil pravico do poklicne rehabilitacije, do dneva, ko so ga napolnili na rehabilitacijo in v času privajanja na delo po 90% od osnove.

Tudi sistem nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu je postavljen na popolnoma drugačne temelje. Nadomestilo naj bi bilo v bodoče enako razliki med povprečnim osebnim dohodkom, ki bi ga delovni invalid glede na rezultate dela, dosežene z delo mna ustreznem delu, dobil za tekoče in minulo delo na svojem delu in povprečnim osebnim dohodkom, ki ga za delovne uspehe, dosežene na ustreznem delu dobi za svoje tekoče in minulo delo po osnovah in merilih določenih v samoupravnem splošnem aktu ozda o delitvi sredstev za OD. Tako se torej nadomestilo sorazmerno poveča ali zniža na rezultate dela na ustreznem delu.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

A) V določbah statuta, ki opredeljujejo vlogo, pristojnost in sestav skupščine skupnosti niso potrebne bistvene spremembe. Skupščina kot organ upravljanja naj bi bila še nadalje organizirana kot enodomska skupščina, ki jo sestavlja 90 delegatov. Odločitve se sprejemajo s sporazumevanjem in dogovarjanjem, zlasti pa na podlagi mnenj in stališč v enotah skupnosti v občinah. Delo skupščine bo vodil predsednik, ki naj bi

in invalidskega zavarovanja

bil zaradi specifikacije izvoljen za obdobje štirih let.

Razširjene pa so določbe, ki opredeljujejo pristojnosti enot skupščine v občinah. Samostojno in samoupravno naj bi odločale o zadevah za uveljavljanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, spremljale rekreativno dejavnost upokojencev v občini in razporejale sredstva za ta namen.

B) Večje novosti so pri poglavju, ki opredeljuje organe skupnosti. Ti naj bi po novem bili:

- izvršni odbor,
- odbor za varstvo delovnih invalidov, rehabilitacijo in zaposlovanje,
- odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,

— odbor za vprašanja štetja zavarovalne dobe s povečanjem,

— odbor za varstvo pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja,

— odbor za vprašanja borcev NOV in vojaških invalidov,

— odbor za gradnjo domov in stanovanjska vprašanja upokojencev,

— komisija za sistem in organizacijo skupnosti.

Vsi organi naj bi bili med seboj povsem enakopravni in bi imeli natančno določene pristojnosti, zlasti operativne. Delo organov bi vodili predsedniki, ki bi opravljali to vlogo nepoklicno. Za zagotovitev kolektivnega dela in odgovornosti v organih skupnosti sta pred-

videni dve možni obliki dela, in sicer:

— skupni posvet predsednikov zborov delegatov, na katerem bi obravnavali predvideni dnevni red in gradivo za sejo skupščine in

— sestanek predsednikov vseh ali glede na področje obravnave samo nekaterih organov skupščine skupnosti.

Predlagane spremembe in dopolnitve v osnutku statuta SPIZ ne pomenijo oblikovanja novega sistema, prav tako pa tudi ne spreminjajo temeljev sedanjega sistema. Po svoji vsebini pomenijo sprotno izpopolnjevanje in dopolnjevanje, ki izhajata iz celotnega razvoja naše družbe, še zlasti pa samoupravljanja v samoupravnih

interesnih skupnostih ter pravilnik sprememb na tem področju in v samem zavarovanju. Kljub temu pa predlagane spremembe in dopolnitve niso nič manj pomembne ali nujne, saj nekatere nakazujejo tudi smer nadaljnjega razvoja.

Skupščina skupnosti poziva zavarovance, upokojence ter zainteresirane organizacije in skupnosti k aktivni javni razpravi in prosi, da pošljejo svoja stališča, mnenja in predloge do 30. septembra.

Referent za socialno delo

Prostovoljna delovna akcija v skladišču gotovih izdelkov

V soboto, dne 11. julija 1981 je potekala na pobudo izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata delovne skupnosti skupnih služb in osnovne organizacije ZSMS DSSS v skladišču gotovih izdelkov prostovoljna delovna akcija.

Vodilo sindikatu in mladini je bilo dejstvo, da v mesecu juliju ni bilo redne delovne sobote, ure v podaljšanem delovnem času pa naj bi se zmanjšale na minimum, kar smo zapisali v stabilizacijskih ukrepih in ne nazadnje tudi to, da je mesec julij čas, ko prično delavci koristiti redni dopust. Da bi v skladišču gotovih izdelkov lahko zagotovili nemoten odvoz in s tem tudi normalno odvijanje proizvodnje, saj se mnogokrat pojavljajo problemi okrog zatrtosti proizvodnih obratov, smo se odločili organizirati prostovoljno delovno akcijo za delavce zaposlene v delovni skupnosti skupnih služb, predvsem delavce iz administracije.

Vabilu sindikata in mladine se je odzvalo 41 delavcev, kar je v primerjavi s številom zaposlenih malo. Razrez udeležbe po posameznih sektorjih je bil naslednji:

— komercialni sektor 13 delavcev

— razvojni sektor 5 delavcev

— gospodarsko računski sektor 15 delavcev

— splošno kadrovski sektor 8 delavcev

Slabo udeležbo bi delno lahko opravičili s tem, da je bil to čas rednih letnih dopustov in je bilo veliko delavcev odsotnih. Zato je izvršni odbor OOS DSSS na zadnji seji dne 25. 8. 1981 sprejel sklep, da se akcija nadaljuje do konca letošnjega leta, tako da bo vsak, ki je pripravljen, lahko prispeval svoj delež k uresničevanju sprejetih stabilizacijskih ukrepov.

Upamo, da bomo po končani akciji, ko bomo pregledovali udeležbo, bolj zadovoljni, saj vemo, da so mnogi izmed nas pripravljeno sodelovati, če so akcije pripravljene in organizirane.

Zalostno pa je to, da se mnogi izmed nas zavedamo samo svojih pravic, svojih dolžnosti pa ne, kaj šele, da bi za družbo naredili nekaj, kar je povsem prostovoljno, čeprav bi s tem pokazali svoj humani odnos do družbe, v kateri živimo.

Izvršni odbor OOS DSSS

FINANČNI KAZALCI SEDEMMESEČNEGA POSLOVANJA

| | TOZD — 1 | TOZD — 2 | TOZD — 3 | TOZD — 4 | TOZD — 5 | DSSS | DO |
|----------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| Proizvodnja stekla v kg | 3.530.280 | 13.414.028 | | | | | 16.944.308 |
| % : 80 | 102 | 102 | | | | | 102 |
| % : plan | 62 | 63 | | | | | 109 |
| Prodaja stekla v kg | 3.549.257 | 13.667.721 | | | | | 17.216.978 |
| % : 80 | 102 | 103 | | | | | 103 |
| % : plan | 63 | 64 | | | | | 103 |
| Izvoz v kg | 2.123.142 | 1.787.076 | | | | | 3.910.218 |
| % : 80 | 97 | 102 | | | | | 99 |
| % : plan | 59 | 78 | | | | | 66 |
| Izvoz v din | 108.787.265 | 42.388.552 | | | | | 151.175.816 |
| % : 80 | 121 | 153 | | | | | 128 |
| % : plan | 56 | 77 | | | | | 61 |
| Celotni prihodek | 248.448.241 | 507.206.718 | 23.724.273 | 28.573.639 | 81.866.475 | 55.626.272 | 945.445.619 |
| % : 80 | 136 | 170 | | 147 | 154 | 139 | 155 |
| % : plan | 62 | 70 | | 63 | 77 | 66 | 68 |
| Poslovni stroški | 146.342.335 | 345.209.835 | 11.834.430 | 9.498.963 | 43.366.918 | 22.627.094 | 578.879.575 |
| % : 80 | 157 | 171 | 135 | 180 | 158 | 150 | 165 |
| % : plan | 66 | 69 | 63 | 80 | 95 | 86 | 70 |
| Amortizacija | 4.684.311 | 23.227.367 | 406.987 | 857.093 | 4.943.475 | 50.312 | 34.169.546 |
| % : 80 | 106 | 142 | 123 | 124 | 127 | 107 | 153 |
| % : plan | 62 | 67 | 61 | 61 | 58 | 53 | 64 |
| Dosežen dohodek | 97.421.594 | 138.769.516 | 11.482.856 | 18.217.583 | 33.556.082 | 32.948.865 | 332.396.496 |
| % : 80 | 114 | 173 | 149 | 135 | 154 | 132 | 142 |
| % : plan | 57 | 73 | 54 | 55 | 64 | 57 | 63 |
| Skupna in splošna poraba | 18.872.860 | 22.240.658 | 2.029.491 | 3.701.918 | 8.415.098 | 5.596.720 | 60.856.746 |
| % : 80 | 179 | 168 | 280 | 242 | 354 | 314 | 202 |
| % : plan | 61 | 48 | 50 | 53 | 75 | 55 | 53 |
| Del dohodka za DSSS | 18.383.931 | 17.361.757 | 2.065.969 | 2.357.358 | 3.908.709 | | 44.077.725 |
| % : 80 | 173 | 106 | 174 | 141 | 138 | | 135 |
| % : plan | 68 | 69 | 68 | 68 | 68 | | 68 |
| Amortizacija po povečani stopnji | | 5.789.000 | | | | | 5.789.000 |
| % : 80 | | 220 | | | | | 220 |
| % : plan | | 100 | | | | | 100 |
| Dosežen čisti dohodek | 60.164.803 | 93.378.100 | 7.387.395 | 12.158.307 | 21.232.275 | 27.352.145 | 221.673.025 |
| % : 80 | 93 | 195 | 127 | 119 | 128 | 118 | 132 |
| % : plan | 56 | 82 | 52 | 53 | 60 | 58 | 65 |
| Del za osebne dohodke | 52.537.891 | 46.770.965 | 5.832.122 | 10.910.975 | 16.128.764 | 25.378.678 | 157.559.395 |
| % : 80 | 110 | 151 | 55 | 124 | 123 | 121 | 125 |
| % : plan | 62 | 63 | 55 | 59 | 60 | 62 | 62 |
| Del za stanovanjski prispevek | 2.611.664 | 2.404.200 | 300.327 | 566.037 | 840.448 | 1.327.323 | 8.049.999 |
| % : 80 | 94 | 135 | 108 | 110 | 109 | 107 | 110 |
| % : plan | 65 | 67 | 59 | 64 | 65 | 68 | 66 |
| Ostanek čistega dohodka | 5.015.247 | 44.202.935 | 1.254.947 | 681.295 | 4.263.062 | 646.144 | 56.063.630 |
| % : 80 | 36 | 292 | 166 | 72 | 156 | 74 | 164 |
| % : plan | 26 | 125 | 41 | 19 | 58 | 15 | 77 |
| Povprečni neto OD | 10.120 | 10.458 | 8.681 | 11.193 | 10.885 | 8.934 | 10.097 |

Iz dela samoupravnih organov

Samoupravna delavska kontrola DO

Zadnja seja SDK DO je bila dne 30. 7. 1981. Člani so se sestali, da izpolnijo že zadnjo točko Programa dela SDK, katerega so sestavili na začetku mandatne dobe, aprila lani.

Najprej so ugotavljali, kako so bili realizirani sklepi sprejeti na predzadnji seji.

Sklep, sprejet v zvezi z ugotovitvijo, da SDK TOZD ne delujejo v skladu z Zakonom o združenem delu, Ustavo in Pravilnikom o pristojnosti in načinu dela odbora SDK TOZD in DSSS, s katerim so jih opozorili, da prično z delom, je dosegel namen, kajti SDK TOZD in DSSS so, kljub temu, da je čas dopustov, že začele z delom.

Pod drugo točko dnevnega reda so obravnavali rezultate poslovanja v obdobju januar—junij 1981. Ker so bili člani SDK s temi rezultati seznanjeni že na zborih delovnih ljudi, so smatrali, da rezultate ni potrebno še enkrat obravnavati.

Člani SDK DO so ugotovili, da so program dela, ki so ga sestavili aprila lani, 100% realizirali, zato je potrebno tudi v nadalje sestaviti takšen program, ki ga bo moč realizirati.

Sprejeli so naslednji PROGRAM DELA SDK DO:

maj—junij—julij 1981

— obravnava rezultatov poslovanja za obdobje januar—junij

— pregled izvajanja pobude pravobranilca samoupravljanja glede zmanjševanja nadur, pogodbenega dela oz. dela po pogodbah

— pregled izvajanja evidence o prisotnosti na delu (evidenčne kartice)

— ugotavljanje razraščanja režije — administracije

— pregled izvajanja dopolnitev samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnega dohodka

september—oktober—november 1981

— obravnava rezultatov poslovanja za obdobje januar—september

— priprave na inventuro (pregled planov popisa)

— analiza priprav na usmerjeno izobraževanje

— izvajanje stabilizacijskih ukrepov

— priprave na izdelavo osnutka plana za leto 1982

december 1981 — januar—februar 1982

— obravnava inventure

— obravnava zaključnega računa

— priprave na volitve

Poleg navedenih nalog bo SDK tudi redno spremljala vsa dogajanja v DO kot celoti. Analizirala in reševala bo morebitne pritožbe in pobude posameznih članov ali skupin, ob morebitnih kršitvah njihovih pravic in dolžnosti.

Pod zadnjo točko pa so obravnavali pregled izvršenih nadur v DSSS, ki ga je predložil gospodarsko računski sektor. Člani SDK DO so misljenja, v skladu s pobudo družbenega pravobranilca samoupravljanja, da se število nadur mora omejiti. Ugotavljajo pa, da so delavski sveti TOZD in DSSS in tudi SDK TOZD in DSSS odgovor-

ni za nadzor nad opravljenimi nadurami in pogodbenim delom oziroma dela po pogodbah v TOZD in DSSS.

Predsednik SDK
Vinko Brglez

Odbor za poslovno politiko

PREGLED ZAPISNIKA 15. REDNE SEJE, KI JE BILA DNE 12. 8. 1981

Pod točko ena:

Obravnavano je bilo poslovanje v prvem polletju letošnjega leta. Tov. Zdenka Fabjan je podala poročilo, iz katerega je razvidno, da je DO Steklarna Hrastnik dosegla zadovoljive rezultate kljub težavni situaciji jugoslovanskega gospodarstva v stabilizacijskih prizadevanjih kot tudi težavnem položaju svetovnega gospodarstva. V obravnavi je bilo izraženo mišljenje, da so rezultati trenutno dobri, ne vemo pa, če bodo taki tudi ob koncu leta, zato ne smemo popustiti, ampak si še naprej prizadevati za doseganje čimboljših učinkov na vseh področjih dela v naši DO. Direktor DO je posebej opozoril tudi na naslednje: Zaskrbljujoč je podatek o naraščanju stroškov poslovanja. Zato se moramo v naslednjih letih še posebno zavedati, da moramo znižati te stroške, predvsem stroške energije. Stroški so veliki, zato že 1 ali 2% znižanje pomeni velik prihranek. Velika poraba energije je odvisna tudi od posameznikov, saj vemo, da se nekateri sploh ne zavedajo, koliko to stane in nepotrebno trošijo energijo.

Nadalje je direktor DO opozoril na izpolnjevanje izvoznih planov. V tej zvezi bo potrebno konkretno storiti vse, da bomo realizirali izvoz v Irak. — Glede prodaje na domačem trgu je trenutno v redu s tem, da se premalo pripravljamo na čase, ko prodaja ne bi tako tekla. Ugotovljeno je bilo tudi, da smo stabilizacijske ukrepe upoštevali, saj smo npr. sredstva, namenjena za dnevnice, kilometrinu itd. porabili na nivoju DO le 50%. Med TOZD se sicer pojavljajo nepravilnosti pri obračunavanju, kar pa bomo v prihodnje uvedili.

V razpravi je bilo izrečeno dejstvo, da se opaža slaba kvaliteta stekla, to pomeni, da je raznih barv. To se pojavlja že dalj časa in potrebno je ukrepati. Odbor je sprejel

SKLEP:

1. Tehnična konferenca DO Steklarne Hrastnik se zadalži, da ugotovi kje so vzroki za slabo kvaliteto stekla.

2. V roku dveh mesecev naj tehnična konferenca posreduje ugotovitve o kvaliteti stekla Odboru za poslovno politiko.

Pod točko dve je Odbor obravnaval prijave za razpisana prosta delovna mesta in naloge v DSSS. Marcen Alojz je članom povedal, da Odbor obravnava te prijave zato, ker niso bile imenovane razpisne komisije, zato je potrebno podati mnenje o delavcih, ki bodo zasedli pomembna delovna mesta v DO.

1. Delovno mesto: Vodja splošno kadrovskega sektorja.

Razpis za to delovno mesto je bil dne 31. 7. 1981 objavljen v Delu.

Pogoji:

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev, določenih z družbenim dogovorom o izvajanju kadrovske politike izpolnjevati še naslednje pogoje:

— VS ali VIŠ ustrezne smeri in z delom pridobljene izkušnje

— 5 let delovnih izkušenj pri odgovornih delih oz. nalogah

— ustrezno moralno politične vrline.

Na razpisano delovno mesto so se prijavi trije interesenti:

— Viktorija Novak, rojena 24. 5. 1957, stanujoča Novi log 18. 25. 6. 1981 dokončala pedagogiko in filozofijo v Ljubljani.

— Jože Greben, rojen 12. 10. 1935; ing. organizacije dela, ni član ZK.

— Franc Vidovič, 25. 11. 1939; srednja steklarska šola v Rogaški, v Steklarni Hrastnik zaposlen od leta 1954, delo vodje splošno kadrovskega sektorja opravlja že 6 let.

V razpravi je bilo ugotovljeno, da so se o prijavah pogovarjali že vodje TOZD, razpravljala pa je tudi koordinacija DSSS.

Mnenje je, da ne glede na to, da ne izpolnjuje pogoje v izobrazbi, vodje TOZD mislijo, da najbolj ustreza tov. Franc Vidovič. V skladu z družbenim dogovorom o kadrovske politiki je možno, da se delavec ki dela že toliko časa opravlja, razporedi na tako delovno mesto.

Novakovo ne moremo sprejeti zato, ker je šele diplomirala in nima ustreznih delovnih izkušenj.

S tov. Grebenom pa se bo direktor DO pogovoril, da le-ta prijavo umakne, saj tudi sicer ne izpolnjuje razpisnih pogojev.

Odbor je sprejel

SKLEP:

1. Na razpisano delovno mesto Vodje splošno kadrovskega sektorja so se prijavi: tov. Vikica Novak, tov. Jože Greben in tov. Franc Vidovič, vsi iz Hrastnika. Odbor je ugotovil, da noben prijavljen kandidat ne izpolnjuje vseh razpisanih pogojev — npr. prenizka izobrazba, pomanjkanje delovnih izkušenj, moralno politična oporečnost.

2. Po obravnavi je Odbor ugotovil, da je tov. Franc Vidovič najprimernejši kandidat, saj ima 6-letne delovne izkušnje pri vodenju splošno kadrovskega sektorja, kot tudi preko dvajset let dela v naši DO. Odbor je ob tem upošteval oceno dosedanjega dela tov. Vidoviča, ki so jo podali člani DP koordinacije naše DSSS kot tudi vodje TOZD naše DO.

3. Odbor predlaga DS DSSS Steklarne Hrastnik, da izvoli tov. Franca Vidoviča na prosto delovno mesto v splošno kadrovskega sektorju, kljub temu, da ne izpolnjuje enega od razpisanih pogojev.

2. Delovno mesto: Vodja plan-sko analitskega sektorja.

Razpis za to delovno mesto je bil dne 31. 7. 1981 objavljen v Delu. Pogoji so isti kot za prosto delovno mesto vodje splošno kadrovskega sektorja.

Na razpisano prosto delovno mesto se je prijavila samo tov. Ana Klenovšek. Od leta 1975 opravlja dela in naloge vodje planske službe. Končala je srednjo ekonomsko šolo. V Steklarni zaposlena od leta 1957.

Razprava: V pogovorih z vodji TOZD se je prišlo do zaključka, da formiramo plansko analitski sektor zato, da se izboljša delo na področju planiranja. Zato ne moremo pričakovati, da bi se s samo organizacijsko spremembo ali ob istem vodstvu dosegli željeni rezultati. Odbor je zato sprejel

SKLEP:

1. Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik, ugotavlja, da se je razpisano prosto delovno mesto vodje plansko analitskega sektorja prijavila le tov. Ana Klenovšek, ki pa ne izpolnjuje razpisanih pogojev za to delovno mesto.

2. Glede na razlogo, ki so pogojevali ustanovitev plansko analitskega sektorja je nesprijemljivo, da bi tov. Klenovšek vodila ta sektor. Znano je namreč, da se planska opravila pri nas omejujejo na operativne, ne pa na kreativne naloge. Nelogično pa je pričakovati, da bi organizacijska sprememba ob istem vodstvu dala željene rezultate.

3. Odbor predlaga DS DSSS, da se razpis ponovi.

Odbor je nadalje pod isto točko dnevnega reda sprejel informacijo o prijavah na naslednja prosta delovna mesta:

1. Vodja pravne službe

Prijavil se je samo tov. Drago Kraže, ki v tem času končuje študij na višji pravni šoli.

2. Referenta za SLO in DS

Prijavili so se trije kandidati: tov. Marko Kavzar, tov. Nevenka Trinker in tov. Risto Čičić.

Prijave vseh treh se posredujejo ustrezni občinski komisiji v pre-sojo.

Pod točko tri je odbor obravnaval dogovor o ureditvi ekonomsko finančnih odnosov med Steklarno Hrastnik in H. I. Zorka Subotica SOUR bazen Bor.

Direktor DO je članom odbora povedal sledeče:

H. I. Zorka Subotica SOUR bazen Bor, ki nas oskrbuje z borovo kisline. Za nemoten potek proizvodnje je najela tuje kredite in tako uvozila vse potrebno. Zato prosimo vse poslovne partnerje, da podpišejo Samoupravni sporazum, s katerim se zavezujemo, da bomo, glede na količino dobave borove kisline, pokrili obresti za te kredite. Nas obremenjujejo za 85.000 din. Če bomo ta Samoupravni sporazum podpisali se zavezujemo, da nam bodo dobavljali zadostne količine, če pa ne podpišemo, pa nam ne morejo zagotoviti zadostne količine borove kisline.

Direktor DO je povedal, da to ni najbolj prav, vendar če hočemo, da ne bo prišlo do negativnih posledic, moramo ta samoupravni sporazum podpisati, še posebej, ker v Jugoslaviji ni drugega proizvajalca te kisline.

Odbor je sprejel

SKLEP:

1. Odbor za poslovno politiko DO Steklarne Hrastnik se strinja s

predlogom, da direktor DO, dipl. prav. Brane Milinovič podpiše Samoupravni sporazum o ekonomsko finančnih odnosih, med Steklarno Hrastnik in H. I. Zorka Subotica SOUR bazen Bor.

Pod točko štiri je Odbor obravnaval službena potovanja:

Poročilo o opravljeni službeni poti k firmi Mineralimpex Budimpešta. Potovanje sta opravila dipl. ing. Aleksej Us in tov. Milan Kožar. Cilj pogovora je bil detaljnije določiti načine in pogoje dolgoročne dobave kvarčevega peska. V Budimpešti so bili postavljeni osnovni temelji za izdelavo dolgoročne pogodbe. Mineralimpex dobavi Steklarno vsako leto bruto 10.000 ton peska kvalitete F 25. Steklarna ima možnost povečanja omenjene količine za nadaljnjih 6.000 ton letno, če to opraviči najpozneje do konca aprila. Cena peska se bo določala vsako leto do novembra meseca. Obiskala sta tudi tovarno Motim v Mosarmagyazovom, kjer proizvajajo elektro taljen ognjeodporen material, ki je podoben izdelkom tovarne SEPR.

V razpravi je bilo ugotovljeno, da se je cena peska z dne 1. 7. 1981 v DDR povečala oz. za 100% se je povečala cena prevoza. Pesek na Madžarskem pa stane prav toliko kot je prej v DDR, zato smo se odločili, da začnemo več peska uvažati iz Madžarske. Prav zato se je bilo potrebno dogovoriti o povečanih dobavah. Prav tako pravijo ostale steklarne v Jugoslaviji, da so tudi izdelki tovarne Motim, izredno kvalitetni.

Člani odbora so potrdili potovanja.

Nadalje je obravnavano potovanje na Frankfurtski sejem stekla, porcelana in keramike v dneh od 29. 8. do 2. 9. 1981, katerega naj bi obiskali: ing. Anton Žagar, ing. Jože Tušar, tov. Anton Kobal in dipl. ing. Aleksej Us. Potovanje naj bi opravili z osebnim avtomobilom. V primeru, da kateri od predvidenih udeležencev ne bo mogel na to potovanje, se naknadno določi nov udeleženec.

Člani odbora so sprejeli

SKLEP:

1. Ing. Anton Žagar, ing. Jože Tušar, tov. Anton Kobal in dipl. ing. Aleksej Us opravijo službeno potovanje v Frankfurt, ZR Nemčija, zaradi ogleda sejma stekla, porcelana in keramike od 29. 8. do 2. 9. 1981.

2. Za potovanje se odobrijo 4 dnevnic

Ena dnevnic znaša 125 DM 500 DM

Akontacija za noćnine (tri) 282 DM

Skupaj 782 DM

3. Tov. Anton Žagar dobi za gorivo 1.000 DM.

3. Potovanje se opravi z avtomobilom ing. Antona Žagarja.

5. Za inozemske dnevnic se koristijo devizna sredstva TOZD.

6. Za izvedbo tega sklepa je zadolžen gospodarsko računski sektor.

Pod točko pet:

— Prošnje za finančno ali materialno pomoč pri organizaciji srečelova itd.

(Nadaljevanje na 6. strani)

DISCIPLINA

PREGLED IZREČENIH UKREPOV

Trinajsto zasedanje disciplinske komisije dne 29. 5. 1981

| Priimek in ime | Rojen | TOZD—DSSS | Izrečen ukrep |
|----------------------|--------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fabjanič Martin | 14. 8. 1944 | 1 | Prekinitve delovnega razmerja |
| Dimitrijevič Milorad | 2. 1. 1943 | 1 | Opomin Pavšalna odškodnina 1.000 din |
| Jovič Stojan | 20. 10. 1963 | 1 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Požun Danilo | 14. 1. 1955 | 1 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Savič Dušan | 12. 5. 1953 | 1 | Opomin |
| Stojančič Radomir | 22. 10. 1962 | 1 | Prekinitve delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta Pavšalna odškodnina 487 din |
| Bojanovič Slavi | 3. 2. 1956 | 2 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 900 din |
| Delič Smilka | 5. 1. 1959 | 2 | Prekinitve delovnega razmerja |
| Hujejrovič Muharem | 8. 4. 1960 | 2 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Ivankovič Andželka | 19. 4. 1949 | 2 | Opomin |
| Kovačević Nusret | 10. 6. 1949 | 2 | Javni opomin |
| Mikanovič Milenko | 21. 7. 1944 | 2 | Opomin |
| Sekulič Ana | 10. 10. 1954 | 2 | Javni opomin |
| Tabakovič Sabina | 29. 5. 1959 | 2 | Javni opomin |
| Nesladek Jadranka | 11. 11. 1948 | 3 | Opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Perko Lidija | 17. 11. 1947 | 3 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 1.500 din |
| Mihajlovič Janja | 11. 4. 1963 | DSSS | Opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Vidovič Franc | 25. 11. 1939 | DSSS | Opomin |

Štirinajsto zasedanje disciplinske komisije, dne 19. 6. 1981

| | | | |
|--------------------------------|--------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Bagara Alojzije | 5. 3. 1956 | 1 | Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo 1 leta |
| Baranja Jože | 4. 11. 1946 | 1 | Prenehanje delovnega razmerja pogojno za 6 mesecev |
| Hrup Karel | 13. 2. 1957 | 1 | Opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Knez Janez | 14. 4. 1946 | 1 | Opomin |
| Lopar Mladen | 7. 8. 1964 | 1 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Planinc Milan | 23. 9. 1946 | 1 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 32.000 din |
| Strašek Jože | 8. 7. 1932 | 1 | Opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Bagarič Željšan | 15. 4. 1961 | 2 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Gojgič Dragi | 11. 7. 1958 | 2 | Opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Hrstič Ibro | 15. 10. 1930 | 2 | Javni opomin Pavšalna odškodnina |
| Jozbec Ivan | 17. 6. 1932 | 2 | Na zdravljenje Pavšalna odškodnina 300 din |
| Jakopič Gregor | 11. 12. 1951 | 2 | Opomin Pavšalna odškodnina 375 din |
| Omeršič Đemila | 2. 1. 1958 | 2 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Tabakovič Sabina | 29. 5. 1959 | 2 | Premestitev za dobo treh mesecev v TOZD 1 na dela odnašalke |
| Grohar Marta | 20. 10. 1945 | 3 | Opomin Razgovor o zdravljenju |
| Kekič Angela | 2. 4. 1934 | 3 | Opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Radočaj Dejan | 9. 9. 1964 | 3 | Opomin Pavšalna odškodnina 600 din |
| Slokan Nada | 3. 4. 1949 | 3 | Opomin Pavšalna odškodnina 500 din |
| Auflič Alojz | 10. 6. 1947 | 5 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 37,50 din |
| Biderman Ivan | 25. 6. 1954 | 5 | Prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šestih mesecev Pavšalna odškodnina 225 din |
| Đurovič Dušan | 3. 5. 1944 | 5 | Opomin Pavšalna odškodnina 150 din |
| Duranovič Nuhan | 21. 7. 1960 | 5 | Povrnitev škode povzročene v samskem domu |
| Kostič Miodrag | 23. 3. 1954 | 5 | Javni opomin Pavšalna odškodnina 900 din |
| Tovornik Zdravko | 20. 1. 1954 | 5 | Opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Tovornik Zvonko | 13. 2. 1951 | 5 | Opomin Pavšalna odškodnina 300 din |
| Mitrovič Maruša | 7. 5. 1928 | DSSS | Opomin Pavšalna odškodnina 600 din |
| Plazar Vida | 4. 6. 1931 | 3 | Postopek se ustavi |
| Podatke zbrala Jelka Urbajs | | | Tajnik komisije Vidovič Franc |

Problematika kontrole avtomatske proizvodnje

Vloga kontrole, v procesu izdelave steklenih izdelkov je zelo pomembna. Od pregleda je odvisno, kakšna kvaliteta zastopa našo tovarno na trgu. Ta pa daje določeno privilegirano prednost ostalim proizvajalci tovrstnih proizvodov na trgu. Delo kontrole, omejujem se na kontrolo avtomatske proizvodnje, temelji na dogovorih s kupci, delno pa na lastnih izkušnjah. Naši izdelki služijo predvsem kot embalaža v raznih industrijah, v gostinstvu ter za razsvetljavo.

V njej polnijo izdelke prehrambene industrije, kozmetike in farmacevtske preparate. Polnjenje se odvija na naj sodobnejših polnilnih linijah. Te so visoko produktivne s kapaciteto polnjenja prek 10.000 steklenic na uro. Kot primer navajam pol-

njenje steklenic frutek v Fruktalu, ko so v naši prisotnosti polnili 18.000 steklenic na uro, kar pa še ni maksimalna zmogljivost.

Omenjene hitrosti polnjenja postavljajo našim izdelkom dodatne pogoje, ki se kažejo v ozkih tolerancah dimenzij. Povečuje se zahteva glede odpornosti na razne obremenitve in temperaturne spremembe. Tako, da vsako odstopanje od teh zahtev pomeni zastoj na polnilni liniji, v večjem obsegu pa reklamacije. Sicer to ni pogosto, je pa zelo neprijetno. Večinoma gre za primere, ko kupec še ne obvlada novo instaliranih linij ter krivdovalec na embalažo. V drugih primerih pa gre za malomarnost pri pregledu in neupoštevanje navodil.



Velika zatrapanost z izdelki ogroža varnost na delovnem mestu, povzroča pa tudi slabo počutje delavk in delavcev



Trak v hladilni peči se z izdelki hitro pomika naprej. Delavke pregledalke si pogosto ne morejo privoščiti polurnega odmora

Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje s 5. strani)

Direktor misli, da se je potrebno dogovoriti, da bo Odbor za poslovno politiko DO od odborov za gospodarstvo in planiranje TOZD pooblaščen, da sam odloča komu in koliko se bo dalo, saj se v nekaterih TOZD podajajo predlogi, da bi nekatere stvari bolj celovito reševali.

Člani odbora so sprejeli

SKLEP:

1. Vse vloge oz. prošnje za pomoč pri organizaciji srečelova na veselica in drugih družabnih prireditvah Odbor za poslovno politiko naslavlja na odbore za gospodarstvo in planiranje TOZD 1. in 2. Pri tem se pojavljajo razne težave. Predvsem pa ni pregleda kdo dobi oz. kdo da to pomoč.

2. Odbor naslavlja na delavske svete TOZD 1., 2. in 3., vlogo za načelno soglasje, da sam lahko odloča komu bo dana pomoč — seveda v okviru določenih vrednosti izdelkov.

3. Takšno stališče je bilo zavzeto glede na to, da so člani Odbora za poslovno politiko izvoljeni izmed delavcev vsake TOZD, kar pomeni, da v primeru spremembe ne gre za neko samovoljno odločanje izven TOZD.

Športno društvo »RUDAR«

Pod isto točko dnevnega reda je bila podana informacija o Športnem društvu »Rudar«.

Prošnja za pomoč pri organizaciji tombole ŠD Rudar.

SKLEP:

1. Steklarna Hrastnik da pomoč športnemu društvu Rudar, pri organiziranju tombole, in sicer 2.500 din pod pogojem, da je zaščitni znak Steklarne Hrastnik označen na tombolskih plakatih.

2. ing. Jože Tušar je zadolžen za izvedbo tega sklepa.

Pod isto točko dnevnega reda je bila podana informacija o rezultatih novih ukrepov v naši DO v zvezi z bolniškim staležem. Natančnih analiz še nismo opravili.

Po pripovedovanju zdravnikov pa je bilo lani julija v bolniškem staležu 225 delavcev, letos pa samo 55, kar nam zgovorno pove, kakšen je rezultat.

Nadalje je direktor DO seznanil člane odbora o novih ukrepih v SRS in SFRJ o omejitvi uvoza opreme ter o prepovedi investicijskih vlaganj. Ti ukrepi prizadenejo tudi Steklarno Hrastnik, saj bo v bodoče zelo težko uvoziti tudi najpomembnejšo opremo.

Predsednik Odbora
Alojz Marcen

Kaj trenutno tare kontrolo TOZD II? Trdim, da kvalifikacijska raven in struktura zaposlenih! Pri analizi kvalifikacij lahko povem, da smo pri sprejemu na delo zelo tolerantni. Navadno se zadovoljimo s tem, da ima prosilka stanovanje. Tako se v trenutni strukturi nahajajo tudi nepismeni. Za novo sprejete organiziramo tečaje, ki so ozko omejeni samo na pregled. Kaj več trenutno nismo storili. V vse to pa nas sili potreba, ki izhaja iz velike fluktuacije in abscentizma.

Sama struktura je dobro poznana. V naši kontroli je zaposleno prek 200 žensk, skoraj polovica iz drugih republik. Te še nimajo urejenih stanovanjskih zadev ter otroškega varstva. Temu dodajamo še naporno 4-izmensko delo ter pojave nediscipline, pa nam postanejo nekatere kronične težave v naši kontroli bolj jasne.

Vsakodnevna problematika se

kaže tudi v obliki neustrezne embalaže, neurejenega odvoza, prepočasnega reagiranja proizvodnje na opozorilo kontrole ter velikega števila vseh vrst izostankov z dela. Posledica temu je, da nismo v stanju zagotoviti vsem izmenam 30 minut odmora med delom.

Če bi na kraju iskal rešitev iz te situacije, bi dodal še nekaj misli. Število zaposlenih v kontroli je veliko. Ima svoje zahteve in vpliv na ceno proizvodov. Kontrola na takih proizvodnih linijah pa je zelo naporna. Primerjava med modernim trokajnim elektronskim avtomatom in kontrolo, ki pregleduje stekleničke na tej liniji, je nesmiselna. Lahko bi jo imenovali boj med naj sodobnejšim strojem in človekom, ki gre v škodo združnjega. V nadaljnjem razvojnem programu bomo to morali upoštevati ter pričeti z uvajanjem avtomatskih kontrolnih linij.

Franc Sušter

Bolniški stalež v mesecu juliju

Podatki kažejo, da so ukrepi za zmanjšanje bolniškega staleža le uspešni. V primerjavi s prvim polletjem je stalež v juliju manjši za približno 20 odstotkov. Bistveno se je zmanjšal stalež do 30 dni, saj je manjši v primerjavi s prvim polletjem kar za 45 odstotkov. Stalež nad 30 dni pa je ostal približno enak.

Z rezultati in oceno ukrepov pa se ne smemo prenačljati. Šele v naslednjih mesecih se bo pokazalo, v kakšni meri se je bolniški stalež zmanjšal. Upoštevati moramo, da je v mesecu juliju čas dopustov, ki tudi vplivajo na zmanjšanje staleža. Večje število primerov staleža pa se je začelo v juniju, ko še nismo upoštevali ukrepov, nadaljevali pa so se v mesec julij.

Bolniški stalež do 30 dni

Bolniški stalež do 30 dni in nad 30 dni — skupaj

| TOZD | Št. primerov | Izgubljene ure | % | Št. primerov | Izgubljene ure | % |
|----------------------------|--------------|----------------|------|--------------|----------------|------|
| TOZD 1 | 133 | 5.216 | 5,26 | 174 | 9.335 | 9,41 |
| TOZD 2 | 73 | 3.344 | 3,81 | 117 | 8.454 | 9,62 |
| TOZD 3 | 11 | 644 | 4,54 | 22 | 1.129 | 7,94 |
| TOZD 4 | 18 | 464 | 2,65 | 22 | 989 | 5,66 |
| TOZD 5 | 19 | 896 | 3,24 | 25 | 1.799 | 6,50 |
| DSSS | 24 | 1.071 | 1,92 | 49 | 3.723 | 6,66 |
| DO | 278 | 11.635 | 3,85 | 409 | 25.429 | 8,41 |
| Povprečno v prvem polletju | | | 6,93 | 10,54 | | |

Stane Bočko

Danes v posebni prilogi Steklarja objavljamo osnutek pravilnika o delovnem redu v DO Steklarni Hrastnik. Pobuda za izdelavo tega pravilnika je bila dana na samoupravnih organih in na osnovnih organizacijah sindikata. Pravilnik o delovnem redu naj bi celovito opredelil posamezna področja odnosov in razmerij v delovni organizaciji, kajti sedaj so ta področja opredeljena v organizacijskih predpisih, ki se sprejemajo po potrebi. Kljub temu so bila do sedaj posamezna razmerja znotraj DO neopredeljena, kar ima za posledico, da proti kršilcem teh razmerij ne moremo ustrezno ukrepati.

Osnutek pravilnika o delovnem redu objavljamo z namenom, da bomo z njegovo vsebino seznanjeni vsi člani kolektiva, kajti le tako bomo v postopku za sprejem lahko dali svoje mnenje, predloge in pripombe. Osnutek pravilnika bo v javni razpravi in sicer se bo o njegovi vsebini razpravljalo na sindikalnih skupinah ter na delavskih svetih v TOZD in V. DSSS. Strokovna služba bo pregledala pripombe in predloge ter oblikovala predlog pravilnika o delovnem redu, katerega bo sprejel DS delovne organizacije.

Želimo, da bi v javni razpravi aktivno sodelovali vsi zaposleni, kajti zavedati se moramo, da bo po sprejetju pravilnika potrebno dosledno spoštovati njegova določila, kajti le tako bomo zagotovili enoten delovni red v celotni delovni organizaciji.

Na podlagi določil 116. člena samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo Steklarna Hrastnik je delavski svet delovne organizacije po javni razpravi v TOZD in DSSS na redni seji, dne sprejel naslednji

PRAVILNIK

o delovnem redu v DO Steklarni Hrastnik

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se enotno določi način vstopa in izstopa delavca iz območja delovne organizacije Steklarne Hrastnik (v nadaljnjem besedilu DO Steklarne) z namenom, da se s tem enotno določi delovni red, krepki delovna disciplina, optimalno koristi delovni čas, da se na ta način dosežejo večji delovni in ekonomski uspehi in nudi osnova za izvajanje družbene samozaščite v cilju varovanja osebne in družbene lastnine in varnosti delavca.

2. člen

S tem pravilnikom se v DO določa predvsem:

- prihod in odhod delavcev v in iz območja DO
- gibanje delavca med delom
- vstop in izstop zunanjih oseb v in iz območja DO
- vstop, izstop, gibanje in spremljanje tujih oseb
- prinašanje in odnašanje materiala in drugih predmetov v in iz delovne organizacije
- vhod in izhod motornih vozil ter parkiranje
- pravice in dolžnosti delavca službe zavarovanja pri izvajanju določil tega pravilnika
- hišni red v samskih domovih DO Steklarne
- zaklepanje in odklepanje prostorov

3. člen

»Delavec« v smislu določil tega pravilnika pomeni osebo, ki v proizvodni TOZD ali v skupnih službah združuje delo za določen ali nedoločen čas, učenec v gospodarstvu ali dijak in študent na praksi.

4. člen

Vsak delavec mora ob prihodu na delo in pri odhodu z dela pri vratarju evidentirati svoj prihod oziroma odhod na evi-

denčni kartici. Dijaki in študenti morajo imeti pri sebi potrdilo o kraju in času opravljanja prakse.

5. člen

Inšpektorji, ki se izkažejo z ustrežno inšpektorsko legitimacijo, imajo prost vstop na območju DO brez dovolilnice in ob vsakem času. Ob prihodu inšpektorja vratar javi njegov prihod pooblaščenim osebi, ki jo je inšpektor zahteval, oziroma pokliče osebo, ki inšpektorja spremlja, če ta to želi.

Inšpektorji imajo pravico nemoteno pregledati delovišča, prostore, naprave, delovna mesta, listine, zbirati obvestila, zasliševati ljudi ter odnesti s seboj vzorec materiala, ki je potreben v inšpekcijskem postopku.

6. člen

S posebnimi izrazi so v tem pravilniku opredeljeni naslednji pojmi:

- **varovano območje** je omejeno območje DO Steklarne z določenimi, za vhod in izhod urejenimi mesti — vratarnicami,
- **varnostniki** so delavci, ki opravljajo naloge v službi zavarovanja. To so vratarji, čuvaji in dežurni gasilci,
- **zunanjje osebe** so stranke, gosti, udeleženci ekskurzije, privatne osebe in delavci drugih OZD, ki začasno opravljajo delo v DO Steklarni,
- **tuje osebe** so osebe iz drugih držav in diplomatski predstavniki, ki obiščejo DO Steklarno,
- **stranke** so zunanje osebe, ki prihajajo v DO po službenih dolžnostih,
- **gosti** so zunanje osebe, ki obiščejo DO in katerih sprejem se opravi po protokolu,
- **ekskurzije** so skupine zunanjih oseb, ki obiščejo DO in zaradi ogleda proizvodnih obratov,

— **privatne osebe** so zunanje osebe, ki prihajajo v DO zaradi privatnih opravkov, obiskov delavcev, ki so na delu in podobno,

— **zamudniki** so delavci, ki prihajajo na delo v svoji izmeni pozneje, kot je to določeno s Pravilnikom o delovnih razmerjih.

II. PRIHODI IN ODHODI DELAVCEV

7. člen

Praviloma je delavcem dovoljen vhod v DO samo na delo na odredeni redni izmeni.

Vhod na varovano območje in izhod iz njega sta delavcem dodeljena samo na določenih mestih in sicer za delavce proizvodnih TOZD, skladišča gotovih izdelkov, kartonaže, delavce službe zavarovanja in čistilke pri glavni vratarnici, za delavce v upravni zgradbi pa pri severni vratarnici. Vhodi in izhodi na stranskih prehodih niso dovoljeni, razen v primerih požarov, elementarnih nesreč in drugih izrednih razmerah.

8. člen

Na delo na razporejeno izmeno lahko delavci prihajajo v varovano območje do največ pol ure in najmanj pet minut pred začetkom dela izmene, razen v kolikor značaj dela zahteva drugačno razporeditev delovnega časa in neuskajenost prometnih zvez. Delavcem je dovoljen vhod v DO do časa pred začetkom dela izmene. Delavci, ki pridejo na delo pozneje, se obravnavajo kot zamudniki.

9. člen

Zamuda na delo ni dovoljena in je po določilih pravilnika o delovnih razmerjih delavcev označena kot kršitev delovnih obveznosti, razen v primerih, ko je zamuda posledica višje sile oz. drugih utemeljenih in dokazanih objektivnih vzrokov, katerih delavec kljub prizadevanju ni mogel pravočasno odpraviti. Če je delavec zamudil na delo, se mora, preden prične z delom na svojem delovnem mestu, javiti neposrednemu vodji, ki je dolžan vpisovati točen čas, ko je delavec pričel z delom. Če delavec zamudi več kot dve (eno) uri, brez upravičenega razloga, ta dan na tej izmeni ne more pričeti z delom in se šteje kot neupravičen izostanek. Če delavec zamudi več kot 5 minut, se mu za ta dan obračuna 7 (6) ur. Zamujeni čas se obračunava kot neupravičeni izostanek.

10. člen

Pravočasen prihod na delo in odhod delavcev z dela nadzorujejo in evidentirajo varnostniki — vratarji in sicer z žigosanjem evidenčnih kartic, ki so osnova za vsakomesečni izračun akontacije osebnega dohodka. Delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti so dolžni, da na način in po postopku, kot je določen za vodenje evidence o prisotnosti na delu, pred pričetkom dela izmene registrirajo svoj prihod na delo oziroma odhod z dela.

Pri prihodu na delo delavec vzame svojo evidenčno kartico, jo izroči varnostniku, ki mu jo registrira, nato pa jo vloži v stensko omaro na določeno me-

sto. Isti postopek velja tudi pri odhodu z dela.

11. člen

Izhod delavcu iz DO v rednem delovnem času praviloma ni dovoljen, razen v določenih primerih. Vsak tovrsten izhod delavec evidentira na evidenčni kartici, vratarju pa predloži oziroma pokaže ustrezen dokument.

12. člen

Po končanem delu na svoji izmeni smejo delavci zapustiti DO šele po uri, določeni za konec delovnega časa, vendar pa jo morajo zapustiti najpozneje pol ure po preteku delovnega časa, razen v izjemnih primerih, ko tehnološki proces ali drugi izjemni pogoji zahtevajo drugače. V tem primeru delavec po končanem delu na svoji izmeni ne evidentira kontrolne kartice, temveč jo evidentira po končanem delu v podaljšanem delovnem času, če medtem ne zapušta delovne organizacije.

Če delavec po končanem delu na svoji izmeni zapusti DO in se vrne po določenem času na delo v podaljšanem delovnem času, mora svoj odhod in ponovni prihod evidentirati na evidenčni kartici. V obeh primerih mora delavec javiti vratarju razlog kasnejšega odhoda, kar vratar vpiše v predpisano evidenčno knjigo.

Kot za redni delovni čas, se tudi za delo v podaljšanem delovnem času obračunavajo le celotne ure.

V primeru, če je delavec v prostem času poklican v DO zaradi nujnih in nepredvidenih opravil, se mu poleg dejansko opravljenih ur v podaljšanem delovnem času prizna dodatno še dve uri.

Delavcem, ki v času praznika dežurajo doma, se obračunajo štiri ure dela.

13. člen

Izven rednega delovnega časa imajo prost vhod v varovano območje oz. v DO:

- individualno poslovodni organ
 - delavci, ki imajo stalno preputnico
 - delavci s posebnimi pooblastili in vodje samostojnih služb
 - delavec, ki je določen za dežurnega v DO ali je v pripravljenosti na domu ter je poklican v DO
 - delavci in osebe, ki opravljajo pogodbeno delo in imajo posebno dovoljenje
 - delavci, ki se udeležujejo sej samoupravnih organov, strokovnih posvetov in sestankov družbenopolitičnih organizacij
 - delavci, ki imajo osebne opravke v delovni skupnosti, toda le pri severni vratarnici.
- Vse ostale delavce, ki želijo vstopiti v varovano območje izven svojega rednega delovnega časa, obravnava služba zavarovanja kot zunanje osebe.

14. člen

Delavcem in zunanjim osebam, ki opravljajo v DO pogodbeno delo, je dovoljen prihod in izhod iz varovanega področja na podlagi veljavno sklenjene pogodbe o delu in pismene dovolilnice.

Delavcem, ki so udeleženci sej in sestankov, je dovoljen prihod v DO, ko ob vходу in izhodu predložijo vabilo za sejo ali sestanek.

III. GIBANJE DELAVCA MED DELOM

15. člen

Delavec mora biti na svojem delovnem mestu ob uri, določeni za začetek njegovega dela ali izmene, da bi lahko pričel z delom brez zamude. Primopredaja dolžnosti dela delavca v izmenah je dovoljena samo ob uri prenehanja dela ene izmene, oziroma ob uri pričetka dela naslednje izmene.

Kontrolo točnega začetka dela opravljajo neposredni vodje.

16. člen

Med delovnim časom se delavec ne sme odstraniti z delovnega mesta brez vednosti in dovoljenja neposrednega vodje, razen v času polurnega odmora med delovnim časom.

Zapustitev delovnega mesta med delovnim časom je dovoljena samo zaradi opravljanja delovnih nalog ali službenih opravkov. Kot službeni opravki se štejejo tisti opravki, katerih izvršitev je v interesu DO ali proizvodne delovne enote, kot tudi odsotnosti, ko delavci po vabilu organov DPS, DPO ali samoupravnih organov, katerih člani so, odhajajo na seje in sestanke, ki so med delovnim časom.

17. člen

Delavci koristijo svoj polurni odmor med delovnim časom v skladu z razporedom za vsako proizvodno delovno enoto posebej, vendar se v tem času ne smejo odstraniti iz varovanega območja DO.

Z delom na delovnem mestu lahko prenehajo delavci šele ob začetku odmora, pričeti z delom pa morajo takoj po poteku časa, ki je določen za odmor.

18. člen

Zapustitev delovnega mesta zaradi osebnih ali privatnih opravkov v varovanem območju izven časa, določenega za polurni odmor, praviloma ni dovoljen, izjemoma lahko v nujnih in neodložljivih primerih dovoli zapustitev delovnega mesta neposredni vodja.

19. člen

Vsako zapustitev delovnega mesta ali dela izven časa, določenega za polurni odmor brez dovoljenja neposrednega vodje se šteje kot kršitev delovnih obveznosti.

20. člen

Med delovnim časom lahko delavec zapusti varovano območje DO le v primerih, ko mora opraviti službene dolžnosti. V izjemno opravičenih primerih delavec lahko zapusti območje DO zaradi nujnih in neodložljivih opravkov, nastopa dopusta, boleznih, šolanja, sodelovanja članov Svobode II na proslavah in pogrebih ter v podobnih primerih. V teh primerih je izhod dovoljen le z dovolilnico.

Delovno organizacijo lahko zapustijo med delovnim časom samo delavci, ki predložijo:

- dovolilnico za izhod,
- veljavni potni nalog ali
- veljavni delovni nalog za delo izven sedeža DO.

Delavci so dolžni predložiti oz. pokazati vratarju dokument, s katerim jim je dovoljen izhod iz DO.

Delavci, ki zapustijo DO z dovolilnico za izhod, so dolžni odhod in povratek v DO evidentirati na evidenčni kartici.

22. člen

Delovno organizacijo lahko zapustijo med delovnim časom brez dovolilnice za izhod le delavci s posebnimi pooblastili in delavci, ki glede na naravo dela pogosto zapuščajo DO. Ti delavci so:

- direktor delovne organizacije
- pomočnik direktorja za tehnična vprašanja
- vodje TOZD in sektorjev
- kurir
- kurir za SDK in banko
- voznik službenega vozila
- referent za SLO in DS
- vodje samskih domov

Pri vsakem tovrstnem izhodu je delavec dolžan javiti v tajništvo DO, kam je namenjen in približen čas odsotnosti. Tajnica IPO vodi o tovrstnih izhodih posebno evidenco. Brez dovolilnice lahko zapustijo DO člani enot CZ in NZ ter gasilci v primeru alarma s sireno ali sklica s pozivi.

23. člen

Dovolilnice za izhod lahko izdajo le vodje TOZD in vodja DSSS. V nobenem primeru ne more oseba podpisati dovolilnice zase, taka dovolilnica je neveljavna. Na dovolilnici morajo biti izpolnjene vse rubrike. Dovolilnico za izhod je potrebno izpolniti v dveh izvodih, eden ostane v bloku dovolilnice, drugi pa se izroči delavcu. Na dovolilnici mora biti označen točen čas, ko je delavec prenehal z delom na delovnem mestu. Ob izhodu iz DO mora delavec vratarju izročiti dovolilnico za izhod. Če se delavec vrne še v času trajanja dela njegove izmene, mu vratar na dovolilnico vpiše čas vrnitve. Vse dovolilnice za izhod vratar pošlje skupno z evidenčnimi karticami službi v TOZD oz. DSSS, ki opravlja kontrolo opravljenih delovnih ur.

24. člen

Delavčeva odsotnost zaradi privatnih opravkov se ne vpisuje v delovni čas in se v ta čas ne obračuna nadomestilo osebnega dohodka, razen v primeru odsotnosti, ko je delavec v skladu s samoupravnim sporazumom ali drugim samoupravnim aktom upravičen do nadomestila, ali če je čas, ko je bil odsoten, nadoknadil.

25. člen

Prenehanje dela pred potekom določenega delovnega časa ni dovoljeno. Delavec lahko zapusti delovno mesto šele po končanem delovnem času. Prenehanje z delom pred potekom delovnega časa je po določilih pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti kršitev delovne obveznosti in se ta čas pri obračunu osebnega dohodka šteje kot čas, ko delavec ni delal.

IV. VSTOP IN IZSTOP ZUNANJIM OSEBAM V IN IZ OBMOČJA DO

26. člen

Zunanjim osebam je dovoljen vstop v DO samo skozi glavni vhod in vhod v upravno zgradbo. Zunanje osebe mora ob prihodu vratar obvezno ustaviti ter jih glede na vzrok prihoda opredeliti kot stranke, goste, ekskurzije ali privatne osebe ter na podlagi te ugotovitve ustrezno ukrepati.

27. člen

Službeni obiski pri proizvodnih TOZD se lahko dovolijo in opravljajo le izjemoma, če je to nujno ter brez škode za DO. Za take službene obiske mora vratar dobiti predhodno dovoljenje od direktorja DO ali IPO tiste TOZD, kamor je obisk namenjen. Oseba, ki izda dovoljenje za službeni obisk, je dolžna preskrbeti tudi spremljevalca, ki spremlja zunanje osebe ves čas obiska.

Ne smatra se obisk v smislu določila prvega odstavka tega člena, kadar stranka obišče komercialni sektor, razvojni sektor ali druge službe v upravni zgradbi DO, ki je prostorsko ločena od neposredno proizvodne dejavnosti.

28. člen

Službeni obiski v varovano območje DO popolne in ponoči se lahko opravijo samo na podlagi dovoljenja direktorja DO ali od njega pooblaščenega delavca, ki obisku zagotovi potrebno spremstvo.

29. člen

Zunanje osebe, ki obiščejo DO, obvezno prejmejo pri vratarju posebno dovolilnico, ki jo na podlagi podatkov obiskovalca izpolni vratar, podpiše pa vodja oddelka, pri katerem je bil obisk izvršen. Pri odhodu iz DO dovolilnice oddajo vratarju, ki jo podpiše ter evidentira.

30. člen

Privatni obiski delavcem v DO so prepovedani. Izjemoma lahko neposredni vodja v upravičenih in nujnih primerih dovoli privatni obisk, ki pa se lahko opravi izključno pri vratarju. Privatni obisk sme trajati največ 10 minut.

31. člen

Ekskurzije v DO so dovoljene samo po predhodnem dovoljenju direktorja DO na podlagi pismene vloge, sprejete najmanj pet dni pred obiskom.

Oseba, ki je pooblaščen za odobritev ekskurzije zaradi ogleda DO, mora ob izdaji dovoljenja določiti delavca, ki bo ekskurzijo vodil od vhoda do izhoda DO ter dajal vse informacije in potrebna pojasnila.

32. člen

Posamezni obiski zaradi ogleda DO so praviloma prepovedani, razen obiska gostov izjemoma z dovoljenjem direktorja DO.

V. VSTOP, IZSTOP, GIBANJE IN SPREMLJANJE TUJIH OSEB

33. člen

Tuje osebe, ki obiščejo delovno organizacijo med rednim delovnim časom, smejo vstopiti v

proizvodne oziroma poslovne prostore šele, ko jih pri vratarju sprejme pooblaščen oseba iz DO.

Tujim osebam je vstop in izstop iz DO dovoljen le pri vratarju na glavnem vhodu in severnem vhodu.

Izven rednega delovnega časa ne more nihče vstopiti v DO brez uradnega pooblastila direktorja.

34. člen

Tuje osebe — monterji morajo imeti za opravljanje potrebnih del določen program njihovih dela in določeno gibanje v delovni enoti.

Tuja oseba mora dela oz. opravila, določena v programu, opravljati v prisotnosti odgovorne osebe delovne enote oziroma temeljne organizacije.

35. člen

Tujim in drugim osebam se lahko dovoli strokovno izpopolnjevanje, ki ga odobri direktor DO. Pred pričetkom strokovnega izpopolnjevanja se izdela natančen plan njihovega strokovnega izpopolnjevanja z navedbo delovne enote in mesta, kjer se bo program izvajal.

36. člen

Pooblaščen oseba, ki sprejme tujo osebo, je dolžna o tem takoj obvestiti vodjo službe zavarovanja, tuji osebi pa dati v izpolnitev prijavo, ki je določena s posebnim predpisom.

Oseba, ki je sprejela tujo stranko, je dolžna v dveh dneh izpolniti poročilo o obisku tuje stranke in ga dostaviti vodji službe zavarovanja.

37. člen

Tujim osebam, zunanjim osebam ter delavcem DO je prepovedano snemanje in slikanje proizvodnih objektov in naprav, skicirati proizvodne naprave in prepisovati dokumente proizvodno-tehničnega značaja brez dovoljenja direktorja DO.

Tujim osebam je prepovedan vstop v prostore, ki so posebnega pomena za SLO in DS.

38. člen

Pooblaščen osebe, ki sprejemajo tuje osebe in z njimi opravljajo razgovore, so dolžne dosledno izvajati določila tega pravilnika, Pravilnika o družbeni samozaščiti ter paziti na varnost poslovnih in drugih tajnosti pri vodenju razgovora.

39. člen

Pooblaščen delavec se lahko sestane s tujo osebo tudi izven delovne organizacije, v kolikor je to v poslovnem interesu. Tudi v tem primeru je potrebno podati pismeno poročilo v skladu z določili 36. člena tega pravilnika.

40. člen

Pri vsakem razgovoru s tujo osebo morajo biti prisotne najmanj dve osebi, ne glede, kje se razgovori oz. poslovni stiki opravljajo. Pri razgovoru morajo sodelovati odgovorne osebe, ki ta pravila opravljajo.

PRINAŠANJE IN ODNAŠANJE MATERIALA, BLAGA IN DRUGIH PREDMETOV V IN IZ DELOVNE ORGANIZACIJE

41. člen

Za odnašanje in odpremo materiala, blaga odpadkov in drugih predmetov iz DO mora vsakdo imeti posebno dovolilnico, odpremnico, fakturo ali reverz po enotnem obrazcu. Dokument iz prejšnjega odstavka izdajajo delavci, pooblaščen za izdajo blaga, materiala, odpadkov in drugih predmetov. Pri izhodu iz DO se mora en izvod tega dokumenta oddati vratarju, ki tudi opravi pregled in kontrolo ter vodi predpisano evidenco.

42. člen

Brez ustreznega dovoljenja in dokumentov je vsako odnašanje materiala, blaga, odpadkov in drugih predmetov, ki so družbena lastnina, iz DO prepovedano ter je po določilih pravilnika o materialni in disciplinski odgovornosti kršitev delovne obveznosti.

43. člen

Za orodje in material, ki ga delavci nosijo iz DO zaradi izpolnitve določene naloge, je potrebna posebna dovolilnica, sestavljena po enotnem obrazcu.

44. člen

Nakladanje avtomobilov se opravlja na južnem dvorišču, vrstni red nakladanja ureja komercialni sektor.

Šoferji avtomobilov oz. spremeljevalci so dolžni prisostvovati nakladanju, kajti s svojim podpisom jamčijo za količinski prevzem, nimajo pa pravice vstopa v prostore skladišča gotovih izdelkov in ostale prostore v DO.

V primeru potrebe lahko pri službeni dolžnosti vstopijo v prostore upravne zgradbe ter velja zanje isti postopek kot za zunanje osebe.

45. člen

Pri izhodu je vratar dolžan sprejeti dokument od vodje nakladalne skupine, s katerim jamči za kvalitetno opravilo odpreme.

Pri kontroli mora biti poleg vratarja obvezno prisoten tudi odgovorni vodja nakladanja. Vratar je dolžan izpolniti poseben obrazec za vsak kamion pri vходу in izhodu iz DO ter voditi evidenčno knjigo.

Kontrolo nad pravilnim vpisom in vodenjem evidenčne knjige ima vodja skladišča.

46. člen

Vratarji oz. drugi delavci službe zavarovanja morajo odvzeti vsak predmet, za katerega oseba, ki ga nosi iz DO, ne predloži ustreznega dovoljenja.

Vsakogar, ki stori dejanje iz prejšnjega odstavka, morajo vratarji evidentirati ter o tem obvestiti vodjo službe zavarovanja. V primeru, ko gre za poskus odtejevanja družbene lastnine kakršnekoli, je treba o tem obvezno obvestiti tudi delavce javne varnosti Hrastnik.

VII. VHOD IN IZHOD MOTORNIH VOZIL TER PARKIRANJE

47. člen

Tovorna motorna vozila lahko pripeljejo in odpeljejo iz varovanega območja DO zaradi nakladanja in razkladanja blaga, materiala in drugih predmetov pri severnem in južnem vходу, ki sta določena za motorna vozila. Vratar ali druga oseba službe zavarovanja mora vozila zaustaviti in po predložitvi ustreznega dokumenta napotiti voznika na ustrezen kraj natovarjanja oz. raztovarjanja. Pri tem mora vratar vpisovati podatke o vozniku, vozilu ter tovoru v ustrežno evidenco.

48. člen

Ob odhodu iz varovanega območja mora vsak voznik ustaviti vozilo ter pokazati vratarju propustnico o tovoru, ki ga pelje. Vratar se s pregledom dokumenta, vozila in tovora prepriča o pravilni deklaraciji, vrsti in količini tovora, vrne dokument vozniku, odloži propustnico in dovoli izhod.

49. člen

Vozilom, ki so last delovne organizacije, je dovoljen vход in izhod iz varovanega območja DO na podlagi ustreznega potnega naloga — glede tovora na teh vozilih se ravna enako kot je to določeno za ostala vozila.

50. člen

Promet z vozili privatnih oseb je dovoljen le v izjemnih primerih. Vsaka oseba mora imeti v ta namen posebno dovolilnico, ki jo izda direktor DO ali od njega pooblaščen oseba. Vsa vozila privatnih oseb mora pri vožnji v varovanem območju DO spremljati odgovorna oseba.

51. člen

Parkiranje osebnih avtomobilov, mopedov in koles je dovoljeno le na za to določenih mestih. Vsi delavci lahko svoje osebne avtomobile parkirajo le na za to urejenem parkirišču pred gradom. Parkirni prostor pri upravni zgradbi je namenjen za parkiranje službenega avtomobila ter avtomobilov zunanjih in tujih oseb. Parkiranje mopedov in koles je dovoljeno na posebej za to urejenem mestu ob cesti.

VIII. PRAVICE IN DOLŽNOSTI DELAVCA SLUŽBE ZAVAROVANJA PRI IZVAJANJU DOLOČIL TEGA PRAVILNIKA

52. člen

Pravice in dolžnosti delavcev službe zavarovanja so določene s samoupravnimi splošnimi akti in z načrtom zavarovanja. S tem pravilnikom se še posebej opredeljujejo pravice in dolžnosti teh delavcev, ki izhajajo iz določil tega pravilnika.

53. člen

Delavci delovne organizacije so dolžni upoštevati postopke delavcev službe zavarovanja in se ravnati po njihovih zahtevah, kadar so le-te v skladu s tem pravilnikom in drugimi samoupravnimi akti.

54. člen

Vratarji in drugi delavci službe zavarovanja so dolžni kontrolirati gibanje delavcev in zunanjih oseb v DO, promet motornih vozil in parkiranje.

Voznike motornih vozil, ki ravnajo v nasprotju z določili tega pravilnika, prijavi služba zavarovanja kot kršitelja delovnih obveznosti.

55. člen

Delavci službe zavarovanja so dolžni preverjati vsak dokument za vход in izhod delavcev, motornih vozil ter za odnašanje materiala. Pri izvajanju določil tega pravilnika imajo delavci službe zavarovanja vse pristojnosti in odgovornosti, določene z načrtom zavarovanja, predvsem pa:

— legitimirati neznane osebe na varovanem območju DO

— pregledati vozilo in kontrolirati tovor pri prihodu in izhodu iz DO

— preprečiti osebam vstop v varovano območje, če po tem pravilniku nimajo pravice vstopa

— preprečiti delavcem izhode iz varovanega območja med delovnim časom, če nimajo ustreznega dovoljenja

— preprečiti delavcem in zunanjim osebam vход in izhod iz varovanega območja na nedovoljenih prehodih

— opravljati kontrolo delavcev in drugih oseb ob odhodu iz DO

— prijaviti vodji službe zavarovanja in vodstvu TOZD in DSS vsakega delavca, ki ravna v nasprotju z določili tega pravilnika. Pristojne osebe, ki prejmejo tako prijavo, so dolžne začeti postopek za izvedbo disciplinskega postopka v skladu z določili pravilnika o disciplinski in materialni odgovornosti.

56. člen

Vodja službe zavarovanja zagotovi, da se na vhodih (vratarnica) vodi evidenca:

— strank, ki obišejo DO

— delavcev, ki delajo v podaljšanem delovnem času

— oseb, ki opravljajo pogodbeno delo

— tovornih motornih vozil

— oseb, ki skušajo brez ustreznega dokumenta odnesti material ali druge predmete iz DO

— delavcev, ki prihajajo na delo z zamudo ali nedovoljeno zapuščajo DO med ali pred pretekem predpisanega delovnega časa.

IX. HIŠNI RED V SAMSKIH DOMOVIH DO STEKLARNE

57. člen

Samski domovi DO-Steklarne so namenjeni prevsem delavcem Steklarne, ki so samski in nimajo stanovanja ter poročenim delavcem, ki imajo družino izven območja Hrastnika.

58. člen

Če kapacitete samskih domov niso v polni meri izkoriščene z delavci iz prejšnjega člena, se

lahko sprejmejo v samske domove tudi druge osebe, ki niso zaposlene v DO Steklarne. Za te stranke se določijo posebni pogoji glede cene in časa prebivanja, kajti prostor lahko koristijo le začasno, dokler je na razpolago, v nasprotnem primeru pa se morajo izseliti.

59. člen

Vsak stanovalec v samskem domu mora brezpogojno skrbeti za red in čistočo v sobi kot tudi v ostalih prostorih, ki jih uporablja. Zlasti je dolžan paziti na inventar in ga varovati pred poškodbami.

Zbor stanovalcev posameznega samskega doma izvoli domsko skupnost, ki skrbi za pravilno izvajanje hišnega reda in vzdržuje stike z vodjem samskih domov ter samoupravnimi organi in DPO v delovni organizaciji.

60. člen

Stanovanci samskega doma imajo naslednje pravice in dolžnosti:

1. Skrbijo, da prejemaajo postalno perilo in ostali inventar v čistem in urejenem stanju.

2. Da obvezno podpišejo izjavo o spoštovanju hišnega reda in drugih določil, in sicer v dveh izvodih. En izvod izjave ostane v tajništvu, drugi izvod pa dobi vodja samskih domov. Izjave se podpišejo v tajništvu.

3. Da takoj po nastanitvi v samskem domu v tajništvu izpolnijo prijavo o bivanju, prijavo pri oddelku za ljudsko obrambo pa morajo izvesti takoj osebno.

4. Da redno plačujejo najemnino in ostale usluge.

5. Da takoj prijavijo vodji samskih domov vsak primer nalezljive bolezni, ki bi se pojavila med stanovalci samskega doma.

61. člen

V samskih domovih je strogo prepovedano:

1. kaljenje nočnega miru (igranje, petje, kričanje, pretepanje, luputanje z vrati in podobno);

2. pijančevanje in igranje iger za denar;

3. sprejemanje obiskov tujih oseb;

4. uporaba kahalnikov in drugih termično električnih aparatov, ki zahtevajo ozemljitev, ker instalacije v domovih niso zgrajene za priključevanje takih naprav;

5. zabijanje žebeljev v stene in pohištvo in obešanje neokvirjenih slik;

6. iztrkavanje krp in preprog skozi okno na dvorišče;

7. čiščenje čevljev v sobah;

8. shranjevanje pokvarljivih živil in drugih odpadkov v sobah, hodnikih ali stopniščih;

9. metanje raznih odpadkov v straniščno školjko in ližake, kot tudi na dvorišče;

10. zastavljanje hodnikov in stopnic s kolesi, motorji ali drugimi predmeti;

11. oviranje dela vodje samskih domov in čistilk.

62. člen

Vsak stanovalec samskega doma mora paziti na to, da se ne kvarijo vodovodne in električne naprave. Zaradi motenj in okvar ter življenjske nevarnosti je prepovedana uporaba vseh strokovno izdelanih električnih naprav. Električne varovalne vložke je dovoljeno zamenjati le z originalnimi vložki enake vrednosti. Vsa popravila lahko izvede delavec, pooblaščen od strani TOZD.

63. člen

Prenočevanje tujih in privatnih oseb (tudi najozjih sorodnikov) je v samskem domu strogo prepovedano. Izjema so le tisti delavci, ki nameravajo z delavci v DO skleniti delovno razmerje, nimajo pa še urejenih dokumentov, ki se zahtevajo pri sprejemu. (Za prenočevanje teh oseb mora biti določena posebna prehodna soba in dnevna cena prenočišča.)

64. člen

Oddajanje sob oziroma postelj v samskih domovih je dolžnost vodje samskih domov, ki je tudi dolžan, da vodi točno evidenco o stanovalcih. Glavno evidenco ter prijave in odjave vodi splošna služba, kateri je vodja samskih domov dolžan takoj javiti vsako spremembo. Vsako samovoljno preseljevanje iz sobe v sobo ali iz objekta v objekt brez vednosti vodje samskih domov je prepovedano.

65. člen

Stanovalec je materialno odgovoren za škodo, ki jo povzroči na inventarju naklepoma ali iz malomarnosti. Stanovalci in čistilke so dolžni, da vsako nastalo okvaro ali poškodbo na inventarju ali objektu takoj po ugotovitvi javijo vodji samskih do-

mov. Če tega ne storijo, so materialno soodgovorni. V takem primeru se znesek odškodnine porazdeli po enakih deležih med čistilke in stanovalce v samskem domu. Odločbo o plačilu odškodnine izda od DS DSSS imenovana tričlanska komisija v skladu s pravilnikom o disciplinski in materialni odgovornosti.

66. člen

Stanovalec, ki je odgovoren za plačilo povzročene škode na inventarju, plača dejanske stroške materiala in popravila pri blagajni DO, oziroma se mu ob izplačilu OD odtegne znesek, za katerega ga bremeni račun, ki ga izstavi komisija za ugotavljanje škode. Če stanovalec ne povrne škode, sproži delovna organizacija pred sodiščem združenega dela odškodninski postopek.

67. člen

Če povzročitelja škode ni mogoče ugotoviti, je na podlagi odločbe komisije za ugotovitev škode poravnajo vsi stanovalci sobe ali samega doma, odvisno od tega, kje je bila škoda povzročena.

68. člen

Stanovalci v samskem domu morajo biti še posebej obzirni do tistih tovarišev, ki delajo v nočni izmeni in potrebujejo zato počitek prek dneva.

69. člen

Stanovalec samskega doma, ki povzroči nered ali pretep, je po predhodno opravljenem postopku o ugotovitvi krivde izključen iz samskega doma. Postopek izvede odbor za urejanje razmerij v samskih domovih, ki ga imenuje DS DO. Odbor je izvršilni organ DS DO in je 5-članski.

70. člen

Za kršitev hišnega reda so določeni naslednji ukrepi:

a) opomin

b) izključitev iz samskega doma

Odločbo po točki a) in b) izda odbor.

71. člen

Delavcu, ki preneha delovno razmerje v DO Steklarni, preneha istočasno tudi pravica bivanja v samskem domu in se mora iz njega takoj izseliti oziroma z dnem, ko mu preneha delovno razmerje v DO Steklarni. V primeru nasprotovanja ima DO pravico, da izvede prisilno izselitev.

X. ZAKLEPANJE IN ODKLEPANJE PROSTOROV

72. člen

Dolžnost vseh delavcev je, da po končanem delu vse prostore zaklenejo in ključ oddajo na za to določeno mesto. Prostor zaklepa tisti, ki zadnji zapusti prostor, oziroma delavec, ki je za to določen. V času malice in drugih odsotnosti je potrebno pisarniške prostore zakleniti, če ostane prostor nezaseden.

Vodja enote ali sektorja je odgovoren, da se prostori zaklenejo, zato lahko zadolži enega ali več delavcev, da po končanem delu poskrbijo, da se prostor zaklene in ključ preda vratarju, ki ga shrani na določeno mesto.

Po končanem čiščenju posameznega prostora so čistilke dolžne prostor zakleniti in ugasniti luči ter po končanem delu ključe predati vratarju.

73. člen

Vsako uporabo ključa je dolžan vratar evidentirati. V primeru, da se kakšen ključ izgubi ali ukrade, je treba ključavnico zamenjati. V primeru, da se izgubi ključ od prostora, kjer se hranijo pomembni dokumenti, denar, vrednostne listine, dokumenti z označbo tajnosti itd., se mora ključavnica takoj zamenjati.

O vsaki izgubi ključa se mora obvestiti vodjo obrata, sektorja oz. neposrednega vodjo, ki mora poskrbeti vse potrebno, da se prostor zavaruje (zaklene) z rezervnimi ključi ali zamenja ključavnica, oziroma se prostor fizično zavaruje, če gre za pomemben prostor.

74. člen

Po končanem delu so dolžni delavci v pisarnah, v obratih in drugih deloviščih, da pospravijo delovne površine, mize in delovišča ter da pisarniški material, orodje in pribor zaklenejo v za to namenjene predale oz. omare, da se prepreči odtujitev. Vodja enote po končanem delu kontrolira, kako delavci izvajajo sprejeto določilo.

75. člen

Ta pravilnik sprejema DS delovne organizacije po javni razpravi na sindikalnih skupinah in delavskih svetih v TOZD in v DSSS.

XI. PREHODNA IN KONČNA DOLOČILA

76. člen

Za kršitev določil tega pravilnika je delavec odgovoren po določilih pravilnika o materialni in disciplinski odgovornosti, po katerem se uvede tudi postopek za ugotavljanje kršitev in izrekanje ukrepa.

77. člen

Ta pravilnik začne veljati 8. dan po objavi.

78. člen

Spremembe in dopolnitve tega pravilnika se opravijo po enakem postopku, kot je bil sprejet. Izvajanje določil tega pravilnika, nadzor, predloge za dopolnitev in spemembe izvajajo delavci prek svojih delegatov v samoupravnih organih in v ustreznih službah.

79. člen

Z dnem veljavnosti tega pravilnika preneha veljati — pravilnik o gibanju in spremljanju tujih oseb ter — dosedanji organizacijski predpisi, ki so urejali vprašanje delovnega reda in gibanje delavcev ter zunanjih oseb.

Predsednik DS DO

ZAHVALA

Vsem tistim tovarišicam in tovarišem DO Steklarne Hrastnik, ki so 17. 7. 1981 darovali svojo kri, se od srca zahvaljujem za njihovo humano in nesebično pomoč; tako so mi pomagali k hitrejšemu okrevanju. Prav tako se zahvaljujem vsem vodjem TOZD, ki so svojim zaposlenim dovolili izvedbo te humane akcije.

Vaš hvaležni
Jože Gerhard

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD dekorirnica s satinirnico in ostalim se iskreno zahvaljujem za prelepo darilo in izrečene besede, ki me bodo spominjale na vas.

V naprej pa vam želim še veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Angela Petek

ZAHVALA

Drage tovarišice - sodelavke. Teško se je posloviti od vas. Iskreno se zahvaljujem za prelepa darila, cvetje in za izkazano pozornost ob mojem odhodu v pokoj — vsem sodelavkam in sodelavcem v žigosarni in brusilnici in izmeni Razdevšek TOZD 2.

Želim vam sodelavkam in vodjema tov. Dokotu Pokrajcu in Francu Suštarju še veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Lepo vas pozdravlja
Marija Pobošaj

Obvestilo

Obveščamo vse delavce zaposlene v DO Steklarna Hrastnik, da je pričela obratovati pralnica.

Pranje opravljajo za:

- vse zaposlene v DO Steklarna Hrastnik,
- perilo za samske domove,
- perilo za obrat družbene prehrane.

Odpiralni čas:

- torek od 5. do 6. ure in od 12. do 14. ure,
- petek od 5. do 6. ure in od 12. do 14. ure.

V predvidenem odpiralnem času bomo sprejemali in izdajali perilo.

Splošno-kadrovski sektor

Obvestilo

Delavci Steklarne, ki potrebujejo fotokopije osebnih ali drugih dokumentov, jih lahko dajo napraviti v pisarni »sprejem in odprava pošte«. Cena za posamezno kopijo znaša:

- format A 5 2,50 din
- format A 4 5,00 din
- format A 3 10,00 din

Kljub plačilu se ne more izdelovati neomejenega števila fotokopij, ker imamo težave pri preskrbi (uvoženega) papirja.

Stanje v samskih domovih

DO Steklarna Hrastnik razpolaga s petimi samskimi domovi, katerih skupna zmogljivost znaša 150 ležišč. To so predvsem starejše

pričela adaptacija bivše ambulante in bo gotova predvidoma do sredine oktobra, kamor se bodo vselile stanovalke ženskega sam-

Odločili smo se, da v srednje-ročnem obdobju (1981—1985) povečamo kapacitete v samskih domovih za ca. 150 postelj. Prav zaradi

samskih domov (teh imamo kar pet) od obrata družbene prehrane. Ta obrat kot nam je znano, se nahaja na Rudniku medtem, ko so naši domovi na območju spodnjega dela Hrastnika. Prenekateri samci opuščajo redno prehrano v obratu družbene prehrane in si nekatere obroke pripravljajo hladne ali pa ob določenih dnevih sploh ničesar ne zaužijejo.

Obisku obrata družbene prehrane se odpovedo kljub temu, da je organiziran s strani delovne organizacije brezplačen prevoz na relaciji Steklarna—Rudnik, za delavce ki imajo manjši osebni dohodek od 8.000 din. Znano pa nam je, da neredna prehrana človeka sčasoma oslabi. Takšen delavec je tudi podvržen raznim boleznim, kar pa povzroča manjšo storilnost pri delu ali izpad proizvodnje zaradi bolniškega staleža. Torej tudi ta problem bomo morali v doglednem času rešiti, če hočemo delovni organizaciji zagotoviti delovno silo za nemoteno proizvodnjo, saj vsak izpad v proizvodnji pomeni precejšnjo izgubo planiranega dohodka.

Zelimo si, da ne bi vse to ostalo pri načrtih in željah ampak da bomo načrte tudi čimprej uresničili. Kadrovska služba



Podkraj 70a »baraka«, lepa, stanovalce pa motijo šumi, ki prihajajo v

notranjost zaradi tankih sten

stavbe ki zahtevajo redna vzdrževanja in razna adaptacijska dela. Predvsem je problematičen ženski samski dom, ki ne ustreza higien-skim predpisom. V avgustu se je

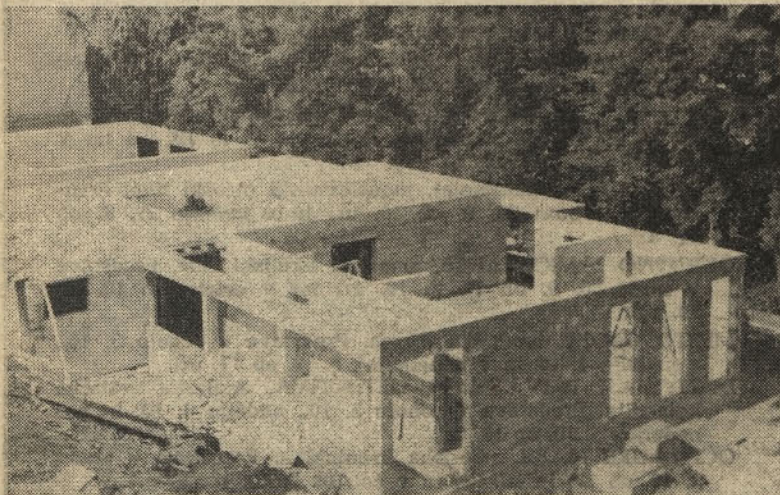
skega doma. Obstoječi ženski samski dom Cesta 1. maja 13 pa se po izselitvi poruši, da se s tem pridobi tudi večje dvorišče pri skladišču gotovih izdelkov.

tega so vse naše temeljne organizacije dolžne, da združujejo sredstva za samske domove, saj si bomo le na ta način zagotovili delovno silo, ki je nujno potrebna za nemoteno proizvodnjo.

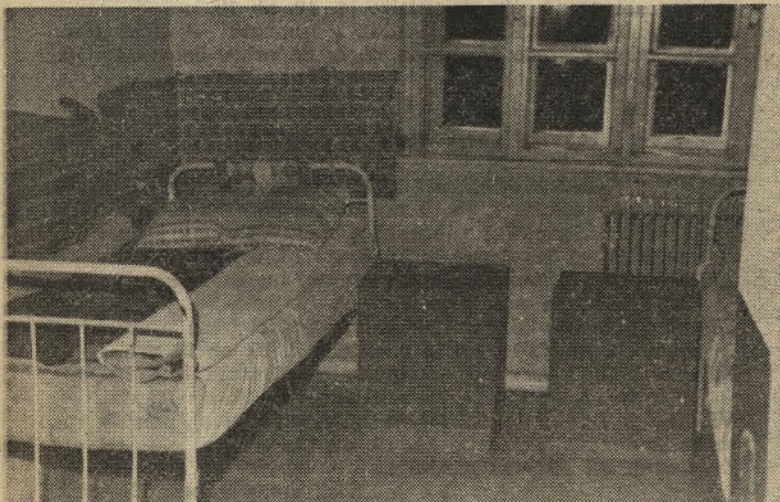
Del planiranega povečanja kapacitet v samskih domovih smo že realizirali z zgraditvijo montažnega objekta ob športnem igrišču za Savo. V drugi fazi pa želimo adaptirati bivšo ambulanto Steklarne za povečanje kapacitet ženskega dela samskih domov. S to adaptacijo bi se delno rešil stanovanjski problem mater samohranilk in samskih delavk.

V letošnjem letu smo namenili za izgradnjo novih samskih domov na Rudniku ca. 60.000 din. Poleg vlaganja sredstev za izgradnjo novih kapacitet moramo še skrbeti za vzdrževanje obstoječih objektov, saj so to starejše zgradbe, ki zahtevajo redno vzdrževanje s tem pa tudi povzročajo precejšnje finančne stroške. Vzdrževanje samskih domov zahteva tudi precej angažiranosti nekaterih služb v naši delovni organizaciji. Pomembna je tudi čimprejšnja ugotovitev pomanjkljivosti in okvar, saj s hitro intervencijo oziroma popravili manjših poškodb lahko preprečimo kasnejša zelo draga adaptacijska popravila večjega obsega.

Zelo resen problem pa nastaja zaradi velike oddaljenosti naših



Pogled na gradnjo novega samskega doma na Rudniku (pri Završku), kjer bo nekaj ležišč tudi za delavce Steklarne



Izgled sobe v samskem domu Podkraj 70



ZAHVALA

Sodelavcem in sodelavkam se iskreno zahvaljujem za darilo, ki ste mi ga poklonili ob mojem odhodu v pokoj.

Ob tej priložnosti vam želim še veliko delovnih uspehov. Še enkrat hvala!

Jože Omerzi

ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem svojim sodelavcem in pregledalkam TOZD 1 za prejeto cvetje in darila.

Adi Percl

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža, očeta, deda

FRANCA ROŠKARJA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, prijateljem, znanec in sosedom, ki so nam stali ob strani v žalostnih dneh.

Hvala pevcem in godbi na pihala Svobode II, govornikom za poslovilne besede, duhovnikom za pogrebni obred, vsem gasilcem in vsem, ki so mu poklonili vence in cvetje, ter ga spremili v njegov zadnji dom.

Zalujoči: žena, hčerka in sin z družino

Moj pogled na Steklarno Hrastnik

Poletje. Za šolarje čas počitnic, vendar za mnoge tudi čas, ko se za mesec ali dva zaposlijo ali opravijo obvezno počitniško prakso. Tudi v Steklarno pride vsako leto ob tem času veliko mladih. Letos jih je bilo kar stotrideset, izmed njih pa je iblo skoraj polovica takih, ki od naše DO prejema kadrovske štipendije, zato so tukaj opravljali obvezno počitniško prakso. Za njih so to tudi prvi tesnejši stiki z delom in delovno organizacijo, v kateri se bodo po končanem šolanju zaposlili. Seveda pa imajo praktikanti v času prakse še eno obveznost. Napisati namreč morajo dnevnik o opravljeni praksi. Dnevnik, ki je nekakšno dokazilo o resnično opravljenem delu, je za nekatere delo »nebodigatreba«, za druge delo, ki se ga lotijo z vso resnostjo. Za nas pa je lahko tak dnevnik tudi zanimivo branje. Kako je svoja razmišljanja o Steklarni Hrastnik in o svojem delu med počitniško prakso v uvodu svojega dnevnika zapisala Danijela Tovornik, dijakinja prvega letnika Ekonomske srednje šole, pa si preberite v nadaljevanju.

Z mešanimi občutki sem zapuščala upravno poslopje, kjer sem več kot štiri tedne opravljala počitniško prakso. Veselila sem se nadaljnjih počitnic, ki jih letos še nisem imela veliko, pa vendar mi je bilo malce nenavadno ob misli, da naslednjega dne ne bom več v »svojem« delovnem kolektivu. Na cesti sem se obrnila in se zazrla v tovarno, ki se je bleščala v opoldanskem soncu. Slišalo se je ropotoanje strojev, za katerimi so delali delavci... Odhajala sem in se zavedala, da je moje življenje povezano s to tovarno. Odhajala sem z lepimi vtisi. Naslednjega dne bom odšla na počitnice, da si nabere novih moči za jesen, ko bom spet sedla v šolsko klopi ter začela spoznavati vse tisto, česar letos še nisem vedela in kar mi bo čez eno leto na praksi nedvomno koristilo.

Počitniško prakso sem opravljala v delovni organizaciji Steklarna Hrastnik, kjer prejemam kadrovske štipendije. Zato je moja praksa trajala kar 23 delovnih dni; torej od 13. 7. 1981 do 12. 8. 1981. V tem času sem se marsičesa naučila in spoznala marsikaj novega. Kot praktikantka sem delala v splošno kadrovskega sektorja.

Vtis, ki ga je name napravila DO steklarne, je vsekakor ugoden. Moram reči, da sem se tu dobro počutila; moji sodelavci so bili prijazni in tovariški med seboj, bili so dober, delaven kolektiv. V delovno vzdušje, ki je tu vladalo, se mi ni bilo težko vključiti.

V našem nadstropju je bilo več pisarn, v katerih so se opravljala različna dela: sprejem in odprava pošte, referat za samoupravo, referat za socialno delo in stanovanjske zadeve, referat za SLO in družbeno samozaščito, pomočnik direktorja za tehnična vprašanja, tajništvo, direktor DO. V tem nadstropju sta bili tudi dve sejni sobi, kjer so večkrat potekali sestanki.

Tu je bilo delo zelo razgibano, saj so najprej sem prispele različne informacije od zunaj — torej tiste, ki so imele določen pomen za delovno organizacijo, od od tu pa se je dalje vršilo informiranje in obveščanje. Večkrat so prihajali tudi razni poslovni partnerji, stranke in delavci, ki so tu urejali svoje zadeve in reševali svoje probleme. Tehnokratizma, to je papirnatega poslovanja s strankami, o katerem sem se učila v šoli, tu nisem srečala. Uslužbenci so vsakogar, ki je prišel, sprejeli prijazno, se pogovorili z njim ali pa ga napolnili drugam, če se je

pokazalo, da se je obrnil na napačen naslov.

Tudi jaz sem se hitro vživela v delo. Želela sem spoznati čim več novega. Nisem delala le v tajništvu, temveč tudi drugod. V času ko je šla moja mentorica, tovarišica Milena, na dopust, sem delala tudi v referatu samoupravljanja, v referatu za SLO in družbeno samozaščito. Vsekakor lahko še enkrat poudarim, da sem postala bogatejša za mnogo novih spoznanj.

Pa naj še napišem nekaj o delovni organizaciji kot celoti in o vtisu, ki ga je name napravila celotna DO. Steklarna Hrastnik mi je bila vedno nekako domača, saj je bilo oče v njej zaposlen že več kot 20 let. Zdaj, ko imam s to DO pogodbo o štipendiranju, pa je leta postala »moja« DO.

O strukturi DO bom podrobneje spregovorila v opisovanju poslovnega procesa, tu lahko napišem le, da znotraj DO deluje pet temeljnih organizacij in skupne službe.

Pa samoupravljanje? Mislim, da se tu dobro izvršuje. Žal samouprave po TOZD nisem mogla spoznati, pač pa v DSSS delavci referata samoupravljanje dosledno izvršujejo samoupravo in jo podajajo naprej.

Počitniško prakso sem opravljala ravno v času, ko so obravnavali polletni zaključni račun DO. Podatke je sicer sestavil in razporedil računovodski sektor, mi pa smo ta material natisnili, pripravili in razposlali. Pripravili smo še drug material, tako npr. so bili obravnavani podpisani aneksi k Samoupravnim sporazumom SIS materialne proizvodnje. Delavci vršijo samoupravljanje na zborih delavcev (v času moje počitniške prakse je bil tak zbor), na referendumih, delavskih svetih...

V DO Steklarni Hrastnik je zaposlenih 1650 delavcev. Tu se opravljajo najrazličnejša dela, ki pa so vendarle povezana v celoto. Različna pa so po posameznih temeljnih organizacijah (torej v proizvodnji) in v skupnih službah (uprava DO).

Delavci imajo zadovoljive osebnе dohodke, vrši se nagrajevanje po delu. Poskrbljeno je tudi za izboljšanje njihovih delovnih pogojev, vendar se tu pojavljajo različni problemi.

Probleme delavcev ureja socialni delavec DO, lahko pa tudi drugi pristojni oziroma za to pooblaščen organi.

Kot podatek naj omenim še prehrano delavcev: imajo veliko in svetlo menzo, kjer se lahko za-

dovoljijo z različnimi jedmi. Na voljo imajo toplo malico, ki jo lahko po jedilniku izbirajo že prejšnji dan z žetoni, ki jih zahtevajo pri blagajni. Imajo tudi bone za hladno malico, ki je prav tako več vrst. Prehrana je torej izborna in kalorična. Čas za malico je določen med polurnim odmorom, le-ta pa je posebej določen za vsako temeljno organizacijo in za skupne službe posebej.

Naj spregovorim še o informiranju, ki tu poteka na zadovoljivi ravni. Imela sem priložnost поблиže spoznati, kako poteka informiranje, saj sem tudi sama pomagala pri tem. Delala sem namreč skupaj z urednikom časopisa »Steklar«, ki brezplačno izhaja enkrat mesečno. Številko Steklarja, v kateri je objavljeno tudi moje delo, prilagam. V njem so različne rubrike, razni strokovni članki, novice in novosti v DO, pa tudi rubrika »Glas mladih«, kjer je objavljen tudi moj prispevek.

In končno, ker je čas počitnic in s tem veliko govora o letnih dopustih, naj povem še to, kje in kako lahko delavci Steklarne preživijo svoj letni oddih. Če se niso odločili za hotel ali taborjenje, pač pa za letovanje v počitniškem domu, se jim ponujata dve možnosti: letovanje v gorah in na morju. DO Steklarna ima namreč dva počitniška doma: enega v Bohinju in enega v Portorožu. Oba doma sta dobro oskrbljena in delavci jih radi in v velikem številu obiskujejo, saj so cene ugodne in dostopne vsakemu žepu. Skupaj s svojimi družinami se delavci odpočijejo v lepo opremljenih sobah, se hranijo v skupni jedilnici, poskrbljeno pa je tudi za rekreacijo in družabne večere. Počitniška doma pa ne koristijo samo poleti, temveč preko celega leta, zlasti pozimi v Bohinju. Ze nekaj let

(Nadaljevanje na 14. strani)

KINOPREDSTAVE V HRASTNIKU IN NA DOLU

FILMSKI SPORED ZA OBDOBJE 15. 9. DO 15. 10. 1981

Kino »Delavski dom« Hrastnik

- FLIPPER, amer. avanturistični film. Predstave v sredo 16. 9. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 17. 9. ob 19. uri.
- ODISEJADA V VEMIRJU, amer. znanstveno fantastični film. Predstave v soboto 19. 9. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 20. 9. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 21. 9. ob 19. uri.
- PASJI VOJAKI, ameriški triler. Predstave v sredo 23. 9. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 24. 9. ob 19. uri.
- ROP V NICI, ameriška kriminalka. Predstave v nedeljo 26. 9. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 27. 9. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 28. 9. ob 19. uri.
- ZADNJA DIRKA (matineja), jugoslovanski otroški film. Predstavi v soboto 26. 9. ob 10. uri in v nedeljo 27. 9. ob 10. uri.
- OKRUTNO MAŠČEVANJE, ameriški akcijski film. Predstave v sredo 30. 9. ob 17. in 19. uri ter v četrtek 1. 10. ob 19. uri.
- MESTO GROZE, ameriška drama. Predstave v soboto 3. 10., v nedeljo 4. 10. in v ponedeljek 5. 10. ob 17. uri.
- DOŽIVLJAJI PRIVATNEGA DETEKTIVA, angleška erotična komedija. Predstave v soboto 3. 10., nedeljo 4. 10. in ponedeljek 5. 10. ob 19. uri.
- OČI LAURE MARS, ameriška kriminalka. Predstave v sredo 7. 10. ob 17. in 19. uri in v četrtek 8. 10. ob 19. uri.
- TV MREZA, ameriška drama. Predstave v soboto 10. 10. ob 17. in 19. uri, v nedeljo 11. 10. ob 17. in 19. uri ter v ponedeljek 12. 10. ob 19. uri.
- VINETU V DOLINI SMRTI (matineja), nemški vestern. Predstavi v soboto 10. 10. in nedeljo 11. 10. ob 10. uri.
- ZADNJI ROMANTIČNI LJUBIMEC, francoski erotični film. Predstavi v sredo 14. 10. ob 17. in 19. uri, v četrtek 15. 10. ob 19. uri.

Kino Dol pri Hrastniku

- JETNICA SASMOSTANSKIH ZIDOV, ameriška drama. Predstavi v soboto 19. 9. ob 19. uri in v nedeljo 20. 9. ob 18. uri.
- NOČ ORLOV, angleški vohunski film. Predstavi v soboto 26. 9. ob 19. uri in v nedeljo 27. 9. ob 18. uri.
- ZADNJA DIRKA (mladinska predstava), jugoslovanski otroški film. Predstava v nedeljo 27. 9. ob 16. uri.
- OBRNI ŠE DRUG OLICE, italijanski akcijski film. Predstavi v soboto 3. 10. ob 19. uri in v nedeljo 4. 10. ob 18. uri.
- KRALJ DROGE, ameriški avanturistični film. Predstavi v soboto 10. 10. ob 19. uri in v nedeljo 11. 10. ob 18. uri.
- VINETU V DOLINI SMRTI (mladinska predstava), nemški vestern. Predstava v nedeljo 11. 10. ob 16. uri.
- ZA OBISK SE PRIPOROČAMO!

KRC »14. oktober« Hrastnik

V spomin izgnancem

ODKRITJE SPOMINSKEGA OBELEŽJA OB 40-LETNICI IZGNANCEV V KRAJEVNI SKUPNOSTI PODKRAJ

Letos mineva 40 let od hudih dni, ki so zajeli našo domovino. Sovražnik je zasedel naše kraje, močno oborožene enote so preplavile domove zavednih ljudi. Neoboroženi, goloroki so se delavci, kmetje in intelektualci uprli temu nasilju. Tovarištvo, enotnost, vera v zmago in trdno

ne do otrok. S seboj so dovolili vzeti le najnujnejše. S solzami v očeh, a s stisnjeno pestjo so se naši krajanji odpravili v neznanost. S plahto pokriti kamioni so jih skupaj z drugimi odpeljali v Brestanico. Po treh dneh negotovosti je bilo 13 podkrajskih družin z 59 člani s transportom



Mladi naše krajevne skupnosti so vedno pripravljene sodelovati, tako je bilo tudi tokrat

vodstvo partije s tovarišem Titom na čelu, vse to je pripomoglo, da je naša domovina danes ponos vseh nas — svobodna in napredna država z razvito industrijo, kmetijstvom, šolstvom...

Čeprav se zaradi nenehnih uporov in vstaj takrat Hitlerjeva zapoved: »Napravite mi to deželo spet nemško,« ni popolnoma uresničila, je vseeno zajela tudi današnjo krajevno skupnost Podkraj. Pridelki so bili pospravljani, drva pripravljena, toda naše ljudi je mučila negotovost, kaj jim bo prineslo prihodnje leto.

Dne 6. decembra 1941 so v mrzlem jutru po snegu zaškripali vojaški škornji, po vratih so zaropotala težka kopita pušk. Brezobzirno in barbarsko so nemški policisti preganjali vse. Niso poznali usmiljenja ne do starejših,

odpeljanih v osrčje velikega rajha in sicer v Nenzac in Nojnawajer.

Dolga so bila leta izgnanstva in boja, vendar so ljudje klenegega značaja vzdržali vsa ponižanja in izkoriščanja. V boju s sovražnikom so štirje krajanji izgubili življenje. Na izropane in opustošene domove so se izgnanci vrnili šele pozno v jeseni 1945. leta. Vse je bilo treba začeti znova in iz nič. Toda naš človek je vzdržal in vztrajal pri vseh naporih za obnovo. Danes je naša krajevna skupnost, čeprav raztresena 7 km po hribih od Zidanega mosta do Hrastnika, trden kolektiv, ki poprime za vsako delo, naj bo to delo na cesti, sanacija plazov, kopanje jarkov. Prisotni na proslavi so lahko videli, da je obnovljeno



Po štiridesetih letih znova skupaj srečni, da so hudi dnevi izgnanstva le še spomin

staro šolsko poslopje, aktivna je mladinska organizacija in prosvetno društvo.

Vsi napredki kažejo, da je vse trpljenje in odpovedovanje rodilo lepe sadove, zato hudih in težkih dni ne moremo in ne smemo pozabiti.

V opomin današnjim in prihodnjim rodovom smo v nedeljo, 23. 8. 1981 na šolskem posloju odkrili spominsko ploščo

štirim krajanom, ki so izgubili življenje med NOB. Slavnostni govornik na proslavi je bila tovarišica Justa Bevec. V svojem govoru je pred nami ponovno oživela tiste temne trenutke naše domovine. Skozi vse te trenutke pa nas je popeljal tudi nastop naših mladincev, godbe na pihala in pevcev Svobode II. Proslave so se udeležili skoraj vsi še živeči izgnanci, družbenopolitični delavci naše občine in mnogi krajanji Podkrajja.

Svečanost je dosegla višek, ko je iz grl vseh prisotnih ponosno zazvenela pesem »Jugoslavija«.

V. M.

Merjenje kozarcev »žigosanje«

Naš kolektiv je po proizvodnji kozarcev za gostinstvo in široko potrošnjo največji v Jugoslaviji. Po oceni pokriva 60% celotnih jugoslovanskih potreb. Ta proizvodnja se je postopno razvijala iz čiste ročne proizvodnje, kasneje iz polavtomatske do popolne avtomatske proizvodnje vseh vrst kozarcev: pihanih, prešanih in kozarcev z

ta, da žigosanje dejansko sinhroniziramo z osnovno proizvodnjo kozarcev. V TOZD II se z oziranjem na zahtevnost proizvodnje pojavlja več tehničnih problemov in zaradi tega smo precejšnji del teh problemov že v preteklosti reševali s pomočjo predlogov in rešitev na področju inventivne dejavnosti. Poznané so rešitve obračanja zaščitnih ste-



Stroj v tem trenutku sicer ni gotov, jasno pa se vidi, da bo sistem žigosanja bistveno drugačen od sedanjega in kar je še pomembnejše, količina žigosanih kozarcev naj bi bila enaka izdelani količini na stroju H 28

nogo. S sprtno s samo osnovno proizvodnjo kozarcev pa smo razvijali tudi dodelavo kozarcev. Razširili smo dekorirni oddelek z možnostjo sitotiska in namestitve odlepkov. Tudi na področju merjenja kozarcev — žigosanja smo dejansko od prvotnega stroja, kjer smo kozarce nalivali z vodo in na ta način določali volumen, kasneje prišli na kontrolo z napihnjeno gumijasto vrečko. To pa je bil napredek pri dodelavi kozarcev, saj se je produktivnost na zaposlenega povečala, kar nekajkrat, vendar pa tako povečani osnovni proizvodnji (dnevno 100.000 kozarcev), tudi tak sistem žigosanja ne ustreza. Tako žigosanje kljub temu da je tam zaposleno precejšnje število ljudi, nam tak sistem povzroča ozko grlo. Roba se nam kopiči na transportnih poteh, kar povzroča težave voznikov viličarjev, pogojuje tudi precejšnje povečanje transportnega loma. Žigosanje izvajamo na 6 polavtomatih in je na njih zaposleno okrog 20 ljudi. V glavnem so tu zaposlene ženske. Zaradi tega se dela vodijo predvsem na prvi izmeni. Vsem pa nam je znano, da je proces v avtomatski proizvodnji kontinuiran in da je prava rešitev problema žigosanja

kel pri preši, predelava odvzemalne roke na IWP, potem predelava glav na Quihlonu in še druge. Tudi rešitev problema žigosanja izvira iz razmišljanja oziroma inovacije in tako se je na osnovi podanega predloga dokončno pristopilo k rešitvi tega problema.

To bo celotno proizvodnjo kozarcev, če upoštevamo vse momente, bistveno pocenilo. Najpomembnejše pa je to, da se bo število zaposlenih, ki opravljajo to delo, zmanjšalo in da bodo kozarci že ob hladilni peči dokončno zapakirani, paletizirani in pripravljeni za odpremo v skladišče. Zaradi nujnosti do končne izvedbe izdelave stroja se je v tehnološkem oddelku TOZD II izdelala celotna tehnična dokumentacija, v vzdrževalni delavnici TOZD II pa je imenovana skupina, ki na osnovi te dokumentacije stroj izdeluje. Iz slike je razvidno, da je stroj sorazmerno zapleten in da je bilo potrebno od vseh, ki so sodelovali pri ustvarjanju tega stroja, vložiti precej truda. Ocenjujemo, da bomo stroj do konca letošnjega leta zaključili in da bi ga v novem letu normalno vključili v redno obratovanje.

Gostovanje v Ključu (BiH)

Organizacijski odbor manifestacije »MAJSKI DNEVI KULTURE« — Ključ 1981, je letos povabil Zvezo kulturnih organizacij Hrastnik, da sodeluje z amaterskimi kulturnimi skupinami na tej manifestaciji. Dogovorjeno je bilo za: ženski pevski zbor »Svobode« Dol, Ansambel EP Svobode Dol in folklorna skupina Hrastnik.

Zraven naj bi še potovali: predstavniki Svobod in KS.

Odpotovali smo v soboto 23. 5. 1981 ob 5. uri iz Hrastnika. Zal pa se vabilu vsi vabljeni niso odzvali. Triinštirideset sodelujočih se je za nastop dobro pripravilo. Vožnja z avtobusom je bila precej naporna, posebno še ker je vse čas močno deževalo.

Vse neprijetnosti so bile hitro pozabljene. Deležni smo bili res prijateljskega sprejema, ki se ga bomo vsi še dolgo spominjali. Izdatno kosilo v hotelu »Turst« v Ključu nas je okrepilo, bratski razgovori pa sprostil, tako da so bila vsa predhodna ugibanja odveč.

Večina nas je noč prespala pri

potrjevalo z burnim aplavzom. Ko je med drugim povedala imena in priimke nastopajočih članov ansambla EP v katerem sta tudi brata Križaj, je med mladimi v dvorani završalo: »Križaj, Križaj!« Priimek jih je spomnil na našega smučarja Bojana Križaja. Tako kot pri nas so tudi v tej republici hotenja in želje mladih po plesu in moderni glasbi. Na prireditvi so bili poleg številnih meščanov, zlasti mladih prisotni: predsednik občine, predstavniki vseh družbenopolitičnih organizacij ter funkcionarji KUD »Dušan Vujnić«.

Izmenjena so bila tudi spominjska darila. Z naše strani rudarska svetilka in amfora. Od njih pa smo prejeli tapiserijo — ročno delo.

Ob zaključku nastopa je iz vseh grl ob skandiranju in spremljavi ansambla zadonela pesem »JUGOSLAVIJA«, kar je vzdušje še podkrepilo. Sledila je večerja, medsebojni pogovori, spoznavanja, petje, glasba, vse to pa se je zloilo v manifestativno kolo.

Ključ je bil mesto bosanskih kraljev. Ohranjena je še danes dobro vidna letnica 1463. Tega leta je bila končana zgodovina srednjeveške bosanske države in vladavi-

z lovom in ribolovom, po želji opravljati poljedelska dela: da kosijo, okopavajo, nabirajo sadje, kuhajo žganje, vse v cilju resnične rekreacije.

Na Medjedjem brdu se prvo nedeljo v avgustu že več kot 100 let vršijo tradicionalne bikoborbe.

Na tem področju je po arhitekturi in gostoljubju vredno spoznati



Folklorna skupina DPD Svoboda I Hrastnik med nastopom. V ozadju ženski pevski zbor Svobode Dol



Spominjski posnetek dela nastopajočih in gostiteljev

posameznih članov KUD »Dušan Vujnić« iz Ključa.

Sprejem v domovih je bil v duhu »bratstva in edinstva«, kar mi ne znamo pripraviti. Gostitelji so nas spremljali povsod. Velika škoda je, da nam je bil čas bivanja v Ključu tako skopo odmerjen. Nastop naših kulturnikov je bil v soboto 23. 5. 1981 ob 19.30 uri v dvorani z 600 sedeži, ki je bila z obiskovalci dobro zasedena. Program je trajal 2 uri. Vse priznanje in pohvalo zasluži Elza Jakšič, ker je kot napovedovalka in povezovalka programa znala pridobiti občinstvo v dvorani, ki je svoje zadovoljstvo

Z gostitelji smo se razšli po domovih že v nastopajočem nedeljskem jutru 24. 5. 1981. Pred odhodom je bil narejen še skupen fotografski posnetek z gostitelji in poslovalci smo se od mesta Ključ.

Ne bo odveč če bralce seznanim z izvori in nekaterimi znamenitostmi mesta in občine Ključ. Občina zajema 850 km² površin in jo obkrožajo planine: Ovcara, Klekovača, Grmeč, Mulež, Menjača a dotika se je tudi Kozara. Na teritoriji občine teko reke: Sana, Ribnik, Rastok, Banjica, Sanica, Končanica. Ležijo jezera: Jabukovačko, Saničko, Korčaničko in Ponjirsko.



Instrumentalno zabavni orkester EP je navdušil preko 500 obiskovalcev našega nastopa v Ključu

ne zadnjega bosanskega kralja Stjepana Tomaševića, ki je nasedel Turkom. Zgodovina Ključa datira že iz antičnih in rimskih časov. Ima polno sledi minulih zgodovinskih obdobij. Stevilna so obeležja iz NOV: sedež oblastnega komiteja KP, vojne komande, tujih misij ZAVNO BiH, bivanje sekretarja SKOJ Ive Lola Ribarja itd. Mesto je bilo med vojno porušeno in je sedaj večina novih hiš. Ima nekaj manjše industrije.

V dolini reke Sanice, v istoimenskem kraju je leta 1942 mladina v času borbe z fašističnimi okupatorji izvršila prvo delovno akcijo. Kljub mitraljeskim ognjem iz okupatorjevih bunkerjev, je požela žitna polja in zlato zrnje prenesla v partizanske baze. Od tega časa mladi Jugoslavije vsako leto organizirajo delovne akcije, za izgradnjo domovine.

Samo 17 km asfaltne ceste deli Ključ od Gornje Sanice, znana kot prva turistična vas v BiH. Osemdeset domačij ima odprta vrata za vse ki se želijo odpočiti, zabavati še vasi: Sitnico, Sokolovo, Peči,

Vrdljane, Lanište in Mijačico.

Ključ je povezan z magistralno cesto AVNOJ z ene strani z Bihačem, Plitvičkim jezeri, Karlovcem in Zagrebom, z druge pa z Jajcem, Banja Luko in Sarajevom.

Urejene asfaltne ceste vodijo še v Drvar, Grahovo, Knin, Zadar, Sibenik, Split, v Sanski most itd.

V svežem nedeljskem jutru smo zapustili gostoljubni Ključ in se odpeljali v Drvar, kjer smo si ogledali Titovo pečino in muzej revolucije NOB.

Polni vtisov smo se vračali proti domu skozi Bosanski Petrovac, Vratač, Bihač, Slunj, Karlovac. V naši družbi in v času v katerem živimo so taka srečanja pomembna in koristna, saj zblizuujemo in spoznavajo ljudi različnih krajev in narodnosti naše domovine. Tako bo beseda bratstvo-edinstvo, živa nit med republikami.

Prepričana sem da smo opravili koristno poslanstvo, da so nastali stroški potovanja obrestovani, kljub stabilizaciji.

Justi Bevec

Moj pogled na Steklarno Hrastnik

(Nadaljevanje z 12. strani)

je DO Steklarna pobratena s tovarno aluminija Ziar nad Hromom iz Češkoslovaške in tako se že nekaj let vrstijo zamenjave: delavci iz ČSSR pridejo enkrat letno za 10 dni letovat v počitniški dom v Portorož, naši delavci pa pozimi v njihov hotel Donovaly v Tatre. To vzajemno potovanje poteka brez težav in v prijateljskem slogu, naši delavci in delavci s Slovaške navezujejo prijateljske stike...

V Steklarni Hrastnik mi je delo hitro minevalo, saj je življenje tu zelo razgibano in zanimivo. Naučila sem se veliko novih stvari, spoznala pa tudi, da v praksi marsikaj, česar smo se učili v šoli, poteka drugače. Svojim mentorjem sem zelo hvaležna, da so bili z menoj tako prijazni; če sem naredila kakšno napako, nisem nikdar naletela na očitke, mislim pa, da napak skoraj ni bilo. Ker mi je bilo delo všeč, sem rada delala, kajti če ni dela, postane človeku

dolgčas. Razen tega pa nisem hotela o sebi ustvariti slabega mnenja. Tudi nisem hotela, da bi mi kdo pozneje očital nezainteresiranost in mogoče vzrok za to iskal celo v šoli, ki jo obiskujem. Tako prakse sklenila, da bom čuvala svoj ugled in ugled naše šole. Mislim, da se mi je to tudi posrečilo.

Spoznala sem tudi tisti svetel občutek zadoščenja, ki te zalije po lepo opravljenem delu in ko ugotoviš, da si dosegel lepe rezultate z intenzivnim delom, ki nedvomno tako krasi vsakega mladega, delovnega človeka...

Moj dnevnik ni napisan zgolj kot skopo uradniško poročilo, opremljeno le z datumi in kratkimi sestavki. Pisala sem o tistem, kar sem delala — torej tako, kot sem delo doživljala. Ker moje delo ni bilo dolgočasno, tudi ne želim, da bi bil dolgočasen moj dnevnik, čeprav v mojem delu včasih ni bilo velikih sprememb.

Šport in rekreacija - iz meseca v mesec

Športni objekti ostajajo še naprej ena najbolj kočljivih vprašanj v hrastniški telesni kulturi. Igrišče na Logu je še vedno brez ustreznih spremljajočih objektov: garderob, kopalnice, sanitarij. Nogometaši so tako izpostavljeni vremenskim (ne)prilikam pred, med in po končani tekmi.

Podobne težave imajo tudi boksarji, ki so zaradi spremembe (čeprav samo začasno) namembnosti prostorov TVD Partizan ostali brez strehe nad glavo. Neidentificiran obiskovalec pa je poskrbel, da so ostali tudi brez dobrega dela opreme.

Obreza Zoran, Cvet Milan in Vračar Uroš so trije mladi hrastniški pionirji-kolesarji, ki so v tej sezoni dosegli nekaj nadvse vidnih uvrstitev in tako dokazali, da v hrastniškem kolesarskem društvu dobro in strokovno skrbijo za naraščaj in naslednike Pirša, Leskovška in drugih izvrstnih hrastniških kolesarjev.

Reorganizacija kadra in dela naj bi pripomogla h kvalitetnejšemu delu v NTK Kemičar. Tekmovanje v I zvezni ligi zahteva tudi na tem področju red in disciplino. Zato so v NTK Kemičar že pristopili k zbiranju novih moči za tovrstno delo. Okrog sebe nameravajo zbrati stare in nove privržence kluba in tako razbremeniti redke posameznike, ki so z mnogo odrekjanja, trdega in amaterskega dela pripeljali klub do največjega uspeha v njegovi 32-letni zgodovini.

Trinkar Adi, dolgoletni gospodar in skrbnik nogometašev spodnjega Hrastnika je končno dobil za služen odmor, potem ko je kljub upokojitvi vstrajal še polnih 14 let. V vseh teh povojnih letih so nogometaši menjali prostore in lige. Menjavali so se trenerji in vodstvo. Le eden pa je vztrajal vsa ta leta. Zato ti Adi ob tvojem odhodu želimo še mnogo srečnih let in skromno — hvala!

Ivanič-grad je bil domačin že 11. tradicionalne kolesarske dirke za »Memorial Stjepana Grgeca«, ki šteje tudi uradno za eno izmed dirk hrvaškega prvenstva. Tokrat se je dirke udeležila tudi trojica hrastniških kolesarjev. Miran Leskošek je bil tretji, medtem, ko je njegov mlajši brat Sandi zasedel 13. mesto v konkurenci članov. Izvrsten pa je bil tudi Boštjan Polak z 2. mestom v disciplini mlajših mladincev.

Nogometne vrste se redčijo. Potem, ko so v pretekli sezoni odstopili od tekmovanja v Zasavski nogometni ligi nogometaši Steklarja, so se za isti korak odločili tudi v NK SSlogi. Tisti katerim je nogomet ostal pri srcu pa so si razvedrilo poiskali v NK Hrastnik, ki poleg NK Sijaj še združuje člane v obliki V. selekcije.

Reprezentantki Andreji Ojsteršek bo kot kaže izpolnjena želja po vrnitvi v matični klub. Predstavniki ljubljanske Olimpije so končno uvideli svoje neosnovano in trmasto vztrajanje na tem, da bi za krinko selekcije obdržali v svojih vrstah najboljši slovenski igralko. Na turnejo po CSR je Olimpija odpotovala brez An-

dreje, ki je v tem času že odigrala svoj prvi dvoboj za matični klub.

Kočevje je bilo prizorišče prvega uspeha ženske ekipe Kemičarja, potem ko se je ta ekipa uvrstila v zvezno ligo. Sestre Andreja in Vesna Ojsteršek ter Nataša Salmič so premagale kombinirano vrsto áprvoligaških ekip ljubljanske Olimpije in zagrebškega Ribomateriala z 5:4, potem ko so že povedle z 5:2.

Revirski strelci so se zbrali na spominskem tekmovanju v počastitev narodnih herojev Skvarča v Zagorju. V streljanju z vojaško puško so bili najboljši domačini, ki so zmagali tako v ekipnem tekmovanju kot v preizkušnji posameznikov. Dolski strelci, udeleženci letošnjega državnega prvenstva so nekoliko razočarali, saj so v ekipnem delu zasedli drugo mesto z zaostankom 16 krogov za zmagovalci.

| Ekipno: | krogov |
|------------------------------|--------|
| 1. SD Okrogar Skvarča | 671 |
| 2. SD Ernest Draksler — Dol | 655 |
| 3. SD Dušan Poženel — Rečica | 621 |
| Posamezno: | krogov |
| 1. iCrar (Zagorje) | 164 |
| 2. Razpotnik (Zagorje) | 152 |
| 3. Frelih (STT) | 148 |
| 4. Vidmar (Dol) | 148 |
| 5. Kostanjšek (Dol) | 147 |

Energično se je treba zoperstaviti vsem nepravilnostim v športni in telesni kulturi nasploh. To so ugotovitve problemske konference SZDL Jugoslavije in ZSMS Jugoslavije letos v Beogradu. Posebno pozornost je treba posvetiti tudi kršitvi amaterskih načel v športu. V Hrastniku se nam tega najbrž ni bati. Saj so dotacije tako nizke, da marsikdaj klubski funkcionarji zalagajo svoj denar za redna tekmovanja.

Absurdno zveni, pa vendar je povsem resnično. DO KRC 14. oktober je morala podaljšati zaporo bazena zaradi pomanjkanja — vode. Če bi bil bazen v upravljanju KOP potem bi najbrž do zapore ne prišlo. Ne malo pa je tistih, ki menijo, da bi pravzaprav bazen moral biti v upravljanju KOP, ker je pač praksa v mnogih slovenskih občinah taka. Bi bilo vzdrževanje potem bolj ekonomično?...

Cvet Sandi, mlad in talentiran hrastniški kolesar je na enem zadnjih treningih bil udeležen v hudi prometni nesreči, ki ga je za daljši čas priklenila na zdravniško posteljo. Bojimo pa se, da je poškodba noge tako resna in huda, da bi utegnila prekiniti nadaljnjo športno pot tega mladega kolesarja.

Igralci in igralko Kemičarja so tudi letos visoko uvrščeni na uradnih ranglisticah NTZ Slovenije. Andreja Ojsteršek je prva med članicami in mladinkami. Vesna Ojsteršek je prva pri pionirkah, četrta pri mladinkah in peta pri članicah. Jernej Zalaznik je najboljši pionir. Nataša Salmič je sedma tako v konkurenci članic kot mladink. Jolan-

da Novak je osma pri mladinkah, njena sestra Polona pa peta pionirka.

Jubilej 25-letnico obstoja so hrastniški komunalci popestrili s športnim srečanjem s trboveljskimi vrstniki. Tekmovalci so v malem nogometu, kegljanju, streljanju in šahu. K sodelovanju so povabili tudi zagorske komunal-

ce, ki so vabilo sicer sprejeli, vendar se tekmovanja iz neznanih vzrokov niso udeležili. Neka-teir zlobneži so to prekomentirali z ugotovitvijo, da so pač imeli — prosto soboto.

Aforizme, ali kakor koli že hočete imenovati te kratke zapiske je tudi tokrat zbral, po svoje uredil in zapisal — Jože Premec.

ZANIMALO VAS BO

SKLENILI DELOVNO RAZMERJE V MESECU JULIJU

POLJŠAK Karl — krogličar, DJU- predelava steklene mase
POLJŠAK Karl — krogličar, DJU- HERA Jusu — odbijalec RDBO, HASINOVIĆ Fatima — odnašalka stekla, NOVAK Mira — odnašalka stekla, ČIDIĆ Mevlja — odnašalka stekla, KITANOVIĆ Ljubimko — odnašalec stekla, MARIĆ Samo — odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

MIFTARI Sada — kontrolor stekla, JUSUFOVIĆ Zlatka — kontrolor stekla, PAVELSEK Simona — kontrolor stekla, DAKIĆ Ljubica — kontrolor stekla, HODŽIĆ Ramo — varilec folij, KRIVAK Tomislav — delavec na kanalu, ODŽIĆ Ratko — delavec na kanalu.

TOZD — orodjarna strugarstvo

KNEŽAK Soniboj — rezkalec.

TOZD — energetika in ostale delavnice

MAHNIĆ Šukrija — lesostrugar, PEPELNJAK Blaž — monter vodovodnih naprav, KLAMEN Bernarda — obračunovalec delovnih nalogov (za določen čas), DOLINŠEK Branko — delavec težak na transportu.

PREKINILI DELOVNO RAZMERJE SPORAZUMNO

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase
SAVIČIČ Vid — odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase
HODŽIĆ Azem — strojnik II.

SAMOVOLJNO

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase
MAJČEN Ciril — odnašalec steklenih izdelkov, ODŽIĆ Duško — predstiskalec, TAHIROVIĆ Bego — odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

PAVELSEK Igor — odnašalec paketov, JOVIĆ Nikola — delavec na kanalu, JOVIĆ Milorad — delavec na kanalu.

DSSS

TANŠEK Majda — čistilka v jedilnici.

JLA

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

MESTROVAC Sabir — odnašalec stekla, MURATOVIĆ Redžo — odnašalec stekla, MUSTAJBAŠIĆ Sadil — odnašalec stekla, RUŽESKI Anton — odnašalec stekla.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

VIDOVIĆ Tomo — strojnik II, JOVIĆ Dragomir — vzdrževalec, DŽURICIĆ Rade — vlagalec v Gilon.

TOZD — energetika in ostale delavnice

KNEZ Franjo — obratni električar, ŠKLANDER Aleksander — elektromečnik.

UPOKOJENI

TOZD — ročna in polavtomatska predelava steklene mase

METERC Ciril — nabiralec stekla — brigadir, PECL Adolf — izmenski vodja — kontrola (invalid III. kat.), TRŽAN Franc — kontrolor stekla (invalid III. kat.), OMERZI Jože — ročni pihalec.

TOZD — avtomatska predelava steklene mase

KRIŽAJ Ljudmila — pakirka v žigosarni.

POROČILI SO SE

MOHAR Martin — kuharica napitkov DSSS in REBERSAK Peter; DŽURICIĆ Velinka — kontrolor stekla TOZD II in SMILJANIĆ Gojko; UČESANEK Boris — cizaler TOZD IV in URBAJS Ana; GAVRANOVIĆ Stoja — kontrolor stekla TOZD II in TOPREK Marinko.

PRIRASTEK V DRUŽINI

HASIKIĆ Refija — kontrolor stekla TOZD II — sin ELVIR; VINTAR Bojan — strojnik IS TOZD II — sin BOŠTJAN; UČESANEK Boris — rezkalec TOZD IV — sin SAŠO; UDOVČ Matija — konstruktor in kalkulir TOZD II — sin TOMAŽ; GLAMATOVIĆ Anda — čistilka jedilne DSSS — sin IGOR; ALIBAŠIĆ Azema — kontrolor stekla TOZD II — sin ADEM.

(Nadaljevanje na 16. strani)

