



Logaške NOVICE

LOGATEC, 9. VII. 1971 — ŠT. 6

GLASILO KOLEKTIVA KOMBINATA LESNE INDUSTRIJE — LOGATEC

Zakaj manjša proizvodnja v maju

Ko vsak mesec ugotovljamo količinsko proizvodnjo, jo običajno primerjamo po različnih kriterijih. Tako ugotovljamo porast proizvodnje v primeri s preteklim letnim ali mesečnim obdobjem ter z mesecem, ki ga obravnavamo.

Na osnovi planirane proizvodnje za maj 1971 lahko ugotovimo, da je večina obratov dosegla planska predvidevanja, in sicer:

| | |
|------------------|-------|
| Žaga Logatec | 131,3 |
| Plastika | 81,8 |
| Drobno pohištvo | 93,2 |
| Stavbno pohištvo | 101,6 |
| Galvana | 109,8 |
| Sušilnica | 111,9 |
| SKUPAJ: | 101,5 |

Pri izračunih količinske proizvodnje za posamezne obrate v mesecu maju pa preseneča podatek, da so vsi obrati razen žage in plastike proizvedli precej manj kot v preteklem mesecu, čeprav je število delovnih dni enako.

Žaga je proizvedla le 2 % več kot v aprilu,

plastika pa 59 % več, vendar ta obrat v aprilu ni obratoval s polno kapaciteto.

V obratu drobnega pohištva pa so proizvedli za 12 % manj, v stavbnem pohištvu prav tako 12 % manj,

galvana 17 % manj in sušilnica 16 % manj.

V poprečju je bila v maju proizvodnja manjša za 8 % od proizvodnje v aprilu.

Tudi lani je bila proizvodnja v maju manjša kot v aprilu, vendar samo za 4 %.

Razlika 8 % predstavlja dnevno proizvodnjo vseh obratov. Zato je tak padeč proizvodnje lahko le posledica večjih proizvodnih težav, čeprav ni izključena možnost, da je del proizvodnje zadržan v obratih kot nedovršena proizvodnja.

Kaj menita o tem obratovdja stavbnega in drobnega pohištva.

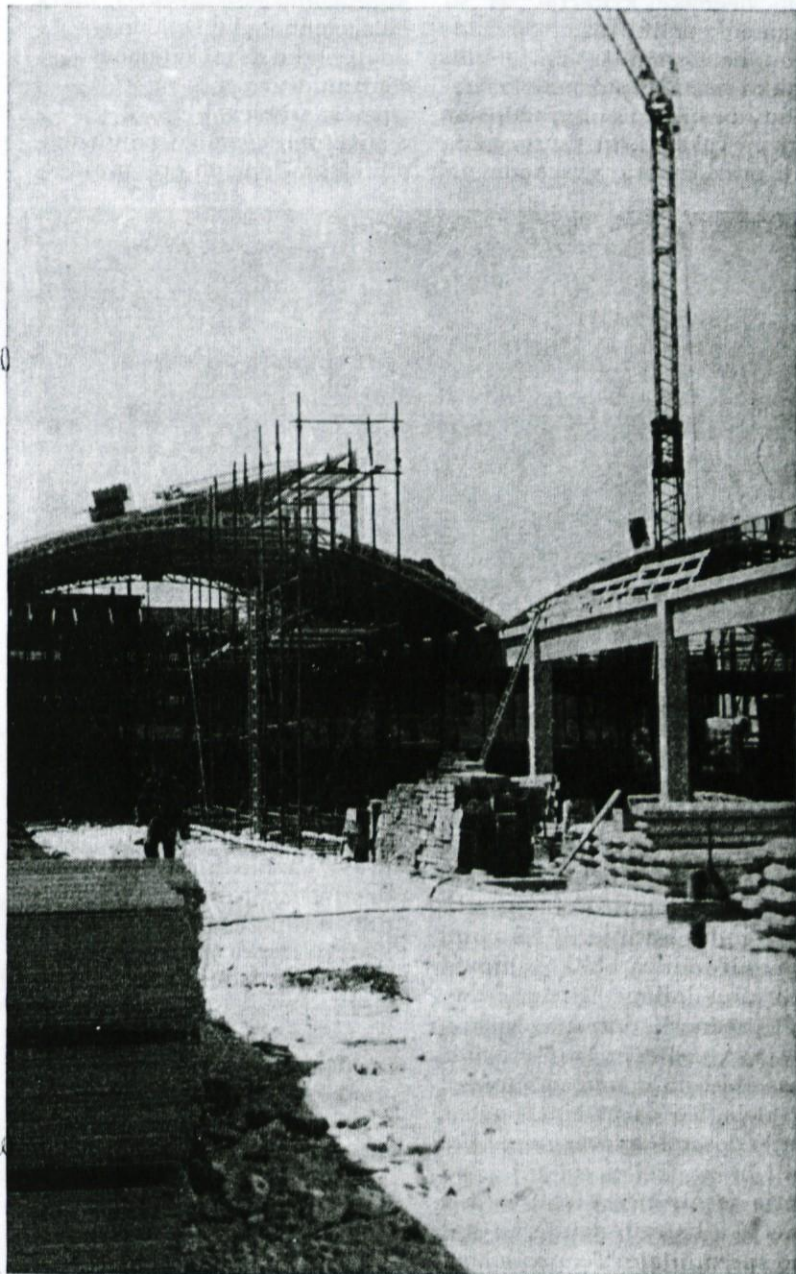
Obratovdja drobnega pohištva Anton Nartnik ugotavlja, da je znano, da so barve, ki jih uporabljamo za luženje kolonialnega pohištva, zelo občutljive in je zelo težko obdržati vedno popolnoma isti ton. Še posebej pridejo te razlike do izraza v daljših obdobjih, kar se je pokazalo tudi v maju. Zaradi povečanih zalog izdelkov v prvih mesecih je prišlo do mešanja posameznih serij kolonialnega pohištva in s tem še do večjih razlik v barvah. Zaradi tega je bilo potrebno pregledati in sortirati večjo količino že pakiranih stolov, kar je povzročalo v pakirni določen zastoj. Za ostale oddelke pa ugotavljam, da je bila proiz-

vodnja normalna, če ne upoštevam, da bi lahko izdelali tudi nekaj več miznih nog, pa ni bilo na razpolago dovolj moralov, je zaključil Nartnik.

Iz tega lahko sklepamo, da se je predvsem povečala nedovršena proizvodnja in bo verjetno zaradi tega že v naslednjem mesecu plan občutneje presežen.

Obratovdja stavbnega pohištva ing. Miro Gantar meni, da je bilo pričakovati take rezultate predvsem zaradi poostrenih kriterijev kontrole kvalitete. Težave so pri površinski obdelavi suhomontažnih lakiranih oken. Dokončno finalno obdelana — lakirana in zaste-

Nadaljevanje na 2. str.



Predstavniki največje trgovine s pohištvom na obisku pri nas

Pred časom smo imeli čast, da so nas obiskali predstavniki največje trgovine s pohištvom na svetu, »Sears Roebuch« iz Chicaga v Združenih državah Amerike.

Ogledali so si našo proizvodnjo stolov in obešalnikov. Pokazali so veliko zanimanje za stole. Kljub temu da je to podjetje lani prodalo na ameriškem tržišču za 250.000.000 \$, oziroma okoli 400.000.000 S din

lesnih izdelkov, so se pohvalno izrazili o naši produkciji. Bili so zelo presenečeni, ker niso dosedaj vedeli, da je naše podjetje tako velik proizvajalec te vrste pohištva, katerega pretežno izvozimo na ameriško tržišče. V kolikor bi to podjetje dalo naše izdelke v svoj prodajni katalog, bi se nam lahko prodaja še dvignila tudi na tem področju Amerike.

A. A.

Dela pri izgradnji kartonažne tovarne napredujejo

Antecover

Razmišljanja o socialni politiki v podjetju

Med pogovori s sodelavci v podjetju o različnih spornih vprašanih je bilo v tovarniškem glasilu med opravljenimi pogovori tudi vprašanje nagrajevanja starejših delavcev. Vsa takšna vprašanja pa, ki se nanašajo na osebno zadovoljstvo delavca in njegovo pripadnost podjetju, pa so socialna vprašanja in jih lahko uspešno rešujemo le na osnovi pravilne socialne politike v podjetju. Socialna politika pa je nujno temelj uspešnosti dela v podjetjih, saj je znano, da prihaja do poslovne neučinkovitosti tudi v dobro opremljenih podjetjih. Prav ljudje so tisti temelj, na osnovi katerega gradimo celotno organizacijo podjetja.

Kljub temu, da imamo normativno notranjo zakonodajo sorazmerno zelo urejeno, pa ta ostaja v predalih posameznikov, ki nato vsak po svoje kroje »pravico« in s tem ustvarjajo neenake kriterije, ki so kamen spotike vsem prizadetim delavcem, ki jim je bila lahko resnično storjena krivica. Prav bi bilo, da bi vsakdo, zlasti pa vsi tisti, ki se v vsakdnevni praksi morajo vsakodnevno

prepustiti stihiji, če želimo uspešno poslovati.

Uspešnost sistema je običajno pogojena prav s tehničnim in socialnim sistemom. Tehnični sistem je enako pomemben kot socialni, saj vemo, da so nam za proizvodnjo potrebni stroji in oprema. Stopnja mehanizacije prav gotovo pogojuje uspešnost dela, toda trenutne prilike kažejo, da bomo morali v večji meri usmerjati pozornost prav socialnemu sistemu, ker verjetno ne bomo imeli dovolj sredstev za vlaganje v modernejšo tehnologijo.

Socialni sistem pomeni kompleks medsebojnih in medskupinskih odnosov; nanaša se na sistem odločanja, soudeležbe, na način motivacije, kontrole, izvajanja sprememb itd. Pri tem je zanimivo le to, s kakšnim sistemom pridemo do optimalne učinkovitosti.

Po teoriji organizacije lahko opredelimo sisteme v: ekstremno avtokratičnega, dobrohotno avtokratičnega, konzultativnega, participativnega.

Kakšen sistem je najučinkovitejši za delovno organizacijo,

nezadostnem uveljavljanju osebne odgovornosti, učinkovitosti sedanjega sistema nagrajevanja.

Poleg tega ne smemo pozabiti tudi problematike izven podjetja, ki se nanaša: na stanovanjsko problematiko, na ureditev otroškega varstva in druge zunanje vplive.

Reševanje teh problemov je v večji meri prepuščeno stihiji bolj kot samoupravnim dogovorom in določilom pravilnikov. Dokler ne bo enotnega nastopanja, toliko časa lahko govorimo le o lažni solidarnosti na škodo celotnega kolektiva. Ne moremo namreč trditi, da je solidarnost posameznikov že solidarnost kolektiva, kajti kadar ugotovljamo neko odstopanje od predvidenih in izračunanih normativov, potem lahko ugotovimo, da je bodisi nepravilen normativ ali pa je to zakrivil posameznik ali skupina. Kdor pa odgovarja, menimo, da mora biti strokovno sposoben in mora pristati na odgovornost. Zato pa mora sprejemati tudi ustrezno stimulacijo.

Nekateri sociologi menijo, da družbene vrednote, ki prevladujejo v času nastajanja panoge, v večji meri vplivajo na organizacijo socialnega sistema kot pa tehnologija, ekonomski sistem itd.

Odstranjevanje nezadovoljstva pa je v svetu različno urejeno, kljub temu se mi zde nekateri primeri reševanja zanimivi in morda celo prikladni za naše razmere. Razreševanje spornih zadev je v začetku v pristojnosti mojstra in sindikalnega zaupnika. Sindikalne zaupnike smo v podjetju že imeli, pa se v tedanji situaciji niso obnesli, prav zaradi neizdelanih kriterijev sodelovanja. Če bi bil sklenjen medsebojni dogovor, bi verjetno našli stične točke. Po enem izmed teh načinov sindikalni zaupniki pora-

bijo dve uri dnevno za obhod svojih ljudi. V razgovoru ugotavljajo spore med zaposlenimi in vodilnimi in jih skušajo pripravi rešiti. S hitrim reševanjem sporov se preprečuje zastrupljanje odnosov med zaposlenimi in vodilnimi. V naslednji stopnji se spori rešujejo na nivoju kadrovskega sektorja, v nadaljnjem pa bi o zadevah lahko razpravljali samoupravni organi (disciplinska komisi-



ja, delavski svet). Za obravnavo na tem nivoju pa morajo biti ljudje tudi ustrezno vzgojeni. Vzgoje na tem področju pa prav gotovo manjka našemu vodstvenemu kadru v proizvodnji in upravi, kajti nepriemeran način obravnavanja še stopnjuje nezadovoljstvo v enoti ali sektorju.

Pripadnost podjetju je enako kot druga vprašanja bistvenega pomena pri oblikovanju sistema napredovanja, ki se odraža v:

jasni perspektivi napredovanja, preciziranem delu, ki zahteva od kandidata maksimalni intelektualni in psihični napor, jasnih kriterijih osebnega ocenjevanja,

Nadaljevanje na 3. strani

ZAKAJ MANJŠA PROIZVODNJA

Nadaljevanje s 1. strani

klena okna predstavljajo napredek v industrijski izdelavi stavbnega pohištva, problem je le v tem, ker se često pri montaži okovja, zasteklitvi in pakiranju poškoduje še ne dovolj suh lak. Popravila pa so zelo zamudna in ovirajo normalni potek proizvodnje.

Drugi problem pa je pomanjkanje skladiščnih prostorov. Nekatera gradbena podjetja ne prevzamejo že izdelanih oken,

ker objekti še niso v fazi montaže. Zato ostajajo ta okna v naših skladiščih dlje, kot je po planu predvideno. To pa ovira normalni potek proizvodnje. Upam, da bo že v naslednjem mesecu situacija ugodnejša.

Kljub vsemu pa lahko ugotovimo, da je v maju plan presežen za 2% oz. v celotnem obdobju januar—maj v poprečju za 6%, kar je, če upoštevamo nakazane težave, napredek.

Željko ing. Niko



odločati, poznali temeljito naše notranje samoupravne predpise zaradi enotnega ukrepanja. V primeru, ko smatrajo, da so naši samoupravni akti pomankljivi ali nepravilni, obstajajo možnosti za spremembe, dopolnila obstoječih pravilnikov ali tudi za oblikovanje novih pravilnikov. V tem so ravno prednosti notranje zakonodaje, s pomočjo katere želimo postaviti optimalno organizacijo dela. To pa ni lahka naloga, in jo posameznik ne more opraviti brez sodelavcev, kajti podjetje je živ organizem in razmere, v katerih deluje, se stalno spreminjajo. Tem spremembam se moramo stalno prilagoditi in se nikakor ne smemo

je odvisno od stopnje njenega razvoja. Vsekakor pa so v našem podjetju določene anomalije, ki zavirajo učinkovitost našega sistema. To se odraža prav v različnih vidikih nezadovoljstva na različnih delovnih mestih v upravi ali proizvodnji. Čeprav je dohodek zelo pomemben motivator, pa ni edini, ki pogojuje nezadovoljstvo. Trenutno se odraža določeno nezadovoljstvo v: nezadostnem poznavanju pravilnika o delovnih normah, nezadostnem poznavanju statuta podjetja, nedoslednem uveljavljanju določil pravilnika o delovnih razmerjih v podjetju, nedoslednem uveljavljanju varstva pri delu,

Delovna disciplina in disciplinski ukrepi v podjetju

Če na kratko pogledamo v leto 1970, lahko kaj hitro ugotovimo, da imamo v podjetju še vedno največ kršitev delovnih dolžnosti prav zaradi neopravičenih izostankov z dela ter vinjenosti na delovnem mestu.

Glede na leto 1969 se je stanje kršitev delovnih dolžnosti — vinjenosti na delovnem mestu, v primeri z letom 1970 nekoliko zboljšalo. To pa je disciplinsko sodišče doseglo s tem, da je posameznim kršilcem delovnih dolžnosti izrekalo strožje ukrepe. Prav tako bo potrebno

naprej vztrajati, da se take kršitve sprotno odkrivajo in strogo kaznujejo. Tatvine je treba dosledno prijavljati pristojnemu javnemu tožilstvu. V letu 1970 lahko ugotovimo, da se je disciplina v našem podjetju le nekoliko zboljšala, vendar pa se je v zadnjem času ponovno poslabšala. Veliko število delavcev samovoljno zapuša delovna mesta in odhaja iz podjetja v gostilno »Krištof« in uživa alkoholne pijače ter prinaša alkohol v podjetje, kar je po naši interni zakonodaji strogo prepovedano in se smatra za

kov, da kršitelje odkrivajo in dosledno prijavljajo Kadrovske soc. sektorju.

Poleg številnih kršitev delovnih dolžnosti je v zadnjem času opaziti, da večina delavcev predčasno zapuša delo v podjetju, čeprav je že bil predhodno sprejet sklep s strani delavskega sveta, da se delovno mesto lahko zapusti šele ob 14,05 uri; večina delavcev pa zapuša delovno mesto že ob 13,55 uri. Zaradi tega stanja je vodstvo podjetja odločilo, da na eni izmed prihodnjih sej razpravlja o disciplini v podjetju in ponovno sprejme ustrezne sklepe, da se takšno stanje na področju discipline v najkrajšem času odpravi. Mnenja smó tudi, da se je stanje na področju discipline poslabšalo zaradi tega, ker disciplinsko sodišče že več kot dva meseca ni zasedalo, zato tudi ni bilo izrečenih nobenih disciplinskih ukrepov posameznim delavcem, ki so kršili svoje delovne dolžnosti. Morda je temu tako zato, ker smo v tem času spremenili in dopolnili Pravilnik o postopku za ugotavljanje in izrekanje ukrepov zaradi kršitev delovnih dolžnosti KLI Logatec.

Največjo spremembo je doživel 8. člen tega pravilnika, ki določa, da je za predsednika in namestnika predsednika disciplinskega sodišča lahko izvoljen le delavec, ki ima visoko ali višjo strokovno izobrazbo. Delavski svet pa lahko izvoli predsednika disciplinskega sodišča izmed pravnih ali drugih ustreznih strokovnjakov tudi izven podjetja oziroma strokovnjaka, ki je že v delovnem razmerju s polnim delovnim časom pri drugi delovni organizaciji ali instituciji.

Kadrovska komisija se je odločila, da bo povabila za delo v disciplinskem sodišču ustreznega strokovnjaka izven podjetja, ki naj bi ga delavski svet izvolil za predsednika disciplinskega sodišča.

Ne moremo pa mimo dejstva, da si samoupravni organi v podjetju želijo delovne discipline, da pa te želje ne morejo uresničiti pri organih izven podjetja.

Na kraju si oglejmo razporednico posameznih kršitev delovnih dolžnosti v letu 1970:

| | primero- rov |
|---------------------------|-----------------|
| neoprav. izostanki z dela | 23 |
| vinjenost na del. mestu | 18 |
| tatvine v podjetju | 14 |
| samov. zapustitev dela | 14 |



| | |
|---|----|
| malomarno in nevestno izvrševanje del. dolž. | 13 |
| povzročanje nereda in pretepa v podjetju | 11 |
| neopravičena odklonitev delovnih nalog | 9 |
| surovo in nevljudno obnašanje do sodelavcev | 7 |
| neopravič. pisanje delovnega učinka v del. list | 7 |
| samovoljna zapustitev delovnega mesta | 6 |
| kršitev del. in varstvenih predpisov pri delu | 2 |
| popravljanje del. učinka v delovnem listu | 2 |
| opustitev uvedbe disciplinskega postopka | 1 |
| neupoštevanje navodil zdravnika | 1 |

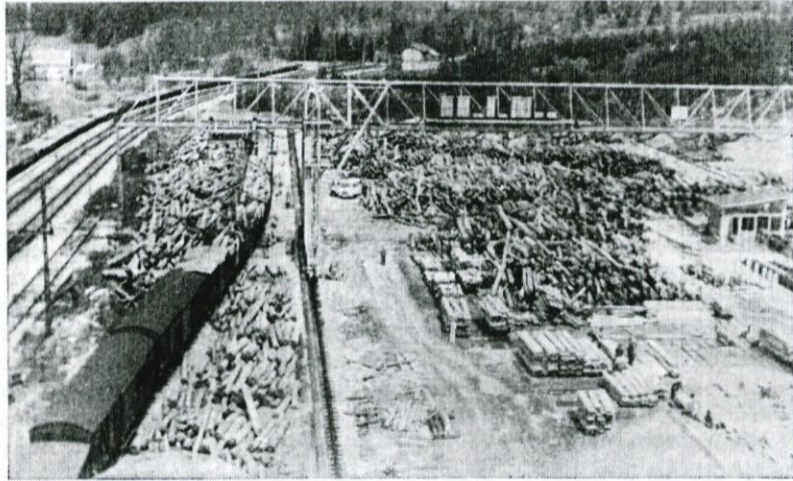
Skupaj smo v letu 1970 imeli 129 primerov kršitev delovnih dolžnosti. Od teh primerov je bilo 23 delavcem izrečen disciplinski opomin, 53 delavcem javni opomin, 36 delavcem zadnji javni opomin, 3 delavcem pa je bil izrečen ukrep izključitev iz podjetja, 14 delavcem pa je bil izrečen sklep o samovoljni zapustitvi dela.

Remigij Jerman

Zakoni nad zakoni

V naši državi je zdaj v veljavi kakih petsto zveznih zakonov, ki urejujejo najrazličnejša vprašanja gospodarskega, družbenega in političnega življenja. Do tega zakonodajnega rekorda se je po najrazličnejših dolgih in kratkih postopkih dokopala zvezna skupščina. Zaradi ustavnih sprememb pa zdaj že pripravljajo »skico« novih zveznih zakonov: teh naj bi bilo največ sto.

Iz revije TOVARIS



v prihodnje pooprstiti ukrepe zoper kršitelje neopravičenih izostankov z dela. Iz evidence je namreč razvidno, da so take kršitve na prvem mestu v našem podjetju. Pripominjamo, da tudi tatvine ter malomarno in nevestno izvrševanje delovnih dolžnosti ne zaostajajo za drugimi kršitvami delovnih dolžnosti. Zato je potrebno še

hujšo kršitev delovnih dolžnosti. »Pivci« se vrnejo v podjetje vinjeni ter nadaljujejo delo za strojem. Temeljni zakon o varstvu pri delu pa določa, da se mora takega delavca takoj odstraniti z delovnega mesta oz. iz podjetja. V našem podjetju bi moral to določilo dosledno izvajati. V bodoče naj bi bila tudi naloga vodje oddel-

Razmišljanja o socialni politiki v podjetju

Nadaljevanje z 2. strani usmerjanju dela glede na naj-sposobnejše starejše strokovnjake.

Napredovanje je skrb kadrovske službe, ki mora o ljudeh dobivati ustrezne informacije, pri čemer ne sme priti do odklonov, da dejansko odlikujemo tiste delavce, ki ne dose-gajo ustreznih učinkov, boljših pa nikakor ne izpuščamo z va-jeti.

Lahko bi konkretno obravnavali posamezne primere ne-učinkovitosti, vendar to ni moj namen. Želim le opozoriti na možnosti za razmišljanje in so-delovanje pri reševanju takšnih problemov. Konkretnejša stališča pa naj se izoblikujejo na osnovi sodelovanja z ustreznimi službami (predvsem s ka-

drovske soc. sektorjem) in tudi dejansko sprovedejo v naši praksi, da ne bomo ostajali zgolj pri besedah in pisanih pravilnikih, ampak s trdnim sodelovanjem dosegli večje poslovne rezultate.

Prepričan sem, da bi s celotnim reševanjem teh vprašanj lahko v večji meri pogojili učinkovitost sistema. Če pa je tako imenovana linija najmanjšega odpora najugodnejša rešitev za optimalne rezultate dela, potem je pametno, da jo tudi legaliziramo in ne da s pravilniki predvidevamo rigorozne ukrepe, ki pa jih izvajajo le posamezniki, ki so na osnovi tega žrtve izpolnjevanja napisanih in s strani organov upravljanja sprejetih normativnih aktov podjetja.

ALBIN ČUK

180
230.2
460

Motnje krvnega obtoka

Nadaljevanje iz prejšnje št.

Zdravljenje in preprečevanje posledic mora upoštevati vse tiste okolnosti, ki na svoj način vplivajo na nastanek krčnih žil. Ker na prirojene slabosti ne moremo vplivati v zadostni meri, se usmerimo na tiste, ki so nam dostopne. Zdrav način življenja ob zadostnem telesnem gibanju, gojenje športov, pravilno razporejeni in dobro izkoriščeni počitki, posebno v poklicih, ki terjajo daljšo stajo, v nosečnosti itd. pomagajo preprečevati prezgodnje nastajanje krtic. Zdravljenje začnemo čimprej in ga usmerjamo zoper vse dejavnike, ki so nam dostopni. Uporabnih metod je več: jemanje zdravil, zdravljenje z injekcijami ali operacijo, oziroma kombinacijo več metod hkrati. Težko je dati prednost eni od teh metod, kajti vsaka ima prednost v enih in slabost v drugih primerih. Prepustimo, da o teh odloča zdravnik, bolnik pa naj se ravna po zdravnikovih napotkih. Od bolnika se terja, da prihaja redno na kontrole, nosi elastične povoje, ki jih snema le ponoči, a nogo povija natanko tako, kot mu je naročeno. Večkrat je potrebno, da bolnik dobi tudi vložke za ploska stopala, oz. izvaja ortopedske vaje za jačanje stopalnega oboka, izgubi kakšno kilo.

Zdravljenje motenj obtoka v spodnjih okončinah je zelo različno. V zadnjem času se je razvil nov način zdravljenja z različnimi preparati, ki jih pacient zaužije ali uporablja lokalno in ki posegajo v področje mikrocirkulacije. Ti preparati preparati uspešno preprečujejo posledice, ki nastanejo zaradi motenj krvnega obtoka v spodnjih okončinah. Tako so znani preparati divjega kostanja, ki vplivajo na kapilarno steno, tako da zvišujejo kapilarno rezistenco in zmanjšujejo prepustnost kapilar. Dobre uspehe zdravljenja so tudi registrirali pri t. i. kombinirani terapiji. Najboljše so se pokazale kombinacije preparata, ki vsebuje razen tonizirajočih, vasoprotektivnih substanc še komponente, ki stimulirajo obtok in take, ki imajo protivnetno delovanje.

Pri zdravljenju varikoznega simptomnega kompleksa naj bo načelo pacienta, da čim prej začne z terapijo.

Zdravljenje takih bolnikov mora biti dobro organizirano in zahteva od zdravnika in posebej od pacienta popolno sodelovanje, seveda, če želimo

kaj doseči. Posebej je važno podariti zgodnje triažiranje, in odkrivanje takih bolnikov, pri katerih so šele začetne spremembe. Takoj je treba začeti z zdravljenjem in ukrepi, ki naj preprečijo napredovanje bolezni.

Sistematični pregledi delavcev v industriji bi morali biti redni, osebe, ki so ogrožene, pa bi bilo treba pravočasno poklicno preorientirati, kar pomeni za delovno skupnost in prizadetega velik dobiček.

Razumljivo je, da je v vseh primerih boleznii oziroma motenj obtoka v spodnjih okončinah potreben zdravniški pregled in spoštovanje zdravnikovih navodil, ker je samo zdravnik pristojen za reševanje tega problema.

Zamotana, zelo heterogena in še vedno ne raziskana področja prevarikoznega in varikoznega sindroma so problemi, ki jih vse bolj raziskujejo; proučevanje tega medicinskega, hkrati pa tudi socialno ekonomskega problema današnjega časa terja po vsem civiliziranem svetu ne samo vztrajno in sistematično skupinsko de'lo strokovnjakov medicincev, temveč tudi aktivno sodelovanje bolnika.

V takšno načrtno delo je predvsem vključen vsak zdravnik. Poznanje zgradbe ven in normalnega venskega krvnega obtoka zlasti v spodnjih okončinah je temeljito znanje, ki omogoča zdravniku, da prodre globlje v problematiko vzroka in nastanka teh sicer kroničnih stanj. Tedaj začetek zdravljenja ni težak, ker terja manj porabljenega časa, daje pa kvalitetnejšo obdelavo bolnika in končno v večini primerov zelo dobre uspehe zdravljenja.

Ti nagibi opravičujejo in so hkrati »moto« vsebine tega stavka, ki v njem želimo poudariti pomembnost problematike motenj venskega krvnega obtoka v spodnjih ekstremitetah, seznaniti bralca oziroma eventualnega pacienta o tem zelo pogostem problemu.

Dr. Đorem Ljubo

Logaške NOVICE — Glasilo kolektiva Kombinata lesno predelovalne industrije Logatec. Ureja uredniški odbor: ing. Anton Antičević, dipl. ing. Budi Povšič, dipl. ing. Marja Horvat, oec. Tatjana Leskovec, Marjan Lapajne, Olga Mihevc. Odgovorni urednik: Albin Cuk. Tisk: Učne delavnice, Ljubljana, Bežigrad 8



Delavke ob tekočem traku

Pomembno desetletje logaške Konfekcije

Letos teče deseto leto, kar se je drobna skupina odločila za oblikovanje konfekcijske dejavnosti. Skromni začetki v sila utesnjenih prostorih skoraj niso mogli nuditi možnosti napredka. Podjetni Zvone Jernejčič, je direktor »Konfekcije« že od njenega početka, je s svojimi sodelavci smelo peljal podjetje preko mnogih, včasih naravnost preko nepremagljivih ovir. Tako je železna volja mladega in majhnega kolektiva, takorekoč iz nič in ob neznatni družbeni pomoči postavila temelje, iz katerih se je razvilo poprečno veliko slovensko konfekcijsko podjetje.

Danes zaposluje to podjetje 100 ljudi, od teh je 95 % žensk. Velja trenutno za drugo največje podjetje v občini, pa tudi realizacijo za tekoče leto planirajo na milijardo starih dinarjev.

Osebnih dohodkov res niso bili najboljši, vendar je delovni kolektiv kot celota razumel in se zavestno odpovedal debeljši »kuverti« na račun skladov, zavedajoč se, da ne dela samo za današnji dan, ampak prav toliko in morda še bolj za ju-

trišnji dan. Samo tako se je lahko podjetje zgradilo.

Izdelki logaške »Konfekcije« so visoko cenjeni, in to ne samo na domačem, temveč tudi na tujem tržišču. Prav nastop na tujem tržišču, zlasti na konvertibilnem, govori o solidnosti proizvodnje, zakaj konkurenca te vrste na zahodu ni ravno majhna. Podjetju se ponuja celo tuji kapital, vendar naša gospodarska situacija s svojimi nestabilnimi lastnostmi je premalo vzpodbudna za podobne aranžmaje.

Podjetje skrbi za najmodernejšo opremo; tako je prav za desetletnico stekel tekoči trak, na katerem se odvija delo v dveh izmenah.

Ker je kapitalna izgradnja končana, bo potrebno sproti obnavljati opremo, ta namreč izredno naglo zastareva, nadalje bo treba učvrstiti notranjo organizacijo ter povečati obratna sredstva.

Ob pomembnem jubileju veljajo »Konfekciji« iskrene čestitke in želje za nadaljnjo uspešnost podjetja.

m/S

Amerika, njene dimenzije in posebnosti

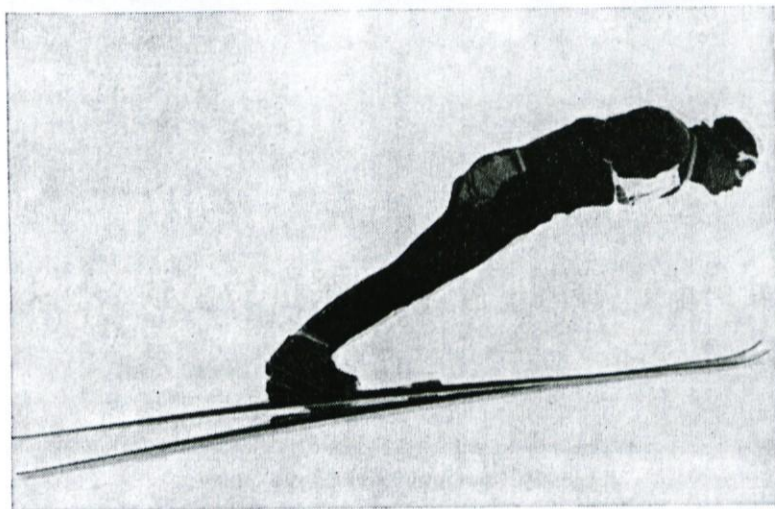
(1) New York je največje mesto na svetu. To mesto ima tudi največji nebotačnik na svetu: Empire State Building. Ta nebotačnik je visok 448 m, ima 102 nadstropji. V lepem vremenu se vidi 120 km daleč; 72 dvigal te v minuti pripeljejo na vrh. V nebotačniku dela 16.000 oseb. Dnevno pa obišče to moderno čudo sveta 35.000 obiskovalcev. V stavbi je montirano 6.000 km telefonskih ka-

blov. Mesečno morajo čistilci očistiti 6.500 oken.

V New Yorku se sedaj gradita še dva nebotačnika, ki pa sta že sedaj, v času gradnje prerastla obstoječega. Sicer gradijo tudi v Chicagu podoben nebotačnik, katerega gradi trgovina s pohištvo Sears Roebuch. Predstavniki tega podjetja so bili pred časom pri nas.

Ing. ANTON ANTIČEVIČ

Močnejši kot kdajkoli



Skakalec Janez Loštrek na švicarskem skakalnem tekmovanju

Ob zaključku uspešne sezone 1970/71 in začetku nove sezone 1971/72

Smučarki skakalci iz Logatca, ki so v pretekli tekmovalni sezoni proslavljali svojo 20. obletnico, so na rednem občnem zboru 17. V. 1971 sprejeli pomembne odločitve.

Ugotovili so, da 20-letno delo ni bilo zaman. Danes so močnejši kakor kdajkoli. Njihovi tekmovalni rezultati pa ob obstoječih izredno slabih pogojih so zavirljivi vsaki telesno vzgojni organizaciji tega področja. Kaj več ni bilo mogoče pričakovati. Za 20. obletnico svojega obstoja so pripravili kup presenečenj.

Miro TURK iz Gorenjega Logatca je prvi slovenski in državni mladinski prvak izmed občanov Logatca. Bil je najboljši mlajši mladinec na troboju Slovenija, Julijska krajina in Koroška. Odlično je tekmoval v Avstriji in drugje. Odlikujeta ga skromnost in tovarišvo. Je dober dijak lesne sred. teh. šole v Cerknici. Čeprav se vozi v šolo vsak popoldan in zato ni mogel obiskovati rednih treningov, je sam treniral s svojim trenerjem na skakalnici v dopoldanskem času ter tako nadoknadil popoldanski trening. Odlikujeta ga hitrost, miren let in varen doskok. Zagotovil si je stalno mesto v mladinski državni reprezentanci.

Še nobenemu smučarskemu klubu v Jugoslaviji doslej ni uspelo osvojiti kar vse tri medalje, kakor je to uspelo naši mladinski ekipi v Kranjski gori. Razen tega pa se je na tem republiškem prvenstvu uspelo uvrstiti v konkurenci 42. kategoriziranih tekmovalcev med prvo deseterico še trem drugim našim tekmovalcem. Tako

smo imeli v prvi deseterici kar šest naših tekmovalcev. Na drugo mesto se je uvrstil Viko Tršar iz Blekove vasi, na tretje pa Vinko Merlak iz Rovt.

Na republiškem prvenstvu za starejše mladince v Žireh na 70 m skakalnici je Bojan Oblak iz Dolenjega Logatca osvojil bronasto medaljo. Istega dne je starejši mladinec Mlakar Marko tekmoval v konkurenci Madžarov, Poljakov, Vzhodnih Nemcev, Rusov in Bolgarov ter Romunov v Bolgariji. Dosegel je 2. mesto. Odlično je letos tekmoval Štefan Petek iz Gorenjega Logatca, ki se je na vseh tekmovalnih uvrstil med prvo petorico.

Janez Loštrek je letos nastopal v konkurenci članov. Nima možnosti treniranja. Zanj so potrebne velike skakalnice. Logaške so postale igračka. Zvezni trener Zdenek Remza — trener slovitega Irija Raške in drugih odličnih češkoslovaških skakalcev ga je vodil po 100 m skakalnicah Švice in bil z njim od vseh jugoslovanskih skakalcev najbolj zadovoljen. Vendar če ne bo mogel trenirati tudi med tednom doma, ko pride iz šole, ne bo uspel.

Tudi pionirji so se letos kar dobro odrezali, čeprav ne tako kot prejšnja leta. V letošnji tekmovalni sezoni smo namreč lahko trenirali na snegu samo mesec dni. Glavna tekmovalja pa so bila v mesecu februarju in marcu, ko pri nas ni bilo snega. Pionirji niso imeli dovolj tekmovalj izven domačega kraja, ker je bilo potrebno hraniti sredstva. Pionirji so imeli vsega skupaj tri tekmovalja. Kljub temu se je Pavle Žigon uvrstil na republiškem prvenstvu pionirjev na 5. mesto s toč-

ko razlike od drugega, Franci Tršar pa je dosegel 11. mesto.

Se bi lahko naštevati uspehe smučarskih skakalcev. Morda samo še to dejstvo, da smo v letošnji sezoni od 12 medalj, ki so bile podeljene pri mladincih, dosegli 5. Od 8 mest v državni mladinski reprezentanci so že več let rezervirana za naše letno 3 do 4 mesta. Izvedli smo društveno, meddruštveno in jubilejno tekmovanje v Logatcu ter meddruštveno tekmovanje za pionirje v Rovtah. Sodelovali smo v organizaciji Poldovega memoriala, naš trener pa je na zboru učiteljev in trenerjev smučanja SRS v Kranjski gori sprejel priznanje za služnega trenerja.

Smučarska skakalna šola v Logatcu je že več let najkvalitetnejša skakalna šola v Jugoslaviji. Zato je prejela že številna priznanja. Ima največje število kvalitetnih in nadarjenih mladih skakalcev, ki se vedno bolj uveljavljajo in ki že prehajajo v članske vrste. To je društvo z 20-letno tradicijo, ki je zrastle iz skupine privržencev smučarskih skokov v množično in kvalitetno športno disciplino. Ima lastne organizatorje in trenerje in objekte, ki jih je zgradilo s prostovoljnimi delom, brez večje družbene podpore. Žal to društvo nima tiste podpore, ki bi je moralo biti deležno glede na tradicijo in uspehe. Edino »MERCATOR« enota Logatec je zvesto tej športni disciplini. Tako kot prejšnja leta je tudi letos prispevalo brezplačne prevoze na tekmovalja tako, da so se tekmovalci vsaj najnujnejših lahko udeležili. Letos ta organizacija ni prejela nikakršne redne dotacije Občinske zveze za telesno kulturo. Sredstva, ki jih je SO Logatec namenila za razvoj te organizacije, so bila porabljena v druge namene.

Zato ni prav nič čudno, da so še na občnem zboru 1. 1970 postavili odločno vprašanje nadaljnjega razvoja in obstoja. Zavedajo se namreč, da je obstoj mogoč samo v razvoju in da če Logatec ni sposoben zagotoviti razvoja, ne pomaga tudi prostovoljno delo, ki ga druge športne organizacije Logatca več ne poznajo.

Smučarski skakalci so dosegli že v pretekli sezoni po rezultatih 4. mesto v lestvici najboljših klubov Jugoslavije za Jesenicami, Kranjem in Ljub-

ljano. To mesto smo dosegli ne zaradi vloženih sredstev in možnosti, ki jih imajo drugje več, pač pa samo z lastnim neumornim delom.

Ali je potem interes občanov Logatca in odgovornih družbenih delavcev DA takšno aktivnost podpro ali NE!? Takšno vprašanje je bilo postavljeno tudi na letošnjem občnem zboru.

Skladno s takšno situacijo so člani Planiška skakalne šole — oddelek Logatec sprejeli naslednje skepe:

1. Planiška skakalna šola — oddelek Logatec preneha obstajati, nameto nje so ustanovili Smučarski skakalni klub Logatec;

2. letos mora upravni odbor posvetiti veliko več skrbi novim pionirjem in organizirati začetniške tečaje;

3. vadba po programu SZS začne 1. junija 1971;

4. občni zbor vztraja pri investicijskem programu, ki ga je predlagal že lani in tudi že tedaj potrdil;

5. za vse aktivne tekmovalce izvede 10-dnevno taborjenje v Rovinju;

6. sprejeta so pravila SSK Logatec;

7. novi upravni odbor izdela program dela sekretariat pa vadbena program in koledar tekmovalj;

8. za občinski praznik bo organizirana razstava trofej tekmovalcev.

Upravni odbor SKK Logatec:

Arhar Drago — predsednik
Mrak Zoran — tajnik
Juršič Štefan — blagajnik
Sovan Janez — tehn. vodja
Turk Miro — gospodar
ing. Rupnik Jože — član
Loštrek Janez — član
Tehnični sekretariat pa sestavljajo:

Sovan Janez — predsednik
Mrak Zoran — trener
Arhar Drago — sodnik
Loštrek Janez — tekmovalec
Oblak Bojan — tekmovalec
Nadzorni odbor sestavljajo:
Tollazzi Dušan
Oblak Otmar
Nagode Anton

Novi samoupravni organi so že krepko začeli z delom in pričakujejo, da ne bodo naleteli na večje ovire, pač pa pričakujejo vso pomoč in podporo tistih, ki so nam jo doslej odklanjali.

Naši mladini

POZDRAVLJENI NAJMLAJŠI SODELAVCI LOGAŠKIH NOVIC

Gotovo ste že opazili, da so se učenci oglašali na straneh našega glasila. Objavljali smo besedne in likovne prispevke. Ker je delo naših mladih piscev in likovnikov zelo široko in zares ustvarjalno, je prav, da jim izkažemo pozornost v tisku, da tako predstavimo njihove najboljše dosežke širši javnosti.

Zato bodo Logaške novice še naprej od časa do časa objavljale stvaritve šolske mladine; to pot smo mladini osnovne šole Dol. Logatec namenili celo stran.

Urednik

MOJA DOMOVINA

Večkrat sem se spraševal, zakaj naši izseljenci tako radi pišejo domov. Vsake malenkosti iz svoje domovine so veseli. Gledal sem te ljudi, ko so prišli na obisk v svojo staro domovino. Vsi so bili ganjeni in pre-



srečni. In vendar živijo v drugi domovini že celo vrsto let. To me je privedlo do tega, da sem začel premišljevat, kaj je sploh to, moja domovina. Ali je to samo kraj, kjer živim, ali je to nekaj več? Slišal sem veliko o trpljenju ljudi med vojno, da so celo življenja dali za domovino. Torej mora biti domovina nekaj več. Med vojno so nas okupirali Nemci in Italijani. Okupirali že, a domovine nam niso vzeli. In vendar je neka razlika med tedanjo in sedanjo domovino. Hoteli so, da govorimo v tujem jeziku. Kdor se je uprl so ga zaprli, mučili ali celo ubili. Zavedni ljudje so odšli v partizane in se borili proti fašizmu. Torej so se borili za svoj jezik, za svoje pravice. Torej je domovina tista prava, domovina le takrat, ko je svo-

bodna. Ko lahko mi, sami, mi, ki živimo v tej domovini, z njo razpolagamo. Domovina je torej vse: polja, gozdovi, morje, tovarne, hiše in tudi mi ljudje smo domovina. Sedaj razumem, zakaj so se borili za našo domovino. Ker to je vendar naše in tega, kar je naše, ne moremo dopustiti, da nam kdo vzame. Vsi imamo radi našo domovino. Zato ti tovariš, ki si padel, in ti, ki si umrl v taborišču, ti, ki so te ustrelili kot talca, in vi vsi, ki ste se borili za našo domovino, bodite mirni. Mi mladi znamo ceniti, kaj vse ste pretrpeli in prepričan sem, da bomo tudi mi znali braniti in celo umirati za to našo drago domovino, če bi zopet kdo stegnil prste po njej.

Zelet bi, in ne samo jaz, vsi mi mladi želimo, da bi vsi ljudje ljubili svojo domovino in spoštovali domovino drugih. Da ne bi bilo nikoli več nobene vojne. Da bi se končala vojna v Vietnamu, vojna na Bližnjem Vzhodu in vse vojne, ki prinašajo gorje ljudstvu. Zato bodimo vedno vsi, ki ljubimo svojo domovino, ob strani tistim, ki so napadeni, in ki jih hočejo zasužnjiti v njihovi lastni domovini. Zato Vietnamci in vsi tisti, ki vam tujci rušijo domove, ubijajo ljudi, vzdržite, borite se, da boste tudi vi, kot mi Jugoslovani, gospodarji svoje domovine.

Domovina je kakor materino krilo, kot materino naročje, kamor se najraje zatečemo, kadar nam je hujo, kjer se vedno najde tolažba. Kajti, domovina, ti si res kakor zdravje.

Renato Petrič

Ob 25-letnici osvoboditve so založba Partizanska knjiga, Zveza prijateljev mladine Slovenije in Zavod za šolstvo SRS razpisali natečaj za najboljši spis »To je moja domovina«. Žirija je pregledala 1754 prispevkov. Knjižno nagrado za višjo stopnjo (1000 din) je dobila Sonja Grizila iz Maribora, nagrado za srednjo stopnjo (500 din) Darja Gorjan z osnovne šole Prule in nagrado za nižjo stopnjo (300 din) Renato Petrič iz Dol. Logatca za spis Moja domovina.

Nagrajene so bile tudi šole, ki so poslale največ kvalitetnih spisov.

Nagrajene spise bo Partizanska knjiga izdala v posebni knjižici.



Letošnji sprejem kurirčkove pošte

PRVIČ S KOSILNICO

Velikokrat sem že videl, kako kmetje kosijo z lastno kosilnico. Tudi pri nas smo sklenili, da jo bomo kupili.

V soboto zvečer so pripeljali stroj. Bil je modre barve. Motor je bil velik in težak. Kolesa so bila majhna. Drugi dan — bila je nedelja — smo šli na prvo vožnjo. Motorno kosilnico smo komaj vžgali. Ata jo je dal v brzino in spustil sklopko. Po ravnini je še kar šlo. Ko pa smo pripeljali do ovinka med hišami in skladovnico drv, ata ni mogel zaviti, ker ni še znal. Zaletel se je v drva. Namesto da bi stisnil sklopko, je namreč pritisnil na plin. Prva kolesa je kar dvignilo. Na pomoč je priskočil sosed in pomagal potegniti stroj z drv. Potem smo se ga počasi navadili.

Odkar smo kupili kosilnico, je pri nas veliko manj dela.

Treven Janko, 5. a

PRST JE DOBIL BRADO

Marko je s prstom potegnul po zelo prašni površini škatle.

Na prstu se je naenkrat nabralo veliko prahu. Marko je zaskrbljeno vzkliknil:

»Mamica, prst je dobil brado! Ojoj!«

Igor Resnik, 4. a

ŠKORCI

Lansko leto je bil na sosedovi hiši škorec. Vse dopoldne je samo odletaval in priletaval. Ko je tako že večkrat priletel in odletel, je slednjič priletel s polnim kljunčkom. V kljunčku je držal velikega črva. Škorec s črvom v kljunčku je srfotal pod strešno salonitno opeko. Takoj sem vedel, da so pod streho mladiči. Popoldne sva s prijateljem, ki je stanoval v tisti hiši, šla gledat. Videla sva samo polno raztresene slamice. Mladičev pa nisva nikjer našla. Ko je prišla jesen, so škorce odleteli. Po dogem času so se spet vrnil. Prvič sem jih videl v soboto. Upam, da bodo tudi na naši hiši naredili gnezdo.

Rupnik Milan, 3.a



Ekipa SŠD, ki se je uvrstila v republiški finale na pionirskem festivalu košarke

Pogumni jamarji v Breznu na Levkah

Nadaljevanje s prejšnje številke

Vse je šlo kot po maslu... ko je nenadoma pri kakšnih 160 metrih radijska zveza nehala delovati. Kaj se je zgodilo z Nikom? Se je onesvestil zaradi udarca ob steno, mu je slabo zaradi vrtenja, ali je sploh živ? Ohranili smo mirno kri. Začeli smo navijati vrv in čez deset minut se je iz brezna prikazal prijatelj čil iz zdrav...

»Spustiti me boste morali do dna brez radijske zveze, ker je prešibka. Upam, da bo šlo vse po sreči.«

»Dobro, Niko! Spušcanje!«
Žica je z vretena nevidno hlapela. Slišati je bilo le naše sunkovito dihanje in drsenje žice po škripcu. Končno se je žica umirila in vedeli smo, da je Niko na dnu.

Če bo šlo vse po sreči, smo torej priča velikega uspeha — državnega rekorda v spustu brez sestopa kakšnih 250 metrov pod zemljo. Na dnu bo ostala bakrena tablica s podpisani članov logaškega jamarskega kluba.

In res! Čez slabe pol ure smo Nika zdravega potegnili iz jame. Bil je popolnoma premocen, vendar splošnega veselja, ko, ki je prav korenjaško prenesla spust.

Opoldne je k breznu prišla snemalna ekipa RTV — Ljubljana in posnela krajšo reportažo.

Zvečer, ko smo utrujeni posedli za pečjo in mizo, mi je Janko, ki se je drugi spustil v jamo, pripovedoval, o vtisih in nadaljnjih načrtih logaškega jamarskega kluba.

»Predno ste me spustili v brezno, sem imel sicer malo treme, potem pa nisem imel več časa misliti nanjo. Paziti je bilo treba na pravilno drsenje, ob steni in preprečiti vrtenje vrvi, ki bi lahko povzročilo bruhanje ali slabost. Najbolj sem se bal krušenja kamnov. Na srečo se ni nič hudega zgodilo. Ko sem stopil na dno brezna, me je obšlo nenadno olajšanje, čeprav sem bil sam v temi in prijatelji visoko nad menoj.

Dno se položno spušča. Posuto je z drobnim ostrim peskom in listjem. Vsak kamen, ki ga vržeš z vrha, se razbije na sto koscev. O okostjih partizanov, ki so jih Nemci baje streljali in metali v jamo, kakor pripovedujejo domačini, ni ne duha ne sluha. Če so govornice resnične potem morajo kosti ležati zasute globoko pod površino. Edini prebivalci brezna so netopirji, nekoliko pod

vrhom sem odkril tudi sovje gnezdo. Najbolj sem se ustrašil velike bombe postavljene v eno izmed stranskih slepih votlin. Ne vem, kako je lahko prišla tako globoko.

Brezno je globoko 250 metrov. Prične se z elisastim vhodom in še spušča do globine 160 metrov v obliki dimnika potem se nenadoma zoži pa spet širi v obliki stožca proti dnu. Nekje v spodnjem delu jame se drobni curki vode združijo v manjši slap, ki te do kože premočijo. Na dnu nisem opazil nobenega izhoda. Mislim, da je brezno ponikalniškega izvora...

Kar je v jami najlepše, so stene, gladke kot marmor. Poseben vtis so name napravili prvi žarki svetlobe, ki se prebijajo skozi ozko, črno žrelo in spremenijo vodne kapljice na steni v mavrico barv. Nad menoj se je prikazalo nebo v var-

ljivem krogu brezna in bil sem neznansko vesel, da se vrnem...

Dosegli smo sicer zavidljiv uspeh, vendar so nas dolgotrajne priprave stale ves letni proračun, lani smo večji del sredstev porabili za gradnjo jamarskega doma, letos pa se mislimo posvetiti raziskovalnemu delu. Na tem mestu se zahvaljujem Občinski skupščini in KLI Logatec za izdatno pomoč, ki sta jo nudila našemu klubu. Upam, da bodo podobni uspehi logaških jamarjev naleteli na odprto srce krajevnih organizacij...

Ko smo se naslednje jutro prebudili je bila nedelja. Megla je silila z drevja na pot. Na pragu je stala starka in gledala za nami, kako smo drug za drugim odhajali v dolino.

Andrej Zigon

Logaške zanimivosti

SPET DOMAČE GRADBENO PODJETJE

Logaško Komunalno stanovanjsko podjetje je z referendumom izglasovalo pripojitev skupine 30 gradbinskih delavcev, ki so se bili odcepili od SGP »Gradišče« iz Cerknice.

Tako se je logaško podjetje močno razširilo, predvsem pa se je okrepilo v gradbinski smeri.

Povečano podjetje šteje 80 delavcev, ki bodo s svojo mehanizirano operativno in s sposobnim vodstvenim kadrom ter ostalo strokovno delovno silo zadoščalo potrebam visokih ali nizkih gradenj.

Delovni kolektiv bo pokrival zlasti domače potrebe, dasi se že sedaj močno odpirajo možnosti za navzven. Prav na domačih tleh ne manjka dela vsaj za leto ali dve, morda tudi več: za gradnjo se pripravljajo projekti za zdravstveni dom, tri šolske zgradbe ter most v Lažah.

m/S

OGLED TOVARNE KLI

V začetku junija je imela osnovna šola Gor. Logatec v gosteh učiteljski zbor z Rakeka. Vodstvo tovarne je sprejelo na obisk v tovarno oba delovna kolektiva. Uvodoma je direktor inž. Anton Antičević spregovoril o razvoju in poslovanju podjetja, nato so si učitelji pod vodstvom direktorja, obrato-

vodje tovarne oken inž. Mira Gantarja in komercialnega direktorja Pogorelca ogledali celotno tovarno in se tako seznanili s proizvodnjo KLI Oba učiteljska kolektiva sta ob slovesu izrazila iskreno hvaležnost za gostoljubnost vodstva tovarne KLI.

M. S.

DRUŽBENI DOGOVOR O ŠTIPENDIRANJU

V začetku junija so se zbrali direktorji gospodarskih in drugih delovnih organizacij ter se dogovorili za jasnejši koncept štipendiranja študentov srednjih in visokih šol. Posebna težava se kaže glede kadrovanja v prosvetno stroko. Trenutno imamo v občini dovolj učiteljev za pouk na razredni stopnji, precej pomanjkljiva pa je zasedba delovnih mest predmetnega pouka, zlasti je občutno pomanjkanje učiteljev za matematiko, fiziko, slovenski ter tuji jezik. Z vzpodbudno politiko štipendiranja bo treba pritegniti študirajočo mladino za te stroke. Seveda so potrebna sredstva, ki bi jih naj družba zagotovila.

Prav zato je bil družbeni dogovor o štipendiranju sprejet. Tako smemo pričakovati, da bo ustreznejše rešeno vprašanje vzgoje kadrov, ki je bilo doslej mnogokdaj prepuščeno naključnim okolnostim.

m/S



Logaške zanimivosti

PEVSKI KVARTET MED ŠOLSKO MLADINO

Pevski kvartet iz Dol. Logatca je za slovo učencem 8. razreda Osnovne šole v Gor. Logatcu odpel pod vodstvom Janeza Gostiše koncertni program, ki je bil usklajen z delom in prizadevanji šole na področju glasbenega pouka. Program je bil sestavljen tako, da je v prerezu predstavil domačo ljudsko pesem, evropsko in jugoslovansko umetno pesem ter partizanske pesmi. Posamezne pesmi in avtorje je predstavil še dodatni komentar. Poslušavci, med katerimi je bila tudi dobršna polovica učiteljskega zbora, so se pevcem pristrčno zahvalili in jih povabili na obisk mlajšim sošolcem ob letu ali sicer.

TRENTKI NAŠE SLABOSTI

Bilo je sredi junija. Pevski zbor Glasbene matice iz Ljubljane je gostoval v Logatcu z bogatim koncertnim programom ob 80-letnici obstoja. Častitljivost obletnice, če nič drugega! Pa vendar ne samo častitljivost, tudi veliko dela, volje, ljubezni, predanosti, discipline, čustvovanja, sposobnosti in znanja pa hotenja. Lep nastop, lep koncert in spoštljiva publika, ki je izražala hvaležno priznanje z ihtavimi aplavzi. Vsa hvaležnost je votlo odmevala med sedeži, ki jih je v dvorani Narodnega doma za štiristo in pet ljudi; katerih? kakšnih? čigavih?

Tistega večera je na enega pevca prišlo pol poslušavca. Od tod pa do štiristo petega sedeža je odmevala votla ihtavost. Škoda, pa vendar je takšno naše življenje: lepo, veselo, burno, žalostno, pričakujoče, navdušujoče, razgledano, kulturno, obloženo z mnogimi dolžnostmi — vmes pa še kak trenutek naše slabosti.

Marcel Štefančič

EKIPA PRVE POMOČI NA TEKMOVANJU V TJENTIŠTU

Najboljša ekipa prve pomoči iz občine Logatec, ki je lani na republiškem tekmovanju v Novem mestu osvojila III. mesto, je 5. in 6. junija 1971 tekmovala v zveznem merilu v Tjentištu na Sutjeski in se prav tako uvrstila na III. mesto, to je III. najboljša ekipa v Jugoslaviji.

V tekmovalni skupini so bile:

Marinka Kozamernik, KLI Logatec — vodja ekipe,
Julka Petkovšek, KLI Logatec — pomočnik vodje ekipe,
Nika Kavčič, KLI Logatec — član ekipe,
Majda Adamič, Konfekcija Logatec — član ekipe,
Vida Skvarča, Konfekcija Logatec — član ekipe,
Jasna Prepeluh, študentka ekonomske šole.

Dekletom čestitamo za tako velik uspeh.

Predsednik SO Logatec — Vinko Haložan bo za ekipo priredil svečan sprejem in jim še osebno čestital.

PAVLA JURŠIČ

DOBRI LJUDJE...

Strmo je sonce visoka drevesa,
dolga je cesta pred menoj...

Ustnice so žejne sence,
oči hrepene po daljnih ptičih,
noge bi rade počitka na pločniku,
kjer so iz potnih kapelj in solz
zrastli plašni metulji...

Odprem jim dlani
in sedejo k meni,
kakor bi hoteli
le
moje krvi,
mojih besed...

Saj vem, le moji ste —
in vino ste dali dobrim ljudem,
ko na večer sedejo pred hiše
da sprostite od dela otrple roke
in podarijo žile rahlim oblakom

Vsako jutro pada dež
čez okna spalnic
kakor cvetje tihih vej
s prošnjo
za čebele
in za polno sadje,
vsako jutro pada dež
in duši jok

komaj rojenih ljudi
samim sebi prepuščenim
s težkim ritmom omrtvelih
strun
za vse dobro
za vse toplo...

Malo je dobrih ljudi...
Veliko je oken, ki molče...

Zato je sonce tako strmo,
drevesa tako visoka
in cesta tako dolga pred menoj.

Andrej Žigon

OKTETU NA POT

Logatec ima bogato glasbeno tradicijo. Res da se ne ponaša z velikimi imeni skladateljev, umetnikov, vendar pa pesem ni nikdar zamrla. Prav v zadnjem času je čutiti nekakšno osvežitev pevske dejavnosti. Da bi ohranili tradicijo in spet oživili množičnost glasbenega, pevskega udejstvovanja, smo ob koncu maja ustanovili pevski oktet. Menimo, da bo ob ugodnih okoliščinah ta pevska skupina oživila lepo slovensko pesem in predstavila logaško glasbeno življenje v občini in zunaj njenih meja.

Janez Gostiša



DOBRA MISEL

Tone vpraša učitelja:
»To mi ni jasno. Dekagram
ima deset gramov. Koliko gramov
ima avtogram?«

Igor Resnik, 4. a

Filmski program

9.—11. VII. zah. nemška bv
komedija HURA, ŠOLA GORI!

10.—11. VII. italijanska bv
drama DEKLE Z REVOLVER-
JEM

14. VII. fr.-it. CS bv grozljiv-
ka NENAČADNE ZGODBE

16.—18. VII. francoski CS bv
vestern CUSTER Z ZAHODA

17.—18. VII. francoska CS bv
kriminalka UMOR V BAZENU

21. VII. ameriški CS bv avan-
turist. film ELMER GENTRI-
ŠARLATAN

23.—25. VII. jugoslovanski
mladinski film DRUŽBA PE-
TRA GRČE

24.—25. VII. ameriški CS bv
avanturistični film NEVAR-
NEJŠE OD MOŠKIH

28. VII. angl.-amer. bv fan-
tastični film MISIJA »MARS«

30.—1. VIII. ameriški bv ve-
stern REVOLVERAŠ Z RDEČE
REKE

31.—1. VIII. angleški CS bv
vojni film UMAZANA IGRA

Kadrovske vesti

Delovno razmerje v mesecu
maju 1971 je bilo sklenjeno z
9 delavci, ki so bili razporejeni
v tele delovne enote:

v DE — Stavbno pohištvo:
Janez Pivk in Jože Modrijan,

v DE — Uprava: Janez Ma-
ček in Nuška Jernejčič.

pa je prenehalo naslednjim de-
lavcem:

— na lastno željo, spora-
zumno: Ani Božič, Jozu Kon-
dži, Francki Jeraj, Dragici
Truden, Antonu Lapajnu, Ša-
banu Pečaninu in Alojzu Nago-
detu.



Kadrovski rok so odslužili in
se ponovno zaposlili v pod-
jetju: Karol Tršar, Janez Bren-
čič, Jože Skubic, Lovrencij Na-
gode in Marko Čuk.

Delovno razmerje v podjetju

— Na odslužitev kadrovske-
ga roka so odšli: Franc Rup-
nik, Peter Skvarča, Marko To-
mazin in Matevž Kogovšek.

Konec meseca maja 1971 je
bilo skupaj v podjetju zaposle-
nih 1017 delavcev.