

DO KONCA LETA 1985 BODO ODPRAVLJENA STANOVANJA VI. in VII. KATEGORIJE, KI JIH JE V OBČINI CENTER ŠE 852

## Stanovanja neprimerna za bivanje

Pred dvema letoma je bil v Ljubljani podpisan družbeni dogovor o postopnem odstranjevanju barakarskih naselij ter stanovanj VI. in VII. kategorije. S podpisom omenjenega družbenega dogovora so se podpisniki (občinski IS, SSS, SIS soc. varstva itd.) zavezali usklajevati dejavnost in zagotavljati materialno in moralno podporo odpravi barak in neprimernih stanovanj v Ljubljani.

Največ stanovanj t. i. šeste in sedme kategorije, če lahko te prostore sploh še imenujemo stanovanja, je v našem glavnem mestu ravno v občini Center, saj so jih naštelih pred dvema letoma kar 1.045.

Da se določila družbenega dogovora o postopnem odstranjevanju takih stanovanj v naši občini dobro uresničijo pa pričajo podatki, da je bilo v prvih dveh letih izvajanja družbenega dogovora preseljenih stanovalcev iz 183 takih stanovanj. Stanovalci so bili iz neprimernih stanovanj preseljeni v stanovanja, kjer je bila zgrajena s sredstvi za družbeno pomoč, delno pa z ude-

ležbo delovnih organizacij. Koordinacijski odbor v naši občini je pozval vseh osem krajevnih skupnosti, naj pri-

KS Ajdovščina	9 enot VI. in VII. kategorije
KS Stara Ljubljana	12 enot VI. in VII. kategorije
KS Kolodvor	2 enoti VI. in VII. kategorije
KS Stari Vodmat	10 enot VI. in VII. kategorije
KS Poljane	18 enot VI. in VII. kategorije
KS Tabor	19 enot VI. in VII. kategorije
KS Prule	14 enot VI. in VII. kategorije
Skupno	93 enot VI. in VII. kategorije

Program pa ne bo v celoti realiziran, saj je posebna komisija, ki je obiskala stranke v stanovanjih, predvidenih za odpravo, ugotovila, da se od predlaganih 93 ne želi izseliti 15 strank, medtem ko tri

pravijo predloge za odpravo stanovanj v letošnjem letu. Krajevne skupnosti so posredovale naslednje predloge:

stranke celo niso omogočile delo komisiji. Tako je komisiji uspelo obdelati le 71 primerov.

Tako je stanje po posameznih KS naslednje:

KS	Štev. predl. enot za reševanje	Štev. enot za rušenje	Se ne želi preseliti	2 x obveščeni	Niso dostavili potrdil
AJDOVŠČINA	5	—	4	—	—
GRADIŠČE	6	—	4	1	1
STARA LJUBLJANA	1	—	1	—	—
KOLODVOR	6	—	3	—	1
VODMAT	3	5	—	1	—
POLJANE	7	9	2	—	—
TABOR	16	—	1	—	2
PRULE	9	4	—	1	—
SKUPNO	53	18	15	3	4

Prvi občani naj bi se iz navedenih neprimernih stano-

vanj preselili že marca letos. V soseski SŠ-7/1 je rezerviranih 32 stanovanj. Z zamenjavo nekaj večjih stanovanj za več manjših enot pa bo rešenih še več primerov.

Tako lahko dejansko z optimizmom pričakujemo, da bodo v naslednjih petih letih iz naše občine odpravljena vsa stanovanja, ki niso primerna za bivanje.

AB

### Upokojemcem občine Center

Upokojemce občine Ljubljana Center, ki še niso dovolj seznanjeni z organizacijo društev upokojemcev, bi želeli informirati o spremembi vloge društva upokojemcev, ki je nastala po izidu novega zakona o društvih.

Naš družbeni razvoj zahteva, da se vsa društva reorganizirajo in prilagodijo svoje delo novim pogojem. Tako smo tudi v občini Ljubljana Center prilagodili novim pogojem organizacijo društev upokojemcev. Sedaj že delujejo samostojna društva skoro v večini krajevnih skupnosti, snujejo pa se društva upokojemcev v KS Ajdovščina in Kolodvor ter Stara Ljubljana. Namen te reorganizacije je vključiti društva upokojemcev v splošne družbene tokove javnega življenja. Politične in druge organizacije oz. društva to reorganizacijo vsestransko podpirajo. Upokojemci naj prek svojih društev dosežejo vidnejše mesto v naši družbi, ki jim, glede na njihovo družbeno udejstvovanje tudi pripada.

Vsi upokojemci so bili vabljeni, da se vključijo v svoja društva. Jedro društev naj tvorijo upokojemci – člani dosedanjih društev, ki naj s svojimi izkušnjami pripomorejo, da bodo nova društva polno zaživela.

Po reorganizaciji so bili doseženi vidni uspehi in nova društva kar ugodno delujejo. Osnovni smisel reorganizacije je prav v tem, da upokojemci delujejo tam, kjer živijo. Pomisleki članov starih društev, da bo za njih v novih društvih manj ugodno, so odveč, ker bodo vsa društva, predvsem pa občinska zveza DU, skrbela, da bo vsestranska dejavnost društev še večja in živahnjša kot je bila doslej.

Vabimo vse upokojemce, da se vključijo v nova društva upokojemcev, ki delujejo na območju njihove KS, ter tako pripomorejo, da bodo ta polno zaživela. V nova društva se lahko vpišejo pri svojih društvih oz. pri iniciativnih odborih ustanavljajočih se društev.

Izvršilni odbor Zveze društev upokojemcev Ljubljana Center

### ŽIRIJA ZA NAGRADE OBČINE LJUBLJANA CENTER

#### RAZPISUJE

#### NAGRADE OBČINE LJUBLJANA CENTER

Skupščina občine Ljubljana Center podeljuje nagrade občine Ljubljana Center za posebne dosežke na področju gospodarstva, družbenih dejavnosti ter ljudske obrambe, družbene samozaščite in varnosti.

V letu 1979 bomo podelili pet nagrad.

Nagrada obsega:

##### 1. za posameznike:

– denarno nagrado v višini 10.000 din  
– umetniški kipec »Puntarji«, delo akademskega kiparja Stojana Batiča in

– diploma

##### 2. za temeljne in druge organizacije združenega dela, druge samoupravne organizacije in skupnosti ter delovne skupine.,

– umetniški kipec »Puntarji«, delo akademskega kiparja Stojana Batiča in

– diploma.

Nagrade podeljujejo vsako leto ob prazniku občine Ljubljana Center 9. maju.

Nagrade na področju gospodarstva podeljujemo za dosežene posebne uspehe trajnejšega pomena v razvoju samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov, organizaciji in vodenju temeljnih ter drugih organizacij združenega dela, če so ti uspehi odločilno vplivali na izboljšanje gospodarjenja ter na utrditev njihovih razvojnih perspektiv.

Nagrade na področju družbenih dejavnosti podeljujemo za dosežene posebne uspehe na področju vzgoje in izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstva, socialnega varstva in ostalih družbenih dejavnosti, če so ti uspehi odločilno vplivali na izboljšanje dela in samoupravnih interesnih skupnosti, društvih, krajevnih skupnosti ali v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela na področju družbenih dejavnosti.

Nagrade na področju ljudske obrambe, družbene samozaščite in varnosti podeljujemo za posebne uspehe, dosežene na teh področjih v občini, krajevnih skupnostih ali v temeljnih organizacijah združenega dela za izredne zasluge in uspehe Jugoslovanske ljudske armade pri utrjevanju bratstva in enotnosti, sodelovanja v družbenopolitičnem, kulturnem in športnem življenju občine; ob pomoči pri naravnih in drugih nesrečah in za posebne uspehe na področju družbene samozaščite, varnosti občanov in varnosti v prometu.

Predlog za podelitev mora vsebovati poleg podatkov o kandidatu tudi opis dela, zaradi katerega ga predlagajo in podrobne podatke, ki so potrebni za vsestransko in objektivno presojo ter oceno uspešnosti dela kandidata.

Kandidate za nagrade lahko predlagajo temeljne organizacije združenega dela, družbenopolitične in družbene organizacije, samoupravne interesne skupnosti, društva, zveze, organi občinske skupščine, krajevne skupnosti ter občani občine Ljubljana Center.

Pismene predloge za nagrade je treba poslati najkasneje do 31. 3. 1979 na naslov: Žirija za nagrade občine Ljubljana Center, Ljubljana, Adamič-Lundrovo nabrežje 2.

Vse informacije daje tajnik žirije za nagrade občine Ljubljana Center.

ŽIRIJA ZA NAGRADE OBČINE LJUBLJANA CENTER

### FEBRUARSKA SEJA ZBOROV OBČINSKE SKUPŠČINE

## Družbeni sveti

Konec preteklega meseca so se na svoji redni seji sestali zbori občinske skupščine.

Analiza akcije »91 KS«, ki je bila objavljena v Dogovorih, je obravnavala široko paleto vprašanj. Delegatom so bila predložena stališča in naloge, ki nas čakajo v zvezi s preobrazbo krajevnih skupnosti v naši občini.

Nadalje so delegati obravnavali predlog družbenega dogovora o ustanovitvi družbenih svetov. Družbeni dogovor sklepajo družbenopolitične organizacije v naši občini ter družbenopolitična skup-

nost in njen izvršni organ. Namen družbenega dogovora je, da se zagotovi organiziran družbeni vpliv na razvijanje samoupravnega in družbenega odločanja v delegatskem sistemu ter čimširši vpliv na oblikovanje in izvrševanje družbene politike.

S tem namenom se ustanovita družbeni svet za razvoj samoupravnih odnosov in svet za družbenoekonomski razvoj. Za upravna področja pa se ustanovita družbeni sveta za uresničevanje upravnega nadzorstva in vprašanja uresničevanja davčne politike.

Za vse občane je vsekakor zanimiv tudi osnutek odloka o spremembah odloka o davkih občanov. Predlagane spremembe se nanašajo na:

– uvedbo in določitev stopenjske davka iz osebnih dohodkov delavcev in

– na usklajevanje občinskega odloka z zakonom o davkih občanov glede cenzusa za obdavčevanje v pavšalnem letnem znesku. S prvim členom omenjenega osnutka odloka se predlaga uvedba davka iz osebnih dohodkov delavcev po stopnji 0,12% od 1. 4. 1979 dalje (sedaj 0,5%). Z drugim in tretjim členom spremembe odloka pa se zvišuje cenzus za obdavčevanje v pavšalnem znesku od 25.000 na 50.000 din.

-ab-

# Težave, ki tarejo delavke v PTT prometu

Prav na osmi marec so v Podjetju za ptt promet Ljubljana sklicali problemsko konferenco o samoupravni in družbenopolitični vlogi in položaju žensk v tem podjetju. V uvodnem govoru je predsednik konference osnovne organizacije zveze sindikatov Marjan Kopina govoril o tem, kaj bo treba storiti za resničen družbenoekonomski enakopraven položaj ženske in kako ji zagotoviti pogoje za njeno aktivnost na vseh področjih: »Razvoj servisne službe, družbene prehrane, varstva otrok in podobno bo potrebno hitreje razvijati v okviru krajevnih skupnosti in v širšem družbenem okolju.« Potem je govoril o srednjeročnih in kratkoročnih načrtih, ki so jih v Podjetju za ptt promet Ljubljana sprejeli za čimprejšnjo rešitev stanovanjskega problema, ki je pereč zlasti pri mlajših članih kolektiva in tistih z nižjimi osebnimi dohodki, o možnostih letovanja, o zdravstvenem varstvu in otroškem varstvu.

2 / DOGOVORI

In kako se delavke Podjetja za ptt promet Ljubljana uveljavljajo kot samoupravljalke in kakšen je njihov resnični položaj v združenem delu? Od vseh zaposlenih delavcev v tej OZD, ki jih je 2196, je 40 odstotkov žensk. Največ žensk je v delovni skupnosti, kjer jih je 67 odstotkov, v TOZD telegraf-telefon jih je 67 odstotkov, v ostalih temeljnih organizacijah s poštami storitvami pa je odstotek zaposlenih žensk in moških enak. Kako prisotna pa je še vedno miselnost, da je za tehniko in terensko delo primernejši moški od ženske, pa govori podatek, da je v TOZD ptt ser-

vis zaposlenih 94, v TOZD telekomunikacije pa 95 odstotkov moških.

Da pa je v tej delovni organizaciji ženska z vso odgovornostjo prevzela in opravlja odgovornejša dela in naloge, od poslovnega organa, direktorja sektorja in vodje služb, nam kaže podatek, da je bilo razmerje v 1976: 1 : 17 v korist moških, že leto pozneje pa je bilo to razmerje zmanjšano na 1 : 4,5.

In kako so delavke udeležene kot delegatke in nosilke funkcij v organih upravljanja? V delavskem svetu podjetja je razmerje med delegatki in delegatkami 1 : 1, enako

razmerje je tudi v odboru za kadre in varstvo pri delu ter v odboru za družbeni standard. V finančnem odboru prevladujejo ženske, medtem ko v poslovnem odboru prevladujejo moški. Razmerje med predsedniki DS TOZD je 5 : 4 v korist žensk in enako je razmerje med predsedniki komisij za družbeni standard v TOZD. V izvršnih odborih sindikata pa je razmerje v korist žensk, saj so predsednice v večini OOS in je razmerje 2 : 1. Kljub suhoparnosti ti podatki govore o tem, da je ptt delavka enakopravno vključena v vsa področja samoupravnega in političnega de-