

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Razgovor s predstavniki samoupravnih organov in družbeno - političnih organizacij v tovarni »Avtoelektrika« v Novi Gorici

VPRAŠANJE:

Letos ste bili izvoljeni, v letu, za katerega pravimo, da je najkritičnejše leto gospodarske reforme. Povejte nam vaše mnenje o položaju in nalogah kolektiva, o doseženih uspehih in o težavah, ki ste jih imeli in ki vas čakajo v bodočnosti?

PRESEDNIK DS TOVARNE DANILO PERSOLJA:

Tako kot drugod, se tudi pri nas poznajo zaostreni pogoji gospodarske reforme. Moram reči, da se naši delavci zelo trudijo pri izpolnitvi planskih nalog. Borimo se tudi z neštetimi težavami objektivnega značaja, kot so npr.: neurejen trg in s tem v zvezi pomanjkanje nekaterih repromateriala, nespoštovanje dobavnih rokov nekaterih dobaviteljev, neodgovarjajoča kvaliteta materiala, pomanjkanje dinarskih in deviznih sredstev, mlad neizkušen proizvodni kader itd. Take in podobne objektivne težave, poleg tega, da že same povzročajo veliko preglavic, stopnjujejo pojavljanje subjektivnih težav in nam tako uhajajo izpod rok težki milijoni. Naše delo, naši uspehi so tako dostikrat odvisni od drugih zunanjih činiteljev, na katere mi ne moremo vplivati.

PRESEDNIK UO TOVARNE

DANIJEL BESEDNJAK:

Samoupravni organi pridno zasledujejo dosežene rezultate. Borimo se proti vsem težavam in poskušamo na vse načine najti nove načine za izboljšanje dela strokovnih služb in v proizvodnji. Želim opozoriti, da so naši uspehi v veliki meri odvisni od dobrih notranjih medsebojnih odnosov. Pred leti je bil naš kolektiv enoten kot ena družina. Danes tega ne morem trditi, zato želim, da bi bilo danes več enotnosti, saj smo jo v dani situaciji najbolj potrebni.

VPRAŠANJE:

Reforma hoče postaviti vsako tovarno na lastne noge, zato zahteva, da se kolektivi zavedajo svoje vloge. Ali menite, da sami kolektivi lahko rešijo vsa vprašanja, ki so pred njimi? Katera so vprašanja, ki terjajo rešitev od drugega?

PRESEDNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE INŽ. VINCENC KOKELJ:

Delno sta na to vprašanje že odgovorila predsednika DS in UO, vendar menim, da je postavljeno vprašanje zelo aktualno in ima več zanimivih odgovorov.

Splošna gospodarska situa-

cija je danes taka, da so kolektivi v začaranem krogu. Zakaj? Ziro računi so prazni, vplačil za prodano blago ni, posledica tega je, da smo tudi mi dolžniki drugim, čeprav so nam drugi dolžni milijarde in smo tako postavljeni pred dejstvo. Naši upniki zahtevajo najprej zaostalo plačilo, šele nato nam bodo

(Dalje na 3. strani)

Začasna uprava in sindikat

V Združenem podjetju ISKRA imamo tri organizacije, v katerih je uvedena začasna uprava. V vseh treh primerih se odbor začasne uprave sestoji iz treh članov. Odbor začasne uprave prevzame vse dolžnosti in pravice — pooblastila — direktorja gospodarske organizacije in samoupravnih organov.

Uvedba začasne uprave je posledica slabega gospodarskega stanja v organizaciji. Delavci, ki so zaposleni v taki gospodarski organizaciji, se čutijo kaznovani in se sprašujejo, kaj bo sedaj z njimi. Težnja samoupravnih organov ZP (kakor tudi samoupravnih organov organizacij — uprav —, ki predlagajo prisilno upravo) je, da se gospodarske težave z uvedbo prisilne uprave čimprej odpravijo. Razumljivo je, da bo začasna uprava za nekatere zelo boleča, za večino pa je to zdravilo. Da bo začasna upra-

va probleme, zaradi katerih je bila postavljena tudi odpravljena, je nujno potrebno, da z njo sodeluje ves kolektiv.

Najboljša povezava med začasno upravo in kolektivom je sindikalna organizacija. Sindikalna organizacija v tovarni, kjer je uvedena začasna uprava, ima še posebej mnogo dela. Tesno mora sodelovati z začasno upravo in redno obveščati kolektiv o vseh ukrepih uprave. Zavedati se moramo, da bo obveščen kolektiv v taki situaciji posamezne ukrepe mnogo

bolje sprovajal v življenje; kot če ni obveščen.

Sindikalni odbor ZP ISKRA je uvidel, da je z uvedbo začasni uprav potrebno organizirati razgovor med začasno upravo ter predstavniki družbeno političnih organizacij tovarne. Tak razgovor je bil v tovarni »Elementi« 10. julija, kjer so prisostvovali poleg začasne uprave generalni direktor in sekretar ZP, predsedniki sindikalnih podružnic in obratov ter vodje obratov.

Razprava je bila zelo živahna, soglasno je bilo ugotovljeno, da je uvedba začasne uprave utemeljena. V nadaljevanju je bilo mnogo govora o trenutni situaciji v tovarni, o odnosih med obrati in v obratih, o načinu poslovanja itd. Bile so ugotovljene razne pomanjkljivosti v samem načinu vodenja, ponekod se je pojavila celo anarhija, kar je močno oviralo normalno poslovanje tovarne. Vsi navzoči so zavzeli enotno stališče, da je nujno potrebno, da se gotove zadeve — službe — vodijo enotno na nivoju tovarne, brez naknadnega vmešavanja obratov v prvotne sklepe samoupravnih organov tovarne.

Vsi prisotni so dali celotno podporo začasni upravi z željo, da se tovarna čimprej konsolidira — gospodarsko utrdi — in tako zopet začne z normalnim poslovanjem. Želimo, da bodo cilji čimprej in v celoti doseženi.

Janez

22. julij praznik slovenskega ljudstva

»Hej tovariši, pod orožje vsi...« Ta znana bojna partizanska pesem nas v teh dneh, ko proslavljamo 22. julij, ko je pred 26. leti počila na slovenskem prva partizanska puška — spominja na veliko narodno-osvobodilno borbo, kateri je posvečen tudi dan vstaje — praznik slovenskega naroda.

Veličastni so ti spomini. Ne samo zaradi svoje zgodovinske vrednosti, temveč zato ker vežejo na del našega življenja, ki je takrat, v času odločilnega boja za našo osvoboditev in nov družbeni red zahtevalo vso človeško energijo, ves razum in pogumno srce.

Ta nov revolucionarni duh je v srcu slehernega poštenega človeka budil nove življenjske nazore, budil občutek samozavesti, odločnosti pri vrednosti svoje lastne osebnosti in procesu nastajanja novega socialističnega reda in novih demokratičnih družbenih odnosov.

To je veliko delo vseh naših narodov! Delo katerega vrednost in obseg lahko presojava z zadovoljstvom in ponosom. Naši narodi so si po zmagoviti vojni vztrajno prizadevali in si še danes prizadevajo z vso svojo ustvarjalno energijo zgraditi čvrste gospodarske osnove in socialistične odnose v družbeno-političnem življenju. Pri tej nenehni ustvarjalnosti pa se naši narodi prav tako vztrajno borijo za mirno sožitje med narodi, zato obsojajo vsako agresijo.



»Iskrine poletne športne igre, katerih iniciator je bil odbor sindikata ZP v organizaciji ZZA — so po splošni sodbi dobro uspele. — Slika kaže strelce, ki tekmujejo v streljanju z zračno puško. (K članku na 4. strani)

Kooperacija z »Iskro«

DOLGOROČNA POGODBA
Z JUGOSLOVANSKIM PARTNERJEM

V 22. številki našega glasila smo na prvi strani objavili članek »TRAJNA VEZ V SOCIALISTIČNEM NAPREDKU«, ki dokaj obširno seznanja bralce o podpisu dolgoročne pogodbe med podjetji VVB Elektro-Apparate Berlin in našim podjetjem. V tej številki pa prinašamo prevod člankov, ki sta izšla v »Berliner Zeitung« in »Neues Deutschland«.

»BERLINER ZEITUNG«
Berlin BZ — Tham

Doslej najpomembnejša dolgoročna kooperacijska pogodba med NDR in Socialistično federativno republiko Jugoslavijo je bila sklenjena v terek med VVB Elektro-Apparate Berlin in Združenim podjetjem »ISKRA« KRANJ (Socialistična republika Slovenija). V Ljubljani podpisana pogodba, ki začne veljati dne 1. 1. 1968 ter velja do leta 1975, predvideva kooperacijo pri 23 skupinah izdelkov, kot tudi znanstveno in tehnično sodelovanje.

Prve oblike sodelovanja obstajajo že več let med VVB Elektro-Apparate-Werk v Berlinu — Treptow, Elektro-Apparate-Werken DDR v Op-pachu, Görlitzu in Rochlitzu in podjetjem »ISKRA«, ki je eno od najpomembnejših podjetij elektronske industri-

je Jugoslavije. Ob priliki svojega državniskega obiska v Jugoslaviji v jeseni preteklega leta se je zanimal predsednik državnega sveta NDR in prvi sekretar Centralnega komiteja enotne socialistične partije Nemčije Walter Ulbricht o dejavnosti v tem podjetju, o kooperacijskih odnosih z Elektro-Apparate-Werken DDR ter tudi dal pobudo za nadaljnjo izgradnjo in oblikovanje teh odnosov. Po državniskem obisku in ob vrednotenju gradiva VII. partijskega kongresa Enotne socialistične partije Nemčije glede razvoja zunanje-gospodarskih odnosov DDR se je izoblikovalo bistveno ožje sodelovanje med obema združenima podjetjema.

Temeljite raziskave in posvetovanja, ki so jih vodilni delavci obeh združenih podjetij, so ustvarili predpogoje

za sklenitev dolgoročne kooperacijske pogodbe, ki predvideva sodelovanje pri raziskavah in razvoju, pri standardizaciji, tipizaciji in unifikaciji glavnih izdelkov, pri specializaciji proizvodnje, pri skupnem nastopu in obdelavi tržišč, kot tudi pri varstvu pravice industrijske lastnine.

Kooperacijski dogovori na mednarodni ravni dopuščajo z domiselno delitvijo dela velikopotezno in koncentrirano angažiranje razpoložljivih raziskovalnih in proizvodnih zmogljivosti. Na podlagi trgovskega sporazuma med NDR in Socialistično federativno republiko Jugoslavijo so usmerjeni pogodbeno določeni kooperacijski odnosi med VVB Elektro-Apparate in Združenim podjetjem »ISKRA« v razvoj in prodajo izdelkov na najvišji znanstveno-tehnični stopnji ter v doseganje visokih gospodarskih uspehov v korist narodnega gospodarstva obeh dežel. Dolgoročna kooperacijska pogodba med obema partnerjema predvideva trikratno zvišanje blagovne izmenjave v letu 1967 nasproti letu 1966.

»NEUES DEUTSCHLAND«

Doslej najpomembnejša pogodba o sodelovanju med NDR in SFRJ je bila sklenjena v terek med VVB Elektro-Apparate in Združenim podjetjem »ISKRA« v Kranju (Slovenija). Dolgoročna pogodba, ki začne veljati dne 1. januarja 1968 in velja do leta 1975, predvideva kooperacijo pri 23 skupinah izdelkov. Sklenitev pogodbe je sledila po večmesečnih, temeljitih tehnično-gospodarskih raziskavah ob posebnem upoštevanju razpoložljivih zmogljivosti in perspektivnega razvoja obeh združenih podjetij. »ISKRA« je s 13 združenimi tovarnami in 13.000 zaposlenih največje jugoslovansko podjetje elektronske industrije.

Junijska proizvodnja »Elektromehanike«

V juniju je bil postavljen najvišji proizvodni plan v letošnjem letu. Toda kljub tako visoki zadolžitvi je vrednost proizvodnje znašala 2,4 odstotka več od planirane. Tako je junij že četrti mesec po vrsti v letošnjem letu, ko je proizvodnja preseгла dve milijardi starih din vrednosti.

Vrednost mesečne proizvodnje je sicer v primerjavi s prejšnjim mesecem nekoliko padla, toda še vedno je nad planirano vrednostjo. V prvi polovici letošnjega leta torej ni bilo meseca, da planirane proizvodnje ne bi preseglji. Za celo prvo polovico leta smo plan preseglji za 5,9 odstotka, kar je izredno lep uspeh, ki se mora v naslednjih mesecih ponoviti.

Razen kinoakustike, telefonije, orodjarne in produkcije delov, so v juniju vsi obrati preseglji predvideno proizvodnjo.

PROIZVODNJA
V JUNIJU 1967

DE

Rotacijski stroji
Montaža števecov
Obrat stikal
Kinoakustika
Telefonija
Urni mehanizmi
Orodjarna
Naprave
Produkcija delov
Vzdrževanje
Skupaj

Izvrš.
%
138,1
103,5
103,1
86,7
96,4
302,9
96,5
133,4
80,3
105,5
102,4

DE »ROTACIJSKI STROJI« so v preteklem mesecu močno preseglji predvideno proizvodnjo, vendar bi bil % preseganja lahko še malenkostno višji, če ne bi bilo težav pri montiranju strojev EVS-06. Poleg tega pa so bile tudi težave z ležaji za EVS-06, ki so iz uvoza prepoznano prispeli.

DE »MONTAŽA ŠTEVCEV« je dosegla lep uspeh. Pri enotarifnih je, podobno kot prejšnje mesece, planirano proizvodnjo preseglja, dvotarifnih pa izdelala toliko, kot je bilo planiranih. Pri proizvodnji števecov so bile težave le z ogrođjem, večji pro-

blem pa predstavljajo stikalne ure, ker še vedno ne dobimo iz uvoza dovolj nemirk.

OBRAT »STIKALA« je v juniju plan spet malenkostno preseglje. Težav ni bilo pri reprodukcijem materialu, kot tudi ne pri sestavnih delih. Vendar nastopajo pri tej panogi objektivne težave, ki ne dovoljujejo bistvenega preseganja plana.

DE »KINOAKUSTIKA« tudi v juniju ni izpolnila svojih proizvodnih obveznosti, pretežno iz objektivnih razlogov. Projektorjev za normalni film ni bilo izdelanih v predvideni količini zaradi motorjev in sestavnih delov iz produkcije, ki so prepoznano dospeli. Prav tako ni bilo kablov in projekcijskih žarnic iz uvoza, zato je izpadlo nekaj projektorjev. Nekaj izpada je bilo tudi pri ojačevalnih napravah zaradi prepoznano dospelih potenciometrov. Izgotovljenih tudi ni bilo tih registrafonov, ker so tablice od Saturnusa do spele šele predzadnji dan.

OBRAT ATN v preteklem mesecu ni izvršil predvidene proizvodnje. Izpad je nastal predvsem zaradi tega, ker kooperant ni dobavil lesenih delov za posredovalno mizo in zaradi nedobave stikalnikov KS-55. Vse večje težave nastajajo v obdelovalnici, ki očitno ne napravi toliko, kot bi montaža lahko absorbirala. Vsekakor bo potrebno pristopiti k temu problemu z novimi organizacijskimi ukrepi, ki bodo omilili navedeno nesorazmerje. Posebno skrb bo treba posvetiti galvaniki, ker težave, ki se (Dalje na 6. strani)

Pismo počitniške skupnosti

OBVESTILO IN VABILO

Letovanje v naših domovih postaja iz leta v leto udobnejše. Počitniška skupnost stalno izpopolnjuje svoje usluge ter tako skrbi za letni oddih vseh naših članov. Letovalci se prijavljajo v vse večjem številu. Posebno priljubljen je DOM V POREČU. Letošnja sezona je to ponovno potrdila. Razprodane so vse razpoložljive kapacitete v domu in izven. Ostale so le tri sobe izven doma in to od 21. avgusta dalje. Sezono bomo podaljšali še v mesec september. Možnost letovanja je torej le še od 28. avgusta dalje.

KAMP DUGI OTOK leži v zadarski otočni skupini. Čeprav je oddaljenost tega otoka velika, ima kamp letošnje leto dokajšen obisk s strani naših članov. Popolnoma ni zaseden, toda veliko v večjem številu kot druga leta. Hladilne naprave smo končno uspeli nabaviti. Nabava je bila zelo otežkočena, ker plinskih hladilnikov ni vedno na trgu. Opravičujemo se vsem članom, ki so že bili na odmoru v kampu, pa še niso imeli možnosti piti ohlajenih pijač. S tako opremo bo kamp lahko v bodoče nudil popolne usluge svojim gostom. Prijave sprejemamo še nadalje, le od 15. avgusta do 22. avgusta je rezervirano za člane ZB ZP ISKRA. V tem času bo kamp zaseden za udeležence NOB in njihove svojce.

Čeprav lepote TRENTE privabijo veliko tujih gostov, se naši člani zelo malo poslužujejo uslug v domu v TRENTI. Ta dom je zelo slabo zaseden že več let, čeprav ima le 20 ležišč s 5 sobami. Želimo si dom obdržati, saj je letovanje tudi v gorah lepo in primerno za klimatsko zdravljenje. Ob tej priliki vabimo vse člane kolektivov ISKRE, da v bodoče usmerijo svoj odmor (daljši ali krajši) tudi v te kraje.

BLED s svojimi lepotami vabi tudi domače goste z dnevnim ali več kratkim obiski. Prijave sprejema direktno uprava doma na Bledu. Sprejemamo posamezne goste prek cele sezone.

Počitniška skupnost se priporoča in vabi člane podjetja Iskra v vse navedene kraje na obisk in letni oddih.

Profil prodajaleca tehničnega blaga

Siroka javnost redko vidi prodajalca tehničnega blaga: toda on je močan faktor na tržišču trgovskega poslovanja. On utira pot novim proizvodom ali metodam ali novim rabam že obstoječih izdelkov. Ponavadi dela za proizvajalca in zvečine obiskuje nabavljajoče, distributerje in veletrgovce. Je eden od najboljše plačanih prodajalcev.

Prodajalec tehničnega blaga ali industrijskih proizvodov lahko prodaja velike naprave, gradbeni material, kemikalije in zdravila, pisarniške stroje in drugo tehnično blago. Imeti mora precej domišljije, da bi mogel dojeti, na kakšen način bi se mogli njegovi proizvodi najbolje upo-

rabit in izkoristiti. Kadar zaključuje prodajo, je to ponavadi prodaja velikih razmerij. Toda pred dokončnim zaključkom pogodbe o prodaji je bilo dolgo obdobje tehničnega raziskovanja in vzgajanja kupca.

Takšen prodajalec je v večini primerov končan tehniške šole. Mimo tega je šel prejkone skozi praktično izobrazbo v sami tovarni, ki je trajala leto ali več, nato pa so ga šele pripustili k delu v prodaji.

Paul Franco, direktor oddelka za razvoj prodaje v podjetju Air Reduction Company, navaja posebne zahteve, ki jih mora zadovoljiti prodajalec tehničnega blaga:

- poznati mora svoje izdelke,
- imeti mora dar opazovanja in smisel za raziskovalno delo,
- biti mora dober analitik in dober strateg, znati mora analizirati ljudi.

Velika splošna inteligenca je neobhodna za večino teh prodajalcev.

Prodajalec tehničnega blaga mora pisati posebna poročila, ki mu zadajajo precej dela v prostih večernih urah. S pomočjo teh poročil obveščajo svojo centralo o razmerah in o situaciji v tovarnah, ki uporabljajo njihove proizvode, ali o pomanjkljivostih ter uspehih določenih proizvodov. Mogoče mora pi-

Borci iz tovarne »Aparati« so organizirali tovariško srečanje

Stališča sindikalnega odbora »Elektromehanike« do vprašanj zaposlovanja

Sončno junijsko soboto pred svojim praznikom so člani zveze borcev NOV iz tovarne električnih aparatov organizirali tovariško srečanje na Travnici nad Ribnico na Dolenjskem. S tem srečanjem so nadaljevali vsakoletno tradicijo, da pohite za dan borca v naravo, da obude spomine na partizanske dni in da si v sproščeni, tovariškem pogovoru začrtajo naloge, ki jih, kot nekdanje borce, obvezujejo v nadaljevanju junaških in revolucionarnih izročil naših partizanskih borcev.

Na srečanje so člani zveze povabili tudi predstavnike ostalih družbenopolitičnih organizacij v tovarni in predstavnika vodstva tovarne.

Vsi udeleženci srečanja so se odpeljali do Turjaka, kjer je bil kratek počitek — in že so bili obnovljeni posamezni spomini, od bitke in zmage pri turjaškem gradu do zaključnih borb pri Pivici Gorici, kjer se je pravzaprav končal bojni pohod prve slovenske artiljerijske brigade v bitki za osvoboditev Ljubljane. Vendar čas ni dovoljeval daljših pohodov po poteh spomina, zaigrala je harmonika »Hej brigade...« in že so kombiji odbrzeli čez Ortnek v Ribnico, od tod pa po lepi gozdni poti do zbornega mesta na prijetno in sončno travnato jaso blizu planinskega doma na Travnici gori.

Ze ob urejevanju prostora je harmonika nadaljevala z borbenimi in narodnimi melodijami, razpoloženje je bilo na višku in vse predvidene priprave so bile hitro dokončane. Oglasila se je pesem, nato pa je predsednik ZB iz tovarne, tov. Habat pozdravil vse navzoče in jim zaželel vse najboljše za praznik ter prijetno počutje. Ogrel je spomine na slavne dni naše narodno-osvobodilne borbe, na izkušnje, kate-

re so si pridobili naši borci in ki jih morajo danes v izgradnji socializma in naporih za ureditve družbene in gospodarske reforme še izpopolnjevati in biti vedno v prvih vrstah bitke za lepšo bodočnost naše domovine.

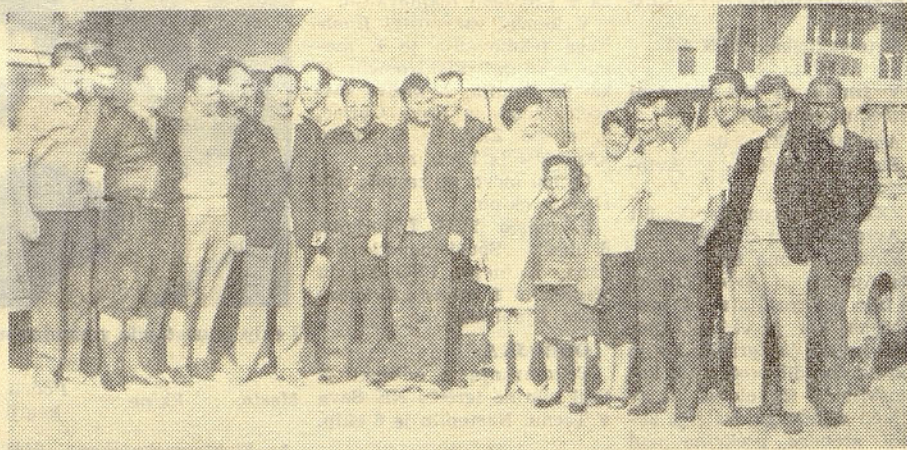
Jedrim in preprostim besedam so vsi navzoči navdušeno zaploskali, prav tako pa so pozdravili tudi drugega govornika, sekretarja osnovne organizacije ZK, tovariša Karla Lazarja. Tudi on je v imenu vseh družbenih organizacij v tovarni zaželel prijetno srečanje vsem članom ZB, čestital jim je k prazniku in obenem izrazil upanje, da bodo tudi v nadaljnjem delu njihove organizacije imele čim več uspehov. Zlelel je, naj bodo prav člani ZB s svojim delovanjem zgled mlajšim generacijam naših delavcev, ki naj jim prenašajo svetle vzglede iz naše nedavne zgodovine, saj so bili njeni aktivni ustvarjalci in so tudi danes njeni najbudnejši stražarji. Posebno je to potrebno prav danes, ko imperializem dviguje glavo tako na naših mejah, kot v najbližji sosesčini

— kjer je na bližnjem vzhodu zanetil požar, ogrozil mir in začel napad na vse napredne sile v svetu. Toda vse naše družbene organizacije trdno podpirajo našo državno politiko, ki obsoja agresijo in podpira aktivno koeksistenco — to trdno fronto proti imperializmu.

Srečanje se je nadaljevalo s pesmijo, glasbo, tekmovanji in zabavo. Seveda je bilo preskrbljeno tudi za ostale dobrote, ki na srečanju ne smejo manjkati — za sočen prigrizek in dobro kapljico.

Tako se je zabava potegnila v pozne popoldanske ure — v odličnem tovariškem razpoloženju. Harmonika je vriskala tudi bolj poskočne viže; tu so se vrteli nekateri pari — tam zopet so tekmovali balinarji ali strelci — na drugem kraju pa so prepevali ali obujali spomine...

Res lep dan je razpoloženje obdržal do konca na najlepšem višku — in tudi zvečer ob vrnitvi v Ljubljano, ni bilo v avtomobilih konca petju in veselju. Vsem udeležencem srečanja bo vselej ostal ta dan med najprijetnejšimi spomini. P.



»Aparati«: Udeleženci tovariškega srečanja pred odhodom iz Ljubljane

V zadnjem času je otežkočeno zaposlovanje mladine in absolventov raznih šol. Odpiramo malo delovnih mest. Vodi se politika ohranitve zasedenih delovnih mest. Tako bo še nadalje ostala velika razlika med zahtevano in dejansko izobrazbo za delovna mesta, kar ni v korist nadaljnjemu razvoju.

Menimo, da bi poslovna politika poleg prizadevanj za ekonomičnost, morala stremeti tudi za ustrezno število delovnih mest. Zmanjševanje števila zaposlenih ni za napredno družbo in lahko vodi v ekonomsko stagnacijo.

Delovne organizacije sprejemajo delavce po večini mimo Zavoda za zaposlovanje (60%). Pri tem so pomembna poznanstva, priporočila in zveze, medtem ko socialni položaj ni vedno v ospredju. Menimo, da se mora zaposlovanje izvajati prek Zavoda, ki mora izdelati kriterije, kjer naj imajo ob enakih strokovnih kvalitetah pred-

nost socialno ogroženi kandidati. Takšno politiko bi morale voditi tudi komisije za sprejemanje delavcev. Bolj kot število nezaposlenih je zaskrbljujoče to, da je med nezaposlenimi veliko število mladih, ki si šele z rednim delom začnejo ustvarjati življenjske pogoje. Pri sprejemanju bi morali prednostno upoštevati prosilce naših delavcev. Prav tako je treba stremeti za tem, da ne bodo upokojenci v delovnem razmerju.

Ze ob sprejetju ukrepov gospodarske in družbene reforme je bilo jasno, da bo ob njihovem delovanju nujno prihajalo do prelivanja delovne sile iz ene dejavnosti v drugo. Prav tako je bilo naglašeno, da se mora to izvajati v skladu z vsebino našega družbeno-političnega sistema; ob sodelovanju in pomoči družbenih institucij. Zato menimo, da bo tako, kot že do sedaj, prihajalo do zmanjšanja zaposlenih v eni delovni organizaciji in obratno. Ne moremo pa najti soglasja, da je odpuščanje edina pot za pocenitev poslovanja, in da se ljudem, ki jih prizadenejo razni ukrepi reorganizacije, ne nudi občutna pomoč.

Sindikalna organizacija v »Elektromehaniki« ne more soglašati z nobenim odpuščanjem članov sindikata, dokler za prizadeje ni urejena nadaljnja zaposlitev oziroma poiskana ustreznna rešitev. Takšno stališče sindikata bo v praksi angažiralo vse odgovorne delavce k iskanju najboljših rešitev.

sati tudi obširno poročilo, o določenem tehničnem proizvodu za samega kupca.

Ta prodajalec je morda prebil nekaj tednov v podjetju bodočega kupca, pri čemer je opazoval in analiziral vse možnosti — preden je napravil zanj poročilo. Poročilo za potencialnega kupca je enakovredno prodajni ponudbi. V pripravah za poročilo ponavadi pomaga centrala njegovega podjetja, ki je seznanjena s situacijo iz njegovih kratkih poročil.

Prodajalec mora jemati v poštev tudi kreditno sposobnost kupca, včasih pa tudi izterjati neplačane račune.

Prodajalec tehničnega blaga ima ponavadi visoko-profesionalno stališče do prodaje. Agent zavarovalnice, ki prodaja police življenjskega zavarovanja, tudi visoko ko-

tira v tem pogledu. Oba lahko prideta do mnogih zaupnih neslužbenih poročil o strankah, kajti brez takšnih podatkov ne morejo prodati tisto, kar je ljudem dejansko potrebno. Bolj kot vsi drugi morata prodajalec tehničnega blaga ali agent zavarovalnice molčati kot sfinga o privatnih in poslovnih zadevah svojih strank.

Prodajalec tehničnega blaga mora imeti strokovno izobrazbo, toda tudi njegova osebnost je nenavadno pomembna. R. S. Wilson iz družbe za proizvodnjo Good-year Tire and Rubber je anketiral okrog 150 nabavnih referentov in zahteval, da odgovorijo na vprašanje: »Pozikusatite se spomniti najboljšega prodajalca, ki zastopa katerokoli podjetje in vas

obiskuje: nato nam povejte, zakaj sodite o njem, da je najboljši?«

Večina nabavnih referentov ni postavila strokovno znanje na prvo mesto. Za njih je bila najpomembnejša osebnost prodajalca, njegovo življenje v dane okoliščine. Njihova poročila so bila polna takšnih atributov: obziren, zanesljiv, prijazen, pošten, iskren.

Prodajalec tehničnega blaga ni primoran, da se približa strankam poln laskavil, besedi. Prav tako mu ni potrebno, da bi jih oslepljeval s svojim šarmom, medtem ko jih nagovarja za nakup. Veliko več je vredno to, da je resen, prijeten človek, ki si zelo prizadeva, da bi pomagal potencialnemu kupcu pri reševanju njegovih problemov.

Philip K. je bil prodajalec zdravil, štiridesetletnik, ki je končal visoko šolo in se specializiral za farmacevta. Ko ga je podjetje poslalo na praktični tečaj za prodajalce, so se ga skoraj vsi odrekli, sodeč da gre za brezupen primer. V tistih časih so polagali posebno pozornost sposobnosti govora pred množico ljudi (kar prodajalcem dejansko ni bilo potrebno). Philip K. pa je bil preveč skromen in boječ, da bi vstal in govoril pred množico. Na vso srečo, pa so ga obdržali v službi tudi pozneje in po nekaj letih je postal najboljši prodajalec.

Philip K. je človek, ki rad razmišlja in rešuje probleme, ne zna pa klepetati. Boječ je, toda odlikuje se po svoji ustrežljivosti. Pomaga kupcem pri reševanju njihovih

problemov in išče načine, kako bodo najsmotrneje uporabili proizvode njegove firme. Stranke dejansko zavračajo blago, ki ga nudijo »najočarljivejši« prodajalci njihove firme in čakajo, da pride Philip K., da jim pojasni vse podrobnosti o izdelkih in jim pokaže, kako jih je treba rabiti.

Ta izvrstni prodajalec nima veliko samozaupanja, kot vidimo iz njegovega profila. Ima pa veliko smisla za prodajo. Ta lastnost ga usposablja — skupaj z njegovo izvrstno obveščenostjo, sposobnostjo, presojo, družabnostjo in prenicljivostjo — za najproduktivnejšega člana podjetja. Kot ulični prodajalec bi verjetno povsem odpovedal.

III. poletne športne igre ZP ISKRA

Sportna prireditve v okviru ZP — »ISKRA« je dobro uspela. Že sam podatek, da je bilo 350 nastopajočih, nam nazorno kaže, da je zanimanje za šport v naših organizacijah na višini. Razveseljivo je tudi to, da se je udeležilo te prireditve veliko število organizacij (tovarn) ZP, čeprav niso vse nastopale v vseh disciplinah.



Izrez zaključne slovesnosti III. poletnih športnih iger ZP »Iskra«. — Sekretar ZP Pavle Gantar (desno) kot zastopnik gen. direktorja izroča pokal tov. Berložniku, zastopniku zmagovalne ekipe iz »Elektromehanike«. — Levo: tov. Franc Hutter, predsednik sindikalnega odbora ZP, ki je bil iniciator teh iger

REZULTATI TEKMOVANJA

MALI NOGOMET

Tekmovanje v malem nogometu je bilo na igrišču NK Sava v Tacnu. Nastopilo je 8 ekip. Iz predtekmovanja, ki je bilo v soboto, so se plasirale v finale naslednje ekipe: Elektromehan. Kranj, Avtoelektrika Nova Gorica, Aparati Ljubljana. Ekipe ZZA se je kot prireditelj in zmagovalac II. poletnih športnih iger plasirala v finale brez predtekmovanja.

Rezultati v predtekmovanju

so bili naslednji:
Avtoelektrika : Avtomatika 5:0
Aparati : PSO filiala Zagreb 4:1

TEN : Avtomatika 7:0
Elektromehanika : sprejemniki 5:4
Avtoelektrika : TEN 4:2

V finalu so bili doseženi naslednji rezultati:

Aparati : ZZA 3:0
Elektromehanika : Avtoelektrika 1:0

ZZA : Elektromehanika 0:1
Avtoelektrika : ZZA 3:0

Finalna tekma med ekipama Aparati in Avtoelektrike je bila pri rezultatu 1:1 prekinjena, ker je ekipa »Aparati« zapustila igrišče, ko je sodnik dosodil proti njim kazenski strel (deveterec) in izključil njihovega vratarja zaradi grobega prekrška nad igralcem ekipe »Avtoelektrika«.

Ker je ekipa »Aparati« odigrala do prekinitve manj kot polovico finalnih tekem in ker ni hotela odigrati še tekmo z ekipo »Elektromehanika« je vodstvo tekmovalnega skupno z ostalimi vodstvi tekmovalnega sklenilo, da se

ekipo »Aparati« diskvalificira v finalnem tekmovalju.

V končni razvrstitvi finalnega tekmovalja je 1. mesto osvojila »Elektromehanika« iz Kranja, 2. mesto »Avtoelektrika« iz Nove Gorice, 3. mesto ZZA in 4. mesto »Aparati« iz Ljubljane.

Ostala mesta so zasedle naslednje ekipe:

5. mesto TEN Ljubljana, 6. mesto »Sprejemniki« Sezana, 7. mesto PSO Filiala Zagreb in 8. mesto »Avtomatika« Ljubljana.

ODBOJKA

Tekmovanje v odbojki je tudi bilo na igrišču NK Sava v Tacnu. Nastopilo je 6 ekip.

V predtekmovalju so bili doseženi naslednji rezultati:

ZZA : Elektromehanika 0:2, Avtoelektrika : Sprejemniki 2:0, TEN : Elektronika 2:0, ZZA : Avtoelektrika 2:0, Elektronika : Elektromehanika 0:2.

V finalu so bili doseženi sledeči rezultati:

ZZA : Elektromehanika 2:0,
TEN : Avtoelektrika 1:2,
Sprejemniki : Elektronika 2:0.

V končni razvrstitvi je brez poraza osvojila 1. mesto ekipa ZZA Ljubljana, 2. mesto »Elektromehanika« Kranj in 3. mesto »Avtoelektrika« Nova Gorica, 4. mesto TEN Ljubljana, 5. mesto »Sprejemniki« Sezana in 6. mesto »Elektronika« Horjul.

KEGLJANJE

Kegljaško tekmovalje je potekalo na 6-steznem kegljišču Doma »Maksa Perca«. Nastopilo je 10 ekip v disciplini 6x100 lučajev mešana. Doseženi rezultati za ekipno tekmovalje so se šteli tudi za uvrstitev posameznikov.

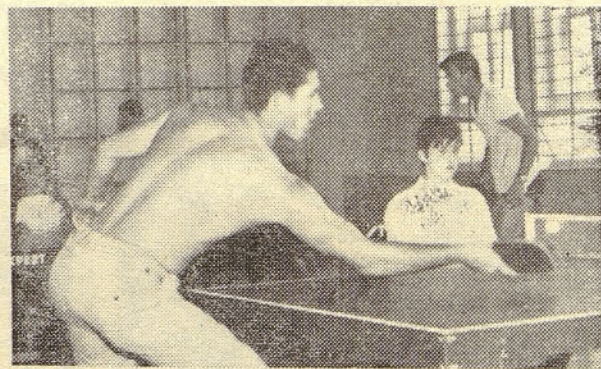
Nastopajoče ekipe so zasedle naslednja mesta:

Pri posameznikih (nastopilo je 50 tekmovalcev) so med najboljšimi naslednji tekmovalci:

1. Jože Farkaš, PSO 444 podrtih kegljev, 2. Anton Cesen, »Elektromehanika« (442), 3. Milan Zevnik, ZZA (419), 4. Milan Ravnič, Aparati (417), 5. Jože Zevnik, Elektromehanika (417), 6. Jože Plestenjak, Elektromehanika (415), 7. Ciril Petrovič, ZZA (407), 8. Ivan Kranjc, Elektromehanika (406), 9. Jože Antolič, »Elektromehanika« (398), 10. Franc Cotič, Usmerniki (398).

NAMIZNI TENIS

Tekmovanje v namiznem tenisu je bilo v telovadnici osnovne šole Prule. V ekipnem tekmovalju je nastopilo 7 ekip.



7 ekip je nastopilo v namiznem tenisu

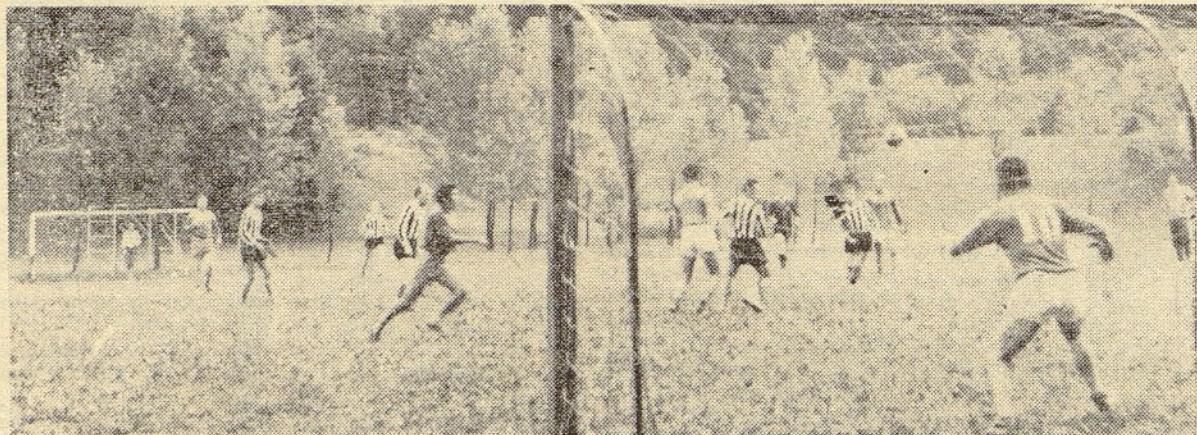
Mesto	Ekipe	Podrti keglji	Rezultati v predtekmovalju:
1.	»Elektromehanika«	2445	Elektromehanika : TEN 5:0, Elektronika : Instrumenti 5:0, Avtoelektrika : Instrumenti 5:0, ZZA : Elementi 5:4, Elektronika : Avtoelektrika 5:1.
2.	ZZA Ljubljana	2340	
3.	»Aparati«	2215	
4.	»Usmerniki«	2175	
5.	»Avtomatika«	1980	
6.	»Elektromotorje«	1962	
7.	TEN Ljubljana	1955	
8.	»Avtoelektrika«	1851	
9.	»Sprejemniki«	1772	
10.	PSO Ljubljana	1747	

Rezultati v finalu:
Elementi : Elektronika 5:3,
Elektronika : Elektromehanika 0:5, Elementi : Elektromehanika 1:5, ZZA : Avtoelek-

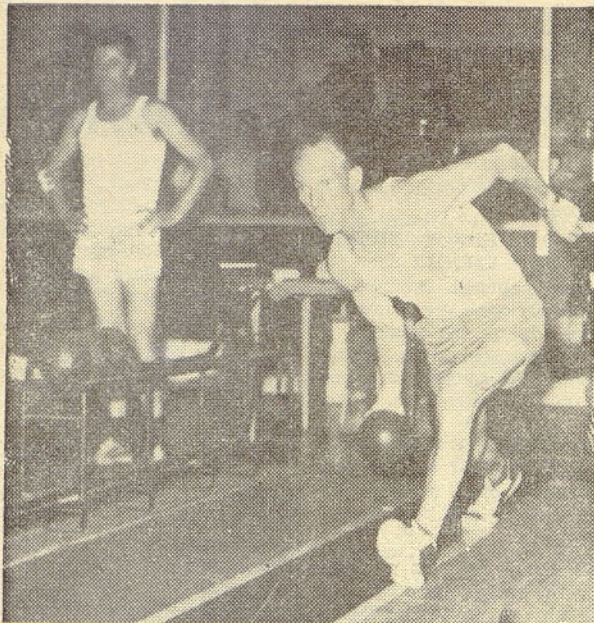
Kakšne kvalitete naj ima dober prodajalec?

Mnogo različnih vrst prodajalcev, z ustreznimi sposobnostmi, da bi uresničili volumen prodaje, ki znižuje stroške proizvodnje in distribucije. Prodajalec naj ima mnoge druge kvalitete, ne samo dar zgovornosti in zabavanja občinstva.

Modernemu prodajalcu so potrebne vsakovrstne kvalitete. Veliko pravil mora poznati, da bi dosegel uspeh pri občevaranju z ljudmi, da bi jih mogel vzgojiti in jih pripraviti na odločitev za nakup. Večji del teh pravil se je treba naučiti: veliko od teh sposobnosti in veščin pa se da izpopolniti z lastnim delom.



Prostor za mali nogomet so uredili kar na travniku



Pri kegljanju je nastopilo kar 59 tekmovalcev

trika 5:0, TEN : Instrumenti 5:4, Instrumenti : ZZA 0:5, ZZA : TEN 3:5, Avtoelektrika : TEN 0:5.

V končni razvrstitvi je 1. mesto zasedla brez poraza »Elektromehanika«, 2. mesto »Elementi« Ljubljana, 3. mesto »Elektronika« Horjul, 4. mesto TEN Ljubljana, 5. mesto ZZA Ljubljana, 6. mesto »Avtoelektrika« N. Gorica, 7. mesto »Instrumenti« Otoče.

V tekmovalstvu žensk posamezno so bili doseženi naslednji rezultati: 1. Vera Radelj, »Elementi«, 2. Marija Ceru, »Elektromehanika«, 3. Ivanka Oblak, ZZA Ljubljana, 4. Darinka Bohinc, »Elektromehanika«.

STRELJANJE

Streljanje je bilo izvedeno na strelišču ob Dolenjski cesti. V ekipnem tekmovalstvu je nastopilo 11 ekip.

REZULTATI

Mesto	Ekipa	Doseženi krogi
1.	»Elektromehanika«	521
2.	»Avtoelektrika«	498
3.	»Aparati«	484
4.	»Sprejemniki«	432
5.	PSO Ljubljana	430
6.	»Instrumenti«	416
7.	»Usmerniki«	412
8.	TEN Ljubljana	380
9.	ZZA Ljubljana	374
10.	»Avtomatika«	366
11.	»Elektronika«	263

V tekmovalstvu moških posamezno (41 tekmovalcev) so bili med najboljšimi naslednji:

1. Henrik Peternel »Elektromehanika« (133), 2. Franc Bukovnik, »Elektromehanika« (130), 3. Franc Naglič, »Elektromehanika« (130), 4. Danilo Hrobat, »Avtoelektrika« (129), 5. Marko Jeglič, »Aparati« (129), 6. Janez Miklavčič, »Aparati« (128), 7. Jože Lombar, »Elektromehanika« (128), 8. Aleksander Lavrenčič, »Avtoelektrika« (124), 9. Jože Turelj, »Avtoelektrika« (124), 10. Franc Cerne, PSO, 124 krogov.

V tekmovalstvu žensk posamezno so bili doseženi naslednji rezultati:

1. Jožica Potokar, PSO, 122 krogov, 2. Tončka Novak »Usmerniki« (112), 3. Nika Orel, »Sprejemniki« (107), 4. Nika Bernetič, »Sprejemniki« (105), 5. Brigita Dolinar, »Avtomatika« (92), 6. Cilka Uršič, »Sprejemniki« (81), 7. Milena Skerlj, »Sprejemniki« (51), 8. Irena Podlogar, ZZA, 41 krogov.

V ekipnem plasmaju v vseh 5 disciplinah tekmovalstva je 1. mesto zasedla »Elektromehanika« Kranj (495 točk), 2. ZZA, Ljubljana (425), 3. »Avtoelektrika« Nova Gorica (420), 4. TEN Ljubljana pa 395 točk. Ostale tovarne, ki niso bile zastopane v vseh 5 disciplinah so zasedle na-

slednja mesta: 5. mesto Sprejemniki Sežana (300 točk), 6. Aparati Ljubljana (265), 7. Elektronika Horjul (215), 8. Avtomatika Ljubljana (200), 9. Usmerniki Novo mesto (155), 10. Instrumenti Otoče (145), 11. PSO Ljubljana (135), 12. Elementi Ljubljana (95), 13. Elektromotorji Železniki (75), 14. PSO Filiala Zagreb pa 70 točk.

Vsi nastopajoči so se dobro počutili in se dobro in športno borili za svoje organizacije, neljub izpad na pogojetni tekmi pa je treba vzeti kot opomin, da take stvari jemljejo posameznikom ugled. Zaključek je bil slovesen in razgiban, zlasti ob razglasitvi rezultatov in ob podeljevanju priznanj za dosežena mesta. Tu so se že neuradno dogovorili, da bodo prihodnje 4. poletne športne igre ZP -- ISKRA v Novem mestu in to kar drugo leto, brez večjega odmora kot je bil npr. sedaj.

Pomanjkljivost prireditve je bila v tem, da so bila tekmovalstva v posameznih disciplinah med seboj krajevno zelo oddaljena, kar je oteževalo obisk navijačem. Novomeščani zatrjujejo, da te pomanjkljivosti v Novem mestu ne bo. Prav je, da se vsem nastopajočim zahvalimo za njihovo udeležbo in jih obenem vabimo, da se udeležijo 4. poletnih športnih iger ZP -- ISKRA v Novem mestu! Prirediteljem in ZZA pa se zahvaljujemo za uspelo organizacijo!

Varstvo pri delu v luči izobraževanja v »Aparatih«

Temeljni zakon o varstvu pri delu, ki je izšel 1. 1965, navaja v 67. členu, da so delovne organizacije dolžne skrbeti za strokovno izobraževanje iz tvarine varstva pri delu.

Republiški zakon o varstvu pri delu pa predpisuje v 7. členu, da mora delovna organizacija opraviti občasne preizkušnje ali so tisti, ki vodijo, nadzirajo ali opravljajo dela dovolj usposobljeni za varno opravljanje, nadziranje ali vodenje dela.

Postopek in način, kako se delavci poučujejo in vzgaja-

Razgovor s predstavniki...

(Nadaljevanje s 1. strani)

ponovno dobavljali. Koliko časa bo še tako šlo? Kaj naj napravi naš kolektiv pri tem? Če kdo ve, naj nam pove, hvaležni mu bomo.

Takih in podobnih problemov je veliko, in čeprav rešujemo naše notranje slabosti, ali bo to odtehtalo probleme, ki jih sami ne moremo reševati? Zavedamo se, da je večja proizvodnja vir blagostanja, v tej smeri bomo še bolj intenzivno delali, saj imamo vso podporo kolektiva, toda veliko vzrokov naših neuspehov je tudi drugje, zato je potrebno marsikaj najprej rešiti zunaj.

VPRAŠANJE:

Kako delovni ljudje v kolektivu sprejemajo to situacijo v tovarni in v naši družbi sploh? Kakšne zahteve postavljajo pred samoupravne organe in pred ostalimi organizacijami?

SEKRETAR OO ZK TOVARIS

PAVEL MERMOLJA:

Naš delovni človek je marljiv in rad dela, če zasluži. Zato postavlja marsikdaj svoje upravičene zahteve pred organizacije, pred samoupravne organe in pred strokovne službe. Naša tovarna šele se-

daj občuti v večji meri pritiske gospodarske reforme, imam pa občutek -- in ne samo jaz, da še nismo uvedli konkretnjših ukrepov pri gospodarjenju v tovarni. Naši delavci so v tej smeri pričakovali večjo razgibanost s strani strokovnih služb. Vsi mi razumemo potrebo gospodarske reforme, delamo za njeno uresničitev in uspeh; vendar reševanje nekaterih problemov v tovarni leži na strokovnjakih in od njih zahtevajo delavci polno angažiranost.

VPRAŠANJE:

Danes je borba za popolno afirmacijo neposrednega proizvajalca v ospredju. Kako delajo komunisti v tej smeri?

PRESEDNIK DS:

V naši državi smo se odločili za samoupravljanje, zato mora biti ta odločitev za vsakogar zakon in nihče ga ne sme samovoljno spreminiti ali obiti. Lahko trdim; da bomo vsi delali v tej smeri.

SEKRETAR OO ZK:

Komunisti morajo razumeti svojo novo vlogo v naši družbi. Kdor tega ne bo razumel, ga bomo morali izločiti iz naših vrst, ker zavira napredek. OO mora postati idejni vodja in usmerjevalec afirmacije samoupravljanja, saj se zavedamo, kam nas je že privedla birokracija. Le tako bomo imeli komunisti široko podporo delovnih ljudi. Opozoriti želim, da nas čakajo pri tem velike naloge. Najprej je treba rešiti problem odgovornosti, vendar naj o tem razpravljajo prvenstveno komunisti, posebno zato, ker je večina odgovornih delavcev v tovarni v ZK, ki jim morajo biti predvsem važne koristi tovarne in družbe. Pri tem se zrcali moralno-politična odgovornost vsakega komunista. Neposredni proizvajalci vidijo in občutijo; da osebna odgovornost še ni; ma tiste domovinske pravice; ki bi jo morala imeti, zato se ne smemo čuditi, če katera služba ali posameznik nimajo tistega ugleda, ki bi jim pripadal.

Na vprašanje, kakšno medsebojno pomoč si nudijo med seboj samoupravni organi in družbeno politične organizacije pri svojem delu, so vsi omenjeni predstavniki poudarili tesno medsebojno sodelovanje. Mnenja so, da so medsebojna pomoč, razumevanje in sodelovanje edina garancija za uspeh. Gledišča; če so pravilna, morajo biti enotna. Ne sme biti mesta razdorov in namerno različnim glediščem. Borba mnenj je zdrava, vendar če kdo nima prav, mora to priznati in delati po pravilnih koncepcijah.

K. V.



V odbojki je prvo mesto osvojil ZZA

Tehnično izvedbo seminarja je pripravil Biro za izobraževanje pri Društvu var-

(Dalje na 7. strani)

Slučajno sem se srečal s starim znancom iz vojnih let. Sedla sva v gostilno, na kozarček spominov.

Pri sosednji mizi je sedel zajeten, dobro oblečen gospod, očitno precej »pod paro«. Nekaj časa naju je opazoval, nato pa se je nepričakovano približal najini mizi in ponudil roko. Na sredincu je imel debel pečatni prstan z inicialkami F. J.

»Zdravo, gospoda tovariši. Se še kaj poznamo?«

F. J.? Pogledal sem mu v zaliti obraz in skušal razbrati poteze iz mladih let. Ni mi uspelo.

»Vidim, da se ne poznamo več. Jaz sem France, France J... Nekaj malega smo bili skupaj v hosti. Se spominjaš Porezna, a?«

Dezertier

Da, to je on. V nočni borbi je izginil. Samo puška je ostala na položaju in ogorek cigarete. Po boju se je brigada premanila drugam in nikoli nismo mogli zvedeti, kaj je z njim. Sumili smo, da je dezertiral.

»No, da, kaj me tako gledaš. Vidiš, jaz sem navzlic vsemu časten človek — nisem se potem priključil belim. Ne, šel sem domov, za žico, in lepo v bolnico. Doštudiriral sem in sedaj sem trgovski zastopnik. Sedaj sem živina, da veš! Vi ste pa pasli uši in se preganjali s Svabi. Ne, to ne gre. Važno je DI-STANCIRATI SE o pravem času od vsega, kar je nevarno in nekoristno...«

Spogledala sva se s tovarišem. Verjetno sva oba pomislila eno in isto. —

Možakar se je že tedaj znal distancirati! »Že, že,« je dejal moj znanec, »toda v tistih časih smo take podvige imenovali drugače in jih tudi drugače nagrajevali. Ali ne?«

»Ti si še vedno nepopravljiv idealist,« se je ustil debeluhar. »Pomisli, kakšno korist bi imeli od mene? Prvič, borba ni po mojih nazorih, samo zmedo bi delal na položajih. Drugič, ali nisem danes bolj koristen naši — kako se že temu pravi — družbeni skupnosti, kot pa če bi mi rasla trava iz nosu. Kajti danes sem spoštovana oseba, VIP, very important person! Tretjič...«

»Tretjič, bil si in ostaneš navadno prase!« je planilo iz mojega tovariša in v obeh se mu je zablišalo.

Debeluh se je pijano zakrohotal. »Ne zamerim ti... Zato, ker je tudi zame praznik... Žena je šla na oddih v moj vikend. Toda zapomni si: dezertirajo samo budale, pametni pa se samo nekoliko distancira... Vedno in povsod, v vojni ali navadnem življenju, v politiki ali gospodarstvu... To je posebna umetnost, DI-STANCIRATI SE, to velja!«

Od njega je zavela sapa po kislem, po trohnobi. Pijano je pomežiknil in se oddaljil po lokalu.

»Tovariš,« je dejal znanec — »če se ta debeli meh ne bi pravočasno distanciral od mize, bi me zgrabilo in razbil bi mu gobec. Končno pa, saj je takih še več... Natakar, še en kozarec močnega...«

Res, treba je znati! Pravočasno se distancirati od močnatosti, poštenja in odgovornosti... Fuj!

Ljubo

Obvestilo

DOPISNIKE VABIMO, DA NAM ČIMPREJ POSLJEJO KRAJSA POROČILA O POLLETNI PROIZVODNJI. BRALCEM SE OPRAVIČUJEMO, KER ZARADI NEPREDVIDENIH OVIR NISMO MOGLI NADALJEVATI CLANKA »AKTUALNA VPRAŠANJA«. TO BOMO STORILI V NASLEDNJI STEVILKI.

UREDNIŠTVO

Odborovanje po britansko

DELO V ODBORIH, KOMISIJAH IN KOMITEJH JE POSEBNA UMETNOST — PRAVCATI MALI TEATER, V KATEREM IGRA VSAKA OSEBA SVOJO POSEBNO VLOGO

Govori se, da so Britanci rojeni za sestanke in za delo v komisijah in odborih. Delo v komisijah priteguje ljudi zato, ker so uspehi (vsaj teoretično) odvisni od diskusije in ne od ukazov od zgoraj. Tisto pa, kar je pri tem manj privlačno, je bolezen, od katere zbolijo večina odborov.

Takoj pade v oči, da so člani odbora, ki šteje ponašajo devet ljudi, zelo modri, kadar ne sedijo v odborih, če pa so v njih in držijo sestanke, pa vsa modrost kmalu izhlapi.

Dovolite, da predstavimo glavne osebe drame in njihove tipične lastnosti:

Predsednik: naklonjen je zgovornim načelnim deklaracijam. Bega po dnevnem redu in pri tem ustvarja obilico pogojnih stavkov, grozi z ostavko in nenehno strogo

opozarja odbornike, naj ne bodo nepristojni.

Podpredsednik: precej bolj praktična oseba, ki je sposobna, da izrazi predlog dvestotih besed z dvatisoč ali dvajsettisoch besedami. Sicer pa sabotira dnevni red.

Tajnik: prisoten je povprečno na vsakem desetem sestanku, navzlic vsem rotnjem predsednika.

Pomočnik tajnika: vodi zapisnik, ki ga nikoli ne pokaže na naslednjih sejah. Prijazen je, umirjen, na splošno malce nesposoben.

Blagajnik: njegovo obnašanje je nedosledno. Večkrat se zaljublja v ekstremistična načela in skače iz otožne molččnosti v strasten izliv duhovitosti. Trese se zaradi vsake pare.

Pomočnik blagajnika: molči kot zalit.

Človek s terena (odbornik

brez funkcije) je človek, ki malo govori, pa tudi malo dela.

Referent za tisk: spreminja razpoloženje kot kameleon. Zdaj turobno in užaljeno molči, da bi že naslednji hip vzkliknil: »Dovolj je tega zavlačevanja!« Nihče ga ne posluša. Predsednik mu večkrat odvzame besedo.

Splošna bolezen, za katero boleha tipičen odbor, je posedica teze, da je svrha odbora držati sestanke, namesto da bi na njih odločala, kaj in kako je treba ukrepati v zvezi s tem ali onim problemom. Podobno kot tisti bralec, ki v časopisu prečita uvodnik o vietnamskem problemu in misli, da je s tem problem že rešen, si zamišljajo tudi mnogi člani raznih odborov, da je sestanek same-mu sebi namen, ne pa sredstvo za uresničenje drugih ciljev.

Če je že temu tako, ali obstaja torej zdravilo za to

Junijska proizvodnja v »Elektromehaniki«

(Nadaljevanje z 2. strani) Vzdruževanje Skupaj 138,2 105,9

tu porajajo, občutijo vsi obrati tovarne.

OBRT URNH MECHANIZMOV V LIPNICI je v tem mesecu napravil več kot je bilo predvideno, kar nam potrjuje, da je proizvodnja v tem obratu le stekla, kljub težavam, ki so nastale v prvih mesecih tega leta.

DE »MERILNE NAPRAVE« so podobno, kot vse mesece do sedaj, plan presegle in proizvodnja teče brez večjih zastojev.

Sestavnih delov iz produkcije in orodja iz orodjarne je bilo v juniju nekoliko manj kot prejšnje mesece, ostale proizvodne usluge pa so bile na približno isti višini.

Predvidene proizvodnje po dinamičnem planu niso dosegli le rotacijski stroji in kinoakustika. Rotacijski stroji bodo v mesecu juliju ta % predvidoma zlahka presegle, saj so bili že v preteklem mesecu le malenkostno pod planom. Tudi kinoakustika bo ta odstotek v juliju bistveno popravila, posebno, če bo stekla proizvodnja 8 mm projektorja.

SESTMESÉČNA PROIZVODNJA DE

	Izvrš. %
Rotacijski stroji	99,0
Montaža števecv	107,1
Obrat stikal	108,6
Kinoakustika	88,3
Telefonija	100,9
Urni mehanizmi	116,7
Orodjarna	139,8
Naprave	247,1
Produkcija delov	124,8

Potrdilo o uspešnem delu v tovarni v letošnjem letu vidimo, če letošnjo proizvodnjo primerjamo z lansko po stalnih cenah.

PRIMERJAVA PROIZVODNJE V PRVEM POLLETJU 1966—1967 (STALNE CENE)

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	103,6
Montaža števecv	105,6
Obrat stikal	106,2
Kinoakustika	129,3
Telefonija	114,9
Urni mehanizmi	212,9
Produkcija	127,5
Skupaj	123,4

Iz tabele je razvidno, da so vse panoge povečale proizvodnjo v primerjavi z lanskim letom. Za tovarno kot celoto znaša to povečanje 23 odstotkov in to skoraj z istim številom ljudi, kar je nedvomno velik uspeh.

Pomočnik direktorja: Alojz Grčar, dipl. inž.

DOPUSTNIKI! PISITE NAM O POCUTJU V NASIH POCITNISKIH DOMOVH!

UREDNIŠTVO

ZAHVALA

Kolektivu GPPP — obrata ATN se iskreno zahvaljujem za pozornost in darila, prav tako tudi komisiji ZB za podarjeno knjigo ob odhodu v pokoj.

Angelca Jelenc

bolezen; ali so odbori neozdravljivi in ali so metode za njihovo ozdravljenje? — Sodim, da obstajajo določeni osnovni principi za uspešno delo odbora.

1. Razmerje med praktičnimi in teoretičnimi razglabljanji mora biti devet proti eni. Na vsako teoretično misel mora priti v povprečju devet praktičnih predlogov. Člani odbora so bolešno naklonjeni filozofiranju, mnogi pa izražajo v svojih nastopih osebno prizadetost. To je treba energično prepričati, če je mogoče.

2. Močan in odločen predsednik je zlata vreden. (Seveda ni potrebno, da bi bil tudi telesno močan). On mora omejevati tiste, ki so preveč gostobesedni in se truditi, da usmerja diskusijo v praktično smer. Če je predsednik slabič, v odboru hitro zavladava kaos.

3. Potreben je tudi spreten tajnik. Njemu ni treba veliko odpirati ust. Če pa jih odpre, mora to storiti spretno. Zelo pomembno je, da zna ločiti ljuliko od pšenice in da

ne dopušča članom odbora, da bi zaplavali v stranske vode.

4. Za živo glavo se ne sme začeti razgovor o točki »Razno« prej, preden so storjeni sklepi v zvezi z drugimi točkami.

5. Ni dovolj samo izglasovati, da je to ali ono potrebno za pozornost in darila, prav storiti in v katerem roku. Na naslednjem sestanku ga je treba na to vsaj spomniti.

6. Člane odbora je treba vzpodbujati, da delajo »domače naloge«. Mnogi prihajajo na seje, ne da bi imeli najmanjši pojem o tem, kaj je po njihovi presoji treba storiti v zvezi s predmetom, ki je na dnevnem redu. Z ozirom na dejstvo, da imajo v tem pogledu v glavi popoln vakuum, so pripravljene sprejeti (po zakonu o zveznih posodah) najbolj prismojen predlog in zanj glasovati.

7. Tako imenovano kulobranje ocenjujejo mnogi kot nemoralno. Dejansko pa je to zelo koristna aktivnost, če je

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 8. SEJE UO
(11. VII. 1967)

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne na dan 11. julija 1967.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o izpolnitvi proizvodnje v juniju, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne izpolnjen s 102,4% oziroma v vrednosti 20.094.066 N din.

Upravni odbor je potrdil plan proizvodnje za avgust letošnjega leta, z naslednjimi vrednostmi:

— skupna proizvodnja 19.757.915 N din
— eksterna proizvodnja 19.134.935 N din

Upravni odbor je sprejel

na znanje poročilo o izvozu za junij 1967, ko je bil plan izvoza tovarne izpolnjen s 133,41%; plan izvoza PSO za tovarno pa s 156,78%.

Upravni odbor je obravnaval poročilo o stanju panoge rotacijskih strojev in ugotovil, da delo na tem področju poteka po sprejetih smernicah upravnega odbora ter uprave tovarne in da so se določene zadeve že izboljšale.

Upravni odbor naroča vsem odgovornim službam in vodstvu panoge rotacijskih strojev, da se še vnaprej prizadevajo za rešitev problemov te panoge.

Upravni odbor odobrava tovarni pristop v članstvo društva varnostnih inženirjev in tehnikov v Ljubljani,

in sicer z dvema članoma in skupno letno članarino 30 tisoč S din.

Upravni odbor dopolnjuje svoj sklep 5. seje z dne 14. junija 1967, ki govori o stimulaciji za prodajo negibljivih zalog, in sicer tako, da za prodajo materiala pod 70 odstotno plansko ceno daje pristanek direktor tovarne in ne upravni odbor, kot je bilo z omenjenim sklepom določeno.

V zvezi s sklepom prejšnje seje upravnega odbora, ki govori o pravici do počitniškega prispevka, je upravni odbor dobil ustrezno tolmačenje, in sicer:

»Vsi delavci, ki imajo v koledarskem letu pravico do rednega letnega dopusta, imajo tudi pravico do počitniškega prispevka zase, neza-

poslenega zakonca in za nezaposlenega otroka, kolikor ti nimajo rednih dohodkov.

Pravico do počitniškega prispevka pridobi delavec obenem s pravico do rednega letnega dopusta v smislu pravilnika o delovnih razmerjih, vendar pa mora biti delavec član delovne skupnosti Združenega podjetja Iskra 6 mesecev v koledarskem letu, da lahko uveljavi pravico do počitniškega prispevka.

Po navedenem citatu mora delavec izpolnjevati dva kriterija, da pridobi pravico do počitniškega prispevka, in sicer:

— v koledarskem letu mora imeti pravico do rednega letnega dopusta in
— mora biti v koledarskem letu 6 mesecev član delovne skupnosti Združenega podjetja Iskra.

SKLEPI

4. ZASEDANJA DS
(14. 7. 1967)

Delavski svet je sprejel na znanje obširno poročilo direktorja Prodajno servisne organizacije o tržnih razmerah na domačem in tujem tržišču ter o možnostih plasmana naših izdelkov v prihodnosti.

Delavski svet je po predlogu upravnega odbora potrdil spremembo gospodarskega plana tovarne za letošnje leto, pri čemer se zniža plan eksterne proizvodnje obrata stikal in se nadomesti s povečanjem plana eksterne proizvodnje v drugih obratih.

Delavski svet je potrdil predlog sekretariata ZP Iskra za vložitev pritožbe na ustavno sodišče SRS za uvedbo postopka o oceni ustavnosti in zakonitosti 65. čl. zakona o organizaciji zdravstvene službe v SR Sloveniji, po katerem bi se morala tovarniška obratna ambulanta najkasneje do konca letošnjega leta pripojiti samostojnemu zdravstvenemu zavodu Kranj.

Delavski svet je obravnaval pritožbe posameznih delovnih enot na sistemizacijo delovnih mest in v večini potrdil predloge komisije za prošnje in pritožbe, ki je vse predloge za spremembo podrobno proučila.

Ti popravki veljajo s 1. 7. 1967, vzporedno s potrjenimi sistemizacijami.

Za ureditev spornih primerov delavski svet pooblašča upravni odbor tovarne, da jih po ponovni proučitvi in predlogu strokovnih služb ter komisije za OD, dokončno reši.

Delavski svet je sprejel sklep, da se pri SDK Kranj vloži prošnja za podaljšanje roka predložitve periodičnih obračunov, in sicer: za I. polletje do 29. julija, za 9 mesecev pa do 28. oktobra 1967.

Delavski svet je potrdil PRAVILA za Samski dom, ki določajo interno organizacijo in poslovanje doma,

Po predlogu upravnega odbora tovarne je delavski svet sprejel sklep, da se s 1. julijem 1967 vključijo v stimulacijo za vodstveni kader vsi uredjevalci.

Delavski svet smatra, da s tem problem zaslužka uredjevalcev ni dokončno rešen. Zato naj kadrovska služba do prihodnjega zasedanja delavskega sveta pripravi ustrezno analizo o zahtevnosti in odgovornosti posameznih delovnih mest uredjevalcev.

Delavski svet je potrdil predlog upravnega odbora za znižanje prodajnih cen za avtomobila Fiat 1300, ker ju po prvotno odobrenih cenah ni bilo moč prodati.

Cena avtomobila z inv. št. 14347 se zniža od 1.500.000 S din na 600.000 S din; cena avtomobila z inv. št. 14348 se zniža od 1.700.000 S din na 1.000.000 S din.

Po predlogu upravnega odbora tovarne oziroma komisije za likvidacijo osnovnih sredstev je delavski svet odobril prodajo več zastarelih in za našo tovarno neuporabnih osnovnih sredstev.

Ta sredstva je najprej ponuditi vsem organizacijam ZP Iskra, nato šele izvesti javno licitacijo.

Ce prodaja ne bi uspela, je potrebno treba demontirati in obdržati uporabne dele, ostale pa prodati kot odpadni material.

Delavski svet je potrdil kooperacijsko pogodbo med VVB Elektroapparate Berlin in Združenim podjetjem ISKRA.

Delavski svet je sprejel predlog obrata produkcije, da lahko zaposli na produktivnih delovnih mestih tiste dijake poklicnih in srednjih šol ter študente, ki so bili pripravljani po obvezni enomesečni praksi ostati na delu še en mesec.

S tem bi odpadlo nadurno delo na nekaterih kritičnih delih v produkciji.

Osebnih dohodkov se jim prizna po pravilniku o delitvi OD, ki velja za redno zaposlene delavce.

Delavski svet je sprejel na znanje poročilo komisije za stanovanjska vprašanja o rezultatih razpisa za odkup stanovanj ter poročilo o razdelitvi sredstev za individualno gradnjo.

Komisija za stanovanjske zadeve naj do prihodnjega zasedanja delavskega sveta pripravi poročilo o reševanju problemov stanovalcev Savske Loke.

Delavski svet je na prošnjo Planinske zveze Slovenije in po predlogu obrata stikal odobril Francu Ekarju izredni plačani dopust za odpravo na Pik Lenina (7134 m) v Pamiru, in sicer v času od 16. 7. do 31. 8. 1967. Izredni plačani dopust se mu šteje od dne, ko bo izkoristil svoj redni letni dopust.

Varstvo pri delu...

(Nadaljevanje s 5. strani)

nostnih inženirjev in tehnikov v Ljubljani.

Seminar je vseboval naslednje teme:

— organizacija in izvajanje varstva pri delu ter varstvena vzgoja,

— pravni predpisi s področja varstva ljudi pri delu,

— tehnično varstvo pri delu,

— varna uporaba elektrike v proizvodnji.

Prvotno je bil planiran seminar za 65 delavcev v dveh skupinah in sicer za: 5 vodilnih delavcev, 20 vodij oddelkov, 8 delovodij, 18 skupinovodij v montaži ter 15

urejevalcev v strojni delavnici.

Ker se je prvega predavanja zaradi raznih opravičenih vzrokov udeležilo manjše število delavcev od predvidenih, so se vršila predavanja za eno skupino. Ker letni čas ni primeren za izvajanje seminarjev, bo seminar za drugo skupino ponovno izveden v jeseni. Predavanja je redno obiskovalo 39 delavcev. Po končanih predavanjih so bili izvedeni izpiti s pomočjo testov, ki so vsebovali 40 vprašanj. Od 34 prisotnih na testiranju jih 10 testa ni opravilo pozitivno, zato so morali polagati še ustmeni izpit, katerega so

vsil z uspehom opravili. Vseh 34 delavcev je prejelo potrdilo, da so opravili izpit iz varstva pri delu splošnega obsega, ki velja za dobo dveh let.

Na koncu bi želel še povedati, da nas ne sme zavajati misel, da so tovrstni seminarji, oziroma preizkušnje znanja iz varstva pri delu samo zato, da zadostimo zakonskim predpisom. Taksi seminarji tudi še zdaleč ne dajejo kadrom, odgovornim za varnost pri delu tisto znanje, ki jim je potrebno za res učinkovito preprečevanje nesreč in obolenj v zvezi z delom.

Znanje vodilnih in vodstvenih delavcev — organizatorjev tehnološkega in proizvodnega procesa ne sme biti omejeno samo na ozko področje dejavnosti svojega delovnega mesta, temveč mora sistematično zajeti bistveno gradivo s področja varstvene zakonodaje in vzgoje ter metode preprečevanja nesreč in obolenj v zvezi z delom.

Posebno prvo-nadrejeni, to so skupinovodje, urejevalci in delovodje ter mojstri imajo pri izvrševanju varstva pri delu glavno nalogo, saj so ves delovni čas skupaj s svojimi podrejenimi delavci, na katere imajo lahko največji vpliv zaradi svoje avtoritete, ki izhaja iz njihovega poznavanja dela, znanja in izkušenosti. Neopazno med delom, na najučinkovitejši način, z vzgledom in poukom vzgajajo svoje delavce. Skratka, skrb vseh vodilnih in vodstvenih kadrov mora biti dobro poznavanje in izobrazba izvarine varstva pri delu, ker le dobro usposobljeni lahko z uspehom poučujejo svoje delavce o varnem načinu opravljanja dela.

M. L.

ik

pred sestankom. Če nič drugega, vsaj zmanjšujejo nevarnost neskončnega diskuriranja. Vzamemo ga lahko tudi kot nekakšno dopolnilo »domače naloge«.

8. Kadar spoznate, da je nek predlog nesprejemljiv (ker nima nobene zveze s problemom ali zaradi drugih vzrokov), predlagate, da se da v preučitev posebni podkomisiji, pod predsedstvom samega predlagatelja. V devetindevetdesetih primerih od stotih ste lahko prepričani, da ste ga na ta način torpedirali. Najmanj kar je, ste na ta način skrajšali sestanek, kar je že samo po sebi koristno.

9. sestanki naj bi trajali omejen čas: ne več kot deset ur.

10. Britanski kabinet nikoli ne glasuje. Menim, da je to vzor, ki ga kaže posnemati. Če pride do glasovanja, zmagovalci ne morejo drugače, kot da se šopirijo, premaganci pa si tudi ne morejo pomagati, da bi ne bili jezni.

11. Člani vsakega odbora bi se morali občasno sestaja-

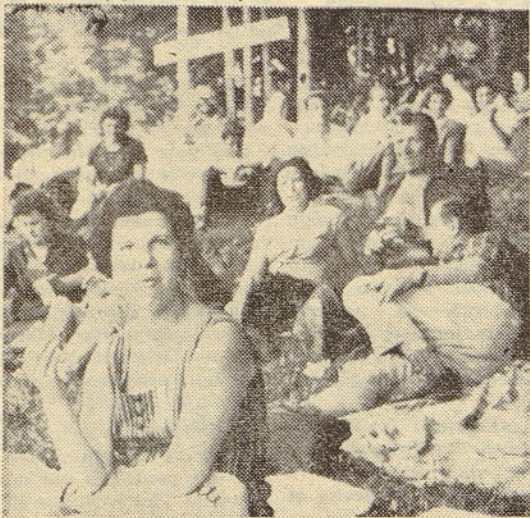
ti v kakšni restavraciji ali gostilni, ob dobri jedi in pijači. Na ta način bi se najučinkovitejše odpravljale ralne averzije, ki jih poraja delo v odbori.

Ce opazujemo zgodovino človeških teženj, da se rajše prepričujemo z argumenti kot z gorjačami, se bomo prepričali, da je odbor ena od najstarejših institucij. Končno, kaj je zakon družega kot odbor dveh članov? Grki so diskutirali celo ko so jim bili Perzijci pred vrati. Afriški poglavarji niso samoderžci, temveč predsedniki plemenskih zborov. Celo Kristus je imel odbor dvanajstih apostolov.

NEW SOCIETY,
London

Epilog. Ni vse zlato, kar se sveti in vsaka seja na kateremkoli nivoju pa tudi nekoristno delo ljudi, izbranih da zastopajo interese tistih, ki so jih izvolili v odbor. Pričujoči članek pa pričča, da velja pregovor »Dela se Angleža« bolj za nas Jugoslovane, kot za njih same.

Športna dejavnost v Novem mestu



Obe fotografiji sta posneta na partizanskem slavju, ki ga je priredila komisija ZB v »Elektromehaniki«. V prekrasnem naravnem okolju pri sončnem vremenu so udeleženci preživeli lep dan.

O novomeški športni dejavnosti v našem časopisu kaj malo pišemo. Imamo vtis, da v tem stočlanskem kolektivu šport in rekreacija ne obstoja.

Vendar je stvar drugačna. Že leta 1962, ko se je kolektiv šele začel zbirati, smo stari »Iskraši« začeli razmišljati, kako pritegniti k športu čimveč mladih ljudi. To ni bilo lahko, saj večina živi izven Novega mesta. Sindikat je organiziral mladino in tudi starejše člane kolektiva, ki so uredili poleg tovarne igrišče za odbojko, tako da so

delavci, športniki med odmorom lahko igrali.

Danes imamo odbojkarstvo ekipo, ki ima za seboj že zelo dobre rezultate. Na sindikalnih letnih igrah Novega mesta 1965 je odbojka dosegla drugo mesto, letos pa so se plasirali v jesenski finale in upamo, da se bodo uvrstili kar pri vrhu lestvice.

Istega leta smo ustanovili kegljaško ekipo, ki danes šteje 16 aktivnih športnikov in ki z uspehom zastopa barve »Iskre« v Novem mestu. Strelska družina deluje že vrsto let na raznih tekmovanjih v Novi Gorici, Novem mestu in drugod. Iz Nove Gorice so prinesli pokal za dosegeno drugo mesto, v sindikalnih igrah Novega mesta pa prvo mesto za ekipo.

Poleg teh, že omenjenih ekip, imamo še šahovski krožek, namizni tenis in ekipo za mali nogomet, kakor tudi najmlajšo ekipo plavalcev, ki je na svojem prvem nastopu leta 1966 zasedla v zelo močni konkurenci novomeških tovarn častno tretje-četrtro mesto, na letošnjih sindikalnih igrah Novega mesta pa tretje mesto.

Ce upoštevamo dejstvo, da naš kolektiv šteje ca. 100 ljudi in da posegamo v borbe s kolektivi z dolgoletno tradicijo in s kolektivi, katerih število zaposlenih šteje od 400—1000 delavcev — vidimo, da je Iskrin kolektiv zelo marljiv in delaven tudi na področju telesne kulture. Letos v sindikalnih športnih igrah Novega mesta sodeluje več kot polovica celotnega števila zaposlenih, saj nastopamo v sedmih panogah športa, in sicer: kegljanju, odbojki, plavanju, streljanju, malem nogometu in vlečenju vrvi. O rezultatih še ne moremo govoriti, ker večina tekmovanj traja od maja do oktobra.

Športniki našega kolektiva so zelo prizadevni in so veseli vsakega uspeha, ker se zavedajo, da igrajo z zelo močnimi nasprotniki, vendar posegajo v najvišja mesta. Močno bi si želeli sodelova-

nja s posameznimi Iskrinimi tovarnami, vendar nam to zaenkrat ne dovoljujejo pičila finančna sredstva sindikalne podružnice, ki financira vse nastope. Organi upravljanja nam gredo na roko in nam pač pomagajo, kolikor je v njihovi moči. S. Simunovič

Pisma bralcev Pozdrav iz Šabca

Zahvaljujem se vam za redno pošiljanje glasila »Iskra«, saj mi je to edina in najboljše informacija o dogajanjih in novostih v našem podjetju.

Ker sem prišel pred kratkim v drugo enoto in se je s tem spremenil moj naslov, jaz pa bi še vedno rad prejemal »Iskro«, sporočam uredništvu moj novi naslov.

Lep pozdrav uredništvu in vsem članom kolektiva »ISKRA«.

MEDVEŠ
V. P. 7716/20
Šabac

Zadeva urejena. Hvala za pozdrave. Želimo Vam dobro počutje pri vojaki.

Lep pozdrav!

Uredništvo

Pozdrav iz Niša

Tov. urednik!

Hvala za redno pošiljanje glasila »Iskra«, ki mi je informator o dogajanju v podjetju. Posebno sem vesel, ker obrat »Stikala« dosega tako lepe uspehe, ker sem bil pred odhodom k vojakom tam zaposlen. Trenutno obiskujem tečaj za avtoelektričarje. Ta tečaj je v Nišu in bo trajal štiri mesece, kasneje bom odšel v tehnično enico.

Ob tej priliki bi prek glasila rad pozdravil tudi vse »Iskraše«, ki služijo vojaški rok, še posebno pa »tehničarje«. Lep pozdrav vsem članom kolektiva in mnogo delovnih uspehov.

Branko Tavčar
V. P. 7197-VE-9
Niša — Srbija

Kot vidite, so vaše želje izpolnjene. Veseli nas, da se pri vojaki dobro počutite. Kmalu spet pišite, morda kar na razglednici s panoramo Niša. Lep pozdrav!

Uredništvo

Mladinski ples v »Iskri« Nekaj misli o ansamblu »Amperi«

Zadnjo nedeljo v juniju je bil v strelskem domu v Kranju mladinski ples, ki ga je organizirala mladinska organizacija Savska loka. Udeležba je bila velika. Mladino je zabaval ansambel »AMPERI«.

Mnogi, predvsem Iskraši, ki so bili na tem plesu, so naprosili, naj ansambel predstavim v našem časopisu. Kot rečeno, tudi storjeno.

Ansambel AMPERI sestavljajo študentje: Cveto, Dore, Ivan in Stevo. Obiskujejo tehniško in poklicno Iskrino šolo. Igrajo beat in zabavno glasbo. Njihova sestava: — električne kitare in bobni. Omenim naj, da imajo še trobento in harmoniko. Obiskujejo tudi glasbeno šolo v Kranju; so zelo nadarjeni.

ISKRA — glasilo delovne ga kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teke komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk — kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Vprašala sem nekaj mladink in mladincev kaj menijo o plesu in ansamblu? Po izjavah sodeč so zelo zadovoljni. Največje vprašanje pa je, zakaj nihče v naši tovarni ne poskrbi, da bi imeli v sobotah ples!? Predvsem se pritožujejo fantje! Pravijo, da ne morejo vedno posedati v lokalih.

Jaz se popolnoma strinjam z njimi. Vprašam se, ali res ni nikogar, ki bi nas mlade razumel in nam pomagal? Morda bi se pa našel kdo?

Na voljo nam je ansambel »AMPERI«. Govorila sem z njimi, pripravljeni so, da bi igrali na mladinskih plesih v »ISKRI«. Prepričana sem, da bi bilo plesalcev dovolj.

Lahko bi nam bil na voljo ISKRIN strelski dom v Savski Loki, prepričana pa sem, da bi bil tam sčasoma prostor prejemahen.

Na pomoč torej kličemo organizacijo ZM - ISKRA - Kranj. Predsednik ZM tov. Miran Rus bi lahko dal kako izjavo o namenu plesa. Omogočili bi skromen bife sadnih sokov. Tu obstaja tudi možnost, da bi ZM prišla do kakšnega dinarja, ansambel pa bi prišel v javnost.

Tov. urednik, ne vrzite pisma v koš! Razočarana ne bi bila samo jaz, temveč vsi ti isti mladinci, ki »držijo z menoj« in radi plešejo.

Marija Resnik

Kot vidite, pismo ni doseglo koša. Za mnoge bo to prijetno branje. Tov. Miran Rus, zdaj ste pa VI na vrsti!

Urednik

DOPISNIKI!

Upamo, da niste vsi na dopustu. Ne pozabite nam čimprej pisati o življenju, delu in dogajanjih v vašem kolektivu. Pišite nam o delu sindikata, mladinske organizacije in samoupravnih organov. Ne pozabite na racionalizatorje in na posameznike, ki s svojim delom zaslužijo vso pozornost. Priložite (po možnosti) fotografije!

Pripravite predloge za sestanek dopisnikov tednika »Iskra«.

Uredništvo

OGLAS

Apno — prvovrstno žgano po industrijski ceni dobavlja takoj na dom in sprejema naročila za vse količine KZK Kranj — kooperacija. Skladišče, Cesta JLA (pri Kernu), tel. 22-143.