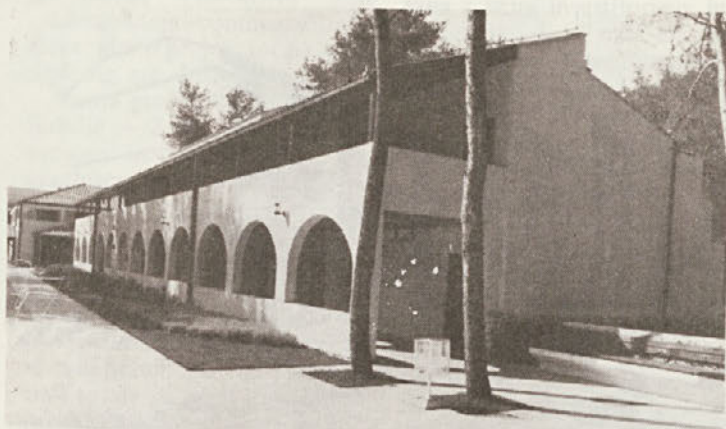
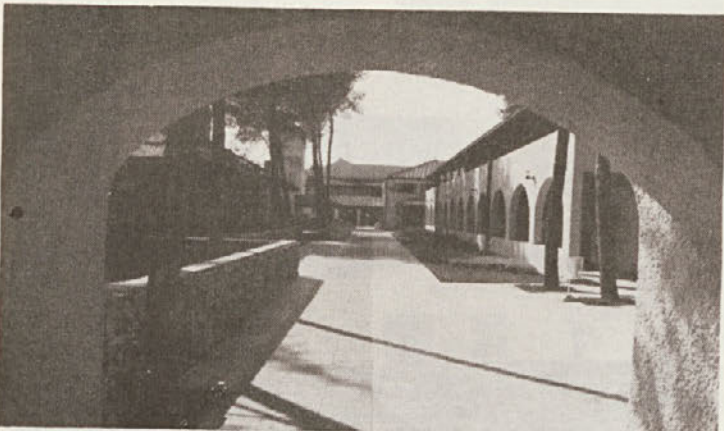


PIONIRA

glasilo kolektiva sgp pionir novo mesto

16. julij 1982

leto XVI. št. 7 (143)



Hotel „Galjot” v Poreču zgrajen v rekordnih petih mesecih

Informacija o ukrepu začasnega družbenega varstva

Naša delovna organizacija je v letu 1981 razporedila za osebne dohodke več sredstev, kot jih dovoljuje dogovor o uresničenju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981 oziroma več, kot je dovoljeval ustvarjeni dohodek v tem letu, zaradi česar ji je bil izrečen ukrep začasnega družbenega varstva.

Povsem razumljivo je, da se bo vsak izmed nas ob tem najprej vprašal, kateri vzroki so privedli do neusklajenosti osebnih dohodkov z dohodkom in kaj sprejeti ukrep začasnega družbenega varstva pomeni za delavce Pionirja.

Na prvo vprašanje so možni naslednji trije odgovori:

1. prenizka rast dohodka,
2. previsoka rast osebnih dohodkov,
3. prenizka rast dohodka in previsoka rast osebnih dohodkov.

Menimo, da se moramo v našem primeru opredeliti za tretji odgovor, kajti tako rast dohodka kot rast sredstev za osebne dohodke nista v skladu z načrtovano rastjo, čeprav je treba dati večjo težo neustreznemu dohodku.

Naslednje vprašanje, ki se postavlja, je nedvomno to, zakaj doseženi dohodek v večini naših temeljnih organizacij zaostaja za planiranim in tudi za dohodkom ostalih sorodnih organizacij združenega dela.



Stanovanjska gradnja „Kareja C“ v Krškem

Vzrokov je več, tako eksternih kot internih. O njih smo že dostikrat razpravljali, sprejeli smo tudi že razne stabilizacijske in varčevalne programe, da bi jih odpravili ali vsaj omilili in izboljšali učinkovitost našega poslovanja. Vidnejših uspehov nismo dosegli, delno zaradi premajhne angažiranosti in prizadevnosti nas samih, delno pa nas pri tem onemogočajo tudi nenehne sistemske spremembe in spremembe v pogojih poslovanja.

Za leto 1981 imamo nekaj tehtnih vzrokov, ki so vplivali na znižanje ustvarjenega dohodka in ki interno lahko opravičujejo odstopanje od dogovorjenih družbenih meril. Ti vzroki so predvsem:

- pokrivanje izgube v PDE Libija,
- protesti menic od Adria-

- gradnje in Adriamont,
- pokrivanje tečajnih razlik za PDE Libija,
- odpis posojila železnic.

Poleg tega je treba upoštevati, da smo v letu 1981 v večji meri kot v prejšnjih letih izvajali dela na oddaljenih gradbiščih, da smo izvajali dela na potresnem območju Črne gore, kjer so dela forsirana, to pa je povezano z večjimi stroški. Upoštevati je treba tudi probleme v zvezi z neredno oskrbo materiala in s pomanjkanjem rezervnih delov za mehanizacijo, kar je tudi povzročalo občasne motnje in zastoje v proizvodnji.

Prav tako ne smemo prezreti dejstva, da smo v letu 1981 izvedli precejšen dvig osebnih dohodkov. Tako smo v začetku leta dvignili osebne dohodke za okoli 4% na račun zvišanja prispevnih stopenj, s 1. aprilom

smo dvignili osebne dohodke na račun višjih življenjskih stroškov od 10% do 15% (neproizvodnim delavcem manj, proizvodnim več) ter povečali dodatek na prisotnost od prejšnjih 900 na 1.800 din bruto. Dvig osebnih dohodkov je bil nujen, saj vemo, da povprečni osebni dohodki v naši delovni organizaciji ne dosegajo povprečja panoge in da je padec realnih osebnih dohodkov že resno ogrozil socialno varnost nekaterih kategorij delavcev.

Našteli smo le nekaj osnovnih vzrokov, ki so privedli do neusklajene rasti sredstev za osebne dohodke z dohodkom, kljub temu pa še vedno ostaja dejstvo, da nismo uresničili osnovne usmeritve sprejetega družbenega dogovora, ta pa je, da morajo osebni dohodki v letu 1981 naraščati za 5% počasneje od dohodka. In to bi bil tudi glavni vzrok za uvedbo ukrepa začasnega družbenega varstva, ki deluje v tem smislu, da omejuje izplačilo osebnih dohodkov v letu 1982 na planirano višino in sicer 16.380,15 na delavca.

In zdaj k drugemu vprašanju: kaj pomeni začasni ukrep družbenega varstva za delavce Pionirja.

Da bi do konca leta 1982 uskladili rast osebnih dohodkov z rastjo dohodka ter poročali preveč izplačani znesek iz leta 1981, sta možna dva načina:

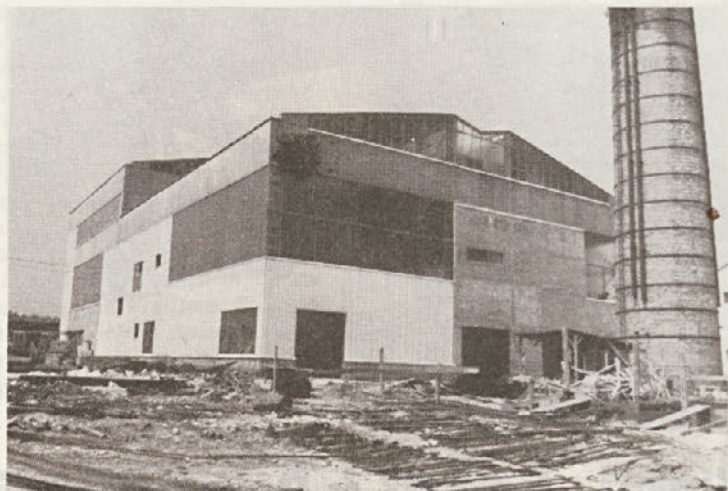
1. povečati dohodek ali
2. zmanjšati osebne dohodke.

Vsekakor moramo izbrati način, ki bo manj boleč za delavce, to pa je prav gotovo prvi. Pri tem se je treba zavedati, da je ta način mnogo težje izvesti kot drugega, zlasti še, ker so dosedanje izkušnje pokazale, da so bile vse akcije za racionalizacijo poslovanja in s tem povečanje dohodka neuspešne.

Služba za organizacijo in razvoj poslovanja bo v zvezi s tem pripravila posebne programe, v katerih bo predvidela ukrepe za



Stanovanjski bloki Tivaje



doseganje družbeno dogovorjenih meril. Osnovni cilj bo prav gotovo večji dohodek; le v skrajnem primeru bodo ukrepi posegali tudi na znižanje osebnih dohodkov, pri čemer bo potrebno upoštevati stališča sindikalnih organizacij o socialnem položaju naših delavcev in izbrati tako obliko, ki bo najmanj prizadela delavce z nižjimi osebnimi dohodki.

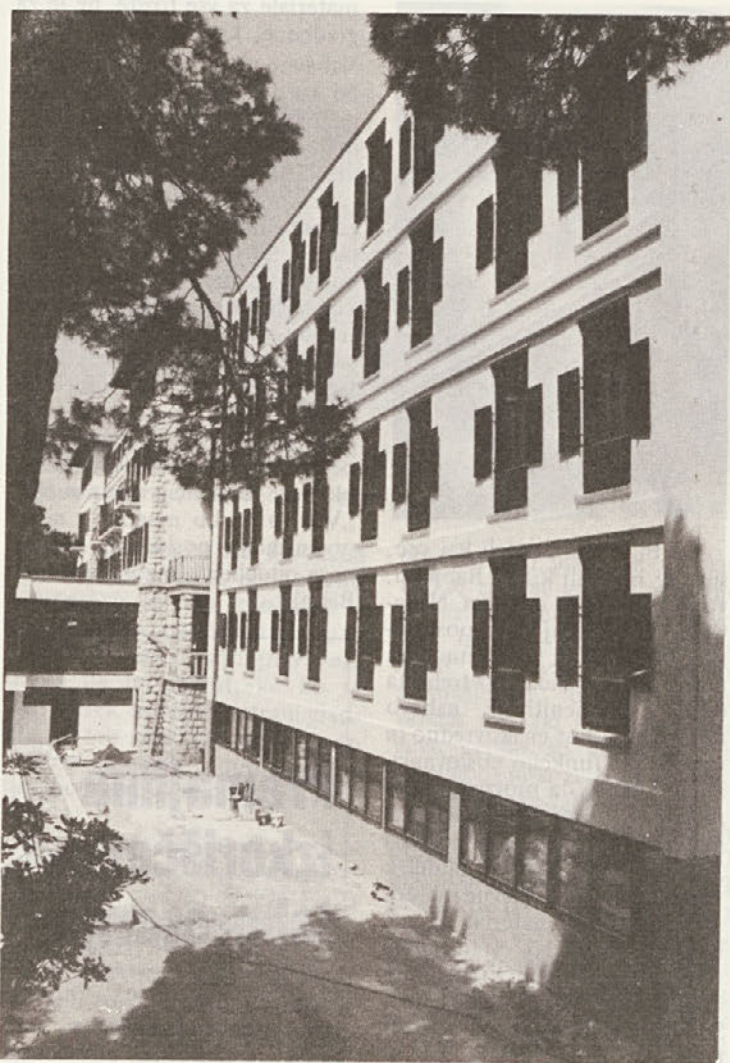
Osnovna naloga samoupravnih organov, poslovnih organov, družbenopolitičnih organizacij in vseh delavcev temeljnih organizacij in strokovnih služb pa je, da bodo sprejete ukrepe učinkovito izvajali, ker se v nasprotnem primeru nadzor družbe, ki je trenutno usmerjen le na politiko osebnih dohodkov, lahko še zaostri, to pa ima lahko zelo neugodne ekonomske in moralno politične posledice.

EKONOMSKI BIRO

Zopet smo se izkazali

Šestdesetletni simbol rabskega turizma, hotel „Imperial“, ki kraljuje sredi edinstvenega mestnega parka Komrčava, je doživljal v zadnjih petih mesecih novo pomlad, v katero ga je prisilila njegova dotrajanost. Za njegovo obnovo sta bili predvideni dve fazi. V prvi fazi, ki so jo opravili delavci krškega gradbenega sektorja, sta bili opravljeni adaptacija in rekonstrukcija, druga faza pa bo zajela še dograditev priključka, s katero bodo pridobili 300 novih ležišč, ureditev pristopa do hotela ter parkirnih in rekreacijskih prostorov.

Rok za dokončanje del na hotelu Imperial je bil zelo kratak. Delavci krškega sektorja so pričeli z delom 27. januarja letos, 27. junija pa bi moral biti objekt končan in predan investitorju, to je SOZD Arbiana, delovna organizacija „Imperial“ Rab. V času obiska so se ravno zaključevala zadnja dela in hotel je iz ure v uro dobival novo podobo; zato so verjetno sedaj, ko se je ta zapis znašel pred vami, bralci glasila, v hotelu namesto delavcev že prvi turisti, ki verjetno ne bodo mogli prehaliti novih prostorov, čeprav ne bodo vedeli, koliko truda in samoodpovedo-



Hotel Imperial na Rabu

vanja, žuljev in znoja je bilo vloženo v to, da je hotel dobil novo obleko in bil v roku predan.

V delu hotela, ki je bil zgrajen pred šestdesetimi leti, je potekala rekonstrukcija. V ta namen so morali zrušiti vse predelne stene, tako da so ostali le leseni stropniki in nasipni opaži, na katere so potem betonirali betonske plošče, ki so povezale nosilne zidove. Tu je prišlo do dodatnih del, ki jih prej ni bilo mogoče predvideti, bila pa so nujno potrebna, saj je zaradi tega prišlo celo do tridnevne prekinitve del s strani gradbene inšpekcije. Ker so nekatere stropne in stenske omete ohranili, pokazali so se pač dovolj trdni in kvalitetni, so s tem mnogo prihranili. Sobe v tem delu hotela namreč niso imele kopalnic, za hotel B kategorije pa se to zahteva, tako da je prišlo do novega zaporeda sob, pa tudi ostali prostori, ki so več ali manj ostali na prvotnih mestih, so dobili boljšo in funkcionalnejšo povezavo med sabo. Hotel je dobil tudi novo streho, fasado in vse obloge ter mizarske izdelke.

V novejšem delu hotela, zgrajenem leta 1962, je bila izvršena adaptacija, ki je zajela dogradnjo betonskega požarnega stop-

nišča, zamenjavo kopalniških kadi, izdelavo novih oblog, tako stenskih, stropnih kot talnih, razširitev hotelske terase za 300 m² ter zgraditev nove butanske postaje in pristopne servisne ceste. Vrednost gradbenih in obrtniških del brez opreme bo znašala okoli dvanajst milijard starih dinarjev (105.252.077,40 din osnovne pogodbe in trije aneksi)

S tem bo hotel pridobil B kategorijo in bo lahko sprejel 295 gostov. V njem bo restavracija za 350 oseb, TV salon ter aperitiv in snack bar. Projekte za adaptacijo in rekonstrukcijo je izdelal Projektivni biro „Adriagradnja-commerce“ z Reke, glavni projektant pa je bil dipl. ing. arh. Josip Milčič.

Vodja gradbišča je bil Zoran Šušulič — Zoki. V boju z vremenom in časom je bilo na gradbišču po 180 pionirjevcev in okoli 80 kooperantov, vsi pa so se zavedali kratkega roka in penalov, ki so znašali kar 155.000 din na dan. Delavci Pionirja so stanovali v hotelu Continental in Beograd, kjer so se tudi hranili. Povedati je treba tudi to, da so imeli le en obrok hrane, ker bi drugače izgubili preveč časa, delali pa so vse dneve po 12 ur. Vsekakor še en uspeh Pionirja, ki je res vreden pohvale.

Gradili bomo v Bihaču

22. 6. so predstavniki SGP „Pionir“ podpisali dve pomembni pogodbi v skupni vrednosti okoli 130 milijard starih dinarjev, s katerimi se je začelo konkretnije sodelovanje med občino Novo mesto in pobrateno občino Bihač. Zato je prav, da ta dogodek obeležimo tudi v našem glasilu.

Gre za izgradnjo pivovarne za SOZD PPPK „Krajina“ — Kmetijsko proizvodno prometni kombinat Bihač oziroma njeno DO Primarna kmetijska proizvodnja, ki bo imela kapaciteto 250 tisoč hl letno. Projekte za ta objekt je izdelal „Srbija Projekt“ iz Beograda, vendar bo v njih prišlo do zamenjave armiranobetonske monolitne konstrukcije, ki jo bo naš projektivni biro prilagodil lastni montažni tehnologiji po sistemu TOGREL. Vrednost celotnega investicijskega programa bo znašala 976 milijonov, vrednost gradbenih, obrtniških in instalacijskih del ter izgradnje spremljajočih objektov infrastrukture pa bo znašala okoli 750 milijonov, opravljal pa jih bo TOZD gradbeni sektor Novo mesto. Temeljni kamen za začetek gradnje bo položen 27. julija ob dnevu vstaje naroda BiH, gradnja pa se bo začela 2. avgusta, medtem ko mora biti objekt končan do 25. novembra 1983. V okviru tega projekta tečejo še razgovori za izgradnjo toplarne v tem industrijskem kompleksu, katere vrednost ocenjujejo na 370 milijonov dinarjev.

Druga pogodba je bila podpisana z istim investitorjem, le s to razliko, da je naša DO prevzela celotni inženiring za izgradnjo farme „BUGARI“. Ta predvideva izgradnjo investicijskega programa, tehnične dokumentacije, celotni inženiring (projektjni in izvedbeni) ter izvajanje vseh gradbenih, obrtniških in instalacijskih del. Pri izgradnji farm „BUGARI“ bo prvič predstavljena lastna tehnologija izgradnje farm po sistemu „PIONIR“, ki je plod sodelovanja razvojnega oddelka tehnične službe DSSS in delavcev iz TOZD Togrel. V okviru tega živinorejskega obrata, ki bo imel kapaciteto 600 glav

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

krav molznic in 3000 glav pitalnih govedi, bo zgrajeno 12 hlevov (16 X 50 metrov) za pitance, 2 hleva (16 + 8) krat 60 metrov za krave molznice, molzišče z mlekarno (18 + 8) krat 45 metrov, trenč silosti 3 x 15 x 120 metrov, dva objekta za seno 12 x 60 metrov, silosti za koncentrat, upravna zgradba 20 X 12 metrov ter spremljajoči objekti: septična jama, trafo postaja, črpališče z agregatom, zunanja ureditev in ostali objekti komunalne opreme. S projektiranjem teh farm je Pionir že začel, gradnja pa bo stekla v novembru letos, tako da bo do konca leta 1983 objekt predan investitorju v Bihaču v nadaljnjo uporabo. Vrednost tega projekta znaša 540 milijonov dinarjev, treba pa je pripomniti, da je Pionir pri obeh investicijah tudi sovlagatelj, saj sodeluje s 150 milijoni dinarjev (10 za farne in 140 za pivovarno).



Da bi o tem zvedeli kaj več, smo se napotili k tov. Babniku, vodji nabavnega oddelka. Nabava je vse do sedaj imela postransko funkcijo in so jo imeli za nujno zlo. „Vendar bo treba ta odnos spremeniti in nabavo obravnavati kot enakovredno in vzporedno funkcijo poslovanja, saj je znano, da proizvodnja ni mogoča brez dobavljenih materialov,“ je v uvodu povedal Lojze Babnik. Nabavni oddelek sedaj nabavlja vse glavne materiale, ves ostali material pa nabavljajo nabavno transportni referenti po tozdih, ki imajo po navadi tudi svoje pomočnike. Sodelovanje z gradbenimi tozdi teče normalno, težave pa se pojavljajo pri ostalih tozdih. V tem času je vse več različnih materialov, ki jih na tržišču ni in vse več materialov, za katere so potrebna različna sovlaganja pri nabavljanju, tako dinarska kot devizna, zato tozdi tega niso sposobni in so to prenesli na nabavni oddelek. Ta pa trenutno ni sposoben prevzeti vseh teh obveznosti. Zato bi ga bilo treba na novo organizirati in sprejeti novo enotno in dolgoročno nabavno politiko.

Sedaj se namreč dogaja, da se pri nekem dobavitelju pojavlja po več kupcev oziroma „nabavnih“ za eno in isto delovno organizacijo, to je za Pionir. Zato je taka politika nesprejemljiva. Potreben bi bil enoten nastop, treba pa bo izboljšati tudi odnos do dobavitelja. Razmišljati bi bilo potrebno o centralnih skladiščih za nekatere materiale, o zmanjšanju števila železokrivnic, saj so sedaj kar štiri, čeprav bi bilo bolje, da imamo eno večjo in več manjših po tozdih. Vse to bo treba urediti tako, da bo bolj ekonomično in funkcionalno. V sklopu nabave je predvidena tudi prodaja lastnih izdelkov (električne omarice, barake, harmonika vrata, keramične pečnice itd.).

Nabavni oddelek naj bi tudi v bodoče nabavljal vse glavne

materiale za vse tozde, ne le za gradbene, kot se dogaja sedaj. Nabavno-transportni referenti po tozdih in večjih gradbiščih pa naj bi nabavljali le drobne materiale. S tem bi bilo naročanje lažje, z enega mesta, kar bi vsekakor olajšalo delo, material pa pocenilo, uredil pa bi se tudi odnos do dobaviteljev. Nabava postaja namreč vsak dan težja, saj različnih materialov ni na tržišču, za druge so potrebna sovlaganja, pojavlja se vezana trgovina in drugi problemi. Vsega tega tozdi ne morajo sami reševati, zato je potreben skupen nastop in enotna politika v okviru delovne organizacije. „Vse to pa bo mogoče z novo organizacijo poslovanja nabavnega oddelka,“ je zaključil tov. Babnik.

Premajhna izkoriščenost laboratorija

1. julija so minila tri leta, odkar je začel s poskusnim obratovanjem centralni laboratorij SGP Pionir, ki ima sedež v Togrelu. Če se danes ozremo nazaj, lahko ugotovimo, da se kvaliteta betona pri Pionirju kljub stalni tekoči kontroli ni bistveno izboljšala.

Centralni laboratorij opravlja tekočo kontrolo svežega in otrdelega betona, tekočo kontrolo mineralnih agregatov, cementa, pripravlja pa tudi nove recepture za beton in preverja že obstoječe. Vse to opravljajo trije laboranti in en tehnolog pod vodstvom diplomiranega inženirja kemije Milene Šauta.

In zakaj je potrebna kontrola, se bo ob tem marsikdo vprašal. Pravilnik o tehničnih ukrepih in pogojih za beton in armirani beton (PBAB) zahteva namreč tekočo kontrolo proizvajalca za sveži in otrdeli beton ter vseh sestavnih delov za beton. Z delom v novem sodobno urejenem in opremljenem laboratoriju pa se ni začelo samo zato, da bi ugodili predpisom, saj je znano, da je bistvo tekoče kontrole glavnega proizvoda v gradbeništvu v tem, da je možno na osnovi meritev v zelo kratkem času reagirati in preprečiti morebitne spodrslejaje pri proizvodnji ter s tem škodo, ki bi lahko zaradi tega nastala. S to tekočo kontrolo se lahko vpliva tudi na enakomerno kva-

liteto proizvodnje betona ob minimalni, vendar zadostni količini cementa. Vse to so prednosti, ki jih nudi laboratorij, žal, pa jih marsikdo pri Pionirju do danes še ni sprevidel.

Laboratorij opravlja tekočo kontrolo betona za tozd Togrel in gradbeni sektor Krško, po naročilu pa v Pionirju opravlja kontrolo za posebne betone in nove recepture tudi za ostale tozde. Laboratorij opravlja statistično obdelavo rezultatov, kar po PBAP dovoljuje 16% odstopanje od zahtevane marke betona (MB), ki predstavlja tlačno trdnost betona na kocki dolžine 20 cm in pri starosti betona 28 dni. Tako so do konca marca letos odvzeli in kontrolirali okoli šest tisoč kock za potrebe treh gradbenih tozdov (Togrel, Krško, Novo mesto).

Poleg tekoče kontrole opravlja laboratorij raziskave betona za posebno zahtevne pogoje, letos pa nameravajo začeti s preiskavo malt, začele pa so se tudi priprave za raziskavo kotlovne vode. Na osnovi rezultatov laboratorija opravlja kontrolo laboratorija še Zavod za raziskavo materiala in konstrukcij (ZRMK) iz Ljubljane, ki na podlagi testne kontrole izdaja potrdila o kvaliteti – ateste za beton vsake tri mesece, za Togrel pa vsak mesec. Naj ob tem povemo še to, da so usluge v Pionirjevem laboratoriju več kot za polovico cenejše kot pri ZRMK, zato ni čudno, da nameravajo koristiti njegove usluge še VGP iz Novega mesta in Kostak iz Krškega, ki že kupujejo beton v betonarni Velika vas.

S tem pa zmogljivosti laboratorija še ne bodo izkoriščene, tako da vodja laboratorija Milena Šauta nikakor ni zadovoljna, prav tako pa tudi ne z doseženimi rezultati. Kvaliteta proizvodnje betona se namreč v treh letih kljub tekoči kontroli ni popravila, ampak kvaliteta betona stagnira. Mnogi namreč še danes niso pučeni o škodljivosti dolivanja vode v beton, neurenjen pa je tudi sam prevzem betona na gradbiščih in še cela vrsta stvari je, ki onemogočajo dvig kvalitete Pionirjevega betona.

Ne pozabimo: brez dobrega obveščanja ni uspešnega samoupravljanja!

Dopisujte v PIONIR – pričakujemo novice in prispevke tudi iz vaše temeljne organizacije!

Nova organizacija nabavnega oddelka?

Pionir pod svojo streho združuje vse več tozdov, tako da rastejo tudi potrebe po nabavljanju različnih materialov za nemoten potek proizvodnje. Vendar je opaziti, da tozdi vse preveč vodijo svojo nabavno politiko in da nabavni oddelek v TKI nabavlja le tiste materiale, ki jih na tržišču ni, oziroma jih je težko dobiti. V trenutni gospodarski situaciji pa nastopajo še novi momenti nabave: dinarska in devizna sovlaganja pri dobaviteljih. Prav zaradi tega in zaradi boljše ekonomičnosti nabave se bo morala spremeniti dosedanja organizacija nabavnega oddelka, oziroma se bo potrebno dogovoriti za enotno nabavno politiko, skupno nabavo preko nabavnega oddelka. V skladu s tem se je potrebno dogovoriti o poteh nabave materialov, številu dobaviteljev in urediti odnos do njih ter določiti obseg materialov na zalogi. Nabavni oddelek v taki obliki, kot je sedaj, ne more prevzeti nobenih dodatnih obveznosti, zato je že bil podan predlog za pripravo nove organizacijske oblike poslovanja nabave pri Pionirju službi za organizacijo in razvoj poslovanja.

Gradnja poslovno – stanovanjskega objekta v Metliki

TOZD Gradbena operativa Metlika je pričela z deli – z gradnjo po pogodbi dne 19. 4. 1982. Ob izkopu gradbene jame je prišlo do nepredvidenih težav pri temeljenju.

60 odst. gradbene jame je v kamenju, 40 % pa v glini. Na zahtevo Zavoda za raziskavo materiala iz Ljubljane je bilo potrebno glino izkopati do kamenja, zahtevano koto dna temelja pa doseči s tamponiranjem gradbene jame z gramozom. Zaradi teh dodatnih in nepredvidenih del (1000 m³) kasni gradnja za 2 meseca.

Rok dokončanja del je 31. 8. 1983.

Površina bloka je 34 X 14 m = 476 mm²

Predračunska vrednost del je 48.000.000,00.

Spodnja etaža bo poslovni prostor (Lekarna), v zgornjih etažah pa bodo stanovanja.

Ing. NOVOSEL

Poreč – vse v pogodbenem roku

Po letu 1975 je ljubljanski sektor začel z večjimi deli v Poreču in je od takrat stalno prisoten na tem področju. Letos je v sklopu gradbišča oziroma sektorja Poreč kar devet objektov v oddaljenosti 20 km.

V Višnjaju se končujeta zdravstveni dom in silos za 7400 ton pšenice, v Špadičih se gradita slaščičarna in market, v nudističnem avtokampu Ulika sanitarni objekt, v turističnem naselju Moreda–Dajla market, prav tako pa se končujejo tudi dela na najzahtevnejšem gradbišču v Plavi Laguni, to je izgradnja 169 apartmajev v turističnem naselju „Citadela“ skupaj z grillom in marketom ter recepcijo.



Tri novozgrajene stolpnice v stanovanjski soseski Spodnji Grič

Vsa ta dela so bila določena za letos in bodo še pred glavno turistično sezono končana. V času obiska, ob koncu maja, so delavci hiteli z zadnjimi deli, tako da bo takrat, ko bo ta prispevek prispel na strani glasila, v teh objektih verjetno že polno domačih in tujih gostov, ki bodo v Poreču na počitnicah.

Vrednost vseh objektov znaša 34,3 milijard starih dinarjev, investitorji pa so SOZD Plava Laguna–DO Laguna turist, DO Agrolaguna, Euroturist in Dom zdravlja Poreč. Roki izgradnje so bili zelo kratki, gradnja je bila v glavnem klasična brez moderne tehnologije, objekti tehnično zahtevni, naleteli pa so tudi na neugodno lokacijo, nagnjen teren, majhen manevrski prostor ter neizdelano infrastrukturo. Vse to so uspešno rešili predvsem po zašlugi stare utečene ekipe, ki je tu že od 1975; vodi jo Andrej Kurnik, v veliko pomoč pa so mu tudi ostali delavci, še posebej Branko Kraljič, ki vsi skupaj skrbijo, da dela potekajo po

pogodbenem planu in v roku, za kar si prav gotovo zaslužijo priznanje. Vsekakor terjajo to velike napore, največjo možno mero sodelovanja, veliko požrtvovalnosti, odpovedovanja, vendar vsak od njih z veseljem dela, čeprav so pogoji včasih nemogoči in si želi, da bi z deli v Poreču še nadaljevali.

Ob koncu maja, ko smo jih obiskali, je bilo v Poreču 340 gradbenih delavcev ter 150 obrtnikov in instalaterjev, ki so v pol leta ustvarili za 30 milijard starih dinarjev realizacije. Vsekakor uspeh, ki ga lahko z zavidanjem gledajo delavci iz ostalih sektorjev kot tudi iz drugih gradbenih organizacij.

Samo hitra in kvalitetna gradnja lahko zagotovi gradbinčnem mestu med tistimi, ki se bodo potegovali in tudi pridobili nova dela v prihodnje. In Pionir je v Poreču že dokazal svojo kvaliteto in solidnost gradnje, vendar bo ta ustvarjeni renome moral na vsakem objektu znova dokazovati in potrjevati, še posebej sedaj, ko v gradbeništvu ni najbolj rožnato.



V času obiska v Poreču sta se tam mudila tudi glavni direktor Slavko Guštin in direktor TKI Anton Virč, ki sta podpisala pogodbo za gradnjo tovarne termoregulatorjev v Lovreču; ta bo omogočila zaposlitev turističnih delavcev tudi v zimskem času. Veliko možnosti ima Pionir tudi za izgradnjo turističnega naselja Moreda – Dajla, seveda če se bodo le našla sredstva za ta projekt. Vsekakor se bodo Pionirjeve „uniforme“ tudi v bodoče pojavljale na gradbiščih v Poreču in okolici.

živa kronika



GRADBENI SEKTOR KRŠKO

V mesecu aprilu in maju so delovno razmerje sklenili:

SELIMAGIČ ASIM (zidar), HOTIČ FADIL, BEGANOVIČ HALID, BEGANOVIČ ARIF, BEGANOVIČ ŠEVKO, BEGANOVIČ MEHAM, BEGANOVIČ FERHAT, BEGANOVIČ RAMIZ in BEGANOVIČ HASAN (delavci), MEHERINA REFIK (zidar), OSMANOVIČ KADRAGA in PANTELIČ DRAGAN (delavca), RAMIČ ŠEFIK (zidar), BAŠIČ AHMET in LETIČ BORO (delavca), ŠERBEČIČ LATIF in BULJU-BAŠIČ ZIKRIJA (zidarja), PAŠALIČ VELID in HAJDAREVIČ HASE (delavca), DVORŠAK PAVLE (zidar), JUSIČ IBRO, ANTOLOVIČ MILAN, ZEMULAH MEHMED, HADŽIPAŠIČ NURKO, HADŽIPAŠIČ RASIM, BURKIČ SEAD, HAFIZOVIČ HUSE, PAŠAGIČ HIKMET (delavci), FRMIČ RAMO (zidar) in ABAZOVIČ ABDULAH (delavec)

Delovno razmerje so prekinili:

ANČIMER FRANC (zidar), JAŠAREVIČ MEHMED (tesar), JAŠAREVIČ ISMET (zidar), TOMŠE BRANKA (delavka v menzi), KRISTIČ ZDRAVKO in ARH MARJAN (tesarja), OMAZIČ ISMET (zidar), SMILJANIČ GOJKO (strojnik), BLATNIK FRANC, TUR MARTIN, HEPIČ RAŠIM, RELATA MARKO (zidarji), KONIČ OSKAR (nabavni referent), KOLUNDŽIJA MILO-RAD in ŠLJIVAR MUJO (delavca), HOTIČ HIKMET (zidar), LAZAREVIČ SAVO (delavec), PETKOVIČ JANKO (elektrikar), GLUMAC RASIM (delavec), DJURIČ GOJKO (zidar) in HOTIČ AJIS (delavec).

V JLA so odšli:

KUMAR ANTON (zidar), SABLJARIČ IVAN (železokrivec), ČAJIČ HASIB in GRIGIČAR JOŽE (zidarja), DUJKOVIČ BRANISLAV (tesar).

Iz JLA se je vrnil:

JORDAN ANTON (zidar).

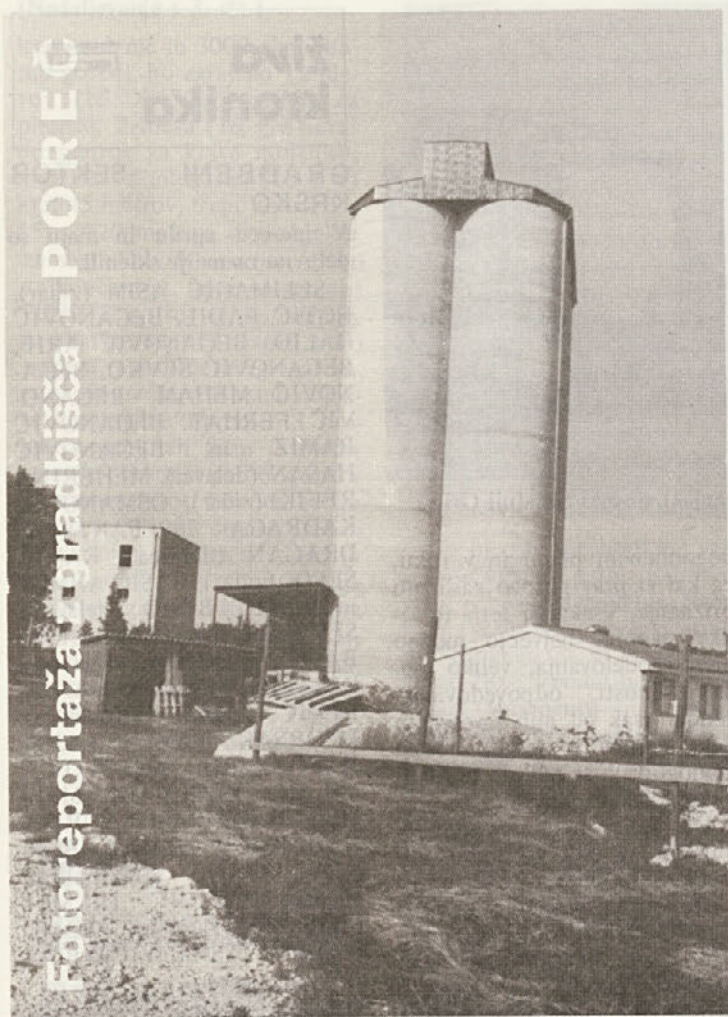
Na gradbišču Rab se je smrtno ponesrečil Radovanović Ljubomir.

TOZDA GO Metlika

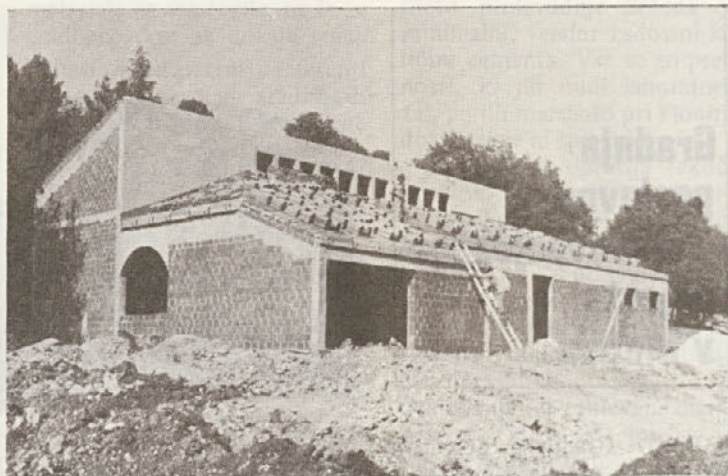
Delovno razmerje so sklenili: Rožman Zvonimir (PU ple-skar).

Matakovič Zoran (elektroinstalater KV II), iz JLA pa je prišel Šuklje Marjan (PU elektroinstalater).

Umrl je Brajkovič Vid, železokrivec KV II.



Silos v Višnjanu



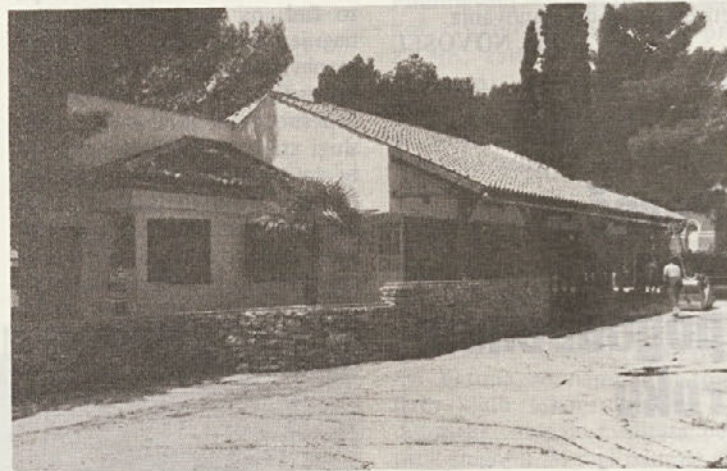
Market Citadela



Citadela v Plavi laguni



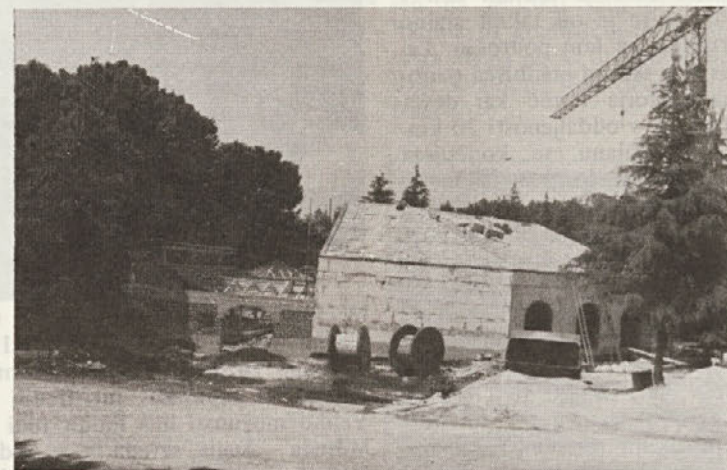
Market in slaščičarna v Špađičih



Recepcija Citadela



Zdravstveni dom v Višnjanu



Grill restavracija Plava laguna

Fotoreportaža o gradbišča - POREČ

Egon Kocjan: Ni obupal!

14. april 1981 je bil za tovariša Egona Kocjana, diplomirana gradbenega inženirja, črni dan. Težko je analizirati, kaj se je takrat dogajalo na kamionu, dejstvo je, da si je pri padcu poškodoval vratna vretenca. Diagnoza zdravnikov kliničnega centra v Ljubljani je bila – tetraplegija! Ohromelost od sredine prsnega koša navzdol! Kaj je to pomenilo za Egona, ki je bil v gibanju, poln načrtov, želja in hotenj, vemo vsi, ki ga poznamo. Z vneto in voljo, s kakršno se je lotil vsakega dela, se je spoprijel s poškodbo trdno prepričan, da bo dosegel največ, kar se da. Pričeli so se dnevi, tedni, meseci nepremičnega ležanja, odvisnosti od dru-

Delavski svet DSSS je na svoji seji 17. junija sprejel sklep, da se Egonu Kocjanu, dipl. gr. ing., odobri iz sredstev sklada skupne porabe brezobrestno posojilo v višini 100.000.— din za dobo enega leta za nabavo ortopedske opreme.

gih. Sam je moral v sebi izbojevati notranji boj, se sprijazniti z resnico, se pripraviti na povsem nov način življenja. Ni želel samo živeti, hotel se je vrniti med svoje „pionirjevce“, še je želel delati, ustvarjati, pa čeprav so roke in noge postale gluhe za vse ukaze, prsti neubogljivi. S pomočjo zdravnikov in terapevtov na Zavodu za rehabilitacijo invalidov je pričel z vsakodnevnimi vajami. Z veliko muko se je priučil pisanja, spet je lahko listal po knjigah, predsedel ure na vozičku. Veselil se je petkov, ko smo ga lahko odpeljali domov, saj je med tem časom postal očka čudovitega fantiča.

Enajst mesecev po poškodbi, 8. marca 1982, se je Egon vrnil med nas, bitka je bila dobljena. Na vozičku, opremljenem z vsemi pripomočki in nastavki, se je lotil nalog s področja službe za razvoj. Njegovi elaborati zasnov za hale „Togrel“ s prednapetimi glavnimi nosilci „H“ in „I“ šo lahko za vzor marsikomu popolnoma zdravemu.

Egonova rehabilitacija, njegova ponovna vključitev v delovno okolje je dokaz neizmerne volje, je želja po ustvarjalnosti, kajti v brezdelju ni sreče, ne zadovoljstva.

Mogoče se bodo ob tej kratki predstavitvi našega Egona vsaj malce zamislili tisti, ki obupujejo ob dosti manjših problemih, s katerimi se srečujejo.

Mislím, da Egonu lahko v imenu vseh, ki ga poznamo, zaželimo še veliko ustvarjalnih dni in prijetnega počutja v naši sredini.

IDA SLAPŠAK

Kako se poznamo?

V anketo o obveščeni delavcev Pionirja je bilo vključeno tudi vprašanje o poznavanju vodilnih in vodstvenih delavcev v TOZD. Poleg rezultatov, skupnih za vseh pet tozdov in DSSS, ki so bili objavljeni v prejšnji številki, je zanimiv tudi pregled po posameznih tozdih. Tako jih v TOZD gradbeni sektor Ljubljana od 63 anketiranih 51 pozna direktorja TOZD, 22 ve za predsednika delavskega sveta TOZD, za predsednika sindikata pa ve le 16 anketiranih delavcev. Glavnega direktorja Pionirja pozna 39 anketiranih, predsednika centralnega delavskega sveta le šest, prav toliko jih pozna tudi predsednika konference sindikata.

V TOZD gradbeni sektor Krško je bilo anketiranih 87 delavcev, od katerih pozna direktorja TOZD 80 delavcev, 45 jih ve za predsednika sindikata, le 21 pa za predsednika delavskega sveta TOZD. Za tov. Guština ve 54 delavcev, za predsednika centralnega delavskega sveta je slišalo 13 delavcev, le sedem pa jih ve za predsednika konference OO ZSS v Pionirju.

V MKO je bilo anketiranih 45 delavcev, vendar je treba že vnaprej poudariti, da so bile ankete v glavnem razdeljene med delavce tega tozda in so odgovori na to vprašanje lahko zanesljivi le toliko, kolikor so tisti, ki so vprašalnik izpolnjevali, bili toliko samokritični, da

so obkrožili „da“ ali „ne“, čeprav se že iz rezultatov vidi, da ni bilo tako. Zato lahko vse te rezultate jemljemo z rezervo.

Po izjavah (nepreverjenih) pozna v Mehansko kovinskem obratu svojega direktorja 41 delavcev, predsednika delavskega sveta TOZD 37, predsednika sindikata pa 33 anektiranih delavcev. Glavnega direktorja pozna, seveda po lastnih izjavah, 36 delavcev, predsednika centralnega delavskega sveta 32, predsednika konference sindikata pa le 21 delavcev. Tu je potrebno navesti še nekaj, da so tisti, ki niso odgovarjali na ta vprašanja, obdelani, kot da teh vodilnih delavcev in nosilcev funkcij ne poznajo.

V TOZD Lesni obrat je bilo anketiranih 25 delavcev, od katerih vsi poznajo svojega direktorja, 18 jih ve za predsednika delavskega sveta, 22 pa jih pozna predsednika sindikata. Glavnega direktorja pozna 19, predsednika centralnega delavskega sveta 12, predsednika konference sindikata DO pa 13 anektiranih delavcev iz Lesnega obrata.

V Tovarni gradbenih elementov (TOGREL) pozna svojega direktorja 37 delavcev od 38 anketiranih, predsednika DS pozna 16, predsednika sindikata pa polovica (19) anektiranih. Za glavnega direktorja ve 25 za predsednika centralnega delavskega sveta 7, predsednika konference sindikata pa pozna 8 anketiranih delavcev.

V delovni skupnosti skupnih služb pozna direktorja DSSS 53 delavcev od 54 anketiranih, predsednika delavskega sveta DSSS pozna 40, predsednika OO sindikata pa 43 delavcev. Glavnega direktorja poznajo vsi anektirani delavci, predsednika centralnega delavskega sveta 33, predsednika konference OO ZSS pa 28 anketiranih.



Avtoservis v Ločni je 10. junija 1982 obiskal glavni direktor komercialne direkcije in direkcije za zunanje zadeve pri RENAULTU PHILIPPE LANIRAULT s sodelavci in visokimi predstavniki DO IMV. (foto: K. Borsan)

BILTEN

10. julija 1967

Za dvajsetletnico SGP PIONIR Novo mesto

Ustvarjamo in se učimo

Leto se bo steklo drugo desetletje obstoja dela, rasti in uspehov špitsnega gradbenega podjetja PIONIR Novo mesto. Dvajset let je dnja pot, polna prizadevanj vseh članov kolektiva, ki se po svojih najboljših močeh urešicavski čije, ki jih je naravna socialistična skupnost.

Iz skromnih začetkov pred dvajsetimi leti, ko je imelo podjetje komaj najmanjša za delo, je podjetje polopoma široko dejavnost izven Novega mesta. Tako središčno gradbišča "Pionir"ja v prvih prvovinskih letih na območjih dol in industrijskih objektih na Dolenjskem, v širši krajini, Zasavju in na Kočevskem. Povsod tam, kjer je bilo delo naprejo, so rasti. Sicer in danes PIONIRJA potrpečljivo in dobro opravljajo svoje delo pod vodstvom rednih gradbenih strokovnjakov.

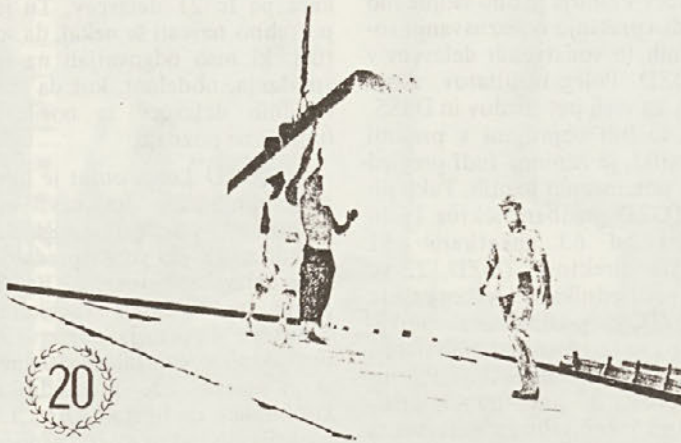
Dolovni kolektiv si je vse od leta 1947 uporno prizadeval izboljšati tehnično naprednost in delovno postopke. To je omogočilo, da se je podjetje razvilo v dvajsetih letih v veliko in solidno delovno organizacijo.

Od svojega obstoja pa do danes je delovni kolektiv PIONIRJA zgradil in usposobil 2456 objektov na področju Slovenije, Hrvaške in Makedonije. Zgradil objekte dokazujejo vsakih strokovnost in solidnost podjetja. Šodolna mehanizacija, dobri strokovni kadri, najsodobnejši delovni postopki in še kaj omogočajo podjetju veliko konkurenčnost pri izvajanju najzahtevnejših gradbenih del.

Doseženi uspehi naj bodo skupaj z napore in prizadevanjem vseh članov kolektiva naš delovni postopki vsem pozitivnim prijateljem in sodelavcem, s katerimi smo imeli in še imamo gospodarske stike.

Mogočni objekti zgradeni s široko socialistično domovino v teh dvajsetih letih, na vreni dokazi napredov in moči PIONIRJEVIH gradbenic.

Od vseh teh objektov, ob katerih ustvarjamo, se učimo, kujemo nova izkušnja, ob objektih, preko katerih tečejo nova pota, nov čas, vedno bolj pomembno na graditje, ki so sgradili v nove stabe razen izdali ton gradbenega materiala, tiso del svojega življenja.



20

Vam gradbincem PIONIRJA in delavcem vseh obratov in služb ob 20-letnici podjetja vsa zahvala za dobro, vestno in uspešno delo, zato veljajo predvsem vam prisrčne čestitke ob tako velikem jubileju!

(NA SLIKI POLAGANJE ŠPIREXNA NA NOVOLESONOV OBRAT V STRAZI MED GRADNJO)

Vedno v senci svojega dela

10. julija 1967 je bila delavcem Pionirja predstavljena prva številka glasila z nazivom BILTEN. Letos mineva torej že petnajsto leto od tega dogodka, zato smo poiskali Miloša Jakopca, ki je sodeloval pri urejanju glasila SGP PIONIR že od vsega začetka, da obudi spomine na tista leta.

Miloš Jakopec je bil takrat zaposlen kot novinar Dolenjskega lista in je sklenil pogodbo za urejanje in pripravljanje materiala za Bilten za skromen honorar, vendar je ostal zvest glasilu do leta 1980. Vedno je delal kot zunanji sodelavec in prav njegova zasluga je, da je Bilten zravel v nepogrešljivega spremljevalca vsakega Pionirjevca. Prve številke je bila tiskana v tiskarni URŠKA v Kočevju, se spominja, in vsi, ki so sodelovali

pri njenem rojstvu, so se močno zavzemali, da bi bil to soliden temelj za prihodnost.

Glavo BILTEN je izdelal ing. Lapažne, ing. Pavlin je prispeval fotografije, pri zbiranju in urejanju materialov pa sta sodelovala še glavni direktor Ivan Kočevar in Tone Furlan. Kasneje se je BILTEN tiskal v Krškem, kjer so se delavci v Papirkonfekciji potrudili, da je bilo glasilo čim lepše in kvalitetno natisnjeno. S prenosom tiskarskih storitev v Novo mesto se je kvaliteta tega tiska bistveno poslabšala, čeprav je bilo delo zaradi boljše opremljenosti novomeške tiskarne lažje.

Vseskozi je Miloš Jakopec delal kot novinar, lektor, redaktor, fotoreporter, tehnični urednik, skrbel je za dopisništvo itd. Bil je človek za vse, vse delo v zvezi z glasilom je opravil sam in včasih se je zgodilo, da je moral glasilo tudi pripeljati iz tiskarne. Uredniški odbor se takrat sploh ni sestajal, 80 % prispevkov je moral napisati Jakopec sam. V glasilu je v tem času sodelovalo le okoli 15 ljudi. Svojo funkcijo je uredniški odbor začel opravljati šele, ko je prevzel mesto odgovornega urednika tov. Andoljšek in je ta organ bil v veliko

Glasilo SGP Pionir že 15 let

Lani smo praznovali 15-letnico izhajanja glasila, letos pa mineva 15 let, odkar je izšla prva številka glasila kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto z nazivom „Bilten“. Ta je izšla 10. julija 1967 ob 20-letnici podjetja. Od te številke do vključno junija 1982 je izšlo 142 številok od teh je bil en izvod trojni, šestnajst je bilo dvojnih ter 107 enojnih.

Prav tako je bil spremenljiv obseg strani, ki šteje od štiri do 32 strani. Skupaj je glasilo izšlo na 1464 straneh, kjer pa niso štete strani glasil (treh številok), ki manjkajo in niso ohranjene, o njih pa tudi ni podatkov. Število izvodov posameznega glasila glede na obseg strani je prikazan na spodnji tabeli:

štev. strani	4	6	8	10	12	16	20	24	28	32	neznano
štev. izvodov	13	4	38	2	18	28	11	5	1	1	3

Glasilo je tiskano v črno beli tehniki, v barvah je izšlo 6 številok, v dvobarvnem tisku štiri, v modrem tri in v rdečem prav tako tri številke glasila. Poleg tega je bila glasilu štirikrat dodana priloga ((koledar, samoupravni akti, ipd.), izredna izdaja pa je izšla le enkrat, in sicer ob smrti tovariša Tita.

Glasilo je izhajalo najprej z glavo „Bilten“, glasilo kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto, od leta 1979 (ob stoti številki) pa se je preimenovalo v „Pionir“, glasilo kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto. Od pete številke, ki je izšla

septembra 1978, izhaja glasilo v dveh jezikih. S prvo številko v letu 1980 se je spremenil tudi format in sicer z 21 X 29,5 cm na 19,5 X 28,5 cm.

V januarju 1980 sta izšli dve številki (11. in 25.), vendar je ostalo le pri enkratnem poskusu. Zaradi prevelikih stroškov izhaja glasilo tudi vnaprej enkrat mesečno (ob izplačilnih dnevih), februarska številka 1980 pa sploh ni izšla.

Najprej je bilo glasilo tiskano v ČZP „Kočevski tisk“ v Kočevju, od leta 1970 naprej se je tiskalo v Valvasorjevi tiskarni Papirkonfekcije v Krškem, z drugo številko v letu 1973 pa je tisk prešel v „Knjigotisk“ Novo mesto in z decembrom 1979 v ČZP Dolenjski list Novo mesto, TOZD Tiskarna. Prva številka (1/67) je izšla v 2000 izvodih, nato se je glasilo tiskalo v 2200 izvodih (od leta 1971); z deveto številko v letu 1972, ki je izšla ob 25-letnici Pionirja je izhajal Bilten v 2500 izvodih. Izjema je bila osma številka iz leta 1974, ki je izšla v 6000 izvodih; takrat je bil Pionir organizator Športnih iger gradbincev Slovenije. Z drugo številko leta 1975 se je naklada povečala na 3200 izvodov; januarja 1976 je poskočila na 3500, decembra 1977 na 4000. S peto številko v letu 1978 je naklada dosegla že 4500 izvodov v dvojezični izdaji. Leta 1980 (4 številka) se je naklada spet znižala na 3500 izvodov mesečno.

Zanimiv je tudi pregled odgovornih urednikov. Prvo številko so uredili: Stojan Horvat, Ivan Kočevar, Emil Pavlin in Tone Furlan. Od leta 1969 do 11. številke v letu 1977 je bil odgovorni urednik Marko Svetina, nato je prevzel posle urednika Jakob Andoljšek in to opravljal do 11. številke v letu 1979, ko je zaradi odhoda tov. Andoljška v tujino postala odgovorna urednica Katjuša Borsan.





pomoč pri zbiranju gradiva za glasilo.

Tovariš Jakopec je vse to delo opravil doma, kjer je imel tudi bogat arhiv. V začetku je uporabljal celo svoj fotoaparati, kajti prvi službeni fotoaparati je bil nabavljen šele leta 1976, sicer pa je največ fotografij prispeval ing. Pavlin, ki pa je kmalu zapustil Pionir. Vendar ves ta trud ni bil zaman. Po štirih letih so delavci začeli spraševati po glasilu, in to je bilo največje priznanje za to njegovo nevhvalno in nikoli dovolj cenjeno delo. Ko pa se Miloš Jakopec danes ozira nazaj, z veseljem ugotavlja, da vse to njegovo delo le ni bilo zaman. Njegovo delo ostaja in iz njega veje dih časa, dogodki in ljudje, ki bi sicer utonili v pozabo. Vedno si je prizadeval, da bi delavci našli na straneh glasila sebe, svoje delo; delavci so to cenili in zahtevali, da se Miloš s svojim bliskovnikom pojavi na vseh prireditvah in na vsakem dogodku v podjetju.

Tako predstavljajo starejše številke glasila danes že pravo zbirko informacij in imajo zgodovinsko vrednost. Vse to je zasluga Miloša Jakopca. Delavci Pionirja so se mu oddolžili za ves trud s priznanjem in nagrado. Obojega je bil toliko bolj vesel, ker v svoji novinarski karieri ni bil vajen prejemati nagrad, ampak le graje. Ob koncu pogovora se je želel še enkrat zahvaliti vsem, ki so mu kakorkoli pomagali pri tem nevhvalnem delu. Nemara pa bi bilo prav, da se prav pionirjevci še enkrat zahvalimo njemu za trud in napore, ki jih je vložil v to, da je glasilo postalo to, kar je danes.

Kdo vpliva na reševanje problemov v Pionirju?

V anketo je bilo vključeno tudi vprašanje o subjektivnem faktorju oziroma vplivu družbenopolitičnih organizacij na reševanje problemov in ostalo veljavnost v TOZD in DO. 312 anketiranih delavcev se je takole opredelilo:

	sindikati	%	ZK	%	ZSMS	%
1. nima vpliva	12	3,85	9	2,88	45	14,42
2. majhen vpliv	59	18,91	40	12,82	53	16,99
3. srednji vpliv	139	44,55	86	27,56	80	25,64
4. velik vpliv	34	10,90	67	21,47	22	7,05
5. ne ve	68	21,79	110	35,26	112	35,90

Torej ima sindikat srednji vpliv, ravno tako pa tudi Zveza komunistov in Zveza socialistične mladine. Vendar so to le mnenja anketiranih (ne dejanski vpliv), ki pa mnogo povedo. Pri vseh anketiranih je velik odstotek tistih, ki niso vedeli, kakšen vpliv ima po njihovem mnenju določena družbenopolitična organizacija. Kaj ni tudi to dokaz, kakšen vpliv ima subjektiven faktor v Pionirju.

V anketi je bilo postavljeno tudi vprašanje, kdo ima največji vpliv na reševanje problemov v TOZD oz. DO. Zato objavljamo pregled odgovorov po posameznih tozidih v spodnji tabeli, ki sama zase že veliko pove o razvitosti samoupravljanja oziroma o odločanju delavcev pri reševanju problemov.

Kdo ima po vašem mnenju največji vpliv na reševanje problemov v vaši DO oziroma TOZD?

	Lj.	Kr.	MKO	LO	Togr.	DSSS	Skupaj	%
1. delavci na zborih	15	26	8	11	9	4	73	23,40
2. delavski svet	8	23	9	4	3	9	56	17,95
3. sindikat	1	6	2	1	2	0	12	3,8
4. Zveza komunistov	1	4	0	1	1	2	9	2,88
5. delegati	0	2	0	1	1	2	6	1,92
6. strokovne službe	4	1	3	0	1	1	10	3,21
7. vodilni delavci	33	25	22	7	20	35	142	45,51
8. drugi	1	0	1	0	1	1	4	1,28

USTVARJALNA KRITIKA

Niša naloga je bila in je, da spodbujamo in razvijamo svobodno in demokratično družbeno kritiko, da opogumljamo in podpiramo vse ustvarjalne sile v družbeni teoriji, znanosti in kulturi pri proučevanju in analizi razvojnih problemov družbe, sodobnih gibanj v državi in svetu, nasprotij socialističnega razvoja, razrednih odnosov in stanja zavesti. Pri tem je ustvarjalna kritika sestavni del graditve socializma. Revolucije ne tečejo naravnost kot Nevski prospekt, kakor je dejal Lenin, niti se socializem ne gradi s kramljanjem v prijetnih salonih, temveč v težavnem razrednem boju, v katerem sodelujejo milijoni delovnih ljudi.

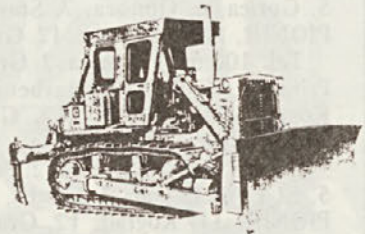
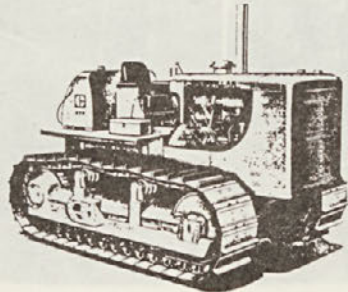
Niša revolucija ni bila lahka, pa tudi danes ni, prav tako pa vsaka podrobnost v njej ni bila najbolje urejena, toda te posamične večje ali manjše napake niso bile odločilne za njen potek in izid. Naravi naše socialistične, globoko ljudske in demokratične revolucije ne ustreza, da bi iz nje delali mit, da bi iz nje in njenih udeležencev in nosilcev ustvarjali kulte, toda prav zato se moramo postaviti po robu vsem poskusom omalovaževanja in kompromitiranja revolucije in njenih pridobitev.

DUŠAN DRAGOSAVAC
v referatu na
XII. kongresu ZKJ

Odnosi med delavci in prosti čas

Na vprašanje, kakšni so odnosi med delavci iz drugih republik in Slovenci, so anketirani podali naslednja mnenja. 249 (79,81 %) jih meni, da so ti odnosi dobri, 29 (9,29 %), da so slabi, 18 (5,75 %), da so zelo dobri, trije (0,96 %), da so zelo slabi, 13 pa se jih ni moglo odločiti, kakšni so ti odnosi med delavci iz drugih republik in Slovenci.

312 anketiranih delavcev je bilo zaprošeno, da povedo, kako izkoristijo svoj prosti čas, za katerega večina meni, da ga sploh nima. Tisto malo časa, ki ga imajo za sprostitev, uporabijo za spremljanje javnih občil — časopisov, radia, televizije — (36,69 %), športno udejstvovanje, rekreacijo in podobno (34,94 %), veliko jih opravlja popoldansko delo ali gradi lastno hišo (13,46 %), z družino in z otroci ter z opravili v gospodinjstvu in okoli hiše se ukvarja 26,28 % anektiranih, na kmetiji jih dela 13,46 %, razne lokale, kino in podobne kulturne in zabavne prireditve obiskuje 11,86 % delavcev, 5,13 % se jih strokovno usposablja, izpopolnjuje ali dodatno izobražuje, 2,85 % žensk pa se ukvarja z ročnimi deli, medtem ko eno tretjino odgovorov ni bilo mogoče ustrezneje klasificirati in obdelati, ker so te popoldanske dejavnosti pač raznovrstne.



PIONIR

Dopisujte v PIONIR — pričakujemo novice in prispevke tudi iz vaše temeljne organizacije!

Skupščina sindikata gradbenih delavcev

Četrtega junija je bila v domu družbenopolitičnih organizacij v Mariboru skupščina sindikata delavcev gradbeništva Slovenije. Na skupščini so bila podana poročila o delu v preteklem mandatnem obdobju. Iz osnovnega poročila republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva Slovenije in iz poročil posameznih komisij smo lahko razbrali, da smo slovenski gradbeniki na vseh področjih napravili pomembne korake naprej, ki pomenijo veliko pridobitev za vse nas, ki delamo v gradbeništvu.

Delo skupščine je bilo uspešno, sprejete so bile programske smernice za delo v prihodnje in pričakujemo lahko, da bo to delo tudi v prihodnje uspešno.



Vrstni red VIII. proizvodnega tekmovanja

Zidarji: 1. Gradis, 2. Konstruktor, 3. Stavbar, 4. Grosuplje, 5. Tehnik, 6. Primorje, 7. Ingrad, 8. Gradbinec, 9. Stavbenik, 10. Kograd, 11. Obnova, 12. PIONIR, 13. SCT.

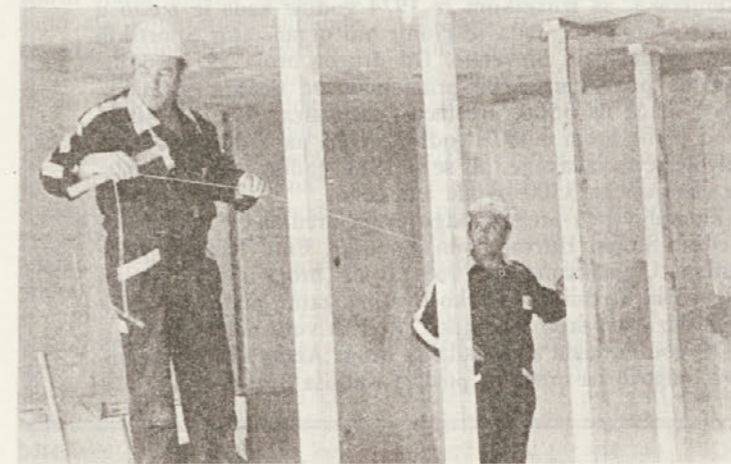
Tesarji: 1. Obnova, 2. Gradbinec, 3. Stavbar, 4. Tehnik, 5. Kograd, 6. Gradis, 7. Primorje, 8. Konstruktor, 9. SCT, 10. Grosuplje, 11. Gorica, 12. Stavbenik, 13. Ingrad.

Odrarji: 1. Ingrad, 2. Gradbinec, 3. Stavbar, 4. Kograd, 5. Gorica, 6. Grosuplje, 7. Stavbenik, 8. Gradis, 9. Konstruktor, 10. SCT, 11. PIONIR, 12. Tehnik, 13. Primorje, 14. Obnova.

Železokrivci: 1. Konstruktor, 2. Stavbar, 3. Grosuplje, 4. Gorica, 5. SCT, 6. Tehnik, 7. Gradis, 8. Primorje, 9. Gradbinec, 10. Stavbenik, 11. Kograd, 12. Ingrad.

Žerjavovodje: 1. Stavbar, 2. Ingrad, 2. Stavbenik, 3. Konstruktor, 4. Tehnik, 5. Gorica, 6. Grosuplje, 7. Kograd, 8. Gradis, 9. Gradbinec, 10. Primorje.

Skupno: 1. Stavbar, 2. Konstruktor, 3. Gradbinec, 4. Gradis, 5. Grosuplje, 6. Ingrad, 7. Tehnik, 8. Gorica, 9. Kograd, 10. Stavbenik, 11. Primorje, 12. Obnova, 13. SCT, 14. PIONIR.



Novi predsednik, podpredsednik in sekretar

Za novega predsednika republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva je bil izvoljen MILAN SINKOVEC, delavec naše delovne organizacije, ki je vseskozi aktiven družbenopolitični delavec v organizacijah in organih v delovni organizaciji in v občini Novo mesto. V zadnjem mandatu je bil član izvršnega odbora republiškega odbora sindikata delavcev gradbeništva, opravljal pa je številne odgovorne funkcije v ZK in sindikatu v okviru delovne organizacije in SOZD ZGP GIPOSS.

Za podpredsednika republiškega odbora je bil izvoljen MIRO PRIMORAC, zaposlen v GIP Gradis TOZD Maribor, ki je že v preteklem mandatu opravljal to dolžnost in to uspešno. Za sekretarja je bil izvoljen ŠTEFAN PRAZNIK, ki je opravljal to funkcijo že v preteklem mandatnem obdobju.

Priznanja za delo v RO

Na skupščini sindikata delavcev gradbeništva so bila podeljena tudi priznanja za dosedanje uspešno delo v sindikalnih vrstah republiškega odbora. Prejeli so jih: Miro Primorac, Edvard Sedej, Zofka Tribušon, Bogo Žerjal, Jože Dežman, Milan Šinkovec, Tone Potočnik, Janez Popit, Ranko Krašič, Ivo Kovačič, Branko Noč, Jernej Jeršan, Albert Kerkoš, Milan Brecl, Vlado Ovčar, Jože Vučajnik, Jožica Glažar, Franc Valant in Franc Čevnik.



Rezultati tekmovanja v SLO in DS

Streljanje: 1. Gradis, 2. Obnova, 3. Stavbar, 4. Stavbenik, 5. Kograd, 6. SCT, 7. Ingrad, 8. Grosuplje, 9. Tehnik, 10. Gorica, 11. Primorje, 12. PIONIR, 13. Gradbinec, 14. Konstruktor.

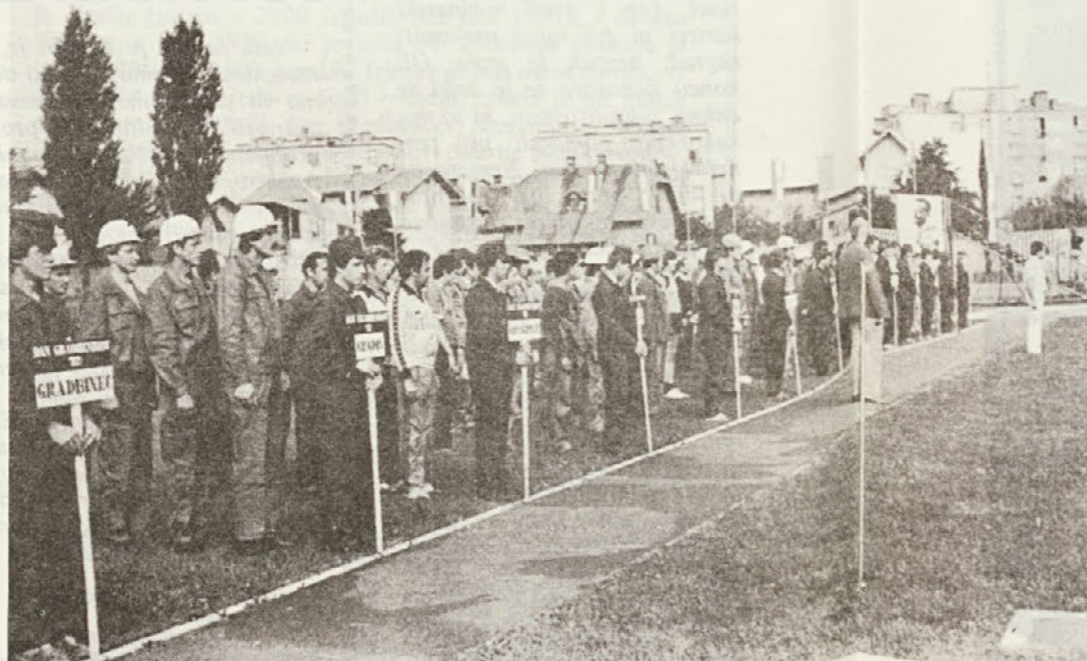
Met bombe: 1. Primorje, 2. Gradis, 3. Tehnik, 4. Stavbar, 5. Gorica, 6. Obnova, 7. Stavbenik, 8. SCT, 9. Ingrad, 10. PIONIR, 11. Gradbinec, 12. Grosuplje, 13. Konstruktor.

Tek 100 m: 1. Gorica, 2. Gradis, 3. Tehnik, 4. Stavbar, 5. Primorje, 6. SCT, 7. Stavbenik, 8. Obnova, 9. Ingrad, 10. Kograd, 11. PIONIR, 12. Gradbinec, 13. Grosuplje, 14. Konstruktor.

Skok v dalj: 1. Gorica, 2. Primorje, 3. Tehnik, 4. Obnova, 5. SCT, 6. Ingrad, 7. Gradis, 8. Stavbar, 9. Stavbenik, 10. PIONIR, 11. Kograd, 12. Gradbinec, 13. Konstruktor, 14. Grosuplje.

Protipožarna: 1. Stavbar, 2. Gradbinec, 3. Primorje, 4. Gorica, 5. Kograd, 6. Stavbenik, 7. Grosuplje, 8. Gradis, 9. SCT, 10. Tehnik, 11. Konstruktor, 12. Ingrad, 13. Obnova, 14. PIONIR.

Skupno: 1. Stavbar, 2. Primorje, 3. Gradis, 4. Gorica, 5. Tehnik, 6. Obnova, 7. Stavbenik, 8. SCT, 9. Kograd, 10. Ingrad, 11. Gradbinec, 12. Grosuplje, 13. PIONIR, 14. Konstruktor.



PIONIR



Glasiło SGP Pionir već 15 godina

Prošle godine smo slavili 15. godišnjicu izlaganja glasila, a ove godine prolazi 15 godina otkada je izišao prvi broj glasila kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto pod nazivom „Bilten“, koji je izišao 10. srpnja /jula/ 1967. povodom 20. godišnjice poduzeća. Od tog broja do zaključno lipnja /juna/ 1982. izišlo je 142 broja u 124 izvoda. Od toga je jedan izvod bio trostruki, šesnaest je bilo dvobroja, te 107 samih brojeva.

Isto tako bio je promjenljiv broj stranica koje su bile od četiri do 32 stranice. Glasiło je ukupno izišlo na 1464 stranice, gdje niso ubrojene stranice glasila (tri broja), koje nedostaju i nisu sučavane i za njih nemamo nikakvih podataka. Broj izvoda pojedinog glasila obzirom na obim stranica prikazan je u donjoj tabeli:

broj stanica	4	6	8	10	12	16	20	24	28	32	nepoznato
broj izvoda	13	4	38	2	18	28	11	5	1	1	3

Glasiło je tiskano u crno-bijeloj tehnici, u bojama je izišlo 6 izvoda, u dvobojnom tisku četiri izvoda, u modrom tri i u crvenom isto tako tri izvoda glasila. Pored toga glasilu je četiri puta bio dodat prilog (kalendar, samoupravni akti i sl.), a vanredno izdanje izišlo je samo jednom i to povodom smrti druga Tita.

Glasiło je najprije izlazilo sa zaglavljem „Bilten“ glasilu kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto, a od 1979 godine (povodom stotog broja) mijenja ime u „Pionir“ Glasiło kolektiva SGP „Pionir“ Novo mesto. Do petog broja, koji je

izišao rujna /septembra/ 1978, glasiło dalje izlazi na dva jezika. Od prvog broja u 1980 godini mijenja se format i to od 21 X 29,5 cm na 19,5 X 28,5 cm.

U sječnju /januaru/ 1980. izišla su dva broja (11. i 25.) ali je ostalo samo na tom pokusu. Zbog prevelikih troškova glasiło i unaprijed izlazi jednom mjesečno (na dan isplata), a broj u veljači /februaru/ 1980 uopće nije izišao.

Najprije je glasiło tiskano u ČZP „Kočevski tisk“ u Kočevju, od 1970 godine dalje tiska se u Valvazorjevi tiskarni Papirkonfekcije u Krškou, a od drugog broja 1973. godine prelazi se na tiskanje u „Knjigotisk“ Novo mesto, a od prosinca /decembra/ 1979 prelazi pod ČZP Dolenjski list Novo mesto, TOZD Tiskarna. Prvi broj (1/67) izišao je u 200 primjeraka, a zatim se glasiło tiska u 2200 primjeraka (od 1971 godine), od devetog broja u 1972 godini, koji izlazi povodom 25. godišnjice Pionira, Bilten izlazi u 2500 primjeraka, sa izuzetkom iz 1974 godine kada je izišao u 6000 primjeraka, tada je Pionir bio organizator Sportskih igara građevinaru Slovenije. Od drugog broja 1975 godine naklada prelazi na 3200 primjeraka, od sječnja /januara/ 1976 skače na 3500, prosinca /decembra/ 1977 na 4000, a od petog broja u 1978 godini prelazi na 4500 primjeraka i dvojezično izdavanje, ali se u 1980 godini (4.broj) naklada smanjuje na 3500 izvoda mjesečno.

Zanimljiv je i pregled odgovornih urednika. Prvi su broj uredili: Stojan Horvat, Ivan Kočevar, Emil Pavlin i Tone Furlan. U godinama od 1969 do 11. broja u 1977 godini odgovorni urednik je Marko Svetina, zatim poslove urednika preuzima Jakob Andoljšek, koji ih vodi do 11. broja u 1979 godini, kada zbog odlaska druga Andoljška u inozemstvo, odgovorna urednica postaje Katjuša Borsan.

Uvijek u sjeni svog rada

10. srpnja /jula/ 1967 bio je radnicima Pionira predstavljen prvi broj glasila nazvan BILTEN. Dakle ove godine prolazi petnaest godina od tog događaja, zato smo potražili Miloša Jakopca koji je surađivao u uređivanju glasila SGP PIONIR već od samog početka, da probudi sjećanja na one godine.

Miloš Jakopec je tada bio zaposlen kao novinar Dolenjskog lista i zaključio je ugovor za uređivanje i pripremanje materijala za Bilten za skroman honorar, ali je ostao vjeran glasilu do 1980 godine. Uvijek je radio kao vanjski suradnik i upravo je njegova zasluga što je Bilten prerastao u nepogrešivog pratioca svakog Pionirovca. Prvi broj bio je tiskan u tiskari URŠKA u Kočevju, sjeća se on, a svi koji su učestvovali u njegovom radanju jako su se zauzimali da to bude solidan temelj za budućnost.

Glasiło BILTEN je izradio ing. Lapajne, ing. Pavlin je dao fotografije, a na uređivanju i sakupljanju materijala sudjelovali su glavni direktor Ivan Kočevar i Tone Furlan. Kasnije se BILTEN tiskao u Krškou, gdje su se radnici u Papirkonfekciji zauzimali da glasiło bude što ljepše i kvalitetnije tiskano. Prenošenjem tiskarskih usluga u Novo mesto bitno se poboljšao kvalitet tih usluga, iako je rad bio lakši zbog bolje opremljenosti tiskare u Novom mestu.

Miloš Jakopec je stalno radio kao novinar, lektor, redaktor, fotoreporter, tehnički urednik, brinuo se za dopisništvo i još mnogo, mnogo toga. Ukratko, bio je čovjek za sve. Sav posao oko glasila obavljao je sam i ponekad se dogodilo da ga je morao i dovesti iz tiskare. Urednički se odbor tada uopće nije sastajao, a 80 % priloga je sam napisao. U to vrijeme u glasilu je sudjelovalo samo oko 15 ljudi. Svoju funkciju je urednički odbor tek počeo obavljati kada je mjesto odgovornog urednika preuzeo drug Andoljšek i kada je taj organ postao velika pomoć kod sakupljanja gradiva za glasiło.

Drug Jakopec je sav taj posao obavljao kod kuće, gdje imao i bogat arhiv. U početku je čak upotrebljavao svoj fotoaparatus, jer je prvi službeni fotoaparatus bio nabavljen tek 1976 godine, a ing. Pavlin je dao najviše fotografija, ali je ubrzo napustio Pionir. Ali sav taj trud nije bio uzaludan. Poslije četiri godine odgajanja radnici su se počeli raspitivati za glasiło i to je bilo najveće priznanje za taj njegov nezahvalan i nikada do-



voljno cijenjen rad. Kada danas pogleda unatrag s veseljem može utvrditi da sav taj njegov rad nije bio uzaludan. Njegov rad ostaje i iz njega odiše dah vremena, događaji i ljudi koji bi inače utonuli u zaborav. Uvijek je nastojao da radnici na stranicama glasila nadu sebe, svoj rad i oni su to cijenili i zahtijevali da se sa svojim bljeskalom pojavi na svim priredbama i kod svakog događaja u poduzeću.

Tako stari brojevi glasila danas već predstavljaju pravu zbirku informacija i imaju povijesnu vrijednost. Sve je to zasluga druga Jakopca, zato su mu se radnici Pionira odužili za njegov trud s priznanjem i nagradom kojoj se utoliko više veselio, jer u svojoj novinarskoj karijeri nije bio naviknut primati nagrade, već samo spočitavanja. Na kraju razgovora želio se još jednom

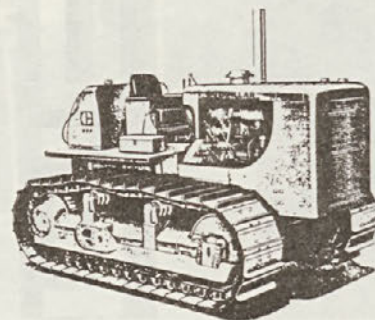
zahvaliti svima koji su mu na bilo koji način pomogli u tom nezahvalnom poslu, i ako bi vjerojatno bilo dobro da mu se upravo Pionirovci još jednom zahvale za njegov trud i napore koje je uložio u to da je glasiło postalo ovo što je danas.



Ne pozabimo: brez dobrega obveščanja ni uspešnega samoupravljanja!

PIONIR

Dopisujte v PIONIR – pričakujemo novice in prispevke tudi iz vaše temeljne organizacije!



Gradit ćemo u Bihaću

Predstavnici SGP „Pionir“ potpisali su dva važna ugovora ukupne vrijednosti oko 130 milijardi starih dinara, kojima je započela konkretnija suradnja između općine Novo mesto i pobratimljene općine Bihać. Zato je dobro da ovaj događaj obilježimo i u našem glasilu.

Radi se o izgradnji pivovare za SOUR PPPK „Krajina“ – Poljoprivredno, proizvodno, prometni kombinat Bihać, odnosno njenu RO Primarna poljoprivredna proizvodnja, koja će imati kapacitet 250 tisuća hl godišnje. Projekte za taj objekt izradio je „Srbija Projekt“ iz Beograda, ali će kod njih doći do zamjene armirano betonske monolitne konstrukcije, koju će naš Projektni biro prilagoditi vlastitoj montažnoj tehnologiji po sistemu TOGREL. Vrijednost kompletnog investicionog programa

iznosit će 976 milijuna, a vrijednost građevinskih, obrtničkih i instalacijskih radova, te izgradnje pratećih objekata infrastrukture iznosit će oko 750 milijuna, a obavljat će ih TOZD Gradbeni sektor Novo mesto. Kamen temeljac za početak gradnje bit će položen 27. srpnja /jula/ povodom dana ustanka naroda BiH, a gradnja će početi 2. kolovoza /avgusta/, dok objekt mora biti dovršen do 25. studenog /novembra/ 1983. U okviru ovog programa odvijaju se i razgovori za izgradnju toplane u tom industrijskom kompleksu, čija se vrijednost ocjenjuje na 370 milijuna dinara.

Drugi je ugovor bio potpisan sa istim investitorom, samo s tom razlikom što je naša RO preuzela cjelokupan inženjering za izgradnju farme „BUGARI“. On predviđa izgradnju investicionog programa, tehničke dokumentacije, kompletni inženjering (projektni i izvedbeni), te izvođenje svih građevinskih, obrtničkih i instalacijskih radova. Kod izgradnje farme „BUGARI“ prvi će put biti predstavljena vlastita tehnologija izgradnje farmi po sistemu „PIONIR“, koji je plod suradnje razvojnog odjela tehničke službe RZZS i radnika iz TOZD TOGREL. O okviru ovog stolarskog pogona, koji će imati

kapacitet 600 grla krava muzara i 3000 grla goveda za tov, bit će izgrađeno 12 štala 16 x 50 metara za tovljenike, 2 štale (16 + 8) puta 60 metara za krave muzare, muzilište s mljekarom (18 + 8) puta 45 metara, silosi 3 x 15 x 120 metara, dva objekta za sijeno 12 x 60 metara, silosi za koncentrat, upravna zgrada 20 x 12 metara, te prateći objekti: septička jama, trafo stanica, crpilište s agregatom, vanjsko uređenje i ostali objekti komunalne opreme. S projektiranjem tih farmi Pionir je već počeo, a izgradnja će početi u studenom (novembru) ove godine, tako da će do kraja 1983 godine objekt biti predan investitoru iz Bihaća na daljnju upotrebu. Vrijednost tog projekta iznosi 540 milijuna dinara, a treba napomenuti da je kod obiju investicija Pionir i suulagač; sudjelujemo sa 150 milijardi dinara (10 za farme i 140 za pivovaru).

Opet smo se pokazali

Šezdesetogodišnji simbol Rabskog turizma, hotel „Imperial“ koji kraljuje usred jedinstvenog gradskog parka Komračava, u posljednjih je pet mjeseci doživio novo proljeće, na koje ga je prisilila njegova dotrajalost. Za njegovu obnovu bile predviđene dvije faze. U prvoj fazi koju su obavili radnici krškog građevinskog sektora, izvršena je adaptacija i rekonstrukcija, a druga je faza obuhvatila i dogradnju priključka, kojim će pridobiti 300 novih ležajeva, uređenje prostora do hotela te prostora za parkiranje i rekreaciju.

Rok dovršetka radova na hotelu Imperial bio je jako kratak. Radnici krškog sektora počeli su raditi 27. siječnja /januara/ ove godine, a u lipnju /juni/ bi objekt morao biti dovršen i predan investitoru, tj. SOUR-u Arbiana, radna organizacija „Imperial“ Rab. U vrijeme posjete upravo su se završavali zadnji radovi i hotel je iz sata u sat dobijao novi izgled, zato su vjerojatno sada, dok vi čitatelji glasila, imate pred sobom ovaj zapis, u hotelu su umjesto radnika već prvi turisti koji vjerojatno neće moći nahvaliti nove prostorije, iako neće znati koli-

ko je truda i samoodricanja, žuljeva i znoja bilo uloženo u to, da je hotel dobio novo ruho i bio predan u roku.

U dijelu hotela koji je bio izgrađen prije šezdeset godina obavljala se rekonstrukcija. Zato smo morali srušiti sve pregradne zidove, tako da su ostale samo drvene grede i nasuta oplata, na koje su zatim betonirali betonske ploče, koje su povezale nosive zidove. Tu je došlo do dodatnih radova koje ranije nije bilo moguće predvidjeti, a koji su bili potrebni, jer je zbog toga čak došlo do trodnevnog prekida radova koje je zahtijevala građevinska inspekcija. Mnogo su uštedjeli time što su neke stropne i zidne žbuke sačuvali, naime pokazali su se dosta čvrstim i kvalitetnim. Naime, sobe u tom dijelu hotela nisu imale kupaonice, a to se zahtijeva za hotel B kategorije, tako da je došlo do novog rasporeda soba, a i ostale prostorije koje su više ili manje ostale na prvobitnim mjestima, dobile su bolju i funkcionalniju međusobnu povezanost. Hotel je također dobio novi krov, fasadu i sve obloge i stolarske proizvode.

U novijem dijelu hotela, koji je bio izgrađen 1962. godine, bila je obavljena adaptacija koja je obuhvatila dogradnju betonskog požarnog stubišta, zamjenu kada za kupanje, izradu novih obloga, kako zidnih, tako i podnih, proširenja hotelske terase za 300 m², te izgradnju nove stanice za butan i prilazne servisne ceste. Vrijednost građevinskih i obrtničkih radova bez opreme iznosit će oko dvanaest milijardi starih dinara (105.252.077,40 din osnovnog ugovora i tri dodatna aneksa).

Time će hotel dobiti B kategoriju i moći će primiti 295 gostiju. U njemu će biti restoran za 350 osoba, TV salon te aperitiv in snack bar. Projekte za adaptaciju i rekonstrukciju izradio je Projektni biro „Adriogradnja commerce“ iz Rijeke, a glavni projektant je bio dipl. ing. arh. Josip Milčić.

Voda gradilišta bio je Zoran Šulusić-Zoki. U toj borbi s vremenom i rokovima na gradilištu je bilo po 180 Pionirovaca i oko 80 kooperanata, a svi su bili svjesni kratkog roka i penala koji su iznosili čak 155.000,00 din dnevno. Pionirovi radnici su stanovali u hotelu Continental i Beograd, gdje su se i hranili. Treba reći i to da su imali samo jedan obrok, jer bi inače izgubili previše vremena, a svakog su dana radili po 12 sati. Svakako još jedan uspjeh Pionira koji je zbilja vrijedan pohvale.



Hotel imperial na Rabu

Poreč - sve u ugovornom roku

Poslije 1975. godine ljubljanski sektor je započeo veće radove u Poreču i od tada do danas stalno je prisutan na tom području. Ove je godine u sklopu gradilišta, odnosno sektora Poreč čak devet objekata na udaljenosti od 20 km.

U Višnjaju se dovršavaju zdravstveni dom i silos za 7400 tona pšenice, u Špadićima se grade slastičarna i market, u nudističkom autokampu Ulika sanitarni objekat, u turističkom naselju Moreda-Dajla market, a isto tako dovršavaju se radovi na najtežem gradilištu u Plavoj Laguni, tj. izgradnja 169 apartmana u turističkom naselju „Citadela“ zajedno sa grillom i marketom te restoranom.

Svi ti radovi bili su ugovoreni ove godine i bit će gotovi još prije glavne turističke sezone. U vrijeme kad smo ih posjetili, krajem svibnja /maja/, radnici su upravo žurili sa zadnjim radovima, tako da će onda, kad ovaj prilog bude na stranicama glasila, u tim objektima vjerojatno biti mnogo domaćih i inozemnih turista koji će svoj odmor provoditi u Poreču.

Vrijednost svih objekata iznosi 34,3 milijarde starih dinara, a investitori su SOUR Plava Laguna RO Laguna turist, RO Agrolaguna, Euroturist i Dom zdravlja Poreč. Rokovi izgradnje bili su jako kratki, gradnja jybila uglavnom klasična, bez moderne tehnologije, objekti tehnički veoma zahtjevni, a radnici naletjeli su i na nepovoljnu lokaciju, nagnut teren, mali ma-

U vrijeme posjete u Poreču, tamo su boravili glavni direktor Slavko Guštin i direktor TKI Anton Virc, koji su potpisali ugovor za gradnju tvornice termoregulatora u Lovreču, koja će omogućiti zapošljavanje turističkih radnika i za vrijeme zime. Pionir ima mnogo mogućnosti i za izgradnju turističkog naselja Moreda-Dajla, naravno, ako se ipak budu našla sredstva za taj projekat. Svakako će se Pionirove uniforme i ubuduće pojavljivati na gradilištima u Poreču i okolini.

nevarski prostor te neizradenu infrastrukturu. Sve su to uspješno riješili uglavnom zaslugom stare već uhodane ekipe koje je tu već od 1975. a vodi je Andrej Kurnik, a od velike su pomoći i ostali radnici, posebno Branko Kraljić, koji svi zajedno brinu da se radovi odvijaju po ugovornom planu i u roku, za što sigurno zaslužuju priznanje. Svakako to zahtijeva velike napore, odricanja, ali svatko od njih radi s veseljem, iako su uvjeti ponekad nemogući i žele da bi i dalje nastavili radovima u Poreču.

Krajem svibnja /maja/ kad smo ih posjetili, u Poreču je bilo 340 građevinskih radnika te 150 obrtnika i instalatera koji su za pola godine ostvarili oko 30 milijardi starih dinara realizacije. Svakako uspjeh kojeg sa zavišću mogu gledati radnici iz ostalih sektora, kao i iz drugih građevinskih organizacija.

Samo brza i kvalitetna gradnja može građevinarima osigurati mjesto među onima koji će se boriti, a i dobijati ubuduće nove radove. I Pionir je u Poreču već dokazao svoj kvalitet i solidnost gradnje, ali će taj ostvareni renome morati iznova dokazivati i potvrđivati, a posebno sada, kada u građevinarstvu nije posebno ružičasto.

Nova organizacija nabavnog odjela?

Pionir pod svojim krovom udružuje sve više ooura, tako da rastu i potrebe za nabavljanjem različitih materijala za nesmetano odvijanje proizvodnje. Ipak treba primijetiti da oouri sve više vode svoju nabavnu politiku i da nabavni odjel u TKI nabavlja samo one materijale kojih na tržištu nema, odnosno koji se teško mogu dobiti.

U trenutnoj privrednoj situaciji nastupaju novi momenti nabavke: dinarska i devizna suulaganja kod dobavljača. Upravo zbog toga i zbog bolje ekonomičnosti nabave morat će se izmijeniti dosadašnja organizacija nabavnog odjela, odnosno bit će se potrebno dogovoriti o jedinstvenoj nabavnoj politici, zajedničkoj nabavi preko nabavnog odjela. U skladu s ovim potrebno se je dogovoriti o putovima nabavke materijala, broju dobav-

ljača i urediti odnos prema njima, te odrediti obim materijala u zalih. Nabavni odjel u ovakvom obliku kakav je sada ne može preuzeti nikakve dodatne obaveze, zato je već bio dat prijedlog za pripremu novog organizacionog oblika poslovanja nabavke u Pioniru službe za organizaciju i razvoj poslovanja.

Da bi o tome doznali nešto više, otišli smo drugu Babniku, vodi nabavnog odjela. Nabavka je sve do sada imala sporednu funkciju i smatrali su je kao nužno zlo. Taj će odnos trebati izmijeniti i nabavu tretirati kao ravnopravnu i uporednu funkciju poslovanja, jer je poznato da proizvodnja nije moguća bez nabavljenih materijala, u uvodu je rekao Lojze Babnik. Nabavni odjel sada nabavlja sve glavne materijale, a sav ostali materijal nabavljaju nabavno transportni referenti po oourima, koji obično imaju i svoje pomoćnike. Suradnja sa građevinskim oourima odvija se normalno, a teškoće se pojavljuju kod ostalih ooura. U ovo vrijeme je sve više različitih materijala za koje su potrebna različita suulaganja kod nabavljanja, kako dinarska tako i devizna, a zbog toga što oouri nisu sposobni za to, prenijeli su to na nabavni odjel. On trenutno nije sposoban preuzeti sve te obaveze. Zato bi ga trebalo iznova organizirati i formirati novu jedinicu i dugoročnu nabavnu politiku.

Sada se naime događa da se kod nekog dobavljača pojavljuje više kupaca, odnosno nabavnih za jednu istu radnu organizaciju - Pionir. Zbog toga je takva politika neprihvatljiva. Bio bi potreban jedinstven nastup, a trebali bi poboljšati i odnos prema dobavljačima. Trebalo bi razmišljati o centralnim skladištima za neke materijale, o smanjenju broja armiračnica, jer sada postoje čak četiri, iako bi bilo bolje imati jednu veću i više manjih po oourima. Sve će to trebati urediti tako da bude ekonomičnije in funkcionalnije. U sklopu nabavke predviđena je i prodaja drvenih proizvoda (električnih ormarića, baraka, harmonika vrata, keramičkih peći itd.).

Nabavni bi odjel ubuduće trebao nabavljati sve glavne materijale za sve ooure, a ne samo za građevinske, kako se sada događa. Nabavno-transportni referenti po oourima i većim gradilištima trebali bi nabavljati samo sitne materijale. Time bi naručivanje bilo lakše, sa jednog mjesta, što bi svakako olakšalo posao, a

materijal pojeftinilo, a sredio bi se i odnos prema dobavljačima. Naime, nabavka svakog dana postaje sve teža, jer dosta materijala nema na tržištu, za druge su potrebna suulaganja, pojavljuje se vezana trgovina i drugi problemi. Sve to oouri ne mogu sami rješavati i zato je potrebno zajedničko nastupanje i jedinstvena politika u okviru radne organizacije. Sve će to biti moguće novom organizacijom poslovanja nabavnog odjela, zaključio je drug Babnik.

Egon Kocjan: Nije se predao očajanju!

14. travanj /april/ 1981 bio je crni dan za druga EGONA KOCJANA, diplomiranog građevinskog inženjera. Teško je analizirati što se je tada dogodilo na kamionu, ali je činjenica da je prilikom pada oštećio vratne prišljenove. Dijagnoza liječnika kliničkog centra u Ljubljani bila je - tetraplegija! Oduzetost od sredine prsnog koša naniže! Što je to značilo za Egona koji je uvijek bio u pokretu, pun planova, želja i htijenja, znamo svi koji ga poznajemo. S revnošću i voljom, s kakvom se primao svakog posla, uhvatio se u koštac sa povredom, čvrsto uvjeren da će izvući najviše što se da. Otpočeli su dani, tjedni, mjeseci nepomičnog ležanja, ovisnosti o drugima. Sam je u sebi morao izvojevati unutarnju borbu, sprijazniti se sa istinom, pripremiti se na sasvim nov način života. Nije htio samo živjeti, htio se vratiti i među svoje „pionirove“, još je želio raditi, stvarati, iako su ruke i noge postale gluhe za sve naredbe, prsti neposlušni. Pomoću liječnika i terapeuta u Zavodu za rehabilitaciju invalida počeo je sa svakodnevnim vježbama. S velikom se mukom priučio na pisanje, opet je mo-

Radnički savjet RZZS je na sjednici 17. lipnja /juna/ usvojio zaključak da se Egonu Kocjanu, dipl. gr. ing. odobri iz sredstava fonda zajedničke potrošnje bezkamatni kredit u visini 100.000,00 din na godinu dana za nabavku ortopedске opreme.



gao listati po knjigama, presjedio po nekoliko sati na kolicima. Veselio se potecima, kada smo ga mogli odvesti kući, jer je u tom razdoblju postao tata divnog dječaka.

Jedanaest mjeseci poslije povrede, 8. ožujka /marta/ 1982 Egon se vratio među nas, bitka je bila dobivena. Na kolicima, opremljen sa svim pomagalicama i nastavcima prihvatio se zadataka na području službe za razvoj. Njegovi elaborati ideja za hale „Togrel“ sa prenapregnutim glavnim nosačima „H“ i „I“ mogu biti uzor bilo kome potpuno zdravom.

Egonova rehabilitacija, njegovo ponovno uključivanje u radnu sredinu dokaz su neizmjerne volje, to je želja za stvaralaštvom, jer u besposlenosti nema sreće ni zadovoljstva.

Možda će se poslije ovog kratkog predstavljanja našeg Egonu bar malo zamisliti oni koji počnu očajavati i zbog mnogo manjih problema s kojima se susreću.

Mislim da Egonu u ime svih koji ga poznajemo, možemo poželjeti još mnogo, mnogo stvaralačkih dana i prijatnih trenutaka u našoj sredini.

IDA SLAPŠAK

Koliko se poznajemo?

U anketi o obavještenosti radnika Pionira bilo je uključeno i pitanje o poznavanju rukovodećih i vodećih radnika u OOUR. Pored rezultata zajedničkih za svih pet OOUR-a i RZZS, koji su bili objavljeni u prošlom broju, zanimljiv je i pregled po pojedinim OOUR-ima. Tako u OOUR građevinski sektor Ljubljana od 63 anketiranih njih 51 poznaje direktora OOUR-a, 22 zna za predsjednika radničkog savjeta OOUR, a za predsjednika sindikata zna samo 16 anketiranih radnika. Glavnog direktora Pionira poznaje 39 anketiranih, predsjednika centralnog radničkog savjeta samo šestoro, a isto toliko ih poznaje i predsjednika konferencije sindikata.

U OOUR građevinski sektor Krško bilo je 87 anketiranih radnika od kojih direktora OOUR-a poznaje 80 radnika,

45 predsjednika sindikata, a samo 21 zna predsjednika radničkog savjeta OOUR. Za druga Guština znaju 54 radnika, za predsjednika centralnog radničkog savjeta čulo je 13 radnika, a samo sedmero zna za predsjednika konferencije OO SSS u Pioniru.

U MKO bilo je anketirano 45 radnika, ali već unaprijed treba naglasiti da su ankete uglavnom bile razdijeljene radnicima toga OOUR-a i odgovori na to pitanje mogu biti vjerodostojni samo ukoliko su oni koji su ispunjavali upitnik bili toliko samokritični da su okružili da ili ne, iako se već iz rezultata vidi da nije bilo tako. Naime, procenat informiranosti je preveliki, te zato sve te rezultate možemo uzimati s rezervom.

Prema izjavama (neprovjerenim) u Mehansko kovinskom obratu svog direktora poznaje 41 radnik, predsjednika radničkog savjeta OOUR 37, a predsjednika sindikata 33 anketirana radnika. Glavnog direktora poznaje, naravno po vlastitim izjavama, 36 radnika, predsjednika centralnog radničkog savjeta 32, a predsjednika konferencije sindikata samo 21 radnik. Ovdje je potrebno navesti još nešto, da su oni, koji nisu odgovorili na ova pitanja obrađeni kao da te rukovodeće radnike i nosioce funkcija ne poznaju.

U OOUR Lesni obrat bilo je anketirano 25 radnika od kojih svi poznaju svog direktora, 18 ih poznaje predsjednika radničkog savjeta, a 22 poznaje predsjednika sindikata. Glavnog direktora poznaje 19, predsjednika centralnog radničkog savjeta 12, a predsjednika konferencije sindikata RO 13 anketiranih radnika iz Lesnega obrata /Drvnog pogona/.

U Tvornici građevinskih elemenata (TOGREL) svog direktora poznaje 37 radnika od 38 anketiranih, predsjednika RS poznaje 16, a predsjednika sindikata polovina (19) anketiranih. Za glavnog direktora zna 25, za predsjednika centralnog radničkog savjeta 7, a predsjednika konferencije sindikata poznaje 8 anketiranih radnika.

U Radnoj zajednici zajedničkih službi direktora RZZS poznaje 53 od 54 anketirana radnika, predsjednika radničkog savjeta RZZS poznaje 40, a predsjednika OO sindikata 43 radnika. Glavnog direktora poznaju svi anketirani radnici, predsjednika centralnog radničkog savjeta 33, a predsjednika konferencije OO SSS 28 anketiranih.

Metalci gdje ste?

U lipnju /juna/ se u Krškom, Črnomelju i Novom mestu odvijalo šesto Proizvodno – radno takmičenje metalaca Slovenije. Poslije prethodnih takmičenja u 48 općina u približno 500 organizacija udruženog rada, sudjelovalo je oko 8000 radnika metalaca. Bili su razdijeljeni na 13 grana: tokari, konstrukcijski bravari, alatničari, plamenski, REL, MAG i TRG zavarivači, automehaničari otto i diesel, kovači, livci, rezači i brusaci, koji su se omjerali u praktičnom i teoretskom znanju. Metalci se nisu samo takmičili, naime, program je bio tako sastavljen da je bilo dosta vremena i za upoznavanje radnih organizacija koje su ugostile takmičare, a pored toga u okviru tog takmičenja bio je pripremljen i okrugli stol na temu „Inovacije“, izložba inovacija slovenskih metalaca i likovnih ostvarenja, a isto tako bilo je pripremljeno i literarno veće metalaca – literata.

Na ovom takmičenju nije bilo Pionirovih predstavnika. Sudjelovao je samo Franc Židanek iz MKO sa likovnim radovima. Svakako se kod većine čitatelja ovih redaka pojavljuje pitanje, zašto nije na ovom susretu bilo naših predstavnika. U Pioniru imamo dosta metalaca i vjerojatno nisu među najslabijima. Ovakva i slična takmičenja svakako bi im bila podsticaj za daljnji rad i nagrada za minuli rad. Naravno, postavlja se pitanje, tko je uopće zadužen sakupiti takmičare. Možemo malo posumnjati i u odgovor druga Dežmana koji kaže da među radnicima Pionira nema interesa za takve priredbe. Vjerojatno bi ih samo trebalo potražiti i na odgovarajući način motivirati, a ako među njima zbilja postoji takav odnos prema tim stvarima, trebalo bi se zapitati gdje su uzroci za takvo stanje.



Tko utječe na rješavanje problema u Pioniru?

U anketu je također uključeno pitanje o subjektivnom faktoru, odnosno utjecaju društvenopolitičkih organizacija na rješavanje problema i ostalu djelatnost u OOUR i RO. 312 anketiranih radnika ovako se opredjelilo:

	sindikata	%	SK	%	SSOS	%
1. nema utjecaja	12	3,85	9	2,88	45	14,42
2. mali utjecaj	59	18,91	40	12,82	53	16,99
3. srednji utjecaj	139	44,55	86	27,56	80	25,64
4. veliki utjecaj	34	10,90	67	21,47	22	7,05
5. ne zna	68	21,79	110	35,26	112	35,90

Dakle sindikat ima srednji utjecaj, a isto tako i Savez komunista i Savez socijalističke omladine. Ipak, to su samo mišljenja anketiranih, ne stvarni utjecaj, koji mnogo govore. Kod svih anketiranih veliki je procenat onih koji nisu znali kakav utjecaj po njihovom mišljenju ima određena društveno politička organizacija. Zar i to nije dokaz, kakav utjecaj ima subjektivni faktor u Pioniru?

U anketi je također bilo postavljeno pitanje, tko ima najveći utjecaj na rješavanje problema u OOUR odn. RO. Zato objavljujemo prijegled odgovora po pojedinim OOUR-ima u donjoj tabeli koja sama za sebe već mnogo govori o razvijenosti samoupravljanja, odnosno o odlučivaju radnika kod rješavanja problema.

Tko po vašem mišljenju ima najveći utjecaj na rješavanje problema u vašoj RO odnosno OOUR?

	LJ.	Kr.	MKOLO	Togr.	RZZS	Ukupno	%
1. radnici na zborovima	15	26	8	11	9	4	73 23,40
2. radnički savjet	8	23	9	4	3	9	56 17,95
3. sindikat	1	6	2	1	2	0	12 3,85
4. savez komunista	1	4	0	1	1	2	9 2,88
5. delegati	0	2	0	1	1	2	6 1,92
6. stručne službe	4	1	3	0	1	1	10 3,21
7. rukovođeci radnici	33	25	22	7	20	35	142 45,51
8. drugi	1	0	1	0	1	1	4 1,28

Odnosi među radnicima i slobodno vrijeme

Na pitanje kakvi su odnosi među radnicima iz drugih republika i Slovencima, anketirani su dali slijedeća mišljenja. 249 (79,81%) misli da su ti odnosi dobri, 29 (9,29%) da su slabi, 18 (5,75%) da su jako dobri, troje (0,96%) da su jako slabi, a 13 ih se nije moglo odlučiti kakvi su ti odnosi između radnika iz drugih republika i Slovenaca.

312 anketiranih radnika bilo je zamoljeno da kažu, kako

iskorištavaju svoje slobodno vrijeme, za kojeg većina misli da ga uopće nema. Ono malo vremena koje imaju za opuštanje, upotrebljavaju za praćenje javnih sredstava informiranja (časopisa, radija, televizije) (36,69%) učestvovanje u sportu, rekreaciji i slično (34,94%), mnogo njih obavlja popodneve poslove (fuš) ili gradi vlastitu kuću (13,46%), s obitelji i djecom te poslovima u domaćinstvu i oko kuće bavi se 26,28% anketiranih, na poljoprivrednim inanjima radi 13,46%, razne lokale, kino i slične kulturne i zabavne priredbe posjećuje 11,86% radnika, 5,13% se stručno osposobljava, usavršava ili dodatno obrazuje, a 2,85% žena se bavi ručnim radovima, dok jednu trećinu odgovora nije bilo moguće bolje klasificirati i obraditi, jer su te popodneve djelatnosti veoma raznovrsne.

Premala iskorištenost laboratorija

1. srpnja (jula) prošle su tri godine od kada je s probnim radom počeo centralni laboratorij SGP Pionir koji ima sjedište u Togrelu. I ako se danas osvrnemo unazad, možemo utvrditi da se kvalitet betona u Pioniru, uprkos stalne tekuće kontrole, nije bitno poboljšao.

Centralni laboratorij obavlja tekuću kontrolu svježeg i stvrdnutog betona, tekuću kontrolu mineralnih agregata, cementa, a priprema i nove recepture za beton i provjerava već postojeće. Sve to obavljaju tri laboranta i jedan tehnolog pod rukovodstvom diplomirane inženjerke kemije, Milene Šauta.

A zašto je potrebna kontrola, upitat će se dosta njih. Pravilnik o tehničkim mjerama i uvjetima za beton i armirani beton (PBAB), naime, zahtijeva tekuću kontrolu proizvođača za svježi i stvrdnuti beton, te svih sastavnih djelova za beton. Radom u novom suvremeno uređenom i opremljenom laboratoriju nije se počelo samo zato da se udovolji propisima, jer je poznato da je bit tekuće kontrole glavnog proizvoda u građevinarstvu u tome, da je moguće na temelju mjerenja u jako kratkom vremenu reagirati i spriječiti moguće omaške u proizvodnji, time i štetu koja bi zbog toga mogla nastati. Tom tekućom kontrolom može se utjecati i na ravnomjeren kvalitet proizvodnje betona uz minimalnu, ali zadovoljavajuću količinu cementa. Sve su to pred-



Milena Šauta – vodja laboratorija

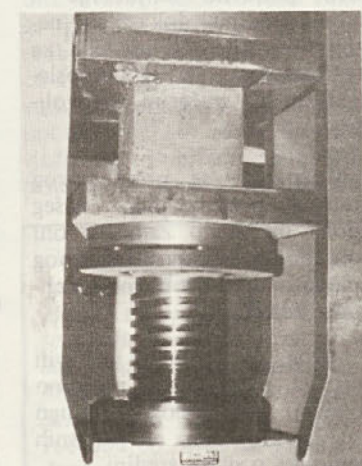
nosti koje nudi laboratorij, ali nažalost dosta njih u Pioniru ni do danas ih nije uočilo.

Laboratorij obavlja tekuću kontrolu betona za OOUR Togrel i građevinski sektor Krško, a po narudžbi obavlja kontrolu za posebne betone i nove recepture i za ostale OOUR u Pioniru. Laboratorij obavlja statističku obradu rezultata, što po PBAP dozvoljava 16% odstupanje od zahtijevane marke betona (MB) koja predstavlja tlačnu tvrdoću betona na kocki dužine 20 cm i kod starosti betona 28 dana. Tako su do kraja ožujka (marta) ove godine uzeli i kontrolirali oko šest tisuća kocki za potrebe triju građevinskih OOUR (Togrel, Krško, Novo mesto).

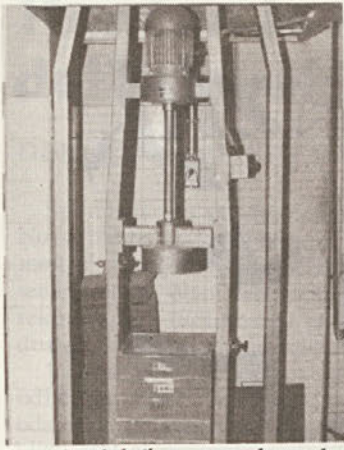
Pored tekuće kontrole laboratorij obavlja ispitivanje betona za posebno teške uvjete, a ove godine namjeravaju početi s ispitivanjem maltera, a obavlja i pripreme za ispitivanje kotlarske vode. Na osnovu rezultata laboratorija kontrolu laboratorija još obavlja Zavod za raziskavo materijala in konstrukcij (Zavod za ispitivanje materijala i konstrukcija) ZRMK iz Ljubljane, koji na temelju testne kontrole također izdaje potvrde o kvaliteti ateste za beton svaka tri mjeseca, a za Togrel svakog mjeseca.



Laboratorijski mešalec za beton



Hidraulična stiskalnica za preizkušnju tlačne trdnosti betona



Viseči sejalnik v centralnem laboratoriju

Uz ovo možemo reći još i to da su usluge u Pionirevom laboratoriju više od polovine jeftinije nego kod ZRMK, zato nije čudo da njegove usluge namjeravaju koristiti još VGP iz Novog mesta i Kostak iz Krškog koji već kupuju beton u betonari Velika vas.

Time mogućnosti laboratorija još neće biti u cijelosti iskorištene, tako da vođa laboratorija Milena Šauta nikako nije zadovoljna, a isto tako i sa postignutim rezultatima. Kvalitet proizvodnje betona se, naime, u ove tri godine, uprkos tekuće kontrole, nije popravio, dakle, kvalitet betona stagnira. Naime, mnogi još ni danas nisu poučeni o štetnosti dolijevanja vode u beton, a nesredeno je i samo preuzimanje betona na gradilištima i još cijeli niz stvari koje onemogućavaju povećanje kvalitete Pionirovog betona.

Dopisujte v vaše in naše glasilo!

Delegatova odgovornost

V letošnjem letu smo izvolili nove delegate v organe samoupravljanja in delegacije družbenopolitičnih skupnosti. Prav ob začetku mandata bi delegati morali priti do spoznanja, da je pomembna sestavina delegatskega razmerja delegatova odgovornost.

Če pa gledamo na vsebino in značaj delegatovega mandata, je delegat najprej odgovoren delovnim ljudem v svoji temeljni organizaciji in svoji delegaciji v okviru družbeno politične skupnosti (matična občina, TOZD), poleg tega pa je preko organa, v katerem deluje, odgovoren širši družbeni skupnosti.

Delegatova odgovornost sega v vse faze dogovarjanja in odločanja, kot so na primer:

1. Odgovornost v fazi spoznanja objektivnih avtentičnih interesov v samoupravni bazi.

2. Odgovoren je v fazi soočanja teh interesov, dogovarjanja in odločanja v skupščini.

3. Odgovoren je v fazi uveljavljanja sprejetih samoupravnih sporazumov, dogovorov in pravilnikov v samoupravni bazi.

Skušali bomo ugotoviti, na kakšen način se izraža delegatska odgovornost.

— Delegatska odgovornost v samoupravni bazi in tudi širši

skupnosti se izraža v tem, da ob formiranju predlogov in stališč, ob oblikovanju in izražanju interesov pride ob sodelovanju in pomoči organiziranih subjektivnih sil (ZK, sindikat, mladina) samoupravno do izraza celotni interes temeljne organizacije (oz. delovne organizacije, pri čemer bo zlasti pomembna faza vsklajevanja stališč znotraj) in da delegat seznanja ljudi, ki odločajo z vsemi že znanimi interesi drugih temeljnih organizacij in samoupravnih skupnosti, jih ob sodelovanju družbeno političnih organizacij seznanja z načelnimi družbenimi in političnimi izhodišči za reševanje obravnavanega vprašanja (resolucijami, sklepi, programske usmeritve) in tako pomaga oblikovati objektivne interese.

— Nadalje je delegatova odgovornost v tem, da v središču soočanja, dogovarjanja, organiziranja in odločanja izrazi vsa stališča, predloge svoje samoupravne baze, jih na sestankih z ustvarjalnim delovanjem vsklaja z drugimi interesi in skupaj z drugimi delegati za določeno vprašanje izoblikuje interes, način in prioriteten red za sodelovanje.

— Zelo pomembna delegatova odgovornost je, da vsebino izoblikovanega skupnega interesa in predlagane ukrepe, kcije po potrebi še enkrat prenese v samoupravno bazo, bodisi kot predlog za samoupravni sporazum ali drugačno skupno akcijo, ali kot osnutek samoupravnih aktov. Delegat v svoji samoupravni bazi deluje tako, da so predlagani akti ali druge skupne akcije sprejeti kot resnični samoupravni odnos volje samoupravno organiziranih delovnih ljudi in pozneje tudi uresničeni.

Pogostoma se sliši vprašanje, kakšen bo postopek, kadar stališč ni mogoče vskladiti.

Taka in še druga vprašanja bodo nastajala pri konkretnem delu. Odgovor bomo verjetno dobili na osnovi dogovora vseh sodelujočih, najpomembnejša pravila za ravnanje v takem primeru bi morala biti zapisana v poslovniku za delo delegatov v temeljni organizaciji ter delegacij na nivoju DO oziroma združenih organizacijah združenega dela.

Delo delegatov in delegacij mora biti dobro pripravljeno in organizirano. Predsedniki delegacij morajo skrbeti, da so v celoti na tekočem o delu njihovih konferenc in skupščin ter da bi skrbeli za to, da se bodo ob posameznem vprašanju stališč v temeljnih organizacijah in družbenopolitičnih skupnostih formirala na način, kot je določen v poslovniku oziroma statutu naštetih organizacij.

Delegati in delegacija morata biti zares ustvarjalna vez med ljudmi v temeljni organizaciji in vsemi drugimi samoupravnimi stališči za sporazumevanje, dogovarjanje in odločanje.

DUŠAN DEVIČ

V ritmu

Kdaj ste se nazadnje zavrteli v ritmu argentinskega tanga, sambe, rumbe, slowfoxa?

Naši tečajniki so sledili ritmu družabnih plesov na začetnem plesnem tečaju, ki je trajal od 20. aprila do 15. junija. Tečaj je organiziral Plesni klub Novo mesto z namenom, da v našem „Pionirju“ popestrimo družabno in rekreativno življenje.

Tečajniki so se zavrteli v ritmu angleškega valčka, argentinskega tanga, dunajskega valčka, slowfoxa, foxtota, sambe-rumbe, cha-cha-chaja, jiva, bluesa in polke.

Vsi plesalci so pokazali veliko voljo in veselja do plesa, kar je tudi pripomoglo, da so hitro napredovali pri učenju novih plesov.

Naj na koncu še dodam nekaj za vse tiste, ki se želijo naučiti družabnih plesov. Plesni klub Novo mesto vsako leto organizira začetne in nadaljevalne plesne tečaje. Ti zajemajo standardne in latinsko-ameriške plesne. Tečaji se začnejo jeseni in februarja ter trajajo tri mesece. O začetku plesnih tečajev boste obveščeni s plakati.

MOJCA HOČEVAR



Solidarnostna akcija delavcev tozda TKI

Komunisti za zgled drugim

Ob zaključku kongresa je predsedujoči Mitja Ribičič med drugim dejal:

Komunisti morajo v teh resnih časih velikih preizkušenj še naprej delovati v prvih bojnih vrstah in biti za zgled drugim, kajti le tako jih bodo delovni ljudje cenili in spoštovali. Če bomo ravnali tako, bomo kot partija idejnopolitično enotnejši in trdnješi, kot družba močnejši, kot ljudje bolj svobodni in srečni, s tem pa bo tudi manj možnosti za sovražno delovanje. Zanesljiveje in bolj odločno bomo stopali naprej v smeri uveljavljanja svobodno združenega dela. Te bitke Zveza komunistov ne more biti sama niti v imenu delavskega razreda, temveč jo mora biti sam delavski razred pod vodstvom Zveze komunistov. Delavski razred mora biti v celoti gospodar možnosti in rezultatov svojega dela in vplivati na vse odločitve in družbene zadeve, da bi se proizvajalci še bolj povezali na enotnem trgu in v notnih proizvodno-gospodarskih odnosih, da bi ostali vez, ki tesno povezuje našo večnarodnostno skupnost."

NALOGE ZA VSAKEGA DELAVCA

Delegati na kongresu so sprejeli tudi resolucijo o nalogah Zveze komunistov Jugoslavije pri uresničevanju politike gospodarske stabilizacije. V njej so našteje naloge na tem področju. Nakopičene težave bo mogoče učinkovito odpravljati le z nenehno in odločno akcijo delovnih ljudi, Zveze komunistov in vseh subjektivnih socialističnih sil. Resolucija podpira smeri sprememb, utemeljenih v izhodiščih programa gospodarske stabilizacije.

NOVI ORGANI ZVEZE KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE

Nov centralni komite ZKJ ima 165 članov, ki so bili izvoljeni na republiških kongresih in pokrajinskih konferencah ZK. Na kongresu so izvolili tudi



člane statutarne in nadzorne komisije.

Na prvi seji CK ZKJ so izvolili svoje predsedstvo, v katerem je 23 članov, iz SR Slovenije so to Mitja Ribičič, Milan Kučan in po položaju Andrej Marinc.

Predsedstvo CK ZKJ je izvolilo za predsednika CK ZKJ z enoletnim mandatom Mitjo Ribičiča, za sekretarja z dveletnim mandatom pa Nikolo Stojanoviča.

DELEGATI NA 12. KONGRESU ZKJ SO SPREJELI:

– Poročilo o delu CK ZKJ in temeljnih značilnosti aktivnosti ZKJ med enajstim in dvanajstim kongresom ZKJ

RESOLUCIJE: – Vloga in naloge ZKJ v borbi za razvoj socialističnega samoupravljanja

v materialnem in socialnem razvoju

– Zveza komunistov v borbi za mir, enakopravno mednarodno sodelovanje in socializem v svetu

– O Izraelski agresiji na Libanon

– O nalogah ZKJ pri uresničevanju politike ekonomske stabilizacije

– Dopolnitve in spremembe statuta ZKJ

TITOV LIK NA ČLANSKI KNJIŽICI

Delegati 12. kongresa ZKJ so z dolgotrajnim ploskanjem sprejeli predlog, ki so ga izoblikovali v mnogih osnovnih organizacijah, vodstvih, predsedstvu CK ZKJ in kongresni statutarni komisiji: na članski izkaznici Zveze komunistov Jugoslavije bo odslej vtisnjen lik Josipa Broza Tita.



Končan je spomladanski del delavskih športnih iger

DEKLETA II. MESTO V MNOGOBOJU

Spomladanski del tradicionalnih delavskih športnih iger občine Novo mesto se je s tekmovanjem v mnogoboju končal. Po dveh mesecih premora se bodo DŠI nadaljevale v mesecu septembru. Do sedaj smo se člani našega športnega društva in DO udeležili vseh tekmovanj in tudi dosegli prav dobre rezultate, še vedno pa nismo dosegli isto, kar je namen delavskih športnih iger, to je množičnost.

V naši DO se lahko pohvalimo z zelo dobrimi športniki odličnimi strelci, odbojkaši in kegljači, toda teh je le zelo majhen odstotek, če vemo, da ima naša DO že več kot 4300 zaposlenih in blizu 500 članov našega sindikalnega športnega društva. Dogaja se, da se različnih tekmovanj udeležujejo isti športniki; to je sicer spodbudno, toda po drugi strani imamo težave s sestavo ekipe, predvsem so naša dekleta premalo aktivna na športnorekreativnem področju.

Še vedno nismo dosegli tisto raven osveščenosti naših delavcev, da bi se sami odločali za športnorekreativne dejavnosti in da bi se odzivali na najrazličnejše razpise in obvestila. Včasih je potrebno veliko angažiranja posameznika, da izbere športno ekipo desetih tekmovalcev, ki bi zastopala našo DO na DŠI.

Tako je bilo tudi v četrtek, 17. 06., ki so bile na sporedu delavske športne igre v mnogoboju. Našo ekipo je zastopalo dvanajst tekmovalcev, ki so se pomerili v skoku v daljino z mesta, metanju bombe v tarčo in teku na 500 oz. 1000 m. Zavzeli so naslednja mesta:

Ženske do 30 let

4. mesto UDOVČ Andreja	74 točk
5. mesto PUGELJ Irena	73 točk
6. mesto STARIČ Zvonka	72 točk
7. mesto LUZAR Darnica	70 točk

Ženske nad 30 let

3. mesto ŠIMUNOVIČ Majda	82 točk
4. mesto BRACKO Martina	78 točk
5. mesto PODRŽAJ Amalija	71 točk

Ekipno so zavzele naša dekleta odlično drugo mesto z 99 točkami za prvouvrščeno ekipo Iskra s 116 točkami in pred tretjouvrščeno ekipo Krke s 50 točkami.

Pohvaliti moramo tovarišico ŠIMUNOVIČ MAJDO, ki je edina izmed naših tekmovalk prejela medaljo in zasluženost zasedla 3. mesto med 30 nastopajočimi.

Naši moški predstavniki pa so dosegli naslednja mesta:

Nad 30 let

4. mesto PETERLIN JOŽE	107 točk
13. mesto JUKIČ DUŠAN	84 točk
17. mesto POTRBIN VOJKO	78 točk

Do 30 let

4-5 mesto ŠUŠTAR MILOŠ	106 točk
9 mesto ZUPANČIČ IVAN	98 točk
13 mesto SLIVNIK MATEJ	94 točk

EKIPNO:

1. mesto DO ISKRA	214 točk
2. mesto DO KRKA	202 točk
3. mesto DO PIONIR	189 točk
4. mesto DO AGROSERVIS	180 točk
5. mesto DO NOVOTEKS	161 točk

Moram še enkrat poudariti, da je namen DŠI predvsem sodelovanje in udejstvovanje čim večjega števila vseh zaposlenih v DO.

Rezultati spomladanskega dela DŠI Novega mesta:

KEGLJANJE – MOŠKI

1. KRKA	520 kegljev
2. PIONIR	504 kegljev
3. BORAC	480 kegljev

ŽENSKES

1. KRKA	314 kegljev
2. NOVOLES	300 kegljev
3. PIONIR	279 kegljev

ODBOJKA – MOŠKI

1. NOVOLES	12 točk
2. PIONIR	12 točk
3. SK-OBČINE	10 točk

ŽENSKES

1. KRKA	14 točk
2. PIONIR	12 točk
3. oš. ŠENTJERNEJ	10 točk

STRELJANJE – MOŠKI

1. PIONIR	888 krogov
2. IMV	857 krogov
3. KRKA	816 krogov

ŽENSKES

1. PIONIR	511 krogov
2. KRKA	439 krogov
3. ISKRA	392 krogov

VEDRA REKREACIJA

1. KRKA	33 točk
2. NOVOLES	29 točk
3. NOVOTEKS	26 točk
5. PIONIR	23 točk

ŠAH

1. KRKA	16 točk
2. PIONIR	15,5 točk
3. ISKRA	12 točk

MNOGOBOJ

1. ISKRA	116 točk
2. PIONIR	99 točk
3. KRKA	50 točk

Kovinarji kje ste?

V juniju je v Krškem, Črnomlju in Novem mestu potekalo šesto proizvodno – delovno tekmovanje kovinarjev Slovenije po predhodnih tekmovanjih v 48 občinah v približno 500 organizacijah združenega dela, na katerih je sodelovalo okoli 8000 delavcev kovinarjev. Ti so bili razdeljeni v 13 panog: strugarji, konstrukcijski ključavničarji, orodjarji, plemenski. REL, MAG in TRG varilci, avtomehaniki otto in diesel. kovači, livarji, rezkalci in brusilci. Pomerili so se v praktičnem in teoretičnem znanju. Kovinarji pa niso le tekmovali, program je bil namreč sestavljen tako, da je bilo dovolj časa tudi za spoznavanje delovnih organizacij, ki so gostile tekmovalce, poleg tega pa je bila v okviru tega tekmovanja pripravljena tudi okrogla miza na temo „inovacije“ in razstava inovacij slovenskih kovinarjev ter likovnih stvaritev, prav tako pa je bil pripravljen tudi literarni večer kovinarjev – literatov.

Predstavniki Pionirja na tem tekmovanju ni bilo. Sodeloval je le Franc Židanek iz MKO s kovinskimi izdelki. Vsekakor se ob tem marsikdo vpraša: „Zakaj ni naših predstavnikov na teh srečanjih?“ V Pionirju je kar precej kovinarjev in verjetno tudi niso med najslabšimi. Taka in podobna tekmovanja bi jim prav gotovo bila vzpodbuda za bodoče delo ter nagrada za minulo delo. Seveda pa je vprašanje, kdo je sploh zadolžen, da zbere tekmovalce. Sicer pa lahko tudi na odgovor tovariša Dežmana, da med delavci Pionirja ni interesa za takšne prireditve, malce podvomimo. Verjetno bi jih bilo treba le poiskati in ustrezno motivirati, če pa je med njimi res takšen odnos do teh stvari, bi se bilo treba vprašati, kaj so vzroki takemu stanju.

ŠAH

SGP „PIONIR” bio je ove godine organizator XXXI. SIG-a Slovenije u šahu koji je održan 08. 05. 1982. god. Nakon gotovo besprekorne organizacije za koju je najviše zaslužan organizacijski odbor koji su sačinjavali: Matjašič Marijan, Rangus Davor, Mlinar Vojko, Komelj Janez i Jožef Alojz, iako je za organizaciju imao vrlo kratak rok, završio je ovo takmičenje na opće zadovoljstvo svih ekipa.

Ove godine sudjelovalo je ukupno 19 ekipa i na takmičenje su došle gotovo sve najjače ekipe osim ekipe „BETON-a” Zasavje koja se je prijavila za takmičenje ali je morala otkazati sudjelovanje iz opravdanih razloga.

Samo takmičenje organizirano je tako da su u polfinalu bile tri grupe i iz svake prve tri ekipe ušle su u prvu finalnu skupinu a ostale drugu finalnu skupinu.

U prvoj polufinalnoj skupini ubjedljivo je najbolja bila ekipa „INGRADA” iz Celja, dok se ogorčena borba za ostala dva mjesta vodila između ekipa „VEGRADA” iz Titovog Velenja, „PAP”-a iz Ljubljane i „ZRMK”-a iz Ljubljane. Najmanje sreće imala je ekipa „ZRMK”-a iz Ljubljane i morala je igrati u drugoj finalnoj skupini.

U drugoj polufinalnoj skupini prvo mjesto osvojila je ekipa „GRADISA” iz Ljubljane, drugo mjesto osvojio je „KONSTRUKTOR” iz Maribora, a treća je bila ekipa „HIDROMONTAŽE” iz Maribora.

U trećoj polufinalnoj skupini nakon veoma neizvjesne borbe prvo mjesto osvojila je ekipa SGP „PIONIR” NOVO MESTO, ispred „SALONITA” ANHOVO i „PRIMORJA” iz Ajdovščine. Ulazak u finalnu skupinu i osvajanje prvog mjesta u III polufinalnoj skupini može ekipa SGP „PIONIR-a” zahvaliti izvrsnom igrom u predzadnjem kolu kada je savladana ekipa „SCT” iz Ljubljane čak s 5:1 i tim porazom je „SCT” morao igrati u drugoj finalnoj skupini.

1. „IGRAD” CELJE	39,5 bodova
2. „KONSTRUKTOR” MARIBOR	32 bodova
3. „GRADIS” LJUBLJANA	28 bodova
4. „PIONIR” NOVO MESTO	24,5 bodova
5. „PRIMORJE” AJDOVŠČINA	23,5 bodova
6. „VEGRAD” VELENJE	23,5 bodova
7. „PAP” LJUBLJANA	18,5 bodova
8. „SALONIT” ANHOVO	15,5 bodova
9. „HIDROMONTAŽA” MARIBOR	11 bodova

Najbolje rezultate od igrača prve finalne skupine postigli su na prvoj ploči Brinovec „INGRAD” i Kos „KONSTRUKTOR” s osvojenih 10

bodova iz 13 partija. Na drugoj ploči najbolji je bio Zorko „INGRAD” s 12,5 bodova iz 14 partija. Na trećoj ploči najbolji je Studnička „INGRAD” s 10,5 bodova z 14 partija. Peti je Filipčić Jože „PIONIR” 8 bodova iz 13 partija. Na četvrtoj ploči najbolji je bio Streicher „INGRAD” s 12 bodova iz 14 partija, zatim slijedi Mrvar Lado „PIONIR” s 9 bodova iz 13 partija. Na petoj ploči još jedan je najbolji „INGRADOVAC” Harinski s 11,5 bodova iz 14 partija. Peti je Skube „PIONIR” s 7,5 bodova iz 13 partija i na šestoj ploči najbolji rezultat postigao je Mlinar „PIONIR” s 10,5 bodova iz 13 partija.

Ovdje napominjemo da su zbrojeni susreti iz polufinala i finala zajedno.

Ekipa SGP „PIONIR” igrala je u sljedećem sastavu:

Komelj Janez, Matjašič Marjan, Filipčić Jože, Mrvar Lado, Skube Evgidij in Mlinar Vojko.

Smatram da je naša ekipa u ovom sastavu izborila odličan plasman.

Moramo znati da je najbolji igrač Poredoš Ervin u JNA i nekad standardni član ekipe Hrnjak Nikolaj napustio je naše poduzeće a Voljčanšek i Ahmetović su na vanjskim gradilištima tako da nisu mogli sudjelovati na takmičenju.

Sastavio:
VOJKO MLINAR

REZULTATI I PLASMAN POLUFINALNIH SKUPINA SU SLJEDEĆI:

I. POLUFINALNA SKUPINA

1. „INGRAD” CELJE	27 bodova
2. „VEGRAD” TITOVO VELENJE	20,5 bodova
3. „PAP” LJUBLJANA	20 bodova
4. „ZRMK” LJUBLJANA	19 bodova
5. „STAVBENIK” KOPER	17 bodova
6. „CEMENTARNA” TRBOVLJE	13,5 bodova
7. „ZARJA” KAMNIK	9 bodova

II. POLUFINALNA SKUPINA

1. „GRADIS” LJUBLJANA	22 bodova
2. „KONSTRUKTOR” MARIBOR	22 bodova
3. „HIDROMONTAŽA” MARIBOR	15 bodova
4. „GROSUPLJE” GROSUPLJE	12 bodova
5. „STAVBAR” MARIBOR	10 bodova
6. „OBNOVA” LJUBLJANA	9 bodova

III. POLUFINALNA SKUPINA

1. „PIONIR” NOVO MESTO	21 bodova
2. „PRIMORJE” AJDOVŠČINA	18,5 bodova
3. „SALONIT” ANHOVO	18,5 bodova
4. „SCT” LJUBLJANA	16,5 bodova
5. „IBT” TRBOVLJE	9,5 bodova
6. „GRADBINEC” KRANJ	6 bodova

Po završetku polufinalnih susreta igrano je finale u dvije skupine. U drugoj finalnoj skupini za redosljed od 10. – 19. mjesta plasman je bio sljedeći:

1. „GROSUPLJE” GROSUPLJE	42 boda
2. „ZRMK” LJUBLJANA	38,5 bodova
3. „SCT” LJUBLJANA	38 bodova
4. „STAVBENIK” KOPER	31 bodova
5. „OBNOVA” LJUBLJANA	23,5 bodova
6. „CEMENTARNA” TRBOVLJE	22,5 bodova
7. „STAVBAR” MARIBOR	22 bodova
8. „GRADBINEC” KRANJ	20 bodova
9. „IBT” TRBOVLJE	19 bodova
10. „ZARJA” KAMNIK	13,5 bodova

U prvoj finalnoj skupini za redosljed od 1. – 9. mjesta plasman je bio sledeći:

O čemu je Bilten pisao prije deset godina

U lipanjsko-srpanjskom (junsko-julskom) broju, koji je, dakle, bio dvostruki izišao 24. srpnja (jula) 1972. je Bilten, prethodnih glasila „Pionir” na prvoj stranici objavio razmišljanje uredničkog odbora povodom prelaska u šestu godinu izlaženja, gdje je data analiza objavljenih priloga i spisak autora koji su tokom pet godina pisali u Biltenu.

Rudi Robič je davao zanimljivosti i novosti koje su članovi Društva inženjera i tehničara vidjeli na ekskurziji u Muenchenu s posebnim osvrtom na uravnu zgradu BMW. Pored toga objavljena su još dva članka sa gradilišta i to: viadukt Verd na dijelu slovenskog auto puta od Vrhnike do Postojne i hotela Albatros u Poreču, te opširan izvještaj sa XXII. sportskih igara građevinara koje su bile u Ljubljani i na kojima je Pionir postigao odlično četvrto mjesto. Osim toga u tom je Biltenu objavljen i poziv za upis u poslovodnu školu, jedan literarni prilog nepoznatog autora pod naslovom „Deček in pomije” te obavezna „Živa kronika”. Objavljene su i tri kratke vijesti o početku gradnje u Živincima, gradnji kotlarne za tvornicu lijekova „Krka” u Novo mestu, te o gradnji tvornice ivernih ploča u Glamoču.

U tom je broju i dosta fotografija: šest sa SIG-a, tri iz Muenchena, četiri iz Poreča, četiri s Verda, jedna fotografija novog odmarališta u Poreču, te fotomontaža cjelokupnog bazena u Šmarješkim Toplicama na naslovnoj strani.

Pionir je glasilo kolketiva SGP „Pionir” Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša BORSAN, namestnik: Marija JUREKIČ, člani uredniškega odbora: Boris POŽEG za TOZD Gradbeni sektor Ljubljana, Ida SLAPŠAK za TOZD Gradbeni sektor Krško, Eva ŠUŠTARŠIČ za TOZD Gradbeni sektor Novo mesto, Branimir GRAŠOVEC za TOZD Gradbeni sektor Zagreb, Niko ŽIGANTE za TOZD Togrel, Jože KRAVS za TOZD SPO, Alojz LENARČIČ za TOZD Lesni obrat, Marjana KLEMENC za TOZD Projekтивni biro, Zora KAZAKOVIČ za TOZD Keramika, Anica BEDNARŠEK za TOZD Gradbena operativa Metlika, Anton ŠAVRIČ za Novomontažo, Jožica HAJNIČ za DS Interna banka in Irena VIDE za DSSS. Naslov uredništva: „PIONIR”, glasilo kolektiva SGP „Pionir”, 68000 Novo mesto, Ljubljanska 3. Stavek, film in prelom: DITC Novo mesto, TOZD Grafika, tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.