

# Kako smo in kako bomo gospodarili

**Na zadnjem zasedanju vseh treh zborov skupščine občine Ljubljana Center so delegati obravnavali uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine v prvih devetih mesecih preteklega leta. Da bi lahko bralcem posredovali popolnejšo informacijo o gospodarjenju v preteklem obdobju, smo se pogovarjali s predsednikom izvršnega sveta občinske skupščine, tovarišem Miroslavom Samardžijo.**

»Če pogledamo stopnje rasti družbenega proizvoda, industrijske proizvodnje, zaposlenosti, produktivnosti dela in drugih pokazateljev gospodarjenja, lahko rečemo, da dosegamo rezultate, predvidene v srednjeročnem planu. Pri tem velja poudariti, da smo sprejemali predvidene stopnje rasti v obdobju, ko so bili pogoji in rezultati gospodarjenja slabi, tako da so sprejete stopnje rasti sorazmerno nizke.

Glede izgub v gospodarstvu lahko rečem, da smo v primerjavi z letom 1976 stanje močno izboljšali. V prvih devetih mesecih lanskega leta je izkazovalo izgubo le še 18 organizacij združenega dela, višina izgub pa je predstavljala le 0,4 odstotka ustvarjenega dohodka gospodarstva občine. V enakem obdobju leta 1976 so izgube predstavljale celih 13 odstotkov ustvarjenega dohodka. Kljub vzpodbudnim rezul-

tatom pri odpravljanju izgub pa še vedno obstajajo delovne organizacije, kjer izgube niso le plod trenutne situacije na tržišču, temveč rezultat dolgoročnejših (napačnih) usmeritev in nesposobnosti, da bi s pomočjo sanacijskih programov izgube odpravili. Taka organizacija je predvsem Alpe-Adria, večji problem pa se kaže tudi v Kompasu in nekaterih manjših delovnih organizacijah, za katere sodimo, da v roku, ki je predviden z zakonom, svojega stanja ne bodo uspele utrditi.

Ob tej priložnosti bi veljalo spregovoriti tudi o smernicah za uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine v letu 1978. Ena najosnovnejših nalog v letošnjem letu je vsekakor preobrazba družbeno-ekonomskih odnosov, predvsem vzpostavljanje dohodkovnih odnosov med trgovino in proizvodnjo, nadalje proučitev konstituiranja de-



lovnih organizacij, od oblikovanja temeljnih organizacij do ustanavljanja sestavljenih organizacij, ki izpopolnjujejo pogoje za združitev v SOZD, vendar so še vedno organizirane kot DO.

V dogovoru o temeljnih plana za obdobje 1976-1980 smo predvideli posebno nalogo o združevanju dela in sredstev trgovskih organizacij različnih področij, tukaj bi omenil predvsem tekstilno trgovino na drobno. V dveh letih uresničevanja srednjeročnega programa razvoja na tem področju nismo uspeli in to kljub temu, da je bila ustanovljena posebna delovna skupina, ki naj bi pospeševala združenje. Namen združevanja trgovskih

organizacij je predvsem ta, da bi imeli v centru mesta poleg velikih blagovnic tudi manjše specializirane trgovinice. V sedanji situaciji, ko imamo zelo razdrobljeno mrežo trgovskih organizacij, take usmeritve ni mogoče izpeljati, preprosto zato, ker je rizik pri strogo specializiranih trgovinah prevelik.

Podoben problem predstavljajo projektantske organizacije. V srednjeročnem planu smo si zastavili nalogo, da bomo pospeševali združevanje projektantskih organizacij, vendar ugotavljamo, da je to združevanje ostalo le črka na papirju. Sedaj so se nekatere organizacije s tega področja znašle v resnih težavah glede poslovanja, pridobivanja novih aranžmajev in podobno. Namen združevanja je predvsem ta, da bi preko večje organizacije s tega področja počasi prišli do ustanovitve inženiring organizacije, ki se ne bi ukvarjala le s projektiranjem temveč bi lahko izvajala kompleten inženiring. Pri tem izhajamo iz ocene, da je, ne samo v Ljubljani temveč po vsej Sloveniji, velika potreba po takšni organizaciji, ki bi

predstavljala pomemben faktor pri razvoju celotnega slovenskega gospodarstva.

Na področju gospodarstva je ena najosnovnejših nalog v letošnjem letu pospešitev zunanjetrgovinskega prometa blaga. V lanskem letu je uvoz naraščal hitreje kot izvoz, zato je v letošnjem letu prvenstvena naloga pospeševanje izvoza in zmanjševanje uvoza, predvsem tistega, ki nam ni potreben.

Tudi na področju investicijskih dejavnosti bo letošnje leto dokaj živahno. Tako »Rog« bo pričel z izgradnjo večjega industrijskega obrata v Mostah, Pletenina bo nadaljevala z izgradnjo svojega obrata v industrijski coni v Mostah in z modernizacijo proizvodnje. Pomembno investicijo v opremo pripravlja Kartonažna tovarna in tovarna baterij Zmaj, ki se bo z dokončanjem investicije v celoti preselila iz naše občine. Manjše investicije v razširitev in modernizacijo proizvodnje pripravljajo še DO Tribuna, Slovenija ceste, Slovenijales, Metalka, Avto-commerce, Kemofarmacija in druge.

Miran Sagadin

# Davek za pokrivanje splošnih potreb

**Odlok o spremembah in dopolnitvah odloka o davkih občanov, ki predlaga davek od osebnih dohodkov v višini 0,5%, se prične uporabljati od 1. marca dalje.**

Na predzadnji seji zborov občinske skupščine v prvem delegatskem mandatu so delegati razpravljali o naslednjih pomembnejših točkah dnevnega reda:

- o osnutku dogovora o splošni porabi v Ljubljani v letu 1978
- predlogu dogovora o usklajevanju davčne politike v Sloveniji
- osnutku proračuna občine Center za leto 1978
- o predlogu sprememb in dopolnitev dogovora o temeljnih družbenega plana SRS za obdobje 1976-1980
- o osnutku odloka o delegiranju delegatov v zbor občin in zbor združenega dela skupščine SRS in mesta Ljubljane
- poročilo o izvajanju kadrovske politike v občini Center v letu 1977
- programu vzdrževanja spominskih obeležij NOB.

Delegati zbora krajevnih skupnosti so v svoji razpravi največ pozornosti posvetili odloku o spremembah in dopolnitvah odloka o davkih občanov, ki uvaja ponovno po štirih letih davek od osebnega dohodka občanov v višini 0,5%, ki se prične obračunavati od prvega marca dalje.

V obrazložitvi k predlogu odloka se navaja, da je splošna poraba v Sloveniji, posebej pa še v našem glavnem mestu bila v zadnjih štirih letih tako omejena, da nekaterih nujnih potreb ni bilo mogoče pokriti z obstoječimi proračunskimi viri. V preteklih treh letih je rast splošne porabe v Ljubljani zaradi omejitve, ki so izhajale iz vsakoletnih resolucij o

družbenoekonomskem razvoju Slovenije in zaradi solidarnostnega prelivanja v druge manj razvite občine zaostajala od 5-10% za rastjo družbenega proizvoda. V zadnjih štirih letih je tako v Ljubljani najhitreje naraščala osebna poraba, nekaj počasneje skupna poraba, najmanj pa splošna poraba. V resoluciji o politiki izvajanja družbenega plana Slovenije za obdobje 1976-1980 se za letošnje leto ne predvideva več tako močnega zaostajanja rasti sredstev za splošno porabo za rastjo družbenega proizvoda ter določa, da bo splošna poraba v letu 1978 rasla skladno z rastjo dohodka.

Zato sta se odbor IS skupščine SRS za splošno porabo in odbor udeleženk za izvajanje dogovora o usklajevanju davčne politike v Sloveniji sporazumela predlagati vsem občinam v Sloveniji ponovno uvedbo pred štirimi leti odpravljenega davka od osebnih dohodkov delavcev, kot vira za pokrivanje splošnih družbenih potreb po enotni stopnji 0,5% v vseh občinah.

Doslej je davek od osebnih dohodkov uvedlo 39 občin in ga uveljavilo s 1. 1. 1978. Tak vir za pokrivanje splošnih družbenih potreb pa imajo vseskozi predpisan tudi v vseh naših republikah in pokrajinah.

## IZVAJANJE KADROVSKE POLITIKE

Komisija za družbeni dogovor o izvajanju kadrovske politike v občini je predložila delegatom poročilo o izvajanju le te v preteklem letu. Komisija ugotavlja v svojem poročilu

občutne pozitivne premike v vođenju kadrovske politike obenem pa kritično ugotavlja, da bo potrebno še marsikaj storiti za doslednejše izvajanje pred dvema leti sprejetega družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Izražena želja po višji stopnji organiziranosti in zajemni povezanosti nosilcev kadrovske politike, zagotavljanju javnosti dela ter krepitvi vpliva delavcev na njeno uresničevanje v družbeni praksi še ne prihaja dovolj do izraza.

Nesporno je, da je uspešno vodenje kadrovske politike odvisno zlasti od ustreznosti organiziranosti kadrovskih služb. Kadrovske službe v OZD pa v preteklem letu niso bistveno napredovale niti številčno niti po kvaliteti kadrov. Ugotovljeno pa je izboljšanje stanja zlasti glede na uveljavljanje vloge skupnih strokovnih služb v OZD.

Ob obravnavi kadrovske politike so izšle iz organizacij združenega dela naslednje pomembnejše ugotovitve;

- področje kadrovske politike je potrebno ustrezno urediti v samoupravnih aktih;
- pospešiti in podpirati je potrebno sistematično izobraževanje in usposabljanje delavcev;
- več pozornosti je potrebno posvetiti srednjeročnemu in dolgoročnemu planiranju kadrov;
- uveljavljati je potrebno strokovno pomoč in mentorstvo mladim delavcem;
- družbenopolitične organizacije v OZD se morajo bolj angažirati pri oblikovanju in vsakodnevem izvajanju ciljev in zahtev kadrovske politike.

A. B.

ŽIRIJA ZA NAGRADE OBČINE LJUBLJANA CENTER

## RAZPISUJE

nagrade občine Ljubljana Center

Skupščina občine Ljubljana Center podeljuje nagrade občine Ljubljana Center za posebne dosežke na področju gospodarstva, družbenih dejavnosti ter ljudske obrambe, družbene samozaščite in varnosti.

V letu 1978 bomo podelili pet nagrad.

Nagrada obsega:

### 1. za posameznike:

- denarno nagrado v višini 10.000 din
- umetniški kipec »Puntarji«, delo akademskega kiparja Stojana Batiča in
- diplomu.

### 2. za temeljne in druge organizacije združenega dela, druge samoupravne organizacije in skupnosti ter delovne skupine:

- umetniški kipec »Puntarji«, delo akademskega kiparja Stojana Batiča in
- diplomu.

Nagrade podeljujemo vsako leto ob prazniku občine Ljubljana - Center 9. maju.

Nagrade na področju gospodarstva podeljujemo za dosežene posebne uspehe trajnejšega pomena v razvoju samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov, organizaciji in vodenju temeljnih ter drugih organizacij združenega dela, če so ti uspehi odločilno vplivali na izboljšanje gospodarjenja ter na utrditev njihovih razvojnih perspektiv.

Nagrade na področju družbenih dejavnosti podeljujemo za dosežene posebne uspehe na področju vzgoje in izobraževanja, kulture, telesne kulture, zdravstva, socialnega varstva in ostalih družbenih dejavnosti, če so ti uspehi odločilno vplivali na izboljšanje dela in samoupravnih odnosov v posamezni panogi družbene dejavnosti, v samoupravnih interesnih skupnostih, društvih, krajevnih skupnostih ali v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela na področju družbenih dejavnosti.

Nagrade na področju ljudske obrambe, družbene samozaščite in varnosti podeljujemo za posebne uspehe, dosežene na teh področjih v občini, krajevnih skupnostih ali v temeljnih organizacijah združenega dela za izredne zasluge in uspehe Jugoslovanske ljudske armade pri utrjevanju bratstva in enotnosti, sodelovanja v družbenopolitičnem, kulturnem in športnem življenju občine; ob pomoči pri naravnih in drugih nesrečah in za posebne uspehe na področju družbene samozaščite, varnosti občanov in varnosti v prometu.

Predlog za podelitev mora vsebovati poleg podatkov o kandidatu tudi opis dela, zaradi katerega ga predlagajo in podrobne podatke, ki so potrebni za vsestransko in objektivno presojo ter oceno uspešnosti dela kandidata.

Kandidate za nagrade lahko predlagajo temeljne organizacije združenega dela, družbenopolitične in družbene organizacije, samoupravne interesne skupnosti, društva, zveze, organi občinske skupščine, krajevne skupnosti ter občani občine Ljubljana Center.

Pismene predloge za nagrade je treba poslati najkasneje do 10/3-1978 na naslov: Žirija za nagrade občine Ljubljana Center, Ljubljana, Adamič-Lundrovo nabrežje 2.

Vse informacije daje tajnik žirije za nagrade občine Ljubljana Center.

ŽIRIJA ZA NAGRADE OBČINE LJUBLJANA CENTER